

广东宇新能源科技股份有限公司

2025 年度社会责任报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、前言

广东宇新能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）依据《上市公司治理准则》等规定，围绕 2025 年工作重点，编制了本报告。本报告真实、客观地反映了公司在生产经营管理活动中履行社会责任的重要信息，全面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解。

本报告主要内容包括投资者权益保护、提供高质量产品、职工权益保护等七个方面。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，促进公司的进步与发展，为社会和谐贡献力量。

二、社会责任履行情况

（一）投资者权益保护情况

1、建立完善公司治理体系，提升规范运作水平

公司严格按照相关法律法规要求组织并召开股东会及董事会。报告期内，召开股东会 4 次，董事会 10 次，各项会议的召集、召开、表决等各个环节都能依法运作、规范有效，充分发挥了各层级的决策、监督作用。

报告期内，公司根据最新的《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规及规范性文件的规定修订了《公司章程》的部分条款，并结合自身实际情况，制定《独立董事专门会议工作制度》等 4 个管理制度，修订了《股东会议事规则》《总经理工作细则》等 28 个制度，进一步完善和规范公司治理。

报告期内，公司顺利完成董事会、监事会及高级管理人员换届选举工作；严格遵循相关法规要求，取消监事会，其监督职能由董事会下设的审计委员会承接，进一步优化了治理架构，提升了决策与监督效率；根据最新修订的《公司章程》，将董事会人数从 7 人增加至 9 人，新增了 1 名职工代表董事和 1 名非独立董事，

进一步优化董事会人员结构，提升董事会决策的科学性、代表性与专业性。公司高度重视独立董事在董事会决策中提出的专业建议和发挥的监督作用，对于关联交易、聘任会计师事务所、选举董事及聘任高管等重要事项，充分听取了独立董事的意见。

2、认真履行信息披露义务，保证信息披露质量

公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等规定的要求，持续、规范地做好信息披露工作，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，不存在虚假记载、误导性陈述等情形，提高了公司的透明度，保障了投资者的知情权。公司指定信息披露媒体为《证券时报》和巨潮资讯网等。

3、积极开展投资者关系管理工作

公司通过投资者热线、互动易平台、现场/线上投资者交流会、机构调研等多种渠道，主动与广大投资者保持常态化沟通交流，认真回复投资者咨询，客观、真实地介绍公司经营状况、发展战略及行业趋势，耐心解答投资者关切，切实保障投资者的沟通权与质询权。通过持续、透明、高效的投资者关系管理，不断增进资本市场对公司的认知与认可，营造了理性、稳定、互信的投资环境，切实维护中小投资者合法权益。

4、重视股东回报

公司严格按照法律法规及《公司章程》规定，建立健全科学、稳定、可持续的利润分配机制，兼顾公司长远发展与投资者合理回报。2025年度，公司实施2024年度权益分派现金分红115,050,013.88元（含税）。未来，公司将继续坚守价值创造理念，在推动主业高质量发展的同时，持续优化投资者回报机制，切实维护全体股东尤其是中小股东的合法权益，实现与投资者共享成长收益。

（二）创造地方税收、彰显社会价值

公司坚持诚信经营，将依法纳税作为企业履行社会责任的基础实践。2025年缴纳税款近4.1亿元，上市以来，已累计上缴税收超19亿元，为地方经济的发展做出了应有的贡献。

（三）追求高质量产品、注重科技创新

公司秉持“顾客至上，质量第一；科学管理，精益求精；安全生产，持续改

进。”的质量方针，贯彻并实施 ISO9001 质量管理体系。2025 年顺利通过换证审核，将甲基叔丁基醚、异丙醇、异辛烷、乙酸仲丁酯、顺丁烯二酸酐、5-甲基-3-庚酮、丁酮和乙醇等产品纳入标准化管理。

公司以提供优质可靠产品为己任，建立覆盖原料采购、生产过程与成品出厂检验的全流程质控机制，从严把关各环节，确保产品性能稳定、安全合规，持续满足客户与市场需求。

公司坚持科技创新驱动高质量发展，以工艺优化与技术升级支撑质量提升和降本增效。三家子公司均获评高新技术企业，多项技术创新成果荣获行业重要奖项。其中，宇新化工“RBIW-400 丁烯骨架异构化催化剂开发与工业应用”获得中国化工学会科学技术奖“科技进步奖一等奖”；宇新化工和宇新新材“顺酐生产绿色低碳集成技术开发与应用”项目，荣获 2025 年粤港澳大湾区高价值知识产权培育布局大赛的“转化运用奖”。

（四）践行绿色发展，推进可持续运营

公司持续完善环境、质量、职业健康安全体系建设，强化日常运营管理，践行可持续发展理念。子公司宇新新材获评 2025 年广东省省级绿色制造企业(绿色工厂)，并通过 ISO 14001 环境管理体系和 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

公司重视绿色清洁能源应用，充分利用蒸汽等作为装置主要动力来源，降低了碳排放；利用焚烧炉尾气余热加热介质，各等级蒸汽梯级利用，推动汽轮机透平做功，节省电力；推动能源使用结构多元化；利用热泵技术等节能技术实现低温余热回收，提高了装置的能源利用效率，不断推动能源管理方面的降本增效。

（五）职工权益保护

1. 坚持依法用工，保障员工合法权益，构建和谐劳动关系

公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的相关规定，建立健全了包括《劳动合同管理制度》《员工休假考勤管理制度》《员工在职学历教育补贴细则》等在内的多项人力资源管理制度和流程，切实规范劳动用工行为，保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。公司开展劳动法律法规培训，提升管理者与员工的法治意识；设立员工诉求响应机制，畅通沟通渠道，及时化解劳资矛盾；同步优化薪酬福利体系，落实带薪休假、健康体检、困难帮扶等人性化举措，切实增强员工归属感与获得感。

2.构建培养体系，搭建成长阶梯

员工培养方面，针对新员工开展入职引导培训，帮助其快速融入团队；面向在职员工推行专业技能提升计划，通过内部讲师授课、线上学习平台、同业标杆交流等方式，持续精进业务能力。晋升机制上，公司坚持“任人唯贤”的用人理念，公平竞争、择优选拔，为员工打通清晰的职业发展通道，实现个人价值与企业发展的同频共振。

3.与奋斗者共享发展成果，全面激发员工主动性和积极性

公司从保障员工利益、保证激励性出发，进行薪酬、绩效管理制度设计，持续变革创新，切实以奋斗者为本，以结果为导向，将短期激励与长期激励相结合；通过建立合理化建议激励奖、管理创新创效激励奖、专利贡献奖、技术精进奖和科技攻关激励奖、劳动竞赛激励奖等多种创效渠道，全面激发干部员工积极性。

（六）推进文化建设、营造和谐氛围

公司积极开展党建、工会、共青团和妇女工作，将人文关怀理念融入日常管理。公司定期组织团队拓展；党工团组织举行新春联欢会、元旦升旗仪式、相亲联谊会、“三八”妇女节活动等集体活动，并组织员工参加篮球、羽毛球、足球、登山、钓鱼比赛等丰富多彩的文体活动，激发党员干部及员工爱国爱党爱公司的热情，增强团队凝聚力；同时，公司创办了游泳健身协会、舞蹈协会、音乐协会等多个兴趣协会，鼓励员工根据自身爱好自主参与、自发组织，丰富员工业余文化生活，舒缓工作压力。通过搭建多元文化活动平台，切实关注员工身心健康与精神需求，让员工在工作之余有所乐、有所学、有所获，进一步营造团结奋进、积极向上、温馨和谐的企业文化氛围，增强员工归属感、幸福感与向心力，为公司高质量发展凝聚起强大的精神合力。

（七）公共关系和社会公益情况

1、积极构建和谐友善的公共关系

作为上市公众企业，公司坚持开放透明、诚信共赢原则，主动搭建多元沟通渠道，积极维护与政府部门、监管机构、社区邻里、合作伙伴及媒体的良好关系。严格遵守上市公司信息披露规定，保障投资者知情权与监督权，常态化开展投资者交流，及时回应市场关切。主动融入属地发展，加强政企协同与社区共建，自觉接受社会监督，积极传递企业正面形象。以合规经营为基础、以真诚沟通为纽

带，营造稳定互信、和谐共生的外部环境。

2、参与公益，回报社会

公司秉持“真诚回报”的理念，时刻不忘肩负的社会责任，扶贫济困、助残扶弱，积极回馈社会，投身社会公益事业与慈善事业。截至 2025 年底，累计捐赠 22.5 万元。为所在地区发展教育和改善办学条件，公司自愿向惠州大亚湾经济技术开发区西区第一小学提供“宇新奖教奖学金”10 万元，并向新时代文明实践站公益小屋捐赠 1.5 万元书籍；公司支持乡村振兴，向惠东县慈善总会“工商联(总商会)”公益基金捐赠 10 万元；通过惠州市红十字会向泰美镇捐赠 1 万元的大米和食油物资，用于慰问困难群众、残疾人家庭，用爱心行动传递企业温度。

三、2026 年工作展望

未来，公司将一如既往地承担企业社会责任融入公司的经营发展之中，不断提高公司运作水平、完善股东回报机制，关注客户的需求，保护员工的权益，积极参与社会公益活动，努力实现公司与社会利益的共同可持续发展。

广东宇新能源科技股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 28 日