

山东宝莫生物化工股份有限公司

关于 2025 年度利润分配预案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、审议程序

山东宝莫生物化工股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 24 日召开第七届董事会第十七次会议，以 7 票同意、0 票反对、0 票弃权审议通过《关于 2025 年度利润分配预案的议案》。本议案尚需提交公司股东会审议批准。

该议案提交董事会审议前，已通过公司董事会审计委员会审议。

二、利润分配预案基本情况

根据致同会计师事务所(特殊普通合伙)出具的标准无保留意见审计报告(致同审字[2026]第 110A017301 号)，2025 年度公司合并报表实现归属于上市公司股东的净利润 31,318,410.06 元，期末合并报表累计未分配利润 108,419,283.33 元；母公司实现净利润-3,217,936.92 元，期末母公司报表累计未分配利润-2,967,094.36 元。

鉴于母公司未分配利润为负值，根据《深圳证券交易所股票上市规则》《山东宝莫生物化工股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等相关规定，公司不具备现金分红条件。据此，公司拟定 2025 年度利润分配预案为：不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

三、现金分红预案的具体情况

（一）公司未触及其他风险警示情形的说明

项目	本年度	上年度	上上年度
现金分红总额（元）	0	6,120,000.00	6,120,000.00
回购注销总额（元）	0	0	0
归属于上市公司股东的净利润（元）	31,318,410.06	56,393,834.63	5,233,314.15
合并报表本年度末累计未分配利润（元）	108,419,283.33		
母公司报表本年度末累计未分配利润（元）	-2,967,094.36		
上市是否满三个完整会计年度	是		
最近三个会计年度累计现金分红总额（元）	12,240,000.00		
最近三个会计年度累计回购注销总额（元）	0		
最近三个会计年度平均净利润（元）	30,981,852.95		
最近三个会计年度累计现金分红及回购注销总额（元）	12,240,000.00		
是否触及《股票上市规则》第9.8.1条第（九）项规定的可能被实施其他风险警示情形	否		

公司2025年度母公司报表未分配利润为负值，未触及《深圳证券交易所股票上市规则》第9.8.1条第（九）项规定的股票交易可能被实施其他风险警示的情形。

（二）利润分配预案合理性说明

本次利润分配预案符合《中华人民共和国公司法》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》《公司章程》及《未来三年（2025-2027年）股东回报规划》等相关规定，契合公司经营发展实际、后续资金需求、行业发展态势及长期发展规划，具备合理性与合规性。

四、未分配利润相关情况说明及投资者回报安排

截至 2025 年末，公司母公司报表未分配利润为-2,967,094.36 元，合并报表未分配利润为 108,419,283.33 元，相关情况说明如下：

（一）子公司利润分配实施情况

公司下属四家全资子公司，分别为东营宝莫环境工程有限公司、新疆宝莫环境工程有限公司、上海宝莫实业有限公司、成都宝莫矿业有限公司，结合各子公司生产经营及发展规划，2025 年度利润分配安排如下：

1. 东营宝莫环境工程有限公司：核心产品聚丙烯酰胺产能饱和，市场拓展空间较大，为保障产能发展资金需求，本年度不进行利润分配。

2. 新疆宝莫环境工程有限公司：2025 年末未分配利润为负值，不进行利润分配。

3. 上海宝莫实业有限公司：2025 年末未分配利润为负值，不进行利润分配。

4. 成都宝莫矿业有限公司：2025 年末未分配利润为负值，不进行利润分配。

（二）提升投资者回报水平的措施

公司将坚持稳健经营与价值创造，持续完善股东回报机制，不断提升综合竞争力与长期投资价值，切实维护全体投资者合法权益。

一是持续优化经营管理，聚焦主营业务提质增效，稳步提升盈利能力与盈利质量，夯实投资者回报基础。

二是严格遵守分红政策及股东回报规划，在满足分红条件时及时实施现金分红，保持分红政策的连续性与稳定性，稳定投资者回报预期。

三是强化内控管理与降本增效，优化资金配置与资产运营效率，提升经营质量与资产收益水平。

四是坚持技术创新与市场拓展并举，积极培育新的利润增长点，增强可持续发展能力与长期投资价值。

五是持续完善公司治理结构，提升信息披露质量，畅通投资者沟通渠道，切实保障全体投资者合法权益。

五、备查文件

1. 审计报告；
2. 公司第七届董事会第十七次会议决议。

特此公告。

山东宝莫生物化工股份有限公司董事会

2026年4月24日