

QFIN 奇富科技

環境、社會及管治報告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE REPORT

2025



關於本報告

報告時間範圍

環境、社會及管治報告（本報告）的時間跨度是二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日。

報告目標

本版環境、社會及管治（ESG）報告的主要目的是確定與公司最相關的重大可持續發展問題，並提供公司如何減輕此類風險和探索這些問題的資訊。旨在令本公司的利益相關者更好地瞭解本公司的社會價值觀、策略及可持續發展舉措的實踐情況。

報告範疇

本報告詳細闡述了【奇富科技】（以下簡稱“本公司”或“我們”）及其附屬公司在可持續發展領域的理念與實踐。考慮到本公司業務收入主要來源於中國市場，本報告的披露範圍涵蓋本公司上海總部及分支公司。除特別說明外，披露範圍與本公司年度合併財務報表保持一致，本報告為年度報告，涵蓋時間為二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日。

報告準則

本版ESG報告依照香港聯交所上市規則附錄C2所編制。我們採用一致的方法與過往資料進行公平的比較，並全面客觀地披露ESG表現。

指標選擇

本報告主要考慮了與主要議題績效披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性以及一致性。我們將會在今後的報告中對披露指標進行持續調整與優化。

重要性：向利益相關方發放ESG有關的問卷調查，識別對公司及權益人而言重要或相關的企業社會責任議題；

量化性：披露的關鍵績效指標均可予以計量；

平衡性：在報告中客觀的呈現了公司在環境、社會以及管治方面的工作；

一致性：本年度的ESG報告採用了與以前年度一致的資料披露方法，並就不同年度的資料進行了對比，並列示了統計方法、關鍵績效指標的變動。

資訊來源

本報告使用的定性、定量資訊均來自奇富科技公司的公開資訊、內部檔和相關統計資料。

指代說明

為方便表述和閱讀，本報告中以“奇富科技”，“公司”或“我們”表示。

發佈形式

本報告網路版可在奇富科技網站（<http://www.qifu.tech/>）查閱下載。

意見回饋

本版報告旨在使利益相關人士及公眾更全面清晰地瞭解本公司的企業社會責任及企業價值觀。我們歡迎閣下就本報告與其內容發表評論及意見，此舉有助於幫助我們建立企業社會責任的共識。請閣下將意見電郵至pr@qifu.com。

目錄

01

公司概覽

奇富科技簡介	08
2025年所獲榮譽	09
亮點數據	11

03

責任運營

創新與研發	25
資料治理	39
知識產權保護	46

02

可持續發展治理

實質性議題的識別	15
利益相關方溝通	15
ESG治理架構	17
合規經營	19

04

生態共榮

客戶為先	51
助小扶微	57
供應商管理	61
行業共贏	64
公益踐行	71

05

以人為本

薪酬福利體系	79
招聘體系	83
員工活動	85
健康與安全	89
人才發展	91

07

附錄

《環境、社會及管治報告》	
內容索引	107
數據統計表	114

06

綠色領航

低碳運營	97
排放管控	99
綠色經營	100
氣候風控	102

CEO致辭

2025年，奇富科技堅守“用先進科技改變金融服務”的核心使命，深耕金融科技賽道，始終以創造客戶、員工、合作夥伴及社會多方共贏的價值為己任。當前，金融科技行業已邁入AI深度融合、產業協同創新的全新階段，數位化與智慧化浪潮正加速重塑行業發展格局，我們愈發深刻地認識到，ESG絕非企業發展的附加選項，而是築牢可持續發展根基、提升核心競爭力、贏得社會廣泛信任的關鍵支撐。

基於對ESG理念的持續深化與實踐探索，我們將其核心要求全方位融入業務全流程、管理各環節，以紮實行動推動企業發展與社會進步協同共進、和諧共生。

在責任治理方面，我們始終將合規穩健經營奉為企業發展的根本準則，持續完善現代化公司治理體系，將可持續發展戰略深度融入核心競爭力構建。ESG委員會統籌各關鍵職能部門，穩步推進各項行動方案落地，形成上下聯動的閉環管理體系。我們嚴守法律法規與行業規範，持續健全合規管理體系，將反舞弊、反洗錢理念融入企業文化與日常經營，構建覆蓋資料全生命週期的安全治理體系，斬獲專業資料安全認證，切實築牢金融安全防線，維護金融市場穩定與各方合法權益。

“成為全球最受尊敬的
的金融科技公司”

吳海生 奇富科技CEO



核心技術自研是我們矢志不渝的發展底色。作為AI驅動的金融科技平臺，我們始終將創新研發視為企業生命線，秉持“持續創新”理念，以技術突破推動金融服務提質增效，讓普惠金融的溫暖觸角延伸至實體經濟的更多角落。2025年，我們在語音辨識、多模態深偽對抗、大模型高效微調等前沿領域持續攻堅，多項研究成果獲國際頂級學術會議認可，彰顯中國金融科技企業的技术實力；推出行業首個信貸超級智慧體平臺，落地AI審批官、AI信貸員等核心產品，以智慧化手段重構信貸業務流程，實現服務效率與品質的雙重躍升；靈犀、Jarvis兩大研發平臺全面推廣，推動研發模式從人力密集型向智慧協同型升級，為技術創新注入持續動力。在助小扶微領域，我們依託科技力量破解小微企業融資痛點，通過多元化金融科技解決方案為經營主體賦能，全年協助金融機構向泛小微企業投放規模超千億元，同步落地臺灣企業創業助力、金融賦能地理標誌產品等特色舉措，讓科技普惠的價值真正落地生根，為實體經濟注入強勁金融活力。

實現合作共贏、踐行社會回饋，是我們堅守的企業目標，更是ESG理念的重要落腳點。2025年，我們秉持“客戶為先”的服務理念，持續升級智慧客服系統，優化服務全流程，提升問題解決效率與用戶滿意度，多維度築牢消費者權益保護防線，切實提升用戶金融風險防範能力。我們構建全鏈路反欺詐閉環體系，依託技術手段精準識別攔截涉詐行為，重拳打擊金融黑灰產，協同多方共建清朗金融生態，全力守護用戶資金安全與合法權益。在行業共建方面，我們以開放共用姿態積極投身行業發展，深度參編金融大模型、貸後催收等多項重要行業標準，為行業規範化發展貢獻專業力量。

公益領域，我們持續深耕、步履不停：緊急馳援西藏地震災區，為受災群眾送去幫扶與溫暖；聚焦鄉村振興，落地野生菌凍幹冷藏庫、烏蘭察布直播電商基地等特色專案，以科技與金融雙輪驅動鄉村產業升級；創新推出“星火計劃”，將普惠金融與就業幫扶深度融合，拓寬就業管道，持續加大公益投入，以點滴行動踐行企業的社會責任與擔當。

展望未來，金融科技行業正迎來“AI+”深度融合的全新機遇，科技賦能金融、金融服務實體的價值將進一步凸顯，行業發展的結構性機遇遠大於挑戰。奇富科技將一如既往堅定踐行ESG理念，持續深化技術創新與ESG實踐的同頻共振，在合規治理、科技普惠、生態共建、人才培育、綠色發展等領域持續發力、久久為功。我們堅信，唯有與各方攜手協作、聚力共贏，才能讓金融科技的價值更好服務實體經濟發展、助力建設金融強國。未來，我們將繼續以技術為基、以責任為魂，在推動企業高品質發展的同時，勇擔社會責任，向著成為全球最受尊敬的金融科技公司的目標穩步邁進，以實幹篤行詮釋金融科技企業的責任與擔當。

01

公司概覽

奇富科技（原360數科）成立於2016年，是AI驅動的金融科技平臺。以技術為本踐行“用先進科技改變金融服務”的公司使命，以用戶為中心創造價值，為合作夥伴和整個金融生態注入活力，推動中國金融的數位化變革。

2025年榮譽與獎項

2025年央視財經新媒體金融科技服務合作夥伴

Extel (原《機構投資者》)
2025年度亞洲最受尊敬公司

上海市普陀區
“卓越進步企業”榮譽證書

2025長三角民營服務業企業100強

全球首屆
語音匿名化系統攻擊挑戰賽前五名

2025年“磐石行動”上海市工業和資訊化領域
網路安全實戰攻防活動“優秀技戰法獎”

上海市互聯網業聯合會
“2025年社會責任和社會公益優秀案例”

中國互聯網協會
“2025年中國互聯網綜合實力前百家企業”

工業和資訊化部
人工智慧標準化技術委員會 (MIIT/TC1)
首批成員單位

中國網路安全產業聯盟 (CCIA) 資料安全工作委員會
與資料安全共同體計畫 (DSC)
“PIA一星標識”認證

2025年畢馬威中國
金融科技企業“雙50”榜單

NCMMSC2025-VTAD
音色屬性檢測挑戰賽國際前三名

祿勳彝族苗族自治縣紅十字會奉獻獎牌

上海市互聯網協會
“2025年上海市互聯網綜合實力前五十家企業”

中國互聯網協會
“AI領航杯”“人工智慧+”
應用與技能大賽“AI+終端算力與隱私保護賽道”
三等獎

上海市企業聯合會等“2025上海企業100強”、“2025上海服務業企業100強”、
“2025上海民營企業100強”、“2025上海新興產業企業100強”

中國互聯網協會
“AI領航杯”“人工智慧+”
應用與技能大賽“AI+安全賽道”
優秀獎

中國互聯網協會
“智慧體創新推進計畫”合作夥伴單位

第十屆CNABS資產證券化年會
“金桂獎”市場優秀科技賦能機構獎

中國通信標準化協會
第九屆資料智慧“星河 (Galaxy)” 案例

中國人工智慧產業發展聯盟 (AIIA)
智慧體創新與應用工作組年度貢獻榮譽證書

《華夏時報》
“2025年度智慧風控科技創新應用典型案例”

格隆匯
金格獎“年度社會責任獎”

中國互聯網協會
“2025年智慧體創新應用案例”

中國電腦行業協會黑灰產檢測與反制
工作委員會等
2025首屆黑灰產檢測技能大賽“團隊金獎”

第十屆CNABS資產證券化年會
“金桂獎”最具創新突破產品獎

中國資訊通信研究院
第五屆“金信通”金融科技創新應用典型案例

北京金融業十大品牌推介組委會
“年度技術突破標杆機構”

人民網
“2025建設金融強國創新實踐案例”

新華網
“2025年度數字金融創新標杆案例”

亮點數據



2025

■ 普惠小微

1,040.9 億元

協助金融機構向泛小微企業發放貸款

30%

泛小微貸款規模占比

■ 鄉村振興

101.1 億元

協助金融機構向三農放款

411.9 萬

累計服務農民人數

■ 綠色金融

245.1 億元

累計協助金融機構為環保企業發放貸款

29.1 萬

累計服務環保企業數

370.5 億元

累計協助金融機構發放新能源車主貸款

20.8 萬

累計服務新能源車主

02

可持續發展治理

奇富科技在企業內部融入可持續發展的管治要求，將可持續發展戰略作為企業的核心競爭優勢之一。

實質性議題的識別

奇富科技緊扣香港聯交所ESG監管要求，通過內外部利益相關方的雙向溝通與議題研討，從眾多可持續發展議題中精準識別出對本公司及各利益相關方具有重大影響的實質性議題。議題的明確界定，不僅為本公司搭建ESG管治體系築牢核心依據，也助力公司高效回應利益相關方的核心關切，推動ESG戰略與企業可持續發展實踐深度融合。公司依據重要性原則通過重要性矩陣對識別出的重大實質性議題進行排序，並通過了管理層的審核，結果如下：



利益相關方溝通

我們歡迎利益相關方就可持續發展事宜與本公司開展意見回饋與交流。長期以來，我們通過廣泛的管道（包括但不限於定期活動、媒體平臺、各類報告）與相關利益人士保持著持續而密切的溝通，以期更好地瞭解他們對於本公司當前社會實踐的回饋，從而瞭解亟待改進的不足。此外，我們定期檢視公司與環境、社會及管治相關的可持續發展事項，確保公司符合相關利益人士的期望、市場趨勢、監管法規、ESG指引以及與金融科技領域相關的事宜。以下為各利益相關方所關注的實質性議題及企業的回應方式：

相關利益人士	關注的實質性議題	企業回應方式
客戶	創新與研發	加大產品創新的研發投入
	資料治理	建立資料管控體系
	客戶為先	客戶服務 客戶投訴處理機制
	智能風控	建立信用風險管控體系
	反欺詐保護	宣傳教育 前端攔截
員工	普惠小微	開展定向幫扶
	員工權益	落地科學僱傭標準
	員工健康與安全	加強安全知識教育
	員工培訓與發展	完善相關培訓機制
	員工薪酬與福利	完善薪酬體系
股東	勞工標準	建立完善內部制度
	公司治理	落實ESG管治
	合規經營	合規管理體系
供應商	建立反舞弊舉報機制及政策	建立反舞弊舉報機制及政策
	創新與研發	建立行業標準，推動行業進步
	供應商管理	供應商評估與交流 綠色供應商管理
業務合作夥伴	行業共贏	開展分享交流
	知識產權保護	建立知識產權保護政策 強化知識產權保護相關培訓
	行業共贏	開展分享交流
政府及監管機構	合規與反腐敗管理	資訊披露
	資源使用	制定並執行環保政策
環境組織	排放物管理	嚴格管理排放物
	氣候風險管理	極端天氣應對
	綠色經營	推動綠色產品落地
	社區公益	參與公益活動
社區	扶貧慈善事業	組織扶貧慈善援助
	碳中和計畫	落地碳中和相關支持政策

ESG治理架構

奇富科技將可持續發展的理念深度融入企業治理之中，視其為構建核心競爭力的關鍵要素之一。

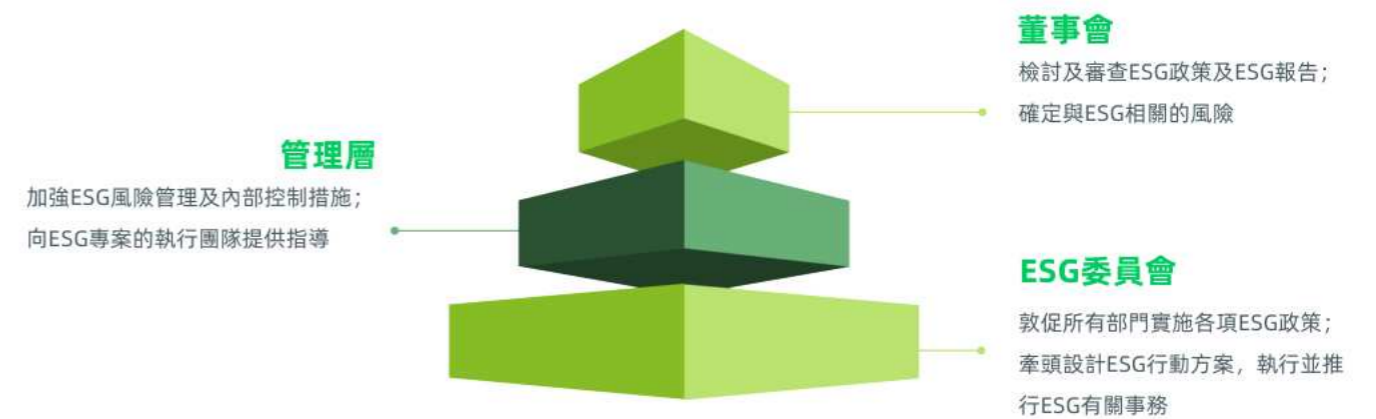
奇富科技遵守適用的上市規則要求，設立現代化組織架構。目前，公司董事會共有**9名董事**，其中包括**6名獨立董事**。董事會下設審計委員會、薪酬委員會、提名及公司治理委員會，並建立相對應的實施細則，以滿足公司發展需要。

董事會成員

成員	年齡	性別	職位
趙帆	71	男	董事會主席
吳海生	43	男	首席執行官兼董事
徐祚立	57	男	首席財務官兼董事
趙丹	46	男	董事
焦嬌	45	女	獨立董事
陳曉歡	44	男	獨立董事
肖鋼	50	男	獨立董事
閻焱	68	男	獨立董事
劉祥革	59	男	獨立董事

自公司在香港聯交所主機板完成二次上市後，我們解除了雙重股權架構。目前公司所有已發行股份均為A類普通股，每股賦予持有人可投一票的權利。

公司董事會負責可持續發展戰略的制定並監督其實施情況，致力於構建綠色辦公環境，提高企業資源利用率，以履行奇富科技對股東和社會的責任。我們設立ESG委員會，旨在為公司的可持續發展管理保駕護航，ESG委員會囊括各個關鍵職能部門，牽頭設計ESG行動方案，定期討論工作開展過程中遇到的問題，並向管理層彙報，管理層則視情況將重大事項上報至董事會。



合規經營

奇富科技始終秉承合規經營理念，將依法治理作為企業可持續發展的戰略基石。我們恪守商業道德準則，踐行誠實守信、公平競爭、遵法守規的核心價值觀，通過構建完善的合規管理體系保障企業行穩致遠。

合規與反腐敗管理

奇富科技嚴格遵循《中華人民共和國刑法》《反不正當競爭法》《反洗錢法》等法律法規，將反舞弊融入企業文化與核心價值觀。公司合規部牽頭開展日常合規審查、風險監測，組織合規宣導與培訓，對內部制度、業務流程及專案協定進行合規審查，同步跟進監管要求，保障公司依法合規經營與穩健發展。

公司對腐敗行為秉持
“零容忍”原則



公司對腐敗行為秉持“零容忍”原則，恪守誠實守信商業操守，堅決抵制各類商業賄賂與腐敗行為。對外，通過與合作方簽署專項廉潔協定，構建陽光透明的廉潔生態；對內，建立《反舞弊管理規定》《禮品接受及處理規定》《舉報人保護及獎勵規定》等制度，規範利益衝突管理，明確舞弊預防、調查及處置流程。公司同時開通郵件舉報管道，員工可向道德委員會舉報違規行為，由道德委員會開展獨立調查。



員工反舞弊培訓現場

合規與反舞弊培訓

奇富科技將反舞弊合規培訓納入ESG治理與人才培養的核心環節，依託“長青藤”新員工入職培訓體系，打造覆蓋全員、聚焦實戰的反舞弊培訓模式，把廉潔自律理念融入員工職業發展全週期。

在培訓落地層面，奇富科技將反舞弊內容作為“長青藤”新員工入職培訓的必修模組，培訓課程緊扣金融科技行業合規特點，涵蓋反舞弊制度解讀、合規與內審實操、利益衝突報備、禮品申報管理等核心內容。此外，為提升培訓的直觀性與實用性，我們通過真實案例剖析舞弊行為的風險點與法律後果，把關鍵節點以視覺化形式呈現，讓員工清晰掌握合規操作規範。通過系統化的反舞弊培訓，公司使廉潔合規理念轉化為員工的日常行為準則，為公司構建陽光透明的經營環境。

■ 反洗錢

奇富科技將反洗錢作為合規治理核心，嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》及監管要求，動態優化反洗錢策略、強化全流程管控，有效壓降洗錢風險，保障金融業務穩健運行。

在反洗錢策略方面，奇富科技結合業務實際構建了更為精密的風險評估模型，精準識別潛在洗錢線索，並通過加強風控、合規與業務部門的跨部門協作，實現資訊無縫對接與共用，確保在風險初現時迅速回應。同時，通過落實客戶盡職調查制度並完善相應模型，持續提升可疑交易排查效率，有效防範非法資金外流。

在制裁風險防範方面，2025年公司加大資源投入，引入外部專業名單資料服務商，構建全流程名單管控策略體系。通過建立精確匹配與模糊匹配相結合的雙軌規則機制，實現制裁風險的事前預警與事後回溯雙重保障，築牢安全防線。

在文化建設方面，為營造濃厚的反洗錢文化氛圍，提升員工履職能力，公司於2025年採用“線上+線下”融合模式，組織開展2次反洗錢專題培訓，實現全員覆蓋。培訓內容涵蓋法律法規、典型案例、实操技能等，推動員工反洗錢意識從“被動遵守”向“主動踐行”轉變，提升整體合規文化軟實力。



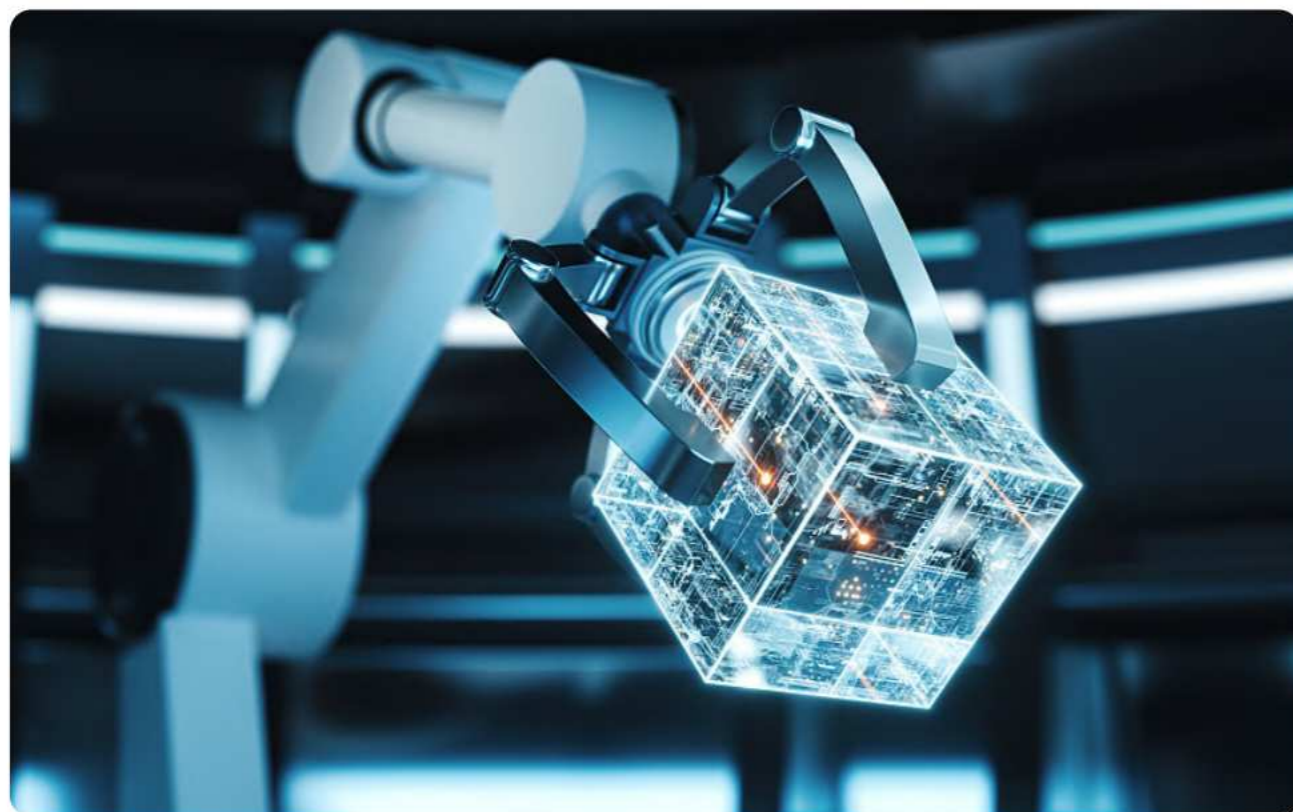
03

責任運營

奇富科技始終將自主研發與創新視為企業發展的核心動力，秉持“持續創新”的理念。公司致力於利用科技手段，為個人和家庭提供安全、高效、普惠的金融服務，提升生活品質。

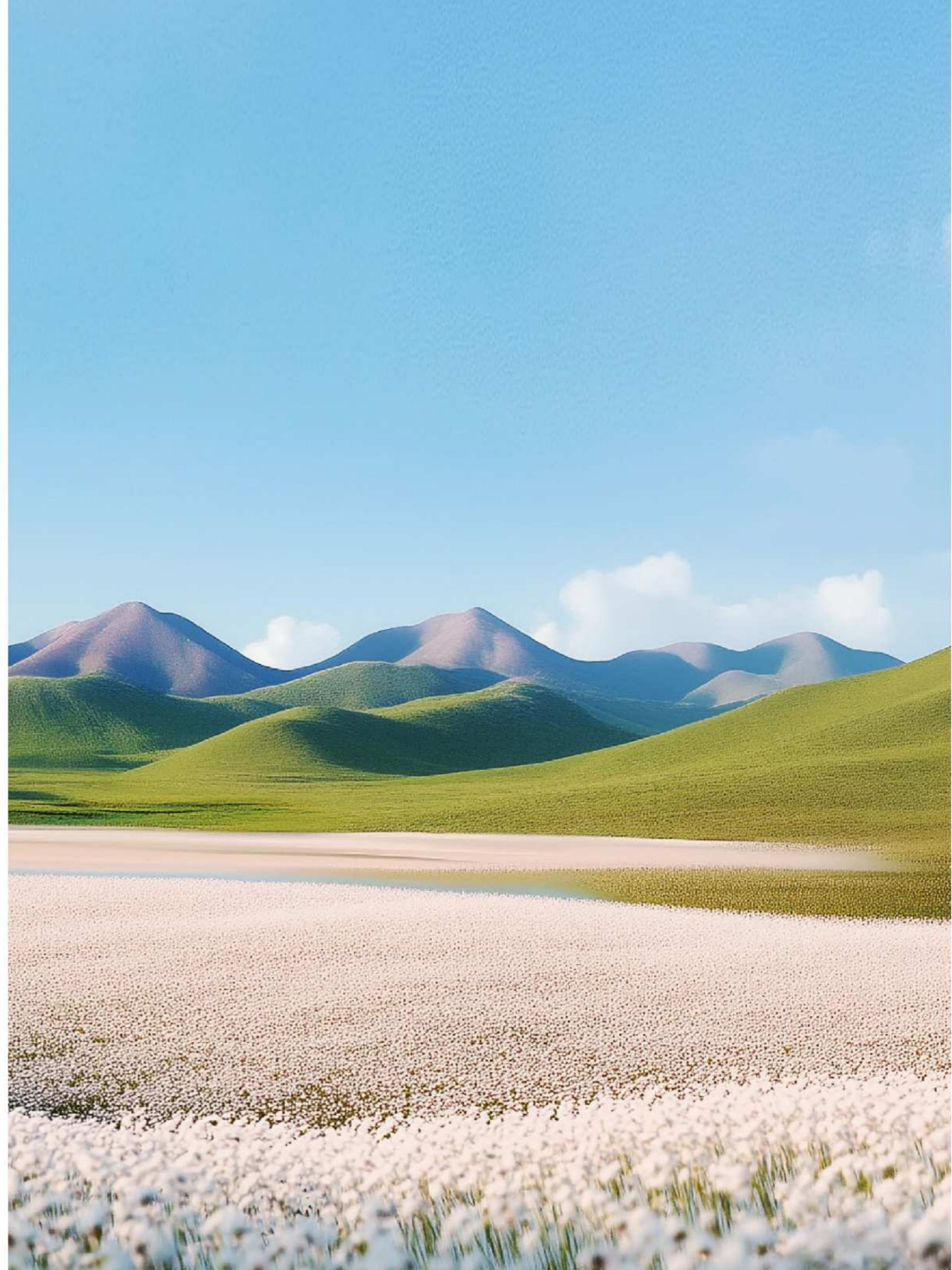
創新與研發

奇富科技始終將自主研發與創新視為企業發展的核心動力，秉持“持續創新”的理念。公司致力於利用科技手段，為個人和家庭提供安全、高效、普惠的金融服務，提升生活品質。



正如公司CEO吳海生先生所言：

“作為一家科技公司，我們的核心競爭力在於將創新技術應用於產品、服務和商業模式的革新，以解決社會問題，增進公共福祉，實現商業與社會價值的雙重提升。”



研發成果創新

在科技創新的浪潮中，奇富科技始終以探索者的姿態，深度挖掘技術潛力，積極投身於前沿學術研究，展現出強大的研發實力與學術影響力。2025年，奇富科技在語音辨識、多模態深偽對抗、多模態大語言模型、大模型高效微調、多模態情感計算等前沿技術領域持續發力，取得的科研成果得到ICASSP、IJCAI、EMNLP、ASRU、NCMMSC等國際權威學術平臺的高度認可，為行業技術革新注入強勁動力。

語音隱私保護領域論文被ICASSP2025接收

案例

2025年，奇富科技提交的《SFE-Net：利用基因選擇性表達的生物學原理改進深度學習網路中的特徵選擇》《SpecWav-Attack:利用頻譜圖調整與Wav2Vec 2.0的匿名語音攻擊技術》兩篇論文被國際聲學、語音與信號處理領域的頂級會議ICASSP2025大會錄用，圍繞“攻擊檢測-防禦優化”雙技術維度，系統展示了奇富科技在使用者語音隱私保護領域的前沿成果，為我國語音隱私安全技術躋身國際競爭行列樹立了新典範。

在深度偽造檢測領域，《SFE-Net：利用基因選擇性表達的生物學原理改進深度學習網路中的特徵選擇》提出創新性技術方案。奇富科技獨闢蹊徑，從生物系統中差異基因表達現象獲取靈感，將選擇性特徵表達原理巧妙融入深度學習架構之中，打造出極具創新性的特徵選擇性表達網路SFE-Net。針對當下深度偽造技術複雜且應用門檻低，給社會帶來諸多威脅的問題，奇富科技深入分析不同Deepfake演算法理論，推導出針對性深度特徵表徵。SFE-Net可依據輸入的深度偽造特徵動態調整特徵優先順序，增強關鍵特徵，過濾無關線索，提升檢測準確率。論文顯示，其在跨資料集場景中平均AUC從此前領先的0.767提升至0.795，為深度偽造檢測提供高效可靠方案，有望應用於奇富科技反欺詐和反黑灰產工作，增強用戶保護能力。

此外，在全球首屆語音匿名化系統攻擊挑戰賽中，奇富科技憑藉SpecWav-Attack方案，從眾多參賽隊伍中脫穎而出，斬獲前五的佳績。



2025 IEEE INTERNATIONAL CONFERENCE ON ACOUSTICS, SPEECH, AND SIGNAL PROCESSING

April 06 - 11, 2025 | ICCC (Hyderabad International Convention Centre), Hyderabad, India

SFE-Net: Harnessing Biological Principles of Differential Gene Expression for Improved Feature Selection in Deep Learning Networks

Authors: Yuqi Li, Yuanzhong Zheng, Yaoxuan Wang, Jianjun Yin*, Haojun Fei*
Affiliation: Qifu Technology, Fudan University, Shanghai, China

Introduction (Background & Motivation)

- DeepFake technology is evolving rapidly, raising concerns over privacy, security, and media authenticity.
- Challenges:
 - Static detection models struggle to adapt across forgery types.
 - Overfitting limits real-world performance.
- Our Goal: Introduce SFE-Net, inspired by biological gene expression, to improve adaptability and robustness in DeepFake detection.

Visuals:

- DeepFake manipulation techniques diagram (FaceSwap, DeepFakes, Face2Face, NeuralTextures).
- Infographic on detection challenges.



SFE-Net dynamically selects key features, enhancing DeepFake detection.

Key Components:

- Preprocessing → Extract landmarks, frames, masks from videos.
- Feature Extraction → Identify five core features:
 - Lico (Lighting Consistency)
 - Hifr (High Frequency)
 - Comr (Compression Artifacts)
 - Moop (Morphological Operations)
 - Text (Texture Analysis - LBP, GLCM)
- SFE-Net Processing → Adaptive LSTM-based feature weighting.
- Classification → CNN + Softmax for Real/Fake prediction.

Experimental Results

- SFE-Net outperforms all baselines across multiple datasets!
- Key Metrics & Performance:
 - Tested on: CDF-v1, CDF-v2, DFD, DFDC, DFDCP
 - Evaluation metric: AUC (Area Under Curve)
 - Highest AUC (0.795), surpassing all baseline methods.
 - CDF-v1: 0.866 (best performance)
 - DFD: 0.840 (higher than other models)
- Ablation Study:
 - All five features combined achieve best results (AUC: 0.795).
 - Single-feature models perform worse (e.g., Texture-only: AUC 0.726).

Method	Detector	Backbone	CDF-v1	CDF-v2	DFD	DFDC	DFDCP	Avg.
None	Miscel [8]	MiscelNet	0.756	0.689	0.548	0.576	0.588	0.633
None	Microcap [9]	MiscelNet	0.737	0.687	0.607	0.623	0.736	0.684
None	CNN-Aug [9]	ResNet	0.762	0.701	0.646	0.626	0.817	0.699
None	ScapNet [10]	ScapNet	0.779	0.737	0.626	0.708	0.737	0.733
None	EfficentNet [11]	EfficentNet	0.791	0.749	0.613	0.696	0.728	0.736
Spatial	CapNet [12]	CapNet	0.791	0.747	0.684	0.647	0.697	0.735
Spatial	FWs [13]	ScapNet	0.790	0.686	0.746	0.643	0.636	0.690
Spatial	Four N-ops [14]	DFNet	0.789	0.679	0.706	0.657	0.694	0.696
Spatial	FFD [15]	ScapNet	0.784	0.744	0.602	0.703	0.743	0.731
Spatial	CCNet [16]	ScapNet	0.780	0.743	0.602	0.709	0.734	0.731
Spatial	Reco [17]	DFnet4d	0.786	0.712	0.612	0.713	0.734	0.712
Spatial	LSC [18]	ScapNet	0.779	0.733	0.602	0.709	0.736	0.731
Frequency	FSNet [19]	ScapNet	0.777	0.733	0.706	0.702	0.718	0.744
Frequency	SPN [20]	ScapNet	0.813	0.795	0.612	0.704	0.741	0.762
Frequency	SRM [21]	ScapNet	0.791	0.751	0.612	0.701	0.741	0.740
Frequency/Class	SFE-Net	ScapNet	0.866	0.796	0.846	0.759	0.760	0.799

Conclusion & Future Work

- Key Takeaways:
 - SFE-Net's adaptive feature selection enhances generalization across datasets.
 - Biologically inspired techniques improve DeepFake detection robustness.
 - Experiments confirm SFE-Net outperforms traditional methods.
- Future Work:
 - Improve adaptability to real-time DeepFake forgeries.
 - Optimize computational efficiency for deployment.
 - Enhance adversarial robustness against attacks.

2025.ieeeicassp.org

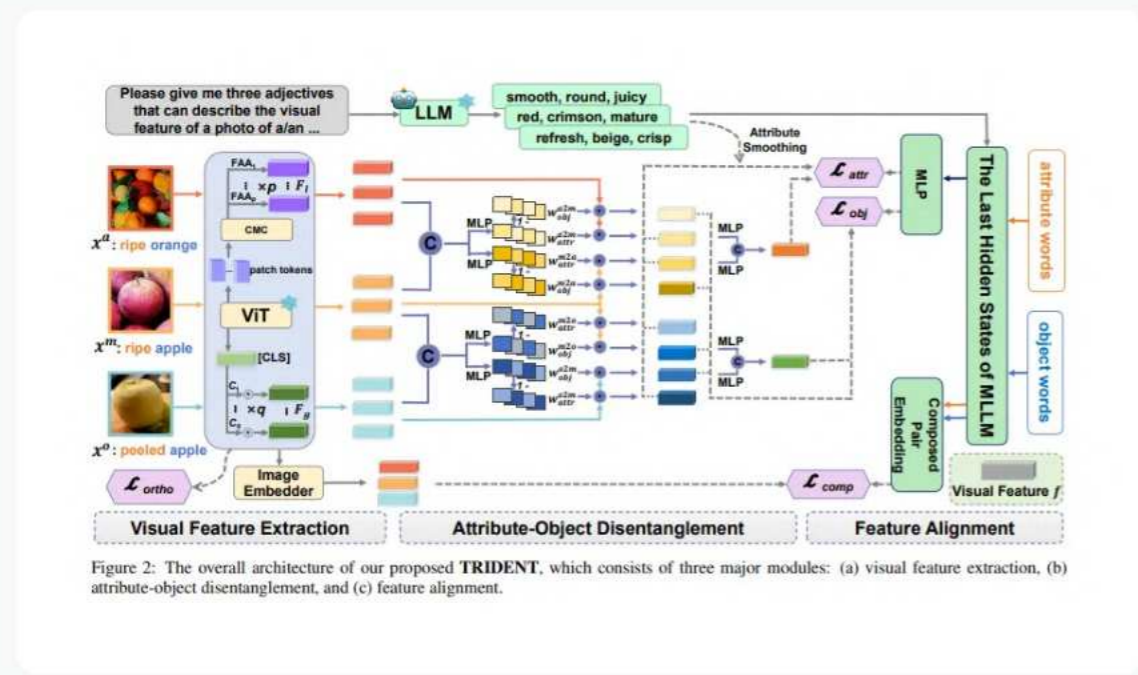
《SFE-Net：利用基因選擇性表達的生物學原理改進深度學習網路中的特徵選擇》論文相關內容

多模態大語言模型零樣本學習研究論文被IJCAI2025接收

案例

2025年，奇富科技聯合北京交通大學發表的論文 *Leveraging MLLM Embeddings and Attribute Smoothing for Compositional Zero-Shot Learning*，憑藉大語言模型與零樣本學習的顛覆性創新，從5404篇論文中殺出重圍，亮相人工智慧“奧林匹克”IJCAI2025會議。這是全球首個將多模態大語言模型（MLLM）深度應用於組合零樣本學習的技術突破。

Composition Zero-Shot Learning（組合零樣本學習）旨在通過已有組合學習，識別全新的屬性與物件組合。過往研究存在諸多難題：背景干擾導致屬性與物件難以有效分離；現有詞嵌入無法捕捉複雜多模態語義資訊；模型對已知組合過度自信，影響對新組合的泛化能力。針對這些挑戰，公司研究團隊提出了基於MLLM嵌入和屬性平滑引導解纏的創新框架（TRIDENT）。通過特徵自我調整聚合（FAA）模組減輕背景影響，利用可學習條件遮罩捕捉多細微性特徵，實現更精准的解纏；採用MLLM的最後隱藏狀態作為詞嵌入，提升語義表達能力；利用大語言模型生成輔助屬性，進行屬性平滑，降低模型對已知組合的過度自信，增強對新組合的識別能力。該研究成果在多個挑戰性資料集上展現出卓越性能，達到了當前的最優水準，為圖像識別、智慧推薦、內容理解等多個領域帶來了全新解決方案。



TRIDENT框架模型

奇富科技多模態情感計算研究論文被ASRU2025接收

案例

2025年，奇富科技智慧語音團隊多模態情感計算研究論文 *Qieemo: Multimodal Emotion Recognition Based on the ASR Backbone* 被語音領域旗艦會議ASRU 2025正式收錄。由此，奇富科技成為極少數集齊全球語音領域三大頂會（ICASSP、INTERSPEECH、ASRU）成果的金融科技企業。

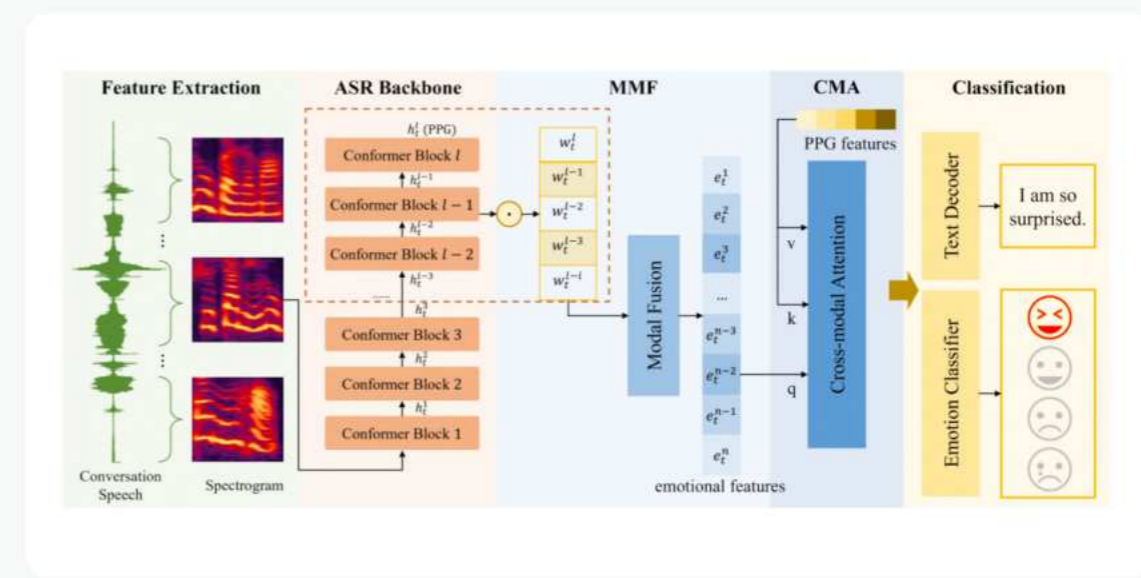
Qieemo模型以預訓練ASR（自動語音辨識）模型這一廣泛可得的元件為基礎，提取文本相關的語音後驗概率特徵與幀對齊的情感特徵，通過自研的多模態融合模組與跨模態注意力模組，實現了ASR模型不同層特徵的高效融合。Qieemo開創性地讓機器真正“聽懂”了人類語音中的情感！這項突破性技術將識別準確率較傳統方法提升15%以上，更在複雜場景下實現顯著突破——在已達SOTA的單模態方案MSMSER基礎上再創4%的相對提升，讓智慧客服首次具備真正的“情感理解”能力，為情感計算領域樹立了“SOTA+”的新標杆。這一性能飛躍，正是源於對底層語音特徵及其作用機制的深刻洞察，而非簡單的模型複雜化。

識別準確率較傳統方法提升

15%+

SOTA的單模態方案MSMSER基礎上相對提升

4%



Qieemo框架模型

奇富科技PrAd框架入選EMNLP 2025

案例

2025年，奇富科技在大模型高效參數微調領域的最新研究成果*PrAd: Prompt Adaptive Tuning for Decoder-only Language Models*被國際頂級NLP學術會議EMNLP 2025 Findings收錄。這意味著中國科技企業在人工智慧基礎研究方面再次獲得國際學術界的認可。

奇富科技研究團隊提出了一種面向Decoder-only架構大模型的全新微調框架PrAd。該方法創新性地將結構優化與推理流程深度融合，僅在預填充（Prefill）階段引入輕量Adapter模組對提示進行特徵變換，而在解碼（Decoding）階段則完全保持原始結構，不引入任何額外計算。

PrAd框架在三個方面實現顯著突破：

訓練效率高

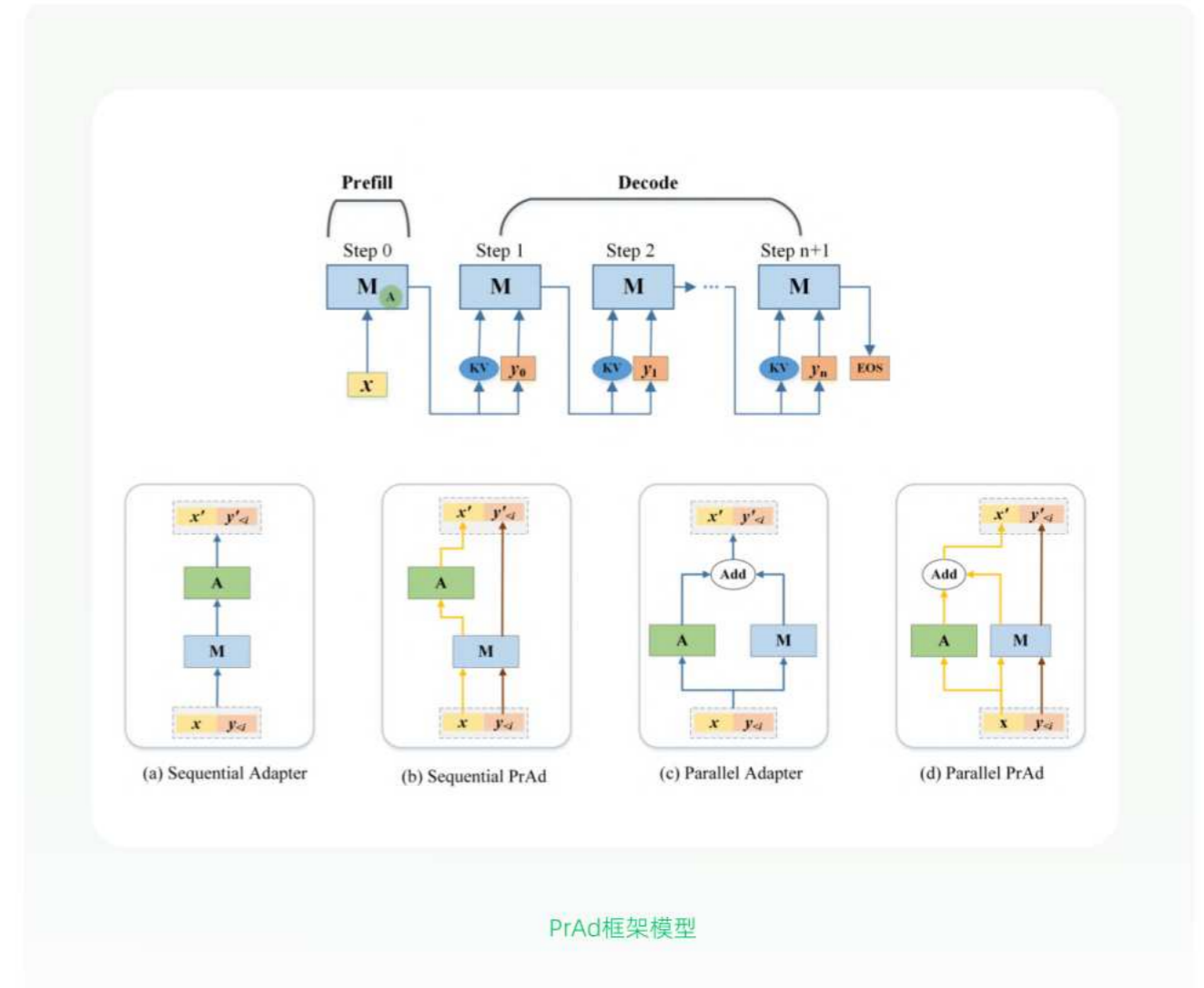
- 不增加輸入長度，初始化簡單，訓練穩定性強，效果可比甚至超越主流基線；

推理高效

- 僅在第一個token生成時增加微小延遲，後續解碼不引入額外開銷，支援多工共用批推理，實測速度在多工場景下較LoRA提升最高超10倍；

運維成本大幅降低

- Adapter管理規模和顯存佔用降幅可達50%，簡化多工模型的部署與批量推理流程。



奇富信貸超級智慧體平臺

作為國內較早佈局金融大模型的企業，奇富科技始終聚焦核心技術自主創新，致力於將智慧體技術深度融入業務

場景，推出行業首個賦能信貸核心業務的超級智慧體平臺——奇富信貸超級智慧體平臺。該平臺由端到端授信決策智慧體、小微企業信用評估智慧體、AI審批官、AI信貸員等眾多模組構成，為銀行匹配專家級信貸能力，助力銀行提升技術與業務雙實力。

行業首個賦能信貸核心業務的
超級智慧體平臺

端到端授信決策智慧體

在金融最核心的風控環節，奇富科技打造了端到端授信決策智慧體。該智慧體利用長思維鏈推理+強化學習技術，將700+風控模型、7000+策略模組及過億次歷史決策資料融入大模型，通過模組化多智慧體協同（涵蓋反欺詐、定價基準、額度基準、授信判斷），實現“從用戶申請到風險評估”的全鏈路智慧決策，輕鬆對用戶進行風險智慧評估。

風控模型

700+

策略模組

7000+

小微企業信用評估智慧體

小微企業信用評估智慧體搭載覆蓋99%小微企業、巨集微觀資訊準確率98%的專業知識圖譜，基於宏觀、微觀知識給予社會科學的評估。依託四階技術棧，輸出小微企業專屬的“麥肯錫”級報告。

小微企業專業知識圖譜覆蓋率

99%

宏微觀資訊專業知識圖譜準確率

98%

反欺詐

端到端授信
決策智慧體

定價基準

額度基準

授信判斷

AI審批官

傳統信貸業務高度依賴人工審核信貸材料，導致流程耗時、成本高、易出錯，且複雜的風控規則難以一致執行，影響審批合規性與效率。

AI審批官作為審批人員的智慧協作者，以增強而非取代人工判斷為核心定位，通過多模態智慧解析、規則與知識驅動、動態風險畫像等核心技術，有效解決了人工審批的各類痛點，應用成效顯著。例如，將單筆業務的材料初審時間從“小時級”壓縮至“分鐘級”，整體審批流程效率提升超過40%。同時通過側邊欄聯動設計，無縫嵌入現有審批系統，實現“開箱即用”的智慧化升級，提升銀行審批人員審批品質與效率。

AI信貸員

針對銀行獲客管道有限、客戶需求匹配多憑個人經驗、資訊碎片化制約後續跟進與轉化效率等問題，AI信貸員打造了覆蓋“找客、看客、問客、管客”全流程的智慧展業平臺，依託智慧獲客與洞察、自動化客戶與產品分析、交互智慧與內容輔助等核心技術，大幅減少了客戶經理在資料整理與產品匹配上的時間耗費，使其能更專注於高價值溝通，不僅有效提升了行銷線索的轉化率，更將優秀經驗沉澱為系統能力，賦能整個銷售團隊，提升了整體服務水準與專業性，效率提升30%，人均管理客戶數從幾百擴展到幾千。

服務效率提升

30%

“靈犀”研發過程管理平臺

2025年，公司的“靈犀”研發過程管理平臺通過固化研發領域最佳實踐，持續提升跨職能協同效率，助力研發治理規範化、高效化，支撐業務可持續價值的穩定輸出。平臺採用“Scrum為主、融合Kanban”的混合

敏捷框架，以Scrum為核心構建規範化研發治理體系，通過固定反覆運算節奏、清晰角色界定及閉環改進機制築牢治理基礎，融入Kanban看板理念實現工作流視覺化，作為研發治理的數位中樞，推動研發流程標準化、資料透明化與協作線上化，提升研發治理整體效能。



作為敏捷研發實踐的數位化載體，“靈犀”平臺全面支撐研發全流程規範化開展，助力提升研發治理水準與可持續交付能力。

需求管理環節，業務負責人可通過平臺直接提交需求、完善需求內容，系統自動生成需求單據並納入統一管控看板；平臺“需求澄清日程”功能，支援業務、開發與測試人員快速預約溝通、對齊需求，降低資訊損耗。反覆運算管理通過看板視覺化工作流，精準識別流程瓶頸，提升流動效率與反覆運算交付可預測性。

測試與缺陷管理實現集成化管控，測試人員可直接為需求編寫測試用例，執行測試時快速記錄結果並提交缺陷，缺陷自動關聯對應需求、任務及代碼提交，修復後可一鍵開展回歸測試，形成完整的品質閉環，打破各環節資訊孤島，實現端到端雙向追溯，提升品質管控效率。

同時，平臺與主流DevOps工具鏈深度集成，開發人員關聯代碼提交後可即時查看構建狀態，推動研發模式從“人推動工作”向“工作流自動化驅動”轉變，實現發佈操作標準化、自動化，降低人為錯誤風險，推動持續交付成為常態化實踐，為研發可持續發展提供堅實支撐。



01	研發流程管控	<ul style="list-style-type: none"> 在研發流程管控方面，平臺實行每週反覆運算的高效推進模式（節假日可靈活調整），各團隊遵循統一的版本發佈計畫，高頻反覆運算有效縮短業務回饋週期； 統一發佈模式有效破解多團隊協同難題，提升研發交付的可預測性與穩定性，助力形成高效、有序的研發節奏，支撐業務需求的快速回應與可持續交付。
02	品質流程管控	<ul style="list-style-type: none"> 品質管控亦貫穿研發全流程，通過“測試左移”、自動化測試及CI/CD工具鏈集成，構建全流程品質保障體系。需求澄清階段即安排測試人員介入，共同評審需求可測試性，從源頭規避品質風險。
03	驅動開發模式	<ul style="list-style-type: none"> 開發過程中推行測試驅動開發模式，強化品質內建。代碼提交後自動觸發構建、單元測試及測試環境部署，依託自動化測試套件保障每一次代碼提交的基礎品質。
04	工具鏈深度集成	<ul style="list-style-type: none"> 平臺與CI/CD工具鏈深度集成，將構建狀態、部署結果即時回傳至關聯需求與任務，實現研發全流程狀態視覺化與聯動管控，讓品質指標可即時監控、可追溯，築牢研發品質防線。

Jarvis智慧研發平臺

傳統研發模式下，開發人員需耗費大量時間處理通用代碼編寫、上下文切換及各類重複性任務，不僅制約了創新能力與複雜問題解決精力的投入，研發過程的品質與規範一致性也高度依賴個人經驗，難以實現規模化保障。為破解這一困境，奇富科技自主研發並全面推廣Jarvis智慧研發平臺，以“端雲同構”為核心架構，將AI深度融入研發全流程，成為提升研發效能的核心支撐。

目前該平臺已實現日常開發常態化應用，成功解決了通用功能與重複代碼編寫耗時、多步驟開發任務中人工上下文切換效率低下、代碼品質與架構規範一致性維護成本高及生產環境問題排查修復回應滯後等研發痛點；公司構建的“端雲協同”智慧研發作業系統，以本地輔助與雲端自治相結合的模式，搭配端雲同構智慧內核、規範驅動研發引擎、多態專家認知矩陣及無界工具生態集成等核心技術，接入50餘款研發工具實現跨系統無縫調用。



應用成效方面

該平臺推動研發效率顯著提升，AI生成代碼採納率穩定在45%以上，約30%的通用代碼由平臺完成，需求交付週期平均縮短40%，複雜多步驟開發任務端到端自動執行率超75%；同時有效保障代碼與工程品質，單元測試代碼覆蓋率可達90%，一次編譯通過率超85%，核心業務模組規範覆蓋率提升至30%，文檔與代碼一致性達90%。



智慧運維自治領域

雲端系統可自動定位修復環境異常，簡單及中等複雜度問題無人值守修復成功率達75%，線上故障平均修復時長縮短65%，智慧流水線動態優化後，平均構建與驗證耗時減少40%。Jarvis智慧研發平臺的落地，標誌著公司研發模式從“人力密集型”向“智慧協同型”實現關鍵演進，其不僅是提升研發效率的工具，更通過規範數位元化與流程自動化，成為系統性提升研發品質、增強交付確定性的新型基礎設施。

AI生成代碼採納率

45%+



需求交付週期平均縮短

40%



開發任務端到端自動執行率

75%+



單元測試代碼覆蓋率

90%



核心業務模組規範覆蓋率提升至

30%



文檔與代碼一致性達

90%



無人值守修復成功率

75%



線上故障平均修復時長縮短

65%



資料治理

在當前資料安全風險日益增加、監管要求愈發嚴格的背景下，奇富科技秉承安全基因，自主構建管理公司資訊安全防護體系，將資料治理作為企業發展的重中之重。以下為奇富科技已獲得的認證清單：

01 PIA 一星標識認證

國內個人資訊保護領域官方權威認證，由中國網路安全產業聯盟（CCIA）資料安全工作委員會、資料安全共同體計畫（DSC）聯合授予，我司通過評審，個人資訊保護合規能力達業界頂尖水準。

02 ISO/IEC 27001 資訊安全管理體系認證

國際公認權威嚴苛的資訊安全體系認證，經瑞士通用公證行（SGS）審核通過，資訊安全管理水準符合國際權威標準。

03 ISO 27701 隱私資訊管理體系認證

國際權威隱私安全認證，搭建隱私管理閉環，我司達成資訊安全、隱私安全國際雙標準。

04 DSG 資料安全治理能力評估認證

國內首個資料安全治理能力評估服務，獲中國資訊通信研究院三級（全面治理級）認證，資料安全治理能力行業領先。

05 網路安全等級保護3級認證

國家網路安全基礎制度認證，通過專業測評，物理、網路、主機、應用、資料全維度安全防護能力獲權威認可。

資料安全管理

公司高度重視網路安全和資料保護，圍繞使用者隱私資訊和重要業務資料，建立了覆蓋資料全生命週期的安全管理體系。通過開展資料分類分級管理，對不同敏感等級的資料實施差異化保護策略，並在資料存儲、傳輸和使用過程中統一採用加密、防護等技術手段，確保使用者隱私資料和敏感資訊在各環節的安全性，實現資料可用及風險可控。

在資料使用和內部管理方面，公司持續完善資料許可權管理與脫敏機制。嚴格按照最小許可權原則分配資料存取權限，對敏感性資料訪問進行控制和審計，並在業務處理、分析及系統展示等場景中，對涉及個人資訊和敏感欄位的資料進行脫敏處理，有效防範內部越權訪問和資料洩露風險，保障資料合規、安全使用。

資訊安全與資料合規綜合培訓

案例

2025年12月23日，奇富科技面向全體員工組織開展企業全員資訊安全與資料合規綜合培訓。本次培訓覆蓋公司各業務條線與職能部門，參訓覆蓋率達98%，圍繞資訊安全規範、資料合規要求、日常操作風險等核心內容展開宣導與講解，進一步強化了全體員工的資訊安全責任意識與合規操作能力，為公司資料安全管理和合規運營築牢了全員思想防線。



線上資訊安全與資料合規綜合培訓截圖

大模型安全專項培訓

案例

2025年11月26日，奇富科技針對人工智慧應用場景，開展大模型安全專項培訓。培訓面向全體員工開放參與，覆蓋率達70%，聚焦大模型技術應用中的安全規範、風險識別與合規使用要求，說明員工系統建立大模型安全應用認知，提升在業務場景中規範使用智慧技術、防範資料與資訊安全風險的實操能力。



線上大模型安全專項培訓截圖



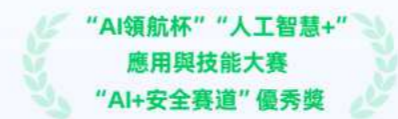
· 合規智慧體

2025年，奇富科技深耕AI合規智慧體領域，推出Lumo AI一站式合規助手。該助手以AI引擎為核心動力、多來源資料體系為支撐，精準破解機構合規核心痛點，例如：法規解讀落地滯後、制度與法規差距難識別、監管材料編報繁瑣等關鍵問題。

依託Lumo AI一站式合規助手，我們實現了合規全場景覆蓋，應用成效顯著。監管檔解讀時間從行業平均40小時壓縮至2小時，政策適配準確率達99.2%，合規差距識別與整改建議生成效率提升20倍，有效縮小行業合規能力差距，助力企業高效應對合規需求、穩健發展。

Lumo AI一站式合規助手獲得了中國互聯網協會“AI領航杯”“人工智慧+”應用與技能大賽“AI+終端算力與隱私保護賽道”三等獎及“AI+安全賽道”優秀獎、入圍2025智慧體創新應用案例、第五屆（2025）“金信通”金融科技創新應用案例、企業智慧體應用ISC.AI百強稱號等多項榮譽，全面彰顯在合規科技方面的影響力。

Lumo AI一站式合規助手



合規差距識別與整改建議生成效率提升

20倍

政策適配準確率

99.2%

奇富科技Lumo AI連獲三獎

案例

12月1日至3日，由中國互聯網協會主辦的2025“人工智慧+”產業生態大會在北京舉辦。作為大會重要環節，首屆“AI領航杯”“人工智慧+”應用與技能大賽全國總決賽頒獎儀式及“2025年智慧體創新應用案例”授牌儀式同期舉行。奇富科技申報的“Lumo AI合規智慧體”專案表現亮眼，一舉斬獲“AI+終端算力與隱私保護”與“AI+安全”兩大賽道重要獎項，同時成功入選“2025年智慧體創新應用案例”，成為大賽中極少數實現“三獎加持”的企業，充分彰顯公司在人工智慧與安全融合領域的領先實力。

值得一提的是，本次“AI領航杯”大賽由中國互聯網協會主辦，聚焦安全、工業、能源等20個核心分賽道，吸引2000余支團隊報名參與。奇富科技申報的兩大參賽方向，分別聚焦AI時代新興安全挑戰與終端算力隱私保障痛點，既展現了其在AI安全合規與終端算力隱私保護領域的全面佈局，也凸顯了技術創新與產業需求的深度耦合。



Lumo AI合規智能體榮獲的三大獎項

奇富科技蟬聯“磐石行動”榮譽

案例

奇富科技連續多年參與由上海市主管部門組織的“磐石行動”網路安全實戰攻防演練，持續核對總和提升整體網路安全防護與應急處置能力。2025年11月，在“鑄網2025”暨“磐石行動”上海市工業和資訊化領域網路安全實戰攻防活動總結大會上，奇富科技憑藉在高強度、多賽道實戰對抗中表現出的穩定防守體系、出色安全性原則及協同回應能力，從近200支防守隊伍中脫穎而出，榮獲“優秀技戰法獎”。截至2025年末，奇富科技在防守方企業中三年累計排名第40位（總計約300家參演單位），充分體現了在實戰化網路安全防護和攻防應對方面的綜合實力。



奇富科技“優秀技戰法獎”領獎現場

AI風險管控

作為《人工智慧安全行業自律倡議》主要發起方之一，我們堅守“可控、可信、可靠”的產業理念，將AI風險管控融入ESG實踐。公司構建全鏈路智慧風險防護體系，以AI技術賦能反詐與風控，嚴守資料合規與倫理底線，同時強化AI安全能力，主動承擔行業自律責任，助力構建健康有序的人工智慧產業生態。

奇富科技聯合發起《人工智慧安全行業自律倡議》

案例

2025年9月17日，國家網路安全宣傳周人工智慧安全治理分論壇在雲南召開，該論壇由中央網信辦網路安全協調局等指導、中國網路空間研究院等主辦，聚焦AI安全治理。期間發佈《人工智慧安全行業自律倡議》，該倡議由中國網路空間安全協會聯合60餘家單位發起，奇富科技作為主要發起方之一，旨在助力構建“可控、可信、可靠”的AI產業生態。



2025年國家網路安全宣傳周人工智慧安全治理分論壇

知識產權保護

奇富科技始終堅守自主技術研發與自主知識產權成果保護的核心宗旨，將其貫穿於企業發展的全過程。我們建立全面的知識產權保護體系，以知識產權確權為基礎，全面強化知識產權創造、管理、運用和保護全鏈條，切實保障公司研發創新成果，協同發力賦能企業邁向可持續、高品質發展之路，為公司在激烈的市場競爭中穩健前行提供有力支撐。

知識產權管理



2025年，公司持續健全涵蓋商標、專利、著作權及商業秘密的保護體系，通過體系化制度的建立，進一步規範知識產權管理，提升行業技術影響力。我們根據《知識產權管理制度》，圍繞“識別-確權-使用-維護-保護”建立了流程化管理機制，在研發、運營、市場等各業務環節，對可能形成的知識產權成果進行前置識別和內部申報。經合規評估後，再依法推進專利申請、商標註冊及著作權登記等確權工作，並明確知識產權歸屬。截至報告期末，累計授權專利共計492件，軟體著作權153件。

奇富科技在重視內部管理的同時，對外積極加入權威行業協會，包括中華商標協會、中國專利保護協會、上海市版權協會、首都版權協會等，借助協會搭建的廣闊平臺，與同行合作交流，精準把握行業前沿動態、剖析政策風向、洞察未來趨勢，確保公司的戰略規劃對齊市場需求，推動自身和行業持續壯大。

知識產權培訓

為進一步強化知識產權規範化管理，奇富科技定期開展知識產權專項培訓，內容涵蓋專利基礎知識、專利技術預警、產品知識產權風險分析、商標基礎知識及版權合規宣傳。通過系統化培訓，有效提升業務團隊知識產權保護意識，激發創新活力，護航創新成果，營造尊重知識產權的良好文化氛圍。

知識產權線上培訓

案例

2025年3月18日，公司面向全員開展以“知識產權及不正當競爭”為主題的線上培訓及答題活動，採用“線上宣貫+答題考核”模式，近1400名員工參與並完成考核，有效提升了員工字體侵權風險識別能力與行銷活動法律合規意識，從源頭降低公司侵權風險。



知識產權線上培訓截圖

知識產權檢測

公司持續開展知識產權監測與維權工作，對商標侵權及不正當競爭行為，通過平臺投訴、正式函告、司法途徑等方式依法處置，妥善解決相關問題。在維護自身品牌價值、降低用戶被誤導風險的同時，助力營造公平有序的市場競爭環境，體現了公司對知識產權保護、用戶權益保障與社會責任的長期重視與踐行。



04

生態共榮

奇富科技始終致力於為客戶提供可靠的保障與信任，鄭重承諾為客戶提供卓越的服務體驗與持續穩定的高品質服務。

客戶為先

奇富科技始終致力於為客戶提供可靠的保障與信任，鄭重承諾為客戶提供卓越的服務體驗與持續穩定的高品質服務。我們堅信，提升客戶滿意度是堅守專業服務理念的核心要義，因此高度重視對客戶的各項承諾，積極履行消費者權益保護相關責任，切實讓客戶以合理的價格，便捷享受到高品質的服務，用專業與誠信踐行企業責任，築牢客戶信任根基。

2025年，公司升級智慧客服系統，強化意圖預判、風險預警及路由分發能力，**問題一次解決率86.13%、用戶滿意度99.10%**。同時依託投訴直通車機制，完成74項業務流程反覆運算，持續優化使用者服務體驗，在消費者權益保護方面取得了長足的進步。



溫情馳援，奇富科技守護困境家庭微光

案例

上海普陀區居民、奇富借條用戶王先生，因家人長期患病致使家庭經濟陷入困境。奇富科技為其送上公益救助金與慰問物資，切實緩解了其家庭的燃眉之急。該公益救助項目是公司踐行ESG可持續

發展戰略的暖心舉措，專為因非主觀原因、家庭重大變故陷入經濟困境的用戶搭建特殊關愛通道，傳遞金融溫度與責任擔當。



公益救助專案捐贈現場

奇富科技特色宣教體系

案例

2025年，公司消費者權益保護部搭建“1+2+3”特色金融宣教體系，以金融知識普及教育為核心，依託線上宣教+線下活動雙引擎聯動發力，並落地進校園、進社區、進地方的“三走進”精準觸達策略，全方位構建多管道、多形式、廣覆蓋的金融宣教網路，為客戶提升金融風險防範意識與金融素養，紮實履行金融消費者權益保護主體責任。



消保知識宣教現場

奇富科技受邀參與“全民防非行業守護”防非宣傳定向健步走活動

案例

6月13日，由福建省打非辦主辦的“全民防非行業守護”防非宣傳定向健步走活動在福州啟動。奇富科技作為金融科技企業代表，與來自福建省直單位、銀行及證券保險機構等40餘家單位共同組成方陣，通過“金融反詐+運動健身”的創新形式，在晉安湖步道沿途設置互動打卡點，開展防非知識問答和趣味集章遊戲。

活動中，奇富科技聚焦當前金融詐騙高發領域，通過案例剖析、風險預警及圖文資料等形式，將複雜的金融安全知識轉化為貼近生活的場景，以沉浸式宣教模式說明群眾識別詐騙手法，切實提升社會公眾的安全防範意識，助力構建多層次、廣覆蓋、立體化的防非宣傳教育新格局。

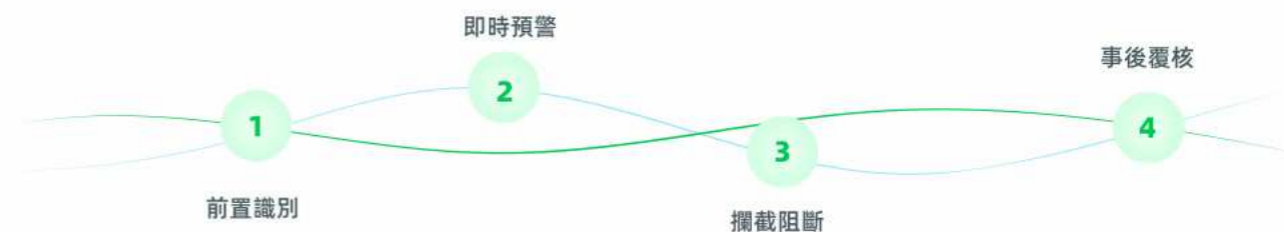


“全民防非行業守護”防非宣傳定向健步走活動現場

權益保護

反欺詐保護

2025年，奇富科技搭建“前置識別+即時預警+攔截阻斷+事後覆核”的反欺詐閉環能力，在關鍵交易環節設置風險提示與二次確認，引入多源風險信號開展即時識別與分層處置，對高風險行為實施攔截及強制驗證，並通過優化人工核查與回溯機制，持續反覆運算風險規則與模型，降低誤傷、提升風險命中及挽損效率。



面對日益複雜的網路金融安全挑戰，奇富科技依託自研的“反欺詐專家策略系統”，構建起覆蓋欺詐識別、策略制定、情報分析、案件處理的全流程閉環。該系統深度融合聲紋識別、智慧偽造材料識別等前沿技術，精準鎖定各類詐騙行為。2025年，奇富科技實現AI反詐提醒12.3萬次，阻斷涉騙行為6.97萬次，成功勸阻潛在被騙者1.48萬人，直接避免用戶損失1.3億元，財損率同比下降12.1%，以紮實成效守護用戶“錢袋子”。



針對當前電信網路詐騙手段隱蔽化、技術化升級的趨勢，奇富科技持續反覆運算“詐騙/仿冒金融類網址研判系統”，構建起“事前預警-事中攔截-事後追溯”的全鏈路智能防禦體系。

全鏈路智能防禦體系



系統創新融合多維模型



系統創新融合“功能變數名稱解析+內容特徵+AI風險分析”多維模型，依託百萬級黑產樣本庫與“AI自動研判+專家人工覆核”協同機制，實現對涉詐網址的高效識別與處置。該系統全年累計採集情報2619萬條、輸出預警2020.8萬次，憑藉突出的實戰成果入選工信部2025年反詐典型案例，彰顯了企業在反詐科技領域的領先實力。

與此同時，奇富科技上線智慧反賭攔截系統，覆蓋全業務、全管道、全流程的風險防控場景。2025年，系統成功識別並攔截涉賭客戶45.08萬人，關聯資產約67億元，系統漏損率同比下降約55%，有力淨化了網路金融環境，切實保障用戶帳戶安全與合法權益。

全年累計採集情報

2619萬條

全年輸出預警

2020.8萬次

反賭系統攔截涉賭客戶

45.08萬人

反賭系統關聯資產

67億元

系統漏損率同比下降約

55%

打擊黑灰產

2025年，公司繼續依託資料識別模型開展源頭治理，打擊黑灰產業。奇富科技通過資料模型精準識別並幹預黑產用戶超12萬，推動黑產投訴占比下降約54%。積極協同警方打擊黑灰產違法犯罪，2025年共推動警方立案/受案12起，已辦結6起，抓獲各類黑產團夥成員253人，從源頭上壓縮黑灰產生存空間，實現對金融資訊亂象更精準、更智慧、更高效的治理。

同時，在生態協同上，奇富科技與各媒體平臺建立常態化溝通機制，協同處置違規引流內容近2300條。並聯合南都大資料研究院共同發佈《“非法代理維權”治理調研報告》，協助中國政法大學完成《金融領域牟利解債代理亂象及治理路徑研究報告》，為行業治理提供決策參考，切實維護金融秩序的穩定與清明。

奇富科技協辦“清朗浦江·e企共治”整治網上金融資訊亂象專項行動總結交流活動 案例

11月21日，由上海市委網信辦、上海金融監管局聯合主辦，奇富科技協辦的“清朗浦江·e企共治”整治網上金融資訊亂象專項行動總結交流活動在上海舉行。活動現場，《上海網路平臺關於規範網上金融資訊傳播秩序倡議書》發佈，奇富科技等互聯網企業共同發起倡議。作為協辦單位及行業代表，奇富科技在活動中分享了企業在金融黑灰產治理方面的實踐經驗，為行業規範發展提供參考。



奇富科技代表分享現場

助小扶微

2025年經濟環境下，小微企業作為中國經濟的毛細血管與璀璨繁星，依舊面臨著資金周轉困難、融資成本偏高、市場競爭激烈等突出挑戰，其健康發展直接關係到普惠金融落地成效與經濟活力釋放。奇富科技立足科技普惠初心，以腳踏實地的技術賦能舉措，助力小微企業突破發展瓶頸、綻放發展光彩。這些惠及小微企業的實踐背後，離不開公司持續反覆運算升級的過硬AI技術支撐。

奇富科技依託自研大模型，構建起包含小微知識圖譜、小微多模態感知技術、小微畫像增強等在內的核心技術體系，整合征信、工商、稅務等資料並深挖資料價值，同時融合宏觀經濟與行業動態資訊，有效破解小微金融資訊不對稱難題；通過精准的需求識別與風險評估，助力金融資源高效觸達有需要的商戶，築牢服務品質根基。

功能設計方面

- 奇富科技推動企業識別核心從“單一法人資質判斷”向“經營主體綜合識別”轉變，重點完善多維度經營資料獲取功能。通過線上化打通發票、稅務、年報、支付流水及電力消耗等資料介面，企業無需手動提交紙質材料，僅需一鍵授權即可調取相關資料。
- 例如，制造型小微企業的月度用電量可直觀反映生產活躍度，支付流水明細能精準體現現金流健康度——這些資料共同構成企業信用憑證，有效替代傳統抵押物，從根本上緩解小微企業因“缺抵押、缺財報”導致的融資難題。

風控優化層面

- 公司以採集的經營資料為核心進行資質校準，不再單一依賴法人個人信用，而是綜合評估“營收穩定性（發票金額趨勢）、合規性（納稅信用等級）、現金流（收支比）”等多維度指標，大幅減少因資訊不全導致的誤判，切實降低小微企業的融資准入門檻。



金融賦能地理標誌產品專項行動


案例

2025年9月19日，由福建省市場監督管理局（知識產權局）主辦，奇富科技承辦，福州市市場監督管理局（知識產權局）、福建省商標協會、福建省資產評估協會協辦的“金融賦能地理標誌產品專項行動”正式啟動。這是全國首個針對地理標誌產品產業鏈的金融科技賦能專項行動，積極探索“金融+科技+地理標誌+鄉村振興”的融合新模式，為破解鄉村特色產業融資難題提供了可複製、可推廣的“福建方案”。

人民日報社、人民網報導：福建省漳浦縣六黿紫菜非遺傳承

六黿紫菜作為福建地理標誌產品，擁有悠久歷史，非遺傳承人林文輝三代傳承紫菜養殖技藝，2016年建成現代化工廠後，因名氣打響、訂單激增陷入產能不足困境。在福建省市場監督管理局組織的對接會上，奇富科技提供免息貸款，助力其採購自動化設備，徹底解決產能難題，讓六黿紫菜這一地標產品走出地域，守住非遺金字招牌。



 人民網+ 打開客戶端體驗更多服務

打開

漳浦縣六黿紫菜

金融賦能地理標誌產品專項行動

案例

助力政和白茶產業，築牢傳承底氣

政和白茶是福建地理標誌產品，閩輝茗茶公司深耕白茶產業，擁有470多畝茶園，因擴大規模、庫存積壓面臨資金緊缺困境。經當地政府、市場監督局牽線，奇富科技提供免息貸款，為企業紓困解難，不僅支撐企業堅守做茶初心，還助力其帶動周邊從業者共同傳承政和白茶千年技藝。



福建地理標誌產品政和白茶

紓困預製菜企業，守護地標煙火氣

優予食品作為福建鮮品預製菜標杆企業，深耕福州特色預製菜領域，夏季訂單激增時遭遇產能不足難題。在福建省市場監督管理局牽頭的洽談會上，奇富科技提供免息貸款，幫助企業組建新生產線，順利應對訂單壓力，守住日配承諾，讓福州特色味道傳遞給更多消費者。



優予食品加工中心一角

奇富科技啟動台青創業助力行動

案例

2025年9月22日，“智融兩岸 創享未來”——福州自貿片區·奇富科技助力台青創業行動啟動儀式在福州自貿片區舉行，“台青創業貸”首單落地。本次行動是福州自貿片區支援台青創業發展“實自貿”九大舉措的關鍵落地專案，旨在通過金融科技賦能，優化台青台企在榕創業就業營商環境。

儀式現場，自貿區福州片區管委會與奇富科技簽署了戰略合作協定，明確雙方將圍繞台企信用評估、金融服務創新、台青創業賦能等領域開展長期合作，共同構建“信用評估體系+創新金融服務體系+健康供應鏈體系”的產融結合生態圈。根據協定，奇富科技將充分發揮自身技術優勢，通過精準繪製台青企業信用畫像，推動“資料變信用、信用變資金”機制落地，為創業群體提供精准金融支援。



自貿區福州片區管委會與奇富科技簽署戰略合作協定現場

奇富科技“雙十一免息計畫”助小微

案例

2025年雙十一期間，在超1個月的超長促銷週期中，小微商戶的備貨、庫存周轉、運營投入進入關鍵階段，資金能否及時到位、成本是否可控，直接影響旺季經營成效。為幫小微商戶打通資金周轉堵點，奇富科技啟動“雙十一免息計畫”，圍繞“降成本、保靈活、應急需、增收益”四大核心需求，以高額現金返現、12期免息、最高20萬元應急周轉金及驚喜抽獎多重支持，多維度為小微減負，全力護航商戶衝刺旺季收益。



“雙十一免息計畫”展示圖

供應商管理

公司重視供應鏈的管理，在內部建立《採購管理規範》《奇富科技供應商管理辦法》《奇富科技採購專家庫管理辦法》等制度檔，在公正、公平、公開的原則下，明確採購時應遵循的標準化、規範化採購程式和對供應商管理的要求，包括但不限於對供應商來源和資質審查、供應商評審/詢價、供應商維護和淘汰進行了規範。

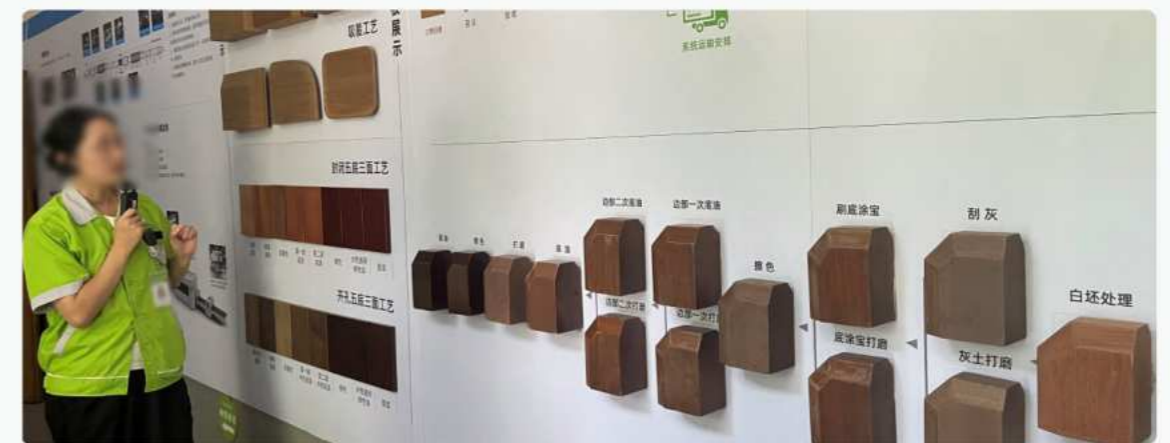
2025年，我們繼續搭建全方位的採購戰略與效能提升框架：



供應商檢查案例

案例

奇富科技對合作的某家傢俱供應商開展專項現場檢查。核查供應商ISO認證、財務報表、產品環保檢測報告等企業資料；實地檢查工廠認證執行、生產工藝標準落實、降噪防塵環保措施，針對問題督促整改，強化供應商合規與綠色運營管理。

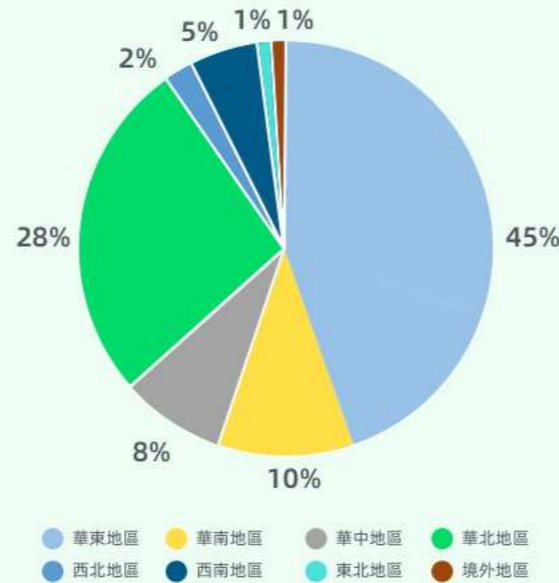


供應商檢查現場

此外，奇富科技在2025年全面加強供應商准入、檢查與全流程評估管理，構建規範化供應鏈管控體系。准入環節嚴格審核企業資質，從源頭篩選優質合規供應商；檢查環節聚焦工廠現場；評估環節實行動態考核與問題閉環整改。通過全流程精細化管理，我們有效提升供應商合規性、環保水準與履約能力，築牢供應鏈可持續發展與風險防控防線。

2025年，奇富科技的供應商數目為710個。我們與提供優質服務的供應商建立長期互惠的合作關係，通過豐富的業務矩陣和快速的回應機制，扶持多地域供應商協同健康發展。

供應商地區分佈



行業共贏

奇富科技深知分享所帶來的價值與推動作用，積極致力於促進行業的協同發展與各方共贏。我們堅持生態思維與開放心態，聯動合作夥伴在技術和業務上形成多方共贏格局；同時，立足於科技，加大基礎研究到應用研究的投入，踐行科技頭部公司的擔當，不斷拓寬技術邊界，促進整個金融科技行業的進步。2025年，公司深度參與行業標準制定，積極承辦行業大賽，亮相多個國家級論壇，與更多機構達成戰略合作，全面推動行業共贏發展。

· 夯實標準基石，引領合規發展

金融科技的創新離不開標準與規範的支撐。2025年，奇富科技深度參編《大語言模型金融應用技術要求》《大語言模型金融應用評測規範》《互聯網金融個人網路消費信貸貸後催收風控指引》三項重要標準，為金融行業大模型的健康高品質發展及行業自律管理、合規水準提升、識別違法違規行為提供了權威依據。

奇富科技參編兩項金融大模型團體標準

案例

2025年11月19日，2025金融科技大會“人工智慧”主題論壇在深圳舉辦。論壇上，北京金融科技產業聯盟人工智慧專業委員會正式發佈了《大語言模型金融應用技術要求》與《大語言模型金融應用評測規範》兩項重要的團體標準。奇富科技作為核心參編單位之一，深度參與了該系列標準的制定工作，為金融行業大模型的健康與高品質發展貢獻了專業力量。



兩項標準發佈現場

奇富科技參編催收國標，築牢合規防線

案例

國家標準《互聯網金融 個人網路消費信貸 貸後催收風控指引》正式發佈。該標準作為我國首個聚焦貸後催收業務的國家級規範，填補了長期以來該環節的空白，為行業自律管理、合規水準提升以及識別違法違規行為提供了權威依據，是貸後催收行業邁向規範健康發展的關鍵一步。奇富科技作為參編單位，憑藉在貸後管理領域的專業經驗與風控能力，為標準制定貢獻重要力量。

深化技術創新，賦能行業應用

技術只有深入場景、解決實際問題，才能真正創造價值。奇富科技通過承辦高水準賽事、亮相專業展會，將自身在AI+金融領域的創新成果與行業共用，推動技術從實驗室走向業務一線，助力金融機構實現效率提升與模式進化。

奇富科技攜奇富數科亮相2025中國國際金融展

案例

6月18日，以“開放創新，科技賦能，共創金融新未來”為主題的2025中國國際金融展在上海開幕，奇富科技攜旗下子公司奇富數科受邀參展，通過主題演講與展臺展示相結合的方式，全面展現其在金融科技領域的AI技術實踐成果。

2025中國國際金融展X奇富科技



奇富科技AI技術實踐成果展臺

奇富科技CEO吳海生在接受採訪時表示，企業存在的目的不是創造利潤，而是創造價值。奇富科技的實踐為行業提供樣本，AI驅動的不只是流程優化，更是金融服務本質的進化。奇富將以信貸超級智慧體為支點，持續深化技術研發與生態合作，推動智慧體網路在金融領域的規模化落地。



奇富科技CEO吳海生展臺區域接受媒體採訪

奇富數科總裁周旭強在中國國際金融展論壇的演講中提到：金融機構可借奇富信貸超級智慧體這類“智慧杠桿”，實現更廣泛的普惠客群覆蓋、更精準的風險定價以及更具彈性的業務增長，而這或許正是破解行業同質化競爭、啟動消費潛力的關鍵所在。



奇富數科總裁周旭強分享現場

奇富科技承辦“數位金融安全創新與實踐大賽”決賽圓滿落幕

案例

2025年4月17日，由北京市西城區總工會等聯合主辦，奇富科技等單位承辦的“2025數位金融安全創新與實踐大賽”決賽啟動。本次大賽是在2024年人民銀行等七部門聯合印發的《推動數字金融高品質發展行動方案》指引下，落地的國內數位金融安全領域首個頂尖賽事，大賽自啟動以來吸引了來自頭部金融機構、科技企業與科研院所等近50支戰隊參與。歷經數月層層遴選，中國工商銀行、中國銀行、交通銀行、中國郵政儲蓄銀行、招商銀行、上海浦東發展銀行、中信銀行、華夏銀行、中國民生銀行、興業銀行、平安銀行、浙商銀行、浙江網商銀行、泰康保險集團、重慶螞蟻消費金融、馬上消費金融、中金金融認證中心、中央國債登記結算18支精銳戰隊攜25個標杆案例脫穎而出，在決賽現場集中展現數字金融安全領域的前沿探索和創新實踐。



“2025數位金融安全創新與實踐大賽”決賽現場

■ 搭建協同平臺，共建產業生態

獨行快，眾行遠。奇富科技主動搭建政、產、學、研、用多方交流平臺，促進金融科技與實體經濟深度融合，推動產業鏈上下游協同創新。通過產融對接、高端對話，我們與合作夥伴共同探索金融科技發展的新路徑。

奇富科技受邀出席中國發展高層論壇

案例

2025年3月23日，中國發展高層論壇2025年年會在北京釣魚臺國賓館開幕。開年首場國家級大型國際論壇以“全面釋放發展動能，共促全球經濟穩定增長”為主題，彙聚全球政商學界領袖。奇富科技創始人兼CEO吳海生受邀參會，央視、新華社、人民日報、中新社、中國日報等多家主流媒體紛紛報導。

吳海生接受媒體採訪時表示，AI技術為中國企業撬動了“產業升級+國際化機會”雙重紅利。中國的人工智慧技術正在加速與產業深度融合，在中國經濟新舊動能轉換中發揮著關鍵作用。中國具備人工智慧發展的場景、市場優勢，“AI+”勢必推動各個產業生產力大幅提升，釋放巨大的商業機會，我們看到在諸多領域，AI技術正逐步轉化為好用、高效、可進化的智慧體應用，紮實有力地推動整個產業數位化轉型。



奇富科技CEO吳海生受邀出席中國發展高層論壇，多家主流媒體報導

奇富科技承辦“雙向奔赴雙向賦能——2025年廣州市人工智慧與現代金融產融對接活動”

案例

4月25日，由廣州市委金融委員會辦公室等主辦、奇富科技等單位承辦的“雙向奔赴，雙向賦能——2025年廣州市人工智慧與現代金融產融對接活動”在廣州召開，奇富科技CEO吳海生、奇富數科總裁周旭強受邀出席並發表演講。會上，奇富數科與廣東華興銀行、廣州聯通簽訂“AI+金融”“AI+金融+產業”戰略合作協定，依託AI技術開展深度合作。



奇富科技CEO吳海生活動演講現場

同時，中國人民大學普惠金融研究院首席經濟學家莫秀根發佈《金融科技平臺對傳統金融行業的影響研究》報告（由奇富科技等金融科技公司及部分中小銀行支援撰寫），從信貸視角系統分析金融科技對傳統金融行業的影響。



奇富數科總裁周旭強與廣東華興銀行、廣州聯通簽約現場

公益踐行

奇富科技始終秉持回饋社會的理念，以科技向善為引領，將企業責任融入發展血脈。2025年，公司深入踐行ESG戰略，在應急救災、鄉村振興、健康公益、就業促進等多個領域持續發力：緊急馳援西藏地震災區，用愛心溫暖受災群眾；助力產業升級與電商發展，啟動鄉村內生動力；支持體育賽事，傳遞健康生活理念；創新“星火計劃”，拓寬就業管道。每一個足跡都彰顯著企業的擔當，為社會美好貢獻堅實力量。

捐款捐物馳援西藏地震災區

案例

2025年1月，西藏自治區日喀則市定日縣突發6.8級地震，受災群眾達6.15萬人。地震發生後，奇富科技在ESG可持續發展戰略的指引下，迅速啟動應急回應機制，聯合中國紅十字基金會，緊急提供資金和物資援助，幫助受災群眾平穩度過難關，攜手重建美好家園。這些措施旨在幫助受災用戶緩解經濟壓力，儘快恢復正常生活秩序，體現了奇富科技在面對自然災害時的社會責任與擔當，切實踐行科技向善。



奇富科技聯合中國紅十字基金會捐贈的救災物資抵達西藏定日縣

助力中屏鎮野生菌凍幹冷藏庫建設項目落地

案例

2025年奇富科技積極回應東西部協作號召，啟動2025年ESG重點工程，在上海普陀區政府指導下，開展中屏鎮野生菌凍幹冷藏庫建設專案。在專案落地過程中，奇富科技捐資助力當地建成集冷藏、凍幹、速凍功能於一體的210平方米倉儲中心，定向解決當地野生菌“旺季爛、淡季斷”的核心難題，助力破解當地產業發展瓶頸。

2025年ESG重點工程

助力當地建成倉儲中心

中屏鎮野生菌凍幹冷藏庫建設專案

210平方米



中屏鎮野生菌凍幹冷藏庫建設項目落地

聯合工信部對口支援江西省龍南市工業和資訊化高品質發展

案例

2025年，奇富科技聯合工信部對口支援江西省龍南市工業和資訊化高品質發展，聚焦其重點扶持項目，通過公益免息金融服務助力當地臍橙產業發展，項目深化政企合作，切實履行社會責任，獲得一致好評。

贛南臍橙作為知名地理標誌產品，依託當地富硒土壤孕育獨特風味。種植戶紮根贛南20年，經營70多畝果園，常年深耕臍橙種植、病害防控，雖銷路穩定，但受天氣影響大。前兩年因雨水過多導致果樹澇死、收成減產，備耕資金短缺陷入困境。奇富幫扶計畫及時提供免息周轉資金，解決其冬肥、農藥等備耕難題，助力種植戶安心深耕果園，守護贛南臍橙這一地標產品的品質與口碑。



奇富科技聯合工信部對口支援江西省龍南市工業和資訊化高品質發展專案

助力首屆上海Top Run 10公里精英賽圓滿完賽

案例

11月16日，由上海市體育總會、上海市普陀區人民政府主辦，普陀區體育局等單位承辦的首屆2025新金環上海Top Run 10公里精英賽在普陀區TOP中央公園鳴槍開賽。作為賽事卓越贊助商，奇富科技全程助力，組建2支精英跑團共20名隊員全員完賽，將紮根普陀的金融科技企業創新基因與跑步運動拼搏精神深度融合，為這場彙聚近百家上市公司、147支精英企業跑團、50多家社會精英跑團及個人精英跑者的賽事，注入科技溫度與實幹力量。

彙聚精英企業跑團

147支

彙聚社會精英跑團

50+家



奇富科技參賽跑團比賽打卡現場

助力烏蘭察布直播電商基地落成

案例

2025年11月25日，由奇富科技支持的烏蘭察布火山雲播電子商務中心在內蒙古察哈爾右翼後旗舉行落成儀式。察右後旗旗委副書記、政府旗長張建賓，旗委常委、政府副旗長關志棟，奇富科技管理層等出席儀式，共同見證這一助力鄉村產業升級的重要時刻。

作為察右後旗重點打造的農特產品產銷平臺，該電子商務中心整合“直播銷售+產品展示”雙重功能，旨在破解當地農特產品走出去的難題。為推動該中心順利落地，奇富科技全程提供了專項資金支援與核心技術保障，為專案建設注入關鍵力量。



烏蘭察布直播電商基地落成儀式現場

助力就業，推出“星火計劃”

案例

奇富科技旗下明星產品奇富借條APP推出創新性就業服務功能“星火計劃”，該功能聚合全國160萬家企業即時招聘資訊，覆蓋製造、物流、互聯網等20餘個重點行業，尤其針對藍領群體及靈活就業需求，平臺特別開闢零工專區，日均更新15000餘個日結、周結崗位，將普惠金融與就業幫扶深度融合。

奇富借條-崗位合集

線上兼職 | 線下兼職

- 打包理貨
- 餐飲服務
- 在线客服
- 骑手配送
- 奶茶店員
- 超市零售
- 日結崗位
- 名企崗位

南碼頭招外賣騎手0元入職單多... 15000元/月

近期活躍 | 每周5天以上 | 09:00-21:00

2.65千米 | 严杨路45弄小区

立即報名

店铺实习ZARA上海世纪汇 26元/小时

每周3-4天 | 早班... | 时薪高 | 月结

1.04千米 | ZARA(上海世纪汇广场店男装)

立即報名

奇富借條APP推出創新性就業服務功能“星火計劃”

聚合全國企業招聘資訊

160萬家

覆蓋重點行業

20+個

日均更新崗位

15000+個

奇富科技旗下產品奇富借條APP“星火計劃”頁面

05

以人為本

奇富科技堅持平等多元僱傭原則，反對任何形式就業歧視，保障員工平等就業與晉升機會。同時搭建多元溝通管道，設立匿名意見箱、定期開展員工滿意度調查，積極傾聽並回應員工訴求，切實維護員工合法權益。

以人為本

奇富科技嚴格遵守適用的勞動相關法律法規，依法與員工簽訂勞動合同、繳納社保及住房公積金，保障員工享有法定各類假期，堅決杜絕童工及強制勞工，報告期內無相關違法違規行為。公司堅持平等多元僱傭原則，反對任何形式就業歧視，保障員工平等就業與晉升機會。同時搭建多元溝通管道，設立匿名意見箱、定期開展員工滿意度調查，積極傾聽並回應員工訴求，切實維護員工合法權益。

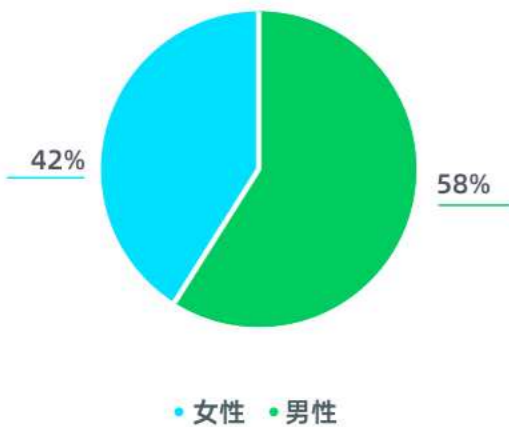
我們在企業內部制定了《員工手冊》《社會招聘流程規範》，訂立了科學的僱傭、培訓、健康安全標準，以確保僱員的健康與安全、創造友好和諧的僱傭關係為目標，建立符合公司文化和戰略要求的人才隊伍。基於我們的創業和發展經歷，我們總結出了奇富科技獨有的人才觀：

自我驅動、能拿結果、皮實、正能量、心態開放

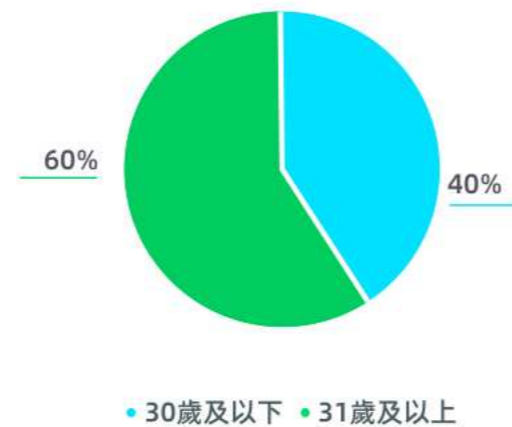


圍繞這樣的人才觀我們注重員工的培養、激勵和發展，積極落地相關政策吸引及留聘人才，為員工創造良好的工作環境和發展機會，以提升員工的工作體驗。截至2025年12月31日，**公司雇員總數為3,557名，其中男性員工占比約為58%，女性員工占比約為42%**。此外，公司注重打造年輕化的高品質團隊，30歲以下員工占比約40%，他們敢於創新，勇於突破，為公司增加活力。

員工性別分佈



員工年齡分佈



薪酬福利體系

在員工薪酬層面，奇富科技秉持全面報酬的薪酬理念，從多個維度認可員工的價值和貢獻，將多種激勵手段有機結合，建立起組織與員工之間的積極互動關係，助力員工與企業共同發展。奇富科技在企業內部制定了《薪酬管理制度》，以期構建完善的員工薪酬體系，打造公平、公正、透明、科學的薪酬績效體系。

我們的薪酬體系是多元化的，公司員工薪資構成主要包括：固定工資、浮動工資、津貼補貼、超時勞動報酬等，其中浮動工資與公司及個人績效掛鉤，促進員工對公司發展和經營狀況的關注，培育員工主人翁意識，激發員工工作積極性，推動組織效能提升。除常規薪酬外，我們還設計了各項長短期激勵等方式，並通過週期性薪酬回顧，在按勞分配的原則下，結合員工績效考核開展科學的薪酬管理，依據市場情況，遵循“以崗位付薪、以能力付薪、以業績付薪”的薪酬分配理念，激勵員工不斷提升個人能力，與公司共同發展成長。我們通過定期調研外部市場薪酬，保證員工薪酬對內相互公平，對外有競爭力，保障員工得到合理的回報。此外，除了依法足額繳納員工社會保險外，公司還額外提供補充醫療保險、節假日禮品福利及婚喪嫁娶生日禮品福利等，以提高員工幸福感。



在員工福利層面，奇富科技在企業內部制定了《員工關懷管理辦法》，切實落實員工關懷工作。在員工結婚、生子、住院康復、重疾傷殘等方面，我們給予切身的福利及現金關懷；根據各地職場客觀條件，我們還為員工提供下午茶、食堂、簽約健身房、運動俱樂部、班車、醫務室、小藥箱等多項福利，為員工創造安心、愉悅的工作環境。

為保障員工工作生活的平衡及提高工作的靈活性，我們為員工提供彈性工作時間可供員工靈活安排。公司提供了專業化的即時通訊工具，在遇到特殊情況時，員工也可選擇在家辦公，通過便捷的線上溝通系統良好地完成工作。奇富科技員工除了享受週末雙休，年假、各類節假日、產假、哺乳假、生育假、婚喪假等法定假期外，還享受每月1天的帶薪病假，員工可及時就醫，充分休息。

法定福利

- 五險一金：養老、醫療、失業、工傷、生育保險、住房公積金
- 法定節假日、年假、婚喪假、產假、哺乳假、工傷假等



補充福利

- 意外傷害等商業保險、餐補、差補、交通補貼、高溫補貼、節日禮金、生日聚會、定期體檢、公司團建、養生茶歇、生病關懷等



招聘體系

奇富科技構建“海陸空”人才體系，始終將校園招聘作為人才引育的核心基座，為新生代人才打造兼具平臺資源與成長潛力的發展載體。我們兼顧大平臺的穩定性與創業型團隊的成長空間，不局限固化崗位職責，鼓勵員工在專業能力、業務理解與團隊協作中實現價值融合。

2025年校招累計收到簡歷超六萬份，錄用2025屆畢業生69人，通過“海軍訓練營”開展封閉集訓與業務賦能，搭建系統化青年人才培養路徑。

為提升招聘效能與選拔品質，公司將AI技術深度嵌入招聘全流程，運用AI面試紀要、即時追問、簡歷智慧評估等工具，減輕面試官事務性負擔，讓選拔更聚焦人才特質與崗位適配度，強化流程的客觀性與專業性。目前線上面試智慧紀要使用率達97%，AI簡歷評估覆蓋95%的崗位，招聘回饋效率與選才精準度均實現明顯提升。針對簡歷篩選準確度等人機協同優化方向，公司持續反覆運算AI模型能力，完善“安排-評估-面試-記錄”一體化智慧招聘閉環，以數位化手段升級招聘管道效能，為企業持續引入優質人才提供可靠保障。



校園招聘現場



員工活動

2025年，公司堅守“務實奮進，健康成長”的理念，將各項員工活動反覆運算升級，作為工作中的“調味劑”，為員工舒緩壓力、補充能量，助力員工以更飽滿的狀態投入工作、踐行卓越理念。

健身系列活動

案例

2025年，公司精準對接員工工作間隙的放鬆需求，積極引入外部資源，攜手外部健身房開展系列健身活動，說明員工在高效工作之餘強健體魄。



健身俱樂部活動

常態化肩頸按摩服務

案例

2025年，我們在企業內部常態化開展肩頸按摩服務，緩解員工久坐辦公的身體疲勞，工作之餘得到舒緩，實現勞逸結合。



肩頸按摩服務

DIY活動坊

案例

2025年，公司全新推出DIY活動坊，策劃開展各類兼具趣味性與創意性的DIY主題活動，豐富員工業餘生活、發展員工興趣愛好，為員工搭建交流互動的平臺，進一步增強團隊凝聚力與員工歸屬感。



員工DIY現場

年會活動

案例

年會既是公司一年發展的全景展示，也是員工個體價值被看見的溫暖時刻。2025年，我們通過年會慶典凝聚共識、強化認同，讓每個人在集體的榮光中確認自己的貢獻。同時也為個體提供了展示才華、聯結情感的獨特舞臺，將組織的力量與個人的光芒交融，共同編織成向前奔赴的信念與溫度。



2025年會現場

節日活動

案例

2025年，公司開展了多場節假日活動，包括元旦、女神節、中秋節、端午節、1024程式師節等，結合節日特色與員工需求打造多元主題活動，在傳承傳統文化、致敬專業崗位的同時，不斷完善員工關懷體系，營造和諧向上的企業文化氛圍。



節日活動現場

健康與安全

● 保障職業安全與健康

奇富科技高度重視員工的健康與安全，始終將員工福祉和安全視為重中之重。公司構建了完善的環境、健康及安全（EHS）管理體系，強化EHS組織機構的統籌管理能力，明確EHS考核標準，持續提升公司EHS管理效能和員工的安全意識。在業務拓展過程中，公司始終堅持安全第一的原則，通過組織建設、員工健康安全意識提升、健康安全體系完善等措施，形成了獨具奇富科技特色的健康安全文化。此外，公司通過組織員工體檢、開展健康宣傳活動、舉辦安全培訓、實施安全巡檢等多種方式，全方位保障員工的職業安全與健康。

● 重視員工身心健康

奇富科技為全體員工提供全面的體檢福利，定期組織年度體檢，每年升級體檢套餐並請專業醫師進行體檢報告解讀，開展肩頸放鬆按摩等職業健康關愛活動；組織急救知識講座，提升員工的急救技能。此外，公司特別關注員工的心理健康，為員工提供情緒輔導服務，說明員工緩解壓力，維護心理健康。公司還開設了《職場壓力應對與情緒管理》專項培訓課程，為有需要的員工提供定向輔導支援，幫助他們提升職業素養，這一舉措獲得了眾多員工的認可。



人才發展

公司注重員工知識技能及職業素養的培訓及提升，構建了成熟的培訓體系及晉升發展體制。為此，我們制定了完善的人才發展體系來提高員工的自驅力、思考力及解決問題的能力。公司致力於為員工提供培訓與發展的機會，以幫助員工最大化發揮業務潛能及管理才能。

▪ 員工培訓

奇富科技堅持“人才第一、知識第一”的價值觀，通過多管道多層次的培養計畫，持續完善人才隊伍建設。針對新入員工、基層員工、儲備人才、技術骨幹、新晉幹部、核心管理者等不同人群，公司設計了各類培訓課程，以幫助各級員工全方位能力提升。培訓內容主要涵蓋領導力及綜合能力的提升、合規、專利保護、防詐騙及相關業務、制度培訓等，給身處不同崗位的員工全面的學習機會。

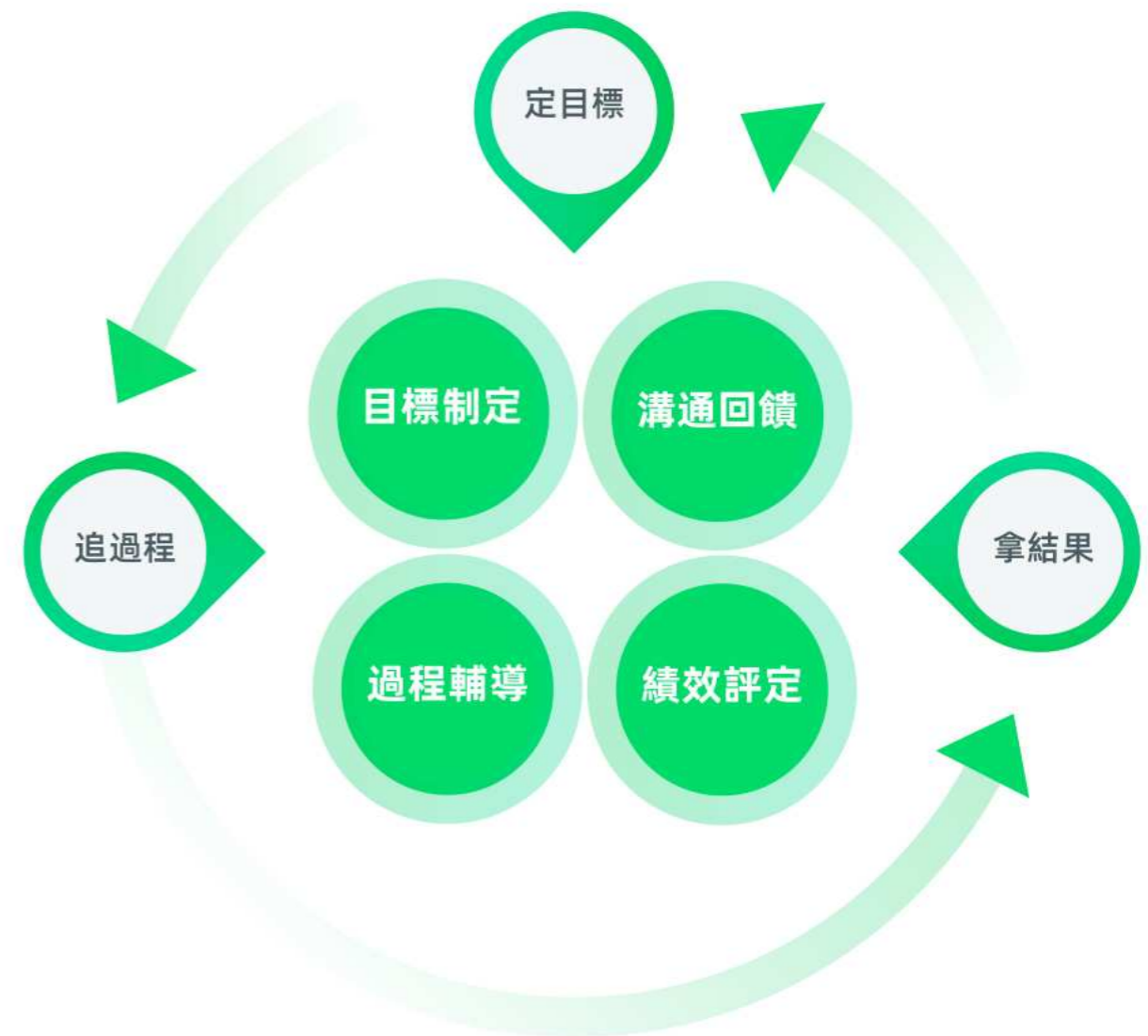
新員工入職培訓

案例

2025年新員工入職培訓定期有序開展，沿用線下授課的模式，培訓邀請核心管理層授課，課程包含大咖面對面，企業文化、成長、制度等培訓。公司精準對接新入職員工等不同群體的成長需求，將務實理念融入培訓全流程，以追求卓越的標準量身設計各類培訓課程，將人才培養作為人才隊伍建設的重要根基，助力新員工實現全方位能力提升。經調研，課程內容獲得學員高度認可，不僅幫助新員工瞭解公司成長歷程及行業定位，也深刻認同企業文化，助力新員工融入。

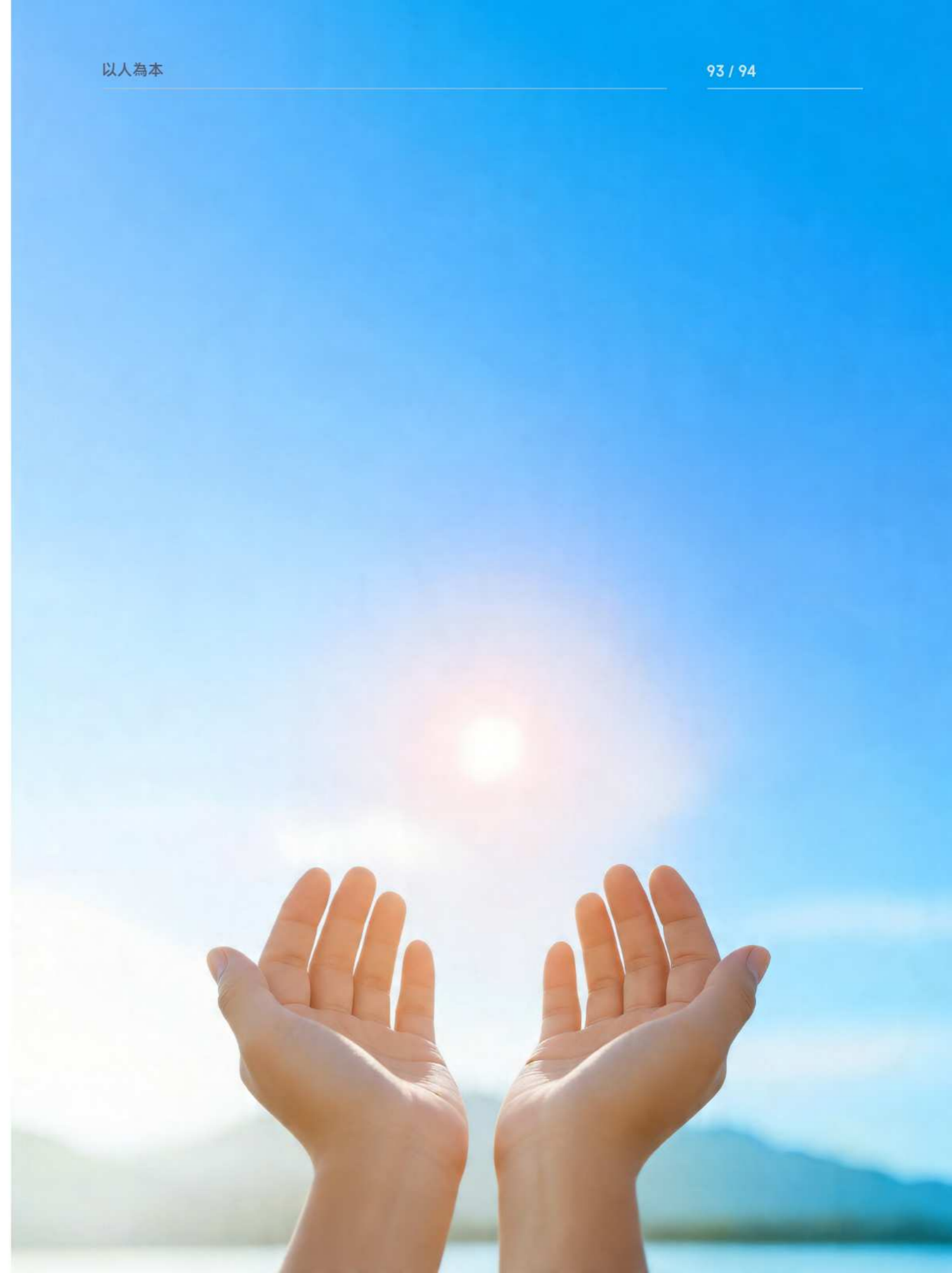
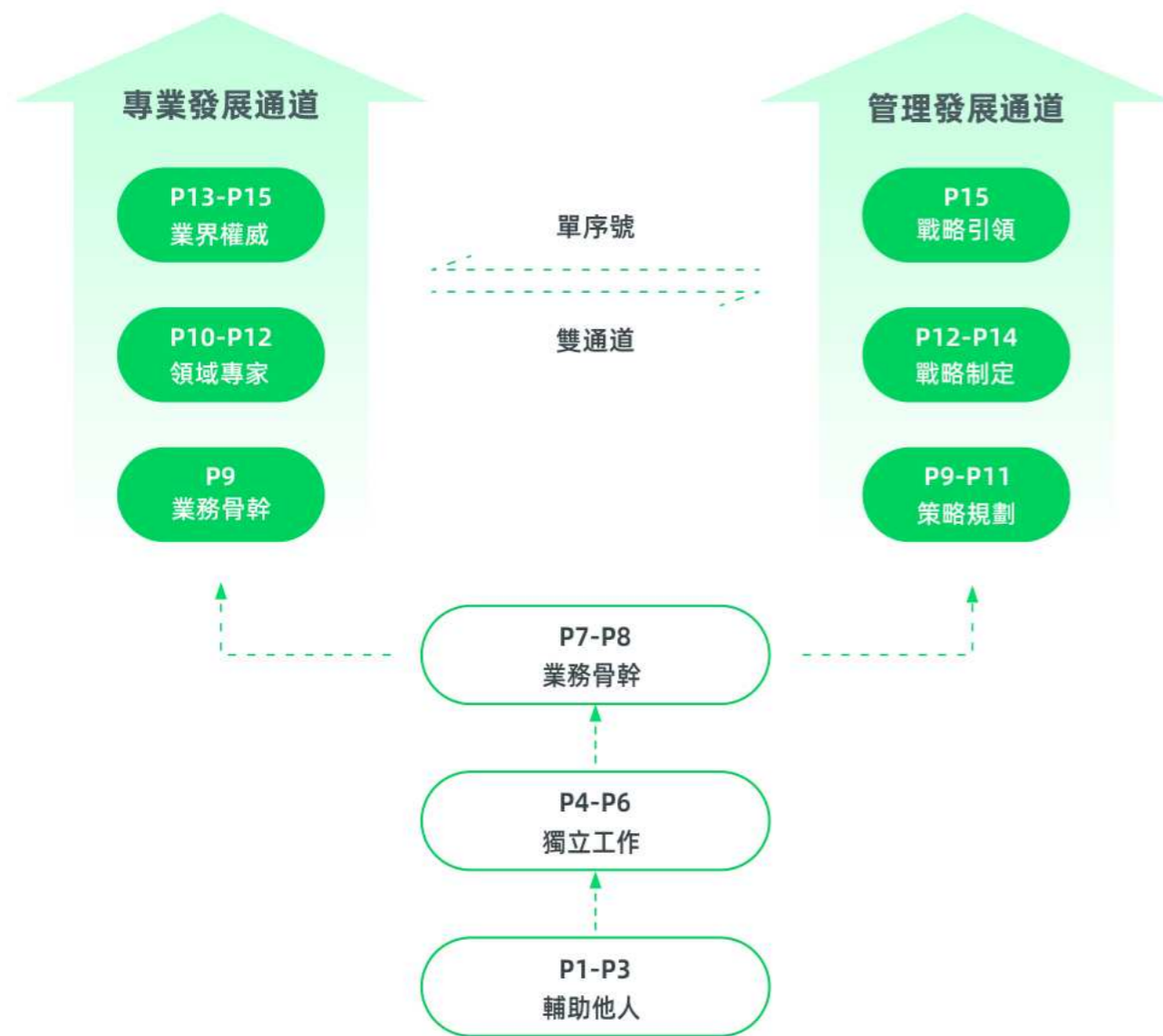
▪ 績效管理體系

公司搭建了完善的績效管理閉環體系，內部全面推行目標導向的績效管理模式。在目標制定、過程輔導、績效評定、溝通回饋等全流程環節中，公司鼓勵員工深度參與，既以此提升團隊整體經營管理效能、助力公司戰略目標落地，也同步推動員工個人能力持續成長，實現組織發展與個人提升的雙重績效目標。公司績效評價分為年中、年末兩個週期開展，其中年末評估面向全體員工採用360°考評方式，嚴格恪守績效評價基本原則，從多維度完成對員工全面、客觀、公正的綜合評定。



■ 晉升

奇富科技制定並施行《奇富科技晉升管理制度》，始終堅守晉升機會平等的核心原則。公司充分尊重員工職業發展訴求，搭建管理與專業雙通道發展體系，並設立專業通道委員會，為員工明確清晰的成長方向與晉升階梯。員工每年均可參與晉升評審，評審綜合考量員工過往業績、能力成長及對公司文化價值觀的踐行情況，經晉升輔導、晉升答辯等規範流程後，表現優異者即可獲得晉升，承擔更重要的崗位職責。



06

綠色領航

2025年，奇富科技秉持人與自然和諧共生的綠色發展理念，高度關注運營全流程對生態環境的影響，持續優化環境、健康與安全（EHS）管理體系。公司穩步擴大清潔能源應用，主動應對氣候變化挑戰，深化低碳辦公實踐，常態化開展環保主題活動，全力降低日常運營對環境的負面衝擊。

綠色領航

公司嚴格恪守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等國家環保法律法規，圍繞減排、節能、節水、減廢等關鍵方向，制定並落地務實可行的年度環境目標。通過嚴控溫室氣體排放、提升能源與水資源利用效率，切實減輕運營行為對自然資源的消耗。與此同時，公司持續打造綠色辦公場景，宣導綠色辦公與低碳生活理念，積極推廣綠色產品及服務，以務實行動兌現綠色運營承諾，穩步提升在綠色環保領域的品牌影響力。

低碳運營

能源是國民經濟和社會發展的重要物質基礎，我們消耗的資源主要包括電力、汽油、紙張、水資源。我們遵守《中華人民共和國節約能源法》的相關規定，在公司內部制定了《奇富科技減排內部制度》，建立節能工作責任體系，加強辦公區域節能管理，全面降低資源消耗，提升員工的減排意識，以減少碳足跡和資源浪費。

在用水方面，公司使用市政供給的自來水，在水源方面並未遇到任何問題。我們的耗水量已處於較低水準，未來將繼續維持正常的耗水量水準。因此我們嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》《城鎮排水與污水處理條例》等法律法規，在日常運營過程中加強對員工的節約用水宣傳，向員工宣貫公司全年的節水目標，並盡可能將各類用水裝置替換為節水型號。

綠色建築

2025年，公司於上海市新落成了一棟辦公大樓。新大樓嚴格遵循綠色建築建設標準，在建築設計、結構佈局、電氣系統、排水工程、供暖通風等全維度均嚴格對標國際綠色建築相關法規要求，整體建設水準已達到綠色建築二星級標準。同時，項目同步配備採用國家先進技術的雨水利用設施，通過打造下凹綠地、雨水花園、硬質場地透水鋪裝等多元生態化設計，有效提升雨水滲透與回收利用效率，構建起節能低碳、生態友好的綠色建築體系。



排放管控

本公司屬於低能耗、輕污染的以商務辦公為主的金融科技企業。因此不涉及工業廢水、廢氣、空氣污染物的排放以及製成品包裝材料的消耗。我們嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國廢棄物污染防治法》等法律法規，規範自身的排放物管理體系，在營運過程中使用環保物料，制定並定期檢討環保排放目標，為環境可持續發展努力。

就污染氣體排放而言，我們的營運對環境並無重大影響。然而，公司仍因耗用汽油和外購電力而產生溫室氣體。因此，公司已實行多項減少溫室氣體排放的措施，以彰顯我們保持環境可持續發展的決心。

公司根據《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》實施的《國家危險廢物名錄》，對廢棄物進行分類，並按不同類型進行處置。對於可回收紙張，我們實施集中統一回收；對於有毒有害垃圾，由專人負責規範回收處置；對於墨水匣、色帶、硒鼓、廢舊電池、辦公電腦等，由公司集中回收處置。由於本公司的業務並不涉及任何工業製造活動，因此並未產生大量危險廢棄物。我們的有害廢棄物主要為廢舊電池，無害垃圾主要為生活垃圾以及辦公所耗廢紙，未來奇富科技也將繼續以負責任的態度降低業務運營產生的廢棄物。報告期內，本公司未在任何有關環境保護方面出現違反法律或法規的情況。



綠色經營

我們充分意識到環境保護和資源節約的社會責任，積極探索綠色管理模式，以科學地實現我們的經營目標和發展的可持續性。我們嚴格遵守國家及行業環境保護相關的法律法規，在日常營運中踐行綠色低碳發展理念，改善包括節能、節水、減少廢棄物排放等方面的環境表現。2025年，公司還推出了節能打卡活動，涵蓋調高空調溫度、調低螢幕亮度、隨手關閉電燈，拔掉空閒插頭等環保行為。以下為公司具體的環保措施：



節能節水

- 精細化管控照明、多媒體等用電設備使用時段，非辦公時間及時關閉照明、燈箱及多媒體設備，搭配感應燈、LED節能燈具與玻璃幕牆自然採光，降低照明能耗。
- 升級弱電智慧化控制系統，為景觀照明加裝時控開關，實現照明能耗精準管控。
- 動態優化空調運行參數，供暖季執行夜間低溫運行模式，結合季節與室溫條件，適時關停辦公區及非核心區域空調，優先自然通風，減少無效能耗。
- 辦公區全面採用節水型衛生潔具，定期巡檢衛生間、茶水間水龍頭與閥門，及時排查修復滴漏問題。



綠色辦公

- 全面推行檔雙面列印，設置專用廢紙回收箱，推進廢紙迴圈再利用。
- 持續優化OA辦公平臺審批流程，深化數位化智慧辦公應用，進一步壓降紙質耗材使用。
- 鼓勵公司採購新能源車輛，宣導員工優先選擇公共交通、騎行等綠色出行方式。
- 辦公用品設立共用文具角，鼓勵迴圈使用。



減廢管理

- 辦公區規範配置垃圾分類回收設施，分類垃圾統一移交物業合規轉運處置。
- 廢棄硒鼓、墨水匣、廢舊電池等有害廢棄物，全部交由具備資質的專業機構回收處理，實現有害廢棄物100%合規處置。

氣候風控

■ 氣候治理

氣候變化是全球的重大挑戰，既關係自然生態系統穩定，也對人類經濟社會可持續發展形成重要制約，因此實現碳中和已成為全球發展共識。

作為金融科技領域踐行綠色運營與低碳發展的企業，奇富科技積極研判氣候變化為技術研發、資料中心運營、供應鏈管理及日常辦公帶來的機遇與潛在風險，回應中國2060年碳中和戰略目標，將氣候應對措施融入技術研發、資料中心運營、供應鏈管理及日常辦公全生命週期。同時，公司整合自身與產業鏈合作夥伴資源，分享金融科技行業氣候應對實踐經驗，推動多方協同發力，夯實科技領域氣候韌性發展基礎。

奇富科技的氣候風險與機遇管控，首先錨定治理架構的頂層銜接。在董事會層級，公司明確了董事會對氣候議題的識別、評估及監督職責，相關內容未來亦會被納入董事會常規議事範疇。



■ 應對氣候變化

公司成立應對氣候變化專項工作小組和管理機制，建立了各類突發事件的應急預案，明確了各部門在應急處置中的職責，確保緊急狀態下應急救援工作能夠有序展開。此外，公司不定期地進行相關的應急演練，使得各部門應急能力不斷驗證提高，強化員工危機應對意識，降低環境污染風險。



在應對極端天氣方面，我們評估自身運營受極端天氣情況的影響，針對性地制定了防風預案、防汛預案、防雪預案、地震與雷電災害預案，明確了緊急事件處理職責與突發事件彙報流程，並規定了日常演練內容及頻率，以最大程度地降低極端天氣對運營造成的影響或資產損失。氣候變化是當前突出的全球性挑戰，它不僅影響著自然生態系統的平衡，同時也是保障人類經濟社會持續發展的關鍵。走向碳中和已成為社會各界未來發展的必然選擇。

作為關注氣候變化和綠色發展的先鋒企業，奇富科技積極探索氣候變化可能給企業帶來的經濟機遇和挑戰，回應中國2060年碳中和承諾。我們的氣候變化風險主要包括由於氣候變化造成的極端天氣。我們的氣候變化機遇主要包括研發綠色低碳產品以提升行業競爭地位和企業運營效率；以及在資料中心應用綠色環保技術，從而在中長期內減少企業運營成本。

■ 氣候適配策略

我們持續加強氣候風險與適配策略的評估和管理機制，確保戰略目標與可持續發展方向一致。通過加強對氣候變化的應對和適應，進一步提升公司的環境責任感，創造市場競爭優勢。2025年，奇富科技基於自身金融科技業務的特點，並結合全球氣候變化趨勢、國內外相關法律法規變化趨勢等內外部環境，參考《聯交所環境、社會及管治框架下氣候資訊披露的實施指引》及氣候相關財務資訊披露工作組（TCFD）的建議，針對氣候變化對集團業務運營可能造成的風險和機遇進行了主動識別和應對。結合金融科技行業的特點，我們先對氣候變化帶來的影響做了週期性梳理：

短期(1-2年)

聚焦極端天氣（如強降雨、持續高溫）對資料中心設備穩定性、技術研發環境穩定性、日常辦公設施運行的影響，保障研發、資料中心運營及辦公環節的連續與安全。

中期(3-5年)

關注金融科技行業低碳轉型型的基礎設施綠色採購成本波動、綠色研發/技術標準更新帶來的資料中心及技術設施改造需求，共同優化研發及運營流程的低碳適配性。

■ 風險應對

在氣候風險全流程管控體系構建中，公司以研發、資料中心運營、供應鏈及日常辦公全業務鏈路為核心載體，搭建分層遞進的風險管理框架：



風險識別維度，奇富科技圍繞研發立項、資料中心運營、供應鏈儲運及日常辦公全業務週期，系統識別氣候相關風險：研發階段評估氣候適配性，關注極端溫度對研發設備與資料安全的影響；資料中心運營階段防範極端天氣對連續運行的擾動；供應鏈階段監控極端天氣對物流及倉儲安全的幹擾，並動態跟蹤高風險區域業務風險暴露情況。

風險評估層面，公司以風險對研發進度、資料中心連續性、供應鏈穩定性的影響程度與發生概率為核心，建立氣候風險分級機制，例如將核心資料中心所在地極端天氣導致的服務中斷列為高風險，將季節性低溫對辦公設備的間接影響列為中風險。

風險管控與監測環節，針對高等級氣候風險，公司配套專項管控措施與應急預案：高溫天氣保障資料中心及倉儲溫控設備冗餘運行，極端降雨強化物流倉儲防潮與應急轉運。

通過上述“識別-評估-管控”的全流程閉環管理，奇富科技能夠動態、有效地應對氣候變化帶來的各類風險，確保業務運營的連續性與穩定性。

07

附錄

《環境、社會及管治報告》
內容索引

層面	描述	位置
A.環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色領航
A1.1	排放物種類及相關排放資料。	綠色領航
A1.2	直接（範圍1）及能源簡介（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	數據統計表
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	數據統計表
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	數據統計表
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色領航
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色領航

層面	描述	位置
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	綠色領航
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	數據統計表
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	數據統計表
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色領航
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色領航
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	數據統計表

層面	描述	位置
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色領航
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色領航
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色領航
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色領航

層面	描述	位置
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	數據統計表
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	數據統計表
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
B2.1	過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	數據統計表
B2.2	因工傷損失工作日數。	數據統計表
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	以人為本

層面	描述	位置
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	以人為本
B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比。	數據統計表
B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	數據統計表
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	以人為本
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	以人為本
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	生態共榮
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	生態共榮
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	生態共榮

層面	描述	位置
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	生態共榮
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	生態共榮
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任運營
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	數據統計表
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	責任運營
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	責任運營
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	責任運營
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	可持續發展治理

層面	描述	位置
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展治理
B7.1	於彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	可持續發展治理
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	可持續發展治理
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	可持續發展治理
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	生態共榮
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	生態共榮
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	生態共榮

數據統計表：

指標	2025	2024
排放		
溫室氣體排放總量（噸/二氧化碳當量）	3,594.05	1,701.13
範圍1溫室氣體（噸/二氧化碳當量）	14.89	16.57
範圍2溫室氣體（噸/二氧化碳當量）	1,701.41	1,684.56
範圍3溫室氣體（噸/二氧化碳當量）	1,877.75	/
每名員工溫室氣體排放總量（噸/雇員）	1.01	0.48
有害廢棄物排放總量（噸）	0.05	0.05
每位雇員有害廢棄物排放總量（噸/雇員）	0.00	0.00
無害廢棄物排放總量（噸）	561.53	550.52
每位雇員無害廢棄物排放總量（噸/雇員）	0.16	0.16
水資源消耗		
用水量（噸）	71,234	70,181
每位雇員用水總量（噸/雇員）	20.02	19.90
能源消耗		
能源消耗總量（千個千瓦時）	1,631.34	1,614.65
汽油	56.30	55.20
電力	1,575.04	1,559.45
每位雇員能源消耗總量（千個千瓦時/雇員）	0.45	0.46
包裝材料		
製成品所用包裝材料的總量（噸）	不適用	不適用

指標	2025	2024
僱員		
僱員總數	3,557	3,527
按性別		
女	1,501	1,462
男	2,056	2,065
按僱傭類型		
全職	3,557	3,521
兼職	0	6
按年齡		
30歲及以下	1,429	1,525
31歲至49歲	2,120	1,992
50歲及以上	8	10
按地區		
中國	3,555	3,527
中國境外	2	0
按僱員類型		
高級管理層	13	16
中級管理層	379	154
普通員工	3,165	3,357
僱員流失比例	31%	28%

指標	2025	2024
按性別		
女	27%	25%
男	33%	30%
按年齡		
30歲及以下	36%	34%
31歲至49歲	27%	23%
50歲及以上	50%	29%
按地區		
中國	31%	28%
中國境外	/	/
工傷損失工作日數	0	0
人均因工傷損失工作日數	0	0
受訓僱員百分比		
按性別		
女	73%	72%
男	84%	85%
按僱員類型		
高級管理層	5%	6%
中級管理層	5%	5%
普通員工	85%	83%

指標	2025	2024
每名雇員完成受訓的平均時數		
按性別		
女	14.0	13.9
男	16.3	16.5
按雇員類型		
高級管理層	1.20	1.20
中級管理層	1.0	0.9
普通員工	16.3	16.1
按地區劃分的供應商數目		
華東地區	327	42
華南地區	74	40
華中地區	55	5
華北地區	202	43
西北地區	12	1
西南地區	40	8
東北地區	8	/
境外地區	8	/
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用	不適用
對公司或公司雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	0	0
公益慈善貢獻動用的金錢（元）	1,350,000	/

北京市朝陽區酒仙橋路國際電子城總部360大廈

金融合作: jr@qifu.com

投資者關係: ir@qifu.com

公關合作: pr@qifu.com

www.qifu.tech