

广州达安基因股份有限公司

(002030)

2025 年度社会责任报告



中国·广东·广州

2026 年 04 月

一、报告说明

本报告是广州达安基因股份有限公司（以下简称“公司”、“达安基因”）连续第十二年发布的企业社会责任报告。本社会责任报告是达安基因依据《公司法》《证券法》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规及规范性文件，根据公司2025年度履行社会责任、推进实现可持续发展方面的具体情况编制的年度社会责任报告。本报告客观、真实地反映了2025年度公司在生产经营过程中，在保护投资者和债权人权益、保护员工权益、保护供应商、经销商、客户和消费者权益、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面所履行的社会责任。

希望本报告能成为公司与社会各界交流、沟通的桥梁，成为投资者、员工、供应商、经销商和客户、债权人等多方对公司了解、认知的窗口，并对公司起到社会监督作用，使公司在履行社会责任方面做得更好。公司通过深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）统一发布公司社会责任活动的相关信息。本报告时间界定为2025年1月1日至2025年12月31日。报告披露范围与《广州达安基因股份有限公司2025年年度报告》披露范围一致。

二、公司基本信息

公司是以分子诊断技术为主导，集临床检验试剂和仪器的研发、生产、销售为一体的生物医药高科技企业。公司于2004年8月9日成功登陆深圳证券交易所，证券简称：达安基因，证券代码：002030。

公司的注册地址：广州市高新技术产业开发区香山路19号。注册资本：人民币140,344.6032万元。经营范围：农业科学研究和试验发展；工程和技术研究和试验发展；医学研究和试验发展；医疗设备租赁；人体基因诊断与治疗技术开发；第一类医疗器械生产；第一类医疗器械销售；第二类医疗器械销售；卫生用品和一次性使用医疗用品销售；细胞技术研发和应用；人体干细胞技术开发和应用；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；普通机械设备安装服务；专用设备修理；专用设备制造（不含许可类专业设备制造）；专业设计服务；软件开发；机械设备销售；机械零件、零部件销售；以自有资金从事投资活动；工程管理服务；制冷、空调设备制造；通用设备修理；汽车新车

销售；住房租赁；第二类医疗器械生产；第三类医疗器械生产；第三类医疗器械经营；药品生产；检验检测服务；住宅室内装饰装修；货物进出口；证券投资咨询；建设工程施工。

公司构建了以“达生命之源，安健康之本”为企业使命，坚持“简单、阳光、规范、高效、尽责”的管理理念和“为客户创造价值，发展合作共赢的产业平台，分享成长价值”的经营理念，努力实现“百年达安，世界达安”的企业愿景。

达安基因作为一家上市的社会公众公司、作为现代经济社会的重要成员，在公司实现利润最大化的同时时刻不忘承担社会责任，一直将实现社会效益、不断完善自身对社会的回馈作为长期发展目标，高度重视国家和社会的全面可持续发展、环境保护、自然资源节约等政策，建立健全治理规范，切实保障投资者权益，坚决维护员工利益，实现企业与投资者、债权人、员工、客户的和谐发展，积极从事环境保护、帮扶救助等公益事业，以实现企业的经济发展与社会可持续发展的协调统一。

三、党建工作

2025年，公司党支部严格遵循上级党委党建工作的部署要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢锚定“党建强、发展强”双向赋能目标，深入学习贯彻党的二十大及党的二十届三中全会精神。立足生物医药行业的特性，达安基因党支部以夯实党建基础为核心任务，以推动党建与业务深度融合为实施路径，把党的政治优势和组织优势转化为企业的创新优势与发展优势，以持续稳健的党建引领企业高质量发展，为公司高质量发展提供坚实政治保障、汇聚奋进合力。截至2025年12月31日，公司及全资子公司共有党员174名，退休党员2名，预备党员4名。

报告期内，公司开展的主要党建活动如下：

（一）高标准推进思想建设，夯实政治引领根基

今年，达安基因党支部严格落实上级党委工作要求，在党支部书记带领下，始终坚持以思想建设为引领，将学习贯彻党的二十大及二十届三中全会精神作为核心政治任务，构建“多维学习+精准传导”的思想建设体系，切实将党的创新理论转化为推动企业高质量发展的强大动力。针对生物医药行业技术密集、人才集聚、党员分散、工作繁忙的特点，创新构建“线上+线下”立体化教育矩阵，

有效解决党员分散、业务繁忙等学习难题。线上依托企业内部平台，精准推送党的创新理论、政策解读及行业党建典型案例；线下通过集体研讨、个人自学、书记授课、云课堂等多元形式，分层分类组织党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，重点聚焦总书记关于生物医药产业高质量发展、科技创新的重要指示精神开展专题学习。同时，整合公司内网、党建宣传栏、新媒体矩阵及网络知识问答平台，打造全方位宣传阵地，确保上级部署和党的理论覆盖全体党员，扩大党建工作覆盖面与影响力。截至 2025 年 12 月，累计开展线上线下专题学习、书记讲党课、学习讲座等活动 41 次，党员参与率达 100%，为企业高质量发展筑牢思想根基。

（二）融合赋能促发展，激活组织生活效能

在党支部书记的带领下，达安基因党支部严格贯彻落实“三会一课”制度和党建提质增效工作要求，围绕生物医药科技创新发展主线，扎实推进主题教育、党纪教育与法治教育深度融合，推动组织生活与产业发展同频共振；紧扣行业技术密集、研发任务重的特性，创新活动载体，全年开展专题教育、红色研学、观看九三大阅兵等党建活动 16 次，以党建“红纽带”赋能产业，提升组织生活质效；通过组织党员赴红色教育基地研学、观看红色影片，从党史中汲取力量转化为研发攻关动力；通过宪法宣讲、案例剖析筑牢纪律防线，营造合规氛围；立足试剂研发、质控优化等核心业务，以党的二十届三中全会精神为指引开展“党建+科创攻坚”研讨，推动党员骨干亮身份作表率，促进理论与实践深度融合，将组织优势转化为创新优势，凝聚党建引领产业高质量发展合力。

（三）深化党建联建共建，织密联企协同科创网

坚持“资源共享、优势互补、共建共赢”原则，充分发挥党建引领作用，推动党建联建与产业发展深度融合；主动对接生物医药领域兄弟企业、属地社区及业务合作单位，深入开展理论联学、经验互鉴、业务对接等党建共建活动，构建党建与业务协同发展平台；通过交流党建工作方法与产业发展经验，切实将联建成果转化为技术合作、市场拓展的实际成效，促进产业链上下游协同发展；以党建聚合效应激发产业新动能，形成“党建强基、产业赋能”的良性互动格局；积极履行企业社会责任，组织参与社区志愿服务、公益科普宣传等活动，依托生物医药专业优势开展健康知识普及、公益体检辅助等服务，在履行社会责任中彰显

企业担当，持续提升品牌影响力与社会美誉度。

（四）严守廉洁自律底线，筑牢作风保障防线

达安基因党支部将党风廉政建设作为重点任务扎实推进，不折不扣落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决纠治形式主义、官僚主义，通过构建“教育+监督”双体防控体系，为企业健康发展保驾护航；通过书记讲廉政党课、组织专题座谈交流、开展廉洁书籍共读活动，以上率下强化党员干部宗旨意识与廉洁自律意识，引导全员知敬畏、存戒惧、守底线；严格对标上级党委部署要求，按时收缴党费，落实经费专款专用，确保账目公开透明、票据完备合规，实现党建工作全程规范有序；依托党建宣传栏、党员活动场所及新媒体平台，常态化开展廉洁文化宣传、社会主义核心价值观教育及中央八项规定精神专题解读，切实弘扬主旋律、传播正能量；坚持定期与支部委员、党员职工开展谈心谈话，精准排查作风建设及廉洁风险点，坚决筑牢抵制“四风”问题的坚固防线；通过一系列举措，全力营造风清气正、干事创业的良好氛围，为公司重点项目推进、核心技术攻关提供坚强纪律保障。

（五）创新智慧党建模式，彰显标杆引领作用

在广州市第二批“两新”组织党建工作示范点和全国五四红旗团支部两项荣誉下，切实发挥示范引领作用，牵头推进“互联网+党建”智慧体系建设，着力提升党建工作智能化、精准化水平；重点依托 VR 党建工作站核心平台，系统整合党的理论知识、政策法规、先进典型案例及生物医药行业专项政策等资源，牵头建设特色线上党建知识库，有效突破时空限制，实现党员随时随地开展自主学习，显著提升理论学习实效性和针对性，以智慧化手段夯实思想建设基础。

新起点承载新使命，新征程呼唤新作为。达安基因党支部将持续深化党建引领，紧扣产业发展脉搏，以更实举措推动党建与业务深度融合，以过硬作风筑牢廉洁防线。公司全体党员将凝心聚力、实干笃行，为公司核心技术攻关、广州生物医药产业升级注入强劲红色动能，奋力书写高质量发展新篇章，为广州现代化产业体系建设中主动贡献达安力量。

四、社会责任履行情况

（一）投资者与债权人

1、不断完善公司治理结构，保护投资者与债权人权益

公司不断提高公司治理与规范运作水平，近年来按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制评价指引》等法律法规以及其他规范性文件的要求，建立并完善了以《公司章程》为基础的公司法人治理体系和内部控制体系，制度齐备、流程健全、执行有力，从根本上保证了公司投资者和债权人的合法权益。根据《公司法》《公司章程》和其他有关法律法规的规定，公司设立了股东会、董事会和经理层的法人治理结构，制定了与之相适应的议事规则及工作细则，明确了决策、执行、监督的职责权限，各司其职、相互协调、相互制约、规范运作，形成了科学有效的职责分工和制衡机制，构建了一种相互配合、各展其能的现代企业管理体制，从而确保公司规范发展，切实保障投资者和债权人的合法权益。公司所属各子公司也相应的建立了较为完善的治理结构，规范日常重大经营决策和生产经营运作。

公司高度重视企业的全面风险管理，在内部控制方面也建立了清晰的组织架构和职责分工，为公司的规范运作、长期健康稳定发展奠定了坚实的基础。根据公司生产经营情况，制定了涵盖财务管理、生产管理、材料采购、产品销售、人力资源、行政管理等整个生产过程的一系列制度，确保各项工作都有章可循，形成了规范、完善的管理体系。

公司严格按照中国证监会《上市公司股东会规则》和《上市公司章程指引》等的规定和要求，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位，都能充分行使自己的权力。公司董事会、股东会的召集、召开程序完全符合《公司法》《股票上市规则》及《公司章程》的有关规定。公司召开股东会的同时聘请了律师出席见证，确保了所有股东尤其是中小股东的合法权益不受到侵害。2025年，公司共召开了5次股东会（其中1次年度股东会，4次临时股东会），共审议通过了16项议案。股东会作为公司的权力机构，充分保障了股东对公司相关重大事项的表决权。公司根据相关规定，组织了5次现场和网络投票，广大股东尤其是中小股东都积极参与了投票。董事会严格按照《公司法》《证券法》和《公司章程》等有关法律、法规的要求履行职责，严格按照股东会决议和授权，认真执行股东会通过的各项决议内容。

2、加强信息披露管理，建立良好的投资者关系

2025年，公司严格按照《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规、规章的要求，切实履行信息披露义务，充分维护公司及股东的合法权益，促进公司与投资者保持良好的关系。报告期内，公司共对外披露了63项公告。

为了规范公司信息披露豁免与暂缓程序，依法及合规履行信息披露义务，保护投资者的合法权益，公司通过制定《信息披露暂缓与豁免制度》，明确公司相关知情人员的保密义务和责任追究机制，防止在暂缓或豁免期间发生内幕交易或信息泄露。为规范公司资产处置行为，加强资产处置管理及资产盘活工作，公司制定了《资产处置管理制度》。同时，为规范公司董事和高级管理人员的离职管理，保障公司治理结构的稳定性和连续性，维护公司及股东的合法权益，公司制定了《董事和高级管理人员离职管理制度》。

自上市以来，公司严格遵守相关法律法规的规定，及时勤勉地履行信息披露义务，保障广大投资者的知情权，不断加深投资者对公司的了解和认同，促进了公司与投资者之间保持长期、稳定的良好关系。公司在媒体跟踪、投资者问题释疑、机构调研等方面强化管理，及时掌握媒体对公司的评论、投资者关注公司的重点内容等。通过年度报告网上说明会、深交所互动易、投资者关系互动平台、投资者热线、公司网站、“达安基因”公众号等多样渠道，加强与投资者沟通；严格按照内部的制度规范，热情、耐心地接听及回答投资者的电话询问；积极接待机构投资者的现场调研，并将来访投资者的信息及时进行了记录，并按照监管机构的相关要求客观、真实、准确、完整、及时地披露调研相关信息。报告期内，公司接待了13家证券、基金等机构来访调研。

2025年，公司加强与中国证券监督管理委员会广东证监局、深圳证券交易所等监管部门的联系，及时就公司规范运作相关事项特别是重大事项进行汇报，主动听取监管部门的意见与指导，严格按照监管要求完善公司治理与合规管理，持续提升规范运作水平。

2025年，公司在深圳证券交易所对主板上市公司2024年度信息披露评级中获得B等级。

3、公司财务稳健，诚信经营，确保债权人利益

根据《企业会计准则》结合公司的实际情况，公司制定了《会计核算制度》《固定资产管理办法》《存货管理办法》《科研项目财务管理办法》《应收账款管理办法》《费用管理办法》等相关制度，并通过向全资及控股子公司委派高级管理人员进行管理；实行财务负责人由总部统一委派、统一管理，同时对子（孙）公司的财务、资金等作了明确的规定并划分了明确的相应职责权限范围；秉承稳健、诚信经营原则，公司与银行建立了互相信任、互相支持的银企关系，资信情况良好。以上措施，保证了公司资产和资金安全，降低自身经营风险、财务风险，保证了财务管理规范，从而保障了投资者和债权人的合法权益。

（二）员工权益保护

员工是公司发展的基石，公司的健康持续发展离不开员工的健康成长。在公司发展进程中，公司十分注重员工安全健康管理；关注员工职业发展，加强员工培训；关爱员工，打造幸福达安团队；规范人力资源管理体系，并不断完善薪酬机制，实现用感情凝聚员工、用事业激励员工，切实保护员工的合法权益，使员工的个人梦想和企业的愿景有机统一。

1、维护员工权益

公司按照《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，建立了一系列劳动管理制度，保护职工的合法权益。公司与员工劳动合同签订率达 100%。公司为员工参加社会养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险及住房公积金等，在册员工参保覆盖率达到 100%，充分保障员工依法享受社会保障待遇。公司具有健全的工资管理制度和绩效考核制度，按时、足额发放员工的工资和奖金，充分发挥了绩效考核的激励作用，确保员工共享企业发展成果。

公司重视员工权利的保护，充分发挥工会组织和职工代表大会的作用。公司董事会设 11 名董事，其中 1 名为职工代表董事。职工代表董事的设立，保障了职工在公司治理中享有充分的知情权和参与权，能够从源头维护员工合法权益，实现了职工参与公司民主管理和重大决策。

2、强化员工安全健康管理

拥有健康的体魄，是每一位员工构建其幸福生活的基石。公司十分关注员工的身体健康，每年组织全体员工进行常规及职业病体检，发现问题及时复检、就

诊，以确保员工的身体健康。公司制定了“合规，零事故，员工安全，环境保护，社会价值”EHS管理方针，非常注重工作环境和员工安全，建立并落实了职业卫生防护管理，安全检查常态化，重视安全生产，保障员工的劳动权益。报告期内，无发生安全生产责任事故，无发生设备事故，无发生职业病危害事故，无发生火灾事故，无发生环境污染事故。

公司坚持以人为本的原则，始终贯彻落实国家“安全第一，预防为主、综合治理”的安全方针、“预防为主、防治结合”的职业病防治方针，建立健全公司安全生产及职业卫生管理制度，开展安全常态化检查，重视和保障员工的劳动权益。定期组织：

(1) 员工进行常规及职业病体检，发现问题及时复检、就诊，以确保员工的身体健康；

(2) 开展员工安全及职业卫生知识培训，提升员工的安全及职业卫生防护意识和技能；

(3) 组织开展工作场所安全隐患排查，及时消除隐患风险；

(4) 组织开展应急演练，提升员工应急响应能力；

(5) 对工作场所的职业危害因素进行检测，确保工作场所的职业危害因素符合国家相关技术标准要求。

(6) 其他国家法规要求的事项。

通过采取各种安全、职业卫生防护措施，并在公司全体员工的共同努力下，报告期内，公司完成了ISO9001、ISO14001及ISO45001国际标准认证，构建了QEHS管理体系，实现药品及医疗器械质量、安全和管理体系一体化建设，不断夯实安全生产基础，完善和提升安全生产管理水平。

3、关注员工职业发展，加强员工培训

公司十分关注员工的职业发展，根据公司整体运作及人员情况，建立、落实年度培训计划，从法规类培训、通用素质类培训和专业技能类培训三个层面积极开展员工培训工作，从而不断提高员工的工作能力和职业素养，为员工提供机会均等、个性化的职业发展空间。

2025年，公司高度重视员工职业成长与能力提升，结合医疗器械行业特性、体外诊断试剂领域合规要求，制定并严格落实培训计划，围绕法规、安全生产推

进全员培训工作，夯实公司员工专业基础、强化合规意识与安全理念。

为筑牢安全生产防线，压实安全管理责任，公司开展了“安全生产月”为主题的系列活动。活动紧扣企业生产经营安全核心要求，通过安全法规宣讲、车间安全隐患排查、应急处置演练、知识竞赛等多元化形式，普及安全生产法律法规及行业操作规程，聚焦企业生产环节中的设备操作安全、危险品存储安全等关键点，推动全员主动排查安全隐患，提升应急处置能力。

同时，针对医疗器械及体外诊断试剂行业法规性强、更新快的特点，公司开展法规专项培训工作。培训结合实际案例拆解法规要求，覆盖试剂研发、生产制造、质量检验等全流程合规要点，解读最新法规修订内容及行业监管趋势，引导员工规范操作流程，有效规避合规风险，持续提升公司合规管理水平与核心竞争力，为产品质量安全与企业稳健发展提供坚实保障。

本年度除每月的新员工入职培训外，共计开展培训及拓展 26 场次，涉及员工人数逾千人次，培训时长共计 129 小时。其中专业技能类培训 18 场次；法规类培训 8 场次。

（三）供应商、经销商、客户和消费者权益保护

公司在从事经营管理活动中，坚持遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，努力协调与合作伙伴之间的友好关系，营造诚信、和谐、公平的合作范围。

1、供应商的权益保护

在“双碳”政策等不确定因素增多的背景下，达安基因致力于打造绿色稳定的供应链。公司持续推进国产化采购，在带动国内经济发展的同时缩短采购周期，降低长距离运输产生的供应链风险以及不良环境影响，确保产品能够及时交付。

公司在基础原辅材料采购上与核心供应商建立了长期、稳定的协作关系，以 ISO13485 质量管理体系为标准，不断加强供方管理，强化采购过程中的监督和检测，确保基础原辅材料符合公司质量标准。对提供符合质量要求的供应商，公司签订合同、按约定结算、支付货款，从而保障了供应商的权益。

为完善商业道德监督举报管理，公司对举报工作渠道和程序进行规范，确保投诉和举报事件，可以及时有效的处理。公司设立多种举报渠道。举报者可通过来访、致电和公司官网等途径进行举报。为保障举报人信息，公司制定相关制度，

对举报人和举报内容进行严格保密，严禁以任何形式对举报人采取报复的行为。

2、经销商的权益保护

公司始终重视经销商网络的建设，牢固树立“守法诚信，互惠互利，合作共赢”理念，运用规范的制度体系保证了市场秩序，从而维护了经销商的合法权益。公司坚决开展反不正当竞争和反垄断工作，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规的相关条款，致力于协助政府营造公平的市场环境，坚决反对不正当手段限制或排除市场竞争的行为。

3、客户的权益保护

公司坚持以市场需求为导向、为客户创造价值的经营理念，推进建设以发展——合作——共赢为基础的营销平台，继续完善并深化具有达安特色的营销体系，构建全国性网络化多层次业务平台，启动省域市场运营支持基地，建立了总部——省域——县域三级运营支持系统，完善了全国技术服务网络，提升服务水平，以服务提升助产品增值，以产品带动服务成长，从而使公司的新技术、新产品、新服务持续进入市场，取得了一定的经营效果，保证了与客户建立起长期、稳定、良性的合作关系。

4、消费者的权益保护

产品质量是企业的生命线，也是企业对消费者的首要承诺。公司通过抓实源头控制、强化全过程质量管理，确保产品安全有效，赢得社会与市场的长期信任。

公司依据《医疗器械生产质量管理规范》《药品生产质量管理规范》、ISO13485: 2016、ISO 9001: 2015、IVDR、MDSAP、ISO 14001: 2015、ISO 45001: 2018，建立了质量、环境、职业安全一体化管理体系，并一直有效运行。公司密切关注法规、标准动态，及时评审并调整管理体系，保证管理体系持续适宜、充分、有效。公司通过内部审核、管理评审和各种外部审核，不断完善和改进管理体系，优化管理程序和流程，提高了各部门的效益，切实保障产品质量，并将“科技创新，质量为本，守法诚信，服务至上”的质量方针贯彻到每个岗位和环节。

（四）环境保护与可持续发展

公司属于体外诊断试剂行业的高新技术产业公司，不属于国家环境保护部门规定的重污染行业。但公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要环节，注重履行企业环境保护的职责，在日常生产经营中严格遵守环境保护相关政策和行

业标准，主要包括：《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》《中华人民共和国环境保护税法》《排污许可管理条例》《广东省环境保护条例》《广州市环境保护条例》、广东省《水污染物排放限值》（DB44/26-2001）、广东省《大气污染物排放限值》（DB44/27-2001）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）、《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348—2008）、《制药工业大气污染物排放标准》（GB37823-2019）等有关规定。

公司 2025 年再次被评为广州市清洁生产企业（有效期 5 年），自 2016 年来连续 3 次被评为广州市清洁生产企业，2025 年获得了 SGS 颁发的 ISO14001 环境管理体系认证证书，2024 年被评为环保诚信单位（绿牌），2020 年被评为排水单元达标单位。公司发展至今，一直以持续发展清洁生产为目标，高度重视环保、节能减排工作。公司自投产以来，没有发生过任何重大污染事故，没有受到过环保投诉。

1、公司排放污染物产生及处理情况

主要污染物	污染物	产生工序	控制措施	去向（处理处置或综合利用）	备注
废水	生活污水	COD、BOD、SS、氨氮等	生活、办公	经三级化粪池预处理达标后，排入市政管网	大沙地污水处理厂
	生产废水	COD、BOD、SS、氨氮等	清洗仪器、设备、地面、衣服等	经公司污水处理站处理达标后，排入市政管网	大沙地污水处理厂
废气	有机废气及臭气	VOCs、HCl、臭气等	原辅料在配置取样过程中	通过通风橱，生物安全柜抽至废气处理设施处理达标后，高空排放	有组织排放
固体	一般工业固体废物	包装废物、废铁等	原辅料、包装等	集中收集	交由废品回收外运处理

废物	医疗废物	生产及实验室	集中收集	委托具备资质的公司处置	生物实验器皿、微生物培养基、试剂盒
	发酵废液	生产及实验室	集中收集	委托第三方有危险废物经营许可证的公司回收处置	发酵废液
	废药物、药品	质检、实验室、过期报废	集中收集		过期、报废的药品、试剂
	其他废物	设备清洗、实验过程、废气处理设施	集中收集		清洗试剂生产设备及实验产生的废液、废空瓶及废气处理设施产生的废活性炭
	废有机溶剂与含有机溶剂废物	清洗试剂生产设备及实验过程	集中收集		有机废液
噪声	生产设备及辅助设备噪声	生产设备及辅助设备	合理布局、隔音降噪	/	

2025年，公司例行对废气、废水、噪声等开展检测，检测结果显示均达标排放。

2025年，公司组织开展了两场环境突发事件的应急演练，其中一场为危险废物泄露事件的应急演练，另一场为废气、废水处理设施突发环境事件的应急演练。

2、公司环保设施的建设和运行情况

随着环境保护意识的日益增强，公司不断加大环保设施建设和运行的投入，积极履行企业社会责任。以下是公司环保设施建设和运行的详细情况。

(1) 废水处理设施的建设和运行情况

公司根据环评报告及批复要求，设有一座污水处理站，日处理污水能力为150吨。生产及科研活动产生的废水收集后汇入污水处理站进行处理，处理工艺采用“AO+MBR工艺”，处理后的废水经过杀菌消毒后排入市政污水管网。2025年全年废水处理量约19,659.38吨。

(2) 废气处理设施的建设和运行情况

公司产生的大气污染物主要来源为生产、研发过程中产生废气，备用发电机尾气，污水站恶臭以及发酵过程产生的发酵废气。其主要成分为 VOCs、甲醇、甲苯、氨、酸雾等。针对以上废气，公司设置有 7 套在运行的废气处理设施，采用“水喷淋+活性炭吸附”的处理工艺。2025 年全年废气处理量约 3.737 吨/年。

（3）环保意识和培训

公司注重提高员工的环保意识和培训。通过定期开展环保培训和宣传活动，使员工深入了解环保法律法规、公司环保政策以及各类环保设施的运行原理和管理要求。此外，公司还鼓励员工参与环保实践和创新活动，以提高整体环保意识和行动力。

公司在环保设施建设和运行方面取得了一定的成果。未来，公司将持续加强环保设施的运维管理、技术创新和员工培训等工作，为保护环境、实现可持续发展做出更大的贡献。

3、公司节能减排措施

2025 年，公司在日常经营管理中始终宣传贯彻环境保护理念，提高全体员工的环保意识，采取一系列措施有效实现节能减排。

2025 年公司进行节能控制系统改造，对园区照明、空调、饮水机、公共区域等路灯和绿化灌溉装置等实施精细化控制，优化各耗能设施的运行时段，控制空调温度。此外，公司持续倡导合理使用电脑、打印机、空调等电器设备；倡导无纸化办公、低碳生活；提倡员工统一乘坐班车，减少开车。目前就公司 30% 的停车位部署和安装电动汽车充电设备，方便员工新能源汽车的使用。做到节约每一度电、每一张纸、每一滴水。通过公司多年的努力使全公司每一个员工都自觉地提高节约能源意识，杜绝浪费、提高效益的观念已经融入到公司企业文化中。

（五）社会公益事业

企业发展来源于社会，离不开政府和社会的大力支持，回报社会是企业应尽的责任。公司在努力追求企业利润、创造股东财富的同时积极承担社会责任、创造社会财富，以企业自身的发展为促进当地经济做出贡献。作为纳税人，公司依法履行自己的纳税义务。公司保持稳定发展，为社会创造了大量的就业岗位。同时公司始终坚持“价值共享，服务社会”的理念，积极参与社会公益活动，救灾济难，勇于担当社会责任。

报告期内，公司积极组织捐赠活动，公司及子公司向中国科学技术大学教育基金会、广东省医学会合计捐赠 35.2 万元，积极推动我国教育事业和医药事业的发展。

五、展望

作为一名企业社会公民，公司将承担社会责任视作一项应尽的职责和义务。2025 年度，公司在投资者和债权人权益保护、员工权益保护、供应商、经销商、客户和消费者权益保护、参与环境保护及社会公益事业等方面积极履行社会责任，也取得了值得肯定的成绩。

新的一年，公司将全面贯彻关于推进健康中国建设的二十大精神，坚持以人民为中心的发展思想，彻底贯彻“健康是幸福生活最重要的指标”，积极响应“促进医保、医疗、医药协同发展和治理”，坚定不移地立足中国市场并积极拓展海外市场，坚定不移地立足“创新是引领发展的第一动力”，以保障人民健康、推进健康中国建设为导向，公司在追求企业经济效益持续稳定增长的同时，将一如既往地推进和改善社会责任工作，不断健全和完善企业社会责任管理体系，把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节，自觉接受政府和社会公众的监督，充分发挥上市公司应有的示范作用，努力成为公众可信赖的社会责任建设典范，树立良好社会形象，促进公司自身与社会全面协调发展，为促进社会和谐和可持续发展尽一份绵薄之力！

广州达安基因股份有限公司

董 事 会

2026 年 4 月 27 日