

华安证券股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报” 专项行动评估报告

为深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，以及中央金融工作会议精神，落实《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》及配套文件要求，自觉履行国有金融机构担当，认真做好金融“五篇大文章”，推动上市公司高质量发展和投资价值提升，有效保护投资者尤其是中小投资者合法权益，华安证券股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 1 月 27 日发布了《华安证券股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”工作方案》。现将公司 2025 年专项行动情况报告如下：

一、聚焦主责主业、提升经营质量

2025 年，公司董事会、经理层牢牢把握“科学研判、精准部署、靠前指挥、高效执行”工作主线，在变局中主动作为，于攻坚中寻求突破，交出了一份“量质齐升、速效并进”的业绩答卷。截至 2025 年底，公司合并总资产 1062.81 亿元，同比增长 3.17%，归母净资产 238.15 亿元，同比增长 6.08%。2025 年公司合并营业收入 50.68 亿元，同比增长 31.11%；归母净利润 21.08 亿元，同比增长 41.92%；净资产收益率 9.11%，较上年提升 2.3 个百分点，规模实力再上台阶，发展基础更加坚实。2025 年，公司通过动态调整业务布局，推动盈利结构从“单点支撑”向“多点协同”转变，7 家主要控参股公司全部实现盈利，形成“主业引领强劲、子板块多点突围”的良性格局，集团化经营的规模效应和协同价值充分释放。

二、牢固树立股东回报意识，丰富市值管理形式

2025年，公司第四届董事会第二十七次会议制定了《华安证券市值管理办法》，通过制定科学发展战略、完善公司治理、改进经营管理、增强核心竞争力等方式，同时运用资本运作、权益管理、投资者关系管理等方式不断提升并充分体现公司投资价值，增强投资者回报。报告期内，公司以集中竞价形式回购公司股份326.35万股，累计回购金额18,519,819.60元。2025年6月，公司完成2024年年度权益分派，每股派发现金红利0.1元，共计派发现金红利约4.68亿元；2025年11月，公司完成2025年中期分红，向全体股东每10股派发现金红利0.40元（含税），共计派发现金红利1.9亿元。截至2025年底，公司市值317亿元，较年初提升11.88%。

三、做好“金融五篇大文章”，服务新质生产力发展

公司深入贯彻中央金融工作会议和党的二十届三中全会精神，制定《做好金融“五篇大文章”的工作方案》，推动“五篇大文章”取得更大成效。**科技金融方面**，公司升级“投行+投资+投研”服务体系，积极打造“科技投行”服务品牌。成功发行全省首单金融机构科创债，保荐恒鑫生活创业板上市，助力安孚科技、麦捷科技再融资，承销科技创新债券6.01亿元。私募股权子公司华安嘉业在管基金规模超330亿元，实缴规模排名达历史最高第9位（中基协排名）。全年投资及过会项目（含子基金）合计投资36.19亿元，通过直投项目招引10家企业落地安徽，落地金额76.95亿元。所投企业恒坤新材、摩尔线程等成功上市，所管理直投基金投资项目全年完成上市、过会待发、递表受理及

上市公司并购合计 12 个。**绿色金融方面**，通过非公开发行股票、绿色债券、基金投资等方式加大对绿色低碳企业的资金支持。全年承销绿色债券及低碳转型挂钩债券 8 亿元，助力铜陵能源发行安徽省首单低碳转型挂钩公司债。通过所管理基金投向绿色企业 2.82 亿元，2 个项目入选安徽省绿色金融优秀案例。践行责任投资理念，持有绿色债券合计 4000 万元。**普惠金融方面**，通过安徽资本市场学院组织完成培训和融资对接等活动 43 场，覆盖企业 2760 家、超 4800 人次。积极服务企业对接多层次资本市场，助力惠特科学新三板挂牌，承销中小微企业支持债券 1.64 亿元。**养老金融方面**，公司丰富养老金融产品供给，引入 16 只养老基金代销产品。根据老年客群的风险偏好和现金流动性管理要求，构建覆盖全周期养老策略产品矩阵。加大大健康产业投资力度，推动九华山文旅康养集团 10 亿元公司债项目获批并完成首期发行。**数字金融方面**，公司加大金融科技投入，搭建一体化数字金融服务平台，实现客户需求“一站式”响应。完成“DeepSeek-R1”大模型本地化部署，深化 AI 在财富管理、机构投研、合规风控等场景应用。顺利通过中国信通院 DevOps 三级认证，系安徽省第一家通过评级的券商。全年取得 3 项发明专利与 4 项软件著作权，荣获由中国金融总工会举办的全国金融业数字化转型技能大赛数据建模一等奖。

四、加强投资者沟通，提升公司透明度

2025 年，公司优化信息披露管理，完善重大信息报告、内幕信息管理等制度，依规履行信息披露义务，信息披露规范化和有效性不断提升，全年披露公告文件 124 份，持续优化定期报告

编制披露方式，采用图文并茂、一图读懂等方式增强报告的可视化和可读性，增强了公司的透明度，年内发布首份《可持续发展报告》，入选国务院国资委《国资国企社会责任蓝皮书（2025）》，公司 Wind（万得）ESG 评级提升至 AA 级，跻身国内证券行业 ESG 绩效第一梯队。投资者关系管理方面，公司全年召开业绩说明会 3 次、集体接待日 1 次，通过接待机构调研、投资者热线电话、“上证 e 互动”等活动平台与投资者就公司发展战略、经营状况等事项进行沟通，大力提升公司透明度，多角度、多渠道、全方位树立公司良好资本市场形象。

五、持续优化公司治理，提升规范运作水平

2025 年，公司积极响应党的二十大报告提出的“完善中国特色现代企业制度”及上市公司相关监管要求，秉承规范运作理念，不断增强公司治理及规范运作的主动性、积极性。年内共召开 9 次董事会，监事会 2 次，股东会 2 次，各项专业委员会会议 17 次，共审议 63 项议案或报告，所有议案均获全票通过。公司年内全面落实新《公司法》及监管政策要求，统筹推进监事会改革及法人治理体系完善，公司本部及 5 家子公司已全部完成监事会撤销、章程修订的工商变更登记备案。及时修订《董事会议事规则》《股东会议事规则》《独立董事工作管理办法》《审计委员会议事规则》等公司治理相关配套制度。公司年内荣获中上协 2025 年上市公司董事会最佳实践案例、2025 年上市公司董办优秀实践奖。

六、强化“关键少数”责任，树立合规底线意识

公司与大股东及公司董事、高级管理人员等“关键少数”始

始终保持密切沟通，重点关注内幕信息管理、关联交易、股份变动、信息披露等重要事项，不断增强“关键少数”的规范运作意识和责任意识。全年组织董事、高级管理人员参加证券业协会、上市公司协会、交易所等公司治理、信息披露、高质量发展、任职履职等各类培训 16 次，持续提升“关键少数”履职能力。

合规管理方面，公司坚持以制度建设为引领，深入推进合规治理体系迭代升级，统筹开展制度完善、风险防控、监管对标、法治创新与监督整改各项工作，持续夯实依法合规经营根基，为公司高质量发展提供坚实保障。2025 年公司围绕合规管理总目标深入推进合规治理体系迭代升级，紧扣最新监管导向及内部组织架构调整，系统推进制度“立改废”工作，全年共制定、修订制度 219 项、废止 20 项。进一步筑牢全链条合规风险管控机制，增设多项关键合规监测指标，持续从严管理员工执业行为。加速合规管理系统的智能化升级与独立部署，以科技赋能提升风险识别与拦截能力。2025 年，公司无因重大违法违规行为被行政处罚或刑事处罚情况，无被采取重大行政监管措施情况，无涉嫌重大违法违规受到监管机构或有权机关立案调查的情况。

2026 年是“十五五”规划开局之年，也是公司抢抓资本市场全面深化改革机遇、推动高质量发展迈上新台阶、奋力争创一流投资银行的关键之年。公司将聚焦战略落地、治理提升、业务突破、风险防控等重点领域，继续深化落实“提质增效重回报”专项行动方案，全力推动公司实现更高质量、更可持续、更有效率的发展，以更加优异的经营业绩回报广大投资者，为推动资本

市场高质量发展贡献华安力量。

特此报告。

2026年4月28日