

# 成都坤恒顺维科技股份有限公司

## 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

成都坤恒顺维科技股份有限公司（以下简称“坤恒顺维”或“公司”）积极贯彻落实科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动倡议，持续践行“以投资者为本”的发展理念，于 2025 年 4 月 29 日发布了《成都坤恒顺维科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“《行动方案》”），并于 2025 年 8 月 26 日披露了《成都坤恒顺维科技股份有限公司关于公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》。2025 年，公司持续贯彻实施《行动方案》举措，立足核心主业，培育发展新质生产力，筑牢高质量稳健发展核心驱动力，2026 年公司将继往开来，紧抓行业发展机遇，持续为股东创造长期价值。基于此，公司特对 2025 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况进行总结，并制定 2026 年度行动方案的具体举措，具体内容如下：

### 一、精耕主业经营，领航发展稳健前行

坤恒顺维主要从事高端无线电测试仿真仪器仪表研发、生产和销售，重点面向移动通信、无线组网、车联网、导航等领域，提供用于无线电设备性能、功能检测的高端测试仿真仪器仪表及系统解决方案。2025 年，公司实现营业收入 24,269.35 万元，较去年同期增长 7.12%；归属上市公司股东的净利润 4,678.00 万元，较去年同期增长 26.32%。报告期内，公司下游应用领域的技术发展、需求结构性改善及部分新兴产业的投资推进等因素带动相关测试仿真仪器需求释放。公司紧跟产业发展趋势，推进产品研发与新市场开拓，报告期内随着公司测试仿真仪器性能持续升级，产品矩阵不断丰富，解决方案能力稳步提升，多种产品及解决方案的用户导入取得积极成效，实现营业收入稳健增长。与此同时，去年同期公司部分系统级解决方案订单外购件成本较高导致毛利率下降，本期毛利率有所回升，政府补助相关的其他收益同比增长等因素带来公司净利润增速大于营业收入增速。

报告期内，随着公司产品线不断扩充，持续为公司发展注入增长动能。公司具备更多通道、更强性能的新一代的无线信道仿真仪逐步导入用户；频谱分析仪

经过持续的迭代与用户验证，销售收入快速增长；遥测接收机在前期获得标杆用户的验证后持续落地订单。同时，本期公司部分型号模块化产品获得批量化订单，销售收入快速增长。随着公司各类仪器产品性能的持续提升、产品功能选件的不断完善以及产品矩阵的持续丰富，公司构建各类电磁环境仿真模拟系统的能力稳步提升，为下游用户的内场实验室建设注入仿真测试方案，获得多个行业重点客户认可，牵引出了持续的方案级订单需求落地。

2025年，公司依托持续丰富的产品矩阵、不断提升的系统解决方案能力与持续优化的销售渠道，在经营中取得稳健发展成果。2026年，公司将继续以市场为舵、以技术为帆，在高端无线电测试仿真测试领域稳步前行。公司将紧密围绕国家战略导向，紧抓行业发展机遇与挑战，持续跟踪下游各产业趋势，聚焦新兴领域前瞻需求，不断强化关键技术攻关与成果转化，稳步推进重点项目落地实施。依托持续完善的直销及分销立体化渠道体系，公司将统筹优化资源配置效率，提升产品性能与市场布局，积极拓展优质客户资源，深化与下游行业的协同合作，持续提高经营管理效能与市场响应速度，不断夯实核心竞争力。同时，公司将进一步优化运营管理，提高经营质量和效率，加强存货管理，进一步健全信用评估机制并优化信用政策，强化订单回款与应收账款全流程管理，提升资金周转效率。

## 二、驱动创新引擎，加快发展新质生产力

2025年，公司研发中心将核心资源聚焦于现有产品的持续优化升级及新产品线的拓展布局，对现有产品，团队深入分析用户反馈，结合实际应用场景研究，开展针对性迭代优化。同时，为积极应对市场变化与前瞻需求，研发团队以客户需求为核心、以市场为导向、以创新为驱动，稳步推进新产品研发并推出性能更优的产品，为公司产品线长远布局奠定坚实基础。

报告期内，公司继续保持高比例的研发投入，2025年公司研发费用7,101.51万元，同比增长0.80%，研发费用占营业收入的比重为29.26%。研发中心紧跟产业发展趋势和前沿技术动态对现有核心产品性能及功能进行持续优化，同时积极投入多项新产品及新技术的研发，公司产品矩阵不断扩充，核心产品性能进一步提升。报告期内公司的产品研发及产品发布情况如下：

- 2025年1月，公司推出了多通道超低相噪KSW-SGM01模拟信号源，为

射频通信、电子测量、教学科研、电磁兼容、系统验证等领域提供信号源解决方案，进一步丰富了公司信号发生器产品矩阵。



- 2025 年 8 月，公司推出了全新升级的 KSW-VSA01 频谱分析仪，测试频率范围拓展至 2Hz 至 67Hz，分析带宽升级至 4GHz，升级多项分析功能，如 WLAN 信号分析选件、脉冲信号分析选件、瞬态信号分析选件等，产品功能不断完善，可靠性和综合性能持续增强。



- 2025 年 11 月，公司推出 KSW-CTS03 无线通信测试平台，灵活覆盖多频段与 LTE、5G NR、WIFI、NTN 等多体制融合测试场景，满足最新通信体制综合测试需求，可用于无线通信终端开发周期中的研发、生产和一致性测试，扩充了公司在移动通信终端测试领域的产品矩阵。



与此同时，KSW-CTS03 无线通信测试平台可联动公司矢量信号发生器、频谱分析仪、无线信道仿真仪等自研仪表，构建全流程一致性测试系统，为无线通信终端研发、认证与量产交付提供测试解决方案。

除了新产品的发布以外，公司研发中心还针对下游用户的前沿需求不断迭代产品并与行业用户高效沟通，共探新技术的演进方向。在无线信道仿真仪产品线，随着卫星通信技术的发展，公司积极响应下游测试需求，根据卫星轨道特性，协助用户构建星间、星地通信等复杂仿真测试场景；针对具备更强组网能力的 KSW WNS04 型无线信道仿真仪，公司持续开展复杂场景下的软硬件适配开发与验证，产品线整体竞争力显著增强；产品团队紧扣通感一体测试技术发展趋势，迭代优化相关产品性能，深化场景验证与市场推广。与此同时，研发中心有序推进具有更高性能、支持更大信号带宽的新一代射频微波信号发生器研发工作；持续优化矢量网络分析仪产品线技术指标、拓展功能选件，经全面测试验证后将推向市场；积极结合行业应用需求对遥测接收机等产品进行持续迭代升级、丰富功能体系。

2026 年，公司将密切跟踪市场动态与前沿技术发展趋势，持续迭代优化现有核心产品性能，扎实推进新产品研发，推动技术创新与用户需求深度融合，继续打造更具市场竞争力的产品。公司将进一步提升无线信道仿真仪、射频微波信号发生器、频谱分析仪等产品的关键性能，丰富产品选件与型号序列，拓展应用场景覆盖，持续提升市场占有率；加快推进矢量网络分析仪、无线通信测试平台等新产品的研发、产品化及客户导入工作，进一步完善产品矩阵。同时，依托现有产品体系，深度挖掘客户应用场景及实际需求，持续优化并丰富系统级解决方

案，不断增强整体解决方案能力。公司未来将继续强化研发能力，为产品研发与投产落地夯实基础，为公司长远发展提供有力技术支撑。

### 三、严守合规防线，稳固公司治理根基

2025年，公司严格遵守信息披露合规要求，在治理机制健全完善方面持续发力，以政策为导向积极落实监事会改革要求，全面审视公司治理制度体系建设情况，有序推进相关制度完善工作，妥善开展董事会换届工作，取得显著治理成效。

#### （一）强化信息披露质效管理

公司高度重视信息披露工作，始终将其作为提升公司治理水平、增强市场透明度与投资者信任度的重要抓手。公司深刻认识到，合规、有效的信息披露是保障投资者知情权、维护资本市场健康运行的重要基石，因此公司始终以高标准、严要求推进信息披露管理工作。2025年，公司严格按照《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及公司《信息披露事务管理制度》要求，认真履行法定信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露定期报告、临时公告等重大信息，在上海证券交易所路演中心发布可视化财报，以图文并茂的形式提升定期报告的可读性与传播性，让投资者更直观、清晰地了解公司经营情况。

#### （二）取消监事会，实现监督职能平稳过渡

公司持续关注监管政策变化，高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《关于新<公司法>配套制度规则实施相关过渡期安排》《上市公司信息披露管理办法（2025年修订）》《上市公司章程指引（2025年修订）》等法律法规及规范性文件指导精神，结合公司实际情况，优化公司治理架构设置，顺利完成内部监督机构的调整，并对《成都坤恒顺维科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等相关治理制度进行修订、完善，不再设置监事会，由董事会下设的审计委员会行使《公司法》规定的监事会职权，《成都坤恒顺维科技股份有限公司监事会议事规则》相应废止，同时对《公司章程》及其附件制度的部分条款进行了优化调整，调整内容涵盖了关于内部监督机制、股东权益保护、治理机构议事程序等公司治理多

个关键环节。

此外，公司全面审视公司治理制度体系建设情况，制定相关制度修订清单计划，有序推进制度制定及修订工作，严格遵循《公司章程》的要求，执行各项议事规则、工作细则等一系列规章制度的规定，稳步推进各项公司治理相关工作，报告期内公司完成更新的制度如下：

制度名称	情况
《公司章程》	修订
《股东会议事规则》	修订
《董事会议事规则》	修订
《监事会议事规则》	废止
《独立董事工作制度》	修订
《董事会审计委员会实施细则》	修订
《董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》	修订
《总经理工作细则》	修订
《舆情管理制度》	制定
《离职董事管理制度》	制定

### （三）妥善推进董事会换届平稳衔接

2025年，公司严格按照监管要求及《公司章程》的规定，积极筹划、稳健有序推进董事会换届选举各项工作。全过程严格规范开展独立董事任职资格审查、董事及高级管理人员候选人提名、资格审核与选举程序等关键环节。通过系统统筹与细致安排，公司顺利完成董事会换届工作，实现治理核心力量的平稳过渡与有序衔接。新一届董事会成员在专业背景、行业经验、管理能力及独立性等方面均充分契合监管要求与公司长远战略发展需要，有效提升了公司治理水平与规范运作能力，为公司治理体系的科学运行和经营管理的稳健推进提供了坚实保障。

2026年，公司将持续深入贯彻《上市公司治理准则》《公司法》等最新监管政策与制度要求，紧紧围绕提升公司治理规范化、精细化的总体目标，持续完善激励约束机制，主动对标优秀上市公司治理实践，积极吸收先进经验与管理方法，不断健全公司规范治理体系，提升整体治理效能。在信息披露工作方面，公司将

进一步优化信息披露流程、强化审核把关，进一步提升对定期报告、临时公告、重大事项等信息的全链条管理。通过开展信息披露专项培训强化相关岗位人员专业能力，不断提升信息披露的准确性、及时性和透明度，切实保障投资者知情权。同时，公司将持续巩固治理结构优化成果，保持董事会换届后的治理连续性与稳定性，强化独立董事履职管理；进一步提升内部监督与风险防控体系，持续推进制度体系的修订、完善与落地执行，加强对治理制度执行情况的监督检查，确保各项治理要求落实到位、执行有力、闭环管理，以更加规范、高效、透明的治理体系为公司持续健康发展提供坚实保障。

#### **四、聚焦“关键少数”，持续提升履职效能**

2025年，公司聚焦董监高、控股股东、实际控制人、大股东等“关键少数”责任强化与履职效能提升，围绕董事履职保障、专业能力建设、合规意识深化三大核心，多措并举推动“关键少数”忠实勤勉履职，为公司规范治理提供坚实支撑。

##### **（一）强化董事履职保障与规范履职**

公司充分发挥独立董事专业监督与决策辅助作用，强化董事会战略引领、决策、执行及监督能力。报告期内，公司严格规范会议管理，独立董事在董事会和所属专门委员会的出席率均为100%。公司还搭建常态化信息传递渠道，例如，向董高推送周度《信息披露合规周报》，涵盖最新法律法规及监管违规案例，同时向实际控制人发送上交所“上市公司控股股东与实际控制人监管提醒”栏目内容，定期传递资本市场新规与监管案例，助力“关键少数”及时掌握监管动态、明确履职职责，提升履职精准度。

##### **（二）深化合规培训与专业赋能，多渠道开展培训学习**

2025年，公司积极组织“关键少数”参与上交所、证监局、当地上市公司协会等举办的各类专题培训及会议，培训主题涵盖董监高合规履职、信披与财务合规、舆情管理、公司治理等，同时内部不定期组织专项培训，重点学习董监高履职规范、独立董事制度改革等相关法律法规及政策；董办人员参加培训后及时向高管传递学习内容，形成学习闭环，确保“关键少数”准确理解、有效执行法律法规，提升专业素养与自律意识。

##### **（三）健全履职管理与责任约束**

2025年，公司严格遵循董监高薪酬审议监管要求，关联人员按规则回避表决，保障薪酬分配公正透明；常态化与“关键少数”开展沟通，跟踪其承诺履行情况，强化责任意识与自我约束，持续督促董监高忠实、勤勉履职，严格履行各项声明和承诺。

2026年，公司将在2025年基础上，持续强化“关键少数”责任、提升其履职效能：一是完善独立董事履职支撑机制，明确权责与保障，支持其发挥专业优势；规范会议管理，保障独立董事权利，确保会议合规高效。二是深化专业培训与合规教育，组织“关键少数”参与外部专题培训、开展内部专项培训，提升其履职技能。三是健全履职管理与约束机制，优化董高薪酬管理体系，推进激励约束机制，跟踪“关键少数”承诺履行情况，压实责任、强化自我约束。四是完善信息传递与监管跟踪机制，及时向“关键少数”传达资本市场新规，助力规避履职风险。

## **五、持续价值创造，股东共享发展成果**

公司始终坚持稳健经营、价值优先，在实现自身持续发展的同时，严格履行回报股东的责任，持续实施权益分派，分派形式以现金分红为主、兼顾资本公积转增股本，分派流程规范、执行高效，切实保障全体股东的合法权益，充分体现了公司对股东投资回报的高度重视。报告期内，公司于2025年6月5日召开2024年年度股东大会审议通过《关于公司2024年年度利润分配方案的议案》，并于2025年7月完成2024年年度差异化权益分派。根据该利润分配方案，公司以实施权益分派股权登记日登记的总股本121,800,000股，扣减公司回购专户中的股份总数851,910股后的股本数120,948,090股为基数，向股权登记日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的全体股东每10股派发现金红利2.60元（含税），以此计算合计派发现金红利31,446,503.40元（含税），占2024年度归属于上市公司股东净利润的比例为84.91%。

在贯彻“以投资者为本”的发展理念上，公司始终坚守“价值创造、股东共享”的核心原则，持续实施权益分派，分派规模稳步增长，体现了公司对股东投资回报的高度重视和责任担当。自2021年至2024年期间，公司累计发放现金红利63,366,503.40元（含税），累计实施资本公积转增股本37,800,000股，切实将经营发展成果转化为股东实际收益，彰显了公司稳健的经营实力和持续的价值创造

能力。

表 1：公司 2021 年至 2024 年权益分派情况表

分派年度	总股本基数（股）	每股现金红利（含税，元）	现金红利总额（含税，元）	资本公积转增股本（股）	现金红利发放日
2021	84,000,000	0.062	5,208,000.00	0	2022/6/2
2022	84,000,000	0.10	8,400,000.00	0	2023/5/22
2023	84,000,000	0.218	18,312,000.00	37,800,000	2024/7/2
2024	120,948,090 (扣减回购股后)	0.26	31,446,503.40	0	2025/7/25
合计	-	-	63,366,503.40	37,800,000	-

2026 年 4 月 27 日，公司审议《关于公司 2025 年年度利润分配方案的议案》，拟向全体股东每 10 股派发现金红利 2.60 元（含税）。扣除回购专用证券账户中股份数，实际参与分配的股本数为 120,948,090 股，以此计算合计拟派发现金红利 31,446,503.40 元（含税）。2025 年度以现金为对价，采用集中竞价方式已实施的股份回购金额 0.00 元，现金分红和回购金额合计 31,446,503.40 元，占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例为 67.22%。其中，以现金为对价，采用集中竞价方式回购股份并注销的回购（以下简称“回购并注销”）金额 0.00 元，现金分红和回购并注销金额合计 31,446,503.40 元，占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例为 67.22%。前述议案尚需提交 2025 年年度股东会审议。

2026 年，公司将继续坚持以股东价值为导向，深耕主营业务，持续提升经营效益与核心竞争力，并始终保持积极、稳健、可持续的股东回报政策。同时，公司将继续加强与各类投资者的沟通交流，及时、透明地披露经营、盈利及分红相关信息，持续提升公司治理水平与资本市场形象，切实维护全体股东合法权益，增强投资者获得感与信心，与全体股东共同分享公司高质量发展的成果。

## 六、提升投关质效，持续传递价值共识

公司始终将投资者关系管理作为连接资本市场与公司发展的重要纽带，持续健全多元化、高效化、透明化的沟通体系，通过系统化、体系化的投关工作实践，深化与投资者的双向沟通，切实保障投资者知情权、参与权与监督权，推动市场对公司价值的共识形成，构建起与资本市场紧密、高效的沟通桥梁。

### **（一）规范开展业绩说明会，精准传递经营核心信息**

报告期内，公司在上海证券交易所路演中心等平台共举办3场业绩说明会，全面覆盖2024年年度及2025年一季度、半年度、三季度经营成果与财务状况解读。说明会配套可视化财报展示形式，将专业财务数据与经营信息直观呈现，帮助投资者理解定期报告内容。公司董事长兼总经理张吉林先生，财务负责人牟兰女士，董事会秘书赵燕女士参与各场会议，独立董事邢存宇先生（已离任）、逯东先生线上分别出席对应场次会议，并就投资者关心的公司业绩表现、财务指标、发展战略等相关问题进行了专业、详尽解答。

### **（二）搭建多维度沟通渠道，强化价值信息输出**

公司持续完善多元化、全链路的投资者沟通机制，构建起“线上+线下、定期+日常”的交流体系，除业绩说明会外，通过现场调研、券商策略会、线上电话会议等形式与投资者开展多场深度交流；日常运营中，依托投资者关系热线电话、邮箱、上证e互动平台等渠道，及时响应投资者日常咨询，与资本市场建立了更加紧密、高效的沟通桥梁。

同时，公司高度关注中小股东诉求，将中小股东沟通作为投关工作的重要组成部分。在股东会等重要会议中，全力做好中小股东接待工作，直接倾听中小股东声音，解答其关于公司经营、发展规划等方面的疑问，打破沟通壁垒，让中小股东充分参与公司治理，切实维护中小股东合法权益。

2026年，公司将继续秉持“以投资者为中心”的核心理念，以保障投资者合法权益为根本，以深化双向沟通为核心，以提升价值传递效率为目标，进一步完善多层次投资者沟通渠道，优化投关工作体系，持续推动信息披露质量提升，助力公司与资本市场实现良性互动、共同发展。在现有沟通渠道基础上，进一步深化“线上+线下”融合的沟通体系建设，持续优化投资者关系热线、邮箱、上证e互动等日常沟通渠道的响应效率；常态化开展现场调研、线上电话会议等沟通渠道，让投资者能够更加便捷、高效地与公司沟通。

此外，公司将进一步完善投资者关系管理工作流程，加强投关团队专业能力建设，在严格遵守信息披露相关法律法规与监管要求下，确保投关工作全程合法合规，推动公司投资者关系管理工作向专业化、精细化、系统化方向发展。

## 七、持续完善方案，守护公司品牌形象

2025年，公司全面贯彻落实《行动方案》具体举措，聚焦高端无线电仿真测试仪器主业深耕、持续推进产品研发和技术储备、优化治理效能。2026年，公司将继续聚焦经营主业，提升公司核心竞争力和公司质量，保持技术领先性，通过良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，提升投资者获得感，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进公司平稳健康可持续发展。

此次2026年度“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而作出的判断，所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

成都坤恒顺维科技股份有限公司

董事会

2026年4月27日