



**Aviation**

2025<sup>年度</sup>

江苏迈信林航空科技股份有限公司  
Jiangsu Maixinlin Aviation Science and Technology Corp.

**可持续发展报告**

**江苏迈信林航空科技股份有限公司**

📍 公司地址：江苏省苏州市吴中区太湖街道溪虹路1009号

📱 微信公众号：江苏迈信林航空科技股份有限公司

☎ 联系电话：0512-66591666

🌐 公司官网：<https://www.maixinlin.com/>



股票简称：迈信林 股票代码：688685

关于本报告/01  
董事长致辞/03  
走进迈信林/05

企业文化/06  
发展历程/07  
业务概况/07  
关键绩效/08  
奖项荣誉/08

专题/09

"三维融合"的创新模式与ESG实践/09

可持续发展管理/11

ESG治理/11  
利益相关方沟通/11  
实质性议题分析/12

党建引领/15

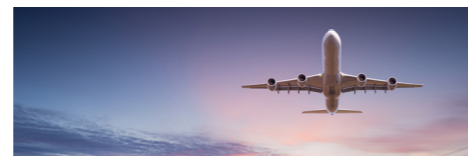
17



聚智共治，筑牢治理基石

夯实公司治理根基/19  
深化诚信反腐工作/21  
坚守合规经营底线/24

25



提质臻善，铸就品牌高地

提升质量管控效能/27  
优化客户服务质量/31  
建设高效供应体系/33  
筑牢数据安全防线/34

37



创新凝萃，厚植竞争优势

持续深耕科技创新/39  
筑牢产权保护防线/42  
推动行业共创共赢/43

45



筑台育能，赋能员工成长

完善人才雇佣体系/47  
赋能员工职业发展/49  
悉心关爱员工生活/51  
守护员工健康安全/53

55



践绿笃行，绘就生态蓝图

深化环境管理落实/57  
聚焦气候变化应对/59  
提升资源利用效能/61  
践行污碳协同治理/64  
推进循环护生行动/65

67



和谐共生，奉献公益力量

爱心奉献社会公益/69

附录/71

关键绩效表/71  
指标索引/75  
意见反馈表/82

目录  
CONTENTS



## 关于本报告

### 报告简介

本报告是迈信林发布的第二份可持续发展报告。本报告以“江苏迈信林航空科技股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。为便于表述，报告中的“江苏迈信林航空科技股份有限公司”以“迈信林”“公司”“我们”表示。

### 编制依据

本报告根据《上海证券交易所自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》编制指引，并参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、联合国可持续发展目标（SDGs）等编制。

### 报告期间

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

### 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会等方面的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司ESG管理水平，加强与利益相关方的沟通，促进公司可持续发展。

### 报告获取

为减少环境负担，本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站<https://www.sse.com.cn>查阅获取。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至[maixinlin@maixinlin.com](mailto:maixinlin@maixinlin.com)，或可致电**0512-66580868**。

## ▲ 董事长致辞

2025年，迈信林迎来成立十五周年的重要里程碑，亦恰逢“十四五”规划收官之年。十五年来，我们从初创企业成长为航空航天赛道标杆上市企业，始终与国家战略同频共振。过去一年，行业竞争与供应链压力并存，我们锚定航空航天主业，在算力相关业务实现持续突破，瑞盈智算算力集群落地见效，同时斩获低空经济多项市级荣誉，以精密零部件与技术创新为低空经济产业发展筑牢支撑。我们在深耕业务发展、取得优异成绩的同时，积极响应可持续发展战略，重视科技创新、精益品质 and 环境保护，以实干交出了一份扎实的ESG答卷。



### 我们矢志创新，锚定双业协同突破

我们深刻洞悉科创对企业迭代升级与产业价值提升的关键意义，将科技创新确立为核心发展战略。我们坚持以航空航天主业为牵引，推动智算与低空经济双赛道协同发展。低空经济领域，公司获评“苏州市低空经济技术创新中心（精密零部件）”“苏州市低空经济领航企业”“江苏省质量信用AAA级企业”，作为苏州市瞪羚计划企业之一，夯实技术与产业地位；算力服务领域，瑞盈智算打造约8000P算力集群资源池，与十方星链达成战略合作，共建“卫星+算力”协同服务生态。同时我们深耕技术标准建设，完成国标GB/T 6414审查工作，以标准制定引领行业发展，让创新成果在双业务主线上持续落地，保持公司在前沿领域竞争优势。

### 我们精铸品质，严守底线守护隐私

产品与服务质量是企业立身之本，客户隐私保护是我们的坚守底线。航空航天领域，我们凭借核心技术优势，推动新研产品实现从技术验证到规模化批产的突破，以高精度加工与智能数控技术保障产品交付，深耕存量、拓展增量优化客户结构，将技术实力转化为市场竞争力。算力相关业务板块，我们完成首期400余台高性能服务器上线组网并全量交付，实现零故障稳定运行；针对智算业务数据特点，推行数据分级管理制度，从流程上杜绝数据泄露，全方位守护客户隐私安全，以负责任的企业姿态回报客户。

### 我们绿色发展，高效用能助力双碳

面对气候变化挑战，我们主动践行绿色发展理念，将高效能源利用融入生产经营全流程。公司建立起权责清晰的气候管治体系与低碳生产管理体系，通过采购环保材料、引入环保设备、优化生产工艺流程，从源头降低碳排放与用电消耗。同时深化能耗管理、稳步优化能源结构，常态化监测气候关联核心指标并按规披露，通过节能技术应用、高能耗设备改造、智慧运维等方式提升能源使用效率，积极探索航空制造领域低碳技术创新，持续深化低碳数字化转型，以实际行动助力国家“双碳”战略落地。

十五载薪火相传，迈信林将继续坚守“航空报国”初心，深耕航空航天主业，在主业优势基础上加快智算行业布局，推动智算与低空经济协同发展、全国市场持续拓展，聚焦算力服务及具身机器人产业探索，打造双轮驱动发展新格局。我们以科技创新破局、以精品价值制胜、以精益管理提效，锚定“双碳”目标践行可持续发展。未来，公司将秉持“智赢未来”理念，成长为兼具创新实力与社会责任的优秀科技企业。

江苏迈信林航空科技股份有限公司  
董事长 张友志

## 走进迈信林



江苏迈信林航空科技股份有限公司（股票代码：688685）成立于2010年3月15日，注册地址位于苏州市吴中区。公司始终专注于航空航天零部件的工艺研发和加工制造，在航空航天领域积累了丰富的研发、生产、运营经验，形成了精密制造技术。

2015年以来，公司在航空航天领域逐步形成了多项核心技术，加工产品的复杂度、精度不断提升，从以管路系统连接件、专用标准件及组件为主发展到以整体结构件为主，并拓展了飞机装配工装业务。自成立以来，公司已承担多种型号航空航天零部件的设计、制造及装配，是国内少数同时具备机体零部件、发动机零部件和机载设备零部件综合配套能力的民营航空航天零部件制造商。

在立足航空航天领域的同时，公司将积累的精密制造技术逐步拓展至多个行业，形成了民用多行业精密零部件业务，包括电子、半导体、能源等领域。近年来，公司持续优化业务结构，拓宽业务布局，子公司苏州瑞盈智算科技有限公司（瑞盈智算）及苏州瑞芯智能科技有限公司（瑞芯智能）主要聚焦于智算业务平台的构建与优化，通过算力服务器租赁和设备销售，拟为工业制造业等众多行业提供全方位的智能计算服务。2025年上半年，公司成立无人机事业部，积极拓展低空经济相关业务，培育新的增长点。

公司立足战略全局，在业务拓展与技术创新上协同发力，既实现航空航天、民用精密零部件、算力服务等多板块业务协同发展，也通过持续的技术突破提升核心制造能力，为长远发展构筑坚实壁垒。

## 企业文化

### ▲ 愿景

致力打造成为航空航天领域民族品牌！

### ▲ 使命

为企业谋求发展，为员工谋求福利，为股东谋求利益，为社会作出贡献！

### ▲ 价值观

诚信互利、合作共赢、国家利益高于一切！

### ▲ 企业方针

科学管理，质量第一，持续改进，坚决做到让客户满意！

### ▲ 经营理念

以顾客为中心，以人为本，不断创新！

## 发展历程

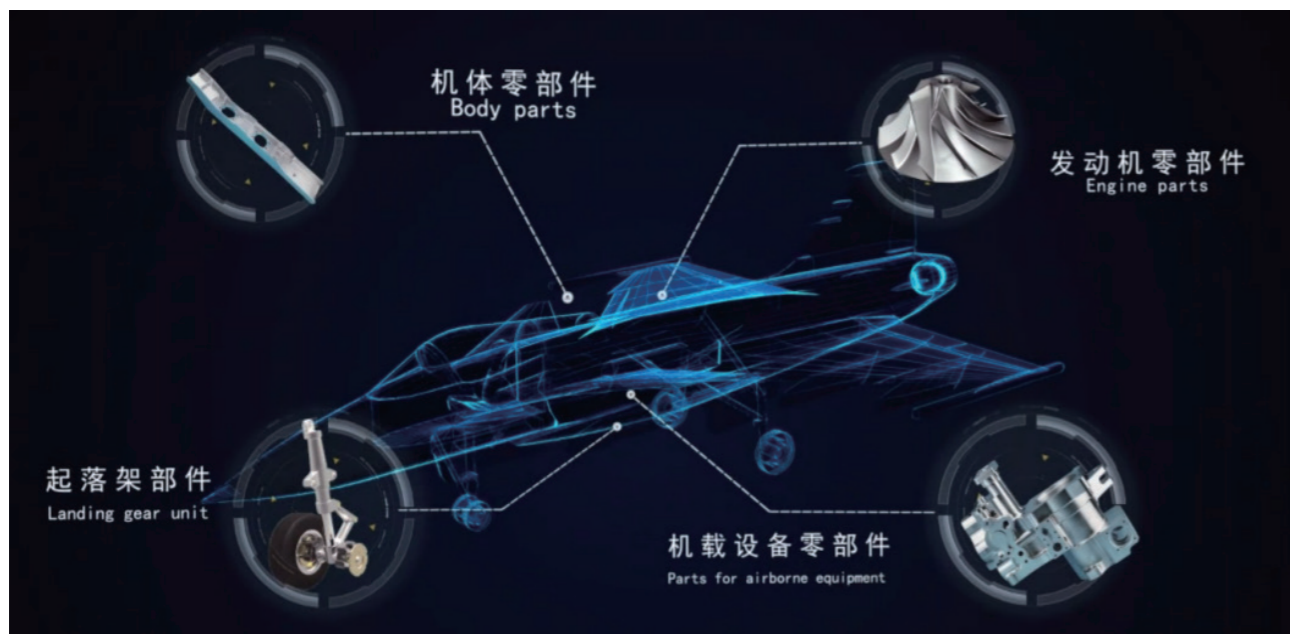


DEVELOPMENT HISTORY

## 业务概况

迈信林主要产品或服务涉及航空航天、船舶、电子科技、半导体、算力服务、能源等领域，根据客户类型、生产经营模式等特点，可分为航空航天零部件及工装、民用多行业精密零部件及算力服务及销售业务三大业务板块，实现了多板块业务协同增长的发展格局。公司航空航天零部件及工装业务板块的具体产品包括整体结构件、飞机装配工装、高精度壳体、管路系统连接件、专用标准件及组件等，客户覆盖航空工业、中国航发、航天科技、航天科工、中国兵工、中国船舶、中国电科等军工集团；民用多行业精密零部件业务板块的具体产品主要包括精密结构件、电子控制类产品等；算力服务及销售业务板块主要涵盖算力租赁和服务器销售业务等。

公司在2024年度布局算力服务的基础上，于2025年进一步优化业务结构，积极拓展民用无人机业务，把握低空经济新兴市场机遇，持续发展新质生产力，增强整体竞争力。



迈信林航空航天零部件产品示意图

## 关键绩效



## 荣誉奖项



## 专题 | “三维融合”的创新模式与ESG实践

作为航空航天精密制造领域的资深企业，迈信林创新性构建“精密制造+低空经济+智能算力”三维协同模式。该模式既锚定高端装备制造与数字经济的战略风口，又深度契合ESG发展理念，通过技术协同、产业赋能与可持续运营，实现商业价值与环境、社会价值的共生共赢。

>>> 奖项证书



>>> 瑞盈智算展厅



### 精密制造：筑牢技术护城河，夯实协同根基

公司始终专注航空航天零部件工艺研发与加工制造，掌握弱刚性薄壁金属结构件数控加工变形控制、高温合金多轴高效加工等核心技术，航空复杂结构件加工精度达0.005毫米，凭借极致工艺获得航空工业、中国航发等军工集团“A类优秀供应商”认可。依托专利技术储备，公司将精密制造能力从军工领域延伸至民用电子、半导体、能源等领域，形成“军品为主、民品为辅”的格局，为低空经济零部件配套与算力设备精密加工提供核心支撑，既保障了技术的复用性与延展性，又通过产能优化提升资源利用效率，契合ESG环境维度的高效生产要求。

### 低空经济：延伸产业边界，激活社会价值增量

2025年，迈信林精准把握低空经济产业爆发机遇，成立无人机事业部，开启“精密制造+低空经济”战略延伸。不同于单纯多元化布局，公司聚焦民用场景无人机核心零部件配套，依托现有航空级精密制造能力，并获“苏州市低空经济技术创新中心（精密零部件）”“苏州市低空经济领航企业”称号。该布局不仅为公司开辟新增长曲线，更通过提供高精度零部件助力低空经济规范化、高质量发展，未来可广泛应用于应急救援、物流配送等民生领域，彰显产业赋能的社会价值。

### 智能算力：数字化赋能升级，重构效率与低碳双重优势

自战略转型以来，迈信林积极拓展算力领域，联合苏州地方国资平台与其他战略投资人成立子公司瑞盈智算，共同打造约8000P算力集群资源池。2025年，公司与十方星链达成战略合作，共同构建“卫星+算力”协同服务生态，依托十方星链中轨道中继卫星系统的高速率、高覆盖数据传输能力，结合自身优质算力资源，拓宽至航空航天监测、应急通信保障、地理信息测绘、智慧城市治理等多元应用场景，为各行业提供一体化数据处理与算力支撑方案。

#### 创新模式

>>>

迈信林的创新模式，既是公司顺应产业变革、实现战略跃迁的主动选择，也是制造业企业将ESG理念融入核心业务的生动实践。未来，公司将持续以精密制造为根基，以低空经济与智能算力为双引擎，在巩固商业竞争力的同时，不断深化ESG实践，以技术创新赋能可持续发展，为高端制造产业的绿色化、数字化转型提供更多可能。

## 可持续发展管理

### ESG治理

#### - ESG治理理念与架构

迈信林董事会将可持续发展纳入公司长期战略核心，并通过由董事会决策、ESG工作小组执行的双层治理架构，系统化推动ESG融入日常运营与决策。董事会负责ESG战略审定、目标监督与风险管理，ESG工作小组则具体落实年度目标设定、绩效量化、过程监测与持续改进，确保ESG管理全面嵌入公司业务流程，回应各方期待，支撑企业可持续价值实现。

在构建ESG治理体系过程中，公司围绕专业能力、信息披露、监督考核、职责分工与数字化工具等关键方面，正结合自身发展阶段系统推进基础建设。

目前，公司已依托现有管理机制开展相关工作：通过日常培训与交流提升员工可持续发展认知；利用年报与经营会议等既有渠道收集ESG关联信息；将环保、安全、合规等基础要求纳入部门常规职责与考核范围；并依据职能分工，明确由各相关部门牵头负责相应ESG议题。同时，现有财务、OA及生产系统也为后续ESG数据管理提供了初步支持。公司旨在通过这些常规实践与专项规划相结合的方式，稳步夯实ESG治理基础，持续提升管理有效性与透明度。

### 利益相关方沟通

迈信林已建立系统化的利益相关方沟通机制，通过常态化、多渠道的沟通实践，将各方反馈有效融入公司ESG管理与战略决策。公司定期开展投资者交流、客户调研、员工座谈、供应商评估及社区访谈，并将识别出的实质性议题纳入年度ESG目标与管理改进，形成持续反馈与行动优化的闭环。

#### - 利益相关方沟通方式

利益相关方	关注议题	回应与措施
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>合规经营</li> <li>安全经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>国家政策响应</li> <li>合规排放</li> <li>促进经济发展</li> <li>主动依法纳税</li> <li>完善公司风险控制</li> <li>开展全面巡检</li> <li>带动当地就业</li> <li>贯彻落实国家政策</li> </ul>
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好的投资回报</li> <li>投资者权益保护</li> <li>公平获取信息</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理规范</li> <li>公司业绩增长</li> <li>完善治理架构</li> <li>规范三会运作</li> <li>信息披露的准确及时</li> <li>开展投资者关系活动</li> <li>积极分配利润</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>满足客户需求</li> <li>确保产品质量</li> <li>提供优质服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障客户权益</li> <li>保障数据信息安全</li> <li>促进产品创新研发</li> <li>健全质量管理体系</li> <li>确保售后服务</li> <li>客户满意度调查</li> <li>定期拜访客户</li> <li>客户隐私保护</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>促进商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动行业发展</li> <li>健全供应商管理机制</li> <li>开展阳光采购</li> <li>签署廉洁承诺</li> <li>履行合约义务</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境管理</li> <li>排放物与危化品管理</li> <li>生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>水资源使用</li> <li>低碳节能</li> <li>气候行动</li> <li>环境管理制度建设</li> <li>环境管理体系认证</li> <li>环境监控</li> <li>循环用水</li> <li>能源管理与节能技改</li> <li>降低污染物排放</li> <li>绿色办公</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康与安全</li> <li>员工薪酬与福利</li> <li>员工的晋升与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工职业培训</li> <li>民主沟通</li> <li>员工关爱</li> <li>健全安全生产管理体系</li> <li>完善薪酬福利和职业发展体系</li> <li>健全保障机制</li> <li>组织员工培训</li> <li>召开职工代表大会</li> <li>安排职工体检</li> <li>节日主题活动</li> <li>公平雇佣</li> </ul>
行业	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质人才培养</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业人才培养</li> <li>开展产学研合作</li> </ul>
社会、公众和媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障信息披露公开透明</li> <li>促进社会发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>多元化媒体矩阵</li> <li>助力数字社会建设</li> </ul>

### 实质性议题分析

#### - 分析

为精准识别对公司可持续发展及利益相关方决策具有重要影响的核心议题，迈信林根据双重重要性原则，构建完整评估方法，评估和确认ESG议题对公司经营的财务影响，以及公司业务对经济、环境和社会的影响。

#### - 评估流程

##### 确定背景

>>>

- 结合ESG治理理念及过往重要性议题分析结果，参考上海证券交易所所有ESG管理和披露政策要求、国际标准和倡议，研判趋势变化；
- 在此基础上，全面识别与公司相关的可持续发展议题并形成23项与公司密切相关的议题清单。

##### 议题分析

>>>

- 2025年迈信林结合经营实际与监管要求，通过合并、新增、拆分、调整及增设特色议题的方式优化议题体系，具体如下：
- 合并“环境管理体系”“环境应急管理”为“环境合规管理”，提升议题高度。
  - 新增“循环经济”“社会公益”“利益相关方沟通”，拆分“商业道德”为“反商业贿赂及反贪污”“反不正当竞争”。
  - 结合特色业务增设“数字与低空经济”议题。
  - 整合“负责任采购”“可持续供应链”为“供应链管理”，聚焦供应链维度议题。
  - 结合行业惯例与军工保密要求，将“数据安全”调整为“数据安全与保密管理”。
  - 将“员工薪酬与福利”优化为“员工权益保障”，彰显员工权益重视。
  - 合并“合规经营”等四项议题为“合规经营与风险管理”，统筹合规风控内容。

##### 议题评估

>>>

- 影响重要性评估：  
从规模、范围、不可补救性及可能性四维度，征集关键利益相关方及内外部专家意见，作为评估依据。
- 财务重要性评估：  
从发生可能性与影响程度两维度，结合内部管理层访谈，分析各ESG议题对公司短中长期财务状况的潜在影响。

##### 确定结果

>>>

- 基于影响重要性与财务重要性的评估结果，形成议题重要性矩阵，将评估结果上报董事会审阅。

评估结果显示，具有财务重要性议题共6项包括应对气候变化、能源利用、研发与创新、产品和服务安全与质量、数据安全与保密管理、员工权益保障。关于财务重要性议题的战略、治理、影响、风险与机遇管理、指标与目标内容详见报告中相应章节的披露。

## 迈信林2025年重要性议题矩阵



## 可持续发展目标



## 党建引领

迈信林高度重视党建引领在公司治理与可持续发展中的积极作用，通过建立健全党组织，持续发挥党员在战略执行与ESG实践中的示范作用。公司现有党员45名，在组织建设、制度完善、活动开展等方面持续发力，扎实推进党建工作走深走实，以高质量党建赋能企业高质量发展。



### 案例：党建活动

迈信林党委始终学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平总书记在党中央的核心和全党的核心地位，不断强化政治担当，提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。党委严格落实新时代党的建设总要求，扎实推进日常党建各项工作，高标准执行“三会一课”制度，常态化开展主题党日活动，规范召开组织生活会，认真组织民主评议党员，切实加强党员教育管理与基层组织建设共产党员。



党建活动现场

# 01 | 聚智共治 筑牢治理基石

夯实公司治理根基  
深化诚信反腐工作  
坚守合规经营底线

迈信林始终将合规治理作为保障公司稳健发展与可持续经营的基石，持续完善涵盖治理机制、风险管理、信息披露与投资者权益保护在内的综合合规体系，切实提升运营透明度与管理效能。



## 夯实公司治理根基

迈信林持续强化法律法规与内部制度的遵守，不断优化公司治理体系，并在保护投资者权益、积极回应利益相关方关切方面取得扎实进展。

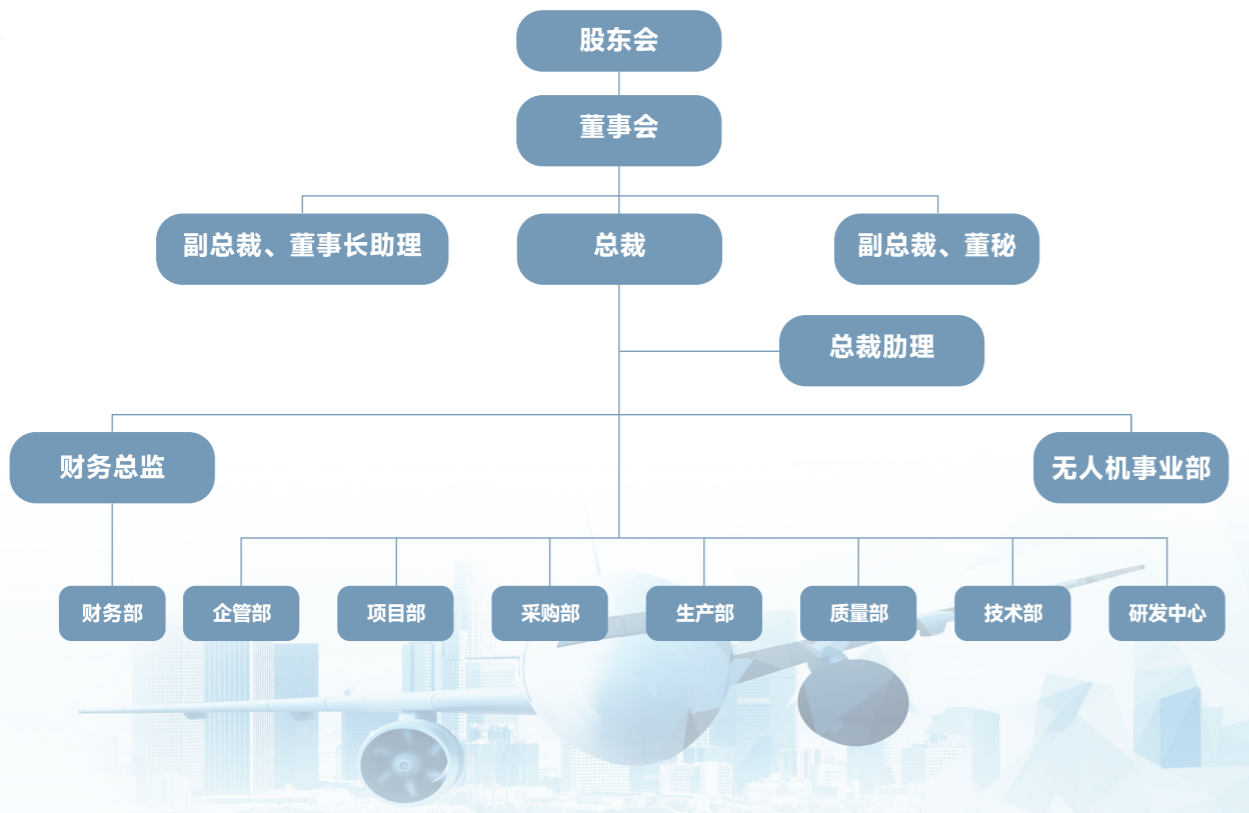
### 治理优化升级

#### - 治理架构

迈信林严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《上市公司章程指引》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规及《江苏迈信林航空科技股份有限公司章程》的规定，并依据最新监管要求与治理实践，系统性修订了以《股东会议事规则》《董事会议事规则》及各专业委员会工作细则为核心的公司治理制度体系，有效规范了各治理主体的运作机制。

公司根据最新监管要求优化治理架构，不再设置监事会，其原有职权由董事会审计委员会承接，并建立由股东会、董事会及其专门委员会、高级管理人员构成的治理体系。该举措进一步明确各治理主体权责，强化监督与制衡机制，保障公司合规稳健运营。

#### - 组织架构



### - 迈信林主要机构职责、关键举措与实施成效

**股东会** ..... 股东会 **4** 次 审议议案 **16** 项

- [职责] 代表全体股东就根本性、方向性事项进行最终决策
- [年度举措] 修订《股东会议事规则》，报告期内共计召开 4 次股东会，审议议案 16 项
- [成效] 持续保障全体股东的知情权、参与权与表决权，推动公司治理机制不断规范、透明、高效

**董事会** ..... 董事会 **7** 次 审议议案 **36** 项

- [职责] 执行股东决策、制定公司战略并领导日常经营管理
- [年度举措] 修订《董事会议事规则》，报告期内共计召开 7 次董事会，审议议案 36 项
- [成效] 高效执行各项决议，持续推动公司治理体系向更规范、更高效的方向完善

**专业委员会** ..... 专业委员会 **10** 次 审议议案 **22** 项

- [职责] 在战略审议、人员选聘、激励评估、风险管控等领域履行专业职能
- [年度举措] 完善委员会成员架构，修订《公司章程》等工作细则，报告期内共计召开 10 次专业委员会，审议议案 22 项
- [成效] 有效协同董事会决策，切实维护公司及全体股东的长期利益

#### - 董事会独立性

公司董事会注重履职的独立性，落实《独立董事工作制度》，坚持以公司整体利益与中小股东权益为导向，持续监督与完善其独立履职的实效，以保障董事会监督制衡职能的有效发挥。截至报告期末，迈信林董事会由 9 名董事组成，其中包含 3 名独立董事，占董事会人数 33.33%。

#### - 董事会多样性

公司董事会注重专业结构的合理配置，综合考量董事会成员的专业经验、学历背景、性别、年龄、文化背景等因素，目前董事会专业背景分别涵盖会计、法律及航空航天等多个领域，为董事会的战略决策与风险评估提供多维度、跨领域的专业支持。截至报告期末，公司女性董事占董事会人数 33.33%。

独立董事	2024 占比 <b>33.33</b> %	女性董事	2024 占比 <b>33.33</b> %	2024 董事 <b>9</b> 人	2024 独立董事 <b>3</b> 人	2024 非独立董事 <b>6</b> 人	2024 男性董事 <b>6</b> 人	2024 女性董事 <b>3</b> 人
	2025 占比 <b>33.33</b> %		2025 占比 <b>33.33</b> %	2025 董事 <b>9</b> 人	2025 独立董事 <b>3</b> 人	2025 非独立董事 <b>6</b> 人	2025 男性董事 <b>6</b> 人	2025 女性董事 <b>3</b> 人

### 投资者权益保障

报告期内，公司严格遵循《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及内部制度要求，并对《投资者关系管理办法》进行修订，进一步优化了与投资者沟通的机制与流程，保障投资者的知情权与参与权。公司通过多元化渠道与投资者保持良性互动，并致力于以稳健的经营业绩回报投资者信任，巩固长期互信的投关关系。

2024	定期公告 <b>4</b> 份	临时公告 <b>61</b> 份	因违反信息披露事件而受到处罚次数 <b>0</b> 次	投资者参观调研 <b>1</b> 次	业绩说明会 <b>3</b> 场	答复E互动问题 <b>14</b> 次	发布投资者互动记录 <b>4</b> 次
2025	定期公告 <b>4</b> 份	临时公告 <b>62</b> 份	因违反信息披露事件而受到处罚次数 <b>0</b> 次	投资者参观调研 <b>1</b> 次	业绩说明会 <b>3</b> 场	答复E互动问题 <b>25</b> 次	发布投资者互动记录 <b>5</b> 次

## 深化诚信反腐工作

迈信林始终坚持反商业贿赂及反贪污，同时在反不正当竞争方面持续深化以诚信为基础的反腐体系建设，致力于营造公平、廉洁、透明的商业环境。

### 反商业贿赂及反贪污

#### - 治理与战略

迈信林始终将合规经营与道德操守置于首位，严格遵守《中华人民共和国刑法》及《中华人民共和国监察法》等法律法规，制定了包括《商业行为准则》《内部审计制度》《企业诚信管理制度》《员工职务行为准则》及《员工手册》在内的一系列核心制度，并由审计监察部门牵头建立内部治理架构，共同构成了公司反商业贿赂及反贪污的坚实内部防线。

#### - 迈信林诚信反腐战略

##### 零容忍原则

对任何形式的商业贿赂与贪污行为持坚决否定态度，绝不姑息迁就，一旦查证属实，予以严肃处理。

制度涵盖公司业务的全流程与各环节，从采购、销售、招投标，到日常运营管理的各个层面，均纳入监管范畴。

##### 全面覆盖原则

##### 教育与惩处并重原则

持续开展培训教育活动，提升员工的合规意识与职业道德素养;对违规行为严格依照法律法规及公司规定进行惩处，做到教育与惩戒相辅相成。

#### - 影响、风险与机遇管理

##### 风险评估

公司建立常态化腐败风险评估机制，结合行业特点及业务实际，开展全维度风险识别与分级管理。评估范围覆盖采购招标、业务拓展、合作方管理、资金结算等核心运营环节，同时参考区域腐败风险指数及行业合规案例，重点识别供应链合作中的商业贿赂风险、市场拓展过程中的不正当竞争风险、关键岗位权力集中可能引发的利益输送风险。通过风险矩阵法对识别出的风险进行可能性与影响程度评估，明确高、中、低风险等级及对应管控优先级，为后续防控举措制定提供精准依据。

#### 风险应对



##### 合规审计

公司建立独立的内部审计监督体系，将反商业贿赂与反贪污作为内部审计的重点内容，对制度执行情况、核心业务流程合规性进行监督检查。公司设立合规举报渠道，并建立快速响应机制，鼓励员工及利益相关方对违规行为进行举报，确保违规线索得到及时核查与处置。

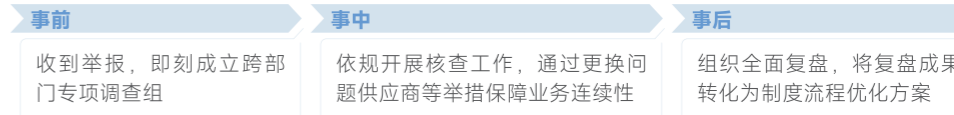


##### 文化宣导

公司将反商业贿赂与反贪污培训纳入员工全生命周期管理，通过内部宣传渠道持续传递诚信与廉洁的价值观，营造全员参与、共同抵制腐败的良好氛围。同时，公司协同利益相关方，将反商业贿赂及反贪污要求纳入合作协议，明确其需遵守相关法律法规与公司合规政策；通过合作前资质审核、合作中动态监督，从源头防范腐败风险。



##### 举报处理机制



公司已构建反商业贿赂及反贪污全流程处置与复盘机制，为公司经营活动划定廉洁合规红线，持续提升反商业贿赂及反贪污管控能力。

公司同步建立系统化的举报人全流程保护机制，覆盖举报渠道搭建、身份信息保密、反打击报复保障及调查结果反馈全环节。公司设立电话、邮箱、线上平台等多渠道举报途径，确保内外部人员安全、便捷反馈问题；举报受理后，对举报人身份及相关信息实施严格保密管理，明令禁止任何形式的打击报复行为，通过快速响应与公正调查程序，保障每项举报均得到及时处置与结果反馈。

#### - 指标与目标

报告期内，迈信林未参与任何游说和政治融资活动，未发生与贪污腐败、不正当竞争等违反商业道德标准及法律的事件。



## 反不正当竞争

### - 治理与战略

在反不正当竞争领域，迈信林严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，致力于维护公平、诚信的市场秩序。公司秉持“公平竞争，市场秩序维护”的原则，明确由管理层及相关职能部门牵头负责，通过内部政策规范与常态化管理，全面防范不正当竞争行为，构建健康、可持续的商业生态。

### - 影响、风险与机遇管理

#### 风险评估

公司采用“风险识别-分级评估”管理体系框架，围绕虚假宣传、商业秘密侵权、商业诋毁及恶意竞争等特有风险类型开展专项研判与动态评估，持续完善覆盖业务流程、商业合作与市场行为的合规管控机制，切实维护公平诚信的市场环境。

#### 风险应对

公司以维护市场公平竞争秩序为导向，防范不正当竞争行为损害公司形象、破坏市场生态，制定针对性反不正当竞争举措。



### - 指标与目标

报告期内，公司各项经营活动合法合规，未发生不正当竞争相关事件，也未收到任何相关举报。

## 坚守合规经营底线

迈信林持续健全内部控制体系，全面强化风险管理机制，筑牢合规经营底线，为可持续发展工作提供坚实保障。

### 健全内部控制体系

为构建科学严密的管理防线，迈信林严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规，制定《公司章程》《内部审计管理制度》《信息披露事务管理制度》等内部制度，共同构成了权责明确、流程规范、运行有效的制度保障网络。

公司积极适应监管环境变化，依据最新修订的《公司法》、中国证监会《关于新<公司法>配套制度规则实施相关过渡期安排》，并结合《上市公司章程指引》等最新规范性文件要求，制定了《董事和高级管理人员薪酬管理制度》等3项制度，修订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》等26项制度，确保公司经营管理活动均在制度化、规范化的轨道上运行。

### 强化风险管理机制

健全的风险管理体系是应对复杂市场环境、保障战略目标实现、维护公司稳健经营与可持续发展的关键保障。为实现对各类风险的前瞻性管理，迈信林已构建起由董事会负最终责任、管理层直接领导、各职能部门与业务单位具体执行的三级风险管理组织架构，明确风险管理的目标、原则、职责与流程。



# 02 | 提质臻善 铸就品牌高地

提升质量管控效能  
优化客户服务质量  
建设高效供应体系  
筑牢数据安全防线

迈信林坚守“提质臻善”初心，以全链条精细化运营筑牢品牌根基，奋力铸就行业品牌高地，在质量管理、客户服务、供应链管理和数据安全环节不断完善相关举措，持续深耕提质增效，塑造出兼具品质硬实力与服务软实力的卓越品牌形象。



## 提升质量管控效能

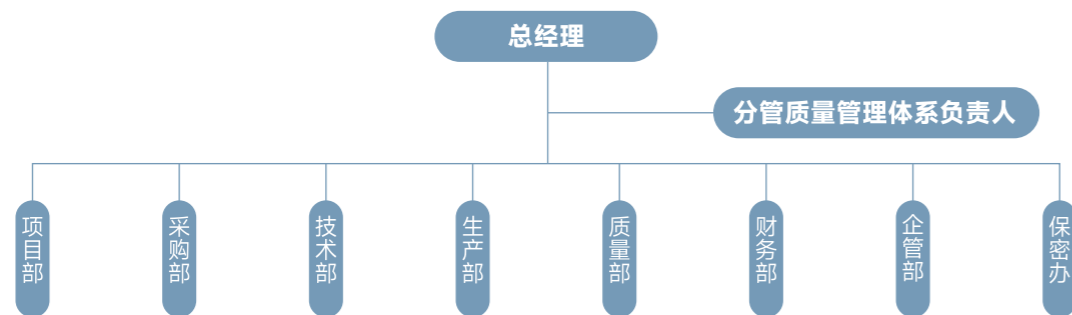
公司紧扣军工装备和算力服务行业高标准，将品质要求贯穿生产各环节，并构建高效响应与定制化服务体系，打造质量一流的产品。

### 治理

公司为优化质量管理体系，提升产品与服务质量的稳定性及可靠性，设置了专门的质量管理体系负责人，统筹推进体系建设相关工作；同步拟定总体质量目标，并将其逐层分解至各职能部门，对部门关键质量绩效指标实施定期评审与考核。

同时，公司制定《质量目标考核办法》《纠正和预防措施控制程序》等系列程序文件，明确考核标准与整改流程，推动质控管理工作规范化、标准化落地。质量管理体系负责人全面统筹协调生产全流程各部门质量相关职能的履行，监督各项质量责任的有效落实。

#### - 质量管理架构图



### 战略

迈信林深耕航空航天领域，致力于打造具有核心竞争力的民族品牌，始终恪守“科学管理，质量第一，持续改进，坚决做到让客户满意”的核心企业方针。因此，产品服务和质量一直是迈信林可持续发展的核心战略议题。为夯实发展根基、保障产品与服务品质，公司构建了覆盖研发、采购、生产、检验等关键环节的完整供应链体系与生产保障体系，不断增强产品的市场竞争力。

公司践行高端制造领域的质量责任，依托多项自主创新核心技术与关键工艺技术，构建起覆盖研发设计、零部件加工、装配调试、成品检验至交付履约的全流程质量保障体系。公司坚持以技术驱动质量管控升级，通过将创新技术深度融入生产全流程，实现从工艺参数优化、生产过程实时监控到成品质量追溯的全链条闭环管控，以技术赋能产品品质持续提升。在此基础上，公司逐步形成“技术创新为核心支撑、质量管控为发展基石”的双轮驱动发展模式，既以技术突破筑牢质量管控的底层逻辑，又以严苛质量标准牵引技术迭代方向，诠释了ESG实践中“技术赋能质量，质量引领发展”的深刻内涵，为公司迈向高端制造行业的可持续、高质量发展注入稳健动能。

#### - 技术创新战略图



### 影响、风险与机遇管理

公司所在行业具有质量标准严苛、生产管控严格、服务周期漫长的特点。基于上述行业特性，我们结合自身业务实际，精准识别产品质量与服务领域的相关发展风险，并针对性构建了完善的风险应对措施与全流程管理体系。

#### - 产品质量风险管理表

风险类别	具体风险场景	风险影响	风险应对措施
质量风险	由于供应链上下游企业技术水平参差不齐导致的零部件质量不达标、材料性能不稳定，或国产化替代过程中产品兼容性、可靠性不足	产品质量隐患增加，售后服务成本上升；频繁出现质量问题导致客户流失，影响行业口碑与市场地位	完善质量管理体系，完善工艺，从而增强产品加工性能、稳定性和良品率

#### - 质量管理体系

为应对相关风险，把握行业发展机遇，公司建立了完善的质控管理体系：

##### 质量管理体系建设

严格遵循《武器装备科研生产单位保密资格审查认证管理办法》《武器装备质量管理条例》等法律法规，依据AS9100D-2016、GB/T19001-2016、GJB9001C-2017等质量管理体系要求制定《质量手册》。目前公司产品已通过国军标质量管理体系认证、民用航空质量管理体系认证等，服务客户涵盖航空工业、中国航发、航天科技航天科工、中国船舶和中国电科等多个军工集团，并获得多个“优秀供应商”、“2025年江苏省先进级智能工厂”等荣誉称号。



民用航空质量管理体系认证

## 管理流程

公司结合产品全生命周期，持续强化过程管控监督，建立良性循环的质量管理运行机制，围绕产品项目有针对性地建立“事先预防、事中管控、事后治理”的管理流程，涵盖运行策划控制、产品设计和工艺开发、产品制造、产品交付及交付后活动和客户要求评审环节，根据各个阶段的重点和难点问题提出相应举措，为产品质量各阶段工作提供了重要标准化参考。

### - 质量管理运行机制表



### - 案例 先进加工技术提升产品质量

#### 1. 高精度超长径比深孔加工技术：

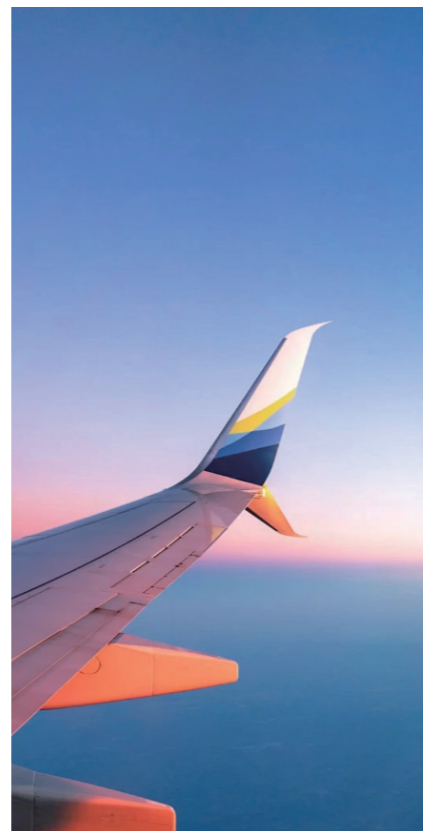
通过设计深孔加长钻刀具，选用高精度的刀柄，设置合理的高压冷却参数，配置最优的切削策略和工装夹具，在保证产品质量的同时，提高加工效率。

#### 2. 大型薄板反射天线类高精度位置保障工艺：

在现代军工雷达中，大口径、高精度薄板（赋形）反射面天线的应用较为广泛，由于口径大，天线的整体辐射面较大，对平面度的要求就更为精准，薄壁零件刚性差、强度弱，在加工中极易产生变形，形位公差极难保证，公司多年承接中国电科高难度大型复杂阵列天线制造任务，自主研发的天线面板类高精度位置保障工艺能够满足上述要求。

#### 3. 面向生产线的智能数控编程与在线检测技术：

通过对加工过程中加工余量、刀具和特征几何状态间的关联规律及其在特征中间状态间传递规律的研究，完成了飞机复杂结构件加工的特征识别、智能编程、在线检测和加工动态补偿的技术实现，在提升产品加工性能、稳定性、良品率和完成效率的同时，解决了小批量大型复杂结构件生产工艺的难题。



### - 案例 质量培训赋能，夯实员工根基

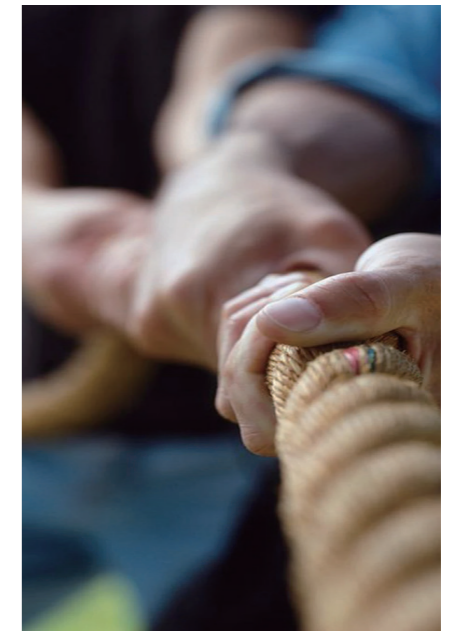
迈信林通过全方位知识输送与技能强化，积极构建系统化、多层次的质量培训体系，并从多维度分层推进：

**在意识与标准层面**，通过质量意识培训激发员工对质量价值的深层认知，依托质量体系文件培训助力员工精准掌握质量规范，借助质量记录培训保障质量追溯链条完整及生产管理持续优化；

**在操作与协同层面**，开展客户质量要求培训推动生产与客户需求精准对接，组织防混料管理办法培训强化物料管理严谨性，落地质量异常分析会议培训提升员工异常应对能力；

**在日常宣贯层面**，月度质量会议及产品分析培训搭建起质量协同桥梁，帮助员工深入理解全链条质量管控逻辑。

公司通过该培训体系，全面覆盖意识、标准、操作、协同等核心维度，有效提升了员工质量素养与执行能力。



## 指标与目标

报告期内，迈信林各部门努力完成产品质量和服务指标，未发生质量事故。

部门	目标内容	2025年达成情况
企管部	培训计划完成率 100%	☑ 100%
	关键岗位员工流失率 ≤ 2	☑ 1.25
技术部	工艺文件出错率 ≤ 1 次	☑ 0
	客户图样转图出错率 ≤ 1 次	☑ 0.08
采购部	原材料批次合格率 100%	☑ 100%
生产部	产品一次交验合格率 ≥ 98.5%	☑ 98.72%
	设备移动率 ≥ 60%	☑ 77.10%
	首件一次通过率 ≥ 95%	☑ 95.32%
	产品返工率 ≤ 1.5%	☑ 1.16%
	生产计划完成率 ≥ 98.5%	☑ 98.51%
	产品报废率 ≤ 2%	☑ 0.49%
质量部	文件发放受控率 100%	☑ 100%
	产品出货合格率 ≥ 99.7%	☑ 99.95%
	量具如期校验率 100%	☑ 100%
项目部	质量管理体系改进计划完成率 100%	☑ 100%
	顾客满意度 ≥ 99.0%	☑ 99.56%
	如期交付率 ≥ 96.0%	☑ 96.92%
	技术问题回复及时率 ≥ 96.0%	☑ 100%
	合同评审完成及时率 ≥ 95.0%	☑ 96.17%

## 优化客户服务质量

迈信林始终将客户需求置于核心位置，构建了覆盖全业务流程的客户服务体系与全方位的客户权益保障机制，以专业、高效、安全的服务理念筑牢客户信任基石。

### 治理

为实现客户服务目标，公司建立了完善的售后服务管理架构，并制定《售后服务管理规范》《客户抱怨管理办法》《保密工作制度》等制度文件，规范客户反馈机制和处理流程，为实现客户反馈、客户诉求高效解决打下了良好的基础。管理架构涵盖项目部、质量部和技术部。

### 战略

公司始终坚持以客户为中心，将客户需求贯穿于产品研发、生产交付及售后服务的全流程，通过体系化运营与精细化管理，持续优化产品性能、提升服务效率，全力打造一流的产品质量与高标准服务体系，为航空航天及算力服务领域客户提供可靠、优质的产品与全方位服务支持。此外，公司完善快速响应、专业运维的售后服务体系，形成“前端保障-中端生产-后端服务”的全链条支撑格局。

## 影响、风险与机遇管理

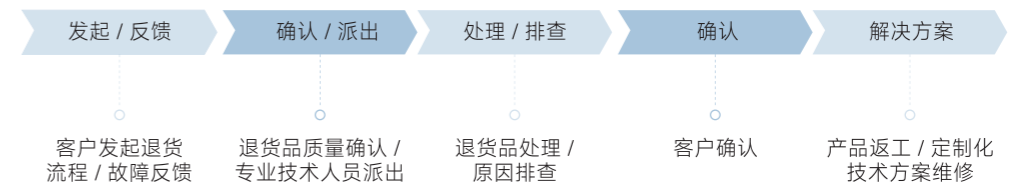
公司高度重视客户服务相关的风险，根据业务特性和重要业务节点梳理了以下风险，并不断完善风险管理，把握业务发展机遇。

### - 客户服务风险表

风险类别	具体风险场景	风险影响	风险应对措施
运营管理风险	若服务人员专业能力不足，无法解决算力服务服务器硬件故障等技术问题，响应不及时	客户业务中断，服务满意度下滑，核心客户流失，影响长期合作关系	提升服务人员专业能力，建立快速响应应急机制
售后风险	售后服务过程中，可能出现涉密装备维修、运维人员操作不规范，影响客户任务执行	客户满意度下降，合作关系破裂；因服务失误引发安全事故，承担相应赔偿责任与法律风险	加强售后相关人员专业能力，做好运维人员培训

## - 客户反馈流程图

为实现相关风险的高效应对，公司建立了完善的客户反馈机制和处理流程，根据各类场景提供定制化服务，并完善客诉处理机制。在此基础上，公司在算力业务板块提供专业的定制化服务，并与客户进行培训，不断完善产品生态。



### - 案例 加快项目周期，客户服务优化

针对军工客户审批流程严谨、项目周期管控需求严苛的核心痛点，公司聚焦服务效能提升，在服务过程中，主动对接客户内部流程节点，提前预判审批进度，同步联动内部技术、生产团队开展前置筹备工作。技术团队精准拆解客户需求，快速搭建产品方案框架，生产端提前完成规划，实现客户流程审批与内部方案开发、生产筹备并行开展，切实提升客户服务效率。



## 指标与目标

### - 目标内容：



### - 指标内容

指标内容	单位	2024年	2025年
客户满意度	%	98.22	99.56
客户投诉解决率	%	100	100
客户回复及时率	%	100	100
产品召回事件	起	0	0

## 建设高效供应体系

公司重视供应链管理，通过完善供应商管理和评审制度形成了高效的供应链管理体系，为实现产品高质量发展、客户需求满足和企业精细化管理打下了坚实基础。

### 供应商管理体系

#### - 准入与分级管理

为筑牢供应链安全防线、打造负责任供应链体系，公司专项出台《供应商管理制度》，围绕供应商准入与分级管理、评审与持续管理全流程，切实保障供应商提供的产品品质、交付时效及配套服务均符合公司运营及业务合规要求。

为清晰划分内部职能权责、提升管理精准度，该制度结合采购商品属性差异，对供应商实施四级分类管理，分别对应生产所需原材料、生产配套第三方服务、设备及辅料等生产用具、其他不定期采购耗材四大品类。针对不同类别供应商，制度明确了差异化准入标准，同时联动各职能部门构建协同管控机制，全方位优化供应商管理体系，实现供应链管理的精细化升级。

#### 供应商进入流程



#### - 评审与持续管理

为加强对供应商的持续管理，公司建立《供方审核检查表》对供应商进行过程审核。审核结果达到 80(含)分以上的为可继续合作供应商，80-70(含)则被列为潜在供应商。合作将优先选择审核评分高的供应商，评分略低的则作为备选供应商，从而降低公司经营风险，保障公司稳定生产。

#### 供应商评审表



### 可持续供应链

在ESG管理框架下，公司将社会责任融入供应链管理全流程，持续推动供应链可持续发展，对供应商有职业健康安全、廉洁合规和质量相关要求。针对重要供应商，公司专门签订《质量保证协议书》《廉洁承诺书》《保密承诺书》等约束性文件，构建起合规、透明、互信的供应链合作体系，促进治理完善，助力实现企业与供应链伙伴的协同发展。

#### - 可持续供应链管理举措



### 平等对待中小企业

公司秉持公平公正的供应链合作理念，在合作中平等对待各类中小企业供应商，避免规模偏见与差别化对待。在供应商准入、评审环节，以产品质量、交付能力、合规资质、服务水平为核心评估维度，为中小企业提供与大型企业同等的竞争机会，不设置额外门槛或歧视性条款。报告期内，公司践行履约责任，对于优秀供应商及合格供应商全部按照合同约定按期支付货款。

## 筑牢数据安全防线

迈信林高度重视信息安全管理，将信息数据保护纳入企业经营发展的核心环节。公司建立健全覆盖全业务流程的信息安全管理制度体系，严格对标《网络安全法》《数据安全法》等法规要求，明确各部门信息安全权责，构建分级管控、层层监督的数据安全管理体系。

#### 治理

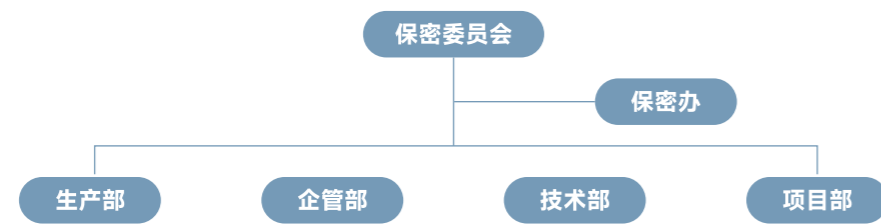
公司高度重视数据安全与保密管理工作，持续健全闭环式管理体系与配套制度，筑牢经营发展安全防线。制度建设方面，公司制定《涉密人员管理规定》《保密教育管理规定》《国家秘密载体管理规定》等内部制度，覆盖定密、人员、教育、载体等全流程环节，实现保密管理有章可循、有规可依。

## - 公司数据安全管理制度汇总

类别	制度名称
人员与要害部位管理类	《涉密人员管理规定》《保密要害部门部位管理规定》
教育与监督类	《保密教育管理规定》《保密监督检查管理规定》
载体与设备管理类	《国家秘密载体管理规定》《密品管理规定》《信息系统信息设备和存储设备管理规定》
活动与工作管理类	《新闻宣传报道管理规定》《涉密会议管理规定》《协作配套管理规定》《涉外活动管理规定》
责任与应急类	《泄密事件报告和查处管理规定》《责任考核和奖惩管理规定》

在组织架构层面，公司构建了“保密委员会统筹决策—保密办牵头执行—职能部门协同落实”的三级管理机制：保密委员会负责审定保密工作整体规划、重大事项及责任分工；保密办承接委员会部署，具体推进保密制度落地、日常监督检查、风险排查整改等工作；各职能部门严格按照要求，落实本部门涉密环节管控、涉密人员管理等具体工作，形成上下联动、全员参与的工作格局。

## - 信息安全架构



## 战略

公司业务覆盖军工与算力领域，数据安全工作至关重要，已被纳入企业核心运营战略。公司坚持总体国家安全观，严格遵循党管保密、依法管理，积极防范、突出重点，技管并重、创新发展的原则，以“既确保国家秘密安全，又便利信息资源合理利用”为核心目标，制定相关保密工作制度，构建覆盖数据全生命周期的防护体系。严格践行数据安全与隐私保护是公司积极履行国家安全责任与义务、在行业内树立安全可信品牌形象的重要体现。此外，公司通过规范内部保密管理，带动上下游合作伙伴强化数据安全意识，助力构建安全、可信、可持续的行业生态，为企业高质量发展提供坚实保障。

## 影响、风险与机遇管理

公司在数据安全与隐私保护工作中，需重点应对操作风险、技术风险、涉密风险、合规风险四大核心风险类型。为妥善处置各类潜在风险隐患，公司已建立并持续完善系统化、全流程的风险管理体系，通过强化风险识别、评估与处置能力，全面提升数据安全风险综合应对水平，从源头防范数据泄露、隐私侵害等事件的发生，保障企业运营安全与客户信息权益。

## - 数据安全风险表

风险类别	具体风险场景	风险影响	风险应对措施
操作风险	若涉密数据与算力业务训练数据存储、处理、传输环节防护不当，被通过技术窃取；训练数据存在敏感信息，导致算法输出偏差且泄露涉密内容	数据资产流失，引发客户对数据安全能力的质疑	建立数据操作分级授权机制，加密存储，权限控制机物理隔离技术
涉密风险	算力业务服务器运维服务中，涉密数据跨网传输未采用量子密钥分发等安全信道，存在被截获风险	涉密信息被非法获取，影响项目推进，品牌声誉彻底受损	落实涉密人员全周期管理培训，签订保密协议，定期开展保密教育与考核；第三方审查与员工责任制相结合

在算力业务板块，鉴于数据交互频繁、数据体量庞大且涉及多类敏感信息的业务特性，公司高度重视数据隐私保护工作，针对性地完善并落地了一系列精细化防护措施：

## - 数据防护层级

防护层级	防护内容
数据存储与管理	推行冷、热数据分级存储机制：明确区分热数据与冷数据，从存储源头降低敏感数据暴露风险。
物理安全防护层面	机房周界部署智能电子围栏系统，实现非法入侵的实时预警与拦截，并设置全覆盖、高清晰的24小时监控设备。
合作管理	将数据安全与隐私保护纳入合作全流程管控，与合作方界定责任与义务。

## 指标与目标

指标内容	单位	2024年	2025年
数据泄露事件发生次数	次	0	0



# 03 | 创新凝萃 厚植竞争优势

持续深耕科技创新  
筑牢产权保护防线  
推动行业共创共赢

迈信林将科技创新置于企业战略核心，以科创为发展引擎，锚定高质量发展方向持续深耕。公司通过体系化构建研发创新机制，夯实自主创新能力，凭借前沿核心技术为业务注入强劲动能，以切实的产业贡献，践行企业在国家科技发展战略中的使命与时代担当。



## 持续深耕科技创新

### 治理

公司研发创新架构以技术部为核心，制定《知识产权管理手册》《知识产权程序文件汇编》，从研发资金保障、创新激励、可研人才培养和研发创新项目立项等各方面确保相关研发创新工作的开展，奠定了良好的制度基础。

### 战略

公司将科技创新确立为核心发展战略，深刻洞悉科创对企业迭代升级与产业价值提升的关键意义，始终秉持“以顾客为中心、以人为本、不断创新”的核心理念，锚定产品研发与技术突破两大方向持续发力。为保障战略落地，公司搭建了系统化、规范化的创新研发机制，在核心环节筑牢支撑：一方面强化研发资金专项保障，确保创新投入的持续性与充足性；另一方面健全创新激励机制，充分调动研发团队的积极性与创造力，同时优化研发创新项目立项管理流程，实现项目精准布局、高效推进，以机制赋能创新，筑牢企业技术领先优势。

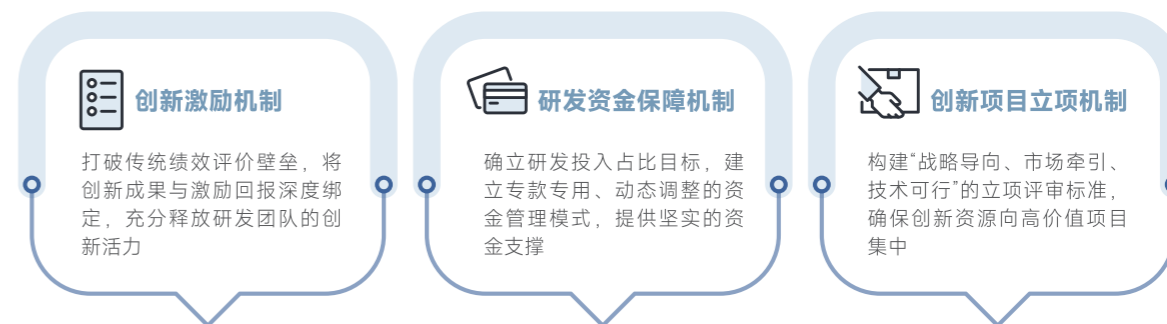
### 影响、风险与机遇管理

公司在航空航天与算力业务双驱动的背景下，将在研发创新过程中面临一系列风险，相关的核心风险类型、典型场景及具体影响，覆盖技术、市场、人才、合规等关键维度，公司根据自身情况全面把握相关风险，积极制定应对措施。

#### - 创新驱动风险管理表

风险类别	具体风险场景	风险影响	风险应对措施
技术滞后风险	研发项目周期过长，关键技术突破不及预期。公司客户对零部件精度、材料性能要求持续提升，技术储备不足	产品技术优势下降，无法满足客户技术升级需求，导致客户流失，订单量减少；研发投入回报周期延长，盈利能力下滑	建立研发激励机制和项目管理机制，明确考核目标和奖励，推进项目进程
市场风险	客户对供应商认证周期长、标准高，新客户开发难度大；新客户开发不及预期，客户群体单一，抗风险能力弱	新市场拓展受阻，业务增长缓慢；订单量大幅波动，经营业绩不稳定	推行市场需求导向的研发模式，构建差异化竞争壁垒
人才风险	高端技术人才竞争激烈，核心技术人才流失	研发项目进度延误，技术创新能力下降；人才成本上升	建立长效激励约束机制，完善研发人才梯队培养体系

迈信林高度重视研发创新对企业核心竞争力的赋能作用，通过建立并完善创新激励机制、研发资金保障机制、创新项目立项机制三大核心制度，形成了从创新动力激发、资金支撑保障到项目精准落地的全链条管理体系。



#### - 创新激励机制

在创新激励机制方面，公司对在技术创新上有突出贡献的员工予以表彰和奖励。例如，公司因发明取得专利权后，应当依照专利法及其实施细则的有关规定，给予发明人或者设计人物质与精神奖励，奖励如下：

#### 专利奖励<sup>1</sup>



此外，发明专利实施产生效益后，每年应从实施该项发明所得利润提取不低于2%作为报酬发给发明人或设计人。通过健全技术创新激励机制，公司能够充分调动员工的技术创新积极性与主动性，从而增强公司的技术实力和创新水平。

#### - 研发资金保障机制

公司系统化构建了科学规范的研发费用管理机制，通过精准统筹资金投向、优化费用配置逻辑，确保优质研发项目获得足额、及时的资金支持，并实现对募集资金、政府补贴等专项经费的高效合规使用。在该机制的统筹下，公司研发投入强度保持行业较高水平，近三年研发费用占营业收入的比例分别达到8.61%、6.32%、7.97%。

#### 研发投入保障



<sup>1</sup>注：对重大专利(申请)项目应当重奖，并将其业绩记入个人档案，作为职务或职称晋升的条件之一。

公司深刻洞悉企业自主创新与人才培育之间不可分割的关系。基于此，公司制定了一系列极具吸引力与竞争力的科研人才引进政策，结合产学研创新新平台的协同优势，积极引入高端院校和科研机构优质人才资源，确保在未来的发展中，能够凭借强大的人才优势在科技创新的浪潮中勇立潮头，从而企业实现高质量、可持续发展。



### - 案例 算力相关业务板块研发成

#### 算力相关业务大模型应用创新：定制化服务与本地化部署

在报告期内，公司聚焦实际应用场景，开展大模型二次开发创新：基于成熟模型进行适配性优化，为客户提供本地化部署服务，满足客户数据安全与个性化需求；针对中小客户预算特点，推出预算适配型解决方案，选用高性价比的消费级硬件，在控制成本的同时保障算力服务效能，精准覆盖中小客户的算力需求缺口。



算力

#### 国产算力生态建设：破解生态适配难题

布局国产算力生态，积极参与国产算力的生态开发和国产算力的适配调试，致力于打通国产算力硬件与应用场景的衔接通道，推动国产算力生态的兼容与普及。

### - 案例 航空零部件研发

报告期内，公司围绕“高精度、高效率、低损耗”研发主线，借逆向工程、数字仿真等技术，显著提升航空航天复杂零部件制造能力。

**核心技术上**，构建“零缺陷”体系：蓝光扫描逆向成型技术（精度 0.02mm）替代传统钳工划线，合格率提升 30%；在线检测集成技术，使产品故障率降低 40%。五轴车铣复合技术效率提效 40%、设备利用率提升至 80%。

**新材料新工艺方面**，微结构刀具技术解决了镍基合金难题，效率提升 60%；深孔加工技术壁厚差≤0.01mm。特种成形工艺优化后，铝合金腔体精度可达 0.03mm、气孔率降低 50%，液压壳体加工精度可达 0.001μm。

**智能化上**，数字孪生仿真缩时 90%，自适应工艺合格率达 98.5%；柔性系统减少装夹时间 70%，还搭建轴类零件加工数据库。



航空零部件制造

## 指标与目标

部门	单位	2024年	2025年
研发投入占比	%	6.32	7.97
研发费用	万元	3,011.94	3,665.43

## 筑牢产权保护防线

公司始终将知识产权作为企业核心竞争力的核心价值，将知识产权的保护工作与全流程获取管控置于科创发展的重要位置。为筑牢自主创新的知识产权壁垒，公司精心搭建了一套科学系统、专业规范的知识产权管理体系与流程规范。该体系全面覆盖知识产权从获取、维护、评估到风险防控的全生命周期，通过常态化动态监测与精细化管理，精准把控知识产权各环节风险，切实保障核心技术成果的合法权益，为企业创新发展与核心竞争力提升筑牢坚实保障。

### - 公司知识产权发展目标（3-5年）2025年达成情况



### - 知识产权保护举措



#### ▶ 专项评审

- ① 技术成果保护模式专项评审：对技术成果的保护形式进行系统性评估，明确专利、技术秘密等适配性保护路径，最大化成果价值留存
- ② 生产工艺合规评审：依托专利文献检索与深度分析，筛选技术可行性与知识产权安全性兼具的最优方案
- ③ 供应商核查：在采购环节重点核实供应商核心产品、技术的权属完整性与合规性



#### ▶ 动态监测

- ① 建立覆盖行业竞争格局的知识产权动态监测体系
- ② 构建知识产权档案管理系统，依托规范档案资料积极开展起诉、应诉等法律行动

▶ 员工规范

- ①保密协议：针对相关从业人员，在上岗前签订专项知识产权保密协议，明确保密范围、义务及违约责任
- ②竞业业务禁止规范：严禁员工以本人或他人名义，直接或间接投资、经营与公司知识产权相关的同类竞争业务，杜绝知识产权变相流失
- ③兼职任职限制要求：禁止员工在与公司业务（或专业）相同、相近且存在竞争关系或利益关联的其他企业兼职任职，防范核心技术与知识产权外泄风险

- 知识产权指标



推动行业共创共赢

在产学研协同创新领域，迈信林构建了多元化、深层次的合作体系，与多所高校与科研机构建立长期合作关系，聚焦航空航天零部件研发、算力服务创新等核心领域联合开展技术攻关与创新实践，整合合作方的技术储备与人才资源优势，持续夯实自身技术创新根基。

- 产学研合作平台



公司参与了国标 GB/T 6414《铸件尺寸公差、几何公差与机械加工余量》的制定工作，该标准已在 2025 年度完成审查。该工艺标准的成功落地，彰显了公司在航空航天核心结构件领域的深厚技术积淀与专业引领地位，有效提升了公司在行业内的话语权与影响力，为推动行业高质量、规范化发展注入了强劲动力。

- 案例 行业共建创新发展

2025 年 4 月，为深化航空产业链协同创新效能，江苏省航空产业协会一行莅临副理事长单位迈信林航空，开展专题调研交流活动。在公司总经理王启的陪同下，协会各成员单位先后参观了迈信林航空展厅，深入了解公司在智能制造体系、核心生产能力及精密加工工艺等方面的实际情况，为后续产业链协同创新奠定基础。



专题调研交流活动

- 案例 低空经济大会

2025 年 7 月，迈信林参加第三届低空（苏州）产业创新生态大会暨 2025 数字低空大会，将航空级精密制造技术延伸至低空经济领域，为无人机、eVTOL 等飞行器提供高精度结构件及电子控制系统，通过“精密制造 + 数字技术”双轮驱动，持续赋能低空经济产业高质量发展。



低空经济大会

# 04 | 筑台育能 赋能员工成长

完善人才雇佣体系  
赋能员工职业发展  
悉心关爱员工生活  
守护员工健康安全

迈信林秉持“以人为本”的理念，将员工的成长、健康与福祉置于战略高度，致力于构建一个尊重公平、关注健康、赋能成长、守护安全的综合性人才发展生态系统，实现人才与公司双向赋能。



## 完善人才雇佣体系

迈信林深知人才是企业持续发展的第一资源与核心动力，不断完善人才雇佣体系，确保多元化与平等机会，为企业发展提供内生动力。

### 治理

迈信林严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国妇女权益保障法》等国家法律法规，并制定《员工手册》《招聘录用管理制度》《内部调岗管理制度》《离职管理制度》等相关制度，构建了一个从外部合规到内部治理、权责清晰且可执行的员工权益保障制度基础。

### 战略

迈信林将员工视为组织长期价值的关键来源，通过系统性投入构建可持续的竞争优势。我们致力于在全面合规的基础上，将员工发展深度融入业务战略，以有竞争力的激励机制、持续的能力提升通道以及安全健康的工作环境，实现员工与企业的共同成长，从而支撑公司高质量、可持续发展目标。

### 影响、风险与机遇管理

迈信林深刻认识到，员工雇佣体系的质量不仅直接影响组织效能与创新，更对企业的长期韧性和社会声誉具有系统性影响。我们通过价值链分析方法，全面识别该议题在不同环节、不同时期带来的风险与机遇，并将其纳入公司的战略决策与资源配置之中，旨在实现员工价值与企业价值的同步提升。

影响维度	主要风险	主要机遇	影响时间	财务影响	战略应对
合规与成本	法律诉讼、行政处罚；人才流失带来的招聘与培训成本激增。	构建合规优势，降低风险成本；提升人效，优化单位人力成本。	短期-中期	当期：合规与保留投入可能增加。 未来：风险成本下降，人效回报显现。	关键人才保留与激励计划。
运营与创新	技能断层导致生产效率与质量波动；僵化的雇佣模式抑制组织敏捷性。	高敬业度驱动生产效率与质量提升；灵活用工模式增强业务弹性与创新容量。	中期-长期	当期：技能培训与体系变革投入。 未来：生产稳定性与创新成果带来持续财务收益。	完善技能培训体系；探索多元化、弹性雇佣模式。

影响维度	主要风险	主要机遇	影响时间	财务影响	战略应对
声誉与品牌	劳工争议损害企业形象，影响客户与投资者信心。	打造“卓越雇主”与“负责任供应链”品牌，获得市场溢价与资本青睐。	长期	当期：品牌建设与供应链管理投入。 未来：品牌价值转化为客户忠诚度、融资成本优化等长期利益。	将雇佣承诺融入品牌叙事；加强供应链劳工标准管理。
价值链协同	供应链劳工风险传导，影响交付稳定性与公司声誉。	通过赋能提升供应链伙伴的劳工标准，增强整体价值链韧性与竞争力。	长期	当期：供应商评估与赋能投入。 未来：供应链稳定性提升，协同价值创造。	将ESG标准纳入供应商全生命周期管理。

### 指标与目标

公司致力于营造平等、包容的雇佣环境，坚决杜绝雇佣童工、强迫劳动等任何侵犯基本人权的行為。报告期内，公司未收到任何有关就业歧视或侵犯员工合法权益的投诉，未发生强制劳工或雇佣童工事件。

指标	单位	2024年	2025年
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
员工流失率	%	9.53	12.31
在职员工总人数	人	431	410

按类别划分				
指标	单位	2024	2025	
行政人员	人	41	69	
财务人员	人	14	11	
技术人员	人	109	109	
销售人员	人	37	36	
生产人员	人	230	185	

按学历划分				
指标	单位	2024	2025	
硕士研究生	人	4	7	
本科	人	74	87	
专科	人	206	141	
高中及以下	人	147	175	



## 赋能员工职业发展

迈信林视员工为企业发展的核心动力，致力于通过系统性的人才发展机制，全面构建涵盖晋升通道、多元激励、持续培养及科学绩效的赋能体系，为员工成长与价值实现提供坚实支撑。

### 员工晋升机制

为持续激活组织活力与人才潜能，迈信林在2025年继续深化并完善员工职业发展体系。公司秉持“竞争上岗、绩效导向”的原则，通过公开竞聘、定期轮岗与基于贡献的晋升机制，确保所有员工享有清晰、公平的成长机会。

我们建立了覆盖管理序列与专业序列的双通道发展路径，员工可根据自身专长与职业规划，选择向管理岗位或技术（专业）专家方向发展。各序列均设有明确的职级标准与任职资格，并通过系统化的培训、导师辅导与项目实践，支撑员工持续提升能力、实现职级进阶。

#### - 迈信林员工职级晋升通道



公司特别重视高层次人才与后备干部的梯队建设，通过专项培养计划与关键岗位历练，加速核心人才的成长与储备，为组织的长期发展提供坚实的人才支撑。

### 员工培训机制

迈信林在2025年持续优化员工培训体系，致力于构建覆盖员工全职业周期的系统化学习平台，以支持员工能力持续提升与组织战略目标的有效承接。

#### 公司培训体系主要围绕以下三个层次展开

- 01 入职引导与基础培训**：由企管部统筹，涵盖公司文化、规章制度及安全生产等内容，帮助新员工快速融入；各部门结合岗位实际开展专业技能与流程规范培训，明确职责与工作要求。
- 02 岗位技能深化培训**：面向各专业序列员工，开展涵盖专业知识、工艺技术、产品体系及实操演练等专项培训，持续提升员工岗位胜任力与专业深度。
- 03 发展性与领导力培训**：通过专题讲座、课题研讨、团队工作坊等形式，增强员工的战略理解、创新思维、协作意识与管理能力，为组织储备未来人才。

### - 员工培训指标



### - 案例 人才与质量建设实践

江苏迈信林深耕人力资本建设与质量管理升级，通过技能竞技与体系培训双轮驱动，夯实人才根基、筑牢质量防线，以多元实践践行 ESG 社会责任，赋能企业高质量可持续发展。

**以赛促练，以技赋能员工成长**：公司联合太湖街道工会举办“以赛促练技赢未来”职业技能大赛，以技能竞技为载体搭建员工技能提升平台，激发员工钻研技术、精进业务的内生动力。公司将技能竞赛深度融入人才培养体系，实现员工职业成长与企业发展同频共振，以人力资本赋能企业高质量发展。

职业技能比赛现场



**以训强基，以标筑牢质量防线**：公司聚焦军工质量管理核心需求，以培训为抓手，组织开展 GJB 体系专项培训，覆盖生产、技术、质检等关键岗位，系统解读国军标标准与全流程质量管控要求，强化全员军工质量意识与合规能力，推动 GJB 体系在研发、生产、检验全链条落地执行。

GJB体系专项培训



### - 员工激励机制

为构建可持续的人才驱动机制，迈信林在2025年持续完善其多元激励体系，旨在将员工贡献与组织发展深度融合。公司通过公平、透明的绩效评估机制，系统衡量员工在工作成效、专业能力、协作精神及发展潜力等多维度的表现，并以此为依据实施精准激励。

我们的激励体系整合短期回报与长期价值共享，具体包括：基于绩效的薪酬激励、年度荣誉评选、即时性认可，以及职位晋升与发展机会。同时，公司持续推进股权类长期激励计划，通过员工持股、限制性股票等工具，使员工与公司形成利益共同体，增强员工的归属感与责任感，共同致力于企业的长期价值成长。

### - 员工薪酬管理

迈信林在《绩效管理制度》《薪酬福利制度实施细则》等内部制度管理下，持续优化薪酬管理体系，致力于建立与公司发展目标、核心价值观及人才战略紧密衔接的价值分配机制。我们的薪酬体系遵循“以岗定薪、以能定级、以绩定奖”的核心原则，在充分参照行业与地区市场水平的基础上，重点向关键岗位、高绩效团队及核心人才倾斜，合理体现不同岗位的价值贡献与风险责任。

公司通过科学的职位评估与任职资格体系确定基本薪酬结构，并依托与战略目标协同的关键绩效指标（KPI）进行奖金分配，确保薪酬激励与个人贡献、团队绩效及公司整体效益动态挂钩。该体系旨在强化绩效文化，吸引、激励并保留推动公司可持续发展的关键人才。

## 悉心关爱员工生活

为增强员工归属感与组织凝聚力，迈信林在2025年持续完善员工关怀体系，致力于为员工营造安全、健康、温暖且有支持的工作环境。公司依据《员工手册》及相关制度，系统性地推进各项工作与生活保障措施。

### 工作环境与安全保障

公司持续优化办公与生产条件，提供必要的劳动防护用品，并配备员工食堂、休息室、健身房等便利设施，关注员工的身心健康与工作体验。

### 福利体系建设

公司实施覆盖入职、节日、健康等多维度的关怀举措，包括入职体检与引导、节日慰问与补贴、高温季节专项保障等，并通过雇主责任险等机制为员工提供补充保障。

### 文化生活与团队建设

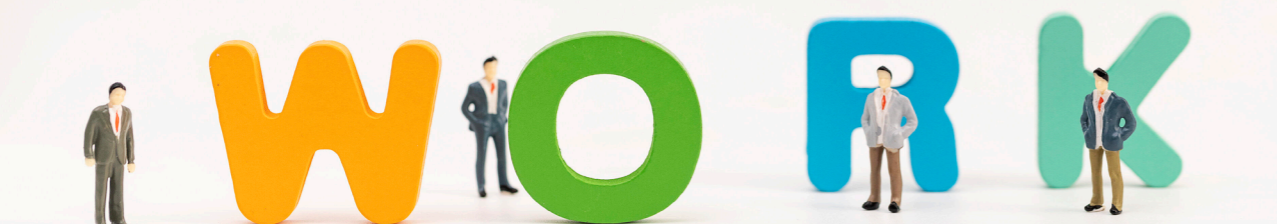
公司积极开展各类文体活动，如员工运动会、读书月、生日会及节日联欢等，持续建设“职工之家”，以促进交流、舒缓压力，从而增强团队向心力与员工的幸福感。

### 女性关怀

公司在招聘、晋升、培养及福利各环节全面落实对女性员工的权益保障。公司严格执行国家关于女职工劳动保护的规定，提供128天产假、配偶护理假及每日哺乳时间等法定权益。为切实关怀女性员工，公司专门设立了舒适、私密的“妈妈驿站”，并在“三八”国际妇女节组织专题活动，致以节日慰问与感谢，持续营造尊重女性、支持女性发展的职场环境。2025年，公司共有2名员工享受了产假待遇。

### 员工民主沟通

迈信林严格遵守《中华人民共和国工会法》等法律法规，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。公司通过定期召开职工代表大会，审议涉及员工切身利益的重大制度与事项，并将民主管理、民主监督机制常态化、规范化。为持续拓宽并畅通内部沟通渠道，公司系统化开展员工座谈会、满意度调查，并依托数字化平台建立常态化的意见征集与反馈机制。



### - 案例 “携手共进 保质提效”主题团建活动

2025年9月20日至21日，迈信林组织开展了以“携手共进 保质提效”为主题的团建活动。20日下午，团队通过“合力筑塔”“管道传球”等协作项目，使员工在互动中深化了对质量与效率的理解。当晚的篝火晚会为跨部门交流与才艺展示营造了轻松融洽的氛围，增进了彼此的了解。次日，全体成员徒步西山生态步道，并参观了新四军太湖游击支队纪念馆，在自然与历史的交融中凝聚团队向心力。此次活动为公司持续推进员工发展、组织健康与团队协同注入了持久的人文动力。



迈信林员工团建合照

### - 指标与目标



## 守护员工健康安全

迈信林始终视员工健康安全为企业可持续发展的基石，通过系统推进职业健康管理与安全生产体系建设，为全体员工提供全面、可靠的根本保障。

### - 职业健康

迈信林始终将员工身心健康置于首位，通过系统性的健康管理举措，持续构建安全、健康的工作环境。在职业病防治方面，公司定期评估并优化生产流程与设备，及时更新防护设施，并为相关岗位员工足额配备符合国家标准个人防护用品，如防护服、耳塞、护目镜、安全鞋等，确保员工作业安全。报告期内，公司未出现新增职业病病例，实现了职业健康“零新增”的管理目标。

#### - 案例 健全职业健康管理体系，守护员工身心健康

为切实落实有关职业病防治的法律法规及其它要求，维护员工合法权益，保障员工身心健康，预防、控制和消除职业危害的发生。公司每年组织员工，重点覆盖一线作业人员，做好岗前岗中岗后健康检查，在日常在中，监督管理好员工的职业防护。

员工工作状态



### - 安全生产

迈信林严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，以安全生产标准化建设为核心，持续完善安全管理体系。公司设立专职部门，统筹年度安全目标管理与监督执行，2025年安全生产投入达321.1万元，为各项工作的开展提供资源保障。

公司严格执行生产安全事故隐患排查治理制度，通过技术升级与管理优化，系统性识别并消除风险隐患。全年累计开展隐患排查12次，整改完成率100%。

同时，公司建立了覆盖全员的“基础+个性化”安全培训机制，依据岗位风险特点实施针对性教育，重点强化一线员工、安环人员及相关责任人的安全意识和实操能力，切实筑牢安全生产防线。

2025年安全生产投入达 **321.1** 万元

2025年隐患排查 **12** 次

2025年整改完成率 **100%**

#### - 案例 安全生产专题宣讲

公司组织核心管理人员参与“百团进百万企业千万员工”专题宣讲会，深入学习市场监管、合规经营及安全生产相关政策要求。通过专家解读与案例研讨，参会人员进一步明晰了企业合规运营底线，强化了安全生产、质量管控及社会责任意识，为公司规范经营、防范风险、践行 ESG 责任奠定坚实基础。



专题宣讲会现场

### - 指标与目标

2024年 **129.75** 万元  
2025年 **321.10** 万元

2024年 **843** 人次  
2025年 **822** 人次

2024年 **3,165** 小时  
2025年 **2,928** 小时

2024年 **3.75** 小时  
2025年 **3.82** 小时

# 05

## 践绿笃行 绘就生态蓝图

深化环境管理落实  
聚焦气候变化应对  
提升资源利用效能  
践行污碳协同治理  
推进循环护生行动

迈信林紧扣国家“双碳”战略部署，将绿色低碳理念深度融入战略规划、运营管理及业务全链条，系统推进气候治理与风险应对，严格落实节能降耗、节水减污举措，稳步提升气候风险应对能力，以久久为功的韧劲，为绘就人与自然和谐共生的零碳蓝图注入企业动能。



## 深化环境管理落实

伴随着环境管理理念迭代升级、环境治理对策与发展战略持续深化的背景，结合自身业务特性搭建完善的环境管理体系，以系统化举措筑牢绿色发展根基，用实际行动践行低碳承诺。

### 环境管理体系

迈信林全面实施环境制度管理体系，以《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《企业事业单位环境信息公开办法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规为基础，《中共中央、国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《国务院 2030 年前碳达峰行动方案》各政府工作要求为管理支撑，规范日常环境管理流程，实现环境管理的标准化与规范化。

与此同时，公司已建立清晰的安全环保管理组织体系，由主要负责人全面统筹，下设专职安全管理员岗位，具体负责对生产运营中的安全与环境风险进行日常监督与管理。该岗位横向联动七大关键职能部门，形成覆盖全业务环节的跨部门协同网络。

#### - 环保管理组织架构



### 环境风险管理

为有效应对环境风险，迈信林已构建起完善的风险应急管理框架，涵盖风险发生全流程，包括识别、监控、响应、监管等环节，以“建章立制、全流程防控”为核心思路，将环境风险管理融入生产经营全链条。

#### - 风险识别与源头防控

公司立足风险源头，全面梳理生产运营各环节潜在环境风险(涵盖废气泄漏、危险废物管理不当等类型)，建立“常态化排查 + 专项评估”的动态机制:定期对环境风险进行识别、研判，并更新风险清单，确保潜在风险早发现、早预警，从源头压缩风险发生空间。



#### - 过程管控与应急准备

公司通过“硬件防控 + 预案支撑”强化过程风险管控:

##### 防控措施落地

针对废气泄漏风险，配备泄漏检测报警系统并定期维护环保处理设备；针对危险废物风险，建立规范化的识别、分类、存储管理流程，保障危废全流程安全处置。

##### 预案体系构建

形成“综合预案统领、专项预案支撑、现场处置方案补充”的应急预案体系，以安全生产、突发环境事件等综合预案为核心，配套火灾、大气污染、水污染、化学品处置等专项预案及现场处置方案，实现风险场景的全面覆盖。

#### - 响应机制与组织保障

为确保突发情况高效处置，公司搭建了完善的响应与组织体系:

##### 分级报告机制

建立突发环境事件分级信息报告制度，明确不同事故级别对应的报告人员、时限、内容及对口部门，保障信息传递精准、及时。

##### 应急能力巩固

通过季度上级主管部门培训、全员覆盖的环保应急演练提升团队能力;报告期内累计开展4场环境应急专项培训,总时长达10小时,实现应急能力常态化强化。

#### - 监督与管理成效

公司将环境风险管理纳入常态化监督体系，通过日常巡查、专项督查跟踪措施执行，确保责任层层落实。得益于全流程防控体系的有效落地，截至本报告期末，公司未发生环保处罚事件，环境风险实现可控、可防，切实履行了企业环境责任。

## 聚焦气候变化应对

迈信林深知气候变化所带来的机遇和挑战将长期影响企业发展与财务表现，我们积极开展气候风险的识别与应对工作，着力提升气候相关议题的治理表现，主动响应国家双碳目标。

### 治理

为保障气候变化管理工作的科学高效开展，搭建了董事会领导下的三层级气候管治架构。在董事会的战略引领下，公司形成权责清晰、自上而下的气候管治体系，确保气候策略得以落实于各层级的业务决策中，有效推动气候变化治理和执行工作。

#### - 气候管治架构



### 战略

针对可能发生的环境风险以及各环境风险源进行有效监控，针对可能发生的环境风险区域，涵盖生产设备运行与维护、生产工艺控制及三废治理等关键环节，公司对各环境风险源区域进行有效监控，为气候变化风险与机遇的管理提供科学依据。

### 影响、风险与机遇管理

迈信林参考气候相关财务信息披露工作组(TCFD)的建议框架，结合实际运营情况，主动识别分析了各类与气候变化相关的实体风险、转型风险，并制定气候风险管理办法与应对措施，全面提升公司对于气候变化的适应能力。

- 识别的气候变化风险如下所示:

风险类型	风险因素	风险描述	价值链影响	财务影响	影响时间	风险应对	
物理风险	急性风险	气候风险	台风、暴雨、冰雹等极端天气，或造成厂区设施损毁、生产操作中断、货物损失，影响园区与工厂正常运转并产生直接经济损失；同时可能对厂区员工的健康与安全构成威胁	运营	营收	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对性、不定期检查运营设施、生产设备</li> <li>优化厂区排水系统，以应对长期极端降雨和天气波动</li> </ul>
	慢性风险	气候变化	旱灾、极端高温等极端天气，或推高火灾风险，造成公司财产损失、运营中断；亦可能引发水资源短缺，导致工厂生产用水不足、产量下滑	运营	资产	短期	制定应急抗灾预案并定期开展演练
转型风险	政策及法规风险	碳排放限制	国内外碳排放管控日趋严格，公司或因碳税征收、碳排放标准升级面临运营成本上升压力	运营	成本	中期	研究国家和当地政府的法规趋势，了解相关绿色激励措施和补贴，提前布局、调整运营策略
		出海合规要求趋严	海外市场气候变化及产品全生命周期碳管理要求更高，或将增加出海业务的合规成本与准入难度	下游	营收	中期	研习不同国家地区监管要求，梳理重点市场的监管细节，有序推进产品碳足迹管理
	技术风险	技术成本提高	要求加快经济社会发展全面绿色转型的背景下，若加大环保技术投入或优化生产操作流程，或将产生一定的额外成本支出	运营	成本	中期	通过产学研合作模式，加快创新环保科技的研发和应用，减少技术研发成本
	声誉风险	雇员吸引力	员工及核心人才对公司社会责任与环保表现的关注度持续提升，若公司在气候变化应对方面缺乏积极举措，或将影响对优秀人才的吸引力与留存率	运营	成本	长期	强化ESG信息披露与气候风险管理透明度，主动与投资者沟通低碳技术突破与可持续发展举措

- 机遇如下所示:

机遇类别	机遇描述	应对措施
航空业低碳化转型需求扩容	航空业锚定双碳目标，对“降碳型航空零部件”需求激增，公司精密结构件可通过轻量化设计助力航空器减重（降低燃油/电耗），带来配套业务增量机遇	建立低碳生产管理体系，采购环保材料，降低生产端碳排放
政策支持绿色制造	中国“十五五”规划 <sup>2</sup> 强调绿色低碳技术，客户已逐步将“供应链碳中和”纳入供应商准入、长期合作的核心评估指标	引入环保设备，通过优化工艺流程（如减少用电消耗）、使用环保材料等，争取政策补贴或税收优惠

<sup>2</sup> 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》，简称“十五五”规划。

## 指标与目标

迈信林已建立清晰的气候相关目标体系，对气候关联核心指标开展常态化监测，并按规披露目标推进进度。同时，公司逐步深化能耗管理，稳步优化能源结构，积极探索航空制造领域低碳技术创新与应用，助力国家“双碳”战略目标落地。

### - 目标



至 2030 年，范围一、范围二碳排放强度较基准年（2024 年）有所下降

#### 2025 年进展

推进中，已实现阶段性成果：相较 2024 年已下降 **0.0018**



至 2060 年  
实现净零排放

#### 2025 年进展

推进中

### - 指标

指标	单位	2024 年	2025 年
温室气体排放总量 <sup>3</sup>	吨二氧化碳当量	303.09	212.18
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/万元	0.0064	0.0046

## 提升资源利用效能

迈信林坚定践行绿色低碳的运营理念，严格遵守运营所在地的法律法规，通过强化能源与水资源的精细化管理，推进运营全流程的节能减排，致力于建设资源节约型、环境友好型社会。

## 能源管理

作为航空零部件制造与算力服务双业务布局的企业，迈信林深知自身生产加工与智算中心均属高能耗场景，将能源管理作为绿色转型核心抓手。公司基于以往年度沉淀下的能源管理经验，进一步优化涵盖设备、经济、管理等维度的节能操作规范和降耗计划，实现运营全过程绿色降耗。

### - 治理

公司严格遵循《上海证券交易所自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》中“能源利用”议题的披露要求，健全能源信息采集、存储、管理全流程体系，搭建标准化能源信息采集系统，精准获取生产运行工艺一手数据，实现系统运行状态实时监控与调度措施快速响应，确保能源管理工作全流程规范可控、有章可循。

## - 战略

公司立足航空航天零部件制造主业与算力服务新兴业务的双重布局，构建了“生产端节能+新兴业务能效优化+技术赋能提效”的多维能源管理策略。

### 在生产端节能方面

针对精密加工、热处理等核心生产环节，应用能效空压机、LED 节能灯具等低耗设备，优化生产工艺参数，减少设备空转能耗；建立生产设备定期维护与升级机制，对高能耗老旧设备进行技术改造，提升设备能源利用效率。

### 在技术赋能方面

依托公司研发投入占比优势，推动航空航天领域的精密制造技术与节能技术跨界融合；通过与合作伙伴的技术协同，探索低功耗光互连技术在算力设备中的应用，同时持续关注余热回收、储能等先进技术，评估其在生产基地与智算中心的应用可行性，以技术创新驱动能源利用效率提升。

## - 影响、风险与机遇管理

迈信林锚定政策红利、技术赋能等机遇；通过匹配业务场景的风险防控与机遇捕捉，既规避合规、运营风险，也借节能技改、绿色认证拓宽市场与融资空间，支撑双业务可持续发展。

### 能源管理风险识别

风险类别	具体风险场景	风险影响
成本波动风险	工业电价、化石能源价格阶段性上涨，智算中心高负荷运行下能耗成本占比攀升。	运营成本挤压产品/服务毛利率，盈利稳定性受冲击，影响财务表现。
供应中断风险	极端天气（如高温限电）、电网故障导致生产基地 / 智算中心能源供应中断；能源供应商履约异常。	生产停滞、智算服务中断，造成订单交付延迟、客户流失；产生应急能源额外支出。

迈信林精益能源使用，开展多项节能实践，通过应用节能技术、改造高能耗设备、采用智慧运维等方式，提升能源使用效率。

### 能源管理与风险应对举措

管理	应对举措内容	核心价值
制度建设	制定并完善能源管理制度体系，明确能源管理各环节的责任主体与执行要求。	规范能源管理的全流程操作，确保节能举措的落地执行有制度约束与责任保障。
实时监测	部署先进的能源监测系统，对项目各环节的能源消耗情况进行实时、全链路监控。	为能源管理的精准决策提供数据支撑，实现能耗情况的可视化、透明化。
数据分析	利用大数据分析技术，对能源监测系统采集的能耗数据进行深度挖掘与梳理。	精准识别潜在的节能空间与优化机会，为后续节能措施的制定提供依据。

<sup>3</sup>本次二氧化碳排放量涵盖自身运营阶段范围2外购电力排放，公司计划在未来工作中逐步细化温室气体核算，完善范围一和范围三的核算工作；温室气体核算方法为《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》；系数乃参照《2023年电力二氧化碳排放因子》（生态环境部 国家统计局）。

管理	应对举措内容	核心价值
设备优化	建立设备定期维护、升级机制，持续对项目在用设备进行状态检修与性能升级；配置高效节能设备与装置，如电容补偿柜等。	提升设备运行效率，减少因设备老化、性能衰减导致的不必要能耗。
运行优化	针对性优化设备运行参数，例如合理设定空调运行温度、科学分配设备负载等。	在保障设备正常运行的前提下，直接降低设备运行过程中的能源消耗。
系统优化	针对核心系统推进专项节能： ①空调系统：采用冷/热通道封闭设施、新风/混风模式，提升空调效率、降低负荷； ②照明系统：配套智能分区控制系统，结合高效LED灯具降耗； ③其他：利用太湖新城能源中心水蓄冷系统实现错峰供冷。	匹配不同系统用能特点精准降耗，最大化各系统的能源利用效率。
人员培训	开展员工节能意识宣导与技能培训，覆盖节能操作规范、设备正确使用等内容。	提升员工的节能意识与实操水平，从人员操作层面减少能耗浪费。

### 指标与目标



2024年 **520.15** 万千瓦时  
2025年 **364.14** 万千瓦时



2024年 **109.10** 千瓦时/万元  
2025年 **79.17** 千瓦时/万元

### 水资源管理

迈信林注重水资源可持续利用及产品用水管理，科学制定节水增效方案，全面推进水资源循环利用措施，构建绿色低碳的水资源管理模式，实现水资源利用效率的持续提升。

#### 针对生产用水

通过采用节水型生产设备与工艺，从源头减少水资源消耗，搭建水循环利用系统，对生产废水进行专业化处理与回用；生产产生的冷却水经处理后，定向用于绿化灌溉与车间清洁，既有效提升水资源利用效率，也大幅削减废水排放量。

#### 针对办公用水

针对办公区域主要用水设备开展节水改造，配套安装节水型水龙头、节水型马桶等器具，显著减少办公场景下的水资源浪费。

### 水资源使用情况



2024年 **16,086** 吨  
2025年 **37,212** 吨



2024年 **0.34** 吨/万元  
2025年 **0.81** 吨/万元



2024年 **700** 吨  
2025年 **780** 吨

<sup>4</sup> 由于报告期内新增项目，导致水资源消耗量增加。

## 践行污碳协同治理

迈信林严格管控生产运营各环节产生的废气、废水、固体废物等各类污染物，持续健全管理制度，常态化开展污染物指标监测，确保污染物排放全面符合国家及地方环保要求，实现高效生产与生态保护的双赢目标。

### 废气管理

公司生产过程中产生的废气主要为油雾废气。公司通过设备自带的先进油雾净化装置进行处理，处理后以车间内无组织形式排放，确保该类废气达标。为保障废气处理设备的持续有效运行，公司定期开展维护与巡检工作，最终确保各类废气排放均符合相关环保标准。报告期内，迈信林未发生任何废气超标排放事件。

### 废水管理

公司产生的废水以生活污水为主，不产生工业废水。公司执行严格的雨污分流制度，生活污水经市政污水管网接入吴中城区南污水处理厂集中处理，保障生活污水达标排放。生产环节中，公司聚焦水资源循环利用，搭建水循环利用系统处理回用生产废水，有效削减废水外排量，并定期监测废水排放情况，保障各类污水处理设施稳定运行。报告期内，迈信林未发生任何废水超标排放事件。

### 废水排放情况



2025年 **15,812** 吨  
废水排放量

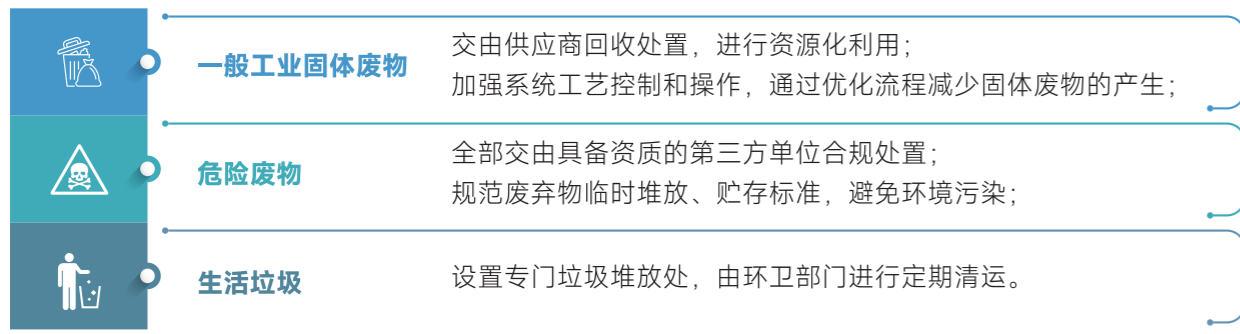


2025年 **0.34** 吨/万元  
废水排放强度

### 废弃物管理

迈信林遵循《一般工业固体废物贮存、处置污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》，秉持减量化、资源化、无害化的原则，对所有废弃物进行评估和分类，分别为一般工业固体废物（主要为废金属、不合格品、废塑料）、危险废物（主要为废油、废切削液）和生活垃圾。公司依据不同废弃物的性质，建立符合国家规范的管理流程，并通过全流程管理确保废物得到合规处置。报告期内，迈信林实现废弃物100%合规处置。

## - 废弃物处置与减排管理措施



## - 废弃物排放情况



## 推进循环护生行动

公司以全场景绿色实践推进可持续发展，业务端践行循环经济，带动产业链共促环保；运营端深化绿色办公，以多维度低碳举措凝聚全员共识；生态端落实生物多样性保护，贯穿项目全周期实现发展与生态协同，三者从业务核心到内部运营再到外部生态责任层层递进，构建全面绿色发展格局。

### 循环经济

公司坚定践行循环经济发展理念，以资源高效循环利用为核心，系统性推进全链条减废降耗实践。在产品设计与生产环节，将可回收性纳入核心考量，优先选用再生材料与环保基材，从源头降低资源消耗与环境影响。建立健全废旧产品回收复用体系，通过专业化回收、精细化拆解与资源化处理，延长产品生命周期，实现资源价值最大化。

同时，坚持深耕绿色供应链建设，与上下游伙伴协同发力，推广木料包装盒等包装材料循环使用模式，推动供应商实施环保生产标准，建立原材料环保性核查机制。以绿色供应链管理为纽带，公司不仅持续提升自身环境绩效，更带动产业链上下游共同践行可持续发展责任，构建“资源-产品-废弃物-再生资源”的闭环生态。

## 绿色办公

在办公运营环节，我们将可持续发展理念深度融入办公全场景，以细节践行绿色运营承诺。从能源节约维度，全面部署高效照明系统与节能型办公设备，持续优化用电效率；从资源循环维度，深化数字化文档管理体系，严格推行双面打印、耗材回收等举措，大幅压缩纸质耗材消耗；从绿色出行维度，积极倡导员工选用公共交通、新能源汽车等低碳通勤方式，配套完善相关激励机制；从高效协同维度，广泛推广远程办公、视频会议模式，减少跨区域差旅产生的碳排放。通过多维度绿色办公举措，凝聚全员生态共识，让绿色低碳成为企业运营的底色。

## 生物多样性保护

公司将生物多样性保护贯穿于项目全周期管理，通过系统性举措，兼顾项目建设与自然生态的协同共生，助力区域生物多样性的维护与提升。

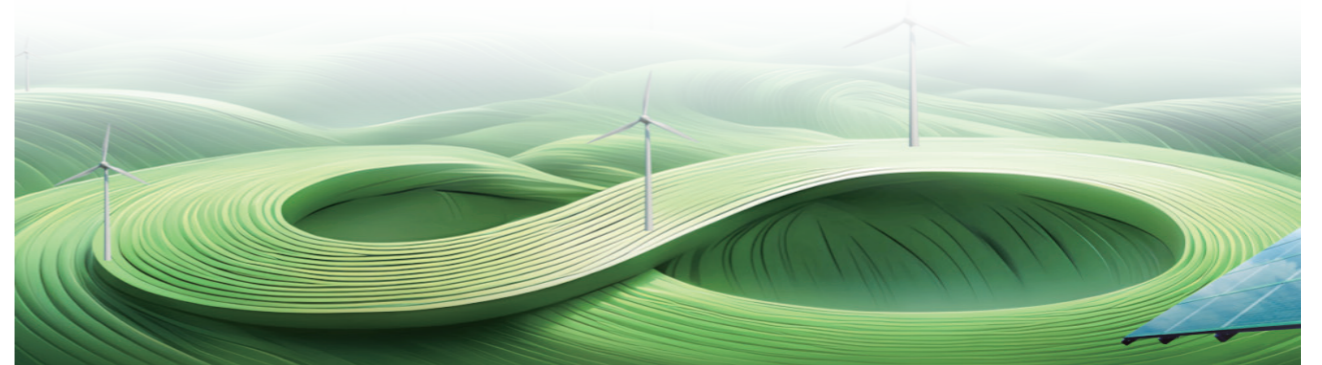
### 在项目选址与规划阶段

公司以生物多样性保护为前置考量，主动避开生态敏感区域，避免占用自然栖息地，从源头减少项目对原生生态环境的干扰；同时积极联动当地环保部门与社区，共同制定针对性生态保护方案，为项目建设划定生态友好的实施边界，确保规划环节与生物多样性保护要求深度契合。

### 在项目建设及后续阶段

公司同步推进生态恢复与长效保护：建设过程中严控植被破坏范围，最大程度保留原生生态基底；项目完工后，对施工区域开展全面植被恢复工作，选用多种本地植物进行种植，助力区域生态环境的自然修复与改善；同时强化周边生态系统的常态化监测，通过持续管护保障区域生物多样性得到有效维护。

公司通过“前置规划避让+过程修复保护+长效监测管护”的全链条举措，在推动项目有序落地的同时，也为区域生物多样性保护筑牢了实践基础，以此实现项目发展与生态保护的协同共进。报告期内，迈信林没有生产基地或运营点位于生态红线区或邻近保护区。





# 06 | 和谐共生 奉献公益力量

迈信林深刻认识到，企业的发展离不开社会各界的支持。因此，我们始终积极倡导并参与公益慈善事业，将感恩之心转化为行动，致力于将发展成果回馈社会，贯彻发展成果社会共享、支持社会可持续发展的理念。



## 爱心奉献社会公益

迈信林始终秉持“源于社会、回馈社会”的责任理念，将公益情怀融入企业发展血脉，积极投身社会公益与民生服务事业。公司以实际行动践行社会责任，围绕生命健康、城市文明、应急保障、教育帮扶等领域开展多元公益实践，以点滴善举传递温暖力量，用责任担当彰显企业价值，努力成为有温度、有情怀、有担当的新时代企业公民。报告期内，公司参与公益活动人员20人。

### - 案例 投身多元公益实践，履行企业社会责任

2025年，江苏迈信林积极践行企业社会责任，多维度投身社会公益事业，以实际行动传递温暖与担当。

#### ◇生命健康

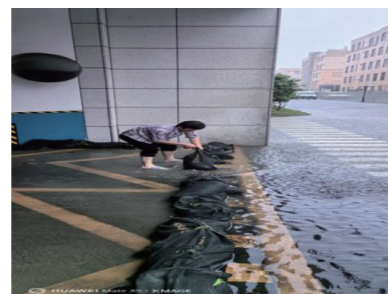
公司积极组织员工开展义务献血活动，广大职工踊跃参与、踊跃捐献，以涓滴热血汇聚生命暖流，用实际行动传递生命温度，有效助力区域医疗用血保障，为生命健康筑牢坚实后盾。

#### ◇城市文明

公司组建常态化志愿者服务队，深入社区开展环境整治、文明劝导等志愿服务，以实际行动美化人居环境、倡导文明风尚，积极助力地方文明城市建设，展现企业良好社会形象。

#### ◇应急保障

汛期来临之际，公司快速响应、主动担当，迅速集结应急支援队伍奔赴防汛一线，积极参与堤坝巡查、物资转运等防汛救灾工作，全力守护人民群众生命财产安全。



活动现场



## 附录

 关键绩效表

## | 经济指标 |

指标名称	单位	2024 年	2025 年
资产总额	万元	217,394.87	275,397.11
营业总收入	万元	47,676.54	45,997.57
归属于上市公司股东的净利润	万元	4,554.29	1,757.74
派发现金红利总额	万元	2,283.20	660.83

## | 治理指标 |

指标名称	单位	2024 年	2025 年
召开股东会	次	3	4
股东会审议议案	项	17	16
召开董事会	次	7	7
董事会审议议案	项	38	36
召开专业委员会次数	次	11	10
专业委员会审议议案	项	26	22
董事会人数	人	9	9
非独立董事	人	6	6
独立董事	人	3	3
男性董事	人	6	6
女性董事	人	3	3
定期公告	份	4	4
临时公告	份	61	62

指标名称	单位	2024 年	2025 年
因违反信息披露事件而受到处罚次数	起	0	0
投资者现场公司参观调研	次	1	1
召开业绩说明会	场	3	3
答复 E 互动问题	次	14	25
发布投资者互动记录	次	4	5

## | 社会指标 |

指标名称	单位	2024 年	2025 年
客户满意度	%	98.22	99.56
客户投诉解决率	%	100	100
客户回复及时率	%	100	100
产品召回事件	起	0	0
研发费用	万元	3,011.94	3,665.43
研发费用占比	%	6.32	7.97
公司专利累计数量	件	200	213
发明专利数量	件	42	44
实用新型数量	件	144	168
公司新增专利数量	件	17	38

指标名称	单位	2024 年	2025 年
公司软件著作权数量	件	8	9
在职员工总人数	人	431	410
生产人员	人	230	185
销售人员	人	37	36
技术人员	人	109	109
财务人员	人	14	11
行政人员	人	41	69
硕士研究生	人	4	7
本科	人	74	87
专科	人	206	141
高中及以下	人	147	175
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
员工满意度	%	92.79	92.00
员工带薪休假天数	天	10,656	11,124
员工流失率	%	9.53	12.13
员工培训总投入	万元	8.9	6.78
职业培训时长	小时	3,041	3,526
培训人次	人次	3,056	3,275
孕产假员工人数	人	3	2
安全生产投入	万元	129.75	321.1
安全生产培训参与人次	人次	843	822
安全生产培训总时长	小时	3,165	2,928
安全生产培训人均时长	小时	3.75	3.82

## I 环境指标 I

指标名称	单位	2024 年	2025 年
环境处罚事件	起	0	0
环境应急培训的场次	场	3	4
环境应急培训总时长	小时	420	10
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	303.09	212.18
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.0064	0.0046
耗电总量	万千瓦时	520.15	364.14
耗电消耗强度	千瓦时 / 万元	109.10	79.17
总耗水量	吨	16,086	37,212
总耗水量强度	吨 / 万元	0.34	0.81
办公室用水	吨	700	780
废水排放量	吨	-	15,812
废水排放强度	吨 / 万元	-	0.34
废弃物排放总量	吨	30	36
废弃物排放密度	吨 / 万元	0.0006	0.0008
危险废弃物无害化处理率	%	100	100
环保投入	万元	131	31.80
较大以上安全生产事故	起	0	0
较大以上火灾事故	起	0	0

# 指标索引

## • 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 -- 可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	披露要求	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	聚焦气候变化应对
	污染物排放	践行污碳协同治理
	废弃物处理	践行污碳协同治理
	生态系统和生物多样性保护	推进循环护生行动
	环境合规管理	深化环境管理落实
	能源利用	提升资源利用效能
	水资源利用	提升资源利用效能
	循环经济	推进循环护生行动
社会	乡村振兴	不涉及
	社会贡献	爱心奉献社会公益
	创新驱动	持续深耕科技创新   筑牢产权保护防线 推动行业共创共赢
	科技伦理	不涉及
	供应链安全	建设高效供应体系
	平等对待中小企业	不涉及
	产品和服务安全与质量	提升质量管控效能   优化客户服务质量
	数据安全与客户隐私保护	筑牢数据安全防线
	员工	完善人才雇佣体系   赋能员工职业发展 悉心关爱员工生活   守护职业健康安全
可持续发展 相关治理	尽职调查	不涉及
	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	深化诚信反腐工作
	反不正当竞争	深化诚信反腐工作
	自主披露的议题	ESG 治理   夯实公司治理根基   坚守合规经营底线

## • GRI 指标索引

使用说明

迈信林在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息使用 GRI1

GRI1: 基础 2021

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
<b>GRI 2: 一般披露 2021</b>		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细介绍	走进迈信林
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	不涉及
2-5	外部鉴证	不涉及
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进迈信林   公司业务概况
2-7	员工	完善人才雇佣体系   关键绩效表
2-8	员工之外的工作者	完善人才雇佣体系
管治		
2-9	管治架构和组成	夯实公司治理根基
2-10	最高管治机构的提名和遴选	夯实公司治理根基
2-11	最高管治机构的主席	夯实公司治理根基
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 治理
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
2-15	利益冲突	深化诚信反腐工作
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	夯实公司治理根基
2-19	薪酬政策	夯实公司治理根基
2-20	确定薪酬的程序	夯实公司治理根基
2-21	年度总薪酬比率	从略，信息保密要求

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 治理
2-23	政策承诺	详见报告各议题治理章节
2-24	融合政策承诺	详见报告各议题治理章节
2-25	补救负面影响的程序	详见报告各议题治理章节
2-26	寻求建议和提出关切的机制	详见报告各议题治理章节
2-27	遵守法律法规	详见报告各议题治理章节
2-28	协会的成员资格	不涉及
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	暂未统计, 计划于未来年度补充披露
<b>GRI 3: 实质性议题 2021</b>		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
经济		
<b>GRI 201: 经济绩效 2016</b>		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	聚焦气候变化应对
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	悉心关爱员工生活
201-4	政府给予的财政补贴	从略, 信息保密要求
<b>GRI 202: 市场表现 2016</b>		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	暂未统计, 计划于未来年度补充披露
202-2	从当地社区雇用高管的比例	暂未统计, 计划于未来年度补充披露
<b>GRI 203: 间接经济影响 2016</b>		
203-1	基础设施投资和支持性服务	爱心奉献社会公益
203-2	重大间接经济影响	爱心奉献社会公益
<b>GRI 204: 采购实践 2016</b>		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	暂未统计, 计划于未来年度补充披露
<b>GRI 205: 反腐败 2016</b>		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	深化诚信反腐工作
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	深化诚信反腐工作
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	深化诚信反腐工作

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
<b>GRI 206: 反竞争行为 2016</b>		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	关键绩效表
<b>GRI 207: 税务 2019</b>		
207-1	税务方针	坚守合规经营底线
207-2	税务治理、控制及风险管理	坚守合规经营底线
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	坚守合规经营底线
环境		
<b>GRI 101: 生物多样性 2024</b>		
101-1	阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生物多样性保护
101-2	生物多样性影响的管理	生物多样性保护
101-3	获取和惠益分享	生物多样性保护
101-4	确定生物多样性影响	生物多样性保护
101-5	具有生物多样性影响的地点	生物多样性保护
101-6	生物多样性丧失的直接驱动因素	生物多样性保护
101-7	生物多样性状况的变化	生物多样性保护
101-8	生态系统服务	生物多样性保护
<b>GRI 102: 气候变化 2025</b>		
102-1	减缓气候变化的转型计划	聚焦气候变化应对
102-2	气候变化适应计划	聚焦气候变化应对
102-3	公正转型	聚焦气候变化应对
102-4	温室气体减排目标和进展	聚焦气候变化应对
102-5	范围1温室气体排放	关键绩效表
102-6	范围2温室气体排放	关键绩效表
102-7	范围3温室气体排放	暂未统计, 计划于未来年度补充披露
102-8	温室气体排放强度	关键绩效表
102-9	价值链中的温室气体移除	聚焦气候变化应对
102-10	碳信用	不涉及
<b>GRI 301: 物料 2016</b>		
301-1	所用物料的重量或体积	从略, 无法计算
301-2	所用循环利用的进料	从略, 无法计算
301-3	再生产品及其包装材料	从略, 无法计算
<b>GRI 302: 能源 2016</b>		
302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
302-2	组织外部的能源消耗量	不涉及
302-3	能源强度	关键绩效表
302-4	降低能源消耗量	提升资源利用效能
302-5	降低产品和服务的能源需求量	提升资源利用效能
<b>GRI 303: 水资源和污水 2018</b>		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	提升资源利用效能
303-2	管理与排水相关的影响	践行污碳协同治理
303-3	取水	关键绩效表
303-4	排水	关键绩效表
303-5	耗水	关键绩效表
<b>GRI 304: 生物多样性 2016</b>		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生物多样性保护
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性保护
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
<b>GRI 305: 排放 2016</b>		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	关键绩效表
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	关键绩效表
305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	关键绩效表
305-4	温室气体排放强度	关键绩效表
305-5	温室气体减排量	聚焦气候变化应对
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	不涉及
305-7	氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大气体排放	关键绩效表
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	践行污碳协同治理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	践行污碳协同治理
306-3	产生的废弃物	关键绩效表
306-4	从处置中转移的废弃物	践行污碳协同治理
306-5	进入处置的废弃物	践行污碳协同治理

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
<b>GRI 308: 供应商环境评估 2016</b>		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	建设高效供应体系
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	建设高效供应体系
社会		
<b>GRI 401: 雇佣 2016</b>		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	悉心关爱员工生活
401-3	育儿假	悉心关爱员工生活
<b>GRI 402: 劳资关系 2016</b>		
402-1	有关运营变更的最短通知期	计划于未来年度补充披露
<b>GRI 403: 职业健康与安全 2018</b>		
403-1	职业健康安全管理体系	守护职业健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	守护职业健康安全
403-3	职业健康服务	守护职业健康安全
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	守护职业健康安全
403-5	工作者职业健康安全培训	守护职业健康安全
403-6	促进工作者健康	守护职业健康安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	守护职业健康安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	守护职业健康安全
403-9	工伤	守护职业健康安全
403-10	工作相关的健康问题	守护职业健康安全
<b>GRI 404: 培训与教育 2016</b>		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	赋能员工职业发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	赋能员工职业发展
<b>GRI 405: 多元化与平等机会 2016</b>		
405-1	管治机构与员工的多元化	ESG 治理   完善人才雇佣体系
405-2	男女基本工资和报酬的比例	关键绩效表
<b>GRI 406: 反歧视 2016</b>		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	完善人才雇佣体系
<b>GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016</b>		
407-1	结社自由权和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	计划于未来年度补充披露
<b>GRI 408: 童工 2016</b>		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	完善人才雇佣体系

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
<b>GRI 409: 强迫或强制劳动 2016</b>		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	完善人才雇佣体系
<b>GRI 410: 安保实践 2016</b>		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	完善人才雇佣体系
<b>GRI 413: 当地社区 2016</b>		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	计划于未来年度补充披露
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	计划于未来年度补充披露
<b>GRI 414: 供应商社会评估 2016</b>		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	建设高效供应体系
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	建设高效供应体系
<b>GRI 415: 公共政策 2016</b>		
415-1	政治捐助	不涉及
<b>GRI 416: 客户健康与安全 2016</b>		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	提升质量管控效能
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	提升质量管控效能
<b>GRI 417: 营销与标识 2016</b>		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	提升质量管控效能
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	提升质量管控效能
417-3	涉及营销传播的违规事件	提升质量管控效能
<b>GRI 418: 客户隐私 2016</b>		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	筑牢数据安全防线

## 意见反馈表

### 尊敬的读者：

感谢您阅读《迈信林 2025 年度可持续发展报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的可持续发展信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理。

下列问题，请您按1至5分进行评分。（1为最低分，5为最高分）

- 您对本报告的总体评价：1 2 3 4 5
  - 您认为本报告能否反映迈信林对经济的重大影响？1 2 3 4 5
  - 您认为本报告能否反映迈信林对环境的重大影响？1 2 3 4 5
  - 您认为本报告能否反映迈信林对社会的重大影响？1 2 3 4 5
  - 您认为本报告能否反映迈信林的公司治理情况？1 2 3 4 5
  - 您认为本报告中信息披露程度的整体评价：1 2 3 4 5
  - 您对本报告中文字表述质量的整体评价：1 2 3 4 5
  - 您对本报告设计风格的整体评价：1 2 3 4 5
  - 本报告哪些议题最引起您的关注？
- 
10. 您对本报告是否有其他意见和建议？
- 

### 您的联系方式

姓名：\_\_\_\_\_ 电子邮件：\_\_\_\_\_ 职称：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 工作单位：\_\_\_\_\_ 传真号码：\_\_\_\_\_