



威華達控股有限公司*

於百慕達註冊成立之有限公司
股份代號：622.HK

2025 環境、社會及 管治報告

目錄

頁次

關於本報告	2
本集團的環境及社會主題範疇	3
一般披露及KPI	8
A. 環境	8
範疇A1：排放	8
範疇A2：資源使用	12
範疇A3：環境及天然資源 氣候相關披露	14 15
B. 社會	21
僱傭及勞工常規	21
範疇B1：僱傭	21
範疇B2：健康與安全	23
範疇B3：發展與培訓	25
範疇B4：勞工準則 營運常規	26 27
範疇B5：供應鏈管理	27
範疇B6：產品責任	28
範疇B7：反貪污	29
社區	30
範疇B8：社區投資	30
環境數據	31
社會數據	32
ESG匯報指引及參照	34

關於本報告

概覽

威華達控股有限公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」)截至2025年12月31日止年度(「**報告年度**」)的此份環境、社會及管治(「**ESG**」)報告(「**本報告**」)涵蓋按照香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則附錄C2所列明《環境、社會及管治報告指引》要求的環境及社會主題範疇。

本報告的範圍

本報告致力呈列有關本集團環境及社會表現的平衡陳述，並涵蓋本集團的主要營運情況。本報告的內容乃透過以下程序界定：釐定與本集團營運有關的ESG管理方針、策略、優先性及目標，描述我們實行ESG策略所採用的管理、計量及監察系統，並披露關鍵政策、遵守相關法律法規的情況、績效及關鍵績效指標(「**KPI**」)。

匯報準則

本報告乃按照上市規則附錄C2中的環境、社會及管治報告指引而編製，其中包括重大性、量化及一致性。當中環境及社會兩個ESG主題範疇已分開披露，以凸顯2025年1月1日至2025年12月31日期間對本集團在香港營運的影響。

重大性

ESG相關事宜的重大性和關聯性由本集團仔細評核並顧及其持份者意見，致使經識別的重大ESG事宜依據持份者關注予以確證及匯報。

量化

本報告中所披露的KPI乃獲量化數據及可計量標準支持。所有使用的適用數據、計算工具、方法、參考資料及換算因數的出處於呈列排放數據時披露。

一致性

為方便比較各年度的ESG績效，會盡量在合理情況下採納使用一致的報告及計算方法，相關章節亦會詳細記錄方法論中任何重大變動。於本報告中，密度乃按本集團僱員數目計算。

經董事會批准

本公司董事會(「**董事會**」)對本集團的ESG策略及報告承擔全部責任。董事會負責評核及釐定本集團的ESG相關風險，確保設立合適且有效的ESG風險管理及內部控制系統。本報告已於2026年3月30日經董事會批准。

本集團的環境及社會主題範疇

關於本集團

本集團主要從事投資控股、戰術及／或戰略投資（包括物業投資）以及提供金融服務，包括第1類（證券交易）、第2類（期貨合約交易）、第4類（就證券提供意見）、第6類（就機構融資提供意見）、第8類（證券保證金融資）及第9類（資產管理）證券及期貨事務監察委員會受規管活動；以及提供放債人條例項下規管之信貸服務。本集團主要實體的詳情載於截至2025年12月31日止年度綜合財務報表附註40。

策略

環境及社會責任被視為本集團對環境、內部工作場所及外部社區的核心承諾，乃至本集團為持份者創造價值的常規的不可分割部分。我們的策略是透過於日常營運過程中達致環境及社會目標而履行本集團的環境及社會責任。

目標

本集團將環境及社會考量納入本集團業務目標，以達致：

環境目標：

- 於日常服務及營運活動加入環境友好元素；
- 減少溫室氣體排放；
- 有效地使用能源及資源；及
- 不斷改善廢物管理。

社會目標：

- 尊重僱員權利及推廣平等機會工作場所；
- 注重職業安全及健康，並提供安全及健康的工作場所；
- 注重倫理商業常規，並於工作場所內建立廉正風氣；及
- 推廣社區參與。

方針

在董事會監察下，本集團現正通過一系列行動及承諾，執行其環境及社會策略，並達致其相關目標：

- 將環境及社會目標納入業務流程(包括決策過程)；
- 制定及記錄環境及社會政策，以供管理層及員工遵循；
- 遵守環境及社會法律法規；
- 基於平衡圖景匯報績效；
- 披露KPI以計量實際成果；
- 確保設立合適及有效的ESG風險管理及內部控制系統；及
- 在集團行事中踐行企業公民責任。

環境及社會管理系統包括：

- 董事會下達要求履行ESG責任的指示；
- 高級管理層日常執行環境及社會策略並達致其目標的情況；
- 僱員按照本集團的環境及社會政策所取得的績效及成就；
- 遵守環境及社會法律法規的情況；
- 董事會檢討及監察ESG風險管理及內部控制系統；及
- 匯報並披露績效及KPI。

達致環境及社會目標的措施為：

- 環境政策；
- 社會政策；
- 遵守適用環境及社會法律法規的清單；
- 要求記錄環境及社會相關活動或事宜的履行及實現情況；及
- KPI的數據收集、計算及披露。

環境及社會策略的實施、環境活動的管理及達致環境及社會目標的計量由專門管理人員監察，並最終由董事會承擔整體ESG責任。

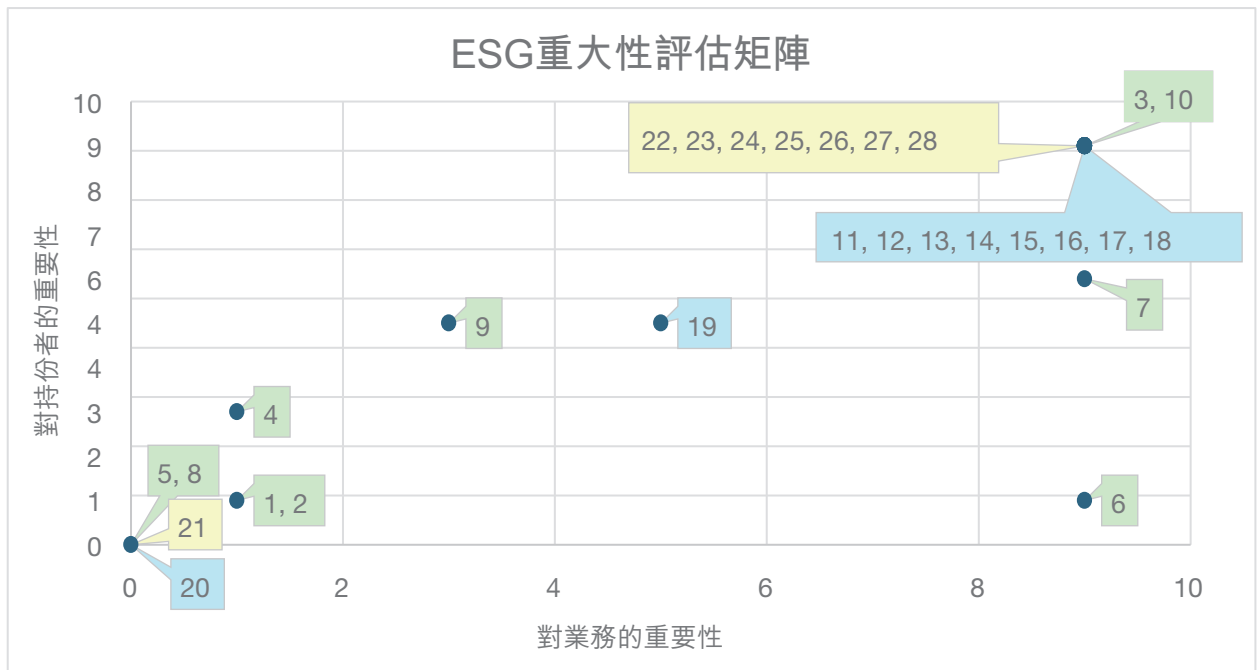
持份者參與

持份者參與是構想我們的環境及社會策略、界定目標、評估重要性及制定政策的關鍵成功因素。我們的主要持份者包括客戶、供應商或服務提供商、僱員、管理層及股東。本集團有與持份者溝通，以了解其觀點並回應其需求和期望，評核及按優先順序處理其反饋信息，以改善績效，最終致力為持份者、社區及公眾人士整體創造價值。

持份者	極可能關注事宜	溝通與回應
港交所	遵守上市規則；適時及準確公布。	會面、培訓、路演、工作坊、課程、網站更新及公布。
政府	遵守法律法規、防止逃稅及社會福利。	互動及造訪、政府檢查、報稅表及其他資料。
供應商／服務提供者	付款安排、穩定需求。	會面。
股東／投資者	企業管治系統、業務策略及績效以及投資回報。	組織及參與講座、訪問、股東會議；為投資者、媒體及分析員刊發財務報告及／或營運報告。
媒體與公眾	企業管治、環境保護及人權。	在本公司網站發放新聞稿。
客戶	服務質量、合理價格、服務價值、勞工保護及工作安全。	實地造訪及客戶服務。
僱員	權利和福利、僱員補償、培訓和發展、工時及工作環境。	工會活動、培訓、接見僱員、僱員手冊、內部照會、僱員意見箱。
社區	社區環境、僱員與社區發展及社會福利。	社區活動、僱員志願活動、社區福利補貼及慈善捐款。

重大性

於報告年度內，本集團實行其重大性評估工作。此涉及對包括管理層及僱員的內部和外部持份者進行問卷調查，以識別對本集團業務最值得關注的經營、環境及社會影響。就企業業務特徵的報告範圍及考量而言，本集團已識別相關重大議題並於下圖詳列：



編號 ESG議題	編號 ESG議題	編號 ESG議題
環境事宜	社會事宜	營運事宜
1 溫室氣體排放／全球暖化	11 公共衛生危機	21 供應鏈管理
2 廢氣排放	12 僱員權利和福利	22 客戶滿意度
3 能源消耗	13 包容、平等機會及反歧視	23 客戶私隱
4 用水	14 吸引及挽留人才	24 產品／服務質量
5 有害廢物／污水	15 職業健康與安全	25 經濟績效
6 無害廢物／污水	16 培訓及發展	26 營運守規
7 紙張消耗	17 針對童工及強迫勞動的預防措施	27 企業管治
8 不當伐木破壞森林	18 環境保護	28 反貪污
9 使用原材料及包裝材料	19 社區投資及參與	
10 遵守環境法律法規	20 供應鏈中的勞工標準	

基於持份者參與的情況，本集團已識別涵蓋環境、社會及營運方面的關鍵ESG議題。與去年評估比較，持份者展現對與本集團業務密切相關的特定環境事宜越加關注，尤其是紙張消耗及無害廢物和污水方面。重大性評估的結果優先處理持份者的反饋信息，並引領我們專注於行動、成就及匯報等最主要方面。本集團謹於下文呈列相關規定披露以反映我們對該等主要方面的承諾。

日後，本集團承諾維持與多方持份者開放溝通及通過不同渠道主動收集各有關意見以便進行全面分析。同時，我們將改進有關重大性、量化及一致性的報告原則以確保緊貼持份者期望及監管性匯報規定。該方針將可提升ESG報告的內容及呈列，確保資料於必要時恰切且易取。藉著建立這種對話及不斷改善匯報常規，我們旨在加強可持續性工作中的透明度和問責性。

董事會聲明

本集團明白高效ESG管治對企業可持續性十分重要。因此，本集團已制訂ESG管理框架(涵蓋氣候相關事項)以確保相關ESG政策於營運中有效實施。董事會主要負責督導本集團的ESG管治及氣候相關事項。比如釐定本集團ESG方針，管理ESG及氣候相關風險，以及督導管理層及相關部門訂定相關政策連適當措施。董事會亦要求本集團管理層匯報ESG相關事項並適時跟進事態發展，例如於ESG績效指標顯著地偏離預定目標時，發生嚴重ESG事故時及監管要求有變時等。

董事會負責：

- 委任掌管本集團ESG(包括氣候相關)事項的要員；
- 批准ESG策略、行動計劃及目標；
- 批准實施ESG相關措施所需資源；
- 審視及監察ESG(包括氣候相關)風險管理及內部控制系統；
- 監察ESG策略的進度及表現；及
- 審批ESG年度報告。

管理層負責：

- 識別及評估ESG及氣候相關風險及機遇並向董事會匯報；
- 制訂ESG策略、行動計劃、目標並相應安排工作；
- 確保適當有效的ESG(包括氣候相關)風險管理及內部控制系統到位運作；
- 就ESG工作的進度及績效向董事會匯報；及
- 審視ESG年度報告並將之呈交董事會審批。

職能部門負責：

- 協調及實施特定ESG政策及措施；
- 定期向管理層匯報ESG工作；
- 收集有關本集團ESG績效的資料和數據；及
- 編製ESG年度報告並上報管理層。

董事會將繼續奉行ESG相關工作並跟貼聯交所最新ESG披露規定。董事會亦將確保各部門間緊密協助，達到營運守規目標，肩負社會責任及為本集團未來制訂更清晰的ESG客觀目標及對象，爭取更佳績效以及更好地貼近持份者的期望。

一般披露及KPI

A. 環境

本集團認識到建立保護自然環境的常規對人類的福祉和追求可持續發展的重要性。本集團承諾致力減少其營運對環境的影響及阻緩生物物理環境的惡化。

範疇A1：排放

排放指所產生並排出大氣的對環境有害的物質數量。其包括氣體燃料消耗所產生廢氣及溫室氣體排放、車輛的燃料消耗、能源消耗及所有其他上游及下游活動。排放披露為KPI乃基於所收集到的耗量數據及適用排放因子計算。

廢氣排放

廢氣排放物包括氮氧化物(「 NO_x 」)、硫氧化物(「 SO_x 」)、懸浮微粒(「 PM 」)及其他受全國法律法規規管的污染物。另一方面，溫室氣體包括二氧化碳(「 CO_2 」)、甲烷(「 CH_4 」)、氧化亞氮(「 N_2O 」)、氫氟碳化合物(「 HFC 」)、全氟化碳(「 PFC 」)及六氟化硫(「 SF_6 」)。

— 來自生產的廢氣排放

鑒於本集團的業務性質，並無來自生產的廢氣排放。

— 來自車輛的廢氣排放

本集團相信綠色運輸帶來不同好處，其中包括降低運輸成本以及減少能源消耗和污染。因此，本集團鼓勵優化運輸路線、高填裝率或併車及適當的輪胎壓力，以達致車輛的較高效率。

本集團亦提醒僱員顧及因著他們慣用的通勤決定所造成的環境影響，以減少廢氣及溫室氣體排放。本集團又鼓勵僱員盡可能經常搭乘公共交通工具，並避免機動車過長時間空轉。

KPI A1.1 來自車輛的排放

於報告年度內，本集團來自用車的廢氣排放總計約為903克¹(2024年：695克)，較上年度增加約30%。增加主要歸因於在管理層積極投入開拓新業務機遇帶動下，更多使用車輛所致。相應廢氣排放密度約為每名僱員41.05克。

污染物種類	2024年 (克)	2025年 (克)	變化
NO_x	626	812	↑ 30%
SO_x	23	31	↑ 35%
懸浮微粒(「 PM 」)	46	60	↑ 30%
廢氣排放總計	695	903	↑ 30%

¹ 行車距離乃使用機電工程署於(<https://ecib.emsd.gov.hk/index.php/hk/energy-utilisation-index-hk/transport-sector-hk>)所頒佈「運輸－能源利用指數」按汽車所消耗燃料單位估計。

產生有害廢物及無害廢物

本集團的內部指引鼓勵僱員以適當及環境友好的方式處理所產生的辦公廢物。

一 有害廢物

有害廢物指全國規例所界定者。鑒於本集團的業務性質，並無產生大量有害廢物。

KPI A1.3 所產生有害廢物總量及密度

鑒於本集團的業務性質，並無產生大量有害廢物。

一 無害廢物

本集團積極推廣全面減廢措施，包含源頭盡量減廢、再用、清潔再造、回收及減少堆填區處置。我們鼓勵僱員選購具有更長使用壽命的物資和設備以盡量減少產生廢物。為方便再造工作，我們又在處所到處安置專用回收箱以收集各種不同可再造物料，包括廢紙、玻璃和鋁樽、金屬及塑料。本集團亦與循環再造組織建立夥伴關係，確保以上物料有效收集及處理。

於報告年度內，本集團產生無害廢物約0.33噸²（2024年：0.38噸），顯著減少約13%。此減少主要由於本集團透過採納數碼解決方案及可持續常規，同心協力盡量減少用紙所致。無害廢物密度維持在每名僱員0.02噸（2024年：0.02噸），凸顯本集團實行高效資源管理的承擔，及不斷推出舉措以提升環境可持續性的成果。

KPI A1.4 所產生無害廢物總量及密度

排放物種類	2024年 (噸)	2025年 (噸)	變化
所產生無害廢物－堆填區	0.38	0.33	↓ 13%
無害廢物密度(噸／每名僱員)	0.02	0.02	↓ 25%

² 由於本公司批量入紙而餘貨庫存無記錄可查，故無害廢物產生數據乃基於年終僱員總人數及2024財年產生數據以比例法作出估計。

KPI A1.5 描述所訂立的排放量目標及所取得的成績

為配合有關減少來自車輛的廢氣排放的扼要政策，本集團亦實行數項額外措施以進一步減輕該等排放：本集團對自擁車輛數目確立限制；並限制不使用公共交通工具作本地業務通勤的次數；乃至尋求盡量少僱員商務出差的數量，以提升對本集團整體排放績效的控制。

認識到排放量與本集團營運活動息息相關，排放量可能會因應業務增長及績效的變化而產生波動。儘管如此，本集團仍承諾落實前述環境政策和措施之餘，亦致力盡量維持排放量在或低於報告年度所錄得水平，爭取增長率保持在低於其業務增長。此超前方針反映了本集團投入改善其環境績效，及達致未來可持續性目標的努力。

KPI A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、所訂立的減廢目標及所取得的成績

無害廢棄物優先回收作循環再造，否則會被送到堆填區。按照上述為減少無害廢物的政策，本集團已實行數項措施以進一步減少產生廢物：本集團致力藉管控浪費紙張而限制僱員產生的商業廢物；亦藉減少直送堆填區處置而不經循環再造的無害廢物數量。

於報告年度內，無害廢物產量看到顯著下降。此正面結果可歸因於本集團實施盡量減低浪費紙張的有效策略。因此，本集團有信心該等措施有效，足以負責任地處理全年所產生的無害廢物。

應該注意到廢物產生量與本集團營運活動息息相關，而廢物量可能會因應本集團業務發展不斷演變的需要而波動。儘管如此，本集團承諾持續實施有關高效使用資源的多項不同政策和措施。目標是爭取更佳環境績效，包括限制廢物產量並盡量於未來維持其在近似報告年度所記錄的廢物產生水平。

遵守對本集團有重大影響的相關法律法規

截至2025年12月31日止年度，概無確認有關廢氣及溫室氣體排放、對水土排污以及產生有害及無害廢物的不合規事件或申訴。

範疇A2：資源使用

本集團承認，在生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等方面高效使用資源(包含能源、水及多種原材料)乃環境監護的重要一環。藉優化資源利用，本集團不單保護有限資源，亦能為環境保護的更廣泛目標出力。此承諾反映了對可持續性的超前方針，確保營運常規與負責任資源管理及保護的原則相符。

高效使用能源

本集團已實施跨越全線營運的全面政策及程序以確保高效使用能源。關鍵舉措包括在設施內減少能耗，定期評估能源效率，盡可能增加利用清潔能源及設定監測能源使用的可衡量目標。此外，本集團強調了在不使用電器時關閉電源的重要性。

電力誠本集團日常營運消耗的首要資源。為減低耗電，本集團已制定一項健全的能源監察政策，鼓勵採購能效設備(如一級能源標籤的電器等)，也要求同事們採納綠色辦公室常規。多種省電措施亦已制定，包括空調部機須設定在不低於25°C；空調開著時須確保關閉門窗；辦公時間後或不再使用會議室後亦須關閉空調。此外，本集團已安裝能效照明系統來進一步減低耗電。

於報告年度內，本集團耗能總量主要來自不可再生燃料使用及外購電力。整體能源使用量約為69,000千瓦時(2024年：74,000千瓦時)，密度為每名僱員3,140千瓦時(2024年：3,000千瓦時)。值得注意的是，年內不可再生燃料消耗由15,000千瓦時增加33%至20,000千瓦時，與管理層積極投入開拓額外業務機遇而增加用車有關。相反地，外購供消耗的電力由58,000千瓦時減少16%至49,000千瓦時，因精簡團隊以改善營運效率而導致整體能源需求降低所致。

KPI A2.1 按種類劃分的直接及／或間接能耗的總量及密度

按種類劃分的能耗	2024年 (千瓦時 (以千計))	2025年 (千瓦時 (以千計))	變化
所消耗的不可再生燃料	15	20	↑ 33%
外購供消耗的電力	58	49	↓ 16%
所消耗能源總計	74	69	↓ 7%
能耗密度總計((千瓦時)(以千計)／每名僱員)	3	3.14	↑ 5%

用水

本集團努力管控能耗之餘，亦承諾盡量減省不必要用水以保障有限淡水資源。就此，本集團積極鼓勵僱員在辦公環境中採納節水常規。僱員獲指示於清洗前清空容器，迅速關掉不在用水龍頭，定期檢查旋塞及管道以辨認並應對任何洩漏。此外，本集團推廣使用節水型儀器和裝置以進一步提升節省用水的工作。藉著樹立圍繞用水的責任心及意識的文化，本集團致力為未來世代保護此一極其重要的資源。鑒於本集團在租賃辦公處所經營，其供水及去水均由大廈管理控制，故未能提供個別租戶的用水及去水數據或分表。

KPI A2.2 總耗水量及密度

誠如上述，由於本集團在受大廈管理的租賃辦公室經營，不可取得用水數據，故本集團未能提供報告年度的用水總量及密度。

KPI A2.3 描述所訂立的能源使用效率目標及所取得的成績

能耗對本集團的環境足跡、營運成本及多種風險承擔(如能源供應及定價波動等)有重大影響。認識到這點，本集團承諾減少不必要耗電作為降低相關碳足跡之法。通過實施前述專注能源管理的政策和措施，與上年度比較，本集團總能耗減少約7%，而不可再生燃料消耗則增加33%。此顯著減幅主因用電下降所致。

本集團仍有信心所採納政策和常規能有效達致截至2025年12月31日止年度的能源效率。能源消耗量雖與本集團業務發展需要息息相關，但本集團會秉持原則盡可能減少浪費。

展望將來，本集團旨在透過避免不必要電力和燃料使用，繼續強化其能效最大化承諾。本集團亦將有系統地管理及監察其能耗增長，盡量爭取更佳績效以於未來達致環境影響最小化。此外，本集團將會配合其提升用能效率的願景，於必要時制定更多環境目標和措施。

KPI A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題、所訂立的用水效率目標及所取得的成績

由於用水供應由政府管理，故報告年度並無已識別的供水事宜。

儘管有種種挑戰，本集團仍強調在全線營運節約用水的重要性。此承諾反映於所實施以促進高效用水的常規和措施。誠如前述，本集團對負責任用水管理的投入，證諸於其針對減少整體用水的超前策略。

各種特定為用水而設的政策和舉措，證明了本集團為達致用水效率所作的真摯努力。本集團相信，該等已採納措施能有效促進截至2025年12月31日止年度的負責任用水。往後，本集團將堅定不移地履行提升節省用水常規的承諾，並不斷改善其用水效率舉措。

高效使用原材料及包裝材料

鑒於本集團的業務性質，概無產生重大原材料或包裝材料廢物。

KPI A2.5 製成品所用包裝材料總量及(如適用)參考每生產單位佔量

誠如上述，本集團的業務性質不涉及使用包裝材料，故報告年度內概無有關原材料及處理包裝材料的重大記錄。

範疇A3：環境及天然資源

本集團致力盡量減少天然資源消耗及減低其對環境的營運影響。就此，本集團為減低該等影響，顧及實際環境影響及資源消耗而制定全面政策。

此外，本集團積極推廣環境教育及在僱員之間提倡環保，樹立環境負責任行為的文化。此舉措不單提升環境意識，亦賦能員工投入本集團有關盡量減少不利環境影響的承諾，作出一己貢獻。通過鼓勵避免浪費及阻攔粗心消耗資源的常規，本集團正朝著可持續性和環境監護邁出富有意義的腳步。

KPI A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動

本集團認識到其在排放、廢物產生及處置以及資源利用方面的績效均對環境有重大影響。就此理解，本集團盡力減低有關影響，並確保就我們的環境政策、措施、績效及成就，與全體持份者有透明的溝通。

鑒於本集團的業務性質，我們沒觀察到有對環境或天然資源造成任何重大不利影響。截至2025年12月31日止年度內針對管控各種活動的潛在環境影響所採納的政策和措施已於上文扼要介紹。該等工作反映了我們對負責任環境監護的承諾及對可持續常規的不懈追求。

氣候相關披露

氣候變化是指全球溫度模式及天氣系統的長期改變。雖然自然變化亦會導致氣候轉變，但人為溫室氣體(GHG)排放已加劇溫室效應並加速全球暖化，因而確立人類活動為當代氣候變化的主要驅動因素。此現象是對社會福祉及生態系統完整性最重要的挑戰之一。

本集團認識到，氣候相關風險（無論是物理風險或轉型風險）均對我們的長期業務可持續性具有重大影響。我們亦意識到市場正加速轉向低碳經濟。鑑於氣候變化為我們的營運帶來不確定性，我們已採取超前方針，將氣候因素納入我們的管治框架及策略決策過程。

(I) 管治

本集團已建立一套涵蓋氣候相關事項的ESG管理框架，以確保對氣候相關績效作出適當監督、監察及持續改善。進一步詳情請參閱「董事會聲明」一節。

董事會負責監督氣候相關風險及機遇，包括本集團氣候措施的有效性。氣候相關事項每年在董事會會議上審閱，而董事會則批准本集團的氣候策略及關鍵舉措。

為確保董事會持續掌握氣候相關風險及機遇的新興趨勢，本公司會在有需要時向董事會成員提供定期氣候相關培訓。

(II) 策略

本集團將氣候變化視為最迫切的全球挑戰之一，並承認其在應對可能影響業務盈利能力及長期抗逆力的氣候相關威脅方面的企業責任。

因此，本集團採取前瞻性方針評估其對氣候相關風險的脆弱性，將有關考量納入策略性業務規劃，並將可持續性融入決策過程。

氣候相關風險、潛在衝擊及減緩措施

本集團已評估其業務營運的潛在氣候相關風險，其主要來自以下方面：

— 物理風險

本集團主營業務專注於金融服務，對環境的直接影響極小，但我們仍受氣候變化所帶來的急性和慢性危機影響。因此，本集團務須評估旗下經營地點所可能面對的潛在極端天氣狀況（包括暴雨、雷雨、颱風、山火及洪水）的脆弱性。為應對該等危機，本集團已實施全面培訓課程及應急演習，旨在提升僱員應對有關災難的意識和備戰狀態。該等舉措經設計以確保僱員安全及盡量減少潛在資產損失，強化我們面對環境挑戰時的抗逆力承諾。

— 過渡風險

由於全球經濟正轉向低碳經濟，我們預計多個國家及司法管轄權區將會紛紛出台新法規。氣候相關監管性變動可能導致本集團所持有資產（特別是那些被歸入能源界別內的擱淺資產）貶值。此類不可預見波動可能衝擊本集團的整體價值。因此，本集團於評核投資組合內的投資選擇時將更加警覺，將有關氣候風險的全面評估納入考慮。我們的氣候變化政策提供有關該等風險識別、緩解及適應的清晰指引，有助建立對潛在氣候相關事件的抗逆力。

— 聲譽風險

極端天氣事件可導致營運中斷並影響我們投資的價值。此外，涉足氣候變化相關行業可能會對本集團帶來聲譽風險。鑒於氣候變化影響面甚廣，我們的策略為，善用我們的專業知識和洞察力，把握氣候相關機遇獲利同時有效管控相關風險。除保障客戶活動外，本集團承諾採用最佳常規來減低自身的碳足跡，並將抗逆力納入其業務營運，確保我們面對氣候挑戰時仍是一家負責任且具前瞻性思維的企業。

由於本集團於香港經營，上述氣候相關風險評估乃就主要集中於香港而言。此外，由於估計上述行動所需資源存在高度不確定性，本集團相信現階段作出量化財務披露為時尚早。本集團將改進評估程序，並於估計變得可靠且具意義時披露有關資料。

氣候相關機遇

氣候變化雖帶來若干風險，但當本集團採取超前步驟應對氣候及更廣泛的可持續性趨勢時，亦會在本集團的業務模式及價值鏈中創造大量機遇。

— 資源效益及創新

倘若本集團在日常營運中採取超前步驟以減少能源消耗及廢物產生，其經營成本或可因此降低。

此外，本集團相信，倘若能積極回應氣候及更廣泛的可持續性趨勢，將更有能力吸引重視環境責任的人才。

— 市場及服務

本集團相信，超前投入氣候與可持續性趨勢，將有助於分散金融投資組合，例如考慮綠色債券投資等。

氣候相關轉型計劃

經評核後，本集團釐定氣候相關風險目前對我們日常營運的影響微不足道。因此，本集團認為在現階段制定正式轉型計劃，並非最具策略性的資源配置。相反地，本集團現時將優先改善即時營運，並將於監管預期演變及其內部能力持續增強時，重新評核是否需要制定轉型計劃。

財務狀況、財務績效及現金流量

由於氣候相關財務影響的計量存在重大不確定性，本集團認為量化披露尚不可行。本集團將提升我們的方法，並於估計足夠穩健時披露有關數據。

氣候抗逆力

經評核後，本集團釐定氣候相關風險對我們日常營運的影響微不足道。鑑於所需的額外成本和資源，目前進行情景分析並非合宜。本集團將繼續監察監管要求，並加強我們的內部能力，以指導日後實施的時機。

(III) 風險管理

本集團的風險管理框架包含風險識別、評估、優先排序及緩解，全部均為支持綜合風險監督的主要組成部分。氣候相關機遇亦被視為同等重要，而風險管理程序有助於識別該等機遇。物理氣候風險及轉型氣候風險均已納入整體風險管理系統，以確保其可與其他重大風險並行考慮。

為識別及評估氣候相關風險，本集團的模型會評核各項風險發生的可能性及潛在影響。風險評估每年進行一次，結果會向高級管理層匯報。

透過本年度的氣候相關分析，我們識別出三項與集團業務相關的風險。進一步詳情請參閱「氣候相關風險、潛在衝擊及減緩措施」一節。

(IV) 指標與目標

為全面反映本集團的ESG績效，我們採用營運控制法計量GHG排放。根據此方法，本集團將其擁有全面權力制訂及實施營運政策的營運所產生的排放100%計算在內。

本集團按照聯交所於2025年12月31日發出的《如何編製ESG報告 – 附錄二：環境KPI匯報指引》所載指引，量化其GHG排放。計算範圍包括CO₂、CH₄及N₂O排放，並轉換為CO₂當量。

按範圍類別劃分的溫室氣體排放

於報告年度內，本集團GHG排放總計約為35.85噸（2024年：41噸³），而GHG排放密度為每名僱員1.63噸（2024年：1.8噸³）。溫室氣體排放減少主要因精簡團隊以改善營運效率而導致整體能源需求降低並最終減少GHG排放所致。範圍1、範圍2及範圍3類各有關排放數據披露如下。

範圍1 來自固定及流動燃燒的直接溫室氣體排放

本集團範圍1 GHG排放總量約為4.98噸（2024年：3.81噸），增加約31%，與管理層積極投入開拓額外業務機遇而增加用車有關。

範圍1排放的主要類別：來自流動燃燒源的GHG排放：

溫室氣體種類	2024年 (噸)	2025年 (噸)	變化
二氧化碳 (「CO ₂ 」)	3.75	4.91	↑ 31%
甲烷 (「CH ₄ 」)	0.01	0.01	–
氧化亞氮 (「N ₂ O」)	0.05	0.06	↑ 20%
範圍1 GHG排放總計	3.81	4.98	↑ 31%

³ 該係數已根據港燈電力投資於2025年3月發表的《2024年可持續性報告》更新為0.60千克／千瓦時。根據《2024年可持續性報告》，香港於2024年的電力供應排放係數亦定為0.60千克／千瓦時。由於2024年的電力供應排放係數於報告年度內更新，2024年的數據已按經更新排放因子重列。

範圍2 來自電力消耗的間接溫室氣體排放

電力消耗構成本集團溫室氣體排放的顯著部分，佔其總計的82%。於報告年度內，本集團的範圍2 GHG排放總計約為29.31噸(2024年：38.96噸)，與去年比較減少了16%。

範圍2排放的主要來源：購自電力公司的電力：

排放物種類	2024年 (噸)	2025年 (噸)	變化
CO ₂ 當量排放	34.96 ⁴	29.31	↓ 16%
範圍2 GHG排放總計	34.96 ⁴	29.31	↓ 16%

範圍3 來自在堆填區處置的廢紙及僱員商務出差的間接溫室氣體排放

於報告年度內，本集團的範圍3 GHG排放總計約為1.56噸⁵(2024年：1.82噸)，因本集團減少用紙而下降約14%。

產生間接GHG排放的活動：

排放物種類	2024年 (噸)	2025年 (噸)	變化
在堆填區處置的廢紙的CO ₂ 當量排放	1.82	1.56	↓ 14%
僱員以飛機作商務旅行的CO ₂ 當量排放	—	—	—
範圍3 GHG排放總計	1.82	1.56	↓ 14%

為應對有關在堆填區處置的廢紙造成的間接排放，本集團鼓勵僱員盡量使用電郵及數碼數據存儲等數碼技術來最大程度減少紙張消耗。除實行紙張雙面打印及避免不必要打印或複印外，亦要求藉調整文件省位格式以優化紙張使用。複印機旁亦有放置回收箱，藉以收集單面打印紙張再用及已用過雙面打印紙張循環再造。

⁴ 該係數已根據港燈電力投資於2025年3月發表的《2024年可持續性報告》更新為0.60千克／千瓦時。根據《2024年可持續性報告》，香港於2024年的電力供應排放係數亦定為0.60千克／千瓦時。由於2024年的電力供應排放係數於報告年度內更新，2024年的數據已按經更新排放因子重列。

⁵ 由於本公司批量入紙而餘貨庫存無記錄可查，故廢紙產生數據乃基於年終僱員總人數及2024財年廢紙產生數據以比例法作出估計。

為進一步減少紙張使用，本集團已於業務活動中融入「3R」原則，即減少浪費(Reduce)、循環再用(Reuse)及循環再造(Recycle)。本集團旨在通過盡可能使用電子行政平台及溝通渠道與員工及客戶互動，建立無紙化辦公。

此外，本集團一直提醒僱員作通勤選擇時顧及環境影響，以減少廢氣和溫室氣體排放。本集團又鼓勵僱員盡可能使用公共交通工具。本集團認識到僱員商務出差所造成的顯著間接溫室氣體排放，會限令使用電話會議及Zoom會議而非海外旅行，藉以盡量減少與商務活動有關的碳足跡。

跨行業指標

由於估計受氣候相關風險及機遇影響的業務活動及資產方面存在高度不確定性，本集團認為現階段作出量化披露尚不可行。本集團將提升分析方法，並於估計變得可靠且具決策參考價值時披露有關數據。

內部碳價格

經評估後，本集團釐定目前建立內部碳價格並非最佳資源運用方式。本集團將集中處理影響更大的氣候行動，並於本集團能力及需要發展時重新檢視內部碳定價。

薪酬

經評核後，我們決定不將氣候相關考量納入目前的薪酬框架。持續的監管及市場發展將繼續受到監察。

氣候相關目標

作為一家主要從事投資、證券買賣及放債服務的公司，我們的營運大多是在辦公室內進行的。因此，我們的能源消耗、用紙及直接排放相對較低，而我們整體上對環境的影響被視為有限。依此營運概況，本集團的目標是將本集團的溫室氣體(GHG)總排放量(包括跨範疇1、範疇2及範疇3的CO₂、NO₂及CH₄)維持於與報告年度所錄得者相若的水平。此方針既支持營運韌性，亦同時展現我們對負責任環境管理及持續改善的不懈承諾。

B. 社會

本集團致力履行其作為社區企業公民的社會責任。本集團努力與僱員、客戶、供應商、業務夥伴及社區建立和諧關係。本集團關心僱員的福祉與發展，確保服務責任的高標準，提升與客戶等外部各方的透明關係，為社區發展作出貢獻。

僱傭及勞工常規

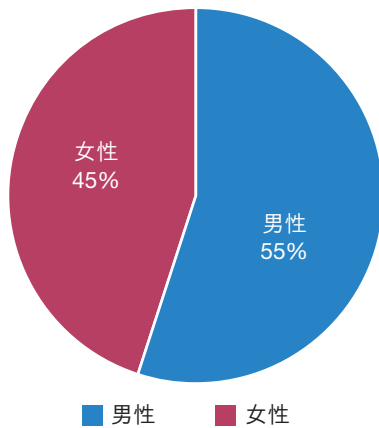
範疇B1：僱傭

僱員為本集團及其成功的重要資產，因而努力提供一個和諧而安全的工作環境以刺激本集團及其僱員共同成長。

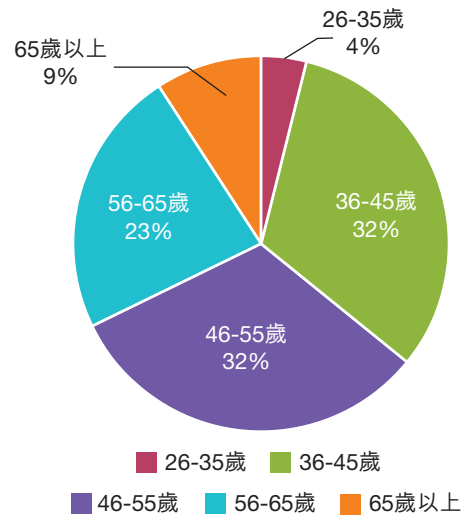
KPI B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數

截至2025年12月31日，本集團共有22名僱員，全為來自香港的不同年齡組別全職僱員，當中55%為男性僱員，另45%為女性僱員。

按性別劃分的僱員總數



按年齡組別劃分的僱員總數



本集團已制定僱傭政策，包括薪酬及解聘、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇和福利。鑒於本集團提供完備福利及和諧的工作環境，我們86%僱員已為本集團工作3年以上。

酬償及解聘

本集團承諾提供具競爭力的薪酬待遇以吸引及挽留優秀員工。該等薪酬待遇會定期檢討及調整以確保與就業市場保持相符。本集團嚴格遵循有關最低工資及法定社會福利的法律法規，確保時刻守規。

解聘方面，我們遵守所有相關僱傭法律及內部政策，包括有關防止僅依據僱員性別、婚姻狀況、殘疾狀況、年齡或家庭狀況而解聘的堅實承諾。此方針反映了我們致力於打造一個包容公正的工作場所。

此外，本集團已實施一項購股權計劃及一項股份獎勵計劃，旨在向董事及合資格僱員提供激勵。該等舉措經設計以吸引、挽留及激勵目前已對及未來將對本集團的成功作出重要貢獻的人士。通過購股權提供參與本集團未來表現的機會，我們賦能僱員將本身權益與組織長期目標看齊。

挽留人才

KPI B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率

本集團僅在香港經營，報告年度內本集團維持每月流失率1.28%，詳盡數據於下表提供：

僱員流失比率	2025年之百分比
按性別	
男性	0.64%
女性	1.92%
按年齡組別	
18 – 25歲	–
26 – 35歲	4.17%
36 – 45歲	1.85%
46 – 55歲	–
56 – 65歲	1.39%
65歲以上	–

本集團珍惜每一名僱員，樹立團隊之間的強大凝聚力和信任。往後，本集團承諾育出一個和諧的工作環境，積極促進僱員參與及提升留任。我們的目標是確保每名僱員感到受器重及獲賦能，以助養成正面和協作型工作場所文化。

招聘及晉升

本集團透過公平、靈活及透明的招聘政策吸引頂級人才。我們的招聘流程包含多階段，包括發布招聘廣告、詳細職位描述、收集職位申請、面試、篩選，批准及提供職位。此外，我們以年終獎金及晉升機會肯定及獎勵員工，將該等誘因與個人表現及本集團績效看齊，打造一支士氣高昂，屢創佳績的員工隊伍。

工作時數、休息時間、待遇及福利

本集團確保僱員的工作時數、休息時間、待遇和福利(包括強制性公積金供款)遵守所有相關僱傭及勞工法律法規。此外，我們亦參照通行市場慣例向僱員提供醫療保險，以支援其健康及福祉。

平等機會、多元化及反歧視

本集團為平等機會僱主，致力為全體僱員打造公平且包容的工作場所。我們在營運各方面遵循平等及反歧視原則。招聘、薪酬、晉升及福利乃基於客觀評估、平等機會承諾來操作，不論性別、種族或其他多元性量綱。

我們高度尊重每一名僱員並擁護人力多元性。本集團承諾確保招聘、表現評估及晉升全過程中的平等性。本集團嚴禁任何種類歧視，包括但不限於年齡、殘疾、性別、宗教、種族、懷孕及家庭狀況類別，強化我們創造一個相互支援且公正的工作環境的承諾。

遵守對本集團有重大影響的相關法律法規

截至2025年12月31日止年度，概無確認有關酬償及解聘、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇和福利的不合規事件或申訴。

範疇B2：健康與安全

本集團致力為全體僱員維持健康及安全的工作場所，及努力防止工作場所受傷與疾病。我們奉行這樣一個原則：確保職業健康和 safety 為對其僱員的莊嚴承諾，反映我們於企業文化中的責任。

KPI B2.1 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率

於本年度，本集團並無錄報工傷及因工死亡事故(2024年：無；2023年：無)。

KPI B2.2 因工傷損失工作日數

參考上述，報告年度內概無等量數目因工傷損失工作日數。

KPI B2.3 描述所採納職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法

提供安全的工作環境

本集團限令全部實體制定及記錄全面安全政策及程序供僱員遵循。此包括設定僱員安全的特定目標，依據該等目標定期監察安全績效，並迅速向管理層匯報任何安全事故。

我們承諾通過持續評估其辦公室及分公司的物理條件維持安全而衛生的工作場所。此包括監察清潔度、室內空氣質素、治蟲、保安措施及消防等方面。

鑒於近期公共衛生狀況，本集團已提升其安全公約，對辦公室實行嚴格檢查及徹底消毒。所有人等於進入工作場所前均須接受強制體溫檢測。此外，員工亦須佩戴外科口罩並時刻保持個人衛生。員工如有呼吸系統病徵則預期不得上班並盡快求醫，確保全體員工衛生與安全。

保護僱員免受職業性危害

管理層負責緊跟最新健康與安全立法並訂立風險評估準則以確保本集團營運符合法律規定。實地社交合規風險評估每年進行一次，另會向僱員提供有關健康、安全及消防措施的全面指引和指示，從而將職業性危害的風險降至最低。

成功保障僱員免受職業性危害的要素之一，是使僱員具備保護自己免受心理及生理危機的知識。本集團積極推廣旨在提升僱員意識及安全常規的培訓課程。

此外，我們已實施健全保險計劃，為全體員工提供醫療福利，涵蓋在集團處所內發生的意外。健康與安全事故乃向管理層匯報並獲迅速處理，確保有快速回應以維護員工隊伍的福祉。

工作與生活的平衡

本集團積極鼓勵僱員在工作場外以外參與閒暇及體育活動，全年都有組織多種體育和康樂節目以推廣健康生活方式。我們相信身心安康對整體生產力及工作滿足感十分重要。

此外，本集團致力為僱員營造家庭友好工作環境，以工作與生活的平衡為先。我們爭取創造相互支援的氛圍，讓僱員能在專業與個人方面均有提升，確保他們有資源和機會過上豐盛生活。

遵守對本集團有重大影響的相關法律法規

截至2025年12月31日止年度，概無確認有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業性危害的不合規事件或申訴。

展望未來，本集團將繼續促進僱員職業健康與安全，並將盡一切方法避免任何工作相關受傷事故或意外發生。

範疇B3：發展與培訓

本集團承諾為僱員提供充足的培訓，以改良彼等履行工作職責的知識及技能。培訓包括在內外部提供的職業培訓課程。

僱員發展

本集團要求僱員參加內外部培訓課程，包括針對僱員崗位以改良其知識和技能的僱員持續教育。

培訓活動

本集團承諾向全體僱員提供全面培訓及發展課程以提升其技能與知識。我們的培訓課程乃經定制以符合不同崗位職能的多元需要，從技術培訓到在職輔導均有提供，確保各僱員按其角色獲得相關支援。

在專業員工方面，我們鼓勵參與涵蓋主要題目的外部培訓課程，包括但不限於規例更新、技術知識、管理技能及客戶服務水準。行政員工及其他方面，我們提供包括督導員師徒制、崗位交替及影子實習機會等在內的在職培訓，全經設計以維持並提高工作質素。

此外，我們提倡員工於其表現評估過程中與督導員開展有關其學習計劃的開放對話。為進一步支援專業發展，本集團亦於適當時為僱員提供財政補助以報讀外部培訓課程。

日常營運中，我們會為新僱員提供入職培訓，安排他們夥拍有經驗僱員（作為導師）一同工作。此方針可促進溝通及建立團隊精神，亦能提升技術技能和管理能力，有助養成各層級僱員持續學習及發展的文化。

本集團將繼續加大力度推廣員工培訓課程，相信全面性培訓機遇，對培育企業增長所需強大人才儲備不可或缺。我們將繼續評估僱員的培訓需要，確保僱員獲提供切合其職位責任及職業志向的適合相關培訓。

KPI B3.1 按性別及僱員職能劃分的受訓僱員百分比

於報告年度內，本集團已向僱員提供71個外部培訓課程，有12人參與共266.7小時培訓。按僱傭職能管理、專業及一般與技術⁶劃分的受訓僱員百分比分別為58%、33%及8%，而按性別劃分的受訓僱員百分比則分別為男性67%及女性33%。

KPI B3.2 按性別及僱員職能劃分每名僱員完成的平均培訓時數

受訓僱員平均培訓時數約為每名僱員22.23小時。按性別劃分的每名僱員所完成平均培訓時數為：男性及女性分別約6.03小時及19.44小時，而按僱員職能劃分的僱員所完成平均培訓時數則為：管理、專業及一般與技術分別約38.03小時、7.50小時及0.09小時。往後，本集團將繼續承諾營造各級僱員獲鼓勵參加公司所提供培訓課程的環境。該等舉措乃經設計，不單可澄清並確保滿足崗職期望，亦可同時提升僱員技能和知識。藉透過公司贊助培訓投資於持續教育及專業發展，我們旨在賦能員工，促進個人成長並最終帶動組織上的成功。

範疇B4：勞工準則

本集團承諾避免在工作場所出現童工或強迫勞動。

防止童工及強迫勞動

本集團嚴格禁止兒童勞工，要求人力資源部及用人部門共同努力，防止或識別童工，確保童工不在員工隊伍。

KPI B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強迫勞動

人力資源部制定全面僱傭及招聘程序，確保防止僱用童工。此外，本集團會為僱員代表與公司簽訂集體合同提供方便，其中清楚訂明工時、勞動強度、應享假期及僱員福利。該等措施乃經設計以保障員工權利及利益。

再者，我們會確保總部及其所有附屬公司於招聘過程中遵循既有管理政策，並同時遵守國際法律及香港勞工法律。

⁶ 一般與技術指行政助理、助理會計師、司機、私人助理。

KPI B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟

本集團致力維護人權，並禁止強迫勞動，為全體僱員營造一個滿是尊重、公平及自願參與的工作場所。如有任何可疑活動，我們將予最鄭重處理，確保所有確證非法個案得到徹底討論及適當解決方案。

遵守對本集團有重大影響的相關法律法規

截至2025年12月31日止年度，概無確認有關童工或強迫勞動的不合規事件或申訴。

營運常規

範疇B5：供應鏈管理

有效的供應鏈管理乃提升業務營運之關鍵，讓公司更能於競爭中奏功。本集團就供應商及服務提供商限令採用無偏見的選用程序，盡量提高招標過程中的競爭性。我們強調批核合約條款，遵循法律法規，預防並查明採購活動中的賄賂或欺詐行為。

此外，我們的採購常規專注於達致效率及節約成本。採購產品與服務的所有合約純然基於規格、質量、服務、價格、及相關環境和社會考量。

KPI B5.1 按地區劃分的供應商數目

由於本地供應商多為本集團辦公室營運的基本運作提供支援，例如提供辦公物資及其他日常必需品，故其影響被視為對本集團整體業務性質及營運無關重要。因此，報告年度概無有關供應商的重大記錄須匯報。

KPI B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法

本集團積極鼓勵供應商追求持續改進並採納最佳常規以提升其性。於委聘流程中，採購部會確保本集團期望在整個流程中向全部供應商清晰傳達，而期望關乎法律守規、尊重個人、商業操守合乎道德及環境監護方面。

KPI B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法

本集團認識到有效的供應鏈管理對辨認及應對貫穿供應鏈的環境和社會風險至關重要。我們要求供應商交付符合質量、健康及安全高標準的產品與服務，確保遵守環境法律法規及勞工準則。此外，我們的供應商亦須嚴格遵守所有適用法律法規。

KPI B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法

本集團已實施全面供應鏈管理政策及程序，涵蓋評估、選用、批核、採購及監察。我們考慮供應商的ESG績效乃至相關資質，例如ISO 14001及OHSAS 18001等。此外，本集團會定期評核供應商的表現並於其表現不盡如人意時要求採取糾正行動。倘供應商未能達標，我們會毅然中止雙方的業務關係。

範疇B6：產品責任

產品責任指有關所提供服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜。

健康與安全

本集團對我們所提供服務負全責，我們的營運中各方面均以健康與安全為先。本集團交付服務時嚴格遵從內部政策及監管規定，並定期檢討服務質素及尋求客戶反饋以查找改善之處。除遵守有關客戶資產託管的規定外，本集團承諾藉實施健全控制力保客戶資產，如設有指定信託賬戶管理客戶資金等，而該賬戶由獨立會計師定期審核。

KPI B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比

鑒於本集團的業務性質，概無已出售或發貨產品因安全與健康理由而須召回。

KPI B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目及應對方法

截至2025年12月31日止年度，概無收到投訴。如有此類事件發生，本集團已有既定投訴處理機制，其中投訴會直接上報管理層，並將由管理層處理以便解決相關事項。

廣告

本集團尊重客戶權利，並致力為客戶提供有助其作出購買決定的準確服務資料。本集團要求仔細審視全部廣告材料，以保障客戶利益。

標籤

本集團令所有標籤須準確、合法、明確及不具誤導性，並須確保知識產權受到保護。在日常營運中，我們會向客戶解釋我們金融產品的相關內在風險，於客戶決策過程中提供協助。本集團確保所有資料及營銷材料不含任何誤導內容，並實施防範措施，包括「了解客戶」程序，更有效地保護客戶利益。

KPI B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例

本集團重視他人知識產權並致力遵守所有關於知識產權的相關法律。我們確保全體僱員戒絕侵犯任何第三方版權，而如有違規將會以紀律行動處分。

補救方法

KPI B6.4 描述質量檢定過程及產品召回程序

本集團承諾確保服務質量，我們亦要求存在質量、安全或健康問題的任何服務按照服務協議的條款償付。本集團須按一貫方式循既定程序向受影響的所有客戶提供賠償。

私隱事項

本集團致力保護客戶數據及私隱資料，並將業務資料保密。本集團須就此及在妥當的資料系統安全方面對僱員進行培訓。

KPI B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法

我們認識到保障客戶資料私密性的莫大重要性。就此，我們已制定管限收集、處理及披露客戶資料的內部政策並傳達予員工。按照個人資料(私隱)條例，本集團禁止非法或未經客戶明示或默許為直接營銷目的而使用任何個人資料。僱員於受聘時須簽署保密協議。此外，我們會向僱員提供在職培訓以樹立私隱意識及提升處理個人資料時的審慎和誠信。為防止侵害私隱，我們會定期檢討IT保安措施是否足夠，並會存置登錄日誌和蹤跡。

遵守對本集團有重大影響的相關法律法規

截至2025年12月31日止年度，概無確認涉及有關所提供產品與服務及補救方法的健康與安全、廣告、標籤及私隱事項的不合規事件或申訴。

範疇B7：反貪污

本集團已實施反貪污政策，禁止僱員在履行職責時收受客戶、供應商、同事或其他各方提供的任何好處。該等政策亦禁止任何關乎利益衝突、賄賂、敲詐、欺詐及洗錢的活動。我們鼓勵僱員、客戶、供應商及其他持份者舉報任何涉及利益衝突、賄賂、敲詐、欺詐或洗錢的事件。

KPI B7.1 於匯報期內針對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件數目及訴訟結果

於報告年度內，概無確認針對本集團或其僱員關乎貪腐常規的法律案件或不合規事件。

KPI B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法

我們有關對僱員的道德操守的期望已在僱員手冊概述，而手冊已分發及傳達予全體員工。本集團已確立告密渠道，以便僱員能舉報任何可疑不當行為，詳情於我們有關警惕不當行為的政策中訂明。獨立人員會迅速跟進並調查有關舉報。此外，我們會定期向管理層及僱員提供培訓，確保彼等了解有關反貪污、敲詐、欺詐及洗錢的最新法規及最佳常規。

KPI B7.3 描述向董事及員工提供反貪污培訓

目前，政策形成本集團反貪污框架的基石，要求全體僱員須熟悉上述於本集團內部政策內概述的政策詳情並嚴格遵守。往後，本集團將考慮於必要時向僱員提供反貪污培訓，加大倡導以強化組織內誠信的重要性。

社區

範疇B8：社區投資

作為關心社會的負責任公司，本集團致力為其營運所在社區提供正能量。我們以社區參與為先，以更深入了解地方上的需要及期許，確保我們的活動不單配合且可提升社區利益。通過協作性舉措及貼心考量，我們從所服務對象地區的角度，力求促進可持續發展及提升當地福祉。

KPI B8.1 專注貢獻範疇

於報告年度內，本集團並無有關專注社會關注範疇的活動。

KPI B8.2 在專注範疇所捐助資源

截至2025年12月31日，本集團並無有關在專注範疇所捐助資源的活動。

環境數據

排放指標

廢氣排放

	2024年	2025年
廢氣排放總計	695克	903克
廢氣排放密度	30克／每名僱員	41.05克／每名僱員

溫室氣體排放

溫室氣體排放總計	41噸*	35.86噸
溫室氣體排放密度	1.80噸／每名僱員*	1.63噸／每名僱員

範圍1 來自流動車輛的排放	3.81噸	4.98噸
範圍2 來自電力消耗的排放	34.96噸*	29.31噸
範圍3 來自處置廢紙的排放	1.82噸	1.56噸
範圍3 來自僱員商務出差的排放	—	—

所產生無害廢物

所產生無害廢物總量	0.38噸	0.33噸
所產生無害廢物密度	0.02噸／每名僱員	0.02噸／每名僱員

資源使用指標

能源消耗

能源消耗總計	74千瓦時(以千計)	69千瓦時(以千計)
能耗密度	3千瓦時(以千計)／每名僱員	3.14千瓦時(以千計)／每名僱員

* 經重列數據

社會數據

	2024年	2025年
僱傭指標		
僱傭		
僱員數目	23	22
按僱傭種類		
全職	100%	100%
兼職	–	–
臨時	–	–
按性別		
男性	57%	55%
女性	43%	45%
按年齡組別		
18歲-25歲	–	–
26歲-35歲	9%	4%
36歲-45歲	39%	32%
46歲-55歲	30%	32%
56歲-65歲	22%	23%
65歲以上	–	9%
按年資		
1年以下	4%	5%
1 – 3年	18%	9%
3 – 5年	22%	23%
5 – 10年	39%	45%
10年以上	17%	18%
按地區		
香港	100%	100%
僱傭流失比率		
僱員流失比率佔比(%)(月均)		
按性別		
男性	0.60%	0.64%
女性	–	1.92%
按年齡組別		
18歲-25歲	–	–
26歲-35歲	–	4.17%
36歲-45歲	–	1.85%
46歲-55歲	1.04%	–
56歲-65歲	–	1.39%
按地區		
香港	0.35%	1.28%

	2024年	2025年
健康與安全指標		
所錄報工傷數目	—	—
所損失工時	—	—
亡故人數	—	—
發展與培訓指標		
參與培訓數目	69	71
參與人數	14	12
受訓僱員佔比(%)		
按性別		
男性	59%	67%
女性	41%	33%
按僱傭職能		
管理	29%	58%
專業	53%	33%
一般與技術	18%	8%
每名僱員所完成的平均培訓時數		
按性別		
男性	10.28	6.03
女性	18.39	19.44
按僱員職能		
管理	19.75	38.03
專業	14.41	7.50
一般與技術	1.00	0.09
供應鏈指標		
報告年度內有交易的供應商總數	不適用	不適用
產品責任指標		
所收到投訴總數	—	—
反貪污指標		
關乎貪污的審結法律案件數目	—	—
社區投資指標		
捐款(港元)	不適用	不適用

ESG匯報指引及參照

A. 環境	參照
A1. 排放	頁碼 #
有關廢氣及溫室氣體排放、對水土排污以及產生有害及無害廢物而對本集團有重大影響的政策及遵守相關法律法規。	8 – 11
KPI A1.1 排放物種類及各有關排放數據。	9
KPI A1.3 所產生有害廢物總量及密度(以噸計)及(如適合)密度(例如每單位產量、每項設施)。	不適用
KPI A1.4 所產生無害廢物總量及密度(以噸計)及(如適合)密度(例如每單位產量、每項設施)。	10
KPI A1.5 描述所訂立的排放量目標及所取得的成績。	11
KPI A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、所訂立的減廢目標及所取得的成績。	11
A2. 資源使用	頁碼 #
有關高效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	12 – 14
KPI A2.1 按種類(例如電力、燃氣或燃油)劃分的直接及/或間接能耗的總量(千瓦時)(以千計)及密度(例如每單位產量、每項設施)。	12
KPI A2.2 總耗水量及密度(例如每單位產量、每項設施)。	13
KPI A2.3 描述所訂立的能源使用效率目標及所取得的成績。	13
KPI A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題、所訂立的用水效率目標及所取得的成績。	13 – 14
KPI A2.5 製成品所用包裝材料總量(以噸計)及(如適用)參考每生產單位估量	不適用
A3. 環境及天然資源	頁碼 #
有關盡量減少本集團對環境及天然資源造成重大影響的政策	14
KPI A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	14

B. 社會	參照
B1. 僱傭	頁碼 #
有關酬償及解聘、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化及反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守相關法律法規。	21 – 23
KPI B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	21 – 22
KPI B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	22 – 23
B2. 健康與安全	頁碼 #
有關提供安全的工作環境及保護僱員免受職業性危害的政策及遵守相關法律法規。	23 – 25
KPI B2.1 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	23
KPI B2.2 因工傷損失工作日數。	23
KPI B2.3 描述所採納職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	24 – 25
B3. 發展與培訓	頁碼 #
有關改良僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	25 – 26
KPI B3.1 按性別及僱員級別(例如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	26
KPI B3.2 按性別及僱員級別劃分每名僱員完成的平均培訓時數。	26
B4. 勞工準則	頁碼 #
有關防止童工或強迫勞動的政策及遵守相關法律法規。	26 – 27
KPI B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強迫勞動。	26
KPI B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	27
B5. 供應鏈管理	頁碼 #
有關管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	27 – 28
KPI B5.1 按地區劃分的供應商數目。	27
KPI B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	27
KPI B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	27
KPI B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	28

B6. 產品責任	頁碼 #
有關健康與安全、廣告、標籤、涉及所提供產品與服務的私隱事項及補救方法的政策及遵守相關法律法規。	28 – 29
KPI B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比。	不適用
KPI B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目及應對方法。	28
KPI B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	29
KPI B6.4 描述質量檢定過程及產品召回程序。	29
KPI B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	29
B7. 反貪污	頁碼 #
有關賄賂、敲詐、欺詐及洗錢的政策及遵守相關法律法規。	29 – 30
KPI B7.1 於匯報期內針對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件數目及訴訟結果。	30
KPI B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	30
KPI B7.3 描述向董事及員工提供反貪污培訓。	30
B8. 社區投資	頁碼 #
有關了解我們營運所在社區的需要，並確保我們的活動顧及社區利益的社區參與政策。	30
KPI B8.1 專注貢獻範疇(例如教育、環境關注、勞工需要、健康、文化、體育)。	30
KPI B8.2 在專注範疇所捐助資源(例如金錢或時間)。	30