

2025 年度 环境、社会和公司治理(ESG)报告

北京华大九天科技股份有限公司

创新 协作 敬业 奉献

北京华大九天科技股份有限公司

地址: 北京市朝阳区利泽中二路2号A座二层

电话: +86-10-84776888 邮编: 100102

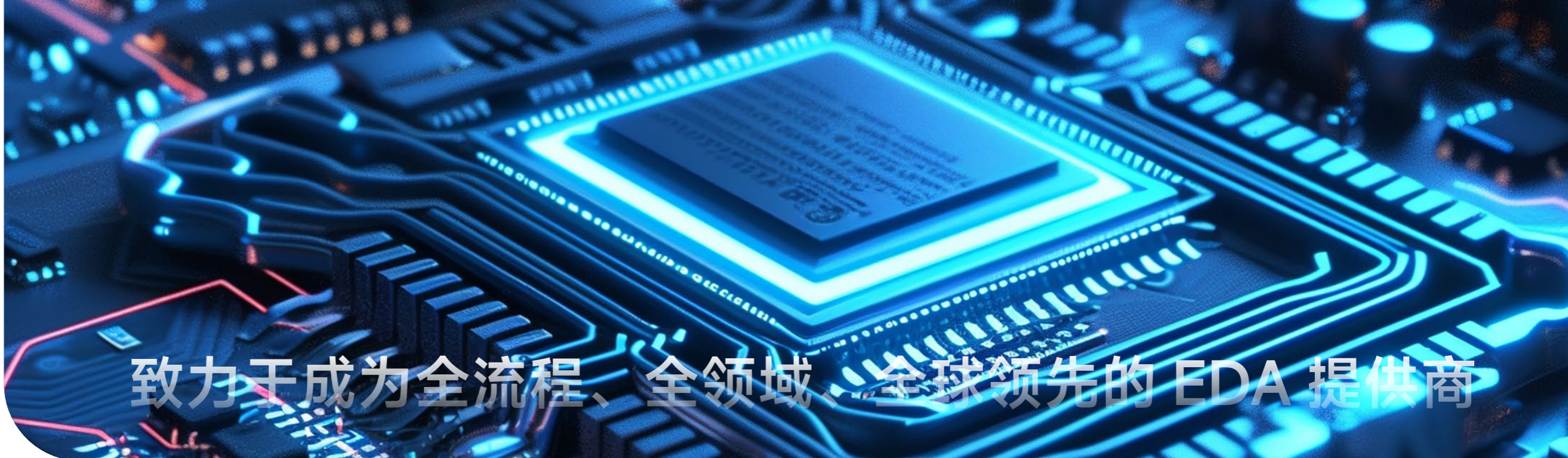
网址: <https://www.empyrean.com.cn>



更多咨询请阅读



目录



致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

关于本报告

董事长致辞

CONTENTS

附录

01

03

PART 01

走进华大九天

公司概况	07
年度大事记	11
聚焦 2025	13

PART 02

推动可持续发展

可持续发展战略	17
可持续发展治理	18
可持续发展实践	19
利益相关方沟通	19
重要性议题管理	21

PART 03

规范运营 夯实治理根基

坚持党建引领	25
规范公司治理	26
合规风险管理	29
投资者关系管理	32
恪守商业道德	34

PART 04

节能减碳 共建生态家园

应对气候变化	37
环境合规管理	39
优化资源利用	42
加强生态保护	44

PART 05

创新驱动 赋能产业发展

聚焦创新研发	47
专注产品服务	55
负责任供应链	62
强化数据安全	65

PART 06

凝心聚力 传递向善力量

保障员工权益	71
助力员工发展	76
守护员工安全	79
践行社会责任	80

81

关于本报告

报告范围

本报告以“北京华大九天科技股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

公司简称	公司全称
公司、华大九天、我们	北京华大九天科技股份有限公司
上海九天	上海华大九天信息科技有限公司
深圳九天	深圳华大九天科技有限公司
成都九天	成都华大九天科技有限公司

确认及批准

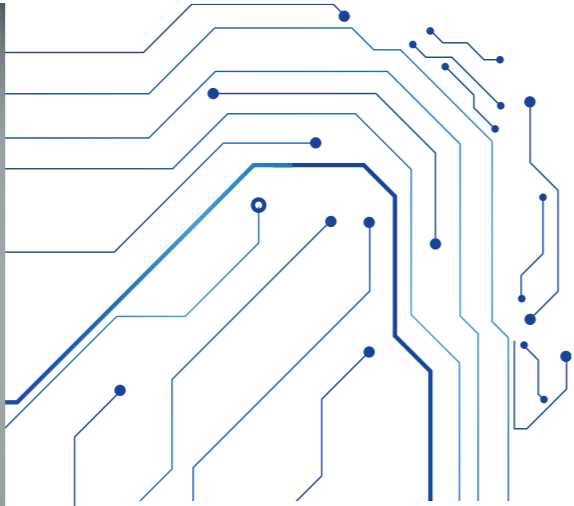
本报告于2026年4月27日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告可以在公司官网（www.empyrean.com.cn）、深圳证券交易所网站（www.szse.cn）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载。

致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

董事长致辞



北京华大九天科技股份有限公司

董事长 刘伟平

尊敬的各位投资者、合作伙伴、社会各界朋友：

大家好！

2025年，全球人工智能算力需求爆发式增长，数字经济与实体经济深度融合，推动全球半导体产业高速增长；与此同时，我国集成电路产业也在持续加速推进核心技术自主可控与产业链安全建设。EDA作为半导体产业链上游的核心基础软件，经历了海外供应商“断供再解禁”的严峻考验。面对外部技术封锁、国际竞争加剧的严峻挑战，华大九天作为国产EDA龙头企业，始终以自主创新、保障国家产业链安全为己任，坚守产业报国初心，以ESG理念领航高质量发展，稳步构建全领域、全流程、全球领先的自主可控EDA产业生态系统，在技术攻坚、产业赋能、绿色发展、责任担当等方面迈出了坚实步伐。

● 坚守创新初心，勇担产业自强使命

深耕技术攻坚，引领自主突破。我们以创新驱动为根本，持续加大研发投入，成功推出11款EDA核心工具、创新性地构建了9大关键核心解决方案，并且在AI创新和集成电路国产生态建设方面实现了重大突破。

凝聚协同合力，共破发展瓶颈。我们与国内顶尖高校、科研院所建立深度战略合作，共建联合实验室、设立科研工作站及专项攻关课题，聚焦EDA领域关键核心技术，合力攻坚“卡脖子”难题；持续深化产教融合，编撰集成电路工程技术培训教材、主办EDA行业赛事、积极参与高端学术交流，以产学研用联动加速技术成果转化，培育专业人才梯队，持续夯实EDA产业生态根基。

激活人才动能，擘画美好蓝图。我们秉持“以奋斗者为本”的核心理念，尊重并保障员工合法权益，构建完善的薪酬福利与职业安全保障体系，为员工搭建公平公正、多元发展的职业平台；打通技术与管理双向晋升通道，鼓励员工深耕专业、锐意进取，实现个人价值与企业发展同频共振；强化人文关怀与沟通机制，打造安全、健康、包容、奋进的企业文化，凝聚起攻坚克难、砥砺前行的强大合力。

● 完善现代治理，彰显企业责任担当

规范透明的现代公司治理，是企业可持续发展的坚实保障。我们持续健全法人治理结构，明晰权责边界、完善内控体系，将合规经营、风险防控贯穿经营决策全过程；不断深化ESG治理机制，主动回应投资者与社会关切，保障信息披露真实、准确、完整；坚守诚信经营底线，强化廉洁从业与责任监督，以规范高效的治理水平，护航企业行稳致远、长期健康发展。

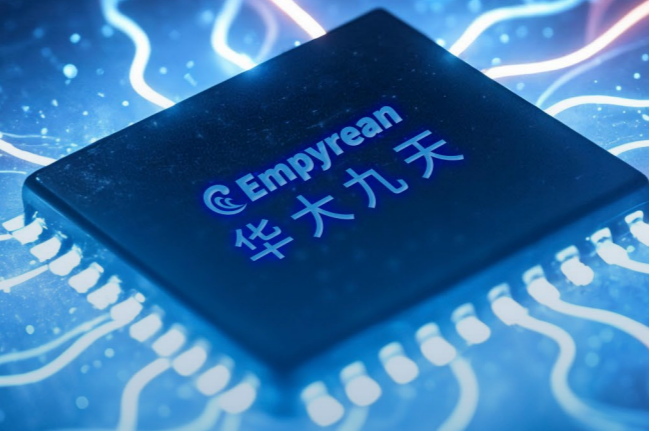
● 推进节能降碳，厚植生态发展底色

作为国产EDA领域领军企业，我们始终将绿色理念根植于企业发展基因，以科技创新扛起生态责任，持续优化研发与办公场景能效管理，大力推行绿色办公、节能减排举措，严格规范废弃物合规处置，以精细化运营践行低碳承诺。我们积极响应国家“双碳”战略部署，将环境管理要求深度融入研发设计、供应链协同及产品全生命周期管理，让绿色低碳成为企业高质量发展的鲜明底色。

当前，国产EDA行业正迎来高质量发展的黄金机遇期。公司将始终坚守初心、勇担使命，持续攻坚关键核心技术创新，厚植人才发展沃土，完善现代公司治理，深化绿色低碳运营，以扎实行动与务实作为彰显科技企业的时代担当。

我们愿与全体投资者、合作伙伴及全体员工携手同心、并肩奋进，以创新驱动产业升级，以责任共筑长远未来，为推动我国集成电路产业自主可控、实现科技自立自强、助力经济社会全面可持续发展贡献更大力量。

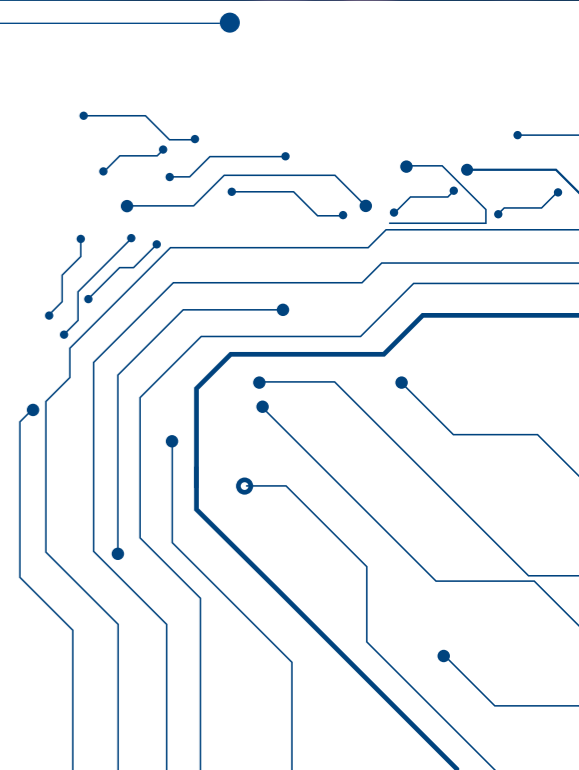
致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商



01

走进华大九天

● 公司概况	07
● 年度大事记	11
● 聚焦 2025	13



公司概况

公司简介

北京华大九天科技股份有限公司（简称“华大九天”）成立于 2009 年，一直聚焦于 EDA 工具的研发、销售与技术服务，致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商，为我国集成电路产业持续健康发展提供支撑和保障。

公司核心产品包括全定制设计平台 EDA 工具系统、数字电路设计 EDA 工具、晶圆制造 EDA 工具、先进封装设计 EDA 工具和 3DIC 设计 EDA 工具及相关技术服务。其中，全定制设计平台 EDA 工具系统包括模拟电路设计全流程 EDA 工具系统、存储电路设计全流程 EDA 工具系统、射频电路设计全流程 EDA 工具系统和平板显示电路设计全流程 EDA 工具系统；技术服务主要包括基础 IP、晶圆制造工程服务及其他相关服务。产品和服务主要应用于集成电路设计、制造及封装领域。

公司总部设于北京，在南京、成都、深圳、上海、香港、北京亦庄、西安、天津、武汉、重庆等地设有全资子公司，在厦门、苏州等地设有分支机构，逐步构建起覆盖全国的技术服务与业务运营网络，持续为客户提供高效、稳定的国产化 EDA 产品与专业服务，助力集成电路产业高质量发展。

业务布局

全定制设计平台 EDA 工具系统

模拟全流程 EDA 工具系统

- 原理图编辑工具
- 版图编辑工具
- PyAether 智能体
- 电路仿真工具
- 数模混合仿真工具
- 可靠性仿真工具
- 异构仿真工具
- 晶体管级电源完整性分析工具
- 数模混合设计智化工具
- 功率管设计智化工具
- 物理验证工具
- 寄生参数提取工具
- 版图寄生参数分析工具
- 功率器件可靠性分析工具

存储电路设计全流程 EDA 工具系统

- 存储电路原理图编辑工具
- 存储电路版图编辑工具
- 存储电路快速仿真工具
- 电路仿真工具
- 存储电路晶体管级电源完整性分析工具
- 存储电路版图验证工具
- 存储电路寄生参数提取工具

射频电路设计全流程 EDA 工具系统

- 射频模型提取工具
- 化合物射频电路原理图编辑工具
- 化合物射频电路版图编辑工具
- 硅基射频电路原理图编辑工具
- 硅基射频电路版图编辑工具
- 射频电路仿真工具
- 电路仿真工具
- 射频电路物理验证工具

平板电路设计全流程 EDA 工具系统

- 平板显示电路设计器件模型提取工具
- 平板显示电路设计原理图编辑工具
- 平板显示电路设计版图编辑工具
- 平板显示电路设计电路仿真工具
- 平板显示电路设计版图验证工具
- 平板显示电路设计物理验证伪错误过滤工具
- 平板显示自动化设计平台
- 平板显示电路设计寄生参数提取工具
- 平板显示电路设计可靠性分析工具
- 平板显示电路设计光学临近效应优化工具

数字电路设计 EDA 工具系统

- 特征化提取工具
- 单元库 /IP 质量验证工具
- 数字电路仿真验证工具
- 逻辑综合工具
- 逻辑等效性检查工具
- 静态时序分析签核工具
- 数字 SoC 电源完整性分析签核工具
- 大规模数字寄生参数提取工具
- 时序功耗优化工具
- 高精度时序仿真分析工具
- 数字芯片物理验证签核工具
- 版图集成与分析工具

晶圆制造 EDA 工具

- 光刻掩模版布局设计工具
- 光刻掩模版数据处理与验证分析平台
- 物理验证工具
- 版图集成与分析工具
- 光学临近效应优化工具
- 电路仿真工具
- 工艺诊断分析平台
- 界面化版图单元开发工具
- PDK 自动化开发和验证平台
- 器件模型提取工具
- 单元库 / 存储器 / IP 特征化提取工具
- IP 质量验证工具
- IBIS 模型建模工具
- 存储器编译器开发工具
- 高精度时序仿真分析工具

3DIC 设计 EDA 工具

- 原理图和版图编辑工具
- 物理验证平台
- 电路仿真工具

先进封装 EDA 工具

- 物理验证工具
- 先进封装设计平台

IP 及相关服务

技术服务主要包括基础 IP、晶圆制造工程服务及其他相关服务。产品和服务主要应用于集成电路设计、制造及封装领域。

基础 IP

- 标准单元库
- 通用 IO 库
- 存储器编译器
- eFuse

晶圆制造工程服务

- 测试芯片设计
- 晶圆及 IP 测试
- SPICE 模型提取
- PDK 开发

企业文化



年度大事记

三月

亮相 2025 国际显示技术大会，展示全球唯一平板显示全流程 EDA 工具并发布多项关键技术突破，以技术创新与产业赛事助力显示生态高质量发展。

四月

牵头制定的两项团体标准《车规级泛模拟集成电路电子设计自动化工具技术要求》(T/CESA 1384-2025) 和《车规级平板显示电路电子设计自动化工具技术要求》(T/CESA 1385-2025) 正式发布。

六月

携最新成果亮相第 62 届全球电子设计自动化大会，集中展示 AMS/PMIC 专用端到端全流程设计、高性能 SPICE 仿真、库特征化全流程解决方案等最新技术成果，深化全球产业交流与合作。

七月

携手各地芯火平台、ICC、集成电路行业协会、设计制造头部企业、高校院所及 EDA 工具合作伙伴等单位共同发起“芯聚九天”品牌活动，目前活动已覆盖高校及行业人次 2,000+，在业界引起广泛关注，获得多方高度评价。

九月

凭借硬核技术“Empyrean ALPS”荣获 2025 年第二届“中国芯”EDA 专项产品革新奖。

十月

- 生态伙伴及用户大会成功举办，十余项创新产品方案展现行业领导力。
- “九天一芯”课程体系发布，探索产教融合创新实践。

十一月

- 全球首发 Empyrean Liberal® GT 产品，将 GPU 的强大算力引入特征化提取领域，重新定义 K 库能效，为先进工艺高性能芯片赢得先机。
- 华大九天“战队”广东工业大学团队成功摘得 2025 中国研究生创“芯”大赛·EDA 精英挑战赛最高奖项——“麒麟杯”桂冠，获 20 万元奖金。
- 华大九天成功入选中央企业品牌引领行动第二批创建成果，打造国产 EDA 领域品牌新标杆。

十二月

重磅推出 Argus 3D，为 3D IC 设计提供了一套全面且高效的 3D 全量物理验证方案。

聚焦 2025

年度荣誉



高芯领航奖



第二十五届中国国际工业博览会
集成电路创新成果奖



2025年第二届中国芯 EDA 专项
产品革新奖



2025 创新奖
2025 中国 AI 半导体产业创新服务商 Top20



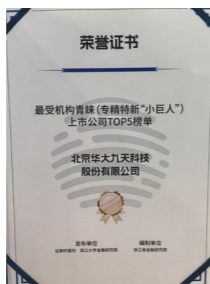
2025 中国创新 IC 强芯奖
生态贡献奖



2024年度新型显示
产业链贡献与协同创新项目
创新突破项目
北京华大九天科技股份有限公司



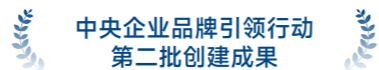
金牛上市公司科创奖
(新一代信息技术)



最受机构青睐(专精特新“小巨人”)
上市公司 TOP5 榜单



全球金牌供应商



中央企业品牌引领行动
第二批创建成果



战略核心 EDA 合作伙伴

重要绩效

经济绩效

营业总收入

132,497.66 万元

总资产

632,784.26 万元

环境绩效

用电总量

992.50 万千瓦时

用水总量

13,568 吨

环境污染事件

0 件

社会绩效

研发投入

85,917.51 万元

研发投入占营业收入比例

64.84%

授权专利累计数

402 项

软件著作权累计数

186 项

获得商标累计数

204 项

服务客户数

700+

合作院校

600+

联合实验室

50+

累计参与制定团体标准数量

11 个

体检覆盖率

100%

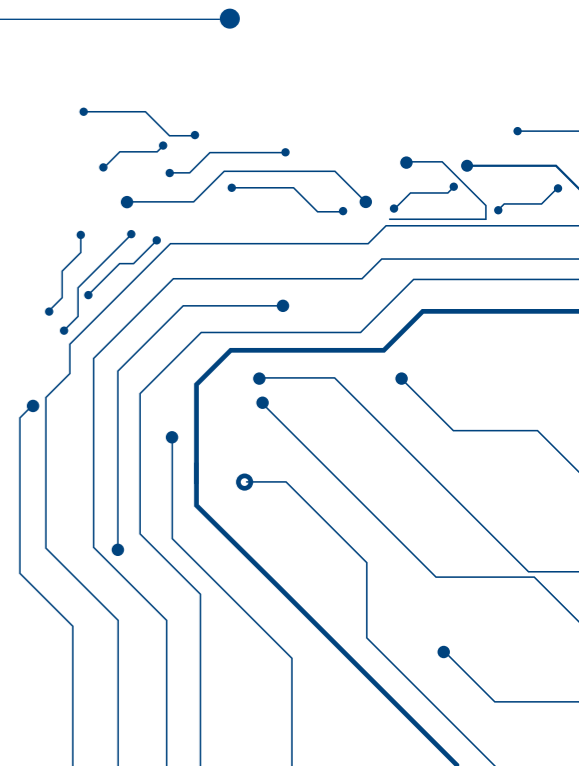


致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

02 推动可持续发展

● 可持续发展战略	17
● 可持续发展治理	18
● 可持续发展实践	19

● 利益相关方沟通	19
● 重要性议题管理	21



可持续发展战略

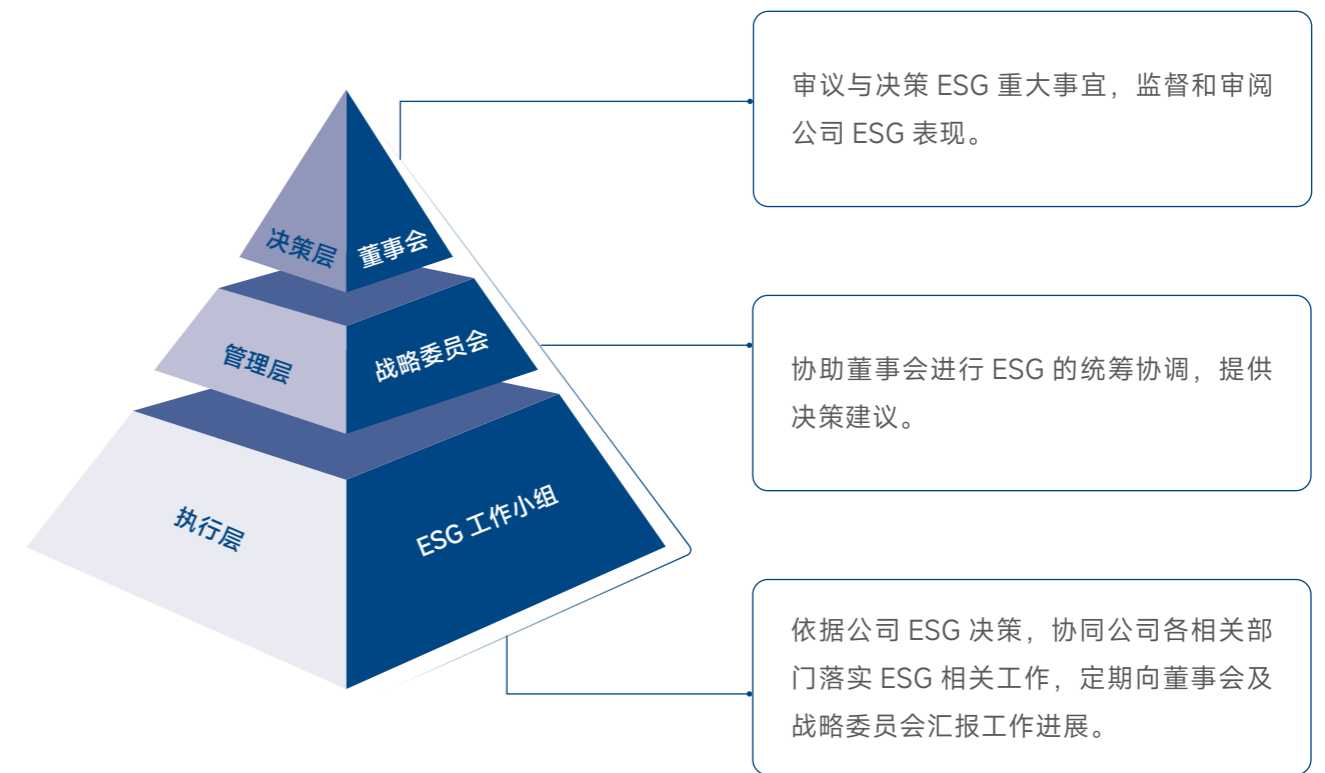
华大九天积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），确立“以人为本、绿色运营，推动经济、社会与环境协调可持续发展”的 ESG 管理目标，将 ESG 理念深度融入战略规划与日常运营，持续完善环境、社会及治理体系建设，以负责任的发展理念驱动公司高质量、可持续稳健前行。

战略支柱	可持续发展方针	响应 SDGs	我们的行动
环境	节能减排，绿色办公 节约资源，生态保护	     	<ul style="list-style-type: none"> 规范水资源获取与使用流程，强化员工节水意识，保障水资源高效利用 深化能源全生命周期管控，持续提升能源利用效率，巩固办公节能成效 健全废弃物分类与全流程管理机制，推动资源循环利用水平稳步提升 响应国家“双碳”目标，制定应对气候变化战略，探索可持续发展路径 严格遵守生物多样性保护法规，规避生态敏感区域开发活动，守护生态平衡
社会	技术创新，产业升级 员工关怀，福利保障 以人为本，赋能成长 回馈社会，普惠民生	        	<ul style="list-style-type: none"> 积极履行社会责任，稳定提供就业岗位，投身公益实践，推动社会共同进步 加强安全与健康知识普及，定期开展安全培训和消防演练活动，营造安全文明、健康舒适的工作环境 坚持依法合规、平等用工，保障薪酬公平分配与女职工特殊权益 坚决反对就业歧视，保障不同背景员工合法权益，推动职场多元化与包容性建设，助力社会公平发展 完善人才培养体系，构建内外部培训与自主学习相结合的机制，持续提升员工专业能力与综合素养 坚持创新驱动发展，持续加大研发投入，锻造核心技术竞争力，推出创新型 EDA 工具产品

战略支柱	可持续发展方针	响应 SDGs	我们的行动
治理	合规运营，规范治理 笃行责任，永续发展	 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持合规运营，完善风险管理与内部控制机制，持续提升运营质效 强化投资者沟通与管理，保障股东、客户等利益相关方合法权益，助力公司长期稳健发展

可持续发展治理

公司推进可持续发展治理体系建设，形成权责清晰、运转高效的治理模式，强化董事会对 ESG 工作的统筹引领，建立“决策层—管理层—执行层”三级治理架构，推动各层级各司其职、协同配合，不断提升公司治理现代化水平，夯实可持续发展根基，增强核心竞争力与长期价值。



ESG 管理架构

可持续发展实践

为强化可持续发展能力建设，公司聚焦战略落地与能力提升，组织开展 ESG 专项培训，通过政策宣贯、监管要求解读及发展趋势研判，助力管理层深刻把握 ESG 治理要义，提升员工可持续发展理念认知与实操能力，推动全员树立 ESG 思维，夯实工作执行基础。报告期内，公司荣获“上证鹰·金质量”ESG 奖。

利益相关方沟通

公司建立多元、透明、高效的沟通机制，倾听投资者、客户、员工、合作伙伴及社会各界诉求，积极吸纳各方意见建议、妥善回应相关关切，通过规范信息披露、定期交流互动、及时反馈响应等措施，构建互信共赢的合作关系。



案例 ESG 专题培训

2025 年，公司特邀第三方专业机构开展 ESG 报告专题培训，指导员工规范开展内部资料梳理与信息归集提报工作，围绕核心业务挖掘并提炼实践亮点，保障报告全面、客观、真实呈现公司 ESG 建设成效，持续提升报告编制质量与对外传播影响力。



利益相关方	政府及监管机构	供应商及合作伙伴	投资者及股东	员工	客户	公益组织及社区组织	媒体
诉求与期望	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁诚信合作 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 持续稳健经营 规范信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 薪酬福利 职业健康与安全 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 优化产品质量与服务 产品技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> 就业机会 参与社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 保持沟通顺畅 舆情回应
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> 诚信守法经营 履行纳税义务 	<ul style="list-style-type: none"> 打造负责任供应链 参与行业活动交流 	<ul style="list-style-type: none"> 制定分红政策 提升内控水平 信息披露合规 	<ul style="list-style-type: none"> 员工平等与多元化 优化薪酬福利体系 加强职业健康安全管理 开展员工培训 畅通职业发展通道 	<ul style="list-style-type: none"> 加强质量管控 优化客户服务流程 加大研发创新投入 	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业岗位 开展志愿者活动 	<ul style="list-style-type: none"> 强化日常沟通 增强舆情监测

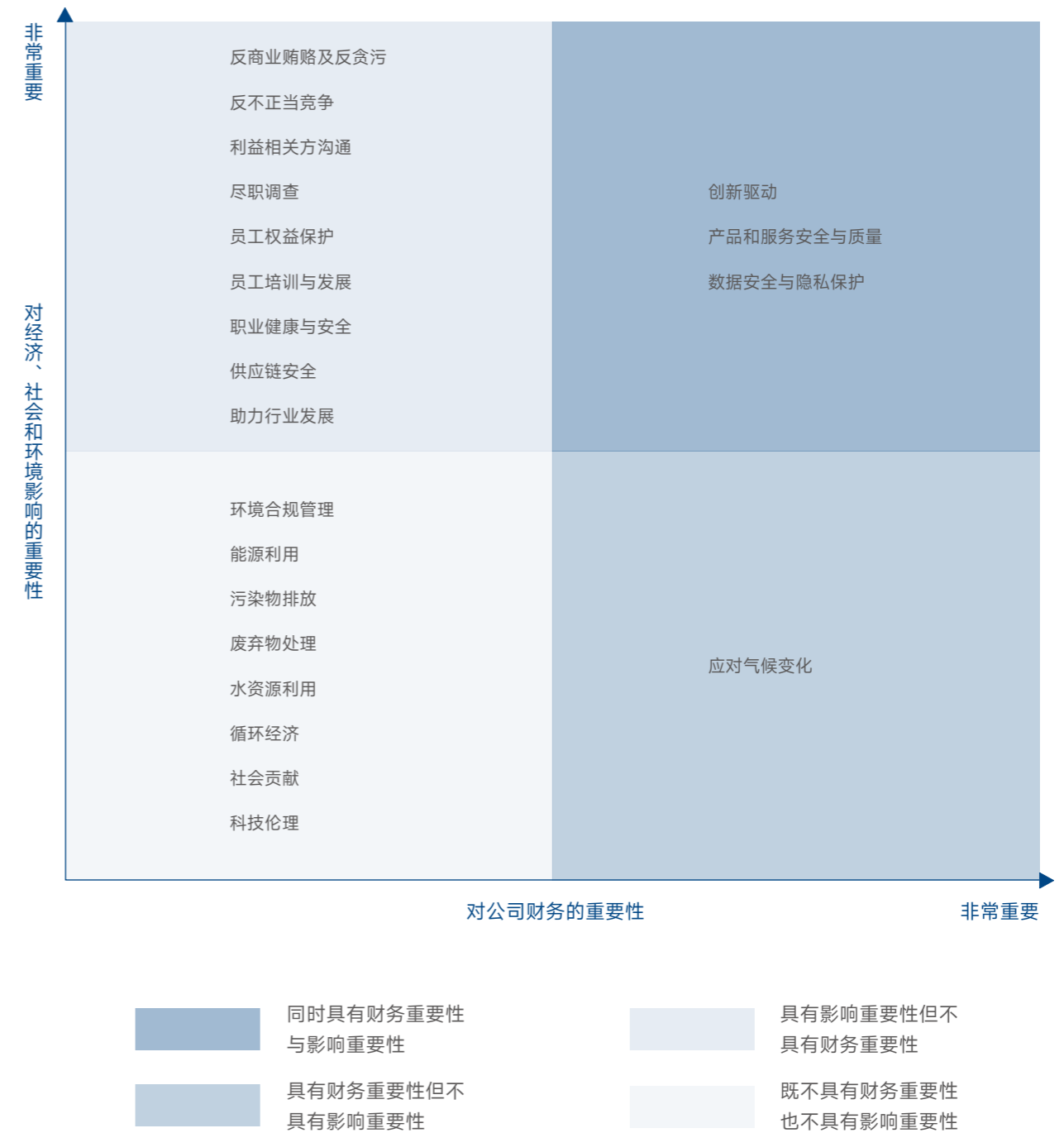
重要性议题管理

议题评估方法及流程

公司构建科学规范的 ESG 议题指标体系，依托双重评估框架与专家论证成果，对核心 ESG 议题开展全面识别、审慎筛选及动态优化，确保指标体系兼具科学性、系统性与实操性，为公司可持续发展管理提供坚实支撑。



重要性议题识别结果



致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

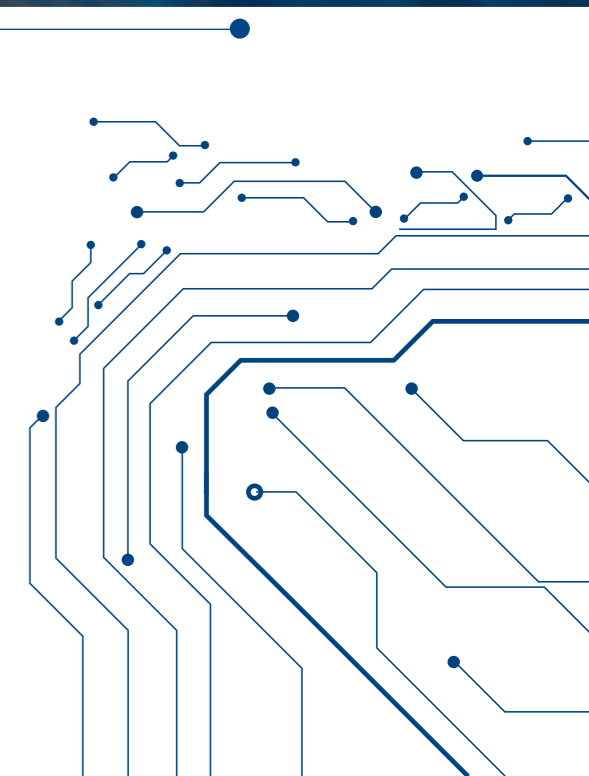
03

规范运营 夯实治理根基

- 坚持党建引领 25
- 规范公司治理 26
- 合规风险管理 29

- 投资者关系管理 32
- 恪守商业道德 34

本章节所响应的 SDGs



坚持党建引领

华大九天党委始终把坚持和加强党的全面领导作为根本原则，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，严格落实党的二十届三中、四中全会精神，将党建工作深度融入公司治理、技术创新、人才建设、文化建设与产业发展全过程，以高质量党建引领保障企业高质量发展，为攻克 EDA 领域“卡脖子”技术、服务国家科技自立自强战略注入强劲“红色动能”。

健全治理体系，筑牢坚强组织保障

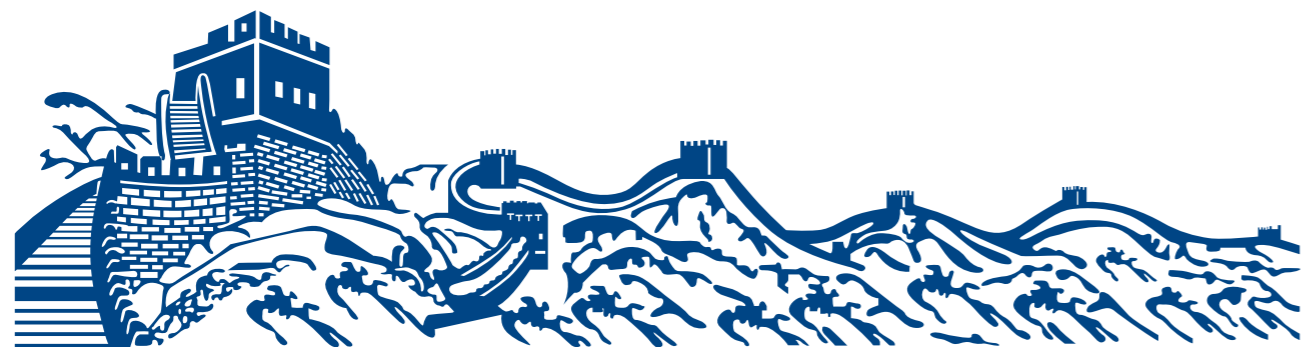
公司严格依据《中国共产党章程》等党内法规，扎实推进党建入章，明确党组织在公司治理结构中的法定地位与核心作用，顺利完成党组织关系建制转移，实现向公有制企业党组织转型，规范完成党委书记、副书记调整，党委书记切实履行第一责任人职责，班子成员严格落实“一岗双责”，形成权责清晰、衔接顺畅、运行高效的党建工作机制，为企业发展筑牢坚强政治与组织保证。

深化思想引领，凝聚创新发展合力

公司立足 EDA 科技创新与生产经营实际，持续强化党员思想理论武装，组织党委理论学习中心组学习，专题研讨习近平总书记关于科技创新、国企改革等重要论述；依托“九天 E 学”线上学习平台开设党的创新理论、政策法规等学习专栏，实现党员干部教育培训全方位覆盖，推动党的创新理论入脑入心。

坚持党管人才原则，完善全链条人才工作机制，搭建人才成长平台，开展岗位专项培训，全年安排学习项目 336 个，全员人均学时达 44.2 小时，着力提升党员骨干与核心人才履职能力与创新本领。

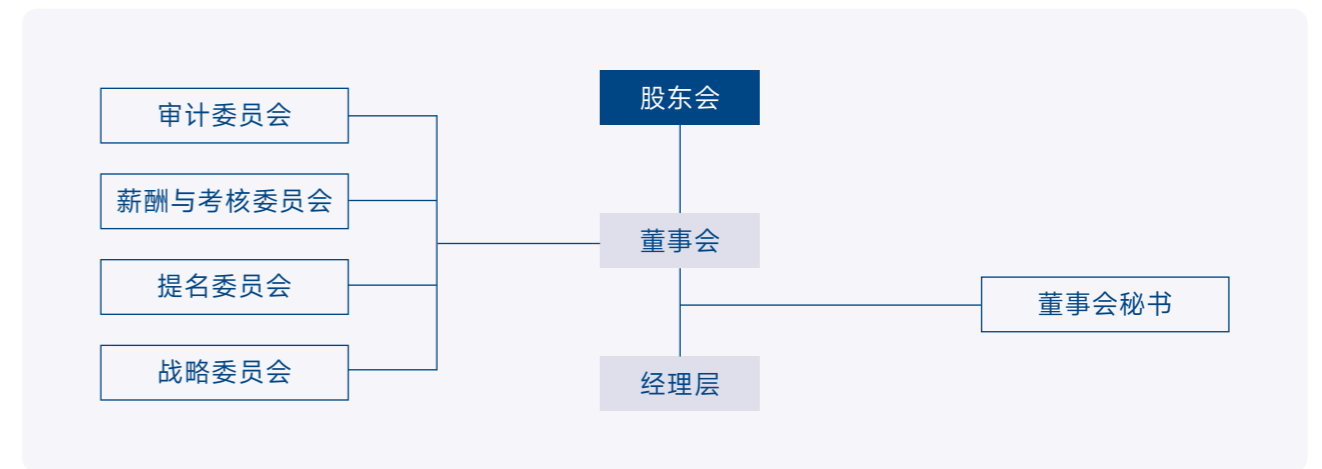
大力弘扬科学家精神与工匠精神，深化正面宣传与文化阵地建设，全年发布科技创新正面宣传稿件 63 篇，累计收获近 35 万浏览量；各支部结合业务特点建成党员活动角、文化展示墙，打造支部文化阵地。在集团公司大力支持下组建工会，成立央企联合青年突击队，开展青年创新创效、青马研学等活动，凝聚起创新攻坚、干事创业的强大合力。



规范公司治理

治理结构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，健全完善以《公司章程》为统领的内部制度体系，构建以股东会、董事会、经理层为主体的现代公司治理架构，形成权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制，保障公司规范运作、稳健发展，全力维护全体股东及利益相关方合法权益。



治理结构图

股东会

股东会作为公司最高权力机构，依法对经营战略、董事选任及其他重大事项行使决策权。公司制定并严格执行《股东会议事规则》，持续健全规范运作机制，严谨细化会议召集、提案审议、表决流程，坚守民主、透明、高效的决策原则，充分保障股东特别是中小股东的各项合法权利。



董事会

董事会作为公司经营决策与监督管理的核心机构，对股东会负责。公司不断健全并严格落实《董事会议事规则》，清晰界定议事流程、履职要求与责任边界，充分发挥董事会科学决策、专业把关的核心作用，高效贯彻执行股东会决议，督导经理层抓好落地实施，持续提升公司治理效能。

● 董事会专门委员会

公司董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各委员会依照职责权限及工作规程独立规范运作，在战略引领、风险管控、董事及高管提名、激励约束机制建设等方面提供专业咨询意见与审核监督，持续提升董事会决策的科学性与专业性，不断优化公司治理结构，为公司高质量发展提供坚实支撑。

关键绩效

报告期内

公司共召开董事会 **13** 次，董事会成员出席率 **100%**，审议通过议案 **56** 项。

战略委员会会议 **4** 次，薪酬与考核委员会会议 **3** 次，审计委员会会议 **8** 次，

提名委员会会议 **1** 次；各委员会共审议通过议案 **40** 项。

● 董事会多元化

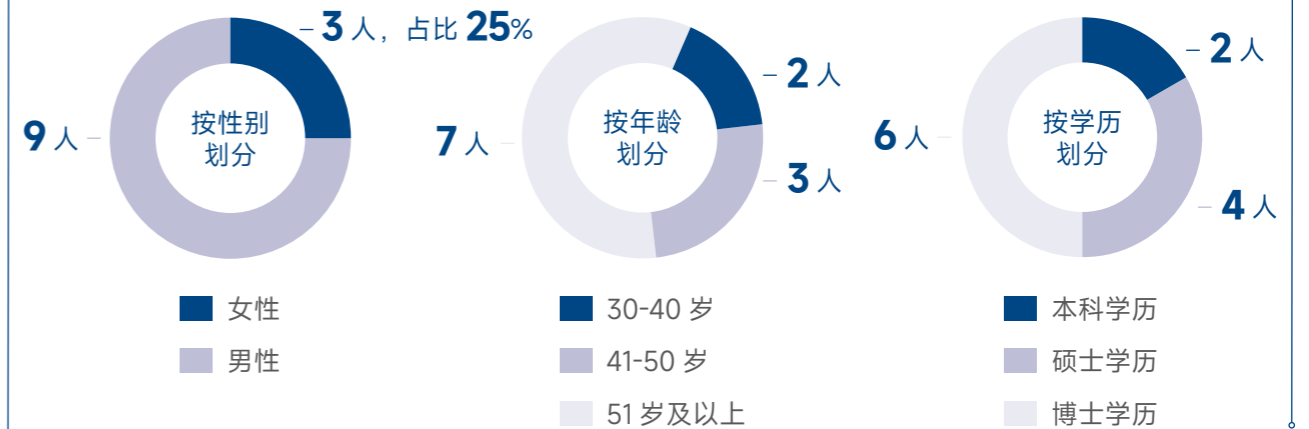
公司积极推进董事会成员多元化建设，在性别结构、专业背景、从业经历及知识结构等方面实现合理搭配与优势互补，打造兼具深厚行业洞察、严谨财务合规素养、卓越管理能力与稳健风险意识的专业决策团队，为公司带来更为全面的风险研判能力与前瞻战略视野，推动公司治理体系持续规范、高效运行。

姓名	性别	职位	专业背景
刘伟平	男	董事长	清华大学计算机科学与技术专业博士
郑波	男	董事	北京大学经济学院世界经济（国际金融方向）硕士
张尼	男	董事	中国科学院计算技术研究所计算机软件与理论博士
阳元江	男	董事	贵州大学电子科学系电子学与信息系统本科

姓名	性别	职位	专业背景
张帅	男	董事	英国南安普敦大学微电子系统设计专业硕士
刘方圆	女	董事	美国得克萨斯大学达拉斯分校金融硕士
张亚滨	男	董事	硕士研究生，现任国新投资有限公司研究部总经理
于士涛	男	职工董事	南开大学计算机应用技术专业博士
吴革	男	独立董事	对外经济贸易大学经济学博士
陈岚	女	独立董事	中国科学院计算技术研究所计算机系统结构博士
洪纓	女	独立董事	中国科学院声学专业博士
穆铁虎	男	独立董事	北京大学法学学士

关键绩效

截至报告期末 公司董事会由 **12** 名董事组成，其中：



● 董事会独立性

公司制定《独立董事制度》，对独立董事的提名、选举、任职资格、权利义务、履职保障等事项作出明确规定，从制度层面筑牢董事会独立性的运行基础。独立董事严格依法依规勤勉履职，在董事会决策中独立、客观、审慎发表专业意见，切实发挥监督制衡作用，持续完善公司治理结构，维护资本市场公信力。

指标	2025 年
独立董事	4 名
独立董事占董事会总人数比例	33.33%
审计委员会独立董事	占比 60%，由独立董事担任主任委员，主任委员为会计专业人士
提名委员会独立董事	占比 66.67%，由独立董事担任主任委员
薪酬与考核委员会独立董事	占比 66.67%，由独立董事担任主任委员

● 董事会有效性评估

公司严格依据《中国电子信息产业集团有限公司所属企业董事会评价工作细则》，系统开展董事会有效性评估，围绕制度建设、规范运作、战略决策、风险防范、经营业绩等维度，每年组织董事会履职评价，全面检视董事会运作规范性与有效性，持续完善中国特色现代企业制度，充分发挥董事会把握 EDA 行业发展方向、保障国有资产保值增值、推动关键核心技术自主可控中的关键作用，以高效能公司治理保障整体战略落地。

● 董高薪酬管理

公司制定并实施《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，由董事会薪酬与考核委员会负责拟定薪酬方案、考核标准及激励约束机制，经董事会审议、股东会批准后严格执行。薪酬结构与公司经营业绩、个人履职成效及中长期发展目标紧密挂钩，坚持公平性、激励性与合规性相统一，有效维护公司及全体股东合法权益，为公司稳健经营、持续创造价值提供坚实保障。

合规风险管理

● 合规经营

公司坚持以合规管理筑牢经营底线，以风险防控保障创新发展，持续完善《合同管理规定》等制度，依托 OA 系统搭建标准化审批流程，对销售、采购、保密协议及各类法律事项实行严格审核，充分发挥法律审查前置把关作用，从源头规范经营行为、切实防范各类风险。

作为高科技企业，公司在全业务流程强化知识产权保护与侵权风险管控，为产品市场化拓展提供坚实支撑；同时密切跟踪各国出口管制等国际监管政策动态，及时优化应对策略，持续提升跨境合规管理能力。

案例 合规管理培训

公司每年为新员工组织一期综合合规培训，内容涵盖公文规范、第三方软件使用、知识产权保护及商业秘密管理等合规要点；同时依托九天 E 学与 OA 线上学习平台，向全体员工推送培训资料及合规知识，确保员工可通过多渠道及时学习掌握各项合规制度，进一步夯实公司依法合规经营基础。

培训材料

- 05 新员工指引手册-风控合规部-2024.09.03
- 01 合规培训材料-风控合规部-2024.08.29-Final
- 04 开源协议常见FAQ-风控合规部-2022.01.19
- 03 常用开源协议介绍-风控合规部-2022.01.05
- 02 常用开源许可协议汇总-风控合规部-2021.09.18

关键绩效

报告期内

公司开展法律 / 合规风险培训

1 次

培训共参与

200 余人

培训总时长为

1 小时

未发生合规风险事件

● 风险与内控管理

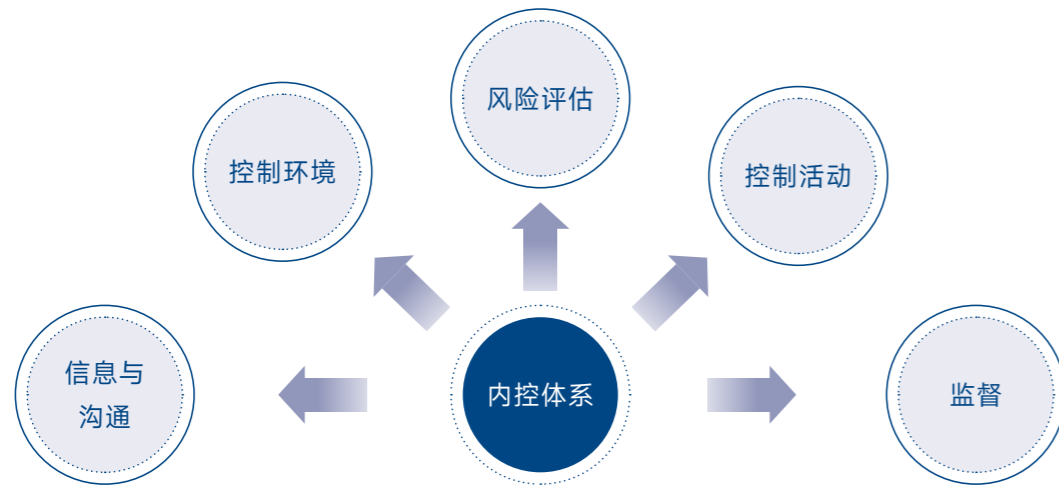
● 业务连续性管理

公司持续健全业务连续性管理（BCM）体系，成立专项 BCM 工作组，定期围绕供应链、市场合作、知识产权、技术研发等关键领域开展业务中断风险排查，全面识别、分析并评估各类潜在风险对业务持续运营的影响。同时，公司不断优化组织运行机制与风险应对预案，结合业务发展态势及外部环境变化，动态更新风险清单与应急处置措施，为公司稳健经营、实现高质量发展提供坚实保障。

● 内部控制

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引和相关监管要求，建立健全各项经营管理制度，持续完善治理结构与内部控制体系，通过明确部门职责、规范业务流程，构建相互制衡、高效协同的运行机制，及时识别、防范与化解各类风险，为公司持续稳健发展筑牢内控保障。

公司每年聘请独立第三方审计机构，对年度财务报告及内部控制有效性开展审计并出具专项报告；同时定期组织内部专项审计，对内控体系的健全性与执行有效性进行全面评价，提出优化建议并督促整改落实，持续提升内控管理水平。报告期内，公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。



● 税务管理

公司严格遵照国家税收法律法规，制定《税务管理制度》《发票管理制度》等内控文件，对税务核算、申报缴纳、发票管理、风险管控等关键环节实施规范管控，通过明确岗位职责、优化操作流程、强化涉税事项审核与监督，持续提升税务工作标准化、规范化水平，有效保障公司依法合规、诚信纳税。报告期内，公司按时完成税务申报并及时缴纳税款。

● 关联交易

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，结合自身经营实际制定《关联交易管理办法》，对关联交易的定价机制、决策流程及审批权限进行全面规范，持续强化关联交易合规管控，切实维护市场秩序及全体股东合法权益。报告期内，公司关联交易均属正常经营业务，定价公允、程序合规，不存在损害公司及股东利益的情形，亦未对当期及未来财务状况、经营成果产生不利影响。

投资者关系管理

● 信息披露

公司严格遵循《公司章程》及监管要求，建立规范透明的信息披露机制，制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，明确信息披露标准、业务流程、审批权限及暂缓、豁免适用情形，依法全面履行信息披露义务，强化内部管控与责任落实，维护投资者合法权益，树立公司良好的资本市场形象。

关键绩效

报告期内

公司共对外披露

6 份定期报告（包含摘要）

149 份临时公告

信息披露等级为

A 级

未发生因信息披露违规受到监管部门处罚的事件

● 舆情管理

为有效防范化解舆情风险，公司依托易董舆情管理平台搭建专业化、智能化舆情管理体系，对资本市场动态、行业发展趋势及公司相关舆论开展全渠道实时监测、智能识别、风险分级与及时预警，构建形成舆情收集、研判、上报、处置及复盘的闭环管理机制，保障公司持续稳健运营，维护投资者信任与品牌声誉。

● 投资者交流

为促进与投资者的良性互动，公司制定《投资者关系管理制度》《市值管理制度》，明确投资者关系管理的基本原则、工作规范及内控要求，严格依照信息披露相关规定开展投资者沟通，确保信息传递及时、公平、合规、审慎。通过规范管理流程、压实内部责任、强化行为约束，保障投资者交流工作有序开展，持续提升公司治理透明度与资本市场认可度。

公司通过业绩说明会、深交所互动易平台、电话及邮件等多种渠道，主动与投资者、分析师及各类市场主体开展常态化沟通交流，客观、真实、准确地介绍公司经营情况、发展战略与行业前景，保障投资者知情权、参与权和监督权，持续增进市场主体对公司的理解与认同。

关键绩效

报告期内

公司回复互动易问答共计 **177** 次；回复投资者邮件 **24** 次；



组织举行业绩说明会（网上）共计 **2** 次；接听投资者电话 **157** 次；

发布投关活动记录表 **3** 份。

股东回报

公司坚持以稳健经营创造长期价值，严格按照法律法规及《公司章程》相关规定，建立并执行科学可持续的利润分配政策。公司在保障自身研发投入与可持续发展的前提下，合理制定分红方案，积极落实现金分红等回报措施，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益，与广大股东共享公司高质量发展成果。

关键绩效

基于 2025 年度利润分配方案，

公司经董事会审议通过的利润分配预案为以总股本 **545,437,608** 股为基数，

拟向全体股东每 **10** 股派发现金 **1.50** 元（含税），

合计派发现金股利 **81,815,641.20** 元（含税）（本次利润分配方案尚需提交公司

股东会审议通过之后方可实施）。

恪守商业道德

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，始终秉持诚信经营、廉洁从业理念，持续健全廉洁反腐管理体系，坚决杜绝商业贿赂、贪污舞弊及不正当利益输送等行为。公司不断完善内部监督与问责机制，积极开展廉洁合规教育培训，强化员工廉洁自律意识，从源头筑牢拒腐防变防线，保障公司经营合规有序、资产安全可控。报告期内，公司以严谨规范的行为准则约束员工言行与商业活动，未发生贪污腐败诉讼事件。

公司高度重视商业伙伴廉洁管理，主动监督约束商业伙伴职业道德行为，在供应商管理与采购业务中全面强化舞弊风险防控，并在重要采购合同中设置廉洁合作条款，以契约形式明确双方廉洁义务与责任，推动与上下游合作伙伴廉洁共建，共同营造阳光透明、公平有序的营商环境。



案例 廉洁教育培训

2025 年，公司开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织党员领导干部开展专题学习、研讨典型案例，持续引导全员严守纪律规矩、筑牢廉洁防线。通过常态化教育与监督，推动作风建设走深走实，营造风清气正、合规从业的良好生态，为公司高质量发展提供坚强纪律保障。

反垄断与反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，将反垄断与反不正当竞争相关要求纳入员工行为准则，坚决杜绝达成垄断协议、滥用市场支配地位等违法违规行为。日常经营过程中，公司持续强化合规审查与反垄断风险排查，重点聚焦市场份额、定价策略、合作协议等关键环节，确保各项经营活动依法合规、规范有序。同时，公司定期组织反垄断与公平竞争专项培训，不断提升全员法治意识与风险防控能力，自觉维护公平竞争的市场秩序。报告期内，公司未发生不正当竞争相关事件。

廉洁监督机制

公司建立全方位、多渠道的廉洁监督举报机制，畅通来信、来访、电话、邮箱等举报渠道，鼓励员工、合作伙伴及社会各界对贪污贿赂、以权谋私、违规操作等行为进行监督举报。公司严格规范举报受理、核查、处置与反馈全流程，坚决保护举报人合法权益，对举报信息严格保密，严禁任何形式的打击报复行为，对泄密、报复举报人等违规违纪行为严肃追责，持续巩固清正廉洁的良好氛围。

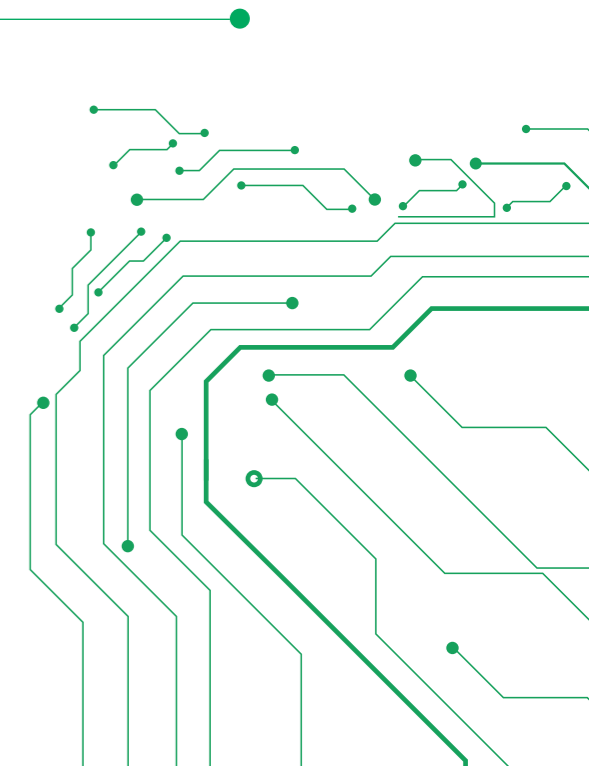
致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

04

节能减碳 共建生态家园

- 应对气候变化 37
- 环境合规管理 39
- 优化资源利用 42
- 加强生态保护 44

本章节所响应的 SDGs



应对气候变化

华大九天密切关注气候变化领域的发展态势与政策动向，以《中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》等文件为指引，将绿色低碳发展深度融入公司战略布局与日常运营，持续优化碳减排路径，提升资源利用效率，助力构建低碳共赢的未来。

应对气候变化治理

公司积极响应国家“双碳”战略目标与国际气候倡议，持续完善气候变化管理体系，建立起董事会决策、战略委员会指导、ESG 工作小组执行的三级气候治理架构，治理团队成员了解国家“双碳”政策、具备完备的气候领域专业能力，通过清晰划定各级治理职责与工作流程，不断强化顶层设计与跨部门协同联动，稳步提升气候风险管理能力与低碳发展水平。

应对气候变化战略

潜在风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
物理风险	暴雨、高温、台风等极端天气可能导致公司办公与研发场所用电中断、IT 设备故障、人员通勤受阻，影响公司正常研发与交付进程。	低	短期	运营成本上升 营业收入减少	办公区配备应急供电与设备防护装置；建立远程办公与异地备份机制，防止重要数据及资料损坏或丢失；建立极端天气预警与应急值守机制，提前制定应急预案，落实办公场所安全检查、应急物资储备等防范措施。
潜在机遇					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	
技术创新机遇	公司依托低功耗 EDA 工具、GPU 异构计算优化方案，助力芯片全生命周期降碳，形成绿色技术差异化竞争力，拓展绿色芯片设计需求，为公司带来新的业务增长点。	高	中长期	营业收入增长	

气候影响、风险和机遇

公司高度重视气候变化带来的机遇与挑战，结合行业特性与业务布局，系统识别气候变化物理风险与转型风险，研判绿色低碳发展机遇，完善风险评估、应对与披露机制，推动气候管理与技术研发、生产运营深度协同，提升企业抗风险能力与可持续发展韧性，助力行业绿色低碳转型。

气候指标与目标

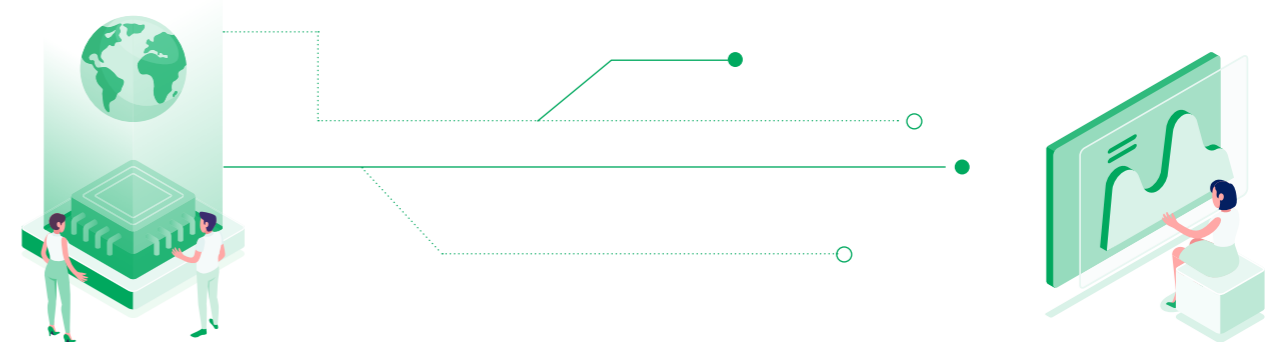
公司以国家“双碳”目标为指引，明确自身高质量发展定位与绿色发展方向，坚持务实笃行、稳步推进，通过科学规划与扎实举措持续提升气候治理能力，推动生产运营全面提质增效，以坚定行动践行可持续发展承诺。

指标	基准单位	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,266.20
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.04

注：数据涵盖公司总部及国内子公司；温室气体排放总量依据用电总量核算

碳减排措施

公司始终坚持创新驱动与负责任发展并重，积极践行气候责任，科学制定碳减排路径，携手产业链伙伴共建低碳生态，以绿色技术赋能芯片产业节能增效，实现经济效益与生态效益双向提升。报告期内，公司持续深化无纸化办公，推行报销单据、对公支付单据免打印及电子资料归档管理，累计节约纸质发票 5,000 余张，有效减少纸质耗材消耗，切实助力绿色低碳减排。



推出时序功耗优化工具 XTop、版图集成与分析工具 Skipper、单元库特征化提取工具 Liberal 等产品，助力客户在芯片设计阶段降低功耗，从源头直接减少碳排放。



通过支持先进制程与封装技术，帮助客户缩减单芯片面积、减少材料使用量，间接降低芯片生产环节的碳排放。

依托自有 EDA 工具链，通过工具创新、流程重构与生态共建，为客户提供全流程绿色解决方案，全面支撑其实现产业低碳转型。

环境合规管理

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，始终坚持合规先行、绿色运营理念，持续健全环境管理体系与环境应急预案，积极推进节能减排、污染防治与资源循环利用，不断提升环境风险防控能力，以实际行动助力生态文明建设。报告期内，公司未发生重大环保事故和环境领域违法违规事件。

增强环保意识

公司高度重视员工环保意识培育，将环保培训纳入日常运营体系，围绕绿色办公、资源节约、合规管理等核心内容，通过案例分享、宣传展板、知识竞赛等多种形式开展培训与宣贯，讲解最新环保法律法规及行业规范要求，持续提升全员环保责任意识与实践能力，为公司绿色低碳转型夯实环保文化根基。

废弃物处理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《电子废物污染环境防治管理办法》等法律法规，坚持资源化、减量化、无害化处理原则，建立并完善固体废物分类收集与规范化处置体系，强化办公废弃物、废弃电子电器及危险废物的全过程管理与风险防控，切实筑牢环境安全防线，积极助力循环经济发展，推动资源高效和可持续利用。

指标	基准单位	2025 年
废弃物产生量	吨	80
其中：有害废弃物	吨	0.02
无害废弃物	吨	79.98
废弃物合规处置率	%	100
废弃物产生强度	吨 / 万元营收	0.0006

注：数据涵盖公司总部及国内子公司

践行绿色运营

绿色办公

公司牢固树立生态优先、绿色发展意识，积极倡导绿色办公理念，从节约用电用水、推行无纸化办公、规范垃圾分类、鼓励绿色出行等方面持续发力，努力降低办公能耗与碳排放，营造低碳高效、健康文明的办公环境。



减少资源消耗

- 优化空调及办公设备运行，减少待机能耗；
- 推行无纸化办公，倡导双面打印、耗材按需领取与循环利用；
- 使用节能照明灯具，随手关灯，杜绝长明灯。

培养环保意识

- 开展环保相关培训与宣传，引导员工树立节约资源、爱护环境的责任意识；
- 张贴节能、节水标识，鼓励员工爱护水电设施，节约水电。

绿色产品及服务

公司专注 EDA 工具研发与技术服务，将绿色低碳设计理念全面融入产品研发全生命周期，围绕低功耗设计、先进工艺适配、能效综合优化等核心方向，构建覆盖芯片设计全流程的绿色产品体系。依托高精度功耗仿真、PPA 协同优化、先进封装支持等核心技术能力，助力客户在设计阶段降低芯片功耗、缩小芯片面积、减少材料与能源消耗。同时，面向行业提供低功耗设计咨询、先进工艺支撑等绿色技术服务，以数字化与技术创新赋能集成电路产业链低碳转型，助力终端产品及行业实现可持续发展目标。

绿色建筑改造

公司严格践行“绿色环保、安全无害”的选材准则，聚焦节能降碳、生态宜居、高效运维三大目标，统筹推进绿色建筑升级改造。办公装修环节优先采用获得环保认证的绿色建材，从源头筑牢环境安全防线；建立全链条材料管理体系，对采购、验收入场、施工监理等关键节点实施严格管控，确保材料 100% 具备合规证明及专业检测报告；竣工阶段委托第三方权威机构进行室内空气质量专项检测，保障各项指标均符合国家规范标准，致力于建设环境友好、健康舒适的现代化绿色办公场所。

优化资源利用

能源利用

公司坚持“节能优先、科技赋能、全员参与”原则，持续优化能源资源配置，由人力资源部与各相关部门协同配合，统筹做好用水用电精细化管理、节能降耗举措落地及安全运营保障等工作，不断深挖节能潜力，严守安全运营底线，以资源高效利用为企业高质量发展提供坚实支撑。

节能措施

节能技术应用

针对内部服务器机房、EDA 研发算力集群等设施，通过电力监控精细化管理、IT 设备能效优化、软件算力协同调度等节能技术，持续降低 IT 系统整体能耗，支撑绿色研发与业务运营。

日常用电管理

通过更换 LED 节能灯具、设置空调温度区间（夏季不低于 26°C、冬季不高于 20°C）、推广自然光照明等措施，节约办公区用电量。

节能降耗培训

定期开展节能主题培训与宣传，普及节能知识与实操技巧，提升员工节能意识与岗位技能，推动全员参与节能降耗。



案例 智能提效 助力集成电路低碳发展

公司推出 PyAether 智能体 Aether Coder 及 ArgusFPD Triage AI 物理验证工具，持续提升芯片设计工具智能化水平。依托两款智能工具优化设计与验证流程，减少人工反复调试与冗余运算，大幅缩短芯片研发周期。通过提升设计一次通过率、压缩无效迭代与验证耗时，有效降低研发过程中的电力消耗与算力资源浪费，减少晶圆试验与材料损耗，以数字化、智能化技术实现研发环节节能降耗与资源集约，为集成电路产业绿色低碳发展注入技术动力。

指标	基准单位	2025 年
用电总量	万千瓦时	992.50
人均用电量	万千瓦时 / 人	0.69
能源消耗总量	吨标准煤	1,219.78
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.0092

注：数据涵盖公司总部及国内子公司；能源消耗总量依据用电总量核算

水资源利用

公司坚持生态友好型发展理念，严格依照《中华人民共和国水法》等相关法律法规开展运营管理，建立健全水资源管理体系，将节水理念融入日常运营各环节，多措并举落实节水工作，以精细化、规范化管理推动水资源高效利用。报告期内，公司取水均来源于市政购水，水资源来源稳定可靠，不存在用水安全及供水风险。

节约用水措施

张贴节水标识，推广使用节水器具，提升节水硬件水平

加强供水设施日常巡检与维护，及时排查隐患，杜绝跑冒滴漏

开展节水宣传教育与员工专题培训，普及节水知识

强化日常用水行为监督，引导员工树立节水意识，养成节约用水良好习惯

指标	基准单位	2025 年
总用水量	吨	13,568
人均用水量	吨 / 人	9.44
用水强度	吨 / 万元营收	0.10

注：数据涵盖公司总部及国内子公司

加强生态保护

华大九天贯彻落实“绿水青山就是金山银山”发展理念，严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》等相关法规，强化生物多样性保护意识，自觉履行生态环境保护主体责任，持续推动绿色办公与低碳研发并行。报告期内，公司业务运营主要集中在办公场所与研发环境，不涉及森林、湿地、自然保护区等生物多样性敏感区域的开发与利用活动，因此未将生态系统和生物多样性保护识别为重要性议题。

致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

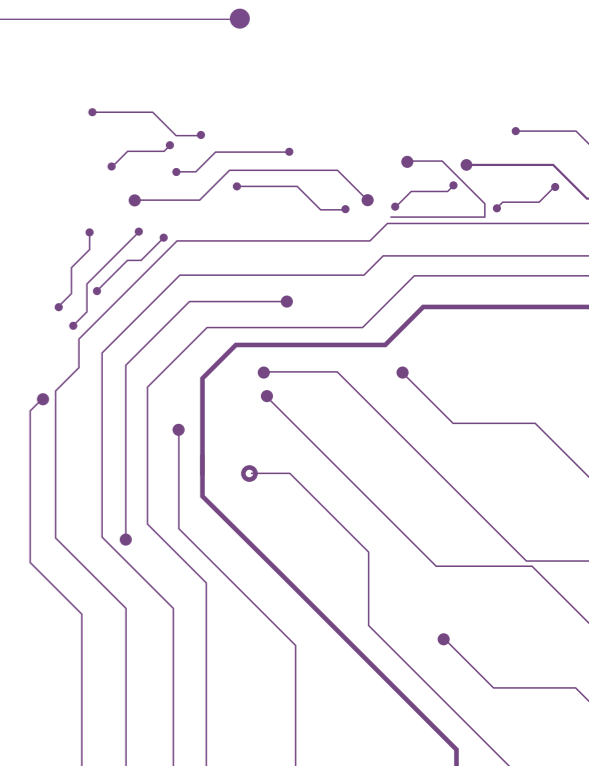
致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

05

创新驱动 赋能产业发展

- 聚焦创新研发 47
- 负责供应链 62
- 专注产品服务 55
- 强化数据安全 65

本章节所响应的 SDGs



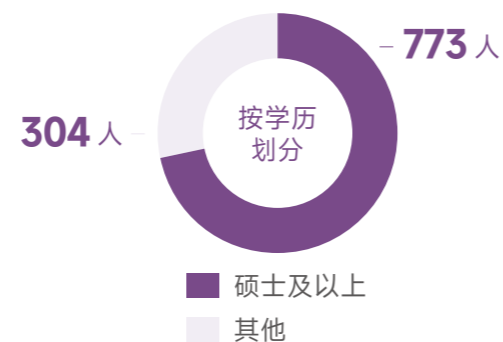
聚焦创新研发

华大九天始终坚持创新驱动发展战略，持续完善研发创新管理体系，着力打造高素质研发人才队伍，不断深化外部协同创新，积极培育和发展新质生产力，为集成电路产业实现自主创新与高质量发展筑牢坚实支撑。

创新研发治理

公司秉持“合法合规、分级分类、产研结合、规范有序”的科研项目管理原则，先后制定《研发管理制度》《产品开发管理规定》《研发信息化管理平台管理规定》《软件开发规范》《服务项目开发管理制度》等系列管理制度，构建起覆盖研发全生命周期的制度体系，为科研创新与产品迭代提供坚实保障。

公司设立质量与项目管理部，统筹负责研发全流程管理工作，通过明确研发项目立项、开发、测试、发布等环节的操作标准、责任分工与管控要求，确保研发过程规范可控、项目推进高效落地，持续提升研发质量与创新效能。



创新研发战略

潜在风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
人才缺失风险	EDA 行业技术人才竞争激烈，若公司薪酬激励与职业发展平台竞争力不足，将面临核心技术人员流失风险；伴随业务持续扩张，高端技术人才供给短缺问题将逐步凸显，可能影响公司创新能力与稳健经营。	中	中期	人员成本上升	通过优化薪酬激励体系、完善职业发展通道、深化校企合作等方式，多渠道引进与培育 EDA 核心技术人员；依托地方人才扶持政策，强化企业文化建设与情感关怀，增强人才吸引力与归属感，稳定核心技术团队。
技术创新风险	EDA 工具技术壁垒高、开发流程复杂，若公司对产品定位判断偏差或对自身技术能力评估不当，可能导致研发周期延长、产品功能与性能不及预期，进而削弱公司核心竞争力与市场地位。	低	中长期	研发成本上升	持续加大研发投入，聚焦核心技术攻关，通过并购、技术引进等方式补齐产品短板，加快产品迭代升级，提升技术实力；深化产业链协同，推动 EDA 技术与先进制造工艺深度融合，保障技术路线与市场需求精准匹配。
潜在机遇					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	
市场机遇	集成电路技术快速革新，先进制程、异构集成等新兴技术不断涌现，为 EDA 行业带来重大发展机遇。公司若能精准布局研发、快速推出适配市场需求的新产品与解决方案，有望抢占新兴市场份额，提升品牌影响力与销售收入。	中	中长期	营业收入增长	

创新研发影响、风险和机遇

公司高度重视创新研发对发展的核心驱动作用，在持续加大研发投入、推进技术迭代的同时，建立健全风险与机遇管理机制。围绕技术攻关、成果转化与市场拓展全链条统筹部署，科学识别研发进程中的技术瓶颈、市场波动及行业竞争等潜在风险，完善内控体系与应急预案；同时紧抓半导体产业升级与 EDA 国产替代战略机遇，以创新为引擎、以风控为保障，聚力突破关键核心技术，持续提升综合竞争力与可持续发展能力，助力公司在高端芯片设计工具领域行稳致远。

创新研发指标与目标

公司以高水平科技自立自强为目标导向，深耕研发创新与知识产权布局，建立专利申请、授权量化目标，并定期跟踪目标完成进度，持续筑牢行业技术优势与创新壁垒。报告期内，公司研发投入 85,917.51 万元，占营业收入的比例为 64.84%。

2025 年创新研发目标	完成情况
新增发明专利申请 72 项、授权 60 项	
新增软件著作权申请 15 项	

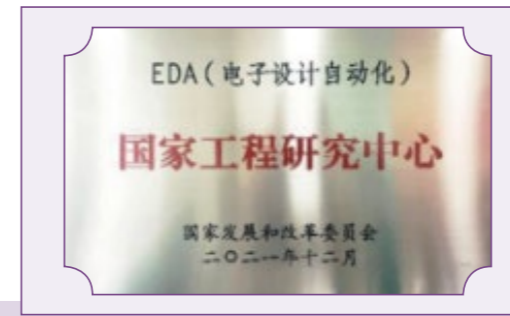
创新研发管理措施

鼓励研发创新

公司持续健全研发创新激励机制，围绕核心技术突破、新产品研发、知识产权创造、重大科研项目实施等关键领域构建专项激励体系，对在创新攻关中作出突出贡献的团队与个人予以表彰奖励，充分激发研发人员创新创造力，推动公司技术成果高效转化与产业化落地。同时，公司重视研发人才梯队建设，积极开展前沿技术、专业技能、项目管理等专题培训，全面提升团队专业素养与创新能力，为技术迭代升级与长远发展注入强劲动能。

研发平台与成果

公司构建多层次、高水平的科研创新体系，集聚行业顶尖创新资源与平台载体，形成从技术攻关到成果转化、从人才引育到产业赋能的完整创新生态，以硬核科研实力支撑和引领行业技术突破与高质量发展。截至报告期末，公司共拥有 4 家高新技术企业、2 家专精特新“小巨人”企业、3 家企业技术中心。



国家工程研究中心



国家企业技术中心



博士后科研工作站



专精特新“小巨人”企业

公司深耕集成电路设计工具领域，持续产出一批具有原创性、引领性的科研创新成果，以技术革新赋能新质生产力加快形成，助力我国半导体产业迈向高端化、智能化、自主可控的发展新阶段。报告期内，公司全新推出 11 款 EDA 核心工具，创新性构建 9 大关键核心解决方案，并在 AI 技术创新与集成电路国产生态建设方面取得重大突破。



案例

发布首款 Argus 3DIC 物理验证平台

报告期内，公司推出首款业界领先的 Argus 3DIC 物理验证平台，全面支持 2.5D/3D 异构集成封装设计，实现全链路物理验证。公司前瞻布局 3DIC 设计 EDA 领域，构建从三维芯片协同设计到验证的全流程方案，填补国内高端 3DIC 工具空白，是国内唯一提供 3DIC 设计验证全流程的 EDA 企业，助力 AI、GPU 等芯片突破后摩尔时代算力瓶颈。



案例

攻坚 PDK 技术 培育新质生产力

公司紧密对接国内晶圆代工厂合作需求与产业实际，围绕主流典型工艺开展体系化技术攻关，推动国产 PDK 对国内主流工艺节点覆盖率突破 70%，为国产 EDA 工具规模化落地应用夯实核心技术底座，以生态协同模式持续强化产品市场适配能力，加速集成电路产业链关键技术自主进程。

公司立足技术创新与产业协同，构建起工具研发、工艺适配到场景应用的良性循环，有效激活集成电路领域新质生产力，助力我国集成电路产业实现高水平自立自强与高质量发展。



案例 自研 EMIR 工具 打破海外垄断

报告期内, 公司推出数字 SoC 电源完整性分析签核工具 Hima EMIR, 精准攻克高算力 AI 芯片在先进制程下面临的电迁移、电压降仿真效率低、收敛难度大等行业共性难题。该工具采用全分布式并行架构, 可支撑超 50 亿单元电路分析, 相较同类产品分析速度提升 5 倍、内存占用降低 30%, 有效缩短芯片设计周期、提升流片成功率, 成功打破高端 EDA 工具海外垄断, 实现核心技术自主可控, 为我国高端 AI 芯片研发提供关键国产 EDA 支撑。

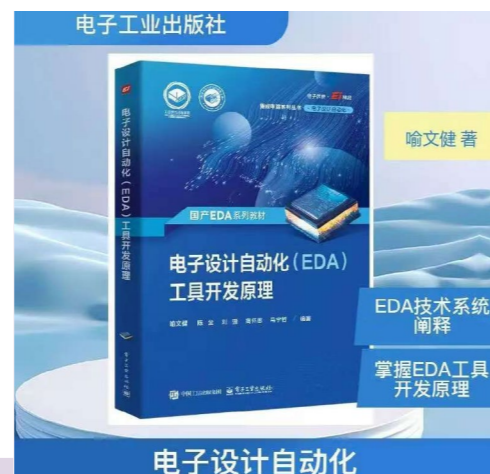
合作研发机制

作为国内 EDA 行业领军企业, 公司始终秉持开放共赢的发展理念, 紧密对接国家战略性新兴产业布局, 持续深化产学研用一体化创新体系建设, 加速关键核心技术成果转化与应用落地, 推动全产业链协同创新与高质量发展。截至报告期末, 公司已与复旦大学、北京大学、西安电子科技大学等国内顶尖高校及科研院所建立长期稳定合作关系, 共建联合实验室 50 余个; 同时与苏州大学、深圳信息职业技术大学、北京信息职业技术学院等院校达成战略合作, 不断拓宽合作领域, 推动人才链、产业链与创新链深度融合、高效衔接。

此外, 依托各类合作平台, 公司联合培养硕博研究生及博士后 200 余名, 为我国 EDA 产业持续输送高端专业人才; 联合多所顶尖院校, 在电子工业出版社、高等教育出版社、人民邮电出版社等权威机构出版 EDA 系列专业教材 10 余部, 覆盖 EDA 开发原理、集成电路设计、制造、封装及可靠性等核心方向; 成功转化及引入高校原创 EDA 技术成果 20 余项, 为行业人才培养与技术创新夯实理论根基与实践支撑。



参与编写《芯片设计基石 - EDA 产业全景与未来展望》



参与编写《电子设计自动化 (EDA) 工具开发原理》



案例 深化校企合作 助力产业发展

2025 年 5 月, 公司核心管理及技术团队赴上海交通大学集成电路学院开展 EDA 专项技术交流, 双方围绕合作基础、技术趋势及关键攻关方向深入研讨。依托各自资源优势, 双方达成共建联合实验室意向, 共同打造产学研协同创新平台, 聚焦 EDA 关键技术研发与专业人才联合培养, 为国产 EDA 技术突破及集成电路产业创新发展提供有力支撑。



案例 推进产研融合 共建创新生态

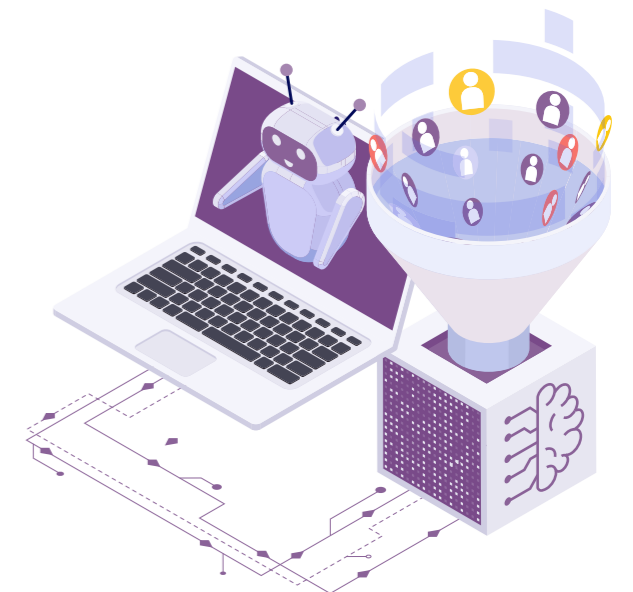
报告期内, 公司与西安电子科技大学正式签署战略合作框架协议, 双方聚焦 EDA 电磁场仿真、多物理场仿真关键领域, 整合产业技术与科研资源优势, 协同推进技术攻关、人才培养与科研成果转化。依托深度战略合作深化产学研融合, 补齐国产 EDA 技术短板, 构建校企协同创新样板, 持续赋能公司核心技术创新升级。



推动行业发展

公司深度参与产业治理与生态共建, 积极发起成立相关机构并担任重要职务, 覆盖全国数十家集成电路领域行业组织, 包括中国半导体行业协会 C10 联合体、设计分会及集成电路设计创新联盟等; 同时加入中国光学光电子行业协会液晶分会、OLED 产业联盟等平板显示行业组织, 并联动多地地方性集成电路行业协会, 以多方协同凝聚产业合力。

此外, 公司建立标准化师资储备体系, 通过开展 EDA 技术培训、组织技术专家入校交流等方式, 推广自主 EDA 技术与产品生态, 提升学生专业能力; 积极主办及支持各类行业竞赛, 搭建交流平台, 汇聚行业创新智慧, 打造开放协作格局, 不断强化产业链整体实力, 持续提升行业国际竞争力。



案例 竞技赋能育英才 协同创新强“芯”链

为赋能集成电路产业高质量发展，公司长期组织并参与全国大学生集成电路创新创业大赛、EDA 精英挑战赛、中国研究生创“芯”大赛等多项国家级及行业高水平赛事，以专业竞赛为载体，精准发掘、系统培育 EDA 领域优秀人才，同时积极拓展国产 EDA 工具潜在用户群体，为国产 EDA 技术迭代与应用推广注入持久动力。2025 年，公司累计支持举办各类行业竞赛 16 场，深化产教融合与校企协同，有力支撑集成电路产业人才供给与技术创新能力提升。



案例 赋能师资培训

公司联合集成电路行业协会、芯火平台、集成电路产教联盟及各类生态伙伴，共同发起“华大九天——芯聚九天系列活动”，活动覆盖模拟、数字、制造、设备、先进封装、AI、数字孪生、EDA+ATE、PCB 等九大领域，为行业精英与高校师生搭建高水平交流平台，促进技术协同创新、产业深度合作与优质资源共享。报告期内，公司累计开展师资培训 26 场，参与人数达 1,000 人次，持续赋能行业人才培养与产业生态建设，为集成电路创新发展提供坚实支撑。



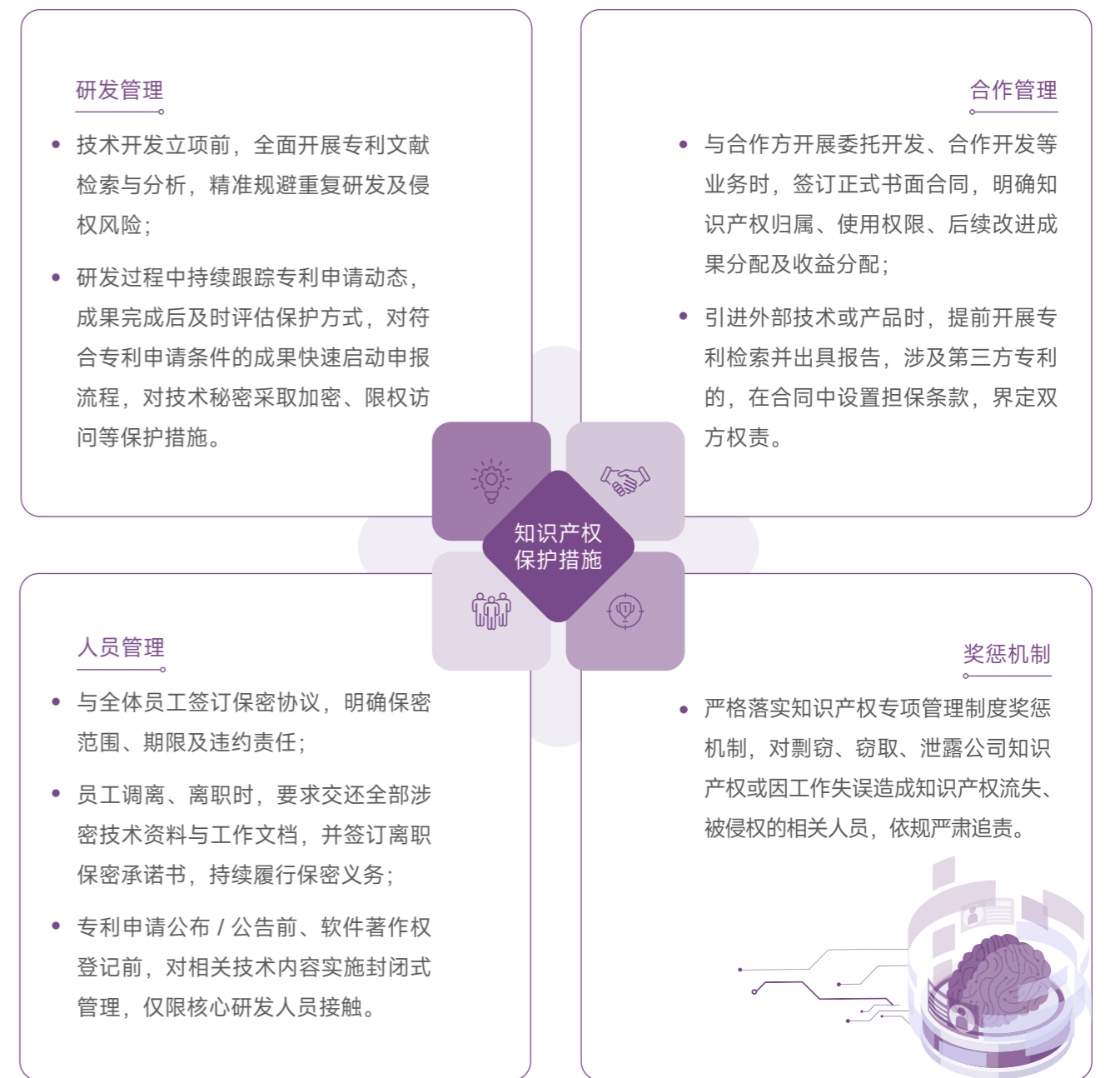
案例 参与国标制定

2025 年，公司作为起草单位参与《集成电路电子设计自动化工具 汽车用泛模拟设计技术要求》一项国家标准编制工作。依托在 EDA 领域的技术积累与实践经验，公司积极参与关键技术指标研讨，推动相关标准更具科学性、先进性与产业适用性，助力车规级集成电路产业健康有序发展。

指标	累计数量
国家标准 (个)	1
团体标准 (个)	11

知识产权保护

公司秉持“统一管理、分工协作、规范有序”原则，制定知识产权专项管理制度，对发明专利、软件著作权、商业秘密等知识产权实施规范化管理，明确市场拓展部、人事行政部为知识产权工作归口管理部门，构建权责清晰、协同高效的工作推进机制。其中，市场拓展部牵头负责发明专利、软件著作权、商标等知识产权申请登记全流程管理；人事行政部负责保密协议签署、保密事务处置及技术合同等相关档案管理工作。各部门分工明确、衔接顺畅，全面保障公司知识产权工作规范有序开展。



案例 知识产权培训

报告期内，公司针对 IPR 岗位人员开展知识产权专项培训，培训内容紧密围绕核心履职需求，设置高价值专利布局、专利检索分析与风险管控、专利信息高效利用三大核心模块，系统讲解专利全生命周期管理实务，有效提升了员工的专利布局质量与侵权风险防控能力。

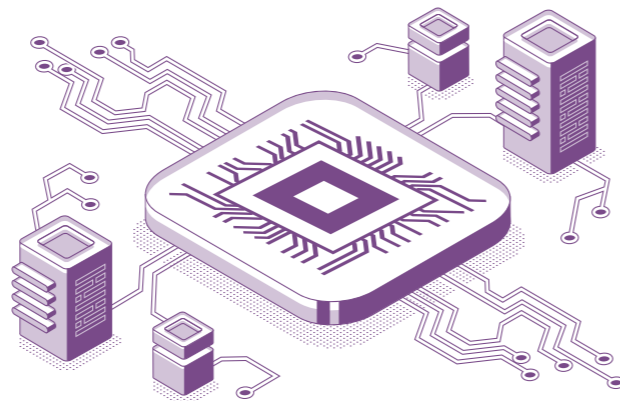
指标	基准单位	本年新增数量	累计有效数量
授权专利数量	项	60	402
授权发明专利数量	项	60	402
软件著作权数量	项	15	186
商标数量	项	72	204

遵守科技伦理

公司严格遵守法律法规与行业规范，将合规、安全、诚信、责任贯穿技术研发全流程，健全伦理审查及风险防控机制，以负责任创新助力集成电路产业健康、有序、可持续发展。报告期内，公司未发生因违反科技伦理规定被有关部门追责或处罚的情况。

专注产品服务

华大九天深耕集成电路 EDA 领域，以产品创新与服务升级为核心，构建覆盖多领域的产品矩阵，并将质量管控贯穿研发、交付全流程，严格保障产品的可靠性与稳定性。公司坚持以客户需求为导向，提供全周期、专业化的技术支持与配套服务，精准适配多样化应用场景，持续优化客户体验、提升客户满意度。



产品与服务质量治理

为持续夯实产品质量根基，公司制定《产品发布流程及规范》《质量回溯流程》《攻关项目管理规定》等质量管理制度，设立质量与项目管理部作为归口部门，统筹质量标准制定与流程实施。公司严格规范产品开发、项目执行及发布评审等关键环节，强化各阶段质量审核与验证，以卓越品质筑牢核心竞争力，赢得客户长期认可与信赖。截至报告期末，公司及下属子公司已通过 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证，RCExplorer、XTime、Patron 和 ALPS 等 8 款工具产品通过 ISO 26262-8: 2018 认证，产品质量可靠性与功能安全保障能力持续提升。

质量方针

- 细节决定成败
- 品质赢得信赖
- 创新成就卓越
- 服务传递价值



华大九天质量管理体系认证



上海九天质量管理体系认证



深圳九天质量管理体系认证



成都九天质量管理体系认证

公司积极推进数字化管理体系建设，依托一体化项目管理平台，由质量与项目管理部对评审数据、项目月报、重点任务进展等信息进行集中整合与可视化呈现，实现质量管理工作常态化、规范化、精细化管控，确保全过程信息可跟踪、可查询、可分析，有效提升项目管理效率与运营透明度。

产品与服务质量战略

潜在风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
供应链质量风险	在硬件设备采购、软件授权获取等供应链环节，若供应商提供的产品或服务出现质量波动，可能导致公司业务运营受阻、客户满意度下降，进而对公司市场竞争力及经济效益产生不利影响。	低	短中期	销售收入减少 采购成本上升	建立严格的供应商评估与管理体系，开展定期考核与动态评级；拓展多元供应商合作渠道，降低单一供应商依赖风险；在采购合同中明确质量标准、交付要求及违约责任，强化供应链全流程法律风险管控。
定制化项目质量风险	客户对EDA软件在功能、性能、场景适配等方面存在多样化定制需求，定制开发过程中可能因需求理解偏差、技术实现复杂度提升、项目边界变更等因素，导致定制化成果无法完全满足客户预期与质量要求。	低	短中期	销售收入减少 运营成本上升	强化与客户的全周期沟通，在项目启动阶段通过多轮评审细化需求并形成书面确认；建立定制化项目质量管控机制，严格把控需求分析、方案设计、开发测试、验收交付等关键节点评审；提前开展技术可行性评估与风险预判，制定针对性预案，保障定制项目交付质量与效率。
潜在机遇					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	
市场机遇	5G、人工智能、物联网等新兴技术驱动芯片设计需求持续升级，为EDA工具带来广阔增量市场。公司紧抓行业契机，围绕先进工艺、车载芯片等领域需求，优化核心产品技术与质量，提升复杂电路设计与系统级验证效率，积极拓展高端市场。	高	中长期	市场份额提升 营业收入增长	

产品与服务质量风险管理

● 风险管控流程

公司构建覆盖研发、验证、交付、售后全周期的产品质量风险管理流程。研发阶段通过DFMEA识别设计风险，制定预防措施；验证阶段对标ISO 26262、IEC 61508等国际标准，开展严苛测试；交付与售后阶段建立问题闭环机制，实时监控产品运行，动态优化管控策略，保障EDA工具稳定可靠，支撑集成电路设计全流程质量安全。报告期内，公司未发生重大责任质量事故。

● 质量体系审核

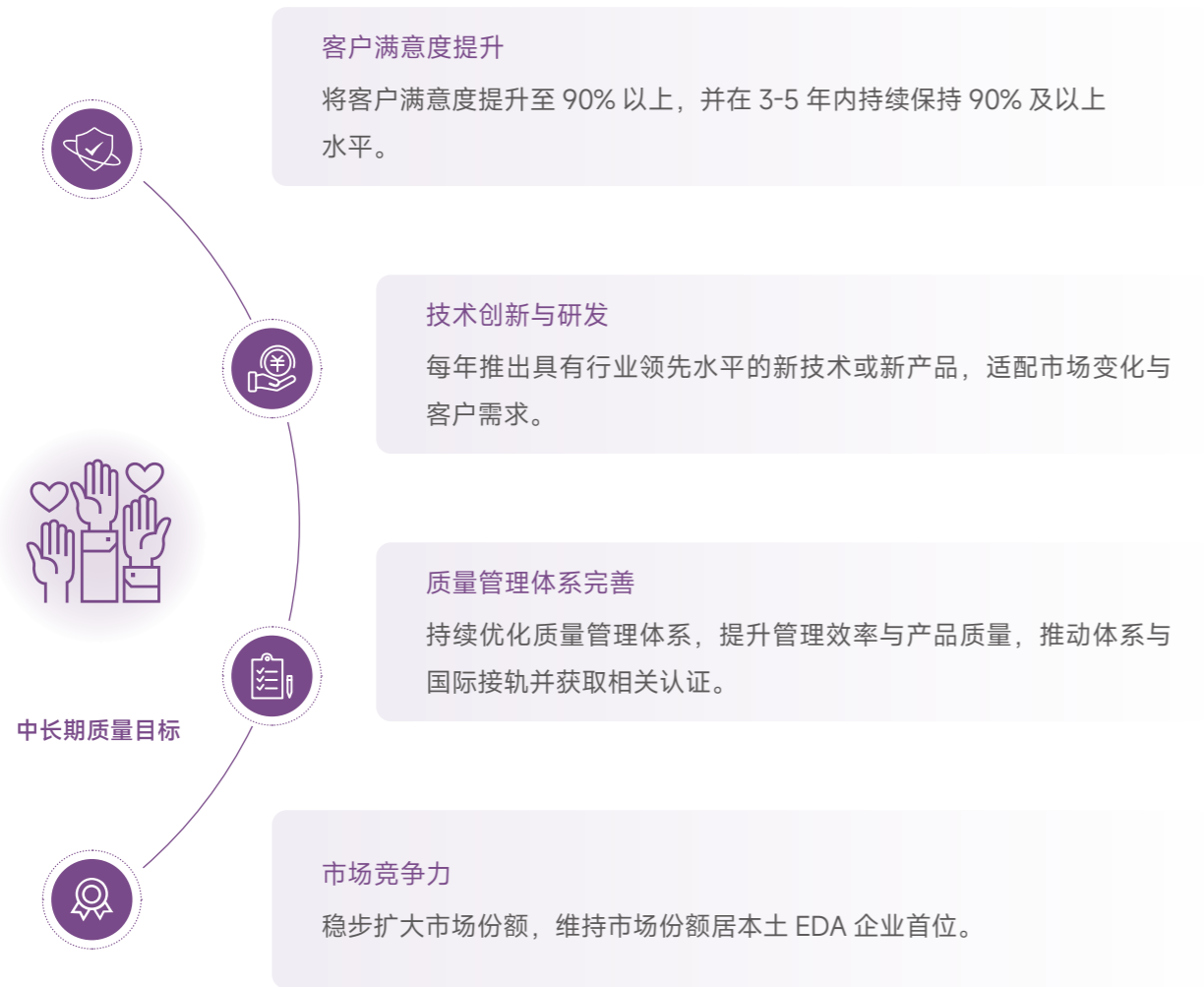
为全面评估质量管理体系运行实效，公司定期组织开展内部审核与外部认证审核，覆盖各职能部门及核心业务板块。审核重点围绕体系文件合规性、关键流程执行规范性及持续改进机制有效性展开，通过系统核查与严谨评价，确保质量管理体系合规高效运行，持续提升自我完善与迭代优化能力，为公司业务高质量、稳健发展夯实质量保障根基。

指标	基准单位	2025年
质量内审次数	次	1
质量外审次数	次	2

产品与服务指标与目标

公司以追求卓越品质为使命，围绕客户体验、技术创新、体系建设及市场竞争力四大核心维度，构建中长期产品与服务目标体系，由质量与项目管理部牵头统筹，将中长期目标逐级分解为年度目标与部门级目标并推动落地实施。

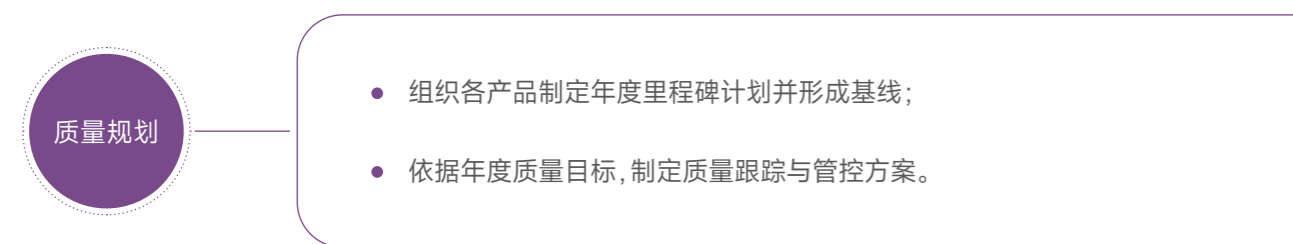
公司建立目标跟踪机制，定期对质量目标完成情况进行监测、复盘与督导，每年年末或次年初，各部门针对质量目标未达标项开展原因分析，制定并落实纠正措施，推动质量管理持续改进，为客户提供更稳定、更优质的产品与服务。



产品质量管控措施

产品全生命周期管理

公司坚持以精益管理为核心准则，严格执行《产品全生命周期流程》《纠正措施控制程序》等内部管理制度，践行全员参与、全过程管控理念，依托数字化、智能化技术赋能质量管控，持续保障产品及服务质量稳居行业领先水平。



质量文化建设

公司将质量意识深植于企业文化内核，着力构建全员参与、持续改进的质量文化体系。通过组织全员流程规范专项考试，以考促学、以学促行，推动制度有效落地，压实全员质量责任；开展从研发到售后全链条系统化专业培训，持续提升员工专业素养与履职能力；同时将质量文化融入产学研协同创新，在联合实验室建设中培育人才质量工程思维，推动质量理念内化于心、外化于行，以全员质量共识筑牢企业核心竞争力。

案例 质量管理专题培训

报告期内，公司组织开展《产品质量管理实践分享》专题质量培训，特邀仿真产品测试部阮利华老师担任主讲，围绕仿真产品研发全流程，系统分享质量管理优秀实践与经验做法，强化研发环节质量意识，推动先进管理方法在产品质控中落地应用，有效提升团队质量管理能力与产品品质管控水平。

指标	基准单位	2025 年
质量培训次数	次	2

售后服务保障

公司始终坚持以客户为中心，构建完善的客户服务管理体系，将优质服务贯穿 EDA 工具研发、交付部署、场景应用及版本迭代全流程。公司高度重视客户咨询、意见反馈与投诉处理，畅通线上线下多元沟通渠道，依托全国化服务网络与专业技术团队，建立快速响应、精准对接、闭环管理的服务机制，为客户提供专业高效、可定制的一站式技术支持。

同时，公司建立规范高效的咨询回访机制，在客户问题办结后第一时间跟进核实处理成效，主动收集客户使用体验与优化建议，并以此为导向持续完善服务流程、细化响应举措，不断提升客户体验与满意度，增强客户黏性与合作价值。

负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，始终秉持诚信经营合规、审慎负责的营销原则，在市场推广与产品销售过程中，坚决杜绝虚假夸大宣传，如实向客户披露产品及服务信息，切实保障客户的知情权与合法权益。报告期内，公司在市场推广、提供产品和服务方面未发生违法违规事件。



负责任供应链

供应链管理体系

为构建高效运转的供应链管理体系，公司制定《采购管理办法》，对采购方式、采购预算、采购流程及资金管理等方面做出明确制度规范，确保各环节有章可循、有据可依；同时建立跨部门协作机制，由公司高级管理层牵头，联合采购、财务、风控等部门人员组建采购评审小组，统筹参与供应链管理工作，严格落实采购评审、供应商准入与过程监督，持续提升供应链稳定性与风险管控水平。

此外，公司积极推进采购智能化转型，依托 CEC 电子采购平台，对供应商信息、招标竞价、采购订单、库存状态等数据进行实时监控与分析，以数据驱动提升供应链响应速度和运营效率，为供应链安全稳定运行提供坚实支撑。截至报告期末，公司电子招标投标系统交易平台已通过最高等级三星认证。



电子采购平台

关键绩效



报告期内
公司供应商总数为
1,538 ↑

供应商全生命周期管理

公司建立覆盖供应商准入遴选、审核评定、动态更新等环节的全生命周期管理体系，对供应商实施规范化、标准化管控，通过科学严谨的评价标准与管理机制，实现对供应商的全面评估与动态优化，持续强化供应链韧性与综合保障能力。

供应商全生命周期管理

供应商
准入选择

采购部负责供应商的选定与日常管理，对供应商基本资质进行审查，并对其提供的产品质量开展评估。

致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

供应商
审核评定

评定标准：

综合考量供应商的商业信誉、经营状况、资质证明合法性、产品/服务质量、供货能力与及时性、价格及付款条件、售后服务能力与服务态度等维度。

评定步骤：

由采购部开展市场调研，筛选出至少 2 家具备相应资质与履约能力的供应商；组织考核评定，必要时进行实地考察；根据考察结果形成供应商排名，建立并更新合格供应商名录。

供应商
动态更新

- 每年至少组织一次固定资产类供应商的重新评估，对评估不合格的供应商予以淘汰；
- 确保同种采购商品对应的合格供应商数量保持在 2 家及以上，以保障供应稳定性与竞争性。

供应商 ESG 管理

公司将 ESG 理念全面融入供应商管理全过程，优先遴选重视环境保护、恪守商业道德的合作伙伴，推动与供应商在生态环保、劳工权益等方面形成共识，携手共建可持续发展的现代化供应链体系。为营造公平公正的采购环境，公司建立供应商廉洁承诺机制，与供应商签订《廉洁协议书》，并定期开展廉洁采购专题培训，强化采购人员廉洁自律意识与职业道德素养，坚决抵制商业贿赂及各类违法违规不正当行为，维护清朗有序的商业生态与企业良好声誉。

关键绩效

报告期内

公司因不合规被中止合作的供应商数目为

0 个

供应链风险管理

公司强化责任意识，设置专职审计岗位对采购全流程实施合规监督，确保采购活动公开透明、规范合法，有效防范违规风险与潜在损失，保障公司资产安全与资源高效配置。同时，公司将采购管理纳入年度考核体系，对关键岗位实施轮岗管理，强化履职监督与过程管控，不断增强供应链风险抵御能力。报告期内，公司供应链环节未发生具有重大影响的风险事件。

供应链行业交流

公司积极搭建供应链与产业生态交流平台，深度参与行业研讨、生态伙伴大会及产业链协同活动，广泛联动上下游企业、科研机构及行业组织，开展技术对接、经验共享与标准共建，持续深化供应链协同合作，推动资源互通、优势互补与联合创新，助力构建安全稳定、自主可控的集成电路产业链。



案例 聚力技术创新 赋能链上协同发展

2025 年 9 月，公司受邀出席第二十七届集成电路制造年会暨供应链创新发展大会（CICD），公司副总经理在高峰论坛发表题为《从设计到良率：华大九天打造晶圆制造核心保障体系》的主旨演讲，与行业同仁共同探讨供应链协同创新发展路径。通过技术分享、深度交流与资源对接，公司进一步夯实与上下游合作伙伴的协作关系，为推动集成电路供应链安全稳定与高质量发展贡献力量。



平等对待中小企业

公司始终秉持公平透明的合作原则，平等对待各类合作主体，切实保障中小企业合法权益。在采购招标、业务合作、技术服务及商务往来中一视同仁，为中小企业提供同等技术支持、资源对接与合作机会，着力营造开放包容、互利共赢的产业生态。报告期内，公司应付账款（含应付票据）余额始终控制在合理区间，不存在超过 300 亿元阈值或占总资产的比重超过 50% 的情况，因此未将平等对待中小企业识别为重要性议题。

致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

强化数据安全

华大九天将数据安全与隐私保护作为企业运营和合规发展的重要基石，建立覆盖全业务链条的数据安全管理机制，推行数据分类分级、权限管控及全流程可追溯，通过制度建设、技术防护与内控监督多重保障，切实守护客户数据、研发成果及核心信息安全，为产业创新与可持续发展筑牢安全屏障。

数据安全治理

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《信息安全管理规定》《核心源码备份管理制度》等内部管理规范，构建系统完善的数据安全治理体系，设立信息安全管理小组，由公司高级管理层牵头，推进数据安全战略的规划制定与落地执行，强化核心技术与商业信息防护，持续提升数据安全合规管理能力。报告期内，公司未发生数据安全违法违规事件。

数据安全战略

潜在风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
数据泄露风险	公司核心技术数据资产价值高、敏感度高，若因内部人员越权操作、外部网络入侵等引发泄露，易导致核心技术失密，损害公司市场信誉与品牌形象。	低	短中期	营业收入减少 运营成本上升	建立核心数据分级分类保护机制，对源码、算法、客户设计数据实施严格权限管控；通过技术加密、访问隔离、操作预警等手段，从源头防范数据泄露。
合规风险	公司业务涉及大量客户信息、项目信息、个人信息及重要数据处理，若数据收集、存储、使用、共享、出境等环节管理不到位、流程不规范，可能面临监管问询、责令整改甚至行政处罚。	低	中期	运营成本上升	定期开展信息安全培训与考核，提升全员安全意识；实施关键岗位轮岗、双人复核、权限动态管理；由信息安全管理小组开展日常监督检查与风险排查，对违规行为及时纠正与追责。

潜在机遇				
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
安全保障机遇	随着相关法律法规及集成电路行业数据监管要求趋严，客户对数据安全与隐私保护的需求持续提升，公司可依托在EDA场景下的数据分级分类、加密隔离等技术积累，打造合规可信的核心竞争力，赢得客户信任。	高	中长期	营业收入增长



影响、风险和机遇管理

公司制定《风险评估实施规定》《数据资产管理细则》《信息系统漏洞管理实施细则》，规范开展风险识别、应对处置及跟踪监控等全流程管控，持续提升风险预判与应急处置能力。同时，公司紧抓自主可控、合规要求提升及产业安全需求释放带来的发展机遇，以完善的数据安全治理体系夯实市场信任基础，增强产品竞争力与行业影响力，为公司稳健经营及产业链安全可靠提供有力支撑。



数据安全指标与目标

公司围绕数据全生命周期安全，明确管理目标并定期跟踪落实，以核心技术资产、客户设计数据及业务信息安全为重点，保障数据处理合法合规、风险可控，促进数据安全与业务发展深度融合，持续提升数据治理与安全防护能力。

2025 年数据安全目标	完成情况
重大和特别重大信息安全事件为 0	
已发现安全漏洞的修复率 100%	

数据安全保护措施

数据安全应急管理

为有效预防和妥善处置数据安全突发事件，公司制定《信息安全事件管理规定》，明确安全事件预警、上报、处置、复盘及改进的全流程机制，规范应急职责与响应程序。通过定期开展应急演练、漏洞排查及关键数据备份恢复，全面提升应对数据泄露、网络攻击、系统异常等事件的处置能力，最大限度降低事件影响，保障业务持续稳定运行。报告期内，公司按月开展数据恢复测试，确保在突发状况下可实现数据快速恢复。

数据安全文化建设

公司积极推进数据安全文化建设，将安全理念融入全员日常工作，常态化开展数据安全培训、合规宣导及网络安全警示教育，强化全员数据安全责任意识与操作规范，营造全员重视、全员参与、全员尽责良好氛围，为公司数据安全治理体系高效运行提供坚实的文化支撑与人员保障。

案例 信息系统使用与安全培训

报告期内，公司开展信息安全专项培训，围绕信息安全基本规范、应用操作及实战案例展开系统讲解，引导员工筑牢信息安全意识，明确行为准则，提升全员对信息安全的重视程度与风险防范能力，为公司数字化运营与合规稳健发展提供坚实保障。



指标	基准单位	2025 年
数据安全 / 客户隐私保护相关培训次数	次	2
数据安全 / 客户隐私保护培训参与人次	人次	1,800
数据安全 / 客户隐私保护培训人均时长	小时 / 人	3.3
数据安全 / 客户隐私保护培训覆盖率	%	83

客户隐私保护

公司高度重视客户隐私与个人信息保护，将隐私合规融入产品研发、服务交付及数据处理全流程，制定《保密室信息安全管理与运维要求》《保密室操作规范与流程》等内部管理制度，对客户项目资料及敏感数据实施分级管控与全程加密防护，确保信息不被泄露、篡改和滥用，切实保障客户隐私权益，打造安全可信的合作环境。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件，亦未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉。

致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商

致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商



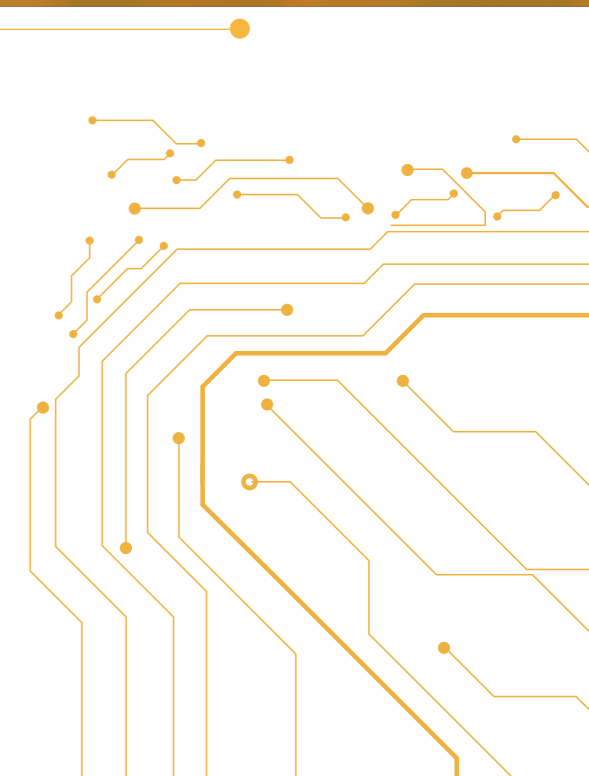
06

凝心聚力 传递向善力量

- 保障员工权益 71
- 助力员工发展 76

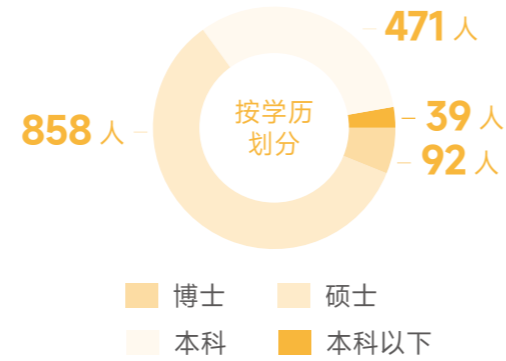
- 守护员工安全 79
- 践行社会责任 80

本章节所响应的 SDGs



保障员工权益

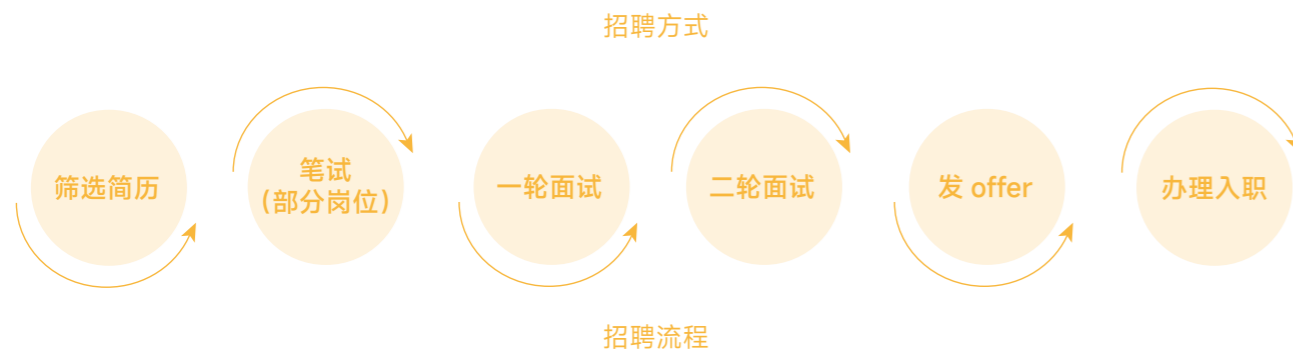
华大九天严格遵守劳动用工相关法律法规，坚持以人为本，编制完善《员工手册》，不断规范招聘录用、薪酬福利、职业发展、劳动保护等制度体系，积极构建和谐稳定的劳动关系，促进员工与企业共同成长、协同发展。



员工招聘管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《劳动合同管理规定》，秉持平等雇佣原则开展招聘录用工作，建立并实行严谨统一、标准清晰的招聘流程，杜绝就业歧视与违规录用行为，确保招聘过程公开透明、程序合法合规，切实保障劳动者合法就业权利，构建规范有序的用人机制。

公司深化校企合作，重点对接清华大学、北京大学等国内知名高校开展校园招聘，为企业持续注入新生力量与发展动能。同时，依托线上招聘平台与线下专场招聘活动，及时发布岗位信息，精准把握行业人才动态；建立内部推荐激励机制，充分调动员工引才积极性，为人才梯队建设与公司长远发展提供坚实支撑。报告期内，公司新进员工数为 285 人。



校园招聘

遵守劳工准则

平等与多元化

公司严格遵守国家法律法规及联合国人权宣言等劳工准则，恪守平等就业与合规用工理念，严禁雇佣童工、坚决反对强迫劳动，不因民族、种族、性别、宗教信仰、年龄、残疾、婚姻状况、户籍等差异实施区别对待或歧视性限制，打造尊重包容、公平友善的组织环境，为公司多元化发展凝聚坚实力量。

关键绩效

报告期内

公司员工劳动合同签订率为

100 %

未发生劳工歧视、雇佣童工及强迫劳动事件

关爱女性员工

公司将性别平等融入社会责任体系，严格落实同工同酬制度，消除性别薪酬差异，为女性员工提供平等的培训、轮岗及晋升机会；全面落实女职工“四期”保护相关规定，依法保障女性员工在孕期、产期、哺乳期的各项合法权益与特殊关怀，各区域办公场所均配备标准化独立母婴室，细致满足女性员工实际需求。此外，公司每年常态化开展妇女节主题活动、组织女性专项健康体检，持续提升女性员工归属感与团队凝聚力，共筑平等、包容、共赢的企业发展生态。



母婴室



妇女节活动



指标	基准单位	2025 年
管理人员女性人数	人	90
管理人员女性人数占比	%	41
休产假员工数量	人	19
享受产假员工返岗率	%	100
休育儿假员工数量	人	117
享受育儿假员工返岗率	%	100

薪酬福利管理

薪酬管理

公司建立科学规范、公平合理的薪酬管理体系，制定《薪酬分配制度》，以岗位价值为基础、个人能力为依据、工作业绩为导向，结合市场薪酬水平、行业竞争力及经营效益，综合运用岗位职级定薪、绩效结果调薪、项目贡献核算、年终激励兑现等方式确定薪酬水平，构建“固定薪酬 + 绩效薪酬 + 专项激励”的多元薪酬结构，并严格按照相关法律法规按时足额支付劳动报酬，充分激发员工积极性与创造力，实现企业与员工共赢发展。

福利待遇

公司构建覆盖基础权益保障、暖心生活关怀、职业健康发展的完善员工福利体系。为员工及家属配置全方位保险保障与健康管理服务，落实多元化人性化休假政策，严格遵守国家工时及休假相关法规，助力员工实现工作与生活均衡发展。同时，公司打造舒适的运动休闲空间，常态化开展节日慰问、团队建设、文体文娱等各类活动，持续营造温暖和谐、积极奋进的良好职场氛围，让员工安心工作、舒心生活。

公司积极构建长效激励与约束机制，推出股权激励计划及递延激励方案，将员工个人成长与公司长远发展深度绑定，让员工共享企业发展成果，持续增强员工归属感、获得感与幸福感，为公司高质量发展筑牢坚实的人才根基。

关键绩效

报告期内
公司员工社会保险覆盖率
100 %



绩效考核与申诉

绩效考核机制

公司秉持“责任结果导向、目标承诺、客观公正性”的基本原则，制定《绩效管理制度》，明确绩效评价标准、考核流程、绩效辅导及等级划分等核心内容。公司每年1月、7月组织开展半年度绩效评价，围绕员工岗位职责、绩效承诺及工作态度等维度进行综合评估，结合员工项目参与及部门履职实际核定绩效得分，通过规范化绩效管理，客观衡量员工工作贡献，推动个人绩效与组织目标协同一致、同向发力。报告期内，公司定期接受绩效和职业发展考核的员工人数为1,460人，考核覆盖率为100%。

● 申诉与反馈机制

公司建立绩效申诉与反馈机制，员工如对直属上级作出的绩效评价结果存在异议，可先向绩效主管提出申诉，由主管与员工进行充分沟通交流，尽可能达成共识；若沟通后仍未形成一致意见，员工可向该主管的上级领导申诉，或直接向人事行政部反映。人事行政部将协调相关负责人开展调查与调解，推动问题妥善解决，切实保障绩效评价过程公开透明、结果公平公正。

● 劳动关系管理

公司建立规范的劳动纠纷与离职管理机制，畅通多渠道沟通平台，妥善处理各类用工争议，优先通过协商调解方式化解劳动纠纷，依法保障员工与公司双方合法权益。同时，公司完善离职管理流程，明确离职交接、薪酬结算、社保转移等事项，确保各项手续合法合规，有效防范用工风险。报告期内，公司未发生劳动纠纷及员工投诉事件。

● 员工关怀与沟通

● 员工关怀活动

公司高度重视员工关怀与企业文化建设，积极组织开展涵盖主题节日、年会等活动，丰富员工业余文化生活，有效缓解工作压力，持续增强团队凝聚力与员工归属感。同时，公司密切关注员工身心健康，建立心理健康疏导机制，为员工提供全方位心理支持与暖心服务，营造积极向上、温暖和谐的工作氛围。



羽毛球联赛



年会庆典

● 困难员工帮扶

公司始终坚持以人为本，健全困难员工帮扶机制，对身患重大疾病、遭遇家庭变故、面临意外灾害等存在实际困难的员工，及时提供慰问关怀、困难补助及必要的生活支持，帮助员工缓解压力、渡过难关，持续传递企业关怀与温暖。

● 员工民主管理

公司始终尊重员工主体地位，持续深化民主管理建设，严格落实职工代表大会制度，依法保障员工参与民主管理、平等协商、民主监督等各项合法权益。通过定期召开职工代表大会及专题沟通会议，进一步拓宽员工参与公司重大事项决策的有效渠道；同时搭建意见信箱、座谈交流等多元化意见反馈平台，广泛凝聚全员发展共识，持续提升公司治理效能与运营管理透明度。

● 员工满意度

为深化员工关爱举措、持续优化内部管理，公司定期开展员工满意度调查，围绕工作环境、薪酬待遇、职业发展、管理效能、企业文化等关键维度，全面倾听员工心声、了解员工诉求，精准捕捉当前管理工作中的优势与不足，并对调查结果进行系统分析与专项改进，搭建企业与员工之间的高效沟通桥梁。

助力员工发展

● 员工培训

● 培训体系

为全面提升员工综合素养，公司坚持理论联系实际、按需施教、注重实效的原则，在《员工手册》《培训制度》中明确培训管理相关规范，并结合业务发展需求制定年度培训计划，构建“导师授课 + 自主学习 + 跨界交流”的复合型人才培养体系，持续提升员工专业知识与业务技能，促进员工与企业共同成长、双向赋能。



员工培训体系

● 培训措施

公司结合各岗位层级与职业发展阶段，搭建科学系统的分层分级培训体系，开展精准化、差异化的专业能力提升培训，满足不同员工的岗位履职与职业成长需求。同时，公司搭建标准化在线学习平台，整合优质学习资源，打破时间与空间限制，为员工提供灵活便捷的自主学习渠道，实现线上线下培训有机融合，持续夯实人才队伍建设，不断提升公司核心竞争力。



在线学习平台

为推动内部知识沉淀与共享，公司建立全面规范的培训知识库，以电子化资料为主、书面存档为辅，系统收录课程书籍、教学课件等学习资源。培训结束后，参训员工、外训机构负责人及内部讲师需及时提交相关资料，由人事行政部统一归集归档。同时，公司向全体员工开放知识库学习权限，形成知识共建、共享、共用的良性循环。

分层分类培训

案例 新员工培训

报告期内，公司组织开展 2025 年度新员工入职培训，帮助新员工全面了解公司发展历程，快速融入企业文化。培训期间，新员工系统学习了公司管理制度、行为规范等内容，并参与团队拓展训练，通过理论学习与实践互动相结合，新员工深刻认识到团结协作、高效沟通的重要意义，真切领会“个人因团队而强大，企业因团队而成功”的理念，为后续高效履职奠定了坚实基础。



案例 技术支持体系人员培训

报告期内，公司面向技术支持体系人员开展专项能力提升培训，紧密贴合各岗位核心能力需求，围绕产品知识更新、客户沟通技巧、商务礼仪规范等重点内容，开展系统化授课与实操演练。同时，公司持续强化技术支持团队与产品、销售团队的协同联动，深化跨部门高效协作，有效提升了团队复杂问题处置能力与客户服务响应效率。



关键绩效



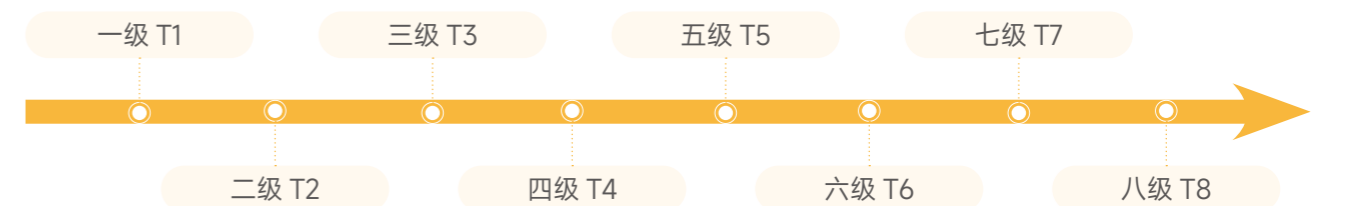
报告期内

公司员工平均受训时长
44.3 小时

员工培训覆盖率为
96.9 %

● 职业发展

公司为员工搭建多元化职业发展平台，制定《任职资格管理制度》等内部规范，清晰界定研发、技术支持等各类人才的层级定位与职责边界，构建技术序列与管理序列并行的双向成长通道。公司每年开展任职资格评审工作，结合多维度反馈与综合评估机制，全面衡量员工专业能力、项目贡献、团队协作及管理潜质等核心要素，确保人才选拔与晋升公平公正、公开透明，推动员工个人职业发展与公司战略目标同频共振、深度协同。



任职等级标准

守护员工安全

职业健康安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定《安全生产管理规定》，对权责划分、事故处置、用电安全等事项做出明确规范。公司实行总经理负责制，由总经理担任安全生产第一责任人，统筹推进各项安全管理工作；同时配备专职及轮值安全员，常态化开展安全检查、设施维护与安全培训，持续提升安全管理能力，保障公司经营平稳有序。报告期内，公司未发生安全生产事故，亦无新增员工职业病病例。

职业健康安全管理措施

公司建立职业健康监测与培训体系，为员工提供年度体检并建立职业健康档案，通过专业健康评估精准掌握员工身体状况，并依据体检反馈优化劳动条件、合理调控工作强度与时长，从源头消除或减少职业病隐患。同时，公司持续加强职业病防治知识宣传教育，定期开展各类安全培训与活动，帮助员工了解防护基本知识与技能，推动公司安全文化建设，夯实职业健康安全防线。

为全面落实安全生产主体责任，防范化解各类安全风险，公司从严开展日常监督与隐患排查整治，积极组织消防安全应急演练，不断增强全员安全意识与应急实操水平，筑牢公司安全风险防控屏障。

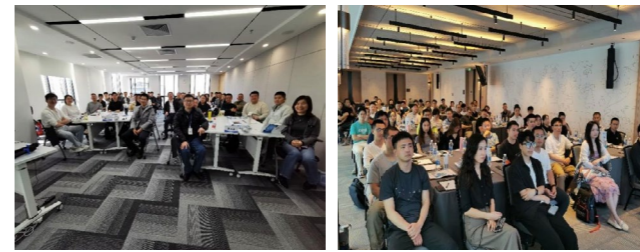
案例 消防应急演练

2025年6月，公司组织开展消防安全疏散应急演练，演练期间明确疏散路线与各岗位应急职责分工，全体员工严格按照预案要求快速、有序撤离至安全区域，并同步开展火情处置、人员清点及现场救护等实操科目，有效增强了员工消防安全意识与应急避险能力，进一步提升公司应对突发事件的协同处置水平。



案例 安全专项培训

报告期内，公司多次开展安全生产培训，覆盖消防安全、用电安全、实验室操作规范等内容。培训采用理论讲解与案例警示相结合的方式，有效增强员工的安全风险辨识能力与应急处置水平，进一步夯实公司安全工作管理基础。



关键绩效

报告期内

公司开展安全应急演练

2次

安全生产培训员工覆盖率为

100%

员工体检覆盖率为

100%

职业健康安全目标

公司结合行业特性、作业环境及员工实际需求，构建完善的职业健康目标体系，以降低职业病发生率、提升员工健康满意度为核心导向，持续优化作业条件，普及职业健康防护知识，全力营造安全舒适、绿色健康的工作氛围。

2025年职业健康安全目标	完成情况
新增职业病为零	☑
重大安全生产事故为零	☑
因工作关系死亡人数为零	☑

践行社会责任

华大九天坚守责任初心，持续投身社会公益事业，重点聚焦教育公益与人才帮扶领域，通过设立专项奖学金、支持学科竞赛、提供就业岗位等多项举措，助力青年学子成长成才，为集成电路行业培育高素质专业人才。同时，公司广泛参与慈善助学、困难群体帮扶等公益活动，主动关心关爱社会弱势群体，以务实行动传递企业温度与人文关怀，充分展现出本土科技企业的责任意识与时代担当。

附录

指标索引表

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南》 (CASS-ESG 6.0)	
关于本报告		2-1/2-2/2-3	P1.1-P1.2	
董事长致辞		2-22	P2.1	
走进华大九天	公司概况	公司简介	2-1/2-2/2-6	P3.1/P3.3
		业务布局	2-6	P3.3
		企业文化	2-17	P3.2
	年度大事记		/	/
	聚焦2025	年度荣誉	/	/
		重要绩效	201-1	/
推动可持续发展		2-9/2-14/2-16/2-22/2-29/ 3-1/3-2/3-3	G1.1.1-G1.1.4/G1.1.6/ G1.1.8-G1.1.9/G1.2.4/ G1.3.1-G1.3.2	
规范运营 夯实治理根基	坚持党建引领	2-27	/	
	规范公司治理	2-9/2-10/2-12/2-13/2-14/ 2-17/2-18/2-19/2-27/405-1	/	
	合规风险管理	2-13/2-27/207-2	/	
	投资者关系管理	2-16/2-27/2-29	/	
	恪守商业道德	2-9/2-13/2-27/205-2	G2.1.1-G2.1.4/G2.1.7-G2.1.8/ G2.2.1/G2.2.3	
节能减碳 共建生态家园	应对气候变化	2-9/2-13/201-2/305-1/ 305-2/305-4	E1.1.1-E1.1.8/E1.1.16	
	环境合规管理	2-9/2-27/306-1/306-2/ 306-3/306-5	E2.1.1-E2.1.3/E2.1.6-E2.1.7/ E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5-E2.2.6/ E2.4.2	

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南》 (CASS-ESG 6.0)
节能减碳 共建生态家园	优化资源利用	2-9/2-27/302-1/302-3/ 303-2/303-5	E3.1.1-E3.1.3/E3.1.5/ E3.2.1-E3.2.2/E3.2.4
	加强生态保护	2-27	E2.3.2-E2.3.3
创新驱动 赋能产业发展	聚焦创新研发	2-13/2-27/203-2	S2.1.1-S2.1.13
	专注品质服务	2-9/2-13/2-27/416-1/ 416-2/417-1/417-3	S3.3.1-S3.3.4/S3.3.6
	负责任供应链	2-27/414-1	S3.1.1-S3.1.4/S3.2.1
	强化数据安全	2-9/2-13/2-27/418-1	S3.4.1-S3.4.4
凝心聚力 传递向善力量	保障员工权益	2-7/2-19/2-26/2-27/ 401-1/401-2/401-3/ 404-3/405-2/406-1/ 408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.6/S4.1.8/ S4.1.11-S4.1.12
	助力员工发展	2-7/404-1/404-2	S4.3.1-S4.3.3/S4.3.6
	守护员工安全	2-9/2-13/2-27/403-1/ 403-3/403-5/403-6/ 403-7/403-8/403-10	S4.2.2/S4.2.4
	践行社会责任	/	S1.2.1
指标索引表		/	A3
反馈意见表		2-3/2-29	A6

反馈意见表

感谢您阅读《北京华大九天科技股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。为改进华大九天在环境、社会和公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议，并通过以下方式反馈给我们。

联系电话：+86-10-84776888

公司网址：<https://www.empyrean.com.cn>

公司地址：北京市朝阳区利泽中二路 2 号 A 座二层

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

单位：_____ 电子邮箱：_____

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对华大九天 2025 年度可持续发展报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为华大九天在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为华大九天在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为华大九天在公司治理方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为华大九天在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为华大九天在社会公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为华大九天在可持续供应链方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8. 您对华大九天在可持续发展工作方面的其他意见？

致力于成为全流程、全领域、全球领先的 EDA 提供商