

武汉中科通达高新技术股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的年度评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

武汉中科通达高新技术股份有限公司（以下简称“公司”）为持续践行“以投资者为本”的发展理念，推动公司高质量发展，切实维护全体股东利益，于 2025 年 4 月 24 日召开第五届董事会第八次会议，制定了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。现对 2025 年全年执行情况进行全面复盘与评估，并结合行业发展趋势、公司战略规划及实际经营情况，制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，进一步提升公司经营质量、强化核心竞争力、保障投资者权益，推动公司高质量可持续发展。

一、聚焦经营主业，核心竞争力稳步提升

2025 年，受宏观环境及政府项目实施进度不及预期等外部因素影响，营业收入有所下滑，但公司通过主动调整业务结构、缩减低质项目、深化降本增效，实现亏损大幅收窄，软件业务、新兴技术应用、运营管理等方面取得显著成效，为公司后续发展奠定坚实基础。

1、传统业务稳步发展，软件业务快速增长。公司深耕数字社会治理与公共安全综合服务核心赛道，稳固视频、交管产品细分领域的行业领先地位，拓展广东、辽宁、贵州等新兴区域市场。聚焦纯软产品销售，加大市场推广与产品迭代力度，报告期内实现软件业务收入 4,846.53 万元，同比增长 59.47%。同时压缩低毛利集成类项目，资源向高毛利、高附加值业务倾斜，综合毛利率水平显著提升，传统业务盈利质量持续改善。

2、技术创新成果落地，国产化进程持续深化。公司围绕 AI 大模型开展技术迭代与场景适配工作，推进智周大模型系列平台优化；完成智慧交运 TOCC 一体化平台多源交通数据整合与功能落地；基于 GB35114 标准的视频安全平台完成研发与场景升级，全国首批公安视频专网试点项目通过验收，相关技术与方案在公安、交通等领域实现应用落地，自主可控能力得到进一步夯实。

3、客户与应用场景逐步拓展，业务结构持续优化。公司在稳固 G 端政府核心客户的基础上，加大 B 端产业客户市场开拓力度，客群结构更趋多元均衡。同

时，将数字治理解决方案从传统的公安、交通领域成功延伸至生态保护、智慧农业、政务服务等领域，实现多场景业务落地，初步形成多领域覆盖、多场景应用的业务格局，有效降低单一领域经营风险，为公司后续业务拓展奠定基础。

2026 年，公司将继续聚焦数字治理与公共安全服务核心赛道，围绕“控制总量，提高质量，盘活存量，寻找增量”的核心经营策略开展工作，持续优化业务结构、深耕优势区域、抢抓 GB35114 政策机遇、提升软件与运维业务占比，不断改善盈利质量与经营稳定性。

二、优化运营管理，经营质量与效能显著改善

2025 年，公司围绕应收账款、供应链、内部流程及项目管理推进精细化运营，经营管控水平有所提升，整体运营质量显著改善。

1、强化应收账款管理，保障资金回笼。公司建立全周期、分层级应收账款管理机制，细化账期、客户类型管控标准，将回款指标与业务团队绩效考核深度绑定，实施回款节点提醒、逾期风险分级预警，实现从项目立项到账款结清的全风险管控。全年回款金额创近年来新高，实现经营性现金流净额 6,139.57 万元，有效缓解了资金占用压力。

2、优化供应链管理，严控采购成本。公司完善供应商准入、动态评级与调整机制，推动供应商生态多元化，深化与核心供应商合作，优化采购成本及结算支付安排，渠道风险有所分散，采购端成本管控取得明显成效。

3、推进精细化管理，提升运营效率。公司优化组织协同与业务流程，精简非核心环节，建立全链条成本管控体系，严控非必要开支；依托数字化工具升级经营管理系统，实现经营数据归集与分析，内部运营效率逐步改善。

4、强化项目管控，提升交付质量。公司建立项目从立项、实施、验收到回款的标准化流程，加强进度、成本与质量监控，实施项目后评估，项目过程管控与交付质量稳步提升。

2026 年，公司将以提升运营效率、优化人均效能为核心，进一步完善组织架构、强化智能赋能、深化全流程精细管控，持续推进降本增效，不断提升经营质量与风险防控能力。

三、坚持研发投入，推进技术创新

报告期内，公司坚持技术创新和成果转化，持续保持研发投入。报告期内，公司研发投入 2,985.39 万元，占营业收入的 11.53%。

1、推进核心技术研发，深化行业应用。聚焦多模态大模型、机器视觉 AI、数字孪生、云计算等方向，深化 AI 大模型与垂直行业场景的融合应用，优化智周大模型系列平台的算法精度与场景适配能力；推进 SVAC3.0 生态链建设与技术升级，深化 AI 算法与 GB35114 标准的集成应用；重点研发国产化适配技术，持续完善与国产硬件、操作系统的生态兼容，提升自主可控能力。

2、完善研发体系，加强人才建设。优化研发组织架构，提升技术成果转化效率；深化与高等院校、科研院所、行业生态伙伴的产学研合作，共同开展关键技术攻关与成果转化；加强研发人才队伍建设，通过内部培养与外部引进相结合的方式，吸引人工智能、大数据、软件开发等领域的高端人才，完善研发人才激励机制，激发研发团队创新活力。截至 2025 年 12 月，公司研发人员 127 人，占员工总人数的 33.07%。

3、推动成果转化，提升行业认可。报告期内，公司多项技术成果获得省级、市级及行业权威认定，多模态城市交通智能分析数据集、视频图像综合应用平台、数智云 OS 底座服务平台等入选省市创新产品与示范目录；GIS 时空分析引擎等项目获市级科技计划立项；电力干扰场景多模态数据技术项目荣获中国通信学会科学技术二等奖，成果转化能力与行业认可度持续提升。

4、强化知识产权布局，夯实创新保障。持续完善核心技术知识产权储备，报告期内，公司及其子公司申请发明专利 1 项；新增发明专利 2 项，外观设计专利 1 项；取得软件著作权 46 项。截至报告期末，公司及其子公司已授权并取得证书的专利共计 133 项，其中发明专利 112 项，实用新型专利 8 项，外观设计专利 13 项；取得 3 项 PCT；共拥有 344 项软件著作权，创新成果保护体系持续健全。

2026 年，公司将继续加大研发投入，聚焦核心技术深耕与产品优化，夯实技术支撑、强化核心竞争力，围绕大模型场景化落地、视频安全技术升级、AI 能力融合及研发体系四大方向精准发力，持续提升技术支撑与成果转化能力。

四、规范公司运作，治理体系持续完善

公司严格对标新《公司法》及资本市场最新监管要求，从制度建设、履职机制、合规管理等多维度持续完善公司治理体系，不断提升治理规范化水平与决策执行效率，筑牢合规经营底线，为公司高质量发展提供坚实的治理保障与制度支撑。

1、完善制度体系，夯实合规基础。全面对接新《公司法》及配套监管规则，完成《公司章程》及各项治理制度的修订工作，于2025年底顺利完成内部监督机构调整，内部控制管理体系进一步健全，公司规范运作水平持续提升。

2、优化履职机制，提高决策效率。完善董监高会前沟通、决策执行、事后反馈全流程机制，充分发挥外部董事、独立董事的监督与专业咨询作用；严格落实独立董事新规，通过独立董事专门会议、各专门委员会参与公司重大事项决策。报告期内，公司共召开3次股东会，7次董事会，6次监事会，6次审计委员会，2次薪酬与考核委员会，3次战略委员会，1次提名委员会，3次独立董事专门会议，会议运作规范、决策高效，治理能力持续增强。

3、强化合规建设，提升风险意识。持续跟踪监管政策变化，组织“关键少数”人员参加短线交易、并购重组、市值管理等多场监管机构及行业协会培训，常态化开展内部合规宣贯，“关键少数”合规履职能力与全员风险意识不断增强。

2026年，公司将严格执行科创板治理要求，持续完善公司治理制度，优化董事会、股东会、各专门委员会运作机制，提升决策科学性与监督有效性。强化合规管理体系建设，常态化开展合规风险排查与整改，筑牢经营发展合规底线。加强关键少数履职能力建设，开展法规政策、行业专业培训，完善履职考核与约束机制。同时深化内控体系落地，强化资金、项目、关联交易等重点领域管控，为公司高质量发展筑牢根基。

五、提升信披质量，投资者沟通渠道高效畅通

公司坚持规范信息披露，以多元沟通搭建价值传递桥梁，不断提升信息披露质量与投资者沟通效率，切实保障投资者合法权益。

1、规范信息披露，提升披露质量。公司严格履行信息披露义务，确保定期报告、临时公告等重大信息真实、准确、完整、及时、简明清晰，报告期内无信息披露违规情形。在合规基础上，优化信披内容与呈现形式，清晰传递公司经营

成果、研发进展、战略布局等核心信息，并建立信披多级审核机制，强化责任意识，从源头把控信息质量。

2、深化投资者关系管理，畅通沟通渠道。报告期内，公司召开业绩说明会 3 次，终止重大资产重组事项投资者说明会 1 次，参加 2025 年湖北辖区上市公司投资者网上集体接待日 1 次；通过上证 E 互动、投资者专线电话等多渠道，与投资者常态化沟通，及时传递公司价值、听取投资者意见与建议，并同步反馈至公司管理层，切实保障投资者知情权与参与权。

2026 年公司将以真诚沟通、价值传递为核心，升级信息披露与投资者关系管理。严守信披合规底线，聚焦研发突破、业务转型、盈利质量等投资者重点关切，持续提升信息披露的规范性、可读性。深化投资者关系管理，搭建高效沟通桥梁，精准传递公司核心价值，切实保障广大投资者的合法权益。

六、强化利益共担，激励与约束机制落地

报告期内，公司完善董事、高管薪酬方案，将董事、高管薪酬与公司经营效率、经营业绩深度挂钩，以年度经营目标完成情况为核心开展绩效考评，充分调动管理层积极性与创新潜能，助力公司高质量运营。

2025 年，结合公司经营情况、现金流状况及未来发展规划，公司制定《未来三年（2025 年-2027 年）股东分红规划》，坚持现金分红为主的利润分配方式，保持分红政策的连续性与稳定性，切实让股东共享公司发展成果，构建股东、公司、管理层利益共同体。

2026 年公司将深化利益共享与约束机制建设，推动股东、公司、管理层与核心员工深度绑定。进一步完善薪酬考核体系，将经营质量、股东回报等指标与高管薪酬紧密挂钩，强化绩效薪酬追索扣回机制。适时推出契合公司发展的股权激励计划，覆盖核心团队，激发团队活力。严格落实股东分红规划，结合年度经营业绩与现金流状况，合理制定分红方案，提升投资者获得感。

七、其他事宜

公司 2025 年度提质增效重回报行动方案的各项内容均有序推进，并取得阶段性进展与成效，本次评估报告所涉及的公司规划、发展战略等是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的基本判断。2026 年，公司将持续评估本方案实施成

效，及时履行信息披露义务，继续专注主业，不断提升核心竞争力、盈利能力与风险管理能力，切实履行上市公司责任，以扎实经营业绩回报投资者信任，维护良好市场形象，推动公司与资本市场协同发展。

本报告中的执行情况仅为阶段性总结，不构成对投资者的具体承诺，请投资者在决策时充分考虑相关风险。

武汉中科通达高新技术股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十七日