

证券代码：000526

证券简称：学大教育

公告编号：2026-015

学大（厦门）教育科技集团股份有限公司

关于董事、高级管理人员

2025 年度薪酬发放情况及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2026 年 4 月 24 日，学大（厦门）教育科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）召开第十一届董事会第六次会议审议通过了《关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬发放情况及 2026 年度薪酬发放方案的议案》。以 8 票同意、0 票弃权、0 票反对的表决结果通过，本议案已经薪酬与考核委员会及独立董事专门会议审议通过，将在公司股东会会议上进行说明。现将相关情况公告如下：

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

2025 年度公司依据公司规模、所处行业的薪酬水平，并按照任职岗位的工资标准、结合业绩考核办法向公司董事、高级管理人员发放薪酬，具体发放情况详见公司《2025 年年度报告全文》。

二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》等相关规定，并结合公司实际情况，拟定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案如下：

1、适用对象

2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

2、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

3、薪酬标准

2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案将严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等相关最新法律法规要求和《公司章程》的规定，以

绩效为导向，结合公司经营业绩情况进行激励与发放，其中：

独立董事领取独立董事津贴，其他董事无董事津贴，非独立董事和高级管理人员按照在公司或公司子公司任职的岗位领取职务薪酬。公司高级管理人员在公司及其子公司兼任多个职务的，按单项职务就高不就低的原则领取薪酬。

公司董事、高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成。其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%，且绩效薪酬与公司经营业绩和个人绩效相挂钩。公司确定一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价根据经审计的年度财务数据及相应年度考核结果核定。

三、其他事项

1、公司董事、高级管理人员的薪酬均为税前金额，其应缴纳的个人所得税由公司根据相关法律法规代扣代缴。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选改聘、任期内辞职等原因离任的，其薪酬或津贴按其实际任期计算并予以发放。

四、备查文件

- 1、《公司第十一届董事会第六次会议决议》；
- 2、《公司董事会薪酬与考核委员会会议决议》。

特此公告。

学大（厦门）教育科技集团股份有限公司

董 事 会

2026年4月28日