

证券代码：603262

证券简称：技源集团

公告编号：2026-028

技源集团股份有限公司

关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认 及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

技源集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第二届董事会第九次会议，审议通过《关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，现将具体情况公告如下：

为进一步健全技源集团股份有限公司（以下简称“公司”）董事、高级管理人员（简称“高管”）激励约束机制，根据《上市公司治理准则》《公司章程》及《技源集团股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司的实际情况，并参照行业、地区薪酬水平，经董事会薪酬与考核委员会研究，确认公司董事、高管 2025 年度薪酬及制定 2026 年度薪酬方案，主要内容如下：

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

根据公司薪酬管理相关制度，结合公司实际经营业绩和个人岗位职责，2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬情况如下：

单位：万元

姓名	担任公司职务	2025 年从公司领取薪酬的情况
周京石	董事长	426.72
龙玲	董事、总经理、核心技术人员	154.40
Larry Kolb	董事	294.29
汪燕	职工董事、财务总监、董事会秘书	124.22

姓名	担任公司职务	2025 年从公司领取薪酬的情况
李国范	独立董事	9.60
李忠	独立董事	9.60
汪红	独立董事	9.60
吉世雄	副总经理	254.56
张耀华	副总经理	104.68

二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

根据技源集团股份有限公司（以下简称“公司”）《公司章程》及《技源集团股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》的相关规定，并结合公司经营发展等实际情况，参照行业、地区以及同行业公司的薪酬水平，公司制定了 2026 年度全体董事、高级管理人员的薪酬方案。

（一）适用对象：全体董事、高级管理人员。

（二）适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

（三）薪酬标准

非独立董事且在公司承担管理或业务分管职责的，按照其担任的管理职务或分管的业务内容领取相应薪酬；未承担管理职务或业务分管职责的非独立董事，不领取董事津贴；独立董事津贴情况如下：

姓名	担任公司职务	薪酬
李国范	独立董事	9.6 万元/年
李忠	独立董事	9.6 万元/年
汪红	独立董事	9.6 万元/年

高级管理人员按照其担任的管理职务或分管的业务内容领取相应薪酬。

（四）其他规定

1、董事、高级管理人员的薪酬及津贴均按月发放。

2、董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬及津贴按其实际任期计算并予以发放。

3、上述董事、高级管理人员的薪酬及津贴所涉个人所得税由公司统一代扣代缴。

4、在本公司领薪的董事、高级管理人员不得在公司合并范围以外的其他关联企

业领取薪酬。

5、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

6、除上述薪酬方案外，公司可以根据经营情况和市场情况，针对董事、高级管理人员采取中长期激励措施，包括股权激励、员工持股计划等，具体方案根据相关法律法规由公司另行确定。

特此公告。

技源集团股份有限公司董事会

2026年4月28日