

2025年度环境、社会及 公司治理（ESG）报告

安徽江南化工股份有限公司



扫码查看企业评级档案



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
China Expert Committee on CSR Report Rating

地址:安徽省合肥市高新技术开发区创新大道2800号创新产业园二期H2号楼

电话:0551-65862589

传真:0551-65862577



目录 CONTENTS

关于本报告 01

关于江南化工 03

ESG 管理 07

专题 11

民爆产业国际化，书写“一带一路”
合作新篇章

附录：指标索引表 107

报告评级 115

报告编委会 116

意见反馈 117



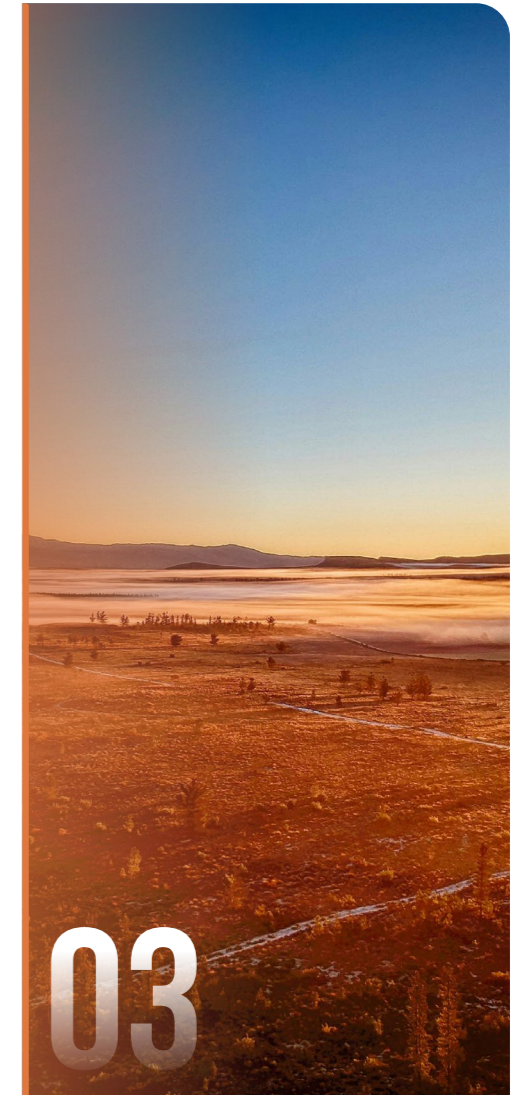
绿色民爆 清洁低碳发展

环境合规，推进体系建设	19
资源节约，高效循环利用	21
污染物排放，践行减量控制	26
绿色经营，守护美好生态	29
气候行动，减缓适应策略	36



聚力共建 践行社会责任

成长赋能，守护员工福祉	41
安全为基，护航企业发展	52
以质为先，铸就卓越服务	58
科技为翼，驱动企业腾飞	61
责任采购，共筑发展新篇	79
善举为桥，联通乡村富路	82



治理筑基 巩固长青基业

党建铸魂，引领发展方向	87
治理提效，夯实发展根基	95
风控合规，保障基业长青	96
数字赋能，加速转型升级	101
投关管理，共建信任桥梁	104

关于本报告

报告简介

本报告是安徽江南化工股份有限公司发布的环境、社会及公司治理（ESG）报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域的绩效。本报告经公司董事会审议通过，报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖安徽江南化工股份有限公司及所属分、子公司，与财务报告范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

称谓说明

公司名称	简称
安徽江南化工股份有限公司	江南化工、公司、我们
中国兵器工业集团有限公司	兵器工业集团
北方特种能源集团有限公司	特能集团
中国北方工业有限公司	北方公司
北方爆破科技有限公司	北方爆破
北方矿业服务有限公司	北方矿服
陕西庆华汽车安全系统有限公司	庆华汽车
山西江阳兴安民爆器材有限公司	江兴民爆
朝阳红山化工有限责任公司	朝阳红山
安徽向科化工有限公司	安徽向科
河南华通化工有限公司	河南华通

称谓说明

公司名称	简称
新疆天河化工有限公司	新疆天河
马鞍山江南化工有限责任公司	马鞍山江南化工
安徽江南爆破工程有限公司	江南爆破
湖北帅力化工有限公司	湖北帅力
湖北金兰特种金属材料有限公司	湖北金兰
南京理工科技化工有限责任公司	南理工科化
福建漳州久久化工有限公司	漳州久久
浙江盾安新能源发展有限公司	新能源公司
山西江阳工程爆破有限公司	江阳爆破
安徽易泰工程科技有限公司	安徽易泰
新疆江南易泰建材有限公司	新疆易泰
四川宇泰特种工程技术有限公司	四川宇泰
内蒙古科大爆破工程有限公司	内蒙科大
湖北东神楚天化工有限公司	东神楚天
四川省峨边国昌化工有限责任公司	峨边国昌
重庆顺安爆破器材有限公司	重庆顺安
辽宁华丰民用化工发展有限公司	华丰民爆
西安庆华民用爆破器材股份有限公司	庆华民爆
巢湖市江南矿山爆破工程有限公司	巢湖江南爆破
新疆天河爆破工程有限公司	天河爆破
新疆天河运输有限公司	天河运输公司
新疆江阳工程爆破拆迁建设有限公司	新疆江阳爆破
湖北江南楚天科技有限公司	江南楚天
新疆恒远爆破工程有限公司	新疆恒远爆破

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在本公司网站（<https://www.ahjnhg.com>）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实履行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱（zhangdongsheng@ahjnhg.com）。

关于江南化工

公司简介

安徽江南化工股份有限公司（股票代码：002226.SZ）是特能集团控股、兵器工业集团实际控制的上市公司，以民爆为主、民爆及新能源业务“双核驱动”，致力于打造国家民爆现代产业链“链长”核心单位，建设兵器工业一流上市公司，系国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、安徽省认定企业技术中心、安徽省研究生联合培养基地（首批）。

“十四五”以来，江南化工为加快解决同业竞争问题，根据兵器工业集团分阶段实施的北方爆破、庆华汽车、广西金建华、庆华民爆、北方民爆和江兴民爆等兵器民爆资产注入的安排，通过内部优质资产的整合注入，为上市公司高质量发展赋能，大幅扩展了江南化工的产能与市场布局。截至 2025 年末，公司国内工业炸药生产许可产能位居民爆行业首位，已经成为国内产能最大、品种最全、布局最广、国际国内协同发展的民爆企业集团之一。

业务布局

民爆业务

江南化工民爆业务领域主要聚焦民爆产品、工程施工服务、矿山经营管理三大业务板块，主要从事工业炸药、工业雷管、工业索类等民用爆炸物品的研发、生产、销售，以及为客户提供工程施工服务等。

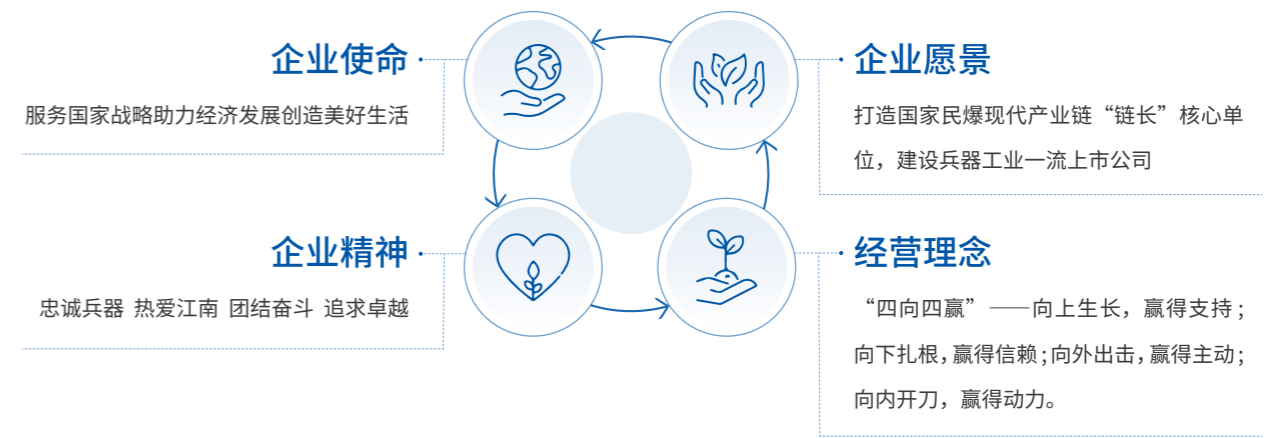
截至 2025 年末

• 公司在国内拥有工业炸药生产点	工业雷管生产企业	专业爆破及工程公司	
56 个	5 家	25 家	
• 国内工业炸药及制品生产许可产能	工业雷管生产许可产能	安全气囊用点火具	工业导爆索
89.2 万吨	3.16 亿发	1.4 亿发	4,200 万米

公司先后承接海外多个战略性矿山开采项目爆破一体化服务，业务布局纳米比亚、蒙古、刚果（金）、塞尔维亚等亚、非、欧国家和地区，是中国民爆行业走向国际的成功典范。

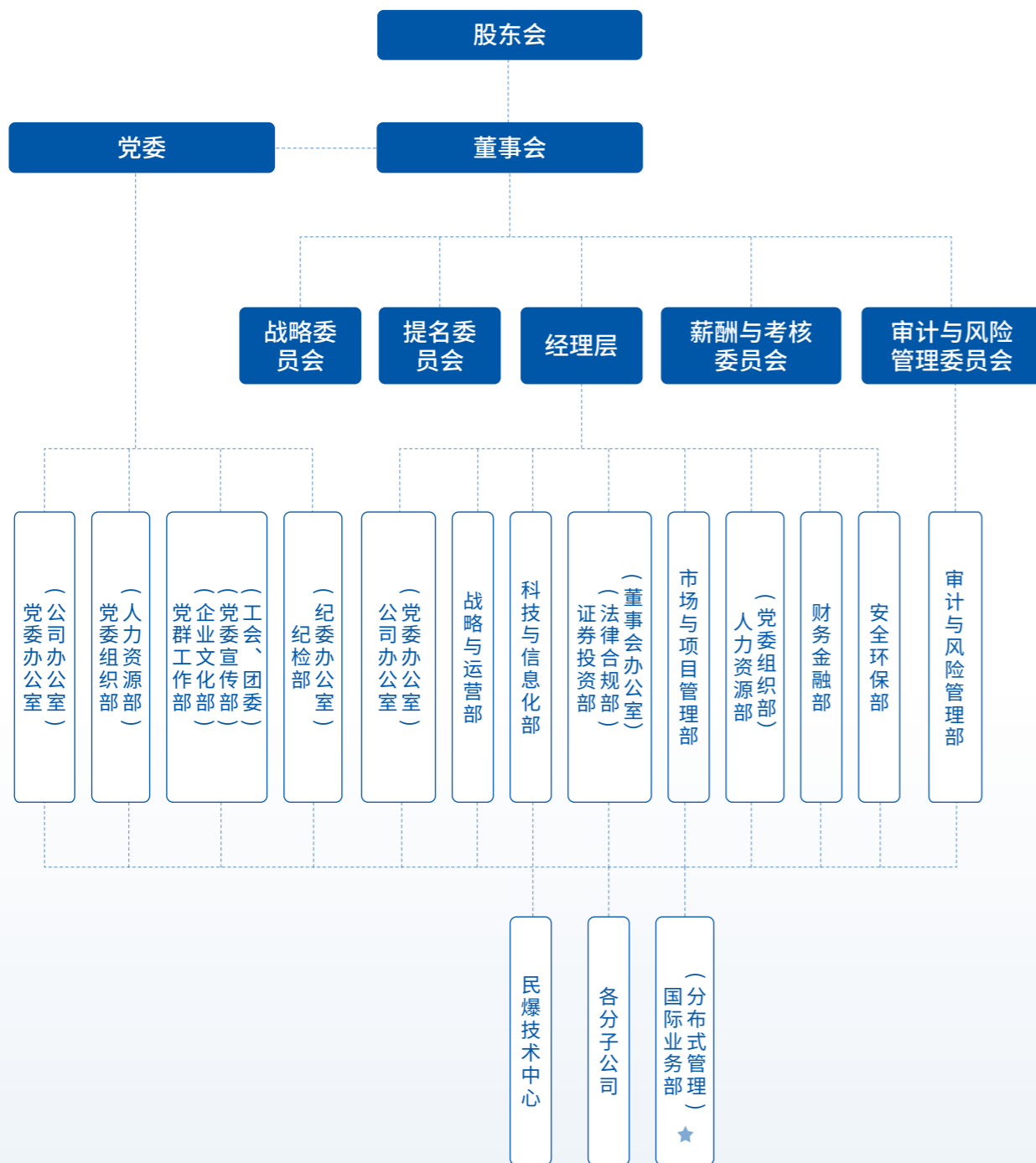


企业文化



组织架构

安徽江南化工股份有限公司组织机构图



董事会成员



董事长
杨世泽



董事；总裁；党委副书记
代五四



董事；副总裁；党委书记
李宏伟



董事
方晓



董事
孙飞



董事
林日宗



独立董事
徐颖



独立董事
张红梅



独立董事
郑万青

利益相关方沟通

江南化工不断完善沟通机制，丰富沟通形式，关注并真诚回应利益相关方关切，致力于与利益相关方建立和谐、互信关系，实现企业和利益相关方的和谐共赢。

利益相关方	利益相关方期望与诉求	江南化工的措施与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 执行国家政策 落实监管要求 	<ul style="list-style-type: none"> 依法诚信经营 承担社会责任 主动依法纳税 接受监管机构检查监督 参与行业政策、规划制定
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 防控经营风险 创造股东价值 	<ul style="list-style-type: none"> 畅通沟通渠道 强化管理机制 稳健诚信经营 加强风险防控 定期或临时报告 投资者见面会
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 稳定员工就业 维护员工权益 实施员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 提供发展平台 拓宽成长空间 职工代表大会 优化薪酬体系 举办文体活动 员工健康体检 提供多元培训
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 保障客户权益 提供优质产品 提升服务质量 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守商业道德 优化服务体系 客户沟通反馈 快速响应需求 客户满意度调查
 行业与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 竞争公平公正 保护中小企业 技术进步 	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业发展 互利共赢、共同发展 遵守合同履约 恪守商业道德 践行责任采购 开展行业交流合作 参与行业标准制定
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 增加社会就业 促进社区发展 共建和谐社会 	<ul style="list-style-type: none"> 助力乡村振兴 开展公益活动 社区沟通与慰问
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 践行节能减排 保护生态环境 倡导绿色文化 	<ul style="list-style-type: none"> 研发绿色技术 宣贯环保理念 开展环保行动

ESG 管理

江南化工将 ESG 治理纳入董事会议程，组建报告编委会统筹 ESG 工作，坚持从经营实际出发，将 ESG 理念嵌入业务经营与日常管理流程，聚焦关键议题开展实质性评估，以更高标准推进信息披露，拓宽沟通渠道，致力于与利益相关方建立长期互信、共享发展成果。

实质性议题分析

江南化工通过调研等方式对利益相关方关注的议题进行收集、整理和分析，同时结合行业发展趋势、自身经营战略和 ESG 政策要求，统筹梳理出对公司和利益相关方具有重要影响的 19 项议题，帮助公司明确信息披露重点和未来管理方向。

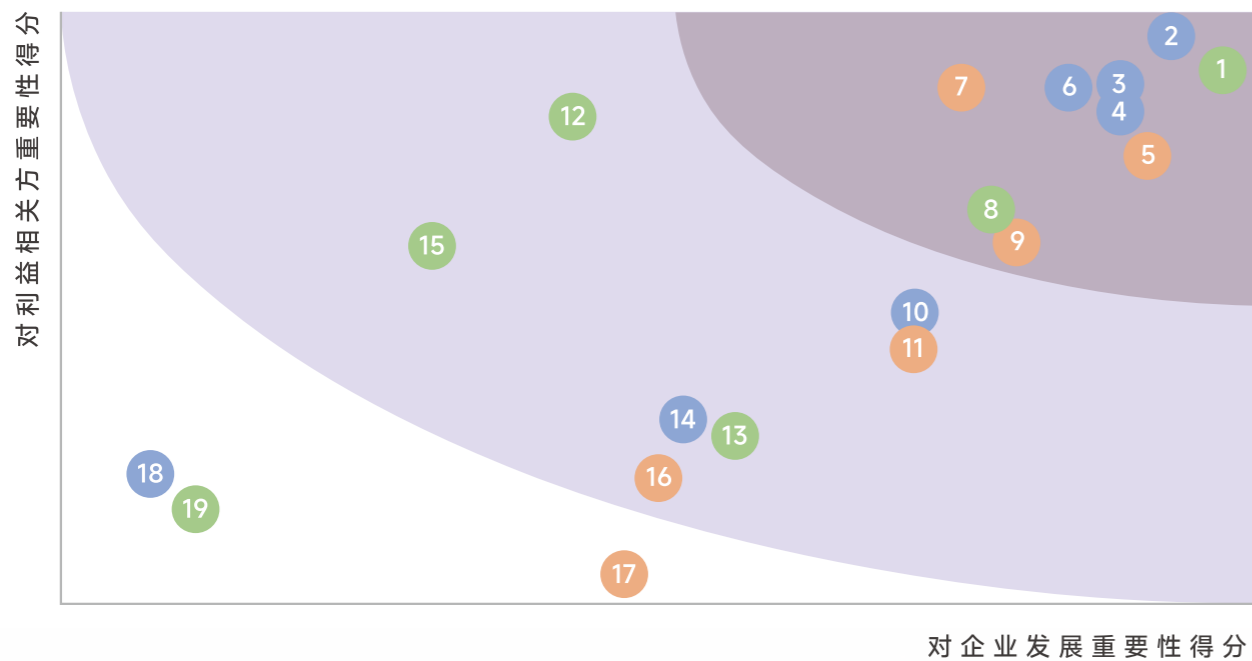
实质性议题判定流程



实质性议题矩阵

经识别、排序和确认，江南化工以矩阵图形式展现 19 项议题的重要程度，其中，高度重要议题位于矩阵右上方，中度重要议题位于矩阵中间，低重要议题位于矩阵左下方。

2025年ESG实质性议题矩阵



重要性	排序	议题
高度重要议题	1	应对气候变化
	2	公司治理
	3	合规风控
	4	维护投资者权益
	5	客户责任
	6	信息安全
	7	负责任的供应链
	8	资源管理
	9	创新发展
中度重要议题	10	ESG 治理
	11	社会贡献
	12	排放物管理
	13	环境管理体系
	14	员工发展与培训
	15	绿色低碳发展
低度重要议题	16	平等对待中小企业
	17	员工权益保障
	18	商业道德
	19	绿色办公





【专题】

民爆产业国际化 书写“一带一路”合作新篇章

江南化工作为中国民爆“走出去”的排头兵，坚决扛起兵器民爆的品牌大旗，塑造中国民爆出海标杆形象。面对全球矿业、能源及交通基建需求的持续增长，江南化工海外各单位锚定“国际化、专业化、智能化”战略目标，以实干实绩开启高质量发展新篇章。

海外经营环境复杂多变，公司持续提升海外项目 ESG 管理水平，海外项目以分、子公司或者项目部的形式独立运营，面对政治、社会、资金安全、汇率波动等风险，强化战略引领，推动智能制造、绿色爆破技术在国际市场的应用，加强国际资源整合与人才队伍建设，持续提升中国民爆品牌国际影响力，为高质量共建“一带一路”作出更大贡献。

公司海外重点分、子公司及项目部 ESG 重点举措



刚果（金）公司

为确保每一次爆破作业都安全、顺利进行，通过严格执行各项安全规章制度、组织开展应急演练、定期开展安全教育培训，将安全生产放在首位。



蒙古公司

面对煤炭市场低迷及蒙古当地政策变化，新金斯特矿山总承包项目积极应对挑战，协调上下游关系，稳步推进项目试生产，实现平稳运营。

敖包陶勒盖爆破服务项目 2025 年圆满完成首爆，连续高质量达成月度 100 万方的爆破任务，展现出良好发展态势。



塞尔维亚公司

根据市场需求稳步组织生产，紧抓生产安全 and 产品质量两项重点工作，优化生产线，提高本质安全管理水平和生产保障能力，积极拓展新业务，成功签订某变电站基础场坪的钻孔爆破施工合同。



利比里亚项目部

根据业主要求围绕绿色爆破矿山开采，开发出一套被业主及当地政府广泛认可的绿色生产模式，极大地降低了爆破对当地环境的影响。同时，通过对爆破施工全流程视频覆盖，实现跨国界、跨时区的资源调度与风险预警，确保项目进度与安全“双达标”。



案例 | 江南化工北方爆破纳米比亚公司锰矿项目顺利开工

2025 年 8 月，江南化工北方爆破纳米比亚公司承接的锰矿爆破施工项目正式开工并完成首爆，标志着公司在开拓矿外市场领域取得重要进展。该项目是公司积极响应“走出去、深拓展”国际市场战略的生动体现，也是市场开发团队深耕细作、精准发力的又一硕果。该项目开工，不仅有效拓展了公司在纳米比亚本土的业务版图，更为后续矿外市场的持续深耕奠定了坚实基础。



纳米比亚锰矿项目顺利开工



案例 | 江南化工北方爆破纳米比亚公司获得“优秀组织单位奖”

2025 年 12 月，江南化工北方爆破纳米比亚公司收到纳米比亚中资企业商会《表扬信》，并荣获“优秀组织单位奖”。纳米比亚中资企业商会对公司长期以来深耕海外市场，积极履行社会责任，推动中资企业在纳米比亚高质量发展，深化中纳两国经贸往来与民间友谊作出的重要贡献表示感谢。



获得纳米比亚中资企业商会“优秀组织单位奖”及表扬信





案例 | 中国医疗队走进江南化工北方爆破纳米比亚公司开展义诊

2025 年 2 月，北方爆破科技有限公司纳米比亚公司邀请中国第十六批驻纳米比亚医疗队一行 5 人，为员工开展了一场充满关怀与温暖的义诊活动。此次义诊涵盖中医针灸、推拿、妇科咨询、血压、血糖检测等项目。医护人员以精湛的医术和热忱的服务，为累计 40 余名员工进行了诊疗和答疑，针对员工的个人健康状况提供了专业的建议与治疗方案，并捐赠了部分常用药品。

此次义诊活动让纳米比亚公司员工深切感受到祖国对海外同胞的关心关爱，在增强归属感、幸福感的同时，也提升了员工自我健康管理意识。



第十六批驻纳米比亚医疗队义诊活动

江南化工为全面拓展民爆产品出口销售业务，助力“一带一路”建设，锚定国际道路运输市场抢先布局。公司制定了详细的运输方案，从车辆出口资质备案到海关验车、运通卡办理及车辆通关，每一个环节都精心策划，体现了严谨的工作态度和良好的专业素养。



案例 | 首次深入吉尔吉斯斯坦完成民爆物品输送任务

2025 年 2 月，新疆天河运输有限公司驾驶员单人单车深入吉尔吉斯斯坦，单程跋涉 1,350 公里，圆满完成国际民爆物品运输任务，实现了在国际运输领域的新突破。此次运输任务的圆满完成，是天河运输公司落实“东进西出”战略、牢固树立“国际运输，安全先行”理念、持续做专做深危化物流运输业务板块、发挥全产业链“纽带”和“桥梁”作用的具体体现，充分展现了天河运输公司在国际运输领域的专业能力和强大实力。



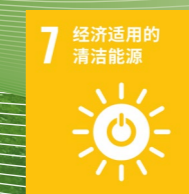
民爆物品跨国运输

01

绿色民爆 清洁低碳发展

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

江南化工始终将绿色发展理念深度融入生产经营全流程，全力推进“双碳”目标落地与绿色转型，坚持生产经营与生态保护并重，通过深化环境综合治理、实施节能降碳改造、推进生态系统修复等举措，筑牢生态环保底线，确保环保目标任务圆满实现。



环境合规 推进体系利用

江南化工主动践行绿色发展使命，建立并实施科学化、标准化、信息化的绿色制造体系，减少环境排放，提高能源利用效率，保护和改善环境，实现全面协调可持续发展的目标。2025 年，公司及分、子公司未发生重大环境污染事件，亦未发生环保违法违规事件。

环境管理体系

江南化工持续完善环境管理体系，设立节能环保委员会，构建“集团统筹、分级负责”的管理机制。节能环保委员会由总裁担任主任，党委书记任常务副主任，分管安全副总裁任副主任，其他领导班子成员、总部各部门负责人及各分、子公司主要负责人共同组成。各分、子公司同步设立本级节能环保委员会，配备环保专职管理岗位，着力打造专业化环保管理队伍，形成上下贯通、权责明晰、运转高效的环保组织体系。

截至 2025 年末

- 公司通过 ISO 50001 能源管理体系认证的下属子公司共

13 家



公司建立健全节能环保委员会工作机制，委员会每半年至少召开一次会议，负责贯彻落实国家及上级节能环保政策法规，研究审定长远规划、年度目标及重要制度，统一领导部署节能环保重点工作，确保节能环保责任层层压实、任务有效落实。

公司环境管理制度及标准

节能环保管理制度	节能管理标准
《能源管理制度》 《能源管理考核细则》 节能环保责任制度 《固定资产投资项目环境保护管理办法》 《固定资产投资项目节能审查管理办法》 《并购重组项目节能降碳调查评价管理办法》 《能效对标监督管理办法（试行）》	《节能环保监督管理标准》 《节能环保委员会管理标准》 《环保节能信息报送管理标准》

环保风险管理

江南化工建立健全环保风险识别评估机制，统筹境内境外生产现场与设备运维环保管控，开展风险评估、危险源辨识及重大危险源监控，落实分级防控措施，对红、橙色高风险及重大危险源实施建档备案，规范开展建设项目环评及竣工环保验收，有效防范化解环境风险隐患。

2025 年

- 公司组织对所属新疆天河、漳州久依久等

6 家子公司开展节能环保巡查

督促排污法人责任落实，整改环保隐患

28 项

环保监督检查

江南化工常态化开展环保监督检查，紧盯生产现场与设备运维环保管理；严格落实排污许可制度，加强污染治理设施建设与运维；规范污染物排放管理与治理设施运行，确保持证排污、达标排放。

2025 年，江南化工对所属排污法人单位开展“全覆盖”环保专项检查，共发现隐患问题 91 项，均已落实整改；江南化工所属各单位严格按照要求频次开展环境监测。

环保应急管理

江南化工完善突发环境事件应急体系，对风险物质实施分类分级管控，严格落实环评要求；定期维护应急设施、核查物资储备，确保装备完好；规范建设事故围堰及应急池，保障事故废水安全处置。公司建立应急队伍，开展全员技能培训与实战演练，提升员工应急处置能力；加强周边社区应急宣传，确保突发事件中人员安全有序疏散。



资源节约 高效循环利用

江南化工深入践行绿色低碳发展理念，将资源节约集约利用作为推动高质量发展的关键支撑。公司坚持“节约优先、循环高效”原则，统筹能源、水资源、原材料等全要素资源管理，构建全生命周期资源利用体系，以精益化管理驱动资源利用效率持续提升，努力实现经济效益与生态效益协同共进。

能源相关管理

江南化工持续深化能源管理体系建设，制定实施能效对标监督管理办法，以标杆管理驱动能源利用效率与精细化管理水平双提升；全面推进能源、环境“双体系”（ISO 50001/ISO 14001）贯标工作，规范开展体系内审、管理评审及年度监督审核，确保体系持续有效运行并不断改进。2025 年，公司新增湖北金兰子公司通过能源管理体系认证。



湖北金兰能源管理体系认证证书

能源相关战略

江南化工全面贯彻国家“双碳”目标要求，坚持节能降碳与清洁替代并重，优化能源结构，提升利用效率，推动能源体系向清洁低碳、安全高效转型，以能源绿色转型支撑企业高质量发展。

能源相关风险和机遇及应对策略

风险/机遇类型	影响描述	影响范围	财务影响	应对策略
政策合规风险	国内外能源法规日益严格，民爆生产需满足更高能效标准，新能源业务需符合绿证交易等监管要求，可能导致公司需要投入额外成本。	中长期	运营成本增加	推动公司产业结构调整和转型升级，按照管发展、管生产、管行业必须管资源节约的要求，把资源节约工作贯穿生产经营的全过程。
能源价格波动	民爆生产所需能源价格波动，以及新能源业务中设备运维能耗成本变化，可能导致公司运营成本和发电成本显著增加。	短期	运营成本增加	积极贯彻落实国家“双碳”目标要求，优化用能结构，提升用能效率；开展工厂照明改造、淘汰高耗能落后机电设备、老旧线路排查修复等项目。
能源效率提升	通过节能改造和引入先进技术，提升民爆生产线能源使用效率，降低生产和运营成本；优化风电场设备管理，提升机组可利用效率，降低故障损失电量。	中长期	运营成本减少	持续强化能源体系建设，以能效对标推动能源利用效率和能效管理水平提升。统筹实施节能项目，持续开展主要用能工序能效提升工作。
清洁能源机遇	推动可再生能源和清洁能源的使用，有助于减少对化石能源的依赖，满足市场对绿色供应链的需求；新能源业务通过绿证交易实现环境权益资产增收。	中长期	运营成本减少	有序增加非化石能源消费比重；优先使用能效达到先进水平、节能水平的产品设备。推动绿证等环境权益资产增收，探索 CDM、CCER 等碳资产的开发和交易。

能源影响、风险和机遇管理

江南化工系统推进节能降碳技术改造，采用节能技术工艺，重点针对工业锅炉、热处理等高耗能工序实施能效提升工程，加快终端用能设备电气化替代，稳步提高非化石能源消费占比，加速淘汰落后高耗能设备，优先选用能效达到国内先进水平的高效节能变压器、电机等关键设备，严禁采购能效低于准入标准的产品。

江南化工节能技术

液态硝酸铵应用技术

乳化炸药自从我国应用以来，一直使用固态硝酸铵为原料，固态硝酸铵是由硝酸和氨中和反应生成约 92% 的液体硝酸铵，通过减压结晶、脱水后制备而成。在乳化炸药的生产过程中，固态硝酸铵需要经过破碎、加水后加热溶化，制备成含硝酸铵和硝酸钠的水溶液；直接使用液体硝酸铵制备乳化炸药，减少了固态硝酸铵破碎和加热溶化两道工序，既减少了破碎粉尘排放，又降低了能源消耗。

全自动装药包装技术

全自动装药机可以对任何可泵抽吸的产品进行包装。通过产品泵将物料泵送入被胶封好的包装膜管中，然后沿着转盘组件引送到转盘旋转工作台上，依次完成每个单位产品的包装与分离，从而生产出合格的炸药成品，提高了生产效率和能源利用率。

液态油相技术

使用液态油相，既减少了熔化过程中挥发性有机物的排放，又降低了油相制备工序的能源消耗。



案例 | 新疆易泰推进矿山装备绿色化升级

2025 年 4 月，新疆易泰引进 9 套新能源设备，包括 6 辆新能源矿卡、2 辆新能源挖掘机和 1 辆新能源铲车。自实施装备新能源替代计划以来，新疆易泰作为新疆首家砂石绿色矿山企业，新能源设备占比已达矿区总装备量的 83%，运营后每年可减少柴油消耗约 50 万升，降低碳排放 1,340 吨，也标志着在推进矿山装备绿色化升级方面迈出了坚实步伐。



新疆易泰引进 9 套新能源设备

能源指标与目标

江南化工锚定“双碳”目标，坚持节约优先、清洁替代、技术驱动，推动能源消费结构持续优化、利用效率显著提升；力争到 2030 年，清洁能源消费比重稳步提升，单位综合能耗持续下降，建成行业能效标杆企业。

能源管理绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
能源消耗总量	吨标准煤	9,478.21	14,094.63	16,362.81
其中：直接能源消耗量	吨标准煤	6,639.80	8,926.37	8,996.08
间接能源消耗量	吨标准煤	2,838.41	5,168.26	7,366.73
清洁能源使用量	吨标准煤	/	/	428.92

注：2023 年~2025 年新并入朝阳红山、东神楚天、峨边国昌、重庆顺安、华丰民爆等单位用能纳入统计范围。

清洁能源机遇

江南化工所有在运营风电、光伏项目均以清洁能源发电为核心，通过替代传统化石能源发电，从源头减少温室气体排放与大气污染物产生，实现生态效益与能源效益的双重提升。

2025 年，江南化工新能源公司在内蒙古、新疆、宁夏、山西、甘肃、贵州六大区域布局运营风电、光伏项目，总装机容量约 106 万千瓦。项目因地制宜覆盖戈壁荒漠、山地丘陵、荒漠草原过渡带等多种地貌类型，与国家电网、南方电网、蒙西电网建立深度业务合作，充分彰显公司在跨电网区域的项目开发、建设及专业化运营能力，为区域能源结构转型与“双碳”目标落地注入绿色动能。



案例 | 甘肃瓜州北大桥第八风电场 C 区北 100MW 风电项目

本项目坐落于甘肃省酒泉市瓜州县河西走廊戈壁荒漠地带，属国家风能资源 II 类区，是新能源公司加入兵器工业集团后的首个落地项目，同时也是公司首个风电平价上网示范项目，具有里程碑式意义。项目总装机容量 100MW，配置 25 台金风科技 4.0MW 风机机组。

2025 年，项目依托优质风能资源与成熟运营体系，实现结算电量 18.93 亿千瓦时，同比增长 24%，运营效益呈高速增长态势。电网协同方面，项目通过 330kV 桥北变电站接入国家电网，为国家 800kV 特高压“酒湖直流”配套工程稳定输出供电提供重要支撑。



案例 | 贵州瓮安县花竹山 96MW 风电场项目

本项目位于贵州省黔南布依族苗族自治州瓮安县，地处云贵高原喀斯特地貌区，属于典型山地风场，属国家风能资源 IV 类区。项目总装机容量 96MW，定制化配置 26 台久和 2.0MW 机组与 22 台运达 2.0MW 机组，适配山地复杂地形与风能资源特征，是公司在西南山地风电领域的首个标杆项目。

2025 年，项目实现结算电量 1.77 亿千瓦时，同比增长 1.2%，在山地风场资源条件复杂的背景下，保持运营电量稳步增长，体现公司精细化的山地风电运营管理能力。

2025 年

公司在运营新能源项目累计完成发电量

18.85 亿千瓦时

减排二氧化碳约

151 万吨

按行业标准测算，相当于节约标准煤约

56.6 万吨

为应对全球气候变化、推动国家“双碳”战略落地贡献坚实力量。

资源循环利用

江南化工所属朝阳红山积极推进余热回收与水资源重复利用，显著提升了资源循环利用效率。马鞍山江南化工建立了完善的资源循环利用体系，实现生产和生活污水“零排放”；通过规范化回收利用废旧包装物、金属材料，以及专业化处置危险废物，实现了对固体废物的全过程管控，最大限度降低固废对环境的影响。湖北金兰建立完善的废物回收体系，金属边角料经拼焊后用于生产流程，工业废水经净化后用于厂区生产及绿化灌溉，各类废品得到高效资源化利用。



案例 | 马鞍山江南化工建设“无废工厂”

2025 年，马鞍山江南化工被授予“无废工厂”称号。这一荣誉的获得，不仅体现了马鞍山江南化工在环保治理方面的坚定决心，更展现了在推进绿色制造、实现可持续发展方面的领先水平。

马鞍山江南化工积极推广“零碳”清洁生产新技术，从可再生能源利用、节能措施落实、水循环利用优化、工艺设计节能改进等方面发力，创建“零碳”工厂。厂区内使用太阳能路灯，锅炉用水通过太阳能预热至 70-80°C，有效减少能源消耗。



马鞍山江南化工被授予“无废工厂”称号

水资源管理

江南化工坚持节水优先方针，落实最严格水资源管理制度，统筹取水管控与高效利用，提升全过程用水效率，推动水资源集约循环利用，以水资源可持续利用促进高质量发展。公司风电场站多位于偏远地区，覆盖森林、山地、戈壁、草原等多种生态地形，部分场站因地理位置特殊需外部运水补给，水资源获取条件受限。场站人员牢固树立节水理念，生活用水严格实行定额管理并全部用于日常生活及消防储备，生活污水定期规范清运处置，确保零排放、零污染，切实保护当地生态环境。

水资源管理绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值 ¹
水资源消耗总量	吨	2,825,505.80	2,830,786.87	4,382,400.74
其中：新鲜水消耗总量	吨	261,117.48	286,888.12	328,680.74
循环水消耗总量	吨	2,564,388.32	2,543,898.75	4,053,720.00
循环水用量占比	%	90.76	89.87	92.50

¹ 新并入东神楚天、峨边国昌、重庆顺安、华丰民爆用水统计范围，导致新增用水量提高；将循环冷却水、厂内回用水纳入统计范围，导致重复用水量提高。

污染物排放 践行减量控制

废水管理

江南化工严格排污许可要求，强化废水分类收集与分质处理，提升水资源循环利用水平，推动废水稳定达标排放与减量化、资源化利用，实现精细化管理与资源化利用。

2025 年，公司实施污水处理站提标改造等多项绿色升级工程，全面提升污染治理水平。



案例 | 江南化工宁国分公司采用污水处理站

2025 年，江南化工宁国分公司采用污水处理站处理生产污水。污水处理站采用四段式 MBBR 工艺，生物膜与活性污泥协同作用，对 COD、氨氮、总氮等污染物的降解更彻底，出水水质稳定达标，抗冲击负荷能力强，能适应废水水质、水量波动；应用多级回流与污泥循环设计，进一步强化了硝化、反硝化效果，深度脱氮除磷表现优异。



污水处理站

废水管理绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
废水排放总量	吨	15,726.40	64,060.40	58,193.70

废气管理

江南化工持续完善污染防治设施配套建设，完成生物质锅炉绿色升级改造，以清洁电蒸汽发生器替代传统生物质锅炉，从源头杜绝烟尘及硫氮氧化物排放，改造后可根据生产负荷智能调节能耗，实现大气污染物减排与能源利用效率提升的双重效益。2025 年，公司大气污染物均达标排放。



公司废气处理设施



案例 | 生物质锅炉绿色升级改造

2025 年，安徽恒源技研化工有限公司完成生物质锅炉绿色升级改造，将原有生物质锅炉替换为电蒸汽发生器，以清洁电能替代生物质燃烧，从源头杜绝烟尘、硫化物、氮氧化物等污染物排放，显著改善厂区环境与大气质量，更好满足环保管控要求。改造后的设备热转换效率更高、启停响应更快、运行更稳定，可根据生产负荷智能调节能耗，有效减少能源损耗，大幅提升整体能源利用效率，实现减排与增效双重提升，助力企业低碳绿色转型。



改造前生物质锅炉



改造后电蒸汽发生器

废弃物管理

江南化工积极践行清洁生产理念，大力推广应用低耗高效、环境友好型新工艺、新技术、新设备，推进固体废物源头减量和过程管控，通过先进减排技术与精细化管理，最大限度消除和减少污染物产生。2025 年，公司通过引进先进环保设备、优化生产工艺流程、强化资源循环利用等措施，对生产废料实施分类收集与回收利用，实现固体废物减量化、资源化、无害化处置，推动形成绿色低碳循环发展模式。

废弃物管理绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
危险废弃物产生量	吨	177.14	229.41	210.69
危险废弃物处置率	%	100.00	100.00	100.00
一般废弃物产生量	吨	1,261.46	808.64	488.24
一般废弃物处置率	%	100.00	100.00	100.00

绿色经营 守护美好生态

江南化工积极响应国家生态文明建设战略部署，将环境责任内化为核心竞争优势。公司推进绿色工厂建设，践行清洁生产与节能减排，创新实施矿山边开采边修复模式，培育绿色办公文化，打造覆盖生产经营各环节的绿色发展体系，推动价值创造与环境保护相得益彰、互促共进。

建设绿色工厂

江南化工以绿色工厂创建为抓手，全面推进用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，构建高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，打造行业绿色转型示范标杆。截至 2025 年末，公司新增湖北金兰、东神楚天、朝阳红山获评省级“绿色工厂”。



案例 | 江南化工朝阳红山获评省级“绿色工厂”

2025 年，朝阳红山积极践行绿色低碳发展理念，通过建立健全环境管理体系，加强员工环保培训，不断完善绿色管理机制；通过实施生产工艺持续优化，大幅降低了生产过程中的消耗，构建了更加环保、低碳的生产运行模式，推进智能制造与清洁生产，切实履行公司环保责任。

辽宁省工业和信息化厅文件

辽工信发〔2025〕136 号

辽宁省工业和信息化厅关于公布 2025 年度（第十批）省级绿色制造名单的通知

各市工业和信息化局，沈抚示范区产业规划处：为深入贯彻落实《中国制造 2025》战略部署，加快推进工业绿色转型升级，提升制造业绿色发展水平，按照《辽宁省绿色制造体系建设实施方案》要求，经企业自愿申报、各地推荐、第三方机构评价、行业部门遴选、专家评审、社会公示等程序，现将 2025 年度（第十批）省级绿色制造名单予以公布。其中，绿色工厂 144 家，绿色供应链管理企业 14 家，绿色工业园区 10 个（详见附件 1）。

附件：1.绿色工厂名单
2.绿色供应链管理企业名单
3.绿色工业园区名单



朝阳红山获评省级“绿色工厂”



案例 | 湖北金兰特种金属材料有限公司获评省级“绿色工厂”

湖北金兰大力推行清洁生产技术，采用一系列绿色制造工艺，优化加工工艺、引进先进设备，从源头减少污染物产生，全流程严守环保标准确保生产洁净化；积极投入节能设备、淘汰改造老旧设施，并逐步提升太阳能等可再生能源使用占比，有效降低碳排放，实现能源低碳化。



266	湖北金兰特种金属材料有限公司	咸宁市
267	湖北三六重工有限公司	咸宁市
268	崇阳文昌印务股份有限公司	咸宁市
269	湖北高正新材料科技有限公司	咸宁市
270	健民集团叶开泰国药（随州）有限公司	随州市

湖北金兰获评省级“绿色工厂”

生态环境保护

江南化工秉持“开发清洁能源，守护生态环境”的发展理念，在项目开发运营中注重与当地自然环境、民生发展的深度融合。公司光伏项目创新实施生态友好型开发模式，采用“板上发电、板下牧羊”的方式实现土地资源的高效复用，实现显著生态改善，为新能源项目与乡村振兴、生态保护协同发展提供了可复制、可推广的实践经验。

公司深入推进习近平生态文明思想宣贯，广泛开展宣传活动，推动“美丽中国建设”等绿色理念深入人心；组织党员干部深入定点帮扶油茶基地，开展“除草护苗”主题活动，将绿色低碳意识内化于心、外化于行。



案例 | 河南华通“除草护苗”主题活动

2025 年 8 月，河南华通党总支组织党员干部职工，深入公司定点帮扶的油茶种植基地，开展“除草护苗”主题活动，护航特色产业发展。职工们走进油茶林深处，专注地进行铲草割草、培土护苗作业。昔日亲手栽下的茶树苗如今已枝繁叶茂，青翠饱满的油茶果挂满枝头，大家用辛勤汗水精心呵护承载致富希望的绿色产业。



“除草护苗”主题活动

生态修复治理

江南化工所属巢湖江南爆破依托自主创新的生态修复爆破技术体系，积极参与多个废弃矿山生态修复治理项目及边坡治理工程，使多座废弃矿山转变为生态公园，为生态修复和乡村振兴提供了可复制、可推广的经验。



案例 | 巢湖江南爆破矿山生态修复项目

巢湖江南爆破对建筑石料矿废弃矿坑，进行生态修复及边坡治理。项目位于安徽省含山县仙踪镇，周边 200 米有寺庙及房屋，存在爆区大且施工环境复杂等问题。巢湖江南爆破成立技术专班深入矿坑现场勘察，并走访周边，制订了一套安全高效的爆破设计方案，开展生态修复治理工作。最终，在当地政府和多家企业的共同努力下，原杂草丛生、满目疮痍的矿坑变成青山绿水、鸟语花香的新型地标打卡地。



工业场地治理施工前后对比

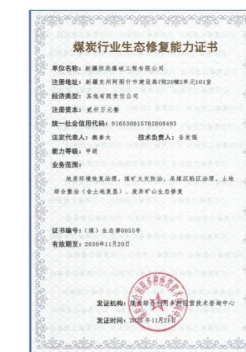


边坡防护栏和截水沟施工前后对比



案例 | 江南化工所属子公司获批新疆区域煤炭行业生态修复能力甲级资质

2025 年 12 月，新疆天河恒远爆破工程有限公司成功获批煤炭行业生态修复能力甲级资质，标志着在绿色发展领域取得重大突破，正式跻身新疆区域内兼具爆破施工与生态修复一体化服务能力的优质企业行列。此次资质获取，既是践行绿色发展理念道路上的重要里程碑，更填补了区域内爆破与生态修复一体化服务空白，为行业协同发展树立标杆。



新疆区域煤炭行业生态修复能力证书



案例 | 新疆天河协办“煤田火区治理和生态修复技术交流现场会”

2025 年 7 月 24 日至 25 日，由中国煤炭工业协会主办、新疆天河化工有限公司协办的“煤田火区治理和生态修复技术交流现场会”在乌鲁木齐市召开。本次会议集中展示了新疆中岩恒泰爆破工程有限公司《露天矿山高陡边坡预裂破碎带控制爆破施工技术》等生态修复先进适用技术成果，积极推动煤田火区治理技术创新发展，为我国生态文明建设贡献力量。

新疆天河爆破以《智能爆破技术在煤田火区治理中的创新应用》为题作主旨演讲，详细介绍了新疆天河民爆产业协同一体化核心优势，系统阐述智能爆破技术及重点项目应用成果，获与会代表广泛认可。此次演讲不仅彰显了公司在智能爆破领域的卓越成就，更为业内智能钻爆树立了新标杆。



煤田火区治理和生态修复技术交流现场会

推进绿色办公

江南化工积极践行绿色低碳办公理念，将资源节约、环境友好的要求日常运营，通过推进无纸化办公、节能降耗、绿色采购等措施，有效降低办公活动环境影响，持续培育简约适度、绿色低碳的氛围。

绿色办公举措

绿色办公举措	内容
楼宇节能管理	持续开展节能 LED 照明和金属卤化物光源替换工作，夜间办公区域采取“用则开、不用则关”原则，使用节能灯管进行照明。 换置一级能效空调，调高楼宇保温性能，并执行空调温控标准。 推进能源系统优化工作，提升能源使用效率。
推动低碳出行	鼓励员工选择公共交通、拼车、骑行等绿色通勤方式。 提倡步行，减少非高峰时段电梯运行数量。
绿色办公运营	推广无纸化办公、线上会议等电子办公方式，简化内部会议配置。 鼓励使用可降解垃圾袋、可循环使用物品等绿色办公用品。
倡导健康低碳生活	倡导减少纸杯、纸巾、电池等一次性物品使用，培养绿色低碳循环行为习惯。 倡导垃圾分类，促进垃圾减量化和资源化。

江南化工积极履行全民植树义务，统筹推进厂区绿化美化与生态环境修复，通过科学植树增绿扩绿，提升生态系统碳汇能力，保护生物多样性，努力构建企业与自然和谐共生的绿色发展格局。

所属子公司植树活动



江南爆破

江南爆破组织开展植树节活动，以实际行动为厂区添绿。大家默契配合，有序种下一百多株新树苗，一株株树苗迎风挺立，焕发出蓬勃生机。



安徽向科

安徽向科开展“植树添新绿，党员树新风”活动。活动以“党建红”引领“生态绿”，践行绿色发展理念，为生态文明建设注入红色力量。



北方爆破

北方爆破组织青年开展了植树活动，共栽下 50 棵松树，为原本空旷的土地增添了一棵棵树苗。



湖北帅力

湖北帅力组织开展义务植树活动，共栽植茶花树苗、樱花树苗等 60 余株，以实际行动为家园增绿、为工厂添彩。



马鞍山江南化工

马鞍山江南化工组织员工开展植树活动。员工们挥锹铲土、定点挖坑、放苗回填、浇水植树，共种植红叶石楠 6,000 株，月季 80 株。



河南华通

河南华通以“‘植’此青绿 共建乡村”为主题，组织参加油茶植树活动。

气候行动 减缓适应策略

江南化工将国家“双碳”政策与自身业务经营相融合，主动探索运营过程中气候变化的潜在风险，运用科学方法制定应对策略和风险管理措施，减轻气候变化对业务的潜在影响。公司紧跟全球气候风险的最新动态，开展气候变化风险与机遇评估工作，制定气候变化指标与目标，提升公司应对气候变化的能力。

气候相关治理

江南化工将应对气候变化纳入公司治理顶层架构，构建董事会战略决策、管理层统筹推进、职能部门分工落实的气候治理体系，推动气候风险识别与机遇管理融入战略规划与经营决策，持续提升气候韧性，推动碳达峰碳中和目标实现。

气候相关战略

江南化工开展了全面的气候变化风险识别工作，按照转型风险和物理风险的分类进行风险识别，并提出应对策略。公司识别出对业务、战略和财务规划存在实际或潜在重大影响的气候风险，具体如下表所示：

气候变化转型风险清单

风险类型	风险描述	财务影响	应对措施
政策风险	在国家“双碳”目标以及一系列更新要求的指导下，对企业温室气体排放管理提出更高要求。能源和碳排放管理的标准日益严格。	节能减排技术改造及设备更新，导致运营成本增加。	恪守国家法律法规，提升公司全体员工的生态环境保护意识，并对能耗指标、污染物排放指标实施监测。
声誉风险	利益相关方对企业应对气候变化的关注度日益提升，若未采取相关积极行动，将可能有损公司的公众形象。	负面舆情可能引发客户信任危机、订单减少，进而影响营业收入。	主动发布企业环境、社会及公司治理（ESG）报告，及时回应利益相关方关切问题，对出现的问题及时制定并落实整改方案，提升信息披露透明度。

气候变化物理风险清单

风险类型	风险描述	财务影响	应对措施
急性风险	暴雨、台风等极端天气频率和强度增加，导致业务中断、工期延误。	极端天气直接造成设备损毁、厂房设施损坏，或将导致业务中断停工停产，产生营业收入损失。	全面系统分析近年来应对极端天气典型案例，制定极端天气应急预案，开展相关应急演练，完善职业健康与安全管理机制，储备应急物资。
慢性风险	全球变暖引发自然灾害风险（如热浪、干旱、火灾），影响公司运营；气候变化或对经营能力造成负面影响，公司资产质量下滑。	长期气候恶化导致设备维护成本增加，影响员工生产效率，推高劳动力成本及运营成本。	持续监控相关气候变化风险，开展气候监测、采集气象数据，统计分析经营单位的气候变化情况，降低工作环境的安全隐患。

气候影响、风险和机遇管理

江南化工推动所属子公司修订完善防洪防汛应急救援预案，确保一旦发生灾情，能够快速响应、有效处置；同时积极加强与当地气象、属地政府、应急等部门的沟通联系，密切关注气象预警发布，掌握汛情发展态势，切实做到第一时间掌握汛情、第一时间研判灾情、第一时间预知险情、第一时间处置险情，保障风电场生产活动安全稳定进行。



案例 | 百灵庙风电场做好防汛应急准备

2025 年 5 月，百灵庙风电场为应对强对流天气带来的降水形成山洪，预防汛期引发山洪对风电场安全生产造成威胁，积极做好防大汛抗大洪各项准备工作，对配电室、继电保护室、综合楼、库房等重要场所屋顶排水管道进行检查，避免堵塞排水管道，导致屋顶雨水排出困难；检查防汛应急物资，提前将排水泵水带及电源线进行连接，确保电缆沟进入洪水后第一时间排放；填充防洪沙袋 62 包，将沙袋摆放到场区大门口，当气象预警发布后，快速筑起防洪围墙，减少应急准备时间。



填充防洪沙袋



连接排水泵电源线



案例 | 花竹山风电场开展防汛应急隐患排查

2025 年 5 月，花竹山风电场积极响应防汛部署要求，应对汛期极端天气影响，开展汛期安全隐患专项排查整治行动，以“严排查、早预防、快整改”为原则，确保风电场安全平稳度汛。风电场成立专项检查小组，重点对应急物资储备、升压站电缆及排水沟渠、风机基础、检修道路偏坡等部位展开“拉网式”排查，针对发现的隐患，建立隐患台账，明确责任人和整改时限，同步落实“回头看”机制，确保整改实效；同时严格执行 24 小时值班制度，密切监测当地气象动态，确保突发情况第一时间响应。



防汛应急隐患排查

气候指标与目标

江南化工积极应对气候变化、扎实推进绿色低碳转型，科学设定碳排放指标目标，2060 年实现“碳中和”强化目标引领与闭环管理，以清晰量化指标保障低碳转型落地见效，持续提升企业可持续发展能力与核心竞争力。

气候指标与目标

指标	单位	2025 年数值
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	81,249.02
其中：范围一排放	吨二氧化碳当量	49,139.40
范围二排放	吨二氧化碳当量	32,109.62
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	187.27

02

聚力共建 践行社会责任

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



江南化工坚持人才为本，以精细化员工管理激发团队活力；坚守质量利企，以全过程质量管控铸就卓越品质；深耕客户需求，以贴心化客户服务赢得市场信赖；牢牢守住安全生产底线，持续强化科技创新核心动能，规范采购流程抓牢抓实供应链管理，加快信息化建设赋能高效运营。在追求企业发展的同时，公司积极投身社会公益事业，扎实推进乡村振兴，努力实现企业发展与社会价值同频共振，奋力谱写高质量发展新篇章。

成长赋能 守护员工福祉

江南化工始终坚持合规雇佣、以人为本的用人理念，规范用工管理，切实保障员工合法权益，持续优化人才引进与培养机制，夯实企业发展人才根基，完善薪酬激励体系，用心做好员工福祉与关爱服务，强化职业健康管理，营造和谐温暖的企业文化氛围，形成企业与员工共生共荣、共同成长的良好生态。

助力人才发展

依法合规雇佣

江南化工始终坚持依法平等雇佣，严禁雇佣童工和强制劳工的行为，杜绝一切形式的歧视行为，包括但不限于因宗教信仰、性别、残疾等因素引起的歧视行为，切实维护每位员工合法权益。

截至 2025 年末



2025 年员工概况

指标	单位	2025 年数值
员工总人数	人	12,882
按性别划分的雇员总数		
其中，男性员工人数	人	10,766
女性员工人数	人	2,116
按年龄组别划分的雇员总数		
其中，29 岁及以下员工人数	人	2,211
30-49 岁员工人数	人	8,202
50 岁及 50 岁以上员工人数	人	2,469

指标	单位	2025 年数值
按雇佣类型划分的雇员总数		
其中，劳务派遣员工	人	114
全职员工人数	人	12,768
兼职员工人数	人	0
按民族划分的雇员总数		
其中，少数民族员工人数	人	767
非少数民族员工人数	人	12,115
按教育程度划分的雇员总数		
其中，专科以下学历员工人数	人	9,696
本科学历员工人数	人	2,675
硕士学历员工人数	人	489
博士学历员工人数	人	22

加强人才引进

江南化工深入推进人才强企战略，贯彻落实兵器工业集团“人才发展 30 条”要求，制定印发《关于人才引进、培养工作的指导意见》，针对硕博应届毕业研究生制定“一人一策”个性化培养方案并安排专业导师进行“一对一”培养，进一步加强对优秀人才的引进、培养力度，促进企业持续高质量发展。2025 年，公司吸纳就业人数 878 人。

高层次人才引进与培养政策意见

薪酬设置	加强与专业对口“双一流”高校的交流，加大校园招聘力度，各单位引进全日制博士应届毕业生原则上年收入不低于 30 万元；全日制硕士应届毕业生原则上年收入不低于 12 万元；全日制本科应届毕业生原则上年收入不低于 8 万元。
安家费设置	各单位根据引进人才综合素质，结合工作实际，设置安家费，全日制博士应届毕业生可设置 20-50 万元安家费，约定服务期不少于 8 年。安家费一次性发放，根据学生毕业院校和专业需求程度进行合理区分设置。

<p>住房福利</p>	<p>各单位应为硕博应届毕业生在毕业两年内提供免费单间住房，如公司宿舍满足不了需求，应租房保障员工住房。</p>
<p>异地社保</p>	<p>各单位应充分利用江南化工“总部统筹、打破限制、异地社保、资源共享”的高层次人才引进支持政策，发挥公司点多面广的优势满足硕博的异地社保缴纳需求。</p>
<p>属地政策</p>	<p>各单位应充分了解、利用单位属地引才政策，积极申报各类政府补贴，最大程度解决引进人才对落户、置业、医疗、社保、子女教育等方面的顾虑。</p>

人才招聘绩效

指标	单位	2025 年数值
吸纳就业人数	人	878

人才培养发展

江南化工构建人才发展机制，制定《2025 年新员工“筑梦江南”培训方案》，加强新员工轮岗锻炼，适度跨领域、跨学科、跨方向交叉使用，培养造就具备深厚理论功底、工程实践能力卓越的复合型人才，构建公司科学完备的人才管理体系。



案例 | 江南化工举办 2025 年“筑梦江南”新员工培训班开班式

2025 年 7 月 14 日，江南化工以“现场+视频”的方式举办 2025 年新员工培训班开班式，正式拉开 2025 年新员工培训帷幕。来自公司所属 13 个单位 99 名新员工和 12 名总部新竞聘上岗人员参加培训。开班式号召广大新员工要有志气、有骨气、有底气，胸怀“国之大者”，积极践行使命担当，要以“学无止境”的态度践行江南文化；以“舍我其谁”的担当勇挑江南重任；以“众木成林”的胸怀凝聚江南合力；以“久久为功”的韧劲锤炼江南本领；以“克己奉公”的初心守护江南生态。

此次培训为新员工深刻领悟江南文化、快速融入江南团队、更好地投入工作奠定了坚实基础，积极助力新员工快速进行角色转变，强化行业认知，培养岗位胜任力。



江南化工举办 2025 年“筑梦江南”新员工培训班开班式



案例 | 江南化工组织人工智能专题培训

2025 年 2 月，公司组织人工智能专题培训活动。培训邀请浙江大学计算机学院何钦铭教授围绕人工智能赋能企业创新，深度解读人工智能应用前景，从数字化浪潮切入，深入剖析人工智能与大模型技术，由浅入深分析产业新机遇，为参训学员提供了人工智能与产业融合新思路。本次培训让员工对人工智能的认识更加清晰，为江南化工推进智能化、数字化建设提供了宝贵经验。



人工智能专题培训

员工培训绩效

指标	单位	2025 年数值
年度培训支出	元	102,029
员工培训次数	次	49
员工培训人数	人	194
员工培训总时长	小时	648
员工人均培训时长	小时	6.75
员工培训覆盖率	%	100

提升员工福祉

优化薪酬激励

江南化工统筹薪酬管理，制定并执行《经营单位领导人员绩效与薪酬管理办法（试行）》《员工绩效考核管理办法（试行）》，明确薪酬与绩效挂钩机制，通过固定工资与浮动工资结合、中长期激励、绩效挂钩、津贴政策及回拨机制等，引领价值创造导向。

厚植福利根基

江南化工致力于构建“法定福利为基础、补充保障为提升、人文关怀为特色”的梯度化福利体系，规范公司员工福利管理，修订《员工福利管理标准》，遵循《企业年金实施细则》，明确“五必访”“五必贺”内容，保障和提高职工退休后的待遇水平，有效发挥福利保障和激励功能。

员工福利展示

社会保险	依法为全体职工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。各项社会保险的缴费基数均按照国家及地方规定执行，每月按时足额缴纳；
住房公积金	按规定为员工建立住房公积金账户，单位和员工按 12% 同等比例共同缴存；

商业保险	为员工投保了雇主责任险和互助保障保险，保障员工在发生工伤时能获得足额赔偿，在基本医保报销后，对个人自付部分进行“二次补助”，有效缓解因伤住院带来的经济压力；
企业年金	为建立多层次的养老保障体系，公司建立了企业年金制度，企业和员工共同缴费，提升员工退休后的养老待遇。

员工福利绩效

指标	单位	2025 年数值
社会保险覆盖率	%	100

保障女性权益

江南化工严格按照《中华人民共和国劳动法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的规定，全面落实国家及地方生育支持政策。女职工依法享受产假（含生育津贴），男职工享受陪产假；在婴儿哺乳期内的（一般为婴儿 1 周岁以内），女员工每天享有 1 小时的哺乳时间。两级单位工会积极开展“三八”妇女节主题活动并发放节日慰问品。此外，公司还增加女职工特殊疾病险种，提升女职工医疗福利待遇，切实将工会组织的温暖落到实处，全面保障女职工合法权益。

重视员工沟通

江南化工畅通员工沟通渠道，制定《职工代表大会制度》《厂务公开工作实施方案》，建立“五小”创新及合理化建议活动机制。通过组织召开工会委员会和职工代表大会，公司对涉及职工利益的重要制度和重大决策进行民主审议，确保过程公开透明。同时，公司建立健全领导联系人才工作机制，组织新员工座谈会，形成“人人关心发展，人人可以创新、人人参与管理”的浓厚氛围。

员工沟通绩效

指标	单位	2025 年数值
员工满意度	%	100

打造温馨港湾

践行员工关爱

江南化工丰富职工业余生活，积极开展各类职工活动，为青年职工学习交友、休闲娱乐等搭建良好的平台，营造关爱员工、心系员工的企业文化氛围。

案例 | 组织开展“冬至满江南，交子团团元”包饺子分组竞赛活动

2025 年 12 月，江南化工组织开展“冬至满江南，交子团团元”包饺子分组竞赛活动，各分会会员齐聚一堂，在包饺子、品暖宴的温馨氛围中共迎传统节气。活动中，职工们自由组队，揉面、擀皮、填馅、捏合，动作娴熟、配合默契。现场欢声笑语不断，洋溢着一片团结协作、其乐融融的景象。经过一个多小时的紧张制作，一盘盘饱满可爱的饺子陆续完成。裁判们从速度、外观、质量评出优胜小组，并为参与人员发放了蕴含冬至祝福的精美小礼品。

通过此次冬至主题活动，江南化工提升了全体干部职工的幸福感和归属感，以最朴实的方式，让员工们在寒冷的冬日里感受到了江南化工大家庭的温暖。



“冬至满江南，交子团团元”包饺子分组竞赛活动

案例 | “百日冲刺·麦芒行动”主题职工健步走暨环山跑活动

2025 年 11 月，江南化工在合肥大蜀山森林公园组织开展了以“百日冲刺·麦芒行动”为主题的职工健步走暨环山跑活动。公司领导班子及总部 12 个分会组成的五个联队积极参与，共同展现了团队奋进的精神风貌。



“百日冲刺·麦芒行动”主题职工健步走暨环山跑活动

员工活动绩效

指标	单位	2025 年数值
员工文体活动举办次数	次	460
员工文体活动参与总人次	人次	19,320

员工帮扶慰问

江南化工打造员工的温馨港湾，依据《安徽江南化工股份有限公司帮扶救助及慰问工作管理办法（试行）》，建立“春送培训、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的常态化工会“四季送”机制，建立两级单位困难职工档案，提升慰问金的额度，深入组织开展以“送清凉、送安全、送健康、送法律、送文化”为主题的夏季劳动保护和慰问活动，做细做实困难职工帮扶工作。

- 2025 年，公司开展春节“送温暖”困难职工慰问、工亡职工家属、因公致残职工、坚守工作岗位一线职工共计 **1,971** 人次，慰问金额 **64.81** 万元；
- 累计走访慰问涉及高温作业的车间（班组）**270** 个，慰问露天作业场所 **163** 个。

员工帮扶绩效

指标	单位	2025 年数值
困难员工帮扶人数	人	225
困难员工投入金额	万元	36.13
员工慰问人次	人次	1,971
员工慰问金额	万元	64.81
慰问车间、班组与露天场所数量	个	433

员工职业健康

江南化工严格贯彻关于加强职工心理关爱的工作要求，精心组织两级单位职工开展健康检查与体检，注重心理赋能，常态化开展心理科普宣传，举办心理健康专题讲座及团辅沙龙，为职工提供情绪疏导与心理支持。

- 2025 年，公司积极组织两级单位职工健康检查和健康体检，开展心理科普宣传心理健康讲座和团辅沙龙，累计服务 **5,160** 人次。

公司重视员工职业健康，设置职业健康管理机构并配备专兼职职业健康管理人员；定期组织职业健康体检，开展职业病危害因素检测、风险评估并形成评估报告，建立员工健康档案；同时，配足配齐防护用品、张贴职业病危害告知牌和安全警示标识，开展高温天气送清凉慰问，为员工职业健康安全提供保障。

2025 年

- 公司通过现场发放防暑降温物资、清凉饮品等方式直接触达员工 **14,019** 人次，累计投入“送清凉”资金 **64.18** 万元。

2025 年，公司所属 **23** 家单位通过了职业健康安全管理体系认证，报告期内未发生职业病病例。



案例 | 江南化工组织健康知识专题讲座

2025 年 8 月，江南化工组织开展健康知识专题讲座，并针对前期组织的职工体检结果指标进行科学解读，提升健康管理意识。本次讲座特邀健康专家主讲，内容涵盖疾病预防与早期筛查、影响寿命的关键健康指标、科学抗衰老等多个方面，为职工带来实用、系统的健康指导。专业医生团队为职工提供了一对一的体检报告解读服务，结合个人具体指标，耐心解答疑问，提出针对性建议。

江南化工始终将职工身心健康放在重要位置，以实际行动关心关爱职工健康，用心满足职工对健康知识的需求，让健康关怀更有温度、更见实效。



江南化工组织健康知识专题讲座



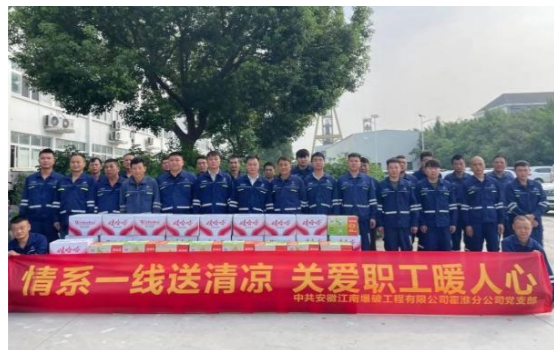
案例 | 江南化工关爱员工健康实事



新能源公司所属都善盾安风电有限公司后勤人员积极落实防暑降温措施，为员工配备藿香正气水、冰袖、便携风扇等防暑物资，合理调整户外作业时间，避开正午高温时段。食堂每日供应绿豆汤、西瓜等清凉饮食，确保一线人员以最佳状态投入工作。



江南爆破按足额标准为全部项目统一配发藿香正气水、清凉油、人丹等应急药品；同步优化后勤供应，食堂每日定量提供西瓜等解暑食品，保障饮食新鲜、卫生、足量，全方位守护职工健康。



江南爆破开展夏季“送清凉”活动，向 200 余名一线职工发放防暑降温物资，同步开展职工需求调研，切实把组织的关怀落到实处。

员工职业健康绩效

指标	单位	2025 年数值
职业伤害保险覆盖率	%	100
职业健康体检覆盖率	%	100
工伤保险投入金额	万元	1,308
工伤保险人员覆盖率	%	100
心理健康沙龙累计服务人次	人次	5,160
高温慰问职工人次	人次	14,019
“送清凉”慰问资金	万元	64.18



安全为基 护航企业发展

江南化工落实安全生产责任，推动安全发展，构建全层级、全要素、全流程、全员参与的安全生产责任体系，明确各级各类人员安全生产责任，预防生产安全事故，保障劳动者在生产劳动过程中的安全和健康。

安全体系建设

江南化工推进安全生产标准化建设，制定《安全生产责任制度》《安全生产奖惩考核办法》《安全生产工作责任追究管理标准》《安全生产机构管理机构、人员及例会管理标准》，建立安全生产委员会，组织召开安全例会，签订安全生产承诺书，加强对安全生产工作的领导和安全生产监督管理，促进安全生产工作目标指标、岗位责任、对策措施和法规制度的落实。



案例 | “爆破领域安全生产标准化提升”统筹项目专题会顺利召开

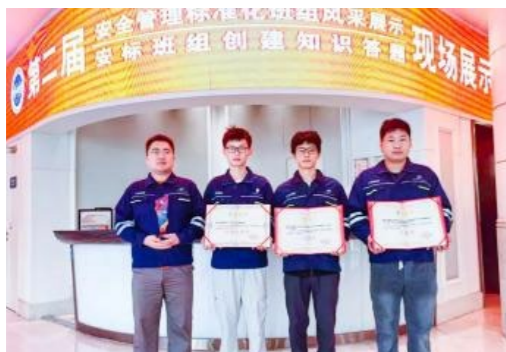
2025 年 9 月，“爆破领域安全生产标准化提升”统筹项目专题会在安徽宁国顺利召开。本次会议由江南化工协办、江南爆破具体承办。会议期间，来自特能集团安全环保部、江南化工安全环保部等相关部门，以及新疆天河、北方爆破、江南爆破、湖北帅力等单位代表，围绕爆破领域安全生产标准化提升展开深入交流，共同探讨标准化建设过程中的重点和难点问题。

在研讨环节，与会领导和专家聚焦核心议题，顺利完成相关指导手册的修订、标准评审及作业指导视频修改意见征集等关键任务，为推进地下爆破作业安全生产标准化水平的提升奠定了坚实的基础，有效促进了爆破领域安全生产标准化管理的经验交流与成果共享。公司将持续加快推进爆破领域安全生产标准化建设，提升安全管理水平。



“爆破领域安全生产标准化提升”统筹项目专题会顺利召开

江南化工所属江南爆破安全管理标准化班组风采展示



霍准分公司张家夏楼铁矿项目采场爆破班组报送的短视频作品《地心长城——地下矿山班组安全确认与铁纪护航》荣获“班组安全管理标准化短视频二等奖”。该作品聚焦地下矿山作业实际，生动呈现了安全确认流程的规范严谨与铁纪执行在安全生产中的关键作用，凭借创新表现形式与深刻的安全管理内涵赢得了评委的高度认可。



霍准分公司张庄项目爆破班组通过场景模拟作品《机械与人工的碰撞》荣获“班组创建要素场景模拟二等奖”。作品围绕“人工作业向机械作业转变”主题，深刻展现了转型过程中的挑战与应对，以鲜明独特的创意构思与强烈的场景对比获得好评。

案例 | 江南爆破两个班组获评 2025 年度全国安全管理标准化一级班组

2025 年，中国安全生产协会公布了 2025 年度安全管理标准化班组评定结果，江南爆破共有 4 个班组斩获荣誉。霍准分公司张庄项目大爆破班组和掘进爆破班组获评“安全管理标准化一级班组”，张家夏楼项目采场爆破班组和李营子班台子项目民爆库房班组获评“安全管理标准化二级班组”，霍准分公司员工马言宏获评“优秀班组长”。

公司将持续巩固拓展班组建设成果，充分发挥示范班组的引领带动作用，提炼总结可复制、可推广的标准化班组建设经验做法，打造更多高水平安全管理标准化班组，以坚实的安全保障为企业高质量发展注入强劲动能。



江南爆破两个班组获评 2025 年度全国安全管理标准化一级班组

安全生产体系建设绩效

指标	单位	2025 年数值
安全生产责任险投入金额	万元	423
安全生产责任险人员覆盖率	%	61.87

安全应急管理

江南化工建立完善应急救援管理体系，制定《生产安全事故管理制度》《生产安全事故应急救援管理标准》，完善各级《生产安全事故综合应急救援预案》，定期开展应急预案演练，通过演练检验预案的可行性和有效性，提升员工事故预防和应对突发事件的能力。

案例 | 马鞍山江南化工组织开展志愿消防队技能实操培训暨火灾应急预案演练

2025 年，马鞍山江南化工组织开展志愿消防队技能实操培训暨火灾应急预案演练。实操培训现场，专业消防员围绕灭火器、消防栓等设施的使用，详细讲解工作原理与操作规范，并对员工进行一对一指导。参训员工实操灭火器材，有效强化了初期火灾处置和自救互救能力，确保在突发火情时能快速有效处置。

在火灾应急预案演练中，通过模拟真实火情场景，清晰梳理应急响应流程，重点检验应急预案可行性。各相关部门高效联动、衔接顺畅，充分展现了良好的协同作战能力，进一步提升了公司整体应急处置效率。公司提升了员工应急处置与协同作战能力，切实筑牢公司安全防线。



马鞍山江南化工组织开展志愿消防队技能实操培训暨火灾应急预案演练



江南化工消防安全知识培训

安全应急管理绩效

指标	单位	2025 年数值
安全应急演练参与人次	人次	10,712

安全风险隐患

江南化工高度重视安全风险管控工作，制定《危险源辨识管理标准》《重大危险源管理标准》，建立完善风险分级管控机制，为风险识别及管控提供制度保障。

公司强化安全隐患问题排查治理，建立“四级两类”隐患问题清单，制定《重大事故隐患管理程序》，制定检查方案，组织开展现场检查和专人视频巡查，及时纠正提醒现场不规范行为，遏制生产安全事故发生，保障员工生命财产安全。

2025 年

- 公司对江南化工所属公司现场检查发现问题共计 **2,065** 项，所有问题均已落实整改。

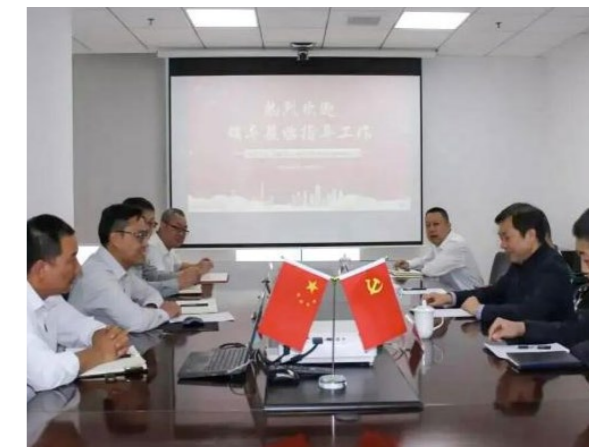
2,065 项



案例 | 江南化工赴内蒙科大开展“雷霆行动”安全生产专项检查

2025 年 11 月，江南化工党委书记、副总裁一行赴内蒙科大开展“雷霆行动”安全生产专项检查，并就下一阶段重点工作进行调研指导。检查强调要巩固“雷霆行动”已有成果，不断完善安全管理长效机制，坚决守牢安全底线。

此次专项检查，进一步体现了江南化工对安全生产与经营发展工作的高度重视，也为内蒙科大明确后续工作方向、凝聚发展合力起到了积极的推动作用。



“雷霆行动”安全生产专项检查



案例 | 工信部安全生产司检查组到江南化工安徽区域企业开展安全生产检查

2025 年 5 月，工信部安全生产司检查组分别对安徽向科、江南爆破开展安全生产专项检查。检查组通过调阅监控视频、查阅相关资料、深入生产作业现场实地核查等多种方式，重点检查了安徽向科现场安全管理、生产设备运行状况、安全生产制度体系建设、隐患排查治理以及应急管理等方面的落实情况；着重检查了江南爆破安全生产主体责任落实、重大危险源管控、安全管理制度执行、应急管理能力建设等关键环节。



江南化工安全生产检查现场

安全风险隐患排查绩效

指标	单位	2025 年数值
安全隐患排查次数	次	2,852
安全隐患排查整改数量	项	12,007
安全隐患整改率	%	100

安全教育培训

江南化工规范安全生产教育培训工作，制定《安全生产教育培训管理工作标准》，推进安全生产培训教育工作制度化、规范化、科学化和系统化。



案例 | 江南爆破组织开展复工复产专题培训

2025 年 10 月，江南化工所属江南爆破组织开展复工复产专题培训。全体人员集中学习了安全警示教育案例及兵器工业集团违章行为分类处罚清单，相关负责人讲解了安全生产工作标准、管理标准与现场应急处置方法，并进一步明确了提升班组班前会质量的具体措施。培训结束后，公司组织开展了生产线技术实操演练、设备试运转及电子监控模拟实验。

通过此次培训，公司将理论学习与实际操作深度融合，为节后生产安全、高效、有序恢复提供了有力保障。



开展复工复产专题培训

安全生产培训绩效

指标	单位	2025 年数值
安全生产培训次数	次	4,666
安全生产培训时长	万小时	676.12
安全生产培训参与人次	人次	65,177

以质为先 铸就卓越服务

江南化工全面构建全流程质量管理体系，严控产品全生命周期，筑牢民爆产业安全防线，坚持客户至上、合作共赢，搭建全周期客户服务与精细化管理机制，强化需求响应、技术支撑与售后保障，持续提升客户满意度与忠诚度，以卓越品质与贴心服务夯实市场根基，赋能企业高质量可持续发展。

质量管理体系

江南化工牢固树立“质量就是生命、质量就是胜算”的质量管理理念，建立以科技与信息化部为核心机构的治理体系，统筹规划公司质量发展方向，管控质量提升项目全生命周期，开展质量管理小组活动、质量信得过班组建设、全流程管理与质量奖项推选工作，同时统筹推进信息化建设与质量管理融合，全面推动公司质量发展战略落地。2025 年，江南化工编制了《质量信息管理办法》《质量专家队伍管理办法》、修订了《质量管理责任标准》。

截至 2025 年末，江南化工已有 **23** 家主要单位通过质量管理体系认证。

质量管理绩效

指标	单位	2025 年数值
产品一次校检合格率	%	>99
通过质量管理体系认证主要单位数量	家	23

强化质量意识

江南化工持续加强质量管理能力建设，扎实推进质量工程，通过开展质量月活动、定期组织质量管理培训等方式，深化全员质量意识，不断提升产品质量管理效能。



案例 | 江南化工总部举办“质量月”专题培训

2025 年 9 月，江南化工总部组织举办“质量月”专题培训。培训首先传达学习了兵器工业集团公司“兵器工业质量警示日”会议上的重要讲话精神，随后全体参训人员共同观看了全国“质量月”主题宣传片及质量管理培训视频课程。

通过此次培训，公司加深了员工对质量工作核心要义的理解，显著增强了全员的质量意识、责任意识与风险防控意识，营造了“人人重视质量、人人追求质量”的浓厚氛围，激发了全员参与质量管理的主动性和积极性。



江南化工总部举办“质量月”专题培训



江阳爆破组织开展了 2025 年“质量月”专题培训活动。培训解读了质量相关概念及质量环模型，帮助员工全面理解质量形成的全过程。同时，详细介绍了公司质量管理体系及质量全寿命周期管理要求，明确了质量问题管理制度，致力于建设专业化质量团队，持续提升质量基础能力。



马鞍山江南化工召开“质量月”专题会议，技术中心负责人对 2025 年“质量月”活动方案进行宣贯，相关活动将重点围绕五个方面展开：产品良品率专项提升、存量问题清扫、质量管理文件修订、质量警示教育以及培训竞赛活动，旨在全面提升公司质量管理水平和产品实物质量。

质量培训绩效

指标	单位	2025 年数值
产品质量管理培训次数	次	106
产品质量管理培训参与人次	人次	3,151
产品质量管理培训参与时数	小时	213

客户管理服务

江南化工健全客户管理体系，主动与客户开展多层次、多渠道的沟通交流，积极为客户提供全流程高质量服务，持续完善客户服务体系，保障客户隐私及权益，提升服务水平与客户满意度。2025 年，公司未发生重大客户质量投诉事件，未发生数据泄露事件，客户满意度高于 99%。

客户管理绩效

指标	单位	2025 年数值
客户满意度	%	>99

江南化工各单位扎实开展“质量月”主题活动



庆华汽车发火件车间、经开三分厂、技术研发中心等单位组织召开 2025 年“质量月”活动启动会，宣贯公司“质量月”活动方案，安排布置车间质量月重点任务，明确责任人与时间节点，开展“质量培训、帮扶指导”专项工作和质量月签名承诺活动。

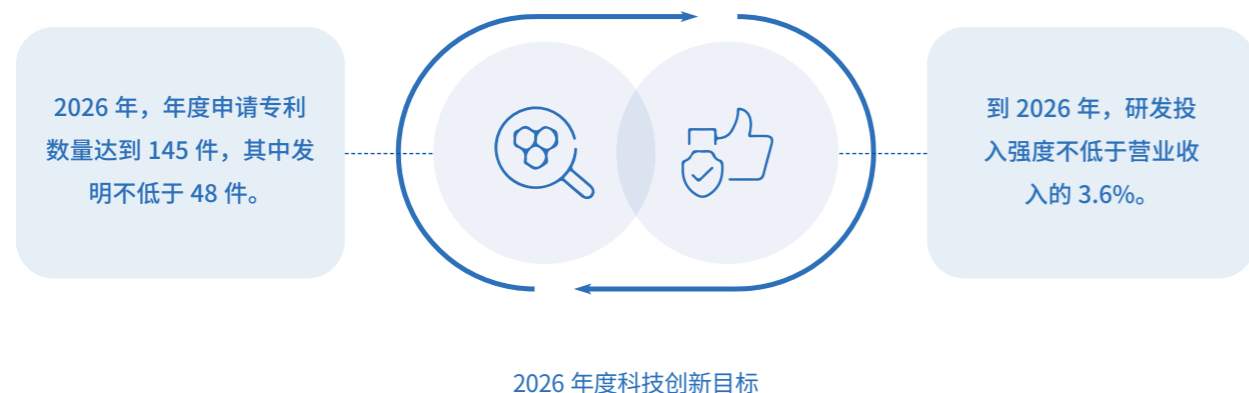
科技为翼 驱动企业腾飞

江南化工以科技创新为核心引擎，深耕民爆与新能源领域关键技术攻关，主导参与行业标准制定，以高标准引领行业规范升级，构建全流程知识产权管理体系，筑牢创新成果保护屏障，加速信息化与数智化转型，以数字孪生技术赋能安全生产与精益管理，全面驱动企业高质量发展。

科技创新体系

科技创新机制

江南化工构建“统一领导、归口管理、分工负责”的研发创新管理体系，发布实施《科研与工艺技术创新项目管理办法（A1版）》，明确项目立项、计划、合同、经费、过程、安全、验收全流程标准化管理方法与流程，嵌入安全、进度、经费等多维度风险的识别、评估、监测与分级处置机制，通过“考核激励+责任追究”双重保障，推动研发创新项目有序、安全、高效推进。

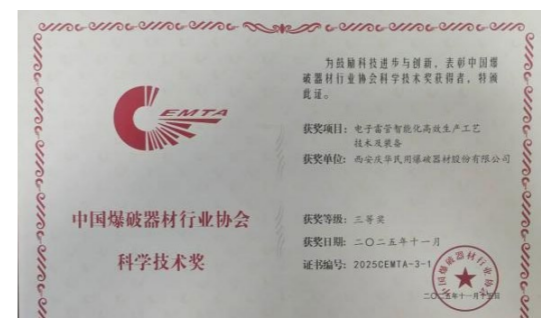


案例 | 江南民爆创新研究院召开第一届科学技术委员会第一次全体会议

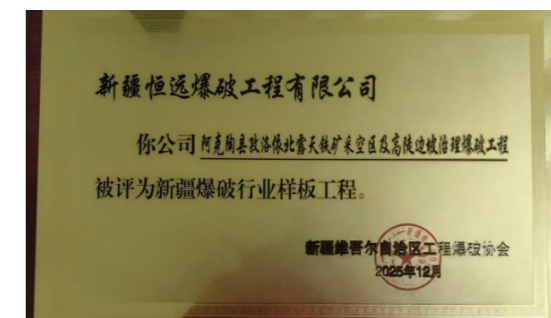
2025 年 12 月 25 日，江南民爆创新研究院第一届科学技术委员会第一次全体会议在北京召开。会议首先举行了江南民爆创新研究院第一届科技委委员聘任仪式，代五四为科技委委员颁发聘书。随后，与会领导专家审议了《江南民爆创新研究院章程》与《江南民爆创新研究院 2026 年预算方案》，院长佟彦军就研究院工作进展情况进行了汇报。此次全体会议的召开，为江南民爆创新研究院规范发展、高效推进科研工作奠定坚实基础，助力公司在民爆行业创新发展中抢占先机、赢得主动。



江南民爆创新研究院召开第一届科学技术委员会第一次全体会议



电子雷管智能化高效生产工艺技术及装备项目荣获中国爆破器材行业协会科学技术奖



阿克陶县孜洛依北露天铁矿采空区及高陡边坡治理爆破工程获评新疆爆破行业样板工程

科技创新平台

江南化工激活科技创新活力，建设民爆技术创新中心，持续强化科技创新平台建设及资质认定，搭建省级院士专家工作站、研究生工作站、含能材料应用工程研究中心、含能材料应用技术创新中心、国防先进技术创新中心、工业企业研发机构等平台，为技术研发、成果转化与产业升级筑牢坚实基础。



案例 | 江南民爆创新研究院在京揭牌

2025 年 12 月，江南民爆创新研究院揭牌仪式在北京房山科技创新创业园隆重举行。工信部民爆物品专家咨询委员会主任、工信部安全生产司原司长吴凤来，中国爆破器材行业协会理事长、工信部安全生产司原司长肖春泉，中国爆破行业协会副秘书长韩亮，兵器工业集团科技与信息化部专务田长华，兵器工业集团公司民品产业部民品科技处处长彭富华，以及特能集团、江南化工等相关单位领导共同出席仪式。

研究院的成立，是江南化工积极践行国家创新驱动发展战略、推动民爆行业高质量发展的重要举措，标志着公司在整合优势科技资源、聚焦前沿关键技术，加快向高端化、智能化、融合化方向转型上迈出了关键一步。



江南民爆创新研究院在京揭牌



案例 | “张林峰创新工作室”获安徽省国防邮电工会重点支持

江南化工“张林峰创新工作室”成功入选安徽省国防邮电工会 2025 年重点支持的劳模（工匠）创新工作室名单。该工作室由安徽省“五一劳动奖章”获得者张林峰牵头组建，汇聚了江南爆破设备维修领域 7 名技术骨干与青年能手，组建形成“劳模带头示范、骨干攻坚克难、青年接力传承”的创新攻坚团队。自成立以来，工作室在技术改造、设备维修保养、节能降耗等工作中持续发挥重要支撑作用，同时常态化开展科技攻关与技术创新工作，累计获得多项技术专利授权，为企业安全生产与绿色发展作出了突出贡献。

此次成功入选，既是省国防邮电工会对工作室创新实力与成果的充分肯定，也是对江南化工深耕技术创新、培育技能人才工作的有力激励。公司将以技术攻关为抓手、以人才培育为重点，持续开展技术创新实践，力争产出更多高价值创新成果。

安徽省国防邮电工会委员会文件

关于公布 2025 年安徽省国防邮电工会重点支持的劳模（工匠）创新工作室的通知

全省国防邮电各企事业单位工会：
为深入推进产业工人队伍建设改革，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，为企业搭建更多创新创造平台，经基层推荐、资格审核、专家评审、名单公示等环节，省国防邮电工会决定对方佳阵列天线技术创新工作室等 10 个创新工作室予以重点支持，给予每个工作室一次性 2 万元工作经费补助。
希望受到支持的劳模（工匠）创新工作室充分发挥劳模工匠的示范引领作用，勤学苦练，深入钻研，不断提高技术水平，充分发挥自身专业特长和技术优势；各单位工会要持续加强劳模（工匠）创新工作室建设和管理，切实发挥好劳模（工匠）创新工作室作用，挖掘培养更多高素质工匠人才，助力企业高质量发展，为加快打造“三地一区”、奋力谱写中国式现代化安徽篇章贡献智慧和力量。

附件

2025 年安徽省国防邮电工会重点支持的劳模（工匠）创新工作室名单

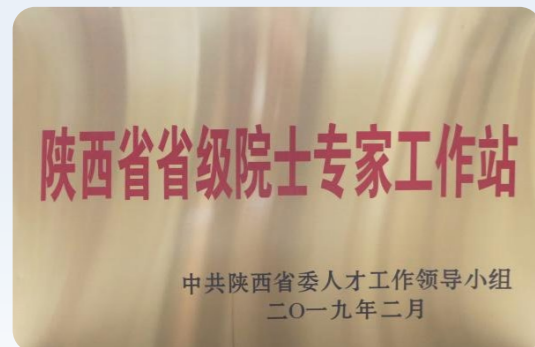
序号	工作室名称	所在单位
1	方佳阵列天线技术创新工作室	中电博微电子科技有限公司
2	吴年祥劳模工匠创新工作室	安徽国防科技学院
3	张卫大勇工作室	国营芜湖机械厂
4	徐爱娟“加星”创新工作室	蚌埠依爱消防电子有限责任公司
5	王飞劳模创新工作室	中电科芜湖钻石飞机制造有限公司
6	刘强劳模工匠创新工作室	安徽博微长安电子有限公司
7	吴国庆劳模工匠创新工作室	安徽神剑科技股份有限公司
8	沈治国智慧客服创新工作室	中国电信股份有限公司安徽客户服务中心
9	佳力奇劳模工匠创新工作室	安徽佳力奇先进复合材料科技股份有限公司
10	张林峰创新工作室	安徽江南化工股份有限公司

“张林峰创新工作室”获安徽省国防邮电工会重点支持

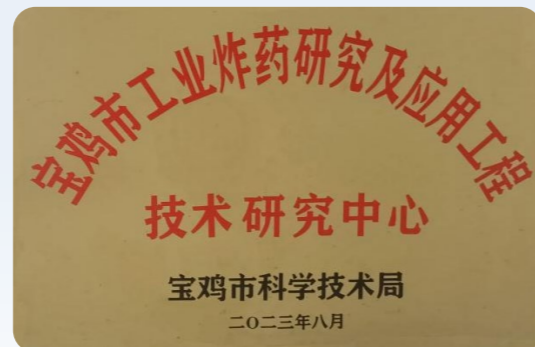
江南化工构建覆盖国家、省、市多级的全方位科技创新支撑体系

科技创新认定属性	单位	认定单位
通过国家高新技术企业认定单位数量	家	27
通过省级企业技术中心认定单位数量	家	8
通过市级企业技术中心认定单位数量	家	4
通过专精特新中小企业认定单位家数	家	19
获得工信部专精特新“小巨人”企业认定单位家数	家	1
通过省级 / 自治区级 / 直辖市市级创新型中小企业认定单位家数	家	7

科技创新平台



陕西省省级院士专家工作站



宝鸡市工业炸药研究及应用工程技术研究中心



陕西省工业企业研发机构



市级工业企业研发机构



西安市技术创新示范企业



江苏省研究生工作站

科研平台绩效

指标	单位	2025 年数值
省级研发平台	个	14
市级研发平台	个	8
公司研发平台	个	12

科技创新激励

江南化工重视科技创新激励，修订《科技奖励管理办法》《科技进步奖管理办法》《工艺技术创新奖管理标准》，从创新激励机制搭建、常态化创新评选开展、创新成果与绩效考核深度绑定三大维度，构建起全方位、多层次的研发创新激励体系，组织开展江南化工“十四五”科技成果奖评审工作，发布江南化工“十四五”优秀科技论文集，持续推动公司技术创新与工艺升级提质增效。

2025 年

公司累计征集并评审科技成果奖励项目

29 项

科技人才培养

江南化工坚持人才强企战略，把科技人才培养作为创新驱动发展的核心支撑，着力打造高素质专业化科技人才队伍，健全人才引育留用机制，激发科技人才创新活力与创造潜能，不断培育核心技术骨干与青年科技英才，为企业转型升级、科技自立自强与高质量可持续发展提供坚实人才保障和智力支撑。

创新人才建设绩效

指标	单位	2025 年数值
研发人员数量	人	2,741
研发人员占员工总人数比例	%	21.28

科研成果展示

核心技术攻关

江南化工聚焦行业智能化、安全化、绿色化、连续化升级方向，突破多项传统工艺技术瓶颈，推动新质生产力发展，通过推动民爆产业智能化、绿色化、高端化转型，激活生产力新要素，有效提高生产效率、催生智能爆破、低空经济配套等新产业，降低生产成本，促进行业及区域经济增长。2025 年，公司累计 5 项民爆领域核心科技成果通过鉴定。

江南化工核心科技成果

高爆速震源药柱连续化自动化工艺与装备	创新硝木在线制备、液态 TNT 制备等核心工艺，实现从原材料到成品码垛全流程连续化自动化生产，实现退役拆解 TNT 循环利用，技术达到国际领先水平；
装药自动上膜与无人化工业炸药智能赋码、自动码垛装车装备	填补装药工序自动上膜技术空白，实现装药、赋码、码垛、装车全环节无人化，技术达到国际先进水平；
无“0 类”危险设备无人化粉状乳化炸药生产线工艺技术与装备	研发静态乳化器替代传统动态乳化器，取消乳胶基质螺杆泵，实现全线无 0 类危险设备，填补我国粉状炸药静态化制造技术空白，总体技术达到国内领先水平；
粉状乳化炸药静态乳化工艺和设备	采用“预混 + 静态剪切”核心工艺，全程无高速旋转部件，实现全线无 0 类设备，可柔性生产粉状乳化炸药和现场混装乳化炸药，技术水平达到国内先进；
基于亚稳态分子间复合物的高安全电子雷管引火元件的研制	突破传统引火元件安全性能瓶颈，研发的高安全型引火元件，提升电子雷管起爆稳定性与使用安全性，为爆破环节提供更高可靠性的技术支持。

科技创新研究项目

- 视觉识别系统在机器人拆垛中的应用研究项目已完成系统开发工作，并投入生产使用，设备目前运行顺畅。系统实现利用 3D 视觉识别技术引导拆垛机器人准确抓取和投放物料到指定位置；抓取物料的准确率达到 99%，不出现掉包现象；抓取物料效率可达到每分钟 6 袋；抓取和投放到指定位置全过程自动完成，无需人工干预或辅助；

- 气体爆破驱动含能材料燃爆精细破岩技术开发项目开展含能材料燃爆试验，形成气体爆破驱动含能材料燃爆技术研究报告一份，含能材料气体致裂药包设计文件 1 套，申请发明专利 4 项，投稿中文核心期刊论文 1 篇；
- 无“0 类”危险设备无人化粉状乳化炸药生产线工艺技术与装备研究项目已通过工信部安全生产司组织的科技成果鉴定，总体达到国内领先水平，形成可推广的粉状乳化炸药生产线静态乳化工艺技术与装备；
- “北斗 +RFID”在包装型工业炸药上的应用研究项目编写“北斗 +RFID”技术在粘性炸药应用研究项目鉴定试验报告、鉴定申请报告、鉴定试验大纲、项目研制工作总结报告；
- 岩石爆破中炸药爆炸能量的传输匹配机制与控制技术研究项目已完成部分相关岩石力学性能仪器采购工作，开展神山矿区岩石力学参数测试。

案例 | 湖北帅力年产 14,000 吨粉状乳化炸药生产线局部技术改造科技成果项目验收会

2025 年，湖北省国防科工办组织召开江南化工湖北帅力年产 14,000 吨粉状乳化炸药（含 2,000 吨乳胶基质）生产线局部技术改造“粉状乳化炸药静态乳化及泵送工艺和设备的研究”科技成果鉴定暨项目验收会议。

经评审，鉴定委员会认为，该成果突破传统工艺局限，创新采用静态乳化与高效泵送技术，有效降低生产安全风险，实现生产线全线无“0 类”危险设备，总体技术达到国内先进水平，同意通过科技成果鉴定。科技成果鉴定通过后，专家组通过全流程评审，确认项目符合民爆行业设计规范与生产管理要求，生产线运行稳定、产能达标、产品质量可靠，一致同意通过验收。公司将持续为湖北省民爆行业“机械化换人、自动化减人”提供可复制经验，为推动全省乃至全国民爆产业高质量发展注入强劲动能。



湖北帅力年产 14,000 吨粉状乳化炸药生产线局部技术改造科技成果项目验收会

江南化工科技创新获奖项目

湖北帅力“现场混装乳化炸药、粉状乳化炸药柔性化多品种生产工艺技术及设备” 第九届中国爆破器材行业协会科学技术奖二等奖	庆华民爆“电子雷管智能化高效生产工艺技术及装备” 第九届中国爆破器材行业协会科学技术奖三等奖
庆华汽车“安全气囊点火具生产线技术及装备” 2025 年度兵器工业集团科技进步奖三等奖	庆华民爆“电子雷管智能化高效生产工艺技术及装备” 2025 年兵器工业集团科学技术奖
江南爆破“淮南市废旧电厂建（构）筑物群爆破拆除工程” 安徽省工程爆破协会 2025 年科学技术奖特等奖	江南爆破“某石灰石矿含水孔装药方法及爆破参数研究” 安徽省工程爆破协会 2025 年科学技术奖二等奖
江南爆破“安徽张庄铁矿井下爆破一体化工程、向科工程的安徽省池州市东至县柯家村矿山工程 EPC 项目” 安徽省工程爆破协会优秀样板工程	天河爆破“新疆凯领阿尔格敏露天煤矿智能穿孔爆破工程”、新疆恒远爆破“阿克陶县孜洛依北露天铁矿采空区及高陡边坡治理爆破工程”、新疆江阳爆破“木垒县凯源煤矿露天智能钻爆工程” 新疆爆破行业样板工程

知识产权管理

江南化工明确知识产权归属界定、档案管理、奖惩考核等全流程管理要求，发布实施《知识产权管理办法（A1 版）》，明确各主体管理职责，通过建立专利申报审查、论文发表前置登记等一系列措施，构建起知识产权创造、保护、运用、管理的闭环管理体系，切实保护企业无形资产合法权益，助力公司科技进步与创新发展。

2025 年，公司通过知识产权合规管理体系认证单位数量 **14** 家，**1** 家单位通过装备承制单位知识产权管理体系认证。



四川省绵竹兴远特种化工有限公司被国家知识产权局授予国家知识产权优势企业

知识产权管理绩效

指标	单位	2025 年数值
应用于主营业务的发明专利数量	件	956
截至年末累计授权专利数量	件	956
年度内申请专利数量	件	136
年度内授权专利数量	件	81
截至年末累计软件著作权登记数量	件	49
年度内软件著作权登记数量	件	3

行业标准制定

江南化工坚持以标准引领高质量发展，紧扣行业发展趋势与企业战略需求，持续完善技术标准，参与制定《工业炸药数字化制造通用技术要求》《工业电子雷管数字化制造通用技术要求》等多个行业标准，以标准化建设赋能产业升级与提质增效，推动标准与生产经营、科技创新深度融合，助力企业核心竞争力持续增强。

江南化工标准编制情况

1

江兴民爆、庆华民爆参加工信部关于《工业炸药数字化制造通用技术要求》《工业电子雷管数字化制造通用技术要求》行业标准的研讨会，已完成两项行业标准预研报告编制并提交至中爆协，等待正式立项批复；

2

完成了《“北斗+RFID”民用爆炸物品信息管理通则》《“北斗+RFID”民用爆炸物品生产线信息集成设备技术条件》2项行业标准项目建议书、标准草案的编制，并上报行业协会；

3

庆华民爆、南理工科化参与编制的标准《WJT9107-2025 工业电子雷管电子引火模块》《WJT9108-2025 工业电子雷管电子控制模块》正式发布实施；

4

参与《民用爆炸物品行业基础科研重点方向指南（2025年版）》制定并积极申报重点方向科研项目，参与《民用爆炸物品行业智能制造标准体系建设指南（2025版）》编制。

标准制定绩效

指标	单位	2025 年数值
年度标准制定总数	个	2
截至年末标准制定总数	个	28
国家标准制定	个	9
行业标准制定	个	13
团体标准制定	个	6
企业标准制定	个	260

产学研交流

深化校企合作

江南化工持续深化校企合作，共筑人才培养新桥梁，与高校建立校企产学研用战略合作平台，为行业输送高素质专业人才，通过资源共享、优势互补，为人才提供实践平台，助力其成长为适应时代需求的行业领军精英，为行业注入创新活力，推动产业高质量发展。



案例 | 江南化工与中北大学深化校企合作交流

2025年9月，江南化工与中北大学在公司总部召开校企合作交流会。会上，双方结合各自优势与发展需求围绕产学研平台建设、科技创新合作、人才培养交流等方面开展深入交流。本次校企合作交流会为双方积极构建战略合作伙伴关系的重要举措，为双方未来更深层次、更广领域的合作注入了强劲动力。



江南化工与中北大学深化校企合作交流

2025年10月，江南化工到中北大学调研交流，实地参观了山西高分子复合材料工程研究中心，并围绕本科生协同培养、研究生定向委培、学生就业与实习实训、科研合作与技术协同攻关、科技成果产业化及产学研用一体化发展等核心议题展开了广泛而深入的讨论。



江南化工参观中北大学山西高分子复合材料工程研究中心

开展行业交流

江南化工高度关注行业发展趋势，积极开展行业调研，与优秀同行、高校和科研机构开展各类交流活动，携手各方共同推动技术互通，协同促进行业发展。



案例 | 河南中原特钢装备制造有限公司到江南化工调研交流

2025 年 12 月，河南中原特钢装备制造有限公司（以下简称“中原特钢”）一行到访公司开展调研交流。双方围绕企业发展、产业布局、技术成果、经营管理及党建品牌建设等方面深入研讨，互学互鉴优秀实践经验。

代五四总裁对中原特钢一行的到访表示欢迎，详细介绍了江南化工的发展历程、经营状况、产业布局及“江南红”党建品牌建设等相关情况。他表示，江南化工正致力于打造国家民爆现代产业链“链长”核心单位，期望双方充分发挥各自优势，在互学互鉴、共赢发展中共同提升，携手服务国家战略需求，为建设现代化兵器工业贡献力量。



河南中原特钢装备制造有限公司总经理率队到江南化工调研交流



案例 | 江南化工深化国际合作赴泰国开展市场调研

2025 年 11 月，江南化工董事、总裁代五四，特能集团副总经理、江南化工董事方晓一行赴泰国，对 ARC 泰国公司等进行市场调研与业务交流。调研组首站抵达位于泰国罗勇府的 ARC 泰国公司，参观了展区及生产车间，并就其组建历程、运营现状及市场情况进行了深入交流。

ARC 公司与江南化工所属庆华汽车公司已有 18 年的合作历史，是重要的战略合作伙伴。ARC 泰国公司的成功设立和发展，为庆华汽车拓展海外市场提供了有益借鉴。公司将围绕加强汽车配件供应链合作、共同开发全球市场等内容展开务实研讨和交流。

此次调研，公司进一步巩固了江南化工及庆华汽车与泰国合作伙伴的互信关系，展现了公司积极拓展国际市场、深化全球产业协作的战略决心，也为后续推动更多务实合作创造了有利条件。



江南化工深化国际合作赴泰国开展市场调研

信息化建设

数智化发展

江南化工深化实施兵器工业集团数智工程战略、坚持总体规划、分步实施的原则，正式发布《江南化工数智工程三年行动方案（2025-2027）》，聚焦企业“数字运营”能力建设、聚焦制造智能化体系化建设等核心领域，加快发展智能制造，创新应用移动互联网、物联网、云计算、大数据等信息技术，利用 AI 大模型，开展 AI 超员识别系统建设，提高企业先进制造水平、增强竞争力，为打造国家民爆现代产业链“链长”核心单位提供支撑。

公司以核心 ERP 系统为基石，构建了覆盖生产、销售、仓储全链条的集成化信息平台，通过统一数据标准与接口规范实现了跨部门业务系统的无缝对接，为决策层提供实时精准的运营洞察，推动组织运营向精细化、敏捷化、安全化方向持续演进。

中国企业联合会 中国企业家协会 文件

中国企联〔2025〕23号

关于公布第七届智慧企业建设创新案例的通知

各有关单位：

自今年3月发布《关于开展第七届智慧企业建设创新案例征集活动的通知》（以下简称《通知》）以来，各推荐单位根据《通知》要求推荐案例共420项，经我会组织专家遴选，并向社会公示，其中206项被确定为“第七届智慧企业建设创新案例”，其中标杆案例35项、典型案例171项（详见附件），现予以公布。

20	多元化集团的AI智能体多场景应用	中国邮政集团有限公司	蒋江星、赵一峰、徐卓敏、李博波、侯雪平
21	面向复杂环境的电网输电工程施工智慧规划	国网四川电力送变电建设有限公司	蔡文川、阳建、余展翔飞、王德波、罗海七
22	企业级智能应用一体化管理平台的构建	远北软件股份有限公司	陈伟、王念海、刘展霞、彭晋、谭建波
23	基于业务导向的数字化转型管理	陕西汽车安全系统有限公司	张伟、李杰、徐磊、孙涛、曹晓军
24	数字孪生驱动可视化高质采矿平台的构建	中铁新矿业有限公司	黄群英、周小辉、周祖亮、朱静

江南化工庆华汽车申报案例“基于业务导向的数字化转型管理”被中国企业联合会、中国企业家协会评定为“标杆案例”



江南化工红旗民爆荣获“先进级智能工厂”荣誉称号



案例 | 江南化工开展智能穿爆专题培训

2025年7月30日，公司开展智能穿爆专题培训，深入贯彻落实国家、地方及行业关于智能穿爆的最新政策要求，探索工程板块智能化建设新路径。培训从政策背景与行业要求、技术架构、典型案例及平台建设方案四个维度展开，系统分析了工程板块面临的形势及未来发展趋势，重点强调了信息化、智能化建设的重要性与紧迫性，号召各单位正视差距、锚定方向，全力推动“智能穿爆”落地实施，让其成为公司高质量发展的“新爆点”。此次培训有力促进各单位统一认识、凝聚共识，有效推动智能穿爆技术落地，用科技赋能爆破作业的安全、精准与高效。



智能穿爆专题培训



案例 | 第三期“智航”培训班

2025年11月，第三期“智航”培训班在庆华汽车开班。培训班旨在深入贯彻特能集团“七年三步走”和人才强企战略，全面提升一线工艺技术人员及班组长的政治素养、系统思维与数字化制造能力，打造政治过硬、业务精湛的基层骨干队伍。

培训要求全体学员要提高站位明方向，深刻把握智能制造战略意义，认清自身职责，将个人成长与特能集团发展紧密结合，主动适应行业数字化、智能化、绿色化发展大势，精准聚焦转型需求提升能力。培训组织学员参观庆华汽车经开分厂、兵器博物馆、庆华民爆展厅，直观感受智能生产线运行实况与技术应用成果。

公司强化责任担当，以培训所学破解安全生产、质量提升等领域“瓶颈”问题，有力促进企业发展，为打造火工品原创技术策源地和国家民爆现代产业链“链长”做出更大贡献。



第三期“智航”培训班在庆华汽车开班



案例 | 江南化工召开业财一体化平台推进会

2025 年 11 月，江南化工召开业财一体化平台推进会。会议精准传达特能集团业财一体化最新工作部署与要求，系统通报各单位平台建设整体推进情况，明确当前阶段核心任务与关键节点。业财一体化平台建设是系统性工程，各单位、各部门需打破业务壁垒，树立协同作战意识，凝聚工作合力，坚决打赢平台上线攻坚战。江南化工将扎实推进业财一体化平台落地，以专项工作专班为核心抓手，以业财一体化的扎实成效，赋能公司信息化系统建设。



江南化工召开业财一体化平台推进会

信息安全管理

江南化工构建覆盖全业务场景的信息安全与隐私保护管理制度体系，以《网络安全和信息化工作管理标准》为核心框架，制定《网络安全等级保护管理标准》《信息系统、信息设备和存储设备安全保密管理办法》《通信及办公自动化设备保密管理办法》等标准，由科技与信息化部统筹管理，确保信息安全符合行业监管标准。

公司建立“识别—评估—应对—跟踪”的全流程管控机制，针对数据泄露、系统攻击、合规处罚等高风险领域制定应对策略，部署网络安全监测预警分析系统，实时监测异常数据访问；对信息系统实施分级授权管控，关键系统权限申请需经内部流程审批，开展网络安全等级保护测评工作，防止数据泄露，保障企业内部信息安全。

公司通过核心 ERP 系统双活架构与异地容灾备份保障业务连续性，严格执行权限申请审批流程控制访问风险，部署下一代防火墙与网络防护设备满足网络安全等级保护要求，形成覆盖基础设施、权限管控、网络防护、数据加密的全链条防护体系。2025 年，公司全年无网络安全事件发生。



信息安全三级等保认证

信息安全培训

江南化工积极开展网络安全周相关宣传工作，强化网络安全意识，以开展网络安全培训、张贴网络安全知识海报等形式，树立正确的网络安全观，倡导“人人参与、人人有责”的理念，构建牢固的网络安全防线。



案例 | “网络安全无小事网络安全在身边”主题活动

2025 年 9 月，国家网络安全宣传周期间，江南化工紧扣“网络安全无小事 网络安全在身边”主题，扎实推进三大核心活动，实现总部及各分子公司员工全覆盖。总部牵头举办专题公开课，以“网络安全风险防范”为核心，结合国内外典型案例与公司实际场景拆解防护技能，采用“线下主会场+线上直播”模式，确保全级次员工均能参与学习；各单位同步开展物料宣传，在办公大厅、电梯口、园区入口等高频场景张贴主题海报，直观传递安全知识。通过此次活动，公司有效提升了全员网络安全意识，进一步夯实了公司网络安全防护基础。



网络安全培训现场



网络安全宣传现场图

数据安全培训绩效

指标	单位	2025 年数值
数据安全保护培训次数	次	1
数据安全保护培训时长	小时	2
数据安全保护培训人次	人次	80

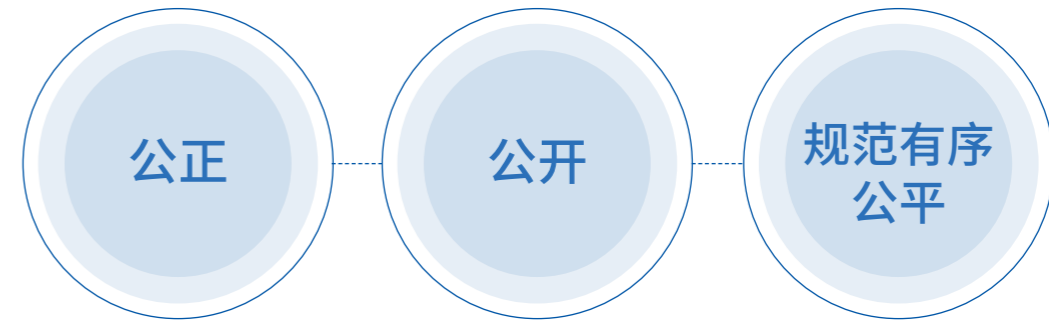
责任采购 共筑发展新篇

江南化工规范采购管理，优化供应商生态，构建全流程闭环采购体系，推进信息化采购平台建设，实现阳光透明、全程留痕，强化供应商全生命周期管理，打造优质、稳定、共赢的供应链生态，为企业稳健运营与产业升级提供坚实保障。

采购管理

采购管理体系

江南化工完善采购管理体系，制定《采购管理标准》《固定资产投资项目招标投标管理标准》《非招标方式采购管理实施细则（试行）》《固定资产投资管理标准》，成立采购与供应链管理领导小组，通过加强采购过程管控，规范提报需求计划、形成采购计划、采购计划实施、采购合同管理、采购质量控制、采购安全保密、采购档案管理等关键环节的操作流程，深化采购管理标准化建设。



采购管理机制



采购管理基本原则

采购信息化

江南化工推进信息化采购，依托核心 ERP 系统深度推进数字化供应链转型，通过集成采购、生产、仓储等全流程数据模块，构建起覆盖智能排产、动态库存管理的数字化运营中枢，进一步提升采购决策的科学性。



交易平台

公共服务平台

行政监督平台

电子招投标平台职能

规范廉洁采购

江南化工致力于打造廉洁供应链，通过综合评定的供应商签订《恪守商业道德承诺书》《绩效考核责任书》，明确其对质量管理工作的责任与目标。恪守商业道德及规范，由公司纪检部负责受理招标投标活动中的质疑、投诉和举报，组织查处违纪违规行为，打造可持续供应链。

供应商管理

江南化工强化供应商管理，制定《供应商管理标准》，明确供应商必须履行准入程序，对供应商实施动态管理，建立分类考评细则，按年度进行考核评价，评估供应链风险，推动可持续供应链建设。

2025 年



供应商管理绩效

指标	单位	2025 年数值
供应商总数	个	2,284
其中：国内供应商总数（含港、澳、台）	个	2,276
国外供应商总数	个	8

指标	单位	2025 年数值
供应商行为准则签署率	%	100
供应商廉洁协议签署率	%	100
拥有质量管理体系认证的供应商比例	%	31.52
拥有环境管理体系认证的供应商比例	%	38.62
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商比例	%	30.25

平等对待中小企业

江南化工坚持公平交易、诚信履约原则，将平等对待中小企业贯穿于供应链管理全过程。公司严格落实《保障中小企业款项支付条例》等法规，建立供应商分类分级管理和全生命周期评价机制，确保付款及时、合同公平；帮助中小企业提升质量与能效水平，优先考虑环保、社会责任表现较好的企业，共同打造负责任、可持续、互利共赢的产业链生态。

善举为桥 联通乡村富路

江南化工始终坚守国企初心使命，以高度政治自觉践行社会责任，将企业发展与社会公益、乡村振兴深度融合，通过公益捐赠、就业帮扶、产业赋能等务实举措，为乡村注入强劲动能，以责任担当传递温暖力量，以实际行动助力共同富裕，充分彰显新时代国企的为民情怀与使命担当。

投身社会公益

江南化工践行社会公益，开展“我为群众办实事”实践活动，向困难群体提供助学金，向属地村社捐赠书籍，持续开展办实事暖民心活动，为社会发展注入善心善行。

- 2025 年，江南爆破向低保家庭、残障学生及孤儿提供 **10** 万元助学金；新疆天和向属地村社捐赠书籍 **200** 套，带动近 **100** 名村民开展国语学习，形成辐射效应；
- 公司立项并跟进落实办实事项目清单 **55** 项，清单事项完成率达 **100**%；
- 开展志愿服务 **43** 次，努力解决青年在职业发展、文化生活、社会融入等方面的实际困难。



案例 | 马鞍山江南化工向属地向山镇向山小学、南山小学进行公益捐赠慰问

2025 年，马鞍山江南化工在“六一”儿童节即将到来之际，慰问属地向山镇向山小学、南山小学孩子们并送去企业的关怀和节日的问候。向两所学校捐赠可移动外放音响、可折叠式电钢琴、水杯、小电风扇等慰问品，学生代表为出席活动的领导、来宾佩戴上红领巾，表达了他们崇高的敬意和感谢之情。公司将积极践行社会公益，用心用情传递温暖，让关怀与责任同行。



马鞍山江南化工向属地向山镇向山小学、南山小学进行公益捐赠慰问

社会公益绩效

指标	单位	2025 年数值
公益志愿活动参与人次	人次	860
公益志愿活动累计参与时长	小时	2,580
公益志愿活动惠及群体数量	人	430

助力乡村振兴

江南化工抓基层履行社会责任，绘就乡村振兴帮扶矩阵，将乡村振兴融入“江南红”党建品牌建设全过程，共同形成多元化帮扶矩阵，积极书写新时期民爆企业助力乡村振兴的新担当。

乡村振兴举措成效

产业帮扶

新疆天河引进富民农机合作社项目，帮助农民申请专项贷款 1,800 余万元，购置大马力拖拉机、无人机等现代农业装备 37 套，在阿克苏地区率先实现棉花种植全程机械化，92 人年收入突破 20 万元；

河南华通组织全体党员和团员前往钓鱼台村，连续两年与村民一起栽种油茶树苗 300 亩；

山西双字坪项目利用微信、微博、抖音短视频等新媒体帮助果农扩展销路，派出志愿者到隰县“小西天”景区为游客服务讲解。

民生保障

湖北帅力与官塘社区联合成立防汛应急小组，深入社区清除河道阻水物，做好群众的转移和物资抢险工作，积极完善社区配套设施、开展法制宣传等活动，多次获评赤壁市基层治理先进集体；

新能源公司组成维修检修队伍，服务周边群众用电安全。

就业帮扶

安徽向科为 30 名村民提供涵盖安保、园林绿化、后勤保障等多元化岗位，帮助村民获得稳定收入。

深耕乡村振兴一线举措



精准帮扶解民忧，产销对接促增收。针对周边农户土鸡滞销问题，新疆天河库车分公司创新采用“采购帮扶”模式，直接与农户建立稳定采购渠道，通过集中收购、内部消化、定向推广等方式，有效打通农产品销路，累计帮助农户增收 6 万余元，让“丰收果”真正变成“致富钱”。



心系民生送温暖，实事办到群众心坎上。寒冬将至，新疆天河库车分公司开展“送温暖”行动，为牙哈镇吾斯塘博依村、恰其木村配送过冬取暖煤炭 200 吨，切实保障群众温暖过冬。针对墩阔坦镇乌尊群众夜间出行不便问题，实施“送光明”工程，安装太阳能路灯 20 盏，照亮群众出行路，显著提升村民生活幸福感和安全感。



搭建就业桥梁，助力村民在家门口就业。新疆天河库车分公司合理设置就业岗位，优先吸纳牙哈镇、乌尊镇等周边农村劳动力就业，累计解决 35 名村民就业问题，帮助群众实现“家门口就业、兼顾家庭与增收致富”，有效提升村民收入水平，激发乡村发展内生动力。

03

治理筑基 巩固长青基业

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

江南化工始终恪守法律法规要求，积极探索可持续发展路径，深入贯彻党的指导方针；持续优化公司治理结构，建立健全全方位风控合规管理体系，加快推进数字化转型升级，切实保障投资者权益，多措并举推动企业实现高质量、可持续发展。



党建铸魂 引领发展方向

江南化工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，致力于将党的政治优势转化为企业发展优势，通过强化党建引领，把党的领导深度融入公司治理、生产经营和改革攻坚的各环节，让红色引擎成为驱动高质量发展的最强大动力。

组织建设

江南化工贯彻执行党的路线方针政策，设立党委会等相关组织，根据《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》《中央企业合规管理办法》以及江南化工章程等相关规定，制定《安徽江南化工股份有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，按照坚持和加强党的领导与完善公司治理相统一、坚持集体决策、坚持科学决策、坚持民主决策、坚持依法合规决策五大原则，保障决策制度的实施。

为进一步深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持党的全面领导，公司修订了《安徽江南化工股份有限公司党委会议事规则》《江南化工党委讨论决定事项清单》《江南化工党委前置研究讨论事项清单》，定期召开党委会，促进党委议事和决策的规范化。

党组织建设情况

指标	单位	2025 年数值
党总支数量	个	6
党支部数量	个	138
党员人数	人	1,795
党委会会议召开次数	次	38
党委会审议议题数量	项	109

党业融合

江南化工围绕党业深度融合，坚持以班子融合带动区域一体化发展，在安徽、新疆等核心区域形成协同增效，创新拓展“党建+”工作机制，深入实施“区岗队创”项目与“麦芒行动”攻坚，推动党建嵌入科技创新、安全生产、市场开拓等关键环节，助推生产运营与资质突破，更在乡村振兴等社会责任中形成示范效应，全年党建赋能经营成效显著，保障了经营指标稳步向好，实现党建与业务双促双升的良性循环。

党业融合绩效

马鞍山江南党支部	通过党建+安全，助推“安全生产标准化管控平台建设”，有效提升本质安全度。
庆华汽车党委	通过“党建+科技领先”，以“多维感知+主动预判”为技术方向开展党员创新工程，推动安全气囊点火具与微型气体发生器技术迭代升级，成功拓展安全应急防护新市场。
安徽向科党委	通过党建+科技创新，完成无“0类”危险设备无人化粉状乳化炸药生产线工艺技术与装备项目鉴定，达到国内先进水平。
各基层党组织	通过党建+乡村振兴，积极响应“两个喀什倡议”，2项党建案例获工信部“卓越案例”，4项获“优秀案例”。

党建品牌

江南化工以“江南红”党建品牌为统领，系统构建“1+N”党建品牌矩阵，通过制定印发《进一步深化“江南红”党建品牌建设实施方案》及《基层党组织深化“江南红”党建品牌建设指导意见》，形成上下贯通的品牌创建体系，培育出“天河美”“北爆强”等18个特色党建子品牌，涌现出新疆江阳爆破党支部“1+4”、江南爆破霍淮分公司党支部“124N”等一批富有活力的基层特色工作法。

公司持续优化品牌建设路径，召开党建品牌建设与高质量发展交流会，推动经验共享与思路碰撞，不断提升品牌内涵价值。2025年，公司在工信部民爆文化建设活动中作《“江南红”党建品牌赋能增效》主题报告，党建工作成效获得行业广泛认可，实现了品牌建设与企业发展的同频共振。



党建品牌展板展播

党建子品牌情况

新疆天河化工有限公司 “江南红·天河美”	北方爆破科技有限公司 “江南红·北爆强”
安徽江南爆破工程有限公司 “江南红·宁国兴”	朝阳红山化工有限责任公司 “江南红·红山韵”
安徽向科化工有限公司 “江南红·向科扬”	陕西庆华汽车安全系统有限公司 “江南红·新动力”
福建漳州久依久化工有限公司 “江南红·漳州靓”	浙江盾安新能源发展有限公司 “江南红·风光好”
湖北帅力化工有限公司 “江南红·楚先行”	河南华通化工有限公司 “江南红·华正茂”
山西江阳工程爆破有限公司 “江南红·江阳升”	安徽易泰工程科技有限公司 “江南红·易路同行”
马鞍山江南化工有限责任公司 “江南红·马当先”	湖北金兰特种金属材料有限公司 “江南红·金兰开”
新疆江南易泰建材有限公司 “江南红·易泰行”	四川宇泰特种工程技术有限公司 “江南红·蜀向前”
南京理工科技化工有限责任公司 “江南红·理工专”	内蒙古科大爆破工程有限公司 “江南红·星火科大”

党建活动

江南化工持续强化理论武装，充分发挥党委班子“头雁”作用，通过建立“领学+研讨+落实”机制，带头读原著、学原文、悟原理，在深学细悟中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；各基层党组织同步跟进，依托“三会一课”、主题党日等载体深入开展学习研讨；广大党员借助兵器工业集团网络教育平台开展在线培训，进一步深化对全会精神领会把握。

同时，公司以多样化主题党日活动为载体，通过红色研学、联学共建、岗位建功等一系列特色鲜明、参与性强的主题活动，让党员教育“活”起来、党性底色“亮”起来，凝聚起推动公司高质量发展的强大合力。

党建活动绩效

指标	单位	2025 年数值
党建主题活动总次数	次	15
党建主题活动总时长	小时	75
党建主题活动参与总人次	人次	1,050



案例 | 安徽向科开展清明节祭扫主题党日活动

清明节前夕，安徽向科开展清明节祭扫 缅怀英烈主题党日 活动，各党支部怀着崇敬的心情，前往烈士陵园进行祭扫，通过敬献花篮、鞠躬默哀等方式，表达对革命先烈的无限哀思与崇高敬意，通过此次 活动激励广大党员干部以更加昂扬的斗志投身企业发展实践。



清明节祭扫主题党日活动



案例 | 北方爆破举办党员读书日活动

2025 年 4 月 23 日，北方爆破举办“书香满北爆·阅读伴我行”党团员主题读书日活动，通过读书分享，激发员工的阅读热情，营造了浓厚的阅读氛围，更通过思想碰撞提升了员工的文化涵养，实现了阅读体验的深度共享，助力学习型北爆建设。



读书日活动



案例 | 江南化工开展“枫桥经验”主题党日活动

2025 年 5 月 15 日至 16 日，江南化工党委为深入贯彻习近平总书记关于坚持和发展新时代“枫桥经验”的重要指示，强化基层治理能力，组织党员赴浙江诸暨枫桥学院开展“学枫桥经验 强治企本领 践兵工初心”主题党日活动，通过专题授课与现场教学相结合的方式，积极探索党建与企业基层治理能力深度融合的有效路径。



“枫桥经验”主题党日活动



案例 | 江南化工组织爱国主义教育观影活动

2025 年 9 月 1 日，为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年，弘扬爱国主义精神，江南化工组织全体干部职工观看爱国主义教育影片《南京照相馆》，通过红色观影活动，激励全体职工勇担使命责任，传承好人民兵工精神，以更加饱满的热情和坚定的信念，立足岗位、敬业奉献，投身伟大爱国主义新实践，为企业高质量发展贡献力量。



红色观影活动

党风廉政

江南化工深入落实“两个一以贯之”，系统制定《2025 年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作任务分工》明确 29 项重点任务，配套出台纪检工作要点与政治监督、重点领域监督、制度监督三类清单，细化监督事项 23 项。同时，公司编印《党风廉政建设相关制度汇编（2025 版）》，构建起责任明确、任务清晰、监督有力、制度闭环的廉政建设体系。公司还通过签订“一岗双责”及党建暨党风廉政建设目标责任书，层层压实班子成员及基层党组织的责任链条。

围绕巡视整改与纪检监察“三化”建设，公司党委切实履行主体责任，印发整改落实方案，成立巡视整改工作领导小组及专项工作组，通过党委会专题督导压紧压实责任链条；纪检部门紧盯关键环节强化监督，及时纠偏正向，推动整改见行见效。此外，公司同步推进纪检监察工作规范化、制度化建设，编制党风廉政建设责任全景图，创办《清风江南》期刊搭建学习交流的平台，积极组织各级纪检人员参加集团培训，以整改实效与机制创新提升监督治理效能。

反贪污培训绩效

指标	单位	2025 年数值
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	168
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	12,882
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100



案例 | 江南化工召开党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议

2025 年 2 月 26 日，江南化工召开 2025 年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议，传达学习兵器工业集团、特能集团 2025 年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议精神，回顾总结 2024 年江南化工党的建设、党风廉政建设和反腐败工作，号召进一步做深做实“江南红”党建品牌，坚持用改革精神和严的标准管党治党，为扛起扛住扛好中国民爆龙头旗帜提供坚强保证。

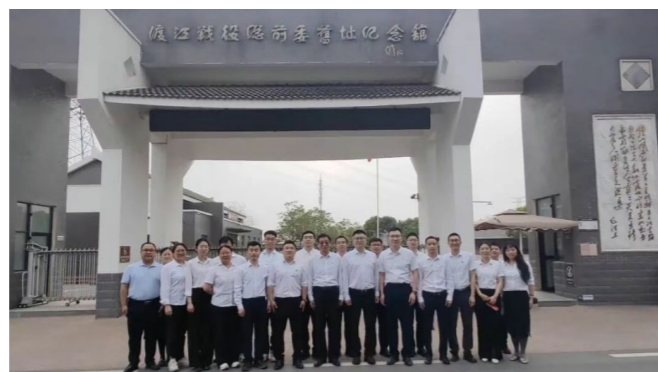


党风廉政建设和反腐败工作会议



案例 | 江南化工参观渡江战役纪念馆旧址

2025 年 4 月 9 日，江南化工纪检部党支部与财务金融部党支部组织全体党员、入党积极分子到红色圣地合肥市渡江战役总前委旧址纪念馆，以沉浸式党性教育实地联合开展“学党史·守初心·践使命”主题党日，共同重温入党誓词，号召广大党员深刻领悟中央八项规定精神的时代内涵，以党纪国法作为立身之本。

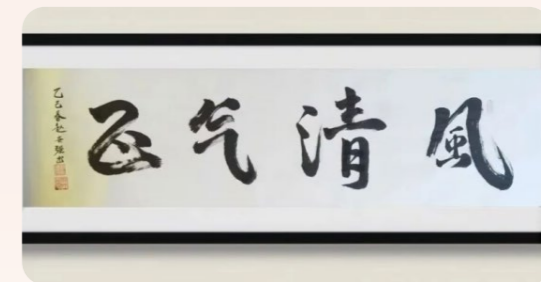


参观渡江战役纪念馆旧址

子公司廉政教育活动情况



北方爆破召开党委扩大会，研究部署公司开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作，聚焦“国之大者”，牢记职责使命；把学习教育同“作风建设年”活动要求统筹起来；切实加强组织领导。



新疆天河为进一步开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，切实加强党的作风建设，开展廉政作品征集活动，着力强化广大干部职工的廉洁意识，切实营造风清气正的良好氛围。征集作品类型丰富多样，涵盖了书法、绘画、摄影等多个领域。



庆华汽车党委举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班暨党委中心组学习，领学《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》相关章节的内容，并再次组织学习庆华汽车《贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神的工作措施》《业务招待管理办法》《公司负责人履职待遇、业务支出管理办法》等内容。



马鞍山江南化工党支部召开开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育动员部署会，要求准确把握学习教育的任务目标和工作要求；领导班子成员切实履行“一岗双责”；聚焦中央八项规定相关内容，认真开展自查整改工作。



治理提效 夯实发展根基

江南化工坚持以法律法规为准绳，依托《公司章程》夯实治理根基，通过优化治理结构，不断夯实各治理主体的履职保障，推动企业治理架构更加科学、治理效能稳步增强。

股东会

江南化工严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及上市公司监管要求，规范股东会召集、召开及表决程序，确保股东会作为公司最高权力机构的职能得到有效发挥。

股东会绩效

指标	单位	2025 年数值
股东会会议召开次数	次	5
股东会应出席董事人次	人次	45
股东会实际出席董事人次	人次	45

董事会

董事会持续完善治理结构与运行机制，严格规范会议召集、议案审议、决议执行各环节程序，确保董事会运作合规透明。董事会下设薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会、提名委员会、战略委员会，各司其职、协同发力，为董事会科学决策提供了坚实保障。

- 截至 2025 年末，公司共有董事 **9** 人，其中女性董事 **1** 人，独立董事 **3** 人。

董事会绩效

指标	单位	2025 年数值
董事会会议召开次数	次	12
董事会会议应出席率	%	100
董事会审议议案项目	项	62

高级管理人员

高级管理人员在董事会授权范围内全面负责日常经营与管理，紧扣董事会战略部署，确保战略落地、合规运营。公司制定并执行《江南化工经营单位领导人员绩效与薪酬管理办法（试行）》，明确薪酬与绩效挂钩机制，强调高级管理人员薪酬制度的合规管理和价值创造导向。截至 2025 年末，公司共有高级管理人员 6 人。



江南化工获得上市公司协会授予多项荣誉

风控合规 保障基业长青

公司视风险合规是稳健发展的根本保障，积极推动法务、合规、内控、风险、审计五大职能深度交融、高效协同，构建起全方位、多层次的风险防控体系，以严苛合规标尺严格衡量每一项业务，确保合规要求落地生根，为公司的可持续发展筑牢坚实防线。

内部控制

江南化工依据《企业内部控制基本规范》及相关指引，打造全覆盖、强约束、严监管的内部控制体系，公司统筹推进内控、风险和合规管理的监督评价工作，将风险、合规管理制度建设及实施情况纳入内控体系监督评价范畴，通过开展自我评价和审计监督等方式实现内控监督全覆盖。公司依托内部控制体系的运行、分析与评价，有效防范了经营管理中的风险，促进了内部控制目标的实现。



案例 | 江南化工组织风险内控专题培训

2025 年 5 月 14 日，江南化工组织风险内控手册宣贯暨风险内控考核评价专题培训，对新发布的《风险内控手册》暨风险内控考核评价进行了全面宣贯，深入贯彻落实国务院国资委关于强化内控体系建设和风险防控工作的要求，进一步提升全员风险防控意识和内控管理水平。



风险内控专题培训

风险管理

江南化工设立审计与风险管理部组织公司开展全面风险管理，推动各部门、各单位履行风险防控主体责任，压实风险防控“三道防线”，围绕“4+2”经营风险，构建“两级”风险组织体系和评估机制，建立全链条风险防控机制，着力防范化解重大风险，为高质量发展系好“安全带”。

同时，为贯彻习近平总书记关于防范化解重大风险指示批示精神，落实关于防范化解重大风险，打赢风险防控攻坚战工作要求，进一步规范江南化工重大经营风险事件报告工作，公司修订了《重大经营风险事件报告工作实施细则》。

风险管控措施

<p>建立常态化的风险信息报送机制</p>	<p>建立风险信息按月报送、按季跟踪机制，组织各单位开展年度风险评估，形成覆盖宏观环境、市场竞争、运营管理、安全生产等领域的年度重点风险清单。</p>
<p>健全完善江南化工重大经营风险事件库</p>	<p>适时动态更新，定期跟踪应对方案和工作计划的推进，抓紧抓实重大风险事件化解工作。</p>

<p>建立定期督导评价机制</p>	<p>适时进行风险提示，发挥风险监测预警作用，对新疆天河所属中矿天沃诉青海鸿宇支付设备租金及违约金、漳州久久久和华飞地矿系列诉讼、河南华通固始黑石山项目应收账款和新疆天河所属 3 家爆破公司天辰项目应收账款等 4 项风险事件下发风险警示函，提醒做好风险防范和应对。</p>
<p>制定并发布江南化工新版《风险内控手册》</p>	<p>进一步推动形成全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制，切实提升风险内控体系的有效性。</p>
<p>提前谋划风险管理基础工作</p>	<p>筑牢风险防控堤坝，组织各单位围绕“4+2”经营风险，开展“两级”风险排查、风险评估和内控自评价工作。</p>
<p>组织风险专项梳理和排查</p>	<p>强化风险过程监测预警，组织开展了关于担保代偿等重大经营风险梳理，过度负债、无关多元等 15 项风险大类排查，涉税风险事件排查，“小金库”专项排查等，完善风险预测机制。</p>

法务合规

管理体系

江南化工持续健全法律合规制度体系，修订《法律纠纷案件管理办法》《总法律顾问（首席合规官）工作办法》等关键制度，督促四川峨边国昌、湖北江南楚天等新并入企业全面对接国资委及公司要求，不断完善本单位合规管理制度体系。此外，公司还制定并发布合规管理“八项清单”，严格落实“业务谁主管，合规谁负责”原则，推动合规要求深度嵌入业务流程与岗位职责；建立并运行法律合规风险信息月度报告机制，强化风险动态感知与快速处置能力。

2025 年，公司共发布合规信息月报 6 期，有效提升公司法律合规信息化管理水平。

合规审查

江南化工制定并发布合规审核清单，搭建重大事项法律合规审核线上流程，开展了财务合规风险等专项检查工作，持续提升法律合规审核效率与规范性，坚持对重大事项、规章制度、经济合同“三个 100%”法律合规审核不放松，实现风险预防关口前移，有效防控法律合规风险。

2025 年

公司累计完成合同审核 **300** 余份
 规章制度审核 **81** 份
 重大决策法律审核 **80** 项
 切实将法律合规审核作为经营管理的必经程序。

此外，公司组织了法律合规考评，完成对江南爆破、安徽向科等 15 家单位的法律合规现场考评工作，全面提升子公司合规管理水平。

合规培训

江南化工以合规培训为抓手，借助国家宪法日契机，广泛开展宪法、民法典、公司法等普法宣传活动，将法治教育系统纳入员工培训计划；组织北方爆破开展涉外法律合规专题培训，强化境外业务风险防范意识；着力提升全员法治素养与专业能力。

2025 年，公司及所属红旗民爆、北方民爆积极承办特能集团 3 期《法治特能》期刊编纂工作，在实践中锻炼法律合规队伍专业能力。同时，公司充分利用内部宣传平台，依托合规管理“八项清单”、合同管理办法、重大法律风险提示等制度工具，持续营造“人人讲合规、事事守规矩”的浓厚法治氛围。

合规培训绩效

指标	单位	2025 年数值
合规培训次数	次	5
合规培训时长	小时	12
合规培训参与人次	人次	2,800



案例 | 江南化工举办合规管理“八项清单”专项培训

2025 年 3 月 20 日，公司组织开展了合规管理“八项清单”专项培训，以“合规管理‘八项清单’的理解与适用”为主题，系统阐述了合规规范清单、合规义务清单、合规风险识别清单、合规问题清单、合规风险整治清单、负面清单、岗位合规职责清单及业务流程管控清单的核心内涵，深入贯彻落实国务院国资委及兵器工业集团“合规管理强化年”工作要求，全面提升企业依法合规经营管理水平。



合规专题培训

内部审计

江南化工制定了《内部审计管理标准》《经济责任审计管理标准》《审计发现问题整改管理标准》《内部审计质量控制管理标准》《内部审计制度》，以研究型审计为抓手，紧扣年度重点任务，以风险为导向编制 2025 年审计工作计划，采取常规与专项、现场与远程相结合的方式有序推进，持续提升所属公司运营合规能力。

2025 年，公司持续强化财务审计监督，确保会计信息真实准确，审计发现问题数量 59 项，完成整改问题总金额 1,383.62 万元，健全所属各单位制、修订制度 257 项，年度审计整改序时完成率 100%。

- 主动融入业务前端，聚焦研发支出、境外业务、投资项目、参股公司等重点领域，完成 **20** 余家单位研发支出审计 **1** 项、境外业务专项审计 **1** 项、**28** 家单位股权投资后评价 **1** 项、固定资产投资后评价 **1** 项、**22** 家参股公司专项审计 **1** 项；
- 推动全级次穿透式审计，组织新疆天河、新能源公司等 **8** 家单位对其所属公司开展经济责任及管理专项审计 **9** 项；
- 规范工程项目管理，实施工程项目结算与决算审计 **54** 项。

同时，公司充分发挥审计监督与纪检监督、业务监督的协同效应，在经济责任审计等工作中及时向纪检部门反馈相关问题，形成信息共享、成果共用、整改共促的监督闭环；通过审计揭示突出问题和风险事项并推动整改，切实发挥内部审计监督、评价、建议职能，有效提升单位治理水平和风险防控能力。

内部审计绩效

指标	单位	2025 年数值
专项审计发现问题数量	项	59
问题整改率	%	100

商业道德

江南化工严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规要求，将反商业贿赂、反垄断、反不正当竞争等领域的合规风险识别与预警机制融入日常运营，通过制度优化与道德建设协同发力，将商业道德理念内植于公司治理全链条，夯实高质量发展的诚信基石。

数字赋能 加速转型升级

江南化工以数字化转型赋能高质量发展，将数字技术与生产经营深度融合，统筹推进一体化管控平台建设与核心业务智能化升级；同时高度重视信息安全保障，同步构建网络安全管理体系，推动数字化建设与安全防护协同并进，为企业稳健发展筑牢数字底座。

数字化建设

江南化工制定发布《数智工程三年行动方案（2025-2027）》，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻上级单位战略部署，聚焦数字运营能力与制造智能化体系建设，加快移动互联网、物联网、云计算等信息技术创新应用，为打造国家民爆现代产业链“链长”核心单位提供有力支撑。

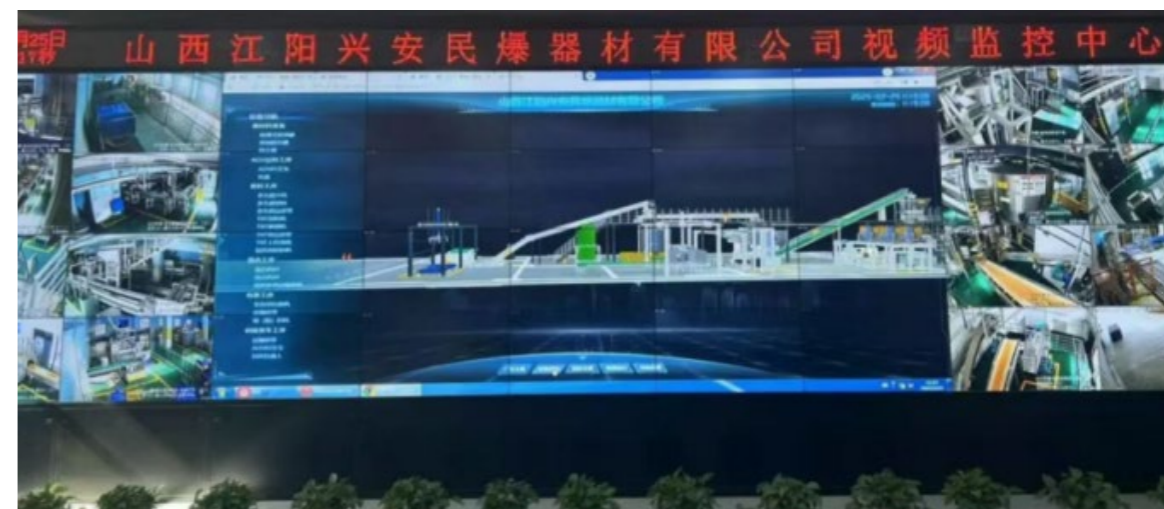
公司以 ERP 系统为中枢，建成覆盖生产、销售、仓储全链条的集成化信息平台，统一数据标准与接口规范，实现跨部门业务系统互联互通；同步按照网络安全等级保护要求，部署边界防护、入侵检测与数据加密技术，构建多层次安全防护体系，保障业务数据全生命周期安全可控，为决策层提供实时、精准、安全的运营洞察。在管理层面，公司建立“制度+流程+IT+安全”四位一体管控机制，将网络安全责任嵌入业务流程，形成从需求受理、合规审查到落地实施的全流程闭环，定期开展等保测评与攻防演练，推动组织运营向精细化、敏捷化、安全化方向持续演进。

此外，工信部发布《民用爆炸物品行业重点场景数字化转型典型案例名单公示》，江南化工所属新疆天河、江兴民爆、北方民爆、安徽向科、朝阳红山和庆华民爆 6 个案例成功入选。

数字化转型案例



新疆天河“乳化炸药生产线装药包装系统中药卷装药质量与装箱包装质量机器视觉数智化缺陷检测与剔除场景”引入深度学习+高清视觉技术，建立药卷质量动态模型库，实现药卷外观、漏药、数量及捆扎带数量全流程自动检测，缺陷漏检率大幅下降，检测响应速度达 0.2 秒/次，适应了年产 24,000 吨胶状乳化炸药生产线负荷需求。



江兴民爆“面向 20500t/a 粘性炸药连续化柔性化数字化无人化生产线的‘黑灯工厂’场景”研发了智能输送投料、智能传感检测及剔除、成品智能下线及全线远程监控等工艺技术，实现了从原材料准备、投料、输送、制药、装药、包装、码垛、转运等全过程粘性炸药连续化柔性化数字化生产和智能制造。开发了智能化管控系统，具备 MES、ERP、数字孪生及安全生产相关系统，提高了生产线自主连续运行能力，为构建“智能制造”+“无人化”的“黑灯工厂”提供了行业示范。



北方民爆“面向乳化炸药安全管理场景的‘工业互联网+安全生产’管控系统平台”聚焦乳化炸药生产过程中的高风险环节，通过智能传感、边缘计算、数字孪生等技术，实现全流程可视化监控、AI 智能预警、设备智能运维、应急指挥一体化，实现从“被动防御”到“主动预防”的转变，全方位提升企业本质安全水平。



安徽向科“少人化的安全高效 M 型乳化炸药联动联控生产线”深度融合工业互联网创新理念与新一代信息技术，通过集成国际领先的炸药工艺技术及智能装备体系，构建全流程数字化管控系统。基于大数据分析平台、高精度传感网络及智能监测终端实现了生产工艺参数毫秒级动态采集、设备运行状态多维度可视化监控，并通过智能算法驱动安全预警、故障自诊断与多系统协同联控，形成“感知—分析—决策—执行”闭环管理机制。



朝阳红山“面向乳化炸药安全管理场景的朝阳红山智能工厂工业互联网平台”构建了包含破碎机安全生产管控、螺旋输送生产线设备安全生产管控等数字孪生体模型，实现了产线工艺参数的自动控制及全线安全连锁，工厂人员、材料、设备、关键技术等安全生产要素的网络化连接、敏捷化响应和智能化调配，对企业隐患排查的远程监督、应急处置和应急保障具有重要意义。

案例 | 马鞍山江南化工数字化转型

马鞍山江南化工在生产技术改造中，以数字化转型为突破口，成立了党员突击队，经过技术攻关，对设备结构、控制系统进行创新改造，利用 AI 和数字孪生技术，建成国内第一条工业炸药智能化柔性生产线，以及工业互联网+安全标准化管控平台，实现“人机隔离、远程操控”的智能化生产模式，最大限度地降低劳动强度，提高生产效率，同时进一步提升本质安全和现场精益化管理，作为全省民爆行业安全生产标准化提升试点示范，率先成为安全标准化提升一级达标企业。

案例 | 庆华汽车荣膺省级“先进级智能工厂”

庆华汽车紧扣《特能集团数智工程三年行动方案（2025—2027 年）》指引，聚焦研发数字化、制造透明化、运营高效化目标发力，全年推进多项关键举措：标杆工厂 MES 系统核心功能顺利开发，安全管控数字化平台如期上线，业财一体化接口成功搭建，逐步构建起以数据为驱动的决策管理体系，并获得省级“先进级智能工厂”称号。



先进智能工厂荣誉证书

投关管理 共建信任桥梁

江南化工始终将投资者责任融入治理实践，坚持以规范运作保障投资者权益，以稳健经营回报投资者信任；通过提升治理透明度与信息披露质量，持续增强投资者获得感，构建良性互动的投资者关系，与全体股东共享高质量发展成果。

投资者关系

江南化工始终高度重视投资者关系管理工作，不断创新交流形式，致力于搭建与投资者之间真诚互信的沟通桥梁。通过多样化面对面交流活动，推动与投资者良性互动，旨在通过零距离的对话，让投资者更直观地了解公司战略布局、经营成果与发展前景，进一步增强对上市公司的价值认同与发展信心。

案例 | 江南化工举办机构投资者交流会

2025 年 8 月，江南化工组织机构投资者交流活动，券商研究员、机构投资者代表赴公司布点的新疆区域开展“智领民爆 护航安全”走进江南化工新疆区域调研交流活动，共同见证江南化工“一体化”业务在新疆区域的创新实践与发展成果。交流活动期间，公司组织参观自主创新与产学研合作打造的覆盖民爆生产全流程的智能化生产线，并前往新疆紫金锌业乌拉根铅锌矿项目部实地观摩了爆破施工作业，全方位展示了江南化工数智化民爆生产线与爆破施工作业成果。

此次“智领民爆 护航安全”新疆区域调研活动，不仅是券商投资者对江南化工项目技术的考察，更是对江南化工民爆现代产业链进程的见证。公司将以此机构调研交流活动为契机，持续加强与券商分析师和广大投资者的沟通交流，积极提升公司治理水平，传递企业价值，以稳健的经营业绩回报社会及广大投资者。



投资者交流会及调研活动



案例 | 公司举办 2024 年度业绩说明会

2025 年 5 月 9 日，公司通过线上视频直播 + 文字互动形式成功召开 2024 年度业绩说明会，以透明开放的姿态与投资者开展深度对话，系统展示公司经营成果、战略规划及发展前景，有效向资本市场传递公司价值，与投资者共话高质量发展蓝图。



业绩说明会



案例 | 江南化工亮相“走进兵器工业”2025 年上市公司投资者集中交流活动并作主题推介

2025 年 11 月 4 日，兵器工业集团在陕西西安成功举办“走进中国兵器工业”2025 年上市公司投资者集中交流活动。江南化工作为兵器工业集团打造国家民爆现代产业链“链长”的核心单位，在会上作了题为“从地方龙头到全球布局：江南化工打造中国兵器国家民爆现代产业链‘链长’核心单位的实践与突破”的主题推介，与投资者及行业专家共话发展机遇，并与多家券商研究员和投资者围绕民爆行业现状、公司并购重组、海外业务布局等热点问题展开深入对话交流。



上市公司投资者集中交流活动

信息披露

江南化工始终将信息披露作为投资者保护的重要抓手，严格遵循法律法规及内部制度规定，对披露信息的真实性、准确性、完整性、及时性进行全面把控；通过制定《信息披露管理制度》，建立健全信息披露流程与审核机制，确保重大事项传递无误、关键信息发布有序，切实保障投资者知情权与公平交易权。

股东权益

江南化工始终将股东权益保护置于重要位置，规范利润分配程序与标准。同时，公司聚焦主业、深耕细作，以经营质效的持续提升夯实价值创造根基，在推动企业高质量发展的过程中，切实维护并增进股东合法权益。

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| 拟以公司 2025 年 12 月 31 日的总股本 | 向全体股东每 10 股派发现金红利 |
| 2,648,922,855 股为基数 | 0.88 元人民币(含税) |
- | | |
|------------------------|------------------|
| 不送红股、不以公积金转增股本，合计派发现金 | 剩余未分配利润结转以后年度分配。 |
| 23,310.52 万元人民币 | |



附录：指标索引表

一、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	气候行动，减缓适应策略
	2	污染物排放	污染物排放，践行减量控制
	3	废弃物处理	污染物排放，践行减量控制
	4	生态系统和生物多样性保护	绿色经营，守护美好生态
	5	环境合规管理	环境合规，推进体系建设
	6	能源利用	资源利用，高效循环模式
	7	水资源利用	资源利用，高效循环模式
	8	循环经济	资源利用，高效循环模式
社会	9	乡村振兴	善举为桥，联通乡村富路
	10	社会贡献	善举为桥，联通乡村富路
	11	创新驱动	科技为翼，驱动企业腾飞
	12	科技伦理	公司所属行业不涉及
	13	供应链安全	责任采购，共筑发展新篇
	14	平等对待中小企业	责任采购，共筑发展新篇
	15	产品和服务安全与质量	以质为先，铸就卓越服务
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全管理
	17	员工	成长赋能，守护员工福祉
可持续发展相关治理	18	尽职调查	ESG 管理
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	党风廉政
	21	反不正当竞争	商业道德

二、全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI 可持续发展报告标准》

指标编号	描述	回应章节
GRI2: 一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于江南化工
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于江南化工
2-7	员工	依法合规雇佣
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	关于江南化工
2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理提效，夯实发展根基
2-11	最高管治机构的主席	关于江南化工
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理提效，夯实发展根基
2-13	为管理影响的责任授权	治理提效，夯实发展根基
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	/
2-18	对最高管治机构的绩效评估	治理提效，夯实发展根基
2-19	薪酬政策	优化薪酬激励

指标编号	描述	回应章节
2-20	确定薪酬的程序	/
2-21	年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	/
2-27	遵守法律法规	风控合规, 保障基业长青
2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	/
GRI 3: 实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	股东权益
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候相关战略
201-3	固定福利计划和其他退休计划	优化薪酬激励
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/

指标编号	描述	回应章节
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	助力乡村振兴
203-2	重大间接经济影响	投身社会公益
GRI 204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	党风廉政
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	党风廉政
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	党风廉政
GRI 206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 207: 税务		
207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/
GRI 301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源指标与目标
302-2	组织外部的能源消耗量	能源指标与目标
302-3	能源强度	/

指标编号	描述	回应章节
302-4	减少能源消耗量	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	能源影响、风险和机遇管理
GRI 303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理
303-3	取水	水资源管理
303-4	排水	水资源管理
303-5	耗水	水资源管理
GRI 304: 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态环境保护
304-3	受保护或经修复的栖息地	生态修复治理
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	气候指标与目标
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	气候指标与目标
305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	气候指标与目标
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	/
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理

指标编号	描述	回应章节
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
306-3	产生的废弃物	废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	废弃物管理
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	采购管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	/
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	提升员工福祉
401-3	育儿假	保障女性权益
GRI 402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	员工职业健康
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工职业健康
403-3	职业健康服务	员工职业健康
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	员工职业健康
403-5	工作者职业健康安全培训	员工职业健康
403-6	促进工作者健康	员工职业健康
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	/
GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	助力员工发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	助力员工发展

指标编号	描述	回应章节
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	助力员工发展
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI 407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	采购管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI 415: 公共政策		
415-1	政治捐助	/

指标编号	描述	回应章节
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理体系
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	质量管理体系
GRI 418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户管理服务

报告评级

《安徽江南化工股份有限公司 2025 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》评级报告

受安徽江南化工股份有限公司连续第 3 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《安徽江南化工股份有限公司 2025 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

1. 《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
2. 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；
3. 《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般框架》；
4. 《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★☆）

公司设立报告编委会，由董事长和总裁担任主任委员，全程指导报告编制，并对报告进行最终审核；报告编制前开展前期研究，构建可持续发展指标体系，提升可持续发展管理水平；编制报告资料清单，下发关于开展 2025 年度可持续发展报告编制工作的通知，并对关键职能部门及下属单位开展调研，收集大量一手资料，确保报告内容全面、准确；计划采用线上为主、多渠道联动的形式发布报告，并将以电子版、长图版的形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、水资源利用、环保产品或技术的研发和应用、可持续供应链、产品和服务安全与质量、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，叙述详细充分，其中职业健康与安全生产、应对气候变化、产品和服务安全与质量三项议题相关的实质性内容篇幅最多，篇幅分别为 6 页、3 页、3 页，实质性表现卓越。

完整性（★★★★）

《报告》主体内容从“绿色民爆 清洁低碳发展”“聚力共建 践行社会责任”“治理筑基 巩固长青基业”等角度披露了所在行业核心指标的 62.7%，其中社会维度下数据安全与客户隐私保护，治理维度下利益相关方沟通议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，完整性表现良好。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“重大环境污染事件”“环保违法违规事件”“职业病病例”“重大客户质量投诉事件”等负面数据信息，并简要说明安全隐患排查与整改情况，平衡性表现领先。

可比性（★★★★☆）

《报告》披露了“水资源消耗总量”“危险废弃物产生量”等 13 个关键指标连续 3 年的对比数据；其中环境维度下水资源利用连续 3 年可比数据披露最为充分，为 5 组；通过“国内工业炸药生产许可产能位居民爆行业首位”进行横向比较，具有领先的可比性表现。

可读性（★★★★☆）

《报告》采用 ESG 框架结构，从环境、社会及治理三个维度阐述了企业年度履责实践与成效，框架结构清晰，重点议题突出，回应了利益相关方期望与诉求；章节跨页嵌入叙述性引言，有利于读者快速了解章节内容；报告语言简洁，配图和案例丰富，具有领先的可读性表现。

创新性（★★★★☆）

《报告》设置“民爆产业国际化书写‘一带一路’合作新篇章”专题，积极响应国家大政方针，聚焦年度履责亮点，彰显了企业的责任与担当；积极回应监管要求，参照“治理，战略，影响，风险和机遇管理，指标与目标”四支柱框架披露应对气候变化等议题，便于读者把握管理机制、战略目标、行动措施等关键信息，创新性表现领先。

三、综合评级（★★★★☆）

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

四、改进建议

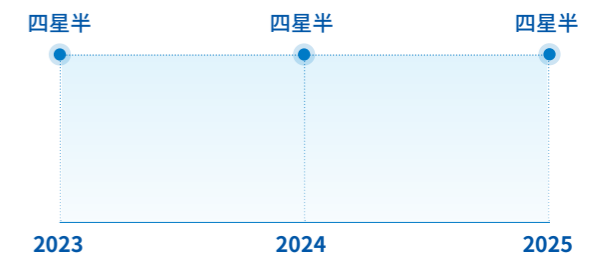
1. 增加废弃物处理、乡村振兴、可持续治理机制等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性；
2. 增加创新驱动、员工权益保障等议题下历史关键绩效数据的披露，进一步提升报告的可比性；
3. 增加对负面数据及企业履责不足之处的披露，提高报告的平衡性。

五、评级勋章

安徽江南化工股份有限公司连续 3 年参与报告评级，获黄铜级勋章。



近五年报告评级趋势



黄群慧 张慧 魏秀丽
评级专家委员会副主席 评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2026 年 4 月 23 日



扫码查看评级档案

报告编委会

主任委员

代五四 李宏伟

副主任委员

王敦福 黄琦

责任编辑

罗江涛	门雄伟	云建新	李金矿
王枚	赵锦涛	李顺波	赵敏
王鹏刚	姜刚	魏国	丁星
于浩文	艾九英	严波	张东升
刘驰	钱钊	许林虎	吴英伟
刘华	兰雪	郭维佳	

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读公司 2025 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告。为了向您及各利益相关方提供更有价值的信息，并有效推进公司 ESG 管理与实践、持续提高公司 ESG 信息披露水平，我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您的信息	
姓名：	工作单位：
联系电话：	E-mail：

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

注：请您在相应的“”内打“√”