



永安林业
YONGAN FORESTRY
股票代码:000663



Environmental, Social and Governance (ESG) Report

福建省永安林业(集团)股份有限公司

2025

环境、社会和公司治理(ESG)报告



目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进永安林业	05
报告附录	93
指标索引	93
读者反馈	95

01 ESG 管理

可持续发展治理	15
利益相关方沟通	16
实质性议题分析	17
可持续发展目标回应	18

02 党建引领治企 合规笃行致远

坚持党建引领	21
规范公司治理	25
维系投资者关系	27
强化合规风控	28
恪守商业道德	32

03 守护生态底色 践行双碳使命

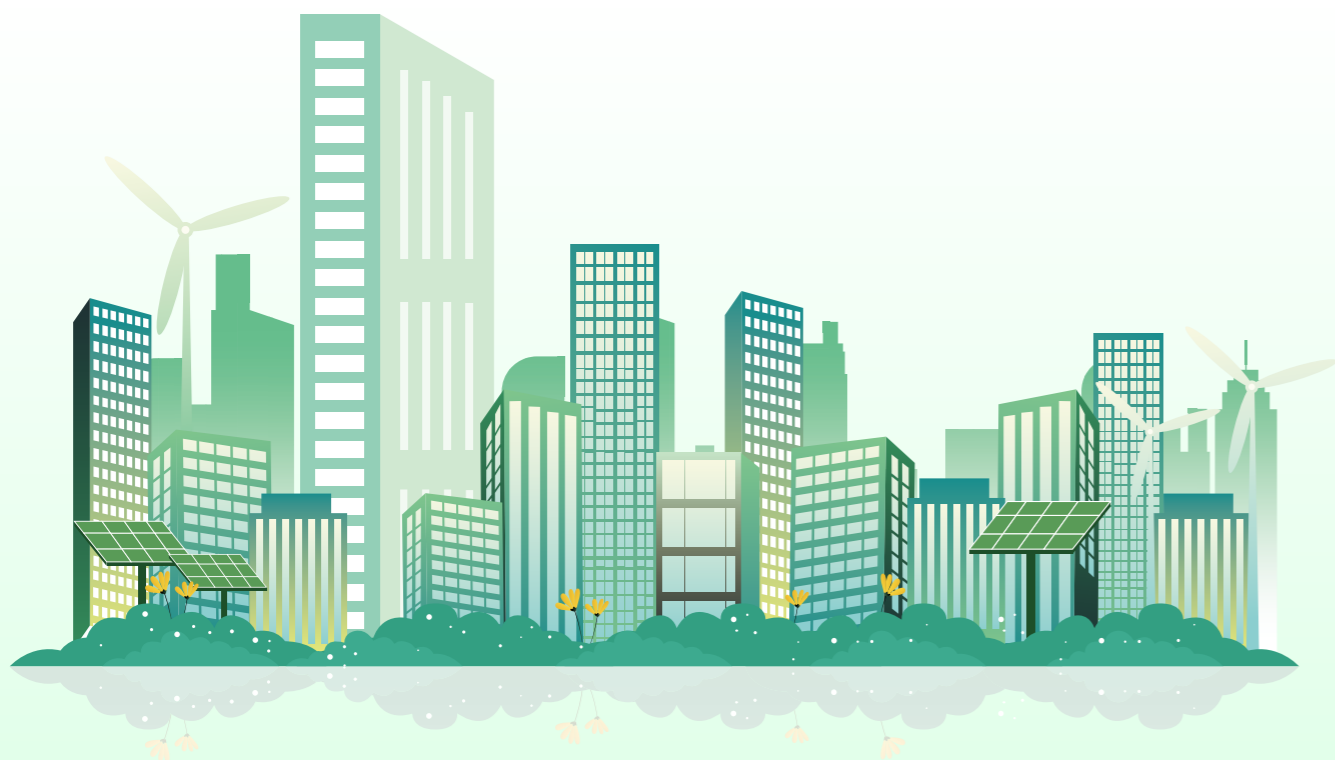
应对气候变化	35
环境合规管理	39
资源循环利用	50
守护生态环境	54

04 创新提质赋能 链筑价值根基

赋能创新驱动	59
精进质量与服务	65
构建可持续供应链	72
保护信息安全	74

05 厚植人本关怀 共筑社会福祉

保障员工权益	77
聚力人才发展	82
守护职工安康	85
履行社会责任	91



关于本报告

本报告是福建省永安林业(集团)股份有限公司(以下简称“永安林业”“公司”“我们”)发布的第 19 份 ESG 类报告。本报告遵循客观、规范、透明、全面的原则披露了公司 2025 年度在环境、社会与公司治理领域的实践与绩效,旨在向各利益相关方展示公司在可持续发展方面所做的努力。

报告范围

本报告以“永安林业”为主体,包括所属分、子公司及直属机构,除特别说明外,本报告范围与年度报告范围保持一致。本报告为年度报告,自 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日(以下简称“报告期”),为增强报告内容的对比性和完整性,部分内容会有前瞻性描述或适当追溯以往年份。

释义说明

在本报告中,除非文义另有所指,下列词语具有如下含义:

释义项	释义内容
永安林业、公司、我们	福建省永安林业(集团)股份有限公司
永安人造板厂	福建省永安林业(集团)股份有限公司永安人造板厂
永林蓝豹家居	福建永林蓝豹家居有限公司
森经分公司	福建省永安林业(集团)股份有限公司森林经营分公司
佳盛公司	永安市佳盛伐区调查设计有限责任公司



报告依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展责任报告指南(CASS—ESG 6.0)》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准(GRI Standards)》
- 联合国可持续发展目标(SDGs)

数据说明

本报告使用的数据均为公司实际运行的原始数据、内部正式文件与统计报告,如无特殊说明,本报告涉及的经营数据源于经审计的公司年度财务数据。

本报告披露的财务数据均以人民币为单位,若与年度财务报告有不一致之处,请以年度财务报告为准。

可靠性保证

本报告于 2026 年 4 月 27 日经董事会审核批准,公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对内容真实性、准确性和完整性负责。

联系方式

如您对本报告有任何疑问或建议,可通过下方联系方式联系我们:

公司地址:福建省永安市南坑路 638 号

电子邮箱: info@yonglin.com

公司电话: 0598-3620889

公司官网: <https://www.yonglin.com/>

董事长致辞

2025年,是永安林业全面贯彻落实党的二十大精神深化之年,也是在复杂环境中稳中求进、于转型攻坚中蓄势跃升的关键一年。这一年,我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚决贯彻中国林业集团有限公司战略部署,将社会责任深度嵌入企业战略与日常经营,以“生态优先、兴林富民、创新驱动、责任共担”为行动准则,带领全体干部职工攻坚克难、锐意进取,在绿色发展、产业转型、效能提升等方面取得了实质性进展,持续夯实企业可持续发展根基。

深耕主业,筑牢绿色生态底色。

我们坚定服务国家“双碳”战略,聚焦主责主业,扎实推进种质种苗业务升级,获批“福建省级保障性苗圃”;国家储备林建设实现从“蓝图规划”到“落地生根”的关键跨越,同步探索林下经济多元发展,创新采用“福林票”合作模式,让林农共享生态红利,打造“生态得保护、林农得实惠、企业得发展”的三方共赢局面,为林业生态可持续发展注入源头活水。

科技驱动,赋能产业转型升级。

我们坚持“技术研发+标准制定+成果转化”三位一体模式,累计拥有授权专利51项(发明专利31项),积极参与多项国家及团体标准编制,推动“永林小智”AI机器人等数字化工具上线运行,加速绿色低碳转型步伐。同时,持续深化产学研用合作,聚焦生物基新材料等前沿领域攻关,不断为林业新质生产力发展积蓄动能。

以人为本,厚植员工幸福根基。

我们坚信“人才是第一资源”,持续完善人才培养与激励机制。组织各类培训超千人次,不断优化队伍结构,确保每位员工干事有平台、成长有通道、发展有奔头。同时,我们用心用情改善职工福祉:通过夏送清凉、节日慰问、困难帮扶与金秋助学等活动,切实减轻职工负担;全面落实职工医疗互助,筑牢健康保障防线;积极组织劳动竞赛以及登山、观影、气排球比赛等文体活动,营造和谐向上的企业氛围,真正让员工安心、安身、安业,让这份归属感转化为企业持续发展的内生动力。

担当尽责,扛牢央企社会责任。

我们始终牢记央企使命,将社会责任理念融入企业经营管理全过程。在生产经营方面,严格遵守法律法规及监管要求,合规经营、依法纳税、及时规范披露信息,切实维护股东、员工与客户合法权益;在节能减排方面,下属永安人造板厂的尾气治理升级改造项目成功获批中央大气污染防治专项资金补助;分布式光伏二期项目顺利并网发电,整体年发电量达1000万度,年减碳近8500吨。公司旗下永安人造板厂与永林蓝豹家居双双获评“国家级绿色工厂”。在公益事业方面,深化社区共建共享,持续支持福建首家军民双拥食堂建设,助力营造尊崇军人、互助友爱的和谐社区氛围;积极开展助农行动,帮助农户拓展林产品销售渠道,依托森林经营等绿色产业,有效带动2000余户林农稳定增收;弘扬志愿服务精神,组织员工参与“学雷锋志愿服务月”、森林防火宣传等公益活动,树立了和谐共建、回馈社会的良好企业形象。

道阻且长,行则将至;行而不辍,未来可期。

新的一年,我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新发展理念,持续深化改革攻坚,完善现代企业治理体系。我们将永葆“林业国家队”的初心使命,坚持以林为本、以绿为脉,以更高标准履行社会责任,与全体股东、员工及合作伙伴携手并肩,共同绘就更加壮丽的绿水青山高质量发展新画卷!

福建省永安林业(集团)股份有限公司董事长

吕锦程



走进永安林业

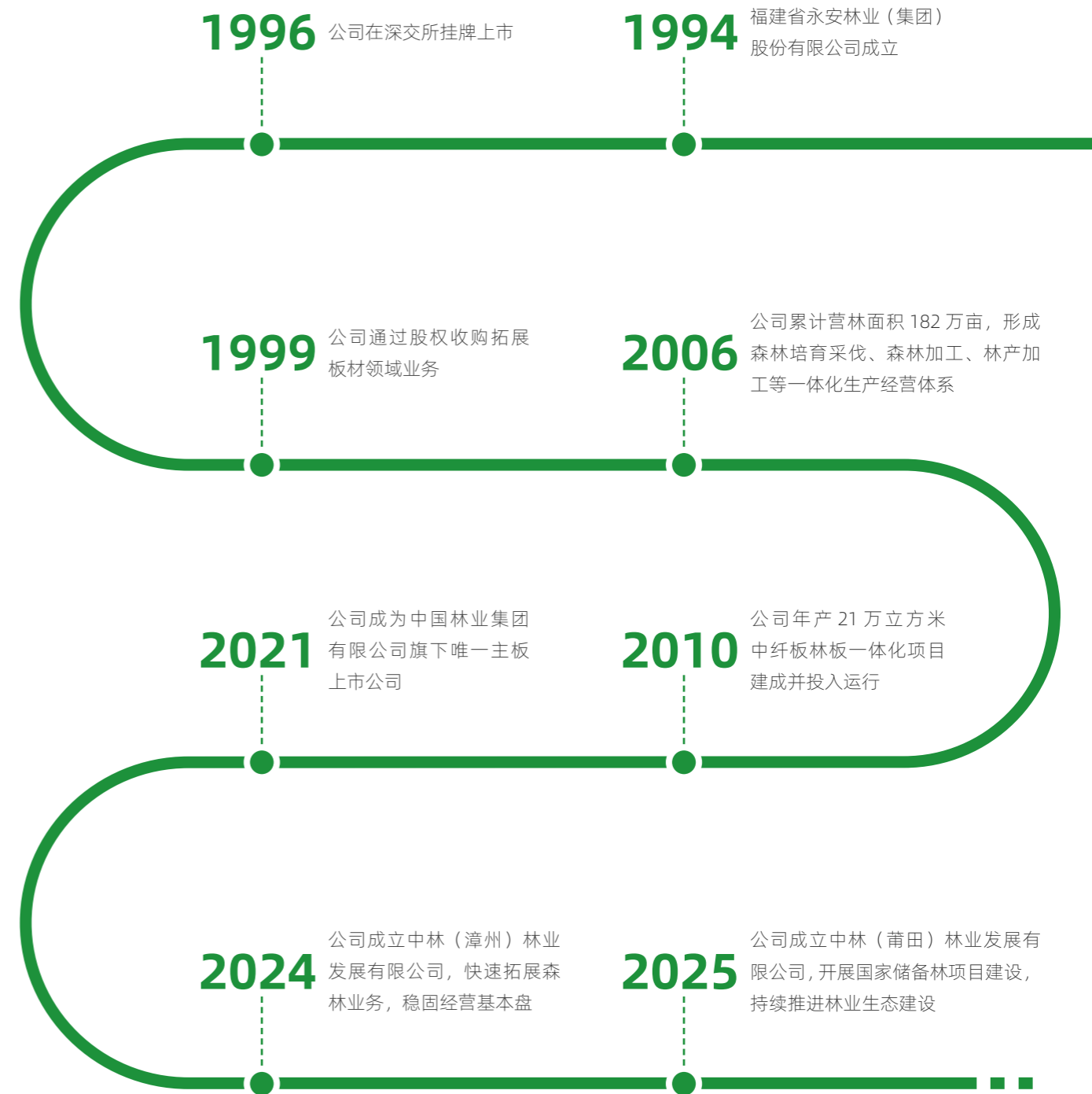
公司概况

福建省永安林业(集团)股份有限公司(股票代码:000663)是国务院国资委管理的中央企业中国林业集团有限公司旗下唯一主板上市公司。围绕国家“双碳”战略,永安林业巩固核心优势,推进转型升级,目前已发展成为集“森林培育与综合利用、人造板研产销”于一体的综合上市公司。

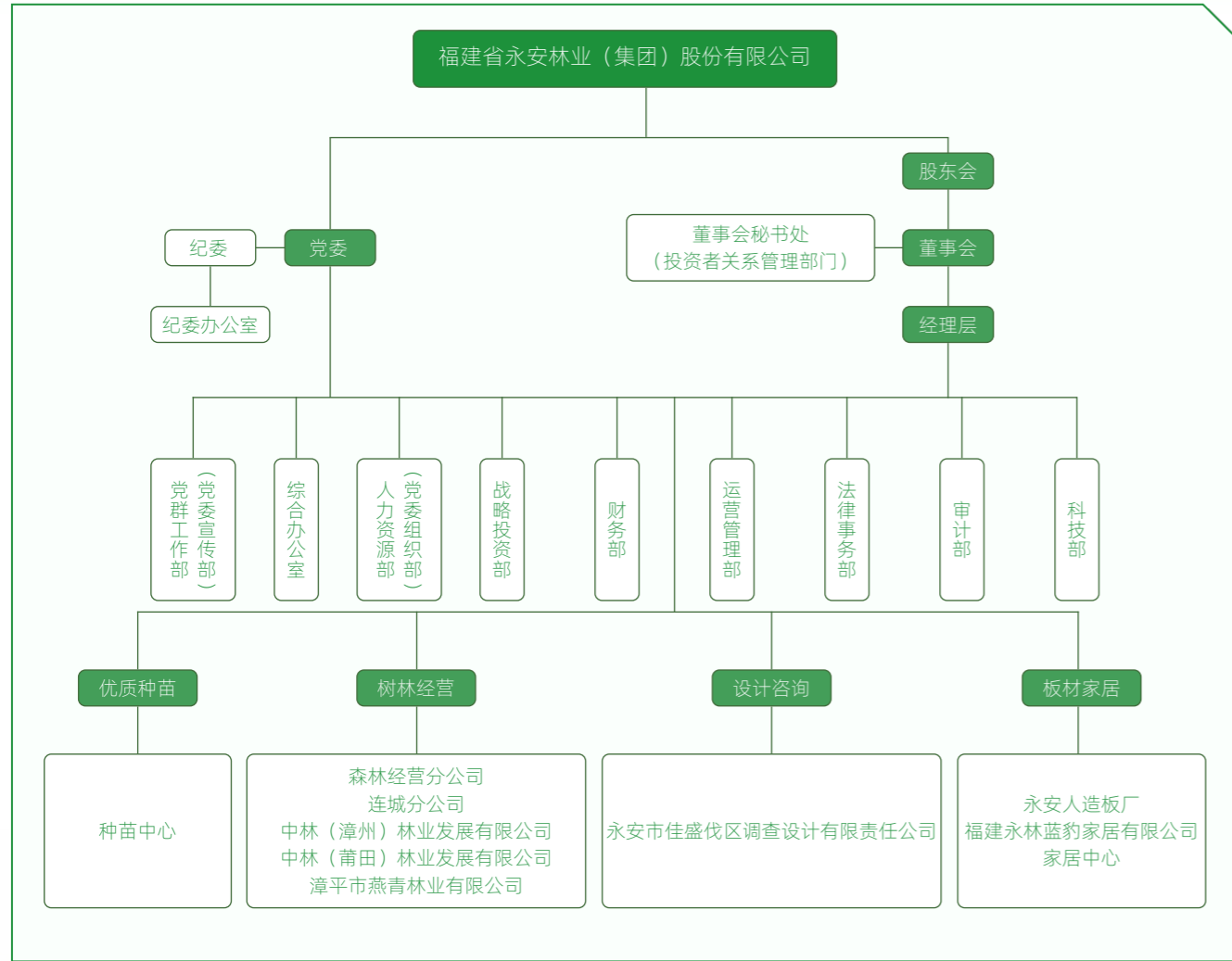
永安林业拥有博士后科研工作站、省级企业技术中心等科研平台,“永林”“永林蓝豹”“企鹅”等多个注册商标,低密度纤维板制备方法等51项专利,其中发明专利31项,实用新型专利20项,并先后荣获:国家林业重点龙头企业、全国林业突出贡献奖“先进企业”、国家级创新型试点企业、福建省农业产业化重点龙头企业、福建省知识产权优势企业、首批林产工业行业双碳战略试点示范企业等荣誉称号。2025年公司所属永安人造板厂、永林蓝豹家居获评“国家级绿色工厂”。

发展历程

永安林业从事林业生产的时间最早可追溯至二十世纪五十年代,创办了福庄、半村、福溪等一批国营伐木场;历经林业企业股份制改革、规范化运作上市等探索,1996年12月,公司在深圳证券交易所主板上市,成为我国首家以森林资源为主要经营对象的上市公司;2021年,公司成为央企中国林业集团有限公司旗下唯一主板上市公司。



组织架构



业务布局

永安林业深耕林业资源培育、绿色家居智造及生态服务三大领域，已形成“种质种苗—森林经营—设计咨询—板材家居”四大主营业务，贯通产业链上下游，“林板一体化”的基本雏形已形成。

种质种苗



公司所属种苗中心拥有省级苗木生产经营许可证，是福建省首家通过 ISO 9001:2000 质量管理体系认证的林木种苗企业。主苗圃占地面积约 90 亩，配备有组培室、育苗温室、瑞典 BCC 自动化育苗生产线等育苗设施，年育苗规模达 1,500 万株以上，现有培育造林、绿化、油料、中草药等各类苗木 30 多种。

森林经营



森林经营业务是永安林业的根基，公司的前身是由永安市所属的各国林场组建而成，拥有近 70 年的森林经营经验，已建立起较为完善的森林经营技术体系和专业人才储备，业务涵盖森林资源培育、抚育间伐、主伐更新、林下经济、国家储备林建设等。

设计咨询



公司所属佳盛公司拥有乙级林业调查规划设计资质证书，业务涵盖林业调查规划设计、森林经营方案编制、林地可行性研究、林业碳汇项目开发咨询、生态修复方案设计等。

板材家居



板材家居业务以生产、销售各类规格纤维板为核心，并延伸至木地板、定制家居等终端产品。工厂占地面积 585 亩，具备年生产 21 万立方米纤维板及 200 万平方米地板、装饰贴面板的产能。

公司荣誉

国家级绿色工厂

永安林业所属永安人造板厂和永林蓝豹家居荣获国家级绿色工厂。



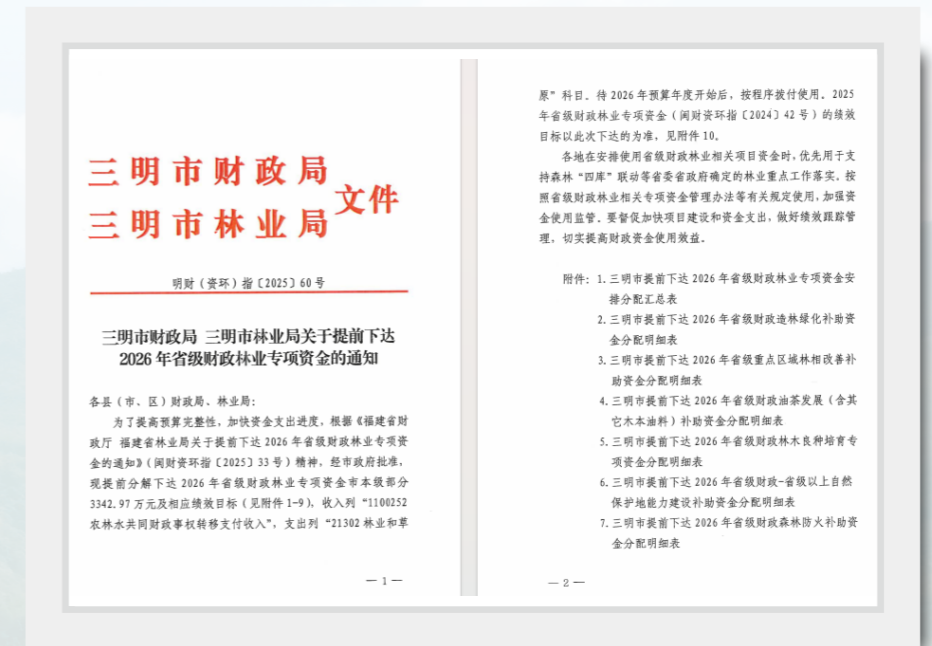
2025 中国家居综合实力 100 强品牌

2025 年 4 月，永安林业获得由中国家居品牌战略行动组委会颁布的“2025 中国家居综合实力 100 强品牌”称号。



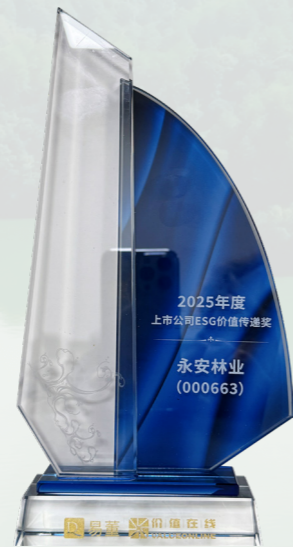
福建省省级保障性苗圃、省级重点林木种子基地

2025 年 12 月，永安林业下属单位种苗中心获批福建省省级保障性苗圃、省级重点林木种子基地。



2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖

2025 年 12 月，永安林业获得由深圳价值在线信息科技股份有限公司颁布的“2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖”奖项。



附件5

三明市提前下达2026年省级财政林木良种培育专项资金分配明细表

单位：万株、万元

县别	补助资金合计	林木良种培育			保障性苗圃		省级重点林木种子基地		备注
		补助资金小计	补助单位	培育树种	培育总量	补助资金小计	补助单位	补助资金小计	
合计	347	98.39			415	164.64		83.97	
三元区	82.32					82.32			三明市三元区国有林业苗圃
永安市	139.95							20.58	永安市林业发展集团良种繁育基地、永安市大雨竹种园有限公司竹类省级林木良种繁育基地
								12.35	永安市林业发展集团良种繁育基地
								24.7	永安林业(集团)股份有限公司种苗中心
沙县区	56.81	29.64	中林(三明)林业发展有限公司	阔叶非良种轻基质容器苗20万株、枫香非良种轻基质容器苗70万株、马褂木非良种轻基质容器苗30万株	120				
		4.94	沙县余荣苗木种植专业合作社	木荷非良种轻基质容器苗30万株	20				
		9.88	沙县茶丰林业苗木种植专业合作社	木荷非良种轻基质容器苗40万株	40				
		12.35	沙县金德苗木有限公司	木荷非良种轻基质容器苗30万株、阔叶非良种轻基质容器苗20万株	50				
明溪县	3.3	3.3	明溪县庆丰林业有限公司	木荷非良种轻基质容器苗20万株	20				
清流县	21.41	21.41	清流县绿森国有苗圃有限公司	油茶良种轻基质容器苗50万株、木荷良种轻基质容器苗30万株、枫香非良种轻基质容器苗10万株	90				
宁化县	5.76	5.76	宁化县理生丰产林基地	阔叶良种轻基质容器苗10万株、枫香非良种轻基质容器苗20万株	30				
尤溪县	37.45	11.11	尤溪县城祥苗圃有限公司	木荷非良种轻基质容器苗15万株、阔叶非良种轻基质容器苗30万株	45			26.34	尤溪县城祥苗圃有限公司省林木良种基地



2025 亮点绩效

经济绩效



营业收入

32,444.25 万元

净利润

-9,504.21 万元

归属于上市公司股东的净利润

-9,510.41 万元

缴纳税款

2,045.16 万元

治理绩效



股东会召开次数

3 次

董事会召开次数

10 次

党委会召开次数

25 次

法律合规培训次数

3 次

互动易平台回复投资者数量

89 次

环境绩效



环保投入

840.60 万元

温室气体排放总量

33,885.67 吨二氧化碳当量

一般废弃物回收利用率

100%

危险废弃物合规处置率

100%

废水回收利用率

100%

总耗水量

1,890,913 吨

能源消耗总量

25,199.09 吨标准煤

光伏发电量

7,918,652 千瓦时

社会绩效



员工总数

368 人

工伤保险的投入金额

25.66 万元

员工培训次数

75 次

员工培训总时长

2,123 小时

研发投入

201.61 万元

研发团队人数

54 人

授权专利累计数

51 项

商标累计数

74 项

产品合格率

98.06%

客户投诉解决率

100%

乡村振兴投入金额

81.47 万元

志愿活动时长

198 小时



01

ESG 管理

- 可持续发展治理 15
- 利益相关方沟通 16
- 实质性议题分析 17
- 可持续发展目标回应 18






回应的 SDGs



可持续发展治理

永安林业深刻认识到可持续发展是公司实现高质量发展的核心根基与长期使命。为进一步完善环境、社会责任和公司治理工作机制,提升 ESG 绩效,公司构建完善的可持续发展治理体系,制定《社会责任制度》,建立以董事会为核心的“决策层-管理层-执行层”三层级治理架构,明确各层级 ESG 工作权责与履职要求,推动 ESG 治理要求层层传导、落地见效。

永安林业可持续发展治理组织架构

永安林业可持续发展治理组织架构		
	决策层	<p>董事会</p> <p>对公司社会责任相关的重大事项进行决策; 审批 ESG 战略规划, 定期监督 ESG 相关目标进展及完成情况。</p>
	管理层	<p>董事会秘书处</p> <p>统筹各社会责任事项, 编制和修订社会责任制度; 落实公司股东权益保护, 投资者关系和公共关系维护工作的执行; 负责牵头编制公司年度 ESG 专项报告。</p>
	执行层	<p>财务管理部</p> <p>执行债权人权益保护相关工作。</p>
	执行层	<p>人力资源部</p> <p>执行职工权益保护相关工作。</p>
	执行层	<p>运营管理部</p> <p>执行各业务供应商、客户和消费者权益保护, 落实安全和环境保护相关工作。</p>
	执行层	<p>综合办公室</p> <p>执行社会公益及公共关系相关工作。</p>

信息报送机制

永安林业建立健全可持续发展信息报送机制,以 ESG 报告披露为主要途径,统筹开展公司可持续发展相关信息的归集、梳理与审核工作,明确信息报送的责任主体与流程要求,保障可持续发展信息的真实性、准确性,切实通过 ESG 报告做好公司可持续发展实践与成效的信息传递。



利益相关方沟通

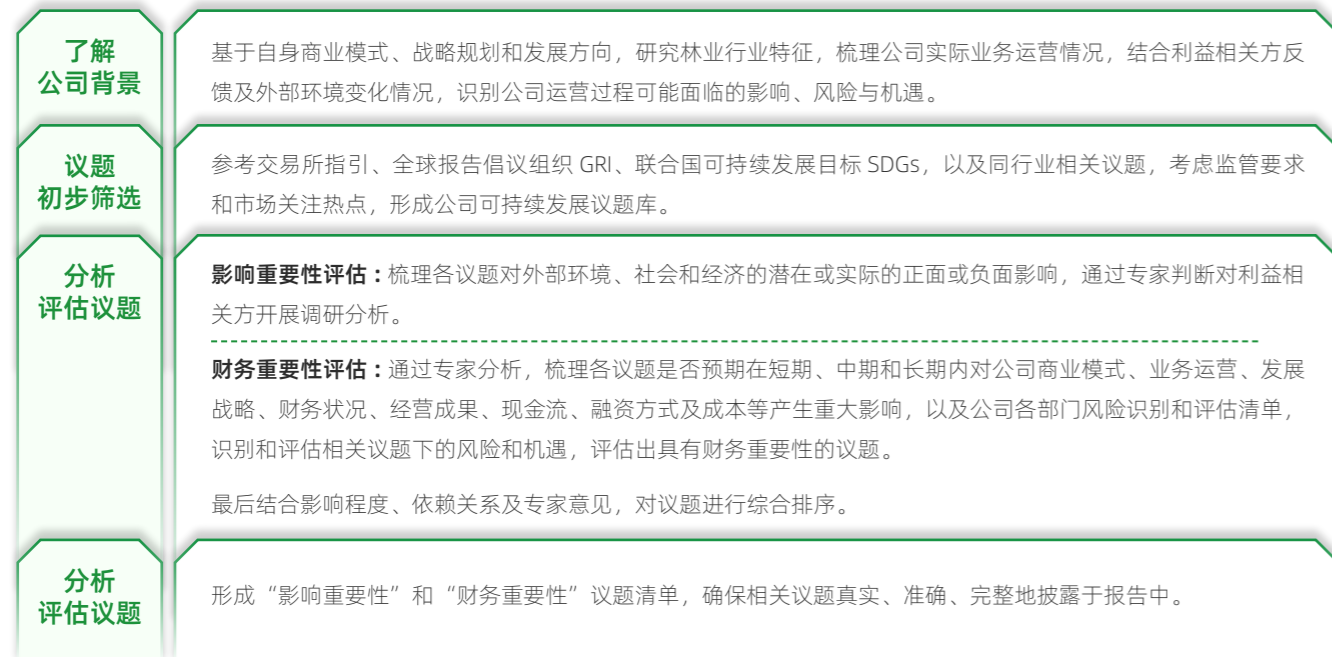
永安林业高度重视与各利益相关方的良性沟通与协同发展,建立规范化、常态化的沟通回应机制,倾听各利益相关方的意见和建议,并及时回应利益相关方的诉求和期望,推动与各利益相关方携手发展、互利共赢。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道	回应措施
政府及监管部门	合规经营 依法纳税 反商业贿赂及反贪污 环境合规管理	公文往来 信息披露 线下拜访 日常监督 现场调研	遵守法律法规 提高信息披露质量 税收应缴尽缴 完善举报机制
股东及投资者	公司治理 股东权益 信息披露 合规经营 风险管理 反商业贿赂及反贪污	股东会 定期报告 临时公告 业绩说明会 投资者交流会 互动易平台	完善公司治理 披露临时与定期报告 保障股东回报 完善沟通渠道 规范风险管理机制 优化监督与举报机制
员工	劳工权益 薪酬福利 员工培训 员工发展 职业健康与安全生产	工会 职工代表大会 员工活动 员工意见箱	制定完善的薪酬政策 开展员工体检 完善员工发展路线 加强安全生产管理 积极举办员工活动
客户	产品和服务质量 信息隐私保护 客户权益保障	客户满意度调查 热线电话	提升产品质量 获得质量体系认证 建立售后服务机制 建立信息安全管理体系
供应商与合作伙伴	负责任采购 反商业贿赂及反贪污 供应商管理	招投标会议 战略合作会议 供应商考核	采购平台数字化建设 签署廉洁协议 规范供应商管理流程
行业协会	创新驱动 行业交流 行业规范	行业交流 行业展会 研讨会	推动产品创新 参与行业交流会 参与行业标准制定 开展产学研合作
公众与社区	污染物管控 应对气候变化 社会公益 乡村振兴	公益活动 社区沟通	参与志愿服务 减少污染物排放 雇佣当地劳动力 开展乡村振兴活动

实质性议题分析

永安林业在 ESG 议题管理工作中，坚持利益相关方参与原则，参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等国内外可持续发展披露标准，开展实质性议题识别与评估，形成议题管理矩阵。报告期内，公司依据双重重要性原则，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，共识别出 22 个实质性议题，其中环境维度 9 项，公司治理维度 4 项，社会维度 9 项。

实质性议题分析流程



关于本报告如何定义短期、中期和长期（下文同）：		双重重要性议题 应对气候变化、环境合规管理	财务重要性议题 产品和服务安全与质量
时间	范围	影响重要性议题 污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、能源利用、循环经济、水资源利用、可持续森林管理、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、利益相关方沟通、乡村振兴、社会贡献、创新驱动、供应链安全、数据安全与客户隐私保护、员工	相关议题 尽职调查、科技伦理、平等对待中小企业
短期	1 年内		
中期	1 年 ~ 5 年		
长期	5 年以上		

注 1：公司未开展独立的 ESG 专项尽职调查工作，但公司持续开展风险管理工作，识别并评估运营全流程中可能产生的负面影响，相关风险管理实践详见本报告“风险管理”章节。

注 2：公司未涉足生命科学等科技伦理敏感领域研发，无相关高风险应用，因此未作专项描述。

注 3：公司不存在逾期未支付给中小企业款项的情况。因此，未将平等对待中小企业议题作为重点议题进行专项描述。

可持续发展目标回应

对应章节

回应的 SDGs

坚持党建引领
规范公司治理
维系投资者关系
强化合规防控
恪守商业道德



应对气候变化
环境合规管理
资源循环利用
守护生态环境



赋力创新驱动
精进质量与服务
构建可持续供应链
保护信息安全



保障员工权益
聚力人才发展
守护职工安康
履行社会责任





02

党建引领治企
合规笃行致远

坚持党建引领	21
规范公司治理	25
维系投资者关系	27
强化合规风控	28
恪守商业道德	32



回应的 SDGs

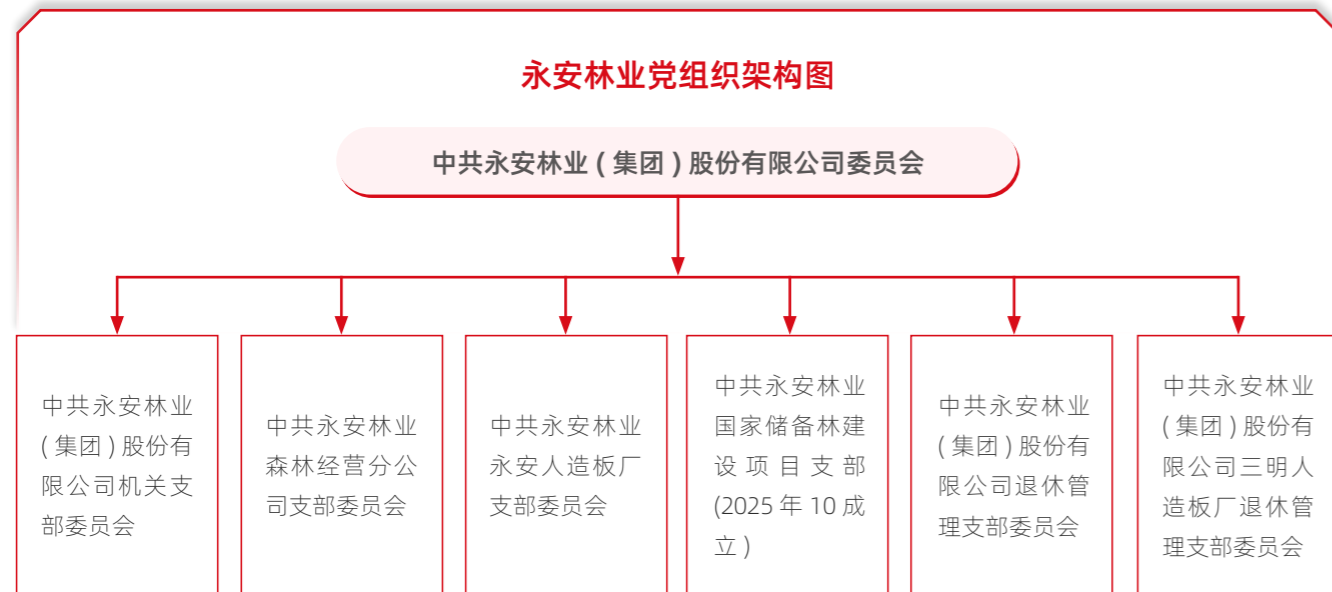


坚持党建引领

永安林业党委深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,牢牢把握国企党建“根”与“魂”,以加强党的政治建设为统领,全面推进党的思想建设、组织建设、廉政建设,通过实施“党建+提质增效”工程、“党建+科技创新”工程、“党建+人才建设”工程、“党建+安全生产”工程和“党建+历史遗留问题处置”工程 5 个“党建+”工程,深入推进党建工作与生产经营深度融合,为公司经济发展提供了坚强政治保证和强大组织动力。



永安林业党组织架构图



思想建设

思想建设是党的基础性建设。永安林业党委始终坚持用党的创新理论凝心铸魂,把思想引领、理论武装作为筑牢党员理想信念、凝聚发展共识的核心抓手。

公司扎实推进党的思想建设工作,围绕中央八项规定精神成立学习教育工作专班、制定《深入贯彻中央八项规定精神学习教育实施方案》推进学习教育,严格落实“第一议题”学习制度,重点学习习近平总书记对国资央企、生态文明建设、科技创新等与公司改革发展有关的重要讲话指示批示精神。同时公司持续健全理论学习机制,按计划开展党委中心组学习研讨,落实党务知识培训、强化党组织阵地建设,并将每年 4 月 10 日设立为公司“集体学习日”开展系列专题活动。此外,公司通过官网、户外宣传栏、电子屏、微信公众号等工具宣贯党的二十届四中全会精神,让理论学习融入党员职工日常,切实将思想建设成果转化为全员廉洁从业、干事创业的实际行动。

报告期内,公司 191 人完成国资 e 学《中央八项规定精神学习教育网络培训班》学习,并在微信公众号共发布各类宣传稿件 186 篇次,其中中央八项规定精神学习教育、党的二十届四中全会精神等有关党建宣传内容 48 篇。

永安林业关于党的二十届四中全会精神学习专栏



案例

永安林业及下属单位开展党的二十届四中全会精神解读培训



组织建设

永安林业党委全面落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，成立党的建设领导小组，进一步压实党建工作责任，建立责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的党组织管理体系。

组织建设上，公司严格落实“两个全覆盖”专项工作，按照“四同步、四对接”要求，根据公司业务发展和机构调整情况，持续优化党组织设置，确保业务发展到哪里、党的建设就跟进到哪里，实现党组织应建尽建 100% 覆盖到位，党的工作、责任 100% 传导到位。报告期内，公司在新建的国家储备林建设项目同步成立了党支部 1 个。

干部建设上，公司树立重实干重实绩重担当的用人导向，选拔敢担当、敢作为、善成事的干部，严把选人用人“五关”，严格履行“凡提四必”程序。同时公司加大年轻干部培养力度，通过“师带徒”一对一结对、分层分类开展针对性培训提升人才履职能力，将一线与艰苦岗位作为干部历练重要平台，着力打造忠诚、干净、担当的高素质干部队伍。

报告期内，公司确定了 4 名入党积极分子，接收了 3 名预备党员，2 名预备党员按期转为正式党员，不断将优秀人才吸收到党组织队伍中来，充分发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用。

关键绩效

党委
1 个
党支部数量
6 个
党员数量
96 人
召开党委会次数
25 次

廉政建设

永安林业党委高度重视党风廉政建设和反腐败工作，将廉政建设融入公司经营管理、治理体系建设中，通过健全组织架构、完善制度体系、加强日常和专项监督，筑牢廉政建设防线，营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

强化廉政建设顶层设计，夯实制度管理根基。

公司严格落实《“三重一大”决策制度实施办法》，制定《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规则》等一系列纪检制度，并成立党的建设领导小组、党风廉政建设和反腐败工作领导小组，为执纪监督、廉洁从业提供制度支撑，推动廉政建设工作科学化、规范化开展。

聚焦关键领域重点人员，深化专项监督。

公司党委以“关键少数”、重要岗位人员及权力运行关键环节为监督重点，综合运用谈心谈话、廉政档案动态管理、重大事项报告等方式开展专项监督，同时建立问题整改闭环机制，对苗头性问题早提醒、对违规违纪问题严肃查处，以“零容忍”态度形成反腐震慑。报告期内，公司党委开展新任及调整中层干部廉政谈话 13 人次，其中提拔新任用中层干部廉政谈话 8 人次，并更新完善中层干部廉政档案 47 份。

坚持双管齐下纠治问题，筑牢作风建设防线。

公司党委坚持“自查自纠 + 审计监督”同步治理模式，各级党组织深入开展基层“四风”隐形变异、违规吃喝等问题自查，同时对往年审计问题开展“回头看”，全面梳理审核整改情况。报告期内，公司审计部对公司 2023 年及 2024 年审计发现的违反中央八项规定精神问题进行了全面梳理，形成问题清单，截至报告期末，所有问题均已完成整改，整改完成率达 100%。

公司深化纪律教育与文化建设，营造廉洁从业氛围。公司积极开展党纪法规学习、组织廉政警示教育和廉洁宣传，组织党员干部签署廉洁自律承诺书，强化纪律规矩意识。报告期内，公司纪委在元旦、春节、清明等重要节假日期间，积极开展纠“四风”树新风工作，开展廉洁宣传 6 次，张贴海报 106 张，组织全级次在职员工 286 人签订《中林集团党员、干部廉洁承诺书》。



廉政建设 - 制度体系

- ▶ 《规范领导干部操办婚丧喜庆事宜暂行规定》
- ▶ 《规范收受礼金礼品上交管理暂行办法》
- ▶ 《践行运用监督执纪“四种形态”实施办法》
- ▶ 《领导干部廉政从业档案管理办法》
- ▶ 《落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任清单》
- ▶ 《重要事项强化监督检查暂行办法》
- ▶ 《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规则》
- ▶ 《党委与纪委定期会商以及重要情况通报实施办法》
- ▶ 《关于贯彻落实习近平总书记“三个区分开来”重要要求建立容错纠错机制的实施办法》
- ▶ 《纪委问题线索集中管理和处置工作细则》



关键绩效

召开警示教育大会
2 次
学习教育专题党课
11 次
基层组织观看警示教育片
4 次

案例

永安林业森林经营分公司党支部开展廉政警示教育活动

2025 年 5 月，永安林业森林经营分公司党支部组织全体党员和入党积极分子前往永安市法院“乾坤清气馆”警示教育基地参观学习。



案例

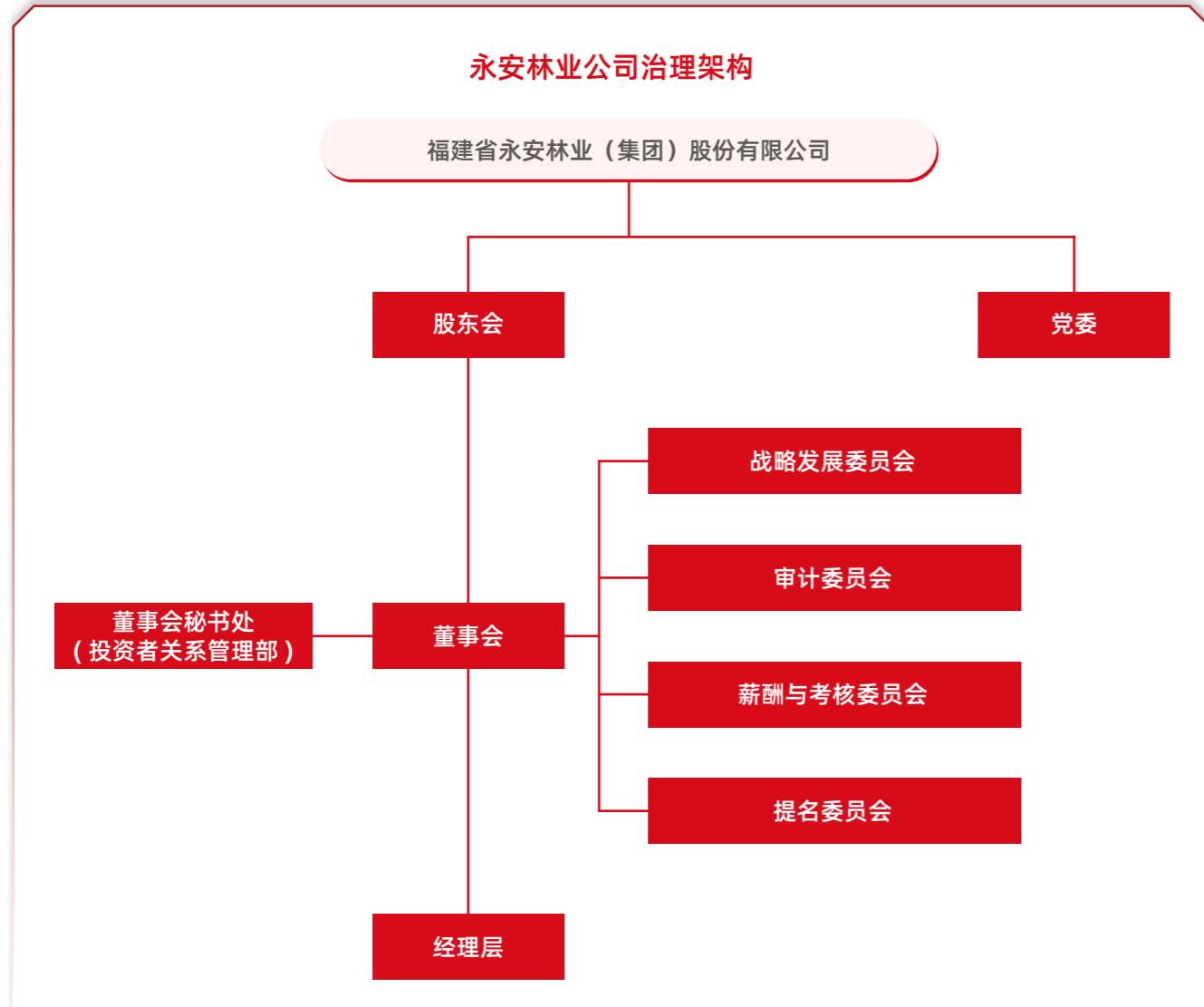
永安林业永安人造板厂党支部参观廉政教育基地

2025 年 5 月，永安林业永安人造板厂党支部组织全体党员、板厂家居班子成员前往永安法院乾坤清气馆开展警示教育活动。党员干部通过聆听讲解、观看照片及专题视频，学习反腐倡廉重要指示、廉洁人物事迹，剖析各领域典型职务犯罪案例。通过此次学习，党员深刻认识到需严守中央八项规定精神、不触碰法律红线，将纪律规矩转化为思想和行动自觉，以清正廉洁本色践行担当，同时进一步激发党员先锋模范作用，以更饱满热情投身生产经营。



规范公司治理

永安林业严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等规章制度，搭建起完善的公司治理制度体系，建立以股东会、董事会、经理层为核心的治理组织架构，通过分工科学合理、权责划分清晰、监督制衡有效的公司治理体系，有力推动公司规范运作。



股东会

股东会是公司的最高权力机构，依法行使职权。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》以及《公司章程》《股东会议事规则》和深圳证券交易所的相关规定和要求，规范股东大会的召集、召开和表决程序，充分保证全体股东尤其是中小股东合法行使权益，保证股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。

关键绩效

股东会 召开次数 **3** 次 审议议案 **12** 项

董事会

董事会是公司的决策机构，对股东会负责。为健全决策机构，增强决策的科学性，提高重大决策的质量，公司董事会下设审计委员会、战略发展委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会，并分别制定了工作实施细则，明确各专门委员会的职责边界、履职流程与议事规则，确保各专项工作规范开展。报告期内，各专门委员会各司其职、协同发力，为董事会的科学决策提供有力支撑，切实提升公司治理水平与决策效能。报告期末，公司共有董事 6 人，其中独立董事 3 人，占比 50%。

关键绩效

董事会 召开次数 **10** 次 审议议案 **48** 项 出席率 **98.33%**

审计委员会 召开次数 **5** 次 审议议案 **14** 项

战略发展委员会 召开次数 **2** 次 审议议案 **2** 项

薪酬与考核委员会 召开次数 **5** 次 审议议案 **8** 项

提名委员会 召开次数 **2** 次 审议议案 **2** 项

董事会多元化与独立性

永安林业高度重视董事会多元化建设工作。在董事选任中，公司综合考量性别、年龄、学历、专业背景等因素，致力于构建结构合理、专业互补、经验多元的董事会团队。截至报告期末，公司董事会共有董事 6 名，其中女性董事 1 名，女性董事占比 16.67%，成员年龄梯队覆盖不同阶段，学历层次丰富包含博士、硕士、本科等多个层级，职业背景多元，覆盖林业科研、财务战略、法律评估等核心领域，能够从多维度为公司决策提供专业支撑，有效提升董事会决策的科学性与合理性，推动公司治理体系持续完善。

同时，公司高度重视发挥独立董事的积极作用，严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，以及《公司章程》等公司内部制度的要求，制定《独立董事工作制度》，明确独立董事任职资格及任免、职责与履职方式。报告期内，公司独立董事积极出席董事会及专门委员会会议，对公司关联交易、对外投资等重大事项进行审议，维护公司和全体股东的合法权益。

关键绩效	召集人是否为独立董事	独立董事人数	独立董事占比
审计委员会	是，且为会计专业人士	3	75%
战略发展委员会	否	3	75%
薪酬与考核委员会	是	3	75%
提名委员会	是	3	75%

董事与高管薪酬管理

董事与高管薪酬管理上，永安林业构建科学、合规、透明的薪酬管理体系，由董事会下设的薪酬与考核委员会负责薪酬计划的制定。公司依规履行董事与高管薪酬决策程序，董事的薪酬方案由股东会审议决定，高管的薪酬方案由董事会审议决定。

在高管薪酬管理方面，公司制定《高级管理人员薪酬管理办法》《高级管理人员考核管理办法》《高级管理人员任期制和契约化管理办法》，进一步健全市场化薪酬管理机制，激发高级管理人员活力创造力。高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入、专项奖励、中长期激励等部分构成，其中年度薪酬由基本年薪和绩效年薪组成，与高级管理人员年度考核结果相挂钩。

关键绩效

报告期内支付董事、高管薪酬

427.09 万元

维系投资者关系

永安林业严格规范信息披露，扎实做好投资者关系管理，畅通沟通渠道、保障投资者权益，促进企业与资本市场良性发展。

信息披露

永安林业高度重视信息披露管理工作，严格依据《中华人民共和国公司法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及《公司章程》要求，制定《信息披露管理制度》，规范信息披露管理，确保信息披露及时、公平，披露的信息真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，保障公司、股东及其他利益相关方的合法权益。

公司任命董事会秘书为信息披露直接责任人，负责组织和协调公司信息披露事务，董事会秘书处为信息披露的日常工作部门，严格按照《公司章程》及相关制度，真实、准确、完整、及时地披露信息；同时，除深圳证券交易所为公司信息披露的法定平台外，公司指定《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网作为公司信息披露的媒体和网站，进一步规范信息发布渠道，保障公司所有股东能够以平等的机会获取相关信息。

为加强内幕信息管理，做好内幕信息保密工作，永安林业制定《内幕信息知情人登记管理制度》。报告期内，公司从严开展内幕信息知情人登记与管理，维护信息披露的公平、公正，未发生内幕信息非法泄露情况。

关键绩效

定期报告 **4** 份

临时公告 **106** 份

信息披露处罚事件 **0** 起

投资者关系管理

为进一步规范公司投资者关系管理工作，永安林业依据《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规，制定《投资者关系管理制度》，明确董事会秘书为投资者关系管理工作负责人，董事会秘书处下设投资者关系管理部，对董事会秘书负责。

公司秉持合规性、平等性、主动性、诚实守信、高效低耗的原则，积极与投资者沟通交流，通过互动易平台、业绩说明会、投资者调研、网上投资者集体接待日等方式，解答投资者疑问，关注投资者诉求，促进投资者对公司的了解和认同，实现公司价值最大化和股东利益最大化。

关键绩效

接待投资者现场调研次数 **4** 次

互动易平台回答投资者问题 **89** 次

投资者网上集体接待日活动 **1** 次

召开业绩说明会 **2** 次



股东回报

永安林业坚持回报股东、长期发展原则，制定并发布了《福建省永安林业(集团)股份有限公司未来三年(2025—2027年)股东分红回报规划》，明确未来三年股东分红规划，建立稳定科学的股东回报机制，兼顾公司长远发展与股东切身利益。

强化合规风控

永安林业坚守合规经营底线，完善内控机制，强化风险与税务管控，筑牢风控屏障，保障企业经营发展行稳致远。

合规经营

永安林业健全合规管理体系，深耕合规文化建设，积极开展合规培训，将合规贯穿企业经营发展全过程。

合规管理体系

为依法提升合规经营水平、保障企业持续健康发展，永安林业严格依据国家法律法规及国务院国资委相关要求，结合自身经营实际制定《合规管理办法》，并配套制定《规章制度管理办法》《合同管理办法》等内部制度，构建完善的合规管理体系，将合规管理要求全面嵌入经营管理各领域、各环节，贯穿决策、执行、监督全过程。

公司始终坚持“党的领导、全面覆盖、权责清晰、务实高效”四大原则，以有效防控合规风险为核心，组织架构上，公司建立合规管理“三道防线”，同时设立合规委员会统筹协调合规管理各项工作，明确各层级权责分工、聚焦核心管理重点、规范全流程运行机制，筑牢依法合规经营发展根基。

永安林业合规管理“三道防线”

第一道防线

各业务及职能部门

负责部门日常合规管理，完善业务合规制度，开展合规风险识别与应对，组织或配合违规调查整改。

第二道防线

法律事务部

负责起草合规管理制度、年度计划、工作报告等，开展合规审查、风险识别预警、违规调查，组织合规培训，指导监督和考核评价公司的合规工作等。

第三道防线

纪检部、审计部等部门

履行监督职责，负责监督公司合规要求的落实情况，调查违规行为，并按照规定开展责任追究。

合规运行机制

合规审查

合规管理评估

合规风险
识别预警

合规风险
应对处置

违规线索
调查处理

合规文化建设

永安林业注重合规文化建设，积极开展合规培训，内容覆盖国家法律法规、反诈防骗、合同管理等领域，同步组织全体员工签署合规承诺书，将合规责任层层落实到每一位员工，持续强化全员合规意识，切实筑牢合规思想防线，为企业依法合规经营发展提供坚实的文化支撑和人才保障。

关键绩效

开展法律合规培训 **3** 次 参与法律合规培训 **348** 人次 合规承诺书签署覆盖率 **100%**

案例 永安林业开展“守好钱袋子，远离非法交易诈骗”专题培训

2025 年 11 月，永安林业邀请第三方专业机构面向公司全体员工开展了主题为“守好钱袋子，远离非法交易诈骗”的专题培训。培训通过“现场+视频”的形式，讲解场外配资、虚假林业碳汇投资等骗局及防骗方法，结合案例互动教学，有效提升员工防骗意识。



案例 永安林业开展“合同编通则司法解释新规研读暨实务指引”专题培训



案例 永安林业开展“关于上市公司独立性的法律讲座”培训



风险管理

永安林业根据相关法律法规，建立完善的重大的风险风控机制，制定《重大风险评估工作细则》《重大风险及重大经营风险事件报告管理办法》，搭建风险管理体系，规范风险识别、评估、应对、监测等环节及公司重大风险、重大经营风险事件报告管理工作，明确审计部负责组织公司重大风险定期评估及风险报告工作，切实防范化解经营发展中的各类重大风险。

永安林业风险管理流程



报告期内，公司严格落实风险管理要求，按季度开展公司重大风险监测并编制监测报告，其中全年共识别 5 大重点风险，针对性制定风险应对举措与管控方案，切实提升风险防范化解能力，保障公司经营发展稳健运行。

风险类型	风险来源	应对措施
行业政策及政策把握风险	人造板行业环保政策变化	升级干燥尾气深度治理系统
		建设锅炉翻新及脱硝治理系统
投资风险	生物质能源投资项目	加强工程所在地资产安全管理
		关注生物质项目资产保值情况
		推进项目转让工作
		推进秸秆等原材料的处置工作
市场竞争风险	其他对外投资项目的清理	长期投资亏损企业启动挂牌转让及清退程序
		退出已停止运营且获批注销的参股企业
		人造板业务
		家居装饰板行业
经营效益风险	人造板	巩固现有市场与开发新渠道
		开发新产品以拓宽产品品类
	家居装饰板	提前预判销售市场并制定应急方案
		推进品牌入库
		拓展品牌授权业务
		加大新媒体宣传投入
法律风险	人造板	推出系列新品并开展促销活动
		根据天气情况动态调整木质原材料采购价格
	家居装饰板	维持木质原材料一定时间内的安全库存量
		推行集中连续生产模式
森林经营	合同风险	优化生产工艺，提高生产效率
		分析用电数据精准指导生产调度与技术改造
		按照“货比三家、择优采购”的原则进行采购
		成立清欠专班
法律纠纷风险	法律纠纷风险	探索与培育天然林林下经济的品种与开发模式
		修订完善合规管理制度并发布
法律纠纷风险	法律纠纷风险	分门别类制定合同制式文本
		关注并应对合同履行可能出现的违约风险
法律纠纷风险	法律纠纷风险	利润补偿仲裁案件
		证券虚假陈述诉讼案件

此外,公司注重员工风险管理能力与风险防范意识的培养,不定期开展风险管理相关培训,全面提升员工的风险应对能力。

关键绩效

开展内部风险培训 **1** 场
参与内部风险培训人次 **42** 人次

案例

永安林业开展“企业内部控制与风险管理”培训

2025年11月,永安林业面向全体员工开展主题为“企业内部控制与风险管理”的培训。此次培训采用“现场+视频”形式召开,讲解企业内部控制与风险管理的核心价值、内部控制体系框架的构成及要素分析,进一步强化公司内控管理意识,有效提升风险防范能力。



内部控制

永安林业依据《企业内部控制基本规范》等法律规定,制定《内部控制管理制度》,不断优化内部控制体系建设,确保公司内部控制的有效性和规范性。公司明确董事会为内部控制监督检查责任主体,授权董事会审计委员会指导协调相关工作,同时设立审计部负责内部控制的日常监督检查工作。

公司定期或不定期开展内部控制监督检查工作,检查覆盖销货收款、采购付款、生产运营、关联交易、研发等所有业务环节,通过现场考察、财务审计等手段开展。检查完成后,审计部针对内控缺陷提出整改方案,并对整改情况进行追踪落实。此外,公司建立激励机制,将内控缺陷整改情况纳入部门绩效考核,对提出有效改进建议的员工予以表彰,切实保障内部控制制度有效落地。

报告期内,公司开展专项审计和监督检查 12 次,针对各类内控缺陷与问题及时制定并落实整改措施,相关内部控制机制平稳有效运转,不存在重大内部控制缺陷。

税务管理

永安林业严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等国家税收法律法规,依法履行纳税义务,制定《财务管理制度》,明确财务部为税务管理部门,负责公司整体税务计划的拟定和推进实施,并组织相关单位开展税务管理工作,为公司业务运营提供专业税务咨询。同时,财务部规范完成税款缴纳工作,确保公司税务管理工作合法合规,有效防范税务风险。报告期内,公司缴纳税款 2,045.16 万元,切实履行纳税人义务。

关键绩效

缴纳税款
2,045.16 万元

恪守商业道德

永安林业严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规,致力于构建公平、竞争的市场环境,恪守市场经营规范,对贿赂、腐败、敲诈勒索、不正当竞争等行为坚决秉持“零容忍”态度,反对虚假宣传、侵犯商业秘密、不正当销售等行为,确保合法有序地进行生产经营活动。

此外,公司积极开展反垄断与公平竞争合规建设工作。2025年,公司组织开展 1 次反垄断与公平竞争相关培训,参与人数 191 人。

关键绩效

反垄断与公平竞争的培训次数 **1** 次
反垄断与公平竞争培训参与人数 **191** 人

公司鼓励员工和外部合作伙伴举报任何可疑的不正当行为,畅通舞弊行为举报渠道,线下在公司本部及分、子公司办公地点设立日常监督举报箱 7 个,线上设立信访举报电子邮箱,公布在公司的公众号上,同时制定了《反舞弊与举报管理制度》规范举报受理与处置流程,切实防范各类舞弊风险。公司建立举报人保护机制,严禁将举报人的姓名、单位、住址等有关情况和举报内容透露给被举报人和被举报单位,严格做好举报人信息保密工作,保障其人身与信息安全。

举报途径

举报电话: 0598-3607287

信访举报邮箱: zgyalyjw@163.com

通讯地址: 福建省永安市南坑路 638 号



03

守护生态底色 践行双碳使命

应对气候变化	35
环境合规管理	39
资源循环利用	50
守护生态环境	54



回应的 SDGs



应对气候变化

气候变化已成为全球可持续发展的紧迫挑战。永安林业积极响应国家“双碳”战略，践行气候行动，多措并举推进生产降碳与森林碳汇开发，持续探索气候应对新路径，稳步实现企业绿色低碳转型。

治理

永安林业高度重视气候变化工作，为有效管理相关风险并把握转型机遇，公司建立以董事会为核心决策主体的气候变化治理体系，统筹气候发展战略、风险管控与长期低碳发展各项工作。各下属单位严格贯彻落实董事会相关决策部署，积极开展森林碳汇养护、营林增汇、节能降碳工作，保障各项气候治理举措落地执行。

战略

永安林业紧扣双碳发展目标，精准识别气候变化带来的风险与机遇，制定并实施战略计划，推动林业资源生态效益与经济效益协同提升。


风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理急性风险						
气候变化导致干旱、洪涝、高温等极端天气，可能造成公司自有林地树木枯死、生长缓慢，同时增加森林火灾、病虫害发生概率，破坏森林资源存量与生长周期，影响木材原料稳定供给。	中	大	中期	较高	森林资源资产减值、生态修复成本增加	定期追踪气象信息，建立符合林业行业规范的气象灾害预警体系； 制定极端天气灾害应急处置管理办法，组建一线森林消防与灾害处置小队。
物理慢性风险						
气候变暖、降水模式改变等长期气候问题，可能导致林区土壤肥力下降、树木生长变慢且品质降低，森林资源的可持续培育与供给能力。	中	中	长期	中	运营成本增加	优化林地树种选育与配置，引种适配气候变迁的优质速生、高抗逆性树种； 实施林地生态修复与提质工程，通过土壤培肥、水文调节等措施恢复林区生态功能，提升森林资源可持续培育能力。

风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策支持机遇						
双碳目标下，国家重启 CCER 交易并将林业碳汇纳入全国碳市场抵消机制，出台《深化集体林权制度改革方案》支持林业碳汇项目开发，林业碳汇市场规模持续扩容，公司丰富的森林资源具备显著的碳汇开发优势。	大	中	长期	高	拓展盈利渠道、收入增加、林地资源增值	加快推进公司林业碳汇项目备案与开发，积极参与全国碳市场交易； 探索林业碳票制度落地，开展碳汇多元化金融合作，推动碳汇价值市场化变现。
市场转型机遇						
随着低碳消费理念普及，下游家居、建材、包装等行业对低碳、可持续林产品的需求持续攀升，具备碳汇属性与低碳生产标识的林产品市场认可度与溢价能力显著提升。	大	大	长期	较高	产品附加值提升、高端市场份额扩大、毛利率增长	精准对接下游低碳消费市场，与高端品牌企业建立绿色供应链合作； 加大低碳产品品牌宣传，突出产品生态与低碳价值优势。

影响、风险和机遇管理


永安林业深刻认识到气候变化对生态安全与公司长期发展的深远影响，建立健全气候变化风险管理机制，通过系统化的识别、评估与应对，实现气候风险早发现、早评估、早处置。

永安林业气候变化风险管理机制




识别

立足林业生产经营特性，通过实地调研、气象数据分析、行业经验总结等方式，梳理气候变化相关风险，重点排查极端天气对苗木培育、森林管护的直接影响，以及病虫害传播、碳汇核算标准变化等间接风险，建立完整的风险清单。



评估

结合森林资源分布、生产布局，对风险清单中的各类风险进行量化与定性评估，通过分析各类风险对公司战略目标、经营效益、品牌形象的影响，划分风险等级，优先控制可能导致森林资源重大损失、影响生产经营连续性的高风险事项。



应对

针对不同等级风险制定差异化措施，可以通过培育抗逆苗木、完善防灾减灾设施、建立气象监测预警体系等方式，降低气候变化风险损失，提升公司应对气候变化的适应能力，保障公司可持续经营。

指标与目标

在响应国家碳达峰、碳中和的战略部署之下，永安林业制定气候变化治理目标，并定期追踪气候变化治理目标进展情况，切实履行公司在气候应对中的社会责任。报告期内，公司温室气体排放主要来源于日常办公与生产运营消耗的柴油等产生的直接排放（范围一）以及使用外购电力产生的间接排放（范围二）。

关键绩效

温室气体排放总量	直接（范围一）温室气体排放量
33,885.67 吨二氧化碳当量	110.67 吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	间接（范围二）温室气体排放量
104.44 吨二氧化碳当量 / 百万元营收	33,775.00 吨二氧化碳当量

注：温室气体排放核算未经过第三方核查。

永安林业 2026 年气候变化治理目标

- 逐步完善应对气候变化治理体系建设
- 强化森林抚育经营，持续提升森林生态质量，稳步增强森林碳汇固碳能力

减碳路径

为进一步推动低碳生产，永安林业持续探索减碳路径，聚焦生产环节技术改造与清洁能源应用，建设多项降碳项目，有效降低碳排放。

项目名称	主要内容	年预计减碳总量 (tCO ₂ / a)
光伏项目建设	2025 年完成光伏二期建设，目前总容量约 9.35MW。	8,500
削片机上料系统	完成使用新拉木机上料系统，优化备料工段上料流程，降低电耗。 原上料系统综合功率 390KW，新上料系统综合功率 66.2KW，减少工作能耗 323.8KW。依照年生产时间 300 天计算，年减少电量消耗 2,330MWh。	1,639
喷蒸系统	完成使用喷蒸系统对板坯进行预加热，能有效的提高板坯的热传导和固化能力，降低工艺生产温度，降低生产电耗。 项目建设后每立方米产品减少电耗 32.49kwh。依照年产能 18 万立方米计算，年减少电量消耗 5,850MWh。	4,115
重点用能设备节能改造	对干燥风机、炉膛引风机、废板坯回收风机、砂光除尘系统风机等高耗能设备进行变频改造，年节电 7,558MWh；空压机升级为美国昆西高效螺杆空压机，整体能效提升 5-8%，年节电 62MWh。 综合节能改造年节电 7,620MWh。	5,361

碳汇实践

永安林业积极布局碳资产开发与合作运营，通过跨界战略合作、林业碳票项目落地等方式，深挖林业碳汇价值，推动生态产品价值转化，构建生产降碳与生态增汇协同的双碳发展体系。

案例

以林碳资源为基，永安林业携手上海宝碳打造双碳合作示范

2025 年 12 月，永安林业与上海宝碳签署《战略合作框架协议》，双方基于对国家“3060”战略、“美丽新福建”建设的高度共识，在碳资产管理、数字化碳管理、绿色金融创新等领域开启长期深度合作。公司依托自身丰富的森林碳汇资源与全产业链绿色发展体系，同时结合上海宝碳的双碳产业综合服务优势，实现强强联合、优势互补，共同打造全链条双碳产业合作示范项目，为企业双碳转型提供全新实践样本。



案例

三明林业碳票减排项目备案成功

2026 年 1 月，永安林业申报的三明林业碳票减排项目碳减排量成功通过备案，该项目以专属计量方法核算森林碳汇增量，计入期减排量达 10,307 吨二氧化碳当量。这是公司在生态产品价值转化领域的又一重大成果，备案减排量可通过市场流转、碳中和抵消等多元路径实现收益转化，进一步深化公司从“卖木头”到“卖碳汇”的绿色转型。未来公司将持续培育森林碳汇能力、探索生态价值实现新路径，助力区域绿色发展。



环境合规管理

永安林业严格落实各项环保监管要求，构建完善的环境合规管理体系，规范生产经营中的环境行为，加强污染排放治理，切实履行企业环保责任。

治理

永安林业始终将环境合规管理置于经营发展的重要位置，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，公司下属单位永安人造板厂制定并实施《永安人造板厂环保管理制度汇编》等制度，不断健全环境保护相关制度体系。组织架构上，公司明确厂长为环境保护第一责任人，统筹环境管理工作，并逐级落实环保分管领导、环保管理员、生产部门及班组、其他部门的环保职责，权责清晰、层层压实，确保环境管理工作依法合规推进。

截至目前，公司所属永安人造板厂、永林蓝豹家居、佳盛公司均获得 ISO 14001 环境管理体系认证。

报告期内，公司及下属单位未发生任何重大环境污染事件及环境问题方面的行政处罚。

各环境管理部门主要职责

厂长

作为环境保护第一责任人，全面贯彻国家环保法律法规与上级指示，将环保纳入日常管理重要事项，统筹环保管理机构的健全，负责环保制度与年度规划的制定，宏观把控环保发展方向。

环保分管领导

作为直接责任人，牵头贯彻落实环保制度及上级要求，负责环保制度的修订、政企环保工作的协调、环保宣传培训的开展，推动新建、改建项目落实“三同时”制度，保障环保工作有序开展。

环保管理员

负责工作计划、规章制度和污染减排相关工作的具体落实，上报排污及设施运行情况，调查处理环境污染事故，同时配合政府环保部门监督检查。

生产部门

按“谁主管谁负责”原则，落实生产环节环保责任，遵守规章制度，检修维护环保设施，规范处置污染物与危险废弃物，落实技改项目中环保措施实施。

生产班组

贯彻落实上级环保指令与要求，维护保养环保设备，确保设施正常运行，并做好运行记录，积极参与环保活动。

其他部门

组织部门环保宣传，将环保纳入工作规划，开展主管业务环保工作，定期培训员工，普及环保知识，履行环保法规规定的其他职责。

公司及下属单位环境管理制度体系

环境综合类

《永安人造板厂环保责任制度》《永安人造板厂环保巡查制度》《永安人造板厂跑冒滴漏管理制度》《永安人造板厂操作工岗位环保职责》《永安人造板厂环保治理设备维护制度》《环境因素的识别和评价控制程序》等

污染排放相关

《永安人造板厂危险废物制度》《永安人造板厂放射源防护管理制度》《永安人造板厂污染防治设施操作规程》等

应急管理相关

《应急准备和响应控制程序》《永安人造板厂突发环境事件应急预案》等

ISO 14001 环境管理体系认证



永安人造板厂



永林蓝豹家居



佳盛公司

此外，为推动环保理念落地，公司积极开展环保相关培训、组织绿色实践活动等，全面培养员工环保意识，提升员工环保素养。

案例

植树造林活动

2025 年 4 月，永安林业和所属单位种苗中心在种苗中心后山开展了主题为“履行植树义务、共建美丽中国”的植树造林活动，共栽植兼具药用、经济、生态和观赏价值的枫香苗木 300 余株。此次活动不仅践行了习近平总书记关于国土绿化工作的重要讲话和指示批示精神，更加推动生态文明建设，为实现人与自然和谐共生筑牢绿色根基。



战略

永安林业严守环境合规底线，积极开展环境保护领域的潜在风险与机遇识别，并制定针对性应对措施，为企业整体战略规划的控制与实施提供方向指引，助力企业实现更高质量的绿色发展。

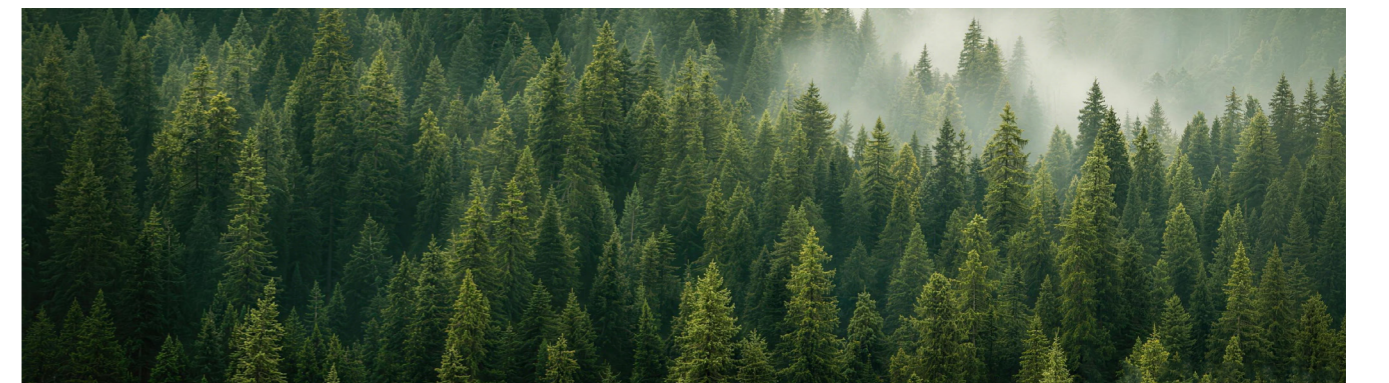
风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策合规风险						
国家及地方环保法规持续完善，污染物排放标准、环评审批要求不断提高，对公司生产排污等环节的合规要求进一步提升，可能导致公司经营活动因未及时适配新规引发合规风险。	中	大	长期	中	运营成本增加	建立环保法规政策动态跟踪与解读机制，对接各级环保部门，及时掌握最新合规要求；优化环评审批流程，完成合规审查，确保各项经营活动符合环境政策标准。
污染排放风险						
公司人造板加工、木材处理等环节会产生废水、废气等，若环保处理设施运维不当、排放指标把控不严，可能出现废水 COD 超标、废气颗粒物排放不达标等问题，对环境造成污染。	大	大	中期	较高	可能面临环保处罚、整改成本增加	建立三废排放全流程监测体系，实时监控各项排放指标；定期对环保处理设施进行检修、维护与升级，确保稳定达标运行；主动接受环保部门与社会监督，及时披露三废治理信息。
政策支持机遇						
国家为推动企业履行环境社会责任，出台了一系列支持企业开展环保治理、绿色生产的政策，包括资金补贴、税收优惠、项目扶持等，为公司开展环保升级、绿色生产提供政策与资金支撑。	中	大	长期	较高	环保投入与运营成本减少	密切跟踪环保扶持政策导向，积极申报环保技术改造、清洁生产等政策性补贴与项目；充分运用绿色税收优惠政策，降低企业运营成本。
技术转型机遇						
环保方面政策趋严促使公司加大在环保技术研发和设备升级方面的投入，驱动公司绿色生产转型，实现了生产效益的提质增效。	大	大	长期	高	运营成本减少、收入增加	制定环保技术转型专项规划，聚焦木材加工等环节加大技术研发和设备升级投入，合理淘汰老旧设备，推进环保设备升级与工艺改造。

影响、风险和机遇管理

永安林业严格遵循环保相关法律法规要求，制定《环境因素的识别和评价控制程序》，构建环境风险管理体系，建立环境因素识别、评价、更新、管控机制，明确各环节操作要求与职责，精准识别环境合规风险，加强重要环境因素管控，确保公司经营环保合规。

永安林业环境风险管理

环境因素识别	各部门通过现场观察、工艺过程分析等方式，识别本部门活动、产品、服务中可控及可施加影响的环境因素，综合考量正常、异常、紧急三种状态、过去、现在、将来三种时态，覆盖废气、废水、固废排放等八大类情形，同时考虑新开发、新修改的活动及产品或服务；生产部对各部门识别结果进行再确认并汇总成环境因素清单。
环境因素评价	采用定性与定量打分相结合的方式开展评价，先做定性评价，若符合“未达标排放、环保事故未整改、相关方合理抱怨、存在无合理控制措施的环境事故隐患”任一标准，直接认定为重要环境因素；未符合定性标准的，按污染类、资源能源类分类采用定量打分法进一步评价。
环境因素更新	原则上每年进行一次环境因素更新，若遇法律法规变更、新改扩建项目、相关方重大要求变更、发生重大环境事故等情形，及时完成环境因素更新与评价，更新步骤及职责与初次识别评价保持一致。
重要环境因素管控	建立环境管理体系时重点考量重要环境因素，通过目标指标及方案、运行控制、应急准备与响应等方式实施管控；同时对重要环境因素相关的关键特性开展监测与测量，确保管控措施落地见效。



环境监测

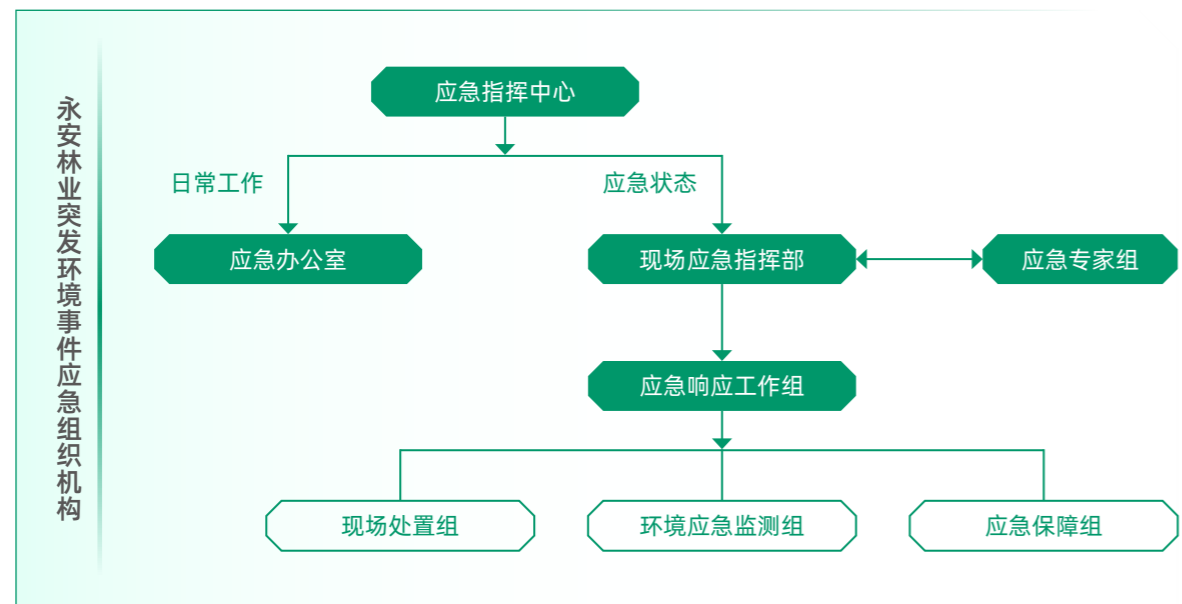
为保障公司及时掌握各类污染物排放的数据信息，制定科学的治理方案，永安林业制定环境监测制度，积极开展污染源监测工作，日常落实环境监测计划，包括日常监测、在线监测与污染源委托监测。报告期内，公司通过委托有资质的第三方检测机构，对各类污染物进行检测，同时监测环保设备运转情况，确保监测数据真实全面、设备运行稳定高效，为污染物治理提供精准数据支撑，保障污染治理工作有效落地。



应急管理

永安林业高度重视对环境突发事件的应急管理，构建完善的环境应急管理机制，依据《突发环境事件应急管理办法》等相关法律法规制定《永安人造板厂突发环境事件应急预案》，明确应急处置流程与响应标准，并建立突发环境事件应急组织机构，下设应急指挥中心、现场应急指挥部、专家组及应急响应工作组，明晰各部门核心职责与协同机制；同时针对水污染、大气污染、固体废弃物污染、有毒化学品污染等可能对公司经营与社会环境造成影响的环境污染突发事件，配套制定专项处置预案。在应对突发环境事件时，公司始终坚守环境合规与人员安全底线，坚持“救人第一、环境优先；先期处置、防止危害扩大；快速响应、科学应对；应急工作与岗位职责相结合”的原则，按照预案要求科学、高效开展应急处置工作，最大限度降低环境危害。

报告期内，公司积极开展环境事故应急演练，通过模拟突发环境事件场景，检验环境应急预案的可行性与实操性，强化各应急组织机构的协同配合能力，提升员工应对突发环境事件的应急处置与快速响应能力，切实筑牢生态环境安全防线。



永安林业突发环境事件应急预案

综合应急预案	突发环境事件综合应急预案
专项预案	大气环境突发事件专项应急预案
	水环境突发事件专项应急预案
现场应急处置预案	污水泄漏事故现场处置预案
	氨水泄漏事故现场处置预案
	甲醛泄漏事故现场处置预案
	废气处理系统异常事件现场处置预案
	导热油炉现场应急处置预案
	制胶车间现场应急处置预案
	危废泄漏现场处置预案

案例

永安林业开展甲醛泄漏应急演练

2025年2月，永安林业组织永安人造板厂制胶班组全体员工开展甲醛泄漏专项应急演练，模拟甲醛储罐因管道损坏引发泄漏的突发场景，规范开展应急响应、现场施救、人员清点等流程处置操作，并对演练效果进行全面评估。此次演练有效检验了公司甲醛泄漏事故现场处置预案的可行性与有效性，提升了制胶员工的危化品泄漏处置能力、应急反应能力及团队协作能力，为公司完善环境突发事件应急预案、加强环境事故应急管理积累了宝贵实操经验。



隐患排查

为源头防控环保隐患，永安林业制定《永安人造板厂环保巡查制度》，积极开展常态化现场隐患排查，紧扣排污规范与生产实际，覆盖干燥废气区域、污水站等关键点位，重点检查设备跑冒滴漏、治污设施运行、违规排放等问题，及时发现并整改排污隐患、违规排放行为。针对排查的隐患问题，公司实行“一厂一策”模式动态管理，针对性制定整改措施，同时开具整改通知单，明确整改要求、时限及负责人，全程跟踪整改进度与整改落实情况，确保隐患问题整改到位。

报告期内，公司环保隐患排查整改率 100%。

指标与目标

为推进环境治理工作、持续提升环境管理水平,永安林业依据环保相关法律法规,聚焦污染排放、固废处置等领域,制定年度环境治理目标,以目标为抓手推动环保合规管理落地见效。

永安林业 2026 年环境治理目标

噪声、废水、废气、粉尘达标排放

全年不发生超标排放事件,环境污染事件为 **0** 起

一般废弃物回收利用 **100%**, 危险废弃物合规处置率 **100%**

关键绩效

环保投入 **840.60** 万元

环保投入占营业收入比例 **2.59%**

加强污染防治

永安林业开展污染防治工作,严格把控废气排放指标,规范废水处理措施,实现废弃物分类收集、合规处置。

废气管理 永安林业产生的大气污染物主要为颗粒物、甲醛、有机挥发物(VOC)、氮氧化物。公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规及行业排污标准,对各环节废气实施分类收集、针对性治理,确保废气稳定达标排放,切实落实大气污染防治管控要求。

关键绩效

废气排放量 **670,627.38** 吨

废气排放强度 **2,067.01** 吨 / 百万元营收

废气排放达标率 **100%**

氮氧化物(NO_X) **106.00** 吨

挥发性有机化合物(VOC) **38.66** 吨

颗粒物(PM) **39.47** 吨

甲醛 **8.79** 吨



废气来源

处理措施

干燥废气	经旋风分离器分离后,再通过水雾除尘处理,有组织收集后,达标排放。
铺装线(齐边锯、扫平辊)、废料剔除、砂光除尘	经布袋除尘器除尘与旋风除尘处理。有组织收集后,达标排放。
对角锯、规格锯锯边粉输送	粉仓顶部使用旋风与布袋除尘工艺处理,有组织收集后,达标排放。
砂光粉风送	砂光粉经过除尘器、除尘布袋后,通过风机输送至粉仓顶部旋风布袋除尘,砂光粉进入粉仓,有组织收集后,达标排放。
热压机废气	废气统一收集,由风机送至湿处理系统处理。废气在输送过程中通过水雾喷淋对气体中的甲醛进行吸收。处理后的废气有组织收集后,达标排放。

案例

永安林业尾气治理系统改造升级

2025年12月,永安林业所属永安人造板厂负责的“尾气治理系统升级改造项目”,成功纳入中央大气污染防治资金支持范围,获得720万元专项资金支持。该项目将通过新建湿静电治理系统、锅炉修缮工程、新建脱硝系统等分项工程,使颗粒物、氮氧化物等污染物,在每个标立方的浓度含量达到超低排放水准(颗粒物 $\leq 10\text{mg}/\text{Nm}^3$ 、氮氧化物 $\leq 50\text{mg}/\text{Nm}^3$)。项目改造完成后,预计污染物排放浓度将全面达到国家超低排放限值,减少对大气环境的污染。

废水管理

永安林业产生废水主要来源为生产各工段运营过程,包括热磨、调胶、空压、湿处理等工序及冷却水塔、蒸发器排空环节,涉及的主要污染物包括COD、氨氮、总磷、甲醛、总氮等。公司高度重视废水处理工作,严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》及相关行业排放标准,建立废水收集、处理、回用机制,通过分类处置、循环利用的科学管控方式,实现废水零排放。

关键绩效

废水排放量 **0** 吨

废水处理量 **110,123** 吨

废水回收利用量 **110,123** 吨

废水回收利用率 **100%**

废水来源	处理措施
热磨工段木塞螺旋产生有机木塞水、木片水洗产生的废水	统一收集进入污水处理系统,去除木屑、污泥后泵送至水洗机循环使用。
调胶清洗水	清洗水统一抽至污水站处理后,水洗机回用。
空压机废水	压缩空气进行冷冻干燥,油水分离处理。定时排放废水,废水使用容器收集后,送至能源工厂燃料加湿后焚烧处理。
湿处理废水	废水统一收集至污水站,处理后泵送至水洗机使用。
冷却水塔排空	接入水箱,排空时回用至能源工厂水箱。
蒸发器排空	冷凝水管道接入干燥污水处理站处理。

废弃物管理

永安林业严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关规定,围绕减量化、资源化、无害化的原则,优化废弃物分类,通过科学、规范的手段,确保一般固体废弃物和危险废弃物得到规范处置。

公司制定并实施《永安人造板危险废物制度》,明确危险废物管理职责、贮存标准、处置要求及应急措施,对生产经营中产生的危险废物实施规范化、台账化管理,确保危险废物收集、贮存、转移、处置流程合规可控,实现危险废物 100% 合规处置。

关键绩效

废弃物产生量 **10,064.32 吨** 废弃物产生强度 **31.02 吨 / 百万元营收**

一般废弃物产生量 **10,058.00 吨** 处置量 **10,058.00 吨** 回收利用率 **100%**

危险废弃物产生量 **6.32 吨** 处置量 **6.32 吨** 合规处置率 **100%**

废弃物来源	处理措施
一般废弃物	锯砂粉、边条、废纤维、除尘系统收集的粉尘 送往能源工厂作为燃料,通过热能中心焚烧,产生热量供给生产线使用。
	能源工厂产生的炉灰 统一装袋出售,供农庄或其他种植业使用。
危险废弃物	废矿物油、制胶脲醛胶渣、废润滑油 分类收集放置在危废储存间,建立危废进出台账,并委托具有资质的单位进行处置。

打造绿色工厂

永安林业积极响应国家绿色发展要求,严格遵循“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”发展方针,重点打造永林蓝豹家居、永安人造板厂两大绿色生产基地,围绕管理体系搭建、设备工艺革新、能源结构优化、绿色产品研发、产业链协同发展五大维度,系统推进绿色工厂建设,构建起林业加工上下游协同的绿色发展体系,成为传统林业制造向绿色低碳转型的标杆。

截至报告期末,公司所属永安人造板厂、永林蓝豹家居均获得省级和国家级“绿色工厂”称号。

搭建绿色管理体系

永林蓝豹家居

- 成立绿色工厂推进小组,制定质量、环境、能源等综合管理手册及采购、清洁生产、节能减排等专项制度,将绿色生产指标纳入考核,设立节能降耗专项奖励,增强制度执行力。

永安人造板厂

- 通过 ISO 9001、ISO 14001、ISO 50001 等多项体系认证,建立环保、能耗管控机制,各项环保排放、能耗指标均优于国内行业先进值,管理规范化水平行业领先。

设备工艺节能改造

永林蓝豹家居

- 进一步优化热压贴工艺,在保障饰面压贴质量的前提下,合理压缩压合周期,降低能耗损耗,实现提质、增效、降本等多重目标;
- 进一步优化产品工艺设计,减少耐磨纸、装饰纸使用量,降低纸质耗材消耗,助力减少林木资源消耗与固废产生,符合绿色制造、低碳减排的生产发展要求。

永安人造板厂

- 攻克 MDF 行业木片水洗污水处理难题,实现生产废水 100% 循环回用、零排放,技术国内同行领先;
- 改造干燥尾气除尘系统,降低干燥尾气颗粒物的排放量。

推动能源低碳化

永林蓝豹家居

- 导入太阳能路灯,提高可再生能源使用比例;
- 淘汰高能耗有机热载体液相炉,改用以管道天然气为燃料的导热油燃气加热器,实现能源低碳化。

永安人造板厂

- 建成 9.35 兆瓦“屋顶+空地”分布式光伏项目,有效削减能源成本。

打造绿色产品体系

永林蓝豹家居

- 联合科研机构降低甲醛添加,开发无醛芯产品,环保等级达 E0、F4 星、ENF 级,实现芯层甲醛的零排放。

永安人造板厂

- 深耕绿色产品研发,生产多品类环保纤维板,10 项纤维板产品获得福建省绿色设计产品荣誉称号。

实现产业链绿色发展

永安人造板厂作为上游原料端,为下游永林蓝豹家居提供绿色设计认证的高密度纤维板,形成“人造板绿色原料-家居板材深加工”的产业链协同模式,打通从原料到成品的绿色壁垒。

绿色工厂荣誉



永安林业绿色工厂相关报道

绿色工厂典型案例 | 福建省永安林业(集团)股份有限公司永安人造板厂

福建节能 2025年07月01日 19:42 福建

绿色工厂典型案例

福建省永安林业(集团)股份有限公司永安人造板厂

福建省永安林业(集团)股份有限公司永安人造板厂(以下简称永安人造板厂)成立于1998年2月,是福建省永安林业(集团)股份有限公司旗下分公司。永安人造板厂是以人造板生产和销售为主的森工企业,也是国家高新技术企业。2021年永安人造板厂10项纤维板产品获得福建省绿色设计产品荣誉称号;2022年永安人造板厂获得福建省绿色工厂荣誉称号;2024年永安人造板厂获得国家级绿色工厂荣誉称号。

倡导绿色办公

为践行绿色低碳发展理念,永安林业制定并落实一系列绿色办公举措,引导全体员工树立绿色办公意识,让绿色环保理念融入日常工作点滴。

永安林业绿色办公举措	
节能用电	办公区域人走灯灭,规范空调使用温度,鼓励使用节能用电设备,减少用电浪费。
节约用水	巡检维护办公区用水设施,及时整改跑冒滴漏问题,倡导按需用水,杜绝办公用水浪费。
无纸化办公	推广线上办公、电子审批,减少纸质文件打印,纸质材料双面使用,废旧纸张分类回收。
绿色出行	倡导公共交通出行方式,制定《公务用车管理暂行办法》,严格执行公务用车、公务派车管理,优化公务用车效率。
办公环境绿化	办公区域布置绿植盆栽,定期做好修剪、浇水等养护工作;及时清理各类垃圾,保持办公区域整洁有序。

资源循环利用

企业的可持续发展离不开科学高效的资源管理,永安林业严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规,积极采取节能、节水等环保行动,推动资源的循环、高效、合理利用,进一步打造资源节约型企业。

能源利用

永安林业以体系化管理推进能源高效利用,搭建权责清晰的能源管理架构,建立并运行能源管理体系,制定量化指标,落地节能技改、清洁能源应用等举措,有效降低能耗,持续优化能源结构,提升企业整体能源利用水平。

能源管理体系

永安林业及下属单位始终秉持“遵守法规、节约能源;提高能效、持续改进”的能源方针,按照《能源管理体系 要求及使用指南》《能源管理体系 人造板及木制品企业认证要求》等相关规定,制定《永安人造板厂能源管理手册》,构建了科学化、标准化、信息化的能源管理体系。

治理架构上,公司永安人造板厂持续建立健全能源管理体系架构,并建立能源绩效与体系运行绩效定期汇报机制,各部门作为体系执行主体,严格落实能源管理相关工作,推进能源绩效改进措施落地,确保体系运行符合标准规范。

截至报告期末,公司永安人造板厂已获得 ISO 50001 能源管理体系认证。



永安林业永安人造板厂 ISO 50001 能源管理体系认证

能源指标与目标

为保障能源管理体系的充分性、有效性和适宜性,永安林业下属单位永安人造板厂构建科学合理的能源目标指标体系,明确各维度量化参数与单位标准,为能源管理工作标准化、精细化开展提供量化依据与执行准则。

永安林业下属单位永安人造板厂能源目标指标体系			
层级	能源绩效项目	参数	单位
公司级	单位产品综合能耗	140	kgce/m ³
	单位产品生产电耗	300	Kwh/m ³
车间级	单位木片生产电耗	6.00	Kwh/t
	单位胶水生产电耗	9.0	Kwh/t
	单位产品燃料使用量	200	kg/m ³

关键绩效

能源消耗总量
25,199.09 吨标准煤

能源消耗强度
77.67 吨标准煤 / 百万元营收

清洁能源使用总量
973.20 吨标准煤

外购电力
55,933,548 千瓦时

光伏发电
7,918,652 千瓦时

柴油
35.17 吨

生物质燃料消耗
36,547.20 吨

注:清洁能源使用总量来源于光伏发电量。

节能降耗

永安林业立足生产运营实际,围绕能源高效利用目标,制定并落实一系列节能降耗举措,持续优化能源结构、开展节能技术改造,降低各环节能耗水平,持续提升公司能源综合利用效率。

节能降耗举措

- ▶ **用电设备优化:** 加强用电设备的日常维护与定期巡检,及时排查整改设备运行隐患,保障设备高效正常运转,有效降低电力资源损耗。
- ▶ **设备节能改造:** 改造干燥风机、炉膛引风机、废板坯回收风机、砂光除尘系统风机等高耗能设备,节约用电能耗;空压机升级为美国昆西高效螺杆空压机,整体能效得到提升。
- ▶ **能源结构调整:** 扩大了光伏发电系统的规模,增加了光伏装机容量,减少了对外部电力的依赖。
- ▶ **用能设备调整:** 淘汰落后高耗能机电设备,采用高精度涂胶机、节能型设备,降低单位产品能耗。
- ▶ **节能意识培养:** 规范员工节能行为规范,积极开展节能培训及宣传工作,提高员工节能意识。

案例

永安林业光伏二期建设

2025年4月,永安林业完成二期5.1兆瓦分布式光伏项目建设并成功并网发电,该项目利用永安人造板厂约3.15万平方米空地搭建光伏板“立体矩阵”,创新采用“板上发电、板下利用”模式,与投运的一期4.25兆瓦屋顶分布式光伏项目形成“屋顶+空地”立体发电网络,使厂区光伏总装机容量达9.35兆瓦,年发电量约1,000万千瓦时,可满足厂区20%以上生产用电需求,实现清洁电力对传统化石能源的替代,每年预计节约标准煤约1,230吨、减少二氧化碳排放近8,500吨,为公司实现能源结构优化、推动双碳目标落地提供有力支撑。



案例

永安林业在线三级能耗监测系统建设

2025年,永安林业下属单位永安人造板厂完成在线三级能耗监测系统建设:

监测覆盖全面: 系统设置36个采集点,对于热力、生物质燃料、电力计量设备,实现重点用能环节与设备的能耗监测全覆盖;

数据采集高效精准: 通过工业总线与各计量设备实时通讯,对蒸汽消耗量、生产线高耗能设备电力负荷等关键指标进行分钟级动态采集,保障能耗数据的时效性与准确性;

功能配套完善: 具备数据存储、分析及可视化功能,可自动生成日、周、月能耗报表,通过折线图、柱状图等形式直观呈现能耗趋势与各环节能耗占比,及时发现能耗异常波动。

水资源利用

永安林业及下属单位使用的水资源主要来源于地表水、市政购水,用于生产、办公运营环节。公司高度重视水资源的节约和管理,制定《水资源管理办法》,规范公司用水流程与管控标准,持续加强水资源管理。

公司针对生产环节“水循环回用”与“漏损管控”方面建设节水设施,实现日均节水量约 238t,年节水量约 6.66 万 m³,用水重复利用率提升至 89.5%,达到《福建省工业节水型企业评价标准》中“人造板行业用水重复利用率≥85%”的要求。

永安林业 2026 年水资源管理目标

循环用水率达到 **80%**

关键绩效

总耗水量	新鲜水用水强度	新鲜水用量	市政购水量
1,890,913 吨	683 吨 / 百万元营收	221,687 吨	61,040 吨
地表水取水量	循环用水量	循环用水占比	
160,647 吨	1,669,226 吨	88%	

永安林业节水设施项目建设

项目名称	项目内容	效果评估
原料预处理清洗水循环系统	主要由 5mm 孔径格栅(拦截木屑)、50m ³ 斜管沉淀池(去除 SS)、2 台 Q=200m ³ /h 循环泵建设组成	回用率稳定≥90%,预处理后 SS≤180mg/L,日均减少新鲜水用量约 180t
设备冷却水循环系统	主要由 2 台 1,000m ³ /h 闭式冷却塔(降温)、5μm 精密过滤器(除杂质)、3 台 Q=300m ³ /h 变频循环泵建设组成	降温效率≥20%,系统补水率≤3%,日均减少新鲜水用量约 50t
制胶工段冷凝水回用系统	主要由冷凝回流装置(冷凝效率≥95%)、DN50 保温管道建设组成	回流效率≥95%,日均回用冷凝水约 8t
管网漏损管控设施	主要由 8 台智能远传水表(覆盖各用水工段)、2 台管道压力监测仪建设组成	漏损率≤0.05%,较改造前(0.7%)下降 92.9%

循环用水举措

冷却水循环水回用	改造冷却系统,将冷却循环水,每天回用至能源工厂,用作蒸发器生产用水,产生蒸汽,回用量大约在 240t/d。
生产污水的回用	在纤维板生产工艺中,产生的水洗木片的废水通过沉淀、滤渣后,全部循环使用,回用量大约在 360t/d。

物料利用

永安林业规范物料管理工作,对物料贮存实行精细化管理,明确由仓库负责原材料的贮存及防护。在贮存管理上,公司实施定点存放,按物资种类分门别类存储,保持库容整洁;同时仓库开展常态化巡回检查,汛期强化排查力度,发现问题及时处置并上报,切实保障仓储物资安全。



守护生态环境

永安林业秉持生态优先理念,深入贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的理念和习近平总书记关于森林“四库”的重要论述精神,切实履行生态文明建设生力军和林业国家队的使命担当,推动生态保护与林业经营深度融合、协同发展,为推动绿色发展、建设美丽中国贡献林业央企力量。

可持续森林管理

永安林业推进森林可持续建设,通过搭建智慧管护平台、推广环保种植技术、建设规模化国家储备林项目,实现森林资源高效管理与生态化发展,筑牢林业绿色发展根基。

智慧管护

搭建“智慧林业”综合管理平台和森林资源动态监测系统,引入无人机、林业机械及 AI 大数据模型应用,实现森林资源的数字化、智能化,提升林业科技水平与管理效率。

绿色种植

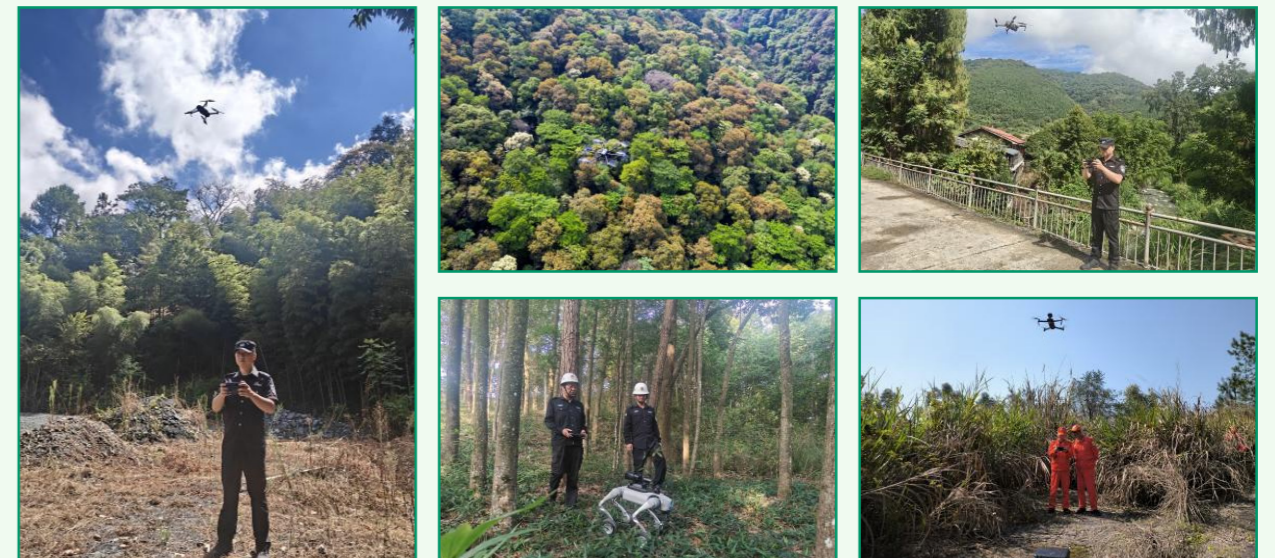
推广使用缓控释肥料、生物有机肥等新型环保技术,减少化肥使用,降低对土壤和水资源的污染。

科学营林

持续扩绿兴绿护绿,自 2021 年起建设国家储备林项目,持续优化森林资源结构,夯实林业基础,实现资源增量和经营增效。



永安林业森林管护数字化建设



关键绩效



公司现有林地面积 **116.13** 万亩



按森林类型划分

天然商品林 **382,497** 亩

人工商品林 **493,879** 亩

生态林 **152,136** 亩

其他 **132,788** 亩



案例

永安林业子公司开展国家储备林项目建设

2025 年 9 月,永安林业所属子公司中林(莆田)林业发展有限公司在莆田市开展国家储备林项目建设,计划总规模 15 万亩。项目(一期)建设规模 2.51 万亩,总投资 1.54 亿元,建设期 8 年(2025—2032 年),运营期 22 年。该项目符合“双碳”目标及林业绿色发展战略,有助于调整森林资源结构,夯实林业基础,促进资源增量和经营增效,为“林板一体化”战略提供资源支撑,提升持续经营能力和综合竞争力。

案例

永安林业分公司联合开展森林防灭火应急演练

2025 年 11 月,永安林业所属分公司森经分公司联合其他公司开展 2025 年度森林防灭火应急联合演练,通过模拟真实火情,组织半专业扑火队与对方专业扑火队协同完成全流程灭火处置,检验了队伍实战与联动能力,积累了森林防灭火经验,为守护林区生态安全筑牢保障。



生物多样性保护

永安林业深入践行生态文明思想,以守护本土生态系统完整性、维护区域生物多样性为目标,多维度推进森林资源提质增效与生物多样性保护工作:

**珍贵树种
混交林种植**

通过红锥、壳菜果等中长期珍贵树种混交林种植,优化森林群落结构,为动植物打造多样化的生存繁衍环境,筑牢本土生态环境保护基础。

**构建生态友好型
林下经济体系**

建设多花黄精自有示范基地并获市级财政专项补助,2025 年上半年建成草珊瑚、虎刺等 15 种林下中草药种植示范园及多花黄精复合生态系统推广示范基地,且通过林地出租、合作种植等模式建设茯苓、茶叶、天麻等林下项目,形成“林+药”生态共生模式,在不破坏森林植被的前提下丰富林下生物群落。

**推进大规模
人工林建设**

项目建成后预计年均固碳量达 4.01 万吨/亩,在提升区域碳汇能力的同时,补充区域生态空间,为各类生物提供更多生存载体,完善区域生态系统结构,增强生物多样性保护的生态屏障。

生态系统修复

永安林业高度重视森林生态系统修复与提质工作,聚焦天然林、公益林等生态资源,以林业政策为指引、以项目建设为抓手,针对性开展林分修复作业,持续提升森林生态系统质量和稳定性,夯实区域生态保护基底。

案例

永安林业所属分公司开展天然林和公益林林分修复工作

永安林业所属分公司森经分公司已依据《三明市人工生态公益林改造提升试点方案》,规划实施约 973 亩的生态公益林改造提升项目,相关方案目前正处于审批阶段。待该试点方案正式获批后,森经分公司将严格遵循《福建省省级财政森林“四库”联动林相改善示范奖补项目》的各项要求,同步开展项目的科学设计与方案优化,并正式向林业主管部门提出申请,力争将该项目地块纳入省级“四库”联动林相改善示范奖补项目。

04

创新提质赋能 链筑价值根基

赋力创新驱动	59
精进质量与服务	65
构建可持续供应链	72
保护信息安全	74



回应的 SDGs



赋力创新驱动

永安林业将创新驱动作为高质量发展的核心引擎，聚力关键领域技术攻关与发展模式创新，赋能企业核心竞争力提升，推动企业实现提质增效、转型升级。

关键绩效

研发投入 **201.61** 万元 研发投入占营业收入比例 **0.62%**

研发体系

永安林业持续完善研发体系建设，搭建科学的治理架构，规范研发管理，推进研发平台建设与研发团队培育，夯实技术创新根基，为企业发展筑牢研发支撑。

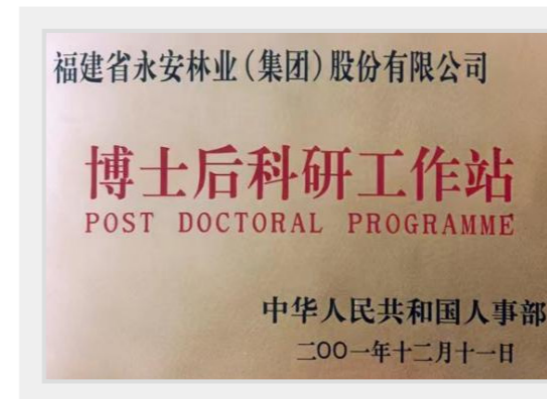
研发管理

永安林业致力于提升公司的科技创新能力，不断加强科技创新体系建设，遵循“统一领导，统筹规划、分类分级、协同推进”原则，制定《科技创新管理办法》《科技创新管理立项管理办法》，推进科技管理工作科学化、制度化和规范化。公司建立完善的科技创新管理体系，明确科技部为公司科技创新工作的归口管理部门，负责制定科技创新战略规划、统筹协调研发项目、转化推广科研成果等工作，同时各下属单位落实研发任务分工，配合科技部开展项目申报、实施等工作，形成上下联动、协同高效的研发治理格局。

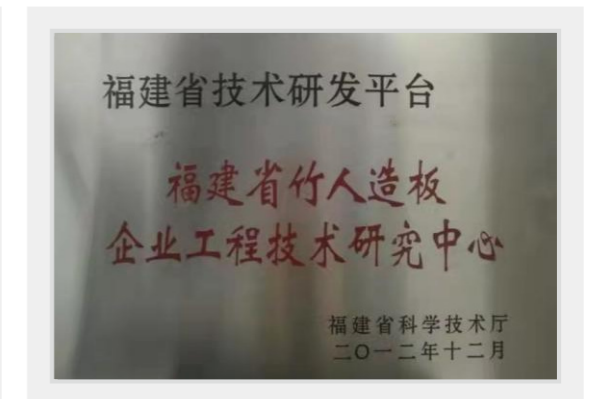


研发平台

永安林业高度重视创新平台建设，遵循“合理布局，突出重点，提升能力，服务发展”的原则，不断优化科研基础设施配置，重点打造博士后科研工作站、福建省企业技术中心、福建省竹人造板企业工程技术研究中心等高水平创新平台，不断强化研发载体支撑能力。同时公司建立科技平台的交流共享机制与支撑保障体系，有效提升创新资源利用效率，持续增强自主创新能力与核心竞争力，为林业产业高质量发展提供坚实的技术保障。



博士后科研工作站



福建省竹人造板企业工程技术研究中心

研发团队

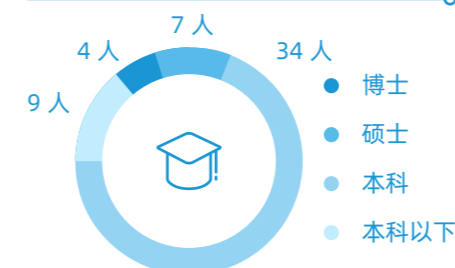
永安林业坚持“人才强企”战略，制定科技创新人才培养规划，不断完善科技人才引进、培养、评价、激励机制，构建竞争有序、培养与激励并重的人才发展环境，充分调动科研人员积极性与创造性。公司依托重大科研项目与创新平台建设，致力于打造结构合理、能力突出的研发团队，持续提升团队创新能力，为企业科技创新提供坚实的人才支撑，夯实创新人才基础。

同时，为激发科研团队创新活力，公司以“激发转化活力、提升商业价值、强化战略支撑”为核心目标，制定《科技成果转化考核实施细则》，建立科学量化的科技成果转化考核机制，推动转化工作与企业战略、市场需求深度融合。同时，公司完善科技创新奖励机制，优化薪酬分配结构，向优秀科研人才倾斜，对在研发、成果转化、标准建设、知识产权保护及重大科技项目中表现突出的集体和个人予以表彰奖励，充分激发骨干科研人员的积极性、主动性和创造性。

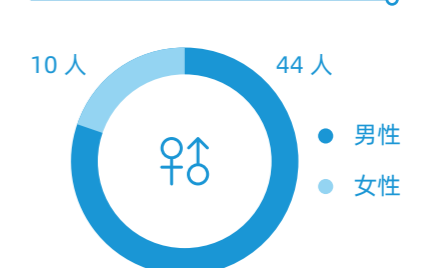
研发团队结构

研发人数 **54** 人 研发人员占员工总人数比例 **14.67%**

按学历划分



按性别划分



自主研发

永安林业深入践行创新驱动发展战略,大力推进自主研发与技术攻关,不断提升核心创新能力。报告期内,公司聚力良种培育,重点推进耐寒桉树、闽楠、红锥三大良种选育与示范推广相关技术研究,攻克了相关树种繁育关键技术,培育出批量优质良种苗木,为自主研发新品种、良种的市场化推广奠定了坚实的技术基础,增强公司在林木良种培育领域的技术优势,助力林业种苗产业高质量发展。

耐寒桉树选育与示范推广技术研究

项目通过对前期试验林进行选优并开展快繁试验,开展优势木的无性系苗木产业化育苗并推广。

- 增选 22 株优树, 营建无性系测定林造林 50 亩、无性系品种试验林造林 70 亩
- 无性扦插成活率达到 14.%, 较上一年度提升 5% 以上

闽楠扦插快繁殖技术研究

项目主要对现有闽楠种质资源进一步开展评估,利用优树建立优良材料收集圃及采穗圃加快力度开展快繁试验,尽快形成成熟的产业化技术。

- 采集闽楠 4 个优株母树种子, 开展扦插试验和采穗圃母树的促萌处理试验
- 营建了 15 亩无性系闽楠测定林
- 无性扦插成活率达到 73%, 较上一年度提升 5% 以上

红锥扦插快繁殖技术研究

在红锥种源家系试验林及前期引种试验林中开展选优,收集优树建立优株母树圃,开展扦插和快繁试验,研究产业化育苗技术。

- 采集红锥 4 个优株母树种子
- 完成采穗圃母树的促萌处理试验
- 获批一种红锥育苗用育苗箱的实用新型专利
- 扦插成活率达到 56.5%, 较上一年度提升 5% 以上



智慧赋能

永安林业坚持以创新为核心发展动力,积极探索数字化、智能化技术在公司运营中的应用,通过数字化工具研发与多系统融合应用的具体举措,打通信息壁垒、优化业务流程,以智慧化升级全面提升公司运营效率、降低管理成本。

案例

AI 智能机器人“永林小智”

永安林业上线企业微信 AI 智能机器人“永林小智”系列,集成档案目录检索、制度查询、收发文查询功能,实现智能问答辅助,有效提升了相关信息检索效率。



案例

“福人空间”前后端一体化系统

永安林业建设“福人空间”前后端一体化系统,成功打通酷家乐、CRM、MES 等信息系统,实现销售、设计、生产、物流、安装全流程贯通与一键溯源。该系统有效解决了过往数据流断点、差错率高、周转效率低、设计拆单效率不佳等问题,实现数据流连续自动化,大幅降低数据差错率,加快库存出货速度,显著提升设计拆单的效率与准确率,推动生产各环节可视化、透明化,在保障生产效率与产品质量的同时,大幅压降企业管理成本。

产学研合作

永安林业秉持“开门搞科研”理念,持续深化产学研合作,积极与国家竹产业研究院、福建林科院、福建农林大学、福建理工大学等国内多家知名院校及科研单位建立深度合作关系,围绕竹基新材料、高性能环保板材、低碳加工利用等领域,携手攻克技术瓶颈,加速科技成果向现实生产力转化。

2025 年产学研合作项目

项目名称	合作单位	进展情况
净醛抗菌竹木复合功能型纤维板关键技术与产业化	福建农林大学	产业化生产阶段
高性能环保型竹木复合饰面板的研发及产业化	福建农林大学	小批量试产阶段
竹刨花板微观结构与力学性能构效关系智能研究	福建农林大学	已结题
丘陵山地集材动力底盘设计与稳定性研究	福建农林大学	已结题

案例 永安林业与国家竹产业研究院签订科技创新与战略合作协议

2025 年 11 月，在第二届“以竹代塑+”产业技术创新与发展研讨会期间，永安林业与国家竹产业研究院签订科技创新与战略合作协议，围绕竹基新材料研发、科技成果转化、人才培养及竹产业升级等方向开展深度合作，共同推动“以竹代塑”倡议落地，助力国家“双碳”战略与竹产业高质量发展。



行业交流

永安林业高度重视行业协同与行业标准建设，积极参加国际、国内学会协会组织和学术交流学术会议，展示木竹绿色低碳产品与新技术，推动绿色理念传播与产业合作。在标准引领方面，公司将绿色环保、资源高效利用要求融入标准编制，积极参与人造板、竹材加工、林下中药材等领域国家及行业标准制定，不断完善林下经济技术规范与产品标准体系，以开放交流凝聚行业绿色共识，以标准建设助力林业产业低碳高质量发展。

截至报告期末

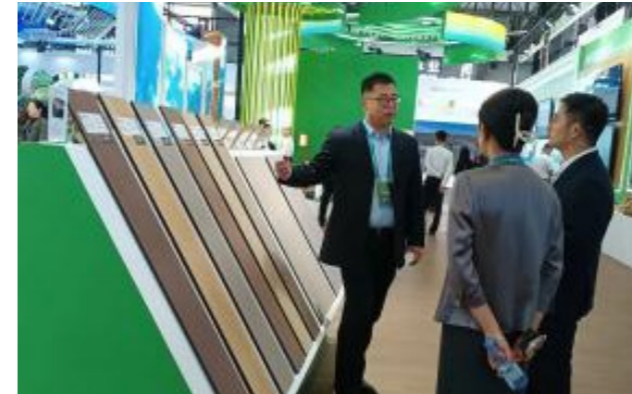
公司及下属单位已累计主持或参与制定	国家标准	地方标准	行业标准	团体标准
	4 项	4 项	2 项	9 项

2025 年永安林业及下属单位标准参编情况

标准类型	标准名称	标准号
国家	浸渍胶膜纸饰面胶合板和细木工板	GB/T 34722-2025
	净化甲醛功能浸渍胶膜纸饰面人造板	T/CNFPIA 3041-2025
团体	室内装饰墙板	T/CNFPIA 3048-2025
	室内装饰墙板安装及验收规范	T/CNFPIA 3049-2025
	多花黄精林下生态栽培技术标准综合体 第 5 部分：产品质量和包装贮运	T/SMFMX 01.5—2025
	七叶一枝花林下种植技术标准综合体 第 1 部分：产地环境	T/SMHMX 02.1—2025

案例 永林蓝豹家居产品亮相“2025 年世界林业大会”

2025 年 11 月，永安林业所属子公司永林蓝豹家居亮相由广西壮族自治区人民政府与中国林产工业协会共同主办的林业大会。展会上，永林蓝豹家居推出 2025 年新品黑曜系列强化木地板，凭多重优异性能引领绿色建材发展；展出的香杉实木复合地板，以天然特性彰显优质木材价值；曾获多项行业大奖的竹家具产品，践行以竹代塑理念，融合传统与当代审美。未来，永林蓝豹家居将持续探索绿色发展，以技术创新丰富“中林好产品”矩阵。



知识产权保护

永安林业重视知识产权保护与管理，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，加强科技研发全流程知识产权保护。公司着力提升科技管理及技术人员知识产权保护意识与能力，在研发项目立项时及时开展知识产权登记、备案、申请、注册等工作，并实时跟踪知识产权动态、防范侵权风险，根据创新成果类型采取专利权、著作权、技术秘密等多元化保护方式。同时，通过规范合同约定，公司明确科技成果相关知识产权的权属及权益，实现知识产权规范化管理，助力自主创新。报告期内，公司获得新增实用新型专利授权 2 项，且新申请 3 项专利已全部受理。

关键绩效

授权专利累计数	授权发明专利累计数	授权实用新型专利累计数	年度专利申请数	年度有效专利授权数量
51 项	31 项	20 项	3 项	2 项

精进质量与服务

永安林业坚持质量立企、品牌强企，始终秉持“顾客价值优先，追求不断创新”的质量方针，以顾客需求为核心，持续优化产品品质、完善服务体系，以过硬的产品质量筑牢品牌发展根基，实现质量提升与品牌增值的双向赋能、协同发展。

治理

永安林业深知产品质量是企业生存发展的根本、品牌建设的核心基石，始终将质量管控摆在经营发展的首要位置。公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，建立完善质量管理体系，从原料甄选、生产制造到成品检测、售后保障全环节严守质量底线，确保产品品质合规达标。公司及下属单位制定《福建永林蓝豹家居有限公司管理手册》《永安人造板厂质量管理办法》，设立质量监督部，由厂长直属管理，统筹厂区质量管控工作，明确各环节质量责任与监督要求，将公司质量标准全面落实到生产各环节。

截至报告期末，公司下属单位永安人造板厂、永林蓝豹家居、佳盛公司均已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。



ISO 9001 质量管理体系认证



永安人造板厂



永林蓝豹家居



佳盛公司



永安人造板厂 -COC 证书

战略

永安林业基于产品和服务质量面临的风险与机遇，制定并实施针对性发展战略，同时主动把握政策导向与市场趋势，切实提升风险防范能力与机遇把握水平，以稳定可靠的产品与服务保障可持续健康发展。

风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
质量合规风险						
公司人造板、林中中药材、林木种苗等产品若质量管控不到位，可能出现产品性能不符合标准等情况，导致客户投诉或监管处罚。	大	大	中期	较高	可能导致赔偿、返工成本增加、收入减少、品牌价值受损	严格落实原材料检验、过程检验、成品检验“三控制”，持续优化生产工艺，加强产品检测与质量追溯；加强合规管理与内部监督，确保产品符合国家及行业相关标准要求，有效防范质量风险与监管处罚，保障客户权益与品牌信誉。
市场竞争风险						
林业产品市场同质化竞争加剧，若公司产品品质及服务未能持续提升，难以适应下游市场不断升级的品质需求，可能削弱市场竞争力，影响客户信任与品牌形象。	中	中	长期	中	可能导致毛利率下滑、收入减少	加大研发投入，推进产品升级与差异化创新，提升高附加值产品比重；完善服务体系，快速响应客户需求，强化质量追溯与售后保障，提升客户满意度。
政策支持机遇						
国家及地方持续出台林业产业高质量发展等相关政策，为公司依托政策导向、提升产品和服务质量、拓展市场空间提供了良好的政策环境。	大	大	长期	较高	运营成本降低、收入增加、产品毛利率提升	密切跟踪林业相关政策导向，严格落实各项政策要求，确保产品质量与合规标准同步提升；主动申报政策补贴与扶持项目，合理利用政策红利，减少质量提升的投入成本，增强质量优势。
品牌建设机遇						
林业与家居建材产业链融合加深，下游品牌房企、定制家居企业对上游林产品供应商的品牌知名度、品质稳定性、服务标准化要求显著提高，产业链品牌协同成为发展趋势。	大	中	长期	中	降低市场开拓成本、收入增加、产品毛利率提升	强化品牌在品质稳定性、服务标准化方面的优势，打造产业链供应商品牌标杆，匹配下游高端品牌企业的合作需求；与下游优质品牌企业开展深度合作，实现品牌联合推广与资源共享，借助下游渠道提高品牌认知度。

影响、风险和机遇管理

永安林业始终将质量风险管控作为核心管理要素，构建了覆盖全流程的质量风险管理体系，制定《质量风险识别评价控制程序》，成立质量风险管理小组，围绕质量风险识别、分析、评价、控制措施评估、控制措施制定、监督检查六大环节形成闭环管理，层层推进质量风险防控，确保产品和服务质量稳定可控。

永安林业质量风险管理体系



指标与目标

永安林业以高标准、严要求推进产品质量管控工作，围绕质量合规、品质提升、客户满意等维度，科学制定产品质量目标，推动质量管控落地见效，确保产品质量稳步提升，为企业经营发展筑牢质量根基。

关键绩效

产品优等品率 **97.58%** 产品合格率 **98.06%**

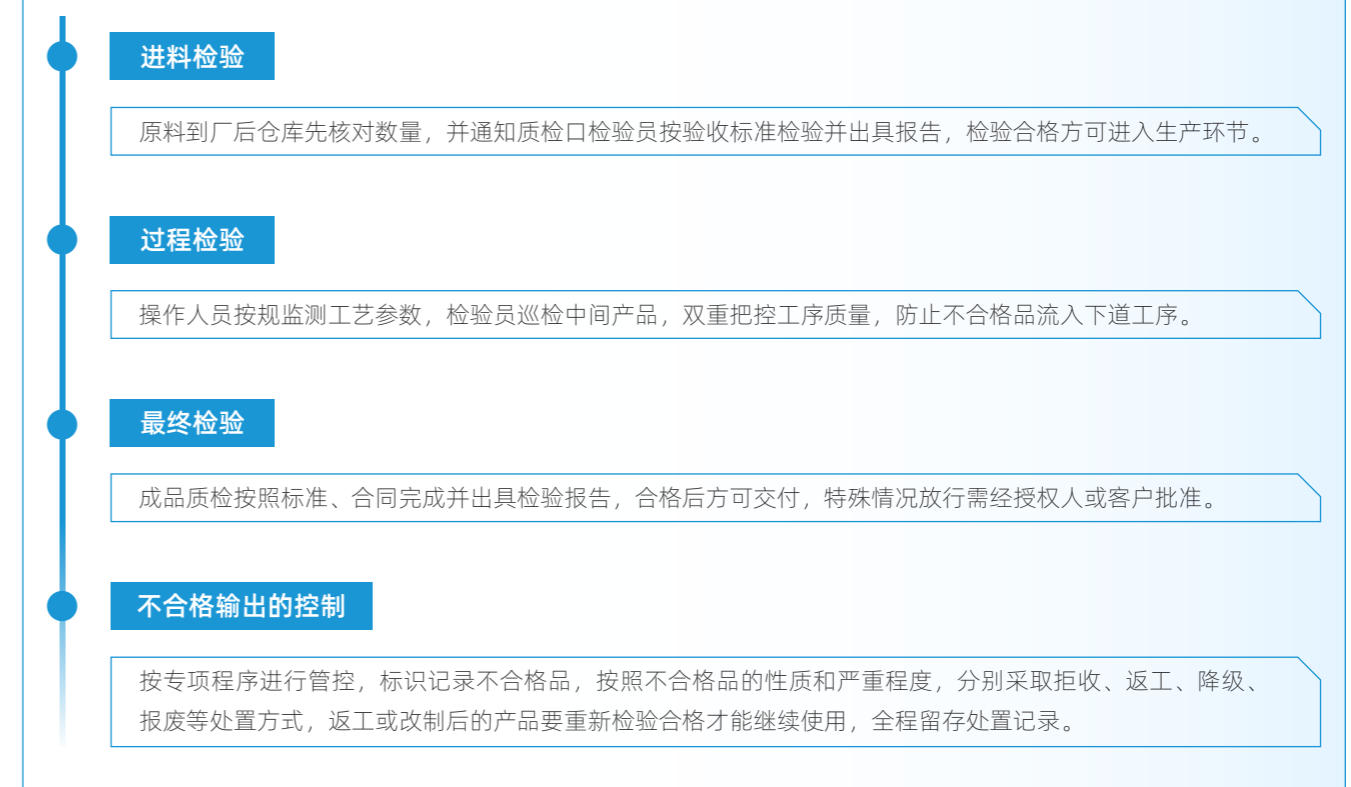
永安林业 2026 年产品质量和服务管理目标

优等品率 $\geq 95%$ ；合格品率 $> 96%$ ；顾客满意度达到 **90%**；用户投诉 **10** 天内进行处理。

产品质量管控

为保障产品质量符合标准及客户要求，永安林业建立产品质量监视、测量与不合格品管控机制，制定并实施《质量监视和测量控制程序》《原材料验收标准》《指令单》《成品检验标准》《不合格不符合的控制程序》等规定，对原料进厂、生产过程、成品出厂各环节实施标准化质量管控，同时规范不合格品处置流程，做好质量记录留存，确保质量管控可追溯、可核查，全方位守住产品质量底线。

永安林业产品质量管控流程



质量文化建设

永安林业扎实推进质量文化建设,致力于提升员工质量意识。报告期内,公司积极搭建外部学习交流渠道,选派质量管理人员、技术骨干参加由全国人造板标准化技术委员会等主办的第八届林产品质量与标准化研讨会、由北京中医药大学中药学院主办的中药材 GAP 基地质量控制体系构建与落地实施高级研修班等行业专业培训,重点学习行业质量标准化建设、特色品类质量管控落地等先进理念与方法,提升管理人员质量管控专业能力与行业前沿认知,推动外部先进经验在公司内部转化落地,筑牢质量文化根基。

绿色产品

永安林业聚焦绿色林产品研发与生产,其所属子公司永林蓝豹家居依托技术创新与自有森林资源优势,打造了多款兼具环保属性与实用价值的绿色家居板材产品,构建起多品类、高标准的绿色产品矩阵,先后推出 E1、E0、F4、ENF 级等绿色产品,满足顾客绿色环保消费需求。

永安林业所属子公司永林蓝豹家居绿色产品

<h4>零醛基材地板</h4> <p>采用光催化纳米分子胶合技术,搭配医用级聚氨酯胶合剂,实现生产到成型全流程甲醛零添加,荣获无醛生产发明专利。</p>	<h4>香杉实木复合地板</h4> <p>精选公司 30 年以上树龄的优质香杉木为原料,采用全“芯”3+2 工艺打造,板材自带天然香杉醇,具备抑菌、防腐、防虫的天然绿色属性,无额外化学添加,实现森林资源的生态化、高值化利用,且板材密度紧实、强度更佳,物理性能优异。</p>	<h4>黑曜系列竹木复合高密度纤维板</h4> <p>依托自主研发的净醛抗菌技术与纳米颗粒炭制备工艺,兼具净醛、抗菌、防潮、阻燃、耐腐蚀等多重绿色功能,板材吸水厚度膨胀率低于 8%,远优于欧洲 12% 的行业标准,实现竹木资源的高值化绿色开发。</p>
--	--	--

截至报告期末,公司所属永安人造板厂荣获美国加州 CARB 证书和 EPA 证书。

人造板厂 -CARB 证书

人造板厂 -EPA 证书

优化客户服务

为提升客户服务质量、切实保障客户合法权益,永安林业持续优化客户服务管理,搭建高效的客户需求响应、问题处置与售后保障体系,下属单位永安人造板厂制定《永安人造板厂销售管理制度》《永安人造板厂质量事故处理制度》,明确客户对接、需求响应、质量投诉处置及售后跟进的流程,以制度化保障服务质量,推动客户服务工作标准化、规范化开展。

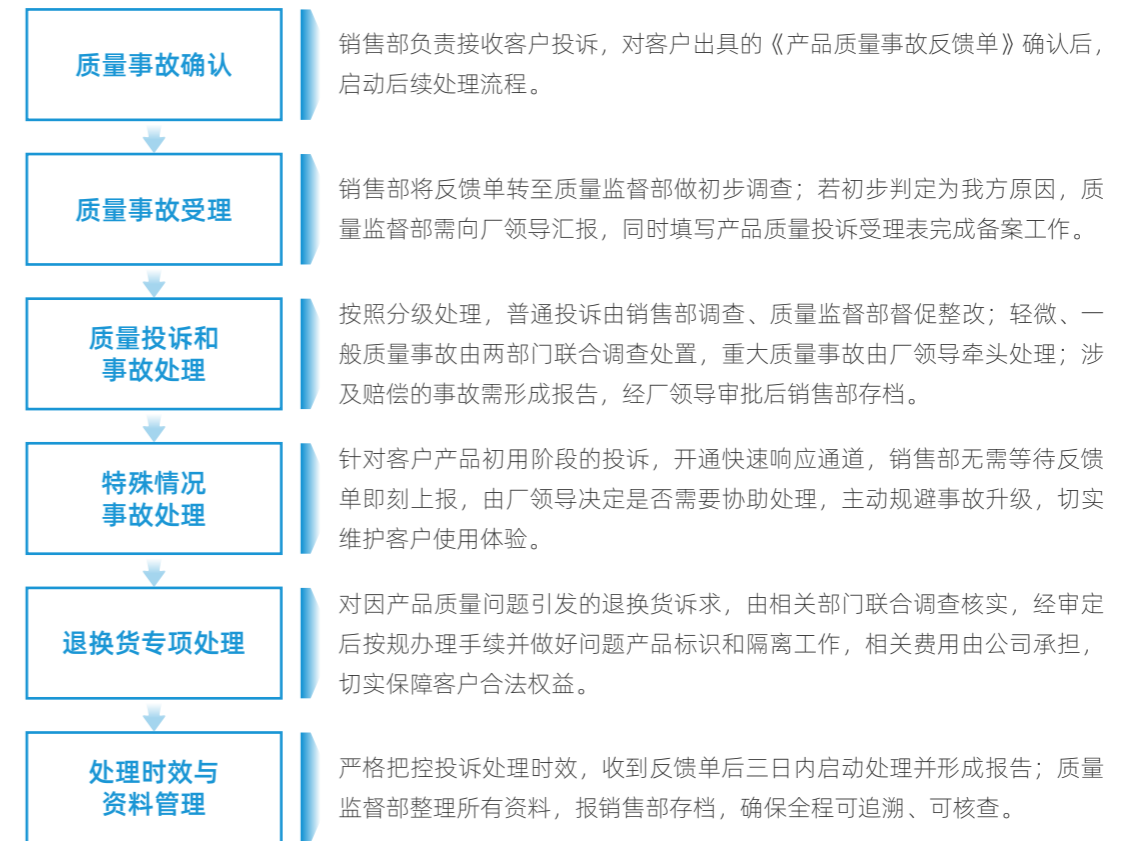
客户投诉管理

永安林业及下属单位高度重视客户投诉管理工作,严格遵循实事求是的原则,制定《永安人造板厂质量事故处理制度》,建立标准化的客户质量投诉管理机制,以规范处理流程、及时响应客户诉求、持续优化产品质量为核心,确保投诉事项高效处置、溯源整改,切实保障客户合法权益。

关键绩效

客户投诉处理率 **100%**

客户质量投诉管理机制



客户满意度

永安林业围绕“以顾客为中心”,不断提高顾客的满意度为宗旨,制定《顾客满意的监视和测量控制程序》等内部相关规定,明确由销售部定期开展客户满意度调查,规范满意度调查的工作程序。报告期内,公司针对其下属单位永林蓝豹家居的纤板产品质量、服务质量、交付质量、产品价格、交货期限、产品包装等维度,及用户对产品的需求期望、改进意见建议等方面开展客户满意度调查,系统梳理客户对产品与服务的评价反馈,聚焦问题短板制定针对性改进措施,持续提升产品竞争力与服务体验。

关键绩效

客户总体满意度 **92.5 分**

负责任营销

永安林业始终秉持诚信经营、责任营销的理念,严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规,在营销活动中坚守合规底线,如实传递产品品质、性能及认证信息,杜绝虚假宣传与夸大表述,切实保障消费者知情权与选择权。同时,公司以客户需求为导向,规范营销服务流程,完善售后保障体系,兼顾消费者权益、合作伙伴利益与行业发展秩序,通过合规、诚信、透明的营销行为,推动企业与市场生态的良性发展。

经销商管理

为搭建优质稳定的经销商合作体系,永安林业下属单位制定《永安人造板厂经销商管理制度》,明确经销商的权利与义务,要求经销商遵守法律法规,维护市场秩序与品牌形象,切实做好消费者服务与配送保障等工作,并建立严格的经销商准入机制,优先遴选具备人造板相关行业销售经验、商业信誉良好、经营资源充足且认可公司企业文化与发展理念的合作方,同时加强对经销商的管理,对出现窜货的经销商坚持从重处罚的原则。此外,公司建立经销商综合考核机制,通过对合同执行情况、年度销售任务完成度、合作信誉等指标进行评估,不断优化经销商结构。公司持续规范经销商行为,有助于塑造永林蓝豹家居良好的品牌形象,提升品牌价值,提高产品市场占有率,实现与经销商携手合作、互惠共赢。



案例

永安林业构建“赋能经销商 拓建全国渠道”发展模式

永安林业围绕经销商管理形成系统化布局,推动北京、天津、上海、深圳等十余个一二线城市经销商签约,通过运营的全屋定制品牌“福人空间”已在全国落地 30 家经销商门店,并持续深化一线城市渠道、布局二线城市核心商圈。公司同步从门店布局、数字化技术、人才战略等维度为经销商提供专业指导与赋能,还依托与福人集团的产业链优势,为经销商筑牢优质产品供给与高效供应链保障基础。公司以集团战略为导向,发挥央企平台优势做强品牌,与经销商携手推进“百城千店”战略,践行林板家居一体化发展。



构建可持续供应链

为夯实供应链可持续发展根基,永安林业完善供应链治理架构,构建供应商全生命周期管理体系,深化数字化采购建设,严格落实阳光、绿色采购要求,打造绿色、透明、高效的供应链生态。

供应链管治

永安林业遵循公开、公平、公正和诚实守信的原则,持续优化供应链管理,制定《采购管理办法》,明确采购管理各主体责任、采购方式及采购流程操作要求等,夯实供应链规范化、制度化基础。公司设立运营管理部作为采购工作的归口管理部门,负责采购管理制度的制定,并指导监督采购工作的开展;各下属单位对应设立采购工作职能部门,具体落实本单位采购计划制定、采购合同执行、采购信息化应用等工作。各层级采购管理主体责任明晰、各司其职、协同推进,有效保障公司采购工作规范开展、高效运行。

同时,永安林业以明确的供应链管理指标与目标为指引,驱动供应链管理提质升级。

供应链指标

供应商总数 **480** 家
 拥有质量管理体系认证的供应商数目 **52** 家
 拥有环境管理体系认证的供应商数目 **32** 家
 拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目 **9** 家
 本地供应商数量 - 福建省 **324** 家
 本地供应商数量占比 - 福建省 **67.5%**

永安林业 2026 年采购目标

基材、装饰纸、耐磨纸、平衡纸符合每次采购要求指标
 采购物资未及时到货数不超过 3 次 / 年、采购物资因质量原因退货每个厂家不超过 3 次 / 年
 对供方每年进行一次评价

供应商全生命周期管理

永安林业建立供应商全生命周期管理机制,严格把控供应商准入关口,对合作供应商开展定期评审,规范不合格供应商的退出流程,实现供应商准入、评价、退出的规范化、动态化管理。

供应商准入

通过多种方式收集目标供应商信息,必要时进行样本检测或试用;组织跨部门评审会从质量、价格、信誉、环境影响程度等方面对供应商进行全面评价,经审核后符合准入要求的,编制《合格供方名录》并录入《供应商档案》。

供应商评价

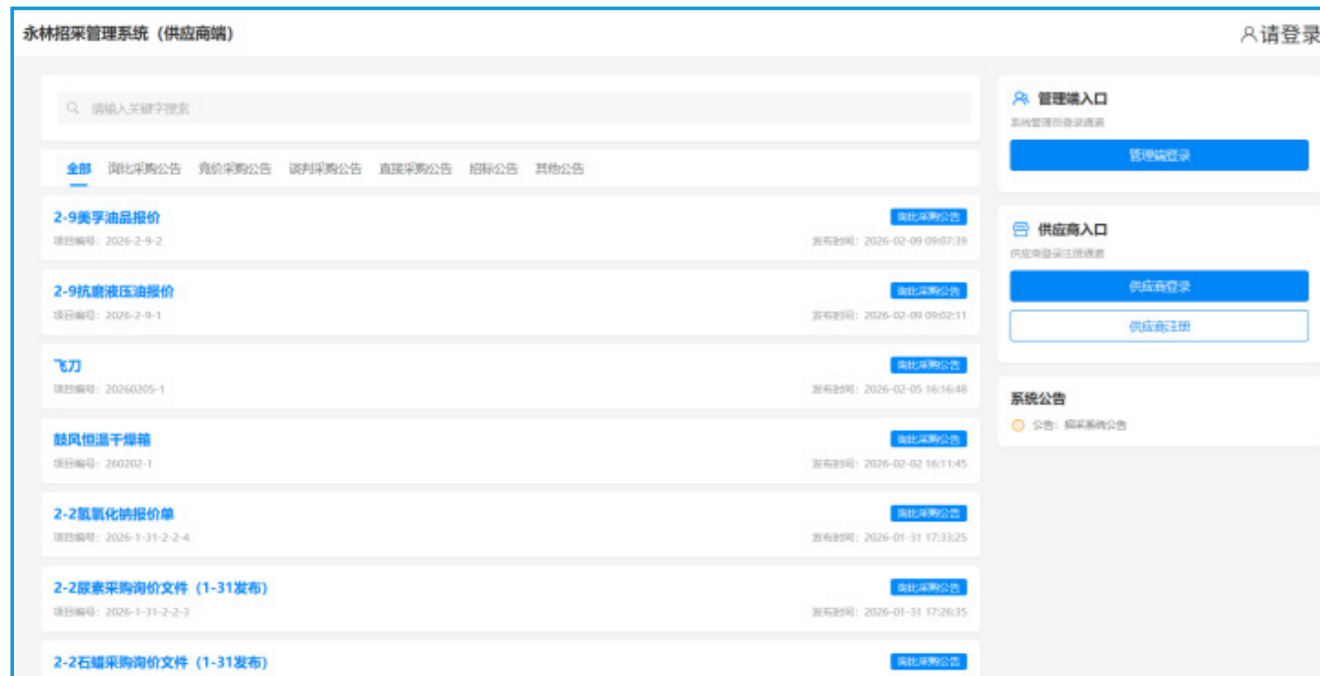
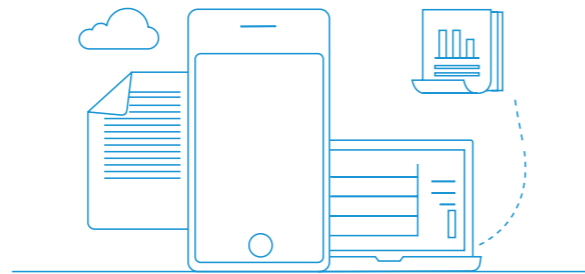
每年初组织跨部门评审会,从供货合格率、服务态度、交货及时性、价格等维度对供应商开展综合评价,完成《供方业绩评定表》;根据审核结果及时更新《合格供方名录》,并由信息维护员同步更新《供应商档案》,实现合格供应商的动态管理,确保其持续满足公司采购需求。

供应商退出

明确供应商退出标准与流程,对评价不合格、履约违规、无法满足合作要求的供应商,按规定启动退出程序,及时终止合作并更新供应商名录。

数字化采购

永安林业积极推进采购数字化建设,进一步扩展永林大宗原材料采购管控系统功能,新增电子招采平台模块,整合供应商入驻管理、资质审核等多项功能,实现招采全流程线上化管理,规范供应商管理机制,提升采购透明度与效率。同时公司在“永林供应”公众号扩建永安人造板厂招采功能模块,建立永林招采管理系统,公示各类原材料及采购方式的招标公告,强化招采信息公开与流程管控,确保采购招标工作严格遵循公开、公平、公正原则。



永林招采管理系统

阳光采购

永安林业秉持阳光采购理念,建立采购监督与管控体系,明确审计部依据国家及公司相关规定开展采购工作审计,开展采购、招投标等专项监督检查。同时,公司建立相应程序,严格监控并防范公司及职工与供应商之间的各类商业贿赂行为;对于合作供应商,公司敦促其严格遵守商业道德和社会公德,对拒不改进的供应商予以拒用,从内部管控到外部约束保障采购工作的合规、透明、公正。

关键绩效

签署廉洁协议的供应商总数 **480** 家

供应商廉洁协议签署率 **100%**

绿色采购

永安林业严格落实绿色采购要求,加大采购环节管控力度,优先采购全生命周期中,符合环境保护要求,对环境无害或危害较小,资源利用率较高、能源消耗量低的绿色产品,构建绿色、可持续的原材料供应体系,为绿色生产筑牢上游根基。

保护信息安全

为提高公司信息系统的规划、建设、运维与安全管理,保障网络与信息系统安全、稳定、高效运行,永安林业遵循“安全合规、统一管控、权责清晰、流程规范”的原则,严格按照《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规,制定《信息系统管理办法》,明确由运营管理部负责公司信息系统管理工作,同时指导各所属单位建设自建系统和开展日常信息系统管理工作。

公司强化信息安全管理建设,围绕用户管理、权限管理、网络管理、数据管理、运维管理五大维度,系统制定并落地实施系列管控措施,规范各环节操作流程,层层筑牢企业信息安全防护体系,切实保障信息系统与数据资产的安全稳定。

信息安全保障措施

用户管理	账号实行实名制管理,严禁共享账户; 账号的创建、变更、注销均履行审批流程后由指定人员操作;
权限管理	信息系统启动强密码认证、登录失败锁定机制,并强制用户定期更换密码。 依据岗位职责严格分配用户权限,遵循岗位适配的权限分配原则; 严格限定超级用户权限,第三方人员访问系统需经审批并使用临时账户,访问后立即注销该账户。
网络管理	按照承载业务的重要性和敏感程度,划分为不同安全级别的网段或区域,并通过部署防火墙、使用VPN等手段,防止非授权访问; 开展网络安全检测与评估工作,对公司内部和云上网络、系统进行扫描、探测。
数据管理	关键业务数据必须定期备份,并定期验证备份数据的可恢复性; 涉及公司核心或敏感的机密信息,其存储(尤其跨境)、传输、使用须按国家法规和公司统一要求采取加密等保密措施。
运维管理	信息系统配置变更、版本升级,需先评估测试并经过审批后再实施; 出入物理机房需经审批,在管理员指引下操作并留痕。

案例

永安林业开展内网漏洞扫描

2025年8月,永安林业邀请第三方专业机构开展内网全面漏洞扫描工作,范围覆盖3台服务器主机及232项信息资产。针对漏洞,公司迅速制定“分级处置、逐个处置”的修复方案并落实整改,此次扫描工作消除了内网核心资产的安全隐患,进一步夯实了公司网络安全防护基础,为内网信息系统的稳定运行提供了坚实保障。

客户隐私保护

永安林业高度重视客户隐私保护工作,严格遵循相关法律法规要求,妥善保管客户和消费者的个人信息,未经权利人的授权许可,不得使用或转售客户信息牟利,切实保障客户信息安全与合法权益,维护良好的客户信任关系。



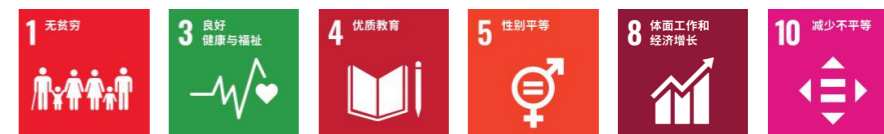
05

厚植人本关怀 共筑社会福祉

保障员工权益	77
聚力人才发展	82
守护职工安康	85
履行社会责任	91



回应的 SDGs



保障员工权益

永安林业秉持以人为本的理念，尊重员工多元化价值与诉求，维护员工合法劳动与职业发展权益，完善员工激励机制，健全民主管理与沟通渠道，加强员工关怀，旨在构建和谐稳定、积极向上的劳动关系。

员工多元

永安林业坚信多元、包容的工作环境是公司吸引人才、培育人才、留住人才的坚实基础与活力源泉。公司恪守平等雇佣准则，在招聘工作中做到公平、公开、公正，吸纳多元人才，充分保障不同背景员工的平等发展权利，鼓励个性发挥与能力展现，构建包容多元的人才发展生态。

平等雇佣

永安林业严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规，制定《人事管理制度》，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。在雇佣员工时，公司坚持男女平等、同工同酬，坚决抵制任何形式的歧视、骚扰、欺凌或其他暴力行为，杜绝任何针对国籍、性别、年龄、种族、宗教信仰、家庭状况的歧视行为，坚决反对任何形式的强迫劳动和雇佣童工，并依法与聘用的员工签署劳动合同，切实保障员工合法权益。

报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动、用工歧视相关事件。

关键绩效

劳动合同签订率
100%

永安林业员工结构 员工总人数 **368** 人 男性员工比例 **79.62%** 女性员工比例 **20.38%**

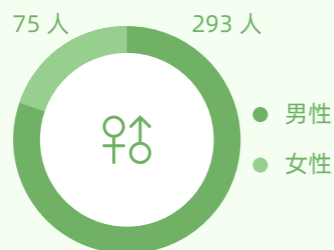
特殊人群

残疾人员工数 **3** 人

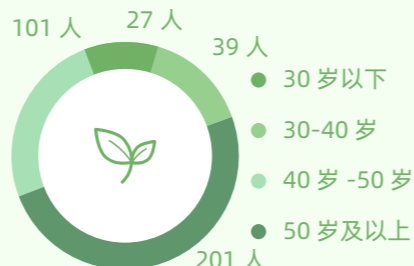
退伍军人员工数 **19** 人

少数民族员工数 **4** 人

按性别划分



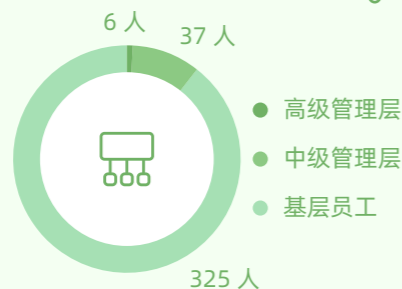
按年龄划分



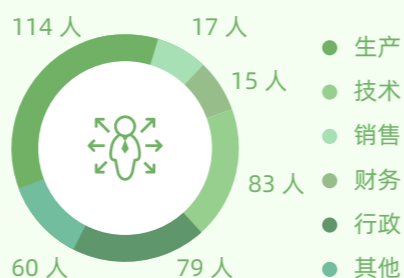
按学历划分



按职级划分



按职能划分



员工招聘

永安林业结合公司长远发展规划，充分考量用人部门的具体岗位需求，从专业结构、年龄结构、学历结构及人员配置合理性等多方面综合分析，科学确定人员招聘计划，同时为保障招聘工作的客观公正，组建专门的招聘小组，统筹推进招聘各环节工作。公司招聘采用校园招聘与社会招聘相结合的方式，适配不同岗位的人才选拔需求。招聘过程中，公司严格规范流程开展工作，依次完成简历筛选、组织考试、确定初步人选，再对人选开展组织考察或背景调查，完成体检环节后，按照择优原则确定最终录用人选。此外，公司注重应聘者的信息保护，严格做好应聘者信息的保密工作，切实维护应聘者的信息权益。

关键绩效

新进员工数 **16** 人

社会招聘 **15** 人

校园招聘 **1** 人

员工激励

永安林业持续健全员工激励体系，以合理薪酬福利激发员工活力，完善绩效申诉机制，切实维护员工权益，充分调动员工工作积极性。

薪酬福利

为进一步加强公司薪酬管理，永安林业制定《员工薪酬管理暂行办法》《员工岗位及薪酬调整实施细则》《员工考核管理暂行办法》，坚持效率优先和市场化导向原则，实现以岗定薪、按绩取薪，强化收入分配的效益导向，健全工资与效益联动机制，构建具有竞争力的薪酬体系，确保员工的付出得到相应的回报。

公司员工薪酬主要包括基本工资和绩效工资，其中基本工资按照岗位职责等因素分档分级，绩效工资由公司根据行业整体情况、以往经营情况以及个人能力等因素确定。同时公司建立薪酬动态调整机制，结合经营发展情况、员工考核情况，参考行业薪酬整体变化，适时对员工薪酬进行合理调整，调整周期不低于一年，兼顾公司发展与员工个人收益增长。

关键绩效

员工人均创收 **88.16** 万元

员工人均薪酬 **16.3** 万元

注：2025 年员工薪酬包括预发的年度绩效工资和专项奖励等。

永安林业严格遵守《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，依法为员工缴纳社会保险，制定了《员工休假管理办法》，保障带薪年休假等法定福利落地，为员工提供规范、健全的福利保障，增强员工归属感与幸福感。

永安林业福利保障

五险一金：养老、医疗、生育、失业、工伤保险及住房公积金

休假福利：法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、探亲假、产假、育儿假、病假、事假、工伤假等

健康保障：员工体检

其他福利：人才公寓、工会福利、节日福利



关键绩效

社会保险覆盖率

100%

人均带薪年假天数

12.5 天

绩效申诉 永安林业建立绩效反馈与申诉机制，若员工对考核结果有异议的，可以向人力资源部提出申诉，由人力资源部按程序办理并及时反馈处理结果，保障员工的知情权与申诉权，切实维护员工合法权益。

民主沟通

永安林业严格遵循《中华人民共和国工会法》《企业职工代表大会条例》等法律法规，扎实推进公司民主管理建设，公司及旗下分公司森经分公司、永安人造板厂、三明人造板厂、子公司永林蓝豹家居等均设立了工会委员会，并同步成立机关工会委员会，为职工表达诉求、参与公司管理筑牢组织基础。公司召开职工代表大会、工会会议，关于工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项，听取职工意见与建议，关心和重视职工的合理需求，切实保障职工的民主参与、民主决策和民主监督权利。

关键绩效

职代会审议通过项目数 **3** 项 工会审议通过项目数 **6** 项 工会会员占在职员工的比例 **62.23%**

案例

永安林业召开第五届职工代表大会第八次会议



永安林业重视员工反馈，持续畅通员工沟通反馈渠道，在本部及各下属单位统筹设置了 8 个实体意见信箱，并开通 1 个网络邮箱，通过线上线下相结合的方式，确保员工的意见、建议和诉求能够及时、顺畅传递。同时，公司安排专人负责定期查看、整理、汇总各类反馈信息，对员工提出的合理建议及时研究采纳、落地落实，对反映的实际问题快速协调、妥善解决，打造开放包容、沟通顺畅的内部环境。



永安林业



永林蓝豹家居



森经分公司



永安人造板厂

员工关怀

永安林业以员工关怀厚植企业文化。公司精准帮扶困难员工、切实维护女性权益，积极开展特色文体活动，守护员工工作生活与身心需求。

困难员工帮扶

永安林业积极践行企业人文关怀，开展困难员工帮扶工作，建立常态化、精准化的困难员工帮扶机制，针对因疾病等原因陷入生活困境的员工，及时给予针对性的帮扶救助，通过资金帮扶、走访慰问等多种举措为困难员工纾困解难，切实解决其生活中的实际问题，彰显企业人文温情，凝聚员工归属感。

公司严格落实《关于做好省、三明市和永安市级关心关爱专项资金申报工作的通知》，对符合关心关爱专项资金申报条件的对象，按流程开展核查、公示后依规上报，切实做好专项资金申报工作，确保专项资金惠及所需对象。

报告期内，公司慰问困难职工 4 名，共发放慰问金 1.2 万元，在金秋助学活动中，帮助 1 名职工子女勤工助学，并投入 4.3 万元为全体职工办理职工医疗互助险。

关键绩效

困难员工帮扶人数 **4** 人 困难员工帮扶金额 **1.2** 万元

女性权益保障

永安林业严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，切实维护女性员工在就业招聘、岗位安排、薪酬待遇、职业晋升、培训发展等方面的平等权益，坚决杜绝性别歧视。同时公司严格落实女职工“四期”劳动保护，合理安排特殊时期工作，依法保障产假、哺乳假等法定权益，发放相关福利，并关注女性员工身心需求，开展女性健康关怀等相关活动，营造尊重、关爱女性的企业氛围。

关键绩效

管理人员中女性人数 **10** 人 管理人员中女性人数比例 **23%** 享受产假员工数 **2** 人
享受产假返岗率 **100%** 享受育儿假员工数 **7** 人 享受育儿假返岗率 **100%**



特色文体活动

永安林业注重员工身心健康发展,丰富员工业余文化生活,在公司本部办公楼设置职工健身房,下属单位森经分公司设置职工健身房与职工读书室,完善休息区、阅读角等功能区域,为员工提供休闲放松、充电学习的专属空间。同时公司积极组织登山等户外活动,让员工在休闲中舒缓工作压力、锻炼身体体魄,增进团队成员间的沟通协作与凝聚力,营造积极向上、团结奋进的文化氛围,助力员工以更饱满的状态投入工作。

案例

永安林业分公司森经分公司登山活动



案例

永安林业子公司永林蓝豹家居登山活动



职工健身房



职工读书室



聚力人才发展

永安林业聚力人才发展建设,开展员工培训赋能职业成长,并搭建畅通的员工晋升通道,以育贤、用才夯实人才根基,助力公司与员工共同成长共发展。

员工培训

永安林业高度重视员工的培养与成长,致力于构建多元化、系统化的员工培训体系,为员工成长提供足够的学习资源。公司以发展战略规划为指导,秉持着“培训提升素质,素质推进发展”的人才培养理念,制定《员工培训管理办法》,围绕建设学习型组织、推动企业高质量发展的目标,系统开展分层分类的重点培训项目,采用公司督导推动、专业机构支持、各级企业分级实施的开展方式,全面提升员工综合素质。公司设置岗前培训、岗位培训、继续教育、专项培训四大培训类别,通过内部培训和外部培训相结合的方式开展培训,同时制定年度培训计划,实现培训工作的规范化、系统化推进。

报告期内,公司积极开展员工培训,以内训、外训及网络专题培训相结合的形式进行,培训覆盖面广,涵盖安全生产、消防安全、竹材性质与工业化利用、林木种苗产业知识及业务流程、无人机飞行操作等多方面各类型各层次,助力员工综合素养与业务能力双提升。

员工培训四大基本原则



员工培训体系



关键绩效

员工培训投入	员工培训次数	接受培训总人数	接受培训总人次
5.47 万元	75 次	287 人	1,766 人次
员工培训覆盖率	员工培训总时长	人均培训时长	
78%	2,123 小时	5.77 小时	

案例

永安林业 2025 年青年骨干综合素质能力提升培训班

2025 年 12 月,永安林业举办了“学全会精神、传长征薪火、强履职担当”为主题的青年骨干综合素质能力提升培训班。本次培训共 30 名青年骨干参加,通过“专题教学+现场研学+分组研讨”的多元模式开展,旨在引导青年干部在学思践悟中锤炼党性修养,凝聚奋进共识。



员工晋升

永安林业将员工晋升管理与人才战略深度融合,在选人用人与晋升培养中,坚持党管干部、党管人才原则,全面贯彻民主、公开、竞争、择优方针,严格遵循“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的核心标准,倾力打造一支契合企业发展需求、有激情、重责任、敢担当、守规矩的优秀干部队伍。

为规范中层干部选拔、晋升、管理工作,公司制定《中层干部管理暂行办法》,规范中层干部选拔任用、培养考核、管理监督等工作。同时公司构建多维度、阶梯式的员工职业晋升体系,分设管理类、专业技术类、技能类三条清晰的晋升路径,为不同岗位、不同专业的员工提供明确的职业发展方向,实现员工个人成长与公司发展同频共振。

永安林业员工职业晋升路径



管理类

业务专员 → 业务主管 → 部门副职 → 部门正职 → 总经理助理 → 副总经理 → 总经理



专业技术类

技术员 → 助理工程师 → 工程师 → 高级工程师



技能类

初级工 → 中级工 → 高级工 → 技师 → 高级技师



守护职工安康

永安林业始终将职工安全健康放在首要位置。公司不断健全安全与健康治理体系，压实全员安全责任，强化风险防控与保障措施，完善应急处置机制，为职工营造安全、健康、稳定的工作环境，切实守护职工生命安全与身体健康。

安全与健康治理

永安林业严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《永安人造板厂安全生产目标管理制度》《永安人造板厂安全生产、防火安全考核制度》《职业健康管理办法》等规定，搭建完善的职业健康安全管理体系，从严抓实抓好安全责任落实，不断完善安全风险管控，降低安全生产事故发生的可能与影响，并为从事安全工作的职工发放护具、开展培训，切实提升职工安全生产意识，筑牢安全生产防线。

责任落实层面，公司建立全员安全生产责任制，明确从高管到各岗位员工的安全职责，覆盖生产、采购、销售等全部部门，形成“横向到边、纵向到底”的责任体系。

风险管控方面，公司针对粉尘防爆、危险作业、有限空间、特种设备、危险化学品等重点领域制定专项制度，通过风险分级管控与隐患排查双预防机制，规范作业审批、现场监管、隐患上报与整改流程，鼓励员工参与隐患报告并给予奖励。

在保障措施上，公司规范劳动防护用品的采购、发放、使用与报废，按作业风险配备全品类防护装备；落实安全生产费用专款专用，覆盖安全设施改造、应急器材配备、安全教育培训等；开展三级安全教育、特种作业专项培训，确保员工具备安全操作与应急能力。

应急处置方面，公司制定各类事故专项应急预案，定期组织演练，明确事故报告、调查与处理流程，坚持“四不放过”原则，全方位防范生产安全事故，保障员工生命安全与身体健康。

截至目前，公司所属永安人造板厂、永林蓝豹家居、佳盛公司均已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



永安人造板厂



佳盛公司



永林蓝豹家居

安全与健康目标

永安林业始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，通过加大安全投入、强化过程监管、夯实安全基础、优化作业环境，全力保障全厂安全形势稳定向好，致力于实现零生产安全事故、零死亡事故的核心管控目标，切实守护员工生命安全与企业健康发展。

2025 年安全生产与健康目标达成情况

事故控制：无死亡、无重伤、无万元以上火灾、无重大生产和设备事故、无职业性中毒、无监管的相关方重伤以上事故、轻伤 2 起 2 人内。

安全教育：三级安全教育 100%；全员安全生产教育率 96% 以上；特种作业人员上岗持证率 100%。

职业病危害防治：接触有害因素作业职工的健康体检率 100%，粉尘作业点合格率 100%，体检建档率 100%，无职业病人员。

- 加强防雷设施监督检查，防雷安全设施检测率 100%，合格率达 96% 以上 (复检合格率 100%)。
- 落实风险分级管控与隐患排查治理双预防机制，保障年度安全目标顺利完成。
- 不断修订、完善安全规章制度和岗位操作规程。
- 无“三合一”厂房。

永安林业 2026 年安全生产与健康目标

职业病发病人数为 **0**

工业场所职业危害因素检测率 **100%**

有毒、有害岗位体检率 **100%**

关键绩效

因工作关系死亡人数 **0** 人

因工作关系死亡比率 **0%**

抓实安全生产

永安林业以隐患排查闭环管理、应急演练实战提升、相关方规范管控、全员安全教育培训为核心抓手，全方位压实安全生产责任，持续筑牢企业安全防线，切实保障员工安全与生产经营平稳有序。

应急演练

永安林业围绕生产经营过程中的甲醛泄漏、热压机火险、撬装加油站火险等关键安全风险点，常态化组织开展专项应急演练工作，全面落实“预防为主，防消结合”的安全生产原则，筑牢企业安全生产防线。通过系列应急演练，公司进一步完善企业应急管理机制，理顺各部门应急工作衔接流程，及时排查应急预案短板并优化完善，让全体员工熟练掌握应急处置技能和安全防护要点，有效提升企业应对突发安全事故的快速响应和实战处置能力，切实保障员工生命财产安全和企业生产经营平稳有序。

关键绩效

应急演练次数

3场

案例

永安林业开展热压机设备明火事故应急处置演练

2025年6月，永安林业所属永安人造板厂组织开展热压机火险专项应急演练，以III级应急响应标准模拟设备明火事故处置，演练从火情发现、响应启动到现场处置、响应终止全流程高效推进，参演人员熟练完成初期火情扑救、人员疏散、区域封锁等操作，验证了应急预案可行性，提升了员工风险防范意识和协作能力。同时，此次演练暴露了物资调配延迟、演练真实性不足等问题。公司针对性制定改进措施，确保应急机制持续优化，筑牢安全生产防线。



隐患排查

为切实筑牢安全生产防线，有效防范化解各类安全风险，永安林业组织开展安全隐患排查整治工作。在排查过程中，重点对切片车间、能源工厂、地磅房、制胶车间等关键生产区域进行了细致核查，精准识别出多项安全隐患。针对排查出的隐患，公司建立专项台账，明确风险分级，细化整改措施，设定复查时限，确保隐患整改进行闭环管理。



相关安全管理

永安林业严格落实相关方安全管理，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，遵循“谁接待、谁负责”的管理责任，坚持“谁主管、谁负责”和“属地管理”原则，针对工程发包、劳务发包、技术咨询、物流服务、参观考察等各类相关方制定标准化管理制度，明确各单位及各业务归口部门的管理职责，实施全流程报备准入管理。在相关方入厂前，公司严格要求对方按要求完成安全协议签订、资质证件审核、入厂安全培训与危险告知等手续，特种作业、特种设备作业需提供对应有效证件，工程类相关方还需提交安全施工方案，所有资料由公司相关管理部门统一审核保管。针对外用工、物流、技术服务、实习参观等不同类型相关方，公司制定差异化管理要求，外用工与厂内正式职工执行同等安全管理标准，物流相关方明确安全责任与事故处罚条款，技术服务及实习参观相关方由业务部门全程陪同监管、落实现场安全管控。

同时，公司要求所有相关方入厂前签字确认安全须知，相关方作业区域的管理部门履行安全监管责任，对未落实管理要求的部门、个人按照安全考核管理办法予以处罚，全方位规范相关方在厂作业行为，防范安全事故发生，夯实企业安全生产基础。

安全教育培训

永安林业始终将安全培训作为夯实安全生产基础、防范安全事故的重要抓手。公司常态化组织开展各类安全专项培训与精神传达学习活动，覆盖管理人员、各部门员工等群体，培训内容包含火灾警示教育、安全生产专项指导服务要求、复工复产风险防控等核心要点，通过课件教学、视频学习的形式，强化全员安全责任意识 and 风险防控能力。



职业健康保护

为切实保障全体作业人员的身体健康与生命安全，有效防范生产过程中甲醛、粉尘、噪声等职业危害因素带来的健康风险，永安林业构建起源头管控、过程防护、个体防护相结合的职业病防控体系，同时常态化落实员工定期职业健康体检工作，做到职业危害早预防、健康状况早监测、潜在问题早干预，筑牢职业健康保护屏障，切实维护每一位员工的职业健康权益，推动生产经营与职业健康保护协同发展。



职业病危害检测

永安林业为严格落实《中华人民共和国职业病防治法》要求，规范作业场所职业健康管理，有效防控职业病危害风险，公司定期开展职业病危害因素监测工作，监测范围覆盖厂区各作业区域及岗位，对噪声、粉尘、化学毒物、照度等多项职业病危害因素开展检测。报告期内，监测结果显示各检测指标均符合要求，未出现超标情况。

职业病预防措施

永安林业针对生产过程中产生的甲醛、粉尘、噪声三类主要职业健康危害因素，建立完善的职业病防控体系，从源头管控、个体防护多维度降低危害影响，保障作业人员身体健康。

在粉尘防控方面，公司在主车间配套铺装除尘风机、专用吸尘口、除尘器、移动式吸尘器及边墙排风扇等除尘通风设备，从作业环境中减少粉尘残留；切片车间采用湿式作业方式减少粉尘的产生量，以及热磨木纤维通过管道进行输送，以此减少人员接触的机会，同时依托先进自动化人造板生产线，减少人工接触粉尘的场景与频次，从源头降低粉尘产生与接触风险，规避呼吸道疾病、尘肺病和避免粉尘爆炸隐患。

在甲醛防毒管控方面，公司聚焦于减少游离甲醛挥发与接触，制胶车间设置边墙排风扇强化通风，采用密闭管道输送脲醛树脂胶，反应釜配备自动化操作设备，全程减少人工与甲醛的直接接触，缓解甲醛对人体皮肤、呼吸道、眼睛的刺激，降低长期接触的致癌风险。

同时，公司严格落实防护用品管控，统一为现场作业人员发放防尘口罩、防毒面罩、工业级噪音耳罩等防护用具，并要求作业人员规范佩戴，通过个体防护进一步阻隔粉尘、甲醛、噪声的危害，避免听力损伤、噪声性耳聋等职业健康问题发生，形成源头管控与个体防护相结合的职业病防控闭环。



员工健康体检

永安林业为保障员工身体健康，及时掌握员工职业健康状况，有效排查职业危害因素对员工身体造成的潜在影响。公司定期组织存在职业健康风险岗位的职工开展职业健康体检工作，排查如电焊烟尘、氨、甲醛、噪声、木粉尘等职业病危害因素对作业员工身体健康的影响，并对体检异常情况及时跟进和妥善处理，切实守护职工健康。



履行社会责任

永安林业始终积极践行企业社会责任,积极回应乡村振兴等国家战略,投身公益事业,用实际行动传递公益力量,彰显了国企的责任与担当,实现企业发展与社会价值的协同提升。

乡村振兴

永安林业深度践行乡村振兴战略,积极探索乡村振兴发展新路径,持续助力乡村经济提质增效,稳步推进美丽乡村建设,切实增进民生福祉。报告期内,公司从产业带动、就业创造、林农赋能等多维度精准发力,通过落地重点项目、完善帮扶举措、探索合作新模式,构建起“企业+林农”深度融合的可持续发展生态。同时公司深挖林业资源价值,推动林下经济与文旅融合,通过林下种植及森林康养、生态旅游等模式,拓展农民收入来源,助力乡村产业多元化发展。



报告期内,永安林业开展育苗生产活动,发放育苗费共计81.47万元,累计 58 人,年均每人收入 1.4 万元。

关键绩效

乡村振兴投入金额 **81.47** 万元

乡村振兴惠及人数 **58** 人

案例

永安林业建设国家储备林项目,助力乡村振兴

永安林业以国家储备林项目为核心抓手助力乡村振兴,通过集约人工林栽培、中幼林抚育等林业举措,预计每年带动大批林农增收,激活农村经济活力。

- 项目建设阶段,在林地清理、整地、抚育、采伐、运输等多个环节提供数千个就业岗位,直接吸纳当地劳动力就业,有效缓解农村剩余劳动力的就业压力。
- 建立科学的林地定级与基准地价制度,规范林地流转机制,在推动林地资源合理利用的同时,保障林农合法权益,为其带来长期、稳定的流转收益。
- 积极开展林农技术培训,提升农民对林业管理、病虫害防治等技能,增强其参与林业项目的能力。
- 建立生态补偿机制,通过森林综合保险(0.72元/亩·年)及资源管护费(5元/亩·年),保障林农在自然灾害中的经济安全。
- 创新实施“福林票”模式,报告期内,公司参与漳州市“福林票”业务,在华安县、长泰区等地区与当地林农签订“福林票”合作面积 1,703.9 亩,让林农共享林业生态发展红利。

社会公益

永安林业秉持着强烈的社会责任感,鼓励员工踊跃参与公益活动和志愿服务,助力公共事业发展,不断传递温暖与正能量,为社会的和谐与进步贡献力量。

关键绩效

参与志愿服务活动 **5** 次

志愿活动参与人次 **66** 人次

志愿活动时长 **198** 小时

案例

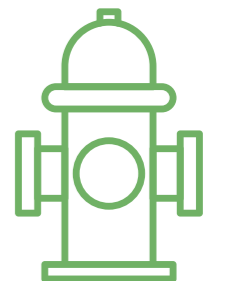
永安林业参与“青春志愿行,奉献新时代”学雷锋志愿服务月活动

2025年3月,永安林业积极响应永安市号召,组织团员青年参加永安团市委、市总工会等联合举办的“青春志愿行,奉献新时代”永安市 2025 年学雷锋志愿服务月活动。活动期间,公司志愿者在龟山公园等地开展“绿动永安”环保公益活动,以实际行动践行志愿精神与环保理念,彰显企业社会责任与青年担当。



案例

永安林业参加森林防火宣传活动



报告附录

指标索引


对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0	GRI 可持续发展报告标准
关于本报告	第四条、第六条	P1.1/P1.2	2-2/2-3
董事长致辞	/	P2.1	/
走进永安林业	公司概况	/	P3.1-P3.3
	发展历程		
	组织架构		
	业务布局		
	公司荣誉		
	2025 亮点绩效		
ESG 管理	可持续发展治理	第五条、第九条、 第十一条、第十二条、 第十九条、第五十三条	G1.1/G1.3
	利益相关方沟通		
	实质性议题分析		
	可持续发展目标回应		
党建引领治企 合规笃行致远	坚持党建引领	第五十五条	G2.1
	规范公司治理	/	/
	维系投资者关系	/	/
	强化合规防控	/	/
	恪守商业道德	第五十六条	G2.2


对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0	GRI 可持续发展报告标准
守护生态底色 践行双碳使命	应对气候变化	第二十一条、第二十二条、 第二十三条、第二十四条、 第二十五条、第二十七条	E1.1
	环境合规管理	第二十九条、第三十条、 第三十一条、第三十三条	E2.1/E2.2/E2.4
	资源循环利用	第三十五条、第三十六条、 第三十七条	E3.1-E3.3
	守护生态环境	第三十二条	E2.3
创新提质赋能 链筑价值根基	赋能创新驱动	第四十二条	S2.1
	精进质量与服务	第四十七条	S3.3
	构建可持续供应链	第四十五条	S3.1
	保护信息安全	第四十八条	S3.4
厚植人本关怀 共筑社会福祉	保障员工权益	第四十九条、第五十条	S4.1
	聚力人才发展	第五十条	S4.3
	守护职工安康	第五十条	S4.2
报告附录	履行社会责任	第三十九条、第四十条	S1.1/S1.2
	指标索引	第五十七条	A3
	读者反馈	第九条	A6


读者反馈

尊敬的读者：

衷心感谢您阅读本份可持续发展报告。我们十分重视来自各方的意见与建议，也真诚期待聆听您的宝贵反馈。您的观点与评价，将成为公司不断完善可持续发展治理、提升管理水平与实践成效的重要参考。我们诚挚邀请您通过指定渠道填写并反馈相关意见表，感谢您对公司可持续发展工作的关注与支持！

 联系方式：0598-3620889

 公司官网：<https://www.yonglin.com/>

 公司地址：福建省永安市南坑路 638 号

1. 您对我们履行可持续发展治理的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

2. 您对本年度可持续发展报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

4. 您认为我们在绿色技术创新方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

5. 您认为我们在产品质量与客户服务方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

6. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

非常好 好 一般 较差 非常差

7. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

8. 您还希望从报告中获取哪些信息？

9. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面的意见或建议？



公司地址：福建省永安市南坑路638号

公司电话：0598-3620889

公司网址：<https://www.yonglin.com/>

电子邮箱：info@yonglin.com

