

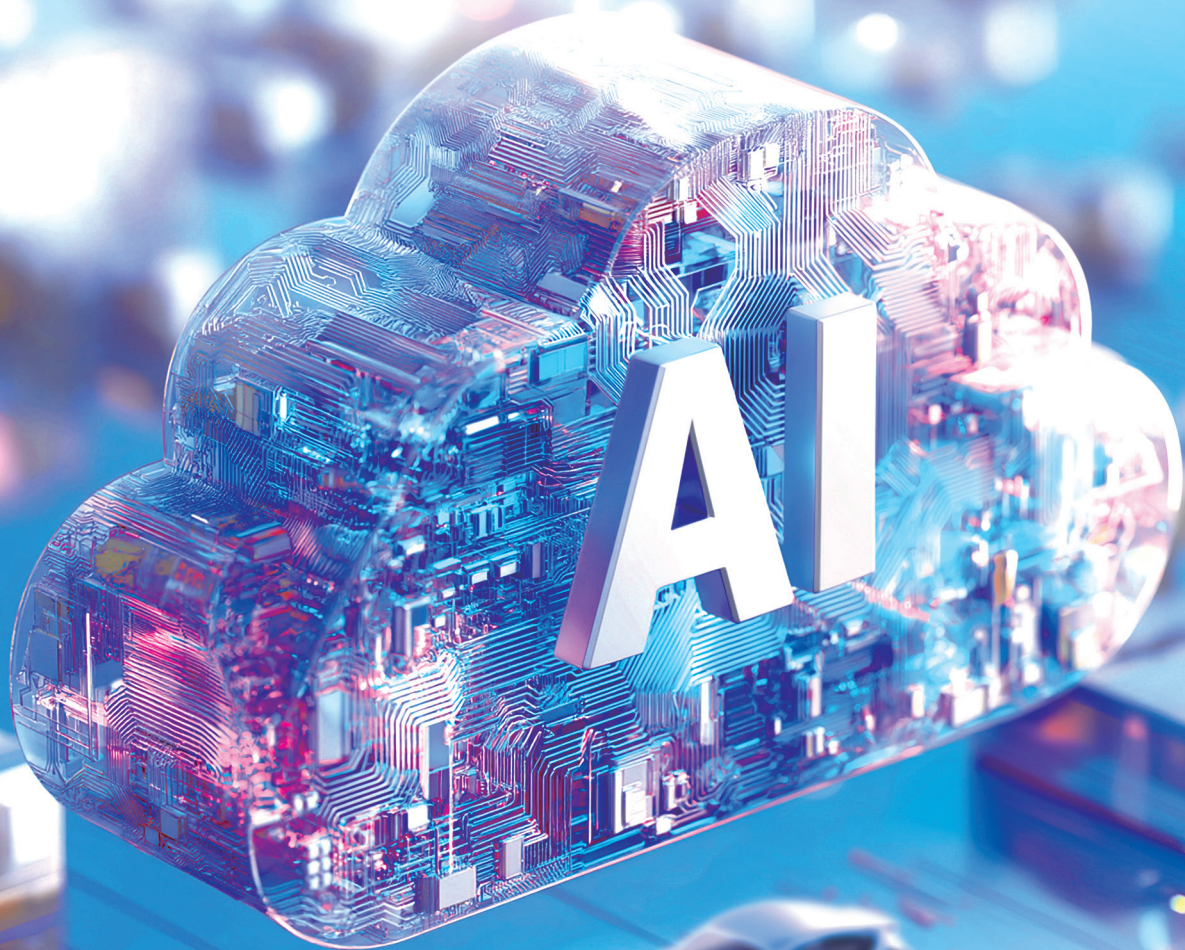


Futong Technology Development Holdings Limited
富通科技發展控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：465

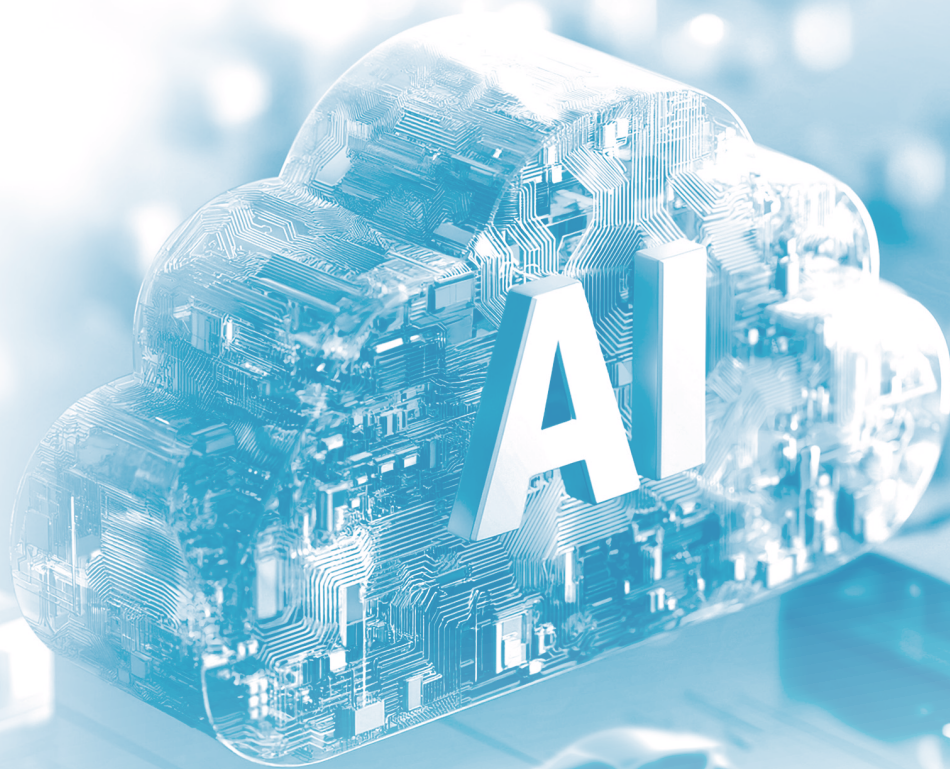
中国领先的企业数字化转型服务提供商



2025
年報

目錄

2	主席報告
4	管理層討論與分析
11	董事及高級管理人員簡歷
14	企業管治報告
25	董事會報告
41	環境、社會及管治報告
86	獨立核數師報告
93	綜合損益及其他全面收益表
94	綜合財務狀況表
95	綜合權益變動表
96	綜合現金流量表
98	綜合財務報表附註
163	財務資料摘要
164	公司資料



致全體股東：

本人謹代表富通科技發展控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)之董事會，欣然向全體股東呈列本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度(「本年度」)的全年業績。

二零二五年，在美國實施對等關稅和各種不確定因素的威脅下，各國貿易緊張局勢加劇，加上政策不確定性上升，全球經濟都出現了不穩。而中國經濟則處於複雜的轉型期，某些結構性問題明顯，令消費信心放緩。不過，在新一輪技術浪潮中，人工智能(AI)正在新的領域蓬勃發展，在企業級應用的前景也逐漸清晰。隨着AI掀起的新一輪技術革命，面對多變的市場環境，本集團秉持審慎穩健的經營策略，循序推進業務發展。

作為中國領先的人工智能產業升級解決方案提供商之一，本集團深度聚焦在客戶於數智化轉型中面對的需求和挑戰，始終堅持與客戶共同成長、持續創新，積極應對市場變化。本年度，本集團繼續從加強在科技應用產品的投入，並在AI、雲計算及大數據等領域取得了突破性進展。本集團的核心生產力體系，包括人工智能創新中心、多雲管理平台及智算中心已經成為推動企業數字化轉型的重要引擎。

在雲智業務方面，本集團繼續與國內外頂尖廠商合作，專注於AI、雲計算、數字化集成及相關服務領域，積極打造所需的專業商用技術和強大的資料儲備，以滿足客戶的需求。於本年度，本集團和騰訊雲達成了深度的合作夥伴關係，雙方正著力構建「技術共研 — 場景共建 — 生態共享」的創新合作範式。此外，憑藉在政務雲管理領域的深厚積累與成熟實踐，依託富通雲境™多雲管理平台產品和政務雲管理解決方案，本集團於2025可信雲大會上榮獲「2025年度可信雲政務行業典型實踐案例」，進一步彰顯了本集團在數字化轉型中的領先地位。

在數智業務方面，本集團提供定制化解決方案，融合AI、大數據分析與雲計算技術，幫助企業優化業務流程，提升決策效率，保持競爭領先。經過近年的研發資源投入和技術服務團隊的構建，本集團進一步推出一系列創新產品，包括富通「客戶之聲」「聆聽」、市場競爭「周知」及產品洞察「引航」等，以AI技術助力各行業客戶實現高效精準的數據分析及為其提供智能決策支援。於本年度，本集團成功為某汽車品牌啟動了VoC(Voice of Customer，客戶之聲)洞察項目，致力於通過數據驅動業務增長與用戶體驗提升，通過整合公私域用戶反饋，構建數據驅動的洞察閉環，實現從「聽見用戶聲音」到「理解並快速回應」的跨越。

此外，本集團亦致力開拓香港以及東南亞市場，繼續與香港應用科技研究院有限公司、香港寬頻企業方案(HKBNES)等保持戰略合作。以上合作將進一步加強本集團在亞太地區的業務佈局，通過與優秀的合作夥伴攜手，本集團將助力更多海外客戶實現AI技術的當地語系化應用與數字化轉型。

本集團亦繼續積極完善其自主產品、自主解決方案及自主技術能力，於本年度成功贏取多個獎項。其中，本集團憑藉智核™企業級智能體平台及相關支撐技術解決方案，成功入選《高質量數字化轉型技術解決方案集(2025)》，並榮登《高質量數字化轉型產品及服務全景圖(2025)》，在AI應用領域的技術創新力與場景實踐價值再獲國家級權威認可。此外，富通智核行業客戶之聲VOC憑藉在企業級AI應用創新、多智能體協同架構及深層業務價值落地方面的卓越表現，成功獲得由行業權威媒體IT168辦發的「2025年度創新產品獎」。這些獎項再次印證了集團堅持研發自主產品的戰略和技術實力，並彰顯了富通恒先人工智能創新中心在科研創新及應用轉化方面的卓越表現。

展望未來，本集團將繼續根據市場變化和技術革新，進一步整合各成員公司的業務和人力資源結構，提高工作效率，並集中發展專業化的行業業務領域。我們將大力提速產品業務市場化步伐，協同企業文化建設，鞏固科研成果轉化和業務基礎，夯實技術與產品創新能力，堅定塑造科技創新型企業。集團將以富通二十多年的行業經驗為基礎，以全球化的商業技術合作為依託，在產品與技術領域上建立和鞏固市場優勢。

最後，本人想藉此機會衷心感謝集團各成員公司和專業團隊在過去一年所付出的努力和貢獻，以及感謝各股東一直以來的信任和支持。

主席
陳健

香港，二零二六年三月二十五日

業務回顧

本集團為中國其中一家領先的企業數字化轉型服務提供商，憑藉豐富的企業級行業經驗與強大的研發創新能力，集團廣泛採用雲計算、大數據和人工智能(AI)等新興技術，為行業客戶提供數字化產品、解決方案及專業資訊科技(IT)服務。隨著中國市場企業級客戶在數字化應用的轉型逐步加深以及IT市場不斷變化，本集團積極調整自身業務方向，集中為客戶提供企業管理服務，其中包括雲智(Cloud Intelligence)和數智(Data Intelligence)兩大產品。截至二零二五年十二月三十一日止年度(「本年度」)，在中美地緣政治局勢持續緊張及國際貿易政策不確定性上升的背景下，全球宏觀經濟面臨重大挑戰，而中國IT市場競爭亦越趨激烈，導致本集團整體收入下降約17%。

雲智產品

雲智業務一直是本集團發展勢頭良好的業務，也是本集團的主要收入來源之一。通過與國內外頂尖資訊科技廠商及雲資源供應商，如百度智能雲、新華三、騰訊雲及阿里雲等開展生態業務合作，配合自主研發的雲境(CloudScape)、雲樞(CloudOne)、雲享(CloudShare)、雲觀(CloudObs)、雲圖(CloudAtlas)及其他雲計算產品，積極為企業級客戶提供「雲+AI」集成平台解決方案，致力於為客戶提供統一、簡潔、標準化的多雲+AI自主平台，不僅實現多種算力、模型、數據及應用的高效管理，更提供靈活的集成方式和智能運營策略。於本年度，縱然中國經濟增長放緩及競爭越趨激烈，但本集團積極優化現有產品和推出新產品，進一步深化組合及服務的優化策略，以維持良好的現金流及改善盈利能力。

數智產品

在AI和大數據等新興科技的驅動下，本集團自主研發一系列數智產品，包括客戶之聲「聆聽」(Voice of the Customer)、智核數據工坊、智核智能體管理平台及其他數智產品，將AI技術深度融合到各行各業客戶的業務場景中，精研數據要素，洞察數據價值，助力客戶釋放數據潛力，在AI時代數字化轉型中保持領先。其中，富通智核產品打通了從數據治理、智能體構建到交付與運營的全鏈路流程，幫助企業建立「構建快、交付穩、運營久」的AI能力體系，推動智能體在各類行業場景中的高效落地。於本年度，本集團繼續加強智能應用的技術整合、改良和進行市場推廣的資源投入，帶動此業務收入進一步增長。本集團將繼續為更多客戶提供服務，積極累積行業儲備，為未來業務發展打造良好基礎。

財務回顧

營業額

於本年度，本集團營業額較二零二四年同期減少約人民幣25,900,000元或17.3%至約人民幣124,600,000元(二零二四年：約人民幣150,500,000元)。減少主要由於中國內地資訊科技市場競爭越趨激烈，加上戰略性減少傳統低毛利產品的銷售，導致本集團整體收入減少。

毛利

本集團毛利於本年度減少約人民幣900,000元或6.2%至約人民幣14,700,000元(二零二四年：約人民幣15,600,000元)，毛利率則由10.4%上升至11.8%。毛利率維持在一個穩定水平。

其他收入、其他收益及虧損淨額

其他收入、其他收益及虧損淨額主要包括銀行存款的利息收入、匯兌收益或虧損及政府補助。於本年度，來自其他收入、及其他收益及虧損的收益淨額約為人民幣2,700,000元(二零二四年：約人民幣9,600,000元)，收益淨額減少約人民幣6,900,000元。減少主要由於(i)利息收入減少約人民幣7,100,000元及(ii)匯兌虧損增加約人民幣1,000,000元所產生之綜合影響。

金融資產虧損撥備確認

於本年度，金融資產虧損撥備確認約為人民幣1,700,000元(二零二四年：約為人民幣300,000元)，增加約人民幣1,400,000元。金融資產虧損撥備確認增加主要由於本集團就長期債務人之應收賬款計提了虧損撥備所致。

研發費用

於本年度，本集團的研發費用約為人民幣20,200,000元(二零二四年：約人民幣16,100,000元)，較二零二四年同期增加約人民幣4,100,000元或25.7%。增加主要是由於本集團增加對數智產品的研發投入。

無形資產減值虧損

於本年度，無形資產減值虧損撥備約人民幣3,300,000元(二零二四年：約人民幣10,300,000元)。本年度無形資產之減值虧損是根據可回收金額與賬面金額的比較而確認的。

銷售費用

於本年度，本集團的銷售費用約為人民幣28,200,000元(二零二四年：約人民幣32,200,000元)，較二零二四年同期減少約人民幣4,000,000元或12.4%。減少的主要原因是由於對業務結構持續調整，優化了人員費用和其他相關費用。

行政費用

本年度本集團的行政費用約為人民幣27,300,000元(二零二四年：約人民幣35,500,000元)，較二零二四年同期減少約人民幣8,200,000元或23.1%。行政費用減少主要由於本集團實施嚴格的成本控制措施，以及整合內部資源後行政人員減少，導致人員費用和其他相關費用相應減少。

融資成本

融資成本為租賃負債之利息部分而產生。融資成本維持在一個低水平主要由於本集團租用的物業數目有限。

所得稅開支

本年度本集團的所得稅開支約為人民幣3,100,000元(二零二四年：約人民幣1,600,000元)，較二零二四年同期增加約人民幣1,500,000元。該增加主要由於遞延所得稅資產減少約人民幣3,100,000元。

本公司擁有人應佔本年度虧損及全面收益總額

於本年度，本公司擁有人應佔虧損及全面收益總額約為人民幣66,500,000元(二零二四年：約為人民幣70,800,000元)，較二零二四年同期減少約人民幣4,300,000元。於本年度，該減少主要是由於本集團因整合內部資源而大幅降低經營成本，令本公司擁有人應佔虧損減少。

流動資金及財務資源

本集團一般以內部產生的現金流及銀行融資為其日常業務提供資金。於二零二五年十二月三十一日，本集團擁有總資產約人民幣238,400,000元及淨資產約人民幣182,300,000元(二零二四年：分別約人民幣306,300,000元及約人民幣248,900,000元)。有關本集團的應收貿易賬款及合約資產為約人民幣26,000,000元(二零二四年：約人民幣21,600,000元)，已扣除呆賬準備約人民幣9,900,000元(二零二四年：約人民幣8,700,000元)，管理層將對應收貿易賬款進行定期檢討及實施嚴格控制措施，旨在確保於到期日收回應收貿易賬款及密切監控本集團的流動資金。於二零二五年十二月三十一日，本集團的銀行結餘及現金約為人民幣148,000,000元(二零二四年：約人民幣201,800,000元)。於二零二五年十二月三十一日及二零二四年十二月三十一日，並無銀行借款。計及手頭現金及來自其業務的經常性現金流，本集團的財務狀況保持穩健，足以達成各項業務目標。

於二零二五年十二月三十一日，本集團之現金及現金等價物以人民幣(「人民幣」)、美元(「美元」)及港元持有。

淨負債資本比率

於二零二五年十二月三十一日及二零二四年十二月三十一日，本集團的淨負債資本比率為零。該比率乃按借貸總額減去銀行結餘及現金再除以總權益計算。

外匯風險

本集團承受的外匯風險，主要來自以外幣(即有關交易之貨幣為營運的功能貨幣以外之貨幣)計值的銷售及採購所產生的應收款項、應付款項及現金結餘。產生該風險之貨幣主要為美元及港元。

於本年度，本集團並無訂立任何對沖安排。管理層將繼續密切監察其外匯風險及要求，並在需要時作出對沖安排。

末期股息

董事會不建議派付截至二零二五年十二月三十一日止年度的末期股息(二零二四年：無)。

股息政策

本公司已採納一項股息政策(「股息政策」)，據此，本公司可向本公司股東宣派及派發股息，惟本集團須錄得除稅後溢利且股息的宣派及分派不影響本集團的正常營運。

股息宣派須經董事會酌情決定及本公司之股東批准。董事可考慮(其中包括)本集團業績、現金流量及財務條件及狀況、營運及資本要求後，建議派付股息。根據本集團的業務營運、盈利、盈餘、財務狀況及附屬公司向本集團支付股息等因素，董事的當前意圖是本公司總體上將向其股東宣派股息，金額不少於本集團於各財政年度的經審核綜合除稅後溢利的30%。可分派溢利金額乃基於國際財務報告準則、組織章程大綱及章程細則、開曼群島公司法、適用法律及法規以及與本集團有關的其他因素，包括但不限於擁有本集團信貸的若干銀行同意。

暫停辦理股份過戶登記

本公司的股東名冊將於以下期間暫停辦理股份過戶登記：

以釐定有權出席二零二六年股東週年大會並於會上投票之股東身份

最後過戶時間：二零二六年五月十五日(星期五)下午四時三十分

暫停辦理股份過戶登記：二零二六年五月十八日(星期一)至
二零二六年五月二十一日(星期四)
(包括首尾兩日)

記錄日期：二零二六年五月二十一日(星期四)

二零二六年股東週年大會日期：二零二六年五月二十一日(星期四)

為符合出席二零二六年股東週年大會並於會上投票的資格，所有填妥的過戶表格連同有關股票須不遲於上述最後過戶時間前送達股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以便辦理過戶登記。

股東週年大會

本公司二零二六年股東週年大會將於二零二六年五月二十一日(星期四)舉行。二零二六年股東週年大會之通告將於適當時候於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本公司網站刊登，並寄發予本公司股東。

僱員及薪酬政策

於二零二五年十二月三十一日，本集團在中國和香港共有247名(二零二四年：295名)僱員。員工成本總額約為人民幣86,500,000元(二零二四年：約人民幣92,100,000元)。

本集團僱員的薪酬乃按照行業慣例及個別員工的表現和經驗釐定。本集團主要集中於確保能於其經營所在市場保持競爭力，以及吸引和挽留所需的合適人才，帶領業務增長和提高股東價值。本集團高度重視培養人才，因為我們深信人才對本集團不可或缺。透過持續培訓計劃，本集團鼓勵員工發展才能並帶領公司前進。本集團相信，此舉可為勞資雙方締造雙贏局面。

所持有之重大投資、重大收購及出售附屬公司及聯屬公司

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無重大收購或出售附屬公司及聯屬公司。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無持有任何重大投資。

財政年度後之重大事件

董事概不知悉自財政年度結束後發生之任何影響本公司之重大事件。

展望

回顧二零二五年度，中國經濟受國內外宏觀因素影響，包括美國關稅政策、國內消費需求疲軟及市場環境充滿不確定性上升等。本集團亦因應市場變化而調整業務架構和整合內部資源，在降低營運成本的同時也進一步優化自主服務和自主研發產品。縱然如此，在激烈的市場競爭下，本集團整體收入稍為下降。

展望二零二六年，在全球保護主義升溫及經濟碎片化趨勢持續的影響下，中國經濟增長預期變得溫和，而IT市場的競爭將更加激烈，預期內卷情況持續，令市場環境充滿變數和挑戰。然而，中國IT市場預計將繼續保持增長，尤其是在AI、雲計算和大數據等領域。作為國內其中一家領先的人工智能產業升級解決方案提供商，本集團將以雲計算、大數據、AI等新興技術為核心，進一步加強在數智產品和雲智產品兩大方向的發展，打造「人工智能技術+產品+服務」的全方位經營模式，助力客戶完成數字化轉型。

在現今AI盛行的時代下，企業數字化轉型正加速推進，本集團將繼續以「AI × 行業 × 場景」為核心理念，為企業提供從智算運營、數據治理、模型應用到智能體落地的端到端AI解決方案，協助客戶加速AI落地進程。同時，面對日益複雜的數字化治理及智能化運營需求，本集團循序漸進地加大研發方面的資源投入，持續為客戶提供更穩定、更優質的產品及服務。

近年來，集團已積極佈局自主創新產品和智能應用領域，成立了富通恒先人工智能創新中心，並組建了由國內知名大學教授、博士和碩士組成的前沿科技研究團隊，致力提升人工智能產品研發和技術服務能力。作為集團面向未來AI戰略的重要承載平台，恒先人工智能創新中心自成立以來，始終致力於推動AI前沿技術在行業領域的落地應用，並在北京、成都兩地設立AI創新實驗室，依託富通在醫療、交通、金融、製造等行業近30年的深厚積累，構建起具備行業洞察力的知識圖譜與專屬模型能力，推動AI核心技術在企業級場景中的規模化落地。

此外，本集團亦積極開拓海外市場，加強與海外合作夥伴合作，充分發揮全棧AI能力優勢，深度融入數據平台、產業鏈群等關鍵板塊，為具備出海需求的企業提供面向實際業務場景的AI賦能服務。

儘管集團已通過業務架構重整和資源整合，有效控制營運成本，但全球經濟波動和外部環境的不確定性仍將對國內市場產生影響。未來，集團將繼續實施精細化的資源管理方案，確保資源的高效運用和營運效率的提升。同時，集團將嚴格執行成本控制措施，以維持穩健的財務狀況。

在AI快速變革的浪潮中，作為一家創新科技企業，集團始終堅持以核心技術為導向，致力於為用戶提供解決核心痛點的產品與服務，以在複雜的市場環境中取得競爭優勢。展望未來，集團將繼續加速業務創新轉型步伐，引進高端科技人才，鞏固科研成果轉化和業務基礎，強化技術與產品創新能力，進一步提升客戶的數字化、智能化能力，助力更多客戶實現從「數字化向「認知智能化」的範式躍遷。

董事及高級管理人員簡歷

董事會

執行董事

陳健先生，65歲，獲委任為本公司執行董事兼主席，彼為本集團共同創辦人之一。彼於二零一八年二月五日獲委任為本公司薪酬委員會及提名委員會成員。陳先生亦是本公司所有附屬公司之董事，包括 Futong Technology Co. Ltd. (「富通BVI」)、Etong Technology Holdings Limited、富通科技(香港)有限公司(「富通科技(香港)」)、富通科技發展控股(香港)有限公司、富通雲騰科技(香港)有限公司、富通智康(香港)有限公司、北京富通東方科技有限公司(「富通東方」)、富通時代科技有限公司(「富通時代」)、北京易通東方科技有限公司(「易通東方」)及富通雲騰科技有限公司(「富通雲騰」)。陳先生負責戰略發展、集團業務方向及督導自主研發產品的業務。他於資訊科技界有逾35年經驗。陳先生畢業於中國人民解放軍通信工程學院，獲無線通信工程學士學位。

陳曉旋女士，32歲，於二零一九年加入本集團。自二零二三年起，彼一直擔任本公司首席營運官，並於二零二五年六月三十日獲委任為本公司執行董事及提名委員會之成員。陳女士亦是本公司若干附屬公司之董事，及本公司的合營企業港京應用科技創新中心有限公司之營運總監。彼於人工智能、大數據及雲計算方面擁有豐富經驗。陳女士為本公司執行董事兼主席陳健先生之女兒。

獨立非執行董事

鄒小磊先生，66歲，於二零一六年十二月一日獲委任為獨立非執行董事。彼曾為鼎珮投資集團之合夥人，其為一間多元化策略投資公司。鄒先生曾任香港會計師公會內地發展策略諮詢委員會主席、香港公司治理公會投資顧問委員會成員。彼曾任聯交所上市委員會及證券及期貨事務監察委員會雙重存檔事宜顧問小組成員。鄒先生為香港會計師公會、特許秘書及行政人員公會以及香港公司治理公會之資深會員。鄒先生曾於全球四大會計師事務所之一擔任合夥人多年。彼對香港會計準則及商業法規有深厚認識。鄒先生現為亞博科技控股有限公司(股份代號：08279)、通用環球醫療集團有限公司(股份代號：02666)、中國光大綠色環保有限公司(股份代號：01257)及中煙國際(香港)有限公司(股份代號：06055)之獨立非執行董事，該等公司股份於聯交所上市。於過去3年，彼於二零一八年七月至二零二三年四月曾擔任人瑞人才科技控股有限公司(股份代號：06919)之非執行董事，該等公司股份於聯交所上市。

羅國貴先生，66歲，於二零一八年二月五日獲委任為獨立非執行董事。彼為香港一間律師事務所合夥人，在香港擔任執業律師逾35年。羅先生持有澳洲新南威爾斯大學法律學士學位及法理學學士學位。彼於一九八四年獲澳洲新南威爾斯最高法院認可律師資格。羅先生自一九八七年起為香港律師會之會員。羅先生現為豐德麗控股有限公司(股份代號：00571)及萬裕科技集團有限公司(股份代號：00894)之獨立非執行董事。上述公司均於聯交所上市。

姚贊先生，59歲，於二零一八年五月二十五日獲委任為獨立非執行董事。彼持有澳洲中央昆士蘭大學(Central Queensland University)之管理學深造文憑。姚先生對機器設備、智能裝置及IDC中心運營有深入了解。彼擁有逾25年經驗擔任多家公司的執行董事。姚先生現時為先控捷聯電氣股份有限公司(股份代號：833426)之執行董事，該公司為於中華人民共和國之全國中小企業股份轉讓系統上市。

高級管理層

沈艾艾女士，42歲，於二零一八年加入本集團，獲委任為本集團之首席財務官。沈女士畢業於北京工商大學，獲得會計學學士學位。彼為中國註冊會計師協會會員。加入本集團前，沈女士就職於中國普華永道會計師事務所。

謝輝先生，56歲，於二零零五年加入本集團，為本集團之高級副總裁及共同創辦人之一，負責督導本集團之業務拓展。謝先生畢業於北京航空航天大學，主修機械及電子工程。

孫建先生，49歲，於二零二零年五月加入本集團，為本集團之高級副總裁，負責本集團的區域銷售中心、行業銷售中心、生態銷售中心、架構支持中心、產研中心及商務中心。孫先生畢業於遼寧大學，主修計算機科技與技術。

周頌先生，51歲，於一九九九年加入本集團，為本集團之副總裁，負責督導本集團之金融行業銷售中心、騰訊生態中心及駐場運維中心。周先生畢業於上海交通大學，主修核工程。

李乾星先生，41歲，於二零二零年加入本集團，為本集團之副總裁，負責督導本集團之南區銷售中心、西南區銷售中心及紫光生態中心。李先生畢業於浙大城市學院，主修通信工程。

魏顯飛先生，36歲，於二零一六年加入本集團，為本集團之副總裁，負責督導本集團之交付中心。魏先生畢業於對外經濟貿易大學，主修能源管理專業。

張淵先生，50歲，於二零二一年加入本集團，為本集團之副總裁，負責督導本集團之產研中心及實驗室南中心。張先生獲得南京航空航天大學碩士學位，主修電腦科學專業。

梁嘉龍先生，40歲，於二零一七年加入本集團，於二零一八年獲委任為本集團財務總監及公司秘書。彼為香港會計師公會、英格蘭及威爾士特許會計師公會及香港公司治理公會（前稱香港特許秘書公會）會員。彼亦為英格蘭及威爾士特許會計師公會特許會計師。彼獲得香港理工大學公司管治碩士學位及會計學學士學位。於加入本集團前，梁先生就職於一間國際會計師事務所，擔任審計經理。

企業管治常規

本公司承諾建立良好的企業管治常規，冀能成為一家具透明度及負責任的企業，以開放態度接受股東問責並保護股東及利益相關者的權利及提升股東價值。董事會相信，良好的企業管治可提供必要及有利於本集團績效管理及持續業務增長的框架。

董事會亦負責執行本公司的企業管治職能。截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事會已執行職責並監察本公司遵守聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄C1第二部分所規定的企業管治守則(「企業管治守則」)。董事會亦已審閱本公司之企業管治政策及常規。

企業管治守則合規性

截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事會認為，本公司已應用企業管治守則的原則並遵守當中所載的守則條文。

董事會

董事會的職責

董事會共同及最終負責對管理層的有效監督及本集團的策略方針及表現。全體董事均可全面及直接獲取本公司公司秘書的意見及服務。本公司向董事提供充足資源以履行其職責，董事倘認為與履行其職責有關及屬必要，則可尋求獨立專業意見，費用概由本公司承擔。

董事會向本集團管理層授予權力及責任，以執行董事會批准的決策及策略，並在董事會的帶領及指導下管理本集團的日常營運。董事會對本集團所有重大事宜保留決策權，包括批准及監督本集團的主要收購及出售事項、主要資本投資、股息政策、董事及高級管理層的推薦、委任、退任及薪酬政策以及其他重大營運及財務事宜。董事會將定期檢討授權安排，以確保其符合本集團的需要。

董事會已成立三個董事會委員會，即審核委員會(「審核委員會」)、薪酬委員會(「薪酬委員會」)及提名委員會(「提名委員會」)，並授予該等董事會委員會若干特定職責，載於董事會批准的各書面職權範圍內。該等董事會委員會的其他詳情載於「董事會委員會」一節。

本公司為所有新任董事提供入職指導計劃，並向彼等提供全面的企業資料及有關委任的業務簡介，協助彼等熟悉本集團的經營及業務，以及彼等作為董事的職責。

本公司已就其董事及行政人員可能會面對的法律訴訟作出適當的投保安排。

董事會的組成

於本年報日期，董事會由五名董事組成，包括兩名執行董事及三名獨立非執行董事。董事會成員為：

執行董事

陳健先生(主席)

陳曉旋女士(於二零二五年六月三十日獲委任)

獨立非執行董事

鄒小磊先生

羅國貴先生

姚贊先生

董事的履歷載於本年報第11至13頁「董事及高級管理人員簡歷」一節。董事會成員之間並不存在財務、業務、家屬或其他重大／相關的關係。

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，本公司主席與行政總裁的職責應有區分，並不應由同一人兼任。截至本年度及直至本年報日期，本公司主席由陳健先生擔任，而本公司行政總裁一職仍然懸空。本公司的日常運作及管理由執行董事及高級管理層監督。董事會認為，雖然本公司並無委任行政總裁，但權力及職權可透過董事會之運作以確保平衡，董事會由經驗豐富的人員組成，且彼等會不時會面討論對本公司運作有影響的議題。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事會組成一直符合上市規則第3.10及3.10(A)條的規定，該等條款要求至少應有三名獨立非執行董事(至少佔董事會三分之一)，而其中至少一名須具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。

為確保董事會能夠獲得獨立觀點及意見，董事會（或通過其董事委員會）確保制定以下機制，並每年審閱此類機制的實施和有效性：

- (1) 所有董事均應具備履行職責所需的品格、誠信、觀點、技能、專業知識和經驗，並鼓勵通過董事會會議發表獨立意見；
- (2) 所有董事均須申報其擔任董事期間的利益衝突（如有），而擁有重大利益的董事均不得就有關董事會決議案投票或計入有關董事會會議的法定人數內；
- (3) 董事會主席每年在執行董事及非執行董事不在場的情況下與獨立非執行董事會面；及
- (4) 所有獨立非執行董事均須每年書面確認其遵守上市規則第 3.13 條的獨立性規定。

根據上市規則第 3.13 條所載規定，本公司已接獲各獨立非執行董事就其獨立性所作確認。基於此等確認，董事會認為所有獨立非執行董事均屬獨立。

委任及重選董事

董事會已成立提名委員會，負責物色擁有相關技能及經驗的適當人士，以供董事會考慮。提名委員會的其他詳情載於「提名委員會」一節。所有非執行董事及獨立非執行董事的初步任期為一年，於第一年任期屆滿後可予續期及終止。根據本公司組織章程細則（「細則」），所有董事每三年至少需輪席退任一次，任何獲委任以填補董事會的臨時空缺或增加董事會成員的新董事須於獲委任後首屆週年股東大會上退任。退任董事合資格於其退任股東大會上重選。

董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄 C3 所載列的上市公司董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」），作為有關董事進行證券交易的操守守則。經本公司作出具體查詢後，全體董事已確認彼等於截至二零二五年十二月三十一日止年度一直遵守標準守則所規定之標準。

董事會會議

董事會定期舉行會議以討論本集團之整體策略及其營運及財務表現。定期會議通告於會議舉行前至少 14 日向全體董事發出，而特別董事會會議通告會在合理及切實的情況下盡早發出。

公司秘書負責編製董事會會議日程及紀錄。於舉行會議前會向董事提供日程及討論文稿，以供彼等有充足的時間瞭解並考慮將於會議上討論的事宜。董事可透過公司秘書要求將事項納入議事日程。

董事會會議記錄初稿載有所討論事項的詳細資料、達成的決定以及董事於會上提出的任何顧慮或表達的不同觀點，並於會後合理期間內向所有董事派發，以徵求彼等意見。董事會會議記錄終稿於徵求董事意見後提交董事會供正式採納。所採納的會議記錄由公司秘書保存，並公開供董事於要求時查詢。

董事的入職培訓及持續發展

每名新任董事將接受涵蓋本集團業務及上市公司董事法定監管義務的入職培訓計劃。根據企業管治守則，董事應參加適當的持續專業發展，以培養及提升其知識及技能。出席任何由香港律師公會、香港會計師公會、香港公司治理公會（前稱香港特許秘書公會）等註冊專業機構認可的專業課程，皆受本公司認可。董事亦將不時獲提供資料以瞭解最新的法律及法規變動，使彼等可履行其職責。

各董事於截至二零二五年十二月三十一日止年度所接受培訓之個人記錄簡述如下：

董事姓名	有關業務、營運及 企業管治之簡報及更新	出席與業務或 董事職責有關之 講座、研討會或展覽
執行董事		
陳健先生	✓	✓
陳曉旋女士	✓	✓
獨立非執行董事		
鄒小磊先生	✓	✓
羅國貴先生	✓	✓
姚贊先生	✓	✓

董事會委員會

董事會已成立審核委員會，薪酬委員會及提名委員會，其經批准書面職權範圍說明彼等各自的職務及獲董事會授權的權限。董事會委員會的職權範圍及成員於本公司網站全面披露，並於要求時可向公司秘書查詢。董事會委員會獲提供足夠的資源履行其責任，及在彼等認為必要時可就職權範圍內的任何事項尋求獨立專業意見，費用概由本公司支付。

審核委員會

審核委員會於二零零九年十一月十一日成立，並受董事會批准的書面職權範圍規管。於本年報日期，審核委員會包括所有三名獨立非執行董事，即鄒小磊先生(審核委員會主席)、羅國貴先生及姚贊先生。

審核委員會的主要角色及職能為：

- 監督與外聘核數師的關係，包括就外聘核數師的委任、續聘及罷免向董事會提供建議，以及批准外聘核數師的薪酬及聘用條款；
- 檢閱本集團的財務資料，包括監察財務報表、年報及賬目及半年報告的完整性及檢閱財務資料內所含重大財務報告判斷；及
- 監察本集團的財務匯報制度、風險管理及內部監控系統。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，審核委員會已舉行四次會議，檢討及討論財務業績及報告、財務匯報及合規程序、風險管理及內部監控事宜及外聘核數師的獨立性及委任。

薪酬委員會

薪酬委員會於二零零九年十一月十一日成立，並受董事會批准的書面職權範圍規管。於本年報日期，薪酬委員會包括全體三名獨立非執行董事，即姚贊先生(薪酬委員會主席)、鄒小磊先生及羅國貴先生，及一名執行董事陳健先生(彼亦為本公司主席)。

薪酬委員會的主要角色及職能為：

- 就本集團董事及高級管理層的全部薪酬制定的政策及架構，及就釐定有關薪酬政策制訂正式且具透明度的程序，向董事會提供建議；
- 獲授權釐定全部執行董事及高級管理層的特定薪酬組合；及
- 參考董事會不時決議的企業計劃及目標審批按表現發放的薪酬。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，薪酬委員會舉行三次會議，以檢討董事及高級管理層的薪酬組合。薪酬委員會成員於會上就與其自身薪酬組合有關的決議案放棄投票。

董事薪酬的組成架構包括固定及可變部分。固定部分主要包括薪金、退休福利計劃供款及其他津貼，乃參考多項因素釐訂，包括董事的技能、知識及經驗、參與度、要求彼等的職務及責任，以及當前的市場狀況。可變部分包括花紅及根據本公司購股權計劃授出的購股權，該部分為向董事及高級管理層提供基於表現的激勵，以令個人與企業的計劃及目標保持一致。

提名委員會

提名委員會於二零零九年十一月十一日成立，受董事會批准的書面職權範圍規管。於本年報日期，提名委員會包括所有三名獨立非執行董事，即鄒小磊先生(提名委員會主席)、羅國貴先生及姚贊先生，及所有兩名執行董事陳健先生(彼亦為本公司主席)及陳曉旋女士。

提名委員會的主要角色及職能為：

- 檢討董事會的架構、人數及多元化；
- 物色及提名董事會的候選人；
- 評估獨立非執行董事的獨立性；
- 審閱董事會多元化政策以及董事會為實施該董事會多元化政策而設定的目標；及
- 就有關董事(尤其是主席及行政總裁)的委任、重新委任及連任計劃事宜向董事會提供建議。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，提名委員會已舉行兩次會議，以檢討提名董事的提名程序及過程、董事會的架構、人數及多元化，評估各獨立非執行董事的獨立性，並就重新委任董事向董事會提供推薦意見。

董事會多元化政策概要

根據董事會多元化政策，候選人之選擇將基於多種多元化角度，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及於本公司之服務年資等。最終決定將基於選定候選人將為董事會帶來之好處及貢獻作出。提名委員會認為，董事會已維持多樣的觀點及角度之適當平衡。

經參考本集團的業務需要，本公司已設立以下可計量目標，以實現董事會多元化政策：(a)須具指定比例的董事會成員為非執行董事或獨立非執行董事；(b)須具指定比例的董事會成員已獲得學士或以上學歷；(c)須具指定比例的董事會成員已獲得會計或其他專業資格；(d)須具指定比例的董事會成員已擁有超過七年的專業行業經驗；及(e)須具指定比例的董事會成員擁有中國相關工作經驗。根據提名委員會進行的檢討，提名委員會認為本公司於回顧年度內已達致實現本公司董事會多元化政策的可計量目標。

在性別多元化方面，董事會目前由一名女性董事(佔董事會人數的20%)組成，董事會目標是每年檢討董事會多元化政策的執行情況和有效性，以盡快實現性別平等的最終目標。本公司已採取並將繼續採取措施以在各個層面促進性別多元化。於二零二五年十二月三十一日，本集團共有247名員工(包括高級管理人員、中層管理人員和一般員工)，其中男性員工約佔70.0%，女性員工約佔30.0%，董事會認為令人滿意並符合本集團經營業務所在行業。董事會將定期監察僱員的性別構成，並在需要時設定目標。本公司在招聘時將繼續考慮性別多元化，以便未來有女性高級管理人員和潛在的董事會繼任人選。

出席記錄及會議

截至二零二五年十二月三十一日止年度，各董事出席本公司各種會議之記錄載列如下：

會議次數	股東大會	董事會	審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議
執行董事					
陳健先生	1/1	4/4	不適用	3/3	2/2
陳曉旋女士(附註1)	0/1	1/4	不適用	不適用	0/2
非執行董事					
陳靜女士(附註2)	1/1	3/4	不適用	不適用	不適用
獨立非執行董事					
鄒小磊先生	1/1	4/4	4/4	3/3	2/2
羅國貴先生	1/1	4/4	4/4	3/3	2/2
姚贇先生	1/1	4/4	4/4	3/3	2/2

附註：

1. 陳曉旋女士於二零二五年六月三十日獲委任為本公司執行董事及提名委員會成員。
2. 陳靜女士於二零二五年六月三十日退任。

公司秘書

梁嘉龍先生於二零一八年六月二十七日獲委任為本公司公司秘書。梁先生之履歷詳情載於「高級管理層」一節。截至二零二五年十二月三十一日止年度，彼接受不少於15個小時之相關專業培訓。

外聘核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司已獲委任為本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度之外聘核數師。審核委員會就外聘核數師的甄選、委任、辭任或罷免所持意見與董事會無異。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，就本公司外聘核數師所提供服務支付的總酬金約為人民幣1,707,000元，分析如下：

人民幣千元

審核服務	1,500
中期審閱服務	207

內部監控、風險管理及財務報告

董事會致力管理業務與營運風險，並維持合適而有效之內部監控制度，以保障股東之投資及本集團之資產免遭未經授權挪用或處置。截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事會已對本集團內部監控制度的有效性進行檢討。本集團已採納全面的程序，就財務、營運監控以及風險管理範疇制定適當的授權架構，確保本集團資產及資源一直得到保障。

審核委員會角色是通過與管理層的對話，並且履行其風險管理及內部審核職能，以檢討內部監控制度之成效並且向董事會匯報任何重大風險及問題。

風險管理職能是分析可能影響本集團業務營運的潛在風險，找出消除、防止及監控風險的措施。本集團已制定風險管理系統，持續確認、評估及管理與本集團業務有關的重大風險。有關業務單位的指定負責人負責確認、評估、管理涉及財務、營運及合規控制等所有重大監控措施的相關風險，並執行紓緩措施。風險評估結果將透過風險管理職能向董事會報告，將不斷監察有效性及進度，確保相關監控措施按時完成。

就本集團於回顧年度內處理及發佈內幕消息的程序及內部監控而言，持有該等內幕消息的僱員或董事應將有關消息呈報予執行董事，由後者轉達至董事會，再由董事會討論及處理相關內幕消息的披露或發佈事宜。

內部審核部門可全面而完整的接觸與檢討工作有關的本集團記錄、實物財產及人員。該部門之權力由審核委員會界定，在行政方面向本公司執行董事匯報及在職能方面向審核委員會匯報。內部審核部門定期進行內部監控檢討。其負責評估與風險管理及內部監控制度有關的程序之有效性，並每年向審核委員會提交調查結果報告。董事會定期獲取及檢討本集團表現評估的最新資料。

本集團亦按照若干供應商所規定的合規程序及／或本集團管理層設定內部監控程序進行日常及／或定期營運合規審核，對相關業務週期的質素及效益進行客觀評估。營運合規審核的結果將向行政總裁及相關供應商報告。內部審核部門將對營運合規審核的工作進行檢查及檢討。

審核委員會對本集團風險管理及內部監控制度的效益進行獨立檢討，並向董事會提出建議。董事會負責審閱內部審核報告，審批管理層設計的政策及程序。董事會相信，現有風險管理、本集團的環境、社會及管治表現及報告、以及內部監控制度為充足及有效。該等風險管理及內部監控系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，而且只能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。董事會亦審閱本集團會計及財務報告職能的僱員資源、資歷及經驗以及其培訓計劃及預算，並對其充足感到滿意。

董事會確認須負責編製能真實及公平地反映本集團業務狀況之綜合財務報表。董事並不知悉有任何關於事件或情況之重大不明朗因素而可對本集團之持續經營能力構成重大疑問。

外聘核數師對本集團綜合財務報表的報告責任載於本年報第86至92頁「獨立核數師報告」。

股東溝通政策

董事會深明與本公司股東進行有效溝通的重要性。本公司建立多個溝通渠道，以維持與其股東的持續對話並提升本集團的透明度。該等渠道包括 (i) 舉行股東週年大會及股東特別大會，向股東提供直接與董事會及董事會委員會溝通的論壇；(ii) 向股東寄發企業文件及發出公告以發佈本集團的最新動態；及 (iii) 維護本公司網站，以向股東及公眾提供電子溝通方式。

歡迎股東及其他有興趣人士訪問本公司網站 www.futong.com.hk 獲取有關本集團的資料。本集團的公司資料包括網站上提供的董事會委員會的職權範圍、本集團的財務報告、公告及通函。為加深股東對本集團業務表現及發展的瞭解，本公司將繼續增加在本公司網站上的企業資料披露及加強與其股東的溝通。董事會已審閱股東通訊政策的執行情況，並認為董事會可有效地通過可用渠道了解股東的觀點和意見。

股東權利

根據細則第 64 條，股東特別大會可由在遞交請求書日期持有不少於本公司有權於股東大會投票之繳足股本十分之一的一名或多名股東請求召開。該請求須以書面形式向董事或公司秘書提出，以要求董事召開股東特別大會處理該請求中指明之任何事務。該大會須於遞交請求書日期後兩個月內作出。如於遞交請求書日期起二十一日內董事未能進行召開該大會，請求人自身可以同一方式召開大會，請求人因董事未能召開大會而產生之所有合理開支須由本公司補償請求人。

如股東有意提名除退任董事或建議選舉董事以外之人士出任董事，股東應於本公司總部向公司秘書提交通知，地址為香港灣仔港灣道 30 號新鴻基中心 24 樓 2406 至 2412 室。通知須於不早於寄發指定進行選舉之大會通告之日後一日起至不遲於該股東大會日期前七日止期間提交，惟該期間至少須為七日。本公司於收到該股東之通知後須按照上市規則第 13.70 條刊發公告及／或寄發補充通函。股東向董事會提出之查詢或將於股東大會提交之任何建議，可透過電郵發送至 contact@futong.com.hk 或以郵件發送至：

香港灣仔
港灣道 30 號
新鴻基中心
24 樓 2406 至 2412 室

組織章程文件

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司組織章程文件並無重大變動。



董事會報告

董事會欣然提呈截至二零二五年十二月三十一日止年度的年報及經審核財務報表。

主要業務

本公司為一家投資控股公司。附屬公司的主要業務詳情載於綜合財務報表附註33。

業績及分配

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的虧損及本集團於該日的財務狀況披露於本年報第93至162頁的綜合財務報表。

董事會不建議派發截至二零二五年十二月三十一日止年度的末期股息(二零二四年末期股息：無)。

財務資料摘要

本集團於過往五個財政年度所公佈的業績、資產及負債及權益摘要載於本年報第163頁。

業務回顧的補充資料

本集團業務、任何在財政年度內發生並對本集團有影響的重大事件細節、按財務主要表現指標的分析及對本集團業務可能未來發展的揭示之公正檢討分別載於本年報第4頁、第5至7頁及第9至10頁「管理層討論與分析」一節「業務回顧」、「財務回顧」及「展望」。「環境、社會及管治報告」的討論載於41至85頁，其中包括本集團環境政策及績效之討論，與僱員、客戶及供應商之重要關係以及其他對本集團產生重大影響之事項。

本集團面對的主要風險及不確定性

本集團的業務、財務狀況、經營業績或增長前景可能受有關本集團業務的風險及不確定性影響，董事相信，下列因素被認為是本集團面臨的主要風險。其不包括所有與我們業務相關的風險及不按優先次序載列，而我們承認管理層目前並不知悉，或目前認為較不重大的其他風險亦可對業務有不利影響。

依賴小部分主要供應商及產品

本集團乃騰訊雲和阿里雲等若干企業資訊科技產品在中國的授權商業合作夥伴。本集團的五大供應商（按集團基準）分別佔本集團截至二零二五年十二月三十一日及截至二零二四年十二月三十一日止年度總採購量約55.3%及66.2%。

依賴小部分供應商通常涉及多種風險，包括產品可能出現次貨而供應商不提供彌償保證、供應商的產品失去市場佔有率、供應商的產品未能緊貼資訊科技的轉變或消費者喜好及產品供應短缺。此外，與本集團若干主要供應商訂立的部分非獨家商業合作夥伴協議乃每年續約，而若干分銷安排可由供應商終止。倘該等產品的價格出現重大波動、或任何供應商未能滿足本集團所需或本集團與該供應商的關係因任何理由而終止或惡化，則本集團的營業額及盈利能力或會受到重大不利影響。

本集團持續透過從多間不同供應商採購企業資訊科技產品，以降低對特定供應商的依賴，不斷實現產品基礎多元化。

本集團未必能緊貼資訊科技技術的轉變、其供應商的技術及消費者喜好

本集團供應商的產品的市場特徵是資訊科技瞬息萬變及產品推陳出新。企業資訊科技產品及服務的需求亦受商業周期所限，而商業周期或會隨整體經濟增長及業務投資環境而有所增減。本集團能否成功將有賴其對該等新資訊科技、產品性能及實施辦法方面的技術知識，其迅速應對及適應資訊科技的轉變及商業周期的能力，以及其能夠了解客戶不斷變化的需求、喜好及需要。倘本集團未能時刻跟進資訊科技技術的轉變及引入新產品，或未能緊貼資訊科技市場的新發展及趨勢以及其客戶所需，則其有效回應客戶需求的能力或會受到影響，因而損害本集團的未來發展及對本集團的業務及財務業績造成不利影響。

本集團管理層在行業擁有豐富經驗，並將密切監察行業市場走勢變化。本集團將聘請擁有該領域最新技術訣竅之合適專業人員。

應收貿易賬款、應收票據及其他應收款項、合約資產及流動資金風險

應收貿易賬款、應收票據及其他應收款項及合約資產於二零二五年十二月三十一日及二零二四年十二月三十一日分別佔本集團總資產約 18.9% 及 15.1%。或會出現本集團客戶於其各自信貸期延遲付款的風險，進而可能須作減值虧損撥備。本集團無法保證能夠向客戶悉數收回應收款項或客戶會及時結賬。倘客戶未能悉數或及時結賬，本集團的財務狀況、盈利能力及現金流量或會受到不利影響。

此外，本集團向客戶作出銷售前，通常須首先向供應商採購產品。此意味著本集團通常須首先付款予供應商方可向其客戶收取款項。本集團採購產品的時間與向其客戶收款的時間未能配合，倘未能妥善管理此風險，或會影響本集團的流動資金。倘本集團於業務經營過程中不能維持足夠水平的流動資金，其財務狀況及表現亦可能會受到不利影響。

管理層定期檢討並對應收貿易賬款及合約資產實施嚴格監控措施，旨在確保應收貿易賬款及合約資產於到期日收回，並密切監察本集團流動資金。

外匯考慮因素

人民幣兌外幣(包括美元及港元)的匯率可因外部因素影響而變動，且不能保證人民幣不會貶值。由於本集團營業額及採購主要以人民幣及美元計值，匯率波動可能會對本集團資產淨值及盈利造成不利影響。此外，本集團可能須承擔以外幣計值的借款而面對的貨幣風險。該等外幣之間匯率的任何不利波動或會對本集團的經營業績造成重大不利影響。儘管本集團或會不時訂立對沖交易以減輕外匯風險，但該等對沖交易的效果或為有限，且本集團或會不能成功對沖風險。

管理層密切監察其外匯風險及規定，並在必要時作出對沖安排，或採取其他適當措施以盡量減低外匯風險。

企業資訊科技產品及服務的開支下降或會影響本集團業務

本集團的業務及營業額增長不僅依賴本集團吸引客戶購買企業資訊科技產品及服務的能力，亦依賴其客戶在企業資訊科技產品、系統及解決方案方面的開支水平。

此外，中國經濟的整體健康將亦對中國客戶整體在企業資訊科技產品及服務方面的開支水平有所影響。任何整體經濟、業務或行業狀況，倘可導致客戶或潛在客戶降低或延遲企業資訊科技產品及服務的投資，均可損害本集團業務。倘中國市場出現大幅下滑或中國客戶對本集團所分銷產品或提供服務的需求出現大幅下降，本集團業務或會受到不利影響。

本集團將密切監察中國整體經濟情況，以及客戶或潛在客戶於企業資訊產品及服務支出下降的任何趨勢，及時採取行動對變化作出反應，如修改本集團業務方向以適應變化。

中國政府的政治及經濟政策可能影響本集團業務

隨著中國政府於一九七零年代後期開始對中國經濟體系進行改革，中國政府愈加強調利用市場力量發展中國經濟。過去四十年，中國政府的改革措施使中國經濟顯著增長及社會進步。然而，任何對經濟及政治策略以及中國政府政策的修訂或修正可能會對中國企業資訊科技產品及服務市場的整體發展造成重大不利影響。鑑於本集團的主要經營資產及客戶均位於中國，本集團的經營及財務業績可能因中國該市場發展的停滯而受到不利影響。無法保證中國政府不會強制實施可能有害於本集團業務的經濟及規管控制。

本集團將密切監察中國政府對經濟及監管控制的任何變動是否對本集團業務造成損害，及時採取行動對變化作出反應，如修改本集團戰略方向以適應變化。

遵守相關法律及法規

本集團致力遵守在各主要方面被視為對本集團有顯著影響的相關法律及法規，並於回顧年度內概無重大違反或未能遵守的情況。

物業、廠房及設備

年內，本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於綜合財務報表附註17。本公司並無持有任何百分比率（按上市規則第14.04(9)條所界定）超過5%之用於開發及／或出售、或投資之用的物業。

股本

本公司年內的股本變動詳情載於綜合財務報表附註29(a)。

優先購買權

本公司細則及開曼群島法例並無優先購買權的規定，致使本公司須按比例向其現有股東提呈新股以供認購。

獲准許的彌償條文

本公司與執行董事訂立的服務協議(目前具有效力及於截至二零二五年十二月三十一日止年度內具有效力)就執行董事的利益載有獲准許的彌償條文。

根據細則，本公司備有一條獲准許的彌償條文(定義見公司條例第469條)，該條文於回顧年度內及於本報告日期就董事的利益而言具有效力，據此，各董事須從本公司的資產中獲得彌償，該等人士或任何該等人士就各自的職務或信託執行其職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，獲確保就此免受任何損害，惟因該等人士本身刻意欺詐或不忠誠而招致或蒙受損失者(如有)除外。

此外，本公司年內亦為董事投購董事責任保險，以為董事及本公司附屬公司的董事提供適當保障。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無董事獲提出任何申索。

管理合約

於本年度內，本公司概無就全部或任何重大部分業務的管理及行政工作簽訂或存在任何合約。

購買、出售及贖回股份

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司或其任何附屬公司並無購買、贖回或出售任何本公司的上市證券。於本年度，本公司並無持有任何庫存股份。

儲備

年內，本集團的儲備變動詳情載於本年報第95頁的綜合權益變動表。

可供分派儲備

於二零二五年十二月三十一日，可供分派予本公司權益股東的儲備總額約為人民幣 140,700,000 元。

主要客戶及供應商

於本年度，本集團向五大客戶（按個別實體基準）作出的銷售佔總營業額約 69.9%，其中向最大客戶（按個別實體基準）作出的銷售佔約 51.4%。於本年度，本集團向五大供應商（按個別實體基準）的採購佔採購總額約 55.3%，其中向最大供應商（按個別實體基準）的採購佔約 26.2%。

本公司董事或任何彼等之緊密聯繫人士或任何股東（就董事所深知，擁有本公司已發行股份數目 5% 以上者）概無於本集團五大客戶及供應商中擁有任何權益。

董事

於年內及截至本年報日期，本公司的董事如下：

執行董事

陳健先生(主席)

陳曉旋女士(於二零二五年六月三十日獲委任)

非執行董事

陳靜女士(於二零二五年六月三十日退任)

獨立非執行董事

鄒小磊先生

羅國貴先生

姚贊先生

根據章程細則第 105 條，不少於三分之一的董事須於本公司每屆股東週年大會上輪值退任。根據此章程細則退任的任何董事屆時符合資格膺選連任為董事。羅國貴先生及姚贊先生將退任董事，並符合資格及願意於二零二六年股東週年大會上膺選連任董事。

根據本公司章程細則第 109 條，董事會委任之任何董事之任期須於本公司下屆股東週年大會時屆滿並將合資格膺選連任，惟在釐定須在該大會上輪值告退之董事人選或人數時將不會包括在內。陳曉旋女士(彼由董事會委任為執行董事，自二零二五年六月三十日生效)將退任董事，並符合資格及願意於二零二六年股東週年大會上膺選連任董事。

根據上市規則第3.13條所載規定，本公司已接獲各獨立非執行董事就其獨立性所作確認。基於此等確認，董事會認為所有獨立非執行董事均屬獨立。

董事及高級管理人員的履歷資料

本集團於本年報日期的董事及高級管理人員的履歷資料載於本年報第11至13頁。

董事服務協議

執行董事，即陳健先生及陳曉旋女士，已與本公司訂立為期三年的服務協議，並可自動重續一年任期，除非本公司或董事於初步任期期滿結束時或其後任何時間向另一方發出不少於三個月的書面通知而終止協議。

董事(包括於應屆股東週年大會上重選連任的董事)概無訂有本公司在一年內不可在不予賠償的情況下(法定賠償除外)而終止的服務協議。

董事薪酬的詳情載於綜合財務報表附註13。

董事於合約的權益

誠如本報告綜合財務報表附註35所披露，本集團於截至二零二五年十二月三十一日止年度的若干關連方交易構成上市規則第14A章所界定之本公司的關連交易或持續關連交易，惟獲豁免遵守上市規則第14A章。本公司已根據上市規則第14A章遵守適用於該等交易的披露規定。除上述者外，概無其他董事或與董事有關連的實體於對本集團業務具重大影響的本公司或其任何控股公司、附屬公司或同系附屬公司所訂立直至本年度結束或於年內任何時間仍然存續的交易、安排或合約中直接或間接持有任何重大權益。

本集團確認已符合上市規則第14A章的披露規定。

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債券的權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份或債券中擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條存置的登記冊內，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

(i) 於本公司股份的好倉：

董事／ 主要行政人員姓名	身份／權益性質	所持普通股數目	佔本公司已發行 股本的概約百分比(%)
陳健	實益擁有人／ 於受控法團的權益	217,410,000 (附註1、2、3、4及5)	69.85

(ii) 於本公司相關股份的好倉：

董事／ 主要行政人員姓名	身份／權益性質	所持相關股份數目	佔本公司已發行 股本的概約百分比(%)
陳健	實益擁有人	2,000,000 (附註6)	0.64
鄒小磊	實益擁有人	2,000,000 (附註6)	0.64
羅國貴	實益擁有人	500,000 (附註6)	0.16
姚贊	實益擁有人	500,000 (附註6)	0.16

附註：

1. 該等股份中 153,947,250 股由 China Group Associates Limited 持有，其全部已發行股本由陳健先生全資實益擁有。根據證券及期貨條例，陳健先生被視為於 China Group Associates Limited 所持有的股份中擁有權益。
2. 該等股份中 28,421,100 股由 Rich China Investments And Trading Ltd. 持有，其全部已發行股本由陳健先生全資實益擁有。根據證券及期貨條例，陳健先生被視為於 Rich China Investments And Trading Ltd. 所持有的股份中擁有權益。
3. 該等股份中 21,435,100 股由 Rich World Development Ltd. 持有，其全部已發行股本由陳健先生全資實益擁有。根據證券及期貨條例，陳健先生被視為於 Rich World Development Ltd. 所持有的股份中擁有權益。
4. 該等股份中 10,710,550 股由 Long Joy Group Limited 持有，其全部已發行股本由陳健先生全資實益擁有。根據證券及期貨條例，陳健先生被視為於 Long Joy Group Limited 所持有的股份中擁有權益。
5. 2,896,000 股本公司股份由陳健先生為實益擁有人。
6. 該等股份自本公司所授購股權的權益衍生，有關詳情載於「購股權計劃」一節。

除上文所披露者及於下文「根據證券及期貨條例須予披露的主要股東及其他人士權益及淡倉」一節所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，董事及本公司主要行政人員概無於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第 XV 部）的股份、相關股份及債券中擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第 352 條存置的登記冊內，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

董事購入股份或債券的權利

於本年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司概無參與訂立任何使董事可藉收購本公司或任何其他法團的股份或債券而獲益的安排。

購股權計劃

於二零一九年五月十六日，本公司股東批准及採納一項新購股權計劃（「**新購股權計劃**」），並終止於二零零九年十一月十一日採納的購股權計劃（「**舊購股權計劃**」）（統稱「**購股權計劃**」）。購股權計劃之目的是藉此對為本集團的成功營運作出貢獻的合資格人士提供獎勵及報酬。新購股權計劃的參與者包括本集團之任何僱員（不論全職或兼職，包括任何執行董事，但不包括任何非執行董事）；本集團之任何非執行董事及提供有助於本集團成功及增長的服務或合理預期可為本集團的進一步成功及增長作出貢獻的本集團的任何顧問（專業或其他）或諮詢師。授予合資格人士購股權之資格基準須由董事會以彼等對本集團發展及增長所作貢獻或潛在貢獻之基準及根據上市規則第 17 章不時釐定。除非另行註銷或修訂，否則新購股權計劃將自二零一九年五月十六日起十年內有效。於本年報日期，新購股權計劃的剩餘年期約為 3 年。

參與人士可自要約授出購股權當日起計二十一天內接納有關購股權。接納授出購股權而應付之象徵式代價為 1 港元。購股權可於董事會釐定之期間內任何時間根據購股權計劃之條款行使，惟該期限不得超過授出日期起計十年。購股權計劃下承授人須持有若干時間方可行使購股權的最短期限應由董事決定，並在授予承授人的要約列明。根據新購股權計劃，每位承授人在任何 12 個月期間內可獲授的購股權最高限額為已發行股份之 1%。

購股權計劃項下之股份認購價須為由董事釐定之價格，但不得低於以下三項之最高者：(i) 於要約授出日期（該日須為營業日）於聯交所每日報價表所列之該股份按每一手或以上交易之股份收市價；(ii) 於緊接授出要約日期前五個工作日在聯交所每日報價表所列之股份平均收市價；及 (iii) 股份面值。

新購股權計劃的主要條款與條件詳情載於本公司日期為二零一九年四月十一日的通函。舊購股權計劃的主要條款與條件詳情載於本公司日期為二零零九年十一月二十四日的招股章程附錄六「購股權計劃」章節。

於本年報日期未獲行使購股權總數為 16,830,000 份，佔於該日期本公司已發行股份總數約 5.41%。

於二零二五年一月一日、二零二五年十二月三十一日及本年報日期，本公司根據新購股權計劃項下進一步授出購股權而可供發行之股份總數分別為15,965,000股、13,495,000股和14,295,000股，佔於本年報日期本公司已發行股份總數分別約5.13%、4.34%和4.59%。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司授出2,500,000份購股權。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，根據舊購股權計劃授出之未獲行使購股權之變動詳情如下：

參與者姓名或類別	授出日期	歸屬期	行使期	行使價 (港元)	於二零二五年				於二零二五年	
					一月一日	年內授出	年內行使	年內註銷	年內失效	十二月三十一日
董事										
陳靜女士 (附註8)	二零一六年 一月十八日(附註7)	附註1	附註1	1.004	400,000	-	-	-	-	400,000
	二零一九年 三月二十八日	附註3	附註3	0.81	1,000,000	-	-	-	-	1,000,000
小計					1,400,000	-	-	-	-	1,400,000
僱員										
僱員	二零一六年 一月十八日	附註1	附註1	1.004	400,000	-	-	-	-	400,000
	二零一六年 十月十四日	附註2	附註2	1.250	600,000	-	-	-	-	600,000
	二零一九年 三月二十八日	附註3	附註3	0.81	2,500,000	-	-	-	-	2,500,000
小計					3,500,000	-	-	-	-	3,500,000
合計					4,900,000	-	-	-	-	4,900,000

截至二零二五年十二月三十一日止年度，根據新購股權計劃授出之未獲行使購股權之變動詳情如下：

參與者姓名或類別	授出日期	歸屬期	行使期	行使價 (港元)	於二零二五年				於二零二五年	
					一月一日	年內授出	年內行使	年內註銷	年內失效	十二月三十一日
董事										
陳健先生	二零二零年 十一月十一日	附註5	附註5	0.518	2,000,000	-	-	-	-	2,000,000
陳靜女士 (附註8)	二零二零年 十一月十一日	附註5	附註5	0.518	500,000	-	-	-	-	500,000
鄧小磊先生	二零二零年 十一月十一日	附註5	附註5	0.518	2,000,000	-	-	-	-	2,000,000
羅國貴先生	二零二零年 十一月十一日	附註5	附註5	0.518	500,000	-	-	-	-	500,000
姚贊先生	二零二零年 十一月十一日	附註5	附註5	0.518	500,000	-	-	-	-	500,000
小計					5,500,000	-	-	-	-	5,500,000
僱員										
	二零二零年 四月一日	附註4	附註4	0.570	2,760,000	-	-	-	(30,000)	2,730,000
	二零二零年 十一月十一日	附註5	附註5	0.518	2,000,000	-	-	-	-	2,000,000
	二零二五年 四月七日	附註6	附註6	0.295	-	2,500,000	-	-	-	2,500,000
小計					4,760,000	2,500,000	-	-	(30,000)	7,230,000
合計					10,260,000	2,500,000	-	-	(30,000)	12,730,000

除上文所披露者外，概無向其他參與者授出購股權。

附註：

1. 該等購股權可由二零一六年一月十八日至二零二六年一月十七日(包括首尾兩天在內)期間按以下歸屬期行使。

- (1) 購股權之30%或以下可由二零一六年一月十八日起行使；
- (2) 購股權之60%或以下可由二零一七年一月十八日起行使；及
- (3) 購股權之100%或以下可由二零一八年一月十八日起行使。

於緊接授出日期之前，本公司股份的收市價為0.990港元。

2. 該等購股權可由二零一六年十月十四日至二零二六年十月十三日(包括首尾兩天在內)期間按以下歸屬期行使。

- (1) 購股權之30%或以下可由二零一六年十月十四日起行使；
- (2) 購股權之60%或以下可由二零一七年十月十四日起行使；及
- (3) 購股權之100%或以下可由二零一八年十月十四日起行使。

於緊接授出日期之前，本公司股份的收市價為1.25港元。

3. 該等購股權可由二零一九年三月二十八日至二零二九年三月二十七日(包括首尾兩天在內)期間按以下歸屬期行使：

- (1) 購股權之30%或以下可由二零一九年三月二十八日起行使；
- (2) 購股權之60%或以下可由二零二零年三月二十八日起行使；及
- (3) 購股權之100%或以下可由二零二一年三月二十八日起行使。

於緊接授出日期之前，本公司股份的收市價為0.81港元。

4. 該等購股權可由二零二一年四月一日至二零三零年三月三十一日(包括首尾兩天在內)期間按以下歸屬期行使：

- (1) 購股權之20%或以下可由二零二一年四月一日起行使；
- (2) 購股權之40%或以下可由二零二二年四月一日起行使；
- (3) 購股權之70%或以下可由二零二三年四月一日起行使；及
- (4) 購股權之100%或以下可由二零二四年四月一日起行使。

於緊接授出日期之前，本公司股份的收市價為0.58港元。

5. 該等購股權可由二零二一年十一月十一日至二零三零年十一月十日(包括首尾兩天在內)期間按以下歸屬期行使：

- (1) 購股權之20%或以下可由二零二一年十一月十一日起行使；
- (2) 購股權之40%或以下可由二零二二年十一月十一日起行使；
- (3) 購股權之70%或以下可由二零二三年十一月十一日起行使；及
- (4) 購股權之100%或以下可由二零二四年十一月十一日起行使。

於緊接授出日期之前，本公司股份的收市價為0.51港元。

6. 該等購股權可由二零二六年四月七日至二零三五年四月六日(包括首尾兩天在內)期間按以下歸屬期行使：

- (1) 購股權之20%或以下可由二零二六年四月七日起行使；
- (2) 購股權之40%或以下可由二零二七年四月七日起行使；
- (3) 購股權之70%或以下可由二零二八年四月七日起行使；及
- (4) 購股權之100%或以下可由二零二九年四月七日起行使。

於緊接授出日期之前，本公司股份的收市價為0.295港元。

7. 該等購股權於陳靜女士成為董事之前已授予陳靜女士。

8. 陳靜女士已退任董事，自二零二五年六月三十日起生效。根據新購股權計劃的條款，陳靜女士可於終止僱傭日期後12個月期間或董事可能釐定之較長期限內行使全部或部分購股權(以尚未行使者為限)。

已授出購股權的價值詳情載於綜合財務報表附註30。

根據證券及期貨條例須予披露的主要股東及其他人士權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，據本公司任何董事或主要行政人員所知，以下人士或法團（本公司董事或主要行政人員除外）於本公司股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記入本公司所存置登記冊內的權益或淡倉：

於本公司股份的好倉：

名稱	身份／權益性質	所持普通股數目／ 根據證券及 期貨條例視為權益	佔本公司已發行 股本的概約百分比(%)
China Group Associates Limited (附註1)	實益擁有人	153,947,250	49.46
Rich China Investments And Trading Ltd. (附註2)	實益擁有人	28,421,100	9.13
張昕女士(附註3)	配偶權益	219,410,000	70.49
李小勇先生	實益擁有人	26,440,000	8.49
Rich World Development Ltd. (附註4)	實益擁有人	21,435,100	6.89

附註：

1. China Group Associates Limited 為一間在英屬維京群島（「英屬維京群島」）註冊成立的有限責任公司，由陳健先生全資實益擁有。陳健先生為 China Group Associates Limited 的唯一董事。
2. Rich China Investments And Trading Ltd. 為一間在英屬維京群島註冊成立的有限責任公司，由陳健先生全資實益擁有。陳健先生為 Rich China Investments And Trading Ltd. 的唯一董事。
3. 張昕女士為陳健先生的配偶。根據證券及期貨條例，張昕女士被當作於陳健先生擁有權益的相同數目股份中擁有權益。
4. Rich World Development Ltd. 為一間在英屬維京群島註冊成立的有限責任公司，由陳健先生全資及實益擁有。陳健先生為 Rich World Development Ltd. 的唯一董事。

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，並無任何人士或法團(本公司董事或主要行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記入本公司所存置的登記冊內的權益或淡倉。

重大合約

於本年度本公司或其任何附屬公司概無與控股股東或其任何附屬公司訂立任何重大合約。此外，概無控股股東或其任何附屬公司訂立任何對本公司或其任何附屬公司提供服務之重大合約。

足夠的公眾持股量

根據本公司可取得的公開資料，及就董事所知，於本年報日期本公司已發行總股本至少25%由公眾持有。

企業管治

本公司採納的企業管治常規的報告載於本年報第14至24頁。

核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司已於截至二零二五年十二月三十一日止年度獲委任為本公司核數師。

香港立信德豪會計師事務所有限公司將退任，並合資格及願意應聘連任。應屆股東週年大會上將提呈決議案，動議續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司擔任本公司核數師。

代表董事會

主席
陳健

香港，二零二六年三月二十五日

環境、社會及管治報告

董事會聲明

各位利益相關者，

富通科技發展控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」或「我們」)欣然呈報截至二零二五年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。我們把業務的可持續發展視為首要的長遠發展目標，將氣候相關議題和環境、社會及管治元素納入其長期業務策略規劃。本公司董事(「董事」)會(「董事會」)作為本集團最重要的領導角色，將全權負責直接監督、管理及監察本集團的環境、社會及管治議題及進展。

本集團根據不同國家和地區政府要求，制定了明確的短期及長期可持續發展願景和目標，以實現持續減排。本集團制定了相關的減排目標及相應策略，並將可持續發展因素納入本集團的策略規劃、商業模式及其他決策過程。董事會定期監察及檢討管理方法的有效性，包括檢討本集團的環境、社會及管治表現以及調整相應的行動計劃。環境、社會及管治政策的有效執行有賴於不同部門的協作。為致力達致可持續發展的目標，本集團已根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)的建議成立跨部門的環境、社會及管治工作組，協調不同部門，加強相互合作，以確保其工作表現符合利益相關者的期望。

本集團致力確保建立適當及有效的風險管理和內部控制制度，以監督識別和評估環境、社會及管治以及氣候相關的風險和機遇，以應對不同時期的挑戰和影響。

展望未來，董事會將繼續檢討及監察本集團的環境、社會及企業管治表現，並向利益相關者提供重要、可靠、一致及可比較的環境、社會及企業管治資料，為創造更美好的未來作出貢獻。

為及代表董事會
謹啟

主席
陳健

香港，二零二六年三月二十五日

關於我們

本集團一直致力提升用戶於產品和服務方面的體驗，與多家國際一線資訊科技(「IT」)廠商建立了健康有效的合作模式。結合多年的企業服務經驗及豐厚的行業客戶群，以及基於紮實的系統集成和運維服務，應用人工智能技術與行業集成、演算法模型、神經網絡、深度學習等前沿技術於行業創新業務，助力企業級客戶實現業務數字化轉型。

憑藉廠商在產品、服務及技術方面的能力，品牌上的優勢加上集團提供從售前的技術方案諮詢到售後的產品安裝、調試、調優及運維等增值服務，為客戶提供了更加全面、優質和便捷的服務。另外，本集團通過與各中外廠商的緊密合作及已建立的良好合作關係，為富通員工在多個範疇上進行完善的培訓，以增進其對產品及市場的認識，同時為其提供進修及晉升機會。此外，本集團積極完善各渠道體系，並通過定期舉辦市場活動、參加展會及印製宣傳手冊等方式向客戶推廣產品及服務。以上努力將有助進一步鞏固和拓展集團遍佈全國不同渠道的合作夥伴關係，建立更優良的銷售系統。

在自有產品及服務方面，我們為IT產品及服務管理制定了嚴格的產品研發管理政策，以符合國際及國家的相關準則，並持續投入資源以作研發(「研發」)之用。

獎項及嘉許

在雲計算管理產品方面，憑藉領先的全棧式雲管理服務實力以及對雲計算產業的突出貢獻，富通科技憑藉富通雲騰 iManage™ 多雲管理平台及政務雲管理解決方案，在中國通信標準化協會主辦、中國信息通信研究院(信通院)承辦的2025年可信雲大會上，榮獲「2025可信雲典型實踐案例—政務領域」，並入選「2025雲專業服務產業地圖」。此外，憑藉雲計算管理產品之顯著優勢和傲人實力，富通雲騰獲得「可信雲2024-2025年度典型服務實踐獎(政務領域)」。以上獎項及認證，不僅是對本集團雲計算管理產品之認可，亦是對本集團堅持以客戶為導向而不斷優化產品和革新技術之肯定。

在數字化智能產品方面，本集團成立富通恒先人工智能創新中心，致力於推進 AI 前沿技術在行業領域的應用，並在北京、成都兩地建立人工智能創新中心。以上研發中心共同參與國家級及省部級的重點研發計劃課題，提高創新能力，研究人工智能算法，逐步擴展在各行業的應用能力。此外，集團已積極聚焦發展自主創新產品和智能應用，富通 iCore 行業「客戶之聲」(VOC) 解決方案憑藉在企業 AI 應用創新、多智能體協作架構及深度業務價值實現方面的卓越表現，榮獲 IT168 2025 年度創新產品獎。同時，北京富通東方科技有限公司依託富通 iCore 企業智能體平台及相關使能技術解決方案，成功入選由中國信息通信研究院和中國互聯網協會中小企業發展工作委員會聯合主辦的 2025 數字生態發展大會暨「基礎先行」年中會議的「高質量數字化轉型技術解決方案集(2025)」，並入選「高質量數字化轉型產品和服務全景圖(2025)」。

這些獎項印證集團堅持研發自主產品的戰略和技術得到業內和市場認可，也彰顯富通恒先人工智能創新中心科研創新及應用轉化的卓越表現。

本集團亦積極加入行業組織，以進一步加強本集團在人工智能和醫療健康領域之影響力，為業界及社會作出更多貢獻。例如，富通雲騰為中國信通院「交通運輸行業上雲用雲推進中心」首批成員、中國食品藥品企業品質安全促進會預製菜與智慧團餐專業委員會副會長單位、中國汽車工程學會數位化與智能製造工作委員會會員單位等，以及工業和信息化部國際企業出海服務中心算力專家委員會成員單位。

關於本報告

本集團以平衡的方式為所有利益相關者帶來環境、社會及管治的利益，為可持續發展作出貢獻。多年來，本集團在創造產品價值及履行相關經濟責任的同時，仍不忘自身所肩負的企業社會與環境責任，一直力求做到客戶、供應商、員工、環境和社會等各個利益相關方滿意。我們欣然提交截至二零二五年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治報告，旨在向利益相關者展示我們在可持續發展方面的努力。中英文版本如出現矛盾或歧義，概以英文版本為準。

報告期

本報告展示本集團於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日（「報告期」）在環境及社會方面的整體表現。

報告原則

本報告遵循環境、社會及管治報告守則中所述的四項報告原則：

重要性：每年進行利益相關者參與及重要性評估，以識別重大的環境、社會及管治議題，並確保該等議題在本報告中獲得回應。

量化：本報告所呈列的數據均經審慎收集。請參閱環境及社會績效數據，以了解關鍵績效指標的計算標準及方法。

平衡：以透明方式披露無偏頗及平衡的績效表現。

一致性：除另有說明外，各項披露、數據收集及計算方法多年來保持一致，以方便跨期比較。

報告範圍

本集團專門為企業提供IT基礎架構產品、服務及解決方案、雲計算管理產品和數字化智能應用產品。於報告期內，本集團檢討了其業務模式，將智能健康管理業務和智能應用業務合併至企業管理業務之下，專注為客戶提供企業管理服務，包括其兩大產品 – 雲智能及數據智能。本報告披露的資料涵蓋綜合財務報表附註33所列本公司及其附屬公司的核心及重要單位。相關的環境及社會關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」）涵蓋本集團於報告期內的所有營運單位，包括中華人民共和國（「**中國**」）及香港辦事處和倉庫。

我們致力於改進內部數據收集程序及逐步擴大披露範圍。倘具體內容的範疇及範圍有所不同，有關內容會於本報告的相關章節中註明。

報告依據

本報告乃根據聯交所主板證券上市規則附錄C2所載之環境、社會及管治報告守則編製。本集團在編製本報告時遵守了環境、社會及管治報告守則中所有「不遵守就解釋」的規定，並遵循了四項報告原則—重要性、量化、平衡及一致性。

審閱及批准

董事會確認其有責任確保本報告的完整性，並據其所深知，本報告闡述了所有相關的重要議題，並公正呈列本集團的環境、社會及管治表現。本報告於二零二六年三月二十五日經董事會審閱及批准。

信息及反饋

本集團尊重閣下對本報告的看法。倘閣下有任何意見或建議，歡迎閣下電郵至 contact@futong.com.hk 或郵寄至以下地址：

香港灣仔
港灣道30號
新鴻基中心
24樓2406至2412室

環境、社會及管治架構

管治架構

董事會對環境、社會及管治議題的監管

董事會負責制定本集團的可持續發展戰略及減排目標，評估影響本集團營運的實際及潛在氣候相關風險和機遇，確保本集團建立適當有效的環境、社會及管治風險管理及內部控制系統。管理層審查該等風險和內部控制系統的有效性，並向董事會作出確認。

本集團致力於將環境、社會及管治因素融入營運，為利益相關方創造可持續價值，履行企業公民責任。本集團已成立環境、社會及管治工作組（「工作組」）。工作組由本集團不同部門的核心成員組成，由董事會根據其職權範圍授權。工作組負責審查及評估可持續發展架構的有效性，並管理對本集團屬重大的環境、社會及管治議題及相關績效。減排目標的實現進度由工作組監督，成員亦負責與外部顧問溝通和協作，以編製年度環境、社會及管治報告。工作組已向董事會報告環境、社會及管治措施的執行情況及業務部門的績效。因應本集團環境、社會及管治的發展，未來我們將檢討及根據實際需要增加工作組的會議次數，確保相關議題得到適當關注。

環境、社會及管治管理方法及重大環境、社會及管治相關議題的策略

為更好地了解不同利益相關者對環境、社會及管治議題的意見和期望，本集團每年進行重要性評估。本集團確保使用各種平台和溝通渠道來接觸、聆聽及回應其主要利益相關者。通過與利益相關者的溝通，本集團可以了解其期望和關注點。所得的反饋使本集團能夠作出更明智的決策，並更好地評估和管理業務決策的影響。

本集團透過以下步驟評估各環境、社會及管治層面的重要性：(i) 由本集團識別環境、社會及管治議題；(ii) 透過利益相關者參與確定關鍵環境、社會及管治領域的優先次序；及 (iii) 根據與利益相關者溝通的結果，驗證及確定重大的環境、社會及管治議題。

採取上述步驟可加深對本集團利益相關者對各項環境、社會及管治議題的期望和關注的理解，使董事會能夠規劃可持續發展方向，以應對未來重大的環境、社會及管治相關議題。

環境、社會及管治相關目標及指標的進度檢討

本集團將不時密切檢討各目標及指標的表現和執行進度。倘進度未達預期或業務營運發生變化，可能需要作出調整，並與員工、客戶和供應商等主要利益相關者就有關目標及指標進行溝通。

董事會已制定戰略目標，使本集團能夠制定務實的路徑，並專注於實現其願景的發展方向。董事會將仔細審視目標的可實現性，該等目標應與本集團的理念和目標相權衡。

利益相關者參與

利益相關者意見為本集團的可持續發展與成功奠定良好基礎。利益相關者參與有助本集團制訂更加符合利益相關者需求與期望的業務戰略、提升風險預見能力及鞏固重要關係。利益相關者可通過不同途徑，向我們表達對環境、社會和管治各方面的寶貴意見。本集團相關的利益相關者及其參與平台如下：

利益相關者	期望及要求	溝通及回應
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法規 	<ul style="list-style-type: none"> 合規營運，年報、中期報告、環境、社會及管治報告等公開信息
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 依法納稅 財務業績 企業透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 按時足額納稅 提高盈利能力 定期信息披露，股東週年大會及其他股東大會，公司網站，公告，年報、中期報告、環境、社會及管治報告等公開信息
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 健全風險控制 職業發展平台 薪酬及福利 安全工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 優化風險管理及內部控制系統 晉升機制，會議及表現評估 具競爭力的薪酬及員工福利 為員工提供培訓，加強安全意識

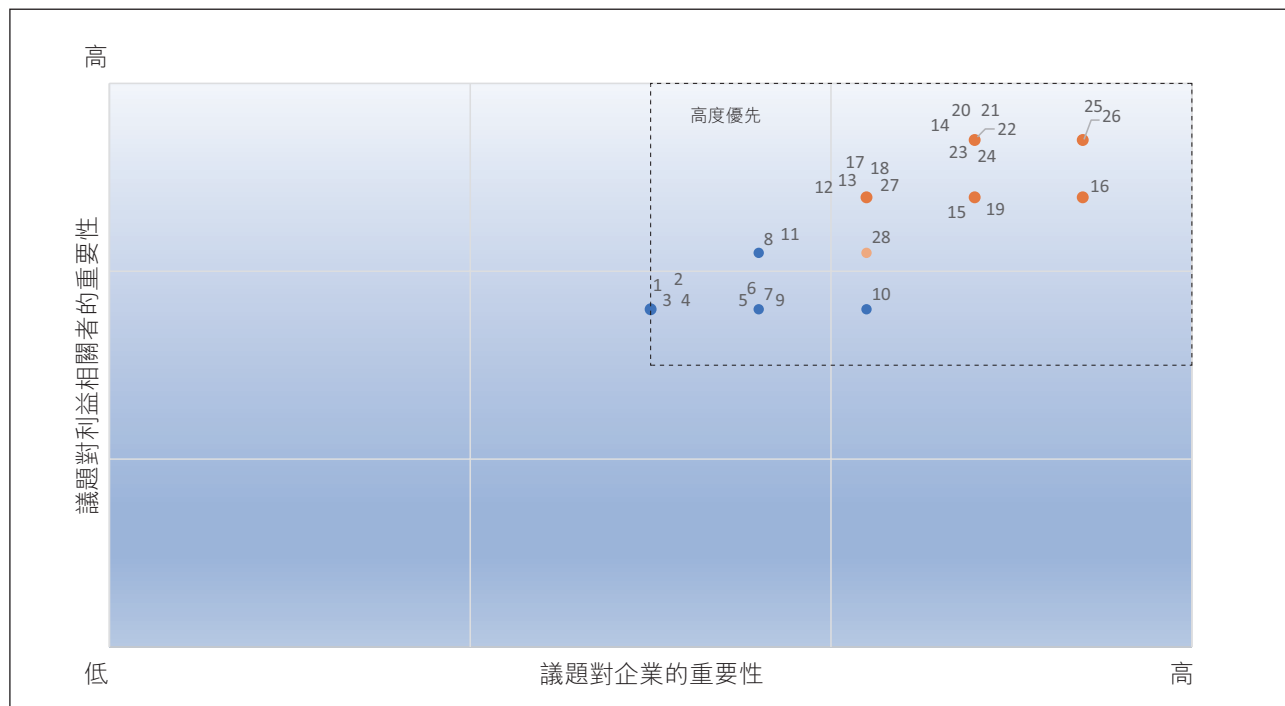
利益相關者	期望及要求	溝通及回應
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶信息安全 • 客戶權益保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶隱私保護 • 合規市場推廣，傳真、電郵及客戶服務熱線，以及產品和服務反饋
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 保證優質服務 • 誠信合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 提供可靠的產品及服務 • 建立負責任的供應鏈，會議及實地考察
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 商業道德及信譽 • 環境保護 • 就業機會 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法執行合同，年度審核 • 使用環保及節能設備 • 提供就業機會

重要性評估

本集團透過進行內部及外部重要性評估，以釐定本報告需要披露的議題。透過考慮利益相關者對本集團的依賴性及影響力、以及本集團的資源，管理層識別了關鍵利益相關者進行問卷調查。他們就本集團運營期間涉及到的可持續性議題提出了意見和建議。

參考環境、社會及管治報告守則所要求的範圍，並考慮企業業務特點，我們已識別並確認了28項議題，涵蓋環境、培訓及發展、職業健康及安全、供應鏈勞工標準、企業管治、客戶隱私、反腐敗及社區投資。

本集團於報告期內的环境、社會及管治議題重要性矩陣：



- | | | |
|---------------|-----------------------|------------------|
| 1. 空氣污染 | 13. 反歧視 | 20. 客戶隱私及保密性 |
| 2. 溫室氣體排放 | 14. 員工職業健康及安全 | 21. 客戶滿意度 |
| 3. 污水管理 | 15. 員工發展及培訓 | 22. 知識產權 |
| 4. 廢物管理 | 16. 童工及強迫勞工 | 23. 產品及服務安全 |
| 5. 能源效益 | 17. 負責任的供應鏈管理 | 24. 產品及服務質量 |
| 6. 用水效益 | 18. 採購產品或服務的環境友好性 | 25. 商業道德 |
| 7. 使用原材料及包裝材料 | 19. 遵守市場推廣、產品和服務標籤的法規 | 26. 管理層及僱員的反腐敗培訓 |
| 8. 環保合規 | | 27. 社會貢獻 |
| 9. 土地使用、污染及恢復 | | 28. 與當地社區溝通及聯繫 |
| 10. 氣候變化 | | |
| 11. 僱傭常規 | | |
| 12. 多元化及平等機會 | | |

環境層面

環境管理政策

本集團倡導綠色運營，致力節能減排，為保護環境付出一份力量。我們制定了一系列減少資源消耗、降低排放的規章制度，並鼓勵員工在平日的經營活動中積極貫徹實施有關措施；此外，集團透過分析自身能源的使用情況，找出能源消耗大且具有較大節能效益的能源利用點。

本集團為減少空氣及溫室氣體（「**溫室氣體**」）排放、資源消耗及廢棄物產生而執行的措施如下：

1. 對於各類電子廢棄物和淘汰辦公設備採取集中處理的方式，指定專業廢棄物回收公司上門回收處理；
2. 把辦公垃圾分類，設置可回收垃圾及不可回收垃圾的專用回收處；
3. 購買由再循環物料製成的辦公設備和用品；
4. 倡導員工實施「低碳通勤」生活方式；倡導員工每週少開一天車，選擇公交出行；
5. 茶水間設置的冰箱、微波爐每週由專業保潔人員清理維護，冰箱及冷凍室設置到最佳節電模式及溫度；
6. 北京總部為減少溫室氣體排放，在空調開關處張貼節電告示。在夏季使用空調時，嚴格按照北京市辦公樓空調使用的規定把溫度設定在 26 攝氏度，專人管理空調溫度，嚴禁他人隨意調整空調溫度。規定空調使用期間關閉門窗，減少能源浪費，降低二氧化碳排放量；
7. 嚴格要求員工下班關閉電腦及其他電子設備電源，以降低耗電量；夜間相關設備由行政部門專人負責檢查下班後電源關閉的情況；
8. 根據「白天減少一半燈源」舉措，在白天照明情況較好的時間段，由行政部專人負責開關燈工作；
9. 在未經授權或許可的情況下，禁止員工使用大功率電器設備，對違規行為進行相應懲罰；
10. 在洗手間張貼節水告示，要求洗手時隨洗隨開，避免浪費食水；
11. 實行無紙化辦公，如必須留檔的文件，提倡雙面打印複印；儘量做到二次使用，如利用廢紙做傳真頁、便條紙及備忘錄等；
12. 本集團車輛的使用也進行了規範化的管理，嚴格禁止私人使用公車，規定員工因公使用車輛必須由上級審批，並要求合理安排車輛及合理安排行車路線以節省燃油消耗；及
13. 辦公區域合理擺放綠色植物，以吸收溫室氣體排放，降低噪音。

此外，本集團提倡節能減碳，致力於實現可持續經營。本集團的目標是維持並逐步降低目前的空氣排放及溫室氣體排放水平，及確保符合當地排放標準。本集團決心於二零五零年在香港實現碳中和，在2060年在中國實現碳中和。我們努力降低有害和無害廢棄物密度以及能源、水和紙張的消耗量，以支持向循環經濟的過渡。

排放物

有關排放物的本集團政策及法律法規

本集團的業務經營嚴格遵守中國及香港的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《空氣污染管制條例》(第311章)、《廢物處置條例》(第354章)、《水污染管制條例》(第358章)及其他法律法規。

據董事所深知，本集團並不知悉違反任何有關空氣排放、溫室氣體排放、污水排放、對土地排放以及有害和無害廢棄物的法律法規，而且本集團於報告期內並無就此收到與重大違規行為有關的罰款、投訴或警告。

空氣排放物種類及排放數據

本集團的空氣排放物主要來自我們的車隊。於未來，我們考慮將車隊更換為排放表現更佳車輛或電動汽車，以實現減排目標。

報告期內，本集團空氣排放物類型及各自的排放數據(附註1)載列如下：

空氣排放物 ^(附註2)	單位	二零二五年	二零二四年
氮氧化物(NO _x)	千克	0.45	0.72
硫氧化物(SO _x)	千克	0.27	0.30
顆粒物(PM)	千克	0.08	0.13

附註1： 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和。

附註2： 上述數字包括本集團於中國及香港自有車輛的排放量。相應空氣排放評估數字的計算方法及計算中使用的排放因子乃依據《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》、聯交所發佈的《如何編備ESG報告》及其附錄《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

溫室氣體排放數據

本集團嚴格遵循中國的低碳發展目標及香港《氣候行動藍圖 2050》。我們推動企業綠色轉型，努力實現碳中和的企業願景。本集團的直接溫室氣體排放(範圍一)主要來自我們車隊消耗的汽油。間接溫室氣體排放(範圍二)主要來自內部採購的電力。其他間接溫室氣體排放(範圍三)主要來自營運中產生的廢棄物及商務差旅。由於本集團的業務性質，我們大部分的溫室氣體排放來自範圍二的排放。

報告期內，本集團溫室氣體排放總量及密度^(附註1)載列如下：

溫室氣體排放 ^(附註2)	單位	二零二五年	二零二四年 ^(附註4)
範圍一	公噸二氧化碳當量	9.97	10.88
範圍二	公噸二氧化碳當量	317.62	336.07
範圍三	公噸二氧化碳當量	47.41	2.75
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	375.00	349.70
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量／員工總數 ^(附註3)	1.52	1.19

附註1： 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和。

附註2： 上述數字包括本集團在中國及香港的辦事處和倉庫的直接和間接溫室氣體排放量。相應溫室氣體排放數字的計算方法及計算中使用的排放因子乃依據聯交所發佈的《如何編備 ESG 報告》及其附錄《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》以及《2024年減排項目中國區域電網基準線排放因子》及香港電燈可持續發展報告 2024。

附註3： 於二零二五年十二月三十一日，本集團的員工總數為 247 人。

附註4： 二零二四年的數字已作出重述，以與二零二五年的數字計算方式保持一致。

廢棄物數據及管理

由於本集團的業務性質，我們並無產生任何重大有害廢棄物。報告期內使用了13個(二零二四年：13個)碳粉盒。它們由供應商定期收集和回收。無害廢棄物主要來自辦公用紙，收集後送往堆填區。本集團於未來將致力改善回收系統。

報告期內，本集團廢棄物數據^(附註1)載列如下：

廢棄物類別	單位	二零二五年	二零二四年
無害廢棄物總量 ^(附註2)	公噸	0.49	0.45
無害廢棄物密度	公噸／員工總數 ^(附註3)	0.002	0.002

附註1： 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和。

附註2： 該數字包括在中國及香港的辦公室和倉庫產生的無害廢棄物。

附註3： 於二零二五年十二月三十一日，本集團的員工總數為247人。

我們的業務經營不涉及任何重大污水排放。我們的生活污水全部按照國家及地方法律法規的要求排入市政管網。

資源使用

有關節能的資源政策及相關法律法規

本集團的業務經營嚴格遵守中國及香港的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國節約能源法》及其他法律法規。我們致力於提高能源使用效率，提倡節約資源，提高能源資源消耗效率。

報告期內，本集團並無發現不遵守或違反節能相關法律法規的重大情況。

能源消耗及密度

報告期內，本集團消耗了3,748公升汽油(二零二四年：4,091公升)。本集團按類型的能源消耗總量數據^(附註1)載列如下：

能源消耗 ^(附註2)	單位	二零二五年	二零二四年
直接能源消耗(汽油)	千瓦時	36,323	39,647
間接能源消耗(外購電力)	千瓦時	340,711	368,633
能源消耗總量	千瓦時	377,034	408,280
能源消耗密度	千瓦時／員工總數 ^(附註3)	1,526	1,384

附註1： 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和。

附註2： 上述數字包括本集團在中國和香港的辦公室和倉庫的直接和間接能源消耗。相應能源消耗數字的計算方法和計算中使用的排放因子乃依據聯交所發佈的《如何編備ESG報告》及其附錄《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

附註3： 於二零二五年十二月三十一日，本集團的員工總數為247人。

水資源消耗及密度

報告期內，本集團在水源方面並無發現重大問題。報告期內，香港和武漢辦事處的用水量約為473噸(二零二四年：約為701噸)，人均用水密度約為1.91噸(二零二四年：人均用水密度約為2.37噸)。由於其他辦公室的租約將供水作為租金服務的一部分，因此沒有相關用水記錄。

用紙量

報告期的用紙量主要來自中國大陸及香港的辦事處。報告期內，本集團的用紙量約為0.49噸(二零二四年：約為0.45噸)。

包裝材料

本集團的經營及產品並不涉及任何重大包裝材料消耗。

環境及天然資源

因本集團不從事生產，排放物之產生主要局限為辦公室用電所產生的溫室氣體、辦公用水所產生的污水、生活垃圾及車用燃料產生的空氣污染物及溫室氣體。本集團基本不會產生任何有毒廢氣及廢水等對環境有重大影響的排放物。本集團加強研發自主軟件產品，並因應服務增多而增加基礎設備。

然而，本集團仍積極推行節能減排的措施，成功令耗電量和耗水量等排放指標維持在一個穩定水平。本集團未來會加倍努力，在節能減排方面加大力度，為社會進步作出貢獻。

氣候變化

本集團意識到氣候變化的重要性，一直致力於增強自身氣候韌性，秉持可持續發展戰略，積極推動低碳運營和綠色創新，持續優化資源利用並減少碳足跡。

氣候變化加劇了全球極端天氣事件的嚴重性和頻率。除了由此帶來的實體風險增加外，各國政府亦加強了氣候監管措施，並推動技術創新以應對挑戰。本集團面臨由低碳經濟調整過程所帶來的過渡風險，如政策轉變、市場趨勢及技術發展等，這些風險不僅可能導致資產價值波動，還可能影響供應鏈、營運效率及市場需求，從而影響企業的整體經營及財務狀況。儘管氣候變化對企業運營構成風險，但亦存在發展機遇。本集團將通過優化氣候變化應對措施及調整經營策略，為企業創造長期價值並實現可持續發展。

本集團關注氣候變化為企業帶來的機遇和挑戰，並將繼續披露氣候相關信息。根據氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）及國際可持續發展準則理事會（「ISSB」）的披露框架，本集團已建立涵蓋管治、策略、風險管理以及指標和目標四個方面的氣候變化管理體系，並將氣候變化應對政策和措施融入日常運營中。

管治

本集團將應對氣候變化視為可持續發展的重要組成部分。為加強氣候變化議題的管治，本集團持續完善其環境、社會及管治的管治框架以及監督、管理和執行的管治架構。該架構將氣候變化相關事項納入本集團各部門的營運和職責中。在董事會的監督和工作組的領導下，建立了高效的企業文化來管理氣候相關風險並把握相關機遇。

董事會及工作組具備充分的氣候相關風險知識，以應對氣候變化對本集團的影響，並將持續提升負責環境、社會及管治事務的員工對氣候變化及風險應急計劃的意識。

董事會負責監督氣候相關策略、目標及重大議題，以及氣候相關風險和機遇。在董事會的監督下，工作組負責識別、評估和管理氣候相關風險和機遇，持續追蹤指標和目標的執行進度，並定期向董事會報告，以協助其監控重大氣候相關風險及重大氣候變化事項。

職能部門負責執行董事會和工作組制定的氣候變化相關策略和目標，並將其融入日常業務運營中。

策略

本集團根據其業務類型和營運情況，結合行業發展方向和利益相關者的關注點，從多個角度進行風險識別和分析，並研究相關應對策略，以減輕氣候變化對業務和財務的短期(0至1年)、中期(5年)及長期(5年以上)不利影響。氣候變化帶來的潛在風險可分為實體風險和過渡風險。極端天氣造成急性和慢性實體風險；急性實體風險包括颱風、暴雨和水災，而慢性實體風險包括全球暖化和降雨模式的變化。過渡風險主要是由市場、法規和政策的變化所引起的，包括政策和法律風險、技術風險、市場風險和聲譽風險。

實體風險對本集團的潛在影響及緩解措施

風險類別	風險描述	潛在的業務／財務影響	時間範圍	緩解措施
颱風	基礎設施和設施被 颱風損壞	<ul style="list-style-type: none"> • 颱風可能會損壞基礎設施，導致產品交付或服務中斷，並造成額外的設備維護和更換成本，以及危害員工健康和安全的 • 如果颱風的頻率和嚴重程度增加，將導致基礎設施和設備維護成本更高，某些生產能力可能需要時間才能恢復 	短、中、長	<ul style="list-style-type: none"> • 制定極端天氣應變計劃並購買保險 • 持續監測地理氣候信息，改善颱風預警和緊急應變計劃
暴雨和洪水	極端降雨導致河流 和溪流氾濫	<ul style="list-style-type: none"> • 持續暴雨可能帶來洪水等災害，造成基礎設施損壞，產品交付或服務中斷，進而增加營運成本 • 財產和資產受損的機率增加，導致資產價值下降 • 增加安裝防洪設備的資本支出 	短、中、長	<ul style="list-style-type: none"> • 制定極端天氣應變計劃併購買保險 • 辦公室／倉庫選址應避開易發生暴雨或河水氾濫的地區 • 持續監測地理氣候信息，改善暴雨洪澇應急計劃，加強緊急安全演練、設備設施保護及員工安全防護

風險類別	風險描述	潛在的業務／財務影響	時間範圍	緩解措施
全球暖化	長時間高溫和高濕度	<ul style="list-style-type: none"> 持續高溫將增加冷卻需求，對辦公室和倉庫的空調造成壓力。冷卻設備的故障率可能上升，帶來額外維護及設備支出成本增加 生產力下降導致勞動成本增加 增加員工的健康風險 	中、長	<ul style="list-style-type: none"> 制定高溫天氣應急預案，配備防暑防曬裝備和藥品 辦公室及倉庫可透過優化冷卻系統及改善通風設施，盡量減少營運干擾 結合物聯網能源智能控制平台，持續優化辦公室及倉庫能源與通風系統的節能改造，以提升能源效益
降雨模式變化	受氣溫變化影響的降雨模式長期轉變	<ul style="list-style-type: none"> 水資源波動可能令本集團需增加基礎設施投資，以優化儲水及用水效率，從而增加資本開支 在降雨量減少的地區提供替代水源將增加營運成本 	中、長	<ul style="list-style-type: none"> 優化營運中的用水效率，以減少水資源浪費 探索水資源回收及再利用技術，以維持營運

轉型風險對本集團的潛在影響及緩解措施

風險類別	風險描述	潛在的業務／財務影響	時間範圍	緩解措施
政策與法律	全球及地區層面對 碳排放及能源效 益的監管趨於嚴 格	<ul style="list-style-type: none"> 為減少資源消耗及物料使用，優化營運效率的需求增加 為符合監管要求，需增加資本開支以安裝更多節能設施並推動綠色轉型 未能符合更嚴格監管要求將增加訴訟風險 	短、中、長	<ul style="list-style-type: none"> 積極與行業協會及監管機構溝通，並優化營運以符合行業標準 落實氣候及環境監管要求，加大節能減碳投入，推動節能項目實施 持續監察國內外政策法規變化，確保經營活動遵守當地法律法規

風險類別	風險描述	潛在的業務／財務影響	時間範圍	緩解措施
技術	向低碳體系轉型的技術改進	<ul style="list-style-type: none"> 可持續或自動化技術可能導致營運成本增加 減少碳排放需要引入和應用綠色技術，須投入大量資源於研發和推廣，成效存在不確定性 需投資更環保的生產技術和設備，增加資本開支，或影響轉型過程中的日常業務營運 	短、中、長	<ul style="list-style-type: none"> 加大低碳技術的研發及投入，並與研究機構合作共同開發新技術 增加對可持續材料、製程及環境技術的投資，以滿足消費者對環保產品的需求
市場	不可再生資源及能源供應緊張，以及低碳原材料短缺，將影響產品成本及價格；消費者對環保產品或服務的需求上升	<ul style="list-style-type: none"> 能源價格上升將增加營運成本 採購低碳原材料將增加成本 若未能及時提供環保產品或服務，可能導致銷售下跌 	短、中、長	<ul style="list-style-type: none"> 引入可再生能源供應，以減少對傳統能源的依賴 採取氣候韌性措施，加強採購管理，確保資源及能源供應穩定 擴展產品或服務組合，以迎合更廣泛的客戶群並適應客戶偏好的變化

風險類別	風險描述	潛在的業務／財務影響	時間範圍	緩解措施
聲譽	投資者及利益相關者愈加重視氣候變化行動，公眾對氣候風險管理及信息披露的期望持續上升	<ul style="list-style-type: none"> 需要投入更多資源實踐氣候變化應對行動及相關指標 為滿足利益相關者及公眾期望而實施氣候風險管理及相關披露，將增加營運成本 	短、中、長	<ul style="list-style-type: none"> 倡導具環保及可持續理念的產品和服務，並取得環保認證，以實踐可持續發展承諾 持續監測輿情信息並及時回應 密切追蹤國內外氣候及環境政策，積極與行業協會及監管機構溝通，並優化信息披露，以符合行業標準及合規要求

氣候變化為企業帶來的機遇

機遇類別	機遇描述	相關機遇對業務及／或財務的潛在益處	時間範圍	機遇管理措施
資源效益	環保措施可精簡營運並減少浪費	<ul style="list-style-type: none"> 降低能源消耗及廢棄物處理量可節省成本 提升資源利用效率可帶來更高利潤率 	中、長期	<ul style="list-style-type: none"> 採用綠色營運理念，以盡量減少營運過程中產生的廢棄物，並推動資源循環再用 投資有助減少能源消耗及提升效率的系統和設備 持續優化價值鏈各環節的減排措施，以降低能源消耗
能源來源	低排放能源來源	<ul style="list-style-type: none"> 以可再生及低碳能源取代傳統化石燃料，有助降低能源開支，並於長遠提升能源供應韌性 預期清潔能源未來將獲得更多政策支持，並可避免日後的碳排放交易成本 	中、長期	<ul style="list-style-type: none"> 考慮採用清潔能源，例如太陽能，提高可再生能源使用比例，並減少辦公室及倉庫營運所產生的溫室氣體排放
產品／服務	開發環保產品或服務	<ul style="list-style-type: none"> 開創新的業務發展機遇，增加長期收入來源，並分散業務營運風險 	中、長期	<ul style="list-style-type: none"> 探索新業務，並推出環保產品或服務

機遇類別	機遇描述	相關機遇對業務及／或財務的潛在益處	時間範圍	機遇管理措施
市場	對綠色解決方案需求增加，或會帶來新的商機	<ul style="list-style-type: none"> 進入新市場可以實現收入多元化，並減少對傳統業務的依賴 消費者可能更願意為環保品牌支付溢價 	中、長期	<ul style="list-style-type: none"> 識別具可持續增長潛力的客戶群，並針對其需求建立更靈活及更具韌性的供應鏈

風險管理

我們持續關注企業的可持續發展，利用情景分析評估氣候變化帶來的風險和機遇，使我們能夠及時發現問題並實施有效的應對措施。氣候情景分析是一種前瞻性評估方法，通過模擬不同經濟發展模式和能源使用情景下的未來演進路徑，幫助企業識別潛在的氣候風險和機遇。該方法為我們的決策提供了科學依據，協助制定有效的氣候應對方案，並增強企業應對氣候變化的韌性。就實體風險評估而言，我們參考政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」），選擇代表性濃度路徑（「RCP」）2.6和8.5作為基準情景。在RCP 2.6情景下，假設各國政府、產業鏈及社會各界能通過立法約束和全球碳定價等全面措施推動生產和消費模式的根本性變革，顯著減少溫室氣體排放，最終將全球氣溫升幅限制在1.5°C以內。在RCP 8.5情景下，政府、產業鏈及相關機構未能實施充分而有效的政策及措施，導致溫室氣體排放持續上升，預期至二一零零年全球平均氣溫將上升超過4°C。

風險類別	風險描述	氣候情景	發生機率	影響嚴重性	影響持續時間
颱風	基礎設施及設施因颱風受損	RCP2.6	中	中	短期、中期、長期
		RCP8.5	高	中	短期、中期、長期
暴雨及洪澇	河流及溪流氾濫	RCP2.6	中	中	短期、中期、長期
		RCP8.5	高	中至高	短期、中期、長期
		RCP8.5	中至高	中至高	短期、中期、長期
全球暖化	持續高溫時期	RCP2.6	中	中至高	長期
		RCP8.5	高	高	長期
		RCP8.5	中至高	低	長期
降雨模式變化	降雨模式長期轉變	RCP2.6	中	中	長期
		RCP8.5	高	中	長期

就轉型風險評估而言，我們採用國際能源署(「IEA」)的「2050年淨零排放情景」(「NZE 2050」)及「既定政策情景」(「IEA SPS」)作為基準分析框架。NZE 2050情景模擬國際社會為實現1.5°C控制目標而採取的快速去碳化路徑，預期全球能源系統將於二零五零年前達致淨零排放。IEA SPS情景僅考慮各國政府目前已實施或已公布的具體政策的影響，預期全球平均氣溫上升幅度將遠高於1.5°C控制目標。

風險類別	風險描述	氣候情景	發生機率	影響嚴重性	影響持續時間
政策與法律	法規趨於嚴格	NZE 2050	高	中至高	短期、中期
		IEA SPS	中	低	中期、長期
技術	向低碳系統過渡的技術改進	NZE 2050	中	中至高	中期、長期
		IEA SPS	中	中	中期、長期
市場	消費者偏好轉變	NZE 2050	中	高	中期、長期
		IEA SPS	低	低	短期
聲譽	持份者日益重視氣候變化行動，且對披露的期望持續上升	NZE 2050	高	中至高	中期、長期
		IEA SPS	低	低	短期

本集團定期識別、分析、評估及應對可能影響業務營運及財務表現之氣候相關風險，並持續進行管理與監督，以維持應對氣候變化之韌性及可持續發展能力。為針對氣候相關風險進行更有效之管理，我們已建立氣候相關風險之識別及監督機制，形成「識別風險—評估影響—制定策略—監督及改進」之氣候風險管理流程。

風險管理程序

具體詳情

識別風險	<ul style="list-style-type: none">透過收集及分析氣候風險相關資訊(例如實際氣候變化狀況、政策及法規更新以及市場趨勢)，識別可能影響業務營運及財務狀況的實體風險及轉型風險
評估影響	<ul style="list-style-type: none">基於內部及外部持份者的關注，結合行業慣例及自身營運狀況，分析各類氣候相關風險對業務營運關鍵領域的潛在影響，並進行優先排序，以便更有效及合理地分配資源
制定策略	<ul style="list-style-type: none">根據評估結果，針對不同類別的風險制定針對性的應對計劃，將企業文化與業務發展相結合，形成氣候應對策略。將氣候風險管理及應對措施納入日常營運，並透過模擬場景在災害期間預演應對安排，以確保僱員能有效應對緊急情況
監督改進	<ul style="list-style-type: none">建立動態監測機制，定期檢討氣候風險的變化及氣候策略的執行情況，以確保應對措施的有效實施定期收集反饋並了解營運所在地的監管要求，持續優化風險管理流程，以增強對氣候變化的適應能力及韌性

指標及目標

本集團主要計劃響應地方政府的倡議並遵循地方政府的減排要求。我們致力維持並逐步降低目前的溫室氣體排放水平，及確保集團的溫室氣體排放量在二零三零年或之前符合當地排放標準。我們的目標是到二零五零年在香港和二零六零年在中國實現碳中和。我們致力於透過持續提高能源效率及運用專業知識提高現場效率並維持高效的管理支撐，以維護本集團的聲譽。

我們每年對溫室氣體排放和能源消耗進行全面統計分析，為綠色發展提供科學依據，並根據自身業務發展和氣候變化趨勢，評估氣候變化帶來的風險和機遇，從而制定短期、中期和長期的減碳策略和目標。

本集團已積極開展節能減排行動，以減少辦公和運營過程中的能源和資源消耗，從而降低溫室氣體排放和廢棄物產生。我們持續監測與氣候風險相關的各項指標，包括直接溫室氣體排放(範圍一)、間接溫室氣體排放(範圍二)及其他間接溫室氣體排放(範圍三)，為應對氣候變化提供實際數據支持。本集團將持續評估和監測業務價值鏈內的溫室氣體排放，並優化相關數據統計和分析，以確保符合監管和披露要求。

我們已披露短期、中期和長期的氣候相關風險和機遇。關於面臨氣候相關風險以及與氣候相關機遇相符的資產或業務活動的金額和比例，我們目前尚無相關量化數據，但將繼續完善報告內容。

若全球各地繼續加強對企業碳排放的監管，未來的碳定價或碳稅可能會增加間接成本。我們目前尚未在決策中應用內部碳定價，但將繼續監測各營運地區碳定價政策的變化。此外，本集團尚未通過購買碳信用額度來抵消排放，但將繼續評估未來是否有需要購買碳信用額度。

本集團已建立健全的管理層薪酬制度，並將考慮把可持續發展指標與管理層績效掛鉤。

根據業務重要性和行業慣例，本集團披露了相關的排放量、溫室氣體排放量和資源使用情況，但尚未採用與業務模式和活動相關的行業指標作為量化指標。儘管我們的目標並非源自跨行業指標和行業指標，但我們將根據科學數據定期檢討氣候變化應對措施的有效性，並更新應對策略，從而不斷加強我們應對氣候變化的韌性。

邁向二零五零年之路

我們決心為客戶提供安全、可靠及可負擔的服務，我們充分意識到我們的環境責任從未如此重大。本集團已準備好迎接挑戰，並承諾至少每五年檢討我們的減排目標。我們相信社會上的每一個人亦應承擔責任，共同加快低碳轉型步伐，共創綠色未來。

社會層面

僱傭及勞工常規

僱傭

本集團秉承「以人為本」的理念，為員工提供公平及平等的就業環境，同時注重培養員工的素質及了解其各項能力，為公司提升核心競爭力提供了人才保障。

本集團嚴格遵守中國及香港有關僱傭的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國就業促進法》、《僱傭條例》（第57章）、《殘疾歧視條例》（第487章）、《性別歧視條例》（第480章）及其他法律法規。

本集團嚴格依從國家及地方法規規定以及公司規章制度辦理員工入離職流程，保證用工合法合規。基於員工工作性質，我們實行標準工時制，根據工作需要合理安排加班，依法支付員工加班費並安排員工補休。集團亦會為新員工及專業人員提供針對性的培訓，為公司培養專業人才。

我們的僱傭管理政策涵蓋資源規劃、表現評估、培訓、薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇和福利。

報告期內，本集團並無發現存在不遵守或違反相關僱傭法律法規的重大情況。

招聘及解僱

本集團的員工聘用及解聘程序遵循透明及平等的原則。潛在候選人需通過兩輪面試才能成功錄取，而本集團乃嚴格按照職位描述中要求的個人能力招聘合資格人員。倘員工在試用期內離職，需提前三天書面通知本集團，並通過系統提交「富通員工離職申請」；倘員工在試用期內被發現不符合聘用條件，本集團可以隨時通知員工終止僱傭關係。試用期滿後，員工須提前三十天通過系統提交「離職申請表」，並按照本集團的離職手續要求辦理離職手續。

多元化及平等機會

考慮到本集團的行業特點，大多數員工來自理工科院校，在很大程度上影響了男、女性員工的比例。即使如此，我們仍堅持用工多元化原則，堅持平等僱傭並盡力保障男女就業公平。同時，本集團積極參加社會公益活動，並且希望幫助解決殘疾人士就業問題。報告期內，本集團聘用了6名殘疾人員工，為殘疾人士就業出了一份綿薄之力。此外我們在全國設立多家辦事處，也在一定程度促進了當地的就業。報告期內，我們增加了招聘應屆畢業生，為應屆畢業生及年輕人創造更多就業機會。

晉升、薪酬及待遇

本集團擁有完善的薪酬福利體系，向員工提供極具競爭力的薪酬待遇，並通過內部晉升、獎勵與調薪機制，緊密聯繫員工的績效表現與薪酬回報及前景，確保績優員工獲得更多的激勵與認可。

根據法律法規，本集團為所有員工繳納社會保險及住房公積金。同時，集團還為員工提供餐費補助、交通補助、話費補助、過節費、醫療補充保險、人身意外保險、帶薪年休假、帶薪病假、健康體檢等多樣化的福利待遇。此外，本集團還為員工開通了網上就醫諮詢平台，日常健康問題可以於此平台方便快捷地作出諮詢，解決了員工很多實際問題。

本集團會根據業務發展及管理需要酌情向員工提供額外福利，包括但不限於補充保險計劃、假期福利、公司旅行、體檢、年終聚會等。本集團會根據需要及當地做法不時審查及調整額外福利。

本集團倡導員工勞逸結合。我們每天的標準工作時數少於八小時。倘員工遇上加班工作情況，本集團將依法給予員工補休或支付加班費的選擇。除國家法定假期、年假及全薪病假外，女性僱員及青年僱員可分別享有婦女節及青年節假期。同時，若員工有 10 周歲以下的子女，還可以在六月享受額外的一天假期，作為家庭日。

本集團著力於多方面提升員工幸福感，比如在事業方面，我們針對不同員工的需求，與員工一起設立合理、科學的人生和職業規劃，並與個人的發展目標緊密結合起來，讓員工清晰了解自己的價值和方向，並認識到自己在團隊中的重要作用。在員工工作環境方面，本集團致力為員工創造良好的環境，定期對員工工作場所作出調查，分析場所的環境和條件是否有利員工身心健康、員工工作崗位是否與其興趣相吻合及員工是否開心愉快地工作等。

保持愉快的工作氛圍對員工的積極性及團隊精神至關重要。本集團不定期組織興趣活動，例如攝影比賽，並提供豐富獎品。

於二零二五年十二月三十一日，本集團擁有 247 名員工。報告期內，本集團按類型劃分的員工人數及流失比率數據載列如下：

員工人數	二零二五年	二零二四年
總計	247	295
按性別		
男	173	207
女	74	88
按年齡組別		
30 歲以下	74	98
30 歲-50 歲	152	182
50 歲以上	21	15
按職級		
高級管理層	13	13
中級管理層	24	34
一般員工	210	248
按僱傭類型		
全職	233	280
兼職	14	15
按地區		
中國	242	291
香港	5	4

僱員流失比率 ^(附註 1)	二零二五年	二零二四年
整體流失人數(流失比率)	113 (45.7%)	132 (44.7%)
按性別		
男(流失比率)	89 (51.4%)	104 (50.2%)
女(流失比率)	24 (32.4%)	28 (31.8%)
按年齡組別		
30 歲以下(流失比率)	39 (52.7%)	49 (50.0%)
30 歲-50 歲(流失比率)	70 (46.1%)	79 (43.4%)
50 歲以上(流失比率)	4 (19.0%)	4 (26.7%)
按地區		
中國(流失比率)	112 (46.3%)	132 (45.4%)
香港(流失比率)	1 (20.0%)	0 (0.0%)

附註 1：流失比率 = 特定類別的離職員工人數除以報告期末特定類別的員工人數。

健康及安全

本集團一直關注員工身心健康狀況，希望為員工創造健康安全的工作環境。我們一直致力提高辦公區域裡綠色植物的覆蓋率和更換頻率，持續改善室內空氣質素和飲用水質，並在全國各辦公室推進和實施有關措施，以為員工提供整潔、明亮、舒適和溫馨的工作環境，提高員工正面的工作情緒和動力，從而大大地提高其工作效率。

為保護勞動者的職業健康，本集團始終把員工的職業健康放在公司運營的重要位置。本集團依法為員工繳納社會保險，同時提供商業補充醫療保險及人身意外保險，並每年定期安排員工體檢，幫助員工了解自身身體情況。集團依據法律法規規定，為孕期、哺乳期女員工安排合理的工作內容，避免其從事對其本人及胎兒、嬰兒有危害的工作，同時也為她們提供相應的假期。本集團堅持最小化員工職業安全風險，保障職工的安全健康。

同時，本集團透過第三方醫療機構，為員工提供健康諮詢和醫療服務，定期舉辦線上醫療講座等活動，指導員工健康飲食和運動，為員工講解醫療知識，幫助員工更好了解自身身體情況。

本集團嚴格遵守中國及香港的勞工法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》、《職業安全及健康條例》(第509章)及其他法律法規。

報告期內，本集團一貫遵守對集團有重大影響之所有相關法律法規，致力於提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害。經營多年來，本集團從未發生過嚴重健康安全事故，同時亦未與職工發生相關矛盾糾紛。

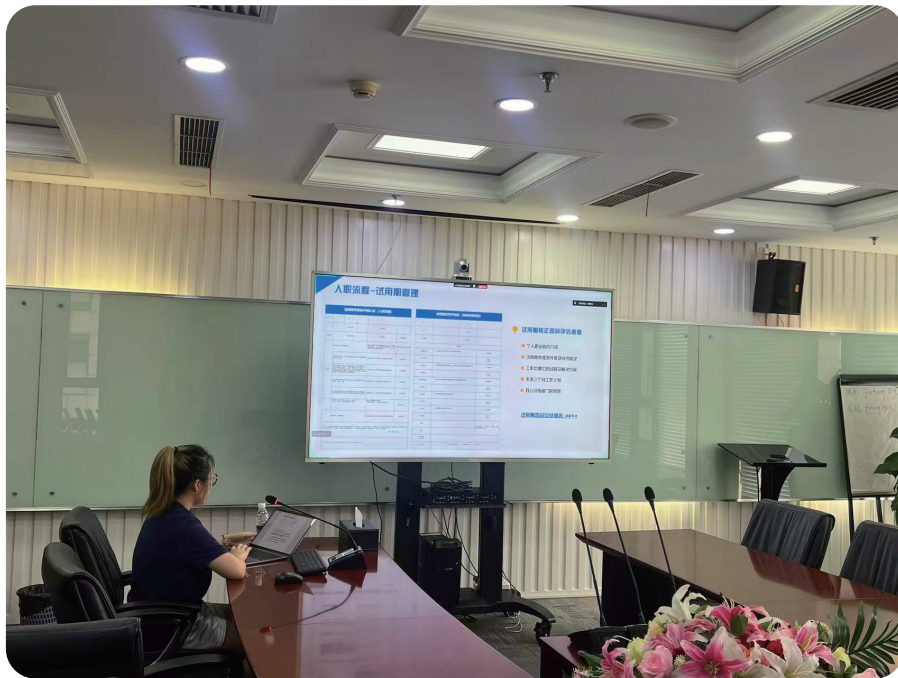
報告期內，概無工作受傷記錄。至少連續三個報告年度(包括報告期)概無與工作有關的死亡事故的記錄。

發展及培訓

為了促進新員工快速融入企業，本集團為新員工提供不同的培訓課程。課程由專門的開發小組定制化開發，並由集團資深員工面授。培訓內容不僅詳細講解包括企業文化、人事、財務、行政、商務等各項制度，並提供IT及操作技巧等專門輔導，為新員工提供全方位的培訓。同時，我們於在線學習應用程式中添加了各項培訓的視頻資料，員工可以通過應用程式隨時隨地學習。

為了方便員工全方位了解集團各項規章制度，我們在公共雲盤上傳了集團規章制度匯總，方便員工快捷地查詢所需要內容，有效提升員工的工作效率。

本集團另外專門為技術體系員工組織每週至少一期的技術培訓，內容不僅包括本集團之產品和技術，更邀請集團合作夥伴的資深專家專門講解其產品和技術，從而全面提升技術體系員工的能力。



報告期內，本集團的員工培訓數據載列如下：

受訓員工人數及百分比 ^(附註1)	二零二五年	二零二四年
整體	141 (57.1%)	187 (63.4%)
按性別^(附註2)		
男性	105 (60.7%)	136 (65.7%)
女性	36 (48.6%)	51 (58.0%)
按職級^(附註2)		
高級管理層	13 (100.0%)	12 (92.3%)
中級管理層	17 (70.8%)	26 (76.5%)
一般員工	111 (52.9%)	149 (60.1%)
平均培訓時數^(附註3)(小時／員工)		
整體	3.12	5.22
按性別		
男性	3.40	5.36
女性	2.45	4.84
按職級		
高級管理層	8.46	3.83
中級管理層	3.25	4.96
一般員工	2.77	5.38

附註1： 接受培訓員工比例 = 報告期接受培訓員工人數／報告期末員工人數。

附註2： 受訓員工比例 = 報告期內指定類別受訓員工人數／報告期末該類別員工人數。

附註3： 平均培訓時數 = 報告期總培訓時數／報告期末總員工數。

勞工準則

本集團嚴格遵守國家及地方的勞動法律法規，包括但不限於本報告「僱傭」部分所列出的法律法規、《中華人民共和國未成年人保護法》、《僱傭條例》（第57章）中的《僱傭兒童規例》及其他法律法規。除此之外，本集團致力於防止任何形式的童工及強迫勞工。根據我們的員工手冊，招聘時不會考慮未滿16歲的人士。在招聘過程中，本集團會通過核對申請人的身份證明文件、過往工作經驗證明和其他相關記錄及文件來核實申請人的實際年齡及背景，以免僱用任何童工及強迫勞工。倘發現違規行為，本集團將嚴肅處理，並視實際情況，按照國家及地方法律法規以及本集團內部守則進行處理。

報告期內，概不存在不遵守或違反有關童工及強迫勞工法律法規的重大情況。

營運慣例

供應鏈管理

本集團完全了解到環境保護與社會責任的重要性，除了在自身的業務範圍內推動可持續發展，亦與具有良好聲譽和環境、社會及管治表現的主要供應商合作，共同創建綠色發展之路。在聘請供應商之前，我們會對公司背景和往績記錄進行嚴格審查。這些供應商政策和慣例正於集團的所有供應商中實施，並定期審查其有效性。這些慣例也有助於識別供應鏈中的環境和社會風險。

報告期內，本集團按地區劃分的供應商情況載列如下：

地區	二零二五年	二零二四年
中國	80	76

產品責任

本集團相信，唯有為客戶創造最佳價值，才能獲得客戶的信任和支​​持。因應市場瞬息萬變及需求不斷增加，本集團將繼續專注發展高品質產品、創新及關注客戶需求。我們堅持不懈地改進我們的營運系統。我們重視誠信，把客戶的需求放在首位，以積極負責的態度與客戶保持雙贏關係。我們努力深入了解客戶的需求，並盡最大努力滿足他們的需求，甚至超越他們的期望。在與客戶及工作夥伴合作的同時，我們共同進步及成長。於報告期，本集團並無收到有關其服務及產品的任何重大投訴。此外，鑑於我們的業務性質，質量保證程序或召回程序並不適用，並且在報告期內，概無產品因安全和健康理由須予回收。

本集團嚴格遵守中國及香港的相關法律法規，包括《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國商標法》、版權條例(第528章)、《貨品售賣條例》(第26章)、《服務提供(隱含條款)條例》(第457章)及《個人資料(私隱)條例》(第486章)。報告期內，本集團於有關方面並不存在重大不合規事項。

本集團已獲得 ISO 9001 質量管理及 ISO 27001 信息安全​​管理認證。作為一家科技公司，我們永遠把資訊安全及知識產權保護放在首位。截至二零二五年末，本集團合共擁有自主研發的213項軟件著作權及16項專利權，其中於報告期新增了13項軟件著作權及1項專利權。目前，我們一方面與領先的公有雲服務商達成合作關係，幫助客戶將業務由傳統IT環境遷移至公有雲環境；另一方面，我們也與眾多雲計算和大數據領域的創新型中小企業合作，提供適合不同客戶需求的雲增值服務。同時，本集團大力研發自主數字化智能產品及雲計算軟件產品，為企業級客戶提供全面的數字化服務和解決方案。在為客戶提供服務的過程中，本集團嚴格遵守客戶信息法令及其有關規定，員工亦只可以使用客戶信息以作為提供更好的產品、服務及技術之用。除非獲得客戶同意或因應法律要求，公司禁止任何人向第三方公開或提供客戶信息。

本集團作為多年來獲得用戶信賴的IT服務商，我們嚴格遵守產品及服務的國際通行、業務國家及營運所在地之有關準則、規則及條例，以及廠商及業界對有關產品和服務的約束和規範，且每年配合廠商完成各項審計工作。於報告期，在知識產權、產品質​​量和安全、廣告、標籤及數據私隱方面概不存在重大不合規或違規行為。

反腐敗

本集團高度重視反腐敗與反舞弊工作。明確反腐敗與反舞弊是本集團應該履行的社會責任。本集團遵循防止腐敗的國際通行及國家的有關準則、規則及規例，實施反腐敗管控。本集團堅持預防為主的原則，積極開展反腐敗預防教育工作。

本集團嚴格遵守與賄賂、勒索、欺詐及洗錢有關的國家及地方法律法規，包括但不限於《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、防止賄賂條例(第201章)及其他法律法規。

本集團對現有的《反腐敗、賄賂管理規定》、《反腐敗、賄賂調查程序》、《合規及反腐敗風險管控工作監督檢查辦法》等系列政策進行審視和修訂。根據本集團的反腐敗調查程序，員工可以向內部審核部門報告任何潛在的不合規活動。根據案件性質及規模，內部審核部門可自行或聯合其他部門展開調查，亦可根據潛在不合規活動的嚴重程度成立獨立調查組。調查過程保密，有關部門將出具調查報告，闡明調查結果。

本集團於報告期完成了新員工反腐敗入職培訓，達成了全員接受反腐敗教育的目標。同時，本集團亦定期對管理層和其他員工進行反腐敗工作培訓，期間重點強調本集團員工必須了解合規要求，遵守規範；嚴禁私下作出合約以外的安排；不得欺上瞞下或做假；表明了公司對違規違法行為零容忍的態度。報告期內，全體董事及員工已參與了反腐敗培訓，培訓總時數超過300小時。

本集團充分了解反腐敗、防止賄賂工作的重要性，希望通過我們的不懈努力，構建以預防為主的反腐敗管控體系；構建董事會、管理層、業務及職能部門以及內審部之四級反腐敗管控工作組織架構；構建財務部、合規部與內審部相互制約的三級反腐敗監督機構，切實履行集團所承擔的社會責任。

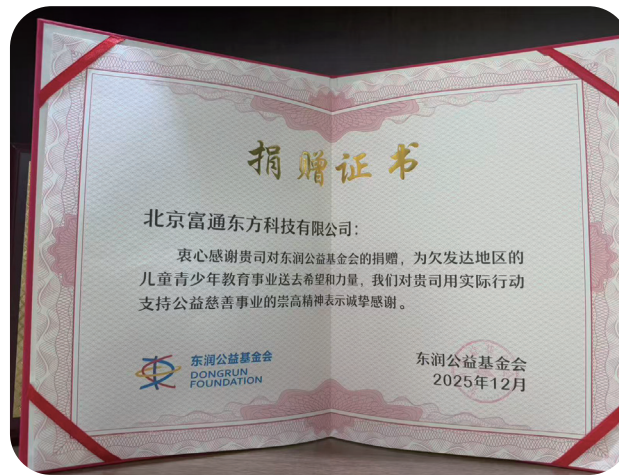
報告期內，本集團遵守涉及賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢之相關法律及法規。報告期內，本公司或員工並無涉及與貪污有關的重大違法違規事項，亦無針對本公司或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件。

社區

社區投資

本集團一直秉承紮根社會、回饋社會的理念和政策，以實際行動積極履行企業社會責任。除自發性為祖國的生態文明建設貢獻出一己之力外，我們還積極組織多種社會公益活動並鼓勵員工參與其中。

於二零二五年度，本集團向東潤公益基金會捐贈款項，為欠發達地區的兒童青少年教育事業送出希望和力量。



《環境、社會及管治報告守則》內容索引

環境

層面	披露內容	章節
A1. 排放物		
一般披露 A1	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的情況。 有關廢氣排放、向水及土地的排污，以及有害及無害廢棄物的產生。	排放物
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物
關鍵績效指標 A1.2	已於二零二五年一月一日廢除。	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以公斤計)及(如適用)密度(例如以每單位產量、每項設施計算)。	排放物
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以公斤計)及(如適用)密度(例如以每單位產量、每項設施計算)。	排放物
關鍵績效指標 A1.5	所訂立的排放量目標及為達到該等目標所採取的步驟。	排放物
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及所訂立的減廢目標及為達到該等目標所採取的步驟。	排放物

層面	披露內容	章節
A2. 資源使用		
一般披露 A2	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(如電、氣或油)(以千瓦時計)及密度(如以每單位產量、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每單位產量、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標 A2.3	所訂立的能源使用效益目標及為達到該等目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上是否存在任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到該等目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以公斤計)及(如適用)每生產單位佔量。	資源使用
A3. 環境及天然資源		
一般披露 A3	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
A4. 氣候變化		
一般披露 A4	已於二零二五年一月一日廢除。	
關鍵績效指標 A4.1	已於二零二五年一月一日廢除。	

社會

層面	披露內容	章節
B1. 僱傭		
一般披露 B1	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的情況。 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利。	僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭
B2. 健康與安全		
一般披露 B2	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的情況。 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全

層面	披露內容	章節
B3. 發展及培訓		
一般披露 B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策，並描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
B4. 勞工準則		
一般披露 B4	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的情況。 有關防止童工或強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
B5. 供應鏈管理		
一般披露 B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理

層面	披露內容	章節
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6. 產品責任		
一般披露 B6	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的情況。 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法。	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任

層面	披露內容	章節
B7. 反貪污		
一般披露 B7	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的情況。 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢。	反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
B8. 社區投資		
一般披露 B8	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

氣候相關披露	披露要求	章節
管治	a. 負責監督氣候相關事宜的治理機構(可包括董事會、委員會或同等治理機構)或個人。	氣候變化
	b. 管理層在用以監察、管理和監督氣候相關風險和機遇的治理流程、控制及程序中的角色。	
策略	氣候相關風險與機遇。	氣候變化
	有關業務模式及價值鏈的當前及預期影響的資料。	氣候變化
	有關氣候相關風險和機遇對其策略及決策所造成影響的資料。	氣候變化
	當前及預期財務影響，包括財務狀況、財務表現及現金流量。	氣候變化
	發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展及不確定因素的韌性，以及是否及如何運用氣候相關情景分析並採取與發行人情況相符的方法，以評估其氣候韌性。	氣候變化
風險管理	a. 用於識別、評估、優次排序及監察氣候相關風險的流程(包括如何使用氣候相關情景分析識別氣候相關風險)。	氣候變化
	b. 發行人用於識別、評估、優次排序及監察氣候相關機遇的流程(包括如何使用氣候相關情景分析識別氣候相關機遇的資料)。	氣候變化

氣候相關披露	披露要求	章節
	c. 將識別、評估、優次排序及監察氣候相關風險和機遇的流程納入整體風險管理流程的程度及方法。	氣候變化
指標與目標	匯報期內產生的絕對溫室氣體排放總量(包括範疇一、範疇二及範疇三)。	氣候變化
	易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額和百分比。	氣候變化
	易受氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額和百分比。	氣候變化
	與氣候相關機會相符的資產或業務活動的金額和百分比。	氣候變化
	針對氣候相關風險和機會部署的資本支出、融資或投資金額。	氣候變化
	發行人是否以及如何將在決策中應用碳價格，以及發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放價格，或適當的負面聲明。	氣候變化
	d. 是否以及如何將氣候相關因素納入薪酬政策，或適當的負面聲明。	氣候變化
e. 與一種或多種特定業務模式和活動相關的行業指標。	氣候變化	
f. 為監測實現其戰略目標的進展而設定的氣候相關定性及定量目標。	氣候變化	
g. 制定和檢討每個目標的方法，以及如何監察每個目標的進度。	氣候變化	

氣候相關披露	披露要求	章節
	h. 有關每個氣候相關目標的績效資訊以及對績效趨勢或變化的分析。	氣候變化
	i. 就每項已披露的溫室氣體排放目標而言，披露目標類型、涵蓋的溫室氣體、目標達成方式及碳信用額利用情況。	氣候變化
	j. 跨行業指標和行業指標的適用性。	氣候變化



Tel : +852 2218 8288
Fax: +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

25th Floor Wing On Centre
111 Connaught Road Central
Hong Kong

電話：+852 2218 8288
傳真：+852 2815 2239
www.bdo.com.hk

香港干諾道中111號
永安中心25樓

致富通科技發展控股有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計列載於第93至162頁富通科技發展控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱為「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況表及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告準則會計準則》(「《國際財務報告準則會計準則》」)真實而公平地反映 貴集團於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已按照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們已根據國際審計準則(「國際審計準則」)進行審計。根據該等準則，我們的責任於本報告中「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」一節進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的適用於審核公眾利益實體財務報表的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團。我們亦遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足和適當地為我們的意見提供基礎。

BDO Limited
香港立信德豪會計師事務所有限公司

BDO Limited, a Hong Kong limited company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在對綜合財務報表整體進行審計並形成意見的背景下來進行處理的，我們不對這些事項提供單獨的意見。

收入確認

請參閱綜合財務報表附註7及載於附註4.10與收入確認相關之本集團會計政策。

我們已將收入確認識別為關鍵審計事項之一，乃因為本年度內，大部分已記錄收入交易與 貴集團提供企業資訊科技服務及產品、提供資訊科技維護及支援服務及提供雲端解決方案服務之收入安排有關。銷售交易一般是當產品／服務已交付及所有權已轉移時列入 貴集團存置及維護的系統內，而若干銷售安排以客戶驗收時列入。銷售交易的金額及數量對於綜合財務報表乃屬重大。

我們的回應

我們有關收入確認的審計程序包括：

- 評估與確認來自收入有關的關鍵控制因素；
- 評估 貴集團與記錄貨品銷售交易有關的資訊科技系統及相關電腦控制措施；
- 分析年度內系統中保存的以及 貴集團維護的銷售數據以瞭解整個年度內的主要趨勢。識別顯著波動並且作比較以及與管理層作出之說明進行對比以識別不尋常偏離，以及在必要時調查由此而注意到的相關偏離；及
- 通過參閱獲得的憑證（包括第三方交付文件）及（如合適）客戶的驗收以及通過核查年度內以及大約年末銷售安排中必要合約權利及義務的履行情況，測試所記錄的銷售交易（按抽樣基準）。

關鍵審計事項 (續)

應收貿易賬款及合約資產減值

請參閱綜合財務報表附註23及24(a)及於附註4.9(ii)及5(ii)所載與應收貿易賬款及合約資產減值相關之本集團會計政策以及關鍵會計估計及判斷。

我們已將應收貿易賬款及合約資產減值識別為關鍵審計事項之一，乃因為該等減值需要管理層對收回截至結算日所發生債務而產生的預期虧損進行最佳估計，同時應收貿易賬款及合約資產於 貴集團於二零二五年十二月三十一日資產負債表上為一項重大資產。於 貴集團現金管理當中，應收貿易賬款及合約資產之可收回性乃至關重要。

於釐定合適的減值水平時需要管理層的重大判斷，而減值將參照評估各筆個別貿易債務的預期收回情況(基於多項因素，包括客戶的信貸歷史)後作出。

我們的回應

我們有關應收貿易賬款及合約資產減值的審計程序包括：

- 了解管理層如何估計應收貿易賬款及合約資產減值的關鍵內部控制；
- 比較報告與相關銷售發票中的個別項目，以抽樣方式檢查應收貿易賬款賬齡報告中的項目是否屬於適當的賬齡範圍；
- 查驗管理層用於形成有關判斷的資料，包括測試過往違約數據的準確性，評估是否已根據當前經濟狀況及前瞻性資料對歷史虧損率進行適當調整，從而評估管理層作出之虧損撥備估計的合理性；及
- 抽樣檢查於二零二五年十二月三十一日與應收貿易賬款結餘有關的財政年度結束後的客戶現金收入。

關鍵審計事項(續)

無形資產確認及估值

請參閱綜合財務報表附註18以及載於附註4.5、4.6及5(iv)與無形資產確認及估值相關之本集團會計政策以及關鍵會計估計及判斷。

於二零二五年十二月三十一日，本集團的無形資產約為人民幣22,776,000元。由於管理層的主觀判斷及其對本集團綜合財務報表的潛在影響，我們已識別無形資產的確認及估值為關鍵審計事項。

我們的回應

我們有關無形資產確認的審計程序包括：

- 了解 貴集團確認、計量及披露無形資產的政策和程序，並識別任何存在重大錯誤陳述的潛在風險的範疇；
- 評估 貴集團及獨立估值師就無形資產之性質、類型及價值提供的資料是否準確。審閱就獲取、開發或創建該等資產的相關協議、合約及其他文件；
- 評估 貴集團用於釐定無形資產公平值的估值方法是否適當，審閱估值模型所用的假設及輸入值(包括貼現率、增長率及預計現金流量)。比較 貴集團的估值與外部數據來源(例如可比市場或獨立估值)，以驗證估值是否合理；
- 委聘內部估值專家，以協助我們評估及判斷估值模式中所採用關鍵假設及輸入數據的適當性；及
- 考慮在綜合財務報表及其附註中就無形資產的披露是否適當及充分。

年報內其他資料

董事須對其他資料負責。其他資料包括 貴公司年報所載資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不會就其發表任何形式的鑒證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，及在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所瞭解的情況有重大不符，或者似乎有重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料有重大錯誤陳述，我們需要報告有關事實，就此而言，我們無需報告任何事項。

董事就綜合財務報表承擔的責任

董事須負責根據《國際財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》披露規定編製該等綜合財務報表，以令綜合財務報表作出真實而公平的反映及落實其認為編製綜合財務報表所必要的內部控制，以使綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

董事亦須負責監督 貴集團的財務報告過程。就此而言，審核委員會協助董事履行其責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。本報告按照我們協定的委聘條款僅向 閣下整體報告，除此之外，別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照國際審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

我們根據國際審計準則進行審計的工作之一，是運用專業判斷，在整個審計過程中保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應該等風險設計及執行審計程序，以及獲得充足及適當的審計憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕於內部控制之上，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 瞭解與審計有關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但並非旨在對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計法的恰當性，並根據已獲取的審計憑證，總結是否有可能對 貴集團持續經營能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘若我們總結認為有重大不確定因素，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關披露，或如果相關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日期所獲得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不再具有持續經營的能力。
- 評估綜合財務報表(包括披露)的整體列報、架構和內容，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易及事項。
- 計劃和執行集團審計，以獲取關於集團內實體或業務單位財務信息的充足、適當的審計憑證，作為對集團財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督和覆核就集團審計目的而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

我們就(其中包括)審計工作的計劃範圍和時間以及重大審計發現(包括我們在審計過程中發現的任何內部控制的重大缺失)與審核委員會進行溝通。

我們亦向審核委員會提交聲明，確認我們已遵守有關獨立性的相關道德要求，並就所有被合理認為可能影響我們獨立性的關係和其他事宜以及為消除風險而採取的行動或應用的保障措施(如適用)，與審核委員會進行溝通。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

從與董事溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

香港立信德豪會計師事務所有限公司

執業會計師

柯瀛瀛

執業證書號碼：P07424

香港，二零二六年三月二十五日

綜合損益及其他全面收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
營業額	7	124,561	150,546
銷售及服務成本		(109,895)	(134,909)
毛利		14,666	15,637
其他收入	8	3,862	10,597
其他收益及虧損淨額	9	(1,122)	(974)
金融資產虧損撥備確認		(1,733)	(301)
無形資產減值虧損撥備	18	(3,294)	(10,334)
研發費用		(20,241)	(16,106)
銷售費用		(28,167)	(32,150)
行政費用		(27,311)	(35,500)
經營虧損		(63,340)	(69,131)
融資成本	10	(101)	(141)
除所得稅前虧損	11	(63,441)	(69,272)
所得稅開支	12	(3,148)	(1,596)
本年度虧損及全面收益總額		(66,589)	(70,868)
下列人士應佔本年度虧損及全面收益總額：			
本公司擁有人		(66,547)	(70,833)
非控股權益		(42)	(35)
		(66,589)	(70,868)
每股虧損		人民幣	人民幣
基本及攤薄	16	(0.21)	(0.23)

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
資產及負債			
非流動資產			
物業、廠房及設備	17	1,648	1,777
無形資產	18	22,776	33,402
使用權資產	19	18,123	17,626
按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產	20	1,213	842
於合營企業的權益	21	—	—
遞延稅項資產	28(a)	1,601	4,749
非流動資產總額		45,361	58,396
流動資產			
存貨	22	—	—
應收貿易賬款、應收票據及其他應收款項	23	33,633	35,704
合約資產	24(a)	11,365	10,422
銀行結餘及現金	25	148,009	201,806
流動資產總額		193,007	247,932
流動負債			
應付貿易賬款及其他應付款項	26	24,572	19,121
合約負債	24(b)	28,620	36,520
租賃負債	27	1,383	1,439
流動負債總額		54,575	57,080
流動資產淨值		138,432	190,852
資產總額減流動負債		183,793	249,248
非流動負債			
租賃負債	27	1,485	398
資產淨值		182,308	248,850
資本及儲備			
股本	29(a)	27,415	27,415
儲備		150,360	216,860
本公司擁有人應佔權益		177,775	244,275
非控股權益		4,533	4,575
權益總額		182,308	248,850

代表董事會

陳健
董事

陳曉旋
董事

綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

本公司擁有人應佔

	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元 (附註29b(i))	合併儲備 人民幣千元 (附註29b(ii))	購股權儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元 (附註29b(iii))	保留溢利／	總計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
						累計虧損 人民幣千元			
於二零二四年一月一日	27,415	81,538	219	3,769	81,058	120,899	314,898	4,610	319,508
本年度虧損及全面收益總額	-	-	-	-	-	(70,833)	(70,833)	(35)	(70,868)
確認以股權結算以股份為基礎付款 (附註30)	-	-	-	210	-	-	210	-	210
購股權失效(附註30)	-	-	-	(1,071)	-	1,071	-	-	-
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	27,415	81,538	219	2,908	81,058	51,137	244,275	4,575	248,850
本年度虧損及全面收益總額	-	-	-	-	-	(66,547)	(66,547)	(42)	(66,589)
確認以股權結算以股份為基礎付款 (附註30)	-	-	-	47	-	-	47	-	47
購股權失效(附註30)	-	-	-	(6)	-	6	-	-	-
於二零二五年十二月三十一日	27,415	81,538	219	2,949	81,058	(15,404)	177,775	4,533	182,308

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
經營活動產生之現金流量			
除所得稅前虧損		(63,441)	(69,272)
調整：			
利息收入	8	(3,340)	(10,466)
匯兌虧損／(收益)淨額	9	992	(4)
出售物業、廠房及設備虧損	9	137	573
融資成本	10	101	141
物業、廠房及設備折舊	11	727	1,107
使用權資產折舊	11	1,819	2,272
無形資產攤銷	11	11,794	12,526
無形資產減值虧損撥備		3,294	10,334
金融資產虧損撥備確認		1,733	301
確認以股份為基礎付款之支出		47	210
按公平值計入損益的金融資產的公平值收益	9	(396)	(185)
營運資本變動前經營虧損		(46,533)	(52,463)
應收貿易賬款、應收票據及其他應收款項(增加)／減少		(231)	24,614
合約資產增加		(943)	(10,422)
應付貿易賬款及其他應付款項增加／(減少)		5,451	(2,075)
合約負債減少		(7,900)	(2,361)
經營所用現金		(50,156)	(42,707)
已付所得稅		-	(1,500)
經營活動所用現金淨額		(50,156)	(44,207)

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
投資活動產生之現金流量			
已收利息收入	8	3,340	10,466
購買物業、廠房及設備	17	(773)	(297)
出售物業、廠房及設備所得款項		37	8
已付研發成本		(4,462)	(7,503)
<i>投資活動(所用)／所得現金淨額</i>		(1,858)	2,674
融資活動產生之現金流量			
償還租賃負債的本金部份	36	(1,691)	(1,713)
已付租賃負債利息	36	(101)	(141)
<i>融資活動所用現金淨額</i>		(1,792)	(1,854)
現金及現金等價物減少淨額		(53,806)	(43,387)
於一月一日的現金及現金等價物	25	201,806	245,067
匯率變動的影響		9	126
於十二月三十一日的現金及現金等價物		148,009	201,806

1. 一般資料

富通科技發展控股有限公司(「本公司」)為於開曼群島註冊成立之獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處位於 Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands, 及其主要營業地點位於香港灣仔港灣道30號新鴻基中心24樓2406至2412室。本公司股份在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

本公司及其附屬公司(以下統稱「本集團」)主要從事提供企業資訊科技基礎架構產品、服務與解決方案、雲計算產品及數字化智能應用產品。年內,本公司業務概無重大變動。

於二零二五年十二月三十一日,本公司之直接及最終母公司為China Group Associates Limited,一間於英屬維京群島(「英屬維京群島」)註冊成立之公司。本公司的最終控制方為陳健先生,彼亦為本公司主席兼執行董事。

2. 採納國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)

2.1 採納經修訂國際財務報告準則會計準則 – 自二零二五年一月一日生效

本年度,本集團已首次應用國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的下列與本集團自二零二五年一月一日開始年度期間的綜合財務報表相關並生效的經修訂國際財務報告準則會計準則:

國際會計準則第21號及國際財務報告準則第1號之修訂	缺乏可交換性
---------------------------	--------

採納上述自二零二五年一月一日起生效的經修訂國際財務報告準則會計準則對本集團本年度及過往年度的財務表現及/或該等綜合財務報表所載的披露並無重大影響。

2. 採納國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)(續)

2.2 已頒佈但尚未生效之新訂或經修訂國際財務報告準則會計準則

以下為已頒佈但尚未生效且本集團並無提早採納之與本集團綜合財務報表潛在相關之新訂或經修訂國際財務報告準則會計準則。本集團目前擬於該等準則生效當日應用該等變動。

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號之修訂	金融工具分類及計量之修訂 ²
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號之修訂	涉及依賴自然能源生產電力的合約 ²
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之修訂	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 ¹
國際財務報告準則會計準則之年度改進 — 第11冊	國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第10號及國際會計準則第7號 ²
國際財務報告準則第18號	財務報表之呈列與披露 ³

¹ 並未釐定強制性生效日期，但可予採納

² 於二零二六年一月一日或之後開始之年度期間生效

³ 於二零二七年一月一日或之後開始之年度期間生效

除下文所披露者外，董事預計採用上述國際財務報告準則會計準則將不會對初次應用年度的綜合財務報表產生重大影響。

國際財務報告準則第18號 – 財務報表之呈列與披露

國際財務報告準則第18號由國際會計準則理事會於二零二四年四月頒佈，取代國際會計準則第1號，並將導致對國際財務報告準則會計準則(包括國際會計準則第8號財務報表編製基準(由會計政策、會計估計變動及錯誤重新命名))作出重大相應修訂。儘管國際財務報告準則第18號對綜合財務報表中的項目確認及計量將不會造成任何影響，但預期將對若干項目的呈列及披露產生重大影響。該等變動包括損益表的分類及小計、資料的彙總/分類及標籤，以及管理層界定的績效計量的披露。

國際財務報告準則第18號於二零二七年一月一日或之後開始之年度期間生效。由於需要追溯應用，因此截至二零二六年十二月三十一日止財政年度之比較資料將根據國際財務報告準則第18號重列。

3. 編製基準

3.1 合規聲明

綜合財務報表乃根據所有適用國際財務報告準則會計準則及香港《公司條例》之披露規定編製。此外，本綜合財務報表載有香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)規定的適用披露。

於編製該等綜合財務報表所使用之會計政策於附註4概述。除另有所指外，該等政策一直應用於所有呈報年度。採納新訂或經修訂國際財務報告準則會計準則及對本集團財務報表之影響(如有)披露於附註2。

綜合財務報表於各報告期末按歷史成本編製，惟按公平值計入損益的金融資產除外，其按公平值列賬。計量基準於附註4內詳述。

3.2 功能貨幣

綜合財務報表乃以人民幣(「人民幣」)呈列，人民幣亦為本公司之功能貨幣，除非另有指明，所有價值則約整至最接近千位(「人民幣千元」)。

4. 會計政策

4.1 綜合賬目基準

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司之財務報表。集團內公司間交易與結餘連同未變現溢利乃於編製綜合財務報表時全數對銷。未變現虧損亦可對銷，惟於有關交易可提供所轉讓資產的減值證明則除外，在此情況下，虧損可於損益中確認。

4.2 附屬公司

附屬公司是本集團能夠對其行使控制權之被投資方。倘符合下列全部三個因素，則本集團控制被投資方：可對被投資方行使權力；承擔來自被投資方之風險或有權獲得來自被投資方之可變動回報；及能夠運用其權力來影響有關可變動回報。每當事實及情況顯示任何控制權因素可能出現變動時，則會重新評估是否擁有控制權。

於本公司之財務狀況表內，於附屬公司之投資乃按成本減減值虧損(如有)列賬。本公司按已收及應收股息為基準將附屬公司之業績入賬。

4. 會計政策 (續)

4.3 外幣

本集團實體以功能貨幣以外貨幣進行之交易按交易發生時的匯率入賬。於報告期末，以外幣計值的貨幣項目按該日的匯率重新換算。以外幣計值且按公平值列賬的非貨幣項目按釐定公平值當日的適用匯率重新換算。以外幣歷史成本計量的非貨幣項目不會重新換算。

結算貨幣項目及重新換算貨幣項目所產生的匯兌差額於產生期間在損益中確認。

於綜合賬目時，海外業務的收入及開支項目按年內平均匯率換算為本集團的呈列貨幣(即人民幣)。海外業務的所有資產及負債均按報告期末的匯率換算。

4.4 物業、廠房及設備

持有供應貨品或提供服務或作管理用途之物業、廠房及設備按估值減後續累計折舊及累計減值虧損(如有)列賬。物業、廠房及設備之成本包括其購買價以及收購該等項目直接應佔之成本。

物業、廠房及設備採用直線法扣除其估計可使用年期內的估計剩餘價值進行折舊以撇銷其成本。估計使用年期、估計餘值及折舊方法於各報告期末檢討及調整(如適用)。每年之折舊率如下：

租賃物業裝修	33% – 50% 或租賃較短者
傢俬、裝置及辦公室設備	18% – 33%
汽車	25%

物業、廠房及設備項目於出售後或當預期持續使用該資產將不會產生未來經濟利益時終止確認。出售或停用物業、廠房及設備項目所產生之任何盈虧根據該資產出售所得款項與賬面值之差額計算，並於損益內確認。

4. 會計政策 (續)

4.5 無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購的具有有限使用年期的無形資產，以成本減去累計攤銷與累計減值損失(如有)列示。

具有有限使用年期的無形資產的攤銷於其估計可使用年期(5年)內按直線基準確認。估計可使用年期及攤銷法於各報告期末檢討，而估計之任何變動影響於日後入賬。

內部產生無形資產(研發成本)

研發活動開支確認為所產生期間的開支。

當及僅於以下各項獲達成時，則因開發活動(或內部項目的開發階段)產生的內部產生無形資產方可予以確認：

- 完成無形資產至供使用或出售的技術可行性；
- 完成及運用或銷售無形資產的意向；
- 運用或銷售無形資產的能力；
- 無形資產於日後可能產生經濟利益的方式；
- 完成開發並運用或銷售無形資產的可供使用技術、財務及其他資源；及
- 可靠地計量無形資產於開發時應佔開支的能力。

倘無形資產首次符合上述確認標準，則就內部產生無形資產初步確認的金額為自該日起產生的開支總額。倘未能確認任何內部產生無形資產，則開發支出於其產生期內於損益中扣除。

於初步確認後，內部產生無形資產以成本減累計攤銷及累計減值虧損(如有)呈報。具有有限使用年期的無形資產的攤銷於其五年估計可使用年期內按直線基準確認。估計可使用年期及攤銷法於各報告期末檢討，而估計之任何變動影響於日後入賬。

4. 會計政策 (續)

4.6 有形資產及無形資產減值

於報告期末，本集團檢討是否有跡象顯示該等資產出現減值虧損。倘出現任何有關跡象，則將估計資產的可收回金額，以釐定減值虧損(如有)的情況。若個別資產的可收回金額不能作出估計，本集團則估計該資產所屬現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額。在合理及一貫的分配基準可被確定的情況下，集團資產亦分配至個別現金產生單位，否則將分配至可被確定的合理及一貫分配基準的最小現金產生單位組別。

尚未可供使用之無形資產每年及於出現資產可能減值的跡象時進行減值測試。

可收回金額乃公平值減出售成本與使用價值的較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量使用稅前貼現率貼現至其現值，該貼現率反映貨幣時間價值的當前市場估計及未來現金流量預期未經調整的資產有關風險。

倘若估計資產(或現金產生單位)的可收回金額低於其賬面值，則該資產(或現金產生單位)的賬面值將調低至其可收回金額。於分配減值虧損時，首先分配減值虧損以減少單位內各項資產之賬面值。資產賬面值不得減少至低於其公平值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可計量)及零之中的最高值。已另行分配至資產之減值虧損數額按比例分配至該單位之其他資產。減值虧損會即時於損益內確認。

倘其後撥回減值虧損，該資產的賬面值(或現金產生單位)將增至重新估計的可收回數額，惟增加後的賬面值不得超過資產(或現金產生單位)於過往年度並無確認減值虧損時釐定的賬面值。減值虧損的撥回會即時於損益內確認。

4.7 撥備及或然負債

如本集團因過往事件須承擔法定或推定責任，而履行有關責任很可能引致能可靠估計經濟利益的流出，則會就未確定時間或金額之負債確認撥備。

4. 會計政策 (續)

4.8 租賃

本集團作為承租人

合約組成部分的代價分配

對於包含租賃部分及一個或多個其他租賃或非租賃部分的合約，本集團根據租賃部分的相對獨立價格及非租賃部分的總獨立價格將合約的代價分配給各租賃部分。

本集團亦採用實際權宜之計，不將非租賃部分與租賃部分分開，而是將租賃部分與任何相關的非租賃部分作為單個租賃部分進行會計處理。

短期租賃

本集團對自開始日期起 12 個月或以下租期的物業租賃採用短期租賃確認豁免，並不包含購買權。短期租賃的租金支出在租期內按直線法確認為費用。

使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債之初步計量金額；
- 於開始日期或之前作出之任何租賃付款減任何已收取之租賃優惠；
- 本集團產生之任何初步直接成本；及
- 本集團在租賃條款及條件規定之情況下拆除及移除相關資產、恢復其所在地塊或恢復相關資產時將產生之估計成本。

使用權資產按成本減去任何累計折舊及減值虧損後的金額進行計量，並就租賃負債的任何重新計量進行調整。

本集團合理地確定在租期結束時獲得相關租賃資產所有權的使用權資產，自開始日期起至使用年期結束時計提折舊。否則，使用權資產按其估計可使用年限與租期中的較短者按直線法計提折舊。

4. 會計政策 (續)

4.8 租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

使用權資產 (續)

當本集團在租期屆滿時獲得相關租賃資產的所有權時，倘行使購買權，相關使用權資產的賬面值將轉移至物業、廠房及設備。

本集團在綜合財務狀況表上將使用權資產列為單獨項目。

可退還租賃押金

已支付的可退還租賃押金根據國際財務報告準則第9號「金融工具」(「國際財務報告準則第9號」)入賬，並以公平值進行初始計量。初始確認時對公平值的調整被視為額外租賃付款，並計入使用權資產的成本。

租賃負債

於租賃開始日期，本集團按當時尚未支付的租賃付款額的現值確認併計量租賃負債。在計算租賃付款的現值時，如果租賃中隱含的利率難以確定，則本集團在租賃開始日使用增量借款利率。

租賃付款包括：

- 固定付款(包括非實物固定付款)減任何應收租賃優惠；
- 取決於一項指標或費率的可變租賃付款，其在開始日期使用該指標或費率進行初始計量；
- 預計本集團根據殘值擔保應支付的金額；
- 購股權的行使價，倘本集團合理確定會行使購股權；及
- 支付終止租賃的罰金，倘租賃條款含有本集團可行使選擇權終止租賃。

在開始日期後，將根據利息的增加及租賃付款對租賃債務進行調整。

4. 會計政策 (續)

4.8 租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

租賃負債 (續)

在以下情況中，本集團會重新計量租賃債務（並對相關使用權資產進行相應調整）：

- 租期已更改或行使購買權的評估發生變動，在此情況下，相關租賃負債通過在重新評估日期使用經修訂貼現率對經修訂租賃付款進行貼現來重新計量。
- 因市場租金檢討後市場租金出現變動而導致租賃付款發生變動，在此情況下，相關租賃負債通過使用初始貼現率對經修訂租賃付款進行貼現來重新計量。

本集團在綜合財務狀況表上將租賃債務作為單獨項目顯示。

租賃變更

在以下情況中，本集團將租賃變更作為單獨租賃進行會計處理：

- 變更透過增加使用一項或多項相關資產的權利來擴大租賃範圍；及
- 租賃代價增加的金額與範圍擴大的獨立價格匹配，並對該獨立價格進行任何適當的調整以反映特定合約的情況。

對於未作為單獨租賃入賬的租賃變更，本集團通過在變更生效日期採用經修訂貼現率對經修訂租賃付款進行貼現，根據經修訂租賃的租期重新計量租賃負債。

本集團通過對相關使用權資產進行相應調整來對租賃負債進行重新計量。當變更後合約包含租賃組成部分及一個或多個其他租賃或非租賃組成部分時，本集團會根據租賃部分的相對獨立價格及非租賃部分的總獨立價格將變更後合約中的代價分配給各租賃部分。

4. 會計政策 (續)

4.9 金融工具

(i) 金融資產

金融資產(並無重大融資成分的應收貿易賬款)初步按公平值加上(就並非按公平值計入損益的項目而言)與其收購或發行直接相關的交易成本計量。無重大融資成分之貿易應收賬款初步按交易價格計量。

金融資產的所有常規買賣均於交易日(即本集團承諾購買或出售資產的日期)確認。

債務工具

債務工具的后續計量取決於本集團管理資產的業務模式及資產的現金流量特徵。本集團按下述計量類別對其債務工具進行分類：

攤銷成本：為收取合約現金流而持有的資產(若有關現金流僅為本金及利息付款)按攤銷成本計量。按攤銷成本計量的金融資產隨後採用實際利率法計量。利息收入、匯兌收益及虧損於損益內確認。終止確認時候之任何收益均於損益內確認。

按公平值計入損益：現金流量並非僅為支付本金及利息的金融資產，不論其業務模式，均按公平值計入損益分類及計量。

本集團就以攤銷成本計量的應收貿易賬款、應收票據及金融資產確認預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)的損失撥備。預期信貸虧損是基於以下兩項基準之一計量：(1)12個月預期信貸虧損：其為於報告日期後12個月內可能發生的違約事件導致的預期信貸虧損；及(2)年期預期信貸虧損：其為在金融工具的預期年期內由於所有可能的違約事件而產生的預期信貸虧損。估計預期信貸虧損的最大期限是本集團承受信貸風險的最大合約期限。

4. 會計政策 (續)

4.9 金融工具 (續)

(ii) 金融資產減值虧損及合約資產

預期信貸虧損是信貸虧損的概率加權估計。預期信貸虧損乃基於根據合約應付的合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量之間的差額。該差額其後按資產原有實際利率相近的差額貼現。

本集團已選擇採納國際財務報告準則第9號簡化法計量應收貿易賬款及合約資產的虧損撥備，並根據年限內預期信貸虧損計算預期信貸虧損。本集團已設立根據本集團過往信貸虧損經驗計算的撥備矩陣，並按債務人特定的前瞻性因素及經濟環境作出調整。

就其他金融資產而言，預期信貸虧損以12個月的預期信貸虧損而釐定。然而，自發生以來信貸風險顯著增加時，撥備將以年限內預期信貸虧損為基準。

當釐定金融資產的信貸風險是否自初步確認後大幅增加，並於估計預期信貸虧損時，本集團考慮到相關及無須付出過多成本或努力後即可獲得的合理及可靠資料。此包括根據本集團的過往經驗及已知信貸評估得出定量及定性之資料及分析，並包括前瞻性資料。

本集團假設，倘逾期超過30日，金融資產的信貸風險會大幅增加。

本集團認為金融資產於下列情況下為違約：(1) 借款人不可能在無追索權(例如：實現擔保)(如持有)下向本集團悉數支付其信貸義務；或(2) 該金融資產逾期超過90日。

信貸減值金融資產的利息收入乃根據金融資產的攤銷成本(即賬面總額減去虧損撥備)計算。對於非信貸減值的金融資產，利息收入根據賬面總額計算。

4. 會計政策 (續)

4.9 金融工具 (續)

(iii) 撤銷政策

當有資料表明交易對方存在嚴重財務困難且沒有現實的復蘇前景時，例如當交易對方已被清算或進入破產程序時，本集團撤銷相關金融資產。經考慮適當的法律建議，撤銷的金融資產可能仍會根據本集團的追回程序進行執法活動。撤銷構成終止確認事件。任何後續收回均在損益中確認。

(iv) 金融負債

本集團根據負債產生的目的對其金融負債進行分類。按攤銷成本計量的金融負債初步按公平值扣除直接應佔成本後計量。

按攤銷成本計量的金融負債包括採用實際利率法計量的應付貿易賬款及其他應付款項以及租賃負債，其後按攤銷成本計量。相關之利息支出於損益內確認。

於負債終止確認及進行攤銷程序事產生之收益或虧損於損益內確認。

(v) 終止確認

當與金融資產有關收取未來現金流量之合約權利屆滿或金融資產已轉讓且轉讓符合國際財務報告準則第9號規定之終止確認條件時，本集團終止確認金融資產。

當有關合同中規定的義務解除、取消或到期時，終止確認金融負債。

4. 會計政策 (續)

4.10 營業額確認

客戶合約收入於貨品或服務之控制權移交客戶時確認，其金額反映本集團預期就交換該等貨品或服務而有權獲得之代價，惟不包括代表第三方收取之金額。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並扣除任何貿易折扣。

視乎合約條款及適用於該合約之法律規定，貨物或服務之控制權可經過一段時間或於某時點轉移。倘本集團之履約達致下述效果，則貨物或服務之控制權乃經過一段時間轉移：

- 提供全部權益，且客戶同時受到並消耗有關權益；
- 隨著本集團履約而創建或提升客戶之資產；或
- 並無創建對本集團而言具有替代用途之資產，且而本集團具有可強制執行權利收回迄今已完成履約部分之款項。

倘貨物或服務之控制權經過一段時間轉移，收入乃參考已圓滿完成履約責任之進度而在合約期間內確認。否則，收入於客戶獲得貨物或服務之控制權之時間點確認。

對於承諾貨品或服務之付款及轉移間隔期為一年或更短之合約，交易價格不會根據國際財務報告準則第15號「客戶合約收益」(「國際財務報告準則第15號」)規定之實際權宜就重大融資部分之影響作出調整。

(i) 銷售企業資訊科技產品

在貨物交付客戶並被接受時，客戶獲得企業資訊科技產品的控制權。因此，當客戶接受企業資訊科技產品時，收入得到確認。通常只有一項履約義務。發票通常在30至90日內支付。

(ii) 銷售雲管理系統

在雲管理系統交付予客戶並被接受時，客戶獲得雲管理系統。因此，當客戶接受系統時，收入得到確認。發票通常在30至90日內支付。

4. 會計政策 (續)

4.10 營業額確認 (續)

(iii) 雲服務

本集團有義務在合約期內持續履行雲端解決方案服務。來自雲端解決方案服務的收入乃隨著提供該等服務之時間轉移而確認，因為客戶於整個合約期內同時收取及使用本集團提供的利益。提供雲端解決方案服務的發票按季開具，通常在 30 至 90 天內支付。

完全達成履約責任的進度按輸出法計量，該輸出法根據直接計量至今已轉移予客戶的貨品或服務價值與該合約項下承諾的餘下貨品或服務比較確認收益，可以最佳方式描述本集團轉移貨品或服務控制權的履約情況。

(iv) 資訊科技維護及支援服務

本集團有義務在合約期內持續履行提供資訊科技維護及支援服務。來自資訊科技維護及支援服務的收入乃隨著提供該等服務之時間轉移而確認，因為客戶於整個合約期內同時收取及使用本集團提供的利益。提供服務的發票按月開具，通常在 30 至 90 天內支付。

完全達成履約責任的進度按輸出法計量，該輸出法根據直接計量至今已轉移予客戶的貨品或服務價值與該合約項下承諾的餘下貨品或服務比較確認收益，可以最佳方式描述本集團轉移貨品或服務控制權的履約情況。

4. 會計政策 (續)

4.11 合約資產及負債

合約資產涉及本集團就已轉交客戶但尚未成為無條件的服務收取代價的權利。相反，應收款項涉及本集團收取代價之無條件權利，即代價之支付只是時間問題。

合約負債指本集團就其已收訖客戶代價(或應付代價金額)須向客戶提供商品/服務之義務。

合約資產於本集團根據該等服務合約完成交付但尚未獲得客戶證明時確認。先前確認為合約資產的任何金額在交付獲得客戶證明時重新分類至應收貿易款項。倘代價(包括收訖之客戶預付款)超出了按產出法確認的收入，則本集團確認差額為合約負債。

4.12 僱員福利

(i) 退休福利

於僱員提供相關服務時，向屬界定供款退休福利計劃之國家管理退休福利計劃及強制性公積金計劃作出之供款確認為開支。

(ii) 短期僱員福利

短期僱員福利於僱員提供服務時就預計將支付福利之未貼現金額確認。所有短期僱員福利確認為開支。除非另一項國際財務報告準則要求或允許將有關福利納入資產成本，則作別論。

在扣除已經支付之任何金額後，對僱員應得的福利(例如工資及薪金、年假及病假)確認負債。

4. 會計政策 (續)

4.13 所得稅

本年度之所得稅包括即期稅項及遞延稅項。

即期應付稅項乃按本年度應課稅溢利計算。本集團之即期稅項負債乃按報告期末前已執行或實質上已執行之稅率計算。

遞延稅項會就綜合財務狀況報表內資產及負債賬面值與用於計算應課稅溢利之相應稅基兩者之暫時差額予以確認。遞延稅項負債通常會就所有應課稅暫時差額予以確認。遞延稅項資產通常就可用作抵銷可能將會產生應課稅溢利之所有可扣減暫時差額予以確認。

遞延稅項資產之賬面值於各報告期末作檢討，並在不可能再有足夠應課稅溢利以收回全部或部份資產時相應調減。

遞延稅項資產及負債乃按預期於負債償還或資產變現期間之適用稅率（基於報告期末已執行或實質上已執行之稅率（及稅法））計量。

4.14 以股份為基礎付款

本集團推行一項股權結算以股份為基礎付款的補償計劃，為本公司採納之購股權計劃，旨在向本集團業務營運成功作出貢獻之合資格參與人員提供獎勵及回報。

向僱員及其他提供類似服務之人士作出以股權結算以股份為基礎付款之款項按股本工具於授出日期之公平值計量。其參考購股權間接釐定。其價值於授出日期評估且不包括任何非市場歸屬條件（例如，盈利能力及銷售增長目標）之影響。

於授出日期釐定以股權結算之股份付款之公平值，根據本集團估計最終將會歸屬之股本工具以直線法於歸屬期支銷，並對權益作相應增加（購股權儲備）。就於授出日期即時歸屬之購股權，授出之該等購股權即時於損益內支銷。於各報告期末，本集團修訂其預期歸屬之股本工具數目之估計。修訂該原有估計之影響（如有）在損益內確認，致使累計開支反映經修訂估計，並對購股權儲備作相應調整。

4. 會計政策 (續)

4.14 以股份為基礎付款 (續)

當購股權獲行使時，原先於購股權儲備內確認之款項將轉撥至保留溢利。當購股權於歸屬日後被沒收或於屆滿日期仍未行使時，原先於購股權儲備內確認之款項將轉撥至保留溢利。

5. 關鍵會計估計及判斷

估計及判斷會根據過往經驗及其他因素(包括於有關情況下相信為對未來事件之合理預期)持續評估估計及判斷。

本集團就未來作出估計及假設。顧名思義，由此得出之會計估計甚少等同相關實際結果。有重大風險導致需於下一個財政年度對資產及負債賬面值作出重大調整之估計及假設，討論如下：

(i) 折舊及攤銷

本集團分別根據附註4.4、4.5及4.8載列之會計政策對物業、廠房及設備、無形資產以及使用權資產計提折舊。估計可使用年期反映董事對本集團擬自使用該等資產產生日後經濟利益之期間的估計。管理層於各報告期末重估估計可使用年期。

(ii) 貿易應收款項虧損撥備及合約資產

管理層定期評估貿易應收款項虧損撥備及合約資產。此估計乃基於客戶及債務人之信貸歷史以及現時市況。管理層會於各報告期末重新評估貿易應收款項虧損撥備及合約資產。

(iii) 即期稅項及遞延稅項之估計

釐定稅項撥備金額及繳付相關稅項之時間時須作出重大判斷。倘最終稅務結果與最初記錄之金額不同，有關差額將影響作出有關釐定期間之所得稅及遞延稅項撥備。

5. 關鍵會計估計及判斷(續)

(iv) 非金融資產減值

本集團於每個報告日評估是否有跡象顯示非金融資產(包括物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產)可能出現減值。若存在上述跡象,本集團估計該資產的可收回金額,並對該資產進行減值測試。資產可收回金額按公平值減出售成本與使用價值中之最高者計量,須本集團就該資產或其所屬現金產生單位的估計未來現金流量作出估計,並須選擇恰當的折現率,以計算該等現金流量的現值。

6. 分部資料

按國際財務報告準則第8號「營運分部」要求,確認營運分部必須依從本集團個別實體之內部呈報分部作為基準;該等內部呈報分部乃定期由本公司的高級執行管理人員(「主要營運決策者」)審議,以進行資源分配及業績評估。

主要營運決策者監測本集團營運分部的業績,旨在就資源分配及表現評估作出決策。分部表現按可報告分部的溢利/虧損作出評估。

截至二零二五年十二月三十一日止年度,鑑於智能健康管理業務及智能應用業務之收入一直少於本集團總收入之3%,主要營運決策者重新評估本集團之業務模式,並將智能健康管理業務及智能應用業務合併至企業級管理業務項下。

因此,就資源分配及評估而言,向主要營運決策者呈報之資料集中於企業級管理業務,其為本年度唯一之經營分部及可報告分部,從事提供企業資訊科技基礎設施產品、服務及解決方案、雲計算產品及智能數字化應用產品。

就若干分部資產及分部負債於二零二四年十二月三十一日之數據,以及若干分部收入及分部業績截至二零二四年十二月三十一日止年度之數據,先前呈報之數字已予重列,以符合本年度所採納之分部資料呈列方式。

6. 分部資料(續)

分部收益及業績

本集團的營業額及溢利絕大部分來自中國的營運。下表為按可予申報及營運分部劃分的本集團營業額及業績分析：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元 (經重列)
外部客戶之分部收益	124,561	150,546
分部虧損	(35,693)	(49,799)
未分配收入	3,736	10,655
未分配開支	(31,484)	(30,128)
除所得稅前虧損	(63,441)	(69,272)

其他分部資料如下：

	企業管理業務 人民幣千元	公司／未分配 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至二零二五年十二月三十一日止年度			
利息收入	—	3,340	3,340
物業、廠動及設備折舊	(484)	(243)	(727)
無形資產攤銷	(11,794)	—	(11,794)
使用權資產折舊	(581)	(1,238)	(1,819)
就金融資產確認虧損撥備	(1,233)	(500)	(1,733)
無形資產減值虧損撥備	(3,294)	—	(3,294)

6. 分部資料(續)

分部收益及業績(續)

	企業管理業務 人民幣千元 (經重列)	公司／未分配 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至二零二四年十二月三十一日止年度			
利息收入	—	10,466	10,466
物業、廠動及設備折舊	(280)	(827)	(1,107)
無形資產攤銷	(12,526)	—	(12,526)
使用權資產折舊	—	(2,272)	(2,272)
就金融資產確認虧損撥備	(301)	—	(301)
無形資產減值虧損撥備	(10,334)	—	(10,334)

分部資產及負債

下表呈列本集團於二零二五年及二零二四年十二月三十一日的經營分部資產及負債資料：

	二零二五年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二四年 十二月三十一日 人民幣千元 (經重列)
分部資產	66,993	75,761
企業未分配資產	171,375	230,567
綜合資產	238,368	306,328
分部負債	43,056	48,617
企業未分配負債	13,004	8,861
綜合負債	56,060	57,478

分部資產主要包括所有資產(不包括合營企業權益、按公平值計入損益的金融資產、遞延稅項資產、銀行結餘及現金以及未分配至可予申報分部的企業資產)。

分部負債主要包括所有負債(不包括未分配至可予申報分部的企業負債)。

6. 分部資料(續)

有關地區的資料

本集團按資產所在地區釐定的非流動資產(不包括合營企業權益、按公平值計入損益的金融資產及遞延稅項資產)資料如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
香港	2,619	735
中國	39,928	52,070
	42,547	52,805

有關主要客戶的資料

於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度為本集團總營業額貢獻10%或以上的客戶營業額如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
客戶A	64,038	82,599

7. 營業額

本集團的營業額來自提供企業資訊科技服務及產品的客戶合約。

營業額按主要地域市場以及營業額確認時間細分如下所示：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
主要地域市場：		
香港	404	–
中國	124,157	150,546
	124,561	150,546
營業額確認時間：		
在某一時間點	75,254	81,867
隨時間轉移	49,307	68,679
	124,561	150,546

下表提供與客戶合約相關的應收貿易賬款及應收票據、合約資產以及合約負債的資訊。

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
應收貿易賬款及應收票據(附註23)	14,682	11,136
合約資產(附註24(a))	11,365	10,422
合約負債(附註24(b))	28,620	36,520

7. 營業額(續)

合約資產主要涉及本集團於報告日期就已完成但未獲客戶接收證明的工作與提供企業資訊科技服務及產品有關的收入的審議權。當權利成為無條件時，合約資產被轉移至應收款項。這通常在獲得客戶接收證明及本集團向客戶開立發票時產生。

合約負債主要涉及收訖之客戶預付款。截至二零二五年一月一日的結餘人民幣 17,983,000 元已確認為本年度的收入，因為完成服務推動履行履約義務。

本集團已將其實用的權宜之計應用於提供企業資訊科技服務及產品的銷售合約，因此，上述資訊不包括本集團在滿足提供企業資訊科技服務及產品的合約(原始預計持續時長一年或更短)的餘下履約責任時有權獲得的收入資訊。

8. 其他收入

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
利息收入	3,340	10,466
政府補助(附註)	7	58
收回先前撇銷的應收款項	515	–
其他	–	73
	3,862	10,597

附註：

截至二零二五年十二月三十一日止年度，政府補助人民幣 7,000 元(二零二四年：人民幣 58,000 元)屬無條件，並由本集團從中國相關政府機構取得，以就本集團的營運提供即時財務支援。

9. 其他收益及虧損淨額

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
出售物業、廠房及設備虧損	(137)	(573)
外匯(虧損)/收益淨額	(992)	4
按公平值計入損益的金融資產的公平值收益	396	185
其他	(389)	(590)
	(1,122)	(974)

10. 融資成本

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
租賃負債的利息	101	141

11. 除所得稅前虧損

除所得稅前虧損已扣除：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
核數師酬金：		
– 審核服務	1,500	1,500
– 非審核服務	207	207
無形資產攤銷(附註18及附註(i))	11,794	12,526
銷售及服務成本	99,017	122,666
物業、廠房及設備折舊(附註17)	727	1,107
使用權資產折舊(附註19)	1,819	2,272
租賃負債利息(附註10)	101	141
短期租賃開支(附註19)	692	643
員工成本(包括董事酬金)：		
– 薪金及工資	75,603	76,616
– 退休福利計劃供款(附註(ii))	8,577	8,528
– 以股權結算以股份為基礎付款	47	210
– 遣散費	2,309	6,705
	86,536	92,059
減：資本化為無形資產	(4,456)	(7,055)
	82,080	85,004

11. 除所得稅前虧損(續)

附註：

- (i) 截至二零二五年十二月三十一日止年度銷售及服務成本以及行政費用已分別計入攤銷人民幣10,879,000元(二零二四年：人民幣12,243,000元)及人民幣915,000元(二零二四年：人民幣283,000元)。
- (ii) 本集團的中國附屬公司僱員均為由中國政府營運的國家管理退休福利計劃的成員。該等附屬公司須根據當地相關部門向該退休福利計劃支付相當於工資成本若干百分比的款項，作為有關退休福利金。本集團對該項退休福利計劃的唯一責任是作出指定供款。

本集團於香港為所有合資格僱員成立強制性公積金計劃。該計劃之資產與本集團資產分開處理，由託管人管理的基金持有。本集團須為該計劃的僱員作出相等於其薪金成本5%(二零二四年：5%)的金額(在上限的規限下)作為供款，而僱員亦須作出等額供款。

根據國家管理退休福利計劃及香港強制性公積金計劃，本集團之僱主供款於供款時全數歸屬於僱員，本集團作為僱主不得沒收及使用供款以降低現有供款水平。

於損益中所扣除的總成本人民幣8,577,000元(二零二四年：人民幣8,528,000元)乃本集團就截至二零二五年十二月三十一日止年度向該等計劃支付的供款。

12. 所得稅開支

綜合損益及其他全面收益表內的所得稅開支指：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
即期稅項		
向附屬公司收取股息之預扣稅	—	1,500
遞延稅項(附註28)		
產生及撥回暫時差額	3,148	96
	3,148	1,596

12. 所得稅開支 (續)

附註：

- (i) 根據開曼群島及英屬維京群島之法律及法規，本集團毋需於開曼群島及英屬維京群島繳納任何所得稅。
- (ii) 截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，並無就香港利得稅作出撥備，原因是本集團並無於香港產生應課稅溢利。
- (iii) 根據《中華人民共和國企業所得稅法》(「**企業所得稅法**」)及企業所得稅法實施細則，截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司在中國的附屬公司的稅率為25%，惟一間(二零二四年：兩間)附屬公司按每三年時間間隔持續獲授高新技術企業資質，從而令其有權享有15%之優惠所得稅率除外。

本年度所得稅開支與綜合損益及其他全面收益之除所得稅前虧損之對賬如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
除所得稅前虧損	(63,441)	(69,272)
按適用稅率25%計算的稅項(二零二四年：25%)	(15,860)	(17,318)
不同稅率的影響	1,608	1,215
未確認稅項虧損的稅務影響	16,958	15,692
毋須課稅收益的稅務影響	(162)	(2,490)
不可扣稅開支的稅務影響	604	2,997
自附屬公司收取的預扣股息稅	—	1,500
所得稅開支	3,148	1,596

13. 董事酬金

已付或應付董事酬金總額如下：

	袍金 人民幣千元	薪金及 津貼 人民幣千元	以股份為 基礎付款 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
二零二五年					
<i>執行董事</i>					
陳健先生	-	2,163	-	25	2,188
陳曉旋女士(附註(i))	-	411	-	77	488
<i>非執行董事</i>					
陳靜女士(附註(ii))	132	-	-	-	132
<i>獨立非執行董事</i>					
鄒小磊先生	263	-	-	-	263
羅國貴先生	263	-	-	-	263
姚贊先生	263	-	-	-	263
	921	2,574	-	102	3,597

13. 董事酬金 (續)

	袍金 人民幣千元	薪金及 津貼 人民幣千元	以股份為 基礎付款 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
二零二四年					
執行董事					
陳健先生	–	2,165	25	78	2,268
非執行董事					
陳靜女士 (附註 (ii))	264	–	6	–	270
獨立非執行董事					
鄒小磊先生	264	–	23	–	287
羅國貴先生	264	–	6	–	270
姚贊先生	264	–	6	–	270
	1,056	2,165	66	78	3,365

附註：

- (i) 陳曉旋女士獲委任為本公司執行董事，自二零二五年六月三十日起生效。於獲委任為本公司執行董事前，彼為本集團營運總監。營運總監職務的相關薪酬、其他酬金及退休福利計劃供款詳情已載於下文附註 14。
- (ii) 陳靜女士已退任本公司非執行董事，自二零二五年六月三十日起生效。

上述非執行董事及獨立非執行董事酬金乃為彼等作為本公司董事提供的服務，及上述執行董事酬金乃彼等就管理本公司及本集團事宜提供的服務。

於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，概無已付董事或董事應收之基於本公司、本集團或本集團任何成員公司表現之酌情花紅。於截至二零二五年和二零二四年十二月三十一日止年度，董事概無自本集團收取任何酬金，作為吸引加盟或加盟本集團時之獎金或作為離職補償。於截至二零二五年和二零二四年十二月三十一日止年度，並無董事放棄或同意放棄任何薪酬。

14. 五名最高薪酬人士

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團五名最高薪酬人士中，一名(二零二四年：一名)為本公司董事，其薪酬已於上文附註13披露。截至二零二五年十二月三十一日止年度，餘下四名(二零二四年：四名)人士之薪酬如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
薪金及其他酬金	2,870	3,029
退休福利計劃供款	357	440
以股權結算以股份為基礎付款	32	11
	3,259	3,480

最高薪酬人士的薪酬介乎以下範圍：

	二零二五年 人數	二零二四年 人數
零至 1,000,000 港元	1	2
1,000,001 港元至 1,500,000 港元	2	2
	3	4

於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，概無已付該五名人士或該五名人士應收之基於本公司、本集團或本集團任何成員公司表現之酌情花紅。於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，該五名人士概無自本集團收取任何酬金，作為加盟或加盟本集團時之獎金或離職補償。

高級管理人員

已付或應付高級管理層成員之薪酬介乎以下範圍：

	二零二五年 人數	二零二四年 人數
零至 1,000,000 港元	6	6
1,000,001 港元至 1,500,000 港元	2	2
	8	8

14. 五名最高薪酬人士 (續)

高級管理人員 (續)

行政總裁的酬金如下：

	薪金及 其他酬金 人民幣千元	以股份為 基礎付款 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
二零二四年				
趙偉先生(附註)	98	3	13	114

附註：

趙偉先生已辭任本公司行政總裁，自二零二四年二月一日起生效。

15. 股息

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，董事不建議派發末期股息。

16. 每股虧損

每股基本及攤薄虧損乃根據以下數據計算：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
就計算每股基本及攤薄虧損之虧損	66,547	70,833
	千股	千股
就計算每股基本及攤薄虧損之普通股加權平均數目	311,250	311,250

每股基本虧損

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度之每股基本虧損乃按本公司擁有人應佔虧損除以截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度之已發行普通股加權平均數目計算。

每股攤薄虧損

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度之每股攤薄虧損與每股基本虧損相同，原因為本公司於兩個年度內並無已發行之攤薄潛在普通股。附註30所披露之尚未行使購股權對所呈列之每股基本虧損具有反攤薄影響。

17. 物業、廠房及設備

	租賃 物業裝修 人民幣千元	傢俬、 裝置及設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本				
於二零二四年一月一日	6,688	15,100	2,607	24,395
添置	96	201	–	297
出售／撤銷	(669)	–	(1,272)	(1,941)
重新分類	(665)	665	–	–
匯兌調整	8	4	85	97
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	5,458	15,970	1,420	22,848
添置	–	773	–	773
出售／撤銷	(200)	(1,587)	(1,420)	(3,207)
匯兌調整	(9)	(4)	–	(13)
於二零二五年十二月三十一日	5,249	15,152	–	20,401
累計折舊				
於二零二四年一月一日	5,091	13,787	2,418	21,296
折舊	442	431	234	1,107
重新分類	(266)	266	–	–
出售／撤銷回撥	(100)	–	(1,260)	(1,360)
匯兌調整	8	6	14	28
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	5,175	14,490	1,406	21,071
折舊	163	564	–	727
出售／撤銷回撥	(150)	(1,477)	(1,406)	(3,033)
匯兌調整	(9)	(3)	–	(12)
於二零二五年十二月三十一日	5,179	13,574	–	18,753
賬面淨值				
於二零二五年十二月三十一日	70	1,578	–	1,648
於二零二四年十二月三十一日	283	1,480	14	1,777

18. 無形資產

	軟件版權 人民幣千元	知識產權 人民幣千元	資本化 研發成本 人民幣千元 (附註)	總計 人民幣千元
成本				
於二零二四年一月一日	4,716	2,832	94,622	102,170
添置				
– 內部開發	–	–	7,503	7,503
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	4,716	2,832	102,125	109,673
添置				
– 內部開發	–	–	4,462	4,462
撇銷	–	–	(1,283)	(1,283)
於二零二五年十二月三十一日	4,716	2,832	105,304	112,852
累計攤銷及減值				
於二零二四年一月一日	4,715	1,181	47,515	53,411
攤銷	–	283	12,243	12,526
減值	–	–	10,334	10,334
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	4,715	1,464	70,092	76,271
攤銷	–	915	10,879	11,794
撇銷	–	–	(1,283)	(1,283)
減值	–	453	2,841	3,294
於二零二五年十二月三十一日	4,715	2,832	82,529	90,076
賬面淨值				
於二零二五年十二月三十一日	1	–	22,775	22,776
於二零二四年十二月三十一日	1	1,368	32,033	33,402

18. 無形資產 (續)

附註：

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團就企業管理業務之企業管理產品之研究、開發及提升共耗資人民幣24,703,000元(二零二四年：人民幣23,609,000元)。就企業管理業務而言，內部產生之成本合共人民幣4,462,000元(二零二四年：人民幣7,503,000元)已確認為無形資產。本集團之資本化開發成本按其估計可使用年期5年以直線法攤銷。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團因技術過時而撇銷無形資產人民幣1,283,000元(二零二四年：無)。

就減值評估而言，與企業管理業務及智能健康管理業務相關之無形資產、附註17所載之物業、廠房及設備以及附註19所載之使用權資產已分配至現金產生單位，各單位個別代表一項業務營運。

可收回金額乃根據使用價值計算釐定，該計算源自收益法。該計算使用基於管理層批准之五年期財政預算之現金流量預測，以及15.3%(二零二四年：17.6%)之除稅前貼現率。用於推算五年期以後現金流量之增長率為2.0%(二零二四年：2.0%)。使用價值計算之其他關鍵假設與現金流入／流出之估計有關，包括預算收入及毛利率，該等估計乃基於單位之過往表現及管理層對市場發展之預期。管理層認為，該等假設中任何合理可能之變動均不會導致賬面淨值總額超過可收回金額總額。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，由於企業管理業務之相關產品市場需求未如理想，已確認無形資產減值撥備人民幣3,294,000元，以將無形資產之賬面值減至其可收回金額。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，智能健康管理業務項下對個人化綜合健康管理解決方案之客戶需求持續下降。因此，截至二零二四年十二月三十一日止年度已就智能健康管理業務確認減值虧損撥備人民幣10,334,000元。截至二零二五年十二月三十一日止年度並無就智能健康管理業務確認減值撥回。

19. 使用權資產

租賃物業
人民幣千元

成本

於二零二四年一月一日	27,511
匯兌調整	582
於二零二四年十二月三十一日及二零二五年一月一日	28,093
租賃修改	2,760
終止確認	(7,001)
匯兌調整	(616)
於二零二五年十二月三十一日	23,236

累計折舊

於二零二四年一月一日	8,005
終止確認	2,272
匯兌調整	190
於二零二四年十二月三十一日及二零二五年一月一日	10,467
折舊	1,819
終止確認	(7,001)
匯兌調整	(172)
於二零二五年十二月三十一日	5,113

賬面淨值

於二零二五年十二月三十一日	18,123
於二零二四年十二月三十一日	17,626

19. 使用權資產 (續)

按相關資產分類的使用權資產賬面淨值分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
按折舊成本列賬剩餘以下租期的租賃土地及樓宇的擁有權權益： – 30年(二零二四年：31年)	15,326	15,923
按折舊成本列賬餘下租期為1至3年(二零二四年：1至2年)的 租賃以供自用的其他物業	2,797	1,703
	18,123	17,626
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
與短期租賃有關的費用	692	643
租賃付款現金流出總額	2,484	2,497

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，本集團租賃多處物業用作業務運營。租賃的初始期限為兩年至三年(二零二四年：兩年至三年)。租賃條款是根據具體情況協商確定，其中包含各種不同的條款及條件。本集團在確定租賃期限及評估不可撤銷的期限時，採用合約的定義並確定合約可強制執行的期限。

本集團定期簽署倉儲及辦公室物業之短期租賃。於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，短期租賃的投資組合類似於附註11中披露的短期租賃開支的短期租賃投資組合。

租賃負債的租期到期分析的詳情載於附註27及39(b)。

20. 按公平值計入損益的金融資產

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於香港的上市股權投資	1,213	842

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，以按公平值計入損益的金融資產以港元(「港元」)。

按公平值計入損益的金融資產之期初及期終公平值結餘之對賬如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
年初	842	642
公平值變動	396	185
匯兌調整	(25)	15
年末	1,213	842

21. 合營企業權益

本集團合營企業於二零二五年及二零二四年十二月三十一日的詳情如下：

合營企業名稱	所持已發行 股份詳情	註冊成立／ 經營地點	擁有權 百分比	主要業務
港京應用科技創新中心有限公司	40 港元	香港	40%	提供資訊科技解決方案服務

附註：

合營企業管理架構之特點為所有重大決策，包括但不限於財務決策、營運事項以及與僱傭相關之決策均需要雙方一致同意。

22. 存貨

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
製成品	-	31,101
減：減值	-	(31,101)
	-	-

23. 應收貿易賬款、應收票據及其他應收款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
應收貿易賬款	24,503	19,751
減：虧損撥備	(9,821)	(8,633)
應收票據	14,682	11,118
	-	18
應收貿易賬款及應收票據總額	14,682	11,136
預付款項	16,341	19,951
按金	1,133	1,112
應收增值稅	1,217	2,793
其他應收款項	260	712
	33,633	35,704

本集團給予貿易客戶30日至90日之信貸期(二零二四年：30日至90日)。對於國有企業等若干主要客戶，信貸條款將由管理層個別磋商。本集團之信貸政策詳情載於附註39(a)。

23. 應收貿易賬款、應收票據及其他應收款項(續)

於各個報告期末按發票日期扣除虧損撥備的應收貿易款項賬齡分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
0至30日	2,678	400
31至60日	211	–
61至90日	189	635
超過90日	11,604	10,083
合共	14,682	11,118

扣除虧損撥備的應收貿易賬款按逾期日之賬齡如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
尚未逾期	1,292	546
逾期1至3個月	5,217	–
逾期超過3個月	8,173	10,572
合共	14,682	11,118

本集團根據附註4.9(ii)所述的會計政策確認截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度的虧損撥備。

應收貿易賬款人民幣13,390,000元(二零二四年：人民幣10,572,000元)已逾期惟於二零二五年十二月三十一日尚未減值。餘下未減值款項與大量分散客戶有關，彼等與本集團擁有良好的往績記錄。根據過往經驗，管理層相信信貸質素並無重大變動，且餘額仍被視為可完全收回。本集團就該等結餘概無持有任何抵押品或其他信貸增強品。

23. 應收貿易賬款、應收票據及其他應收款項(續)

下表對賬了有關年度的貿易應收款項虧損撥備：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
年初	8,633	50,640
已確認虧損撥備	1,230	198
撇銷無法收回款項	-	(42,270)
匯兌調整	(42)	65
年末	9,821	8,633

24. 合約資產及合約負債**(a) 合約資產**

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
合約資產	11,471	10,525
減：虧損撥備	(106)	(103)
	11,365	10,422

影響合約資產金額的主要支付條款如下：

本集團會於接納訂單時收取10%至40%之定金(二零二四年：10%至40%)，餘下款項於轉讓貨物或服務時支付。倘客戶取消訂單，本集團立即有權獲得定金的擁有權。本集團就已轉讓但未證明客戶於報告日期收妥的貨物或服務代價的權利乃與被確認為合約資產。當權利成為無條件時，合約資產被轉移至應收賬款。這通常在已證明轉讓及本集團向客戶開立發票時產生。

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，合約資產的預計收款或結算時間為一年之內。

24. 合約資產及合約負債 (續)

(a) 合約資產 (續)

合約資產的變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
年初	10,525	–
年內確認的收益超過已確認的現金(或現金權利)金額	11,471	10,525
年內確認為應收貿易賬款的金額	(10,525)	–
年末	11,471	10,525

合約資產減值虧損撥備的變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
年初	103	–
已確認虧損撥備	3	103
年末	106	103

為計量預期信用虧損，於各報告日期使用撥備矩陣進行減值分析。由於合約資產與應收貿易賬款及應收票據均來自同一客戶群，故計量合約資產預期信用虧損的撥備率乃根據應收貿易賬款之撥備率確定。合約資產的撥備率乃根據按相應虧損模式適當分組的應收貿易賬款及應收票據的逾期天數釐定。

24. 合約資產及合約負債 (續)**(a) 合約資產** (續)

下表載列本集團採用撥備矩陣分析的合約資產之信貸風險資料：

	總賬面值 人民幣千元	預期虧損率 %	虧損撥備 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日			
共同評估			
即期	11,471	0.92%	106
於二零二四年十二月三十一日			
共同評估			
即期	10,525	0.98%	103

(b) 合約負債

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
合約負債產生自：		
提供企業資訊科技服務及產品	28,620	36,520

影響合約負債金額的主要支付條款如下：

24. 合約資產及合約負債 (續)

(b) 合約負債 (續)

提供企業資訊科技服務及產品

誠如上文所述，本集團就提供企業資訊科技服務及產品收取10%至40%（二零二四年：10%至40%）按金為一項合約負債，直至完成提供企業資訊科技服務及產品的價值並確認收益為止。

合約負債之變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
年初	36,520	38,881
於本年度確認為營業額的金額	(17,983)	(13,349)
就表現預收及於年內並未確認為收益的現金	10,085	10,986
匯兌調整	(2)	2
年末	28,620	36,520

25. 銀行結餘及現金

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
已質押存款	2,378	4,720
三個月以上到期的定期存款	–	50,300
現金及現金等價物	145,631	146,786
	148,009	201,806

於二零二五年十二月三十一日，存放於中國的銀行結餘及現金約為人民幣125,062,000元（二零二四年：人民幣172,049,000元）。資金匯出中國須遵守中國政府頒佈之相關外匯管制規則及規例。

銀行結餘按每年介乎0.00%至1.85%（二零二四年：0.01%至2.00%）的浮動利率計息。

26. 應付貿易賬款及其他應付款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
應付貿易賬款	14,620	11,173
其他應付款項及應計費用	9,772	7,818
其他應繳稅項	180	130
	24,572	19,121

所有上述結餘預期將於一年內結清。

於報告期末計入應付貿易賬款的應付賬款按發票日期呈列的賬齡分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
即期或少於1個月	5,625	1,119
1至3個月	167	1,559
超過3個月	8,828	8,495
	14,620	11,173

購買商品之平均信貸期為30日至90日(二零二四年：30日至90日)。本集團已制定財務風險管理政策，以確保所有應付款項於可接受時間內結清。

27. 租賃負債

本集團租賃負債的變動分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
年初	1,837	3,521
租賃修改	2,760	–
利息開支	101	141
租賃付款	(1,792)	(1,854)
匯兌差額	(38)	29
	2,868	1,837
分類為：		
非即期部分	1,485	398
即期部分	1,383	1,439
年末	2,868	1,837

本集團租賃(不包括短期租賃)的未來租賃付款計劃按以下方式償還：

	最低租賃付款 人民幣千元	利息 人民幣千元	現值 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日			
一年內逾期	1,496	113	1,383
於超過一年但不超過兩年的期間內	980	56	924
於超過兩年但不超過五年的期間內	571	10	561
	3,047	179	2,868
於二零二四年十二月三十一日			
一年內逾期	1,496	57	1,439
於超過一年但不超過兩年的期間內	408	10	398
	1,904	67	1,837

28. 遞延稅項

(a) 已確認的遞延稅項資產

於本年度，已於綜合財務狀況表內確認的遞延稅項資產及變動如下：

	存貨撇減 人民幣千元	就金融資產 確認虧損撥備 人民幣千元	應計開支 及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	3,124	1,533	188	4,845
本年度扣除	—	(76)	(20)	(96)
於二零二四年十二月三十一日 及二零二五年一月一日	3,124	1,457	168	4,749
本年度(扣除)/抵免	(3,124)	89	(113)	(3,148)
於二零二五年十二月三十一日	—	1,546	55	1,601

(b) 未確認的遞延稅項資產

於二零二五年十二月三十一日，本集團的未動用稅項虧損約為人民幣503,626,000元(二零二四年：人民幣450,188,000元)，可用作抵銷未來溢利。由於未來溢利來源無法預測，因此並無就該等稅項虧損確認遞延稅項資產。

有關香港附屬公司的未確認稅務虧損為人民幣48,916,000元(二零二四年：人民幣48,378,000元)，可無限結轉直至動用為止，惟須待稅務局批准後方可作實。

根據中國法例企業所得稅法及企業所得稅法實施細則，與中國附屬公司相關的未確認稅務虧損為人民幣454,710,000元(二零二四年：人民幣401,810,000元)，除一間(二零二四年：兩間)附屬公司被授予有權結轉十年未確認稅務虧損的高新技術企業資格外，本公司於中國的附屬公司的未確認稅務虧損將於各自發生日期起五年後屆滿。

於報告期末，本集團未確認虧損的稅務影響為人民幣77,679,000元(二零二四年：人民幣68,262,000元)。

28. 遞延稅項 (續)

(c) 未確認的遞延稅項負債

根據現行中國企業所得稅法，自二零零八年一月一日起，中國附屬公司就賺取的溢利宣派的股息須繳納預扣稅。綜合財務報表並未就中國附屬公司所賺取的保留溢利約人民幣27,154,000元(二零二四年：人民幣77,695,000元)應佔的暫時性差額作出遞延稅項撥備，因本集團可控制撥回暫時性差額的時間，且暫時性差額可能不會於可見將來撥回。

29. 資本及儲備

(a) 股本

	二零二五年		二零二四年	
	股份數目 千股	面值 千港元	股份數目 千股	面值 千港元
法定每股0.1港元的普通股	2,000,000	200,000	2,000,000	200,000
已發行及繳足每股0.1港元的普通股	311,250	31,125	311,250	31,125
呈列為		人民幣千元		人民幣千元
		27,415		27,415

普通股持有人有權收取不時宣派的股息，並有權在本公司的股東大會上按每股一票投票。所有普通股就本公司的剩餘資產享有同等地位。

29. 資本及儲備 (續)

(b) 儲備

本年度本集團儲備變動載列於第 95 頁之綜合權益變動表。本公司的儲備變動如下：

本公司	股份溢價 人民幣千元	合併儲備 人民幣千元	購股權儲備 人民幣千元	保留溢利 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	81,538	219	3,769	182,942	268,468
確認以股權結算以股份為基礎					
付款(附註30)	-	-	210	-	210
購股權失效(附註30)	-	-	(1,071)	1,071	-
本年度虧損	-	-	-	(50,722)	(50,722)
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	81,538	219	2,908	133,291	217,956
確認以股權結算以股份為基礎					
付款(附註30)	-	-	47	-	47
購股權失效(附註30)	-	-	(6)	6	-
本年度虧損	-	-	-	(77,262)	(77,262)
於二零二五年十二月三十一日	81,538	219	2,949	56,035	140,741

29. 資本及儲備 (續)

(b) 儲備 (續)

下文說明擁有人股權內各項儲備之性質及目的：

(i) 股份溢價

股份溢價指本公司股份面值與發行本公司股份收取的所得款項之間的差額。根據開曼群島公司法，本公司股份溢價賬可分派予本公司股東，惟緊隨建議分派股息日期後，本公司須能夠償清日常業務過程中的到期債務。

(ii) 合併儲備

根據重組，本公司向 Futong Technology Co., Ltd. (「富通 BVI」) 當時股東發行 999,999 股每股面值 0.1 港元的普通股，作為收購彼等於富通 BVI 所持股本權益的代價。當時股東向富通 BVI 注資總額超過本公司為換股而發行的股份面值的差額轉至重組當日綜合財務報表的合併儲備內。

(iii) 法定儲備

法定盈餘公積金包括法定儲備金及企業發展基金。根據於中國成立的企業相關的規則及規例，本公司中國附屬公司須將其一部份除所得稅後溢利轉撥入法定盈餘公積金，直至基金累計結餘達至各自實繳資本的 50%。法定盈餘公積金可以發行紅股的方式分配予股東。企業發展基金的儲備撥付由中國附屬公司的董事會全權釐定。

(c) 資本管理

本集團管理其資本以確保本集團實體將能夠持續經營，同時透過優化債務及股本結餘為股東提供最大化回報。本集團的整體策略與去年保持不變。

本集團將「資本」界定為權益的所有組成部份。

本集團會考慮影響本集團的經濟狀況變動對資本架構作出調整，惟有關調整不得與董事對本集團之誠信責任產生衝突。

29. 資本及儲備 (續)

(c) 資本管理 (續)

於報告期末之負債比率如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
債務	—	—
現金及現金等價物	148,009	201,806
資本淨額	148,009	201,806
權益	182,308	248,850
債務淨額股份比例	不適用	不適用

30. 以股份為基礎付款

於二零一九年五月十六日，本公司股東批准並通過一項新的購股權計劃(「**新購股權計劃**」)，並終止於二零零九年十一月十一日採用的購股權計劃(「**舊購股權計劃**」)(統稱「**購股權計劃**」)。採納購股權計劃，旨在向為本集團業務的成功做出貢獻的合資格參與者提供激勵及獎勵。根據購股權計劃及其他購股權計劃可授出之股份最高數目不得超過本公司不時已發行股份之30%。如接納購股權會導致承授人在任何12個月內行使其購股權時所發行及將發行的股份總數超過本公司(或其附屬公司)當時已發行股份總數的1%，除非獲本公司股東於股東大會上按上市規則指定的方式批准，否則董事會不得向該承授人授出購股權。

於二零一六年一月十八日，本公司宣佈，本公司根據舊購股權計劃向本集團之非執行董事及合資格僱員(「**購股權A承授人**」)授出合共2,200,000份可認購本公司股本中每股面值0.10港元的普通股(「**股份**」)之購股權(「**購股權A**」)，須待購股權A承授人接納後方可作實。有關授出購股權的概要載列如下：

購股權A的行使價	每股股份1.004港元
股份於授出日期的收市價	0.990港元
購股權A的有效期	10年，由二零一六年一月十八日起計
購股權A之歸屬日期	全部購股權A已於二零一八年歸屬

30. 以股份為基礎付款 (續)

於二零一六年十月十四日，本公司宣佈，本公司根據舊購股權計劃向本集團之合資格僱員(「購股權B承授人」)授出合共1,200,000份可認購股份之購股權(「購股權B」)，須待購股權B承授人接納後方可作實。有關授出購股權的概要載列如下：

購股權B的行使價	每股股份1.25港元
股份於授出日期的收市價	1.25港元
購股權B的有效期限	10年，由二零一六年十月十四日起計
購股權B之歸屬日期	全部購股權B已於二零一八年歸屬

於二零一九年三月二十八日，本公司宣佈，本公司根據舊購股權計劃向本集團之非執行董事及合資格僱員(「購股權C承授人」)授出合共7,700,000份可認購股份之購股權(「購股權C」)，須待購股權C承授人接納後方可作實。有關授出購股權的概要載列如下：

購股權C的行使價	每股股份0.81港元
股份於授出日期的收市價	0.81港元
購股權C的有效期限	10年，由二零一九年三月二十八日起計
購股權C之歸屬日期	購股權C的30%、30%及40%分別已 於二零一九年三月二十八日、 二零二零年三月二十八日及 二零二一年三月二十八日歸屬

於二零二零年四月一日，本公司宣佈，本公司須根據新購股權計劃向本集團之合資格僱員(「購股權D承授人」)授出合共3,000,000份可認購股份之購股權(「購股權D」)，須待購股權D承授人接納後方可作實。有關授出購股權的概要載列如下：

購股權D的行使價	每股股份0.57港元
股份於授出日期的收市價	0.57港元
購股權D的有效期限	10年，由二零二零年四月一日起計
購股權D之歸屬日期	購股權D的20%、20%、30%及30%已分別於二零二一年 四月一日、二零二二年四月一日、二零二三年四月一日 及二零二四年四月一日歸屬

於二零二零年十一月十一日，本公司宣佈，本公司須根據新購股權計劃向本公司之董事、行政總裁及合資格僱員(「購股權E承授人」)授出合共11,800,000份可認購股份之購股權(「購股權E」)，須待購股權E承授人接納後方可作實。有關授出購股權的概要載列如下：

購股權E的行使價	每股股份0.518港元
股份於授出日期的收市價	0.510港元
購股權E的有效期限	10年，由二零二零年十一月十一日起計
購股權E之歸屬日期	購股權E的20%、20%、30%及30%已分別於 二零二一年十一月十一日、二零二二年十一月十一日、 二零二三年十一月十一日及 二零二四年十一月十一日歸屬

30. 以股份為基礎付款 (續)

於二零二五年四月七日，本公司宣佈，本公司根據新購股權計劃向本公司僱員（「購股權F承受人」）授出合共2,500,000份可認購股份之購股權（「購股權F」），須待購股權F承受人接納後方可作實。有關授出購股權的概要載列如下：

購股權F的行使價	每股股份0.295港元
股份於授出日期的收市價	0.280港元
購股權F的有效期	10年，由二零二五年四月七日起計
購股權F之歸屬日期	購股權F的20%、20%、30%及30%將分別於二零二六年四月七日、二零二七年四月七日、二零二八年四月七日、二零二九年四月七日歸屬

下表披露二零二五年及二零二四年內購股權A、購股權B、購股權C、購股權D、購股權E及購股權F之變動：

類型	於二零二五年 一月一日		於二零二五年 十二月三十一日	
	尚未行使	年內授出	年內失效	尚未行使
購股權A	800,000	-	-	800,000
購股權B	600,000	-	-	600,000
購股權C	3,500,000	-	-	3,500,000
購股權D	2,760,000	-	(30,000)	2,730,000
購股權E	7,500,000	-	-	7,500,000
購股權F	-	2,500,000	-	2,500,000
	15,160,000	2,500,000	(30,000)	17,630,000
可行使購股權	15,160,000			15,130,000
加權平均行使價	0.65 港元			0.65 港元

30. 以股份為基礎付款(續)

類型	於二零二四年			於二零二四年
	一月一日 尚未行使	年內授出	年內失效	十二月三十一日 尚未行使
購股權 A	1,200,000	–	(400,000)	800,000
購股權 B	600,000	–	–	600,000
購股權 C	4,800,000	–	(1,300,000)	3,500,000
購股權 D	2,760,000	–	–	2,760,000
購股權 E	10,800,000	–	(3,300,000)	7,500,000
	20,160,000	–	(5,000,000)	15,160,000
可行使購股權	16,092,000			15,160,000
加權平均行使價	0.67 港元			0.65 港元

於本年度及上一年度，概無購股權獲行使。

購股權 A、購股權 B、購股權 C、購股權 D、購股權 E 及購股權 F 於授出日期釐定的公平值分別為人民幣 712,000 元(相當於 847,000 港元)、人民幣 518,000 元(相當於 598,000 港元)、人民幣 1,227,000 元(相當於 1,435,000 港元)、人民幣 504,000 元(相當於 551,000 港元)、人民幣 2,101,000 元(相當於 2,347,000 港元)及人民幣 345,000 元(相當於 375,000 港元)。該等公平值使用二項式模型計算。

於本年度已授出購股權 F 之模式輸入數據如下：

現貨價格	0.28 港元
行使價	0.295 港元
預期波幅	49.84%
預期年期	10 年
次優系素	2.34
無風險利率	2.821%
預期股息率	0.00%

波動性假設(以預期股價收益的標準偏差計量)乃基於過往十年中每週股價的統計分析。

本集團確認截至二零二五年十二月三十一日止年度與購股權 F(二零二四年：購股權 D 及購股權 E)有關的總費用為人民幣 47,000 元(二零二四年：人民幣 210,000 元)。

31. 短期租賃承擔

不可撤銷短期租賃項下應付的最低租金開支如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
短期租賃承擔	-	128

32. 有關本公司財務狀況表的資料

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
資產及負債			
非流動資產			
於一間附屬公司投資(附註)		219,073	243,419
流動資產			
預付款項		242	251
應收附屬公司款項		31	49,005
銀行結餘及現金		80	83
流動資產總額		353	49,339
流動負債			
其他應付款項及應計費用		1,952	456
應付附屬公司款項		49,318	46,931
流動負債總額		51,270	47,387
流動(負債)/資產淨值		(50,917)	1,952
資產淨值		168,156	245,371
資本及儲備			
股本	29(a)	27,415	27,415
儲備	29(b)	140,741	217,956
權益總額		168,156	245,371

附註：截至二零二五年十二月三十一日止年度，就於一間附屬公司投資確認減值虧損人民幣24,346,000元(二零二四年：無)。此乃主要由於市況持續嚴峻，影響該附屬公司的業務營運所致。

代表董事會

陳健
董事

陳曉旋
董事

33. 於附屬公司之投資

附屬公司(全部的業務架構形式均為法團)的詳情如下：

附屬公司名稱	業務架構形式	註冊成立/營運地點 及主要業務	已發行及繳足 股本/註冊股本	所有權權益/ 投票權/分佔溢利百分比	
				二零二五年	二零二四年
直接持有的權益					
Futong Technology Co. Ltd.	法團	於英屬維京群島 (「英屬維京群島」)投資控股	50,000美元	100	100
間接持有的權益					
Etong Technology Holdings Limited	法團	於英屬維京群島投資控股	1美元	100	100
Futong Technology IT Services Co., Ltd.	法團	於英屬維京群島投資控股	1美元	100	100
富通科技(香港)有限公司	法團	於香港提供企業資訊科技產品 及服務	1,000,000港元	100	100
富通科技發展控股(香港)有限公司	法團	於香港提供企業資訊科技產品	57,779,100港元	81	81
富通雲騰科技(香港)有限公司	法團	於香港提供企業資訊科技產品及 服務，以及雲計算產品	1,000,000港元	100	100
富通智康(香港)有限公司	法團	於香港投資控股	1,000,000港元	100	100
北京富通東方科技有限公司 (附註(i)及(ii))	法團	於中國提供企業資訊科技產品及 服務、雲計算產品及 智能應用產品	人民幣100,000,000元	100	100
富通時代科技有限公司 (附註(i)及(ii))	法團	於中國提供企業資訊科技產品 及服務	人民幣100,000,000元	100	100
北京易通東方科技有限公司 (附註(i)及(ii))	法團	於中國提供企業資訊科技產品	人民幣50,000,000元	81	81
富通雲騰科技有限公司 (附註(i)及(ii))	法團	於中國提供企業資訊科技產品 及服務，以及雲計算產品	人民幣50,000,000元	100	100
北京富通智康科技有限公司 (附註(i)、(ii)及(iii))	法團	於中國提供智能健康管理業務	人民幣100,000,000元	不適用	100
富通雲騰科技(上海)有限公司 (附註(i)及(ii))	法團	於中國提供企業資訊科技產品及 服務，以及雲計算產品	人民幣1,550,000元 (二零二四年：人民幣 5,000,000元)	100	100

於年末，該等附屬公司概無發行任何債務證券。

33. 於附屬公司之投資 (續)

附註：

- (i) 該等實體均為在中國成立的外商獨資企業。
- (ii) 公司名稱的英文翻譯僅供參考。該等實體的官方名稱為中文名稱。
- (iii) 該附屬公司已於截至二零二五年十二月三十一日止年度註銷。

34. 非控股權益

富通科技發展控股(香港)有限公司(本公司擁有81%(二零二四年：81%)股權的附屬公司)及其附屬公司(以下統稱「富通香港集團」)擁有重大非控股權益(「非控股權益」)。

有關富通香港集團非控股權益的財務資料概要(內部對銷前)呈列如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
截至十二月三十一日止年度		
營業額	-	-
年度虧損	(220)	(185)
虧損及全面收益總額	(220)	(185)
分配至非控股權益的虧損及全面收益總額	(42)	(35)
截至十二月三十一日止年度		
經營活動所用現金流量	(24)	(12,725)
現金流出淨額	(24)	(12,725)
於十二月三十一日		
流動資產	26,860	27,159
流動負債	(3,004)	(3,081)
資產淨值	23,856	24,078
累計非控股權益	4,533	4,575

35. 關聯方交易

除該等綜合財務報表其他部分所披露者外，董事認為本集團關聯方包括以下各方：

關聯方名稱	關係
北京深思軟件股份有限公司*	由陳健先生(本公司的董事)控制的公司
數普金通數據技術有限公司*	由陳健先生(本公司的董事)控制的公司

* 公司名稱的英文翻譯僅供參考。該實體的官方名稱為中文名稱。

(a) 關聯方交易

於本年度進行的關聯方交易的詳情如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
購買存貨	748	443
提供服務	136	703
短期租賃開支	250	250

(b) 應收關聯公司款項

於報告期末，本集團與關聯公司的結餘如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
應收貿易賬款	524	683
預付款項	1,071	249

應收款項為無抵押、免息且預期將於一年內收回／動用。

35. 關聯方交易 (續)

(c) 主要管理層人士薪酬

本集團主要管理人士的薪酬(包括支付予本公司執行董事(於附註13披露)及若干最高薪酬僱員(於附註14披露)的金額)如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
薪金及津貼	7,380	7,714
退休福利計劃供款	958	922
以股權結算以股份為基礎付款	47	77
	8,385	8,713

總薪酬計入「員工成本」(附註11)。

36. 現金流量表支持附註

融資活動產生負債之對賬：

	租賃負債(附註27)	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	1,837	3,521
已償還租賃負債本金部份	(1,691)	(1,713)
已付利息	(101)	(141)
融資現金流量變動總額	(1,792)	(1,854)
匯兌調整	(38)	29
其他變動：		
租賃修改	2,760	—
利息開支	101	141
其他變動總額	2,861	141
於十二月三十一日	2,868	1,837

37. 重大非現金交易

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司就辦公室物業修訂租賃協議。因此，本公司分別確認人民幣2,760,000元之使用權資產及租賃負債。

截至二零二四年十二月三十日止年度並無重大現金交易。

38. 按類別劃分金融資產及金融負債的概要

下表列示金融資產及金融負債的賬面值：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
金融資產		
按公平值計入損益：		
按公平值計入損益的金融資產	1,213	842
按攤銷成本：		
應收貿易賬款、應收票據及其他應收款項	16,075	12,960
合約資產	11,365	10,422
銀行結餘及現金	148,009	201,806
	175,449	225,188
金融負債		
按攤銷成本：		
應付貿易賬款及其他應付款項	24,392	18,991
其他金融工具		
租賃負債	2,868	1,837

本集團的主要金融工具包括應收貿易賬款、應收票據及其他應收款項、按公平值計入損益的金融資產、合約資產、銀行結餘及現金、應付貿易賬款及其他應付款項及租賃負債。

下表載列按公平值等級劃分之按公平值列賬之財務工具分析：

第一級： 相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)；

第二級： 除第一級所包括之報價外，該資產或負債之可直接(即報價)或間接(即從報價得出)觀察所得輸入值；及

第三級： 並非依據可觀察之市場數據釐定之該資產或負債之輸入值(不可觀察之輸入值)。

38. 按類別劃分金融資產及金融負債的概要(續)

	本集團			
	二零二五年			總計 人民幣千元
	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	
按公平值計入損益的金融資產 上市股權投資(附註)	1,213	-	-	1,213

	二零二四年			
	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計 人民幣千元
	按公平值計入損益的金融資產 上市股權投資(附註)	842	-	-

附註：

第一級包含的上市股權投資公平值乃基於報告日期的市場報價。本集團持有的上市股權投資所用的市場報價為當前買價。

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度第一、二及三級之間之公平值層級概無轉移。

39. 金融風險管理目標及政策

金融工具的詳情於各相關附註披露。與該等金融工具有關的風險包括市場風險(利率風險及其他價格風險)、信貸風險及流動資金風險。減低該等風險的政策載於下文。本公司董事會管理及監控該等風險以確保及時及有效地實施適當措施。

(a) 信貸風險

於二零二五年十二月三十一日，本集團因交易對手未能履行責任而可能導致本集團產生財務損失的最高信貸風險，來自綜合財務狀況表所呈列的相關已確認金融資產賬面值。本集團的信貸風險主要來自應收貿易賬款、應收票據及其他應收款項及合約資產。

由於交易對手是具有較高信用評級的信譽良好的銀行，因此已抵押存款與流動資金的信用風險有限。

39. 金融風險管理目標及政策 (續)

(a) 信貸風險 (續)

管理層設有信貸政策，並持續監查信貸風險。本集團對所有要求超過一定金額的信貸的客戶均會進行個別信貸評估。評估主要看該客戶過往支付到期款項的記錄及當前的付款能力，並可能計及與該客戶以及該客戶所在經營環境有關的具體資料。應收貿易賬款於賬單日期起30至90天內到期。本集團一般不向客戶獲取抵押品。

此外，本集團於報告期末檢討各個別應收款項的可收回金額，以確保已就不可收回金額作出充足的減值虧損撥備。就此而言，本公司董事認為本集團的信貸風險已大幅降低。

應收貿易賬款及合約資產

本集團採用相當於全期預期信貸虧損的金額計量應收貿易賬款及合約資產的虧損撥備，而預期信貸虧損採用撥備矩陣計算。由於本集團過往信貸虧損經驗表明不同客戶群之虧損模式並無顯著差異，因此基於逾期情況釐定的虧損撥備於本集團不同客戶群之間並無顯著不同。

下表載列有關本集團應收貿易賬款及合約資產的信貸風險及預期信貸虧損資料：

	總賬面值 人民幣千元	預期虧損率 %	虧損撥備 人民幣千元
二零二五年			
共同評估			
即期(未逾期)	12,763	0.83%	106
逾期1至3個月	5,285	1.29%	68
逾期超過三個月	8,524	4.12%	351
	26,572		525
個別評估	9,402	100%	9,402
	35,974		9,927

39. 金融風險管理目標及政策 (續)

(a) 信貸風險 (續)

應收貿易賬款及合約資產 (續)

	總賬面值 人民幣千元	預期虧損率 %	虧損撥備 人民幣千元
二零二四年			
共同評估			
即期(未逾期)	11,071	0.93%	103
逾期超過三個月	11,387	7.16%	815
	22,458		918
個別評估	7,818	100%	7,818
	30,276		8,736

預期虧損率乃基於過去三年的實際虧損經驗。對該等利率進行調整以反映收集歷史數據期間的經濟狀況、現況及本集團對應收賬款預期存續年份之經濟狀況的看法之間的差異。

年內應收貿易賬款及合約資產的虧損撥備賬之變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
年初	8,736	50,640
已確認虧損撥備	1,233	301
不可收回金額撇銷	-	(42,270)
匯兌調整	(42)	65
年末	9,927	8,736

最高信貸風險來自綜合財務狀況表所呈列各項金融資產賬面值(經扣除任何減值撥備)。

本集團並無任何重大集中信貸風險。應收貿易賬款及合約資產來自大量客戶，並涵蓋中國眾多不同行業。

39. 金融風險管理目標及政策 (續)

(a) 信貸風險 (續)

其他應收款項及按金

其他應收款項及按金，管理層根據歷史結算記錄與過往經驗，定期進行共同評估並對其他應收款項可收回性進行個別評估。

年內其他應收款項之虧損撥備賬變動如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
年初	—	—
已確認虧損撥備	500	—
年末	500	—

本公司董事認為，本集團其他應收款項及按金的餘下未償還結餘並無重大信貸風險。

39. 金融風險管理目標及政策 (續)

(b) 流動資金風險

於管理流動資金風險時，本集團監控及維持管理層認為足夠的一定水平銀行結餘及現金，以支持本集團的營運並降低現金流量波動的影響。

下表詳述本集團非衍生金融負債的剩餘合約期限。此表乃根據金融負債的未折現現金流量按本集團須償還的最早日期編製。此表包括利息及本金現金流量。倘利息流量按浮動利率計算，則未折現金額乃按報告期末的利率釐定。

	賬面值 人民幣千元	合約未折現 現金流總額 人民幣千元	一年內 或按要求 人民幣千元	多於一年 但少於兩年 人民幣千元	多於兩年 但少於五年 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日					
非衍生：					
應付貿易賬款及其他應付款項	24,392	24,392	24,392	—	—
租賃負債	2,868	3,047	1,496	980	571
	27,260	27,439	25,888	980	571
於二零二四年十二月三十一日					
非衍生：					
應付貿易賬款及其他應付款項	18,991	18,991	18,991	—	—
租賃負債	1,837	1,904	1,496	408	—
	20,828	20,895	20,487	408	—

39. 金融風險管理目標及政策 (續)

(b) 流動資金風險 (續)

倘浮動利率變動有別於報告期末釐定的利率估計，則上述非衍生金融負債的浮動利率工具金額須作出調整。

(c) 利率風險

本集團面臨與銀行存款(詳情見附註25)有關的公平值利率風險。

本集團所有租賃負債均按固定利率計息。租賃負債詳情於附註27披露。

現金流量利率風險，指金融工具未來現金流量因市場利率變動而波動的風險。截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日，本集團分別持有銀行結餘人民幣147,983,000元及人民幣201,799,000元。該等銀行存款按浮動利率計息，因此本集團的財務收入及現金流量受市場利率變動影響。

敏感性分析

為評估利率波動對本集團財務狀況及表現的潛在影響，已進行敏感性分析。分析反映於所有其他變數不變的情況下，本集團金融工具對利率合理可能變動的敏感性。

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，銀行結餘合共人民幣147,983,000元(二零二四年：人民幣201,779,000元)，利率上升50個基點將導致除稅前利息收入及股本增加人民幣740,000元(二零二四年：人民幣1,009,000元)。

該敏感性分析顯示利率變動如何影響本集團的財務表現。對利息收入的影響取決於市場利率的實際變化以及各報告日期浮動利率銀行結餘總額。

39. 金融風險管理目標及政策 (續)

(d) 貨幣風險

本集團主要因買賣產生以外幣計值的應收貿易賬款、現金及現金等價物、應付貿易賬款而面臨貨幣風險。

於報告期末，本集團以外幣計值的貨幣資產及貨幣負債賬面值如下：

	二零二五年		二零二四年	
	美元 人民幣千元	港元 人民幣千元	美元 人民幣千元	港元 人民幣千元
資產				
現金及現金等價物	21,179	965	25,703	2,576
其他應收款項	-	364	-	373
負債				
其他應付款項	-	(1,032)	-	(964)

敏感度分析

下表詳述本集團對人民幣兌美元上升及下跌2%(二零二四年：2%)及兌港元上升及下跌2%(二零二四年：2%)的敏感度。百分比乃集團內部向主要管理層人士匯報外幣風險時使用的敏感度利率，為管理層對匯率可能發生的合理變動的評估。敏感度分析僅包括以外幣計值的未償還貨幣項目，並於報告期末就外幣利率的2%(二零二四年：2%)及2%(二零二四年：2%)變動調整有關換算。下表正數表示除稅前虧損增加，而人民幣兌外幣上升。倘人民幣兌相關貨幣下跌，則會對溢利或虧損造成反向的相等影響，而下文的結餘將為負數。

	美元		港元	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
損益及股權	(466)	565	(8)	47

管理層認為，由於年末風險並不反映年內風險，故此敏感度分析並不代表固有的匯兌風險。

(e) 公平值

金融工具之公平值乃根據附註38而釐定。

本公司董事認為綜合財務報表所列按攤銷成本入賬的金融資產及金融負債的賬面值與其公平值相若。

財務資料摘要

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
業績					
營業額	124,561	150,546	145,562	343,061	235,232
經營虧損	(63,340)	(69,131)	(83,883)	(75,058)	(60,068)
融資成本	(101)	(141)	(142)	(93)	(96)
扣除所得稅前虧損	(63,441)	(69,272)	(84,025)	(75,151)	(60,164)
所得稅(開支)/抵免	(3,148)	(1,596)	755	(430)	(12,409)
本年度虧損及本年度 全面收益總額	(66,589)	(70,868)	(83,270)	(75,581)	(72,573)
下列人士應佔本年度 虧損及本年度全面收益總額：					
– 本公司擁有人	(66,547)	(70,833)	(83,299)	(75,553)	(72,695)
– 非控股權益	(42)	(35)	29	(28)	122
	(66,589)	(70,868)	(83,270)	(75,581)	(72,573)
資產及負債					
非流動資產	45,361	58,396	76,851	96,029	86,369
流動資產淨值	138,432	190,852	244,479	308,155	391,104
非流動負債	(1,485)	(398)	(1,822)	(1,829)	(378)
資產淨值	182,308	248,850	319,508	402,355	477,095
資本及儲備					
股本	27,415	27,415	27,415	27,415	27,415
儲備	150,360	216,860	287,483	370,359	445,071
本公司擁有人應佔權益	177,775	244,275	314,898	397,774	472,486
非控股權益	4,533	4,575	4,610	4,581	4,609
權益總額	182,308	248,850	319,508	402,355	477,095
每股虧損					
– 基本及攤薄(人民幣元)	(0.21)	(0.23)	(0.27)	(0.24)	(0.23)

董事會

執行董事

陳健先生(主席)
陳曉旋女士(於二零二五年六月三十日獲委任)

非執行董事

陳靜女士(自二零二五年六月三十日起退任)

獨立非執行董事

鄒小磊先生
羅國貴先生
姚贊先生

公司秘書

梁嘉龍先生

註冊辦事處

Cricket Square
Hutchins Drive
PO Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

總辦事處及中國主要營業地點

中國北京
朝陽區
朝外大街26號
朝外門寫字中心
B座19樓B1901室及20樓B2001室

香港主要營業地點

香港灣仔
港灣道30號
新鴻基中心
24樓2406至2412室

主要往來銀行

南洋商業銀行有限公司
香港上海滙豐銀行有限公司
恒生銀行有限公司
中信銀行(國際)有限公司
滙豐銀行(中國)有限公司
渣打銀行(中國)有限公司
招商銀行股份有限公司
北京銀行

法律顧問

香港法律：
趙不渝馬國強律師事務所

開曼群島法律：
Conyers Dill & Pearman

核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港夏慤道16號遠東金融中心17樓

股份代號

00465

網址

www.futong.com.hk