



2025


年度報告

廣東華沿機器人股份有限公司
Guangdong Huayan Robotics Co., Ltd.



(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：1021



目錄

2	公司資料
4	釋義
9	財務摘要
10	管理層討論與分析
25	董事及高級管理人員簡歷
29	董事會報告
51	企業管治報告
69	環境、社會及管治報告
96	獨立核數師報告
102	合併損益及其他全面收益表
103	合併財務狀況表
105	合併權益變動表
107	合併現金流量表
109	財務報表附註



公司資料

董事

執行董事

王光能先生 (董事會主席兼總經理)
張國平先生 (首席技術官)
張應濤先生 (首席財務官兼董事會秘書)

非執行董事

房斌博士

獨立非執行董事

王義華博士
黃凱博士
高麗女士

審計委員會

王義華博士 (主席)
黃凱博士
高麗女士

薪酬委員會

王義華博士 (主席)
王光能先生
高麗女士

提名委員會

王義華博士 (主席)
王光能先生
高麗女士

授權代表

張應濤先生
陳佩貞女士

聯席公司秘書

張應濤先生
陳佩貞女士

總部和中國主要營業地點

中國廣東省
佛山市順德區
北滘鎮西海村
二支工業大道3號
海創大族機器人智造中心9棟1101室

香港主要營業地點

香港
銅鑼灣
希慎道33號
利園一期
19樓1919室

香港證券登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

中國工商銀行
深圳高新園中區支行
中國廣東省
深圳市南山區
深南大道9988號
大族科技中心
一、二樓東南角

中國招商銀行
深圳沙井支行
中國廣東省
深圳市寶安區
沙井街道中心路100號
星河大廈首層

公司資料

核數師

安永會計師事務所
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
鰂魚涌英皇道979號
太古坊一座27樓

合規顧問

嘉林資本有限公司
香港
中環
干諾道中88號／
德輔道中173號
南豐大廈12樓
1209室

香港法律顧問

高偉紳律師事務所
香港
中環
康樂廣場一號
怡和大廈27樓

中國法律顧問

金杜律師事務所
中國
廣東省深圳市
南山區科苑南路2666號
中國華潤大廈28層
郵編：518052

公司網站

<https://www.huayan-robotics.com/>

股份代號

1021

釋義

於本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義：

「一致行動協議」	指	王光能先生與張國平先生於2025年4月30日訂立的一致行動協議
「聯繫人」	指	就任何指明人士而言，指直接或間接控制該指明人士或受該指明人士控制或與該指明人士直接或間接共同控制的任何其他人士
「公司章程」	指	本公司於2025年5月29日採納的公司章程（經修訂），於上市日期生效，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「審計委員會」	指	董事會審計委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「中國」	指	中華人民共和國（就本年報而言，不包括香港、中國澳門特別行政區及台灣）
「緊密聯繫人」	指	具有上市規則賦予的涵義
「公司條例」	指	公司條例（香港法例第622章），經不時修訂、補充或以其他方式修改
「公司」或「本公司」	指	廣東華沿機器人股份有限公司（前稱廣東華沿機器人有限公司和深圳大族機器人有限公司），一家於2017年9月7日在中國註冊成立的有限責任公司，於2025年5月22日改制為股份有限公司，其H股於聯交所主板上市（股份代號：1021）
「關連人士」	指	具有上市規則賦予的涵義
「關連交易」	指	具有上市規則賦予的涵義
「控股股東」	指	具有上市規則賦予的涵義，且除文義另有所指外，指王光能先生、張國平先生、智人團技術、智人團、智人行、獻智控、智人營、智人學、智人樂、智人聚和智人雲，彼等被視為一組控股股東

釋義

「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的企業管治守則，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「董事」	指	本公司董事
「僱員激勵平台」	指	智人行、智人樂、智人聚、智人學及／或智人雲（視乎文義所需）
「創辦人」	指	本公司創辦人王光能先生及張國平先生
「全球發售」	指	具招股章程所賦予的涵義
「本集團」或「我們」	指	本公司及其子公司
「新上市申請人指南」或「指南」	指	香港聯交所發佈的《新上市申請人指南》，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「H股」	指	本公司股本中每股面值人民幣0.2元的普通股，以港元認購和交易，並於2026年3月30日在香港聯交所上市
「大族激光」	指	大族激光科技產業集團股份有限公司，一家根據中國法律成立並在深圳證券交易所上市的公司（股份代號：002008），我們的首次公開發售前投資者之一，也是主要股東
「香港」	指	中國香港特別行政區
「港幣」或「港元」	指	港元，香港的法定貨幣
「香港發售股份」	指	我們根據香港公開發售按發售價提呈供認購的4,039,400股H股（可按招股章程「全球發售的架構」一節所述重新分配）
「香港公開發售」	指	根據招股章程的條款及條件並在其規限下，按發售價發售香港發售股份供香港公眾人士認購

釋義

「香港聯交所」或「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司，香港交易及結算所有限公司的全資子公司
「華沿機器人科技」	指	深圳市華沿機器人科技有限公司，一家於2021年6月9日根據中國法律成立的有限責任公司，為我們的子公司之一
「國際財務報告準則」	指	國際財務報告準則，包括國際會計準則理事會頒佈的準則、修訂和詮釋以及國際會計準則委員會頒佈的國際會計準則和詮釋
「九天動力科技」	指	廣東九天動力科技有限公司，一家於2020年9月24日根據中國法律成立的有限責任公司，為我們的子公司之一
「最後實際可行日期」	指	2026年4月27日，即本年報刊發前確定其所載若干資料的最後實際可行日期
「上市」	指	H股在香港聯交所主板上市
「上市日期」	指	2026年3月30日，我們的H股於當日上市，並自該日起可在香港聯交所獲准進行交易
「上市規則」或 「香港上市規則」	指	香港聯交所證券上市規則，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「主板」	指	由香港聯交所運營的證券交易所（不包括期權市場），該交易所獨立於香港聯交所的GEM，並與之平行運作
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「領航資深獨立投資者」	指	具有指南賦予的涵義
「招股章程」	指	本公司就香港公開發售刊發的日期為2026年3月20日的招股章程
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會

釋義

「人民幣」	指	人民幣，中國的法定貨幣
「外管局」	指	中華人民共和國國家外匯管理局
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「股份」	指	本公司股本中每股面值人民幣0.2元的普通股，包括非上市股份及H股
「股東」	指	股份持有人
「子公司」	指	具有上市規則賦予的涵義
「主要股東」	指	具有上市規則賦予的涵義
「庫存股份」	指	具有上市規則所賦予的涵義
「非上市股份」	指	本公司股本中每股面值人民幣0.2元的普通股，未在任何證券交易所上市
「獻智控」	指	深圳市獻智控企業管理合夥企業(有限合夥)，一家於2020年9月4日在中國成立的有限責任合夥企業，我們的股東之一，其由王光能先生最終控制
「智人聚」	指	深圳市智人聚企業管理合夥企業(有限合夥)，一家於2025年5月16日在中國成立的有限責任合夥企業，為我們的僱員激勵平台之一
「智人樂」	指	深圳市智人樂企業管理合夥企業(有限合夥)，一家於2025年5月7日在中國成立的有限責任合夥企業，為我們的僱員激勵平台之一
「智人團」	指	四川智人團企業管理合夥企業(有限合夥)，一家於2020年4月29日在中國成立的有限責任合夥企業，我們的股東之一，其由王光能先生最終控制

釋義

「智人團技術」	指	深圳市智人團技術有限公司，一家於2020年6月19日在中國成立的有限責任公司，為我們的控股股東之一
「智人行」	指	深圳市智人行企業管理合夥企業（有限合夥），一家於2021年3月25日在中國成立的有限責任合夥企業，為我們的僱員激勵平台之一
「智人學」	指	深圳市智人學企業管理合夥企業（有限合夥），一家於2025年5月9日在中國成立的有限責任合夥企業，為我們的僱員激勵平台之一
「智人營」	指	佛山市智人營企業管理有限合夥（有限合夥），一家於2025年4月18日在中國成立的有限責任合夥企業，我們的股東之一，其由王光能先生最終控制
「智人雲」	指	深圳市智人雲企業管理合夥企業（有限合夥），一家於2025年5月20日在中國成立的有限責任合夥企業，為我們的僱員激勵平台之一
「%」	指	百分比

財務摘要

本集團於過去四個財政年度*的業績、資產及負債的概要載列如下：

	截至12月31日止年度			
	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
收入	109,442	175,380	310,441	386,867
毛利	15,006	50,230	106,433	145,469
毛利率	13.7%	28.6%	34.3%	37.6%
稅前利潤	(84,867)	(39,547)	16,709	(36,450)
年內利潤	(83,366)	1,895	17,869	(29,917)
經調整淨利潤	(70,535)	71,468	17,869	25,725

	截至12月31日止年度			
	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
非流動資產總值	31,057	67,094	130,872	200,559
流動資產總值	460,362	517,121	485,691	467,767
流動負債總額	79,410	100,571	117,552	131,901
非流動負債總額	7,016	5,579	2,752	12,285
權益總額	404,993	478,065	496,259	524,140

* 本公司於2026年3月30日於聯交所上市，因此概無發佈截至2021年12月31日止年度的財務資料。

管理層討論與分析

一、業務回顧

2025年，本集團實現總收入人民幣386.9百萬元，同比增長24.6%，經調整淨利潤人民幣25.7百萬元，同比增長44.0%。本集團的協作機器人及核心運動部件在越來越多的應用場景和地區得到廣泛應用，財務表現持續改善，盈利能力不斷提升。

憑藉協作機器人硬件及硬件原生HRC具身智能控制平台的綜合能力，本集團的協作機器人類備高穩定性、高精度以及卓越的運動控制性能。產品架構進一步支持客戶及系統集成商進行二次開發，並根據具體應用場景定制功能，廣泛應用於3C電子、汽車、半導體、醫療健康、金屬加工及物流等多個行業領域。本集團核心運動部件產品矩陣持續拓展，已覆蓋人形機器人、半導體、精密檢測等領域對高精度、高可靠性運動部件的核心需求。

此外，全棧自研以及軟硬件一體化的產品設計，進一步促進本集團的產品與AI技術進行融合。本集團自主開發的HRC具身智能控制平台，結合「FlexMind」訓練系統以及涵蓋豐富場景的「SkillBank」工藝包，共同支撐起具備具身智能感知、基於場景進行決策的垂直處理算法和協作機器人開發的智能平台。

本集團以技術創新為軸心，採用以場景為核心、走進市場的策略，建立起遍佈主要國際市場的客戶基礎，客戶來自高端製造、半導體、新能源、醫療檢測等領域的領軍企業和機器人公司。本集團的主要客戶包括眾多的頭部半導體自動化設備商、物流自動化設備商、數控機床加工製造商、基因測序設備供應商、焊接設備商、人形機器人公司等。

（一）全棧軟硬件能力，行業領先的產品性能

藉着軟硬件一體化的產品設計，本集團開發了包括協作機器人及核心運動部件的完善產品組合。本集團的產品組合可以滿足不同行業客戶的需求，以及對人形機器人、具身智能系統和協作機器人應用等對精密運動部件的需求。

管理層討論與分析

協作機器人

本集團的協作機器人集高精度、高靈活性和高安全性於一體，可流暢地集成到動態工業環境中。2025年本集團來自協作機器人的銷售收入為人民幣286.8百萬元（2024年：人民幣235.5百萬元），較去年增加21.8%。

協作機器人產品組合分為E系列和S系列兩條主要產品線，兩者均集成了本集團自研的HRC具身智能控制平台。

1) E系列

E系列協作機器人主要包括Elfin-Basic、Elfin-Pro和Elfin-Ex系列，專為高精度任務而設計，採用自研的雙關節模組設計，提供更大的靈活性和操作範圍的同時增強了系統剛度，提高了精度。E系列採用自研高性能電機，搭配自研的伺服驅動器可使關節控制頻率高達2kHz，還結合了識別和補償運動力學誤差與高階動態靈活性的專有技術。

於2025年，本集團推出E系列高速版，使其適合部署於對生產有嚴格要求的需按節奏運作的生產線，進一步拓寬了E系列可覆蓋的行業領域與應用場景；推出Elfin-Pro第二代機型，具備內部千兆以太網絡架構，顯著提高分辨率傳感數據的傳輸效率，增強系統在複雜環境下的實時感知與控制能力。更重要的是，此機型減少了外部走線，機身更為潔淨，便於部署，可完全滿足半導體、醫療等對環境有嚴苛要求的應用場景，市場前景十分廣闊。

2) S系列

S系列涵蓋輕型和重型協作機器人。2025年S系列推出S60型號，最高負載可達60公斤，搭配自行研發的高性能無框力矩電機。結合優化的減速機設計以確保在滿負荷運行時，關節溫度仍能控制在正常範圍內。

本集團S系列產品的大負載能力優勢突出，為碼垛、機床上下料、物料傳送和物流自動化等高負載和高吞吐量的工業應用場景提供所需的強度、穩定性與效率。

管理層討論與分析

核心運動部件

本集團研發並生產了一系列高性能核心運動部件，包括無框力矩電機、伺服驅動器、關節模組及精密運動平台。本集團是中國領先廠商中唯一對外銷售核心運動部件的協作機器人銷售供應商。2025年本集團來自核心運動部件的銷售收入為人民幣99.0百萬元（2024年：人民幣72.7百萬元），較去年增加36.2%。

1) 無框力矩電機

無框力矩電機專為在低速下提供高力矩而設計，廣泛應用於協作機器人以提升精度與重複性。本集團的無框力矩電機(i)通過優化磁極槽和磁路設計來增強力矩，實現最大72Nm和18.7Nm/公斤，比國際同業高出約20%，(ii)採用高導熱環氧樹脂和先進的真空灌封技術實現卓越的散熱性能，確保在更低溫度下可靠運行，(iii)採用槽幾何結構與繞線工藝實現低損耗和高效率，降低電阻並提高力矩輸出，以及(iv)通過採用高精度自動化生產設備實現產品的高度一致性。

2025年，本集團針對人形機器人開發了一款具備高功率密度、超低振動及抖動特性的模塊化驅動電機，專為人形機器人在工業領域對高性能、高穩定性有需求的場景設計。

2) 伺服驅動器

憑藉20餘年的研發經驗，本集團實現了以FPGA為基礎控制架構與EtherCAT通信協議的集成，支持高頻率、低延遲的多軸協調控制，可提升機器人運動控制系統的性能，其主要特點包括：(i)安全性，通過先進控制架構實現，確保可靠運行；(ii)精準度，通過高階軌跡規劃和前饋控制實現，最大限度減少跟蹤誤差；(iii)振動和抖動抑制，通過機械共振抑制和迭代學習算法實現；以及(iv)編碼器協議兼容性，從而實現靈活的系統集成。

3) 關節模組

關節模組是將核心運動部件整合在一個單元內的集成組件，可實現精準高效的機器人關節運動。本集團提供兩種關節模組：協作機器人關節模組和人形機器人關節模組。

本集團的協作機器人關節模組專為提升協作機器人應用的靈活性、精確度以及維護便利性而設計，主要特點包括：(i)雙關節模組設計，將兩個關節集成到一個模組中，提高靈活性，降低維護複雜程度；(ii)核心部件高度集成了自研的無框力矩電機、高響應伺服系統、精密編碼器以及力矩傳感器，具備集成化的驅動－控制－傳感能力，實現重複定位精度 ± 0.015 毫米，絕對定位精度 ± 0.15 毫米，並具備斷電記憶功能；以及(iii)高防護性和可靠性，防塵防水等級達到IP68，同時採用EtherCAT進行控制，實現快速穩定的通信。

管理層討論與分析

本集團的人形機器人關節模組是(i)集成式模塊化設計，緊湊集成了雙編碼器、力矩傳感器、制動器、減速機、力矩電機、驅動系統以及溫度傳感器，擁有強大的抗干擾能力；(ii)結構輕巧緊湊；(iii)精確控制和高動態響應，通過雙絕對值編碼器、先進的力控制算法、低抖動性和高重複性來實現；(iv)2kHz的控制頻率，確保在高強度任務中實現平穩且敏捷的運動；及(v)廣泛的兼容性，可應用於手臂、腿部、頸部和腰部的關節。目前，本集團的人形機器人關節模組產品已進入眾多頭部人形機器人企業的小批量測試或量產階段。

4) 精密運動平台

精密運動平台是先進的機械系統，專為基因測序、光通信及半導體製造等需為精準定位的應用而設計，可提供超精細、穩定且高精度的多軸運動。本集團的產品包括XY(T)精密運動平台(專為高速、高穩定性的平面運動設計，適用於線掃描成像與檢測等需平滑連續水平移動的應用場景)以及Z精密運動平台(聚焦高精度垂直定位與快速響應，適用於工業及科研環境中微調校準、聚焦和精密提升等短行程高頻應用場景)。

本集團的精密運動平台產品已批量導入多家工業測量檢測、半導體檢測領域的頭部設備廠商，充分彰顯了集團突出的技術優勢與廣闊的未來增長潛力。

HRC具身智能控制平台

本集團的HRC具身智能控制平台是一個一體化的控制系統，可實現多模態感知、自動決策和精準執行，以實現智能人機協作。作為本集團協作機器人產品組合中基於場景開發和應用可擴展性的基礎層，HRC平台支持客戶開發涉及協作機器人與其多樣化工業環境間動態實時交互的協作機器人應用。

HRC平台基於模組化架構，在結構上將感知、決策和執行層分離，讓各功能模組能獨立配置之餘，同時保持互聯性。此模組化架構允許各核心模組獨立更新和自訂擴展，從而實現快速算法升級、特定任務的軟件部署和邊緣執行，以及在無需改變基礎協作機器人系統下，即可實現預定義應用場景的定制化適應。平台亦具有支持快速集成和定制的架構。通過開放式API和與主流通訊協定(如EtherCAT和ProfileNet，即由PROFIBUS及PROFINET International開發，基於以太網的現場總線工業標準，應用於實時工業自動化)的兼容性，以及支持ROS等主流機器人運作系統，HRC平台讓客戶能夠與第三方視覺系統、力傳感器和上層製造執行系統(「MES」)進行介面連接，從而實現更廣泛的生態系統協作、簡化工作流程整合，並加速特定場景應用的部署。

管理層討論與分析

本集團的HRC平台提供全鏈條智能支持，由多模態環境感知以至基於規則決策和精確運動執行，從而大幅提升協作機器人在預定義應用場景下的適應能力和智能交互能力。

（二）持續投入研發項目，保持技術創新的領先地位

本集團持續加大研發投入力度，2025年研發投入人民幣73.9百萬元，同比增長56.2%，聚焦機器人控制算法、力控技術、視覺集成、智能化應用四大核心方向攻關，包括增強協作機器人先進力反饋能力的新型力控關節模組開發、集成內部布線與人工智能視覺技術的Elfin-Pro、HRC平台迭代更新以及人形機器人關節與機械臂開發等，並在年內成功推出力控版本的S20和S30、Elfin-Pro二代視覺控制系統、FlexMind訓練平台、大負載的S50和S60及人形關節模組等新產品。截至2025年12月31日，本集團在多個司法管轄區擁有231項專利，包括在中國境內的90項發明專利。

（三）與頭部行業參與者建立了穩固關係

本集團加強與系統集成商和戰略合作夥伴的合作，擴大客戶生態圈，藉此推動本集團產品在更廣泛行業和應用場景的更廣泛佈局和應用。2025年，本集團來自中國大陸的銷售收入為人民幣244.5百萬元，同比大幅增長58.3%。

本集團也進一步鞏固在海外市場上的影響力，不斷優化國際銷售體系、加強與海外戰略客戶的合作、加大在國際展會、市場推廣銷售和品牌宣傳方面的投入，以提升本集團的環球品牌知名度和爭取更多國際客戶。2025年，本集團產品銷往超過50個國家和地區，已與歐洲、北美的眾多工業巨頭企業建立深度合作關係，反映了領先國際客戶的認可。根據MIR DATABANK統計，本集團在2025年中國協作機器人出口銷量中排名第一。

管理層討論與分析

二、財務回顧

收入

按產品劃分的收入

下表列示本集團截至2025年12月31日及2024年12月31日止兩個年度按產品劃分的銷售明細：

	截至12月31日止年度			
	2024年度		2025年度	
	金額	%	金額	%
	(人民幣千元)		(人民幣千元)	
產品銷售	308,202	99.3	385,771	99.7
— 協作機器人	235,509	75.9	286,765	74.1
— 核心運動部件	72,693	23.4	99,006	25.6
協作機器人服務	2,239	0.7	1,096	0.3
總計	310,441	100.0	386,867	100.0

協作機器人的銷售收入

2025年度，本集團來自協作機器人的銷售收入為人民幣286.8百萬元（2024年：人民幣235.5百萬元），較去年增加約21.8%，得益於國內半導體、機床管理、大健康、物流等行業的設備需求旺盛，拉動集團國內業務增長，2025年本集團國內協作機器人銷售收入為人民幣178.3百萬元，同比增長70.0%。

核心運動部件的銷售收入

2025年度，本集團來自核心運動部件的銷售收入為人民幣99.0百萬元（2024年：人民幣72.7百萬元），較去年增加36.2%，原因為精密運動平台於醫療及基因檢測領域的收益實現高速增長，除醫療及基因檢測領域外，精密運動平台還成功拓展至半導體、光通信、具身智能等賽道，未來增長動力充足、增速具備可靠保障。此外，核心頭部客戶對關節模組的需求顯著提升。

管理層討論與分析

協作機器人服務的銷售收入

2025年度，本集團來自協作機器人服務的銷售收入為人民幣1.1百萬元（2024年：人民幣2.2百萬元），較去年減少50.0%，主要由於核心客戶相關服務費收入減少。

下表列示我們的E系列和S系列協作機器人產品相關銷量及平均售價明細：

	截至12月31日止年度			
	2024年度		2025年度	
	銷量	平均售價 (人民幣元)	銷量	平均售價 (人民幣元)
E系列	2,854	64,829	3,651	54,841
S系列	310	79,378	1,110	55,831

E系列協作機器人產品的平均售價由2024年度64,829元減少至2025年度的54,841元，而我們E系列協作機器人產品的毛利率由2024年度的34.3%增加至2025年度同期的37.8%，依托全棧自研優勢及規模效應，公司產品成本顯著下降，毛利率實現穩步提升。

S系列協作機器人產品的平均售價由2024年度79,378元減少至2025年度的55,831元，主要由於我們向國內客戶用於其在對性能和負載能力的要求相對較低的消費場景中部署的S系列協作機器人銷量大幅增加。相較於高負載S系列協作機器人，我們向該客戶提供的產品所需力矩較低，可採用成本更低的電機、減速機等部件，由此整體單位成本降低，相應的銷售價格也隨之下降。

考慮到未來海外收入結構優化、產品系列銷售結構調整等因素，本集團相信未來產品售價會整體相對平穩。

管理層討論與分析

按地理區域劃分的收入

下表列示我們按地理區域劃分的收入明細：

	截至12月31日止年度			
	2024年度		2025年度	
	金額	%	金額	%
	(人民幣千元)		(人民幣千元)	
中國大陸	154,542	49.8	244,541	63.2
歐洲	124,328	40.1	114,241	29.5
— 德國	116,489	37.5	96,666	25.0
美洲	24,025	7.7	14,728	3.8
— 美國	16,781	5.4	8,702	2.2
其他	7,546	2.4	13,357	3.5
總計	310,441	100.0	386,867	100.0

來自中國大陸市場的銷售收入

2025年度，本集團來自中國大陸市場的銷售收入為人民幣244.5百萬元，較2024年度的人民幣154.5百萬元同比大幅增長58.3%，得益於集團持續拓展標準化設備製造商客戶，疊加前期完成驗證的客戶逐步進入批量複製階段，集團在焊接、機床管理、物流碼垛、半導體等市場份額持續提升。

來自歐洲市場的銷售收入

2025年度，本集團來自歐洲市場的銷售收入為人民幣114.2百萬元，較2024年度的人民幣124.3百萬元同比略微下降8.1%，主要系集團位於歐洲的第一大客戶受其自身產品研發及市場拓展節奏影響，其2025年短期業務相對平穩。

來自美洲市場的銷售收入

2025年度，本集團來自美洲市場的銷售收入為人民幣14.7百萬元，較2024年度的人民幣24.0百萬元同比下降38.8%，其中美國市場作為美洲核心區域，2025年度實現銷售收入人民幣8.7百萬元，較2024年度的人民幣16.8百萬元同比下降48.2%，主要受中美關稅政策環境變化的短期擾動，相關業務開展節奏受到階段性影響。

管理層討論與分析

按銷售渠道劃分的收入

下表列示我們按銷售渠道劃分的收入明細：

	截至12月31日止年度			
	2024年度		2025年度	
	金額	%	金額	%
	(人民幣千元)		(人民幣千元)	
直銷				
— 系統集成商				
— 標準化設備製造商	230,246	74.2	281,126	72.7
— 非標準化設備製造商	36,751	11.8	69,438	17.9
— 系統集成商小計	266,997	86.0	350,564	90.6
— 終端客戶	24,218	7.8	19,798	5.1
直銷小計	291,215	93.8	370,362	95.7
經銷商	19,226	6.2	16,505	4.3
總計	310,441	100.0	386,867	100.0

來自標準化設備製造商的銷售收入

2025年度，本集團來自標準化設備製造商的銷售收入為人民幣281.1百萬元，較2024年度的人民幣230.2百萬元同比增長22.1%，得益於前期拓展的標準化設備商客戶產品驗證成功及持續市場拓展，公司以標準化設備製造商為核心的商業模式得到充分驗證。以上客戶陸續進入高速增長階段。

來自非標準化設備製造商的銷售收入

2025年度，本集團來自非標準化設備製造商的銷售收入為人民幣69.4百萬元，較2024年度的人民幣36.8百萬元同比增長88.6%，原因是基因檢測、工程機械、教育和汽車等下游行業需求旺盛，本集團協作機器人及核心運動部件產品可適配多場景定制化需求，帶動頭部集成商客戶訂單量顯著提升。

管理層討論與分析

來自終端客戶的銷售收入

2025年度，本集團來自終端客戶的銷售收入為人民幣19.8百萬元（2024年度為人民幣24.2百萬元），集團主動對渠道資源進行優化，向系統集成商客戶傾斜，導致終端客戶收入同比下滑。

來自經銷商的銷售收入

2025年度，本集團來自經銷商的銷售收入為人民幣16.5百萬元（2024年度為人民幣19.2百萬元），集團將經銷商模式定位為商業模式拓展中的補充，而非核心業務模式。

毛利及毛利率

2025年度本集團的毛利為人民幣145.5百萬元，較2024年度的人民幣106.4百萬元增加36.7%。2025年度本集團的毛利率為37.6%，較2024年度的34.3%增長3.3個百分點；不考慮計入銷售成本的存貨減值影響，2025年度的調整毛利率為38.6%，較2024年度的35.7%增長2.9個百分點；主要由於本集團在2025年度採取降本增效策略。

銷售成本

2025年度本集團的銷售成本為人民幣241.4百萬元，較2024年度的人民幣204.0百萬元增加約18.3%，主要由於我們的協作機器人產品的銷量增加。

存貨

本集團的存貨主要包括原材料、在製品、產成品和在途貨品。我們的存貨由截至2024年12月31日的人民幣128.0百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣103.6百萬元，較2024年減少了約19.1%，主要由於本集團2025年度實施專項庫存優化項目，通過以銷定產嚴控採購規模、系統性清理長庫齡呆滯物料，實現存貨規模壓降與周轉效率同步提升。存貨周轉天數從2024年的213.5天下降到2025年的175.1天。

管理層討論與分析

其他收入及收益

其他收入由2024年的人民幣15.4百萬元減少26.6%至2025年的人民幣11.3百萬元，主要因集團總部由廣東省深圳市遷至佛山市，不再符合深圳市部分地方補貼政策的申領條件，相關補助收入相應減少。

銷售及分銷開支

我們的銷售及分銷開支由2024年的人民幣41.9百萬元增加至2025年的人民幣58.6百萬元，主要是因為(i)銷售人員數量增長，相應薪酬費用增加，與收益增長一致，及(ii)本集團依據股份激勵計劃確認股份支付費用人民幣4.2百萬元。

行政開支

我們的行政開支由2024年的人民幣12.5百萬元增加至2025年的人民幣58.7百萬元，主要由於(i)本集團依據股份激勵計劃確認股份支付費用人民幣17.5百萬元；(ii)上市開支人民幣20.5百萬元。

研發開支

我們的研發開支由2024年的人民幣47.3百萬元增加至2025年的人民幣73.9百萬元，主要由於(i)研發人員數量增長，相應薪酬費用增加；(ii)材料費增加，及(iii)本集團依據股份激勵計劃確認股份支付費用人民幣11.8百萬元。

所得稅抵免

我們的所得稅抵免由2024年的人民幣1.2百萬元大幅增加至2025年的人民幣6.5百萬元，主要是由於以費用支出的上升以及研發支出適用加計扣除政策所帶來的疊加影響。

年內損失

由於上述原因，我們2024年的年內利潤為人民幣17.9百萬元及2025年的年內損失為人民幣29.9百萬元。

管理層討論與分析

非國際財務報告準則財務計量

為補充我們根據國際財務報告準則呈列的合併財務報表，我們亦採用國際財務報告準則並無規定或並非按照國際財務報告準則呈列的經調整淨（損失）／利潤（非國際財務報告準則計量）作為額外財務計量。我們認為，該非國際財務報告準則計量透過消除若干項目的潛在影響，有助於比較不同期間及不同公司間的經營表現。我們認為這一措施可為投資者和其他人士提供有用資料，協助彼等以與我們的管理層相同的方式理解和評估我們的合併經營業績。然而，我們呈列的有關非國際財務報告準則財務計量未必可直接與其他公司呈列的類似計量比較。使用該非國際財務報告準則計量不應被視為可取代我們根據國際財務報告準則所呈報經營業績或財務狀況的分析。

我們將經調整淨（損失）／利潤（非國際財務報告準則計量）界定為通過加回以股份為基礎的付款開支及上市開支進行調整後的年內（損失）／利潤。下表載列我們根據國際財務報告準則呈列的經調整淨（損失）／利潤（非國際財務報告準則計量）（即年內（損失）／利潤）的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年度 金額 (人民幣千元)	2025年度 金額 (人民幣千元)
年內（損失）／利潤	17,869	(29,917)
加：		
－ 以股份為基礎的付款 ⁽¹⁾	－	35,165
－ 上市開支 ⁽²⁾	－	20,477
經調整淨利潤（非國際財務報告準則計量）	17,869	25,725

附註：

- (1) 以股份為基礎的付款開支屬非現金性質，指我們根據其接受僱員提供的服務作為我們權益工具的對價的安排。以股份為基礎的付款開支預期不會導致未來現金付款。
- (2) 上市開支為與全球發售及上市相關的專業費用、包銷佣金及其他費用。

管理層討論與分析

流動資金和資本資源

我們過往主要通過經營活動的所得款項、股東出資來滿足我們的現金需求。未來通過經營活動產生的現金以及全球發售的所得款項淨額來滿足我們未來的資金需求。

有關全球發售所得款項淨額的用途請見本年報「全球發售所得款項淨額用途」。本集團擁有足夠的流動性以滿足日常流動資金管理及資本開支需求。

資本支出

我們的資本支出主要包括(i)購買物業、廠房及設備項目；及(ii)購買無形資產。下表載列於所示年內的資本支出情況：

	截至12月31日止年度	
	2024年度 金額 (人民幣千元)	2025年度 金額 (人民幣千元)
購買物業、廠房及設備項目	9,960	7,104
購買無形資產	325	3,910
總計	10,285	11,014

資本承擔

截至2025年12月31日，本集團概無任何重大承擔。

或有負債

截至2025年12月31日，本集團並無任何重大或有負債。

資本負債比率

集團使用資產負債比率(負債總額除以資產總額)來監控資本。本集團的資產負債比率由截至2024年12月31日的20%增加至截至2025年12月31日的22%，主要由於租賃負債及應付上市費用的增加。

管理層討論與分析

資產抵押

截至2025年12月31日，我們並無抵押任何資產。

重大投資、收購和出售

報告期內，本公司無重大收購及或出售附屬公司、聯營公司及合營企業。

於報告期末，本集團未有根據上市規則附錄D2第32(4A)段須披露的重大投資。

重大投資及資本資產投資的未來計劃

截至最後實際可行日期，除本年報及招股章程「未來計劃及所得款項用途」所披露者外，本集團並無重大投資及資本資產計劃。

風險因素

產品研發風險：開發新技術、設計新產品和改進現有產品的能力對於維持我們的市場地位至關重要，所以我們一直並打算繼續在研發方面投入大量資金，這可能會對我們的短期現金流和流動資金產生影響。

知識產權風險：在全球範圍內申請、推進和維護專利可能昂貴且耗時。我們在海外司法管轄區保護和維護這些權利時也可能會遇到困難。因此，我們可能無法阻止第三方在我們未獲得專利保護的司法管轄區使用我們的技術。

供應鏈和製造風險：我們使用的原材料會受到外部因素的影響而出現價格波動，這些因素諸如供應鏈中斷、商品價格波動、供需變化、物流和加工成本、我們與供應商的議價能力、通貨膨脹以及政府法規和政策。因此，我們可能無法一直以合理的價格獲得穩定、優質的原材料。

外匯風險：公司大部分收入和大部分支出均以人民幣計價。然而，公司持有若干外幣現金，面臨匯率波動風險。公司並無對沖外匯風險。公司將透過密切監控外幣匯率的變動來管理匯率波動風險，並將採取謹慎措施將此風險降至最低。

管理層討論與分析

報告期後事項

除本年報披露事項外，概無任何報告期後的重大事項須予披露。

三、未來展望

技術深化：本集團將持續深化協作機器人核心技術研發，融合AI技術賦能HRC平台智能化升級，依托軟硬協同核心優勢，提升機器人產品性能，持續打造全球頭部品牌與行業地位。

場景拓展：本集團將進一步建立以場景為應用核心的生態圈，不斷完善各場景的應用工藝包和特殊性能提升，與全球範圍內的頭部設備商建立密切合作關係，拉動各個場景需求的幾何式增長。

戰略佈局：本集團將抓住核心運動部件歷史性發展機遇，重點加碼核心運動部件在人形機器人、低空經濟、半導體等領域的戰略佈局，穩步提升市場佔有率，夯實行業核心參與者與技術推動者地位。

全球化：本集團將繼續聚焦全球化發展戰略，加大海外市場資源投入與渠道體系建設，全面增強品牌國際競爭力，加速海外市場規模化拓展。

董事及高級管理人員簡歷

董事

執行董事

王光能先生，51歲，是我們的創始人、執行董事、董事會主席兼總經理。王先生還在本公司的多家子公司擔任董事職位，包括華沿機器人科技及九天動力科技。

王先生在電機、伺服系統以及運動控制領域積逾25年經驗。於2017年創立本集團之前，從2001年5月至2004年12月，王先生在聯交所主板上市公司ASMPT Limited (股份代號：00522)的子公司ASM Technology Singapore Pte Ltd (現稱為ASMPT Singapore Pte. Ltd.)擔任電子工程師。此後，從2005年6月至2017年8月，王先生在大族激光(本公司主要股東之一)的全資子公司深圳市大族電機科技有限公司擔任副總經理，負責領導產品研發工作。王先生亦(i)獲委任為南方科技大學電子與電氣工程系工業教授，任期從2023年11月至2026年10月；及(ii)獲委任為廣東省發展和改革委員會戰略專家數據庫的專家，任期從2023年4月至2028年4月。

王先生於1998年7月在中國北京航空航天大學獲得電氣技術專業學士學位，並於2001年3月在北京航空航天大學獲得電力電子與電力傳輸專業碩士學位。2011年11月，王先生被深圳市人力資源和社會保障局認定為電氣工程高級工程師。2017年2月，王先生被廣東省人民政府授予廣東省科學技術獎勵一等獎；2020年1月，王先生被中國科技部授予2019年度國家技術發明二等獎。

張國平先生，47歲，是本公司的創始人、執行董事兼首席技術官。自本公司於2017年成立以來，張先生一直擔任本公司的首席技術官，並於2020年11月被任命為董事。

張先生在電機、伺服系統以及運動控制領域擁有超過20年的經驗。於2017年創立本集團之前，從2005年5月，張先生在先進自動器材有限公司擔任研發工程師；從2008年9月至2017年9月，張先生擔任深圳市大族電機科技有限公司的研發總監。

張先生於2002年7月在北京航空航天大學獲得電子工程及自動化專業學士學位，並於2005年3月在北京航空航天大學獲得電力電子與電力傳輸專業碩士學位。2013年2月，張先生被廣東省人民政府授予廣東省科學技術獎勵二等獎。2017年，張先生被深圳市人力資源和社會保障局認定為深圳市高層次專業人才。

董事及高級管理人員簡歷

張應濤先生，40歲，是本公司執行董事、首席財務官兼董事會秘書。張應濤先生於2020年11月加入本集團，自此起一直擔任我們的戰略發展總監，負責（其中包括）本集團的投資者關係、融資及財務管理等事宜。他於2025年5月被任命為執行董事、首席財務官兼董事會秘書。

張應濤先生在融資、投資管理及財務管理方面有豐富的經驗。他之前的工作經歷包括，(i)據我們所深知，從2014年10月至2015年6月，於順豐速運有限公司擔任運管管理管培生（該公司為順豐控股股份有限公司的全資子公司，順豐控股股份有限公司是一家在深圳證券交易所（股份代號：002352）及聯交所主板（股份代號：06936）上市的公司）；(ii)從2015年8月至2017年2月，在深圳前海寧致私募證券基金管理有限公司擔任行業研究員，負責（其中包括）從財務狀況、業務及前景等方面評估投資對象；(iii)從2017年3月至2019年7月，在深圳新境界投資管理有限公司擔任投資經理，負責（其中包括）從財務狀況、業務及前景等方面評估投資對象；及(iv)從2019年8月至2020年10月，在深圳市紫荊匯富投資管理合夥企業（有限合夥）擔任投資總監，負責（其中包括）從財務狀況、業務及前景等方面評估投資對象。

張應濤先生於2011年6月在中國深圳大學獲得管理專業學士學位，並於2014年6月在深圳大學獲得經濟學碩士學位。

非執行董事

房斌博士，41歲，是本公司的非執行董事。房博士於2021年7月加入本集團並被任命為董事。

自2019年6月起，房博士一直擔任優山創業投資基金管理（深圳）有限公司的高級管理人員。在此之前，從2011年7月至2015年3月，房博士任職於融源廣達（天津）股權投資管理合夥企業（有限合夥），最後擔任投資經理；從2015年3月至2019年5月，房博士在創金合成投資管理（北京）有限公司擔任投資總監。

房博士於2006年7月在中國科學技術大學獲得管理科學專業學士學位，並於2011年7月在中國科學院獲得管理學博士學位。

董事及高級管理人員簡歷

獨立非執行董事

王義華博士，54歲，是本公司獨立非執行董事。王博士於2025年5月被任命為本公司獨立非執行董事。

王博士從2006年12月起被廣東省人事廳（現稱為廣東省人力資源和社會保障廳）認定為會計學副教授。

自2026年3月起，王博士擔任深圳證券交易所上市公司熵基科技股份有限公司（股份代號：301330）的獨立董事。自2020年12月起，王博士擔任上海證券交易所上市公司深圳市必易微電子股份有限公司（股份代號：688045）的獨立董事。從2018年12月至2024年12月，王博士擔任深圳證券交易所上市公司絲路視覺科技股份有限公司（股份代號：300556）的獨立董事。從2019年11月至2025年11月，王博士擔任深圳證券交易所上市公司安福縣海能實業股份有限公司（股份代號：300787）的獨立董事。從2019年12月至2024年1月，王博士擔任深圳證券交易所上市公司深圳市信濠光電科技股份有限公司（股份代號：301051）的獨立董事。從2020年12月至2022年8月，王博士還擔任士巴免集團股份有限公司的獨立董事。

王博士於1995年7月畢業於中國東北財經大學信息管理系，並分別於1998年4月和2007年12月獲得會計學碩士和博士學位。王博士於2009年12月被接納為中國註冊會計師協會會員和深圳市註冊會計師協會非執業會員。王博士擁有上市規則第3.10(2)條要求的適當專業會計或相關財務管理專業知識。

黃凱博士，48歲，是本公司獨立非執行董事。黃博士於2025年5月被任命為本公司獨立非執行董事。

黃博士自2015年9月起擔任中山大學的教授。在此之前，黃博士(i)於2011年8月至2012年7月擔任fortiss GmbH的研究員；及(ii)於2012年7月至2015年6月擔任慕尼黑工業大學的研究員。

黃博士於1999年7月獲得中國復旦大學計算機軟件學士學位、於2005年8月獲得荷蘭萊頓大學計算機科學碩士學位及於2011年1月獲得瑞士蘇黎士聯邦理工學院理學博士學位。

董事及高級管理人員簡歷

高麗女士，50歲，是本公司獨立非執行董事。高女士於2025年5月被任命為本公司獨立非執行董事。

高女士(i)於2007年7月至2016年9月在瑞士信貸任職，先是在紐約辦事處，之後在香港辦事處，最後職位在香港辦事處擔任亞太區投資銀行與資本市場部董事；(ii)於2016年9月至2019年11月擔任J.P. Morgan Securities (Asia Pacific) Limited全球投資銀行部執行董事；(iii)於2020年1月至2021年6月擔任沃爾瑪(中國)投資有限公司的財務副總裁；及(iv)於2021年6月至2024年1月擔任野村國際(香港)有限公司投資銀行部的董事總經理。

高女士(i)於1997年7月獲得中國南京大學經濟學學士學位；(ii)於1999年6月獲得中國南京大學理學碩士學位；(iii)於2001年5月獲得美國北卡羅萊納州立大學(North Carolina State University)理學碩士學位；及(iv)於2007年6月獲得美國麻省理工學院工商管理碩士學位。

高級管理人員

高級管理層負責本集團的日常管理和運營。有關王光能先生、張國平先生及張應濤先生的履歷詳情，請參閱上文「－執行董事」。

聯席公司秘書

張應濤先生，是本公司聯席公司秘書。有關張應濤先生的個人簡歷詳情，請參閱本節「－執行董事」。

陳佩貞女士，為本公司聯席公司秘書。陳女士為卓佳專業商務有限公司(Vistra卓佳集團的成員公司)的公司秘書服務高級經理。陳女士擁有逾17年公司秘書工作經驗，為香港上市公司以及跨國、私人和境外公司提供專業的企業服務。

陳女士為特許秘書、公司治理師以及香港公司治理公會和英國特許公司治理公會會員。陳女士於2003年獲得香港大學社會科學學士學位。

董事會報告

董事會謹此提呈截至2025年12月31日止年度之年度報告，連同本集團截至2025年12月31日止年度合併財務報表。

主營業務

本公司主要從事協作機器人及核心運動部件的研發、生產和銷售。本公司業務經營情況及前景，以及公司經營活動可能面臨的風險分別載列於本報告「管理層討論與分析－業務回顧」及「管理層討論與分析－風險因素」。本公司主要附屬公司之業務詳情載於財務報表附註1。

業績

本集團截至2025年12月31日止年度的業績與本集團於2025年12月31日的財務狀況載於本報告內的經審核合併財務報表。

業務審視

有關本集團報告期內業務的審視及對未來業務發展的論述載於本報告「管理層討論與分析－未來展望」中，而有關本集團可能面對的主要風險及不明朗因素的描述以及本集團的應對政策及潛在機遇載於本報告「管理層討論與分析－風險因素」中。有關本集團的重大報告期後事項及以財務關鍵表現指標對本集團年內表現的分析載於本報告「管理層討論與分析」中。

有關本集團投資者關係載於本報告「企業管治報告」中。有關本集團與其僱員、顧客、供貨商及對公司有重大影響人士的關係說明的進一步詳情，載於「環境、社會及管治報告」。

股息政策

於截至2025年12月31日止年度及直至本年報日期，我們並無宣派或派付任何股息，亦無制定任何股息政策。根據中國相關法律，我們未來所得的任何淨利潤須首先用於彌補我們過往累計損失，其後我們有義務將淨利潤的10%分配至法定公積金，直至該公積金達到我們註冊資本的50%以上。因此，只有在滿足以下條件後，我們方會宣派股息：(i)我們所有的歷史累計損失已全部彌補；及(ii)我們已按照上述方式將足夠的淨利潤分配至法定公積金。

董事會報告

末期股息

董事會不建議派付截至2025年12月31日止年度的末期股息。

遵守法律及法規

於截至2025年12月31日止年度，據董事所知，本集團已遵守在所有重大方面對本集團具有重大影響之相關法律及法規。

財務概要

本集團過去四個財政年度之業績以及資產及負債概要載列於本年報第9頁。本概要並不構成經審計合併財務報表的一部份。

公眾持股量

根據本公司可公開獲得的資料及據董事所知，截至最後實際可行日期公眾人士持有本公司已發行股本總數約53.39%，高於上市規則第19A.13A(1)條所規定的本公司已發行股本（不包括庫存股份）總額須由公眾持有16.23%。因此，董事會確認本公司自上市日期起，一直遵守上市規則第19A.28B條的規定。

權益披露

董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉

由於本公司於2025年12月31日尚未在聯交所主板上市，故於2025年12月31日證券及期貨條例第XV部第7及第8分部及第352條不適用於本公司董事及最高行政人員。

董事會報告

於最後實際可行日期，下列董事或最高行政人員於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須記入該條所述登記冊或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉：

姓名	權益性質	股份類別	股份數目	佔相關類別 股權的概約 百分比（附註1）	佔本公司 總股權的概約 百分比（附註1）
王光能先生（附註2）	實益擁有人	H股	14,218,750	2.71%	2.62%
	於受控法團的權益	H股	143,492,800	27.30%	26.40%
	於一致行動人士的權益	H股	2,031,250	0.39%	0.37%
	於受控法團的權益	非上市股份	18,027,800	100.00%	3.32%
張國平先生（附註2）	實益擁有人	H股	2,031,250	0.39%	0.37%
	於一致行動人士的權益	H股	157,711,550	30.01%	29.01%
	於一致行動人士的權益	非上市股份	18,027,800	100.00%	3.32%
張應濤先生（附註3）	於受控法團的權益	H股	3,746,896	0.71%	0.69%
	於受控法團的權益	非上市股份	900,000	4.99%	0.17%
房斌先生（附註4）	於受控法團的權益	H股	1,658,163	0.32%	0.31%

董事會報告

附註：

1. 於本報告日期，本公司已發行股份總數為543,597,580股，其中包括18,027,800股非上市股份和525,569,780股H股。
2. 根據一致行動協議，王光能先生和張國平先生確認，自其成為董事或股東以來，他們及他們控制的實體一直一致行動，並將繼續一致行動，以使在本公司董事會會議和股東大會（視情況而定）上的投票保持一致。智人行、智人團、獻智控、智人營、智人學、智人樂、智人聚及智人雲各自由智人團技術控制及管理（作為其普通合夥人）。智人團技術分別由王先生和張先生持有99%和1%的權益。因此，根據證券及期貨條例，王光能先生、張國平先生、智人團技術、智人行、智人團、獻智控、智人營、智人聚、智人學、智人樂及智人雲各自均被視為於彼此持有的股份中擁有權益。
3. 張應濤先生分別持有智人行和智人學各自19.77%和10.44%的合夥權益。
4. 深圳中深新創股權投資合夥企業（有限合夥）（「中深新創」）的普通合夥人為深圳優岳諮詢合夥企業（有限合夥）（「深圳優岳」），其普通合夥人為優山創業投資基金管理（深圳）有限公司（「優山基金管理」），房斌先生持有優山基金5%權益。

除上述所披露者外，於最後實際可行日期，概無本公司董事、最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份或債券中擁有或被視為擁有(i)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部條文須知會本公司及聯交所之權益或淡倉（包括根據有關證券及期貨條例條文當作或視作擁有之權益或淡倉）；(ii)根據證券及期貨條例第352條規定須記錄於有關條例所述之登記冊內之權益或淡倉；或(iii)根據標準守則須知會本公司及聯交所之權益或淡倉。

董事會報告

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於最後實際可行日期，就本公司合理查詢後所知，以下人士（並非上述披露的本公司董事或最高行政人員）於本公司股份或相關股份中，擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司及聯交所披露並根據證券及期貨條例第336條記錄於本公司須備存的登記冊內的權益或淡倉：

股東名稱	權益性質	股份類別	持有股份數量	佔相關類別股權的概約百分比 (附註1)	佔本公司總股權的概約百分比 (附註1)
張淼女士(附註2)	配偶權益	H股	159,742,800	30.39%	29.39%
	配偶權益	非上市股份	18,027,800	100.00%	3.32%
單豔華女士(附註3)	配偶權益	H股	159,742,800	30.39%	29.39%
	配偶權益	非上市股份	18,027,800	100.00%	3.32%
大族激光	實益擁有人	H股	75,586,735	14.38%	13.90%
中深新創(附註4)	實益擁有人	H股	33,163,265	6.31%	6.10%

附註：

1. 於本報告日期，本公司已發行股份總數為543,597,580股，其中包括18,027,800股非上市股份和525,569,780股H股。
2. 張淼女士乃王光能先生的配偶。根據證券及期貨條例，彼被視為於王光能先生持有的股份中擁有權益。
3. 單豔華女士乃張國平先生的配偶。根據證券及期貨條例，彼被視為於張國平先生持有的股份中擁有權益。
4. 中深新創的普通合夥人為深圳優岳，其普通合夥人為優山基金管理，優山基金管理由陳迎九先生持有95%權益。因此，深圳優岳、優山基金管理與陳迎九先生各自被視為於中深新創所持有的股份中擁有權益。

董事會報告

除上述所披露者外，於最後實際可行日期，董事概不知悉任何人士（並非本公司董事或最高行政人員）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須記錄於該條所述登記冊的權益或淡倉。

董事購買股份或債權證的權利

除上文所披露者外，本公司或其任何子公司概無訂立任何安排，使董事可於年內任何時間或年末通過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證之方式獲取利益。

禁售期

根據本公司公開可得的資料及據董事所知的其他資料，截至最後實際可行日期，以下股份須根據上市規則第18C.14條受到禁售規定規限：

姓名／名稱	身份	所持股份總數	佔本公司已發行股本總額的持股概約百分比(%)	禁售期
關鍵人士及其緊密聯繫人				
王光能先生	創辦人、執行董事、董事會主席、總經理兼核心研發成員	14,218,750	2.62	自招股章程日期開始至上市日期後
張國平先生	創辦人、執行董事、首席技術官兼核心研發成員	2,031,250	0.37	12個月屆滿止 ⁽¹⁰⁾
智人團 ⁽¹⁾	由王先生最終控制及管理的實體	113,107,850	20.81	
智人行 ⁽²⁾⁽⁵⁾		18,950,440	3.49	
獻智控 ⁽³⁾		7,774,540	1.43	
智人營 ⁽⁴⁾		3,659,970	0.67	
智人學 ⁽²⁾⁽⁶⁾		8,617,800	1.59	
智人聚 ⁽²⁾⁽⁷⁾		2,500,000	0.46	
智人樂 ⁽²⁾⁽⁸⁾		5,000,000	0.92	
智人雲 ⁽²⁾⁽⁹⁾		1,910,000	0.35	

董事會報告

姓名／名稱	身份	所持股份總數	佔本公司已發行股本總額的持股概約百分比(%)	禁售期
領航資深獨立投資者				
大族激光	領航資深獨立投資者	75,586,735	13.90	自招股章程日期開始至上市日期後
中深新創	領航資深獨立投資者	33,163,265	6.10	6個月屆滿止
招商系投資者 ⁽¹⁾	領航資深獨立投資者	22,108,840	4.07	

附註：

- 由於聯合創始人王光能先生及張國平先生擬透過合夥形式(即智人團)持有彼等於本公司的大部分權益(彼等均作為合夥人參與其中)，藉此鞏固及穩定創始人的投票權，從而提高企業管治的一致性。王光能先生和張國平先生，作為有限合夥人，分別持有約81.14%和11.73%的合夥權益。
- 鑒於中國法律及法規對合夥企業中合夥人數目的規定，智人行、智人樂、智人聚、智人學及智人雲分別獲成立作為僱員激勵平台，以智人團技術(由王先生控制)作為普通合夥人。此外，領導並為本公司發展作出貢獻的董事及核心研發成員王光能先生及張國平先生於僱員激勵平台中獲授多批激勵。
- 為進一步整合王光能先生對本公司的控制權，以進一步提高於本公司股東大會上的決策效率和確保本集團的戰略得以有效實施，Wang Xianli先生及王光能先生同意由智人團技術擔任獻智控的普通合夥人。王光能先生和Wang Xianli先生，作為有限合夥人，分別持有約0.78%和76.91%的合夥權益。
- 智人營獲成立作為僱員持股平台，為僱員提供投資於本公司的機會，並由智人團技術作為普通合夥人，從而進一步鞏固王光能先生的控制權。杜衛民(作為我們的核心研發成員之一)，作為有限合夥人，持有約1.07%的合夥權益。
- 於有限合夥人之中，張應濤(一名執行董事)、郝瑜(我們的核心研發成員之一)、高月波(我們的核心研發成員之一)、張鵬(我們的核心研發成員之一)、Wang Xianli(我們的關連人士)、Zhao Yi(我們的關連人士)分別持有約19.77%、3.6%、3.28%、2.44%、12.59%和12.53%的合夥權益。

董事會報告

- (6) 於有限合夥人之中，王光能先生(本公司創辦人 and 控股股東之一、執行董事、董事會主席兼總經理)、張應濤(一名執行董事)、郝瑜(我們的核心研發成員之一)、高月波(我們的核心研發成員之一)、張鵬(我們的核心研發成員之一)、Zhao Yi(我們的關連人士)分別持有約1.54%、10.44%、2.90%、3.48%、3.83%和4.64%的合夥權益。
- (7) 於有限合夥人之中，王光能先生(本公司創辦人 and 控股股東之一、執行董事、董事會主席兼總經理)、持有約19.00%的合夥權益。
- (8) 於有限合夥人之中，王光能先生(本公司創辦人 and 控股股東之一、執行董事、董事會主席兼總經理)、張國平先生(本公司創辦人 and 控股股東之一、執行董事兼首席技術官)、杜衛民(我們的核心研發成員之一)分別持有約4.20%、10.00%和5.00%的合夥權益。
- (9) 於有限合夥人之中，王光能先生(本公司創辦人 and 控股股東之一、執行董事、董事會主席兼總經理)持有約42.30%的合夥權益。
- (10) 本公司該等核心研發成員及／或董事各自承諾，由彼於該等合夥企業中持有的合夥權益須根據上市規則第18C.14條遵守上市日期後12個月的禁售期(「合夥企業禁售期」)。根據此等合夥企業的合夥協議，合夥人轉讓／出售合夥權益須獲該合夥企業(即智人團技術)所屬普通合夥人批准。智人團技術已確認將不會於合夥企業禁售期內批准本公司核心研發成員及／或董事之任何轉讓／出售該等合夥權益。
- (11) 招盈(諸城)創業投資合夥企業(有限合夥)和佛山市招科創新智能產業投資基金合夥企業(有限合夥)(「招商系投資者」)是根據中國法律設立的有限合夥企業，分別由各自的普通合夥人深圳市招商盈葵股權投資基金管理有限公司和深圳市招商招科資本管理有限責任公司管理，這兩家公司均為招商局資本投資有限責任公司(「招商局資本」)的間接全資子公司。根據《新上市申請人指引》的有關規定，招商系投資者應被合併視為一名領航資深獨立投資者。

董事會報告

全球發售

於2026年3月30日，本公司H股於聯交所主板上市，全球發售股份數目為92,902,600股H股，包括香港公開發售16,157,000股H股及國際發售76,745,600股H股（經本公司日期為2026年3月27日的配發結果公告調整）。透過首次公開發售方式，以發售價每股H股17.00港元（不包括1.0%經紀佣金、0.0027%證監會交易徵費、0.00565%聯交所交易費及0.00015%會計及財務匯報局交易徵費）向香港及海外投資者發行及認購H股。

於2026年4月24日，招股章程中所述的超額配股權已獲整體協調人部分行使，涉及合共13,469,000股H股（「超額配發股份」），佔任何超額配股權獲行使前全球發售項下初步可供認購的發售股份總數的約14.50%。超額配發股份將由本公司根據部分行使超額配股權按每股H股17.00港元（不包括1.0%經紀佣金、0.0027%證監會交易徵費、0.00015%會財局交易徵費及0.00565%聯交所交易費）（即全球發售項下的每股H股發售價）發行及配發。超額配發股份將用於向同意延遲交付其於全球發售項下認購的相關H股的承配人交付部分H股。整體協調人（為其本身及代表國際包銷商）尚未行使的部分超額配股權於2026年4月24日失效。超額分配股份將於2026年4月29日在聯交所開始上市及買賣。

有關全球發售及部分超額配股權行使的詳情，請參閱招股章程及本公司日期為2026年3月27日的分配結果公告及2026年4月24日的部分行使超額配股權公告。

董事會報告

全球發售所得款項淨額用途

全球發售所得款項淨額（經扣除包銷費用及佣金以及我們就上市應付的估計開支）約為1,478.18百萬港元。招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所載的所得款項淨額的擬定用途並無變動。本公司將按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所述方式使用全球發售所得款項淨額（根據實際所得款項淨額按比例調整）。

下表載列全球發售所得款項淨額擬定用途及其悉數動用的預期時間表概要。由於本公司股份於2026年3月30日於聯交所主板上市，所以報告期並無全球發售所得款項淨額的使用詳情。

	佔所得款項淨額的概約百分比	所得款項可使用淨額 (百萬港元)	自上市日期及	截至最後	悉數動用所得款項淨額的預期時間表
			直至最後實際可行日期 已動用所得款項淨額 (百萬港元)	實際可行日期 尚未動用所得款項淨額 (百萬港元)	
提升研發能力	55.0%	813	0	813	2031年3月31日前
(i) 人工智能技術研發及投資	15.0%	221.7	0	221.7	2031年3月31日前
(ii) 進一步調整產品以適應特定的下游應用場景及擴大市場至特定的下游應用場景	13.0%	192.2	0	192.2	2031年3月31日前
(iii) M系列高性能電機、新一代伺服驅動器及算法、傳感器及氣浮平台等協作機器人自有關鍵零部件的開發升級	10.0%	147.8	0	147.8	2031年3月31日前
(iv) 人形機器人核心運動部件開發	10.0%	147.8	0	147.8	2031年3月31日前
(v) 新一代高性能協作機器人的持續開發	7.0%	103.5	0	103.5	2031年3月31日前

董事會報告

	佔所得款項 淨額的概約 百分比	所得款項 可使用淨額 (百萬港元)	自上市日期及 直至最後實際 可行日期	截至最後 實際可行日期	悉數動用所得 款項淨額的 預期時間表
			已動用所得 款項淨額 (百萬港元)	尚未動用 所得款項淨額 (百萬港元)	
海外業務發展	20.0%	295.6	0	295.6	2031年3月31日前
升級並擴建生產能力	15.0%	221.7	0	221.7	2031年3月31日前
(i) 擴大生產基地	10.0%	147.8	0	147.8	2031年3月31日前
(ii) (a)購置先進製造設備；(b)升級生產線；及 (c)進一步提升數字化生產系統	5.0%	73.9	0	73.9	2031年3月31日前
營運資金及一般企業用途	10%	147.88	0	147.88	2031年3月31日前
總計	100%	1,478.18	0	1,478.18	

於最後實際可行日期，未動用全球發售所得款項淨額已存放於持牌商業銀行及／或其他獲授權金融機構（定義見證券及期貨條例或其他司法管轄區的適用法律和法規）的短期計息賬戶。

有關進一步詳情，請參閱招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

董事會報告

主要客戶及供應商

截至2025年12月31日止年度，本集團五大客戶的交易額佔本集團總收益的51.3%（2024年：60.6%），而單一最大客戶的交易額佔本集團總收益的25.5%（2024年：37.4%）。

截至2025年12月31日止年度，本集團五大供應商的交易額佔本集團總銷售成本的22.8%（2024年：32.3%），而單一最大供應商的交易額佔本集團總銷售成本的6.1%（2024年：12.2%）。

於報告期間，概無董事、任何彼等的緊密聯繫人或任何股東（據董事所知擁有本公司的已發行股份（不包括庫存股份（如有））數目的5%以上）於本集團前五大客戶或前五大供應商中擁有權益。

物業、廠房及設備

本公司及本集團物業、廠房及設備於報告期間的變動詳情載於本年報財務報表附註13。

儲備

本公司及本集團儲備於報告期間的變動詳情載於本年報合併權益變動表第105頁。

可分派儲備

於2025年12月31日，本公司無可供分派儲備（2024年12月31日：無）。

稅項

截至2025年12月31日止年度，本公司稅務狀況載於本年報財務報表附註10。

銀行貸款及其他借款

截至2025年12月31日，本公司及本集團並無銀行貸款及其他借款。

董事會報告

董事

自上市日期及截至本年報日期的董事如下：

執行董事

王光能先生 (董事會主席兼總經理)
張國平先生 (首席技術官)
張應濤先生 (首席財務官兼董事會秘書)

非執行董事

房斌博士

獨立非執行董事

王義華博士
黃凱博士
高麗女士

本公司董事一般資料及簡歷載列於本報告「董事及高級管理人員簡歷」章節。

本公司各董事已於2025年5月24日獲得上市規則第3.09D條所述的法律意見，並確認彼等知悉其作為本公司董事根據上市規則所承擔的義務。

經本公司作出具體查詢並經董事確認後，除本報告所披露者外，自上市日期起至最後實際可行日期，根據上市規則第13.51B(1)條須披露的任何資料並無變動。

董事於重大交易、安排或合同的權益

於報告期內，概無董事或與該董事有關連的實體於本公司、其任何附屬公司或同系附屬公司所參與的對本集團業務有重大影響的任何交易、安排或合同中直接或間接擁有重大權益。

管理合約

於2025年12月31日，除董事或任何受僱於本公司之全職人士的服務合約之外，本公司並無訂立或擁有任何有關本公司整體或任何主要業務的管理及行政合約。

董事會報告

與控股股東的重大合同及關係

截至2025年12月31日止年度，本公司或其任何子公司與控股股東之間並無訂立任何重大合同，亦無控股股東或其任何附屬公司向本公司或任何附屬公司提供服務而訂立任何重大合同。

董事及高級管理人員薪酬政策

董事的薪酬包括董事袍金、薪金、酬金、退休金、酌情花紅、以權益結算的股份支付及其他實物利益。

有關董事及高級管理人員的薪酬以及本集團五名最高薪酬人士的薪酬之詳情載於本年報財務報表附註8和9。

於報告期內，本集團並無向任何董事或高級管理人員支付酬金，作為其加入本集團或加入本集團後的獎勵或離職補償。於報告期內，概無任何董事或高級管理人員放棄任何薪酬。

僱員及薪酬

於2025年12月31日，本集團員工總人數為548名。於報告期間內，本集團產生的僱員成本總額為人民幣114.2百萬元，包括基本工資、獎金、補貼、社保費用及公積金。

本集團的成功取決於吸引、留住並激勵優秀人才的能力，我們相信，高素質的人才儲備是公司的核心優勢之一。在招聘過程中，本集團堅持高標準、嚴要求，確保新進人才的質量，並採用多元化招聘渠道，包括校園招聘、網絡招聘、內部推薦、獵頭公司或代理招聘，以滿足我們對各類人才的需求。本公司為全體僱員（從初級僱員到管理層）提供涵蓋企業文化、戰略、政策、內部控制、內部制度和業務技能等方面的培訓計劃。此外，我們制定了結構化的人才計劃，定期提供專業培訓，同時支持研發人員參加行業峰會，以緊跟技術進步的步伐。

根據中國法律法規的要求，本集團為僱員繳納由地方政府管理的數個僱員社會保障計劃，包括住房公積金、養老保險、醫療保險、生育保險、工傷保險和失業保險。僱員薪酬一般包括基本工資和獎金。僱員一般享有福利，包括（其中包括）帶薪休假、交通及生活津貼。本集團已經維持並預期於未來維持與僱員的良好關係。於報告期內，並無對本集團業務有不利影響的重大罷工，而本集團與我們的僱員之間亦無重大爭議。

董事會報告

退休金計劃

本集團退休金計劃詳情載於本年報財務報表附註2.4。

股份激勵計劃

為進一步優化我們的企業管治結構，吸引及挽留管理人才及僱員，激勵僱員推動我們的可持續發展，為本公司及股東創造最大價值，我們於2021年12月及2025年5月採納僱員激勵計劃（「僱員激勵計劃」），向計劃參與者（「參與者」）授予僱員激勵平台的合夥權益。僱員激勵計劃不受上市規則第十七章條文所規限。

(a) 僱員激勵平台

智人行、智人學、智人樂、智人聚和智人雲分別於2021年3月25日、2025年5月9日、2025年5月7日、2025年5月16日及2025年5月20日成立，作為我們的僱員激勵平台。

下文載列截至最後實際可行日期我們的僱員激勵平台的持股結構：

- 智人行：智人行的普通合夥人為智人團技術，持有其1%的合夥權益。智人行的餘下99%合夥權益由37名有限合夥人（其為本集團的現任／前任僱員或顧問）持有，其中本公司執行董事張應濤先生、本公司關連人士Wang Xianli先生及本公司關連人士Zhao Yi先生（已於2025年5月辭任本公司董事）分別持有本集團約19.77%、12.59%及12.53%的合夥權益。智人行的其他有限合夥人均未持有其超過15%的合夥權益。
- 智人學：智人學的普通合夥人為智人團技術，持有其0.06%的合夥權益。智人學的餘下99.94%合夥權益由45名有限合夥人（均為本集團的僱員或顧問）持有，其中本公司執行董事張應濤先生、本公司關連人士Zhao Yi先生及本公司執行董事兼控股股東之一王光能先生分別持有其中約10.44%、4.64%及1.54%的合夥權益。智人學的其他有限合夥人均未持有其超過15%的合夥權益。
- 智人樂：智人樂的普通合夥人為智人團技術，持有其0.1%的合夥權益。智人樂的餘下99.9%合夥權益由45名有限合夥人（均為本集團的僱員）持有，其中本公司執行董事及控股股東張國平先生、王光能先生分別持有其10%及4.2%合夥權益。智人樂的其他有限合夥人均未持有其超過10%的合夥權益。

董事會報告

- 智人聚：智人聚的普通合夥人為智人團技術，持有其0.2%的合夥權益。智人聚的餘下99.8%合夥權益由45名有限合夥人（均為本集團的僱員）持有，其中本公司執行董事王光能先生為控股股東之一，持有其19%的合夥權益。智人聚的其他有限合夥人均未持有其超過5%的合夥權益。
- 智人雲：智人雲的普通合夥人為智人團技術，持有其約0.1%的合夥權益。智人雲的餘下約99.9%合夥權益由43名有限合夥人（均為本集團的僱員）持有，其中我們的執行董事、控股股東之一王光能先生持有其約42.3%的合夥權益。智人雲的其他有限合夥人均未持有其超過5%的合夥權益。

(b) 管理

僱員激勵計劃應由董事會審閱和修訂，並由股東批准。經股東授權，董事會應負責實施僱員激勵計劃。

(c) 參與者

僱員激勵計劃的參與者（「參與者」）須為本集團僱員，包括高級管理人員、中層管理人員、核心技術人員、核心業務人員和董事會認為的其他重要僱員，並可由僱員激勵平台的普通合夥人予以調整。

(d) 期限

僱員激勵計劃自其各自採納日期起有效及生效，並可由股東根據僱員激勵計劃的條款予以終止。

(e) 僱員激勵計劃下的股份

截至2025年12月31日及最後實際可行日期，智人行、智人學、智人樂、智人聚和智人雲合共持有36,978,240股股份。我們將不會授予額外的合夥權益或股份作為僱員激勵計劃下的激勵。

董事會報告

(f) 可轉讓性

僱員激勵平台持有的股份須遵守相關法律法規的法定禁售期規定。在完成業績目標的前提下，參與者持有的合夥企業權益應(i)在兩年內解禁；或(ii)分四期解禁，即在截至2025年、2026年、2027年及2028年12月31日止四個年度各解禁25%。無論是在該禁售期內還是在其他情況下，未經僱員激勵平台普通合夥人事先書面同意，參與者不得以轉讓、質押或償還債務的方式向本公司僱員以外的任何人士出售其持有的根據僱員激勵計劃授予的股份權益。

於上述禁售期內，未經僱員激勵平台的普通合夥人事先同意，參與者不得以任何方式轉讓其持有的合夥權益。於上述禁售期內，僱員激勵平台的普通合夥人可回購或指定有資格成為參與者的第三方回購授予參與者的部分或全部合夥權益，事件包括(i)參與者因自身原因於僱傭合同期內自願離職；(ii)參與者與本公司之間的僱傭合同屆滿後不續期；(iii)參與者喪失工作能力；(iv)參與者退休；(v)參與者死亡或(vi)董事會認定的任何其他情況。

股票掛鈎協議

本公司於本年度內並無訂立且於本年度結束時並無存在任何股票掛鈎協議，將會或可能致使本公司發行股份，或要求本公司訂立任何將會或可能致使本公司發行股份的協議。

董事於競爭業務中的權益

於最後實際可行日期，董事均確認，其概無在任何與我們的業務直接或間接競爭或可能競爭且根據上市規則第8.10條須予披露的業務中擁有權益。

股本

於最後實際可行日期，本公司股本總額為人民幣108,719,516元，分為543,597,580股每股面值人民幣0.2元的股份，包括525,569,780股H股及18,027,800股境內未上市股。

本公司於報告期內的股本變動詳情載於本年報財務報表附註28。

董事會報告

購買、贖回或出售上市證券

於報告期內及直至最後可行日期，本公司及任何附屬公司概無購買、贖回或出售本公司的任何上市證券（包括出售庫存股份）。截至最後可行日期，本公司並未持有任何庫存股份。

優先認購權

根據中國法律及公司章程的規定，本公司無優先認股權安排。

非豁免持續關連交易

由於本公司截至2025年12月31日止年度並非上市公司，因此上市規則第十四A章的年度審閱及申報規定不適用於本公司截至2025年12月31日止年度。

本公司於2026年3月20日與大族激光訂立採購框架協議（「採購框架協議」），據此，本集團將向大族激光採購各種(i)輔助設備和工具，例如激光焊接機和視覺設備；及(ii)定制的特殊型號電機。採購框架協議的初始期限自上市日期起至2028年12月31日止。雙方的相關子公司將訂立單獨的相關協議及／或訂單，並將根據採購框架協議中規定的原則載列具體條款及條件。

本公司亦於2026年3月20日與大族激光訂立銷售框架協議（「銷售框架協議」），據此，本集團將向大族激光提供協作機器人和伺服驅動器及相關配套售後服務和其他技術服務。銷售框架協議的初始期限自上市日期起至2028年12月31日止。雙方的相關子公司將訂立單獨的相關協議及／或訂單，並將根據銷售框架協議中規定的原則載列具體條款及條件。

有關上述持續關連交易的詳情，請參見招股章程。

董事（包括獨立非執行董事）認為，上述持續關連交易已於本集團日常及一般業務過程中按一般或更佳商業條款訂立，屬公平合理並符合本公司及股東的整體利益；及這些持續關連交易的建議年度上限屬公平合理並符合本公司及股東的整體利益。

董事會報告

關聯方交易

本集團於報告期內訂立的關聯方交易的詳情於財務報表附註33披露。彼等包括上述上市規則項下的關連交易。由於本公司於2026年3月在聯交所主板上市，截至2025年12月31日止年度，該等關聯方交易未構成上市規則下的關連交易或持續關連交易。本公司已遵守上市規則第十四A章的披露規定，並於本年報內披露。

捐款

於報告期間，本集團概無作出慈善及其他捐款。

重大法律訴訟

於報告期間，本公司概無涉及任何重大法律訴訟或仲裁。據董事所深知，亦無尚未完結或對本公司存在威脅性的重大法律訴訟或申索。

獲准許的彌償條文

本公司已為董事投保董事責任險，以保護本公司董事免受因其實際或被指控的不當行為而造成的任何潛在損失。

稅項減免

個人投資者

根據2018年8月31日最後修訂的《中華人民共和國個人所得稅法》（「《個人所得稅法》」）及其實施條例，個人取得的利息、股息、紅利所得，適用20%的比例稅率繳納個人所得稅。除國務院財政、稅務主管部門另有規定外，不論支付地點是否在中國境內，上述利息、股息、紅利所得均視為來源於中國境內的所得。根據1994年5月13日發佈的《關於個人所得稅若干政策問題的通知》，外籍個人從外商投資企業取得的股息、紅利所得，暫免徵收個人所得稅。

董事會報告

企業投資者

規範中國境內外商投資企業股息分配的主要法律法規包括《公司法》《外商投資法》及其實施條例。根據上述規定，外商投資企業僅可從根據中國會計準則和規定確定的累計利潤中分配股息（如有）。中國公司須將當年稅後利潤的10%撥入法定公積金，直至該儲備達到其註冊資本的50%。倘往年存在虧損，須先用當年利潤彌補該等虧損，方可進行法定撥備。於撥出法定撥備後，公司可在獲得股東批准的情況下將額外資金撥入任意儲備。剩餘稅後利潤可隨後按持股比例向股東分派，除非公司章程另有規定。公司不得就其自身持有的股份分派利潤。

根據《企業所得稅法》及其實施條例，包括外商投資企業在內的中國居民企業統一適用25%的企業所得稅率；非中國居民企業在中國境內未設立機構、場所的，或者雖設立機構、場所但取得的所得與其所設機構、場所沒有實際聯繫的，就其來源於中國境內的所得（包括從在中國香港上市的中國居民企業取得的股息），一般適用10%的企業所得稅率。上述非中國居民企業應繳納的所得稅實行源泉扣繳，由所得支付方在支付或到期應支付時，從支付給非居民企業的款項中扣繳。

稅務總局2008年11月6日發佈的《關於中國居民企業向境外H股非居民企業股東派發股息代扣代繳企業所得稅有關問題的通知》進一步明確，中國居民企業向境外H股非居民企業股東派發2008年及以後年度股息時，須按10%的稅率代扣代繳企業所得稅。此外，稅務總局2009年7月24日發佈的《國家稅務總局關於非居民企業取得B股等股票股息徵收企業所得稅問題的批覆》進一步規定，在境外證券交易所上市的中國居民企業向境外非居民企業股東派發2008年及以後年度股息時，須按10%的稅率代扣代繳企業所得稅。根據中國與相關國家或地區簽訂的稅收協定或安排（如有），上述稅率可能進一步調整。

董事會報告

根據2006年8月21日簽署的《內地和香港特別行政區關於對所得避免雙重徵稅和防止偷漏稅的安排》，中國稅務機關對中國居民公司向香港居民（包括自然人及法人）支付的股息徵收的稅款，不得超過股息總額的10%。如果香港居民直接持有中國公司25%或以上的股權，則該稅款不得超過股息總額的5%。2019年12月6日生效的《內地和香港特別行政區關於對所得避免雙重徵稅和防止偷漏稅的安排》第五議定書新增了享受協定待遇的資格標準。根據該議定書，如果在考慮所有相關情況後，合理得出結論認為一項安排或交易的主要目的之一為獲得協定待遇，則不給予協定待遇，除非給予待遇符合安排的目標和宗旨。稅收協定股息條款的適用需符合中國稅務法律文件的法定要求，如《國家稅務總局關於執行稅收協定股息條款有關問題的通知》。

截至2025年12月31日止年度，本公司並無宣派或派付任何股息。因此，股東（包括H股持有人）毋須就股息分派繳納所得稅。H股股東如對購買、持有、出售、買賣或行使與H股有關的任何權利的稅務影響有任何疑問，應諮詢有關專家。

環境政策及表現

本集團深知保護環境的重要性，並採納嚴格的環保措施以確保遵守現行的環保法律及法規，致力於通過將ESG因素納入企業策略和日常運營，成為負責任的企業。據我們的中國法律顧問告知，我們的董事確認，於報告期內，我們並無任何違反適用的健康、工作安全和環境法律法規的情況，以致將個別或共同對我們的業務、財務狀況或經營業績產生重大不利影響。

本集團的環境、社會及管治政策及表現的詳情，請參閱「環境、社會及管治報告」。

報告期後事項

有關於2025年12月31日後及直至最後實際可行日期重大事項的更多詳情，請參閱本年報「管理層討論與分析－報告期後事項」一段。

董事會報告

審計委員會

審計委員會已與董事會及本公司的外聘核數師共同審閱本集團所採納的會計原則及慣例，連同本集團截至2025年12月31日止年度之經審計合併財務報表。

企業管治

本公司致力於維持高水平的企業管治常規。本公司所採納企業管治常規的詳情載於本年報第51至68頁的企業管治報告。

核數師

安永會計師事務所獲委任為本公司截至2025年12月31日止年度的核數師。安永會計師事務所已審核隨附的財務報表（根據國際財務報告準則會計準則編製）。

安永會計師事務所須於年度股東會上退任，並符合資格及願意於股東年度股東會膺選連任。有關續聘安永會計師事務所為核數師的決議案將於年度股東會上提呈。

自上市日期起及直至最後實際可行日期，本公司核數師並無任何變更。

承董事會命

王光能先生

執行董事、董事會主席兼總經理

中國廣東

2026年4月27日

企業管治報告

企業管治常規

本公司致力於實現高標準的企業管治，這對本公司的發展以及保障股東的利益至關重要。本公司已採納企業管治守則及《企業管治報告》中的企業管治要求。

由於報告期間本公司H股尚未在聯交所上市，故企業管治守則於報告期間不適用於本公司。自上市日期起至最後可行日期止期間，除本年報所披露的偏差外，本公司一直遵守企業管治守則項下的所有相關原則及適用守則條文。

董事會將至少每年審閱企業管治政策及遵守企業管治守則及其他適用法律及監管規定的情況，以維持本公司的高水平企業管治，並於認為有需要時作出適當改變。

進行證券交易的標準守則

自上市日期起，本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則。由於報告期間本公司H股尚未在聯交所上市，故標準守則於報告期間並不適用於本公司。經本公司向全體董事作出特定查詢後，所有董事確認其自上市日期起至最後可行日期止期間，已嚴格遵守標準守則所載有關董事進行證券交易的規定標準及其行為守則。

企業文化

董事會堅信，企業文化為本集團實現可持續增長的基石，並履行其作為負責任企業公民的職責。所以董事均以身作則，向企業上下灌輸，並致力於推廣企業文化。

我們的願景：成為智能機器人時代的全球領導者。

我們的使命：用機器人技術，為人類服務。

我們的價值觀：領先、服務、真誠、共贏。

企業管治報告

董事會

董事會的職責

本公司由高效的董事會領導，董事會對領導、控制以及通過策略方向及監督引導本公司邁向成功承擔最終責任。所有董事會決定均客觀作出，並優先考慮本公司的最佳利益。

董事會的組成反映技能、經驗及不同觀點的平衡，以切合我們的業務需求。董事會包括執行董事及非執行董事（包括獨立非執行董事），確保具備強大的獨立元素，能夠作出客觀判斷。董事會定期檢討預期各董事作出的貢獻及投入的時間，以有效履行彼等的職責。

本公司在董事會與高級管理層之間保持明確的職責分工。董事會負責監督本公司的管理及營運，其職責包括決定公司的經營計劃和投資方案、執行股東會的決議、在股東會授權範圍內，決定公司對外投資、收購出售資產、資產抵押、對外擔保事項、委託理財、關連交易、對外捐贈等、決定公司內部管理機構的設置、制定公司的基本管理制度等。董事會亦適當授權予高級管理層，並維持有效監督，從而明確區分董事會的管治職能與執行職能。

董事會的組成

於上市日期及直至最後可行日期，本公司董事會由七名董事組成，包括三名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。

據本公司所知，董事會成員之間概不存在財務、業務、家族或重大／關聯關係，董事及高級管理層之間亦不存在需要披露的重大關係。

企業管治報告

獨立非執行董事

自上市日期起至最後可行日期，董事會始終符合上市規則第3.10(1)條及第3.10(2)條有關委任至少三名獨立非執行董事的規定，其中至少一名獨立非執行董事須具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長。此外，本公司亦已遵守上市規則第3.10A條，規定獨立非執行董事須佔董事會成員至少三分之一。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認其獨立性，本公司認為各董事均為獨立董事。

董事會的獨立性

董事會由執行董事、非執行董事和獨立非執行董事均衡組成，確保董事會在作出影響本公司的決策時具有獨立性。具體而言，(i)獨立非執行董事與任何控股股東或彼等各自的緊密聯繫人概無關聯；(ii)獨立非執行董事佔董事會人數的三分之一以上；及(iii)獨立非執行董事共同具備必要的知識、專業技能和經驗，使其意見具有影響力，且能夠為董事會決策過程提供公正和合理的判斷，並保護本公司和股東的整體利益。

此外，各董事了解其作為董事的受信責任，這些責任要求（其中包括）其為或秉承本公司的最佳利益而行事，且不容許其董事職責與其個人利益之間出現任何衝突；倘因本集團與董事或彼等各自的聯繫人在任何將訂立的交易出現潛在利益衝突，則有利害關係的董事將於本公司相關董事會會議上放棄就有關交易投票，且不得計入法定人數。

相關架構的實施及有效性已由董事會檢討，並將每年繼續檢討。

企業管治報告

董事會主席兼總經理

根據企業管治守則的守則條文C.2.1，於聯交所上市的公司預期應遵守，但也可選擇偏離董事會主席與首席執行官的角色應分開且不應由同一人擔任的規定。本公司董事會主席和首席執行官的角色並未分開，目前王光能先生同時擔任本公司董事會主席和總經理。王光能先生是本公司的創始人，在本公司的發展中發揮了重要的領導作用。董事會認為，將董事會主席和總經理的角色賦予同一人有利於確保集團內領導的一致性，並使集團能夠更有效、更高效地進行整體戰略規劃。此外，董事會共七名董事中有三名獨立非執行董事，已形成充分的權力制，且保證董事會內將有足夠的獨立發言以保障本公司及股東的整體利益。因此，董事會認為，當前安排下的權力和權威平衡不會受到損害，且這種架構將使本公司能夠迅速有效地制定和實施決策。

董事會將繼續檢討及監察本公司的企業管治常規守則，以維持高標準的企業管治。

董事會多元化政策

為提高董事會的效率並維持高標準的企業管治，董事會已採納董事會多元化政策（「董事會多元化政策」）。董事會多元化政策規定了選拔董事會成員候選人的標準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年限。最終的決定將基於所選候選人的能力及其能夠為董事會帶來的貢獻。

目前，本公司董事會由五名男性成員和兩名女性成員組成，包括三名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事，年齡範圍在40歲至54歲之間。我們認為，本公司董事會在技能組合、經驗、專業知識和多元化（包括性別多元化）方面實現了平衡，從而提高了董事會的決策能力以及在實現可持續業務運營和提升股東價值方面的整體效能，因此並無為實施董事會多元化政策而設定任何可衡量目標。

提名委員會負責審核董事會的架構和多元化情況，並挑選獲提名擔任董事的人選。提名委員會將不時監督和評估董事會多元化政策的實施情況，以確保其持續有效，並在必要時進行任何可能需要的修訂，並將此類修訂建議提交董事會審議和批准。

企業管治報告

潛在董事會候選人乃根據其優點及潛在貢獻，並充分考慮董事會多元化政策及本公司當時的特定營運需要進行物色及甄選。為提升企業管治成效及隨時間增加女性成員比例，本公司積極致力促進性別多元化。此包括積極物色及甄選具備多元化技能、經驗及知識的女性人士，存備董事會委任的有關潛在候選人名單，並由提名委員會定期審閱，以及在招聘中高層員工時確保性別多元化，以便我們未來擁有一批女性高級管理層及董事會潛在繼任者。

董事會亦將就董事會多元化政策的實施及成效進行年度檢討。我們將每年在企業管治報告中披露董事會多元化政策的實施情況。

員工多元化情況

於2025年12月31日，本集團員工（包括高級管理人員）總數為548人，其中男性員工佔比21.9%，女性員工佔比78.1%。本集團實施平等僱傭原則，尊重和公平對待不同性別的僱員，於招聘、培訓及發展、工作晉升及薪酬福利等方面對僱員提供平等的機會。本公司認為目前已達致員工性別多元化。本公司並無發現任何會令全體員工（包括高級管理人員）達到性別多元化更具挑戰或較不相干的因素及情況。

董事持續專業發展

每名新委任的董事於首次獲委任時均已接收正式及全面的入職培訓，以確保可恰當了解本公司業務及營運，並充分認識到上市規則及相關法規下的董事職責及責任。

截至2025年12月31日止年度及上市日期前，所有董事均通過參與培訓課程或外部研討會參與持續專業發展，以發展及更新與彼等對董事會的貢獻有關的知識及技能。相關閱讀材料（如法律及監管最新資料）亦已提供予董事以供彼等參考。鑒於本公司於2026年3月在聯交所主板上市，董事後續將按照上市規則要求進一步完成初任董事培訓及持續專業發展培訓。

企業管治報告

董事之委任及連任

企業管治守則第B.2.2條規定，每名董事（包括有特定任期的董事）應至少每三年輪值退任一次。根據公司章程第100條，董事由股東會選舉或更換，並可在任期屆滿前由股東會以普通決議解除其職務，股東會決議作出之日解任生效。董事任期3年，任期屆滿可連選連任。董事任期從就任之日起計算，至本屆董事會任期屆滿時為止。董事任期屆滿未及時改選，在改選出的董事就任前，原董事仍應當依照法律、行政法規、部門規章和公司章程的規定，履行董事職務。

本屆董事會任期為三年，自2025年5月14日起計，於其任期屆滿後可獲得重選連任。

各董事已與本公司訂立服務合同或委任函。該等服務合同和委任函的主要詳情包括(i)任期和(ii)根據其各自條款的終止條文。服務合同和委任函可根據公司章程以及適用法律、規則和法規予以重續。

除上文所披露者外，概無董事已經或擬與本集團任何成員公司訂立服務合同（於一年內屆滿或相關僱主可於一年內終止而毋須支付賠償（法定賠償除外）的合同除外）。

董事會會議及股東大會

董事會定期舉行會議，以討論及制定本集團的整體策略、營運及財務表現。根據公司章程第117條，董事會每年至少召開4次會議，由董事長召集，定期會議應於會議召開至少14日以前書面通知全體董事。

股東會分為年度股東會和臨時股東會。年度股東會每年召開1次，應當於上一會計年度結束後的6個月內舉行。根據公司章程第60條，召集人將在年度股東會召開21日前通知各股東，臨時股東會將於會議召開15日前通知各股東。

企業管治報告

自上市日期以來，本公司尚未召開過股東會，因此並無董事出席股東會。此外，由於本公司H股於報告期間尚未在聯交所上市，故企業管治守則中有關主席應至少每年與非執行董事（包括獨立非執行董事）舉行無執行董事出席的會議的規定並不適用。同樣，董事於相關報告期間出席董事會會議及股東大會的記錄將根據上市規則於本公司其後年報中披露。

自上市日期起至本報告日期止期間，董事會舉行兩次董事會會議，以批准（其中包括）本公司於蘇州註冊成立一家子公司；本報告；環境、社會及管治報告；續聘2026年度外部審計機構以及其他事項。董事會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席 / 舉行會議次數
執行董事：	
王光能先生	2/2
張國平先生	2/2
張應濤先生	2/2
非執行董事：	
房斌博士	2/2
獨立非執行董事：	
王義華博士	2/2
黃凱博士	2/2
高麗女士	2/2

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則條文A.2.1所載之職能。自上市日期起至最後可行日期，董事會確認其已：

- (a) 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；
- (b) 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- (c) 檢討及監察本公司有關遵守法律及監管規定的政策及實踐；

企業管治報告

- (d) 制定、檢討及監察適用於本集團僱員及董事之行為守則及合規手冊；及
- (e) 審核本公司對企業管治守則之遵守情況以及在企業管治報告中之披露。

董事會委員會

本公司已根據中國相關法律法規、公司章程及上市規則規定的企業管治常規，設立三個董事會委員會，即審計委員會、薪酬委員會及提名委員會。所有董事會委員會均設有具體工作細則，清楚列明其職責權限。審計委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的工作細則可在本公司網站及聯交所網站上查閱。

審計委員會

審計委員會由三名成員組成，均為獨立非執行董事，即王義華博士、高麗女士及黃凱博士。王義華博士擔任審計委員會主席。

審計委員會的主要職責是審核及監督本公司的財務報告程序，包括：

- (a) 就外部審計師的委任、更換及罷免向董事會提出建議，考慮及批准外部審計師的薪酬及聘用條款，以及其辭任或被罷免的任何問題；
- (b) 根據適用標準，審核及監督外部審計師的獨立性及客觀性以及審計程序的有效性。審計委員會應在審計開始前與外部審計師討論審計的性質及範圍以及匯報責任；
- (c) 制定及實施聘用外部審計師提供非審計服務的政策；
- (d) 監督本公司的內部審計系統，並確保相關系統的實施；
- (e) 促進內部審計部門與外部審計師之間的溝通；
- (f) 審核本公司的財務信息及相關披露；及
- (g) 監督本公司在財務報告系統、風險管理及內部控制系統方面的情況。

企業管治報告

自上市日期起至本年報日期止期間，審計委員會舉行一次會議，以審閱(其中包括)本年報及續聘2026年度外部審計機構。審計委員會亦已檢討及討論本公司的風險管理及內部監控措施及系統、本公司內部審計職能的有效性。

自上市日期起至本年報日期止期間，審計委員會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／舉行會議次數
王義華博士	1/1
黃凱博士	1/1
高麗女士	1/1

薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，包括一名執行董事，即王光能先生，及兩名獨立非執行董事，即王義華博士及高麗女士。王義華博士擔任薪酬委員會主席。

薪酬委員會的主要職責包括：

- 就本公司所有董事及高級管理人員的薪酬政策及架構向董事會提出建議，並就制定薪酬政策建立正式及透明的程序提出建議；
- 參照董事會的企業目標及宗旨，審核及批准高級管理人員的薪酬建議；
- 就執行董事及高級管理人員的薪酬待遇向董事會提出建議，或在獲授權的情況下確定個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇。薪酬待遇包括非金錢利益、退休金權利及賠償付款(包括因失去職位或終止委任而應支付的賠償)；
- 就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；
- 考慮可資比較公司所支付的薪酬、時間承擔及職責以及本集團其他職位的僱傭條件；

企業管治報告

- (f) 審核及批准向執行董事及高級管理人員支付的因失去職位或終止委任的賠償，以確保該等賠償與合同條款一致，且在其他方面屬公平合理且並非過高；
- (g) 審核及批准與因董事行為不當而被解僱或罷免有關的賠償安排，以確保該等賠償與合同條款一致，且在其他方面屬公平合理且並非過高；
- (h) 確保概無董事或其任何聯繫人參與釐定其自身的薪酬；及
- (i) 審核及／或批准與上市規則第17章項下的股份計劃有關的事宜。

自上市日期起至本年報日期止期間，薪酬委員會未召開會議。董事會將根據企業管治守則的要求，於下一份年報中披露相關會議情況。

董事及高級管理人員薪酬

於報告期間，按薪酬範圍劃分的應付高級管理人員薪酬如下：

薪酬等級	人數
零至人民幣100萬元(含人民幣100萬元)	0
人民幣100萬元至人民幣200萬元(含人民幣200萬元)	0
人民幣200萬元至人民幣300萬元(含人民幣300萬元)	1
人民幣300萬元至人民幣400萬元(含人民幣400萬元)	1
人民幣1,300萬元至人民幣1,400萬元(含人民幣1,400萬元)	1

根據上市規則附錄D2要求披露的董事及五名最高薪酬人士薪酬之進一步詳情載於本年報財務報表附註8和9。

企業管治報告

提名委員會

提名委員會由三名成員組成，包括一名執行董事，即王光能先生，及兩名獨立非執行董事，即王義華博士及高麗女士。王義華博士擔任提名委員會主席。

提名委員會的主要職責包括：

- (a) 至少每年審核董事會的架構、規模及組成（包括技能、知識及經驗），協助董事會編製董事會技能表，並對董事會的任何擬議變動提出建議，以配合本公司的企業策略；
- (b) 物色具備適當資格可擔任董事會成員的人士，並挑選及向董事會建議獲提名擔任董事職務的人士；
- (c) 審查以及評估董事多元化政策的執行以保證其持續有效，並在必要時修改或向董事會建議修改董事多元化政策，並於每年年報中的《企業管治報告》中披露有關的多元化政策或政策摘要；
- (d) 評估獨立非執行董事的獨立性；
- (e) 就董事的委任或重新委任以及董事（特別是董事會主席及首席執行官）的繼任規劃向董事會提出建議；
- (f) 評估每名董事對董事會投入的時間和貢獻，及其能否有效履行職責，當中須考慮董事的專業資格以及工作經驗、現有的上市公司董事職位以及該董事其他重大外部事務所涉及的時間投入以及其他與董事的個性、品格、獨立性及經驗有關的因素或情況；及
- (g) 協助公司定期評估董事會表現。

提名委員會負責確保董事會成員的多元化及遵守企業管治守則下有關董事會多元化的相關規定。提名委員會將不時審閱董事會多元化政策（包括性別比例）以及實現相關目標的進展，以確保其持續有效。有關董事會多元化政策的詳情，請參閱本企業管治報告「董事會多元化政策」分節。

企業管治報告

本公司亦已就提名及選舉董事採納特定程序，為董事會提供有關董事提名及委任的指引。董事提名的方式和程序如下：提名委員會負責物色合適合資格的董事候選人並向董事會作出提名。於評估合適候選人時，提名委員會將考慮既定甄選標準，包括文化或教育背景及工作經驗等因素，以及候選人如何配合董事會的架構、規模及組成（包括技能、知識及經驗）。提名委員會須就董事候選人向董事會提出建議，以供考慮及批准。提名委員會提出建議後，董事會負責在提交股東會選舉前批准該等提名。

自上市日期起至本年報日期止期間，提名委員會未召開會議。董事會將根據企業管治守則的要求，於下一份年報中披露相關會議情況。

董事就財務報表的財務申報責任

董事確認其負責編製本集團各年度財務報表，以真實公允地反映本集團財務狀況，並就本集團表現及前景作出平衡、清晰及綜合評核。

董事認為，本公司截至2025年12月31日止年度的合併財務報表已根據所有法定規定編製，而適用會計準則已貫徹應用，並以持續經營基準編製。董事並未發現任何有關可能導致本集團持續經營能力產生重大疑慮的事件或情況的任何重大不明朗因素。

本公司外聘核數師有關其對財務報表匯報責任的聲明載於本年報「獨立核數師報告」一節。

風險管理及內部控制

本公司已建立一套與業務運營相匹配方面的風險管理措施及內部控制政策及程序，並我們致力於持續優化相關政策。

董事會負責對本公司的風險管理及內部控制系統的充分性和有效性進行獨立審核，持續監督並每年至少檢討一次其運行的有效性，涵蓋主要財務、運作及合規監控以及風險管理職能。本公司的風險管理和內部控制系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，董事會只能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對保證。

企業管治報告

風險管理及內部控制系統的組織體系及主要特點

本公司建立了完善的風險管理和內部監控組織體系，其中：董事會負責建立及更新內部控制制度，而高級管理人員則監督各子公司及職能部門內部控制程序及措施的日常執行情況。審計委員會協助董事會執行其風險管理及內部監控系統的職責，持續監督本公司的風險管理及內部監控系統。本公司聘用內部法律顧問及外部法律顧問對本公司的法律及合規事宜進行監督及管理。這包括監督日常業務營運、為子公司提供法律指導及審查合約的合法性。

此外，本公司聘請了獨立的第三方顧問（「內部控制顧問」）對我們內部控制的選定領域進行審查（「內部控制審查」）。內部控制顧問進行內部控制審查的範圍由我們與內部控制顧問商定。內部控制顧問審查的內部控制選定領域包括實體級控制和業務流程級控制，包括銷售、應收賬款和收款、採購、應付賬款和支付、存貨管理（包括物流）、生產和成本、人力資源和薪資、固定資產和無形資產管理、現金和資金管理、保險管理、財務報告和信息披露控制、稅務管理、信息系統的一般控制以及研發流程。在審議了內部控制顧問編製的報告後，董事確認，內部控制顧問提出的所有主要建議均已得到落實，並採取了相應的糾正措施。董事認為，我們強化的內部控制措施是充分和有效的，能夠確保今後遵守相關法律法規。

識別、評估及管理重大風險

本公司於每年年初圍繞外部環境的最新變化並結合自身經營發展情況，組織公司管理層、本部監督部門、業務部門及各所屬企業分別對年度重大風險進行精準識別，並針對每項重大風險進行分析及制定應對措施；同時，在日常生產經營過程中對重大風險進行動態監控，跟蹤防控措施落實情況，定期向管理層匯報重大風險的變化趨勢，並及時提出管理建議。針對識別到的重大風險，公司根據發展現狀和戰略規劃制定切實可行的應對方案。

企業管治報告

內部審核職能

本公司的內部審核職能定期監察關鍵監控及程序，向管理層及董事會確保內部監控系統有效運作。審計委員會監督內部審核職能。根據審計委員會批准的審核計劃，內部審核會審閱本集團的重大營運、財務、合規及風險管理監控。透過該等審核，內部審核團隊識別監控不足及弱點，並提出改善建議。發現及不足之處會傳達予管理層，管理層負責確保及時整改，並向審計委員會匯報。內部審核團隊隨後會進行跟進審查，以核實補救措施已獲實施。

截至2025年12月31日止年度及直至最後可行日期，董事會已檢討本集團風險管理及內部監控系統的有效性。經與管理層討論及審計委員會評估後，董事會認為該等制度屬有效及足夠，到了公司內部控制的目標，並無任何已知重大缺陷。

內幕信息披露政策

本公司已制定披露政策，為董事、高級管理層及相關僱員處理機密資料、監督信息披露及回應查詢提供一般指導。本公司已實施控制程序，以確保嚴格禁止未經授權獲取及使用內部資料。本公司將香港證券及期貨事務監察委員會發佈的內幕信息披露指引作為本公司識別內幕消息的依據，確保及時向執行董事報告內幕消息並與董事會保持溝通。同時，本公司按本公司相關政策處理與發佈內幕消息，以確保內幕消息在獲批准前一直保密，並確保有效及一致地發佈有關消息。

自上市日期起至最後可行日期止期間，本公司嚴格遵守適用法律法規、上市規則、公司章程及本公司信息披露管理政策的規定，並無作出任何虛假陳述、誤導性陳述或重大遺漏，以確保投資者能夠公平、及時、有效地接收所披露的信息。

企業管治報告

核數師薪酬

就截至2025年12月31日止年度的審計服務及非審計服務，本公司外聘核數師的酬金如下：

所提供服務	已付 / 應付酬金 (人民幣千元)
審核服務	5,540
– 本集團報告期內財務報表的審核服務	1,840
– 與股份在聯交所主板上市有關的審核服務	3,700
與上市有關的非審核服務	662

與上市有關的非審核服務包括：(1)與上市有關的內控審閱服務；(2)與上市相關的財務盡調服務；(3)與上市相關的稅務諮詢服務。

聯席公司秘書

張應濤先生自2020年11月起一直負責本集團的融資、投資者關係、財務管理、法律及合規以及業務發展，並自2025年5月14日起獲委任為首席財務官、董事會秘書兼執行董事，張應濤先生因此透徹認識本公司的管理和業務運營。

為維持良好的企業管治並確保遵守上市規則及適用香港法律，本公司聘請陳佩貞女士協助張應濤先生擔任聯席公司秘書。陳佩貞女士為特許秘書、公司治理師以及香港公司治理公會和英國特許公司治理公會會員。張應濤先生為陳佩貞女士於本公司內部的主要聯絡人，將就本公司的企業管治、秘書及行政事務與陳佩貞女士協作及溝通。張應濤先生與陳佩貞女士的履歷詳情載於本報告「董事及高級管理人員簡歷」一節。

企業管治報告

張應濤先生及陳佩貞女士於2026年3月13日獲任聯席公司秘書，彼等將於2026年12月31日前按上市規則第3.29條完成至少15小時的相關專業培訓。

股東通訊及投資者關係

本公司認為，與股東的有效溝通對加強投資者關係及使投資者了解本公司的業務、表現及策略非常重要。我們致力於及時的資料披露，以供股東及潛在投資者作出知情決定。為此，本公司遵循股東通訊政策，旨在建立富建設性的雙向溝通。

本公司設有多種溝通渠道，以使股東及時獲得最新資料。該等渠道包括定期刊發中期及年度報告、公告及通函。年度股東會及規定的其他股東會亦為股東與董事會直接進行交流的重要渠道。本公司主席與各董事委員會主席均會出席年度股東會，回應股東的問詢。此外，本公司確保其外部核數師出席年度股東會。同時，本公司網站(www.huayan-robotics.com)作為重要的資訊樞紐，登載有關本公司營運、財務業績、企業管治常規及其他相關發展的最新資料。董事會及管理層定期檢討該等溝通渠道的有效性。透過上述通訊方式，董事會認為自上市日期起及至最後可行日期止期間，本公司的股東通訊政策一直有效。

股東及投資者可前往本公司網站透過投資者關係提出查詢，其聯絡資料可於本公司網站查閱。

股東權利

本公司股東會由全體股東組成。股東會是本公司的權力機構，股東通過股東大會行使權力。根據上市規則，於股東會上，所有提呈決議案將會以投票方式進行表決。每次股東大會後，投票表決的結果將上載於本公司網站及聯交所網站。

企業管治報告

召開臨時股東會及提呈建議

根據公司章程第54條，單獨或者合計持有公司10%以上股份的股東向董事會請求召開臨時股東會及在會議議程中加入議案，應當以書面形式向董事會提出。董事會應當根據法律、行政法規和本章程的規定，在收到請求後10日內提出同意或者不同意召開臨時股東會的書面反饋意見。

董事會同意召開臨時股東會的，應當在作出董事會決議後的5日內發出召開股東會的通知，通知中對原請求的變更，應當徵得相關股東的同意。

董事會不同意召開臨時股東會，或者在收到請求後10日內未作出反饋的，單獨或者合計持有公司10%以上股份的股東向審計委員會提議召開臨時股東會，應當以書面形式向審計委員會提出請求。

審計委員會同意召開臨時股東會的，應在收到請求後5日內發出召開股東會的通知，通知中對原請求的變更，應當徵得相關股東的同意。

審計委員會未在規定期限內發出股東會通知的，視為審計委員會不召集和主持股東會，連續90日以上單獨或者合計持有公司10%以上股份的股東可以自行召集和主持。

根據公司章程第59條，單獨或者合計持有公司1%以上股份的股東，可以在股東會召開10日前提出臨時提案並書面提交召集人，臨時提案應當有明確議題和具體決議事項。召集人應當在收到提案後2日內發出股東會補充通知，公告臨時提案的內容，並將該臨時提案提交股東會審議。

企業管治報告

向董事會查詢

股東應直接向H股過戶登記處查詢持股量、股份登記及相關事宜，聯絡詳情載列如下：

卓佳證券登記有限公司

地址： 香港夏慤道16號遠東金融中心17樓

電話： (852) 2980 1333

如有須提請董事會垂注的任何其他查詢，股東應將其書面查詢郵寄至本公司的香港主要營業地點或以電郵方式向本公司作出查詢，並註明送交聯席公司秘書。本公司的聯絡詳情載列如下：

總部和中國主要營業地點： 中國廣東省佛山市順德區北滘鎮西海村二支工業大道3號海創大族機器人智造中心
9棟1101室

香港主要營業地點： 香港銅鑼灣希慎道33號利園一期19樓1919室

就向董事會提出查詢而言，股東可向本公司發出書面查詢。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

地址： 深圳市寶安區大族激光全球智能製造產業基地3棟6樓

電郵： ir@huayan-robotics.com

修改公司章程

本公司於2025年5月29日採納公司章程，其已於上市日期起生效。自上市日期起及直至最後可行日期，公司章程並無任何變更。

最新版本的公司章程亦可於本公司網站及聯交所網站查閱。

環境、社會及管治報告

報告範圍

華沿機器人股份有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈其環境、社會及管治（「ESG」）報告。本報告旨在提供有關本集團在環境保護、社會參與、利益相關方溝通以及可持續發展方面的表現概覽。本報告涵蓋本集團所涉及的主要設施及辦公室。相關數據乃記錄及收集自二零二三年至二零二五年十二月三十一日（「報告期間」）本集團所有於中華人民共和國境內及境外的主要運營設施及辦公室。

報告編製基準

本集團根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》的相關規定及要求編製本報告。本集團管理層嚴格遵守香港聯交所的有關規定，積極貫徹環境與社會管治理念，並在日常經營管理過程中持續收集相關數據，確保信息真實、準確及完整。在必要情況下，本集團按照相關規定及時履行匯報責任。

資料來源及可靠性聲明

本報告所披露之資料主要來源於本集團內部文件、統計報表及相關公開資料。本集團已建立相應的數據收集及內部審核機制，以確保所披露信息的真實性、準確性及完整性。本集團承諾，本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性及完整性承擔相應責任。

董事會聲明

作為負責任的企業公民，本集團深知審慎的ESG管理對公司長期價值創造與可持續發展至關重要。本ESG報告概述本集團在ESG相關事宜上的治理架構、戰略目標、關鍵實踐及未來願景，並傳達本集團對可持續發展的堅定承諾。

我們認為，將ESG理念深度融入我們的業務策略、日常營運及全面風險管理體系，是實現公司業務模式轉型、提升核心競爭力與長期韌性的必經之路。為有效處理ESG事宜，我們將持續加強與僱員、客戶、供貨商、投資者、小區及其他利益相關方的溝通與互動，積極響應其關切，共同推動可持續發展目標的實現。

環境、社會及管治報告

本集團董事會（「董事會」）對ESG事宜承擔最終責任，並承諾：

1. 將ESG納入集團整體戰略與治理框架，確保ESG與業務發展深度融合。
2. 監督ESG風險管理體系的建立與運行，識別並應對氣候變化、供應鏈安全、數據隱私等關鍵ESG風險，強化內控與合規管理。
3. 確保ESG信息披露的真實、準確與及時，遵循相關監管要求與國際標準，主動接受利益相關方監督。
4. 持續提升董事會及管理層的ESG專業能力，推動ESG文化在集團內部的培育與傳承。

ESG治理架構

為確保環境、社會及管治(ESG)工作有效推進，本集團建立了分級負責、協同運作的ESG管理體系。

決策層

由CEO、獨立董事、核心執行董事組成，全面主導ESG戰略制定、目標推進及關鍵風險管控。

管理層

規劃企業可持續發展願景、策略及管理體系，識別優先級議題與利益相關方需求，並動態評估行業趨勢及潛在風險機遇。

執行層

由各職能部門負責人及業務骨幹組成，負責協調業務部門資源，推動戰略落地執行，定期向委員會匯報ESG進展。

本集團已聘請外部ESG顧問，持續建設及完善集團ESG體系和能力。為保障ESG工作常態化、規範化運行，集團制定並發佈了一系列綱領性和執行性文件，形成了「1+N」的ESG管理制度體系。《華沿機器人風險管理制度》將ESG相關風險納入公司整體風險管理體系，實現了ESG風險與業務風險的統籌管理。

環境、社會及管治報告

利益相關方溝通

本集團高度重視與各類利益相關方的溝通與互動，並通過多元化渠道了解其關注事項及期望。基於責任、影響、親近度、依賴性和代表性五個維度，本集團識別出核心利益相關方，並建立常態化溝通機制。

本集團秉持「領先、服務、真誠、共贏」的價值觀，制定了明確的利益相關方參與方針。本集團基於對各方合法權益和文化背景的尊重，不斷追求更領先的技術、更完善的產品與更卓越的服務，致力於構建開放、共享、共贏、可持續的產業生態格局。本集團搭建了多元化、透明的溝通渠道，能夠及時、準確地向各方傳遞公司的發展動態與履責績效。對於利益相關方提出的核心訴求，本集團會進行認真研判，將其轉化為公司技術創新、管理改進和ESG行動的具體方向。

針對不同的利益相關方群體，我們建立了常態化與專題性相結合的溝通機制，確保訴求能夠有效傳遞。具體如下表所示：

相關方	核心訴求與 關鍵內容	溝通對象	主要溝通渠道 與方式	溝通頻率	集團回應方式
股東與投資者	公司治理透明度、 風險管理、長期 價值	現有股東、潛在投 資機構	股東大會、投資者路 演及反向路演	季度／年度／ 不定期	優化治理結構；嚴格遵守信息披露 制度；探索產融結合新路徑。
客戶與生態合作夥 伴	產品創新與可靠 性、解決方案 適配性、技術 支持與售後服 務、合作共贏	集成商、代理商、 終端用戶、生態 夥伴等	全球合作夥伴大會、 戰略簽約儀式、聯 合參展、技術研討 會、日常拜訪	年度／季度／ 月度／日常	持續加大研發投入，推出更多新產 品；深化生態合作，聯合開發新 一代檢測系統

環境、社會及管治報告

相關方	核心訴求與		主要溝通渠道		集團回應方式
	關鍵內容	溝通對象	與方式	溝通頻率	
員工	職業健康與安全、薪酬福利、職業發展通道、工作氛圍、權益保障	全體員工	內部溝通會(全員／部門)、員工滿意度調查、企業文化活動、線上內部通訊平台	定期／日常	完善薪酬激勵與晉升機制；提供多元化培訓課程；組織團建與文體活動；設立意見反饋信箱，保障員工申訴權利；新員工與CEO見面交流會。
政府及監管機構	合規經營、依法納稅、促進地方就業、產業升級帶動作用	國家及地方各級政府、行業監管部門	工作匯報與數據報送、政策解讀會、政府調研接待	定期／不定期	嚴守法律法規底線
供應商	協同創新、穩定採購、公平合作、技術共研	零部件供應商	高層互訪、技術交流日、採購訂單與合同履行	定期／日常	完善供應商准入審查機制，加強合作交流
高校及科研機構	產學研合作、技術攻關、學術交流	知名高校院所	技術課題共研、實習基地建設	不定期	與高校合作開展具身智能算法、人機協同等前沿領域研究，加速技術成果轉化。

環境、社會及管治報告

相關方	核心訴求與		主要溝通渠道		集團回應方式
	關鍵內容	溝通對象	與方式	溝通頻率	
行業組織	信息共享、生態共 建	機器人協會、機械 行業聯合會等	行業論壇與峰會	不定期	開展主題演講，輸出行業經驗；推 動建立良性競爭秩序。
社區與公眾	安全生產、環境保 護、科普教育	公眾、媒體、非政 府組織	媒體報道、ESG報告 發佈	不定期	持續推進生產製造環節的技術提 升，提升材料利用率；通過媒體 向公眾普及機器人科技，用機器 人技術為人類服務。

重要性評估

本集團參考香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》的披露要求，結合行業特性、監管環境及日常經營管理實踐，對ESG議題進行識別與評估。我們的議題識別流程是一個動態循環、逐年優化的過程，通常包含識別、評估、管理層審核與確認四個核心階段。

在識別階段，我們基於研究聯合國可持續發展目標、GRI標準、同行先進實踐與ESG報告守則，結合本集團所處行業、主營業務及戰略發展方向，識別集團所涉及的可持續發展相關風險和機遇，初步篩選整理出涵蓋環境、社會、治理三大維度的議題池。在評估階段，我們通過座談會、書面、電話、股東大會等多種溝通方式，及時了解各利益相關方的實質性關切，結合運營所在地的監管要求、同行管理事件，確認各ESG議題，同時評估外部ESG趨勢對集團財務、運營的實際或潛在影響，根據雙重重要性得分繪製重要性矩陣圖，將所有議題劃分為高度重要、中度重要和一般重要三個層級。在管理層審核與確認階段，將初篩的高度重要議題及矩陣圖提交至集團管理層及董事會進行審議，結合商業戰略進行最終校準，並由董事會批准正式確認。

環境、社會及管治報告

經評估，本集團2025年度高度重要議題包括：

- 治理維度：商業道德、知識產權保護與創新管理、產品安全與質量保證、數據安全與隱私保護
- 社會維度：員工權益與福利、員工健康與安全、人才吸引與保留、多元化與包容性
- 環境維度：應對氣候變化與溫室氣體排放、綠色產品設計、廢棄物管理與循環經濟

通過這一嚴謹的識別過程，本集團確保了ESG工作精準回應來自利益相關方和業務一線的真實聲音，真正服務於集團的長期穩健發展。

ESG戰略

集團業務對社會與環境的主要影響

(一) 對社會的積極影響與潛在風險

影響維度	積極影響（價值創造）	潛在風險（風險管控）
經濟與產業升級	通過高性能協作機器人助力製造業自動化、智能化轉型，提升客戶生產效率與產品品質。	部分中小企業客戶可能因技術門檻或成本壓力無法充分受益。
勞動力與就業	1、通過人機協作替代危險、繁重、重複的崗位，改善勞動者工作環境，降低工傷風險。 2、自身作為高新技術企業，持續創造高質量的研發、工程、管理等就業崗位，吸引高端人才。	1、可能引發部分低技能崗位的結構性替代，需要協助社會進行勞動力技能升級。 2、行業內人才競爭激烈，若不重視員工發展，可能導致人才流失。
技術創新與倫理	堅持自主創新，擁有多項專利及核心技術，助力國家科技自立自強。	AI及機器人技術的誤用可能帶來數據隱私等倫理挑戰。

環境、社會及管治報告

(二) 對環境的影響

影響維度	積極影響(環境收益)	潛在風險(環境足跡)
產品與解決方案	協作機器人本身具有高能效比，相比傳統工業機器人更節能。	產品報廢後若回收處理不當，可能產生電子廢棄物。
運營與製造	推行綠色工廠、綠色辦公，發佈相關管理辦法，落實節能環保。	生產製造過程消耗電力，並產生一定的噪聲、廢棄物及極少量的廢氣。
供應鏈	優先採購符合環保要求的元器件和材料，推動供應商提升環境管理水平。	部分原材料(如稀土、貴金屬)的開採可能帶來生態環境破壞。

ESG發展願景、戰略及目標

本集團致力於成為負責任的企業公民，遵守適用法律法規以及市場實踐原則，促進社會福祉。管理層十分重視環境可持續性、社會責任及管治等事宜。

我們構建了「GREEN－華沿機器人ESG戰略模型」，涵蓋四大戰略支柱：

G – Green Innovation綠色創新：將環境友好理念貫穿產品全生命週期，從設計、採購、製造到回收，持續降低環境影響，助力客戶減碳。

R – Responsible Partnership責任夥伴：攜手供應鏈、客戶及生態夥伴，共同踐行社會責任，打造透明、可持續、有韌性的價值鏈。

E – Empowered People人才賦能：為員工創造安全、平等、包容、成長的職場環境，激發創新活力，並積極貢獻社區發展。

E – Ethical Governance誠信治理：堅持最高標準的商業道德與合規運營，強化風險管控，確保集團長期穩健發展。

N – Net Positive Impact正向價值：追求對社會和環境的淨正面貢獻，通過技術普及、行業賦能，推動更廣泛的可持續發展。

環境、社會及管治報告

在產品戰略方面，產品開發持續向「綠色智能」、「安全協作」的技術方向推進。以近期推出的S50大負載機器人為例，研發團隊通過電機與機器人關節一體化設計、系統熱管理技術，使核心部件溫升降低35%，整體能耗下降60%，滿載平均功耗低至700W；同時，48V安全低壓供電，拖動無觸電風險，已成為我們向客戶宣傳的核心賣點之一。在供應鏈戰略方面，我們致力於打造可持續、有韌性的生態圈，將部分ESG表現納入供應商准入和年度績效考核體系，計劃在未來五年內進一步完善ESG相關工作。在人才戰略方面，我們構建「以人為本」的創新高地，每年對員工滿意度進行調查並依據結果持續優化，持續提升員工多元化的包容性，定期組織各種文體活動、搭建多個內部興趣社團，重視員工的職業健康安全。針對高科技人才流失率高的行業痛點，我們發佈實施了《導師管理制度》、《關於試點推行「模塊Owner責任制」的方案》等內部制度，完善員工成長及晉升通道，同時對各部門核心骨幹實施績效獎金、股權激勵等多種人才激勵方式。

環境

環境合規

本集團嚴格遵守經營所在地有關環境保護的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》及相關地方環保管理規定。本集團已獲得ISO 14001:2015環境管理體系認證，並將低碳化目標與合規運營深度綁定。報告期內，本集團未發生因違反環境保護法律法規而受到重大行政處罰的情形。

環境、社會及管治報告

於報告期內我們的關鍵ESG指標統計如下：

	截至12月31日止年度		
	2025年	2024年	2023年
溫室氣體排放總量	1,308.4	1,097.9	1,045.9
範圍1－直接溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)	2.5	2.5	2.5
範圍2－間接溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)	1,306.0	1,095.4	1,043.4
溫室氣體總排放密度(噸二氧化碳當量／每人)	2.34	2.36	2.46
廢氣排放			
一氧化碳(千克)	3.7	3.7	3.7
氮氧化物(千克)	0.1	0.1	0.1
二氧化硫(千克)	0.1	0.1	0.1
廢棄物			
有害廢棄物總量(千克)	47.0	50.0	45.0
有害廢棄物密度(千克／每人)	0.084	0.107	0.106
無害廢棄物總量(千克)	3,450.0	1,070.0	1,060.0
無害廢棄物密度(千克／每人)	6.2	2.3	2.5
能源消耗			
能源消耗總量(兆瓦時)	2,057.6	1,725.7	1,642.5
－直接能源消耗總量(兆瓦時)	1.9	1.9	1.9
－間接能源消耗總量(兆瓦時)	2,055.7	1,723.8	1,640.6
能源消耗密度(兆瓦時／每人)	3.67	3.70	3.86
水資源消耗			
水資源消耗總量(立方米)	7,685.3	6,290.6	6,757.7
水資源消耗密度(立方米／每人)	13.7	13.5	15.9

資源使用

華沿機器人秉持「高效利用、循環優先、減少排放」的資源管理方針，嚴格遵循ISO 14001:2015環境管理體系認證要求及中國環境法規體系，構建覆蓋運營全流程的標準化環境管理機制。

我們將建立資源管理體系，設量化目標，定期監測、評估並持續優化資源使用效率，覆蓋從產品設計、原材料採購、生產製造到產品使用及廢棄，系統性地考慮資源消耗與環境影響。通過培訓、宣傳，提升全員資源節約意識，將綠色行為融入日常工作。

環境、社會及管治報告

在能源管理方面，我們通過技術節能、管理節能和結構優化，不斷提升能源利用效率。明確各部門職責，對能源採購、計量、使用、分析進行全過程管控。我們發佈《節能降耗倡議書》，倡導節約用電，夏季空調溫度不低於26°C，隨手關燈、關設備，同時發佈《關於倡議電子化、無紙化辦公的通知》，推行無紙化辦公，減少非必要能耗。在水資源管理方面，儘管本集團生產運營不屬於高耗水行業，我們仍堅持節約用水、保護水資源的理念，加強員工節水宣傳，張貼節水標識，杜絕浪費。

能源使用效益

本集團將能源效益目標納入整體ESG目標體系，制定了到2030年，單位產值能耗較2024年下降5%的強度目標，同時持續推進環保制度及管理建設，目標在中長期獲得ISO 50001能源管理體系認證。

為達到這一目標，我們科學制定涵蓋多場景的環境管理計劃框架，並落地執行包括設備能效升級在內的系列節能方案，同步打造資源集約型辦公環境生態，推動低碳化辦公模式全面落地。

水資源使用效益

雖然本集團業務不屬於高耗水行業，但本集團始終堅持節約用水的原則，將水資源視為寶貴的公共資源，通過精細化管理最大限度地減少消耗和浪費。

在水資源使用管理方面，本集團在生產經營和日常辦公中嚴格遵守《中華人民共和國水法》，建立日常巡檢制度，由物業或車間人員定期檢查供水設施，杜絕跑冒滴漏。發現漏水及時維修，並記錄維修台賬。同時在洗手間、茶水間等用水區域張貼節水標識，培養員工的節水意識。

基於本集團業務實際和水資源管理現狀，本集團設定了務實、可衡量的用水效益目標。以2024年為基準數據，目標到2030年，單位收入的水資源消耗強度降低5%。為達到這些目標，我們將完善健全集團相關制度體系，以規章制度形式推動員工形成環保意識及習慣，成立專門的能源小組督促員工落實能源節約行為。

環境、社會及管治報告

綠色運營

在綠色生產方面，本集團推行精益生產模式，優化生產流程和工藝參數，減少原材料浪費、不良品返工和工序等待時間。對生產過程中產生的金屬屑、廢包裝材料、廢電子元器件等實施嚴格分類收集。

在綠色辦公方面，本集團發佈《節能降耗倡議書》、《關於倡議電子化、無紙化辦公的通知》，全面推行OA系統、企業微信、電子審批流程，減少紙質文件流轉。必須打印時，默認雙面打印、黑白打印；設置打印權限和配額管理。已建立辦公用品申領制度，按需領用，避免囤積浪費。優先採購可再生材料製成的辦公用品（如再生紙筆記本、可降解垃圾袋）。嚴格執行空調溫度標準，夏季不低於26°C，冬季不高於20°C，下班前半小時關閉空調。

在綠色物流方面，本集團優化產品包裝設計，在保證防護性能的前提下，減少包裝材料用量，使用可回收、可降解材料。使用循環周轉箱用於內部物流和短途運輸。整合物流資源，提高車輛裝載率，減少空駛和重複運輸。

在車輛使用管理方面，本集團明確車輛使用申請、調度和維修保養流程，提倡合併派車，減少單車出行次數。鼓勵員工採用公共交通、拼車、騎行或步行上下班。

綠色運營沒有終點。下一步本集團計劃建立能源與環境數據管理平台，實現能耗、廢棄物、車輛等數據的在線採集與分析，提升精細化管理水平；開展「綠色金點子」合理化建議活動，鼓勵員工為綠色運營獻計獻策，對優秀建議給予獎勵。

環境、社會及管治報告

社會

僱傭、勞工權益保障及勞工準則

本集團嚴格遵守中國及香港有關僱傭及勞動保障的法律法規。在中國方面，本集團遵循《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國勞動法》《社會保險法》及國務院關於職工工作時間的相關規定；在香港方面，本集團遵循《僱傭條例》《僱員補償條例》及《工資條例》等相關法規。本集團將合規用工及員工權益保障視為企業可持續發展的重要基礎，持續完善人力資源管理制度，確保各項用工安排符合法律及監管要求。

員工總數及構成

於二零二五年十二月三十一日，本集團共有548名僱員。我們按性別及年齡組別劃分的員工分析如下：

	於二零二五年 十二月三十一日
員工總數	548
按性別劃分	
女性	428
男性	120
按年齡劃分	
20-29歲	266
30-39歲	184
40-49歲	77
50歲及以上	21
按地區劃分	
總部員工	518
分支機構員工	30

環境、社會及管治報告

員工流失率

平均每年僱員流失率佔於二零二五年十二月三十一日僱員總數之詳情如下：

	於二零二五年 十二月三十一日
按性別劃分	
女性	4.9%
男性	19%
按年齡劃分	
20-29歲	8.4%
30-39歲	13.9%
40-49歲	1.5%
50歲及以上	0.2%
按地區劃分	
總部員工	23.2%
分支機構員工	0.8%

員工招聘

本集團制定並嚴格執行《招聘管理辦法》，將「公平就業、機會均等、多元包容」作為招聘工作的核心理念。在招聘全過程中，我們不因應聘者的種族、膚色、宗教、性別、年齡、國籍、殘障、婚姻狀況、性取向、政治面貌等與崗位要求無關的特徵而區別對待。我們堅持以崗位勝任力為核心評估標準，關注應聘者的知識、技能、潛力和價值觀與公司文化的契合度，為各類人才提供平等的就業機會，包括應屆生、社會人才、退役軍人、殘障人士等，營造開放包容的用人環境。

環境、社會及管治報告

為實現公平、多元的招聘目標，本集團在招聘渠道、崗位發佈、簡歷篩選、面試評估等環節均採取了針對性舉措。

招聘環節	平等多元化舉措	執行情況
招聘渠道拓展	<ul style="list-style-type: none"> 與海內外多所高校建立合作關係，覆蓋不同地域、不同層次的院校，擴大人才來源多樣性。 通過內部推薦、社會招聘、校園招聘、海外招聘等多種渠道並舉，打破單一渠道可能帶來的同質化。 	2026屆全球校園招聘已面向海內外高校全面啟動，工作地點覆蓋深圳、佛山、無錫、天津、成都、上海及海外多地。
崗位發佈	<ul style="list-style-type: none"> 招聘廣告採用包容性語言，避免隱含性別、年齡等傾向的表述（如不使用「僅限男性」、「XX歲以下」等字眼）。 崗位要求聚焦於勝任力（學歷、專業、技能、經驗），不設置與崗位無關的限制條件。 	集團官網及各大招聘平台的崗位描述均遵循包容性原則。
簡歷篩選	<ul style="list-style-type: none"> 篩選標準統一、量化，由HR和用人部門共同制定，避免主觀隨意性。 	已逐步推廣，並持續優化篩選流程。

環境、社會及管治報告

招聘環節	平等多元化舉措	執行情況
面試評估	<ul style="list-style-type: none"> 採用結構化面試，所有候選人基於相同的維度（如專業能力、溝通協作、學習潛力）和評分標準進行評估。 面試小組通常由HR、用人主管組成，多視角綜合評判，減少個人偏見影響。 避免提問與崗位無關的個人隱私問題（如婚育計劃、家庭情況等）。 	持續優化流程
錄用決策	<ul style="list-style-type: none"> 錄用決策基於面試評估、專業測試、背景調查等綜合信息，以「人崗匹配度」為唯一依據。 	持續優化錄用政策

員工權益保障

本集團建立以「崗位價值、個人能力、績效貢獻」為核心的薪酬福利體系，確保薪酬的外部競爭性和內部公平性。薪酬結構採取基本工資加績效獎金加年終獎金的模式，綜合考慮崗位價值、個人能力、個人貢獻、部門績效、集團整體業績，並定期進行市場對標調整。

本集團依法為全體員工繳納五險一金（養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金），亦為全體員工購買意外險和部分員工購買重疾險。常態化執行交通補貼或免費班車、午餐補貼、通訊補貼、出差補貼、高溫補貼等，同時提供節日福利、生日福利等。每年組織全員健康體檢，辦公區配備急救藥箱，組織健康講座，關注員工身心健康。

環境、社會及管治報告

在職業發展方面，本集團為員工設計了管理序列與專業序列並行的雙通道發展體系，讓員工可根據自身特長和志趣選擇適合的發展方向。構建覆蓋新員工、業務骨幹、管理者的全週期培訓與發展體系，持續賦能員工成長。針對新員工融入階段，集團制定華沿新人訓練營，形成入職引導人（導師）一對一幫帶制度，並對新員工進行包含公司文化、制度流程、產品技術在內的全面培訓，幫助新員工快速融入團隊。針對員工在工作中的專業能力提升需求，集團不定期舉辦技術大講堂、專題研修、內部技術專家分享前沿實踐等活動，也會選派員工參加行業峰會、外部專業培訓，支持員工考取專業認證。

員工溝通與申訴

本集團建立了正式的、保密的員工申訴機制，遵循保密性、公正性、及時性、非報復性和程序正當五大核心原則。整個申訴過程嚴格保密，相關信息僅限於必要知情人員；申訴處理保持客觀中立，不受任何個人或部門的不當干預；對申訴事項快速響應，在規定時限內完成調查與反饋；嚴禁對申訴人進行任何形式的打擊報復，一旦查實將嚴肅處理；保障申訴人陳述事實、提供證據的權利，確保處理過程透明、結果可追溯。

本集團提供多種正式、實名或保密的申訴渠道，包括向直接上級或部門負責人溝通、向人力資源部任一員工反饋、通過專用郵箱提交申訴等。

本集團安排了專員負責接收、跟進員工的申訴，同時持續完善申訴處理流程，確保每一個申訴事項都能得到規範、及時的響應。專員接收後對申訴事項進行初步分類（如勞動權益、人際關係、職場不公、歧視騷擾等）。人力資源部經理對申訴事項進行初步評估與分流，評估事項的性質和嚴重程度，匹配不同後續工作流，並指定人員或組織調查小組進行調查和取證，最後進行分析、判定與處理反饋，並對事項進行歸檔。

環境、社會及管治報告

職場騷擾與霸凌管理

本集團已根據人社部、最高檢等六部門聯合發佈的《消除工作場所性騷擾制度（參考文本）》，結合集團實際，制定並頒佈了《華沿機器人反歧視和騷擾政策》，作為處理此類問題的專項制度，明確了職場性騷擾、職場霸凌等不公平行為的界定標準、舉報渠道、調查程序及處理措施。

健康與安全

員工健康與安全制度

本集團高度重視員工職業健康與安全，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《工作場所職業衛生監督管理規定》等相關法律法規，建立了系統化、科學化的職業健康安全管理體系。本集團已獲得ISO 45001職業健康安全管理體系認證。

本集團依據ISO 45001標準，制定了《車間安全管理制度》《危險作業安全管理制度》《事故報告調查和處理制度》《消防安全管理制度》《安全生產投入管理制度》《隱患排查與治理制度》等多項制度，形成「預防為主、防治結合、持續改進」的管理閉環。

在管理體系與組織保障方面，集團成立職業健康安全管理委員會，由CEO擔任主任，各部門負責人為成員，明確「管生產必須管安全」的原則。建立覆蓋所有崗位的《職業健康安全責任制》，將安全目標分解到各部門、各班組、各崗位。優先保障安全投入，將職業健康安全經費納入年度預算，用於防護設施維護、個人防護用品採購、檢測評價、培訓教育等。

環境、社會及管治報告

在職業病危害風險管控方面，本集團建立並運行雙重預防機制，對職業病危害實施全流程管控。定期組織對生產場所的職業病危害因素進行全面辨識，涵蓋化學毒物、噪聲、高溫、輻射等類別，並建立《職業病危害因素清單》，動態更新。根據職業病危害因素性質、接觸水平、接觸人數等指標，對崗位風險進行分級，對不同風險等級採取差異化管控措施，對高風險崗位實施重點監控。建立隱患排查治理制度，明確排查頻次、標準和責任人，對排查出的隱患實行「登記－整改－複查－銷號」閉環管理，重大隱患實行領導掛牌督辦。

在作業環境與防護設施方面，工作場所符合《工作場所職業衛生監督管理規定》要求，有害作業與無害作業分開，工作場所與生活場所分開，並配備更衣間。在可能發生急性職業損傷的場所，設置報警裝置、急救用品。建立職業病防護設施台賬，制定維護檢修計劃，定期檢測性能和效果，確保正常運轉。依據崗位職業病危害因素，為勞動者免費提供符合國家職業衛生標準的防護用品，並督促、指導員工正確佩戴和使用。

指標	2025年
因工亡故人數	0
因工亡故人數佔比	0%
因工傷損失工作日數	0

員工健康與安全保障措施

本集團嚴格執行《職業病防治法》要求，建立覆蓋全員、貫穿職業生涯的健康體檢制度。針對新入職員工（尤其是接觸職業病危害崗位），會評估員工是否適合擬從事的崗位，建立入職健康基線。組織員工每年進行一次健康體檢，涵蓋內科、外科、血常規、心電圖、B超等項目。對體檢中發現指標異常的員工，由人力資源部進行跟蹤提醒，必要時安排複查或建議就醫。

環境、社會及管治報告

本集團定期組織各類健康講座和培訓，幫助員工了解健康知識、掌握防護技能，包括職業病防治專題（崗位操作規程與安全注意事項）、健康科普講座（心理健康與壓力管理）等。本集團在內部OA系統首頁共享相應材料，方便員工線上學習。

為從源頭上保障員工健康，本集團持續投入改善作業環境，配備完善的防護設施。為不同崗位配備符合國家標準的防護用品，並建立個人領用台賬，定期更換失效或損壞的防護用品。

生產車間、辦公樓等區域設置急救箱，配備常用急救藥品和器材。每年至少組織1次職業健康安全應急演練，如火災逃生等場景，檢驗預案可行性和員工應急能力。通過內網、宣傳欄、郵件等渠道，定期推送心理健康知識，普及壓力管理、情緒調節技巧。設立員工關懷專員，對遭遇重大困難的員工主動關心慰問，提供必要幫助。本集團通過組織足球、羽毛球、籃球、乒乓球等興趣小組，倡導積極健康的生活方式。

發展及培訓

本集團為僱員提供系統化的培訓與發展體系，遵循「82學習法則」，80%來自實踐、20%來自導師輔導。我們制定了「愛學習、愛運動、愛工作」的三愛員工價值觀。

在組織保障方面，人力行政部指派培訓發展專員，負責培訓需求調研、課程開發、講師管理、效果評估等，並安排產品部門和研發部門作為對接口。在制度保障方面，制定《員工培訓管理制度》，明確培訓計劃、實施、評估流程，確保培訓工作規範化、常態化。在資源保障方面，年度培訓預算單獨列支，保障培訓投入；建設內部講師隊伍，開發精品課程；搭建線上學習平台，儲備大量課程資源。

對於新入職員工，本集團定期安排員工培訓，包括公司文化、發展歷程、規章制度、產品技術概覽、安全質量意識等，幫助新員工快速了解集團、認同文化。每2月1次組織CEO見面會，高層與新員工面對面交流，答疑解惑，傳遞期望。制定《華沿機器人導師制管理辦法》，為每位新員工指定一名資深員工作為入職引導人（導師），制定個性化帶教計劃，進行崗位技能輔導和工作指導。

環境、社會及管治報告

本集團定期組織不同類型的培訓，如針對銷售的產品培訓、銷售技巧培訓，針對研發人員的技術研討會，分享前沿技術、研發經驗等。鼓勵員工分享項目經驗、學習心得，形成內部知識庫，促進隱性知識顯性化。在管理能力培訓方面，制定儲備幹部培養計劃，選拔高潛人才，通過集中培訓、輪崗歷練、課題研究、高層導師輔導等方式，培養未來管理者和技術帶頭人。針對中高層管理人員，由COO開設《領導力培訓》課程，每季度一次。

本集團定期組織團隊拓展訓練，增強團隊凝聚力、協作精神和員工歸屬感，包括年會、家庭日、應屆生訓練營、部門團建等。搭建了內部在線學習平台，為員工提供靈活便捷的學習渠道。本集團積極與高校及科研機構建立產學研合作關係，借力外部智力資源，共同培養人才。

於報告期間內舉辦的培訓詳情如下：

於二零二五年 十二月三十一日	
員工平均受訓時長(小時)	8
總受訓僱員比例(%)	100
按性別劃分	
男性員工受訓覆蓋率(%)	73
男性員工平均受訓時長(小時)	8
女性員工受訓覆蓋率(%)	28
女性員工平均受訓時長(小時)	8
按員工類別劃分	
高級管理層受訓覆蓋率	3
高級管理層平均受訓時長(小時)	8
中級管理層受訓覆蓋率	10
中級管理層平均受訓時長(小時)	8
基層員工受訓覆蓋率	88
基層員工平均受訓時長(小時)	8

本集團每年制定年度培訓計劃，並基於業務戰略、員工發展需求和培訓評估結果進行動態調整。未來重點方向包括：完善培訓中心建設，盡快建成並投入使用，提升实操培訓能力；深化院校合作，拓展更多高水平合作夥伴，共建課程、共育人才；強化內部講師體系，培養更多業務骨幹成為內部講師，開發精品課程，形成華沿特色的課程體系。

環境、社會及管治報告

勞工保護制度

本集團絕不以任何形式僱傭未滿16周歲的未成年人。所有應聘者在錄用前必須提供真實、有效的身份證明文件，通過公安系統核驗，確保年齡符合法定要求。本集團尊重員工自由選擇職業的權利，嚴禁任何形式的強迫、抵押、契約或非自願勞動。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《禁止使用童工規定》等相關法律法規，建立了完善的用工審核機制。如發現任何違規情況，集團將立即啟動內部調查程序，依法採取糾正措施，包括但不限於終止用工關係、補發薪酬、調整工時安排等，並對相關責任人員按制度進行處理，形成「發現－核實－整改－預防」的管理閉環。

產品責任

本集團將產品質量與安全視為企業發展的生命線。建立了覆蓋產品設計、採購、生產、檢驗、交付全流程的質量管理體系。所有產品在投放市場前均經過嚴格的測試，確保符合相關安全及質量標準。產品已獲得CE認證和北美安全認證，進入國際製造企業的供應鏈體系。

指標	2025年
已售或已運送產品總數(個)	19,501
因安全與健康理由而需回收的產品數(%)	0

知識產權保護

本集團重視知識產權保護，已就業務相關的重要技術及商標完成專利註冊及商標註冊。建立了相應的內部管理及監控機制，對知識產權的申請、維護及保護進行統籌管理。截至報告期末，本集團擁有多項發明專利、外觀設計專利及實用新型專利。

環境、社會及管治報告

供應鏈管理

本集團建立了規範的供應商准入及評審機制，對潛在供應商進行資質審核、樣品確認及必要的現場驗廠。在供應商評估過程中，綜合考察公司信譽、質量管理體系、售後服務能力及生產管理水平。本集團將ESG表現納入供應商准入和年度績效考核體系，優先採購符合環保要求的元器件和材料，推動供應商提升環境管理水平。

截至二零二五年十二月三十一日，本集團與經審核認可的供應商保持合作關係。供應商主要位於中國，與集團生產及運營佈局相匹配。

反貪污

本集團堅持正直、誠實及公平的經營原則，絕不容忍任何形式的貪污、賄賂、舞弊、欺詐或不當利益輸送行為。制定《反賄賂反腐敗管理規範》，並與供應商及合作夥伴簽署《廉潔條款》。建立舉報及調查機制，鼓勵員工及第三方通過專用郵箱等渠道舉報可疑行為。

報告期內，本集團共為董事開展反貪污相關培訓1次，董事受訓比例為100%，平均培訓時長為2小時。員工受訓比例為100%，平均培訓時長為1小時。報告期內，本集團未發生已確認的重大貪污或舞弊案件。

社區投資

本集團秉持回饋社會、共建共享的發展理念，將社區貢獻融入企業可持續發展戰略。積極與高校及科研機構建立產學研合作關係，與國內外二十餘所一流高校和科研院所建立深度合作關係。通過技術普及與行業賦能，推動機器人技術在教育、醫療等領域的應用，踐行「用機器人技術為人類服務」的企業使命。

環境、社會及管治報告

聯交所之環境、社會及管治報告指引內容索引

層面	描述	章節
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境合規
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物 空氣污染物
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	有害廢棄物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	無害廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源使用效益
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色運營
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源使用效益
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源使用效益
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的水資源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源使用效益

環境、社會及管治報告

層面	描述	章節
層面A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境合規、資源使用
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	ESG戰略
層面A4 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	ESG戰略
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	ESG戰略
B. 社會		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭、勞工權益保障及勞工準則
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭、勞工權益保障及勞工準則
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭、勞工權益保障及勞工準則

環境、社會及管治報告

層面	描述	章節
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	健康與安全
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	勞工保護制度
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工保護制度
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工保護制度

環境、社會及管治報告

層面	描述	章節
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保護
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	保障產品及服務質量

環境、社會及管治報告

層面	描述	章節
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資

獨立核數師報告



Ernst & Young
27/F, One Taikoo Place
979 King's Road
Quarry Bay, Hong Kong

安永會計師事務所
香港鰂魚涌英皇道979號
太古坊一座27樓

Tel 電話: +852 2846 9888
Fax 傳真: +852 2868 4432
ey.com

致廣東華沿機器人股份有限公司列位股東
(於中華人民共和國註冊成立的有限責任公司)

意見

我們已審計廣東華沿機器人股份有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(「貴集團」)載於第102至188頁的合併財務報表，此合併財務報表包括於2025年12月31日的合併財務狀況表，以及截至該日止年度的合併損益及其他全面收益表、合併權益變動表及合併現金流量表，以及合併財務報表附註，包括重大會計政策資料。

我們認為，該等合併財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的《國際財務報告準則會計準則》真實而公平地反映了 貴集團於2025年12月31日的合併財務狀況及截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照《香港公司條例》的披露要求妥為編製。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下的責任將於本報告「核數師就審計合併財務報表須承擔的責任」一節內進一步詳述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)中有關對公眾利益實體財務報表審計的適用規定，我們獨立於 貴集團。我們亦已根據守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證是充足和適當的，以為我們的意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。我們對下述每一事項在審計中是如何應對的描述也以此為背景。

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

我們已經履行了本報告「核數師就審計合併財務報表須承擔的責任」一節中描述的責任，包括與這些事項相關的責任。據此，我們的審計工作包括執行為應對評估的合併財務報表重大錯報風險而設計的程序。我們執行審計程序的結果，包括應對下述事項所執行的程序，為隨附合併財務報表的審計意見提供了基礎。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
來自客戶合約的收益確認	
<p>截至2025年12月31日止年度，本集團於合併財務報表錄得收入人民幣386.9百萬元，主要來自銷售協作機械人及核心配件。</p> <p>收入來自向多個不同地區(包括海外)的大量客戶銷售產品，此外，收益亦為 貴集團的關鍵績效指標。因此，收益確認被視為一項關鍵審計事項。</p> <p>相關披露載於財務報表附註2.4及附註5。</p>	<p>我們針對此事項的審計程序包括但不限於：</p> <ul style="list-style-type: none"> — 了解收入確認流程，評估並測試與收益確認相關的關鍵內部控制的設計及經營有效性； — 獲取主要銷售合約，檢查合約條款，並評估收入確認的會計政策是否符合現行會計準則的要求； — 通過核對銷售訂單、送貨單、物流文件、客戶驗收文件、銀行對賬單、出口報關單及銷售發票等支持性文件，對收入進行抽樣細節測試； — 向主要客戶寄發詢證函，以確認財政年度內的銷售金額，並檢查期後結算； — 執行分析性覆核程序，比較收入及毛利率與往年數據，並評估波動的合理性； — 測試於資產負債表日前後入賬的銷售交易，以評估相關收益是否已於正確的報告期間確認； — 審查銷貨退回政策，並考慮本集團的歷史數據及期後期間的銷貨退回情況，評估管理層於財政年度末對銷貨退回的估計是否合理； — 檢查並評估收入披露的充分性。

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
<i>存貨準備</i>	
<p>於2025年12月31日，本集團的存貨總值結餘為人民幣116.3百萬元，已就此計提撥備人民幣12.7百萬元。</p> <p>存貨按成本及可變現淨值兩者的較低者列賬。可變現淨值乃根據估計售價減去為達至完工及銷售將產生的任何估計成本而釐定。可變現淨值的估計涉及管理層根據對未來銷售價格及存貨實物狀況等關鍵因素的考量而作出的重大判斷。</p> <p>鑒於存貨結餘龐大，且估計可變現淨值時涉及重大管理層判斷，故存貨撥備被識別為一項關鍵審計事項。</p> <p>相關披露載於財務報表附註2.4、附註3及附註17。</p>	<p>我們處理此事項的審計程序包括以下各項：</p> <ul style="list-style-type: none"> — 了解、評估並測試與存貨減值撥備流程相關的內部控制的設計及經營有效性； — 對選定存貨進行實地盤點，並於盤點過程中觀察存貨的狀況，以識別陳舊及損壞存貨； — 獲取存貨撥備計算工作底稿，評估用於釐定可變現淨值的關鍵估計（例如估計售價、完成生產或銷售的成本），並重新計算存貨撥備金額。 — 透過檢查證明文件，抽樣測試存貨賬齡分析，原因為其為識別滯銷商品的關鍵指標。 — 檢查並評估存貨撥備披露的充分性。

獨立核數師報告

年報所載的其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括載於年報內的資料，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸，或者似乎存在重大錯報。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯報，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何需要報告的事項。

董事就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告準則會計準則》及《香港公司條例》的披露要求編製給予真實而公平反映的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報所需的內部控制負責。

在編製合併財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助貴公司董事履行監督貴集團財務報告過程的責任。

核數師就審計合併財務報表須承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。本報告僅向閣下（作為整體）按《香港公司條例》第405條的規定報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

獨立核數師報告

核數師就審計合併財務報表須承擔的責任（續）

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審核準則進行的審計，在某一重大錯報存在時總能發現。錯報可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯報可被視作重大。

在根據香港審核準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯報的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯報的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯報的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評估合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 計劃並執行集團審核，以就 貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

獨立核數師報告

核數師就審計合併財務報表須承擔的責任（續）

我們與審核委員會溝通了（其中包括）計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用情況下，為消除威脅而採取的行動或應用的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們將不會在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人為周文樂（執業證書號碼：P05662）。

安永會計師事務所
執業會計師
香港

2026年4月27日

合併損益及其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收益	5	386,867	310,441
銷售成本		(241,398)	(204,008)
毛利		145,469	106,433
其他收入及收益	5	11,297	15,372
銷售及分銷開支		(58,573)	(41,941)
行政開支		(58,748)	(12,543)
研發開支		(73,931)	(47,283)
金融資產減值損失撥備		(898)	(72)
其他開支		(688)	(3,043)
融資成本	7	(378)	(214)
除稅前(損失)/利潤	6	(36,450)	16,709
所得稅抵免	10	6,533	1,160
年內(損失)/利潤		(29,917)	17,869
歸屬於： 母公司所有者		(29,917)	17,869
歸屬於母公司普通股權益股東的每股(損失)/盈利 基本及攤薄	12	(0.07)	0.04
其他全面(損失)/收入 其他全面(損失)/收入，可在後續期間重新分類至損益： 換算海外業務的匯兌差額		(340)	325
年內全面(損失)/收入總額		(30,257)	18,194
歸屬於： 母公司所有者		(30,257)	18,194

合併財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	2025年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	19,081	14,332
使用權資產	15	15,280	4,206
其他無形資產	14	4,341	1,452
遞延稅項資產	16	53,599	47,066
預付款項、按金及其他應收款項 – 非流動	19	411	1,964
初始期限超過三個月的定期存款	22	107,847	61,852
非流動資產總值		200,559	130,872
流動資產			
存貨	17	103,590	127,978
應收賬款及票據	18	157,570	111,646
預付款項、按金及其他應收款項	19	27,705	38,506
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	20	71,513	31,047
以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的金融資產	21	916	1,334
初始期限超過三個月的定期存款	22	32,144	54,624
受限制銀行存款	22	–	36
現金及現金等價物	22	74,329	120,520
流動資產總值		467,767	485,691
流動負債			
應付賬款	23	72,005	70,803
其他應付款項及應計項目	25	49,333	36,640
租賃負債	15	4,202	2,121
合同負債	24	5,322	6,894
撥備	27	1,039	1,094
流動負債總額		131,901	117,552
流動資產淨值		335,866	368,139
總資產減流動負債		536,425	499,011

合併財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	2025年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元
非流動負債			
遞延收入	26	123	427
租賃負債	15	12,162	2,325
非流動負債總額		12,285	2,752
資產淨值		524,140	496,259
權益			
母公司所有者應佔權益			
股本	28	90,139	-
繳足資本	28	-	86,533
儲備		434,001	409,726
		524,140	496,259
總權益		524,140	496,259

王光能
董事

張國平
董事

合併權益變動表

截至2025年12月31日止年度

	歸屬於母公司所有者						
	股本	繳足資本	資本儲備	以股份為 基礎的 付款儲備	累計損失	匯兌儲備	總權益
	人民幣千元 (附註28)	人民幣千元 (附註28)	人民幣千元 (附註30)	人民幣千元 (附註29)	人民幣千元	人民幣千元 (附註30)	人民幣千元
於2025年1月1日	-	86,533	568,827	249,479	(409,097)	517	496,259
年內損失	-	-	-	-	(29,917)	-	(29,917)
換算海外業務的匯兌差額	-	-	-	-	-	(340)	(340)
年內全面損失總額	-	-	-	-	(29,917)	(340)	(30,257)
轉為股份有限公司	86,533	(86,533)	-	-	-	-	-
發行股份	3,606	-	19,367	-	-	-	22,973
以權益結算的股份獎勵開支(附註29)	-	-	-	35,165	-	-	35,165
於2025年12月31日	90,139	-	588,194*	284,644*	(439,014)*	177*	524,140

* 儲備賬戶包括於合併財務狀況表中的合併儲備人民幣434,001,000元(2024年：人民幣409,726,000元)。

合併權益變動表

截至2025年12月31日止年度

	歸屬於母公司所有者					總權益 人民幣千元
	繳足資本 人民幣千元 (附註28)	資本儲備 人民幣千元 (附註30)	以股份為 基礎的 付款儲備 人民幣千元 (附註29)	累計損失 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元 (附註30)	
於2024年1月1日	86,533	568,827	249,479	(426,966)	192	478,065
年內利潤	-	-	-	17,869	-	17,869
換算海外業務的匯兌差額	-	-	-	-	325	325
年內全面收入總額	-	-	-	17,869	325	18,194
於2024年12月31日	86,533	568,827*	249,479*	(409,097)*	517*	496,259

合并现金流量表

截至2025年12月31日止年度

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
經營活動所得現金流			
稅前(損失)/利潤：		(36,450)	16,709
調整：			
融資成本	7	378	214
利息收入	5	(1,233)	(1,987)
出售物業、廠房及設備項目的損失	6	35	-
提前終止租賃的收益	5	(30)	-
物業、廠房及設備折舊	6	6,689	5,306
使用權資產折舊	6	3,684	2,081
無形資產攤銷	6	1,021	739
應收賬款減值/(減值撥回)	6	1,652	(184)
其他應收款項減值/(減值撥回)	6	(753)	257
存貨撇減至可變現淨值		3,757	4,251
來自理財產品和結構性存款的投資收入	6	(747)	(1,932)
來自定期存款的投資收入	5	(3,639)	(3,371)
以公允價值計量且其變動計入當期損益的 金融資產的公允價值收益	5	(466)	(47)
匯兌損失/(收益)，淨額		226	(582)
以權益結算的以股份為基礎的付款	29	35,165	-
		9,289	21,454
存貨減少/(增加)		19,300	(21,513)
受限制銀行存款減少/(增加)		36	(36)
應收賬款及票據增加		(89,854)	(66,379)
預付款項、按金及其他應收款項(增加)/減少		(5,753)	32,595
應付賬款增加		38,925	48,344
其他應付款項及應計項目增加/(減少)		10,616	(369)
合同負債增加/(減少)		(1,572)	(3,752)
以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的 金融資產(增加)/減少		418	(558)
產品保修撥備增加/(減少)		(55)	326
經營所得/(所用)現金		(18,650)	10,112
已收利息		1,233	1,805
經營活動所得現金流淨額		(17,417)	11,917

合併現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
投資活動所得現金流			
購買物業、廠房及設備項目		(7,104)	(9,960)
購買無形資產		(3,910)	(325)
出售物業、廠房及設備所得款項		335	286
遞延收入(減少)/增加		(304)	259
購買以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產		(340,750)	(336,305)
出售子公司		6,555	95
購買定期存款		(37,099)	(113,105)
出售定期存款所得款項		17,223	80,024
出售以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產所得款項		301,497	382,498
Neura Robotics GmbH償還貸款		19,194	–
投資活動所得/(所用)現金流淨額		(44,363)	3,467
融資活動所得現金流			
發行股份所得款項	28	22,973	–
上市開支付款		(3,630)	–
租賃負債付款		(3,188)	(3,247)
融資活動所得/(所用)現金流淨額		16,155	(3,247)
現金及現金等價物增加/(減少)淨額		(45,625)	12,137
年初的現金及現金等價物		120,520	107,476
外匯匯率變動的影響淨額		(566)	907
年末的現金及現金等價物		74,329	120,520
現金及現金等價物結餘分析			
現金及銀行結餘	22	74,329	120,520
合併財務狀況表中的現金及現金等價物	22	74,329	120,520

財務報表附註

於2025年12月31日

1. 公司及集團資料

本公司是一家在中華人民共和國（「中國」）深圳註冊成立的股份有限公司。本公司的註冊辦公地址為中國廣東省佛山市順德區北滘鎮西海村二支工業大道3號海創大族機器人智造中心9棟1101室。

年內，本集團主要從事智能機器人的研發、製造及商業化。

子公司資料

本公司主要子公司的詳情如下：

名稱	註冊地點和日期 以及經營地點	註冊股本	本公司應佔 股權比例		主要業務
			直接	間接	
廣東九天動力科技有限公司 (附註(a))	中國大陸， 2020年9月24日	人民幣 10,000,000元	100%	-	研發、製造和 銷售機器人
深圳市華沿機器人科技有限公司 (附註(a))	中國大陸， 2021年6月9日	人民幣 150,000,000元	100%	-	銷售產品
華沿機器人(天津)有限公司 (附註(a))	中國大陸， 2020年12月14日	人民幣 1,000,000元	100%	-	銷售產品
華沿機器人(江蘇)有限公司 (附註(a))	中國大陸， 2022年4月27日	人民幣 50,000,000元	100%	-	銷售產品
華沿機器人(佛山)有限公司 (附註(a))	中國大陸， 2022年11月1日	人民幣 1,000,000元	100%	-	銷售產品

財務報表附註

於2025年12月31日

1. 公司及集團資料(續)

子公司資料(續)

附註：

- (a) 截至本報告日期，尚未為這些實體編製截至2025年12月31日止年度的經審核財務報表，因為這些實體不受其註冊成立或新成立的司法管轄區相關規則及法規下任何法定審計要求的約束。

上表列出董事認為對本年度業績有主要影響或佔本集團資產淨值重大部分的本公司附屬公司。董事認為，若列出其他附屬公司的詳情，將會令篇幅過於冗長。

2.1 編製基準

該等財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的《國際財務報告準則會計準則》(當中包括所有《國際財務報告準則》、《國際會計準則》(「國際會計準則」)及詮釋)及《香港公司條例》的披露要求編製。該等財務報表乃根據歷史成本慣例編製，惟若干金融工具及理財產品乃按公允價值計量。該等財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列，除另有指明外，所有價值均約整至最接近的千位數(人民幣千元)。

合併基準

合併財務報表包括本公司及其子公司(統稱「本集團」)截至2025年12月31日止年度的財務報表。子公司指本公司直接或間接控制的實體(包括結構性實體)。倘本集團就參與被投資公司營運所得的可變回報承擔風險或享有權利，且能夠運用其對被投資公司的權力(即本集團獲賦予現有能以主導被投資公司相關活動的現有權利)影響這些回報時，則視為本集團控制該實體。

一般情況下乃假設多數投票權產生控制權。倘本公司擁有少於被投資公司大多數投票或類似權利的權利，則本集團於評估其是否擁有對被投資公司的權力時會考慮一切相關事實及情況，包括：

- (a) 與被投資方其他投票權持有人的合同安排；
- (b) 其他合同安排產生的權利；及
- (c) 本集團的投票權及潛在投票權。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.1 編製基準 (續)

合併基準 (續)

子公司的財務報表於相同申報期間的財務資料採用與本公司一致的會計政策編製。子公司的業績自本集團取得控制權之日起合併入賬並將一直合併入賬，直至這些控制權終止之日止。

損益及其他全面收益各組成部分歸屬於本集團的母公司所有者以及非控股權益，即使此舉會導致非控股權益的結餘為負數亦然。本集團成員公司之間交易所產生的所有集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流均在合併賬目時全數對銷。

倘事實及情況顯示上述三項控制因素的一項或多項出現變動，本集團會重新評估其是否控制被投資公司。子公司的所有權權益發生變動（並無失去控制權），按權益交易入賬。

倘本集團失去對子公司的控制權，則會終止確認相關資產（包括商譽）、負債、任何非控股權益及匯兌波動儲備；並於損益賬中確認任何保留投資的公允價值及任何因此產生的盈餘或損失。本集團先前於其他全面收益確認的應佔部分將在有需要時按相同基準重新分類至損益或保留利潤（如適用）。

2.2 會計政策及披露變更

本集團已於本年度財務報表中首次採納國際會計準則第21號（修訂本）缺乏可兌換性。本集團並未提早採納任何已頒佈但尚未生效的準則或修訂本。

國際會計準則第21號（修訂本）具體規定了實體應如何評估一種貨幣是否可兌換成另一種貨幣，以及在缺乏可兌換性時應如何在計量日估計即期匯率。該等修訂要求披露相關資料，使財務報表使用者能夠了解貨幣不可兌換的影響。由於本集團進行交易的貨幣以及海外子公司換算為本集團呈列貨幣的功能貨幣均具備可兌換性，故該等修訂並未對本集團的財務報表產生任何影響。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則會計準則

本集團並無於該等財務報表中應用下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂《國際財務報告準則會計準則》。本集團擬於這些新訂及經修訂《國際財務報告準則會計準則》(如適用)生效時應用這些準則。

國際財務報告準則第18號	財務報表的列報和披露 ²
國際財務報告準則第19號及其修訂本	無須向公眾負責的子公司：披露 ²
國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第7號(修訂本)	金融工具分類與計量(修訂本) ¹
國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第7號(修訂本)	依賴自然的電力合同參考 ¹
國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營企業或合營企業間的資產出售或投入 ³
國際會計準則第21號(修訂本)	換算為惡性通貨膨脹的呈列貨幣 ²
國際財務報告準則會計準則的 年度改進 – 第11冊	國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第7號、 國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第7號(修訂本) ¹

¹ 於2026年1月1日或以後開始的年度期間生效

² 於2027年1月1日或以後開始的年度期間生效

³ 無已釐定的強制生效日期但可供採納

預期將適用於本集團的《國際財務報告準則會計準則》的進一步資料載列如下。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則會計準則（續）

國際財務報告準則第18號取代了國際會計準則第1號財務報表的列報。雖然國際會計準則第1號中的若干部分已被引入且僅作了有限的修改，但國際財務報告準則第18號引入了損益表內列報的新要求，包括特定的總計和副總計。實體被要求將損益表內的所有收入和開支分類為五個類別之一：經營、投資、融資、所得稅及終止經營業務，並呈列兩個新定義的副總計。其亦要求在單一附註中披露管理層定義的績效衡量指標，並針對主要財務報表和附註中的資料的分組（匯總和分解）和位置引入了更高的要求。原先包含在國際會計準則第1號中的一些要求被移至國際會計準則第8號會計政策、會計估計變更和錯誤中，該準則被重新命名為國際會計準則第8號財務報表編製基礎。隨著國際財務報告準則第18號的發佈，對國際會計準則第7號現金流量表、國際會計準則第33號每股盈利和國際會計準則第34號中期財務報告進行了有限但廣泛適用的修訂。此外，對其他《國際財務報告準則會計準則》進行了細微的相應修訂。國際財務報告準則第18號及對其他《國際財務報告準則會計準則》的相應修訂適用於2027年1月1日或以後開始的年度期間，允許提早應用。需追溯應用。本集團目前正在分析新要求，並評估國際財務報告準則第18號對本集團財務報表列報和披露的影響。

國際財務報告準則第19號允許符合條件的實體選擇應用簡化的披露要求，同時仍應用其他《國際財務報告準則會計準則》中的確認、計量和列報要求。為符合資格，在報告期末，實體必須是國際財務報告準則第10號合併財務報表定義的附屬公司，不能具有公共責任，並且必須擁有一個（最終或中介）母公司編製可供公眾使用的符合《國際財務報告準則會計準則》的合併財務報表。國際財務報告準則第19號於2025年4月進行了修訂，將《國際財務報告準則會計準則》納入適用該準則的資格標準中。該準則於2025年10月進一步修訂以(i)從國際財務報告準則第19號中刪除披露目標；(ii)減少與供應商融資安排及特定類別金融負債相關的披露要求；及(iii)將與管理層定義的業績指標相關的披露要求替換為對使用該等指標的實體交叉引用國際財務報告準則第18號。允許提前應用。由於本公司為上市公司，故不符合資格選擇應用國際財務報告準則第19號及其修訂本。本公司部分附屬公司正在考慮於其指定財務報表中應用國際財務報告準則第19號及其修訂本。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則會計準則（續）

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號金融工具分類與計量的修訂本釐清了終止確認金融資產或金融負債的日期，並引入了會計政策選項，若符合特定標準，允許在結算日之前終止確認通過電子支付系統結算的金融負債。該等修訂釐清了如何評估具有環境、社會及管治及其他類似或有特徵的金融資產的合同現金流特徵。此外，該等修訂釐清了對具有無追索權特徵的金融資產及合同掛鉤工具進行分類的要求。該等修訂亦包括就指定為按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的權益工具投資及具有或有特徵的金融工具作出額外披露。該等修訂應追溯應用，並於初始應用日期對期初保留利潤（或權益的其他組成部分）進行調整。毋須重列過往期間，且僅可於不使用後見之明的情況下重列。允許提早同時應用所有修訂，或僅應用與金融資產分類相關的修訂。預計該等修訂將不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號的修訂本依賴自然的電力合同參考釐清了範圍內合同「自身使用」要求的應用，並修訂了範圍內合同現金流對沖關係中被套期項目的指定要求。該等修訂亦包含額外披露，使財務報表使用者能了解該等合同對實體財務表現及未來現金流的影響。與自身使用豁免相關的修訂應追溯應用。毋須重列過往期間，且僅可於不使用後見之明的情況下重列。與對沖會計相關的修訂應按推算法應用於在初始應用日期或之後指定的新的對沖關係。允許提早應用。國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號的修訂應同時應用。預計該等修訂將不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號的修訂解決了國際財務報告準則第10號與國際會計準則第28號在處理投資者與其聯營企業或合營企業之間出售或投入資產方面的要求不一致的問題。該等修訂要求當出售或投入的資產構成一項業務時，須全額確認下游交易產生的收益或損失。對於涉及不構成業務的資產的交易，該交易產生的收益或損失僅以非相關投資者於該聯營企業或合營企業中的權益為限，在投資者的損益中確認。該等修訂將以推算法應用。國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號修訂的先前強制生效日期已被香港會計師公會刪除。然而，該等修訂現可供採納。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則會計準則（續）

國際財務報告準則會計準則的年度改進 – 第11冊載列了對國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第7號（及其隨附的國際財務報告準則第7號實施指引）、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第10號及國際會計準則第7號的修訂。預期適用於本集團的修訂詳情如下：

- 國際財務報告準則第7號金融工具：披露：該等修訂更新了國際財務報告準則第7號第B38段及國際財務報告準則第7號實施指引第IG1、IG14及IG20B段中的若干字眼，目的是為了簡化或實現與準則中其他段落的一致性，及／或與其他準則中使用的概念和術語的一致性。此外，該等修訂釐清了國際財務報告準則第7號實施指引未必說明國際財務報告準則第7號相關段落的所有要求，亦不產生額外要求。允許提前應用。預計該等修訂將不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。
- 國際財務報告準則第9號金融工具：該等修訂釐清，當承租人釐定租賃負債已根據國際財務報告準則第9號終止確認時，承租人須應用國際財務報告準則第9號第3.3.3段，並於損益中確認任何由此產生的收益或損失。然而，該等修訂並未說明承租人如何區分國際財務報告準則第16號定義的租賃修訂與根據國際財務報告準則第9號的租賃負債終止確認。此外，該等修訂更新了國際財務報告準則第9號第5.1.3段及國際財務報告準則第9號附錄A中的若干字眼，以消除潛在的混淆。允許提前應用。預計該等修訂將不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。
- 國際財務報告準則第10號合併財務報表：該等修訂釐清，國際財務報告準則第10號第B74段所描述的關係僅為投資者與作為投資者事實代理人的其他各方之間可能存在的各種關係的其中一個例子，這消除了與國際財務報告準則第10號第B73段要求的不一致。允許提前應用。預計該等修訂將不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。
- 國際會計準則第7號現金流量表：隨着先前刪除「成本法」的定義，該等修訂將國際會計準則第7號第37段中的「成本法」一詞替換為「按成本」。允許提早應用。預期該等修訂不會對本集團的財務報表產生任何影響。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策

公允價值計量

本集團於各報告期末按公允價值計量其特定金融工具。公允價值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格。公允價值計量是假設出售資產或轉讓負債的交易於資產或負債主要市場或（在無主要市場情況下）最具優勢市場進行。主要或最具優勢市場須為本集團可進入的市場。資產或負債的公允價值是基於市場參與者為資產或負債定價時所用的假設計量，假設市場參與者依照他們的最佳經濟利益行事。

本集團採納適用於不同情況且具備充分數據以供計量公允價值的估值方法，以盡量使用相關可觀察輸入數據及盡量減少使用不可觀察輸入數據。

所有於財務報表以公允價值計量或披露的資產及負債是基於對公允價值計量整體而言屬重大的最低層輸入數據按以下公允價值等級分類：

- 第一級 — 基於相同資產或負債於活躍市場的報價（未調整）
- 第二級 — 基於對公允價值計量而言屬重大的可觀察（直接或間接）最低層輸入數據的估值方法
- 第三級 — 基於對公允價值計量而言屬重大的不可觀察最低層輸入數據的估值方法

就按經常性基準於財務報表確認的資產及負債而言，本集團通過於各報告期末重新評估分類（基於對公允價值計量整體而言屬重大的最低層輸入數據）釐定是否發生不同等級轉移。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策（續）

非金融資產減值

倘有跡象顯示出現減值，或須就非金融資產（存貨、遞延稅項資產、金融資產及非流動資產除外）進行年度減值測試時，則評估資產的可收回金額。資產的可收回金額是按資產或現金產生單位的使用價值與其公允價值扣減出售成本兩者中的較高者計算，並就個別資產釐定，除非該資產並無產生大致上獨立於其他資產或資產組別的現金流入，在此情況下，則就資產所屬的現金產生單位釐定可收回金額。

在對現金產生單位進行減值測試時，如果企業資產（如總部大樓）的賬面金額能夠合理且一致地分配到個別現金產生單位，則將其部分賬面金額分配到個別現金產生單位，反之，則分配到最小的現金產生單位群組。

減值損失僅於資產賬面值超逾其可收回金額時確認。在評估使用價值時，估計將來現金流按能反映當時市場對貨幣時間價值及該項資產特定風險的評估的除稅前折現率折算成現值。減值損失在產生期間計入損益中與減值資產功能一致的開支類別。

於各報告期末評估是否有跡象顯示之前已確認的減值損失可能不再存在或已減少。倘這些跡象存在，則評估可收回金額。僅在用於釐定資產（商譽除外）可收回金額的估計有變時，方可撥回原先已就該資產確認的減值損失，但撥回後的金額不得高於假設過往年度並無就資產確認減值損失而應有的賬面值（經扣減任何折舊／攤銷）。撥回的減值損失計入產生期間的損益。

2.4 重大會計政策（續）

關聯方

在下列情況下，有關人士將被視為本集團的關聯人士：

- (a) 關聯方為下列人士或下列人士的家族直系親屬：
 - (i) 控制或共同控制本集團；
 - (ii) 對本集團施加重大影響；或
 - (iii) 為本集團或本集團母公司主要管理人員的成員；

或

- (b) 倘符合下列任何條件，該方即屬實體：
 - (i) 該實體與本集團屬同一集團的成員公司；
 - (ii) 一家實體為另一實體（或另一實體的母公司、子公司或同系子公司）的聯營企業或合營企業；
 - (iii) 該實體及本集團均為同一第三方的合營企業；
 - (iv) 一家實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營企業；
 - (v) 該實體為離職後福利計劃，該計劃的受益人為本集團或與本集團有關的實體的僱員；
 - (vi) 該實體由(a)項所述人士控制或共同控制；
 - (vii) 於(a)(i)項所述人士對該實體有重大影響或屬該實體（或該實體的母公司）主要管理人員的成員；及
 - (viii) 該實體或屬該實體其中一部分的集團旗下任何成員公司為向本集團或本集團母公司提供主要管理人員服務。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

物業、廠房及設備與折舊

物業、廠房及設備(在建工程除外)按成本減累計折舊及任何減值損失列賬。物業、廠房及設備項目的成本包括其購買價及使資產達至其運作狀況及位置以作其擬訂用途而產生的任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投入營運後產生的開支(如維修及保養開支)一般於該開支產生期間自損益表中扣減。於符合確認標準的情況下,大型檢測開支計入資產賬面值,作為重置成本。倘物業、廠房及設備的重要部分須定期更換,則本集團確認這些部分為具特定使用年期的個別資產並對這些資產作出相應折舊。

折舊以直線法計算,按物業、廠房及設備各項目的估計可使用年期撤銷其成本至其剩餘價值。就此採用的主要年率如下:

租賃物改良	估計使用年期及餘下租期(以較短者為準)
機器及設備	9.5%至19.2%
傢俬及固定裝置	6.1%至19.4%
汽車	14.3%至19.0%
電子設備	4.9%至32.0%

倘物業、廠房及設備項目各部分的使用年期不同,則該項目的成本按合理基準分配至各部分,單獨計算折舊。剩餘價值、可使用年期及折舊方法最少於各報告期末檢討一次,並於適當情況下予以調整。

物業、廠房及設備項目(包括初始確認的任何重要部分)一經處置或預期其使用或處置將不會帶來未來經濟利益,則終止確認。於資產終止確認當年的損益確認的出售或報廢的任何收益或損失為淨銷售所得款項與相關資產賬面值的差額。

在建工程按成本減任何減值損失列賬,且並不會計提折舊。當完成並可供使用時,會重新分類至適當的物業、廠房及設備類別。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

無形資產 (商譽除外)

分開收購的無形資產於初始確認時按成本計量。無形資產的可使用年期將評估為有限或無限。年期有限的無形資產於其後在可使用經濟年期內攤銷，並於有跡象顯示無形資產可能出現減值時評估是否已減值。使用年期有限的無形資產的攤銷期及攤銷方法至少於各報告期末評估。

無形資產以直線法按下列有用經濟年限攤銷：

軟件	3至5年
----	------

研發成本

所有研發成本均於產生時自損益扣減。

開發新產品項目所產生的開支僅於下列情況下撥作資本及作遞延處理：本集團可證明完成無形資產以使該無形資產可供使用或出售的技術可行性；完成資產的意圖及使用或出售該項資產的能力；該資產將如何產生未來經濟利益；完成項目的資源足夠；及有能力可靠地計量於開發期間的開支。不符合此等條件的產品開發開支於產生時列作開支。

租賃

本集團於合同開始時評估合同是否屬租賃或包含租賃。倘合同為換取對價而給予在一段時間內控制已識別資產的使用權利，則該合同屬租賃或包含租賃。

本集團作為承租人

本集團對所有租賃採用單一確認及計量方法，但短期租賃及低價值資產租賃除外。本集團確認租賃負債以作租賃付款並確認使用權資產 (即使用相關資產的權利)。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

(a) 使用權資產

使用權資產於租賃開始日期 (即相關資產可供使用的日期) 確認。使用權資產按成本減累計折舊及任何減值損失作計量, 並就租賃負債的任何重新計量作出調整。使用權資產的成本包括已確認的租賃負債金額、已產生的初始直接成本及在開始日期或之前作出的租賃付款減任何已收取的租賃優惠。使用權資產於有關資產的租賃期及估計可使用年期 (以較短者為準) 內按直線法計提折舊如下:

樓宇	2至6年
----	------

倘租賃資產的所有權於租賃期結束前轉讓至本集團或成本已反映購買權獲行使, 則折舊按有關資產的估計可使用年期計算。

(b) 租賃負債

租賃負債於租賃開始日期以租賃期內租賃付款的現值確認。租賃付款包括固定付款 (包括實質固定付款) 減任何應收租賃優惠、基於指數或利率的可變租賃付款及剩餘價值擔保下的預期支付款項。租賃付款亦包括合理確定將由本集團行使的購買權的行使價及為終止租賃而支付的罰款 (倘租賃期反映本集團行使終止權)。並非基於指數或利率的可變租賃付款將於導致付款的事件或條件所發生期間確認為開支。

在計算租賃付款的現值時, 由於租賃中隱含的利率不易釐定, 故本集團使用在租賃開始日期的增量借貸利率。在開始日期之後, 租賃負債的金額予以增加以反映利息的累增, 並減少已作出的租賃付款。此外, 如有修改、租賃期發生變化、租賃付款發生變化 (如租賃付款將來因指數或利率變動而出現變動) 或購買相關資產選擇權的評估有所變化, 則租賃負債的賬面值予以重新計量。

2.4 重大會計政策 (續)

租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

(c) 短期租賃及低價值資產租賃

本集團將短期租賃確認豁免應用於其員工宿舍的短期租賃 (即租賃期自開始日期起計為12個月或以下並且不包括購買選擇權的租賃)。低價值資產的租賃確認豁免亦應用於被認為屬低價值的辦公設備的租賃。短期租賃的租賃付款及低價值資產租賃在租賃期內按直線法確認為開支。

投資及其他金融資產

初始確認及計量

金融資產於初始確認時分類為其後以攤銷成本計量、以公允價值計量且其變動計入其他全面收益及以公允價值計量且其變動計入當期損益。

於初始確認時，金融資產分類取決於金融資產的合同現金流特點及本集團管理這些金融資產的業務模式。除並無重大融資成分或本集團已應用並無調整重大融資成分的影響的可行權宜方法的應收賬款外，本集團初步按公允價值加上 (倘金融資產並非以公允價值計量且其變動計入當期損益) 交易成本計量金融資產。並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法的應收賬款根據下文「收益確認」所載的政策按國際財務報告準則第15號釐定的交易價格計量。

為使金融資產按攤銷成本或以公允價值計量且其變動計入其他全面收益進行分類及計量，需產生就未償還本金的純粹支付本金及利息 (「SPPI」) 的現金流。現金流並非SPPI的金融資產，不論其業務模式如何，均以公允價值計量且其變動計入當期損益分類及計量。

本集團管理金融資產的業務模式指其如何管理其金融資產以產生現金流。業務模式確定現金流是否來自收集合同現金流、出售金融資產，或兩者兼有。按攤銷成本分類及計量的金融資產以旨在持有金融資產以收取合同現金流的業務模式持有，而以公允價值計量且其變動計入其他全面收益進行分類及計量的金融資產則以旨在持有以收取合同現金流及作出售用途的業務模式持有。並非於上述業務模式中持有的金融資產以公允價值計量且其變動計入當期損益分類及計量。

購買或出售金融資產，如需在市場規例或慣例一般規定的期間內交付資產，則於交易日 (即本集團承諾購買或出售資產之日) 確認。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

投資及其他金融資產 (續)

後續計量

金融資產的後續計量視乎其分類按以下方式進行：

以攤銷成本計量的金融資產 (債務工具)

以攤銷成本計量的金融資產其後使用實際利率法計量，並可能受減值影響。當資產終止確認、修訂或減值時，收益及損失於損益中確認。

以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的金融資產 (債務工具)

就以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的債務工具而言，利息收入，外匯重估及減值損失或撥回於損益中確認，並按與以攤銷成本計量的金融資產相同的方式計量。其餘公允價值變動於其他全面收益確認。終止確認時，於其他全面收益確認的累計公允價值變動將重新計入損益。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產按公允價值於財務狀況表列賬，而公允價值變動淨額於損益中確認。

終止確認金融資產

金融資產 (或一項金融資產的一部分或一組同類金融資產的一部分 (如適用)) 主要於下列情況下會終止確認 (即自本集團合併財務狀況表中刪除)：

- 收取該項資產所得現金流的權利已經屆滿；或
- 本集團已轉讓其收取該項資產所得現金流的權利，或已根據一項「轉付」安排承擔責任，在無重大延誤情況下，將所得現金流全數付予第三方，且本集團(a)已轉讓該項資產的絕大部分風險及回報；或(b)並無轉讓或保留該項資產絕大部分風險及回報，但已轉讓該項資產的控制權。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

終止確認金融資產 (續)

當本集團已轉讓其自資產收取現金流的權利或已訂立轉手安排時，本集團會評估是否及在何種程度上保留了資產所有權的風險及回報。倘本集團並無轉讓或保留資產的大部分風險及回報，亦無轉讓資產的控制權，則本集團會繼續確認已轉讓資產，但以本集團持續參與為限。在此情況下，本集團亦確認相關負債。已轉讓資產及相關負債按反映本集團保留的權利及責任的基準計量。

以被轉讓資產擔保形式持續參與的，按資產原賬面值與本集團可能被要求償還對價的最高金額兩者中的較低者計量。

金融資產減值

本集團就並非以公允價值計量且其變動計入當期損益持有的所有債務工具確認預期信用損失（「預期信用損失」）撥備。預期信用損失是基於根據合同到期的合同現金流與本集團預期收取並按原始實際利率的概約利率折現的所有現金流之間的差額釐定。預期現金流將包括出售所持抵押品或合同條款所包含的其他信用提升措施所得的現金流。

一般方法

預期信用損失分兩個階段確認。就初始確認以來信用風險並無顯著增加的信用風險而言，會為未來12個月（12個月預期信用損失）可能發生的違約事件所產生的信用損失計提預期信用損失撥備。就初始確認以來信用風險顯著增加的信用風險而言，須就預期於風險的餘下年期產生的信用損失計提損失撥備，不論違約的時間（全期預期信用損失）。

於各報告日期，本集團評估自初始確認以來金融工具的信用風險有否顯著增加。進行評估時，本集團將於報告日期金融工具發生違約的風險與初始確認日期金融工具發生違約的風險進行比較，並考慮無須付出不必要的成本或努力即可獲得的合理且有理據的資料，包括歷史及前瞻性資料。本集團認為，倘合同已逾期還款超過30日，則信用風險已顯著上升。

倘合同付款已逾期超過90日，則本集團認為金融資產屬違約。然而，在若干情況下，如內部或外部資料顯示本集團於考慮本集團持有的任何信用提升措施前不可能全數收取未償還合同金額，本集團亦可能認為金融資產違約。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

金融資產減值 (續)

一般方法 (續)

如並無合理預期收合同現金流，則會撤銷金融資產。

以攤銷成本計量的金融資產按照一般方法進行減值，並根據以下用作計量預期信用損失的階段進行分類，但應用下文詳述的簡化方法的應收賬款及合同資產除外。

- 第一階段 — 自初始確認時起信用風險並無顯著增加及按12個月預期信用損失的金額計量損失撥備的金融工具
- 第二階段 — 自初始確認時起信用風險已顯著增加但並非信用減值金融資產且其損失準備以等於全期預期信用損失的金額計量的金融工具
- 第三階段 — 於報告日期為信用減值及按全期預期信用損失的金額計量損失撥備的金融資產 (但並非購入或發生信用減值的金融資產)

簡化方法

就並無重大融資成分或本集團已應用不調整重大融資成分影響的可行權宜方法的應收賬款及合同資產而言，本集團採用簡化方法計算預期信用損失。根據簡化方法，本集團並無追蹤信用風險變動，反而於各報告日期根據全期預期信用損失確認損失撥備。本集團已根據其歷史信用損失經驗建立撥備矩陣，並就債務人及經濟環境的特定前瞻性因素作出調整。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

分類為權益及金融負債

債務及權益工具根據合約安排的內容及金融負債與權益工具的定義分類為金融負債或權益。

金融負債指以下負債(a)一項合約義務(i)向另一實體交付現金或其他金融資產；或(ii)在可能對實體不利的條件下，與另一實體交換金融資產或金融負債；或(b)一項將來須用或可用實體自身權益工具進行結算的合約，且是：(i)實體有責任或可能須就此交付可變數量的自身權益工具的非衍生工具；或(ii)將來須用或可用實體自身權益工具進行結算的衍生工具合約，但以固定數量的自身權益工具交換固定金額的現金或其他金融資產進行結算的衍生工具合約除外。

權益工具是指能證明擁有某個實體在扣除所有負債後的資產中剩餘權益的任何合約。

金融負債

初始確認及計量

於初始確認時金融負債分類為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債、貸款及借款或應付款項(如適用)。所有金融負債初步按公允價值確認，而就貸款及借款及應付款項而言，扣減直接應計交易成本。

本集團的金融負債包括應付賬款、其他應付款項及應計項目、計息銀行及其他借款。

後續計量

金融負債的後續計量視乎其分類按以下方式進行：

按攤銷成本列賬的金融負債(應付賬款及其他應付款項及租賃負債)

初始確認後，應付賬款、其他應付款項及應計項目，其後均採用實際利率法以攤銷成本計量，除非折現影響不大，在此情況下，則按成本列賬。當負債終止確認時，以及在實際利率攤銷過程中，收益及損失於損益中確認。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

金融負債 (續)

按攤銷成本列賬的金融負債 (應付賬款及其他應付款項及租賃負債) (續)

計算攤銷成本時已計及任何收購折讓或溢價，以及屬於實際利率重要部分的費用或成本。實際利率攤銷計入損益的融資成本。

終止確認金融負債

倘若金融負債的責任已履行、撤銷或屆滿，則對金融負債終止確認。

倘現有金融負債被另一項由同一借貸人提供而絕大部分條款不同的負債所取代，或現有負債的條款大幅修訂，則有關取替或修訂會視為終止確認原有負債及確認新負債，而相關賬面值的差額會於損益確認。

抵銷金融工具

倘現時有可執行的合法權利抵銷已確認金額及有意按淨額基準結算，或擬同時變現資產及結算負債，則金融資產及金融負債可抵銷，淨額於財務狀況表呈列。

存貨

存貨按成本值與可變現淨值兩者的較低者入賬。成本按加權平均基準釐定，而在製品及產成品的成本包括直接材料、直接勞工及適當比例的經常性開支。可變現淨值根據估計售價減去將產生的估計完工和銷售成本計算。

現金及現金等價物

現金及現金等價物於財務狀況表中包括手頭現金及銀行存款，以及到期日一般在三個月內的短期高流動性存款，這些存款可隨時轉換為已知金額的現金，其價值變動風險極小，持有目的是為了應付短期現金承擔。

就合併現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、銀行存款及上文界定的短期存款，須按要求償還並構成本集團現金管理不可分割部分。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

撥備

倘本集團因過往事件須承擔現時責任(法定或推定)，而履行該責任可能導致未來資源外流(假設該責任所涉金額能夠可靠估計)，則確認撥備。

倘折現影響重大，則確認為撥備的金額為預期履行責任所需未來開支於各報告期末的現值。折現後的現值因時間過去而產生的升幅於損益中列作融資成本。

本集團就銷售產品提供保修，以維修保修期內發生的一般瑕疵。本集團就這些保證類保修作出的撥備初步根據銷售量及過往的維修及退貨水平經驗確認。保修相關成本每年調整一次。

所得稅

所得稅包括即期及遞延稅項。並非於損益確認的項目的相關所得稅不會於損益確認，而於其他全面收益或於權益直接確認。

即期稅項資產及負債是根據各報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率(及稅法)，並考慮本集團營運所在地區通行的詮釋及慣例，按預期可自稅務機關收回或向其支付的金額釐定。

遞延稅項乃根據資產與負債於各報告期末的計稅基礎與財務報表的賬面價值之間的暫時性差異，採用負債法計提。

除下列情況外，就所有應課稅暫時性差異確認遞延稅項負債：

- 當遞延稅項負債是由於在非企業合併的交易中初始確認商譽或資產或負債而產生，且在交易時既不影響會計利潤也不影響應課稅利潤或損失，也不產生相等的應課稅及可扣減暫時性差異；及
- 就與子公司和一家合營企業的投資有關的應課稅暫時性差異而言，除非撥回暫時性差異的時間可以控制及暫時性差異可能不會在可預見將來撥回。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策（續）

所得稅（續）

遞延稅項資產是就所有可扣減暫時性差異、結轉的未動用稅項抵免及任何未動用稅務損失確認。於可能獲得應課稅利潤作為抵銷，以動用這些可扣減暫時性差異，未動用稅項抵免結轉及未動用稅務損失的情況下，均確認為遞延稅項資產，但下列者除外：

- 當與可扣減暫時性差異相關的遞延稅項資產來自於非企業合併交易中資產或負債的初始確認，且在交易時既不影響會計利潤也不影響應課稅損益，且不產生同等的應課稅或可扣減暫時性差異；及
- 就與子公司的投資有關的可扣減暫時性差異而言，遞延稅項資產僅於暫時性差異將可於可見將來撥回時，以及應課稅利潤將（於暫時性差異可動用時）可予抵銷時確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末檢討，並按不再可能有足夠應課稅利潤以動用全部或部分遞延稅項資產的程度予以減記。未確認的遞延稅項資產於各報告期末重新評估，並按已有足夠應課稅利潤以收回全部或部分遞延稅項資產的可能性程度予以確認。

遞延稅項資產及負債根據於各報告期末已頒佈或實際已頒佈的稅率（及稅法），按預期適用於變現資產或償還負債期間的稅率計算。

當且僅當本集團擁有抵銷當期稅項資產及當期稅項負債的法定強制執行權利，且遞延稅項資產及遞延稅項負債與同一稅務機關對同一應課稅實體或不同應課稅實體徵收的所得稅有關，而該等實體擬在預期結算或收回大額遞延稅項負債或資產的未來每個期間，按淨額基準結算當期稅項負債及資產，或同時變現資產及清償負債時，方可抵銷遞延稅項資產及遞延稅項負債。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

政府補助

倘能合理確定將可收取政府補助並符合所有附帶條件，則按公允價值確認政府補助。倘補助與開支項目有關，則會有系統地在支銷擬補助成本的相應期間確認補助為收入。

倘有關補助涉及一項資產，則其公允價值會計入遞延收入賬目，並於有關資產的預計可使用年期內按年等額分期計入損益。

收益確認

來自客戶合同的收益

來自客戶合同的收益於貨品或服務控制權轉移至客戶時按能反映本集團預期就轉移這些貨品或服務而有權獲得的對價金額確認。

(a) 銷售產品

產品銷售收益於產品控制權轉移至客戶時確認，一般於銷售合同中協定的產品交付或驗收時確認。

對於某些合同，本集團提供安裝和調試服務，這些服務與向客戶銷售產品捆綁在一起。安裝和調試服務對貨物進行了重大修改或定制，因此，產品和服務高度相關，且是作為一個單一的履約義務在某個時間點得到滿足。

退貨權

對於賦予客戶在指定期限內退貨權利的合同，採用預期價值法估計不會退貨的貨品，因為此方法最能預測本集團有權獲得的可變對價金額。國際財務報告準則第15號有關約束可變對價估計的規定適用於確定可計入交易價格的可變對價金額。對於預期會退回的貨品，將確認退款負債而非收益。退貨權資產（及銷售成本的相應調整）亦會就向客戶收回產品的權利確認。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

收益確認 (續)

來自客戶合同的收益 (續)

(b) 提供保養服務

在保養服務完成時確認服務收益，收益金額根據協議中約定的費用釐定。

(c) 提供諮詢服務

諮詢服務收益在預定期間內按直線法確認，因為客戶同時接收並消耗了本集團提供的利益。

其他收入

利息收入按應計基準及以實際利率法，通過採用將金融工具在預期可使用年期或較短期間（如適用）的估計未來現金收入準確折現至金融資產的賬面淨值的比率予以確認。

合同負債

倘本集團於轉讓相關貨品或服務前向客戶收取付款或到期收取付款，則會於收取付款或到期收取付款時（以較早者為準）確認合同負債。合同負債於本集團根據合同履責時（即相關貨品或服務的控制權轉移至客戶時）確認為收益。

退貨權資產

對於客戶預計會退貨的權利，確認退貨權資產。該資產按預計退貨的貨物的原賬面值計量，減去預計收回貨物的成本及退貨貨物可能發生的減值。本集團根據預計退貨水平的修訂及退貨貨物價值的進一步減值，更新該資產的計量。

退款責任

就退還部分或全部已自客戶收取（或應收取）的對價的義務確認退款負債，其計量金額為本集團最終預期須退還予客戶的金額。本集團於每個報告期末更新其對退款負債（以及交易價格的相應變動）的估計。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

以股份為基礎的付款

本集團設有股份獎勵計劃，以給予對本集團業務的成功作出貢獻的合資格參與者獎勵及回報。本集團僱員(包括董事)按以股份為基礎的付款方式收取報酬，而僱員提供服務作為收取權益工具的對價(「以權益結算的交易」)。與員工進行的以權益結算的交易的成本，參照授予日的公允價值計量。其他詳情載於財務報表附註29。

權益結算交易成本連同權益的相應增加在績效及／或服務條件達成期間於僱員福利開支確認。於各報告期末直至歸屬日期為止就權益結算交易確認的累計開支反映歸屬期屆滿的開支及本集團對最終歸屬股本工具數目作出的最佳估計。期內於損益扣減或入賬的金額指期初與期末已確認累計開支的變動。

釐定獎勵的授出日公允價值時，並未計及服務及非市場績效條件，但會評估達成這些條件的可能性，作為本集團對最終將會歸屬的權益工具數目的最佳估計。授出日公允價值反映市場績效條件。獎勵附帶的但並無相關服務要求的任何其他條件被視為非歸屬條件。非歸屬條件於獎勵的公允價值中得以反映，並導致獎勵直接被列為開支，除非亦存在服務及／或績效條件則當別論。

因非市場表現及／或服務條件未獲達成而最終並無歸屬的獎勵，不會確認開支。倘獎勵包括市場或非歸屬條件，只要所有其他績效及／或服務條件已經達成，不論市場或非歸屬條件是否達成，這些交易均會被視為已歸屬。

倘以權益結算獎勵的條款有所修訂，則在達致獎勵原定條款的情況下，所確認的開支最少須達致猶如條款並無修訂的水平。此外，倘若按修訂日期計算，任何修訂導致以股份為基礎的付款的總公允價值增加，或為僱員帶來其他利益，則須就這些修訂確認開支。倘若取消了以權益結算的獎勵，則於取消日視之為已歸屬，並立即確認該獎勵尚未確認的任何費用。這包括在本集團或僱員控制以內的非歸屬條件不獲達成的任何獎勵。然而，若授予新獎勵代替已取消的獎勵，並於授出日期指定為替代獎勵，則已取消的獎勵及新獎勵，均應被視為原獎勵的變更，一如前段所述。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

其他僱員福利

退休金計劃

本公司及本公司於中國大陸營運的子公司的僱員需參與由當地市政府管理的社保計劃。子公司須按其相關工資成本的若干百分比向中央退休金計劃作出供款。供款於根據中央退休金計劃的規則應付時自損益扣減。除每月繳款外，本集團在繳款後無進一步支付義務。

住房公積金及其他社會保險 – 中國大陸

本公司和本公司於中國大陸運營的子公司已根據中國相關法律法規為僱員參加特定社會保障供款計劃。這些包括住房公積金、基本醫療保險、失業保險、工傷保險及生育保險。本公司和本公司於中國大陸運營的子公司每月向住房公積金及其他社會保險繳納供款。有關供款按應計基礎計入損益。本公司和本公司於中國大陸運營的子公司就該等基金的責任僅限於各報告期內須繳付的供款。

借貸成本

所有借貸成本均於發生期間內支銷。借貸成本包括一家實體就借貸資金產生的利息及其他成本。

報告期後事項

如果本集團在報告期末至獲授權發佈日期間收到的資料，涉及報告期末存在的條件，將評估該資料是否影響財務報表中確認的金額。本集團將調整財務報表中確認的金額，並根據新資料更新與這些條件相關的披露。對於報告期後的非調整事項，本集團不會更改財務報表中確認的金額，但將披露非調整事項的性質及其財務影響的估計，或聲明無法進行此類估計（如適用）。

財務報表附註

於2025年12月31日

2.4 重大會計政策 (續)

外幣

財務報表以本公司的功能貨幣人民幣呈列。本集團內各實體各自決定其本身所用功能貨幣，各實體的財務報表項目均以所定功能貨幣計量。本集團實體記錄的外幣交易初步按交易日的有關功能貨幣的匯率換算入賬。以外幣計值的貨幣資產及負債，按有關功能貨幣於各報告期末的匯率換算。貨幣項目結算或換算所產生的差額於損益確認。

按歷史成本列賬、以外幣計量的非貨幣項目，採用初步交易日期的匯率換算。

在釐定終止確認涉及預付對價的非貨幣資產或非貨幣負債的相關資產、開支或收入於初始確認時的匯率時，初始交易日為本集團初始確認預付對價產生非貨幣資產或非貨幣負債的日期。如有多次支付或收取預付款項，本集團會釐定各項支付或收取預付對價的交易日期。

若干海外子公司及合營企業的功能貨幣並非人民幣。於各報告期末，這些實體的資產及負債按各報告期末的匯率換算為人民幣，而其損益表則按與交易日期相若的匯率換算為人民幣。

由此產生的匯兌差額在其他全面收益中確認並在匯兌波動儲備中累計，但非控股權益應佔的差額除外。

編製合併現金流量表時，海外子公司的現金流按產生現金流當日的匯率換算為人民幣。海外子公司於整個年度的持續現金流則按加權平均匯率或年內的匯率換算為人民幣。

財務報表附註

於2025年12月31日

3. 重大會計判斷與估計

編製本集團的財務報表要求管理層就影響收入、開支、資產及負債的報告金額，及隨附披露項目以及或有負債披露作出判斷、估計及假設。這些假設及估計的不確定性可能導致在未來需要對受影響資產或負債的賬面值進行重大調整。

判斷

管理層應用本集團的會計政策時，除作出涉及估計的判斷外，亦作出以下對於財務報表所確認金額有重大影響的判斷：

金融資產分類

金融資產於初始確認時的分類取決於本集團管理金融資產的業務模式。在釐定業務模式時，本集團考慮如何評估業務模式的表現及在該業務模式下持有的金融資產，並向本集團的主要管理人員報告影響業務模式（及在該業務模式下持有的金融資產）表現的風險，尤其是管理這些風險的方式。在確定現金流是否將通過收取金融資產的合同現金流來實現時，本集團有必要考慮到期日前銷售的原因、時間、頻率和價值。

確認所得稅及遞延稅項資產

釐定所得稅撥備涉及對某些交易的未來稅務處理的判斷，以及當某些與所得稅相關的事項尚未獲當地稅務局確認時亦然。管理層會評估交易的稅務影響，並據此設定稅項撥備。有關交易的稅項處理計及稅務規例的所有變動而定期重新考量。

倘可能有應課稅利潤可供抵銷可動用的稅務損失，則未動用的稅務損失會確認為遞延稅項資產。重大管理層判斷須根據將來應課稅利潤可能發生的時間及水平，以及將來稅務規劃策略釐定可確認的遞延稅項資產金額。有關遞延稅項的進一步詳情，請參閱財務報表附註16。

3. 重大會計判斷與估計(續)

估計的不確定性

涉及將來的的主要假設及於各報告期末估計不確定性的其他主要來源(均有導致下個財政年度的資產及負債的賬面值出現大幅調整的重大風險)討論如下。

陳舊及呆滯存貨撥備

本集團於各報告期末檢討其存貨的狀況，並對根據銷量預測確定為不再適合銷售或使用的陳舊及呆滯存貨項目作出撥備。有關銷量預測是根據與客戶訂立的協議或手頭訂單及基於過往經驗作出的於可見將來的估計銷量以及機器人行業當前市況編製。管理層主要根據最新發票價格及當前市況估計這些陳舊及呆滯存貨的可變現淨值。估算於各報告期末重新評估。

就陳舊及呆滯存貨計提撥備須作出判斷及估算。倘實際結果或未來預期有別於原有估計，有關差額將影響在有關估算變動期間確認的存貨賬面值及存貨撇減。於報告期末存貨的賬面值已在財務報表附註17中披露。

應收賬款的預期信用損失撥備

本集團使用撥備矩陣計算應收賬款的預期信用損失。撥備率則基於具有類似損失模式的不同客戶分部組別(即按客戶類型及評級)的應收賬款賬齡。

撥備矩陣最初基於本集團的過往觀察違約率。本集團將根據前瞻性資料調整矩陣，以調整歷史信用損失經驗。例如，倘預測經濟狀況(即全球GDP、全球違約率)將在未來一年內惡化，可能導致製造業的違約數量增加，歷史違約率將予以調整。於各報告日期過往觀察違約率都會被更新，並分析前瞻性估計的變化。

對觀察到的歷史違約率、預測經濟狀況及預期信用損失之間的相關性的評估為重要估計。預期信用損失的金額對環境變化及預測經濟狀況較為敏感。本集團的歷史信用損失經驗及經濟狀況預測亦可能無法代表客戶未來的實際違約情況。有關本集團應收賬款的預期信用損失資料於財務報表附註18內披露。

財務報表附註

於2025年12月31日

3. 重大會計判斷與估計（續）

估計的不確定性（續）

保修撥備

本集團向客戶提供為期一年的保修服務，以維修保修期內出現的一般瑕疵。保修撥備的金額根據銷售量以及過往維修和退貨水平的經驗估計。估算基準每年持續作出檢討及在適當時候作出修改。詳情披露於財務報表附註27。

4. 經營分部資料

就管理而言，本集團依據其產品及服務劃分為不同的業務單位，而只有一個可呈報的營運分部。

向董事（主要營運決策者）報告以進行資源分配及績效評估的資料並不包含獨立營運分部的財務資料，董事審閱的是本集團整體的財務業績。因此，不再呈列有關營運分部的進一步資料。

地區資料

(a) 來自外部客戶的收益

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
中國大陸	244,541	154,542
歐洲	114,241	124,328
美洲	14,728	24,025
其他	13,357	7,546
	386,867	310,441

上述收益資料根據客戶所在地區劃分。

(b) 非流動資產

本集團非流動資產均位於中國大陸。因此，並無呈列地區資料。

財務報表附註

於2025年12月31日

4. 經營分部資料(續)

大客戶資料

於報告期內，來自大客戶佔本集團收益10%或以上的收益載列如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
客戶1	98,683	116,083

約人民幣98,693,000元(2024年：人民幣116,083,000元)的收益來自單一客戶的銷售，包括銷售予已知與該客戶受共同控制的實體集團。

5. 收益、其他收入及收益

收益分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
來自客戶合同的收益	386,867	310,441

財務報表附註

於2025年12月31日

5. 收益、其他收入及收益（續）

來自客戶合同的收益

(a) 分類收入資料

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
產品或服務的類型		
銷售產品	385,771	308,202
服務	1,096	2,239
	386,867	310,441
地區市場		
中國大陸	244,541	154,542
歐洲	114,241	124,328
美洲	14,728	24,025
其他	13,357	7,546
	386,867	310,441
收益確認時間		
於某一時間點轉讓貨物	385,771	308,202
於某一時間點轉讓保養服務	938	1,455
隨時間轉讓諮詢服務	158	784
	386,867	310,441
客戶合同收益總額	386,867	310,441

下表顯示於當前報告期確認的收益金額（於報告期初計入合同負債及於過往期間已履行的履約責任中確認）：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
計入報告期初合同負債而在本期確認的收益：		
銷售產品	6,894	9,844

財務報表附註

於2025年12月31日

5. 收益、其他收入及收益（續）

來自客戶合同的收益（續）

(b) 履約責任

有關本集團履約責任的資料概述如下：

銷售產品

履約責任通常於國內銷售產品驗收及出口產品交付時履行，付款一般於產品的控制權轉移至客戶後3個月內到期支付，其中部分客戶通常要求預付款。這些合同賦予客戶退貨權，從而產生了受限制的可變對價。

提供相關支持服務

履約責任於服務完成時履行，付款一般於服務完成及客戶接受時到期支付。

於12月31日，分配予剩餘履約責任（未履約或部分履約）的交易價格金額如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
預期確認為收入的金額：		
一年內	4,921	6,375
一年以上	401	519
總計	5,322	6,894

預期於一年後確認為收入的分配至餘下履約責任的交易價格金額與產品銷售有關，其履約責任將於兩年內履行。分配至剩餘履約責任的所有其他交易價金額預計將於一年內確認為收入。上述披露金額不包括受限制的可變對價。

財務報表附註

於2025年12月31日

5. 收益、其他收入及收益（續）

其他收入及收益

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
其他收入		
利息收入	1,233	1,987
來自理財產品和結構性存款的投資收入	747	1,932
來自定期存款的投資收入	3,639	3,371
政府補助*	392	7,669
其他	443	366
其他收入總計	6,454	15,325
收益		
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 的公允價值收益	466	47
提前終止租賃的收益	30	—
匯兌收益，淨額	4,347	—
收益總計	4,843	47
其他收入及收益總額	11,297	15,372

* 本集團已收到若干與資產及收入相關的政府補助。某些與資產及收入相關的補助預計將產生未來相關成本。與資產相關的政府補助按相關資產的使用壽命於損益中確認。與收入相關的補助金乃用作補償本集團的研發開支，並於擬補償的成本列為開支的期間內有系統地於損益確認。

其他與收入相關的政府補助，作為對已發生費用或損失的補償，或為向本集團提供即時財政支持且無未來相關成本的補助，在其可收取的期間內計入損益表。這些補助並無未履行的條件或或有事項。

財務報表附註

於2025年12月31日

6. 除稅前(損失)/利潤

本集團的除稅前(虧損)/利潤已扣減/(抵免)：

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
出售存貨成本*		240,878	203,016
提供服務成本		520	992
研發成本		73,931	47,283
物業、廠房及設備折舊**	13	6,689	5,306
使用權資產折舊**	15(a)	3,684	2,081
無形資產攤銷**	14	1,021	739
利息收入***	5	(1,233)	(1,987)
理財產品及結構性存款的投資收益***	5	(747)	(1,932)
定期存款的投資收入***	5	(3,639)	(3,371)
政府資助***	5	(392)	(7,669)
提前終止租賃的收益***	5	(30)	-
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的 公允價值收益***	5	(466)	(47)
出售物業、廠房及設備的虧損***		35	-
匯兌差額，淨額***		(4,347)	2,003
短期租賃和低價值資產租賃的租賃付款		1,554	1,721
應收賬款減值/(減值撥回)	18	1,652	(183)
其他應收款項(減值撥回)/減值	19	(753)	257
存貨撇減至可變現淨值****		3,757	4,251
產品保修撥備		441	1,259
審計師酬金		1,840	252
上市開支		20,477	-
僱員福利開支(不包括董事及最高行政人員的 薪酬(附註8))：			
— 工資及薪金		90,069	58,826
— 績效花紅		15,364	8,774
— 退休計劃供款		5,625	3,666
— 以股份為基礎的付款開支		19,068	-
總計		130,126	71,266

財務報表附註

於2025年12月31日

6. 除稅前(損失)/利潤(續)

- * 已售存貨成本披露的金額包括存貨撇減至可變現淨值的金額。
- ** 物業、廠房及設備以及使用權資產的折舊、無形資產的攤銷分別計入損益中的「銷售成本」、「銷售及分銷開支」、「行政開支」及「研發開支」。
- *** 該等金額計入損益中的「其他收入及收益」及「其他開支」。
- **** 該等金額計入損益中的「存貨銷售成本」。

7. 融資成本

經營業務產生的融資成本分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
租賃負債利息	378	214

8. 董事及最高行政人員的薪酬

年內董事及最高行政人員的薪酬，根據上市規則、《香港公司條例》第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條及《公司(披露董事利益資料)規例》第2部的規定披露如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
袍金	-	-
其他酬金：		
薪金、津貼及實物利益	1,956	1,795
績效花紅	1,093	954
退休計劃供款	110	102
以股份為基礎的付款開支	16,097	-
總計	19,256	2,851

財務報表附註

於2025年12月31日

8. 董事及最高行政人員的薪酬(續)

(a) 獨立非執行董事

年內支付予獨立非執行董事的薪酬如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
高麗女士	-	-
王義華先生	-	-
黃凱先生	-	-
總計	-	-

本公司獨立非執行董事於2025年5月獲委任。年內，概無其他應付予獨立非執行董事的酬金。

財務報表附註

於2025年12月31日

8. 董事及最高行政人員的薪酬(續)

(b) 執行董事及非執行董事

	薪金、 津貼及 實物利益 人民幣千元	績效花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	以股份為 基礎的 付款開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
2025年					
執行董事：					
王光能先生(附註(i))	476	420	30	12,566	13,492
張國平先生(附註(ii))	588	310	34	2,138	3,069
張應濤先生(附註(ii))	584	303	25	1,175	2,088
Zhao Yi先生(附註(ii))	135	60	12	218	424
Wang Xianli先生(附註(ii))	173	-	10	-	183
小計	1,956	1,093	110	16,097	19,256
非執行董事：					
房斌先生(附註(iii))	-	-	-	-	-
總計	1,956	1,093	110	16,097	19,256
2024年					
執行董事及監事：					
王光能先生(附註(i))	474	420	27	-	921
張國平先生(附註(ii))	583	290	27	-	900
Wang Xianli先生(附註(ii))	416	100	21	-	537
Zhao Yi先生(附註(ii))	322	144	27	-	493
Ye Zhaohong先生(附註(iv))	-	-	-	-	-
小計	1,795	954	102	-	2,851
非執行董事：					
房斌先生	-	-	-	-	-
總計	1,795	954	102	-	2,851

財務報表附註

於2025年12月31日

8. 董事及最高行政人員的薪酬(續)

(b) 執行董事及非執行董事(續)

附註：

- (i) 王光能先生自2017年9月起獲委任為本公司董事兼行政總裁及董事會主席。
- (ii) 張國平先生獲委任為本公司董事，自2020年11月起生效。Wang Xianli先生獲委任為本公司董事，任期為2020年11月至2025年5月。Zhao Yi先生獲委任為本公司董事，任期為2021年1月至2025年5月。張應濤先生獲委任為董事，自2025年5月起生效。
- (iii) 房斌先生自2021年7月起獲委任為本公司非執行董事，於截至2024年及2025年12月31日止年度，概無應付其的薪酬。
- (iv) Ye Zhaohong先生獲委任為本公司監事，任期為2021年1月至2025年5月。Ye Zhaohong先生自其委任以來為本公司提供服務的薪酬由本公司股東承擔。其薪酬並無分配予本公司，原因為本公司管理層認為並無合理分配基準。

年內，通過股份獎勵平台向若干董事授出限制性股份單位，進一步詳情載於財務報表附註29的披露內。已於損益中確認的獲授限制性股份單位的公允價值於授出日期釐定，而本年度的財務報表所載金額已包括在上述董事薪酬披露中。

除監事外，於報告期內概無董事或最高行政人員同意放棄任何酬金的安排。

財務報表附註

於2025年12月31日

9. 五名最高薪僱員

年內五名最高薪僱員包括兩名董事(2024年：兩名董事)，其酬金詳情載於上文附註8。年內其餘兩名(2024年：三名)非本公司董事亦非最高行政人員的最高薪僱員的酬金詳情如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金、津貼及實物利益	926	1,621
績效花紅	366	386
以股份為基礎的付款開支	2,586	–
退休計劃供款	28	58
總計	3,906	2,065

薪酬介乎以下範圍的非董事及非最高行政人員最高薪酬僱員人數如下：

	僱員人數	
	2025年	2024年
零至1,000,000港元	–	3
1,000,001港元至1,500,000港元	–	–
1,500,001港元至2,000,000港元	2	–
總計	2	3

年內，就一名非董事及非最高行政人員最高薪酬僱員向本集團提供服務而授予其限制性股份單位，進一步詳情載於財務報表附註29的披露內。於歸屬期內在損益表中確認的有關單位的公允價值，已在授予日期釐定，並在本年度內的財務報表中確認的金額已計入上述非董事及非最高行政人員的最高薪酬僱員的薪酬披露中。

財務報表附註

於2025年12月31日

10. 所得稅

本集團須就本集團各成員公司於成立及經營所在司法管轄區賺取或獲得的利潤繳付所得稅。

中國大陸

中國大陸的企業所得稅撥備是根據2008年1月1日獲批准及生效的中國企業所得稅法，按應課稅利潤的25%的法定稅率計算。本公司、廣東華沿機器人股份有限公司及其附屬公司廣東九天動力科技有限公司為合資格高新技術企業，於年內按15%（2024年：15%）優惠稅率繳納所得稅。該資格須由中國相關稅務機關每三年審核一次，本公司及其子公司的下一次審核預定於截至2026年12月31日止年度進行。

海外子公司

由於在報告期內概無在海外稅務管轄區內產生應課稅利潤，故並無就海外子公司計提所得稅撥備。

本集團於報告期內的所得稅利潤分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
當期所得稅	-	-
遞延所得稅項 (附註16)	(6,533)	(1,160)
年內稅項抵免總額	(6,533)	(1,160)

按適用於本公司及大多數附屬公司註冊成立所在司法權區的法定稅率計算的除稅前（虧損）／利潤適用的稅項開支與按實際稅率計算的稅項開支的對賬，以及適用稅率與實際稅率的對賬如下：

財務報表附註

於2025年12月31日

10. 所得稅 (續)

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除稅前(損失)/利潤	(36,450)	16,709
按25%法定稅率計算的稅項(2024年: 25%)	(9,113)	4,177
法定所得稅率較低的實體	5,828	(928)
合資格研發開支的額外可扣減免稅額*	(7,850)	(5,610)
未確認的暫時性差異及稅務損失	406	275
不可扣稅的費用	4,196	1,050
動用過往期間的稅務損失	-	(124)
本集團按實際稅率計算的稅項開支/(抵免)	(6,533)	(1,160)

* 根據中華人民共和國國家稅務總局於2023年3月26日發佈的2023年第7號公告，合資格企業自2023年1月1日起的合資格研發開支可獲100%加計扣減。本公司已於報告期內申請此類額外超額扣減。

11. 股息

本公司於年內並無派付或宣派任何股息(2024年: 無)。

財務報表附註

於2025年12月31日

12. 母公司普通股權益持有人應佔每股(損失)/盈利

每股基本(損失)/盈利金額是根據母公司普通股權益持有人應佔年內(損失)/利潤及年內已發行普通股的加權平均數443,335,686股(2024年：432,667,180股)計算，並經調整以反映於2025年5月13日改制為股份有限公司(附註28)。

由於本集團於截至2025年及2024年12月31日止年度並無已發行潛在攤薄普通股，故並無就截至2025年及2024年12月31日止年度呈列的每股基本(損失)/盈利金額作出攤薄調整。

每股基本及攤薄盈利按下列基準計算：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
(損失)/盈利		
用於計算每股基本(損失)/盈利的母公司普通股權益 持有人應佔(損失)/利潤：	(29,917)	17,869
股份		
年內已發行普通股加權平均數，用以計算每股 基本(損失)/盈利：	443,335,686	432,667,180

財務報表附註

於2025年12月31日

13. 物業、廠房及設備

	機器及 設備 人民幣千元	傢俬及 固定裝置 人民幣千元	汽車 人民幣千元	電子設備 人民幣千元	租賃物改良 人民幣千元	總計 人民幣千元
2025年12月31日						
於2025年1月1日：						
成本	14,263	99	114	4,998	11,118	30,592
累計折舊	(5,056)	(42)	(38)	(3,965)	(7,159)	(16,260)
賬面淨值	9,207	57	76	1,033	3,959	14,332
於2025年1月1日， 扣減累計折舊及減值	9,207	57	76	1,033	3,959	14,332
添置	5,842	123	-	995	3,517	10,477
由庫存轉入	1,331	-	-	-	-	1,331
出售	(131)	(4)	-	(13)	(222)	(370)
年內折舊撥備(附註6)	(2,992)	(28)	(22)	(579)	(3,068)	(6,689)
於2025年12月31日， 扣減累計折舊	13,257	148	54	1,436	4,186	19,081
於2025年12月31日：						
成本	21,266	216	114	5,852	13,652	41,100
累計折舊	(8,009)	(68)	(60)	(4,416)	(9,466)	(22,019)
賬面淨值	13,257	148	54	1,436	4,186	19,081

財務報表附註

於2025年12月31日

13. 物業、廠房及設備(續)

	機器及 設備 人民幣千元	傢俬及 固定裝置 人民幣千元	汽車 人民幣千元	電子設備 人民幣千元	租賃物改良 人民幣千元	總計 人民幣千元
2024年12月31日						
於2024年1月1日：						
成本	10,175	99	114	4,580	8,358	23,326
累計折舊	(3,041)	(23)	(16)	(3,283)	(4,358)	(10,721)
賬面淨值	7,134	76	98	1,297	4,000	12,605
於2024年1月1日， 扣減累計折舊及減值	7,134	76	98	1,297	4,000	12,605
添置	4,327	-	-	465	2,527	7,319
出售	(239)	-	-	(47)	-	(286)
年內折舊撥備(附註6)	(2,015)	(19)	(22)	(682)	(2,568)	(5,306)
於2024年12月31日， 扣減累計折舊	9,207	57	76	1,033	3,959	14,332
於2024年12月31日：						
成本	14,263	99	114	4,998	11,118	30,592
累計折舊	(5,056)	(42)	(38)	(3,965)	(7,159)	(16,260)
賬面淨值	9,207	57	76	1,033	3,959	14,332

財務報表附註

於2025年12月31日

14. 其他無形資產

軟件	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日的成本，扣減累計攤銷	1,452	1,866
添置	3,910	325
年內攤銷撥備(附註6)	(1,021)	(739)
於12月31日的賬面值	4,341	1,452
於12月31日：		
成本	8,050	4,140
累計攤銷	(3,709)	(2,688)
賬面淨值	4,341	1,452

財務報表附註

於2025年12月31日

15. 租賃

本集團作為承租人

本集團就其營運中使用的多項樓宇訂立租賃合同。樓宇租賃的租期一般在2到10年之間。一般而言，本集團不得將租賃資產轉讓及分租予本集團以外人士。若干租賃合同包括延期選擇權以及可變租賃付款，有關詳情於下文進一步討論。

(a) 使用權資產

本集團使用權資產的賬面值及於年內的變動如下：

	樓宇 人民幣千元
於2024年1月1日	6,287
折舊支出	(2,081)
於2024年12月31日及2025年1月1日	4,206
添置	15,256
終止	(498)
折舊支出	(3,684)
於2025年12月31日	15,280

財務報表附註

於2025年12月31日

15. 租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

(b) 租賃負債

租賃負債的賬面值及於年內的變動如下：

租賃負債	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日的賬面值	4,446	7,479
添置	15,256	–
年內確認的利息增加	378	214
提前終止	(528)	–
租賃付款	(3,188)	(3,247)
於12月31日的賬面值	16,364	4,446
分析為：		
即期部分	4,202	2,121
非即期部分	12,162	2,325
於12月31日的賬面值	16,364	4,446

(c) 於損益確認有關租賃的金額如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
短期租賃和低價值資產租賃的租賃付款	1,554	1,721
租賃負債利息	378	214
使用權資產的折舊支出	3,684	2,081
於損益確認的總金額	5,616	4,016

(d) 租賃現金流出總額披露於財務報表附註31。

財務報表附註

於2025年12月31日

16. 遞延稅項

年內遞延稅項資產及負債的變動如下：

遞延稅項資產

	金融資產 減值撥備 人民幣千元	存貨撇減至 可變現淨值 人民幣千元	可扣減損失 人民幣千元	撥備 人民幣千元	遞延收入 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	366	2,597	42,502	718	25	1,122	47,330
年內於損益扣減/(入賬)的遞延稅項(附註10)	(10)	587	656	75	39	(455)	892
於2024年12月31日的遞延稅項資產總額	356	3,184	43,158	793	64	667	48,222
於2025年1月1日	356	3,184	43,158	793	64	667	48,222
年內於損益扣減/(入賬)的遞延稅項(附註10)	104	(1,341)	8,377	(268)	(46)	1,556	8,382
於2025年12月31日的遞延稅項資產總額	460	1,843	51,535	525	18	2,223	56,604

財務報表附註

於2025年12月31日

16. 遞延稅項 (續)

遞延稅項負債

	使用權資產 人民幣千元	公允價值調整 人民幣千元	退貨權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月	944	225	255	1,424
年內於損益入賬／(扣減)的 遞延稅項(附註10)	(313)	(98)	143	(268)
於2024年12月31日的 遞延稅項負債總額	631	127	398	1,156
於2025年1月1日	631	127	398	1,156
年內於損益(扣減)／入賬的 遞延稅項(附註10)	1,431	576	(158)	1,849
於2025年12月31日的 遞延稅項負債總額	2,062	703	240	3,005

為呈列目的，某些遞延稅項資產及負債已在財務狀況表中抵銷。本集團就財務申報目的的遞延稅項結餘分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於財務狀況表確認的遞延稅項資產淨值	53,599	47,066

財務報表附註

於2025年12月31日

16. 遞延稅項 (續)

遞延稅項負債 (續)

並無就以下各項確認遞延稅項資產：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
稅務損失	93,625	52,692
可扣減暫時性差異	930	543
	94,555	53,235

本集團於2025年12月31日在中國大陸的未確認累計稅務損失總額為人民幣91,522,000元(2024年：人民幣52,689,000元)，這些損失將於一至十年內到期，以抵銷產生損失公司的未來應課稅利潤。本集團於2025年12月31日在香港的未確認累計稅務損失合共為人民幣1,549,000元，以及於2025年12月31日在美國的累計稅務損失合共為人民幣554,000元(2024年：人民幣3,000元)，這些損失可無限期結轉，以抵銷產生損失公司的未來應課稅利潤。

由於認為不大可能有足夠應課稅利潤可用作抵銷這些稅務損失，故並無就這些損失確認遞延稅項資產。

17. 存貨

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
原材料	35,412	52,192
在製品	51,294	58,937
產成品	17,827	13,716
在運貨品	1,057	3,133
總計	103,590	127,978

於2025年12月31日，本集團存貨已扣除撇減約人民幣12,720,000元(2024年：人民幣21,544,000元)。

財務報表附註

於2025年12月31日

18. 應收賬款及票據

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應收賬款	152,204	109,920
減：應收賬款減值	(3,366)	(1,787)
應收賬款淨額	148,838	108,133
應收票據*	8,732	3,513
賬面淨值	157,570	111,646

* 應收票據按一般方法作減值處理，而減值被視為微乎其微。

本集團與某些客戶的貿易條款為賒銷，賒銷期一般為90天。本集團並無就應收賬款結餘持有任何抵押或其他信用增強工具。應收賬款為免息。

於報告期末，應收賬款按發票日期並扣減損失撥備計算的賬齡分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
1年內	139,796	97,410
1至2年	5,747	5,000
2至3年	3,295	5,723
總計	148,838	108,133

財務報表附註

於2025年12月31日

18. 應收賬款及票據 (續)

應收賬款的減值損失撥備變動如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於年初	1,787	2,044
減值損失，淨額	1,652	(183)
於年末核銷為無法收回的金額	(73)	(74)
於年末	3,366	1,787

與已知有財務困難或對收回款項嚴重存疑的客戶有關的應收賬款單獨進行減值撥備評估。剩餘應收賬款分組及集體進行減值撥備評估，及於各報告期末會使用撥備矩陣進行減值分析，以計量預期信用損失。撥備率則基於具有類似損失模式的不同客戶分部組別（即按客戶類型及評級）的應收賬款賬齡。該計算反映可能性加權結果、金錢的時間價值及於報告日期可獲得的有關過往事件、當前條件及預測未來經濟條件的合理及支持性資料。

財務報表附註

於2025年12月31日

18. 應收賬款及票據（續）

下表載列有關本集團使用撥備矩陣計算的應收賬款信用風險的資料：

	賬面總值 人民幣千元	預期信用損失率	預期信用損失 人民幣千元
2025年12月31日			
按集體基準			
1年內	141,133	0.95%	1,338
1至2年	5,998	4.17%	250
2至3年	3,527	6.58%	232
3年以上	194	100.00%	194
於年末	150,852	1.34%	2,014
按個別基準			
	1,352	100.00%	1,352
總計	152,204	2.21%	3,366

	賬面總值 人民幣千元	預期信用損失率	預期信用損失 人民幣千元
2024年12月31日			
按集體基準			
1年內	98,432	1.04%	1,023
1至2年	5,195	3.73%	194
2至3年	6,106	6.27%	383
3年以上	187	100.00%	187
於年末	109,920	1.63%	1,787

財務報表附註

於2025年12月31日

19. 預付款項、其他應收款項及其他資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
即期		
可收回增值稅	8,970	4,813
遞延上市開支	4,513	–
退貨權資產	1,600	2,636
預付款項	10,854	3,833
可收回稅項	302	977
應收Neura Robotics貸款*	–	18,822
按金	771	139
其他應收款項	709	8,053
減：其他應收款項及按金減值	14	767
	27,705	38,506
非即期		
物業、廠房及設備預付款項	411	1,964
	28,116	40,470

* 應收Neura Robotics貸款為非貿易性質，且屬無抵押、按年固定利率1.0%計息，並已於2025年2月結清。

本集團已採用一般方法，於計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產未過期且並無資料表明自初始確認以來金融資產的信用風險大幅增加時，對其計提預期信用損失。否則，其根據全期預期信用損失進行計量。本集團在計算預期信用損失率時，會考慮歷史損失率，並根據前瞻性宏觀經濟數據作出調整。

財務報表附註

於2025年12月31日

20. 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
理財產品	41,464	11,047
結構性存款	30,049	20,000
總計	71,513	31,047

本集團擁有由中國大陸銀行發行的理財產品及結構性存款。由於其合同現金流不符合僅支付本金及利息的條件，其被強制分類為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產。

21. 以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的金融資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應收票據*	916	1,334

以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的應收票據主要是銀行承兌匯票，這些匯票被貼現及背書用於日常資金管理，並符合終止確認的條件。

* 應收票據按一般方法進行減值處理，且減值被視為微乎其微。

財務報表附註

於2025年12月31日

22. 現金及現金等價物及已抵押存款

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
現金及銀行結餘	74,329	96,906
定期存款	130,991	140,090
受限制銀行存款	–	36
小計	214,320	237,032
減：		
初始期限超過三個月的定期存款：		
– 流動	32,144	54,624
– 非流動	107,847	61,852
受限制銀行存款	–	36
現金及現金等價物	74,329	120,520
計值貨幣：		
– 人民幣	49,014	95,787
– 美元	19,426	249
– 歐元	2,880	22
– 港元	3,009	24,462
	74,329	120,520

人民幣不可自由兌換為其他貨幣，然而，根據中國大陸的外匯管理條例及結匯、售匯及付匯管理規定，本集團獲准可通過獲授權進行外匯業務的銀行將人民幣兌換為其他貨幣。

存於銀行的現金是根據每天銀行存款利率計算的浮動息率賺取利息。短期定期存款的存款期介乎1日至3個月，視乎本集團的即時現金需求而定，並按有關短期定期存款利率賺取利息。銀行結餘及受限制銀行結餘存放於近期並無違約記錄的信譽良好的銀行。

於2024年12月31日，受限制銀行存款均為保證金，金額為人民幣36,100元。於2025年12月31日，保證金已全數收回。

財務報表附註

於2025年12月31日

23. 應付賬款

於報告期末，基於發票日期的應付賬款的賬齡分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
1年內	70,490	67,489
1年以上	1,515	3,314
總計	72,005	70,803

應付賬款不計息，通常按1至3個月的期限結算。

24. 合同負債

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
客戶墊款 銷售貨品	5,322	6,894
為作報告之用的分析： 合同負債	5,322	6,894

合同負債指本集團就轉讓貨品予客戶而向客戶已收對價的義務。

財務報表附註

於2025年12月31日

25. 其他應付款項及應計項目

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應付薪金	25,088	18,295
其他應付稅項	4,049	1,304
退款責任	2,621	4,204
應付研發支持撥款	8,302	9,510
應付上市開支	3,855	–
其他應付款項	5,418	3,327
總計	49,333	36,640

其他應付款項為免息及須按要求償還。

26. 遞延收入

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補助*	123	427
於年初	427	168
年內添置	–	5,900
年內撥入損益	(304)	(5,641)
於年末	123	427

* 本集團的遞延政府補助指就項目收到的政府補助，按相關資產的預計年期以直線法計入損益，或按其擬補償成本的開支期間以系統法確認為收入。

財務報表附註

於2025年12月31日

27. 撥備

	保修 人民幣千元
於2024年1月1日	768
添置	1,259
年內動用的款項	(933)
於2024年12月31日	1,094
於2025年1月1日	1,094
添置	441
年內動用的款項	(496)
於2025年12月31日	1,039

本集團一般就其若干產品向客戶提供為期12個月的保修服務，以於保修期內維修出現的一般瑕疵。估算基準每年持續作出檢討及在適當時候作出修改。

28. 股本

股本

股本變動概要如下：

	已發行股份數目 (千股)	股本 人民幣千元
於2025年1月1日	-	-
因改制為股份有限公司而發行的每股人民幣0.20元的普通股* 發行股份**	432,667 18,028	86,533 3,606
於2025年12月31日	450,695	90,139

財務報表附註

於2025年12月31日

28. 股本（續）

繳足資本

本公司股本變動概要如下：

	人民幣千元
於2025年1月1日及2024年12月31日	86,533
轉為股份有限公司*	(86,533)
於2025年12月31日	-

* 於2025年5月，本公司根據中國公司法改制為股份有限公司。本公司於改制基準日的實繳股本人民幣86,533,000元獲轉換為432,667,000股每股面值人民幣0.20元的普通股。

** 於2025年5月，本集團以發行18,027,800股股份的方式實施股份獎勵計劃，總對價為人民幣22,973,000元，股本及資本儲備因此分別增加人民幣3,606,000元及人民幣19,367,000元（附註29）。

29. 股份獎勵計劃

(a) 2025年向董事轉讓股份

根據由王光能先生及張國平先生控制的四川智人團企業管理合夥企業（有限合夥）（「智人團」）與本公司一名投資者股東訂立的股份轉讓協議，智人團收購本公司當時已註冊股本總額的1.80%（相當於改制為股份有限公司後的7,774,540股股份），總對價約為人民幣26,953,000元。該交易已於2025年2月正式完成。

公允價值與已付對價之間的差額，由於並無歸屬條件，已於2025年實時確認為以股份為基礎的付款開支，總額為人民幣11,863,000元。股份於交易日期的公允價值乃參考獨立外部估值師的近期估值報告釐定。

財務報表附註

於2025年12月31日

29. 股份獎勵計劃(續)

(b) 2025年股份獎勵計劃

於2025年5月，本集團批准並實施一項新的股份獎勵計劃(「2025年股份獎勵計劃」)，以激勵核心人員及推動長期業務增長。為實施該計劃，深圳智人樂企業管理合夥企業(有限合夥)、深圳智人聚企業管理合夥企業(有限合夥)、深圳智人學企業管理合夥企業(有限合夥)及深圳智人雲企業管理合夥企業(有限合夥)(統稱「員工持股平台」)已告成立並獲指定為股份激勵平台，以向合資格參與者授出獎勵。本集團對該等股份激勵平台並無控制權。

員工持股平台按每股人民幣1.2743元的認購價認購18,027,800股本公司股份。於2025年5月30日，本集團授出3,605,600個員工持股平台單位(相當於合共18,028,000股股份)。具體而言，向175名合資格僱員授出18,010,800股股份，行使價為每股人民幣1.2743元，將於未來四年分期歸屬。此外，餘下17,000股股份授予深圳市智人團技術有限公司。根據本公司的績效考核及個人績效考核，授出股份將分別於截至2025年、2026年、2027年及2028年12月31日止年度按25%的比例歸屬。2025年股份獎勵計劃項下授出股份的公允價值乃根據獨立外部估值師的估值報告釐定。

本集團於截至2025年12月31日止年度確認股份獎勵開支人民幣35,165,000元(2024年：無)。

30. 儲備

本集團儲備金額及其於本年度及過往年度的變動均呈列於年報第105至106頁的合併權益變動表內。

(a) 資本儲備

本集團的資本儲備指已繳股本的價值與已收代價之間的差額。

(b) 匯兌儲備

匯兌儲備包括換算海外業務財務報表所產生的所有相關匯兌差額。

(c) 以股份為基礎的付款儲備

以股份為基礎的付款儲備包括已授出受限制股份的公允價值，進一步闡釋見財務報表附註29。

財務報表附註

於2025年12月31日

31. 合併現金流量表附註

(a) 主要非現金交易

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
透過背書轉讓合資格終止確認的應收票據以結算應付貿易賬款	37,723	26,514
使用權資產增加	15,256	–
總計	52,979	26,514

(b) 融資活動產生的負債變動

2025年

	租賃負債 人民幣千元
於2025年1月1日	4,446
融資現金流變動	(3,188)
租賃添置及提早終止變動	14,728
利息增加	378
於2025年12月31日	16,364

財務報表附註

於2025年12月31日

31. 合併現金流量表附註(續)

(b) 融資活動產生的負債變動(續)

2024年

	租賃負債 人民幣千元
於2024年1月1日	7,479
融資現金流變動	(3,247)
利息累計	214
於2024年12月31日	4,446

(c) 計入合併現金流量表的租賃現金流出總額如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
經營活動中	1,554	1,721
融資活動中	3,188	3,247
總計	4,742	4,968

財務報表附註

於2025年12月31日

32. 承擔

於2025年12月31日，本集團概無任何重大承擔。

33. 關聯方交易

(a) 關聯方名稱及關係

名稱	關係
大族激光科技產業集團股份有限公司（「大族激光」）	對本公司有重大影響
深圳市大族電機科技有限公司	大族激光的附屬公司
深圳市大族鋰電智能裝備股份有限公司	大族激光的附屬公司
深圳市大族貝金裝備有限公司	大族激光的附屬公司
深圳市大族封測科技股份有限公司	大族激光的附屬公司
深圳市大族半導體裝備科技有限公司	大族激光的附屬公司
深圳市大族數控科技股份有限公司	大族激光的附屬公司
江蘇大族智能焊接裝備集團有限公司	大族激光的附屬公司
大族激光智能裝備集團有限公司	大族激光的附屬公司
深圳市大族視覺技術有限公司	大族激光的附屬公司
廣東大族粵銘激光集團股份有限公司	大族激光的附屬公司

財務報表附註

於2025年12月31日

33. 關聯方交易 (續)

(a) 關聯方名稱及關係 (續)

名稱	關係
深圳市大族雲成科技有限公司	大族激光的附屬公司
上海大族實業有限公司	大族激光的附屬公司
大族激光智能裝備集團有限公司	大族激光的附屬公司
上海大族富創得科技有限公司	大族激光的附屬公司
東莞市漢傳科技有限公司深圳分公司	大族激光的附屬公司
Han's Laser Corp.	大族激光的附屬公司
HAN'S LASER KOREA CO., LTD	大族激光的附屬公司
Han's Laser Science & Technology (Thailand) Co., Ltd.	大族激光的附屬公司
大族激光智能科技(濟南)有限公司	大族激光的附屬公司
廣東大族粵銘智能裝備股份有限公司	大族激光的附屬公司
深圳市大族機床科技有限公司	大族激光的附屬公司
深圳市大族智能焊接裝備有限公司	大族激光的附屬公司
武漢大族金石凱激光系統有限公司	大族激光的附屬公司

財務報表附註

於2025年12月31日

33. 關聯方交易 (續)

(a) 關聯方名稱及關係 (續)

名稱	關係
深圳市大族物業管理有限公司	大族激光的附屬公司
廣東大族半導體裝備科技有限公司	大族激光的附屬公司
深圳麥遜電子有限公司	大族激光的附屬公司
大族鋰電(常州)智能裝備有限公司	大族激光的附屬公司

(b) 除財務報表其他部分詳述的交易外，本集團於年內與關聯方進行以下交易：

向關聯方銷售產品：

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
大族激光科技產業集團股份有限公司及其附屬公司	(i)	13,407	16,072

附註：

- (i) 向大族激光科技產業集團股份有限公司及其附屬公司提供的售價乃根據公佈價格釐定。由於本集團於2026年3月30日於香港聯合交易所有限公司主板上市，故自上市日期起，關聯方交易亦構成上市規則第14A章所界定的關連交易或持續關連交易。

財務報表附註

於2025年12月31日

33. 關聯方交易 (續)

(b) 除財務報表其他部分詳述的交易外，本集團於年內與關聯方進行以下交易 (續)：

採購產品和其他資產：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
大族激光科技產業集團股份有限公司及其附屬公司	740	729

租賃：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
大族激光科技產業集團股份有限公司及其附屬公司		
短期租賃和低價值資產租賃的租賃付款	66	168
租賃負債利息	329	214
添置使用權資產	10,613	-
	11,008	382

已支付的公用事業費及物業服務採購費用：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
大族激光科技產業集團股份有限公司及其附屬公司	1,802	1,143

財務報表附註

於2025年12月31日

33. 關聯方交易 (續)

(c) 與關聯方的未清償結餘

附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
與關聯方的未清償結餘：		
應收關聯方款項 — 貿易性質：		
大族激光科技產業集團股份有限公司及其附屬公司*	32	125
大族激光科技產業集團股份有限公司及其附屬公司**	7,342	9,187
	7,374	9,312
應付關聯方款項 — 貿易性質：		
大族激光科技產業集團股份有限公司及其附屬公司***	696	176
大族激光科技產業集團股份有限公司及其附屬公司****	361	577
	1,057	753
租賃負債 — 貿易性質：		
大族激光科技產業集團股份有限公司及其附屬公司	14,054	4,446

* 計入合併財務狀況表的「預付款項、按金及其他應收款項」內

** 計入合併財務狀況表的「應收賬款及票據」內

*** 計入合併財務狀況表的「其他應付款項及應計項目」內

**** 計入合併財務狀況表的「應付賬款」內。本集團的應收賬款為應收關聯方的款項，須按與本集團主要客戶相若的信貸條款償還

附註：

(i) 應收關聯方款項結餘為無抵押、免息並須按要求償還，且具貿易性質。

財務報表附註

於2025年12月31日

33. 關聯方交易 (續)

(d) 本集團主要管理人員的薪酬：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金、津貼及實物利益	1,648	2,308
績效花紅	1,033	1,098
退休計劃供款	89	121
以權益結算的以股份為基礎的付款開支	16,097	–
總計	18,867	3,527

有關執行董事及監事酬金的進一步詳情載於財務報表附註8。

34. 按類別劃分的金融工具

於報告期末各類金融工具的賬面值如下：

以攤銷成本計量的金融資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應收賬款及票據	157,570	111,646
計入其他應收款項及其他資產的金融資產	1,768	27,224
受限制銀行存款	–	36
現金及現金等價物	74,329	120,520
初始期限超過三個月的定期存款	139,991	116,476
總計	373,658	375,902

財務報表附註

於2025年12月31日

34. 按類別劃分的金融工具 (續)

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
理財產品及結構性存款	71,513	31,047

以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的金融資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應收票據	916	1,334

以攤銷成本計量的金融負債

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
金融負債		
以攤銷成本計量的金融負債：		
應付賬款	72,005	70,803
計入其他應付款項及應計項目的金融負債	17,575	12,837
總計	89,580	83,640

未完全終止確認的已轉讓金融資產

作為日常經營的一部分，本集團將若干由中國大陸銀行承兌的應收票據背書給部分供應商，以結清對這些供應商的應付賬款。於2025年12月31日，賬面值為人民幣7,830,000元（2024年：人民幣1,887,000元）的應收票據已背書給其供應商。本集團認為其已保留了與這些背書票據相關的幾乎所有風險和報酬，包括違約風險。因此，其繼續確認這些背書票據的全部賬面值及相關的應付賬款。在背書後，本集團未保留對背書票據的任何使用權，包括出售、轉讓或抵押票據給任何其他第三方的權利。

財務報表附註

於2025年12月31日

35. 金融工具的公允價值及公允價值等級架構

由於本集團所有金融工具均於短期內到期，故其賬面值與公允價值相若。

本集團財務部負責釐定金融工具公允價值計量的政策及程序。於各報告期末，財務部會分析金融工具的價值變動，並釐定估值所應用的主要輸入數據。估值由財務經理審核及批准。估值過程及結果每年與本公司董事討論一次，以供年度財務報告之用。

金融資產及負債的公允價值以該工具於自願交易方當前交易（而非強迫或清倉銷售）下的可交易金額入賬。

本集團投資於非上市投資，該等投資指由中國大陸銀行發行的理財產品及結構性存款。本集團採用貼現現金流估值模型，根據具有相似條款及風險的工具的市場利率，估計此等非上市投資的公允價值。

財務報表附註

於2025年12月31日

35. 金融工具的公允價值及公允價值等級架構 (續)

公允價值等級架構

下表說明本集團金融工具的公允價值計量等級架構：

按公允價值計量的資產：

於2025年12月31日

	公允價值計量採用			總計 人民幣千元
	活躍市場報價 (第一級)	重大可觀察 輸入數據 (第二級)	重大不可觀察 輸入數據 (第三級)	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產	—	71,513	—	71,513
以公允價值計量且其變動計入 其他全面收益的金融資產	—	916	—	916
	—	72,429	—	72,429

於2024年12月31日

	公允價值計量採用			總計 人民幣千元
	活躍市場報價 (第一級)	重大可觀察 輸入數據 (第二級)	重大不可觀察 輸入數據 (第三級)	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產	—	31,047	—	31,047
以公允價值計量且其變動計入 其他全面收益的金融資產	—	1,334	—	1,334
	—	32,381	—	32,381

財務報表附註

於2025年12月31日

36. 金融風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括計息銀行及其他借款、以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產以及現金及短期存款。這些金融工具的主要目的是為本集團的營運籌集資金。本集團有多項其他金融資產及負債，包括應收賬款及應付賬款，均由營運直接產生。

本集團金融工具產生的主要風險為外匯風險、信用風險及流動資金風險。董事會審閱及批核管理各項相關風險的政策，並概述如下。

外幣風險

外匯風險是受外匯匯率變化而產生損失的風險。人民幣與本集團開展業務的其他貨幣之間的匯率波動可能影響本集團的財務狀況及經營業績。

下表列示在所有其他變量保持不變的情況下，於各報告期末本集團稅前利潤／(損失)及權益(由於貨幣資產及負債公允價值變動所致)對外幣匯率合理可能變動的敏感度。

	匯率增加／(減少) (%)	稅前利潤／(損失)及 權益增加／(減少) 人民幣千元
2025年		
倘人民幣兌美元貶值	5	(599)
倘人民幣兌美元升值	5	599
倘人民幣兌歐元貶值	5	(2,237)
倘人民幣兌歐元升值	5	2,237
2024年		
倘人民幣兌美元貶值	5	(36)
倘人民幣兌美元升值	5	36
倘人民幣兌歐元貶值	5	(3,375)
倘人民幣兌歐元升值	5	3,375

財務報表附註

於2025年12月31日

36. 金融風險管理目標及政策 (續)

信用風險

本集團僅與獲認可及信譽良好的客戶進行交易。本集團的政策為所有希望以信用交易的客戶須進行信用認可程序。應收賬款結餘持續受到監控。

本集團其他金融資產(包括現金及現金等價物以及計入預付款項、按金及其他應收款項的金融資產)的信用風險來自交易對手違約，最大風險等於這些工具的賬面值。對於其他應收款項，管理層會根據過往的結算記錄和經驗，定期對其他應收款項的可收回性進行集體評估和個別評估。董事相信，本集團其他應收款項的未償還結餘並無內在重大信用風險。

最高風險及年末分期分類

下表顯示根據本集團的信用政策(主要基於逾期資料，除非可取得其他資料而無需付出過多成本或努力)及於各報告期末的年末分期分類所釐定的信用質素及最高信用風險。

所呈列金額為金融資產的賬面總值。

於2025年12月31日

	12個月預期 信用損失		全期預期信用損失		總計 人民幣千元
	第一階段 人民幣千元	第二階段 人民幣千元	第三階段 人民幣千元	簡化方法 人民幣千元	
應收賬款及應收票據*	8,732	-	-	152,204	160,936
計入按金及其他應收款項的金融資產	1,782	-	-	-	1,782
現金及現金等價物	74,329	-	-	-	74,329
定期存款	139,991	-	-	-	139,991
以公允價值計量且其變動計入 其他全面收益的金融資產	916	-	-	-	916
總計	225,750	-	-	152,204	377,954

財務報表附註

於2025年12月31日

36. 金融風險管理目標及政策 (續)

最高風險及年末分期分類 (續)

於2024年12月31日

	12個月預期 信用損失		全期預期信用損失		總計 人民幣千元
	第一階段 人民幣千元	第二階段 人民幣千元	第三階段 人民幣千元	簡化方法 人民幣千元	
應收賬款及應收票據*	3,513	—	—	109,920	113,433
計入按金及其他應收款項的金融資產	27,991	—	—	—	27,991
受限制銀行結餘	36	—	—	—	36
現金及現金等價物	120,520	—	—	—	120,520
定期存款	116,476	—	—	—	116,476
以公允價值計量且其變動計入 其他全面收益的金融資產	1,334	—	—	—	1,334
總計	269,870	—	—	109,920	379,790

* 本集團採用簡化方法計提減值的應收賬款，根據撥備矩陣所得的資料載於財務報表附註18。應收票據根據一般方法可予減值，而有關減值被視為輕微。

計入預付款項、其他應收款項及其他資產以及應收關聯方款項的金融資產的信用質素於未過期且並無資料表明自初始確認以來金融資產的信用風險大幅增加時被視為「正常」。否則，金融資產的信用質素將被視為「存疑」。

於報告期末，本集團有若干集中信用風險，因為本集團的應收賬款及應收票據中，25% (2024年：41%) 及54% (2024年：66%) 分別來自本集團最大客戶及五大客戶。

財務報表附註

於2025年12月31日

36. 金融風險管理目標及政策 (續)

流動資金風險

本集團採用週期性流動資金規劃工具監控資金短缺的風險。此工具考慮其金融工具與金融資產(如應收賬款)的到期日以及經營活動所得現金流預測。本集團於各報告期末根據已訂約未折現付款計算的金融負債到期日的情況如下：

於2025年12月31日

	少於12個月 或按要求 人民幣千元	1至5年 人民幣千元	總計 人民幣千元
應付賬款及票據	72,005	—	72,005
計入其他應付款項及應計項目的金融負債	17,575	—	17,575
租賃負債	4,519	12,749	17,268
	94,099	12,749	106,848

於2024年12月31日

	少於12個月 或按要求 人民幣千元	1至5年 人民幣千元	總計 人民幣千元
應付賬款及票據	70,803	—	70,803
計入其他應付款項及應計項目的金融負債	12,837	—	12,837
租賃負債	2,252	2,373	4,625
	85,892	2,373	88,265

財務報表附註

於2025年12月31日

36. 金融風險管理目標及政策（續）

資本管理

本集團資本管理的主要目的為確保本集團能持續經營，維持穩健資本比率以支持其業務，並盡量為股東創造更高價值。

本集團根據經濟狀況的變動及相關資產的風險特性管理資本架構並作出相應調整。為維持或調整資本架構，本集團可調整支付予股東的股息、向股東返還資本或發行新股。本集團無須遵守任何外界的資本規定。於報告期內，本集團資本管理的目標、政策或程序並無改變。

於各報告期末的資產負債比率如下：

	2025年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元
總資產	668,326	616,563
總負債	144,186	120,304
資產負債比率	22%	20%

37. 報告期後事項

本集團於2025年12月31日後概無發生任何須於財務報表日期披露的重大後續事項。

財務報表附註

於2025年12月31日

38. 本公司財務狀況表

於報告期末的本公司財務狀況表的資料如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非流動資產		
物業、廠房及設備	17,700	12,186
使用權資產	12,977	4,206
其他無形資產	4,341	1,452
遞延稅項資產	53,599	47,066
於子公司的投資	269,534	233,853
初始期限超過三個月的定期存款	107,847	61,852
預付款項、按金及其他應收款項	411	1,963
非流動資產總值	466,409	362,578
流動資產		
存貨	102,759	126,474
應收賬款及票據	150,278	115,075
預付款項、按金及其他應收款項	40,096	52,415
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	71,513	31,047
以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的金融資產	916	1,334
初始期限超過三個月的定期存款	32,144	54,624
受限制銀行存款	-	36
現金及現金等價物	59,596	91,522
流動資產總值	457,302	472,527

財務報表附註

於2025年12月31日

38. 本公司財務狀況表 (續)

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
流動負債		
應付賬款	71,777	70,310
其他應付款項及應計項目	217,656	207,553
計息貸款及借款	—	—
租賃負債	3,003	2,121
合同負債	5,292	6,560
撥備	939	1,048
流動負債總額	298,667	287,592
流動資產淨值	158,635	184,935
總資產減流動負債	625,044	547,513
非流動負債		
遞延收入	123	427
租賃負債	11,050	2,325
非流動負債總額	11,173	2,752
資產淨值	613,871	544,761
權益		
股本	90,139	—
繳足資本	—	86,533
儲備	523,732	458,228
總權益	613,871	544,761

財務報表附註

於2025年12月31日

38. 本公司財務狀況表 (續)

本公司儲備的概要如下：

	資本儲備 人民幣千元	以股份為 基礎的 付款儲備 人民幣千元	累計損失 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	568,827	249,479	(383,905)	434,401
年內利潤	—	—	23,827	23,827
年內全面收益總額	—	—	23,827	23,827
於2024年12月31日及2025年1月1日	568,827	249,479	(360,078)	458,228
年內利潤	—	—	10,972	10,972
年內全面收益總額	—	—	10,972	10,972
發行股份 (附註29)	19,367	—	—	19,367
以權益結算的股份獎勵開支	—	35,165	—	35,165
於2025年12月31日	588,194	284,644	(349,106)	523,732

39. 批准財務報表

此等財務報表已於2026年4月27日獲董事會批准及授權發佈。