

贝因美股份有限公司

关于第五期员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

贝因美股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 26 日召开第九届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议，审议通过了《关于第五期员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，董事会薪酬与考核委员会认为根据《第五期员工持股计划》的相关规定，公司第五期员工持股计划所涉股份的解锁条件已成就，本次解锁比例为 100%，标的股票数量为 9,939,924 股，占公司目前总股本的 0.92%。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将本次员工持股计划的实施进展公告如下：

一、员工持股计划的持股情况和锁定期

根据《第五期员工持股计划》，本期员工持股计划的股票来源为公司前期已回购的公司股份。2025 年 4 月 8 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 9,939,924 股公司股票已于 2025 年 4 月 7 日非交易过户至“贝因美股份有限公司—第五期员工持股计划”专户，占公司当时总股本的 0.92%。依据《第五期员工持股计划》，本次员工持股计划的存续期为 24 个月，所获标的股票的锁定期为 12 个月，自最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，即锁定期为 2025 年 4 月 7 日至 2026 年 4 月 6 日。具体内容详见 2025 年 4 月 9 日、2026 年 4 月 8 日公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的《关于第五期员工持股计划完成非交易过户的公告》（公告编号：2025-019）、《关于第五期员工持

股计划锁定期满 12 个月的公告》（公告编号：2026-023）。

二、员工持股计划解锁条件成就的具体情况

根据《第五期员工持股计划》及《第五期员工持股计划管理办法》的相关规定，第五期员工持股计划持有的标的股票解锁对应公司层面考核年度为 2025 年，具体如下：

考核年度	业绩目标
2025 年	以 2024 年度净利润为基数，公司 2025 年净利润增长率不低于 45%； 或者，以 2024 年度营业收入为基数，公司 2025 年营业收入增长率不低于 25%。

注：（1）上述“净利润”是指以经审计的合并报表的归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划/员工持股计划所涉及的股份支付费用数值作为计算依据；（2）上述“营业收入”是指经审计的合并报表营业收入。

根据浙江天平会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年年度审计报告》，公司 2025 年实现归属于上市公司股东的净利润 1.54 亿元，剔除公司全部在有效期内的股权激励计划/员工持股计划所涉及股份支付影响费用 3,059.06 万元后的净利润为 1.85 亿元，较 2024 年增长 66.99%，公司层面满足业绩考核目标。

对于个人绩效考核，本次员工持股计划将根据公司日常考评管理办法对持有人在持股计划存续期的行为/绩效表现进行考评。兑现时，持有人只有在 2025 年度人事考评合格的前提下，才可参与收益分配；若 2025 年度人事考评结果不合格，则由持股计划管理委员会收回，以标的股票的出售金额与对应原始出资金额加银行同期存款利息之和的孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归公司所有。

综上所述，本员工持股计划锁定期届满且解锁条件已成就，本次解锁股比例为 100%，标的股票数量为 9,939,924 股，占公司目前总股本的 0.92%。

三、解锁条件成就后的安排

本次员工持股计划锁定期届满且解锁条件成就后，员工持股计划管理委员会将根据员工持股计划的安排和市场情况决定是否卖出股票。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

若中国证监会及深圳证券交易所修改或更新上述规则并适用于本员工持股计划的，则按照新的规则执行。

四、其他相关说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

贝因美股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 28 日