

## 九江善水科技股份有限公司

### 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

九江善水科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 24 日召开了第四届董事会第三次会议，审议通过了《关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及制定 2026 年度薪酬方案的议案》。根据《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的相关规定，参照公司所处行业、地区薪酬水平，结合公司经营业绩，拟定了公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案，具体如下：

#### 一、适用对象

公司董事、高级管理人员

#### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

#### 三、薪酬标准

##### （一）董事薪酬方案

1、在公司担任除董事职务外的其他职务的董事，依据其在公司所从事的具体岗位和担任的职务对应的薪酬与考核管理办法领取相应的薪酬，不再领取董事津贴。

2、独立董事领取独立董事津贴 10 万元/年/人（含税），按季度平均发放。

##### （二）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬规定领取薪酬。高级管理人员的薪酬主要由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等组成。

绩效薪酬以绩效导向为核心，根据公司年度经营业绩、部门业绩指标达成情况及个人的工作业绩表现等因素综合评估，分为日常绩效薪酬和年终绩效薪酬。日常绩效薪酬，按月度工作完成情况进行考核后与基本薪酬同步发放。

年终绩效薪酬，与公司年度经营业绩相挂钩，根据经审计的年度财务数据及相应年度考核结果核定。日常绩效薪酬的考核由人力资源部负责组织实施。在会计年度结束后，董事会薪酬与考核委员会组织对董事及高级管理人员进行年终绩效考核，并根据考核结果确定年终绩效薪酬的兑现方案。

绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

#### **四、其他规定**

（一）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按实际任期计算并予以发放。

（二）上述薪酬或津贴均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

（三）董事、高级管理人员薪酬可根据行业状况及公司生产经营情况等适当调整。

#### **五、备查文件**

1、第四届董事会第三次会议决议。

九江善水科技股份有限公司董事会

2026年4月28日