



云南能源

YUNNAN ENERGY

云南云维股份有限公司

YUNNAN YUNWEI COMPANY LIMITED

(股票代码：600725.SH)

# 2025 年度社会责任报告

2026 年 4 月 27 日

## 关于本报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

**报告时间范围：**2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容超出上述时间范围。

**报告发布周期：**本报告为年度报告。

**报告采用称谓：**报告中采用的“云维股份”、“公司”、“股份公司”、“我们”均指云南云维股份有限公司。

**报告编制依据：**本报告的撰写参照了全球报告倡议组织 GRI 的《可持续发展报告指南》（G4）、中国社科院发布《中国企业社会责任报告编制指南》和上海证券交易所的《上市公司内控报告和社会责任报告的编制和审议指引》。

**报告发布形式：**本报告以电子版形式发布

**报告发布日期：**2025年4月29日

**报告获取渠道：**本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅获取。

**阅读反馈机制：**若您在阅读过程中有任何意见或建议，请通过以下方式联系我们。

**联系人：**李猛、张攀英

**地址：**云南省昆明市西山区前卫街道日新中路393号广福城写字楼20楼

**邮编：**650100

**电话：**（86）0871-65658518、0871-65656808

**邮箱：**lim12847@cnyeig.com、174724126@qq.com

## 目录

一、 董事长致辞 .....	1
二、 关于我们 .....	2
1. 公司概况 .....	2
2. 经营绩效 .....	3
3. 发展战略 .....	4
三、 公司治理 .....	6
1. 治理结构 .....	6
2. 三会运作 .....	8
3. 党建引领 .....	9
4. 合规与风控 .....	11
5. 投资者关系管理 .....	11
四、 社会责任 .....	13
1. 员工关爱 .....	13
2. 客户与供应商管理 .....	15
3. 助力乡村振兴 .....	16
五、 环境保护 .....	17
1. 低碳办公 .....	17
2. 节能减排 .....	17

## 一、董事长致辞

2025年，是云维股份发展历程中不平凡的一年，聚焦转型突破的关键一年。面对宏观经济周期性调整、行业供需格局深刻变化等多重挑战，公司始终保持战略定力，聚焦“稳健合规贸易、存量风险化解、重大资产重组、规范公司运作”四大关键领域精准发力。在逆境中坚守根基、蓄势赋能，为高质量转型奠定坚实基础。

经营方面，我们坚持稳中求进，全力夯实发展基本盘。面对复杂多变的市场环境，公司上下将防风险、稳经营作为首要任务。我们主动优化业务结构，集中优势资源深耕电煤等核心业务，有效抵御了市场下行压力，培育了新的增长动能。深化存量风险治理，运用市场化法治化手段，筑牢公司稳健运营基础。保障经营稳健运行。

治理方面，我们坚持改革赋能，全面激发转型新动能。公司治理体系更加完善，现代企业制度优势进一步彰显。我们以前瞻性的眼光布局未来，将资产重组作为第一要务，全力以赴推进各项前期工作。党建引领作用深度融合，为公司改革发展提供了坚强的组织保障。

回首过往，2025年经营指标的稳步改善、现金流的持续回正、资产质量的显著优化，成绩来之不易，凝聚着全体干部职工的辛勤汗水和智慧力量。在此，我谨代表公司党委和领导班子，向长期以来关心支持云维股份发展的全体员工、各级领导、广大投资者、合作伙伴表示衷心的感谢！

2026年是全面贯彻落实“十五五”规划的开局之年，也是公司深化改革、推动实体化转型突破的攻坚之年。我们将以久久为功的韧劲，在逆境中开辟新路径。我们将以更加坚定的信念，力争实现转型的重大突破；以更加务实的举措深化内部改革，构建市场化经营机制；以更加严格的标准强化合规管理，筑牢安全发展防线。在“十五五”的壮阔征程中勇毅前行，奋力谱写高质量发展的新篇章，不负时代使命，不负各方期许。

## 二、关于我们

### 1. 公司概况

#### ➤ 公司简介

1996年6月26日，云南云维股份有限公司于曲靖市沾益县盘江镇花山工业区正式成立，公司是由原云南维尼纶厂（云南云维集团有限公司的前身）独家发起，按募集方式设立的股份有限公司，注册资本11,000万元。

1996年7月2日，公司在上海证券交易所上市，实际募集资金17,500万元。公司目前的总股本共123,247万股，实现全流通，公司当前主要业务为煤炭等产品经营贸易。

#### ➤ 历史重大事项

2005年6月，公司以重大资产重组方式购买控股股东云维集团联碱生产装置完成交割。该资产重组顺利完成，公司拓展到煤气化产业链，新增纯碱和氯化铵两种产品。

2007年8月，公司完成了向包括控股股东云维集团和实际控制人煤化工集团在内的10家投资者发行股票后，公司拥有了煤电石、煤气化和煤焦化三条煤化工行业产业链，成为煤化工行业产业链最完整、最具竞争力的上市公司之一。

2013年受全球金融危机和国内经济增速放缓及行业不景气等影响，公司经营业绩持续下滑，为改善经营业绩，将煤电石乙炔化工的有机、电石、水泥装置及辅助设施予以出售，一定程度上缓解了公司的经营压力和财务负担。

2015年为减轻企业负担，改善资产负债结构，公司将持有的化工精制100%股权予以出售，减少了1,4-丁二醇、纯碱和氯化铵3个产品的生产经营。

2016年，公司及控股子公司大为制焦、大为焦化因司法重整产生的重整收益计入2016年度相关财务报表，加之按重整计划要求，对非货币性资产完成拍卖和交割，公司2016年度的净利润和期末净资产由负转正。

2017年，因执行《重整计划》，公司控股股东变更为云南省国有资本运营有限公司。公司持续在原有经营范围内开展煤焦化产品贸易业务，保持公司正常运营。同时，公司依照重整计划展开优质资产注入相关工作，积极协调推进重组进程。2017年末，结合市场环境及公司实际情况，为维护全体股东利益，经与标的公司股东协商一致，公司审慎决定终止本次重大资产重组。

公司重整后，生产经营发生重大变化，主营业务从过去的煤焦化产品生产经营转变为煤焦化产品的采销贸易。按《重整计划》要求，公司完成资产剥离后，暂开展煤焦化产品贸易维持公司正常运营，后续需注入优质资产以使公司重新成为业绩优良的上市公司。

2019年6月3日，云南资本与云南能投集团签署了《云南省国有资本运营有限公司与云南省能源投资集团有限公司关于云南云维股份有限公司之股份转让协议》，该协议转让于9月9日完成了证券过户登记手续，云南能投集团直接持有公司290,963,341股普通股，占公司总股本的比例为23.608%。公司的控股股东变更为云南能投集团，公司实际控制人仍为云南省国资委。

2019年10月25日，云南能投集团与煤化集团及其子公司云维集团签署了《股份转让协议》，该协议转让于11月11日完成了证券过户登记手续，云南能投集团合计持有公司357,258,744股普通股，占公司总股本的比例为28.99%。煤化集团、云维集团不再持有云维股份公司股份，公司实际控制人仍为云南省国资委。

2020年，公司完成董事会、监事会改组及高管聘任，推动管理融合，全力推进公司运营各项工作。2021年，公司住所和办公地迁入昆明，公司股票撤销其他风险警示；同年11月，为进一步促进公司转型升级，提高运营效率，发挥经营团队活力，公司出资3000万元在曲靖市经开区设立全资子公司曲靖能投云维销售有限公司。

2024年，公司调优贸易业务结构，防范化解各类风险，同时积极协调控股股东推动资产注入，确定通过发行股份并支付现金方式收购云南能投红河发电有限公司100%股权，并于第四季度启动重大资产重组程序。

2025年，通过优化业务结构、严控经营风险，为转型筑牢根基，扎实推进收购云南能投红河发电有限公司100%股权的各项前期工作，力争通过资产注入实现产业链延伸。

## **2. 经营绩效**

2025年，公司在董事会领导下，严格按照年度经营考核指标开展各项工作，聚焦“防风险、稳经营、增效益”发展主线，按照市场实际情况，不断调优贸易业务结构，全力拓展采销链条，开发优质客户及供应商，加大应收账款清收力度，

成立专班定期专人督促清收，防范化解各类风险，全链条落实合规要求，全年经营管理及贸易业务开展总体平稳有序。

#### ➤ 经营指标

2025年，公司累计完成销售量近79.35万吨，全年经营活动现金净流量6,789.80万元。年末两金余额控制在1.98亿元内，较年初下降31.00%。受市场需求不足、煤炭产品价格下跌、竞争加剧导致毛利率下降及公司计提资产减值准备影响，全年实现营业收入5.49亿元，净利润-3,931.59万元。

截止2025年末，公司总资产3.47亿元，净资产2.58亿元，资产负债率保持在25.48%的较低水平。

### 3. 发展战略

#### ➤ 稳住贸易基本盘

面对大宗商品市场波动常态化，及传统贸易模式空间收窄的严峻形势，公司将坚持“稳中求进、以进促稳”总基调，将稳住贸易基本盘作为生存发展的基石。2026年，我们将继续围绕电煤、水泥煤等核心业务持续发力，深化周期思维与战略思维，确保传统业务的“压舱石”作用不动摇。在巩固存量市场的同时，主动研判市场趋势，积极拓展省内外新市场，探索符合行业趋势的新业态、新模式，努力培育可持续盈利增长点。我们将坚决退出高风险领域，通过精准拓市场、精细控风险。

#### ➤ 锚定实体转型

实体化转型是云维股份“十五五”期间的核心战略。2026年，公司将把重组转型作为第一要务，以破釜沉舟的决心打破路径依赖，全力攻坚资产注入工作。我们将立足新的产业布局，做实做细协同推进工作，克服重组过程中的复杂性与不确定性，实现从贸易平台到实体主体的战略转型。

#### ➤ 严守合规底线

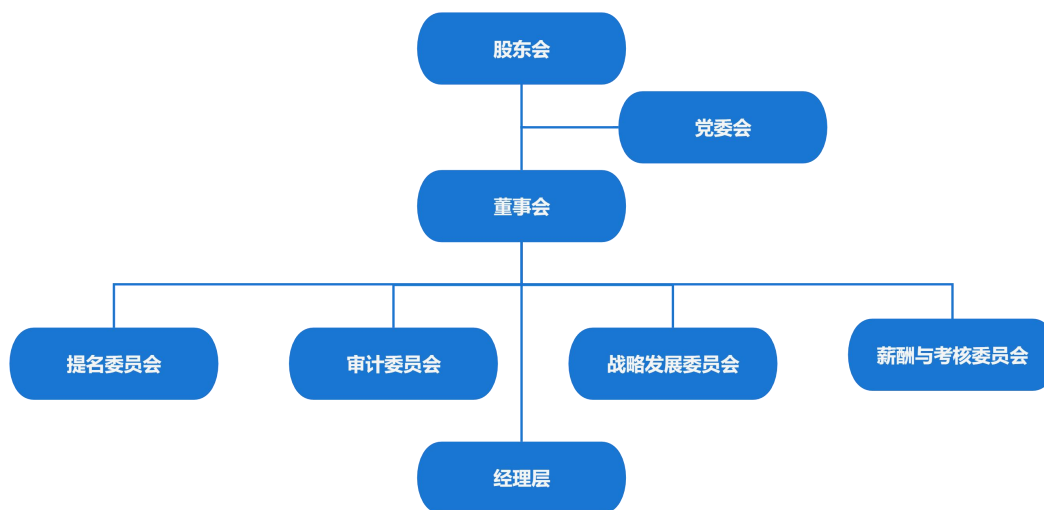
合规是公司可持续发展的生命线。2026年，公司将把“严”的主基调和“实”的硬作风贯穿治理始终，聚焦构建全覆盖、穿透式的内控体系。我们将严格对标监管新规，持续提升治理现代化水平，确保决策科学、运作透明；严守信息披露和内幕信息管控底线，有效维护市场形象。通过将风险防控关口前移，强化制度刚性执行，将风险防控要求深度嵌入贸易经营管理全流程，实现业务流、资金流、

信息流的闭环管控。同时，深化业财融合，发挥管理会计赋能作用，让数据说话、用分析决策，推动工作从“做了”向“做成”“做好”转变，营造“定一件、干一件、成一件”的实干氛围，以高水平的合规治理护航公司高质量发展。

### 三、公司治理

#### 1. 治理结构

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，设立了由股东大会、董事会、监事会和管理层共同组成的现代公司治理结构，在董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各层级部门责权分明、各司其职、有效制衡，并充分发挥国企党委会的领导、监督作用。2025年，公司治理结构迎来重要优化，平稳推进监事会取消相关工作，由董事会下设审计委员会承接相关职权，保障公司的规范运作。



图：公司组织架构

#### ➤ 公司管理团队

公司的管理团队如下所示：

**刘磊：**男，中共党员，1978年12月出生，工商管理硕士，高级工程师、高级经济师。2002年7月参加工作，历任云南大唐国际红河发电有限责任公司发电部值长、副部长，大唐国际发电股份有限公司陡河发电厂厂长助理，云南大唐国际红河发电有限责任公司党委委员、常务副总经理，云南大唐国际红河发电有限责任公司党委副书记（主持党委工作）、常务副总经理，云南能投红河发电有限公司党委副书记（主持党委工作）、常务副总经理，云南能投红河发电有限公司党委副书记、总经理，云南能投红河发电有限公司党委书记、董事长，云南省

电力投资有限公司党委副书记、总经理（兼任云南能投红河发电有限公司党委书记、董事长），云南省电力投资有限公司党委书记、董事长（兼任云南省配售电有限公司党委书记、董事长，云南能投红河发电有限公司党委书记、董事长），现任云南省电力投资有限公司、云南省配售电有限公司、云南云维股份有限公司党委书记、董事长。

**吴余生：**男，中共党员，1980年11月出生，硕士研究生学历，高级工程师。2006年3月参加工作，曾任云南省能源投资集团有限公司水电新能源事业部总经理助理，云南省能源投资集团有限公司水电新能源事业部工程建设管理分部副经理、经理，云南省能源投资集团有限公司建设管理部（水电新能源事业部）工程建设管理分部经理，云南省能源投资集团有限公司建设管理中心工程投资与进度管理部经理，云南省能源投资集团有限公司建设管理中心副总经理，云南省能源投资集团有限公司经营管理中心副总经理，云南省天然气有限公司党委副书记、总经理，云南省电力投资有限公司副总经理。现任云南云维股份有限公司党委副书记、总经理、董事。

**艾海峰：**男，中共党员，1980年1月生，工学硕士，高级工程师、注册咨询工程师（投资）、注册土木工程师（岩土）。2006年8月参加工作。历任云南省能源投资集团有限公司水电新能源事业部部门助理，水电新能源事业部生产运营管理分部经理，经营管理中心生产经营管理部经理，云南能投化工有限责任公司副总经理。现任云南云维股份有限公司党委委员、副总经理。

**许艳：**女，中共党员，1980年4月出生，大学本科学历，助理工程师。1998年7月参加工作。历任云南保山苏帕河水电开发有限公司驻昆明办事处副主任，云南省能源投资集团有限公司纪检监察审计部部门助理、团委书记（其间挂职云南省昆明市官渡区区委副书记）、纪检监察室副主任兼任集团团委书记，云南能投新能源投资开发有限公司党委委员、纪委书记，云南省能源投资集团有限公司纪检监察室副主任、党委巡察办副主任、集团混合党工委委员、纪委（监察专员办公室）办公室主任，2023年10月任云南云维股份有限公司党委委员、纪委书记。

**李猛：**男，中共党员，1985年9月出生，大学本科学历，高级会计师。2010年7月参加工作，曾任云南省电力投资有限公司财务副经理，云南省配售电有限

公司财务副经理、财务经理，丽江市配售电有限公司财务总监，宜良县配售电有限公司财务总监，云县配售电有限公司财务总监，云南能投滇中配售电有限公司财务总监，云南省节能技术开发经营有限责任公司财务总监，云南省能源投资集团有限公司财务分析岗（主管），云南云维股份有限公司总经理助理，现任云南云维股份有限公司党委委员、董事会秘书、财务总监。

## 2. 三会运作

### ➤ 股东大会

2025年，公司共召开6次股东大会，包含1次年度股东大会及5次临时股东大会，累计审议议案40余项，始终将落实股东意志作为核心任务。会议严格遵循法律法规及公司章程，高效审议了包括2024年度报告、财务决算、利润分配方案等常规议案，以及重大资产重组进展、关联交易预计调整、续聘会计师事务所等关键事项。特别是在重组攻坚期，股东大会重点审议了发行股份及支付现金购买资产暨关联交易方案的推进与延期说明，确保了重大决策的合法合规性。

### ➤ 董事会

董事会全年共召开11次会议，包含第十届第七次至第十七次会议，充分发挥“定战略、作决策、防风险”的核心职能，会议出席率保持高位，董事勤勉尽责。会议议题全面覆盖经营计划制定、日常关联交易、高管团队聘任，以及治理制度修订等关键领域。

董事会下设各专门委员会运作成效显著，特别是审计委员会在治理改革背景下提前介入，深度参与财务报告审核与内控评价。年内，公司组织新任独立董事、非独立董事实地调研重组标的，并通过常态化法规培训提升履职能力，确保了每一项战略决策的科学性、专业性与前瞻性。



图：公司党委书记、董事长到子公司调研

### 3. 党建引领

#### ➤ 深化政治建设，把稳思想“方向盘”

2025年，公司党委充分发挥党建示范引领带动作用，坚持以党的二十大及二十届历次全会精神为指引，将战略发展规划内化为公司行动纲领。公司党委严格落实“第一议题”制度，全年开展“第一议题”学习10次，研读篇目38篇，确保第一时间跟进学习党的创新理论；组织理论中心组学习8次，开展专题研讨交流26人次，推动学习成果转化为解题思路。

各党支部层层压实责任，累计组织“第一议题”学习30次，召开支委会30次，开展特色主题党日活动22次，讲授专题党课10次。通过全方位、多层次的教育引导，广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强了做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉，为公司应对市场下行压力和推进重大重组提供了坚强的政治保证。



图：党支部主题党日活动

➤ 践行“双融双创”，激活发展“强引擎”

公司党委深入推进党的建设与企业治理、决策机制及生产经营深度融合，以“创岗建区”为载体，设立党员突击队和党员示范岗，让党旗在攻坚一线高高飘扬。面对严峻的市场挑战，党员冲锋在前，全力推进存货与应收款清收攻坚，提前完成存货清零，有效降低减值风险；创新清收模式，显著改善现金流，夯实公司运营根基。

➤ 筑牢清廉防线，涵养生态“护城河”

公司党委坚决扛牢党风廉政建设和反腐败斗争主体责任，层层签订2025年党风廉政建设目标考核责任书，制定并实施深化“清廉云维”建设工作方案，明确“十大行动”具体路径。纵深推进“清廉云维深化年”建设，精心打造廉洁文化品牌，成功举办“清云书画”、“清云讲座”等特色活动。全年组织开展警示教育教育活动76场次，覆盖830人次，筑牢思想防线。

深入开展贯彻中央八项规定精神学习教育，集中整治违反中央八项规定及其实施细则精神的突出问题9条，运用“由风及腐”典型案例加强警示教育9次，覆盖165人次，营造了风清气正的政治生态环境。



图：法院庭审旁听“沉浸式”警示教育活动

#### 4. 合规与风控

##### ➤ 制度设计

2025年，公司持续优化内控管理体系，大力推进合规体系落地见效。全年修编修订了59个制度，2025年进一步规范贸易合同约定并细化合作方背景调查，补充完善了《合规义务库》，同时修订《合规管理制度》。

##### ➤ 内部控制

在内部审计与测评方面，公司按季度组织开展内控测评工作3次，及时发现问题并高效整改；内部审计部门按期开展购销合同专项审计工作，确保业务合法合规。全年经营合同未发生重大履约纠纷，全面避免重大经营风险。公司严格落实信息安全与保密工作要求，扎实开展《保密法》及内幕信息管理专项学习，健全保密责任体系，全员签订保密协议，全年保密工作平稳有序，未发生信息泄露及失泄密事件。

#### 5. 投资者关系管理

##### ➤ 信息披露规范透明

信息披露工作是上市公司与资本市场沟通的重要窗口。2025年，云维股份积极落实信息披露主体责任，严格遵守各项法律法规。公司按时编制并披露2024年年度报告及2025年各定期报告，累计披露临时公告超60份，涵盖重大资产重组进展、关联交易、业绩预告等核心事项，未出现合规风险与信息遗漏。面对资本市场监管持续趋严的新形势，公司高度重视合规运作与信息披露工作，高标准、

高质量完成上交所关于年度报告的信息披露监管问询函回复工作，针对问询关注问题逐项梳理、详实答复，充分保障信息披露的真实、准确、完整。

➤ **交流沟通渠道畅通**

在投资者关系维护方面，公司构建起常态化沟通机制。全年举办业绩说明会 3 场，参与辖区上市公司投资者网上集体接待日活动 1 场，回复 E 互动平台投资者问题超 150 条，高管参与率 100%，有效巩固了投资者信任。同时，公司建立舆情维稳机制，对核心平台实时监测，全年未发生重大负面舆情事件，有效发挥了舆情“稳定器”作用，切实维护投资者合法权益，赢得监管机构与市场的认可。

## 四、社会责任

云维股份始终秉持“以人为本、合作共赢”的核心价值观，将履行社会责任融入企业发展的血脉之中。在行业周期性调整与重组攻坚的关键阶段，公司不仅关注经济效益的回升，更将员工的福祉与供应链的稳健视为企业行稳致远的基石。我们致力于构建和谐劳动关系，激发全员内生动力；同时，重塑供应链生态，以诚信和专业赢得客户信赖，努力打造一个员工有归属感、伙伴有获得感、社会有认同感的可持续发展共同体，彰显国企的责任担当与温度。

### 1. 员工关爱

#### ➤ 深入推进民主管理

公司始终坚持以职工代表大会为基本形式，2025年召开职工代表大会1次，审议通过了《公司员工关系及考核管理办法》等涉及员工切身利益的重大事项，确保决策过程公开透明；同时常态化畅通职工诉求表达渠道，用心用情支持工会维权，真正实现了企业发展依靠员工、成果由员工共享。



图：公司召开职代会

#### ➤ 加强技能培训

紧扣煤炭贸易业务转型升级需求，公司着力构建富有云维特色的“云维小课堂”和“清云讲堂”培训品牌，全年组织开展3期专题课堂，聚焦“三精管理”、危机应对及法律风险等内容；并组织参加上级各类培训26场共计331人次，涵盖党务、法律及财务等专业领域；公司鼓励员工自我提升，年内新增高级会计师1名、初级会计师1名，积极组织职工参加宣传员、网络与信息安全员等技能学

习、竞赛；组织 2 人参加劳动关系协调师培训、取证；多形式宣传、组织各类技能提升培训，结合公司实际开展产改工作，较好地营造了比、学、赶、帮、超的良好氛围，为公司高质量改革发展提供人才支撑。

### ➤ 关心员工身心健康

公司将员工健康放在首位，组织本部及曲靖公司全体在岗职工完成 2025 年度健康体检，实现体检覆盖率 100%，并邀请专家开展健康讲座与坐诊咨询，全方位守护职工身体防线。在医疗保障方面，公司持续推进医疗互助工作，全年医疗互助人数达 908 人；为 2024 年度生病住院的 15 人次报销集团帮扶互助，切实减轻了患病职工的经济负担。

公司充分发挥工会纽带作用，开展了元旦春节送温暖、春秋游、爬山、气排球及羽毛球比赛等丰富多彩的文体活动，参与人次覆盖全员。



图：职工气排球比赛活动



图：地震避险应急演练

常态化开展精准慰问，全年累计慰问困难职工 5 名、劳模 1 名、老干部 2 名及一线值班人员 3 名，并严格落实法定假日、生日及婚丧嫁娶等各类慰问保障，让员工在变革中深切感受到组织的温暖与依靠，营造出团结向上、温馨和谐的企业文化氛围。

## 2. 客户与供应商管理

### ➤ 以履约赢得信赖

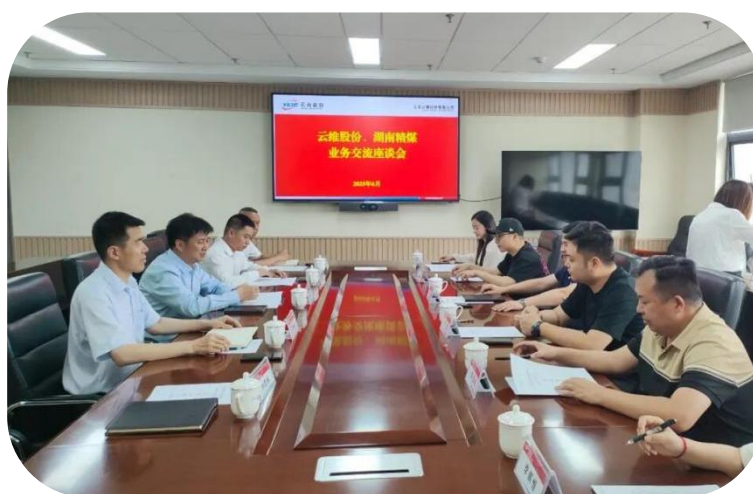
针对煤炭贸易客户需求多样化特点，公司创新服务模式，特别是在电煤保供业务中保质保量履约，在水泥煤、化工煤市场波动期间，公司坚守契约精神，以稳定的交付能力赢得客户广泛赞誉。

### ➤ 以合规筑牢防线

公司建立了严格的供应商准入与动态评价机制，全年完成新进供应商及客户合规评审 22 家，开展贸易立项合规审查 24 项，制度合规审查 59 项，将环保、安全及信用记录作为核心指标从源头净化环境。

### ➤ 廉洁共建促共赢

云维股份积极倡导“亲”“清”合作关系，明确双方廉洁责任与义务，共同构筑防腐拒变防线。公司组织全员签订公务活动纪律承诺书，强化员工廉洁自律意识，营造阳光透明的交易环境；通过定期供需对接倾听客户心声，及时解决合作痛点，构建起风雨同舟、互利共赢的合作关系。



图：与合作伙伴开展业务交流座谈

### 3. 助力乡村振兴

#### ➤ 精准帮扶暖民心

公司始终牢记国企使命担当，积极响应国家乡村振兴与定点帮扶号召，选派骨干员工李学琦赴福贡县石月亮社区开展驻村帮扶。驻村两年来，李学琦协助规范基层党组织工作台账 22 份，参与党组织活动、工作会议及培训 50 余次；完成入户走访监测 600 余户、3000 余人次，精准落实防返贫动态监测帮扶；助力社区发展草果种植 4800 亩、中药材种植 600 亩，推动投资 40 余万元的服装加工车间建成投产，带动 46 名脱贫户就地就业，助力社区集体经济创收 20 余万元；协助开展劳动力转移宣传 8 次、技能培训 4 次，参与控辍保学、慰问帮扶、惠民服务等活动 50 余次，以实际行动为边疆地区巩固脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴注入云维力量。



图：李学琦参与驻村帮扶

## 五、环境保护

云维股份始终坚定不移地贯彻新发展理念，将生态文明建设融入企业战略全局。将环保视为倒逼转型升级、重塑核心竞争力的关键引擎。从思想共识到行动自觉，从被动合规到主动引领，力求在减碳降污中挖掘新效益，用实际行动诠释国企担当，绘就人与自然和谐共生的高质量发展新画卷。

### 1. 低碳办公

公司积极响应国家“双碳”战略号召，将绿色低碳理念深度融入日常运营管理之中，全面推行无纸化、数字化办公模式。通过升级 OA 协同办公系统，大幅减少纸质文件流转，全年纸张消耗量同比下降显著，有效降低了行政运营的碳足迹。同时，公司加强办公区域能耗精细化管理，推广使用节能灯具与智能控电设备，倡导“人走灯灭、空调适度”的节约风尚，从细微处着手，培育全员低碳环保意识，为企业整体绿色转型奠定坚实的内部基础。

### 2. 节能减排

公司将绿色低碳发展融入经营管理全过程，定期开展节能专项检查，重点排查电力设备及用水设施运行状态，及时维修更换老化设备。在办公区域及生产厂区显著位置张贴节水标识，常态化开展节水宣传活动；监督企业职工用餐情况，严格执行“光盘行动”，严厉禁止餐饮浪费现象；在厂区及办公区全面实施垃圾分类制度，设置分类回收设施，将可回收物品进行分类回收处理，提高资源利用率，减少环境污染，共同守护美好生态环境。