

北京国联视讯信息技术股份有限公司 关于公司董事、高级管理人员薪酬 2025 年度执 行情况及 2026 年度方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

北京国联视讯信息技术股份有限公司（以下简称“公司”或“国联股份”）根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《董事会薪酬与考核委员会工作规则》及《公司章程》等法律法规的规定，结合目前经济环境、公司所处地区、行业和规模等实际情况，对董事和高级管理人员 2025 年度薪酬进行了确认，并拟定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。公司于 2026 年 4 月 27 日召开了第九届董事会第十三次会议，审议了《关于公司董事、高级管理人员薪酬 2025 年度执行情况及 2026 年度方案的议案》。

因涉及全体人员薪酬，基于谨慎性原则，全体董事对该议案回避表决，同意将该议案直接提交股东会审议。

一、2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬执行情况

具体详情请见公司《2025 年年度报告》“第四节 公司治理、环境和社会三、董事和高级管理人员的情况”。

二、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

根据公司薪酬体系和相关制度规定，2026 年度，公司董事、高级管理人员薪酬方案如下：

（一）薪酬构成

公司董事和高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

公司董事和高级管理人员薪酬应当与市场发展相适应，与公司经营业绩、个

人业绩相匹配，与公司可持续发展相协调。

（二）适用对象

公司 2026 年度任职期内的董事、高级管理人员。

（三）适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。董事薪酬方案自公司股东会审议通过实施。高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过实施。

（四）董事薪酬方案

1、独立董事：公司 2026 年度独立董事年度津贴为 20 万元/年（税前）。

2、非独立董事：在公司担任具体职务的董事按照其所担任的职务和岗位职责领取薪酬，以岗定薪，不另发放董事津贴或薪酬。

（五）高级管理人员薪酬方案

根据高级管理人员在公司所任职岗位，按照《公司董事和高级管理人员薪酬管理制度》等规则为执行标准领取薪酬。

（六）其他规定

公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

上述津贴和薪酬涉及的个人所得税和国家规定的其他税费由公司统一代扣代缴。

特此公告。

北京国联视讯信息技术股份有限公司董事会

2026 年 4 月 28 日