

## 广东盛路通信科技股份有限公司

### 关于公司未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 一、情况概述

广东盛路通信科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月27日召开第六届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于公司未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》。经中审亚太会计师事务所（特殊普通合伙）审计，截至2025年12月31日，公司合并报表未分配利润为-637,486,940.29元，实收股本为915,415,724元，公司未弥补亏损达到实收股本总额三分之一。根据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的相关规定，本事项尚需提请公司股东会审议。

#### 二、导致亏损的主要原因

2025年度，公司经审计的归属于上市公司股东的净利润为69,629,354.68元，实现扭亏为盈，但由于前期商誉减值等因素的影响，未弥补亏损金额较大，截至2025年12月31日，公司未弥补亏损金额仍超过实收股本总额的三分之一，具体情况如下：

2015年至2018年，公司通过外延式扩张陆续收购了2家微波电子行业子公司，产生了1,156,945,138.65元商誉。根据《企业会计准则》的相关要求，公司须对财务报表中单独列示的商誉无论是否存在减值迹象，至少在每年度终了进行减值测试。2024年，公司微波电子行业客户业务规模出现下滑，且客户自研增加、外协采购缩量，导致微波电子业务订单落地不达预期、毛利率下降。经具有相关资格的会计师事务所及评估机构审核评估后，公司确认商誉等资产减值811,194,399.82元，进而直接导致公司合并报表未分配利润从2023年度的42,329,559.64元下降至2024年度的-707,116,294.97元。2025年，公司实现扭亏

为盈，未弥补亏损有所减少。

### 三、应对措施

截至本公告披露日，公司及子公司经营运转情况正常。2026年，针对公司未弥补亏损的情况，经营管理层将按照董事会的工作部署和总体安排，实行多措并举，持续提升公司价值与盈利能力，主要应对措施如下：

#### 1. 技术创新：前瞻布局与成果转化并重

公司依托国家重点研发项目及省级关键核心技术攻关课题，深化“产学研用”协同创新机制，打造“成熟应用、重点攻坚、前沿探索”三位一体的技术发展格局。

在成熟应用层面，巩固优势，拓展市场。一方面，持续迭代 5G-A 基站天线技术，推出更具成本竞争力的高性能基站天线，巩固在互调性能与能效方面的核心优势；同步丰富 WLAN 系列产品矩阵。通过自动化产线与新工艺创新，推动公司产品向小型化、轻量化、低成本升级，以匹配未来密集组网需求。另一方面，加速公司在微波领域的技术积淀转化为高附加值产品，重点推进超宽带双频段双极化 T/R 组件、SIP 的捷变频频率合成模组、太赫兹 W 波段变频通道组件等关键成果的产业化落地。

在重点攻坚层面，突破瓶颈，构筑壁垒。全力推进 Ku/Ka 频段有源相控阵天线的研发与工程化，加速“6G 高密度前端集成”与“毫米波和 C 波段融合集成平台”等国家级项目的成果转化，进一步夯实公司在毫米波领域的技术壁垒。同时，高质量完成省级“无人机低空通信感知定位区域增强技术”课题的攻坚任务，保障 3.6GHz 智能超表面工程样机的研制成功。

在前沿探索层面，长远谋划，厚植根基。针对新兴技术方向进行前瞻性研究与试验验证，重点关注系统级集成（如 SoC/SiP 协同）的技术演进路径，为下一代技术迭代储备方案。此外，持续跟踪光通信、分系统、传感器等交叉技术领域的前沿动态，积极探索将 AI 辅助设计工具引入研发流程，并对影响长远发展的关键半导体工艺路径进行专项评估，确保技术路线的先进性与竞争力。

#### 2. 市场拓展：稳固基本盘与开拓新赛道协同

在市场拓展层面，公司推行“关口前移”策略，通过精准对接客户痛点，推动订单高效落地：民用通信领域将深化与国际通讯设备商及运营商合作，稳固基

站与微波器件基本盘，并全力抢抓低空经济与卫星互联网规模化应用机遇；微波电子领域则在夯实军工基本盘基础上，系统性开拓商业航天蓝海，通过积极探索与芯片厂商的合作，以低成本策略，优先确保市场规模与生存空间，通过“高性能+低成本”双轮驱动，快速提升市场份额，以构建多元化收入结构。

### 3. 管理运营：数字化赋能与精益管控深度融合

在管理运营层面，公司全面深化“数字化、信息化、自动化、智能化”四化建设，驱动通信天线与微波电子生产模式转型升级。通过深度集成数字化系统，打通主要经营单位的研发至生产的全链路数据壁垒，加速构建自动化智能产线，实现生产自动化、管理信息化与决策数据化的闭环协同。同时，公司依托体系认证优势，纵深推进组织扁平化改革以提升决策敏捷度，将全流程精益管理与智能制造深度融合，系统性压降运营成本并优化现金流结构，以此在通信与微波电子复杂宏观环境下筑牢高质量发展根基。

### 4. 人才培养：梯队建设与产教融合双轮驱动

在人才培养层面，公司坚持“人才是第一资源”的核心理念，构建“引、育、用、留”全周期人才发展体系，打造与“民用通信+微波电子”双主业战略相匹配的人才梯队。在新锐培养方面，持续深化“新锐计划”，完善校招新人入职培训、轮岗实践与述职汇报机制，引导青年员工在5G/6G、卫星互联网等前沿赛道上快速成长，将个人发展融入公司事业蓝图。在核心人才方面，通过内部技术导师制与外部专家引进相结合，强化核心技术团队的持续创新能力。在校企合作方面，深化与高校的现代学徒制、定向培养合作，探索跨专业人才培养模式，增强学生动手能力与产业需求精准对接。在激励机制方面，优化绩效考核与股权激励体系，确保核心技术人员与管理骨干的利益与公司长期发展目标深度绑定。通过打造行业领先的人才高地，为公司在复杂竞争环境中稳健前行提供坚实的智力支撑与组织保障。

特此公告。

广东盛路通信科技股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十七日