

南京通达海科技股份有限公司薪酬与考核委员会
关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分
第一个归属期归属条件未成就并作废部分限制性股票
相关事项的核查意见

南京通达海科技股份有限公司第二届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议于 2026 年 4 月 24 日在公司会议室以现场结合通讯方式召开。会议通知于 2026 年 4 月 20 日通过书面和邮件方式发出。本次会议应出席会议委员 3 名，实际出席委员 3 名，由主任委员朱跃龙召集和主持。会议的召集、召开和表决符合《公司法》和《公司章程》等的规定。

一、审核情况

与会委员认真讨论、审议，以举手表决方式，一致通过以下事项，并出具书面审核意见如下：

（一）审核通过《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件未成就并作废部分限制性股票的议案》

董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司《2025 年限制性股票激励计划》等有关规定，鉴于公司 2025 年限制性股票激励计划中 5 名激励对象因离职或其他原因，不再具备激励对象资格；同时鉴于公司 2025 年度业绩未达到 2025 年限制性股票激励计划第一个归属期公司层面的业绩考核要求，归属条件未成就，同意公司对前述共计 181 名激励对象已获授但尚未归属的限制性股票 56.39 万股进行作废处理。根据公司 2025 年第三次临时股东大会的授权以及公司《2025 年限制性股票激励计划》等有关规定审议该事项的程序以及做出的决议内容符合法律法规、《上市公司股权激励管理办法》及公司《2025 年限制性股票激励计划》的有关规定，不存在损害公司及公司股东利益的情况。

南京通达海科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 24 日