

证券代码：002326

证券简称：永太科技

公告编号：2026-035

浙江永太科技股份有限公司

2026年度董事、高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据《公司章程》《公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》等规定，结合公司实际经营发展、并参考行业及地区薪酬水平，公司制定了2026年度董事、高级管理人员薪酬方案，具体如下：

一、适用对象

公司董事、高级管理人员。

二、适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

三、薪酬方案

1、公司独立董事领取固定津贴，标准为10万元/年，不参与公司内部与绩效挂钩的绩效考核，按年发放。

2、公司非独立董事、高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励等组成，其中绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬根据岗位职责、能力、市场薪酬水平等因素确定，按月发放。绩效薪酬根据公司年度经营绩效、个人绩效考核结果等综合确定和发放，其中一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。中长期激励收入按照激励方案执行。

具体薪酬金额董事会提请股东会授权董事会薪酬与考核委员会根据其绩效考核结果综合确定。

四、其他规定

1、上述薪酬均为税前薪酬，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

2、如涉及相关止付追索情况，公司应当遵循薪酬制度执行，不得损害公司合法权益。

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因发生岗位变动的，按其职务变动情况及实际任期计算薪酬或津贴并予以发放。

4、本方案未尽事宜，按国家法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定执行；本方案如与国家日后颁布的法律、行政法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》相抵触时，按有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

5、公司薪酬与考核委员会全体委员及董事会全体董事与本方案所议事项具有关联关系，全体回避表决，直接提交 2025 年年度股东会审议。

特此公告。

浙江永太科技股份有限公司

董 事 会

2026 年 4 月 28 日