

证券代码：000525

证券简称：红太阳

公告编号：2026-025

南京红太阳股份有限公司 关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年 度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

南京红太阳股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 24 日召开第十届董事会第十二次会议，审议了《关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》。基于谨慎性原则，全体董事对该议案回避表决，该议案将直接提交公司股东会审议。该议案已经公司董事会薪酬与考核委员会事前审议，基于谨慎性原则，全体委员对该议案回避表决。现将具体情况公告如下：

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

2025 年度，在公司或子公司担任具体职务的非独立董事、高级管理人员按照公司相关规定领取薪酬，公司独立董事的薪酬以津贴形式按年度发放。

经核算，2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬情况如下：

姓名	职务	2025 年任职状态	从公司获得的税前报酬总额（万元）
杨一	董事长	现任	93.71
程远	副董事长	现任	0.00
包琼早	董事、副总经理	现任	14.21
张立兵	董事、副总经理	现任	56.41
杨斌	董事	现任	56.35
	副总经理	离任	
胡容茂	董事	现任	70.69
	总经理	离任	
穆培林	独立董事	现任	10.00
魏忠雄	独立董事	现任	10.00
严震	独立董事	现任	10.00
赵富明	总经理	现任	11.27
胡利明	副总经理	现任	56.44
吴钟录	副总经理	现任	57.21
张兰平	副总经理	现任	63.53
吴蓉	副总经理	现任	9.40

姓名	职务	2025 年任职状态	从公司获得的税前报酬总额（万元）
陈志忠	副总经理	现任	58.31
王红明	副总经理	现任	50.39
赵勇	财务总监	现任	37.62
陈继珍	董事会秘书	现任	27.94
王国平	副总经理	离任	52.11
合计	--	--	745.59

说明：上表中，2025 年 10 月 23 日，胡容茂辞去总经理职务，杨斌、王国平辞去副总经理职务；2025 年 10 月 28 日，赵富明被聘任为总经理，包琼早、吴蓉被聘任为副总经理；2026 年 1 月 20 日，陈继珍辞去董事会秘书职务；2026 年 4 月 9 日，吴钟录辞去副总经理职务。

二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

为充分调动公司董事、高级管理人员的积极性和创造性，提高公司经营效益，根据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规以及《公司章程》的规定，结合公司实际经营情况并参照行业、地区经济发展水平与薪酬水平等，公司董事、高级管理人员 2026 年薪酬方案如下：

（一）适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员

（二）适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

（三）薪酬及津贴标准

1、在公司任职的非独立董事，根据公司相关制度规定，并结合当年经营业绩、工作绩效、贡献度等在公司领取薪酬，包括基本薪酬、绩效薪酬，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，不另行领取董事薪酬。未在公司担任除董事外的其他职务的非独立董事，不领取董事薪酬。

2、公司独立董事津贴为 10 万元/年，按年度发放，因出席公司相关会议或履行相关职责产生的合理费用由公司承担。

3、公司高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按照公司相关制度规定，并结合当年经营业绩、工作绩效、贡献度等领取薪酬，包括基本薪酬、绩效薪酬，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。公司高级管理人员在公司及其子公司兼任多个职务的，按孰高原则领取薪酬，不重复计算。

三、其他事项

- 1、上述薪酬/津贴均为税前金额，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。
 - 2、公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；公司高级管理人员因改聘、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。
 - 3、基于谨慎性原则，上述董事、高级管理人员薪酬方案需提交公司股东会审议通过方可生效。
 - 4、本方案生效后，授权公司人力资源部门和财务部门负责本方案的具体实施，公司董事会薪酬与考核委员会负责对本方案执行情况进行考核和监督。
- 特此公告。

南京红太阳股份有限公司董事会

2026年4月28日