

证券代码：688038

证券简称：中科通达

公告编号：2026-008

## 武汉中科通达高新技术股份有限公司

### 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

武汉中科通达高新技术股份有限公司（以下简称“公司”）根据《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《公司章程》等有关规定，结合公司的实际经营等情况，参考同行业、所在地区的薪酬水平，制定了 2026 年董事、高级管理人员薪酬方案，现将具体情况公告如下：

#### 一、适用范围

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

#### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

#### 三、薪酬方案

##### （一）董事薪酬

- 公司聘请的独立董事津贴为 6 万元/年，按季度发放；
- 外部委派董事无薪酬或津贴；
- 除独立董事、外部委派董事外，其他董事薪酬按照其在公司中担任的职务及公司相关薪酬规定领取；内部董事同时兼任高级管理人员的，薪酬标准与绩效考核统一按照高级管理人员薪酬与考核办法执行，不再另外领取董事薪酬。董事长薪酬参照高级管理人员相关规定执行，薪酬标准、构成及发放方式与其保持一致。

##### （二）高级管理人员薪酬

- 公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、专项激励、中长期激励收入组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。
- 高级管理人员的基本薪酬按月按固定标准发放，绩效薪酬按月预发一定比例，剩余部分结合年度兑现安排，同时预留一定比例，待年度报告披露、绩效评价完成后，以当年经审计的财务数据为基础，根据公司效益情况和按绩效考核程序确定的个人

绩效考核结果，补发绩效薪酬的差额。

#### **四、其他事项**

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬金额均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

#### **五、审议程序**

##### **（一）董事会薪酬与考核委员会审议情况**

公司于2026年4月21日召开第五届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议通过了《关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，薪酬与考核委员会全体委员回避表决，并直接提交董事会审议。

##### **（二）董事会审议情况**

公司于2026年4月27日召开第五届董事会第十三次会议，审议通过了《关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，本议案将直接提交公司2025年年度股东会审议。

特此公告。

武汉中科通达高新技术股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十九日