



ZFSW

The Biologics Company

防未病治已病 守护人类健康

成为世界一流生物制药企业



智飞生物

2025 可持续发展报告

重庆智飞生物制品股份有限公司
CHONGQING ZHIFEBIOLOGICAL PRODUCTS CO., LTD.





目录

关于本报告	001
智飞生物致辞	003
关于智飞生物	005
2025年主要绩效	008
可持续发展管理	013
附录	133

01

优化架构 强化治理效能	023
规范治理，夯实基石	025
深化合规，筑牢底线	030
党建引领，赋能发展	034

02

潜心研发 护佑健康福祉	037
创新有道，伦理护航	039
战略引领，健康未来	042
评估影响，把握机遇	046
高效推进，管线突破	047

03

产品责任 坚持质量优先	051
品质保证，责任为先	053
责任推广，专业服务	061
普及全球，健康同行	067

04

安全环境 筑牢持续管理	075
体系建设，目标引领	077
保障安全，守护健康	080
资源低耗，提质增效	083
污染防治，保护生态	086
气候变化，增强韧性	089

05

珍视员工 强化人才培养	091
多元包容，人才筑基	093
赋能成长，驱动创新	096
价值共享，激发活力	101
温情生态，幸福职场	104

06

携手共赢 促进行业进步	109
协同友商，责任供应链	111
产学研医，促合作共赢	118

07

智慧民生 助力社会发展	125
规范管理，长效驱动	127
普惠医疗，促进健康	128
产教融合，赋能未来	130
乡村建设，产业振兴	131



关于本报告

报告概览

重庆智飞生物制品股份有限公司（以下简称“公司”或“智飞生物”）发布的第9份可持续发展报告（原社会责任报告），秉承客观、规范、透明和全面的原则，系统披露公司2025年在环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance, ESG）及可持续发展方面的战略方针、管理措施以及绩效表现，以回应利益相关方对公司可持续发展及信息披露的期望，增强利益相关方对公司的了解和信心。

报告期间

本报告为年度报告，如无特别说明，汇报内容的时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“本年度”或“报告期内”）。为增强报告内容可比性和完整性，部分关联信息溯及报告期外，已在文中另行注明。

报告标准

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“深交所《指引》”）和《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》编制，同时参考《全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）报告标准》（以下简称“GRI标准”）。本报告最后部分详列深交所《指引》及GRI标准内容索引，以便读者快速查询。

报告边界

本报告中提供的信息及数据覆盖重庆智飞生物制品股份有限公司、北京智飞绿竹生物制药有限公司、安徽智飞龙科马生物制药有限公司。如部分信息或数据与上述范围不同，已在文中另行注明。

本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告审批

本报告已获公司董事会审批，并与公司年度报告同期发布。公司董事会承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取与联络

本报告以中英文两种文字发布，各版本如有歧义，应以中文文本为准。本报告电子版可在深圳证券交易所（以下简称“深交所”）指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）和公司官网（http://www.zhifeishengwu.com/）获取。

如对本报告及其内容有任何疑问或意见，欢迎通过以下联系方式与公司联系：



地址：重庆市江北区庆云路1号国金中心T1栋50层



联系电话：023-86358226



电子邮箱：IRM@zhifeishengwu.com

智飞生物致辞

“ 砥砺深耕谋发展，奋楫笃行启新程。2025年是智飞生物发展历程中极具挑战的一年。面对复杂多变的宏观环境及市场需求变化的行业深度调整，公司上下迎难而上、积极应变，以战略定力统筹全局，以创新动能突破困局，在深度调整中稳步前行，保持了平稳的发展态势，彰显了公司发展的韧性与活力。

我们深知，唯有艰难，方显勇毅；唯有笃行，方能致远。面对短期波动，公司始终保持战略定力，坚守“防未病治已病，守护人类健康”的初心，未因业绩压力而降低研发投入，未因成本考量而放松质量标准，更未因市场挑战而忘却社会责任。在波动中夯实根基，在改革中孕育新机，我们以坚韧不拔的意志为未来的跨越式发展筑牢基础。

”



● 创新与质量：构筑穿越周期的护城河

我们坚信，持续加码的研发投入是未来增长的强引擎，短期的业绩波动不会动摇我们深耕技术创新的长期主义信念。2025年，公司研发投入达14.36亿元，近五年累计研发投入超60亿元。公司依托“七+N”技术平台，布局40余项自主研发项目，四价流脑结合疫苗、15价肺炎球菌结合疫苗和德谷胰岛素注射液等多款重磅产品本年度实现了关键突破。

质量是企业穿越周期的生命线。在行业竞争加剧的背景下，公司坚持对标国际标准，报告期内顺利通过39次内外部质量审计，已上市产品生产线100%通过GMP认证。公司用全年零起重大质量安全责任事故的记录，向市场证明：无论外部环境如何变化，智飞生物对品质的承诺坚如磐石。

● 普惠与可及：消除全球健康鸿沟

作为行业领军者，我们的视野从未局限于单一市场。公司致力于让优质疫苗不仅“造得出”，更能“用得上、负担得起”。在国内，自主产品结核诊断试剂宜卡（EC）继续纳入国家医保目录，代理产品HPV疫苗、重组带状疱疹疫苗积极参与各地惠民活动；在国际，公司为发展中国家疫苗制造商联盟（DCVMN）成员，推动发展中国家疫苗生产，并在海外市场实施差异化的分层定价策略。

公司以实际行动、用科技的温度填平健康鸿沟。公司四价流脑多糖疫苗等产品稳定供应海外市场，结核诊断试剂宜卡（EC）在印度尼西亚获批上市并同步马来西亚、菲律宾、泰国等国推进产品注册，联合国际腹泻疾病研究中心在孟加拉国开展双价痢疾结合疫苗的国际临床，以科研合作赋能区域公共卫生能力建设。

● 气候与生态，筑牢绿色韧性底座

在管控经营风险的同时，公司亦积极管控气候风险，探索低碳经济下的增长新动能。公司确立了将EHS治理嵌入战略规划顶层设计，通过规范治理与明确目标有机统一，筑牢可持续发展根基。智飞龙科马综合能耗同比下降24%，超额完成年度目标，其明珠大道产业园厂区更荣获“无废工厂”称号。

面对气候挑战，公司参照TCFD框架构建治理体系，打出了“碳配额清缴+多元碳抵消”的组合拳。2025年，智飞绿竹足额完成5,208吨碳配额履约，并通过注销BCER、CCER及EBA等碳资产，以真金白银支持国家“双碳”战略，践行绿色发展承诺。

● 共创与共享：打造温情价值生态

越是风雨兼程，越彰显“共创共享”的深厚力量。公司视人才为最宝贵的资产，保障员工权益与发展机会，支持员工提升专业技能，构筑起员工与企业命运与共的坚实纽带，为企业的创新传承注入源源不断的内生动力。

作为生物医药产业的责任者，公司将商业道德嵌入治理基因，全年保持零起重大商业贿赂诉讼。在公益领域，公司累计捐资助物超过4亿元，特别是在结核病防控等领域，用专业能力形成了物资与技术的双重赋能，践行“防未病，治已病”的初心使命。

志之所趋，无远弗届。展望未来，智飞生物将以新质生产力培育为科技创新引擎，以社会责任为基石，在挑战中磨砺韧性，在变革中重塑价值。公司将携手股东、客户、员工及所有利益相关方，坚定不移走高质量、可持续发展之路，用科技的温度与责任的厚度，为建设健康中国、增进社会福祉贡献更多“智飞力量”。

关于智飞生物

重庆智飞生物制品股份有限公司成立于2002年，是一家集疫苗、生物制品研发、生产、销售、配送及进出口为一体的国际化、全产业链高科技生物制药企业。公司于2010年9月在深交所创业板上市，是第一家在创业板上市的民营疫苗企业。公司始终秉持“社会效益第一，企业效益第二”的经营宗旨，担当“防未病治已病，守护人类健康”的使命，贯彻“技术&市场”双轮驱动的发展模式，以民众健康需求为导向，不断完善“预防&治疗”的产业布局，强化科技创新与商业化落地能力。

公司总资产达
463.92亿元

现有员工
6,292人

报告期内实现营业收入
89.58亿元



公司旗下共有五家全资子公司及一家控股子公司。北京智飞绿竹生物制药有限公司（以下简称“智飞绿竹”）、安徽智飞龙科马生物制药有限公司（以下简称“智飞龙科马”）、重庆宸安生物制药有限公司（以下简称“宸安生物”）三家高新技术企业为公司核心研产基地，持续在细菌类、病毒类、结核类预防产品和糖尿病、肥胖等慢性疾病治疗药品上迭代升级；母公司智飞生物作为推广主体，致力于构建多元、便捷、全面的服务体系；智飞空港（北京）国际贸易有限公司（以下简称“智飞空港”）发挥进出口关键枢纽作用，为公司提供代理进口疫苗的保税仓储、通关备案、批签发等服务。此外，公司通过重庆智睿投资有限公司（以下简称“智睿投资”）平台，以股权投资的模式对有发展前景的预防、治疗用生物技术和产品进行孵化和培育。

2025年3月，公司通过增资控股宸安生物，拓展GLP-1、胰岛素类似物领域的自主研发管线。宸安生物已掌握高表达重组蛋白菌种构建技术，通过定向优化酵母与大肠杆菌表达体系，可实现重组人胰岛素、GLP-1 类似物前体蛋白的高密度发酵与高效表达，目前已布局十余项在研项目。作为公司落地重庆本土，集研发、临床研究与生产于一体的研产基地，将聚焦糖尿病、肥胖等代谢类疾病领域，成为公司治疗类生物制品板块的核心增长引擎之一。

在预防类产品方面，公司共有15种产品上市在售，其中1种产品附条件上市，包括预防流脑、肺炎、HPV、流感、轮状病毒、带状疱疹等传染病的疫苗产品，也涵盖提供肺结核感染诊断、预防、治疗有效解决方案的药品。公司通过“七+N”技术研发平台，搭建临床优势突出、梯队分布合理的七大产品矩阵。公司产品覆盖的人群广泛，包括婴幼儿、青少年和成人，切实为传染病防控工作提供了有力的产品支撑，也为国民提供了多元化的疾病防护选择。关于公司产品的详细信息及在研管线情况，请查阅公司《2025年年度报告》。

发展模式

智飞生物以“技术&市场”双轮驱动模式为核心路径，形成了技术研发和市场推广相互促进的良性循环，加快推动产品从技术研发到价值落地的转化。公司围绕民众健康需求，紧跟生物制药技术前沿，持续深化“预防&治疗”的产业布局，不断强化自主创新能力，为企业发展注入持久动力。

公司遵循“项目来源国际化、项目选择精准化、项目开发管道化、项目生产本土化”的研发战略，坚持“自主研发为主、合作研发为辅、投资孵化为补”的创新策略，坚定走自主创新道路。依托多糖蛋白结合、重组蛋白、灭活与减毒、多联多价、mRNA、病毒载体递送、多肽药物长效化的“七+N”技术平台，公司成功构筑了技术优势突出、临床价值显著、梯队分布合理的七大产品矩阵，包括呼吸道传播疫苗矩阵、消化道传播疫苗矩阵、结核产品矩阵、肿瘤相关性疫苗矩阵、多联多价疫苗矩阵、成人疫苗矩阵、代谢相关性药物矩阵，通过整合资源加大研发投入，拓宽研发路径，打造出丰富的产品管线。截至本报告披露日，公司预防类自主在研项目35项，其中处于申报、开展临床试验及申请注册阶段的项目26项；同时，公司积极与顶尖科研机构、院校开展合作研发，聚焦前沿技术领域进行投资孵化，驱动科研成果转化为服务民众健康的优质产品，实现创新技术的社会效益和商业价值双提升。

截至本报告披露日

公司预防类自主研发项目共计
35项

其中处于申报、开展临床试验及申请注册阶段的项目
26项



公司通过控股子公司宸安生物布局治疗类自主在研项目

已进入临床阶段的重点在研项目**6**项，其中**2**项处于上市审评中


在专业市场推广层面，公司依托自建的专业市场团队，构建起覆盖全国31个省、自治区、直辖市，包括300多个地市、2,600余个区县、3万余个基层卫生服务点（含乡镇接种点、社区门诊）的深度服务网络，持续为终端提供快捷、全面的优质服务支持。深耕市场二十余年，公司不断强化市场人员的专业能力与服务意识，在专业医学支持下推进多元市场工作，持续开展线上、线下相结合的疾病科普、疫苗接种宣传，响应政府号召参加惠民项目，提高民众对疾病预防的知晓率，促进提升民众接种意愿。在合作端，公司持续巩固与商业伙伴的合作关系，携手共同应对市场变化。此外，公司紧扣国际化发展战略，推动自研产品的国际市场合作与出海认证，积极拓展并强化全球合作伙伴关系。


公司文化

作为全球重要的疫苗研发与供应主体，智飞生物致力于打造“世界一流生物制药企业”。自成立以来，公司始终秉持“社会效益第一，企业效益第二”的宗旨，践行“防未病治已病，守护人类健康”的使命，以“六个第一、六个第二”核心价值观凝聚团队。公司以智飞文化为核心纽带，凭借共同价值观吸引、凝聚、留存人才。同时，公司通过多元激励机制、健全利益共享体系与稳定的人才发展战略，为长期可持续发展提供人才支撑，为持续促进公共卫生事业发展而不懈奋斗。

企业宗旨


社会效益第一，企业效益第二。





企业价值观

人品第一，能力第二 质量第一，速度第二
规范第一，业绩第二 纪律第一，理由第二
诚信第一，利润第二 集体第一，个人第二




智飞使命

防未病治已病 守护人类健康



智飞愿景

成为世界一流生物制药企业



2025年度主要绩效

经营业绩



可持续发展关键绩效

潜心研发

2025年研发投入达 **14.36** 亿元 近五年累计研发投入超 **60** 亿元 已获得授权专利 **89** 件（含海外获得专利），其中 **77** 件处于专利有效期内

产品责任

全国服务： 全国 **31** 个省市 **2,600** 多个区县 超过 **30,000** 个基层卫生服务点

产品质量保证： 全年 **0** 实际召回 投诉处理率 **100%**

质量审计及认证： 全年共完成 **39** 次质量审计 已上市产品生产线 **100%** 获得质量认证

安全环境

EHS投入 **722.35** 万元 全年重大安全事故及工伤事故 **0** 次 标准化认证：子公司智飞绿竹、智飞龙科马均已通过ISO 14001 环境管理体系认证、ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

珍视员工

员工总数 **6,292** 人 女性员工占比 **42.21%** 管理层中女性占比 **33.99%**

雇佣残疾员工 **31** 人 员工培训：员工平均受训时数达 **61.66** 小时

智惠民生

2025年重点参与 **12** 项公益项目 已累计捐赠超 **4** 亿元 实际捐赠金额超 **322** 万元



企业荣誉

综合实力



中国制造业民营企业500强
中华全国工商业联合会



重庆制造业民营企业100强
重庆市工商业联合会和重庆市经济和信息化委员会



生物医药领航奖
制药智能制造产业联盟、
口服固体制剂产业联盟、蒲公英



2025重庆制造业企业100强
重庆市企业联合会



2025重庆民营企业100强
重庆市工商联、重庆市发展和改革委员会、
重庆市经济和信息化委员会



江北区“两企三新”领域2024年党建工作案例十佳案例
中共重庆市委非公经济组织和社会组织工作委员会



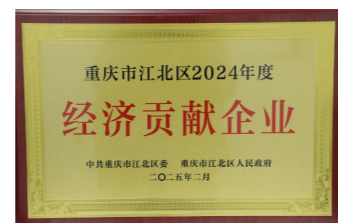
2025重庆企业100强
重庆市企业联合会



全国文明单位
中央宣传思想文化工作领导小组



重庆市优秀民营企业
中国共产党重庆市委员会和重庆市
人民政府



重庆市江北区2024年度经济贡献企业
中国重庆江北区和重庆市江北区人民政府

(智飞绿竹) 2025年北京先进级智能工厂
北京市经济和信息化局



可持续发展



优秀防守单位
中国重庆市巴南区网络安全和
信息化委员会



2024-2025年度医药工业营业收入百家企业
全联医药业商会



2025年上市公司可持续发展优秀实践案例
中国上市公司协会



上市公司ESG百强
证券时报社

可持续发展管理

智飞生物将可持续发展理念深度融入日常业务运营与企业文化建设过程，通过搭建并持续完善可持续发展治理架构与管理体制体系，稳步提升可持续发展专业化管理水平。

公司始终将践行环境与社会责任感视为高质量发展的核心要务，以提升国民健康预防意识为己任，为利益相关方提供长期价值。公司凭借在产品质量安全、健康普惠等领域的持续投入和不断提升，公司获得国证ESG等权威评级的高度评价，可持续发展实践成为生物医药行业的领先范式。

可持续发展治理架构

为做好可持续发展相关影响、风险与机遇的识别、评估及管理等工作，公司搭建了可持续发展治理架构，具体涵盖董事会、董事会专门委员会、ESG工作小组三个层级。在董事会的指导下，公司持续完善并落实《可持续发展（ESG）管理制度》《董事会战略与可持续发展委员会工作制度》等制度要求，明确各层级在可持续发展工作中的职责，实现更透明高效的管理。董事会及相关履职人员依托公共卫生、法务合规、研发运营、财务内控等多领域专业背景与实操能力，为可持续发展战略的制定、执行及监督提供全方位专业支撑，并且积极主动参与相关培训，保障战略落地的合规性与有效性。



可持续发展策略

作为全球公民，智飞生物将可持续发展理念融入公司核心管理策略，致力于不断提升ESG管理水平，始终将行动和目标与联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）保持一致。公司聚焦于护航企业良治、构筑研创高地、强化产品责任、推动绿色发展、重视人才成长、助力行业共创、践行社会责任七大方面，构建智飞生物ESG管理策略。智飞生物坚持“社会效益第一”的核心价值观，以创新驱动发展，推动各方合作以创造长期商业价值，在持续提升自身可持续发展能力的同时，为全球可持续发展贡献积极力量。



可持续发展策略

回应章节

回应SDGs

回应ESG议题

护航企业良治

优化架构 强化治理效能

公司持续健全公司治理体系与工作机制，以党建为引领，同步强化可持续发展管理及合规管理体系建设，并开展多项合规培训，全方位提升全员廉洁反腐与合规履职意识。



- 诚信合规经营
- 企业管治
- 风险管理
- 商业道德及反腐败
- 尽职调查
- 反不正当竞争

构筑研创高地

潜心研发 护佑健康福祉

公司以民众健康需求为导向，着力打造技术优势突出、临床价值明显的创新产品管线，并依托自身研发实力加速创新成果转化，推动产品与服务的可及性提升，以普惠医疗实践护佑公众健康福祉。



- 研发与创新
- 产品与服务可及性
- 知识产权保护
- 普惠医疗

强化产品责任

产品责任 坚持质量优先

公司构建全流程产品质量管理体系，严格落实质量管控标准，防范质量安全事件风险，全力保障产品安全，持续提升产品质量，提供安全、优质、可及的产品与服务。



- 产品质量安全
- 负责任营销
- 客户服务管理
- 普惠医疗
- 信息安全与隐私保护
- 产品与服务可及性
- 科技伦理

推动绿色发展

安全环境 牢筑持续管理

公司贯彻落实可持续发展理念，通过完善的环境、健康与安全管理体系，践行环保承诺，守护员工健康，持续打造安全环保的绿色企业。



- 员工职业健康与安全
- 排放物管理
- 能源使用
- 水资源管理
- 气候变化减缓与适应
- 废弃物处理
- 环境合规管理
- 循环经济
- 生态系统和生物多样性保护

可持续发展策略

回应章节

回应SDGs

回应ESG议题

重视人才成长

珍视员工 强化人才培养

公司重视人才发展，推行公平开放多元的人才引进与培养机制，搭建公平的晋升通道与多样化的发展平台，通过完善薪酬福利体系、强化全员培训、保障员工健康安全，助力员工与企业共同成长。



- 员工培训与发展
- 合规雇佣
- 多元化与平等机会

助力行业共创

携手共赢 促进行业进步

公司携手科研机构、高校、产业链伙伴等多方主体，推动行业资源的优化配置与协同创新，不断发挥自身优势赋能行业伙伴，与产业链各方共建共享，共同推动行业高质量、可持续发展。



- 责任供应链
- 行业合作与发展
- 平等对待中小企业

践行社会责任

投身公益 助力社会发展







公司积极开展乡村振兴、医疗帮扶、教育支援、救灾援助等公益行动，持续关注社会民生需求，以实际行动传递温暖，以责任实践推动社会和谐发展。



- 社区发展与公益
- 普惠医疗
- 乡村振兴

利益相关方沟通

智飞生物高度重视利益相关方的需求与期待，构建系统化、常态化的沟通反馈机制，积极维系投资者、合作伙伴、员工、社会公众等各方的紧密联结，通过良性互动驱动可持续发展进程。公司基于经营决策的影响评估结果，适时调整战略方向，持续改善可持续发展表现。

利益相关方	主要沟通方式	期望与需求	沟通与回应			
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 投资者电话、邮箱、互动易 公司官方网站 	<ul style="list-style-type: none"> 财务业绩表现 权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> 公司透明度 风险控制 	<ul style="list-style-type: none"> 提高经济效益 召开股东会 	<ul style="list-style-type: none"> 日常信息披露 优化风险控制与合规体系
 政府监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 信息报送 走访调研 	<ul style="list-style-type: none"> 现场检查 	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家政策 支持地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 按时足额纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 积极落实政策 提供就业机会
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 工会活动 公司沟通平台 员工关怀活动 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 员工满意度 公司信箱 	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬与福利 员工权益 跨层级互动交流机会 	<ul style="list-style-type: none"> 高效透明工作流程 职业发展机会 健康安全工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> 优化薪酬与福利体系 平等沟通与申诉机制 增加员工互动活动 	<ul style="list-style-type: none"> 提高运营管理效率 完善职业晋升机制 落实EHS管理
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调研 学术技术交流会议 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官方网站 官方微信公众号 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量安全 客户服务管理 	<ul style="list-style-type: none"> 客户信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 严格产品质量管控 合规营销 产品创新 	<ul style="list-style-type: none"> 优化投诉反馈机制 网络安全与权限设置
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应商招标审核 定期评估与审计 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商交流沟通 供应商培训 	<ul style="list-style-type: none"> 良好稳定的合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德与信誉 供应链可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 推进项目合作 促进日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 义务履行合同 打造负责任供应链
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 专家培训 学术技术会议 	<ul style="list-style-type: none"> 公司调研活动 	<ul style="list-style-type: none"> 资源信息分享 产学研合作机会 		<ul style="list-style-type: none"> 提升社交媒体平台管理 促进专家团队合作沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 推进战略合作与组织沟通
 社会及公众	<ul style="list-style-type: none"> 公司官方网站 官方微信公众号 	<ul style="list-style-type: none"> 新闻报道 社区公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 资源环境 	<ul style="list-style-type: none"> 扶贫兴教 助残助弱 	<ul style="list-style-type: none"> 推进乡村振兴 坚持绿色运营 	<ul style="list-style-type: none"> 开展健康科普 投身慈善事业

双重重要性评估

报告期内，智飞生物遵循“双重重要性”方法论，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，邀请各利益相关方参与议题重要性评估，全面分析可持续发展议题对公司财务及公司对经济、社会、环境的影响，以厘定可持续发展管理方针、策略、管理优先次序及目标的基础和核心，并将评估结果作为本年度报告的信息披露的参考依据。未来，公司将持续关注深交所《指引》的更新，完善公司的双重重要性评估流程和方法，为公司可持续发展规划提供科学依据。

评估方法

范围

在影响重要性评估维度，公司关注与ESG议题相关的正面影响和负面影响、实际和潜在影响；在财务重要性评估维度，公司则将对公司业务产生的正面和负面影响、实际和潜在风险与机遇纳入考量。

利益相关方参与

由于“双重重要性”原则的应用对公司管理及披露事务影响深远，且涉及的ESG议题较多，部分评估需具备一定行业认知门槛，因此公司邀请内外部利益相关方广泛参与影响重要性评估，而财务重要性评估的参与方则限定为部分内部高层管理层与外部可持续发展专家。

评分方法

评估影响“严重程度”时，公司从影响规模、覆盖范围、负面影响的不可补救性三个维度综合评分，具体包含对人类或环境的影响程度、影响覆盖的广度及修复损害的时间与经济成本，分值区间为1至5分。评估影响“发生可能性”时，公司依据潜在影响五年内发生的概率评分，分值区间为0.1至1分。

在评估财务维度“影响规模”时，公司以2024年度税前利润的一定比例作为判断阈值，分值区间为1至5分。评估财务风险或机遇“发生可能性”时，公司依据其五年内发生的概率评分，分值区间为0.1至1分。

阈值

公司根据每一项ESG议题在影响重要性和财务重要性维度的评分及排序，将其划分至“重要”“相关”或“弱相关”“组别”。

评估流程

本年度，公司通过以下四个步骤开展双重重要性评估：



根据本年度的双重重要性评估结果，公司编制了双重重要性矩阵展示各议题的重要性水平，详见下图。



双重重要性评估结果表明，研发与创新、知识产权保护、诚信合规运营、产品质量安全、员工培训与发展、员工职业健康与安全、企业管治、客户服务管理、负责任营销，是公司当前最核心的可持续发展议题。

其中，研发与创新兼具影响重要性及财务重要性，当前公司现有疫苗产品面临同质化竞争压力，这一风险可能削弱公司市场份额与品牌影响力，甚至造成客户流失，进而影响企业的盈利能力及增长潜力。因此，技术迭代升级与创新突破是公司业务持续发展的核心，公司将持续深化技术储备、推动产品创新，以应对技术变革加速、市场需求升级等挑战，巩固自身市场竞争力。关于“研发与创新”的具体内容，详见本报告“潜心研发 护佑健康福祉”章节。

下表为智飞生物面临的重大可持续发展相关影响、风险和机遇，关于对其监测、预防、管理、控制所采取的措施和行动，将于后续章节作进一步展开。

ESG 议题	影响重要性		财务重要性		时间周期 ¹	应对行动	
	主要影响	影响类别 ²	重要性水平 ³	主要风险/机遇			重要性水平
研发与创新	通过研发创新推动疫苗技术迭代与产品升级，丰富差异化疫苗管线，提升产品市场竞争力与附加值。	+	III	风险：研发创新投入规模大、周期长，面临较高的资源消耗与风险。	III	长期	潜心研发，护佑健康福祉
知识产权保护	保护知识产权将驱动技术创新，为产品升级与市场拓展创造机遇。	+	III	风险：专利申请等知识产权相关投入较高，且可能承担诉讼成本，对盈利存在一定影响。	II	中期	创新驱动，深耕研发
诚信合规运营	诚信合规运营能够确保企业遵守法律法规，减少法律纠纷并杜绝被处罚，从而维护稳定的财务基础。	+	III	风险：不合规行为可能引发严重的法律后果，增加运营成本。	II	短期	深化合规，筑牢底线
产品质量安全	加强产品质量安全管控，增强消费者信任，提升市场份额与盈利能力。	+	III	风险：产品质量安全产品质量安全问题可能降低消费者信任度并导致销量下滑。	II	短期	精益求精，品质保证
员工培训与发展	开展员工培训与发展工作，有效提升员工技能与综合素养，提高生产效率和创新能力，增加公司收入和利润。	+	III	机遇：通过持续的员工培训与发展，企业可以培养更多高素质人才，为公司的长期发展提供人才保障和智力支持。	II	中期	员工培训，员工发展
员工职业健康与安全	员工职业健康与安全受损可能引发安全事故，导致停工并影响企业收益。	-	III	机遇：提升职业健康与安全管理水平，可提高员工满意度与生产效率，降低运营成本，增强市场竞争力。	II	短期	安全环境，筑牢持续管理
企业管治	健全的企业管治体系，明确的股权结构、董事会监督与制衡，有助于增强投资者信心，吸引更多资本投入	-	III	机遇：健全的企业管治体系，有助于提升企业信誉与投资者信心，吸引更多资本投入。	II	短期	规范治理，夯实基石
客户服务管理	优质的客户服务管理能够提升客户满意度和忠诚度，促进口碑传播和复购率提升，增加公司收入和利润。	+	III	风险：客户满意度低或投诉处理不当会导致客户流失，从而需要投入更多资源吸引新客户，增加市场开拓成本。	II	短期	责任推广，专业服务
负责任营销	通过负责任的营销策略，塑造积极的企业社会形象，强化品牌影响力与市场竞争力，为企业拓展更多商业合作与市场机会。	+	III	机遇：负责任营销可精准传递产品安全、合规的价值信息，强化疾控机构、接种端及公众对品牌的信任，推动品牌价值的长期持续提升。	II	短期	责任推广，专业服务

- 结合智飞生物的战略规划和业务时间，公司将时间周期定义为：短期 (<1年)、中期 (1-5年)、长期 (>5年)。
- “+”代表正面影响，“-”代表负面影响。
- 重要性水平为智飞生物在各个维度判定的议题的重要程度，I越多代表重要程度越高。

优化架构

强化治理效能

夯实公司治理，秉持稳健的经营风格是企业实现可持续发展的关键路径。智飞生物持续完善公司治理架构及风险管理机制，主动回应投资者关切，切实保护投资者合法权益。公司高度重视党建工作，在公司中设立中国共产党的组织，开展党的活动，充分发挥党员的模范带头作用。公司恪守商业道德准则，共筑清明廉洁的商业环境，切实提升企业整体价值。



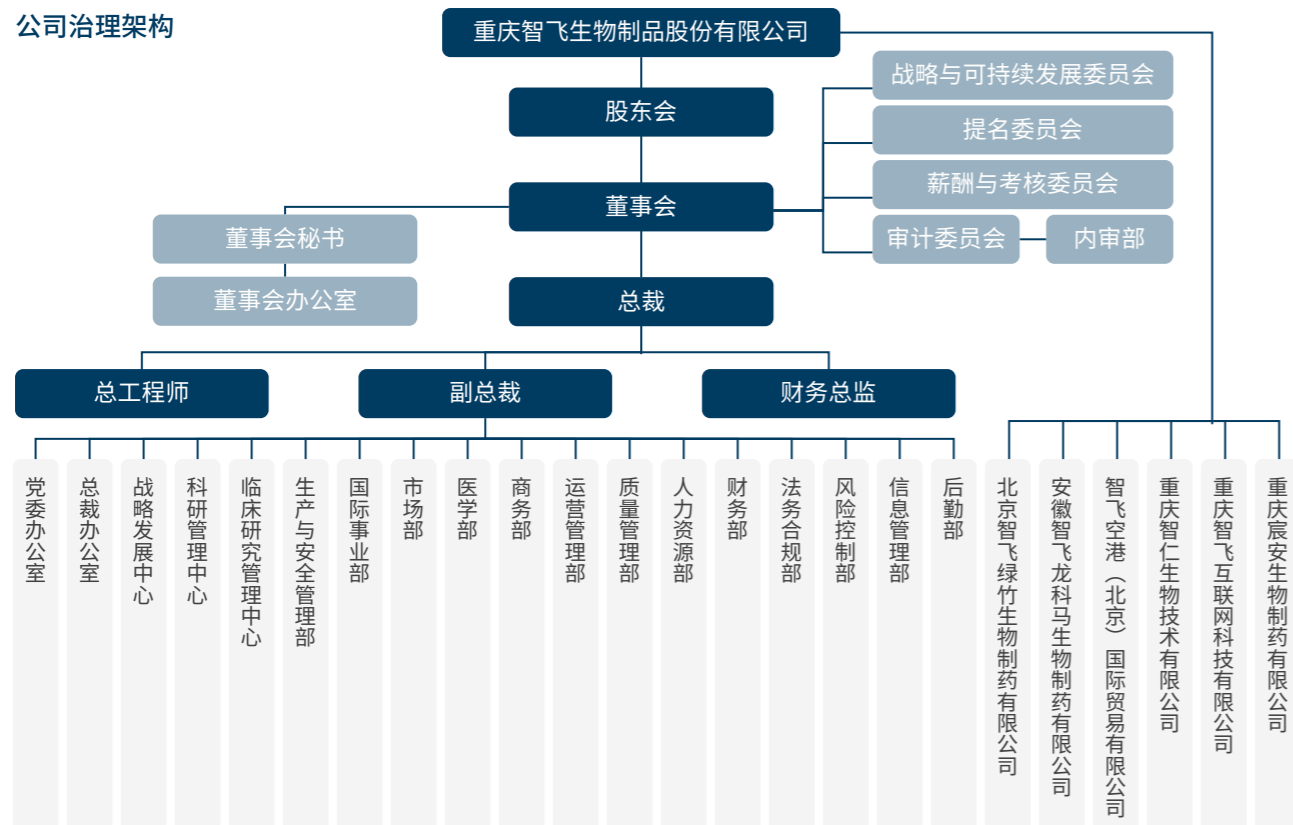
规范治理，夯实基石

智飞生物视稳健高效的风险管理及内部控制体系为企业行稳致远的基石。我们构建了由股东会、董事会、监事会各专门委员会及高级管理层组成的健全、有效、透明的公司治理架构，旨在规范公司组织与行为，精准识别和管控运营风险，驱动公司高质量发展。同时，公司将诚信廉洁文化融入治理根基，优化供应链管理机制，护航公司行稳致远。

公司治理结构

智飞生物恪守合规诚信原则，推动公司实现长期稳定的高质量发展。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《创业板股票上市规则》”）及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》（以下简称“《创业板上市公司规范运作》”）等有关法律法规，不断完善公司的治理体系。公司董事会下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，依照《重庆智飞生物制品股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）和董事会授权履行职责，审计委员会依法履行监事会的职权。公司董事会切实保障股东及各方利益，确保信息披露的真实、准确、完整、及时和公平，以保障全体股东平等获取信息的权利。报告期内，公司未发生违反信息披露相关法律法规的情形。

公司治理架构



关于股东与股东会

公司严格遵守《上市公司股东会规则》，并按照《公司章程》《股东会议事规则》等内部制度要求，规范股东会的召集、提案、通知、召开程序。为保障会议的合法性与公正性，公司聘请律师出席见证并出具法律意见书。公司致力为股东参加股东会提供便利，确保全体股东特别是中小股东拥有平等的地位，充分行使自身的股东权利，维护自身合法权益。

在独立性方面，公司拥有独立完整的业务布局和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构、财务上均独立于控股股东，董事会及内部各机构均独立运作。控股股东严格规范自身行为，依法行使权利、承担义务，没有超越股东会直接或间接干预公司的决策和经营活动，也未发生违规占用公司资产、损害公司及其他股东利益的情况。

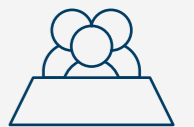
2025年

董事会共召集召开

3次股东会

共审议

13项议案



关于董事和董事会

公司董事会共有9名董事，包括2名女性董事、3名独立董事及1名职工代表董事，董事的人数和构成符合相关法律法规的要求。董事会成员具备多元化专业背景，涵盖行业专家及生物医药、法律、财务、金融等关键领域专业人才，拥有履职所需的扎实专业知识、丰富实践经验及综合素养，且严格按照监管要求积极参与相关机构组织的专业培训，持续提升履职能力。

全体董事遵守《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等内部制度，忠实、勤勉履职，保障董事会高质量决策，推动公司治理更加规范、高效，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

2025年

董事会共召开

6次会议

共审议

29项议案

董事会成员出席率

100%



关于董事会审计委员会和独立董事专题会议

公司董事会下设审计委员会，持续健全上市公司内部监督机制。公司董事会审计委员会共有3名委员，包括2名独立董事，并由独立董事中具备丰富的会计专业知识和经验的会计专业人士担任召集人。根据《公司章程》《董事会审计委员会工作制度》等内部制度，审计委员会勤勉尽责，对公司财务信息、内部控制、内外部审计等工作实施监督，履行法律法规规定的监事会职权。

公司建立由3名独立董事组成独立董事专题会议制度，强化独立董事履职支撑。根据《独立董事工作制度》《独立董事专题会议工作制度》等内部制度，对关联交易等重大事项进行事前审议，切实发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。

2025年

董事会审计委员会共召开

6次会议

独立董事共召开

3次专题会议



关于高级管理层

公司设有15名高级管理人员，其中女性高管占6名，持续优化管理结构多元化。管理层由行业专家及法律、质量、营销等多领域专业人才组成，优势互补、协同高效，旨在快速响应市场变化、应对经营挑战，为公司可持续发展提供专业支撑，实现社会效益与经济效益双赢。

投资者权益保护

信息透明

智飞生物始终秉持投资者关系管理核心理念，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。公司严格遵守《中华人民共和国证券法》《创业板上市公司规范运作》《信息披露管理办法》及《内幕信息知情人登记制度》等有关法律法规及内部制度规定，夯实信息披露事务管理，依法在证券交易所的网站和符合中国证监会规定条件的媒体履行信息披露义务，恪守真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂的披露原则，保护投资者合法权益。同时，公司加强自愿性信息披露，以增进投资者对公司研发项目的了解，使投资者更全面、直观和客观了解公司情况。

2025年，公司依规发布公告及挂网文件126份，含4份定期报告、临时公告和其他自愿性披露；未出现虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露。

连续10年在深交所创业板上市公司信息披露考评中获得“A”（最优）等级。



回报股东

智飞生物始终秉持“以投资者为本”的理念，高度重视对投资者持续、稳定、合理的投资回报，在《公司章程》中明确规定了较为稳定、合理的利润分配政策，公司自上市以来累计现金分红达73.18亿元，是首发募集资金净额的5.11倍。

然而，疫苗犹豫增加、民众接种意愿下降等因素仍持续影响着疫苗行业发展，行业整体短期承压明显，公司综合考虑实际经营发展情况和资金需求，结合行业发展态势以及未来长期发展规划，为保障公司正常生产经营，增强抵御风险的能力，更好地维护全体股东的长远利益，经审慎评估，公司决定在本年度暂不分红。

尽管面临诸多挑战，公司在董事会引领下，始终保持战略定力，积极应对市场变化，持续优化经营策略，实现了平稳发展，并在创新研发与国际化战略等方面取得新进展。未来，公司将一如既往重视对投资者的合理投资回报，积极探索多元化回报路径，在符合利润分配原则、保障公司正常经营和长远发展的前提下，兼顾股东的即时利益和长远利益，提高股东回报水平，落实长期、稳定、可持续的股东价值回报机制，致力于提升经营业绩，以期在合适的时机为股东创造更大价值。

投资者关系管理

智飞生物视投资者关系管理为价值传递的纽带，制定并持续完善《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》《董事会秘书工作制度》等内部制度，通过细化岗位分工、明确职责边界，安排专人负责深交所“互动易”平台、投资者热线及官方邮箱的咨询回复与诉求响应，确保沟通渠道畅通高效。同时，公司将日常投资者关系管理工作制度化、流程化，以专业、合规、耐心的标准处理每一项投资者诉求，增进沟通互信。2025年，公司投资者关系管理工作人员通过股东会、热线电话、电子邮箱、辖区集体接待日、券商策略会等多元渠道，与投资者保持常态化紧密沟通。同时，公司召开了年度业绩说明会，及时解答投资者关于公司经营业绩、财务状况、治理结构及环境社会议题的疑问，全方位传递公司发展理念与核心价值，稳步构建互信共赢的资本市场关系。

2025年

披露3份

投资者关系活动记录表

互动易回答投资者问题

181条



风险管理及内部控制

智飞生物构建了有效的风险管理及内部控制体系，及时识别并管控潜在风险，驱动经营管理水平持续改善。2025年，公司针对性对《第三方行为规范管理制度》《市场人员违规行为处理办法》《学会等第三方组织尽职调查及风险评估流程》等多项制度进行了修订，全面规范市场学术会议和市场人员的日常工作行为，以适应不断变化的市场环境和监管要求。

在组织架构上，公司在董事会下设审计委员会，全面负责监督、检查和评价公司的内部控制、财务信息以及内部审计等工作，健全上市公司内部监督机制。在董事会的统筹指导下，公司专门设立了内审部和风险控制部，共同加强公司的内部控制和合规管理工作。同时，审计委员会监督知道内审部对公司业务活动、风险管理、内部控制、财务信息监督检查。

风险控制部采用合规飞行检查、深度核查等多种方式，精准定位各类风险点和管理漏洞。针对内部控制和市场推广行为中的风险，风险控制部与法务合规部密切合作，及时管控已有的和新出现的风险，建立科学的风险评价模型，筑牢业务风险防线。对于具体的运营项目，公司专门成立了项目管理委员会，协调法务合规部、风险控制部、财务部等多个部门共同管理项目风险，切实保护公司的利益。

为确保公司第一道、第二道防线发挥实效，内审部独立对公司各内部机构、控股子公司及相关参股公司开展内部审计，评估内部控制是否有效。审计范围涵盖了采购、人力资源、信息系统管理等所有与财务报告和信息披露相关的经营业务环节，充分履行第三道防线的监督作用。内审部至少每季度向审计委员会报告一次，每一年度结束后向审计委员会提交内部审计工作报告。对公司内部控制缺陷及实施中存在的问题，内审部督促相关责任部门制定整改措施和整改时间，并进行内部控制的后续审查，监督整改措施的落实情况，如发现内部控制存在重大缺陷或者重大风险，内审部及时向审计委员会报告。

风险管理及内部控制三道防线

第一道防线

一线业务部门

一线业务部门的基层人员，在日常销售等业务中严格遵守公司风控制度，主动识别业务风险类型，从业务执行端落实风险防控要求。

第二道防线

风险控制部及相关行政职能部门

- 风险控制部联合相关行政职能部门，统筹规划业务、组织执行，对分管业务进行监督、考核与改进提升，同步开展风险评估；
- 针对识别出的风险，及时采取分散、处置措施，重大风险第一时间上报公司高层。

第三道防线

董事会审计委员会、内部审计部

- 董事会审计委员会对全流程防控效能进行监督评价，并推动相关优化改进举措的落实，保障风险防控体系的持续健全。
- 内部审计部通过系统方法，评价并改进公司风险管理、控制及治理流程，评估监督内部控制有效性，向审计委员会汇报工作。

深化合规，筑牢底线

智飞生物秉持“合规于心，责任于行”的核心理念，基于预防、监控、惩处一体化合规管理体系与监督机制，全面防范各类合规风险，确保经营活动符合国家法律法规、医药行业规范及公司业务要求，着力树立诚信尽责的企业形象。报告期内，公司未发生商业贿赂或贪污事件，亦未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

合规治理体系

智飞生物严守红线，恪守《公司法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，对标中国外商投资企业协会药品研制和开发行业委员会 (China Association of Enterprises with Foreign Investment R&D-based Pharmaceutical Association Committee, RDPAC) 行业行为准则，制定并定期审核《商业秘密保护管理制度》《员工投诉举报管理制度》及《第三方行为规范管理制度》等合规管理制度、反贪腐政策和商业道德制度及标准，明确针对员工、供应商等相关方行为的合规管理要求，坚决防止贿赂、勒索、欺诈、洗黑钱及不正当竞争等行为发生。本年度，智飞生物进一步完善《市场人员违规处理办法》，同步收紧合规管理要求。针对员工虚假报销行为，公司在秉持“零容忍”态度的基础上进一步加重处罚力度，一经查实，公司有权解除劳动合同，同时新增兜底处罚条款，明确违规处罚覆盖市场推广、政府采购等业务环节中违反法律法规或公司制度的相关行为。

为驱动合规管理体系高效运转，公司深度融合数字化技术，构建合规管理信息化平台，打通推广计划申报、行为管控、预算管理、费用报销及档案归档全链路，实现全环节闭环管理与全流程可追溯。此外，公司内审部定期开展覆盖所有业务线的审计工作，核查合规管理体系、反腐败政策以及商业道德标准的执行状况；针对关键项目，公司实施全流程跟踪管控，构建了包含项目前期审议、中期评审和后期回顾的完整周期管控模式。

公司建立了行之有效的合规、商业道德及反贪腐管理架构，分为决策层、管理层、执行层：公司董事会是合规、商业道德及反贪腐事宜的最高决策机构；公司专设合规委员会，由首席合规官、高级管理人员及各相关部门负责人组成，直接负责公司合规、商业道德及反贪腐事宜的管理，严格按照《合规委员会议事规则》履行审议重大合规事项、开展合规风险评估与风险事项处理研讨的职责，并向董事会汇报；此外，法务合规部、风险控制部等部门作为合规管理执行部门，负责及时识别归口领域的合规要求，优化合规管理措施，落实合规管理制度与执行程序。

内审部在董事会审计委员会的监督指导下，独立对公司各部门、控股子公司以及相关联营公司开展内部审计工作，评估内部控制的有效性。其审计范围覆盖与财务报告和信息披露相关的所有业务运营，涵盖采购、人力资源、信息系统管理等，针对审计发现的所有问题提出建议并督促整改。

合规管理架构



2025年

合规委员会召开近 **50** 次会议



合规管理框架

智飞生物对商业贿赂、贪污及洗钱等行为秉持“零容忍”原则，多措并举全面落实违规行为的预防、识别、纠正与处罚全流程管控，将诚信经营、廉洁自律的核心理念深度融入日常管理的各个环节，切实筑牢合规风险的防范屏障。

预防

为强化廉洁从业意识，公司要求全体员工签署《合规承诺函》和《廉洁自律合规公约》。本年度，为使员工充分理解并认同公司合规政策，公司在新员工签署的《合规承诺函》中进一步要求员工声明遵守与反贿赂和腐败相关的法律，明确承诺不为谋取商业利益、交易机会或不正当竞争优势采取任何不合法行为。

公司针对产品推广、学术会议合作、储存配送等相关供应商、客户及第三方，建立严格的合作准入与合规管控机制。合作开展前，合作方需签订《廉洁协议》或嵌入商业道德条款，明确反腐败、反贿赂及利益冲突等合规管理要求。公司以高度责任意识强化供应商合规管控，委托第三方尽职调查机构，针对学术会议合作学会、储存配送商等拟开展合作供应商开展专项合规尽职调查及利益冲突调查，综合评估合作可行性。若发现合作方存在商业贿赂、贪污等不合规行为，将立即终止合作。同时公司要求合作商出具合规承诺，相关证明材料及尽职报告结果经多部门联合审核通过后，方可正式建立合作关系。2025年，公司进一步扩大商业道德声明或条款的签署覆盖范围，并保留对合作方的合规性检查权利。本年度，公司亦开展员工和讲师等的利益冲突调研，对实质利益冲突实施针对性缓释举措，以解决利益冲突，防范潜在不利影响。

为持续提升全体董事及员工的合规意识与商业道德素养，公司搭建了覆盖全体员工（包括全职员工及参与运营的第三方人员）的合规及商业道德培训体系，围绕反商业贿赂、反贪污、反不正当竞争、宣传合规、销售数据使用合规、保密、负责任营销、知识产权保护等多维度主题开展全覆盖宣贯，防范违反法律法规、行业规范及公司商业道德准则的行为发生。此外，公司明确要求供应商对其员工开展反商业贿赂合规培训并留存相关记录。2025年，公司采取线上线下相结合的形式，通过全员会议、市场专项会议、新员工入职培训等形式针对全体员工开展多次合规培训，并针对惠民项目执行环节的商业贿赂、药品广告等潜在风险加大专项合规培训力度；公司还通过培训平台发布反商业贿赂小贴士，结合典型案例解读反商业贿赂及反贪腐政策的适用范围、禁止行为与报告机制等形式，帮助员工识别风险场景、掌握合规要求。本年度，公司组织3次全员合规测试，测试结果100%通过，确保员工深度理解并践行合规行为准则。

2025年

共开展

154 场合规培训

累计覆盖超

72,000 人次

接受培训员工占全体员工

100%



监控

为进一步强化合规风险防控，公司持续推进内外部合规检查工作。内部层面，在风险控制部统筹组织下，公司对学术会议常态化开展飞行检查。本年度，为系统性防范违反《广告法》《药品管理法》等相关法规的风险，公司将宣传物料纳入合规检查重点范畴，严格监督宣传物料的规范使用，同时多次组织开展宣传物料合规专项培训。对于飞行检查及内部核查过程中发现的违法违规行为，公司均依规予以严肃处理。外部层面，公司本年度配合两家供应商开展全球合规审计，并根据审计提出的合理化建议，及时落实整改与优化完善工作。

此外，公司持续畅通内外部投诉举报渠道，专门设立举报信箱，鼓励员工、供应商、客户等利益相关方对涉嫌违法违规的行为进行监督和举报，并依据《投诉举报制度》《员工投诉举报管理制度》等内部规范处置各类举报事项。为保障举报人的合法权益，公司建立并持续完善举报人保护机制，为举报人提供保密管理、法律援助等保障，明确规定举报人姓名、所属单位、岗位及联系方式等信息仅用于调查取证或通知处理结果，严禁任何人向被投诉人、举报人泄露，切实防范对举报人的恶意打击报复。

惩处

公司建立并严格落实违规惩处机制，结合违规行为的性质、危害程度与影响范围，对涉事人员予以相应惩戒处罚，同时对其持续进行督导教育与整改纠偏引导，杜绝同类违规行为再次发生。



☆ 党建引领，赋能发展

2025年，智飞生物坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，推动党建引领与企业运营深度融合。作为生物制药企业，我们以此为契机，积极承担社会责任：在团队搭建和人才培养中，融入党的育人理念，助力员工成长；在思想建设和作风建设中，严格落实党的精神要求，锤炼务实作风；同时持续推进党建品牌建设，促进党建工作与业务发展协同，以务实行动彰显生物制药企业守护公众健康的责任与担当。

组织人才培育

智飞生物坚持党建引领，凝聚思想共识，汇聚发展力量。党委始终把政治建设摆在首位，严格落实“双向进入、交叉任职”机制，将党委领导班子深度嵌入公司治理结构。在7名党委班子成员中，董事长蒋仁生同志兼任党委书记，其余委员均为分管战略、市场、人力、法务等核心领域的高管人员，全面统筹把关公司治理与重大经营决策。同时，党委在重要岗位设立党员先锋岗，充分发挥党员带头作用。深入推行持续实施“三培养”人才工程，即把党员培养成业务骨干、把业务骨干发展成党员、把优秀党员骨干提拔为中高层管理者。

截至2025年12月31日

于全国各地共设立
22个党支部

有
201名在册党员

高管团队中党员比例超过
50%

本年度

公司新增
2名入党积极分子

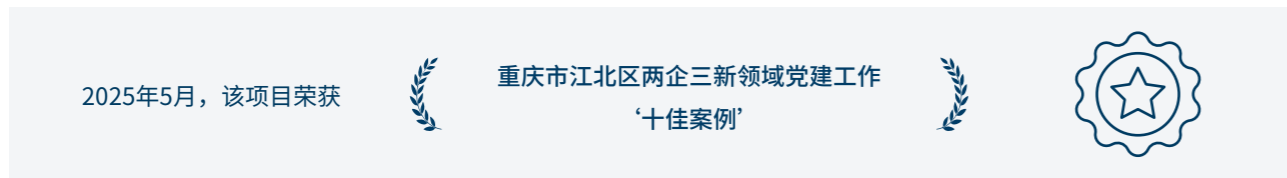
2名
预备党员

4名预备党员成功转正，
为党组织持续补充新生力量



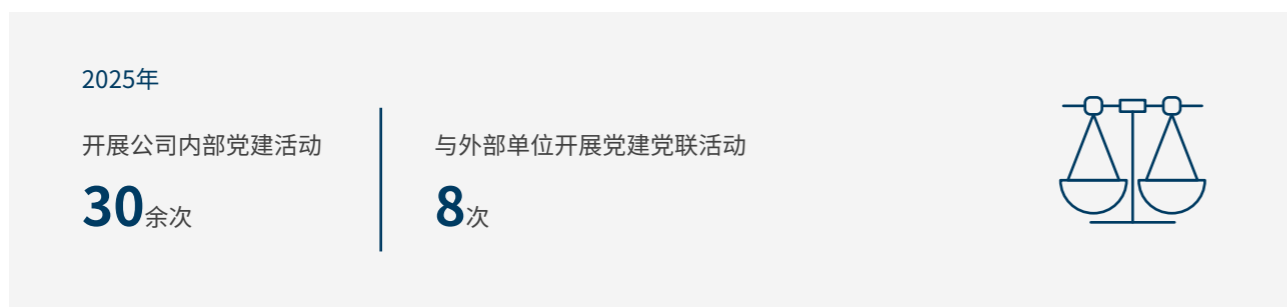
特色品牌建设

智飞生物深化党建品牌建设，将党建文化与企业文化深度融合，精心打造“党建领航 守护健康”特色品牌。围绕这一品牌，公司系统实施“固根铸魂、塑行提质、聚苗兴才、守正立信”四项工程，营造风清气正的党建生态。2025年5月，该项目荣获“重庆市江北区两企三新领域党建工作‘十佳案例’”荣誉，充分展现了党建工作在非公有制经济领域的示范效应。



纪律作风建设

智飞生物党委坚持以严的基调强化作风建设，深入贯彻中央八项规定精神，坚决纠治形式主义与官僚主义。全年，公司机关各党支部相继开展专项学习，强调要杜绝“四风”问题，加强党的作风建设，深入基层调研，用实际行动践行群众路线。公司通过此类学习与自查，引导党员干部将“廉洁自律”与“务实担当”转化为攻坚克难的内生动力，切实提升管理效率与执行力，为公司在复杂市场环境下的合规高质量发展提供坚强的纪律保障。



党建活动微镜头

☆ “铭记历史 勇毅前行” 红色主题观影

2025年8月至9月，公司组织党员观看《南京照相馆》，传承红色基因，激发爱国情怀，把观影带来的触动转化为工作中的责任与担当，立足岗位做好本职工作，为企业发展和国家进步贡献力量。

☆ “党建引领生物科技产业链高质量发展” 圆桌会议

公司持续打造“红色基因”生物科技产业链品牌，联合附属子公司、合作企业、相关政府部门等9家单位成立产业链联合党委，举办“党建引领生物科技产业链高质量发展”圆桌会议，探讨党建与产业链高质量发展融合路径。

☆ 消防宣传演练活动

公司党员充分发挥先锋模范作用，带头参与仓储物流基地消防安全培训应急演练，并全面排查基地设施设备、消防器材、疏散通道等安全隐患，筑牢安全防线。

潜心研发

护佑健康福祉

智飞生物恪守创新驱动发展战略，以服务民众健康需求为导向，构建科学合理的研发与创新治理体系、战略路径及风险机遇管理机制，公司借助平台化技术实现关键突破，加速了在研管线的转化进程，以矩阵化布局筑牢行业竞争壁垒，在护佑民众健康的同时，驱动公司长期可持续发展。



创新有道，伦理护航

智飞生物始终秉持“社会效益第一”的企业宗旨，深耕生物制药领域，健全研发与创新体系，严格遵守法律法规和伦理规范，确保研发工作科学、合规、有序、高效推进，夯实负责任的生物制药企业形象。

组织保障

智飞生物将研发与创新治理纳入公司可持续发展管治架构顶层设计，确保研发议题与公司长期战略高度协同。在董事会和战略与可持续发展委员会的统筹部署下，公司组织开展研发与创新项目的可行性分析和立项论证，并负责项目管理工作；项目负责人主导产品全生命周期管理，履行从研发项目立项、过程评审、变更管理到研发成果保护等全流程管理责任；子公司职能部门负责执行研发、临床、注册、质量、转产等环节工作，全面承担研发与创新执行责任。

公司构建了科技创新平台体系，形成智飞绿竹、智飞龙科马、宸安生物三大研产基地和北京创新孵化中心的战略布局。智飞绿竹和智飞龙科马深耕疾病预防事业，稳步推进各在研管线。宸安生物聚焦糖尿病、肥胖等代谢类疾病领域，围绕GLP-1类似物、胰岛素类似物等领域进行在研管线布局，实现“预防&治疗”协同发展。北京创新孵化中心紧密追踪生物医药前沿技术，探索高效的孵化管理机制，积极联动高校、科研院所及创新企业，通过跨领域协同创新整合技术、人才与平台资源，重点布局并推进源头技术创新与前瞻性课题研究，集中资源攻克行业关键核心技术难题。

制度保障

为积极顺应公司整体战略布局，公司制定《科研项目研发管理制度（试行）》和《科研成果管理及奖励实施办法（试行）》，覆盖研发立项管理、项目管理、转产管理等内容。规范科研项目全周期管理，提升研发效率与质量，确保项目顺利实施。

优化研发管理体系

推进模块化研发管理体系，涵盖研发文件管理、研发产品管理、研发技术管理、注册管理、临床阶段管理等模块，通过系统性整合，实现了研发管理体系的整体优化与升级

提升研发管理效率

为系统性提升研发管理效率，公司持续推进研发流程的全面优化，通过实施小试与中试车间的分区域管理、优化环境清洁与消毒记录的设计、加强对关键批次产品的管理等举措，有效精简冗余环节、简化操作程序，进一步提高了整体研发效能

落实研发合规管理

紧跟法规动态，对标最新法规要求，开展差异分析，更新研发质量管理文件；规范研发数据管理，强化数据溯源，提升研发人员合规意识与专业能力

伦理保障

智飞生物严格遵守科技伦理规范，落实临床试验伦理监管、动物实验伦理管理及动物源性物质替代等举措，强化伦理合规意识，推动生物制药领域的负责任创新。

2025年，智飞生物**未发生**违反科技伦理的行为。⁴

临床伦理

公司始终将受试者权益与安全放在首位，严格遵守《药物临床试验质量管理规范》《研发期间安全性更新报告管理规范（试行）》及《药物警戒质量管理规范》等法律法规，按照各省各机构伦理委员会的要求提供相应的资料，经批准后实施临床试验，并在实施过程中定期向伦理委员会提交相应报告，确保临床研发活动符合伦理要求。

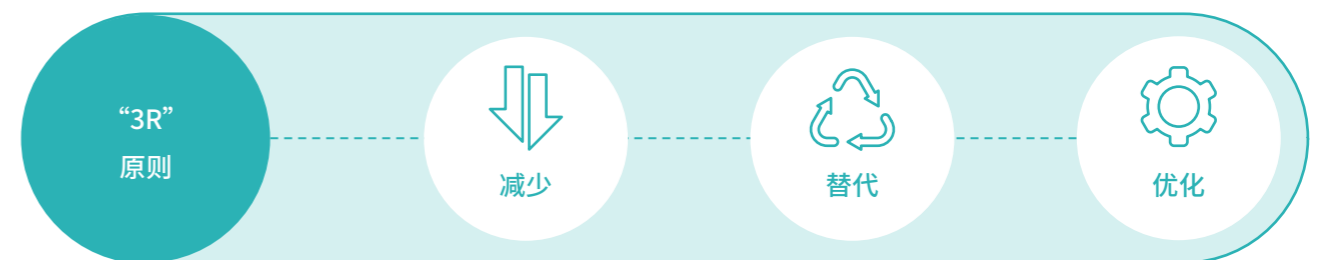
公司已建立健全的临床质量管理体系，全面梳理临床标准操作程序及管理章程，覆盖质量手册、临床运营、医学事务、项目管理、风险管理、问题管理、质量控制、知识产权管理等重要板块，并结合临床试验质量管理实践，形成适用全公司管理流程的临床试验质量管理体系，规范临床试验的全流程质量管控、数据管理、受试者保护、风险评估及不良事件报告等关键环节。

基于该体系，公司持续优化临床数字化管理手段，通过电子数据采集系统、紧急揭盲系统等提升数据采集的科学性和可靠性。同时，公司执行内部审查和第三方稽查，强化临床研究伦理监督，并定期开展临床安全知识及医学伦理培训和考核，提升临床团队的专业素养，保障临床试验的合规性和受试者的安全。

动物伦理

公司制定《良好动物实验室管理规程》《实验动物福利与伦理审查标准操作规程》《动物福利、伦理审查及生物安全管理标准操作规程》等管理制度，规范动物实验流程，切实保护动物福利。此外，智飞龙科马设立实验动物福利与伦理委员会，对动物实验项目实行全流程伦理审查与监督。

同时，公司全面遵循“减少、替代、优化”的“3R”原则，积极推动动物源性物质的替代，优化疫苗生产工艺，采用非动物源性成分检测技术，深化无动物源性疫苗生产的研究与应用，制定符合伦理标准的疫苗生产方案。



4. 包含宸安生物

动物伦理实践

采用基因工程胰酶

- 采用基因工程胰酶替代动物来源胰酶，通过微生物发酵方式生产，无需动物来源物质，消除传统疫苗生产中常使用动物来源胰酶可能导致的病原污染风险。

动物源性物质替代技术

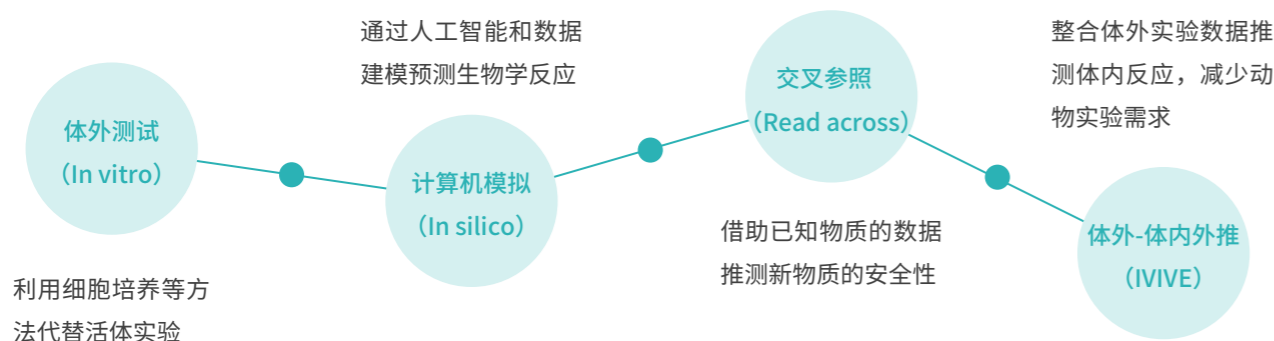
- 改进细胞培养技术，采用“无血清合成培养基（含重组转铁蛋白）”培养细胞，提升细胞对低血清或无血清培养基的适应性，降低对新生牛血清的依赖；
- 采用完全合成培养基，通过精确配比的化学合成成分，实现不含动物来源物质的细胞培养和细菌发酵，保障疫苗生产质量；
- 引入血清替代物，利用重组蛋白、免疫因子、特定生长因子等替代动物血清中的部分功能成分，提升病毒表达水平，确保疫苗质量和一致性，避免动物血清等成分可能带来的杂质或免疫反应风险，减少动物饲养、屠宰及提取过程中的伦理问题，符合现代生物技术与动物福利标准。

减少鲎试剂的使用

- 采用动态显色法替代传统凝胶法，提升检测效率，同时减少50%鲎试剂使用，以保护濒危物种中国鲎，并推动生物检测技术升级；
- 关注国内外重组C因子（rFC）与重组鲎试剂（rLAL）的应用，该技术已获FDA 认可，可完全替代传统鲎试剂，公司正持续关注行业内的开发与验证进展。

探索无动物实验新技术

积极关注非动物实验方法在国内外的应用，探索更高效、可持续的生物检测技术，包括：



战略引领，健康未来

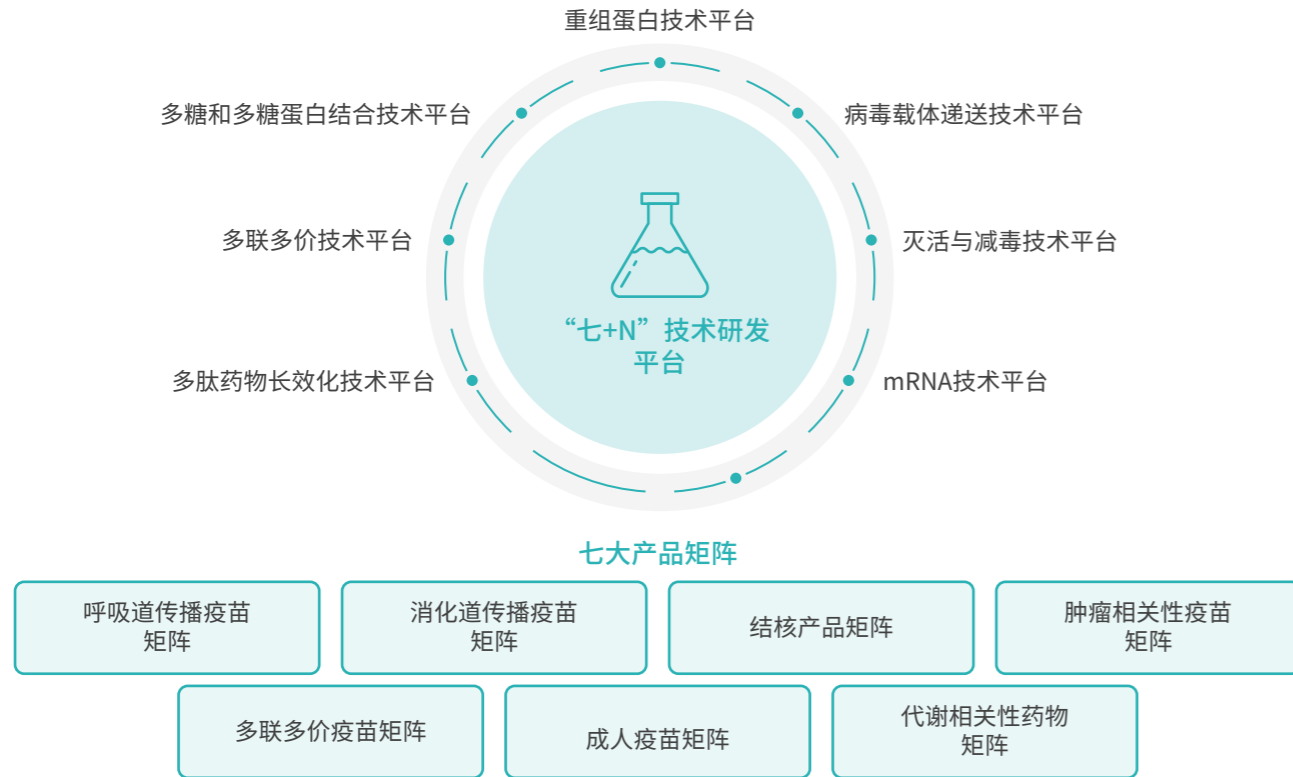
智飞生物坚持“自主研发为主，合作研发为辅，投资孵化为补”的研发与创新战略，精准把握新质生产力机遇，前瞻性管理研发与创新风险，提升研发能力，推进知识产权保护，深化产学研用融合，提速技术转化，实现创新价值与社会效益的双向赋能。

智飞生物在制定研发与创新战略过程中，充分考虑自身运营特点及发展规划，结合市场需求、行业趋势等外部因素，通过识别对自身业务及价值链具有实质性财务及非财务影响的研发与创新风险和机遇，锚定未来方向。

风险/机遇及其影响	应对举措
<p>技术风险</p> <p>生物制品研发具有投入大、周期长、风险高等特点，产品的研发过程中存在不确定性因素。</p>	<p>依托雄厚的研发实力，公司在研项目储备丰富，产品管线布局梯次合理，并坚持风险管控，强化研发团队建设，降低产品研发风险。</p>
<p>政策风险</p> <p>生物医药行业尤其疫苗行业政策监管较严，且随着社会经济快速发展和生物医药行业的深刻变革，行业政策的变化有可能会对公司研发、生产等产生不可预知的影响。</p>	<p>公司严格遵守各项法律、法规及规范性文件要求，完善、落实企业经营管理度，密切关注政策变化，及时调整经营策略以符合法规和监管要求。</p>
<p>市场风险</p> <p>公司产品销售受宏观政策、产品供给、市场需求等多种因素影响。若公司积极投入产品的研发及创新，在以上因素发生变化时可能滞销或脱销。</p>	<p>公司遵循以销定产的生产模式开展创新产品的生产，并根据市场需求变化，及时调整代理产品采购计划等。</p>
<p>产品及服务</p> <p>公司持续推动产品的研发与创新，凭借创新产品将有助于吸引到更多的新客户，扩大市场份额并提升公司的竞争优势。</p>	<p>公司紧密跟随政策导向，不断巩固和提升自身的研发及创新能力，准确地把握新形势、新变化、新要求，以更好地拥抱科技创新与产业升级，推出更多创新产品。</p>

增强研发与原始创新能力

公司秉持“项目来源国际化、项目选择精准化、项目开发管道化、项目生产本土化”的研发理念，聚焦传统产品的迭代升级和创新技术的壁垒构建，形成了丰富的在研管线。公司搭建“七+N”技术平台，通过覆盖多种广泛的研发路径，实现研发资源的优化配置，为保障各研发项目高效推进提供坚实技术底座。依托“七+N”技术平台，公司亦成功构筑了技术优势突出、临床价值显著、梯队分布合理的七大产品矩阵，覆盖预防与治疗领域，持续夯实核心竞争力。



公司高度重视研发人才队伍建设，着力提升团队专业能力，提升研发效率与创新质量。公司每年组织研发人员参加涵盖项目管理、研发质量管理、药品注册、工艺技术、质量研究及最新法规政策等多方面的培训。研发系列培训覆盖全体研发人员，强化其专业素养和规范化操作能力，为高质量研发提供可持续的智力资源支撑。

智飞生物第二届研发系列培训

2025年3月至12月，智飞生物开展第二届研发系列培训，聚焦研发能力建设与技术交流，围绕工艺开发与研发注册两条主线，系统覆盖培养、纯化、制剂、质控、安评研究以及抗原设计、现场核查、工艺规划等关键环节。培训线上线下累计参训超3,000人次，有效促进内部研发经验共享与协同创新。



智飞生物第二届研发系列培训

智飞绿竹研发能力提升培训

2025年，智飞绿竹组织开展多项研发能力提升培训，围绕疫苗行业发展趋势、国际化注册、序列设计与专利挖掘、灭活苗毒种构建、发酵与纯化工艺开发、佐剂质控、制剂处方设计等主题开展培训，涵盖技术开发、法规要求、知识产权管理及药学研究关键环节，系统讲解疫苗研发各阶段核心技术与实践要点，有效提升研发人员的专业能力和综合水平。



智飞绿竹研发能力提升培训

智飞龙科马研发质量管理专项培训

2025年，智飞龙科马开展研发质量管理专项培训，通过讲解研发技术管理、注册管理、研发产品管理三大核心模块，强化研发人员的前端风险意识与全过程追溯能力，为提升项目效率与降低开发风险奠定坚实基础。



智飞龙科马研发质量管理培训

聚力推动研发与创新合作

智飞生物着力构建产学研协同创新生态体系，通过破除基础研究与产业应用间的转化屏障，深化校企研多方联动机制，有效缩短前沿技术从实验室到商业落地的周期。

在学术合作方面，公司与中国科学院微生物研究所、国家感染性疾病临床医学研究中心、中山大学肿瘤防治中心等20余所科研院所建立良好合作关系，开展包括创新型疫苗、结核病防治等项目的临床研究及学术合作，持续强化自身核心技术攻关能力。

在产业合作方面，公司积极联合行业内优势企业，促进原始创新与产业化的交流合作。在技术合作方面，公司围绕“七+N”技术平台及七大产品矩阵，从新抗原、新靶点、新佐剂、升级换代技术等多个方面，多维度协同创新开展对外合作。

投资开拓研发与创新契机

公司通过投资孵化的形式，深化在生物制药方面的自主研发与创新技术能力。公司在深耕“防未病”的同时，通过智睿投资平台布局以股权投资的模式孵化和培育有发展前景的预防、治疗用生物技术和产品，主要瞄准肿瘤、自身免疫性疾病、代谢类疾病、神经退行性疾病、心血管类疾病等方向，布局了抗体类药物、糖尿病生物药物等30余项在研项目，其中涵盖多款国家一类新药。

报告期内，公司以增资形式实现对宸安生物的控股，拓展GLP-1、胰岛素类似物等领域自研管线布局。宸安生物已掌握高表达重组蛋白菌种构建技术，通过定向改造酵母和大肠杆菌表达体系，可实现重组人胰岛素和GLP-1类似物前体蛋白的高密度发酵及表达，已形成十余个在研项目。宸安生物作为公司在重庆本土集研发、临床研究与生产为一体的研产基地，将聚焦糖尿病、肥胖等代谢类疾病领域，成为公司未来治疗类生物制品领域的重要增长引擎之一。目前，宸安生物的利拉鲁肽注射液、德谷胰岛素注射液已进入申报上市阶段，司美格鲁肽注射液（降糖适应症）已完成III期临床试验，司美格鲁肽注射液（减重适应症）、德谷门冬双胰岛素注射液处于III期临床试验中，另有GIP和GLP-1双受体激动剂CA111注射液进入I期临床试验。

守护研发与创新知识成果

公司高度重视对知识产权的规范管理，严格遵守《中华人民共和国专利法》和《中华人民共和国商标法》等法律法规开展知识产权管理工作。公司专利管理部门负责统筹管理专利相关工作，制定《专利管理制度》，涵盖专利管理、专利申请机制、专利奖励机制、研发成果披露、专利风险预警等内容，持续优化知识产权管理原则和流程。

专利管理规范

制定知识产权保护相关的内部制度，明确专利申请、维护、信息变更流程；搭建线上知识产权管理系统，实现全生命周期流程化管理。

专利申报奖励

依据《科研成果管理及奖励实施办法（试行）》，为员工提供全面的专利申报支持与奖励，鼓励创新。解决方案成功转化为专利成果后，按照奖励机制给予相应奖励。

专利数据库

引进专利基础数据库和专业数据库，为研发立项及项目高效执行提供专业化信息支撑，规避侵权风险。

知识产权培训

2025年组织了4场包括专利挖掘、专利规避、创造性审查等主题的培训，最大化保护公司创新成果，推动技术创新和核心竞争力的保护。

评估影响，把握机遇

智飞生物已建立完善的风险管理及内部控制体系，规范重大风险的识别、评估、呈报程序，并检视各项风险应对机制的有效性，以适应外部环境的变化和内部要求的更新，有利于公司科学决策、防范风险、把握机遇，保障公司可持续运营。同时，公司于报告期内开展ESG议题双重重要性评估，通过分析各项可持续发展相关事宜的影响、风险和机遇，厘清重大管理和披露事项。借助公司风险管理及内部控制体系的有效运转和双重重要性评估的进一步研究，公司明确研发与创新为最为重大议题，相关机制和评估结果的更多内容，请参见本报告《风险管理及内部控制》一节和《双重重要性评估》一节。

在研发与创新相关风险和机遇的日常管理工作中，公司定期开展专项自检，覆盖文件管理、临床试验药品留样、物料留样及药品发运等关键模块，践行“质量源于设计”理念，有效降低研发与生产过程中的质量、工艺及合规风险。同时，公司制定相关管理制度，针对识别出的研发与创新风险，及时评估其发生可能性和影响程度，制定有效的管理举措，强化各关键节点的验收，确保相关风险及其影响处于可控范围。此外，公司持续监测政策变化、市场需求和技术发展等外部环境变化，以捕捉潜在的增长点和新兴趋势。公司亦深入分析自身资源与优势，从公司的核心能力出发匹配所识别的机遇，保障研发创新方向和长期战略的一致性。



高效推进，管线突破⁵

智飞生物保持较高强度的研发资金投入，为科技创新提供坚实保障。近年来，研发投入稳步提升，研发团队规模与实力持续增强，创新成果加速涌现，为企业高质量发展注入强劲动力。

报告期内，智飞生物

研发投入达
14.36亿元

近五年累计研发投入超
60亿元



研发团队规模达
1,109人

占全体员工
17.63%

共计获得授权专利
89件（含海外获得专利），其中**77**件处于专利有效期内

公司高效推进在研管线，加速产品更新迭代，助推公司创造更大的社会效益、经济效益。截至报告期末，公司预防类自主在研项目共35项，其中26项处于申报、开展临床试验及申请注册阶段；公司控股子公司宸安生物布局治疗类自主在研项目，已进入临床阶段的重点在研项目6项，其中2项处于上市审评中。

注：以下为截止报告期末的主要在研管线进度，展示了公司深厚的产品储备与可持续增长潜力。

在研项目进度一览

在研项目名称 ⁶	临床前	申报临床	I期临床	II期临床	III期临床	完成III期临床	上市申请
冻干人用狂犬病疫苗（人二倍体细胞）	[Progress Bar]						审评中
15价肺炎球菌结合疫苗	[Progress Bar]						审评中

5. 此部分所有数据均包含宸安生物
6. 以上未涵盖公司所有自主在研项目

在研项目名称 ⁶	临床前	申报临床	I期临床	II期临床	III期临床	完成III期临床	上市申请
ACYW ₁₃₅ 群流脑结合疫苗	[Progress Bar]						审评中
利拉鲁肽注射液	[Progress Bar]						审评中
德谷胰岛素注射液	[Progress Bar]						审评中
司美格鲁肽注射液（适应症：II型糖尿病）	[Progress Bar]						完成
司美格鲁肽注射液（适应症：超重/肥胖）	[Progress Bar]						进行中
德谷门冬双胰岛素注射液	[Progress Bar]						完成
冻干人用狂犬病疫苗（Vero细胞）	[Progress Bar]						进行中
福氏宋内氏痢疾双价结合疫苗	[Progress Bar]						进行中
吸附无细胞百白破（组份）联合疫苗	[Progress Bar]						进行中
四价重组诺如病毒疫苗（毕赤酵母）	[Progress Bar]						进行中
治疗用卡介苗	[Progress Bar]						进行中
CA111注射液	[Progress Bar]						进行中

在研项目名称 ⁶	临床前	申报临床	I期临床	II期临床	III期临床	完成III期临床	上市申请
冻干重组结核疫苗 (AEC/BC02)				进行中			
卡介菌纯蛋白衍生物				进行中			
26价肺炎球菌结合疫苗				I/II期			
四价流感病毒裂解疫苗 (ZFA02佐剂)				I/II期			
皮内注射用卡介苗			进行中				
轮状病毒灭活疫苗			进行中				
重组B群脑膜炎球菌疫苗 (大肠杆菌)			进行中				
吸附无细胞百白破 (组分) b型流感嗜血杆菌 (结合) 联合疫苗			进行中				
吸附破伤风疫苗					I/III期		
三价流感病毒裂解疫苗 (ZFA02佐剂)			获批				
重组带状疱疹疫苗 (CHO细胞)			获批				
吸附无细胞百白破 (组分) 联合疫苗 (成人及青少年用)			获批				
冻干水痘灭活疫苗			获批				
重组带状疱疹ZFA01佐剂疫苗 (CHO细胞)			获批				

在研项目名称 ⁶	临床前	申报临床	I期临床	II期临床	III期临床	完成III期临床	上市申请
改良型安卡拉痘苗病毒 (MVA) 猴痘减毒活疫苗			获批				
HK.3-JN.1新型冠状病毒 mRNA疫苗			获批				
带状疱疹mRNA疫苗			获批				
冻干乙型脑炎灭活疫苗 (人二倍体细胞)		受理申请					
呼吸道合胞病毒 (RSV) 疫苗	临床前研究						
四价手足口病灭活疫苗	临床前研究						
EBV疫苗	临床前研究						
流脑五联苗	临床前研究						
冻干人用狂犬病疫苗 (ZFB-3细胞)	临床前研究						
百日咳OMV疫苗	临床前研究						
百白破基础联合疫苗	临床前研究						
重组乙型肝炎疫苗 (汉逊酵母)	临床前研究						
重组轮状病毒疫苗 (毕赤酵母)	临床前研究						

6. 以上未涵盖公司所有自主在研项目

3

产品责任 坚持质量优先

智飞生物矢志践行守护人类健康的初心，将高标准的质量要求贯穿于产品全生命周期，以精细化管理驱动产品与服务质量跃升。公司致力于推动优质产品在更广泛人群中的可及、可负担与规范使用，并积极参与全球公共卫生事业发展，以可靠的产品与专业支持助力疾病防控和健康促进，为筑牢人类免疫防线贡献“智飞力量”。



品质保证，责任为先

智飞生物秉持“质量第一”的核心理念，将对品质的坚守贯穿于产品研发、生产制造及上市后质量管理全过程。公司致力于构建覆盖产品全生命周期的质量治理闭环，通过常态化的审计与检测机制夯实合规底座，并以公众健康为中心，驱动产品安全管理体系的动态升级。

截至报告期末，公司**未发生**任何产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

质量管理体系

智飞生物严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《中华人民共和国药典》及《药品生产质量管理规范》（GMP）《药品经营质量管理规范》（GSP）等法律法规及行业规范，构建了以《质量体系文件管理制度》《质量方针和目标管理规程》为核心的制度矩阵。同时，公司积极对标世界卫生组织（WHO）、美国食品药品监督管理局（FDA）、人用药品技术要求国际协调理事会（ICH）等国际权威机构的质量标准，确保产品品质持续对全球主流监管要求。

质量管理运行机制

公司设立质量领导小组，统筹推进质量保证体系建设，组织并监督质量方针及目标的落实。依托专业化质量保证团队，公司对质量管理的关键环节实施全过程风险管控。同时，公司参照《药品上市许可持有人落实药品质量安全主体责任监督管理规定》，建立常态化分析与评估机制，定期召开质量分析会议，严格执行纠正与预防措施（CAPA），实现质量管理体系运行水平的循环提升。

质量管理数字化生态

公司通过质量管理系统（QMS）、制造执行系统（MES）、实验室信息管理系统（LIMS）、仓库管理系统（WMS）及数据采集与监测系统（SCADA）等平台的矩阵应用，实现从生产执行到质量管控数字化协同，有力支撑产品质量的持续稳定，逐步构建起“流程驱动、数据支撑、闭环管理”的现代化质量管理体系。

质量管理体系认证

截至2025年12月31日，公司总部及子公司智飞龙科马、智飞绿竹和智飞空港的质量管理体系均通过ISO 9001:2015认证；已上市产品生产线100%通过GMP认证或符合性检查。

产品全流程质量管理体系



在国际认证方面，公司已有3个自主产品取得巴基斯坦、乌兹别克斯坦、印度尼西亚等5个海外注册认证，2个自主产品获得清真认证，2个自主产品获得由欧盟质量受权人签发的符合性声明。此外，智飞生物与智飞空港均获得AEO海关高级认证证书。凭借覆盖多区域市场的权威认证矩阵，公司加速推进全球业务拓展，其质量管理能力亦实现对标国际先进水平的跨越式提升。

质量检测

智飞生物将高标准的质量检测视为守护公众用药安全的关键屏障。公司严格遵守GMP、ICH等国内外法规要求，并持续完善质量管理体系。通过《检验管理标准操作规程》《自检管理标准操作规程》等多项制度，规范产品管理与检验流程；所有批次产品在出厂前均采用经过严格验证的分析方法检验，确保检测结果准确可靠，保障产品质量。

穿透式检测矩阵

公司具备全方位产品质量检测能力，质检环节覆盖了从原辅料进厂、过程样品检测、成品质量检测到设备与生产工艺验证的全流程。公司通过预防性检测及时识别潜在质量风险，实现产品质量稳定受控。



独立组织架构

各生产基地均设立专业的质量检测部门，专职负责物料及产品检测；同时设立验证部，专门负责设施设备、工艺方法及清洁生产流程的验证与确认，确保生产硬件与技术路径的高度安全。



严苛放行红线

严格执行《产品放行管理规程》等制度。物料及产品必须经过全项内部检验鉴定与审核，且成品必须在获得生物制品批签发证明后方可放行。



零容忍管控

针对过程中发现的不合格品，严格执行《不合格品管理标准操作规程》，坚决恪守“不予投料、不准出厂”底线，切实维护消费者的健康权益。

为支撑高标准质检，公司依据《检验人员技术考核标准操作规程》建立了多级培训与考核机制，定期对检验人员进行技术提升和资质确认。公司通过检验能力地图实现关键岗位人才的动态统筹配置，确保检验精度对齐行业顶尖标准；实验室设立产品检验技术负责人，持续深化实验室检测技术的专业化、标准化与国际化建设，全面提升质量检测的全球竞争力。

质量文化建设

智飞生物在夯实管治基础的同时，持续推进全员质量文化建设。公司制定并实施《员工培训管理标准操作规程》，构建了覆盖合规要求、关键岗位能力及文化培育的多维度年度培训体系，引导全员形成共同的质量理念。

公司通过搭建系统化培训资料库、统筹优化跨部门资源，不断拓展员工获取专业知识的渠道；组织员工参加国家及行业协会开展的专题培训，形成内外结合的持续学习机制。公司通过专题讨论与经验分享，促进知识内化与学用结合，并配套严谨的考核评估机制，确保培训实效转化为质量管理体系的持续优化。全景化的培训内容覆盖3C管理、洁净区行为控制、微生物知识及应用、电子数据与生产执行系统操作、冷链储运、售后质量管理等十余个核心领域，全面提升员工质量意识和质量管理实践能力。

2025年

共组织产品质量及安全控制等专项培训

130次

员工参训率达

100%



贯通合规意志，落实两法科普专题培训

2025年10月，智飞龙科马开展“《药品管理法》与《疫苗管理法》”专题培训。围绕药品与疫苗生产质量管理核心要求，培训系统解读关键条款及其在实际工作中的适用场景，帮助员工准确理解法规精神与操作规范的衔接要点，有效统一了质量合规认知，强化依法依规履职意识。



智飞龙科马“《药品管理法》与《疫苗管理法》”专题培训

复盘典型偏差，驱动主动质量风险防御

2025年1月，智飞绿竹基于GMP科学管理系列培训，针对生产管理中的典型质量偏差开展“偏差管理及2024年度偏差案例分析”专题培训，引导员工系统复盘质量偏差根本原因及处置过程，实现从“被动响应”转向“主动防御”，确保质量管理要求在生产一线有效落地。

质量审计

智飞生物将质量审计视为优化运营水平和防范风险的底层驱动力。2025年，公司构建了“内生进化、外合公信”的双轮审计闭环，通过39次系统性审计强化全价值链的合规治理。



12次内部质量审计

审计触角深度延展至药品经营全价值链，系统识别并动态整改各环节风险点，实现全要素覆盖，重点聚焦于：机构人员配置、高标准厂房设施、设备验证与运行、物料全流转控制、文件体系完整性、生产工艺稳健性、质控与质量保证能力、委托检验规范、注册现场缺陷整改及药品冷链储运安全。



27次外部质量审计

主动接受中国国家疫苗检查中心检查、各级药监部门及ISO 9001:2015质量管理体系再认证审核。各项外部审计均未发现严重缺陷项，充分验证了公司质量管理体系的稳健性。针对审计中识别的潜在优化点，公司迅速落实整改并及时汇报，确保生产质控流程持续领先。

药物警戒体系

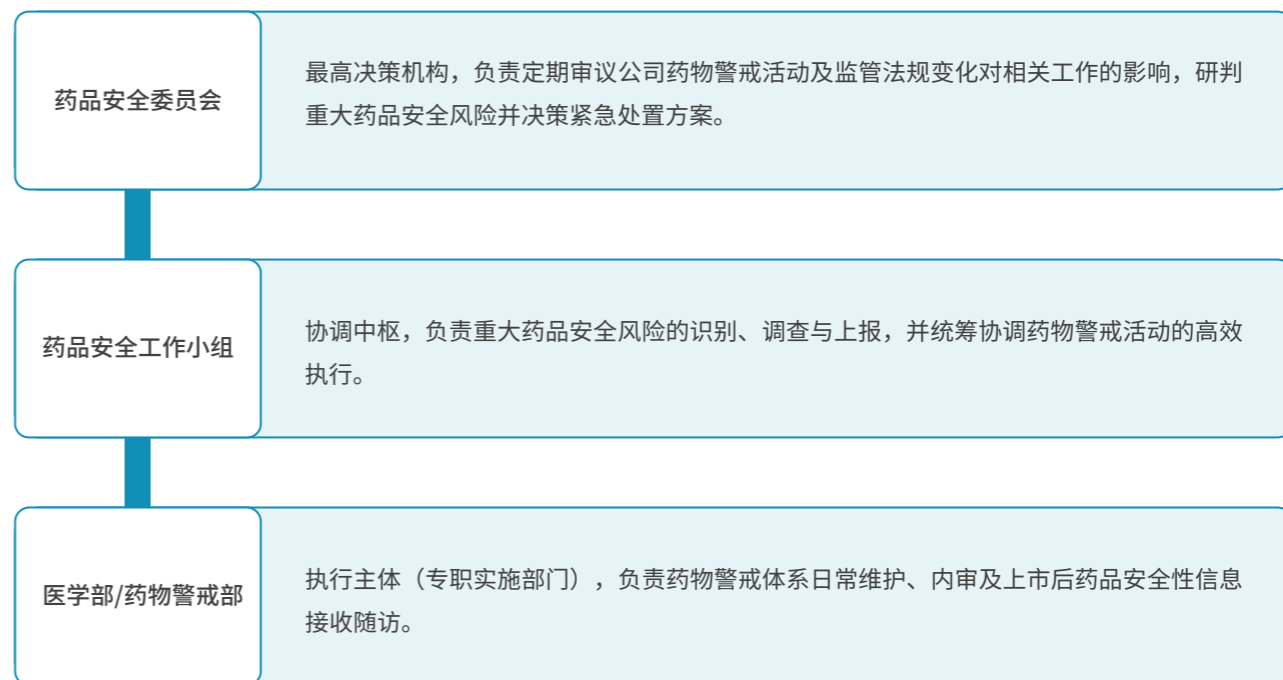
在药品全生命周期管理中，药物警戒是识别产品风险、保障公众用药安全的关键支撑。智飞生物严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《药物警戒质量管理规范》（GVP）及《药品不良反应报告和监测管理办法》等法律法规及行业规范，构建了覆盖产品研发、临床及上市后流程的风险监测、识别、评估及控制网络。

药物警戒管理体系

公司致力于夯实药物警戒的制度基石与运行机制，制定并严格落实《药物警戒管理标准操作规程》及《药物警戒体系内审标准操作规程》等多项管理制度，实现对组织架构、岗位职责、人员培训、内部审计以及信息接收、报告、评估与风险控制等关键环节进行统一规范。

公司设立专职药物警戒部门，构建了由药品安全委员会、药物警戒工作执行层及相关业务部门协同参与的立体化管治架构，并配备专职药物警戒人员，明确职责分工与运行闭环，全面加强对产品全生命周期的安全管理与风险管控。

药物警戒管治架构

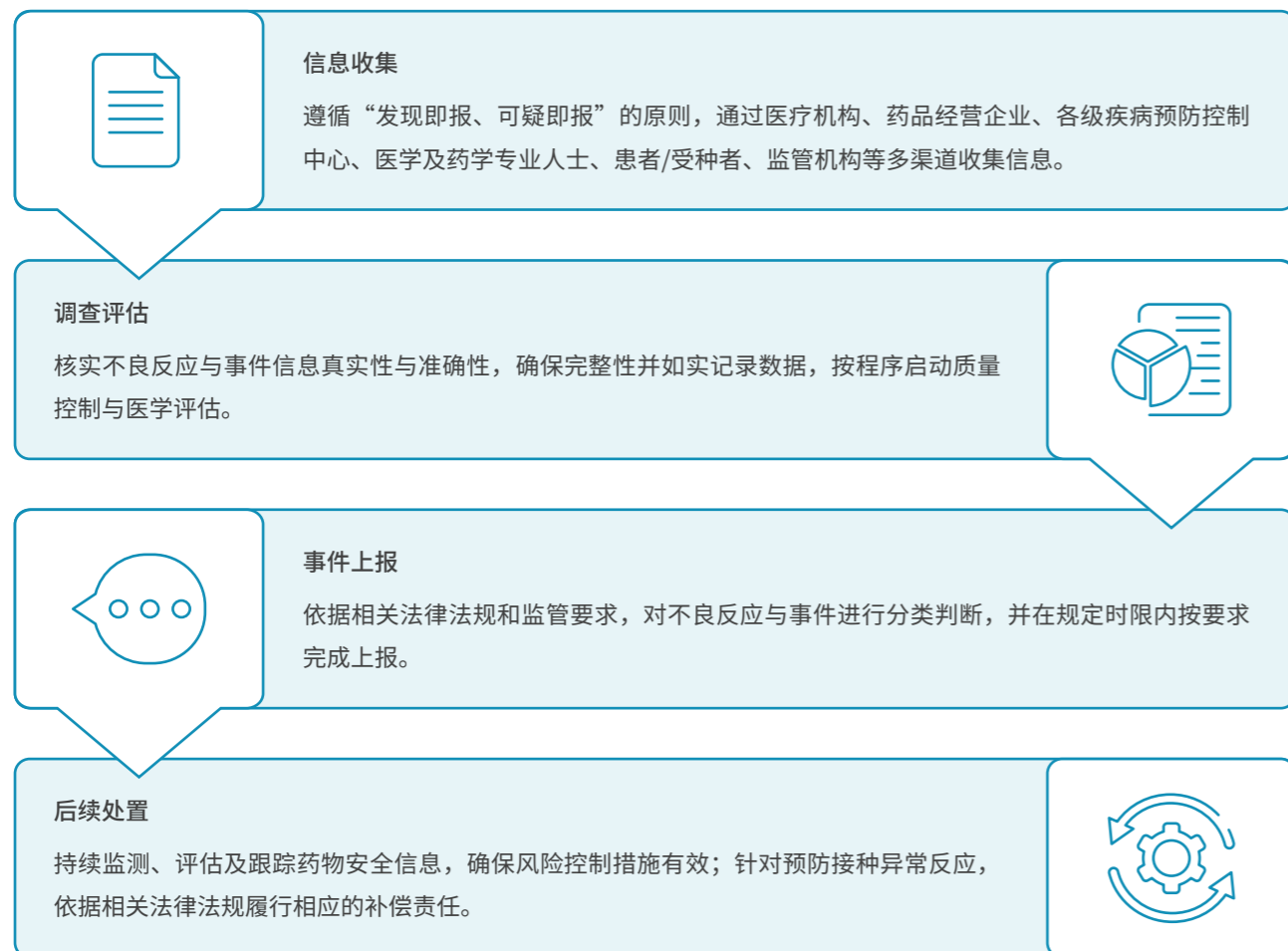


药物安全信息监测

公司秉持“不良反应/事件100%上报”的原则，制定并落实《药品安全性信息沟通管理标准操作规程》《药品不良事件报告系统标准操作规程》等一系列规程。2025年，公司持续推进药物警戒信息化系统升级，依托“智医通”、“药品不良事件报告”平台，实现安全性信息的全方位、数智化捕捉。

公司对药品安全风险实施全流程规范化管理，落实“早发现、早调查、早分析、早处理”的管理方针。公司明确规定了药品安全性信息的报告程序、时限要求、评价准则及调查分析机制。接收安全性信息后，药物警戒专业团队将严格执行关联性评价与医学评估，确保每一个风险信号都能得到及时、科学的处置与反馈，从而实现产品风险管理的动态闭环与高度可控。

不良反应/事件处理流程



药物警戒培训

公司将人才建设视为药物警戒体系高效运行的核心支撑。公司制定并实施《药物警戒培训管理制度》，统筹内外部资源，构建了覆盖全体员工的差异化培训矩阵。公司面向全体员工开展药物警戒基础培训，确保各级人员均具备敏锐的安全风险识别意识，能够准确捕捉并规范上报安全性信息；针对临床研究、生产管理、学术推广等关键岗位实施定向专业赋能，并配套考核评估机制，确保药物警戒合规要求深度融入各业务环节。

2025年

共开展

20次药物警戒相关培训

覆盖

100%员工



对标国际标准，提升复杂安全性事件处理能力

2025年3月和11月，智飞生物面向全体员工开展药物警戒法规及不良事件和人类安全信息（AE/HSI）报告与处理流程培训。在此基础上，公司对接外部权威资源，组织药物警戒专职人员参加国家药品监督管理局“药品安全监测与评价实践班”，深度研习真实个案安全报告与监管实践。相关培训成果已成功应用于药物警戒操作，显著提升了团队安全风险识别与评价水平，彰显了公司在保障公众用药安全方面的专业领导力。

药物警戒审计

为保障体系有效运行，公司建立并实施药物警戒体系常态化内部审计与持续改进机制。公司每年对药物警戒组织人员与资源配置、质量管理与文件记录及药品不良事件监测与报告等核心领域开展独立且全面的审核与评估，旨在确保体系运行的适宜性、充分性与有效性。针对识别出的潜在缺陷，公司严格实行纠正预防措施（CAPA），驱动体系动态迭代。



● 药物警戒体系内部审核会议

责任推广，专业服务

智飞生物以客户需求为核心，不断完善客户服务体系，强化服务质量，确保客户问题得到及时响应和有效解决，致力于为其提供高质量的产品与专业化服务。公司始终践行负责任的营销推广，确保产品信息的真实、透明、合规，并构建全面的信息安全与隐私保护管理体系，覆盖数据收集、存储、使用等各个环节，从全流程保障客户的合法权益，筑牢客户信任基础。

客户价值创造

服务触达体系

公司聚焦产品可及性与服务响应速度，构建了下沉至终端的立体化服务网络。在总部战略统筹下，公司实施省级垂直管理模式，服务触角已延伸至全国31个省、自治区和直辖市的30,000余个基层卫生服务点。依托超3,500人的专业市场团队，公司提供精准的技术支持与服务响应，并通过专业赋能计划，确保持续的高品质服务交付。

作为常态化客户沟通机制的补充，公司通过“医学直通车”项目创造与医疗卫生专业人员的沟通窗口，就产品应用及相关医学问题进行答疑，提升专业服务响应的针对性与有效性。

学术驱动赋能

公司始终践行“科学为先、严谨为度”的原则，采用“线上+线下”融合模式，积极开展多样化的学术交流与推广活动，向客户与公众提供包括产品知识、疾病预防、免疫及规范接种等维度的信息，助力疾病控制中心、基层接种门诊等相关人员更科学地了解产品及医学方面的相关知识。

在结核病防控领域，公司深化“终结结核，必须控制潜伏感染”的防控共识，助力2035年终终结结核流行的目标实现；在成人可预防疾病领域，公司倡导“男女共防HPV感染，助力消除宫颈癌”行动计划，推动慢病人群多病共防理念的普及，积极服务于“健康中国”战略。

投诉与召回

智飞生物视客户反馈为质量改进源动力，严格遵守《药品生产质量管理规范》与《药品经营质量管理规范》等行业标准，建立全生命周期的服务闭环体系。

敏捷投诉响应

公司依据《质量投诉管理制度》《客户投诉管理标准操作规程》等内部制度，构建全渠道客户响应网络，整合热线、邮箱及数字化平台，即时受理客户诉求。公司对客户投诉实行分级分类处置机制：医学部负责产品疑似不良反应等安全性问题的咨询、跟踪与处理，质量管理部统筹组织协调相关调查工作，市场部跟进服务反馈，办公室对接政府事务，确保处置过程规范透明、响应高效。

2025年

产品质量相关的问询和咨询处理率保持**100%**



药品召回机制

公司制定并严格落实《药品召回管理制度》《产品召回管理规程》等内部制度，按照国家要求依据安全隐患和潜在风险程度建立三级召回机制，明确药品召回处理流程，涵盖药品安全隐患调查评估、召回分级判定、召回通知及后续处置等关键环节。公司定期开展年度药品模拟召回实战演练，以验证召回程序的执行力和追溯管理的有效性。2025年，公司共组织3次演练，结果证实召回流程顺畅、产品追溯规范、召回体系运行高效。公司自成立以来未发生实际产品召回事件。

满意度调查

公司每年开展客户满意度调查，从产品质量、交付周期及服务质量等维度系统收集客户意见与建议，动态识别产品与服务改进方向。

2025年

客户满意度调查问卷回复率

100%

满意度

98.39%

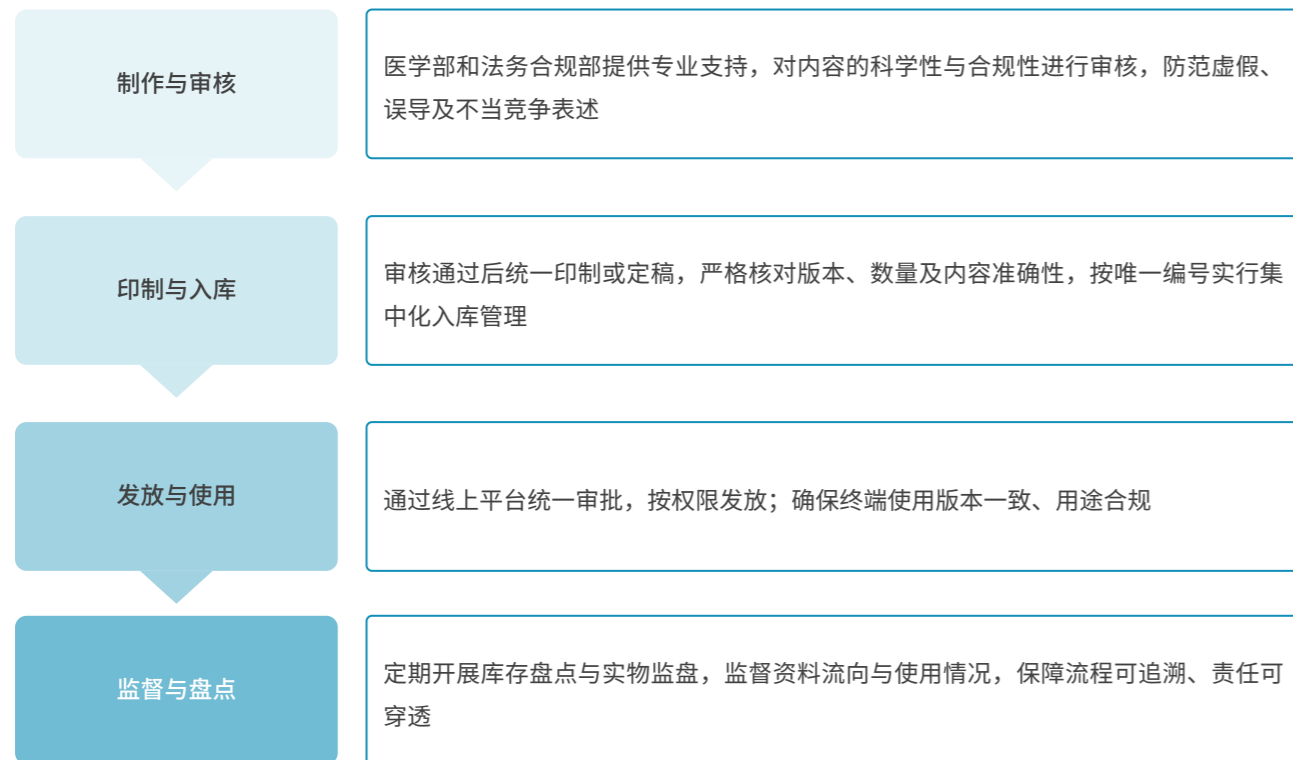


商业信任基石

负责任营销

智飞生物严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，制定《负责任营销政策》，将合规风险防范与公众知情权保障置于首位，实施市场推广行为的全周期合规管控。公司对虚假宣传、商业诋毁及误导性表述保持“零容忍”，通过“制度约束、内容审核、审计监督”三位一体机制，强化全员责任意识，切实履行负责任营销。公司对学术会议宣传资料及公众教育材料实施统一合规管理，并配套明确的违规处置要求，确保宣传与疾病科普信息合规、真实、准确。为加强对营销活动的过程管控，公司建立覆盖宣传资料制作、审核、印制、发放及发布等环节的产品宣传信息审核及控制机制，组建由风险控制部和财务部代表组成的项目管理委员会，负责综合评估和立项管理。公司项目管理委员会针对学术推广项目进行综合评估立项；公司医学部、法务合规部等相关部门严格审核产品相关宣传资料，确保产品信息及宣传材料符合科学依据，且传递清楚、准确，避免出现误导客户和消费者，或随意评价竞品等不合规情况。

产品宣传信息审核及控制流程



定期合规审计

公司建立系统化的负责任营销审计体系，强化营销活动的合规管理，通过严格的审计监督和整改机制，持续优化市场推广的合规性。

公司设立内部审计小组，依据不同业务的风险程度，每季度或每半年对销售业务的关键领域进行审计，范围覆盖学术会议推广、销售费用报销等环节。针对审计过程中发现的问题，审计小组对其提出优化或整改建议，并督促相关措施的落实，确保管理体系的完善与高效执行。

此外，公司组织风险控制部、财务部等相关职能部门成立项目管理委员会，不定期对市场推广项目进行合规性审议，通过回应业务部门疑问、识别并防范潜在风险，确保市场推广活动在符合法规要求的前提下高效开展。

2025年

公司项目管理委员会开展线上线下审议超

80场



员工合规赋能

公司持续面向员工开展负责任营销培训，涵盖消费者权益和法律保护、产品信息知识、销售行为规范等核心领域，旨在实现合规意识与业务实践的深度融合，助力公司发展。

2025年

围绕合规意识强化、综合素质提升等内容，开展负责任营销培训会议

109次



信息安全防线

智飞生物贯彻“人防—制防—技防”三位一体原则，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》与《中华人民共和国网络安全法》及《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定并落实《信息安全管理制

2025年，智飞生物成功获得
ISO 27001信息管理体系认证及等保2.0（二级）认证

设备终端管控

- 实施统一权限控制，限制外接存储设备使用
- 定期检查办公设备，阻断违规操作与数据外泄路径

网络边界防护

- 实施数据分类分级，部署防火墙与隔离设施
- 持续监测系统安全，防范外部攻击与未授权访问



信息安全
防护矩阵

技术加密保障

- 全流程加密存储和传输，落实最小权限原则
- 建立数据备份与异地灾备机制，并定期开展应急恢复演练，保障数据可用性

安全能力建设

- 建立信息安全事件监测与应急响应机制
- 定期组织信息安全培训、攻防演练及第三方安全评估，持续提升防护能力



2025年，公司参加网信部门组织的区域网络攻防演练，凭借卓越防御能力获评“优秀防守单位”，充分验证了公司网络安全防护体系及应急响应机制的有效性。



获评“优秀防守单位”

客户隐私保护体系

公司高度重视客户、员工及合作方个人信息保护，制定并落实《数据记录隐私和安全管理制

公司根据不同岗位和职责设置差异化访问权限，严格限制对敏感个人信息的访问。在测试、分析等非生产环境中，公司强制使用脱敏或匿名化数据，去除姓名、身份证号等直接标识信息，从源头降低隐私泄露风险。

公司通过与员工签署《保密协议》，明确个人信息和商业信息的保密义务，并将信息安全与隐私保护责任纳入相关人员绩效考核，压实全员合规责任。

为进一步满足个人信息保护相关法律法规要求，公司在“智医通”系统中新增“隐私须知声明”，强化客户隐私告知与授权管理机制，确保数据采集与使用的透明合规。



普及全球，健康同行

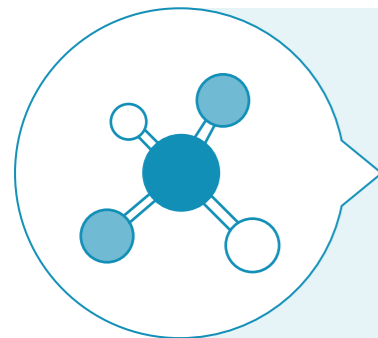
智飞生物锚定全球公共卫生战略需求，聚焦疾病预防核心领域，持续驱动前沿产品研发与国际化战略布局，致力于为全球不同地区与人群提供安全、有效且可负担的疫苗与生物制品，并积极倡导产品的规范应用与科学使用。公司厚植技术积累与产业化优势，深度融入全球公共卫生合作体系，通过向欠发达地区提供技术支持与能力建设，赋能当地疾病防控和公共卫生体系升级，推动健康福祉在更广泛人群中的公平普惠。

创新驱动

智飞生物秉持创新引领的发展理念，持续加大研发投入，围绕民众预防疾病的需求，构建体系化、前瞻性的产品矩阵，依托多元创新的开发平台，不断驱动创新型疫苗和生物制品的研究与开发，持续拓展产品疾病覆盖领域，致力于为更广泛人群提供安全、高效、可及的健康解决方案。截至本报告披露日，公司处于临床试验I、II或III期的候选药物覆盖呼吸道感染及结核病、肿瘤、孕产妇及新生儿疾病、糖尿病及肾脏疾病、肠道感染性疾病及其他传染性疾病等多个全球疾病负担较高的疾病领域，相关在研产品包括多价肺炎球菌结合疫苗、冻干重组结核疫苗、治疗用卡介苗、利拉鲁肽注射液、司美格鲁肽注射液、四价重组诺如病毒疫苗及冻干人用狂犬病疫苗等。

技术布局

公司通过战略投资协同研发创新，加快新技术在疾病防治领域的应用转化。自2020年起，公司对深信生物进行股权投资，前瞻布局脂质纳米颗粒（LNP）递送技术和mRNA疗法，研发管线覆盖传染性疾病、罕见遗传病及肿瘤免疫治疗等关键方向。



2025年核心进展

深信生物用于治疗Wilson病的mRNA药物IN013获得美国FDA授予的罕见儿科疾病资格及孤儿药资格，标志着该技术获得国际权威认可。其全球首款二价RSV mRNA疫苗IN006完成II期临床试验受试者招募和接种，为相关疾病领域提供了极具潜力的治疗选择。

产业孵化

公司通过投资孵化加速创新成果向临床应用转化。自2014年起，公司参股重庆智睿投资有限公司，深度布局生物医药大健康产业生态，已孵化十余家创新型企业，主要瞄准肿瘤、自身免疫性疾病、代谢类疾病、神经退行性疾病及心血管类疾病等前沿方向。

孵化成果

普基奥仑赛注射液成功获批上市，成为国内首款针对儿童及青少年白血病的CAR-T细胞治疗产品

精准生物：实体瘤CAR-T产品

多项实体瘤CAR-T产品获批开展注册临床研究，填补了国内儿科肿瘤治疗领域的空白。

锦斯生物：溶瘤病毒产品

GO306重组溶瘤痘苗病毒注射液获批开展临床试验并正式进入I期阶段，标志着相关科研成果正逐步转化为患者可实际触达的临床治疗方案。

GO321重组溶瘤痘苗病毒注射液于2026年3月已获临床试验默示许可

全球布局

智飞生物遵守《中华人民共和国疫苗管理法》及国际贸易相关法规，战略性深化国际化布局，积极推动自主研发产品的全球注册和认证，扩大市场影响力，大幅提升产品可及性。

全球供应网络

公司的ACYW₁₃₅群脑膜炎球菌多糖疫苗、重组结核杆菌融合蛋白（EC）等多个核心产品，已在印度尼西亚、巴基斯坦、乌兹别克斯坦等新兴市场实现上市和规模化供应。同时，公司正加速推进多个核心产品在马来西亚、菲律宾、泰国等国家的注册上市工作。

未来，公司将持续深化与中低收入国家的合作，积极参与当地政府采购与技术协作，推动更多创新产品进入中低收入国家市场，持续提升全球范围内的产品可及性。

能力共建

智飞生物高度关注全球公共卫生发展不平衡的现状，聚焦中低收入国家在疫苗可及性和医疗体系建设方面的现实挑战。公司坚持“产品交付”与“技术赋能”并重，通过持续开展多层次合作，积极推动技术交流与研发协作。在临床试验、疫苗生产及质量管理等方面分享经验与技术，助力提升当地疫苗研发和生产能力，推动疫苗公平可及与可持续发展。

临床研究协作

智飞生物持续助力于发展中国家的公共卫生能力建设，通过与当地相关机构合作临床试验的开展，以期提高当地药物研发及药品供应能力。2025年，公司继续大力开展国际化的开拓，努力提升医疗产品在发展中国家的可及性及可负担性，分别在马来西亚、菲律宾、泰国等国推进注册工作，同时在孟加拉、泰国等国开展临床研究工作，深度支持当地科研机构开展临床实证研究，以科研合作赋能区域公共卫生能力建设，不仅深化了与中低收入国家的合作纽带，更为全球更广泛人群输送了实质性的健康福祉。

宜卡（EC）海外临床研究合作网络

公司与当地研究机构共同推进多项结核病筛查技术的应用与评估计划：

与印尼研究团队合作，推进关于“EC(C-TST)在印度尼西亚18-65岁人群中诊断结核分枝杆菌潜伏感染的临床研究”

📍 印度尼西亚

与泰国团队合作，推进关于“两种新型结核特异性皮肤试验诊断结核感染的准确性”临床研究

📍 泰国

与孟加拉团队合作，推进关于“EC用于诊断孟加拉国18岁及以上人群结核分枝杆菌感染的评估”临床研究

📍 孟加拉国

推进临床试验，构筑痢疾防线

2025年，智飞生物在孟加拉推进痢疾疫苗III期临床试验。面对当地前期临床基地条件薄弱、合规意识欠缺的挑战，公司采取了全方位的赋能举措：

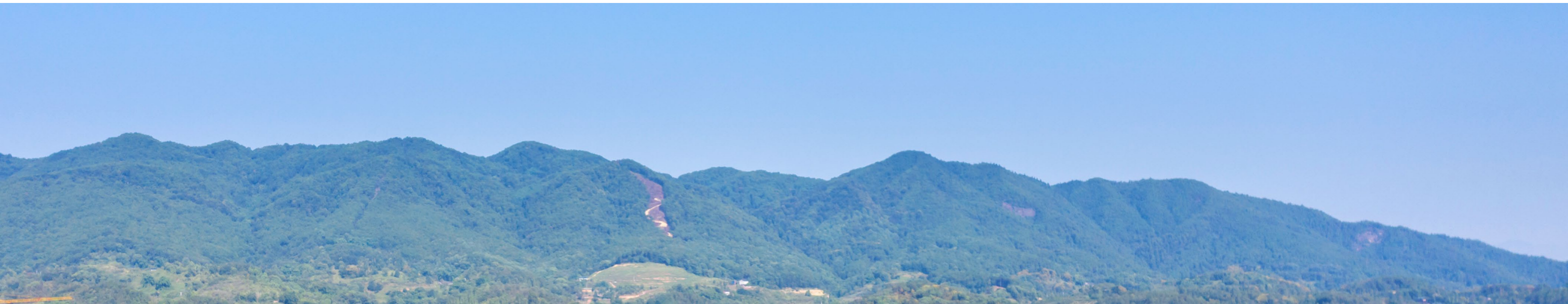
基地共建：与当地人员紧密协作，在首都达卡及周边地区从零建立起多个临床试验基地；

体系赋能：围绕不同试验环节建立标准操作规程和质量管理体系，开展多轮次培训与现场监察，有效提升了基地的运营水平；

技术支持：与国际知名的孟加拉腹泻病研究所在检测方法、设备、耗材等方面开展合作，显著增强了当地对细菌性痢疾病原体的检测能力。



● 孟加拉痢疾疫苗临床会现场

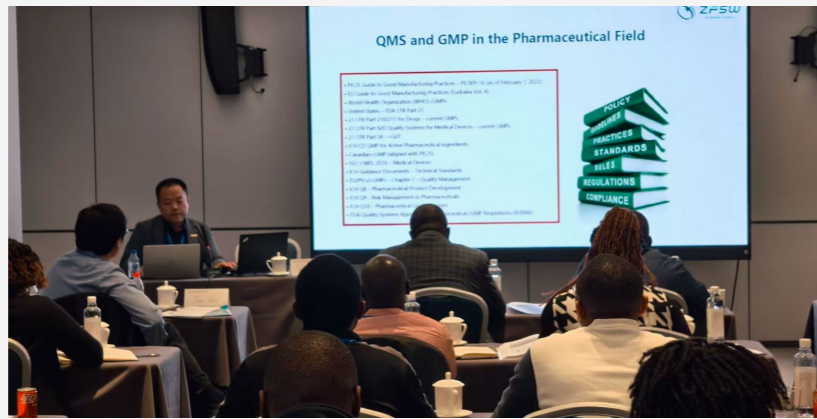


医护人员能力建设

公司持续加强对中低收入国家医护人员的能力建设，通过系统化培训提升其质量管理水平和临床实操能力，为后续公共卫生研究与疫苗开发奠定了长期能力基础。

中非培训班

2025年，公司参与中国食品药品检定研究院组织的中非生物制品检验检测技术国际培训班，为非洲相关领域专家进行培训授课，强化其在研发和质量管理方面的意识及专业水平。



● 中非生物制品检验检测技术国际培训班

印尼现场指导

2025年，公司在印度尼西亚通过现场指导与培训相结合的方式，向当地结核病医护人员提供产品应用和临床研究规范方面的支持，助力其提升规范开展临床研究及疾病诊断的能力。



● 印度尼西亚临床研究培训

本地化生产与供应

智飞生物关注预防及治疗类产品在中低收入国家的本地化生产与稳定供应，通过输出生产设备使用、产品检定方法、关键控制点要求等生产技术和分析测试方法，提升当地制药企业在产品生产和质量控制等环节的管理水平，推动疫苗实现本地化生产并符合国际药品制造标准。



2025年技术转移成果

公司在孟加拉和阿尔及利亚与当地合作伙伴开展技术转移合作，围绕流行性脑膜炎疫苗等产品，提供制剂制备、质量控制等技术支持，并对相关生产和质量人员开展培训，协助当地完成成品灌装生产并实现首批产品本地化落地，助力提升当地医药生产能力。

此外，公司亦持续完善冷链管理，协助保障中低收入国家药品供应链，并通过引入相关流程和技术，加强对药品流通环节的质量保障与风险防控。

药品海外流通质量管理举措



药物警戒与监管支持

为提升中低收入国家药品上市后安全监管能力，智飞生物支持当地卫生部门推进药物警戒相关计划，通过多渠道协助收集药品使用过程中产生的不良反应信息，并开展系统化的安全性评估与管理。

在此过程中，公司通过与当地产品代理商签署药物警戒相关协议等方式建立协作机制，规范不良反应数据的收集、分析与报送流程；同时分享基于全球临床试验和上市后监测积累的安全数据、技术经验和分析成果，为当地监管决策提供专业支持，助力提升药物警戒体系和安全用药管理能力。

全球合作平台

智飞生物积极参与发展中国家疫苗研发能力建设，连续加入发展中国家疫苗制造商联盟（DCVMN）并参加年会，通过国际行业展会拓展合作，与多个发展中国家企业及机构建立联系，提高疫苗的全球可及性。



● 智飞生物代表参加第26届DCVMN年会

提升可负担性

智飞生物严格执行《中华人民共和国价格法》及药品价格管理规定，始终致力于提升产品的可负担性，在确保高质量标准的前提下，通过扩大市场准入、纳入医保目录、合理定价等多项举措，降低民众经济负担，惠及更多人群。

国内市场：医保与集采惠民

智飞生物持续推进疫苗和药品的省级招标准入及集中采购工作，覆盖国家免疫规划疫苗、非免疫规划疫苗及创新药品，通过集中采购、全国挂网等机制，扩大产品覆盖范围，优化价格形成机制，持续提升产品可负担性和可获得性。

2025年，EC持续纳入国家医保药品目录，降低了患者自付比例，减轻了用药负担。此举为结核病筛查和防控提供了更具可负担性的解决方案，有助于推动结核病的早筛查、早发现和早治疗，从而加速实现终结结核病流行的目标。

海外市场：差异化分层定价

在海外市场，智飞生物基于不同国家和人群的收入能力，实施差异化、分层定价策略，推动产品在不同市场中的合理定价，确保产品能够服务于更广泛的全球人群。

差异化定价策略

国家间差异化定价

依据各国人均 GDP、医疗体系发展水平及公共卫生需求，对同一产品实施国家间差异化定价政策，重点向新兴市场和中低收入国家倾斜，优先提升相关产品在当地的负担性与可及性。



国家内差异化定价

在同一国家内，结合不同社会经济群体的支付能力，对公立与私立医疗市场实行差异化定价安排：在公立医疗市场，通过测算合理价格水平，支持公共卫生机构采购和普惠使用；在私立医疗市场，结合市场化因素适度调整价格，以实现不同人群之间的平衡覆盖，扩大产品整体覆盖范围。

倡导合理用药

细菌耐药性已成为全球公共卫生领域面临的重要挑战之一，公司充分认识到抗生素耐药性对人类健康和医疗体系带来的潜在风险，倡导在临床实践中审慎、规范地使用抗生素等抗微生物药物，推广合理用药理念。同时，公司持续加大对创新产品的研发投入，通过技术创新和产品迭代，为应对抗生素耐药性问题提供长期解决方案。

降低治疗中抗生素耐药性

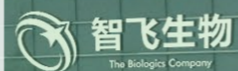
细菌性痢疾是我国发病率较高的肠道传染疾病，常发生在5岁以下儿童人群中，且随着抗生素的广泛使用，耐药菌株问题日益凸显。

智飞绿竹自主研发的福氏宋内氏痢疾双价结合疫苗，主要用于预防福氏志贺菌和宋内氏志贺菌引起的细菌性痢疾，适用于6月龄至5岁人群。该产品覆盖了痢疾发病率最高的两个血清型，是国际上第一个研发的可同时预防福氏和宋内氏志贺菌感染的疫苗，临床研究显示具有良好的安全性和免疫原性。通过疫苗接种进行前置预防，能有效减少治疗过程中的抗生素使用，从而大幅度降低抗生素耐药性问题对人类生命健康带来的威胁。目前该候选疫苗正在国内、孟加拉国开展III期临床试验。

安全环境

筑牢持续管理

智飞生物坚定践行绿色低碳发展的战略，将环境、健康、安全管理视为公司稳健运营的基石。公司坚持“安全第一、预防为主、绿色发展”的方针，深度融合低碳循环技术与数字化管理手段，筑牢安全生产防线，守护生态环境底色，构建人与自然和谐共生的现代化生物制药企业。



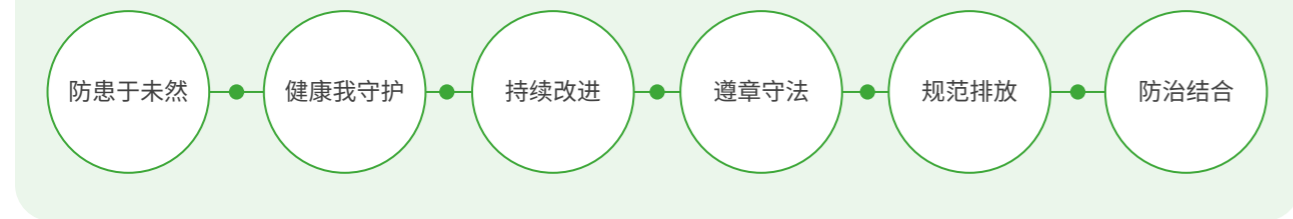
体系建设，目标引领

智飞生物严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《特种设备安全监察条例》及《危险化学品企业特殊作业安全规范》等法律法规，建立了以《环境职业健康安全管理体系》为顶层纲领的EHS制度体系，将EHS管理方针与目标融入日常经营决策与业务流程。

EHS管理目标



EHS管理方针



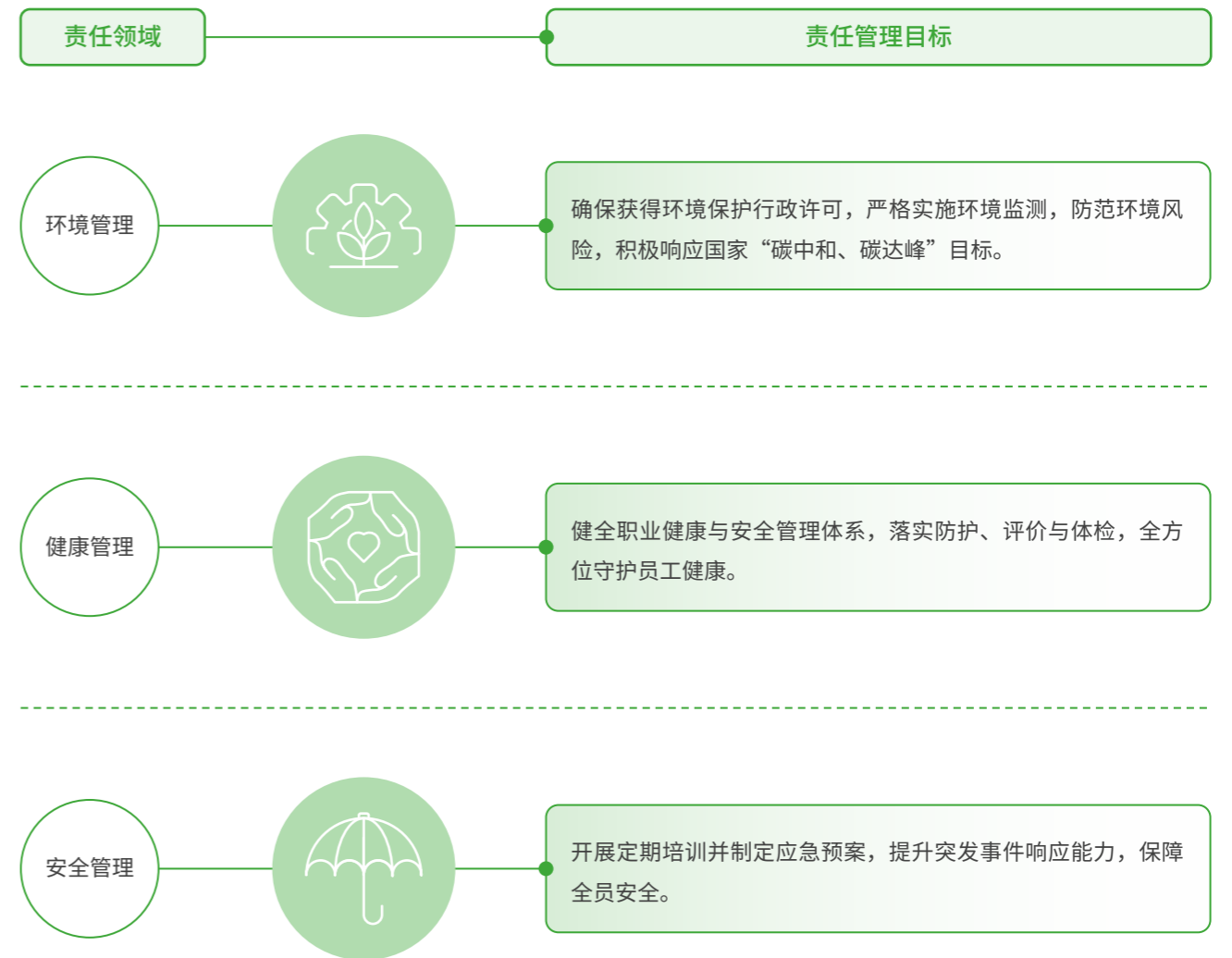
治理架构与责任

智飞生物持续优化自上而下的EHS治理架构。董事会是EHS事宜的最高决策机构，下设战略与可持续发展委员会统筹管理EHS相关战略与绩效；安全管理委员会由董事长任主任、总裁任副主任、分管副总裁任执行主任，负责顶层设计与战略执行。

公司核心生产基地智飞龙科马、智飞绿竹结合自身特点具体化管理架构，形成了“横向到边、纵向到底”的责任网络。

目标管理与考核

智飞生物实行安全生产责任制考核，层层签订安全生产目标书及承诺书，并将责任落实情况纳入安全负责人及高级管理人员的绩效考核，若环境绩效下滑将扣除相关人员的绩效考核分，以强化EHS履职刚性。



体系认证与审计

智飞生物持续推进EHS管理体系的标准化与国际化接轨。公司所有已正式投产的生产基地均已建立内部EHS管理体系并获得第三方认证。

ISO 14001 环境管理体系 • 智飞绿竹 • 智飞龙科马	ISO 45001职业健康安全管理 • 智飞绿竹 • 智飞龙科马	安全标准化二级认证 • 智飞绿竹	安全标准化三级认证 • 智飞龙科马	环保诚信企业 • 智飞龙科马（浮山路厂区及生物制药产业园（A区））
--	---	----------------------------	-----------------------------	---

公司“内部定期审查与第三方独立审计”的双重监督机制。公司定期对有毒排放物、废弃物、污水、废气等进行合规性审计。所有生产业务每年接受一次第三方认证机构的环境管理体系合规审计，每三年接受再认证审核。2025年，通过ISO 14001及ISO 45001认证的生产基地均顺利通过第三方独立合规审计。

风险管控与应急

智飞生物依据《危险源辨识、风险评价和风险控制措施确定控制程序》《事故隐患排查治理管理制度》及《EHS风险管控手册》，开展月度、季度及专项安全巡检，聚焦设备运行、作业环境、人员行为及污染防治设施等维度，全面排查EHS隐患，持续跟踪整改情况，实现隐患治理闭环。

针对应急管理，公司制定《生产应急情况应对处理管理规程》等应急管理制度，建立事故应急组织架构，通过建立应急预案、开展安全应急演练等措施，提升应对突发事件能力，防范事故发生并降低损失。

专项投入保障

智飞生物持续投入专项资源，以硬投入保障软实力，有效降低公司生产运营对生态环境的影响。



保障安全，守护健康

公司恪守“生命至上”的安全发展理念，将安全运营视为企业发展的底线与红线。公司严格落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，针对多工作场景构建了全员、全过程、全方位的安全风险双重预防机制，全力打造安全的生产运营环境。

公司建立了《安全生产管理规程》《全员生产安全责任制管理制度》《生物安全管理手册》《实验室安全管理制度》《消防安全管理规程》及《工程项目施工管理制度》等覆盖生产、生物、消防、施工等关键领域的制度体系。报告期内，公司未发生一般及以上生产安全事故、火灾事故，职业病发生率为零，安全生产形势持续平稳良好。

生产与消防安全

智飞生物在安全生产委员会的统筹和监督下，全面压实安全生产主体责任。本年度，智飞龙科马编制了《特殊作业管理制度》，设立EHS服务中心，实现了特殊作业审批的规范化与高效化。

生产安全

源头把控

严格执行建设项目安全设施“三同时”（同时设计、同时施工、同时投入使用），编制项目安全设施设计与安全验收评价报告，并通过专家评审，确保新建、改建、扩建项目从设计端消除隐患。

过程监管

实施“专职+兼职”安全员网络，定期召开安全生产会议，常态化开展生产安全隐患排查、专项检查、应急演练、培训教育等治理措施。

特种作业管理	建立特种设备作业人员台账，跟踪证书年审情况，实施监护制度；截至报告期末，累计持证1,070人次，报告期内复审及新取证307人次。	设备设施体检	2025年，子公司开展专项安全检查，对存在隐患的设备及时检修，确保设备设施100%安全运行。
---------------	--	---------------	--

事故闭环

建立完善的生产安全事故报告、调查与处理机制，坚持“四不放过”原则，即原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过。通过根因分析与整改落实，防止同类事故重演。

消防与相关方安全

消防管理

积极开展消防安全风险点识别与隐患排查，通过消防教育与应急演练，构筑“人防+技防”的消防安全网。

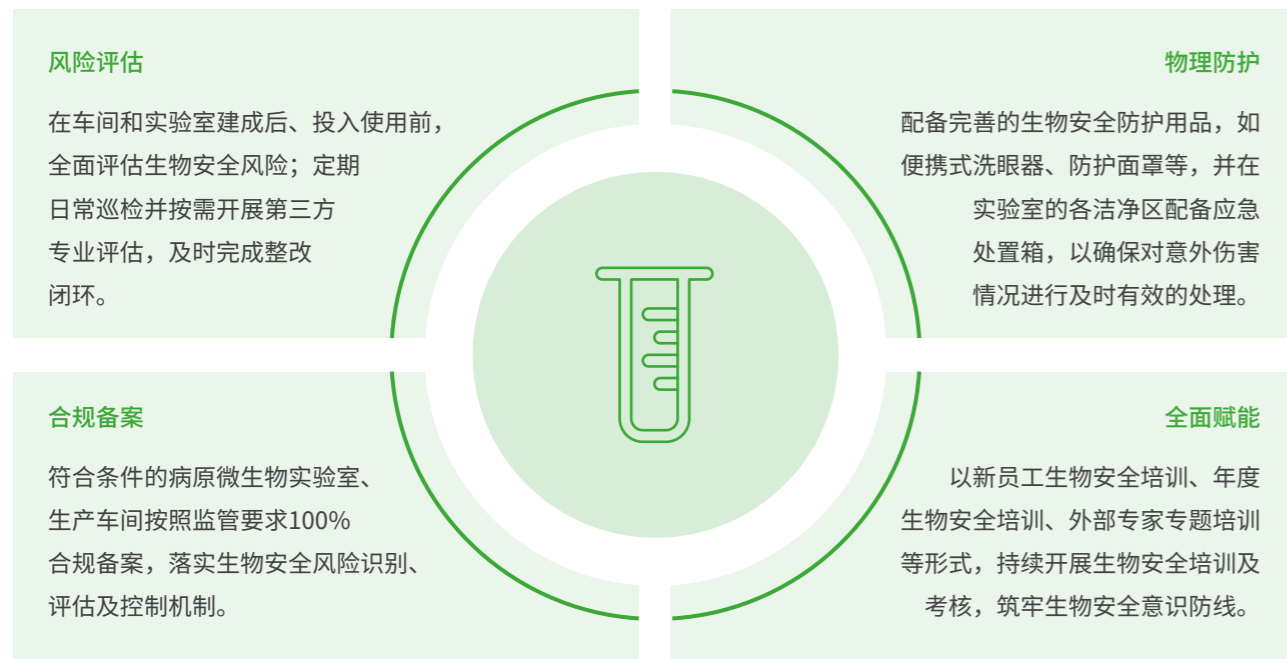
相关方管理

与承包商等相关方签署协议，明确双方安全责任边界；定期组织现场安全文明施工检查，严守特殊工种持证上岗红线，保障施工全过程安全可控。

生物安全

公司成立生物安全委员会，基于适用法规标准，搭建了包含法规对标、建设项目管理、风险评估等6大模块内容的生物安全管理体系。

报告期内，智飞龙科马定制核心生产区生物安全技术手册，涵盖关键流程、设备设施与应急预案，实现了生物安全风险的精细化闭环管理。



2025年

智飞龙科马生物安全管理培训累计参训人员达

1,136人

实现关键岗位与主要业务单元

全覆盖



职业健康与安全管理

智飞生物制定《职业卫生管理规程》《劳动者职业卫生监护及档案管理制度》及《职业病危害监测与评价制度》等内部制度，从“防护、评价、体检”三个维度，构建了全周期的职业健康安全管理体系。

源头防护

严格落实职业病防护设施“三同时”，编制预评价报告、防护设施设计和危害控制效果评价报告，并通过专家评审，确保作业环境安全。

监测评价

委托有资质机构定期开展职业病危害因素检测，检测数据真实合规，基于检测结果制定针对性改进措施。

健康监护

建立“一人一档”涉害岗位员工职业健康档案，严格执行“上岗前、在岗期间、离岗时”的三阶段体检制度，持续追踪员工健康状况。

2025年

职业病危险因素检测覆盖率

100%



安全文化与应急能力

智飞生物积极推进安全文化建设，通过“公司级、部门级、班组级”的三级安全入职培训、厂区定期安全管理培训及“安全生产每日一题”宣贯，推动健康与安全理念的落地生根。

公司持续开展安全应急演练及救护专项培训，以练备战，切实提升了公司突发事件的应急响应与协同处置能力。

2025年

开展

27场安全专项培训

开展

23场应急演练



安全技能大比拼

2025年，智飞龙科马举办安全技能竞技活动，12支队伍围绕灭火器使用、消防水带操作、空气呼吸器穿戴等实战科目展开激烈角逐。通过以赛促练，有效提升了一线员工的应急处置实战技能。

资源低耗，提质增效

智飞生物严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规，制定并落实《节能降耗管理制度》等内部制度，构建了全员参与的资源节约责任体系。公司大力推动节能技改与循环经济项目，有效提高资源利用率，以实际行动践行绿色低碳发展的庄严承诺。

能源使用

智飞生物依托数字化手段强化能源精细管理。通过搭建线上能源管理平台，统计峰、平、谷各时段电力消耗数据，利用大数据分析和异常报警快速追溯能耗异常点，实现能耗使用的智能化管控。公司在能源使用方面不存在困难，并达成了卓越的能源管理绩效。

2025年

智飞龙科马设定“综合能耗费用同比
下降**10%**”的节能目标

实际达成同比

下降**24%**，超额完成年度节能任务



☆ 空压系统集约化与智能化群控改造

2025年，智飞龙科马实施空压系统节能改造，将厂区分散的空压机集中迁移至专用站房，通过新建管网实现压缩空气的集中生产与统一配送，借助群控优化策略，消除了设备不必要的空载与卸载能耗。此举预计每月节电20,000kwh，节电率达15%-25%；年节能源30吨标煤，年降低碳排放140吨二氧化碳当量。

☆ 管道保温修复专项工程

2025年，为减少能源输送损耗，智飞绿竹开展厂区冷冻水及蒸汽管道保温修复。此举通过更换老旧保温材料、修复破损部位、优化保温层密封性，有效降低了管道热力耗散，保障了生产所需冷热源的稳定高效供应，践行了精益管理理念。

水资源使用

智飞生物以提高水资源利用效率为核心，成立节水行动领导小组，全面推广水资源的二次利用与循环使用。公司用水主要来自市政供应，在求取水资源方面不存在任何困难。

公司全面使用节水器具与计量设备，严防“跑、冒、滴、漏”的水资源浪费。同时，公司将制水系统产生的中水用于厂区绿化、动物房冲洗及高温水池降温；通过蒸汽凝结水装置统一回收蒸汽凝结水，显著提升了水资源循环效率。

2025年

智飞绿竹共计回收凝结水约

5.5万吨

智飞龙科马共计回收凝结水约

2.4万吨



☆ 纯化水系统节水改造

2025年，智飞龙科马对浮山路厂区纯化水制备系统进行工艺优化，将四台设备的低压循环模式调整为“每2小时冲洗20分钟”。此举在保障系统稳定运行的前提下，大幅减少了用水量与废水排放，预计年可节约水资源达70,000吨。

循环经济

智飞生物秉持“源头减量、设计精益、工艺高效、循环再生”的循环经济理念，致力于打造资源闭环流动、环境和谐共生的绿色运营模式。

绿色设计及生产

智飞生物在建筑设计中纳入节能降耗考量，优化建筑围护结构保温隔热性能，降低采暖、通风、空调能耗，满足绿色建筑的建设要求。同时，公司在产品设计端持续推进有毒有害物质替代，优先选用无毒无害的环境友好型试剂。

通过工艺革新与设备升级，公司提升生产效率，降低单位产品能耗。在固体废物管理方面，公司实施清洁生产，合理选择和利用原材料等资源，严格管控原辅材料的储存使用，减少过期浪费，并积极推进“无废工厂”创建。报告期内，智飞龙科马（明珠大道产业园厂区）荣获“无废工厂”称号。

绿色储存及配送

在产品储存及运输环节，智飞生物通过技术创新与模式优化，构建低碳冷链物流体系。

装备升级

2025年，新增采购电驱动冷藏机组，有效推动了运输环节的脱碳进程。

绿色包材

选用环保级库板和聚氨酯保温箱；在航空发运中，保温箱可循环使用数十次，大幅减少了包材废弃物。

低碳运输

优先选用双制冷机组或小排量环保冷藏车；针对部分省市需求，通过异地仓储、多式联运及路线优化，缩短运输距离；优化前端订单结构，集中统配，提升车辆满载效率。



绿色办公及运营

公司制定并实施《节能降耗管理制度》，将绿色理念融入日常办公细节。公司实施“随手关灯、空调控温”等举措，每日巡检执行情况，并开展“光盘行动、节约用纸”等宣贯，提升全员环保意识。同时，公司优化了通勤接驳线路，提高车辆利用效率。此外，公司亦扩大无纸化办公应用范围，以数字化手段助力绿色办公。



污染防治，保护生态

智飞生物严格遵守环境保护相关法律法规，落实《排污许可管理条例》要求，确保“持证排污、按证排污”。公司坚持源头减量与末端治理并重，最大限度降低生产运营的环境足迹。报告期内，公司未发生因污染物排放或其他环境事件受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，亦未发现公司环境监测方案和风险管理措施存在重大缺陷，环境监测与风险管理体系运行有效。

环境合规管理体系

为了确保环境合规的高效落地，智飞生物构建了“法规遵守-制度落地”的合规矩阵，设立了“环境污染事故为零、污染物达标排放、固体废弃物分类处置率100%”的管理目标，并制定在所有业务运营范围内减少有毒排放物及危险废弃物的计划，驱动环境绩效持续提升。

合规领域	外部法规遵循	内部制度落地
综合管理	《中华人民共和国环境保护法》 《中华人民共和国环境影响评价法》	《环保管理规程》 《环保设施管理规程》 《突发环境事件应急预案》
污水管理	《中华人民共和国水污染防治法》 《污水综合排放标准》	《污水处理系统操作规程》 《废水废气在线监测管理制度》 《废水控制程序》
废气管理	《中华人民共和国大气污染防治法》	《生产环境运行控制程序》 《大气污染防治控制程序》
废弃物管理	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》 《医疗废物管理条例》	《固体废弃物控制程序》《危险废弃物管理制度》 《一般工业固体废物管理规程》《危险废物管理规程》

公司严格执行环境自行监测方案，建立电子台账，确保监测数据“真、准、全”。同时，公司针对建设项目实施环境影响评价，由第三方机构监测环境，严控源头风险。此外，公司编制突发环境事件应急预案，常态化开展环境应急管理培训与实战演练，构筑了坚实的环境安全防线。

三废综合治理

污水管理

针对污水分类与净化，智飞生物实施覆盖所有业务运营范围的“雨污分流、清污分流、分类处置”策略。生产工艺中的废有机酸溶液作为危险废物单独收集转运处置，严禁进入污水处理系统；酸碱废液经无害化处理后排放。



污水处理工艺与监控

采用“接触氧化池氧化+二沉池固液分离+消毒池灭菌”组合工艺，配备在线监测设备，实时监控化学需氧量（COD）、氨氮（NH₃-N）、pH值、污水流量等关键指标，确保污水排放100%达到市政纳管标准。

废气管理

智飞生物对所有业务运营范围的废气实施全过程规范化管控，确保达标排放，持续探索废气深度净化路径。

废气分类治理措施



废胚处理废气

采用炉内循环燃烧技术，实现有组织达标排放；



危废暂存废气

有机挥发溶剂实行密闭储存，并配套安装二级活性炭吸附装置，废气经处理后通过高排气筒排放，有效减少VOC排放及无组织逸散；



生产车间废气

通过活性炭吸附装置净化，并实施风机压力实时监测，保障设备稳定运行，确保达标排放。

2025年，智飞绿竹设定“废气排放满足北京市大气污染物综合排放标准（DB11/501-2017）、食堂油烟满足餐饮业大气污染物排放指标（DB11/1488-2018）和锅炉废气满足《北京市锅炉大气污染物排放标准》（DB11/139-2015）中相关污染物排放限值要求”的减排目标，实际达成目标，废气均达标排放

2025年，智飞龙科马设定“废气排放满足大气污染物综合排放标准（GB16297-1996）、恶臭污染物排放标准（GB14554-93）和《制药工业大气污染物排放标准》（DB34/310005-2021）中相关污染物排放限值要求”的减排目标，实际达成目标，废气均达标排放

废弃物管理

为实现废弃物的减量与循环，智飞生物建立覆盖所有业务运营范围的废弃物“产生、收集、贮存、运输、利用、处置”全流程的责任体系。

废弃物精细化管理

一般固体废物

建立管理台账，规范记录固体废弃物的种类、数量、贮存、处置等信息，实现可追溯、可查询；委托经验证有资质的第三方机构进行合规运输、利用及处置；定期开展一般工业固体废物规范化管理培训，夯实能力基石。

危险废物

严格执行“分类收集、专区存放、标识管理”，落实覆盖所有生产基地的EHS专员定期巡检；委托经验证有资质的第三方机构进行无害化处理，严格执行转移联单制度；加强生产装置操作运行管理、改进生产工艺、提高原料利用率、引进先进生产设备及落实清洁生产措施，从源头减少危险废物产生；对有毒固体废物制定专项管控与减排计划，并持续以无毒无害试剂替代有毒有害试剂，降低环境与健康风险；定期开展危险废物规范化管理培训，强化全员合规处置意识，确保危废处置“无害化、减量化、资源化”。

2025年

智飞龙科马设定“危废处置量同比下降5%”的减废目标，实际达成年度减废任务



物理环境与生态保护

智飞生物严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》，参考《工业企业厂界环境噪声排放标准》等国家与地方标准，定期监测厂界噪声，并通过合理布局厂区、设备减震处理等措施，将噪音对周边环境的影响降至最低。

在业务发展过程中，公司始终关注自身生产经营活动对生态系统和生物多样性当前和未来可能产生的影响。在工程建设前，公司严格开展环境影响评价，优先选择生态友好型的设计和施工方案，确保符合生态保护红线要求。在运营过程中，通过严格控制并持续监测污染物排放，切断对周边生态系统的负面影响链条。

报告期内，公司生产经营场所未发现涉及生态保护红线、重点生态功能区、自然保护区或其他生态环境敏感脆弱区域，生产经营活动亦未对生态系统和生物多样性产生重大影响。

气候变化，增强韧性

智飞生物密切关注全球气候变化趋势，主动拥抱气候韧性挑战。公司将应对气候变化议题纳入重要发展考量，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架，系统识别潜在风险与机遇，在管控风险底线的同时，积极探索低碳经济下的增长新动能。

治理与战略

智飞生物将气候治理融入ESG管治架构，确保顶层战略与应对气候变化议题的有机契合。依托ESG管理程序，协同各职能部门，公司建立气候相关风险审视机制，全面评估其对公司短、中、长期业务的财务影响。此外，公司通过推动节能减排与绿色运营，持续增强组织的气候适应能力与韧性。

气候相关风险与机遇

智飞生物基于内部数据及行业研究，绘制了清晰的气候相关风险与机遇图谱，并制定了针对性的应对与利用策略。

风险表现及影响	风险应对措施
<p>实体风险</p> <ul style="list-style-type: none"> 气候变化导致的极端天气事件，如暴雨、台风等会造成设备损坏或者厂区停电，导致产能下降，或影响供应链，导致原材料、设备供应不足，一定程度上影响业务连续性 气候模式变化导致的极端高温，会对高温环境下持续作业的劳工人员的身体健康产生影响 	<ul style="list-style-type: none"> 针对极端天气事件，根据实际运营情况建立应急预案，并定期通过应急演练等方式，加强员工安全防护，提升公司的应急响应能力 与气象、水利部门保持密切联系，针对可能出现的灾害研究防御策略，明确防御重点 通过设备技术改造，使用节能设备等方式提高能源和水资源的使用效率；有关能源与资源节约的详情，请参阅本报告《资源低耗，提质增效》一节
<p>转型风险</p> <ul style="list-style-type: none"> 气候变化相关合规披露要求日趋严格，国家或地方将会陆续出台相关政策，可能限制碳排放，会给生产或运营带来影响 低碳经济趋势下，未来需要对自身及供应商碳排放进行有效管理，如管理不善，会产生品牌形象受损、客户流失等负面影响 	<ul style="list-style-type: none"> 在生产运营过程中不断优化工艺，推进节能减排，有效控制碳排放，打造绿色环保型企业，建立良好品牌形象 及时追踪国家及地方出台的各种法律法规，并加强对温室气体的追踪和排放监管 积极探索节能降耗的可能性，将气候变化减缓与适应作为重点工作，并通过多元化的渠道与各利益相关方进行沟通

公司坚信“绿色即未来”。气候变化可能引致新型疾病模式，公司将深刻洞察其对人类健康的影响，发挥研发优势，针对气候敏感型疾病提供创新解决方案，在守护人类健康的同时创造新的商业价值。

减排行动

智飞生物积极响应国家“2030年前实现碳达峰，2060年前实现碳中和”双碳目标，持续践行低碳运营理念。2025年，公司持续监察温室气体排放绩效。

温室气体排放指标	单位	2025年数据
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	9,870.83
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	62,105.98
温室气体总排放量	吨二氧化碳当量	71,976.81
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元收益	0.08

公司严格遵守碳排放权交易管理规定。2025年，智飞绿竹作为地方碳排放权交易重点排放单位，针对超配额排放的5,208吨二氧化碳当量，已按时足额完成清缴履约，未发生因碳排放问题被有关部门要求整改或立案调查的情形，保持了良好的合规记录。

2025年多元碳抵消组合



通过购买并注销上述自愿减排量，智飞绿竹以实际资金支持了生态碳汇项目，展现了负责任的企业公民形象。

有关公司在温室气体减排实践方面的详情，请参阅本报告《资源低耗，提质增效》一节。

5

珍视员工 强化人才培养

智飞生物视人才为企业可持续发展的核心资本，致力于构建“共创、共担、共享”的人力资本生态。公司坚持合规雇佣与多元包容，搭建全生命周期的职业发展通道，提供具有市场竞争力的薪酬福利体系，打造员工与企业共同成长的“事业共同体”与“命运共同体”。



多元包容，人才筑基

智飞生物严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国未成年工特殊保护规定》及《禁止使用童工规定》等法律法规，制定并执行《人员招聘管理制度》《员工手册》等一系列制度文件，构建了全方位的合规雇佣管理体系。

2025年，公司进一步修订了《员工手册》中关于薪酬福利、假期、绩效奖金及劳动关系等的核心章节，并新发布《市场新员工试用期管理制度》，实现了从招聘、调岗到离退的全流程规范化管理，为公司合规运营筑牢制度防线。

人才理念与引才策略⁷

2025年，智飞生物系统升级人才理念，确立了以“人品优先、赋能成长、授权创新、共赢发展”为核心的管理思路，推动选人、育人、用人、留人四大导向的系统落地。

人才理念



公司依据中长期发展规划，结合业务增长态势、架构调整计划及人员流动预测，制定年度人才规划与引进方案。同时，公司结合历史数据、未来各业务板块的发展规划，分析人力资源缺口，并围绕研发项目里程碑、新产线投产等关键节点预判专业技术岗位的新增需求，同时参考离职率、退休率和内部晋升趋势，测算替代性与储备性招聘需求。此外，智飞生物对于销售板块人员配置设定了定量指标，基于区域市场潜力数据、过往业绩数据、人员流失率等确定销售板块人员招聘需求，并动态调整招聘资源，确保人才引进精准匹配业务发展节奏与组织能力建设要求。

7. 此部分所有数据均包含宸安生物

公司恪守“公开、平等、竞争、择优”的招聘原则，积极拓展内部竞聘、校园招聘、网络招聘、人才市场及RPO等多元化引才渠道，持续优化人才队伍结构。2025年，公司共引进新员工164人；截至报告期末，在职员工总数达6,292人。公司员工流失率为18.35%，优于生物医药行业水平，展现了卓越的组织健康度与人才黏性。同时，公司深耕校园招聘，打造特色引才项目，报告期内吸纳应届毕业生23名，并为31名在校生提供优质实习机会，为企业长远发展储备新生力量。

全流程合规管理

智飞生物将合规理念贯穿于员工全生命周期管理。在招聘环节，公司严格审查应聘人员身份信息，对身份不实、年龄不符的情况一律不予录用，坚决杜绝雇佣童工与强制劳动。同时，公司依法与所有正式员工平等自愿签订、解除或终止劳动合同，及时按约支付工资，足额缴纳五险一金，定期开展人事档案归档与合同审查，保障各项合法权益，确保雇佣关系合法合规。

公司倡导合理工作时间，保障员工休息休假权利。针对离职员工，公司严格执行《关于员工离退管理制度的规定》，确保薪资结算与劳动关系处理等事项的合规妥善。

报告期内，公司**未发生**违法雇佣、使用童工、强迫劳工或劳工纠纷事件。

多元包容与平等职场⁸

智飞生物将员工的多元背景、观点及经验视为企业创新的宝贵源泉。在管理架构上，董事会作为多元化事宜的最高监督机构；高级管理层牵头推进政策落地，负责目标制定、进度跟踪及成效评估。公司将多元化原则融入招募与录用政策中，对所有候选人和员工一视同仁，公司承诺在招聘、培训、晋升等关键环节，不因性别、年龄、民族、地区、宗教信仰或文化背景而区别对待。

截至报告期末

女性员工占比
42.21%

女性管理人员占比
33.99%



8. 此部分所有数据均包含宸安生物

此外，公司建立《员工退休返聘管理暂行办法》等制度，在匹配用工需求的前提下，为经验丰富的退休员工提供适宜的返岗机会。同时，公司积极关注弱势群体的就业需求，通过提供平等就业机会与完善福利保障，助力社会包容性发展。



2024年末，智飞生物妇女联合会正式成立，并成功召开第一次妇女代表大会，选举产生了第一届妇联执行委员会。2025年，智飞生物妇女联合会正式开始运行，为女性员工提供了专属的沟通平台与成长通道，也进一步彰显了公司对性别平等、女性发展与多元包容文化的高度重视。

报告期内，
公司未发生任何职场歧视相关事件。

● 智飞生物妇女联合会成立活动现场

高端引智

依托2023年5月获批的市级博士后科研工作站，智飞生物加速整合多学科顶尖专家资源。2024年7月，工作站迎来首位全职博士后进站。本年度，相关研究项目有序推进，顺利完成中期考核，为公司高层次人才梯队建设注入了强劲的科研动能。

北京创新孵化中心积极联动高校、科研院所及创新企业，通过跨领域协同创新整合技术、人才与平台资源，汇集了清华、北大、中科院等全国知名高等院校及科研院所的顶尖技术人才100余人，涵盖生物学、遗传学、微生物学、药学、生物医学工程等专业。拥有博士学位的项目负责人11人，硕士以上学历接近100%。

2025年智飞绿竹与沈阳药科大学联合培养的3名硕士研究生顺利取得毕业证与硕士学位。2名联合培养在读研究生，正在开展毕业课题相关实验。



赋能成长，驱动创新

智飞生物坚定实施“人才兴企”战略，致力打造学习型组织。公司构建了全方位、全周期的赋能体系，积极整合内外部优质资源，鼓励员工自我驱动与学历进阶。

体系化赋能平台

智飞生物制定并实施《培训管理制度》，动态调整年度全员培训计划。公司搭建了“价值观引领+专业能力深耕+领导力跃迁”的三维培训矩阵，涵盖新员工、岗位专项及企业文化等多个层次，旨在帮助员工适配岗位需求、从容应对技术革新，实现个人价值与企业发展的同频共振。



全周期培养矩阵

新员工培训

智飞生物将新员工视为企业发展的生力军，实施“入职即赋能”的专项培训机制。培训内容覆盖历史沿革、企业愿景、组织架构、规章制度及薪酬福利等文化核心，配套岗位必备技能教学，助力新员工快速实现“认识行业、认识公司、认识自己”的角色转变。



☆ 新员工通关考核

为确保培训时效，公司引入“培训+考核”闭环机制。在2025年的5期新培训中，公司重点强化了GMP及行业法规课程。通过严格的笔试评估，新员工在疫苗行业知识与合规意识维度均达标，为其快速胜任岗位奠定了坚实基础。



● 新员工培训现场

岗位专项培训

针对研发、临床、生产、质量监控、储运、EHS（环境健康安全）及销售等关键岗位，智飞生物制定了差异化的年度专业培训计划。课程体系紧跟业务发展与技术迭代动态更新，涵盖在岗技能及综合素质提升等培训内容，并依托线上学习平台实现了培训资源的高效触达与全员覆盖，夯实员工履职能力。

2025年

行政总部开展线下培训

109次

参培

9万余人次

线上学习平台推送学习内容

248次

开展产品知识考核

12次

覆盖近

90万人次



各核心岗位培训要点

- 研发岗位**：围绕质量源于设计（QbD）理念，开展系列研发质量管理专题培训，推动科学、规范且高效的研发工作。
- 质量岗位**：针对药品生产质量管理规范、质量管理体系及质量检验方法等关键要素，开展全员质量意识培训，覆盖公司所有员工。
- 销售岗位**：为全体市场人员及相关部门员工提供关于产品知识和合规营销责任的培训。
- 配送岗位**：内容涵盖运输安全、温度控制、应急处理及回单管理等，确保配送人员在药品运输过程中遵守安全操作规范。
- 临床试验岗位**：内容涵盖药物临床试验安全、临床研究伦理及试验方案等核心主题，确保临床试验人员操作规范合规。
- 生产岗位**：内容涵盖车间生产质量管理与污染控制等关键领域，强化无菌意识和操作规范。
- 药物警戒岗位**：围绕GVP要求开展药物警戒风险管理等培训，为相关岗位员工提供了明确的方向性指导。

智飞生物开展岗位专项培训

为强化人才发展与组织能力，智飞生物持续开展面向销售管理人员的专项培训，围绕产品知识熟悉、合规意识强化、推广方法掌握、综合素质提升等主题，系统提升团队专业素养与业务实战能力，助力员工技能提升与职业成长。



● 销售管理岗位培训现场图片

领导力培训

智飞生物依托“线上管理读书会”与“线下管理工作坊”，组织管理人员共读经典管理书籍、研讨实战案例，提炼最佳管理实践，共创管理方法与策略，持续提高高管团队战略引领能力。

企业文化培训

智飞生物倡导积极学习的文化氛围，持续开展企业文化主题讲座、电子刊物读书会等多元活动。公司通过搭建开放交流平台，推动员工就企业文化开展深度探讨与思想碰撞，深化全员对公司经营宗旨与核心价值观的认同，凝聚攻坚克难的组织合力。

2025年

持续开展了

365天的正能量文章分享

举办

20次管理人员 及 10次内勤员人员企业文化论坛



学历与资质支持

智飞生物鼓励并实质性支持所有正式员工通过自学考试、函授、远程教育、在职研究生等途径提升学历，并申报专业职称与职业资格认定。2025年，公司制定《2025年行政职能部门、市场内勤及冷藏车司机工资调整方案》，将员工自主考取的专业职称、职业资格及学历学位纳入薪酬核算体系。经核验评估后，公司给予符合条件的员工相应的奖励与晋升机会，以此激励员工在专业领域持续深耕，实现个人增值。



价值共享，激发活力

智飞生物持续完善以《薪酬管理制度》《绩效考核制度》为基石的制度体系，贯彻“以岗定薪、以绩取酬、多劳多得”的分配原则，构建兼具公平性与市场竞争力的薪酬福利体系。公司通过清晰的职业晋升路径与内部活水机制，充分挖掘人才潜能，实现个人价值与公司效益的共创共赢。

薪酬体系

智飞生物构建了以责任、能力、绩效为核心的科学薪酬管理体系，董事会下设薪酬与考核委员会，负责监督执行并为提供优化建议。

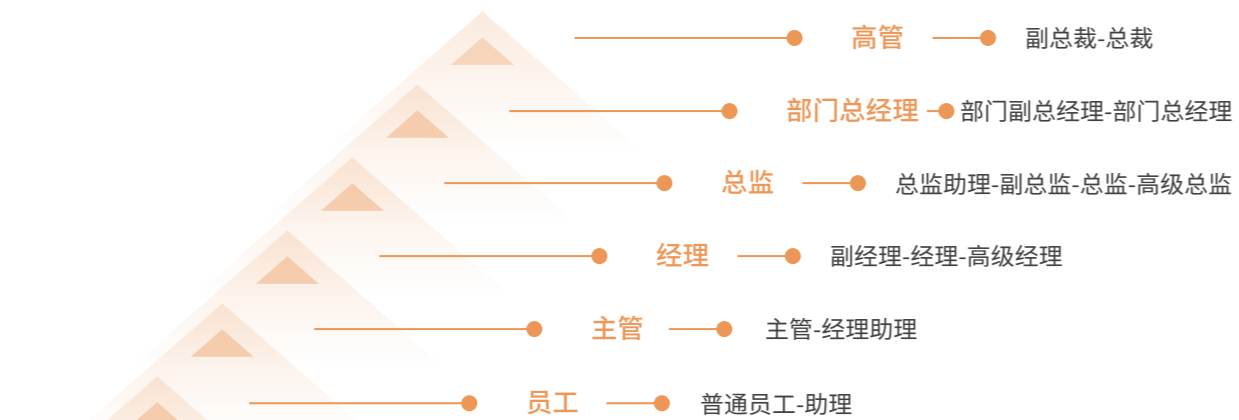
全体员工（包括非管理岗位员工及非销售人员）薪酬由“固定收入+浮动收入”构成。浮动收入与个人绩效、公司业绩相挂钩，并结合常规激励与额外奖励机制，充分激发组织活力，保障员工合理共享企业经营成果。

职业发展

智飞生物致力打造纵向通畅、横向互通的职业发展“立交桥”。公司针对不同序列制定差异化标准，依据能力、绩效及贡献确定晋升资格，激发员工内生动力。

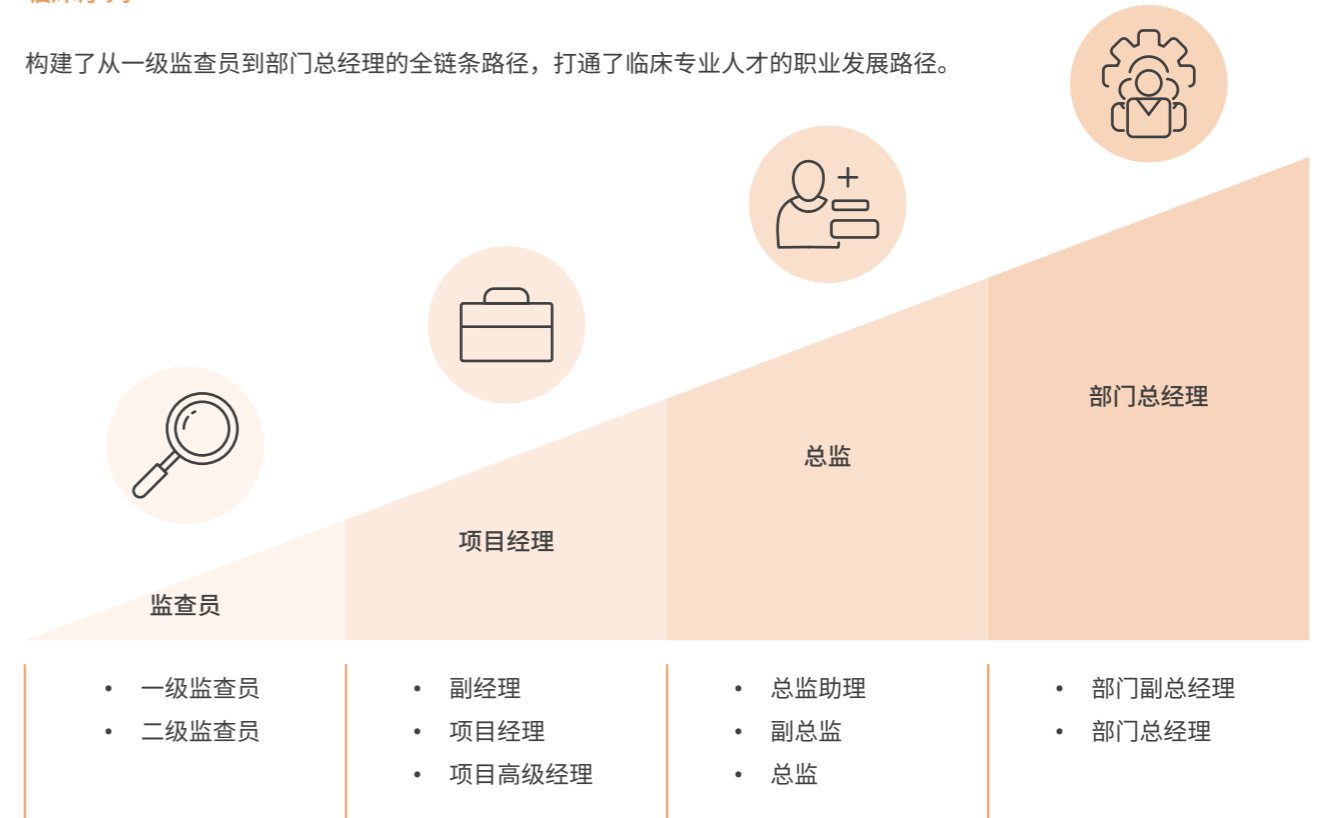
职能序列

划分6大层级，覆盖从基础执行到战略管理的完整路径。



临床序列

构建了从一级监查员到部门总经理的全链条路径，打通了临床专业人才的职业发展路径。



销售序列

划分3大层级，聚焦业绩贡献与市场拓展能力。



公司坚持“客观公正、人岗匹配”原则，每年至少组织一次晋升评定。针对非销售职能部门，公司设立专项晋升规则，为绩优员工提供额外的奖金激励与晋升机会。同时，公司依托内部竞聘平台，依据《公开竞聘上岗管理制度》每年开展公开竞聘，充分调动员工的积极性与创造力，实现团队的动态优化调整。2025年，公司重点开展了市场人员竞聘，搭建了高素质的市场后备管理人才池，夯实了梯队建设。

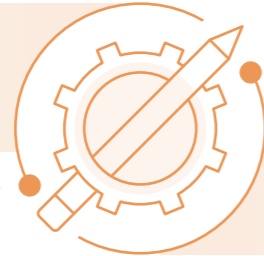
绩效管理

智飞生物严格执行《绩效考核制度》，保障评估工作的公开、公平、公正。公司面向全体员工实施“季度复盘+半年综合评估”的考核机制，并将结果与薪酬调整、职级晋升直接挂钩，充分发挥考核的指挥棒作用。同时，公司给予员工公平绩效反馈，并为员工提供绩效支持培训与绩效指导，助力员工持续提升绩效表现。

绩效考核维度

- 工作业绩
- 个人素质

- 工作能力
- 工作态度



中高层管理考核维度

- 团队管理
- 领导力
- 自我认知
- 精细化管理

基层员工考核维度

公司建立了规范化的绩效申诉与反馈闭环机制。人力资源部作为受理窗口，负责接收员工提交的书面申诉材料；绩效考评委员会承担最终审议职责。若员工对绩效结果存疑，公司立即启动客观核查并反馈结论，确保双方达成一致，维护员工绩效权益。

长效激励

为健全利益共享、风险共担的长效激励机制，智飞生物自2016年起推出多期员工持股计划，让员工成为公司股东，共享发展红利。该计划覆盖人数从首期的445人扩展至第三期的1,923人，激励范围显著拓宽，持续释放激励效能，通过长期绑定核心人才，推动公司在行业中保持领先地位。



温情生态，幸福职场

智飞生物深知和谐的劳动关系是企业稳健发展的基石。公司致力于打造充满人文关怀的职场生态，通过搭建平等开放的沟通平台与多元包容的福利体系，切实提升员工的归属感、获得感与幸福感，实现企业与员工的共生共荣。

民主沟通与反馈

智飞生物视员工心声为管理改进的源头活水，建立多样化沟通渠道，打造积极和谐的交流氛围，全面掌握员工需求。公司优化内部信息共享与申诉机制，确保员工反馈渠道畅通无阻，并根据反馈迅速制定改进方案，及时有效回应并解决员工诉求。

信息透明化

- 依托“智飞智讯”公众号与《智飞内刊》，及时发布经营动态与文化资讯；
- 通过“小智说法”平台宣贯合规制度，强化全员规范意识。

多维对话机制

- 设立员工关系专员进行一对一访谈；
- 定期召开管理人员会议研讨挑战与机遇；
- 举办“总裁面对面”座谈会，高层直接答疑解惑。

申诉与举报

智飞生物制定并实施《员工投诉举报管理制度》，设立公司信箱、投诉举报意见箱等畅通且保密的申诉举报渠道，鼓励员工及时举报歧视、贪污腐败、滥用职权等各类不合理、不规范行为，维护员工和公司合法权益。公司承诺对举报人信息和调查处理流程严格保密，坚决抵制任何打击报复行为，切实维护申诉人、举报人及调查参与人员的合法权益。

投诉处理流程

举报人投诉 反馈至人力资源总监	判断与登记 人力资源总监判断情节严重性，并登记举报信息	调查与处理 投诉举报处理委员会在60日内作出调查处理，如需延长，不得超过90天	反馈举报人 处理完成5日内书面反馈
---------------------------	---------------------------------------	---	-----------------------------

满意度管理

智飞生物认真倾听每一位员工的声音，持续识别并评估员工满意度的关键影响要素，动态优化职场环境。公司每年开展覆盖全体员工的匿名满意度调查，精准把脉组织健康度。

培训满意度

每年至少组织一次培训效果评估，覆盖率不低于当期参训人员的50%，持续优化培训质量。2025年培训满意度达98%以上。

管理满意度

针对市场总监开展“向下评价”，以此推动管理效能提升，并为员工畅通反馈渠道。

雇主力满意度

面向总部职能部门人员、部分市场管理人员及基层员工开展雇主力调研，从薪酬激励、福利、职业发展、工作环境与氛围、领导与管理水平、企业文化与价值认同等维度诊断组织问题，增强人才吸引力。

员工福利与关怀

智飞生物坚守“以人为本”理念，在法定福利基础上，构建了涵盖健康、生活、节庆的全方位福利图谱。公司制定《员工福利管理制度》，为全体员工提供职工体检、带薪年假、带薪育儿假、节日礼品等额外福利，践行“健康工作、幸福生活”的准则。同时，公司根据员工需求推行居家办公等灵活的工作安排，为确有需要的员工提供更多选择。

多元化福利体系

特色福利

孝心工资、营养工作餐、员工宿舍、健康体检、教育福利、免费食堂、特殊假期等

工会关怀

生日礼品、节日福利、结婚生育礼金、婚丧慰问、团建活动等

基础福利

带薪年假、带薪育儿假、通讯补贴、意外伤害保险等

多彩团建，凝心聚力

2025年，智飞生物组织了形式多样的团建活动，在放松身心的同时，极大地增强了团队的凝聚力与战斗力。

福建市场：

开展“聚福州 踏福道 走福运”主题活动，员工踊跃参与，强化了跨部门沟通与协作。

三八节慰问

2025年3月8日，工会向全体女职工献上节日祝福与慰问，传递公司对“她力量”的尊重与感谢。

湖北市场

举办“凝心聚力克万难 同心同行扬新帆”团建活动，提振了团队攻坚克难的士气。

夏日送清凉慰问

夏日气温持续升高，公司精心准备了清凉物资，将一份份贴心的夏日关怀及时送到各位同事手中，真切传达着公司对员工辛勤付出的感谢与关怀。



智飞生物积极打造“母职友好”环境，在办公区域设立母婴室，为孕期员工开辟专用就餐通道并设置专属座位，保障所有员工享有带薪生育及育儿假期。公司通过细致入微的关怀，助力职场女性平衡工作与家庭。



● 女职工友好工作环境

生育及育儿假政策

全体女性员工：

享受至少

98天带薪产假

全体男性员工：

享有至少

15天带薪陪产假

全体员工：

3周岁以下子女父母享有每年至少

5天育儿假

工会建设与凝聚力

智飞生物工会坚持“党政所需、职工所盼、工会所能”的定位，充分发挥桥梁纽带作用。工会通过强化职工代表大会的管理和监督职能，建立有效的信息沟通机制，拓宽民主参与渠道，激发职工参与企业管理的积极性和创造力，夯实了构建和谐劳动关系的组织基础。

2025年

工会会员达

6,246名

新增

163名

职工入会率保持

99.27%





携手共赢

促进行业进步

智飞生物始终锚定“行业共生”的生态定位，致力于构建开放、协同、韧性的生物医药产业生态。公司将供应商、科研机构、医疗组织及高校视为价值共创的核心伙伴，持续深化“产学研医”深度融合与供应商全生命周期管理，携手各方力量，共同驱动生物医药行业的高质量发展与可持续发展。



协同友商，责任供应链

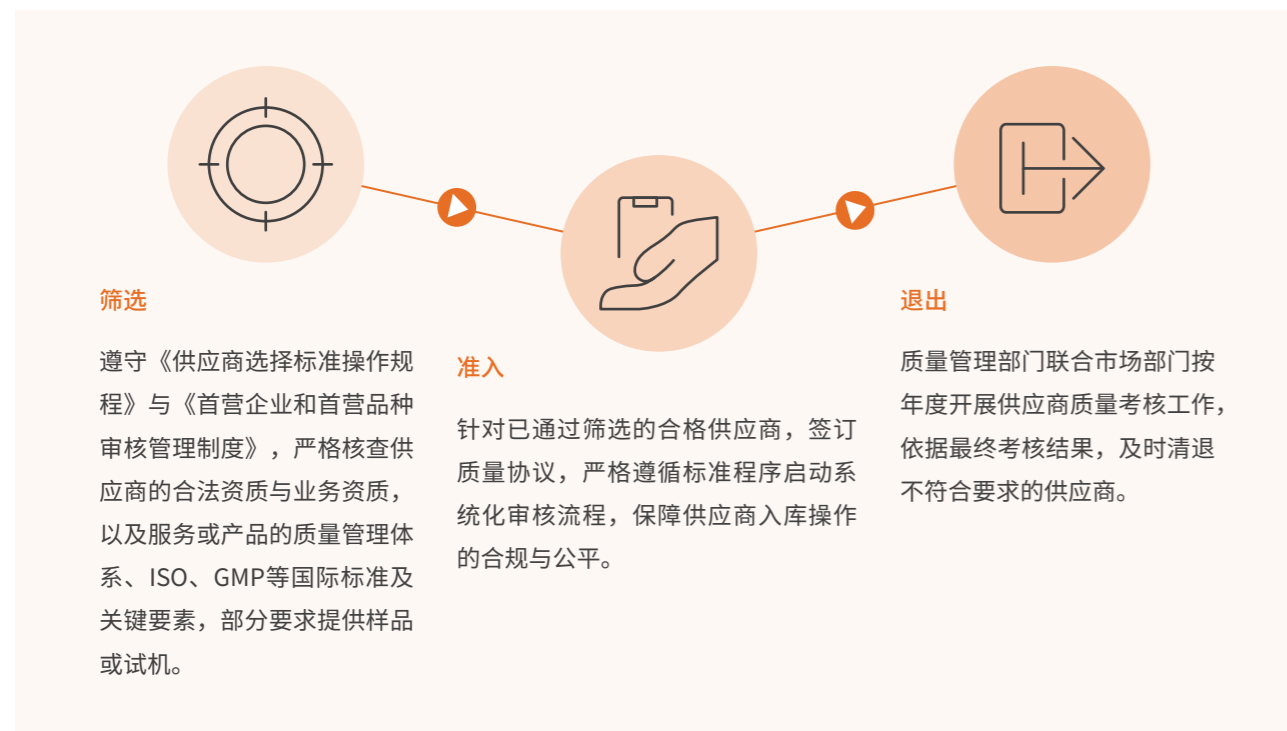
智飞生物严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法规，结合GMP质量管理体系，构建了严密、高效的供应商管理体系。公司以打造合规、高效、可持续供应链为目标，通过“质量-韧性-责任”三位一体的管理策略，推动产业链上下游协同发展。

质量为基，管控全生命周期

智飞生物制定并严格执行《供应商管理制度》《采购管理制度》及《物料物资分类分级管理规程》等内部管理制度，严格规范供应商筛选、准入和退出流程，实现全生命周期闭环管理。2025年，公司更新并发布《关于规范服务类项目采购工作的通知》《供应商选择标准操作规程》《供应商审计标准操作规程》及《冷链异常情况应急管理制度》等制度，进一步规范服务类等项目的采购及审核流程。

筛选、准入与退出

智飞生物秉持公平原则，建立细化的供应商筛选、准入及退出机制。



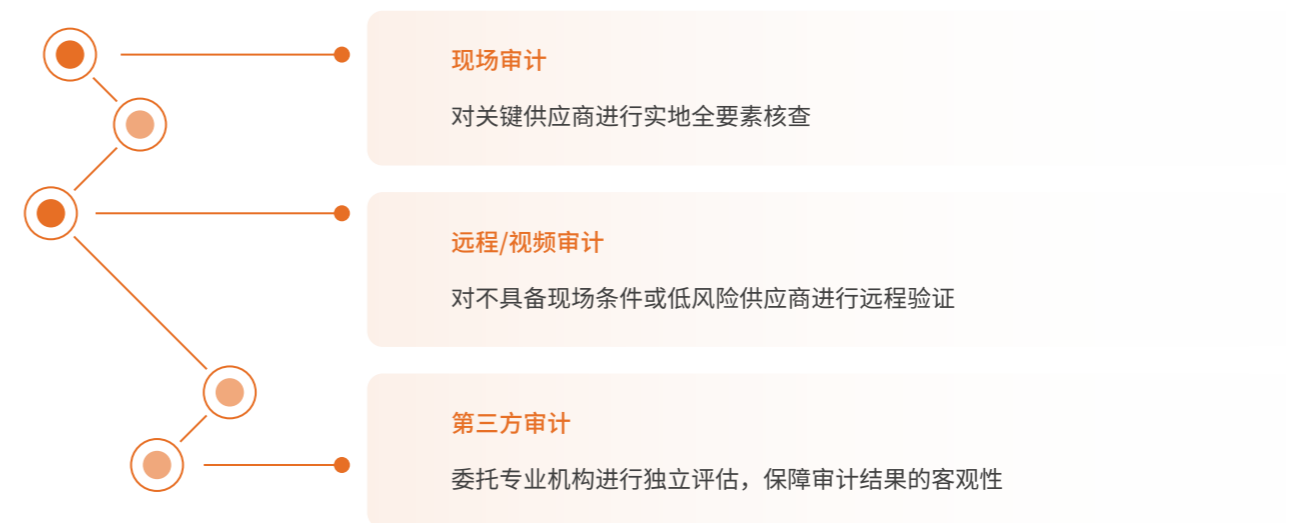
供应链风险管理

智飞生物以构建兼具稳定性、成本竞争力与抗风险能力的供应链体系为供应链风险管理目标，制定并落实风险管理计划，致力保障业务长期安全运营。针对关键及瓶颈物料，公司积极开发经认证的备用供应商并建立动态安全库存，以应对突发中断等情况；依据供应商重要性实施分类管理，与战略及关键供应商深化协同、共担风险，对一般供应商则聚焦效率与成本优化；同时，对进口依赖度高的物料，通过储备库存与国产化替代双路径降低供应风险，并在库存策略中综合考量供应商、物流及地缘政治等多元风险因素，实现风险的前瞻性管理。

分类管理与审计

智飞生物实施精细化的供应商分类管理策略，依据业务需求、物料特性及供应商自身性质，将供应商分为物料、服务及储运服务三大类，并分别制定《物料供应商审计管理规程》《服务商管理规程》及《储运服务商管理规程》等专项制度，明确了从筛选、审计、签约到年度评估的全流程管控标准。

公司对所有准入的直接与间接供应商开展穿透式质量审计。审计内容覆盖厂房设施、人员配备、物料管理等多维指标，并结合供应商供货类型定制差异化审计方案，采取灵活高效的审计组合：



每年年末，公司汇总全年供应商合作及审计数据进行综合评估，持续动态跟踪供应商质量状态，确保供应链稳定可靠。



供应商分类	细分类别	重点核查与质量审计要求（部分）
物料供应商	依据物料用途及生产工艺风险，划分为A、B、C三级，分别对应I、II、III级物料。	<ul style="list-style-type: none"> 每季度复查审核物料供应商资质； 每年评估物料检验、使用情况、售后服务及供应商资质有效性； 确保关键供应商经过正式审计；对于A类物料供应商，每2年由专业人员进行现场质量审计，每3年签订质量协议。
服务供应商	依据对产品影响程度，分为I类、II类、III类供应商。	<ul style="list-style-type: none"> 分别开展资质确认、调查问卷、现场审计及年度审核； 每半年复核资质，新增或定期复核时发放调查问卷； 每3年与主要服务商签订质量协议。
储运服务商	统一类别管理，根据季度和年度评估报告，考核分为A、B、C三级。	<ul style="list-style-type: none"> 具备完善质量管理体系、5年内无严重违法违规行为方可合作； 对资质、储运设施、人员培训、质量保障、安全运输、风险控制等进行委托前现场审计和定期审计； 季度/年度考核为B级发送质量警告信并限期整改，不达标者经风险评估决定去留； 储存、运输设施设备或自动监测系统不符合规定或未经验证的，不得委托； 严格执行《疫苗委托储存及冷链运输服务合同》，严厉禁止委托配送商进行再次委托。

质量检验

智飞生物视原料质量为产品安全的源头防线，定期检查原材料质量，构建了从物料验收、存储、自主检测到委托检验的全方位质量闭环管控体系。

精细化仓储管理

智飞龙科马以标准化验收与数字化存储为抓手，提升仓储运营效率。

入库严检

采购物料到货后，库管岗严格依据核准文件进行“实物+资料”双重核对，确保物料符合采购需求。

分类处置

严格执行“合格入库、异常隔离”机制，同步完成单据归档、台账记录与检验申请。

智慧储存

依托WMS与严格的环境管控，实现对物料存储的精准管控与全流程可追溯，大幅降低损耗。

规范化检验制度

智飞绿竹制定并落实《检验管理标准操作规程》《质量标准建立管理标准操作规程》及《委托检验管理标准操作规程》三项核心制度，为检验工作确立了标准范式。

针对原辅料、包材、中间产品及成品建立全覆盖的质量标准，严格执行“不合格不放行”原则。

针对自身设备能力无法覆盖的项目，委托具备法定资质的第三方检验机构开展检测，确保每一份检验报告的权威性与合规性。

双向交流与赋能

智飞生物视供应商为推动企业前行的关键战略力量，主动开展质量和技术的深度双向交流。公司建立了包括在线沟通、实地走访、高层约谈及专题培训会在内的多元化互动机制，并落实意见反馈闭环，确保生产供应痛点得到及时解决。

公司质量中心联合相关部门，根据分类管理要求并结合实际需要，面向供应商按类别开展年度培训。公司结合供应商评估报告与审计发现，提供“一企一策”的针对性指导，协助供应商获取相关认证资质，构建互利共赢、稳定长效的供应链生态。

本年度，公司供应商质量保证培训覆盖了各类别的关键供应商

针对原辅料、包装材料服务商开展共计

10场现场与线上培训

主题包括灭菌工艺及无菌保证情况等

携手关键原辅料合作伙伴，强化污染控制能力

2025年7月，智飞龙科马携手全球关键原辅料供应商Merc集团，召开“CCS污染控制策略深化实施与偏差调查实战”专题研讨会。会议覆盖各子公司生产、质量管理人员，通过分享国际前沿实践与解析实际案例，系统性强化了团队在污染控制与偏差管理方面的专业能力，助力完善药品全生命周期质量保障体系。



● 污染控制专题研讨会现场

开展关键物资审计培训，共筑供应链安全防线

2025年，智飞绿竹依据供应商审计计划，完成了9家原辅料、内包材及关键物资类第一类供应商的审计重点培训。培训以“无菌内包材的灭菌工艺及无菌保障”等为主题，采用现场授课形式，有效提升了核心供应商的无菌保障能力，共同落实供应链安全责任，保障了产品供应的稳定性。

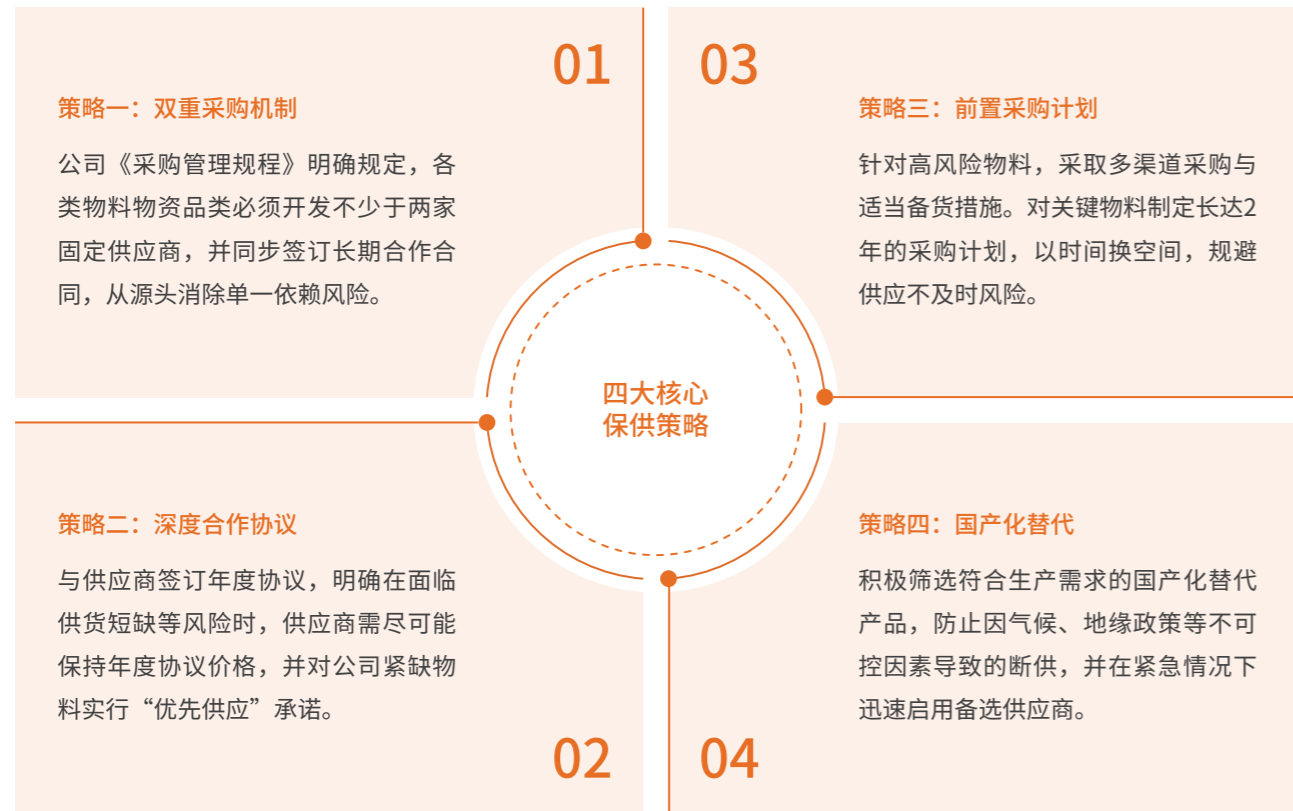


● 智飞绿竹对供应商开展质量审计培训现场

韧性为盾，保障物资与物流

面对复杂多变的外部环境，智飞生物坚持“未雨绸缪、多元布局”的供应链韧性战略。公司通过制定双重采购、前置备货、国产化替代等组合预防措施，规避供应中断风险。同时，公司推动不同生产基地之间互为备用，实现产能灵活调配与应急协同，进一步保障生产经营的连续性与稳定性。

物料供应稳健

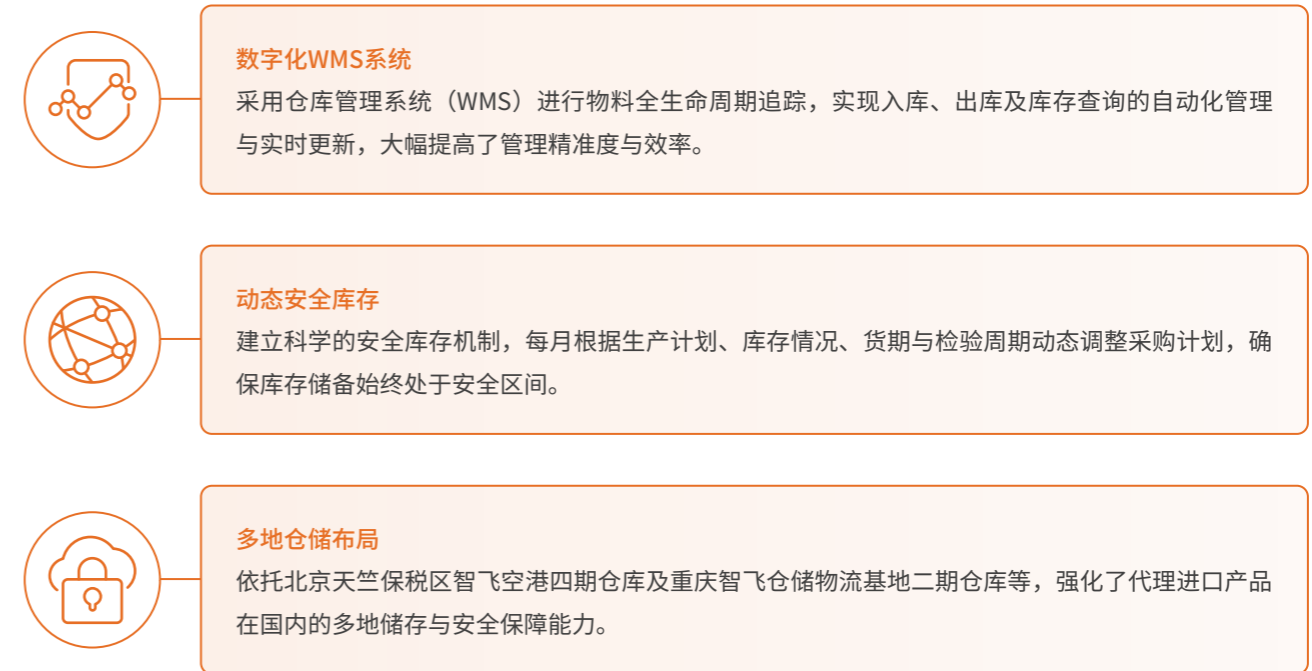


获批合肥市入境高风险特殊物品联合监管机制首家试点单位

2025年，智飞龙科马成功获批成为合肥市入境高风险特殊物品联合监管机制首家试点单位。通过优化审批流程与监管模式，公司进口物料的货期缩短了30%，显著提升了供应链响应速度与通关效率，为生产物资的及时供应提供了有力保障。

储存配送稳健

智飞生物持续强化仓储物流能力建设，制定并严格执行《驾驶员配送操作流程及规范》《冷链异常情况应急管理制度》及《道路运输安全异常处置制度》等相关制度。公司依托数字化管理、动态库存与应急响应机制，保障物资储存与流转的安全高效。



公司成立了由运营管理部、质量管理部等多个部门负责人组成的冷链异常情况应急处理小组。储运过程中若发生冷链设施或设备异常，相关人员第一时间报告负责人，立即将相关产品隔离存放并维持2-8℃温控条件，严防脱温风险，并对以上冷链异常情况处理过程做好记录，同时做好设备设施的维修记录并报告后勤部备案。

弹性物流运输策略

为保障物流安全，智飞绿竹要求供应商采用弹性物流运输策略，针对温度高度敏感物料合理规划物流路线与运输方式。供应商需提前规划运输路径，明确极端天气下的备用方案，包括陆转铁路、陆转航空等运输形式，保障温控物料运输安全。

责任引领，共建可持续生态

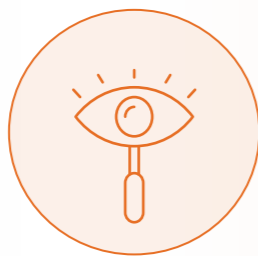
智飞生物致力于打造负责的供应链体系，重点关注供应商在用工、职业健康安全、商业道德及环境管理等方面的表现，纳入合作筛选的重要依据，推动供应链上下游共同履行社会责任。

构筑廉洁防线

智飞生物严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定并落实《采购管理制度》《第三方行为规范管理制度》及《学会等第三方组织尽职调查及风险评估流程》等内部规范，构建了覆盖自身运营及供应链的反贪腐与商业道德合规制度体系。

尽职调查与准入风控

合作前对所有客户单位进行风险评估，重点审查贿赂贪腐记录，并在必要时开展尽职调查。本年度，智飞生物已制定并公开发布《反商业贿赂与反腐败政策》，明确要求供应商制定有反商业贿赂与反腐败制度，并验证其合规性。此外，公司定期对已合作供应商开展商业道德审计，持续监督其相关风险管控措施的有效性，推动供应商持续完善内部治理。



招标全流程透明化

在招标会议前宣读招标纪律，保障流程及价格透明；会后评委集体评议招标文件，确保决策过程的公正、公平、公开。

公司要求所有重点供应商签署《廉洁协议》，在合同中明确禁止舞弊及不正当利益输送等违规行为。一旦查实供应商存在违规情形，将永久纳入黑名单，终身不得进入供应商名录。通过日常核查与年度评估，公司保障了供应链全链条的诚信经营运营。2025年，公司未发现涉及供应商的贪腐或舞弊事件。

2025年，公司**未发现**涉及供应商的贪腐或舞弊事件。

驱动绿色转型

智飞生物将绿色理念融入采购全生命周期。在准入评估时，公司优先合作拥有环境管理体系认证、使用环保设备的供应商，拒绝与环境违规企业合作，从源头保障供应链的可持续性。

数字化采购

智飞绿竹持续考量供应商环保、社会责任及公司治理情况；2025年，共有43家供应商配合智飞绿竹开展ESG相关调查。智飞绿竹已依托ERP平台实现采购全流程线上化，以无纸化办公降低碳排放。

包材环评

2025年，智飞龙科马持续评估物料供应商可持续发展能力，重点核查西林瓶、胶塞、说明书、包装盒等外包装材料供应商；相关供应商均已通过ISO 14001等环境管理体系认证，切实保障了采购物料的环保合规性。

持续审核环境管理体系认证的有效性及执行情况

为持续加强供应商环境管理，智飞龙科马在供应商筛选与定期复审中均严格核验其环境管理体系认证的有效性。同时，通过现场审计，智飞龙科马核查供应商环境管理制度的执行情况，并依据其业务类型实施差异化审计，确保各类别供应商的资源利用及处置均符合环保要求。

产学研医，促合作共赢

智飞生物坚定贯彻以“自主研发为主，合作研发为辅，投资孵化为补”的创新策略，致力于构建开放、协同、高效的产学研医创新生态。公司精准洞察行业融合发展趋势，主动打破组织边界，联合科研机构、制药同行及行业伙伴开展深度协同，在夯实自身技术实力的同时，驱动行业知识共享与技术迭代，共创生物医药产业新价值。

产：共建行业高地

智飞生物秉持“开放包容、共建共享”的理念，深度融入生物医疗行业生态。作为中国疫苗行业协会、重庆市医药协会等多个国家级和省级行业协会的成员单位，公司认真履行职责，深度参与行业标准制定，在实现自身技术提升的同时，引领行业规范化发展。

标准引领

智飞生物充分发挥专业优势，深度参与了多项国家行业标准的起草工作，覆盖从临床试验管理到冷链储运的全链条多个关键环节，为行业标准体系完善贡献了“智飞智慧”。

2025年参与起草的核心标准

《疫苗临床试验质量管理指导原则（试行）》

《疫苗临床试验现场人员管理规范》

《疫苗临床试验机构对合同研究组织管理指南》

《临床试验用疫苗的冷链监测和处置规范》

《临床试验用疫苗管理规范》



技术交流

智飞生物积极组织生产、质量中心骨干“走出去”，与行业标杆及监管专家开展深度技术对话，持续提升全员专业技能与合规意识。

药包材标准与FDA合规研讨

2025年6月，智飞龙科马参加碧迪医疗制药系统亚太综合技术中心研讨会。团队深入了解药包材国家标准最新动态，明确组合产品在美国FDA监管下的核心合规要求，提升国际合规管控视野。



● 研讨会现场

临床试验质量管理培训

2025年8月，智飞生物于北京参加由中关村玖泰药物临床试验技术创新联盟举办的“新趋势高质量发展疫苗临床试验质量管理培训班”。公司与业内伙伴深度探讨临床试验质量管理的新范式与合规要点，借鉴前沿实践，持续提升业务专业度。



● 行业专题培训活动现场图片

第34届药品质量检验检测技术大会

2025年8月，智飞龙科马研发部组织人员参加第34届药品质量检验检测技术大会，旨在深入理解并执行2025年版《中国药典》。会议围绕新版药典与法规解读、上市后变更审评、GMP符合性检查等维度展开。

团队重点关注了AI技术在药检领域的五大赋能维度，为公司智能化质检体系建设提供了重要启发；同时吸纳了关于新版药典增修订内容的专业解析，为合规执行提供了清晰指引。



● 第34届药品质量检验检测技术大会现场

《中国药典》细菌内毒素检查法专题交流

2025年8月，智飞龙科马参加福州新北生化工业有限公司举办的2025年《中国药典》细菌内毒素检查法线上交流。活动聚焦检测技术创新，重点探讨鲎试剂减量使用与稀缺资源保护，践行绿色监测理念，促进了专业知识的双向流动。

☆ 第五届中国生物制品质量控制大会

2025年9月，智飞龙科马赴青岛参加第五届中国生物制品质量控制大会，紧跟全球生物制品质控与监管前沿。团队重点参与多个专题会场，深入学习WHO预认证技术标准等关键内容；并通过与药审中心及国内同行的闭门交流，探讨加速国产疫苗与国际标准接轨的实施路径，为后续注册策略制定奠定了坚实基础。



● 第五届中国生物制品质量控制大会现场

☆ 行业标杆质量管理经验对标

2025年9月至10月，智飞龙科马赴默克生命科学上海技术应用测试中心、赛默飞中国客户体验中心及生物工艺设计中心等核心技术服务平台交流学习。团队深度借鉴国际巨头在质量管理、流程优化及风险防控方面的成熟经验，助力公司质量管理体系的迭代升级。



● 交流学习现场

学：深化产教融合

智飞生物视人才为创新的第一资源，与多家院校建立长期合作关系。公司依托“博士后科研工作站”与“产学研合作基地”等平台，构建了全方位的产教融合体系。公司每年开展丰富的校企合作交流项目，在科研攻关、人才共育及实习就业等方面搭建广阔平台，持续扩充高素质人才储备，为企业长远发展注入源头活水。

联合培养

2025年，智飞绿竹与沈阳药科大学持续深化合作，扎实推进研究生联合培养项目。双方通过优势互补，夯实了“理论+实践”的高层次人才培养模式，为企业及行业输送了具备实战能力的专业人才。

校园引才

2025年9月，北京化工大学生命科学学院毕业生走进智飞绿竹，与公司领导开展深度座谈。双方围绕生物医药专业发展路径与未来职业规划开展热烈交流，有效打破了校园与职场的信息壁垒，助力实现高校人才培养与企业用人需求的精准匹配。



● 北京化工大学生命科学学院到访智飞绿竹

研：驱动技术攻关

智飞生物以全球视野，持续携手国内外顶尖技术团队及优质科研机构，通过优势互补与联合攻关，加速生物医药关键技术突破与成果应用落地。

研发国际化

智飞生物携手全球头部合同研究组织（CRO）以及多个国际研究现场，搭建了高效的跨境临床协作体系。公司重点推进双价痢疾结合疫苗、26价肺炎结合疫苗的国际多中心临床试验，标志着公司临床研发能力正式迈向国际化。通过深度合作，公司在试验设计、执行标准及质量控制等方面全面接轨国际规范，为后续参与行业标准制定积累了宝贵的实践经验。

前沿攻关：人巨细胞病毒（HCMV）治疗性疫苗

2025年，智飞龙科马研发中心联合中山大学，就人巨细胞病毒（HCMV）开展深度技术交流。双方基于病毒致病机理与技术可行性进行科学研判，明确了优先研发HCMV治疗性疫苗或生物制品的战略方向，为产学研协同攻关筑牢坚实的合作根基。

学术成果转化

智飞生物致力于推动理论创新与技术实践的深度融合，加速研发成果的转化应用。智飞龙科马关于四价重组诺如疫苗、四价流感灭活疫苗等项目的临床试验结果，本年度已在《实用预防医学》等专业期刊发表。这些成果不仅提升了公司的行业学术影响力，也为全球疫苗研发提供了具有重要参考价值的“中国数据”。



医：加速临床转化

智飞生物依托广泛的临床资源，深化“医企融合”模式，加速创新产品的临床验证与上市进程。公司与13家科研机构及多所医院建立深度合作，聚焦创新疫苗、结核病防治等领域，推进临床试验的规范化、高效化落地。

2025年，公司积极拓展临床试验布局，在重庆新增1个临床试验机构及2个试验现场，进一步完善了临床研究的本地化网络，提升了试验承载能力。

临床转化：治疗用卡介苗多中心试验

2025年，智飞龙科马联合复旦大学附属肿瘤医院等39家医院，开展关于治疗用卡介苗的临床试验。通过多中心、大规模的临床实证研究，稳步推进项目研发进程，旨在优化相关领域的临床治疗方案，造福更多患者。



● 复旦大学附属肿瘤医院合作启动会现场



● 南昌大学第一附属医院合作启动会现场



● 江苏省肿瘤医院的合作启动会现场

7

智惠民生 助力社会发展

作为健康事业的奋斗者与民生建设的参与者，智飞生物始终以“防未病治己病，守护人类健康”为使命，秉持“社会效益第一，企业效益第二”的经营宗旨，战略聚焦健康、教育、乡村振兴三大领域，系统推进社会责任实践，持续为社会发展与民生改善贡献力量，彰显“智爱”精神。



规范管理，长效驱动

为推动社会公益行动规范有序、长期实施，智飞生物将社会责任管理纳入日常运营体系，确立了“大项目常态化、小项目规范化”的推进原则。公司依托项目管理委员会统筹负责社会公益项目的立项审核、预算管理、过程监督及执行评估全流程管理，确保公益项目运作规范、资源使用高效，持续提升社会责任实践的系统性与可持续性。

乡村振兴

定点帮扶，助力共同富裕

健康

普惠医疗，促进健康公平

社会责任战略
三大领域

教育

奖教助学，培育行业未来

围绕健康、教育、乡村振兴等重点方向，公司持续推进公益慈善项目规范实施，结合项目性质与实际需求，统筹开展捐赠方案制定、物资及资金落实、执行跟进与公益成效反馈，推动慈善资源更加精准、高效地投入相关领域。2025年，公司重点参与12项慈善捐赠项目，既有现金直接捐赠，也包含疫苗、药品、医疗设备等物资捐赠，实际捐赠金额约322万元。同时，公司积极组织员工参与公益志愿服务，持续拓展社会责任实践形式。凭借长期投入与扎实行动，我们先后荣获“中华慈善奖”“重庆慈善奖”等多项荣誉，彰显爱心企业本色和责任担当。

公司积极投身扶贫捐赠、普惠医疗、济困赈灾、安老扶幼、乡村振兴等领域，近年来累计

捐赠超 **4** 亿元



普惠医疗，促进健康

智飞生物紧扣“健康中国”战略，致力于提升全民健康水平与医疗服务可及性，持续将自身在疾病预防领域的专业能力转化为普惠医疗实践，助力公共卫生体系建设。公司践行“创新研发，服务民众”经营理念，深耕传染病防控二十余载，依托前沿技术平台和矩阵化产品布局引入与全生命周期质量管理，为全年龄段人群构筑安全、有效的免疫屏障。同时，公司积极响应国家分级诊疗导向，通过健康公益项目、疾病预防支持与基层能力建设等方式，驱动优质医疗资源向重点人群和重点地区下沉，促进健康服务更加公平、可及。

关爱女性健康

智飞生物将女性健康防护置于社会责任战略的核心位置，致力提升女性健康意识与健康可及性。公司聚焦女性重大健康风险，深度介入女性健康公益项目，通过科普宣教、专业服务与资源协同，助力提升公众科学认知。

☆ 多元赋能，构建宣教矩阵

自2013年起，智飞生物持续注资支持中国妇女发展基金会发起的“中国女性宫颈健康促进计划”，旨在依托自身的资源优势，将科学防治理念传递给广大女性。2025年，公司深化项目合作，构建了涵盖线上直播、线下专家面对面交流、女性健康课堂、城市健步行、高校健康彩跑及科普手册发放的立体化宣教矩阵，精准传播宫颈癌防治知识，高效触达目标人群，显著提升公众认知水平，广泛凝聚社会共识。

☆ 专业护航，保障疫苗可及

2024年11月，默沙东与中国癌症基金会签署中国低卫生资源地区宫颈癌综合防控项目捐赠协议，计划为山西、云南、四川等低卫生资源地区约2.7万名初中女生免费接种HPV疫苗。智飞生物充分发挥在疫苗市场服务与供应保障方面的专业能力，成为该项目落地的坚实后盾。2025年，公司高效协同捐赠计划实施，输出全方位、专业化服务支持，保障捐赠疫苗精准、及时、温控无损地送达各省市疾控中心及指定接种点，严守疫苗产品质量及相关服务安全，助力公益善举高效落地，切实惠及目标人群。

促进医药公平

作为一家生物制药企业，智飞生物始终以人民健康为己任，致力于积极传递疫苗科学价值，驱动优质医药产品和服务惠及更广泛人群。公司坚持将公益行动与自身专业优势相结合，围绕结核病防治等重大公共卫生议题，持续向社会捐赠优质产品，支持基层传染病防控工作，并深化与各地疾病预防控制中心、研究机构及院校的协同合作，助力提升社区医疗服务能力与水平，推动医药资源更加公平可及。

☆ 攻坚结核防治，守护高原健康

西藏自治区是我国结核病高发地区之一，发病率显著高于全国平均水平。在中国疾控中心结控中心的技术支持下，智飞龙科马与中国预防性病艾滋病基金会共同设立“西藏自治区结核病公益项目”，累计捐赠资金及结核防治药品总额超1,000万元，并于2023年5月在西藏自治区疾控中心正式启动。该项目覆盖全区7个地（市）、23个县（区）及36个乡镇，截至报告期末，项目组基本完成当地结核病感染筛查、健康教育与健康促进等工作，并在知情同意基础上，对潜伏感染人群开展免疫预防治疗，有效提升了西藏地区结核病的早期发现和精准诊断能力，助力西藏结核病防治事业的深入发展。



● 项目启动仪式



● 《西藏结核病项目纪录片》

☆ 关爱白衣天使，夯实服务基石

智飞生物同步关注基层医疗服务体系中医务人员的职业发展与身心健康，持续支持“心系白衣天使”公益项目。公司联合中国妇女发展基金会，面向全国各地医院、疾控中心、妇幼保健院及社区卫生服务中心等医疗卫生机构的医务工作者，开展“白衣天使关爱包”发放活动，并配套实施专业培训与宣导工作，从生活关怀、职业技能与专业成长等多维度为医务人员提供支持。此举旨在提升基层医务人员的专业水平与职业获得感，增强医疗队伍稳定性与凝聚力，为提升基层医疗服务能力、促进医药资源公平可及奠定坚实基础。

产教融合，赋能未来

围绕青少年教育发展及儿童成长需求，智飞生物持续通过教育资助、校园支持与关爱行动，驱动优质教育资源惠及更多群体。公司结合不同教育阶段的实际需求，在基础教育与高等教育领域同步开展公益实践，既关注困难儿童的学习与身心发展，也支持高校人才培养与科研队伍建设，助力教育公平与人才成长。

培育行业生力军

公司携手北京大学、华东理工大学等高校共建教育基金，通过定向支持学科建设、学生培养与教师发展，助力高校提升人才培养质量，孵化科研后备力量，为生物医药产业持续输送高素质专业人才。

☆ 助力产学研融合，培育行业生力军

华东理工大学在生物工程、制药工程等领域具有坚实的科研与教学基础，是我国生物医药产业重要的人才培养基地。2021年，智飞生物向华东理工大学教育基金会捐赠100万元设立教育基金，专项用于支持生物医药相关学科建设与人才培养。2025年，公司持续参与该项目，将基金用于：

- 激励学子：奖励生物技术与药学等相关专业中品学兼优的在校学生，激励其潜心钻研、追求卓越；
- 表彰良师：表彰在教学与科研一线表现突出的优秀青年教师，进一步激发师生的教学与科研热情；
- 实践赋能：为在校学生提供实习与科研实践机会，搭建从校园到企业的实践通道，助力更多青年学子在公平、开放的教育环境中实现自身价值。



● 华东理工大学智飞奖学金

守护儿童成长

公司持续推进教育公益与慈善实践，重点关注孤、残、病、弱儿童的成长权益。通过连续多年开展“六一”爱心助学活动，公司已累计向偏远地区困难儿童捐赠逾200万元，成功推动公益实践从“改善硬件”向“守护心灵”延伸。

乡村建设，产业振兴

智飞生物积极融入国家乡村振兴大局，通过“基础设施建设+消费帮扶”双轮驱动，助力提升农村公共服务水平与经济活力。

完善基层医疗

公司设立“智飞生物乡村振兴慈善光彩基金”，致力于改善农村医疗条件的薄弱环节，探索出一套“模式可复制、村村有差异、发展可持续”的帮扶路径。

聚焦基层需求，阻断因病致贫

2025年，智飞生物积极参与乡村振兴重点地区的药品捐赠工作，向贵州威宁、贵州瓮安、新疆喀什、重庆彭水等地区捐赠结核病防治药品及筛查试剂，捐赠价值超过23.6万元。公司通过开展深入的需求调研，确保所捐赠药品和试剂精准匹配当地临床实际需求，有效提升受援地区的诊断与规范治疗能力，保障患者治疗可及性，切实减轻低收入家庭患者的经济负担，从健康层面助力阻断“因病致贫、因病返贫”的风险。

消费帮扶入户

公司积极拓宽农产品销售渠道，将员工福利需求与乡村产业增收紧密结合。2025年，智飞龙科马定向采购池州市青阳县脱贫农户的散养土鸡及土鸡蛋等农副产品，全年累计采购土鸡蛋3,655份，土鸡1,307份，累计采购支出约52万元。该举措不仅有效解决了农产品销路难题，更直接带动了当地家庭经营性收入增长，有利巩固了脱贫攻坚成果。



附录

附录一 深交所《指引》附录索引表

深交所《指引》对应条款	深交所《指引》议题名称	报告章节
环境		
第二十一条至第二十八条	应对气候变化	气候变化，增强韧性
第三十条	污染物排放	污染防治，保护生态
第三十一条	废弃物处理	污染防治，保护生态
第三十二条	生态系统和生物多样性保护	污染防治，保护生态
第三十三条	环境合规管理	污染防治，保护生态
第三十五条	能源利用	资源低耗，提质增效
第三十六条	水资源利用	资源低耗，提质增效
第三十七条	循环经济	资源低耗，提质增效
社会		
第三十九条	乡村振兴	乡村建设，产业振兴
第四十条	社会贡献	普惠医疗，促进健康
		产教融合，赋能未来
		乡村建设，产业振兴
第四十二条	创新驱动	创新有道，伦理护航
第四十三条	科技伦理	创新有道，伦理护航
第四十五条	供应链安全	协同友商，责任供应链

深交所《指引》对应条款	深交所《指引》议题名称	报告章节
社会		
第四十六条	平等对待中小企业	本年度，智飞生物不存在应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重超过 50% 的情况。
第四十七条	产品和服务安全与质量	品质保证，责任为先
第四十八条	数据安全与客户隐私保护	责任推广，专业服务
第五十条	员工	多元包容，人才筑基
		赋能成长，驱动创新
		价值共享，激发活力
可持续发展相关治理		
第五十二条	尽职调查	深化合规，筑牢底线
		协同友商，责任供应链
第五十三条	利益相关方沟通	利益相关方沟通
第五十五条	反商业贿赂及反贪污	深化合规，筑牢底线
第五十六条	反不正当竞争	深化合规，筑牢底线

附录二 GRI附录索引表

GRI标准披露项编号	GRI标准披露项名称	报告章节
GRI 2: 一般披露 2021		
GRI 2-1	组织细节	关于智飞生物
GRI 2-2	组织可持续发展报告中包含的实体	关于本报告
GRI 2-3	报告期、频率和联系方式	关于本报告
GRI 2-4	信息重述	/
GRI 2-5	外部保证	/
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	发展模式
GRI 2-7	员工	多元包容, 人才筑基
		赋能成长, 驱动创新
		价值共享, 激发活力
GRI 2-8	非雇员的工人	温情生态, 幸福职场
		多元包容, 人才筑基
		赋能成长, 驱动创新
GRI 2-9	治理结构和组成	价值共享, 激发活力
		温情生态, 幸福职场
		规范治理, 夯实基石
GRI 2-10	最高治理机构的提名和甄选	规范治理, 夯实基石
GRI 2-11	最高治理机构主席	规范治理, 夯实基石
GRI 2-12	最高治理机构在监督影响管理中的作用	规范治理, 夯实基石
GRI 2-13	影响管理责任的委派	规范治理, 夯实基石
GRI 2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理架构
GRI 2-15	利益冲突	深化合规, 筑牢底线

GRI标准披露项编号	GRI标准披露项名称	报告章节
GRI 2: 一般披露 2021		
GRI 2-16	关键问题的沟通	利益相关方沟通
GRI 2-17	最高治理机构的集体认识	规范治理, 夯实基石
GRI 2-18	最高治理机构绩效评估	规范治理, 夯实基石
GRI 2-19	报酬政策	规范治理, 夯实基石
GRI 2-20	确定薪酬的过程	规范治理, 夯实基石
GRI 2-21	年度总薪酬比例	规范治理, 夯实基石
GRI 2-22	可持续发展战略声明	可持续发展策略
GRI 2-23	政策承诺	可持续发展治理架构
GRI 2-24	嵌入政策承诺	可持续发展治理架构
GRI 2-25	负面影响的补救程序	品质保证, 责任为先
GRI 2-26	征求意见和提出疑虑的机制	深化合规, 筑牢底线
		温情生态, 幸福职场
GRI 2-27	遵守法律法规	规范治理, 夯实基石
GRI 2-28	会员协会	产学研医, 促合作共赢
GRI 2-29	利益相关方参与的方针	利益相关方沟通
GRI 2-30	集体谈判协议	温情生态, 幸福职场
GRI 3: 实质性议题 2021		
GRI 3-1	确定重大主题的过程	双重重要性评估
GRI 3-2	实质性议题列表	双重重要性评估
GRI 3-3	实质性议题管理	双重重要性评估

GRI标准披露项编号	GRI标准披露项名称	报告章节
经济		
GRI 201: 经济绩效 2016		
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	经营业绩
GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候变化, 增强韧性
GRI 201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	温情生态, 幸福职场
GRI 201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016		
GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
GRI 202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016		
GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	乡村建设, 产业振兴 普惠医疗, 促进健康
GRI 203-2	重大间接经济影响	产教融合, 赋能未来 乡村建设, 产业振兴
GRI 204: 采购实践 2016		
GRI 204-1	向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205: 反腐败 2016		
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	深化合规, 筑牢底线
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	深化合规, 筑牢底线
GRI 205-3	经确认的腐败实践和采取的行动	深化合规, 筑牢底线
GRI 206: 不正当竞争行为 2016		
GRI 206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	深化合规, 筑牢底线
GRI 207: 税务 2019		
GRI 207-1	税务方针	深化合规, 筑牢底线
GRI 207-2	税务治理、控制及风险管理	深化合规, 筑牢底线
GRI 207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/

GRI标准披露项编号	GRI标准披露项名称	报告章节
经济		
GRI 207-4	国别报告	/
环境		
GRI 101: 生物多样性 2024		
GRI 101-1	停止并扭转生物多样性流失的政策	污染防治, 保护生态
GRI 101-2	生物多样性影响的管理	污染防治, 保护生态
GRI 101-3	接入和分享利益	污染防治, 保护生态
GRI 101-4	辨识生物多样性的影响	污染防治, 保护生态
GRI 101-5	受生物多样性影响的地点	污染防治, 保护生态
GRI 101-6	导致生物多样性流失的直接因素	污染防治, 保护生态
GRI 101-7	生物多样性状态的变化	污染防治, 保护生态
GRI 101-8	生态系统服务	污染防治, 保护生态
GRI 102: 气候变化 2025		
GRI 102-1	气候变化缓减转型计划	气候变化, 增强韧性
GRI 102-2	气候变化适应计划	气候变化, 增强韧性
GRI 102-3	公正转型	/
GRI 102-4	温室气体减排目标及进展	/
GRI 102-5	范围一温室气体排放	气候变化, 增强韧性 附录三 环境指标
GRI 102-6	范围二温室气体排放	气候变化, 增强韧性 附录三 环境指标
GRI 102-7	范围三温室气体排放	/
GRI 102-8	温室气体排放强度	气候变化, 增强韧性 附录三 环境指标
GRI 102-9	价值链中的温室气体移除量	气候变化, 增强韧性 附录三 环境指标
GRI 102-10	碳信用	/

GRI标准披露项编号	GRI标准披露项名称	报告章节
环境		
GRI 103: 能源 2025		
GRI 103-1	能源政策及承诺	资源低耗, 提质增效
GRI 103-2	机构内部能源消耗及自产能源	附录三 环境指标
GRI 103-3	上游及下游能源消耗	/
GRI 103-4	能源强度	附录三 环境指标
GRI 103-5	能源消耗减少量	资源低耗, 提质增效 附录三 环境指标
GRI 301: 物料 2016		
GRI 301-1	所用物料的重量或体积	附录三 环境指标
GRI 301-2	所使用的回收再利用的物料	资源低耗, 提质增效 附录三 环境指标
GRI 301-3	回收产品及其包装材料	本年度, 智飞生物无回收产品及产品包装情况
GRI303: 水资源与废水 2018		
GRI 303-1	组织与水的相互影响	资源低耗, 提质增效
GRI 303-2	管理与排水相关的影响	污染防治, 保护生态
GRI 303-3	取水	资源低耗, 提质增效 附录三 环境指标
GRI 303-4	排水	污染防治, 保护生态 附录三 环境指标
GRI 303-5	耗水	资源低耗, 提质增效 附录三 环境指标
GRI 305: 排放 2016		
GRI 305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	本年度, 智飞生物未发现涉及臭氧消耗物质 (ODS) 的排放
GRI 305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	附录三 环境指标

GRI标准披露项编号	GRI标准披露项名称	报告章节
环境		
GRI 306: 废弃物 2020		
GRI 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	资源低耗, 提质增效 污染防治, 保护生态
GRI 306-2	废弃物相关重大影响的管理	资源低耗, 提质增效 污染防治, 保护生态
GRI 306-3	产生的废弃物	污染防治, 保护生态 附录三 环境指标
GRI 306-4	从处置中转移的废弃物	污染防治, 保护生态 附录三 环境指标
GRI 306-5	进入处置的废弃物	污染防治, 保护生态 附录三 环境指标
社会		
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
GRI 308-1	使用环境标准筛选的新供应商	协同友商, 责任供应链
GRI 308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	协同友商, 责任供应链
GRI 401: 雇佣 2016		
GRI 401-1	新进员工和员工流动率	多元包容, 人才筑基
GRI 401-2	提供给全职员工的福利	温情生态, 幸福职场
GRI 401-3	育儿假	温情生态, 幸福职场
GRI 402: 劳资关系 2016		
GRI 402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全2018		
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	保障安全, 守护健康
GRI 403-2	危害识别、风险评估和事件调查	保障安全, 守护健康
GRI 403-3	职业健康服务	保障安全, 守护健康

GRI标准披露项编号	GRI标准披露项名称	报告章节
社会		
GRI 403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	保障安全，守护健康
GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	保障安全，守护健康
GRI 403-6	促进工作者健康	保障安全，守护健康
GRI 403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	保障安全，守护健康
GRI 403-8	职业健康安全管理体系统用的工作者	保障安全，守护健康
GRI 403-9	工伤	保障安全，守护健康 附录三 管治及社会指标
GRI 403-10	工作相关的健康问题	保障安全，守护健康 附录三 管治及社会指标
GRI 404：培训与教育 2016		
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	赋能成长，驱动创新
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	赋能成长，驱动创新
GRI 404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	价值共享，激发活力 附录三 管治及社会指标
GRI 405：多元化与平等机会 2016		
GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	多元包容，人才筑基
GRI 405-2	男女基本工资和报酬的比例	多元包容，人才筑基 价值共享，激发活力

GRI标准披露项编号	GRI标准披露项名称	报告章节
社会		
GRI 406：反歧视 2016		
GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	多元包容，人才筑基
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016		
GRI 407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	本年度，智飞生物未发现涉及风险的运营点和供应商
GRI 408：童工 2016		
GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	本年度，智飞生物未发现涉及面临重大童工事件风险的运营点和供应商
GRI 409：强迫或强制劳动 2016		
GRI 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	本年度，智飞生物未发现涉及面临强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商
GRI 410：安保实践 2016		
GRI 410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411：原住民权利 2016		
GRI 411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	本年度，智飞生物未发现涉及侵犯原住民权利的事件
GRI 413：当地社区 2016		
GRI 413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	普惠医疗，促进健康 产教融合，赋能未来 乡村建设，产业振兴
GRI 413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	本年度，智飞生物未发现涉及面临对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点

GRI标准披露项编号	GRI标准披露项名称	报告章节
社会		
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
GRI 414-1	使用社会标准筛选的新供应商	协同友商, 责任供应链
GRI 414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	协同友商, 责任供应链
GRI 415: 公共政策 2016		
GRI 415-1	政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
GRI 416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	责任推广, 专业服务
GRI 416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	责任推广, 专业服务
GRI417: 营销与标识 2016		
GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	本年度, 智飞生物未发现涉及产品和服务信息与标识的违规事件
GRI 417-3	涉及市场营销的违规事件	本年度, 智飞生物未发现涉及市场营销的违规事件
GRI 418: 客户隐私 2016		
GRI 418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	本年度, 智飞生物未收到与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉

附录三 ESG关键绩效指标摘要

管治及社会指标⁹

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
员工雇佣			
员工总数	人	7,220	6,292
按性别划分			
男性	人	4,376	3,636
女性	人	2,844	2,656
按年龄划分			
31岁以下	人	4,040	2,926
31-40岁	人	2,638	2,746
41-50岁	人	450	520
50岁以上	人	92	100
按地区划分			
中国(含港澳台)	人	7,220	6,292
按教育程度划分			
博士	人	22	24
硕士	人	791	768
本科及以下	人	6,407	5,500
按专业构成划分			
生产人员	人	1,128	1,177
销售人员	人	4,562	3,533
研发人员	人	1,072	1,109
财务人员	人	69	70
管理人员	人	389	403

9. 员工雇佣、新进员工、雇佣多元化与平等机会、合规雇佣、产品研发与创新、数据安全事件、科技伦理违反事件、反贪腐、报告期内发生的重大违法违规事件总数、违反环境法律法规、供应商指标数据包含宸安生物。

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
按职级划分			
高级管理层	人	41	44
中基层管理层	人	970	924
普通员工	人	6,209	5,324
新进员工¹⁰			
新进员工总数	人	1,268	164
按性别划分			
男性	人	810	76
女性	人	458	88
按年龄划分			
31岁以下	人	1,005	133
31-40岁	人	256	30
41-50岁	人	6	1
50岁以上	人	1	0
按地区划分			
中国（含港澳台）	人	1,268	164
雇佣多元化与平等机会			
董事会			
男性	人	7	7
女性	人	2	2
管理层			
男性	人	693	635
女性	人	318	327

10. 本年度，受行业政策调整、民众接种意愿下降、市场需求结构变化等多重因素叠加影响，公司适时调整了人力资源配置策略，阶段性收紧了招聘需求，导致报告期内新进员工数量同比有所下降。

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
普通员工			
男性	人	3,683	2,995
女性	人	2,526	2,329
其他			
少数族裔	人	367	326
残疾人	人	30	31
退休返聘人员	人	22	25
合规雇佣			
涉及使用童工事件重大风险的运营点和供应商	个	0	0
涉及强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	个	0	0
报告期间发生的歧视事件的总数	件	0	0
员工流失率 ¹¹	%	11.73	18.35
工会会员总数	名	7,176	6,246
职工入会率	%	99.36%	99.27%
培训与发展			
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训支出 ¹²	万元	3,641.89	988.60
员工受训总时数	小时	440,456.24	387,980.46
员工每年接受培训的平均小时数	小时	61.01	61.66
按性别划分			
男性	小时/人	62.95	61.94
女性	小时/人	58.02	61.28

11. 员工流失率计算公式：员工流失率=离职总人数÷（期末总人数+离职总人数）。本年度，受行业政策调整、民众接种意愿下降、市场需求结构变化等多重因素叠加影响，公司适时调整了人力资源配置策略，阶段性收紧了招聘需求，导致报告期内新进员工数量同比有所下降。

12. 本年度，公司创新培训模式，依托线上平台与内部讲师资源实现了培训成本的精益化管控，在保障培训覆盖面的同时，有效降低了外部集中培训产生的采购与差旅费用，导致报告期内员工培训支出同比有所下降。

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
培训与发展			
按职级划分			
高级管理层 ¹³	小时/人	21.24	32.13
中基层管理层	小时/人	59.99	68.95
普通员工	小时/人	63.17	60.64
定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100	100
健康与安全¹⁴			
健康与安全投入	万元	1,482.99	786.68
安全生产投入	万元	750.84	453.86
职业健康安全投入	万元	101.81	54.33
工伤保险、安全生产责任险投入	万元	630.34	278.49
职业病危险因素检测覆盖率	%	100	100
安全生产培训			
安全生产培训总时数	小时	15,859.50	17,764.40
安全生产培训的受训员工总人次 ¹⁵	人次	5,382	9,965
工伤			
工伤导致的员工死亡数量和死亡率	人；%	0；0	0；0

13. 本年度，为应对复杂多变的市场环境与行业深度调整，公司将核心资源向顶层治理倾斜，着力强化高级管理层的战略定力与合规风控能力，导致报告期内高级管理层人均受训时数同比有所增加。

14. 健康与安全指标覆盖智飞龙科马与智飞绿竹两个主要生产研发基地。本年度，受行业政策调整、民众接种意愿下降、市场需求结构变化等多重因素叠加影响，公司适时调整了人力资源配置策略，健康与安全相关投入同比有所减少。

15. 本年度，受行业政策调整、民众接种意愿下降、市场需求结构变化等多重因素叠加影响，公司适时调整了人力资源配置策略，安全生产培训的受训员工总人次同比有所减少。

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
健康与安全			
工作相关的健康问题			
工作相关的健康问题导致的员工死亡数	人	0	0
管理体系覆盖的所有员工以及非员工但工作和/或工作场所受公司控制的工作者数量和比率	人；%	/	2,371；100
经内部审计的管理体系覆盖的所有员工以及非员工但工作和/或工作场所受公司控制的工作者数量和比率	人；%	/	1,946；82.08
经外部审核或认证的管理体系覆盖的所有员工和非员工但工作和/或工作场所受公司控制的工作者数量和比率	人；%	/	1,946；82.08
产品质量与安全			
产品质量培训次数	次	109	130
产品质量培训员工参训率	%	100	100
因违反健康与安全相关规定而受到罚款或处罚的事件数目	起	/	0
因违反健康与安全相关规定而受到警告的事件数目	起	/	0
违反产品和服务的健康与安全自愿性守则事件数目	起	/	0
产品研发与创新			
研发投入金额	亿元	15.27	14.36
累计授权专利数目 ¹⁶	件	57	89

16. 由于公司前期持续研发投入的知识产权成果于报告期内陆续获批授权，以及新增控股子公司的研发平台技术转化带来的专利储备自然增加，导致报告期内累计授权专利数目增加。

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
营销与标识			
涉及产品和服务信息与标识的违规事件			
因违反规定而受到罚款或处罚的事件	件	0	0
因违反规定而受到警告的事件	件	0	0
违反自愿性守则的事件	件	0	0
涉及市场营销的违规事件			
因违反规定而受到罚款或处罚的事件	件	0	0
因违反规定而受到警告的事件	件	0	0
违反自愿性守则的事件	件	0	0
客户服务管理			
客户服务满意度	%	99.37	98.39
客户满意度调查回复率	%	100	100
客户投诉回应率	%	100	100
客户投诉解决率	%	100	100
涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件			
因违反规定而受到罚款或处罚的事件	件	0	0
因违反规定而受到警告的事件	件	0	0
违反自愿性守则的事件	件	0	0

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
客户服务管理			
与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉			
来自外部各方且经组织证实的投诉	起	0	0
来自监管机构的投诉	起	0	0
经确认的泄漏、盗窃或丢失客户资料的总数	起	0	0
收到的与侵犯客户隐私有关的经证实的投诉总数	起	0	0
数据安全事件			
数据安全事件数量	起	/	0
事件涉及的金额	元	/	0
科技伦理违反事件			
经确认的违法科技伦理事件总数	起	/	0
基础设施投资和支持性服务			
公益慈善捐款 ¹⁷	万元	超1,096	322.89
年度参与公益项目	项	12	12
支持乡村振兴投入	万元	20.03	52
反贪腐			
反贪腐培训的次数	次	190	154
反腐败培训覆盖人次	人次	83,030	72,167
已进行腐败风险评估的运营点数量	个	6	7
已进行腐败风险评估的运营点占比	%	100	100
接受道德标准培训员工占比	%	100	100
合规培训开展场次	场	190	154
合规培训累计覆盖人次	人次	83,030	72,167

17. 本年度，受公司阶段性经营业绩承压影响，公司适度收紧了社区投资总预算，导致报告期内公益慈善捐款总额同比有所下降；同时，公司主动优化了公益慈善资源配置结构，将有限的资源聚焦于响应国家宏观战略，向乡村振兴专项领域倾斜，导致报告期内该项投入实现同比增加。

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
反贪腐			
报告期内发生的重大违法违规事件总数（除环境违法违规事件外）			
发生罚款的事件	起	/	0
发生非金钱制裁的事件	起	/	0
违反环境法律法规			
因环境事件造成货币制裁案件的总数	次数	/	0
因环境事件造成非货币制裁案件总数	次数	/	0
因环境事件造成重大罚款货币总值	人民币	/	0
因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任事件总数	次数	/	0
供应商			
供应商类型			
设备	个	/	239
其他	个	/	786
供应商地理位置			
东北	个	/	4
华北	个	/	161
华东	个	/	633
华南	个	/	47
华中	个	/	37
西北	个	/	6
西南	个	/	128
总计	个	/	1,016
供应商合规审计			
供应商质量合规审计 ¹⁸	家次	47	64
关键供应商合格率	%	100	100

18. 本年度，受行业政策调整、民众接种意愿下降、市场需求结构变化等多重因素叠加影响，为有效防范供应链潜在的质量与合规风险，公司进一步强化了对供应商的审查力度；同时，配合公司多项在研产品推进至临床中后期及新业务管线的拓展，新增了相关物料供应商的准入与资质审核，导致报告期内供应商质量合规审计次数同比增加。

环境指标¹⁹

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
能源			
直接能源消耗量 ²⁰	吨标煤	6,723.92	5,515.97
汽油	吨标煤	18.00	13.53
柴油	吨标煤	132.68	110.38
管道天然气	吨标煤	6,573.24	5,392.05
间接能源消耗量	吨标煤	19,806.49	16,172.78
耗电量	吨标煤	11,353.06	9,126.34
耗热量	吨标煤	8,453.43	7,046.44
能源消耗总量	吨标煤	26,530.41	21,688.75
能耗强度	吨标煤/万元收益	0.01	0.02
水资源			
总取水	吨	1,532,948.16	1,185,055.43
第三方设施（政府供水）	吨	1,482,659.56	1,148,188.23
其他（中水使用量）	吨	50,288.60	36,867.20
取水强度	吨/万元收益	0.59	1.32
废水排放量	立方米	1,149,361.64	920,063.53
废水排放强度	立方米/万元收益	0.44	1.03
总耗水 ²¹	吨	383,586.52	228,124.70
耗水强度	吨/万元收益	0.15	0.25

19. 环境指标覆盖智飞龙科马与智飞绿竹两个主要生产研发基地。本报告所列2024年度环境指标强度的核算采用公司已披露《2024年年度报告》的营业收入数据。尽管公司于2026年4月28日公告对2024年度部分财务报表数据进行了追溯调整，但鉴于公司2024年度实际产生的能源、水资源、温室气体、废弃物及物料使用总量未发生实质性改变，为保持当时情境的客观性，本报告未对该年度相关的密度指标进行追溯调整。

20. 各类能源消耗总量的折标准煤系数参考中华人民共和国《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》，其中汽油、柴油的体积重量转换因子参考政府间气候变化专门委员会（IPCC）刊发的《2006年IPCC国家温室气体清单指南》。

21. 本年度，公司调整纯化水制备系统运行模式，有效实现报告期内耗水量同比下降。

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
温室气体排放			
范围一温室气体排放量 ²²	吨二氧化碳当量	13,444.53	9,870.83
固定源排放	吨二氧化碳当量	/	9,595.58
移动源排放	吨二氧化碳当量	/	275.25
范围二温室气体排放量 ²³	吨二氧化碳当量	76,807.20	62,105.98
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	90,382.72	71,976.81
温室气体排放强度 ²⁴	吨二氧化碳当量/万元收益	0.03	0.08
废弃物			
无害废弃物产生总量 ²⁵	吨	12,210.01	1,108.04
无害废弃物产生强度	吨/万元收益	0.0047	0.0012
有害废弃物产生总量 ²⁶	吨	531.18	281.86
有害废弃物产生强度	吨/万元收益	0.0002	0.0003

22. 直接（范围一）温室气体排放量产生来源包括：固定源的燃料（管道天然气）燃烧；移动源消耗燃料时的排放，包括公务车辆汽油和冷车柴油的消耗。固定源的排放因子参考政府间气候变化专门委员会（IPCC）刊发《2006年IPCC国家温室气体清单指南》；移动燃烧源的排放因子和全球变暖潜力参考IPCC第六次评估报告（AR6）。
23. 间接（范围二）温室气体排放量产生来源包括：外购电力和热力产生的排放。基于地理位置的电力排放因子参考中华人民共和国生态环境部发布的《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》中的全国电网平均排放因子；热力排放因子参考中华人民共和国发展和改革委员会于2015年7月6日发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法和报告指南》。
24. 温室气体排放强度以本年度公司直接（范围一）温室气体排放量和间接（范围二）温室气体排放量之和为分子，以本年度公司营业收入为分母。
25. 公司的无害废弃物主要包括固体废弃物，及少量办公垃圾及厨余垃圾。本年度，随着相关厂区工艺验证工作逐步推进并趋于稳定，相关固体废弃物产生量减少，导致报告期内无害废弃物产生量同比下降。
26. 本年度，公司加强实验室试剂及相关物料管理，有效实现报告期内有害废弃物产生量同比下降。

ESG指标	单位	2024年数据	2025年数据
物料使用			
材料使用量	吨	254.08	220.76
不可再生材料使用量 ²⁷	吨	140.26	122.13
可再生材料使用量 ²⁸	吨	113.82	98.63
材料使用强度	吨/万元收益	0.0001	0.0002
环境合规			
EHS投入总额 ²⁹	万元	1,246.62	722.35
环保投入总额	万元	393.97	214.16
安全投入总额	万元	852.65	508.19
违反环境法律法规			
重大罚款货币总值	元	0	0
非货币制裁总数	次	0	0
通过争端解决机制提起的案件	次	0	0

27. 公司的不可再生材料主要包括玻璃。
28. 公司的可再生材料主要包括塑料、纸张、硅胶管、纸托、纸箱、胶塞、PVC。
29. 本年度，公司在保障EHS管理工作有序开展的基础上，适时调整相关投入安排，导致报告期内EHS投入总额同比下降。

ESG指标		2025年数据			
污染物排放					
大气污染物					
公司或子公司名称	污染物的名称	2025年排放浓度	2025年排放总量	2025年核定的排放总量	2025年超标排放情况
北京智飞绿竹生物制药有限公司 (同济北路厂区)	颗粒物	0.6mg/m ³	/	/	不涉及
	油烟	0.8mg/m ³	/	/	不涉及
	非甲烷总烃	2.59mg/m ³	0.0934吨	1.2264吨	未超标
	氯化氢	1.03mg/m ³	/	/	不涉及
	硫酸雾	<0.2mg/m ³	/	/	不涉及
北京智飞绿竹生物制药有限公司 (泰河三街厂区)	颗粒物(食堂油烟颗粒物)	0.2mg/m ³	/	/	不涉及
	颗粒物(锅炉废气颗粒物)	<1mg/m ³	/	/	不涉及
	氮氧化物	20.03mg/m ³	0.8534吨	4.7407吨	未超标
	油烟	0.2mg/m ³	/	/	不涉及
	非甲烷总烃	1.58mg/m ³	/	/	不涉及
	林格曼黑度	<1级	/	/	不涉及
	氯化氢	3.75mg/m ³	/	/	不涉及
	甲醛	0.28mg/m ³	/	/	不涉及
	氨(氨气)	2.565mg/m ³	/	/	不涉及
	二氧化硫	<3mg/m ³	/	/	不涉及
北京智飞绿竹生物制药有限公司 (永昌中路厂区)	硫化氢	<0.01mg/m ³	/	/	不涉及
	臭气浓度	233无量纲	/	/	不涉及
	硫酸雾	<0.2mg/m ³	/	/	不涉及
	非甲烷总烃	2.34mg/m ³	/	/	不涉及
	氯化氢	<0.2mg/m ³	/	/	不涉及
	甲醛	<0.05mg/m ³	/	/	不涉及
	甲醇	<0.07mg/m ³	/	/	不涉及
	硫酸雾	<0.2mg/m ³	/	/	不涉及

ESG指标		2025年数据			
污染物排放					
大气污染物					
公司或子公司名称	污染物的名称	2025年排放浓度	2025年排放总量	2025年核定的排放总量	2025年超标排放情况
安徽智飞龙科马生物制药有限公司 (浮山路厂区)	氨(氨气)(污水处理站废气)	0.96mg/m ³	/	/	不涉及
	硫化氢(污水处理站废气)	0.56mg/m ³	/	/	不涉及
	臭气浓度(污水处理站废气)	460无量纲	/	/	不涉及
	VOCs(危险废物暂存废气)	0.32mg/m ³	/	/	不涉及
	臭气浓度(危险废物暂存废气)	605无量纲	/	/	不涉及
	氨(氨气)(废胚处理废气)	0.91mg/m ³	/	/	不涉及
	二氧化硫(废胚处理废气)	3.33mg/m ³	/	/	不涉及
	硫化氢(废胚处理废气)	0.01mg/m ³	/	/	不涉及
	氮氧化物(废胚处理废气)	23mg/m ³	/	/	不涉及
	颗粒物(废胚处理废气)	2.33mg/m ³	/	/	不涉及
安徽智飞龙科马生物制药有限公司 (明珠大道产业园厂区)	臭气浓度(废胚处理废气)	808无量纲	/	/	不涉及
	氨(氨气)(污水处理站废气)	0.38mg/m ³	/	/	不涉及
	硫化氢(污水处理站废气)	0.12mg/m ³	/	/	不涉及
	臭气浓度(污水处理站废气)	407无量纲	/	/	不涉及
	氨(氨气)(动物房废气)	0.22mg/m ³	/	/	不涉及
	硫化氢(动物房废气)	0.045mg/m ³	/	/	不涉及
	臭气浓度(动物房废气)	25无量纲	/	/	不涉及
	臭气浓度(危险废物暂存废气)	610无量纲	/	/	不涉及

ESG指标		2025年数据			
污染物排放					
水污染物					
公司或子公司名称	污染物的名称	2025年排放浓度	2025年排放总量	2025年核定的排放总量	2025年超标排放情况
北京智飞绿竹生物制药有限公司 (同济北路厂区)	污水排放总量	/	89,247m ³	/	不涉及
	化学需氧量	27.9mg/L	2.5591吨	900吨	未超标
	氨氮	/	0.0592吨	81吨	未超标
	总氮	3.38mg/L	/	/	不涉及
	五日生化需氧量	8.25mg/L	/	/	不涉及
	pH值	7.62	/	/	不涉及
	总有机碳	12.2mg/L	/	/	不涉及
	动植物油	0.14mg/L	/	/	不涉及
	色度	<2倍	/	/	不涉及
	总余氯	3.13mg/L	/	/	不涉及
北京智飞绿竹生物制药有限公司 (泰河三街厂区)	污水排放总量	/	235,874m ³	/	不涉及
	化学需氧量	/	4.4805吨	12.3224吨	未超标
	氨氮	/	0.1303吨	2.6068吨	未超标
	总氮	4.08mg/L	/	/	不涉及
	总磷	1.865mg/L	/	/	不涉及
	悬浮物	19mg/L	/	/	不涉及
	甲醛	0.103mg/L	/	/	不涉及
	五日生化需氧量	13.55mg/L	/	/	不涉及
	pH值	7.66	/	/	不涉及
	总有机碳	15.15mg/L	/	/	不涉及

ESG指标		2025年数据			
污染物排放					
水污染物					
公司或子公司名称	污染物的名称	2025年排放浓度	2025年排放总量	2025年核定的排放总量	2025年超标排放情况
北京智飞绿竹生物制药有限公司 (永昌中路厂区)	动植物油	0.23mg/L	/	/	不涉及
	挥发酚	0.075mg/L	/	/	不涉及
	色度	<2倍	/	/	不涉及
	总余氯	1.207mg/L	/	/	不涉及
	粪大肠菌群	1,000MPN/L	/	/	不涉及
	全盐量	607mg/L	/	/	不涉及
	化学需氧量	121mg/L	/	/	不涉及
	氨氮	0.15mg/L	/	/	不涉及
	总氮	1.09mg/L	/	/	不涉及
	总磷	0.043mg/L	/	/	不涉及
北京智飞绿竹生物制药有限公司 (永昌中路厂区)	悬浮物	18mg/L	/	/	不涉及
	五日生化需氧量	32.4mg/L	/	/	不涉及
	pH值	8	/	/	不涉及
	总余氯	0.22mg/L	/	/	不涉及
	粪大肠菌群	<20MPN/L	/	/	不涉及
安徽智飞龙科马生物制药有限公司 (浮山路厂区)	全盐量	250mg/L	/	/	不涉及
	污水排放总量	/	286,622.12m ³	/	不涉及
	化学需氧量	36.86mg/L	18.03t/a	51.49t/a	未超标
	氨氮	35mg/L	0.271t/a	2.81t/a	未超标
	总氮	50mg/L	1.25t/a	2.11t/a	未超标

ESG指标		2025年数据			
污染物排放					
水污染物					
公司或子公司名称	污染物的名称	2025年排放浓度	2025年排放总量	2025年核定的排放总量	2025年超标排放情况
安徽智飞龙科马生物制药有限公司(浮山路厂区)	总磷	0.43mg/L	/	/	不涉及
	悬浮物	20.92mg/L	/	/	不涉及
	甲醛	0.1mg/L	/	/	不涉及
	五日生化需氧量	8.91mg/L	/	/	不涉及
	pH 值	7.01	/	/	不涉及
	总有机碳	15.75mg/L	/	/	不涉及
	动植物油	0.07mg/L	/	/	不涉及
	色度	4倍	/	/	不涉及
	总余氯	0.41mg/L	/	/	不涉及
	粪大肠菌群	206MPN/L	/	/	不涉及
	急性毒性	0.06mg/L	/	/	不涉及
	乙腈	0.04mg/L	/	/	不涉及

ESG指标		2025年数据			
污染物排放					
水污染物					
公司或子公司名称	污染物的名称	2025年排放浓度	2025年排放总量	2025年核定的排放总量	2025年超标排放情况
安徽智飞龙科马生物制药有限公司(明珠大道产业园厂区)	污水排放总量	/	308,320.81m ³	/	不涉及
	化学需氧量	14mg/L	4.238t/a	17.2t/a	未超标
	氨氮	0.6mg/L	0.171t/a	0.86t/a	未超标
	总氮	4.26mg/L	1.31t/a	2.11t/a	未超标
	总磷	0.41mg/L	/	/	不涉及
	悬浮物	11.8mg/L	/	/	不涉及
	甲醛	0.06mg/L	/	/	不涉及
	五日生化需氧量	5.55mg/L	/	/	不涉及
	pH 值	6.7	/	/	不涉及
	总有机碳	6.05mg/L	/	/	不涉及
	动植物油	0.08mg/L	/	/	不涉及
	挥发酚	0.01mg/L	/	/	不涉及
	色度	4倍	/	/	不涉及
总余氯	0.38mg/L	/	/	不涉及	
粪大肠菌群	115MPN/L	/	/	不涉及	
急性毒性	0.03mg/L	/	/	不涉及	
乙腈	0.04mg/L	/	/	不涉及	



ZFSW

The Biologics Company

防未病治已病 | 守护人类健康

成为世界一流生物制药企业

地址

重庆市江北区庆云路1号
国金中心T1栋50层

联系电话

023 - 8635 8226

电子邮箱

IRM@zhifeishengwu.com