

# 2025 可持续发展报告

宁波富达股份有限公司

股票代码600724



# 目录 CONTENT

## 01

<b>走进宁波富达</b>	07
数说2025	07
公司简介	09
企业文化	10
发展历程	11
产业布局	13
年度荣誉	15

## 02

<b>可持续发展治理</b>	17
ESG 治理体系	17
ESG培训宣贯	18
ESG风险机遇	18
利益相关方沟通	18
实质性议题分析	20

## 03

<b>诚信治理 筑牢企业基石</b>	23
坚持党建引领	25
深化规范治理	29
规范薪酬管理	31
重视投关管理	31
强化合规守则	33
坚守商业道德	36

## 04

<b>精益求精 厚德回馈自然</b>	39
应对气候变化	41
环境合规管理	47
能源资源管理	56
筑牢生态保护	62

<b>关于本报告</b>	03
<b>董事长致辞</b>	05

## 05

<b>追求卓越 价值创造未来</b>	63
产品服务质量	65
保障客户权益	71
保护数据隐私	73
数智创新发展	74
可持续供应链	76

## 06

<b>德才兼备 共创美好社会</b>	79
生产安全有序	81
员工和谐共进	87
公益热心同行	97

## 07

<b>报告后言</b>	99
关键绩效表	99
指标索引	105
意见反馈表	106



## 关于本报告

本报告是宁波富达股份有限公司（600724.SH）发布的2025年可持续发展报告（以下简称“本报告”或“ESG报告”）。本报告遵循客观性、真实性和透明性的原则，呈现公司2025年度在环境、社会与治理方面的实践成果与绩效表现，并回应各利益相关方关切。

### 报告范围

本报告以宁波富达股份有限公司为主体，涵盖旗下分、子公司，除特别注明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

### 时间范围

本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

### 编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards 2021）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）

### 数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 确认批准

本报告于2026年4月27日获公司董事会批准。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

### 称谓说明

释义项	释义内容
宁波富达、公司、本级、我们	宁波富达股份有限公司
广场公司	宁波城市广场开发经营有限公司
富达建材	富达新型建材（蒙自）有限公司
新平公司	新平瀛洲水泥有限公司
蒙自公司	蒙自瀛洲水泥有限责任公司
舜江公司	宁波舜江水泥有限公司
科环公司	宁波科环新型建材股份有限公司

### 报告获取

您可以在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）、公司官网（<https://www.fuda.com>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。



## 董事长致辞

宁波富达股份有限公司 董事长

郑铭钧

2026年4月



### 尊敬的各位股东、合作伙伴、投资者及社会各界朋友：

2025年，宁波富达立足国有控股企业使命，紧跟行业发展趋势，深耕商业地产与水泥两大主业，扎实推进环境、社会与治理各项工作，以实际行动践行企业担当，现将全年ESG工作成效与各界同仁共勉。

### 坚守绿色发展，推动低碳转型

水泥板块严格落实产能置换政策，有序淘汰落后产能，深化错峰生产常态化执行，并通过节能降耗与绿色技术改造，持续降低生产环节的环境影响，助力行业供需结构优化。商业地产板块聚焦绿色运营，优化能源利用效率，强化资源循环利用，让绿色理念贯穿项目运营全流程，以务实行动助力“双碳”目标实现。

### 秉持责任初心，传递国企温度

我们坚持党建引领与合规经营并重，保障员工合法权益，搭建完善的培训体系，助力员工成长成才，营造和谐友爱的职场环境。积极融入地方发展大局，依托区域资源优势，助力长三角一体化与地方城市建设，同时关注民生需求，践行公益责任，带动周边社区共同发展。天一广场作为宁波市的“城市客厅”，承载着深厚的城市记忆与文化底蕴。我们以创建“天一和义”城市文明地标、有礼地标为抓手，营造文明环境、展示文明形象、推动文明生活，擦亮“文明”“有礼”品牌；我们广泛征求社会意见，积极筹备推进天一广场城市更新项目，切实履行国有企业在城市形象塑造与精神文明建设中的责任担当。此外，我们深耕供应链建设，与合作伙伴共筑产业韧性，推动价值链互利共赢，发挥国企在产业链中的稳定器和引领作用。

### 优化治理机制，筑牢发展根基

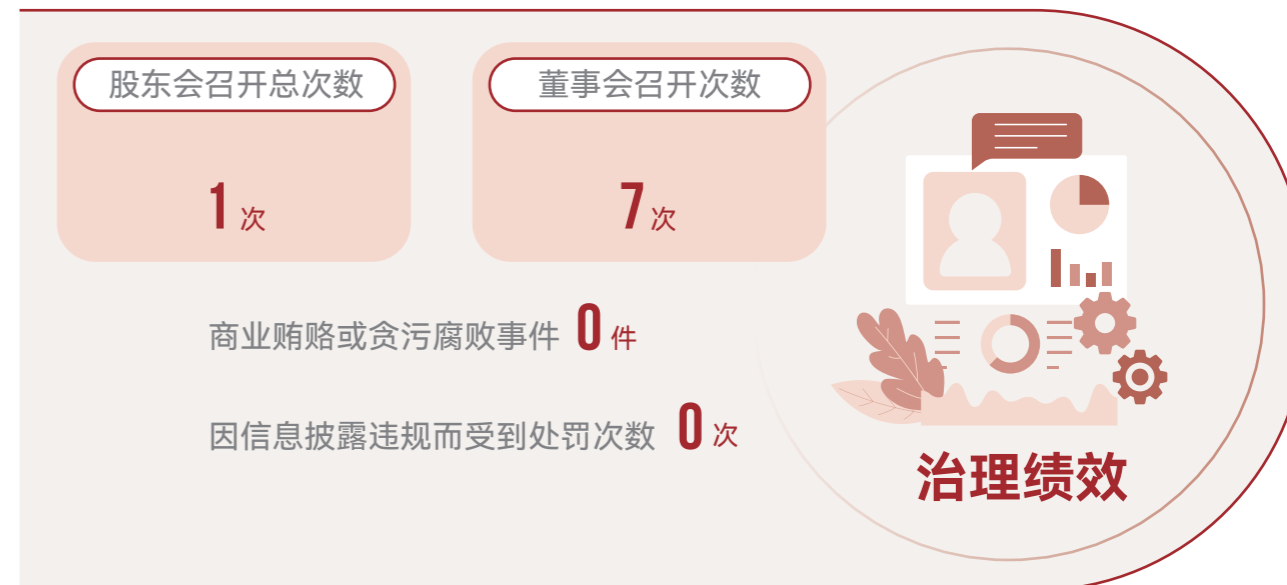
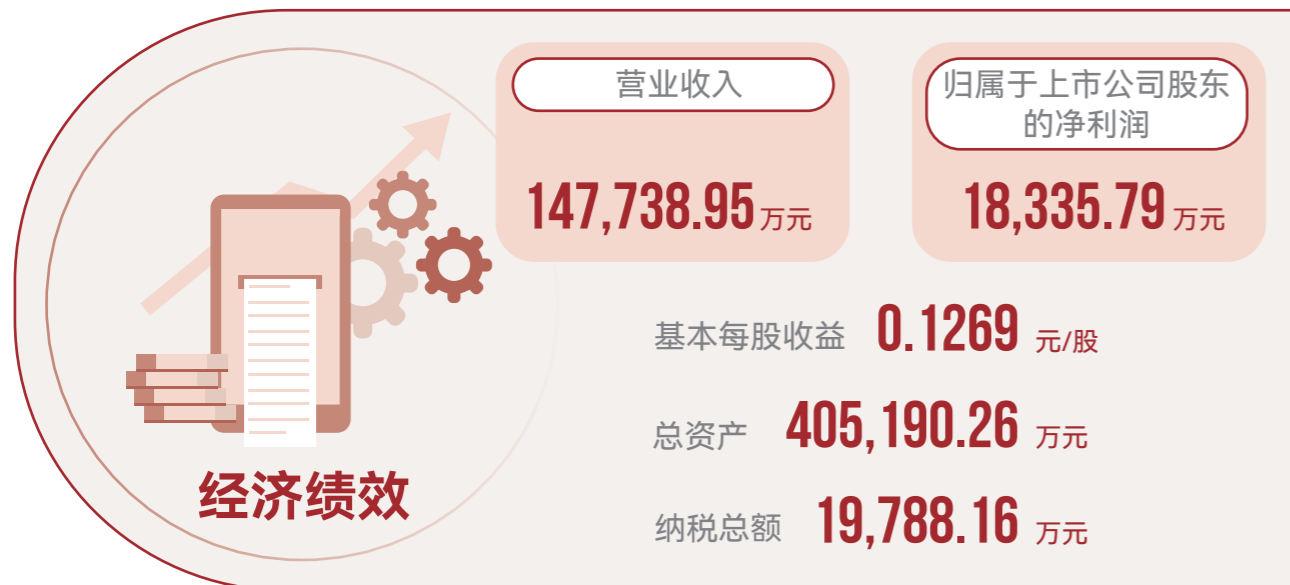
我们不断完善公司治理结构，深化国有企业改革，健全内部控制与风险防控体系，确保公司运营合法合规、公开透明。严格落实分红政策，重视股东回报，规范关联交易管理，切实保障全体股东合法权益，以高效治理赋能企业行稳致远。

初心如磐，方行致远。2025年的每一份成绩，都离不开各位股东、合作伙伴及社会各界的信任与支持，更离不开全体员工的同心同德、奋力拼搏。未来，宁波富达将继续深耕主业、坚守责任，持续深化ESG实践，补齐发展短板，提升责任履职能力，在实现自身高质量发展的同时，为社会、环境创造更大价值。

在此，我谨代表公司向所有关心和支持宁波富达发展的各界朋友，表示最衷心的感谢！期待与各位携手同行，共赴可持续发展新征程。

# 走进宁波富达

## 数说2025



## 公司简介

宁波富达股份有限公司创建于1989年，1996年在上海证券交易所上市（股票代码：600724.SH），现注册资本14.45亿元，是一家从事城市商业地产运营管理、水泥建材生产的国有控股上市公司。旗下拥有宁波城市广场开发经营有限公司、富达新型建材（蒙自）有限公司等两家一级子公司、四家二级子公司和六家三级以上子公司。

商业地产板块，公司拥有建筑面积22万m<sup>2</sup>的天一广场统一产权，除开展商业租赁业务外，自营国际购物中心、GUGO酷购商城两大主力店，同时托管经营和义大道购物中心、月湖盛园项目，整体运营管理面积超过40万m<sup>2</sup>，经营业态涵盖奢侈品购物中心、高端精品百货店、时尚潮流品牌商城、城市时尚休闲商业综合体与历史街区等。水泥建材板块，在云南蒙自、新平各建有一条日产2,000吨的新型干法水泥生产线，具备年产490万吨普通水泥和特种水泥的生产能力。

宁波富达依托股东支持，致力于成为管理科学、业绩卓越、具备核心竞争能力与持续发展动力的优秀上市公司。

优秀的  
经营理念

科学的  
管理模式

强大的  
竞争能力

## 企业文化

致力于成为具备核心竞争能力和持续发展动力的优秀上市公司

企业愿景

创新 务实 超越

企业精神

创造企业最佳效益 实现员工自身价值 回馈股东和社会

企业宗旨

追求卓越品质 创造经营价值

企业核心价值观

严谨 规范 高效

企业作风

诚信敬业 精益求精

行为准则

德才兼备 人尽其才

人才理念

企业文化

## 发展历程

### 起源与改制

#### 1993年

公司正式注册，总股本4,000万元

#### 1992年

完成股份制改造，经宁波市经济体制改革办公室批准，采用定向募集方式成立宁波富达电器股份有限公司

#### 1989年

前身浙江吸尘器厂成立，由余姚市二轻工业总公司、浙江省二轻企业集团和余姚塑料总厂联合投资

### 上市与多元扩张

#### 2009年

完成重大资产重组，通过资产置换与非公开发行股份，主营业务转型为房地产开发与商业地产运营，控股股东宁波城建投资控股有限公司成为绝对控股方

#### 2002年

更名为“宁波富达股份有限公司”

#### 1996年

在上海证券交易所上市，成为中国首家吸尘器上市公司

### 深化产业布局

#### 2010—2023年

利用资本工具，梳理整合板块业务，逐步聚焦商业地产运营、水泥生产销售业务，形成“商业广场经营+建材制造”两大板块

### 战略转型

#### 2025年

紧扣新材料、新能源、新制造、新基建等新质生产力产业战略方向，以并购重组为关键抓手，全力推进产业结构调整与股权结构优化，锚定转型发展核心目标，推动传统产业升级，完善公司治理体系

#### 2024年

以市场化为导向，落实国资国企改革要求，融入国家发展战略，围绕“新质生产力”与“高质量发展”加速推进产业结构优化，依托宁波优势布局战略性新兴产业，提升上市公司能级

## 产业布局

### 商业地产

宁波富达深耕区域核心商圈运营，重点推进商圈品质升级与品牌价值提升。目前运营天一广场、和义大道、月湖盛园三大商业项目，商业体量超40万m<sup>2</sup>，是宁波市第一个，也是唯一的百亿级商圈。

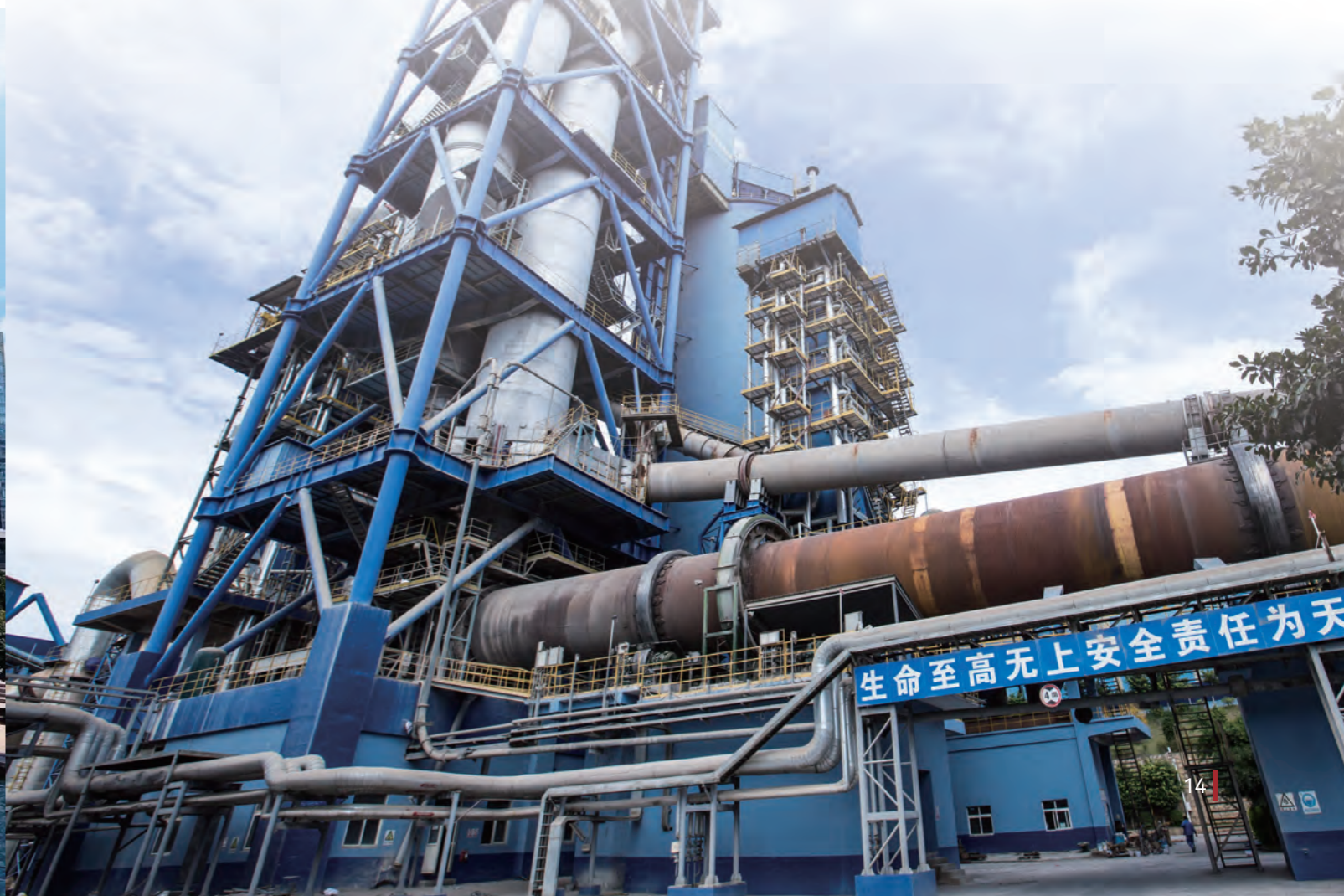
公司经营业态涵盖高端购物中心、精品百货店、时尚潮流品牌商城、城市时尚休闲商业综合体与历史街区等，形成“天一广场为核心、和义大道与月湖盛园为两翼”的天一商圈，为广大消费者提供不同层次消费需求。公司不断做强商业地产板块，持续强化和巩固企业宁波商业地产标杆地位，先后荣获“全国和谐商业企业”“全国商业顾客满意企业”“浙江省十大特色商业街”“浙江省商业服务业十佳示范企业”“浙江省职工文化建设先进企业”“宁波市商贸流通企业二十强”“宁波市商贸流通企业贡献奖”“宁波市商贸系统先进企业”等多项荣誉。

目前天一商圈已引进各类首店、旗舰店、独有店，全市数量最多、涵盖业态最全。通过优化业态品牌配比，以首店经济布局提升商圈功能品质，平均每年引进品牌100余家（其中首店占比近50%），实现品牌指数宁波市第一。



### 水泥建材

宁波富达以富达建材为平台，对现有水泥业务实行集团化管理。水泥制造业务以舜江公司、蒙自公司及新平公司为主体，主要产品为32.5级水泥、42.5级水泥、海工水泥等，年生产各类水泥能力490万吨，主要产地分布于宁波余姚、云南蒙自、云南新平三地，拥有“舜江”和“瀛洲”2个水泥品牌，其中“舜江”牌水泥曾获得国家免检产品、浙江名牌产品、中国驰名商标、浙江省著名商标。



## 年度荣誉

获奖时间	层级	获奖名称	颁奖单位	获奖单位
2025.01	国家级	地方国资国企优秀品牌故事	国务院国资委办公厅	广场公司
2025.10	国家级	“宇梦环保杯”全国第二十次水泥品质指标大对比“全合格奖”	国家水泥质量监督检验中心	舜江公司
		“宇梦环保杯”全国第二十次水泥品质指标检验大对比“全优奖”		蒙自公司
2025.11	国家级	2024年度水泥粉磨企业30强	中国水泥协会	舜江公司
2025.02	省级	云南省第二十次水泥品质指标检验大对比“优良单位”	云南省质量检验协会建筑材料产品专业委员会	蒙自公司
2025.02	省级	云南省第二十次水泥品质指标检验大对比“全合格单位”	云南省质量检验协会建筑材料产品专业委员会	新平公司
2025.03	省级	2024中国熟料产能TOP 100	中国水泥网	蒙自公司
2025.05	省级	2024年浙江省水泥物理性能检验和化学分析大对比“全优奖”	中国国检测试控股集团浙江有限公司	舜江公司
2025.08	省级	第二批浙江省夜经济坐标	浙江省商务厅	广场公司
2025.08	省级	2025年度浙江省重点工程推荐品牌——“舜江牌”水泥	百年建筑网	舜江公司
2025.03	市级	五星级基层党组织	中共宁波市委组织部	宁波富达广场公司
2025.06	市级	2024年度宁波十大放心消费品牌商圈	宁波市人民政府	广场公司
2025.09	市级	2025宁波市制造业企业百强	宁波市联合会、宁波市企业家协会、宁波市工会经济联合会	宁波富达
2025.03	区级	2024年度杰出贡献企业	海曙区委区政府	广场公司
2025.05	州级	红河州工人先锋号	红河州总工会	蒙自公司中央控制室
2025.04	其他	2024年度江夏街道综合工作先进集体		广场公司
2025.04	其他	2024年度江夏街道平安建设工作先进集体	江夏街道党工委、江夏街道办事处	广场公司
2025.04	其他	2024年度江夏街道营商优商先进集体		广场公司
2025.12	其他	2025年度上市公司ESG价值传递奖	深圳价值在线信息科技股份有限公司	宁波富达



# 可持续发展治理

## ESG培训宣贯

### ESG治理体系

宁波富达坚持把社会效益放在首位，积极践行ESG责任与义务，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，将其融入经营发展的各领域和全过程，通过深耕安全生产、科技创新、公司治理、人才培养等关键领域，推动产业高质量发展，兼顾社会责任履行与环境友好建设，努力实现社会效益和经济效益的有机统一。

公司着力构建高效协同的ESG管理体系，制定《ESG管理制度》，系统搭建“决策层—管理层—执行层”三级ESG治理架构，明确各层级工作职责，持续完善ESG管理机制，为ESG工作开展提供组织保障。董事会是ESG工作的领导决策机构，董事会战略与ESG委员会负责研究指导ESG工作，ESG工作组作为执行主体开展具体工作，董事会办公室承担ESG日常事务联络协调职责。

为进一步推动ESG战略落地见效，公司着手研究ESG表现与高管薪酬挂钩的具体路径，以市场化手段引导管理层主动践行ESG理念，持续推动公司可持续发展。

为提升企业ESG治理能力，夯实全员ESG认知基础，宁波富达积极组织开展ESG专项培训。通过邀请行业专家开展专题讲座，深入解读ESG相关政策法规、指标体系，结合行业发展趋势解析当前ESG发展核心诉求，帮助相关岗位人员掌握关键点，明晰ESG工作开展的核心导向，助力全员树立合规意识，保障ESG相关工作有序推进。



ESG专项培训

### ESG治理架构

决策层

董事会

■ ESG工作领导和决策

管理层

董事会战略与ESG委员会

- 审议并批准ESG政策、目标和发展战略
- 指导ESG相关风险与机遇的识别和管理
- 审核年度ESG报告及重大ESG事项
- 推动ESG目标在各业务单元的分解与落实
- 审查重大投资及资本运作中的ESG影响，确保符合公司可持续发展目标

执行层

ESG工作组

- 制定ESG战略、目标及中长期规划
- 制定各部门年度ESG工作计划，总结ESG体系运行及各事项阶段性目标完成情况
- 推动落实ESG工作细则，完善ESG相关管理制度及措施
- 组织ESG风险和机遇的识别与评估，制定并汇总应对措施
- 组织开展利益相关方沟通工作
- 指导开展年度ESG报告信息收集工作

## ESG风险机遇

宁波富达ESG工作小组定期对ESG各议题的风险与机遇开展识别、评估与分析工作。结合公司经营实际，重点聚焦环境合规、产品质量、能源利用等核心领域，精准识别并防范环境事故、声誉受损等潜在风险。同时，以ESG理念为核心驱动力，深化技术创新与管理升级，抢抓绿色低碳转型的战略机遇。目前，公司已完成核心风险机遇的初步识别工作，各类识别详情详见下文对应章节内容。

## 利益相关方沟通

宁波富达秉持“开放、真诚、共赢”的沟通理念，构建多元化、常态化的沟通机制，依托多元沟通渠道与利益相关方保持紧密联系，广泛收集并主动倾听各方声音，积极回应合理关切，将沟通成果转化为管理改进与价值创造的实际行动，携手各方共促可持续发展。

利益相关方	诉求与期望	沟通渠道	沟通回应
 政府或监管机构	诚信守法经营 促进经济发展 落实政策要求	现场监督检查 专题工作汇报 定期数据报送	严格遵守法律法规 依法足额纳税 承担社会责任
 股东及投资者	经营透明规范 稳健投资回报 沟通及时准确	股东会 投资者热线 上证e互动 业绩说明会 投资者交流活动	持续提升经营业绩 严格执行分红政策 及时准确披露信息 多元化投资者沟通
 客户	产品安全可靠 服务质量优良 售后及时响应	客户服务热线 官网留言反馈 日常运营沟通	严格产品质量认证 持续优化客户服务 建立客诉闭环管理
 供应商	保持良好合作 公平公正采购 互利共赢发展	日常业务沟通 采购招标程序	依法履行合同 坚持阳光采购 深化战略协同
 员工	薪酬福利保障 职业发展通道 健康安全环境	工会 职工代表大会 内部沟通平台	完善薪酬福利体系 搭建职业发展体系 保障职业健康安全 组织丰富员工活动
 行业协会	沟通渠道全面 信息披露准确	日常沟通 信息披露 行业活动	积极参加协会会议 协助开展协会活动 参与行业标准制定
 社区及公众	支持社区发展 保护生态环境 关注公益事业	社区交流 企业开放日 公益慈善活动	参与社区共建共治 践行绿色低碳运营 组织参与公益志愿
 媒体	采访沟通畅通 突发事件回应	公众媒体平台 媒体采访接待	建立舆情响应机制 诚恳回应公众关切

## 实质性议题分析

宁波富达基于宏观政策导向与微观运营实际，对标国内外ESG政策框架与披露标准，充分考量行业发展趋势与公司战略定位，并引入ESG专家专业意见及管理层研判结论，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度开展实质性议题评估工作，最终明确重要性议题清单。



实质性议题矩阵



其中，对宁波富达不具有财务重要性和影响重要性的议题及原因如下：

维度	议题	原因
社会	创新驱动、科技伦理	公司两大主营业务均属于传统行业，技术创新不是主要财务驱动因素，也不具有显著的外部影响力
	数据安全与客户隐私保护	公司业务不涉及大规模敏感个人数据，数据安全风险较低，对内外部影响较小
	平等对待中小企业	公司作为地方国企，财政受政府部门严格监管，不存在拖欠中小企业账款等行为
治理	尽职调查	公司业务规模稳定，相关议题对公司财务或外部市场秩序不构成重大实质性的影响
	反不正当竞争	



重要程度	议题
双重重要性	▶ 环境合规管理、产品和服务安全与质量、应对气候变化、能源利用
仅财务重要性	▶ 可持续供应链
仅影响重要性	▶ 污染物排放、利益相关方沟通、员工权益与福利、废弃物处理、职业健康与安全、水资源利用、循环经济、社会贡献与乡村振兴、反商业贿赂与反贪污、员工培训与发展、生态系统和生物多样性保护
一般重要性	▶ 尽职调查、创新驱动、科技伦理、数据安全与客户隐私保护、反不正当竞争、平等对待中小企业

### 本章节所回应的上交所可持续发展议题

- 利益相关方沟通
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

### 本章节所回应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 03 诚信治理 筑牢企业基石

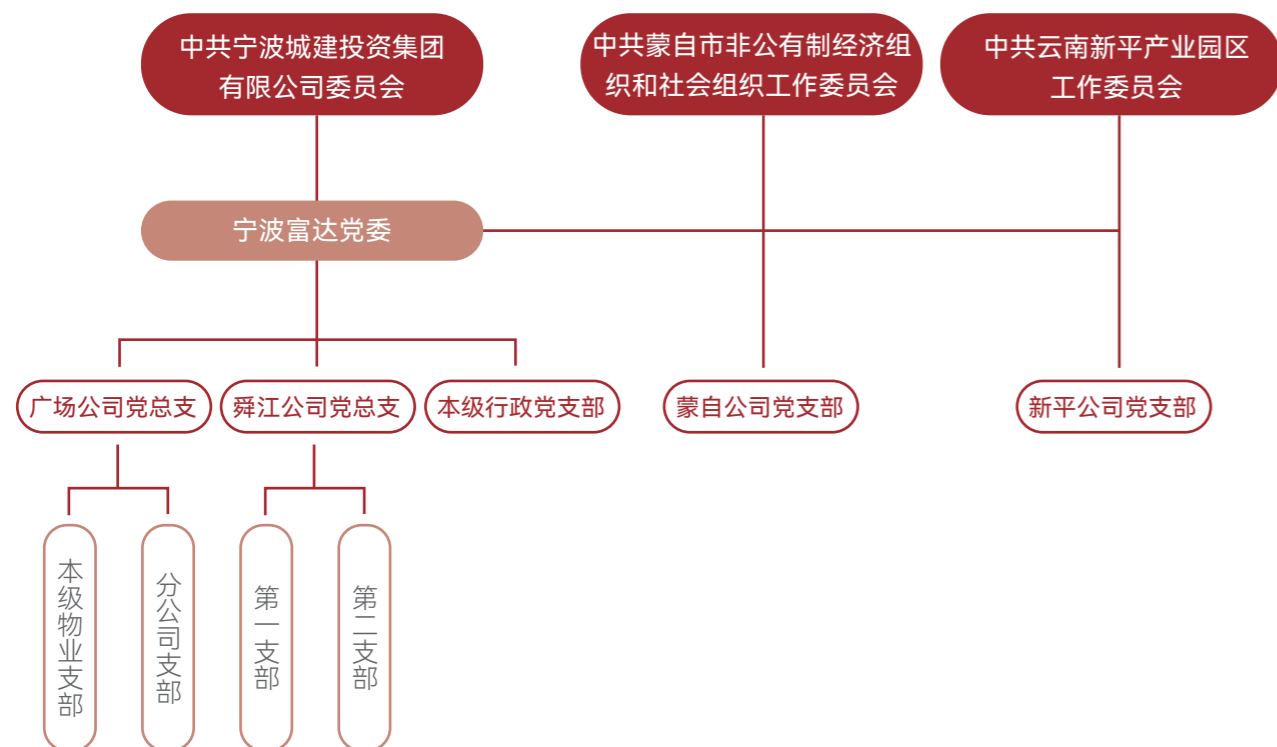
## 坚持党建引领

### 筑牢组织根基

宁波富达坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为重要抓手，构建“一二五”党建工作体系，即以“成为具备核心竞争能力和持续发展动力的优秀上市公司”为“一个目标”，强化党建引领和保障“两大作用”，聚焦组织、人才、文化、纪律、群众“五个维度”优势，推动党建与业务深度融合，为公司高质量发展提供坚强政治保证和坚实组织保障。

公司党委着力构建现代企业“铁筋骨”，以顶层设计强化治理根基，修订完善《党委会议事规则》《“三重一大”决策制度实施细则》，明确决策事项清单，充分发挥党委在公司治理中把方向、管大局、保落实的领导作用；坚持业务拓展与党建工作同步推进，构建“党建领航、书记领跑、党员领先”的工作机制，持续夯实基层党组织基础；严格党员发展程序，实施“把党员培养成骨干、把骨干发展成党员、把党员骨干培养成领军人才”的“三培养”工程；深化三项制度改革，健全激励分配机制，提供坚实的人才保障和机制支撑。

宁波富达党委组织架构图



### 关键绩效

党委数量	党总支数量	党支部数量	党员数量	召开党委会次数
1个	2个	7个	171人	31次

### 打造党建品牌

宁波富达党委紧扣党的建设与生产经营深度融合核心要求，打造“共富争先”党建品牌，主张坚持党建引领与上市公司治理相辅相成，引领公司争当先进标杆，实现高质量和可持续发展，从而创造股东、投资者、员工、客户、社会的一体和谐与共同富裕。同时，舜江公司也结合自身实际创建“舜江源·涌潮头”党建品牌，形成上下联动党建工作格局，推动党建优势转化为企业发展优势。



“共富争先”党建品牌标识

在宁波富达企业标识的基础上融入党建元素，和平鸽造型巧妙地与富达的首字母F、D相融合，聚合在呈现红色基因元素图案中心周围，寓意通过红色领航，实现共富争先



舜江源·涌潮头

“舜江源·涌潮头”党建品牌标识

舜江即姚江，源头在四明山心大岚，是红色革命根据地。丹山赤水枫叶红，绿水青山源水清，符合舜江公司绿色环保理念和舜江人红色的初心

### 深化思想纪律

宁波富达党委聚焦主责主业，以坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”为根本政治责任，以建设“廉筑富强”清廉品牌为目标，坚定不移推动全面从严治党、正风肃纪反腐向纵深发展。

在思想建设上，严格执行“第一议题”、理论学习中心组学习制度，全年组织学习12次、集中研讨6次，开展“循迹溯源”“党建联建”等主题党日活动，各级党组织通过“三会一课”、主题党日、专题读书班等形式组织专题学习百余场，确保政治方向不偏航。在责任落实上，召开年度党建暨党风廉政建设工作会议，印发党风廉政建设和反腐败工作、意识形态工作责任分工及年度纪检监察工作要点，层层签订《清廉国企（班子）建设责任书》50份，明确任务分工，压实各级责任。

### 深入贯彻中央八项规定精神学习教育部署会

案例

2025年3月，宁波富达召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题部署会，对开展学习教育进行全面动员与部署，为公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育、增强政治自觉并一以贯之打下良好基础。



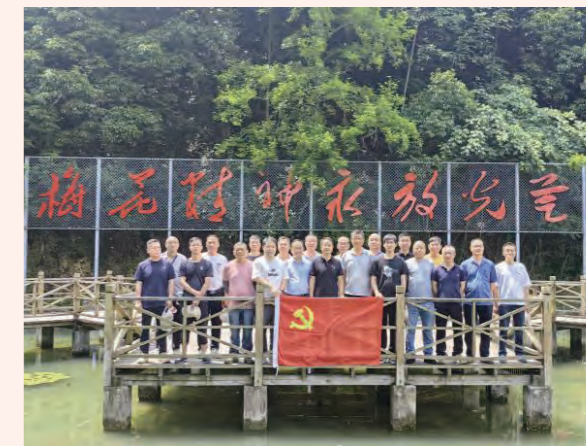
### 党的二十届四中全会精神宣讲

案例

2025年12月，宁波富达召开学习贯彻党的二十届四中全会精神专题宣讲会，深入阐释全会精神内涵，并紧扣国家及宁波市“十五五”战略部署，对公司贯彻落实工作提出明确要求。



宁波富达行政党支部组织观看《八项规定改变中国》专题片



舜江公司党总支开展“坚定初心使命，汲取奋进力量”主题党日活动



宁波富达行政党支部组织参观淮海战役纪念馆



新平公司党总支开展“追寻红色印记 锤炼坚强党性”主题党日活动

### 强化廉政监督

宁波富达以高质量构建大监督体系工作规则为指引，紧扣权力运行关键环节与廉洁风险易发领域，通过做实日常监督与深化专项检查，推动监督力量下沉、触角向基层延伸，不断提升监督执纪的精准性和有效性。

在日常监督上，动态更新党员干部廉政档案，实现对“三重一大”决策、招投标、采购管理等核心业务的全过程监督，全年规范监督招标27项；紧盯重要节点，开展节日期间正风肃纪明察暗访5次，严防“四风”反弹；同时，将监督触角延伸至选人用人环节，全程监督内部竞聘及招聘面试7场次，并按时完成发展对象政治审查。在专项监督上，坚持问题导向，围绕上级审计、内控检查及巡察反馈问题扎实开展整改“回头看”，督促下属企业修订完善核心制度；同步开展本级资金管理、新平矿山项目等专项检查，切实强化风险防控，推动监督成果转化完善为完善制度机制的实效。

此外，公司积极深化数字监督体系建设，以数字赋能正风肃纪反腐，做好大数据摸排和各类数据汇总上报工作，紧盯发现问题线索、深入分析原因、狠抓落实整改，构建“人防+技防”的立体监督格局。



宁波富达纪委书记带队开展正风肃纪检查



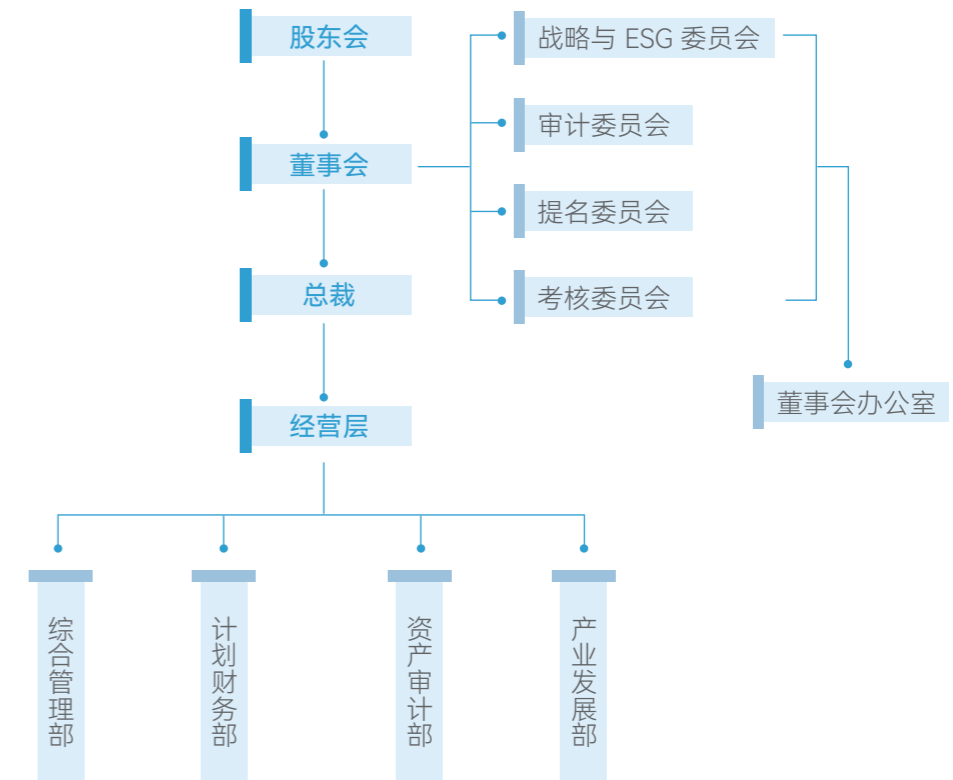
纪检人员参与面试监督

## 深化规范治理

宁波富达严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及监管要求，持续完善以《公司章程》为核心，以《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等为支撑的制度体系，不断优化股东会、董事会与高级管理层高效协同且相互制衡的现代法人治理结构。

2025年，公司进一步深化治理结构改革，依法取消监事会，由董事会审计委员会承接原监事会的法定监督职权，并同步完成相关治理制度的修订、制定和废止工作，完善治理运行机制，提升治理效能与合规水平。

## 组织架构



## 股东会

股东会是公司最高权力机构，享有法律法规和公司章程规定的合法权利，对公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项进行决策。报告期内，公司规范召集、召开股东会，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位与权利。

### 关键绩效

股东会召开次数：**1**次  
 审议通过议案：**21**项

## 董事会

董事会是公司核心决策机构，对股东会负责，承担战略引领、重大决策与监督管理的重要职责。公司持续优化董事会结构与运作机制，积极探索并推进董事会有效性评估工作，确保董事会依法合规履职，持续提高工作效率和决策水平。截至报告期末，公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，占比42.9%；独立董事依托其独立性和专业性，在关联交易、董事提名、薪酬制定及重大决策等发挥关键监督作用，切实维护全体股东合法权益。

在多元化建设方面，董事会成员涵盖企业管理、财务会计、法学、工程学等多元专业背景，具备履行职务所需的知识结构与履职能力。董事会中女性董事占比14.3%，年龄结构涵盖60后、70后、80后等不同梯队，形成经验传承与创新活力的有机融合。多元化的专业构成与背景组合，为董事会多维度研判复杂议题、科学审慎决策提供了坚实基础。

董事会下设立战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，各专门委员会由独立董事占多数，严格遵循相应的议事规则与工作程序规范运作，围绕战略规划、ESG治理、财务监督、人才选聘及薪酬激励等关键领域开展专业研判，为董事会科学决策提供支持。

**关键绩效**

董事会召开次数	审议通过议案
<b>7</b> 次	<b>33</b> 项

## 规范薪酬管理

宁波富达严格规范董事及高级管理人员薪酬管理，致力于构建科学合理的薪酬激励与约束体系，将薪酬与公司经营业绩及个人工作成效紧密挂钩，充分发挥激励与约束双重作用。董事会薪酬与考核委员会负责拟定董事及高级管理人员薪酬方案与绩效考核标准，并组织实施绩效考评。高级管理人员薪酬依据《经理层成员任期制与契约化管理办法（试行）》等制度执行，由基本薪酬、绩效薪酬、任期激励三部分组成，不设置“保底”绩效年薪，以刚性考核推动责任落实与价值创造。

## 重视投关管理

### 信息披露

宁波富达始终将高质量信息披露作为提升治理水平、增强市场信任的重要基石。公司严格遵循《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规规定，制定《信息披露事务管理制度》，明确信息披露职责分工与审批流程，确保信息披露工作规范有序、责任到人。董事会秘书负责组织协调信息披露事宜，董事会办公室作为日常执行机构，保障信息披露事务高效运转。

**关键绩效**

披露定期报告	披露临时报告
<b>4</b> 份	<b>42</b> 份

因信息披露违规而受到处罚次数

**0**次

### 舆情管理

宁波富达视舆情管理为维护投资者关系、提升企业公信力的重要抓手。公司制定《舆情管理制度》，建立舆情监测、分析研判、快速反应和应急处置机制，并成立舆情管理工作领导小组，统一领导、统筹部署决策与部署舆情应对工作，按照事前预警、事中处置、事后复盘流程及时、妥善处理各类舆情，切实维护公司声誉，持续提升上市公司规范运营形象。

### 投关沟通

宁波富达制定《投资者关系管理办法》，建立常态化投资者沟通机制，通过投资者热线、投资者邮箱、上证e互动平台、业绩说明会等多种渠道，加强与投资者的双向沟通，维护良好市场形象与外部环境。公司在定期报告披露后常态化召开业绩说明会，积极参与上海证券交易所、上市公司协会等组织的集体交流活动，传递行业环境、战略规划、业务发展等信息，不断增进投资者对公司的理解与认同，促进公司与投资者之间建立长期、稳定、信赖的关系。



业绩说明会

**关键绩效**

回答上证e互动平台提问

**37**个

投资者有效问题回复率

**100**%

### 股东回报

宁波富达积极践行以“投资者为本”的发展理念，坚持以稳健经营成果为股东创造持续稳定的投资回报，与股东分享经营发展成果。公司严格按照《公司章程》落实分红政策，并制定《“提质增效重回报”行动方案》，平衡股东回报与长远发展，增强投资者获得感。

分红年度	2023年	2024年	2025年
现金分红金额（万元）	21,678.62	20,233.37	<b>17,342.89</b>
现金分红（含税）占归母净利润的比例（%）	94.19	96.43	<b>94.58</b>

## 强化合规守则

### 合规体系

宁波富达坚持把合规管理置于战略高度，系统构建以《合规管理办法》《合规运行机制手册》《合规检查管理办法》为核心搭建合规制度框架，坚持党的领导、全面覆盖、权责清晰、协同联动、务实高效的基本原则，推动合规管理深度融入公司治理结构、经营决策程序与业务运营全过程，构建制度健全、运行规范的合规经营保障体系。

公司主要负责人履行法治建设第一责任人职责，推动合规管理落地见效，并将相关工作纳入年度述法报告。董事会负责审批合规基本制度与体系方案，决策重大合规事项，评价体系运行效果；经营层负责组织实施合规体系建设，制定合规制度与计划，处置重大合规风险，督导各单位合规管理。同时设立合规管理委员会强化统筹协调，设立首席合规官全面负责合规管理工作，各部门履行本领域合规主体责任，形成分工明确、协同高效的闭环管理格局。

2025年，公司成功取得GB/T 35770-2022/ISO 37301:2021合规管理体系双认证证书，标志着合规赋能治理的实践迈入标准化新阶段。



合规管理体系认证证书

### 风险管理

立足外部环境变化与自身发展实际，宁波富达在全面推进合规管理的基础上，聚焦重点领域、关键环节与核心人员，强化制度制定、经营决策、执行落实全过程管控，着力构建覆盖公司治理、市场交易、投资管理、合同管理等维度的风险管理体系。

### 合规内控

宁波富达重视内部控制建设，严格遵守《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》等相关要求，制定《内部审计制度》《内控评价制度》等制度，明确内控审计、评价的流程、职责与标准。公司定期开展合规内部审核，针对重点领域、关键环节开展专项合规检查，及时排查合规管理漏洞、精准采取应对措施；同时聘请具备资质的第三方专业机构开展内控评价并出具专项报告，通过内外部协同发力，持续保障内控管理体系的有效性、规范性。报告期内，公司不存在财务报告或非财务报告内部控制重大缺陷。

### 合规宣贯

宁波富达多措并举强化合规管理，通过合规培训、文化浸润、考核督导等方式，全方位增强全员合规意识。公司紧密结合实际业务场景与风险防控重点，开展合规管理专项培训，结合典型案例解析常见合规风险要点，提升培训针对性与实效性。同时，积极推进合规宣传引导，组织全员签署合规承诺书，利用民法典宣传日、公平竞争周宣传等活动，分层次强化合规文化建设，推动合规理念转化为全员自觉，为治理升级筑牢根基。

### 关键绩效

合规培训  
**8**次

合规培训时长  
**240**小时

参与合规培训人次  
**150**人次

注：数据统计口径仅包含本级

### 法务合规专题培训

案例

2025年11月，宁波富达承办法务合规专题培训，聚焦“合同签订及其履行相关法律实务问题”，特邀专家围绕合同起草、风险防控、履约监管等核心要点授课，进一步夯实参训人员合同法律知识基础，增强合同谈判、文本拟定及后续履行的风险识别与应对能力，为规范经营行为、保障交易安全、预防和减少合同纠纷提供有力的实务支持。



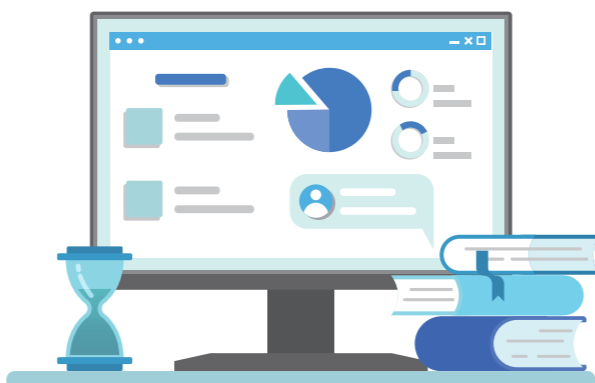
合规建设及认证要点培训



对外投资专项合规培训



合规警示教育专题培训



### 税务管理

宁波富达秉持依法诚信纳税原则，制定《税务管理制度》《财务管理制度》，明确税务管理基本原则、职责分工与审批流程，对税务登记、发票管理、纳税申报、税收优惠适用、税务合规管理、税务检查应对等关键环节实行全流程管控。通过规范日常纳税行为及税务筹划管理，保障财务核算合法合规；并建立健全税务自查自纠机制，定期开展内部税务检查，强化纳税申报与档案管理。报告期内，公司未发生重大税务违规事件。

关键绩效

纳税总额 **19,788.16** 万元

### 坚守商业道德

#### 反贪反腐

宁波富达严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，制定《反舞弊与举报制度》，明确资产审计部为反舞弊工作责任部门，负责组织反舞弊宣传、受理舞弊举报、开展案件调查、提出处理建议并及时向管理层汇报。同时，公司通过《员工手册》明确反腐败及反商业贿赂行为规范，强化纪律观念，坚守廉洁底线，营造风清气正、合规守纪的经营氛围。

在商业伙伴反贪污贿赂的监管上，公司聚焦工程建设、物资采购和服务采购等重点领域的廉洁建设，将签订《项目廉洁合同》作为业务合作前置程序，推动廉洁要求与业务合作同步部署、同步落实。报告期内，全系统规范签订《项目廉洁合同》近1,000份，实现全覆盖，签订率达100%。

报告期内，公司未发生任何商业贿赂或贪污腐败事件。

#### 廉洁文化

宁波富达以反贪污贿赂培训为抓手，以“廉筑富强”品牌为引领，分层分类构建全员覆盖、重点突出、形式多样的廉洁教育体系，持续提升员工法治意识与职业道德素养。

面向全员普及，公司通过员工手册、宣传展板及局域网等载体，系统开展反贪污贿赂法律法规及职业道德规范宣贯，帮助全体员工清晰识别合法与违法、诚信与非诚信行为的界限，并将企业廉洁理念以适当形式传递给合作伙伴，扩大反贪污贿赂文化的渗透力。

针对重点人群，公司紧盯“关键少数”、年轻干部及新入职、新提拔人员，量身定制“廉政第一课”、任前廉政谈话及集体廉洁谈话，组织签订《拒绝违规吃喝承诺书》，并开展“树廉洁家风，筑幸福防线”活动，筑牢组织与家庭双重防线。

教育形式层面，公司积极创新载体，推广“班前十分钟廉洁课”、“合规案例警示”讨论及线上学习专栏，组织观看警示教育片、旁听法院庭审、参观廉政教育基地，通过沉浸式教学切实增强反贪污贿赂培训的针对性和感染力，推动廉洁意识真正内化于心、外化于行。

报告期内，公司共开展警示教育活动17批次。

### 廉洁从业专题教育

案例

2025年8月，宁波富达纪委聚焦年轻干部、关键岗位及新员工开展廉洁从业专题教育。本次廉洁教育聚焦重点群体，分层分类精准施教：一是要求年轻中层干部切实提高政治站位，严守纪律规矩底线，系好职业生涯“第一粒扣子”；二是指导财务等关键岗位人员建立完善履职“三张清单”，严格落实风险防控措施；三是强化新员工廉洁从业教育，帮助其树牢廉洁意识，走稳职场第一步。



广场公司廉洁读书分享会



富达系统警示教育视频会

关键绩效

接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比

100%

接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比

100%

接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比

100%

### 举报保护

为强化反舞弊机制建设，宁波富达建立了完备的举报制度与畅通的举报渠道及规范的处理流程。公司面向各级员工及社会各方开通举报电话热线、电子信箱、信函等途径，确保实际或疑似舞弊案件信息能够及时传递。

举报处理流程方面，公司严格执行分级管控、分类处置原则。对涉及普通员工及中层管理人员的实名举报，资产审计部接报后呈报总裁；匿名举报则由资产审计部初步评估后决定是否上报；若举报牵涉高层管理人员，资产审计部须在接报后报送董事会，由董事会决策调查事项，必要时可聘请外部审计师或其他机构协助调查。调查结束后，资产审计部将处理结果向举报人予以通报。

在举报人保护上，公司建立严格的信息保密机制，严禁泄露举报人信息及举报材料，禁止对举报人实施任何形式的歧视、报复或敌对行为；对违规泄露信息或打击报复者，一律予以撤职或解除劳动合同，触犯法律的依法移送司法机关处理，切实维护举报人的合法权益。

### 公平竞争

公平竞争是企业健康发展的市场基石，也是宁波富达始终恪守的商业底线。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，牢固树立合规竞争理念，坚决抵制任何形式的垄断行为和不正当竞争。为持续强化全员公平竞争意识，筑牢合规竞争思想防线，公司不定期开展反垄断与公平竞争专题宣导活动，通过多种形式普及相关法律法规知识；组织全员专项培训，结合典型案例解析竞争风险要点，提升员工对垄断、不正当竞争行为的识别与防范能力。同时，建立健全反垄断与公平竞争风险评估及应对机制，定期排查经营活动中的竞争风险隐患，针对垄断协议、滥用市场地位、经营者集中等高风险领域制定专项预案，确保风险可防可控。

在经营活动中，公司坚持诚信为本、规则至上，所有市场行为均以提升产品品质、优化服务质量、强化技术创新为根本途径，不诋毁竞争对手，不误导消费者，不滥用市场优势地位，致力于营造公平、开放、有序的市场环境。

### 本章节所回应的上交所可持续发展议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 生态系统和生物多样性保护

### 本章节所回应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 04 精益求精 厚德回馈自然

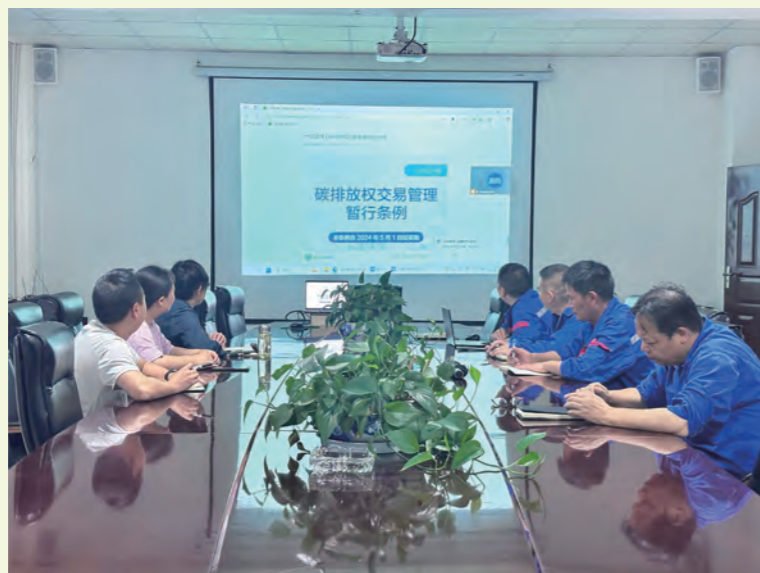
## 应对气候变化

### 气候治理体系

宁波富达深入贯彻落实国家碳达峰、碳中和重大战略决策，将应对气候变化深度融入公司治理与战略规划。新平公司同步响应号召，建立节能减排及应对气候变化工作领导小组，明确各层级职责，并筹划安排低碳发展专项资金，定向支持低碳及减排项目，系统推进气候治理体系建设。

公司围绕“减缓”与“适应”两大方向，持续开展温室气体排放核算与监测，科学设定碳减排目标，并积极探索节能降碳、能源替代、绿色电力应用等技术路径。水泥板块通过节能技改、余热利用、替代燃料及超低排放改造等措施，持续降低单位产品碳排放强度；商业地产板块聚焦绿色运营，提升能源利用效率，优化用能结构，推动建筑低碳运行。

在能力建设方面，公司面向管理层、技术骨干及一线员工组织各类气候专项培训，系统培育碳核算、碳交易及碳资产管理专业人才。截至报告期末，蒙自公司已有多名员工通过考核并取得碳排放管理员、碳排放交易员等专业资格证书，初步建立起一支具备碳管理专业能力的团队。



蒙自公司气候专项培训

### 气候风险机遇

风险类别	风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险	台风、洪水、暴雨、暴雪等极端天气，可能破坏窑炉、矿山开采设备等水泥生产设施、中断物流运输，导致原材料供应短缺	中	短期	运营成本上升：清理修复成本增加 营业收入减少：生产停滞导致收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定极端天气应急预案，保障安全生产</li> <li>加强设施巡检与防灾物资储备</li> </ul>
	慢性风险	全球变暖、海平面上升等气候变化，引发水资源短缺、平均气温上升，影响生产稳定性	中	中长期	运营成本上升：水资源获取成本上升或需投资节水设施；冷却负荷增加，能源成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高水资源利用率，引入节水设备和技术</li> <li>开展高温作业专项慰问与健康管理工作，优化防暑降温饮品供给及作业环境调控方案</li> </ul>
转型风险	法律风险	碳税开征、碳配额收紧、环保标准提升等政策趋严，生产线若无法持续满足要求，将面临合规风险	中	中长期	运营成本上升：为满足新标准需投入改造升级资金；碳配额缺口需市场购买、碳税支出增加、环保不达标罚款	<ul style="list-style-type: none"> <li>关注气候变化相关政策，及时调整战略规划</li> <li>成立“碳排放交易工作专班”，推进节能减排工作</li> <li>研究碳捕捉、利用与封存（CCUS）等前沿技术可行性</li> <li>建立碳成本测算模型，提前规划碳资产管理策略</li> </ul>
	技术风险	传统水泥生产技术需向低碳技术转型，若转型节奏不当或技术路线选择失误，可能导致投入产出 mismatch	中	中长期	运营成本上升：技术路线探索中的无效投入 现有资产减值：现有资产加速折旧或提前淘汰	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续开展碳减排、碳汇技术研究，推进节能技术应用，平衡短期投入与长期竞争力</li> <li>加强行业技术跟踪，选择成熟可靠的低碳技术路线</li> </ul>
	市场风险	绿色建筑标准普及推动市场加速向低碳水泥倾斜，若企业未能及时调整产品结构，可能失去市场份额	中	中长期	营业收入减少：传统产品销量下滑、售价承压；核心客户转向更环保的供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大低碳水泥产品开发力度，优化产品结构</li> <li>建立客户碳需求跟踪机制</li> </ul>
	声誉风险	投资者愈发偏好ESG表现优秀的企业，若公司ESG表现不佳，可能引发投资者信心波动、公众关注与媒体质疑，对企业品牌形象与资本市场声誉造成不利影响	低	中长期	融资成本上升：品牌价值受损可能导致绿色融资门槛提高	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续优化ESG信息披露质量</li> <li>统筹安排低碳发展专项资金，引导各类资金投向低碳及减排项目</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
资产管理收益	全国碳市场覆盖范围逐步扩大，水泥行业纳入后，公司可通过节能降碳形成富余碳配额，在市场上出售获取收益	中	中长期	出售富余配额直接增加营业外收入；碳资产管理能力提升可对冲未来碳成本上升风险
绿色金融红利	金融机构加大对低碳产业的信贷支持，ESG表现优秀的企业可优先获得绿色债券、转型贷款、碳减排支持工具等低成本融资	中	中长期	融资成本降低，财务费用下降；绿色金融通道提升融资可得性
技术创新提效	新型干法窑、替代燃料应用、碳捕集与封存（CCUS）等技术可显著降低碳排放，提升资源利用效率；AI与物联网技术应用可优化生产流程、降低运营成本并提升能源效率	高	中长期	单位生产成本下降；能源采购支出减少
低碳产品溢价	绿色建筑标准推动低碳水泥需求上升，产品可获得更高市场定价；同时，“一带一路”沿线国家基础设施建设加速，为公司环保建材出口创造增量空间	中	中长期	产品售价提升扩大毛利空间；出口收入成为新增长点

## 气候风险管理

宁波富达高度重视气候相关风险与机遇的识别评估，逐步探索将气候情景分析纳入战略决策，提升应对极端天气与政策变化的组织韧性。公司强化统筹引领，积极响应宁波市国资委关于国有控股上市公司ESG工作要求，联动各子公司建立气候变化应对工作机制，定期研判气候变化对水泥生产、商业地产运营的潜在风险和机遇，并制定差异化应对策略，以务实行动应对气候变化。

## 气候行动目标

宁波富达将气候行动目标作为绿色发展的核心牵引，推动各子公司建立健全气候行动目标管理体系，践行绿色发展承诺。

旗下新平公司积极响应，制定《碳达峰行动方案》，建立目标责任评价考核机制，将减排任务纳入干部综合考核，通过年度计划制定与任务分解确保顶层设计有效落地；并通过构建覆盖电、热、油、气等全量指标的碳排放管控指标体系，明确核算方法与报送机制，强化排放源头管理。蒙自公司同步设立能耗与排放指标目标，并将节能减排职责分解至各部门实施严格考核。

## 蒙自公司2025年度节能减排目标（部分）

工作方向	具体目标	完成情况
节能减排	<ul style="list-style-type: none"> <li>低碳环保符合标准</li> <li>碳排放值PO 42.5≤718kg/t</li> <li>碳排放值PO 52.5≤761kg/t</li> </ul>	已完成
绿色低碳技术改造	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成超低排放综合技术改造</li> <li>完成替代燃料项目前期工作</li> </ul>	已完成

温室气体排放源类别	2025年	单位
直接温室气体排放量（范围一）	650,493.47	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量（范围二）	97,933.61	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	748,427.08	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	5.07	吨二氧化碳当量/万元营收

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司；温室气体排放数据参考《2023年电力二氧化碳排放因子》《企业温室气体排放核算与报告指南 水泥行业（CETS-AG-02.01-V01-2024）》提供的排放因子进行计算

## 低碳减排实践

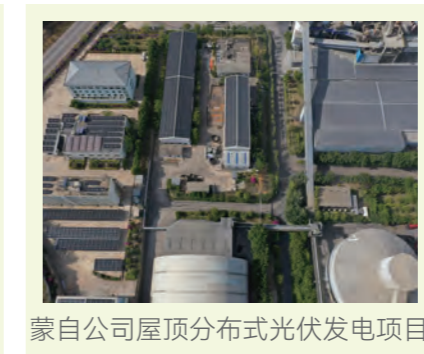
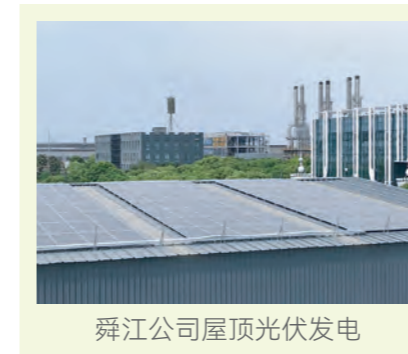
宁波富达及下属子公司积极推进温室气体排放管理工作，通过实施节能降耗技改、调整用能结构、推动清洁生产等举措，持续降低碳排放强度。

## 温室气体排放管理措施

措施类别	实施主体	具体措施	实施成效
工艺技术升级	舜江公司	采用国内先进的双闭路半终粉磨水泥生产工艺	水泥制备工段电耗达到《GB 16780-2021水泥单位产品能源消耗限额》国家I级能效标准26kW.h/t以下，颗粒物排放浓度低于10mg/m <sup>3</sup> ，能效环保指标行业领先
		完成铁路熟料单独进库技改项目	通过优化生产工艺流程，减少能源消耗

温室气体排放管理措施			
措施类别	实施主体	具体措施	实施成效
	舜江公司	优化用电方案，优先使用谷电组织生产	▶ 降低用电成本，提升能源利用效率
		推进实施“超低排放”改造，完成生产工序治理和道路喷雾设施改造，料仓实现全封闭存储+喷雾降尘	▶ 减少无组织排放，改善厂区及周边环境质量
工艺技术升级	蒙自公司	低碳节能技术改造：对预热器系统进行降阻节能改造，将冷却机升级为四代篦冷机，并配套完善生产辅助设施	▶ 通过对预分解系统、冷却机系统、回转窑系统等整个烧成系统的改造，产线能耗水平达到GB 16780-2021二级标准，熟料单位产品标准煤耗由105.92kgce/t.cl降低至101.92kgce/t.cl，年节约标煤2,442吨；熟料单位产品综合电耗由57.57kWh/t.cl降低至55.57kWh/t.cl，年节电122.10万度，实现降耗、节煤、节电的总目标
		超低排放技术改造：对现有产线窑头窑尾进行超低排放改造，通过将现有水泥生产窑尾烟气SNCR脱硝系统升级为精准SNCR脱硝控制系统，同步新建一套SCR脱硝装置，并对现有除尘器进行改造	▶ 实现NOx≤50mg/Nm <sup>3</sup> ，氨逃逸≤8mg/Nm <sup>3</sup> ，粉尘排放浓度≤10mg/Nm <sup>3</sup> ，二氧化硫排放浓度≤35mg/Nm <sup>3</sup> ，全面满足水泥工业超低排放要求
清洁能源替代	舜江公司	积极推进清洁能源替代，先后投用储能电站（300kW/645KWh）及分布式光伏项目（装机容量800kW）	▶ 实现年节约电费约70万元
	广场公司	天一广场采用碲化镉薄膜光伏建筑一体化组件，配套建设钢结构停车棚，安装碲化镉薄膜光伏组件共18,067块	▶ 总装机容量达1,903.52千瓦，光伏年发电量154.18万度电，二氧化碳年减排量1,537吨
	蒙自公司	2025年，2.96MWp屋顶分布式光伏发电项目正式并网运行	▶ 项目总装机容量达2,792千瓦，总安装面积为16,200m <sup>2</sup> ，预计年均发电量433.1万kWh，年可节约标准煤1,414.8吨，年减少二氧化碳排放4,315.5吨

温室气体排放管理措施			
措施类别	实施主体	具体措施	实施成效
推行绿色运输	舜江公司	完成1台电动装载机更新替换，建成投用3套配套充电设施，并要求运输车辆符合国六排放标准或使用新能源车辆	▶ 推进运输装备电动化，严控运输环节排放
	蒙自公司	采购2台纯电装载机，同时要求进出厂车辆执行国六排放标准或采用新能源车辆	



此外，公司将碳资产作为战略性资源进行管理，推动旗下子公司从数据基础、组织保障、市场参与三个层面协同发力。旗下新平公司、蒙自公司积极自主开展温室气体排放核查，夯实碳排放数据基础，为碳资产管理提供可靠支撑。

新平公司研发碳数据管理平台，集成数据采集、统计分析、指标查询、排放评价、预测预警及决策支持等功能，支撑各生产单元实时掌控碳排放及“双控”目标进度，推动技术改进与管理优化。同时，开展端到端碳足迹评估，将数字化运营与低碳转型深度融合，利用人工智能技术减少生产波动、提升能效，实现经营效率提升与碳排放降低的双重目标。

蒙自公司成立绿色低碳、数智化领导小组及碳排放交易工作专班，专人专责推进低碳转型任务落地；参与全国碳排放权交易市场，并按时完成年度碳排放配额清缴履约。通过数据可量化、组织有保障、市场能履约的系统打法，推动公司碳资产管理能力持续提升，绿色发展底座更加坚实。



蒙自公司温室气体排放核查报告



蒙自公司碳排放履约完成证明



舜江公司、蒙自公司、新平公司ISO 14001环境管理体系认证

## 环境合规管理

### 环境管理体系

宁波富达严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《企业环境信息依法披露管理办法》等环境相关法律法规，持续夯实环境管理体系，健全环境风险防控机制，确保环境管理合规运行。各子公司结合生产工艺与环保实际细化管理制度，明确各级人员与部门环保职责权限，并通过建立奖惩机制推动全员环保责任落实。报告期内，公司及各子公司均未发生任何违反环境相关法律法规的事件。

旗下蒙自公司制定《环保生产管理制度》，明确生产技术部为环境管理归口部门，细化各部门环保职责，形成“全员参与、层层落实”的责任体系。新平公司同步建立涵盖人员职责、经费保障、设施管理、项目建设、排放管控、事故处置、统计报告、宣传教育、绿化考核等全方位的环保管理制度，明确安全环保部负责废水、废气、废弃物排放及环保设施日常管理，生产部经理主管环保工作，配备专职管理人员，各部门经理具体负责本部门环保事务，下设班组兼职环保员落实区域“三废”治理与日常巡查，实现环保管理网格化覆盖。

同时，积极开展《云南省生态环境保护条例》《生态环境行政处罚办法》等法律法规培训及各类环保专题培训，持续增强全员环境保护意识，确保环保设施高效运行和污染物达标排放，实现环境管理合规与持续改进。

截至报告期末，公司旗下已有3家子公司成功通过ISO 14001环境管理体系认证。

### 关键绩效

环保投入总金额	1,675.65 万元	缴纳环境保护税	143.63 万元
环保培训次数	11次	环保培训参加人次	791人次
		环保培训时长	28小时

注：环保投入数据统计口径仅包含蒙自公司、舜江公司、新平公司；环保培训数据统计口径仅包含蒙自公司、舜江公司

### 环境管理战略

风险类别	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
政策风险	水泥行业是环保、能耗“双控”重点。更严格的污染物排放标准及地方环保规划调整，可能导致现有产线面临停产改造、搬迁甚至淘汰的风险	中	中长期	运营成本上升：不合规可能产生罚款及赔偿支出；升级治污设施增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>动态跟踪政策，将环保投入前置</li> <li>主动对标行业领先环保标准进行技改</li> </ul>
合规风险	生产过程中产生粉尘、二氧化硫、氮氧化物等污染物及一般工业固废，若排放超标或固废处置不当，将面临环保处罚、停产整顿及声誉损失	中	短中期	营业收入减少：因停产整顿导致营业收入减少；产线关停或搬迁导致固定资产提前处置损失	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大环保设施投入与运维</li> <li>建立数字化环境监测系统，实现实时预警与达标管控</li> <li>完善固废处置台账，确保可追溯</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
利废增效	水泥窑高温环境适合协同处置市政污泥、工业危废等，减少部分原料、燃料消耗	中	中长期	营业收入增加：新增协同处置服务费收入，替代部分原材料、燃料采购支出，获得政府补贴

## 环境风险管控

宁波富达完善环境风险识别、评估、应急与监测流程，建立环境风险评估矩阵，对风险发生的可能性、影响程度、影响范围进行科学评估，确定风险等级与优先管控次序，制定差异化管控措施，实现环境风险的分级分类管理。

### 环境因素识别

宁波富达严格依据《建设项目环境风险评价技术导则》（HJ 169-2018）《企业突发环境事件风险分级方法》（HJ 941-2018）附录A和《国家危险废弃物名录》（2025年版）等相关规范，对厂区各生产环节涉及的危险因素进行识别与排查。

在水泥板块，公司重点对生产运营中可能涉及废气、废水、固废等污染物排放风险进行辨识与梳理，建立环境风险源清单，明确各风险点的物质种类、分布位置、存在状态及潜在影响，建立健全动态更新与管理机制，确保风险识别与实际情况同步匹配，实现环境风险早发现、早预警、早处置。

### 评估环境影响

宁波富达在精准识别风险源的基础上，推进环境影响分析与评估工作。各子公司针对生产废水泄漏、氨水泄漏、油料泄漏等各类危险源开展专项环境影响分析，科学评估事故情景下的影响范围与程度，为差异化管控措施制定提供依据。

公司严格遵循环境影响评价制度，对新建、改建、扩建项目实施全过程环境影响分析与评估，坚决守住生态环境底线。旗下蒙自公司、新平公司所有相关项目均按要求完成环境影响评价工作，并依法取得环评批复文件，项目建设符合生态环境保护要求。

### 排查环境隐患

宁波富达建立健全环境风险隐患排查治理机制，定期组织专业人员对水、电、气、特种设备等进行不定期专项检查，全面排查生产经营活动中可能存在的环境风险隐患，并督促责任部门及时分析原因、制定措施、限期整改。

### 强化环境监测

宁波富达持续完善环境监测与合规报告机制，定期接受合规性检查，并向环保部门提交季度、半年度及年度执行报告，全面汇报排污数据、环境管理体系运行及污染治理设施的维护与改进情况。

在环境监测方面，水泥板块公司持续强化废水、废气和噪声的在线监测，及时对在线监测设备进行校准与维护，确保污染防治设施稳定运行、污染物达标排放。蒙自公司、新平公司严格按照排污许可制度及自行监测技术指南执行自行监测方案，对窑头、窑尾两个主要排放口实行在线自动监测与手工监测相结合的监测模式，监测数据实时上传至云南省重点污染源自动监控系统网站。

主要排放口	蒙自公司	新平公司
一般排放口1	球磨机、矿渣立磨、破碎机、包装机、煤磨等设备共9个，监测频次1次/半年	煤磨、水泥磨、包装机、破碎机等设备共8个，监测频次1次/季度
一般排放口2	其他辅助设施共45个，监测频次1次/两年	其他辅助设施共36个，监测频次1次/两年

### 健全应急管理

宁波富达下属水泥板块公司结合自身经营实际分别制定《环境突发事件应急预案》，建立突发环境应急组织机构，明确各成员职责分工，并通过开展实战化培训演练，检验预案的可行性与操作性，提升应急队伍协同作战能力与现场处置水平。同时，配套制定环境风险分级管控方案与应急物资储备制度，按需配备必要装备和物资，确保突发环境事件发生时能够快速反应、有序行动、高效处置、降低危害，切实保护生态环境安全。

## 突发环境事件应急预案培训演练

### 案例

2025年11月13日，宁波富达携旗下舜江公司开展突发环境事件应急预案培训演练，覆盖生产、质化及管理部门骨干人员，通过专业授课与成品车间实战演练相结合的方式，有效提升员工安全意识和应急处置能力。



污染排放管理

宁波富达严格落实排污单位主体责任，全面建立污染防治设施运行电子及纸质台账，对设备运行参数、污染物排放数据和监测记录进行每日更新、按月汇总分析。报告期内，公司污染防治体系运行有效，废气、废水排放浓度及总量均符合国家及地方排放标准，未对员工及当地社区居民产生重大影响。



蒙自公司、新平公司排污许可证

推进废气减排

宁波富达及各子公司严格执行《中华人民共和国大气污染防治法》《水泥工业大气污染物排放标准》（GB 4915-2013）等国家法律法规与行业标准，多措并举推进大气污染防治工作。为实现废气排放达标率100%目标，通过抑尘管理、采用覆膜滤料和低氮燃烧技术+选择性非催化还原（SNCR）技术等措施，显著降低颗粒物、二氧化硫和氮氧化物排放浓度，确保废气稳定达标排放。

废气类别

废气主要控制技术与措施

颗粒物（粉尘）

- 体系机制：**综合部统一监督考核，每月对各车间除尘环保设备运行与排放情况进行检查评估，未达标者依规处罚
- 设备标准：**各车间除尘设备运行维护需符合公司内部技术规范
- 过程封闭：**原材料通过全封闭皮带输送机转运，并在原料破碎、均化、窑头等所有产尘节点配套高效袋式除尘器
- 储存抑尘：**原材料贮存于全封闭堆棚，内部配备自动喷雾降尘系统
- 车辆清洁：**进出厂运输车辆须经自动洗车装置清洗，确保无尘上路

废气类别

废气主要控制技术与措施

氮氧化物 (NO<sub>x</sub>)

- 源头控制：**全面推行低氮燃烧技术
- 末端治理：**蒙自公司对脱硝装置进行改造，脱硝效率达到65%以上，平均氮氧化物排放小于220mg/Nm<sup>3</sup>

二氧化硫 (SO<sub>2</sub>)

采用新型分解炉与五级高效低阻旋风预热器系统，实现燃煤中约98%的可燃硫在工艺过程中被吸附固化

其他污染物  
(汞及其化合物、氟化物、氨气等)

实施多污染物协同控制策略，通过精准把控物料配比与动态工艺参数调控，减少其产生与排放

废气污染物种类	2025年度	单位
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	390.13	吨
硫化物 (SO <sub>x</sub> )	23.25	吨
颗粒物 (PM)	50.39	吨
VOCs	0	吨

废气排放情况	2025年度	单位
废气排放总量	623,220.98	万立方米
废气排放强度	4.22	万立方米/万元营收

注：数据统计口径仅包含蒙自公司、舜江公司、新平公司

深化废水回用

宁波富达及各子公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》等国家法律法规，构建生产废水循环化、生活污水资源化的废水治理模式。生产废水方面，配备沉淀池及污水处理站，采用过滤、沉淀及生物接触氧化（A/O）等多级处理工艺，对冷却排污水等进行有效处理与回用；同时通过建设循环水系统及冷却塔等设施，实现主机设备冷却水100%循环利用，生产过程中无生产废水外排。生活污水方面，蒙自公司经污水处理站处理后全部用于厂区绿化与洒水降尘，新平公司将处理后生活污水纳入生产用水循环系统，实现100%资源化回用。目前，蒙自公司、新平公司均实现废水零外排目标，以实际行动响应国家减少废水目标。

推动废物利用

宁波富达及各子公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规，积极推进“无废城市”建设，对废弃物产生、贮存、转移、处置全过程实施规范管理，建立危险废物管理台账，确保危险废物全流程可追溯。在资源化利用方面，水泥板块公司充分发挥水泥窑协同处置优势，综合利用炉渣、粉煤灰、冶炼渣等工业固体废物作为水泥原料，在保障水泥产品质量的前提下，实现工业固体废物减量化、资源化目标。2025年，水泥板块公司积极践行循环经济理念，外购废弃物资源化利用量共62.84万吨。

废弃物分类	处理方式
 有害废弃物	废机油 <ul style="list-style-type: none"> <li>集中贮存于危险废物贮存间，设置警示标志，如实进行申报登记</li> <li>自行处置用于熟料斜拉链等设备的润滑油</li> </ul>
 无害废弃物	粉尘 <ul style="list-style-type: none"> <li>将回收的粉（烟）尘全部作为原料进行重复利用或直接作为成品</li> </ul>
	耐火砖 <ul style="list-style-type: none"> <li>镁铬耐火砖改用无铬污染的镁铁尖晶石砖，更换后堆置于专门堆棚由耐火材料生产厂家回收</li> <li>高铝质及粘土废耐火砖更换后作为水沟、围墙、地坪砌体材料</li> </ul>
	生活垃圾 <ul style="list-style-type: none"> <li>与第三方专业机构签订清运和处理合同，严格按照垃圾分类标准，将废弃物分类为可回收垃圾、餐厨垃圾、有害垃圾、其他垃圾，并按规定流程进行集中处理</li> </ul>



固定废弃物排放情况	2025年度	单位
无害废弃物产生量	5,520.28	吨
无害废弃物产生强度	3.7365	吨/百万营收
有害废弃物产生量	5.90	吨
有害废弃物产生强度	0.0040	吨/百万营收
废弃物回收再利用总量	47.48	吨
废弃物产生总量	5,526.18	吨
废弃物产生强度	3.7405	吨/百万营收
废弃物合规处置率	100	%

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司；无害废弃物主要为商业体产生的生活垃圾



广场公司废弃物分区贮存

强化噪声治理

宁波富达严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）等法律法规要求，以高标准、严要求推进噪声治理工作。公司水泥板块噪声主要来源于生产过程中各类机械设备运行。

控制方向	主要控制措施
源头控制	<p><b>设备选型优化:</b> 优先选用低噪声设备, 将传统罗茨风机更换为节能型磁悬浮风机, 从声源处降低噪声产生</p> <p><b>工艺布局优化:</b> 合理规划厂区布局, 将高噪声设备集中布置于车间中部; 对高噪声车间采用封闭式设计, 减少门窗洞口, 阻隔噪声传播</p>
传播控制	<p><b>隔声降噪工程:</b> 对噪声较大的磨机、风机等设备安装消声器、减震垫等降噪设施; 对厂房实施实墙封闭等隔音降噪处理</p> <p><b>绿化隔声屏障:</b> 蒙自公司在厂区及车间四周设置绿化带, 利用植物吸声降噪功能, 构建生态隔声屏障, 进一步削减噪声传播</p>
运输控制	<p>针对原料及成品运输车辆, 严禁鸣笛、禁止超载运输、限制厂区及周边车速、规范装卸作业流程, 减少交通及作业噪声</p>

### 建设无废商圈

宁波富达商业地产核心项目天一广场作为宁波的“城市客厅”, 自《浙江省“无废商业街区(商圈)”建设工作方案(试行)》实施以来, 始终秉持绿色发展理念, 全方位、多层次采取有效措施, 努力打造绿色循环、数字赋能、文化浸润的“无废商圈”示范样板。

在推动绿色转型方面, 广场公司积极引导商户践行绿色经营。2025年新建及改建的28家店铺推行“简约装修+环保建材”模式, 从源头上减少建筑垃圾产生。广场内1家超市和3家商场全部淘汰不可降解塑料袋, 改用可循环环保袋。129家餐饮店均上线“智慧点餐”系统, 主力餐饮企业推出小份菜、拼盘菜等服务, “光盘行动”覆盖率达100%。

在落实垃圾分类方面, 广场公司科学布局120个分类垃圾桶及1个智能回收箱, 建立“分类投放—智能监测—规范收运”的垃圾分类回收体系。同时, 强化环境综合管理, 要求餐饮企业统一安装高效油烟净化设备, 确保污水经预处理后达标排入市政管网, 噪声排放严格控制在国家规定标准之内。

## 环境管理目标

宁波富达坚持“遵循环保法律法规, 强化意识规范行为; 持续改进循环利用, 提升管理节能降耗; 预防为主清洁生产, 绿色环保和谐发展”的环境保护方针, 通过加大环保力度投入, 持续推进工艺技改与污染物协同控制, 深化绿色低碳转型。

## 践行绿色运营

### 深化清洁生产

宁波富达及各子公司深入贯彻清洁生产理念, 以“节能、降耗、减污、增效”为目标, 积极推行清洁生产。通过优化生产工艺与设备配置, 强化源头管控与过程治理, 推进节能降耗、减污降碳, 推动生产经营与生态保护协调发展。新平公司陆续开展了生产废水回收利用、办公楼卫生间节水改造、新建煤立磨等中高费方案的实施, 并通过清洁生产审核。

### 推行绿色办公

宁波富达及各子公司将节约资源、保护环境要求融入日常办公管理, 持续推进数字化改革, 完善无纸化办公系统, 有效降低办公能耗, 提升资源利用效率。旗下广场公司构建“城市星”大会员体系, 深化会员数字化管理, 并面向租户与员工发布《节能倡议书》, 倡导合理控制空调温度、优化门窗密封性能、推广节能灯具与电器等节能措施, 共同营造节能减排文化氛围。

## 能源资源管理

### 能源管理体系

宁波富达及各子公司积极响应国家节能减排号召, 依据GB/T 23331-2020《能源管理体系要求及使用指南》等标准规范, 建立健全能源管理制度体系。各子公司制定建立完善的能源管理制度, 涵盖节能管理、统计管理、能源计量、节能奖励等系列制度及配套管理程序文件。

旗下蒙自公司制定印发《能源管理体系手册》, 明确总经理是能源管理第一责任人, 生产技术部负责能源专业管理, 综合部负责能源管理体系运行, 并设立节能工作领导小组, 全面规范能源管理工作, 提升能源风险防范能力。新平公司同步制定《能源管理手册》及配套程序文件, 涵盖能源评审、能源基准、目标指标、绩效参数、能力培训、应急响应等控制程序, 确立以“遵守法规、清洁生产、提高能效、持续改进”为能源方针, 以总经理为最高能源管理者, 推动能源管理科学化、系统化。

同时, 各子公司结合生产能耗实际情况, 制定差异化考核措施, 实行部门班组领导负责制, 层层建立兼职节能管理人员, 对各种能耗实行计量考核, 确保能源目标层层分解、责任逐级落实, 以精细化管控推动能源绩效持续提升。

## 能源风险机遇

风险类别	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
能源供应风险	煤炭、电力等主要能源价格受市场供需、政策调控影响	高	短中期	运营成本上升：能源价格大幅上涨，导致企业燃料及用电成本上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>动态跟踪能源价格走势，签订长期定价协议</li> <li>优化能源结构、实施节能改造、更新高效设备</li> <li>申请电价优惠</li> </ul>
能效管控风险	生产工艺、设备运行效率偏低，设备老化及运维不足，造成能耗偏高	中	中长期	营业收入减少：能源浪费增加长期支出，维修成本上升，影响生产效益	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进节能技改，优化工艺参数</li> <li>加强设备巡检维护与更新升级</li> </ul>
产能淘汰风险	工信部推动备案产能与实际产能统一，高能耗产线面临市场化退出压力	中	中长期	资产减值风险：落后产线可能加速折旧或提前淘汰 营业收入减少：产能压减影响销量	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进现有产线技术改造升级</li> <li>探索产能指标交易或置换路径</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
清洁能源	建设分布式光伏发电项目，实现“自发自用，余电上网”，降低外购电成本，对冲电价波动风险	高	中长期	运营支出减少：直接降低能源采购成本
技术升级	通过持续的技术改造、设备更新和精细化管理，挖掘传统生产运营环节节能潜力	中	中长期	

## 能源风险管理

为系统识别能源管理过程中的风险和机遇，确保能源方针、目标及预期结果的有效达成，宁波富达及各子公司依据风险和机遇分析评价及应对措施相关控制程序，定期开展能源风险和机遇的识别、评价与控制工作。通过科学识别有利因素与潜在风险，针对性策划应对措施，增强正向影响、规避或减少不利影响，推动能源管理体系持续改进，为实现节能降耗目标和绿色低碳发展提供坚实保障。

## 能源管理实践

宁波富达将能源管理作为推动企业高质量发展与绿色转型的关键环节，坚持节能降耗与清洁能源利用双轮驱动，全面推进能源结构优化与能效提升。

## 水泥生产板块

水泥板块公司积极实施储能电站、光伏发电等技术改造，有效降低单位产品能耗与温室气体排放。同时，注重全员参与和过程管理，通过开展内部节能倡议，持续提升全员节能意识。

能源管理类别	主要举措
管理体系与能力建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>统筹推进各子公司三级能源目标管理</li> <li>开展能源审计与基础管理</li> <li>研发碳数据平台，实现电、热等碳排放数据全量统计与监测</li> </ul>
技术改造与能效提升	<ul style="list-style-type: none"> <li>淘汰落后机电设备，更换为高效节能设备</li> <li>引入高效除尘系统与变频控制设备，提升运行效率</li> </ul>
清洁能源开发与利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>规模化应用余热发电，降低外部电网依赖</li> <li>计划拓展太阳能、生物质能等可再生能源应用，提升清洁能源占比</li> </ul>
节能宣传与全员参与	<ul style="list-style-type: none"> <li>设立线上线下“绿色低碳”宣传平台</li> <li>举办低碳讲座、知识竞赛等活动，倡导全员践行节能低碳</li> </ul>

## 商业地产板块

商业地产业务方面，稳步推进大天一商圈绿色低碳转型，科学制定综合能源方案，通过智慧能源管控、光伏项目建设、空调系统升级及充电设施配套等举措，全面优化商业运营能耗结构，构建绿色低碳、智慧高效的现代商业空间。

能源管理类别	主要举措
智慧节能改造	<ul style="list-style-type: none"> <li>在停车场推广智慧照明系统，实现分时段、分区域及感应式自动控制，将所有能耗数据接入平台进行实时反馈与统计分析，在保障照明需求的同时降低能耗</li> <li>对中央空调实施从“云、源、管、端”四方面的全面节能改造，云端搭建智慧平台，实现气候补偿与远程集控；源头更换高能效冷热源设备；管网优化运行策略减少输送损耗；末端全面清洗维护提升换热效率，构筑高效低碳的供能体系</li> </ul>
清洁能源利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进光伏发电项目建设，在屋顶停车场区域铺设碲化镉薄膜光伏一体化组件，配套建设光伏停车棚，有效利用空间生产绿色电力</li> </ul>
绿色交通配套	<ul style="list-style-type: none"> <li>天一广场建成商业微电网并配套储能设施，为Iva地块停车楼及地下停车场充电桩项目提供稳定电力支撑，保障新能源汽车充电需求</li> </ul>

### 广场公司智慧能源管理平台技改项目

案例

广场公司制定并实施智慧能源管理平台升级方案，项目改造覆盖977个电表（其中246个利旧），实现远程抄表、实时监测与智能预警。平台上线后显著提升用电安全与计量准确性，成功排查多起隐患，可节约人工成本约5万元/年。



### 能源管控目标

宁波富达及各子公司致力于推动能源管理的精细化与可衡量化，通过设定关键绩效指标（KPI），定期追踪进展、评估成效，以数据驱动持续改进能源绩效，确保能源目标有效落地。

案例

蒙自公司2025年度能源管理目标

达成情况

- 水泥单位产品综合能耗≤75kgce/t
- 熟料单位产品综合能耗≤114kgce/t
- 熟料单位产品综合电耗≤57kW·h/t
- 熟料单位产品综合煤耗≤108kgce/t

已达成

案例

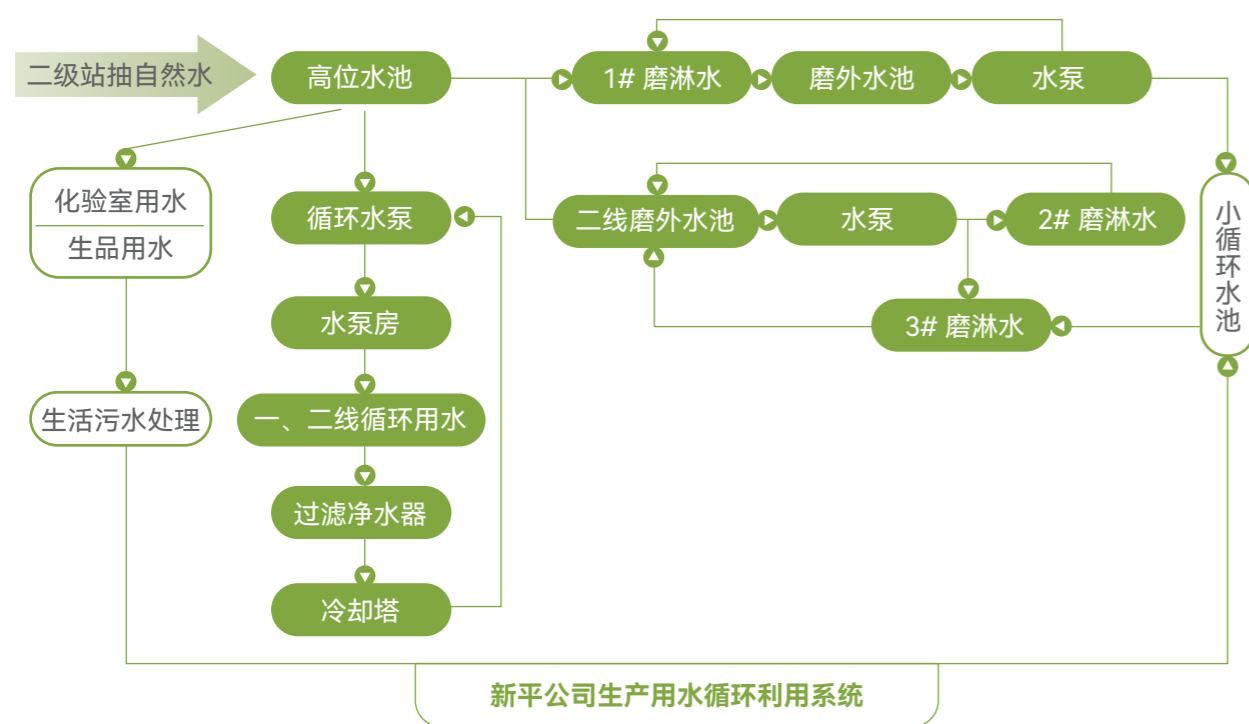
能源使用情况	2025年度	单位
直接能源消耗总量	96,217.34	吨标准煤
——烟煤	49,097.09	吨
——褐煤	115,545.40	吨
——天然气	1,017.00	立方米
——柴油	219,214.15	升
间接能源消耗总量	22,761.23	吨标准煤
——外购电力总量	185,201.21	兆瓦时
光伏发电量	3,729.52	兆瓦时
余热余压发电量	15,134.98	兆瓦时
可再生能源消耗量	534.69	吨标准煤
清洁能源消耗量	2,396.13	吨标准煤
能源消耗总量	121,297.02	吨标准煤
能源消耗强度	0.82	吨标准煤/万元营收

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司；能源消耗数据参考《综合能耗计算通则GB/T2589-2020》《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》提供的折标准煤系数进行计算

### 用水高效利用

宁波富达及各子公司严格遵守《中华人民共和国水法》等国家法律法规及地方政策，将水资源节约集约利用作为可持续发展的重要内容，明确各级水资源管理职责，持续提升用水管理水平。旗下新平公司制定并执行《用水管理制度》，强化用水管理，规范用水行为。

公司用水主要来源于市政供水，涵盖生产工艺用水、设备冷却用水及生活用水。旗下蒙自公司、新平公司持续优化冷却水循环系统，通过设备升级和管网改造，不断提高冷却水循环利用率，有效减少新鲜水取用量，致力于实现降低水资源消耗强度的目标。



新平公司生产用水循环利用系统



生产过程中节水管理

- 加强生产线用水监测，减少不必要的损耗
- 推广水资源循环利用，优先采用冷却水循环系统



非生产用水管理举措

- 加强办公室及食堂等后勤用水管理，减少浪费
- 禁止“长流水”现象，推广节水设备，严格控制生活用水消耗



设备管理与技术升级

- 检查并维护用水设备，杜绝跑、冒、滴、漏现象
- 推广高效节水设备及技术改造，提高设备用水效率



行为管理与意识提升

- 定期组织节水培训，增强员工节约用水意识
- 通过巡查与考核，确保管理制度严格执行

水资源使用情况	2025年度	单位
总用水量	1,410,739	吨
——新鲜水用水量	1,158,246	吨
——循环用水量	252,493	吨
用水强度	9.55	吨/万元营收

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司

物料包装管理

宁波富达开发智能销收发系统，实现原材料自动入厂、自动过磅及水泥车辆自动入厂、自动开票、自动发货、自动出厂等全流程自动化，有效提升原料进厂与产品销售效率，增强内部管控安全性。

各子公司结合自身特点细化物料包装管理举措。舜江公司积极推进资源综合利用，探索经济环保的替代原料，强化采购管理以精准调控生产成本。蒙自公司严格执行GB/T 9774-2020国家标准采购水泥包装袋，确保产品安全与环境友好，并成立资源综合利用领导小组，推行零库存管理，提升物料周转效率，以精细化管控保障生产经营稳定运行。

包装材料使用情况	2025年度	单位
包装材料使用总量	1,606.96	吨
——纸类包材使用量	1,375.14	吨
——塑料类包材使用量	231.82	吨
包装材料消耗强度	1.09	吨/百万营收

注：数据统计口径仅包含舜江公司、蒙自公司、新平公司

筑牢生态保护

宁波富达将生态环境保护纳入项目规划与运营管理决策前端，从源头筑牢高质量发展的生态屏障。在项目规划阶段，严格执行环境影响评价制度，充分论证项目对周边生态环境及生物多样性的潜在影响，确保开发建设与生态保护协调并进。在运营管理阶段，持续推动下属项目落实生态修复与生物多样性保护工作，守护区域生态安全。



矿山绿色开发

- 蒙自公司下属刺凹坡石场遵循“边开采边复绿”原则，在保障资源稳定供应的同时，同步实施生态修复计划与项目开采规划，确保矿区生态环境得到及时、科学恢复
- 新平公司在扬武镇丕且莫建筑石料用灰岩矿开发项目中，严格实施矿山生态修复方案，在项目基建期间同步进行矿区表土剥离保存，为后期复垦绿化储备资源；实施矿界封闭管理，防止破坏周边生态环境；在道路扩建过程中采取水土保持措施，减少对周边植被的影响



城市生态景观构建

- 广场公司计划于2028年实施生态绿化广场改造项目，通过科学配置绿化植物，构建城市生态景观，为城市生物提供栖息空间，助力城市生物多样性保护

### 本章节所回应的上交所可持续发展议题

- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 创新驱动
- 可持续供应链
- 平等对待中小企业

### 本章节所回应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



**05** **追求卓越**  
**价值创造未来**

## 产品服务质量

### 质量体系规范

宁波富达主要产品为通用硅酸盐水泥，覆盖PO 62.5、PO 52.5、PO 42.5、PC 42.5、PS.A 32.5以及海工硅酸盐水泥等产品，广泛应用于建筑工程和基础设施建设，严格执行国家标准GB/T 21372-2024及GB 175-2023。

水泥板块公司始终秉持“优选采购，优化操作，优质出厂，优良服务”的质量管理方针，制定《质量管理细则》《质化部质量管理手册》《化验室质量管理手册》等制度，构建规范化的质量管理体系。旗下蒙自公司明确质化部（化验室）为质量管理归口部门，下设值班控制组、化学分析组、物理检验组、工艺技术室，分别负责原燃材料、半成品、成品的质量检验、过程控制、监督管理等工作，统筹推进产品改良与新品开发，以精细化、专业化的管控模式，确保质量管理工作持续精进。

截至报告期末，新平公司和蒙自公司已通过ISO 9001质量管理体系认证与多项重要产品认证。



新平公司ISO 9001:2015认证



新平公司产品认证证书



蒙自公司ISO 9001:2015认证



蒙自公司产品认证证书

## 质量风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
产品质量风险	采购的熟料、石膏、混合材等原燃材料成分不稳定或含有有害杂质，导致水泥产品强度、凝结时间等关键指标不达标	中	长期	<b>运营成本上升</b> ：不合格产品需进行再加工或直接报废，产生物料损失与额外处理成本；客户端的退货、复检及投诉处理将推高售后服务费用	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格执行供方评价与准入机制</li> <li>加强进厂检验与批次留样</li> <li>建立关键质量指标跟踪与预警体系</li> </ul>
	水泥在仓储或运输过程中受潮、结块或混入杂质，导致性能下降，无法满足施工要求	中	中期	<b>营业利润下降</b> ：因质量不稳定引发客户投诉、索赔甚至订单取消，直接导致销售收入流失；长期损害品牌信誉，致使客户流失与市场份额下降，侵蚀整体盈利能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范仓库防潮与管理规程</li> <li>强化运输车辆检查和装运过程监督</li> <li>完善产品出厂与送达确认流程</li> <li>建立客户端质量反馈快速响应机制</li> </ul>
产品标识风险	水泥包装的强度等级、生产批号、保质期、执行标准等标识错印、漏印或模糊，不符合国标及客户溯源管理要求	中	长期	<b>运营成本上升</b> ：重新包装、人工成本增加；不符合监管要求面临行政处罚，增加合规成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>升级包装生产线标识打印系统，增加自动核对功能，并进行人工抽检</li> <li>建立包装标识电子台账，关联生产、质检数据，实现全流程溯源</li> <li>每月开展包装合规培训</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
绿色转型机遇	推动建材产品绿色认证（如绿色建材标识、低碳产品认证），并配套提供节能设计咨询、施工环保方案等增值服务，响应国家“双碳”政策与市场需求升级	高	长期	<b>运营成本下降</b> ：通过绿色工艺改进与废弃物资源化利用，降低原材料损耗与环保合规成本 <b>营业利润上升</b> ：绿色认证产品可获得更高售价与政策补贴；配套服务提升客户黏性，带动整体解决方案销售，打开政府工程、绿色建筑等新利润增长点

## 质量风险管控

宁波富达以风险识别与评估为基础，推动水泥板块公司对采购、生产、检验、出厂及售后服务等全流程关键环节进行风险梳理，并依据评定结果科学评定风险等级，形成产品质量安全风险管控清单。针对不同等级风险，制定差异化、可执行的控制措施，实现质量风险的前置预防与闭环管理，筑牢产品全生命周期的安全屏障。报告期内，共开展年度质量内审3次，质量风险管控体系持续有效运行。

产品质量提升

质量管理

宁波富达及各子公司严格遵循质量管理体系标准，建立覆盖采购、生产、检验、监控、事故处理的全链路闭环管理流程，确保各环节质量风险可控、质量问题可溯可查，实现对产品质量的精准管控与持续改进。报告期内，委托第三方机构抽检12次，且未发生任何重大产品质量事故或安全责任事件。2025年，蒙自公司、舜江公司获全国水泥品质指标检验大对比全优奖，标志着水泥产品品质管控能力获得行业权威认可。

关键绩效

产品合格率  
**100%**

注：数据统计口径仅包含蒙自公司、舜江公司、新平公司

产品全链路闭环管理

流程环节	核心管控要点	管理价值
源头管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 采购控制：供应部门根据质量标准选择合格供应商，建立档案</li> <li>▶ 进厂检验：质化部（化验室）按照标准对化学成分、物理性能等进行检验，合格后方可入库</li> <li>▶ 外部检验：委托具备CNAS资质的云南省煤炭产品质量检验站，对进厂煤进行规范采样、制样与检测，保障煤炭元素碳含量数据的准确性、可追溯与公信力</li> <li>▶ 库存管理：需满足最低库存要求，保障生产连续性</li> </ul>	从源头保障质量稳定，不合格原料不入厂
过程精控	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 配料控制：质化部制定配料方案，明确原材料配比；配料岗位严格执行</li> <li>▶ 生料质量：出磨生料的化学成分和细度需在范围内，生料合格率需达到要求</li> <li>▶ 熟料煅烧：出窑熟料的f-CaO含量、强度等指标需符合标准，并按指定库号入库</li> <li>▶ 水泥粉磨：需控制混合材掺量、细度、比表面积等指标</li> </ul>	全过程参数受控，保证质量稳定
出厂把关	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 出厂检验：水泥出厂前需严格检验化学指标、物理性能</li> <li>▶ 强度预测：通过回归分析预测水泥3天和28天强度，确保强度符合国家标准和内控要求</li> <li>▶ 质量保证：计算质量保证系数，确保≥3，保障出厂水泥质量可靠性</li> <li>▶ 包装标识：袋装水泥需符合重量要求，包装袋需标明水泥品种、强度等级、生产许可证编号等信息</li> </ul>	确保出厂产品合格，质量可追溯、可验证

流程环节	核心管控要点	管理价值
动态监控	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 内部抽查：定期进行内部密码抽查对比试验</li> <li>▶ 外部对比：定期与外部权威机构进行对比验证检验</li> <li>▶ 统计分析：运用统计技术分析质量数据，及时发现质量问题并采取措施</li> <li>▶ 客户反馈：建立投诉处理机制，持续改进产品质量</li> </ul>	数据驱动、内外结合，推动质量持续提升
闭环处理	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 事故报告：发生质量事故时，及时报告并记录事故情况</li> <li>▶ 原因分析：调查根源，明确责任</li> <li>▶ 纠正措施：制定并实施纠正措施</li> <li>▶ 责任追究：严肃处理事故责任人，必要时追究法律责任</li> </ul>	闭环处置、防止再发，筑牢质量安全底线

“舜江”牌水泥荣获2025年度浙江省重点工程推荐品牌

案例

2025年8月，在2025第十届中国·浙江建筑行业供需交流会暨水泥、砂石、混凝土及掺合料市场研讨会上，舜江公司旗下“舜江”牌水泥凭借卓越的产品质量、先进的生产技术和良好的市场口碑，成功荣获“2025年度浙江省重点工程推荐品牌”。



舜江水泥荣获2025年度中国建筑业特色品牌百年匠星优质材料厂商

案例

2025年12月，舜江公司受邀参加2025第十三届中国建筑行业高质量发展大会暨水泥、粉煤灰、矿渣粉“融合与创新交流会”，凭借过硬的水泥品质与良好的行业口碑，荣获“2025年度中国建筑业特色品牌百年匠星优质材料厂商”奖。



**产品追溯**

宁波富达旗下蒙自公司已建立并运行《产品质量安全追溯管理制度》，遵循“唯一标识、信息连贯、责任可查、快速响应”四大原则，建立完善产品质量追溯流程，在发生质量问题时启动反向追溯（溯源）与正向追溯（追踪）机制。反向追溯从问题产品批号入手，通过销售端、生产端及检验端逐级核出厂记录、生产参数及原始检验数据；正向追溯则同步核查同批次产品库存及已售流向，通知客户暂停使用。在追溯基础上，开展根本原因分析，编制《质量追溯报告》，提出处理建议，确保质量问题可追溯、可管控、可闭环。

**质量培训**

宁波富达定期开展质量专题培训，并引入模拟实操、现场体验、案例研讨等多元化培训模式，有效强化全员质量意识与实操技能，为持续筑牢产品质量防线提供坚实的人才支撑。



注：数据统计口径仅包含蒙自公司、舜江公司、新平公司

**案例**

**“团队建设专精培训班”学习活动**

2025年1月，蒙自公司与新平公司58名骨干员工参加“团队建设专精培训班”，培训采用体验式教学，围绕团队协作、高效沟通、5S管理及PDCA循环等主题展开，通过案例研讨、互动竞赛等形式深化学习效果。讲师结合公司实际情况进行现场诊断，并就管理改进提出针对性建议，助力参训人员提升综合管理能力。



**绿色产品设计**

宁波富达及各子公司持续深化绿色低碳转型战略，积极探索低碳水泥生产技术，持续优化生产工艺，争当生态文明建设的“排头兵”，为实现“双碳”目标做出积极贡献。报告期内，舜江公司在绿色低碳发展领域实现新的突破，舜江牌42.5级普通硅酸盐水泥和复合硅酸盐水泥通过北京国建联信认证中心专项审核，斩获绿色低碳水泥认证、中国低碳产品认证、水泥中有害物质限量认证以及绿色设计产品认证四项权威认证证书，彰显绿色制造综合实力，为行业绿色转型树立新标杆。



舜江公司中国低碳产品认证证书

舜江公司水泥中有害物质限量认证证书



舜江公司绿色低碳水泥认证证书

舜江公司绿色设计产品认证证书



蒙自公司中国低碳产品认证证书

## 质量指标目标

宁波富达依托贯穿产品全生命周期的质量管理体系，通过强化过程管控、深化风险防控及完善追溯机制，有效保障产品质量持续稳定、合规达标。报告期内，各子公司关键质量绩效指标均圆满达成。

公司简称	2025年质量指标目标	完成情况
蒙自公司	出厂水泥合格率100%	已完成
	富裕标号合格率100%	已完成
	袋重合格率100%	已完成
	出厂水泥标准偏差 < 1.5	已完成
	熟料平均强度: 1天≥15MPa; 3天≥39MPa; 28天≥65MPa	已完成
新平公司	顾客满意率≥95%	已完成
	出厂水泥合格率100%	已完成
	28天富裕强度合格率100%	已完成
	袋重合格率100%	已完成
舜江公司	顾客满意率≥95%	已完成
	出厂水泥合格率100%	已完成
	28天富裕强度合格率100%	已完成
	袋重合格率100%	已完成

广场公司依据《服务手册》，建立覆盖楼管、客服、维保、安保、保洁等全岗位的标准化服务体系，通过规范一线作业流程与统一服务标准，营造优质购物环境，持续提升消费体验。同时，广场公司不断完善客户投诉管理机制，明确区域责任主体及部门专属客诉联络人，对响应不及时或推诿行为予以追责，确保各类诉求精准对接、快速响应。

关键绩效

客户投诉数量  
**28**个

客户投诉解决率  
**100**%

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司

## 客户服务提升

宁波富达以精准调研洞察服务短板，以专业培训赋能一线团队，通过发现问题与提升能力的良性循环，持续驱动服务品质迭代升级。旗下广场公司建立会员需求反馈机制，综合运用线上小程序与线下渠道收集真实诉求，并将调研结果及时转化为服务改进措施，致力于实现会员满意度与忠诚度的双提升。在服务能力建设方面，广场公司围绕一线岗位技能与高端品牌认知两大维度，系统开展礼仪规范、专业服务及品牌文化系列培训，全面提升员工专业素养与服务水平，为客户打造高品质、个性化的消费体验。

关键绩效

客户满意度  
**97.46**分

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司

报告期内，广场公司累计完成问卷调查3次，回收有效问卷656份；累计开展各类服务相关培训7场。

## 践行责任营销

宁波富达严格遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，将诚信经营理念贯穿于商业运营的全过程。为进一步营造安全放心的消费环境，旗下广场公司全面强化租户管理，要求所有经营主体具备完整的品牌授权与产品合格资质，严禁销售假冒伪劣及“三无”产品；并严格落实进口商品商检与报关审核，确保商品来源可溯、质量可控；同时主动接受市场监管，积极配合检查，切实维护消费者合法权益。

## 保障客户权益

### 服务体系完善

宁波富达始终将客户需求置于首位，在水泥板块，坚持以客户为中心，通过稳定的产品质量、及时的供货保障和专业的售后服务赢得市场信任。在商业地产板块，深度聚焦商圈运营中的服务触点，将高标准客户服务作为提升商业价值的核心驱动力。



宁波十大放心消费品牌商圈奖项

## 保护数据隐私

### 信息安全管理

宁波富达构建完善的数据安全与客户隐私保护体系，确保运营全程合规稳健。公司设立专门的信息技术部门，负责统筹协调数据安全工作，并通过内部制度明确安全管理流程，形成层次清晰、责任到位的治理架构。同时，制定数据安全策略，通过软硬件技术与管理策略形成立体防护，加强网络监控与应急响应，开展全员数据安全培训，筑牢数据安全防线。报告期内，公司未发生数据安全事故与客户隐私泄露事件。

#### 数据安全策略

##### 制度层

- 建立网络与信息安全应急预案
- 定期对17大类、45项内容开展监测检查

##### 网络层

- 部署防火墙，通过白名单机制、端口服务限制及最小权限原则实现访问控制
- 集成病毒防护、入侵防御、URL/文件/内容/邮件过滤及DNS过滤等多重防护手段，全面抵御外部网络攻击

##### 用户层

- 部署天融信EDR终端威胁防护系统，覆盖数据中心、应用服务器及办公终端，核心资源覆盖率100%，全面提升攻击防御与检测预警能力

##### 服务层

- 搭建运维堡垒机，实现账号安全与日志审计
- 建立ZABBIX监控系统，实时监测服务器资源、应用服务、访问异常、数据备份及网络流量等100余项指标
- 重要告警通过企微实时通知，关键指标以仪表盘可视化展示，其余数据支持报表查询

### 数据管理举措

宁波富达以客户隐私与数据安全为核心，围绕信息数据管理、在线交易系统及内部数据处理等重点环节，构建多层次的信息安全防护体系。公司建立贯穿数据全周期的规范化管理流程，严格遵循最小化数据使用原则，对敏感信息实施匿名化、去标识化处理，建立严格的数据访问控制机制，并持续开展安全审计与风险监测，全方位保障数据安全可控，切实防范隐私泄露和数据滥用风险。

针对客户隐私，公司对个人数据实施分级保护，对敏感数据进行加密存储和访问控制，在信息收集时确保用户知情同意，对查询、导出、打印等操作进行权限管控。此外，定期开展隐私保护培训与风险评估，不断提升员工的安全意识与应急处置能力，从而实现客户数据全生命周期的安全防护与合规保障。

#### 关键绩效

- 数据安全/客户隐私保护相关培训 **3**次
- 数据安全/客户隐私保护相关培训总时长 **452**小时
- 数据安全/客户隐私保护相关培训人数 **252**人
- 数据安全/客户隐私保护相关培训人均培训时长 **1.50**小时/人

注：数据统计口径仅包含广场公司

## 数智创新发展

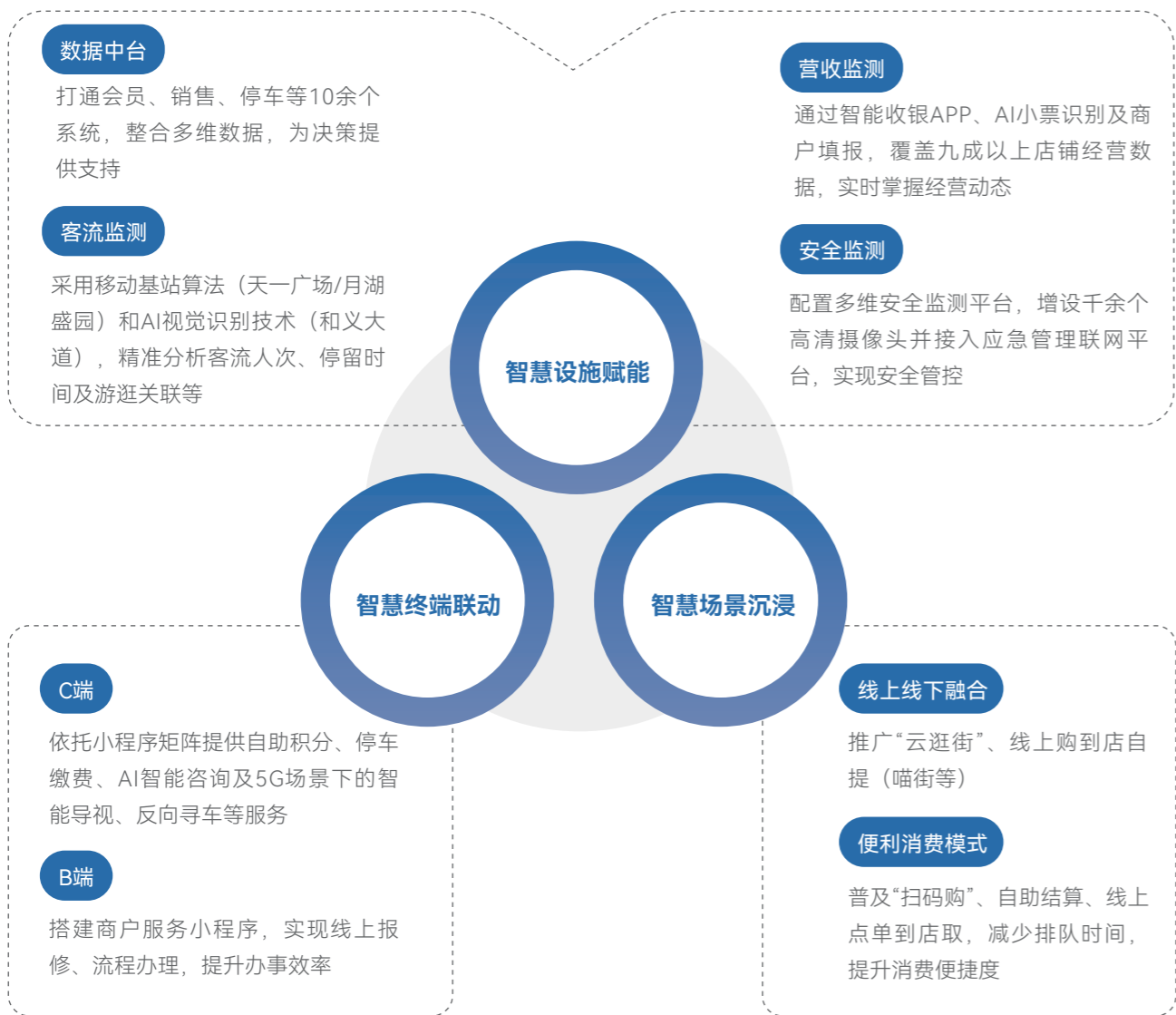
### 研发创新体系

宁波富达重视研发创新与知识产权保护，将《研究与开发》纳入内部控制总则，建立健全研发活动全流程管控机制，确保创新投入的规范性与有效性。公司积极维护自主创新成果，同时在技术合作中强化知识产权审查，既保护自身创新成果，也尊重并保护他人合法权益。

### 建智能化商圈

宁波富达积极拥抱数字化转型趋势，将智能技术融入日常运营。商业板块围绕商业运营、客户服务与能源管控等方向持续推进智能化建设，深度融合及应用物联网、大数据、人工智能等技术，优化运营效率和服务质量，以数字化转型赋能商业价值提升。

广场公司着力打造智能化商圈，以数据驱动为核心，围绕智慧设施、智慧终端与智慧场景三大路径，推动商业空间实现技术重构和运营升级。



**案例**

**智能停车场**

2025年，广场公司启动“宁波天一广场3号门停车场改造项目”，计划对现有停车场进行升级改造，新建一座智能立体停车楼。项目通过优化区域停车资源配置，打造布局合理、供给充足、智能高效、使用便捷的现代化停车空间，旨在有效缓解天一广场长期存在的“停车难”与交通拥堵问题，进一步提升顾客体验。

**可持续供应链**

**供应链治理**

宁波富达持续强化供应链管理体系建设，旗下蒙自公司、新平公司依据《采购管理实施办法》《采购控制程序》等制度，对原燃材料、设备及零配件等物资的采购过程实施全流程规范，建立覆盖供方选择、评价与淘汰的闭环机制，明确生产部、质化部、综合部等部门的协同职责，有效管控外包过程、保障采购质量，进一步夯实采购环节合规基础，保障供应链运行的可靠与高效。

**关键绩效**

供应商总数 **118**个  
本地供应商 **98**个

注：数据统计口径仅包含蒙自公司、舜江公司、新平公司

**供应链战略**

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
价格风险	受市场供需变化、环保限产政策、能源成本上涨等因素影响，水泥生产主要原材料（如熟料、石膏、矿粉等）价格发生显著波动	高	长期	运营成本上升：原材料价格上涨将直接抬高采购成本，增加单位产品生产成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>推行战略采购与长期协议，锁定部分关键物资供应量与价格区间</li> <li>建立市场价格监测与预警机制，及时调整采购节奏与库存策略</li> </ul>
供应风险	石灰岩等矿山资源品质下降或开采受限；煤炭、电力等能源供应受宏观政策或市场波动影响出现短缺；部分辅料（如矿粉）若依赖少数供应商，也可能存在断供风险	中	中期	<p>运营成本上升：紧急寻找替代供应商往往需支付更高采购溢价</p> <p>营业利润下降：供应中断直接导致产量下滑，销售收入减少；长期交付不稳定可能导致客户流失，影响未来收入增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续推进关键物料供应商的多元化布局，开发并认证备用供应来源</li> <li>与核心供应商建立深度协同机制，包括信息共享、联合规划与风险共担</li> <li>定期评估关键供应商的财务状况、产能稳定性与质量体系，实施动态分级管理</li> </ul>
物流风险	受极端天气、道路限行、燃油成本上涨、承运方运力不足或突发公共事件影响，导致原材料进厂或产品交付的物流链条出现延误、中断或成本大幅上升	中	短期	<p>运营成本上升：运输价格普涨或紧急调拨导致物流费用大幅超预算</p> <p>营业利润下降：因交付延迟导致的客户索赔、订单取消或价格折扣，将直接冲减销售收入与毛利</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>构建“公路+铁路+水路”多式联运体系，提高物流网络韧性</li> <li>与多家物流服务商建立合作，避免对单一承运方过度依赖</li> <li>在关键供应区域设立中转库存，制定突发情况下的物流应急调度预案</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
数字化机遇	基于现有的采购与生产数据，整合物联网与供应链管理平台，构建覆盖需求预测、库存优化、物流可视、供应商协同的智能决策系统，实现从原料采购到产品交付的全程数字化管理与动态优化	高	长期	<b>运营成本降低：</b> 通过精准的需求预测与库存管理，降低原材料及成品库存占用资金，减少仓储与损耗成本；智能调度可提升物流装载率与运输效率，降低单位物流费用
绿色供应链机遇	依托公司在水泥建材领域的规模与区域布局，率先构建以工业固废（如粉煤灰、炉渣、建筑垃圾等）替代传统原料的循环供应体系，并联合供应商与物流伙伴打造贯穿采购、运输、生产的全程低碳供应链	中	长期	<b>营业利润上升：</b> 绿色供应链产品可满足重点工程、绿色建筑等市场对低碳建材的需求，形成差异化竞争力，支撑产品溢价

### 供应链管控

宁波富达持续强化供应链风险管理，重点关注采购、物流等关键环节，全面提升供应链韧性与风险防控能力。旗下新平公司明确由供应部经理统一负责原燃材料及辅材的采购、验收与供应管理，确保所有物资符合质量、环保及安全标准，严格执行《采购控制程序》，开展供方评价并建立档案，从源头管控采购风险；并对厂区物资运输过程进行检查、监督与协调，保障物流可靠畅通；同时协同质化部完成入库与标识管理，实现材料全程可追溯，有效保障生产运营平稳运行。

### 供方管理

宁波富达对供应商实施全生命周期管理，形成从准入评定、分类评价、动态管控到资格退出的完整闭环，通过对原燃材料供方、外包协作方等开展多维度评价，确保其质量、环境及安全表现持续合规。

#### 新平公司供应商管理

##### 供应商准入评定

- 对原燃材料、物流运输、场内倒运、外委施工等所有供方/外包方进行合格评定
- 评价方式包括业绩考察、实地考察、样品检验、第三方证明等
- 重点评估技术、价格、交付、服务、财务状况、管理体系、质量稳定性等

##### 供应商分类评价

- 根据产品重要性（A/B/C类）对供方实施差异化评价管理
- 所有合格供方均需经总经理批准后方可列入《合格供方名录》

##### 供应商动态管控

- 建立合格供方质量档案，进行动态管理、定期评审
- 每年对合格供方进行跟踪评价（质量验证、业绩评定）
- 若出现质量问题，要求供方采取纠正措施

##### 供应商退出管理

- 出现重大质量/安全/环境事故、连续不合格、供货能力不达标等情况，经提报和审批后可取消其合格供方资格

### 供应保障

宁波富达着力构建稳定、绿色、高效的供应链体系，扎实落实安全、环保、职业卫生等各项合规手续，保障资源开发活动契合行业最新标准。

新平公司在技术改造项目推进中，严格遵循国家及地方相关政策与环保要求，推进矿山资源升级改造及产能提升工作落地，持续提升企业原材料供应的自主保障能力。

舜江公司利用周边资源禀赋，结合运输多式联运，保障供应持续稳定；回收利用脱硫石膏、炉渣、建筑垃圾等工业副产物作为生产辅料，践行资源综合利用；有序推动运输车辆清洁化替代，以绿色物流支撑可持续发展。

### 责任供应链

宁波富达将ESG理念贯穿于供应链管理全流程，严格筛选并持续监测供应商在环境绩效、质量保障、安全健康及商业道德等方面的表现，推动与优质供应商建立长期战略合作关系，共同构建可持续、负责任的供应链体系。

公司全面实施阳光采购，通过与供应商签订《廉洁合同》，明确禁止商业贿赂等违规操作，实现公司与供应商的双向合规约束，确保采购过程的公平、公开、公正，建立起诚信、透明、稳定的供应链合作伙伴网络。

关键绩效

供应商廉洁合同签署率

100%

注：数据统计口径仅包含本级、蒙自公司、舜江公司和新平公司

### 协同供应链

宁波富达深度强化与核心供应商的全方位战略协同，以长期共赢为导向深化供需两端合作。依托高效的供应链协同机制与常态化行业交流，打破产业链上下游信息与资源壁垒，推动优质资源高效整合，凝聚产业发展合力，实现上下游协同创新、价值共创，以可持续供应链建设赋能产业高质量发展。

### 共谋高质量发展新路径

#### 案例

2025年7月，上峰水泥董事长率团队赴舜江公司调研，双方围绕行业形势、生产经营及供应链等议题深入交流，此次调研增强了两家企业之间的相互了解，为凝聚共识、深化协同、探索共赢路径奠定了坚实基础，双方表示将持续密切沟通，携手应对挑战，共同推动高质量与可持续发展。



### 平等对待中小企业

为严格执行《保障中小企业款项支付条例》，落实对中小企业账款“应付快付、应付尽付”要求，宁波富达制定了《防范与清理拖欠账款工作实施细则》，并于2025年8月至10月对公司本级及下属子公司开展了清理拖欠中小企业账款联检检查工作，检查结果未发现存在拖欠中小企业账款问题。

本章节所回应的上交所可持续发展议题

- 员工
- 社会贡献
- 乡村振兴

本章节所回应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 06 德才兼备 共创美好社会

## 生产安全有序

### 安全生产体系

宁波富达持续强化对各子公司安全生产与职业健康工作的统筹指导和监督管理，推动子公司建立健全符合自身经营发展特点的安全生产管理体系。子公司依据自身实际制定《安全生产管理制度》《职业卫生管理责任制度汇编》等专项制度，设立安全生产委员会统筹管理安全工作，构建起权责清晰、管理规范、执行到位的安全生产管理机制，形成“思想引领、技能支撑、隐患治理、实战保障”四位一体的安全生产管理体系，为企业安全生产与职业健康工作开展提供坚实保障。

截至报告期末，旗下蒙自公司与新平公司均已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



蒙自公司

ISO 45001职业健康安全管理体系认证



新平公司

ISO 45001职业健康安全管理体系认证

### 关键绩效

安全生产投入 **253.77** 万元

安全生产投入占营业收入比例 **0.17** %

因工作关系死亡人数 **0** 人

总工伤人数 **4** 人

因工伤损失工作时数 **1,378** 小时

百万工时伤害率 **1.88** 次/百万工时

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司

### 安全风险管控

#### 风险管理

宁波富达及各子公司始终将职业健康安全风险管理置于首位，持续健全覆盖全流程的职业健康安全风险管理机制。旗下广场公司制定《危险源辨识、风险评价和风险控制管理制度》，明确管理职责与标准流程。结合六类典型危害、三种时态与状态进行全方位危险源辨识，采用矩阵法与LEC定量评价法进行风险评估，据此梳理形成重大风险清单。在危险源管控方面，通过实施分级动态管控，建立风险管理台账，依托动态更新机制，确保对风险及时辨识与管控，实现风险管理持续改进与闭环运行。

#### 隐患排查

宁波富达系统推进安全隐患排查治理建设，压实各层级管理职责，规范实施“排查—整改—验收”闭环管理流程。旗下广场公司通过综合检查、日常检查、季节性检查等形式开展全面隐患排查，对发现的隐患实行清单式管理，逐项分析成因并落实整改。针对重大隐患，严格执行“四定一不准”原则，制定专项治理方案并跟踪验收；对暂不具备整改条件的，落实应急防范措施并按规定上报；将重大事故隐患及整改情况建立治理档案，确保全过程可追溯、可查验。

### 关键绩效

安全隐患数量

**765** 处

安全隐患整改率

**100** %

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司

#### 应急管理

为确保所有员工在发生紧急安全事故时，能够快捷、有序、有效地采取各种应变措施，宁波富达及各子公司结合自身实际编制生产安全事故应急预案，完成备案并按需动态修订；配套配齐应急设施装备物资，落实日常检查维护。并通过定期组织综合应急预案演练、专项应急预案演练、现场处置方案演练，及时做好评估与预案优化，持续提升应急响应能力。在事故处置方面，规范安全事故处理流程，明确事故分类标准，严格落实内外部报告时限与要求，按事故等级开展内部调查或配合政府调查，从人、物、管理维度分析原因，落实责任认定与整改措施，建立事故档案并定期开展统计分析与案例复盘，持续提升应急管理与事故处置能力。

### 关键绩效

安全应急演练次数

**32** 次

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司

### 广场公司天一广场2025下半年消防演习

案例

2025年11月，广场公司开展大型综合消防应急演练，模拟酒店厨房火情，检验从初期报警、应急指挥、灭火救援到人员疏散、物资抢救的完整应急处置流程。演练过程中，安保队伍与员工共同参与，各组分工明确、配合紧密，提升多方协同作战与实战应急能力，强化商业综合体的整体消防安全管理水平。



### 广场公司防爆应急演练

案例

2025年6月，广场公司针对安保队伍开展防爆应急演练，聚焦防爆装备规范穿戴与警棍、盾牌等器械的实战操作，以讲解、示范、逐一实操的模式确保每位队员掌握要领，提升队伍应对突发安全事件的综合实战水平。



### 危险化学品

宁波富达水泥板块公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》等有关法律法规的规定，制定《危险化学品安全管理制度》《易制毒化学品安全管理制度》等制度，规范危险化学品采购、运输、储存、使用、废弃处置等流程的管理标准，严格落实备案审批、专用仓储、限量领用及台账追溯等管理要求；同时，明确出入库审核流程与三方核对机制，层层把关、相互制衡，严防管理漏洞；强化安全防护设施配置与应急处置能力建设，严防危险化学品泄漏、流失及各类安全事故发生。

### 新平公司危险化学品泄漏事故专项应急演练

案例

2025年6月，新平公司组织开展危险化学品泄漏事故专项应急演练，通过模拟真实事故场景，提升员工在报警、疏散、抢险、救援等环节的实战技能，全面检验应急预案的有效性、应急队伍的响应速度以及各科室的现场协同处置能力。



### 相关方安全

为防范相关方作业安全风险，宁波富达及各子公司对承包方、租赁方、供应方及临时工、外来人员等实施分类安全管控。在资质方面，严格审核承包、租赁单位资质，签订安全责任相关合同及协议，明确双方安全职责与义务；对供应商实施资格预审与动态评价，建立合格供应商名录，确保合作方具备安全保障能力。在临时工、外来人员管理方面，落实用工备案、三级安全教育、特种作业持证上岗要求，确保人员具备必要的安全知识与技能。同时持续强化现场监督，建立考核奖惩机制，及时排查整改隐患，从源头防范相关方作业安全风险。

### 安全培训教育

宁波富达致力于将安全文化深度融入企业运营，使之内化于心、外化于行，培育全员安全核心理念与自觉行为习惯。各子公司建立规范化安全教育培训体系，针对管理人员、操作岗位人员、特种作业人员等不同群体，制定差异化培训内容与学时要求，严格落实三级安全教育、特种作业持证上岗、“四新”培训、转岗复岗培训等要求，规范培训记录、考核验收与档案管理，实现培训过程可追溯、培训效果可验证，全面提升全员安全意识与实操能力。

### 筑牢安全防线 护航高质量发展

#### ——宁波富达下属三家水泥企业扎实开展“安全生产月”系列活动

案例

2025年6月，宁波富达旗下舜江公司、新平公司、蒙自公司紧扣“人人讲安全、个个会应急”主题，以警示教育、实战演练、隐患排查、技能竞赛等多元化形式，开展“安全生产月”系列活动，为企业高质量发展筑牢安全屏障。

#### 警示教育入脑入心 拧紧思想“总开关”

舜江公司组织124名员工及外包人员集中观看了《典型重大事故案例警示教育片：警钟》，新平公司、蒙自公司则通过张贴安全宣传挂图、悬挂安全展板、安全标语等方式营造浓厚“安全生产月”氛围，让安全理念浸润生产一线。



案例

培训演练双管齐下 锻造应急“硬本领”

新平公司特邀专家开展急救培训，以“学、查、改”为主线，围绕心肺复苏、烧烫伤处理等5大类突发情况开展实操教学。蒙自公司在烧成车间（氨水站）开展氨水泄漏应急处置演练，通过“实战+复盘”模式检验预案可行性。同时公司组织开展安全大检查，对检查出的隐患进行限时整改。



技能竞赛以赛促学 激活队伍“新动能”

蒙自公司举办“2025消防安全竞赛”，竞赛设置安全知识考试、摸石过河、模拟灭火三大项目，通过闭卷考核、团队协作、实操比拼等形式，提升员工安全技能与应急反应能力，有效检验员工安全技能水平。



关键绩效

安全培训总投入	安全培训场次	参与安全培训人数	参与安全培训人次
7.77 万元	89 场次	1,067 人	7,012 人次
安全培训总时长 13,272 小时		人均安全培训时长 12.36 小时/人	

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司

守护职业健康

宁波富达严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规的要求，不断健全职业健康管理机制，对作业环境及职业危害进行规范管控。通过危害因素检测、职业健康体检、劳保用品配备、现场警示告知等举措，落实从业人员健康管理及应急保障，并持续优化作业条件，全面提升职业健康管理水平，守护从业人员职业健康安全。

关键绩效

特种作业人员持证上岗率	工伤保险投入金额	工伤保险人员覆盖率
100 %	82.04 万元	100 %
员工职业健康体检覆盖率	职业病危害因素检测合格率	职业病发生人数
100 %	100 %	0 人

注：数据统计口径仅包含广场公司、蒙自公司、舜江公司、新平公司

蒙自公司职业健康防护措施

- 危害检测 —— 委托第三方专业机构进行工作场所职业病危害因素检测并出具报告
- 健康监护 —— 定期组织职业健康体检，建立职业健康档案
- 个体防护 —— 为职工配备3M口罩、线手套、耳塞、防尘帽等劳动防护用品
- 警示标识 —— 在作业现场设置职业病危害警示标识及有限空间安全告知牌
- 培训教育 —— 开展职业病防治宣传教育培训，普及职业病防治法律法规与防护知识



蒙自公司职业病危害告知牌及安全警示标识

### 安全生产目标

为规范安全生产目标管理，落实安全责任，防范安全风险，明确工作方向，宁波富达及各子公司以“安全第一、预防为主、综合治理”为方针，结合自身实际制定年度安全生产目标，并分解至各部门、各人员，定期考核、动态调整，以目标管理为牵引，全面保障人员安全，推动安全生产持续稳定开展。

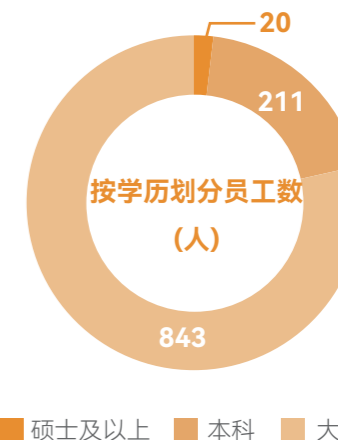
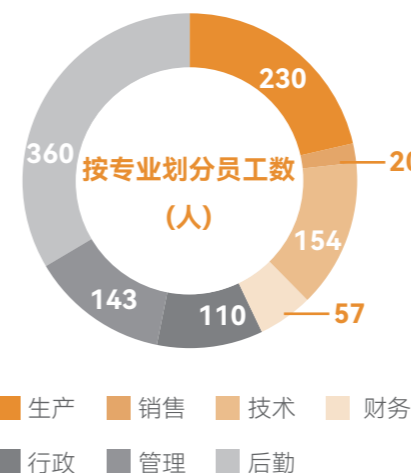
广场公司安全生产目标	2025年完成情况
不发生安全生产（火灾）死亡事故	已完成
不发生直接经济损失的火灾、设备事故	已完成
安全责任书签订率100%	已完成
隐患排查及整改率100%	已完成
从业人员教育培训率为100%	已完成
特种（特殊）作业人员持证率100%	已完成
一般事故不突破控制指标	已完成
安全生产管理工作达到考核要求	已完成
蒙自公司安全生产目标	2025年完成情况
轻伤事故率 < 1%	已完成

### 关键绩效

劳动合同签订率	雇佣童工事件数	劳工歧视事件数	强迫劳动申诉事件	员工流失率
100%	0宗	0宗	0宗	3.19%

### 员工构成情况

指标	2025年（人）
员工总人数	1,074
少数民族员工数	281
残疾人员工数	7
退伍军人员工数	53



## 员工和谐共进

### 人才吸引留任

#### 依法雇佣

宁波富达严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与全体员工签署劳动合同，并由企业行政和工会签订集体合同及工资、女职工劳动保护专项协议，切实保障劳动者合法权益。公司以《员工手册》为载体，明确用工规范与行为准则，积极倡导多元化和包容性，坚决反对就业歧视，杜绝任何基于国籍、种族、性别、宗教信仰、年龄、残疾、性取向、婚姻状况或其他受法律保护特征的歧视行为，明确禁止雇佣童工与强迫劳动，建立健全用工审查机制，致力于构建稳定和谐、平等尊重的雇佣关系。

### 人才引进

在人才选拔过程中，宁波富达严格遵循《员工招聘制度》，坚持“公开公平、择优录用、流程规范、人岗匹配”原则，构建起内外结合、多元互补的引才育才体系，优先通过内部选拔与调配机制，充分挖掘现有人力资源潜力，为员工提供横向流动与职业晋升的机会。同时结合社会招聘、校园招聘及猎头招聘等多元化外部引才渠道，精准吸纳契合企业发展需求的优秀人才，持续优化人才结构，为公司战略发展注入源源不断的活力。

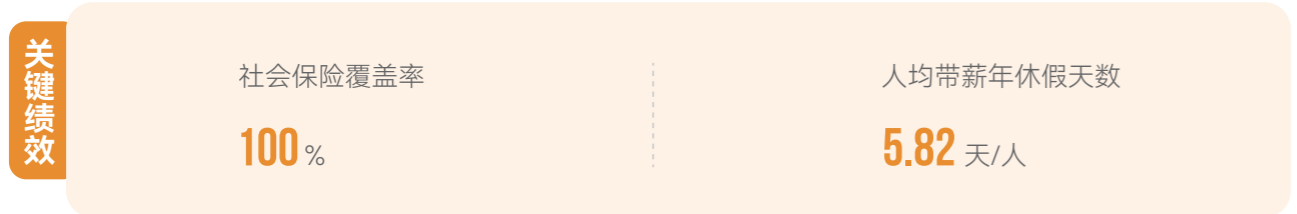
### 关键绩效

新进员工人数  
22人

薪酬福利

宁波富达重视薪酬管理的科学性与公平性，制定并不断优化《薪酬管理办法》，建立以岗位价值为基础、能力要素与绩效考核为核心、激励与约束相结合的薪酬分配体系。公司综合考量地区发展水平、社会平均工资、行业平均薪酬水平及自身经营效益等因素，以岗位价值和工作绩效为前提，遵循“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、岗变薪变”的原则，按照不同岗位的责任、贡献、能力计付薪酬。薪酬管理实行年薪制和岗位工资制两种模式，采取固定与变动、基本与奖励、预发与考核相结合的结构工资，确保薪酬分配的公平性、竞争性与激励性。

在福利保障方面，公司按照国家规定为员工缴纳社保、公积金、企业年金，提供职工年度体检、疗休养、通讯补贴、节日福利、慰问关怀等多元福利，并根据企业实际为员工提供福利设施、举办康乐活动，方便员工在工作之余放松身心。此外，为保障员工合法工作时间，公司制定《员工考勤与休假制度》，实行标准工时工作制，严格落实国家法定假日，保障员工休假权利，持续保障工作环境与条件，以全方位的人文关怀增强员工的归属感与幸福感。



绩效申诉

宁波富达制定并执行《员工绩效管理办法》，秉持“公平公正、实事求是、奖惩分明”原则，持续健全绩效考核机制，树立实干实绩工作导向。通过对员工工作态度、工作能力及工作成绩的多维度考核，识别优势与不足，为员工提出相应改进与提升建议，实现个人能力提升和企业经营发展的共赢。

为保障绩效考核公平可靠，公司持续完善绩效申诉反馈机制，始终重视员工和上级的双向沟通。考核结果与判定原因通过面谈的方式向员工反馈，员工如对考核结果存在疑问，可通过面谈、电话等渠道进行反馈，确保绩效考核过程透明、结果公正，真正发挥激励先进、鞭策后进的导向作用。

员工培育成长

员工培训

宁波富达坚持贯彻“让员工和企业共同成长、共同发展”的人才发展观，努力为员工创造良好的成长条件，助力员工实现个人价值与职业提升。为规范培训管理、健全培训体系，公司制定《员工培训制度》，明确综合管理部作为员工培训管理责任部门，统筹推进员工培训教育工作。

公司每年定制培训计划并承担相应培训费用，除定期开展内部培训、组织参加外地学习外，也视业务发展需要，安排员工参与与岗位相关的学历学位或技术职称、执/职业资格认证等培训，同时开展领导力培训、管理能力提升培训等针对性培训，帮助员工发挥最大潜能。

报告期内，旗下广场公司实施“专才计划”，开展招商、营运类线上线下培训共5次，462人次关键人才参训；全年组织各类培训近百场，参训超3,500人次，深化“三支队伍”建设，提升商管专业能力。水泥企业举办首届职工技能大比武，覆盖关键岗位205人，形成“以赛促学、以练促干”的良好氛围。

匠心筑梦·技能启航：新平公司水泥生产工技能提升专项培训开课

案例

为加强企业文化建设、夯实安全生产基础，2025年9月，新平公司正式启动为期15天的园区经济技能提升培训——水泥生产工专项班。此次培训紧扣“安全”与“绿色”双主线，全流程强化安全生产意识，深度融入“双碳”目标背景下的绿色生产新技术。采用“理论+实操”双轮驱动教学模式，深入厂区生产线开展现场授课，确保学员学以致用、即学即通，切实提升岗位胜任力，旨在打造一支技术过硬、安全自觉、协同高效的产业工人队伍。



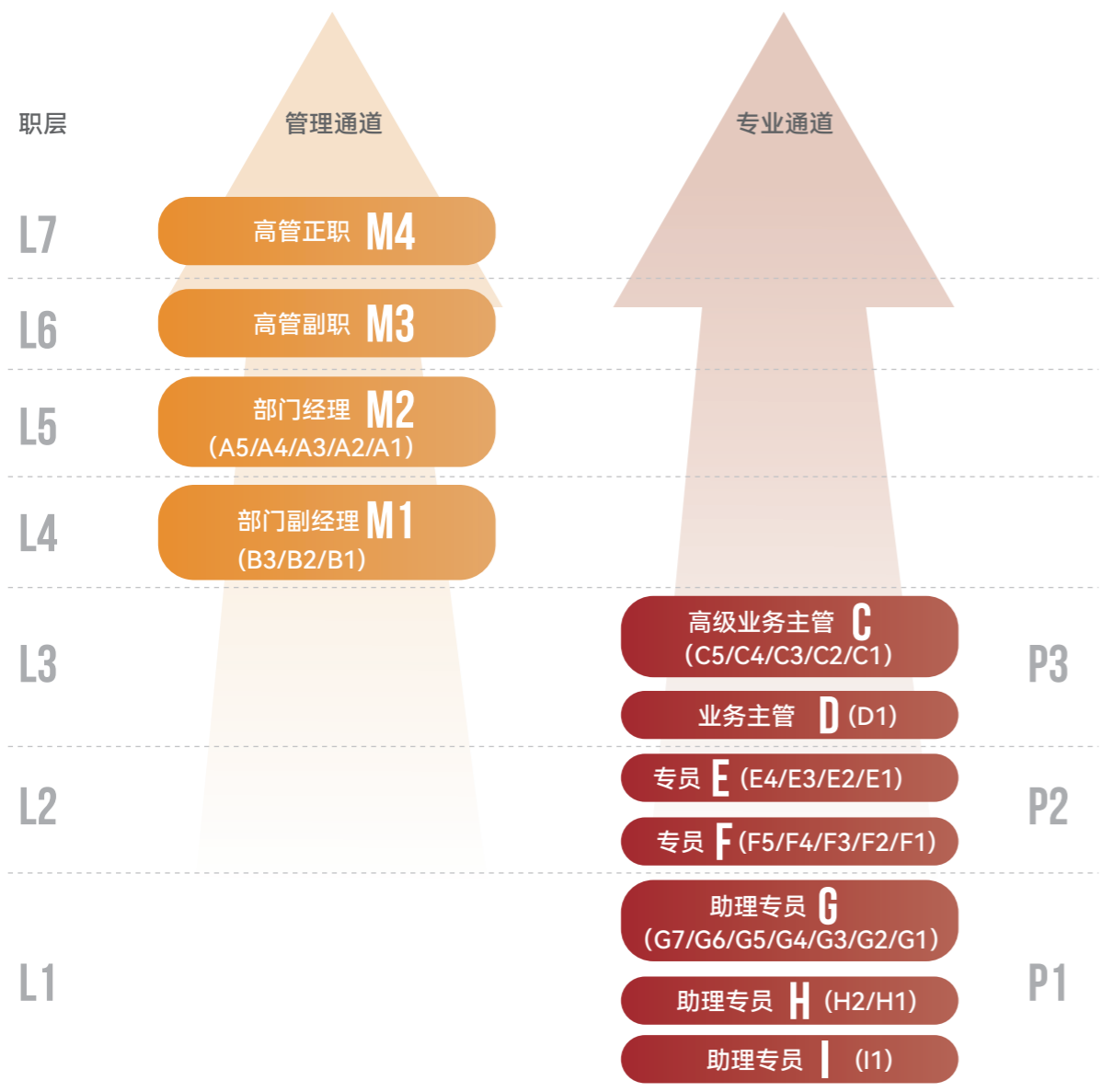
关键绩效



人才发展

宁波富达积极拓宽员工职业发展路径，建立健全职级晋升通道，为员工创造更多成长机遇与上升空间。公司结合年度考核和综合评价结果，科学开展职级调整工作，确保晋升流程公开、公平、透明。同时，为满足不同员工的成长需求，提供“专业”和“管理”双轨职业发展通道，助力员工找到适配自身的发展方向，实现个人职业价值与企业发展的同频共振。

职业发展通道



员工关怀共融

民主沟通

宁波富达健全以工会、职工代表大会为基础的企业民主管理体系，深化企务公开长效机制，维护职工合法民主监督权益。公司丰富职工民主参与形式，畅通职工意见表达渠道，认真听取职工合理诉求，及时消除员工顾虑，并对职工提案实行跟踪督办与结果反馈，推动问题闭环解决，持续提升工会服务质效。

此外，公司定期开展年度员工满意度调查，多维度了解员工感受，并以调查结果为导向优化管理举措，不断提升员工归属感与满意度，促进公司和谐稳定发展。

2024年度工作会议暨十届二次职代会

案例

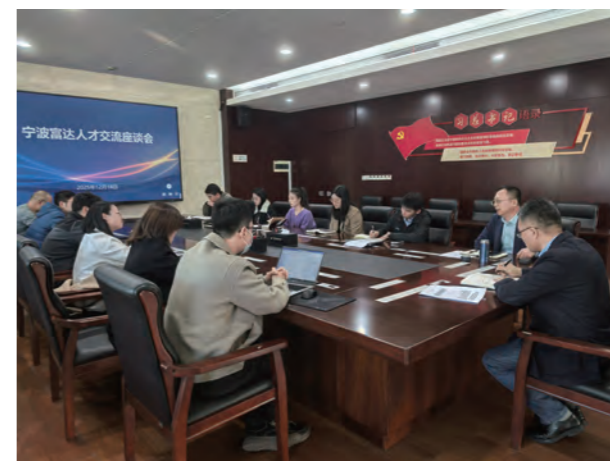
2025年2月，宁波富达召开2024年度工作会议暨十届二次职代会，总结回顾过去一年工作成效，在肯定成绩的同时分析公司目前发展面临的困难和挑战，并对2025年重点任务作了全面详细部署。会议要求各部门、各子公司深刻领会会议精神，结合各自实际，狠抓落实，以改革创新、奋进争先的拼搏劲头，纵深推进市场化转型。



人才交流座谈会

案例

2025年12月，宁波富达召开人才交流座谈会，聚焦人才梯队建设、培养机制优化、人才“引育留用”及员工关怀等重点议题，鼓励员工代表积极建言。与会人员围绕差异化考核激励、跨部门协同、系统性培养体系及导师带教机制等方面展开深入交流，并就多项人才工作机制优化形成初步共识。



关键绩效

职代会审议通过项目数

20项

工会审议通过项目数

20项

工会会员人数

1,060人

员工活动

宁波富达及下属各基层工会积极开展精彩纷呈的文化活动，精心策划文体赛事、心理健康讲座及团队拓展等系列活动，促进员工身心平衡与团队凝聚力提升，营造团结向上、和谐融洽的企业氛围。

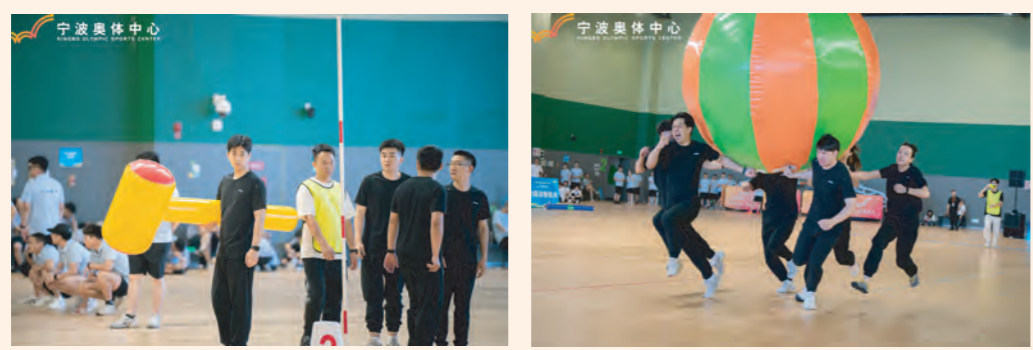
元宵灯谜传廉韵，清风正气润心田

案例

2025年2月12日，正值元宵佳节之际，广场公司党总支举办“清廉猜灯谜”主题党日活动，将传统文化与廉洁教育巧妙结合，让党员们在欢乐祥和的氛围中接受廉洁文化的熏陶。



宁波富达参加“公建杯”第六届职工运动会



广场公司参加“文旅杯”趣味运动会

关爱女性

宁波富达重视女性员工权益保障与关怀支持，依法落实产假、护理假、育儿假、生育津贴等法定保障，积极营造尊重、包容、平等的工作环境。在用工环节，公司严格执行男女同工同酬原则，保障女性员工在薪酬福利、职业晋升、培训发展等方面享有平等权利。在人才培养环节，公司工会深化“她力量”培育，打造“理论+实践”融合课堂、开展“榜样+新锐”结对计划等举措，助力女性员工综合素养与专业能力提升，充分发挥女性在企业发展中的重要作用。

焕新巾帼风采 凝聚奋进力量——宁波富达开展“三八”妇女节主题活动

案例

2025年3月，宁波富达举办“三八”妇女节“致敬巾帼‘她’力量”主题交流暨花艺活动。活动现场，女职工们分享了正能量人物的励志故事，激发立足岗位建新功的澎湃动力；并组织女性员工亲手创作花艺作品，在忙碌的工作之余舒缓身心、陶冶情操。



广场公司妇女节活动



舜江水泥茶香糕韵映春光妇女节活动

关键绩效

管理人员中女性人数比例	享受育儿假员工数	享受育儿假员工返岗率
23.08 %	18人	100 %

员工关爱

宁波富达常态化开展关怀慰问活动，深入实施送清凉、送温暖等群体性慰问，将组织的关怀送到岗位一线，促进和谐稳定劳动关系创建。针对困难员工，公司建立健全帮扶机制，及时开展走访慰问、困难补助、医疗救助等多元化帮扶措施，帮助困难员工渡过难关，以真情关爱凝聚人心、稳定队伍。

宁波富达开展高温慰问活动

案例

2025年7月，宁波富达工会主席代表公司班子赴广场公司、舜江公司开展高温慰问活动，为奋战在一线的职工送去工会慰问金和防暑降温饮品，同时要求子公司工会严格落实防暑降温措施，加强高温时段劳动保护，切实维护职工健康权益，让每一位职工安全度夏。



春节前困难职工慰问

案例

2025年春节前夕，宁波富达开展困难职工慰问活动，为广场公司、舜江公司共6名补助对象送上慰问金，表达公司对困难职工的关怀与节日祝福。各下属公司也纷纷响应号召，认真落实春节困难职工慰问工作，及时将公司温暖与关怀送达到每一位困难职工。



广场公司员工慰问



新平公司员工慰问



广场公司疗休养活动

关键绩效

困难员工帮扶人数

20 人

困难员工帮扶金额

2.01 万元

## 公益热心同行

### 联村帮扶，助力共富

作为市属上市国企，宁波富达积极响应乡村振兴战略，深入开展“国企联村助共富”行动。公司党委书记、总裁带队赴海曙区章水镇开展专题调研，实地考察红色旅游综合体项目，聚焦章水镇“闲置资源盘活难”与“农产品销售难”两大核心痛点，针对性开展农产品助销与项目资源嫁接，力求帮扶实效。报告期内，公司帮助章水镇燕麻村实现农产品帮扶销售12.61万元。

广场公司深化与象山县鹤浦镇结对共建，联动公司公众号、微信小程序做好“鹤浦民宿打卡指南”系列内容线上线下实时推送；发动员工“以购代扶”助力红美人增收，以国企担当赋能乡村产业发展。

未来，公司将持续发挥自身资源优势，精准对接乡村发展需求，深化村企资源互补与发展联动，将国企资本、管理优势转化为乡村振兴内生动力，以国企担当绘就村企共赢、共同富裕的乡村振兴新图景。



国企联村助共富

### 关键绩效

乡村振兴投入金额

**12.61** 万元

乡村振兴惠及人数

**180** 人

### 慈善捐赠，凝聚善心

宁波富达始终牢记企业公民责任使命，在推动自身高质量发展的同时，持续关注社会需求，积极助力社区发展、公益慈善等事业，为构建和谐社会贡献力量。报告期内，本级和广场公司向风帆党群服务中心捐赠图书243本，组织系统内135名员工踊跃参与无偿献血，参与“大爱国资”公益集市、党员进社区服务、“慈善一日捐”等活动，让企业温度在社会责任实践中持续传递。



“慈善一日捐”活动

### 爱心义卖，传递温情

### 案例

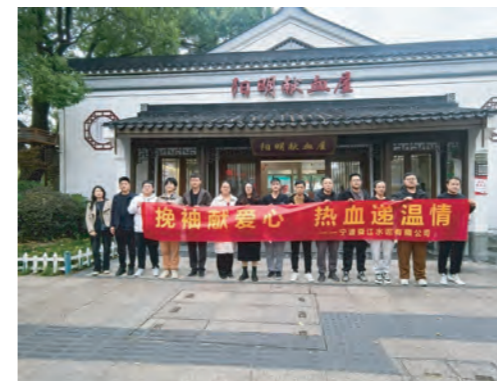
2025年3月，宁波富达参加在天一广场举办的第七届“大爱城投 筑梦甬城”志愿服务公益集市活动，现场设立爱心义卖展位，组建志愿团队开展义卖活动。公司干部职工及广场公司员工自发捐赠闲置物资，向旗下商业项目募集物资2,000余件，售卖金额全部作为善款进行捐助，以公益集市为平台转化为慈善资源，联动社会各界传递温情，以实际行动诠释志愿服务精神。



### 挽袖献爱心，热血递温情

### 案例

2025年11月，广场公司和舜江公司积极响应上级公司号召，组织开展无偿献血活动，用热血为生命“续航”，用行动诠释企业担当。其中，广场公司成功献血49人，献血量达12,700cc。



### 关键绩效

公益慈善投入

**18.76** 万元

志愿活动参与人次

**646** 人次

志愿活动时长

**1,920** 小时

# 报告后言

## 关键绩效表

### 环境绩效

关键指标	2025年	单位
<b>环境管理</b>		
环保投入总金额	1,675.65	万元
缴纳环境保护税	143.63	万元
环境领域违法违规事件	0	件
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	0	万元
环保培训次数	11	次
环保培训参加人次	791	人次
环保培训时长	28	小时
<b>能源利用</b>		
能源消耗总量	121,297.02	吨标准煤
直接能源消耗总量	96,217.34	吨标准煤
——烟煤	49,097.09	吨
——褐煤	115,545.40	吨
——天然气	1,017.00	立方米
——柴油	219,214.15	升
间接能源消耗总量	22,761.23	吨标准煤
——外购电力总量	185,201.21	兆瓦时
光伏发电量	3,729.52	兆瓦时
余热余压发电量	15,134.98	兆瓦时
可再生能源消耗量	534.69	吨标准煤
清洁能源消耗量	2,396.13	吨标准煤
能源消耗总量	121,297.02	吨标准煤
能源消耗强度	0.82	吨标准煤/万元营收
<b>应对气候变化</b>		
温室气体排放总量	748,427.08	吨二氧化碳当量
——直接温室气体排放量（范围一）	650,493.47	吨二氧化碳当量
——间接温室气体排放量（范围二）	97,933.61	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	5.07	吨二氧化碳当量/万元营收

关键指标	2025年	单位
<b>水资源利用</b>		
总用水量	1,410,739	吨
——新鲜水用水量	1,158,246	吨
——循环用水量	252,493	吨
用水强度	9.55	吨/万元营收
<b>物料耗用</b>		
包装材料使用总量	1,606.96	吨
——纸类包材使用量	1,375.14	吨
——塑料类包材使用量	231.82	吨
包装材料消耗强度	1.09	吨/百万营收
<b>污染物排放和废弃物处理</b>		
废气排放总量	623,220.98	万立方米
——氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	390.13	吨
——硫化物 (SO <sub>x</sub> )	23.25	吨
——颗粒物 (PM)	50.39	吨
废气排放强度	4.22	万立方米/万元营收
无害废弃物产生量	5,520.28	吨
无害废弃物产生强度	3.7365	吨/百万营收
有害废弃物产生量	5.90	吨
有害废弃物产生强度	0.0040	吨/百万营收
废弃物回收再利用总量	47.48	吨
废弃物产生总量	5,526.18	吨
废弃物产生强度	3.7405	吨/百万营收
废弃物合规处置率	100	%

**社会绩效**

关键指标	2025年	单位
<b>劳工权益</b>		
劳动合同签订率	100	%
雇佣童工事件数	0	件
劳工歧视事件数	0	件
强迫劳动申诉事件	0	件
员工流失率	3.19	%
新进员工人数	22	人
员工总人数	1,074	人
——少数民族员工数	281	人
——残疾人员工数	7	人
——退伍军人员工数	53	人
按性别划分员工数	女性	311 人
	男性	763 人
按专业划分员工数	生产	230 人
	销售	20 人
	技术	154 人
	财务	57 人
	行政	110 人
	管理	143 人
按学历划分员工数	后勤	360 人
	硕士及以上	20 人
	本科	211 人
	大专及以下	843 人
<b>福利与薪酬</b>		
社会保险覆盖率	100	%
人均带薪年假天数	5.82	天/人
困难员工帮扶人数	20	人
困难员工帮扶金额	2.01	万元
<b>培训与发展</b>		
员工培训总投入	35.80	万元
员工培训场次	135	场次
接受培训总人次	8,680	人次

关键指标	2025年	单位
培训总时长	16,539.92	小时
每名员工每年接受培训的平均时长	15.40	小时/人
<b>民主管理</b>		
职代会审议通过项目数	20	项
工会审议通过项目数	20	项
工会会员人数	1,060	人
<b>女性权益保护</b>		
管理人员中女性人数比例	23.08	%
享受育儿假员工数	18	人
享受育儿假员工返岗率	100	%
<b>社会贡献</b>		
公益慈善投入	18.76	万元
志愿活动参与人次	646	人次
志愿活动时长	1,920	小时
乡村振兴投入金额	12.61	万元
乡村振兴惠及人数	180	人
<b>职业健康与安全</b>		
因工作关系死亡人数	0	人
总工伤人数	4	人
因工伤损失工作时数	1,378	小时
百万工时伤害率	1.88	次/百万工时
安全隐患数量	765	处
隐患排查整改率	100	%
安全应急演练次数	32	场次
安全生产投入金额	253.77	万元
安全生产投入占营业收入比例	0.17	%
安全培训总投入	7.77	万元
安全培训场次	89	场
参与安全培训人数	1,067	人
参与安全培训人次	7,012	人次
安全培训总时长	13,272	小时
人均安全培训时长	12.36	小时/人
特种作业人员持证上岗率	100	%

关键指标	2025年	单位
工伤保险投入金额	82.04	万元
工伤保险人员覆盖率	100	%
员工职业健康体检覆盖率	100	%
职业病危害因素检测合格率	100	%
职业病发生人数	0	人
<b>产品质量</b>		
质量培训人次	94	人次
质量培训总时长	330	小时
质量培训次数	9	次
产品合格率	100	%
年度质量内审次数	3	次
聘请第三方机构抽检次数	12	次
<b>客户服务</b>		
客户投诉数量	28	次
客户投诉解决率	100	%
客户满意度	97.46	分
<b>数据安全与客户隐私保护</b>		
数据安全/客户隐私保护相关培训场次	3	次
数据安全/客户隐私保护相关培训总时长	452	小时
数据安全/客户隐私保护相关培训人均时长	1.50	小时/人
参与数据安全/客户隐私保护相关培训的人数	252	人
<b>供应链安全</b>		
供应商总数	118	个
本地供应商	98	个
供应商廉洁合同签署率	100	%

## 治理绩效

关键指标	2025年	单位
<b>经济绩效</b>		
营业收入	147,738.95	万元
归属于上市公司股东的净利润	18,335.79	万元
基本每股收益	0.1269	元/股
总资产	405,190.26	万元
纳税总额	19,788.16	万元
<b>党建引领</b>		
公司党委数量（含本级党委）	1	个
党总支数量	2	个
党支部数量	7	个
党员数量	171	人
召开党委会次数	31	次
<b>公司治理</b>		
股东会召开总次数	1	次
股东会审议通过事项	21	项
董事会召开次数	7	次
董事会审议通过事项	33	项
<b>投关管理</b>		
回答上证e互动平台提问	37	个
投资者有效问题回复率	100	%
披露定期报告	4	份
披露临时报告	42	份
因信息披露违规而受到处罚次数	0	次
<b>合规经营</b>		
合规培训次数	8	次
合规培训时长	240	小时
参与合规培训人次	150	人次
<b>商业道德</b>		
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	100	%
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	100	%
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	100	%

## 指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 6.0)	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条/第六条
董事长致辞	2-22	P2.1/A1	/
走进宁波富达	2-1/2-2/2-6/201-1	P3.1-P3.4	/
可持续发展治理	ESG治理体系		
	ESG培训宣贯	2-17/2-22	G1.1.1-G1.1.3/G1.1.5/G1.1.8
	ESG风险机遇		
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2
实质性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1.8-G1.1.10/G1.2.3	第五条/第十一条/第十八条
诚信治理 筑牢企业基石	坚持党建引领	/	/
	深化规范治理	2-9/2-10/2-11/2-12/ 2-13/2-17/405-1	/
	规范薪酬管理	2-18/2-19/2-20	/
	重视投关管理	2-16/2-29	/
	强化合规守则	207-1/207-2	/
坚守商业道德	2-27/205-2/205-3	G2.1.1-G2.1.3/G2.1.8/G2.2.1-G2.2.2	第五十四条/第五十五条/第五十六条
精益求精 厚德回馈自然	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/ 305-4/305-5	E1.1.1-E1.1.8/E1.1.11/E1.1.13/E1.1.16
	环境合规管理	2-27/303-2/303-4/305-7/ 306-1/306-2/306-3	E2.1.1-E2.1.3/E2.1.5-E2.1.9/E2.2.1/ E2.2.3/E2.2.5-E2.2.7/E2.4.1-E2.4.4/ E3.3.4
	能源资源管理	2-27/302-1/302-3/302-4/ 302-5/303-1/303-3/303-5/ 301-1	E3.1.1-E3.1.3/E3.1.5/E3.2.1-E3.2.4
筑牢生态保护	101-2/101-5	E2.3.2	第三十二条
追求卓越 价值创造未来	产品服务质量		
	保障客户权益	2-27/416-1/416-2/417-1	S3.3.1-S3.3.4/S3.3.6
	保护数据隐私	418-1	S3.4.1-S3.4.4
	数智创新发展	/	S2.1.2-S2.1.3/S2.1.13
可持续供应链	308-1/414-1	S3.1.2-S3.1.4	第四十五条
德才兼备 共创美好社会	生产安全有序	2-27/403-1/403-2/403-3/ 403-5/403-6/403-7/403-8/ 403-9/403-10	S4.2.1-S4.2.6
	员工和谐共进	2-7/2-27/401-1/401-2/ 401-3/404-1/404-2/404-3/ 405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.7/S4.1.9/ S4.1.11-S4.1.12/S4.3.1-S4.3.6
	公益热心同行	415-1	S1.1.2-S1.1.4/S1.2.1-S1.2.4
报告后言	关键绩效表	/	A2
	指标索引	/	A3
	意见反馈表	/	A6

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

邮 件：fuda@fuda.com

联系电话：0574-87647859

地 址：浙江省宁波市鄞州区和济街68号城投大厦26层

### 1、您属于以下哪类利益相关方？

股东或投资者     政府或监管机构     员工     客户或合作伙伴     供应商     社区或公众  
 其他\_\_\_\_\_

### 2、您对本年度ESG报告的整体评价：

好     较好     一般     较差     差

### 3、您认为本报告

信息披露： 好     较好     一般     较差     差  
 版式设计： 好     较好     一般     较差     差  
 可读性： 好     较好     一般     较差     差

### 4、哪些议题最引起您的关注？（可选3项）

治理议题： 反商业贿赂与反贪污     反不正当竞争     尽职调查     利益相关方沟通  
 社会议题： 员工权益与福利     员工培训与发展     职业健康与安全     创新驱动  
 产品和服务安全与质量     持续供应链     社会贡献与乡村振兴     科技伦理  
 平等对待中小企业  
 环境议题： 环境合规管理     能源利用     应对气候变化     循环经济  
 水资源利用     污染物排放     废弃物处理     生态系统和生物多样性保护

### 5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

是     否（您还希望看到哪些信息\_\_\_\_\_）

### 6、您对我们ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

再次感谢您对我们工作的理解与支持！