



深圳金信诺高新技术股份有限公司

2025 年度社会责任报告

2026 年 4 月

编写说明

根据《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》的有关规定，深圳金信诺高新技术股份有限公司（以下简称“公司”或“金信诺”）从客观真实、透明全面的角度出发，公司结合 2025 年度生产经营实际，在切实履行对股东、员工、社会等各方利益相关者责任的基础上，编制《2025 年度社会责任报告》（以下简称“本报告”）。报告期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，与《2025 年年度报告》同步披露。

本报告全面、真实地展现了公司及其子公司 2025 年度在经营发展、环境保护、社会责任等领域的实践与成效，系统阐释了公司对企业社会责任的理念与认知，助力公司实现持续健康高质量发展。

本报告旨在搭建公司与社会各界沟通交流的桥梁，主动接受社会公众监督，广泛听取意见建议，持续推动公司管理提升与稳健发展，为经济社会和谐发展贡献应有力量。

目录

第一章 公司概况	3
一、公司简介	3
二、规范运作与健康发展	4
(一) 股东会与董事会合规召开	4
(二) 内部控制制度持续完善	4
第二章 企业社会责任履行情况	6
一、股东权益保护	6
(一) 严格遵守法律法规，持续完善公司治理	6
(二) 注重投资者分红回报，制定中长期分红政策	6
(三) 高度重视投资者关系管理，信息披露公开透明	6
二、职工权益保护	7
(一) 依法合规用工，促进平等就业	7
(二) 严守安全生产底线，保障员工身心安全	8
(三) 完善薪酬体系，激发员工活力	8
(四) 坚持民主管理理念，凝聚企业发展合力	8
(五) 以价值贡献者为本，实施内部合伙人分享计划	8
(六) 坚持以人为本，强化人才队伍建设	8
三、供应商及客户权益保护	8
(一) 诚信透明采购，平等互利共赢	9
(二) 以细节铸就品质，以严控保障卓越	9
四、环境保护与可持续发展	9
(一) 聚焦节能降耗，深化减排增效	10
(二) 规范危废治理，践行绿色发展	10
五、公共关系和社会责任	10
六、2026 年社会责任工作目标	11

第一章 公司概况

一、公司简介

深圳金信诺高新技术股份有限公司——信号联接技术创新者，成立于 2002 年 4 月 2 日，是深交所上市高科技民营上市公司（股票代码：300252.SZ）。公司以通信为主航道，聚焦数据中心、特种科工、卫星互联网等领域，为全球客户提供全系列信号互联产品、方案与服务，在射频线缆、AI 算力铜缆及组件等细分领域拥有技术与市场占有率双重领先优势。

公司在国内布局广东、江西、江苏、辽宁四大国内生产基地，并在美国、欧洲、泰国、印度、巴西等地设立海外集成中心，形成覆盖全球的生产与交付网络。同时，公司构建全球化研发体系，拥有线缆及连接器研究所、电磁与信号系统研究所、高速研发部、核心网产品部等研发部门，持续强化前沿技术与核心产品研发能力。

作为国内首家同时主导制定线缆及连接器国际标准的国家级高新技术企业、制造业单项冠军企业，公司高度重视标准体系建设与技术知识产权积累。截至 2025 年 12 月 31 日，公司累计主导或参与制修订并已发布的标准包括：IEC 国际标准 30 项、国家标准 11 项、国家军用标准 6 项、行业标准 20 项，标准覆盖同轴通信电缆、高速数据电缆、光缆、光电复合缆、射频连接器、多通道射频连接器、对称电缆用连接器、新能源汽车用电源连接器、电缆组件、线缆及光缆原材料、电缆与连接器试验方法等多个关键领域。

截至 2025 年 12 月 31 日，公司拥有授权专利合计 692 项，其中发明专利 171 项，实用新型 481 项，国防专利 18 项，外观 22 项，实现了从“国产替代”到“自主创新”再到“行业引领”的三级跨越式发展，持续以技术标准与核心专利构筑行业领先优势。

依托持续深耕的技术积累与方案迭代，金信诺整合全系列复杂高性能信号互联产品，打造适配多行业、多领域的场景化解决方案，涵盖深度覆盖、数据通信、行业融合、智能物联等一站式定制化方案，全方位满足客户多元化需求。凭借细分领域技术领跑优势，公司与全球多家行业翘楚达成深度战略合作：通信领域携手爱立信、中信科、诺基亚、康普、中兴等头部企业；数据中心领域联动浪潮、H3C、联想等知名厂商；特种科工领域紧密对接各大主机厂及科研院所。公司聚

焦细分赛道深耕研发创新,持续打磨高品质产品,全力匹配全球顶级客户的需求。

公司持续推行“Design In”前瞻研发模式,为客户量身定制下一代高性能信号互联产品,依托快速交付与高效响应,构建综合成本最优的差异化竞争优势。公司始终坚持以客户需求为中心,打造全流程高效运作体系,持续赢得国内外行业头部客户的高度认可,致力于成为多个细分领域全球领先的“具备国际标准话语权的信号智能互联一站式解决方案专家”。

二、规范运作与健康发展

公司严格依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规,构建了规范完善的治理结构,建立健全契合公司发展的管理制度与内部控制体系,清晰界定决策、执行、监督各层级的职责权限,形成权责分明、有效制衡、协调运转的治理机制。

在公司治理运行中,股东会、董事会及其专门委员会、内部审计机构等各司其职、规范履职,依法依规行使决策权、执行权与监督权。公司持续优化法人治理结构,不断健全内部控制制度,全面提升规范运作水平;对治理过程中发现的问题及时梳理、认真整改,持续提高治理效能,切实维护全体股东的合法权益。

(一) 股东会与董事会合规召开

公司依法依规召开股东会、董事会、独立董事专门会议等,报告期内共召开股东会 6 次;董事会 14 次;独立董事专门会议 2 次;董事会审计委员会 5 次;董事会提名委员会 3 次;董事会薪酬与考核委员会 2 次;董事会战略委员会 2 次,切实维护公司重大决策的客观性和科学性,有效促进公司可持续健康发展。

(二) 内部控制制度持续完善

公司持续推进内控评价和风险管理工作,董事会每年对公司内部控制进行评估并披露《内部控制评价报告》。报告期内,公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司独立董事管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等有关法律法规及规范性文件的最新修订和更新情况,为进一步提升规范运作水平,完善公司治理结构,结合公司实际情况,公司对原有的相关制度进行了修订并新增了部分治理制度,具体情况如下:

序号	名称	类型
1	《股东会议事规则》	修订
2	《董事会议事规则》	修订
3	《独立董事工作制度》	修订
4	《董事、高级管理人员薪酬管理制度》	新增
5	《对外投资管理制度》	修订
6	《对外提供财务资助管理制度》	新增
7	《对外担保制度》	修订
8	《关联交易管理制度》	修订
9	《对外捐赠制度》	新增
10	《委托理财管理制度》	新增
11	《募集资金管理制度》	修订
12	《董事会审计委员会工作细则》	修订
13	《董事会战略委员会工作细则》	新增
14	《董事会提名委员会工作细则》	修订
15	《董事会薪酬与考核委员会工作细则》	修订
16	《董事、高级管理人员离职管理制度》	新增
17	《董事和高级管理人员持有本公司股份及变动管理制度》	修订
18	《总经理、联席总经理工作细则》	修订
19	《董事会秘书工作制度》	修订
20	《防范控股股东及其他关联方资金占用管理制度》	修订
21	《信息披露管理制度》	修订
22	《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》	修订
23	《内幕信息知情人登记管理制度》	修订
24	《重大事项内部报告制度》	修订
25	《年报信息披露重大差错责任追究制度》	修订
26	《投资者关系管理制度》	修订
27	《互动易平台信息发布及回复内部审核制度》	新增
28	《舆情管理制度》	修订
29	《内部审计制度》	修订
30	《内部控制管理制度》	修订
31	《财务会计制度》	修订
32	《会计师事务所选聘制度》	修订
33	《子公司管理制度》	新增
34	《外汇衍生品交易业务管理制度》	修订
35	《商品期货期权套期保值管理制度》	修订

第二章 企业社会责任履行情况

一、股东权益保护

（一）严格遵守法律法规，持续完善公司治理

报告期内，公司严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件要求，结合自身生产经营实际与发展需要，持续优化完善公司治理架构。公司股东会、董事会及管理层的权责清晰、有效制衡、协同配合，进一步提升治理效能，有力保障公司规范运作、稳健经营与高质量发展。

（二）注重投资者分红回报，制定中长期分红政策

公司在生产经营稳步发展的同时，高度重视对投资者的合理回报，积极构建与股东之间长期稳定、和谐互信的良好关系。在保障公司持续健康发展的前提下，公司实行相对稳定、透明可预期的利润分配政策，切实以稳健经营成果积极回报全体股东。

根据《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关要求，综合考虑行业发展趋势和公司发展战略等因素，保持现金分红政策的稳定性和合理性，公司制定了《深圳金信诺高新技术股份有限公司关于公司未来三年（2026-2028年）股东回报规划》，积极维护公司全体股东的合法权益。

（三）高度重视投资者关系管理，信息披露公开透明

报告期内，公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规要求，持续规范开展投资者关系管理。认真接听投资者专线来电，及时回复互动易平台提问，广泛听取投资者的意见与建议，严格履行信息披露义务。公司积极与投资者就关心事项进行高效、坦诚的沟通交流，增进投资者对公司经营与发展的理解与认同，切实保障投资者的知情权，构建畅通高效的双向沟通机制，营造稳定、良好的投资者互动关系。

公司制定并修订了《信息披露管理制度》《重大事项内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》。报告期内，公司严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规、部门规章、规范性文件及《深

圳金信诺高新技术股份有限公司章程》等规章制度的要求，认真履行信息披露义务。

公司指定信息披露媒体为《证券时报》、巨潮资讯网等。公司报告期内在指定信息披露媒体累计披露公告及其他相关文件 209 份，信息披露内容真实、准确、完整、及时、公平，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，不存在选择性信息披露和私下披露、透露或泄露未公开重大信息以及有意选择披露时点、强化或淡化信息披露效果的情形。

二、职工权益保护

（一）依法合规用工，促进平等就业

公司坚持公平、公正的用工原则，严格按照岗位需求开展人员招聘与任用，不因年龄、性别、婚姻状况、种族、国籍等差异对求职者或员工实行区别对待。公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，依法保护职工的合法权益。公司严格执行有关劳动用工的法律法规和政策，规范劳动用工管理，建立和谐稳定的劳动关系，按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与员工订立书面劳动合同，劳动合同签订率达到 100%；依法建立“五险一金”制度，参保率和按规定缴费率达 100%。

公司员工情况如下：

报告期末母公司在职员工的数量（人）	193
报告期末主要子公司在职员工的数量（人）	5063
报告期末在职员工的数量合计（人）	5256
当期领取薪酬员工总人数（人）	5256
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	4464
销售人员	183
技术人员	353
财务人员	69
行政人员	87
其他	100
合计	5256
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
博士	4
硕士	55
本科	594

大专	1086
其他	3517
合计	5256

（二）严守安全生产底线，保障员工身心安全

报告期内，公司牢固树立全员参与、全程管控、全面防范的安全理念，始终将生产安全放在首要位置。公司常态化开展职业健康管理、安全宣传教育、技能培训及应急演练等工作，全方位提升员工安全素养、风险防控能力与履职尽责意识，为公司持续安全稳定发展筑牢坚实保障。

（三）完善薪酬体系，激发员工活力

公司结合行业标准与自身经营特点，建立并持续完善薪酬体系，现已形成科学规范、运行有效的薪酬分配机制。公司以岗位性质、工作内容、责任风险、劳动强度及工作环境等要素为评价依据，将各岗位进行划分，实现对员工绩效的科学评价与薪酬激励，有效激发员工工作积极性与责任心，提升企业运营效率与核心竞争力，为公司持续健康发展注入强劲动力。

（四）坚持民主管理理念，凝聚企业发展合力

公司坚持保障员工民主权利，充分发挥员工在民主管理、民主监督中的重要作用，积极营造公平、民主、务实、和谐的企业氛围。公司通过职工代表大会等机制，保障员工及时了解企业发展状况、深度参与企业经营管理，切实维护员工的知情权、参与权与监督权。

（五）以价值贡献者为本，实施内部合伙人分享计划

公司始终秉承“以价值贡献者为本”的核心理念，持续深化价值创造与价值分享文化，致力于打造兼具共同愿景、彰显个体价值的团队生态。公司推行内部合伙人分享计划，充分激发管理团队的积极性与创造力，稳步推进员工持股、股权激励等多元化激励机制落地实施，实现员工与公司共同成长、长期价值共享。

（六）坚持以人为本，强化人才队伍建设

在人才梯队建设方面，公司持续优化“管培生+特战队”培养模式。报告期内，公司为管培生提供参与公司级战略项目的实践机会，通过系统化高强度培训与实战历练，帮助管培生快速提升综合业务能力，加深对公司产品与业务体系的理解，为公司持续注入新生动力与创新活力。

三、供应商及客户权益保护

公司始终恪守“诚信、平等、互利”的合作原则，积极构建并深化与供应商、客户的战略合作伙伴关系。公司注重加强与各相关方的沟通协同，持续搭建互信共赢、长期稳定的合作平台，推动产业链协同健康发展。

（一）诚信透明采购，平等互利共赢

公司建立健全采购管理体系，制定了《可持续采购管理办法》《采购立账及付款申请管理办法》等制度，对存货及设备的请购、审批、采购、验收、付款及会计核算等全流程进行规范化、标准化管控，确保采购环节合法合规、流程透明、管控到位。

公司在采购过程中充分尊重供应商的合理报价，坚持公平、公正、公开的合作原则，严格依据统一质量标准与技术要求开展采购工作，从源头保障产品品质，维护公司品牌信誉与市场竞争力。通过严谨高效的采购管理与长期稳定的协同合作，公司不断优化供应链生态，实现风险可控、成本合理、质量可靠的采购目标，与广大供应商携手共进、互利共赢，推动产业链持续健康发展。

（二）以细节铸就品质，以严控保障卓越

公司始终坚守“卓越品质源于专注细节”的质量方针，将产品质量视作企业生存与发展的生命线。公司建立以客户为中心的全流程质量管理机制，依托 24 小时快速响应机制与闭环管理流程，确保客户诉求与质量问题得到及时高效处置、全程可追溯。

在质量管控上，公司以“零缺陷”为目标，持续开展全员质量意识提升培训，推行标准化作业与规范化流程，不断完善持续改进机制，着力培育精益求精、严谨细致的质量文化。从产品设计、生产制造，到供应链协同、检验检测及售后服务，公司对每一环节均实施严格的质量管控，确保全过程质量可控、责任可究。

公司构建覆盖产品全生命周期的端到端质量管理体系，将质量标准深度融入各业务链条，自成立以来，通过 ISO9001，AS9001，ISO13485，IATF 16949 等多项质量管理体系认证，同时部分产品取得欧盟 TUV、北美 UL 认证。通过全员参与、全程管控、全面提升，持续夯实质量根基，致力打造行业领先的质量标杆，以高品质产品与服务赢得客户信赖与市场认可。

四、环境保护与可持续发展

公司在生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民

《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规。报告期内，公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题，也不存在因环境问题受到行政处罚的情况及其他应当公开的环境信息。

（一）聚焦节能降耗，深化减排增效

报告期内，公司严格遵守生态环境相关法律法规，深入贯彻清洁能源、节能减排方针政策，扎实开展节能降耗、减排增效等各项工作。公司将人均能效、能源成本纳入生产管理考核体系，持续强化能耗监测与管控，提升原材料、自动化设备及生产场地利用效率，不断优化能效管理水平，切实推进降碳、节能、降耗、增效，主动履行生态环境保护责任。

公司积极开展环保宣传与低碳理念普及，倡导无纸化办公、信息化运营及办公用品循环利用等绿色办公方式，将节能减排融入日常运营细节，以实际行动降低碳排放、提升能源使用效益，为推动绿色低碳发展、应对气候变化贡献企业力量。

（二）规范危废治理，践行绿色发展

报告期内，公司制定《污水处理系统标准作业规范》《环境污染事故应急预案》《安全职业健康环保责任制度》，严格遵守《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物转移管理办法》等法规要求，建立健全环境安全风险分级管控与隐患排查治理责任体系、管理制度及工作机制，实现危险废物全流程、全链条有效管控。公司定期对作业现场开展清理与专项检查，确保危险废物规范收集、及时清运，并对危废贮存区域标识、设施标识、标牌张贴及现场文明卫生状况进行常态化巡查，持续提升环境管理规范化水平。

公司持续完善危险废物管理相关制度，优化危废收集、贮存、转移、处置全流程，确保各环节信息真实准确、全程可追溯。结合公司实际产废情况，定期开展危险废物管理法律法规及实操培训，并常态化组织危险废物突发环境事件应急演练，切实提升员工风险防范意识与应急处置能力，严守环境安全与绿色发展底线。

五、公共关系和社会责任

依法纳税是公司履行社会责任的核心内容，更是公司必须恪守的法定义务与

诚信底线，是彰显公司诚信经营、践行社会责任的重要体现。报告期内，公司始终严守国家及地方各项税收法律法规，秉持诚信纳税原则，主动履行纳税义务，严格按照规定按时、足额申报缴纳各项税款，以实际行动维护税收秩序，彰显企业责任担当。

六、2026 年社会责任工作目标

2026 年，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持党的全面领导，保持战略定力，持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以党建引领推动公司高质量发展。

公司将认真总结过往发展经验，在稳健经营、提质增效的同时，进一步强化社会责任在公司发展战略中的重要地位，牢固树立企业公民意识，自觉遵守社会公德与商业道德，主动接受政府与社会公众监督。在持续提升经济效益、切实保障股东合法权益的基础上，公司将更加注重维护职工合法权益，不断完善公司治理结构、提升治理水平，推动企业与员工、社会、环境协同可持续发展。

深圳金信诺高新技术股份有限公司

2026 年 4 月 27 日