

# 北京博睿宏远数据科技股份有限公司

## 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，积极落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》、上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》要求。北京博睿宏远数据科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 26 日发布了 2025 年提质增效重回报行动方案（以下简称“行动方案”）。该方案旨在提升公司核心竞争力，实现业务提质增效和回报股东的目标。自方案发布以来，公司积极推进落实相关工作，现将方案的执行情况进行评估。

### 一、聚焦主业经营，提升经营质量

公司主营业务属于 IT 运维管理监控领域的重要分支行业——应用性能管理及可观测性行业。公司始终坚持以技术创新和产品创新为核心的发展战略，紧跟行业技术发展趋势，深耕行业客户创新需求，依托“产品+技术”的双轮驱动，为企业级客户的 IT 运维管理提供高质量、可落地的应用性能管理及可观测性解决方案。

2025 年度公司营业收入为 12,667.06 万元，较上年同期减少 9.88%，2025 年度，公司归属于母公司的净利润为-9,683.50 万元，亏损同比收窄 15.92%。本报告期内，公司营业收入较上年同期相比有所下降，主要原因为：2025 年度公司主动式产品收入较上年同期降幅较大，虽然被动式产品收入较上年同期有一定增长，但不足以弥补主动式产品收入的降幅，被动式产品收入的增长主要受益于 Bonree ONE 产品的贡献。公司被动式产品收入为 7,684.98 万元，较上年同期增长 6.47%，其中 Bonree ONE 收入约为 6,274.40 万元，较上年同期增长 38.25%。

截至 2025 年 12 月 31 日，公司在手订单约为 5,967.66 万元，约较上年同期增长 1.99%，其中 Bonree ONE 在手订单金额约占 67.50%，约较上年同期增长 17.09%。

为了提高经营质量，公司自 2022 年启动 Bonree ONE 产品研发以来，以优化收入结构、构建可持续发展能力为目标，持续推进产品从复杂工具向一体化平台转型，并于 2023 年正式投入商用。2025 年度，公司在人员规模相对稳定的基础上，坚持以销售标准化产品为路径与精细化运营管理，科学规划成本投入节奏，保障核心技术迭代与客户服务能力的同时实现了

亏损收窄，为投资者创造长期价值奠定了基础。

## 二、加快发展新质生产力

### （一）持续研发投入及创新要素配置

2025年，公司通过实施精准的研发项目管理与资源规划，进一步优化研发团队结构，在保障核心技术领先性的前提下，实现了人员成本及固定租赁支出的合理控制，以将更多资源聚焦于核心技术攻关与高优先级项目的迭代开发。公司将持续优化研发投入结构，推动资源向关键领域倾斜，坚持以技术创新和产品创新为核心的发展战略。

### （二）推进产品研发

2025年公司在一体化智能可观测平台 Bonree ONE 上持续发力，平台化改造突破升级，以平台化能力建设为核心战略方向，一是在完善 AI 能力方面，通过基于 LLM 技术在应用场景上取得创新突破；二是在应用市场和应用工厂能力方面补齐了技术短板，为后续实现不同行业、不同角色的价值场景奠定了技术基础。在 AI 深度融合、全面多维观测、架构突破升级维度不断完善。2025年，将数据的读取和写入进行一体化管理，解决多源异构数据的数据融合难题，为运维数据中台的建立打下了坚实基础。

经过十七年的行业深耕，公司在 IT 数据的采集、治理、存储及分析等核心环节积累了丰富的技术经验，能够满足国内客户不断变化升级的市场需求。2025年，公司获评国家级专精特新“小巨人”企业；截至2025年末，公司共拥有57项已授权发明专利、135项软件著作权、32项核心技术，在应用性能管理及可观测性领域实现了多项技术突破，具备显著的技术先进性。

在应用 LLM 技术层面，2025年公司围绕小睿 AI 助手持续深化智能化能力建设，全年取得多项关键进展。在智能问答方面，平台通过深度融合 RAG（检索增强生成）技术，将运维领域私域知识库（含故障库、PQL 语法文档等）作为关键输入源，结合环境感知机制与多轮问答逻辑，有效抑制了模型错误输出，使常见运维问答场景的准确率提升至95%以上。在 PromQL 帮写方面，平台支持用户以自然语言描述查询意图，由 AI 自动生成符合语法规则的 PromQL 表达式，大幅降低了运维人员的查询门槛与出错率。在智能导航方面，平台实现了基于用户意图的功能入口自动推荐，用户通过自然语言即可快速定位所需功能模块，显著提升操作效率。在环境感知方面，系统可自动感知当前所在平台的功能位置，结合上下文信息为用户提供解释说明。此外，在智能根因分析领域，平台已构建自主决策型根因分析 Agent，该 Agent 基于 ReAct（即推理与行动）框架开发，通过标准化 MCP（即模型上下文协议）协

议动态调用底层指标、日志及调用链等数据查询工具开展多轮推理与验证，可从告警触发的异常表象切入，在 3 分钟内完成深度溯源，精准定位真实根因，并同步输出根因定位结果、影响范围评估及处置建议方案，大幅提升了故障排查效率与根因解释能力。

在应用市场与应用工厂能力建设层面，2025 年公司依托流批一体化引擎与统一读写技术双轨推进，同步积极探索 AI 智能体在可观测平台中的落地应用。在流批一体化建设方面，新引擎支持有状态计算、窗口计算及复杂事件处理，不仅显著提升了数据吞吐性能与实时性，还使开发、排障、运维及资源成本降低超 30%；统一读写技术构建了标准化多协议支持能力，可兼容指标、追踪、日志、事件及普罗米修斯等开源协议，实现跨数据源联合查询，消除数据孤岛问题。在 AI 智能体应用探索方面，公司研究如何将可观测平台积累的海量运维数据与 AI 智能体能力相结合，通过构建面向特定场景的智能体 workflow，使其能够自主调用平台数据查询、告警分析、拓扑感知等能力，从而在故障诊断、容量预测、变更影响评估等场景中实现端到端的自动化处置，为后续应用市场与应用工厂的规模化落地奠定了技术与场景基础。

在市场拓展方面，2025 年公司在 AI Agent 领域取得重要突破，成功承接某证券行业客户故障诊断智能体项目建设，致力于结合 LLM、Workflow、Agent、Skills、Knowledge 等相关技术实现自主决策的故障诊断能力，大幅提升应急场景下的故障排查效率，标志着公司在金融行业智能运维领域的深度布局。

### （三）提前布局前沿技术

2025 年，Bonree ONE 聚焦技术前瞻性布局，重点推进区块链可观测性与大模型可观测技术两大方向的研发工作。

在区块链可观测领域，公司通过可观测技术构建了覆盖区块链应用系统的全栈监控能力，建立统一观测框架，实现对分布式账本、智能合约、节点状态及链上交易行为的端到端追踪，有效提升了系统异常感知与故障定位效率，为关键金融基础设施的连续性与稳定性提供保障。

在大模型可观测技术方面，平台可实时追踪关键延迟指标（如首 token 延迟、token 生成速度）、吞吐量（Tokens/sec）、错误率及 GPU/CPU 资源利用率，确保服务响应性能与资源使用效率。同时，通过构建分布式追踪体系，完整记录请求在复杂链路（如检索增强生成检索、多模型调用）中的执行路径，并关联输入提示词、中间步骤及输出结果，从宏观与微观层面实现对大模型服务运行状态的全面洞察。此外，平台通过建立细粒度指标体系，实现对大模型服务多维度数据的聚合分析，并引入日志与追踪的上下文信息，增强故障排查的精准性与问题回溯能力，持续优化大模型服务的稳定性与成本效率。

#### （四）激发公司发展新动能、新曲线

2025年，公司正式发布 Bonree ONE 海外版及 Bonree ONE 2025 秋季版，并已完成中国香港子公司及新加坡孙公司、马来西亚孙公司注册登记，初步构建起契合区域市场特征的商业化运营体系，已完成海外技术服务支持中心建设及合规性资质认证，公司官网海外版本、测试的演示环境等配套均已上线，为满足客户业务需要、实现对客户的快速响应与高效技术支持提供了有力保障。公司在华为云云商店国际站上架了 Bonree ONE 的通用商品，成为华为认证级解决方案开发伙伴（ISV/IHV），且与华为数字金融军团联合发布了“分布式新核心解决方案 5.5”。2025年在中国香港地区，公司已实现首批订单落地，已实现百万级订单，公司通过结构化产品与服务组合提升市场渗透能力，公司在全球市场的竞争力不断提高，品牌及行业影响力不断提升。

### 三、完善公司治理，保障持续规范运作

2025年，公司密切关注政策动态，结合公司实际情况和发展需求，通过优化治理结构等举措，持续完善内部控制和治理建设。在治理结构优化方面，公司根据《公司法》及证券监管最新要求，完成了《公司章程》及配套治理制度的系统性修订。并且，公司对治理架构进行相应调整，由审计委员会行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会职权，有效推动公司治理结构的进一步优化，实现从传统监事会监督模式向审计委员会主导的治理模式的顺利过渡。并于2025年5月20日完成新一届董事会和高级管理人员的换届选举工作，并新增职工代表董事，此举旨在加强员工与管理层之间的沟通与协调，确保员工利益在公司决策过程中得到充分考虑。

为提升公司的经营管理效能和风险管理能力，公司将加强内控建设，提高公司经营管理水平和风险防范意识，促进公司高质量发展。结合公司实际情况，全面梳理原有管理制度，在符合内部控制要求的前提下，着眼于管理效率，明确相关部门人员的职责和权限，优化内部控制环境，加强内部监督，持续提高治理水平。

### 四、强化“关键少数”责任，传递公司未来发展信心

#### （一）科学制定高管薪酬考核制度

公司关键管理人员薪酬体系遵循市场化、绩效导向原则。针对不同序列管理人员实施差异化薪酬策略：销售序列采用“底薪+绩效+提成”结构，将30%的固定薪资转化为浮动绩效与季度任务完成率、回款质量等核心指标的动态绑定，确保年度业绩稳步达成。技术序列薪酬基于公司产品服务于技术能力推动业绩增长的经营定位，重点匹配产品能力升级、研发效

率提升等核心指标，确保技术人才价值与公司创新动能同步释放。职能序列人员薪酬基本保持稳定，调整幅度与公司整体经营目标达成率、人均效能优化等结果强关联。

## （二）提升“关键少数”履职能力

2025年度，公司董事会办公室组织关键管理人员召开了1次政策宣导会议；及时向管理人员传递监管信息及典型案例26次；督促董事及高级管理人员完成13次培训，安排董事会秘书参加线下专题培训并落实独立董事后续培训工作。同时强化“关键少数”人员依法履职、合规经营的责任意识，树立主动保护社会公众股东权益的价值导向，以实际行动传递公司未来发展的信心。

## 五、加强投资者沟通，提高信息披露透明度

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。

公司始终重视与广大投资者的交流互动，并致力于维护良好的投资者关系。公司将积极建立公开、公平、透明、多维度的投资者沟通渠道，通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证e互动、业绩说明会及现场接待等各种形式与投资者积极沟通。2025年，公司举行了2024年度科创板人工智能及软件行业集体业绩说明会、2025年半年度科创板软件行业集体业绩说明会及2025年第三季度业绩说明会，并召开多次投资者交流会，及时发布投资者关系活动记录表。此外，公司通过上证E互动平台积极回应投资者关切。

公司将持续听取投资者的意见和建议，推动各项工作取得新成效，增进交流互信，树立市场信心。形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良性互动关系。

## 六、其他事项

未来，公司将继续推进“提质增效重回报”行动，提升经营效率和效益，保持规范运作，加强与投资者的沟通，并及时履行信息披露义务。同时，公司将切实履行社会责任，促进资本市场的可持续发展。

本报告所涉及的公司未来计划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

北京博睿宏远数据科技股份有限公司

董事会

二〇二六年四月二十八日