

## 无锡隆盛科技股份有限公司

### 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

无锡隆盛科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开了第五届董事会第十五次会议，审议通过了《关于公司董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》。其中，公司全体董事对《关于公司董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》进行了回避表决，该议案尚需提交公司股东会审议。

公司根据《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定，结合公司实际经营情况，制定 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案，具体内容如下：

#### 一、适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

#### 二、适用期限

董事薪酬方案自公司 2025 年年度股东会审议通过后生效，直至新的薪酬方案审议通过后自动失效。高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过后生效，直至新的薪酬方案审议通过后自动失效。

#### 三、薪酬方案

##### （一）董事薪酬方案

1、独立董事：公司独立董事薪酬采用津贴制，2026 年度津贴标准为税前 8 万元/年，按月发放。

2、非独立董事：公司非独立董事根据其在公司及子公司担任的具体管理职务，按其所任岗位职务的相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，公司不再另行支付董事津贴。

##### （二）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员按照其在公司及子公司任职的职务与岗位责任确定薪酬标准。

高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬结合其教育背景、从业经验、岗位职责、行业薪酬水平等指标确定。绩效薪酬根据岗位绩效考核、业绩目标等综合考核的结果确定。中长期激励包括股权激励、员工持股计划等。

#### 四、其他

1、上述公司董事、高级管理人员的薪酬、津贴，均为税前金额，扣除应由公司代扣代缴的个人所得税以及各类社会保险费用等其他款项后，剩余部分发放给个人。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

3、本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》等相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

特此公告。

无锡隆盛科技股份有限公司

董事会

2026年4月28日