



2025年度可持续发展报告

股票代码：SZ.002090

目录

关于本报告

03

报告简介
时间范围
覆盖范围
编制依据
数据来源
报告获取

走进金智科技

04

公司概况
组织架构
企业文化
发展历程
主营业务
资质荣誉

可持续发展管理

11

可持续发展理念
可持续发展体系
重要性议题分析

绿色低碳发展

15

应对气候变化
国家级绿色工厂
近零碳智慧园区
资源利用与循环经济
环境合规管理
绿色产品与解决方案

践行社会责任

22

创新驱动
产品和服务安全与质量
供应链共赢
员工发展与关怀
社会贡献

可持续发展治理

33

党建引领
公司治理
利益相关方沟通
合规与内控
践行商业道德

未来展望

41

关键绩效

43

意见反馈

44



关于本报告

报告简介

本报告是江苏金智科技股份有限公司（简称“金智科技”、“公司”或“我们”）自愿披露的首份可持续发展报告，主要展示公司2025年度在环境保护、社会责任及公司治理等方面的实践与绩效，旨在加强社会公众以及各利益相关方对公司可持续发展管理情况的了解。

时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日期间，为增强报告内容的完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性。

覆盖范围

本报告以金智科技为主体，涵盖金智科技及其全资子公司、控股子公司，与财务报告合并报表范围一致。

编制依据

本报告编制参照深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号—可持续发展报告编制》等相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

数据来源

本报告中的数据及信息来自公司《2025年年度报告》、公司实际运行的原始数据、内部相关统计、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告存在不一致之处，以财务报告为准。

报告获取

本报告电子版可在金智科技官网（www.wiscom.com.cn）、深圳证券交易所官网（www.szse.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅并下载。



走进金智科技

公司概况
企业文化
主营业务

组织架构
发展历程
资质荣誉





走进金智科技

公司概况

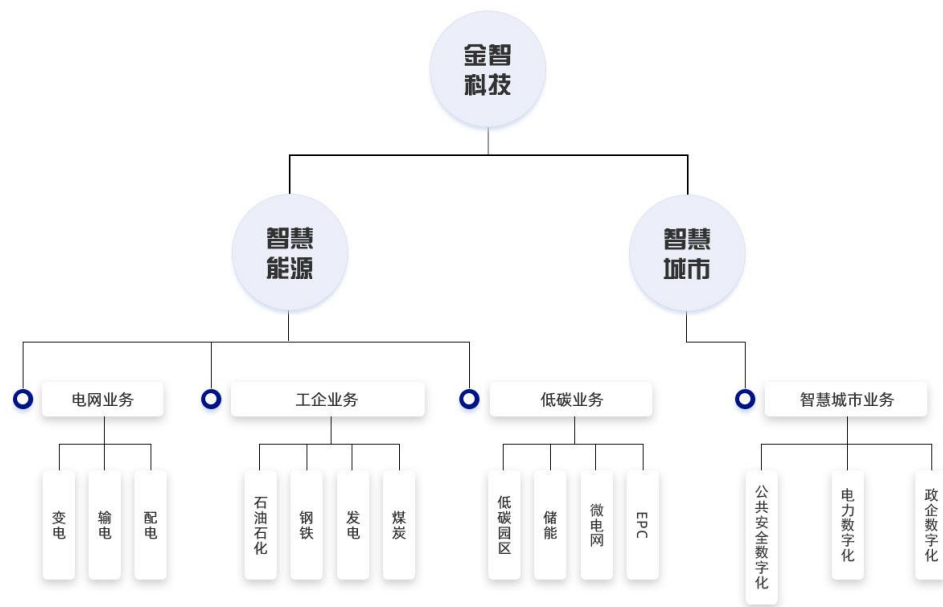
金智科技源于百年名校——东南大学，创立于1995年，总部位于南京市江宁经济技术开发区。2006年，公司在深圳证券交易所首发上市，证券代码：002090。公司长期专注于自动化、信息化、智能化技术在智慧能源和智慧城市领域的应用研究，坚持自主研发构建核心优势，是行业内知名企业。

在智慧能源业务领域，公司依托电力自动化行业三十年的技术底蕴和积累，顺应全球能源革命浪潮及新能源、新型电力系统的迅猛发展，将传统电力系统保护控制技术与信息通信技术、人工智能技术、新能源发电控制技术、微电网运行控制技术、低碳技术等深度结合，业务涵盖了智能发电、智能输变电、智能配电、新能源及低碳等。

在智慧城市业务领域，公司以物联网、云计算、大数据、人工智能应用为技术牵引，以《数字中国建设整体布局规划》为发展指引，紧紧抓住国家数字化转型这一重大历史机遇，分别在城市运行数字化转型和企业数字化转型两大领域，围绕业务数字化和管理数字化提供解决方案。

公司花园式园区总面积超过10万平米，集研发、营销、生产、服务、培训、生活、运动等为一体的现代化高新技术园区，临近佛教名山牛首山景区，是公司发展壮大的宝地，也是所有金智人梦想成真的家园。

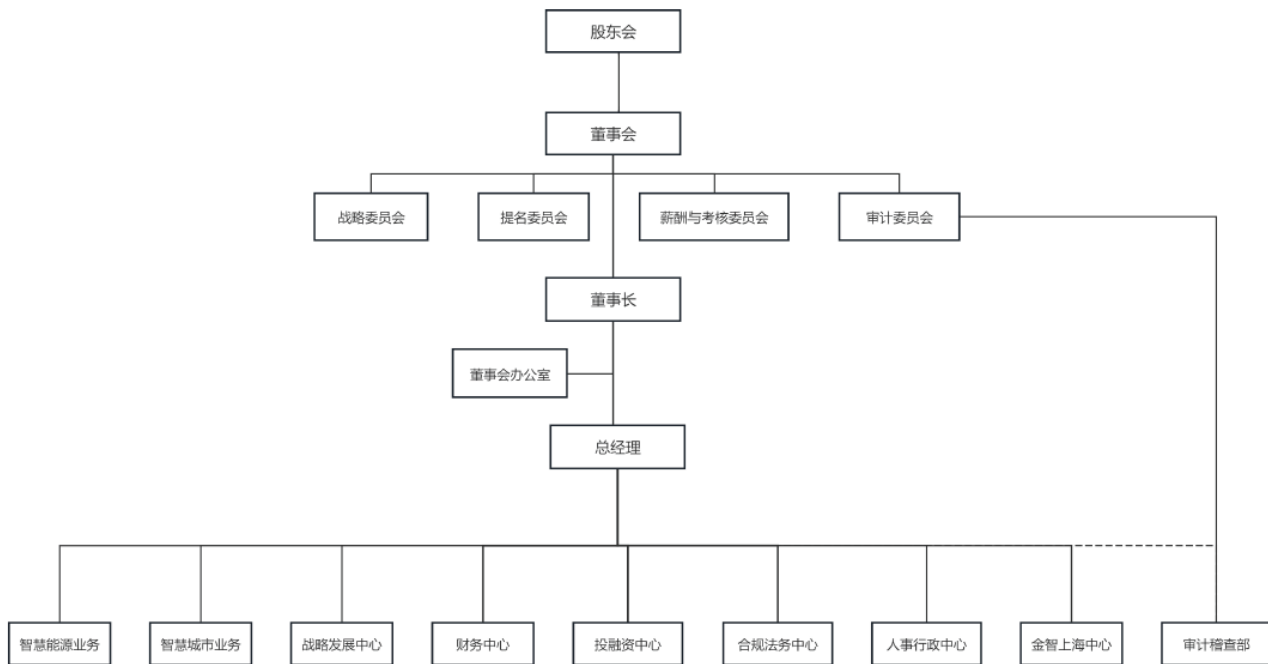
公司主营业务架构





走进金智科技

组织架构:



企业文化:

公司愿景

成为国内受人尊敬的一流高科技企业。

公司使命

通过持续的创业和创新，不断超越客户期望，让员工实现梦想，为股东创造价值。

核心价值观

诚信为本，客户至上；成就员工，共同发展；目标明确，执行有力；持续创新，追求卓越。



发展历程

1995年

- 金智企业创立。

2000年

- 完成股份制改造。
- 获评“江苏省高新技术企业”，取得“国家计算机系统集成一级资质”。

2006年

- 完成金智科技园一期工程建设，金智及旗下企业整体搬迁至江宁金智科技园。
- 在深圳证券交易所成功挂牌上市。

2007年

- 中标并投运国家电网公司重点示范应用工程（天津陈甫220kV智能化变电站工程）。

2011年

- 成功入选国家电网供应商行列，中标国家电网输变电项目二次设备集中规模招标采购。

2013年

- 成功推出首期股票期权激励计划。

2017年

- 实施第一期员工持股计划，有利于完善公司法人治理结构，调动公司核心员工的积极性和责任心，促进公司长期、持续、健康发展。

2020年

- 由金智晟东参与完成的“大规模实用化配电自动化系统检测试验关键技术及应用”项目荣获国家电网科学技术进步二等奖。
- 智慧城市研究院自研产品“慧眼视频智能分析系统”成功通过国家安全防范报警系统和公安部安全防范报警系统产品质量监督检验测试中心的检测认证。

2021年

- 金智园区完成近零碳示范园区改造，以1.2MW光伏发电系统、250kw*512kwh储能系统、2*5kW风机、充电桩等构成了“风、光、储、充”的智能微电网。

2022年

- 公司入选“江苏省专精特新中小企业名单”。
- 全资子公司金智晟东入选国家级专精特新“小巨人”的企业名单。
- 成功入围江苏省绿色工厂。

2023年

- 公司参与的国家重点研发计划项目“物联网智能感知终端平台系统与应用验证”，顺利通过国家科技部验收。

2024年

- 荣获深交所主板上市公司信息披露工作A级评价、中上协2024上市公司董事会秘书履职评价5A评级。

2025年

- 荣获“国家绿色工厂”、“上海市质量技术发明奖”、“江苏省规划布局内重点软件企业”、“南京“十佳”低碳应用推广场景”、“江宁开发区近零碳工厂”等重要荣誉。
- 荣获深交所主板上市公司信息披露工作A级评价。



主营业务

智慧能源业务

1、智能发电产品业务

公司拥有完整的、国内领先的电气自动化产品及解决方案，为火电厂、风电场、光伏电站等新能源电厂以及石化、钢铁、煤炭等工业企业用户提供电气监控管理系统、变配电站综合自动化系统、继电保护与测控装置、电源快速切换装置、功率控制系统、电能质量监测装置、智能巡检与辅助监控系统、智能运维系统、电能质量治理、并网自动化等一系列软硬件产品及解决方案。

2、智能输变电产品业务

公司建立了继电保护、变电站自动化、变电站智能巡视/辅助监控、一二次设备运维等全系列产品，已实现从硬件到软件，全面安全自主可控，是国家电网、南方电网的重要供应商之一。其中，继电保护、变电站自动化产品已覆盖全国所有省、自治区、直辖市的电力公司，得到了广泛应用。

3、智能配电产品业务

公司以提高配电自动化实用化为目标，拥有配电终端、测试、系统仿真三大产品线，突破了5G故障自愈、配电行波测试、数字仿真等技术，提供从配电终端、故障自愈、测试验证到仿真培训全方位解决方案。公司自主开发的iPACS-5612系列智能配电终端、FTT系列测试设备、终端到货全检系统、一二次成套融合测试系统、电压治理系统、电压检测仪检定系统、新型电力系统模拟仿真系统/真型实验场等产品已在多个省市电网成功应用，在新型配电系统态势感知、运行控制、仿真测试等方向保持领先地位。

4、新能源及低碳业务

公司主要从事光伏、储能、微电网等专业领域的工程咨询、勘察、设计、集成、运维等业务，开展了“电网友好型”光伏电站、微电网运行控制与并网、新能源电站投资/EPC、低碳园区等相关研究与实践，并提出了以能源替代、节能减排、数字化管理为核心的低碳园区建设解决方案，提出了以微电网运行控制系统为核心的预装式微电网解决方案，研制了“源、网、荷、储”协同控制及能量管理系统，已形成综合能源服务整体解决方案。



主营业务

智慧城市业务

1、城市运行数字化业务

公司聚焦公安、交通、园区等细分行业领域，紧扣城市运行业务数字化的发展趋势，以自研的感知数据平台为技术抓手，提供从咨询规划、方案设计、系统集成服务、应用服务、系统运维服务等整体业务数字化解决方案，在公共安全、智能交通、智慧园区等领域是华东地区知名城市运行数字化解决方案提供商。

2、企业数字化业务

公司紧扣大型能源企业管理数字化的发展机遇，为国网公司、南网公司等电网企业提供从信息基础设施建设、运维服务、基础设施可视化运维值守以及电力调度数字化综合应用等产品和解决方案，为国家能源集团、华能、国电投等发电集团提供生产运行指挥中心（IOC）等产品和解决方案，并积极跟随国家“AI人工智能+”战略，将服务更多生产制造型企业，积极探索创新以“AI赋能”为特征的创新产品、解决方案和商业模式。



资质荣誉

国家电力自动化产业基地骨干企业

江苏省高新技术企业

博士后科研工作站

CMMI LEVEL5

江苏省规划布局内重点软件企业

AAA级综合信誉信用认证企业

国家级建筑智能化工程设计甲级

电子与智能化工程专业承包壹级

安防工程企业设计施工维护能力壹级

信息技术服务运行维护标准符合性证书

涉密信息系统集成资质壹级

江苏省重合同守信用企业



可持续发展管理

可持续发展理念
可持续发展体系
重要性议题分析





可持续发展理念

公司秉持“科技赋能绿色低碳，创新驱动可持续发展”的核心理念

将ESG要素全面融入公司战略规划、经营决策与业务流程

战略愿景：成为能源科技领域的ESG标杆企业，以绿色低碳技术持续赋能客户节能降碳。

战略路径：公司将ESG治理要求嵌入研发、采购、生产、销售全流程，通过建立ESG管理体系，系统识别与管理气候风险与机遇，确保可持续发展目标与经营目标协调推进。在业务层面，公司聚焦新型电力系统、储能、虚拟电厂、低碳园区等核心赛道，以技术创新驱动产品与服务升级。

使命担当：通过持续的技术突破与负责任经营，助力国家“双碳”目标实现与经济社会高质量发展，为客户、股东、员工及社会创造长期可持续价值。



可持续发展体系

立足全球可持续发展发展趋势，公司严格遵循相关法律法规及公司章程，结合经营实际搭建完善 ESG 治理体系，形成董事会主导、ESG领导小组统筹、各部门协同落实的组织架构，构建决策、管理、执行一体化闭环管理模式，夯实公司稳健运营根基，赋能企业高质量可持续发展。

公司深度融合 ESG 风险管理与日常风控体系，督促各业务部门及下属单位在生产经营全流程中，主动识别、预判并防范重大 ESG 相关风险，常态化开展风险管控工作，并定期向董事会、ESG领导小组报送风险管理进展，实现 ESG 风险规范化、常态化管理。

治理主体	角色	工作职责
董事会	决策	<ul style="list-style-type: none"> ● 审议并批准公司ESG发展战略、工作目标、核心议题、治理架构及管理制度； ● 审定年度可持续发展报告
ESG领导小组	管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定公司ESG目标、发展规划、重大议题、治理架构及管理制度； ● 监督ESG工作落地实施，适时予以指导； ● 督导ESG专项工作组开展ESG风险与机遇识别，制定对应管控措施； ● 审议决策ESG优化相关管理调整、资源调配及成本配置等事项； ● 预审ESG披露文件，提请董事会审议
ESG专项工作组	执行	<ul style="list-style-type: none"> ● 拟订重大议题清单、阶段性工作计划及专项实施方案； ● 识别并管控ESG重大议题相关风险，提出专业优化建议，定期向ESG领导小组汇报风险应对举措的制定与落地情况； ● 动态研判法规政策、客户标准等外部要求，评估公司ESG适配水平，研究工作改进方向，制定优化方案并报请领导小组审议决策； ● 统筹协调各职能部门落实ESG各项工作，归集整理ESG相关信息，牵头编制ESG报告及配套文件； ● 组织开展ESG专项培训，持续跟踪行业政策与可持续发展趋势； ● 承办其他ESG相关工作事宜



重要性议题分析

公司参照深交所《上市公司资料监管指引第17号——可持续发展报告》要求，遵循双重重要性原则，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，对环境、社会及治理相关的可持续发展议题进行系统识别与评估。

评估原则

财务重要性：指议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。

影响重要性：指公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响，包括正面影响和负面影响、实际影响和潜在影响。

评估过程

公司参照深交所《上市公司资料监管指引第17号——可持续发展报告》设置的21项议题，结合所处行业特点、自身商业模式及发展战略，初步建立议题清单。通过与投资者、员工、客户、供应商等主要利益相关方沟通，组织内外部调查和评估，对议题进行重要性排序。

评估结果：经评估，“应对气候变化”“资源利用与循环经济”“环境合规管理”“创新驱动”“社会贡献”“合规与内控”等被识别为具有双重重要性的核心议题，本报告将围绕上述议题进行重点披露。



绿色低碳发展

应对气候变化
国家级绿色工厂
近零碳智慧园区
资源利用与循环经济
环境合规管理
绿色产品与解决方案





应对气候变化

温室气体排放

公司主要办公场所金智科技园区温室气体排放范围及排放量

范围	范围 1	范围 2	范围 3	总计
排放量(吨CO ₂ e)	136.08	2065.90	0	2201.98
百分比	6.18%	93.82%	0.00%	100.00%

公司主要办公场所金智科技园区温室气体排放种类及排放量

种类	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	总计
排放量(吨CO ₂ e)	2121.06	65.67	0.20	15.05	0.00	0.00	2201.98
百分比	96.33%	2.98%	0.01%	0.68%	0.00%	0.00%	100.00%

公司始终将应对气候变化、推动绿色低碳发展置于战略布局核心位置，牢固树立绿色发展理念，锚定国家“双碳目标系统谋划、统筹推进。持续加大低碳技术研发与创新投入，聚焦节能降碳、清洁能源、循环利用等关键领域开展技术攻关与成果转化，不断提升全产业链低碳运营水平。同时，持续丰富绿色产品与服务矩阵，加快绿色产品创新迭代，大力推广低碳解决方案，以市场导向引导绿色消费与绿色供给。积极参与绿色电力交易等市场化机制，优化碳资产管理体系，稳步提升碳履约与碳减排能力。通过体系化、制度化、常态化的扎实举措，稳步推动碳达峰碳中和目标落地见效，助力经济社会发展全面绿色转型。



国家级绿色工厂

工业节能与绿色发展管理平台
工业和信息化部

制造类型: 绿色工厂
通过批次: 第十批
申报年份: 2025

江苏金智科技股份有限公司
制造类型: 绿色工厂
申报年份: 2025
通过批次: 第十批
所在地区: 江苏省 / 南京市

工业和信息化部办公厅关于公布绿色工厂、绿色工业园区（2025年度）名单的通知

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团工业和信息化主管部门：
按照《绿色工厂梯度培育及申报暂行办法》（工业和信息化部办公厅关于公布2025年度绿色工厂推荐工作的通知）有关要求，经申报单位自愿申报、省级工业和信息化主管部门推荐及专家评审，确定了绿色工厂、绿色工业园区（2025年度）名单，现予以公布。有关事项通知如下：
一、新增绿色工厂2039家、绿色工业园区126家，按照动态管理要求，经各地工业和信息化主管部门核实，获准将此前发布的122家绿色工厂、3家绿色工业园区移出名单，国家绿色工厂、12家绿色工业园区发生变更，最新绿色工厂、绿色工业园区名单可通过工业节能与绿色发展管理平台（<http://api.en.iit.miit.gov.cn>）查询。
二、请各地工业和信息化主管部门加强部门协同，做好先进经验典型做法的总结推广，并积极用好绿色金融支持绿色工厂建设等政策。

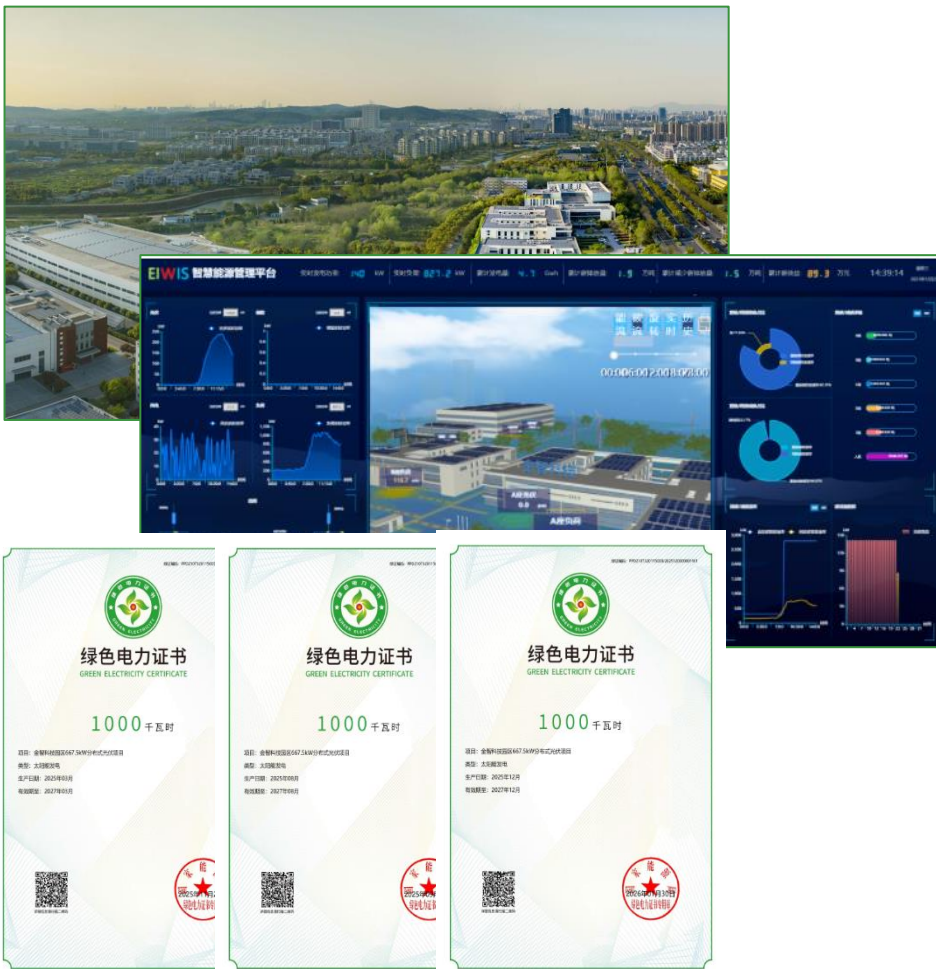
附件：1. 2025年度绿色工厂名单
2. 2025年度绿色工业园区名单
3. 绿色工厂、绿色工业园区调整名单

序号	省份	企业名称
539	江苏	苏州金北光电有限公司
540	江苏	泰禾数智（中国）有限公司
541	江苏	江阴长亿集团有限公司
542	江苏	常州东方国际集团（常州）有限公司
543	江苏	江苏科能通股份有限公司
544	江苏	苏州李尔汽车零部件有限公司
545	江苏	无锡科捷（智能）有限公司
546	江苏	江苏金智科技股份有限公司
547	江苏	江苏科达车业有限公司
548	江苏	常州中辰微电子技术有限公司
549	江苏	常州神力电机股份有限公司
550	江苏	大连锐电设备（常州）有限公司
551	江苏	江苏德机精研股份有限公司
552	江苏	江苏米格电气集团股份有限公司
553	江苏	光合中美美康制药有限公司
554	江苏	国电南瑞南京控制系统有限公司
555	江苏	常州中车铁马科技实业有限公司
556	江苏	瑞斯利康制药有限公司

公司为高科技型企业，生产经营活动主要为智力化劳动生产过程，对环境的影响较小。公司的环境保护方针为：遵守法律法规，预防环境污染；积极节能降耗，不断持续改进。公司已获得ISO14001环境管理体系及ISO50001:2018能源管理体系认证，并严格依据该体系标准和相关法律法规指导公司环境保护工作，预防环境污染，实施持续改善，努力提高环保水平，将节约能源、减少废弃物、不断地改善环境贯穿于开发、生产、营销的全过程。公司坚持绿色发展理念，持续提升能效水平，已取得工信部“国家绿色工厂”、“南京十佳低碳应用推广场景”、江宁开发区第一批“近零碳工厂”称号。



近零碳智慧园区



公司自建的金智科技园占地200亩，位于南京市江宁开发区，于2006年启用。早在2011年，公司就开始投资建设自发自用的非晶硅太阳能用户侧并网电站；此后，公司陆续在园区投资建设了多晶硅屋顶光伏电站、储能电站、充电桩。

目前，公司基于自有园区通过能源替代、节能改造、综合管理等方式，将园区打造成为近零碳排放的智慧园区，建有1.2MW光伏发电系统，并配备250kw*512kwh储能系统、2*5kW风机、充电桩等，构成了“风、光、储、充”的智慧能源微电网，并依托能碳管理平台系统，实现能耗与碳排放实时监测、智能分析。光伏系统年发电约120万KWh，采用低压（380V）用户侧并网，自发自用余电上网，年均节省标煤485吨，减少碳粉尘排放326吨，减排二氧化碳1196吨。2025年度，公司光伏发电量133.42万kWh，通过中国绿色电力证书交易平台成功对外出售绿证86张，单张1000kWh。

此外，公司全资子公司南京东吉光伏科技有限公司投资建设并持有运营了江苏软件园分布式光伏电站、南京市江宁经济技术开发区管委会分布式光伏电站，总装机容量1.13MW，2025年度光伏发电量129万kWh，光伏发电收入45万元。



资源利用与循环经济

倡导绿色办公

公司积极推进绿色办公、低碳生活，加强员工能源忧患意识、节约意识、环保意识，从自身做起、从点滴做起，减少资源浪费，切实降低能耗。

节约资源	绿色. 低碳
<ul style="list-style-type: none"> ● 人走灯灭、杜绝长明灯 ● 推进无纸化办公 ● 倡导双面打印、复印 ● 张贴节水标识，节约每一滴水 ● 拒绝舌尖上的浪费，争做“光盘侠” ● 文件袋、文件夹等办公用品循环使用 	<ul style="list-style-type: none"> ● 园区设置智能垃圾桶，倡导垃圾分类 ● 园区配置充电桩，倡导低碳出行 ● 合理设置空调温度 ● 减少一次性水杯、餐具等物品的使用 ● 鼓励更换新能源电动汽车

资源使用

2025年度，公司主要办公地金智科技园能源及水资源使用情况如下：

种类	单位	实物量
电力（外购）	千瓦时	3,476,776
汽油	吨	4.88
天然气	立方米	18,528
水	吨	45,146



环境合规管理

公司严格遵守《环境保护法》及相关法律法规，建立覆盖全业务链条的环境合规管理体系，规范废气、废水、噪声及固体废物的处置流程，并定期开展环境合规性自查与风险评估。

2025年度，公司未发生环境违法违规事件，各项环境合规指标均符合监管要求。

2026年3月，公司委托江苏华睿巨辉环境检测有限公司开展环境检测，本次检测覆盖废水、有组织废气及厂界噪声关键指标。结果显示，公司废水pH值、悬浮物、氨氮、总磷、总氮、化学需氧量等全部达标；有组织废气油烟排放浓度显著低于国家标准限值，厂界昼间噪声均符合规范要求。公司废水、废气处置率100%，各项污染物排放浓度远优于国家排放标准，环保管理规范，实现稳定达标合规排放。

公司园区固体废物主要包含金属废旧机箱（铁、铝、铜）、废纸盒、废塑料等可回收类固体废物。固废遵循减量化、无害化原则，相关固体废物处理流程如下：

- (1) 定点收集：各类固体废物统一归集至园区指定暂存区域，分类密闭存放；
- (2) 处置单位：委托专业的环保再生资源利用公司负责合规处置；
- (3) 处置流程：业务部门发起固体废物报废申请，审批完成后流转至园区管理部；由园区管理部联系处置单位，约定上门清运时间。固体废物处置及托运时，业务移交人员、园区管理人员、财务人员须共同在场监磅、监运。

检测报告
报告编号：HR26020518

表（一）项目概况

委托单位	江苏金智科技股份有限公司	地址	南京江宁经济开发区将军
受检单位	江苏	检测报告 报告编号：HR26020518	
联系人	陶金	附录资料：	
采样日期	2026	表（一）有组织废气	
检测日期	2026	采样日期	2026.2
样品类别	废水	检测项目	单位
检测内容	有组织废气	流速	m/s
		烟温	°C
		大气压	kPa
		含氧量	%
检测依据	检测	烟气流量	m³
检测结果	检测	数据取舍	/
编制：	审核：	油烟实测浓度	mg/m³
		油烟折算浓度	mg/m³
		备注	

检测报告
TEST REPORT
报告编号：HR26020518

检测类别：委托检测

委托单位：江苏金智科技股份有限公司

受检单位：江苏金智科技股份有限公司

江苏华睿巨辉环境检测有限公司
Jiangsu HRJH Environmental Testing Co.,LTD



践行社会责任

创新驱动
产品和服务安全与质量
供应链共赢
员工发展与关怀
社会贡献





践行社会责任



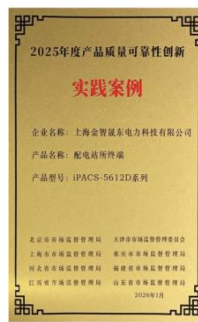
金智科技始终坚持做一个负责任的企业，秉承服务国家和造福社会的企业理念。多年来，公司在专注主业、持续稳健发展的同时，高度重视对投资者的合理回报，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护，积极参与振兴民族产业、扶持国民教育、支援赈灾和各类社会公益事业，从而促进公司自身与全社会的协调、和谐发展。

2025年度，公司成功获得 SA8000 社会责任管理体系认证。该认证由国际社会责任组织（SAI）联合欧美跨国公司及其他国际组织制定，是国际认可的社会责任标准。这标志着公司在履行社会责任、保障员工权益方面的规范性得到进一步肯定。



践行社会责任

创新驱动



公司始终坚持自主创新和研发，用“面向市场需求，鼓励技术创新”的理念推动整个研发体系的建设，建立了完善的研发体系和架构，拥有在行业内具有重要影响力的专家团队和专职研发队伍300余人，构建了层次分明的研发人才梯队，为公司技术的不断提升、创新提供了坚实的保障。

公司及子公司金智慧安、金智视讯均为省级专精特新中小企业，公司全资子公司金智晟东入选第四批国家级专精特新“小巨人”企业名单。公司建有智慧能源研究院、智慧城市研究院两大研发中心及企业博士后工作站，与东南大学、上海交通大学等多所国内知名高校，以及中国电科院、国网电科院、南网电科院、南网数研院等重点科研机构建立了紧密的产学研合作关系，在关键领域与前沿领域开展合作研发，引领企业发展。

公司长期维持较高的研发投入占比，2025年度研发投入14,464.45万元，占公司年度营业收入9.27%。公司目前共拥有专利200余项、软件著作权400余项，并获多项省部级以上科技进步奖，参与多项国家行业标准的制定。

2025年度，公司“iPACS-5612 配电终端”获“京津沪渝—冀闽赣鲁”8省市质量可靠性创新“最佳实践”奖，参与的“高密分布式新能源配电网优化控制与安全交易关键技术及应用”项目获贵州省科学技术进步奖二等奖，“新型县域配电系统供电能力提升关键技术、核心装备及规模化应用”项目获中国电工技术学会二等奖，“复杂山地环境下配电网设备监测及智能运维关键技术研究与应用”项目获中国电工技术学会三等奖，“城市综合能源系统精准高效调控关键技术及成套装备”项目获2025年中国循环经济协会科学技术奖三等奖；“智能配电网一二次融合装备测试技术的研究及应用”项目获2025年度上海市质量协会质量技术发明奖二等奖，自主研发项目“面向电力数据通信网智能运维的大模型应用技术研发”成功获批2025年度南京市重大科技专项立项。公司参与编制的《GB/T 35732-2025 配电自动化终端技术规范》《GB/T 26862-2025 电力系统同步相量测量装置检测规范》《GB/T 14598.26-2025 量度继电器和保护装置 第26部分：电磁兼容要求》等国家标准得到发布。



践行社会责任

产品和服务安全与质量

公司始终坚守以客户为中心的核心经营理念，将可靠产品供给与全生命周期服务深度融合，兼顾商业价值与社会责任，全方位践行客户责任、守护民生用电底线，致力于为能源与工业领域关键客户提供稳定、高效、智能的综合解决方案。

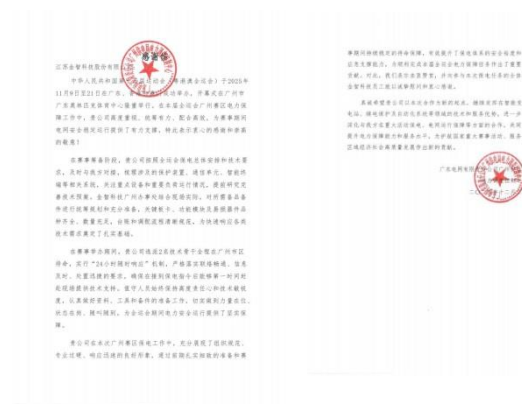
在核心客户服务层面，深度服务国家电网、南方电网两大核心电网主体，产品与解决方案广泛应用于智能发电、输变电、配电等电力全环节，同时覆盖大型能源集团及重点工业用户，为能源转型与工业数字化升级提供坚实技术与产品支撑。以严苛质量标准打造核心电力装备，建立全流程质量追溯体系，全力保障产品性能稳定、安全合规，持续满足客户高标准、高可靠的场景应用需求。

公司构建了覆盖售前、售中、售后的全流程全生命周期客户服务体系，聚焦客户实际需求打造一站式服务模式，为全国各类电力企业、高校及政企客户提供专业产品调试、专项技术培训、高效故障抢修等全方位服务，建立高效需求响应机制，全力保障客户设备与系统稳定运行，以精细化、专业化服务夯实客户合作基础。

公司深耕民生用电保障领域，积极履行企业社会责任，专项组建专业技术保障团队，针对高考、春运、国庆等关键民生时段、重大活动场景，为全国多地电网提供 7×24 小时不间断技术运维与电力保供服务。凭借严谨的保障方案、高效的应急处置能力，实现各类保供期间设备运行零差错、服务保障零投诉，全力守护民生用电安全稳定，获得多地电网公司高度认可与广泛赞誉。



2025年暑期秦皇岛供电公司电网保障任务表扬信



第十五届运动会（粤港澳全运会）广州赛区电力保障工作感谢信



践行社会责任

供应链共赢

公司将可持续发展理念深度贯穿供应链管理全流程，建立严格、规范、透明的供应链管理体系，统筹绿色发展、合规运营与合作共赢，推动上下游产业链协同高质量发展。

严把供应商准入关口，建立覆盖资质审核、环境绩效、社会责任、履约能力等多维度的综合评估标准，精准筛选环保合规、社会责任意识强、信誉优良的优质供应商，搭建稳定且富有韧性的供应链合作网络。同步推行绿色采购、合规采购、廉洁采购三位一体采购准则，将环境友好、低碳减排、合规经营纳入供应商核心考核指标，引导上游供应商同步践行绿色发展理念。

深化供应链协同责任，常态化开展供应商 ESG 专项培训与定向帮扶工作，分享可持续发展管理经验，赋能供应商提升 ESG 管理水平，携手推动全产业链绿色低碳转型。始终坚守公平合作、诚信履约原则，规范供应链全流程管理，严守商业道德底线，以诚信经营筑牢合作根基，与所有合作伙伴构建长期稳定、互利共赢、责任共担的可持续产业合作生态，实现产业链整体稳健发展。公司持续优化合同履行管理与账款支付机制，切实保障合作双方合法权益，维护健康有序的供应链合作秩序。

采购廉洁自律承诺书

致：各商业伙伴（供应商/分包商/合作伙伴）

为维护采购工作的公平、公正与透明，保障双方合作的廉洁自律与健康发展，我司特此郑重承诺如下：

1. 严格遵守国家有关廉洁从业的各项法律、法规、规章、政策及行业规范，严格执行本公司内部管理制度与业务流程，坚持遵纪守法、诚实守信、规范运作、廉洁从业。
2. 我司全体从业人员（包括但不限于管理人员、业务人员及其配偶、子女、近亲属等）在与贵司的业务往来中，不得索取或接受任何形式的礼品、礼金、纪念品、礼品卡、有价证券及其他任何财产性利益，亦不得接受宴请、旅游、娱乐消费等非财产性利益。若我司人员存在索贿、受贿等行为，请贵司予以拒绝，并及时通过我司指定渠道进行投诉举报。
3. 我司人员前往贵司进行考察、验收、技术交流等商务活动期间，除上述禁止行为外，亦不接受包括食堂桌餐在内的任何形式的宴请及工作餐安排（简单工作盒饭除外）。
4. 我司将建立并严格执行内部廉洁监督与问责机制，对本承诺所涉内容的履行情况进行持续监督。如发现违反本承诺行为，将依法依规严肃处理，并配合贵司及有关部门开展调查。

本承诺书自承诺单位盖章之日起生效，长期有效。

承诺单位（公章）： 尔能智科技股份有限公司



日期：2026年1月5日

公司采购廉洁自律承诺书



践行社会责任

员工发展与关怀

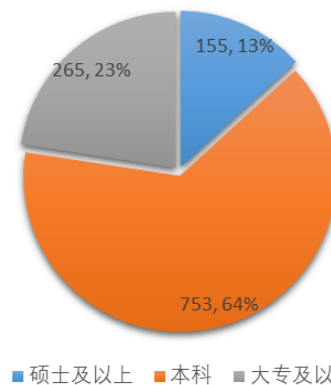
公司始终坚持以人为本的管理理念，依法规范员工与公司的关系，坚持公开、公正、公平、双向选择、择优聘用的原则，坚持注重能力素质、兼顾业绩效率的原则，不断完善选人用人机制，着力为员工提供公平的工作环境、积极的文化氛围、完备的福利薪酬体系以及广阔的员工发展空间，实现企业与员工的共同发展，构建和谐和谐的劳资关系。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，倡导平等和非歧视的用工政策，对不同性别、年龄、种族、宗教信仰和文化背景的员工都公平公正对待，依法保护所有员工的合法益，实行全员劳动合同制。

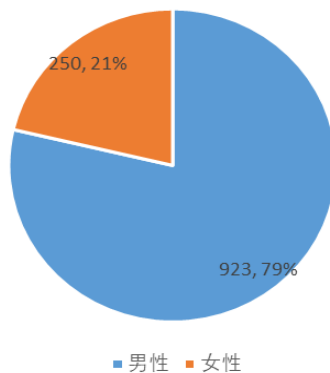
员工概况

截止2025年末，公司员工总数1,173人，员工结构如下：

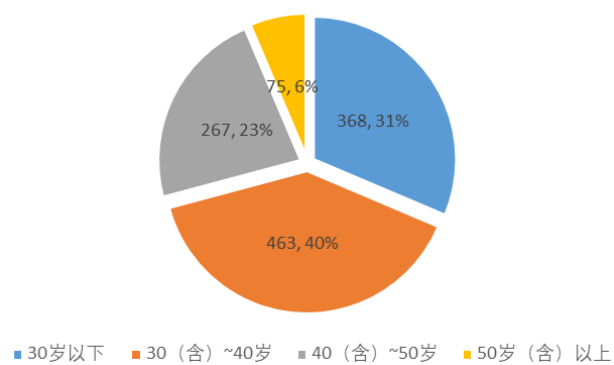
教育程度



性别构成



年龄构成





践行社会责任

薪酬福利

全面薪酬	<ul style="list-style-type: none">● 同工同酬，按时、足额发放员工薪酬● 为员工提供具有竞争性、激励性的薪酬● 实施绩效奖金，并表彰优秀员工● 实施核心骨干员工股权激励、员工持股计划
多元福利	<ul style="list-style-type: none">● 每年定期组织员工体检● 为员工办理补充医疗保险● 为新员工提供宿舍、人才公寓安排● 提供工作餐、交通补贴、通讯补贴● 传统节日为员工提供多样化福利选择● 邀请中医科学院医生坐诊● 员工入职每 5 周年，为员工送上纪念品，期待与员工继续一路同行● 对退休员工进行节日问候
女性员工权益保障	<ul style="list-style-type: none">● 充分保障女职工在怀孕、生产、哺乳期间所享有的福利待遇● 为哺乳期员工设立母婴室● 举办“三八妇女节”活动



践行社会责任

培训与发展

为满足公司不断发展的需要，持续提升员工职业技能与职业素养，公司不断优化培训管理体系、丰富培训资源。针对新员工，公司每年都举办应届生新员工培训，侧重对其进行公司概况、组织架构、公司文化、相关制度流程、质量管理体系培训、素质拓展等提升综合素养；针对在岗员工，公司通过内部岗位培训及参加外部研讨会、技术培训、同行业交流等形式，持续提高员工的专业技术水平和业务能力；针对中高层管理人员，公司通过提供人力资源管理、财务管理、领导力、沟通技巧、时间管理、团队建设等管理能力的相关培训，帮助其改善管理工作绩效。此外，公司还通过举办金智思想会、举办Deng塔计划等多种方式，更进一步地满足员工个性化的培训需求。同时，公司为员工提供多种职业发展路径，大胆启用年轻人，持续为公司发展注入新生力量。

2025年度，公司共组织员工培训49场，培训时长340小时，覆盖了全体员工。





践行社会责任

职业健康与安全管理

公司以员工的健康安全为己任，遵守安全法律法规，尊重及维护公众和相关方的健康与安全权益，努力为员工创造一个安全、和谐的工作环境，已按照国际ISO9001:2015质量管理体系、ISO 14001:2015环境管理体系、ISO 45001:2018职业健康安全管理体系的要求，结合公司实际，建立了质量环境职业健康安全管理体系。

为了加强公司安全管理，预防事故，增强职工安全意识，提升员工在紧急情况下的应变能力、自我防护能力，公司合理配置资源，多次组织员工参加安全生产知识培训和消防安全演练等职业健康安全管理活动，将职业健康及安全生产工作落到实处。





践行社会责任

员工文化活动

公司高度重视企业文化建设，积极开展各项文化娱乐活动，为员工提供才艺展示平台，丰富员工的业余生活。公司每年积极组织、开展各种文体活动，包括组织迎春联欢会、“三八节”春游、端午节包粽子、快乐健身等多种形式活动，有效促进了员工之间的沟通与交流，增强员工的团队合作意识和集体荣誉感，提高凝聚力和向心力。公司内部还设有“金智瑜伽”、“金智舞蹈”、“金智夜校”等多元化社团，涵盖书法、乐器、非遗等领域，为员工间兴趣交流、相互了解、互助互爱提供良好平台。





践行社会责任

社会贡献

公司及公司员工一直致力于回报社会、回报国家，扶持国民教育、支援赈灾和各类社会公益事业。公司坚持依法纳税、守法合规、诚信经营，纳税额逐年稳步上升。此外，公司高度重视与政府部门、监管机关、大众媒体、社会公众的沟通与联系，主动配合政府部门和监管部门的监督和检查，履行好自身的责任与义务。

2025年度，公司对外捐赠31万元，用于东南大学、东北电力大学奖学奖教金，与东南大学电气工程学院共同为南华县雨露中心学校捐赠电脑、通过“南京市爱心传递社会工作服务中心”捐赠西藏定日县扎西宗乡私美村等公益活动。此外，公司还组织了慰问消防、城管等一系列公益活动，持续开展消费帮扶等工作，以实际行动践行企业社会责任，弘扬扶贫济困的传统美德。



2025年度，公司持续在园区设立暑假托管班帮助职工解决子女暑期无人看管的后顾之忧。





可持续发展治理

党建引领
公司治理
利益相关方沟通
合规与内控
践行商业道德





可持续发展治理

党建引领

中共江苏金智科技党委于2009年9月成立，目前公司党委下设5个党支部，现有党员135名。自成立以来，金智科技党委始终牢记总书记嘱托，坚持以党建引领发展方向、激发研发动力、增强生产活力，着力以高质量党建引领企业高质量发展。不断筑牢“三培三先”工程，把骨干员工优先培养成党员、党员优先培养成业务骨干、骨干党员优先培养成行业专家。通过“组织强基赋能”“先锋示范释能”“文化聚力蓄能”“产业兴链赋能”四大举措凝聚党员星火之力，营造干事创业、比学赶超氛围，将党建优势转化为创新效能。





可持续发展治理

公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和监管要求，结合公司实际情况，持续完善公司法人治理结构，建立健全公司内部控制体系，积极开展投资者关系管理工作，不断提升公司规范运作水平，保障公司持续、健康、稳定发展，切实保障利益相关方的合法权益。

关于股东和股东会

公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定和要求，规范股东会的召集、召开和表决程序，全面采用现场投票与网络投票相结合的方式，为全体股东行使权利提供便利条件，确保全体股东特别是中小股东能够充分行使股东权利。

报告期内

公司召开股东会会议**2**次 其中，年度股东会会议**1**次
临时股东会会议**1**次 审议并通过议案共计**13**项

关于董事和董事会

董事会是公司决策机构，公司董事会成员构成遵循多元化原则，综合董事专业素养、实践经验、多维见解及公司所处行业特性等多维度进行优化配置。公司董事忠实、诚信、勤勉地履行职责，为公司重大事项提供科学决策，保障董事会专业化运作水平不断提高。

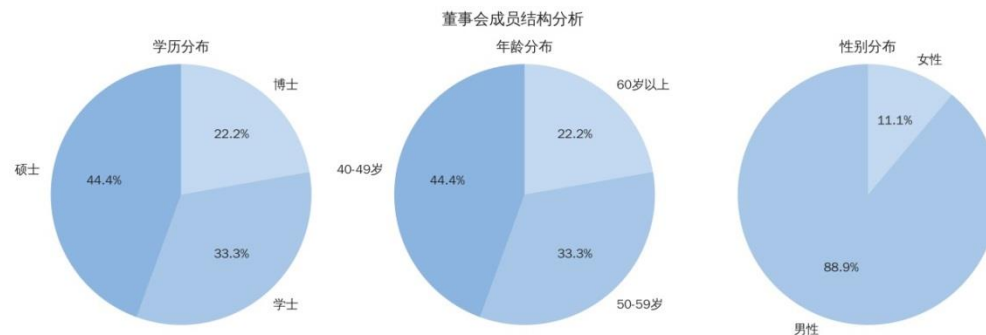
第九届董事会

董事长：郭伟

非独立董事：邓有高、翁晓锋、冯如建、叶留金

独立董事：白福意、熊岳、上官云飞

职工代表董事、董事会秘书：李剑



报告期内

召开董事会会议	6次
审议通过议案	44项
审计委员会	5次
战略委员会	1次
提名委员会	2次
薪酬与考核委员会	1次



可持续发展治理

关于信息披露与透明度

公司高度重视信息披露工作，严格按照有关法律法规以及《信息披露事务管理制度》等要求，做到真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息。公司严格执行内幕信息知情人登记管理制度要求，切实加强内幕信息保密管理，及时、完整地进行内幕信息知情人登记管理和报备。公司指定《证券时报》和巨潮资讯网为公司的信息披露媒体，确保所有投资者公平地获取公司信息。

荣获深交所上市公司2024-2025年度信息披露工作评价 最高评价等级A级

关于投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，通过现场交流、电话沟通、网上业绩说明会、深交所互动易等多种方式，及时耐心地解答投资者提出的问题，将投资者的需求、建议及合理诉求及时向管理层汇报，积极向投资者传递公司生产经营情况和行业动态等信息，促进投资者与公司之间双向互动交流。

关键绩效

累计披露文件94份

互动易平台回复138次

投资者调研交流2次

举办业绩说明会1次



通过严格执行内部控制的相关制度，促进了公司的规范运作和健康发展，保护了投资者合法权益，公司治理总体情况与中国证监会的要求不存在差异，随着公司的发展，公司规范运作状况及内部控制水平将不断提升。



可持续发展治理

关于投资者回报

公司在经济效益稳步增长的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。公司实行持续、稳定的利润分配政策，并积极采取现金分配方式，自2006年上市以来，每年都进行现金分红，公司年均现金分红占合并报表归母净利润的比例超过30%，确保公司股东获得稳定持续的投资回报。此外，公司积极响应监管政策倡导，进一步提高分红频次，增强投资者的获得感，于2024年起陆续推出中期分红安排。

2023—2025年度现金分红

年度	现金分红总额（万元）	占归母净利润的比例	备注
2023	2,002.89	33.11%	实际分红
2024	2,603.75	36.03%	实际分红
2025	2,804.04	42.47%	拟分红



合规与内控

合规管理体系

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，持续完善合规管理组织架构。董事会履行合规管理最高决策职责，对合规经营承担最终责任；经营层负责合规制度的执行与监督；合规法务中心负责牵头组织制定及更新内部合规政策与制度，并对重大决策及重要合同进行合规审查。公司已建立覆盖各业务环节的合规审查机制，将合规要求嵌入采购、生产、销售等关键业务流程，确保经营活动依法合规开展。

内部控制

公司按照《企业内部控制基本规范》及相关指引要求，建立健全内部控制体系。内控范围涵盖财务报告、资产管理、采购业务、销售业务、研究与开发、工程项目、担保业务、关联交易等关键领域，形成“不相容职务分离、授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制”等多维度控制措施。董事会下设审计委员会，负责监督内控体系的有效运行，每年度开展内控自我评价并出具评价报告，确保内控体系持续优化改进。公司审计稽查部独立行使审计监督职能，对内部控制有效性进行定期核查。

2025年度，未发现财务报告内部控制重大缺陷及非财务报告内部控制重大缺陷。公司聘请的年审会计师事务所对公司内部控制进行审计，并出具了标准无保留意见的《内部控制审计报告》。



利益相关方沟通

公司构建常态化沟通机制，通过建立访谈、业务合作、现场考察、路演等多元化、针对性沟通渠道，全面、深入洞悉利益相关方的合理诉求，予以积极响应、精准施策，切实保障各利益相关方合法权益，不断增进利益相关方对公司的认知与认可，同时将各方意见有效融入可持续发展决策及日常管理全过程。

利益相关方类型	期待与要求	回应方式
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> ·创造股东价值 ·防控经营风险 ·规范信息披露 ·畅通沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> ·稳健诚信经营 ·加强风险防控 ·定期报告与公告 ·召开会议、电子邮件/电话/公司官网/互动易交流
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ·促进经济发展 ·依法缴纳税款 ·依法合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> ·响应国家战略 ·落实政策指引 ·主动依法纳税 ·接受检查监督
客户	<ul style="list-style-type: none"> ·产品质量与安全 ·客户关系管理:客户隐私保护 ·绿色产品等 	<ul style="list-style-type: none"> ·客户沟通平台、客户定期审核 ·客户满意度调研 ·技术研讨会等
员工	<ul style="list-style-type: none"> ·人才吸引与留任、员工发展 ·员工权益保障 ·员工平等、包容与多元化 ·员工职业健康与安全等 	<ul style="list-style-type: none"> ·员工座谈会 ·员工满意度调查 ·员工活动、员工培训、员工发展通道 ·员工投诉与申诉等
供应商	<ul style="list-style-type: none"> ·可持续供应链 ·信息安全、商业道德 ·可持续发展共建等 	<ul style="list-style-type: none"> ·供应商日常沟通 ·公开招标与阳光采购 ·供应商管理与审核、供应商培训与赋能等
科研机构、行业协会、同行业公司	<ul style="list-style-type: none"> ·技术合作、信息安全 ·行业共建等 	<ul style="list-style-type: none"> ·产学研合作 ·行业、协会活动、战略合作等
媒体	<ul style="list-style-type: none"> ·信息透明 ·沟通顺畅 	<ul style="list-style-type: none"> ·信息披露 公司官方网站 ·关注媒体反馈和建议 ·建立良好的合作关系
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> ·社区贡献与参与 ·促进社区发展 ·环境保护:绿色生产 	<ul style="list-style-type: none"> ·社区共建、公益活动 ·社区宣传 ·新建项目环境影响评价等



践行商业道德

反舞弊

公司建立了覆盖预防、发现、调查、纠正全流程的反舞弊体系，制定了《反舞弊管理制度》《员工手册》等制度，明确虚假报销、利益输送、侵占资产等舞弊情形。董事会审计委员会负责监督反舞弊工作，审计稽查部为反舞弊牵头执行，各部门负责人及子公司负责人是本部门、本单位反舞弊的第一责任人。公司设立独立的举报邮箱及电话，承诺对举报人严格保密，严禁打击报复。

反不正当竞争

公司严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》，坚持公平竞争原则，禁止商业诋毁、虚假宣传、混淆行为、侵犯商业秘密等不正当竞争行为。



未来展望 & 关键绩效





未来展望

面向未来，公司将持续深化ESG理念，将可持续发展融入核心战略，重点推进以下工作：

- 一、深化绿色制造，推进近零碳园区建设，扩大绿电使用比例，提升能效与碳管理水平；
- 二、强化绿色创新，加大储能、虚拟电厂、碳管理平台等研发投入，持续推出低碳产品，助力客户节能降碳；
- 三、升级ESG治理，完善管理体系，探索第三方鉴证，提升信息披露质量与透明度；
- 四、践行社会责任，以科技赋能双碳目标，协同推进全产业链低碳发展。

公司将通过持续创造经济、社会、环境综合价值，努力成为受人尊敬的可持续发展企业，为全球应对气候变化贡献力量。



关键绩效

指标	单位	2025年度/年末	2024年度/年末
营业收入	万元	156,101	177,324
归属于上市公司股东的净利润	万元	6,602	7,227
现金分红	万元	2,804	2,604
光伏发电收入	万元	45	16
员工总数	人	1,173	1,132
职业健康覆盖率	%	100	100
员工培训覆盖率	%	100	100
研发人员数量	人	325	311
研发人员占比	%	27.71	27.47
研发投入	万元	14,464	15,374
研发投入占营业收入比例	%	9.27	8.67
累计专利数	项	200+	170+
累计软件著作权数	项	400+	370+
对外捐赠	万元	31	66





意见反馈



请扫码填写意见反馈

感谢您阅读《金智科技2025年度可持续发展报告》。为进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。



联系方式

地址：江苏省南京市江宁经济开发区将军大道100号

网址：www.wiscom.com.cn

电话：025-52762205

E-mail：tzb@wiscom.com.cn



C O N T A C T

I N F O R M A T I O N