

股票简称：洲际油气
股票代码：600759

致力于成为一家国际化的
综合性能源公司

洲际油气股份有限公司

注册地址：海南省海口市国贸大道2号时代广场
本部电话：0898-66590595
北京总部地址：北京市朝阳区顺黄路229号海德商务园
总部电话：010-59826800
www.geojade.com

2025 环境、社会及 治理 (ESG) 报告

洲 际 油 气 股 份 有 限 公 司

Contents

目录

关于本报告	001
董事长致辞	003
董事会 ESG 声明	005
走进洲际油气	007
ESG 管理体系	017

专题： 多元布局与技术赋能 ——构建全球能源合作新范式	023
-----------------------------------	-----

01

治理筑基，行稳致远

深化企业治理	027
强化风险管理	030
恪守商业道德	032

02

品质引领，价值共创

铸就卓越品质	037
优化客户服务	038
创新驱动发展	041
供应链责任管理	044

03

绿色经营，低碳发展

应对气候变化	047
环境合规管理	054
资源高效利用	059

04

责任担当，社会共荣

赋能人才发展	065
筑牢安全屏障	068
促进社区繁荣	071
社区发展管理	072

附录

上交所索引	074
GRI 索引	078
我们的倾听	082

关于本报告

本报告是洲际油气股份有限公司发布的 2025 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告，旨在回应各利益相关方的关切和期望，以全面、客观、规范、透明的原则，全面展示洲际油气在环境保护、社会责任和公司治理等领域的理念、行动和成果。

报告标准

本报告依照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》以及全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards) 进行编制。

报告覆盖范围

本报告披露所有资料和数据均来自洲际油气股份有限公司及其附属公司。数据覆盖范围包括洲际油气股份有限公司总部和列入年报范围的附属公司。

报告数据来源

本报告所披露数据来源于公司实际运行的原始数据、内部统计数据、政府部门及第三方机构公开数据等。

如无特殊说明，本报告中的“元”指“人民币”。

报告时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分内容适当追溯历史数据。

报告称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“洲际油气”、“公司”、“我们”指代洲际油气股份有限公司。

报告原则回应

本报告严格遵循 ESG 信息披露监管要求，确保信息的准确性、透明性及可比性。

重要性原则：公司依据 ESG 监管指引，筛选并披露对公司运营及利益相关方最具影响的 ESG 议题，并有效回应市场及各方关切。

量化原则：公司针对关键量化指标，建立定期监测和统计机制，并在年终进行汇总和披露。所有数据均附有计算方法及参考标准的详细说明，详细数据及其计算方法可在本报告的相关章节中查阅。

一致性原则：本报告的数据统计口径及披露范围与往年保持一致较，便于各方进行趋势分析和长期跟踪。

报告获取

您可以在洲际油气官方网站 (<http://www.geojade.com>) 或上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 浏览或下载本报告。若本报告和公司年度报告有任何抵触或不相符之处，应以年度报告为准。

确认及审批

本报告经管理层确认后，于 2026 年 4 月 26 日获得公司董事会审批通过。

免责声明

本报告部分内容属于前瞻性陈述，受宏观经济、行业政策、市场环境、地缘政治等不确定因素影响，实际结果可能与陈述内容存在重大差异。公司不承担更新本报告中任何前瞻性声明的义务。

本报告所载信息仅供参考，不构成任何投资建议，投资者不应据此作出投资决策。本公司对报告内容的准确性、完整性尽合理努力，但不承担相关法律责任。

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴及利益相关方：

全球能源格局正经历深刻重塑，可持续发展已从“选择题”变为“必答题”。面对这一时代命题，洲际油气始终将 ESG 理念内化为企业战略的底层逻辑，外化为价值创造的行动自觉。

2025 年，我们锚定高质量发展主线，在环境保护、社会责任与公司治理三大维度持续发力，将责任意识贯穿于哈萨克斯坦、伊拉克、阿尔巴尼亚等资源国项目全生命周期，以务实行动构建更具韧性及竞争力的国际能源企业。



陈焕龙

洲际油气股份有限公司 董事长

绿色转型：技术创新驱动低碳发展

我们坚持从项目设计到运营的全生命周期环境管理，在哈萨克斯坦马腾油田等核心项目中，持续优化伴生气回收利用、水资源循环利用等环保技术应用。公司积极响应全球能源转型趋势，在现有油气业务基础上，探索新能源技术应用，通过分布式光伏、节能改造等措施，逐步降低运营碳足迹。我们深知，传统能源企业的绿色转型需要长期投入与系统规划，洲际油气将持续加大环保技术研发与推广力度，为“双碳”目标贡献企业力量。我们深信，传统能源企业的绿色变革，不是被动的合规响应，而是主动的发展重构。公司坚持全生命周期环境管理，在哈萨克斯坦马腾油田等核心资产中，持续推进伴生气回收、水资源循环利用等关键技术应用。在此基础上，我们积极布局分布式光伏、节能改造等清洁能源举措，稳步降低运营碳足迹。面向未来，我们将以更大力度投入绿色技术研发与推广，让“双碳”目标从愿景转化为可衡量、可复制的行动成果。

责任为桥，以本地化运营实现价值共创

在资源国，我们始终秉持“与社区共成长”的长期主义理念。2025 年，公司在哈萨克斯坦、阿尔巴尼亚等地持续推进教育支持、医疗援助、基础设施改善等社区项目。在各项目运营所在地，我们为多所幼儿园和托儿所送去教育资源；在伊拉克迪亚拉省，我们于拉马丹斋月期间为困难家庭送去生活物资。与此同时，我们持续提升员工本地化率，通过系统化技能培训与职业发展支持，帮助本地员工实现成长，让企业发展成果更广泛地惠及社区。这些实践，既是企业责任的延伸，更是项目长期稳定运营的坚实保障。

治理为要，以合规风控筑牢发展根基

公司始终将治理现代化作为可持续发展的压舱石。2025 年，我们持续优化董事会结构与决策机制，将 ESG 管理全面融入战略制定与风险防控体系。通过健全权责体系、完善内控流程，确保所有业务活动严格遵循中国及资源国法律法规。在人才管理上，我们坚持公平、多元、合规原则，为员工搭建清晰、透明的成长通道，营造健康、包容、富有归属感的工作环境。

展望未来，洲际油气将以更坚定的战略定力、更系统的管理举措，推动 ESG 从“合规披露”走向“价值创造”，从“理念倡导”走向“行动引领”。我们有信心，在各方伙伴的信任与支持下，走出一条兼具韧性、活力与责任的可持续发展之路。

在此，我谨代表公司，向所有股东、合作伙伴、员工及利益相关方致以诚挚的感谢。让我们同心协力，共创更加可持续的明天！

董事长 陈焕龙

2026 年 4 月

董事会 ESG 声明

董事会监管职责

洲际油气董事会充分认识到各环境、社会及管治 (ESG) 议题对公司实现长期可持续发展目标的关键意义。董事会积极承担全面评估 ESG 因素对公司整体战略潜在影响的职责，确保公司建立并持续完善 ESG 风险管理与内部控制体系。同时，董事会负责制定公司的 ESG 管理方针、战略方向、优先事项及具体目标，定期审阅公司在 ESG 方面的绩效表现，并对 ESG 报告中的披露内容进行最终审批，确保信息披露的真实性、准确性和完整性。

管理方针及策略

风险识别与优先级排序

公司建立了系统化的 ESG 风险评估机制，通过规范流程识别和评估运营过程中可能面临的各类 ESG 风险，包括环境法规政策变化、产品质量与安全、员工权益等关键领域。公司科学评估 ESG 风险对业务的影响程度和紧迫性，据此确定 ESG 议题的优先级排序，将管理资源聚焦于对公司战略和运营产生重大影响的领域，实现精准施策。

管理措施与执行机制

针对已识别的 ESG 风险，公司制定了可执行行动计划，并采取明确的管理措施。在环境维度，公司致力于推进碳减排、提升能源利用效率、加强水资源保护；在社会维度，公司重点关注品质保障、客户服务、创新研发、员工权益保障、社区参与互动以及供应链可持续性管理；在管治维度，持续优化公司治理结构、提升决策透明度、推进领导层多元化建设，并建立健全问责机制。公司通过定期监测、评估管理措施的执行效果，及时调整优化策略，确保 ESG 风险得到有效管控。

利益相关方参与机制

公司高度重视与利益相关方的有效沟通，将其视为 ESG 管理的重要基础。通过年度报告、可持续发展报告、公司官网、社区会议等多种渠道，向投资者、员工、客户、供应商、社区等利益相关方披露 ESG 政策、目标、绩效表现及进展信息。同时，公司建立常态化反馈机制，主动收集利益相关方的意见和建议，并将其纳入 ESG 决策流程，持续提升 ESG 管理的科学性和有效性，增强与利益相关方的互信与合作关系。

目标检讨与业务融合

董事会依据公司设定的 ESG 目标，定期对公司的 ESG 绩效进行审查和评估，从而提升公司的竞争力、声誉和长期价值。例如，通过减少碳排放和提高能源效率，降低运营成本，并满足投资者和客户对环境可持续性的期望；通过完善董事会多元化机制、强化 ESG 风险管控流程，提升决策透明度与问责效率，有效降低运营风险，同时吸引长期价值投资者关注；通过积极参与社区发展和慈善活动，建立良好的社区关系，为公司的项目开发和运营创造有利的社会环境。

走进洲际油气

公司概况

洲际油气股份有限公司（股票代码：600759.SH）是一家专注于石油与天然气勘探开发的国际化综合性能源企业。公司自 2014 年实施战略转型，全面聚焦油气业务以来，始终立足全球能源市场，积极响应国家“一带一路”倡议，稳步推进国际化布局。目前，公司资产与项目主要分布于中亚、中东及东欧等能源富集区域。

在发展战略上，洲际油气坚持“项目增值”与“项目并购”双轮驱动，持续优化全球业务布局与资产结构。公司集中资源发展能源主营业务，积极拓展多元化盈利渠道，并通过提升运营效率、深化降本增效，不断提升企业发展的韧性与综合竞争力。

双轮驱动

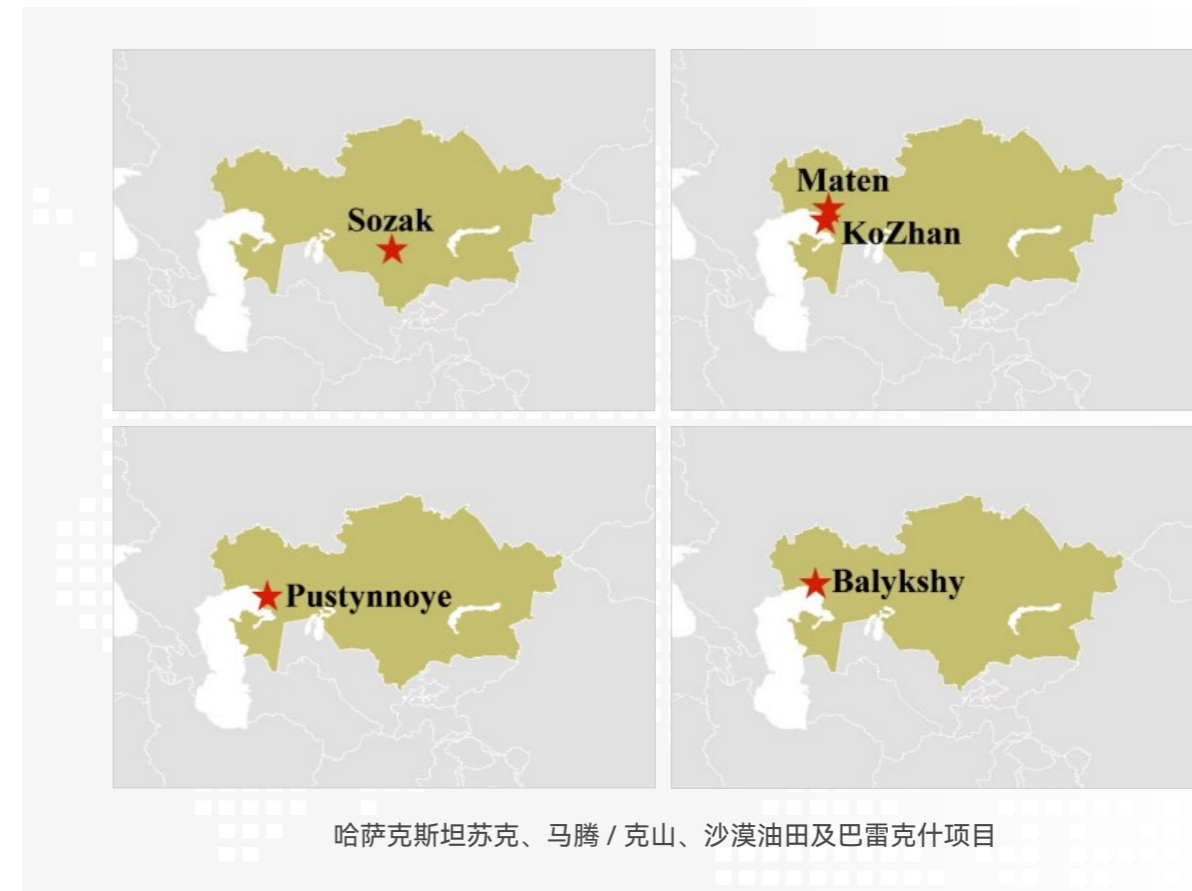
项目增值

项目并购

业务模式及布局

洲际油气秉持“油气并举的发展策略”，战略聚焦于在“一带一路”沿线地区投资开发油气上游项目。该地区资源潜力巨大、政治环境稳定、矿业税收制度优惠，并得到资源国政府的大力支持，油气勘探开发业务因此蓬勃发展，公司已形成覆盖多国的油气资产组合。在稳步推进油气勘探开发的同时，公司积极布局下游加工、销售业务以及新能源领域，推动业务结构多元化和能源结构低碳转型。

通过深度整合境内外资本、优质油气资产、专业管理能力以及当地资源与市场优势，洲际油气构建了高效的全球化资源配置体系。公司当前在哈萨克斯坦、伊拉克、阿尔巴尼亚等国家拥有多个油气投资项目，建立起跨区域的业务网络，为可持续发展提供了坚实的资源基础和运营支撑。2025 年，公司在伊拉克接连签署新的勘探开发生产合同，进一步巩固了在中东地区的战略布局。



企业文化

洲际油气的企业文化，是由核心价值观、思维方式与行动准则熔铸而成的核心体系。它根植于管理层与全体员工长期实践的深刻共识，并在企业发展进程中不断淬炼、持续升华。这一体系构筑起连接战略目标、核心信念与具体行为的坚实框架，既为企业日常运营立定根本遵循，也为组织可持续发展注入明确的价值引领。



我们的愿景

成为具有全球竞争力的国际化综合性能源企业



我们的使命

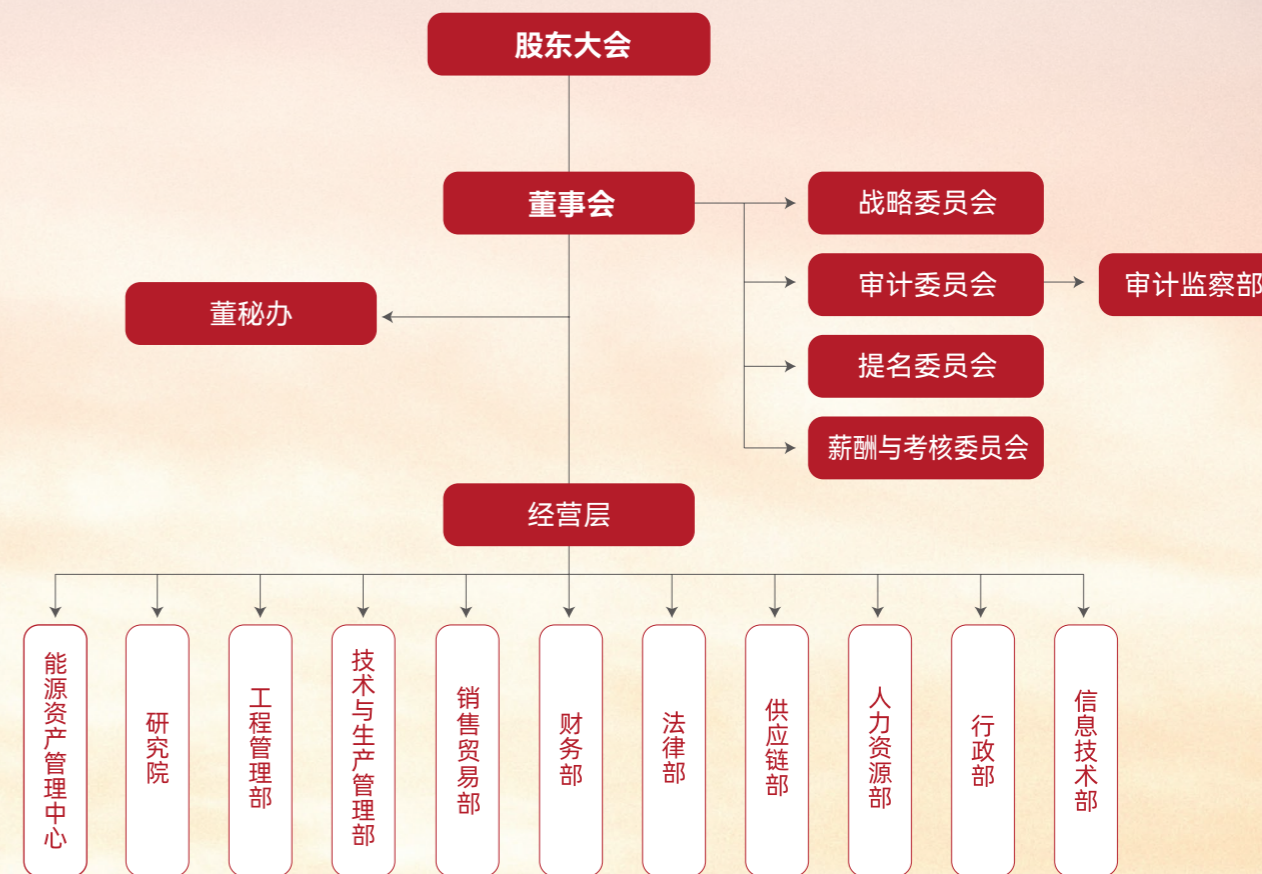
为股东创造价值 为员工创造价值 为资源国创造福祉



我们的价值观

忠诚、担当、协同、进取

组织架构



核心优势

过去 10 年，洲际油气在多个国家和司法管辖区成功投资运营上游油气项目，奠定了公司三方面核心优势，为可持续增长提供了坚实支撑。

并购策略与能力

洲际油气具备成功执行大型战略并购、复杂跨境交易及投后资产整合的成熟经验与专业团队。我们能够识别并把握具有高潜力的并购机会，通过优化融资结构、挖掘资产协同价值，推动项目增值。

- 收购 IRR 超过 20% 的“现金流成熟”资产；
- 最大化并购融资规模的并购交易机会；
- 预期回报率超过 20 倍的风险勘探投资；
- 利用现有资产组合整合周围区块；
- 执行复杂交易的能力（如上市公司控制权并购）。

领先的技术研发与创新应用体系

公司已经成功建立了健全的技术研究院，并制定了一套成熟完善的区块评价流程，确保了所有收购项目在科学性和可靠性上的高标准。在区块的勘探与开发规划、钻井作业、储量评估以及增储增产等方面，我们拥有专业的技术团队，并与业内领先的专业合作伙伴保持着紧密的合作关系，这一切都为公司的持续健康发展提供了强有力的保障。我们已形成覆盖油气勘探开发全生命周期的十大核心技术系列，包括：

- 含盐盆地油气勘探技术
- 前陆盆地油气勘探技术

- 底水砂岩油田水平井整体开发技术
- 高含水砂岩油田稳油控水技术
- 低渗透砂岩油田高效增产开发技术
- 超稠油深层丛式长水平井热采开发技术
- 稠油丛式长水平井聚合物驱开发技术
- 高含水后期提高采收率综合开发技术
- 复杂致密碳酸盐气藏勘探评价技术
- 碳酸盐岩储层多信息相控三维建模技术

此外洲际油气积极推动“产学研”深度融合，与中国石油大学（北京）等知名高校及研究机构共建研究生工作站与博士后科研平台，在联合技术攻关、成果转化与人才培养方面开展系统合作。在 ESG 框架下，公司以技术创新作为推动绿色运营与低碳转型的核心引擎，积极探索新能源技术与传统油气生产的融合路径，致力于提供更高效、更环保的能源解决方案。

行业经验丰富的管理团队

公司管理团队由经验丰富、管理水平卓越的人才组建而成，不仅包括多年大型油气田运营经验的项目高级管理人才，也包括具有丰富跨国并购经验的投融资人才，管理团队结构合理。洲际油气汇聚百余人技术中坚，专业覆盖油气上游全流程，其中博士超 30 人、硕士逾 70 人；高级专家悉数来自中国国有石油公司及大型国际能源公司，更有数位两院院士鼎力加持。

30 人

博士超

70 人

硕士逾

社会认可



2014

公司荣获“2014 年中国跨境投资并购金哨奖最佳“一带一路”实践奖”



2015

公司荣获丝绸之路和平基金会颁发的中哈“经济合作成就奖”



2016

公司连续荣获“海南省民营企业 100 强”称号



2017

哈萨克马腾石油公司连续获得哈政府颁发的“石油行业佼佼者”证书及奖章



2019

荣获 2019 年度海南民营企业第 7 位



2020

洲际油气股份有限公司党支部荣获所在党委“先进基层党组织”“社会责任突出贡献集体”“优秀共产党员”等奖励



2021

疫情期间，哈萨克斯坦阿特劳政府感谢马腾公司在疫情期间能够正常运营



2024

公司荣获“2024 海南民营企业 50 强”称号
荣获 2024 中国企业慈善公益 500 强、北京洲际油气勘探开发技术研究院荣获“高新技术企业”称号



2025

荣获 2025 年海南民营企业第 24 位、华证指数 ESG 评级 B 等级

公司大事迹

1984

洲际油气前身海南侨联企业股份有限公司成立

1996

公司股票在上海证券交易所上市交易

2014

企业名称由“海南正和实业集团股份有限公司”变更为“洲际油气股份有限公司”，主要经营范围转为石油业务；以 5.26 亿美元购买马腾石油公司 95% 的股权

2015

收购克山公司 100% 股权；参与投资巴雷克什勘探评价项目

2016

洲际油气获得苏克公司 10% 股权；参与投资阿尔巴尼亚的班克斯石油公司；收购哈萨克斯坦油气运输公司

2018

洲际油气通过竞标获得伊拉克 Huwaiza 和 Naft Khana 两处区块的勘探和开发权

2023

洲际油气通过拍卖获得哈萨克斯坦沙漠油田 100% 的开发权

2024

洲际油气通过竞标获得伊拉克 Zurbatiya 和 Jabal Sanam 两处区块的勘探和开发权

2025

洲际油气南巴士拉一体化项目成功签署，并作为独立作业者正式接管 Tuba 油田

2026

洲际油气 Naft Khana EPCOM 项目成功签约

ESG 管理体系

洲际油气持续完善 ESG 治理架构，精准识别各利益相关方的期望与诉求，强化 ESG 理念在运营中的实践，提升 ESG 履责成效。公司从治理体系、战略引领和重点行动等多层面系统推进 ESG 工作，全面提升在环境、社会与治理领域的综合绩效。

ESG 治理架构

为贯彻落实可持续发展理念，洲际油气持续优化 ESG 治理架构与管理体系，构建了“决策层 - 管理层 - 执行层”的 ESG 治理三级结构，从组织机制上为 ESG 工作的系统推进提供坚实保障。

洲际油气 ESG 治理架构



利益相关方沟通

洲际油气高度重视利益相关方沟通，通过制定并实施《投资者关系管理制度》《市值管理制度》等规范性文件，系统构建了利益相关方管理的组织体系与运行机制。公司致力于搭建多元化、多层次的沟通渠道，持续收集并分析各方反馈，确保利益相关方的意见与建议能够有效融入企业决策与运营优化流程。公司深入识别不同利益相关方群体的核心关切与诉求，积极回应其在治理、环境、社会等方面的期望。2025 年，公司对外发布各类公告 117 份，进行路演、反路演 33 场次，接待了 38 家机构投资者的调研，及时向投资者通报公司重大事项。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 有效治理 信息透明 财务稳健 可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告和临时报告 股东会 路演、分析师会议、业绩说明会或投资者说明会等 媒体采访和报道 上证 e 互动平台交流 接待来访、座谈交流 问卷调查
客户	<ul style="list-style-type: none"> 高质量产品 客户服务响应 公平交易与诚信履约 	<ul style="list-style-type: none"> 商务谈判 面对面沟通服务 客户满意度调查 技术交流会
员工	<ul style="list-style-type: none"> 有竞争力的薪酬福利 安全、健康、包容的工作环境 职业发展路径 民主参与机制 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 员工大会、部门会议及管理层座谈会 员工满意度调查 员工意见反馈邮箱

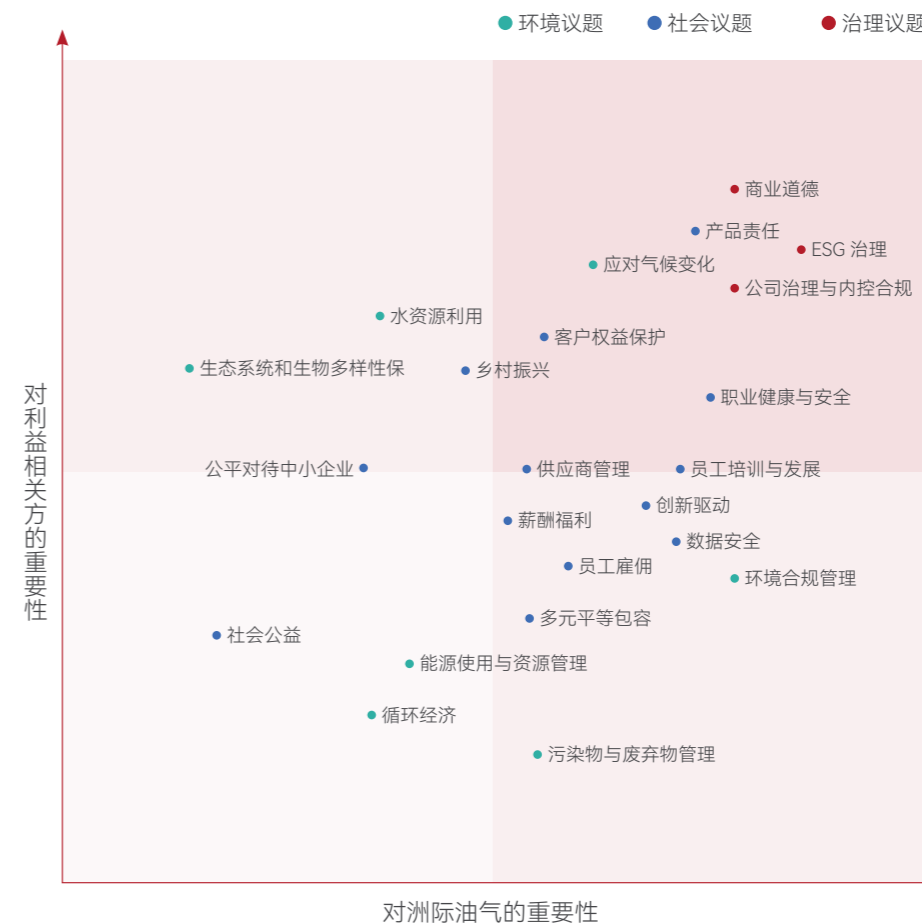
主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
供应商和合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 稳定供应 • 公平透明采购 • 长期公平友好合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商大会、招标会 • 商务谈判 • 供应商日常管理 • 供应商培训
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 保障能源供应 • 合规经营 • 有序竞争 • 行业合作与赋能 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期汇报、工作会议及政策研讨会 • 政企培训 • 政策建议通道
社区	<ul style="list-style-type: none"> • 社区公益 • 扶助弱势群体 • 创造本地就业机会 • 保护社区环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活动 • 社会组织平台 • 环保活动 • 社区座谈会、公众开放日与调研活动



重大性议题评估

洲际油气严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》等监管要求，构建了系统化的 ESG 重要性议题识别与分析机制。公司结合油气行业特点、资本市场关注重点及同业优秀实践，通过“识别 - 调研 - 分析”的标准化流程，精准识别对企业和利益相关方均具重要性的核心议题。在此基础上，公司将其全面融入战略规划、风险管控与业务决策流程，为优化治理结构、提升资源配置效率提供明确依据，切实回应监管要求与各方期待。

洲际油气 2025 年重大性议题矩阵图



2025 年，公司基于上交所监管要求、行业实践及自身运营情况，对原有 23 个重要性议题进行了系统评估与优化，重点针对“创新驱动”“社会公益”“公平对待中小企业”三个议题在利益相关方及公司层面的重要性进行重新校准。上述调整已通过管理层审核，并在本报告相关章节予以重点披露。

UNSDGs 响应

洲际油气致力于将联合国可持续发展目标 (SDGs) 与公司业务发展相结合, 主动响应并结合已识别出的重大性议题, 多维度强化企业可持续发展表现。

SDGs 目标	对应重大性议题	对应章节
	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴 社会公益 	4.3 促进社会繁荣
	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 	4.3 促进社会繁荣
	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 	4.2 筑牢安全屏障
	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训与发展 	4.1 赋能人才发展
	<ul style="list-style-type: none"> 员工雇佣 多元平等包容 	4.1 赋能人才发展
	<ul style="list-style-type: none"> 水资源利用 污染物与废弃物管理 	3.2 环境合规管理 3.3 资源高效利用
	<ul style="list-style-type: none"> 能源使用与资源管理 	3.3 资源高效利用
	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训与发展 员工雇佣 公平对待中小企业 薪酬福利 	4.1 赋能人才发展

SDGs 目标	对应重大性议题	对应章节
	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 	2.3 创新驱动发展
	<ul style="list-style-type: none"> 公平对待中小企业 薪酬福利 多元平等包容 	2.4 供应链责任管理 4.1 赋能人才发展
	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 	4.3 促进社会繁荣
	<ul style="list-style-type: none"> 能源使用与资源管理 循环经济 环境合规管理 污染物与废弃物管理 产品责任 供应商管理 客户权益保护 	3.2 环境合规管理 3.3 资源高效利用
	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 	3.1 应对气候变化
	<ul style="list-style-type: none"> 生态系统与生物多样性保护 污染物与废弃物管理 	3.2 环境合规管理
	<ul style="list-style-type: none"> 生态系统与生物多样性保护 	3.2 环境合规管理
	<ul style="list-style-type: none"> 数据安全 客户权益保护 商业道德 公司治理与内控合规 ESG 治理 	1.1 深化企业治理 2.2 优化客户服务
	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 	2.4 供应链责任管理

专题：

多元布局与技术赋能 ——构建全球能源合作新范式

全球能源格局加速重构，洲际油气以技术创新为引擎、资源合作为基石，纵深推进“深耕中亚、挺进北非、优化中东”的战略布局，持续锻造能源供应的韧性与可持续性。2025年，公司在哈萨克斯坦、阿尔及利亚等关键区域斩获突破性进展，以一流技术实力驱动能源合作跃入高质量发展新阶段。

战略突破：国家背书夯实中亚能源根基

2025年6月，洲际油气与控股股东香港中科石油天然气有限公司联合投资的哈萨克斯坦苏克天然气项目获哈国政府国家级战略支持，正式签署合作备忘录。项目被纳入哈国能源安全体系，享有政策优先权、专项工作组协调及投资保障协议，标志着其从商业项目升级为具有国家战略意义的能源工程。

苏克项目坐拥楚萨雷盆地丰厚的非常规天然气资源，公司依托复杂储层预测技术与高效钻井工艺，强势撬动资源规模化开发。该项目将成为“一带一路”能源动脉上的战略支点，驱动中哈能源合作向纵深挺进。



哈萨克斯坦总理奥尔扎斯·别克捷诺夫先生与洲际油气董事长陈焕龙先生会谈，见证合作备忘录签署

版图拓展：北非资质打开增量空间

同月，洲际油气成功获得阿尔及利亚国家油气局（ALNAFT）颁发的五年期勘探开发资格预审证书，取得参与2024年招标轮次（BR2024）及未来五年区块竞标的准入资格。阿尔及利亚撒哈拉地区油气资源富集，是BP、埃尼等国际能源企业重点布局区域，此次突破为公司打开北非高潜力市场。

公司已组建专项团队，对Oued Mya、Ahnet等6个招标区块开展地质评价与投资可行性研究，计划以伊拉克项目为模板，构建本地化运营体系，培育新的增长极。



洲际油气获阿尔及利亚油气勘探开发资格预审证书

技术协同：三方合作优化伊拉克项目价值

2025年12月，洲际油气与伊拉克石油部MdOC技术团队、战略合作伙伴BGP开展三方深度技术交流。围绕Naft Khana区块地震资料处理与解释，团队通过高性能计算与自主算法优化，提升断裂识别精度30%，明确油气成藏规律，为钻探目标优选提供关键依据。



洲际油气与MdOC技术团队开展深入交流

此次合作强化了资源国监管机构对项目技术路线的认可，MdOC团队还见证了洲际油气与BGP就Tuba区块三维地震处理项目的授标，凸显公司以技术透明度与专业能力赢得国际信任。

展望：迈向绿色、协同、可持续的能源未来

展望未来，洲际油气将继续深化“一带一路”区域布局，以哈萨克斯坦苏克项目、伊拉克NK区块、阿尔及利亚招标区块为支点，推动形成覆盖中亚、中东、北非的多元能源供应体系。公司将进一步加大低碳技术研发与应用投入，推动油气业务与光伏、氢能等清洁能源融合发展，助力资源国能源转型。同时，公司将持续完善本地化治理机制，深化与政府、社区、合作伙伴的协同，构建更具韧性、更负责任的能源合作新模式。

01

治理筑基 行稳致远

为持续提升治理效能，洲际油气将合规经营理念全面融入企业运营，通过构建科学、高效的公司治理架构，不断优化风险识别与管控机制，并积极推进商业道德文化建设。公司致力于实现运营管理的规范化、流程化与信息透明化，切实保障各利益相关方的合法权益，为企业的可持续价值创造奠定坚实基础。

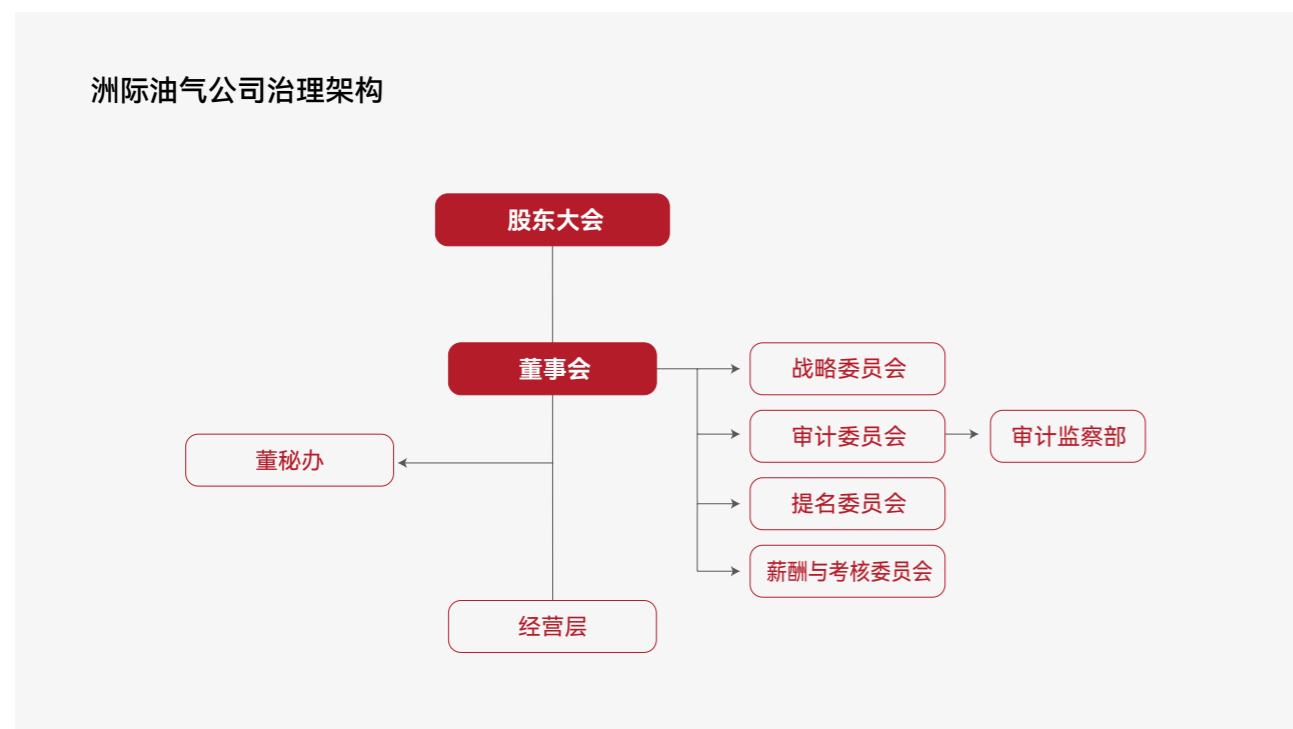


深化企业治理

洲际油气将公司治理作为实现可持续发展的基石，持续提升董事会的决策效能、结构多元性与履职独立性，不断优化股东大会的议事流程与透明度，切实保障全体股东的合法权益，为公司的长期稳健与高质量发展奠定坚实的治理根基。

公司治理架构

洲际油气依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，构建以“股东会—董事会—经营层”为核心的治理架构，形成权责明确、协调运转的决策、执行与监督机制。董事会作为公司治理的核心决策机构，对股东会负责，全面统筹公司战略规划、重大经营决策、内部控制体系构建与风险管理机制建设。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。各委员会依据其工作细则独立运作，为公司重大事项提供专业审议意见，支持董事会科学决策。公司经营层作为执行中枢，负责将董事会确定的战略与决策转化为具体经营行动，保障公司规范、高效与稳健运营。



董事会有效性

洲际油气高度重视公司治理的高效性与规范性，通过建立定期会议、工作汇报和信息共享等沟通机制，确保治理体系的高效合规运行。

洲际油气严格规范董事会成员的选举机制，公司董事由股东大会选举产生，每届任期 3 年，任职期满可连选连任。股东大会作为公司最高权力机构，依法行使职权。2025 年，公司共召开股东大会 6 次，审议通过包括董事会年度工作报告、公司年度财务决算报告及利润分配预案年度工作报告等多项重要议案。公司注重提升董事会的有效性，通过规范的董事选举和任免机制，以及完善的议事规则，不断提升董事会的专业能力。

2025 年，公司共召开董事会会议 10 次，审议股东大会相关议案，各专业委员会履职报告、对外信息披露等议案。公司监事依据《监事会议事规则》行使职权，通过列席董事会会议、审阅财务报告等形式，保证《公司法》《公司章程》等法规制度有效履行。

2024 年，公司共计召开 4 次监事会会议，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》（以下简称《章程指引》）等相关规定，为确保公司治理与监管规定保持一致，结合公司实际情况，公司于 2025 年 7 月 9 日召开第十三届董事会第二十六次会议及第十三届监事会第十八次会议，审议通过公司取消监事会并修订《公司章程》，由董事会审计委员会承接法律法规规定的监事会职权，并相应废止公司《监事会议事规则》，同时修订《公司章程》。

案例 洲际油气举办上市公司规范管理合规培训

在全面注册制改革深化与全球能源格局加速重构的双重背景下，为加强规范公司合规治理，提升公司质量，洲际油气特邀请广发证券海口分公司负责人，在北京向公司董事、监事、高级管理人员及核心业务骨干，成功举办了“上市公司规范管理与全球化合规实践”专题培训。

通过政策解读、案例推演、战略研讨三大模块，系统性提升企业合规治理能力，为公司在“一带一路”能源合作中实现高质量发展注入新动能。

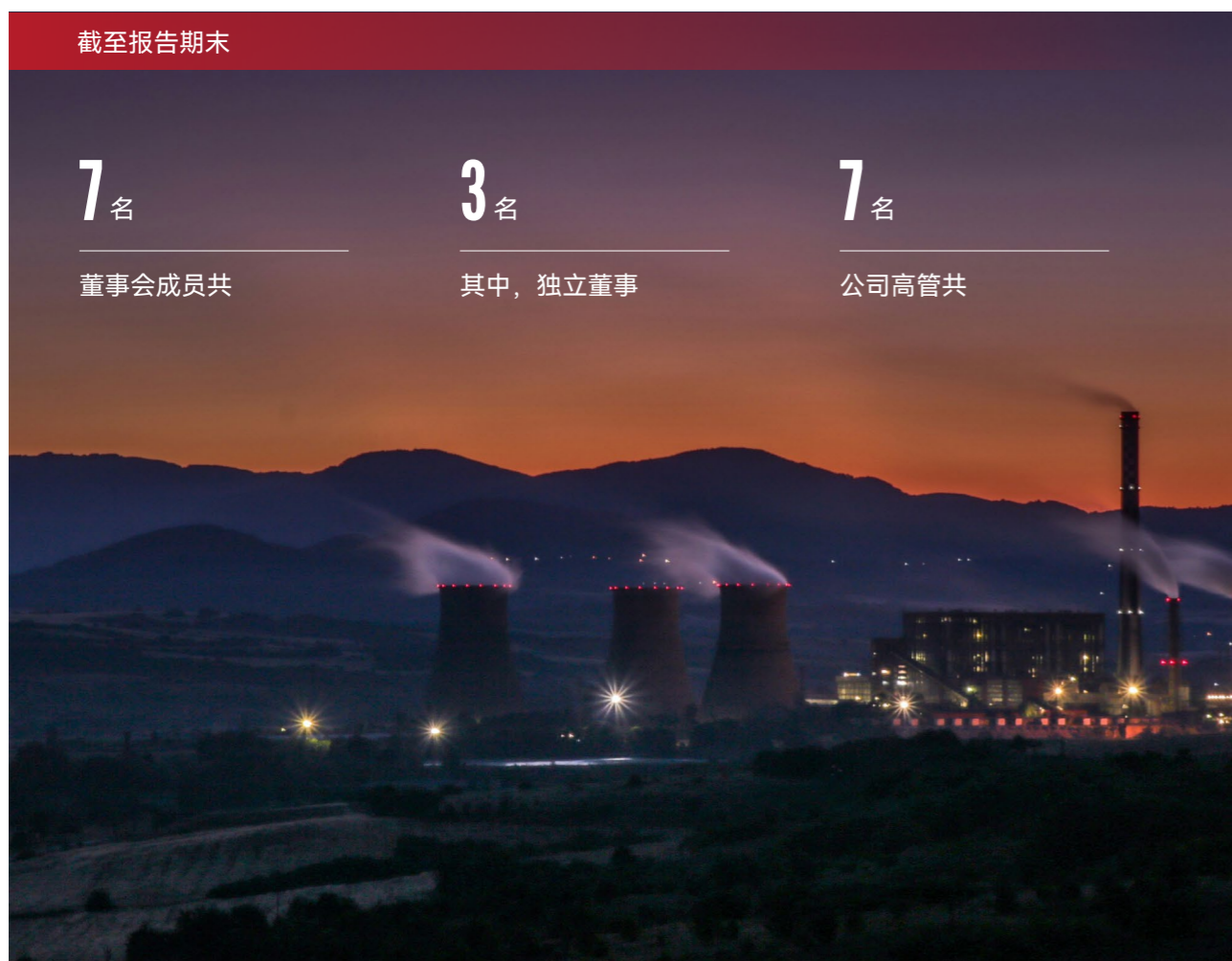


上市公司规范管理合规培训

董事会多元化

洲际油气积极推动董事会成员结构的多元化建设，将多元化理念系统融入董事选聘与团队配置过程。公司在董事会成员的遴选与任命中，全面考量候选人在专业领域、行业经验、性别构成、年龄分布及国际化背景等多维度的背景，以构建具备广泛代表性与综合决策能力的治理核心。

董事会成员具备深厚的行业积淀与专业能力，董事长陈焕龙先生在油气田勘探开发、工程建设及海外项目管理方面拥有逾二十年经验，曾担任中石油尼罗河公司副总经理等职务，对国际油气运营具有深刻理解。副董事长兼总经理戴小平先生为油气田开发工程专业博士，具备丰富的海外项目实战经验，曾主持安哥拉地区油气业务。执行副总裁兼财务总监 Mr. WEI YE 为美国伊利诺伊州注册会计师及金融风险管理师，曾在通用电气、五八同城等企业担任高级财务管理职务，为公司带来坚实的财务管控与国际资本运作能力。同时，公司高度重视女性领导力价值，在高级管理层中聘任女性高管，持续丰富董事会的多元构成。



强化风险管理

风险管控是保障企业稳健发展的关键防线，我们通过构建完善的内控审计体系，强化制度建设，优化风险管理流程，进行定期开展外部审计及风险管理培训，全方位筑牢风险防线。

风险管理架构

洲际油气建立了由“董事会审计委员会—审计监察部—项目公司内控审计人员”构成的三级风险管理与内部控制架构，确保风险管控覆盖决策、执行与监督各环节。

洲际油气风险管理架构



风险管理体系

洲际油气高度重视风险管理的制度化与流程化建设，制定《内部审计管理制度》《风险评估管理制度》《内部控制监督监察制度》《离任审计规定》《反舞弊与举报投诉管理制度》《外审机构协调管理制度》《公司纪律与处罚管理规定》《公司离任审计规定》《审计内控整改保障措施及结果评价规定》等制度，持续完善内控审计体系建设。同时，我们系统性地将风险管理要求嵌入业务全流程，形成了从风险识别、评估到监督、应对的全流程闭环管控机制。

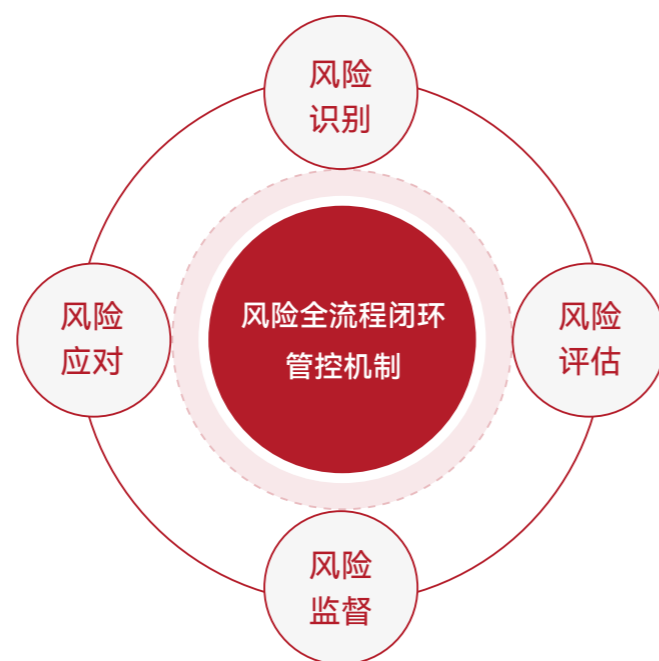
在风险识别与评估方面，公司从业务与人员两个维度全面展开。业务端聚焦采购招标、工程预算、财务审批等核心环节，人员端重点关注高管及关键岗位履职情况，采用历史案例复盘、关键岗位访谈、会计凭证抽查等方式，确保评估的全面性与专业性。基于评估结果，公司对高风险环节实施了“岗位权限制衡 + 流程节点监控 + 定期审计”的管控组合拳。在监督执行层面，公司 2025 年共开展各类内部审计 9 项，日常监督覆盖集团各分子公司重要业务，通过审计项目及日常监督为集团规避或挽回损失约 500 万元，提出重点风险事项及焦点问题约 10 项，均得到有效处理。同时，公司每年聘请外部专业机构进行年度内部控制审计，全面评估公司总部及子公司内部控制设计的合理性与执行的有效性。

为营造全员参与的风险管理文化，公司定期组织开展覆盖全体员工的风险管理培训。

2025 年

11 次
公司共举办员工风险管理培训

1,539 人次
累计培训员工



恪守商业道德

洲际油气不断夯实负责任经营基础，通过构建系统化的治理架构、实施常态化的风险防控机制、积极倡导廉洁诚信的企业文化，持续提升合规经营水平与商业道德风险防控能力。

商业道德管理

洲际油气构建了以“三道防线”为核心、覆盖全业务流程的商业道德风险防控体系，明确各层级职责，确保风险防范职责有效落实。

洲际油气商业道德风险管理“三道防线”

第一道防线	第二道防线	第三道防线
业务执行部门	风险管理职能部门	审计监察部门
<p>在日常经营中落实商业道德规范要求，严格执行《员工行为准则》，防范利益冲突、商业贿赂等风险，并及时识别、上报业务环节中的风险隐患。</p>	<p>负责制定商业道德风险管理政策、标准及操作指引，建立风险监测预警机制，定期评估高风险领域，并组织开展全员商业道德培训。</p>	<p>独立审查商业道德相关制度的执行情况，重点监督采购、销售等高风险领域，调查处理违规事件，落实责任追究，并推动防控机制的持续完善。</p>

洲际油气严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《联合国反腐败公约》等国内外法律法规，制定了《反舞弊与举报投诉管理制度》等内部制度，明确禁止商业贿赂、利益输送等行为。同时，我们要求所有员工开展利益冲突申报，以确保合规经营。

洲际油气将供应商和服务商廉洁管理纳入公司整体商业道德建设体系，严格执行《采办工作管理制度》，明确禁止员工接受宴请、收受馈赠、透露招投标信息等行为，为供应商合作划定清晰的红线。同时，公司持续强化招标过程的透明化管控与审计监督，确保采购活动在公开、公平的机制下运行。在合作准入环节，公司实行全员廉洁承诺机制，将签署《洲际油气与合作方廉洁协议书》《反商业贿赂协议》作为供应商合作的必要条件，2025 年实现协议 100% 签署。

截至报告期末，
公司未发生任何
腐败事件。

100%

2025 年实现协议签署

商业道德培训

洲际油气已建立覆盖全体员工及供应商的常态化商业道德培训机制。公司通过线上线下融合的专题讲座、案例复盘、互动研讨等多元化形式，系统开展廉洁教育与合规培训，强化员工对商业道德规范的理解与践行能力。2025 年，公司累计组织商业道德专题培训 11 场，参与员工达 1,539 人次，显著提升了全员的合规意识与道德判断力。

2025 年

11 场

公司累计组织商业道德专题培训

1,539 人次

参与员工达

指标	单位	2025 年
参与反腐败培训的总人次	人次	1539
反腐败培训总时长	小时	22
反腐败培训的董事总数	人	6
反腐败培训的董事占比	百分比	100
反腐败培训的管理层总数	人	41
反腐败培训的管理层占比	百分比	100
反腐败培训的一般员工总数	人	1492
反腐败培训的一般员工占比	百分比	100
贪污诉讼案件数目	起	0

举报管理

洲际油气建立了高效的举报管理机制，旨在鼓励内外部参与者对违法违规行为进行监督，同时确保举报人的合法权益得到充分保护。公司通过设立 24 小时举报电话与邮箱，并在官网与办公场所广泛宣贯，确保举报渠道畅通。审计监察部承诺对所有举报投诉做到 100% 处理。同时，公司严格落实举报人保护机制，承诺不以任何形式泄露举报人信息及调查进展，并为举报员工严格保密，确保其免受打击报复。

2025 年，公司共接到举报投诉信息 40 余项，其中大部分来自境外分子公司，主要集中在供应链与生产环节。针对实名举报、可靠性高、影响大的线索，审计监察部立即组织团队开展调查取证。对于查实的违规行为，公司严格按照制度予以处理，包括降职降薪、解除劳动合同等处罚。

2025 年

40 余项

公司共接到举报投诉信息

9 项

全年深度开展舞弊调查

5 人

实际处理违规员工

品质引领 价值共创

在能源行业深刻变革与可持续发展的时代背景下，洲际油气以质量为生命线，以客户价值为根本，以信息安全和技术创新为驱动，并将责任供应链管理融入全球运营全过程，通过责任运营与价值创造，与各方携手迈向可持续的能源未来。

铸就卓越品质

洲际油气将质量管理视为保障企业可持续发展的重要基础，致力于通过系统化规范化的管理机制，持续提升产品与服务的质量水平。

公司建立了覆盖全流程的质量管理体系，明确各环节职责与标准，确保生产经营活动符合相关法律法规及行业规范。公司制定并严格执行质量管理制度，通过明确岗位责任、规范操作流程，实现生产过程的标准化与可控性。公司设立专门的质量管理团队，负责监督生产过程中的质量控制工作，确保产品质量的稳定性与一致性。

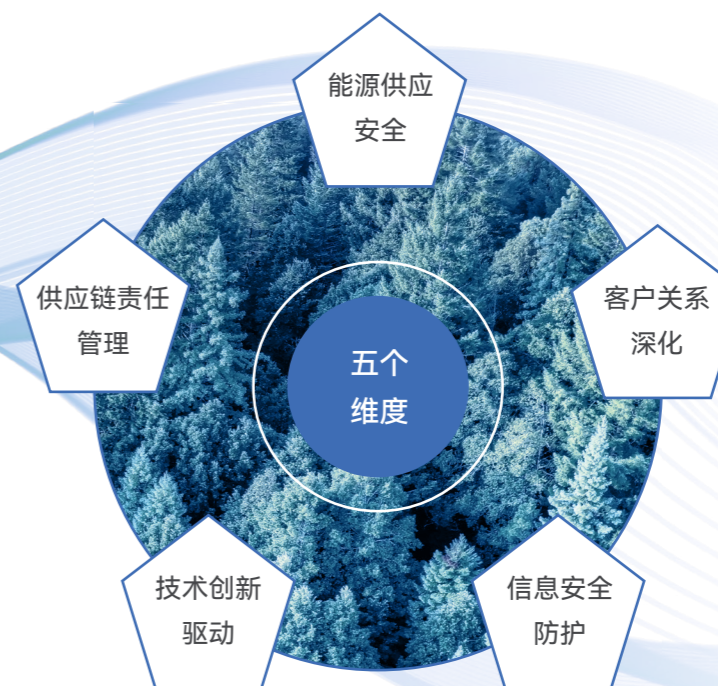
在质量文化建设方面，公司注重提升员工的质量意识与专业技能，定期组织开展质量管理培训，内容涵盖质量基础知识、工具应用及案例实践。通过系统化培训，公司逐步形成以质量为导向的企业文化，为持续改进产品质量奠定坚实基础。洲际油气将持续优化质量管理机制，强化过程管控与风险预防，不断提升客户满意度与市场竞争力，为公司的可持续发展提供有力支撑。

2025 年，公司未发生重大质量安全责任事故，质量管理体系运行平稳有效。



优化客户服务

在全球化能源转型与可持续发展浪潮中，洲际油气致力于通过卓越运营、可靠供应与负责任的管理实践，持续为股东、客户、社区及环境创造长期共享价值。我们坚信，企业的成功不仅体现在资源获取与市场拓展上，更在于能否将 ESG 要素系统融入从勘探开发到客户服务的每一个环节。为此，公司聚焦能源供应安全、客户关系深化、信息安全防护、技术创新驱动与供应链责任管理五大维度，构建并完善覆盖运营全链条的 ESG 管理体系。我们通过优化资产组合、强化风险抵御能力、推进低碳技术应用、深化利益相关方合作，力求在保障能源稳定供给的同时，推动行业向更加绿色、包容、高效的方向演进。



能源供应

2025 年，洲际油气通过优化现有资产运营与推进新项目投产，在全球范围内持续提升能源供应的稳定性与韧性。公司全年原油产量表现稳健，其中克山项目贡献原油 40.26 万吨，马腾项目产出 24.64 万吨。在复杂多变的国际能源市场环境中，公司依托成本控制和精细化管理体系，有效维持了盈利能力和产量基本盘，展现出作为国际化能源企业的抗风险能力与运营韧性。

40.26 万吨

克山项目贡献原油

24.64 万吨

马腾项目产出

客户服务

洲际油气将客户服务作为企业可持续发展的重要支柱，通过构建系统化的客户管理体系，致力于为全球客户提供高效、可靠的专业服务。公司以客户需求为导向，建立多渠道沟通机制，确保及时响应客户诉求，提升客户满意度与信任度。

在服务体系建设方面，公司依托覆盖油气全产业链的业务布局，为客户提供涵盖上游勘探开发、中游贸易物流及下游技术支持的一站式解决方案。公司通过定期技术交流、生产协调会议等形式，与客户保持常态化沟通，确保项目执行过程中信息传递的准确性与及时性。在伊拉克、哈萨克斯坦等国际项目中，公司注重与资源国政府、合作企业及本地社区保持密切协作，积极履行合同承诺，保障能源供应的安全与稳定。

在技术层面，公司部署了联想 Filez 文件协作平台，并整合华为云与阿里云的安全服务能力，构建覆盖主机、网络、应用与数据的纵深防御体系，有效应对勒索软件、异常入侵与数据泄露等网络安全威胁。为强化数据分级管控，公司制定了基于影响程度的三级密级分类标准：绝密级、机密级和秘密级，并配套相应的访问控制与介质管理要求。公司定期开展系统漏洞扫描、病毒库更新与安全策略优化，并通过加密传输、身份认证等技术手段，保障数据在全生命周期的保密性、完整性与可用性。

公司高度重视员工在信息安全防线中的关键作用，组织全员数据安全意识培训，提升员工对钓鱼攻击、社会工程学攻击等风险的识别与防范能力。通过明确各类数据的密级与处理规范，公司推动形成“人人有责、人人尽责”的安全文化。目前，公司未发生重大数据安全与客户隐私泄露事件，各项系统运行平稳可靠。未来，洲际油气将持续完善以数据分类分级为基础、以技术防控为支撑、以组织能力为保障的信息安全治理体系，为公司在数字化时代的可持续发展筑牢安全底座。

信息安全与数据保护

洲际油气将信息安全与数据保护定位为公司数字化转型与可持续运营的关键保障，进一步强化数据安全制度保障、技术防护与人员意识三位一体的防护能力，确保关键数据资产、客户信息及员工隐私得到有效保护，全面支撑业务合规与稳健发展。

公司已建立系统化的信息安全制度体系，发布并严格执行《服务器及机房管理制度》《计算机设备管理制度》《涉密计算机及移动存储介质管理制度》《信息化项目管理制度》及《桌面系统安全管理制度》，为数据分类、处理、存储、传输与销毁提供明确的规范指引。



2025 年，公司未发生重大数据安全与客户隐私泄露事件。

人人有责

人人尽责

创新驱动发展

科技创新，是洲际油气可持续发展的核心引擎。公司持之以恒地构建以技术研发、成果转化与产学研协同为支柱的创新体系。依托勘探开发研究院这一专业高地，公司持续锻造覆盖油气勘探开发全流程的十大核心技术系列，并通过与高校及科研机构的战略结盟，聚力攻关前沿技术、深耕人才培养。同时，公司将创新实践深度融入环境保护、安全生产与社区发展之中，以技术之力赋能低碳运营，以创新之效提升资源效率，助力公司在高质量、负责任的可持续发展征程上行稳致远。

研发体系建设

为提升研发管理的系统性与规范性，公司制定了《沙漠油田勘探开发中长期发展规划》等战略性文件，为油田上产、稳产，有效开发提供了技术支持，夯实可持续发展基础。同时，编制了《卡拉油田南区注水开发先导试验实施方案及整体注水调整初步方案》项目级执行文件，为卡拉油田南区提高采收率提供了技术支撑。

公司依托洲际油气勘探开发研究院，组建了涵盖了地质、油藏、钻采、地面、经济评价等多学科的专业研发团队。2025年，研究院共有研发人员45人，占员工总数的20.27%，研发投入金额为60.83万元。

2025年

45人

研究院共有研发人员

20.27%

占员工总数的

60.83万元

研发投入金额为

产学研合作与协同创新

公司积极构建开放协同的创新生态，持续推进与科研机构的深化合作。2025年，公司与 Optimum 研究院联合开展“卡拉油田南区注水先导试验井组和新井部署研究”，加紧精细分层注水、分层采油技术的调研和落实，为后续开发部署提供了科学依据，更为油田稳产增产提供了扎实的技术支撑。此外，公司通过组织内外部技术培训，提升团队技术应用能力与创新素养。未来，洲际油气将继续深化产学研融合机制，推动核心技术自主可控，为油气业务的绿色、低碳、高效发展提供持续动能。



知识产权保护

洲际油气将知识产权管理作为支撑公司技术创新与可持续发展的核心要素，系统构建了覆盖知识产权创造、运用、保护及全流程管理的制度体系。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《商标法》《促进科技成果转化法》等法律法规，并积极对标国际知识产权保护规范，持续完善内部知识产权管理机制。2025 年，公司在高效勘探技术、油气采收率提升等关键领域推动专利布局，累计提交多项国内外专利申请，强化核心技术的知识产权屏障。在商标与品牌管理方面，公司实施全球商标战略，建立健全品牌监测与维权机制，有效维护“洲际油气”品牌价值与市场声誉。

为提升全员知识产权意识与管理能力，公司组织开展知识产权专项培训，并将知识产权指标纳入科研项目管理与绩效考核体系。未来，公司计划进一步推动知识产权成果的转化与应用，探索以知识产权为纽带的产学研合作机制，不断提升知识产权价值贡献度。

负责任的技术创新

洲际油气坚持“负责任创新”原则，将科技伦理深度融入技术研发与业务应用全流程。公司制定并实施科技伦理管理制度，明确技术开发与应用中各环节的伦理要求，在数据安全、个人隐私保护、生态环境保护及社区权益维护等方面设立明确红线。在油气勘探、开采与加工过程中，公司优先采用低污染、低生态干扰的绿色工艺与技术，确保每一项新技术在投入使用前均通过系统的伦理影响评估。

公司注重提升员工科技伦理素养，通过定期开展伦理培训、制定技术操作规范，增强团队在数据管理、社区沟通、安全作业等方面的伦理意识与行为规范性。2025 年，公司进一步加强对人工智能、大数据等新兴技术在能源领域应用的伦理风险研判，逐步建立适应行业发展与监管要求的科技伦理治理体系，确保技术创新始终服务于公司安全、绿色、可持续发展目标。2025 年，公司共开展 2 次科技伦理内外部培训。

2025 年

2 次

公司共开展科技伦理内外部培训

供应链责任管理

洲际油气通过建立系统化、标准化的供应链管理体系，将环境、社会与治理 (ESG) 要素深度融入采购全流程，致力于打造安全、透明、负责任的全球供应链。

公司建立了覆盖全流程的供应链管理制度体系，修订并发布《供应商管理制度》及《采办工作管理制度》，明确以“择优推荐、准入审批、动态管理、规范使用”的供应链管理原则。公司以“制度完善、风险管控、本地化协同及数字化创新”为战略导向，持续提升供应链韧性与可持续性，推动供应链与区域经济协同发展。

2025 年，公司通过 OA 系统实现供应商准入、评审与归档的线上化流程，确保采购行为合规、高效、可追溯。在伊拉克地区，公司严格执行《标准合同与采购程序》，遵循“最佳国际石油行业实践”，通过公开招标、邀请招标、询比价、单一来源采购等多元化方式，保障采购流程的竞争性及透明度。在哈萨克斯坦地区，公司依据当地《采购法》及《洲际阿特劳公司采购管理办法》，通过哈国国资委指定平台实施电子化招标，并每季度向能源部报送采购数据，主动接受外部监督。同时，通过本地化采购目标，如克山公司本地物资含量不低于 50%，推动供应链与区域经济协同发展。



截至报告期末

209 家

洲际油气总部供应商

45 家

伊拉克项目供应商

240 家

阿特劳项目供应商

2025 年，所有合作供应商均未发生任何逾期支付款项事件。

03 绿色经营 低碳发展

洲际油气将绿色低碳发展理念全面融入企业战略与运营实践，通过构建科学完善的环境管理体系、实施系统化的资源节约与污染防治措施，积极应对气候变化挑战并保护生物多样性，致力于实现油气勘探开发与生态环境保护的协调发展，为构建人与自然和谐共生的现代化能源企业奠定坚实基础。

应对气候变化

在全球能源转型加速深化的背景下，洲际油气将应对气候变化确立为企业可持续发展的核心战略议题，积极构建系统化的气候治理与风险管理体系。公司通过制定清晰的低碳发展路径、强化碳排放管控、探索清洁能源技术应用，致力于在保障能源安全的同时，为全球碳中和目标贡献力量。

气候治理架构

洲际油气已构建起覆盖“决策 - 管理 - 执行”三个层级的气候治理架构，通过清晰的职责分工与有效的协同机制，确保气候相关议题在各层级得到充分监督、有效管控与扎实落地，为公司的低碳转型与可持续发展提供组织保障。

洲际油气气候治理架构



气候风险管理

洲际油气积极响应国家“双碳”战略，严格遵循国际财务报告可持续披露准则（IFRS S2）及上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号》的相关要求，将气候风险管理深度整合至公司治理与运营流程中。在风险识别与评估方面，公司采用系统化的方法，全面识别气候变化带来的物理风险与转型风险，并积极把握低碳转型中的潜在机遇。通过对各类风险的可能性与影响进行科学评估，公司明确了优先管理事项，并据此制定了针对性的应对策略，旨在增强运营韧性，并推动业务的绿色低碳转型。同时，洲际油气已构建起系统化的气候风险防控与应急管理体系，通过强化风险预警、优化应急预案、提升响应效率，显著增强了企业在极端天气等气候风险下的抵御能力。

洲际油气物理风险识别及应对策略

风险类别	风险名称	风险描述	应对举措
急性风险	极热天气	<ul style="list-style-type: none"> 公司主要油气资产位于中亚、中东地区，夏季极端高温频发，可能导致油田生产设备散热效率下降，增加设备故障率，影响哈萨克斯坦马腾、克山等油田的生产连续性 高温天气推高电力需求，可能影响油田自备电站或外部供电的稳定性，导致生产中断 户外作业人员（如钻井、巡检人员）面临中暑等健康风险，增加安全管理成本 	<ul style="list-style-type: none"> 在哈萨克斯坦、伊拉克等高温区域油田部署耐高温设备材料，优化设备散热系统，并建立设备运行温度实时监控预警机制 通过智能能源管理系统优化厂区用电负荷，在极端高温时段优先保障关键生产设施供电 制定高温作业管理规定，调整户外作业时间（如避开正午高温时段），配备防暑降温设施及应急药品
	极寒天气	<ul style="list-style-type: none"> 中亚地区冬季严寒，可能导致油气管道冻堵、设备启动困难，影响油田正常生产 极寒天气增加取暖用油需求，可能推高运营成本 运输道路结冰可能影响物资供应及产品外运 	<ul style="list-style-type: none"> 对中亚地区油田关键设备（如井口装置、输油管线）实施伴热保温改造，建立冬季防冻防凝巡检制度 储备应急燃料，确保极端天气下生产生活用能 与当地物流公司建立冬季运输应急预案，确保物资供应畅通

风险类别	风险名称	风险描述	应对举措
急性风险	极端降水	<ul style="list-style-type: none"> 公司部分油田位于低洼区域，暴雨洪水可能导致设备浸水、电气系统短路，甚至引发油气泄漏环境事故 洪水可能冲毁道路、桥梁等基础设施，影响物资运输和人员通行 	<ul style="list-style-type: none"> 对伊拉克、阿尔巴尼亚等易受洪水影响的油田进行厂区防洪设施加固，加高围堰、完善排水系统 建立与当地气象部门联动的暴雨预警机制，提前做好设备防护和人员撤离准备 制定汛期应急响应预案，定期开展防洪演练
	干旱	<ul style="list-style-type: none"> 中东、中亚地区水资源匮乏，持续干旱可能影响油田注水开发、设备冷却等生产环节，制约产能释放 干旱导致土地荒漠化加剧，可能增加油田周边生态修复成本 	<ul style="list-style-type: none"> 在哈萨克斯坦、伊拉克等缺水地区，推广节水技术 开展油田周边植被恢复项目，增强区域生态韧性 探索与当地政府合作开发水源替代方案
慢性风险	海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> 公司部分沿海设施面临海平面上升威胁，可能影响码头、储罐等基础设施安全 海平面上升可能导致沿海运输通道受阻，影响油气产品出口 	<ul style="list-style-type: none"> 对沿海关键设施进行防洪标准评估，对高风险区域实施抬升加固 制定沿海设施长期防护规划，纳入项目投资预算 与港口管理方建立协同应对机制
	气候变暖	<ul style="list-style-type: none"> 长期气温升高导致能源需求增加，推高油田生产运营成本 可能影响员工工作环境舒适度，降低生产效率 	<ul style="list-style-type: none"> 通过节能技术改造降低单位能耗 优化生产运行参数，减少非必要能源消耗 加强员工节能意识培训，建立能耗考核机制

洲际油气转型风险识别及应对策略

风险类型	风险描述	应对举措
政策与法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 哈萨克斯坦、伊拉克等主要运营国正逐步收紧碳排放监管要求，欧盟碳边境调节机制（CBAM）等国际政策可能增加公司出口成本 国内“双碳”政策持续推进，碳交易市场扩容、环保标准提升等趋势，将推高公司合规成本与运营压力 	<ul style="list-style-type: none"> 建立政策动态跟踪机制，通过参与行业组织、与当地政府沟通等方式，争取政策过渡期与缓冲空间 加快哈萨克斯坦、伊拉克等主要项目区的低碳技术改造，提前布局减排技术，降低单位产品碳排放强度 将碳成本纳入项目投资决策模型，优化资产组合
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 若公司在能源转型、绿色技术应用等方面进展缓慢，可能面临投资者 ESG 评级下调、融资成本上升等压力 国际油气行业低碳转型加速，若公司未能及时展示转型决心与行动，可能影响品牌形象与市场竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> 明确并公开公司低碳转型路线图，定期披露减排目标与进展，增强透明度 加强与投资者、评级机构的沟通，主动展示公司在应对气候变化方面的努力与成效
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 全球能源转型加速，部分市场对低碳能源需求增长，传统油气需求增速可能放缓 新能源技术成本下降、氢能等替代能源发展，可能对传统油气业务构成长期竞争压力 	<ul style="list-style-type: none"> 优化现有资产运营效率，通过技术创新降低生产成本，提升市场竞争力 加强市场趋势研判，动态调整投资策略，关注低碳转型中的新机遇

在有效识别与管控气候相关风险的同时，洲际油气积极把握全球能源转型带来的战略机遇，通过与各利益相关方协同合作，共同创造长期、可持续的绿色价值。

洲际油气气候机遇识别及应对举措

机遇类型	机遇名称	应对措施
业务、产品及服务	绿色低碳产品需求增长	<ul style="list-style-type: none"> 依托公司在哈萨克斯坦、伊拉克等地区的现有项目基础，加大伴生气回收、甲烷减排等低碳技术应用，降低单位产品碳排放强度，提升绿色竞争力 与当地科研机构合作开展技术攻关，为未来业务转型储备技术能力 优化现有产品结构，在满足传统油气市场需求的同时，逐步增加低碳能源产品比重，响应国际买家对低碳认证的需求
市场拓展	海外绿色市场机遇	<ul style="list-style-type: none"> 利用欧盟碳边境调节机制 (CBAM) 等国际规则，通过提升产品低碳属性，争取进入欧洲等对碳排放要求较高的市场 加强与 "一带一路" 沿线国家在绿色能源领域的合作，通过技术输出、项目合作等方式，拓展海外业务空间

低碳管理实践

洲际油气积极践行国家“碳达峰、碳中和”战略，通过系统性的措施减少油气田勘探、开发、生产及运输等全链条的温室气体排放，积极应对气候变化，稳步推进公司低碳转型与净零目标。

为提升碳排放管理效能，公司持续完善碳排放监测、核算与报告体系，建立动态跟踪与评估机制，确保减排目标与行动路径的有效衔接与落实。在运营优化层面，公司通过科学规划物流网络、推广高效运输装备、优化配送方案，有效降低了产品运输环节的能源消耗与碳排放。同时，公司积极推动供应链协同减碳，鼓励供应商采取低碳措施，并倡导员工践行绿色办公与低碳行动，构建全员参与的碳减排文化。

案例 班克斯油田分布式光伏电站项目

洲际油气积极响应国家“双碳”战略，在阿尔巴尼亚班克斯油田启动 3.4MW 分布式光伏电站建设，以优化能源结构、降低碳排放。该项目充分利用油田光照资源与闲置土地，采用固定式支架与组串式逆变器技术路线，目前已完成工程设计并选定 EPC 服务商，正处于电网接入手续办理阶段。项目投运后，预计年发电量约 450 万千瓦时，每年可替代传统电力消耗、节约标煤约 1,400 吨，并减少二氧化碳排放约 3,600 吨。作为洲际油气在海外油田的首个光伏项目，其实施不仅将为油田运营提供清洁电力、降低用电成本，也为后续在哈萨克斯坦、伊拉克等其他运营区域推广可再生能源项目积累了重要经验。

案例 伴生气转化高端化工品技术研发项目

为破解油田伴生气燃除带来的资源浪费与排放难题，洲际油气与清华大学山西清洁能源技术研究院合作，开展天然气 / 伴生气转化高端化工品技术研发。项目采用费托合成技术路线，已完成 10 吨 / 年原型机开发并成功实现天然气转化，转化率达 90% 以上。目前公司正筹备建设 1,000 吨 / 年工业中试装备，旨在推动该技术向产业化迈进。该技术不仅可将伴生气转化为高附加值的费托蜡、汽柴油等产品，更具备显著的减排潜力——单套装置年处理 1,000 吨天然气，相当于减少二氧化碳排放约 2,500 吨。未来若实现推广应用，有望为全球每年约 1,500 亿立方米的伴生气燃除问题提供商业化解决方案，推动洲际油气向“油气 + 新能源 + 化工新材料”综合能源公司转型，提升资源综合利用水平与低碳竞争力。

在技术应用与能源结构优化方面，洲际油气围绕清洁发电、储能、能效提升、碳捕集利用与封存（CCUS）及电氢耦合等方向持续推进技术探索与应用。通过多层次、系统化的管理措施与技术布局，洲际油气正逐步构建覆盖源头减排、过程优化、末端治理的综合性碳减排体系，持续推进油气业务绿色低碳转型。

洲际油气清洁技术发展举措



清洁发电

在油田及周边区域建设光伏、风电等可再生能源项目，为生产设施提供绿电，降低外购电力碳排放。



储能技术应用

探索配置电池储能系统，平抑可再生能源出力波动，提升油田电网稳定性与绿电消纳能力



能效改进

推广智能传感器、高效泵组、热泵等节能设备与能源管理系统，持续降低单位产量能耗



碳捕捉与储存

开展碳捕集技术与项目试点，探索油田伴生气二氧化碳回收利用与地质封存路径



电-氢-电技术应用

在条件适宜的区域探索电动化及氢能替代，推动作业设备与运输车辆的低碳化改造

环境合规管理

洲际油气遵循绿色发展模式，持续完善环境管理体系，强化污染物源头管控与末端治理，积极履行生物多样性保护责任，在保障企业高效运营的同时，打造绿色、负责任的能源企业形象。

环境管理体系

洲际油气严格遵守运营所在地的环境保护法律法规，建立了系统化的环境管理架构与制度体系，确保工程建设与运营全过程符合环保要求。公司以项目公司为基本单元，建立了三级环境管理架构。

洲际油气气候治理架构

决策层

总经理、生产副总经理

- 作为环境管理的第一责任人，负责审定公司环境方针、中长期目标及重大环保投资决策
- 确保环境管理体系与业务战略的深度融合领导突发重大环境事件的应急指挥与决策

管理层

环保部

- 负责建立健全公司环境管理制度与流程
- 统筹油田生产活动的合规性管理，包括气体排放、固液废物处理相关许可的获取与合规监控
- 组织环境风险识别与评估，并监督整改措施的落实

执行层

油田经理及环保工程师

- 负责油田现场的日常环境监督与管理，落实各项环保规章制度
- 直接负责对生产过程中的环境因素进行监测、记录与报告
- 及时发现并初步处理环境异常事件，并按规定程序向上级汇报

公司严格依照哈萨克斯坦等运营国生态环保法律法规，建立了覆盖环境保护、污染防治、资源利用、合规监测等环节的管理制度。在体系运行与风险管控方面，公司通过定期开展内部审查和第三方审核，持续优化环保管理实践。各项目公司建立了“监测 - 预警 - 应急”三位一体的风险防控机制，各油田均制定了应急预案，明确了突发环境事件的响应流程、责任分工及处置措施，并建立了三级监管机制，有效降低环境风险发生概率。在设备设施管理方面，油田储罐、注水泵、注水管线、特种车辆、作业机械等关键设施均通过了合格资质认证，确保生产设备符合环保标准。



2025 年，公司未发生突发环境事件及生态环境领域违法违规行为，环境管理体系运行平稳有效。

公司坚持“科技引领、绿色发展”理念，持续加大环保投入，通过搭建智慧环保管理平台，实现了环境指标的动态监测、污染排放的智能预警和突发事件的快速处置。在油田全生命周期管理中，建立了涵盖勘探、开发、生产全流程的环境影响评估体系，运用物联网、大数据等数字化技术，精准识别各环节环保技术瓶颈与关键控制点，有效推动了油气行业绿色发展。

污染排放防治

洲际油气以“避免、减少和再利用运营过程中产生的废物”为核心目标，严格遵循项目所在国生态环保法规，建立了覆盖废气、废水、危险废物和一般工业固体废弃物的全生命周期管理体系。公司通过制度规范、技术升级和全程监控相结合的方式，确保污染物排放合规、透明、可追溯。

废气治理

在废气治理方面，公司构建了“源头替代—过程控制—末端治理”的综合治理体系。为规范废气排放，洲际油气依法取得政府环境排放许可及限额，并通过更新高能耗车辆与设备、投产新型燃气发电机提升燃气利用率和发电效率，从源头降低碳排放与污染物产生。在过程管控环节，我们依托 SCADA¹ 数字化监控系统和高精度在线监测设备，对井场排放物进行 24 小时动态监测，数据采集准确率高达 99.8%。在末端治理阶段，公司通过安装高效废气回收装置，废气回收利用率可达 85%。



2025 年，公司实际排放量持续低于许可限额，各项指标均符合运营国标准。

废水处理

在废水处理方面，公司严格执行废水排放许可制度，通过加强油田生产、钻井及修井作业的流程管控，减少废水产生量。所有废水委托具备资质的专业单位进行运输与处理，确保出水水质符合当地法规要求。在技术层面，公司采用分级处理与循环利用工艺，重点管控采出水油污浓度，并通过优化药剂投加与能耗管理，实现资源消耗的持续降低。

¹ SCADA: Supervisory Control and Data Acquisition, 监督控制与资料撷取系统

危险废物防治

洲际油气依据《危险废物名录》及相关法规，制定危险废物管理方案，明确产生、贮存、运输及处置各环节责任。通过强化作业过程管控减少危废产生，并委托持证单位进行专业化处理。公司积极推动含油废物等危险废物的合规处置与资源化探索，确保所有危险废物依法得到安全处理，未发生环境违规事件。

一般工业固体废物管理

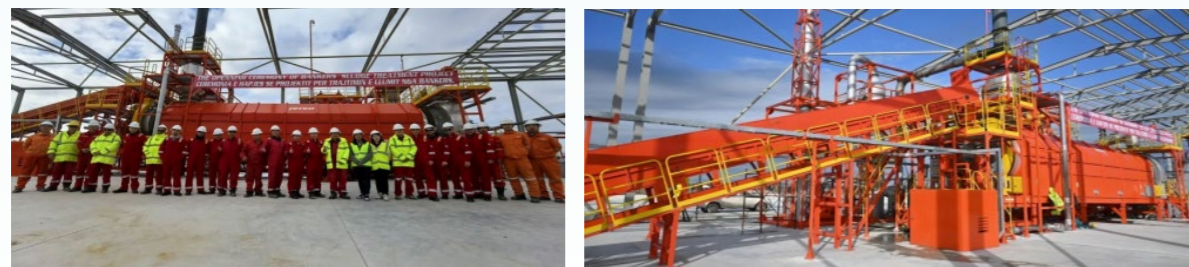
公司依法获取一般工业固体废物的产生与处理许可，实施“源头减量—分类回收—合规处置”三级策略。通过优化生产流程降低固废产生，并与专业机构合作完成运输及最终处置。2025 年，所有一般工业固体废弃物的处理均符合所在地环保要求，部分废弃物通过回收加工实现资源化利用。此外，为系统提升废弃物处理效能，公司针对不同废弃物类别采用差异化技术路线。

案例 阿尔巴尼亚 PM 油田油污泥热裂解处理项目

洲际油气旗下 Bankers 公司在阿尔巴尼亚 PM 油田运营过程中，油污泥等含油废弃物的合规处置面临环保压力。随着欧盟及阿尔巴尼亚环保法规日益严格，传统处置方式已无法满足标准。为系统解决废弃物处置难题，公司于 2024-2025 年投资建设专业化油污泥处理设施，推动资源化利用与无害化处理。

项目采用热裂解回转窑技术路线，年处理能力达 3 万吨。通过高温热解实现油、水、固三相分离，气态产物作为燃料回收利用，固态残渣用于制砖或道路材料。公司建立了覆盖“产生 - 收集 - 运输 - 处理 - 资源化”的全流程管理体系，制定分类收集标准、运输联单制度，并实施在线监测系统对关键参数实时监控。设施于 2025 年 1 月正式投运。

项目彻底解决了油污泥处置合规困境，避免了委托第三方处置的不规范风险，处置成本可控且完全符合当地法规要求，为后续在哈萨克斯坦、伊拉克等其他运营区域推广积累了经验。



油田油污泥处理设施

洲际油气废弃物处理技术

废弃物类别	处理技术	处理效果
含油废物	高温热解技术	实现无害化处理
工业垃圾	智能分选系统	回收利用率达 90% 以上
市政垃圾	清洁焚烧技术	能源化利用（发电 / 供热）
油泥	水泥窑协同处置	完全资源转化为水泥生产原料
污泥	生物强化降解 + 植物修复生态技术	转化为土壤改良剂等环境友好型产物

生态系统保护

洲际油气严格遵循《昆明 - 蒙特利尔全球生物多样性框架》及运营所在国环保法规，致力于通过系统化的管理机制和科学干预，最大限度减少业务活动对生态系统的影响，并积极推动生物多样性保护与区域生态修复。

为落实生物多样性保护目标，公司建立了以“避免最小化恢复抵消”为核心的四级决策框架，在新项目开发前对潜在的生物多样性及社区影响进行全面评估，确保所有潜在影响得到妥善管理。在日常运营中，公司依据哈萨克斯坦等资源国的环保规范，在各油田项目区内设立卫生保护区，明确生态红线，实施严格的栖息地保护制度。

2025 年，公司以卫生保护区为基础，系统开展植树绿化与生态修复工程，全年完成绿化面积 3.73 公顷，并对新植林木实施为期三年的专业养护，确保植被成活与生态功能稳定，有效提升了油田及周边区域的植被覆盖率。在项目执行过程中，公司注重与当地社区、环保组织及科研机构的合作，确保各项生态保护活动不对敏感及受保护区域产生负面影响，同时增强项目的社会接受度和生态效益。

资源高效利用

洲际油气将资源高效利用作为生产运营的核心环节，通过建立能源、水资源全生命周期管理体系，持续优化资源利用效率，推动循环经济发展，致力于打造资源节约型、环境友好型企业。

能源高效管理

为提升能源使用效率，洲际油气严格遵循《中华人民共和国节约能源法》及相关法规要求，将节能管理全面纳入企业运营战略，通过构建系统化的能源管理架构与动态监测机制，将年度节能目标科学分解至各生产单元，并实施月度跟踪、季度评估的闭环管控模式，确保节能工作高效推进。在技术应用层面，公司于 2025 年启动石油开采能效提升专项计划，重点对油田泵站等高能耗环节进行高效节能电机更换，并推广烟囱余热回收、智能变频控制等先进技术。通过引入大数据分析平台，公司实现对生产参数的实时优化与全流程精细化管控，显著降低综合能耗。

案例 热采产能建设工程全面启动

2025 年 3 月 19 日，在阿尔巴尼亚 PM 油田热采开发项目第二台亚临界注气锅炉顺利启动注气。该设备能够稳定产生 360 摄氏度的高温和 21Mpa 高压蒸汽，通过配套的等干度分配器技术同时为两口热采井等干度注气，既保障热采井注汽质量，又提高了锅炉利用效率。

本次投运的亚临界注气锅炉采用独立燃油、燃气或混合燃烧加热产出蒸汽的先进技术，结合等干度分配器技术，实现了蒸汽参数的精准调控，确保了两口热采井的高效注气需求。这一技术的成功应用，不仅提升了热能利用效率，也满足了环保要求，也为后续热采井的规模化开发奠定了坚实基础。

在项目推进过程中，班克斯公司始终坚持绿色低碳的开发理念，通过技术创新和工艺优化，最大限度降低对环境的影响，展现了班克斯公司在可持续发展领域的责任与担当。



PM 油田热采项目第二台亚临界注气锅炉成功投运

水资源利用

在水资源管理体系构建方面，公司系统搭建了覆盖制度设计、目标设定与执行监督的全流程管治架构，着力完善用水定额核定、计划用水审批及节水效果评估等相关制度安排，切实强化对水资源开发利用的合规约束与效率管控。公司设定了明确的用水目标，力争实现淡水消耗总量较基准下降 5%，并通过推动节水技术创新、优化用水管理流程、拓展替代水源利用渠道等综合举措，持续降低生产经营环节的取水依赖。同时，公司全面推进水资源循环体系建设与污水资源化利用工程，提升水资源的系统利用效率。在油田现场生产作业中，公司优先使用经合规处理后的地层水等非常规水源，有效减少对区域淡水资源的直接开采与消耗。

洲际油气水资源管理举措



提高淡水循环利用率

- 通过采用优质破乳剂优化脱盐流程，有效降低工艺过程中的淡水消耗
- 在作业环节推广高含盐水替代淡水作为压井液
- 将收集的生态坑水用于厂区粉尘抑制，多途径减少对河流及地下水资源的开采



推广高效用水技术

- 在各运营单位全面推行高效用水流程优化与技术升级，引入智能化监控系统，实现对用水环节的精细管控，显著降低单位产出的水耗



安装节水装置

- 在生产装置区和生活营地广泛安装高效节水型设备与器具，并对重点用水单元进行节水改造，从硬件层面减少新鲜水取用量

助力循环经济

为系统推进资源循环利用，洲际油气将循环经济理念全面融入生产经营各环节，着力构建覆盖“资源减量—循环利用—价值再造”全链条的可持续发展模式，通过系统性管理举措与技术应用，持续提升资源综合利用效率，推动经济效益与环境效益协同增长。

在产品设计与工艺开发环节，公司秉持全生命周期管理理念，优先选用可循环、易回收的环保材料，并在炼油工艺与燃料配方设计中充分考虑材料的可再生性与环境兼容性，从源头降低产品对生态环境的潜在影响。

生产材料回收

在生产材料回收方面，公司建立了专业化的回收网络体系，覆盖金属、塑料等非有害废弃物的分类、评估与再生处理。通过与具备资质的回收企业合作，公司对可再次投入生产的材料进行精细分选与专业处理，实现废弃物资源化利用率显著提升。

洲际油气材料回收与再利用途径

材料类型	再利用方式
金属	经重新熔炼后用于生产新的金属制品，实现金属资源的闭环循环
塑料	通过加工再生为颗粒原料，用于制造新的塑料产品，减少原生塑料使用
其他非有害物质	根据其物理化学特性，进行再加工或直接用于其他工业用途

油管与油桶的循环利用

在关键物资循环利用方面，公司对油管、油桶等重复使用频次高的物资实施全流程精细化管理。通过对退役油管进行专业检测、清洗与修复，对符合安全标准的部分重新投入生产流程；对无法复原的油管，则通过切割、重塑等工艺转化为其他工业产品，实现资源的梯级利用。油桶亦经过严格清洗与检测后重复使用，显著降低新物资采购需求。

循环理念宣传

为营造全员参与的循环经济文化，公司定期组织开展专题培训与宣传教育，提升员工对资源节约与循环利用的认知水平和实操能力。同时，公司积极与高校、科研机构、行业协会及产业链伙伴开展合作，共同探索新技术、新工艺在循环经济领域的应用，持续推动企业绿色低碳转型。

04

责任担当 社会共荣

洲际油气将员工视为企业发展的核心财富，将社区视为运营成长的根基。公司建立了涵盖的系统化员工管理体系，为员工提供全面支持。我们积极履行企业公民责任，通过负责任的投资与运营，为资源所在地社区的繁荣与长期发展做出贡献。

赋能人才发展

洲际油气视人才为企业发展的核心动力，致力于构建多元、平等、包容的工作环境，保障员工合法权益。我们提供具有竞争力的薪酬福利体系与完善的职业发展通道，持续吸引和激励人才，并关注员工身心健康，通过系统化的关怀支持体系，促进员工与企业的共同成长。

员工管理

洲际油气致力于构建公平、多元、合规的全球化人才管理体系。在人才引进过程中，公司严格遵循中国《劳动法》《劳动合同法》及项目所在国劳动法规，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，通过多渠道开展公开招募。我们建立了贯穿招聘全流程的跨境合规审核机制，对岗位要求、录用标准及合同条款实施三重校验，确保招聘信息与甄选过程杜绝任何形式的歧视。公司全面采用结构化面试等标准化评估方式，并组建多元背景面试官团队。

2025 年度未发生任何招聘相关的合规纠纷或歧视投诉。

897 人

截至报告期末，洲际油气全球员工总数为

洲际油气人员构成情况

指标	单位	2024 年数据	2025 年数据	
按性别划分的员工比例	男性员工	%	83	83
	女性员工	%	17	17
按性别划分的管理层比例	男性管理层	%	84	75
	女性管理层	%	16	25
按年龄划分的员工比例	50 岁以上	%	26	25
	30-50 岁	%	63	64
	30 岁以下	%	11	11

员工权益

公司始终将员工权益保障置于经营管理的重要位置，恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及项目所在国相关劳工规定，严格执行薪酬支付、工作时间与法定福利制度。我们积极倡导多元、平等、包容的组织文化，在雇佣、培训、晋升各环节平等尊重不同性别、地域、民族及宗教信仰的员工，并为女性员工提供公平的职业发展平台。

在薪酬与福利保障方面，公司为全体员工依法足额缴纳社会保险、住房公积金及补充商业保险，覆盖率达到 100%，并确保薪酬按时足额发放。我们持续优化基于绩效的薪酬激励体系，强化内部公平性与外部竞争力，切实维护员工劳动权益，构建和谐稳定的劳动关系。

2025 年，公司未发生雇佣童工、强迫劳动及其他侵害员工合法权益的事件。

员工发展与培训

洲际油气建立了“管理”与“专业 / 技术”并行的双通道职业发展体系，为员工提供多元、清晰的职业成长路径。公司设立内部竞聘与轮岗交流机制，支持员工职业转型与发展，并在工作调动时提供岗前培训及跨区域安置补助等配套支持，帮助员工顺利过渡。公司设置公开透明的晋升机制，以绩效成果和能力评估为核心依据，结合年度绩效面谈与导师辅导，形成“申请—评估—匹配—支持”的全流程职业发展服务闭环，确保员工成长需求有效落实。

在培训体系建设方面，公司实行“总部统筹规划、区域落地执行”的培训管理模式，制定以合规为底线、以业务为导向的培训政策。培训课程体系覆盖新员工入职引导、岗位技能提升、领导力发展等多个模块，兼顾境内外业务特点与实际需求。培训形式采取线上与线下相结合的方式，确保全员覆盖，有效支持员工能力持续提升，为公司可持续发展提供人才支撑。

270 万元

本年度，公司共计投入

39 次

开展员工培训共计

100 %

员工培训覆盖率达

■ 员工沟通与关爱

公司通过构建具有竞争力的全面薪酬福利体系，持续提升人才吸引与保留能力。在行业常规薪酬激励的基础之上，我们为员工提供年度健康体检、补充商业保险、心理健康支持、通勤保障等多元化福利项目。同时，公司定期组织形式多样的员工关怀活动，如生日会、节日慰问等，积极营造具有归属感与凝聚力的工作氛围。

2025 年，公司进一步健全了员工沟通与反馈机制，通过设立常态化的意见收集渠道与管理层定期沟通机制，确保员工诉求能被及时聆听与响应。在员工支持方面，公司积极为符合条件的人员协调办理工作居住证，并为通勤不便的员工提供长期宿舍与临时住宿保障，切实解决员工在工作与生活中的实际需求。



筑牢安全屏障

洲际油气将健康与安全视为企业运营的核心，建立了系统化的健康安全管理体系，全面保障员工及相关方的安全与健康。公司严格执行国际标准与操作规程，通过设定可量化的安全目标、常态化安全文化建设与专项培训，持续提升全员安全意识和风险防控能力。

■ 安全管理体系

公司严格遵循中国及各项目所在国关于工业安全、劳动保护及消防等领域的法律法规要求，制定了《劳动保护管理规定》《危险作业申报单制度》等一系列标准化文件，建立系统化、层级清晰的健康安全环境（HSE）管理体系。

在责任体系方面，公司推行精细化管理，明确了从决策层到执行层的三级安全管理架构。

洲际油气安全治理架构



我们通过制定系统的管理制度、标准化工作流程及专项应急预案，对特种设备年检、高空作业、动火作业、密闭空间作业等高危活动实施严格的流程化管控。在日常运营中，公司依托 HSE 日常管理记录系统，开展全过程监测与风险评估，确保潜在隐患被及时识别与有效排除。此外，我们定期组织常态化的人员培训与演练，致力于实现安全生产无重大事故的目标。

职业健康与安全

公司始终贯彻“以人为本、安全第一、生命至上”的原则，通过持续完善应急救援体系与事故预防机制，保障员工安全与运营稳定。公司坚持从源头控制职业健康安全风险，通过系统化的管理措施，对工作环境中的安全隐患进行识别与管控，致力于减少意外事件与职业病的发生。围绕能源行业特有风险及海外项目运营场景，公司定期开展职业危害认知与自我防护专项培训，切实提升员工的职业健康安全意识与防护能力。



在应急管理方面，公司建立了清晰、高效的应急响应与报告机制。预案明确规定，一旦发生紧急情况，现场人员须立即按程序报告项目负责人，负责人迅速上报至公司应急指挥中心。指挥中心将根据事件等级，协调内外部资源，启动相应级别的应急预案，确保响应及时、处置有效。

安全文化建设

洲际油气继续加强安全文化建设，通过系统化建设与常态化推进，持续提升全员安全意识与风险防控能力。公司制定并严格执行《劳动条件鉴定管理规定》等制度文件，为员工提供符合职业健康标准的工作环境。通过明确各岗位安全职责、规范作业流程，将安全要求融入日常运营各环节，引导员工形成规范操作、主动防范的行为习惯。

在安全培训方面，公司结合能源行业特点及海外项目运营实际，定期组织开展涵盖工业安全、消防知识及应急响应等内容的专项培训。培训坚持理论与实操相结合，注重提升员工对职业危害的识别能力与自我防护技能，并通过《油田现场 HSE 日常管理记录表》对培训进行记录。

在安全文化推广方面，公司通过设置安全标识、开展知识竞赛、组织应急演练等多种形式，增强员工的参与感与责任感。各项目现场均建立完整的 HSE 管理记录体系，实现日常巡检、隐患整改与事件报告的闭环管理，形成持续改进的安全管理机制。



促进社区繁荣

洲际油气秉持“共享发展成果、共建美好家园”的理念，将促进社区繁荣深度融入企业可持续发展战略。我们致力于通过建立长效化、机制化的社区发展管理体系，以多元方式参与社区建设，与运营所在地社区构建相互尊重、持久互信的伙伴关系，携手应对当地发展挑战，支持社区包容性增长与可持续未来。

社区发展管理

洲际油气坚持公平普惠、透明规范、协同共进的原则，通过制度化流程保障社区成员的平等受益权，并建立定期披露机制，主动向利益相关方公开项目进展与资源使用情况。公司持续深化与当地政府、社会组织及社区代表的伙伴关系，构建多方协同的社区治理网络。

洲际油气建立了清晰的社区发展管理架构，由总部统筹、区域执行，明确各层级在社区项目规划、资源协调和效果评估中的职责，确保社区工作的规范性与持续性。公司制定了清晰的社区公益战略，重点围绕社区韧性提升、基础设施改善、公共服务均衡等领域，开展结构化、可衡量的公益项目，切实支持运营所在地的可持续发展。同时，我们将社区发展与公益投入系统纳入企业可持续发展战略，通过持续完善管理机制与深化实施路径，致力于实现企业与社区的共享价值创造。

2025 年，公司在延续既有公益方向的基础上，设定了更具针对性的年度目标，包括提升重点社区基础设施保障能力、增强特殊群体支持体系、助力在地民生与经济韧性发展等。为实现这些目标，公司不断优化公益项目布局，拓展跨区域协作网络，并推动公益模式从援助型向赋能型深化，持续提升社区发展的内生动力。

社区发展管理

洲际油气在社区参与中始终秉持“共享繁荣、共建未来”的理念，通过务实行动推动社区韧性与包容性增长，为企业在资源国的长期稳定运营奠定了坚实的社会基础。2025 年，洲际油气持续深化社区参与工作，将企业社会责任融入运营全过程，在资源国及国内多地开展了一系列具有实质影响的社区项目。公司通过系统性规划与资源投入，在教育支持、医疗健康、灾害响应及社区发展等领域取得显著成效，并积极引导员工参与，形成了企业与社区协同发展的良好局面。

在教育支持方面，公司于 2025 年在阿尔巴尼亚南部地区实施了针对性的教育援助计划，覆盖帕托斯、扎雷兹、鲁日迪等地的 14 所幼儿园和托儿所，为约 500 名儿童提供了包括百科全书、体育器材及特殊教育教具在内的教育资源。该项目特别关注特殊儿童需求，为 21 名儿童配备了专业康复教具，有效支持了其认知与社交能力发展，提升了当地学前教育质量。

在医疗健康与灾害响应领域，公司继续在哈萨克斯坦地区开展医疗援助活动。例如，马腾公司通过资金捐助专项支持库里萨雷区居民的疾病治疗工作，切实改善了产区周边居民的健康保障条件。在员工参与层面，洲际油气建立了有效的激励机制，鼓励员工通过志愿服务、专项捐款等形式投身社区公益。公司主要通过捐赠捐助等方式，增强了员工的归属感与社会责任感，使社区参与成为企业文化的重要组成部分。

此外，公司注重与当地政府、非政府组织建立长期合作关系，确保社区项目的可持续性与本地化融合。在伊拉克图巴油田综合项目中，公司不仅聚焦能源开发，亦将天然气处理、新能源设施建设与社区电力改善相结合，助力提升区域基础设施水平与居民生活质量。

案例 帕托斯教育之光：当企业责任化作童真笑靥！

2025 年，洲际油气通过旗下班克斯公司在阿尔巴尼亚南部地区实施了具有深远影响的教育支持计划，该项目覆盖帕托斯、扎雷兹、鲁日迪等地的 14 所幼儿园和托儿所，惠及约 500 名儿童。项目团队经过系统调研，为当地儿童精准配置了包括百科全书、体育器材等教育资源，并为 21 名特殊儿童提供的专业拼图等教具，有效支持了其认知发展和社交能力培养。该项目不仅直接改善了当地学前教育设施条件，更通过“涟漪效应”带动了社区对教育重视度的整体提升，获得了当地政府、教育工作者及居民的高度认可。

公司始终将教育视为促进社区可持续发展的根本路径，通过系统性资源投入切实践行“投资下一代”的核心承诺。未来，洲际油气将持续关注该项目长期成效，并计划将成功经验推广至其他运营区域，为资源国社区的长期繁荣贡献更大价值。



教育物资捐赠现场

案例 情暖迪亚拉、共度拉马丹——洲际油气牵手伊拉克，爱心传递无国界

2025 年 3 月，洲际油气携手伊拉克当地合作伙伴 MdOC 员工，在迪亚拉省开展食品物资捐赠活动，为当地贫困村落居民送去 300 箱爱心食品。此次捐赠是公司在当地开展的第二次救助行动，通过实地走访和物资援助，切实回应了社区居民的迫切需求。活动不仅体现了洲际油气对当地文化的尊重与理解，也进一步巩固了企业与社区之间的信任关系，彰显了公司为资源国持续贡献力量的承诺。



爱心食物捐赠现场

附录

上交所索引

维度	议题	对应条款	内容概述	对应章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	在应对气候变化相关治理、战略、风险管理、指标与目标的基础上，进一步披露气候变化对战略和商业模式的影响评估及应对方法、气候适应性评估中的重大不确定性因素、调整战略和商业模式的能力、转型计划及其基本假设、资源和进展。此外，披露主体需披露温室气体排放量、减排实践、减排目标、减排措施及其成效，以及有利于减少碳排放的新技术、新产品、新服务及其研发进展。	3.1 应对气候变化
	污染物排放	第三十条	排污信息、污染物处理技术、减排目标及措施、排放对员工和社区的影响，以及环境处罚和风险管理情况。	3.2 绿色运营
	废弃物处理	第三十一条	有害和无害废弃物的总量及密度、处理方法与处置情况，以及废弃物减排目标和采取的具体措施。	3.2 环境合规管理
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	在生态保护红线范围内退出生产经营活动、保护和恢复生态环境、保护野生动植物及栖息地、可持续利用生物遗传资源，并降低产品生命周期对生态系统的影响，同时披露相关措施及成效。	3.2 环境合规管理

维度	环境	对应条款	内容概述	对应章节
环境	环境合规管理	第三十三条	环境事件的风险评估、预防措施和应急预案，报告期内重大环境事件的发生及处理情况，以及因环境事件受到的行政处罚或刑事责任情况，包括整改措施。	3.2 环境合规管理
	能源利用	第三十五条	能源使用的基本情况，包括按类型划分的直接及间接能源的总能耗量、结构及总能耗强度、清洁能源使用情况，以及能源节约目标及具体措施，并说明能源使用中存在的困难。	3.3 资源高效利用
	水资源利用	第三十六条	报告期内水资源使用的基本情况，包括总耗水量及使用强。同时，需披露水资源节约目标及具体措施、水资源回收利用情况，以及水资源使用中存在的困难。	3.3 资源高效利用
	循环经济	第三十七条	公司为实现循环经济而制定的具体目标和计划，采取的具体举措，及为实现目标在报告期内取得的具体进展及成效。	3.3 资源高效利用
社会	乡村振兴	第三十九条	公司结合自身主营业务开展情况支持乡村振兴的具体情况和结果，包括将乡村振兴融入公司战略，支持乡村特色产业发展、当地就业等。	4.3 促进社区繁荣
	社会贡献	第四十条	公司对公众及社会作出贡献的基本情况和取得的效果，包括开展公益慈善、志愿活动，以及投入资金金额、人员、时间。	4.3 促进社区繁荣
	创新驱动	第四十二条	公司推动科技创新、加强科技成果转化应用、提高科技竞争力的具体情况，包括科创战略、科创体系建设、研发成果以及对社会影响等。	2.3 创新驱动发展

维度	环境	对应条款	内容概述	对应章节
社会	科技伦理	第四十三条	从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动的公司，应披露报告期内遵守科技伦理的基本情况。	2.3 创新驱动发展
	供应链安全	第四十五条	公司供应链风险管理的目标、计划、应对机制与实施效果，以及通过并购重组、科技创新保障供应链安全与强化优势的举措及成效。	2.4 供应链责任管理
	平等对待中小企业	第四十六条	披露公司报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的，应当披露报告期末逾期未支付款项的金额，以及拟采取的解决方案。	2.4 供应链责任管理
	产品和服务安全与质量	第四十七条	公司产品和服务的安全与质量管理的基本情况，包括产品服务体系、认证情况，质量事故以及售后服务体系等。	2.1 铸就卓越品质
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	公司在数据安全管理和客户隐私保护方面的制度建设、运行情况，以及获得的认证，报告期内泄露客户隐私事件的具体情况应对措施。	2.2 优化客户服务
	员工	第五十条	公司保护员工各项权益的情况，包括尊重员工合法权益，为员工提供健康与安全的工作条件，及时支付员工薪酬、缴纳员工社保，加强员工培训，建立合理有效的员工申诉制度等。	4.1 赋能人才发展
治理	尽职调查	第五十二条	本所鼓励披露主体结合实际情况披露识别及应对可持续发展负面影响 / 风险的尽职调查情况，包括调查机构 / 人员、范围、识别程序及应对措施。	1.2 强化风险管理

维度	环境	对应条款	内容概述	对应章节
治理	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通制度的建设与执行，包括沟通渠道（如方式、频率、内容）的建立及其反馈意见的执行情况。	ESG 治理
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反商业贿赂及反贪污管理情况，包括制度建立与运行、举报者保护政策、风险评估、相关培训覆盖情况，以及报告期内商业贿赂及贪污事件的具体情况和处理措施。	1.3 恪守商业道德
	反不正当竞争	第五十六条	不正当竞争行为的防范与管理；报告期内因公司不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚情况。	1.3 恪守商业道德

GRI 索引

使用说明	洲际油气股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细介绍	走进洲际油气
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进洲际油气
2-7	员工	4.1 赋能人才发展
2-8	员工之外的工作者	2.4 供应链责任管理
2-9	管治架构和组成	1.1 深化企业治理
2-11	最高管治机构的主席	1.1 深化企业治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	1.1 深化企业治理
2-13	为管理影响的责任授权	1.1 深化企业治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	1.1 深化企业治理
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 治理
2-19	薪酬政策	4.1 赋能人才发展
2-20	确定薪酬的程序	4.1 赋能人才发展
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 治理

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
2-25	补救负面影响的程序	1.2 强化风险管理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG 治理
2-27	遵守法律法规	1.1 深化企业治理
2-29	利益相关方参与的方法	ESG 治理
管治		
GRI3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 治理
3-2	实质性议题清单	ESG 治理
3-3	实质性议题的管理	ESG 治理
GRI 101: 生物多样性 2024		
101-2	生物多样性影响的管理	3.2 环境合规管理
101-4	确定生物多样性影响	3.2 环境合规管理
101-5	具有生物多样性影响的地点	3.2 环境合规管理
GRI201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	2.2 优化客户服务
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	3.1 应对气候变化
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	4.1 赋能人才发展
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	2.2 优化客户服务
203-2	重大间接经济影响	2.2 优化客户服务

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI205: 反腐败		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	1.3 恪守商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	1.3 恪守商业道德
环境		
GRI302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	3.3 资源高效利用
302-3	能源强度	3.3 资源高效利用
302-4	减少能源消耗量	3.3 资源高效利用
302-5	降低产品和服务的能源需求	3.3 资源高效利用
GRI303: 水资源		
303-1	按源头划分的取水	3.3 资源高效利用
303-2	管理与排水相关的影响	3.2 环境合规管控
303-3	取水	3.3 资源高效利用
303-4	排水	3.2 环境合规管控
GRI308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	2.4 供应链责任管理
社会		
GRI401: 雇佣		
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	4.1 赋能人才发展
401-3	育儿假	4.1 赋能人才发展

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	4.2 筑牢安全屏障
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	4.2 筑牢安全屏障
403-3	职业健康服务	4.2 筑牢安全屏障
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	4.2 筑牢安全屏障
403-5	工作者职业健康安全培训	4.2 筑牢安全屏障
403-6	促进工作者健康	4.2 筑牢安全屏障
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	4.2 筑牢安全屏障
GRI404: 培训与教育		
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	4.1 赋能人才发展
GRI405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	1.1 深化企业治理 4.1 赋能人才发展
GRI406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	1.3 恪守商业道德
GRI413: 当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	4.3 促进社区繁荣
GRI414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	2.4 供应链责任管理

我们的倾听

尊敬的读者, 您好:

非常感谢您在百忙之中阅读《洲际油气股份有限公司 2025 年环境、社会及管治报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议, 以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理:

1. 您的工作单位属于洲际油气的哪一类利益相关方:

股东 员工 供应商 用户 政府 社区 学术机构 其他 (请说明)

2. 您对《洲际油气股份有限公司 2025 年环境、社会及管治报告》的综合评价:

○ 可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

○ 可信度 (报告信息真实可信)

3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

○ 信息完整性 (正负两方面绩效兼顾, 并且满足您对信息的需求)

3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

○ 设计美观性

3分 (较好) 2分 (一般) 1分 (较差)

3. 您对《洲际油气股份有限公司 2025 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》的其他意见与建议, 欢迎提出。

您的信息	传真
姓名	联系电话
工作单位	电子邮件
职务	