



**MicroPort 微创脑科学**

**MicroPort NeuroScientific Corporation**  
**微创脑科学有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2172

**2025**

**年報**







# 目錄

|     |              |
|-----|--------------|
| 2   | 釋義及技術詞彙表     |
| 5   | 公司資料         |
| 7   | 五年財務摘要       |
| 8   | 公司概況         |
| 9   | 主席致辭         |
| 11  | 管理層討論及分析     |
| 39  | 董事及高級管理層     |
| 47  | 董事會報告        |
| 71  | 企業管治報告       |
| 89  | 環境、社會及管治報告   |
| 161 | 獨立核數師報告      |
| 171 | 綜合損益表        |
| 172 | 綜合損益及其他全面收益表 |
| 173 | 綜合財務狀況表      |
| 175 | 綜合權益變動表      |
| 177 | 綜合現金流量表      |
| 178 | 財務報表附註       |

# 釋義及技術詞彙表

於本年報內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義。

|                |   |  |
|----------------|---|--|
| 「Asahi Intecc」 | 指 | Asahi Intecc Co., Ltd. (於1976年7月8日根據日本法律註冊成立的醫療器械有限責任公司)及其所有附屬公司 |
| 「審核委員會」        | 指 | 董事會審核委員會   |
| 「董事會」          | 指 | 董事會  |
| 「英屬維爾京群島」      | 指 | 英屬維爾京群島  |
| 「CE」           | 指 | 法語「Communate Européene」縮寫，表明在歐洲經濟區內所售產品符合健康、安全及環保標準的認證標誌         |
| 「企業管治守則」       | 指 | 上市規則附錄C1所載企業管治守則(截至2025年6月30日的版本*)                               |
| 「商業化委員會」       | 指 | 本公司商業化委員會  |
| 「本公司」或「我們」     | 指 | 微創腦科學有限公司，於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：2172)               |
| 「董事」           | 指 | 本公司董事，包括全部執行、非執行及獨立非執行董事   |
| 「美國食品藥品監督管理局」  | 指 | 美國食品藥品監督管理局  |
| 「弗若斯特沙利文」      | 指 | 弗若斯特沙利文(北京)諮詢有限公司，為本公司行業顧問                                       |
| 「財年」或「財政年度」    | 指 | 截至12月31日止年度  |
| 「本集團」          | 指 | 本公司及其附屬公司  |
| 「香港財務報告準則」     | 指 | 香港財務報告準則   |
| 「香港」           | 指 | 中華人民共和國香港特別行政區   |
| 「畢馬威」          | 指 | 畢馬威會計師事務所，根據《會計及財務匯報局條例》註冊的公眾利益實體核數師                             |

\* 於2025年7月1日，企業管治守則的修訂生效，及新企業管治守則的規定將適用於2025年7月1日或之後開始的財政年度之企業管治報告。

|                 |   |  |
|-----------------|---|--|
| 「上市」            | 指 | 股份於聯交所主板上市   |
| 「上市日期」          | 指 | 2022年7月15日，股份於聯交所主板首次開始買賣的日期   |
| 「上市規則」          | 指 | 香港聯合交易所有限公司證券上市規則  |
| 「主板」            | 指 | 由聯交所營運的證券交易所(不包括期權市場)，乃獨立於聯交所GEM，並與其並行運作。為免生疑問，主板不包括聯交所GEM                                 |
| 「食品醫藥品安全部」      | 指 | 韓國食品醫藥品安全部   |
| 「微創醫療」          | 指 | 微創醫療科學有限公司，於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：00853)，為本公司主要股東之一                            |
| 「微創醫療集團」        | 指 | 微創醫療及其附屬公司   |
| 「標準守則」          | 指 | 上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則   |
| 「MP Scientific」 | 指 | MicroPort Scientific Investment LTD，於2020年9月30日於英屬維爾京群島註冊成立的有限公司，為微創醫療的直接全資附屬公司，為本公司主要股東之一 |
| 「國家醫保局」         | 指 | 國家醫療保障局  |
| 「國家藥監局」         | 指 | 國家藥品監督管理局及其前身國家食品藥品監督管理總局  |
| 「提名委員會」         | 指 | 本公司提名委員會   |
| 「中國」            | 指 | 中華人民共和國  |
| 「上年」或「2024財年」   | 指 | 截至2024年12月31日止年度   |
| 「招股章程」          | 指 | 本公司日期為2022年6月29日的招股章程  |

## 釋義及技術詞彙表(續)

|                 |   |   |
|-----------------|---|---|
| 「Rapid Medical」 | 指 | Rapid Medical Ltd.，於2008年8月12日於以色列註冊成立的有限公司，主要從事開發、製造及銷售神經介入手術的創新器械，並由本公司間接擁有22.28%股權 |
| 「薪酬委員會」         | 指 | 本公司薪酬委員會  |
| 「報告期」或「2025財年」  | 指 | 截至2025年12月31日止年度  |
| 「研發」            | 指 | 研究與開發   |
| 「人民幣」           | 指 | 中國的法定貨幣人民幣  |
| 「證券及期貨條例」       | 指 | 香港法例第571章證券及期貨條例，經不時修訂、補充或以其他方式修改   |
| 「股份」            | 指 | 本公司普通股  |
| 「股東」            | 指 | 股份持有人   |
| 「聯交所」           | 指 | 香港聯合交易所有限公司   |
| 「戰略委員會」         | 指 | 本公司戰略委員會  |
| 「附屬公司」          | 指 | 具有上市規則所賦予的涵義  |
| 「中國微創投資管理」      | 指 | 中國微創投資管理有限公司，於2005年10月26日於香港註冊成立的有限公司   |
| 「%」             | 指 | 百分比   |

## 董事會

### 執行董事：

謝志永先生  
王亦群先生

### 非執行董事：

常兆華博士(前主席，於2025年11月14日辭任)  
張劼博士(主席，於2025年11月14日獲委任)  
孫慶蔚先生(於2025年11月14日辭任)  
劉旭東先生(於2025年11月14日獲委任)  
王琳先生(於2025年6月27日退任)  
吳夏女士

### 獨立非執行董事：

胥義博士(於2025年6月27日退任)  
張海曉博士  
樊欣先生  
李志勇先生(於2025年6月27日獲委任)  
劉安先生(於2025年12月29日獲委任)

## 審核委員會

樊欣先生(主席)  
胥義博士(於2025年6月27日退任)  
張海曉博士  
李志勇先生(於2025年6月27日獲委任並於  
2025年12月29日辭任)  
劉安先生(於2025年12月29日獲委任)

## 薪酬委員會

胥義博士(前主席，於2025年6月27日退任)  
李志勇先生(主席，於2025年6月27日獲委任)  
謝志永先生(於2025年12月29日辭任)  
樊欣先生  
張劼博士(於2025年12月29日獲委任)

## 提名委員會

張海曉博士(主席)  
謝志永先生  
胥義博士(於2025年6月27日退任)  
李志勇先生(於2025年6月27日獲委任)

## 戰略委員會

張劼博士(主席)  
謝志永先生  
李志勇先生  
劉安先生

## 商業化委員會

王亦群先生(主席)  
謝志永先生  
劉旭東先生  
李志勇先生  
劉安先生

## 註冊辦事處

Vistra (Cayman) Limited  
P.O. Box 31119 Grand Pavilion  
Hibiscus Way, 802 West Bay Road  
Grand Cayman, KY1-1205  
Cayman Islands

## 總部及中國主要營業地點

中國  
上海市浦東新區  
張東路1661號

## 主要往來銀行

### 中國建設銀行上海張江支行

中國  
上海市  
浦東新區  
科苑路220號

### 中國銀行上海紫薇路支行

中國  
上海市  
浦東新區  
張江路741號

### 上海浦東發展銀行股份有限公司 張江科技支行

中國  
上海市  
浦東新區  
博雲路56號

## 香港主要營業地點

香港  
銅鑼灣  
希慎道33號  
利園一期  
19樓1922室

## 授權代表

謝志永先生  
楊兆琳女士

## 公司秘書

楊兆琳女士

## 核數師

### 畢馬威會計師事務所

於《會計與財務匯報局條例》下的  
註冊公眾利益實體核數師  
香港  
中環遮打道10號  
太子大廈8樓

## 法律顧問

### 年利達律師事務所

中國  
香港特別行政區  
遮打道  
歷山大廈11樓

## 開曼群島主要股份過戶登記處

### Vistra (Cayman) Limited

P.O. Box 31119 Grand Pavilion  
Hibiscus Way, 802 West Bay Road  
Grand Cayman, KY1-1205  
Cayman Islands

## 香港股份過戶登記分處

### 香港中央證券登記有限公司

香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心17樓  
1712-1716號舖

## 網站

[www.microportneurosci.com](http://www.microportneurosci.com)

## 股份代號

2172

## 上市日期

2022年7月15日

# 五年財務摘要

|                         | 2021年<br>人民幣千元   | 2022年<br>人民幣千元   | 2023年<br>人民幣千元   | 2024年<br>人民幣千元   | 2025年<br>人民幣千元   |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 收入                      | 382,799          | 547,350          | 665,624          | 761,762          | <b>790,483</b>   |
| 年內淨溢利／(虧損)              | 24,170           | (24,678)         | 134,581          | 248,855          | <b>183,751</b>   |
| 年內非《香港財務報告準則》<br>經調整淨溢利 | 94,084           | 130,696          | 195,438          | 281,733          | <b>298,532</b>   |
| <b>資產</b>               |                  |                  |                  |                  |                  |
| 非流動資產                   | 556,188          | 532,315          | 628,097          | 672,461          | <b>609,227</b>   |
| 流動資產                    | 784,154          | 1,284,685        | 1,332,544        | 1,370,075        | <b>1,498,693</b> |
| 總資產                     | 1,340,342        | 1,817,000        | 1,960,641        | 2,042,536        | <b>2,107,920</b> |
| <b>負債</b>               |                  |                  |                  |                  |                  |
| 流動負債                    | 174,210          | 243,800          | 249,249          | 261,538          | <b>249,456</b>   |
| 非流動負債                   | 1,341,072        | 87,549           | 73,141           | 74,163           | <b>65,411</b>    |
| 總負債                     | 1,515,282        | 331,349          | 322,390          | 335,701          | <b>314,867</b>   |
| <b>權益／(虧絀)總額</b>        | <b>(174,940)</b> | <b>1,485,651</b> | <b>1,638,251</b> | <b>1,706,835</b> | <b>1,793,053</b> |

# 公司概況

微創腦科學有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」或「**我們**」)是中國最早進入神經介入治療領域的醫療器械公司之一，始終致力於神經介入治療領域高端醫療器械的研究與開發。本集團擁有全面的腦卒中介入治療產品線，覆蓋出血性腦卒中、動脈粥樣硬化狹窄和急性缺血性腦卒中三大神經血管疾病領域。我們的產品累計覆蓋全國近3,800家醫院，累計支持約29萬台神經介入手術。

本集團始終堅持以解決臨床需求為目的，堅持具有自主知識產權的研發和創新。我們的產品組合中共有40款商業化產品及候選產品，包括在中國獲得批准並商業化的28款產品，以及12款正在開發的候選產品；此外，6款產品已獲准進入國家藥監局創新特別審查程序(「**綠色通道**」)，在中國神經介入醫療器械企業中排名第一。

經過多年積累，公司產品實現多個「第一」和「唯一」的突破，包括全球首款獲批治療顱內動脈粥樣硬化疾病的支架系統、全球唯一獲批治療腦血管疾病的顱內覆膜支架、全球首個獲得美國食品藥品監督管理局授予突破性醫療器械認定的神經介入領域球囊擴張、快速交換式藥物洗脫支架、首款獲國家藥監局批准的國產血流導向密網支架，以及國內首款進入綠色通道並獲批的椎動脈藥物洗脫支架。我們已建立起領先同業公司的技術壁壘，截至2025年末擁有229項授權專利，包含41項海外專利；此外，亦有超290項專利正在申請註冊中。

公司擁有領先的國際化視野和全球佈局，產品累計在36個海外國家或地區實現商業化銷售，涵蓋韓國、美國、日本、巴西、智利、阿根廷、沙特阿拉伯及歐洲多國。

秉承「盡精盡微盡心盡全力，致廣致大致遠致良知」的管理理念，微創腦科學™始終強調以人為本的企業文化，並將對細節的追求和對創新的堅持深深融入到企業基因之中。

未來，我們將持續追求創新，為全球患者提供更優質創新的腦血管疾病治療全解方案。

## 遠景

成為神經介入治療與腦科學領域新興科技領導者

## 使命

提供能延長和重塑生命的可普惠化真善美方案

2025年，在全球經濟環境複雜多變、醫療行業政策持續深化的背景下，本集團持續推進技術創新與國際化戰略，在全體同仁的不懈努力下，進一步鞏固了國產神經介入領域的領先地位，致力於成為腦科學領域的新興科技領導者。

報告期內，本集團實現收入約人民幣790.5百萬元，錄得淨溢利約人民幣183.8百萬元。董事會決議建議派發截至2025財年末期股息每股普通股0.09港元，以回饋股東的長期支持。

本集團始終致力於為全球醫患提供創新型、普惠化的腦血管疾病全解方案。我們已構建覆蓋出血性腦卒中、動脈粥樣硬化狹窄及急性缺血性腦卒中三大疾病領域的產品矩陣，並逐步延伸至神經外科及腦機接口兩大新方向。截止2025年末，本集團銷售渠道已累計覆蓋全國近3,800家醫院，產品已累計支持近29萬台神經介入手術。按2025年銷售收入計算，本集團在中國市場的份額仍穩居國產品牌第一。

面對神經介入行業常態化集採的趨勢，本集團積極參與並成功中標多項集採項目，包括由河北省牽頭的血管介入類省際聯盟集採、河南省集採續標項目、安徽省及廣東省等地的集採，進一步提升了產品的可及性與市場滲透率。其中，NUMEN®系列彈簧圈在報告期內新增進入約193家醫院，Tubridge®系列密網支架新增進入超250家醫院，NeuroHawk®取栓支架新增進入約140家醫院，持續深化市場覆蓋。

2025年，本集團的國際業務延續強勁增長態勢，海外收入首次破億，同比增長39.4%，佔總收入比重提升至13%。報告期內，本集團新斬獲21項海外產品註冊證，累計17款產品實現出海，在36個海外國家或地區實現商業化；其中，NeuroHawk®顱內取栓支架正式獲得歐盟CE MDR(醫療器械法規)認證，將進一步鞏固公司在歐洲神經介入市場的戰略佈局。NUMEN®彈簧圈、NeuroHawk®取栓支架、X-track®導管等產品在多地實現首例植入與市場突破，海外品牌影響力持續提升。

在技術創新方面，報告期內共有6款新產品於NMPA獲批上市(包括NUMEN®Nest可解脫彈簧圈、Bridge® MAX椎動脈藥物支架、AISAdvance™神鷹俠侶™顱內取栓支架及附件、AISFAST™神通俠侶™顱內血栓抽吸組件、Sheathru™靈俏™輸送導管以及Cerelmon™鉑愈™一次性使用延長管)。NuFairy®神女™可吸收彈簧圈和StraitPass®問渠™一次性使用血腫抽吸裝置進入綠色通道，使本集團獲得進入綠色通道的產品數量增至6款，在中國神經介入企業中排名第一。此外，本集團自主研發的APOLLO Dream®顱內動脈西羅莫司靶向洗脫支架系統獲得美國FDA授予的突破性醫療器械認定，成為全球首個獲得該項認定的神經介入領域球囊擴張、快速交換式藥物洗脫支架。

## 主席致辭(續)

報告期內，本集團的生產產能穩步提升，生產質量穩定，持續推進供應鏈改善和降本項目，從生產流程優化、工藝改進、國產物料替代等各方面多管齊下，進一步改善了供應鏈效率。

我們將持續踐行「全球一體化視野，可持續高質量發展，穩固神經介入地位，拓展腦科學邊界」的發展策略，在全球市場競爭中把握發展機遇，為腦卒中患者提供優質的整體解決方案，並逐步拓展至更廣泛的腦部疾病領域。

本集團董事、高級管理人員及全體員工將秉承誠信、勤勉、盡責的原則，持續追求高質量發展。本人謹代表公司全體同仁，由衷感謝各位股東及合作夥伴的長期陪伴與鼎力支持。

## 行業概覽

腦卒中屬於急性腦血管疾病，是全球第三大、中國第一大致死性疾病，具有高發病率、高致殘率、高死亡率及高復發率的特點。根據全球疾病負擔(GBD)2021年數據，全球範圍內所有卒中亞型的現患病例高達9,382萬例，其中缺血性卒中約6,994萬例，腦出血約1,660萬例。全球歸因於卒中的總死亡人數達725萬，疾病負擔極為嚴峻。中國腦卒中現患人數已超過2,800萬，且近年以年均8.7%以上速度增加，平均每年新發病例達370萬、死亡病例達180萬，發病率、患者總數、死亡率、致殘率均高居世界首位。與此同時，中國腦卒中疾病負擔存在顯著城鄉差異，農村地區的發病率和死亡率依然高於城市地區。

在龐大的臨床需求驅動下，得益於神經影像學的發展，神經介入治療已成為腦卒中治療的重要手段。隨著全球人口老齡化和腦卒中發病率的上升，神經介入手術量將繼續快速增長。目前，中國神經介入醫療器械行業已跨越早期探索階段，在國家集採政策推動下步入快速成長期，國產品牌市佔率顯著提升，並推動優質醫療資源向基層醫療機構下沉。集採政策的持續優化及常態化推行，已逐步引導企業擺脫「唯低價」的競爭模式，並成為推動行業供給側結構性改革的關鍵力量，唯有在質量管控、成本優化與技術創新層面具備核心競爭力的企業，才能在行業整合中脫穎而出，引領市場邁向高質量發展。此外，國家政策亦通過多維度賦能，積極推動中國醫療器械企業揚帆出海，助力其在國際市場競爭中實現技術與品牌的雙重躍升，全面提升中國醫藥產業的國際化發展水平。

未來，腦卒中治療的技術也將為腦機接口等前沿領域奠定臨床轉化基礎，有望通過對受損神經功能的精準調控，為腦卒中後遺症治療帶來革命性突破。2025年以來，工信部等七部委聯合發佈《關於推動腦機接口產業創新發展的實施意見》，國家藥監局批准發佈中國第一部腦機接口醫療器械標準，國家醫保局新設腦機接口相關價格項目，通過完善「政產學研醫」深度協同機制、提供財政補助政策、設立審批綠色通道、配套支付端政策等措施，為中國本土的腦機接口企業構建起一個前所未有的優勢發展環境。

### 公司業務

本集團作為中國神經介入醫療器械行業的先行者及最大的國產品牌，始終致力於為全球患者和醫生提供創新型、普惠化的腦血管疾病全解方案。目前，我們已構建覆蓋出血性腦卒中、動脈粥樣硬化狹窄及急性缺血性腦卒中三大腦血管疾病領域的全面商業化產品矩陣。按2025年銷售收入計算，本集團在中國神經介入醫療器械市場中穩居國產品牌份額第一。同時，本集團亦加快全球化步伐，已有10款核心產品在海外36個國家和地區實現商業化落地，海外業務收入佔比已達13%。

依託多年自主研發積累，我們已掌握神經介入醫療器械研發製造的多項核心設計及製造技術平台，成功開發出多款「第一」或「唯一」的產品，包括全球首款治療顱內動脈粥樣硬化疾病的支架系統、全球唯一獲批用於治療腦血管疾病的顱內覆膜支架、全球首個獲得美國食品藥品監督管理局授予突破性醫療器械認定的神經介入領域球囊擴張、快速交換式藥物洗脫支架、首款獲國家藥監局批准的國產血流導向密網支架及中國首款進入國家藥監局創新醫療器械特別審查程序(「**綠色通道**」)並獲批的椎動脈藥物洗脫支架。

在神經介入業務已建立堅實基礎之上，本集團正逐步延伸至神經外科及腦機接口兩大新方向。神經外科方面，我們將針對腦血腫、腦積水、腦腫瘤等更廣泛的神經外科疾病，提供創新的醫療解決方案，其中StraitPass®問渠™一次性使用血腫抽吸裝置已進入國家創新醫療器械特別審批程序。腦機接口方面，我們聚焦腦卒中術後主動康復治療及精神類疾病干預兩大應用方向。本集團始終致力於提供神經類疾病解決方案並成為腦科學領域的新興科技領導者，持續引領技術革新，造福全球患者。

## 業務回顧

2025年度，本集團經營業績維持高質量增長。國內市場，伴隨集採政策的廣泛推進，雖短期內帶來價格壓力，但本集團核心產品植入量實現高速增長，新增入院數量顯著提升，充分印證巨大的潛在臨床需求。海外業務延續高速增長態勢，業務版圖持續擴大，主要得益於產品卓越性能與臨床優異表現在海外市場獲得廣泛認可，國際影響力持續提升。與此同時，海外盈利能力顯著提升。

報告期內，本集團實現收入人民幣790.5百萬元，較上年增長3.8%。憑藉強大的供應鏈管理能力及產品組合持續優化，本集團實現毛利率73.5%，較上年進一步提升0.5個百分點。本集團實現非《香港財務報告準則》經調整淨溢利達人民幣298.5百萬元，較上年增長6.0%，並於2020年至2025年度六年期間內本集團非《香港財務報告準則》經調整淨溢利實現約42.6%的年複合增長率，持續展現卓越的盈利能力與穩健的增長韌性。

本集團始終保持優秀的創新能力，研發管線高效轉化。2025年初截至本報告日期，共有6款產品獲得NMPA註冊證，進一步豐富集團在神經介入領域的產品矩陣。截至目前，本集團累計已有六款產品進入國家創新醫療器械綠色通道，在中國神經介入醫療器械企業中排名第一，與此同時，APOLLO Dream®顱內動脈西羅莫司靶向洗脫支架系統榮獲美國食品藥品監督管理局(FDA)突破性醫療器械認定，成為全球首個獲得該項認定的神經介入領域球囊擴張、快速交換式藥物洗脫支架，充分彰顯本集團在技術創新與臨床轉化方面的領先實力。

在前沿佈局方面，本集團已積極深化戰略藍圖，依託在神經介入領域的深厚積累，前瞻性拓展至泛神經外科及腦機接口新興領域，並成立混沌腦機研究院，專注於推進腦機接口技術在醫療應用方面的前瞻性研究與技術儲備，旨在構建從診斷、治療到神經功能重建的全周期生態，為未來可持續增長奠定堅實基礎。

### 國內業務

本集團已建立一支具有專業醫療背景且經驗豐富的治療方案推廣團隊，持續向市場輸出創新神經介入治療理念，為患者和醫生提供腦血管疾病一體化解決方案，包括術式和產品宣教、治療方案建議、手術及器械使用培訓、臨床支持及術後跟蹤隨訪等，夯實國產品牌領先地位。

截至報告期末，本集團的治療方案推廣團隊共擁有90餘名資深人員。為應對不同類型的治療需求，我們策略性地依託兩大專業營銷團隊，即：出血性腦卒中解決方案團隊及缺血性腦卒中解決方案團隊，確保我們向市場提供高度定製化和專業精準的治療支持。此外，本集團已與超過450家經銷商及二級經銷商建立合作關係，銷售渠道覆蓋全國31個省份、直轄市及自治區。

2025年，本集團銷售渠道新增開拓約310家醫院，累計覆蓋全國近3,800家醫院，其中涵蓋超過2,100家三級醫院及所有中國國家卒中中心排名前100的醫院。報告期內，本集團的產品支持超66,700台神經介入手術，較去年同期增長超過30%。本集團產品累計支持手術量近29萬台，為超過65萬名患者提供安全有效的腦卒中疾病解決方案。

在集採方面，在河北省牽頭的血管介入類醫用耗材省際聯盟集採中，本集團兩款血流導向密網支架、顱內球囊擴張導管及外周球囊擴張導管均中選，中選結果自2025年5月起已在各省市逐步落地執行。在河南省公立醫療機構神經介入和外周介入類集採續標項目中，本集團共15款產品全部中選，成為國產神經介入品牌中擁有最全產品線的企業；中選結果已於2025年4月落地執行。在安徽省組織的顱內支架、取栓支架及血流導向密網支架集採項目中，本集團共7款產品成功中選。在廣東省血流導向密網支架集採項目中，本集團兩款血流導向密網支架均獲中選。上述集採項目的成功中選，將有力推動本集團加速拓展及深耕國內市場，助力市場份額實現穩步提升。

在出血性腦卒中產品方面，本集團的NUMEN®系列彈簧圈借助近兩年集採中標契機，加快醫院准入和臨床推廣，報告期內新增進入約193家醫院，累計在近1,700家醫院獲得臨床應用，植入量同比快速增長。同時，NUMEN®守護神®NEST可解脫彈簧圈於報告期內獲證，此乃繼NUMEN®、NUMEN® Silk以及NUMEN® Lighting後的第四款彈簧圈產品，標誌著本集團在彈簧圈領域的技術創新與臨床價值實現進一步突破，豐富的產品組合將為本集團鞏固及提升市場競爭力提供有力支持。Tubridge®系列密網支架儘管受到集採影響，報告期內共新增進入超過250家醫院，植入量實現高速增長，持續深化市場覆蓋。其中，Tubridge®密橋™ Plus血流導向密網支架新增進入近200家醫院，並透過針對性學術推廣、產品宣傳及商業策略，迅速提升市場滲透率，在部分中心的市佔率已達到25%。此外，WILLIS®威利斯™顱內覆膜支架系統作為全球首個且唯一一款獲批的顱內覆膜支架，不僅在治療複雜顱內血管病變等方面擁有出色的臨床效果，也在不斷拓展鼻咽癌手術血管破裂、頸段夾層動脈瘤等其他疾病的優勢治療領域。截止報告期末，WILLIS®覆膜支架累計覆蓋超820家醫院，得到臨床專家的廣泛認可。

在動脈粥樣硬化狹窄治療產品方面，Bridge®智橋™椎動脈藥物支架憑藉其刻槽載藥設計、遠期再狹窄率低等差異化特性，進一步提升術者對於載藥球擴支架治療理念的認可。2025年，該產品新增進入超400家醫院，累計覆蓋逾1,800家醫院。隨著該產品的市場推廣進入成熟期，在各級市場均有顯著增速，尤其在二線及基層醫院的臨床使用量增速尤為明顯。Bridge®系列的新增大直徑規格產品Bridge®智橋™ MAX椎動脈藥物支架於2025年9月獲批，填補了臨床上4.5/5.0mm大規格支架的空白，已完成24個省市掛網。此外，在國家醫保局公佈血管介入支架等7類醫用耗材分類與代碼及醫保通用名目錄後，「椎動脈支架」均新增至各省醫用耗材支付目錄中，解決了Bridge®系列無醫保代碼對應的問題。APOLLO®阿波羅™顱內動脈支架系統持續鞏固優勢市場份額，報告期內新開拓超過100家醫院，累計覆蓋約2,500家醫院。

在急性缺血性腦卒中產品方面，本集團以基層醫院作為市場開拓重心，商業化步伐顯著加快。2025年，NeuroHawk®神鷹™顱內取栓支架新增進入約140家醫院，累計覆蓋約650家醫院。NeuroHawk®神鷹™ Pass 17/21顱內取栓支架與其形成臨床需求與價格「組合拳」，進一步豐富產品組合，帶來收入增量。AISAdvance™神鷹俠侶™顱內取栓支架及附件、AISFast™神通俠侶™顱內血栓抽吸組件均於報告期內獲批上市，分別已於28省和24省完成掛網，提供一站式急性缺血性卒中器械解決方案。

## 管理層討論及分析(續)

本集團致力於提升全球腦卒中臨床診療技術，持續為醫生提供臨床技術及規範化診療流程建設等專業培訓，逐步搭建起定製化、系統化、多層級的臨床培訓體系。我們以創新產品Tubridge®密橋™血流導向密網支架、NUMEN®守護神®可解脫栓塞彈簧圈、Bridge®智橋™椎動脈藥物支架、NeuroHawk®神鷹™顱內取栓支架為推廣重心，並通過多個產品組合運用，打造一系列創新性的臨床治療方案包括治療顱內動脈粥樣硬化狹窄相關的大血管閉塞(ICAS-LVO)的「AND術式」(APOLLO™顱內支架+Neurohawk®取栓支架+Diveer®球囊導管)，以及針對急性取栓手術的「NEXT術式」(Neurohawk®取栓支架+X-track®遠端導管)等。

### 國際業務

於報告期內，本集團的國際業務延續強勁增長態勢，海外收入達人民幣104.9百萬元，較上年同期增長39.4%，海外收入佔集團總收入比重提升至13%，其中，本集團在亞太地區、歐洲、中東和非洲地區（「EMEA地區」）、北美地區及拉美地區的銷售收入均實現不同程度的快速增長，國際業務毛利率大幅提升，盈利亦實現高速增長。

截至報告期末，本集團共有17款產品實現出海，累計在36個海外國家或地區實現商業化，涵蓋9個神經介入手術量排名全球前十的國家。在亞太地區，本集團持續推進市場覆蓋，南亞市場實現多項新品准入與醫院中標，並在多國完成產品註冊。韓國直銷模式全面落地，NUMEN®系列產品植入量實現顯著增長，X-track®導管在韓國醫保申請方面取得關鍵突破。在EMEA地區，英國直銷模式運營順利，實現同比快速增長，同時推動多款產品於報告期內在歐洲多國上市，並首次拓展至土耳其、埃及等新興市場，強化區域競爭力。在北美地區，直銷模式高效運轉，驅動NUMEN®系列產品上市後持續放量，品牌影響力不斷擴大。在拉美地區，NeuroHawk®顱內取栓支架及X-track®導管上市後反饋良好，市場接受度持續提升。

報告期內，本集團在海外市場共斬獲21項產品註冊證，為海外收入規模化增長奠定堅實基礎，產品組合亦進一步優化。其中，NeuroHawk®顱內取栓支架正式獲得歐盟CE MDR(醫療器械法規)認證，進一步鞏固本集團在歐洲神經介入市場的戰略佈局，拓展了大血管閉塞患者的治療選擇。NUMEN®彈簧圈在印度和孟加拉國成功完成首例臨床應用，並於埃及順利完成首例商業應用，標誌著本集團在提升中東地區優質腦血管介入解決方案可及性方面邁出了重要一步。截至本報告日期，本集團自主研發的APOLLO Dream®顱內動脈西羅莫司靶向洗脫支架系統(「**APOLLO Dream®支架系統**」)獲得美國食品藥品監督管理局(FDA)授予的突破性醫療器械認定，該認定不僅標誌著APOLLO Dream®支架系統在技術創新與臨床價值方面獲得國際權威監管機構認可，也將有助於加速其全球臨床開發與審評進程，填補海外藥物支架治療顱內動脈粥樣硬化性狹窄的市場空白，為本集團全球化戰略的深入推進奠定重要基礎。

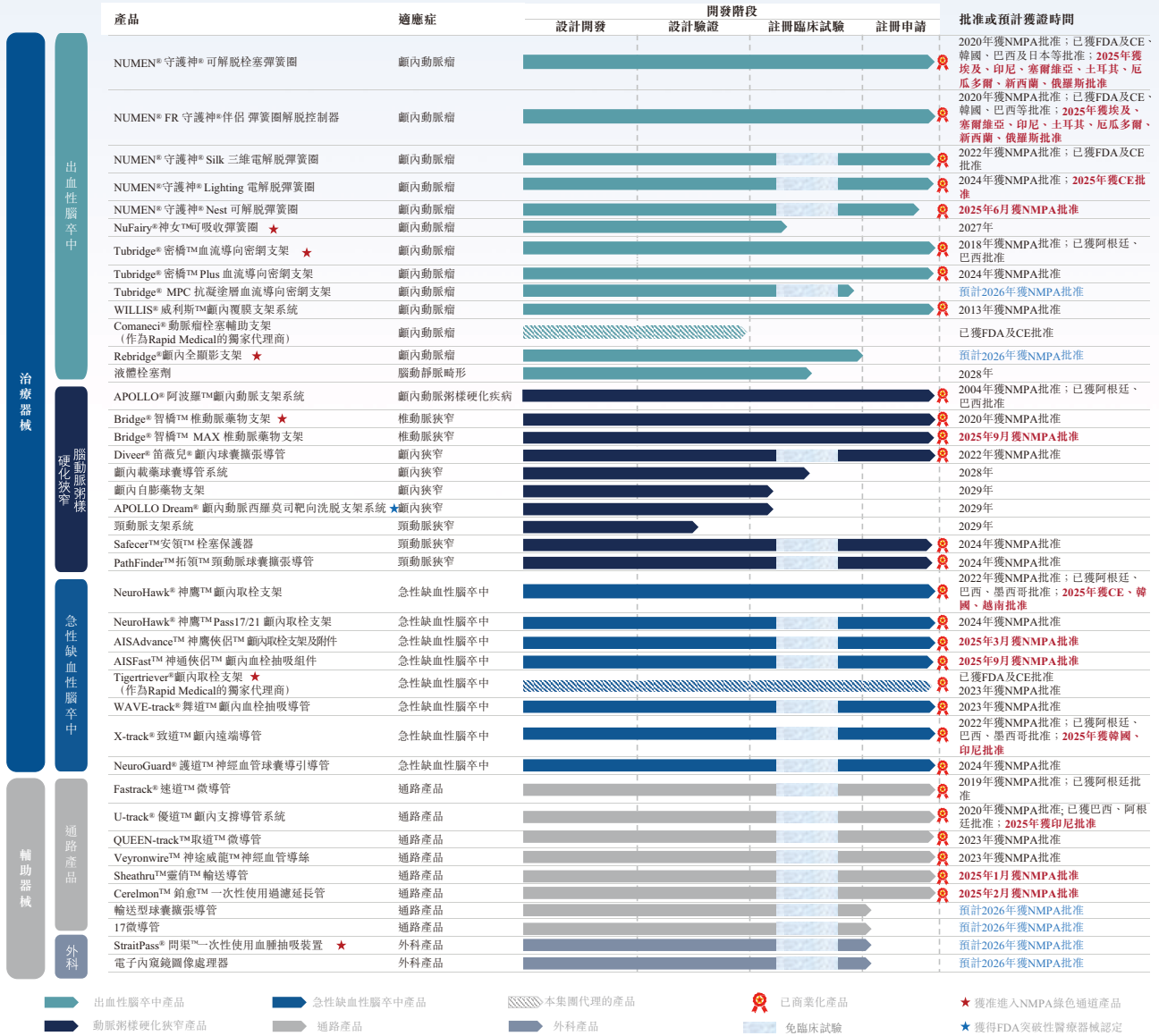
### 產品管線

自首款產品於2004年獲批上市起，本集團憑借卓越的研發能力及高效的醫工結合模式，已建立多元化的神經介入產品組合。截至本報告日期，本集團合計擁有28款在中國獲批並實現商業化的產品，以及12款處於不同開發階段的在研產品；其中，6款產品獲國家藥監局批准納入進入國家藥監局創新醫療器械特別審查程序(「**綠色通道**」)，在中國神經介入醫療器械企業中排名第一。

2025年初截至本報告日期，本集團各研發項目均取得豐碩成果。六款產品(包括NUMEN®守護神®Nest可解脫彈簧圈、Bridge®智橋™ MAX椎動脈藥物支架、AISAdvance™神鷹俠侶™顱內取栓支架及附件、AISFAST™神通俠侶™顱內血栓抽吸組件、Sheathru™靈俏™輸送導管以及Cerelmon™鉑愈™一次性使用延長管)順利獲得國家藥監局批准上市，一款產品(Tubridge®血流導向密網支架)獲批擴增適應症並完成產品迭代(Tubridge® V5 密橋™血流導向密網支架)。此外，NuFairy®神女™可吸收彈簧圈和StraitPass®問渠™一次性使用血腫抽吸裝置進入綠色通道，APOLLO Dream®顱內動脈西羅莫司靶向洗脫支架系統獲得美國食品藥品監督管理局(FDA)授予的突破性醫療器械認定，成為全球首個獲得該項認定的神經介入領域球囊擴張、快速交換式藥物洗脫支架。

# 管理層討論及分析(續)

下圖概述截至本報告日期我們的產品組合及開發狀態。



## 出血性腦卒中產品

顱內動脈瘤為出血性腦卒中的主因之一。根據弗若斯特沙利文的資料，出血性腦卒中產品是中國神經介入醫療器械銷售額最大的分部。本集團累計擁有12款出血性腦卒中治療產品管線，其中8款產品已獲批商業化，包括栓塞彈簧圈、血流導向密網支架及覆膜支架，覆蓋出血性腦卒中關鍵治療領域。

於報告期內，出血性腦卒中產品銷售收入錄得人民幣475.4百萬元，較上年同期提升8.1%，其中密網支架因受集採影響收入有所下降，但彈簧圈系列產品的收入維持快速增長，市場份額進一步提升。

### **NUMEN®守護神®可解脫栓塞彈簧圈(「NUMEN®彈簧圈」)**

NUMEN®彈簧圈為用於治療顱內動脈瘤的彈簧圈栓塞系統，於2020年9月獲得國家藥監局批准，隨後相繼於多個國家獲批上市，包括：歐盟、韓國、美國、巴西、日本、阿根廷、澳大利亞、沙特阿拉伯、哥倫比亞、阿聯酋、墨西哥、加拿大、孟加拉國、越南、印度、土耳其等。報告期內，NUMEN®彈簧圈獲得埃及、印度尼西亞、塞爾維亞、厄瓜多爾、俄羅斯、新西蘭批准。

截至報告期末，NUMEN®彈簧圈已於36個海外國家或地區實現商業化，包括美國、英國、愛爾蘭、西班牙、意大利、希臘、克羅地亞、葡萄牙、波蘭、德國、比利時、荷蘭、法國、瑞士、沙特阿拉伯、阿聯酋、波多黎各、尼泊爾、巴西、阿根廷、墨西哥、智利、南非、哥倫比亞、多米尼加、孟加拉國、羅馬尼亞、越南、印度、韓國、日本、中國香港、埃及、印度尼西亞、土耳其、厄瓜多爾等，均獲得當地臨床醫生的高度評價。

NUMEN®彈簧圈具有穩定成籃、柔順填充及流暢收尾等性能，能依據動脈瘤的形狀緊密貼合。其三個系列(MicroFrame、MicroFill及MicroFinish)共有177種規格，為醫生提供全方位的動脈瘤栓塞選項。2023年6月，NUMEN®彈簧圈應用於小於5mm動脈瘤研究結果正式發表於《BMC Surgery》期刊，進一步驗證其應用於小於5mm動脈瘤的安全性及有效性，臨床效果已達到國際先進水平。

### **NUMEN®守護神® Silk三維電解脫彈簧圈(「NUMEN® Silk彈簧圈」)**

NUMEN® Silk彈簧圈為基於NUMEN®彈簧圈開發的迭代產品，於2022年2月獲得國家藥監局的批准，隨後分別獲得歐盟CE、美國FDA、韓國、巴西等上市批准。報告期內，NUMEN® Silk彈簧圈首次在美國、歐盟、英國、尼泊爾實現商業化，進一步拓展海外市場。

作為新一代超柔軟的電解脫彈簧圈，NUMEN® Silk彈簧圈可提升填充及收尾階段的流暢性，其輸送系統遠端的柔軟設計有助於改善微導管的穩定性，可有效降低收尾階段出現微導管踢管現象的幾率，降低動脈瘤破裂的風險。

### **NUMEN®守護神® Nest可解脫彈簧圈(「NUMEN® NEST彈簧圈」)**

NUMEN® Nest彈簧圈延續了NUMEN®產品家族獨特的「 $\Omega$ +S」設計，在確保結構穩定性的同時，能更好地順應不規則動脈瘤形態。該產品進一步優化了初級螺旋外徑，顯著提升單根彈簧圈的栓塞效率與柔軟度，助力實現瘤腔內更致密的栓塞效果，同時縮短手術時間，為臨床操作提供更高的安全性和有效性保障。

為滿足多樣化的臨床需求，NUMEN® Nest推出2大系列、130種規格，覆蓋多種直徑及長度選擇，為醫生提供更靈活的治療方案，進一步拓展了動脈瘤栓塞治療的臨床應用場景。

2025年6月，NUMEN® Nest彈簧圈作為本公司第4款彈簧圈產品獲批上市，進一步拓展動脈瘤栓塞治療的臨床應用場景。

### **NuFairy®神女™可吸收彈簧圈(「Nufairy™可吸收彈簧圈」)**

NuFairy™可吸收彈簧圈是本集團自主研發的新一代治療顱內動脈瘤的彈簧圈產品，也是全球首個主體結構可吸收的神經介入產品。該產品主要採用生物相容性良好的可降解絲PLGA製備，其主體結構可以被人體完全降解吸收，降解產物為水和二氧化碳。相較傳統不可降解的純金屬彈簧圈，NuFairy™可吸收圈降解後能減少體內異物和金屬偽影，降低患者遠期安全風險。同時，NuFairy™可吸收圈使用簡單、解脫便利，術者無需重新學習操作手法。

NuFairy®可吸收彈簧圈憑借其創新的可吸收材料和彈簧圈結構設計，已獲得「2025第八屆中國(上海)國際發明創新展覽會金獎」、「2024第三十五屆上海市優秀發明選拔賽優秀創新銀獎」，並在2025年獲批進入綠色通道。

報告期內，NuFairy™可吸收彈簧圈的前瞻性、多中心、開放性、非劣效、隨機對照臨床試驗(NUCATCH研究)已完成入組，隨訪進行中。

### ***Tubridge®密橋™ 血流導向密網支架(「Tubridge®密網支架」)***

Tubridge®密網支架是首個進入綠色通道的神經介入醫療器械，且是首個經國家藥監局批准的國產血流導向密網支架。利用血流動力學原理，Tubridge®密網支架可改變動脈瘤內血流流態，降低血流對動脈瘤的衝擊，使內皮細胞沿支架骨架生長，逐漸修復動脈瘤瘤頸，治愈動脈瘤。該產品獲列《2022年度上海市生物醫藥「新優藥械」產品目錄》。

截至報告期末，Tubridge®密網支架已於阿根廷、巴西實現商業化，進一步拓展全球市場。

2024年2月，Tubridge®密網支架應用於顱內動脈瘤的研究結果正式發表於《Clinical Neuroradiology》期刊，充分驗證其用於治療顱內動脈瘤的安全性及有效性，臨床效果已達到國際先進水平。於2024年7月，Tubridge®密網支架的前瞻性、多中心臨床研究IMPACT研究結果正式發表於SCI一區國際核心期刊雜誌《Journal of Neurosurgery》，驗證其真實世界複雜臨床應用中治療頸內動脈和椎動脈未破裂動脈瘤具有良好的安全性和顯著的有效性。該兩項臨床研究，為Tubridge®系列密網支架在大及巨大動脈瘤、中小動脈瘤以及真實世界應用提供多項循證醫學證據。

2025年6月，Tubridge®密網支架獲批擴增中小型動脈瘤適應症，成為首個被批准應用於窄頸中小動脈瘤的血流導向密網支架，適用範圍為頸內動脈及椎動脈未破裂囊性動脈瘤(涵蓋小型、中型、大型、巨大型動脈瘤)，靶病變血管直徑2.0mm–6.5mm。此次適應症擴增獲批標誌著Tubridge®在顱內血流導向治療領域的進一步突破，為臨床醫生和患者提供了更安全、更全面的解決方案。

2026年1月，其迭代產品Tubridge® V5密橋™血流導向密網支架在NMPA獲批，從原有的兩根顯影絲升級為兩維3D全程顯影，顯著優化在術中、特別是在顱底等複雜解剖區域的可視性，並採用Drive Pro™輸送技術，減少支架在迂曲病變輸送過程中的應力累積，促進支架更順暢地打開和貼壁，從而提高手術成功率。

### ***Tubridge®密橋™ Plus血流導向密網支架(「Tubridge Plus®密網支架」)***

Tubridge Plus®密網支架為基於Tubridge®密網支架開發的迭代產品，旨在提高輸送流暢度，並增強於血管造影下的顯影性，將有助準確放置支架，提高手術安全性。該產品適用於頸內動脈及椎動脈未破裂囊性動脈瘤的患者，動脈瘤瘤頸 $\geq 4\text{mm}$ 且瘤體最大徑 $\geq 10\text{mm}$ ，靶病變血管直徑2.0mm–6.5mm。

### **WILLIS®威利斯™顱內覆膜支架系統(「WILLIS®覆膜支架」)**

WILLIS®覆膜支架為全球首個且唯一獲批用於治療腦血管疾病的顱內覆膜支架。其亦為首個應用顱內載瘤動脈重建理論治療神經血管疾病的神經介入醫療器械，主攻特性化、唯一性治療路線，為複雜的神經血管疾病(包括夾層動脈瘤、血泡樣動脈瘤、假性動脈瘤以及頸動脈海綿竇痛)提供可行的解決方案。

### **Rebridge®顱內全顯影支架(「Rebridge®支架」)**

Rebridge®支架為首個進入註冊臨床試驗階段的國產全顯影動脈瘤栓塞輔助支架。支架通體由射線無法穿透的金屬絲密集編織而成，與其他僅有數根顯影絲的支架相比，Rebridge®支架能更好的幫助醫生精準定位，使支架釋放後達到最佳貼壁效果。

2022年11月，Rebridge®支架進入國家藥監局綠色通道、榮獲「2021年上海市質量管理獎—組織獎」接受表彰。

截至報告期末，Rebridge®支架已完成多中心註冊臨床試驗入組，正在進行隨訪。

### **顱內動脈粥樣硬化狹窄產品**

本集團在治療腦動脈粥樣硬化狹窄領域擁有全面的產品組合，包含6款已獲批的自主研發產品，針對性涵蓋顱內狹窄、椎動脈狹窄及頸動脈狹窄三大細分疾病解決方案。

於報告期內，腦動脈粥樣硬化狹窄產品銷售收入錄得人民幣265.4百萬元，較上年同期下降2.4%，主要受到部分地區集採的影響，與此同時新上市的产品帶來收入增量。

### **APOLLO®阿波羅™顱內動脈支架系統(「APOLLO™顱內支架」)**

APOLLO™顱內支架是一款球囊擴張式支架系統，於2004年獲得國家藥監局批准，為全球首款治療顱內動脈粥樣硬化疾病的支架系統。APOLLO™顱內支架憑借其出色的安全性和有效性，產品市場份額多年維持第一。近年來，得益於在基層醫院急症取栓手術中狹窄病例的應用，APOLLO™顱內支架的市場需求維持穩定增長態勢。

自2022年以來，我們已在巴西及阿根廷實現多例APOLLO™顱內支架商業化植入。

### **Bridge®智橋™椎動脈藥物支架(「Bridge®椎動脈藥物支架」)**

Bridge®椎動脈藥物支架是首款進入綠色通道並獲批的椎動脈藥物洗脫支架。Bridge®椎動脈藥物支架採用單面刻槽藥物塗層支架設計，精準靶向釋放藥物，既能有效降低支架內狹窄發生率，也可以避免藥物對支架內皮化的負面影響。該產品上市前臨床試驗結果顯示，Bridge®椎動脈藥物支架植入成功率為98%，術後6個月支架內再狹窄( $\geq 50\%$ )發生率僅有3.7%，充分證明其臨床安全性和有效性。該產品已獲列《2022年度上海市生物醫藥「新優藥械」產品目錄》。

臨床上治療椎動脈狹窄病變大部分涉及到椎動脈開口位置，病變部位近端直徑通常大於4.0mm。因此，Bridge®椎動脈藥物支架計劃在現有規格的基礎上，新增4.5和5.0mm的大直徑規格產品Bridge®智橋™ MAX椎動脈藥物支架(「**Bridge® MAX椎動脈藥物支架**」)。2025年9月，Bridge® MAX椎動脈藥物支架獲得國家藥監局批准，將有效填補臨床實踐上大規格支架的空白，更好地滿足椎動脈狹窄患者的需求。

### **Diveer®笛薇兒®顱內球囊擴張導管(「Diveer®顱內球囊」)**

Diveer®顱內球囊為本公司自主研發的一款快速交換式顱內專用球囊導管，適用於非急性期症狀性顱內動脈粥樣硬化狹窄介入治療。其超軟頭端可降低血管損傷風險，低推送阻力能夠在迂曲血管和複雜病變中實現出色的到位性和推送性。該產品於2022年獲得國家藥監局批准。

### **APOLLO Dream®顱內動脈西羅莫司靶向洗脫支架系統(「APOLLO Dream®支架系統」)**

APOLLO Dream®支架系統專為對現有最佳藥物治療無效的症狀性顱內動脈狹窄患者而設計。該系統融合靶向藥物洗脫技術與優化的支架力學結構，在提供穩定血管支撐、恢復腦部血流通暢的同時，通過靶向釋放雷帕黴素至血管壁抑制血管平滑肌細胞增殖，從而降低術後再狹窄風險。

與傳統藥物支架相比，APOLLO Dream®支架系統能夠更加精準地控制藥物釋放劑量，在保證療效的同時顯著降低進入人體的總藥物負荷。其藥物塗層採用可降解材料，在完成藥物釋放後逐步降解，有助於降低遠期血栓形成風險。

2026年3月，APOLLO Dream®支架系統獲得美國食品藥品監督管理局(FDA)授予的Breakthrough Device Designation(突破性醫療器械認定)，標誌著其在顱內動脈粥樣硬化性狹窄(ICAD)治療領域的技術創新及潛在臨床價值獲得國際權威監管機構認可。

### **Safecer®安領™ 栓塞保護器 (「Safecer® 栓塞保護器」)**

Safecer® 栓塞保護器主要用於在頸動脈支架成形術(CAS)中為患者提供遠端栓塞保護，可有效捕獲和移除血栓等栓塞物質。該產品於2024年獲得國家藥監局批准。

Safecer® 栓塞保護器的傘體為基於3D編織技術的新型對稱結構，傘體打開後其貼壁性能不受血管迂曲影響。該產品的輸送鞘採用多層材料複合管技術，同時兼顧柔順性與支撐性，可順利通過更加迂曲複雜的病變位置。Safecer® 栓塞保護器擁有10個不同大小的規格，能夠兼容多種治療器械，提高手術效率和治療效果。

### **PathFinder®拓領™ 頸動脈球囊擴張導管 (「PathFinder® 頸動脈球囊」)**

PathFinder® 頸動脈球囊為本公司自主研發的一款快速交換式頸動脈專用球囊導管，主要用於頸動脈阻塞疾病患者的經皮血管腔內成形術，在治療中可以有效擴張和疏通狹窄病變血管。該產品於2024年獲得國家藥監局的上市批准。

PathFinder® 頸動脈球囊擁有先進的摺疊工藝，使得導管具有更小外徑，可幫助穿越狹窄病變。同時，該產品具備低推送阻力，使其在迂曲血管中具有出色的推送及到位性。PathFinder® 頸動脈球囊擁有33個不同大小的規格，能夠兼容多種手術治療器械，滿足醫生在多種手術場景下的需求。

### **急性缺血性腦卒中產品**

在急性缺血性腦卒中領域，本集團擁有8款商業化產品，涵蓋支架型取栓器械和抽吸取栓器械。據弗若斯特沙利文統計，我們是唯一擁有與不同大小血管兼容的支架取栓器械的中國公司。

於報告期內，本集團的急性缺血性腦卒中產品銷售收入錄得人民幣46.6百萬元，較上年同期下降2.9%，主要因為部分產品受集採影響收入有所下降，但新上市的WAVE-track™ 顱內血栓抽吸導管以及NeuroHawk® 神鷹™ Pass17/21 顱內取栓支架帶來額外收入貢獻。

### **NeuroHawk®神鷹™ 顱內取栓支架 (「NeuroHawk® 取栓支架」)**

NeuroHawk® 取栓支架是本集團自主研發的全顯影支架型取栓裝置。其複合網孔設計由大小不同的兩種網孔螺旋交錯排列分佈，有助於抓取大型、堅硬或易碎血栓，提高貼壁性。

NeuroHawk®取栓支架於2022年獲得國家藥監局批准，隨後相繼於阿根廷、巴西、墨西哥獲批。報告期內，NeuroHawk®取栓支架獲得歐盟CE、英國、韓國、越南批准。

**NeuroHawk®神鷹™ Pass17/21顱內取栓支架(「NeuroHawk® Pass17/21取栓支架」)**

NeuroHawk® Pass17/21取栓支架是一款可回收的自膨式取栓支架，主要用於顱內大血管閉塞開通的機械取栓治療。該產品於2024年獲得國家藥監局頒發的上市批准。

NeuroHawk® Pass17/21取栓支架延續其一代產品NeuroHawk®取栓支架的優點，兼具穩定的血栓捕獲能力、優秀的支撐力及良好的貼壁性，並在此基礎上，有效提高支架頭端顯影性和推送到位能力，產品規格也更為齊全。該產品在急性缺血性卒中治療中，無論是直接取栓，還是配合WAVE-track™顱內血栓抽吸導管聯合取栓，都能夠高效地實現血管再通。

**AISAdvance™神鷹俠侶™顱內取栓支架及附件(「AISAdvance™神鷹俠侶™」)**

AISAdvance™神鷹俠侶™是專為支架聯合抽吸取栓術(ADVANCE)設計的取栓支架及其協同系統，突破傳統單個器械的兼容性局限，通過預組配的顱內取栓支架、顱內遠端導管、微導管及神經血管導絲四款器械，實現系統兼容性優化，降低因器械尺寸／性能不匹配導致的血栓逃逸或血管損傷風險。產品組合即取即用，術前無需多器械拆封調配，顯著縮短準備時間，助力醫生快速開展取栓操作，為急性卒中患者爭取寶貴的黃金救治時間。該產品於2025年3月獲得國家藥監局批准，並於2025年12月獲列《2025年度上海市生物醫藥「新優藥械」產品目錄》。

**AISFast™神通俠侶™顱內血栓抽吸組件(「AISFast™神通俠侶™」)**

AISFast™神通俠侶™是專為直接抽吸取栓術(FAST)量身設計的優化產品的抽吸導管及其協同系統。FAST作為缺血性卒中血管內治療的重要輔助性技術和基石性技術，是臨床中最为廣泛應用的術式之一。AISFast™神通俠侶™通過創新整合FAST術式中的核心器械，集顱內血栓抽吸導管、微導管及神經血管導絲於一體，打造急性缺血性卒中一站式器械解決方案，為新興卒中中心的建設提供更優質的產品與有力支持。該產品於2025年9月獲得國家藥監局批准。

### ***Tigertriever®顱內取栓支架(「Tigertriever®取栓支架」)***

Tigertriever®取栓支架為全球首款可調節的全顯影支架取栓器械，適用於不同直徑的血管進行手術。該產品於2018年獲得歐盟CE認證，於2021年獲得美國FDA批准。在中國，Tigertriever®取栓支架於2020年獲准進入國家藥監局綠色通道，並於2023年獲得國家藥監局批准。

其迭代產品Tigertriever® 13取栓支架作為迄今為止全球治療遠端血管閉塞最小尺寸的支架型取栓器械，已於2022年獲得美國FDA批准。

我們獲Rapid Medical委聘為Tigertriever®取栓支架、Tigertriever® 13取栓支架及Tigertriever®的所有迭代產品於大中華區的獨家代理商。

### ***WAVE-track®舞道™顱內血栓抽吸導管(「WAVE-track®抽吸導管」)***

WAVE-track®抽吸導管是用於抽吸血塊的顱內血栓抽吸導管。其多端漸變設計有助於順暢推送醫療器械，不銹鋼雙絲編織結構有助於加強導管的抗折性，同時保持柔軟性。WAVE-track®抽吸導管能快速到達目標阻塞血管，尤其是迂曲的顱內血管。該產品於2023年獲得國家藥監局批准。

### ***X-track®致道™顱內遠端導管(「X-track®遠端導管」)***

X-track®遠端導管為本集團針對急性缺血性卒中治療開發的中間導管產品，於2022年獲得國家藥監局批准。該產品採用特殊的高分子材料和雙絲編織結構，能在術中重複多次到達病變部位，良好的抗疲勞性能可全面滿足臨床對導管的升級需求。

2024年，我們已在阿根廷和巴西實現X-track®遠端導管的首次商業化使用，並於阿根廷、巴西、墨西哥獲批。報告期內，X-track®遠端導管在韓國、印度尼西亞獲批上市。

### ***NeuroGuard®護道™神經血管球囊導引導管(「NeuroGuard®球囊導引導管」)***

NeuroGuard®球囊導引導管為在導管遠端帶有順應性球囊的大內腔導管，旨在方便血管內導管的置入和導引，並可臨時阻斷動脈遠端血流。該產品於2024年獲得國家藥監局批准。

## 通路產品

本集團擁有8款輔助通路器械產品組合，其中商業化產品有6款，Fastrack®速道™微導管、U-track®優道™顱內支撐導管系統、QUEEN-track™取道™微導管、Veyronwire™神途威龍®神經血管導絲、Sheathru™靈俏™輸送導管及Cerelmon™鉑愈™一次性使用過濾延長管，處於研發階段的產品包括多種型號的微導管產品和輸送型球囊擴張導管產品。

### **Fastrack®速道™微導管(「Fastrack®微導管」)**

Fastrack®微導管能夠在神經介入術中到達更遠病變位置，並支持顱內介入器械的精準輸送。產品包含四種內徑尺寸，0.029”、0.027”、0.024”和0.021”。該產品於2019年獲得國家藥監局批准。

### **U-track®優道™顱內支撐導管系統(「U-track®支撐導管」)**

U-track®支撐導管於神經介入術中能達到遠端病變位置，並支持各種神經血管介入器械的精準輸送。該產品於2020年12月獲得國家藥監局批准，並於2022年9月於巴西獲批上市。2024年，該產品在巴西完成首批商業使用，是本公司進入巴西市場的第四款產品，也是首款通路產品，讓本公司在巴西的腦血管疾病產品組合更加豐富。

### **QUEEN-track™取道™微導管(「QUEEN-track™微導管」)**

QUEEN-track™微導管於2023年獲得國家藥監局批准。該產品採用無創頭端、特殊處理的過渡段設計及親水塗層潤滑加持，可到達大腦深部血管並盡可能規避對血管的刺激。該產品的有效長度達到155 cm，能夠兼容多種術式，滿足不同場景的需求。在急性缺血性卒中治療過程中配合NeuroHawk®顱內取栓支架使用，可以高效清除血栓。

### **Veyronwire™神途威龍®神經血管導絲(「神途威龍®導絲」)**

神途威龍®導絲是本集團自主研發的神經血管導絲，於2023年8月獲得國家藥監局批准。該產品採用精密切割的海波管遠端、多段式設計的芯絲以及特制的親水塗層，可使導絲順暢地通過迂曲血管，並提高微導管等器械穩定輸送至目標位置的穩定性。

### ***Sheathru™靈俏™輸送導管(「靈俏™輸送導管」)***

靈俏™輸送導管於2025年1月獲得國家藥監局批准。該產品擁有0.090”的超大內徑，能夠更好的兼容多種器械，其近端支撐性強遠端靈活柔韌，具有良好的推送性能和到位性能。同時，靈俏™輸送導管提供角型和直型兩種頭端規格，及70 cm、80 cm、90 cm三種長度，並配有單獨的擴張器和止血閥，滿足臨床的多樣化需求。

### ***Cerelmon™鉑愈™一次性使用過濾延長管(「Cerelmon™鉑愈™」)***

Cerelmon™鉑愈™於2025年2月獲得國家藥監局批准。該產品用於經皮頸動脈逆流腦血運重建術(PCA®)，通過建立逆向血流，有效過濾球囊擴張、器械操作及支架植入過程中脫落的易損斑塊與血栓。Cerelmon™鉑愈™系統包含四款核心組件：雙球囊導管、過濾逆流導管、頸動脈穿刺鞘和頸動脈縫合器。

## **外科產品**

本集團擁有2款處於研發階段的外科產品，包括StraitPass®問渠™一次性使用血腫抽吸裝置和其配套使用的電子內窺鏡圖像處理器。

### ***StraitPass®問渠™一次性使用血腫抽吸裝置(「StraitPass®血腫抽吸裝置」)***

StraitPass®血腫抽吸裝置，是一款專為腦出血患者設計的創新醫療器械。它具備先進的可視成像技術，在操作過程中，醫生能精準地對患者腦部的血腫實施抽吸清除，減少對周圍正常腦組織的損傷。約70%的腦出血病例皆因高血壓性腦出血而起，且發病部位高度集中在大腦深部的基底節區域。基底節區域在人體運動調控、認知功能、情緒管理等過程中均發揮著不可替代的核心作用。腦出血發生後，血液在顱內聚集形成血腫，產生毒性反應並產生壓迫佔位效應，直接導致了腦卒中患者致殘率和致死率居高不下。StraitPass®血腫抽吸裝置則為腦出血患者的治療帶來了新希望。

報告期內，StraitPass®血腫抽吸裝置已正式通過國家藥品監督管理局創新醫療器械特別審查申請，進入「綠色通道」。

### 研究與開發

本集團始終堅持以解決臨床需求為目的，持續創新。經過多年累積，我們已掌握神經介入醫療器械研發製造領域，包括編織及纏繞技術、支架成型及加工技術、球囊技術及導管技術等在內的核心設計及製造技術平台，並在此基礎上，進一步向神經外科、腦機接口等前沿領域延伸，構建了具備跨學科技術整合能力的研發體系。此外，本集團已成立混沌腦機研究院，匯聚了眾多來自神經工程、算法與人工智能、臨床醫學和產業化等領域的人才。截至報告期末，本集團的研發團隊擁有113名人員，其中超過65%的團隊成員擁有博士或碩士學位。

本集團已建立成熟的項目評估體系，定期追蹤行業內前沿技術發展方向，評估市場需求及自身技術儲備，為中長期產品開發戰略提供依據。通過成熟的醫工結合體系，積極傾聽醫生和患者的臨床需求，深度挖掘臨床痛點，定期對研發中的新技術進行評估，以確保產品可以滿足臨床需求。

### 知識產權

本集團堅持具有自主知識產權的研發和創新。截止2025年末，本集團擁有229項授權專利，亦有超290項專利正在申請中。根據品牌戰略、營銷和合規保護策略，本集團積極佈局海內外商標，累計持有註冊商標194項，報告期內新增商標申請53項。

### 質量管理及生產製造

本集團堅持以產品質量為核心價值，已建立覆蓋完整生產過程的數字化產品質量控制體系，使我們能夠追溯產品設計、開發製造及售後服務的全生命週期。本集團已獲得包括MDSAP (Medical Device Single Audit Program)在內的多項體系認證，覆蓋中國、歐盟、美國、澳大利亞、巴西、日本、韓國、阿根廷等全球多國的相關法規和標準要求，形成具有國際化水平的質量管理體系，有效降低產品進入海外市場的審核成本。

## 管理層討論及分析(續)

報告期內，本集團的生產產能穩步提升，生產質量穩定，可及時滿足各項快速放量產品的生產需求，客訴率穩步下降。此外，本集團持續推進供應鏈改善和降本項目，從生產流程優化、工藝改進、國產物料替代等各方面多管齊下，生產成本顯著下降。

### 人力資源

歷經二十餘年的歷練，本集團已打造一支中國最大的神經介入產業化團隊，具備覆蓋研發、臨床試驗及註冊、供應鏈管理及商業化推廣的全週期神經介入醫療器械產業運營能力，與此同時，本集團亦積極向神經外科、腦機接口等新興前沿領域拓展，形成了多領域協同的產業化能力。截至報告期末，本集團共有547名僱員，其中超過45%擁有本科及以上學歷。

本集團會根據個人資歷及經驗提供薪酬待遇，而工資及獎金一般符合市場價格，以於勞動市場保持競爭力。本集團亦為僱員提供廣泛的培訓計劃，並頒授獎賞以鼓勵研發團隊的發明。根據中國法規的要求，本集團參與由適用的地方市級及省級政府組織的住房公積金及各類僱員社會保障計劃。

### 前景

鑒於人口老齡化、腦部疾病患者人數持續增加、醫療基礎設施不斷完善，且諸多腦部疾病仍缺乏有效的解決方案，全球腦部疾病診療領域蘊含著巨大發展機遇。為在市場競爭中把握發展機遇、提升核心競爭力，本集團將充分利用先發及規模優勢，執行積極的經營策略，包括但不限於如下：

#### 1. 持續提升創新能力，構建腦部疾病完整解決方案生態

我們致力於持續深化腦卒中出血性、缺血性及狹窄類產品的組合優勢，依託成熟的醫工結合體系與研發平台，推動現有產品的快速迭代。同時，我們將依託在神經介入領域的深厚積澱，前瞻性拓展至腦機接口、人工智能等前沿領域，打造從診斷、治療到神經功能重建的全週期生態，以持續的技術創新引領行業標準。通過自主創新與對外合作雙管齊下，將臨床需求深度融入研發全程，持續為腦卒中患者提供優質的整體解決方案，並逐步拓展至更廣泛的腦部疾病領域，以滿足臨床需求。

## 2. 推進普惠化戰略，提升經營效率

我們將繼續全方位改良運營體系，優化質量控制系統，提升生產技術、強化培訓系統、搭建全球供應鏈體系，以降低成本並提升經營效率。此外，我們計劃擴大生產和銷售團隊，進一步提升產能，並加強治療方案推廣能力。我們將利用規模經濟優勢，推動優質可及的腦部疾病解決方案，致力於提升基層醫療機構的腦部疾病診療水平，惠及患者。

## 3. 擴大全球化戰略佈局

我們將積極拓展國際版圖，加速產品上市與市場開拓，進入更多的國家與地區。我們計劃推進創新產品的海外注冊並擴大國際團隊，進一步提升品牌全球知名度，吸納全球範圍內神經科學領域的人才與資源。此外，我們亦將持續與領先的國際公司深入合作，豐富產品組合及銷售網絡，打造國際化創新平台。

## 財務回顧

### 收入

於2025財年，本集團的收入主要來自出血性腦卒中產品、腦動脈粥樣硬化狹窄產品及急性缺血性腦卒中產品。本集團錄得收入人民幣790.5百萬元，較2024財年的人民幣761.8百萬元增長3.8%。該增加主要由於：(i)海外業務延續強勁增長態勢。報告期內收入較上年同期提升39.4%，並且在亞太地區、北美地區、拉美地區及歐洲、中東和非洲地區的銷售收入均實現不同程度的快速增長；(ii)出血性腦卒中產品方面，彈簧圈系列產品的收入維持快速增長，市場份額進一步增加。

按產品類別的收入明細如下：

|             | 截至財政年度         |                |             |
|-------------|----------------|----------------|-------------|
|             | 二零二五年<br>人民幣千元 | 二零二四年<br>人民幣千元 | 變動百分比       |
| 出血性腦卒中產品    | 475,378        | 439,905        | 8.1%        |
| 腦動脈粥樣硬化狹窄產品 | 265,395        | 271,848        | -2.4%       |
| 急性缺血性腦卒中產品  | 46,599         | 47,979         | -2.9%       |
| 其他業務收入      | 3,111          | 2,030          | 53.2%       |
| <b>營業收入</b> | <b>790,483</b> | <b>761,762</b> | <b>3.8%</b> |

## 管理層討論及分析(續)

### 銷售成本

銷售成本由2024財年的人民幣205.8百萬元上升1.9%至2025財年的人民幣209.8百萬元。該等上升主要由於上述所提及的收入上升所致。

### 毛利及毛利率

毛利由2024財年的人民幣555.9百萬元上升4.5%至2025財年的人民幣580.7百萬元，該等上升主要由於上述所提及的收入上升所致。

本集團的毛利率為73.5%。2025財年的毛利率較2024財年的73.0%上升0.5個百分點，主要由於產品銷售結構變化及生產效率提升所致。

### 研發成本

研發成本由2024財年的人民幣96.5百萬元減少19.2%至2025財年的人民幣77.9百萬元，主要由於本集團執行多項成本優化舉措，促成運營效率提升。

### 分銷成本

分銷成本由2024財年的人民幣132.5百萬元增加26.6%至2025財年的人民幣167.8百萬元，主要由於國內外銷售團隊大力推進營銷活動導致。

### 行政開支

行政開支由2024財年的人民幣55.8百萬元增加12.9%至2025財年的人民幣63.0百萬元，主要由於股份支付開支的增加導致。

### 其他淨收入

其他淨收入由2024財年的人民幣56.6百萬元減少16.1%至2025財年的人民幣47.5百萬元，主要是由於按公允價值計量的金融資產的公允價值變動虧損導致，於報告期本集團確認了對Rapid Medical的未來股權簡單協定投資的公允價值變動虧損人民幣11.0百萬元。

### 融資成本

融資成本由2024財年的人民幣3.5百萬元減少54.8%至2025財年的人民幣1.6百萬元，該等融資成本主要為租賃負債的利息攤銷導致。

### 應佔聯營公司的虧損

於2025財年，本集團應佔聯營公司的虧損均來自Rapid Medical。本集團自2021年5月起從會計角度根據權益法將Rapid Medical作為聯營公司核算。

### 於一家聯營公司投資的減損虧損

於2025財年，本集團於一家聯營公司投資的減損虧損均來自Rapid Medical，金額為人民幣59.6百萬元。本集團根據Rapid Medical於2025年12月31日的在用價值確認該減損虧損。

### 所得稅費用

所得稅費用由2024財年的人民幣53.9百萬元減少12.3%至2025財年的人民幣47.2百萬元，主要由於稅前經營利潤的減少導致。

### 非《香港財務報告準則》計量指標

為補充根據《香港財務報告準則》呈列的綜合損益表，我們亦使用經調整淨利潤作為非《香港財務報告準則》計量指標，《香港財務報告準則》對其並無規定或並非根據《香港財務報告準則》呈列。我們認為，非《香港財務報告準則》計量指標的呈列(連同相應《香港財務報告準則》計量指標一併呈列時)撇除管理層認為並不代表我們經營表現的項目的潛在影響，便於比較我們各期間的經營表現。有關非《香港財務報告準則》計量指標使投資者能夠考慮我們管理層評估表現時使用的度量指標。

日後，我們可能會在審查財務業績時不時排除其他項目。使用非《香港財務報告準則》計量指標作為分析工具有局限性，閣下不應視其為獨立於或可代替或優於我們根據《香港財務報告準則》報告的經營業績或財務狀況分析。此外，非《香港財務報告準則》財務計量指標的定義可能與其他公司使用的類似術語不同，因此未必能與其他公司呈列的類似計量指標相比較。

## 管理層討論及分析(續)

下表載列於所示期間與淨利潤的對賬：

|                                    | 截至財政年度         |                |            |
|------------------------------------|----------------|----------------|------------|
|                                    | 二零二五年<br>人民幣千元 | 二零二四年<br>人民幣千元 | 變動百分比<br>% |
| 淨溢利                                | 183,751        | 248,855        | -26.2%     |
| 加：                                 |                |                |            |
| — 以權益結算以股份為基礎的付款開支                 | 18,815         | 12,321         | 52.7%      |
| — 按公允價值計量的金融資產的<br>公允價值變動虧損 — SAFE | 11,047         | —              | 不適用        |
| — 於一家聯營公司投資的減損虧損                   | 59,572         | —              | 不適用        |
| — 應佔聯營公司的虧損                        | 25,347         | 20,557         | 23.3%      |
| 期內非《香港財務報告準則》經調整淨溢利                | 298,532        | 281,733        | 6.0%       |

- (1) 以權益結算以股份為基礎的付款開支乃通過購股權計劃及僱員激勵平台向本集團合資格相關人員授出股份產生的開支，該金額可能與我們業務營運的相關表現並無直接關係；
- (2) 按公允價值計量的金融資產的公允價值變動均來自對Rapid Medical的未來股權簡單協定投資，本集團根據該未來股權簡單協定投資於2025年12月31日的公允價值確認該變動虧損；
- (3) 於一家聯營公司投資的減損虧損均來自對Rapid Medical的投資，本集團根據Rapid Medical於2025年12月31日的在用價值確認該減損虧損；
- (4) 應佔聯營公司的虧損均來自Rapid Medical。本集團自2021年5月起從會計角度根據權益法將Rapid Medical作為聯營公司核算。

### 存貨

存貨包括(1)用於生產及研發的原材料；(2)在製品；(3)製成品。

存貨由截至2024年12月31日的人民幣157.3百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣118.7百萬元，主要是由於本集團於2025財年內有效提升庫存週轉所致。

### 流動貿易及其他應收款項

流動貿易及其他應收款項主要包括：(1)貿易應收款；(2)預付貨款及押金。

流動貿易及其他應收款項由截至2024年12月31日的人民幣177.0百萬元增加至截至2025年12月31日的人民幣362.0百萬元，主要由於本集團信用政策變化導致貿易應收款項增加所致。

### 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項主要包括：(1)應付第三方供貨商及關聯方的貿易應付款項；(2)應付股息；(3)預提費用；(4)應付工資；及(5)其他應付款項。

貿易及其他應付款項由截至2024年12月31日的人民幣213.4百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣204.8百萬元，無重大變動。

### 租賃負債

截至2025年12月31日，本集團錄得租賃負債為人民幣15.9百萬元，主要與本集團為辦公場所、製造及研發設施租賃的物業有關。本集團就除短期租賃及低價值資產租賃以外的所有租賃確認為租賃負債。

### 資本開支

於2025財年內，本集團的資本開支為人民幣36.9百萬元，包括無形資產和物業、廠房及設備添置。具體而言，本集團的無形資產主要指資本化的開發支出。

### 外匯風險

於報告期內，本集團主要於中國運營，且其大部分交易以人民幣(本公司主要附屬公司的功能貨幣)結算。截至2025年12月31日，本集團部分銀行結餘以美元計值。本集團目前並無外匯對沖政策。然而，本集團的管理層監控外匯風險並考慮在需要時對沖重大外匯風險。除若干銀行結餘，貿易應收款項、貿易及其他應付款項以及其他以外幣計值的款項外，截至2025年12月31日，本集團並無因其經營而存在重大外匯風險。

### 重大投資

截至2025年12月31日，本集團的重大投資為對聯營公司Rapid Medical的投資，投資成本為27.5百萬美元(相等於人民幣191.9百萬元)。Rapid Medical的發行及繳足股本為22.1百萬股，本集團持有其22.3%的股份，其主要業務為開發、製造和銷售神經介入手術的創新器械。於報告期內，Rapid Medical錄得虧損16.3百萬美元(相等於人民幣113.8百萬元)，主要系Rapid Medical研發與銷售活動開支增加所致，本集團錄得應佔聯營公司的虧損人民幣25.3百萬元，且本集團基於2025年12月31日該聯營公司的在用價值，計提於一家聯營公司投資的減損虧損人民幣59.6百萬元。於2025年12月31日，本集團對聯營公司Rapid Medical的賬面淨值為零。

## 管理層討論及分析(續)

### 或然負債

截至2025年12月31日，本集團並無任何或然負債。

### 資本管理

本集團在資本管理方面的目標是保障本集團持續經營的能力，為股東提供回報並為其他利益相關者提供利益，並維持最優的資本結構，以降低資本成本。本集團積極定期審查及管理其資本結構，以維持較高水平的借款可能帶來較高的股東回報與良好的資本狀況所提供的優勢及安全之間的平衡，並根據經濟狀況的變化對資本結構進行調整。

### 流動性及財務資源

截至2025年12月31日，本集團的現金及現金等價物約為人民幣611.3百萬元，而截至2024年12月31日約為人民幣622.6百萬元，主要由於：報告期內形成經營活動現金淨流入約人民幣202.0百萬元，投資活動現金淨流出約人民幣67.1百萬元，融資活動現金淨流出約人民幣139.9百萬元。本集團的政策為定期監察其流動資金需求，以確保維持充足現金儲備及來自主要金融機構之充足承諾融資額，以滿足其長期及短期流動資金需求。

### 借款及資本負債比率

本集團借款總額(包括計息借款)截至2025年12月31日及截至2024年12月31日均為零。截至2025年12月31日，本集團的資本負債比率(按計息借款與租賃負債總額除以權益計算)降至0.9%，而截至2024年12月31日為2.2%。

### 流動資產／負債淨額

本集團截至2025年12月31日的流動資產淨值為人民幣1,249.2百萬元，而截至2024年12月31日的流動資產淨額為人民幣1,108.5百萬元。該增加主要是由於本報告期內營運資本增加較大所致。

### 抵押資產

截至2025年12月31日，本集團並無任何抵押資產。

### 附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購及出售事項

於本年度內，本集團並無任何附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購或出售事項。

### 重大投資或資本資產的未來計劃

截至2025年12月31日，本集團並無有關重大投資及資本資產的任何計劃。

### 其他資料

#### 購買、出售或贖回本公司上市證券

根據股東於2024年6月26日召開及舉行的本公司股東週年大會(「股東週年大會」)上通過的普通決議案，董事獲授一般授權，可行使權利於市場上購買不超過股東週年大會當日已發行股份(不包括庫存股份)總數10%的股份(「回購授權」)。於報告期內，根據回購授權，本公司於聯交所回購合共1,772,000股股份，總代價約為19,904,260港元(不包括佣金及其他開支)。

報告期內已購回股份(「已購回股份」)的詳情如下：

| 回購月份    | 已回購<br>股份數目 | 每股代價             |                  | 回購已付<br>總代價<br>港元 | 已購回股份的地位 |
|---------|-------------|------------------|------------------|-------------------|----------|
|         |             | 已付<br>最高價格<br>港元 | 已付<br>最低價格<br>港元 |                   |          |
| 2025年4月 | 1,168,000   | 11.64            | 11.02            | 13,364,060        | 持作庫存股份   |
| 2025年5月 | 513,000     | 10.80            | 10.32            | 5,427,480         | 持作庫存股份   |
| 2025年6月 | 91,000      | 12.30            | 12.12            | 1,112,720         | 持作庫存股份   |

於2025年12月31日，1,772,000股已購回股份尚未註銷，並由本公司持作庫存股份(定義見上市規則)，擬根據適用規則及規例使用，包括但不限於轉售以換取現金、轉讓以滿足股份計劃項下的股份授出及註銷。於報告期內，本公司並無出售或轉讓任何庫存股份。

於報告期內，股份獎勵計劃受托人根據股份獎勵計劃下信託契約的條款於聯交所以總代價12,208,200港元(相等於人民幣11,306,399元)購買的1,446,000股股份、本公司以總代價19,904,260港元(相當於人民幣18,433,962元)購買1,772,000股股份持作本公司庫存股份。除本報告所披露者外，本公司及其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

## 報告期後重大事項

截至最後實際可行日期，概無任何報告期後重大事項。

## 全球發售所得款項淨額用途

本公司於上市日期在聯交所主板上市，經扣除本公司就全球發售應付的包銷佣金、費用及其他估計開支後，上市所得款項淨額總額約為278.1百萬港元。上市所得款項目前並將繼續按照招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露的計劃使用，即：

| 所得款項用途                             | 佔總額<br>概約百分比<br>(%) | 上市後分配的<br>所得款項淨額<br>(百萬港元) | 於2025年                  | 於2025年                  | 報告期內<br>已動用金額<br>(百萬港元) | 於2025年                    | 悉數動用<br>預期時間表 |
|------------------------------------|---------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------|
|                                    |                     |                            | 1月1日<br>已動用金額<br>(百萬港元) | 1月1日<br>未動用金額<br>(百萬港元) |                         | 12月31日<br>未動用金額<br>(百萬港元) |               |
| 研發出血性腦卒中、腦動脈粥樣硬化狹窄及急性缺血性腦卒中治療及通路產品 | 30%                 | 83.4                       | 83.4                    | —                       | —                       | —                         | 已悉數動用         |
| 本公司出血性腦卒中、腦動脈粥樣硬化狹窄及急性缺血性腦卒中產品商業化  | 20%                 | 55.6                       | 55.6                    | —                       | —                       | —                         | 已悉數動用         |
| 擴張本公司製造設施以擴大本公司生產規模                | 15%                 | 41.7                       | 41.7                    | —                       | —                       | —                         | 已悉數動用         |
| 擴大本公司全球影響力                         | 20%                 | 55.6                       | 55.6                    | —                       | —                       | —                         | 已悉數動用         |
| 通過戰略收購、投資、合作或該等策略的結合以優化本公司產品組合     | 10%                 | 27.8                       | 12.7                    | 15.1                    | 15.1                    | —                         | 已悉數動用         |
| 營運資金及其他一般企業用途                      | 5%                  | 13.9                       | 13.9                    | —                       | —                       | —                         | 已悉數動用         |

除上文所披露者外，本集團並無動用所得款項淨額的任何其他部分。

## 董事

### 執行董事

**謝志永先生**，出生於1976年，於2020年11月2日獲委任為董事，並於2021年12月16日獲調任為執行董事。彼於2012年4月加入本集團，其後一直擔任總裁，並於2024年1月獲委任為首席執行官，主要負責本集團的整體管理。彼亦為提名委員會、戰略委員會以及商業化委員會的成員。謝先生亦於本集團公司擔任多個董事及管理職務，包括自2012年5月起於微創神通醫療科技(上海)有限公司(「**微創神通**」)擔任董事兼總經理，並自2023年11月起獲委任為董事會主席。

謝先生於神經介入行業擁有超過27年的經驗。在加入本集團前，謝先生自1999年1月至2012年3月於上海微創醫療相繼擔任研發工程師、支架研發部門經理及研發總監，主要負責冠狀動脈支架、外周血管產品及神經介入產品的研發(包括領導APOLLO™顱內動脈支架系統(「**APOLLO™顱內支架**」)的研發工作)。謝先生於2007年2月及2014年12月榮獲國務院頒發的國家科學技術進步獎二等獎，於2009年11月榮獲上海市政府頒發的上海市科學技術獎一等獎及二等獎，於2017年1月榮獲上海浦東新區人民政府頒發的上海市浦東新區科技進步獎二等獎，及於2020年12月榮獲上海市政府頒發的上海市科學技術獎一等獎。彼亦於2017年7月獲上海市張江高科園區管理委員會選為張江卓越人才，於2020年2月獲中共上海市委組織部及上海市人力資源和社會保障局選為上海市領軍人才，並於2020年12月獲上海市人力資源和社會保障局選為正高級工程師。彼擁有中國及海外授權專利100項，主持省部級項目9項，主導研發的2款神經介入醫療器械獲納入國家藥監局「綠色通道」，4款被評為上海市創新產品。

謝先生於2004年7月畢業於中國上海交通大學，主修通信工程學，並於2011年6月獲得中國浙江大學項目管理碩士學位。

**王亦群先生**，出生於1965年，於2020年11月2日獲委任為董事，並於2021年12月16日獲調任為執行董事。彼於2015年6月加入本集團，其後一直擔任高級副總裁。王先生主要負責本集團的研發及國際業務。王先生亦為本公司商業化委員會的主席。彼亦於本集團公司擔任多個董事及管理職務，包括自2015年12月起於微創神通擔任董事。

## 董事及高級管理層(續)

王先生於神經介入行業擁有超過30年的經驗。於加入本集團前，王先生自1986年9月至1990年12月於航空工業總公司621研究所(主要從事先進航空材料技術及工程研究的綜合性科研機構)擔任助理工程師。1991年至1995年，王先生於美國佛羅里達大學擔任研究員，主要從事材料科學研究。1995年11月至2013年，王先生於波士頓科學公司(介入醫學專科所用醫療器械的製造商)相繼擔任首席工程師、高級營銷經理及集團產品經理，主要負責神經介入產品的研發、銷售及營銷。2013年至2015年，王先生於Medinova Global LLC(主要從事為醫療器械公司開拓營銷渠道及就營銷渠道提供諮詢的公司)擔任董事總經理及首席執行官。王先生於2016年被評為上海海外高層次人才引進計劃的專家。彼於2020年榮獲上海市人民政府頒發的上海市科技進步獎一等獎。

王先生於1986年7月於中國獲得北京化工學院(現稱北京化工大學)的高分子材料學士學位，於1992年12月獲得美國佛羅里達大學的材料科學及工程學理學碩士學位，並於2006年5月獲得美國天普大學的高級管理人員工商管理碩士學位。

### 非執行董事

**張劭博士**，出生於1979年，於2025年11月14日獲委任為非執行董事及董事會主席。彼亦為薪酬委員會的成員以及戰略委員會的主席。

張博士現任微創醫療科學有限公司(「**微創醫療**」，於香港聯交所上市的公司，股份代號：853)的大中華區首席技術官。作為上海市優秀技術帶頭人，彼兼任浙江大學、華東理工大學及上海理工大學碩士研究生企業內導師。張博士於2007年加入微創醫療。作為Firehawk®支架核心研發人員及關鍵技術發明人，張博士有效克服複雜技術挑戰，並取得多項國內外發明專利。張博士自加入微創醫療以來在新技術及新產品開發方面發揮至關重要的作用。彼領導微創醫療眾多業務的研發工作，同時孵化了眼科、耳鼻喉科、牙科及醫美領域的新興產品。張博士於過去17年積累了眾多創新成果，曾獲得上海市科技進步一等獎、中國專利銀獎，目前擁有國內外授權專利53項。

張博士於2002年獲得浙江工業大學通信工程學士學位、於2007年獲得上海理工大學測試計量技術及儀器碩士學位，並於2021年獲得上海理工大學生物醫學工程博士學位。

**劉旭東先生**，出生於1975年，於2025年11月14日獲委任為非執行董事。彼亦為商業化委員會的成員。

劉先生現任上海微創微聯微通健康管理有限公司的常務副總經理。劉先生擁有近25年醫療行業營銷經驗以及15年以上的營銷團隊管理經驗。於2005年至2023年，劉先生曾在深圳邁瑞生物醫療電子股份有限公司(「邁瑞」，於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300760.SZ)任職，主要負責銷售，歷任區域經理、大區經理及部門負責人。劉先生於2024年曾於上海伯傑醫療科技股份有限公司擔任營銷副總經理，全面負責銷售、市場、技術支持、商務等部門，主導銷售體系升級和經銷渠道重建。

劉先生於2005年獲得山東大學市場營銷學士學位，並於2008年獲得首都經濟貿易大學工商管理碩士學位。

**吳夏女士**，出生於1981年，於2021年11月19日獲委任為董事，並於2021年12月16日獲調任為非執行董事。彼主要負責監督本集團的管理及經營。

吳女士於醫療行業的研究及私募股本投資方面擁有逾14年經驗。吳女士於2008年7月加入中金佳成投資管理有限公司，於2012年1月至2014年12月擔任副總裁，並於2015年1月至2018年8月擔任執行董事。於2018年8月，吳女士獲調任為中金資本運營有限公司(「中金資本」)執行董事，並自2019年1月起擔任中金資本的董事總經理，主要負責中金康瑞壹期(寧波)股權投資基金合夥企業(有限合夥)的整體投資及管理。自2017年9月起，吳女士亦一直擔任泛生子基因(控股)有限公司(該公司此前曾以「GTH」為交易代碼在納斯達克上市，並於2024年3月退市)董事以及微創心通醫療科技有限公司(醫療器械公司，其股份於聯交所上市(股份代號：2160))的非執行董事。彼於2018年榮獲華興資本頒發的「2018年度年輕派卓越PE投資人」。

吳女士於2003年7月獲得中國北京大學金融學學士學位，並於2005年1月獲得英國華威大學經濟及金融學碩士學位。

### 獨立非執行董事

**張海曉博士**，出生於1971年，於2022年6月22日獲委任為獨立非執行董事。彼亦為提名委員會主席，以及審核委員會成員。

張博士擁有超過27年的律師事務所工作經驗，並通過向多間多國公司及上市公司提供法律諮詢服務(包括(惟不限於)反腐敗合規諮詢、內部合規調查、知識產權及反不正當競爭法諮詢服務)獲得豐富的企業管治經驗。1998年10月至2000年3月，彼擔任舒諾貝律師事務所上海辦事處法律助理。2000年3月至2003年7月，彼擔任北京市君合律師事務所上海分所執業律師。2004年9月至2006年7月，彼於上海邦信陽律師事務所任職。2006年7月至2008年3月，彼擔任威嘉國際律師事務所上海代表處執業律師，主要負責就併購項目提供法律建議。2008年3月至2009年5月，彼先後擔任新加坡王律師事務所有限法律責任合夥上海代表處高級法律顧問及上海元達律師事務所合夥人。2009年7月至2019年4月，彼擔任北京市中倫(上海)律師事務所合夥人，主要負責就反腐敗、合規、知識產權及爭議調解相關事宜提供法律建議。自2019年4月以來，彼一直擔任北京安傑世澤律師事務所合夥人，主要負責就反腐敗、合規、知識產權及爭議調解相關事宜提供法律建議。2015年至2019年，彼連續獲國際法律排名機構Legal Band評為「合規領軍人物」。自2019年11月以來，彼亦一直擔任國際商會仲裁及ADR委員會仲裁及反貪腐工作小組專家成員。

張博士於1993年7月於中國同濟大學(前稱上海建築材料工業學院)獲得其首個工業管理工程學士學位，並於1995年7月於中國復旦大學獲得其第二個國際經濟法學學士學位。彼於2002年5月獲得美國賓夕法尼亞大學法學碩士學位，並於2013年6月獲得中國復旦大學法學博士學位。

**樊欣先生**，出生於1979年，於2024年6月26日獲委任為獨立非執行董事。彼亦為審核委員會主席，以及薪酬委員會成員。

樊先生自2017年9月起擔任哩哩哩股份有限公司(納斯達克：BILI；聯交所：9626)（「哩哩哩」）首席財務官。在此之前，樊先生自2016年4月起擔任哩哩哩財務副總裁。

在此之前，樊先生於2011年至2016年在網易股份有限公司(納斯達克：NTES；聯交所：9999.HK)擔任財務總監。2011年之前，樊先生曾在畢馬威華振工作八年，先後擔任過多個職位，於2008年至2011年期間擔任高級經理。樊先生亦自2023年5月起擔任思派健康科技有限公司(聯交所：0314.HK)獨立董事。

樊先生於2001年獲得上海財經大學國際會計學士學位。樊先生是美國註冊會計師協會的正式會員以及中國註冊會計師。彼亦持有特許全球管理會計師和英國特許註冊會計師資格。

**李志勇先生**，出生於1976年，於2025年6月27日獲委任為獨立非執行董事。彼亦為薪酬委員會的主席，提名委員會、戰略委員會以及商業化委員會的成員。

李先生自2022年4月起於中國醫學裝備協會擔任副理事長兼秘書長。在此之前，李先生於2007年至2022年歷任中國醫學裝備協會的項目專員、副秘書長及秘書長。

李先生長期致力於醫學裝備技術創新和產業發展的推動工作，作為副主編出版發行《中國醫學裝備發展狀況與趨勢》及《中國醫學裝備專利報告》，組織建設醫工協同創新平台、外科手術技能應用培訓中心，發表論文20餘篇。

李先生自2023年2月起擔任中國醫藥健康產業股份有限公司(SHEX : 600056.SH)的獨立董事。李先生自2023年9月起亦擔任北京天智航醫療科技股份有限公司(SHEX : 688277.SH)的獨立董事。

李先生於2019年獲得清華大學高級管理人員工商管理碩士學位。李先生亦獲高級信息系統項目管理師認證。

**劉安先生**，出生於1964年，於2025年12月29日獲委任為獨立非執行董事。彼亦為審核委員會、戰略委員會以及商業化委員會的成員。

劉先生為一名經驗豐富管理者，於亞太、北美及歐洲的供應鏈物流、製造業、工業自動化、風險管理及營運方面擁有逾30年的高級領導經驗。彼現任中國港灣工程有限責任公司的高級顧問及香港科技園公司投資委員會成員。於2022年8月至2023年8月，劉先生擔任GigaCloud Technology Inc. (於納斯達克上市的公司，股份代號：GCT)的獨立董事。於2020年9月至2023年12月，劉先生擔任Prologis Inc.大中華區總裁，負責營運、業務發展、資本部署、創投及併購。於出任該等職務之前，劉先生於2014年9月至2020年3月擔任萬達資本負責人，負責大連萬達集團(一家跨行業的跨國企業集團)的資本部署、戰略收購、融資及風險管理。此外，劉先生過往職務包括曾於2009年8月至2014年9月擔任藍山資本董事總經理，負責營運增值項目及籌資，及於2006年6月至2009年8月擔任Honeywell大中華區董事總經理，推動公司實現了顯著收入成長。劉先生亦曾於Lear Corporation及Johnson Controls擔任領導職務，在汽車及製造業推動顯著成長。

劉先生於1989年9月獲得GMI工程與管理學院(現稱凱特林大學)製造系統工程學士學位，於1992年4月獲得滑鐵盧大學系統設計工程碩士學位，及於2012年4月獲得長江商學院金融與投資工商管理碩士學位。

### 高級管理層

**廖旺才博士**，出生於1964年，於2024年1月獲委任為首席技術官，主要負責本集團的研發事務。

廖博士於醫療研發方面擁有超過30年的經驗。加入本集團前，廖博士自1985年至1988年於武漢測繪學院(現稱武漢大學)擔任助理工程師。1995年至1997年、1998年至1999年及1999年至2001年期間，廖博士分別於中國科學院物理所、Rehabilitation Institute of Chicago and Northwestern University Medical School、Department of Pathology and Laboratory Medicine (DPALM) of University of Texas Houston Medical School從事博士後研究工作。1997年至1998年，廖博士於香港中文大學心理系擔任副研究員，主要負責腦電圖系統的相關研發工作。2001年至2005年，廖博士於ZOLL Medical Corporation相繼擔任高級工程師及首席工程師。2005年至2007年，廖博士先後於Guidant Corporation(後被波士頓科學公司(XNYS:BSX)收購)及波士頓科學公司擔任資深科學家，領導並完成多項肺動脈內血壓及心內血壓傳感器的相關研發。廖博士於2007年至2009年期間在InnerPulse, Inc.擔任首席工程師，於2009年至2018年期間先後在Cyberonics, Inc. (NASDAQ:CYBX)(後與Sorin S.p.A(BIT:SRN)合併，成為LivaNova PLC)和LivaNova PLC(NASDAQ:LIVN)擔任首席科學家，並於2018年至2022年期間先後於TUV SUD、TUV Rheinland及DEKRA擔任主任審核員和醫療產品專家。2022年至2023年期間，廖博士於創領心律管理醫療器械(上海)有限公司擔任研發副總裁。

廖博士於1985年6月於中國獲得武漢測繪學院(現為武漢大學測繪學院)的無線電專業學士學位，於1991年6月獲得國家地震局地震研究所的地球物理專業碩士學位，並於1995年6月獲得清華大學的生物醫學工程專業博士學位。彼自2002年成為國際電工與電子工程師協會高級會員。

**段磊先生**，出生於1982年，於2014年10月1日加入本集團，擔任神經血管疾病治療方案推廣高級副總裁，並於2024年1月獲委任為首席營銷官，主要負責本集團銷售及神經介入解決方案推廣的全面管理。

段先生於營銷及銷售醫療器械方面擁有超過20年的經驗。加入本集團前，段先生自2006年7月至2014年9月於上海微創醫療先後擔任華北地區銷售代表及銷售經理，自2006年7月至2012年3月主要負責華北地區冠狀動脈支架的銷售，以及自2012年3月至2014年9月負責華北地區APOLLO™顱內支架的銷售。

段先生通過遠程學習於2018年7月畢業於中國江南大學，主修金融學。

**盧惠娜女士**，出生於1984年，於2016年4月1日加入本集團擔任策略及項目管理經理。自2017年1月至2025年4月，盧女士先後擔任項目管理及臨床事務高級經理、項目管理及臨床事務總監、研發及臨床事務高級總監、和質量、監管及臨床事務資深總監。自2025年4月起，盧女士擔任本集團的品質、註冊與臨床副總裁，主要負責本集團的品質、註冊及臨床事務。

加入本集團前，盧女士自2010年3月至2013年3月於上海微創醫療擔任研發工程師，主要負責神經血管產品的研發。盧女士自2013年4月至2016年3月於上海微創醫療擔任產品開發主管，主要負責產品開發。盧女士於2012年9月獲得項目管理學院的項目管理專業證書。彼於2017年1月獲上海浦東新區人民政府頒發的上海市浦東新區科技進步二等獎，於2020年12月獲上海市人民政府頒發的上海市科技進步獎，於2023年11月獲得浦東明珠工程師及於2024年12月入選上海市東方英才計劃。

盧女士於2007年7月獲得中國南昌大學高分子材料及工程學學士學位，及於2010年4月獲得中國上海大學材料科學碩士學位。

**吳造力女士**，出生於1983年，於2012年12月7日加入本集團擔任人力資源及行政經理。2012年12月至2020年11月，吳女士先後擔任人力資源及行政管理的經理、高級經理、總監及高級總監。自2020年11月起，彼一直擔任人力資源及行政資深總監，主要負責本集團的人力資源與行政管理事務。

加入本集團前，吳女士自2007年9月至2012年12月先後擔任上海微創醫療的人力資源推廣專員、編輯部主管及企業文化經理，主要負責企業文化事務。

吳女士於2005年7月及2007年10月分別獲得中國上海海事大學行政管理學士學位及產業經濟學碩士學位。

## 董事及高級管理層(續)

**後卓萍女士**，出生於1978年，於2018年6月1日加入本集團擔任高級財務經理，先後擔任高級財務經理、財務高級總監。自2025年7月起擔任財務資深總監，主要負責本集團的財務。

後女士於會計及財務管理方面擁有超過27年的經驗。於加入本集團前，後女士自1999年6月至2004年4月先後於波力食品工業(昆山)有限公司(「**波力食品**」)(食品產品製造商及經銷商)上海分公司、波特塑料工業(上海)有限公司及波力食品任職。2004年7月至2015年3月，後女士先後於上海微創醫療擔任會計及財務經理，主要從事財務工作。2015年3月至2018年5月，後女士於微創心脈擔任財務經理，主要負責財務事宜。

後女士於2008年5月獲得中國復旦大學會計學學士學位。後女士於2010年7月獲上海市人力資源和社會保障局認證為中級會計師。

## 公司秘書

**楊兆琳女士**，於2024年8月14日獲委任為我們的公司秘書。

楊女士為卓佳專業商務有限公司公司秘書服務高級經理，該公司為全球性的專業服務公司，專門從事提供商務、企業及投資者綜合服務。楊女士於公司秘書範疇擁有逾9年經驗，彼一直為香港上市公司以及跨國公司、私人公司及離岸公司提供專業的企業服務。楊女士現為數家香港上市公司的公司秘書或聯席公司秘書。

楊女士為特許秘書、特許管治專業人士及香港公司治理公會及英國特許公司治理公會會士。楊女士持有香港大學文學士學位及香港都會大學企業管治碩士學位。

微創腦科學有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」)董事(「**董事**」)會(「**董事會**」)向本公司股東呈列本報告，連同截至2025年12月31日止年度之經審核綜合財務報表。

## 主要活動

本公司主要從事神經介入產品的研發、製造及銷售，其附屬公司的活動載於綜合財務報表附註12。於2025年內，本集團的活動性質概無重大變動。

## 財務報表

本集團於2025年12月31日之財務狀況以及本集團截至該日期止年度的財務表現載於本年報第171至260頁的綜合財務報表。

## 業務回顧

### 概覽

於截至2025年12月31日止年度，本公司錄得收入790.5百萬元人民幣，較截至2024年12月31日止年度增長3.8%。本集團致力於成為神經介入治療與腦科學領域新興科技領導者，提供能延長和重塑生命的可普惠化真善美方案。

本集團於截至2025年12月31日止年度內業務之回顧(包括使用財務關鍵績效指標對本集團表現進行之分析)載於本年報第11至38頁「管理層討論及分析」一節。有關本集團表現指標之分析載於本年報第31頁之「管理層討論及分析」—「財務回顧」一節。有關遵守對本集團有重大影響之相關法律及法規之情況載於本董事會報告。該等討論構成本年報的一部分。

### 環境政策及表現

本公司深知可持續發展對公司的重要性，將綠色低碳運營、社會責任價值等理念融入公司運營和管理。我們建立並完善了與環境保護相關的管理制度，以規範生產場所的環境保護。

有關於截至2025年12月31日止年度對本公司環境政策及表現的全面審查載於本年度報告第89至160頁「環境、社會及管治報告」。

### 遵守相關法律法規

本公司認識到遵守法律及監管規定的重要性，以及違規的風險。本公司已分配系統及員工資源，以確保持續遵守適用法律、規則及法規，包括但不限於國家藥品監督管理局、商務部、國家市場監督管理總局、香港特別行政區政府及本公司經營業務所在國家／地區的全球交易對手監管機構頒佈的該等法律、規則及法規。我們與監管機構透過有效溝通保持友好工作關係。於截至2025年12月31日止年度，我們致力於根據所有重大方面的所有適用法律、規則及法規經營業務，且任何權威機構並無作出調查、紀律程式或質詢，或命令、法令、決定或判決，或就本公司所深知，並無對本公司任何成員公司或其各自資產或其行動或違約可能由代理負責的任何人士造成重大威脅或預期將對其提出。

### 主要風險及不確定因素

- 我們很大程度上依賴商業化產品的銷售。倘該等產品的銷售量下降，業務、財務狀況及經營業績將受到重大不利影響；
- 我們面臨激烈的競爭。競爭對手可能擁有遠比我們雄厚的資源，並可能開發比我們更有效的產品或以低於我們的價格提供產品，此可能對業務、財務狀況及經營業績造成重大不利影響；
- 最近頒佈及未來實施的法規(如集中採購)可能增加我們就候選產品獲得監管批准並商業化的難度及成本，並影響彼等的價格；
- 未能獲得廣泛的市場認可可能對業務及經營業績造成重大不利影響；
- 倘我們未能維持有效的產品經銷管道，則業務及相關產品的銷售量可能受到不利影響；
- 產品製造極為複雜，須採取嚴格的品質控制。倘我們或供應商或物流夥伴遇到製造、物流或品質問題(包括自然災害所導致的問題)，則業務可能受到影響；
- 倘我們確定無形資產已出現減值，則經營業績及財務狀況可能受到不利影響；
- 過往經營業績可能無法代表未來表現。我們可能需要取得額外融資以為經營撥付資金。倘我們無法取得該融資，我們可能無法完成在研產品的開發及商業化；及

- 我們可能無法成功通過知識產權就產品及在研產品獲得或維持充分的專利保護，或倘已獲得的知識產權範圍不夠廣泛，則第三方或會直接與我們進行競爭。

## 與主要利益相關者的關係

本集團的成功亦取決於主要利益相關方(包括僱員、客戶及股東)的支援。

### 僱員

本集團的成功離不開僱員的奉獻及勤勉。我們致力為提升僱員的技能及職業發展，盡可能提供更多機會。長遠來看，本集團旨在培養人才，鼓勵僱員充分發揮其潛力，與公司一同成長。

於2025年12月31日，本集團聘用547名僱員(2024年12月31日：527名僱員)。

### 客戶

本集團主要客戶為全球分銷商及醫院。我們已建立經驗豐富的銷售團隊、廣泛的經銷商和醫院覆蓋網路，並盡力提供完善的客戶服務，旨在維護長期合作、加強業務競爭優勢。

本集團致力於打造「一個屬於患者的品牌」，始終堅持以解決臨床需求為目的，持續創新，讓代表全球最高科技水準的醫療技術與創新產品惠及全球患者。

### 股東

本公司認為與股東有效溝通對加強投資者關係(「**投資者關係**」)以及讓投資者更了解本公司之業務表現及戰略甚為重要。除根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)透明地及適時披露公司資料外，本公司一直透過本公司網站、微信公眾號、股東熱線及投資者關係郵箱與股東保持有效溝通。高級管理層亦欣然接受股東實地考察及與他們進行一對一的會面，以分享他們關心的資料，從而令他們能夠作出理性投資決定。

### 未來業務發展

本公司未來業務發展情況載於本年度報告第11至38頁「管理層討論與分析」部分。

### 主要客戶及供應商

於截至2025年12月31日止年度，本集團向最大供應商及五大供應商作出採購總額分別佔本集團年度採購總額的30%及47%。本集團來自最大客戶及五大客戶的銷售總額分別佔本集團2025財年總收入的25%及76%。

概無董事或彼等之任何聯繫人士或本公司任何股東(就董事所深知，擁有本公司已發行股本超過5%的股東)於本集團五大供應商(微創醫療集團除外)及客戶中擁有任何重大實益權益。

### 股本

本公司於截至2025年12月31日止年度的股本變動詳情載於綜合財務報表附註25。

### 可分派儲備

於2025年12月31日，本公司可向權益股東分派的儲備總額為人民幣1,065,658,000元(2024年12月31日：人民幣1,139,290,000元)。

### 集團財務摘要

本集團於過往五個財政年度之業績以及資產及負債概要載於本年報「五年財務摘要」一節。

### 董事

截至2025年12月31日止年度及直至本報告日期的董事如下：

#### 執行董事

謝志永先生  
王亦群先生

#### 非執行董事

常兆華博士(前主席，於2025年11月14日辭任)  
張劼博士(主席，於2025年11月14日獲委任)  
孫慶蔚先生(於2025年11月14日辭任)  
劉旭東先生(於2025年11月14日獲委任)  
王琳先生(於2025年6月27日退任)  
吳夏女士

### 獨立非執行董事

胥義博士(於2025年6月27日退任)  
張海曉博士  
樊欣先生  
李志勇先生(於2025年6月27日獲委任)  
劉安先生(於2025年12月29日獲委任)

### 董事會及高級管理層

本集團董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報第39至46頁。

### 董事之服務合約

於本報告日期，本公司已與各董事訂立委任函，自其各自初始任期起為三年，須根據組織章程細則輪值退任及重選連任，且須按照委任函規定終止。

概無董事(包括將於即將舉行之股東週年大會上重選連任者)訂有本公司不可於一年內免付賠償(法定賠償除外)予以終止之服務合約。

### 董事於競爭業務的權益

於截至2025年12月31日止年度，根據上市規則第8.10條，除本公司業務外，概無董事於與本公司及其附屬公司業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭之任何業務中擁有利益。

### 薪酬政策

我們建立具有市場競爭力的薪酬福利體系，根據員工的資歷及經驗提供薪酬待遇，重視員工福利待遇。我們的員工全面薪酬由固定工資、津貼、短期激勵、長期激勵等構成，以表現我們對人才價值的尊重和認可。同時，我們在法定福利的基礎上，建立多個企業補充福利。我們的員工薪酬包括基本工資、績效現金分紅、獎勵股份及其他獎勵。我們根據每位員工的表現、資格、職位及資歷釐定員工的薪酬。

薪酬委員會負責根據本集團之經營業績、個人表現及可資比較之市場慣例，檢討本集團之薪酬政策及所有董事及高級管理層之薪酬架構。

本公司亦已採納股份計劃及股份獎勵計劃，為董事及合資格僱員提供若干獎勵。計劃詳情載於下文「股份計劃」及「股份獎勵計劃」一節。

### 高級管理層的薪酬

於截至2025年12月31日止年度，本公司高級管理層薪酬範圍詳情載列如下：

| 薪酬範圍(人民幣元)  | 人數 |
|-------------|----|
| 0           | 0  |
| 1-5,000,000 | 7  |
| > 5,000,000 | 0  |

### 董事及五位最高薪酬人士的酬金

董事及五位最高薪酬人士酬金的詳情載於綜合財務報表附註7及附註8。

### 退休金計劃

根據相關法律及法規，以及當地政策，本集團位於世界各地的附屬公司參與退休儲蓄計劃。根據該等計劃，本集團須按若干規則向界定供款計劃供款，並達到若干最高上限。本集團對退休儲蓄計劃的唯一義務乃支付計劃所需的供款。對退休儲蓄計劃作出的供款於發生時在損益表扣除。

本公司不可以動用已被沒收的供款以減低現有的供款水準。

## 董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2025年12月31日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中，擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或視作擁有的權益及淡倉)，或(b)將予或已記入本公司根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊的權益及淡倉，或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

### (a) 於本公司的股份及相關股份的好倉：

| 董事姓名  | 股份數目      | 權益性質／身份 | 附註 | 股權百分比 |
|-------|-----------|---------|----|-------|
| 謝志永先生 | 1,378,775 | 實益擁有人   | 1  | 0.24% |
| 王亦群先生 | 640,063   | 實益擁有人   | 2  | 0.11% |
| 張劼博士  | 33,145    | 實益擁有人   | 3  | 0.01% |

附註：

- 截至報告期末，謝志永先生(i)因獎勵股份(定義見下文)而擁有本公司634,775股相關股份的權益；及(ii)因根據本公司股份計劃所獲授的購股權而於本公司744,000股相關股份中擁有權益。有關進一步詳情，請參閱下文「股份計劃」一節。
- 截至報告期末，王亦群先生(i)因獎勵股份(定義見下文)而擁有本公司218,063股相關股份的權益；及(ii)因根據本公司股份計劃所獲授的購股權而於本公司422,000股相關股份中擁有權益。有關進一步詳情，請參閱下文「股份計劃」一節。
- 截至報告期末，張劼博士於本公司33,145股股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2025年12月31日，概無董事或本公司主要行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或視作擁有的權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須記入該條所述登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須另行知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

### 主要股東於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

於2025年12月31日，下列人士(董事或本公司主要行政人員除外)於本公司股份及相關股份中直接或間接擁有根據證券及期貨條例第336條須記入該條所述登記冊內的5%或以上的股份權益或淡倉：

| 股東名稱                         | 權益性質    | 股份數目 <sup>(1)</sup> | 股權百分比  |
|------------------------------|---------|---------------------|--------|
| MP Scientific <sup>(2)</sup> | 實益擁有人   | 225,871,340 (L)     | 38.61% |
| 微創醫療 <sup>(2)</sup>          | 受控制法團權益 | 225,871,340 (L)     | 38.61% |

附註：

1. 字母「L」代表於股份中的好倉。
2. MP Scientific由微創醫療直接全資擁有。根據證券及期貨條例，微創醫療被視為於MP Scientific擁有權益的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2025年12月31日，概無其他本公司的股份或相關股份的權益或淡倉記入根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內。

### 管理層合約

於截至2025年12月31日止年度，概無訂立或存在關於所有或任何本公司重大部份業務的管理及行政管理合約。

### 董事於重大交易、安排或合約之權益

截至2025年12月31日止年度，概無董事於本公司或其任何附屬公司為訂約方的本集團業務的任何重大合約中直接或間接擁有重大權益。

除綜合財務報表附註28(a)所披露者外，於2025年末及截至2025年12月31日止年度內，本集團任何成員公司與本公司或其任何附屬公司控股股東概無訂立重大合約或存續由控股股東或其任何附屬公司向本集團任何成員公司提供服務之重大合約。

### 獲准許彌償條文

本公司自上市以來維持董事責任保險，為本公司董事履行職責提供適當的保障。

## 令董事購入股份及債券之安排

除上文「董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉」所披露之詳情外，於截至2025年12月31日止年度內，本公司並無授予任何董事、或其配偶或其十八歲以下之子女任何透過購買本公司股份或債券而獲取實益之權利；以上人士於年內亦無行使所述權利。本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司亦無參與任何安排，致令各董事、或其配偶或其十八歲以下子女於任何其他法人團體獲得此等權利。

## 關連交易

### 1. 總餐飲服務協議

於2023年12月1日，本公司與微創醫療同意訂立2023年總餐飲服務協議。據此，微創醫療集團及其合營企業及聯營公司同意向本集團提供或促使提供餐飲服務，包括(惟不限於)(i)員工日常膳食；及(ii)會議及商務晚宴的餐飲服務。其詳情載於本公司日期為2023年12月1日之公告。2023年總餐飲服務協議的期限為自2024年1月1日起至2026年12月31日(包括首尾兩日)。

於截至2026年12月31日止三個年度各年，採購該等餐飲服務的最高交易金額估計將分別不超過人民幣3.3百萬元、人民幣3.7百萬元及人民幣3.9百萬元。於2025財年，協議項下交易金額為人民幣0.4百萬元。

### 2. 總輔助服務採購協議

於2023年12月1日，本公司與微創醫療同意訂立2023年總輔助服務採購協議。據此，微創醫療集團及其合營企業及聯營公司同意向本集團提供若干輔助服務，包括但不限於動物測試服務、產品測試服務、模擬技術服務、滅菌服務及行政支援服務(「**輔助服務**」)。其詳情載於本公司日期為2023年12月1日之公告。2023年總輔助服務採購協議的期限為自2024年1月1日起至2026年12月31日(包括首尾兩日)。

於2024年9月27日，本集團與微創醫療訂立補充協議，以修訂截至2026年12月31日止三個年度2023年總輔助服務採購協議項下持續關連交易之原年度上限。

於截至2026年12月31日止三個年度各年，採購輔助服務的最高交易金額估計將分別不超過人民幣15.0百萬元、人民幣20.0百萬元及人民幣20.0百萬元。於2025財年，協議項下交易金額為人民幣7.2百萬元。

### 3. 總材料採購協議

於2023年12月1日，本公司與微創醫療同意訂立2023年總材料採購協議。據此，本集團同意從微創醫療集團及其合營企業及聯營公司採購或通過其採購支架及輸送系統的半成品及雷帕黴素，供本集團用於研發及產品生產。其詳情載於本公司日期為2023年12月1日之公告。2023年總材料採購協議的期限為自2024年1月1日起至2026年12月31日(包括首尾兩日)。

截至2026年12月31日止三個年度各年，2023年總材料採購協議項下採購之最高交易金額估計將分別不超過人民幣26.0百萬元、人民幣26.5百萬元及人民幣27.0百萬元。於2025財年，協議項下交易金額為人民幣3.0百萬元。

### 4. 總技術合作服務協議

於2023年12月1日，本集團與微創醫療訂立總技術合作服務協議(「**總技術服務協議**」)。據此，微創醫療集團及其合營企業及聯營公司同意與本集團就多個研發項目開展合作，向本集團提供有關研發項目的技術設計開發、設計驗證確認、供應鏈管理、委託生產加工、技術諮詢及支持、許可及技術轉讓等技術服務(「**技術服務**」)。其詳情載於本公司日期為2023年12月1日之公告。2023年總技術合作服務協議的期限為2023年12月1日至2026年11月30日(包括首尾兩日)。

預計於2023年12月1日至2023年12月31日止期間、截至2024年12月31日止年度、截至2025年12月31日止年度及截至2026年11月30日止十一個月，與未來採購技術服務相關的最高交易金額將分別不超過人民幣1.5百萬元、人民幣5.9百萬元、人民幣5.9百萬元及人民幣5.9百萬元。於2025財年，協議項下交易金額為人民幣1.5百萬元。

### 5. 總經銷協議

於2025年6月27日，本集團與微創醫療訂立總經銷協議(「**總經銷協議**」)。據此，本集團同意向微創醫療集團授出非獨家權利，在總經銷協議所載目標市場商業化及分銷本集團的神經介入醫療器械。其詳情載於本公司日期為2025年6月27日之公告。2025年總經銷協議的期限為2025年6月27日至2028年6月26日(包括首尾兩日)。

預計於2025年6月27日起至2025年12月31日止期間、截至2026年12月31日止年度、截至2027年12月31日止年度及自2028年1月1日起至2028年6月26日止期間，與總經銷協議相關的最高交易金額將分別不超過人民幣6.0百萬元、人民幣9.0百萬元、人民幣12.0百萬元及人民幣9.0百萬元。於2025財年，協議項下交易金額為人民幣4.5百萬元。

獨立非執行董事已審閱本公司持續關連交易並確認有關交易已：

- 於本集團日常及一般業務過程中；
- 按正常商業條款；及
- 根據規管交易之協議，按公平合理及符合本公司及其股東整體利益的條款訂立。

本公司核數師已獲聘根據香港會計師公會頒佈的《香港核證工作準則》第3000號「審核或審閱歷史財務資料以外的核證工作」及參照實務說明第740號「關於香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」報告本集團的持續關連交易。

核數師已就本集團持續關連交易有關發現和結論依據上市規則第14A.56條出具信函。

本公司核數師已確認，就本集團的持續關連交易而言，其概無注意到任何事項使其認為：

- 董事會未批准所披露的持續關連交易；
- 若交易涉及本集團提供貨品或服務的情況，相關交易在所有重大方面並不符合本集團的價格政策；
- 交易在所有重大方面並非根據相關交易的適用協議達成；及
- 上述所披露持續關連交易的交易金額已超過本公司設立的年度上限。

除上文所述者外，於2025財年，並無上市規則項下須予披露之非豁免關連交易或非豁免持續關連交易。

除上文所述者外，於2025財年，綜合財務報表附註28披露之「重大關聯方交易」概無構成上市規則項下之須予披露非豁免關連交易或非豁免持續關連交易。

在上述「重大關聯方交易」構成上市規則項下關連交易或持續關連交易之範圍內，本公司已於2025財年遵守上市規則第14A章之有關規定。

## 購買、出售或贖回本公司上市證券

根據股東於2024年6月26日召開及舉行的本公司股東週年大會(「**2023年股東週年大會**」)上通過的普通決議案，董事獲授一般授權，可行使權利於市場上購買不超過2023年股東週年大會當日已發行股份(不包括庫存股份)總數10%的股份(「**回購授權**」)。於報告期內，根據回購授權，本公司於聯交所回購合共1,772,000股股份，總代價約為19,904,260港元(不包括佣金及其他開支)。

報告期內已購回股份(「**已購回股份**」)的詳情如下：

| 回購月份    | 已回購<br>股份數目<br>港元 | 每股代價             |                  | 回購已付<br>總代價 | 已購回股份的地位 |
|---------|-------------------|------------------|------------------|-------------|----------|
|         |                   | 已付<br>最高價格<br>港元 | 已付<br>最低價格<br>港元 |             |          |
| 2025年4月 | 1,168,000         | 11.64            | 11.02            | 13,364,060  | 持作庫存股份   |
| 2025年5月 | 513,000           | 10.80            | 10.32            | 5,427,480   | 持作庫存股份   |
| 2025年6月 | 91,000            | 12.30            | 12.12            | 1,112,720   | 持作庫存股份   |

於2025年12月31日，1,772,000股已購回股份尚未註銷，並由本公司持作庫存股份(定義見上市規則)，擬根據適用規則及規例使用，包括但不限於轉售以換取現金、轉讓以滿足股份計劃項下的股份授出及註銷。

於報告期內，本公司並無出售或轉讓任何庫存股份。於報告期內，股份獎勵計劃受托人根據股份獎勵計劃下信託契約的條款於聯交所以總代價12,208,200港元(相等於人民幣11,306,399元)購買的1,446,000股股份、本公司以總代價19,904,260港元(相當於人民幣18,433,962元)購買1,772,000股股份持作本公司庫存股份。除本年報所披露者外，本公司及其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

## 與附屬公司及聯營公司有關的重大收購及出售

於截至2025年12月31日止年度，本公司並無重大收購及出售附屬公司及聯營公司。

## 董事進行證券交易之行為準則

本公司已採納上市規則附錄C3所載之標準守則作為董事進行證券交易之行為守則。經本公司作出特定查詢後，所有董事確認於截至2025年12月31日止整個年度內彼等均一直遵守標準守則內所載之標準規定。

## 股份計劃

### 購股權計劃

經2023年6月28日股東週年大會批准後，本公司於2023年7月12日(「採納日期」)採納股份計劃(「股份計劃」)。購股權計劃條款受上市規則第十七章管限。

股份計劃主要條款概要載列如下：

#### 1. 目的

股份計劃的目的為向合資格參與者提供激勵，以促進本集團業務的發展及成功。股份計劃將為合資格參與者提供於本公司擁有個人股權的機會，並助力激勵合資格參與者優化其表現及效率，以及吸引與挽留對本集團長遠發展作出重要貢獻的合資格參與者。

### 2. 股份計劃的管理

股份計劃須由董事會管理，董事會對所有與股份計劃有關的事項或其詮釋或應用或影響的決定(除股份計劃另有規定及無明顯錯誤外)須為最終決定並具約束力。為免生疑問，在遵守上市規則及股份計劃條文的規限下，董事會有權(i)詮釋及解釋股份計劃條文；(ii)釐定根據股份計劃獲得獎勵的人士，以及有關該等獎勵的股份數目及行使價或發行價；(iii)對根據股份計劃授出的獎勵條款作出其認為必要的適當及公平調整；及(iv)作出其認為就管理股份計劃而言屬適當的其他決定或判斷或規定。

在遵守上市規則的規限下，董事會可將管理股份計劃的授權分派予董事會轄下委員會或董事會全權酌情認為合適的任何其他人士。

本公司可設立一間信託(「**信託**」)，並委任一名受託人持有股份，以(i)持有本公司為特定合資格參與者配發及發行的獎勵股份；(ii)結算獎勵；及(iii)為管理及實施股份計劃而採取其他行動。信託受託人須受本公司指示。

信託的受託人直接或間接持有未歸屬獎勵股份，將就上市規則項下須經股東批准的事項放棄投票。

### 3. 合資格參與者及資格依據

合資格參與者為僱員參與者、相關實體參與者及服務提供者參與者。

於釐定僱員參與者的資格依據時，評估任何人士是否符合資格參與股份計劃的因素包括：(1)僱員參與者的表現；(2)僱員參與者的技能、知識、經驗、專長及其他個人質素；(3)僱員參與者根據現行市場慣例及行業標準所付出的時間、責任或僱傭條件；(4)受僱於本集團的年期；及(5)僱員參與者對本集團的發展及成長作出的貢獻或潛在貢獻。

服務提供者參與者(「**服務提供者參與者**」)指於本集團任何成員公司的日常及一般業務過程中，向其提供符合集團長期發展利益的持續和經常性服務的人士，且屬於以下任何類別，惟不包括就集資、併購提供顧問服務的配售代理或財務顧問，以及須公正客觀地履行其服務的核數師或估值師。

#### 4. 計劃限制

##### 計劃授權限額

根據股份計劃可於任何時間授出的所有獎勵連同根據本公司任何其他計劃可授出的購股權及獎勵而可予發行的股份總數，不得超過相等於於採納日期已發行股份10%的股份數目(「**計劃授權限額**」)，即58,265,810股。在計算計劃授權限額時，根據股份計劃(及本公司的其他計劃)的條款而失效的獎勵將不被視為已使用。每位合資格參與者的最高限額將導致在截至該授予日期(包括該日)的十二(12)個月內，就授予該合資格參與者的所有購股權及獎勵(不包括根據相關計劃條款失效的任何購股權及獎勵)發行及將予發行的股份合共不得超過已發行股份的1%。

##### 服務提供者參與者分項上限

在上文的規限下，就根據股份計劃可於任何時間授出的所有獎勵連同根據本公司當時的任何其他股份計劃向服務提供者授出的購股權及獎勵而可予發行的獎勵總數，不得超過計劃授權限額內相等於採納日期已發行股份1%的股份數目(「**服務提供者參與者分項上限**」)。就計算服務提供者參與者分項上限而言，根據股份計劃的條款而失效的獎勵將不被視為已使用。

##### 更新

本公司可於股東批准上次更新日期或採納日期三周年或之後，在本公司股東大會上尋求股東批准更新股份計劃下的計劃授權限額及／或服務提供者參與者分項上限。因行使所有(i)股份計劃下的獎勵及(ii)根據本公司任何其他計劃將予授出的購股權及獎勵(經「更新」)而可能發行的股份總數，不得超過批准更新日期已發行股份的10%。為了根據本第(3)段尋求股東批准，本公司必須向股東發出通函，載明上市規則規定的資料。在任何三年期間內的任何更新均應得到獨立股東的批准。

### 超出計劃授權限額的授予

本公司可在本公司股東大會上就授出超過計劃授權限額的獎勵另行尋求股東批准，惟超過計劃授權限額的獎勵必須在尋求批准前授予本公司特別指明的合資格參與者。為了根據本段尋求股東批准，本公司必須向股東發出通函，載明可能獲授該等獎勵的特定合資格參與者的一般描述、將予授出的獎勵數目及條款、向特定合資格參與者授出獎勵的目的，並解釋獎勵條款如何達致該目的，以及上市規則所規定的其他資料。授予該合資格參與者獎勵的數目及條款(包括行使價或發行價)必須在股東批准前釐定。至於授出購股權，就計算行使價而言，建議授出的董事會會議日期應被視為授出日期。

根據股份計劃可予發行的股份總數為58,265,810股，佔本公司於本年報日期已發行股份的10%。

### 5. 歸屬期

除下文規定的情況外，獎勵必須由承授人持有不短於最短期限的期間方可行使。

在下列情況下，董事會可酌情僅向僱員參與者授予歸屬期短於最短期限的獎勵：

- (1) 向新入職者授予「補足」獎勵，以代替其在離開前僱主時放棄的購股權或獎勵股份；
- (2) 授予因身故或發生任何失控事件而被終止僱用的僱員參與者；
- (3) 因行政及合規原因在一年內分批發放的獎勵，其中包括如不為因為該等行政或合規原因本應提前發放惟不得不等待後續批次的獎勵；
- (4) 授予具有混合或加速歸屬時間表的獎勵，例如獎勵可於十二(12)個月期間平均歸屬；或
- (5) 以業績為基礎的歸屬條件代替基於時間的歸屬標準的授予。

## 6. 行使期、行使價、發行價以及行使獎勵

股份計劃的行使期由本公司於作出要約時釐定並通知承授人，惟該期限不得超過緊接相關獎勵要約日期十週年前一天。

行使價由董事會絕對酌情釐定，惟不得低於以下三項中的最高者：

- (1) 股份於要約日期(必須為營業日)在聯交所每日報價單所示的收市價；
- (2) 股份於緊接要約日期前連續五(5)天在聯交所交易的每日報價單所示的平均收市價；及
- (3) 股份於要約日期的面值。

發行價應為由董事會絕對酌情釐定的價格，並在要約函中通知承授人。為避免疑問，董事會可釐定發行價為零。

## 7. 計劃的餘下有效期

股份計劃將由採納日期起計十年內有效及生效，於此期間後不再授出其他購股權。於上文之規限下，在所有其他方面，尤其是就本段所指十年期屆滿而未行使之購股權而言，股份計劃之條文仍具有十足效力及作用。

受限於提前終止的情況，截至本年報日期，股份計劃的餘下期限約為七年零三個月。

8. 截至2025年12月31日授出的未行使購股權

| 承授人類別     | 截至2025年1月1日已授出購股權所涉及股份數目 |           |         |         |          |          | 行使價         | 截至2025年12月31日已授出購股權所涉及股份數目 |                         |                       |               | 本公司於緊接授出購股權日期之收市價 | 購股權於授出日期之公允價值 | 本公司於緊接授出購股權日期之股價 |
|-----------|--------------------------|-----------|---------|---------|----------|----------|-------------|----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------|-------------------|---------------|------------------|
|           | 於報告期內授出                  | 於報告期內行使   | 於報告期內歸屬 | 於報告期內失效 | 於報告期內取消  | 授出日期     |             | 歸屬期間                       | 行使期間                    |                       |               |                   |               |                  |
| 董事<br>謝志永 | 126,000                  | —         | —       | —       | —        | 13.52港元  | 126,000     | 2023年7月28日                 | 2028年7月28日              | 2028年7月28日至2033年7月27日 | 13.28港元       | 6.96港元            | 不適用           |                  |
|           | 239,000                  | —         | —       | —       | —        | 8.496港元  | 239,000     | 2024年3月28日                 | 2029年3月28日              | 2029年3月28日至2034年3月27日 | 7.97港元        | 4.13港元            | 不適用           |                  |
|           | 126,000                  | —         | —       | —       | —        | 7.73港元   | 126,000     | 2024年9月13日                 | 2028年7月28日              | 2028年7月28日至2034年9月12日 | 7.57港元        | 2.56港元            | 不適用           |                  |
| 王亦群       | —                        | 253,000   | —       | —       | —        | 10.68港元  | 253,000     | 2025年5月6日                  | 2026年5月6日               | 2026年5月6日至2035年5月5日   | 10.92港元       | 2.30港元至4.16港元     | 不適用           |                  |
|           | 79,000                   | —         | —       | —       | —        | 13.52港元  | 79,000      | 2023年7月28日                 | 2028年7月28日              | 2028年7月28日至2033年7月27日 | 13.28港元       | 6.96港元            | 不適用           |                  |
|           | 125,000                  | —         | —       | —       | —        | 8.496港元  | 125,000     | 2024年3月28日                 | 2029年3月28日              | 2029年3月28日至2034年3月27日 | 7.97港元        | 4.13港元            | 不適用           |                  |
| 本集團其他僱員   | 79,000                   | —         | —       | —       | —        | 7.73港元   | 79,000      | 2024年9月13日                 | 2028年7月28日              | 2028年7月28日至2034年9月12日 | 7.57港元        | 2.56港元            | 不適用           |                  |
|           | —                        | 139,000   | —       | —       | —        | 10.68港元  | 139,000     | 2025年5月6日                  | 2026年5月6日               | 2026年5月6日至2035年5月5日   | 10.92港元       | 2.30港元至4.16港元     | 不適用           |                  |
|           | 938,000                  | —         | —       | —       | 16,000   | 13.52港元  | 922,000     | 2023年7月28日                 | 2028年7月28日              | 2028年7月28日至2033年7月27日 | 13.28港元       | 6.93港元            | 不適用           |                  |
| 總計        | 1,792,000                | —         | —       | —       | 158,000  | 8.496港元  | 1,634,000   | 2024年3月28日                 | 2029年3月28日              | 2029年3月28日至2034年3月27日 | 7.97港元        | 4.12港元            | 不適用           |                  |
|           | 435,000                  | —         | 14,400  | 84,200  | 18,000   | 6.99港元   | 402,600     | 2024年7月5日                  | 2025年7月5日-2029年7月5日     | 2025年7月5日至2034年7月4日   | 6.88港元        | 2.00港元            | 14.53港元       |                  |
|           | 938,000                  | —         | —       | —       | 16,000   | 7.73港元   | 922,000     | 2024年9月13日                 | 2028年7月28日              | 2028年7月28日至2034年9月12日 | 7.57港元        | 2.54港元            | 不適用           |                  |
|           | —                        | 2,053,000 | —       | —       | 10,000   | 10.68港元  | 2,043,000   | 2025年5月6日                  | 2026年5月6日-2030年5月6日     | 2026年5月6日至2035年5月5日   | 10.92港元       | 2.26港元至4.14港元     | 不適用           |                  |
|           | —                        | 402,300   | —       | —       | 9,600    | 14.532港元 | 392,700     | 2025年8月28日                 | 2026年8月28日-2030年8月28日   | 2026年8月28日至2035年8月27日 | 13.75港元       | 2.18港元至4.18港元     | 不適用           |                  |
| —         | 500,000                  | —         | —       | —       | 11.302港元 | 500,000  | 2025年11月20日 | 2026年11月20日-2030年11月20日    | 2026年11月20日至2035年11月19日 | 10.68港元               | 2.02港元至3.54港元 | 不適用               |               |                  |
| 總計        | 4,877,000                | 3,347,300 | 14,400  | 84,200  | 227,600  | —        | 7,982,300   | —                          | —                       | —                     | —             | —                 | —             |                  |

附註：

- 截至2025年12月31日止年度，股份計劃項下的購股權估值詳情，包括股份計劃所採用的會計準則及政策，載於綜合財務報表附註24(d)及附註1(t)(ii)。
- 除董事會釐定及授予購股權要約函件中規定外，股份計劃並無規定承授人於行使相關獎勵前須達到任何業績目標。
- 自股份計劃獲採納以來，並無向服務提供者參與者授予購股權。因此，於2025年年初及年底根據服務提供者參與者分項上限可授予的購股權數目分別為5,826,581份及5,826,581份。於2025年年初及年底根據股份計劃可授予的購股權數目分別為53,388,810份及50,269,110份。
- 2025年度就購股權可能發行的股份數目除以本年度本公司已發行加權平均股份數目等於0.006。
- 於報告期內，緊接購股權行使日期前的加權平均收市價為14.53港元。
- 有關相關會計政策，請參閱本公司2025年年報綜合財務報表附註1(t)(ii)。

已授出購股權的公允價值估計基於二叉樹模型計量。以下輸入數據用於計算所授出購股權的公允價值：

|                                | 於2025年5月6日<br>授出的購股權 | 於2025年8月28日<br>授出的購股權 | 於2025年11月20日<br>授出的購股權 |
|--------------------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|
| 於計量日期之公允價值                     | 2.26至4.16            | 2.18至4.18             | 2.02至3.54              |
| 股價                             | 10.57                | 12.85                 | 10.4                   |
| 行權價                            | 10.68                | 14.53                 | 11.30                  |
| 預期波幅(根據二叉樹模型在建模時以加權<br>平均波幅表示) | 38.4%                | 40.5%                 | 40.1%                  |
| 購股權年期                          | 10年                  | 10年                   | 10年                    |
| 預期股息率                          | 1.0%                 | 1.8%                  | 1.8%                   |
| 無風險利率                          | 4.30%                | 3.11%                 | 3.17%                  |

用於計算購股權公允價值的主觀輸入假設乃基於董事的最佳估計。主觀輸入假設的變動可能對公允價值估計造成影響。

### 股份獎勵計劃

本集團於2022年8月26日召開的董事會上通過股份獎勵計劃(「**股份獎勵計劃**」)，作為對選定的本集團僱員予以表彰的方法。根據股份獎勵計劃，董事會可不時依其絕對酌情權以授予本公司股份(「**獎勵股份**」)之方式獎勵合資格參與者。股份獎勵計劃概要載於本公司日期為2022年8月26日之公告。

### 股份獎勵計劃的目的及目標

股份獎勵計劃旨在認可若干合資格參與者的貢獻，並為彼等提供獎勵，以挽留彼等為本集團的持續經營及發展效力，並為本集團的進一步發展吸引合適人才。

### 股份獎勵計劃的參與者

董事會可能不時全權酌情選定任何合資格參與者(任何除外參與者除外)作為選定參與者參與該計劃及為其各自釐定獎勵股份。參與該計劃僅限於選定參與者。董事會有權就選定參與者獲得獎勵股份的權利全權酌情施加其認為適當的任何條件。

「合資格參與者」包括本集團的任何僱員、董事；董事會全權酌情認為曾經或將會為本集團的發展作出貢獻的微創醫療集團及本公司聯營公司的任何董事或僱員；及於本集團日常及一般業務過程中按持續及經常基準為本集團提供服務且有利於本集團長期發展的任何服務供應商。

### 期限

股份獎勵計劃的有效期為自採納日期起計為期十年，惟董事會可根據股份獎勵計劃決定提前終止或延期。

### 計劃限額

倘董事會根據該計劃可能授出的股份數目超過本公司於採納日期已發行股份的百分之十(10%)，董事會不得進一步授出獎勵股份作獎勵。

除經本公司股東於股東大會上批准外，根據該計劃可向一名選定參與者授出的股份數目上限不得超過本公司於採納日期已發行股本的百分之一(1%)。

### 運作

董事會須(就該計劃而言以及考慮該計劃項下之要求後)釐定作為計劃股份將予購入之股份數目，並促使利用本公司資源向受託人支付以信託方式持有的參考金額，以購買計劃股份。於收到參考金額或本公司書面指示後，受託人須動用參考金額按現行市價購買最高數目的股份。

## 歸屬

除非股份獎勵計劃另有規定，當受託人在董事會或委員會寄發予相關選定參與者的歸屬通知所規定的期限內收到，且本公司確認所有歸屬條件已獲達成，受託人應在歸屬日期後盡快將所有相關獎勵股份轉讓予選定參與者或其代名人。歸屬日期應為任何年度3月末的任何營業日，或要約函所規定或董事會可能另行確定的任何其他日期。

董事會可能不時全權酌情選定任何合資格參與者(任何除外參與者除外)作為選定參與者參與該計劃及為其各自釐定獎勵股份。參與該計劃僅限於選定參與者。董事會有權就選定參與者獲得獎勵股份的權利全權酌情施加其認為適當的任何條件。於接獲董事會發出有關選定參與者之名單及將授予選定參與者之獎勵股份數目的指示後，受託人應作出相關安排，以為相關選定參與者將計劃股份轉換為獎勵股份。

股份獎勵計劃以受託人於市場上購買的現有股份撥付，因此該計劃項下並無可予發行的股份。於本報告日期，股份獎勵計劃的餘下期限約為六年零四個月。

截至2025年12月31日止十二個月獎勵股份數目

| 承授人類別                | 授出日期      | 獎勵股份於授             |               |              |      |         | 緊接歸屬日期前 |     |     |                      |                  |               |
|----------------------|-----------|--------------------|---------------|--------------|------|---------|---------|-----|-----|----------------------|------------------|---------------|
|                      |           | 截至2025年<br>1月1日未行使 | 緊接授出前的<br>收市價 | 出日期的<br>公允價值 | 購買價格 | 已授出     | 已歸屬     | 已失效 | 已註銷 | 截至2025年<br>12月31日未行使 | 獎勵股份的加權<br>平均收市價 | 歸屬時間表         |
| <b>董事</b>            |           |                    |               |              |      |         |         |     |     |                      |                  |               |
| 謝志永                  | 2025年4月8日 | —                  | 9.20港元        | 9.58港元       | 0港元  | 253,000 | 253,000 | —   | —   | 0                    | 9.20港元           | 2025年<br>4月8日 |
| 王亦群                  | 2025年4月8日 | —                  | 9.20港元        | 9.58港元       | 0港元  | 139,000 | 139,000 | —   | —   | 0                    | 9.20港元           | 2025年<br>4月8日 |
| 本集團五位最高薪酬人士          |           |                    |               |              |      |         |         |     |     |                      |                  |               |
| 總計(不包括亦為本公司董事<br>人士) | 2025年4月8日 | —                  | 9.20港元        | 9.58港元       | 0港元  | 282,000 | 282,000 | —   | —   | 0                    | 9.20港元           | 2025年<br>4月8日 |
| 本集團其他僱員              | 2025年4月8日 | —                  | 9.20港元        | 9.58港元       | 0港元  | 458,000 | 458,000 | —   | —   | 0                    | 9.20港元           | 2025年<br>4月8日 |

附註：

- 2025年度股份獎勵計劃估值及所採用的會計準則及政策的詳情載於綜合財務報表附註24(d)及附註1(t)(ii)。
- 在滿足歸屬條件(包括為各承授人定製的績效目標)的情況下，獎勵股份應根據歸屬時間表進行歸屬。
- 本公司並無設定相關獎勵股份可歸屬前受授人將達致的績效目標。

## 股票掛鈎協議

於截至2025年12月31日止年度內，本公司概無訂立將會或可導致本公司發行股份的股票掛鈎協議，或要求本公司訂立任何協議將會或可導致本公司發行股份的股票掛鈎協議。

## 公眾持股量

根據本公司公開可得的資料以及就董事所知，截至本報告日期，根據上市規則要求，本公司已發行最少25%乃由公眾人士持有。

## 優先購買權

本公司的組織章程細則及開曼群島法例均無載列有關有限購買權的條文，以致本公司按比例向其現有股東發售新股。

## 捐贈

於截至2025年12月31日止年度內，本集團捐贈人民幣2.0百萬元。

## 股東週年大會

本公司的2025年股東週年大會(「**2025年股東週年大會**」)將於2026年6月3日舉行。2025年股東週年大會的通告將於2025年股東週年大會召開前至少21個整日發送給股東。

## 末期股息

董事會議決，建議就截至2025年12月31日止年度向於2026年7月8日(星期三)名列本公司股東名冊之股東派付末期股息每股股份(「股份」)0.09港元(含稅)，亦建議授予股東權利選擇獲配發入賬列為繳足之新股份以代替全部現金末期股息(「以股代息計劃」)，惟有待股東於2025年股東週年大會上批准派付末期股息及聯交所批准據此將予發行之股份上市及買賣後，方可作實。

待有關決議案於2025年股東週年大會通過後，擬派末期股息預計將於2026年8月21日(星期五)或前後派發。有關股息單及根據以股代息計劃將予發行的新股的股票，將於2026年8月21日(星期五)或前後以平郵方式寄出。除不可收取截至2025年12月31日止年度之末期股息外，根據以股代息計劃發行之股份在各方面將與配發及發行有關股份當日之已發行股份享有同等權益。

在股東於2025年股東週年大會上批准派付上述末期股息之情況下，本公司將於2026年7月23日(星期四)或前後刊發一份載有以股代息計劃詳情之通函。

## 暫停辦理股份過戶登記手續

### (a) 確定出席2025年股東週年大會及於會上投票的權利

本公司將由2026年5月29日(星期五)至2026年6月3日(星期三)(包括首尾兩天在內)期間暫停股份過戶登記，期間將不會辦理任何股份過戶登記手續。符合資格出席2025年股東週年大會並於會上投票的記錄日期為2026年6月3日。為符合資格出席2025年股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同有關股票須不遲於2026年5月28日(星期四)(即最後登記日期)下午四時三十分(香港時間)送交本公司的香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖，以辦理登記手續。

### (b) 確定獲得建議末期股息之資格

截至2025年12月31日止年度之建議末期股息須待股東於2025年股東週年大會上批准後方可作實。為確定獲得建議末期股息之資格，本公司將由2026年7月4日(星期六)至2026年7月8日(星期三)(包括首尾兩天在內)期間暫停股份過戶登記，期間將不會辦理任何股份過戶登記手續。該建議末期股息的股權登記日為2026年7月8日。為符合資格獲得建議末期股息之資格，所有股份過戶文件連同有關股票須不遲於2026年7月3日(星期五)(即最後登記日期)下午四時三十分(香港時間)送交本公司的香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖，以辦理登記手續。

### 稅務減免

本公司並不知悉因本公司股東於其證券的權益而獲授予的任何特定免稅額。

### 企業管治

本公司的主要企業管治常規載於本年報之企業管治報告內。

### 核數師

於截至2025年12月31日止財政年度，畢馬威會計師事務所擔任本公司核數師。畢馬威會計師事務所將於即將召開的股東週年大會上退任，並符合資格申請續聘。於即將舉行之2025年股東週年大會上可能提呈一項決議案，以續聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師。上市日期以來核數師並無變動。

代表董事會

**微創腦科學有限公司**

主席兼非執行董事

**張劭博士**

2026年3月25日

本公司董事(「**董事**」)會(「**董事會**」)欣然向本公司股東(「**股東**」)匯報本公司於截至2025年12月31日止年度(「**2025年度**」或「**報告期內**」)的企業管治情況。

## 企業管治文化及目的

本公司致力確保以高商業道德標準營運業務，反映本公司堅信如要達到長遠的業務目標，必須以誠信、透明和負責任的態度行事。本公司相信這樣做長遠可為股東取得最大的回報，同時其僱員、業務夥伴及公司營運業務的社群亦可受惠。

企業管治是董事會指導本集團管理層如何營運業務以達到業務目標的過程。董事會致力維持及建立完善的企業管治常規，以確保：

- 為股東帶來滿意及可持續的回報；
- 保障與公司有業務往來者的利益；
- 了解並適當地管理整體業務風險；
- 提供令客戶滿意的高品質產品與服務；及
- 維持高商業道德標準。

## 企業管治常規

董事會致力於遵循高水平的企業管治。

董事會相信高水平的企業管治至關重要，可為本公司提供框架，以保障股東利益、提升企業價值、制訂其業務策略和政策以及提升其透明度和問責性。

本公司已採納香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄C1所載之企業管治守則(「**企業管治守則**」)之原則及守則條文，作為其企業管治常規的基準。

## 企業管治報告(續)

本公司已訂立企業管治框架，並根據企業管治守則建立一套政策及程序。該等政策及程序為提高董事會實施管治能力及行使對業務活動及本公司事務進行合理監督提供基礎。

董事認為，於2025年度，本公司已遵守企業管治守則所載之所有適用守則條文。本公司將繼續檢討及提升其企業管治常規，以確保遵守企業管治守則。

### 董事之證券交易／進行證券交易之標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「**標準守則**」)，作為董事進行證券交易的行為守則。

本公司已向全體董事作出特定查詢，且董事確認，彼等於2025年度一直遵守標準守則／行為守則。

本公司亦就因其任職或受聘而可能獲得與本公司或其證券有關之內幕消息之僱員進行證券交易制訂不遜於標準守則的書面指引(「**僱員書面指引**」)。本公司並無察覺有關僱員違反僱員書面指引之情況。

## 董事會

本公司由高效的董事會領導，而董事會負有領導及監控的責任，並集體負責指導並監督本公司事務以促使本公司成功。董事應客觀行事，所作決策須符合本公司最佳利益。

董事會應本公司業務需要均衡地具備適當技能、經驗及多元化視角，並定期檢討董事履行其對本公司的職責所需作出的貢獻，以及董事是否付出與其職務及董事會職責相稱的足夠時間來履行職責。董事會擁有均衡的執行董事及非執行董事(包括獨立非執行董事)組合，使董事會具備穩健之獨立性，可有效作出獨立判斷。

### 董事會組成

於2025年12月31日及直至本年報日期，董事會現時由以下成員組成：

#### 執行董事

謝志永先生(首席執行官)

王亦群先生(高級副總裁)

#### 非執行董事

張劭博士(主席)

劉旭東先生

吳夏女士

#### 獨立非執行董事

張海曉博士

樊欣先生

李志勇先生

劉安先生

董事之履歷資料載於本年報「董事及高級管理人員履歷」一節。各董事間的關係於本年報「董事及高級管理人員履歷」一節項下各董事之履歷披露。除上述所披露者外，董事會成員之間(特別是主席與行政總裁之間)並不存在任何關係，包括財務、業務、家族或其他重大／相關的關係。

## 企業管治報告(續)

### 董事出席紀錄

於2025年度，各董事出席本公司舉行之董事會會議、董事會委員會會議及股東大會的出席記錄載列如下：

| 董事姓名                          | 董事會 | 出席率／會議次數  |           | 提名<br>委員會 | 戰略<br>委員會 | 商業化<br>委員會 |
|-------------------------------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                               |     | 審核<br>委員會 | 薪酬<br>委員會 |           |           |            |
| <b>執行董事</b>                   |     |           |           |           |           |            |
| 謝志永先生                         | 4/4 |           | 2/2       | 1/1       |           |            |
| 王亦群先生                         | 4/4 |           |           |           |           |            |
| <b>非執行董事</b>                  |     |           |           |           |           |            |
| 常兆華博士(前主席，<br>於2025年11月14日辭任) | 3/4 |           |           |           |           |            |
| 張劼博士(主席，<br>於2025年11月14日獲委任)  | 0/4 |           |           |           |           |            |
| 孫慶蔚先生(於2025年11月14日<br>辭任)     | 4/4 |           |           |           |           |            |
| 劉旭東先生(於2025年11月14日<br>獲委任)    | 0/4 |           |           |           |           |            |
| 王琳先生(於2025年6月27日<br>退任)       | 2/4 |           |           |           |           |            |
| 吳夏女士                          | 4/4 |           |           |           |           |            |
| <b>獨立非執行董事</b>                |     |           |           |           |           |            |
| 胥義博士(於2025年6月27日<br>退任)       | 2/4 | 2/3       | 1/2       | 1/1       |           |            |
| 張海曉博士                         | 4/4 | 3/3       |           | 1/1       |           |            |
| 樊欣先生                          | 4/4 | 3/3       | 2/2       |           |           |            |
| 李志勇先生(於2025年6月27日<br>獲委任)     | 2/4 | 1/3       | 1/2       |           |           |            |
| 劉安先生(於2025年12月29日<br>獲委任)     | 0/4 |           |           |           |           |            |

註：戰略委員會與商業化委員會已於2025年12月29日成立。於2025年期間，該兩個委員會均未曾召開會議。

### 董事會會議

董事會定期會議應每年召開至少四次，由大部分董事親身出席或透過電子通訊方法積極參與。

### 董事會及管理層的職責、責任及貢獻

董事會應承擔領導及監控本公司之責任；以及集體負責指導及監督本公司之事務。

董事會直接及間接透過其委員會，帶領並提供指導予管理層，制定策略及監督其實施、監察本集團之營運及財務表現，並確保設有良好之內部控制及風險管理系統。

全體董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)擁有廣泛而寶貴的業務經驗、知識及專業精神，有助於董事會高效及有效運作。獨立非執行董事負責確保本公司之高標準監管報告，並平衡董事會權力，以就企業行動和營運提出有效之獨立判斷。

全體董事均可全面並及時取得本公司所有資料以及可應要求在適當情況下尋求獨立專業意見，以向本公司履行其職責，費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露彼等擔任之其他職務之詳情。

董事會保留有關政策事宜、策略及預算、內部控制及風險管理、重大交易(特別是可能涉及利益衝突者)、財務資料、委任董事及本公司其他重大營運事宜之所有重要事項之決定權。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理之職責轉授予管理層。

本公司已就因企業活動而產生針對董事及高級管理人員之任何法律行動為董事及高級職員安排適當的責任保險。

### 主席及行政總裁

主席的職位由常兆華博士擔任至2025年11月14日，並由張劭博士自2025年11月14日起接任。行政總裁的職位由謝志永先生擔任。主席領導並負責董事會的有效運作及領導。行政總裁專注於本公司的整體業務發展以及日常管理與營運。

### 獨立非執行董事

於2025年度，董事會一直遵守上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事(佔董事會三分之一)而彼等其中一名擁有適當專業資格或會計或相關財務管理專長的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載之獨立性指引就其獨立性發出之年度確認函。本公司認為，全體獨立非執行董事均為獨立人士。

### 董事會獨立性評估

本公司已設立確保董事會可獲得獨立的觀點及意見的機制，當中載列確保董事會具有強大獨立性的步驟和程序。該等機制令董事會能夠有效地行使獨立判斷力，更好地維護股東權益。

根據該等機制，董事會將就其獨立性進行年度審閱，且董事會將在適當情況共同討論結果及改進行動計劃。董事亦將就該等機制的實施情況及有效性進行年度審閱。

### 委任及重選董事

非執行董事(包括獨立非執行董事)的特定任期為三年，惟可於當時現有任期屆滿後重續。

全體董事均須在股東週年大會上輪值退任及膺選連任。根據本公司組織章程細則，在每屆股東週年大會上，屆時三分之一的董事(如果董事人數不是三人或者不是三的倍數，則必須為最接近但是不少於三分之一的董事人數)須輪流退任，但前提是每一位董事須最少每三年輪流退任一次。本公司組織章程細則亦規定，所有為填補臨時空缺或為增加董事會人數而獲委任之董事，其任期直至獲委任後首屆股東週年大會為止。退任董事應符合資格膺選連任。

### 董事的持續專業發展

董事應及時了解監管的发展及變動，以有效履行職責及確保彼等在知情及切合所需情況下對董事會作出其貢獻。

每名新委任之董事在首次接受委任時均可獲得正式、全面及特設之就任培訓，藉以確保其對本公司之業務及運作有適當之理解，以及完全知悉其在上市規則及有關監管規定下之職責及責任。

董事持續獲得發展讓彼等能適當履行其職責。董事持續獲得有關法律及監管體系以及業務環境的最新信息，以幫助履行其職責。於有需要時將會為董事安排持續之介紹及專業發展計劃。

於2025年度，本公司為所有董事組織由合資格專業人士／法律顧問進行的培訓課程。培訓課程涵蓋廣泛的相關主題，包括董事的職務及責任、企業管治及最新監管資訊。此外，本公司已向董事提供相關閱讀材料，包括合規手冊／最新法律及法規資訊／研討會講義，以供董事參考及研習。

## 董事會委員會

董事會已成立五個委員會，即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、戰略委員會及商業化委員會，負責監督本公司事務的特定方面。本公司成立之所有董事會委員會均已訂明書面職權範圍，清晰地闡釋其權力和職責。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會之職權範圍刊登於本公司網站及聯交所網站，並可應要求時供股東查閱。

### 審核委員會

審核委員會由三名成員組成，即樊欣先生、張海曉博士及劉安先生。樊欣先生為審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍不比企業管治守則所載者寬鬆。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及申報程序、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效性、審核範圍及委任外部核數師、並作出有關安排，讓本公司僱員就有關財務申報、內部控制或本公司其他事宜的潛在不當行為提出關注。

於2025年度，審核委員會舉行三次會議，以檢討截至2025年12月31止年度的中期及年度財務業績及報告以及有關財務報告、營運及合規控制的重大事項、風險管理及內部控制系統的有效性，委任外部核數師和參與非核數服務及相關工作範圍和關連交易以及安排僱員就潛在不當行為提出關注。

審核委員會亦在執行董事避席的情況下與外部核數師會面三次。

### 薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，即李志勇先生、樊欣先生及張劼博士。李志勇先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍不比企業管治守則所載者寬鬆。

薪酬委員會之主要職責包括釐定／檢討個別執行董事及高級管理人員之薪酬待遇、所有董事及高級管理人員之薪酬政策及架構並就此向董事會提供推薦建議；及建立具透明度的程序以發展該薪酬政策及架構，確保並無董事或其任何連絡人參與釐定其自身薪酬。

本公司已採納股份獎勵計劃作為董事、監事及合資格僱員的激勵措施，計劃詳情載於董事會報告「股份獎勵計劃」章節。

於2025年度，薪酬委員會召開兩次會議，以檢討及釐定執行董事的薪酬政策，評估執行董事的表現，檢討及批准股份計劃的相關事宜。此外，薪酬委員會亦檢討及向董事會就(其中包括)高級管理層的年終獎金及相關薪酬政策提供建議。

### 提名委員會

提名委員會由三名成員組成，即張海曉博士、謝志永先生及李志勇先生。張海曉博士為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍不比企業管治守則所載者寬鬆。

提名委員會之主要職責包括檢討董事會組成、制定及擬定提名及委任董事之相關程序、就董事委任及繼任計劃向董事會提出推薦建議，檢討董事會多元化政策和董事提名政策以及評估獨立非執行董事之獨立性。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮本公司董事會多元化政策所載有關董事會多元化的各層面及因素，及本公司全面符合董事會多元化(上市規則第13.92條的規定)。

於物色及篩選合適的董事候選人時，提名委員會將在考慮董事提名政策所載且對落實企業策略及達致董事會多元化屬必要的候選人相關準則(倘適用)後，方向董事會作出推薦建議。

於2025年度，提名委員會召開一次會議，以檢討董事會組成、就董事委任及繼任計劃向董事會提出推薦建議、評估獨立非執行董事之獨立性等。

### 董事會多元化政策

本公司已採納董事會多元化政策，其載列實現董事會多元化的方法。本公司明白並相信擁有多元化董事會的裨益，且意識到董事會日趨多元化為保持本公司競爭優勢的要素。

根據董事會多元化政策，提名委員會將每年檢討董事會的架構、規模及組成，並在適當情況下就董事會變動提出推薦建議以補充本公司的企業策略，確保董事會保持平衡且多元化。在檢討及評估董事會組成方面，提名委員會致力於形成各級多元化，並將考慮多個方面，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識和地區及行業經驗。

本公司旨在維持多元化各方面的適當平衡，以契合本公司的業務發展，亦致力確保制訂合理的各級(從董事會往下)招聘及選拔常規，令各類候選人均可納入考慮。

董事會將考慮制定可計量目標以實施董事會多元化政策，並不時檢討該等目標以確保其適當性及確定在實現該等目標方面取得的進展。

關於董事會的性別多元化，本公司認識到性別多元化的特殊重要性。於報告期末，董事會現時組成的分析載列如下：

| 性別      | 年齡組別        |
|---------|-------------|
| 男性：7名董事 | 40-49歲：5名董事 |
| 女性：2名董事 | 50-59歲：2名董事 |
|         | 60-69歲：3名董事 |

| 頭銜           | 教育背景       |
|--------------|------------|
| 執行董事：2名董事    | 商業管理：2名董事  |
| 非執行董事：3名董事   | 會計及金融：3名董事 |
| 獨立非執行董事：4名董事 | 法律：1名董事    |
|              | 其他：3名董事    |

| 國籍       | 業務經驗             |
|----------|------------------|
| 中國：7名董事  | 會計及金融：3名董事       |
| 美國：1名董事  | 法律：1名董事          |
| 加拿大：1名董事 | 與本公司業務有關的經驗：6名董事 |

提名委員會及董事會認為，董事會現時組成已充分多元化。提名委員會將適時檢討董事會多元化政策，以確保其有效性。

### 性別多元化

本公司重視本集團各層面的性別多元化。下表載列於2025年12月31日本集團全體員工(包括董事會及高級管理人員)的性別比例：

|               | 女性     | 男性     |
|---------------|--------|--------|
| <b>董事會</b>    | 22.22% | 77.78% |
|               | (2)    | (7)    |
| <b>高級管理人員</b> | 42.86% | 57.14% |
|               | (3)    | (4)    |
| <b>其他僱員</b>   | 65.37% | 34.63% |
|               | (353)  | (187)  |
| <b>全體員工</b>   | 65.08% | 34.92% |
|               | (356)  | (191)  |

董事會已採取並將繼續採取措施促進和加強公司各個層級的性別多元化，包括但不限於董事會及高級管理層。

有關本集團性別比例以及相關數據的詳情，請參閱本年報第87至158頁的環境、社會及管治報告。

### 董事提名政策

董事會已將其甄選及委任董事的責任及權力授予本公司提名委員會。

提名委員會之主要職責包括檢討董事會之組成，就董事之委任及繼任計劃向董事會作出推薦意見，以及評估獨立非執行董事之獨立性。

本公司已採納董事提名政策。董事提名政策包括提名及委任董事的標準，以及提名程序。

在評估及挑選任何候選人擔任董事時，應考慮下列標準：

- 誠信聲譽；
- 於神經介入醫療器械行業及其他相關行業的成就及經驗；
- 承諾就公司的業務投入足夠時間及關注；
- 有能力協助及支持管理層，並對公司作出足夠貢獻；
- 董事會各方面的多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、才能、技能、知識及服務年資；
- 遵守有關的法律和監管要求；
- 符合載列於香港聯合交易所有限公司證券上市規則第3.13條對委任或重新委任獨立非執行董事所規定的獨立性準則；
- 提名委員會或董事會不時決定的任何其他相關因素。

委任新董事時，提名委員會須對該名人士進行充分的盡職調查，並就董事會的考慮及批准提出建議。就重新委任任何現任董事會成員而言，提名委員會須就推薦的候選人於股東大會上重新委任向董事會提出建議，以供其審議和推薦。

於2025年6月27日，董事會宣佈：王琳先生已退任非執行董事；胥義博士已退任獨立非執行董事、審核委員會成員、薪酬委員會主席及提名委員會成員；李志勇先生已獲委任為獨立非執行董事、審核委員會成員、薪酬委員會主席及提名委員會成員，上述任命自同日起生效。

李志勇先生已於2025年6月27日取得上市規則第3.09D條所述的法律意見，並確認彼了解其作為本公司董事的義務。

於2025年11月14日，董事會宣佈：常兆華博士因需投放更多時間於其他業務而已辭任非執行董事及董事會主席；孫慶蔚先生因需投放更多時間於其他業務而已辭任非執行董事；張劼博士已獲委任為非執行董事及董事會主席，劉旭東先生已獲委任為非執行董事，上述任命自同日起生效。

張劼博士及劉旭東先生已於2025年11月14日取得上市規則第3.09D條所述的法律意見。張劼博士及劉旭東先生均確認彼等了解其作為本公司董事的義務。

於2025年12月29日，董事會宣佈：張劼博士已獲委任為薪酬委員會成員及戰略委員會主席；謝志永先生已不再擔任薪酬委員會成員並已獲委任為戰略委員會及商業化委員會成員；劉安先生已獲委任為獨立非執行董事及審核委員會、戰略委員會及商業化委員會的成員；王亦群先生已獲委任為商業化委員會主席；劉旭東先生已獲委任為商業化委員會成員；李志勇先生已不再擔任審核委員會成員並已獲委任為戰略委員會及商業化委員會成員，上述任命自同日起生效。

劉安先生已於2025年12月29日取得上市規則第3.09D條所述的法律意見，並確認彼了解其作為本公司董事的義務。

除上述披露外，於2025年度，董事會的組成人員並無變化。提名委員會將適時審閱董事提名政策，以確保其有效性。

### 企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則的守則條文第A.2.1條所載的職能。

於報告期內，董事會已檢討本公司企業管治政策及常規、董事及高級管理人員之培訓及持續專業發展、本公司有關遵守法律及監管要求之政策及常規、遵守標準守則的情況及本公司遵守企業管治守則的情況及在本企業管治報告內的披露。

### 戰略委員會

本公司已於2025年12月29日成立戰略委員會。戰略委員會由四名成員組成，包括張劼博士、謝志永先生、李志勇先生及劉安先生，由張劼博士擔任主席。

戰略委員會的主要職能是就本公司長期發展戰略及重大發展決策進行研究並提出建議。

於2025年度，戰略委員會未召開任何會議。

### 商業化委員會

本公司已於2025年12月29日成立商業化委員會。商業化委員會由五名成員組成，包括謝志永先生、王亦群先生、劉旭東先生、李志勇先生及劉安先生，由王亦群先生擔任主席。

商業化委員會的主要職能是進一步優化本公司商業化體系的規劃與執行，充分發揮商業化委員會的指導作用，有效提升本公司各產品在商業化階段的市場競爭優勢。

於2025年度，商業化委員會未召開任何會議。

## 風險管理及內部監控

董事會確認其負責風險管理及內部監控系統以及審閱其有效性。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，而且僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

於2025年度，審核委員會已檢討本集團整個財政年度的內部監控及風險管理制度及過程。

董事會全權負責評估及釐定本公司為達成戰略目標所願承擔的風險性質及程度，並建立及維持適當及有效的風險管理及內部監控系統。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督其設計、實施及監察風險管理及內部監控系統。

本公司已制定及採納多項風險管理程序及指引，並列清項目管理、銷售及租賃、財務報告、人力資源及信息技術等主要業務流程及職能部門的執行權責。本公司已設立法務部及內審部，制定合約管理及合規管理相關政策。法務部主要負責合約的綜合集中管理，對合約的起草、執行、完成及管理具有指導及監督權。

通過訪談及問卷調查，本公司內審部定期進行獨立風險評估，以確定可能影響本集團業務及包括戰略風險、財務風險、市場風險、營運風險、法律風險等方面之風險。

管理層與部門主管協調，評估風險發生的可能性、影響、脆弱性及速度。彼等亦提供處理方案，及監督風險管理程序。

本公司內審部負責對風險管理及內部控制系統之充足性及有效性進行獨立審閱。本公司內審部檢驗有關會計慣例及所有重大控制之主要事項，並向受審核方提供其調查結果及改進建議及定期向審核委員會報告補救狀況。

董事會透過審核委員會協助，定期對風險管理及內部控制系統(包括財務、營運及合規控制)進行檢討，並認為有關系統為有效及充足。

本公司已制定舉報政策及系統，讓本公司僱員及其他與本公司有往來者可暗中及以不具名方式提出其對任何可能關於本公司的不當事宜的關注。

本公司亦制定反貪腐政策，以防止本公司內部出現貪腐及賄賂行為。本公司設有內部舉報渠道，讓本公司僱員能夠舉報任何可疑的貪腐及賄賂行為。舉報處理小組由內審部、合規管理部門組成，負責開展舉報調查與處理。本公司持續開展反貪腐及反賄賂活動，培養廉潔文化，並積極組織反貪腐培訓及檢查，確保反貪腐及反賄賂的有效性。

於2025年度，本公司就合規重要性、招待原則、利益衝突等內容開展2場合規培訓，覆蓋517名員工，並無發生與賄賂及貪腐有關的違規案件。

本公司已制定披露政策，為本公司董事、高級管理人員及相關僱員處理機密信息、監督信息披露及回應查詢提供一般指導。本公司已實施控制程序，以確保嚴格禁止未經授權獲取及使用內幕信息。

## 董事對財務報表的責任

董事確認其有責任在會計及財務團隊的支持下編製財務報表。

董事須負責監督本公司財務報表之編製，以確保財務報表真實公平地反映本集團之業務狀況以及財務報表乃按所有相關法規及適用會計準則編製。

董事並不知悉任何有關事件或情況的重大不確定因素，可能對本公司持續經營的能力構成重大疑問。本公司財務報表乃按持續經營基準編製，董事認為其真實及公平地反映本集團截至2025年12月31日止年度的財務狀況、業績情況及現金流量，且當中對其他財務資料及報告的披露符合相關的法定要求。

本公司外聘核數師對財務報表申報責任的聲明載於本年報的獨立核數師報告。

## 核數師薪酬

於截至2025年12月31日止年度，就審核服務及非審核服務已付及應付本公司外聘核數師的薪酬載列如下：

| 服務類別      | 已付／應付費用<br>人民幣千元 |
|-----------|------------------|
| 審核服務      | 2,940            |
| 非審核服務     | 20               |
| <b>總計</b> | <b>2,960</b>     |

## 公司秘書

楊兆琳女士已獲委任為本公司的公司秘書。楊兆琳女士由外部服務供應商卓佳專業商務有限公司提名，並由本公司根據上市規則委聘為公司秘書。

所有董事均可獲公司秘書就企業管治及董事會慣例及事宜提供建議及服務。於2025年度，主要聯絡人為本公司董事會秘書王佳舜女士，其將與楊兆琳女士就本公司的企業管治和秘書及行政事宜進行合作和溝通。

於2025年度，楊兆琳女士已接受不少於15小時的相關專業培訓，符合上市規則第3.29條。

## 股東權利

### 召開特別股東大會

根據本公司組織章程細則第17.3至17.7條，董事會可於其認為適當的時候召開股東特別大會(「**股東特別大會**」)。

任何一名或多名股東在提交申請書之日持有不少於10%(按每股一票計算)的已發行股份的投票權，而該已發行股份於提交申請之日具有本公司股東大會投票權(「**適格股東**」)，在任何時候均有權向本公司董事(「**董事**」)提出書面要求，要求董事為該書面申請中所述的任何業務交易召開股東特別大會。

希望召開股東特別大會目的適格股東必須將經相關股東簽署的書面申請(「**申請書**」)交存在公司的香港主要營業地點(現時為香港銅鑼灣希慎道33號利園一期19樓1922室)，或在公司不再設有該主要營業地點的情況下，交存在公司的註冊辦事處(地址為Vistra (Cayman) Limited, P.O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1205, Cayman Islands)。申請書必須載明召開特別大會的理由及擬議的議程，並由相關適格股東簽署。

倘若於提交申請書之日並無董事，或倘若董事並未於提交申請書之日起21天內正式著手召開將在之後21天內舉行的股東特別大會，則適格股東或擁有全體適格股東總投票權50%以上投票權的適格股東可自行召開股東特別大會，但如此召開的任何特別大會不得遲於上述21天期限屆滿後的三個月內舉行。

### 在股東大會提出建議

根據組織章程細則，概無條文涉及股東在股東大會提出建議的程序。如欲提呈決議案的股東可按上段所載程序要求本公司召開股東大會，以審議要求中指明的事項。

### 向董事會提出查詢

對於向董事會提出的任何查詢，股東可以向本公司發出書面查詢。本公司一般不會處理口頭或匿名的查詢。

### 聯絡資料

股東可將上述查詢或要求寄至以下地址：

地址： 中華人民共和國上海張江高科技園區張東路1661號(收件人：董事會秘書)

傳真： (86) (21) 5080 1305

電子郵件： NeuroTech\_IR@microport.com

為免生疑問，股東須將經正式簽署的書面要求、通知或聲明或查詢(視情況而定)寄存並交至上述地址，並提供全名、聯絡詳情及身份證明，方為有效。股東資料可按法律規定予以披露。

### 與股東和投資者的溝通

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略相當重要。本公司致力保持與股東之間之持續對話，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會進行。董事(或其代表，如適用)將出席股東週年大會以會見股東及回答彼等之查詢。

為保障股東權益及權利，本公司應就各重大獨立事項(包括選舉個別董事)於股東大會上提呈獨立決議案。根據上市規則，於股東大會提呈的所有決議案將以投票方式表決，而投票結果將於各股東大會結束後在本公司及聯交所網站登載。

### 股東的通訊政策

本公司已制定股東通訊政策。該政策旨在促進與股東和其他利益相關者的有效通訊，鼓勵股東與本公司積極互動，並使股東能夠有效行使其作為股東的權利。董事會已檢討股東溝通政策的實施及有效性，結果令人滿意。

本公司已建立與股東保持持續對話的若干渠道如下：

**(a) 公司通訊**

根據上市規則所界定，「公司通訊」乃指本公司發出或將予發出以供其任何證券的持有人參照或採取行動的任何文件，其中包括但不限於董事會報告和與審計報告、中期報告、會議通知、通函和委任表格一起的年度賬目。公司通訊應以便於股東理解的淺顯的語言擬定並且有中文和英文版本提供給股東。股東有權選擇語言(英文或中文)或公司通訊的收取方式(列印本或通過電子方式)。

**(b) 公司網站**

專門的投資者關係板塊可在公司網站([www.microportneurosci.com](http://www.microportneurosci.com))查看。公司網站的資訊會定期更新。公司向聯交所發佈的信息之後也會立即載於公司網站上，包括財務報表、業績公告、通函和股東大會的通知和相關的解釋性文件等。所有與公司周年股東大會和每年的業績公告相關的演示材料將可以在公司網站上查閱。所有的新聞發佈和股東的通訊將可以在公司網站上查閱。

**(c) 股東大會**

本公司的股東週年大會及其他股東大會乃本公司與股東溝通的首要平台。公司鼓勵股東參與股東大會，或者如果他們不能夠參加會議，可委任代理代表他們參加會議並在會議上投票。公司將為周年股東大會作出妥善的安排以鼓勵股東的參加。公司股東大會的過程會被監督及定期作出檢討，並且如有必要，將做出適當的改變來確保充分滿足股東的需要。董事會成員，尤其是，董事會下屬委員會的主席們或其代表，適當的高級管理人員和外部審計師將參加周年股東大會以回答股東的問題。公司鼓勵股東參與公司組織的股東活動，於活動當中交流有關公司的信息，包括最新戰略計劃和服務。

**(d) 股東查詢**

股東可在任何時間索要公司信息，只要該等信息是可以公開獲得的。股東可通過電子郵件([NeuroTech\\_IR@microport.com](mailto:NeuroTech_IR@microport.com))或致函本公司的主要營業地點向董事會提出任何查詢。

## 企業管治報告(續)

### 對組織章程文件的修訂

於截至2025年12月31日止年度，本公司並無對其組織章程細則作出任何更改。

### 股息政策

本公司已就派發股息採納股息政策。公司的政策允許股東分享公司的利潤，同時為未來的增長保留足夠的準備金。董事會可在其認為適當時宣派特別股息。在決定／建議任何財政年度／期間的股息派付頻率、金額及形式時，董事會須考慮多項要素，包括(但不限於)公司的經營和財務業績、營運資金和現金狀況、資本需求、業務戰略等。

有關詳情已於本公司年度報告內披露。

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

《2025年環境、社會及治理報告》是微創腦科學有限公司(以下簡稱「**微創腦科學**」、「**我們**」、「**本集團**」、「**集團**」)發佈的第四份環境、社會及治理(以下簡稱「**ESG**」)報告,旨在披露本集團在ESG方面的相關資訊,以回應利益相關方對本集團ESG管理的關注和期望。

## 報告編製依據

本報告編製遵循香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「**聯交所**」)頒佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及治理報告守則》(以下簡稱「**ESG守則**」)。

## 報告範圍及邊界

除特別說明外,本報告覆蓋範圍包括本集團及其附屬公司。除特殊說明外,本報告所載資料時間範圍為2025年1月1日至2025年12月31日(以下簡稱「**報告期**」或「**本年度**」)。本報告所引用的歷年數據為最終統計數據,如無特殊說明,報告中的財務數據以人民幣為單位。

## 報告匯報原則

本報告在編製過程中主要遵循以下基本原則:

- **重要性原則**: 本報告通過利益相關方溝通及重要性評估工作,識別對利益相關方及本集團重要或相關的ESG議題,並對其重要性進行排序。
- **量化原則**: 本ESG報告採用量化數據的方式展現ESG關鍵績效指標,附帶量化數據說明,並在適當的情況下提供比較數據。
- **平衡原則**: 本報告遵循平衡原則,客觀展現本集團的ESG管理現狀。
- **一致性原則**: 本報告披露數據所使用的統計方法均與2024年ESG報告保持一致。如有變更,均在相應位置進行說明。

## 數據源及可靠性保證

本報告的數據和案例主要來源於本集團統計報告和相關文件。董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述,並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

## 報告確認及批准

本報告經管理層確認後,於2026年3月25日獲董事會通過。

## 1. 董事會聲明

本集團嚴格遵循聯交所《ESG守則》的各項要求，不斷增加董事會對ESG相關事宜的參與和監督力度，持續完善ESG管治架構與管理機制，積極推動ESG理念與企業發展的有機融合。

### 1.1 董事會責任

董事會對本集團ESG策略及管理承擔最終責任。董事會下設審核委員會，協同集團相關業務部門，將ESG管理納入內部控制、風險管理範疇，並向董事會就相關事宜提供建議。董事會充分了解本集團的ESG管理現狀，就ESG相關事宜形成最終決策，著力完善ESG管理體系。

### 1.2 管理方針

董事會持續關注ESG發展趨勢及同行表現，結合集團發展規劃，評估相關的風險與機遇，並於必要時更新管理方針及策略，確保ESG相關工作與時俱進。本集團與內外部利益相關方保持緊密的溝通，並對重要ESG議題進行評估、分析及依次排序。重要性議題分析情況及結果已通過董事會審議及批准。

### 1.3 目標檢討

本集團針對資源使用、健康安全等重點ESG管理事項建立ESG年度管理目標和對應的實施措施，定期對相關目標進展情況進行評估，並提出建議以促進目標達成。

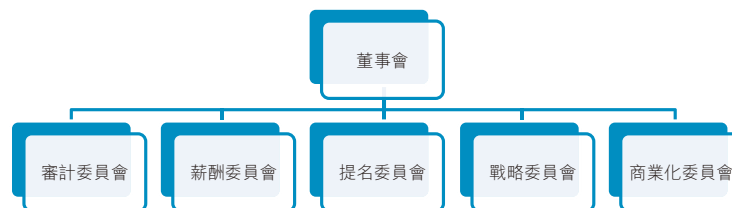
## 2. 管治 • 深化治理效能

健全的企業治理體系是本集團規範運作與持續發展的重要保障。本集團持續完善集團治理結構，推動ESG相關管理機制落地，健全風險防控及內部控制體系，並嚴格遵循商業道德要求，為企業穩健運營提供制度保障。

### 2.1 公司治理

本集團嚴格遵循運營所在地及上市地適用的法律法規開展治理與經營活動，持續夯實依法合規運作基礎。針對規範治理要求，我們制定並持續完善《公司章程大綱及細則》等核心制度檔，通過制度化安排強化權責分工與運行約束，推動治理機制規範化、體系化運作。

為保障治理架構的高效運行，本集團在董事會層面設立審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、戰略委員會及商業化委員會，形成分工明確、職責清晰的決策與監督體系。各委員會依據授權範圍履行職責，就相關事項進行審議與監督，並向董事會提供專業意見支援，促進決策過程的合規性與科學性。



**董事會治理架構**

本集團制定並實施董事會多元化政策，在董事提名與評估過程中，結合業務發展需求與治理要求，綜合考量候選人的專業背景、行業經驗、獨立性以及性別、年齡與教育背景等因素，推動董事會在能力結構與視角配置上的合理多元化，為審慎決策提供支援。截至報告期末，本集團董事會由9名董事組成，其中包括2名執行董事、4名獨立非執行董事、3名非執行董事。

## 2.2 ESG管治

本集團已建立覆蓋董事會及管理層的ESG治理架構，將可持續發展相關議題納入日常管理與決策流程。我們通過多管道開展利益相關方溝通，收集各方關注事項，並結合業務實際開展重大性議題識別與評估工作，明確優先管理方向，推動環境、社會及治理相關工作的有序推進。

### 2.2.1 ESG管治架構

本集團按照聯交所《ESG守則》相關披露要求開展ESG管理工作，並將相關職責納入治理體系。董事會對本集團ESG事務承擔整體監督責任，負責審議ESG相關風險事項，檢視管理機制運行情況，並批准ESG資訊披露內容。在執行層面，我們設立由主要職能部門參與的ESG工作機制，統籌推進各項ESG相關工作。相關負責人定期向董事會匯報工作進展及重點事項，形成自上而下的監督與落實路徑，保障ESG管理方案的有效執行。



ESG管治架構

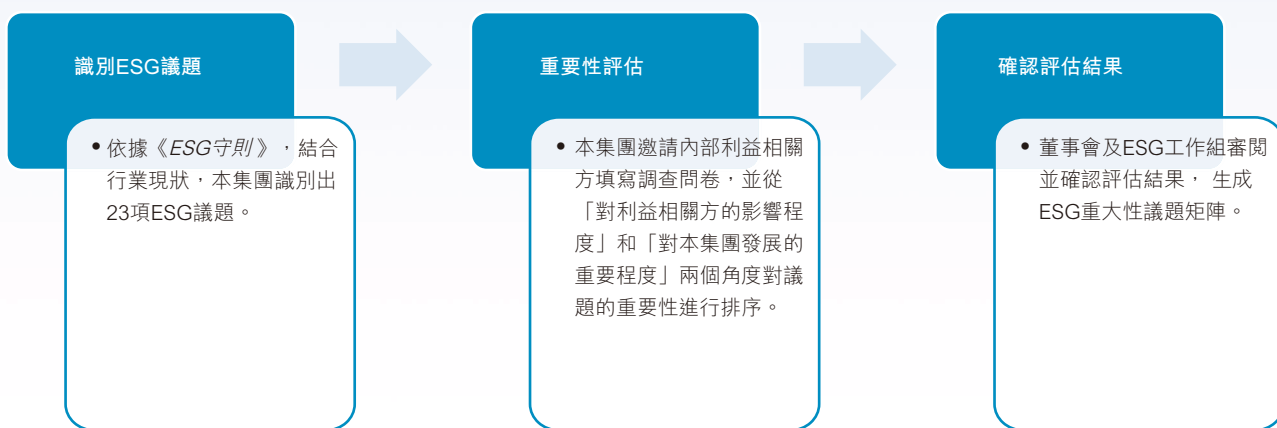
### 2.2.2 利益相關方溝通

本集團建立面向主要利益相關方的溝通機制，通過多種渠道收集其關注事項與反饋意見，並將相關資訊納入ESG管理及決策考量範圍。我們結合業務實際對相關議題進行分析與回應，持續優化管理安排，支持各項ESG工作的推進。

| 利益相關方類別 | 關注的議題                                      | 溝通渠道  |
|---------|--|---|
| 政府及監管機構 | 合規經營<br>風險管理<br>商業道德<br>產品安全與質量<br>排放管理    | 機構考察<br>公文往來<br>政策執行<br>信息披露                          |
| 股東及投資者  | 投資回報<br>信息披露<br>技術與創新<br>產品安全與質量<br>知識產權保護 | 投資者關係網站<br>股東大會<br>信息披露<br>信函往來<br>電話會議<br>接待來訪<br>路演 |
| 客戶      | 信息安全與隱私保護<br>產品安全與質量<br>客戶服務<br>負責任營銷      | 分銷商會議<br>客戶調研<br>技術討論會<br>客服熱線<br>客戶滿意度調查             |
| 員工      | 人才發展<br>員工福利及報酬<br>多元、平等與包容<br>職業健康與安全     | 員工管理委員會<br>員工培訓<br>員工活動<br>員工調研<br>橫向互通<br>內部刊物       |
| 供貨商     | 產品安全與質量<br>負責任供應鏈                          | 供貨商評估<br>供貨商交流與培訓                                     |
| 社區及媒體   | 社區與公益<br>產品安全與質量                           | 志願服務<br>社區活動<br>媒體溝通採訪                                |

### 2.2.3 重大性議題評估

本集團圍繞經營特點及利益相關方關注事項開展重大性議題識別與評估工作，建立規範的評估流程。我們結合問卷調研、內部討論及管理層審閱結果，對相關議題的重要性進行分析與排序，並形成重大性議題矩陣，以明確重點管理領域及資源配置方向。



重大性議題評估流程

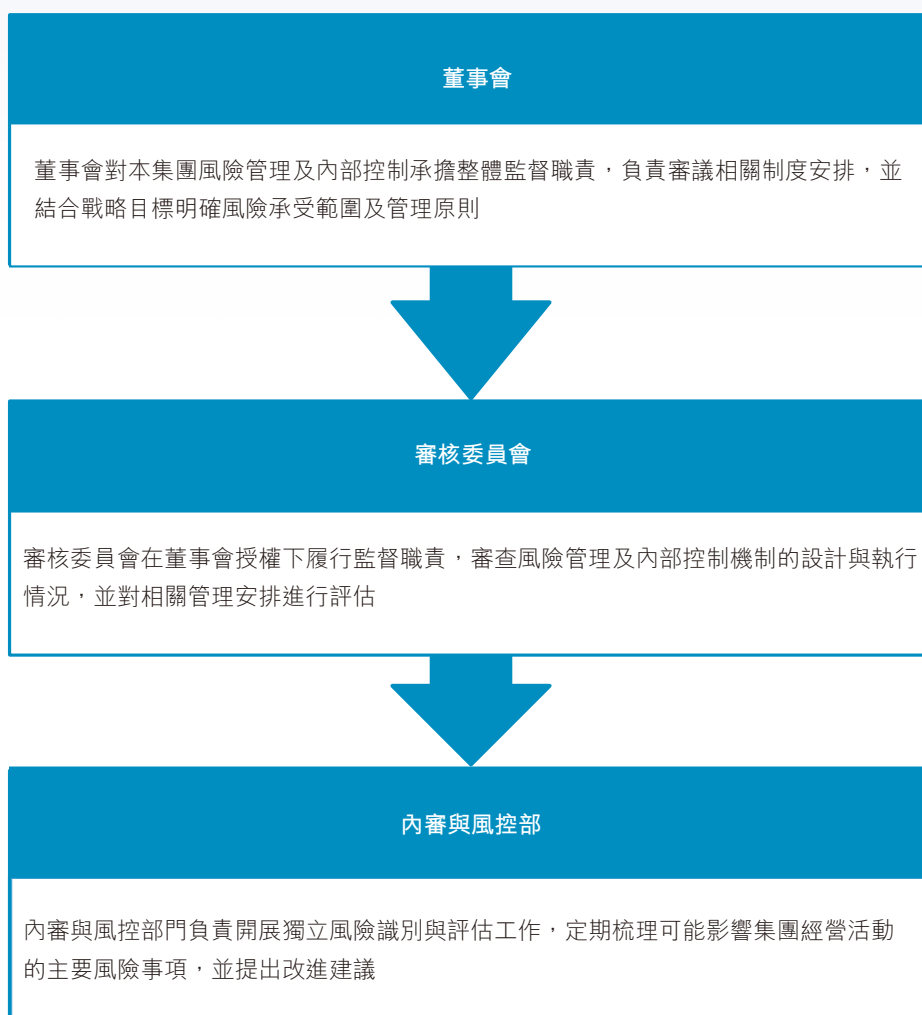
報告期內，本集團對既有重大性議題及評估結果進行了系統覆核，並結合業務發展階段及利益相關方關注重點進行審視。經評估，現有議題結構整體保持穩定，相關結果仍具適用性，故繼續作為本年度ESG管理的重點參考。本集團現行重大性議題矩陣涵蓋環境、社會及管治三大領域，共涉及23項議題，覆蓋運營管理、產品責任、人才發展及環境管理等重點方向。



ESG重大性議題矩陣

## 2.3 風險內控

本集團將風險管理與內部控制納入治理體系，圍繞主要經營活動建立相應管理安排。我們制定並持續更新《風險管理制度》《內部審計制度》《內部審計工作細則》等制度文件，明確風險識別、評估與監督流程，規範相關職責分工。此外，本集團已形成由董事會統籌監督、審核委員會履行專業審查職責、內審與風控部門具體落實的風險管理架構。各層級按照授權範圍開展風險識別、監測及整改工作，推動風險管理要求與日常經營活動相銜接。



風險管理架構

本集團將風險管理嵌入日常經營管理流程，構建覆蓋事前識別、事中控制及事後監督的管理安排。我們圍繞主要業務活動開展風險資訊梳理與分析工作，對相關風險進行識別、評估及分級管理。

本集團已從戰略、財務、市場、運營及法律等方面對潛在風險進行系統分類。管理層會同相關部門負責人，對風險事項的發生可能性、影響程度及緊迫性等維度進行綜合評估，並根據評估結果制定相應應對措施。截至報告期末，本集團未發生重大風險事件。

本集團將審計監督納入風險管理體系，通過內部與外部審計機制對經營活動及內部控制運行情況進行持續檢視。我們定期組織開展內部審計及外部審計工作，覆蓋本集團及其附屬公司，針對關鍵業務流程及風險領域實施監督檢查。報告期內，本集團依據審計計劃，對內部控制制度設計及執行情況開展審計評估。針對審計發現的問題，我們明確整改責任與整改時限，並跟蹤整改進度，確保相關措施得到落實。

## 2.4 商業道德

本集團依據《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反壟斷法》以及《中華人民共和國公司法》等適用法律法規開展經營活動，並將合規要求納入日常運營管理。我們通過制定並執行《合規手冊》及《商業行為與道德準則》等內部規範，明確員工及業務活動的行為邊界，規範市場推廣、業務往來及對外合作流程，加強對潛在貪腐、舞弊及不正當競爭風險的管理與約束，維護規範有序的經營環境。

為強化合規管理體系建設，本集團構建了分層負責的管理架構，明確治理職責與執行分工。董事會作為合規管理的決策與監督主體，承擔對合規管理有效性的整體責任，法務部及內審與風控部負責制定並落實合同管理及合規管理相關制度安排。

在廉潔經營方面，本集團對腐敗及賄賂行為實行嚴格約束機制，對員工及合作夥伴的職業行為開展監督管理。截至報告期末，本集團未涉及任何貪污腐敗訴訟案件。

此外，為強化廉潔經營要求，本集團在日常經營會議及內部管理溝通中定期面向董事會與全體員工開展反貪腐相關宣貫，持續提示反腐敗法律法規及商業道德規範要求。

### 3. 產品 • 質領新未來

面向腦科學領域的臨床需求，本集團致力於以創新驅動提升產品價值，以穩健的質量管理保障產品安全有效，提供安全、有效、可及的醫療解決方案。我們深知，卓越的產品質量是企業可持續發展的基石，而研發創新則是驅動集團長遠發展的核心動力。我們進一步優化研發流程、強化知識產權保護機制，持續推進倫理審查體系建設，為產品全生命週期管理奠定堅實基礎。同時，我們不斷完善覆蓋設計開發、生產製造、質量檢測、客戶服務等各環節的質量管理體系，推動質量管理向數字化、智慧化轉型，全面提升產品可靠性與臨床滿意度。

#### 3.1 創新驅動

本集團始終堅守「提供能延長和重塑生命的可普惠化真善美方案」的使命，堅持以創新為核心驅動力，持續推進關鍵技術的研發突破，完善知識產權體系的佈局與保護。同時，我們嚴格遵循臨床倫理規範，重視動物福利保障，致力於推動創新成果的高效轉化，為患者提供科學且有效的治療方案。

### 3.1.1 研發創新

本集團始終以醫生與患者的需求為出發點，依託強大的研發實力和高效的研發體系，專注於攻克腦部管疾病難題，通過持續的技術創新為更多患者帶來福音，並以此推動企業的高質量發展。目前，集團已構建起完整的腦卒中介入治療產品線，全面覆蓋出血性腦卒中、動脈粥樣硬化性狹窄及急性缺血性腦卒中三大疾病領域，為腦血管疾病的綜合治療提供系統性解決方案，與此同時，逐步延伸至神經外科及腦機接口兩大新方向。

本集團持續完善產品設計與研發創新相關的制度體系，圍繞項目管理、人才激勵、質量控制及研發效率提升等方面，制定並優化了一系列內部管理制度，為研發體系的高效運行提供制度保障。

本集團持續加大研發投入，推動多項核心產品實現關鍵進展，科研成果豐碩。2025年，本集團多款創新產品獲得監管批准或進入加速審批通道，進一步夯實集團在神經介入領域的領先優勢。

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <p><b>出血腦卒中產品</b></p>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tubridge®密網支架擴增中小型動脈瘤適應症</li> <li>• Numen® Nest可解脫彈簧圈獲NMPA批准上市</li> <li>• Tubridge® V5血流導向密網支架獲NMPA批准上市</li> <li>• Numen® Lightning電解脫彈簧圈獲CE批准上市</li> <li>• Nufairy®可吸收彈簧圈進入國家創新醫療器械「綠色通道」</li> </ul> |
| <p><b>腦動脈粥樣硬化狹窄產品</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bridge® Max椎動脈雷帕黴素靶向洗脫支架系統新增規格獲國家藥品監督管理局批准上市</li> <li>• APOLLO Dream®支架系統獲FDA突破性醫療器械認定</li> </ul>   |
| <p><b>急性缺血性腦卒中產品</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• AISAdvance™神鷹俠侶™顱內取栓支架及附件獲NMPA批准上市</li> <li>• AISFast™神通俠侶™顱內血栓抽吸組件獲NMPA批准上市</li> </ul>   |
| <p><b>通路產品</b></p>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sheathru™靈俏™輸送導管獲NMPA批准上市</li> <li>• Cerelmon™鉑愈™過濾延長管獲NMPA批准上市</li> </ul>  |
| <p><b>外科產品</b></p>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• StraitPass®問渠™血腫抽吸裝置進入國家創新醫療器械「綠色通道」</li> </ul>   |

我們設有獨立的研發中心，已具備從設計開發、設計驗證到註冊臨床試驗及註冊申請的全流程研發能力。在持續推進自主創新的基礎上，我們深化「醫工合作」研發模式，與多家醫療機構攜手推進多項聯合研發項目。同時，我們加強與多家國內重點高校的科研協作，共同推動前沿技術攻關與科技成果的高效轉化。

### 微創腦科學™ 成立混沌腦機研究院，穩健佈局腦機接口新賽道

2025年11月，微創腦科學於上海舉行了混沌腦機研究院揭牌儀式。混沌腦機研究院是微創腦科學™向腦機接口方向前沿技術領域邁出的關鍵一步，旨在推進腦機接口(BCI)技術在醫療應用方面的前瞻性研究與技術儲備，為探索神經系統疾病解決方案建立技術平台。混沌腦機研究院的成立是集團完善創新管線、構建長期技術競爭力的戰略舉措之一。未來，研究院將作為集團內部的創新引擎，持續提供更多創新解決方案。

報告期內，本集團亦積極推進產業化能力建設，通過持續擴建生產設施、完善生產團隊配置，不斷提升整體產能，加速創新成果的轉化落地，以更快的速度、更大的規模，滿足在中國及海外市場日益增長的業務發展需求，續寫腦科學事業的新篇章。

### 微創腦科學™ 總部及創新與產業化基地奠基開工

2025年12月，微創腦科學總部及創新與產業化基地項目開工奠基儀式在浦東張江科學城成功舉行，這一里程碑式的時刻，標誌著微創腦科學™邁出產業升級的關鍵一步。此創新基地投入使用後，不僅將搭建前沿科研平台，更將加速創新成果的轉化落地，推動腦科學領域的革新進程。

### **研發能力建設**

本集團重視高素質人才的引進和培養，持續完善創新人才團隊建設。截至報告期末，本集團的研發團隊共有113名研發人員，其中擁有碩士及以上學歷的研發人員佔比超65%，此外，本集團持續完善研發激勵政策和機制，為具有重要貢獻的研發人員提供獎勵，激勵技術攻關積極性，促進集團創新發展與成果轉化。

### 3.1.2 知識產權保護

本集團始終堅持「科技創新引領發展，知識產權保駕護航」的管理方針，不斷推進具有自主知識產權的技術研發與創新，為科技成果提供堅實保障。我們嚴格遵循《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，並嚴格落實《知識產權手冊》等內部制度要求，確保知識產權管理在研發、採購、生產等各環節的規範化、系統化運行。

我們始終堅持「風險防控優先」的原則，將知識產權管理全面納入企業風險管理體系，定期開展知識產權風險排查，及時識別潛在問題並採取有效應對措施，最大限度降低相關風險影響。同時，我們與員工簽署保密及知識產權責任協議，並通過形式多樣的培訓活動，提升員工在知識產權保護及商業秘密防範方面的意識與能力，進一步增強集團整體知識產權管理效能。

#### 簽訂協定

- 新員工入職時統一簽署《保密和知識產權所有權協議》
- 日常申請過程中，員工根據需要額外簽署專項保密協議
- 員工在完成商業秘密保護培訓後簽署相關協議

#### 培訓宣貫

不定期開展知識財產權相關培訓，內容涵蓋專利基礎知識、技術交底書撰寫、技術秘密管理、專利檢索及商業秘密保護等重點方向

#### 知識產權保護舉措

### 「護密行動」商業秘密保護專項培訓

2025年，為提升員工對商業秘密保護的認知水準和實操能力，並推動相關措施在日常工作中的有效落地，我們面向新員工及研發相關職能員工開展了多場商業秘密保護專項培訓，覆蓋率達50%。培訓內容圍繞商業秘密的定義、相關法律法規、典型案例分析，以及採購環節中的技術溝通風險點與最佳操作規範。



知識產權與商業秘密保護培訓

報告期內，本集團未發生任何侵犯他人專利、商業秘密或商標權利的事件相關。

截至報告期末，本集團：

- 累計擁有229項授權專利，包含41項海外授權專利；超過290項申請中專利
- 累計持有註冊商標194項

### 3.1.3 道德研究

本集團始終將臨床倫理與動物福利作為研發體系中的核心要素，嚴格遵循《世界醫學協會赫爾辛基宣言》、《藥物臨床試驗質量管理規範》、《中華人民共和國個人信息保護法》等適用的法律法規及標準要求。在此基礎上，集團制定並實施《臨床試驗控制程序》、《臨床試驗中心管理指南》、《動物實驗管理規範》等多項內部制度，構建了涵蓋試驗審批、過程監管與質量控制的全流程管理體系，確保臨床試驗的科學性、合規性與受試者安全。

#### 設計臨床試驗階段

- 在試驗方案中充分評估受試者及社會預期的風險與獲益，確保試驗具有合理的科學與倫理基礎
- 臨床試驗須獲得倫理委員會、人類遺傳資源管理辦公室、上海市藥品監督管理局、國家藥監局（如適用）等相關部門的審批或備案後方可啟動

#### 試驗執行階段

- 嚴格執行試驗過程監控，及時記錄並評估與器械相關的不良事件、嚴重不良事件、器械缺陷及方案偏離情況
- 持續開展風險分析與評估，確保受試者安全與試驗資料可靠性

#### 臨床試驗管理機制

本集團嚴格遵循國家相關法律法規及倫理準則開展臨床試驗，致力於保障受試者的安全與合法權益。在受試者正式參與試驗前，研究人員會就試驗目的、流程、潛在風險與可能獲益等內容進行充分說明，並協助其完成知情同意書的簽署，確保其在充分知情的基礎上自願參與。同時，我們對涉及受試者個人信息的資料實行嚴格保密管理，相關人員亦需簽署保密協議，確保隱私安全。

在動物實驗管理方面，我們始終堅持科學評估實驗的必要性，並嚴格貫徹「3R」原則 — 替代(Replacement)、減少(Reduction)、優化(Refinement)，盡可能減少活體動物的使用，並提升實驗的人道性與科學性。我們與具備資質的動物實驗供應商及專業團隊合作，共同參與實驗方案的設計與執行，並在正式研究前視情況開展預試驗，以確保研究的安全性與有效性。

此外，我們持續加強員工在臨床倫理方面的意識培養，通過E-learning平台組織相關人員參與系統培訓，內容涵蓋動物實驗與臨床試驗的管理制度、操作流程等，全面提升集團在倫理管理方面的規範性與專業性。

## 3.2 產品與服務

本集團圍繞產品全生命週期構建了系統化、標準化的質量管理體系，涵蓋從設計開發、生產製造到檢測放行、售後服務的各個環節。通過持續優化質量管理流程、推動數字化技術應用、強化質量審核機制及產品追溯能力，我們不斷提升產品質量與可靠性，同時積極培育全員質量意識，確保在發生潛在風險時能夠快速響應並有效處理，為客戶提供安全、合規、值得信賴的醫療解決方案。

### 3.2.1 質量管理

產品質量是醫療器械企業對患者安全與臨床信任的基本承諾。我們不斷完善了覆蓋研發、生產、檢測與服務的全流程質量管理體系，通過標準化流程、嚴格審核機制及先進數字化工具的應用，持續提升質量管理水準。同時，我們注重質量文化的建設與風險防控能力的強化，確保產品在每一個環節均符合國家法規與行業標準要求，為客戶創造長期價值。

### 質量管理體系

本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》、《醫療器械監督管理條例》、《醫療器械生產監督管理辦法》、《醫療器械經營監督管理辦法》、《醫療器械生產質量管理規範》、《醫療器械經營質量管理規範》等運營所在地法律法規，制定並持續完善《質量手冊》及30餘份控制程序文件，進一步明確關鍵流程與管理要求，推動質量管理標準化、流程化落地。

同時，我們持續推進數字化產品質量控制體系的建設與完善，實現從產品設計追溯、開發、製造到售後服務的全生命週期管理，並積極落實質量管理體系建設與認證工作。截至報告期末，微創神通已獲得ISO 13485醫療器械質量管理體系認證、醫療器械單一審核方案(Medical Device Single Audit Program，簡稱「MDSAP」)質量管理體系認證、歐盟醫療器械指令(Medical Device Directive 93/42/EEC，簡稱「MDD」)及歐盟醫療器械法規(Medical Device Regulation, EU 2017/745，簡稱「MDR」)項下的產品註冊認證等多項權威認證，覆蓋中國、歐盟、日本、韓國、阿根廷、巴西、美國、加拿大、澳大利亞及俄羅斯等國家和地區的法律法規與標準要求，進一步提升了集團在全球範圍內的質量管理水準與市場認可度。此外，本集團神通TC實驗室已通過中國合格評定國家認可委員會(CNAS)認可。

### 質量審核

本集團定期開展內外部質量審核，全面評估質量管理體系的運行情況，並及時落實必要的糾正與改進措施，以持續保障體系的有效性與穩定性。報告期內，本集團依照年度質量體系策劃，以全覆蓋的方式對質量體系所涉及的各部門及關鍵過程開展了內部審核。本次審核共識別出16項輕微不符合項及6項觀察項，整體表明集團質量管理體系運行穩定、控制有效。目前，相關問題項已納入整改計劃，並正按既定節奏有序推進整改，確保各項問題在預期時間內得到有效處理。

同時，我們積極參與各項外部審核。報告期內，本集團共接受15次外部審核(涵蓋註冊審核、體系認證及監管核查等)，其中8次未發現不符合項，其餘發現的不符合項均已在規定期限內完成整改。

2025年，本集團已達成質量體系外審通過率100%的目標

### 質量控制

本集團已構建系統化的產品質量檢測與放行管理流程，依託技術先進、功能完備的內部實驗室，並與具備專業資質的檢測機構開展合作，確保從原材料入廠到成品出廠的各關鍵環節均符合相關質量與技術標準。同時，針對產品可能存在的潛在質量和安全風險，我們實施預防性測試策略，提前識別問題並及時干預，保障產品在投放市場前的可靠性與安全性。我們通過全過程質量控制機制，確保每一環節的檢測數據可追溯、可驗證，並在所有質量控制要求達成後方可完成產品放行，切實保障終端產品的安全性和一致性。

#### 產品檢測

- 包括原材料進貨檢驗、生產過程檢驗及成品出廠檢驗
- 根據產品設計與製造工藝特點，在各關鍵生產節點設置科學的檢測項目與抽樣方案

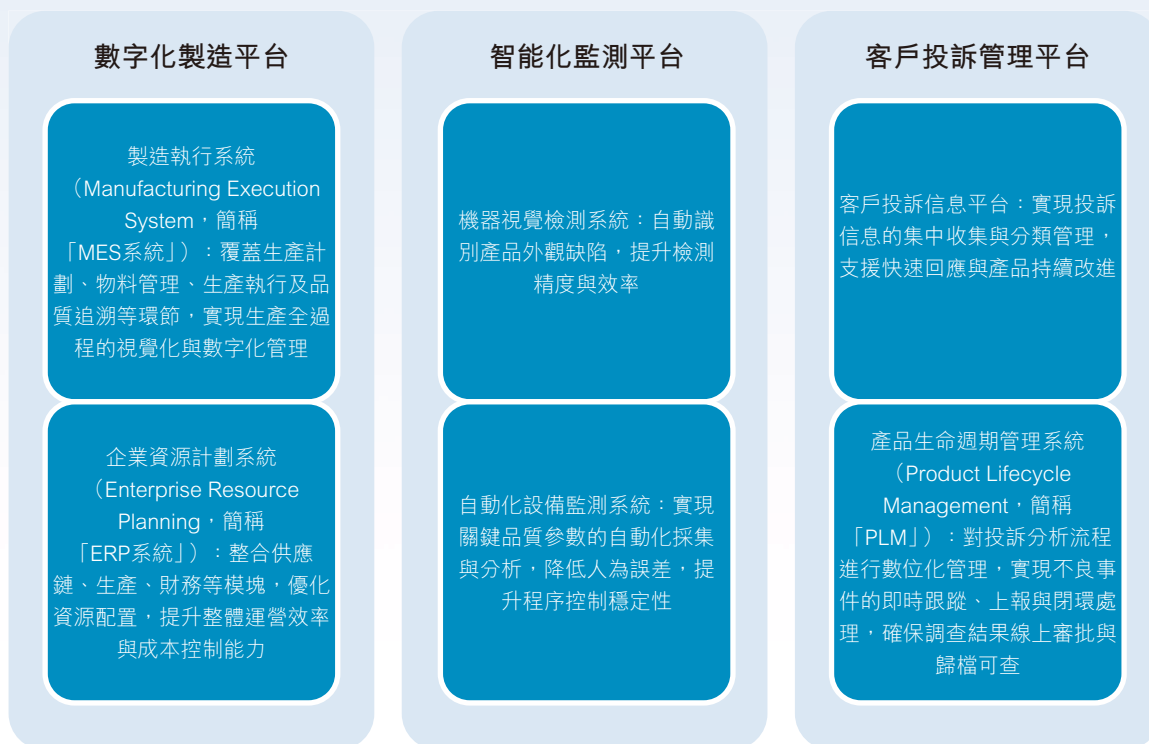
#### 產品放行

- 嚴格按照生產質量管理規範執行全部工藝流程
- 在進貨、過程及出廠檢驗記錄完整、齊全的前提下，對符合標準的產品予以放行

### 產品檢測與放行管理

#### 數字化賦能質量管理

本集團持續推進質量管理的數字化與智慧化轉型，致力於通過數字化手段提升質量控制效率與精準度。依託數字化製造平台、智慧化監測系統及客戶投訴管理平台，實現從生產到售後的全流程數據採集與質量分析，強化產品全生命週期的質量可追溯性與可控性。通過構建一體化的質量數據管理平台，我們實現了製造、檢測與服務各環節的質量信息互聯互通，提升了問題識別的及時性與分析深度，為產品質量的持續提升和風險防控提供了有力支撐。



### 質量管理數字化平台

#### 質量管理文化

本集團將質量意識的培育視為體系有效運行的重要基礎，通過制度宣貫與專題培訓相結合的方式，持續強化全員合規與風險管理理念。報告期內，我們共開展5次覆蓋全員的法規與質量管理培訓，內容涵蓋中國及國際醫療器械法規基礎、新版《醫療器械生產質量管理規範》、美國質量管理體系法規 (*Quality Management System Regulation*, QMSR) 等，幫助員工緊跟監管動態，強化合規意識。此外，針對研發、製造、質量等關鍵崗位，本集團開展了風險管理、產品規範編寫、設計驗證、過程確認等專項培訓，提升跨職能團隊在產品全生命週期中的質量協同能力。

### 「質量月」活動

2025年「質量月」期間，本集團圍繞內審能力提升、流程優化、工具應用、產品開發支援等主題，組織了十餘項專題培訓與實踐課程。例如，通過「質量大賽」激發員工創新思維，推動制度與流程的持續改進；通過《原因分析工具使用推廣課程》提升問題整改的深度與有效性；通過《工程變更》、《過程確認》、《設計驗證》等實戰類培訓課程，增強團隊在複雜場景下的質量把控能力。活動覆蓋範圍廣泛，涵蓋內審、研發、質量、註冊、製造、臨床等多職能人員，有效促進了質量文化的落地與深化。

2025年7月，本集團憑藉穩定的質量管理體系和良好的市場信用記錄，榮獲由上海市市場監督管理局授予的「2025年上海市醫療器械生產企業質量信用A級評價」稱號。

### 產品召回

本集團嚴格遵循《醫療器械召回管理辦法》、《醫療器械法規》等相關法律法規及ISO 13485質量管理體系標準的要求，並結合各主要市場實際監管規定，制定並完善《產品召回管理制度》、《產品召回管理制度(美國)》、《產品警戒系統管理規定(歐盟)》、《產品警戒系統管理規定(日本)》等覆蓋全球主要業務區域的多項內部制度，確保在發生產品缺陷時能夠迅速啟動應對措施，提升突發事件的應急處置能力。

根據醫療器械缺陷的嚴重程度，我們將產品召回分為三個等級，並配套相應的響應機制，確保召回行動的科學性與及時性。一旦確認需啟動召回流程，我們將在五個工作日內向相關藥品監督管理部門提交《醫療器械召回事件報告表》進行備案，並按要求定期報送《召回計劃實施情況報告》，確保監管資訊的透明與完整。

同時，我們持續對召回流程進行評估與優化，提升各環節的執行效率，確保在必要時能夠快速、有效地完成產品追溯與處理。報告期內，本集團未發生因產品安全性或健康風險而需實施召回的情況。

### 3.2.2 客戶服務

本集團始終堅持「以客戶為中心」的服務理念，致力於構建高效、便捷的客戶溝通機制，持續優化服務體驗。我們制定並優化《投訴處理管理規定》、《海外投訴管理規定》、《反饋控制程序》等內部制度，明確客戶投訴的處理流程與責任分工，確保客戶服務工作的標準化與規範化運行。

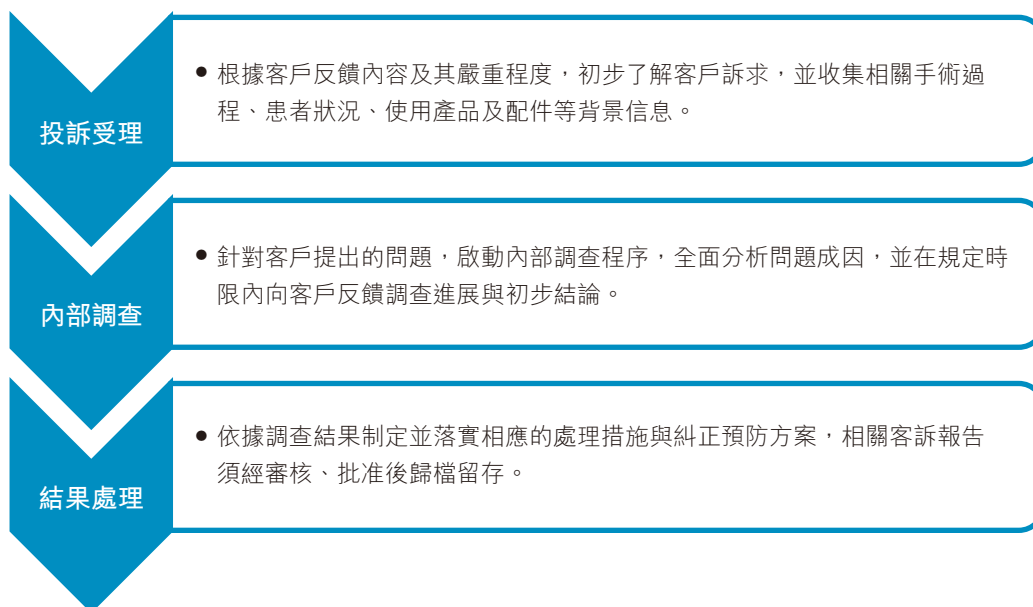
#### 客戶服務聯繫方式

熱線電話：+86 21 38954600-55200

投訴郵箱：Complaints-NeuroTech@microport.com

微信公眾號：微創神通

我們始終重視客戶的聲音，致力於構建高效、透明的客戶反饋機制。在產品說明書及各類服務資料中，明確列示了客戶服務熱線、傳真、電子郵箱等溝通渠道，便於客戶提出意見與建議。同時，我們建立了系統化的客戶投訴處理流程，涵蓋投訴受理、資訊收集、內部調查、結果反饋及糾正預防措施的實施，確保每項客戶訴求都能得到及時響應與妥善處理，不斷提升客戶滿意度與信任度。



客戶投訴處理流程

報告期內，本集團共接獲1,312例客戶投訴或意見，均已及時進行處理解決，並落實提升優化舉措，處理率達100%。

### 3.2.3 負責任營銷

本集團充分認識到，負責任營銷在履行企業社會責任方面具有重要意義。在市場推廣過程中，集團嚴格遵循《中華人民共和國廣告法》、《醫療器械廣告審查發佈標準》等相關法律法規，並結合業務實際，制定了《國際市場產品推廣物料管理辦法》等內部制度，對宣傳內容的設計、印刷及發佈進行全流程管理，確保所披露信息的真實性、準確性和合規性。

在國內，我們通過病例分享、術式推廣、手術直播、術中支持及學術交流等多種形式開展專業營銷活動；在國際市場，則借助行業展會等平台拓展品牌影響力。所有推廣活動均堅持科學、合規、透明的原則，杜絕任何形式的虛假宣傳，確保向客戶傳遞的產品資訊客觀、可靠。

| 合規審核機制  | 營銷行為規範   | 患者隱私保護   |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>所有市場宣傳材料需經包括知識產權部在內的多個相關部門聯合評審，確保內容合法合規</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>與銷售及市場人員簽署不競爭協議，防止相關人員開展與集團業務存在競爭關係的行為</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>所有涉及患者或醫生的宣傳內容均需事先獲得授權，並對個人信息進行脫敏處理，保障隱私安全</li></ul> |

#### 負責任營銷管理舉措

為提升營銷團隊的合規意識，我們定期組織產品知識與營銷合規培訓，強化銷售及市場人員在推廣過程中的行為規範。報告期內，本集團未發生因營銷行為違規而引發的行政處罰或法律訴訟。

### 3.2.4 信息安全與隱私保護

本集團嚴格遵循《中華人民共和國網絡安全法》、《數據安全法》、《個人信息保護法》等法律法規，並結合集團業務特點，制定《信息安全政策》、《員工信息安全行為守則》、《數據安全管理流程》等一系列內部制度，推動信息安全與隱私管理的體系化、規範化運作。

集團設立信息安全與隱私管理委員會，作為信息安全戰略的最高決策機構，負責統籌制定並推動落實各項信息安全政策與防護措施。報告期內，本集團持續優化信息安全管理體系，並維持ISO 27001信息安全管理及ISO 27701隱私信息管理體系認證有效性。此外，集團官網亦順利通過國家信息系統安全等級保護二級認證，進一步夯實信息安全基礎。

為全面提升信息系統的安全性，我們從技術防護、事件響應及員工意識培養等多方面入手，系統性地降低信息安全風險，保障業務穩定運行與數據安全可控。

#### 信息系統安全性建設

- 部署防火牆、限制存儲設備使用、開展安全審計；報告期內，優化員工賬號安全性原則，完成系統全面漏洞掃描，並通過補丁升級、關閉非必要埠、調整安全配置等措施實現100%漏洞修復

#### 信息安全事件管理

- 依據《信息安全事件管理流程》對事件進行分級響應，明確處理流程與時限，確保異常情況能夠被快速識別並妥善處置，將風險控制在可接受範圍內

#### 員工安全意識提升

- 定期組織信息安全培訓與宣導活動，報告期內開展兩次全員釣魚郵件演練，並針對重點崗位員工實施線上線下結合的安全專項培訓，切實增強員工安全防範意識與應對能力

### 信息安全與隱私保護舉措

通過持續完善信息安全治理架構與技術防護能力，我們不斷提升數據資產的可控性與業務系統的穩定性，為集團高質量發展和客戶信任提供堅實保障。

## 4. 社會 • 攜手價值共創

### 4.1 員工賦能

優秀的人才團隊是企業實現可持續發展的基石。我們始終將人才視為最寶貴的資產，在僱傭過程中嚴格遵守法律法規，保障員工合法權益。我們致力於為員工提供系統的培訓與清晰的職業發展通道，不斷完善職業健康安全管理体系，積極構建平等、多元與包容的工作環境，以促進員工與組織的共同成長，為企業的長期價值創造注入持久動力。

#### 4.1.1 合規僱傭

本集團在僱傭實踐中嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《禁止使用童工規定》等國家法律法規，並依據《員工手冊》、《薪酬管理辦法》與《福利管理辦法》等內部制度，持續完善僱傭管理體系，以系統化、規範化的管理機制保障全體員工的合法權益。

在人才招聘環節，本集團通過校園招聘、社會招聘與內部推薦等多元化渠道開展招聘工作，並對應聘者身份信息實施嚴格審核，從根本上杜絕僱傭童工的行為。若發現任何違規情形，集團將立即啟動調查程序，並依據相關法律及集團制度採取包括解除勞動關係在內的相應處置措施。同時，本集團明確禁止一切形式的強迫或強制勞動，對於員工提交申請並經批准的加班，均依法支付加班工資或安排調休。在本報告期內，集團未發生任何涉及使用童工或強迫勞動的事件。

我們致力於構建並維護一個平等、多元、包容的工作環境，在招聘錄用及人事管理的全過程中，嚴禁基於種族、國籍、年齡、性別、膚色、民族、宗教信仰、家庭背景等任何理由的歧視行為，確保僱傭機會與待遇的公平公正。集團對職場性騷擾及霸凌行為實行「零容忍」政策，已設立並運行通暢的舉報與申訴渠道，鼓勵員工在遇到相關問題時及時反映。報告期內，未發生經查證屬實的職場歧視或性騷擾事件。

此外，本集團尊重並支持員工依法行使自由結社的權利，已正式成立工會組織及婦女聯合會，積極推動包括《女性員工保護專項協議》在內的集體協商與合同簽訂工作，從而持續鞏固並提升員工權益保障機制。

| 指標                    | 單位 | 2025年 |
|-----------------------|----|-------|
| <b>員工數量</b>           |    |       |
| 員工總數                  | 人  | 547   |
| <b>按性別劃分的員工人數</b>     |    |       |
| 男性                    | 人  | 191   |
| 女性                    | 人  | 356   |
| <b>按年齡劃分的員工人數</b>     |    |       |
| 30歲及以下                | 人  | 97    |
| 31-50歲                | 人  | 445   |
| 50歲以上                 | 人  | 5     |
| <b>按地區劃分的員工人數</b>     |    |       |
| 中國                    | 人  | 530   |
| 海外                    | 人  | 17    |
| <b>按員工層級劃分的員工人數</b>   |    |       |
| 高層管理人員                | 人  | 7     |
| 中層管理人員                | 人  | 54    |
| 普通員工                  | 人  | 486   |
| <b>員工流失率</b>          |    |       |
| 員工流失率                 | %  | 10.21 |
| <b>按性別劃分的員工流失比率</b>   |    |       |
| 男性                    | %  | 12.04 |
| 女性                    | %  | 9.21  |
| <b>按年齡劃分的員工流失比率</b>   |    |       |
| 30歲及以下                | %  | 21.95 |
| 31-50歲                | %  | 7.10  |
| 50歲以上                 | %  | 20.00 |
| <b>按地區劃分的員工流失比率</b>   |    |       |
| 中國                    | %  | 10.14 |
| 海外                    | %  | 13.33 |
| <b>按員工層級劃分的員工流失比率</b> |    |       |
| 高層管理人員                | %  | 0.00  |
| 中層管理人員                | %  | 6.98  |
| 普通員工                  | %  | 10.63 |

#### 4.1.2 員工關愛

本集團在薪酬福利體系的建設過程中，嚴格執行《薪酬管理辦法》、《福利管理辦法》及《假期管理辦法》等相關制度，建立並不斷完善基於崗位價值、績效表現與個人貢獻的市場化薪酬激勵體系。我們通過整合固定薪酬、績效獎勵、崗位津貼及中長期激勵等多種形式，構建了層次清晰、激勵導向明確的薪酬結構，旨在持續激發員工潛能，賦能員工職業成長，從而增強企業在人才吸引與保留方面的綜合競爭力。

本集團持續關注員工在不同職業階段與生活場景中的多元需求，致力於打造全面覆蓋、精準支持的福利網絡。我們在依法足額落實各項法定福利的基礎上，圍繞健康保障、家庭關懷、個人發展及工作生活平衡等重點領域，系統推出健康管理服務、補充醫療保險、子女教育支持、彈性工作制度等一系列補充福利措施。這些舉措旨在切實提升員工的歸屬感、獲得感和幸福感，進一步鞏固和諧共進的僱傭關係，為企業的可持續發展注入人文動力。

| 法定福利  | 員工支持   | 家庭關懷  | 工作與生活平衡  |
|---|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 本集團嚴格遵守國家法律法規，為員工全面落實社會保險及住房公積金計劃</li><li>• 員工依法享有法定節假日、帶薪年休假、產假等各項休假權益</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 除了法定福利外，本集團還提供商業保險、員工健康體檢、宿舍福利、高溫慰問、營養工作餐等</li><li>• 外派異地工作的員工享有特殊補貼</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 本集團提供補充住房公積金、租房補貼、婚禮禮金、新生兒福利、生日／節日禮品等</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 本集團實行彈性工作制度</li><li>• 本集團不斷完善「愛心母嬰室」建設，為孕期和哺乳女性員工提供便利與關懷</li><li>• 本集團已設立員工友好服務區</li></ul> |

本集團高度重視員工的意見與反饋，通過構建多元化、常態化的溝通機制，確保員工訴求得以有效傳達並及時回應。我們定期舉辦「高管有約」午餐會，促進不同層級員工與管理層之間的直接交流；同時設立「啄木鳥信箱」，支持員工以實名或匿名方式向指定高管反映心聲、提出建議，管理團隊將據此進行回覆與跟進，幫助員工化解工作中遇到的疑慮與困難。2025年我們開展了2025年度的全員敬業度和滿意度調研項目，共發放了520份問卷，回收461份問卷，回收率88.7%。調研結果顯示，敬業度同比去年上升1.9，滿意度同比去年上升3.5。

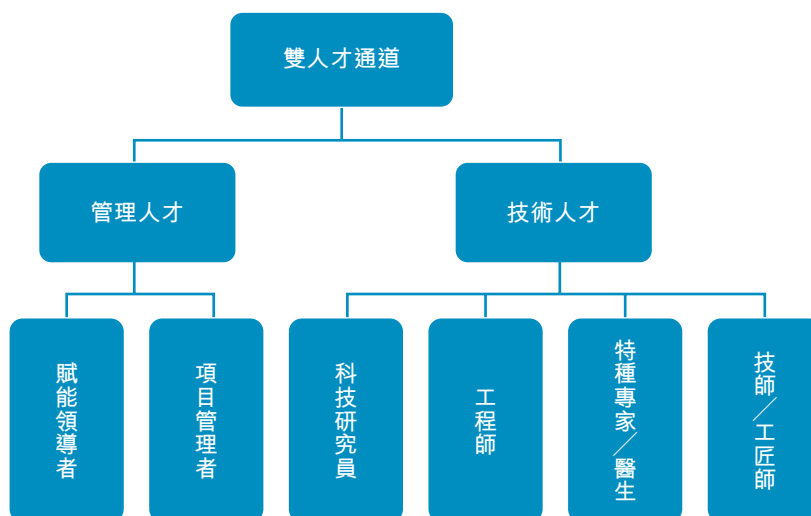
在員工關懷方面，本集團建立了體系化的關懷與凝聚力提升機制。我們推行「入職關懷周年」計劃，在員工入職紀念日贈送定製紀念卡片，傳遞組織對每位成員的重視。此外，集團定期組織近郊徒步、端午艾草手作、國慶押花檯燈製作等文體活動，豐富員工業餘生活，促進團隊融合與身心健康。為體現對女性員工的特別關愛，我們設立了母嬰室，為哺乳期員工提供便利；對需接送子女的女性員工，實施彈性工作安排；並在三八婦女節向全體女性員工發放節日禮品，營造尊重、包容的組織氛圍。

### 4.1.3 人才培養

本集團高度重視人才的系統化培養與職業發展，已構建並持續完善「一點、二道、三劃」人才發展戰略體系。基於該戰略，我們設立了「二道十八階」的清晰晉升通道，為員工提供多元、透明且公平的職業發展平台與晉升機會，全面助力員工實現持續的職業成長與能力提升。

- 「一點」：人才盤點**
  - 每年進行一次管理人員勝任力盤點流程，為不同階段的管理人才創造更多的職業發展機會。
- 「二道」：雙通道**
  - 提供「領導管理類」和「專業技術類」員工晉升雙通道，鼓勵並引導員工選擇適合自己的發展類型。
  - 設置「二道十八階」人才發展路徑，每個發展通道包含18個職級，引導員工逐步實現發展目標。
- 「三劃」：三劃人才**
  - 針對不同成長階段的技術人才提供激勵計劃，包括「雙十企業領軍人才計劃」、「雙十新生代領頭雁計劃」以及「百位雛鷹培育計劃」。

表「一點、二道、三劃」人才發展戰略



圖「二道十八階」人才晉升途徑

本集團以「人才發展規劃」為核心，系統構建了內外結合、線上線下聯動的人才培養機制。我們設立了涵蓋領導力發展、創新資質培養、前沿技術研習與企業文化涵養四大維度的專項培訓平台——包括稷下企業領導力學院、創新資質能力學堂、新興科技知行講習所及文化&哲學講堂，持續提升全體員工的職業素養與綜合能力。報告期內，圍繞新員工、管理梯隊與技術骨幹等不同群體開展的多維度培訓，累計覆蓋9,377人次，員工人均受訓時長達13.5小時，整體培訓覆蓋率為99%，培訓滿意度評分為91分。

在經驗傳承與新人融入方面，集團依據《內部講師管理制度》與《員工導師帶教管理手冊》，推行導師帶教機制，由資深員工擔任內部講師與職業導師，協助新員工快速掌握崗位技能、融入團隊文化。通過銷售新人訓練營、研發管培生計劃等專項培養項目，報告期內共培養銷售新人21名，並完成3名研發管培生的崗位落定。

為進一步激勵員工持續學習與發展，集團制定了《員工學歷進修報銷說明》，依據職級為參與專業深造與學歷提升的員工提供分級報銷支援，鼓勵員工不斷精進專業能力，在實現個人成長的同時推動組織持續發展。

| 指標                       | 單位 | 2025年 |
|--------------------------|----|-------|
| <b>按性別劃分的受訓員工百分比</b>     |    |       |
| 男員工                      | %  | 35.52 |
| 女員工                      | %  | 64.48 |
| <b>按員工層級劃分的受訓員工百分比</b>   |    |       |
| 高層管理人員                   | %  | 1.60  |
| 中層管理人員                   | %  | 7.28  |
| 普通員工                     | %  | 91.12 |
| <b>按性別劃分的員工總受訓平均時數</b>   |    |       |
| 男員工                      | 小時 | 12.36 |
| 女員工                      | 小時 | 13.53 |
| <b>按員工層級劃分的員工總受訓平均時數</b> |    |       |
| 高層管理人員                   | 小時 | 11.66 |
| 中層管理人員                   | 小時 | 13.38 |
| 普通員工                     | 小時 | 13.12 |

#### 4.1.4 健康與安全

本集團全面貫徹《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規要求，並在此基礎上構建並不斷優化內部管理制度體系。我們已制定並實施包括《全員安全生產責任制度》、《安全教育培訓管理制度》、《隱患排查治理管理制度》、《職業健康管理制度》、《職業病危害防治責任制度》、《職業病防治宣傳教育培訓制度》及《職業病防護用品管理制度》等一系列制度文件，通過明確各層級安全職責與操作標準，系統化推進安全健康工作環境的建設。報告期內，旗下微創神通集團繼續保持「安全生產標準化二級企業」資質，並順利通過了ISO 45001職業健康安全管理体系的年度監督審核。

為強化安全管理的執行與協同，本集團設立了跨部門的安全工作小組，由本集團供應鏈資深總監牽頭，負責對各附屬公司及職能部門的安全實踐進行統籌指導與持續監督，從而全面提升全集團的安全治理效能。

為充分踐行安全方針，我們確立年度安全目標，確保安全工作有序推進、扎實落地。截至報告期末，本集團年度安全目標均已達成。

#### 2025年度安全目標

- 死亡、重傷、火災、爆炸、中毒、有責交通事故、重大環境污染事件事故為0；
- 事故隱患整改率98%，整改及時率100%，報送隱患排查信息按時率100%；
- 特種設備檢測合格率97%；
- 建立安全培訓計劃，確保各類安全培訓開展率100%；
- 主要負責人、安全生產管理員、特種作業人員和其他相關崗位員工持證上崗率100%；
- 危險化學品違章管理和使用事故為0；
- 職業病危害因素檢測、環境檢測、消防檢測、特種設備檢測等相關檢測完成率100%；
- 員工工作環境指標符合國家職業衛生標準，職業病發病率為0。

本集團採取多項安全管理舉措，涵蓋安全隱患排查、化學品安全管理、職業健康監測、安全培訓、應急演練等，確保安全生產方針得以落實。

### 安全隱患排查

- 本集團依據《安全隱患排查管理制度》，對所有設備及設施開展系統化定期檢查，包括季節性檢查、季度專項檢查、綜合性檢查、節假日檢查以及不定期日常巡查，全面識別安全風險因素，及時消除與規避潛在隱患。報告期內，共檢出一般不符合項2項，均已落實整改。

### 化學品安全管理

- 本集團制定了《危險化學品管理制度》、《化學試劑管理制度》等專項制度，對化學品的「入庫、存儲、使用、廢棄」全流程實施審慎管控。化學品的儲存倉庫全部採用防爆電器並定期通過防爆檢測，確保其在採購、使用、保管及廢棄物處置過程中的安全性與合規性。
- 本集團每月組織開展化學品安全檢查，轄區民警亦定期上門對劇毒品、易製爆化學品進行專項查驗。
- 本集團組織危險化學品從業人員及壓力容器作業人員參加外部培訓與資格認證，實行持證上崗，持續提升關鍵崗位人員的化學品安全管理能力。

### 職業健康監測

- 本集團每年組織接觸職業病危害因素的員工進行崗前、在崗及離崗職業健康體檢，並按規定配備相應防護用品。報告期內，相關體檢中均未發現職業病病例。
- 本集團亦每年委託協力廠商檢測機構開展作業場所職業病危害因素現場檢測，並及時公開檢測數據。報告期內，所有職業病危害因素檢測結果均符合國家職業衛生標準要求。

### 安全培訓

- 本集團建立了系統化的安全培訓機制，要求所有需持證上崗的崗位人員必須完成崗前培訓並通過考核，在取得相應操作資格後方可參與實際作業。報告期內，我們組織開展了一系列專項安全培訓，內容覆蓋新員工三級安全教育、危險爆炸品與化學品倉庫管理外部培訓、職業病風險防控專項培訓等多個領域。相關培訓累計開展18次，參與240人次，總受訓時長達20小時。

### 應急演練

- 本集團持續組織開展安全應急演練，內容涵蓋危險化學品事故專項演練、消防疏散演練、食物中毒事故演練、觸電傷害事故演練、壓力容器爆炸事故演練、廠內機動車輛傷害事故演練等多個場景，以增強員工的安全風險防範意識與應急處置能力。報告期內，我們共完成3次應急演練。

表：安全管理舉措

過去三年內，本集團未發生工亡事故。報告期內，本集團發生0起工傷事故，因工傷損失工作日數0天。

| 指標             | 單位 | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|----------------|----|-------|-------|-------|
| <b>工亡／工傷情況</b> |    |       |       |       |
| 過去三年工亡事故數量     | 起  | 0     | 0     | 0     |
| 工傷事故數量         | 起  | 0     | 0     | 1     |
| 工傷事故損失工作天數     | 天  | 0     | 0     | 140   |

## 4.2 協同發展

本集團系統構建並持續完善供應商、經銷商及代理商管理體系，致力於打造具有韌性且負責任的可持續供應鏈生態。通過積極參與行業交流與合作，我們推動產業鏈整體水平的提升，攜手合作夥伴實現協同發展與長期價值共贏。

### 4.2.1 供應商管理

本集團堅持合規運營，恪守業務所在地法律法規，並通過《採購控制程序》及修訂後的《供方管理制度》系統構建供應商管理體系。報告期內，我們進一步優化了供應商年度複評週期與質量審核頻次要求，推動供應商全生命週期管理的持續完善。

在職責分工上，我們建立跨職能協同機制，由採購、質量保證及技術部門共同參與供應商篩選、評價與監督全過程，確保所採購的產品與服務持續符合集團質量要求與業務發展需要。

針對新引入的供應商，我們執行嚴格的准入評估流程，綜合考察其資質、商務條件、質量體系與綜合性能，形成《供方綜合評價報告》，並據此動態維護《合格供方清單》。對現有供應商，則定期從商務合作與質量表現兩方面開展績效評價，並組織對其質量管理體系運行情況的現場審核。

截至報告期末，本集團供應商總數達285家，包括境內供應商246家及境外供應商39家。依據《原材料分級和技術檢驗要求管理規定》，我們根據原材料關鍵程度及供應商對產品質量的影響，將供應商劃分為A、B、C三類，實施差異化的分級管理並設置相應審核頻率。每年制定系統化的供應商審核計劃，對未通過審核的供應商要求限期整改，整改後仍不符合標準的將終止合作。報告期內，共完成64家供應商審核，審核結果全部合格。

### 4.2.2 可持續供應鏈

本集團將可持續發展理念深度融入供應鏈管理體系，在供應商評估與選擇過程中，系統考量其商業道德、社會責任、環境表現及質量管理水準等ESG相關維度，優先與已獲得ISO 13485醫療器械質量管理體系、ISO 14001環境管理體系及ISO 9001質量管理體系等認證的供應商建立合作。

我們要求所有供應商簽署《供應商社會責任與廉潔承諾書》，承諾其經營活動嚴格遵守國家法律與商業倫理，履行保密責任，杜絕任何形式的歧視、使用童工及強迫勞動，保障工作場所安全，並致力於生態環境保護。報告期內，集團新增簽署上述承諾書4份。同時，我們推行綠色採購策略，鼓勵供應商實施循環回收實踐，共同塑造資源節約、環境友好的供應鏈生態。

為提升供應鏈韌性與穩定性，本報告期內我們系統識別了供應鏈各環節可能面臨的環境與社會風險，包括溫濕度控制、極端天氣、倉儲安全、危險品運輸、國際貿易環境變化及供應商持續經營能力等。通過建立安全庫存、優化庫存結構、調整採購策略及開發備用供應商等一系列措施，有效管控相關風險，保障了供應鏈的平穩運行。報告期內，實現了關鍵物料的「零缺料」供應。

我們重視與供應商的長期協同成長，定期開展賦能與交流活動。通過舉辦現場論壇、技術研討會等形式，向供應商傳遞可持續發展要求與行業先進技術。報告期內，共組織40次供應商培訓，內容涉及產品技術、材料工藝與應用等，加深了對供應商製造能力的理解，並為後續產品開發與工藝改進提供了支援。

#### 4.2.3 經銷商與代理商管理

本集團堅持「凝心聚力、合作共贏」的協作理念，與經銷商及代理商建立並維護長期穩定的合作夥伴關係。我們通過《經銷商管理制度》系統構建了涵蓋准入審核與持續監督的規範化管理機制，基於其在行業內的從業背景、專業能力與實際經驗等多維度表現進行綜合評估，並對其營業執照、經營許可證等相關資質開展盡職調查。同時，集團實施週期性的經銷商評估機制，對其財務狀況、銷售績效及法規遵循情況進行動態審查，以確保其持續具備合規經營醫療器械業務的資質與能力。

在合規管理方面，本集團建立了面向經銷商與代理商的系統化合規框架，明確要求其嚴格遵守《合規手冊》所載的各項規定，恪守國家反腐敗與反賄賂法律法規，並簽署《反腐敗合規標準條款》作為合作的基本約定。為持續強化合作夥伴的合規意識，集團每年組織專項合規培訓，通過系統化的培訓活動深化其對合規要求的理解，共同維護誠信、透明的商業環境。

### **行業發展**

本集團以「創新、交流、共用」為核心理念，深度融入行業生態，通過搭建高層次交流平台、聯動國內外醫療專家與行業夥伴，共同開展前沿技術研討，推廣神經介入治療先進解決方案，助力行業整體水平提升。

### 開展國際醫生交流項目，促進學術合作與技術發展

2025年，微創腦科學在中國上海總部成功舉辦了數場MindShare國際醫生交流項目，吸引了全球近百位神經介入領域醫生參與。活動旨在促進全球神經介入領域的學術交流與長遠發展，內容涵蓋總部參觀、產品體驗、圓桌學術會議以及與國際學術會議(2025 WLNC-OCIN)的聯動，系統地展示了公司的產品組合，並圍繞出血性、缺血性腦卒中及狹窄等前沿議題開展了深度跨區域交流。

在產品體驗環節，團隊透過訪前調研了解醫生興趣與痛點，為其客製使用路線；在區域推廣上，結合當地上市進度與銷售策略，優先安排重點產品，提升了體驗環節的效率和價值；在產品迭代優化方面，團隊與研發部門緊密溝通，將處於在研階段的產品納入體驗流程，實現了前置驗證。



MindShare國際醫生交流項目

### 舉辦青年醫師學術會議，賦能神經介入領域人才培養與技術創新

2025年11月8日，在微創腦科學™的支持下，神介「8090」俱樂部東北分部俱樂部會議在延吉順利舉辦。會議匯聚了全國青年神經介入領域專家及學術骨幹，以「交流、成長、合作、創新、共贏」為主題，通過高質量臨床病例分享與技術實踐交流，展現了青年醫師推動學科發展的專業擔當與創新活力。

會議強調了青年醫師是中流砥柱，「8090」俱樂部是重要的成長平台與交流紐帶。會議通過專題報告與病例討論，圍繞WILLIS覆膜支架應用、血流導向裝置(FD)的臨床使用與問題應對、各類複雜顱內動脈瘤及椎基底動脈延長擴張症(VBD)的介入治療策略、以及合併載瘤動脈狹窄等前沿議題進行了深入研討。會議總結指出，應以循證醫學為指導、以臨床病例為核心，提升青年醫師的介入操作與診療決策水平，從而將技術進展轉化為患者的臨床獲益。



神介「8090」俱樂部東北分部俱樂部會議

### 4.3 社會公益

本集團始終秉持「提供能延長和重塑生命的可普惠化真善美方案」的企業使命，整合自身資源與專業能力，持續開展普惠醫療與公益實踐，致力於為更多患者帶來希望，為社會創造可持續價值，以實際行動守護民眾生命健康。

#### 4.3.1 普惠醫療

本集團積極推動普惠醫療實踐，致力於消除醫療資源不均、降低醫療服務門檻，確保為所有患者提供可及、可負擔的優質醫療方案，切實減輕其就醫成本，讓高質量醫療產品能夠覆蓋更廣泛人群，以實際行動履行企業社會責任。

我們堅信生命至上，每一位患者都應享有獲得優質醫療服務的平等權利。針對部分價格較高的產品，本集團面向經濟困難、無力承擔醫療費用的患者，提供專項支援，助力他們克服疾病困擾、恢復健康，讓先進醫療技術真正惠及有需要的群體。

#### 4.3.2 公益慈善

本集團積極響應國家「健康中國」戰略部署，深入落實《國務院關於實施健康中國行動的意見》要求，系統開展疾病科普與公益支援工作。通過持續組織腦卒中防治科普活動、設立並運營「微愛神通」慈善公益基金等系列舉措，我們著力提升公眾疾病認知與健康意識，切實幫助患者群體，以實際行動踐行企業社會責任，為推進健康中國建設貢獻力量。

### 開展中風防治科普公益行動，提升公眾健康意識

微創腦科學在2025年10月，圍繞「儘早識別，立刻就醫」核心主題，系統性開展了覆蓋內外的中風防治科普公益行動。該行動致力於打通中風救治的「認知最後一公里」，累計向全國近百家的醫院相關科室提供支持，發放科普手冊超過12,000份，初步估計已使超萬名公眾直接受益，將防治關鍵知識送至大眾身邊。



中風防治科普公益行動

## 5. 環境 • 共赴低碳未來

本集團根據國家「雙碳」政策要求及相關環保法規，開展環境管理工作，並將能源使用、資源消耗及排放控制納入日常運營管理。我們圍繞生產運營環節建立相應管理機制，對能源利用效率及排放情況進行監測與管理，持續優化環境管理安排。

### 5.1 環境管理

本集團依據《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》等適用法律法規開展環境管理工作，並通過制度化安排明確管理職責與運行要求。我們制定並執行《環境職業健康安全管理手冊》等相關內部管理文件，並根據業務實際持續補充完善管理制度內容，以支援環境管理工作的規範開展。

在組織架構方面，本集團設立專項管理小組統籌環境相關事務，由組長負責總體協調與資源配置，成員按照職責分工落實各自管理領域的環境管理要求，形成分級負責的管理機制。

報告期內，本集團圍繞年度管理目標開展環境監測與廢棄物管理工作，加強對重點環節的過程式控制與合規檢查。2025年度既定環境管理目標已完成。

### 2025年度環境管理目標

- 環境檢測完成率100%
- 危險廢物、醫療廢物、一般工業固廢、生活垃圾分類合法處置率100%
- 排污許可證季度報表、年度報表、環境統計等申報工作完成率100%

為提升安全與環境管理規範化水準，本集團持續推進相關管理體系建設。報告期內，本集團已通過安全生產標準化二級企業<sup>1</sup>認證。

本集團結合生產運營實際，針對環境風險控制和規範操作要求開展環保培訓安排。報告期內，分別於上半年及下半年組織2次環保專題培訓，覆蓋涉及廢氣、廢水、固體廢棄物及噪聲管理的相關生產崗位人員，共約100人參加。培訓內容包括污染物收集與處置管理、化學品使用規範、廢水收集與排放控制以及突發環境事件應急處置流程等方面。參訓人員均完成考核，考試通過率為100%。

<sup>1</sup> 安全生產標準化二級企業為根據《企業安全生產標準化基本規範》等相關要求，經主管部門評定確認的安全生產管理等級認證，反映企業在安全生產管理制度、風險控制及持續改進方面達到相應標準。

## 5.2 應對氣候變化

本集團積極關注氣候變化問題，我們遵循氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，從管治、戰略、風險管理和指標及目標四個維度披露我們在氣候變化風險管理體系和應對行動方面的情況。

### 5.2.1 治理

本集團將氣候變化相關議題納入環境、社會及管治(ESG)管理框架下統籌管理，董事會作為最高責任機構，全面監督氣候變化管理情況。管理層負責氣候相關風險與機遇的識別、評估及應對工作，並結合運營實際推動相關措施落實。在執行層面，各相關職能部門依據職責分工落實極端天氣防控、節能管理及合規監測等工作<sup>2</sup>。

針對颱風、暴雨等急性氣候事件，本集團建立應急指揮與響應機制，明確應急小組職責分工，確保在突發情況下能夠迅速啟動防洪防汛、人員疏散、斷電保護及危險物質隔離等措施，降低對員工安全、生產設施及環境的影響。

<sup>2</sup> 我們計劃逐步評估將氣候管理績效納入薪酬政策的必要性與可行性，並於適當時進行披露。

### 5.2.2 戰略

本集團積極識別並評估氣候變化可能對業務運營帶來的影響，圍繞物理風險、轉型風險及潛在機遇制定針對性管理措施，持續提升減緩與適應氣候變化的能力。2025年，我們進一步細化極端天氣情景下的應急響應安排，強化對生產安全與環境風險的防控。鑒於本集團氣候數據管理體系仍處於持續完善階段，相關情景假設、財務敏感度參數及評估模型尚在逐步建立過程中，目前我們主要通過定性方式識別氣候變化可能對生產運營、供應鏈穩定性及合規成本等方面產生的潛在影響。考慮到現階段氣候相關風險對本集團財務狀況的直接影響程度相對有限，且完整量化分析所需的基礎數據與方法體系仍需進一步夯實，我們暫未開展系統性的情景量化評估。未來，我們將在持續加強數據積累和管理能力建設的基礎上，逐步推進氣候相關財務影響的量化分析工作，並根據披露成熟度適時提升信息披露的深度與完整性。

| 氣候變化相關風險與機遇類型 |      | 時間週期   |    | 潛在影響                                      | 發生概率 | 影響程度 | 財務影響 <sup>3</sup> |
|---------------|------|--------|----|---|------|------|-------------------|
| 風險            | 實體風險 | 急性實體風險 | 中期 | 極端天氣事件頻發，可能擾亂日常運營或導致供應鏈中斷，造成產能下降          | 低    | 弱    | 運營成本上升            |
|               |      | 慢性實體風險 | 長期 | 氣候變化導致的持續高溫天氣可能導致供電異常，或需要更多能源來保障所需的室內環境溫度 | 低    | 中    | 運營成本上升            |

<sup>3</sup> 由於公司當前氣候風險的財務敏感度有限，我們僅通過定性分析的方式識別出氣候因素可能對公司帶來的潛在財務影響。完全量化氣候財務影響所需的情景參數及模型仍在持續完善中，我們將在現有定性分析的基礎上，持續跟蹤氣候議題的發展動態，根據監管要求逐步完善量化評估工作，並將於未來適時提供更具深度的披露信息。

| 氣候變化相關風險與機遇類型 | 時間週期   | 潛在影響 | 發生概率  | 影響程度 | 財務影響 <sup>3</sup> |        |
|---------------|--------|------|---|------|-------------------|--------|
| 轉型風險          | 政策法律風險 | 中期   | 日益嚴格的氣候變化政策和監管要求可能增加本集團的合規運營成本                                    | 低    | 中                 | 運營成本上升 |
|               | 技術風險   | 短期   | 低碳技術的應用可能帶來額外資金投入，且既有的生產經營模式可能存在與新低碳技術的相容問題                       | 高    | 中                 | 運營成本上升 |
|               | 市場風險   | 中期   | 原料價格(如能源、水)和排放要求(如廢棄物處理)變化導致生產成本提高                                | 高    | 中                 | 運營成本上升 |
|               | 聲譽風險   | 中期   | 利益相關方越來越關注本集團在應對氣候變化方面的行動和資訊披露的透明性，如未披露或低於利益相關方的預期可能影響本集團聲譽和投資者決策 | 低    | 弱                 | 收入下降   |
| <b>機遇</b>     | 資源效益   | 中期   | 通過落實設計優化、工藝改進、設備升級等措施提高能源和水資源等的使用效率，降低運營成本                        | 高    | 中                 | 運營成本下降 |

在系統識別氣候變化相關風險與機遇的基礎上，微創腦科學結合自身運營實際與資源稟賦，分別針對短期、中期及長期制定了應對氣候變化的相關策略，並根據外部環境變化及內部運營情況進行動態調整。

#### 氣候變化管理策略

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>短期(&lt;1年)</b> | 識別和評估氣候變化風險和機遇，並更新清單和應對措施。                        |
| <b>中期(1-5年)</b>   | 根據外部變化、內部管理以及中期績效，審查應對氣候變化工作的有效性。迅速優化策略方向，保障策略韌性。 |
| <b>長期(&gt;5年)</b> | 遵循碳達峰、碳中和目標，力求在減緩和適應氣候變化方面取得長期成效。                 |

### 5.2.3 風險管理

本集團將氣候變化相關風險納入整體風險識別與管理流程之中，按照識別、評估、應對及監測的流程開展管理工作，形成完善的氣候風險管理機制。

|             |   |
|-------------|---|
| <b>風險識別</b> | 結合所在地氣候特徵、監管動態及業務實際，識別極端天氣、高溫、政策收緊、能源價格波動等對運營、供應鏈及合規構成影響的物理與轉型風險。 |
| <b>風險評估</b> | 從發生概率與影響程度兩方面綜合評估，聚焦對員工安全、生產連續性、資產完整性及合規運營的潛在衝擊。                  |
| <b>風險應對</b> | 針對急性風險制定防洪防汛等應急預案，強化應急響應機制；對轉型風險持續跟蹤政策變化，優化資源使用效率，降低合規與成本壓力。      |
| <b>風險監測</b> | 動態跟蹤外部環境與內部運營變化，持續優化風險識別與應對措施，推動氣候風險與日常運營管理有機融合。                  |

### 5.2.4 指標與目標

本集團積極響應國家「碳達峰、碳中和」戰略目標，持續關注溫室氣體排放管理及資源使用效率提升。我們將在合規經營的基礎上，制定了逐步推進節能降耗與綠色運營實踐探索、減少溫室氣體排放的可行路徑、提升能源與資源利用效率的目標<sup>4</sup>。

報告期內，本集團溫室氣體排放情況如下表：

| 指標                        | 單位                  | 2025年 <sup>5</sup> | 2024年    | 2023年    |
|---------------------------|---------------------|--------------------|----------|----------|
| <b>溫室氣體排放<sup>6</sup></b> |                     |                    |          |          |
| 範圍一溫室氣體排放                 | 噸二氧化碳當量             | <b>88.82</b>       | 43.76    | 89.32    |
| 範圍二溫室氣體排放                 | 噸二氧化碳當量             | <b>2,604.93</b>    | 1,556.24 | 1,575.80 |
| 溫室氣體排放總量                  | 噸二氧化碳當量             | <b>2,693.76</b>    | 1,600.00 | 1,665.12 |
| 溫室氣體排放強度                  | 噸二氧化碳當量／<br>百萬人民幣收入 | <b>3.41</b>        | 2.10     | 2.50     |

## 5.3 資源使用

本集團圍繞能源、水資源及包裝材料等關鍵資源要素開展管理工作，將資源節約要求納入日常生產運營安排。我們通過制度化管理與技術優化措施，持續提升資源使用效率，降低資源消耗水準。

### 5.3.1 能源管理

本集團依據《中華人民共和國節約能源法》等相關法規開展能源管理工作，並建立相應管理機制對能源使用進行監督與控制。在生產運營過程中，我們通過優化空調運行管理、調整照明控制模式、應用節能設備以及規範節假日設備運行安排等措施，提高能源利用效率，減少不必要的能源消耗。

<sup>4</sup> 我們計劃逐步完善氣候相關目標管理及監測體系，相關量化目標、進展監控及審視機制將於適當時機予以披露。

<sup>5</sup> 因集團於2025年擴大生產規模，導致各項用能數據顯著增加，進而使碳排放數據相應上升。

<sup>6</sup> 溫室氣體排放係數參考國家發改委2015年公佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》，外購電力的排放因數參考生態環境部2023年發佈的《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》。我們正逐步推進範圍三排放的摸排與量化工作，並將在適當時進行披露。

|                |  |
|----------------|--|
| <b>空調能耗管理</b>  | 針對辦公區域主要能耗來源空調系統，本集團制定運行管理安排，根據不同功能區域及季節變化調整運行模式，降低辦公區域能源消耗。 |
| <b>照明控制優化</b>  | 報告期內，附屬集團微創神通對空調運行時間進行優化，由原24小時運行調整為8至12小時運行模式，電力消耗減少55%以上。  |
| <b>節能設備應用</b>  | 本集團推進節能照明管理，採用智慧照明系統，根據實際需求調節照度水準，在滿足使用要求的同時降低照明能耗。          |
| <b>節假日運行調整</b> | 新建廠房統一採用節能型LED照明設備，並結合節假日安排優化用電管理，減少不必要的電力消耗。                |

**節能降耗舉措**

## 環境、社會及管治報告(續)

本集團持續推進日常能源管理安排，實施「高管巡檢」項目，由管理層定期對能源使用情況開展巡查，關注能源使用過程中的異常及浪費現象，並推動改進措施落實。同時，本集團設立「神行綠動」節能小組，從辦公及生產細節入手開展節能優化工作，鼓勵員工在日常工作中識別節能改進空間。此外，我們開展「神通拼車」活動，引導員工通過拼車方式通勤，減少通勤環節的能源使用及碳排放。

| 指標                      | 單位              | 2025年 <sup>7</sup> | 2024年        | 2023年        |
|-------------------------|-----------------|--------------------|--------------|--------------|
| <b>能源消耗<sup>8</sup></b> |                 |                    |              |              |
| 直接能源消耗                  |                 |                    |              |              |
| 汽油                      | 千瓦時             | 21,699.86          | 4,339.97     | 13,712.75    |
| 柴油                      | 千瓦時             | 24,897.56          | 5,975.41     | 25,229.19    |
| 天然氣                     | 千瓦時             | 385,494.36         | 205,300.49   | 327,615.89   |
| 間接能源消耗                  |                 |                    |              |              |
| 外購傳統電力                  | 千瓦時             | 4,273,185.55       | 2,657,512.00 | 3,751,908.00 |
| 外購綠色電力                  | 千瓦時             | 2,461,332.98       | 0            | 0            |
| 綜合能耗                    | 千瓦時             | 7,166,610.30       | 2,873,127.87 | 4,118,465.83 |
| 綜合能耗強度                  | 千瓦時/<br>百萬人民幣收入 | 9,066.12           | 3,771.69     | 6,179.87     |

<sup>7</sup> 因集團於2025年擴大生產規模，導致各項用能數據顯著增加。

<sup>8</sup> 綜合能耗的計算參考國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會發佈的標準《GB/T 2589-2020綜合能耗計算通則》。

### 5.3.2 水資源管理

本集團依據《中華人民共和國水法》等相關法規開展用水管理，並將水資源使用納入日常運營控制範圍。我們通過規範用水登記與計量管理、加強設備維護及排查跑冒滴漏情況，同時結合崗位管理要求強化節水提示，減少不必要的水資源消耗。報告期內，本集團總耗水量同比下降約19.25%。

#### 節約用水舉措

配置淨水設備，減少桶裝水及瓶裝水使用量，降低相關資源消耗。

定期對用水設備開展巡檢與維護，保障設備正常運行，防止因設備異常造成水資源損耗。

在辦公及生產區域設置節水提示標識，提示員工規範用水行為。

我們持續對水資源用量進行監測和管理，促進水資源的高效利用與節約使用。報告期內，本集團的水資源消耗指標如下：

| 指標    | 單位        | 2025年     | 2024年     | 2023年     |
|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 總耗水量  | 噸         | 27,202.86 | 33,688.00 | 34,283.00 |
| 總耗水強度 | 噸／百萬人民幣收入 | 34.41     | 44.22     | 51.44     |

### 5.3.3 包材管理

本集團高度重視包材管理，遵循ISO 11607終末滅菌醫療器械包裝的相關要求，制定《包裝設計管理規範》、《包裝原材料存儲週期》等管理制度，明確包裝材料選擇、結構設計等要求，確保包裝與產品的適配性，以滿足不同國家和市場的特定需求。

在保障產品安全性與合規性的前提下，本集團通過減量化以及回收利用等方式，持續提升包裝資源使用效率，降低包裝材料使用量。本集團已針對部分產品實施包裝減量行動，通過去除部分非關鍵的包裝部件、優化升級包裝設計，有效實現包裝減量化，並且提升了運輸包裝的實用性和產品保護標準。在符合標準的情況下，本集團對滅菌箱進行重複利用，減少包材消耗。

截至報告期末，本集團的包裝材料使用指標如下：

| 指標     | 單位        | 2025年  | 2024年 | 2023年 |
|--------|-----------|--------|-------|-------|
| 包裝總用量  | 噸         | 109.11 | 86.74 | 45.90 |
| 包裝使用密度 | 噸/百萬人民幣收入 | 0.14   | 0.11  | 0.07  |

### 5.4 排放物管理

本集團依據適用環保法規對廢棄物、廢水、廢氣及噪聲實施管理，並將排放控制納入生產運營管理流程。我們按照相關標準對排放行為進行監測與管控，在符合法規要求的前提下落實減排措施，降低對環境的影響。報告期內，本集團未發生環境違規事件。

#### 5.4.1 廢棄物管理

本集團依據《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》等相關法規開展廢棄物管理工作，並制定《固體廢棄物防治管理制度》，對廢棄物分類、暫存、台賬管理及危險廢棄物轉移處置流程進行規範，明確各部門職責分工及記錄要求，確保廢棄物管理有序開展。

在具體執行層面，本集團對生產、辦公及生活活動中產生的固體廢棄物實施分類管理，一般固廢由指定部門統一收集處理，危險廢棄物由專人管理並委託具備資質的單位進行處置，同時履行轉移聯單及申報程式，加強全過程記錄與監督。報告期內，本集團實現廢棄物100%合規化處置目標。

##### 2025年度廢棄物目標

- 危險廢物、醫療廢棄物、一般固廢等100%無害化合規性處置。

##### 5.4.1.1 無害廢棄物管理

本集團生產及日常運營過程中產生的無害廢棄物主要包括一般工業固體廢棄物及辦公活動產生的市政生活垃圾。一般工業固廢按照分類要求收集與暫存，並委託具備資質的協力廠商機構進行規範化轉移處置，通過回收利用、焚燒或填埋等方式完成處理；辦公產生的生活垃圾由市政環衛部門統一清運。

同時，本集團通過優化產品設計及生產工藝，採用更精細化製造流程並推廣數字化圖紙管理，減少加工過程中的廢料產生。採購環節優先選擇易回收、可降解的原材料及包裝材料，降低有害物質使用。庫存、生產及供應鏈管理同步優化，通過合理安排生產計劃減少原輔材料過期及相關工序產生的廢品，從源頭控制固體廢棄物產生量。

#### 5.4.1.2 有害廢棄物管理

本集團在生產運營過程中產生的有害廢棄物主要包括醫療廢物及化學廢液等。相關廢棄物按照管理要求進行分類收集，並轉移至危險廢物暫存場所，由具備資質的協力廠商機構定期清運及處置，最終通過焚燒等方式完成處理。同時，本集團通過調整生產工藝及優化流程設計，減少無害廢棄物的產生量。報告期內，經工藝優化後，無害廢棄物產生量較以往有所下降。

| 指標           | 單位        | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|--------------|-----------|-------|-------|-------|
| <b>有害廢棄物</b> |           |       |       |       |
| 有害廢棄物產生總量    | 噸         | 34.19 | 31.27 | 33.90 |
| 有害廢棄物產生強度    | 噸/百萬人民幣收入 | 0.04  | 0.04  | 0.05  |
| <b>無害廢棄物</b> |           |       |       |       |
| 無害廢棄物產生總量    | 噸         | 48.56 | 56.36 | 62.84 |
| 無害廢棄物回收總量    | 噸         | 48.56 | 56.36 | 62.84 |
| 無害廢棄物產生強度    | 噸/百萬人民幣收入 | 0.06  | 0.07  | 0.09  |

#### 5.4.2 廢水管理

本集團依據《中華人民共和國水污染防治法》等相關法規開展廢水管理工作，並制定《水污染防治管理制度》，明確廢水操作規程、安全生產要求及台賬管理安排，同時涵蓋廢水洩漏、管道損壞等突發事件的應急處置預案，規範廢水處理全過程。廢水管理責任納入組織分工體系，設立廢水環保主體責任人，並配備專業管理崗位人員負責日常運行、監測及記錄管理工作，確保廢水分類處理與達標排放。報告期內，我們已完成廢水排放目標。

##### 2025年度廢水目標

- 廢水排放檢測合格率100%

本集團依據廢水來源差異建立分類處理路徑，明確生活廢水與生產、研發廢水的管理要求。辦公及生活廢水通過園區管網排入市政污水處理系統統一處理；生產及研發試驗廢水經園區管網輸送至園區廢水處理站進行達標處理。同時，廠區實行雨污分流管理，避免混排及異常排放情況。

本集團依據《環境影響評價》及《排污許可證》的相關要求開展廢水檢測，並完成數據報送及資訊公示，報告期內相關合規管理要求執行完成率為100%。針對不同類型廢水，我們實施分類監測管理，根據廢水類別對應監測pH值、懸浮物、氨氮、化學需氧量、五日生化需氧量、總磷及總氮等污染因數，通過分級監測機制對排放指標進行控制。

同時，本集團與園區微創心通醫療科技有限集團簽訂廢水處置協議，由園區廢水處理站統一處理相關廢水，並通過日常運維管理保障處理設施穩定運行，排放濃度保持在標準範圍內。

此外，本集團結合崗位管理開展節水及廢水管理相關培訓，通過優化操作流程及加強培訓提示，減少用水損耗及廢水產生量。

截至報告期末，本集團廢水排放相關數據如下。

| 指標        | 單位        | 2025年     | 2024年     | 2023年     |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>廢水</b> |           |           |           |           |
| 廢水排放量     | 噸         | 23,122.43 | 16,000.00 | 11,017.00 |
| 廢水排放強度    | 噸/百萬人民幣收入 | 29.25     | 21.00     | 16.55     |

#### 5.4.3 廢氣管理

本集團依據《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法規開展廢氣管理工作，並制定《大氣污染防治管理制度》，對廢氣產生、收集及處置環節進行規範。根據不同污染物特性實施分類處理措施，對揮發性有機化合物(VOCs)採用活性炭吸附方式處理，對酸性廢氣通過鹼性吸附材料進行淨化，確保排放指標符合相關標準要求。報告期內，我們已完成廢氣排放目標。

#### 2025年度廢氣排放目標

- 廢氣排放檢測合格率100%

日常運行過程中，員工在作業前需啓動廢氣處理設備並確認運行狀態，如發現異常及時報告設備管理人員進行處置，相關設備維修期間暫停相關作業活動。生產及研發過程中涉及揮發性化學品使用的崗位，須在通風櫥或集氣罩等有效收集設施下操作，減少無組織排放。管理人員按照法規要求開展年度廢氣排放監測，並完成數據報送及資訊公示。

此外，本集團圍繞污染物產生源頭、過程式控制及末端治理三個層級推進廢氣減排管理，持續優化排放控制措施。

#### 前端控制

- 優化原輔料選擇，逐步採用低VOC物質，減少污染源頭產生

#### 中間控制

- 在生產及研發環節加強揮發性化學品使用管理，通過密閉操作、通風櫥及集氣罩等設施提升廢氣收集效率，降低無組織排放

#### 末端控制

- 提升廢氣處理設備淨化效率，加強末端處置管理。2025年排放總量較環境影響評價申報年度排放總量減少約10%

#### 廢氣減排舉措

截至報告期末，本集團廢氣排放相關數據如下。

| 指標          | 單位         | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|-------------|------------|-------|-------|-------|
| <b>廢氣排放</b> |            |       |       |       |
| 廢氣排放總量      | 噸          | 0.08  | 0.05  | 0.07  |
| 廢氣排放強度      | 千克／百萬人民幣收入 | 0.10  | 0.07  | 0.11  |

#### 5.4.4 噪聲管理

本集團依據《中華人民共和國噪聲污染防治法》等相關法規開展噪聲管理工作，並制定《噪聲污染防治管理制度》，明確噪聲管理責任分工，落實源頭控制、廠區佈局優化及個體防護要求。制度要求在設備採購及引進階段將噪聲指標納入技術評估範圍，對高噪聲設備進行合理佈局安排，同時對進入高噪聲區域的人員實施防護措施，規範噪聲風險管理。

我們通過常態化檢測、源頭防控及施工過程管理開展噪聲控制工作，對重點設備運行情況進行監測，並在生產及施工過程中加強管理安排，減少對周邊環境的影響。

| 常態化檢測   | 源頭防控  | 施工過程管理  |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>按計劃開展雜訊監測工作，對重點區域進行檢測並記錄結果。報告期內監測結果均符合相關標準要求。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>在設備選型階段優先考慮低雜訊設備，並通過定期維護及合理佈局降低運行雜訊。對高雜訊設備採取減震及隔音措施</li> <li>員工進入雜訊崗位工作強制配備耳塞等保護措施。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>加強施工及作業過程管理，關注廠界雜訊控制情況，減少施工活動對周邊區域的影響</li> </ul> |

#### 噪音管理舉措

## 6. 附錄：上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》內容索引

| 環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI) |             | 所在章節   |
|-----------------------------|-------------|--|
| <b>A. 環境</b>                |             |  |
| <b>A1：排放物</b>               | <b>一般披露</b> | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。<br><i>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。<br/>有害廢棄物指國家規例所界定者。</i> |
|                             | <b>A1.1</b> | 排放物種類及相關排放數據。  |
|                             | <b>A1.3</b> | 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。  |
|                             | <b>A1.4</b> | 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。  |
|                             | <b>A1.5</b> | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。   |
|                             | <b>A1.6</b> | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。   |
| <b>A2：資源使用</b>              | <b>一般披露</b> | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。<br><i>註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</i>  |
|                             | <b>A2.1</b> | 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。   |
|                             | <b>A2.2</b> | 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。   |
|                             | <b>A2.3</b> | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。  |
|                             | <b>A2.4</b> | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。  |
|                             | <b>A2.5</b> | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。   |
| <b>A3：環境及天然資源</b>           | <b>一般披露</b> | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。  |
|                             | <b>A3.1</b> | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。  |

| 環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI) |             | 所在章節   |
|-----------------------------|-------------|--|
| <b>B. 社會</b>                |             |  |
| <b>僱傭及勞工常規</b>              |             |  |
| <b>B1：僱傭</b>                | <b>一般披露</b> | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 |
|                             | <b>B1.1</b> | 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。   |
|                             | <b>B1.2</b> | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。  |
| <b>B2：健康與安全</b>             | <b>一般披露</b> | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                      |
|                             | <b>B2.1</b> | 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。  |
|                             | <b>B2.2</b> | 因工傷損失工作日數。   |
|                             | <b>B2.3</b> | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。   |
| <b>B3：發展及培訓</b>             | <b>一般披露</b> | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。<br>註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。                               |
|                             | <b>B3.1</b> | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。  |
|                             | <b>B3.2</b> | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。  |
| <b>B4：勞工準則</b>              | <b>一般披露</b> | 有關防止童工或強制勞工的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                                 |
|                             | <b>B4.1</b> | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。   |
|                             | <b>B4.2</b> | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。  |

| 環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI) |             |  | 所在章節      |
|-----------------------------|-------------|--|-----------|
| <b>營運管理</b>                 |             |  |           |
| <b>B5：供應鏈管理</b>             | <b>一般披露</b> | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。   | 4.2 協同發展  |
|                             | <b>B5.1</b> | 按地區劃分的供應商數目。   | 4.2 協同發展  |
|                             | <b>B5.2</b> | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。                                       | 4.2 協同發展  |
|                             | <b>B5.3</b> | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。  | 4.2 協同發展  |
|                             | <b>B5.4</b> | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察的方法。  | 4.2 協同發展  |
| <b>B6：產品責任</b>              | <b>一般披露</b> | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 4.2 協同發展  |
|                             | <b>B6.1</b> | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。   | 3.2 產品與服務 |
|                             | <b>B6.2</b> | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。  | 3.2 產品與服務 |
|                             | <b>B6.3</b> | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。   | 3.1 創新驅動  |
|                             | <b>B6.4</b> | 描述質量檢定過程及產品回收程式。   | 3.2 產品與服務 |
|                             | <b>B6.5</b> | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。  | 3.2 產品與服務 |
| <b>B7：反貪污</b>               | <b>一般披露</b> | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                  | 2.5 商業道德  |
|                             | <b>B7.1</b> | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。  | 2.5 商業道德  |
|                             | <b>B7.2</b> | 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。   | 2.5 商業道德  |
|                             | <b>B7.3</b> | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。  | 2.5 商業道德  |
| <b>社區</b>                   |             |  |           |
| <b>B8：社區投資</b>              | <b>一般披露</b> | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。  | 4.3 社會公益  |
|                             | <b>B8.1</b> | 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。  | 4.3 社會公益  |
|                             | <b>B8.2</b> | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。  | 4.3 社會公益  |

**D部分：氣候相關披露**

**所在章節**

**(I) 管治**

- |   |   |
|---|---|
| <p>1. 發行人應披露以下資訊：</p> <p>(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括負責治理的董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：</p> <p>(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；</p> <p>(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；</p> <p>(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程式及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；</p> <p>(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第19段至第22段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第17段)；及</p> <p>(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程式中的角色，包括以下資訊：</p> <p>(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及</p> <p>(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。</p> | <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> |
|---|---|

**D部分：氣候相關披露**

**所在章節**

**(II) 策略**

**氣候相關風險和機遇**

- |     |   |            |
|-----|---|------------|
| 2.  | 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資管道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須： |            |
| (a) | 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資管道或資本成本的氣候相關風險和機遇；                      | 5.2 應對氣候變化 |
| (b) | 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；                    | 5.2 應對氣候變化 |
| (c) | 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及                 | 5.2 應對氣候變化 |
| (d) | 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。                               | 5.2 應對氣候變化 |

**業務模式與價值鏈**

- |     |  |            |
|-----|--|------------|
| 3.  | 發行人須披露能夠讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露： |            |
| (a) | 描述氣候相關風險和機遇對發行人業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及                          | 5.2 應對氣候變化 |
| (b) | 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關的風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。         | 5.2 應對氣候變化 |

**D部分：氣候相關披露**

**所在章節**

**策略和決策**

- |   |   |
|---|---|
| <p>4. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：</p> <p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；</p> <p>(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現第19至22段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))。</p> <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第4(a)段披露的行動提供資源。</p> | <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> <p>5.2 應對氣候變化</p> |
| <p>5. 發行人須披露先前各匯報期內按照第4(a)段所披露計劃的進度。</p>  | <p>5.2 應對氣候變化</p>   |

D部分：氣候相關披露

所在章節

**財務狀況、財務表現和現金流量**

**當前財務影響**

6. 發行人須披露以下定性和量化資料：
- (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 5.2 應對氣候變化
  - (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第6(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。 5.2 應對氣候變化

**財務狀況、財務業績和現金流量**

**預期財務影響**

7. 發行人須披露以下定性和量化資料：
- (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：
    - (i) 其投資及處置計劃；及 5.2 應對氣候變化
    - (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 5.2 應對氣候變化
  - (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。 5.2 應對氣候變化

**氣候韌性**

8. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：

**D部分：氣候相關披露**

**所在章節**

|       |   |            |
|-------|---|------------|
| (a)   | 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：                           |            |
| (i)   | 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； | 5.2 應對氣候變化 |
| (ii)  | 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及                         | 5.2 應對氣候變化 |
| (iii) | 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力。                     | 5.2 應對氣候變化 |
| (b)   | 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：                                 |            |
| (i)   | 使用的輸入數據，包括：   | 5.2 應對氣候變化 |
| (1)   | 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源                                |            |
| (2)   | 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景                                   |            |
| (3)   | 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關                  |            |
| (4)   | 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景                      |            |
| (5)   | 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關            |            |
| (6)   | 發行人在分析中所使用的時間範圍                                     |            |
| (7)   | 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)                    |            |
| (ii)  | 發行人在分析中所作的關鍵假設；及                                    | 5.2 應對氣候變化 |
| (iii) | 進行氣候相關情景分析的匯報期。                                     | 5.2 應對氣候變化 |

**D部分：氣候相關披露**

**所在章節**

| (III) 風險管理 |   |            |
|------------|---|------------|
| 9.         | 發行人須披露以下資訊：   |            |
| (a)        | 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：                   |            |
| (i)        | 發行人使用的輸入數據及參數(例如資料來源及程式所涵蓋的業務範圍)；                                       | 5.2 應對氣候變化 |
| (ii)       | 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；  | 5.2 應對氣候變化 |
| (iii)      | 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；                    | 5.2 應對氣候變化 |
| (iv)       | 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；  | 5.2 應對氣候變化 |
| (v)        | 發行人如何監察其氣候相關風險；及  | 5.2 應對氣候變化 |
| (vi)       | 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程。   | 5.2 應對氣候變化 |
| (b)        | 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及 |            |
| (c)        | 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。                  |            |

**D部分：氣候相關披露**

**所在章節**

**(IV) 指標與目標**

**溫室氣體排放**

- |       |   |            |
|-------|---|------------|
| 10.   | 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：   | 5.2 應對氣候變化 |
| (a)   | 範圍1溫室氣體排放；  | 5.2 應對氣候變化 |
| (b)   | 範圍2溫室氣體排放；及   | 5.2 應對氣候變化 |
| (c)   | 範圍3溫室氣體排放。  | 5.2 應對氣候變化 |
| 11.   | 發行人須：   | 5.2 應對氣候變化 |
| (a)   | 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；                        |            |
| (b)   | 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：  |            |
| (i)   | 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設；  | 5.2 應對氣候變化 |
| (ii)  | 發行人為何選擇該計量方法、輸入數據及假設計量溫室氣體排放；及  | 5.2 應對氣候變化 |
| (iii) | 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；  | 5.2 應對氣候變化 |
| (c)   | 就根據第10(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及                        | 5.2 應對氣候變化 |
| (d)   | 就根據第10(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。 | 5.2 應對氣候變化 |

**D部分：氣候相關披露**

**所在章節**

**氣候相關轉型風險**

12. 發行人須披露易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。 5.2 應對氣候變化

**氣候相關物理風險**

13. 發行人須披露易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。 5.2 應對氣候變化

**氣候相關機遇**

14. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。 5.2 應對氣候變化

**資金運用**

15. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本支出、融資或投資的金額。 5.2 應對氣候變化

**內部碳定價**

16. 發行人須披露如下：

- (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及 5.2 應對氣候變化
- (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。 5.2 應對氣候變化

**薪酬**

17. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明，這可能構成根據第1(a)(iv)段作出的披露的一部分。 5.2 應對氣候變化

**行業指標**

18. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指針時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。 不適用

D部分：氣候相關披露

所在章節

氣候相關目標

- |     |  |            |
|-----|--|------------|
| 19. | 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： |            |
| (a) | 用以設定目標的指標；   | 5.2 應對氣候變化 |
| (b) | 目標的目標(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；  | 5.2 應對氣候變化 |
| (c) | 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；  | 5.2 應對氣候變化 |
| (d) | 目標適用期間；  | 5.2 應對氣候變化 |
| (e) | 衡量進度的基準期間；   | 5.2 應對氣候變化 |
| (f) | 階段性目標或中期目標(如有)；  | 5.2 應對氣候變化 |
| (g) | 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及  | 5.2 應對氣候變化 |
| (h) | 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。   | 5.2 應對氣候變化 |
| 20. | 發行人須披露其設定及審閱每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：  |            |
| (a) | 目標本身及設定目標的方法是否經協力廠商驗證；   | 5.2 應對氣候變化 |
| (b) | 發行人審核目標的程式；  | 5.2 應對氣候變化 |
| (c) | 用於監察達標進度的指標；及  | 5.2 應對氣候變化 |
| (d) | 任何修訂目標的內容及原因。  | 5.2 應對氣候變化 |
| 21. | 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。  | 5.2 應對氣候變化 |

**D部分：氣候相關披露**

**所在章節**

|       |   |            |
|-------|---|------------|
| 22.   | 就按第19至21段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：   |            |
| (a)   | 目標涵蓋哪些溫室氣體；   | 5.2 應對氣候變化 |
| (b)   | 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3的溫室氣體排放；   | 5.2 應對氣候變化 |
| (c)   | 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標，如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；              | 5.2 應對氣候變化 |
| (d)   | 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及  | 不適用        |
| (e)   | 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標，關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：                        |            |
| (i)   | 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；   | 不適用        |
| (ii)  | 該碳信用將由哪些協力廠商計劃驗證或認證；  | 不適用        |
| (iii) | 碳信用的類型，包括相關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及                         | 不適用        |
| (iv)  | 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵銷效果的假設)。                         | 不適用        |
|       | <b>跨行業指標及行業指標的適用性</b>   |            |
| 23.   | 在編製披露內容以符合第3至8及19至20段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第10至17段)及(ii)行業指標(見第18段)並考慮其是否適用。 | 不適用        |



## 獨立核數師致微創腦科學有限公司股東之報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第171至260頁的微創腦科學有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此財務報表包括於2025年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為擬備。

### 意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，守則適用於公眾利益實體財務報表審計，我們獨立於貴集團，並已履行這些道德要求以及守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的意見提供基礎。

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

### 收入確認

請參閱綜合財務報表附註3及第196至198頁的會計政策。

#### 關鍵審計事項

貴集團於貨品控制權轉移至客戶的時候確認銷售醫療器械的收入。貴集團預期可獲得的金額可能因與客戶訂立的銷售合約所訂明授予客戶的銷售返利而有所不同。

貴集團採用經銷業務模式銷售其醫療器械。除經銷協議外，貴集團亦與若干經銷商訂立寄售協議。因此，貨品控制權轉移的時間可能因情況而異。

#### 我們的審計如何處理該事項

我們就收入確認的審計程序包括：

- 了解並評價管理層關於收入確認的關鍵內部控制的設計、執行及運行有效性進行測試；
- 抽樣檢查 貴集團與重要客戶簽訂的合同，轉讓貨品控制權及銷售返利的相關條款與條件，並根據現行的會計準則評估 貴集團收入確認的政策；

## 關鍵審計事項(續)

### 收入確認

請參閱綜合財務報表附註3及第196至198頁的會計政策。

#### 關鍵審計事項

授予客戶的銷售返利基於不同因素，包括來自經銷商的採購數量、終端客戶的銷售數量。根據 貴集團有權獲得的代價淨額，於調整 貴集團可能需要就該等銷售向客戶提供返利的估計金額後，確認返利協議項下的銷售收入，除非客戶很可能不會於返利適用期內滿足享受返利權利標準。

我們把收入確認作為關鍵審計事項，因為(i)收入為 貴集團的關鍵業績指標，收入確認時點可能被人為操縱以達到業績目標或期望，(ii)諸多不同的銷售條款可能影響收入確認的時點。

#### 我們的審計如何處理該事項

- 以抽樣方式選取主要經銷商寄送確認函，以核實 貴集團銷售返利應計費用及支出金額的準確性及完整性；
- 以抽樣方式，比較本財政年度末前後的特定銷售記錄與包括發貨單、貨運單及其他單據等銷售合同匹配支持性資料，以評價收入是否依據相應銷售合同中的條款確認在恰當的財政期間內；及
- 檢查滿足特定風險條件的收入會計分錄的支持性資料。

## 關鍵審計事項(續)

### 評估無形資產的減值可能

請參閱綜合財務報表附註11及第190頁的會計政策。

#### 關鍵審計事項

貴集團於2025年12月31日無形資產的賬面價值為人民幣203百萬元(2024年：人民幣189百萬元)。無形資產主要與若干產品的資本化開發成本有關。

管理層通過比較資產的賬面價值和可收回金額(即公允價值減出售成本與使用價值中的較高者)，對尚未達到可使用狀態的無形資產進行年度減值測試，並在管理層識別出相關減值跡象時對特定無形資產進行減值測試。

準備折現的未來現金流涉及管理層的重大判斷，尤其包括估計未來收入增長率、未來毛利率、未來資本支出和營運資本變動，以及適當的折現率。

#### 我們的審計如何處理該事項

我們就評估無形資產潛在減值風險的審計程式包括：

- 評價管理層對於有關無形資產減值跡象的識別，並根據現行會計準則評價管理層減值測試方法的恰當性；
- 評價折現現金流預測若干假設的合理性，即將折現現金流預測中所使用的相關數據，包括預計收入(「**假設**」)，與經董事會批准的財務預算及可得行業統計數據相比較；及評估所應用的折現率是否在同業其他公司所採納範圍內；

## 關鍵審計事項(續)

### 評估無形資產的減值可能

請參閱綜合財務報表附註11及第190頁的會計政策。

#### 關鍵審計事項

我們把無形資產潛在減值的評估列為關鍵審計事項，因為該評估(如有)涉及管理層重大判斷，該判斷存在固有不確定性且可能受到管理層偏見的影響。

#### 我們的審計如何處理該事項

- 將上一年度編製的折現的未來現金流預測中包含的假設，與本年度實際業績進行比較，以評估上一年度折現的未來現金流預測的準確性，並就識別出的重大差異及是否存在管理層偏見的跡象向管理層詢問相關原因；
- 讓我們的內部估值專家參照現行會計準則評估減值評估模型的適當性，並透過與可比公司及外部市場數據(如有)進行基準比較，評估折現現金流預測中應用的折現率；
- 對折現的未來現金流預測中的未來銷售收入增長率及貼現率進行敏感性分析，考慮分析結果對當年可收回金額的影響，以及是否存在管理層對於假設的選擇有偏見的跡象；及
- 參照現行會計準則的要求，考慮綜合財務報表中管理層對無形資產減值評估披露的合理性。

## 關鍵審計事項(續)

### 評估於Rapid Medical Ltd. (「Rapid Medical」，作為聯營公司入賬)的投資減值

請參閱綜合財務報表附註13及第190頁的會計政策。

#### 關鍵審計事項

貴集團於Rapid Medical擁有22.3%權益，按權益法入賬。於2025年12月31日，貴集團在Rapid Medical的淨資產份額為零(2024年：人民幣86百萬元)。

於2025年12月31日，管理層確定存在Rapid Medical投資減值跡象，因此，參考使用價值及公允價值減去處置成本的較高者評估可收回金額。管理層基於外部估價師編製的折現現金流預測來釐定使用價值，其中涉及評估最終增長率及折現率的重要判斷。

#### 我們的審計如何處理該事項

我們評估Rapid Medical投資減值的審計程序包括：

- 了解並測試與減值評估相關的關鍵內部控制的設計及實施情況；
- 參照現行會計準則的要求，評價管理層對Rapid Medical權益存在減值跡象的認定情況；
- 評估管理層所聘請外部估值師之資歷、能力及客觀性；
- 通過將預測收入及預測毛利率與歷史數據以及可得經濟及行業預測進行比較，質疑編製支持使用價值的折現現金流預測時採用關鍵假設的合理性；

## 關鍵審計事項(續)

### 評估於Rapid Medical Ltd. (「Rapid Medical」，作為聯營公司入賬)的投資減值

請參閱綜合財務報表附註13及第190頁的會計政策。

#### 關鍵審計事項

基於評估，貴集團並無確認截至2025年12月31日止年度減值虧損為人民幣60百萬元(2024年：無)。

我們把於Rapid Medical投資減值的評估列為關鍵審計事項，因為該評估需要重大判斷及估計，其增加了錯誤或潛在管理偏見的風險。

#### 我們的審計如何處理該事項

- 讓我們的內部估值專家參照現行會計準則要求，評估編製折現現金流預測所用方法的適當性，並透過與可比公司及外部市場數據(如有)進行基準比較，評估所應用的折現率及最終增長率的合理性；
- 根據現行會計準則的規定評估綜合財務報表中披露資料的合理性。

## 綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年度報告內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論作為我們獲委聘審計綜合財務報表的一部分。我們已對構成其他資料一部分的已披露持續關連交易進行核證工作，並另行提供其他資料所載的核證從業人員的結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會協助董事履行監督 貴集團的財務報告過程的責任。

## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們是按照協定的應聘條款，僅向全體股東報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水準的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程式以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程式，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 計劃和執行集團審計，以獲取關於集團內實體或業務單位財務信息的充足、適當的審計憑證，作為對綜合財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督和覆核就集團審計目的而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，採取行動或防範措施消除威脅。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是區日科(執業證書編號：P04854)。

### 畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環  
遮打道十號  
太子大廈八樓

2026年3月25日

# 綜合損益表

截至2025年12月31日止年度

(以人民幣呈列)

|                   | 附註   | 2025年<br>人民幣千元   | 2024年<br>人民幣千元 |
|-------------------|------|------------------|----------------|
| <b>收入</b>         | 3    | <b>790,483</b>   | 761,762        |
| 銷售成本              |      | <b>(209,762)</b> | (205,835)      |
| <b>毛利</b>         |      | <b>580,721</b>   | 555,927        |
| 其他淨收入             | 4    | <b>47,490</b>    | 56,580         |
| 研發成本              |      | <b>(77,919)</b>  | (96,482)       |
| 分銷成本              |      | <b>(167,770)</b> | (132,472)      |
| 行政開支              |      | <b>(63,015)</b>  | (55,832)       |
| 其他經營成本            | 5(c) | <b>(2,011)</b>   | (900)          |
| <b>經營溢利</b>       |      | <b>317,496</b>   | 326,821        |
| 融資成本              | 5(a) | <b>(1,597)</b>   | (3,531)        |
| 應佔聯營公司的虧損         |      | <b>(25,347)</b>  | (20,557)       |
| 於聯營公司的投資減值虧損      |      | <b>(59,572)</b>  | —              |
| <b>除稅前溢利</b>      | 5    | <b>230,980</b>   | 302,733        |
| 所得稅               | 6(a) | <b>(47,229)</b>  | (53,878)       |
| <b>年內溢利</b>       |      | <b>183,751</b>   | 248,855        |
| <b>下列人士應佔：</b>    |      |                  |                |
| 本公司權益股東           |      | <b>184,510</b>   | 254,165        |
| 非控股權益             |      | <b>(759)</b>     | (5,310)        |
| <b>年內溢利</b>       |      | <b>183,751</b>   | 248,855        |
| <b>每股盈利(人民幣元)</b> | 9    |                  |                |
| 基本                |      | <b>0.32</b>      | 0.44           |
| 攤薄                |      | <b>0.32</b>      | 0.44           |

第178至260頁的附註屬該等財務報表的一部分。年內溢利應佔的應付本公司權益股東股息之詳情載於附註25(b)。

# 綜合損益及其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度

(以人民幣呈列)

|                              | 2025年<br>人民幣千元  | 2024年<br>人民幣千元 |
|------------------------------|-----------------|----------------|
| <b>年內溢利</b>                  | <b>183,751</b>  | 248,855        |
| <b>年內其他全面收益(除稅及重新分類調整後)：</b> |                 |                |
| 將不會重新分類至損益的項目：               |                 |                |
| 換算本公司財務報表的匯兌差額               | <b>(22,071)</b> | 17,802         |
| 其後可能重新分類至損益的項目：              |                 |                |
| 換算國外附屬公司財務報表的匯兌差額            | <b>15,641</b>   | (9,783)        |
| <b>年內其他全面收益</b>              | <b>(6,430)</b>  | 8,019          |
| <b>年內全面收益總額</b>              | <b>177,321</b>  | 256,874        |
| <b>下列人士應佔：</b>               |                 |                |
| 本公司權益股東                      | <b>178,080</b>  | 262,184        |
| 非控股權益                        | <b>(759)</b>    | (5,310)        |
| <b>年內全面收益總額</b>              | <b>177,321</b>  | 256,874        |

第178至260頁的附註屬該等財務報表的一部分。

# 綜合財務狀況表

(以人民幣呈列)

|                 | 附註    | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|-----------------|-------|----------------------|----------------------|
| <b>非流動資產</b>    |       |                      |                      |
| 物業、廠房及設備        | 10    | 221,394              | 119,850              |
| 投資物業            | 10    | 12,239               | 12,582               |
|                 |       | <b>233,633</b>       | 132,432              |
| 無形資產            | 11    | 202,639              | 189,287              |
| 於聯營公司的投資        | 13    | 50,000               | 85,966               |
| 以公允價值計入損益的金融資產  | 15    | —                    | 11,298               |
| 定期存款            | 18    | 52,086               | 50,768               |
| 遞延稅項資產          | 22(b) | 24,683               | 18,567               |
| 其他非流動資產         | 14    | 46,186               | 184,143              |
|                 |       | <b>609,227</b>       | 672,461              |
| <b>流動資產</b>     |       |                      |                      |
| 以公允價值計入損益的金融資產  | 15    | 406,779              | 372,480              |
| 存貨              | 16    | 118,658              | 157,318              |
| 貿易及其他應收款項       | 17    | 362,002              | 176,991              |
| 受限存款及定期存款       | 18    | —                    | 40,705               |
| 現金及現金等價物        | 18    | 611,254              | 622,581              |
|                 |       | <b>1,498,693</b>     | 1,370,075            |
| <b>流動負債</b>     |       |                      |                      |
| 貿易及其他應付款項       | 19    | 204,847              | 213,398              |
| 合約負債            | 20    | 6,038                | 3,193                |
| 租賃負債            | 21    | 13,947               | 22,359               |
| 應付所得稅           | 22(a) | 24,624               | 22,588               |
|                 |       | <b>249,456</b>       | 261,538              |
| <b>流動資產淨額</b>   |       | <b>1,249,237</b>     | 1,108,537            |
| <b>總資產減流動負債</b> |       | <b>1,858,464</b>     | 1,780,998            |

第178至260頁的附註屬該等財務報表的一部分。

## 綜合財務狀況表(續)

(以人民幣呈列)

|                      | 附註 | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|----------------------|----|----------------------|----------------------|
| <b>非流動負債</b>         |    |                      |                      |
| 租賃負債                 | 21 | 1,993                | 14,763               |
| 遞延收入                 | 23 | 46,927               | 46,022               |
| 其他非流動負債              |    | 16,491               | 13,378               |
|                      |    | <b>65,411</b>        | 74,163               |
| <b>資產淨值</b>          |    |                      |                      |
|                      |    | <b>1,793,053</b>     | 1,706,835            |
| <b>股本及儲備</b>         |    |                      |                      |
|                      | 25 |                      |                      |
| 股本                   |    | 76                   | 76                   |
| 儲備                   |    | 1,797,464            | 1,710,487            |
| <b>本公司權益股東應佔權益總額</b> |    | <b>1,797,540</b>     | 1,710,563            |
| <b>非控股權益</b>         |    | <b>(4,487)</b>       | (3,728)              |
| <b>權益總額</b>          |    | <b>1,793,053</b>     | 1,706,835            |

於2026年3月25日經董事會批准及授權刊發。

張劭  
主席

謝志永  
董事

第178至260頁的附註屬該等財務報表的一部分。

# 綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

(以人民幣呈列)

| 附註                     | 本公司權益股東應佔   |               |               |               |                     |               |             | 非控股         |               |
|------------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|-------------|-------------|---------------|
|                        | 股本<br>人民幣千元 | 股份溢價<br>人民幣千元 | 匯兌儲備<br>人民幣千元 | 資本儲備<br>人民幣千元 | 法定儲備<br>基金<br>人民幣千元 | 保留溢利<br>人民幣千元 | 總計<br>人民幣千元 | 權益<br>人民幣千元 | 權益總額<br>人民幣千元 |
| <b>於2024年1月1日的結餘</b>   | 76          | 1,377,791     | 413           | (11,168)      | 63,743              | 204,650       | 1,635,505   | 2,746       | 1,638,251     |
| <b>2024年的權益變動</b>      |             |               |               |               |                     |               |             |             |               |
| 年內溢利/(虧損)              | —           | —             | —             | —             | —                   | 254,165       | 254,165     | (5,310)     | 248,855       |
| 其他全面收益                 | —           | —             | 8,019         | —             | —                   | —             | 8,019       | —           | 8,019         |
| 全面收益總額                 | —           | —             | 8,019         | —             | —                   | 254,165       | 262,184     | (5,310)     | 256,874       |
| 非控股權益注資                | —           | —             | —             | 3,864         | —                   | —             | 3,864       | (1,164)     | 2,700         |
| 根據股份獎勵計劃購回股份           | 25(c)(iii)  | —             | —             | (112,391)     | —                   | —             | (112,391)   | —           | (112,391)     |
| 根據股份獎勵計劃授出股份           | 24(d)       | —             | —             | 5,935         | —                   | —             | 5,935       | —           | 5,935         |
| 以權益結算的股份支付交易           | 24          | —             | —             | 5,743         | —                   | —             | 5,743       | —           | 5,743         |
| 共同控制下企業合併              | 25(d)(iii)  | —             | —             | (18)          | —                   | —             | (18)        | —           | (18)          |
| 根據以股代息計劃發行普通股          | 25(c)(i)    | —             | 10,778        | —             | —                   | —             | 10,778      | —           | 10,778        |
| 上一年度批准的股息              | 25(b)       | —             | (58,496)      | —             | —                   | —             | (58,496)    | —           | (58,496)      |
| 本年度宣派的股息               | 25(b)       | —             | (42,541)      | —             | —                   | —             | (42,541)    | —           | (42,541)      |
| <b>於2024年12月31日的結餘</b> | 76          | 1,287,532     | 8,432         | (108,035)     | 63,743              | 458,815       | 1,710,563   | (3,728)     | 1,706,835     |

第178至260頁的附註屬該等財務報表的一部分。

## 綜合權益變動表(續)

截至2025年12月31日止年度

(以人民幣呈列)

|                        | 附註        | 本公司權益股東應佔 |           |         |           |            |          |           |         | 非控股<br>權益 | 權益總額 |
|------------------------|-----------|-----------|-----------|---------|-----------|------------|----------|-----------|---------|-----------|------|
|                        |           | 股本        | 股份溢價      | 匯兌儲備    | 資本儲備      | 法定儲備<br>基金 | 保留溢利     | 總計        |         |           |      |
|                        |           | 人民幣千元     | 人民幣千元     | 人民幣千元   | 人民幣千元     | 人民幣千元      | 人民幣千元    | 人民幣千元     | 人民幣千元   |           |      |
| <b>於2025年1月1日的結餘</b>   |           | 76        | 1,287,532 | 8,432   | (108,035) | 63,743     | 458,815  | 1,710,563 | (3,728) | 1,706,835 |      |
| <b>2025年的權益變動</b>      |           |           |           |         |           |            |          |           |         |           |      |
| 年內溢利/(虧損)              |           | —         | —         | —       | —         | —          | 184,510  | 184,510   | (759)   | 183,751   |      |
| 其他全面收益                 |           | —         | —         | (6,430) | —         | —          | —        | (6,430)   | —       | (6,430)   |      |
| 全面收益總額                 |           | —         | —         | (6,430) | —         | —          | 184,510  | 178,080   | (759)   | 177,321   |      |
| 根據股份獎勵計劃購回股份           | 25(c)(ii) | —         | —         | —       | (29,740)  | —          | —        | (29,740)  | —       | (29,740)  |      |
| 根據股份獎勵計劃授出股份           | 24(d)     | —         | —         | —       | 9,938     | —          | —        | 9,938     | —       | 9,938     |      |
| 以權益結算的股份支付交易           | 24        | —         | —         | —       | 7,736     | —          | 526      | 8,262     | —       | 8,262     |      |
| 提取法定儲備基金               | 25(d)(iv) | —         | —         | —       | —         | 18,022     | (18,022) | —         | —       | —         |      |
| 根據購股權計劃發行普通股           | 25(c)(i)  | —         | 113       | —       | —         | —          | —        | 113       | —       | 113       |      |
| 根據以股代息計劃發行普通股          | 25(c)(i)  | —         | 4,368     | —       | —         | —          | —        | 4,368     | —       | 4,368     |      |
| 已批准上一年度股息              | 25(b)     | —         | (57,891)  | —       | —         | —          | —        | (57,891)  | —       | (57,891)  |      |
| 已宣派本年度股息               | 25(b)     | —         | (26,153)  | —       | —         | —          | —        | (26,153)  | —       | (26,153)  |      |
| <b>於2025年12月31日的結餘</b> |           | 76        | 1,207,969 | 2,002   | (120,101) | 81,765     | 625,829  | 1,797,540 | (4,487) | 1,793,053 |      |

第178至260頁的附註屬該等財務報表的一部分。

# 綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

(以人民幣呈列)

|                         | 附註    | 2025年<br>人民幣千元   | 2024年<br>人民幣千元 |
|-------------------------|-------|------------------|----------------|
| <b>經營活動</b>             |       |                  |                |
| 經營所得現金                  | 18(b) | 253,332          | 327,479        |
| 已付稅項                    |       | (51,309)         | (43,069)       |
| <b>經營活動所得現金淨額</b>       |       | <b>202,023</b>   | 284,410        |
| <b>投資活動</b>             |       |                  |                |
| 購買物業、廠房及設備的付款           |       | (19,720)         | (8,866)        |
| 無形資產付款(包括資本化開發成本的支出)    |       | (27,943)         | (43,700)       |
| 存放定期存款                  |       | —                | (50,000)       |
| 贖回質押存款的所得款項及定期存款        |       | 40,000           | 23,370         |
| 已收利息                    |       | 1,399            | 1,434          |
| 購買以公允價值計入損益的金融資產的支出     | 26    | (1,746,000)      | (1,016,086)    |
| 贖回以公允價值計入損益的金融資產所得款項    | 26    | 1,717,570        | 639,019        |
| 出售以公允價值計入損益的金融資產所得款項    |       | —                | 289,137        |
| 投資於聯營公司的付款              |       | (48,500)         | (1,500)        |
| 支付土地使用權的對價及按金           |       | —                | (4,051)        |
| 退回土地按金所得款項              |       | 16,043           | 10,695         |
| <b>投資活動所用現金淨額</b>       |       | <b>(67,151)</b>  | (160,548)      |
| <b>融資活動</b>             |       |                  |                |
| 已付租賃租金的資本部分             |       | (25,101)         | (23,988)       |
| 已付租賃租金的利息部分             |       | (1,179)          | (2,316)        |
| 非控股權益注資                 |       | —                | 2,700          |
| 根據購股權計劃發行股份所得款項         |       | 113              | —              |
| 根據股份獎勵計劃購回股份的付款         |       | (29,740)         | (112,391)      |
| 向本公司權益股東派付的股息           |       | (84,044)         | (90,259)       |
| <b>融資活動所用現金淨額</b>       |       | <b>(139,951)</b> | (226,254)      |
| 現金及現金等價物減少淨額            |       | (5,079)          | (102,392)      |
| 於1月1日的現金及現金等價物          |       | 622,581          | 721,175        |
| <b>外匯匯率變動的影響</b>        |       | <b>(6,248)</b>   | 3,798          |
| <b>於12月31日的現金及現金等價物</b> |       | <b>611,254</b>   | 622,581        |

第178至260頁的附註屬該等財務報表的一部分。

# 財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

## 1 重大會計政策

### (a) 合規聲明

此等財務報表乃根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港財務報告準則會計準則，此統稱包括所有適用個別香港財務報告準則(「**香港財務報告準則**」)、香港會計準則(「**香港會計準則**」)及詮釋及香港公司條例的披露規定編製。此等財務報表亦遵循香港聯合交易所有限公司證券上市規則的適用披露條文。微創腦科學有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(「**本集團**」)所採用的重大會計政策披露於下文。

香港會計師公會已頒佈若干新訂香港財務報告準則會計準則及其修訂本，該等修訂本於本集團現行會計期間首次生效或可提早採納。因初步應用該等發展而導致的任何會計政策變動的資料列載於附註1(c)，該等變動與本集團現行會計期間有關並已反映於該等財務報表內。

### (b) 財務報表編製基準

截至2025年12月31日止年度之綜合財務報表包括本公司及其附屬公司以及本集團於聯營公司的權益。

編製財務報表所使用的計量基準為歷史成本基準，惟以下資產及負債如下文載列的會計政策所述按公允價值列賬則除外：

- 於債務及股本證券的投資(見附註1(f))。
- 衍生金融工具(見附註1(g))。

編製符合香港財務報告準則會計準則的財務報表需要管理層作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策的應用以及資產、負債、收入及開支的呈報金額。該等估計及相關假設乃根據過往經驗及在有關情況下相信為合理之多項其他因素而作出，其結果構成對未能從其他來源確定之資產及負債之賬面值作出判斷之基準。實際結果可能有別於該等估計。

估計及相關假設會持續審核。倘會計估計的修訂僅對作出修訂的期間產生影響，則有關修訂只會在該期間內確認；倘會計估計的修訂對現時及未來期間均產生影響，則會在作出該修訂期間及未來期間內確認。

管理層在應用香港財務報告準則會計準則時所作出對財務報表有重大影響力的判斷，以及估計不確定性的主要來源於附註2討論。

## 1 重大會計政策(續)

### (c) 會計政策變動

#### (i) 新訂及經修訂香港財務報告準則

本集團已將香港會計師公會頒佈的香港會計準則第21號(修訂本)匯率變動的影響—缺乏可兌換性應用於當前會計期間的財務報表。由於本集團並無進行任何外幣不能兌換成另一貨幣的外幣交易，該等修訂本對本財務報表並無重大影響。

本集團並無應用於當前會計期間尚未生效的任何新訂準則或詮釋。

### (d) 附屬公司及非控股權益

附屬公司指本集團控制的實體。當本集團承受或享有參與實體所得之可變回報，且有能力通過其對實體之權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司的財務報表由控制開始當日至控制終止當日均包含於綜合財務報表中。

集團內公司間的結餘及交易，以及集團內公司間交易所產生的任何未變現收入及開支(外幣交易的收益或虧損除外)，均會被抵銷。集團內公司間交易所產生的未變現虧損的抵銷方法與未變現收益相同，惟僅限於無減值跡象的情況。

就各業務合併而言，本集團可選擇按公允價值或非控股權益應佔附屬公司可識別資產淨值的比例計量任何非控股權益。非控股權益於綜合財務狀況表的權益內呈列，與本公司權益股東應佔權益分開呈列。非控股權益所佔本集團業績的權益，會按照該年度損益總額及全面收益總額在非控股權益與本公司權益股東之間作出分配的方式，在綜合損益表及綜合損益及其他全面損益表呈列。來自非控股權益持有人的貸款及對該等持有人的其他合約責任根據附註1(q)及(r)視乎負債性質於綜合財務狀況表呈列為金融負債。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (d) 附屬公司及非控股權益(續)

倘本集團於附屬公司的權益變動不會導致喪失控制權，則作為股權交易入賬。

當本集團喪失對附屬公司的控制權，將會終止確認該附屬公司的資產及負債，以及任何相關的非控股權益及其他權益的組成部分。任何因此產生的收益或虧損於損益中確認。任何在喪失控制權時仍保留之該前附屬公司權益按公允價值計量。

於本公司的財務狀況表中，於附屬公司的投資按成本減減值虧損列賬(見附註1(l)(ii))。

#### (e) 聯營公司及合資企業

聯營公司指本集團或本公司對財務及經營政策有重大影響力(而非控制或共同控制)的實體。

合資企業為一項本集團或本公司共同控制的安排，據此，本集團或本公司有權享有該安排之資產淨值，而非對其資產的權利及債務的義務。

於聯營公司或合資企業的權益按權益法入賬。初步按成本確認，成本包括交易成本。隨後，綜合財務報表包括本集團應佔該等被投資企業的損益及其他全面收益，直至喪失影響或共同控制之日。

倘本集團應佔虧損超過其於聯營公司或合資企業的權益，則本集團的權益將減至零，並終止確認進一步虧損，惟倘本集團須承擔法律或推定責任，或代表被投資公司付款則除外。就此而言，本集團的權益為根據權益法計算的投資賬面值，連同實質上構成本集團於聯營公司或合資企業的投資淨額一部分的任何其他長期權益(在適用情況下將預期信貸虧損模式有關其他長期權益後(見附註1(l)(i))。

與按權益法入賬參股公司進行交易所產生的未變現收益與投資對銷，惟以本集團於參股公司的權益為限。未變現虧損的抵銷方法與未變現收益相同，但抵銷額只限於沒有證據顯示已出現減值的部分。

## 1 重大會計政策(續)

### (f) 於證券的其他投資

本集團有關證券投資(於附屬公司、聯營公司及合資企業的投資除外)的政策載列如下。

證券投資於本集團承諾購買／出售投資當日確認／終止確認。投資初步按公允價值加直接應佔交易成本列賬，惟按公允價值計入損益計量的投資除外，該等投資的交易成本直接於損益確認。有關本集團如何釐定金融工具的公允價值的解釋，請參閱附註26(e)。該等投資其後視乎其分類按以下方式入賬。

### (i) 非股本投資

非股本投資可分類為以下其中一個計量類別：

- 按攤銷成本計量，倘持有投資旨在收取合約現金流，且合約現金流僅為本金及利息付款。投資的預期信貸虧損、利息收益採用實際利率法計算(請參閱附註1(w)(iv))，匯兌收益及虧損則於損益確認。任何終止確認的收益及虧損於損益確認。
- 按公允價值計入其他全面收益，可劃轉，倘投資的合約現金流僅包括本金及利息付款，及投資以通過收取合約現金流及出售的方式實現目標的業務模式持有。預期信貸虧損、利息收益(採用實際利率法計算)及匯兌收益及虧損於損益確認，其計算方法與金融資產按攤銷成本計量相同。公允價值與攤銷成本之間的差額於其他全面收益確認。當投資終止確認時，於其他全面收益的累計金額從權益重分類至損益。
- 按公允價值計入損益，倘投資不符合按攤銷成本計量或按公允價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的標準。投資(包括利息)的公允價值變動於損益確認。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (f) 於證券的其他投資(續)

##### (ii) 股本投資

於股本證券的投資分類為按公允價值計入損益，除非投資並非持作交易用途，且於初始確認時本集團選擇指定該投資為按公允價值計入其他全面收益計量(不可劃轉)，則公允價值後續變動於其他全面收益確認。有關決策乃按個別金融工具為基準作出，惟僅可於該投資從發行人角度而言符合權益定義時作出。出售時於對一項特定投資作出決策後，於公允價值儲備(不可劃轉)累計的金額將轉撥至保留利潤，不得重新分類至損益。無論於股本證券的投資分類為按公允價值計入損益或按公允價值計入其他全面收益計量，其股息於損益中確認為其他收入(見附註1(w)(iii))。

#### (g) 衍生金融工具

本集團持有衍生金融工具，以管理外幣及利率風險。若主合約並非金融資產且滿足若干標準，則嵌入式衍生工具與主合約分開並單獨入賬。

衍生工具最初按公允價值計量。隨後按公允價值計量，而公允價值的變動則於損益確認。

#### (h) 投資物業

投資物業指為賺取租金收益及／或為資本增值而根據租賃權益(見附註1(k))擁有或持有之土地及／或樓宇，包括目前尚未確定未來用途之持有土地及正在建造或開發以供日後用作投資物業之物業。

投資物業按成本減累計折舊及減值虧損呈列(見附註1(l)(ii))。投資物業的折舊是根據其估計可使用年期，在扣除其估計剩餘價值後，以直線法沖銷其成本。投資物業之租金收益按附註1(w)(ii)所述方式入賬。

## 1 重大會計政策(續)

### (i) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(包括租賃物業以及相關廠房及設備租賃產生的使用權資產(見附註1(k))按成本減累計折舊及任何累計減值虧損(見附註1(l)(ii))列賬。

出售物業、廠房及設備項目的任何收益或虧損於損益確認。

物業、廠房及設備項目的折舊按下列估計可使用年期，在扣除其估計剩餘價值(倘有)後，以直線法沖銷其成本計算，並於損益確認。

即期及可資比較期間估計可使用年期如下：

|  |        |
|--|--------|
| — 樓宇   | 43至45年 |
| — 租賃裝修按未屆滿租期及其估計可使用年期(即完成日期起計3至10年)(以較短者為準)折舊： |        |
| — 設備及機器  | 10年    |
| — 辦公室設備、傢俬及裝置                                  | 5年     |
| — 汽車   | 5年     |

折舊方法、可使用年期及剩餘價值每年審閱並調整(倘適用)。

### (j) 無形資產

研究活動開支於產生時於損益確認。開發支出僅在該支出能可靠計量、產品或程序技術上及商業上可行、可能具有未來經濟利益，及本集團有意並具有足夠資源完成開發以及使用或出售由此產生的資產的情況下，方會撥充資本。否則，其產生時於損益確認。資本化開發支出隨後按成本扣除累計攤銷以及任何累計減值虧損計量。

本集團收購的其他無形資產按成本減累計攤銷(倘估計可使用年期有限)及減值虧損(見附註1(l)(ii))列賬。內部產生的商譽及品牌支出於產生期間確認為開支。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (j) 無形資產(續)

具有限可使用年期的無形資產攤銷於資產的估計可使用年期內以直線法自損益扣除。以下可使用年期有限的無形資產自可供使用當日起攤銷，其估計可使用年期如下：

|           |     |
|-----------|-----|
| — 軟件      | 3年  |
| — 資本化開發成本 | 10年 |

資本化開發成本的使用年期乃根據相關產品的預期生命週期而估計。攤銷法、使用年期及剩餘價值每年審閱及調整(倘適用)。

#### (k) 租賃資產

在合約開始日期，本集團評估合約是否為租賃或者包含租賃。倘合約為換取代價而給予在一段時間內控制可識別資產使用的權利，則該合約為租賃或包含租賃。當客戶有權指示已識別資產的用途以及從該用途中獲得絕大部分經濟利益時，即表示擁有控制權。

##### (i) 作為承租人

倘合約包含租賃部分及非租賃部分，則本集團已選擇不區分非租賃部分，並就所有租賃將各租賃部分及任何相關非租賃部分入賬列作單一租賃部分。

於租賃開始日期，本集團確認使用權資產及租賃負債，惟短期租賃期為12個月或以內及低價值筆記本電腦及辦公室設備的租賃除外。當本集團就低價值項目訂立租賃時，本集團決定是否按個別租賃基準將租賃資本化。倘未資本化，相關的租賃付款於租期內按系統基準於損益確認。

倘租賃資本化，則租賃負債初步按租期內應付租賃付款的現值確認，並使用租賃中隱含的利率貼現，或倘該利率不能輕易釐定，則使用相關增量借款利率。於初步確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息開支則採用實際利率法確認。不取決於指數或利率的可變租賃付款不計入租賃負債的計量，並於其產生時自損益扣除。

## 1 重大會計政策(續)

### (k) 租賃資產(續)

#### (i) 作為承租人(續)

於租賃資本化時確認的使用權資產初步按成本計量，包括租賃負債的初始金額，經調整於開始日期或之前作出的任何租賃付款，加上所產生的任何初始直接成本，以及拆除及移除相關資產或恢復相關資產或其所在地點的成本估算，扣除任何已收租賃優惠。使用權資產其後按成本減累計折舊及減值虧損列賬(見附註1(i)及1(l))。

根據適用於以攤銷成本列賬的非股本證券投資(見附註1(f)(i)、1(w)(iv)及1(l)(ii))的會計政策，可退還租金按金與使用權資產分開入賬。任何按金面值超出初始公允價值的部分均作為已作出的額外租賃付款入賬，並計入使用權資產成本。

當指數或利率變動導致未來租賃付款出現變動，倘本集團根據剩餘價值擔保預期應付的估計金額出現變動，或倘本集團變更其是否將行使購買、延期或終止選擇權的評估，則會重新計量租賃負債。倘租賃負債以此方式重新計量，則對使用權資產的賬面值作出相應調整，或倘使用權資產的賬面值已調減至零，則於損益入賬。

租賃負債亦於出現租賃修訂時，即於租賃範圍或租賃代價(並非原先於租賃合約中撥備)(出現變動(倘該修訂並非作為一項單獨租賃入賬)時重新計量。在此情況下，租賃負債於修訂生效日期根據經修訂租賃付款及租賃期使用經修訂貼現率重新計量。

於綜合財務狀況表中，長期租賃負債的即期部分釐定為於報告期後十二個月內到期結算的合約付款的現值。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (k) 租賃資產(續)

##### (ii) 作為出租人

本集團於租賃開始時釐定各租賃為融資租賃或經營租賃。倘租賃將承租人之相關租賃的所有權相關之絕大部分風險與回報轉讓，則分類為融資租賃，否則，租賃分類為經營租賃。

倘合約包括租賃及非租賃部分，本集團根據相對獨立的售價基準將合約代價分配予各部分。經營租賃產生的租金收益根據附註1(w)(ii)確認。

倘本集團為中介出租人，分租賃乃參考主租賃產生的使用權資產，分類為融資租賃或經營租賃。倘主租賃乃短期租賃而本集團應用附註1(k)(i)所述的豁免，則本集團分類分租賃為經營租賃。

#### (l) 信貸虧損及資產減值

##### (i) 金融工具、合約資產及應收租賃款項產生的信貸虧損

本集團就下列各項的預期信貸虧損確認虧損撥備：

- 按攤銷成本計量之金融資產(包括現金及現金等值物、抵押按金、定期存款及貿易及其他應收款項，持作收取合約現金流量且合約現金流僅包含本金及利息付款)；
- 合約資產(見附註1(n))；及
- 應收租賃款項。

## 1 重大會計政策(續)

### (I) 信貸虧損及資產減值(續)

#### (i) 金融工具、合約資產及應收租賃款項產生的信貸虧損(續)

##### **預期信貸虧損的計量**

預期信貸虧損為信貸虧損的概率加權估計。一般而言，信貸虧損以合約及預期金額之間所有預期現金差額的現值計量。

倘影響重大，則預期現金差額將使用以下利率貼現：

- 固定利率金融資產、貿易及其他應收款項及合約資產：於初始確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 浮息利率金融資產：現行實際利率；及
- 應收租賃款項：計算應收租賃款項時使用的貼現率。

估計預期信貸虧損時所考慮的最長期間為本集團面臨信貸風險的最長合約期間。

預期信貸虧損按以下其中一個基準計量：

- 12個月預期信貸虧損：指於報告日期後12個月內(若工具的預計年期少於12個月，則為更短期限)可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損；及
- 全期預期信貸虧損：指預期信貸虧損模式適用項目之預期年期內所有可能違約事件而導致之預期信貸虧損。

本集團根據相等於全期預期信貸虧損的金額計量虧損撥備，惟下列按12個月預期信貸虧損計量的情況除外：

- 該金融工具於報告日被釐定為具有較低的信用風險；及
- 其他金融工具的信用風險(即於金融工具的預計年期內發生的違約風險)自初始確認後並未顯著增加。

貿易應收款項及合約資產的虧損撥備一般按等同於全期預期信貸虧損的金額計量。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (I) 信貸虧損及資產減值(續)

##### (i) 金融工具、合約資產及應收租賃款項產生的信貸虧損(續)

###### **信貸風險大幅增加**

當釐定金融工具(包括一項貸款承諾)的信貸風險自初始確認以來有否大幅增加時及計量預期信貸虧損時，本集團會考慮相關及毋須付出過多成本或努力即可獲得的合理可靠的資料。此包括根據本集團的過往經驗及已知信貸評估得出之定量及定性資料及分析，並包括前瞻性資料。

如果逾期超過30天，本集團確定金融資產的信用風險已經顯著增加。

本集團認為金融資產在下列情況發生違約：

- 債務人不大可能在本集團無追索權採取變現抵押(倘持有)等行動的情況下向本集團悉數支付其信貸債務；或

預期信貸虧損於各報告日期重新計量，以反映金融工具自初始確認以來的信貸風險變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益中確認為減值收益或虧損。本集團就所有金融工具確認減值收益或虧損，並通過虧損撥備賬對其賬面值作出相應調整，惟按公允價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的非股本證券投資除外，其虧損撥備於其他全面收益確認並於公允價值儲備(可劃轉)累計並無於財務狀況表調減金融資產之賬面值(見附註1(f)(i))。

## 1 重大會計政策(續)

### (I) 信貸虧損及資產減值(續)

#### (i) 金融工具、合約資產及應收租賃款項產生的信貸虧損(續)

##### **金融資產信貸減值**

於各報告日期，本集團評估金融資產是否出現信貸減值。當發生一項或多項對金融資產估計未來現金流量有不利影響的事件時，金融資產出現信貸減值。

金融資產信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人出現重大財務困難；
- 違約，如違約或逾期超過90天；
- 本集團於其他情況下不會考慮重組本集團提供的貸款或墊款之條款；
- 債務人有可能破產或進行其他財務重組；或
- 由於發行人出現財務困難，證券活躍市場消失。

##### **沖銷政策**

倘日後實際上不可收回款項，本集團則會沖銷金融資產、應收租賃款項及合約資產的總賬面值。該情況通常出現在本集團確定債務人沒有資產或可產生足夠現金流量的收入來源來償還應沖銷的金額。

其後收回先前沖銷的資產於收回期間於損益中確認為減值撥回。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (I) 信貸虧損及資產減值(續)

##### (ii) 其他非流動資產減值

於報告日期，本集團審核非金融資產的賬面值(按重估金額持有的物業、存貨、合約資產及遞延稅項資產除外)，以釐定是否有任何減值跡象。倘出現任何有關跡象，則會估計資產的可收回金額。此外，就尚未可供使用的無形資產而言，不論是否有任何減值跡象，均會每年估計可收回金額。

就減值測試而言，有關資產會集合為可從持續使用資產產生現金流量而大致獨立於其他資產或現金產生單位的現金流量的最小資產組別。業務合併所產生的商譽會分配至預期將受惠於合併的協同效應的現金產生單位或現金產生單位組別。

資產或現金產生單位的可收回金額為其使用價值及公允價值減出售成本兩者中的較高者。使用價值根據估計未來現金流量按可反映現時市場對貨幣時間價值及資產或現金產生單位特定風險的評估的稅前貼現率貼現至其現值。

倘資產或現金產生單位的賬面值超過其可收回金額，則確認減值虧損。

減值虧損於損益確認。其首先減少已分配至該現金產生單位的任何商譽的賬面值，然後按比例減少該現金產生單位內其他資產的賬面值。

商譽之減值虧損不會撥回。就其他資產而言，惟僅限於導致的賬面值並無超過已釐定的賬面值(扣除折舊或攤銷)，則會撥回減值虧損，惟倘並無確認任何減值虧損。

## 1 重大會計政策(續)

### (m) 存貨

存貨乃按成本及可變現淨值的較低者計量。

成本以移動加權平均法計算，並包括所有採購成本、轉換成本及將存貨運至現址及變成現狀所產生的其他成本。

可變現淨值為於日常業務過程中的估計售價，減去估計完工成本及進行銷售所需的估計成本。

可變現淨值指估計售價減估計完成所需之全部成本以及在銷售物業過程中產生之成本。

### (n) 合約資產及合約負債

根據合約條款有權無條件獲取代價前，合約資產於本集團確認收入時確認(見附註1(w))。合約資產就預期信用虧損進行評估(附註1(l)(i))，並於收取代價的權利成為無條件時重新分類為應收款項(見附註1(o))。

合約負債於本集團確認相關收入前，於客戶支付不予退還的代價時確認(見附註1(w))。倘本集團在確認相關收入前擁有無條件收取不予退還的代價的權利，則亦將確認合約負債。於該等情況，亦將確認相應的應收款項(見附註1(o))。

合約包括重大融資部分時，合約結餘包括根據實際利率法計算的應計利息(見附註1(w))。

### (o) 貿易及其他應收款項

應收款項於本集團有無條件權利收取代價及代價僅隨時間推移即會成為到期應付時確認。

不包含重大融資部分的貿易應收款項初步按其交易價格計量。包含重大融資部分的貿易應收款項及其他應收款項初步按公允價值加交易成本計量。所有應收款項其後按攤銷成本列賬(見附註1(l))。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (p) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行及手頭現金、存放於銀行及其他金融機構的活期存款，以及可隨時轉換為已知數額現金、價值變動風險極微及自購入後三個月內到期的其他短期高流動性投資。就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物亦包括須按要求償還及構成本集團現金管理一部分的銀行透支。現金及現金等價物評估預期信貸虧損(附註1(l)(ii))。

#### (q) 優先股股本

本集團的可贖回優先股分類為金融負債，因為其具有非酌情股息，並可由持有人以現金贖回。非酌情股息於產生時於損益確認為利息開支。

不可贖回優先股分類為權益，因為其具有酌情股息，並無載有交付現金或其他金融資產之任何責任，亦毋須以可變數量之本集團股本工具進行結算。由此產生的酌情股息經本公司股東批准後確認為權益分派。

#### (r) 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初步按公允價值確認。於初步確認後，貿易及其他應付款項其後按攤銷成本列賬，惟倘貼現影響並不重大，則按成本列賬。

## 1 重大會計政策(續)

### (s) 包含權益部分的可換股債券

當可換股債券的持有人有權選擇將其轉換為普通股，而且以固定現金或其他金融資產的方式轉換固定數目的發行股份，可換股債券被視為複合金融工具(即同時包含負債部分及權益部分)。

初始確認時，可換股債券的負債部分的按公允價值計量，其公允價值乃按未來利息及本金付款額貼現計算(基於相似不可轉換工具的當前市場利率)。權益部分乃整體初步公允價值及負債部分初步公允價值的差額。與發行複合金融工具相關的交易成本按所得款項分配比例分配至負債及權益部分。

負債部分隨後按經攤銷成本計量。負債部分的利息開支按實際利率法確認損益。權益部分並無重新計算以及確認為資本儲備直至債券被轉換或贖回為止。

倘債券被轉換，相關資本儲備及負債部分於換股時的賬面值轉入股本及股份溢價，作為發行股份的代價。倘債券被贖回，對應的資本儲備將予以解除並直接轉至留存溢利。

當本集團於到期前通過提早贖回或購回清償債券時(其原來的轉換權利維持不變)，本集團於交易日分配已付代價及任何交易成本於購回或贖回債券的負債及權益部分。分配所使用的方式與於發行債券時的原始分配方法一致。一旦作出分配，與負債及權益部分有關的收益或虧損將分別於損益及權益中確認。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (t) 僱員福利

##### (i) 短期僱員福利及設定提存退休計劃供款

短期僱員福利於提供相關服務時支銷。倘因僱員過去提供的服務，本集團目前有負有支付該款項的法定或推定義務，且該義務能夠可靠估計，則負債將根據預計支付的金額確認。

##### (ii) 股份支付

授予僱員的以股權結算以股份為基礎的付款的授予日公允價值使用二項格模型進行計量。在獎勵的歸屬期內，該金額通常被確認為費用，權益相應增加。確認為費用的金額調整以反映預計滿足相關服務條件的獎勵數量，因此最終確認的金額基於在歸屬日滿足相關服務條件的獎勵數量。權益金額於資本儲備內確認，直至購股權獲行使(屆時該金額計入就已發行股份所確認的股本金額)或購股權屆滿(直接撥回至保留溢利)為止。

##### (iii) 離職福利

離職福利於本集團不能再取消提供該等福利時及本集團確認重組成本時(以較早者為準)支銷。

#### (u) 所得稅

所得稅開支包括當期稅項及遞延稅項。其於損益確認，惟與業務合併或其他全面收益直接於權益或其他全面收益確認的項目有關者除外。

即期稅項包括年內應課稅收入或虧損的預期應繳或應收稅項，以及就之前年度應對應付或應收稅項作出的任何調整。當期應付或應收稅款乃對預計支付或收到的稅款的最佳估計，反映與所得稅相關的任何不確定性。即期稅項按報告日期已實施或實際上已實施的稅率計算。即期稅項亦包括宣派股息導致的任何稅項。

只有於滿足若干標準的情況下，方可抵消當期稅項資產及負債。

## 1 重大會計政策(續)

### (u) 所得稅(續)

遞延稅項根據為編製財務報告而呈列之資產及負債賬面值與所繳稅金之暫時差額確認。不就下列各項確認遞延稅項：

- 業務合併以外交易中不影響會計處理或應課稅溢利或虧損且不產生等額應課稅及可扣減暫時差額之資產或負債初始確認產生之暫時差額；
- 有關於附屬公司、聯營公司及合營企業之投資而本集團能控制其撥回時間且不大可能於可見將來撥回的暫時差額；
- 初始確認商譽產生的應課稅暫時差額；及
- 與為實施經濟合作與發展組織發佈的第二支柱示範規則而頒佈或實質性頒佈的稅法產生的所得稅有關。

本集團就其租賃負債及使用權資產分別確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。

遞延稅項資產在未來有應課稅溢利可用於抵扣暫時差額時就未動用稅項虧損、未動用稅項抵免及可扣減暫時差額確認。未來應納稅利潤基於相關應納稅暫時差額轉回確定。倘應納稅暫時差額金額不足以全額確認遞延稅項資產，則根據本集團各附屬公司業務計劃，考慮經現有暫時差額撥回調整後的未來應納稅利潤。遞延稅項資產於每個報告日審查，並減少至相關稅收優惠不再可能實現的程度；當未來應稅利潤的可能性提高時，該減少會轉回。

遞延稅項的計量反映於報告日期結算日按本集團預期方式收回或結算資產及負債賬面值的稅務後果。

只有於滿足若干標準的情況下，方可抵消當期稅項資產及負債。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (v) 撥備、或然負債及虧損合約

撥備一般透過按稅前利率對預期未來現金流量貼現釐定，稅前利率反映當前市場對貨幣時間價值及負債特定風險的評估。

於銷售相關產品或服務時，根據歷史撥備資料及對可能結果與其相關可能性的加權，確認準備金撥備。

虧損合約的撥備按終止合約的預期成本與繼續履行合約的預期淨成本中較低者的現值計量，該成本根據履行合約項下義務的增量成本及與履行合約直接相關的其他成本的分配釐定。於作出撥備前，本集團確認與合約相關的資產的任何減值損失(見附註1(ii)(ii))。

倘經濟利益流出的可能性較低，或無法對有關數額作出可靠估計，則會將該責任披露為或然負債，惟經濟利益流出的可能性極低則除外。須視乎某宗或多宗未來事件是否發生才能確定存在與否之潛在責任，亦會披露為或然負債，惟經濟利益外流之可能性極低則除外。

倘結算撥備所需的部分或全部開支預期由另一方償還，則就幾乎確定的任何預期償還確認一項單獨的資產。就償還確認的金額僅限於撥備的賬面值。

#### (w) 收益及其他收入

本集團在日常經營業務期間因銷售貨物、提供服務或他人因租賃使用本集團資產時產生的收入，列入收益。

本集團為其收入交易的委託人，並按總額基準確認收入(包括銷售外部採購的醫療器械)。於釐定本集團擔任委託人或代理時，本集團考慮其於產品轉移給客戶前是否取得產品控制權。取得控制權是指本集團能夠主導該等產品的使用並從中獲得幾乎所有剩餘利益。

收益在產品或服務的控制權轉移給客戶時確認，其金額為本集團預期有權獲得的承諾代價金額，不包括代表第三方收取的金額(如增值稅或其他銷售稅)。

## 1 重大會計政策(續)

### (w) 收益及其他收入(續)

本集團在日常經營業務期間因銷售貨物、提供服務或他人因租賃使用本集團資產時產生的收入，列入收益。

本集團為其收益交易的委託人，並按總額基準確認收益(包括銷售外部採購的醫療器械)。於釐定本集團擔任委託人或代理時，本集團考慮其於產品轉移給客戶前是否取得產品控制權。取得控制權是指本集團能夠主導該等產品的使用並從中獲得幾乎所有剩餘利益。

收益在產品或服務的控制權轉移給客戶時確認，其金額為本集團預期有權獲得的承諾代價金額，不包括代表第三方收取的金額(如增值稅或其他銷售稅)。

有關本集團收益及其他收入確認政策的進一步詳情如下：

#### (i) 醫療器械銷售

收益在客戶佔有並接受產品時確認。倘產品是合約履約(包括其他商品及／或服務)的一部分，則收益按照合約項下交易價格總額的適當比例確認金額，合約項下所有承諾商品及服務在相對獨立的銷售價格基礎上進行分配。

已確認的收益金額乃按照預期回報調整，而且根據過往回報率估算。因此，退款負債及可收回退貨權資產已確認(倘適用)。

惟於退回貨物可以再售的情況下，才可以確認可收回退貨權資產。退款負債計入其他應付款項，而可收回退貨權則計入存貨(倘有)。本集團於每個報告日審核預期回報的估算並以此更新資產及負債的金額。

#### (ii) 經營租賃的租金收入

經營租賃的租金收入在租賃期內以直線法基準於損益中確認。已授租賃優惠措施於租期內確認為應收租金收入總額的組成部分。不依賴於指數或利率的可變租賃付款確認為於會計期間內賺取的收入。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (w) 收益及其他收入(續)

##### (iii) 股息

股息收入於本集團收取付款的權利確立日期於損益中確認。

##### (iv) 利息收入

利息收入採用實際利率法確認。「實際利率」為於金融資產的預計年期內將估計未來現金收入準確貼現至金融資產賬面總值的利率。

##### (v) 政府補助

倘可合理確定能夠收取政府補助，而本集團將符合政府補助所附帶的條件，則政府補助將初步於財務狀況表中確認。補償本集團所產生開支的補助於產生開支的同一期間有系統地於損益確認為收入。補償本集團資產成本的補助確認為遞延收入，其後於該資產的可使用年期內有系統地於損益確認。

#### (x) 外幣換算

外幣交易按交易日的匯率換算為集團成員公司各自的功能貨幣。

於報告日期以外幣計值的貨幣資產及負債按當日的匯率換算為功能貨幣。按公允價值以外幣計量的非貨幣資產及負債採用釐定公允價值當日的匯率換算為功能貨幣。按歷史成本以外幣計量的非貨幣資產及負債按交易日期匯率換算。外幣差額一般於損益確認。

然而，換算於指定為公允價值計入其他全面收益的股本證券的投資產生的外幣差額於其他全面收入確認。

境外業務的資產及負債(包括因收購產生的商譽及公允價值調整)按報告日期的匯率換算為人民幣。境外業務的收支按交易日的匯率換算為人民幣。

## 1 重大會計政策(續)

### (x) 外幣換算(續)

匯兌差額在其他全面收入內確認及在匯兌儲備內累計，惟匯兌差額則撥入非控股權益。

倘全部或部分處置境外業務，因而失去控制權、重大影響或共同控制權，與該境外業務有關的匯兌儲備的累積金額將重新分類至損益，作出出售損益的一部分。於出售包含海外業務的附屬公司時，與歸非控股權益應佔的該海外業務有關的累計匯兌差額應取消確認，惟不應重新分類至損益。如本集團出售於附屬公司的部分權益，但保留控制權，則該累積金額中的相關比例將重新歸非控股權益應佔。如本集團只出售於聯營公司或合營公司的部分權益，但保留重大影響力或共同控制權，該累積金額中的相關比例將重新分類至損益。

### (y) 借貸成本

與收購、建造或生產需要大量時間才可以投入擬定用途或銷售的資產直接相關的借貸成本會資本化為該資產成本的一部分。其他借貸成本於產生期間支銷。

### (z) 關聯方

(a) 倘一名人士符合以下情況，則該人士或其近親為本集團的關聯方：

- (i) 對本集團有控制權或共同控制權；
- (ii) 對本集團有重大影響力；或
- (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 1 重大會計政策(續)

#### (z) 關聯方(續)

(b) 倘實體符合以下任何條件，則該實體為本集團的關聯方：

- (i) 該實體與本集團屬同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此互有關連)。
- (ii) 一家實體為另一實體的聯營公司或合資企業(或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合資企業)。
- (iii) 兩家實體均為同一第三方的合資企業。
- (iv) 一家實體為第三方實體的合資企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (v) 實體為本集團或與本集團有關連之實體就僱員利益設立之離職後福利計劃。
- (vi) 實體受(a)所識別人土控制或共同控制。
- (vii) 於(a)(i)所識別人土對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員。
- (viii) 該實體或其所屬集團之任何成員公司向本集團或本集團之母公司提供主要管理人員服務。

一名人士的近親是指與該實體交易時預期可影響該人士或受該人士影響的家庭成員。

#### (aa) 分部呈報

經營分部及財務報表所呈報的各分部項目金額，乃根據就分配資源予本集團各業務及地區分部及評估其表現而定期提供予本集團最高層管理人員的財務數據而確定。

就財務報表而言，除非分部具備相似的經濟特徵及在產品及服務性質、生產過程性質、客戶類型或類別、用作經銷產品或提供服務的方法及監管環境的性質方面相似，否則各個重大經營分部不會進行合算。個別非重大的經營分部倘符合上述大部分標準，則可進行合算。

## 2 會計判斷及估計

### (a) 應用本集團會計政策的關鍵會計判斷

於應用本集團會計政策的過程中，管理層已作出以下會計判斷：

#### (i) 研發開支

本集團的在研產品所產生的開發開支僅在本集團能夠證明完成在研產品的技術可行性以使其將可供使用或出售時方會資本化及遞延，本集團擬完成且本集團能夠使用或出售資產、資產將如何產生未來經濟利益、完成在研產品的資源可用性以及在開發過程中可靠地計量開支的能力。不符合該等標準的開發開支於產生時確認為損益開支。管理層將評估各研發項目的進展情況，並確定符合資本化標準。

### (b) 估計不確定性的來源

附註24及26(e)載有有關以權益結算的股份支付的交易及金融工具的公允價值的假設及風險因素的數據。估計不確定性的其他主要來源如下：

#### (i) 資本化開發成本的減值

本集團需要每年測試未達到使用狀態的資本化開發成本資產。每當事件或情況變化表明無形資產的賬面值超過可收回金額時，即對無形資產進行測試。可收回金額根據公允價值減去銷售成本與使用價值所得較高值確定。

確定使用價值涉及管理層的判斷，旨在評估無形資產的賬面值是否能得到未來現金流量淨現值的支持。管理層在計算未來現金流量的淨現值時，需要對高度不確定的事項作出若干假設，包括對以下因素的預期：(i)商業化的時機、生產力及市場規模；(ii)收入複合增長率；(iii)成本及經營開支；及(iv)為反映所涉風險選擇的貼現率。

#### (ii) 銷售退回

本集團僅允許經銷商於根據經銷協議指定的情況下退換即將過期產品。本集團評估該等退換不會導致本集團的經濟利益大量外流。本集團已根據預期退換率記錄貿易及其他應付款項中的退款負債。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

## 2 會計判斷及估計(續)

### (b) 估計不確定性的來源(續)

#### (iii) 於一家聯營公司投資的減值

本集團評估各報告期末於一家聯營公司的投資是否存在減值跡象。當於一家聯營公司的投資賬面值超過其可收回金額(公允價值減出售成本與其使用價值中的較高者)時，即存在減值。

確定使用價值涉及管理層的判斷，旨在評估於一家聯營公司的投資賬面值是否能得到聯營公司預期產生的未來現金流量淨現值份額的支持。管理層在計算未來現金流量的淨現值時，需要對高度不確定的事項作出若干假設，包括對以下因素的預期：(i)收入複合增長率；(ii)成本及經營開支；及(iii)為反映所涉風險選擇的貼現率。

## 3 收入及分部呈報

### (a) 收入

本集團通過指定經銷商銷售醫療器械。

為進行資源分配及績效評估，本集團的管理層重點關注本集團的整體經營業績。因此，本集團的資源已經過整合，無單獨經營分部資料可提供。因此，未呈列經營分部資料。

#### (i) 收入分拆

來自客戶合約的收入，按主要產品或服務線以及收入確認時間分拆如下：

|                                 | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| <b>香港財務報告準則第15號範圍內來自客戶合約的收入</b> |                |                |
| 醫療器械銷售 — 按時間點確認                 | 789,293        | 760,509        |
| <b>其他來源的收入</b>                  |                |                |
| 毛租金                             | 1,190          | 1,253          |
|                                 | <b>790,483</b> | 761,762        |

### 3 收入及分部呈報(續)

#### (a) 收入(續)

##### (i) 收入分拆(續)

於截至2025年及2024年止年度內，佔本集團收入10%或以上的各主要客戶收入列示如下：

|     | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|-----|----------------|----------------|
| 客戶A | 196,801        | 186,045        |
| 客戶B | 143,974        | 202,237        |
| 客戶C | 114,935        | 211,142        |

##### (ii) 根據於報告日期已與客戶訂立的合約，預期將於未來確認的收入。

本集團已將香港財務報告準則第15號第121段的可行權宜方法應用於其醫療器械的銷售合約，故本集團並不包括有關本集團於履行原定預期期限為一年或以下的醫療器械銷售合約項下的餘下履約義務時有權獲得的收入的資料。

#### (b) 地理資料

下表列明以下各項的地理位置資料：(i)本集團來自客戶的收入；及(ii)本集團的物業、廠房及設備、投資物業、無形資產、於聯營公司的權益及其他非流動金融資產(「指明非流動資產」)。客戶的地理位置按貨物的交付地確定。指明非流動資產的地理位置，倘為物業、廠房及設備以及投資物業，則按資產的實際位置確定；倘為無形資產及其他非流動金融資產，則按其所在的經營地點確定；倘為於聯營公司的權益及其他非流動金融資產，則按經營地點確定。

##### 來自客戶的收入

|         | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|---------|----------------|----------------|
| 中國(居籍地) | 685,554        | 686,468        |
| 中國境外    | 104,929        | 75,294         |
|         | 790,483        | 761,762        |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 3 收入及分部呈報(續)

#### (b) 地理資料(續)

##### 指明非流動資產

|         | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|---------|----------------------|----------------------|
| 中國(居籍地) | 486,272              | 321,719              |
| 以色列     | —                    | 97,264               |
|         | 486,272              | 418,983              |

### 4 其他淨收入

|                           | 截至12月31日止年度    |                |
|---------------------------|----------------|----------------|
|                           | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
| 按公允價值計量的金融資產的公允價值變動(附註15) | (5,178)        | 10,316         |
| 政府補助(i)                   | 35,921         | 29,499         |
| 按攤銷成本計量的金融資產利息收入          | 15,603         | 15,870         |
| 匯兌淨收益                     | 1,113          | 427            |
| 出售物業、廠房及設備的淨收益            | —              | 370            |
| 其他                        | 31             | 98             |
|                           | 47,490         | 56,580         |

附註：

(i) 大部分政府補助乃從政府獲得的補助，以鼓勵研發項目及海外市場開發。

## 5 稅前溢利

稅前溢利已扣除下列各項：

### (a) 融資成本

|        | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|--------|----------------|----------------|
| 租賃負債利息 | 1,179          | 2,316          |
| 其他     | 418            | 1,215          |
|        | <b>1,597</b>   | 3,531          |

### (b) 員工成本

|                    | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|--------------------|----------------|----------------|
| 設定提存退休計劃供款(附註)     | 18,044         | 17,108         |
| 以權益結算的股份支付開支(附註24) | 18,815         | 12,321         |
| 薪金、工資及其他福利         | 142,146        | 132,236        |
|                    | <b>179,005</b> | 161,665        |

附註：根據中國勞動法規的規定，本集團亦為其僱員參加由市政府及省政府組織的不同定額供款退休計劃。本集團須於年內按合資格僱員薪金的指定百分比為該等退休計劃作出供款。

### (c) 其他經營成本

|    | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|----|----------------|----------------|
| 捐款 | 2,011          | 900            |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 5 稅前溢利(續)

#### (d) 其他項目

|                       | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|-----------------------|----------------|----------------|
| 無形資產攤銷*(附註11)         | 17,497         | 16,138         |
| 折舊費用*(附註10)           |                |                |
| — 自有物業、廠房及設備以及投資物業    | 19,577         | 20,063         |
| — 使用權資產               | 24,325         | 24,406         |
| 減：資本化至無形資產            | (2,907)        | (1,638)        |
|                       | 58,492         | 58,969         |
| 研發支出                  | 108,768        | 150,523        |
| 減：資本化至無形資產的開發成本(附註11) | (30,849)       | (54,041)       |
|                       | 77,919         | 96,482         |
| 存貨成本*(附註16(b))        | 222,319        | 230,950        |
| 核數師酬金                 |                |                |
| — 審核服務                | 2,940          | 2,790          |
| — 非審核服務               | 20             | 26             |
|                       | 2,960          | 2,816          |

\* 存貨成本包括與折舊及攤銷開支以及員工成本有關的人民幣81,484,000元(2023年：人民幣68,659,000元)，該金額亦計入各該等類別開支的相關總額(於上文或附註5(b)單獨披露)。

## 6 綜合損益表內的所得稅

(a) 綜合損益表內之稅項指：

|                                | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| <b>當期稅項 — 中國企業所得稅(「企業所得稅」)</b> |                |                |
| 年度撥備                           | 53,345         | 61,326         |
| <b>遞延稅項</b>                    |                |                |
| 暫時差額的產生及撥回                     | (6,116)        | (7,448)        |
|                                | <b>47,229</b>  | <b>53,878</b>  |

### (i) 開曼群島及英屬維爾京群島稅項

根據開曼群島及英屬維爾京群島現行規則及規例，本公司及其位於開曼群島及英屬維爾京群島的附屬公司毋須於該等司法管轄區繳納任何所得稅。

### (ii) 香港利得稅

本公司在香港註冊成立的附屬公司須按估計應課稅溢利的16.5%繳納香港利得稅。由於年內並無應課稅溢利，故未就截至2025年及2024年12月31日止年度作出香港利得稅撥備。

### (iii) 中國企業所得稅

根據《中華人民共和國企業所得稅法》，本公司所有中國附屬公司應按25%的稅率繳納中國企業所得稅，惟微創神通醫療科技(上海)有限公司(「微創神通醫療科技(上海)」)因於截至2025年及2024年12月31日止年度內獲認證為「高新技術企業」而可享有所得稅優惠稅率15%。根據國稅函2009203號，倘一間實體獲認證為高新技術企業，其可於獲認證期間享有所得稅優惠稅率15%。

根據中國國家稅務總局頒佈的一項新稅收優惠政策，允許扣除自2021年1月1日起產生的額外100%合資格的研發開支。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 6 綜合損益表內的所得稅(續)

#### (a) 綜合損益表內之稅項指：(續)

##### (iii) 中國企業所得稅(續)

除非境外投資者符合中國相關稅務法規指明的若干規定，從而享有5%的優惠稅率，否則企業所得稅法及其相關法規亦就從中國實體自2008年1月1日起積累的盈利中作出的股息分派按10%的稅率對境外投資者徵收預扣稅。

#### (b) 按適用稅率計算的所得稅開支與會計溢利的調節：

|                            | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|----------------------------|----------------|----------------|
| 稅前溢利                       | 230,980        | 302,733        |
| 稅前溢利的名義稅項(按有關國家適用於溢利的稅率計算) | 82,184         | 79,416         |
| 優惠所得稅稅率的影響(附註6(a)(iii))    | (35,308)       | (35,675)       |
| 其他不可扣減開支的影響                | 8,528          | 15,173         |
| 研發開支加計扣除的影響(附註6(a)(iii))   | (8,479)        | (8,840)        |
| 未確認稅項虧損的影響                 | 304            | 3,804          |
| 實際稅項開支                     | 47,229         | 53,878         |

## 7 董事酬金

董事酬金根據香港《公司條例》(第383(1)條)及《公司(披露董事利益資料)規例》第2部披露如下：

截至2025年12月31日止年度

|                | 董事袍金<br>人民幣千元 | 薪金、津貼<br>及實物福利<br>人民幣千元 | 酌情花紅<br>人民幣千元 | 退休<br>計劃供款<br>人民幣千元 | 以權益結算的       | 總計<br>人民幣千元 |
|----------------|---------------|-------------------------|---------------|---------------------|--------------|-------------|
|                |               |                         |               |                     | 股份支付<br>(附註) |             |
| <b>執行董事</b>    |               |                         |               |                     |              |             |
| 謝志永            | —             | 1,073                   | —             | —                   | 2,846        | 3,919       |
| 王亦群            | —             | 1,576                   | —             | —                   | 1,577        | 3,153       |
| <b>非執行董事</b>   |               |                         |               |                     |              |             |
| 常兆華(a)         | —             | —                       | —             | —                   | —            | —           |
| 孫慶蔚(b)         | —             | —                       | —             | —                   | 125          | 125         |
| 張劭(c)          | —             | —                       | —             | —                   | —            | —           |
| 劉旭東(d)         | —             | —                       | —             | —                   | —            | —           |
| 王琳(e)          | —             | —                       | —             | —                   | —            | —           |
| 吳夏             | —             | —                       | —             | —                   | —            | —           |
| <b>獨立非執行董事</b> |               |                         |               |                     |              |             |
| 胥義(f)          | —             | —                       | —             | —                   | —            | —           |
| 張海曉            | 200           | —                       | —             | —                   | —            | 200         |
| 樊欣             | 200           | —                       | —             | —                   | —            | 200         |
| 李志勇(g)         | 90            | —                       | —             | —                   | —            | 90          |
| 劉安(h)          | —             | —                       | —             | —                   | —            | —           |
|                | 490           | 2,649                   | —             | —                   | 4,548        | 7,687       |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 7 董事酬金(續)

截至2024年12月31日止年度

|                | 董事袍金<br>人民幣千元 | 薪金、津貼<br>及實物福利<br>人民幣千元 | 酌情花紅<br>人民幣千元 | 退休<br>計劃供款<br>人民幣千元 | 以權益結算的<br>股份支付<br>(附註)<br>人民幣千元 | 總計<br>人民幣千元 |
|----------------|---------------|-------------------------|---------------|---------------------|---------------------------------|-------------|
| <b>執行董事</b>    |               |                         |               |                     |                                 |             |
| 謝志永            | —             | 1,181                   | —             | —                   | 2,268                           | 3,449       |
| 王亦群            | —             | 1,576                   | 1,023         | —                   | 187                             | 2,786       |
| <b>非執行董事</b>   |               |                         |               |                     |                                 |             |
| 常兆華            | —             | —                       | —             | —                   | —                               | —           |
| 孫慶蔚            | —             | —                       | —             | —                   | 46                              | 46          |
| 王琳             | —             | —                       | —             | —                   | —                               | —           |
| 吳夏             | —             | —                       | —             | —                   | —                               | —           |
| <b>獨立非執行董事</b> |               |                         |               |                     |                                 |             |
| 胥義             | —             | —                       | —             | —                   | —                               | —           |
| 張海曉            | 251           | —                       | —             | —                   | —                               | 251         |
| 蕭志雄            | 50            | —                       | —             | —                   | —                               | 50          |
| 樊欣             | 153           | —                       | —             | —                   | —                               | 153         |
|                | 454           | 2,757                   | 1,023         | —                   | 2,501                           | 6,735       |

## 7 董事酬金(續)

附註：

該等付款指與董事進行股份交易的估計價值，詳情披露於附註24。該等股份交易的價值根據附註1(t)(ii)所載的本集團股份支付交易的會計政策計量。

- (a) 常兆華於2025年11月14日辭任本公司非執行董事及主席。
- (b) 孫慶蔚於2025年11月14日辭任本公司非執行董事。
- (c) 張劼於2025年11月14日獲委任為本公司非執行董事及主席。張劼於2025年12月29日獲委任為戰略委員會主席及薪酬委員會成員。
- (d) 劉旭東於2025年11月14日獲委任為本公司非執行董事。劉旭東於2025年12月29日獲委任為商業化委員會成員。
- (e) 王琳於2025年6月27日辭任本公司非執行董事。
- (f) 胥義於2025年6月27日辭任本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席、審核委員會成員及提名委員會成員。
- (g) 李志勇於2025年6月27日獲委任為本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席、審核委員會成員及提名委員會成員。李志勇於2025年12月29日辭任審核委員會成員並獲委任為戰略委員會成員及商業化委員會成員。
- (h) 劉安於2025年12月29日獲委任為本公司獨立非執行董事、戰略委員會成員、商業化委員會成員及審核委員會成員。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 8 最高薪酬人士

本集團五名最高薪酬人士，兩名(2024年：兩名)為董事，彼等的薪酬於附註7披露，而其餘三名(2024年：三名)人士的酬金總額如下：

|            | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|------------|----------------|----------------|
| 薪金及其他福利    | 3,390          | 3,173          |
| 以權益結算的股份支付 | 3,144          | 2,236          |
|            | <b>6,534</b>   | 5,409          |

非董事及最高薪酬人士的酬金介乎以下範圍：

|                         | 2025年<br>人數 | 2024年<br>人數 |
|-------------------------|-------------|-------------|
| 零港元至1,000,000港元         | —           | —           |
| 1,000,001港元至1,500,000港元 | —           | —           |
| 1,500,001港元至2,000,000港元 | 1           | 2           |
| 2,000,001港元至2,500,000港元 | 1           | 1           |
| 2,500,001港元至3,000,000港元 | 1           | —           |

### 9 每股盈利

#### (a) 每股基本盈利

於年內的每股基本盈利乃按本公司普通權益持有人應佔年內盈利除以已發行普通股的加權平均數計算如下：

#### (i) 本公司普通權益持有人應佔年內盈利

|                  | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|------------------|----------------|----------------|
| 本公司普通權益持有人應佔年內盈利 | <b>184,510</b> | 254,165        |

## 9 每股盈利(續)

### (a) 每股基本盈利(續)

#### (ii) 已發行普通股的加權平均數

|                     | 2025年<br>千股 | 2024年<br>千股 |
|---------------------|-------------|-------------|
| 於1月1日已發行普通股         | 584,595     | 582,658     |
| 發行普通股(附註25(c)(i))   | 152         | 693         |
| 購回自身股份(附註25(c)(ii)) | (15,032)    | (4,812)     |
| 已行使購股權(附註24(e)(i))  | 6           | —           |
| 股份獎勵(附註24(d))       | 828         | 518         |
| 於12月31日普通股的加權平均數    | 570,549     | 579,057     |

### (b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利乃按本公司普通權益持有人應佔溢利人民幣184,510,000元(2024年：人民幣254,165,000元)除以571,008,000股普通股加權平均數(2024年：579,057,000股)計算如下：

#### (i) 普通股的加權平均數(攤薄)

|                            | 2025年<br>'000 | 2024年<br>'000 |
|----------------------------|---------------|---------------|
| 於12月31日普通股的加權平均數           | 570,549       | 579,057       |
| 根據本公司購股權計劃視作發行的股份(附註24(e)) | 459           | —             |
| 於12月31日普通股的加權平均數(攤薄)       | 571,008       | 579,057       |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 10 投資物業及物業、廠房及設備

#### (a) 賬面值調節

|                            | 持作<br>自用樓宇<br>人民幣千元 | 租賃<br>物業裝修<br>人民幣千元 | 設備及機器<br>人民幣千元 | 辦公室<br>設備、傢俬<br>及裝置<br>人民幣千元 | 車輛<br>人民幣千元 | 使用<br>權資產<br>人民幣千元 | 在建工程<br>人民幣千元 | 小計<br>人民幣千元 | 投資物業<br>人民幣千元 | 總計<br>人民幣千元 |
|----------------------------|---------------------|---------------------|----------------|------------------------------|-------------|--------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| <b>成本：</b>                 |                     |                     |                |                              |             |                    |               |             |               |             |
| 2024年1月1日                  | 14,973              | 70,938              | 67,495         | 5,216                        | 1,179       | 123,540            | 229           | 283,570     | 15,527        | 299,097     |
| 轉撥                         | —                   | 2,037               | 2,699          | 49                           | —           | —                  | (4,785)       | —           | —             | —           |
| 添置                         | —                   | —                   | —              | —                            | —           | —                  | 5,116         | 5,116       | —             | 5,116       |
| 出售                         | —                   | —                   | (2,331)        | (342)                        | (1,179)     | (1,730)            | —             | (5,582)     | —             | (5,582)     |
| 於2024年12月31日及<br>2025年1月1日 | 14,973              | 72,975              | 67,863         | 4,923                        | —           | 121,810            | 560           | 283,104     | 15,527        | 298,631     |
| 轉撥                         | —                   | 40                  | 2,624          | 20                           | —           | —                  | (2,684)       | —           | —             | —           |
| 添置                         | —                   | —                   | 951            | 11                           | —           | 2,695              | 141,855       | 145,512     | —             | 145,512     |
| 出售                         | —                   | —                   | (484)          | —                            | —           | —                  | —             | (484)       | —             | (484)       |
| 於2025年12月31日               | 14,973              | 73,015              | 70,954         | 4,954                        | —           | 124,505            | 139,731       | 428,132     | 15,527        | 443,659     |
| <b>累計折舊及攤銷：</b>            |                     |                     |                |                              |             |                    |               |             |               |             |
| 2024年1月1日                  | 3,496               | 34,353              | 17,360         | 2,776                        | 1,123       | 62,859             | —             | 121,967     | 2,602         | 124,569     |
| 年內支出                       | 313                 | 11,724              | 7,038          | 645                          | —           | 24,406             | —             | 44,126      | 343           | 44,469      |
| 出售時撥回                      | —                   | —                   | (371)          | (321)                        | (1,123)     | (1,024)            | —             | (2,839)     | —             | (2,839)     |
| 於2024年12月31日及<br>2025年1月1日 | 3,809               | 46,077              | 24,027         | 3,100                        | —           | 86,241             | —             | 163,254     | 2,945         | 166,199     |
| 年內支出                       | 313                 | 11,926              | 6,384          | 611                          | —           | 24,325             | —             | 43,559      | 343           | 43,902      |
| 出售時撥回                      | —                   | —                   | (75)           | —                            | —           | —                  | —             | (75)        | —             | (75)        |
| 於2025年12月31日               | 4,122               | 58,003              | 30,336         | 3,711                        | —           | 110,566            | —             | 206,738     | 3,288         | 210,026     |
| <b>賬面淨值：</b>               |                     |                     |                |                              |             |                    |               |             |               |             |
| 於2024年12月31日               | 11,164              | 26,898              | 43,836         | 1,823                        | —           | 35,569             | 560           | 119,850     | 12,582        | 132,432     |
| 於2025年12月31日               | 10,851              | 15,012              | 40,618         | 1,243                        | —           | 13,939             | 139,731       | 221,394     | 12,239        | 233,633     |

**10 投資物業及物業、廠房及設備(續)****(b) 投資物業**

於2025年12月31日，位於中國上海的投資物業已根據經營租賃條款出租。投資物業於截至2025年12月31日止年度的公允價值約為人民幣23百萬元(2024年：人民幣23百萬元)，該等公允價值乃由管理層經參考可比物業的市價後釐定。

**(c) 使用權資產**

按相關資產類別劃分的使用權資產賬面淨值分析如下：

|                  | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|------------------|----------------------|----------------------|
| 租賃作自用的物業，按折舊成本列賬 | 13,939               | 35,569               |

於損益確認的租賃有關開支項目分析如下：

|                      | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|----------------------|----------------|----------------|
| 按相關資產類別劃分的使用權資產折舊開支： |                |                |
| 租賃作自用的物業             | 24,325         | 24,406         |
| 租賃負債利息(附註5(a))       | 1,179          | 2,316          |
| 與短期租賃有關的開支           | 2,544          | 294            |

有關租賃現金流出總額、租賃負債到期日分析以及租賃未來現金流出的詳情分別載於附註18(d)及26(b)。

本集團根據於不超過五年內屆滿的租約租賃製造廠房、倉庫及辦公樓宇。部分租賃包含於重新磋商所有條款時重續租賃的選擇權。概無租賃包含可變租賃款項。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 10 投資物業及物業、廠房及設備(續)

#### (d) 作為出租人的租賃

本集團根據經營租賃出租其投資物業。該等租賃的初始期限一般為2年，可選擇於重新磋商所有條款當日後續租。概無租賃包含可變租賃款項。

本集團將於以下未來期間應收於報告日期從投資物業已訂不可撤銷經營租賃項下的未貼現租賃款項：

|     | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|-----|----------------|----------------|
| 一年內 | 1,260          | 1,260          |

## 11 無形資產

|                        | 資本化開發成本<br>人民幣千元 | 軟件<br>人民幣千元  | 總計<br>人民幣千元    |
|------------------------|------------------|--------------|----------------|
| <b>成本</b>              |                  |              |                |
| 於2024年1月1日             | 202,597          | 2,081        | 204,678        |
| 添置                     | 54,041           | —            | 54,041         |
| 於2024年12月31日及2025年1月1日 | <b>256,638</b>   | <b>2,081</b> | <b>258,719</b> |
| 添置                     | <b>30,849</b>    | <b>—</b>     | <b>30,849</b>  |
| 於2025年12月31日           | <b>287,487</b>   | <b>2,081</b> | <b>289,568</b> |
| <b>累計攤銷：</b>           |                  |              |                |
| 於2024年1月1日             | 52,132           | 1,162        | 53,294         |
| 年內攤銷支出                 | 15,641           | 497          | 16,138         |
| 於2024年12月31日及2025年1月1日 | <b>67,773</b>    | <b>1,659</b> | <b>69,432</b>  |
| 年內攤銷支出                 | <b>17,139</b>    | <b>358</b>   | <b>17,497</b>  |
| 於2025年12月31日           | <b>84,912</b>    | <b>2,017</b> | <b>86,929</b>  |
| <b>賬面淨值：</b>           |                  |              |                |
| 於2024年12月31日           | 188,865          | 422          | 189,287        |
| 於2025年12月31日           | <b>202,575</b>   | <b>64</b>    | <b>202,639</b> |

截至2024年及2025年12月31日，計入無形資產惟尚不可用的金額分別為人民幣87,717,000元及人民幣109,149,000元。該等無形資產僅與資本化開發成本有關。

無形資產的大部分攤銷於綜合損益表中的「銷售成本」內確認。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 11 無形資產(續)

#### (a) 減值測試

尚不可用的資本化開發成本根據產品層面各項個別資產的可收回金額每年進行測試。

截至2025年12月31日，尚不可使用的資本化開發成本包括Rebridge®顱內全顯影支架(「**Rebridge**®」)，NuFairy™可吸收栓塞彈簧圈(「**NuFairy**」)、Intracranial Drug-Coated Balloon Catheter System、Liquid Embolic Agent顱內自膨藥物支架及顱內球擴藥物支架。

各產品的可收回金額乃根據公允價值減處置成本計算而釐定，有關計算採納多期超額盈餘法。

現金流量預測乃基於本公司董事批准的財務預算。收入預測乃基於管理層對相關產品的商業化時間、生產率及市場規模的預期。管理層預計，從商業化獲准開始，產品將擁有10年的可使用年期，於前幾年收入增長率較高，而於預計可使用年期的剩餘年期收入下降。所用的貼現率為稅前，且反映與相關產品有關的特定風險。

各項個別資產的可收回金額計算採納的主要假設如下：

|                        | 於2025年<br>12月31日 | 於2024年<br>12月31日 |
|------------------------|------------------|------------------|
| <b>Rebridge</b>        |                  |                  |
| 成熟至銷售高峰所得收入(百分比年複合增長率) | 21%              | 25%              |
| 剩餘可使用年期收入(百分比年複合增長率)   | -10%             | -11%             |
| 稅前貼現率                  | 25.8%            | 26.4%            |

## 11 無形資產(續)

## (a) 減值測試(續)

|   | 於2025年<br>12月31日 | 於2024年<br>12月31日 |
|---|------------------|------------------|
| <b>NuFairy</b>  |                  |                  |
| 成熟至銷售高峰所得收入(百分比年複合增長率)                                  | 31%              | 43%              |
| 剩餘可使用年期收入(百分比年複合增長率)                                    | -12%             | -9%              |
| 稅前貼現率   | 27.3%            | 29.9%            |
| <b>Intracranial Drug-Coated Balloon Catheter System</b> |                  |                  |
| 成熟至銷售高峰所得收入(百分比年複合增長率)                                  | 24%              | 29%              |
| 剩餘可使用年期收入(百分比年複合增長率)                                    | -13%             | -24%             |
| 稅前貼現率   | 23.4%            | 24.6%            |
| <b>Liquid Embolic Agent</b>                             |                  |                  |
| 成熟至銷售高峰所得收入(百分比年複合增長率)                                  | 32%              | 25%              |
| 剩餘可使用年期收入(百分比年複合增長率)                                    | -12%             | -13%             |
| 稅前貼現率   | 23.8%            | 24.5%            |
| <b>顱內自膨藥物支架</b>   |                  |                  |
| 成熟至銷售高峰所得收入(百分比年複合增長率)                                  |                  | 13%              |
| 剩餘可使用年期收入(百分比年複合增長率)                                    |                  | -10%             |
| 稅前貼現率   |                  | 23.1%            |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 11 無形資產(續)

#### (a) 減值測試(續)

|                        | 於2025年<br>12月31日 |
|------------------------|------------------|
| <b>顱內球擴藥物支架</b>        |                  |
| 成熟至銷售高峰所得收入(百分比年複合增長率) | 27%              |
| 剩餘可使用年期收入(百分比年複合增長率)   | -15%             |
| 稅前貼現率                  | 23.0%            |

本公司產品一般在商業化後的第三年進入成熟銷售階段，第八年或第九年達到銷售高峰。

#### (b) 主要假設的可能變動的影響

Rebridge的可收回金額預計超過2025年12月31日的賬面值約人民幣33百萬元(2024年：人民幣21百萬元)。

NuFairy的可收回金額預計超過2025年12月31日的賬面值約人民幣34百萬元(2024年：人民幣6百萬元)。

Intracranial Drug-Coated Balloon Catheter System的可收回金額預計超過2025年12月31日的賬面值約人民幣15百萬元(2024年：人民幣11百萬元)。

Liquid Embolic Agent的可收回金額預計超過2025年12月31日的賬面值約人民幣7百萬元(2024年：人民幣12百萬元)。

顱內自膨藥物支架的可收回金額預計超過2025年12月31日的賬面值約人民幣29百萬元。

顱內球擴藥物支架的可收回金額預計超過2025年12月31日的賬面值約人民幣28百萬元。

所有產品根據評估仍有足夠的空間。本公司董事認為主要假設的合理可能變動不會導致各項個別資產的賬面值超過其各自的可收回金額。

## 12 於附屬公司的投資

下表僅載列主要影響本集團業績、資產或負債的附屬公司詳情。除另有說明外，所持股份的類別為普通股。

| 公司名稱  | 註冊成立及<br>營業地點 | 已發行/<br>註冊資本                      | 本集團的<br>實益權益 | 所有權權益比例    |             | 主要業務         |
|---|---------------|-----------------------------------|--------------|------------|-------------|--------------|
|   |               |                                   |              | 由本公司<br>持有 | 由附屬公司<br>持有 |              |
| MicroPort NeuroTech Corporation                     | 英屬維爾京群島       | 24,902,468.92美元                   | 100%         | 100%       | —           | 投資控股         |
| MicroPort NeuroTech Company Limited                 | 香港            | 42,702,569.91美元                   | 100%         | —          | 100%        | 投資控股         |
| Sevenoaks Global Limited                            | 英屬維爾京群島       | 5,500,000美元                       | 100%         | —          | 100%        | 投資控股         |
| MicroPort Brain Sciences Corporation                | 英屬維爾京群島       | 1美元                               | 100%         | —          | 100%        | 投資控股         |
| MicroPort Brain Sciences Company Limited            | 香港            | 100美元                             | 100%         | —          | 100%        | 投資控股         |
| MicroPort NeuroScience America INC.                 | 美國            | 5,000美元                           | 100%         | —          | 100%        | 投資控股         |
| MicroPort NeuroSurgical (Hong Kong) Company Limited | 香港            | 100美元                             | 100%         | —          | 100%        | 投資控股         |
| 上海神通腦科學技術有限公司                                       | 中國(境外)        | 75,000,000美元/<br>160,000,000美元    | 100%         | —          | 100%        | 分銷及研發醫療器械    |
| 微創神通醫療科技(上海)有限公司                                    | 中國(境內)        | 人民幣163,531,250元                   | 100%         | —          | 100%        | 製造、分銷及研發醫療器械 |
| 神途醫療科技(上海)有限公司<br>〔神途〕                              | 中國(境內)        | 人民幣53,040,000元/<br>人民幣60,000,000元 | 67.87%       | —          | 67.87%      | 製造、分銷及研發醫療器械 |
| 神通醫療科技(上海)有限公司<br>〔神通〕                              | 中國(境內)        | 人民幣16,660,000元                    | 69.99%       | —          | 69.99%      | 製造、分銷及研發醫療器械 |
| 神泓醫療科技(上海)有限公司                                      | 中國(境內)        | 人民幣1,000,000元                     | 100%         | —          | 100%        | 製造、分銷及研發醫療器械 |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 12 於附屬公司的投資(續)

| 公司名稱                                      | 註冊成立及<br>營業地點 | 已發行/<br>註冊資本                       | 所有權權益比例      |            |             | 主要業務   |
|---|---------------|------------------------------------|--------------|------------|-------------|--------|
|   |               |                                    | 本集團的<br>實益權益 | 由本公司<br>持有 | 由附屬公司<br>持有 |        |
| 北京神睿企業管理諮詢有限公司                            | 中國(境內)        | 人民幣0元/<br>人民幣1,000,000元            | 100%         | —          | 100%        | 研發醫療器械 |
| 上海神瓴醫療科技有限公司                              | 中國(境外)        | 人民幣0元/<br>人民幣5,000,000元            | 100%         | —          | 100%        | 研發醫療器械 |
| MicroPort NeuroTech Global B.V.           | 荷蘭            | 3,000,000美元/<br>5,000,000美元        | 100%         | —          | 100%        | 分銷醫療器械 |
| MicroPort NeuroScience America Inc.       | 美國            | 1,000,000美元                        | 100%         | —          | 100%        | 分銷醫療器械 |
| MICROPORT NEUROTECH UK LTD                | 英國            | 1,500,000美元                        | 100%         | —          | 100%        | 分銷醫療器械 |
| MicroPort NeuroTech Brasil Ltda           | 巴西            | 7,791,300巴西雷亞爾                     | 100%         | —          | 100%        | 分銷醫療器械 |
| 神聚醫療科技(上海)有限公司<br>(「上海神聚」)                | 中國(境外)        | 人民幣41,730,000元/<br>人民幣600,000,000元 | 100%         | —          | 100%        | 物業管理   |
| MicroPort NeuroTech Korea Limited Company | 韓國            | 750,000,000韓元                      | 100%         | —          | 100%        | 分銷醫療器械 |

### 13 於聯營公司的權益

下表載列於2025年12月31日聯營公司(為非上市公司實體，無法提供市場報價)的股本詳情：

| 聯營公司名稱                                    | 業務<br>架構形式 | 註冊<br>成立地點 | 已發行及<br>繳足股本<br>詳情                             | 所有權權益比例      |            |             | 主要業務                           |
|---|------------|------------|--|--------------|------------|-------------|--------------------------------|
|   |            |            |  | 本集團的<br>實益權益 | 由本公司<br>持有 | 由附屬公司<br>持有 |                                |
| Rapid Medical Ltd.<br>(「Rapid Medical」)   | 註冊成立       | 以色列        | 22.1百萬股  | 22.3%        | —          | 22.3%       | 開發、製造及銷售神經介入手術的創新器械            |
| 深圳市中金腦科學與類腦智慧<br>產業私募股權投資基金合夥<br>企業(有限合夥) | 有限合夥       | 中國         | 注資人民幣<br>1,000百萬元/<br>已繳足注資<br>人民幣103.5<br>百萬元 | 20%          | —          | 20%         | 股權投資、資產管理服務及其他投資管理屬於腦科學及類腦智能行業 |

該等聯營公司於綜合財務報表內使用權益法入賬。

Rapid Medical的財務資料概要(已就會計政策的任何差異作出調整)披露如下：

|        | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|--------|----------------------|----------------------|
| 收入     | 171,380              | 191,392              |
| 年內虧損   | (113,760)            | (90,690)             |
| 其他全面收益 | —                    | —                    |
| 全面收益總額 | (113,760)            | (90,690)             |

#### (a) 減值測試

本集團已識別投資於Rapid Medical的若干減值跡象，並進行估值評估。投資於Rapid Medical的可收回金額為公允價值減去處置成本與使用價值的較高者。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 13 於聯營公司的權益(續)

#### (a) 減值測試(續)

根據減值測試結果，投資於Rapid Medical的賬面值超出其可收回金額。因此，於2025年於損益內確認減值虧損人民幣59,572,000元(2024年：無減值虧損)並降低於聯營公司權益的賬面價值。可收回金額以使用價值為基礎。

計算使用價值的主要假設如下，該等假設基於過往經驗或外部信息來源：

|                | 於2025年<br>12月31日 | 於2024年<br>12月31日 |
|----------------|------------------|------------------|
| 用於預算期後預測的平穩增長率 | 2.0%             | 2.0%             |
| 稅前貼現率          | 27.0%            | 26.12%           |

### 14 其他非流動資產

|                   | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|-------------------|----------------------|----------------------|
| 土地使用權代價及按金(附註(a)) | —                    | 153,784              |
| 租賃按金(附註(b))       | 25,830               | 25,586               |
| 物業、廠房及設備的預付款項     | 19,834               | 3,273                |
| 其他                | 522                  | 1,500                |
|                   | <b>46,186</b>        | 184,143              |

附註：

- (a) 上海神聚與浦東新區規劃和自然資源局簽訂土地使用權收購合同，對價為人民幣133,690,000元(稅項人民幣4,146,000元)，於2025年12月開始施工時，土地使用權已轉撥至在建工程。
- (b) 租賃物業的租賃按金通常已繳付，且可於租賃到期後退還並按攤銷成本列賬。於2022年，本集團與上海回青橙投資管理有限公司(「上海回青橙投資」)就用作生產設施、倉庫及辦公大樓用途的若干租賃物業訂立五年租賃協議(「租賃協議」)。於2025年12月31日，已支付予上海回青橙投資的租賃按金的賬面值為人民幣25,812,000元。

## 15 按公允價值計入損益的金融資產

|                 | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|-----------------|----------------------|----------------------|
| 結構性存款(附註(a))    | 406,779              | 372,480              |
| 未來股權簡單協議(附註(b)) | —                    | 11,298               |

附註：

- (a) 於2025年12月31日，本集團持有自8家不同銀行認購的5項結構性存款，認購成本合計人民幣405百萬元，預期年化報酬率為1.35%–1.86%。結構性存款的公允價值在附註26(e)中披露的公允價值層級的第三級。
- (b) 於2025年8月7日，本集團與Rapid Medical訂立未來股權簡單協議(「**未來股權簡單協議**」)，授予本集團未來根據各種觸發事件獲得發行股本或撥出用於支付金額的權利。初始對價為1,572,000美元。其後公允價值計量導致截至二零二五年十二月三十一日止年度錄得虧損1,572,000美元(相等於人民幣11,047,000元)。該權利分類為以公允價值計入損益的金融資產。

## 16 存貨

(a) 綜合財務狀況表中的存貨包括：

|     | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|-----|----------------------|----------------------|
| 原材料 | 65,352               | 99,059               |
| 在製品 | 22,895               | 24,688               |
| 製成品 | 30,411               | 33,571               |
|     | 118,658              | 157,318              |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 16 存貨(續)

(b) 確認為開支並計入損益的存貨金額分析如下：

|                   | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|-------------------|----------------|----------------|
| 已售存貨成本            | 182,859        | 201,786        |
| 撇減存貨              | 26,241         | 4,031          |
| 直接確認為研發成本的存貨成本    | 10,732         | 18,612         |
| 直接確認為銷售及營銷開支的存貨成本 | 2,487          | 6,521          |
|                   | <b>222,319</b> | 230,950        |

### 17 貿易及其他應收款項

|         | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|---------|----------------------|----------------------|
| 貿易應收款項  | 321,029              | 144,061              |
| 其他應收賬款  | 17,061               | 13,590               |
| 按金及預付款項 | 23,912               | 19,340               |
|         | <b>362,002</b>       | 176,991              |

所有貿易及其他應收款項預計將於一年內收回或確認為開支。

**17 貿易及其他應收款項(續)**

## 賬齡分析

截至報告期末，基於發票日期(或收益確認日期，以較早者為準)貿易應收款項(扣除虧損撥備)的賬齡分析如下：

|        | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|--------|----------------------|----------------------|
| 1個月內   | 194,669              | 131,208              |
| 1至3個月  | 113,627              | 10,165               |
| 3至12個月 | 12,684               | 2,688                |
| 超過1年   | 49                   | —                    |
|        | <b>321,029</b>       | 144,061              |

貿易應收款項一般於賬單日期起計30至90日內到期。有關本集團信貸政策及應收款項所產生的信貸風險的詳情載於附註26(a)。

**18 受限存款及定期存款、現金及現金等價物以及其他現金流量資料**

## (a) 受限存款及定期存款及現金及現金等價物

|                    | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|--------------------|----------------------|----------------------|
| <b>受限存款及定期存款</b>   |                      |                      |
| 原始期限在3個月至12個月的定期存款 | —                    | 40,705               |
| 原始期限在12個月以上的定期存款   | 52,086               | 50,768               |
| <b>總計</b>          | <b>52,086</b>        | 91,473               |
| <b>現金及現金等價物</b>    |                      |                      |
| 銀行存款               | 611,254              | 622,581              |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 18 受限存款及定期存款、現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

#### (a) 受限存款及定期存款及現金及現金等價物(續)

於2025年12月31日，本集團於中國的銀行及金融機構持有的現金及現金等價物為人民幣511,937,000元(2024年：人民幣374,849,000元)。將資金匯出中國須受中國政府頒佈的外匯管制的相關規則及規例所規管。

#### (b) 稅前溢利與經營所得現金的調節：

|                    | 附註    | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|--------------------|-------|----------------|----------------|
| 稅前溢利               |       | 230,980        | 302,733        |
| 調整：                |       |                |                |
| 攤銷及折舊              | 5(d)  | 58,492         | 58,969         |
| 利息開支               | 5(a)  | 1,179          | 2,316          |
| 定期存款的利息收入          |       | (2,012)        | (2,141)        |
| 按公允價值計量的金融資產公允價值變動 | 15    | 5,178          | (10,316)       |
| 應佔聯營公司的虧損          |       | 25,347         | 20,557         |
| 於聯營公司的投資減值虧損       |       | 59,572         | —              |
| 出售物業、廠房及設備的收益      | 4     | —              | (370)          |
| 以權益結算的股份支付         | 24(f) | 18,698         | 6,221          |
| 其他                 |       | (1,363)        | (1,087)        |
| 營運資金變動：            |       |                |                |
| 存貨減少               |       | 38,660         | 43,645         |
| 貿易及其他應收款項增加        |       | (182,782)      | (110,998)      |
| 貿易及其他應付款項減少        |       | (5,480)        | (1,020)        |
| 遞延收入增加             |       | 905            | 21,206         |
| 其他非流動負債增加          |       | 3,113          | 2,627          |
| 合約負債增加/(減少)        |       | 2,845          | (4,863)        |
| 經營所得現金             |       | 253,332        | 327,479        |

## 18 受限存款及定期存款、現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

### (c) 融資活動所產生負債的調節

下表詳述本集團融資活動所產生負債的變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債為現金流量或未來現金流量於本集團綜合現金流量表中分類為融資活動所得現金流量的負債。

|                     | 租賃負債<br>人民幣千元<br>(附註21) |
|---------------------|-------------------------|
| <b>於2025年1月1日</b>   | <b>37,122</b>           |
| <b>融資現金流量變動：</b>    |                         |
| 租賃付款的資本部分           | (25,101)                |
| 租賃付款的利息部分           | (1,179)                 |
| 融資現金流量變動總額          | (26,280)                |
| <b>匯兌調整</b>         | —                       |
| <b>其他變動：</b>        |                         |
| 年內訂立新租約的租賃負債增加      | 3,919                   |
| 利息開支(附註5(a))        | 1,179                   |
|                     | <b>5,098</b>            |
| <b>於2025年12月31日</b> | <b>15,940</b>           |

財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

18 受限存款及定期存款、現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(c) 融資活動所產生負債的調節(續)

|                     | 租賃負債<br>人民幣千元<br>(附註21) |
|---------------------|-------------------------|
| <b>於2024年1月1日</b>   | 61,360                  |
| <b>融資現金流量變動：</b>    |                         |
| 租賃付款的資本部分           | (23,988)                |
| 租賃付款的利息部分           | (2,316)                 |
| 融資現金流量變動總額          | (26,304)                |
| <b>匯兌調整</b>         | —                       |
| <b>其他變動：</b>        |                         |
| 年內現有租賃終止確認的租賃負債減少   | (250)                   |
| 利息開支(附註5(a))        | 2,316                   |
|                     | 2,066                   |
| <b>於2024年12月31日</b> | 37,122                  |

(d) 租賃總現金流出

|          | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|----------|----------------|----------------|
| 歸屬於融資現金流 | 26,280         | 26,304         |

所有上述金額均涉及已付租金。

## 19 貿易及其他應付款項

|               | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|---------------|----------------------|----------------------|
| 應付以下各方的貿易應付款項 |                      |                      |
| — 第三方供應商      | 35,278               | 36,642               |
| — 關聯方         | 18,564               | 17,682               |
|               | 53,842               | 54,324               |
| 應計開支          | 43,508               | 38,249               |
| 應計工資          | 39,108               | 35,631               |
| 其他應付款項        | 68,389               | 85,194               |
|               | 204,847              | 213,398              |

截至報告期末，貿易應付款項按發票日期的賬齡分析如下：

|             | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|-------------|----------------------|----------------------|
| 1個月內        | 27,768               | 29,789               |
| 超過1個月但於3個月內 | 10,441               | 13,896               |
| 超過3個月但於6個月內 | 5,779                | 7,432                |
| 超過6個月但於1年內  | 4,268                | 812                  |
| 超過1年        | 5,586                | 2,395                |
|             | 53,842               | 54,324               |

上表的所有結餘預期將於一年內結算。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 20 合約負債

|                                 | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|---------------------------------|----------------------|----------------------|
| 就銷售醫療器械預收客戶的款項                  | 6,038                | 3,193                |
| 合約負債變動                          |                      |                      |
|                                 | 2025年<br>人民幣千元       | 2024年<br>人民幣千元       |
| 於1月1日                           | 3,193                | 8,056                |
| 因年內確認收益已計入年初的合約負債而產生的合約負債減少     | (3,193)              | (8,056)              |
| 因年末未能履行履約責任而於年內收到預付款項所產生的合約負債增加 | 6,038                | 3,193                |
| 於12月31日                         | 6,038                | 3,193                |

所有合約負債預期將於一年內確認為收入。

### 21 租賃負債

下表載列於各報告期末本集團租賃負債的餘下合約到期情況。

|          | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|----------|----------------------|----------------------|
| 1年內      | 13,947               | 22,359               |
| 1年後但於2年內 | 1,993                | 14,763               |
|          | 1,993                | 14,763               |
|          | 15,940               | 37,122               |

## 22 於綜合財務狀況表的所得稅

(a) 綜合財務狀況表內的即期稅項包括：

|                     | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|---------------------|----------------------|----------------------|
| 於年初                 | 22,588               | 4,331                |
| 年內中國企業所得稅撥備(附註6(a)) | 53,345               | 61,326               |
| 已付稅項                | (51,309)             | (43,069)             |
| 於年末                 | 24,624               | 22,588               |
| <b>包括：</b>          |                      |                      |
| 應付所得稅               | 24,624               | 22,588               |

(b) 確認的遞延稅項資產：

年內於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產組成部分及變動如下：

|                        | 遞延收入<br>人民幣千元 | 應計開支及其他<br>人民幣千元 | 總計<br>人民幣千元 |
|------------------------|---------------|------------------|-------------|
| 於2024年1月1日             | 3,630         | 7,489            | 11,119      |
| 計入損益                   | 2,971         | 4,477            | 7,448       |
| 於2024年12月31日及2025年1月1日 | 6,601         | 11,966           | 18,567      |
| 計入損益                   | (104)         | 6,220            | 6,116       |
| 於2025年12月31日           | 6,497         | 18,186           | 24,683      |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 22 於綜合財務狀況表的所得稅(續)

#### (c) 尚未確認的遞延稅項資產

本集團中國附屬公司尚未確認的遞延稅項資產的稅項虧損於下列年份到期：

|     | 2025年12月31日 |             | 2024年12月31日 |             |
|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|
|     | 人民幣千元       | 到期年份        | 人民幣千元       | 到期年份        |
| 已到期 | 85,999      | 2026年–2030年 | 84,783      | 2025年–2029年 |

根據附註1(u)所載的會計政策，鑒於相關稅務司法管轄區及實體的未來應課稅溢利的不確定性，本集團並未就累積稅項虧損確認遞延稅項資產。

自本集團於中國的附屬公司產生的稅項虧損將於相關年度起計5年內到期。根據當前稅務法例，產生自本集團於香港的附屬公司的稅項虧損可無限期結轉。

#### (d) 尚未確認的遞延稅項負債

於2025年12月31日，中國附屬公司未分派溢利的暫時性差額為人民幣1,135,927,000元(2024年：人民幣848,037,000元)。本集團並未確認因分派保留溢利的應付稅項而產生的遞延稅項負債為人民幣113,593,000元(2024年：人民幣84,804,000元)，因本集團控制該附屬公司的股息政策並決定於可見將來不會分派該等溢利。

## 23 遞延收入

|                        | 研發項目的<br>政府補貼<br>人民幣千元 |
|------------------------|------------------------|
| 於2024年1月1日             | 24,816                 |
| 添置                     | 26,511                 |
| 確認為其他收入的政府補助           | (5,305)                |
| 於2024年12月31日及2025年1月1日 | <b>46,022</b>          |
| 添置                     | <b>3,690</b>           |
| 確認為其他收入的政府補助           | <b>(2,785)</b>         |
| 於2025年12月31日           | <b>46,927</b>          |

## 24 以權益結算的股份支付交易

### (a) 由最終控股方授出的購股權

對本集團有重大影響的微創醫療科學有限公司(「**微創醫療**」)向本集團僱員授出若干購股權。每份購股權賦予持有人認購一股微創醫療普通股的權利，而本集團並無責任結算有關交易。

由採納上述股份計劃至2025年12月31日，微創醫療已向本集團僱員授出購股權。該等購股權按一至七年的訂明歸屬期分期歸屬。每期視作一次單獨的以股份為基礎的薪酬安排。購股權合約期限為十年。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 24 以權益結算的股份支付交易(續)

#### (a) 由最終控股方授出的購股權(續)

(i) 於授出日期授出購股權的條款、條件及公允價值如下：

|                            | 工具數目      | 歸屬條件    | 購股權合約期限 |
|----------------------------|-----------|---------|---------|
| <b>於以下日期授予行政主管及董事的購股權：</b> |           |         |         |
| — 2018年12月24日              | 568,864   | 授出日期起2年 | 10年     |
| — 2019年1月23日               | 224,020   | 授出日期起4年 | 10年     |
| — 2021年8月31日               | 1,350,000 | 授出日期起7年 | 10年     |
| — 2022年1月21日               | 449,982   | 授出日期起1年 | 10年     |
| — 2022年4月1日                | 449,982   | 授出日期起1年 | 10年     |
| — 2022年4月1日                | 560,460   | 授出日期起2年 | 10年     |
| — 2022年4月1日                | 560,460   | 授出日期起4年 | 10年     |
| — 2022年5月16日               | 450,036   | 授出日期起1年 | 10年     |
| — 2023年3月31日               | 75,496    | 授出日期起2年 | 10年     |
| — 2024年4月8日                | 145,801   | 授出日期起5年 | 10年     |
| 授予購股權總數                    | 4,835,101 |         |         |

## 24 以權益結算的股份支付交易(續)

### (a) 由最終控股方授出的購股權(續)

(ii) 購股權的數目及加權平均行使價如下：

|        | 2025年             |             | 2024年             |             |
|--------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|
|        | 加權平均<br>行使價<br>港元 | 購股權數目<br>千份 | 加權平均<br>行使價<br>港元 | 購股權數目<br>千份 |
| 年初尚未行使 | 25.24             | 4,250       | 26.16             | 4,239       |
| 年內已授出  | —                 | —           | 6.58              | 146         |
| 年內已行使  | 11.06             | (19)        | —                 | —           |
| 年內已屆滿  | 20.14             | (100)       | 20.14             | (50)        |
| 年內已沒收  | 48.15             | (50)        | 35.82             | (85)        |
| 年末尚未行使 | 24.73             | 4,081       | 25.24             | 4,250       |
| 年末可行使  | 25.15             | 2,711       | 16.71             | 2,870       |

於歸屬後，承授人可行使所有已授出的購股權，該等購股權將於2028年12月起至2032年5月止期間屆滿。於2025年12月31日，已授出的購股權的加權平均餘下合約期限為5.51年(2024年：6.53年)。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 24 以權益結算的股份支付交易(續)

#### (a) 由最終控股方授出的購股權(續)

##### (iii) 購股權的公允價值及假設

為換取授出之購股權所獲服務之公允價值經參考已授出購股權的公允價值計量。就所授出購股權的公允價值作出的估計乃基於二叉樹模式計量。購股權合約期限用作此模式的輸入數據。二叉樹模式包含提早行使購股權之預期。

#### (b) 由微創醫療授出的股份獎勵

微創醫療已根據獲其董事會批准的股份獎勵計劃向本集團僱員授出若干數目的微創醫療普通股，並不附帶歸屬條件及按零代價授出。微創醫療與本集團亦訂立了償付安排，與以股份為基礎的支付於授出日的公允價值相若，而償付須於股份頒授後支付。於截至2025年12月31日止年度，為換取所頒授股份所獲服務的公允價值為人民幣117,000元(2024年：人民幣165,000元)，此乃按微創醫療於授出日的股份價格計量，並於授出日確認為開支，而應付微創醫療貿易及其他應付款項則相應增加。

#### (c) 僱員購股計劃

自2015年起，本集團採納若干僱員購股計劃，據此，合夥公司(其有限合夥人包括本集團僱員)以認購微創神通醫療科技(上海)新發行股本權益的方式投資於本集團。僱員購股計劃的所有參與者已按各自合夥協議所訂明的金額購買各自合夥公司的股權。

所有僱員購股計劃均包含服務條件。倘參與該計劃的僱員於歸屬期內終止受僱於本集團，則須將其股權轉讓予合夥公司普通合夥人指定的人士或一方，價格不得高於相關合夥協議訂明的金額。僱員購股計劃於授出日期的公允價值(即代價與所認購股權的公允價值之間的差額)將於歸屬期內分攤，並於損益內確認為員工成本。

所認購股權的公允價值乃通過(i)參考亦有向本集團作出供款的第三方投資者的價格或(ii)由外部估值師編製並經管理層審閱及批准的估值報告計量。

截至2025年12月31日止年度，上述僱員購股計劃於綜合損益表確認的總開支為人民幣365,000元(2024年：人民幣257,000元)。

## 24 以權益結算的股份支付交易(續)

### (d) 本公司授出的股份獎勵

於2025年，根據本公司採納並經董事會批准的股份獎勵計劃，本公司可購回自身股份並按零代價將該等股份授予本集團若干僱員。截至2025年12月31日止年度，本公司已向本集團行政人員及若干僱員授出公允價值為10,720,000港元(相等於人民幣9,938,000元)(2024年：6,536,000港元(相等於人民幣5,935,000元))的1,132,000股股份(2024年：780,000股股份)，以結付酌情花紅。

### (e) 本公司授出的購股權

本公司向本集團董事及僱員授出若干購股權。每份購股權賦予持有人認購一股本公司普通股的權利。

該等購股權按三至五年的訂明歸屬期分期歸屬。購股權合約期限為十年。

#### (i) 於授出日期授出購股權的條款、條件及公允價值如下：

|                            | 工具數目      | 歸屬條件       | 購股權合約期限 |
|----------------------------|-----------|------------|---------|
| <b>於以下日期授予行政主管及董事的購股權：</b> |           |            |         |
| —2023年7月28日                | 1,176,000 | 授出日期起5年    | 10年     |
| —2024年3月28日                | 2,191,000 | 授出日期起5年    | 10年     |
| —2024年7月5日                 | 445,000   | 5年內每年歸屬20% | 10年     |
| —2024年9月13日                | 1,143,000 | 授出日期起3.87年 | 10年     |
| —2025年5月6日                 | 2,445,000 | 5年內每年歸屬20% | 10年     |
| —2025年8月28日                | 402,300   | 5年內每年歸屬20% | 10年     |
| —2025年11月20日               | 500,000   | 5年內每年歸屬20% | 10年     |

除2023年及2024年授出購股權外，本公司於2025年向員工及管理層授出三次購股權，授出數量分別為2,445,000股、402,300股及500,000股。所有購股權的有效期均為十年。除因僱員辭職而沒收的227,600份購股權外，餘下購股權可於歸屬完成後行使。截至2025年12月31日，僱員可行使的購股權數量為14,400。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 24 以權益結算的股份支付交易(續)

#### (e) 本公司授出的購股權(續)

##### (ii) 購股權的公允價值及假設

為換取授出之購股權所獲服務之公允價值經參考已授出購股權的公允價值計量。就所授出購股權的公允價值作出的估計乃基於二叉樹模型計量。購股權合約期限用作此模型的輸入數據。二叉樹模型包含提早行使購股權之預期。

|                                  | 2025年<br>港元        | 2024年<br>港元   |
|----------------------------------|--------------------|---------------|
| <b>購股權的公允價值及假設</b>               |                    |               |
| 於計量日期的公允價值                       | <b>2.02至4.18</b>   | 1.47至4.13     |
| 股價                               | <b>10.40至12.85</b> | 6.91至8.38     |
| 行使價                              | <b>10.68至14.53</b> | 6.99至8.50     |
| 預期變動<br>(表示為二叉樹模型下建模時所採用的加權平均變動) | <b>38.4%-40.5%</b> | 37.20%-50.00% |
| 購股權年期                            | <b>10年</b>         | 10年           |
| 預期股息率                            | <b>1.0%-1.8%</b>   | 1.60%         |
| 無風險利率                            | <b>3.11%-4.30%</b> | 3.66%-4.28%   |

#### (f) 於本年度及過往年度在綜合損益表確認的以權益結算的股份支付開支：

|                               | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| 銷售成本                          | <b>1,742</b>   | 974            |
| 研發成本                          | <b>3,714</b>   | 3,372          |
| 分銷成本                          | <b>6,749</b>   | 3,919          |
| 行政開支                          | <b>6,610</b>   | 4,056          |
| 在綜合損益表確認的以權益結算的股份支付開支         | <b>18,815</b>  | 12,321         |
| 減：就最終控股方授出的股份獎勵的收費安排(附註24(b)) | <b>(117)</b>   | (165)          |
| 在權益確認的以權益結算的股份支付開支            | <b>18,698</b>  | 12,156         |

## 25 資本及儲備

### (a) 權益組成部分的變動

本集團綜合權益各組成部分的年初及年末結餘的調節載於綜合權益變動表。本公司權益於年初至年末的變動詳情載列如下。

| 附註                                    | 股本<br>人民幣千元 | 股份溢價<br>人民幣千元    | 匯兌儲備<br>人民幣千元 | 資本儲備<br>人民幣千元   | 累計虧損<br>人民幣千元    | 權益總額<br>人民幣千元    |
|---------------------------------------|-------------|------------------|---------------|-----------------|------------------|------------------|
| <b>於2023年12月31日及<br/>2024年1月1日之結餘</b> | 76          | 1,377,791        | 47,754        | 89,387          | (160,934)        | 1,354,074        |
| <b>於2024年權益變動：</b>                    |             |                  |               |                 |                  |                  |
| 溢利及全面收益總額                             | —           | —                | 17,802        | —               | 12,692           | 30,494           |
| 根據股份獎勵計劃購回股份                          | —           | —                | —             | (112,391)       | —                | (112,391)        |
| 根據股份獎勵計劃授出股份                          | —           | —                | —             | 5,935           | —                | 5,935            |
| 以權益結算的股份支付交易                          | —           | —                | —             | 3,680           | —                | 3,680            |
| 根據以股代息計劃發行普通股                         | —           | 10,778           | —             | —               | —                | 10,778           |
| 上一年度批准的股息                             | —           | (58,496)         | —             | —               | —                | (58,496)         |
| 本年度宣派的股息                              | —           | (42,541)         | —             | —               | —                | (42,541)         |
| <b>於2024年12月31日及<br/>2025年1月1日之結餘</b> | <b>76</b>   | <b>1,287,532</b> | <b>65,556</b> | <b>(13,389)</b> | <b>(148,242)</b> | <b>1,191,533</b> |
| <b>於2025年權益變動：</b>                    |             |                  |               |                 |                  |                  |
| 溢利及全面收益總額                             | —           | —                | (22,071)      | —               | 5,931            | (16,140)         |
| 根據股份獎勵計劃購回股份                          | —           | —                | —             | (29,740)        | —                | (29,740)         |
| 根據股份獎勵計劃授出股份                          | —           | —                | —             | 9,938           | —                | 9,938            |
| 以權益結算的股份支付交易                          | —           | —                | —             | 5,906           | —                | 5,906            |
| 根據購股權計劃發行普通股                          | —           | 113              | —             | —               | —                | 113              |
| 根據以股代息計劃發行普通股                         | —           | 4,368            | —             | —               | —                | 4,368            |
| 上一年度批准的股息                             | —           | (57,891)         | —             | —               | —                | (57,891)         |
| 本年度宣派的股息                              | —           | (26,153)         | —             | —               | —                | (26,153)         |
| <b>於2025年12月31日之結餘</b>                | <b>76</b>   | <b>1,207,969</b> | <b>43,485</b> | <b>(27,285)</b> | <b>(142,311)</b> | <b>1,081,934</b> |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 25 股本及儲備(續)

#### (b) 股息

##### 年內應付股息

|  | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|--|----------------|----------------|
| 年內已宣派的中期股息每股普通股0.05港元<br>(2024年：0.08港元)  | 26,153         | 42,541         |
| 年末後已宣派的末期股息每股普通股0.09港元<br>(2024年：0.11港元) | 47,181         | 59,125         |

財務狀況表日期後建議的末期股息於財務狀況表日期並無確認為負債。

##### 年內批准的上一財政年度應佔股息

|                                     | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| 上一財政年度派付並於年內批准的末期股息，<br>每股普通股0.11港元 | 57,891         | 58,496         |

部分股東選擇全數以獲配發入賬列作繳足之新股代替現金股息之方式收取末期股息人民幣4,368,000元(2024年：10,778,000)(附註25(c)(i))。

## 25 股本及儲備(續)

### (c) 股本

#### 法定

本公司於2020年9月30日在開曼群島註冊成立為一家獲豁免有限公司，法定股本為50,000美元，分為500,000,000股每股面值0.0001美元的普通股。

#### 已發行及繳足

|                                  | 附註       | 普通股<br>股份數目<br>千股 | 人民幣千元 |
|----------------------------------|----------|-------------------|-------|
| <b>於2024年1月1日之結餘</b>             |          | 582,658           | 76    |
| 發行普通股                            | 25(c)(i) | 1,937             | —     |
| <b>於2024年12月31日及2025年1月1日之結餘</b> |          | 584,595           | 76    |
| 發行普通股                            | 25(c)(i) | 439               | —     |
| <b>於2025年12月31日之結餘</b>           |          | 585,034           | 76    |

\* 有關數目少於1,000。

(i) 於2024年6月26日，股東大會批准2023年股息分派的以股代息計劃，為合資格利益相關者提供收取現金股息或股份股息的選擇。根據利益相關者的選擇，本公司於2024年8月22日額外發行1,937,000股普通股作為股份股息。

於2025年7月8日，股東大會批准2024年股息分派的以股代息計劃，為合資格利益相關者提供收取現金股息或股份股息的選擇。根據利益相關者的選擇，本公司於2025年8月22日額外發行424,841股普通股作為股份股息。

截至2025年12月31日，本公司因僱員行使購股權於本年度發行14,400股普通股。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

## 25 股本及儲備(續)

### (c) 股本(續)

#### (ii) 購回自身股份

截至2025年12月31日止年度，本公司通過指定方式購回自身普通股的詳情如下：

| 年度    | 購回股份數目    | 已付每股<br>最高價格<br>港元 | 已付每股<br>最低價格<br>港元 | 已付代價總額<br>人民幣千元 |
|-------|-----------|--------------------|--------------------|-----------------|
| 2025年 | 3,218,000 | 12.30              | 7.81               | 29,740          |

於報告期末持有的購回股份乃分類為庫存股份，並於資本儲備內呈列為減少。

### (d) 儲備的性質及目的

#### (i) 股份溢價

股份溢價賬的應用須受開曼群島《公司法》的規限。

#### (ii) 匯兌儲備

匯兌儲備包括換算本公司及本集團內若干附屬公司之財務報表所產生的所有外匯差異。有關儲備按附註1(x)所載的會計政策處理。

## 25 股本及儲備(續)

### (d) 儲備的性質及目的(續)

#### (iii) 資本儲備

資本儲備主要包含以下內容：

- 本集團行政主管及僱員根據就附註1(t)(ii)中以權益結算的股份支付所採納的會計政策獲授的實際或估計未行使購股權數目的公允價值；
- 根據重組將微創神通醫療科技(上海)100%股本權益轉讓予本集團時，微創神通醫療科技(上海)的實收資本的歷史賬面值及資本儲備(減去本集團根據重組為收購微創神通醫療科技(上海)100%股本權益的已付代價)；
- 於初始確認時分配給可換股債券未行使權益部分的金額(附註1(s))；
- 於清償到期前可換股債券時分配給其權益部分的金額；及
- 分配給A-1輪優先股及A-2輪優先股轉換特徵的金額(附註1(q))。
- 於2024年3月，微創醫療的附屬公司微創投資控股有限公司按零代價將其附屬公司微創腦科學(蘇州)有限公司(「**微創腦科學(蘇州)**」)轉讓予本集團。合併構成共同控制交易。於應用賬面價值會計處理時，微創腦科學(蘇州)的累計虧損期初結餘人民幣18,000元已於權益的「資本儲備」賬中扣除。

#### (iv) 法定儲備基金

根據有關的中國會計規則及法規，本公司的中國附屬公司須每年按淨溢利10%之比例向法定儲備基金撥付其保留溢利，直至儲備餘額達至其實繳資本的50%。該儲備轉撥須於向權益擁有人分派股息前作出。法定儲備基金僅可用作抵銷過往年度虧損或轉為實繳資本。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 25 股本及儲備(續)

#### (e) 資本管理

本集團資本管理的目標是為保障本集團有能力按持續經營基準繼續運營，以為股東帶來回報及為其他利益相關方帶來利益並維持最佳的資本架構，從而降低資本成本。

本集團的「資本」包括於各報告年度末權益、優先股及可換股債券的所有組成部分，而「債務」則包括計息借款、向關聯方貸款及租賃負債。根據此基準，於2024年及2025年12月31日所動用的資本額分別為人民幣1,706,835,000元及人民幣1,793,053,000元，而負債資本比率分別為2.2%及0.9%。

本集團積極且定期審閱及管理其資本架構，以在較高借款水平下可能實現的較高股東回報與穩健資本狀況所帶來之利益及保障之間保持平衡，並根據經濟狀況變動對資本架構作出調整。

### 26 財務風險管理及金融工具公允價值

本集團在日常業務過程中承受信貸、流動資金、利率及貨幣風險。下文呈列本集團所承受的上述風險及本集團管理該等風險所採用的財務風險管理政策及慣例。

#### (a) 信貸風險

信貸風險指交易對手未履行其合約責任而導致本集團產生財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收款項。由於交易對手為本集團認為信貸風險低的國有銀行或聲譽卓著的商業銀行，因此本集團承擔來自現金及現金等價物的信貸風險有限。管理層訂有信貸政策，並持續監察有關信貸風險敞口。

按照近期過往結算記錄及因前瞻性資料作出的調整，管理層評估就貿易應收款項作出的虧損撥備金額與全期預期信貸虧損相等。管理層評估，於截至2025年12月31日止年度，貿易應收款項違約風險不大。

管理層評估，於截至2025年12月31日止年度，其他應收款項的信貸風險自初始確認以來並無顯著增加，因此，管理層已根據各報告日期12個月內可能出現的違約事件採納12個月預期信貸虧損方法。本公司管理層預期其他應收款項不會因該等交易對手違約而產生虧損，並無就其他應收款項確認虧損撥備。

## 26 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

## (b) 流動性風險

本集團的政策為定期監控流動性需求，以確保維持足夠的現金儲備，並獲主要金融機構承諾提供充足的資金，以在短期及長期滿足流動性需求。

下表列示本集團的非衍生金融負債於各報告期末的剩餘合約期限，其依據合約未貼現的現金流量(包括按合約利率計算的利息付款，或倘為浮動利率，則按於各報告期末的當前利率計算)及本集團須付款的最早日期：

|           | 於2025年12月31日<br>合約未折現現金流出 |                        |                        |               | 總計<br>人民幣千元 | 賬面值<br>人民幣千元 |
|-----------|---------------------------|------------------------|------------------------|---------------|-------------|--------------|
|           | 1年以內或<br>按要求償還<br>人民幣千元   | 1年以上<br>但2年以內<br>人民幣千元 | 2年以上<br>但5年以內<br>人民幣千元 | 5年以上<br>人民幣千元 |             |              |
| 貿易及其他應付款項 | 155,134                   | —                      | —                      | —             | 155,134     | 155,134      |
| 租賃負債      | 16,071                    | 2,019                  | —                      | —             | 18,090      | 15,940       |
|           | 171,205                   | 2,019                  | —                      | —             | 173,224     | 171,074      |

|           | 於2024年12月31日<br>合約未貼現現金流出 |                        |                        |               | 總計<br>人民幣千元 | 賬面值<br>人民幣千元 |
|-----------|---------------------------|------------------------|------------------------|---------------|-------------|--------------|
|           | 1年以內或<br>按要求償還<br>人民幣千元   | 1年以上<br>但2年以內<br>人民幣千元 | 2年以上<br>但5年以內<br>人民幣千元 | 5年以上<br>人民幣千元 |             |              |
| 貿易及其他應付款項 | 158,572                   | —                      | —                      | —             | 158,572     | 158,572      |
| 租賃負債      | 26,280                    | 14,173                 | —                      | —             | 40,453      | 37,122       |
|           | 184,852                   | 14,173                 | —                      | —             | 199,025     | 195,694      |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

## 26 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

### (c) 利率風險

利率風險指金融工具的公允價值或未來現金流量因市場利率變動而產生波動的風險。

本集團的利率風險主要因銀行現金及銀行存款而產生。本集團於2024年及2025年12月31日的浮息計息金融工具為銀行現金(定期存款除外)，因該等結餘的市場利率變動而產生的現金流量利率風險被認為並不重大。本集團承受的利率風險並不重大。

#### (i) 利率風險

本集團的利率概況(受管理層監察)載於下文。

|                | 2025年12月31日       |             | 2024年12月31日        |             |
|----------------|-------------------|-------------|--------------------|-------------|
|                | 實際利率              | 金額<br>人民幣千元 | 實際利率               | 金額<br>人民幣千元 |
| <b>定息工具淨額：</b> |                   |             |                    |             |
| 定期存款           | 2.6%              | 52,086      | 2.6%–3.45%         | 91,473      |
| 銀行存款           | 3.38%–3.79%       | 175,720     | 3.125%–4.05%       | 216,095     |
| 租賃負債           | 4.75%             | (15,940)    | 4.75%              | (37,122)    |
|                |                   | 211,866     |                    | 270,446     |
| <b>浮息工具淨額：</b> |                   |             |                    |             |
| 銀行存款           | 0.0001%–<br>0.55% | 435,534     | 0.0001%–<br>0.375% | 406,486     |
|                |                   | 435,534     |                    | 406,486     |
|                |                   | 647,400     |                    | 676,932     |

## 26 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

### (c) 利率風險(續)

#### (ii) 敏感度分析

於2025年12月31日，估計在所有其他變量保持不變的情況下，利率總體上升100個基點，將增加本集團年內稅後溢利及增加保留溢利約人民幣5,908,853元(2024年：溢利增加人民幣6,521,000元)。

上述敏感度分析指出本集團的稅後溢利(及保留溢利)可能產生的即時變動，當中假設利率變動於報告期末已經發生，並已用於重新計量本集團於報告期末所持有並使本集團面臨公允價值利率風險的金融工具。就本集團於報告期末持有的浮息非衍生工具產生的現金流量利率風險而言，對本集團稅後溢利(及保留溢利)的影響，乃按該等利率變動對利息開支或收入的年化影響進行估算。該分析乃按與2024年相同的基準進行。

### (d) 貨幣風險

本集團面臨的貨幣風險主要來自產生以外幣(即交易相關業務的功能貨幣以外的貨幣)計值的應收款項及應付款項的銷售及採購。產生該風險的貨幣主要為美元。

#### (i) 貨幣風險承擔

下表詳列本集團於各報告期末所面臨已確認資產或負債而產生的貨幣風險，其以相關實體功能貨幣以外貨幣計值。就呈報目的而言，所承受風險的金額已按年末日期的即期匯率換算為人民幣列示。此並不包括將實體的財務報表換算為本集團的呈報貨幣所產生的差額。

|                   | 外幣風險承擔(以人民幣列值)             |                            |
|-------------------|----------------------------|----------------------------|
|                   | 2025年12月31日<br>美元<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>美元<br>人民幣千元 |
| 現金及現金等價物          | 40,011                     | 6,730                      |
| 貿易及其他應收款項         | 30,085                     | 25,220                     |
| 貿易及其他應付款項         | (1,918)                    | (1,640)                    |
| 已確認資產及負債產生的風險承擔淨額 | 68,178                     | 30,310                     |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

## 26 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

### (d) 貨幣風險(續)

#### (ii) 敏感度分析

下表列示假設所有其他風險變數保持不變，倘於各報告期末對本集團有重大風險的外匯匯率於該日出現變動，本集團的稅後溢利(及保留溢利)將出現的即時變動。

|          | 2025年12月31日     |                                | 2024年12月31日     |                                |
|----------|-----------------|--------------------------------|-----------------|--------------------------------|
|          | 外匯匯率<br>上升/(下跌) | 對稅後<br>溢利及保留<br>溢利的影響<br>人民幣千元 | 外匯匯率<br>上升/(下跌) | 對稅後<br>溢利及保留<br>溢利的影響<br>人民幣千元 |
| 美元(兌人民幣) | 3%              | (1,688)                        | 3%              | (750)                          |
|          | -3%             | 1,792                          | -3%             | 797                            |

上表呈列的分析結果表示本集團各實體以各自的功能貨幣計量的稅後溢利及權益的即時合併影響，於各報告期末就呈報目的按當時匯率換算為人民幣。

敏感度分析假設外匯匯率變動已用於重新計量本集團所持有的金融工具，其於各報告期末令本集團面臨外匯風險。此分析不包括將實體的財務報表換算成本集團的呈列貨幣所產生的差額。於截至2024年12月31日止年度的分析按同一基準進行。

## 26 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

### (e) 公允價值計量

#### (i) 按公允價值計量的金融資產及負債

##### 公允價值層級

下表呈列本集團金融工具的公允價值，該等金融工具於報告期末按經常性基準計量，並分類為《香港財務報告準則》第13號公允價值計量所界定的三層公允價值層級。將公允價值計量分類的等級乃經參考如下估值技術所用輸入數據的可觀察性及重要性後釐定：

- 第一級估值：公允價值只採用第一級輸入數據計量，即在計量日於交投活躍市場中相同資產或負債的未經調整報價
- 第二級估值：公允價值採用第二級輸入數據計量，即未能符合第一級的可觀察輸入數據，及不會採用重大不可觀察輸入數據。不可觀察輸入數據為無法取得市場數據的輸入數據
- 第三級估值：利用重大不可觀察輸入數據計量的公允價值

本集團設立團隊管理金融工具的估值以作財務報告之用。該團隊根據具體情況管理估值。必要時本集團將聘請外部估值專家。

##### 於2025年12月31日的公允價值計量分類為

|                   | 於2025年12月31日<br>的公允價值<br>人民幣千元 | 第一級<br>人民幣千元 | 第二級<br>人民幣千元 | 第三級<br>人民幣千元 |
|-------------------|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>經常性公允價值計量</b>  |                                |              |              |              |
| 金融資產：             |                                |              |              |              |
| 結構性存款(附註15(a))    | 406,779                        | —            | —            | 406,779      |
| 未來股權簡單協議(附註15(b)) | —                              | —            | —            | —            |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

## 26 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

### (e) 公允價值計量(續)

#### (i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

##### 公允價值層級(續)

|                   | 於2024年12月31日<br>的公允價值<br>人民幣千元 | 於2024年12月31日的公允價值計量分類為 |              |              |
|-------------------|--------------------------------|------------------------|--------------|--------------|
|                   |                                | 第一級<br>人民幣千元           | 第二級<br>人民幣千元 | 第三級<br>人民幣千元 |
| <b>經常性公允價值計量</b>  |                                |                        |              |              |
| 金融資產：             |                                |                        |              |              |
| 結構性存款(附註15(a))    | 372,480                        | —                      | —            | 372,480      |
| 未來股權簡單協議(附註15(b)) | 11,298                         | —                      | —            | 11,298       |

於截至2024年及2025年12月31日止年度，第一級與第二級之間並無轉移，或由第三級轉入或轉出。本集團之政策乃於報告期末確認該報告期間發生之公允價值層級之間之轉移。

有關第三級公允價值計量的資料

|          | 估值技術          | 重大不可觀察輸入數據           |
|----------|---------------|----------------------|
| 結構性存款    | 資產淨值          | 預期回報率0.65%至2.2%(附註a) |
| 未來股權簡單協議 | Monte Carlo模型 | 下一輪融資或清算的可能性(附註b)    |

附註：

- (a) 於2022年12月31日，估計在所有其他變量保持不變的情況下，事項發生的預期概率上升/下降100個基點將增加/減少本集團溢利人民幣910,000元/人民幣910,000元。
- (b) 以公允價值計入損益的金融資產之第3級項下的未來股權簡單協議，其公允價值乃經參考由外部估值師根據外部估值師的分析，由於Rapid Medical的權益總額的公允價值被釐定為零，因此作為優先股權類別的未來股權簡單協議的公允價值亦被相應地釐定為零。

**26 財務風險管理及金融工具公允價值(續)****(e) 公允價值計量(續)****(i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)****公允價值層級(續)**

有關第三級公允價值計量的對賬

|                        | <b>金融資產<br/>人民幣千元</b> |
|------------------------|-----------------------|
| 於2024年1月1日             | 283,504               |
| 購買理財產品                 | 283,788               |
| 購買存款                   | 721,000               |
| 購買未來股權簡單協議工具           | 11,298                |
| 贖回理財產品                 | (287,058)             |
| 贖回存款                   | (351,961)             |
| 出售理財產品                 | (289,137)             |
| 於損益中確認的公允價值變動          | 10,316                |
| 匯兌調整                   | 2,028                 |
| 於2024年12月31日及2025年1月1日 | <b>383,778</b>        |
| 購買存款                   | <b>1,746,000</b>      |
| 贖回存款                   | <b>(1,717,570)</b>    |
| 於損益中確認的公允價值變動          | <b>(5,178)</b>        |
| 匯兌調整                   | <b>(251)</b>          |
| 於2025年12月31日           | <b>406,779</b>        |

**(ii) 並非按公允價值列賬的金融資產及負債的公允價值**

於2024年及2025年12月31日，本集團按成本或攤銷成本列賬的金融工具賬面值與其公允價值概無重大差異。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 27 承擔

於2025年12月31日，尚未於財務報表作出撥備的關於物業、廠房及設備以及無形資產未履行資本承擔如下：

|         | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|---------|----------------------|----------------------|
| 已訂約     | 228,285              | 290,676              |
| 已批准但未訂約 | 39,532               | 5,664                |
|         | <b>267,817</b>       | 296,340              |

### 28 重大關聯方交易

#### (a) 主要管理人員薪酬

本集團主要管理人員薪酬(包括於附註7披露的支付予本公司董事的款項以及於附註8披露的支付予若干最高薪酬人士的款項)如下所示：

|              | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|--------------|----------------|----------------|
| 薪金及其他福利      | 4,690          | 4,460          |
| 以權益結算的股份支付開支 | 4,496          | 3,392          |
|              | <b>9,186</b>   | 7,852          |

## 28 重大關聯方交易(續)

### (b) 關聯方

本集團於截至2025年12月31日止年度與關聯方的其他交易(主要管理人員薪酬除外)詳情如下：

| 關聯方姓名／名稱                                   | 關係         |
|--|------------|
| 微創醫療                                       | 本集團的主要股東** |
| MEDICAL PRODUCT INNOVATION. INC.           | 微創醫療附屬公司   |
| MICROPORT SCIENTIFIC VASCA.                | 微創醫療附屬公司   |
| MicroPort CRM Japan Co., LTD.              | 微創醫療附屬公司   |
| MicroPort CRM USA Inc.                     | 微創醫療附屬公司   |
| MicroPort Scientific Ltd.                  | 微創醫療附屬公司   |
| 微創投資控股有限公司                                 | 微創醫療附屬公司   |
| MicroPort Aston Properties LLC             | 微創醫療附屬公司   |
| MicroPort Scientific Vascular Brasil Ltda. | 微創醫療附屬公司   |
| MICROPORT MEDİKAL ÜRÜNLER LİMİTED          | 微創醫療附屬公司   |
| 福建科瑞藥業有限公司                                 | 微創醫療附屬公司   |
| 上海微創醫療器械(集團)有限公司                           | 微創醫療附屬公司   |
| 嘉興微琢科技有限公司                                 | 微創醫療附屬公司   |
| 微創龍脈醫療器械(嘉興)有限公司                           | 微創醫療附屬公司   |
| 上海微創惟美醫療科技(集團)有限公司                         | 微創醫療附屬公司   |
| 上海微創醫療機器人(集團)股份有限公司                        | 微創醫療附屬公司   |
| 上海微創醫療科學技術有限公司                             | 微創醫療附屬公司   |
| 上海微創旋律醫療科技有限公司                             | 微創醫療附屬公司   |
| 蘇州悅膚達醫療科技有限公司                              | 微創醫療附屬公司   |
| 蘇州微創骨科學(集團)有限公司                            | 微創醫療附屬公司   |
| 嘉興微創醫療科技有限公司                               | 微創醫療附屬公司   |
| 上海微創微聯微通健康管理有限公司                           | 微創醫療附屬公司   |
| 朱雀飛燕(上海)醫療科技有限公司                           | 微創醫療附屬公司   |

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

## 28 重大關聯方交易(續)

### (b) 關聯方(續)

| 關聯方姓名／名稱               | 關係               |
|------------------------|------------------|
| 上海潛執企業管理諮詢中心(有限合夥)     | 本集團主要管理人員控制的實體   |
| 上海魅璟企業管理諮詢中心(有限合夥)     | 本集團主要管理人員控制的實體   |
| 上海學腦企業管理諮詢中心(有限合夥)     | 本集團主要管理人員控制的實體   |
| 上海鶴年投資管理中心(有限合夥)       | 本集團主要管理人員控制的實體   |
| 微創優通醫療科技(嘉興)有限公司       | 微創醫療以權益法計量的被投資企業 |
| 浙江脈通智造科技(集團)有限公司(「脈通」) | 微創醫療以權益法計量的被投資企業 |
| 上海安助醫療科技有限公司           | 微創醫療以權益法計量的被投資企業 |
| 上海諾誠檢測有限公司             | 微創醫療以權益法計量的被投資企業 |
| 蘇州諾潔醫療技術有限公司           | 微創醫療以權益法計量的被投資企業 |
| 上海微創子牙醫療科技有限公司         | 微創醫療以權益法計量的被投資企業 |
| Rapid Medical          | 本集團以權益法計量的被投資企業  |

\*\* 於2025年12月，微創醫療失去對本公司的控制權。本公司成為微創醫療以權益法入賬的被投資企業。

### (c) 與關聯方的融資及租賃安排

於2024年1月，微創神通醫療科技(上海)就其自有物業與關聯方續訂租賃合約，並確認截至2025年12月31日止年度的租金收入為人民幣1,190,000元(2024年：人民幣1,253,000元)。

## 28 重大關聯方交易(續)

## (d) 與關聯方的其他交易

|                          | 2025年<br>人民幣千元 | 2024年<br>人民幣千元 |
|--------------------------|----------------|----------------|
| 向微創醫療附屬公司銷售貨品            | 8,194          | —              |
| 向本集團以權益法計量的被投資企業採購貨品     | —              | 4,581          |
| 由本集團以權益法計量的被投資企業收取的服務費用  | 6,668          | 4,204          |
| 向微創醫療的附屬公司銷售材料           | 1,608          | 49             |
| 由微創醫療附屬公司收取的服務費用         | 9,116          | 9,072          |
| 由微創醫療以權益法計量的被投資企業收取的服務費用 | 5,170          | 8,575          |
| 向微創醫療附屬公司採購貨品            | 2,929          | 4,910          |
| 向微創醫療以權益法計量的被投資企業採購貨品    | 29,076         | 20,464         |
| 向微創醫療附屬公司採購設備            | 283            | —              |
| 微創醫療附屬公司代表本集團的付款         | 8,929          | 6,917          |
| 本集團代表關聯方的付款              | 4,149          | 610            |
| 微創醫療附屬公司的租金費用            | 2,078          | —              |

## (e) 關聯方結餘

|                | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|----------------|----------------------|----------------------|
| <b>應收關聯方款項</b> |                      |                      |
| 貿易相關款項         | 11,394               | 1,859                |
| 非貿易相關款項        | 6,091                | 7,559                |
| <b>應付關聯方款項</b> |                      |                      |
| 貿易相關款項         | 18,564               | 17,682               |
| 非貿易相關款項        | 2,199                | 5,246                |

## (f) 與關連交易有關的上市規則之適用性

有關附註28(c)所載租賃安排、上文附註28(e)所載由微創醫療附屬公司及微創醫療以權益法計量的被投資企業收取的服務費用以及向微創醫療附屬公司及微創醫療以權益法計量的被投資企業採購貨品的關聯方交易構成上市規則第14A章所界定的關連交易或持續關連交易。上市規則第14A章規定的披露載於董事會報告「關連交易」一段。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 29 公司財務狀況表

|                 | 2025年12月31日<br>人民幣千元 | 2024年12月31日<br>人民幣千元 |
|-----------------|----------------------|----------------------|
| <b>非流動資產</b>    |                      |                      |
| 於附屬公司的權益        | 873,344              | 887,760              |
| <b>流動資產</b>     |                      |                      |
| 其他應收款項          | 102,364              | 77,691               |
| 現金及現金等價物        | 194,200              | 316,255              |
|                 | <b>296,564</b>       | 393,946              |
| <b>流動負債</b>     |                      |                      |
| 其他應付款項          | 87,974               | 90,173               |
|                 | <b>87,974</b>        | 90,173               |
| <b>流動資產淨額</b>   | <b>208,590</b>       | 303,773              |
| <b>總資產減流動負債</b> | <b>1,081,934</b>     | 1,191,533            |
| <b>資產淨值</b>     | <b>1,081,934</b>     | 1,191,533            |
| <b>股本及儲備</b>    |                      |                      |
| 股本              | 76                   | 76                   |
| 儲備              | 1,081,858            | 1,191,457            |
| <b>權益總額</b>     | <b>1,081,934</b>     | 1,191,533            |

### 30 已頒佈但於截至2025年12月31日止年度尚未生效的修訂本、新訂準則及詮釋可能造成的影響

直至本財務報表刊發日期，香港會計師公會已頒佈多項截至2025年12月31日止年度尚未生效的新訂或修訂準則，但並未於本財務報表中採納。該等準則變化包括以下可能與本集團有關的項目。

|  | 於下列日期或之後<br>開始的會計期間生效 |
|--|-----------------------|
| 香港財務報告準則第9號，金融工具及香港財務報告準則第7號(修訂本)，<br>金融工具：披露 — 引用依賴自然條件的電力的合約 | 2026年1月1日             |
| 香港財務報告準則第9號，金融工具及香港財務報告準則第7號(修訂本)，<br>金融工具：披露 — 金融工具的分類與計量之修訂  | 2026年1月1日             |
| 香港財務報告準則會計準則的年度改進 — 第11卷                                       | 2026年1月1日             |
| 香港財務報告準則第18號，財務報表列報和披露   | 2027年1月1日             |
| 香港財務報告準則第19號，無須作出公共問責的附屬公司：披露                                  | 2027年1月1日             |
| 香港會計準則第21號(修訂本)，換算為超高通脹列報貨幣                                    | 2027年1月1日             |
| 香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)，<br>投資者與其聯營公司或合營企業間的資產出售或注資       | 待釐定                   |

本集團正在評估該等修訂於首次應用期間預期產生的影響。迄今為止，本集團認為採納該等修訂不大可能對綜合財務報表造成重大影響，以下情況除外：

#### 香港財務報告準則第18號，財務報表的呈列及披露

香港財務報告準則第18號將取代香港會計準則第1號財務報表的呈列並旨在改善實體的財務報表資料的透明性及可比較性。香港財務報告準則第18號於2027年1月1日或之後開始的年度報告期間生效，並須追溯應用。

除其他變動外，根據香港財務報告準則第18號，實體須在損益表中將所有收入和支出分類為五個類別，即經營、投資、融資、已終止經營業務及所得稅類別。實體亦須在財務報表的單一附註中就管理層界定的績效指標提供具體披露。

提供集團的進一步詳情並不計劃提前採用香港財務報告準則第18號，目前仍在評估採用該準則的影響。

## 財務報表附註(續)

(除另有說明者外，以人民幣呈列)

### 31 報告期後的非調整事項

於財務狀況表日期後，董事會議決，建議就截至2025年12月31日止年度向於2026年7月8日名列本公司股東名冊之股東派付期末股息每股股份(「**股份**」)0.09港元(含稅)，亦建議授予股東權利選擇獲配發入賬列為繳足之新股份以代替全部現金期末股息(「**以股代息計劃**」)，惟有待股東於股東週年大會上批准派付期末股息及聯交所批准據此將予發行之股份上市及買賣後，方可作實。資產負債表日期後擬派的期末股利並未在資產負債表日期確認為負債。

