

## 山西证券股份有限公司

# 高级管理人员 2025 年度履职情况、绩效考核情况及 薪酬情况专项说明

根据《证券公司治理准则》的相关规定,结合 2025 年度公司高级管理人员(以下简称“高管人员”)实际履职情况,现将公司高管人员 2025 年度履职、绩效考核及薪酬情况说明如下:

### 一、2025 年高管人员履职情况

2025 年度,公司全体高级管理人员严格执行股东大会、董事会的各项决议,遵守薪酬管理有关要求及相关规定,积极维护国家利益、社会公共利益和投资者合法权益。恪守诚信,勤勉尽责,认真履职,协同业务经营和服务实体,保持了公司高质量可持续发展。

### 二、2025 年高管人员考核情况

2025 年度,公司高管人员考核包括绩效考核、个人综合考评、合规专项考核三部分。其中,绩效考核主要依据分管条线的指标任务完成情况,同时结合公司整体绩效情况确定;个人综合考评主要采用民主评议的方式多维度综合评判;合规考核依据高管人员合规专项考核方案确定。

高管人员考核结果与绩效薪酬挂钩。

### 三、2025 年度高管人员薪酬情况

公司高管人员薪酬由固定薪酬与绩效薪酬构成。公司高管人员固定薪酬按月支付。高管人员绩效薪酬总额根据公司经营目标完成情况同时结合上级主管部门或山西省相关规定确定,并按照先考核后兑现的原则,次年兑现。对任期内出现重大失误,给公司造成重大损失的,根据高管人员承担的责任,进行相应的追索扣回。

2025 年度高管人员固定薪酬按月计提发放。绩效薪酬已按照相关规定计提,并将根据年度考核结果进行发放。高管人员绩效薪酬 40% 以上的部分采取延期支付的方式,延期支付期限为 3 年,遵循等分发放原则。

公司合规总监的考核及薪酬发放执行监管相关规定。

山西证券股份有限公司

2026 年 4 月 28 日