

杭州巨星科技股份有限公司

2026 年度董事和高级管理人员薪酬方案

杭州巨星科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》及《董事会薪酬与考核委员会实施细则》等相关规定和制度，结合公司经营情况、市场薪资行情、公司所处地区等实际情况，制定《2026 年度董事和高级管理人员薪酬方案》。具体如下：

一、适用对象

本方案适用于公司董事（含独立董事、非独立董事）及高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

（一）董事薪酬方案

1. 非独立董事

在公司担任高级管理人员的非独立董事，按照高级管理人员的薪酬标准领取薪酬；在公司担任其他职务的非独立董事，按照在公司任职的职务与岗位责任确定薪酬标准。公司不再额外支付董事津贴。

未在公司担任具体管理职务，在公司关联单位领取薪酬的非独立董事，不另行领取董事薪酬。

2. 独立董事

独立董事实行津贴制度，不参与任何与公司或个人绩效挂钩的激励安排（包括但不限于绩效薪酬、中长期激励等），以保持其决策的客观性与独立性。公司独立董事津贴按月发放。

（二）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员实行年薪制，年薪水平与其个人业绩、经营业绩挂钩，与公司可持续发展相协调，高级管理人员的薪酬由基本薪酬和绩效薪酬组成，绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬主要根据职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，不进行考

核，按月发放；绩效薪酬根据个人绩效、公司年度目标完成情况等综合考核结果确定，按各考核周期进行考核发放；公司预留一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

四、其他规定

公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任，按其实际任期及经考核确认的实际绩效计算薪酬并予以发放。

杭州巨星科技股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十八日