

以人为本 持续发展 服务通信 产业报国

2025年可持续发展报告

报告导读

本报告是武汉凡谷电子技术股份有限公司（sz002194）自2022年以来发布的第4份社会责任报告。报告本着客观、透明、全面的原则，总结了公司2025年度的环境、社会及管治等可持续发展工作，对公司企业社会责任的实践与发展情况予以系统化的披露。

报告周期

本报告为年度报告，时间跨度与武汉凡谷电子技术股份有限公司发布的年报一致，即：**2025年1月1日至2025年12月31日**。

本报告部分内容基于对项目连续性或重大影响因素的考察，会向前追溯或向后延伸。

报告范围

本报告涵盖了武汉凡谷电子技术股份有限公司及其主要下属公司社会责任履行情况，主要下属公司具体包括：

- 鄂州富晶电子技术有限公司
- 咸宁市金湛电子有限公司
- 武汉凡谷陶瓷材料有限公司
- 武汉凡谷信电子技术有限公司
- 武汉凡谷电子职业技术学校
- 武汉杉湾新陶瓷材料有限公司

指代说明

除非另有说明，本报告中的：

“凡谷电子”“凡谷”“公司”或“我们”均为武汉凡谷电子技术股份有限公司的简称。

“深交所”系深圳证券交易所之简称。

“ESG”系简称指代“环境、社会和治理”。

数据来源

本报告使用数据来源于公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。

本报告涉及的财务数据均以人民币为单位，若与公司发布的年报有出入，以年报为准。

参考标准

本报告依据GSSB(全球可持续发展标准委员会)发布的GRI(全球报告倡议)标准，《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制(2026年修订)》等文件的要求进行编制。

获取方式

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF电子文档可在武汉凡谷官方网站(<http://www.fingu.com>)和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)下载阅读。

目录 CONTENTS

01/报告导读

05/管理者致辞

07/关于凡谷电子

13/社会责任管理

83/未来展望

85/指标索引

17 责任管治 稳健经营

19/公司治理

21/诚信经营

25/内控体系

26/信息安全

43 关爱员工 同创幸福

47/员工权益

49/职业健康与安全

56/员工成长

60/员工关怀

29 创新创造 品质引领

31/研发创新

33/质量建设

37/智能制造

38/可持续采购

65 低碳环保 绿色发展

67/环境管理

72/资源管理

75/排放管理

管理者致辞

坚守长期主义，共筑绿色连接

王波 公司总经理



时光荏苒，岁序更替。站在2026年的开端，回望刚刚过去的2025年，我的心情既凝重又坚定。对于武汉凡谷而言，这一年是我们在复杂经济形势下砥砺前行的一年，也是我们将可持续发展理念从战略规划深植于日常经营的攻坚之年。

2025年，全球通信设备制造业依然处于深刻的调整期。地缘政治的波动持续影响全球供应链的稳定性，国内通信网络建设进入平稳期，行业竞争不断升级，公司在短期内承受了较大的经营压力。然而，正是在这样的艰难时刻，我们更加清晰地认识到：真正的企业价值，不在于财务报表上的数字，更在于我们应对危机时的韧性，以及我们为环境、为社会所创造的长期福祉。

翻开这份2025年可持续发展报告，我想与大家分享凡谷人在挑战中依然坚守的信念与实践。

一、初心不改：使命驱动下的韧性生长

2025年，我们始终秉持“以人为本、持续发展、服务通信、产业报国”的企业使命。面对行业需求波动和成本压力，我们没有选择短视的收缩，而是坚持以长期主义审视每一个决策。

在业务层面，我们继续深耕射频前端核心器件领域。尽管面临5G建设高峰已过、6G尚未商用的过渡期阵痛，但我们在5G-A (5G Advanced) 产品迭代、微波器件等领域的研发脚步从未停歇。因为我们深知，只有持续创新，才能在未来万物互联的时代占据一席之地，才能履行我们推动行业向价值链中高端跃升的责任。

二、绿色先行：从合规走向主动创造价值

2025年，我们继续践行“绿色制造”的承诺，将应对气候变化视为企业发展的重要议题。

在能源管理方面，我们基于2024年第三方温室气体核查和碳足迹评估的结果，全面启动了“能源、材料、工艺”三大减排路径的具体实施。我们欣喜地看到，通过技术改进和全员参与，单位产品生产能耗在2024年的基础上进一步降低；同时，我们扩大了绿电交易规模，可再生能源在企业用能结构中的占比稳步提升。

在循环经济方面，我们与供应商的合作更加深入。2025年，我们不仅完善了废旧金属回收体系，以及可再生金属材料规模应用，更开始探索关键原材料的减量化与可替代方案。我们坚信，可持续发展的未来，必定是以新能源和新材料作为驱动的。凡谷虽然身处传统制造领域，但我们正努力用新技术为自己贴上绿色的新标签。

三、厚植沃土：为员工搭建奋斗圆梦的舞台

越是困难时期，越要善待每一位同行者。2025年，公司经营承压，但在“以人为本”的投入上，我们从未吝啬。

我们深知，员工是企业最宝贵的财富。这一年，我们持续优化员工培训体系，不仅关注专业技能的精进，更关注员工在职业转型与个人成长中的需求。我们努力营造一个平等、尊重、快乐、包容的职场环境，让每一位凡谷人在披荆斩棘的过程中，不仅能感受到奋斗的价值，也能感受到集体的温暖。

四、责任共振：打造可持续的供应链生态

独行快，众行远。2025年，我们将可持续发展的触角延伸至更广泛的产业链。

在供应链管理上，我们不仅关注交付和质量，更关注供应商的环境表现与社会责任。我们积极推动核心供应商参与节能减碳，与上下游伙伴共同履行全价值链减污降碳的承诺。因为我们相信，一家真正负责任的企业，不仅要管好自身的排放，更要带动整个生态圈走向绿色。

在教育公益领域，我们继续坚持对贫困学生的资助。虽然能力有限，但我们希望通过这份微光，为社会培养更多未来的建设者，这也是“产业报国”初心的另一种延伸。

五、展望未来：在变革中锚定可持续坐标

展望2026年及未来，通信行业正站在5G向6G演进的关键路口。技术的代际更迭往往伴随着迷茫与阵痛，但历史告诉我们，那些能够穿越周期的企业，无一不是坚守长期主义、与时代同频共振的企业。

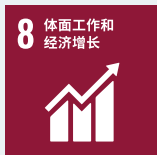
对于武汉凡谷而言，2025年的挑战让我们更加清醒：短期生存与长期价值必须结合，商业成功与社会责任必须共生。

新的一年，我们将继续：

- 以技术创新为矛，在射频滤波器、天线等核心产品上保持领先，为行业提供更低能耗、更高性能的解决方案；
- 以绿色低碳为盾，有序推进气候转型路径规划，分阶段实现我们的减排目标；
- 以责任经营为基，关爱员工、携手伙伴、回馈社会，努力实现经济效益、社会效益与环境效益的协调发展。

亲爱的朋友们，可持续发展是一场没有终点的马拉松。武汉凡谷愿做这条路上的长期跑者，不急于一时的得失，不畏惧前路的风雨。我们将用每一次技术突破、每一度绿电的消纳、每一份爱心的传递，去连接一个更加美好的未来。

感谢所有凡谷人的坚守，感谢合作伙伴的信任，感谢社会各界的一路相伴。

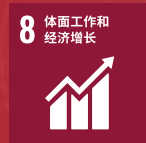


关于凡谷电子

公司简介

武汉凡谷电子技术股份有限公司(以下简称“公司”),是一家深耕移动通信射频器件领域三十余年,跻身国际一流的移动通信天馈系统射频器件独立供应商,成立于1989年10月20日。公司主要从事射频器件和射频子系统的研发、生产、销售和服务,主要产品为滤波器、双工器、射频子系统,应用于2G、3G、4G、5G等通信网络。公司总部坐落于湖北省武汉市,在美国、瑞典、芬兰、上海、广东等地设有办事处,能够快速响应全球客户需求。2023年12月公司注册成立了越南贝铭电子技术有限公司,积极打造海外生产基地,搭建海外供应链平台,聚集客户需求,达成快速交付。

2007年12月7日,武汉凡谷在深圳证券交易所挂牌上市(股票代码:002194),成为国内首家上市的射频企业。公司构建了从模具设计、压铸、机加、喷涂、电镀到装配、调试、检测的端到端一站式生产制造体系,通过其特有的技术、质量、成本管理、交付优势助力客户服务了世界上约三分之一的移动用户。公司凭借专业化产品研发平台、纵向集成的大规模生产能力、优秀的客户协作能力,为全球通信产业发展提供核心支撑。公司专注主业、深耕射频滤波器行业,积极追求企业发展与履行社会责任的有机统一,致力于发展成为世界一流的全方位射频服务提供商。



企业文化

愿景



成为世界一流的全方位射频服务提供商



使命



以人为本 持续发展 服务通信 产业报国



理念



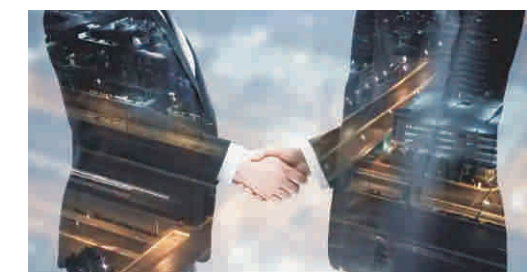
遵纪守法 尽职尽责 平等友爱 融洽和谐



宗旨



追求卓越、精益求精、科技创新、服务通信、
勤奋不懈、产业报国



管理理念



诚信正直 勇于担当 廉洁奉公 善用智慧 关爱员工 报效社会



公司发展历程/关键事件表



主要产品及应用

通信器件



合路器

合路器是将两路或者多路从不同发射机发出的射频信号合并成为一路，送到天线发射的射频器件。可使各自工作于不同的频段的系统，共用天线与馈线。适用于新站点建站与老站点共址、共天线的情况。



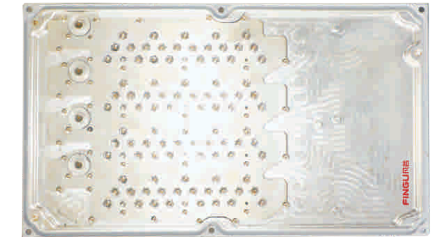
塔顶放大器

塔顶放大器，是安装在塔顶部紧靠在接收天线之后的一个低噪声放大器，对天线接收到的信号进行预先放大，从而提高上行链路信号质量，扩大基站系统的覆盖范围。塔顶放大器无需更换原基站系统的组件，仅需增量部署，就可以有效地提高基站系统的灵敏度，减小基站系统内的干扰噪声，同时降低手机的发射功率，改善通话可靠性和话音质量，适合于上行信号不佳的偏远地区。



微波器件

微波器件是卫星中继通信和微波点对点通信的核心部件，使用频段覆盖4.2-90GHz的各类型微波器件。微波器件产品按类型分为双工器、滤波器、隔离器、合路器、功分器、OMT，以及上述部件的多种组合器件，用于信号过滤分离等微波系统中。



AFU

AFU(Antenna Filter Units) 是一种天线和滤波器集成在一起的新的一体化行业技术。过去的天线与滤波器经由连接器连接，5G时代AFU设计通过将天线与滤波器集成，同时取消连接器，从而达到减少阻抗环节，缩小系统体积，降低系统成本，提高系统性能的目的。



微波天线

微波天线是微波天线是一种宽频带大功率的反射面天线。主要用于大数据点对点传输以及微波中继通信。使用频段从6GHz-共86GHz, 12个频段区间。

公司拥有完整的产品制造产业链，构建起一体化的产业链竞争优势，既可缩短产品的技术准备和制造周期，加快对客户响应速度，又适应了行业定制化的特点，满足客户个性化的需求，为客户提供高品质、快响应、高弹性的产品制造服务，增强核心客户的黏性。

公司建立了以客户为中心、以快速响应客户需求为核心的管理模式，致力于与客户构建双赢的合作模式。公司产品多属于客户定制化产品，品种、型号较多，更新速度较快。为此，公司建立了PDM、ERP、MES、WMS等系统，对业务流程实行全过程监控，以此建立业务分析数据库，快速准确提供生产组织及市场管理数据，实现生产组织、供应商管理和客户关系维护的科学化和精细化运作。报告期内，公司主要客户关系全面改善与提升，多次获得客户的表扬及认可。

社会责任管理



2025年，Ecovadis认证评分得分55分，比上年度评分提升8分。

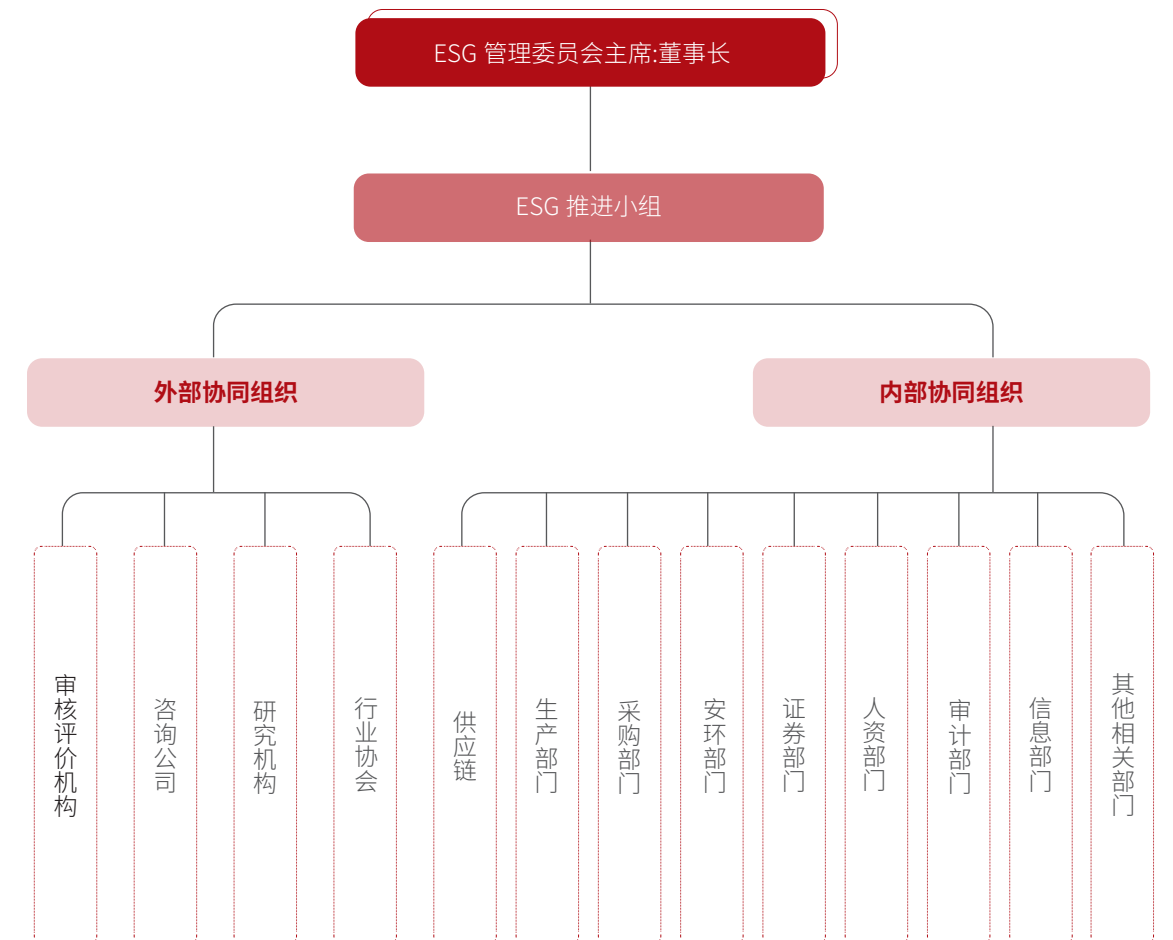


可持续管治架构与实践

经济目标与社会责任并重是凡谷电子一贯坚持的发展方针，公司贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，秉持“科学治理、绿色低碳、和谐健康、责任采购”的ESG治理方针，围绕“成为世界一流的全方位射频服务提供商”的愿景，响应联合国可持续发展目标（SDGs），结合利益相关方关注，从环境、社会和管治三个维度出发，构建公司的可持续发展战略体系。

公司设立了由董事长担任主席的ESG管理委员会，负责统筹管理公司可持续发展工作。

ESG管理委员会下设ESG推进小组，负责落实ESG治理具体要求并开展相关活动。在公司内部，ESG推进小组协调供应链、生产、采购、安环、证券、审计、人力资源、信息等各部门按照职责分工，在ESG管理委员会的统一领导下协同推进公司可持续发展工作；同时ESG推进小组负责联系研究机构、咨询机构、审核评价机构以及行业协会等外部组织，通过导入外部赋能不断提升公司ESG管理水平。



利益相关方沟通

利益相关方的期望是制定ESG战略、优化ESG管理的重要考量。公司通过多种方法识别利益相关方及其重点关注的领域。我们根据自身的业务特点，借鉴同行的经验和实践，识别出六大利益相关方：政府及监管机构、员工、股东及投资者、客户、合作伙伴、社区与公众等。

| 利益相关方识别 | 主要相关方 | 主要关注的议题 | 沟通渠道与方式 |
|---------|------------------------|--|---|
| 政府及监管机构 | 各级证券、环境、市场、税务等监管部门 | <ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理 能源管理 公司治理与风险管理 职业健康与安全 员工多元化与平等机会 人才吸引与留才 商业道德 环境合规管理 应对气候变化 废弃物与循环利用 信息安全与隐私保护 | <ul style="list-style-type: none"> 机构考察 接受监督 参与相关会议 问卷调查 信息披露 |
| 员工 | 公司员工 | <ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 职业健康与安全 员工培训与发展 人才吸引与留才 员工多元化与平等机会 | <ul style="list-style-type: none"> 制度发布 内部线上沟通平台 员工培训 员工活动 工会及群团组织 员工满意度调查 员工投诉与申诉 |
| 股东及投资者 | 对公司进行股权、债权投资的投资者 | <ul style="list-style-type: none"> 公司治理与风险管理 技术与创新 员工权益保障 能源管理 产品质量管理 商业道德 应对气候变化 环境合规管理 | <ul style="list-style-type: none"> 股东会 董事会 信息披露 线上沟通 接待日活动 |
| 客户 | 购买或使用公司产品的外部组织 | <ul style="list-style-type: none"> 商业道德 产品质量管理 技术与创新 员工权益保障 应对气候变化 有害物质和化学品管理 废弃物与循环利用 信息安全与隐私保护 客户关系管理 | <ul style="list-style-type: none"> 日常沟通和拜访 客户投诉及回访 技术交流 月度、季度及年度会议 客户满意度调查 现场稽核 |
| 合作伙伴 | 供应商及承包方、行业协会、非政府组织 | <ul style="list-style-type: none"> 可持续供应链 产品质量管理 职业健康与安全 应对气候变化 有害物质和化学品管理 信息安全与隐私保护 公平竞争 商业道德 | <ul style="list-style-type: none"> 供应商日常沟通 供应商考察与稽核 供应商培训与赋能 年度供应商大会 问卷调查 |
| 社区与公众 | 所在地周边社区、非政府组织、社会团体、媒体等 | <ul style="list-style-type: none"> 关注社区和公益 水资源与废水管理 废弃物与循环利用 环境合规管理 应对气候变化 生物多样性保护 废气排放管理 | <ul style="list-style-type: none"> 社区活动 交流采访 信息披露 投诉热线 |

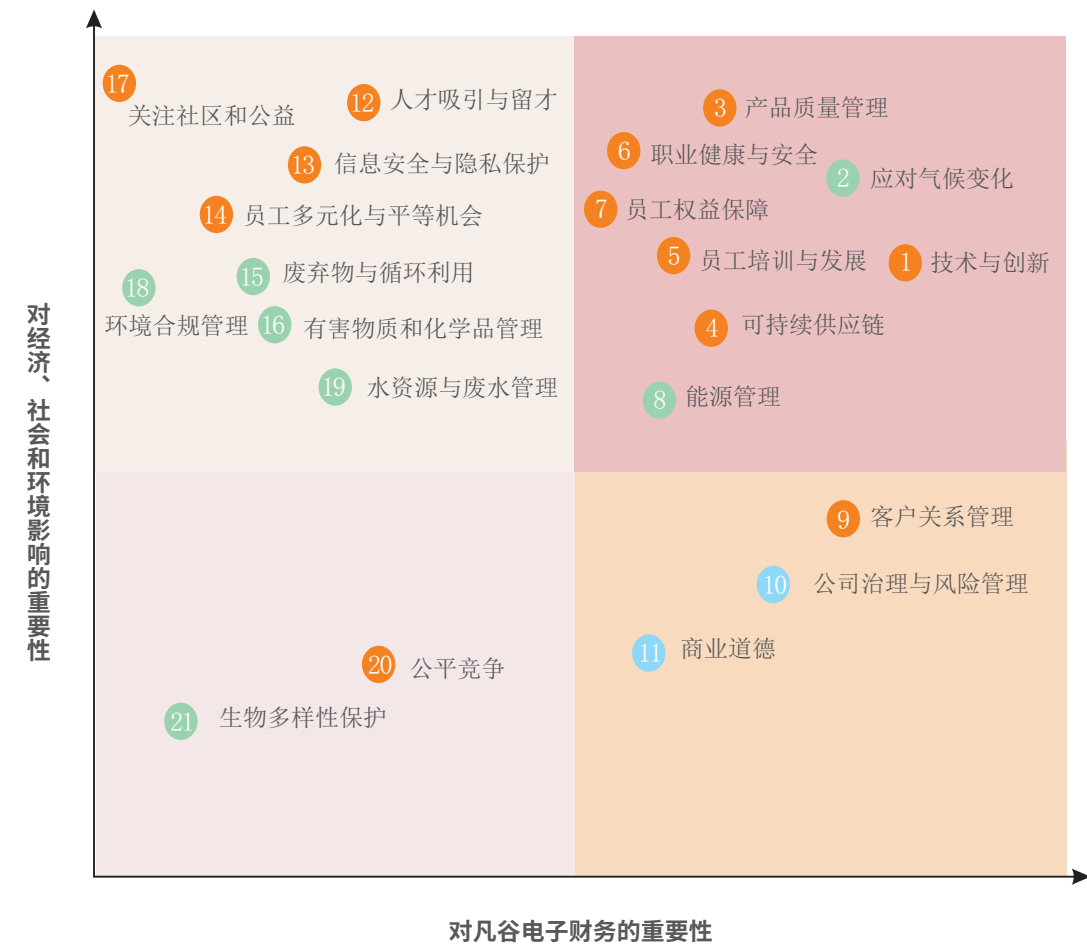
公司高度重视与利益相关方的沟通，建立并持续改善与利益相关方沟通机制，通过常态化的沟通及时响应利益相关方的诉求。公司与利益相关方沟通渠道包括主动信息披露、发布会、线上线下会议、面对面会议、网络互动、访谈、问卷、现场调研等。

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规以及《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等监管规范和要求，制定并实施了公司治理、内部控制、投资者关系管理、信息披露管理等规章制度，在依法依规履行信息披露义务的同时，持续保持与投资者进行及时有效的沟通，增进投资者对公司的了解，聆听投资者的意见和建议，维护投资者特别是中小投资者的合法权益。

2025年，公司在巨潮资讯网等指定信息披露媒体披露104份公告，并通过专线电话、公开邮箱、深圳证券交易所互动易平台、网上业绩说明会等多渠道主动加强与投资者联系和沟通。2025年公司通过深圳市全景网络有限公司“投资者关系互动平台”(<https://ir.p5w.net>)采用网络远程的方式举办了2024年度网上业绩说明会，并参加了由湖北证监局、湖北省上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的“2025年湖北辖区上市公司投资者集体接待日活动”，就投资者关心的公司发展战略、公司治理、经营业绩等问题与投资者进行了在线交流。

实质性议题评估

公司基于自身业务和运营特点，结合国家及行业政策，并借鉴国内外同行业ESG治理实践，根据《指引》要求，开展 ESG 议题的双重重要性分析，综合考虑 ESG 议题对公司的财务影响以及公司在相应议题的表现对经济、社会和环境的影响。



环境议题

能源管理
应对气候变化
环境合规管理
有害物质和化学品管理
废弃物与循环利用
水资源与废水管理
生物多样性保护

社会议题

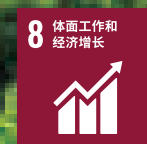
产品质量管理
技术与创新
员工权益保障
关注社区和公益
职业健康与安全
员工多元化与平等机会
信息安全与隐私保护
客户关系管理
员工培训与发展
人才吸引与留才
可持续供应链
公平竞争

治理议题

公司治理与风险管理
商业道德

责任管治 稳健经营

19/公司治理 21/诚信经营 25/内控体系 26/信息安全



公司治理

“依法合规”是凡谷电子践行公司治理的根本原则。基于完善的企业管治标准与体系，凡谷电子致力于持续改进业务策略和政策以提升企业价值，努力提高经营透明度与履责能力。公司力求不断完善公司的治理结构，以有效评估、监督、调整公司的运营和管理。



公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，设立股东会、董事会、高级管理层，构建权责明确、运作规范的公司治理机制。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，各委员会权责明确，各司其职，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。2025年，公司落实新《公司法》要求，取消监事会。

◎ 股东会履行职责情况

公司坚持从股东权益角度出发，按照《公司章程》等相关规定，股东会全部采用现场和网络投票相结合的形式进行表决，为股东参加股东会提供便利，保证股东行使权利。

2025年，公司共召开了2次股东会，均由公司董事会召集召开，由见证律师进行现场见证并出具法律意见书；提案审议符合法定程序，确保各位股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权，使其可以充分行使股东的合法权利。

◎ 董事会履行职责情况

2025年，公司共召开了7次董事会，审议通过了《公司2024年年度报告及其摘要》《关于公司2024年度利润分配的预案》《关于制定、修订公司部分治理制度的议案》等多项议案。公司全体董事能够从公司和股东的利益出发，积极健全内部管理，促进公司规范运作，诚信、忠实、勤勉、专业、尽职地履行职责，切实维护公司和股东的合法权益。

◎ 专业委员会履行职责情况

董事会下属战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，是董事会按照股东会决议设立的专门工作机构。2025年，公司各专业委员会开展的主要工作包括：

战略委员会主要对公司对外投资暨关联交易、2025年经营规划、终止对外投资暨关联交易等事项进行了审议。

审计委员会主要对年审会计师事务所提出的审计计划、公司内部控制评价报告、公司内部审计部门提交的审计工作报告和工作计划、公司计提资产减值准备、委托理财、以套期保值为目的的金融衍生品交易业务申请交易额度等事项进行了审议。

提名委员会主要对增补公司董事候选人、提名公司高级管理人员候选人等事项进行了审议，并对候选人的任职资格、任职条件等进行了审核。

薪酬与考核委员会主要对公司2024年董事、高级管理人员薪酬实际发放情况及2025年度公司董事、高级管理人员薪酬预案、修订公司《董事、高级管理人员薪酬管理办法》等事项进行了审议。

此外，为了进一步完善公司法人治理，充分发挥独立董事作用，维护全体股东及公司的合法利益，根据《公司法》《上市公司独立董事管理办法》《公司章程》等相关规定，2025年公司共召开了3次独立董事专门会议，主要对公司对外投资暨关联交易、预计2025年度日常关联交易、终止对外投资暨关联交易等事项进行了审议。

2025年，公司共召开股东会
2次

2025年，公司共召开董事会
7次

诚信经营

凡谷电子坚持反贪污反腐败的价值观和企业文化，致力于营造道德、诚信、守信经营的公司形象，推动构建廉洁、透明的商业社会，打造公平公正的营商环境。

商业道德体系保障

商业道德始终是企业运营发展之根本。凡谷电子持续通过制度完善、管理提升和廉洁文化建设等工作，强化员工商业道德的意识，指导并规范员工、管理人员和合作伙伴的商业行为，营造“诚信诚实、公开公平、可靠合规、廉洁自律”的企业文化。

公司始终坚持诚信经营，对贿赂和腐败行为持“零容忍”的态度，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，采取一系列措施，不断加强反腐败和反商业贿赂管理体系建设。

◎ 完善制度

凡谷要求所有员工及代表公司从事商业行为的第三方遵守所在国法律法规、客户反腐败和反商业贿赂要求，要求所有员工学习和并遵循《全球商业行为与道德规范准则》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》，制定《员工手册》《员工行为规范》《管理人员道德行为规范准则》《员工廉洁管理制度》《保密管理规定》等一系列规章制度，聚焦反贿赂、反欺诈、反洗钱、利益冲突和不正当竞争等关键维度，全面规范员工、供应商及其他合作伙伴的商业行为，打造阳光、公正的经营环境。此外，我们积极营造公平公正的企业环境，保障我们的商业道德政策能够在全公司内和合作伙伴范围内得到有效宣贯，每年将会组织采购及合作伙伴人员进行诚信廉洁的宣誓及培训，且将培训与考核结果与员工的年终考核挂钩，直接影响员工的薪酬福利与晋升，不断深化员工反不正当竞争观念和商业道德素。

我们高度重视对干部的管理监督，经理及以上干部在选拔任命前需经公示以接受全员监督。公司将廉洁作为干部的道德底线，腐败作为衡量干部合格的红线，建立干部廉洁档案，并定期由廉洁管理委员会组织对关键岗位廉洁风险进行排查，严防“带病提拔”“带病上岗”。

我们还要求全体员工、供应商签署廉洁承诺书，不断强化廉洁从业意识，营造“守诚信、倡廉洁、惩贪腐”的文化氛围。报告期内，凡谷电子《廉洁从业协议书》《员工行为准则》《员工职业道德与外部经营活动规范准则》的签署率为100%。

◎ 严格监督

公司明确了审计委员会、审计部门等监督机构在内部监督中的职责权限，建立起多层次的监督机制。

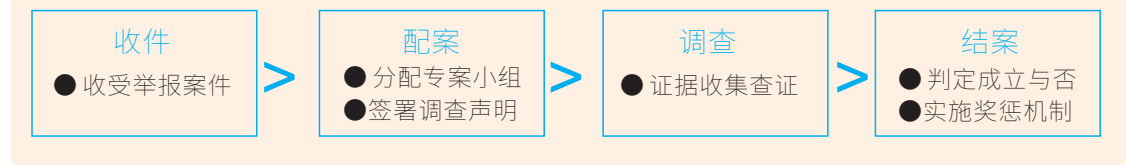
公司将全员监督作为反腐败的重要举措。我们在保持全员监督的既有渠道的基础上，专门开辟“员工之声”网络平台，将廉政和反腐监督推向全面、引向基层。

公司不断完善投诉举报制度，严格执行《武汉凡谷投诉举报制度》，设置举报受理电话和举报电子邮箱，及时响应举报事件，鼓励并支持全体员工、供应商等利益相关方对公司涉嫌违反法律法规、道德准则等任何不当行为或潜在合规风险予以举报。针对内部贪腐案件的举报调查，公司根据案件大小、性质、是否参与涉外人员、是否涉及刑事案件等划分不同的专案人员开展调查，通过专人对接和法律援助等形式对举报人实施保护，进行贪腐风险的防范管理。

凡谷电子《廉洁从业协议书》《员工行为准则》《员工职业道德与外部经营活动规范准则》签署率

100%

举报管理流程



举报电话：027-81383808

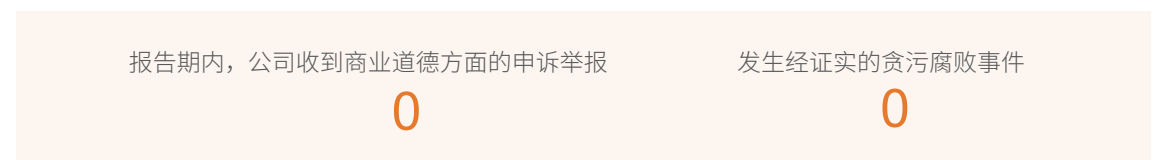
举报电子邮箱：shenjibu@fingu.com

◎ 举报人保护

公司了解投诉举报人对报告问题的担忧，公司不会容忍任何人举报人进行歧视或报复。我们保证任何以真诚的态度报告此类事项的人员不遭到打击报复，规定如发现有打击报复事件或发现试图报复的员工，须向公司审计部汇报，公司将对报复或试图报复的主管、经理或其他人员进行惩处，最高处罚包括但不限于终止雇佣。

公司对所有举报，均由公司高层安排专案稽核人员进行保密处理，且确保专案稽核人员与被举报人不存在或不可能存在利益关系，以杜绝被举报者 / 被举报部门知悉相关举报来源。我们尊重举报人的隐私权，对举报人个人信息进行严格保密。规定不得向公司以外的任何人士提供举报人的个人信息，除非为法律所要求，或经过举报人的特别授权，并确保此类信息获得妥善保管。

报告期内，公司没有收到商业道德方面的申诉举报。也没有发生经证实的贪污腐败事件。



◎ 加强教育

凡谷要求所有员工及代表公司从事商业行为的第三方遵守所在国法律法规、客户反腐败和反商业贿赂要求，公司组织涉及商业道德风险岗位员工学习《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及公司的《公平竞争和反垄断管理规定》。

公司积极推进廉洁文化教育，不断创新丰富商业道德建设的形式和内涵。我们开展了廉洁及内控专项培训、在重点关键岗位开展“松土”工程、宣誓、承诺书签订、专栏宣贯等工作，并将廉洁教育培训与考核结果与员工的年终考核挂钩，强化全体人员的廉洁从业意识。

公司及子公司商业道德培训数据一览表

| | | | |
|---------------|-----------|-------------------------|-----------|
| 商业道德总培训次数 | 商业道德总培训人次 | 商业道德人均培训时数 | 商业道德培训覆盖率 |
| 120 次 | 2142 人次 | 1.0 小时 | 88.73 % |
| 商业道德培训—高级管理人员 | | 商业道德培训—高级管理人员占高级管理人数百分比 | |
| 140 人次 | | 100 % | |
| 商业道德培训—员工人次 | | 商业道德培训—员工占员工百分比 | |
| 2002 人次 | | 88 % | |

2025年6月凡谷电子藏龙岛园区举办诚信廉洁培训，覆盖核心骨干、管理人员及关键岗位人员，训内容包括公司诚信廉洁制度、相应法律法规、经典案例讲解等，从而进一步强化与业务相关人员的自身职业行为，明确自身责任和义务，认真履行岗位职责，全面体现公司的价值标准和企业文化。管理岗位培训覆盖率及廉洁协议签订率100%。



凡谷电子藏龙岛园区诚信廉洁培训



富晶电子诚信廉洁培训

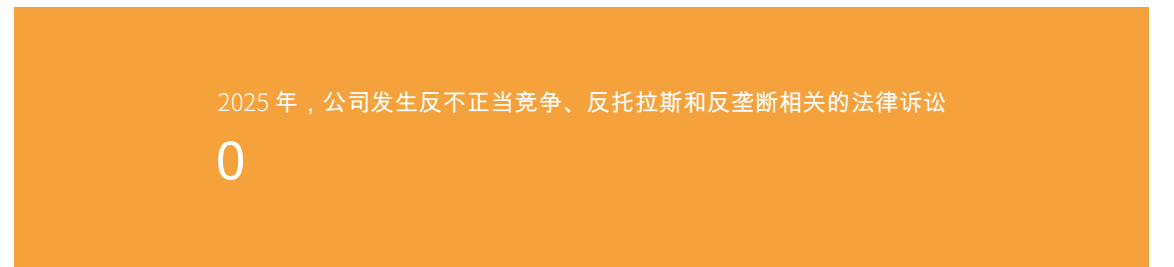
营造公平竞争环境

◎ 反不正当竞争

凡谷电子积极营造公平公正的企业环境，依据《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》及业务所在地所有适用的不正当竞争法律法规，通过制定《员工手册》《员工行为规范》《管理人员道德行为规范准则》《保密管理规定》等内部规章制度，聚焦反贿赂、反欺诈、反洗钱、利益冲突和不正当竞争等关键维度，全面规范员工、供应商及其他合作伙伴的商业行为，打造阳光、公正的经营环境。

公司认为商业腐败行为影响市场公平竞争，对社会、经济以及企业的自身发展都有十分恶劣的影响。公司坚持诚信经营，恪守商业道德，遵守业务所在地所有适用的反商业贿赂法律法规，对腐败行为持“零容忍”态度。

2025年，公司未发生反不正当竞争、反托拉斯和反垄断相关的法律诉讼。



◎ 合规经营

公司坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守所有适用的国内及国际有关法律法规，并长期致力于建立健全合规管理体系，并将合规管理要求覆盖生产经营管理、各业务领域、各部门、各级子公司以及全体员工，贯穿决策、执行、监督全流程，提升公司依法合规经营管理水平，有效防控合规风险，保障公司持续稳定健康发展。

公司坚持遵从业务所在国所有适用的法律法规，包括联合国、中国、美国和欧盟等适用的出口管制和制裁法律法规。公司积极跟踪外部法律法规变化，将贸易合规嵌入公司制度与流程，实现对采购、研发、销售、供应、服务等各个业务环节合规管理与监督。

公司持续提升员工的贸易合规意识，要求全体员工遵守相关出口管制法律法规。



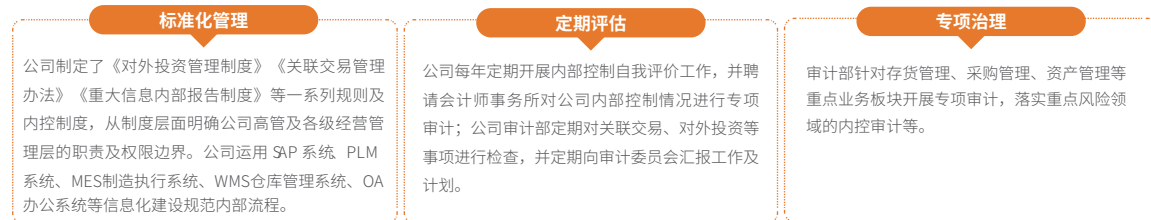
内控体系

公司高度重视内部控制建设和风险管理，公司根据《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制配套指引》的规定，融合先进的风险管理、内部控制和流程管理理念，制定并发布了《内部控制管理手册》，建立了适合公司发展的、设计科学、运行有效的内部控制体系，以推动公司业务标准化、规范化。

报告期内，公司持续结合业务实际及运营情况对《内部控制管理手册》进行优化，涉及20个业务模块和178个流程文件组成，本年度新增和修订制度共49个，重点优化了六个业务模块，分别为：组织架构、社会责任、资金活动、财务报告，资产管理、内部监督，进一步提升重点业务领域内部控制的有效性。

公司董事会下设审计委员会，负责内部控制评价的组织、领导和监督。公司设置审计部，通过开展常规项目审计、专项审计和日常监督、组织风险评估等多种方式，评价公司的内部控制水平及流程控制和组织的效率效果，对于监督检查过程中发现的内控缺陷和潜在风险，及时向管理层和审计委员会报告，并推动相关部门制定行动计划并跟进整改情况，确保内部控制有效执行。

◎ 内部控制管理



报告期内，公司按照企业内部控制规范体系的要求，公开披露了《2024年度内部控制评价报告》，与年度报告一同刊载于深圳证券交易所网站。

◎ 风险管控

为有效防范化解重大风险，公司不断加强风险管控力度，完善内部管理制度和体系。我们制定风险管理策略，推进内部审计进程，通过定期开展风险识别促进公司持续稳健经营。

风险识别与应对

| 风险类别 | 风险项目 | 应对措施 |
|------|-------------|--|
| 战略风险 | 公司治理风险 | 不断健全公司制度体系，规范公司生产运作，完善公司治理架构，注重股东权益保护和投资者关系管理，不断提升公司治理水平。 |
| | 产品竞争力风险 | 公司产品、业务布局呈现多元化和垂直一体化的特点，综合覆盖零部件、模组与系统组装，全方位提供一站式的专业服务，加速推动智能制造及大数据运营管理平台应用。 |
| 运营风险 | 新技术和新产品开发风险 | 持续积极地新技术、新产品研发投入所需的研发费用，引进和培养新技术和新产品开发人才，提升研发能力。 |
| | 产品质量风险 | 优化质量管理流程，持续推进智能检测和智能化质量管理体系，提升包括供应链管理在内各阶段质量管理水平。 |
| | 气候变化风险 | 定期监控气候变化状况，签署 1.5℃ 科学碳目标承诺书，识别气候风险，制定短、中、长期减碳目标及行动计划，管理层针对重要程度和紧急度较高的风险采取对策。 |
| 合规风险 | 劳动关系风险 | 完善劳工管理制度，各生产基地成立工会组织，积极通过多途径与员工保持良好沟通。 |
| | 商业道德风险 | 成立纪律委员会，由董事长领导推行实施商业行为合规管理，定期开展商业道德内审。 |
| | 知识产权管理和保护风险 | 建立知识产权管理体系，在设计开发的恰当时机，对其他公司的知识产权进行调查和确认。 |

公司每年根据业务实际持续优化内部控制制度，完善风险评估机制，加强内部控制评价和审计，科学认定内部控制缺陷，强化内部控制缺陷整改，促进公司内部控制的持续改进。报告期内，公司开展了2025年度风险识别与评估工作，通过定性定量相结合的方法，对于包括市场风险、供应链风险、信息系统风险、人力资源风险等在内的一系列风险进行了识别与评估，并制定应对策略。

◎ 反舞弊

公司严格遵循国家有关反贿赂、反舞弊等方面的法律法规，业务发展与防腐防腐并重，公司通过多样的培训和活动增强员工的反腐败意识，深化廉洁文化建设。

公司明确禁止员工采用非法手段获取第三方的商业秘密或其他机密信息，严禁发布虚假或误导性广告信息，杜绝参与任何形式的同行合谋定价等扰乱市场秩序的违法行为，以促进公平竞争，维护市场秩序。

报告期内，公司未发生因贪污腐败而引起的诉讼案件。

信息安全

公司高度重视数字化运营中的信息安全与数据治理，将安全能力建设融入业务全流程，构建覆盖网络、数据、应用的全维度防护体系。持续推进网络设备升级迭代，优化硬件性能与安全协议，强化边界防护与漏洞闭环管理；动态开展拓扑更新，梳理网络架构与访问路径，优化分区隔离与流量调度，提升网络韧性与抗风险能力。建立全生命周期数据管控机制，规范数据抓取、存储、传输与销毁流程，落实数据分类分级与加密保护；依托可视化平台实现可视化监控，实时感知风险、快速研判处置，保障业务连续稳定。严格执行访问权限管理，健全白名单准入机制，最小化授权范围、强化身份认证与操作审计，严防未授权访问与数据泄露风险。

公司严格遵循网络安全、数据安全相关法律法规，参照 ISO27001 等国际标准完善制度体系，定期开展安全演练与全员培训，以技术升级、流程规范与人员赋能协同筑牢安全底座，切实守护客户信息、商业秘密与核心数据资产，为可持续发展提供坚实安全保障。

公司持续贯彻“重大信息安全泄密事件为零、重大信息系统故障事件为零、业务连续性中断事件为零”的目标。报告期内未发生任何信息泄密事件。

信息安全管理举措

◎ 组织和人员管理

建立内部组织管理流程，控制和检查信息安全的建设和运行。

对公司员工开展信息安全相关培训，以提升员工的网络安全意识及危机处理能力。报告期内，集团向员工提供了信息安全保密意识、资讯信息安全、ICT 信息安全等多次培训，

公司与所有员工签定了保密协议，针对专项的产品或项目，与相应人员签订专项的保密协议，明确因工作关系获得的有关秘密资料，个人不得泄密，保密协议签订覆盖率100%。

2015年部署DPS数据加密系统，实现对数据资产进行加密安全防护，降低信息泄密风险。

◎ 网络访问控制管理

根据《信息系统访问控制规范》，定义清晰的各级人员访问权限管理，2025年度受理信息系统权限申请235项。

设置访问控制的网络边界和安全域，对网络设备、网络活动进行监控和管理。部署硬件防火墙对各片区车间的生产网络实施了隔离，无线生产网段均通过MAC地址准入的方式进行接入控制。2025年受理准入申请187条。

◎ 软件开发安全管理

系统部署前由信息中心管理层评审评估和分析系统的安全需求，依据系统覆盖区域、业务依赖程度、停机影响范围及系统运维复杂度等，确定系统安全等级并记录于《信息系统登记表》。2025年度，维护10条信息系统记录。

重要生产相关系统建立独立的开发环境，包含不限于ERP系统、MES系统、WMS系统、协同办公系统、PDM系统，系统部署阶段已分别搭建开发环境和生产环境，确保信息系统开发生命周期中设计和实施的信息安全。

实施开发过程代码审计，内建有svn服务器，开发类项目的代码在该平台内管理，该平台保证了代码的备份和版本管理，追溯管理，保证了代码的安全性。开发代码部署审核，由开发工程师提交开发需求，系统管理工程师对部署的程序配置项进行逐条确认、审核后，正式部署。2025年度，提交部署审核开发项68项。

◎ 物理安全管理

依据机房级别提供必要的环境保障，包括UPS、温湿度、消防、静电防护。

所有机房采用区域隔离、门禁系统、视频监控、安保等形式防止未经授权的活动对安全区域的访问、破坏及干扰。机房内的网络设备、服务器采用软件实时监控，确保机房设备报警，故障等及时发现处理。

根据《数据中心机房管理规范》，机房管理员法定工作日每日巡检机房，并填写《机房日常巡检记录表》。对机房所有服务器例行每周巡查，并填写《机房设备巡检记录表》。

根据《信息系统访问控制规范》之用户访问要求，计算机应用人员应使用合法的用户名称、密码或口令，密码或口令不得泄露给与此业务无关或未授权的他人。计算机通过AD域系统进行集中管控，并启用高强度密码管控策略：操作系统用户密码周期强制修改，密码长度字符特殊要求。

公司还借鉴参考ISMS的指导实践，建立了与网络安全有关的制度，如：协同平台角色与权限调整规范、工业控制计算机信息安全管理规范、信息系统集成项目验收与移交、运维文档规范等；同时公司建立并持续完善从基础架构到网络传输到桌面终端、从应用环境到开发环境到使用环境、从系统需求到系统实施到系统运维、从数据备份到权限管理等全方位、全领域、全流程的信息安全管理体系及管理策略。

在信息系统运维方面，按照公司制度要求建立了信息化需求管理流程，确保业务部门的每个需求都有记录，信息系统的每项运维活动都有来源和运维过程记录可追溯。保证了信息系统安全有序的运行。

在数据安全方面，为了让经营数据能得到完整保护以及提升紧急情况下信息系统快速恢复能力，公司建立了高可用保障（灾备）软件系统，集中灾备和副本数据管理，可避免因硬件安全、软件安全、网络安全、管理安全等因素造成数据丢失，对公司的核心业务做了高可用容灾和备份管理，保证了业务的

连续性。

报告期内未发现重大安全隐患和经证实的信息安全事件。

报告期内，发现重大安全隐患

0

报告期内，公司发生经证实的信息安全事件

0

商业秘密和隐私保护

凡谷电子高度关注客户、员工以及自身的隐私安全，以国家法律法规为指引，制定了《保密管理规定》《信息安全事件管理规范》等一系列隐私管理办法。我们以《员工手册》《岗位规避管理规范》《员工行为规范》《客户规范管理操作指导》规定和考核的形式约束员工的行为，禁止泄露合作方的隐私和商业信息。同时为了提高公司应对各类舆情的管理能力，及时、妥善处理各类舆情对公司造成的影响，特制定了《舆情管理制度》并对外发布。报告期内，未发生涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉。

公司通过内部培训等方式向员工宣贯保密意识。在重大事项发生时，根据公司制定的《信息沟通和内部投诉控制程序》通过报备等措施加强信息管理，确保公司规范运作。

公司注重自有知识产权和商业秘密的保护，也尊重他人知识产权和商业秘密，禁止员工不当获取、不当披露、不当使用及不当处置他人商业秘密，通过与员工签订《保密协议》以确保商业秘密和隐私保护工作落到实处。针对专项的产品或项目，也会针对相应人员签订专项的保密协议，同时依据不同岗位的涉密不同对保密协议的签订实行分层分级管理。报告期内，保密协议签订覆盖率达100%。

报告期内，发生涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉

0

报告期内，保密协议签订覆盖率达

100%



创新创造 品质引领

31/研发创新 33/质量建设 37/智能制造 38/可持续采购



研发创新

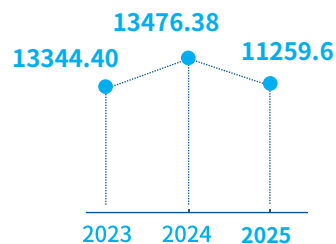
2025年，公司坚持技术创新与绿色低碳协同发展，围绕通信基站射频器件核心领域持续加大研发投入，重点推进高集成度、大功率、轻量化双工器、滤波器、塔顶放大器、天线滤波器及射频子系统关键产品迭代升级，通过优化拓扑结构与新材料新工艺应用，降低产品全生命周期能耗与资源消耗。

依托子公司在通信陶瓷材料与陶瓷器件领域的产业基础，深化低损耗介质谐振器、介质滤波器及高纯瓷粉等绿色新材料研发，优化生产工艺，提升材料利用率与产品可靠性，减少贵金属使用与生产环节碳排放。

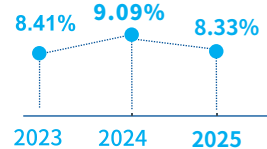
同时，公司积极布局5G-A与6G前沿技术预研，开展射频模块与低碳化制造技术研发，推动AI仿真设计与智能化生产深度融合，缩短研发周期、降低试制损耗。公司将绿色低碳、节能降耗、可循环设计纳入研发全流程，持续完善知识产权体系，以技术创新赋能产业链绿色升级，助力通信网络低碳化建设与国家“双碳”目标实现。

研发投入

研发投入金额（万元）

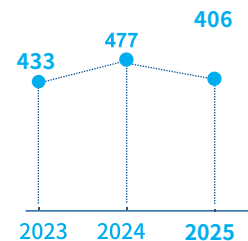


研发投入占营业收入比例 (%)

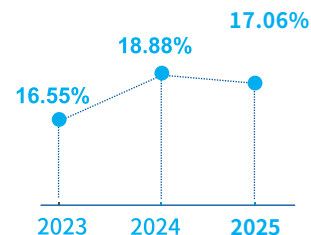


研发人员

研发人员数量（人）



研发人员数量占比 (%)



知识产权

保护技术创新成果是激励研发人员持续创新的基础。凡谷电子严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等知识产权相关法律法规与标准，建立完善的知识产权管理系统，围绕知识产权储备、知识产权预警、风险预备、紧急处理四个维度，明确管理职责、流程与要求，实现知识产权全生命周期规范化、精细化管理，保护企业的合法权益，也保证不侵犯其他权利人的合法权益。

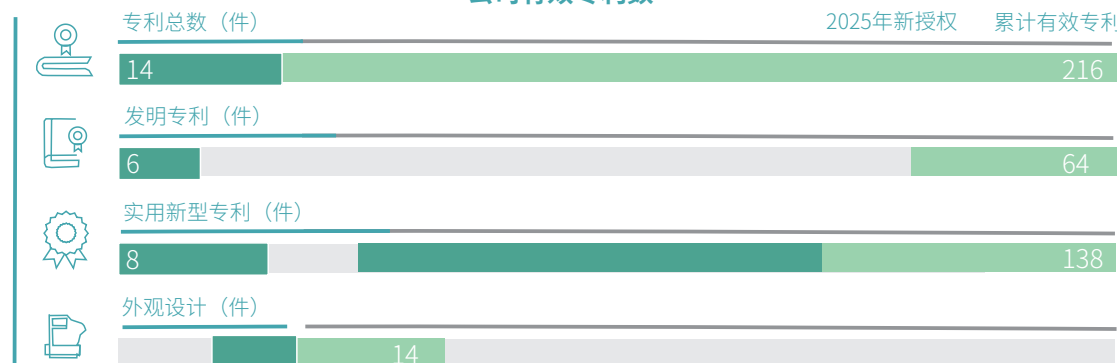
公司设立了知识产权管理部门，制订企业知识产权策略，监督制度实施，保证企业知识产权工作落到实处。每年对企业员工进行知识产权专题培训，特别让市场部门、研发中心以及公司管理者熟悉和掌握专利法、商标法等知识产权相关法律，树立产权意识，懂得如何运用知识产权制度、合理利用诉讼等保护知识产权，充分维护企业利益。

公司通过多种途径激发发明人的创造动力和创造活力，对于授权的发明人给予高额的奖励。

在对自有知识产权（包括商标）进行充分保护的同时，我们也积极采取措施避免侵犯他人的知识产权：公司从产品立项开始即进行FTO调查，在研发过程的每一个关键环节都进行知识产权基础调查以及专利分析，我们还在产品销售前进行知识产权风险排查。

截至2025年12月31日，公司（含子公司）有效专利216项目（发明专利64项，实用新型专利138项，外观设计14项），正在进行发明审查的专利37项。

公司有效专利数



质量建设

质量管理是企业赖以生存和发展的前提，是客户关注的焦点，也是开拓市场的生命线。凡谷电子作为提供射频器件解决方案的集研发、生产和销售为一体的制造企业，通过建立完善的质量管理体系，对产品全生命周期的质量进行监控管理。通过质量文化建设，提高全体员工对产品质量的责任感和使命感。

质量体系建设



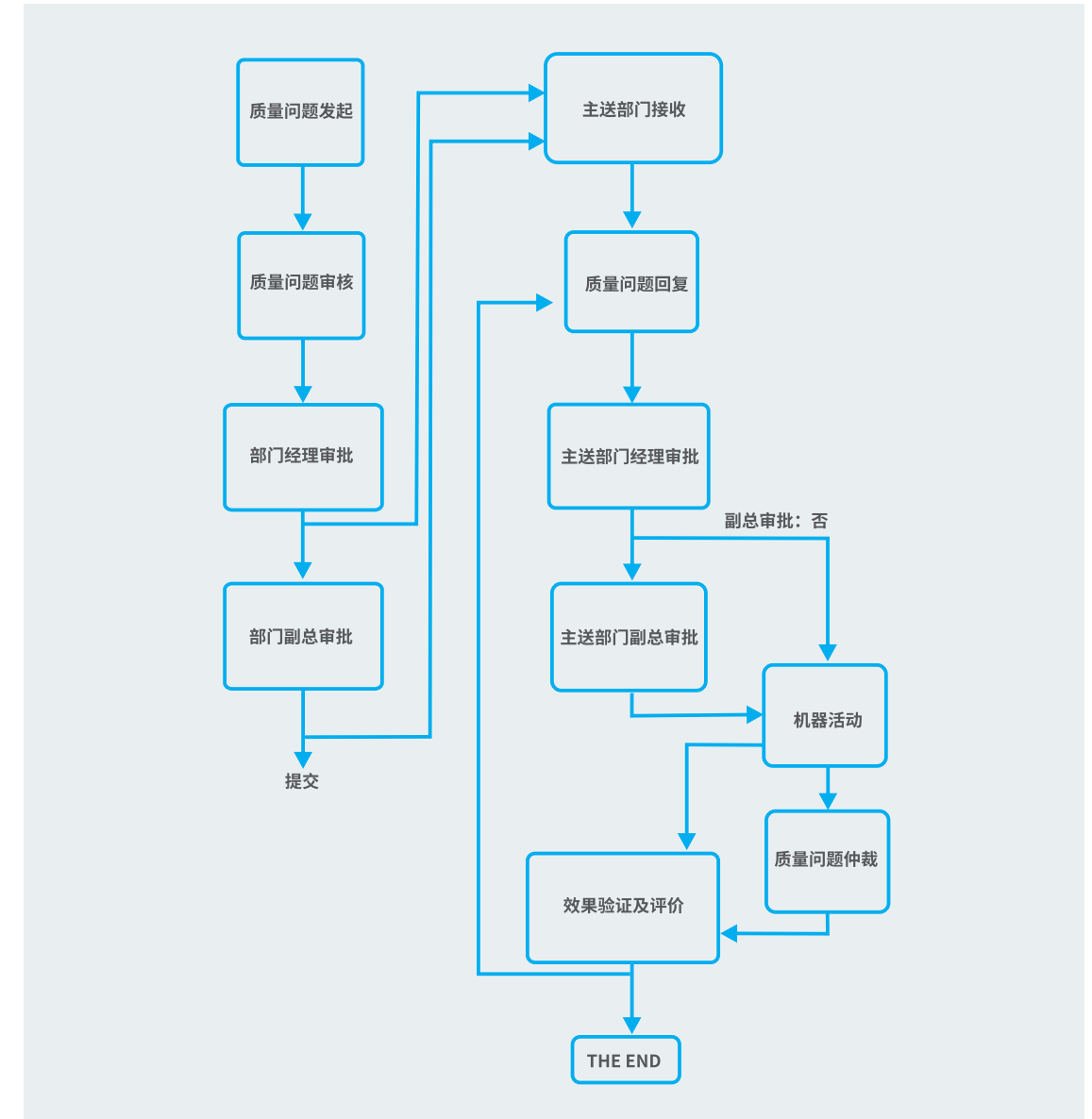
凡谷电子严格遵守《中华人民共和国产品质量法》及各经营所在地的法律法规，结合客户稽核要求及自身运营年度评审结果，不断完善质量管理体系，通过不断深化技术研发创新，提升精益生产和高效管理水平，构筑产品生命周期全过程的质量保障机制，并通过执行严格的产品质量标准，切实保障各环节质量管控措施的有效实施。

公司已构建适合各类产品特性的标准化工艺流程，制定了从原材料采购、零部件加工、组装调试到成品检验的全流程标准作业程序及质量控制节点，有效保证生产过程的一致性与稳定性。

我们采用“三化一稳、严进严出”过程质量管理模式，即：生产自动化、管理IT化、人员专业化、关键岗位人员稳定，对来料质量和过程质量从标准前移到关键参数CPK控制，出货产品全规格覆盖对标，及时发现拦截不良品。

截至目前凡谷电子及下属各主要生产园区均已获得ISO 9001质量管理体系认证，同时根据客户需求与公司发展战略规划，部分子公司获得汽车产业国际质量管理标准 IATF 16949 认证。

公司高度重视物料和产品的合规性。2006年即购置RoHS1.0测试设备，遵循RoHS指令对物料进行铅、汞、镉、铬（VI价）、溴元素等含量检测。截至报告期末，公司已经配置了RoHS2.0等测试设备，通过加强4项邻苯二甲酸酯类（DEHP、BBP、DBP、DIBP）检测，严格执行RoHS2.0指令，确保公司产品的环保合规性。



富晶电子QMS系统上线使用



QMS系统

数字化质量管控



公司采用智能化手段来控制不良品的生产，利用大数据分析技术，对生产过程中的原材料特性、设备运行参数、产品测试数据等进行深度挖掘与分析，建立质量预测模型，提前预警潜在质量问题，当过程参数发生渐变可能生产出不良品时，自动进行参数补偿调整或停止生产。

同时，采用智能制造系统，实现生产过程的实时监控与自动调整，提高质量控制的精度与效率。

质量问题跟踪IT流程

2025年富晶电子实现了QMS系统全面覆盖。该系统涵盖了日常巡检、物料管理、文件管理等多个关键模块，通过实时监控生产过程中的各类数据，精准定位生产瓶颈。同时，系统在各生产环节进行质量监控，利用自动化检测与记录机制快速识别并报告质量问题，进一步保障质量管理过程的可追溯性。

◎ AOI视觉检测



2025年公司策划实施了关键控制点智能检测手段，将机器视觉和智能巡检等技术应用于质量检测与预警，并依托管理系统完成质量数据采集与可视化分析。

质量文化建设



● 质量价值观塑造

公司通过企业内部培训、宣传海报、质量表彰大会等多种形式，将“严守质量底线，共创卓越品质”的质量价值观深入耕耘于员工内心，使每位员工都深刻认识到质量是企业生存与发展的生命线，激发员工的质量责任感与使命感，形成全员参与质量管理的良好氛围。例如：车间门口增加质量看板，宣传“质量管理八大原则”，“质量目标”，“质量三不”，“不合格品管理三不放过原则”，实时通报各项质量数据。



质量价值观宣传及培训

● 建立知识管理平台

公司通过搭建企业内部质量知识管理平台，鼓励员工分享质量改进案例、工艺优化经验以及质量检测技巧等知识内容，促进知识在企业内部的传承与流动。



● 质量专业技能培训

定期组织质量交流活动，邀请专家进行质量培训与讲座，2025年，获得客户专项质量人才4名和项目管理人才1名，员工质量素养与专业技能水平得到进一步提升，为公司质量管理持续改进提供了人才保障。

专项质量人才培养



质量专项改进活动

2025年模具压铸质量专项改善

1、优化模具设计流程：

- 模具设计参数计算规范《压铸产品压铸模具工艺参数计算规范》，并组织模具设计、压铸工艺相关人员培训、实施；
- 初版设计图纸完成后，及时组织压铸工艺、模具制作、压铸设备及相关领导、评审模具分型面、浇排方案、冷却系统、顶出系统、抽芯机构、模流分析及设计参数等关键数据，根据评审意见，优化完善模具设计图纸；
- 模具设计填写试模资料时，增加产品和模具数据、模压力、设计工艺参数、点冷位置图、温度场、表面缺陷图等信息，并在新模试模报告中增加对应实际调机参数，对比分析数据。

2、模具制造过程改善：

- 根据制定的模具制造检验流程的要求，对外部供应商提供质检报告内部免检的物料（电极、精架、浇口套）等核心组件进行关键尺寸复核，并填写内部检查表《电极到货检测报告》《精架到货检测报告》《浇口套检测报告》，每月整理数据后提交采购供应商整改，对内部装配、配模过程、合模尺寸、底厚、配模红丹等进行检查，出具《模具质量检测报告》
- 根据模具温度控制要求，模具生产增加点冷布局图片留底、独立球阀、点冷或油冷编号标识等改善工作，便于后期模具温度的精准调控；

完成模具集中点冷之改善 → 模具集中点冷 → 改善前后 → 完成改善，计划改善

2025年，富晶电子聚焦压铸环节质量提升痛点，专项开展“压铸质量专项改进”活动，围绕模具制造、模具维护、压铸工艺方案优化、关键控制点评估四大核心维度，开展全方位、深层次的研判与质量预防工作。

● 质量激励

通过对质量专项改善、关键事件、关键质量控制点、关键岗位及全员参与质量改善等进行激励，鼓励全员参与质量改善，增强质量意识，提升质量管理水平。



2025年，现场员工提出质量小改进共991项，评审组织实施575项，质量专项提升项目10项，质量达标排名班组奖励11项。

◎ 品质与服务管理

为提升产业链的品质保障，我们采用“持续改善、有效拦截、系统预防”三重管理方法，持续改善供应商的质量管理水平，保障供应商的产品品质、生产技术符合公司质量管理需求，以期降低供应链管理风险，携手合作伙伴与公司共同成长。

同时，我们定期通过与客户面对面交流等渠道和形式，切实了解客户对于产品品质的诉求，依据《信息沟通作业程序》《客户抱怨处理程序》《持续改进作业程序》等内部规定及时妥善处理客户的意见，并对流程或管理的不足持续作出改进。针对因产品质量或安全问题而需召回的产品，我们制定了《产品销退货处理程序》等管理文件，明确召回实施流程，妥善安排产品召回、维修及运送等事宜，采取适当补救措施，切实维护客户权益。

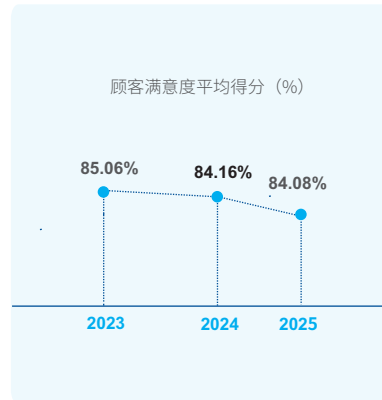
2025年完成客诉问题处理20件，经内部排查发现“滤波器产品”存在性能失效风险，公司及时召回15台产品，全部通过复检合格后予以放行。

针对不同客户群体的个性化需求，我们提供定制化的产品与服务解决方案。建立专业的客户服务团队，提供售前技术咨询、售中订单跟踪以及售后技术支持等一站式服务，增强客户粘性与满意度，以

优质服务提升企业品牌价值。

此外，为持续改善客户服务质量，优化客户体验。我们制定并执行《客户满意管理程序》，通过年度客户满意度调研、月度客户满意指标评价、现场稽核等多维度调查，全面深入了解客户对公司产品及服务的需求与期望，并由相关责任业务部门跟踪反馈意见，制定整改计划和解决方案，有针对性地改善服务标准与质量，确保能为客户提供更优质的产品与服务，增强客户的认可度与满意度。

公司自研开发了ITR管理流程，用IT流程进行客户需求及客户问题的处理管理，包括问题或故障分类、故障处理和请求处理、问题或故障报告，以实时掌握处理进度及结果，缩短处理时间，提升处理效率。



MOM制造运营系统

智能制造

数字化是企业新质生产力和技术的新业态，是以客户为中心，打破传统的组织效能边界，更好的为客户服务，提升企业竞争力，为企业创造新价值的生产模式。公司积极推动生产运营的数字化升级，逐步完善智能制造体系，为未来的持续创新和可持续发展奠定坚实基础。

智能制造成果

为推动企业智能化精细运营，我们致力于实现全面数据连通与智能决策，并着力推动构建智能工厂，通过全方位支持决策、科学的数据分析和预测，推动企业数字化转型，打破传统运作模式，为生产提供更灵活、高效的解决方案。

生产过程导入MES系统，关键设备的信息及数据通过自研的EAM管理平台采集及分析处理。

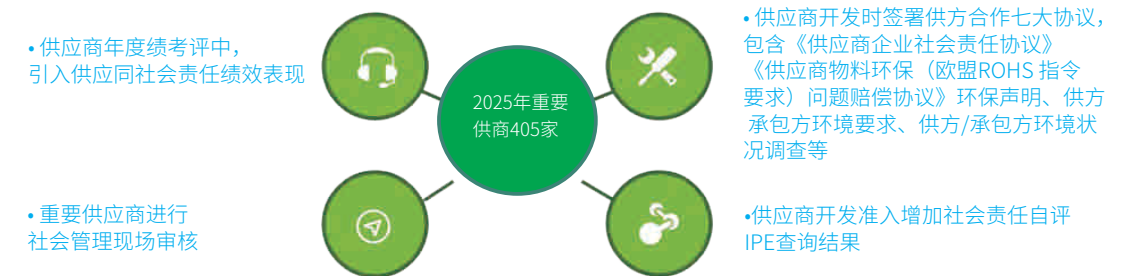


2025年，公司继续深化推进MOM管理系统应用，多车间实现生产过程数据自动采集分析和可视化，实现智能化升级、数据驱动决策，全面提升了生产效率、质量管控能力及设备管理水平，推动公司智能制造战略目标的落地。

可持续采购

◎ 供应商管理

公司大力倡导绿色采购、责任采购的理念，这实现这一理念及供应链全生命周期管理，我们建立健全各环节管理制度，以确保供应链的合规、稳健运营。公司通过制定《采购协议》《保密协议》《质量协议》等一系列制度，明确供应商行为规范及交付要求，并基于《供应商开发控制程序》《供应商绩效评价管理规范》《供应商审核流程》《供应商分级分层操作指导》等内控文件，构建高效、透明、负责任供应链，在保障稳定供应的同时，积极将可持续发展理念融入供应商管理，赋能供应商伙伴在劳工权益、低碳环保、安全健康及商业道德方面的表现，增强供应链韧性。



在开发供应商过程中，我们将包含社会责任要求在内的整套资料传递给供应商，同时进行相关培训。

公司可持续采购绩效一览表

| 指标 | 单位 | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|-------------------------------|----|---------|--------|---------|
| 重要供应商数量 | 个 | 405 | 330 | 228 |
| 新供应商数量 | 个 | 42 | 54 | 34 |
| 对供应商开展企业社会责任评估次数 | 次 | 42 | 53 | 34 |
| 已经过企业社会责任（CSR）评估（例如问卷）的供应商百分比 | % | 100.00% | 98.15% | 100.00% |
| 已进行企业社会责任现场审核的目标供应商次数 | 次 | 16 | 15 | 30 |
| 已进行企业社会责任现场审核的供应商占有目标供应商的百分比 | % | 80.00% | 65.22% | 100.00% |
| 目标供应商中已签署可供应商行为准则的百分比 | 次 | 86.67% | 94.24% | 77.48% |
| 签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比 | % | 86.67% | 94.24% | 77.48% |

◎ 采购人员培训管理

公司时刻关注采购人员的培训，贯彻绿色供应链管理理念，将涉及到供应链的各个环节的包括绿色采购、绿色设计、绿色生产、绿色营销、绿色回收以及绿色供应链上企业之间的战略合作伙伴关系等。从节能减排、冲突矿物控制、低碳环保等多个方面，开展培训，进一步将信息分享给供应商，并提供指导，帮助供应商遵守行为规范并在运营中实施合规管理。

| 项目 组别 | 《低碳环保》 培训的采购员 百分比 | 《节能减排》 培训的采购员 百分比 | 《冲突矿物控制》 培训的采购员 百分比 | 签署《员工职业道德 与外部经营活动规范 准则》采购员百分比 | 签署《廉洁协 议书》采购员 百分比 | 签署《保密协 议》采购员 百分比 |
|----------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| 2025年 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 2024年 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 2023年 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

◎ 本地化采购

公司亦将“本地化采购”作为履行社会责任、促进本地经济发展与就业增长的重要工作，在运营过程中优先采购运营所在地供应商产品。五年来，省内物资采购金额呈逐年递增趋势。



◎ 推动供应商多元化

作为对社会责任的业务实践承诺的一部分，我们寻找机会在我们的供应链中推动多元化。我们制定了完善的供应商资信调查表，来识别所有者具有多元化背景的符合条件的企业，并为其提供技术支持及帮助，以便他们提供符合我们的全球客户群需求的产品。

此外，我们优先考虑从那些对自身组织内供应商多元化的供应商处采购，并对表现突出的供应商进行鼓励，授予“优秀供应商”奖杯，以表彰他们的努力。



◎ 潜在风险警示和敏感物资管理

公司制定了《产品环保管控操作指导》《物料采购环保认证规范》《RoHS符合性检测规范》《WEEE指令管理规范》等内部管控文件，以确保公司产品满足RoHS指令、REACH法规、WEEE指令、包装指令等要求：

- 严格按照法律法规、客户要求及内部管控程序执行，以保证产品物料环保合规性。
- 所有物料都需要供应商提供第三方RoHS2.0测报告及《成分表》。
- 将物料《成分表》录入公司物料环保数据平台，实现系统自动识别物质风险，保障数据的准确、安全。

在日常工作中，我们还通过以下措施实施风险规避：

- 1、关注环保法律、法规最新动态和客户管控物质要求，对潜在风险及时进行风险预警；
- 2、严格按照《物料环保风险等级划分表》和供应商的环保风险等级制定检测计划并实施，对环保风险物料，加强RoHS检测管控。



- 3、建立风险管控流程：对供应商已使用、入库、在检、在途、在制等所有环节物料进行全部隔离，待排查清楚原因后，根据调查结果来决定是否采取解除隔离、退货、处罚等措施。
- 4、每年对供应商的环保符合性进行定期稽查。

◎ 推进循环利用物料采购

公司将可循环利用物料的使用视为推进低碳环保、绿色运营的重要环节，通过加工、包装等生产环节的工艺、方法等的优化，持续导入可循环利用物料减少对原生资源的依赖。

公司可循环利用物料应用的典型案例：

铝材回收

优化改进压铸铝液熔炼工艺，在熔炼时加入一定比例的回收报废及边角铝材（原材料铝锭不小于65%、一级回炉料+二级回料炉料小于35%），形成铝材使用良性循环。

电镀废水贵金属回收

电镀废液含微量贵金属，为减少危废、降低环境污染，提高原水回用，公司历经3年部署实施完成了三道回收项目，每年可回收贵金属137.28kg。

回收物料再加工

铜丝和喷涂金属粉末因物料特性，使用后回收残值较高且可再加工，公司协同供应商成立项目组开发了回收料加工工艺。2025年度，此项目成功节省了金属铜丝采购量1780.00KG，金属粉末采购量2550.00KG。

内部周转包材循环利用

将PET塑钢打包带首次预包时多预留200~300mm长度，可用于二次打包再利用，按公司2托的PET塑钢带核算，采用二次再利用后用量可减少47.51%。

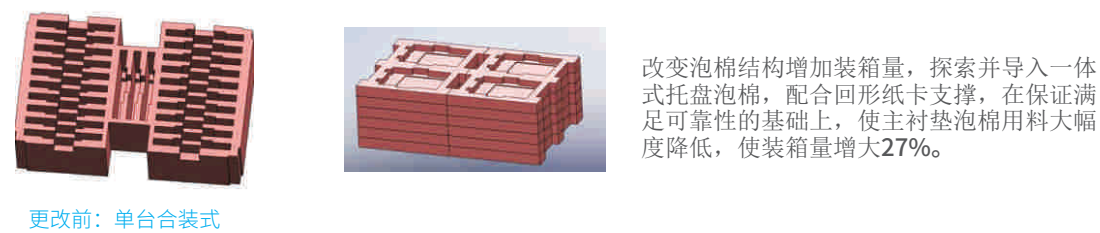
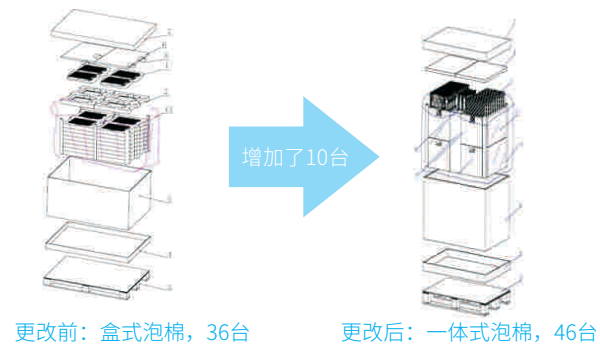


改善前：无预留长度，一次性使用

改善后：预留了长度，可回收二次使用

一体式泡棉加大装箱量

联合供应商探索，将成多盒装泡棉改为一体式，减少浪费成型所需边距量，增多产品槽位，打破传统的平放包装方式，在保证包装可靠性下将平放改为竖插，可放更多产品。



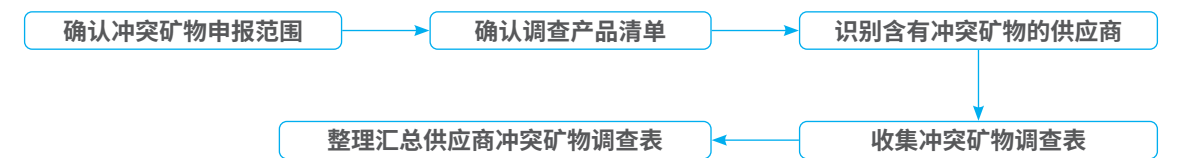
◎ 冲突矿产管理

凡谷电子坚持负责任的矿物采购，致力于持续提升冲突矿产管理水平。参照《OECD 负责任商业行为尽责管理指南》，我们要求供应商严禁采购冲突矿产，且将该要求延伸至上游各级供应商，以此防范和减少产品所含矿产以直接或间接方式，助长侵犯人权、破坏生态环境、危害健康安全及滋生腐败等违规行为。我们积极响应负责任矿物倡议（Responsible Minerals Initiative, RMI），针对涉及钽、锡、钨、金、钴、云母、铜、镍、锂、天然石墨等责任矿产的供应商开展专项识别，采用冲突矿产报告模板（CMRT）及扩展矿物报告模板（EMRT）责任矿产问卷，督促供应商逐级追溯并识别矿产冶炼加工环节。我们要求合作冶炼厂不得采购源自受冲突影响和高风险地区（CAHRA）的矿产资源，并推动供应商定期更新尽职调查报告，确保责任矿产管理要求落实到各环节。

◆ 管理流程

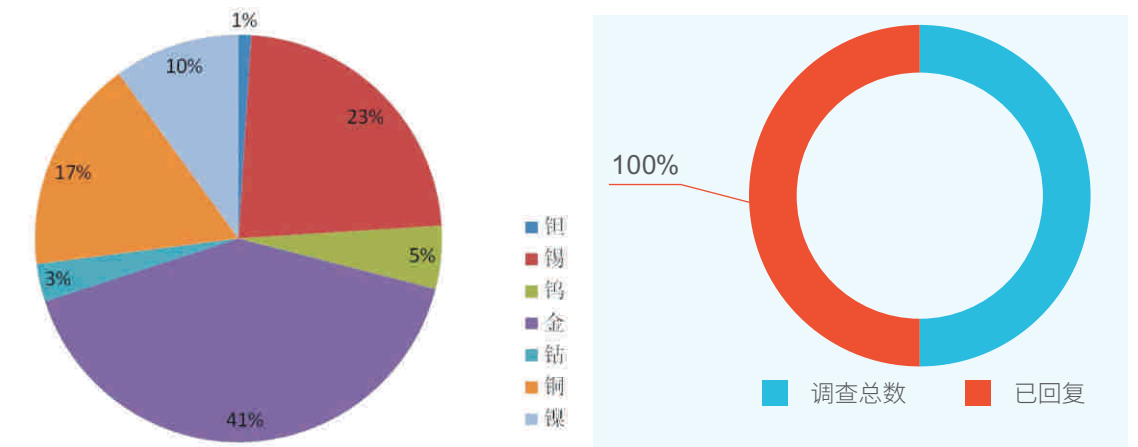
| | |
|---------|---|
| 管理体系建设 | 凡谷电子遵循RMI、OECD等国际准则和倡议，持续推进冲突矿产管理工作系统化的冲突矿产管理，建立了研发中心主导的冲突矿产管理团队和尽职调查项目组，建立了《冲突矿产管理规范》等管理制度，协同矿产供应链上的供应商，共同推进负责任的矿物采购与年度冲突矿产尽职调查工作。 |
| 尽职调查与监督 | 凡谷电子采用 RMI 提供的CMRT（冲突矿产报告模板）及 EMRT（扩展矿产调查问卷模板）调查问卷模板，对供应链中的钽（Tantalum）、锡（Tin）、钨（Tungsten）、金（Gold）（简称3TGs）、钴（Co）、云母（Mica）、铜（Copper）、镍（Nickel）、锂（Lithium）、天然石墨（Graphite）十种矿产开展调查，推进对 SORs 进行尽职调查审计。 |
| 风险评估与管理 | 2025年，凡谷电子识别出105家高风险供应商并与其取得联系，再次确认并督促他们进行管理和改善，及时取消与非认证的SORs合作。我们也积极寻找合规SORs材料的其他供应商，针对不愿配合的供应商，将会取消合作。 |
| 年度报告 | 2025年度冲突矿产尽职调查范围为2025年1月至2025年12月间的量产产品，已编制《2025年度冲突矿产报告》。 |

◆ 凡谷电子冲突矿产尽职调查流程：



我们参照OECD（经济合作与发展组织）的五步流程，制定了冲突矿产矿物价值链相关供应商尽职调查框架，对冲突矿产管理体系建立与尽职调查实施的具体流程进行了策划与落实，以确保我们产品中使用的必要冲突矿产“无冲突”。

我们以评审团队为指导，设立了由研发中心中试部牵头的冲突矿产尽职调查项目组，协同子公司及矿产供应链上的供应商，共同推进负责任的矿物采购与冲突矿产尽职调查工作。



凡谷电子致力于深化冲突矿产管理水平，加深与供应商关于冲突矿产问题的沟通与交流，通过调查更好的将我们冲突矿产的管理理念及要求传递给供应商。



◆ 风险管理

我们依据尽职调查结果及供应商综合评估界定供应商风险等级。针对高风险供应商，我们将督促供应商整改并启动替代开发拓展供应链渠道，降低对高风险供应商的依赖。在整个过程中，我们将持续跟进、定期评估和严格审核供应商在改善SORs获取认证以及矿物追溯工作的推进情况。不仅为供应商提供专业的辅导和技术支持，还会根据实际进展及时调整策略，直至供应链上涉及的所有SOR均达到合格标准，并经过严格验证后，才会正式结案，彻底消除潜在风险。

对于非高风险供应商，我们为其提供常态化教育培训，及时向供应商分享冲突矿产最新资讯和动态，帮助供应商提升冲突矿产管理能力与意识，从而共同维护供应链的合规性和可持续性。



关爱员工 同创幸福

人才是企业最宝贵的财富。凡谷电子尊重并珍视每一位员工，我们积极打造多元与包容的文化氛围，时刻关注员工的身心健康，助力员工不断成长。

47/员工权益 49/职业健康与安全 56/员工成长 60/员工关怀

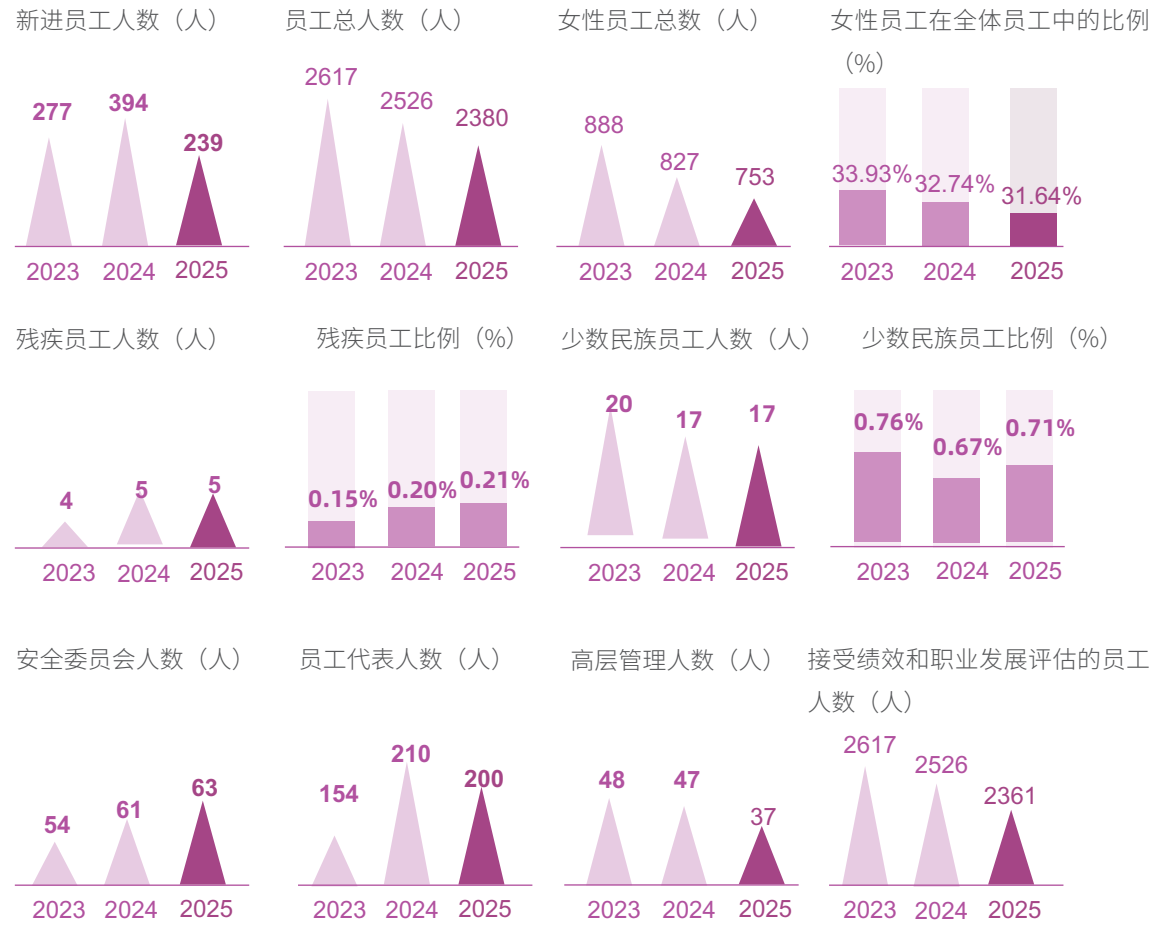


我们始终坚持创造多元化和包容性的工作环境，提供多元化与人权政策相关培训，持续构建多元化、多样性的员工队伍。截至报告期末，公司拥有2380名员工。

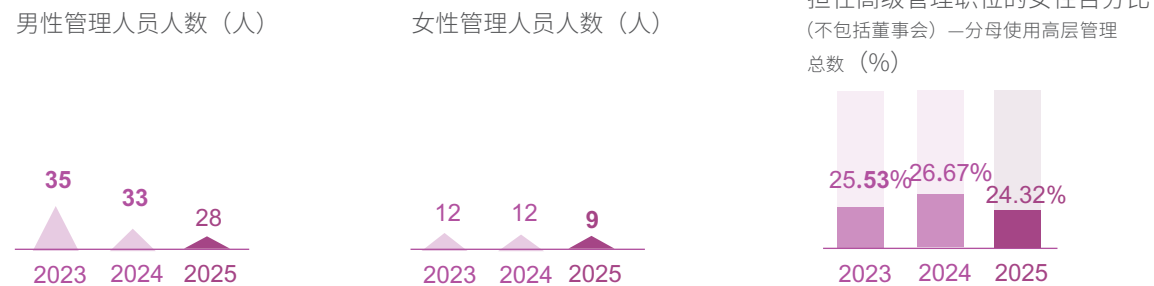
公司在《管理人员行为准则与职业道德规范》中明确规定在涉及员工聘用、薪酬、培训机会、晋升解雇或退休等事务上，不可从事或支持任何基于人种、肤色、国籍、年龄、性别、性倾向、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社团成员或婚姻状况等违背平等、公正的歧视行为。

公司用工情况一览表

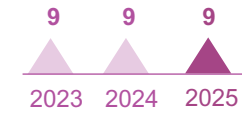
用工数据



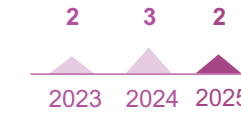
性别结构



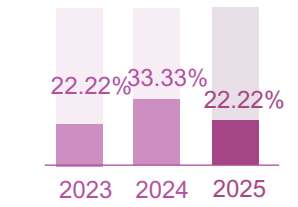
董事会总人数 (人)



女性在组织董事会的人数 (人)

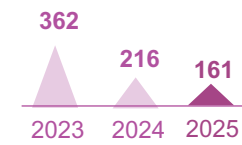


女性在组织董事会中所占百分比 (%)

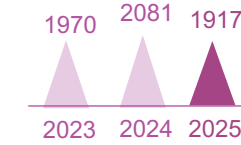


年龄结构

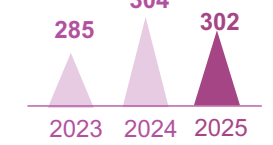
≤ 30岁人数 (人)



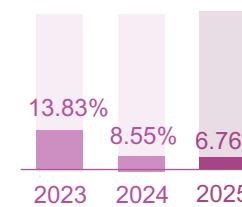
30 ≤ Y ≤ 50岁人数 (人)



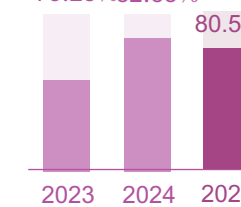
≥ 50岁人数 (人)



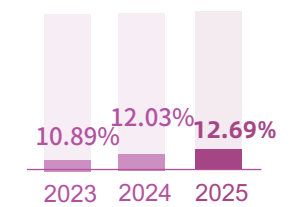
≤ 30岁占比 (%)



30 ≤ Y ≤ 50岁占比 (%)

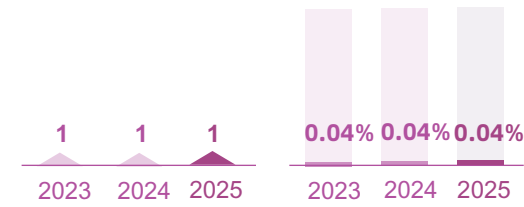


≥ 50岁占比 (%)

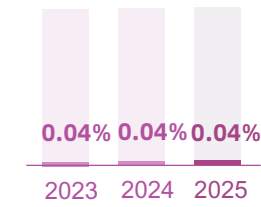


学历结构

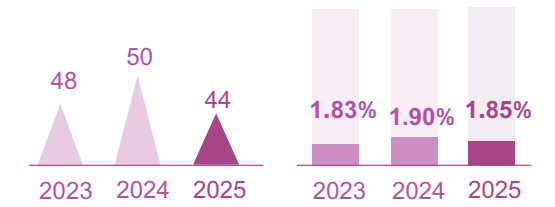
博士、博士后 (人)



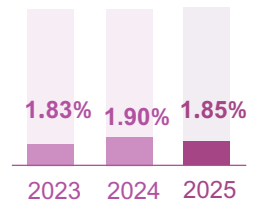
占比 (%)



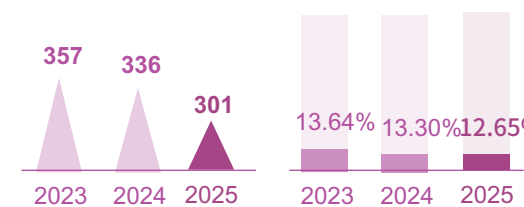
研究生 (人)



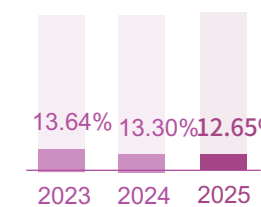
占比 (%)



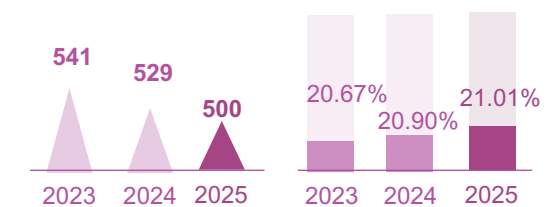
本科 (人)



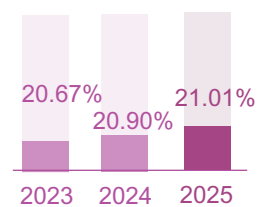
占比 (%)



大专 (人)

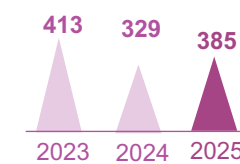


占比 (%)

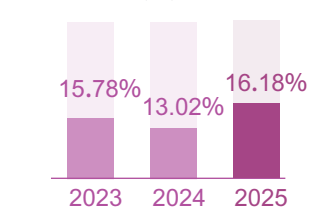


流失率情况

总流失人数 (人)



总流失率 (%)



员工权益

◎ 权益保障

我们积极响应联合国《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商业与人权指导原则》、国际苏利文原则、社会道德责任标准SA 8000等国际倡议和标准要求，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《就业服务和就业管理规定》等法律法规，严格遵循《责任商业联盟行为准则》(RBA)要求，重视并尊重全体员工的基本人权，承诺绝不侵犯人权。

我们制定包括《社会责任管理手册》《员工手册》《招聘管理规定》《禁止招聘童工及补救程序》《加班管理办法》《管理人员行为准则与职业道德规范》等一系列劳工及人权保障制度，严格禁止强迫劳动、禁止雇佣童工、保障员工自由择业、保障合理工作时长和加班补偿、确立员工工作的平等原则和结社自由和集体协商原则、反对任何形式的歧视和骚扰行为、创造多元化和包容性的工作环境。

公司关注残疾人就业，努力为残疾人提供合适的就业机会。

◎ 人权保护

强迫劳动



我们制定了《管理人员行为准则及职业道德规范》，规定不得贩卖人口或雇用任何形式的奴隶、受强迫、抵债、契约或监狱劳工，不得强迫劳动。公司依法签订劳动合同，明确雇佣条件，严禁收取押金或扣押证件。发现强迫劳动现象，迅速调查，追究责任，并为受影响者提供支持。

防止童工



我们制定了《招聘管理办法》《禁止招聘童工及补救程序》等内部制度，严禁聘用各运营地法律规定的童工从事工作；同时在人事系统中设立管控模块，对未达到法定年龄的系统会自动警示。

结社自由及集体谈判



公司建立完善的内部管理制度体系，制定并实施《员工手册》《工会章程》《员工代表选举制度》等规章制度，依法保障员工享有组织和加入工会的权利，并为工会开展工作提供必要资源与支持。公司子公司鄂州富晶电子已由工会代表与公司签订《工资专项集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》及《技术工人薪酬激励专项集体合同》，切实维护职工合法权益。

反骚扰及虐待



公司制定《员工手册》《管理人员行为准则及职业道德规范》等制度，明确工作纪律要求，严格防范和杜绝各类骚扰行为，并对违规行为依法依规予以处理。同时依据《投诉举报制度》，鼓励员工对骚扰事件进行举报。公司在接到相关投诉后，将及时开展调查处理，并为受影响人员提供必要支持与保障。

反歧视



公司制定《员工手册》《招聘管理规定》《管理人员行为准则与职业道德规范》等制度，明确在招聘、录用等全用工环节严格禁止任何形式的歧视行为。针对相关投诉，公司将第一时间开展调查处置，并为当事人提供必要支持，全力营造公平公正的就业与工作环境。

薪酬与福利保障

工资：基本工资+绩效工资；津贴：工龄津贴、夜班津贴、岗位津贴等；激励：交付激励奖金、年度激励奖金；福利：法定福利、政策性福利、生日福利、年度健康检查、节假日福利。

员工代表大会：富晶电子第四届三次职工代表大会（2025年）在公司领导的支持和大会主席团的组织下顺利召开。会议通过民主选举产生的职工代表积极参与，共同商讨公司未来发展大计。

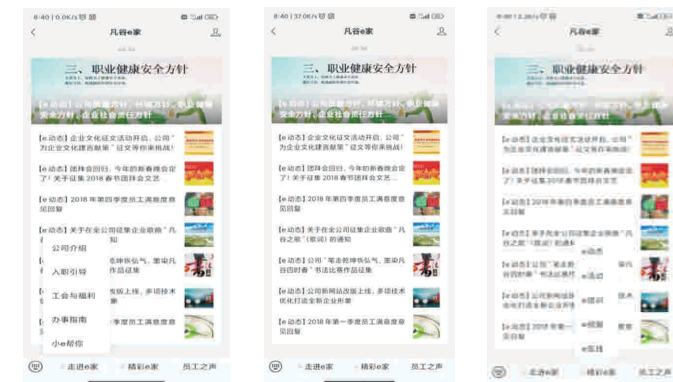
大会强调，公司全体干部职工需将思想认识统一到公司的决策上来，坚决贯彻落实公司确定的各项决策和发展战略。会议要求全体员工以饱满的工作热情和积极进取的精神，全力以赴为实现公司既定目标而努力奋斗。



◎ 员工沟通

线上沟通

公司开通线上沟通交流平台“凡谷e家”，为全体员工提供更高效、便捷、畅通的信息互通与倾听互动渠道，展现凡谷人精神风貌，宣传树立凡谷文化。



凡谷e家

意见箱



2025年公司持续深化民主管理机制，于各园区人流量多的地方食堂设置了总经理信箱，鼓励全员参与，促进公司更好发展。彰显公司“倾听基层、共促发展”的治理理念。

座谈会



公司组织新员工座谈会，倾听青年人心声，2025年高效落实整改17项建议，涵盖制度流程优化等方向，展现公司重视人才与持续改进的决心。

员工满意度调查

公司还通过开展员工满意度调查，落实关爱员工、全员参与管理的理念，改善管理层与员工之间的沟通机制，拓展信息反馈渠道。通过系统化地、有重点地了解员工对公司各方面的满意程度和意见，以明确公司当前需要解决的相关问题及管理改善重点。员工满意度调查主要围绕工作氛围、餐饮满意度、宿舍满意度几个方面进行，由人力资源部组织落实。

2025年员工满意度调查覆盖率为

96%

员工整体满意度为

86%

整体满意度较2024年提升

1%

职业健康与安全

凡谷电子将环境、职业健康和安全（EHS）管理深度融入到各业务领域，不断探索创新，提升管理水平，为职业健康安全管理筑牢根基。我们依照ISO 45001、ISO 14001管理体系，为全体员工打造安全健康的工作环境，致力于满足并超越当地法律法规、政府、客户、员工等利益相关方的需求。

职业安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国工伤保险条例》等法律法规，坚持“关爱员工，保障员工健康安全发展；遵纪守法，构建融洽和谐社会环境”的基本方针，制定并发布了《员工职业健康安全环保手册》，建立完善EHS（环境、健康、安全）管理架构与政策，将合规、管治、举措、程序与资源等有机地融合在一起，形成职业健康与安全的动态管理体系，以实现在工作环境安全的基础上为员工的身心健康提供保障。

2025年度公司安全生产数据一览表

| 指标 | 单位 | 合计 |
|---|------|--------|
| 安全生产投入 | 万元 | 600.45 |
| 自有员工 | 人 | 2,380 |
| 损失工时伤害事件 | 件 | 5 |
| 工伤损失工作日数 | 天 | 90.5 |
| 百万工时损失工时率： (因工伤损失工作时数 ÷ 总工时 × 1000000) | / | 153.3 |
| 百万工时损工事故率LTIR (损工事故人数 ÷ 总工时 × 1000000) | / | 1.06 |
| 总工时 | 百万工时 | 4.72 |
| 在岗人员人均接受安全培训次数 | 次 | 6.46 |

◎ 完善体系，夯实基础

公司贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以“零事故、零伤亡、零环境污染”为目标，认真开展安全标准化建设，夯实基础，强化内部监管。公司成立了由总经理担任主任的职业健康安全委员会，保证公司职业健康与安全管理工作有效执行。

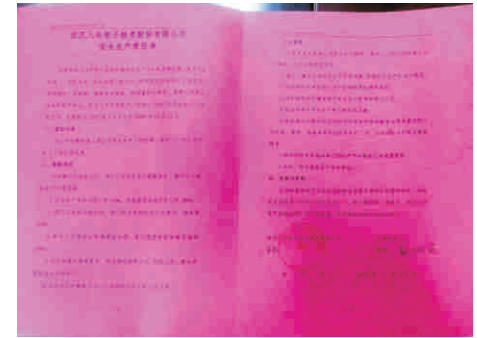
凡谷电子将环境、职业健康和安全（EHS）管理深度融入到各业务领域，不断探索创新，提升管理水平，为职业健康安全管理筑牢根基。我们依照ISO 45001、ISO 14001管理体系，为全体员工打造安全健康的工作环境，致力于满足并超越当地法律法规、政府、客户、员工等利益相关方的需求。

报告期内，公司通过ISO45001:2018认证公司

3家

2025年1月，公司制定了部门级，岗位级安全责任书并进行了相应培训。安全责任书签订“横向到边、纵向到底”层层分解，将安全目标与职责分解落实到各级安全生产责任人。

2025年公司安全责任书签订率100%。



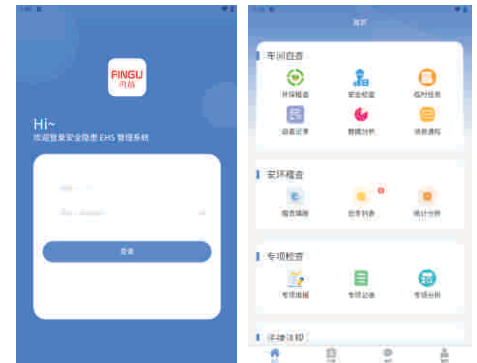
◎ 强化督查，消除隐患

通过每年制定安全标准化工作计划和措施、安全目标的检查和评审、法律法规、规章制度、操作规程的合规检查和修改、隐患的排查和整改，持续改进公司的安全绩效。

公司抽调专人成立督查领导小组，以督查为安全管理主体，推动安全管理模式由被动的事后处理提升为主动事前预防。公司强调安全督查管理的重要性并推动全员自查整改，形成“以督查促检查，以检查抓自查，以自查带复查，以复查督促整改”的运行机制，消除安全隐患。

报告期内，安全隐患排查与治理工作深入开展，“安全眼”APP系统覆盖至富晶电子。

2025年，公司级安全隐患排查共识别727项，隐患整改率100%；部门级自查隐患数175项，隐患整改率100%。



◎ 加强教育，提升意识

公司在坚持常年广泛宣传安全知识的基础上，每年定期收集培训需求、编制培训计划，分门别类地有序推进安全教育培训。公司还聘请外部专业的培训机构开展现场培训。

岗前安全培训制度是确保企业规范化管理、员工安全化操作、指令化运行的重要手段。公司认真落实岗前安全培训制度，提高员工认识，增强安全意识，同时将责任细化到班组、个人，为企业安全生产保驾护航。

报告期内，公司开展了15377次安全教育培训，内容涵盖安全生产责任制、危险源识别、节后复工安全、相关方管理及工伤案例分析等内容。安全管理人员能力提升等。新员工三级安全教育培训覆盖率100%。

报告期内，公司累计开展在岗人员安全培训

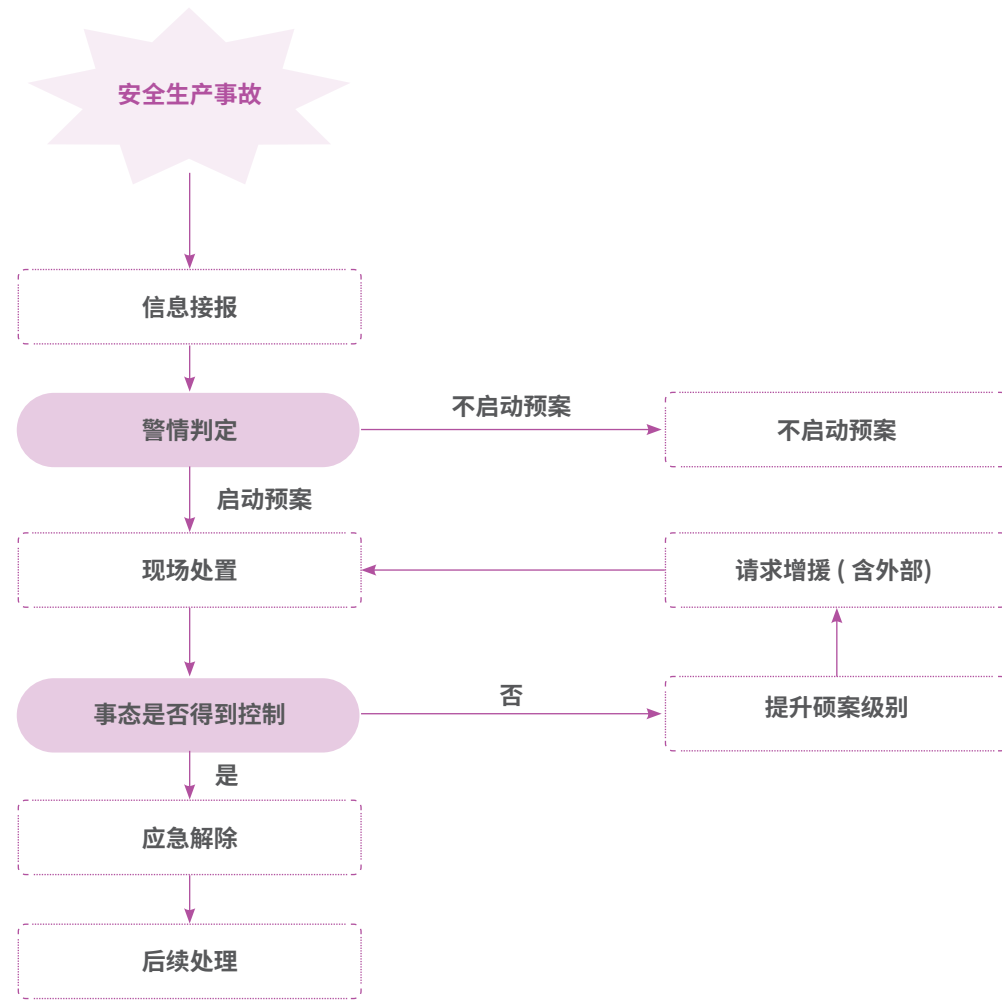
15377 人次

人均参与培训

6.46次

◎ 演训结合，培育能力

公司按照相关法律法规要求，编制了《武汉凡谷电子技术股份有限公司生产安全事故应急预案》并完成备案登记，同时配备了应急救援人员、应急救援器材和设备，并建立了安全应急管理机制。



公司应急响应基本流程

公司通过定期组织演练以及对应急预案演练效果进行评估，促进员工熟练掌握应急对应方法并提升现场管理人员对重大事件的现场指挥及处置能力。

2025 年公司安全应急演练一览表

| 演练项目 | 次数 | 参加人次 |
|----------------------|----|------|
| 消防演习 | 12 | 6237 |
| 机械伤害事故 | 1 | 35 |
| 化学品品泄漏 | 1 | 5 |
| 电镀污水站药剂区液碱泄露现场处置应急演练 | 1 | 9 |
| 电梯事故专项应急预案演习 | 1 | 8 |

案例分享：灭火救援实战演练

2025年3月28日，鄂州消防支队华容大队深入富晶电子开展仓储物流场所灭火救援实战演练，现场演示了灭火器的实际操作方法，组织员工轮流进行了灭火实操演练。演练结束后，消防救援人员对此次演练中存在的不足和问题进行了讲评，并同步开展“以案说法”安全教育。通过此次演练和培训，员工们进一步提高了扑救初起火灾的能力。



开展仓储物流场所灭火救援实战演练



化学品泄漏应急演练



凡谷电子开展消防演习

◎ 安全文化建设

公司通过线上、线下多种形式的安全管理宣传、开展安全问答有奖活动、安全教育培训、安全月主题

活动等方式开展安全文化建设，提升职业健康安全的预防管理。



公司各园区增加安全板报和宣传条幅进行“安全月”宣传，营造安全文化氛围



通过“安全知识竞赛”活动提升全员安全意识，增强参与度，促进知识掌握，降低事故风险。

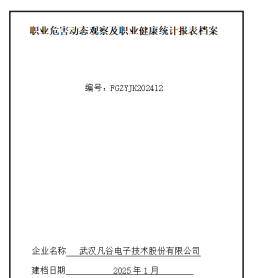


通过“安全月手绘海报征集”活动，激发员工将日常安全工作通过艺术表达，提升参与安全管理的积极性，营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围，助力企业安全发展与可持续建设。

职业健康

◎ 健全管理体系

公司遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，在巩固《职业病危害防治责任制》《职业病危害警示与告知制度》等既有职业健康管理制度体系的基础上，2025年公司进一步推进制度优化工作，创新建立了《职业危害动态观察及职业健康统计报表档案》。在公司职业健康安全委员会的领导下，持续推进公司职业健康管理体系建设。



危险化学品管理

◎ 危险化学品培训

公司遵守《中华人民共和国危险化学品管理条例》《危险化学品安全管理条例》《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》《危险化学品目录》等中国及海外化学品安全相关的法律法规，制定《化学品控制作业程序》《化学品管理作业办法》等制度，明确化学品采购、搬运、入库、贮存、使用、应急处置、废弃物处理的全流程管理规范。公司十分重视对员工进行危险化学品管理的培训，要求员工学习《全球化学品统一分类和标签制度（GHS）》。定期开展包括对化学品标示样式、存储与使用要求和分装要求等培训课程，并对误用危险化学品后的应急处置措施进行演练，以有效防止员工作业时危险化学品对人体伤害的事件发生。

2025年度，公司累计开展危险品化学管理培训24次，主要包括危险化学品的管理规定、化学品的使用以及危险化学品的危害预防等。

◎ 配置PPE等资源

公司通过持续识别岗位职业危害因素，为产生职业病危害的岗位提供了口罩、耳塞、手套等劳动防护用品。在考虑员工的使用习惯和佩戴舒适度的前提下，采购配置优于国标的劳保用品，并根据相关制度规定发放给员工并要求员工正确佩戴。



电镀岗位 PPE

喷涂岗位 PPE

公司还在生产车间等位置配置了医药箱等器具，为员工提供基础性应急处置保障资源。

◎ 工作场所职业危害因素检测

公司每年定期委托有资质机构开展职业危害因素检测。对报告中出现的异常状况，公司参考报告意见进行及时地整改，确保员工的身体健康。2025年，公司各园区都开展了职业危害因素检测。



◎ 职业健康体检

公司每年定期对有职业危害岗位的员工提供体检，并建立员工健康档案，持续保证员工职业健康。报告期内，公司员工体检覆盖率100%，职业健康档案覆盖率100%。

2025年12月，公司组织职业危害岗位员工开展职业健康体检工作，并建立员工健康档案，持续保证员工职业及健康。

通过对职业病的有效管理，公司范围内职业病产生率为“0”，职业禁忌证产生率为“0”。

| | | | |
|-----------|-----------|--------------|-----------|
| 公司员工体检覆盖率 | 职业健康档案覆盖率 | 公司范围内职业病产生率为 | 职业禁忌证产生率为 |
| 100% | 100% | 0 | 0 |

员工成长

员工培训

公司注重员工素质及能力培养，为了满足公司运营目标对人力资源的需求，公司通过分层分级、系统地制订和实施人才培养计划，致力于打造学习和人才驱动型组织不断探索有效的解决方案。

公司员工培训数据一览表

| 指标 | 单位 | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|-----------------|----|--------|--------|--------|
| 培训总投入 | 万元 | 0.87 | 0.83 | 1.67 |
| 培训人次 | 人次 | 50,276 | 44,575 | 38,647 |
| 培训次数 | 次 | 1724 | 1615 | 1300 |
| 培训总时数 | 小时 | 68,868 | 63,659 | 63,659 |
| 每名员工的平均培训小时数 | 小时 | 23 | 25 | 25 |
| 安保人员 | 人 | 34 | 35 | 38 |
| 接受过正式培训的安保人员 | 人 | 18 | 23 | 18 |
| 接受过正式培训的安保人员百分比 | % | 52.94 | 65.71 | 47.37 |

◎ 完善培训体系

为了满足不同层次员工对培训的需求，我们搭建了新员工入职、在岗员工技能及专业知识、上岗及转岗要求、管理能力提升的培训体系，为员工提供企业文化、员工职业规划、商业道德、信息安全、岗位操作技能、管理技能提升等一系列关键培训课程。

新员工入职培训，以“公司级、部门级、班组级”三级联动为核心，分阶段系统赋能新员工：

公司级：聚焦企业战略、文化价值观、商业道德、信息安全等共性内容，通过高层宣导、场景化案例及考核强化战略认同；

部门级：围绕岗位职责、业务流程、部门协作规则开展定制化培训（如职能类系统操作、生产类安全规范、研发类技术标准），快速提升岗位胜任力；

班组级：通过导师带教、实操演练及团队协作任务，深化技能应用与团队融入。

通过分层递进式学习，确保新员工高效理解文化、掌握规范、胜任岗位，加速职业成长并契合企业战略目标。

在职培训：以“岗位需求、业务目标、个人发展”三维度需求分析模型，每年底开展培训需求调研（覆盖全员与部门），动态制定年度培训计划，实现培训与战略、能力缺口、职业规划的精准匹配。课程内容包含：岗位应知应会、专业知识、岗位技能操作、员工素质培养等。

新上岗及转岗培训：以“精准赋能，快速上任”为核心，岗前分析诊断知识缺口，定制化岗位专项培训计划，实行业务导师全程辅导。

管理能力提升：以“内部经验萃取+外部专家赋能”为核心，分层构建管理能力提升体系：内部标杆分享实战方法，外部导师引入前沿理念；通过案例研讨，优化管理思维与实践能力，助力员工职业发展与组织效能提升。

◎ 推进人才培育

凡谷坚持干部本土化原则。我们通过校园招聘、社会招聘等多重渠道储备优秀人才，并基于完善的人才培训体系建设，夯实人才培育的基石。

优秀高校毕业生是公司人才梯队建设的重要组成部分。凡谷电子2025年加大后备人才培养，针对优秀应届毕业生实施三阶段培养，从理论知识-轮岗-顶岗方式，通过系统化培训与实战结合，强化专业技能与岗位适配度，为公司梯队建设储备核心人才。



◎ 构建线上平台

为了更好地促进员工学习，提升职场技能，公司与外部平台合作，建立了“凡谷电子学院”在线平台。为员工提供办公软件、职业能力、精益智造、市场营销、采购供应链、战略经营等全方位多模块内容，方便员工随时随地进行学习深造。



◎ 激励内部讲师

公司制定了《内部讲师激励管理制度》，内训师通过指定、选拔和推荐产生，对象为部门经理、主管、专业技术人员、业务骨干及经过公司评聘的基层员工。内训师划分为初级、中级、高级、专家、金牌培训师五个级别，按人力资源部发证聘任的级别享受课时费。报告期内，公司经过内部评价，有40名岗位技能讲师通过认证，获得讲师聘任证书。

◎ 开展劳动竞赛

公司组织相关岗位劳动竞赛。通过劳动竞赛检验员工岗位理论知识和实操技能及质量水平，识别岗位培训、过程操作、作业管理中的不足，输出改善方向并实施改善，提升岗位综合能力，打造专业的技能员工队伍。



叉车竞赛



电镀工序竞赛



喷涂竞赛



钳工竞赛

2025年，富晶电子以“提升技能、激发活力、促进发展”为核心，围绕模具部去毛刺工序、钳工工序、表面处理部预制与打磨工序、钣金钳工、调机工序、装配、检验及灭火器操作等11个关键工序，组织了覆盖全员的劳动技能竞赛，吸引了150名技术骨干积极参与。竞赛通过岗位技能练兵、实操比武及理论考核相结合的形式，强化员工技术攻关能力，推动工艺流程优化与生产效率提升。



技能比赛宣传横幅



技能比赛品管检验赛区



技能比赛电镀赛区



技能比赛机加赛区



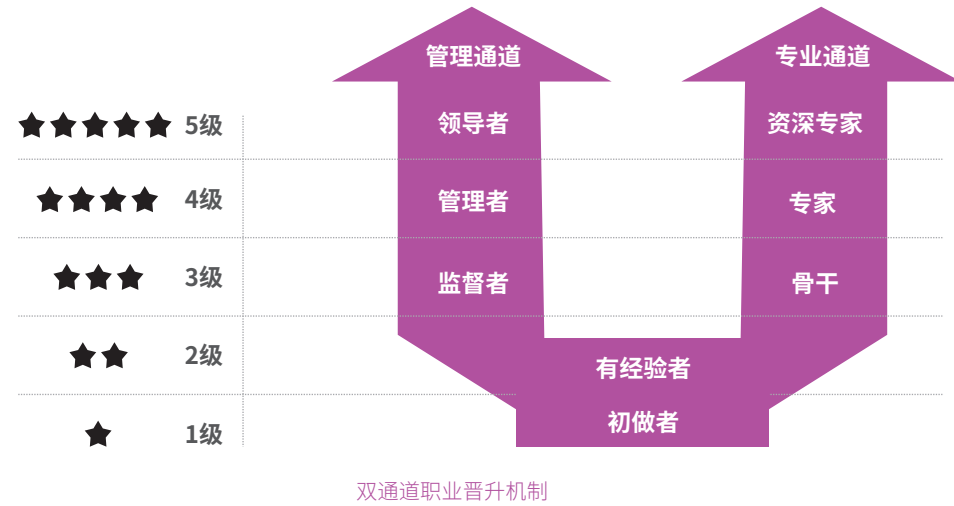
技能比赛微波天线赛区



技能比赛压铸后处理赛区

职业发展

人才是企业发展的基石，凡谷电子始终关注员工的职业发展。为赢得企业持续性发展优势，留住优秀员工、激发员工的潜力，营建公平竞争的工作环境，公司给员工提供晋升及职业发展的机会、上升空间与职业规划。公司建立了一套完善的双通道晋升体系，旨在为员工提供多样化的职业成长路径，员工可根据个人能力与职业规划，选择专业或管理通道深耕发展。



◎ 员工晋升原则

公正、公开原则

认同公司企业文化并长足发展的原则

符合岗位工作需要的原则

◎ 员工晋升方式

- ① 员工发展通道分为管理通道和专业通道，所有员工均可在同一通道内纵向逐级晋升；
- ② 公司依据组织架构调整及业务部门人员需求提报晋升需求；
- ③ 技术类人员晋升每年统一组织一次任职评价，针对员工的综合技能及贡献度刷新技术级别；
- ④ 晋升综合评估岗位编制、员工能力、绩效考核、奖惩情况、培训学习情况、是否为部门人才梯队储备人员等；
- ⑤ 在创新、发明、专利等方面做出重要贡献的人员优先获得晋升提名。

◎ 员工晋升过程

公司建立了完善的员工晋升机制，需求单位提出岗位需求后，生产、工艺、品质等相关部门结合相关岗位设置和人员情况，进行内部推荐，人员内部竞聘成功后调入新岗，在新岗试岗期，由部门对该人员进行新岗位的应知应会培训，试用期结束后，人力资源部组织跨部门评估，考核通过后正式晋升。报告期内，公司获得高级职称3人，中级职称32人，初级职称16人。

员工关怀

以人为本，共筑可持续发展同心圆

凡谷电子始终秉持“以人为本”核心理念，将员工福祉与企业发展深度融合，通过多元化举措关注员工生活品质、保障员工权益、传递企业温度，助力构建和谐共赢的劳动关系，为企业可持续发展注入持久动力。

◎ 多元活动赋能，丰富精神文化生活

公司开展形式多样、丰富多彩的以“员工开心，企业活力”为导向，聚焦员工身心健康与精神需求，策划开展覆盖节日庆典、文体竞技、文化体验的多元活动，打造兼具归属感与幸福感的工作生活环境。

在关注员工身心健康方面，定期举办健康讲座，邀请专业医生为员工普及常见疾病预防、养生保健等知识；组织各类健身活动，如瑜伽课程、户外徒步、篮球比赛等，鼓励员工在工作之余积极锻炼，保持良好的身体状态。

围绕员工日常生活，开展生活技能培训，内容涵盖烹饪技巧、家居维修等实用技能；举办亲子活动，增进员工与家人之间的感情，让员工在忙碌工作之余享受家庭温暖。

在精神文化层面，设立读书分享会，员工们可以交流读书心得，拓宽知识视野；组织文艺表演活动，为有才艺的员工提供展示自我的舞台，丰富员工的精神世界。通过这些活动，极大地充实了员工的业余生活，让员工在工作之余能放松身心、培养兴趣爱好，进一步提升了员工的幸福感与归属感。

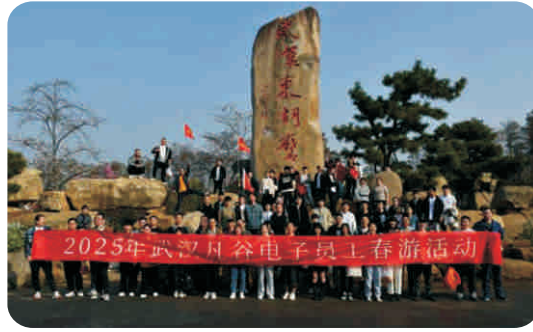


2025年1月春节团拜会节目表演及抽奖互动



2025年2月元宵节活动现场





2025年4月公司全体员工春游赏樱花



2025年10月公司全体员工远足活动



2025年8月“凡人微光;传承能量”朗诵比赛



2025年10月羽毛球比赛



2025年9月乒乓球比赛



三八节女员工徒步活动



2025年9月组织茶艺活动讲座



2025年3月女性健康知识讲座

◎ 贴心福利保障，筑牢员工幸福根基

坚持“员工满意，企业舒心”原则，建立常态化+节点化福利体系，精准对接员工日常需求，让福利关怀渗透生活点滴。



五一福利



端午节福利



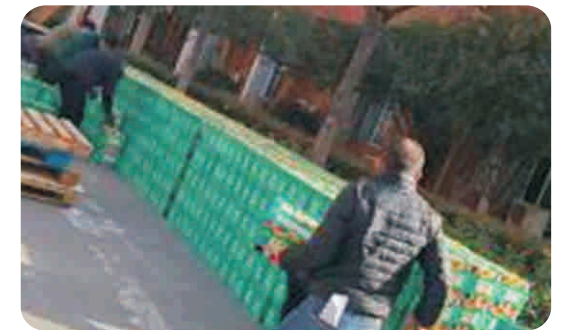
元旦福利



中秋福利



夏季高温福利



冬季福利



生日福利



美食团建



营养汤

◎ 精准帮扶纾困，彰显企业责任担当

以“员工安心，企业凝心”为核心，构建全方位、精准化员工帮扶体系，将关怀落到实处，筑牢企业与员工的“命运共同体”。

困难员工精准帮扶

建立“排查-建档-帮扶-复核”闭环机制：工会牵头联合业务部门，通过面对面访谈、资料核验等方式，排查困难员工家庭情况，按“深度困难、相对困难、意外致困”分类建立电子档案，实行季度复核更新。

报告期内更新困难员工档案19份，累计帮扶19人次（深度困难11人、相对困难7人、意外致困1人），通过政策对接、资金支持、资源联动，切实解决员工急难愁盼。

双职工家庭专项支持

为切实解决职工在假期面临的照顾孩子的现实难题，包括无暇顾及孩子的“急”、关心孩子力不从心的“难”、教育孩子缺乏方法的“愁”，以及监督孩子学习生活的“盼”，让职工能够安心投入工作，同时也为了让孩子们度过平安、健康且快乐的假期，2025年，公司精心策划并成功实施了针对员工幼小子女的寒假和暑假托管活动。活动期间，累计托管了150多位孩子，解决近100个家庭的后顾之忧，切实感受到了公司对员工的关怀，增强了员工的归属感与凝聚力。



寒假托管班活动



暑假托管班活动

低碳环保 绿色发展

67 / 环境管理 72 / 资源管理 75 / 排放管理



环境管理

环保管理体系

公司积极响应国家绿色发展战略，深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的生态文明思想，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，树牢绿色发展理念，推进绿色低碳转型发展。

公司坚持“全员参与，节能降耗，清洁生产”的管理方针，不断完善公司环境管理体系，以提升环境保护管理水平。同时，我们不断加大在各类环保技术和项目上的投入，助力公司向绿色制造转型。

报告期内，公司已有4家工厂通过了ISO 14001:2015环境管理体系认证。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《规划环境影响评价条例》《生态环境标准管理办法》等法律法规，制定并颁布了《管理手册》《EHS稽查与绩效考核办法》等覆盖环境管理的制度文件。我们亦建立《环境因素识别与评价控制程序》《法律法规识别与合规性评价控制程序》《相关方管理控制程序》《管理目标控制程序》《产品环保管控操作指导》等环境管理程序，持续推进公司环境管理标准化，致力于在确保公司环境合规的基础上，追求更优的环境绩效表现。

根据体系和制度要求，结合生产经营实际，公司对生产经营各环节能够控制的环境因素持续进行识别、评价，以确保重要环境因素及其管理体系能够得到有效监管和持续改进。同时通过落实日常监测与评审，确保各项环保指标达到相关法律法规要求及行业相关标准，切实履行公司环保责任。

在扎实做好公司内部控制的基础上，公司根据相关要求，委托有资质第三方检测机构检测并接受生态环境部门的监督监测。公司通过“全国排污许可证管理信息平台”和“全国污染源监测信息管理与共享平台”实时向公众公开公司环保的基本信息、运行台账、执行报告、监测方案和监测数据；公司每年委托有资质第三方检测机构对富晶电子所在厂区的土壤进行检测，检测报告信息在生态环境部门指定网站进行公示。报告期内，公司未出现因环境问题受到行政处罚的情况。

环境风险识别与评估

识别公司在生产、运营等环节面临的环境风险，如气候变化风险、污染物排放风险、温室气体未达客户要求风险、新改扩建项目未按规定进行环评及验收风险，评估风险的发生概率和风险严重程度，制定详细的风险防范措施：

- 1)污水按《污水防治控制程序》进行管理并监测数据，定期分析，一旦发生污水超标排放，启动应急预案，按《环保事故应急准备和相应预案》相关规定处理。
- 2)危险废物处理交给有资质的公司进行处置，转移完成后打印转移五联单存档以备。
- 3)危险废物储存管理监督按《危险废物仓库管理规范》进行，如发生泄露，按照《环保事故应急准备和响应预案》进行处理。
- 4)废气排放按《废气排放控制程序》要求进行管理，坚持处理设备的维护保养保障处理效果。
- 5)噪声排放管理坚持周期监测及降噪管理。
- 6)定期开展安全操作培训和环保风险的应急演练，提升员工对环保风险认知及应急处理能力。
- 7)定期进行第三方监测以纠正内外部监测误差。
- 8)每年进行温室气体排放盘查，针对盘查结果进行有针对性的检讨纠正；坚持材料优化，工艺过程改进，清洁能源替代，设备优化，管理改善等节能减排项目策划及推进，持续减少二氧化碳的排放。

公司及主要生产子公司环保投入数据一览表

| 2023年环保投入 | 2024年环保投入 | 2025年环保投入 |
|--------------|--------------|--------------|
| 3980700.00 元 | 7498700.00 元 | 2929800.00 元 |

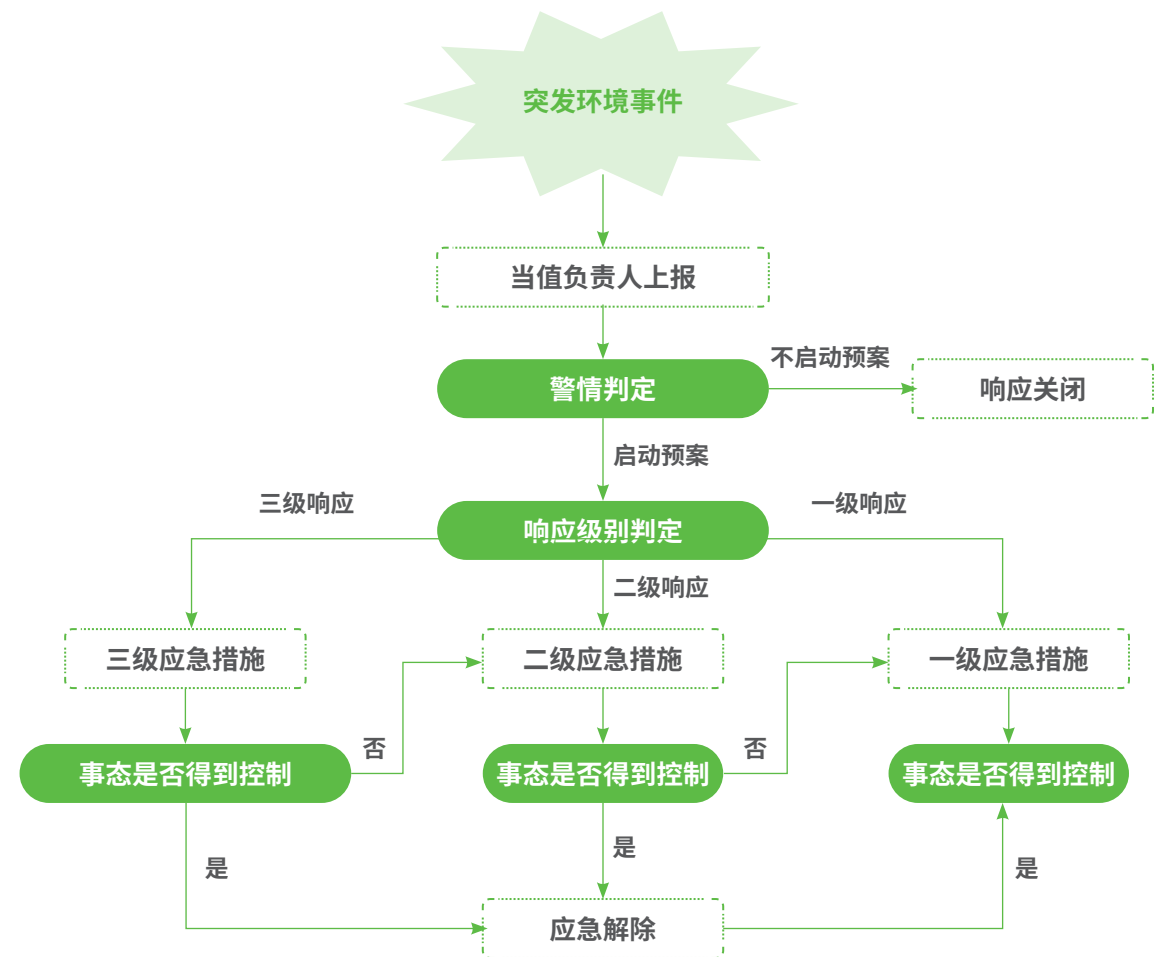
2025年环保投入在金额上有所减少，主要体现在2024年污水站设施的投入建设的支出。

环保应急机制

公司将环保应急管理纳入环保管理体系予以持续有效运行。公司结合生产经营实际，针对场所、设施、装备、技术工艺和器材工具等特点，制定相应的环保事故应急预案，确保在发生险情意外的情况下，应急工作能够迅速高效地实施。

根据公司实际，并结合周边环境敏感目标的分布及性质，确定预警级别和响应流程，结合《武汉凡谷电子技术股份有限公司环境风险评估报告》中风险源的排查和评估，编制了《武汉凡谷电子技术股份有限公司（东一路）突发环境事件应急预案》《武汉凡谷电子技术股份有限公司（藏龙岛）突发环境事件应急预案》《鄂州富晶电子技术有限公司突发环境事件应急预案》，并按规定报监管部门备案。

按照事故可控性、严重程度和影响范围及应急响应所需资源，公司将环境事故应急响应分为一级响应（重、特重大事故），二级响应（较大事故），三级响应（一般或轻微事故或事件）。



突发环境事件应急响应流程

为有效防范环境风险，提升突发环境事件的应对能力，公司定期开展环保应急演练，包括：机械伤害事故应急演练、危化品泄露事故应急演练、污水站药剂泄露现场应急演练，旨在通过模拟真实场景，强化全员环保意识，优化应急响应流程，并确保符合国家及地方环保法规要求。

2025年，公司在东一路园区和富晶电子园区共组织环境应急演练

3次

案例分享：电镀污水站药剂区液碱泄露现场处置应急演练

在电镀污水站药剂区，模拟加药管道破裂漏药导致液碱泄漏。事发后，企业立即启动应急预案，即刻停止周边作业，关闭加药泵及阀门，用沙袋围堵泄漏边缘，投放消防沙吸收液碱，并设置警戒区。并将吸附后的废物装入耐酸碱回收桶。对受污染的地面、工具进行冲洗，现场恢复正常。演练完成后，进行总结并对不足的地方提出改进意见。



环保培训与宣传

2025年，公司进一步深化环境与安全宣传教育，通过布设专题宣传栏、更新警示标识、横幅等形式，持续强化“环保优先、安全共担”的责任意识。利用月度安全例会、内部学习平台推送、班组晨会等常态化渠道，持续开展环境与安全环保知识普及，推动全员环保素养与风险防范能力稳步提升。



2025年，公司重点组织了“环境管理体系培训”、“环境因素识别与评价控制程序”、“危险废物管理”、及“环境事故案例剖析”等多场专题培训。通过系统化、场景化的学习，促使员工深入理解岗位涉及的环境与安全风险，掌握相应的预防控制手段和突发事件应急处置流程，持续夯实公司环境安全基础，有效预防和减少各类事故发生。2025年度，公司组织环保类培训达30次以上，包括环境管理、环境意识提升、环境因素识别与评估、污染物排放管理、节能减排等。

绿色运营

公司通过推行绿色办公、推进节能技改、践行交通绿化、增强员工碳意识等方面来提升公司的绿色运营。

绿色办公

公司推行无纸化办公与双面打印，严格管控纸张与打印耗材使用；升级节能设备，强化用电用水管理，倡导下班关闭非必要电源；优先采用视频会议减少长途差旅碳排放；并提供新能源通勤班车，鼓励员工低碳出行，多措并举实现绿色办公环境。



包装辅材再利用

基于发A客户的托包筒包入库分析、改善，托盘护角等包装前期均已执行了回收再利用，梳理辅料，发现将打包带多预留200~300mm长度，可用于外库筒包时二次再利用；采用二次再利用外库后续无可不用不再领用打包带，原来需使用的2托的PET塑钢带，采用二次再利用后用量可减少47.51%。

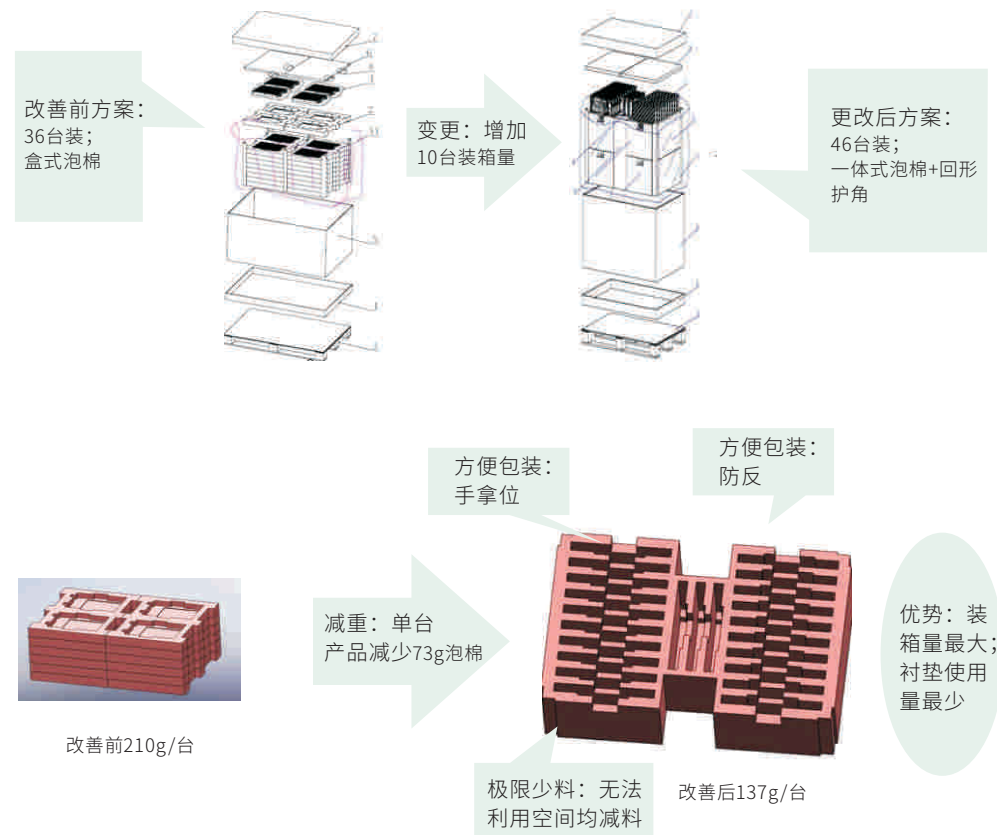


改善前打包带：无预留长度，一次性使用

改善后打包带：有留长度，可再利用

包装用量降低——探索一体式泡棉加大装箱量

探索并导入的一体式托盘泡棉，配合回形纸卡支撑，在保证满足客户安全性运输的基础上，使主衬垫泡棉用料大幅度降低，可使装箱量增大27%，综合包装成本节省20%



改善前方案：
36台装；
盒式泡棉

变更：增加
10台装箱量

更改后方案：
46台装；
一体式泡棉+回形
护角

改善前210g/台

减重：单台
产品减少73g泡棉

方便包装：
手拿位

方便包装：
防反

极限少料：无法
利用空间均减料

改善后137g/台

优势：装
箱量最大；
衬垫使用
量最少

绿色运输

2025年，产品外销产品运输按重量统计陆运占比64.45%，空运占比8.27%，海运占比27.28%。

资源管理

公司制定了《资源能源控制程序》《节能减排控制程序》《温室气体盘查程序》等一系列能源资源管理规范。通过能源管理目标责任考核，增强员工的节能意识和责任感，促使全员致力于实现资源的高效利用与能耗的有效降低。

为贯彻公司的减碳战略，确保每年的碳排放绝对值较上一年降低，要求各部门根据业务特性将目标分解为具体节能项目，通过工艺优化、能源管理及技术创新，降低碳排放强度，推动生产与运营向低碳、循环模式转型。公司加强对水费、电费、燃气费等能源费用的管理，通过能耗智能监控平台实时监测能源消耗情况，及时发现并纠正能源浪费行为；同时，开展全过程成本管控等工作，结合技术进步的推行，深入挖掘节能潜力，不断推进资源与能源的精细化管理。

节能管理

公司对各单位的用能情况进行监控与统计，对车间、班组、设备等用能情况进行综合分析，评估、研究、制定相应的技术改造和管理改进措施，以达到充分利用能源资源的目的。

公司兼顾生产工艺、动力设施、电气装备、建筑、生产设备等各个方面，在确保工艺质量稳定、产能有效释放等前提下，结合投入产出分析，拟制节能方案并有针对性地渐次推进实施。

公司在研究探讨了气候变化应对的相关工作后，为实现科学碳目标，公司持续推广可再生能源利用，全面开展节能改造项目，深化能源管理智慧化系统应用，奋力向公司碳管理目标迈进。

公司及子公司能源用量一览表

| 能源名称 | 单位 | 2024 年度 | 2025 年度 |
|------|-----|-------------|--------------|
| 天然气 | 千瓦时 | 36094374.45 | 28466003.05 |
| 柴油 | 千瓦时 | 1230107.34 | 1130401.74 |
| 汽油 | 千瓦时 | 489236.64 | 508111.65 |
| 电力 | 千瓦时 | 63029517 | 75154863 |
| 合计 | | 100843235.4 | 105259379.44 |

注：2025年对总用电量统计范围进行了重新定义，按此范围对2024的总用电量进行了更新。



减碳行动--公司节能减排实践与成效

2025年，我们采取的节能减排措施主要有：

持续加大清洁能源的采购，改进制造流程和工艺，如：优化配送流程、减少照明时间、取消纸质标签和纸质记录、打包带重复使用、CNC设备排削机节能、空调锅炉汰旧换新、减少回炉料和原料等措施，实现节能降耗。2025年度节能减排共完成了12个项目，一共减少了735.732tCO₂e。

2025年，凡谷电子在运营中，加大了清洁能源的使用，清洁能源的占比升高至22.87%。

| 类别 | 2024年 | 2025年 |
|------|----------|----------|
| 总用电量 | 63029517 | 75154863 |
| 绿电量 | 4600000 | 17191000 |
| 绿电占比 | 7.30% | 22.87% |

节能减排案例分享

减少回炉料节能项目

压铸生产前需要使用燃气将铝锭熔炼成液态，铝锭烧蚀损耗5%，通过压铸生产成型毛坯产品，但压铸生产过程中并非所有的铝液全部转换成毛坯产品，其中会产生一定比例的料柄和排气板废料，根据毛坯重量不同，废料占比约为毛坯重量的30%-50%，该废料为压铸过程中的必然产物，在压铸过程中产生，但在压铸完成后需要去除，重新回炉熔炼，回炉料再熔炼会再次消耗燃气，同时存在5%的再次熔炼损耗，通过结构优化，在满足产品成型要求的前提下减少回炉料的产生，从而减少再次熔炼天然气消耗，一年可以减少**24020.75m³**天然气。

铝合金铝灰料回收利用

在铝合金压铸生产中，熔化炉和保温炉会产生大量铝灰，其中含有一定比例的金属铝。炒灰机利用固相物体与液相物体物理性质和比重不同的原理，通过搅拌使夹杂在铝灰中的金属铝逐渐沉向容器底部形成熔池，灰则留在熔池上部，从而实现铝液和灰的分离，炒灰机不用额外添加燃料，而是利用热铝灰中金属铝氧化过程放出的热量进行工作，降低了能源消耗将铝灰中铝合金含量从40%-60%下降为5%以下，使金属铝得到高效回收，提高资源利用率，增加经济效益，一年可以节约**19.4T**铝锭。

换装节能灯泡

将一个装配车间使用的普通灯管换装成LED节能灯，一共更换了140盏LED照明灯，一年可以节省了电能**85962.2kWh**，减少碳排**49 tCO₂e**。



工模废旧夹具回用改制项目

机械工模车间利用废旧和呆滞夹具45#钢板回收利用，制作下达新夹具任务，降低夹具制作成本，25年利用部分废旧淘汰的夹具制作新夹具**502**件，节省钢板**502**块，减少碳排**48.192tCO₂e**。



节水管理

公司通过加强节约用水宣传，组织各部门接口人集中培训，张贴节水标语，组织检查、记录园区排、滴、漏点并及时改进，设备设施改造等，积极推进节水工作。

公司及子公司用水量一览表

| 指标 | 单位 | 2024年 | 2025年 |
|------|-------|--------|--------|
| 总用水量 | 吨 | 930571 | 884225 |
| 单位产值 | 吨水/万元 | 3.21 | 3.01 |

公司根据生产工艺特点，报告年度内，我们继续实施往年的水资源的节省措施，还实施了电镀浓水的回收。

电镀浓水回收的案例分享

项目背景：项目实施前，浓水为直接排放到废水收集井，清洗线用水量大，尾水也是直接排放到收集井，增加了废水处理量。相比于自来水，此部分水水质虽较含杂质浓度较高，但仍可以用于生产线非关键工序水洗槽，减少废水处理量及自来水进水量，从而达到降耗的目的。

项目分析：

1) 浓水及清洗线尾水浪费较大，可回收利用于生产线非关键水洗槽



2) 提前策划可使用的水洗槽，对水量进行估算，确定相应体积的收集槽和安装水管及水泵型号3) 准备材料进行施工安装之后运行该项目，并进行数据收集验证

项目方案：

在车间外设置收集槽，采用水管、水泵连接收集污水处理站、车间浓水及清洗线尾水，安装水表，水泵将水输送到生产线相关水洗槽。

项目结果：2025年度共回收使用水资源**11128**吨。

公司参加CDP气候变化和水安全问卷评估，在气候方面，我们持续优化能源结构，推进节能减排项目，尽管得分未变，但我们在碳排放数据核算精度和减排目标设定上取得了实质性进展。”

“水资源管理方面，通过实施水资源循环利用项目和优化用水流程，我们成功提升了水资源利用效率，推动得分提升至B-。”

2025CDP评分情况，截图来自CDP网页

评分

[查看评分 >](#)



排放管理

公司严格遵守国家和地方的环境保护政策和法律法规，制定了废弃物管理制度，对废弃物排放强化管理并持续改进。报告期内，未发生排放方面的违法违规行为。

公司全资子公司鄂州富晶电子技术有限公司属于环境保护部门公布的重点排污单位。富晶严格按照环境影响报告书及批复的《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）、《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）以及《电镀污染物排放标准》（GB 21900-2008）等国家污染物排放标准和要 求，落实各项环保措施；按照国家《排污许可证申请与核发技术规范》要求办理了排污许可证，按照《排污单位自行监测技术指南总则》（HJ 819-2017）及环境监测技术规范的要求，编制并实施了自行监测方案，同时在湖北省企业自行监测平台进行信息公开。

废弃物管理

◎ 废气

公司在运营生产中始终严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规及各地区的废气排放标准。我们按照监管部门的要求，开展第三方大气污染检测，监测结果均符合国家及地方规定的排放标准。

公司废气排放情况一览表

| 项目 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-----------|----|--------|--------|--------|
| 废气排放总量 | 吨 | 8.69 | 11.13 | 15.60 |
| —氮氧化物 | 吨 | 0.1 | 2.00 | 3.39 |
| —颗粒物 (PM) | 吨 | / | 0.51 | 0.58 |
| —硫酸雾 | 吨 | 1.69 | 3.73 | 0.39 |
| —氯化氢 | 吨 | 6.9 | 4.87 | 11.25 |

其中氮氧化物、硫酸雾、氯化氢为季度监测数据估算排放总量，取样浓度大，差异就比较大。颗粒物 (PM) 采用年度监测数据估算排放总量。

公司针对机械加工中油雾废气 (VOCs) 的处理进行了技术改造，通过单机处理集中收集的方式对机加过程中的油雾废气进行收集处理并排放，取得了比较好的效果。

公司在废气排放管理方面的举措还包括：

- 喷雾干燥粉尘旋风+布袋除尘处理后经1根15m排气筒排放；烧成废气经活性炭处理后经1根15m排气筒排放；
- 浸银废气、刷银废气、烘干废气经活性炭处理后与经烟尘净化器处理后的激光蚀刻烟尘一并经1根15m排气筒排放；
- 烧成废气、浸银废气、刷银废气、烘干废气经活性炭处理后与经烟尘净化器处理后的激光蚀刻烟尘一并经1根15m排气筒排放。
- 净化后的油烟经专用烟道引至综合楼楼顶排放。

- 机加油雾废气有组织废气设置4套油雾收集及净化装置，采用金属过滤网 + 静电除油处理工艺，之后通过4根15m排气筒排放。在机加车间屋面下方设置抽排风支管对无组织废气进行收集，废气经收集引入油雾净化器进行处理后通过排气筒排放。
- 打磨粉尘设置1套滤筒除尘器对粉尘进行处理，废气经1根15m排气筒排放。
- 回流焊接烟气采用活性炭进行吸附处理，之后经1根15m排气筒排放。
- 烙铁焊接烟气使用焊接烟气净化器对废气进行收集处理，使用活性炭吸附处理后车间内排放。

◎ 废水

为保证污水达标排放，凡谷东一路园区建设了污水处理站并设置了污水在线监控设施，用于处理厂区内产生的生活污水和厂区内产生的生产废水（机加废水和陶瓷废水）。食堂废水经隔油池处理后与生活污水混流进入化粪池处理，之后与生产废水一同进入厂区污水处理站处理，出水达到《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）三级标准后排入流芳园路市政污水管，之后进入汤逊湖污水处理厂。

富晶公司投资1500余万元建设了全室内的电镀污水处理站，专门处理电镀生产所产生的废水。经过治理后的电镀废水达到《电镀污染物排放标准》（GB 21900-2008）“新建企业标准”后汇入总排排放。

公司废水排放情况一览表

| 指标 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-----------|----|--------|--------|--------|
| 污水总排水量 | 吨 | 525739 | 608188 | 413568 |
| 水中污染物排放总量 | 吨 | 25.44 | 28.01 | 18.50 |
| COD | 吨 | 19.70 | 22.62 | 14.14 |
| 氨氮 | 吨 | 1.25 | 1.60 | 1.54 |
| 悬浮物 | 吨 | 3.81 | 3.53 | 2.66 |
| 总磷 | 吨 | 0.2 | 0.24 | 0.16 |

注：以上数据不含公司藏龙岛园区，藏龙岛园区不涉及生产废水。悬浮物数据为年度监督，排放量为估算数据。

◎ 固体废物

公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》要求开展废弃物的管理，我们制定了制定了《固体废物管理控制程序》：一般固体废物（生活固废）由物业归口管理并委托环卫部门清运处理。有回收价值的非危固废（可回收固废）由总办负责管理回收处置工作。危废统一由安环部门管理并按监管要求交由有资质的危废处置单位进行处理。

公司在各园区内设置了危废仓库，并派专人值守接收园区内产生的危险废物。

公司固废排放情况一览表

| 项目 | 单位 | 2025 | | | | 2024 | | | | 2023 | | | | |
|------------------------------|----------|------|----------------------|---------|---------|--------|----------------------|---------|----------|--------|----------------------|---------|---------|---------|
| | | 合计 | 凡谷 (含凡谷信/ 东一路) | 富晶 | 金湛 | 合计 | 凡谷 (含凡谷信/ 东一路) | 富晶 | 金湛 | 合计 | 凡谷 (含凡谷信/ 东一路) | 富晶 | 金湛 | |
| 一般固废 | 总产生量 | 吨 | 4186.38 | 2175.95 | 1827.46 | 182.97 | 4665.97 | 2234.61 | 2241.24 | 190.12 | 4583.32 | 2368.22 | 2021.18 | 193.92 |
| | 可回收金属 | 吨 | 1957.49 | 436.13 | 1313.64 | 158.22 | 2411.50 | 480.17 | 1766.61 | 164.73 | 2222.74 | 523.46 | 1528.47 | 170.81 |
| | 可回收垃圾 | 吨 | 136.72 | 70.42 | 66.30 | 0.00 | 155.69 | 84.966 | 70.7224 | - | 190.23 | 92.42 | 97.81 | - |
| | 总处置量 | 吨 | 4186.38 | 2175.95 | 1827.46 | 182.97 | 4665.97 | 2234.61 | 2241.24 | 190.12 | 4583.32 | 2368.22 | 2021.18 | 193.92 |
| | 综合利用率 | % | 50.02 | 23.28 | 78.22 | 86.48 | 55.02% | 25.29% | 81.98% | 86.64% | 52.65 | 22.1 | 75.62 | 88.08 |
| 注：表中“综合利用率=可回收固废÷（一般固废）总产生量” | | | | | | | | | | | | | | |
| 危险废物 | 总处置量 | 吨 | 1478.86 | 62.63 | 1415.15 | 1.08 | 1953.034 | 37.69 | 1915.344 | - | 1998.285 | 38.12 | 1957.39 | 2.775 |
| | HW08 | 吨 | 18.96 | 18.96 | - | 1.08 | 41.16 | 25.39 | 15.77 | - | 41.085 | 27.17 | 11.14 | 2.775 |
| | HW49 | 吨 | 32.38 | 31.40 | 0.98 | - | 14.049 | 7.23 | 6.684 | - | 15.46 | 10.95 | 4.51 | - |
| | HW17 | 吨 | 1414.17 | 0.00 | 1414.17 | - | 1892.71 | - | 1892.71 | - | 1941.74 | - | 1941.74 | - |
| | 处置率 | % | 100 | 100 | 100 | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 所有废弃处置总量 | 吨 | 5665.24 | 2238.59 | 3242.61 | 184.04 | 6619.004 | 2272.3 | 4156.584 | 190.12 | 6581.605 | 2406.34 | 3978.57 | 196.695 |

富晶的危废处理具有代表性：

富晶运营过程中所产生的危险废物，主要有电镀车间生产过程中所产生的沉淀废渣、含铜棉芯棉棒，以及电镀污水处理过程中的电镀含铜污泥，机械加工过程以及污水处理过程所产生的含油废物等。公司建设专门的危险废物仓库用于储存生产过程产生的危险废物；同时由于污水处理过程产生的含铜危险废物量比较大，富晶建设了专门的电镀污泥干化场用于储存含铜污泥。富晶产生的危险废物都交由有相应种类处置资质的危废单位回收处置，并办理危废转移“五联单”手续。

温室气体

公司每年依据 ISO 14064-1 指南，系统推进范围 1、2 和 3 的温室气体排放数据盘查，精准计算每一年的温室气体排放量，明晰用能结构，为公司开展有效的碳管理工作奠定坚实的基础。报告期内，针对被纳入碳排放权交易的子公司，已完成履约期碳排放数据申报、配额交易及清缴工作，实现100%履约，助力全国碳市场稳健运行。通过持续完善排放核算体系与履约机制，为企业净零目标实现奠定坚实基础。

凡谷电子秉持坚定的可持续发展信念，积极响应全球气候行动，订立科学的减碳目标并积极付诸行动，在大力投资自身节能减排的同时，助力供应链伙伴实现绿色低碳发展。

武汉凡谷碳排放减排目标

| 指标类型 | 指标名称 | 单位 | 指标基准时间 | 指标结束时间 |
|------|---------------------|----|---------|--------|
| 中期目标 | 范围1、2及3绝对排放量排放减少50% | % | 2022年 | 2030年 |
| 长期目标 | 范围1、2及3绝对排放量排放净零 | % | 2022年 | 2040年 |
| 年度指标 | 范围1&范围2排放量降低5% | % | 统计期上一年度 | 统计期年度 |

公司作为金属加工和电子元件的中游企业，面临上游高碳材料依赖与下游绿色采购需求的双重挑战。通过对产品碳足迹进行全面梳理和核查，我们减排路径定位的核心举措：

- (1) 公司通过推广再生铝替代原生铝，减少原生资源的损耗。



- (2) 铝锭损耗率下降了0.32%；余热回收系统覆盖主要生产环节，提升能源利用率。
- (3) 2025年清洁能源电力占比增加14%，优化能源结构降碳。
- (4) 绿色供应商筛选：本地化低碳采购，减少运输排放。



我们针对可能存在预期风险和挑战，也制定了对应的措施。

| 风险类型 | 风险描述 | 对应的措施 |
|-----------|----------------|--|
| 再生铝供应链风险 | 原料供应不稳定或成本激增 | 与2-3家国内外再生铝供应商签订长期协议，分散供应风险；实施3-6个月安全备货 |
| 生产技术 | 技术改造初期成本较高 | 加大对生产工艺改造的投入，特别是在提高效率和减少损耗方面，以实现工艺流程的优化； |
| 清洁能源波动 | 绿电供给不稳定或价格浮动 | 采用“光伏+风电+储能”混合供电，降低单一能源依赖；与本地新能源企业签订阶梯电价或长期合约，锁定成本 |
| 本地化低碳采购风险 | 本地化低碳采购供应商数量不足 | 推动本地供应商低碳技术改造；制定企业级绿色供应商准入标准，简化认证流程； |

2025年度公司温室气体排放一览表-基于位置排放

| 指标 | 2025 | | | 2024 | |
|--------------------------|-----------|----------|-----------|----------|----------|
| | 直接排放 | 能源间接排放 | 其它间接排放 | 直接排放 | 能源间接排放 |
| 排放量 (tCO _{2e}) | 7994.10 | 42860.82 | 300798.45 | 9482.15 | 35945.73 |
| 合计 (tCO _{2e}) | 351653.37 | | | 45427.88 | |

注：核算边界为藏龙岛园区，东一路园区，富晶电子园区。2025年排放量增加了范围3的员工差旅及原料获取。

2025年度公司温室气体排放一览表-基于市场排放

| 指标 | 2025 | | | 2024 | |
|--------------------------|-----------|----------|-----------|----------|----------|
| | 直接排放 | 能源间接排放 | 其它间接排放 | 直接排放 | 能源间接排放 |
| 排放量 (tCO _{2e}) | 7994.10 | 33056.79 | 300798.45 | 9482.15 | 33532.69 |
| 合计 (tCO _{2e}) | 341849.34 | | | 43014.84 | |

注：核算边界为藏龙岛园区，东一路园区，富晶电子园区。2025年排放量增加了范围3的员工差旅及原料获取。

为逐步减轻公司对化石能源的依赖，丰富清洁能源应用的技术积累，我们正在加速推广可再生能源的应用，2025年在继续推进实施富晶电子厂区顶楼屋面铺设太阳能发电板项目基础上，启动了凡谷电子园区顶楼屋面铺设太阳能发电板项目，项目正式并网后年度发电量预估可达到总用量的10%。

公益践行初心，传递企业社会温情

凡谷电子始终秉持着关爱社会、回馈社会的公益理念，将企业发展与社会进步紧密相连，不懈努力地追求企业与社会的和谐共生、共同发展。

凡谷电子关注山区学校的教育资源匮乏，贫困学生的求学之路充满艰辛，孤儿院的孩子们渴望温暖与关怀，防汛救灾的一线急需物资与人力支持，医疗课题研究需要资金助力突破难题等领域，公益活动辐射云南、贵州、宁夏、青海、四川、湖北等多个省市地区。自2015年至今，凡谷电子累计捐赠物资及现金合计超过900万元。

2025年，凡谷电子在贫困生助学领域累计捐赠 24 万元，助力莘莘学子安心求学、逐梦前行。

◎ 爱心助学 筑梦远航

“爱心成就梦想，助学点燃希望。”多年来，凡谷电子怀揣着对教育事业的热忱与担当，积极投身助学活动，以实际行动为莘莘学子的梦想助力续航。

自2015年起，凡谷电子便开启了这场爱心助学之旅。公司通过捐赠学习用品、生活物资等多元方式，全方位地为学生们创造更好的学习与生活条件，为教育事业的蓬勃发展添砖加瓦。在这漫长的岁月里，凡谷电子从未间断爱心的传递，累计发放助学金324万元。

在凡谷电子的帮扶下，超过300位学生受益。他们来自不同的背景，有着各自的梦想，但都因凡谷电子的帮助，得以在求学之路上坚定前行，实现着自己的人生价值，未来也必将以所学回报社会，传递这份爱心与温暖。2025年发放助学金24万元。



◎ 温暖陪伴 孝心长存

在我们的社会中，老年人是宝贵的财富，他们的经历与智慧犹如一本本厚重的史书，承载着岁月的记忆。然而，随着时间的推移，部分老年人面临着孤独与生活的不便。为了让他们感受到社会的关爱与温暖，我们致力于通过与老人们的近距离接触，将关怀实实在在地送到他们身边，让尊老、敬老、爱老的精神在社会中持续传递，生根发芽。



2025年4月15日，志愿者团队赴新洲区徐古养老院开展关爱活动，通过艾草锤赠送、套圈圈互动、免费拍照等形式陪伴老人，并送上包含空调被、小蛋糕、袜子、燕麦的“喜乐礼包”，用实际行动传递温暖与敬意。

未来，凡谷电子工会将持续优化服务体系，拓宽关怀维度，深化政企社协同，以更精准的举措、更暖心的服务，守护员工福祉，凝聚发展合力，让企业发展成果与员工共享、与社会共赢。

未来展望

凡谷电子积极投身于可持续发展的征程，将对标国际优秀案例以及客户的成功实践经验，深入剖析自身价值链活动，以坚定的决心响应联合国可持续发展目标（SDGs）。通过细致梳理，探寻整个价值链的生产经营活动对SDGs 的积极贡献，并明确与之契合的行动路径与方向。

在企业治理层面，凡谷电子将持续发力，不断完善内部治理结构，致力于提升治理水平。严格遵守商业道德准则，与全体利益相关者构建稳固的信赖关系，以此为根基，逐步提升公司的长期价值，确保公司在稳健运营的轨道上持续前行。

创新能力是企业发展的核心驱动力，凡谷电子深刻认识到这一点，将持续投入研发资源。积极与行业合作伙伴开展广泛的技术交流，力求加速可持续技术的发展进程，并推动其顺利实现商业化应用。

供应链管理也是凡谷电子关注的重点领域。公司将致力于与供应商建立起互惠互利、合作共赢、共同发展的良性合作关系。通过持续创新、负责任的管理以及紧密的合作伙伴关系，构建完善的供应链社会责任管理体系，全力打造绿色且负责任的价值链，为行业树立可持续供应链管理的典范。

为响应国家绿色发展战略，凡谷电子将积极推进绿色低碳转型。通过优化生产流程、采用先进技术等手段，实现减废增效的目标。同时，大力推广绿色环保产品及服务，助力企业实现科学碳目标，牢牢把握清洁技术带来的发展机遇，引领全行业及社会朝着绿色低碳的方向迈进。

在外部合作方面，凡谷电子将注重与政府及监管机构、学术机构和非政府组织的紧密协作，共同推动可持续发展议程的落实。积极参与相关行业标准制定和政策制定过程，为行业发展建言献策，倡导环境友好和社会责任实践，营造良好的行业发展环境。

公司还重视与当地社区的互动合作，通过开展各类活动，推动环保意识在社区的普及，倡导可持续生活方式，促进企业与社区的和谐共生。

凡谷电子始终坚持以人为本的理念，将全力打造和谐职场。尊重员工的各项权益，建立起畅通无阻的交流沟通渠道，持续完善民主管理制度。为员工提供多元化的发展路径，构建健全的职业健康管理体系，努力营造和谐、安全、舒适的工作环境，让每一位员工都能在凡谷电子实现自身价值。

滤波器制造行业竞争日益激烈，凡谷电子通过构建完善的质量体系、推进质量管理创新、强化品质与服务管理以及培育独特的质量文化，全面提升质量管理水平。凡谷电子将持续密切关注行业技术发展趋势与市场需求变化，不断深化质量管理变革。以卓越品质为坚实基础，在全球滤波器市场竞争中崭露头角，为通信产业的发展贡献高质量的产品与解决方案，助力推动行业整体迈向可持续发展的新高度。

凡谷电子期待与各方携手共进，凝聚各方力量，共同开创一个繁荣昌盛且可持续发展的美好未来。



指标索引

| 使用说明 | 武汉凡谷电子技术股份有限公司在 2025年1月1日-2024年12月31日参照GRI标准报告了在此份 GRI内容索引中引用的信息。 | |
|------------------|---|-----------------------|
| 使用的 GRI 1 | GRI 1: 基础 2021 | |
| GRI 标准 | GRI 披露项 | 披露位置 |
| GRI2 : 一般披露 2021 | 2-1 组织详细情况 | 公司简介 |
| | 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 | 报告范围 |
| | 2-3 报告期、报告频率和联系人 | 报告导读 |
| | 2-4 信息重述 | 节能管理 |
| | 2-5 外部鉴证 | / |
| | 2-6 活动、价值链和其他业务关系 | 主要产品和服务 |
| | 2-7 员工 | 公司用工情况一览表 |
| | 2-8 员工之外的工作者 | / |
| | 2-9 管治架构和组成 | 公司治理 |
| | 2-10 最高管治机构的提名和遴选 | 公司治理 |
| | 2-11 最高管治机构的主席 | 公司治理 |
| | 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 | 公司治理 |
| | 2-13 为管理影响的责任授权 | 公司治理 |
| | 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 | 可持续管治架构与实践 |
| | 2-15 利益冲突 | 公司治理 |
| | 2-16 重要关切问题的沟通 | 公司治理 |
| | 2-17 最高管治机构的共同知识 | 公司治理 |
| | 2-18 最高管治机构的绩效评估 | 公司治理 |
| | 2-19 薪酬政策 | 公司治理 |
| | 2-20 确定薪酬的程序 | 公司治理 |
| | 2-21 年度总薪酬比率 | / |
| | 2-22 关于可持续发展战略的声明 | 可持续管治架构与实践 |
| | 2-23 政策承诺 | 公司治理/诚信经营/社会责任管理/员工权益 |
| | 2-24 融合政策承诺 | 社会责任管理/员工权益/员工关怀 |
| | 2-25 补救负面影响的程序 | 社会责任管理 |
| | 2-26 寻求建议和提出关切的机制 | 社会责任管理 |
| | 2-27 遵守法律法规 | 公司治理 |
| | 2-28 协会的成员资格 | / |
| | 2-29 利益相关方参与的方法 | 利益相关方沟通 |
| | 2-30 集体谈判协议/富晶有签集体协议 | / |

| | | |
|--------------------|-------------------------------|------------------|
| GRI3 : 实质性议题 2021 | 3-1 确定实质性议题的过程 | 实质性议题评估 |
| | 3-2 实质性议题清单 | 实质性议题评估 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 实质性议题评估 |
| GRI201: 经济绩效 2016 | 3-3 实质性议题的管理 | 社会责任管理 |
| | 201-1 直接产生和分配的经济价值 | 公司治理 |
| | 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 | 温室气体 |
| | 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划 | 员工权益 |
| GRI203: 间接经济影响2016 | 201-4 政府给予的财政补贴 | / |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 公益践行初心, 传递企业社会温情 |
| | 203-1 基础设施投资和支持性服务 | 公益践行初心, 传递企业社会温情 |
| GRI204: 采购实践 2016 | 203-2 重大间接经济影响 | 公益践行初心, 传递企业社会温情 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 可持续采购 |
| GRI205: 反腐败2016 | 204-1 向当地供应商采购的支出比例XXX | 可持续采购 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 诚信经营 |
| | 205-1 已进行腐败风险评估的运营点 | 商业道德体系/保障内控体系 |
| | 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 | 商业道德体系保障 |
| GRI 206: 反竞争行为2016 | 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动 | 商业道德体系保障 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 营造公平竞争环境 |
| GRI301: 物料2016 | 206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 | 营造公平竞争环境 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 绿色运营 可持续采购 |
| | 301-1 所用物料的重量或体积 | 绿色运输 |
| GRI302: 能源2016 | 301-2 所用循环利用的进料 | 可持续采购 |
| | 301-3 再生产品及其包装材料 | 绿色运营 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 节能管理 |
| | 302-1 组织内部的能源消耗量 | 节能管理 |
| | 302-2 组织外部的能源消耗量 | / |
| | 302-3 能源强度 | 节能管理 |
| GRI302: 能源2016 | 302-4 降低能源消耗量 | 节能管理 |
| | 302-5 降低产品和服务的能源需求量 | 节能管理 |

| | | |
|------------------------|---|------------|
| GRI303: 水资源和污水 2018 | 3-3 实质性议题的管理 | 节水管理 废弃物管理 |
| | 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 | 节水管理 |
| | 303-2 管理与排水相关的影响 | 废弃物管理 |
| | 303-3 取水 | 节水管理 |
| | 303-4 排水 | 废弃物管理 |
| | 303-5 耗水 | 节水管理 |
| GRI305 : 排放 2016 | 3-3 实质性议题的管理 | 废弃物管理 |
| | 305-1 直接 (范围1) 温室气体排放 | 温室气体 |
| | 305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放 | 温室气体 |
| | 305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放 | 温室气体 |
| | 305-4 温室气体排放强度 | 温室气体 |
| | 305-5 温室气体减排量 | 温室气体 |
| | 305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放 | / |
| | 305-7 氮氧化物 (NOX) 、 硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放 | 废弃物管理 |
| GRI306: 废弃物2020 | 3-3 实质性议题的管理 | 废弃物管理 |
| | 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 废弃物管理 |
| | 306-2 废弃物相关重大影响的管理 | 废弃物管理 |
| | 306-3 产生的废弃物 | 废弃物管理 |
| | 306-4 从处置中转移的废弃物 | 废弃物管理 |
| | 306-5 进入处置的废弃物 | 废弃物管理 |
| GRI308 : 供应商环境评估 2016 | 3-3 实质性议题的管理 | 可持续采购 |
| | 308-1 使用环境标准筛选的新供应商 | 可持续采购 |
| | 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动 | / |
| GRI401: 雇佣 2016 | 3-3 实质性议题的管理 | 员工权益 |
| | 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 | 员工权益 |
| | 401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 | 员工权益 |
| | 401-3 育儿假 | 员工关怀 |

| | | |
|--------------------------|---------------------------------|----------------------|
| GRI403: 职业健康与安全2018 | 3-3 实质性议题的管理 | 职业健康 职业安全 员工权益 |
| | 403-1 职业健康安全管理体系 | 职业健康 |
| | 403-2 危害识别、风险评估和事故调查 | 职业安全 |
| | 403-3 职业健康服务 | 职业健康 |
| | 403-4 职业健康安全事务 : 工作者的参与、意见征询和沟通 | 员工权益 |
| | 403-5 工作者职业健康安全培训 | 职业安全 |
| | 403-6 促进工作者健康 | 职业健康 |
| | 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 职业健康 |
| | 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 | 职业健康 |
| | 403-9 工伤 | 职业安全 |
| GRI404: 培训与教育2016 | 403-10 工作相关的健康问题 | 职业健康 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 员工培训 公司用工情况一览表 |
| | 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 员工培训 |
| | 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 职业发展 |
| GRI405: 多元化与平等机会 2016 | 404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 | 公司用工情况一览表 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 公司用工情况一览表 |
| | 405-1 管治机构与员工的多元化 | 公司用工情况一览表 |
| GRI 406: 反歧视 2016 | 405-2 男女基本工资和报酬的比例 | 员工权益 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 公司用工情况一览表 员工权益 |
| GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016 | 406-1 歧视事件及采取的纠正行动 | 员工权益 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 公司用工情况一览表 员工权益 |
| GRI 408: 童工 2016 | 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商 | 员工权益 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 公司用工情况一览表 员工权益 |
| GRI 409: 强迫或强制劳动 2016 | 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 员工权益 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 公司用工情况一览表 员工权益 |
| GRI414: 供应商社会评估2016 | 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 | 员工权益 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 可持续采购 |
| | 414-1 采用社会标准筛选的新供应商 | 可持续采购 |
| | 414-2 供应链中的负面社会影响及采取的行动 | / |

| | | |
|-------------------------|-------------------------|-----------|
| GRI 416: 客户健康与安全2016 | 3-3 实质性议题的管理 | 品质与服务管理 |
| | 416-1 产品与服务类别的健康与安全影响评估 | 品质与服务管理 |
| | 416-2 产品与服务健康安全影响的违规事件 | / |
| GRI418: 客户隐私 2016 | 3-3 实质性议题的管理 | 商业秘密和隐私保护 |
| | 418-1 经证实的客户隐私泄露与数据损失投诉 | 商业秘密和隐私保护 |

SDGs对标

| 可持续发展目标 (SDGs) | 对应章节 |
|---|--|
|  1 无贫困 | 员工关怀 公益践行初心, 传递企业社会温情 |
|  2 零饥饿 | 公益践行初心, 传递企业社会温情 |
|  3 良好健康与福祉 | 质量建设 可持续采购 职业健康与安全 员工关怀 |
|  4 优质教育 | 员工成长 公益践行初心, 传递企业社会温情 |
|  5 性别平等 | 企业文化 员工权益 员工关怀 |
|  6 清洁饮水和卫生设施 | 可持续采购 资源管理 排放管理 |
|  7 经济适用的清洁能源 | 环境管理 资源管理 排放管理 |
|  8 体面工作和经济增长 | 管理者致辞 关于凡谷电子 社会责任管理 诚信经营 关爱员工 同创幸福 |
|  9 产业、创新和基础设施 | 管理者致辞 企业文化 主要产品和服务 研发创新 智能制造 质量建设 |
|  10 减少不平等 | 企业文化 员工权益 员工关怀 |
|  11 可持续城市和社区 | 环境管理 排放管理 公益践行初心, 传递企业社会温情 未来展望 |
|  12 负责任消费和生产 | 管理者致辞 可持续管治架构与实践 质量建设 可持续采购 低碳环保 绿色发展 未来展望 |
|  13 气候行动 | 可持续采购 环境管理 排放管理 未来展望 |
|  16 和平、正义和强大机构 | 关于凡谷电子 责任管制 稳健经营 可持续采购 员工权益 未来展望 |
|  17 促进可持续发展的伙伴关系 | 利益相关方沟通 社会责任管理 公司治理 诚信经营 信息安全 品质与服务管理 可持续采购 未来展望 |

FINGU 凡谷

武汉凡谷电子技术股份有限公司

WUHAN FINGU ELECTRONIC TECHNOLOGY CO.,LTD.

市场服务: 027-81388162 marketing@fingu.com

地址: 湖北省武汉市江夏区藏龙岛科技园九凤街 5号