

四川九洲电器股份有限公司
2025年度环境、社会及治理 (ESG) 报告

2025年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

四川九洲电器股份有限公司

办公地址：四川省绵阳市科创园区九洲大道 259 号
邮政编码：621000
公司网址：<http://www.jiuzhotech.com.cn>
电子信箱：dsb@jiuzhotech.com



报告规范

报告范围

除特殊说明外，本报告报告期为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称报告期）。本报告编写涵盖四川九洲电器股份有限公司及其下属子公司。为增强报告连续性、可比性和完整性，部分内容追溯及以往年份，或具有前瞻性描述。本报告所有数据均来自四川九洲电器股份有限公司内部统计及对外文件，财务数据如无特殊说明均以人民币为计量单位。

报告简介

《四川九洲电器股份有限公司2025年度环境、社会及治理(ESG)报告》是四川九洲电器股份有限公司发布的第三份环境、社会及治理（ESG）报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，如实披露公司对于股东、客户、伙伴、员工、供应商、环境、社区等利益相关方的履责实践，反映公司在ESG方面的履责表现。公司及董事会全体成员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

指代说明

为便于表述和阅读，“四川九洲电器股份有限公司”在报告中简称“四川九洲”“本公司”“公司”“我们”，“九洲集团”指代“四川九洲投资控股集团有限公司”。此外，报告内所提及下属企业指代说明如下：“九州科技”指代“四川九州电子科技股份有限公司”“九洲空管”指代“四川九洲空管科技有限责任公司”“九洲迪飞”指代“成都九洲迪飞科技有限责任公司”“深九电器”指代“深圳市九洲电器有限公司”

编制依据

国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
国家标准化管理委员会《社会责任报告编制指南》（GB/T36001—2015）
国际标准化组织《ISO26000社会责任指南（2010）》
全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，即GRI）的《可持续发展报告统一标准2021》（GRI Standards 2021）
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号——可持续发展报告编制》
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》



领导致辞

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年。面对复杂多变的市场环境，公司始终坚守“改革创新、科技赋能”发展理念，践行“产业经营与资本经营双翼齐飞”等重大战略，在逆势中稳健经营，于挑战中积蓄动能，为高质量发展奠定了坚实基础。

这一年，我们以党建“铸魂”，强化政治引领。始终把坚持和加强党的建设作为应对风险挑战、推动高质量发展的根本保证，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，严格落实“第一议题”制度，持续推动党建与公司治理、生产经营深度融合，有效将党组织的政治优势、组织优势转化为企业治理效能与竞争优势。

这一年，我们以主业“强基”，激活增长动能。切实履行董事会“定战略、作决策、防风险”职责，坚持“技术创新、有限多元”，聚焦优势主业，全力布局低空经济、人工智能等新赛道，联合头部企业开展关键核心技术攻关，持续稳固产业发展根基，推动产业链向高附加值环节延伸。

这一年，我们以治理“固本”，提升运营质效。全面修订《公司章程》及相关配套制度，创新建立舆情管理与信披豁免机制，完成监事会撤销并优化治理

架构，着力构建起权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的现代公司治理体系，实现公司运营效率显著提升。

这一年，我们以责任“立企”，践行国企担当。环境层面，污染物排放达标率保持100%，大力推进节能降碳，以实际行动服务“双碳”战略；社会层面，创新“双扶双促”乡村振兴模式，投入资金打造“造血式”帮扶典范，让帮扶成果真正惠及乡村沃土；员工层面，构建双通道职业发展体系，致力于使每一位奋斗者找到价值坐标、共享发展红利。

2025年，公司实现营业收入41.12亿元，归母净利润1.79亿元。尽管短期利润受市场环境有所承压，但财务结构的质量改善令人欣喜，全年经营性现金流量净额大幅跃升至3.83亿元，同比增幅高达473.69%。这充分表明公司主营业务“造血”能力显著增强，资产运营质量与抗风险韧性稳步提升。征程万里风正劲，重任千钧再出发。展望未来，我们将继续以投资者为本，切实维护股东权益，以更加优异的经营业绩与更高质量的价值创造，回馈社会各界长期以来的信任与鼎力支持！

四川九洲电器股份有限公司
董事长

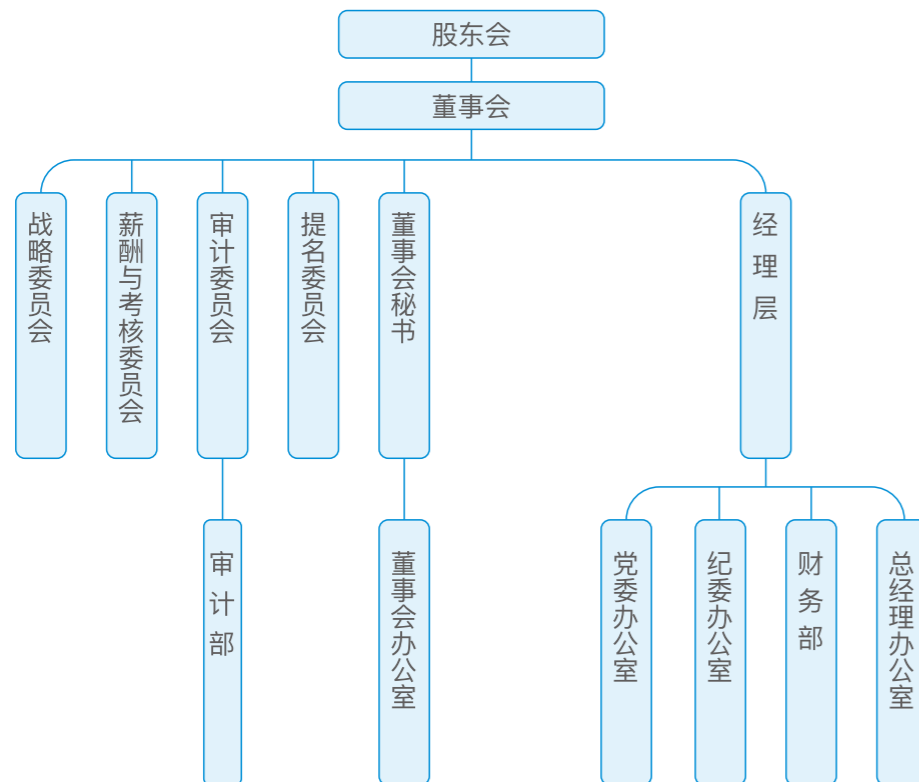
走进四川九洲

公司概况

四川九洲（股票代码：000801）是一家以空管业务、微波射频、智能终端为主营业务的专业化上市公司，公司在海内外市场拥有较高的知名度，具备良好的产业链和技术优势。公司注册资本为人民币1,016,324,759元，现有员工7437人。公司控股股

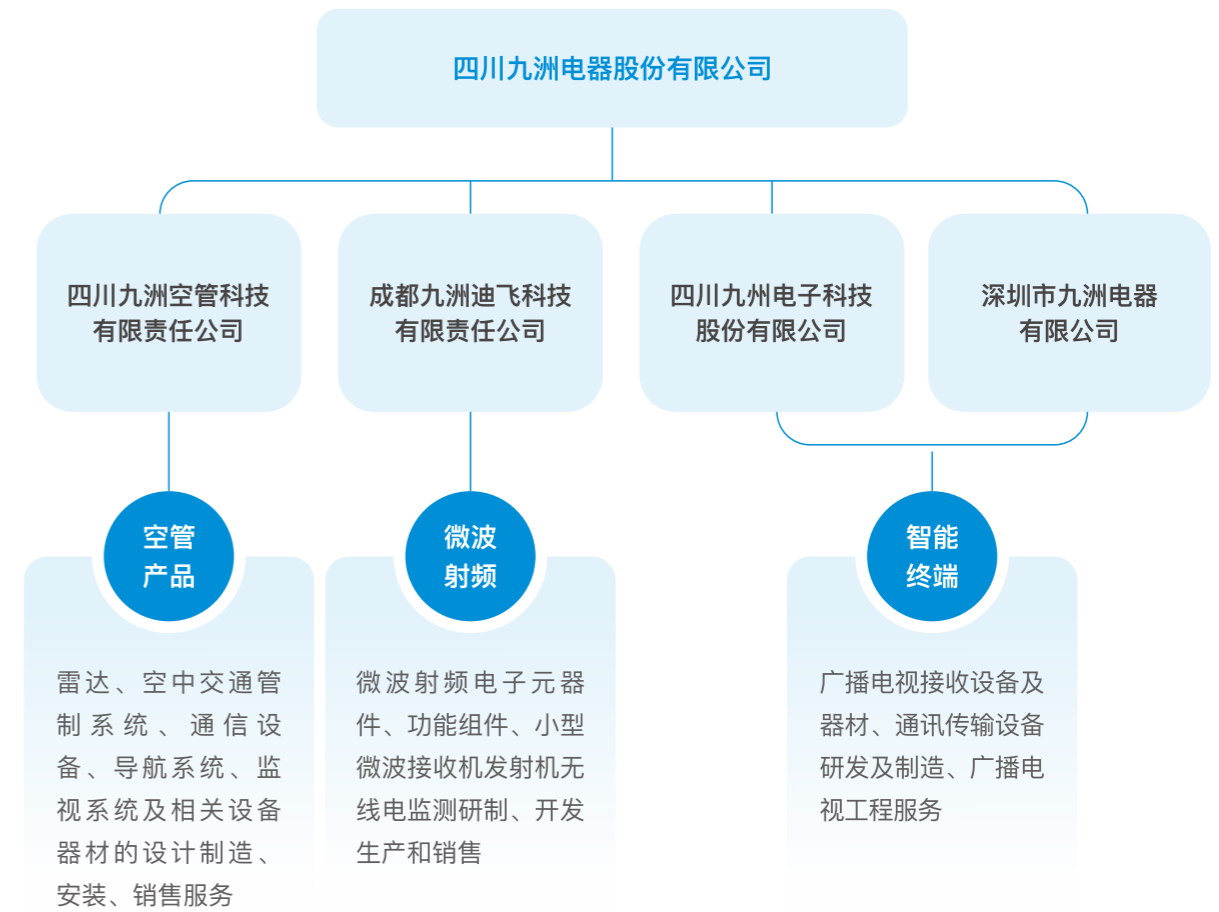
东为九洲集团，实控人为绵阳市国资委。公司目前下设四个主要子公司，其中九洲空管主要经营空管业务，九洲迪飞主要经营微波射频业务，九州科技和深九电器主要经营智能终端业务。

组织架构



业务构成

公司业务主要布局于空管产品、微波射频与智能终端三大领域



发展战略

公司坚持三大主业协同发展战略，采取差异化布局推动多业务突破式发展。



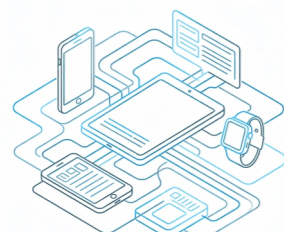
空管业务

围绕“聚焦主业、创新科技、产融结合”发展思路，持续构建产品差异化战略布局。抢抓民品民机国产化和低空新基建发展机遇，坚定培育和发展新质生产力，推动企业高质量发展，致力于成为行业先锋。



微波射频业务

围绕“射频芯片-模块-系统全栈解决方案提供商”的战略定位，在巩固传统射频基本盘的同时，拓展整机、系统集成及太赫兹等增长极，深度绑定重点客户市场，加速智能制造升级，为用户提供“高性能、高可靠、低成本”的射频类产品，成为领先的综合射频电子产品供应商。



智能终端业务

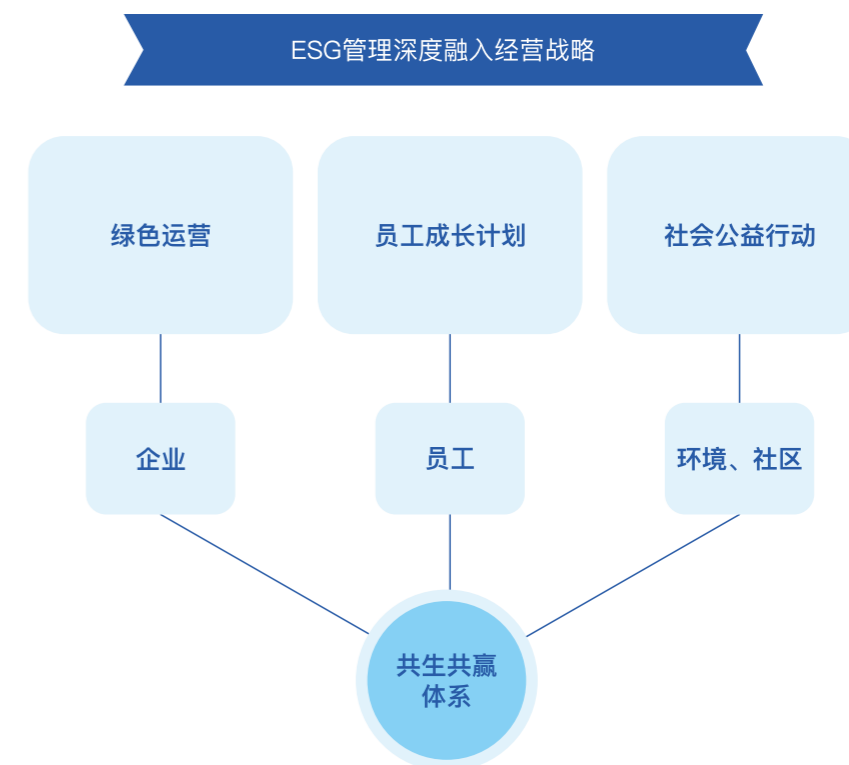
以大规模制造为基础，以创新为驱动，全面建强品质管控、柔性交付、成本控制、技术研发、产业生态、智能制造、人才队伍能力，构建差异化竞争优势，致力于打造成为通信行业一流现代化企业。

三大核心主业

责任管理

责任理念

公司秉持可持续发展理念，将ESG管理深度融入经营战略，通过绿色运营、员工成长计划和社会公益行动，构建企业与员工、环境、社区的共生共赢体系，以负责任的发展回馈股东、造福社会。



责任沟通

公司严格按照信息披露相关要求，真实、准确、完整、及时、公平地向所有投资者披露信息，保障投资者的知情权。通过接听投资者电话咨询、参加投资者网上集体接待日活动、深交所互动易平台交流等方式，持续与投资者就公司的发展战略、经营业绩等进行充分沟通和交流，增进投资者对公司的了

解和认同，切实保护股东特别是中小股东的合法权益。公司持续优化和健全公司内部治理结构，建立健全制度与机制，实施规范治理、高效管理，建立公开透明的股东参与机制，主动倾听股东、客户、员工及社会各界的期望，并将其融入经营决策，共同推动长期可持续发展。

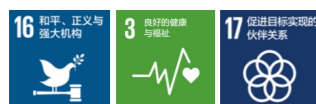
环境	社会	可持续发展相关治理
应对气候变化	乡村振兴	尽职调查
污染物排放	社会贡献	利益相关方沟通
废弃物处理	创新驱动	反商业贿赂及反贪污
生态系统和生物多样性保护	科技伦理	反不正当竞争
环境合规管理	供应链安全	
能源利用	平等对待中小企业	
水资源利用	产品和服务安全与质量	
循环经济	数据安全与客户隐私保护	

利益相关方	对公司的期望 (关键诉求)	沟通机制和方式 (沟通措施及反馈结果)
政府	落实国家发展战略 遵守相关法律法规 履行社会责任	政企合作 调研与交流 会议、活动及论坛参与
投资方	追求长期价值 防范经营风险 规范公司治理	定期发布公司报告 公司官网及传统媒体 投资者接待和专项答复
客户	优质的产品与服务 保护客户权益 诚信经营 数据安全与客户隐私保护	日常联络 信息反馈 严格履行合同 客户满意度调查
员工	基本权益 薪酬福利保障 职业健康与安全 职业晋升与发展	员工培训（“碳中和技能培训” 课程--员工培训覆盖率100%） 畅通职业发展渠道 员工活动 安全生产
伙伴	行业发展与交流 合作共赢 供应商管理	战略合作 开展行业研究 专题调研、讲座 供应商培训
社会	带动社区发展 成果回馈社会 环境合规管理 应对气候变化 基础设施建设	公益活动及志愿服务 助力乡村振兴 绿色运营 节能降耗 对口支援乡村建设

合规筑基 驱动持续增长

四川九洲以党建为引领
筑牢治理根基
护航高质量发展

公司持续完善现代化公司治理体系
强化内控合规管理
打造风清气正的企业生态
切实保障股东权益与长期价值



响应联合国可持续发展目标
(SDGs)



强化党建引领

公司始终以习近平中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持加强党建引领，持续推进党的建设与公司经营深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展。

思想建设

公司坚持党建引领发展，创新党建工作机制。2025年扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，制定中央八项规定精神学习教育计划。报告期内，公司组织开展主题党日、专题党课、红色教

育、党建联建等特色活动百余次，不断引导党员干部强化纪律意识，营造风清气正的干事创业氛围。实现党员参与全覆盖，有效提升了党员队伍的政治素养和业务能力。

2025年11月，公司董事会办公室党支部与中信证券绵阳临园路营业部党支部组织开展了关于“学贯八项规定守底线 共研投融资业务促发展”联建活动。通过交流学习，进一步增强了全体党员的凝聚力和战斗力。



公司董事会办公室党支部中信证券绵阳临园路营业部党支部合影



九洲空管党委组织学习贯彻党的二十届四中全会精神



九州科技党委组织开展中央八项规定研讨学习活动



九州迪飞组织开展主题党日活动



深九电器党支部开展爱国主义教育主题党日活动

思想建设

公司以巩固国企改革三年行动成果为契机，纵深推进新一轮改革攻坚，在治理效能提升、人才机制创新等关键领域取得突破性进展。

深化国企改革的主要措施

大力开展“增效降本”专项行动，积极探索“智改数转”，推进九洲办公、商旅平台等数字化转型落地。坚持党建经营制度融合，贯彻落实“三重一大”决策制度。坚持深化市场化策略，实施管理人员公开选聘，充分保障人岗适配，推动企业高质量发展。坚持推进创新体系建设，建立符合行业领域特点、具有自主创新能力的科技创新体系。

九州空管：成立信息化部门，着力推进智能制造，构建“智改数转”体系化能力；持续推进“增效降本”，提高资源利用效率；进一步加强“两金”管控，提高资产周转效率。

九州迪飞：公司治理与党建融合持续深化，全年规范前置研究讨论“三重一大”决策事项13项，确保了

重大经营决策的科学性与方向性。加快完善市场化经营机制，公司着力健全市场化选人用人与激励约束机制，发布《员工任职资格管理办法》，全面推行PBC绩效考核，将战略目标有效分解至个人。同时加强人才队伍建设，人才结构不断优化。科技创新体系效能显著提升，围绕射频微波、相控阵等核心领域，公司在超宽带阵列设计等多项关键技术上取得突破。

九州科技：根据《绵阳市国有企业深化改革三年行动实施方案》《关于将国企改革三年行动重点要求纳入公司章程等制度体系有关事项的通知》等相关要求，全面推进国企改革相关工作，根据新《公司法》及《上市公司治理准则》，撤销监事会并调整审计委员会成员；完成《公司章程》《三会议事规

则》等治理文件修订，将职工董事相关要求纳入公司章程，确保治理合规。

深九电器：数字化转型稳步推进，管理效能显著提升，金蝶云星空系统核心模块成功上线，采购订单电子签章、付款流程实现电子化；WMS与ERP系统进行了集成联动，PDA扫码入库等自动化应用顺利落地，同时自研打标签工具上线运行，打通了“供应商协同+标签打印+亮灯系统”业务链，推动了仓库收料、备料等环节自动化升级，业务适配性与运营效率进一步得到提升；人事行政端实现了“入转调离”、假勤、薪酬等核心流程线上打通，固化审批流程196个，数字化基座不断夯实。同时完成了服务器扩容、办公设备更新等基础设施升级，为业务高效运转提供有力支撑。

完善治理体系

公司严格按照相关法律、法规、规范性文件的规定和要求，持续完善公司治理结构，优化决策机制和管理流程，强化制度约束与执行效能，构建公开透明的股东参与及利益保障机制，切实维护投资者权益。同时，公司注重投资者回报，依法合规履行信息披露义务；深入推进廉洁合规建设，健全风险防控体系，以规范治理护航企业可持续发展。

公司治理

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的规定，设置了股东会、董事会和管理层的法人治理结构，建立权责分明、协同运作的治理机制；董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各机构权责分明、协同运作。报告期内，公司严格按照相关法律、法规、规范性文件的规定和要求，持续完善公司治理结构，健全公司内部管理和控制制度体系，修订完善了《公司章程》《内幕

信息知情人登记制度》《融资和对外担保管理制度》《信息披露制度》《董事会战略委员会实施细则》等多项公司规章制度，并制定了《舆情管理制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》《互动易平台管理办法》《内部控制制度》，上述制度均根据审批权限分别通过董事会或股东会审议。截至本报告期末，公司共有董事会成员7名，其中，独立董事3名。

2023-2025年四川九洲三会召开情况

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
股东（大）会	次	3	3	5
董事会		7	7	10
监事会		5	6	4

注：2025年8月，公司根据国家有关法律、法规和政策，公司修订了《公司章程》，将章程中的“股东大会”修改为“股东会”，同时取消监事会，由审计委员会行使《公司法》中监事会职权。

2025年，公司围绕审计监督、制度完善和效能提升等方面开展了年度内控审计和半年度重大事项审计等重点工作，旨在强化内部管控，防范各类风险。

在年度内控审计方面，制定详细的审计计划，涵盖财务、运营、合规等多个关键维度，贯穿主要的六大业务环节，确保全面且精准地评估内控有效性，优化内控审计流程。

半年度重大事项审计方面，结合深交所自律监管指引建立重大事项检查清单，监督如重大投资、对外担保和关联方交易等方面，通过严谨的审计流程和专业的审计方法，深入了解情况，排查问题，保障公司运营的合规性与稳定性。

销售收入、成本、研发费用审计方面，聚焦关键财务及研发投入领域，对销售收入的确认依据、成本

归集的真实性、完整性以及研发费用的合理性与合规性进行专项审计。通过数据比对、流程穿行测试及合同单据核查等方法，验证相关会计处理的准确性，防范虚增收入、成本失真及研发费用滥用等风险，确保财务信息真实可靠，研发投入效益最大化。

制度建设方面，系统梳理并完善内部控制制度体系，结合审计发现与监管要求，对现有制度的健全性、适用性与执行有效性进行评估和修订。重点优化风险管理、授权审批、财务核算及信息披露等关键制度流程，推动制度与业务实践深度融合，强化制度刚性约束，为提升管理效能与合规运营奠定坚实基础。

加强廉政建设和反贪腐

2025年，公司坚定不移落实全面从严治党要求，深入推进党风廉政建设，聚焦政治监督、监督执纪、教育预防、文化培育等关键环节，压实责任、精准发力，为公司高质量发展筑牢纪律保障，致力营造清正廉洁的企业经营氛围。

■ 所属企业加强反贪腐的主要措施

九洲空管：落实党风廉政建设主体责任，严格贯彻集团党委作风建设“四严禁”“三不准”要求，实施政治监督“三张清单”管理，持续推进政治监督具体化、精准化、常态化。紧盯关键少数，全年主持召开警示教育会2次、集中廉洁谈话提醒4次、廉洁风险排查1次。加强重点领域监督，组织纪检工作者、支部纪检委员深入采购、招投标等关键活动进行跟踪监督、现场监督。扎实开展廉洁九洲教育活动，各党组织赴廉洁教育基地开展学习教育5场，讲纪律专题党课11场次。



九洲空管组织开展廉洁教育活动

九洲迪飞：扎实推进党风廉政建设工作，认真组织学习宣贯中央、省、市纪委会全会精神及集团相关工作要求，积极参与“清风满天府”“510（我要廉）”廉洁文化宣传月活动。年内重点开展了为期半年的中央八项规定精神专题学习教育，通过党支部书记讲廉洁党课、集中观看警示教育片《戒线》、赴锦江监狱廉洁教育基地现场教学等形式，增强教育的针对性和感染力。同时，结合年度工作开展党风廉政风险大排查，推动廉洁意识融入日常管理，进一步筑牢了全员拒腐防变的思想防线，筑牢全员廉洁思想意识。



九洲迪飞组织开展法纪教育基地警示教育活动

九州科技：做深日常监督，筑牢廉洁防线。完成39名中层管理人员廉政档案收集、52名干部民主考察及综合研判，出具党风廉政意见审查30份；围绕人财物等关键业务，开展年度党风廉政风险排查防控工作，排查风险点、风险事项，梳理防控措施36条；构建“五位一体”大监督体系，凝聚监督合力，联合开展多项监督检查，监督效能持续提升。深化教育引导，厚植廉洁文化。开展“510（我要

廉）”宣传月活动，制作廉洁家风视频2部，滚动播放廉洁标语、发放廉洁书籍，营造崇廉氛围；组织中层及后备干部签订《廉洁从业承诺书》，对新任及职务调整干部开展任前廉政谈话；开设廉洁课堂，覆盖新员工、关键岗位员工、一线班组长等群体，通过专题授课、警示教育、主题党日学习等实现廉洁教育全覆盖，全员廉洁从业意识显著增强。



九州科技组织开展廉洁教育谈话活动

深九电器：聚焦党风廉政教育重点工作，以“廉洁九洲”为核心品牌，紧扣国企清廉建设要求，常态化开展廉政教育、排查岗位廉洁风险、健全监督机制，推动廉洁要求融入生产经营全过程。重点开展3次专题廉政教育，通过观看警示教育片、剖析国

企领域典型案例、排查关键岗位风险点等形式筑牢思想防线，全年开展主题党日活动12次，廉政教育3次，并通过观看警示教育片剖析典型案例，筑牢思想防线。



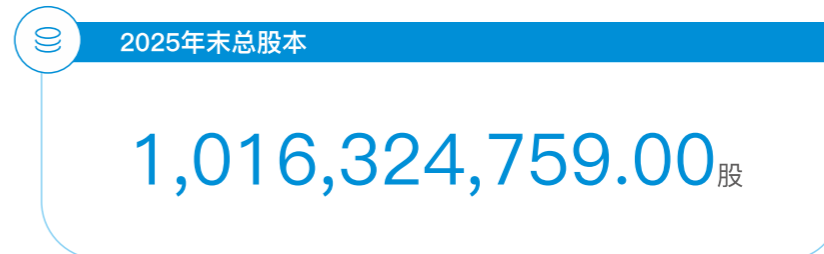
深九电器组织开展廉洁教育活动

维护投资者权益

公司严格按照信息披露的相关要求，真实、准确、完整、及时、公平地向所有投资者披露信息，并通过接听投资者电话咨询、参加投资者网上集体接待日活动、深交所互动易平台等方式，持续与投资者就公司的发展战略、经营业绩、市场变化等进行充分沟通和交流，增进投资者对公司的了解和认同，切实保护股东特别是中小股东的合法权益。

2025年度，公司为维护全体股东利益，增强投资者信心，优化资本结构，经公司董事会、股东会审议通过《关于公司回购注销部分股份的议案》后，顺利完成了以集中竞价交易方式回购公司部分股份用于依法注销并减少注册资本事宜。本次回购通过回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份数量为6,481,887股，占公司总股本的0.6337%，最高成交价为16.49元/股，最低成交价为14.39元/股，成交总金额为100,173,246.23元（不含交易费用），并于2025年10月10日实施完毕。经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司本次回购股份注销事宜已于2025年10月17日办理完成。本次注销后，公司总股本由1,022,806,646股变更为1,016,324,759股。

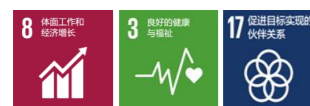
2025年度利润分配方案



同心共建 赋能高质量发展

公司在实现高质量发展的同时，充分发挥行业引领作用，构建政产学研用协同创新体系，与政府机构、高等院校、产业链伙伴开展深度战略合作，实现资源互补、价值共创。

通过打造责任共同体、建设幸福企业，我们携手供应商、员工等核心利益相关方，共同构建共生共赢的可持续发展生态。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



引领行业发展

公司深入参与行业发展、行业交流，推动行业技术提升，在提升企业竞争力和市场地位的同时助推行业进步，促进行业可持续发展。

校企合作

九洲空管成功获评科技城新区就业见习基地，正式成为区域青年职业成长体系的重要支点。公司将通过系统化岗位实践、专业化技能指导和沉浸式职场体验，为青年劳动者构建从理论到实践、从校园到职场的赋能平台，助力其提升就业竞争力、拓宽职业发展路径，为实现更充分、更高质量就业贡献企业力量。

科研突破

九洲迪飞围绕射频微波、相控阵与DZ微波射频等核心领域，成功突破超宽带阵列设计技术、天线低剖面综合孔径技术、天线共形一体化设计技术、毫米波大功率合成技术等多项关键核心技术，在重大机载型号、中近程防空平台和多型无人机/直升机等平台上实现占位突破。深化与科研院所及总体单位合作，年度承研了下一代数据链、大型相控阵、空射诱饵、下一代卫星通信等等型号科研项目；实现多普勒雷达、高度表、机载卫星通信射频前端等重点型号项目落地；推动业务从传统机载、舰载领域向弹载、卫星通信等新场景延伸。

产品出海

深九电器重点项目突破，数通产品批量出货，数通业务全年产品出货量达9.3万台，天珑CM项目批量出货 2.4 万台，成功打入美国市场；俄罗斯 MTS GPON SFU 产品通过认证并获得大货订单，实现技术认证与市场拓展双重突破。公司与芯片合作伙伴、巴西运营商携手攻克技术难关，积极布局巴西TV3.0产品和技术，将MPEG-H 3D音频这项技术成功地应用到巴西TV3.0广播系统的数字机顶盒中。

携手伙伴同行

公司及下属企业坚持“开放协同，竞合共赢”发展理念，全面夯实供应链管理，构建完备服务体系，不断提升客户服务质量，携手伙伴同行共同实现可持续发展目标。

重大战略项目合作

九洲迪飞深化中电科系客户重大战略合作，实现航天、电子战、遥测遥控等专业部市场订单全面开花及落地，年度承研了下一代数据链、大型相控阵、空射诱饵、下一代卫星通信等等型号科研项目；与川发引领资本签订战略合作协议，助力公司发展优势产业，共绘“产业+资本”协同发展新蓝图。

责任链条

公司积极推进责任链条建设，合规透明开展采购工作，严格加强供应商和承包商管理，着力构建互惠互利的事业共同体。

■ 阳光采购

公司及下属企业切实践行合规采购，严格按照《采购控制管理办法》《采购合同管理办法》等多项制度，加强采购活动的监督管理，规范采购过程，有效防范采购合规风险。报告期内结合《采购控制程序》《生产计划控制规范》等制度，建立完善的采购权力分立机制；按照《招标评选管理办法》，规范公司招标、竞争性比选、单一来源采购、询价等活动，保障各类采购、评选活动的公开、公平、公正性；按照《供方评价与选择管理办法》，实施动态评价，强化供方绩效考评，细化质量保证能力评价、供方分级内容和相应条款；按照《质量责任追究管理办法》，与供方签订《供货质量与服务保障协议》，强化质量责任追究，严格质量赔偿，达到质量责任可追溯的目的。

■ 供应商管理

公司秉承诚实守信、公平公正的原则，在经济活动中充分尊重供应商、客户等其他利益相关者的合法权益，积极构建和发展与上游供应商、下游客户的互信合作关系，树立了良好的企业形象。



九州科技与供应商开展交流活动



九州空管开展供应商专题培训

客户服务

公司始终以客户需求为导向，通过完善信息保护体系、优化投诉响应流程、升级售后服务体系、健全产品召回机制等多维度举措，持续提升服务品质，为客户创造卓越价值。

■ 阳光采购

公司秉承“快速响应、客户满意、成本优化、防消并重”的投诉处理原则，确保售后服务的及时性与高效性。

九州空管和九州迪飞坚持“客户第一”原则，秉持“24小时服务”精神，充分梳理用户需求，建立售后服务制度体系，组建售后服务团队，快速响应并解决设备服务需求，确保任务重、时间紧时能高效有序保障用户要求。

九州科技建立客户意见及信息反馈机制，及时收集和处置客户意见建议，不断调整和优化服务流程，快速响应客户需求。同时加强内部沟通，确保市场、客服、维修车间等部门高效协同，全方位服务。

深九电器制定《售后服务控制程序》制度，组建专业高效的服务团队和便捷的客户反馈渠道。通过公司网站、专线服务热线、公众号等途径及方式设立多种反馈渠道，由售后专人及时处理反馈信息，确保客户能方便快捷地反馈问题。

■ 产品召回机制

公司严控产品质量，对于产品重大质量问题，根据《质量双五归零管理办法》查明原因，制定整改方案，针对范围内产品按客户要求要求进行返厂或者外场全范围内召回整改。

增进员工福祉

公司始终将员工福祉置于首位，通过优化职业发展体系、完善多元福利保障、营造健康和谐的工作环境，切实提升员工的归属感、幸福感和职业成就感，打造有温度的幸福职场。

保障员工权益

公司严格遵循《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，全面保障员工合法权益，构建公平和谐的劳动关系。同时，我们高度重视员工成长与发展，通过系统化的专业技能培训、企业文化宣导及职业素养提升计划，持续优化人才梯队建设，推动员工与企业的双向赋能与共赢发展。

■ 民主管理

公司深化民主管理体系建设，以职工代表大会为核心平台，健全民主议事机制，常态化推进“四权”（知情权、参与权、监督权、表达权）保障。通过制度化议题征集、分层级协商对话、全过程闭环管理等举措，构建企业与员工共建共享的新型治理格局。



九州科技第一届职工代表大会

平等雇佣

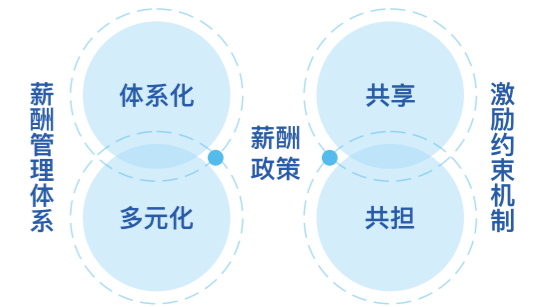
公司始终坚守“公开、公平、公正、择优”的核心招聘原则，以规范招聘流程、严把人才入口关为工作核心，有序推进各类人才引进工作，致力于为员工提供平等发展机会，构建多元化的人才体系。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
员工总数		4,948	6,467	7,437
本科员工人数	人	1,104	1,377	1,426
硕士研究生及以上员工人数		282	327	346
大专及以上学历员工人数		3,562	4,763	5,665
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率		100	100	100



薪酬福利

公司秉持以人为本、人才优先的发展理念，构建体系化、多元化的薪酬管理体系与共享共担的激励约束机制，突出薪酬政策的有效性与激励性，助力提升员工队伍综合素养，充分调动员工工作的积极性和创造性。员工收入与组织绩效、个人绩效紧密挂钩，薪酬分配重点向科研一线、核心骨干倾斜，有效激发全体员工的工作热情与创新实干能力。



■ 助力员工成长

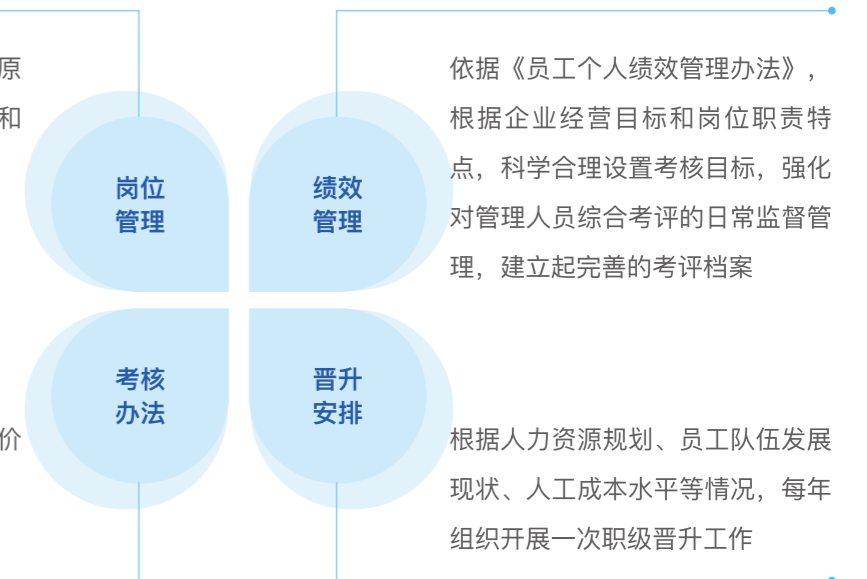
公司高度重视员工成长，通过构建多元化的人才体系，致力于为员工提供平等发展机会，坚持公开招聘，平等竞争，择优录取，坚持以人才的综合能力和专业水平为评价标准，广泛吸引高水平、有创新能力的人才，助力员工与企业共同成长。

职业发展

公司遵守《员工发展管理制度》，以责能适配为导向，坚持能上能下的原则，员工发展遵循逐级晋升、绩效相关等原则。员工可根据公司岗位需求及自身任职条件，通过提升专业技能和综合素质，选择合适的发展路径。

按照“按需设岗、以岗定员”的原则，明确各层级管理岗位职责和任职条件

对员工实行定量考核与定性评价相结合的考核评价方法



依据《员工个人绩效管理办法》，根据企业经营目标和岗位职责特点，科学合理设置考核目标，强化对管理人员综合考评的日常监督管理，建立起完善的考评档案

根据人力资源规划、员工队伍发展现状、人工成本水平等情况，每年组织开展一次职级晋升工作

人才培养

公司围绕战略发展与业务经营核心需求，系统制定并扎实推进年度培训工作计划，以人才能力提升支撑公司高质量发展。全年聚焦专业提能、体系培训等方向开展多场培训，有效夯实项目攻坚能力、提升团队专业水平；紧扣产业发展趋势与行业前沿动态，精准开展低空经济、智转数改等培训，为公司抢占新市场筑牢人才基础，同时对标国家及行业标

准，组织知识产权、质量、保密、安全生产标准化等体系类培训，持续规范运营管理；系统化推进新员工入职培训，助力新员工快速融入企业文化、适配岗位要求，强化归属感与价值认同感，为公司经营发展持续筑牢人才根基。公司2025年度培训计划实施率与培训有效性均达100%。



九州科技组织技能大赛



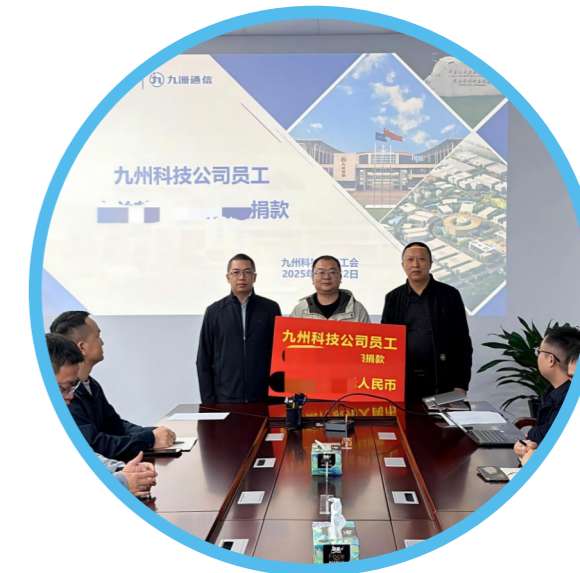
深九电器组织员工素质和技能培训

关爱员工生活

公司始终关心员工健康与工作生活平衡，积极组织各类员工团建等文体活动，努力为员工创造和谐愉快的工作环境，构建和谐稳定的劳动关系。

■ 关爱职业健康

公司重视员工职业健康管理，依据《职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等有关职业健康的法律法规、标准及要求，结合所属行业安全生产标准化考评标准，建立健全并持续修订完善《职业健康安全/环境保护责任制》《职业健康管理规定》等职业健康管理规定。



建立完善的体检制度
为全体员工提供每两年一次免费体检

免费
体检

对建设项目开展职业危害
预评价、职业危害告知、
职业危害因素检测评估。

职业
健康

全景保障体系

员工
福利

激励员工爱岗敬业，
发放员工生日卡、节
日福利品、高温茶叶
等给予员工关怀。

医疗
保障

设立员工住院慰问金制度，
关怀员工个人生活，给予纾难解困。

工作生活平衡

公司始终重视员工福祉，通过创新开展文体竞赛、趣味活动、观影、雷锋月义务清扫等多元化活动，打造“快乐工作，健康生活”的企业文化，有效缓解员工工作压力，增强了团队凝聚力。



第十九届“冲刺杯”三人篮球对抗赛



团圆生日会



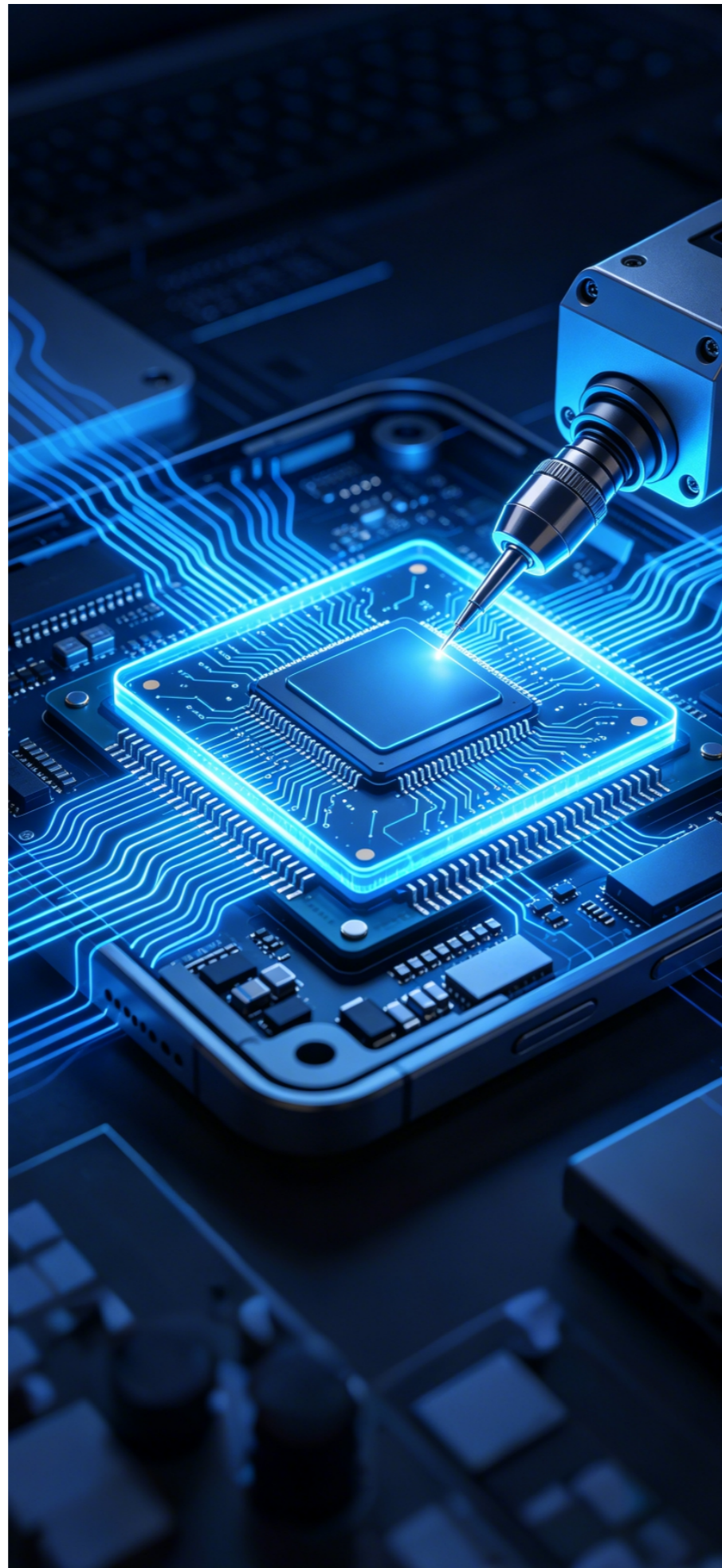
“燃光逐梦 烛绽春晖”三八妇女节活动

创新固本 打造长远竞争力

公司深耕核心主业，
严把质量生命线，
强化创新引擎，
推动产业价值倍增，
奋力谱写高质量发展新篇章。



响应联合国可持续发展目标
(SDGs)



深耕核心主业

四川九洲目前业务涵盖空管业务、微波射频、智能终端三大领域，在各主营业务领域均掌握领先的关键技术，具有良好的市场业绩和市场口碑，三大业务之间的协同发展，有助于公司资源的优化配置和整体竞争力的提升。

空管业务

空管主要产品及用途：

公司主要从事空中交通管理及相关航电设备、低空装备系统的研发、制造和销售，是国内空管系统设备和服务提供商。产品广泛应用于机场、航路航线等多种应用场景。

地面装备应用	机载装备应用	低空装备应用
空管信息系统	机载防撞系统	低空协同运行管理系统
空管二次雷达	机载ADS-B	低空检测与适航测试系统
多点定位系统	机载应答机	飞行服务站
场面监视雷达	机载询问机	混合物流系统
多普勒甚高频全向信标	交通监视系统	无人机综合航电系统
测距仪	客舱广播内话系统
通信电台	
航管模拟训练系统		
.....		



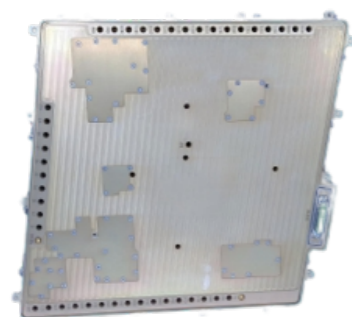
微波射频业务

微波射频产品及用途:

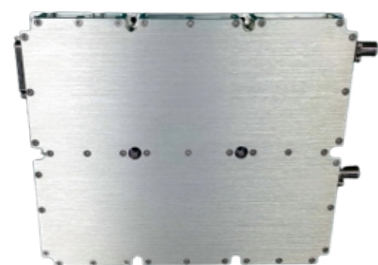
公司主要从事微波射频核心技术开发和产品研制, 产品包括单元组件、功能模组等。

主要产品

- 雷达
- 电子对抗
- 通信等领域装备型号配套应用
- 射频类功能SIP及组件
- 微波无源组件
- 射频信道类收发及T/R模组
-



卫通相控阵射频前端



超宽带收发组件



64通道瓦式射频前端

智能终端业务

智能终端产品及用途:

公司主要从事包括智能终端的技术研发、产品制造、销售等业务, 智能终端产品涵盖了数字音视频终端、数据通信终端、车载电子等。

网络通信、数字影音传输应用领域

- 数字音视频终端
- 数据通信终端
-

汽车电子应用领域

- 智能光显
- 智能车控
- 智能座舱
- 智能电动领域的PCBA业务



Wi-Fi6路由器



Wi-Fi7路由器



电缆调制解调器



小型化机顶盒



严把质量生命线

公司通过制度完善、流程优化、文化塑造和风险防控四维联动，确保产品品质符合乃至超越行业标准，持续为客户创造价值。

质量管理制度完善

公司构建全面质量管理体系，通过制度规范、流程管控和先进检测手段，实现生产全过程精细化质量把关，确保产品性能与可靠性，推动企业可持续发展。

九洲空管

按照年度质量工作计划严格实施质量管理体系内审、修订完善质量管理体系文件、通过外部体系审核，保证质量管理体系运行有效。

九州科技

构建专业化、全面化质量管理体系制度，推动建立《客供件退料操作规程》《客购件有效期管理流程》等规章制度。

九洲迪飞

建立完善《年度质量体系改进计划》《质量提升工作方案》《售后服务保障专项管理办法》和《质量红线考核制度》等系列制度。

深九电器

建立完善《质量管理手册》《质量保证管理规范》《质量奖惩管理规范》等系列制度。

质量管理体系认证

公司构建全面质量管理体系，通过制度规范、流程管控和先进检测手段，实现生产全过程精细化质量把关，确保产品性能与可靠性，推动企业可持续发展。

九洲空管

公司通过了GB/T19001、GJB9001C、AS9100D质量管理体系认证，通过了CMMI3.0软件研制能力成熟度模型集成五级认证，获得了CCAR-145部民航维修许可证。通过了ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证。



九洲迪飞

年内顺利通过质量、环境与职业健康安全管理体系、两化融合管理体系、知识产权管理体系年度监督审核，全面保证相关体系资质有效维护，推动企业稳健运行。



九州科技

顺利通过ISO9001、QC080000、ISO50001体系的年度监督审核IATF16949、ESD S20.20体系换证审核。



深九电器

年内深圳市九州电器顺利通过 ISO9001 质量管理体系与 ISO14001 环境管理体系年度监督审核，确保双体系持续合规运行，有效维护资质权威性。通过系统化审查与改进机制，企业实现质量管控与环境治理能力的同步提升，为经营管理筑牢合规根基，推动生产运营的稳健发展与可持续增长。



质量管理实践成效

所属企业开展的质量管理实践举措及成效

九州空管

严格按照国家和公司质量管理法规及标准开展质量管理和控制工作，确保产品实现过程受控、质量稳定、交付符合标准和合同要求。
组织召开质量管理体系管理评审，邀请顾客代表参加，评价质量管理体系运行情况，识别薄弱环节和改进方向，制定质量管理体系改进计划，并纳入年度质量工作计划予以落实。
按照年度质量工作计划严格实施质量管理体系内审、修订完善质量管理体系文件、通过了外部体系审核，保证了质量管理体系的运行有效。

九州迪飞

坚持“精工制造，质量为本；技术领先，用户至上；改进创新，追求卓越”的方针，全面贯彻落实《质量强国建设纲要》精神要求，不断强化全面质量管理。以卓越绩效管理导入为契机，健全《年度质量体系改进计划》《2025年度质量提升工作方案》等系列制度。
坚持“精工制造，质量为本；技术领先，用户至上；改进创新，追求卓越”的方针，全面贯彻落实《质量强国建设纲要》精神要求，不断强化全面质量管理。以卓越绩效管理导入为契机，健全《年度质量体系改进计划》《2025年度质量提升工作方案》等系列制度。

九州科技

以“零缺陷、零批量、零客诉”为目标，系统开展质量文化策划与建设，深入开展各项质量管理工作，持续提高质量管理水平。
以科研项目 and BOM为抓手，压实科研项目规范管理和质量提升。
以年度供应商质量大会为契机，迭代车载、数通结构件供应商质量能力基线，审视供应商质量风险，结合年度审核和物料异常IT化管控，持续提升来料质量管控能力。
IQC从检验基线能力、人员技能、检验方法 & 流程、IT化能力等维度全面审视并制定 IQC能力提升方案。

深九电器

完成《质量奖惩管理规范》《产品管理规范》《软件开发流程》等26份体系文件的修订更新，推动生产流程精细化管控落地，从源头筑牢产品质量保障防线。
在生产各关键节点设置质量检测关口，依托先进检测设备与科学检测方法，对产品性能、可靠性等核心指标开展全维度检测。
激励与约束机制并行，设立明确质量奖励制度，对检测过程中发现的质量问题，严格落实责任追溯与问责机制，做到立查立究、闭环处理。

强化创新引擎

创新是引领发展的第一动力，实现高质量发展离不开创新的有力支撑。公司始终重视新技术、新产品的研发，坚持推进自主创新，优化研发资源配置，坚持研发刚性投入，在研发关键设备和技术等方面取得了一系列突破，公司高度重视科技成果转化及科技创新合作，报告期内与行业头部企业及科研院所开展了广泛合作，努力以技术创新推动产业的高质量发展。

完善创新管理机制

所属企业加强创新管理的举措

九洲空管

通过开展重点产品、关键技术攻关，运行概念研究，推行正向设计理念，完善制度流程体系，实施共享成果、创新生态建设等工作健全产品谱系、提升空管及航电系统解决方案能力，探索建立创新体制机制，提高管理水平等级，保持高水准创新投入，发挥各类创新平台作用，大力弘扬创新文化，助力科技成果持续产出。

九洲迪飞

通过围绕核心领域开展关键技术攻关，实现多功能芯片集成MCM技术、分布式多源同相技术、毫米波/W波段的工艺技术等11项核心关键技术突破，完成电子战、S/C通信及气象雷达相控阵前端分机研究和毫米波导引头原理样机研制，为识别、空管、防撞等领域产品的高集成化和小型化提供电路基础，在微波射频宽带侦收等领域实现关键突破。

九州科技

科技创新策略：建强绵阳本部硬件技术及产品工程化能力，升级成都软件研发能力，扩展武汉光通信技术攻坚能力；推动科技创新，协同集团融合创新研究院，推动产品升级迭代及应用创新，打造WIFI7等智能终端多系列拳头产品；对内以业务为驱动，在现有技术力量中锤炼适应车载、人工智能领域技术转型的业务骨干；对外引进通信领域技术专家，打造一支能专业专注的研发精兵队伍。

科技创新激励政策：建立人事薪酬、产出线激励、项目激励等多维度的、清晰可见的激励政策。围绕绩效和任职资格，建立技术职务晋升通道，对能干事、干好事的“奋斗者”予以激励；以指标为导向，与市场紧密协同，与产品成本、经营利润挂钩，对项目成功的“工程商人”予以奖励；鼓励战略性、创新性、挑战性项目的研发投入，提升研发核心竞争力，享受价值贡献激励；制定《战略项目激励政策》，对预研项目和战略性项目以揭榜挂帅和自主提出的形式进行项目申报激励；巩固行业优势地位，建强战略业务关键核心技术能力，打造极具战斗力的研发团队；加强专利的布局及申报管理，强化技术人员的科研创新意识及培训，提升技术成果的申报数量和质量；建立专利奖励机制，加大对专利发明人员的激励，大力激发技术创新的积极性。

深九电器

建立激励机制，设立创新奖励制度，不断优化创新流程，通过应用研发管理软件，优化产品设计流程，增加可制造性和可装配性设计规则库，简化创新项目的审批流程，提高决策效率，确保创新想法能够快速得到评估和实施。

坚持创新驱动

公司以创新为发展引擎，通过三位一体模式，构建可持续的科技创新生态体系。



公司研发人员及研发投入情况

指标名称	2024年	2025年	变动比例
研发人员数量 (人)	866	819	-5.43%
研发人员数量占比	13.39%	11.01%	-2.38%
研发人员学历结构			
本科	544	505	-7.17%
硕士	253	257	1.58%
研发人员年龄构成			
30岁以下	351	303	-13.68%
30~40岁	355	331	-6.76%

公司研发投入情况

指标名称	2024年	2025年	变动比例
研发投入金额 (元)	363,409,063.25	364,348,305.93	0.26%
研发投入占营业收入比例	8.70%	8.86%	0.16%
研发投入资本化的金额 (元)	0.00	0.00	0.00%
资本化研发投入占研发投入的比例	0.00%	0.00%	0.00%

科技创新成果

聚力关键核心技术突破，深耕研发创新沃土以科技硬实力斩获行业权威奖项

九州科技：产学研合作方面，完成与国创联合实验室的挂牌。推进与西南科技大学“数字智能联合创新实验室”建设，11月开展九州与西南科技大学科技活动周论坛等活动，12月开展“绵阳市卓越工程师培养平台”等项目申报。参与标准制定。截至2025年12月，公司参与制定国家标准18项、行业标准27项。行业联盟申报方面，紧跟行业趋势，于2025年9月加入深圳市8K超高清视频产业协作联盟，推动超高清产业的发展。

九州空管：通过开展重点产品、关键技术攻关，研发数字化转型，创新平台持续建设等多项举措，保持高水准创新投入，发挥各类创新平台作用，大力弘扬创新文化，助力科技成果持续产出。(1)全年科预研项目研发投入占比达到14.76%，完成多项重点产品研制及关键技术攻关。(2)加快研发数字化转型。持续推进正向设计工作开展，完善PDT运行管理办法、适航技术评审管理办法、技术评审等制度、流程；实现基于模型的在线协同设计和MDM-TC-ERP系统间研发数据和流程的自动化运行；推进知识管理系统的建设，完成建设需求的收集及整理，明确系统建设技术要求；完成DeepSeek大模型部署，借助AI应用开发平台，上线文本/代码生成、设计代码版本控制、需求用例生成、思维导图生成、excel数据分析、知识库问答等应用辅助日常研发工作开展。(3)持续建强创新平台。年度内与民航数据公司、上飞院等单位开展项目合作、项目协调、项目验收等产学研合作30余次，与国防科工局、四川省经信厅、四川省融办/科工办、发改委等政府机关汇报项目情况、沟通平台建设等交流共计10余次；持续推进国家空管工程中心重组认定。(4)在科技创新中取得显著成

果，获得1项省级科技进步一等奖，1项中国航空学会技术发明一等奖；获得2025四川省数字经济企业100强、2025绵阳数字经济企业20强、绵阳市“重大科技进展”(A919)等奖项。

九州迪飞：围绕射频微波、相控阵、卫星通信等领域持续开展核心关键技术攻关，实现多项技术突破，自主创新能力持续增强。积极开展知识产权运营，通过“知贷通”实现知识产权质押融资1000万元，节约利息12万元，有效推动知识产权价值转化。依托国家级博士后科研工作站，与电子科技大学等高校及科研院所深度协同，围绕人工智能、射频通信等前沿技术开展联合攻关，助力公司相关科技项目。本年度成功申报四川省博士后科研项目特别资助及2025年省科技厅重点产业链攻关项目，获省、市两级经费支持，在推动技术协同创新与成果转化的同时，降低了公司研发人力投入。持续加强创新平台布局与建设，通过创新平台体系的不断完善，为公司吸引高端人才、承担重大科研项目、实现技术持续创新提供了坚实支撑。

深九电器：通过校企联合，成立实验室，实现理论研究产业化；强化企业合作，建产业联盟、联合实验室及多媒体终端实验室等。在数字音视频产品和技术方面成功开发九州版本json-RPC的JSAPI及DVB-S和OTT Web UI，突破嵌入式浏览器应用开发难题，达成Linux OTT机顶盒送样标准；引入F6P低成本平台、AmlogicS905X5高性能芯片等核心资源，完成多款产品硬件设计与AI应用集成，并完成了美国ATSC3.0/巴西TV3.0标准产品开发，为高阶市场拓展奠定技术基础。

保护知识产权

积极贯彻国家知识产权战略，强化高价值专利培育，以知识产权护航创新生态。

九州空管



报告期末
有效专利
319项

- ☆ 报告期内新申请专利72件，其中发明专利60件
- ☆ 新受理专利77件，其中发明65件
- ☆ 新授权专利42件，其中发明35件
- ☆ 新申请软著20件，登记33件

九州迪飞



报告期末
有效专利
170项

- ☆ 新申请发明专利39项（其中授权7项）
- ☆ 获得软件著作权3项

九州科技



报告期末
有效专利
188项

- ☆ 新申请专利总数30项
- ☆ 新增发明专利授权4项
- ☆ 软件著作权4件

深九电器



报告期末
有效专利
215项

- ☆ 新申请专利总数27件
- ☆ 新增授权专利和软著共21件
(其中发明5件，实用新型4件，外观设计10件
软件著作权2件)

绿色发展 共创美好家园

公司严格执行国家环境保护相关法律法规，紧扣国家“双碳”、绿色制造等政策，推动传统制造向绿色智造转型，实现业务与环保升级结合。全面贯彻落实环境保护“三同时”制度，坚持“三废”达标排放，开展危险固废及废水处置。建立和完善环境保护管理长效机制，组织全体员工开展环境保护宣传培训，提升全员环保意识与责任意识。同时强化办公设备能耗管理、强化用水用电设备日常管理、推进办公流程线上化、组织环保宣教活动等方式，倡导绿色办公和生活方式，助力企业实现可持续发展。



响应联合国可持续发展目标
(SDGs)



守护绿色生态

公司恪守环保法规，严格管控“三废”排放，践行节约优先理念。通过绿色办公标准化、员工行为低碳化、环保宣教常态化，构建全员参与的绿色发展生态。

严控“三废”排放

2025年，公司通过建立包括生产工艺革新、处理措施升级、专业机构协同、机制完善保障在内的全过程环境管控体系，多措并举实现“三废”排放全面达标。

深耕绿色智能制造

公司控股子公司九州科技深耕绿色制造体系建设，依托绿色技术、规范标准及低碳产品核心优势，持续推进清洁生产改造、生产工艺优化与用能降碳管理，成功获评国家级绿色工厂，权威认证企业绿色发展综合能力，有效助力产业绿色升级与“双碳”目标落地。同时以数字化转型赋能低碳发展，2025年，九州科技建成行业首家大规模零缺陷标杆工厂，先后取得智能制造能力成熟度三级、两化融合管理体系3A级认证。通过智能装备迭代、生产模式优化及数字化闭环管控，持续压缩生产物料损耗、减少资源浪费，全面提升能源与资源利用效率，以智能化、精益化生产赋能节能减碳，稳步推动制造业务高端化、智能化、绿色化协同发展。





践行绿色办公

公司持续构建绿色办公新生态，秉持“厉行节约、效能统一”原则，通过低碳空间营造、资产效能优化和能源精细管理，严格落实国家能源政策，严控自身能源消耗和碳排放。公司及各子公司通过上线智能办公系统，实现无纸化办公；充分利用自然光照，做到随手关灯，杜绝长明灯；减少电脑显示屏、打印机、复印机等办公电器待机时间；合理调节室内温度，避免过度使用空调等具体措施，进一步打造“绿色·低碳·高效”的办公新模式。

开展环保培训

公司通过“线上+线下”双平台联动，构建多层次环保宣教体系，全年开展多场主题宣传活动，大力提升员工环保意识，持续培育绿色企业文化。



抓牢安全生产

公司始终将安全生产作为重中之重，通过持续健全安全生产管理体系、优化安全管控机制、强化全员安全教育培训等举措，切实筑牢安全生产防线，致力于为员工创造安全、稳定、和谐的生产经营环境。

健全安全生产管理体系

公司持续加强安全生产管理，从严落实各项安全规章制度，深入开展隐患排查与专项整治，切实推动安全隐患整改落实到位。

所属企业在安全管理方面的举措

九洲空管：公司依据《安全生产法》《职业病防治法》《四川省安全生产条例》《四川省职业病防治监督管理办法》《四川省生产经营单位安全生产责任规定》《四川省安全生产“党政同责”暂行规定》《关于进一步落实企业全员岗位安全生产责任制的指导意见》有关安全生产的法律法规、标准及要求，结合电子行业安全生产标准化考评标准，建立健全并持续修订完善《职业健康安全/环境保护责任制》等47项安全生产管理制度、《SMT安全操作规程》等40项安全操作规程。2025年修订完善11项安全管理制度，新增1项安全操作规程。

九洲迪飞：以“绿水青山就是金山银山”理念为契机，紧扣环境日开展“绿色赋能，责任同行”主题环保系列活动，推动绿色发展理念落地落实。通过专题培训、现场实操与互动体验相结合的方式，围绕生产实际系统讲授环保隐患排查要点，实现各部门岗位全覆盖。在办公区与生产区布置宣传展板，促进环保理念转化为行动自觉，积极营造“人人懂环保、事事讲环保”的企业绿色文化氛围。

九州科技：以“安全生产月”为契机，组织开展“安全生产和环境保护咨询体验”专项活动。活动主要通过三个互动实验强化环保宣教：一是现场展示废气治理系统中“滤芯-活性炭”净化流程，对比使用前后的活性炭的显著变化，直观揭示废气危害与治理成效；二是开展PM2.5检测实验，测量密封箱引入烟尘前后的颗粒物浓度数值，生动说明空气污染的影响；三是组织水质酸碱度测试，指导员工使用pH试纸检测不同水样，结合目视观察讲解水污染危害。此次体验式培训将抽象环保知识转化为可感知、可操作的场景，有效提升了全员的环保认知与参与意识，进一步筑牢了公司环保防线。

深九电器：通过模拟办公和生产场所火灾、电气设备触电等事故场景进行应急演练，重点检验应急预案的可行性、现场指挥协调、人员疏散救援、初期火灾扑救及断电应急处置能力。演练后通过全面评估总结，持续优化预案、强化电气消防安全检查、完善消防与急救物资配备、加强员工安全操作与自救互救培训，从而提升整体应急响应水平，切实预防火灾与触电事故的发生。

强化全员安全教育培训

公司始终坚持“人民至上、生命至上”理念，将安全生产培训作为重中之重，通过系统化、常态化的安全教育培训，切实筑牢安全生产根基。



九洲空管：公司制定《生产安全事故应急管理制度》和《生产安全事故综合应急预案》、《火灾爆炸专项应急预案》等4项专项预案、《化学品中转间现场紧急情况处置方案》等6项现场处置方案，规定了环境和安全应急管理职责和流程。按《2025年应急工作计划》，全年共组织开展了消防灭火疏散专项演练、现场处置方案演练。全年补充灭火器175具。组织开展了环境管理体系标准、绵阳市科技城新区工业领域安全环保工作等系列培训活动,全年按计划安全分类分层分岗开展了公司级安全教育培训35项、2200余人次，培训覆盖率100%。

九洲迪飞：组织开展了形式多样的培训与演练活动。在“安全生产月”和“消防安全月”期间，组织60余名员工参加园区消防应急演练，提升应急处置能力；开展全公司范围的有奖安全知识竞赛，参与率达98%；定期组织用电安全、消防安全、应急疏散等专项培训，并通过公司电视屏、宣传栏等载体持续开展安全宣传教育，营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。



九州科技：针对性组织化学品泄漏起火应急处置演练，有效检验预案并提升实战能力。同时结合季节与活动特点，利用“安全生产月”“消防宣传月”等契机，累计开展消防应急疏散演练7次，全面增强了员工的初期火灾扑救、疏散逃生技能及整体火灾防控水平，持续强化了公司应急响应与消防能力建设。



深九电器：开展安全教育与培训活动。每季度开展一次新入职员工安全培训；参加安全生产标准化建设专项培训；开展“安全生产月”的管理员专项培训；开展“网络安全月”专项培训；参加上级单位消防安全培训；开展企业主要负责人与安全管理员再教育培训和考试；参加区域安全生产协会组织的企业学习经验交流，同时被评为先进班组；组织安全员赴龙华区安全教育基地参观学习；开展管理人员专项培训及全员“安康杯”安全生产知识有奖考试，参与近100人次，获奖20人。

真诚奉献社会

公司守法经营，依法纳税，自觉践行企业社会责任，积极支持国家财政税收和地方经济建设。公司高度重视建立良好的社会公共关系，与产业链相关企业、多所高校及地方政府建立了良好的合作关系，通过产学研合作、技术支持与人才培养等方式，共同推动技术创新与产业升级。同时，公司积极投身社会公益事业，赴凉山州盐源县润盐镇杨柳桥小学开展“情系杨柳桥，知识暖童心”助学活动，向盐源县清水小学开展爱心捐赠活动，组织员工开展义务献血等公益活动，以实际行动践行国有企业社会责任与担当。



九州科技赴凉山州盐源县润盐镇杨柳桥小学，开展以“情系杨柳桥，知识暖童心”为主题的助学帮扶活动，以教育赋能乡村振兴，传递智慧的温暖



九州空管公司向盐源县清水小学开展爱心捐赠活动

未来展望

2026年度，公司将始终秉持对全体股东负责的核心原则，恪尽职守、勤勉务实，坚持科学决策、规范履职，聚焦公司高质量发展主线，高效统筹各项重点工作，推动公司实现可持续发展健康。



意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《四川九洲电器股份有限公司2025年度环境、社会及治理（ESG）报告》。

为进一步提升我们的工作水平并使下一份报告更符合您的期望，我们希望您在以下方面给予反馈与建议。

1.您对本报告整体是否满意？

是 否 一般

2.您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 否 一般

3.您认为报告是否如实反映了四川九洲电器股份有限公司的社会责任/ESG工作内容和对利益相关方的影响？

是 否 一般

4.您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 否 一般

5.您对报告的排版设计是否满意？

是 否 一般

6.您对我们今后社会责任/ESG工作及ESG报告有何意见？

请留下您的信息，我们将对其严格保密：

姓名： 单位/职业：

联系电话： 电子邮箱：

通讯地址： 邮政编码：