



拓荆科技



2025

拓荆科技

环境、社会和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Corporate Governance Report

目录

关于本报告 001

董事长致辞 002

关于我们 004

附录 095

企业简介 004
愿景与文化 006
业务及产品 007
2025年大事记 008

指标索引 095
意见反馈表 096



拓荆科技



01

品质拓荆 009

创新驱动 010
加大研发创新 010
绿色创新赋能 013
知识产权保护 015
产品质量安全与服务 018
产品质量管理 018
产品安全与可靠性 021
产品服务保障 023

02

和谐拓荆 025

产业链协同 026
负责任供应链 026
协同价值共创 030
行业贡献 031
行业攻坚引领 031
产教融合聚力 032
社会贡献 034
公益与乡村振兴 034

03

绿色拓荆 035

提升气候韧性 036
气候治理 036
风险与机遇 036
气候行动 040
资源高效利用 042
能源管理 042
水资源管理 044
物料管理 046
生态环境保护 048
环境合规管理 048
深化污染防治 050
生态系统及生物多样性 055

04

活力拓荆 056

权益保障 057
合规雇佣 057
薪酬福利 059
民主沟通 062
心系健康 063
职业健康 063
生产安全 065
培训发展 069
员工培训 069
晋升发展 071
关心关爱 072
人文关怀 072
多彩活动 073

05

稳健拓荆 074

提升可持续治理效能 075
可持续治理体系 075
可持续影响管理 079
可持续发展目标 087
践行负责任商业承诺 089
风险管理 089
反腐败 091
公正秩序 092
信息安全 092
税务诚信 093

ABOUT THIS REPORT

关于本报告

报告简介

本报告是拓荆科技股份有限公司（简称“拓荆科技”“公司”“我们”，含合并报表范围的下属公司）发布的第四份环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告披露了公司2025年在ESG方面的实践和绩效。

报告获取

报告发布周期为每年一次，本报告以电子版形式发布，报告内容详见上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司网站（<http://www.piotech.cn>）。

联系我们

联系地址：中国辽宁省沈阳市浑南区水家900号

联系电话：024-24188000-8089

联系邮箱：ir@piotech.cn

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”）。为增强数据可比性和内容延续性，部分内容向前、向后适度延伸。

报告范围

报告覆盖拓荆科技及其合并报表范围内的下属公司。为了便于表达，公司及主要子公司及对应厂区情况如下：

全称	简称	对应厂区
拓荆科技股份有限公司	拓荆科技/公司/我们	沈阳厂区
拓荆创益（沈阳）半导体设备有限公司	拓荆创益	
拓荆科技（上海）有限公司	拓荆上海	上海厂区
拓荆科技（北京）有限公司	拓荆北京	北京厂区
拓荆键科（海宁）半导体设备有限公司	拓荆键科	海宁厂区
拓荆科技（青岛）有限公司	拓荆青岛	青岛厂区

编制依据

本报告依据全球可持续发展标准委员会发布的第四版《全球报告倡议组织（GRI）标准（2021版）》（GRI standards 2021）、上海证券交易所发布的《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》、联合国可持续发展目标（SDGs）等标准进行编制。

语言说明

本报告以简体中文和简明英语编制。如对两种文本理解发生歧义，请以简体中文为准。

指标选择

本报告主要围绕重大议题绩效披露相关的各具体指标的准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持续发展背景、时效性、可验证性。公司将会在今后的报告中对披露指标进行持续调整与优化。

- > **准确性**：公司应披露准确的信息，以便评估相关影响。
- > **平衡性**：公司应无偏见地披露报告信息，并公允地表述公司的负面和正面影响。
- > **清晰性**：公司呈现信息的方式应通俗易懂。
- > **可比性**：公司的信息选择、编制和报告方式应保持一致，以便分析公司的长期影响，以及这些影响与其他公司的影响的比较。
- > **完整性**：公司应提供完整的信息，以便评估公司在报告期的影响。
- > **可持续发展背景**：公司应在可持续发展的背景下报告其影响的信息。
- > **时效性**：公司应定期披露信息，供信息使用者用于决策参考。
- > **可验证性**：公司应收集、记录、编制和分析信息，以便校验信息，确保质量。

数据来源及可靠性

本报告收集的信息和数据涵盖公司及合并报表范围内的下属公司。在本报告中，若财务数据出现与公司2025年年度报告不一致的情况，请以年度报告数据为准，并对2024年部分数据进行了两位小数的保留。除非特别说明，本报告中所涉及的货币单位均为人民币。公司董事会承诺，本报告不存在任何虚假陈述或误导性表述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

CHAIRMAN'S SPEECH

董事长致辞



拓荆科技股份有限公司
董事长吕光泉

2025年，是“十四五”规划的收官之年，也是拓荆科技迈向高质量发展的关键一年。公司以“建立世界领先的半导体设备公司”为愿景，构建了较为完善的薄膜沉积设备、三维集成领域设备的产品矩阵，并快速扩大先进制程领域的量产规模。公司全年实现营业收入65.19亿元，公司规模与运营能力稳步提升，综合实力持续增强。在稳健增长的同时，公司坚定推进绿色转型与核心能力建设，为新阶段高质量发展奠定更加坚实的基础。

以品质与创新驱动高质量发展

品质与创新是我们立身发展的根本支撑。2025年，公司贯彻实施全面质量管理体系，通过ISO 9001质量管理体系认证，全年无因安全或健康问题导致的设备产品召回事件，持续提升产品可靠

性与客户信任度。公司持续加强研发创新，研发投入8.59亿元，研发人员占比42.8%。同时，公司将绿色理念深度融合技术创新全过程，在研发环节通过快速测试与虚拟验证减少资源消耗。公司依托高水平研发团队与系统化创新布局，截至2025年12月31日，累计申请专利2,140项（含PCT），其中发明专利占比73.6%（含PCT），已累计承担国家重大专项/课题16项，构建起兼具技术领先性与绿色竞争力的创新体系。

以协同共赢构建产业生态共同体

协同共赢是我们深化产业链协作的核心理念。2025年，公司以供应链韧性与可持续管理为重点，开展供应商评估272家，供应商覆盖全国20个省份（含港澳台），国内供应商占比约93%，辽宁本地供应商占比约20%，持续优化区

域布局与本地化协同能力。同时，我们构建覆盖准入、评估与退出的全生命周期供应链管理体系，将环境与社会责任要求嵌入全过程，并通过SRM系统实现采购与协同全流程数字化。公司通过专项的实施带动产业链协同创新，推动半导体产业链的高质量发展。

以绿色转型夯实可持续发展的根基

绿色转型是我们可持续质量发展的重要底色。2025年，公司构建气候治理三级架构，明确2030年碳达峰、2060年碳中和目标路径，持续推进能源结构优化与减排管理，全年节能改造累计节约氮气59.13万吨，上海厂区推进分布式光伏建设，沈阳厂区绿色电力采购占比达20%，能源结构持续优化。公司同步深化资源循环与员工参与机制，合理化建议落地率达82.7%，并部分形成专利

成果转化，在生态环境管理方面持续强化全过程管控，主要污染物实现100%达标排放，全年保持环保“零处罚”，绿色低碳理念已全面融入生产运营与厂区建设全过程，为稳健发展夯实环境基础。

以人才与文化凝聚企业持续成长的力量

人才是我们构建核心竞争力的关键动力。2025年末，公司员工总数达1,696人，硕博学历员工占比超40%，人才结构持续优化，全年依法合规用工，未发生歧视、童工或强制劳动事件。公司构建“薪酬激励+股权激励等”多元激励机制，公司2025年限制性股票激励计划向1,055名激励对象授予超126万股限制性股票。公司完善分层分类培养体系，实施双通道晋升与

“继任者计划”共覆盖240余名关键人才，持续夯实人才梯队建设；全年开展培训13,226人次，并将职业健康管理由公司内部延伸至客户端作业场景，职业健康体检覆盖率达100%，持续强化员工安全保障与成长发展支撑。

以稳健治理护航企业长期价值创造

稳健治理是我们实现长期价值创造的重要基石。2025年，公司延续“董事会—ESG管理委员会—执行层”三级联动治理架构，推动ESG管理融入战略与运营全过程，并持续优化董事会结构，独立董事占比33.33%，女性董事占比22.22%，在审计、薪酬与考核及提名委员会中独立董事占比达60%。报告期内，

公司全年修订和制定公司治理制度共28项，完善“三道防线”风险管理机制并强化内部审计闭环管控，持续提升风险防范能力。公司坚持规范运作，信息披露获2024-2025年度信息披露工作“A”评价，已连续三年评价为“A”，重大合规、反腐败及数据安全事件“零发生”，连续8年获评纳税信用A级，治理体系更加规范、透明、稳健。

我们深知，企业的发展离不开产业伙伴的协同与社会各界的支持。面向未来，拓荆科技将继续以开放合作的姿态，与产业链上下游携手共进，共同推动中国半导体设备产业迈向更高质量、更具韧性的未来。





企业简介

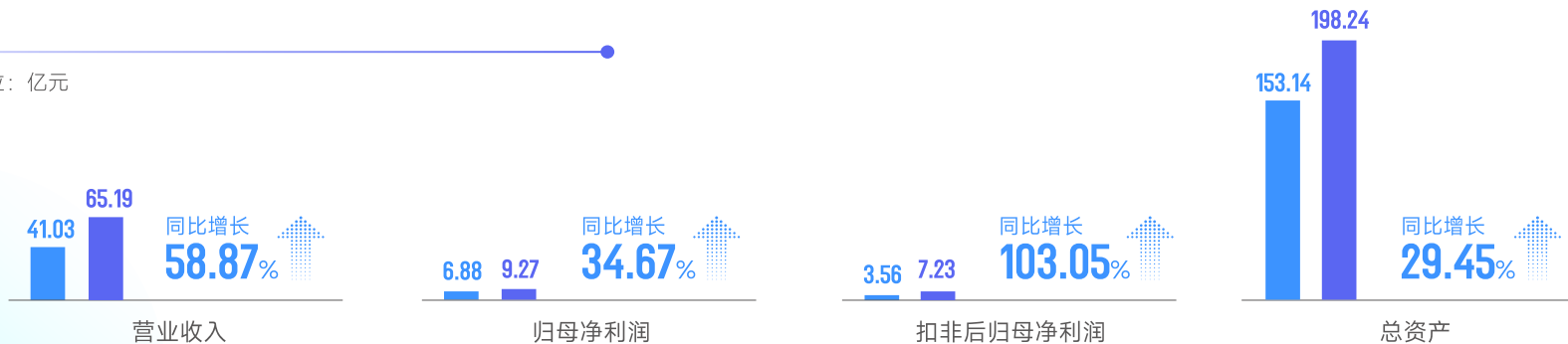
拓荆科技成立于2010年4月，于2022年4月在上海证券交易所科创板成功上市（股票代码：688072）。公司自成立以来，始终专注于高端半导体设备的自主研发与自主创新，重点聚焦薄膜沉积设备和应用于三维集成领域的先进键合设备及配套量检测设备（以下统称“三维集成设备”）的研发与产业化，已成为国内该领域的领军企业。公司系

国家级专精特新“小巨人”企业、国家企业技术中心、省级制造业单项冠军企业、省级专精特新中小企业；子公司拓荆创益、拓荆上海、拓荆键科系国家级高新技术企业。公司已获得ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001体系的认证。截至本报告披露日，拓荆科技的产品已进入约100条生产线，并在多地设有技术服务中心，为客户提供每周7天，

每天24小时的技术支持。公司已形成一支国际化的专业团队，具备高科技研发实力及管理经验。通过多年技术积累，公司已建立自主知识产权的核心技术群及知识产权体系，被国家知识产权局评为“国家知识产权示范企业（2022-2025）”。

2024 ■ 2025 ■ 单位：亿元

绩效



荣誉成就

截至本报告披露日，拓荆科技在以下ESG评级机构评估中保持优良ESG评级水平：

秩鼎 评级AAA	中证指数 评级AA	Wind ESG 评级AA	华证 评级A	MSCI 评级A
-------------	--------------	------------------	-----------	-------------

ESG荣誉



荣获SEMI ESG特别贡献奖

- 荣获Wind ESG评级2025年度中国上市公司ESG最佳实践100强
- 荣获证券时报第十九届中国上市公司ESG百强



拓荆创益

- 国家高新技术企业
- 辽宁省产教融合型企业
- 辽宁省创新型中小企业
- 辽宁省博士后创新实践基地
- 2025年市级企业技术中心

企业荣誉与资质



- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 国家专精特新“小巨人”企业 国家知识产权示范企业（2022-2025） 辽宁省薄膜装备工程研究中心 辽宁省产教融合型企业 辽宁省制造业单项冠军企业 辽宁省专精特新中小企业 辽宁省瞪羚企业 辽宁省博士后创新实践基地 辽宁省薄膜沉积装备及零部件创新中心（省级制造业创新中心） | <ul style="list-style-type: none"> 拓荆科技股份有限公司技术中心 中国上市公司协会2024年投资者关系管理最佳实践奖 上海证券交易所信息披露工作最高评价A级 中国证券报2024年度上市公司金牛奖“金信披奖” 上海证券报“上证鹰·金质量”科技创新奖 中国亚洲经济发展协会2025中国上市公司品牌500强 |
|---|---|



拓荆上海

- 国家高新技术企业
- 拓荆科技（上海）有限公司技术中心
- 上海市专精特新中小企业
- 上海市创新型中小企业



拓荆键科

- 国家高新技术企业
- 浙江省拓荆键科晶圆键合装备企业研究院
- 浙江省专精特新中小企业
- 浙江省创新型中小企业
- 浙江省科技型中小企业
- 拓荆键科晶圆键合装备高新技术研究开发中心
- 拓荆键科技术中心



愿景与文化

公司愿景

建立世界领先的
半导体设备公司

开发最先进的科技
致力于提供具有竞争力的产品

培养国内新一代人才
建立健康向上的公司文化

公司文化



态度

主动建设性的工作态度
勇于创新 追求完美



沟通

公开透明的沟通渠道
领导的门永远是敞开的



责任

全方位的责任意识
对公司负责 对社会负责



荣誉

高标准职业道德
自我尊重 严守纪律



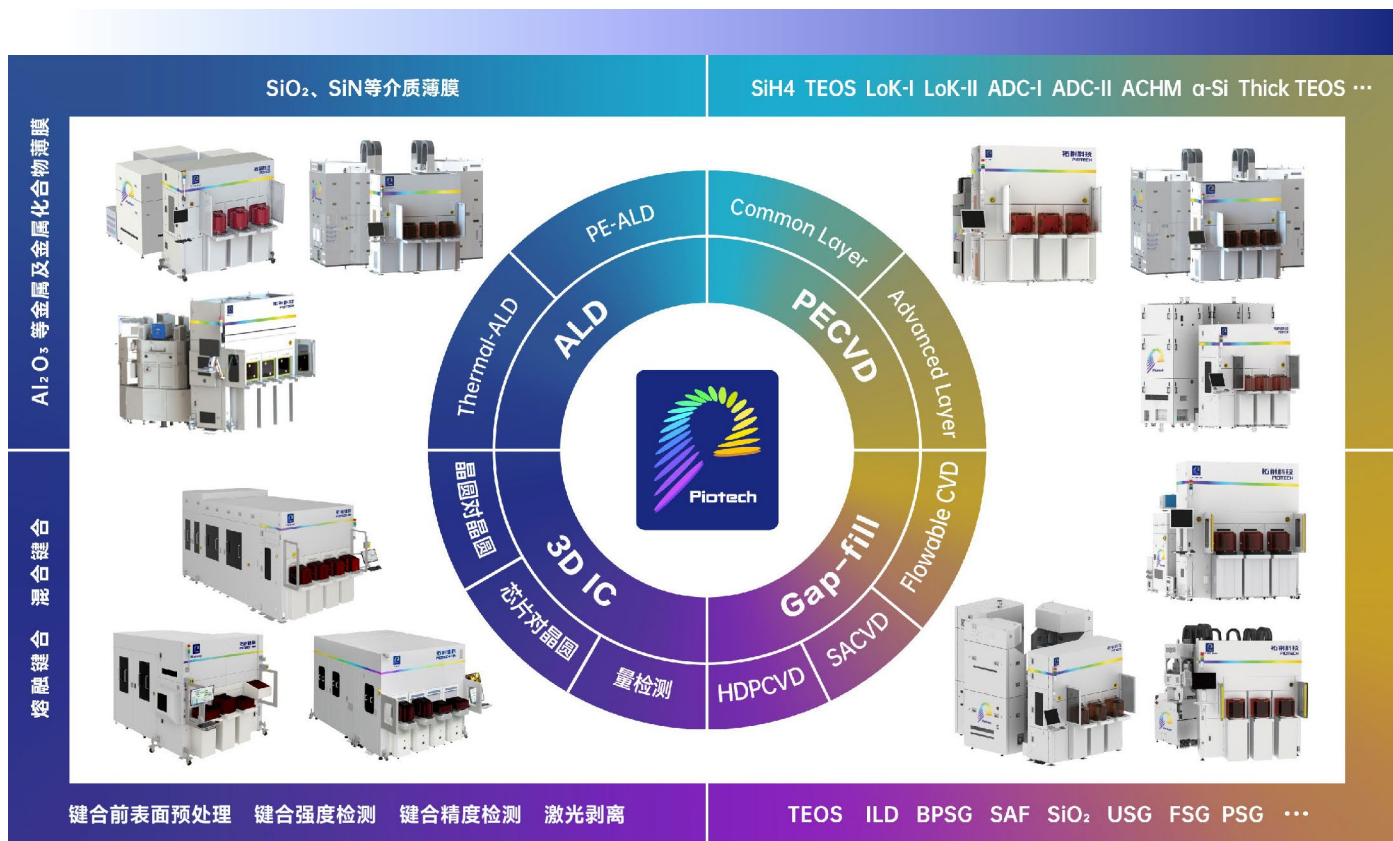
结果

结果导向论贡献
公平公正的考核机制

业务及产品

公司主要从事高端半导体专用设备的研发、生产、销售与技术服务。自成立以来，公司始终坚持自主研发、自主创新，目前已形成PECVD、ALD、SACVD、HDPCVD、Flowable CVD等薄膜沉积设备产品，以及晶圆对晶圆混合键合、晶圆对晶圆熔融键合、芯片对晶圆混合键合等三维集成设备产品，已广泛应用于逻辑芯片、存储芯片、功率器件、Micro-OLED、硅光技术、图像传感器（CIS）等领域。

公司积极把握半导体芯片技术迭代升级与国产替代的发展机遇，充分发挥公司在产品方面的技术创新迭代快、性能优异、覆盖面广、量产规模大等竞争优势，以及在研发团队、技术储备、客户资源及售后服务等方面的深厚积淀，不断拓展新工艺、新产品，公司薄膜沉积设备和三维集成设备的核心竞争力持续提升，在先进制程领域新产品拓展与量产应用方面取得了突出成果，业务规模逐步扩大，设备性能和产能均达到国际同类设备先进水平。



2025年大事记

2025年3月

- 荣获第八届“IC创新奖·产业链合作奖”
- SEMICON China 2025年度新品发布会

2025年5月

- 荣获中上协“2024年投资者关系管理最佳实践”
- 成功举办上市3周年暨成立15周年庆典活动

2025年7月

- 冠名赞助第九届全国大学生集成电路创新创业大赛东北分赛区决赛

2025年9月

- 参加第十三届半导体设备与核心部件及材料展 (CSEAC)
- 参加IC World 2025

2025年10月

- 首台应用于先进存储领域的PECVD PF-300T Plus Supra-D SiB和SIN设备通过客户验证
- 荣获上海证券交易所2024-2025年度信息披露工作评价“A”
- 参加SEMIBAY 湾芯展
- 举办技术论坛和拓荆科技新厂启用庆典

2025年6月

- 首批应用于先进逻辑领域的PECVD PF-300T pX系列设备通过客户验证

2025年8月

- 举办年度家庭日活动

2025年4月

- 对外发布第三份ESG报告

2025年11月

- 获批牵头组建“辽宁省薄膜沉积装备及零部件创新中心”

2025年12月

- 首台应用于先进存储领域的ALD TiN设备通过客户验证
- 首台应用于先进存储领域的PECVD PF-300M Supra-D OPN设备通过客户验证
- 首台晶圆对晶圆熔融键合设备通过客户验证
- 向“咸宁市春雨乡村教育基金会”捐赠50万元
- 定增46亿元获上海证券交易所受理
- 董事长吕光泉荣获上海证券报“上证鹰·金质量卓越企业家奖”
- 荣获上海证券报“上证鹰·金质量 科技创新奖”

品质拓荆 QUALITY PIOTECH

01

9



产业、创新和
基础设施

INNOVATION DRIVEN

创新驱动

加大研发创新

拓荆科技始终将技术创新作为核心发展引擎，通过自主研发与技术攻坚，持续深耕高端半导体设备领域，着力打造国际一流的薄膜沉积设备及三维集成设备厂商。公司核心产品已广泛应用于集成电路逻辑芯片、存储芯片、三维集成等关键领域。2025年，公司通过创新机制深化建设、研发团队培育、技术布局提速等举措，持续增强技术创新实力与全球市场竞争力。

治理

拓荆科技不断完善“决策层、执行层、支持层”的创新管理运作体系，构建“总部统筹方向、子公司落地执行”的研发决策与执行模式，进一步精简决策链条，保障短、中、长期研发规划与市场实际需求深度契合。总部层面集中统筹人力、财务资源及关键项目节点管控，子公司则聚焦研发任务落地与市场需求快速响应，各层级高效协同推动技术研发与产品迭代升级。



战略

拓荆科技将技术创新确立为驱动可持续发展的核心战略，致力于建立世界领先的半导体设备公司。围绕此核心战略，公司制定了清晰的分阶段目标体系：短期（1-2年）聚焦产品性能优化与成本控制，强化国内市场优势；中期（3-5年）前瞻布局前沿技术并拓展海外市场；长期（5年以上）旨在引领行业技术变革并确立全球品牌主导地位，以此系统规划技术路径与市场开拓。

2025年，公司围绕薄膜沉积设备及三维集成设备等重点领域，设立了超过10款新产品/新工艺实现出货或通过客户验证的年度目标。通过强化项目节点管控、资源统筹与跨部门协同，公司系统推进各研发项目落地，全年目标达成，有效支撑了产品的拓展与量产规模的提升，为中长期技术布局与市场竞争力强化奠定了阶段基础。



影响、风险和机遇管理

为落实创新战略并管理研发全过程，拓荆科技构建了从能力建设、激励实施到成果布局的系统化管理机制。

研发能力建设

拓荆科技以组建高水平创新平台与高层次人才团队为核心，依托多项国家级、省市级创新平台及跨学科专业研发团队，为持续技术创新与产品迭代奠定了坚实的基础。



创新平台与资质

2025年获评国家级专精特新“小巨人”企业、辽宁省专精特新中小企业、辽宁省制造业单项冠军企业、上海市企业技术中心、上海市专精特新中小企业、浙江省专精特新中小企业等公司资质与创新平台

公司组建了一支专业背景多元、跨领域协同作战的研发团队，汇聚了材料科学与工程、等离子体工程、机械工程、化学工程、电气工程等多学科人才，形成覆盖半导体设备全链条技术领域的创新合力。公司坚持引进与培养并重，积极吸纳高层次人才，同时加大本土科研力量自主培养力度，核心技术团队保持稳定发展态势。

2025年，公司研发团队规模已达726人，占员工总数的比例达42.8%，同比增长12%；其中博士研究生占比提升至9%，硕士研究生占比稳定在58%以上，团队成员兼具扎实的专业知识储备与丰富的产线验证实践经验。

创新激励机制

激发全员创新活力是拓荆科技持续实现技术突破的核心动力。公司构建了涵盖创新成果奖励、荣誉表彰、股权激励的长效激励体系，全面释放员工创新潜能。

1

创新成果奖励

围绕专利、软著、论文、学术报告、商标等各类创新成果进行激励，2025年共有**845人**获得相关激励，奖励金额达**42万元**。

2

荣誉表彰体系

设置最佳专利奖、专利先进个人及专利先进团体等奖项，2025年共有**1人**荣获最佳专利奖，**2人**获评专利先进个人。

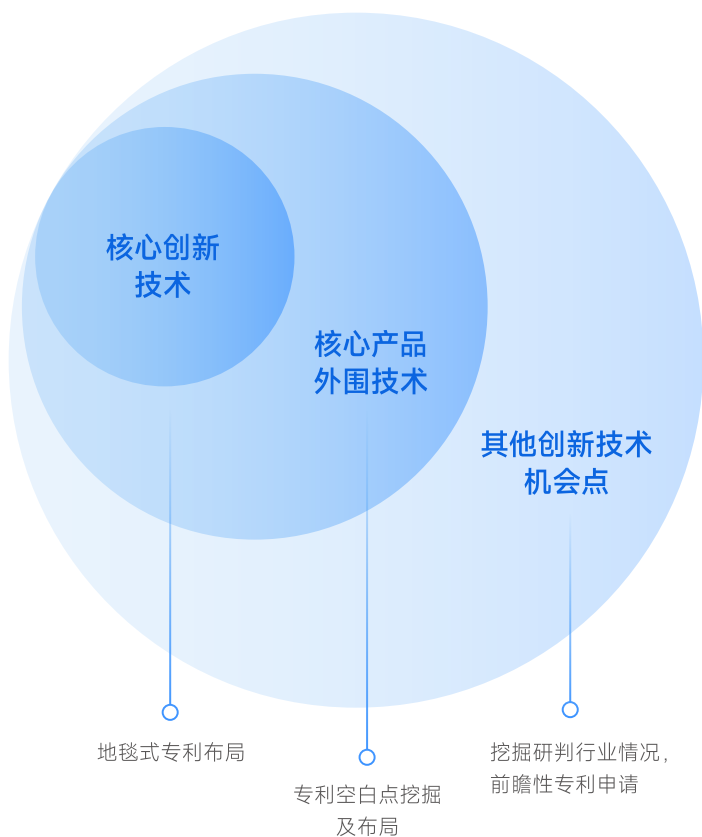
3

股权激励计划

持续实施股权激励计划，覆盖核心研发人才群体，进一步强化团队稳定性与凝聚力。公司2025年限制性股票激励计划向1,055名激励对象授予超126万股限制性股票。

创新成果布局

拓荆科技针对公司核心创新技术、产品外围技术及其他行业机会点，利用三层级结构进行组合、卡位、包围，形成坚固的知识产权防御网。



截至2025年底
申请专利
2,140项
(含PCT)

其中，发明专利
1,576项 (含PCT)

海外专利布局
209项 (含PCT)

累计获得授权专利
707项

占比
73.6%

布局在日本、韩国、马来西亚、新加坡、美国等地域

创新成果显著

关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
研发投入金额	万元	85,927.42	75,597.63
研发投入占主营业务收入比例	%	13.18	18.42
研发人员数量及占比	人/%	726/42.81	648/42.30
应用于主营业务的授权专利数量	项	707	507
报告期内发明专利的申请数 (含PCT)	项	376	315
报告期内发明专利的授权数	项	116	56
每亿营收有效专利数	件	10.85	12.36
每亿营收软件著作权数量	件	1.18	1.37
截至报告期末的商标的注册数	项	223	190
报告期内商标的注册数	项	33	44
报告期内商标的申请数	项	2	68

绿色创新赋能

拓荆科技将绿色与可持续理念深度融入产品完整的生命周期。在内部的研发与测试环节，积极践行绿色实践，以精益方法降低自身创新活动中的资源消耗；在产品交付客户使用阶段，赋能客户实现更高的生产效率、更低的运营成本和碳足迹；在产品维护与使用过程中，携手客户与合作伙伴构建资源循环体系，延长产品价值，减少废弃物产生，系统推动半导体产业链的绿色发展。



产品绿色研发

拓荆科技在研发与测试环节引入快速测试、虚拟验证等精益研发方法，优化硬件迭代流程，旨在显著减少试验测试过程中的能耗和物耗，从创新源头降低研发活动本身的环境影响，提升研发资源的使用效率。

PECVD PF-300T eX系列产品快速迭代中的节能降耗实践

| 案例

拓荆科技对量产型主力产品PECVD PF-300T eX系列产品进行了稳定性、可靠性和产能的综合提升。在开发过程中针对传统硬件迭代时需要制作多套试验件、周期长且能耗大的痛点，引入部件快速测试、恶化测试理念，精准筛选最优方案，试验性硬件的制作数量与验证周期缩短50%，实现了硬件迭代效率提升与节能降耗的协同推进。新部件上机后通过优化前处理工艺，缩短部件达到稳定的时间，提升机台使用效率的同时大幅降低了化学品使用量，获得客户的广泛认可。



产品绿色使用

拓荆科技通过优化工艺设计以提升关键部件能效，从而使产品在客户端运行时，能够在保障卓越性能的同时，实现更低的单位生产能耗、物耗与碳排放，为客户创造环保与经济价值。

ALD NF-300H Astra产品降低前驱体消耗 | 案例

拓荆科技自主研发的ALD NF-300H Astra原子层沉积设备产品，凭借优异的化学前驱体传输控制能力与高使用效率，显著减少了生产过程中的物料消耗。相比市场同类产品，该设备大幅降低了化学前驱体的使用量，降幅超过30%，有效减轻了客户端原材料浪费与环境排放压力，实现了绿色高效的产品制造。



混合键合Dione 300系列产品红外光实时对准技术助力产能与能效双提升 | 案例

在晶圆对晶圆混合键合工艺中，拓荆科技研发的Dione 300系列产品通过创新的红外光实时对准技术，解决了传统对准方式存在的效率与精度瓶颈。该技术使得设备整体产能提升60%，在同等产出下大幅降低了客户端单位能耗，显著节约了电力资源，推动了半导体高端封装环节的绿色制造。



ESC电源定制国产化开发实现性能提升与绿色降本 | 案例

针对半导体设备中静电吸盘（ESC）电源存在的进口部件电流分辨率低、成本高昂且功能不满足工艺需求等痛点，拓荆科技联合供应商开展定制化国产开发，成立合作开发团队。该团队通过深入分析工艺数据，有针对性地优化了电源的电流分辨率、输出电压、控制方式、电流精度等核心规格指标，成功开发出满足严苛工艺要求的国产电源。该定制产品不仅在性能上实现了超越，更将采购成本较进口产品降低了约2/3，还降低了设备在实际生产中的静态与动态电耗，直接减少了客户的用电成本与碳排放。



永久键合后晶圆激光剥离Lyra 300系列产品工艺优化实现水资源与碳排放双削减

案例

针对晶圆激光剥离环节，拓荆科技推出的Lyra 300系列通过工艺系统性优化，减少了永久键合后衬底去除过程中的晶圆损耗。该优化不仅简化了生产流程，更将客户端去离子水（DIW）的用量降低了90%，并使相关工序的二氧化碳排放减少50%，体现了公司在资源节约与碳减排方面的持续创新。



产品绿色循环

拓荆科技建立并推广设备材料的清洗、再制造体系，同时规范废旧物资的回收处置流程，延长产品生命周期，促进产业链内的资源循环。

携手客户共建半导体设备材料绿色循环体系

案例



拓荆科技针对PECVD、ALD等设备中材料因老化导致晶圆工艺偏移、需频繁更换的问题，携手下游客户共同推进相关材料清洗维修、循环再利用项目。应客户需求，公司成立专项小组，与客户制定严格的技术目标和测试计划，共同开发清洗维修方法，进行关键过程参数监控，并在研发实验室对需清洗产品进行工艺及可靠性测试，逐步建立40多类产品的清洗维修标准。目前，30多项清洗维修产品已在多个客户产线量产验证，备件维修率已达60%并持续攀升，有效减少了资源浪费和环境压力，获得客户广泛认可。

PATENT

知识产权保护

拓荆科技充分认识到知识产权保护的重要性和必要性，建立了完善的知识产权管理体系，及时分析、识别、评估、应对内外部风险，体系化防范和应对全球知识产权风险，保障技术创新成果的合法性与可持续性。



治理

拓荆科技作为国家知识产权示范企业，设有独立的知识产权管理部门统筹管理公司知识产权相关事务。公司制定了专利、商标、著作权、商业秘密等各方面知识产权的管理制度和流程控制文件，如《知识产权手册》《知识产权管理制度》《商业秘密管理制度》等，并自2019年起保持知识产权合规管理体系的认证。本报告期内，公司未发生知识产权侵权事件。



知识产权合规管理体系认证证书
(2025-2028)

战略

拓荆科技将知识产权保护视为保障技术创新成果、维护核心竞争力和实现可持续发展的重要战略支柱。通过构建主动、系统、全流程的风险防控体系，旨在将知识产权风险“事前防控、事中控制、事后应急”的管理理念深度融入研发、销售及合作等各业务环节，为公司的全球创新与市场拓展构筑法律与制度屏障。

影响、风险和机遇管理

拓荆科技高度重视知识产权保护与风险防控工作，通过内控、外防与动态应对三个层面系统化相关风险与机遇。

内部环境营造

01

- 加强员工知识产权保护意识，落实保密协议签订，定期开展知识产权风险防控培训。
- 出台客户端人员与外部人员交流守则，保护公司自身权益。
- 在采购、人力、合同、RFQ（报价请求）、销售及对外资料提供等全业务环节落实知识产权风险防控。
- 在日常信息全链条流转中，通过各类信息在全链条环节叠加水印，同时流程化内外部信息流转的审核签批等，开展对商业秘密的保护。

外部环境管控

02

- 强化对外部合作方的质量、保密及时效管控，对侵权行为依法维权，并对供应商进行知识产权培训或警示教育。
- 持续关注相关法律法规及政策变化，及时优化调整防控措施；并监控市场动态，防范自主知识产权成果被他人侵权。

动态应对管理

03

- 建设应急处理机制，明确知识产权侵权应急响应的责任分工与应对流程。
- 定期评估内外部环境变化及知识产权潜在威胁，制定应对策略并优化保护措施。

培训提升

拓荆科技通过开展针对性培训、明确技术权属，防范知识产权权属风险，强化员工知识产权保护意识与风险防范能力。2025年，共举办5场知识产权保护专项培训，覆盖专利提案、IP风险防范、情报利用及商业秘密管理等，有效提升了员工实操能力与合规意识。

商业秘密资产管理实务

案例

2025年12月，拓荆科技开展“商业秘密资产管理实务”课程，该课程围绕商业秘密资产管理全流程，讲解了资产盘点、证据保全及载体管理等核心实务，帮助学员掌握实操要点，强化了公司在商业秘密领域的知识产权保护与风险防控能力。

PATENT

指标与目标

截至报告期末，拓荆科技已持续保持知识产权合规管理体系认证（2025-2028），并维持“国家知识产权示范企业”荣誉；全年未发生知识产权侵权事件，核心风险控制有效。



国家知识产权示范企业
(2022-2025)

国家知识产权局



PRODUCT QUALITY SAFETY AND SERVICE

产品质量安全与服务

产品质量管理

拓荆科技建立了系统完善的产品质量管理体系，以全生命周期质量管理为核心，构建了流程化、模块化的质量管理机制，依托制度规范与跨部门协同，持续提升产品可靠性与质量管理水平，致力于为客户提供稳定、可靠的产品与服务。

治理

拓荆科技将“永远正确地做事，把事做正确”确立为贯穿全员、全过程的核心质量原则。公司以提升产品可靠性与客户满意度为持续目标，通过组建跨部门的质量改善小组，系统化地推动产品全生命周期的质量管控。公司不断推进质量管理体系建设，目前，拓荆科技、拓荆创益、拓荆上海、拓荆北京、拓荆健科均通过质量管理体系认证ISO 9001:2015。



拓荆科技

拓荆创益

拓荆上海

拓荆北京

拓荆健科

质量管理体系认证证书ISO 9001:2015

战略

拓荆科技将卓越的产品质量与可靠性视为可持续发展的基石，以提升产品可靠性与客户满意度为战略目标，自2024年起全面推进全面质量管理体系（TQM）建设，并于2025年实现全流程落地。该战略旨在通过贯穿研发、供应链、制造与服务全生命周期的流程化、模块化，系统化管控质量风险，为客户提供稳定可靠的产品与服务，从而巩固市场竞争优势。



影响、风险和机遇管理

为落实质量战略并系统管控、防范风险，拓荆科技建立了以六大专业模块协同运作的全面质量管理（TQM）机制，并专设产品召回风险应对流程。



管理模块	核心职能 	制度支撑 
质量保证 (QA)	建立与维护质量管理体系，组织开展内外部审核与流程改进，保障质量方针与目标达成。	《风险和机遇控制程序》《目标管理程序》《文件控制程序》《改进控制程序》《内部审核控制程序》等
标准化管理	制定与维护公司技术、管理与工作标准，推动标准落地执行，支持研发与质量体系规范化运行。	《变更管理程序》《ECO评审会议要求》《PLM编码规则》《重要零件序列号编码规则》《产品外观标准》等
质量控制 (QC)	执行产品全流程检验与测试，管理不合格品处置与检验数据，确保实物质量符合标准。	《产品监视和测量控制程序》《不合格品控制程序》《监视和测量资源控制程序》等
供应商质量管理 (SQE)	开展供应商准入、评估与绩效管理，推动供应商质量提升与问题整改，保障供应链质量稳定。	《FAI控制程序》《供应商审核管理》《拓荆科技质量协议》等
设计质量 (DQ)	负责研发阶段的质量管控，通过设计评审、失效模式与影响分析 (FMEA) 及可靠性验证，确保产品设计符合质量与性能要求。	《PLM管理文件》等
客户质量 (CQ)	对接并响应客户质量需求，主导客户端质量问题的分析与改进，提升客户满意度。	《客户端产品质量异常处理及产品质量MO判责管控流程》《客户端功能失效问题零部件FA处理流程》《IDR管理文件》等

产品召回

拓荆科技将产品召回纳入全面风险管理，致力于系统地预防、识别与应对潜在的产品质量安全风险。公司建立了由专门召回小组负责的产品召回响应机制。针对潜在的产品召回风险，遵循问题分析、应急处置、经验复盘的管理流程，定期组织召回模拟演练，从而将召回风险的管理从事后处置前置为常态化的主动防控。本报告期内，公司未发生因安全或健康问题导致的设备产品召回事件，体现了风险管控措施的有效性。

指标与目标

2024年
2025年

因安全或健康问题导致的设备产品召回事件

0件

产品安全与可靠性

拓荆科技高度重视产品安全与可靠性，在实践中持续探索与完善管理机制，逐步形成系统化的产品安全与可靠性管理框架，共分为设计审核、合规认证、解决问题、培训提升四部分。

设计审核

- 在研发初期即对整机布局图 (Layout)、工艺管道及仪表流程图 (P&ID)、水路图 (Water)、电气原理图及原始设备制造商 (OEM) 关键元器件进行全面审查，将合规要求前置到设计阶段。
- 建立关键元器件清单 (CCL)，对型号、参数、认证情况进行系统管控，从源头避免后期整改风险。



解决问题

- 针对客户报价请求 (RFQ)、现场问题及认证疑问，提供专业解答并参与客户会议，建立沟通与技术支持机制。
- 针对现场个案问题及时响应并分析原因，与客户达成改进共识，形成问题闭环管理。



合规认证

- 样机组装完成后依据国家/行业标准及公司内部规范开展逐项现场审核与整改，确保设备符合合规要求。
- 根据产品及客户需求，引入第三方机构进行独立认证并出具正式报告，提高客户认可度。



培训提升

- 每年定期检索标准更新及客户要求变化，及时同步至公司内部相关部门。
- 组织内部专项培训并邀请外部第三方开展合规培训，持续提升工程师专业能力。



半导体工艺机台SEMI EHS Workshop

April 2025, Xiongan



2025年4月，公司员工参加外部行业安全培训



2025年7月，公司开展安全可靠性培训

产品安全培训

拓荆科技高度重视产品安全与可靠性管理能力建设，通过组织参加外部行业安全培训及开展公司内部专项培训，不断提升员工的安全合规意识与专业水平。公司结合行业标准要求与实际业务需求，持续强化产品安全与可靠性管理能力，夯实安全合规基础。

服务安全协同

拓荆科技在设备交付及现场安装阶段，与客户共同强化安全管理协同机制。针对客户在装机服务过程中提出加强安全员配备和日常安全巡检的要求，公司持续优化现场安全管理安排，提升巡检频次与风险提示力度。2025年，公司进一步加大资源投入，增加安全员配置并完善安全防护工具配备水平，以更高标准保障现场作业安全。公司与客户共同落实安全责任与风险管控措施，构建覆盖安装及使用全过程的安全保障体系，持续提升服务安全水平。

指标与目标

涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件

0件

2024年

2025年

产品服务保障

拓荆科技建立了覆盖制度、响应、安全与满意度的全流程服务体系，以系统化售后制度为支撑，通过分级响应与跨部门协同机制高效处理客户投诉，在现场服务中与客户共建安全管理体系，并定期开展满意度调查以驱动服务优化；同时建立产品召回应急机制，不断提升风险应对能力。

治理

拓荆科技坚持“快速响应、精准处置、合规高效、客户满意”的服务原则，建立了覆盖服务全流程、全场景的售后服务管理制度体系，涵盖基础管理、流程规范、考核与监督、专项保障四个维度，推动服务管理能力持续提升。

基础管理

《售后服务管理总则》

流程规范

《半导体设备安装调试规范》

《设备维修服务流程》

《备件管理办法》

《客户投诉处理流程》

《服务人员行为准则》

考核与监督

《售后服务质量考核管理办法》

《服务人员绩效考核细则》

专项保障

《重大故障应急处置预案》

《售后服务人员培训管理制度》

《绿色售后服务实施细则》

公司明确部门负责人为制度执行第一责任人，各岗位人员签订《制度执行承诺书》，并通过常态化的制度宣导与技能培训，强化全员责任意识与执行能力。公司构建了“日常考核+月度复盘+年度评级”考核机制，将服务响应时效、问题解决率、客户满意度等核心指标纳入考核，考核结果与绩效工资、评优评先直接挂钩。

战略

公司将卓越的产品服务保障能力定位为关键的市场竞争优势与品牌护城河，通过构建系统化、标准化的全流程服务体系，将客户反馈深度融入产品与服务的改进闭环，从而最小化运营风险、最大化客户终身价值，支撑公司在高端半导体设备市场的长期领先地位。

影响、风险和机遇管理

为系统化管理产品与服务全流程中的潜在风险，并把握深化客户合作、提升品牌忠诚度的发展机遇，公司建立了涵盖高效投诉响应、常态化满意度调研与价值共创在内的闭环管理机制，旨在通过快速的问题溯源与协同解决，最小化运行影响与声誉风险，同时将客户反馈转化为持续改进的动力，将客户认可转化为长期合作的基石。

客户投诉与响应

针对客户如因半导体设备产品质量不达标、售后服务不符合约定或服务体验不佳，提出的书面、口头异议、抗议、索赔及相关合理要求，拓荆科技始终坚守“诚信履约、客户至上、合规公正、闭环高效”的核心原则，基于高端半导体设备高性能、高集成度要求的行业特性，建立了专项应对机制，统筹推进诉求受理、核实、处置、复盘全流程工作。

客诉响应及处理流程



诉求及时受理

建立《Escalation（升级流程）》，接到客户书面/口头相关诉求后，第一时间开通专属对接通道，明确专人负责登记、核实，确保2小时内响应客户并同步核实进度，杜绝推诿拖延。



诉求核实溯源

对诉求进行分级分类管控，联合合规、研发、质量等相关部门，全面核查诉求的真实性、合理性，精准追溯问题成因（如产品设计、生产、运输或服务流程、人员操作等），形成《8D问题解决报告》并同步给客户。

客户满意度

拓荆科技坚守“客观公正、全面覆盖、务实高效、保密合规”原则，开展客户满意度调查。调查围绕产品质量、操作系统、现场装调与技术支持、产品交付及售后服务等关键维度进行综合评估，并通过方案制定、调查实施、数据汇总、分析复盘、报告输出五个环节形成闭环管理。2025年，公司按计划完成年度调查工作，客户满意度持续稳定在90%以上，未出现集中性负面反馈或同类投诉隐患。



- 2025湾芯奖
卓越企业奖·行业领军企业



- 2025年安全工作 - 优秀安全管理单位
- 2025年度最佳合作奖
- 2025年最佳优质供应商
- 2025年度战略供应商
- 2025年最佳协作奖
- 2025年最佳合作伙伴奖

指标

指标	单位	2025年	2024年
违反产品和服务信息与标识法规的事件	件	0	0
客户满意度	%	90+	90+

和谐拓荆 HARMONIOUS PIOTECH

02

4 优质服务



17 促进目标实现的伙伴关系



INDUSTRY CHAIN COLLABORATION

产业链协同

负责任供应链

拓荆科技坚持负责任供应链管理理念，并通过推进供应链数字化、强化供应商廉洁合规、平等对待各类供应商、赋能供应商能力建设，推动供应链向更加规范、透明和可持续发展的方向发展。

治理

拓荆科技构建了覆盖供应商准入、考核评估及退出的全生命周期供应链管理体系，将环境责任、社会责任与合规要求系统纳入供应链管理全过程，通过准入把关、过程绩效评估及红线退出机制，引导供应商持续提升合规与可持续经营水平。

全生命周期供应链ESG管理体系

环节	环境维度管理	社会维度管理
<ul style="list-style-type: none"> 准入审核 考核评估 退出红线 	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规要求与风险识别 环境绩效与持续改进 重大环境风险与违规 	<ul style="list-style-type: none"> 劳工与人权合规要求 社会责任履行情况 人权与合规底线要求

战略

公司将建设规范、透明、可持续的供应链视为保障业务韧性、驱动产业协同的重要战略。公司致力于通过推进供应链数字化、强化供应商ESG表现、赋能其能力成长，并平等对待中小企业，构建安全、稳定、负责任的供应链生态，在提升自身运营效率的同时，推动产业链的整体可持续发展。

影响、风险和机遇管理

为落实供应链管理战略，拓荆科技建立了系统化的管理机制，以应对潜在的ESG风险，并把握价值链协同发展的机遇。公司通过提升供应链韧性、加大全流程管控、引入数字化管理、廉洁风险防范及供应商赋能培训四大层面，系统性地管理供应链的影响、风险与机遇。

提升供应链韧性

为应对地缘政治与物流中断风险，公司积极优化供应链地理分布，通过本地化采购与平等对待中小企业来增强稳定性与多样性。报告期内，公司供应商分布于东北、华北、华东、华南及华中等多个区域，覆盖国内20个省份（含港澳台）；公司约93%的供应商位于国内，其中辽宁省本地供应商占比稳定在20%，有助于缩短供应链、推动区域协同，并快速响应需求。

关键绩效

准入审核

指标	单位	2025年	2024年
开展供应商评估总量	个	272	273
供应商构成	东北	个/%	53/20
	华北	个/%	36/13
	华东	个/%	138/51
	华南	个/%	11/4
	华中	个/%	5/2
	西部 (其他)	个/%	9/3
	国外供应商	个/%	20/7
	国内供应商占比	%	93
供应商覆盖国内省份 (包含港澳台)	个	20	20
辽宁省本地供应商占比	%	20	20
国内供应商占比	%	93	93

此外，拓荆科技坚持平等对待中小企业的采购原则，积极为中小企业提供合作机会。2025年，公司持续向具备专业能力与成长潜力的中小企业开放订单，合理配置采购需求，支持其融入供应链体系，在保障产品质量与交付能力的同时，促进中小企业稳健发展，实现供应链协同共赢。

加大流程管控

公司建立了覆盖“准入-考核-退出”的全生命周期管理体系，将ESG要求深度嵌入业务流程。

在供应商准入审核阶段，拓荆科技在原有的线上审批基础上增加了线下说明环节，对拟引入供应商的必要性及合规适配性进行补充说明，并关注其社会影响和环境责任履行情况。通过线上与线下相结合的审核机制，强化准入把关，降低引入不符合要求的供应商风险，提升引入管理的规范性。

此外，拓荆科技要求引入的供应商签署针对冲突矿产的《社会责任承诺书》，坚决抵制任何破坏环境、侵犯人权、助长武装冲突及违背商业道德的行为。同时，在业务往来中，如交易对方要求公司签署涉及冲突矿产的承诺函或类似文件，公司将对相关条款进行审查，确保合规性与一致性。



社会影响

- 要求供应商提供禁止童工和强制劳动的相应合规证明和承诺
- 关注供应商知识产权合规状况以防范侵权风险
- 确保供应商及其供应链不使用冲突矿产并透明披露矿产来源



环境责任

- 要求供应商提供环境和职业健康安全管理体系认证，或提供符合国家和地方标准要求的环评报告、污染物排放报告、有害岗位检测及消防验收报告、职业病预评价报告等相关文件
- 要求产品物料供应商应优先采用无污染或少污染的生产工艺和设备，严禁使用国家或地方明令禁止的工艺和设备

考核评估

在供应商考核评估环节，拓荆科技围绕环境管理、安全生产和社会责任等维度，对供应商履约和管理水平开展综合评估。公司将资源节约、废弃物管理、安全培训与事故防控以及劳工与合规要求纳入考核重点，持续引导供应商提升可持续经营与合规管理能力。



环境管理
水平

- 能源、水、电等资源节约方案制定与落实
- 废弃物分类管理与规范处置
- 有害物质分类存放与分区管理
- 成品包装材料回收与再利用管理



安全生产
水平

- 安全防护区域设置与日常管理
- 安全隐患排查与安全提案制度实施（人均每半年不少于1项）
- 连续一年及以上无重大安全事故
- 配备接受过安全教育培训的专职或兼职安全管理人员
- 定期开展新入职员工及全体员工安全教育培训



社会责任
水平

- 签订《社会责任承诺书》
- 不存在童工或强制劳动情形
- 不使用法律法规限制或禁止使用的物质

退出红线

在供应商退出环节，如供应商触及童工或强制劳动、重大安全事故、重大环境违法或商业贿赂等退出红线情形，拓荆科技将要求其立即开展整改，并按两周的周期报送整改进展。对整改超期、未按要求完成整改或拒不配合整改的供应商，将启动退出管理机制，调整或终止采购合作，防范供应链合规与可持续风险。

红线要求

- 1 使用任何形式的童工
- 2 存在强迫劳动、限制员工人身自由
- 3 近一年内发生过火灾或人员重伤事故
- 4 近一年存在重大环保违规或重大环境污染事故
- 5 近三年内公司或公司管理层曾因商业贿赂受到刑事或行政处罚

关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
开展社会影响评估的供应商	个	160	156
开展环境影响评估的供应商	个	108	105
淘汰不合格供应商数目	个	4	2
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	1	1

引入数字化管理

拓荆科技持续推进采购与供应链管理的数字化建设，2025年通过上线SRM（供应商管理系统）系统实现全流程线上协同，该系统覆盖物料管理、供应商管理、询价、订单、费用申请、退货及对账等全流程功能，支持订单传送、询报价、价格审批等核心交互，并有效减少了纸质文件使用。该系统显著提升了订单响应与交付效率，增强了与供应商的业务协同能力，并推动了整个采购过程的规范化与透明化，为构建高效、稳健的供应链体系提供了坚实支撑。

廉洁风险防范

拓荆科技高度重视供应商的廉洁合规与诚信经营，要求供应商签订《供应商廉洁协议》及《供应商诚信廉洁承诺书》，明确公平、公正、廉洁、诚信的合作原则，供应商须严格遵守反商业贿赂和反不正当利益输送规定，主动申报利益冲突，真实、准确披露相关信息，并持续加强自身及其下级供应商的廉洁合规管理。

供应商赋能培训

拓荆科技秉持开放、协作、共赢的原则，为核心供应商提供系统化质量培训，强化供应链质量管理体系，提升供应商全面质量管控水平，筑牢供应链质量防线。2025年12月，公司面向供应商开展供应链质量能力提升专项培训，推动供应链质量管控标准化、规范化、精细化发展。

开展供应商质量管理培训

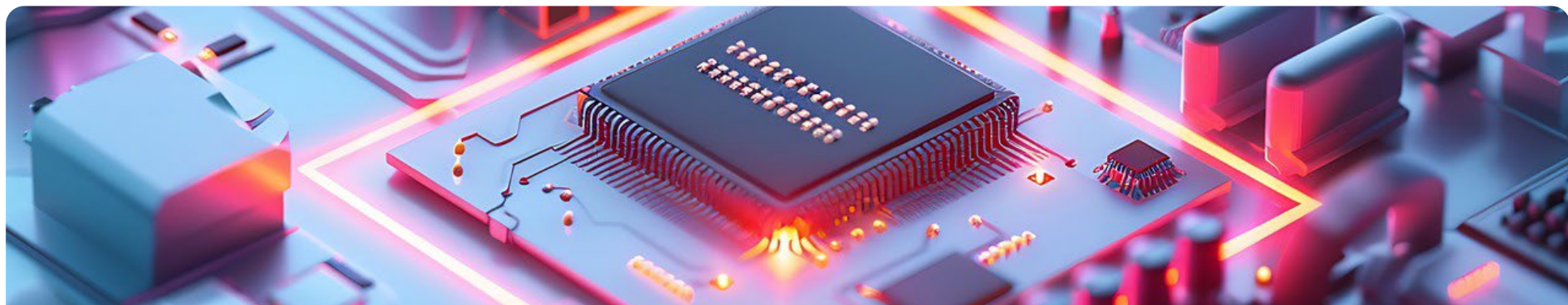
案例

2025年，拓荆科技面向供应商开展供应商质量管理培训，培训围绕PPAP程序（生产件批准程序）、ISO 9001体系、变更管理与质量控制计划（QCP）及公司专项质量要求等模块展开系统授课。系列培训累计覆盖近千人次，其中PPAP专项培训94人次，ISO 9001体系培训123人次，变更管理与QCP及质量要求解读培训各719人次，旨在帮助供应商相关岗位人员深入理解质量规范、掌握实操方法，从而全面提升其在生产件批准、体系运行、变更管理及全流程质量控制方面的专业能力，进一步强化供应链质量协同基础，共同筑牢产品质量防线。



关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
年度开展供应商培训场数	场	46	52
组织供应商参与培训人次	人次	1,036	308



协同价值共创

拓荆科技持续深化与供应商的协同合作，推动形成长期稳定、互信共赢的合作关系。相关合作伙伴积极参与公司技术研发与产品迭代，展现出与公司共同成长、协同提升产品质量与技术水平的合作意愿。公司与供应商通过持续沟通与协作，在价值共创过程中不断增强产业链协同能力与整体发展韧性。

协同产业链伙伴，强化关键零部件技术研发

| 案例

2025年3月，拓荆科技联合供应商及科研团队开展相关技术研发，推进关键技术攻关与成果转化，相关研究成果荣获中国集成电路创新联盟颁发的第八届“IC创新奖”产业链合作奖。该项目有效促进了集成电路关键零部件领域的技术突破，为半导体产业高质量发展提供支撑。

2025拓荆科技合作伙伴大会-山海同芯 聚力远行

| 案例

2025年，拓荆科技举办合作伙伴大会，以“山海同芯 聚力远行”为主题，邀请了150余家供应商。大会聚焦半导体设备市场分析、供应链质量提升与技术创新三大主题，通过管理层战略报告、证券分析师市场分析、供应商管理经验分享、质量提升案例展示及工厂实地参观等环节，推动双方在战略认知与管理实践上深度对齐。此外，大会设置“协作创新”“质量金盾”“准时交付之星”“风雨同舟”四大奖项，隆重表彰过去一年中表现卓越的供应商伙伴。

INDUSTRY CONTRIBUTION

行业贡献

行业攻坚引领

拓荆科技围绕国家重大战略需求和高端装备关键领域，持续承担国家重点项目与专项任务，推进核心技术攻关与产业化应用；同时，积极参与行业标准制定与技术规范完善，推动科研成果转化和产业链协同发展，并通过参与行业协会及技术交流活动加强产业协同，持续发挥行业技术引领作用。

承接国家专项

拓荆科技立足半导体设备制造这一国家战略新兴领域，积极承担、实施国家重大项目和专项任务，将科研方向与国家技术需求紧密衔接，持续开展关键技术研发与验证。

国家项目与科研成果

已累计承担
国家重大专项/课题 **16** 项

制定行业标准

拓荆科技积极参与行业标准的制定与修订工作，围绕关键工艺装备和核心技术领域，主导或参与多项技术标准的编制，持续推动行业技术规范完善与产业高质量发展。

关键绩效

参与方式	标准类型	2025年制定标准名称
主导制定	团体标准	《等离子体化学气相沉积设备用密封技术规范》
		《气体流量控制器技术规范》
参与编制		《T/CIET 1946—2025半导体级臭氧发生器技术要求》

促进行业交流

拓荆科技积极参与半导体领域行业协会与产业联盟，持续加强与行业组织的交流与合作，并积极参加各类行业展会与技术交流活动。2025年，公司先后参与了SEMICON CHINA 2025、九峰山论坛（JFSC）暨化合物半导体产业博览会、中国浙江（海宁）半导体装备及材料博览会、第十三届半导体设备与核心部件及材料展（CSEAC 2025）、SEMI-e深圳国际半导体展、北京微电子国际研讨会（IC WORLD 2025）以及湾区半导体产业生态博览会（湾芯展 SEMIBAY）等行业活动，通过行业平台促进技术交流与产业协同发展。

协会名称

参与身份

SEMI ^[1] (中国)	ECS精英客户
中国集成电路装备创新联盟	常务理事单位
中关村芯链集成电路制造产业联盟	副理事长单位
中国电子专用设备工业协会	会员单位
深圳市半导体与集成电路产业联盟	副理事长单位
辽宁省半导体行业协会	理事单位
湖北省半导体行业协会	会员单位
沈阳市高新技术企业协会	会员单位
沈阳市数字经济企业协会	会员单位

[1] SEMI即国际半导体设备与材料协会。

产教融合聚力

拓荆科技围绕产教融合协同发展，持续深化与高校及相关单位的合作联动，将党建共建、人才培养与科研实践有机结合。公司依托多层次交流与协作机制，推动教育资源与产业需求有效衔接，凝聚校企协同合力，提升协同育人和创新发展水平。

党建联合

拓荆科技持续深化与相关单位的联合党建合作，通过共建共学、主题党日等形式，推动党建工作与业务实践深度融合，在丰富党建文化和学习载体的同时，搭建跨单位交流平台，促进沟通协同与资源联动。2025年，拓荆科技党支部经上级党组织推荐，获批“新兴领域市级党建工作联系点”，进一步夯实基层党组织建设基础，推动党建工作规范化、制度化开展。

校企共建

2025年，拓荆科技持续深化与国内重点高校的产学研协同合作，围绕人才培养与技术研发开展多层次合作实践。公司通过高校来访交流、合作研讨会、项目联合攻关及联建实验室等形式，强化技术对接与资源共享，推动科研成果转化与产业应用协同发展，持续提升技术创新能力与行业竞争力。

合作机制一：研究生联合培养与高层次人才交流

通过“引进来”模式开展博士、硕士联合培养，选派博士、硕士研究生赴公司开展科研实践，由公司与高校共同实施“双导师制”培养机制。

参与高校

清华大学、中国人民大学、复旦大学、同济大学、北京理工大学、北京邮电大学、浙江大学、华东理工大学、上海大学、上海海洋大学、中国石油大学（华东）、大连理工大学、东北大学等

合作机制二：本科生与硕士研究生实习及人才储备培养

面向沈阳本地高校本科生及硕士研究生开展规模化实习与人才培养合作，实习周期原则上不少于半年，并通过实践考核择优录用，逐步构建稳定的人才储备与引进机制。

参与高校

沈阳理工大学、沈阳工业大学、沈阳化工大学等

校企协同共建与联合合作

案例

- 2025年6月，拓荆科技与中国石油大学（华东）召开线上合作研讨会，聚焦高端装备领域产教融合，就人才联合培养与科研合作路径开展交流探讨。



- 2025年6月，拓荆科技与大连理工大学集成电路学院联合组建实验室，并投入专项经费支持相关科研合作，进一步推进产学研协同创新。



高校来企交流与与实践

案例

2025年，清华大学、上海交通大学溥渊未来技术学院、华东理工大学国家卓越工程师学院、沈阳化工大学等高校组织师生到访拓荆科技，开展参观交流与社会实践活动，围绕半导体高端设备制造的工程应用场景与技术发展方向进行交流，加深高校师生对产业实践的认识。



2025年10月
沈阳化工大学师生到拓荆科技交流



2025年10月
上海交通大学溥渊未来技术学院师生到拓荆上海交流



2025年12月
国家卓越工程师学院老师到拓荆上海交流



2025年12月
清华大学学生到拓荆科技交流

- 2025年，拓荆科技与中国人民大学开展公司管理诊断项目合作。期间，中国人民大学商学院专业团队赴拓荆科技实地调研并访谈管理层，形成管理诊断报告，并就公司现阶段及中长期发展提出管理优化与培训提升建议，相关建议已逐步纳入公司管理改进工作中。

SOCIAL CONTRIBUTION

社会贡献

公益与乡村振兴

拓荆科技积极履行企业社会责任，响应国家乡村振兴战略，围绕教育支持、文化公益、社区帮扶、乡村振兴等领域持续开展公益捐赠，关注区域发展与民生福祉，助力改善公共服务条件，促进教育资源共享与文化传播，传递社会关怀。

捐赠主体	捐赠对象	捐赠事项	捐赠金额
拓荆科技	中国宋庆龄基金会	捐赠中国宋庆龄“芯肝宝贝计划”	1万元
拓荆科技	北京智芯国信科技有限公司	赞助第九届全国大学生集成电路创新创业大赛东北分赛区	5万元
拓荆科技	咸宁市春雨乡村教育基金会	支持乡村教育	50万元
拓荆创益	辽宁省大连理工大学教育发展基金会	支持建设发展拓荆-集成电路学院	10万元
拓荆键科	海宁市慈善总会	海宁经济开发区实验小学“趣墨乡情”美育项目	5万元

赞助第九届全国大学生集成电路创新创业大赛东北分赛区 | 案例

2025年，拓荆科技基于“支持科技创新、培育行业人才”的初衷，为在哈尔滨工业大学举办的第九届全国大学生集成电路创新创业大赛东北分赛区决赛提供资金捐赠，支持赛事组织与运营。本届大赛由工业和信息化部人才交流中心主办，吸引了黑龙江、吉林、辽宁三省27所高校的228支团队参赛，致力于为地区集成电路产业的高质量发展储备和培养创新人才。





荣誉证书

拓荆科技股份有限公司

贵司向我会捐赠的善款将用于支持乡村教育发展公益项目。我们承诺：善款将用于最需要的地方，确保每一分钱都能发挥最大的社会效益。

衷心感谢贵司的慷慨支持和无私奉献！

咸宁市春雨乡村教育基金会
2025年6月

荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

拓荆键科（海宁）半导体设备有限公司：
贵单位2025年度通过海宁市慈善总会捐赠人民币伍万元整，大力支持区、街公益慈善项目，促进区、街慈善事业高质量发展，汇聚慈善力量，助力共同富裕。
特发此证，以资鼓励！

中国宋庆龄基金会
中国宋庆龄基金会“芯肝宝贝计划”
2025年6月

捐赠荣誉证书

拓荆科技股份有限公司

中国宋庆龄基金会“芯肝宝贝计划”
贵单位捐赠的善款将用于支持乡村教育发展公益项目。我们承诺：善款将用于最需要的地方，确保每一分钱都能发挥最大的社会效益。

衷心感谢贵司的慷慨支持和无私奉献！

中国宋庆龄基金会
中国宋庆龄基金会“芯肝宝贝计划”
2025年6月

绿色拓荆 GREEN PIOTECH

03



ENHANCING CLIMATE RESILIENCE

提升气候韧性

气候治理

拓荆科技高度重视气候风险治理，将其纳入ESG治理体系整体统筹，并融入公司可持续发展战略。公司依托完善的治理架构，对气候相关风险与机遇进行系统识别、评估和管理，为经营稳健与长期发展提供有力支撑。



决策层

董事会

指导气候相关战略
监督审查气候相关目标



管理层

ESG管理委员会

制定气候相关战略
组织协调温室气体减排



执行层

ESG执行小组

联动相关部门协同
推动气候行动落地实施

风险与机遇

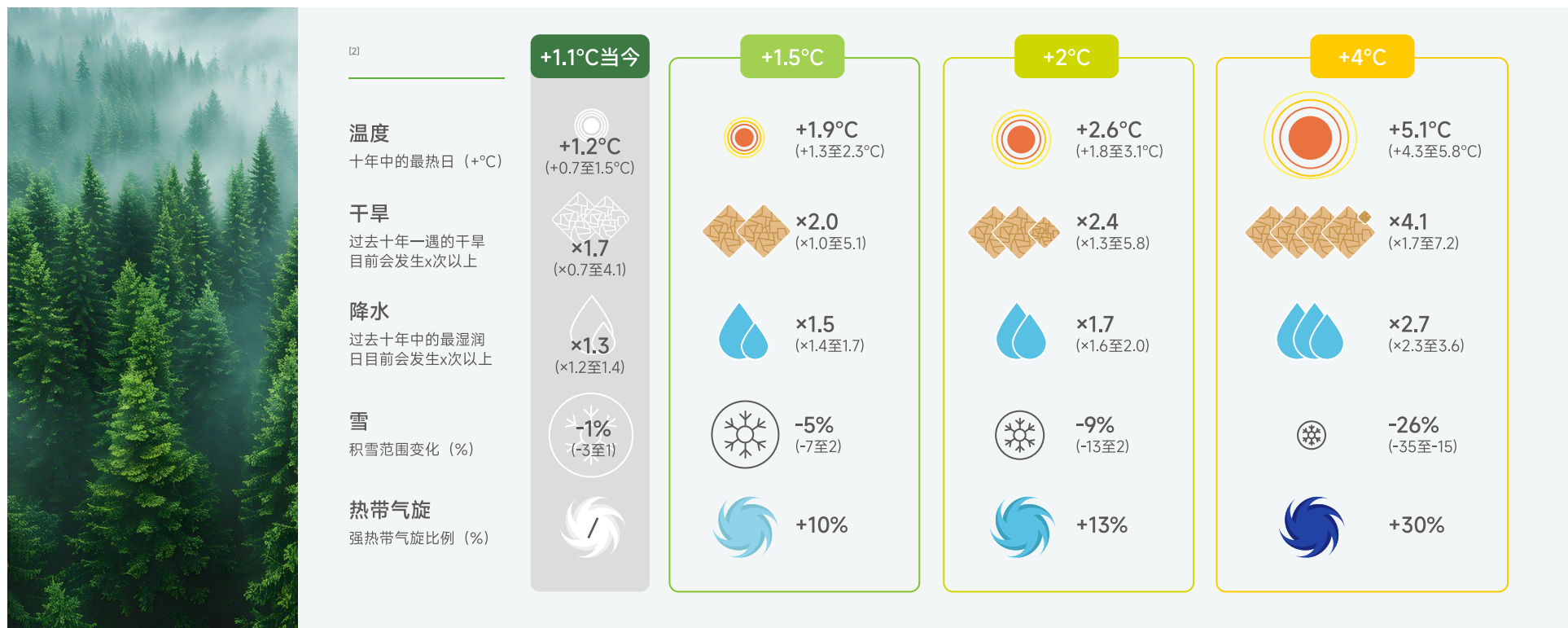
气候情景

拓荆科技综合研判宏观社会经济环境、行业属性及区域布局，对潜在气候变化相关风险与机遇开展定性分析。物理风险分析主要参考联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）的气候情景框架，转型风险分析主要参考绿色金融网络（NGFS）的气候情景框架，旨在识别与公司运营密切相关的风险与机遇，为科学决策提供支撑。

分析范围	时间范围	关键假设
<ul style="list-style-type: none"> 包括拓荆科技运营控制下的核心业务 包括拓荆科技及其合并报表范围内的下属公司 	<ul style="list-style-type: none"> 短期：0~1年 中期：1~5年 长期：5年以上 	<ul style="list-style-type: none"> 于2025年进行分析，预计资产所在地在该时间段内保持不变 减缓措施维持不变

物理风险

在应对气候变化的宏观背景下，气候系统的长期演变正深刻重塑企业的运营环境。联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）的气候情景框架直观呈现了不同升温情景下（从当今+1.1°C至+4°C）全球气候变量的演变趋势，以此作为评估企业气候风险的科学基线。在此基础上，拓荆科技结合各厂区的地理分布与业务特性，进一步绘制了各厂区的物理风险热力图，并系统梳理了不同物理风险对应的价值链、具体影响、应对措施物理风险清单。



[2] 本表数据来源于联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）工作组第六次评估报告（AR6）。

物理风险热力图^[3]

厂区	急性风险 (春季)	急性风险 (夏季)	急性风险 (秋冬)	慢性风险 (全年)
沈阳厂区	沙尘、大风、干旱	短时强降雨	干燥火灾、冰冻风险	年平均气温升高
上海厂区	强对流天气	热浪、台风、暴雨、内涝	湿冷寒潮	海平面上升
北京厂区	沙尘、大风、干旱	强降雨、雷暴	寒潮、干燥火灾	热岛效应显著
海宁厂区	梅雨提前或延长	台风、暴雨、洪涝	湿冷天气、持续阴雨	洪涝风险增加
青岛厂区	海风强对流	台风、暴雨、风暴潮	海风寒潮	沿海气候影响

物理风险

风险及描述	价值链	风险影响		应对措施	
		具体影响	财务影响		
急性风险 (短期)	极端暴雨、台风 (华东、沿海区域)	供应链与厂区运行	上海、海宁、青岛厂区可能出现短时内涝；物流中断影响核心零部件到货	原材料延期、交付延迟、违约风险	<ul style="list-style-type: none"> 提升厂区排涝能力与防水等级 建立多区域备货机制 确保关键零部件库存安全
	极端高温 (华北、东北地区)	生产运行	洁净厂房空调负荷增加，温湿度控制压力上升，影响设备装调精度	能源成本上升、设备效率下降	<ul style="list-style-type: none"> 优化冷却系统冗余设计 升级高效制冷设备 强化能源监测
	秋冬季干燥及火灾风险 (东北地区)	生产设施与人员安全	秋冬季干燥、用电负荷上升，违规取暖设备可能引发电气火灾，影响洁净厂房、仓储及人员安全	设备资产损失、停产风险、保险成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 开展消防专项检查与演练 加强电气防火管理 规范取暖设备审批与使用 强化冬季用电负荷监测及配电巡检
	强对流天气/冰雪灾害 (东北地区)	物流与人员	北方地区交通受阻，人员到岗率下降	出货延迟、人工成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 完善应急调度机制 完善跨区域产能协同 提升远程调试与服务能力

[3] 本热力图基于各厂区气候暴露程度、承灾体脆弱性及潜在运营影响进行综合评估，颜色由浅至深表示风险等级由低至高。

慢性风险 (长期)	持续升温	生产设施与能源管理	冷却系统能耗持续上升，精密装调环境稳定性要求提高	能源费用增加、碳成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 推进高效节能改造 建设智慧能源管理系统 提升绿电使用比例
	水资源压力（华东、华北地区）	生产保障	纯水系统及冷却水需求较高，区域水资源紧张可能增加运营约束	用水成本增加、产能受限风险	<ul style="list-style-type: none"> 强化中水回用并优化循环冷却系统 推进节水工艺升级
	海平面上升（沿海地区）	基础设施	上海、青岛等沿海厂区需提升防洪标准	资本支出增加	<ul style="list-style-type: none"> 提升防洪标准设计 将长期气候情景评估纳入厂区规划

转型风险

转型风险				
风险及描述	价值链	风险影响		应对措施
		具体影响	财务影响	
政策与监管风险（短、中、长期） 受国家政策调整及监管执法力度变化影响，环保及碳排放监管要求趋严	生产运营 / 设施管理	需满足更严格的碳排放和能源使用标准，碳配额管理及能耗强度控制压力增加	环保设施改造、节能技术升级及碳管理投入增加，可能推高运营成本	加强碳排放监测与核算能力建设，推进节能减排改造，优化能源结构，提升低碳运营水平
技术替代风险（短、中、长期） 低碳技术快速迭代升级，高能耗工艺或设备可能面临替代压力	研发设计 / 生产制造	若技术升级滞后，产品碳强度较高，可能削弱市场竞争力	研发投入及设备更新成本增加	加大低碳技术研发投入，优化工艺流程，提高能源利用效率，降低单位产品碳排放强度
市场与客户转型风险（中、长期） 客户及下游行业对低碳产品和绿色供应链要求不断提升	市场销售 / 客户管理 / 供应链管理	若产品碳排放数据不透明或碳绩效不足，可能影响订单获取与客户合作	收入结构波动，市场份额承压	推进绿色产品开发与碳足迹管理，加强供应链碳管理协同，提升产品低碳竞争优势
声誉与信息披露风险（中、长期） ESG披露要求提高，投资者及社会公众对气候相关信息透明度关注增强	公司治理 / 合规管理	若气候信息披露不足或减碳成效不显著，可能影响品牌形象与资本市场评价	融资成本上升，投资者信心下降	完善气候信息披露体系，强化碳管理目标与绩效跟踪，提升ESG管理水平和透明度

机遇分析

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	应对举措
政策	国家“双碳”目标推进，节能减排与绿色制造政策支持力度增强	获得财政补贴、税收优惠及绿色金融支持，提升盈利能力	加强低碳技术布局，积极申报绿色项目和政策支持
技术创新	低碳技术、节能工艺升级推动设备能效提升	提高产品附加值，增强技术壁垒与市场竞争力	加大研发投入，优化工艺流程，提升单位产品能效
市场	客户对绿色制造与低碳供应链要求提升	拓展绿色市场份额，增强客户黏性	推进绿色产品开发，开展碳足迹管理与绿色认证
运营效率	节能降耗措施提升资源利用效率	降低能源成本与碳排放成本，改善利润结构	实施能源管理优化项目，提高能源利用效率
品牌与资本	ESG表现提升增强资本市场认可度	提升品牌价值，降低融资成本，吸引长期投资者	强化气候信息披露，提升ESG管理与透明度

气候行动

拓荆科技积极将管理温室气体排放融入自身运营，通过制定气候与碳管理目标、分阶段推进气候减排行动，稳步推动自身及价值链的绿色低碳转型，构建面向未来的气候韧性与竞争力。

气候与碳管理目标

拓荆科技围绕“双碳”目标，制定短、中、长期气候行动安排，持续推进碳盘查、能源管理及减排措施实施。报告期内，沈阳厂区外购电力中绿色电力占比达20%，顺利完成2025年度阶段性目标。

短期目标
—
中期目标
—
长期目标

2025

沈阳厂区^[4]外购电力中
绿色电力占比达20%

已达成 ✓

2030

2030年实现碳达峰

分阶段推进

2060

2060年实现碳中和

对齐国家目标，
持续推进

[4] 2024ESG报告中关于“2025年可再生电力使用目标”的目标范围特指沈阳厂区。

气候与碳管理行动

2025年，拓荆科技已实现气候短期目标，为进一步促进中期目标实现，系统性支撑气候与碳管理目标的达成，分阶段规划了以下关键行动路径，致力于将实现气候目标融入运营与发展的各个环节。

夯实能碳管理（2025—2027年）

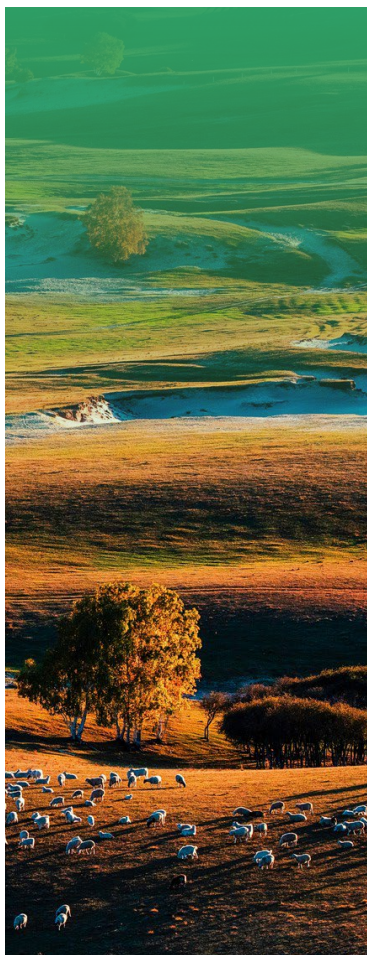
全面开展并持续完善各运营厂区的温室气体盘查工作，为碳减排提供扎实的数据基础。

明确减碳目标（2028—2029年）

启动并完成符合科学碳目标倡议（SBTi）要求的减排目标设定，同步规划清晰的减碳实施路径，确保减排行动的科学与可行性。

稳步碳达峰（2030年）

在公司业务持续发展的同时，实现温室气体排放总量达峰，并推动排放进入稳步下降通道，为中长期碳中和愿景奠定坚实基础。



关键绩效

指标	单位	2025年 ^[5]	2024年
温室气体排放^[6]			
基于市场			
排放总量	吨二氧化碳当量	37,954.03	27,200.12
其中：范围一	吨二氧化碳当量	10,452.42	10,307.82
其中：范围二	吨二氧化碳当量	22,153.63	16,892.30
其中：范围三 ^[7]	吨二氧化碳当量	5,347.98	/
排放强度	吨二氧化碳当量/人民币百万元营收	5.82	6.63
基于地理			
排放总量	吨二氧化碳当量	37,147.48	25,786.65
其中：范围一	吨二氧化碳当量	10,452.42	10,307.82
其中：范围二	吨二氧化碳当量	21,347.08	15,478.83
其中：范围三	吨二氧化碳当量	5,347.98	/
排放强度	吨二氧化碳当量/人民币百万元营收	5.70	6.28

[5] 本报告期内由于上海二厂投入使用，以及新增范围三数据，故温室气体排放总量较上一年度有所增加。

[6] 由于青岛厂区运行时间较短，本报告期温室气体排放数据统计范围不包含青岛厂区。

[7] 本报告期内范围三排放统计范围包含：未包括在范围一和范围二中的部分的燃料和能源相关活动、上游运输和配送、商务差旅、商务旅行、雇员通勤。

EFFICIENT USE OF RESOURCES

资源高效利用

能源管理

拓荆科技围绕节能减排目标，系统推进能源精细化管理与节能技术改造，持续优化工艺参数和设备运行方式，提升能源利用效率；同时，积极推进绿色电力采购和分布式光伏应用，优化能源结构，助力低碳转型。

完善能源管理

拓荆科技建立了以《资源能源管理程序》为核心的能源管理体系，通过明确的职责分工与流程化规范，对能源实施精细化管理。公司由厂务部主导用电、用气设施的运行检查与数据记录，并协同行政后勤部及EHS（环境、健康、安全）部门，共同落实节能宣传、目标制定；各部门协同推进节能措施，旨在提升能源利用效率。

能源高效利用

拓荆科技系统推进能源精细化管理与节能改造行动，2025年围绕优化机台能效、引入数字化管理系统等，持续优化工艺参数和设备运行方式并加强能源监测与数字化管控，不断提升能源利用效率。

节能改造行动

拓荆科技围绕机台能效优化，组织开展系列节能改造行动，持续推进工艺参数与设施运行方式优化，并强化气体、水资源及辅助系统运行管理，压降无效消耗，实现能源与资源协同降耗。2025年，通过节能改造行动共节约氮气59.13万吨、压缩空气0.36吨，提升了机台综合能效水平。

沈阳厂区：尾气降低氮气项目

| 案例

沈阳厂区针对尾气设备吹扫氮气流量进行优化调整，在保障设备稳定运行的前提下，将单腔氮气流量由125标准升/分钟（Slm）降至50标准升/分钟（Slm），显著降低了氮气消耗，2025年合计节约氮气约59.13万吨。

数字管理系统

拓荆科技依托能源数据看板、电能质量在线监测系统及氮气总计量实时监测等数字化管理工具，实现对生产线能源使用情况的实时监控与动态分析。通过精准的数据监测，公司能够识别能源消耗的关键趋势、异常波动及潜在优化空间，并据此提出针对性地运行节能优化方案，如调整负载分配、优化设备运行策略、减少高峰期能耗等。

沈阳厂区：新风机组改造加装自控系统

| 案例

沈阳厂区为新风机组加装了自控系统，实现了对空调运行参数的实时监测与精准调节；同时新增冷源设备以增强高温高湿环境下的管控能力，在确保生产环境洁净温湿度稳定的前提下，将设备运行始终维持在能效最优区间，从而有效降低能耗。

关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
能源利用			
综合能源消耗总量	吨标准煤	7,700	5,056
直接能源消耗总量	吨标准煤	316.66	211.60
其中：汽油	升	12,532.19	5,763.10
其中：柴油	升	258.15	380
其中：液化石油气	吨	200	120.27
直接能源消耗密度	吨标准煤/百万元	0.05	0.05
间接能源消耗			
电力	兆瓦时	40,444.03	28,786.13
间接能源消耗密度	兆瓦时/百万元	6.20	7.02

关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
能源利用			
可再生电力采购量	兆瓦时	3,728.98	/
可再生电力采购绿电占比	%	20%	/

优化能源结构

拓荆科技持续优化能源结构，积极提高可再生能源使用比例。目前，公司在上海厂区建设分布式光伏项目，推动清洁能源利用。同时，沈阳厂区通过采购绿色电力提升可再生能源使用比例，2025年直购电总量约1,864万千瓦时，其中绿色电力占比约20%。



拓荆创益 - 风力消费凭证



拓荆创益 - 风力消费凭证

上海厂区：上海厂区正式启用，清洁能源规划持续推进 | 案例

上海厂区于2025年正式建成并投入使用，该基地在设计阶段即系统规划了屋顶光伏系统，装机容量为1.5MW。目前光伏系统已进入实施准备阶段，其中三个光伏并网点，已于2026年3月开始陆续投运。届时，所发电量将接入厂区用电系统，显著提升清洁能源自给比例，进一步降低运营碳足迹。



水资源管理

拓荆科技主要取用第三方水、地下水以满足生产工艺及设备冷却等生产运营需求。为系统评估和应对各厂区所面临的水资源相关风险，公司借助世界资源研究所（WRI）“水道”水风险工具开展了全面的水压力分析。分析结果显示，沈阳、北京、青岛厂区处于水压力极高风险等级（4-5分），而上海及海宁厂区则处于水压力高风险等级（3-4分）。

基于以上风险等级评估，拓荆科技在严格执行《资源能源管理程序》的基础上，综合考虑各厂区的功能定位与实际运营情况——其中沈阳、上海厂区为生产运营重点，青岛厂区尚未正式投运，北京厂区以客户服务为主，海宁厂区为租赁使用——公司水资源管理的重点聚焦于沈阳与上海两大生产基地，从日常管理、技术改造和系统优化三个层面推进水资源节约工作，持续提升水资源利用效率。

日常节水

通过行为倡导、巡检维护与计量管理，规范用水行为，杜绝浪费。

技术节水

在用水终端与设备选型中优先采用节能型产品与技术，提升用水效率。

系统节水

从系统设计层面统筹节水要求，推动水资源循环利用，降低整体水耗。

集成吹水与保压功能的节水创新装置 | 案例

拓荆科技积极推行节水创新实践，利用EFEM（设备前端模块）和PM（工艺反应模块）装配过程中剩余的型材与钢管，成功自主开发了一款集成吹水与保压功能的节水装置。该装置在确保水路保压测试效率提升约15%的同时，显著优化了操作规范性与便捷性。通过该节水工装的应用，单台PM可节约约2升水，目前已在沈阳与上海厂区推广使用。



沈阳厂区：尾气降低软水项目

案例

沈阳厂区针对尾气设备开展节水技改，在保障设备安全稳定运行的前提下，通过更改设备参数将软水流量从7标准升/分钟（Slm）调整至5标准升/分钟（Slm），改造后软水用量预计减少1.5万吨/年。

关键绩效

指标	单位	2025年 ^[8]	2024年	
总取水量	第三方水取水量	吨	350,415	246,574.95 ^[9]
	地下水取水量	吨	1,628,197	/
总排水量	吨	310,766	24,6574.95	
循环用水量	吨	1,665,040	1,447,262	
总耗水量	吨	75,772	0	
耗水密度	万吨/百万元	0.001	0	

[8] 沈阳厂区地下水取水100%为地源热泵循环用水。排水量统计依据为排污费。耗水量=第三方水取水量-排水量。

上海厂区循环用水为厂区内循环用水，不外排。排水量统计依据为实际测量值。耗水量=第三方水取水量+循环用水量-排水量。

海宁厂区排水量统计依据为实际测量值。耗水量=第三方水取水量-排水量。

北京厂区为租赁厂房，取水量统计依据为固定水费，非实际测量值。排水量暂无统计依据。

青岛厂区排水量统计依据为实际测量值。耗水量=第三方水取水量-排水量。

[9] 本报告期对2024年取水量数据进行了重述，海宁厂区优化了统计口径（剔除园区公摊水量，仅保留厂区实际计量取水）。



物料管理

拓荆科技推进员工合理化建议机制，挖掘降本增效与物料节约潜力。公司围绕节能降耗目标，积极鼓励员工提出节约创新方案并推动落地实施，通过制度激励与成果转化相结合，形成了员工参与的循环改进机制。2025年，累计提报合理化建议423项，落地实施350项，落地率达82.74%；其中，5项成果获得实用新型专利授权。

关键绩效

本报告期内

累计提报合理化建议
423 项

落地实施
350 项

落地率达
82.74%

其中**5**项成果
获得实用新型专利授权

合理化建议维度

举措

绩效

推广活扣扎带实现生产耗材循环利用 | 案例

包装材料循环利用

利用废弃外包装箱、泡沫板制作安全标签收纳盒、工具收纳盒等，实现二次利用

减少专用收纳用品采购，单件节约成本，**提升5S管理水平**

辅材替代与重复使用

推广活扣扎带替代一次性扎带，实现重复利用

一次性扎带使用量**下降约40%**

废料再利用改造

利用废型材、水路钢管等制作保压装置、支架等工装设备

提升设备效率，节水节材，节约制作费用

旧料改造再造

对呆滞型材、钢板等进行再加工，改造为凳子、操作台等

减少新材料采购，降低成本，实现内部循环利用

线缆与布线优化

通过合理化建议优化布线路径、缩短线缆长度

单机节约线缆成本，提升材料利用率

2025年，拓荆科技在设备生产环节积极推动绿色降本实践，通过以可重复利用的活扣扎带全面替代传统一次性扎带，有效减少了频繁拆装工序中的物料消耗与工时浪费，显著提升了布线作业的灵活性与可维护性。



同比减少一次性扎带使用量约
40%



优化主流机型布线及管路系统减少线缆使用

| 案例

2025年，拓荆科技依托员工合理化建议机制，成功组织了对PECVD、ALD、HDPCVD等多款主流机型内部布线及气管理径的系统优化。项目由制造一线员工发起，经与研发团队协同，通过优化走线布局、缩短异常线缆、精简气管长度及推动工程变更，在节省单台设备线缆成本的同时，有效提升了设备内部空间的规整度与安全性。

上海厂区：实现工业固废全量化资源利用

| 案例

2025年，上海厂区产生的9.12吨一般工业固废（主要为废包材、废纸及木板），均委托专业合作伙伴进行规范化处置与利用，通过专有工艺加工成可替代煤炭的能源产品，实现了资源的全量化回收与资源化利用。

关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
包装材料使用总量	吨	830.14	800
其中：可再生物料使用量	吨	768.14	800
废弃物回收利用	吨	109.74	113.87
回收再利用的废弃物占比	%	63.18	69.60
每亿营收废弃物回收利用总量	吨	1.68	2.78

注：保持一致口径，2024年数据补充一般工业固废。

ECOLOGICAL ENVIRONMENT PROTECTION

生态环境保护

环境合规管理

拓荆科技持续完善环境合规管理体系，强化制度建设与责任落实，确保生产经营活动符合国家及地方环保法律法规要求。公司通过签订守法承诺书、开展风险识别与内部监督等方式，夯实合规基础，保持良好合规记录。同时，公司持续推进环境管理体系认证与规范运行，不断提升环境治理的规范化与制度化水平。



环境管理体系

拓荆科技持续完善环境管理体系建设，强化合规管理与风险防控机制，报告期内无环境违法行为发生，亦未受到相关行政处罚。目前，拓荆科技、拓荆创益、拓荆上海、拓荆北京、拓荆健科均通过ISO 14001: 2015环境管理体系认证证书。



拓荆科技

拓荆创益

拓荆上海

拓荆北京

拓荆健科

环境管理体系认证证书ISO 14001: 2015

风险与应急管理

公司建立由应急领导小组统筹、五个专业小组协同的应急管理架构，形成内部快速响应与政府部门联动的处置机制。同时，公司已建立《突发环境事件应急预案》《应急准备与响应管理程序》等配套制度，构建了覆盖环境风险识别、分级响应、应急处置与持续改进的制度体系。经评估，公司突发环境事件风险等级为一般风险等级，近三年无环保处罚记录，风险等级保持稳定。

识别
环境风险

01

系统识别火灾爆炸（含消防废水及烟气污染）、危险化学品泄漏、废气/废水治理设施失效、违法排污以及自然灾害（如雷击、极端天气）等五类主要环境风险。

分析
重点情景

02

针对废气与废水治理设施非正常运行等关键情景，开展排放量分析，重点识别氟化物、钴等特征污染物的潜在超标风险。

明确
防范处置

03

制定明确的风险防范措施和分级应急处置流程，确保响应有序、措施有效。

日常
巡检保障

04

强化日常风险巡检，并完善应急物资的储备与管理，为突发事件处置提供基础保障。

完善
应急演练

05

定期组织应急演练，并持续优化应急预案及内外部联动机制，以提升实战能力。

污水处理设施故障及有限空间应急演练

案例

2025年9月，拓荆科技组织开展污水处理设施故障及有限空间应急演练，由EHS负责统筹，ERT（应急响应小组）各小组协同参与。演练模拟污水处理设施故障叠加有限空间中毒事故，系统覆盖设施故障识别、有限空间作业风险控制、应急响应启动、专业救援实施、医疗急救与外部联动以及事后评估与改进等环节，完整演练了报警、处置、救援、医疗及善后流程。此次演练检验了应急预案的可行性，强化了岗位职责落实和协同配合能力。

环保意识提升

拓荆科技持续开展环保主题宣传与实践活动，引导员工践行节约资源、绿色办公和低碳行动，推动环保理念融入日常工作与公司运营，系统提升员工环保意识。

上海厂区、沈阳厂区：开展环保月主题活动

案例

2025年，上海厂区、沈阳厂区开展环保月主题活动，通过知识竞答、标识识别互动游戏及现场讲解等形式，增强员工环保意识。活动现场设置环保知识展示与互动环节，通过寓教于乐的方式，进一步提升了员工对节能减排、绿色办公和资源节约的认识，推动环保理念在日常工作中的落实。



关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
环保投入金额	万元	1,103.01	215.50
环保应急演练次数	次	9	8
环保培训覆盖人次	人次	70	334
环境违规事件	件	0	0
环境违规事件处罚金额	万元	0	0



深化污染防治

拓荆科技持续深化污染防治工作，围绕废气、废水、固体废物及噪声等重点领域，构建全过程环境管理体系，系统识别污染源并实施分类管控。公司通过强化源头治理、优化处理设施及规范排放管理，确保各类污染物稳定达标排放。2025年，公司废气、废水、固体废弃物、噪声等主要污染物均实现100%合规排放。

主要污染物均实现

100%
合规排放

🏠 废气管理

拓荆科技制定并实施《废气管理程序》，建立了覆盖废气识别、收集、处理及排放全过程的管理体系，明确各类废气的控制要求与排放标准。公司废气主要来源于研发测试、硅片清洗、尾气处理装置排放及食堂烹饪等环节。

针对不同区域及排放特征，公司实施分类管控措施，通过密闭管路收集、尾气处置装置燃烧或热解处理、碱洗塔净化处理及油烟净化装置治理等方式，有效控制污染物排放。同时，公司按照《自行监测方案》的要求定期对废气排放口开展监测，确保废气稳定达标排放，持续降低对周边环境的影响。

研发区域

污染因子

未反应的化学源及副产物、二氧化硫、氮氧化物、氟化物、氨气等

治理措施

- 各废气排放口采用密闭管路收集系统，减少无组织排放
- 配置尾气处置装置，对未反应的化学源及副产物进行燃烧或热解处理
- 配置碱洗塔等尾气处理装置，对酸性及腐蚀性气体进行吸收处理
- 处理后通过规范排气筒高空排放
- 定期检测排放浓度，确保符合相关排放标准

清洗及工艺辅助区域

污染因子

氟化物及酸性废气

治理措施

- 废气通过通风橱集中收集后进入碱洗塔处理
- 加强设备密闭与管道维护，降低泄漏风险
- 处理后通过规范排气筒高空排放
- 定期检测排放浓度，确保符合相关排放标准

生活配套区域（食堂）

污染因子

油烟

治理措施

- 安装油烟净化装置进行处理
- 经专用排气筒规范排放
- 定期检测排放浓度，确保符合相关排放标准

关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
废气			
氮氧化物 (NO _x)	吨	1.065	0.522
二氧化硫 (SO ₂)	吨	0.972	0.12
挥发性有机化合物 (VOCs)	吨	0.839	0.754
氟化物	吨	0.005	0.074
氨	吨	0.122	0.024

废水管理

拓荆科技制定并实施《废水管理程序》，明确各类废水控制要求与接管标准。公司废水主要来源于生活配套、公辅系统运行、硅片清洗等环节。针对不同来源废水特性，公司实行分类收集与分质处理，对需预处理废水通过污水处理装置处理达标后纳入市政污水管网，其余废水统一纳入市政污水管网。同时，工程建设过程中产生的材料及设备清洗废水，经沉淀处理后循环回用，减少新鲜水消耗和外排水量。



生活及公辅系统区域

污染因子

生活污水、油水分离废水、冷却水及纯水制备废水

治理措施

- 生活污水经隔油池、化粪池处理后统一纳入市政污水管网
- 油水分离废水、冷却水及纯水制备废水经管道集中收集后统一纳入市政污水管网
- 以上废水由市政污水处理厂集中处理

清洗区域

污染因子

硅片清洗废水、研发测试废水、废气处理装置清洗废水、碱洗塔废水、药剂添加废水

治理措施

- 废水集中收集后进入厂内污水处理装置
- 经处理达标后纳入市政污水管网

工程建设阶段

污染因子

材料及设备清洗废水

治理措施

- 经沉淀处理后循环回用
- 减少外排水量及新水消耗

废水污染物在线监测

公司构建污水处理智慧化控制平台，对进水水质、流量、pH值、氟离子浓度及各处理单元液位等关键参数进行实时监测与动态调控，实现药剂投加、搅拌反应、沉淀及排放环节的精细化管理。平台通过数据可视化界面展示工艺流程和运行状态，支持异常预警与远程管控，有效提升污水处理稳定性与运行效率，保障出水水质持续达标。

指标	单位	2025年	2024年
废水			
总量	吨	218,599.43	133,096
化学需氧量 (COD)	吨	23.18	14.02
氨氮	吨	1.09	0.88
总氮	吨	6.19	1.88
总磷	吨	0.20	0.06
氟化物	吨	1.20	0.40

废弃物管理

拓荆科技严格执行《固体废物管理程序》，将废弃物分为生活垃圾、一般废弃物和危险废弃物三类实施分类管理。公司根据不同类别废弃物的特性，分别采取规范收集、分类储存及合规处置等措施，其中危险废弃物按照相关法规要求委托具备资质的第三方单位运输和处置，确保废弃物管理过程安全、合规。2025年，公司已完成危险废弃物合规处置率100%的目标。



主要污染物

生活垃圾

- 办公废纸、卫生间废纸、食物残渣及非制造测试及研发测试过程产生的垃圾

一般废弃物

- 包装材料（废塑料、废泡沫、废纸壳）、废硅片、污泥、废金属（铁、铜、铝等）等

危险废弃物

- 含氢氟酸液、沾染危险化学品的包装物、容器、废活性炭、废油、废铅酸蓄电池等

治理措施

- 交由环卫部门定期清理、统一处理，并对垃圾堆放点进行消毒

- 员工离岗时分类放置，保洁当天转移至集中收集点

- 委托具有相应经营类别的单位处理

- 生产岗位人员立即收集入危废桶/袋，每周五转移至危废存放间

- 委托具备危险废物经营许可证的接收方和道路运输经营许可证的运输方处置运输

指标	单位	2025年	2024年
固体废弃物总量	吨	173.68	163.61
其中：危险废弃物总量	吨	13.84	63.03
其中：危险废弃物密度	吨/百万元	0.002	0.015
其中：一般废弃物总量	吨	159.84	100.59
其中：一般废弃物密度	吨/百万元	0.025	0.025

噪声管理

拓荆科技制定《噪声管理程序》，对各类设备及设施噪声源进行系统识别与分类管控。公司通过隔声、减振、消声等综合措施，有效降低噪声对作业环境及周边环境的影响，持续提升环境管理水平与合规表现。

生产区域

污染来源 厂房组装线、测试设备、清洗设备等

治理措施 建筑隔声

工艺及公辅设备

污染来源 尾气处理装置、真空泵、热水机、纯水装置区、PCW系统等

治理措施 减振、建筑隔声

环保设施

污染来源 废水处理站、碱洗塔及配套泵等

治理措施 减振、隔声

辅助设备

污染来源 空压机、空调水系统、地源热泵

治理措施 减振、建筑隔声

废气系统

污染来源 废气处理风机

治理措施 安装消音器、软连接

上海厂区·构建噪声综合管控体系

| 案例

上海厂区在规划与建设阶段便将噪声防治作为环境管理的重点，通过“源头削减、传播控制、合理布局”，有效降低了运营对周边声环境的影响。厂区优先选用低噪声设备，并将主要噪声源布置在室内；同时对风机、空调等设备加装减振垫、消声器及柔性接头，从源头与传播途径实施双重降噪。目前，上述措施已全面落地并通过验收。



生态系统及生物多样性

拓荆科技坚持人与自然和谐共生理念，将生态保护要求融入选址规划、工程建设及日常运营全过程管理。公司各厂区选址均未涉及生态保护红线区域，符合国家及地方生态空间管控要求。

2025年，公司持续贯彻落实《生物多样性保护宣言》要求，将生物多样性保护理念融入经营管理全过程，系统推进厂区绿化建设与生态环境优化工作，增强园区生态承载能力与环境韧性。截至报告期末，公司绿化面积约27.75亩，占总占地面积的20.09%，同比增加1.09%。

工厂建设

在沈阳厂区和上海厂区建设过程中，严格落实当地海绵城市建设政策，优化雨水收集、渗透与调蓄系统设计，提升雨水自然积存与净化能力，降低地表径流对周边土壤和水体环境的影响，持续提升园区生态环境质量。

项目建设

在项目建设过程中，结合项目所在地环境特点，合理规划施工边界，尽量减少对周边植被、水体及生态环境的扰动。同时，通过规范施工组织与动态管理，控制施工活动对自然生境影响，推动工程建设与生态环境保护协调发展。

举行第56个世界地球日主题宣传活动

案例

2025年4月，拓荆科技围绕第56个世界地球日开展环保主题宣传活动，倡导“人与自然和谐共生”理念。公司通过现场宣传展示与倡议活动，引导员工践行节约资源、低碳出行、垃圾分类等绿色行动，倡导多植一棵树、拒绝白色污染、守护碧海蓝天。活动进一步增强了员工生态环保意识，营造了绿色低碳、共建共享的良好氛围。

关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
生态运营涉及生态红线事件	件	0	0
绿化面积	亩	27.75	15
绿化面积占比	%	20.09	19

注：此处为统计沈阳厂区和上海厂区的绿化面积数据。

活力拓荆 VITALITY PIOTECH

04



PROTECTING EMPLOYEE RIGHTS AND INTERESTS

权益保障

合规雇佣

拓荆科技致力于构建平等多元的雇佣体系，严格遵循国家劳动法律法规，平等对待不同国家、民族、性别和文化背景的员工，坚决杜绝就业歧视。公司严格规范招聘流程，强化年龄与身份信息审查，坚决杜绝童工及强制劳工，2025年未发生歧视、强迫或强制劳动、童工等相关事件，充分体现了公司在用工合规管理与人权保护方面的扎实成效。

员工总人数

2025年

2024年



按性别

2025年

2024年

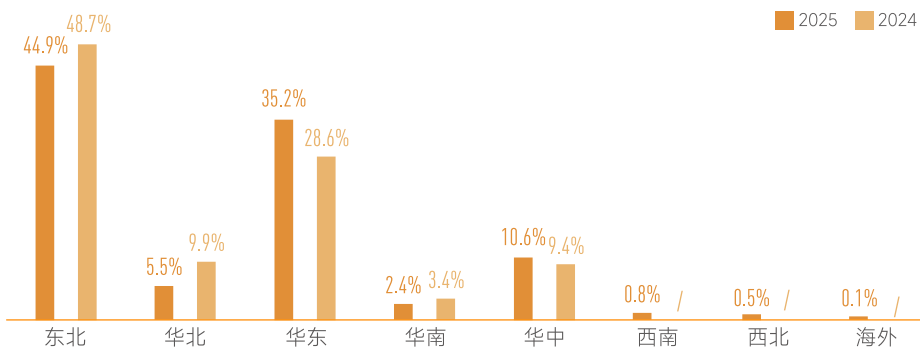
男性 1,348/79.48 人/%

1,227/80.09 人/%

女性 348/20.52 人/%

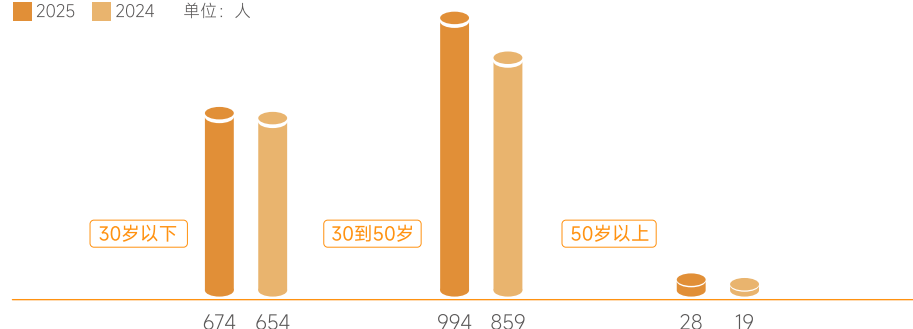
305/19.91 人/%

按地区



按年龄

2025 2024 单位: 人



按学历

2025年

2024年

本科	718/42.33 人/%	693/45.23 人/%
硕士	616/36.32 人/%	530/34.60 人/%
博士	72/4.25 人/%	49/3.20 人/%
其他	290/17.10 人/%	260/16.97 人/%

少数民族

2025 2024 单位: 人



195 160

残障人员

2025 2024 单位: 人



1 1

外籍人员

2025 2024 单位: 人



14 11

新入职按员工经验

2025 2024 单位: 人

应届生

122 158

非应届生

199 434

总数

321 592

新入职按员工性别

2025 2024 单位: 人

男性

257 488

女性

64 104

员工流失率

2025年

2024年

10.6%

12.2%

员工流失率按性别

2025年

2024年

男性

9.3%

10.64%

女性

1.3%

1.57%

退伍军人招聘

2025年

2024年

本科

10人

0人

薪酬福利

拓荆科技构建规范有序的薪酬绩效体系，建立兼具市场竞争力与可持续性的薪酬福利管理体系，同时聚焦员工多元需求，完善全方位福利保障，推动企业与员工协同发展、共促共赢。



治理

拓荆科技建立了权责清晰、制度规范的薪酬福利治理架构。公司制定了《拓荆科技股份有限公司薪酬管理制度》等制度，明确了薪酬结构、分配原则，确保体系运行的规范性与一致性。公司旨在从制度保障薪酬和绩效考核的公平，并将各项法定福利与公司特色福利落到实处，由人力资源部门统筹执行与持续优化。

战略

公司将具有吸引力的薪酬福利体系视为吸引、激励与保留人才，从而驱动公司可持续发展的核心战略之一，通过提供全面的物质回报、股权激励以及充满人文关怀的工作环境，让员工共享公司发展成果，提升员工的获得感、归属感与幸福感，最终激发组织活力，支撑业务战略目标的实现。

影响、风险和机遇管理

为系统管理人才吸引、保留与激励过程中的相关风险，并把握提升组织效能与员工凝聚力的发展机遇，公司建立了涵盖短期回报、长期绑定与全面关怀的组合式管理机制。

薪酬结构与激励

公司建立了基于岗位价值、个人绩效与市场水平的科学薪酬结构，涵盖基本工资、绩效工资、补贴、员工福利费、业绩奖金等要素，并构建了短期薪酬激励、中期奖金加持、长期股权激励与荣誉认可相结合的多层次激励体系，旨在以公平、透明的回报机制有效激发员工积极性，共享公司发展成果。

薪酬结构

基本工资 | 绩效工资 | 补贴 | 加班工资 | 员工福利费 | 业绩奖金

人才激励

专项激励

公司为激励员工在重点领域的突出贡献，设立多项专项激励，包括“装机激励”“设备安装激励”“Uptime激励”“Taskforce激励”等业务类激励奖项，以及“最佳专利奖”“专利先进个人奖”等创新类激励奖项。

股权激励

公司面向在职员工（含董事、高级管理人员、核心技术人员及骨干员工）实施股权激励计划。

荣誉奖励

公司建立员工荣誉奖励体系，设有“优秀员工”“优秀新员工”“优秀实习生”“优秀干部”“安全奖”“技术创新奖”“优秀协作团队”“突出贡献团队”“年功奖”以及“总经理特别嘉奖”。

股权激励，共享发展成果

案例

拓荆科技面向在职员工（含董事、高级管理人员、核心技术人员及骨干员工）实施股权激励计划。2025年，公司共授予126.7894万股限制性股票，授予激励对象1,055人，覆盖人数约为公司2024年末员工总数的68.86%，有效提升了核心员工的积极性与管理团队的归属感，为公司长期发展注入持续动力。同时，2025年公司完成了2022年限制性股票激励计划第二个归属期和2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期第一批次的股票登记，合计为1,020人次员工完成超284万股限制性股票的归属登记工作。

荣誉奖励，鼓励降本增效

案例

2025年，公司围绕备件管理以及关键部件的有效使用开展降本增效工作。相关部门聚焦陶瓷加热盘的高效使用及有效管理，积极贡献降本增效创意，助力业务经营节约升级。公司给予了全方位的激励支持；同时，还在精神文化方面进行激励，如员工大会表彰、全员邮件及全员会议表扬，起到了模范带头作用，进一步激发全体员工降本增效及创新的热情。

福利保障与关怀

拓荆科技为在职正式员工搭建覆盖全面、多元完善的福利保障体系，致力于营造安全健康、保障有力、充满人文关怀的工作环境。同时，注重对女性员工的专属关怀与权益保障，切实彰显职场人文温度。此外，还针对不同国家子公司的运营实际及员工国籍差异，建立差异化、专属化的福利保障体系，以符合当地风俗需要。



基本保障



- 依法缴纳五险一金(包括养老、医疗、工伤、失业、生育保险及住房公积金),公积金缴纳比例为12%。
- 保障员工享有国家法定假期(年假、婚假、产假、陪产假、丧假、育儿假等)。



健康保障



- 每年为员工安排一次福利健康体检。
- 根据岗位特性及工作场景差异化适配风险保障方案,按需提供阶梯式商业意外险(30万、50万、100万额度),并针对无工作配偶提供补充医疗保险。



休假福利



- 服务年限奖励假,即每连续工作满5年可享2周带薪奖励假及其他福利奖励。
- 年度全薪病假10天。
- 女性拥有妇女节等专属福利假期。



节日福利



- 妇女节、春节发放小礼品。
- 对外籍员工,在特殊节日提供小礼物。



生活关怀



- 部分厂区免费提供一日三餐、水果、酸奶、饮品等健康餐食,免费提供摆渡车接送上下班,关注员工身心健康。
- 建有全员健身中心,瑜伽室、乒乓球室、篮球场等健身场地。
- 组建多个俱乐部,如羽毛球俱乐部、篮球俱乐部、乒乓球俱乐部、摄影俱乐部、瑜伽俱乐部等,每年都会有主题俱乐部活动。



家庭关怀



- 为员工提供多项礼金(如结婚礼金、生育礼金、丧葬慰问金、住院慰问金等)。

指标与目标

公司通过追踪内部薪酬公平性、长期激励覆盖范围及福利实施深度等关键绩效,以衡量体系运行的有效性。2025年,公司内部男女薪酬标准中位值比例为1.04:1,2025年限制性股票激励计划授予核心员工的覆盖比例约68.86%,并全面落实了包含法定上限缴纳公积金等多项特色关怀在内的福利保障。

民主沟通

拓荆科技秉持“领导敞开门”沟通理念，在坚持开展全员大会等常规性沟通的同时，搭建了总经理信箱、管理层午餐会、员工合理化建议等多元沟通渠道，积极倾听员工建议并及时回应员工诉求。此外，公司还专门设立了相关激励奖项鼓励员工建言献策，把员工沟通渠道与关怀理念融入新员工企业文化及人力资源制度培训，致力于营造开放沟通文化，以高效沟通赋能科学决策，助力企业可持续发展。

总经理信箱

案例

2025年，公司持续完善“总经理信箱”制度，确保沟通渠道公正、透明。该渠道由总经理办公室统一归口管理，定期进行员工问题反馈，将相关处理结果公开公示，确保员工诉求得到落实，构建起透明高效、双向互动的民主沟通体系。2025年，“总经理信箱”共答复50条员工关心问题。

员工申诉机制

拓荆科技建立了规范、透明的员工申诉处理机制，以确保员工权益得到及时响应与公正保障。员工可通过邮件、书面或口头形式提出申诉，人力资源部门在接到申诉后第一时间明确申诉事项、涉及人员及核心诉求，并立即启动闭环处理流程。该机制通过程序化、标准化的步骤，旨在公正、高效地解决员工关切，维护职场公平，并持续优化内部管理环境。

员工满意度调查

拓荆科技系统完善员工满意度调查与意见反馈机制，2025年已开展员工满意度调查，总体满意度达99.38%。在投诉报告与升级程序方面，建立了多元化、保密的申诉渠道，并明确了分级响应与闭环处理流程，确保每位员工的合理诉求能够得到及时、公正的处置。



闭环
处理
流程

成立独立调查组

开展调查取证

进行事实认定

拟定处理方案

汇报审批结论

向申诉员工反馈结果

落实整改措施

CARE ABOUT HEALTH

心系健康

职业健康

拓荆科技致力于构建覆盖全员、全场景的职业健康安全管理体系，以职业健康安全管理体系为基础，将管理范围从厂内延伸至客户端作业现场，并通过系统化的职业病防治与人性化的心理健康关怀，实现对职业风险的全过程管控。

治理

拓荆科技高度重视职业健康管理，持续完善职业健康安全管理体系，强化风险识别、预防控制及员工健康保障机制，推动职业健康管理规范化、体系化运行。目前，拓荆科技、拓荆创益、拓荆上海、拓荆北京、拓荆键科均通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



拓荆科技



拓荆创益



拓荆上海



拓荆北京



拓荆键科

职业健康安全管理体系认证证书ISO 45001

战略

公司将保障员工职业健康与安全视为可持续发展的基石和重要的社会责任，构建“预防为主、全员参与、持续改进”的健康安全文化，通过体系化的风险管控和人性化的关怀措施，致力于实现工伤与职业病“零发生”的目标，并着眼于提升员工身心健康与幸福感，从而保障组织活力与运营稳定。

影响、风险和机遇管理

为落实职业健康安全战略，公司实施了覆盖物理健康与心理健康的全方位管理措施，系统防控职业风险并提升员工福祉。



职业病管理

拓荆科技制定并持续实施《职业病预防管理程序》，涵盖风险评估、预防控制、职业健康监测及员工权益保障等内容，通过系统化、精细化管理机制，对职业病风险进行全过程管控。公司依法与员工签订《职业病危害告知书》，明确岗位职业危害因素、防护措施及员工权利义务，有效预防、控制和消除职业病危害。2025年，公司结合客户对驻地城市职业健康管理的更高标准与合规要求，对相关管理机制进行了优化升级，将职业健康管理范围由原有的公司内部管理延伸至客户端作业场景，实现从“厂内管理”向“客户端全过程管理”的拓展。在确保设备与服务运行安全的同时，更加聚焦员工在客户端现场作业的健康与安全保障，全面提升驻外作业风险防控能力与管理覆盖深度。

职业病防治宣传周活动

案例

2025年4月，拓荆科技围绕第23个全国《中华人民共和国职业病防治法》宣传周主题，组织开展职业病防治宣传活动。活动面向接害岗位员工、EHS协调员等相关人员，通过职业健康知识分享、知识抢答等形式，系统宣贯职业病防治法律法规及预防知识，并设置奖品激励参与，进一步提升员工职业健康意识与自我防护能力。



心理健康 拓荆科技高度重视员工心理健康，通过心理咨询、公开课、专题培训及宣传活动等多种形式，持续提升员工心理健康意识与自我调适能力，强化心理风险预防与干预机制。

心理健康线上服务		心理健康线下服务	
员工及家属线上心理咨询	31人参与，共计58小时，咨询满意度9.52分(满分10分)	(新)员工和管理者现场培训	在沈阳、上海共开展2场满意度均为100%
公开课	开展3期公开课	一对一驻场咨询	整体咨询满意度9.45分 咨询师满意度9.45分 咨询帮助度8.63分(满分10分)
电子快报、电子贺卡以及定制化宣传	发放12期电子快报、4期电子贺卡、4期定制化宣传	线下宣传活动	共开展1场 参与人数200余人

拓荆上海、拓荆北京：洁净间PPE规范佩戴专项宣贯行动

案例

2025年，拓荆上海与拓荆北京围绕洁净间作业场景，开展PPE(个人防护装备)佩戴专项职业健康教育宣贯，重点明确眼部防护更新要求，统一使用侧防式安全眼镜，并强调任何情况下不得无故摘戴个人防护装备。同时，针对因特殊情况无法佩戴的情形，严格执行停工机制及逐级上报流程，确保风险及时管控、责任落实到位，持续提升作业现场的职业健康保障水平。

指标与目标

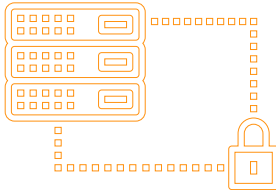
指标	单位	2025年	2024年
员工职业健康专项体检覆盖人数	人	61	35
员工职业健康专项体检覆盖率	%	100	100
职业健康体检覆盖比率	%	100	100
职业病发生率	%	0	0
健康档案覆盖比率	%	100	100

生产安全

拓荆科技始终将安全生产与员工生命安全置于首位，持续完善安全管理体系与风险防控机制。公司通过双重预防机制建设、应急管理优化以及分层分类安全培训和应急演练等多项举措，全面提升风险识别与处置能力。

📦 风险防控与预防

2025年，公司持续推进双重预防机制建设，建立并运行安全生产风险管控与预防体系，构筑风险防控与隐患治理两道“防火墙”，形成“风险分级管控在前、隐患排查治理在后”的协同管理。

<p>第一道防火墙</p>	<p>风险分级管控</p> <ul style="list-style-type: none"> 开展风险辨识与评估,覆盖常规与非常规活动,涉及人员、设备及环境等因素,采用作业条件危险性分析法(LEC)进行评估 将风险划分为重大、较大、一般、低四级,并以红、橙、黄、蓝标识区分,落实“谁主管、谁负责”的分级管理原则,配套工程技术、管理、个体防护和应急处置措施,实施动态管理
<p>第二道防火墙</p>	<p>隐患排查治理</p> <p>实现“发现—整改—关闭”的闭环管理:</p> <ul style="list-style-type: none"> 隐患排查: 对照风险管控措施及安全法规标准,通过日常、专项及季节性等方式开展排查,建立隐患清单 分级治理: 对隐患实施分级管理,区分重大隐患和一般隐患,分类施策 闭环管理: 落实“五定”原则(定人、定时间、定措施、定资金、定预案),确保隐患整改全过程可追溯 

应急管理

拓荆科技制定《应急准备和响应管理程序》及《事件事故应急响应及调查处理流程》，建立了规范的事件事故应急管理机制。事故发生后由现场人员第一时间报告ERC^[10]或EHS，并根据事件等级启动分级响应，组织现场处置与救援，必要时升级响应或联动外部支持。事件处置完成后，开展调查分析与报告评审，落实整改措施，实现全过程闭环管理与持续改进。

消防应急管理

拓荆科技高度重视消防与应急管理工作，始终坚持预防为主，通过常态化安全检查与制度督导持续强化风险管控，全面提升生产安全保障能力。2025年，公司对ERT和ERC团队进行了配置升级，通过强化日常训练，提高人员应急响应能力，补充完善消防应急设备与物资，优化消防应急流程，细化应急响应等级及事件分类标准，并加强现场管理与可燃物控制，对重点区域实施规范存放、定期清理和归档管理，严格限制不合格材料使用，提升火灾等事故的预防与处置能力。

拓荆上海：组织开展系统消防培训

| 案例

2025年，拓荆上海结合消防月组织开展消防实操培训，通过讲解与现场演练相结合，提升员工消防意识和应急处置能力。同时针对食堂区域开展消防专项培训，重点围绕燃气安全、油火处置及初期火灾应对进行指导，进一步强化重点区域火灾防控能力。



消防月实操培训



食堂消防专项培训

化学品安全应急管理

拓荆科技制定《化学品安全管理程序》对危险化学品实施严格管控。针对部分高危险性气体和化学品，公司在工艺设计与运行管理中强化安全管理，配置自控系统、联锁保护及报警联动机制，实现全过程监测与自动控制。

2025年，公司在生产现场新增并完善GMS系统（气体管理系统）整套设备，实现对关键区域气体泄漏的实时监测与自动报警。系统通过连续在线监测与分级预警机制，能够在异常气体浓度达到设定阈值时及时发出声光报警并联动应急流程，提升现场风险识别和快速响应能力，有效强化气体泄漏事故的预防与处置水平。

拓荆北京、拓荆上海：开展化学品泄漏培训

| 案例

2025年，拓荆北京开展化学品泄漏专项培训、拓荆上海组织应急响应小组（ERT）开展危化品泄漏实操培训，围绕泄漏应急处置及防护要求进行培训与演练，进一步提升现场应急处置能力。



化学品泄漏培训



危化品泄漏实操培训

[10] ERC即应急响应中心。

应急演练

2025年，拓荆科技围绕不同风险场景组织开展多项应急演练，覆盖生产安全与自然灾难等多类风险情形，通过情景模拟与实战演练相结合，强化部门协同与应急响应能力，不断提升员工自救互救和现场处置水平，夯实应急管理基础。



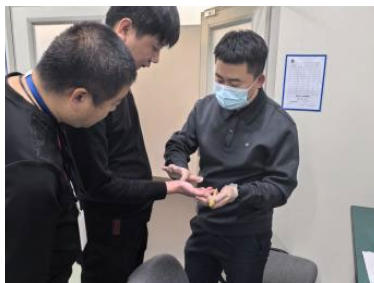
触电与高处坠落现场处置方案演练



防汛应急演练



夜间疏散演练



灼烫现场处置方案演练



全员应急疏散演练



安全教育

2025年，公司围绕不同风险场景开展系列安全培训，涵盖承包商安全、有限空间作业及现场管理等，结合分阶段、分层级的培训安排，持续强化风险识别与规范操作能力，提升员工安全意识与作业合规水平。

2025年度拓荆科技安全培训工作开展情况



3月

承包商安全培训



3月

厂务部有限空间作业培训



7月

灭火器实操培训



9月

沈阳二厂承包商安全教育



11月

全员化学品使用安全培训



12月

子公司现场安全管控要求培训

2025年安全环保月

案例

2025年6月，拓荆科技、拓荆创益、拓荆上海、拓荆健科同步开展“安全环保月”活动，围绕“查找身边隐患”行动、安全歌曲传唱活动、全员应急疏散演练和消防专项培训、急救人员培训等内容，通过多形式、多层次活动，提升全员安全环保管理水平。



Safety



关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
职业健康与安全生产投入金额	万元	577.81	384.57
安全培训总时长	小时	36,853	23,496.50
安全培训人均时长	小时	8.87	7.02
因工死亡人数	人	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0
百万工时伤害率	%	0	0

TRAINING AND DEVELOPMENT

培训发展

员工培训

拓荆科技持续迭代优化人才培养方案，面向不同层级员工定制化开展分层分类培训，涵盖干部领导力发展、通用能力提升、专业技术能力培育、公司治理及合规管理四大核心模块，助力搭建完善的员工培养体系。

同时，公司针对新员工开展培训后满意度调查，了解新员工对课程内容及培训效果的反馈，并据此持续优化培训体系。对考核合格的新员工，公司颁发技术培训证书，以巩固培训成果并提升员工专业技能水平。

培训人员		培训类别	培训内容
员工层面	新入职员工	新员工培训 (不含实习生)	涵盖公司管理制度、专业技术规范、廉洁等合规要求、产品与半导体行业通识等核心模块。2025共开展新员工培训31场次，覆盖员工424人。
	一线及其他员工	能力提升	引入外部优质课程资源，聚焦跨部门沟通技巧、高效会议管理、商务礼仪及社交礼仪等主题，促进员工综合能力提升。
	全体员工	公司治理及合规性培训	涵盖合同流程、商业道德与廉洁、知识产权等合规培训。2025共开展公司治理与合规性专题培训共14场次。
通用能力培训		旨在提升员工软性能力，促进职业素养和岗位胜任力的全面发展。2025年开展通用能力培训6次。	
管理者层面		新晋领导力培养项目	涵盖开营、总经理午餐会、一对一管理实践、可复制领导力学习、领导力和管理能力培训及结营环节。2025年面向新晋升与新入职管理者开展为期7个月的领导力培养项目，成功毕业30名新晋管理干部。
		管理能力提升工作坊	“A+经理人”管理技能提升帮助学员深入认知管理角色，更好地从管理他人到管理团队，营造团队契约精神，培养团队认同感。
		销售技能提升工作坊	针对销售团队与公司管理人员，开展大客户销售策略与谈判、销售能力与客户管理培训。
		面试官能力提升培训	实施“金牌面试官”赋能培训，涵盖面试官角色职责、选聘标准、面试技巧与流程规范，助力优化招聘质量。
外派培训			为支持员工的持续专业发展，积极选派相关人员参加外部权威机构组织的专业培训与资质认证。2025年员工外派培训合计19人次。

应届生“先锋训练营”

| 案例

2025年7月，拓荆科技为校招应届生组织“先锋训练营”，共有120余名优秀应届生参与。培训融合公司制度、企业文化等核心课程与素质拓展、迷你企业沙盘等软性能力提升环节，搭配学长学姐经验交流，同步开展岗位技术培训及认证，助力应届生顺利实现校园人到职场人的转型。



新晋领导力“开拓者计划”

| 案例

2025年，拓荆科技持续开展新晋领导力培养项目——“开拓者计划”，培训内容涵盖开营仪式、总经理午餐会、一对一管理实践、可复制领导力学习、领导力和管理能力培训及结业环节。2025年面向新晋升与新入职管理者开展为期7个月的领导力培养项目，成功毕业30名新晋与新入职管理干部。



拓荆上海：VR（虚拟现实）实训赋能设备维护培训

| 案例

2025年，拓荆上海积极创新员工培训模式，引入VR虚拟现实技术开展机台实操培训，重点围绕机台保养等操作内容。公司通过虚拟现实技术构建仿真的机台运行与维护场景，使员工能够在虚拟环境中开展设备保养及操作流程训练。



关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
培训覆盖率	%	100	100
培训投入 (主要为公司教育经费使用+继续教育学费)	万元	210	175.53
培训人次	人次	13,226	10,512
培训总时长	小时	24,051	27,555

晋升发展

拓荆科技建立透明、公正的员工晋升机制，为员工搭建清晰的职业发展路径。公司制定《员工晋升管理》制度，结合绩效管理，构建了科学职位体系与覆盖全职业周期的人才管理框架，并通过新人带教、职业生涯辅导、员工继续教育等举措为员工成长提供支撑。2025年，公司进一步打破晋升限制，员工晋升比例由20%提升至25%，对符合条件的优秀人才不设额外约束，充分释放人才成长空间。

维度	具体内容
晋升评估	坚持公开、公平、公正，基于员工能力、绩效与贡献进行评估。
晋升原则	以岗位胜任能力标准为基础，结合绩效考核、能力评估和业务贡献进行综合评定。
晋升通道	<p>实行双通道晋升路径：</p> <p>1. 专业序列：聚焦专业能力深耕，让技术、职能、业务人才无需转向管理也能获得高阶职业发展。</p> <p>2. 管理序列：承接战略落地与团队管理职责，且与专业序列层级衔接，保障管理岗位具备专业背景支撑。</p>

“继任者计划”

| 案例

2025年2月，公司实施“继任者计划”（Talent Succession Plan），寻找、确定和持续追踪可能胜任管理或者专业关键岗位的梯队人才，并计划地对其进行重点培养与能力加速，以构建稳定的人才梯队，保障关键岗位的长期发展与持续活力。2025年，该项目覆盖240余名核心关键人才。

绩效管理

拓荆科技制定了以客观、公正、公开为原则、以结果和贡献为导向的《绩效管理》制度，以推动经营目标达成与员工职业发展。公司设立由董事长和总经理牵头的公司级绩效考核小组，由人力资源部统筹推进，确保年度绩效考核覆盖全体员工。考核内容包括年度绩效完成情况与综合评估，普通员工采用职位综合评估，管理干部则实行360度考评，结果分为S至D五个等级。绩效结果与薪酬调整、绩效工资及年终奖直接挂钩，实现绩效激励与员工发展的深度结合。

继续教育

拓荆科技为员工开放继续教育学习通道，涵盖在职硕士研究生、在职博士研究生及MBA（工商管理硕士）三类项目，支持员工通过系统化学习持续提升专业知识与技术能力，并在规定范围内提供学费报销支持。2025年已累计对12名员工提出的在职攻读MBA、在职硕士研究生和博士研究生学位的申请予以经费支持。

CARE AND CONCERN

关心关爱

人文关怀

拓荆科技始终坚持以全方位、人性化的举措关怀女性员工发展。公司不仅通过设立母婴室、在妇女节等节日送上专属祝福营造温暖的工作氛围、为退休员工举办欢送会，还每年提供包含妇科检查的专项福利体检，并引入专业心理咨询服务，多维度守护女性员工身心健康，助力她们平衡工作与生活，实现自我成长。

38节活动——致敬“她力量”

案例

2025年国际三八妇女节，拓荆科技为全体女性员工开展主题为致敬“她力量”的献花活动，致敬女性员工在公司发展历程中贡献的力量，表达了对女性员工的认可与关爱，激励她们更加热爱工作、热爱生活、关爱自己。



员工帮扶

拓荆科技持续完善员工关怀体系，对员工提供针对性帮扶。为缓解员工配偶等家属因无社保而面临的就医压力，公司主动为其购买补充医疗保险，以保障其基本医疗需求。2025年，已为11名员工家属投保，合计支出保费15,772元。此外，公司还通过发放住院慰问金、丧葬慰问金等方式，在多维层面给予员工及时的物质支持与人文关怀，切实提升员工归属感与满意度。

关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
员工帮扶人数	人	11	12

多彩活动

拓荆科技通过举办年会、主题庆典、家庭日等多元活动，持续激发员工活力与幸福感，并借助家庭日等活动增进员工与家人的情感连接，以人文关怀助力工作与生活平衡，不断增强员工的归属感与凝聚力。

“拓域开疆，荆湛未来”主题年会

| 案例

2025年1月，拓荆科技举办“拓域开疆，荆湛未来”主题年会暨年度颁奖盛典，回顾总结发展成果、规划未来方向，表彰优秀团队与个人，激发员工热情与创造力，为新一年筑牢基础、注入动力。



“登峰不止 极致无界”主题庆典

| 案例

2025年5月，拓荆科技举行了上市三周年暨成立十五周年庆典活动，以“登峰不止 极致无界”为主题，汇聚政府领导、客户、股东、产业链合作伙伴及行业专家等近三百位嘉宾，与公司员工一起共同回顾公司十五年技术攻坚与产业发展的辉煌历程，展望未来全球化布局新征程。



“群英聚拓荆 雅趣乐同行”年度家庭日活动

| 案例

2025年8月，拓荆科技协同各地子公司举办“群英聚拓荆 雅趣乐同行”年度家庭日活动。本次活动秉持“科技赋能家庭，雅趣共筑和谐”理念，邀请员工家属走进公司，通过企业参观、趣味运动会活动、家庭手工活动等建立企业与员工家庭的链接，吸引了超过1,000个员工家庭参与，活动通过互动环节增进亲子情感交流，体现了公司对员工家庭的温情关怀。



稳健拓荆 STEADY PIOTECH

05

16

和平、正义与
强大机构



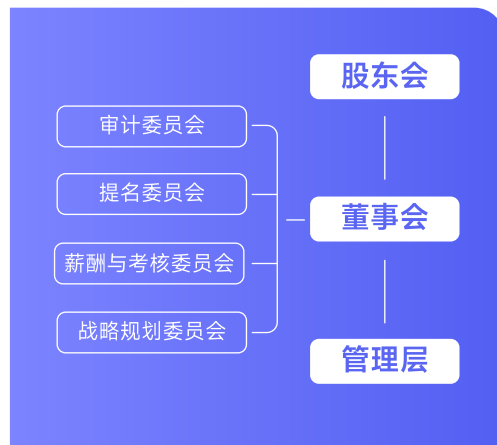
IMPROVE THE EFFICIENCY OF SUSTAINABLE GOVERNANCE

提升可持续治理效能

可持续治理体系

拓荆科技延续了决策层、管理层、执行层三级联动的可持续治理架构。决策层由董事会负责ESG重大事项的战略决策与监督；管理层由ESG管理委员会承接董事会部署，统筹战略实施与目标审查；执行层由各职能部门组成的ESG执行小组负责在全公司范围内落实具体工作，形成全员参与、责任明确的ESG治理体系。

- 公司治理架构



- ESG治理体系



审计委员会

该委员会由独立董事担任主任委员，其余成员包括两名独立董事及两名非独立董事，具备会计、审计及半导体行业等背景，符合专业性和独立性要求。

其主要职责包括审核公司的财务信息及披露、监督及评估内外部审计工作、公司内部控制，是保障公司财务透明与合规运营的关键防线。

提名委员会

该委员会由独立董事担任主任委员，其余成员包括两名独立董事及两名非独立董事。

其主要职责包括负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，充分考虑董事会的人员构成、专业结构等因素，旨在优化公司治理结构，确保董事会和高级管理人员具备良好专业背景与履职能力。

薪酬与考核委员会

该委员会由独立董事担任主任委员，其余成员包括两名独立董事及两名非独立董事。

其主要职责包括负责制定董事、高级管理人员的薪酬政策与方案、考核标准，并进行考核、审查，确保薪酬体系能够公正、有效地激励核心团队，促进公司长期价值的创造。

战略规划委员会

该委员会由董事长担任主任委员，其余成员包括一名独立董事及三名非独立董事，具备资深半导体行业、财务、投资及科研等背景。

其主要职责包括对公司中长期发展战略、重大投资决策、核心业务布局等事项进行研究并提出建议，确保公司发展方向的前瞻性与稳健性。



治理多元化

在董事会层面，公司持续优化治理结构。截至报告期末，公司董事会由9名董事组成，独立董事占比为33.33%，符合上市公司要求；女性董事占比为22.22%，同比提升11.11%，董事会成员的专业背景涉及行业技术、经营管理、财务会计、法律以及风险管理，充分体现了结构的多元化与专业性，有效增强了公司战略决策的科学性和风险防范能力。

公司通过在审计、薪酬与提名等关键监督和治理职能中引入独立董事，提升董事会运作的独立性、专业性与规范性。2025年，独立董事在公司审计委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会中占比均为60%，在战略规划委员会中占比为20%。

独立董事占比
33.33%

女性董事占比
22.22%

同比提升
11.11%

独立董事在审计委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会中占比



在战略规划委员会中占比



董事会成员情况

姓名	独立董事	连续任职年限 ^[1]	性别	专业背景	战略规划委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
吕光泉		5	男	物理化学	主任委员		√	√
袁训		1	男	电子与信息系统	√	√		√
张昊玳		1	女	会计、财务管理				
齐雷		5	男	计算机科学与技术	√	√		
尹志尧		5	男	化学			√	
刘静		2	女	会计学、中国注册会计师、高级会计师	√			
刘胜	√	2	男	机械工程、中国科学院院士	√	√	√	主任委员
黄宏彬	√	5	男	审计		√	主任委员	√
赵国庆	√	5	男	会计、税务、中国注册会计师		主任委员	√	√

在公司高级管理人员层面，共有高级管理人员 7 人，其中女性 3 人，占比达 42.86%，管理层多元化的构成与丰富的实务经验相结合，有效支持了公司战略的执行与日常运营的高效治理。

[1] 上表中“连续任职年限”以上述人员聘任为拓荆科技股份有限公司董事时起算，不覆盖以往担任董事或其他职务情况。其中，新任董事不满一年的则按一年计算。上表中为截至2025年末的董事会成员情况。

勤勉履职与能力提升

报告期内，公司董事会成员勤勉履职，依法依规出席公司治理各项会议，审议公司重大事项、战略规划、风险管理及规范运作等议题，有效保障了治理决策的规范性与有效性。2025年2月，公司组织成员参加上市公司董事、监事和高管合规履职培训，进一步强化其合规意识与履职能力，提升对公司治理规范要求的理解与执行水平。

关键绩效

会议类别	召开次数	董事会、监事会及专门委员会成员出席率	审议案数	通过议案
股东会	6		31	31
董事会	9		73	73
监事会 ^[12]	7		38	38
独立董事会专门会议	5		24	24
专门委员会会议	15	100%	57	57
其中：审计委员会	7		27	27
其中：提名委员会	1		1	1
其中：薪酬与考核委员会	5		14	14
其中：战略规划委员会	2		15	15

[12] 公司根据新修订的《中华人民共和国公司法》等相关政策，于2025年11月召开的第四次临时股东大会审议通过取消设立监事会相关事项。

董事会ESG治理能力持续强化

| 案例

拓荆科技围绕公司治理能力建设，组织相关人员分别于2025年10月和12月参加上海证券交易所举办的上市公司质量发展系列培训，其中包括可持续发展（ESG）报告专题及ESG报告编制专题（第一期），系统学习ESG监管政策与实践要求，持续提升可持续发展信息披露专业能力，为董事会开展可持续发展相关决策与监督工作提供支持。

尽职调查

拓荆科技高度重视尽职调查与审慎决策体系的建设，公司针对ESG事项通过问卷统计与分析开展尽职调查，评估各项议题对环境维度、社会维度和治理维度造成的正面和负面影响，分析可能给公司带来的风险与机遇，进而分析应对措施。同时，负责任供应链部分，公司在准入阶段对供应商进行评估，包括环境、人权、冲突矿产等，以推动负责任供应链管理理念。此外，公司在做投资项目决策前，通过对投资项目的事前尽职调查了解投资项目背景和行业情况。

利益冲突

拓荆科技制定《拓荆科技股份有限公司关联交易管理制度》，明确公司治理层分级审议关联交易事项，必要时可以聘请符合《中华人民共和国证券法》规定的中介机构出具独立财务顾问报告。公司董事长不担任公司高级管理人员职务，依法履行董事职责并参与公司重大决策。同时，董事会严格执行关联董事回避表决机制，审计委员会充分发挥独立董事在会计、审计以及专业知识方面的综合优势，确保决策的独立性和科学性，有效避免利益冲突，保护中小投资者利益。2025年，公司依规披露关联交易公告5份，扎实落地管理的规范性与透明度。

薪酬政策

拓荆科技制定《拓荆科技股份有限公司薪酬管理制度》对董事、高级管理人员薪酬进行管理，其制定程序严格遵循分级决策机制——董事的薪酬方案由股东会决定，高级管理人员的薪酬方案由董事会负责，其下设的薪酬与考核委员会具体制定相关政策与方案并进行监督。

2025年度，公司高级管理人员薪酬包括基本工资、绩效工资、补贴、业绩奖金及员工福利费等。公司综合考虑行业和地区薪酬水平，以及公司实际经营发展情况、个人能力价值和业绩贡献等因素，根据公司相关管理制度发放薪酬。其中，基本工资参考行业水平与公司经营状况，保障人才竞争力；绩效工资和业绩奖金与年度经营指标、个人绩效达成情况深度绑定，并逐步纳入研发创新、质量安全等可持续发展目标，强化短期业绩与长期价值的协同。

提名遴选

拓荆科技已建立规范的提名与选举程序，由提名委员会负责主导。该程序严格遵循《拓荆科技股份有限公司章程》《拓荆科技股份有限公司董事会提名委员会工作细则》等内部治理文件，在综合考虑公司董事会人数结构、专业背景及履职能力等因素的基础上，对董事候选人进行甄选和资格审核，并向董事会提出建议。对于拟任独立董事的候选人，按照相关监管要求对其任职资格和独立性进行审查，确保董事会构成的规范性与独立性。2025年9月，公司董事会提名委员会按照程序审议通过《关于补选公司第二届董事会非独立董事并相应调整董事会专门委员会委员的议案》，同意提名新的非独立董事候选人。

可持续影响管理

利益相关方影响分析

拓荆科技通过对各利益相关方及其重点关注议题的系统性识别与评估，明确不同经营活动对各方的具体影响。这有助于公司优化沟通策略与资源配置，确保运营决策有效平衡多方期望，实现可持续发展战略与利益相关方关切的深度契合。

利益相关方	影响要素	影响价值链阶段	影响属性	影响简析
政府及监管机构	公司治理与合规经营	公司治理	↑	助力构建规范透明的营商环境
	技术攻关与产业链安全	研发	↑	顺应国家战略，攻克关键技术难题，提升产业自主可控能力
	知识产权保护与商业伦理	运营	↑	保护创新成果，维护公平竞争与市场秩序
股东和投资者	经营业绩与战略发展	运营	↑	保障股东获得长期稳健的回报
	研发创新与技术领先性	研发	↑	持续技术攻坚构筑核心竞争力，保障公司长期投资价值
	信息披露与风险管理	公司治理	↑	通过透明、及时的信息披露与稳健的风险管理，建立资本市场信任

利益相关方	影响要素	影响价值链阶段	影响属性	影响简析
客户	产品质量与可靠性	产品与服务	↑	提供高性能、高稳定的半导体设备，直接保障客户生产良率与业务连续性
	技术服务与响应速度	产品与服务	↑	快速、专业的技术支持与现场服务，赋能客户提升产能与解决问题
	供应链安全与数据安全	供应链	↑	确保设备稳定交付与客户工艺数据安全，降低客户运营风险
供应商及合作伙伴	协同研发与技术合作	研发/供应链	↑	深度技术绑定与联合攻关，实现价值共创与供应链韧性提升
	质量体系与合规管理	供应链	↑	带动合作伙伴提升质量管理与合规水平，共建高质量产业生态
	廉洁诚信与公平合作	供应链	↑	构建阳光、互信的商业关系，保障供应链长期稳定与健康发展
员工	职业健康与安全生产	运营	↑	保障员工在洁净间等特殊环境下的作业安全与身心健康
	技能发展与职业通道	运营	↑	提供专业的技能培训与清晰的晋升机制，支持员工在高端制造业的长期成长
	权益保障与人文关怀	运营	↑	确保合规雇佣与合理福利，关注员工心理健康，提升团队凝聚力与归属感
高校、当地社区及社会组织	资源消耗与潜在环境影响	运营	↓	生产运营过程可能消耗能源、水资源，并产生特定废弃物，对当地环境存在潜在影响
	产学研合作与人才培养	研发/运营	↑	通过校企合作培养半导体领域紧缺人才，推动技术创新与知识成果转化
行业协会及同行	社区共建与公益支持	运营	↑	履行企业社会责任，支持社区发展，共享发展成果，树立良好企业形象
	技术交流与标准共建	运营	↑	参与行业技术研讨与标准制定，推动产业技术进步与规范化发展
	产业链协作与生态健康	全价值链	↑	促进产业链上下游协同创新与良性竞争，共同维护健康、可持续的产业生态

注：↑代表正向影响，↓代表负向影响。

利益相关方影响分析

拓荆科技高度重视与利益相关方的双向沟通，致力于通过建立多元化、常态化的沟通机制，及时识别并回应各方期望与关切。我们将各个利益相关方关注重点融入公司战略与日常运营，持续提升可持续治理效能，实现与各界的协同发展与价值共创，以实际行动回应利益相关方期待。

利益相关方	主要沟通与回应方式	重点关注议题
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 公文往来 电话 / 邮件 座谈会 现场拜访与调研 政务公开政策查询平台 国家专项对接 	<ul style="list-style-type: none"> 数据安全与隐私保护 知识产权保护 平等对待中小企业 公司治理与合规 风险管理与尽职调查 商业道德与伦理 税务透明 环保合规与排放管理
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 投资者交流会 业绩说明会 定期报告 / 临时公告 电话 / 邮件 上证 e 互动平台 技术论坛 	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 清洁技术与绿色研发 产业链协同共赢 行业贡献
客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 业务 / 质量 / 技术评核会议 技术沟通会 / 周会月会 服务热线 现场安全服务支持 	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 产品和服务安全与质量 产业链协同共赢 行业贡献

利益相关方	主要沟通与回应方式	重点关注议题
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 季度技术交流讨论会 研发项目例会 供应商质量体系审核 供应商培训 季度供应商绩效考评 合作伙伴大会 合规审核 	<ul style="list-style-type: none"> 清洁技术与绿色研发 创新驱动 产品和服务安全与质量 负责任供应链 平等对待中小企业 产业链协同共赢 行业贡献
员工	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通 培训及员工活动 总经理信箱及管理層午餐会 员工合理化建议 心理健康支持 员工满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 合规雇用与权益保障 多元化与平等机会 职业健康与安全 员工培训与发展 员工薪酬与福利关怀 民主沟通
高校、当地社区及社会组织	<ul style="list-style-type: none"> 公益项目 访问与调查 校企合作与人才培养 党建联建活动 	<ul style="list-style-type: none"> 产业链协同共赢 行业贡献 乡村振兴与社区支持
行业协会及同行	<ul style="list-style-type: none"> 展会与技术交流 行业数据共享 标准制定参与 	<ul style="list-style-type: none"> 产业链协同共赢 行业贡献

信息披露管理

拓荆科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《公司章程》等法律法规要求，持续健全信息披露制度体系，修订并完善《拓荆科技股份有限公司信息披露管理制度》《拓荆科技股份有限公司信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，进一步规范信息披露流程与管理要求。公司同步加强未公开信息管理与内部控制，通过强化员工合规意识培训，有效降低信息披露风险，防范内幕交易行为。

荣誉及评价	授予单位	获得时间
2024-2025年度信息披露工作评价“A”	上海证券交易所	2025年10月
金牛奖·金信披奖	中国证券报	2025年12月
上证鹰·金质量科技创新奖	上海证券报	2025年12月
第十九届中国上市公司ESG百强	证券时报	2025年12月

投资者关系管理

拓荆科技制定《拓荆科技股份有限公司投资者关系管理制度》，持续完善规范、透明的投资者沟通机制，明确投资者关系管理职责与流程。公司通过多渠道、多形式搭建开放、可及的沟通平台，确保中小投资者同样能够便捷、充分地了解公司经营与发展情况，平等参与沟通交流，积极回应市场关切，提升信息沟通的透明度与有效性。

荣誉名称	授予单位	获得时间
2024年投资者关系管理最佳实践奖	中国上市公司协会	2025年5月

“我是股东”投资者教育活动，稳固投资基础

案例

2025年7月，拓荆科技参与并承办上海证券交易所主办的“我是股东 走进沪市上市公司——拓荆科技”投资者教育活动，组织高净值投资者开展实地调研与交流，集中展示公司核心技术优势及在半导体薄膜沉积设备领域的创新成果。公司管理层围绕经营规划、技术研发、行业格局及投资者回报等议题与投资者沟通交流，增强投资者对公司经营情况和长期投资价值的理解，夯实投资者关系管理基础。



加强投资者沟通，传递长期投资价值

| 案例

2025年10月，公司举行“拓启芯程 荆界启航”原子级制造与三维集成前沿技术交流会暨拓荆科技上海厂区的启用庆典，公司邀请了众多投资人，通过参观新厂、主题技术交流等，让投资者更直观地了解公司业务与半导体设备行业发展。此次活动有效提升了投资者沟通的透明度与互动性，有助于巩固良性、稳定的投资者关系，并引导投资者形成长期投资、价值投资理念。



关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
在指定网站发布公司公告	条	198	141
业绩说明会	次	6	6
投资者交流会	场次	200+	180+
发布《一图读懂财报》	次	3	2
投资者E互动平台	问题数	38	36
	回复率	%	100

实质性议题评估

拓荆科技通过系统性分析识别出对公司可持续发展及利益相关方具有重大影响的实质性议题。识别过程分为五个阶段：

Step1: 标准分析

对标《全球报告倡议组织 (GRI) 标准 (2021 版)》(GRI standards 2021) 和《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制 (2026 年 1 月修订)》等标准要求，为议题识别提供标准依据。

Step2: 行业分析

对标半导体装备行业企业的 ESG 披露与管理实践，识别行业共性议题与差异化重点，提取重点披露议题，确保议题管理符合行业趋势。

Step3: 政策分析

梳理国家及地方层面的法律法规、政策文件及发展规划，识别具有强制或引导性要求的议题，分析潜在实质性议题。

Step4: 形成实质性议题清单

综合标准、行业与政策分析结果，筛选出初步实质性议题清单，再通过部门访谈收集反馈意见，结合业务实际进行适配性调整，确保议题贴合运营实际。

Step5: 进行变动分析

比对 2025 年实质性议题清单与 2024 年实质性议题清单，分析议题新增、合并、调整的核心原因，确保议题清单动态适配企业发展与外部环境变化。

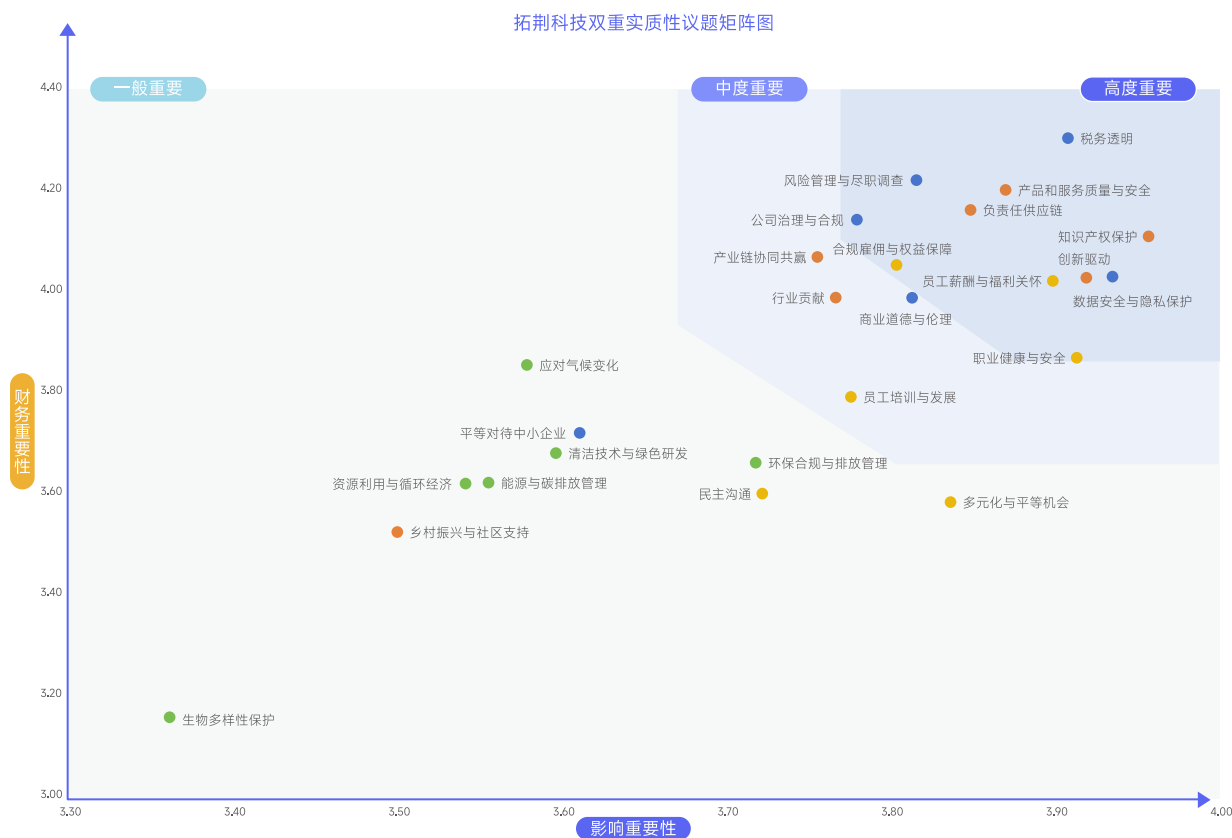
拓荆科技实质性议题清单及变动说明

2024年议题	2025年议题	变动	原因说明
应对气候变化	应对气候变化	—	—
环保合规与排放管理	环保合规与排放管理	—	—
能源与碳排放管理	能源与碳排放管理	—	—
水资源管理	资源利用与循环经济	议题合并	基于资源管理协同效应分析, 将水资源管理纳入循环经济框架, 实现资源全生命周期管理, 提升资源利用效率指标体系完整性。
循环经济			
清洁技术与绿色研发	清洁技术与绿色研发	—	—
生物多样性保护	生物多样性保护	—	—
产品质量	产品和服务安全与质量	议题合并	半导体设备对“安全”“质量”的要求缺一不可, 客户服务是产品全生命周期价值的重要组成部分, 合并管理可完善客户价值保障体系, 提升客户满意度。
服务品质			
科技创新	创新驱动	修改名称	突出创新对公司发展的战略引领作用, 更准确体现创新在业务增长中的核心驱动地位。
数据安全与隐私保护	数据安全与隐私保护	—	—
知识产权保护	知识产权保护	—	—
合规雇用与权益保障	合规雇用与权益保障	—	—
多元化与平等机会	多元化与平等机会	—	—
职业健康与安全	职业健康与安全	—	—

2024年议题	2025年议题	变动	原因说明
人才培养与关爱	员工培训与发展	细分议题	将人才培养细化为培训发展与薪酬福利两个维度, 实现人才“选育用留”全流程精细化管理。
	员工薪酬与福利关怀	细分议题	
/	民主沟通	新增议题	为加强组织治理效能, 新增民主沟通机制建设议题, 完善员工参与治理渠道。
供应链韧性	负责任供应链	修改名称	相较于传统供应链管理, 更聚焦供应链风险管理与ESG体系建设, 提升供应链可持续性与合规水平。
平等对待中小企业	平等对待中小企业	—	—
合作与创新	产业链协同共赢	修改名称	与“创新驱动”形成区分, 突出与行业伙伴协同进步, 共同推动半导体产业链高质量发展。
安保实践	(删除)	删除议题	经评估, 该议题重要性相对降低, 故删除。
/	行业贡献	新增议题	新增行业贡献议题, 体现公司履行行业责任、推动产业进步的承诺。
社区支持 乡村振兴	乡村振兴与社区支持	议题合并	将社区支持与乡村振兴工作统筹管理, 提升社会责任项目协同效应。
公司治理与合规	公司治理与合规	—	—
风险管理与尽职调查	风险管理与尽职调查	—	—
商业道德与伦理	商业道德与伦理	—	—
税务透明	税务透明	—	—

双重实质性议题矩阵

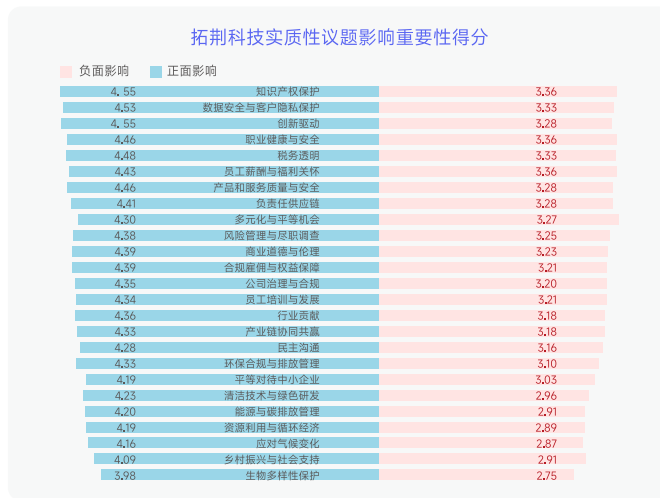
2025 年，拓荆科技通过问卷形式开展双重重要性评估，共收集财务重要性问卷 52 份，影响重要性问卷 236 份。通过问卷统计与分析，共识别出 11 项高度重要性议题、4 项中度重要议题及 10 项一般重要议题。



实质性议题正负面冲击图

拓荆科技基于利益相关方调研结果及管理层的评估，对实质性议题在影响重要性维度下进行量化分析，形成正负面冲击得分对比图，从议题对经济、环境与社会产生的正向促进效应及潜在负面风险影响两个方面进行综合评估。

维度	重点关注正面影响议题	重点关注负面影响议题
环境维度	环保合规与排放管理	环保合规与排放管理 清洁技术与绿色研发
社会维度	知识产权保护 创新驱动 产品和服务质量与安全 职业健康与安全	多元化与平等机会 知识产权保护
治理维度	数据安全与客户隐私保护 税务透明	数据安全与客户隐私保护 税务透明 产品和服务质量与安全



风险与机遇分析

拓荆科技选取双重重要性排名较高的议题,将其影响类型、影响范围、风险与机遇及时间维度进行梳理,具体请参见下表。

议题	影响、风险和机遇	描述	影响价值链范围	时间维度
税务透明	正面影响	规范税务申报与披露,享受研发费用加计扣除等政策红利,维护企业信誉与政府关系,提升融资便利性	自身运营	短期、中期、长期
	风险	跨境业务面临跨境税合规风险,税收政策变动可能增加管理成本与不确定性	自身运营	短期、中期
知识产权保护	正面影响	完善专利布局与风险防控机制,保护自主创新成果,构建技术护城河,降低侵权风险	自身运营、价值链上下游	短期、中期、长期
	风险	面临海外知识产权壁垒、核心技术泄漏风险,维权成本高、周期长,可能影响业务连续性	自身运营	短期、中期、长期
	机遇	核心专利可提升产品溢价能力,通过知识产权授权创造额外收益,支撑海外市场合规拓展	自身运营、价值链下游	中期、长期
产品和服务安全与质量	正面影响	建立全生命周期质量管控体系,保障高精密装备稳定运行,提升客户满意度与品牌口碑,增强客户黏性	价值链下游(客户)	短期、中期、长期
	风险	行业竞争加剧导致质量管控压力增大,若检测标准或工艺优化不及时,可能引发产品性能波动、客诉及赔偿风险	自身运营、价值链下游	短期、中期
创新驱动	正面影响	聚焦半导体薄膜沉积设备、三维集成设备等核心技术攻关,突破技术壁垒,提升产品市场竞争力与行业话语权,支撑客户技术迭代	自身运营、价值链下游(客户)	短期、中期、长期
	风险	研发周期长、投入大,面临核心人才流失、技术路线迭代、研发成果贬值等风险,投入回报存在不确定性	自身运营	短期、中期
	机遇	核心技术突破可获得批量订单与长期合作,参与行业标准制定,拓展国内外高端市场,形成差异化竞争优势	自身运营、价值链下游	中期、长期
负责任供应链	正面影响	建立严格供应商准入与动态评估机制,保障核心零部件供应稳定,推动供应链协同合规与降碳	价值链上游(供应商)、自身运营	短期、中期、长期
	风险	核心原材料依赖度高,面临价格波动、供应中断风险,海外供应商受国际贸易政策变动影响大	价值链上游、自身运营	短期、中期
	机遇	可持续供应链建设契合海外客户 ESG 采购要求,与优质供应商联合研发可降低生产成本、提升产品稳定性	价值链上游、自身运营、价值链下游	中期、长期
数据安全与隐私保护	正面影响	建立分级管控与 ISO 27001 认证体系,保障研发与客户数据安全,响应半导体行业高保密要求	自身运营、价值链上下游	短期、中期、长期
	风险	面临网络攻击、内部泄密、跨境数据传输合规等风险,数据泄露可能引发监管处罚与客户信任危机	自身运营	短期、中期、长期

议题	影响、风险和机遇	描述	影响价值链范围	时间维度
员工薪酬与福利关怀	正面影响	建立具有市场竞争力的薪酬体系与多元化福利机制,提升员工获得感与归属感,增强人才吸引力与组织稳定性,为公司持续发展提供人力资源保障	自身运营、价值链上下游	短期、中期、长期
	风险	薪酬激励机制及内部公平性管理不足,可能引发员工流失与组织活力下降,进而影响企业运营效率与发展稳定性	自身运营	短期、中期
合规雇佣与权益保障	正面影响	建立规范的用工管理体系与员工权益保障机制,确保劳动用工合法合规,维护员工合法权益,提升企业合规运营水平与社会形象	自身运营、价值链上下游	短期、中期、长期
	风险	用工管理及合规执行存在薄弱环节,面临劳动纠纷、行政处罚及声誉风险,对企业稳健经营产生不利影响	自身运营	短期、中期
职业健康与安全	正面影响	建立职业健康与安全管理体系,完善安全生产管理机制与应急响应能力,有效防范安全事故,保障员工生命健康与生产经营稳定	自身运营、价值链上下游	短期、中期、长期
	风险	安全生产管理执行不到位或员工安全意识不足,可能引发生产安全事故及人员伤害风险,影响企业正常运营	自身运营、价值链上下游	短期、中期
公司治理与合规	正面影响	完善公司治理结构与内部控制体系,强化董事会及专门委员会履职能力,提升决策科学性与信息披露透明度,增强企业规范运作水平	自身运营、价值链上下游(投资者)	短期、中期、长期
	风险	公司治理机制及内部控制执行存在不足,面临决策效率下降、合规风险及信息披露风险,对公司长期发展产生不利影响	自身运营、价值链上下游	短期、中期
风险管理 与 尽职调查	正面影响	构建全面风险管理体系与尽职调查机制,实现对经营、合规及战略风险的系统识别与有效管控,提升企业风险应对能力与经营稳健性	自身运营、价值链上下游	短期、中期、长期
	风险	风险识别与管理机制存在不足,可能导致重大风险未能及时识别与有效控制,影响企业经营稳健性	自身运营、价值链上下游	短期、中期
	机遇	持续推进风险管理体系精细化建设,有助于提升风险预警与决策支持能力,进一步强化治理水平,为企业稳健运营与长期可持续发展提供支撑	自身运营	中期、长期

可持续发展目标

维度	维度	核心管理指标	2025年进展
品质拓荆 持续提升以技术驱动为内核的品质竞争力	<ul style="list-style-type: none"> • 创新驱动 • 清洁技术与绿色研发 • 产品和服务安全与质量 • 知识产权保护 	持续加大研发投入	研发投入达 8.59 亿
		积极提升绿色低碳技术的研发与应用水平	已将绿色与可持续理念深度融入产品完整的生命周期
		因安全或健康问题导致的设备产品召回事件维持 0	因安全或健康问题导致的设备产品召回事件为 0
		加强知识产权布局与保护, 保持申请专利数量持续增加, 知识产权成果转化能力稳步提升	新增申请专利 498 项(含 PCT)
和谐拓荆 携手供应商、合作伙伴, 构建产业链竞争力	<ul style="list-style-type: none"> • 负责任供应链 • 产业链协同共赢 • 行业贡献 • 乡村振兴与社会贡献 	持续开展供应商 ESG 评估、培训与能力建设, 提升供应商 ESG 评估覆盖率	共开展供应商评估 272 家, 其中 ESG 评估覆盖率达 59%
		深化与高校及科研机构的合作, 拓展人才联合培养与科研协同的广度与深度, 合作高校数量进一步增加	与 10 余所高校开展人才联合培养及科研合作
		积极承接并高质量完成国家重大项目, 持续为行业发展提供技术支撑与示范引领	累计承担国家重大专项 / 课题 16 项
		持续投入乡村振兴及公益捐赠事业, 积极履行企业社会责任	年度乡村振兴及公益捐赠超 71 万元

<p>绿色拓荆</p> <p>努力筑就符合全社会低碳转型趋势的绿色竞争力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 应对气候变化 	主要污染物合规排放率保持 100%	废气、废水、废弃物、噪声等主要污染物均实现 100% 合规排放
	<ul style="list-style-type: none"> ● 环保合规与排放管理 	沈阳厂区外购电力中绿电占比达 20%	外购电力中绿电占比达 20%，同比提升 100%
	<ul style="list-style-type: none"> ● 能源与碳排放管理 	提升包装材料中可再生、可回收材料的比例，减少一次性塑料包装的使用，推动包装全生命周期低碳循环	可再生包材使用比例达 92.53%
	<ul style="list-style-type: none"> ● 资源利用与循环经济 ● 生物多样性保护 	生态运营涉及生态红线事件保持 0	生态运营涉及生态红线事件为 0
<p>活力拓荆</p> <p>打造充满活力与潜力的人才竞争力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 合规雇用与权益保障 	积极营造包容、多元的职场环境，女性员工占比保持合理水平，持续推动性别平等与机会均等	女性员工占比为 20.52%
	<ul style="list-style-type: none"> ● 多元化与平等机会 	职业病发生率维持 0	职业病发生率为 0
	<ul style="list-style-type: none"> ● 职业健康与安全 	员工晋升比例≥20%	员工晋升比例达 25%
	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工培训与发展 ● 员工薪酬与福利关怀 	股权激励覆盖范围不断扩大，激励对象涵盖核心骨干，有效激发员工积极性与归属感	股权激励覆盖比例达 68.86%
	<ul style="list-style-type: none"> ● 民主沟通 	定期开展员工满意度调查，员工满意度保持较高水平，员工诉求得到及时响应与反馈	开展了员工满意度调查，总体满意度达 99.38%
<p>稳健拓荆</p> <p>夯实治理合与风险管理，打造稳健治理竞争力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理与合规 	腐败事件保持 0	腐败事件数为 0
	<ul style="list-style-type: none"> ● 风险管理与尽职调查 ● 商业道德与伦理 	纳税信用评级保持 A 级	纳税信用评级为 A 级
	<ul style="list-style-type: none"> ● 税务透明 ● 数据安全与隐私保护 	数据安全及隐私泄露事件保持 0	数据安全及隐私泄露事件数为 0

FULFILLING RESPONSIBLE BUSINESS COMMITMENTS

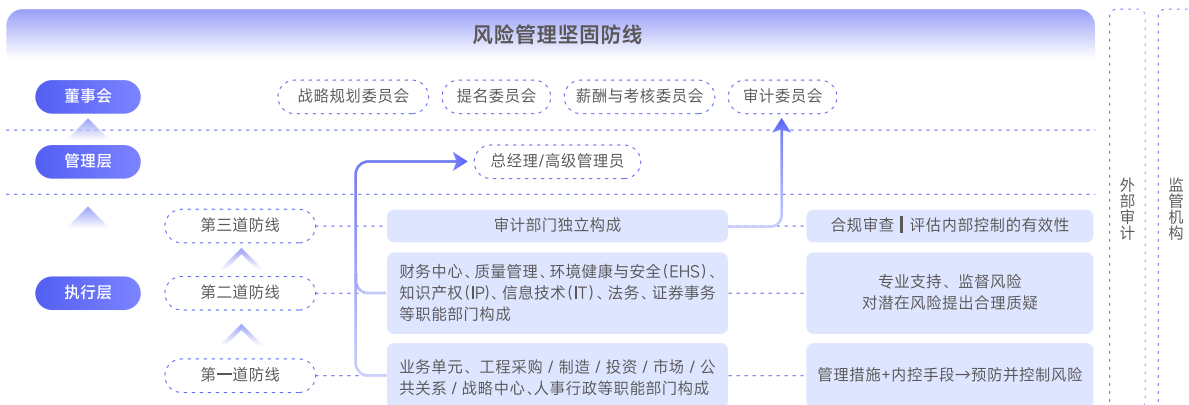
践行负责任商业承诺

风险管理

拓荆科技始终将风险管理作为核心工作之一，持续推进和完善合规与风险管理控制体系，明确各部门及岗位的职责分工，并通过绩效考核机制将风险防控责任落实到人，强化全面风险管理能力，同时将合规要求嵌入业务流程和经营管理各环节。此外，公司通过风险识别、重点管控和审计监督相结合的方式，强化风险防范与制度执行，推动风险合规管理的规范化和长效运行。

治理

拓荆科技构建了层次清晰、权责明确的合规管理体系，以董事会为顶层指引、管理层统筹推进、执行层落地落实，通过“三道防线”的协同联动，实现从风险识别、监督审查到独立评价的全流程管控，为合规经营筑牢坚实支撑。在此体系下，各重点部门聚焦其核心业务对应的关键风险领域，将合规要求深度融入日常运营各环节，以精准化的管控举措保障业务合规与风险可控。



2025年，公司根据法律法规、中国证监会监管要求及公司管理需要，持续完善合规管理与内部制度体系，制定《拓荆科技股份有限公司市值管理制度》等2项制度，并对《拓荆科技股份有限公司内部审计制度》等26项制度进行修订，同时废止2项不再适用的管理制度，进一步提升公司治理的规范性与合规管理水平。

战略

拓荆科技将全面风险管理体系视为稳健经营与可持续发展的核心保障，致力于将合规与风控要求深度嵌入所有业务流程和经营管理环节，通过系统化的风险识别、精准化的重点管控与独立客观的审计监督相结合，构建事前预防、事中控制、事后整改与优化的长效运行机制，以提升整体抗风险能力。

影响、风险和机遇管理

为落实风险管理战略，公司围绕重点领域构建了常态化管控机制，并通过内部审计实现闭环监督。

合同管理

拓荆科技持续推进合同模板规范化管理，2025 年已向全员公开通用合同模板 33 份，主要涵盖采购类、技术服务类及合规类等类型，其中合规类模板包括保密、廉洁及出口管制等内容。此外，公司通过举办合同管理专题培训，加强员工的法律合规意识。

合同合规与审批专题培训

案例

2025 年 9 月，拓荆科技组织开展公司治理及合规性培训，围绕合同条款风险防范与合同审批流程进行专题讲解，并通过录制形式实现培训内容的留存与复训。培训覆盖销售等业务条线，共计 84 名员工参加，有效强化了员工合规意识与合同管理规范性。

出口管制

拓荆科技在出口管制合规方面聚焦客户准入与合规文件管理，建立涵盖新客户筛查、客户合规台账管理及出口管制合规文件审核的出口管制程序，并持续开展相关维护工作。

新客户筛查与信息管理的	法务部门对新增客户开展出口管制及制裁清单核查
	对筛查通过的新客户信息进行统一登记，并实施动态更新与维护
出口管制合规文件双向管理的	对上游供应商要求我们出具的出口管制合规声明进行审查
	留存维护我们要求客户填写的出口管制合规声明、问卷调查及承诺函等资料

强化内部审计

拓荆科技于2025年度依据中国证监会相关要求及公司管理需要，经董事会审议通过对《拓荆科技股份有限公司内部审计制度》进行修订，并据此开展内部审计工作。公司以风险识别清单为基础，结合整体风险水平和管理重点，筛选年度重点审计事项并推进重点审计项目。公司审计范围涵盖公司经营活动中与财务报告和信息披露事务相关的所有业务环节，包括但不限于：销售及收款、采购及付款、存货管理、固定资产管理、资金管理、投资与融资管理、人力资源管理、信息系统管理和信息披露事务管理等。

在审计实施过程中，公司持续识别经营管理中的执行偏差与管理不足，并针对发现的问题及时推进整改，同时同步开展相关制度修订与流程优化，持续完善内部控制体系。公司通过内部审计与内控自评相结合的方式，实现对各业务环节的年度评估覆盖；其中，内部审计以2—3年为周期实现对全部业务环节的全面覆盖，并针对重点业务领域及高风险环节适当提高审计频率，不断强化风险管控与内部监督机制。

指标与目标

公司通过量化追踪制度建设、合规培训、审计覆盖及风险事件控制等关键绩效，以衡量风险管理体系的有效性。公司以2-3年为周期完成对全部业务环节的审计覆盖。通过上述系统化措施，确保了重大合规风险的有效防范，保障了经营活动的合法合规与稳健运行。

反腐败

拓荆科技设立纪律检查委员会，由7名成员组成，其中包括1名负责人。该委员会负责审核违规行为的定性、惩戒措施及责任调查，审核范围涵盖违反公司规章制度、廉洁合规要求、公序良俗、商业贿赂和利益冲突等问题。同时，公司制定《反商业贿赂反贪污管理制度》系统明确商业贿赂和贪污行为的界定与管控要求，对相关违法违规行为实行坚决抵制和严格管理。

纪律检查委员会	各部门负责人	审计部
由公司总经理、管理层 7 人组成，总经理为委员会负责人；全面负责公司及下属企业反腐败工作	负责本部门员工的日常监督，及时发现并纠正潜在腐败风险	负责受理员工及外部人员举报，对举报事项进行核实和处理

廉洁承诺

拓荆科技严格落实反腐败管理要求，将职务侵占、回扣、手续费、礼品礼金、有偿证券、支付凭证、实物、旅游及娱乐活动等行为纳入重点管控范围，并通过签署相关廉洁协议和承诺文件，明确员工及合作方的廉洁合规要求，强化对商业贿赂和贪污风险的防范。

内部要求	全体员工须签署《员工廉洁承诺书》
外部要求	与公司签订购销或服务合同且年度金额在 10,000 元及以上的合作企业，须签署《廉洁协议》
	对违反《廉洁协议》条款的合作方，公司将依法依规取消其供应商或服务商资格

廉洁培训

公司持续开展廉洁培训，面向新入职员工组织廉洁培训，并通过线上与线下相结合的方式定期开展覆盖全体员工及供应商的年度廉洁培训，内容涵盖商业道德、反腐败及相关合规要求，推动廉洁从业理念在公司内部持续传导和落实。

组织全员廉洁合规专题培训

案例

2025年12月，拓荆科技面向全体员工组织开展廉洁合规专题培训，由审计部统一实施，系统宣贯廉洁从业要求及反商业贿赂、反贪污相关制度。培训结合舞弊行为的成因与表现形式，以及半导体行业商业贿赂、侵犯商业秘密、资金侵占等典型案例开展警示教育，强化员工对廉洁风险和合规边界的认知。

关键绩效

指标	单位	2025年	2024年	
廉洁反舞弊培训	新员工培训	场次	31	38
		人次	424	592
	全体员工培训	场次	1	1
		人次	157	293
	管理层及董事	场次	1	2
		人次	31	29
供应商	场次	2	1	
	人次	328	280	

举报渠道

拓荆科技在《反商业贿赂反贪污管理制度》中明确建立运行规范、畅通的举报渠道，鼓励员工及相关方对涉嫌违法违规行为进行举报，公司审计部受理举报事项进行调查核实后，提交公司纪律检查委员会进行决策和处理，确保公司利益得到保护。此外，公司对举报人信息采取严格的保密措施，依法保障举报人、证人及调查人员的信息安全和合法权益，明确禁止任何形式的打击报复或威胁行为，一经发现将依法依规开展调查并严肃处理。



举报电话

024-24188000-8183



举报邮箱

lian.j@piotech.cn

公正秩序

拓荆科技始终秉持公平竞争、平等合作的核心原则，通过完善制度规范、强化合规宣贯、规范交易管理，坚决抵制不正当竞争行为，平等保障中小企业等合作伙伴的合法权益，着力构建公平有序、协同共赢的市场生态。

反不正当竞争

拓荆科技严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，明确禁止各类不正当竞争行为，依法合规参与市场竞争。公司通过完善管理制度、加强合规宣贯与培训，将商业道德和公平竞争要求融入经营管理全过程，持续维护公平有序的市场环境。

关键绩效

指标	单位	2025年	2024年
不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚涉案金额	万元	0	0

平等对待中小企业

拓荆科技坚持平等对待中小企业，在追求经济效益和维护股东权益的同时，依法保障供应商等中小企业的合法权益。公司严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规，规范采购与付款管理，切实履行社会责任，推动产业链协同与健康发展。

信息安全

信息安全是可持续运营与客户信任的基石。公司通过建立并持续完善信息安全管理体系，将安全要求融入业务流程与物理管控，系统性防护数据资产与客户隐私。

治理

拓荆科技将信息安全管理纳入公司治理框架，建立了《信息安全管理手册》《信息系统安全管理规范》等制度文件，明确了数据分级分类、资产访问控制等管理要求。2025年，公司新增拓荆科技和拓荆创益两地ISO/IEC 27001:2022信息安全管理体系认证，进一步规范了信息资产管理、人员访问与数据使用流程，为信息安全与客户隐私保护奠定了坚实的治理基础。

ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证

拓荆科技



拓荆创益



战略

公司将保障信息安全与客户隐私视为维护运营稳定、赢得客户信任和实现可持续发展的战略性基石，设定了清晰的管理目标，以此驱动管理体系的持续完善。

信息安全管理目标

目标要求

风险管理	不可接受风险处理率达到 100% , 所有不可接受风险均需降低至可接受水平
系统稳定性	各管理系统宕机时长累计中断时间不超过 24 小时 (不可抗力因素除外)
安全事件控制	信息安全事故为 0

影响、风险和机遇管理

2025年，公司重点针对内外部不同场景实施分级分类的信息安全管理，对内强化分区与权限管控，对外通过签署保密协议落实信息保护要求，并持续开展信息安全培训，提升员工安全意识和执行力。本报告期内，共组织31次培训，累计覆盖548人。

对外	与客户签署保密协议, 明确对客户信息、商业秘密及个人信息保护要求	
对内	实施红黄绿分区管理	
	区域范围	管理措施
	绿区(展厅、访客区域、公开开放区域)	访客可在此区域参观或办公
	黄区(办公区域)	部署门禁与设备检查, 实现外来人员及电子设备的排查
	红区(洁净间、研发等高度涉密区域)	设置金属探测门, 排查不合规的电子设备

指标与目标

指标	单位	2025年	2024年
数据安全事件涉及的金额	万元	0	0
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元	0	0

税务诚信

拓荆科技通过构建权责清晰的治理架构、融入长期发展的经营战略、实施全流程内控机制，并设定可衡量的管理目标，系统性地确保税务合规，为可持续发展提供坚实保障。

治理

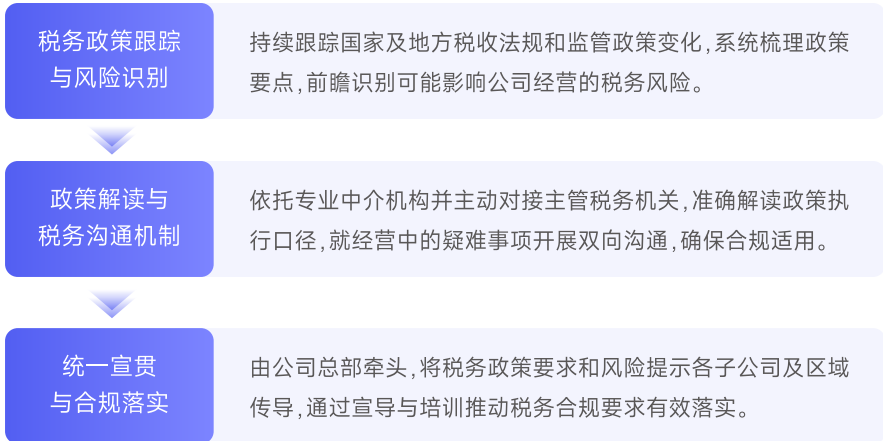
拓荆科技明确由财务部统筹税务政策执行与风险防控，通过常态化内部审计与合规检查，确保税务管理职责有效落实；董事会及管理层持续关注税务合规成效，并将其纳入相关监督范围。

战略

拓荆科技将税务诚信作为可持续发展的重要支撑，系统跟踪国家与地方税收法规及监管动态，前瞻识别政策变化可能带来的经营影响与合规风险，将税务筹划与业务发展协同，旨在降低合规成本、维护公司声誉，并为长期稳定经营提供保障。

影响、风险和机遇管理

拓荆科技建立了覆盖“识别-沟通-落实”的全流程税务内控机制，以系统化管理税务合规风险并把握政策机遇。



指标与目标

拓荆科技通过系统化的税务内控机制，有效实现了税务合规的闭环管理，截至2025年，拓荆科技已连续8年在纳税信用评价中获评A级，体现了税务管理的良好表现。

指标	单位	2025年	2024年
纳税金额 ^[13]	万元	13,942.54	5,540.54
税务争议事件	件	0	0

[13] 纳税金额数据摘自合并现金流量表项下支付的各项税费金额。



指标索引

INDEX OF INDICATORS

章节		可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制 (2026年1月修订)》 ^[14]
关于本报告		GRI 2: 一般披露 2021	/
董事长致辞			
关于我们	企业简介		
	愿景与文化		
	业务及产品		
2025 年大事记			
品质拓荆	创新驱动	/	创新驱动
	产品质量安全与服务	GRI 416: 客户健康与安全 2016 GRI 417: 营销与标识 2016	产品和服务安全与质量
和谐拓荆	产业链协同	GRI 204: 采购实践 2016 GRI 308: 供应商环境评估 2016 GRI 414: 供应商社会评估 2016	供应链安全
	行业贡献	GRI 203: 间接经济影响 2016	/
	社会贡献	GRI 201: 经济绩效 2016	乡村振兴 社会贡献

绿色拓荆	提升气候韧性	GRI 2: 一般披露 2021 GRI 305: 排放 2016	应对气候变化	
	资源高效利用	GRI 103: 能源 2025 GRI 303: 水资源和污水 2018 GRI 306: 废弃物 2020	能源利用 水资源利用 循环经济	
	生态环境保护	GRI 101: 生物多样性 2024 GRI 303: 水资源和污水 2018 GRI 306: 废弃物 2020	环境合规管理 污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护	
活力拓荆	权益保障	GRI 2: 一般披露 2021 GRI 201: 经济绩效 2016 GRI 202: 市场表现 2016 GRI 401: 雇佣 2016 GRI 405: 多元化与平等机会 2016 GRI 406: 反歧视 2016 GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016 GRI 408: 童工 2016 GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	员工	
		心系健康		GRI 403: 职业健康与安全 2018
		培训发展		GRI 404: 培训与教育 2016
		关心关爱		/
稳健拓荆	提升可持续治理效能	GRI 2: 一般披露 2021	尽职调查 利益相关方沟通	
	践行负责任商业承诺	GRI 2: 一般披露 2021 GRI 204: 采购实践 2016 GRI 205: 反腐败 2016 GRI 206: 反竞争行为 2016 GRI 207: 税务 2019 GRI 418: 客户隐私 2016	反不正当竞争 平等对待中小企业 反商业贿赂及反贪污 数据安全与客户隐私保护	
指标索引		/	/	
意见反馈表				

[14] 公司业务不涉及生命科学、人工智能等领域，因此不适用指南中的“科技伦理”议题。

意见反馈表

FEEDBACK FORM

感谢您阅读《拓荆科技：2025年度环境、社会和公司治理报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见或建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升公司可持续发展管理工作。

您来自：

政府及监管机构	<input type="radio"/>
股东和投资者	<input type="radio"/>
客户	<input type="radio"/>
供应商及合作伙伴	<input type="radio"/>
员工	<input type="radio"/>
高校、当地社区及社会组织	<input type="radio"/>
行业协会及同行	<input type="radio"/>

您的反馈：

问题	很好	较好	一般	较差	很差
您对本报告的总体评价					
本报告能够反映拓荆科技对环境、社会及公司治理的重大影响					
您对本报告中信息披露程度的总体评价					
您对本报告中文字内容与版式设计的整体评价					

您的联系方式：

您还希望通过拓荆科技环境、社会及公司治理报告了解哪些方面的信息？