

证券代码：400084

证券简称：乐视网 3

主办券商：太平洋证券

乐视网信息技术（北京）股份有限公司

关于公司 2026 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

乐视网信息技术（北京）股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》、《非上市公众公司监管指引第 3 号——章程必备条款》、《全国中小企业股份转让系统挂牌公司治理规则》等法律法规和公司章程的规定，结合公司的实际经营情况，按照责、权、利对等原则，公司于 2026 年 4 月 28 日召开的第六届董事会第八次会议和第六届监事会第八次会议分别审议通过了《关于公司 2026 年度监事和高级管理人员薪酬方案的议案》和《关于公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》，具体内容如下：

一、适用对象：公司的董事、监事及高级管理人员。

二、适用期限：2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

1. 公司董事薪酬方案

根据公司董事在公司担任的具体职务或岗位，按公司相关薪酬管理制度对应的工资标准与绩效考核政策领取薪酬，同时根据其职务或岗位的不同，按 2000-5000 元/月（税前）领取董事津贴。

2. 公司监事薪酬方案

根据公司监事在公司担任的具体职务或岗位，按公司相关薪酬管理制度对应的工资标准与绩效考核政策领取薪酬，同时根据其职务或岗位的不同，按 1000-3000 元/月（税前）领取监事津贴。

3. 公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬和绩效考核薪酬构成，基本薪酬参考市场同类薪酬标准，结合考虑其职务价值、责任态度、专业能力等因素确定，基本薪酬按月平均发放，绩效考核薪酬根据其年终绩效完成情况考核后发放。公司高级管理人员薪资水平与其岗位贡献、承担责任、风险和公司整体经营业绩挂钩。

四、其他规定

1. 公司董事、监事及高级管理人员薪金按月发放，董事津贴、监事津贴按月发放。

2. 公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3. 上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4. 上述薪酬方案须提交公司股东大会审议通过方可生效。

五、备查文件

乐视网信息技术（北京）股份有限公司第六届董事会第八次会议决议

乐视网信息技术（北京）股份有限公司第六届监事会第八次会议决议

乐视网信息技术（北京）股份有限公司

董事会

2026年4月28日