

CEC
中国电子



桑达股份

2025

可持续发展报告

深圳市桑达实业股份有限公司



目录 CONTENTS

关于本报告.....	1
走进深桑达.....	2
可持续发展治理.....	6

社会篇

科技创新.....	31
产品与服务质量管理.....	38
安全生产.....	43
员工发展与权益保护.....	54
国际化业务.....	69
乡村振兴与社会贡献.....	76
供应链安全与责任管理.....	86
平等对待中小企业.....	89
数据安全与客户隐私保护.....	90

治理篇

公司治理.....	10
全面风险管理.....	14
合规管理.....	19
反商业贿赂及反贪污.....	22
反垄断与反不正当竞争.....	25
党建引领.....	26

环境篇

环境合规管理.....	95
应对气候变化.....	100
污染物排放管理.....	102
资源利用与循环经济.....	106
索引表.....	109
意见反馈表.....	110

关于本报告

本报告是深圳市桑达实业股份有限公司发布的可持续发展报告,详细披露了公司 2025 年积极承担社会责任、有效管理可持续发展风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效,旨在回应利益相关方的期望,未来更好地履行社会责任。

报告范围

报告时间涵盖公司 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日(以下简称“报告期”)的信息和数据,部分信息追溯到 2025 年及之前或延伸至 2026 年。本报告的组织范围包括公司及主要控股子公司,与年报范围一致。

称谓说明

为便于表述和方便阅读,“深圳市桑达实业股份有限公司”在本报告中以“深桑达”“公司”“本公司”和“我们”表述,下属公司的业务主语均统一使用各下属公司的名称简称,具体详见深圳市桑达实业股份有限公司 2025 年年度报告。

编制依据

本报告的编制依据为深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》,同时参考了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》等文件,并结合公司在履行社会责任方面的实际情况编写而成。

资料来源说明

本报告中的财务数据来自经审计的公司 2025 年年报,其他资料和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件。

确认及批准

本报告经管理层确认后,于 2026 年 4 月 24 日获董事会审批通过。

获取及回应本报告

本报告以网络电子版形式发布,可在公司指定信息披露媒体及巨潮咨询网(www.cninfo.com.cn)查阅获取。如您对本报告内容或公司的环境、社会责任及治理表现方面有任何意见或建议,可通过电话(0755-86316073)或电子邮箱(sed@sedind.com)与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。



走进深桑达

公司简介

深桑达（股票简称：深桑达 A，股票代码：000032）成立于 1993 年，是中国电子信息产业集团有限公司（以下简称“中国电子”）旗下核心成员单位、首批上市企业。

中国电子致力于打造国家网信事业战略科技力量，建设电子信息领域世界一流企业，建设战略使命新、产业结构新、治理模式新的全新中国电子，做强做优做大集成电路、先进计算、网信产业、军工电子、制造服务五大业务板块，深入实施强军首责、经营提升、技术产品攻关、核心能力建设、人才队伍提升“五项行动”。

公司全面落实中国电子打造国家网信事业战略科技力量的战略使命和业务布局，加快实施“五项行动”，聚焦高科技产业服务、数字与信息服务两大主营业务，加快产品技术攻关，推动产业转型升级，为中国电子打造国家网信事业战略科技力量提供可靠底座，为国家战略性新兴产业发展和关键行业数智化转型提供坚强支撑。公司立足长远发展，将可持续发展融入战略、管理与运营全流程，统筹经济效益、环境效益与社会效益，通过技术创新、资源节约、责任治理与社会共建，持续推动高质量、可持续的长期发展。



主营业务

公司以践行中国电子“打造国家网信事业战略科技力量”为己任，构筑高科技产业服务、数字与信息服务两大业务板块，致力于成为世界领先的高科技产业服务商、国内领先的专属云与人工智能解决方案供应商。公司积极融入“一带一路”国家战略，业务遍及东南亚、欧洲、北非等 40 多个国家和地区。

● 高科技产业服务

公司是国内高科技产业服务领域龙头企业，拥有咨询设计、工程建造、产品服务、智能运维等先进制造业全生命周期技术服务能力，掌握 BIM 正向设计、CFD 模拟、温湿度精密控制、模块化建造等关键技术，在纯废水系统、特殊气化工品供应系统、数字工厂等产品研发中取得初步成效，为电子信息、生物医药、算力中心、新能源及精细化工、科学实验室、航空航天等新兴产业发展提供高标准洁净生产环境，致力于成为世界领先的高科技产业服务商。

● 数字与信息服务

公司旗下“中国电子云”是中国电子唯一云产品及品牌，是中国电子自主计算产业体系的重要组成部分，提供云计算产品及服务、人工智能产品及服务等。依托中国电子自主计算体系，公司以市场需求为牵引，面向国防军工、科研机构、能源、金融、交通、卫健、党政等关键行业提供数字化解决方案，致力于成为国内领先的专属云与人工智能解决方案供应商。



企业文化

公司始终把企业文化作为可持续发展的重要基石，以使命明确方向，以愿景凝聚力量，以战略定位引领发展，以核心价值观规范行为，持续深化文化建设与价值引领，为企业长期健康发展提供坚实的精神保障。



企业荣誉

北京市科技进步
一等奖

北京市人民政府

2025年5月

河北省技术发明
一等奖

河北省人民政府

2025年4月

湖北省科技进步
一等奖

湖北省人民政府

2025年12月

江苏省科技进步
三等奖

江苏省人民政府

2026年1月

中国有色金属工业协会
科学技术奖一等奖

中国有色金属工业协会

2025年12月

中国石油和化工联合会
科技进步一等奖

中国石油和化工联合会

2025年12月

中国出入境检验检疫协
会科学技术进步一等奖

中国出入境检验检疫协会

2025年11月

中国安装协会科学技术
进步三等奖

中国安装协会

2025年5月

中国产学研合作促进会
科技创新三等奖

中国产学研合作促进会

2025年2月

中国电力发展促进会
科技进步三等奖

中国电力发展促进会

2025年10月

中国质量协会质量技术
奖三等奖

中国质量协会

2025年11月

中国建筑材料流通协会
科技进步三等奖

中国建筑材料流通协会

2025年11月

中国电子科技进步
二等奖

中国电子

2025年12月

中国电子科技进步
三等奖

中国电子

2025年12月

优秀董事会

董事会杂志

2025年9月



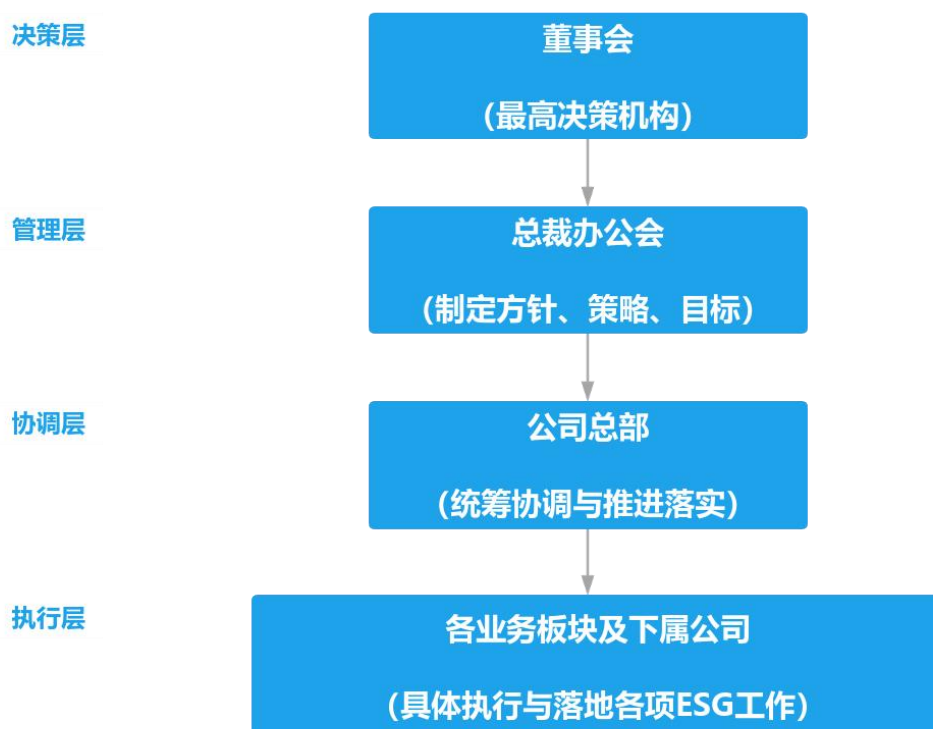
可持续发展治理

可持续发展治理结构

深桑达建立了由董事会负责、管理层领导、主要部门牵头、跨部门配合、上下级联动的ESG管理体系。

董事会是公司可持续发展工作的最高决策机构，负责把握公司可持续发展整体策略，对公司可持续发展战略、年度可持续发展报告等重大ESG相关事项进行指导、监督、审议及批准。总裁办公会负责制定具体的可持续发展方针、策略、目标与计划，并定期向董事会汇报进展；公司总部负责统筹协调与推进落实ESG工作，由各相关部门分工管理专项议题；各业务板块及下属公司则依据制度与规划，负责各项ESG工作的具体执行与落地，从而形成贯穿决策、管理、协调与执行的全链条责任机制。

深桑达ESG治理架构



利益相关方沟通

深桑达基于自身实际情况，识别各类利益相关方，并保持开放心态，通过多种沟通形式，倾听利益相关方的声音，并积极回应关注，逐步建立起与利益相关方交流的常态机制，推动公司管理水平提高。

● 深桑达主要利益相关方及沟通 ●

利益相关方类别	主要期望	沟通渠道
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 持续的业绩增长 · 稳定的未来发展预期 · 规范企业管治 · 防范经营风险 · 完善信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东会 · 信息披露 · 业绩说明会 · 深交所“互动易”平台 · 调研交流活动
 员工	<ul style="list-style-type: none"> · 保障员工权益 · 完善薪酬福利体系 · 畅通职业发展通道 · 打造舒适工作环境 · 关爱员工生活 	<ul style="list-style-type: none"> · 员工代表沟通大会 · 员工满意度调研 · 培训、员工手册 · 员工绩效考核 · 工会
 客户	<ul style="list-style-type: none"> · 提供优质产品和服务 · 保护客户隐私 · 回应客户需求 	<ul style="list-style-type: none"> · 客户满意度调查 · 客户关系管理 · 客户座谈与走访 · 回应客户投诉
 供应商、承包商及商业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 遵守商业道德 · 公开、公平、公正采购 · 互利共赢、共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 定期评估审核 · 供应商大会 · 日常沟通（电话、邮件及会面）
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 依法合规经营 · 依法足额纳税 · 支持当地经济发展 · 保护当地生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> · 座谈会议 · 合规培训 · 调研与走访 · 日常交流与汇报
 社区、公众社会及媒体	<ul style="list-style-type: none"> · 经济绩效 · 合规管理 · 公益慈善 · 科技助力社会发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 不定期发布会 · 社区项目合作 · 慈善公益活动 · 日常沟通（电话、邮件及会面）

实质性议题分析

公司通过研究政策与法规要求，梳理行业普遍关注的可持续发展议题，通过同行对标、评级指标梳理等形式，并结合公司战略和经营管理情况，识别出本公司可持续发展相关议题。为广泛吸纳各利益相关方意见，公司通过多种方式与公司内外部利益相关方进行交流，收集利益相关方对公司可持续发展管理的建议。根据对利益相关方的重要性和对公司的重要性进行筛选，最终确定了17项实质性议题，并在本报告中重点披露。



梳理背景

厘清深桑达的业务活动和业务关系，以及业务活动和业务关系所面临的可持续发展背景及涉及的利益相关方类型。



识别影响

通过内部讨论、专家交流、利益相关方沟通，参考国内法律法规、GRI等权威标准、同行案例识别公司业务活动对经济、社会、环境产生的影响，梳理议题清单。



评估程度

通过专家交流、同行对比、管理层讨论等方式评估各议题对于公司自身的重要性，以及公司在该议题上的表现对经济、社会、环境的影响程度。



议题排序

通过外部专家和顾问及内部讨论确定议题排序，并进行披露。

议题重要性分析结论

环境

应对气候变化
污染物排放
废弃物处理
能源利用
环境合规管理
循环经济

社会

乡村振兴
社会贡献
创新驱动
供应链安全
平等对待中小企业
产品和服务安全与质量
员工

可持续发展相关治理

利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污
公司治理
合规与风险管理



02

G 治理篇
overnance

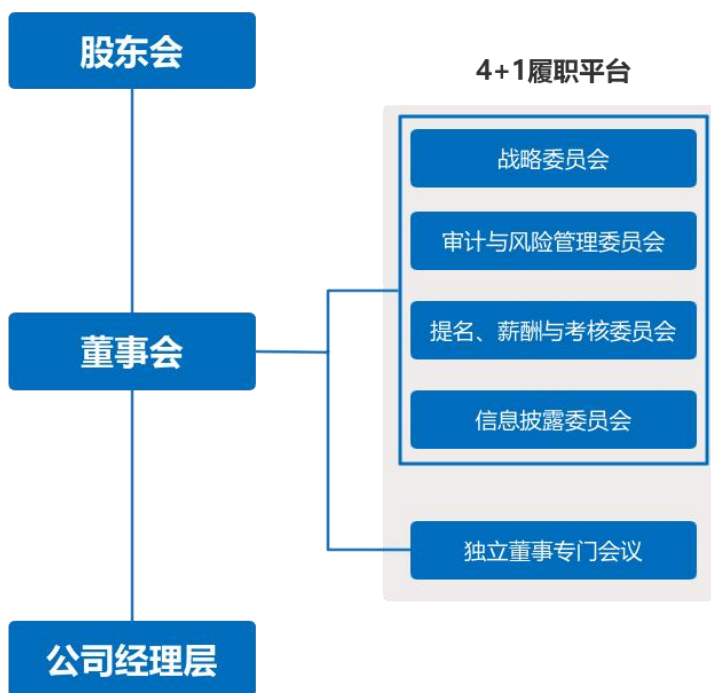
公司治理

夯实公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，以及《上市公司治理准则》《股票上市规则》《上市公司章程指引》等规范性文件的要求，构建了由股东会、董事会组成的完善的现代法人治理架构，确保公司治理的规范性和有效性。

2025年，根据中国证监会新修订发布的《上市公司章程指引》，深桑达进一步优化公司治理架构：取消监事会，由审计与风险管理委员会承接监督职权；设立一名职工董事，由公司职工代表大会选举产生；同时将原“股东大会”表述统一规范为“股东会”。上述调整已通过2025年12月1日召开的2025年第四次临时股东大会审议，并完成对《公司章程》《股东会规则》及《董事会议事规则》的修订。

深桑达治理架构



治理运作

股东会

股东会是公司的最高权力机构。公司始终秉持依法合规的运营理念，严格遵循法律法规、规范性文件以及《公司章程》《股东会规则》的各项规定，全面规范股东会的召集、召开、参会人员资格以及表决程序，

在整个过程中，公司平等地对待每一位股东，尤为注重保障中小股东的合法权益。

| 董事会

董事会由股东会选举产生，作为公司的决策机构，对股东会负责。董事会下设“4+1”履职平台，包括战略委员会、审计与风险管理委员会，提名、薪酬与考核委员会、信息披露委员会以及独立董事专门会议。委员会对职权范围内的特定事项进行提前审议并提供专业意见，有力支持董事会科学、高效决策；审计与风险管理委员会同时还承担监督职权。

| 管理层

公司管理层由董事会聘任，作为执行机构负责公司日常经营管理工作。截至报告期末，公司共有高级管理人员共 4 名，高级副总裁 3 名、总会计师兼董事会秘书 1 名。



董事会成员多元化

深桑达始终将董事会的多元、专业与独立性视为公司治理的基石，致力于通过多元背景与专业视角的融合，提升董事会决策的科学性与前瞻性，为公司长期可持续发展注入动力。公司董事会成员来自公司治理、财务管理、风险管理、人力资源管理等多个领域，具备丰富的行业经验与专业素养，从战略决策层面为公司及各利益相关方创造长期价值。

本届董事会成员共有 9 人，其中女性董事 2 人，独立董事 4 人，职工董事 1 人。公司始终坚持公开、公平、公正、独立的原则进行董事选聘，致力于构建兼具广泛代表性与专业能力的董事会治理结构。



※董事会成员

姓名	职务	性别	年龄	专业类型			风险	学历
				战略	财务会计	合规法务内控		
刘桂林	董事长	男	54	√			√	硕士
李世辉	独立董事	男	58	√	√		√	博士
孔繁敏	独立董事	男	62	√			√	博士
宋云锋	独立董事	男	56	√		√	√	博士
唐乐民	独立董事	男	44	√			√	学士
孔雪屏	董事	女	56	√		√	√	硕士
姜军成	董事	男	50	√	√		√	硕士
穆国强	董事	男	62	√			√	硕士
孙秀丽	职工董事	女	47	√	√		√	硕士

董事会独立性

2025 年，深桑达围绕董事会独立性建设，系统完善制度体系、优化董事会结构、强化独立董事履职管理。

在制度制定方面，公司根据《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》等监管要求，修订《公司章程》《股东会规则》《董事会议事规则》及董事会各专门委员会实施细则等，为董事会独立规范运作提供制度保障。

在董事会构成方面，公司依据修订后的《公司章程》，在董事会成员中设 1 名职工代表董事，通过职工代表大会民主选举产生，与股东会选举产生的 8 名董事共同组成董事会，在成员结构上增强职工参与董事会决策、兼顾职工利益和公司治理制衡的作用。

在独立董事履职管理方面，公司落实监管要求，独立董事每年对自身独立性情况进行自查并由董事会出具专项评估意见，以持续确认独立董事的独立性；同时独立董事通过董事会专门委员会积极参与重大事项前置审核、关联交易、年度报告审计方案沟通等关键决策，并按要求出具年度述职报告和审核意见，保障其在参与决策、监督制衡、专业咨询三方面作用的有效发挥。报告期内，公司召开了 4 次独立董事专门会议，审议了 7 项议案，进一步加强了公司治理的规范性与透明度。

信息披露

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》以及《公司章程》等有关规定，制定《信息披露事务管理制度》，秉承“公开、公正、公平”的原则，严格履行信息披露义务，做到信息披露工作的真实、准确、及时、完整，确保公司所有股东以平等的机会获取公司信息。

时间与频率

- 年度报告及可持续发展报告于会计年度结束后 4 个月内披露。
- 半年度报告于上半年结束后 2 个月内披露。
- 季度报告于季度结束后 1 个月内披露。
- 重大事项在知悉后 2 个交易日内披露。

2025 年

170 份

公司披露公告及挂网文件份数

A 评级

公司荣获深交所 2024-2025 年度信息披露

投资者关系管理

公司非常重视与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，制定《投资者关系管理制度》，规范与投资者之间的信息沟通，建立多种渠道，如召开业绩说明会、接待投资者实地调研、设立投资者热线、互动易等，公司积极与投资者进行沟通，全方位了解投资者的需求、倾听他们的意见和反馈建议，形成了与投资者有效的互动模式。

深桑达投资者沟通渠道

- “互动易”平台
- 公司官网
- 投资者热线
- 投资者关系邮箱
- 投资者交流会议

线上沟通渠道



线下沟通渠道

- 业绩说明会
- 股东会
- 路演与反路演
- 券商策略会
- 投资者现场调研

全面风险管理

为提升风险防控能力，保障公司持续、健康、稳定发展，公司持续推进全面风险管理体系的优化与规范化建设，以实现各类风险的有效管控。

治理

为筑牢高质量发展根基，公司出台了《全面风险管理制度》及配套体系文件。旨在围绕企业生产经营全过程，以风险管理为统领、法治合规为价值导向、内控执行为重要抓手，系统构建权责清晰、运行高效的“五位一体”大风控体系，确保风险防控、合规管理与内部控制在战略目标下协同运作、形成合力。

● 风险管理架构

公司董事会就全面风险管理工作的有效性向股东会负责，决定全面风险管理的重大事项；审计与风险管理委员会负责监管企业整体风险；总法律顾问带领风险法务部负责风险管理具体工作，监督各下属公司风险管控情况，并定期向审计与风险管理委员会汇报。



● 制度建设

公司依照国资委全面风险管理要求建设并完善符合自身业务实际和运作模式的风险管理框架，编制风险分级分类描述表，共五大类 179 项具体风险分类及风险描述，制定《全面风险管理制度》《风险评估管理办法》《重大经营风险事件报告管理办法》等制度。



战略

深桑达积极开展风险识别工作，并将识别到的重要风险纳入公司整体战略规划，通过制定相应的管理策略来应对风险，以减少对公司经营和财务的负面影响。

风险类别	风险描述	管理策略
战略风险	未来不确定性因素对公司实现战略目标产生的影响，如战略决策失误、行业趋势误判等。	<ul style="list-style-type: none"> ●风险规避，放弃高风险战略、退出高风险及国资委禁止的业务或市场，从源头避免风险发生。 ●风险降低 通过战略调整、流程优化、分散投资、强化治理等手段，降低风险发生概率或影响程度。 ●风险转移，借助战略合作、外包、保险、合同条款等方式，将部分风险责任与损失转给第三方承担。 ●风险承受，在风险可控、收益可覆盖的前提下，主动承担风险，并制定应急预案与缓释措施。
财务风险	公司在各项财务活动中，由于各种难以预料和控制的因素，导致财务成果与预期目标发生偏差的风险，如资金链断裂、债务违约等。	<ul style="list-style-type: none"> ●筹资风险管控，优化资本结构，控制负债规模与成本，拓宽融资渠道，避免过度依赖单一融资方式。 ●资金运营风险管控，加强现金流管理，合理安排资金收支，严控应收账款与存货周转，提升资金使用效率与安全性。 ●投资风险管控，建立投资决策与评估机制，审慎选择投资项目，分散投资方向，做好投后监控与退出预案。

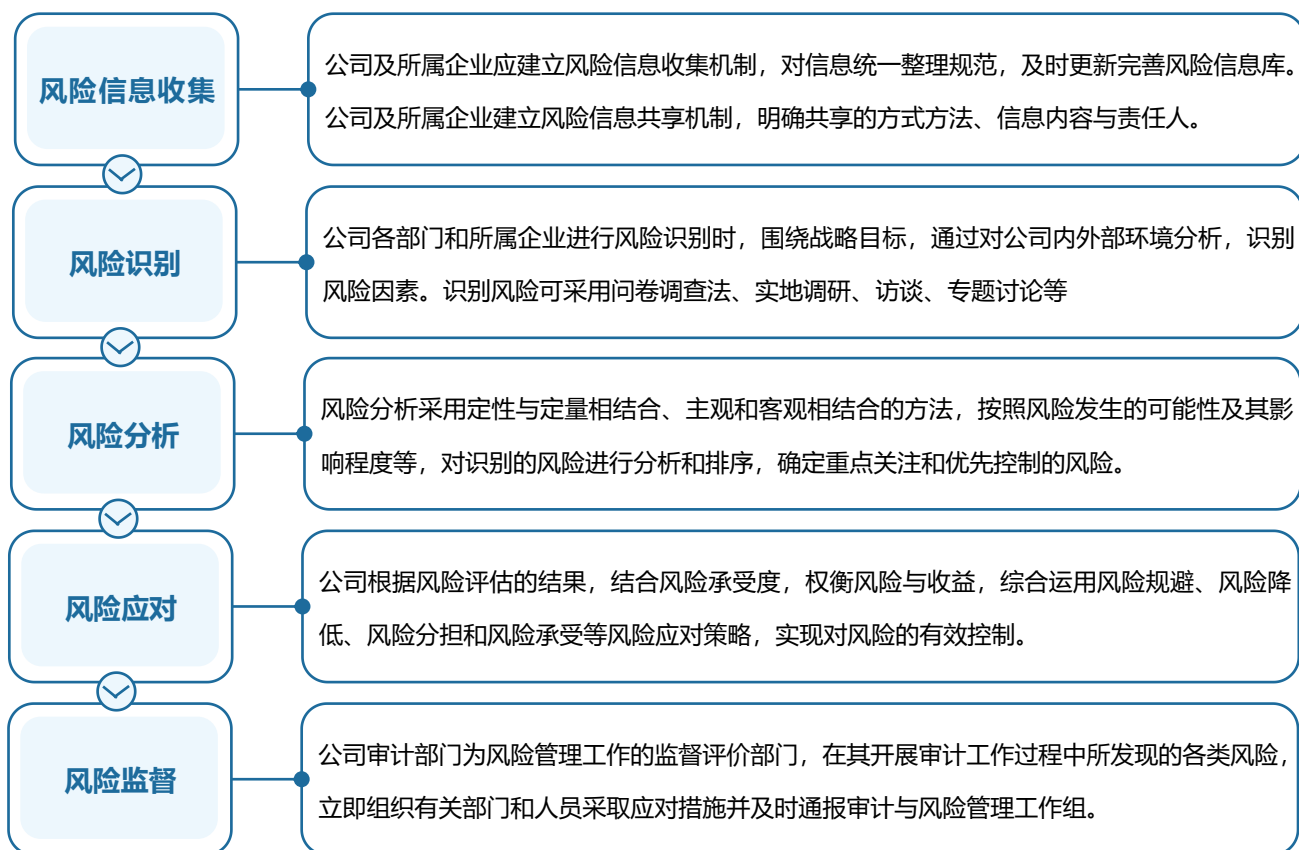
风险类别	风险描述	管理策略
市场风险	因市场价格（利率、汇率、股票价格和商品价格）的不利变动，以及市场竞争加剧等因素给公司带来的风险。	<ul style="list-style-type: none"> •市场风险规避，及时退出过度波动、需求萎缩或竞争过度的市场，避免重大损失。 •市场风险分散，多元化产品、客户、区域与渠道，降低单一市场、单一产品带来的波动风险。
运营风险	公司运营过程中，因内部流程、人员、系统等问题，如原材料价格波动、施工效率低下等导致的风险。	<ul style="list-style-type: none"> •流程管控与标准化，建立规范、统一的业务流程与操作标准，减少人为失误与流程漏洞。 •内部控制与监督，强化内部审批、授权、审计与监督机制，防范合规、操作、安全等风险。 •应急与持续改进，制定应急预案，加强供应链、人员、技术等保障，定期复盘优化运营体系。
法律风险	公司因未能遵循法律法规、监管要求、合同约定等，可能遭受法律制裁、监管处罚、经济赔偿或声誉损失的风险。	<ul style="list-style-type: none"> •合规管理，建立健全合规制度，确保经营活动、合同、决策符合法律法规与监管要求，从源头防范法律风险。 •合同与纠纷管控，规范合同起草、审核、签订与履行流程，及时处理法律纠纷，降低诉讼与违约损失。 •法律培训与预警，加强员工法律知识培训，建立法律风险监测与预警机制，提前识别并化解潜在法律问题。

影响、风险和机遇管理

● 风险管控机制

公司已建立起以“风险管理为统领，法治、合规为价值导向，内控为抓手，违规追责为闭环”的“五位一体”风控体系，形成覆盖事前、事中、事后的风控管理机制：合规管理是法治建设的重要内容，合规管理能确保公司不发生重大违法、违规事件；违规追责为合规管理的闭环管理和整改手段；全面风险管理涵盖了内部控制，内部控制是全面风险管理的重要抓手，通过加强内部控制体系建设、运用风险评估、风险清单等风险管理工具和手段来实现全面风险管理的目标。

深桑达风险管理机制



● 风险管控举措

公司全面风险管理工作遵循“三道防线”基本框架，通过前中后台的分工逻辑与协同机制，构建分层递进、动态联动的风险管控网络：各有关职能部门、业务单元和所属企业为第一道防线；风险管理职能部门为第二道防线；内部审计部门和董事会下设审计与风险管理委员会为第三道防线。

风险管理“三道防线”



● 内控体系建设

内控体系建设重在建设和完善公司的规章制度、管理流程，在制度建设中做到“外规内化”并针对合规风险设置管控要求和节点，在流程建设中将风险管理和合规管理要求嵌入业务流程，通过强化管理制度化、制度流程化、流程信息化的内控理念，严格落实各项规章制度，促使企业依法合规开展各项经营活动，实现“强内控、防风险、促合规”的管控目标。

2025 年公司继续推进内控体系建设，截至 2025 年已完成所有控股二级企业内控体系建设全覆盖，内控体系建设发挥出压舱石作用，支撑公司实现健康可持续发展。

合规管理

深桑达始终坚持以习近平法治思想为根本遵循，紧紧围绕“治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信”的法治央企建设目标，将合规工作全面融入公司治理、经营管理和改革发展的各环节；始终秉持“高层率先垂范、全员主动合规、合规创造价值、公司行稳致远”的合规文化理念，致力于构建全面覆盖、有效运行的合规管理体系。

● 不断健全合规制度体系

公司不断优化合规管理制度体系建设。2025年，围绕公司发展战略和风险管理需求，制定发布《2025年内控合规管理体系建设方案》，明确年度工作目标与重点任务，系统推进内控合规管理工作。根据新《中华人民共和国公司法》及《上市公司章程指引》要求，完成公司章程及其配套制度的修订工作，确保公司治理结构符合最新法律规定。发布《章程指引》指导实践，落实监事会改革部署，指导下属企业完成监事会改革工作，提升公司整体治理水平。

深桑达合规管理主要制度



- 《合规管理制度》
- 《合规手册（第一版）》
- 《违规经营投资责任追究制度》
- 《经营投资免责工作规定》
- 《经营管理负面行为清单》
- 《工程领域招标投标合规指引》
- 《商业秘密保护合规指引》等。

● 持续开展合规风险识别工作

2025年，公司持续加强合规管理，降低经营风险，对与公司业务密切相关的法律法规、部门规章及中国电子和公司的管理制度进行了全面系统的梳理，并初步编制完成了合规风险识别清单。2025年，在2024年工

作基础上，组织公司本部各职能部门对各自管理领域识别出的合规风险进行等级确认，起草《管理行为规范及常见问题清单》，强化对“坍塌式”重大风险的事前防范。

为防范商业腐败与道德风险，提升企业社会责任践行水平，公司风险法务部选取了9家下属企业，围绕其在采购、劳务分包等合同模板中关于反贿赂、廉洁及社会责任条款的制定情况展开全面评估。该调研涵盖条款适用合同类型、核心条款内容、违约责任设定、举报渠道建设等关键维度，旨在梳理总结并发现问题，提出针对性优化建议，为企业进一步完善相关条款、强化廉洁管理与社会责任履行提供参考。

● 加强合规文化培育

在合规文化建设方面，充分发挥高层示范作用。2025年，公司党委理论学习中心组在第6次集体学习中组织专题学法，系统学习公司商业秘密保护相关合规要求，推动法治建设与公司治理深度融合。为有效防范单位犯罪，进一步强化企业合规经营意识，围绕《持续加强内控合规管理体系建设增强高质量发展支撑力》这一主题，先后对五家重点子企业开展专项宣贯，切实提升下属企业风险防控能力。

公司积极构建“多层次、多领域、全覆盖”的常态化合规培训机制，全系统逐渐营造出从“要我合规”到“我要合规”的文化氛围，2025年全系统共组织开展44次合规培训，累计培训时长35余小时，覆盖人数3,634余人次。搭建“法规制度讲堂”（原名“制度大讲堂”）平台，开展6期培训，覆盖外部新规和公司制度17项，覆盖人数550余人次。

📖 案例 | 合规专题培训

2025年10月，公司召开2025年度三季度风控合规工作暨疑难清收案件工作交流会，邀请外部行业专家与内部资深同事，围绕“法务应用AI”“客户资信管理”“财法一体化”“境外风险防范”“重大案件管理”五大主题联合开展专项培训，提升风控法务专业能力，强化专业能力储备。



案例 | 合规专题培训

2025年12月25日，公司举办了劳动人事法律专项培训。公司邀请劳动人事领域资深律师面向全系统风控合规专业人员以及人力资源管理人员，开展企业调岗调薪实务指引和劳动合同的解除与终止专项培训，提升公司专业人员履职专业技能。



● 强化境外业务合规风控

为支撑公司2025年海外市场战略，主动前移风控关口，2025年一季度对全系统境外业务合规管理现状开展全链条调研摸排。排查范围覆盖境外投资、境外承包项目、境外项目运营、境外市场拓展、境外合作伙伴管理、境外用工管理等各个环节，以及与境外业务相关的部门设置、人员职责安排、制度流程建设、内控体系建设等各方面，排查潜在风险点，确保境外业务基础管理（项目立项、合同审核、审批决策、项目履约等）到位。

坚持以问题为导向，根据境外业务中存在的普遍风险点，发布《关于落实对外承包工程项目备案立项和信息报告规定的通知》《关于防范境外用工合规风险的提示函》，强化开展境外项目关键法律程序和用工风险的事前预警。公司风控合规管理部门深度参与境外业务发展战略规划，并为公司搭建境外业务平台公司全流程法律支持服务，确保公司境外业务满足合规要求。

反商业贿赂及反贪污

深桑达严格遵守反商业贿赂和反贪污法律法规，所有业务工作都严格按照规定和程序进行，公司严肃打击员工利用职务便利从事贪腐、贿赂、挪用公款等违法行为。

管理架构

深桑达高度重视反商业贿赂及反贪污工作，公司党委履行主体责任，统筹反商业贿赂及反贪污管理，确保资源投入与政策落地。党委书记履行第一责任人责任，公司纪委履行监督专责，班子成员履行“一岗双责”。公司纪检部是监督专责部门，按照管理权限负责受理对深桑达各级党组织和党员的信访举报及问题线索处置等工作。公司审计部门、法务部门、财务部门等按职能分工履行职能监督。公司设立全级次兼职廉洁监督员，覆盖选人用人、招采、销售、投资、工程建设等关键领域，构建起纵向到底、横向到边的监督网络，层层压实监督责任，确保反商业贿赂及反贪污和廉洁防控工作不留死角、不存盲区。

制度建设

为贯彻落实反腐倡廉工作，深桑达不断完善相关制度与机构设置，形成了切实有效的反腐败管理体系。公司制定并执行《合规管理制度》《纠正“四风”问题常态化监督机制实施细则》《领导人员问责暂行规定》等制度，以规范内部管理。围绕权力运行制约和监督，不断加强内控风控合规管理体系和制度建设。

2025年，公司持续强化反腐合规制度建设，健全完善反腐败制度体系，制定《监督执纪工作规范》等相关制度。

反商业贿赂和反贪污主要制度



- 《合规管理制度》
- 《纪委工作规则（试行）》
- 《纪检监察信访举报工作暂行办法》
- 《纠正“四风”问题常态化监督机制实施细则》
- 《领导人员问责暂行规定》
- 《领导人员廉洁谈话办法》
- 《党风廉政建设和反腐败工作考核评价管理办法》等。

反商业贿赂及反贪污年度重点工作

● 深化廉洁文化，厚植清风沃土

深桑达高度重视廉洁文化建设，将其作为企业可持续发展的重要组成部分。公司针对各层级员工统筹开展廉洁从业教育与业务培训，通过开展警示教育大会、推送廉洁教育信息、组织党章党规党纪教育等多种形式的活动，不断增强员工的廉洁自律意识。在新员工入职培训中专门明确反腐败教育内容，加强年轻干部反腐倡廉教育。

报告期内，公司通过打造“线上+线下”廉洁教育矩阵，开展廉洁培训 76 次，覆盖 1,200 人次、警示教育大会 243 次、廉洁党课宣讲 20 场，集体廉洁教育谈话 711 人次。组织本部及二级企业领导班子成员、关键岗位从业人员 73 名赴海淀区全面从严治党警示教育基地开展警示教育。纪委“廉洁宣贯”公众号全年推送内容 54 期，元旦春节等重大节日开展廉洁提醒，累计阅读量 10,075 人次。

案例 | 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会暨警示教育大会

2025 年 1 月 20 日，公司召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会暨警示教育大会。公司纪委书记作党风廉政建设和反腐败工作报告，部署 2025 年工作安排，通报内部典型案例。相关企业代表在会上签订党风廉政建设和反腐败工作责任书。



案例 | 开展“零距离”警示教育

为深化廉洁警示教育，筑牢思想防线，公司组织本部及二级企业领导班子成员、关键岗位从业人员 73 名赴海淀区全面从严治党警示教育基地开展“零距离”警示教育。进一步强化纪律意识和规矩意识，切实做到以案为鉴、警钟长鸣。



▲ “零距离”警示教育

● 深化政治监督，扛牢主体责任

明确各级责任，开展常态化日常监督，及时发现和解决经营管理中存在的问题。坚决落实党风廉政建设主体责任和监督责任，力促全面从严治党责任体系形成合力，上下一体推进“三不腐”，全年党委会专题研究党风廉政建设 19 次，学习传达党中央、中央纪委重要会议精神以及国企改革相关内容 51 次，全级次签订党风廉政建设责任书 241 份，出具党风廉政建设意见 136 人次、廉洁从业情况意见 8 人次，任前廉洁谈话 46 人，建立廉政档案 434 份，促进领导人员牢固树立秉公用权的意识。

● 深化政治巡察，擦亮监督“利剑”

调整深桑达党委巡察工作领导小组，严格执行巡察组组长“一巡一任命”的要求对 4 家下属企业开展内部巡察，发现问题 212 个，提出整改建议 82 个，移交首发问题线索 1 件，给予党纪处分 1 人“两个责任”约谈 5 人次。对 3 家下属企业开展巡察整改“回头看”，对 6 项整改不力问题现场辅导整改到位。

● 深化正风肃纪，增强反腐震慑

深桑达牢记“反腐败是最彻底的自我革命”，深化正风肃纪。2025 年，各级纪检机构处置问题线索 23 件，查处违反中央八项规定精神问题 3 件，运用监督执纪“四种形态”处理 28 人。

举报管理

深桑达依法制定举报及举报人保护制度及道德规范，明确信访举报的处置流程，并畅通举报通道，鼓励所有员工和合作伙伴通过电话、邮件等多种渠道，对已经发生或可能发生的贪腐、舞弊及违规行为进行投诉举报。纪检部门在处理任何与反舞弊活动相关的举报时，严格遵守保密义务，确保举报人的个人信息及其所提供的举报内容得到充分地保护。



举报信件地址

北京市丰台区小屯路 8 号院科研楼 4 楼



举报邮箱地址

jiandu@cestc.cn

反垄断与反不正当竞争

深桑达始终秉持“法治引领、公平竞争”的市场理念，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，密切关注国内外反垄断及反不正当竞争相关政策动向与监督趋势，将公平竞争理念融入公司治理与制度体系，开展反不正当竞争意识宣导，持续监察相关风险，切实维护开放、透明、公平、有序的市场竞争环境。

自觉践行公平竞争，主动维护市场秩序

- **严守竞争底线，杜绝不正当行为。**公司主动维护市场竞争秩序，杜绝以任何违反法律法规或违背商业道德的方式开展竞争，坚决抵制虚假宣传、商业诋毁、商业贿赂或侵犯商业秘密等违法违规行为。
- **践行公平竞争承诺。**公司严格遵守反垄断相关法律法规。不组织、不参与任何阻碍竞争的协议，不滥用市场支配地位实施限制和排除公平竞争的行为。
- **主动维护健康市场秩序。**公司持续完善合同管理体系，规范业务流程，杜绝“边干边签”“先干后签”“未批先签”“干了不签”等不合规操作，严禁转包、违法分包或签订虚假合同，筑牢合规经营防线。

党建引领

2025年，公司党委在中国电子党组坚强领导下，深刻领会党中央系列重要会议精神和习近平总书记重要指示批示精神，全面贯彻中国电子集团打造国家网信事业战略科技力量的战略使命和业务布局，牢牢把握高质量发展首要任务，“组织起来”推动党的领导深度融入战略决策、业务攻坚、服务群众各环节，将党的政治优势、组织优势转化为企业创新动能与发展优势。

党建工作

● 强化理论武装，赋能战略落地

公司党委坚持把党的创新理论学习、中央八项规定精神学习教育与公司战略解码深度融合。通过严格落实“第一议题”学习51项、组织党委中心组专题研讨9次，深刻把握中央精神与行业趋势，有效赋能公司重大战略决策。形成《人工智能赋能国有企业思想政治工作路径思考》等调研报告7篇，为企业发展注入智力动能。《组织起来》等专题党课推动上级部署直达一线，将学习成果转化为全员推动战略落地的共同行动与思想合力。统筹137个党支部落实基本培训机制，引导释放发展动能。

案例 | 专题党课下沉一线

公司班子成员深入基层，讲授《这里是中央企业》《组织起来》《深入贯彻中央八项规定精神》《党的二十届四中全会精神》等系列党课，宣贯中央精神、上级政策和企业文化，推动战略部署直达一线，将学习成果转化为攻坚合力。



▲ 《组织起来》党课宣贯



▲ 《党的二十届四中全会精神》党课宣贯

● 坚持党的领导，统筹治理融合

公司全面贯彻“两个一以贯之”，以“双百行动”“科改示范行动”为契机推动党的领导深度融入公司治理。牵头更新党委前置研究清单及职权管理清单，季度听取重要决策落实情况汇报，议题督办机制保障党

委决策落地见效。统筹推进全资及控股企业党建入章程修订，立足混改企业差异，“一企一策”优化支部建制企业党组织前置研究机制，推动党的领导在治理各环节制度化、具体化。

关键 绩效

公司现有党委 7 个，党总支 19 个，党支部 140 个，共有党员 3,511 人。

报告期内，公司共召开党委会 25 次，研究“三重一大”及全面从严治党议题 136 项。

立足价值创造深化融合

以“组织起来”母品牌为基底，培育 68 个契合业务特色的支部子品牌，品牌矩阵深化融合效能。对标国家战略和中国电子“五项行动”，纵深推进重点任务攻坚行动，在重大项目、关键领域设立党员突击队 47 支、示范岗 39 个，以“红色引擎”驱动高质量发展。联动内外部单位开展联合党建活动，对内搭建沟通桥梁，对外增进互信共享；“区域联动”激发基层党组织资源统筹协调效能，推动从“政治组织”向“价值创造组织”升级。

凝聚价值共识，汇聚上下合力

围绕抗日战争胜利 80 周年、党的二十届四中全会等重要节点做实主题宣传，在国资委网站、《中国日报》等中央级媒体刊稿 16 篇，不断提升品牌影响力和美誉度。以职工为中心，广泛听取意见建议 48 条，聚焦“急难愁盼”解决关切问题 66 个，切实增强职工幸福感和归属感。技能竞赛、“青马工程”等搭建人才成长“快车道”，汇聚职工智慧与青春动能，在多个领域斩获佳绩，团结奋进良好风貌充分彰显。

案例 | 2025 年度党务工作者暨“青马工程”（第一期）培训班在京顺利举办

10 月 30 日至 11 月 1 日，公司 2025 年度党务工作者暨“青马工程”（第一期）培训班在京顺利举办。全系统近 100 名专兼职党组织书记、党务纪检干部及“青马工程”学员参加培训。本次培训对干部队伍和青年骨干拓宽视野、提升政治素养和履职能力以及深化战略共识，发挥了很好的赋能作用。下一步，全体学员将把学习成果转化为推动工作的具体行动，为保障公司年度攻坚目标达成、实现“十五五”良好开局打好扎实基础。



▲ 2025 年度党务工作者暨“青马工程”（第一期）培训班开班仪式



▲ 学员前往中国人民抗日战争纪念馆开展实地践学活动

党建活动

2025年，公司党委创新开展联合党建与区域联动活动，全年开展内外部联合党建活动100余次，积极促进基层党组织从“政治组织”向“价值创造组织”升级赋能。

案例 | “学史砺行守初心 联建互鉴担使命”华南区域党建联建活动

2025年6月13日，公司党委以“学史砺行守初心 联建互鉴担使命”为主题，在深圳开展华南区域党建联建活动。领导班子、党员骨干、统战代表人士及团员青年代表共34人赴中广核工程有限公司开展沉浸式学习，并围绕企业生产经营与党工团工作进行深入交流。随后，全体人员前往大鹏所城实地学习，感悟抗日英雄事迹与海防历史，进一步筑牢理想信念根基。下一步公司党委将持续深化党建联建平台建设，促进内外部资源融合，为实现“打造国内一流的高价值科技型公司”战略目标提供坚强保障和持续动力。



▲ 活动合影

案例 | 中国电子云公司与国家管网研究总院分公司、飞腾公司开展联合党建活动

2025年8月5日，公司下属中国电子云公司与国家石油天然气管网集团科学技术研究总院分公司、飞腾公司开展联合党建活动，双方交流分享党建工作特色经验做法以及数智化平台构建的路径与展望。三方表示，未来将在科研领域进一步深化合作，共同推进国外软硬件的国产化替代，为高水平科技自立自强贡献力量。



▲ 活动合影

案例 | 中电二公司深度参与由无锡市发改委牵头组建的新能源产业链党建工作

2025年，公司下属中电二公司作为副理事长单位，深度参与由无锡市发改委牵头组建的新能源产业链党建工作协调委员会工作。围绕打造“新能源装备之都”目标，工作协调委员会依托“月月有活动”“双月轮值”“季度对接会”等工作机制，协助解决企业难题，搭建合作桥梁，开展专项推介。此外，工作协调委员会充分发挥新能源技术优势，建立“党员+项目”一对一服务机制，聚焦亿元以上重点项目推进落地，同时支持省内高端平台及江阴、锡山等产业园建设，依托“政府资源库”平台提供清单服务，以高质量党建促产业链协同，获市发改委肯定。



▲ 中电二公司参与无锡市新能源产业链党建联盟理事会暨红链能源产业对接活动

案例 | 中电四公司与河北省质量协会联合开展主题党建联建活动

2025年12月15日，公司下属中电四公司与河北省质量协会联合开展“党建联动强堡垒 携手并进谋新篇”主题党建联建活动。河北省质量协会首席专家、全国抗日英烈后代赵成波结合参加纪念抗战胜利80周年大会的切身感受讲授专题党课，勉励党员传承红色基因、弘扬抗战精神。双方围绕公司“芯、屏、人、材、云”核心业务及质量管理体系深入交流，分享党建工作特色经验。此次活动以党建联建促进业务协同，推动双方在技术交流、资源共享等方面深化联动，把组织优势转化为高质量发展动能，共同助力地区经济发展。



▲ 活动合影



03

S 社会篇
ociety

科技创新

公司将科技创新作为公司发展的核心动力，加快核心技术攻关和单项冠军产品培育，完善科技创新体系建设，构建“研发—转化—应用”一体化的创新生态。

治理

公司建立完善的创新管理架构，相关管理人员具备技术研发背景与技能。

董事会

科技创新的最高机构，负责听取并审阅相关战略、制度、风险和机遇等事宜。

总裁 办公会

负责审议批准公司科技创新专项规划和公司的科技创新项目

公司 科技创新部

归口管理公司的科技创新工作。公司设立以科技创新部为核心，覆盖旗下子公司研发中心、技术中心等科技创新管理架构体系，促进科技创新战略管理、研发及技术协同。

战略

公司秉承科技赋能产业，服务创造价值的企业使命，持续完善科技创新体系建设，优化创新体系顶层设计，将其深度融入公司运营管理全过程。公司明确研发方向，推进研发项目和技术，推动科技创新成果应用转化。2025年，公司为促进科技创新，研发投入共15亿元。

风险与机遇管理

2025年，公司深入学习贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神，落实中国电子打造国家网信事业战略科技力量的总体部署，加快培育单项冠军产品，完善科技创新体系建设，相关工作取得了初步成效。

科技创新顶层设计不断强化

- **聚焦创新转型，擘画“十五五”战略蓝图。**高水平编制公司《“十五五”发展规划》《“十五五”科技创新规划》，锚定打造单项冠军产品、加快向科技型公司转型的核心目标，明确阶段任务、实施路径与时间节点，形成分层衔接、有机统一的科技创新战略蓝图。
- **完善创新制度体系，筑牢研发管理根基。**发布《科技创新奖励管理办法》《研发费用核算管理办法》《研发活动与研发人员认定实施细则》等系列制度文件，覆盖创新激励、研发费用、研发活动、研发人员等研发全生命周期管理关键环节，完善科技创新制度体系，为高水平科技自立自强与高质量可持续发展提供坚实支撑。

核心产品技术攻关持续深化

- 制定《企业产品培育三年行动计划（2025-2027年）》，自研产品市场竞争力快速提升。
- 中国电子云公司发布多模态数据治理平台、模型开发平台、应用开发平台3大AI平台产品，一体化公共大数据平台被认定为湖北省首版次软件产品。
- 昆山协多利洁净系统股份有限公司迭代开发半导体高端制造洁净室用装配可拆式绿色隔墙系统。
- 中电环境迭代开发基于深度除氟的智慧加药系统，研制基于树枝状聚合物直接捕捉技术的阻垢剂配方。

案例 | 中国电子云公司一体化公共大数据平台被认定为湖北省首版次软件

中国电子云公司一体化公共大数据平台 DataOcean V2.0 被认定为湖北省首版次软件产品。中国电子云公司一体化公共大数据体系遵循“以用促建促治、共建共治共享、数据应归尽归、合理合规利用”的核心理念，由数据管理方、数据供给方、数据需求方、建设运营方共同参与，利用公共大数据平台提供的共享交换、数据归集、数据治理、数据管理、数据服务等能力，实现全域政务数据登记、编目、采集、挂接、治理、共享、开放、安全、维权、监督的全链路运营闭环，促进政务数据的高效共享和利用。目前，一体化公共大数据平台已深度运用于政府数据治理、企业数据治理、公共数据运营等多个领域，超20个公共数据资源项目，并基于数据资源互联互通经验，深入参与全国数据基础设施建设



▲中国电子云公司一体化公共大数据平台架

科技创新平台资质不断夯实

- 中国电子云公司获评国家级专精特新“小巨人”企业，并入选湖北省科创“新物种”最高等级“驯鹿”企业。
- 中电桑达电子设备(江苏)有限公司、中电(重庆)数字技术有限公司获批省级专精特新中小企业。
- 中电智维(上海)科技有限公司、长江云通有限公司、中电(武汉)数字科技有限公司获批国家高新技术企业。
- 在研发平台布局方面，中电行唐生物质能热电有限公司获批河北省农林生物质能利用技术创新中心，中电三公司、江苏中电创达建设装备科技有限公司分别获批成都市、无锡市企业技术中心，江苏中电创达建设装备科技有限公司获批无锡市绿色智能建筑材料工程技术研究中心。

科技创新奖项全面开花

- **获批省级科技创新奖 5 项，国家级协会奖 8 项，获奖数量创历史新高。**
- 中电二公司、中电环境荣获北京市科技进步一等奖，中电四公司荣获河北省技术发明一等奖，中国电子云公司荣获湖北省科技进步一等奖，中电环境荣获江苏省、安徽省科技进步三等奖。中国电子云公司荣获中国电子科技进步二等奖，中电二公司荣获中国电子科技进步三等奖。

案例 | 攻克电子级超纯水制备难题

中电二公司的再生水超净处理与电子级超纯水制备关键技术及设备项目是电子行业再生水高品质回用与超纯水制备领域的技术突破，开发痕量小分子有机物超净去除技术以及 TOC-UV、树脂等关键设备材料，解决了复杂水源精制超纯水的行业难题，同时终端 TOC 可稳定小于 1 $\mu\text{g/L}$ 。该项目主/参编标准 4 项（其中国标 1 项，行标 2 项），获授权专利 13 项。技术成果经鉴定达国际领先水平，成功应用于集成电路、液晶面板等电子行业头部客户再生水回用&超纯水制备项目 50 余项。



▲ 科学技术进步奖

案例 | 产学研用联合攻克云原生运行时关键技术

中国电子云公司联合华中科技大学、国家管网、南方电网及多家行业龙头企业，共同开展云原生运行时系统关键技术及应用项目攻关。通过组建“产学研用”一体化创新团队，构建起云原生架构已成为云计算的主流技术。中国电子云公司与华中科技大学、国家管网、南方电网及行业龙头企业共同组建联合“产学研用”联合攻关团队，构建了云原生运行时系统关键技术体系，成功解决了运行时系统冷启动迟滞、隔离性不足、扩展性受限三大关键技术问题，创新成果广泛服务于电商购物、智能电网、智慧交通、金融服务、航空航天等领域。经院士专家鉴定，该成果研发难度大、创新性强，是我国在全球云原生运行时系统领域的标志性技术成果，整体达到国际领先水平。



▲ 科学技术奖励证书

案例 | 中国电子云公司推动知识产权价值转化与金融创新

中国电子云公司持续研发高强度投入，推动高价值发明专利培育与转化。截止目前，中国电子云公司已通过 34 件发明专利出质累计获得 10 亿元质押融资贷款。完成质押的发明专利可进一步被认定为高价值专利，进而助力企业拓展与龙头企业、上市公司的应用场景合作，为其在创新驱动发展战略下开辟新的业务增长极提供保障。通过知识产权质押融资，中国电子云公司不仅盘活了无形资产，推动企业知识产权的管理质量和运营能力的提升，也反哺了技术创新，真正实现“知产变资产”良性循环。

2025 年公司参与制定的重要标准

标准名称	标准号	标准类型
《信息技术 大数据 数据资产价值评估》	GB/T 46353-2025	国家标准
《数据安全技术 机密计算通用框架》	GB/T 45230-2025	国家标准
《可信数据空间 技术架构》	TC609-6-2025-01	国家标准
《洁净室及相关受控环境 静电控制技术要求》	GB/T 33555-2025	国家标准
《医药工业洁净厂房施工与验收标准》	GB/T51466 - 2025	国家标准
《工业氧》	GB/T 3863-2025	国家标准
《智慧城市 城市数字孪生》	GB/T 45109.1-2024	国家标准
《智能工厂 数字化交付》	GB/T 43553.2-2025	国家标准
《医疗装备运维服务》	GB/T 46857.1-2025	国家标准
《信息安全技术 水利测雨雷达网络安全技术要求》	T/CEEA 013—2025	团体标准
《既有建筑改造机电工程技术标准》	T/CIAS -9—2025	团体标准
《生物安全生产设施建筑技术标准》	T/CPAPE 04—2025	团体标准
《高等级生物安全实验室设施运维与监测标准》	T/NAHIEM 144—2025	团体标准
《物安全设施建筑节能技术规程》	T/CECS 1855—2025	团体标准
《特种气体系统检测及验收要求》	T/CIE 308—2025	团体标准
《金属防静电耐磨阻燃地面技术规程》	T/CECS 2012—2025	团体标准
《汽车工业工程设计信息模型交付标准》	T/CECS 1939—2025	团体标准
《数据中心项目工程总承包管理标准》	T/DZJN 421—2025	团体标准
《数据中心工程信息分类和编码通则》	T/CA 314—2025	团体标准

● 研发保障体系

健全激励制度

公司总部及下属企业制定了针对研发人员的专项激励政策。

- 桑达无线修订了《奖惩管理办法》，将激励资源向研发倾斜，明确“优秀科技工作者”奖励标准，并辅以“及时激励”，激发团队持续创新活力。
- 中电二公司围绕“业研一体、价值创造”，正加快制定《研究院考核与激励方案》《技术课题管理办法》等制度，将创新成果产出、技术突破等核心指标纳入绩效考核与晋升评定，实现“绩效强关联”。

构筑立体化培养体系

- **常态化专业培训：**各业务单元构建了常态化内部培训体系，紧密围绕研发需求。
- **多元化实战平台：**公司积极打造“以赛促学、以学促用”的实践平台。中国电子云公司定期举办技术沙龙探讨前沿技术，并持续开展程序员挑战赛，在真实业务场景中锤炼团队工程能力与解决问题的能力。
- **前瞻性梯队建设：**公司紧扣战略规划，开展研发体系领导力与专业力专项培训（IDP 个人发展计划），确保人才储备满足未来发展需要。

科技创新人才团队建设持续加强

公司坚持以人才为核心驱动，通过规范研发人员与科技人员界定，持续集聚科技创新领军力量。目前，公司科技人才规模达 3,764 人，形成以高科技产业服务为主体、数字与信息服务为特色的人才梯队。在领军人才方面，公司汇聚国家级科技人才 3 人、省部级科技人才 10 人、集团级科技人才 9 人。通过完善科技人才认定与激励机制，公司正在逐步打造一支结构合理的科技创新队伍，为向科技型公司转型提供人才保障。

● 知识产权保护

公司始终将知识产权保护视为驱动创新和保障核心竞争力的战略基石，制定了《知识产权管理办法》等内部制度，建立完善的知识产权管理流程，实现对商标、软件著作权及技术秘密等知识产权的全面管理。通过常态化开展知识产权培训、风险排查及维权保障，不断提升全员知识产权保护意识与能力，切实维护公司创新成果与合法权益，为打造国内一流的高价值科技型公司筑牢坚实的知识产权安全屏障。

关键 绩效

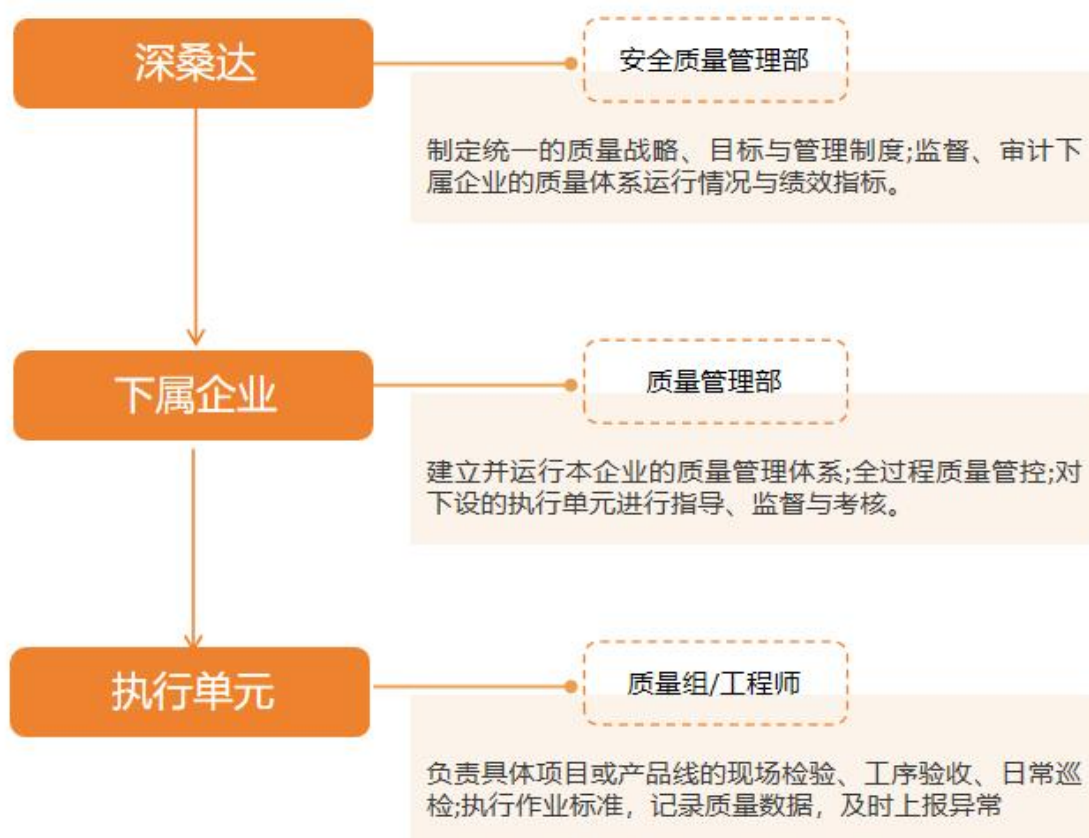
2025 年，公司有效专利数量为 **1,466** 项，其中 2025 年新增专利 **359** 项，累计发明专利数为 **437** 项。

公司共持有软件著作权数量为 **1,965** 项，2025 年新增软件著作 **160** 项。

产品与服务质量管理

治理

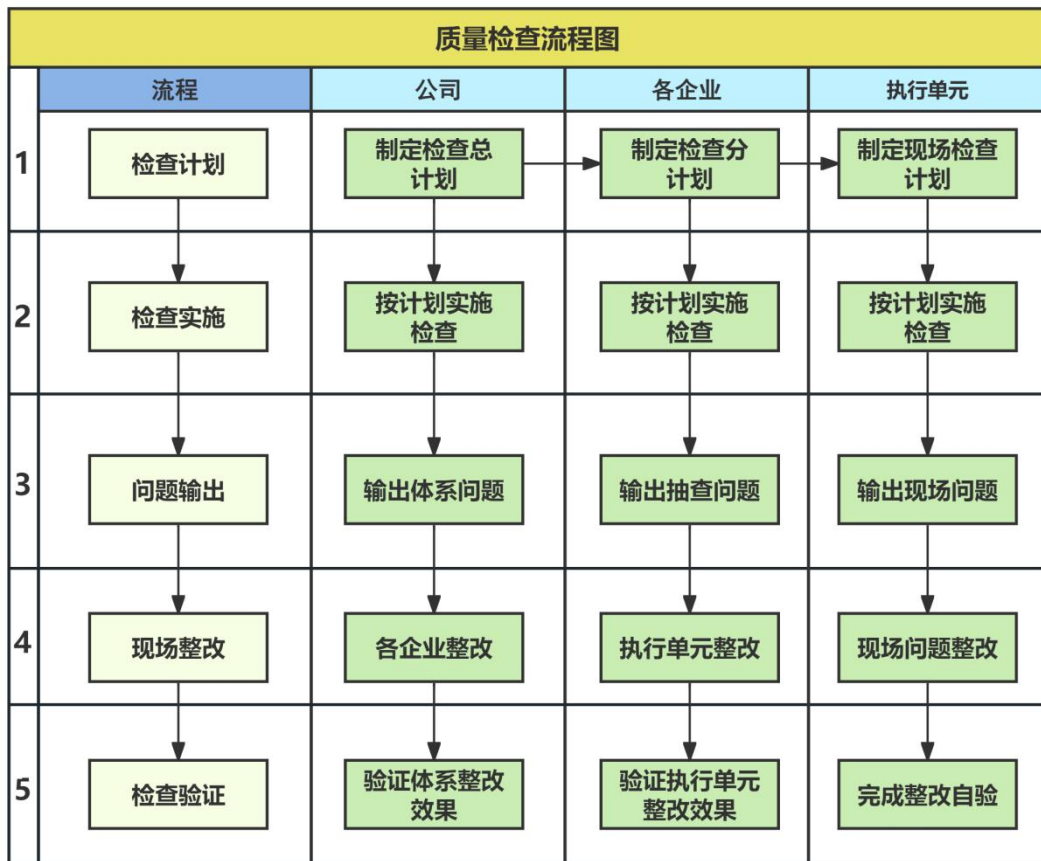
公司构建“深桑达—下属企业—执行单元”三级质量管理组织体系，公司安全质量管理部作为质量治理的核心枢纽，聚焦质量战略规划、制度体系建设与监督考核等顶层设计职能；各下属企业作为质量责任主体，依据业务特性实施分类管控，确保持续为客户提供稳定可靠的产品与服务。



▲质量管理体系架构

战略

公司以《产品及服务质量基本准则》为总纲，明确中长期质量方针与战略目标，确立各企业统一的质量行为基准，为质量治理提供根本遵循。针对核心业务风险特性，公司实施精准化的专项治理，通过制定《工程质量通病防治手册》等技术管理规范，系统构建事前预防、过程控制与事后改进的闭环机制，从源头提升质量风险防控能力。确保质量管理工作有章可循、有据可依，持续夯实产品服务竞争力与客户满意度，为公司的高效运营与可持续发展提供坚实保障。



▲质量检查流程

质量管理理念、目标与基本准则

- **公司质量理念：**按照承诺和规范交付合格的产品及服务。
- **公司质量目标：**零缺陷、零投诉、零事故。
- **公司质量基本准则：**以客为尊、服务领先、安全可靠、持续改进、绿色环保。

风险与机遇管理

全生命周期质量管理

公司立足多元业务，构建了覆盖全链条的质量管理模式，实现从源头到终端的管控。

- **在前端策划环节：**将质量要求融入产品设计和标准制定，通过评审与供应商协同，提前预防潜在问题，把质量控制嵌入业务起点
- **在中端执行环节：**实施动态风险管控和标准化作业监督，通过专项治理与监督检查，确保过程受控、操作规范。
- **在后端改进环节：**建立客户反馈与问题追溯机制，推动闭环整改和经验积累，持续优化标准和设计。

通过全链条的协同联动与持续改进，形成“预防—控制—改进”的良性循环，为客户提供稳定、可靠的产品与服务。

产品安全与合规

公司将产品安全与合规管理融入业务治理体系，以严格遵循国家法律法规及行业标准为基本遵循。建立法规标准动态识别与合规性评价机制，定期获取并更新适用的法律法规与标准，系统评估其符合性与执行效能，确保持续满足监管要求。立足多元业务特性，建立差异化的安全合规风险评估与动态监测机制，确保产品与服务性能始终处于安全受控状态。通过持续完善合规治理体系、强化全员合规意识与底线思维，筑牢企业可持续发展的生命线。

客户满意度管理

公司始终坚持以客户为中心的价值导向，将客户满意度作为衡量产品与服务质量的终极标尺。报告期内，统筹下属企业在 262 个项目中系统开展客户体验调研，全面采集客户对交付质量、产品性能及服务响应等维度的感知评价。调查结果显示，客户满意度达 92.7%，印证了公司产品与服务在市场竞争中的良好口碑与客户认可度。针对调查反馈信息，建立分析诊断与根因溯源机制，逐项制定纠正预防措施并跟踪整改成效，形成“感知—分析—改进—回访”的良性循环，推动产品迭代与服务优化，实现客户价值与企业竞争力的同步提升。

质量标杆项目

在质量管理领域，我们始终坚持以高标准打造标杆工程，以可靠品质赋能产业发展。2025年，通过在各业务线与重大项目中推行全生命周期的精细化管理，我们成功交付了一系列获得行业权威认可的高质量工程。



▲ 质量管理优秀奖



▲ 2024年度华东优质安装工程



▲ 优秀项目施工质量奖



▲ 四川省优质机电安装工程



▲ 上海市白玉兰奖



▲ WOCA 亚洲地坪奖金奖

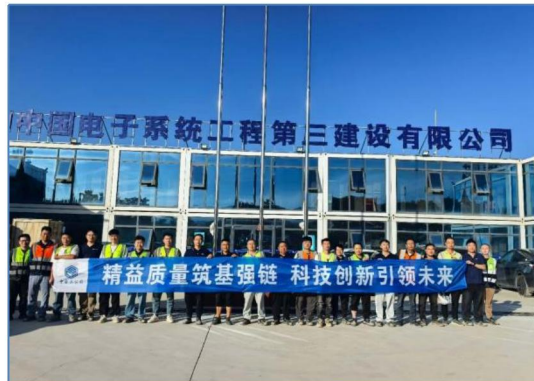
深化质量文化建设

案例 | 开展“质量月”系列全员培训与宣贯活动

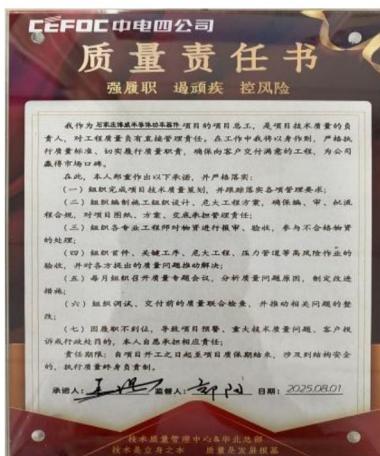
为持续夯实全员质量意识，公司在“质量月”期间围绕质量复盘与典型问题，组织开展了系列质量文化建设活动：中电二公司开展专项培训与考试，人员考核达标率达94%；中电三公司组织质量宣誓，强化质量敬畏与承诺；中电四公司推动“质量责任是立牌”，促进责任到岗到人；中电建设深入项目一线开展针对性培训。活动覆盖各大区、事业部与项目部，通过多样化形式强化“质量第一”的文化根基，为工程高质量交付提供扎实的软实力支撑。



▲中电二公司质量培训



▲中电三公司质量承诺活动



▲中电四公司开展质量责任书立牌活动



▲中电建设质量培训活动

安全生产

安全是企业稳定发展的生命线。深桑达始终坚持“健康安全，预防风险”的安全生产工作方针，践行“安全是企业最大的效益、安全是员工最好的保障”的安全价值观，持续强化与落实自身主体责任，以建设安全生产标准化企业为主线，以健全安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为核心，以落实全员安全生产责任为抓手，以规范员工作业行为、提高现场本质安全、推进智能科技在安全领域的应用为重点开展各项工作，进一步夯实安全生产工作基础。

治理

2025年，公司牢固树立安全发展理念，结合人员变化和组织架构调整进一步完善安全生产治理体系，建立以主要负责人牵头的安委会，听取安全生产工作报告，统筹协调和解决公司重大安全管理事项，下设安委会办公室，具体落实日常安全管理工作。公司定期组织安全交流会议，分析解决生产经营过程中的安全问题，表彰先进树立典型，以榜样示范引领前行，强化安全队伍建设，配齐配强安全管理人员，完善安全管理制度，制定安全管理手册，紧盯安全管理薄弱环节和重点部位，统筹发展和安全，进一步强化基层安全管理基础。



▲ 深桑达安全管理组织架构

2025年，公司及旗下13家下属企业全面完成安全管理体系更新，重点健全了安全组织架构及人员配置、安全管理制度完善，全面推进安全作业场景指导书及风险告知卡的应用等，进一步提升安全体系的合规性与实操性，为业务发展筑牢了安全基础。

战略

深桑达以全员安全生产责任制为基础，结合公司生产业务运营管理实际情况，持续修订和完善各业务板块安全管理制度和操作规程，确保各项安全生产管理工作做到有据可依、有章可循。

2025年，公司制定《安全生产管理手册》《境外机构和项目安全管理制度》《重点时段及法定节假日安全管理办法》等制度，公司旗下各子公司制定、修订《安全生产费用管理办法》《安全风险分级管控管理办法》《安全生产奖惩管理办法》《生产安全事故应急预案》等安全管理制度和应急预案72项，健全安全管理制度体系，规范各项安全管理工作。

深桑达主要安全管理制度

安全生产责任制度

安全生产管理规定

安全生产教育培训和告知制度

安全生产投入保障制度

安全检查和隐患治理管理制度

安全生产奖惩管理制度

生产安全事故应急预案

生产安全事故报告和调查处理制度

危险源辨识、风险评价与控制管理制度

消防安全管理制度

安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制

危险作业安全管理制度

境外机构和项目安全管理制度

EPC总承包项目安全管理制度

截至报告期末，公司及旗下共 23 家下属企业已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

公司名单

中国电子系统技术有限公司

中国电子系统工程第二建设有限公司

中国电子系统工程第三建设有限公司

中电系统建设工程有限公司

中电国际物流（北京）有限公司

中电云计算技术有限公司

中电通途（北京）科技有限公司

长江云通有限公司

昆山协多利洁净系统股份有限公司

江苏中电创达建设装备科技有限公司

北京中电凯尔设施管理有限公司

中电智维（上海）科技有限公司

江苏中电创新环境科技有限公司

安徽中电数城科技有限公司

安徽中电数字城市科技有限公司

德阳数字城市科技有限公司

数字大理建设运营有限公司

数字抚州网络科技有限公司

中电（天津）智慧城市运营服务有限公司

中电（重庆）数字技术有限公司

中电浦智数字技术（上海）有限公司

四川圣洁云创科技有限公司

中电智开系统技术有限公司

案例 | 召开安全生产工作会议

公司建立安全工作报告机制，定期组织安全生产工作会议，听取各企业安全生产工作落实情况，“治本攻坚三年行动”任务推进情况，安全风险防控情况，重大事故隐患排查整治情况，安全标准化建设情况，进一步强化企业安全生产责任的有效落实，全面夯实企业安全管理基础。



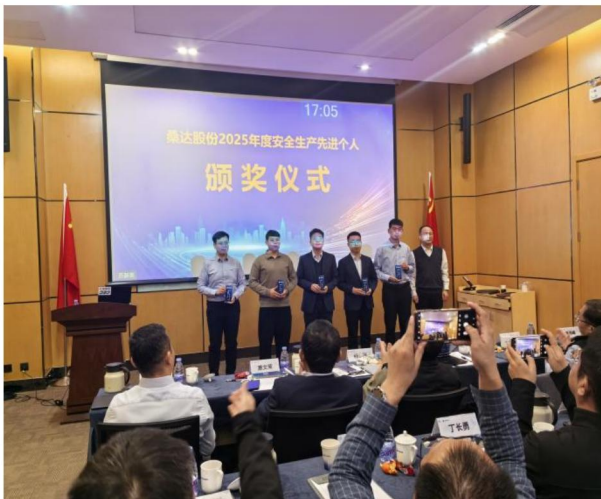
▲ 安全生产工作报告



▲ 安全总结交流会

案例 | 表彰安全生产先进个人

公司建立安全生产奖惩激励机制，制定《安全生产奖惩管理制度》，以激励为主，每年开展“安全生产先进个人”评选，对在日常安全管理工作中起到模范带头作用、对安全生产管理工作提出合理化建议和积极参与公司安全生产管理工作，及时纠正和汇报现场安全隐患和风险，避免事故扩大的个人和集体给予表彰和奖励。



▲ 表彰安全先进个人

安全管理目标与考核

公司设立了“零事故、零伤害、零污染、零泄密”的安全生产长远目标。2025年，公司制定如下安全工作目标：

年度安全工作目标	
安全生产责任事故发生率为 0	重大交通责任事故率为 0
重大设备事故为 0	事故隐患整改率为 100%
有效控制各类风险	潜在火灾（爆炸）发生事件为 0
接触有职业危害的场所员工体检率为 100%	职业病危害因素点检测达标率为 100%

深桑达安全绩效考评体系

深桑达坚持安全发展理念，持续推进全员安全生产责任制建设，设定年度安全生产目标指标，生产经营与安全生产绩效强关联，建立安全生产“层层负责、人人有责、各负其责”工作体系。每年与各部门签订安全生产责任书，全员安全生产承诺书，签订率 100%，将安全生产责任分解落实到各岗位和员工。

公司所属企业安全生产情况与主要负责人安全生产年度绩效强关联，在生产经营目标责任书内设立安全生产目标和工作要求，制定否决项和扣分项标准，每年开展安全生产绩效评定和年终考核，形成公司层面自上而下安全生产绩效考核管理体系。

内外并举强化人才梯队，关键单元全覆盖安全总监

公司通过外部引进、内部培养等方法，持续强化安全人才队伍建设。截至报告期末，共有注册安全工程师 299 人，安全持证人员 1,215 人，形成了以注册安全工程师为核心的安全队伍。同时，公司推动安全监管体系下沉，实现下属全部四家工程企业与一家道路运输企业“安全总监”全覆盖，并在 60 个重点工程项目上专职配置了项目安全总监。

年度目标完成情况

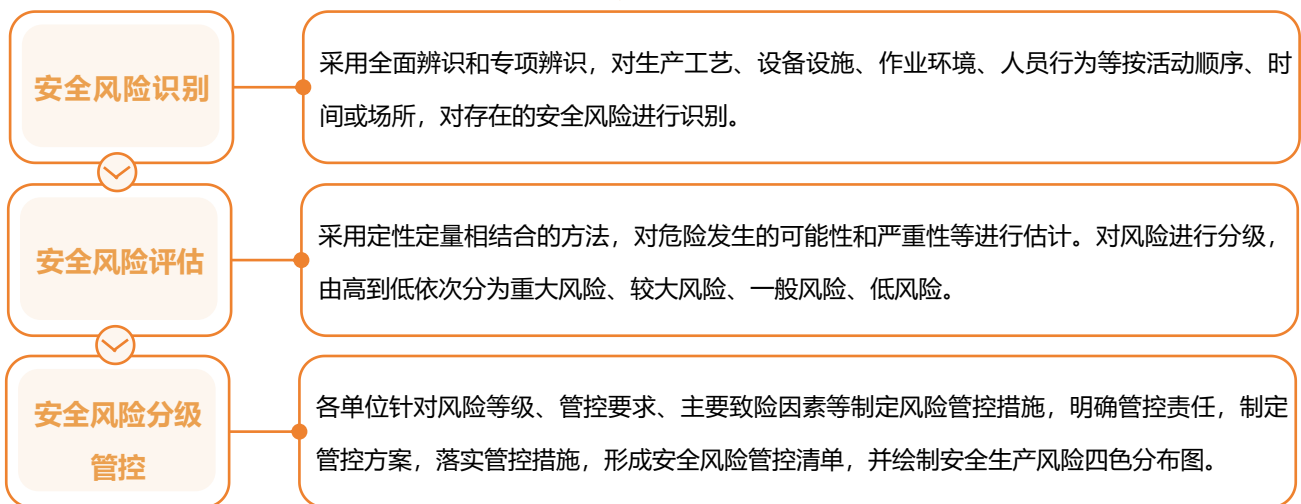
- 2025 年，公司整体安全生产稳定，保持重大事故隐患**动态清零**
- 2025 年，**未发生**较大及以上安全生产责任事故。

风险与机遇管理

安全风险管理流程

深桑达建立了《危险源辨识、风险评价与控制管理制度》《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制》，充分识别和控制生产经营工作中的安全风险，安全风险辨识、评估、分级管控，坚持“分级管理、逐级负责，动态实施、科学管控，突出重点、注重实效”的原则，有效控制各类危险源，做到风险防控前移，有效防控风险的目的。

安全风险管理流程



安全隐患排查治理

深桑达持续加大安全风险管控力度，完善风险识别和防控体系，推进双重预防机制建设、安全生产治本攻坚三年行动，制定《危险作业安全管理制度》《作业场景安全指导手册》《安全风险告知牌》，修订安全技术交底文件，推进安全标准化及样板项目建设，开展多层次、穿透式安全检查，织密织牢安全防护网络，切实消除重大风险隐患，确保各类风险安全受控。

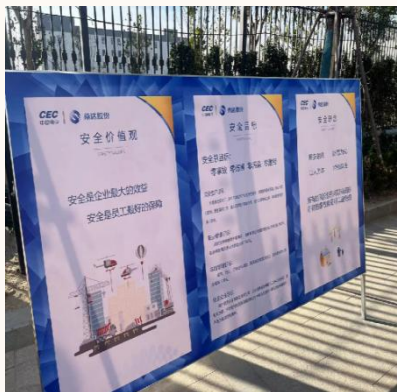
隐患分类：一般隐患和重大隐患

排查方式：综合排查、专项检查、定期抽查、不定期抽查、交叉检查、重大节假日前检查

隐患治理：对一般隐患，采取技术措施和管理措施及时消除；对重大隐患，由责任单位主要负责人组织制定并实施重大隐患治理方案，明确重大安全隐患治理的目标和任务、机构和人员、方法和措施、经费和物资，并按照重大事故隐患治理方案要求进行闭环管理。

报告期内，公司共开展各类安全专项检查 3,669 次，对于排查出来的安全隐患做到落实整改内容、落实整改标准、落实整改措施、落实时间进度、落实责任人等，累计排查并治理安全隐患 30,873 项，整改完成率 100%，实现安全隐患整治的闭环管理。公司着力推进安全标准化与标杆项目建设，成功落地 35 个安全样板工程，《作业场景安全指导手册》和风险告知牌使用率达到 95%。公司持续强化全过程安全风险动态管控，组织

修订安全技术交底文件 809 项，并严格执行作业前交底，全面强化项目风险预警和管控能力。公司下属 10 家所属企业完成年度安全标准化自评与外部监督审核，均已通过属地或行业达标认证。公司建立月度《项目安全巡检报告》制度，针对巡检中揭示的典型问题与管理缺陷，及时制定并落实专项改进措施与管理方案，推动安全管理体系实现有效的 PDCA 循环与持续优化。



▲ 安全文化理念



▲ 标准化防护



▲ 风险告知牌

案例 | 企业董事长、安全分管领导带班检查

公司践行安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的管理要求，企业董事长、总经理同为安全生产第一责任人，对安全生产管理工作全面负责，其他领导班子成员对分管范围内的安全负责，深入项目施工现场，了解生产一线真实安全状况，有效规避生产经营过程中的安全风险。



▲ 董事长检查项目



▲ 安全分管领导检查

● 应急管理

公司根据《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规要求，结合安全风险辨识评价结果，建立了完善的安全事故应急管理机构、安全事故应急管理制度和安全事故应急救援预案。

应急管理体系

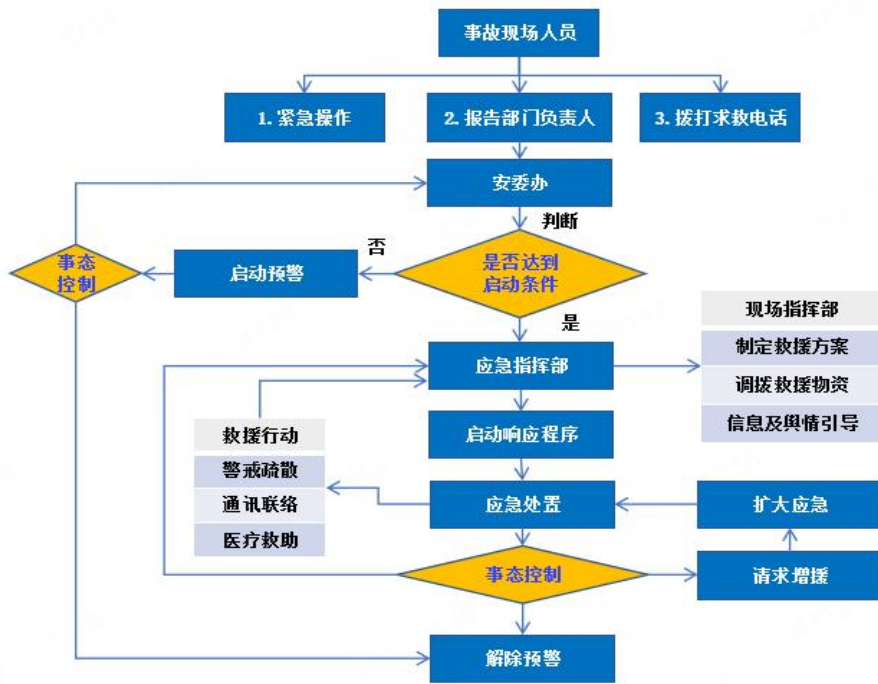
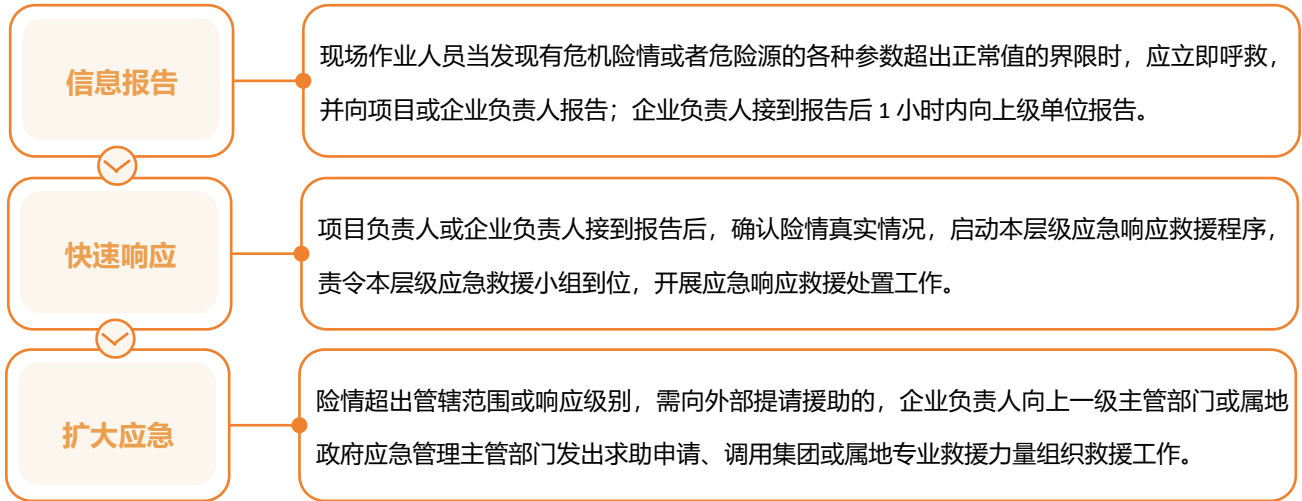
深桑达持续完善应急体系，建立快速应急响应机制，设置应急管理委员会，负责公司重大事件的应急处置工作。下设应急管理办公室，负责公司及各投资企业应急管理的综合协调和监督管理，部署和落实日常应急管理工作。



▲ 深桑达应急管理架构

公司全面梳理生产经营过程中的安全风险，完善应急管理制度，制定《危险作业安全管理制度》《国（境）外项目反恐防暴应急处置预案》《重要时段及法定节假日安全管理办法》等多项制度，针对项目易发多发问题，制定专项应急措施和管理方案，配齐应急设施和器材，确保安全应急设施有效高效运行。在工程项目现场，缴纳工程一切险、团体意外险、安责险等商业保险，减轻和降低项目施工风险，有效提升企业抗风险能力。加强与属地应急、消防、环保等部门联动，及时发布高温、大雨、大雾、冰冻等预警信息，形成企地协同、快速高效的应急救援格局。

应急响应流程



▲ 应急风险响应处置图

应急救援演练

公司每年组织突发事件应急演练，提升联防联控能力。各项目结合区域情况，每年开展1次综合应急预案演练，每半年开展1次重大危险源应急演练和现场处置方案演练。报告期内，公司各级开展安全应急演练1,171次，5万余人参加应急演练。



▲ 桑达本部应急演练



▲ 初期灭火演练



▲ 项目应急救援培训



▲ 项目消火栓实操演练

安全文化建设

深桑达通过落实《安全生产责任制度》《安全生产教育培训和告知制度》等制度，每年制定安全培训计划，加强对员工的安全教育培训，提升各级安全管理人员的技能水平。

2025年，公司各下属企业开展安全教育培训595次，参训人员5.6万人次。开展《作业场景安全指导手册》宣贯培训14次，参训人员521人。落实双月安全交流机制，组织6次安全交流和13次专题安全培训。

案例 | 安全教育培训

新员工入场必须经过厂级（公司级）、车间级（项目级）和班组级三级安全教育，安全考试合格后方可上岗。项目现场人员每日开展安全早会，告知当日安全作业风险及注意事项，检查劳动防护正确佩戴情况，确保作业安全。特种作业人员持证上岗，每月进行安全技术交底和警示安全培训，持续提升安全风险的防控能力。



▲ 安全早会



▲ 安全技术交底



▲ 安全月培训



▲ 安全专题培训

员工发展与权益保护

公司持续优化人才引进与培养机制，致力于营造安全、包容、平等且富有活力的工作环境，支持每一位员工的职业成长。我们高度重视多元化人才队伍建设，通过系统化的培养体系和有效的激励措施，持续赋能员工发展，精准支持企业战略与业务需求。

平等雇佣

深桑达严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》《保障农民工工资支付条例》等法律法规，制定《招聘管理制度》，规范劳动用工。

公司坚持公平、合规、多元、包容的招聘理念，严格遵守国家法律、行政法规及北京市、深圳市等地方性法规涉及劳动者权益保障的有关规定，在招聘全流程杜绝性别、年龄、民族、宗教、残疾、婚姻状况等任何形式的歧视，保障所有应聘者享有平等就业机会。招聘以战略匹配、能力优先、价值观契合为导向，打造透明、高效、可追溯的招聘体系，维护雇主品牌与社会责任形象。依法与员工签订劳动合同，杜绝非法用工。本报告期内，公司未发生任何有关雇佣童工或强制劳工的违法违规事件，劳动合同签订率达 100%。

劳动合同签订率

100%

残疾人雇佣人数

82 人

公司秉持“以奋斗者为本”的人才理念，视人才为价值创造的核心源泉。在队伍建设与管理中，持续完善选育用留机制，以开放包容的文化吸纳多元人才；同时，充分保障员工劳动权益与职业安全，以营造健康舒适的工作环境。通过构建分层分类的培训体系，以学习牵引能力升级，助力员工在奋斗中成长，实现个人与企业的共同发展。

人才引进

2025 年，公司持续引进人才，增强关键能力。

业务领域核心人才引进：

- ▶ 数字信息服务业务完成 AI 产品线从 0-1 的组建，成功吸引 AI 带头人、产品负责人、多模态负责人、研发负责人等 65 名核心人才，全面覆盖解决方案、模态研发、算法攻坚等关键领域，为 AI 技术底座筑牢坚实基础。
- ▶ 高科技产业服务业务强化工艺、厂务专家、产品、数字化专家、高端营销及海外专家人才引入力度，今年引进专家 27 人。

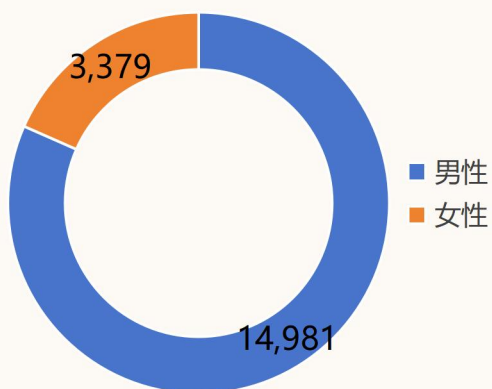
- **青年人才储备：**校园招聘是人才战略的基础工程，也是履行社会责任、促进青年就业、实现可持续发展的重要途径。公司引进 2025 届毕业生 312 人。

截至 2025 年底，公司员工人数 18,360 人。其中，男性员工占比 81.6%，女性员工占比 18.4%；在管理人员中，女性占比 13.2%。76.8%以上的员工拥有本科及以上学历。41.9%的员工集中在北京、无锡、成都，58.1%的员工位于全国其他各省市。员工总体流失率 12%。

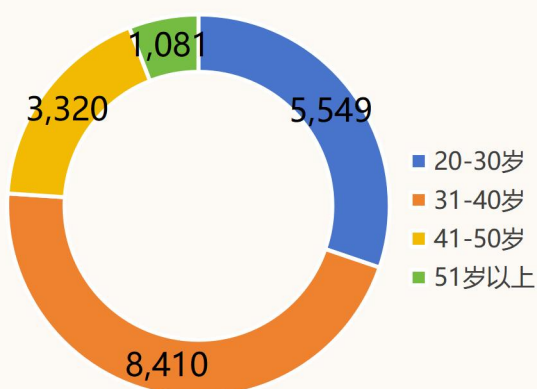
员工雇佣

 员工总数 **18,360** 人

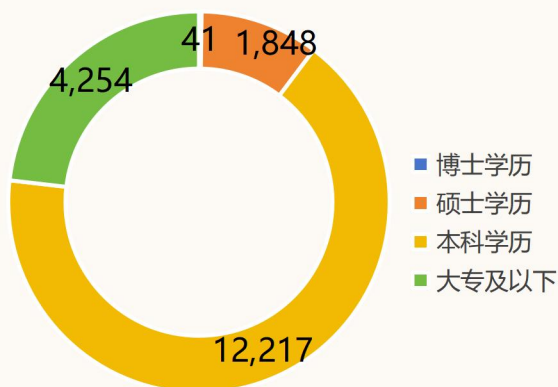
按性别划分的员工人数 (人)



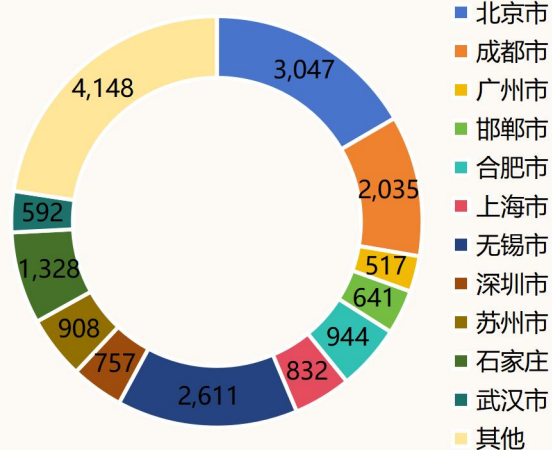
按年龄划分的员工人数 (人)



按学历结构划分的员工人数 (人)



按地区划分的员工人数 (人)



员工权益

薪酬福利

公司以“激活人才价值、筑牢保障底线、提升归属体验”为核心导向，在遵循国家法律法规与按劳分配原则的基础上，完善市场化薪酬激励机制、拓展多元化福利场景、强化福利落地效能，保障员工合法权益，进一步提升团队凝聚力与员工归属感。

员工福利

- **保险福利：**在社会保险、住房公积金基础上，为员工购买团体补充医疗保险，全面筑牢员工健康保障防线。
- **补贴福利：**除餐补、过节费外，针对异地调动员工优化安家补贴与交通补贴标准，覆盖员工生活场景更多维度。
- **休假福利：**严格落实法定节假日、年假、婚假等假期制度，允许员工灵活调休搭配，保障员工劳逸结合。
- **工作生活福利提质：**升级职工食堂菜品与就餐环境，优化职工宿舍配套设施，新增健身房等休闲活动区，打造工作生活圈，提升员工职场生活便利度。
- **福利数字化管理：**员工福利管理平台，实现保险参保、补贴申请、休假审批等全流程线上化办理。追光平台福利积分制，满足员工多元化需求。

女性员工权益

公司多措并举维护女职工合法权益与特殊利益，通过落实互助保障、精准发放福利、建立诉求响应机制、运维爱心母婴室等举措，保障女职工平等发展机会，落细特殊权益保护；开展“巾帼先锋”、三八红旗手等评选表彰，选树优秀典型，彰显女职工贡献与担当。同时在妇女节、母亲节等节点，征集女职工故事短片、组织插花 DIY 等特色活动，展现巾帼风采，送上暖心关怀，切实提升女职工幸福感、安全感与归属感。

员工关怀



▲ 女职工故事短片



▲ 三·八妇女节线下活动

2025年，公司工会以职工需求为核心，优化服务体系，多维度精准发力。成功举办第二届劳动技能竞赛，覆盖3大业务板块，超200名职工参赛；全年组织文体活动400余场，运营各类兴趣社团超20个，开展关于篮球、羽毛球的工会特色品牌活动“体育运动季”及读书、摄影等多种线上主题活动，丰富职工业余生活。深化企务公开，通过座谈会、谈心谈话畅通渠道，开展“项目一线行”500余次，覆盖职工超5,000人，倾听诉求、解决实际问题。关怀服务上，落实节日及生日福利，常态化开展“夏送清凉、冬送温暖”，精准慰问职工关键节点；开设职工子女托管服务，开展驻点义诊、健康讲座及结合热点开展“全员健身月”活动，切实提升职工获得感、幸福感与安全感，为企业发展凝聚职工力量。

案例 | 第二届劳动技能竞赛

公司秉持“以赛促学、以赛促练”理念，通过构建多层次劳动和技能竞赛体系，有效激发职工干事创业热情，全面提升职工专业技能水平，为企业提质增效注入强劲动力。2025年成功举办第二届劳动技能竞赛，竞赛设置六大赛项，吸引10余家投资企业超200名职工踊跃参与，以赛事聚合发展合力。



▲ 高科技工程业务第二届劳动技能竞赛 BIM



▲ BIM 竞赛现场



▲ 高科技工程业务第二届劳动技能竞赛安全



▲ 安全管理竞赛现场



▲ 供热环保业务第二届劳动技能竞赛



▲ 供热技能竞赛现场

案例 | 党建工会一线行

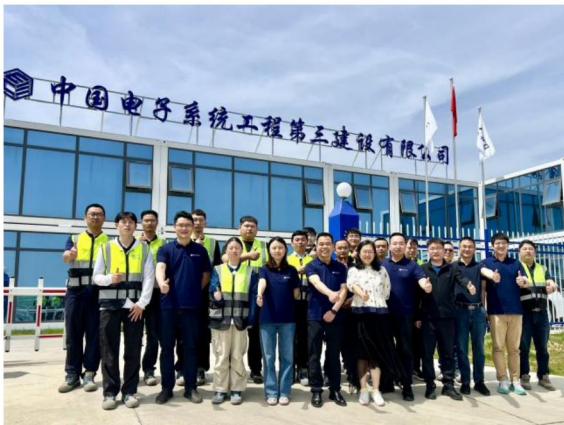
2025年，公司工会聚焦基层职工需求，构建“5+N”项目一线行工作机制。通过“项目实地走访+座谈交流+主题活动”三维模式，全级次开展项目一线行活动500余次，覆盖职工超5,000人，收集职工诉求200余条，建立闭环响应机制，确保职工诉求“事事有回应、件件有落实、闭环有反馈”。同时，结合党建与工会工作融合，开展主题党日活动及区域联合活动，强化职工思想引领，促进不同区域、企业间职工交流互动，增强团队凝聚力。



▲ 项目一线行-座谈



▲ 项目一线行-现场



▲ 项目一线行



▲ 区域党建联建活动

2025年，公司工会以“丰富职工业余生活、增强团队凝聚力”为核心，通过体育运动季品牌打造与兴趣俱乐部常态化运营，构建多元化文体体系。

○ 第四届体育运动季

以专项活动为抓手，打造特色文体IP、激发职工参与热情，结合职工偏好组织“鲸宝杯”篮球赛，开展“燃烧你的卡路里”轻量化活动月；同时对接中国电子集团资源，组队参加集团羽毛球赛，展现职工风采，加强跨单位交流。



▲ 南山杯羽毛球赛



▲ 中国电子职工乒乓球联赛总决赛



▲ “燃烧你的卡路里”轻量化活动月 线下拔河、跳绳比赛



▲ 第四届“鲸宝杯”篮球赛

○ 职工兴趣俱乐部

兴趣社团实现常态化运行，目前公司已组建篮球、羽毛球、操课、徒步、跑步、摄影、唱歌乐器等各类兴趣社团超 20 个，丰富职工业余文化生活。



▲ 员工俱乐部

○ 传统文化与企业文化传承系列活动

2025年，公司工会以“传统节日传承+全系统线上互动”为主线，构建全年全员文化活动体系。线下紧扣节点组织春节、端午、中秋等传统节日活动，融习俗与企业特色于一体，营造浓厚氛围。线上依托平台打破地域限制，按季度开展“你眼中的中国年”摄影、“鲸阅”读书打卡、一线风采征集及健康减脂等主题活动，覆盖各下属企业，有效解决异地参与难题，强化职工对企业文化“让学习与运动成为一种生活方式”的认同与践行。



▲ 传统节日活动



▲ 新春摄影征集活动



▲ 夏日一线精彩瞬间活动



▲ “世界读书日”阅读打卡活动



▲ “燃烧你的卡路里”减脂活动

公司持续健全职工代表大会制度，常态化开展民主沟通协商，通过职代会审议薪酬福利、劳动保护、职业发展等重要事项，推动企业民主管理工作制度化、规范化，构建企业与职工和谐共赢的良好局面。

案例 | 企业民主管理

2025 年公司严格遵循企业民主管理程序，有序完成职工董事选举，切实保障职工参与企业决策的权利。按照相关法律法规与企业章程要求，规范选举流程，确保选举过程公开、公平、公正，充分体现职工意愿。通过选举产生的职工董事，将代表职工群体参与企业重大事项决策，搭建职工与企业管理层间的重要沟通桥梁，助力维护职工合法权益。



▲ 职工董事选举现场



▲ 线上职代会民主议事现场

员工发展与成长权益

员工培训

公司搭建了完善的培训体系，涵盖应届生培训、新员工培训、通用素质培训、专业力培训、领导力培训等多方面的内容，多角度提升员工能力。

员工培训

- **总投入：**2025 年，公司员工培训总投入达 655.89 万元，累计覆盖 36,151 人次。
- **中基层领导力培训体系：**公司进一步完善中、基层管理者培训体系，持续开展“小荷”、“虎鲸”等领导力专项培养项目，全年覆盖 1,838 人次，系统输入了科学的管理方法与实用工具。
- **专业培训：**公司旗下各企业，全年共组织开展各类专业培训 473 次，覆盖员工 33,504 人次，有效提升了各岗位的专业技能。

桑达大讲堂

2025年，公司持续推进“桑达大讲堂”项目，2025年已开展11期，覆盖近5,000人，邀请内外部专家围绕科技创新、行业前沿及公司业务相关主题进行知识分享和交流，搭建桑达人碰撞思想和启发思维的大平台。



▲ 牢记“三个务必” 走好新时代的长征路



▲ 工程企业东南亚地区出海之路



▲ 奔跑人生 健康职场



▲ 工程企业东南亚地区出海之路



▲ 奔跑人生 健康职场

案例 | 千人英语学习项目

2025年4月，公司启动主题为“AccentShift 声界突破”的千人英语学习项目，面向海外项目人员、中层以上管理者及年轻骨干等群体，覆盖学员千余人。在为期半年的学习中，项目通过线上平台日常学习、组织4期线下英语沙龙及5场主题英语活动，系统提升核心人才的商务英语能力，为公司海外业务发展提供助力。



▲ 千人英语学习项目商务英语沙龙

案例 | 储鲸计划第二期

2025年，公司中层梯队培养项目《储鲸计划》第二期（1）班正式启动，全年共组织两次为期3天的集中培训。培训围绕“认知自我”“提升项目经营管理意识”“团队任务管理与实践”“数字化之路”四大主题展开，并安排观看《南京照相馆》进行交流感悟。项目特别引入行动学习环节，引导学员将课堂所学应用于真实业务场景，在解决实际问题中深化理解、提升实战能力。本次培训覆盖学员39人，累计学习时长52小时。



▲ 《储鲸计划》第二期（1）班全员



▲ 《任务规划与分配》课堂

员工发展

职业发展：构建多元通道，激活人才动能

核心理念：

- ▶ 公司始终将员工的职业成长视为组织发展的核心引擎。通过明确各岗位序列的专业发展路径，为员工绘制清晰的职业成长地图。
- ▶ 常态化开展人才盘点与测评活动，2025 年共有 1,979 人参与人才测评，1,194 人纳入人才盘点，有效发掘员工潜力，为个人发展提供精准指引。

选拔机制与关键成果：

公司持续推动职级晋升、公开竞聘，牵引优秀人才脱颖而出。

- ▶ 干部复合化：近三年提拔的中层干部中，50%拥有跨职能板块履职经历。
- ▶ 人才内生力：当前中层及以上干部中，有 1/4 为毕业后即加入公司的自主培养人才。
- ▶ 选拔竞争性：2025 年，桑达体系内公开竞聘推出 14 个中层岗位，吸引 59 名骨干人才参与。

工程硕博士培养：深化产教融合，锻造卓越工程师

项目定位与模式：

- ▶ 积极响应国家关于培养卓越工程师的号召，公司深度推进工程硕博士联合培养项目，聚焦国家重大战略需求，致力于打通产学研用的“最后一公里”。
- ▶ 项目采用“实战+专业”的双导师模式，由长期扎根一线、担任重大工程项目负责人的高级技术专家担任企业导师，确保学生培养紧贴工程实际。

培养成效与人才储备：

- ▶ 自项目启动以来，已有 5 名学生完成企业实践后返校深造，8 名在企学生正在接受实践锤炼。同时，公司积极支持 11 名优秀员工进入国内知名高校攻读博士学位，为企业长远发展储备高层次研究型人才。

工程系列职称评审：深耕人才沃土，赋能专业发展

- 在可持续发展框架下，我们视员工为最宝贵的资本，坚信员工的成长与组织的未来紧密相连。公司致力于构建系统化、公平透明的职业发展通道，持续赋能员工专业技能提升，夯实公司创新发展的人才基石。公司拥有中级职称评审自主权，这不仅是权威部门对公司专业能力的认可，也使我们能更高效、更贴合业务实际地评价与培养人才。
- 公司大力鼓励工程技术人员追求专业精进，2025 年职称申报踊跃：申报高级与正高级职称达 618 人；申报中级职称 840 人，初级职称 679 人。

未来，公司将持续优化人才评价与激励机制，拓宽发展路径，推动员工与组织共同可持续发展。

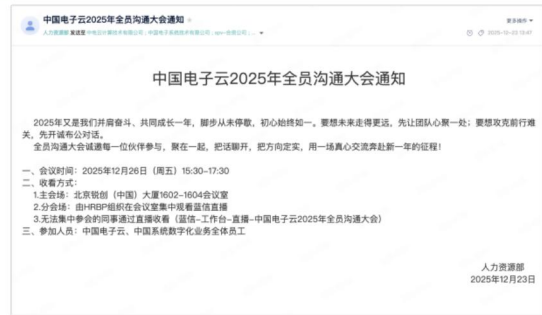
员工绩效反馈与申诉

公司以数字化绩效管理系统为核心载体，构建了全流程、双向互动的绩效考核与员工发展联动机制，为员工成长与价值提升提供了坚实支撑。

依托绩效管理系统，实现绩效计划确认、考核方案发布、自评与上级评分、绩效结果确认等全流程线上化管理，让绩效考核更规范、透明、高效。在绩效目标设定阶段，充分保障员工参与权，鼓励员工结合自身职业规划与岗位需求表达意愿，使目标既贴合公司战略，也匹配个人发展方向。构建管理者与员工的双向沟通机制，通过常态化绩效指导、申诉与反馈，让考核成为发现问题、明确方向的成长契机。

案例 | 员工满意度调查

2025年末，公司所属企业中国电子云公司召开年度全员沟通大会，公司管理层针对员工问卷中提出的问题作出正面回应，以清晰明确的方向凝聚全员共识。公司为员工提供公平的发展环境与待遇，员工凭借自身能力与实际贡献立足。未来，公司将与员工携手，聚焦核心任务，切实整改每一个问题，扎实做好每一个项目。



▲ 全员沟通大会

职业健康

公司高度重视员工职业健康安全，严格遵守国家职业健康安全法律法规，关爱员工健康和安。公司及各所属企业严格落实职业健康安全措施，开展职业病危害培训教育，落实职业危害因素识别和检测，每年组织全员健康体检，为员工配备完备的职业健康安全防护用品，切实保障员工的健康权益。在项目生产交付现场，制定多项职业健康保障措施，入场人员必须接受安全教育，正确佩戴劳动防护用品，在安全人员的监管下作业。办公区、生活区及其他重点区域须配置急救药品，办公区及门卫处还须配备担架；夏季发放防暑降温药品等，有效保障员工生命和健康。

关键绩效

2025年，公司及各所属企业**未发生**职业健康危害事件和职业病事件。

案例 | 急救培训和送清凉活动

夏季高温季节，公司工程项目组开展应急急救培训活动，送清凉活动，为施工人员准备夏季防暑降温药品和饮品，员工入场前进行血压监测和日常慰问，全面提升员工职业健康安全意识 and 技能。



▲ 夏季防暑降温慰问



▲ 心脏复苏实操培训



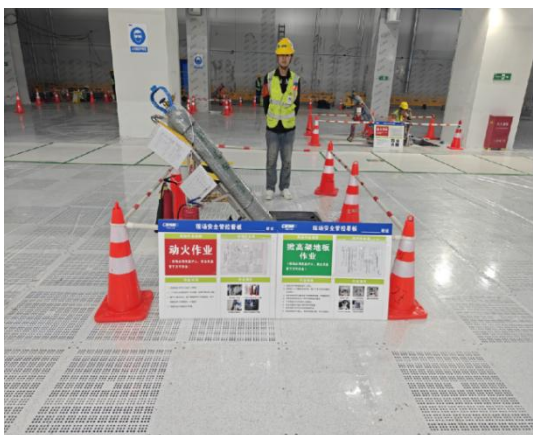
▲ 上岗前测量血压



▲ 配备急救药品

项目现场职业健康安全管理

公司根据生产经营业务风险情况，制定了《作业场景安全指导手册》，指导和规范生产、施工作业现场安全管理。为施工作业人员提供劳动防护用品，作业现场设置警戒区、安全风险告知牌等，安排监护人进行现场监督，进一步保障员工生命健康和安全。



▲ 动火作业场景



▲ 高处作业场景



▲ 吊装作业场景



▲ 吊顶内作业管制场景



▲ 项目应急急救点



▲ PPE 防护

国际化业务

公司积极响应“一带一路”倡议，将国际化作为公司发展的重要战略引擎。2025 年，公司以东南亚为核心，拓展国际市场，不仅实现了业务规模的稳步增长，更将可持续发展理念深度融入海外投资、工程建设与运营管理的全过程。我们致力于通过技术输出、本地化融合与负责任经营，与东道国共享发展成果，为全球电子信息制造业的绿色、智慧升级贡献中国方案。

开拓全球市场，输出智慧建造能力

公司聚焦半导体、数算中心等高端制造领域，凭借领先的洁净厂房建设、工业机电安装及 EPC 总承包能力，在“一带一路”沿线成功交付了一批标志性项目，助力当地产业升级。

案例 | 泰国欣强电子新建工厂建设施工总承包项目

泰国欣强电子新建工厂建设项目是公司在东南亚承接的重大 PCB 厂房工程。项目不仅高效帮助业主填补了海外产能空白、成功规避贸易壁垒，还为当地创造了大量建筑就业岗位，并吸引产业链上下游集聚，有力助推泰国向全球 PCB 制造枢纽的目标迈进。



▲ 泰国欣强电子新建工厂建设施工总承包项目

案例 | 越南瑞勤电子厂房装修工程

越南瑞勤电子厂房装修工程是公司与全球智能硬件领先企业的再度合作。项目的顺利实施，进一步巩固了在越南北部高端制造领域内的服务口碑与客户信任，为深化长期合作、拓展属地化生态奠定了坚实基础。



▲ 越南瑞勤电子厂房装修工程

案例 | 马来西亚莱顿电子新建工厂项目

马来西亚莱顿电子新建工厂项目位于槟城科技园，公司以“品质工程”为标准，通过标准化、精细化的管理体系，克服了雨季施工、属地审批复杂等挑战。项目建成后将显著提升客户在区域的先进制造产能，为东南亚电子产业攀升高附加值链条提供关键支撑。



▲ 马来西亚莱顿电子新建工厂项目

案例 | 泰国泰科电子 EPC 项目

泰国泰科电子 EPC 项目是公司在泰国工业园区的首个“设计-采购-施工”总承包项目。该项目的成功执行，积累了从报批、施工到验收的全流程经验，形成了可复制的属地化项目模式，显著增强了公司在泰国制造业市场的拓展能力与服务能力。



▲ 泰国泰科电子 EPC 项目

深化本地融合，践行属地化运营

公司坚信真正的国际化根植于深度的本地化。我们持续推进人才、供应链与管理的属地化建设，实现与东道国的共同成长。

人才本地化

○ 公司在泰国、越南、马来西亚等核心市场大力推行属地化人才战略。

- 截至 2025 年底，海外团队规模已超 500 人，其中属地员工占比超过 20%。
- 我们通过“导师帮带制”、选拔优秀本地员工赴华培训等方式，系统培养本土技术与管理人员，为其提供清晰的职业发展通道，并将企业文化与本地文化相融合，增强团队凝聚力与归属感。



▲ 2025 年海外年度总结会议

供应链本地化

公司着力构建稳定、高效的本土化采购网络，持续加大属地优质供应商的开发与储备力度。

- 目前，公司境外各类供应链资源储备已达 1,300 余家，其中属地供应商占比稳步提升。
- 通过组建国别“核心供应链生态圈”，我们不仅保障了项目高效推进，降低了运营成本，更有力地带动了当地上下游产业的发展，实现了互利共赢。



▲ 2025 年海外供应链大会

贡献社区发展

在海外运营中，公司主动履行社会责任，积极回馈当地社区。我们严格遵守东道国劳动、环保及安全健康法规，在所有项目中执行高标准的安全与环境管理（EHS）体系，保障员工与社区的安全健康权益。通过重大项目的实施，公司不仅为当地带来了先进的生产技术和管理经验，还通过创造大量直接与间接就业岗位，切实提升了居民收入与生活水平。我们注重与项目所在地社区保持良好沟通，积极参与当地文化、公益活动，致力于成为受人尊敬的社区伙伴，树立了中国企业的良好形象。



▲ 2025 年泰国宋干节活动

强化合规经营，筑牢发展根基

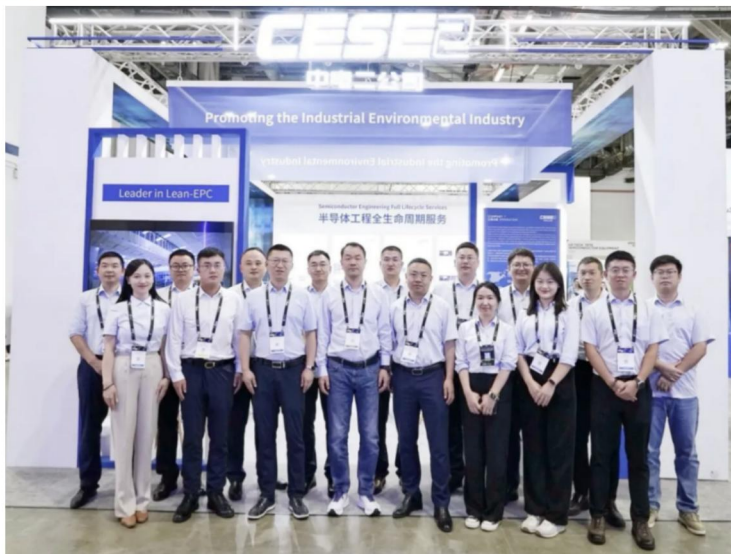
公司始终坚持合规底线，将诚信经营、守法合规作为海外业务的立足之本。我们深入研究和严格遵守业务所在国的法律法规、商业惯例及行业标准，建立了完善的境外合规风险防控体系。在项目投资、工程建设、采购招标各环节，均实施严格的合规审查与审计监督，坚决反对任何形式的商业贿赂与不正当竞争。通过系统性的合规培训与文化宣导，确保了全球员工都能恪守商业道德，保障了公司在复杂国际环境中的稳健、可持续发展。

深化产业交流，构筑全球合作网络

2025 年，公司积极融入全球高端制造产业链，通过参与具有影响力的国际行业展会与专业论坛，持续拓展国际合作渠道，深化对前沿趋势与区域市场的理解，为海外业务发展注入新动能。

案例 | 参与 SEMICON Southeast Asia 2025

公司亮相东南亚半导体产业顶级盛会 SEMICON Southeast Asia 2025。在展会上，公司与全球半导体制造商、设备供应商及产业链伙伴进行了深入交流，系统把握了区域半导体产业的投资与布局趋势，显著提升了在半导体制造配套工程领域的国际能见度，为开拓东南亚高端制造市场筑牢了根基。



▲ 新加坡展会现场

案例 | 2025 东盟（曼谷）HVAC 与洁净室工业展览会

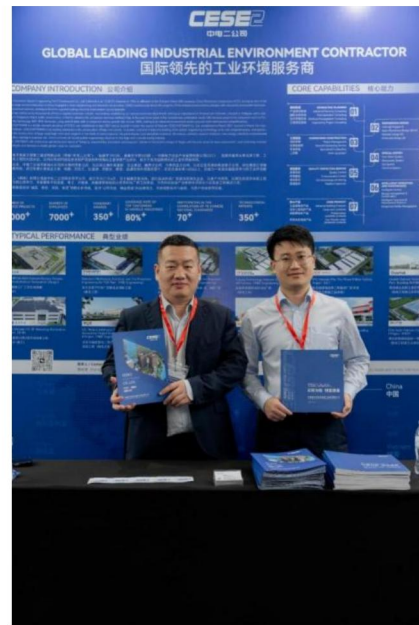
公司参加在曼谷举办的东盟 HVAC 与洁净室工业展览会。通过重点展示在洁净厂房、工业机电等领域的工程实力，公司与东南亚地区的众多设备商、工程企业及潜在客户建立了广泛联系，深化了对区域市场需求的洞察，为后续在电子制造、生物医药等领域的工程服务合作创造了丰富机遇。



▲ 泰国曼谷展会现场

案例 | CMA 第四届越南制造投资论坛

公司受邀出席 CMA 第四届越南制造投资论坛。围绕中国制造出海、越南产业升级与供应链布局等核心议题，公司与制造企业、投资机构及产业园区进行了精准对接，不仅拓展了潜在项目渠道，也进一步强化了公司在越南制造业工程服务领域的专业影响力，为深耕东南亚市场提供了有力支撑。



▲ 越南河内论坛现场

乡村振兴与社会贡献

为响应国家关于乡村振兴战略要求，深桑达积极践行企业社会责任，通过消费帮扶带动农户增收、清洁能源助力低碳转型、数字平台提升基层治理效能，同步落实公益捐赠、志愿服务、爱心托管等行动，全面助力乡村产业升级、民生改善与可持续发展。

乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略号召，持续多年通过帮扶资金捐赠、助销农副产品等方式助力乡村振兴，促进帮扶地区可持续发展。

消费帮扶

以消费帮扶形式向中国电子定点帮扶县四川阆中、贵州松桃、陕西镇安、海南临高及其他地区采购农副产品，推动帮扶地区经济发展。充分利用工会职工福利发放、走访慰问等形式，助推定点帮扶地区产品走进干部职工家庭、走进项目一线。



▲ 第四届“央企消费帮扶兴农周”活动北京线下展销会



▲ 定点帮扶地区产品走进项目一线



▲ 定点帮扶地区产品走进项目一线



▲ 定点帮扶地区产品走进项目一线

● 助力“三农”数字化建设

公司下属中国电子云公司持续服务农业农村部大数据发展中心公有云，为盘活农业农村数据资源、发展数字“三农”提供安全可靠的高质量数字基础设施支撑；在河北省景县农村综合性改革试点试验项目中，构建基于新质算力基础设施的数字乡村平台，将智慧化元素融入“三农”管理、乡村治理、民生服务等多维度，为“数字乡村”建设提供基础设施引擎。

● 助力东北产业振兴

公司下属中国电子云公司与长春市合作打造“城市数据资产服务平台”，助力本地企业实现数据资产价值变现；成立大连市数据产业有限公司，签约建设大连智慧公共大数据一体化平台，助力打造数据要素市场化配置改革的“大连模式”；在沈阳联合成立金融信用数据联合创新实验室，推出“盛融宝”产品，有效解决小微企业融资难题。

● 产业帮扶助力清洁能源推广

公司将信息化优势与传统工业发展相结合，在国家扶贫开发工作重点县河北省行唐县和安平县推进热电联产项目建设，引导当地推广使用清洁能源。2025年，累计发动295名散户交售燃料，投入秸秆收购资金约1.77亿元，联合当地扶贫办设立定点秸秆收购站7个，扎实推进产业帮扶工作落地见效。



▲ 秸秆打包，推动农业废弃物资源化利用

● 推动人才振兴

公司下属中国电子云公司聚焦公共卫生领域技术升级需求，与四川省自贡市疾控中心联合举办全市疾控系统人工智能应用能力培训班。精心组织行业专家、教授为 80 余名疾控业务骨干授课，重点分享人工智能在公共卫生领域的应用场景与实践案例，有效拓宽了当地疾控系统技术人员的平台视野，强化了“公共卫生+智能技术”的融合意识，为当地培养复合型公共卫生人才奠定了坚实基础。



▲ 公司下属中国电子云公司专家受邀参加自贡市疾控系统人工智能应用能力培训

社会贡献

企业的成长离不开社会的支持，深桑达一直以来在发展的同时，结合业务优势和社会价值领域，积极响应国家战略需求，围绕公益慈善、绿色低碳发展等主题，持续关注并参与社会公益事业，践行深桑达服务社会的企业价值观。

案例 | 开展爱心捐赠，精准帮扶特殊群体

公司向基金会及地方政府进行捐赠，助力多项慈善公益事业，包括支持“芯肝宝贝计划”肝移植项目、边疆贫困地区小学书屋建设、乡村基础设施建设、无锡市新吴区慈善救助等工作。



▲ 中电二公司向宋庆龄基金会“芯肝宝贝计划”肝移植项目捐赠证书



▲ 公司下属中电四公司开展村企结对爱心捐赠活动

助力绿色低碳发展，赋能产业生态升级

案例 | 引领绿色创新：在水处理与建筑领域打造可复制的解决方案

公司下属中电二公司深耕电子、大健康、新能源等领域，构建覆盖洁净材料、净化设备、水处理及智慧运维的创新产品生态。在绿色水处理领域，自主研发“赛益特”系列水处理药剂、“赛艾特”系列水分离材料、“境达”水处理材料三大核心成果，为行业提供系统解决方案，助推项目绿色转型与降本增效。在建筑领域，公司承建的无锡国家软件园六期项目以“绿色建筑三星级+低碳建筑”为目标，运行阶段碳减排率高达47.11%，入选江苏省城乡建设发展专项资金（绿色建筑）储备库第一批入库项目，为行业绿色发展提供了可复制、可推广的实践经验。



▲ “境达”水处理设备



▲ “赛益特”系列水处理药剂

案例 | 赋能环卫智能化，打造“无废城市”可复制范例

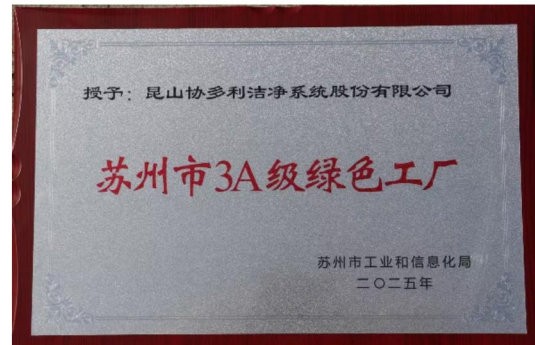
公司下属中国电子云公司为重庆环卫集团打造数据中台，依托新一代数据智能平台 DataLIM，打通垃圾分类、车辆调度、处置监测等环节数据壁垒，构建“收-运-处-用”全周期数据资产地图。通过智能建模与分析，支撑垃圾量预测、资源化路径优化等20余个业务场景，梳理覆盖城市管家服务、固废收转运服务、固废综合处置服务、再生资源循环利用“3+1”产业体系的18类核心业务数据。项目上线后，预计提升运营效率30%，为长江经济带“无废城市”建设提供可复制的数据治理范式，助推城市环卫体系绿色智能转型。

案例 | 深耕绿色节能，实现双赢发展

公司下属中电四公司旗下中电凯尔为丹佛斯（中国）提供十年设施管理服务，聚焦动力设施系统节能减排，通过专业管理与节能改造，截至 2025 年累计节省电能超 810 万度，减少碳排放逾 5,785 吨，助力客户打造绿色工厂。旗下昆山协多利洁净系统股份有限公司成功获评苏州市 3A 级绿色工厂，依托光伏电站、太阳能路灯等清洁能源项目降低传统能源依赖，同时持续优化生产工艺，提升资源利用效率，通过全流程绿色化管理，推动环境效益与经济效益双赢。



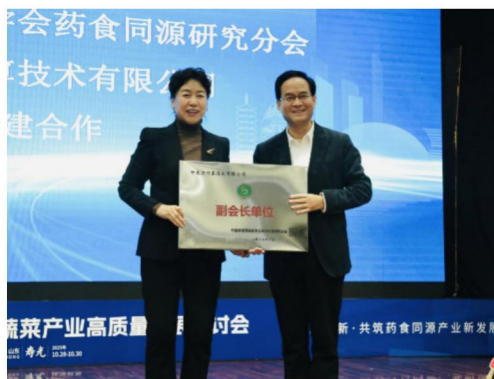
▲ 丹佛斯（中国）



▲ 公司下属昆山协多利洁净系统股份有限公司获评“苏州市 3A 级绿色工厂”称号

案例 | 以数智化助力健康中国建设

2025 年 9 月，公司下属中国电子云公司与中国中医药信息学会签署战略合作协议，通过构建“中医药数智一张网”，实现 AI 辅助问诊、智能配方推荐等服务能力，推动中医药产业智能化转型升级。同年 11 月，中国电子云公司成功中标深圳市宝安区人民医院大数据平台、信息安全建设项目，以新一代信息技术融合应用与大数据开发利用为核心，为医院构建高效智能的数字医疗体系提供关键支撑，助力打造“智慧医院”示范。



▲ 中国中医药信息学会药食同源研究分会副会长单位授牌



▲ 深圳宝安人民医院智慧大脑项目

● 助力西藏新疆社会经济发展

📁 案例 | 助力新疆天山隧道数智化建设

2025年12月，中交集团及其所属武汉中交交通工程有限公司联合公司下属中国电子云公司，为世界上最长隧道——天山胜利隧道打造了“天算”智能安全保障系统。“天算”系统以中国电子云公司新星全链路AI解决方案为核心，通过“大模型+具身智能”实现全天候巡检、灭火与救援一体化。其创新的“机器冲锋、人员掩护”模式，能在事故中优先保障人员安全并高效处置险情。该方案不仅为隧道筑牢“科技安全阀”，也为智慧交通无人化运维提供了先进范本。该隧道实现成功安全运营，乌鲁木齐至库尔勒车程从7小时缩短至约3小时，20分钟即可穿越天山，为南北疆发展注入了强劲动力。



▲ 天算系统智能机器人

● 志愿担当，温暖同行

青年担当，志愿服务展风采

公司团委积极引领青年员工投身志愿服务，彰显青春正能量。2025年春运期间，公司下属中电二公司团委组织团员参与“暖冬行动”，在无锡火车站为旅客发放新春福袋，并加入“温暖学子回家路”活动，为返乡学子送上暖心物资。公司下属中电二公司和中电四公司团委号召团员青年为“无锡马拉松”及“石家庄马拉松”提供赛事志愿服务。从赛前筹备到现场饮水补给、路线指引、应急协助等保障，志愿者们的贴心服务贯穿始终，用实际行动诠释了奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，展现了央企青年积极向上的精神风貌。



▲ 公司下属中电二公司团委组织团员参与春运“暖冬行动”



▲ 中电二公司团员青年为“无锡马拉松”提供赛事志愿服务



▲ 中电四公司团员青年为“石家庄马拉松”提供赛事志愿服务

冲锋在前，一线建功显担当

在突发事件面前，公司一线项目团队主动履责，勇担社会责任。2025年8月，北京怀柔地区遭遇强降雨，公司下属中电二公司北方大区怀柔项目部在保障自身安全的同时，迅速响应地方需求，组织员工志愿者筹备并运送矿泉水、方便面等急需物资至群众安置点，助力地方防汛。同年10月，针对广东中山基孔肯雅热、登革热等“两热”疫情防控形势，中电二公司大健康事业部中山康晟项目部迅速组建志愿队，配备专业设备，全力投入项目周边区域的杂草清理与垃圾清运工作，从源头协助阻断疫情传播途径，为当地疫情防控工作贡献企业力量。

助学育才，科普筑梦向未来

公司关注青少年成长，积极开展公益助学与关怀活动。2025年3月5日学雷锋日期间，公司下属中电四公司华北总部党支部联合中共北京市委经济技术开发区工作委员会宣传部，走进北京市第二中学经开区学校开展“建筑科普进校园·同心共筑强国梦”志愿科普活动，技术专家为二百余名学生带来主题讲座，普及知识、传播工匠精神。同年“六一”儿童节，公司下属中电四公司党员及青年员工代表前往石家庄市鹿泉区特殊教育学校，开展主题助学活动，与孩子们共度节日，传递温暖关怀。



▲ “建筑科普进校园·同心共筑强国梦”志愿科普活动



▲ 公司下属中电四公司员工前往石家庄市鹿泉区特殊教育学校开展志愿助学活动

关爱妇儿，结对帮扶送温情

公司注重对困难群体的关怀帮助。公司下属中电四公司所属昆山协多利洁净系统股份有限公司联合陆家镇妇联，开展对单亲妈妈家庭的暖心慰问活动，通过实地走访深入了解其生活困难，并提供切实的关怀与支持。这一举措搭建了爱心帮扶桥梁，彰显了企业以人为本、回馈社会的温度与担当。



▲ 昆山协多利洁净系统股份有限公司开展对单亲妈妈家庭的暖心慰问活动

优服进社区，实事暖民心

公司下属中电洲际各供热分部持续开展“我为群众办实事 优质服务暖民心”优服进社区活动，指导用户通过微信服务号线上办理业务，解答用户供热问题，着重提醒用户切勿轻信“打折代缴”等虚假信息，谨防诈骗，保护个人财产安全。2025年共开展活动443次，发放宣传册1.5万余份，累计参加人数3,544人次，为3,300户居民上门免费清洗滤网并安装室内测温装置，以实际行动解决用户冬季供暖问题。



▲ 中电洲际各供热分部持续开展“我为群众办实事 优质服务暖民心”优服进社区活动

升级托管服务，暖心护航成长

公司下属中电二公司工会持续优化升级职工子女托管服务，着力打造安全、充实、快乐的成长环境。2025年暑期，托管班进一步改善硬件设施，更新桌椅并新增益智玩具与图书百余册。同时，聘请专业师资，精心设置了涵盖阅读、绘画、手工等内容的多元化课程计划。本年度服务惠及近60名职工子女，不仅让孩子

们度过了一个有意义的假期，更有力缓解了职工家庭在假期中的子女看护压力，体现了公司对员工切身需求的关注关怀。



▲ 中电二公司亲子乐园爱心托管班上，孩子们在观看皮影戏

见义勇为，善行彰显企业温度

2025年1月17日，杭州市钱塘直河公园发生一起两人落水的险情。危急关头，公司下属中电二公司员工张锡毫不犹豫跳入冰冷河水中施救，同事严鹏在岸上积极协助，二人通力协作，成功挽救了两条生命。张锡同志荣获钱塘区见义勇为三等功、杭州市见义勇为先进人物记功奖励暨见义勇为工作会上荣记二等功。他的英勇义举，不仅展现了员工个人的高尚品格，更生动诠释了公司员工队伍的社会责任感与精神风貌，彰显了深厚的企业价值底蕴。



▲ 中电二公司见义勇为者张锡荣获表彰

供应链安全与责任管理

我们始终将供应链安全与责任管理作为企业高质量发展的重要支撑，坚持合规经营、风险可控、高效协同的管理理念，构建覆盖采购全生命周期的供应链治理体系，持续提升供应链可持续发展能力，切实保障供应链稳定安全。

治理

为保障供应链管理的规范化与高效运行，公司建立了权责清晰的治理架构与系统、完备的制度体系。

治理架构

公司设立了覆盖战略决策、统筹管理与具体执行的供应链管理组织。总部层面负责制定统一的供应链战略、政策与基准规则，并对重大采购决策与供应商风险进行监督；各业务单元及下属公司则在其框架下，负责日常采购执行、供应商关系维护及现场管理，确保管理要求穿透至业务末梢。



供应链管理治理架构

制度体系

公司构建了以《采购管理办法》为纲领，以《供应商管理办法》为核心，覆盖供应商准入、绩效评估、风险管控、合作退出等全流程的制度体系。该体系将安全、质量、合规、社会责任及可持续发展等核心要求，深度嵌入采购管理的每一个环节，形成了制度完备、流程清晰、监督有效的标准化管理格局，为实现供应链的透明化、体系化运行提供了根本保障。

深桑达供应链管理主要制度

采购管理办法

供应商管理办法

固定资产管理办法

相关方安全管理制度

EPC 总承包项目安全管理制度

供应商全生命周期管理

我们实施对供应商从准入到退出的闭环式、动态化管理，确保合作伙伴的综合实力与公司发展要求相匹配。

供应商全生命周期管理

- **准入阶段。**我们建立了严格的供应商准入机制，对所有潜在合作方执行包括资质审核、信用评估、背景调查及必要时现场考察在内的多维筛查，从源头把控合作质量。
- **分级分类管理。**依据产品服务类型、采购金额及风险等级，对供应商进行科学分类，实施差异化的管理策略与合作模式，优化资源配置。
- **动态评价与考核。**公司建立了常态化的供应商绩效评估机制，围绕履约交付、产品质量、技术水平、成本控制、合规诚信及社会责任等维度进行综合评价。2025年，我们完成了对所有启用供应商的全覆盖年度评价工作，并根据评价结果对供应商进行分级。
- **淘汰退出。**公司依据评级结果实施差异化的合作策略，对表现优异的供应商给予更多业务机会与战略合作倾斜，对未能达标的供应商则及时启动预警、辅导或淘汰机制，持续优化供应商库结构，提升整体供应链品质。

供应链安全与风险防控

我们将风险防控视为供应链安全的核心，致力于构建一道坚固的“防火墙”。

供应链安全与风险防控

合规与内控体系建设。

- 2025 年，公司发布并深入推进《内控合规管理体系建设方案》，完成了顶层设计。在供应链领域，我们开展多部门联合管控，将风险防控节点前移，通过**事前风险识别、事中动态监控、事后复盘改进**，形成了完整的风险管理闭环。
- 我们特别强调廉洁供应链建设，通过系统性培训，持续增强全员依法合规与廉洁从业意识，筑牢思想防线，杜绝商业贿赂与不正当竞争。

- **业务连续性管理。**为应对潜在的供应中断风险，我们对关键物料与服务进行风险评估，并积极开发备用或替代供应源。我们密切关注宏观政策、行业动态及国际市场变化，提前研判可能对供应链造成的冲击，并制定应急预案，以增强供应链的韧性与业务连续性。

供应链社会责任与绿色协同

我们积极践行可持续发展理念，将社会责任与绿色低碳要求向供应链前端延伸，致力于构建负责任的产业生态圈。

- **传导可持续发展要求。**我们将环境保护、安全生产、职业健康、劳工权益保护等 ESG 要素纳入供应商管理要求，引导并鼓励合作伙伴共同提升可持续发展绩效。在合作中，我们优先考虑那些在环保、社会责任方面表现突出的企业。
- **推动绿色采购与产业协同。**我们积极推行绿色采购政策，优先选用环保、节能、可回收的物料与服务，推动全链条的节能减排与低碳转型。同时，我们坚定支持国家供应链安全战略与国产化替代，2025 年公司国产化产品采购占比及对民营经济的带动率均超过 80%。我们积极响应国家号召，在特定采购范围内优先选择中小企业，为其提供公平的市场机会和发展空间，与广大供应商伙伴共同成长，履行企业公民责任，实现经济效益与社会效益的统一。

平等对待中小企业

我们根据《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，坚持平等对待中小企业，并制定了一系列保障政策，包括逾期支付管理、诚信管理、风险评估等，切实维护中小企业的合法权益。

○ 重视中小企业款项支付

公司高度重视中小企业款项支付，持续规范付款管理与审批流程。

○ 优化营商环境

加强与中小供应商的沟通交流，增进互信，推动行业健康发展。

○ 诚信对待供应商

与供应商建立长期稳定的合作关系，坚持公平、公正、公开的原则，杜绝任何欺瞒或不诚信行为，切实维护供应商权益。

○ 风险评估监控

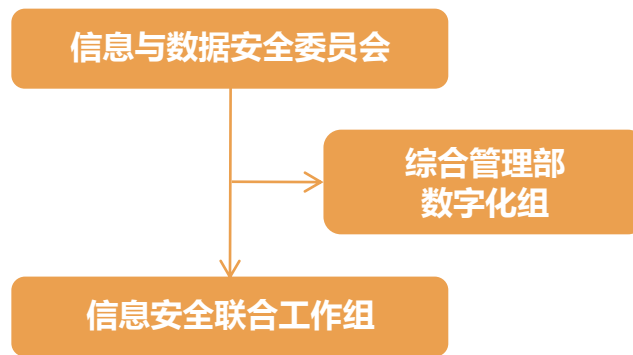
定期评估和监控供应商相关风险，及时识别并处理可能影响履约的风险因素，助力中小供应商提升履约能力，促进其良性发展。

数据安全与客户隐私保护

公司高度重视信息安全与客户隐私保护，围绕“风险可控，信息安全”的信息安全方针，严格依据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》及相关行业监管要求，构建了覆盖数据全生命周期的安全防护体系。我们致力于通过稳健的治理架构、先进的技术保障、严格的审计监督和深厚的文化培育，全方位保障客户信息及数据资产安全。

信息安全治理架构

公司建立了立体化的信息安全管理架构，确保数据安全战略与业务发展目标深度融合。



- **信息与数据安全委员会**是公司信息安全决策的最高机构，负责审定整体安全战略，明确安全风险的偏好与容忍度。公司核心高管承担数据安全主体责任，定期听取安全工作汇报。
- **综合管理部数字化工作组**负责标准策略的制定和技术平台建设，并监控审计违规、审核管理体系、组织培训宣传、规划建设管理信息系统、配合安全事件查处。
- **信息安全联合工作组**负责数据及信息安全工作的具体落地执行工作。

制度体系

深桑达严格遵守相关法律法规的要求，制定并严格执行《信息与数据安全总纲》《信息安全组织架构与工作职责管理办法》《信息安全奖惩管理规定》等内部制度文件。

深桑达信息安全管理主要制度

《信息与数据安全总纲》

《信息安全组织架构与工作职责管理办法》

《信息安全奖惩管理规定》

信息安全保障

为了适应合规要求及应对日益复杂的网络安全挑战，深桑达结合监管指引与行业最佳实践，不断优化信息安全保障建设，构建了全方位、多层级的信息安全保障体系。

信息安全保障措施

- **统一安全基线。**制定集团级网络安全标准手册，明确下属单位技术投入（如防火墙覆盖率 $\geq 95\%$ ）、人员配置、安全意识（年度培训达标率 100%）等量化指标。
- **分级管控机制。**根据下属单位业务敏感度划分安全等级（如核心业务单位为一级），实施差异化防护策略。
- **能力共建共享。**通过安全运营中心（SOC），向薄弱单位输出威胁情报、安全策略模板；定期组织跨单位攻防演练，提升整体协同防御能力。
- **安全运营常态化。**公司建立了 7×24 小时的网络安全监控体系，基于中国电子云公司的安全防范技术及安全监测工具，实时捕捉网络中的异常流量和潜在威胁。与各投资企业组成安全运营联合工作组，提高协同作战的能力，从技术手段上提高防护能力。同时，公司制定了完善的信息安全应急预案，并定期组织应急演练。模拟网络攻击、数据泄露等场景，检验和提升团队的应急响应能力和协同作战能力。

网络安全隔离与用户隐私保护

为保障系统网络安全与用户数据隐私，我们实施了严格的网络隔离与访问控制策略，并配套多重防护机制。

- **内外网隔离。**除考勤等极个别业务系统外，其余所有系统及服务均收归于内网环境，不提供任何外网访问途径与权限，从源头降低暴露面与攻击风险。
- **数据库访问限制。**所有数据库资源仅开放内网访问端口，杜绝来自公网的直接连接请求，确保数据存储层的安全可控。
- **前端防护与零信任接入。**系统前置部署云 WAF 等 Web 应用防护服务，有效过滤恶意流量；同时结合零信任客户端进行网络接入控制，实现身份验证与最小权限访问，全面提升系统安全水位。
- **用户数据接口收口与保护。**针对主数据、用户中心等涉及用户隐私的核心数据，统一封装为收口微服务，对外仅提供标准 API 接口。接口采用密钥认证机制，且仅开放内网端口，只允许已注册的内网系统调用，严格防止用户数据未经授权外流。

通过上述“网络隔离、端口收敛、多层防护、接口收口”的组合措施，我们构建了闭环的网络安全与隐私保护体系，有效降低数据泄露与外部攻击风险。

2025年关键成果



CSA-STAR认证证书



数据安全能力成熟度
(DSMM) 等级 (3级) 证书



DCMM数据管理能力
成熟度等级证书

备注：上述证书由公司下属企业中国电子云获得。

2025年，公司**未发生**重大信息安全事件，未有客户及员工的隐私数据受到影响。

信息安全审计

独立的审计与持续监督是检验安全体系有效性、推动管理闭环的关键环节。公司建立了“内外结合、持续改进”的审计监督机制。

信息安全审计

- **内部审计。** 公司技术及审计部门定期对信息技术治理、数据权限管理、操作日志合规性等进行专项审计，覆盖制度执行、技术防护、员工行为等维度，采用文档审查、现场检查、技术测试、人员访谈等多种方式，形成审计记录并跟踪整改闭环。
- **外部审计与认证。** 2025年，公司顺利通过了 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系的监督审核，并完成了质量、环境、职业健康安全（QES）管理体系的审核认证。

信息安全文化培育

公司致力于将安全基因融入企业文化，制定了详细的网络安全教育培训计划，定期组织员工参加网络安全培训，增强员工的安全意识和防范技能。培训内容包括网络安全法律法规、安全防范知识、应急处置流程等。通过开展安全知识竞赛、案例分析等活动，增强员工的学习积极性和主动性。

案例 | 筑牢安全防线 护航企业发展

为进一步强化公司全体员工信息安全意识，规范信息操作行为，防范化解各类信息安全风险，切实保障公司核心数据、商业秘密及业务系统安全，公司在 2025 年 11 月组织开展了全员信息安全专项培训。各部门员工通过现场参与、线上直播等多种形式全程参与培训，共同筑牢企业信息安全“防火墙”。授课专家强调，信息安全无小事，每一位员工都是企业信息安全的“第一责任人”，日常工作中的一个微小疏忽，都可能成为信息安全漏洞的突破口。培训中还设置了案例分析、情景模拟等互动环节，让员工在实践中掌握信息安全防范技能，引导员工养成“人人重安全、事事讲安全、时时守安全”的良好习惯。



▲ 网络安全培训



04

E 环境篇
Environment

环境保护与绿色发展

深桑达深刻认识到环境保护是企业可持续发展的生命线，积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念。我们严格遵守国家环境保护法律法规，将绿色低碳发展深度融入公司战略与运营全流程。通过构建系统化的环境管理体系、积极应对气候变化、强化污染物管理，我们致力于最大限度降低运营对生态环境的影响，推动资源高效循环利用，为实现“双碳”目标贡献力量，与利益相关方共创绿色未来。

环境合规管理

深桑达严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，持续关注政策动态，通过环境监督检查、隐患排查、环保知识宣传培训等方式，确保环保要求全面有效地得到落实。

环境管理体系

我们建立了权责清晰、运行有效的环境管理组织与制度体系，确保环保工作层层落实、持续改进。

- **落实层级化环境管理责任。**公司严格遵循“公司-下属企业-项目”三级环境管理体系要求，明确各级的环保职责，确保各项环境管理要求在公司落地执行，形成“统筹推进、各负其责、层层落实”的环境管理工作格局。
- **严格执行环境管理制度体系。**公司以 ISO14001 环境管理体系认证要求为准则，严格遵守《环境因素辨识管理制度》《节能环保（低碳）管理规定》《固定污染源烟气排放连续监测系统运行管理制度》等等一系列内部环境保护管理制度，结合自身业务特点，规范环境因素识别、环保设施运维、污染物管控、固废处置等全流程工作标准，确保环境管理工作有章可循、合规开展，持续保持环境管理体

报告期内，公司未发生因违反环保法规被处罚的事件，也无因环境事件受到生态环境等相关部门重大行政处罚的情形，无相关处罚金额产生。

深桑达（含下属企业）环境合规管理主要制度

《深圳市桑达实业股份有限公司节能环保（低碳）管理规定》

《中国电子系统工程第二建设有限公司环境职业健康安全管理绩效评定制度》

《中国电子系统工程第三建设有限公司生态环境保护管理制度》

《中国电子系统工程第三建设有限公司环境因素辨识管理制度》

《中国电子系统工程第四建设有限公司环境保护管理办法》

《中电系统建设工程有限公司施工现场环境与卫生管理办法》

《中电洲际环保科技发展有限公司环境保护管理制度（试行）》

《河北中电京安节能环保科技有限公司环境保护管理规章制度》

《长江云通有限公司环境因素识别与评价控制制度》

《潍坊中电万潍热电有限公司环境保护管理制度》

《河北煜泰热能科技有限公司固定污染源烟气排放连续监测系统运行管理制度》

《中电行唐生物质能热电有限公司环境保护管理规章制度》

《中电国际物流（北京）有限公司环境职业健康安全管理绩效评定制度》

关键 绩效

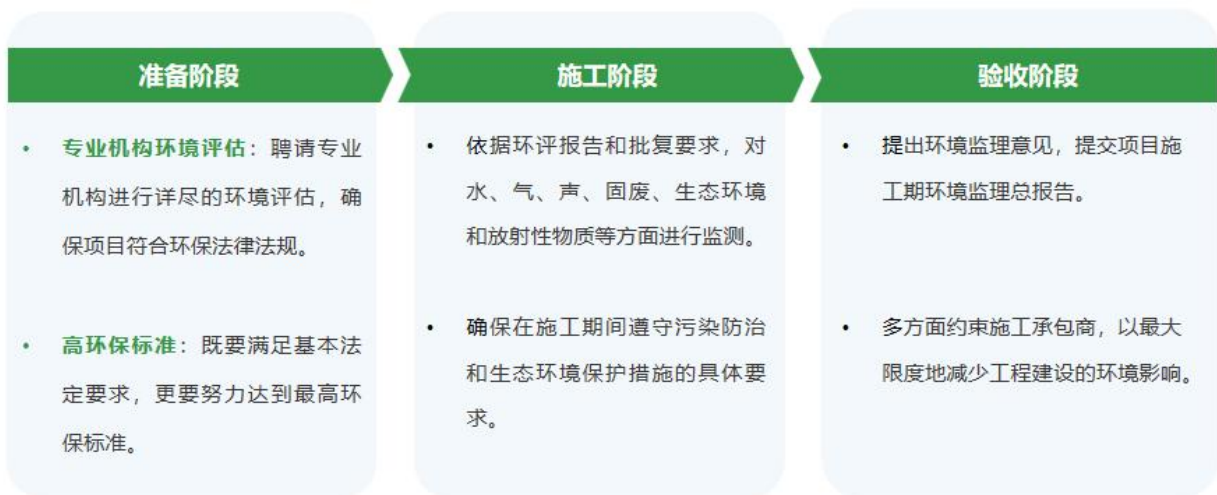
公司所属

11 家企业通过 ISO14001
环境管理体系认证

2 家企业通过 ISO50001
能源管理体系认证

全生命周期环境管控

公司对可能影响环境的建设项目，实施从规划、设计、施工到运营的全流程动态监控，持续监督环保设施的建设运行情况，确保各环节符合环境保护要求。



深桑达环境监理制度

关键 绩效

报告期内

各级环保检查

1,002 次

环境保护投入

4,238.52 万元

环境风险防控

为全面强化公司环境管理体系运行质效，严格遵循预防为主、防治结合、全员参与、持续改进的原则，公司以《环境因素辨识管理制度》《节能环保（低碳）管理规定》《固定污染源烟气排放连续监测系统运行管理制度》等为依据，系统开展环境影响因素识别、风险点排查与隐患闭环治理工作。重点围绕固体废物分类处置、节能降耗、生产噪声控制、车辆运行管理、环境信息公开、除尘设施运维及气候应对等核心制度，全面识别生产运营中的废气、废水、固废、噪声、能源消耗、危险废物等环境影响因素，精准排查设备噪声超标、危废暂存不规范、除尘设施故障、资源浪费、信息公开不及时等风险点。建立台账式管理与常态化检查机制，对排查出的隐患制定专项整改措施，明确责任、限期闭环。通过源头管控、过程防控、末端治理，切实防范突发环境事件，保障公司环境合规与绿色稳定运行。

环境意识普及

为有效执行环境管理，深桑达不断加强员工在环境管理和环保意识方面的培训。公司根据不同岗位的业务职责，实施针对性的环境管理培训，以确保各岗位员工都能在环境保护方面发挥出最大的潜力。

报告期内，环保培训共覆盖 48,923 人次。针对公司一线作业人员、环保管控人员等开展针对性环保专项培训，内容聚焦生产环保设施操作、污染物排放管控要求等核心内容，实现环保培训全覆盖。结合“6·5”环境保护日等节点，通过张贴环保标语、开展环保知识宣贯等形式，普及绿色发展理念，提升全体员工环保意识，推动形成全员参与环境保护的工作氛围。

案例 | 参加污染物排放权确权与交易专题培训

为系统提升环保管理能力，公司下属公司中电京安于 2025 年 5 月参加了衡水市生态环境局组织的“污染物排放权确权与交易专题培训会”。培训围绕“十五五”管理要求，系统讲解了确权规范、交易流程与监管要点，有效提升了相关人员在排污权核算、交易与合规管理方面的实操能力，为企业规范开展排污权管理、实现环境与效益双赢奠定了基础。



▲ 环保污染物排放权培训

案例 | “世界环境日”主题宣传活动

公司每年组织“世界环境日”主题宣传活动。通过设立宣传展板、分发环保手册、举办签名倡议等形式，向全体员工普及环保知识，传播生态文明理念，在公司内部营造了“人人关心环保、人人参与环保”的浓厚氛围。

案例 | 员工环保倡议活动

公司下属企业中电环境举办了员工环保倡议活动。员工们热情参与，通过在“绿色树叶”上写下对“世界环境日”的祝福与绿色生活的承诺，表达对地球家园的关爱。



▲ 世界环境日活动

案例 | 活动宣讲，凝聚环保共识

公司下属企业中电环境组织全员学习环保知识，开展了“美丽中国行”在线讲座，强调可持续发展重要性，分析全球人口增长及环境影响，说明空气污染与气候变化的严峻性。倡导员工和企业为环保贡献力量，践行绿色理念。



▲ 活动宣讲

案例 | 环保监管平台应用能力提升培训

为提升环保监管信息化应用能力，公司下属公司中电京安于2025年6月派员参加了衡水市生态环境局安平分局组织的环保监管平台升级专项培训。本次培训围绕新版平台的数据上报、在线监测、固废与危废管理等核心模块展开，重点讲解了操作流程、常见问题处置及平台切换期间的衔接要求，有效提升了相关人员在系统操作、数据报送和合规管理方面的能力，为企业落实环保主体责任、保障数据真实可追溯提供了有力支持。

践行绿色办公

深桑达积极倡导“绿色办公、低碳生活”的可持续工作生活方式，在日常运营中寻找减少排放、节约资源的机会，严格管理办公用品的使用，营造绿色文化氛围，培养全体员工节约能源资源的意识，鼓励员工将绿色生活方式融入日常。



办公管理

- ◇ 推行无纸化办公，节约打印、复印用纸；
- ◇ 提倡打印、传真纸张双面使用；
- ◇ 开展废旧办公用品的回收利用；



低碳出行

- ◇ 鼓励员工选择公共交通、骑行等绿色交通方式；
- ◇ 提倡步行，养成绿色低碳的生活习惯；
- ◇ 加强公车使用管理，科学核定单车油耗定额，降低化石能源的消耗。



日常环保

- ◇ 张贴节水、节电小贴士，在办公场所醒目区域张贴环保标语；
- ◇ 鼓励办公区域节电，要求员工做到“人走灯灭”“人离屏关”；

应对气候变化

深桑达积极响应国家“碳达峰、碳中和”目标，将绿色低碳发展作为时代命题与企业责任，以系统化思维推进气候变化应对工作，依托国际标准认证构建全域管控体系，从制度、防控、产业协同多维度夯实基础，推动气候行动与企业发展深度融合。

气候治理

面对气候变化带来的挑战，公司已将应对气候变化相关职能融入可持续发展治理架构中，系统识别和评估运营过程中气候相关的风险和机遇，全面深化公司的气候治理工作。同时，公司积极组织员工参与碳管理知识方面的教育培训，不断提升员工的气候风险意识。

气候应对策略

公司持续关注气候变化对生产运营产生的影响，识别、梳理了公司业务相关的气候风险与机遇，并制定应对措施，不断提高应对气候风险和机遇的能力。

气候变化关键风险识别及应对策略

风险类型	主要影响	风险应对措施
实体 风险	急性物理风险 气候变化引起的极端天气，如台风、洪涝等灾害，不仅可能损坏生产办公运营地的建筑物，影响正常生产运营，还可能威胁员工的通勤安全，进而干扰业务的正常运作，同时也有可能造成临时供应链中断，影响产品的正常交付。	<ul style="list-style-type: none">制定针对台风、地震、暴雨、电力中断、火灾事故、食物中毒和重大传染病等突发事件的应急预案，尽可能减少自然灾害带来的损失。关注员工生命健康与安全，做好极端天气预警，提供灵活生产办公方式和报备机制。供应链内部设有应对因台风等天气造成的业务中断应急预案。
	慢性物理风险 全球平均气温升高，海平面上升，公共健康事件发生频率增高。	<ul style="list-style-type: none">关注不同外部环境条件对产品使用寿命和性能的影响，并向客户清晰说明。公司内部制定应对重大传染病等公共健康事件的应急预案，做好药品物资储备。
政策和法律 风险	自我我国碳达峰碳中和目标提出以来，公司可能面临能源与环境法规和政策的收紧，严格政策及法规预计会增加营运成本。	<ul style="list-style-type: none">及时了解和遵守相关监管法律法规，并根据法规要求，规范各项业务的工作机制和展业流程。定期统计温室气体排放量，以便及时响应相关要求。
转型 风险	市场风险 客户青睐更为绿色低碳产品。	<ul style="list-style-type: none">产品研发加入可持续性要求，突出产品绿色、节能和低碳的特性，提前布局满足客户对于供应商和产品供货的 ESG 要求。
技术 风险	为减少碳排放，进行生产工艺优化、使用可再生能源，因此面临更高的技术投入成本及风险。	<ul style="list-style-type: none">分析采用低碳技术的可行性和必要性，积极研究、寻求生产及运营的低碳节能方案。

声誉风险	低碳经济、气候相关议题愈发受到大众关注，若公司无法在应对气候变化方面进行合理回应，将对公司声誉造成一定的风险。	•加大对气候变化因素的关注，建立完善气候事件应急管理机制，避免负面新闻产生。
------	---	--

气候变化机遇识别

机遇	主要机遇描述
低碳产品与服务	开发和提供低碳产品、服务和解决方案，满足消费者多元化需求，提高企业竞争力，助力客户及业务伙伴转型升级，提升市场竞争力。
能源来源	优化自身生产运营过程中的能源管理，开发可再生能源项目、加大可再生能源使用，提高资源和能源利用效率并降低运营成本。

减碳举措

- 深化节能减碳技术应用。**公司持续落实节能减碳工作部署，依托自身业务技术积累，加大节能技术改造与应用力度。2025年，公司继续通过数字化赋能手段提升热网运行效率，降低生产环节能源消耗，实现能耗与碳排放的双重管控，持续巩固节能减碳成效。
- 大力发展可再生能源。**作为应对气候变化的核心举措，我们积极发展生物质能以替代化石能源。生物质能来源于农业、林业废弃物，具有可再生、零碳循环的显著优势。其利用过程实现了二氧化碳的生态循环，能有效缓解温室效应。同时，生物质能发电输出稳定，可与风电、光伏形成互补，为构建新型电力系统提供支撑。我们为下游企业供应生物质蒸汽，可直接替代天然气、煤炭，帮助客户降低综合用能成本 20%-25%，并依托物联网技术搭建监控平台，实现供能的智能化、高效化管理。

案例 | 技术改造推动节能增效

公司积极践行国家“双碳”战略，持续推进绿色低碳转型与运营效率提升，扎实开展烟气余热塔补水改造、空压机节能升级等重点技改项目，以务实举措实现环境效益、经济效益协同发展。2025年8月，公司自主实施烟气余热塔补水改造项目，经现场勘查、方案优化与安全统筹，7天内高效完成全部施工，全程不影响正常生产。项目通过自主施工节约人工成本约1万元，投用后每日可节约环保运行费用约500元，有效降低环保运营成本。同期完成的空压机节能改造项目总投资55.25万元，淘汰3台老旧高耗能设备，新增高效节能机型，气电比达0.092kWh/m³，综合节电率33%，显著提升能源利用效率。两项改造充分彰显公司精益管理、自主创新与绿色发展理念，为公司可持续高质量发展注入强劲动能。

污染物排放管理

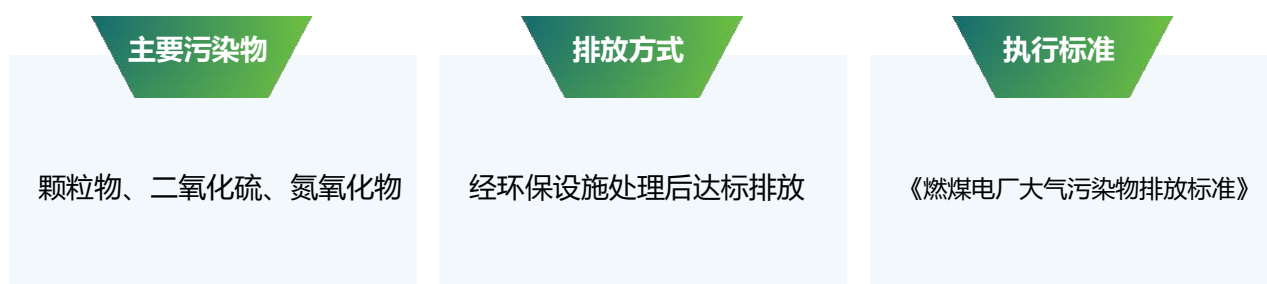
深桑达及下属重点排污子企业在日常生产经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《排污许可管理条例》等法律法规及标准，牢牢守住发展和生态两条底线，对标行业先进企业，以低碳、节能、减污为目标，通过技术攻关和数字化赋能手段，不断提升生态环境保护基础设施处理能力和运行效率，推进生态环境保护基础设施智能化、绿色化发展，下属企业均建有环保治理设施，制定有相关环保管理制度、操作规程及环保治理设施维保规程，废水、废气、噪声稳定达标排放，固体废物、危险废物依法处置。

公司制定《环境因素辨识管理制度》《节能环保（低碳）管理规定》《固定污染源烟气排放连续监测系统运行管理制度》等制度。各子公司根据公司政策相应出台适用于自身运营情况的环保相关制度。公司不断强化环境管理体系建设，自身及旗下 11 家下属公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证。为持续开展环境监测、有效发现并预防环境风险。

废气管理

深桑达严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规、行业标准要求，加强生产废气管理和排放监测，持续提升超低排放改造项目的质量与成效，落实大气污染防治工作。

深桑达下属的中电武强热力有限公司、河北煜泰热能科技有限公司、河北中电京安节能环保科技有限公司、中电行唐生物质能热电有限公司、潍坊中电万潍热电有限公司、中电洲际环保科技发展有限公司邱县分公司被属地生态环境部门列入重点排污单位名录。重点排污单位按照环评批复在厂区指定区域设置排放口，定期进行排放监测，共设有废气排放口 12 个，主要分布于河北省、山东省。



重点排污单位积极回应相关部门的重点监管，按照《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》《排污单位自行监测技术指南》等法律法规要求制定环境自行监测方案，结合自身主要排污类别及排放实际，配置监测系统，进行实时监控，并编制突发环境事件应急预案，按要求报属地政府相关部门备案。

2025 年持续严格落实废气污染治理要求，针对供热生产产生的颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等主要污染物，配备高效除尘系统、深度脱硫及脱硝系统等环保治理设施，确保环保设施与生产设施同步运行、常态化维

护，实现废气污染物稳定达标与超低排放。

指标名称	单位	执行的污染物排放标准	2023 年排放浓度	2024 年排放浓度	2025 年排放浓度
二氧化硫	mg/Nm ³	35	4.63	10.27	8.15
		50	18.59	18.96	13.27
氮氧化物	mg/Nm ³	50	25.29	25.52	26.07
		100	50.53	42.64	50.06

公司废气管理措施

源头削减

公司积极采用环保、节能的设备和技術，强化运行调整，增设烟气余热利用装置，提高锅炉燃烧热效率，降低燃料的消耗，减少锅炉烟气的污染物排放总量。

过程控制

公司对产生扬尘的施工作业采取洒水等防治措施，严密遮盖可能产生扬尘的建筑材料。

废气监测

按照监管要求安装、配备污染物排放自动监测设备，并与生态环境行政主管部门的监控设备联网，定期对监测设备现场巡查。

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，从制度体系完善、管理流程优化、工艺技术升级、重点项目落地、信息化管控建设、内部监督审计六个方面系统发力，全面强化废弃物全生命周期合规管理，持续巩固提升废弃物管控成效。公司制定《固定污染源烟气排放连续监测系统运行管理制度》，明确了固体废弃物的管理要求，增强了监督与管理力度。

2025 年公司严格执行固体废物与危险废物管理要求，建立“分类收集、规范存储、合规处置”的全流程管理体系。针对炉渣、粉煤灰等一般固体废物，遵循“资源化、无害化”原则，提升综合利用效率；针对废旧油品等危险废弃物，完善危险废弃物管理体系，设置专用存储区域，建立详细管理台账，严格落实申报登记、转移联单等制度要求，确保危险废弃物 100%交由具备相应资质的单位安全处置，无违规处置情况发生。

○ 有害废弃物确保全程合规与无害化

对于生产经营过程中产生的有害废弃物（包括废化学品、废树脂、废过滤材料、废原料桶、废灯管等），我们实施严格的闭环管理：

源头与暂存

产生部门在源头进行准确分类、密封收集并清晰标识，随后转移至符合规范的专业危废暂存间，实行分区、安全存放。



▲ 危废储存标识

终端处置

全部有害废弃物均委托具备合规资质的专业单位进行运输及无害化处置。有害废弃物严格执行转移联单制度，实现全过程可追溯，确保了100%合规处置，杜绝环境污染风险。



▲ 危废处置记录

○ 一般废弃物强化分类与资源化利用

资源回收

通过设置分类收集设施与持续员工宣导，对可回收物（如废纸、废塑料、废金属等）进行有效分离与回收利用，资源化成效显著。



▲ 废金属材料回收



▲ 废弃手套收集回收

日常清运

其他生活垃圾由市政环卫部门规范清运，确保日产日清，维持洁净的工作环境。



▲ 生活垃圾日清洁

为客户减排

公司下属企业中电环境作为先进的水处理供应商，致力于通过创新的废水处理解决方案为客户创造可持续价值，公司依托全产业链服务，为我国节水产业提供核心技术装备和服务，报告期内，实现废水污染的大规模消减，助力客户达成环保合规与碳中和目标。

报告期内中电环境助力客户污染物消减量

COD 消减量

188,458.9 吨

氨氮消减量

64,296.4 吨

总磷消减量

8,556.2 吨

悬浮物消减量

82,316.9 吨

非甲烷总烃消减量

5,872.8 吨

颗粒物消减量

4,433.6 吨

氨气消减量

579.4 吨

氯化氢消减量

2,395.8 吨

氟化物消减量

1,682.9 吨

硫酸雾消减量

902.7 吨

硝酸雾消减量

663.0 吨

资源利用与循环经济

能源利用

在日常办公运营及项目实施过程中，深桑达严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，将能源与资源高效利用理念融入管理流程和项目实践。我们通过科学规划与精细管理，持续提升水、电等各类资源的使用效率，最大限度减少浪费，引导全体员工牢固树立节能降耗意识，大力推行绿色办公与绿色出行，切实将环保责任履行至各个环节。

多措并举推进节能实践

- **规范公务用车管理。**强化公车使用监管，制定并实施《公车使用管理办法》，通过集中调度、油耗监控等措施有效降低车辆空驶率；
- **无纸化办公。**全面推行无纸化办公，倡导文件电子化传输、双面打印等绿色用纸方式；
- **加强细节管理，培养全员节电习惯。**加强常态化节能宣传与培训，提升员工节电意识，要求随手关闭非使用状态的电脑、打印机等设备电源，离岗时自觉检查并切断所在区域用电设施，从细节处落实节能行动。

案例 | 积极协助客户实施节能技术改造

公司下属企业中电环境在杭州富芯项目采用水源热泵技术，回收氨氮废水处理后的出水及鼓风机房所产生的热量用于调节机房温度。该系统替代了传统高耗能的电加热或空气源加热方式，在有效控制机房运行温度的同时，大幅降低了热泵电耗，实现了余热资源化循环利用与运行成本的协同下降。



▲ 水源热泵回收热能

指标	基准单位	2025年
外购电力总量	万千瓦时	4,922.30
汽油	吨	124.29
天然气	万立方米	34.46
煤炭	万吨	18.97
能源消费总量	万吨标准煤	14.48

水资源回收

公司深刻认识到水资源在可持续发展中的关键作用，将节水与循环利用全面融入技术服务和运营实践。公司下属企业中电环境是专注于为客户提供超纯水制备、废水处理及资源化回用等一站式环境解决方案的服务商，致力于通过技术创新与设计优化，持续提升水资源的利用效率与循环再生水平，积极开发和应用节水型工艺，提高水资源的重复利用率与再生水替代比例，减少新鲜水取用量，助力客户实现节水减排目标。

案例 | 高效水资源循环解决方案：实现高耗水行业用水回收与降耗

公司下属企业中电环境针对高耗水行业，提供从预处理、深度净化到循环回用的全流程服务，通过“超滤+双级反渗透”工艺，将部分废水转化为可重复利用的优质水源，回收率高达50%-90%。该系统不仅能显著降低客户的新鲜水消耗和排污成本，更通过智能监控与优化运营，确保稳定达标排放，助力客户实现降本增效，节约减能的战略目标。报告期内，中电环境已帮客户节约水量9364吨，实现CO₂排放减量20.78吨。



案例 | 电子废水近零排放标杆

环太湖“双子星”工程：无锡卓胜微纯废水 EPC 项目及其配套园区胡埭再生水厂项目由子公司中电环境于 2021 年开始承建，24 年延伸负责其运维、药剂等业务，该项目隶属太湖一级保护流域，采用了膜法+精制系统技术实现再生水 100%回收、MVR+减压干燥技术助力零排处理，并在实施过程中以大数据+物联网技术接应的智能化运营为辅助，实现了电子行业废水近零排放，成为了无锡市环太湖流域里程碑式的环保项目。



▲ 卓胜微纯废水项目整体鸟瞰图



▲ 胡埭再生水厂项目整体鸟瞰图

案例 | 复杂工业废水高效回用

北京京东方第 6 代新型半导体显示器生产线项目坐落于水资源压力较大的北京亦庄，项目废水包含酸碱废水，有机废水，氟氮废水，含磷废水，彩膜废水等，设计总水量为 27200m³/日。为确保高效水资源回收利用，该项目系统细化水分类，采用先进工艺和大量国产化装备产品替代，完成了废水整体回收率大于 90%以上目标。同时为实现系统稳定性，公司从技术论证、小试试验等环节严格把关，提高设计安全系数，确保水质稳定。



▲ 京东方项目整体鸟瞰图

附录

索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	所在章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	污染物排放管理
	3	废弃物处理	污染物排放管理
	4	生态系统和生物多样性保护	不涉及
	5	环境合规管理	环境合规管理
	6	能源利用	资源利用与循环经济
	7	水资源利用	不涉及
	8	循环经济	资源利用与循环经济
社会	9	乡村振兴	乡村振兴与社会贡献
	10	社会贡献	乡村振兴与社会贡献
	11	创新驱动	科技创新
	12	科技伦理	不涉及
	13	供应链安全	供应链安全与责任管理
	14	平等对待中小企业	平等对待中小企业
	15	产品和服务安全与质量	产品与服务质量管理
	16	数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
可持续发展相 关治理	17	员工	员工发展与权益保护
	18	尽职调查	可持续发展治理
	19	利益相关方沟通	可持续发展治理
	20	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	反垄断与反不正当竞争

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业可持续发展信息披露水平、推进企业可持续发展管理和实践的重要依据。

我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：深圳市南山区科技园科技路桑达科技大厦 16 楼

电话：0755-86316073

邮箱：sed@sedind.com