

# 四川金时科技股份有限公司

## 2025 年度总裁工作报告

2025 年度，公司经营管理层在董事会的科学决策与正确引领下，遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规、部门规章及《公司章程》的规定，严格执行股东会和董事会的各项决议，围绕公司发展战略，聚焦主业、优化结构、强化管理，全力推动公司业务稳健发展。我谨代表公司管理层就 2025 年度工作情况向董事会汇报如下：

### 一、2025 年度总体经营情况

2025 年度，公司主营业务经营平稳，实现营业收入 43,094.38 万元，归属于母公司股东的净利润-23,779.54 万元，主要系报告期内大额计提资产减值准备损失影响所致。

报告期内，公司秉承“绿色梦想，能源无限可能”的愿景，聚焦储能系统、超级电容器及储能消防安全等核心业务板块，积极响应国家“双碳”目标，致力于用专业技术服务为电力系统、交通运输、高耗能工业等重点领域提供“安全、可靠、经济”的储能解决方案与绿色电力支持，助力各行业能源结构优化与低碳转型。同时，我们把握时代机遇，在技术创新、人才创新、公司治理等方面持续开拓，努力探索高质量发展路径，为推进行业的进步和社会可持续发展添砖加瓦。截至 2025 年末，公司资产总额 201,645.82 万元，归属于母公司所有者权益合计 153,179.89 万元，资产负债率为 21.63%。

### 二、2025 年度主要工作回顾

1. 公司治理方面：公司严格按照《公司章程》及各项制度规范运作，积极配合董事会推进治理体系改革，不断健全、完善内控制度，优化内部管理流程和公司治理结构。

公司坚持“质量为先，精益求精，开放包容，多元发展”的发展理念，在管理体系认证领域，公司已成功取得 ISO 9001:2015 质量管理体系、ISO 14001:2015 环境管理体系、ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系、ISO 50001:2018 能源管理体

系认证等一系列管理体系认证。此外，公司及子公司金时新能荣获了创新型、科技型中小企业、四川省级绿色工厂等称号；公司旗下的千页科技公司还荣获了四川省高新技术企业、专精特新企业、瞪羚企业、成都市级企业技术中心等荣誉，展现了公司在多个管理领域的卓越能力和持续改进的决心，助推公司高质量发展。

2. 市场开拓方面：公司管理层坚决执行董事会战略部署，持续优化产品结构，积极拓展多元应用场景，努力提升产品竞争力与市场份额。公司从“安全、治理”两个维度出发，因地制宜解决客户应用场景痛点问题，助力客户在能源转型背景下，实现“降本、增效、保供、减碳”的多重目标。

目前，公司营销网络覆盖西南、华南、华中、华东等9大省市，构建起完善的销售与服务体系，并在华东、西南等区域成功落地多个规模化电网侧储能项目，包括300MW/600MWh、200MW/400MWh等不同规模机型，充分验证了公司规模化储能调节方案的可靠性与适配性；同时，针对工商业用户多样化需求，公司打造定制化解决方案，已在华中、华南等区域顺利交付多个用户侧项目，包括总容量10,750KWh、15,050KWh等不同规模项目。公司通过灵活选型储能产品与精准调度，有效帮助项目方平抑负荷波动，降低用电成本，实现了“节能降碳+经济增效”的双重目标。

此外，报告期内公司还荣获中国化学与物理电源协会储能应用分会颁发的年度最佳储能集成奖、第四届“光能杯”储能行业卓越源网侧储能解决方案奖、四川省电力企业协会储能分会理事单位等荣誉。

3. 产能协同方面：公司整合各业务板块资源，构建起覆盖核心材料、储能设备、安全消防的全链条生产体系。储能系统板块，拥有年产4GWh自动模组PACK产线、储能设备生产线等，连续多年核心订单完成率100%，具备高效响应市场需求的灵活产能。储能消防业务板块，拥有储能消防安全系统专业生产线，聚焦仓级簇级探测及灭火设备制造，具备支撑储能消防装置年产15GWh的配套供应能力，可为储能项目安全运行保驾护航。超级电容板块，已构建从核心材料到终端产品的完整研发与中试体系，其中，超级电容器研发线作为驱动创新的关键引擎，具备卓越的功能延展性，能够支持锂离子电池、钠离子电池、镍氢电池、液流电池等多种先进储能器件的开发。公司以此为核心，建成了超级电容中试产线、超级活性炭中试产线、年产60万支级圆柱超级电容器规模化生产线，以及年产30吨超级电容苎麻炭电极材料中试线，形成了覆盖前沿技术探索、材料创新与规模化制造的全链条能力。此外，为保证产品的持续迭代，并结合公司复合型储能产品的理念，公司率先开发出“锂

电+超级电容器”复合式储能装置、电梯节能、风力变桨等新型复合式储能装置，拓宽储能系统与超级电容的应用场景。

4. 对外投资方面：为积极响应国家“源网荷储一体化”政策，紧抓新型电力系统建设机遇，公司在储能系统主营业务基础上，围绕强化产业链协同与布局优质项目，实施了一系列战略性对外投资，通过参股、合资等投资方式，积极探索参与能源管理、储能电站开发、虚拟电厂等新兴业务。我们的目标是通过精准投资，从单一的设备供应商，向涵盖“核心材料—系统集成—场景运营”的综合能源服务商转型升级。

5. 长效激励机制与人才队伍建设方面：公司高度重视多元化人才的引进，积极开拓各种引进专业技术人才的渠道，不断扩充和培养骨干队伍。同时，为了建立、健全公司长效激励约束机制，充分调动核心人才团队的积极性、主动性和创造性，公司管理层根据董事会审议通过的股权激励计划及授权，在2025年12月顺利完成限制性股票的授予登记工作，将核心团队利益与公司长远发展绑定，提高了公司核心人才队伍的凝聚力和竞争力，提升公司综合竞争力。

### 三、2026年度经营计划

2026年，经营管理层将在董事会的领导下，围绕公司发展战略，加大自主研发投入及高端人才梯队建设，加速新质生产力转化，用技术革新赋能产业升级，致力于成为新能源领域的领军企业，为全球能源革命贡献智慧和力量。

#### 1. 市场与业务拓展计划

##### （1）深化运营：

聚焦资源，对电力需求大、消纳条件好、政策支持明确的区域进行项目拓展，积极探索储能电站运营、虚拟电厂等新模式，重点打造标杆项目，培育新的利润增长点。

##### （2）市场拓展：

聚焦资源，重点开拓东南亚、中东等海外市场和本地化认证，加速全球化业务拓展进程，推动公司新能源技术和产品走向世界。

#### 2. 产品研发与技术创新计划

（1）持续优化并推广“超级电容+锂电”复合式储能装置、电梯节能、风力变桨等复合式储能装置及其应用，巩固技术领先地位。

（2）针对海外户用及工商业场景，开发适配的“光储充”一体化解决方案，并

研制符合特定环境要求的高防护等级储能系统，以满足多元化市场需求。

### 3. 产能与供应链优化

(1) 优化各业务板块产能协同程序，提升全链条交付能力；

(2) 与核心供应商建立并深化长期战略合作，通过联合研发、集中采购等方式，共同提升供应链的稳定性、韧性及成本竞争力。

### 4. 组织与人才保障

(1) 保障激励计划有效实施：确保 2025 年实施的限制性股票激励计划有效落地，严格绩效考核，激发核心团队内生动力。

(2) 建设国际化团队：加大国际化、专业化人才的引进与培养力度，特别侧重海外市场开发、本地合规及项目运营等领域，建设支撑全球化发展的人才梯队。

### 5. 资产与资金管理

加强应收账款管理，针对不同客户分类施策，加快资金回流；持续推进低效、闲置资产的处置工作，优化资产结构，回收资源聚焦主业发展。

展望 2026 年，经营管理层将以更加务实的态度、更加有力的举措，严格执行董事会各项决议，团结、带领全体员工，锐意进取，为股东创造更大价值。

四川金时科技股份有限公司

总裁：李海坚

2026 年 4 月 28 日