

居于苍穹·心存高远



2025

环境、社会 及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL、SOCIAL
AND GOVERNANCE(ESG)REPORT



河南恒星科技股份有限公司
Henan Hengxing Science & technology Co.,Ltd

地址: 巩义市先进制造业开发区康店园区恒星路9号 邮箱: hxkj@hxkjgf.com 网址: www.hengxingchinese.com

河南恒星科技股份有限公司
Henan Hengxing Science&technology Co.,Ltd

关于本报告

本报告是河南恒星科技股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理报告(简称“ESG报告”),本报告旨在回应利益相关方期望,展示公司在环境、社会、公司治理及可持续发展方面的理念、管理、行动和成效。

组织范围

报告范围包括河南恒星科技股份有限公司及其所有控股子公司(见附表)。

报告期间

本报告聚焦河南恒星科技股份有限公司于2025年1月1日至2025年12月31日期间在可持续发展方面的管理与成效,部分内容适当追溯历史数据。

信息来源

本报告的数据主要摘自统计报告、相关文件及内部资料汇总整理。公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

本报告编写立足于行业背景,突出企业特色,重点参照的报告编制标准包括:

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》

气候相关财务信息披露工作组(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure)的披露建议

全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》(GRISTandards)

报告获取方式

本报告将通过恒星科技公司官网(www.hengxingchinese.com)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)发布,可通过该网站查阅、下载本报告全文。

免责声明

本报告的部分内容具有一定前瞻性,易受到不确定因素的影响而导致实际结果产生重大差异。公司概不承担本报告中任何前瞻性声明的义务。

附:子(孙)公司简称表

简称	指	全称
本公司、公司、母公司、恒星、恒星科技	指	河南恒星科技股份有限公司
控股股东、实际控制人	指	谢保军先生
元/万元	指	人民币元/万元
恒星金属	指	全资子公司义乌市恒星金属制品有限公司
博宇新能源	指	全资子公司河南省博宇新能源有限公司
恒星钢铁	指	全资子公司河南省恒星钢铁股份有限公司
恒星机械	指	全资子公司义乌市恒星机械制造有限公司
恒星贸易	指	全资子公司河南省恒星贸易有限公司
恒星万博	指	恒星钢铁全资子公司河南省恒星万博贸易有限公司
香港龙威	指	全资子公司香港龙威实业有限公司
恒成通	指	全资子公司河南省恒成通科技有限公司
恒星化学	指	全资子公司内蒙古恒星化学有限公司
恒豫德	指	全资子公司上海恒豫德实业有限公司
广西宝畅联达、宝畅联达	指	全资子公司广西宝畅联达新材料有限公司
永金矿业	指	全资子公司赤峰市永金矿业有限公司
御宸新能	指	控股子公司上海御宸新能电子技术研发有限公司
越南恒星	指	全资子公司越南恒星新材料(越南)有限公司

目录

领导致辞	02
公司简介	04
企业文化	05
企业历程	05
恒星科技产品展示	06
2025荣誉榜	07
可持续发展管理	09
实质性议题分析	11



公司治理 12

公司治理结构与运作	13
党建引领	15
反商业贿赂及反贪污	16
风险管控与合规管理	17



环境管理 19

应对气候变化	20
环境合规管理	21
能源管理与节能减排	23
水资源利用与保护	25
污染物排放及废弃物管理	26
绿色运营	27



社会责任 29

社会贡献与社区责任	30
产品与服务安全及质量管理	31
创新驱动与技术研发	34
供应链管理 with 责任采购	37
员工权益与发展	39
安全生产与职业健康	42



未来展望 45

附录	46
指标索引	47
独立鉴证声明	48
意见反馈	49



领导致辞



尊敬的各位股东、投资者、合作伙伴及社会各界朋友：

大家好！

在国家“双碳”战略深入推进、高质量发展全面提速的时代背景下，2025年，公司以科技创新为核心驱动力，推动金属制品与化工制品双主业协同发展，将绿色低碳转型贯穿经营发展全过程，持续深化可持续发展实践，全力为社会创造长期价值。

公司积极响应国家绿色制造号召，全面推进产品生命周期碳管理体系建设。在产品碳足迹核查工作中，持续完善核查标准与流程，精准识别产品生命周期碳排放节点、科学核算排放水平，有效提升产品海外市场绿色竞争力。同时，公司不断夯实绿色发展根基，从生产工艺、资源利用、污染治理等多维度健全并优化绿色生产体系，既彰显了公司坚守生态环境保护的坚定承诺，也为企业构筑长远市场竞争优势注入核心动能。

在运营层面，公司持续加大数智化投入，全面提升生产运营效率与资源综合利用率。金属制品及化工制品生产基地已逐步形成绿色智能制造产业集群，产业集聚效应持续释放，为区域先进制造业高质量发展贡献恒星力量。面对复杂多变的外部市场环境，公司通过精细化运营管理、产业链上下游协同发展，持续强化经营韧性、激发发展活力。展望2026年及未来，公司将以可持续发展为核心战略引擎，全面融入ESG治理框架，把“双碳”目标深度嵌入生产、研发、供应链、运营等全环节，持续夯实绿色制造核心优势。公司将依托能源管理数字平台，推进绿电供给、分布式光伏应用，提升能源自给率与利用效率；通过降本增效、深化供应链绿色协同、研发绿色低碳产品、

推动资源循环利用，构建产品全生命周期节能降碳体系，致力打造区域制造业绿色转型标杆。同时，公司将巩固金属制品领域领先地位，拓展金刚线、新能源配套材料等新兴增长点，加速智能化、数字化与绿色化深度融合转型，实现经济、生态与社会效益的有机统一。

企业的每一步发展，离不开员工的辛勤付出，离不开股东的信任支持，离不开合作伙伴的携手同行，更离不开社会各界的理解与关怀。在此，我谨代表河南恒星科技股份有限公司，向所有关心、支持公司发展的各界朋友，致以最诚挚的感谢！未来，公司将与各方同心协力，践行产业报国、绿色发展的初心使命，持续深化ESG实践，以更优的经营业绩和更扎实的可持续发展行动，为构建人与自然和谐共生的美好明天贡献恒星力量！

董事长签名：谢晓博

2026年4月10日



关于 恒星科技

公司简介



河南恒星科技股份有限公司创建于1995年7月，2007年在深圳证券交易所上市（股票代码：002132）。截至2025年底，公司注册资本1401544698.00元，下辖14个全资子（孙）公司，拥有河南、内蒙古和广西等生产制造基地。

公司金属制品板块主要从事镀锌钢丝、镀锌钢绞线、钢帘线、胶管钢丝、预应力钢绞线、金刚线的生产和销售，产品广泛应用于电力电缆、特高压工程、汽车轮胎、橡胶软管、高速公路、高速铁路、城际轨道交通桥梁、水坝、陆上风塔及光伏太阳能用晶硅片切割等领域。产品除在国内销售外，还远销东南亚、中东、欧洲、南美洲、非洲等多个国家和地区。三十年来，公司深耕金属制品主业，为巩固产品市场竞争优势，持续提高产品技术含量，向高技术、高附加值

产品领域拓展，不断扩大盈利空间。同时，公司持续拓宽产品应用场景、丰富产品品类，有效对冲下游个别行业周期波动对经营业绩的不利影响，在增强抗风险能力的同时，全面提升整体竞争实力。

化工板块主要从事有机硅相关产品的研发、生产和销售，产品主要包括 DMC、107胶、110 胶、气相白炭黑、含氢硅油等，广泛应用于建筑、电子电气、纺织、汽车、机械、皮革造纸、化工轻工、油漆、医药医疗、军工等行业，形成了丰富的产品品类，有机硅产品素有“工业味精”之称。有机硅业务的产销布局进一步完善了公司产品矩阵，为可持续发展注入强劲动能。公司凭借优良的产品质量与优质服务，树立了良好的市场口碑，“恒星”品牌在业内享有较高的知名度与美誉度。公司连续多年获评“河南省民营企

业100强”“河南省头雁企业”，并荣获“国家制造业单项冠军示范企业”“国家知识产权优势企业”“国家级绿色工厂”“国家级绿色供应链管理企业”“国家级工业产品绿色设计示范企业”“专精特新小巨人企业”等多项荣誉，品牌优势突出。

作为国家高新技术企业，公司拥有“国家认定企业技术中心”“河南省特种钢丝制品工程技术研究中心”“河南省工业设计中心”“内蒙古自治区企业研究开发中心”“钦州市高性能钢绞线研制技术创新中心”等多个科技创新平台，研发实力雄厚。公司组建了专业研发团队，并与中钢集团郑州金属制品研究院有限公司、哈尔滨工业大学、郑州大学建立了长期稳定的产学研合作关系，充分依托科研院所与高校的人才、技术、信息优势，为产品研发与技术创新筑牢根基，推动

公司整体技术水平位于国内同行业第一梯队。

公司秉持“把每件精品奉献给客户，让恒星品牌闪耀四方”的理念，依托各实体制造基地与完善的一体化深加工产业链，打造了广阔的产业发展空间与增长机遇。产品远销越南、意大利、捷克、巴林、埃及等40多个国家和地区，深度参与“一带一路”建设，与海内外客户建立了长期稳定的合作关系。在全球化竞争与贸易格局持续演变的背景下，公司以“主动防御+前瞻布局”的双线策略拓展市场版图，规划海外投资布局，将越南作为出海制造基地的核心落点，依托海外建厂开辟增量空间，构建“国内稳固、海外协同”的全球化市场格局，为公司可持续发展注入强劲动力。公司始终以股东价值最大化为核心，践行高质量发展理念，为全体股东创造持续稳定的回报。

企业文化

创业宗旨

以产业报效国家，用真情回报社会。

指导思想

资本价值最大化、资产效益最大化、资金效率最大化。

经营思路

外拓市场、内强管理、营造优势、彰显品牌。

恒星精神

不畏当今晚，敢为天下先；上游无止境，勇攀最高峰。

三二一 发展战略

经营三个主题：市场、质量、成本；
达到二个目的：企业增效，职工增资；
坚持一个追求：恒星人的每一步都是第一步。

创始人 语录

恒星的文化价值，每个产品都必须成为人们深爱的艺术品。决定品牌命运的不是竞争对手，也不是客户，而是我们自己。

行为准则

要做谋事、干事、成事的工作狂；
不做推事、误事、避事的无能辈。

行为规范

在工作的时候：认真负责，熟练技术，精通业务，按规操作；
在空闲的时候：多想问题，善于分析，思维超前，运作到位。

五个一 节约工程

节约一张纸、一度电、一方气、一滴油、一寸钢。

企业历程

困境中起步

(1995-2000)

1995年7月，巩义市恒星金属制品有限公司在河南省巩义市康店镇焦湾村成立。

逆境中成长

(2001-2005)

2003年10月，公司在巩义市民营科技园举办了“年产20000吨钢帘线建设项目”奠基仪式。

2007年4月，公司股票正式在深圳证券交易所挂牌上市。股票简称:恒星科技，股票代码:002132。

危境中腾飞

(2006-2010)

2009年2月，公司“年产15万吨预应力钢绞线项目”动工建设历时110天实现了从项目开工到产品投向市场，创造了恒星奇迹。

顺境中沉淀

(2011-2015)

2015年7月，公司控股子公司“恒星钢缆”整体变更为股份有限公司。9月，公司募集资金9.52亿元建设“年产600万千米超精细金刚线项目”，标志着公司向新材料、新能源领域进行布局。

2018年11月，内蒙古恒星化学有限公司成立，“年产12万吨高性能有机硅聚合物项目”在鄂尔多斯市达拉特旗正式启动。

美境中进发

(2016-2020)

2020年6月，广西自贸区宝畅联达新材料有限公司成立，总投资2.6亿元的“年产20万吨预应力钢绞线项目”在中国广西自由贸易实验区中马钦州产业园区正式启动。

2022年3月，恒星化学有机硅主产品DMC实现首销，公司正式踏入金属制品与精细化工双板块并驾齐驱的崭新阶段。

2024年9月，恒星化学装置技改升级完成，产能增加，成本显著下降，市场竞争力提升。

新境中跨越

(2021至今)

2024年11月，广西自贸区宝畅联达认定为广西壮族自治区高新技术企业，盈利能力及品牌影响力显著增强。

2025年9月，恒星钢缆新材料（越南）有限公司正式注册成立。

2025年10月，以河南恒星科技股份有限公司为母公司组建企业集团。

恒星科技产品展示



镀锌钢绞线

作为电力电缆的核心骨架材料，直接服务于电源、电网建设及改造更新，具有耐腐蚀、强度高、延伸性好、性价比高等优点。

主要用于：电力电缆、吊架、悬挂、通信线缆、架空电力线、电缆钢芯及固定物体拴系等场景。



镀锌钢丝

通过在优质碳素钢丝表面镀覆锌层制成的功能性材料，锌层可隔绝空气与水分，显著提升抗腐蚀能力，兼具高强度与优异耐候性。主要应用于建筑、电力、农业等行业，是重要的基础用材。



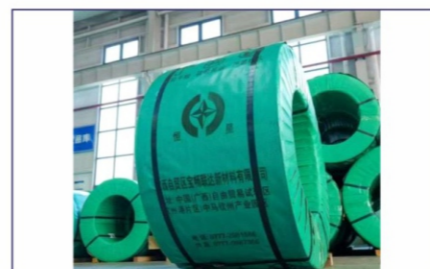
胶管钢丝

一种高强度镀黄铜钢丝产品，以编织或缠绕形式用于橡胶软管增强，可适应高温、高压、高冲击工况。主要应用于液压油管、机械、航空、汽车、海洋、石油钻探等领域。



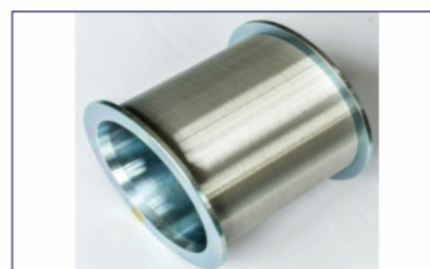
钢帘线

采用优质高碳钢制成、表面镀黄铜的细规格钢丝股/绳，是轮胎及其他橡胶制品的核心骨架材料。以钢帘线为增强材料的子午线轮胎，具备使用寿命长、行驶速度快、耐穿刺、弹性好、安全舒适、节油等显著优势。



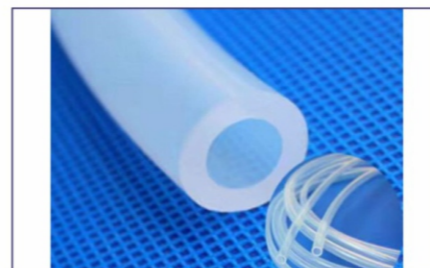
预应力钢绞线

由多根高强度钢丝绞合而成，经消除应力处理，专用于预应力混凝土结构，具有节约钢材、抗拉强度高、延伸性好、松弛度低、抗疲劳性能优良等特点。广泛应用于高速公路、铁路、桥梁、大型体育场馆、高层建筑、机场、港口、核电站、风机塔筒、城市高架、轻轨等基础设施建设领域。



金刚线

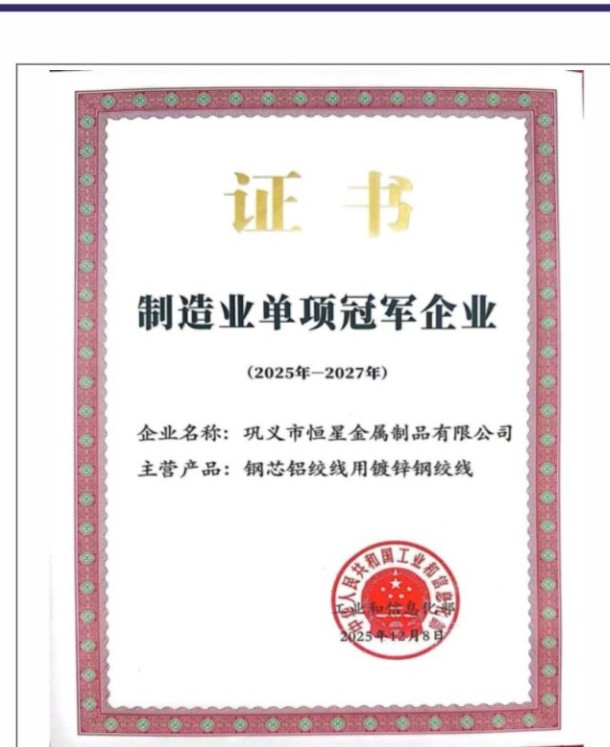
一种在钢线/钨丝表面镀覆金刚石磨料的固结磨料切割线，核心用于高硬脆材料切割，广泛应用于光伏、半导体、蓝宝石、磁性材料等行业。



高性能有机硅聚合物

素有“工业味精”之称，具备优异的物理与化学性能，包括高弹性、耐热性、优异电绝缘性等。广泛应用于建筑、电子电气、纺织、汽车、机械、皮革造纸、化工轻工、油漆、医药医疗、军工等行业。

2025年公司荣誉榜



恒星金属通过国家工信部制造业单项冠军企业荣誉复核



恒星化学获评国家工信部专精特新“小巨人”企业

附件
2025 年度广西瞪羚企业名单
(有效期 3 年)

序号	企业名称	区域
1	广西昇昇科技有限公司	南宁市
2	广西产研院人工智能与大数据应用研究所有限公司	南宁市
3	广西中科华瑞微电子有限公司	南宁市
4	广西鸿基电力科技有限公司	南宁市
5	广西春江食品有限公司	南宁市
6	广西瑞宇技术有限公司	南宁市
7	飞创信息科技有限公司	南宁市
63	广西自贸区宝畅联达新材料有限公司	钦州市

广西宝畅联达入选2025年度广西瞪羚企业名单

内蒙古自治区工业和信息化厅
政府信息公开

当前位置: 首页 > 政务公开 > 法定主动公开内容 > 通知公告

索引号	000014340/2025-04986	主题分类	工业、交通\其他
发布机构	自治区工业和信息化厅	文号	
成文日期	2025-10-10	公文时效	

关于2025年自治区重点发展专项资金(第二批)项目公示的公告

来源: 内蒙古自治区工业和信息化厅 发布日期: 2025-10-10 15:29 字体: [大] [中] [小] 分享到: [微信] [QQ] [微博] [打印]

根据《关于印发2024年自治区重点产业发展专项资金申报指南的通知》(关于组织开展2025年重点产业发展专项资金申报的通知)要求,在申报申报的基础上,经过评审和部门审核等环节,现将2025年自治区重点产业发展专项资金(第二批)拟扶持的项目予以公示,如有异议,可在公示期内向自治区工业和信息化厅提出,逾期不予受理。

十三、内蒙古自治区制造业单项冠军企业认定项目(监督电话: 0471-4866510、0471-4866487)	
7 鄂尔多斯市 达拉特旗	内蒙古恒星化学有限公司

恒星化学获内蒙古自治区制造业单项冠军

附件 2
郑州市先进制造业产业链第一、二批“链主”
拟复核通过名单

序号	企业名称	产业链
1	河南恒星科技股份有限公司	新材料
2	河南恒星科技股份有限公司	新材料
3	河南恒星科技股份有限公司	新材料
4	河南恒星科技股份有限公司	新材料
5	河南恒星科技股份有限公司	新材料
78	河南恒星科技股份有限公司	新材料

恒星科技通过郑州市先进制造业产业链“链主”企业复核



恒星金属与恒星钢缆皆获评2025年质量诚信双优品牌企业

河南省企业联合会 文件
河南省企业家协会 文件

豫企〔2025〕16号

关于发布 2025 河南制造业企业 100 强的通知

63	河南恒星科技股份有限公司	508543
----	--------------	--------

恒星科技获河南制造业企业100强第63名

河南省企业联合会 文件
河南省企业家协会 文件

豫企〔2025〕18号

关于发布 2025 河南高成长性企业 100 强的通知

86	河南恒星科技股份有限公司	11.10%
----	--------------	--------

恒星科技获2025河南高成长性企业100强第86名

河南省企业联合会 文件
河南省企业家协会 文件

豫企〔2025〕15号

关于发布 2025 河南企业 100 强的通知

97	河南恒星科技股份有限公司	508543
----	--------------	--------

恒星科技获2025河南企业100强第97名

河南省企业联合会 文件
河南省企业家协会 文件

豫企〔2025〕19号

关于发布 2025 河南战略性新兴产业企业 100 强的通知

50	河南恒星钢缆股份有限公司	111326
----	--------------	--------

恒星钢缆获河南战略性新兴产业企业100强第50名

河南省企业联合会 文件
河南省企业家协会 文件

豫企〔2025〕19号

关于发布 2025 河南战略性新兴产业企业 100 强的通知

53	巩义市恒星金属制品有限公司	93838
----	---------------	-------

恒星金属获河南战略性新兴产业企业100强第53名

公司荣誉榜

★ 恒星科技 ★

国家级绿色工厂

国家绿色供应链管理企业

国家工业产品绿色设计示范企业

国家认定企业技术中心

国家高新技术企业

国家知识产权优势企业

专精特新“小巨人”企业

第二十二届中国专利奖优秀奖

河南省能碳管理示范企业

河南省制造业头雁企业

内蒙古自治区制造业单项冠军

河南省技术创新示范企业

河南省创新龙头企业

河南省专精特新中小企业

河南省工业设计中心

内蒙古自治区企业技术中心

河南省特种钢丝制品工程技术研究中心

郑州市“无废工厂”

鄂尔多斯市级绿色制造示范单位

广西壮族自治区专精特新中小企业

“三比两降”节能减排竞赛先进单位

“郑州转型创新杰出企业”荣誉称号

郑州市先进基层党组织荣誉

企业信用评价AAA级信用企业



公司荣誉榜





可持续发展 管理

恒星科技将可持续发展融入公司战略与日常运营，通过系统的管理架构与扎实的能力建设，持续推动环境、社会及治理（ESG）绩效提升，致力于实现长期价值创造。

可持续发展战略与目标

公司在可持续发展领域制定了清晰的规划与策略，积极识别可持续发展相关的影响、风险和机遇，并将其全面融入业务决策。

针对影响维度，公司定期评估自身运营对环境、社会和经济的影响，制定专项改进措施；针对风险维度，公司建立完善的风险管理机制，对供应链、市场波动等各类风险进行全面监测与预警；针对机遇维度，公司密切跟踪政策导向与市场趋势，积极参与可再生能源项目、助力能源结构转型，加大新兴技术领域投入，持续开拓新的业务增长点。通过上述规划、策略与落地举措，公司全力推进可持续发展，为股东和社会创造长期价值。

可持续发展架构

公司始终致力于可持续发展，在董事会、战略委员会及执行层的协同管理下，构建了完善的可持续管理架构，为公司长期稳定发展奠定坚实基础。

公司董事会是ESG的领导决策层，负责确定ESG发展方向、战略目标，审议批准ESG管理制度、ESG报告，决策ESG重大事项，确保公司在追求经济效益的同时，全面履行环境、社会和治理（ESG）责任，为公司可持续发展提供战略指引与监督保障。

公司董事会战略委员会负责研究ESG政策及相关重大事项，审阅ESG报告并提出专业建议。战略委员会下设ESG工作组，由公司董事长担任组长、总经理担任副组长，成员包括公司其他高级管理人员及相关部门负责人，统筹协调推进ESG各项事宜落地执行。

各子（孙）公司、职能部门作为可持续发展执行层，切实履行专属职责，落实既定工作计划与行动方案，配合工作组开展工作，全力达成可持续发展指标与目标。

可持续发展建设

公司持续加强可持续发展能力建设，通过组织内外部培训与交流，不断提升ESG相关团队的专业素养与实践能力。报告期内，公司召开ESG信息披露专项会议，组织开展ESG管理层培训会，并首次对外发布ESG报告。2025年公司在ESG方面的成效：恒星科技2024年度ESG报告获得了CQC中国质量认证中心BBB级评级。



恒星科技获评
中国质量认证中心ESG评级BBB级

为了响应全球可持续发展政策，提前布局绿色合规，2025年公司参与EcoVadis评估，针对企业社会责任中的劳工与人权、商业道德以及可持续采购方面，制定一系列提升计划，包括制定政策、进行内部风险评估、确定社会责任的关键绩效指标等，展现了公司在社会责任与可持续发展方面的坚守与决心。

利益相关方沟通

利益相关方	关注点	沟通与回应
政府	遵纪守法 合规经营	主动纳税 合法运营
	带动就业 依法纳税	提供岗位 战略合作
股东	合规经营 反腐倡廉	合法运营 反腐培训
	风险控制 信息披露	信息公开 股东会议
员工	工作环境 维护权益	员工大会 员工培训
	职场发展 薪酬福利	晋升机制 薪酬管理
顾客	质量保障 技术创新	满意调查 投诉处理
	商业道德 信息披露	提升服务 重视创新
供应商 / 合作伙伴	平等机会 责任采购	供应商考察
	商业道德 行业发展	供应商培训 行业交流会
环境	减少排放 节约能源	公益活动 技术改进
	低碳发展 保护环境	绿色发展 循环经济
社区 / 公众	投身社会公益	全面推进乡村振兴
	服务社区发展	积极参与社区公益

实质性议题分析

识别：参考行业组织信息及与利益相关方的沟通咨询结果，依据相关标准、行业协会要求及上市公司监管规则确定实质性议题。

分析：对识别出的实质性议题进行深入分析，考量其对公司的影响严重性、影响发生的概率以及企业应对影响的能力等因素，通过发放调查问卷等方式与相关利益方沟通，获取各方反馈，进一步明确各议题的重要程度。

评估：权衡各议题的影响程度和应对能力，对实质性议题进行优先级排序，形成重大议题矩阵。确定需要重点关注和优先处理的实质性议题。

筛选：根据分析与评估的结果，筛选出最重要的实质性议题。确保这些议题能够切实反映企业在环境、社会和治理方面的核心问题和挑战，同时也要兼顾利益相关方的关注重点，使报告能够聚焦关键问题，为公司的可持续发展提供有针对性的指引。

高度重要性议题	中度重要性议题
<ul style="list-style-type: none">▪ 污染物排放▪ 能源利用▪ 水资源利用▪ 社会贡献▪ 创新驱动▪ 供应链安全▪ 产品和服务安全与质量▪ 员工▪ 反商业贿赂及反贪污▪ 反不正当竞争	<ul style="list-style-type: none">▪ 废弃物处理▪ 应对气候变化▪ 生态系统和生物多样性保护▪ 环境合规管理▪ 循环经济▪ 乡村振兴▪ 科技伦理▪ 平等对待中小企业▪ 数据安全与客户隐私保护▪ 尽职调查▪ 利益相关方沟通

注：绿色代表环境议题，蓝色代表社会议题，橙色代表治理议题





公司治理

公司治理结构与运作

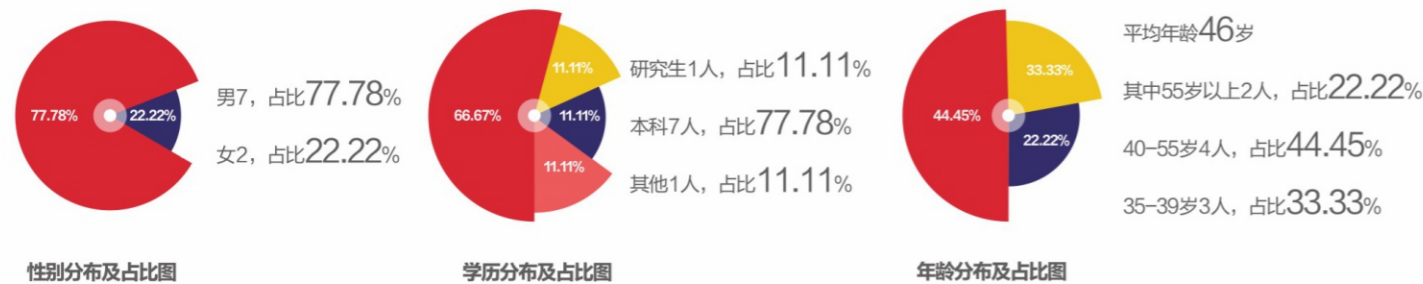
公司重视现代企业制度建设，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号-主板上市公司规范运作》等法律法规及适用监管要求，不断完善公司法人治理结构。在新《公司法》正式实施及配套监管规则逐步落地的背景下，公司积极推进治理结构优化，于2025年明确由董事会下设审计委员会承接原由监事会履行的监督职能，确保监督制衡机制的有效性和合规运营，形成了以股东会为权力机构、董事会为决策机构、董事会审计委员会行使监督职能的治理架构。各机构及管理层权责明确、各司其职、相互制衡、科学决策，有效保障了全体股东及债权人的合法权益。

报告期内，为顺应内外部环境变化，公司持续对《公司章程》《独立董事工作制度》《利润分配管理制度》等制度进行修订，健全并完善公司内部控制体系，进一步规范公司运作，提升公司治理水平。

法人治理结构

公司遵循“运行简洁、责任清晰、压力到位、快速反应”的原则，构建扁平高效的治理架构，形成以股东大会、董事会、经理层为核心的法人治理结构。公司董事会由9名董事组成，其中非独立董事6名（含职工代表董事1名），独立董事3名。公司建立并持续完善各机构议事规则，董事会下设战略、提名、薪酬与考核、审计四个专门委员会，各机构规范运作、协同运转、有效制衡、聚力发展。

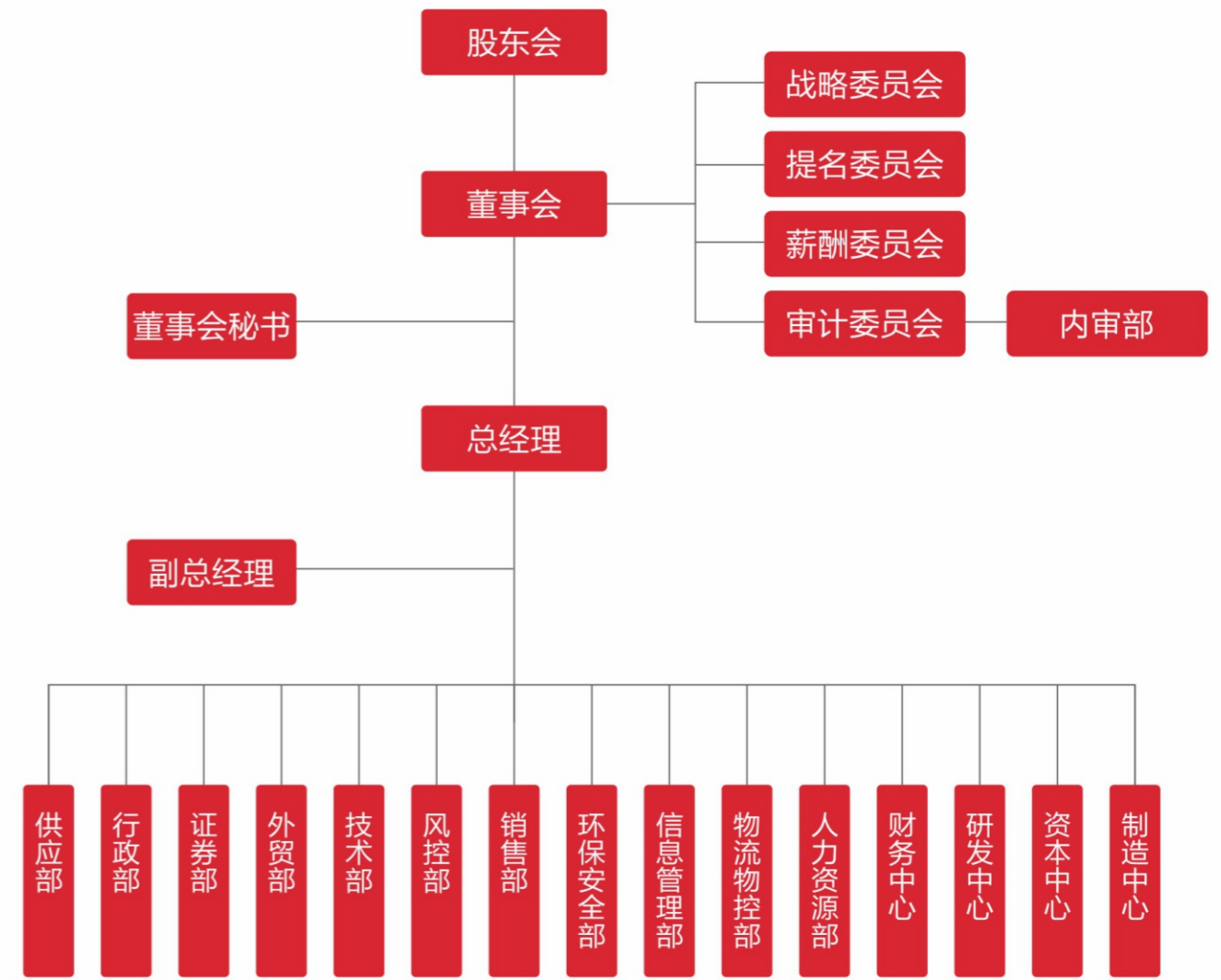
董事会成员分布饼状图



公司已建立系统化的董事会ESG专项培训机制，将ESG知识学习纳入董事持续教育，确保每位董事将ESG理念深度融入战略规划、风险监督与重大决策全流程。报告期内，公司组织可持续发展相关专业培训，课程涵盖气候变化风险与机遇、双碳目标、供应链可持续管理、ESG信息披露标准以及董事会多元化治理等前沿议题，培训形式包括外部专家讲座、国际最佳实践案例研讨等。

同时，公司在董事提名、选拔与继任规划中明确纳入多元化（含性别、ESG专业背景等）要求，持续推进董事会结构优化，并计划与国际权威机构及高校合作，引入更多可持续发展培训课程，全面提升董事会ESG履职能力。

通过上述系统培训与能力建设，董事会ESG治理效能显著增强，可持续发展理念已全面融入企业战略与运营决策。公司将持续迭代董事会ESG培训体系，定期评估培训效果并主动接受利益相关者监督，为公司长期价值创造与可持续发展提供坚实的治理保障。



公司组织架构图

2025年，公司召开股东会3次，累计审议议案20项；累计召开8次董事会，累计审议议案44项；累计召开董事会下设委员会会议10次，累计审议议案19项，公司各项决议得到充分的确保和落实。

指标披露：

召开股东大会：	3 次	审议议案：	20 项	召开董事会：	8 次	审议议案：	44 项
---------	------------	-------	-------------	--------	------------	-------	-------------

战略委员会	确定和审议公司的长期战略方向和目标。
	评估业务风险和机会。
	提出战略建议，以促进公司的可持续发展。
提名委员会	提名董事会成员，并确保董事会的组成符合公司的需要。
	评估董事会成员的资格和独立性。
	确保公司具有适当的领导层和管理层。
薪酬与考核委员会	制定公司高级管理人员的薪酬政策和计划。
	评估高级管理人员的绩效。
	确保公司的薪酬体系与业绩目标 and 公司价值相一致。
审计委员会	审核公司财务信息及相关公开披露。
	监督和评估内外部审计工作及内部控制。
	审议重大审计相关事项。
	监督董事、高级管理人员履职情况。
	行使法律法规、中国证监会规定及公司章程赋予的监督检查权。
	维护公司规范运作和全体股东及债权人的合法权益。

信息披露

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号—可持续发展报告编制》等法律法规及适用监管要求，真实、准确、完整、及时地进行信息披露。通过网上业绩说明会、投资者电话、电子邮箱、公司网站和深交所“互动易”平台等多种方式，保持与投资者的沟通交流，以便于公司广大股东与债权人能及时地了解公司的经营、财务及重大事项进展情况。报告期内，公司在指定报纸及网络媒体公开披露信息125项，其中定期业绩报告6项。

指标披露：

公开披露信息：	125 项	定期报告：	6 项
---------	--------------	-------	------------

2025年恒星科技公开披露信息分类表

披露信息分类	披露数量
定期报告	6
调研活动	8
董事会和监事会	12
对外担保	1
公司治理	33
股东会	9
权益分派及实施	2
违规处罚及整改	2
员工持股计划	1
政府补助	1
其他	50
合计	125

重视投资者管理

公司秉承对投资者负责的使命开展投资者沟通工作，编制《投资者关系管理制度》，通过加强信息披露管理，建立并维护与投资者沟通的有效渠道，接受投资者咨询和交流。2025年，公司召开1次网上业绩说明会。回答互动平台近200条问题，与多家机构进行线上及线下交流。

报告期内，公司就投资者较为关注的赤峰金矿、有机硅项目等有关问题，通过投资者专线电话、腾讯会议、互动平台等方式，与投资者保持良好的沟通，同时做到严格遵守中国证监会、深交所和公司信息披露制度等规定，做到了客观、真实、完整地介绍公司经营情况，提高投资者对公司的认同度，树立公司对外的良好形象。

2024年度及2025年第一季度业绩说明会活动记录	投资者关系活动记录																								
<table border="1"><tr><td>投资者关系活动类别</td><td><input type="checkbox"/>特定对象调研 <input type="checkbox"/>分析师会议 <input type="checkbox"/>业绩说明会 <input type="checkbox"/>业绩说明会 <input type="checkbox"/>新闻发布 <input type="checkbox"/>路演活动 <input type="checkbox"/>现场参观 <input type="checkbox"/>一对一沟通 <input type="checkbox"/>其他</td></tr><tr><td>参与单位名称及人员姓名</td><td>投资者网上提问</td></tr><tr><td>时间</td><td>2025年4月29日</td></tr><tr><td>地点</td><td>公司通过东方财富“投资者关系互动平台”（tq.pse.cn）采用网络直播的方式召开业绩说明会</td></tr><tr><td>上市公司接待人员</td><td>公司董事长 袁晓军 公司董事兼秘书 张计平 公司财务总监 张新年 公司副总经理 魏立军</td></tr><tr><td>记录人</td><td>胡建红</td></tr></table>	投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 一对一沟通 <input type="checkbox"/> 其他	参与单位名称及人员姓名	投资者网上提问	时间	2025年4月29日	地点	公司通过东方财富“投资者关系互动平台”（tq.pse.cn）采用网络直播的方式召开业绩说明会	上市公司接待人员	公司董事长 袁晓军 公司董事兼秘书 张计平 公司财务总监 张新年 公司副总经理 魏立军	记录人	胡建红	<table border="1"><tr><td>投资者关系活动类别</td><td><input type="checkbox"/>特定对象调研 <input type="checkbox"/>分析师会议 <input type="checkbox"/>业绩说明会 <input type="checkbox"/>业绩说明会 <input type="checkbox"/>新闻发布 <input type="checkbox"/>路演活动 <input type="checkbox"/>现场参观 <input type="checkbox"/>一对一沟通 <input type="checkbox"/>其他</td></tr><tr><td>参与单位名称及人员姓名</td><td>北京证券业协会 傅新平、朱永平 上海证券业协会 李海海 上海期货交易所 徐海松 海通期货风控委员会 王莹 上海证券 蔡育新 华泰证券资管 孙志威 招商证券九思 洪静</td></tr><tr><td>时间</td><td>2025年5月13日</td></tr><tr><td>地点</td><td>公司七楼会议室</td></tr><tr><td>上市公司接待人员</td><td>公司董事兼秘书、副总经理 张计平</td></tr><tr><td>记录人</td><td>胡建红</td></tr></table>	投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 一对一沟通 <input type="checkbox"/> 其他	参与单位名称及人员姓名	北京证券业协会 傅新平、朱永平 上海证券业协会 李海海 上海期货交易所 徐海松 海通期货风控委员会 王莹 上海证券 蔡育新 华泰证券资管 孙志威 招商证券九思 洪静	时间	2025年5月13日	地点	公司七楼会议室	上市公司接待人员	公司董事兼秘书、副总经理 张计平	记录人	胡建红
投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 一对一沟通 <input type="checkbox"/> 其他																								
参与单位名称及人员姓名	投资者网上提问																								
时间	2025年4月29日																								
地点	公司通过东方财富“投资者关系互动平台”（tq.pse.cn）采用网络直播的方式召开业绩说明会																								
上市公司接待人员	公司董事长 袁晓军 公司董事兼秘书 张计平 公司财务总监 张新年 公司副总经理 魏立军																								
记录人	胡建红																								
投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 一对一沟通 <input type="checkbox"/> 其他																								
参与单位名称及人员姓名	北京证券业协会 傅新平、朱永平 上海证券业协会 李海海 上海期货交易所 徐海松 海通期货风控委员会 王莹 上海证券 蔡育新 华泰证券资管 孙志威 招商证券九思 洪静																								
时间	2025年5月13日																								
地点	公司七楼会议室																								
上市公司接待人员	公司董事兼秘书、副总经理 张计平																								
记录人	胡建红																								
公司2025年年度业绩说明会记录	公司接待投资者调研记录																								

公司积极面向资本市场展示公司的价值创造力和强劲发展力。持续扎根内在价值创造，始终脚踏实地做好经营，奋力夯实业务拓展，致力做好产业的高质量发展，持续提升盈利能力和经营业绩。注重着力外在价值体现，积极维护投资者关系，为股东创造更大价值。严格遵循《中国证监会关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》等相关规定，积极制定投资者收益分红方案，积极回报股东，重点关注保障中小股东合法权益。

公司2025年度拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专用证券账户中的回购股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.50元（含税），预计现金分红6640万元。2025年度利润分配预案实施完成后，公司最近三个会计年度累计现金分红总额预计将达到19914.62万元（预估数，2025年最终分配金额以实际分配金额为准），占最近三年归属于上市公司股东的净利润的比例达687.96%。

指标披露:

2025年度分红: 6640 万元(预计)	近三个会计年累计分红: 19914.62 万元(预计)
------------------------------	------------------------------------

党建引领

公司始终坚持夯实廉政责任体系，以党建引领企业高质量发展，强化商业道德规范，构建风清气正的经营环境，以高标准的道德准则推动企业可持续发展。

公司通过完善制度、加强监督、深化员工教育，不断优化治理结构，积极履行社会责任，为构建健康、透明的市场环境贡献力量。公司于2001年1月成立党支部，截至2025年底，已有党员98人、预备党员5人、发展对象5人、积极分子66人。



2025年度公司党支部新党员入党宣誓仪式

聚焦提质赋能：

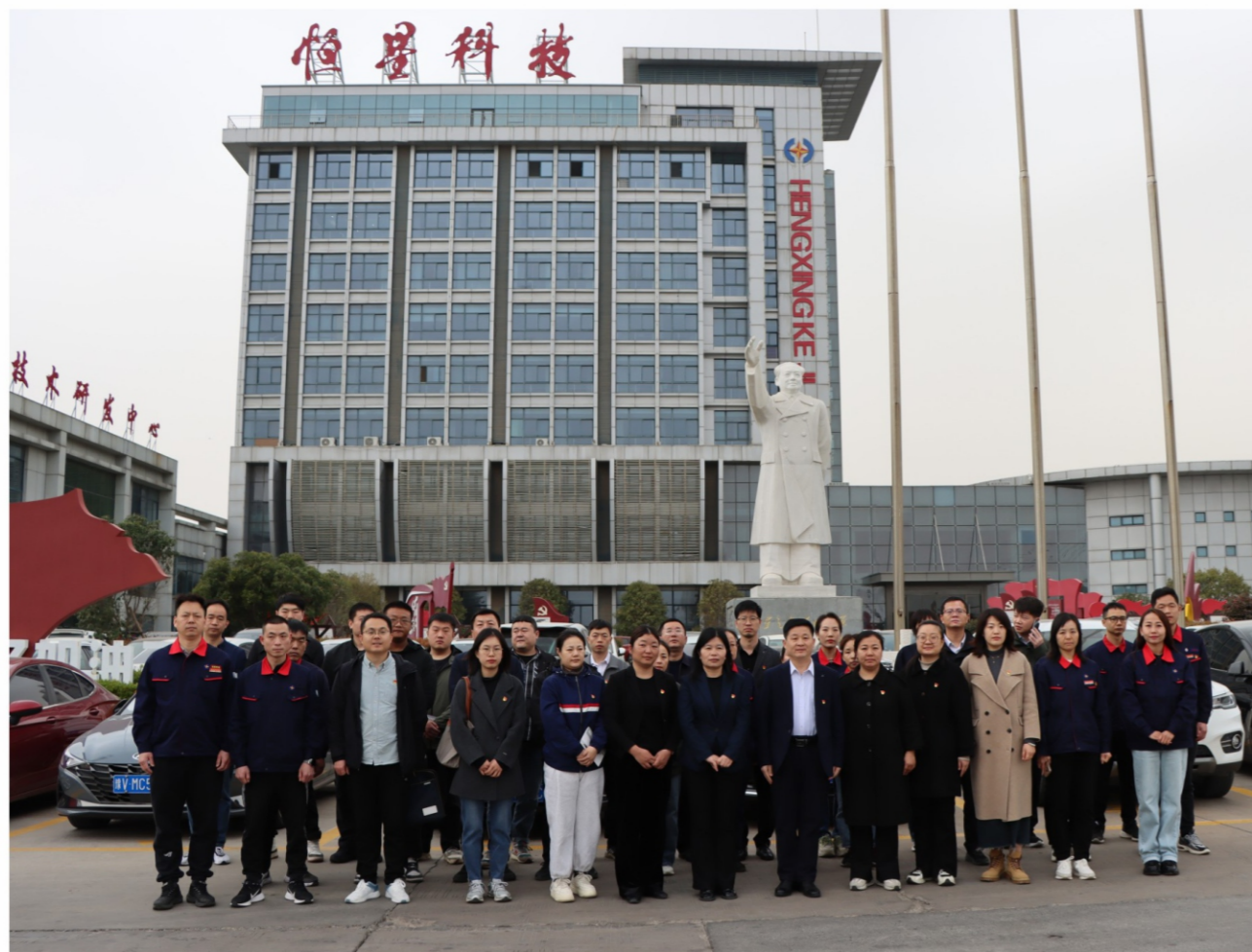
报告期内公司继续发挥党建引领作用，有效推进领导班子决策科学化、民主化、规范化。2025年召开党组织会议7次，审议议题9项。

强化理论武装：

2025年，公司党支部组织党员系统学习党的创新理论，撰写学习体会80余篇，发放学习书籍50余本，组织观看专题教育视频，全年召开支委会30次，确保理论学习与党建工作深度融合。

夯实基层基础：

与巩义市先进制造业开发区机关党支部开展党建联建，进一步夯实基层基础，发挥党建引领作用。



巩义市先进制造业开发区机关党支部与恒星科技党支部开展2025年联建活动

反商业贿赂及反贪污

公司高度重视合规运营与反腐败治理，将其作为ESG治理维度的核心支柱，秉持“零容忍”政策，致力于构建全覆盖、高效透明的反腐败与反商业贿赂管理体系，确保企业运营合法合规、廉洁自律。审计、行政和财务部门作为合规运营监管的主责部门，统筹开展反腐败和反商业贿赂工作，制定并严格执行《恒星科技“十条红线”举报奖励及处罚措施》覆盖采购、销售、招标、对外合作等高风险领域，实现风险识别、评估、防控与持续监督的全流程闭环管理。

为强化内部监督与举报机制，公司已建立多渠道、匿名保护的内部主动举报途径，包括24小时合规举报热线、专用邮箱等举报平台，确保每位员工可安全、无顾虑地报告涉嫌腐败、贿赂或利益冲突的行为。所有举报均由审计部门、行政及财务部门联合调查、限时反馈，并严格落实举报人保护与奖励制度，报告期内举报响应率及结案率均达100%，有效防范了潜在风险。

同时，公司持续开展全员合规、反腐败和反贿赂培训，覆盖新员工入职培训、年度专项课程及关键岗位专题研讨，报告期内培训覆盖率达98%以上，并通过考核与案例分析提升员工合规意识。关键岗位员工100%签订《诚信合规及廉政协议》，明确廉洁从业承诺与违约责任，并纳入年度绩效考核与离任审计。

为进一步提升体系化管理水平，公司已依据ISO37001反贿赂管理体系和ISO37301合规管理体系国际标准，构建涵盖风险评估、尽职调查、监控措施、持续改进等模块，确保管理体系与企业实际运营深度融合。报告期内，未发生任何重大合规或腐败事件。

恒星科技将持续优化反腐败治理实践，定期开展体系复审与员工培训迭代，并通过年度ESG报告公开披露合规绩效，主动接受利益相关者监督，为打造廉洁透明的商业生态贡献力量。



不正当竞争

公司由审计部门负责合规管理，建立多渠道投诉机制（包括热线、邮箱），确保每一起投诉均在规定时限内得到专业、公正、透明的调查处理，并形成闭环整改与责任追究机制。报告期内，所有投诉均及时响应并妥善解决，未发生任何重大不正当竞争事件或监管处罚。

在产品研发与市场推广全过程中，公司始终遵循公平竞争和诚信原则，依靠自主技术创新、知识产权保护及优质服务赢得市场份额，从不依赖任何不正当手段。同时，将反不正当竞争要求纳入员工行为准则、新员工培训及高管绩效考核体系，持续强化全员合规意识。

公司将持续完善反不正当竞争管理体系，主动接受利益相关者监督，以实际行动维护健康有序的市场秩序，为行业可持续发展树立标杆。

风险管控与合规管理

公司始终将依法合规经营作为运行的基本原则，注重企业经济效益与社会效益同步共赢。公司严格遵守国家法律、法规、政策要求，坚持依法经营、诚信纳税，持续完善合规管理体系，积极创造就业岗位，助力地方经济发展。为进一步提升治理有效性、防范利益冲突，公司要求全体董事、高管及关键岗位人员每年核查亲属关系、兼职情况及潜在利益关联；同时建立关联交易回避表决、公平定价审计、信息披露多重审核及事后追溯机制，确保所有交易公平、透明、合规。

在制度建设方面，公司持续迭代治理体系，采用实时监控、合规提醒与数据留存方式；定期开展董事高管治理培训与反腐败教育。

公司将持续深化治理改进，加强股东沟通反馈机制及年度专项治理报告，进一步提升透明度与问责水平，为全体利益相关者创造长期可持续价值。

报告期内，公司高度重视合规能力建设，于2025年组织开展“企业经营风险规避与合规管理”专题培训。通过系统化、专业化的培训，进一步提升全员合规意识与风险识别防控能力，夯实合规经营基础，为公司高质量发展提供坚实保障。



2025年企业经营风险规避与合规管理培训

履行目标承诺

公司主要领导及各子公司、经营单位主要负责人带头签订《2025年目标责任书》。组织开展公司全级次自查自纠工作，将责任追究工作层层压实，实现闭环管理。



总经理与各经营单位签订《2025年目标责任书》

完善内部管控

公司设立了“以合规审计为基础，以效益审计为重点，以提高经济效益为目的”的内部控制工作方针。截至2025年底，公司持续推进内部控制体系的优化与完善，已正式发布《内部控制手册》以及135项内部控制制度，制度体系基本完备、覆盖全面。其中，2025年公司根据法律法规的要求，对公司内部相关制度进行了修订完善，进一步提升了关键领域风险防控能力。

报告期内，公司对各项业务活动、财务收支及内部控制的适当性、真实性、合规性和有效性、对公司决策、决议、决定的落实情况进行独立客观的监督检查和评价，并提出富有建设性的建议和意见，确保公司经营目标的实现。公司专门聘请会计师事务所对财务报表及内部控制开展外部审计，并出具无保留意见的审计报告。公司董事会和审计委员会每年对外部会计师事务所的履职情况分别进行评估和监督，并出具评估报告和监督报告，作为衡量内外审工作成效和续聘会计师事务所的参考依据。

为确保内外部审计活动的公平公正，公司董事会每年对内部控制有效性进行评价并出具《内部控制自我评价报告》。



公司财务总监陪同大华会计师签字合伙人验厂



2025年内部审计工作的开展



2025年度内部控制自我评价报告



环境管理

应对气候变化

公司高度重视气候变化应对，积极开展气候风险与机遇分析，识别潜在环境影响、业务风险及可持续发展机遇，包括极端天气对供应链的冲击、低碳转型带来的市场机遇等。通过系统评估，公司制定双碳工作规范方案，明确碳排放管理流程、数据收集标准及内部责任分工，确保全员参与碳减排行动。

报告期内，公司完成核心产品碳足迹核算及EPD环境产品声明，并以此为基础，围绕碳达峰、碳中和发展规划，制定专项方案，涵盖短期减排路径（如优化能源结构）与长期转型策略（如投资可再生能源）。

为降低碳排放，公司建立完善的减排目标与制度体系，实施多项节能减排措施，包括升级高效设备、推广清洁能源使用、优化生产工艺、开展员工碳素养培训等。公司严格按照TCFD框架识别、评估和管理气候相关风险与机遇，持续深化气候治理，定期复盘目标进展，深化与利益相关者合作，全力推动绿色转型，为全球可持续发展贡献力量。

治理：公司建立决策层、管理层、执行层三级联动机制：决策层制定战略方向与重大决策；管理层量化评估风险并制定措施、定期汇报；执行层负责行动落地与反馈优化。

战略：公司将气候风险与机遇纳入中长期发展战略，通过情景分析评估潜在影响，持续优化能源结构、推进绿色制造与技术创新，提升业务韧性，实现经济与环境效益统一。

影响、风险及机遇管理：公司建立气候风险闭环管理机制，重点管理三类风险：

风险类型	风险参数	应对措施
自然风险	洪水、泥石流、地震等	制定专项应急预案、建设防洪设施、投保相关保险、开展生态修复，积极争取绿色金融支持；针对巩义工厂河南岸丘陵地带特点，重点关注极端自然风险，通过环境-财务量化模型实施风险缓释。
市场风险	价格波动、需求变化、竞争加剧	优化产品结构、推动绿色技术创新、构建多元化供应链积极开拓低碳产品市场。
政策风险	法律法规、碳关税、监管变化	持续跟踪政策动态、加大环保投入、确保合规运营，同步提升ESG评级、增强行业影响力。

指标与目标：公司完善气候绩效指标体系，重点跟踪温室气体排放强度、能源消耗强度、可再生能源使用比例等，设定阶段性减排与韧性提升目标，通过量化考核推动达成。

碳盘查与碳足迹核算

公司积极响应国家“双碳”战略，坚定践行绿色低碳发展理念，以温室气体盘查和产品碳足迹核算为绿色转型核心抓手，构建产品生命周期碳管理体系，助力实现碳达峰、碳中和目标。

		
镀锌钢绞线碳足迹证书	金刚线碳足迹证书	钢帘线碳足迹证书

自2024年起，公司制定《温室气体盘查控制程序》，成立总经理任组长的专项工作小组，严格依照ISO 14064-1:2018标准开展工厂温室气体排放量化，并发布盘查报告。2025年，深化与专业机构合作，完成核心产品碳足迹核查。

温室气体盘查控制程序	文件编号 Document No.	HKKJ-GHC-01
	版本/版本 Version/Revision	A/0
	页码 Page	1/12
<p>河南恒星科技股份有限公司</p>  <p>恒 星</p> <p>温室气体盘查控制程序</p> <p>《温室气体盘查控制程序》</p>		

公司将碳减排目标纳入中长期发展战略，构建“能源结构优化—生产流程低碳化—办公运营绿色化—供应链协同减碳”闭环管理体系：开展能源审计与实时监测，升级节能设备、优化工艺，推行无纸化办公与绿色出行；作为绿色供应链企业，协同上下游共同减碳。同时，为核心产品制定减碳路径，包括工艺改进、提高二次回收原料比例、采用低碳替代材料等。

2025年，镀锌钢绞线、金刚线、钢帘线等产品已通过中国质量认证中心碳足迹核查并获证书，胶管钢丝、镀锌钢丝、镀锌钢绞线等产品的环境产品声明（EPD）报告通过第三方验证。

公司持续完善碳排放核算体系，分解减排计划至相关部门和岗位，积极探索碳交易市场，通过全员培训与绩效考核推动碳排放强度稳步下降，以创新驱动绿色低碳发展，将绿色理念贯穿产业链上下游，为构建清洁美丽世界贡献力量。

 <p>环境产品声明（EPD）报告</p> <p>产品名称：镀锌钢绞线（直径 8.4-10mm）</p> <p>审核机构：中国质量认证中心</p> <p>报告日期：2025年11月24日</p>	 <p>环境产品声明（EPD）报告</p> <p>产品名称：镀锌钢丝（直径 8.4-10mm）</p> <p>审核机构：中国质量认证中心</p> <p>报告日期：2025年11月24日</p>	 <p>环境产品声明（EPD）报告</p> <p>产品名称：胶管钢丝（直径 8.4-10mm）</p> <p>审核机构：中国质量认证中心</p> <p>报告日期：2025年11月24日</p>
镀锌钢绞线EPD报告	镀锌钢丝EPD报告	胶管钢丝EPD报告

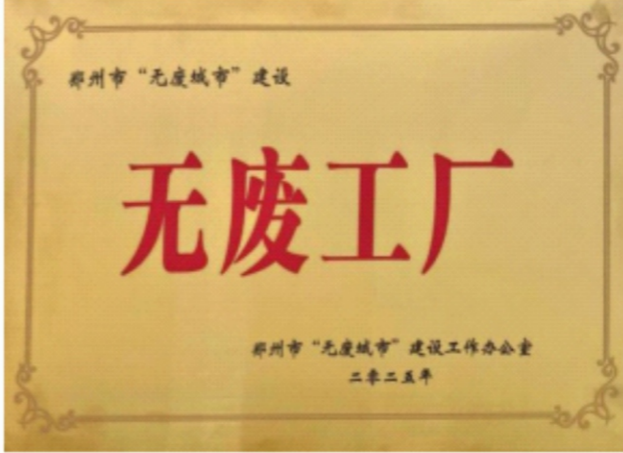
环境合规管理

恒星科技始终坚持“清洁生产、绿色恒星”的环保理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律规定，建立环境保护机制，制定《环保管理制度》，对环保合规及污染物排放进行严格管控。


公司研发、生产、办公运营过程中产生的主要污染物与废弃物包括废水、废气、一般固体废物、危险废物，以及生产加工过程中产生的噪声。为保障合规排放，公司严格落实排污许可管理要求，强化污染物排放的监测与管控，与具备资质的第三方检测单位签订委托合同，依照法律法规要求对排放污染物开展日常监测，由第三方出具正式检测报告。

报告期内，公司废水、废气在线监测数据100%达标，废气、噪声等例行监测全部按期完成，未发生任何超标排放情形，全面满足环保合规要求。

2025年度公司入选郑州市“无废工厂”建设企业名单



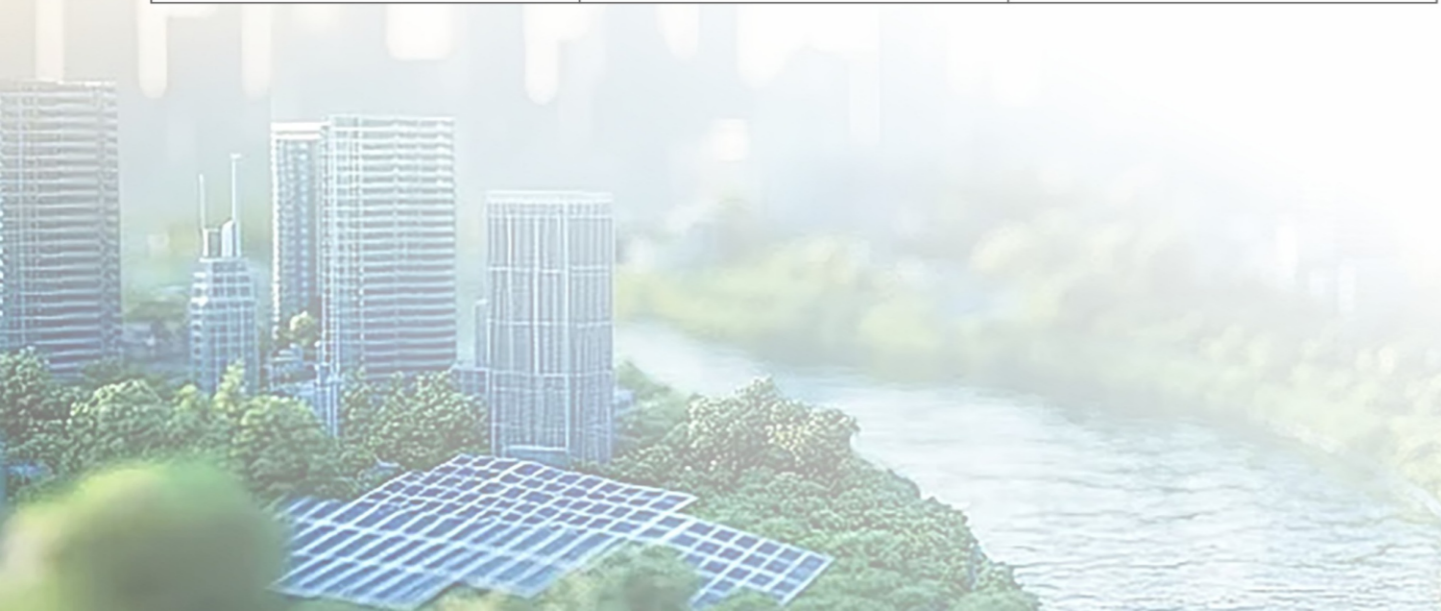
郑州市“无废城市”建设
无废工厂
郑州市“无废城市”建设工作办公室
二零二五年



郑州市“无废城市”建设工作办公室文件
郑州市“无废城市”建设工作办公室
关于公布郑州市2024年度“无废工厂”名单的
通知

五、“无废工厂”（18个）
177. 河南明泰环保科技有限公司
178. 河南恒通新材料有限公司
179. 河南高金新材料股份有限公司
180. 河南明泰新材料股份有限公司
181. 河南恒星科技股份有限公司

公司入选郑州市“无废工厂”建设企业名单



报告期内，公司未发生环境领域违法违规事件。



节能环保管理架构

公司成立了以总经理为组长的环保安全管理组织，深入到公司日常生产运营的各个环节，积极落实各项环保措施，保障环保管理组织的高效运转，推动公司环境管理工作的全面落实。

专题汇报：2025年应急演练情况

2025年，公司组织开展突发应急演练共计5次，主要涵盖了生产部各车间负责人及一线员工，通过应急演练，有效检验了公司在面对突发环境事件时的快速响应能力与协同作战能力，参与人员严格按照预定方案执行，从事故的发现、报告，到应急响应、现场处置，再到后期的环境监测与恢复，各个环节紧密衔接，也为公司安全生产与可持续发展筑牢了坚实的防线。



环保安全管理架构

环保宣传

公司重视员工环保意识培养与能力建设，持续构建并完善以“环保常识、环保制度、法律法规、污染治理”为核心内容的培训体系，通过定期开展专题培训、案例分享和考核评估，全面提升全员环保素养，强化绿色发展理念，筑牢企业可持续发展根基。

报告期内，公司组织多场环保专题培训，覆盖总部及各生产基地员工，确保培训实效性与针对性，进一步增强员工环境保护责任意识，推动绿色生产方式深入践行。

案例：2025年3月，公司党支部组织公司党员与积极分子在康店总部开展了一场春日植树活动，深度践行企业绿色生态可持续发展理念。



春日植树活动

指标披露：

员工环保培训覆盖率： 100% ；	环保意识宣贯培训人次： 6320 人次；	2025年环保投入资金： 3678.44 万元；	突发环境事件和重大环境违法事件： 0 起；
--------------------------	-----------------------------	---------------------------------	------------------------------

能源管理与节能减排

治理：公司成立能源管理体系小组，明确小组职责分工与汇报机制，由集团总经理直接领导，确保能源管理融入公司治理体系，实现全流程有效监督与持续改进。



战略：公司制定并发布能源管理相关制度文件，将节能降碳战略纳入中长期发展规划，与公司整体可持续发展目标深度融合。

影响、风险及机遇管理：公司系统识别能源使用相关的影响、风险与机遇，严格遵守国家及地方能源法律法规，通过加强全员节能意识教育、推行清洁生产工艺、实施节能降耗减排措施，以及鼓励全员参与，持续提升能源管理绩效，有效防范能源成本风险与碳排放合规风险，把握绿色转型发展机遇。

指标与目标：公司在合理控制能源和资源使用总量的基础上，设定清晰量化目标，持续降低单位产品生产能耗，实现产品能源消耗指标逐年下降，推动产品单耗指标逐步接近并达到国内同行业先进水平。

能源管理举措

公司持续深化能源管理工作，践行绿色低碳发展理念，将节能降碳融入生产经营全过程，积极响应国家“双碳”目标。报告期内，公司强化能源管控，累计购买绿电18872.9万千瓦时，能源消耗强度为0.31吨标煤/万元产值。

110千伏输变电工程：项目的实施不仅有助于降低用能成本、减少因电网波动引发的运营中断风险，也为片区产业升级与集群发展提供了清洁可靠的能源基础，是公司提升能源管理效能、践行可持续发展理念的重要举措。目前该项目已完成项目核准报告并取得巩义市发改委批复文件，下一步将加快推进项目建设。该工程建成后，公司将实现更高比例的清洁能源自给，进一步提升能源供应稳定性与经济性，为生产运营提供坚实保障。



分布式光伏电站图

分布式光伏电站：为优化能源结构，公司利用部分车间屋顶建设了分布式光伏电站。项目采用高效单晶硅组件，配备320KW与250KW逆变器及配套并网设备，以“自发自用、余电不上网”模式运行，实现清洁电力的就地消纳与高效利用，助力生产运营绿色低碳转型。

通过清洁生产审核现场评估：公司推进清洁能源发展计划，明确节能目标，通过绩效指标、过程监控与技术升级，推动能源管理向精细化、智能化、高效化转型。



恒星化学通过2025年清洁生产审核现场评估

公司加大绿色电力采购与可再生能源应用，优化能源结构降低碳足迹；同步实施设备节能改造、工艺优化及数字化能源管理系统，提升能源利用效率。

未来，公司将持续完善能源管理体系，提高清洁能源使用比例，推动更多节能降碳项目落地，不断提升能源绩效，助力碳达峰、碳中和目标实现。



指标披露：

直接能源消耗总量：**17307.82**吨标准煤

能源消耗总量：**153028.98**吨标准煤

间接能源消耗总量：**135721.16**吨标准煤

能耗强度：**0.31**吨标煤/万元产值

绿电购买量：**18872.9**万千瓦时

节能减排

公司积极响应“双碳”目标，持续深化节能减排。采用先进节能技术和高效设备，优化工艺流程，从源头提升能源效率、降低消耗；严格治理废气废水废渣，推动资源循环利用，减少环境影响。

2025年获中国橡胶工业协会重点产品能效“领跑者”标杆企业称号。



橡胶行业重点产品能效“领跑者”标杆企业

未来将持续推进节能降碳措施，降低传统能源依赖，提升能源效率，减少成本与污染，为高质量发展注入绿色动力。

专题汇报：恒星科技·创新绿色能效跃升计划

1. 钨丝金刚线改扩建项目：在现有超精细金刚线项目的基础上，利用公司原有厂房，对部分设备进行技术改造，项目完成后同时具备钨丝金刚线和碳钢金刚线生产制造能力，不断提升能源利用效率、降低能耗减少碳排放，以绿色高效制造推动可持续发展。

2. 恒星化学降耗增效：在严控资源消耗的前提下，通过硅粉粒径与催化剂精准调配、核心单元工艺优化升级，提升资源利用率与能源使用效率，走出了低耗高效、绿色低碳的可持续发展新路径。

3. 金属公司降本增量：金属公司“超杠重控制专项”项目围绕“工艺优化、过程监控、订单管理、标准固化”四个维度来推进实施，通过跨部门协同与技术工艺攻关，取得了显著成效，在降本增效的同时实现了源头减碳、绿色生产。

水资源利用与保护

公司高度重视水资源保护与高效利用，积极推进水资源节约、循环利用与风险防控。2025年，公司共消耗新鲜水179.165万吨。

治理：设立环境管理专项小组，定期召开用水分析会，动态优化节水方案，实现全流程监督与持续改进。

战略：以技术革新、管理强化、全员参与三大驱动，系统降低水耗，持续推进节水型企业建设，实现水资源高效循环利用。

影响、风险及机遇管理：采用先进水处理技术，实现生产废水深度净化与高比例再利用；强化水资源监控、水平衡测试与效率评估，及时消除水资源浪费；积极参与周边水生态保护项目，有效管控水资源短缺、合规及成本风险，抢抓绿色转型机遇。

指标与目标：公司在合理控制水资源使用总量的基础上，设定清晰量化目标：节水培训计划实施率100%。

项目名称	具体措施
闭式循环冷却水系统	实现冷却水循环利用、近零排放
推广“一水多用”	显著提升再生水回用率
更新节水器具与管材	修复跑冒滴漏、降低管网损耗

恒星科技通过系统创新与严格治理，稳步提升水资源利用效率，为可持续发展提供坚实支撑。

案例一：喷淋水回收利用规范化管理

公司制定《喷淋水回收使用作业指导书》，规范镀线车间喷淋水回收与再利用流程，通过标准化操作和闭环管理，实现水资源高效循环，有效减少氨基磺酸镍损耗，显著降低生产成本并提升资源利用效率，已覆盖全部镀线车间。



喷淋水回收系统

案例二：金刚砂回收装置专利应用

公司获实用新型专利《金刚线镀砂及加固工序的金刚砂回收装置》（授权公告号：CN215587276U），该装置通过‘精准冲洗-砂水分离-循环复用’的闭环设计，实现镀砂及加固工序中金刚砂的高效回收，搭配过滤与水体循环系统，大幅提升资源利用率，显著减少新鲜水补充量与含砂废水排放，为企业水资源节约、降本增效及绿色制造转型提供关键技术支撑。



金刚砂回收装置图



案例三：金刚线镀液回收工艺及装置专利应用

公司持有发明专利《一种金刚线镀镍用镀液循环利用装置及方法》，装置集成吸附、过滤、电解单元，高效去除镀液杂质，通过结构优化大幅提升再生效率。该工艺实现镀液闭环循环，推动水资源循环利用，显著减少新鲜水消耗与废水排放，缩短处理周期、降低能耗，为金刚线生产绿色制造、降本增效提供核心技术支撑。

污染物排放及废弃物管理

恒星科技积极响应国家污染防治攻坚战，严格遵守环保法规，持续推进绿色转型与污染物源头减量、过程管控、末端资源化。

治理：设立环境管理专项小组，明确责任考核机制；完善污染物与危险废物管理制度，定期开展监测检查，确保污染物排放受控、固废全程留痕可追溯。

战略：将污染物控制与固废资源化全面纳入可持续发展核心，淘汰高污染工艺，升级超低排放设施，确立“资源化优先-减量化-无害化兜底”的核心原则。

影响、风险与机遇：系统识别环境影响与合规风险，核心管控举措包括：

影响、风险与机遇	源头减量	推广环保原材料替代与绿色工艺，减少危废产生。
	固废分级管理	优先资源化（金属/塑料/纸张回收再加工、废渣制建材）； 减量化（破碎、压缩、脱水降低体积重量）； 无害化兜底（危废委托资质单位安全处置，全程留存转移联单）。
	过程管控	强化分类预处理与差异化资源化技术，提升综合利用率，降低二次污染与合规压力，把握绿色制造市场机遇。
目标与指标	废弃物资源化率持续提升； 危废综合利用率行业领先； 单位产品污染物排放强度逐年下降。	

报告期内污染物排放全面达标，无重大环保处罚或刑事事件，管理体系有效运行。

恒星科技2025年排放情况		
统计项目	2024年	2025年
总排水量（万吨）	90.38	83.28
一般固体废弃物（万吨）	0.26	0.26
危险废弃物（万吨）	1.64	2.67
危废处置率	100%	100%
化学需氧量（吨）	4.070	3.608
氨氮（吨）	0.144	0.036
氮氧化物（吨）	11.163	13.02

绿色运营

绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，将低碳、节能、节约作为日常运营的核心原则，致力于减少资源消耗、营造健康、可持续的工作环境。公司全面推进无纸化办公，通过升级OA系统、电子签章、云文档协作及线上审批流程，实现绝大部分行政、财务、合同、人事等业务的无纸化处理。报告期内，公司总部及主要分支机构A4纸使用量同比节约约2%，显著减少森林资源消耗与碳排放。

在能源管理方面，我们严格执行“人走灯灭”“空调温度标准”（夏季不低于26℃、冬季不高于20℃）等节能规范，广泛采用LED照明、智能感应灯具及分区控电系统；推广视频会议和线上协作工具，减少不必要的差旅和面对面会议；同时鼓励员工绿色通勤，提供新能源汽车充电桩、降低通勤碳足迹。

此外，公司持续开展绿色办公宣传与培训，通过内部环保日活动、节水节电提示标语提升全员环保意识。办公废弃物实施规范分类回收，有害废弃物（如废旧电池、硒鼓）委托有资质机构处理，实现资源循环利用。

通过以上措施，公司运营场所整体能耗强度持续下降，绿色办公已成为企业文化的重要组成部分。公司将持续迭代绿色办公实践，以更低的资源消耗支撑业务高质量发展，为碳达峰、碳中和目标贡献力量。



公司绿色办公提示标语

绿色运输

公司要求部分产品运输方式采用新能源电动车运输，以提高运营效率，降低长期成本，减少运输过程中的碳排放和对环境的影响。报告期内，通过绿色运输的应用，公司有效减少运输环节碳排放，为全球应对气候变化和实现碳中和目标做出贡献。



采用新能源物流运输车

绿色包装&物料循环利用

公司积极倡导并推行可再生物料的使用、公司周转包装物（工字轮、底托、隔板）的回收使用。优化包装设计，降低材料消耗，减少非必要包装层，压缩包装体积。同时，加强材料管理，确保包装材料无毒无害。2025年度，公司可再生物料使用总量4695.396吨。



生态系统和生物多样性保护

公司充分理解生物多样性的重要性，严格遵守相关法律法规，持续关注厂区及周边生态环境的和谐发展。

在项目设计阶段，严格依照法律法规及环评要求开展生物多样性保护与土地利用评估；在项目运营阶段，持续监测周边生态环境，积极落实生物多样性保护举措，最大限度降低生产运营对生态环境的影响，杜绝野生动物栖息地侵扰、水土流失及森林砍伐等行为。

公司高度重视厂区动植物多样性保护，扎实推进厂区绿化建设与绿地养护工作：根据土壤与气候条件科学选择适生植物，丰富植物多样性；同时加强厂区内栖息动物的保护，维护厂区生态平衡。

2025年，公司未发生任何因生产经营活动破坏生态系统、损害生物多样性的环境事件。



恒星生态园



社会责任

社会贡献与社区责任

恒星科技始终秉持“以产业报效国家、用真情回报社会”的企业使命，将履行社会责任作为可持续发展的重要基石。在创造经济价值的同时，公司积极回馈社会、关爱弱势群体，深度参与教育帮扶、乡村帮扶、残疾人就业帮扶、公益献血等各类公益活动，将社会责任理念全面融入企业发展实践，为构建和谐美好社会贡献恒星力量，全力促进社会公平与和谐进步。

公益捐献

案例：2025年5月，金刚线事业部员工石遂辈在河南省肿瘤医院顺利完成造血干细胞捐献，成为河南非血缘关系造血干细胞捐献第1529例、巩义市第26位、恒星科技第3位志愿者。捐献当日，巩义市红十字会及康店镇政府领导与公司领导一行前往慰问，传递温暖关怀。公司将继续弘扬公益精神，鼓励更多员工投身志愿服务，以点滴善举汇聚社会正能量。



石遂辈造血干细胞捐献慰问现场



2025年全国助残日系列活动启动仪式

案例：作为巩义市慈善总会理事单位，公司2025年向巩义市慈善总会捐赠200万元，专项支持康店镇焦湾村防灾减灾和基础设施建设，充分体现了本土上市企业的社会责任担当。



捐赠协议

乡村振兴

恒星科技积极响应国家乡村振兴战略，充分发挥本土上市企业优势，深入开展产业助农、消费帮扶与就业支持等工作，以实际行动助力乡村产业振兴和农民增收致富，践行“以产业报效国家，用真情回报社会”的企业使命。

消费帮扶

案例：受市场因素影响，瓜农西瓜严重滞销。公司在董事长指导下迅速响应政府号召，采购当地西瓜2万余斤，帮助瓜农有效缓解销售压力，并及时分发给全体员工，在夏日送去清凉甘甜。此举创新实践“以购代捐”帮扶模式，生动诠释了公司“福祉桑梓”的长期理念。近年来，公司多次通过集中采购等方式助力本地农户，实现企业发展与乡村振兴互利共赢。



2025年采购西瓜助力瓜农活动现场

产品与服务安全及质量管理

公司始终坚持“质量第一、客户至上”的核心理念，构建高标准、系统化、整体化的产品质量与服务管理体系。通过持续完善质量管控范围、加强全员质量意识教育和生产环节精细化管理，确保产品和服务安全可靠、值得信赖，为客户创造持久价值。

治理：公司将产品质量与服务安全纳入公司治理核心框架，由董事会战略委员会负最终监督责任，总经理主持产品质量研讨会，统筹质量战略决策。公司引入首席质量官机制，明确职责与权限，协调跨部门质量活动，确保质量管理嵌入决策、执行与监督全过程。同时，建立、实施并有效运行ISO9001质量管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系，实现多体系融合治理。



公司管理体系证书（部分例举）



总经理主持召开公司产品质量研讨会



质检考评



2025年巩义市全国质量月启动仪式暨首席质量官观摩交流会在我司举行



员工参与质量培训



质量宣传口号

战略：公司将产品质量与服务安全管理全面纳入高质量发展战略核心，构建从原料采购到售后服务的全生命周期闭环质量管控体系。全面推广5S现场管理模式，在总部及子公司深度落地，通过制度规范、定置清理、优化摆放、标识明确及流程标准化，确保现场整洁有序，全面提升运营效率与产品质量。同时，通过质量培训、技能竞赛、宣传看板及合理化建议等活动，强化全员质量意识，全力保障战略落地实施。

2025年，公司顺利实施越南项目第一期建设，通过全球化供应链布局优化市场响应能力，充分体现了“一带一路”框架下互利共赢的国际化发展战略。



越南生产基地

影响、风险及机遇管理

恒星科技始终坚持“质量第一、客户至上”的核心原则，系统识别产品质量与服务相关的环境、社会及运营影响、风险与机遇，核心举措包括：

风险防控：严格落实全过程质量管控，坚决杜绝重大质量事故；建立规范的客户反馈闭环处理流程，实现投诉快速响应、根因深度分析、整改落实与预防控制全覆盖。报告期内，一线员工安全培训覆盖率达100%，未发生任何重大质量、安全责任事故。

机遇把握：公司已建立完善的质量管理体系，并成功获得ISO9001等国际权威认证，确保产品与服务从设计、采购、生产至交付全生命周期符合高质量标准。同时，建立并实施客户满意度管理机制与客户权益保障制度，构建24小时投诉热线、多渠道反馈入口（OA、企业官网等）、快速响应流程（首问负责制、48小时初步回复）及争议解决机制，切实保障客户权益得到及时、公正、妥善处理。

客户满意度提升：报告期内，公司持续开展多维度客户满意度调查，覆盖零售端、大客户及B端合作伙伴，调查覆盖率达95%以上。基于调查结果，公司全面优化反馈闭环机制，每季度深度分析客户痛点数据，制定专项改进计划并严格跟踪执行成效。报告期内，整体客户满意度较上年提升0.7个百分点，客户体验持续改善。

大客户维系：针对大客户维系，公司建立专属客户经理制度，落实定期高层互访、定制化服务方案、联合创新实验室等多项举措。通过上述机制，公司与核心大客户携手开展价值共创项目，深化战略合作关系。报告期内，大客户续约率达100%，合作粘性持续增强。

ESG融合与质量提升：公司将客户满意度指标全面纳入ESG目标体系，确保客户诉求真正驱动管理改进与业务优化。我们坚信，高质量产品与卓越客户体验是公司可持续发展的核心竞争力；公司将持续深化客户导向的ESG实践，与客户共创长期可持续价值。

公司持续通过质量提升与多方客户沟通（包括客户见面会、行业展会、二方审核、满意度调查、战略合作等），增强客户粘性与核心市场竞争力。报告期内，顺利接收客户现场审核21次，整改完成率100%，扎实维护长期互信合作关系。

客户沟通方式多元化



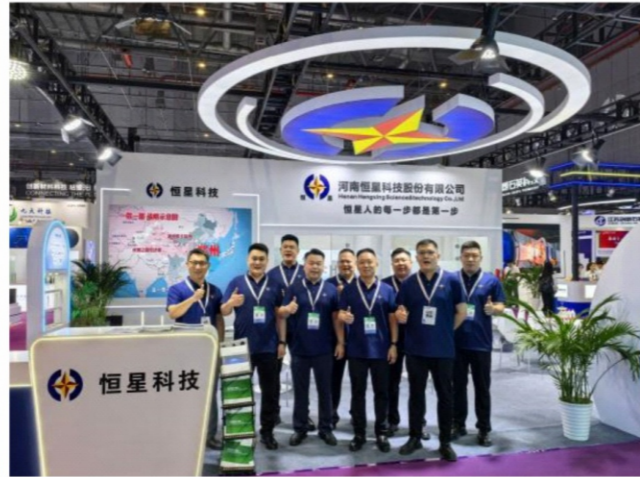
董事长拜访客户



总经理陪同客户验厂



拜访土耳其胶管钢丝客户



2025年SNEC第十八届国际太阳能光伏与智慧能源（上海）大会暨展览会

客户隐私保护：制定完善隐私政策，采用加密存储、严格访问控制，加强员工保密培训，与合作伙伴签署保密协议，确保客户数据安全。

通过首席质量官领导下的质量文化建设、合理化建议机制，降低质量风险，提升运营效率与客户满意度。

提出问题	发现问题	提出合理化建议
技术部	现有4辊筒设备仅上砂工序和加厚工序配有辊筒，整机最大线速度被限制在≤30m/min，单位时间产出无法进一步提升。尽管设备具备换线灵活的优势，但在大规模、持续性订单面前，这一优势无法弥补长期的产能缺口。	通过将预镀工序配备辊筒，提高预镀效率，使上砂、加厚工序能更高效进行上砂和加厚作业，以此实现设备30-50m/min高线速稳定运行的目的，单位时间产能提升，增强公司承接大规模订单的能力。
质量部	在日常生产中，存在标识不清晰、不统一问题。主要问题有： 标准不统一：不同部门的标识样式、颜色、尺寸各异，缺乏统一的视觉规范； 标识不清晰：部分标识信息时，导向标识指向不明； 管理责任模糊：无明确的部门或个人负责标识的统筹规划、巡检与维护。	由质量部牵头编制《金刚线各工序标识管理标准》。该制度首先明确管理闭环中各环节职责，同时该制度将统一规定各类标识的标准色、版式与尺寸，并配发覆盖各车间、各情境的标识图例作为可视化标准。为确保落实，由各部门负责人组织，对班组长、操作工、检验员等进行标准解读和实操培训，确保一线人员准确掌握标识的填写、张贴、保护要求。



公司召开合理化建议会议

指标与目标：公司设定清晰量化目标：核心产品客户满意度连续三年超过95%；客户投诉处理率100%；整改项完成率100%；无重大质量责任事故。通过年度客户满意度调查（覆盖产品质量、包装、价格、交付、售后等多维度）及持续改进，推动产品质量与服务水平稳步提升。

河南恒星科技股份有限公司			
顾客满意度调查汇总表			
调查项目	调查范围	调查率(%)	总满意度(%)
产品质量	98.75	98.75	98.9
产品价格	97.44	97.44	98.9
交付表现	96.45	96.45	98.9
售后服务	98.70	98.70	98.9

巩义市恒星金属制品有限公司			
顾客满意度调查汇总表			
调查项目	调查范围	调查率(%)	总满意度(%)
产品质量	99.6%	99.6%	99.75%
产品价格	98%	98%	99.75%
交付表现	100%	100%	99.75%
售后服务	100%	100%	99.75%

2025年12月

2025年9月20日

部分产品客户满意度调查汇总表

创新驱动与技术研发

报告期内，公司总经理主持召开产品质量专题研讨会，深入推动质量管理体系升级；全员质量意识与现场管理水平显著提升，为公司高质量发展、筑牢客户信任提供了坚实保障。未来，公司将持续深化质量管理体系建设，追求卓越绩效，实现可持续价值创造。

公司始终坚持以创新为驱动，持续加大研发投入，着力提升研发能力与团队专业水平，不断推进产品与技术的创新迭代；购置各类高精尖研发仪器及中试设备，建成功能完备的技术研发中心。公司研发中心被认定为“国家企业技术中心”“河南省级特种钢丝制品工程技术研究中心”“河南省工业设计中心”，并参与制定多项标准：《橡胶软管增强用钢丝》《架空输电线路用导线试验方法》《预应力混凝土用钢丝》等国家标准，《硅油中挥发性甲基硅氧烷含量的测定》等行业标准，以及《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 二甲基硅氧烷混合环体》等团体标准。公司与国家重点科研机构建立长期产学研合作关系，拥有专业的产品研发项目团队，核心产品工艺技术达到国内领先水平。

为充分激发员工创新活力、提升企业技术水平，公司在内部营造鼓励创新的企业文化氛围，鼓励员工提出创新想法与解决方案；设立创新奖励机制，表彰奖励创新表现突出的团队和个人；同时与高校等外部机构建立合作关系，协同推动技术创新。



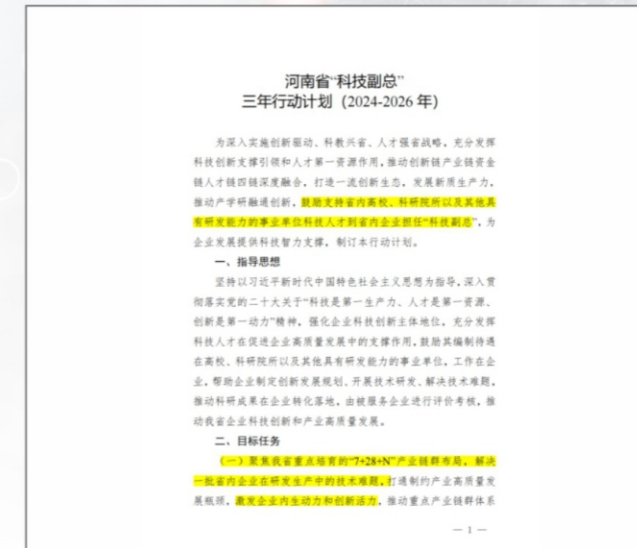
郑州大学化学学院师生走进恒星开展超精细金刚线科研活动

专题汇报：“科技副总”驱动创新发展

张懿强教授担任公司河南省“科技副总”，聚焦高端金刚石线锯升级与钙钛矿光伏前沿布局，深化校企协同，形成高效产学研融合模式。

核心成果

- 联合承担省级重点研发专项1项钙钛矿光伏组件效率达国际先进水平；
- 新增/布局知识产权5项；
- 开展技术培训6次，引进高层次人才1人。



河南省“科技副总”三年行动计划(2024-2026年)

产品创新及技术引进

公司聚焦节能减排与绿色转型，通过持续技术改进优化生产流程，提升能源利用效率与产品性能。公司购置高精尖研发仪器及中试设备，建成功能完备的技术研发中心，加速新产品研发、升级迭代与技术引进，为客户提供更高价值的产品与解决方案。



创新成果转化

公司高度重视知识产权作为核心竞争力和创新驱动力的战略价值，将其全面融入ESG治理框架（治理维度），致力于构建规范、高效、风险可控的知识产权管理体系，实现知识产权的获取、维护、运用与保护全生命周期闭环管理。我们已建立完善的知识产权管理体系，并通过GB/T29490-2023《企业知识产权合规管理体系要求》认证，覆盖专利、商标、著作权、技术秘密等多维度资产。公司设立知识产权管理部门，确保知识产权战略与企业整体ESG目标深度融合。2025年，公司两项创新技术成果获得政府专项资金与计划支持。根据广西壮族自治区科学技术厅《关于2026年第一批广西科技计划拟立项项目（2456项）的公示》，公司申报的“风电塔筒用高强度无粘结预应力钢绞线新产品研发”项目已正式立项。该项目聚焦风电塔筒关键材料升级，将提升钢绞线强度、无粘结性能及耐久性，为风电产业提供更安全、更长寿命的绿色基础材料。同时，根据鄂尔多斯市工业和信息化局《关于2024年鄂尔多斯市制造业数字化转型试点专项资金项目公示的公告》，内蒙古恒星化学有限公司申报的“高性能有机硅聚合物全流程自动化数字化赋能应用项目”成功入选公示名单。该项目将全面推动有机硅聚合物生产从原料投料到成品包装的全流程数字化赋能，实现工艺参数优化、能源消耗动态管控与产品质量智能溯源，进一步强化公司绿色低碳转型与高质量发展，为客户提供更高效、更环保的产品与解决方案。

广西科技计划拟立项项目



广西壮族自治区科学技术厅
GUANGXI BIOLUOUCUENH SWOIGH GOHYOZ GRSUZ DINGH
kjtl.gxzf.gov.cn

当前位置: 首页 > 动态信息 > 通知公告

自治区科技厅关于2026年第一批广西科技计划拟立项项目（2456项）的公示

2025-12-08 09:50 来源: 广西壮族自治区科学技术厅

根据有关管理规定和要求，经研究，现对“基于AI的生物钟紊乱相关疾病风险预警与主动健康管理关键技术研发与应用示范”等2456项拟立项项目（2026年第一批广西科技计划拟立项项目）予以公示，公示期为5个工作日（2025年12月8日—12月12日）。

384	“赋能”行动计划 (广西重点研发计划) “赋能”行动计划	2026年广西科技计划项目 (桂科发〔2025〕288号) “赋能”行动计划	方向27: 高新技术企业能力提升项目	2025F906441046	风电塔筒用高强度无粘结预应力钢绞线新产品研发	广西自贸区宝畅联达新材料有限公司	文军	40
-----	------------------------------------	--	--------------------	----------------	------------------------	------------------	----	----

风电塔筒用高强度无粘结预应力钢绞线新产品研发

鄂尔多斯市制造业数字化转型试点专项资金项目

关于2024年鄂尔多斯市制造业数字化转型试点专项资金项目公示的公告

来源: 信息化与软件服务科 作者: 发布时间: 2025-04-22 20:00:00

按照《关于印发鄂尔多斯市工业和信息化局重点产业发展专项资金管理办法的通知》（鄂工信发〔2025〕16号）和《2024年支持制造业数字化转型试点专项资金项目申报指南》（鄂工信发〔2025〕35号）要求，在各旗区工信局推荐的基础上，经过评审等相关程序，现将2024年鄂尔多斯市制造业数字化转型试点专项资金拟支持的项目予以公示。如有异议，可在公示期内向鄂尔多斯市工业和信息化局提出。

监督电话: 0477-8589922
公示时间: 2025年4月22日-4月29日

附表: [2024年鄂尔多斯市制造业数字化转型试点专项资金项目公示详单](#)

鄂尔多斯市工业和信息化局
2025年4月22日

内蒙古恒星化学有限公司	高性能有机硅聚合物全流程自动化数字化赋能应用项目
-------------	--------------------------

高性能有机硅聚合物全流程自动化数字化赋能应用项目

报告期内，公司持续优化管理制度，制定并实施《河南恒星科技股份有限公司发明创造管理制度》等规范，形成“申请-评估-维护-实施-维权”的标准化流程，定期开展内部审计与第三方年审，保障体系有效运行。

在知识产权维护与运用推广方面，公司建立分级分类管理机制，对核心技术开展专利布局与商业秘密保护；通过专利奖励、成果转化奖金等激励机制，充分激发研发人员创新积极性。截至报告期末，公司累计专利授权282项；2025年当期专利申请受理35件，完成往期累计专利审核授权50件，参与制定并发布国家标准3项、行业标准1项、团体标准1项。同时，公司积极推动知识产权运用；开展专利导航、侵权风险预警，助力产品研发与市场拓展；探索授权许可、联合研发等方式，促进技术扩散与产业升级，实现知识产权价值最大化。

针对研发合作方相关风险，公司系统识别并建立专项风险防控机制，重点关注合作中可能出现的知识产权权属争议、技术泄露、侵权风险及利益冲突等场景，通过以下措施强化管控与防范：合作前开展尽职调查与专利检索，评估潜在侵权风险；签订标准化合作协议，明确知识产权权属、保密义务、成果归属、竞业限制及违约责任条款；建立联合研发过程中的信息分级管理与访问控制机制，落实保密协议与数据隔离；设立跨部门知识产权风险评估小组，定期开展合作项目风险审查与应急演练；引入第三方专业机构协助分析与争议预警，确保合作过程合规透明。

报告期内，公司未发生重大知识产权纠纷或技术泄露事件，研发合作风险得到全面有效管控。上述举措不仅筑牢了公司核心资产安全防线，更提升了与外部伙伴的信任度与合作效率，推动创新生态可持续发展。

公司将持续迭代知识产权管理体系，将其与ESG绩效深度挂钩，定期评估进展、引入数字化工具提升管理效率，并通过第三方验证增强透明度，为构建负责任、创新驱动的长期价值生态贡献力量。



2025年恒星科技及下属子公司部分专利证书展示

中国国际经济技术合作促进会 标准化工作委员会

国标委函〔2025〕1904号

关于同意内蒙古恒星化学有限公司参加《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 二甲基硅氧烷混合环体》团体标准编制的函

内蒙古恒星化学有限公司：

根据《中国国际经济技术合作促进会团体标准管理办法》的要求，由中国国际经济技术合作促进会归口管理，中国国际经济技术合作促进会组织制定的《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 二甲基硅氧烷混合环体》（计划号：T/CIET-1632-2024）已开展制定工作。

依据中国国际经济技术合作促进会关于在团体标准制修订工作中充分发挥企业作用的原则，并自愿承担相应义务的承诺，经研究决定，同意贵公司作为该项团体标准的主要起草单位，贵公司周文博、杜宝林、张川作为标准起草人，参与标准起草、研讨等工作。

中国国际经济技术合作促进会 标准化工作委员会

2025年5月28日



《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求二甲基硅氧烷混合环体》团体标准（2025）恒星化学

指标披露：

资金投入：2025年研发投入 **16368.38** 万元

占营收比重：**3.19%**

供应链管理 与 责任采购

恒星科技致力于构建高效、绿色、负责任的供应链体系，通过持续优化供应链运作提升核心竞争力，带动产业链上下游可持续发展。2025年作为公司“ESG深化之年”，供应链管理深度融入全流程、全员实践；在董事会战略委员会监督指导下，ESG理念实现从顶层设计向落地执行全面贯通。公司深化与上下游伙伴协同与信息共享，推广节能环保技术与装备，系统性降低全链路碳排放，助力绿色制造与供应链韧性双提升，为高质量发展注入强劲动力。

供应链安全

公司致力于构建稳健高效的供应链体系，通过科学的风险识别、评估与优先级管控机制，系统研判风险影响程度与发生概率，制定针对性防控策略。同时，建立定期监控与监管机制，实时跟踪监控供应链运行状态，确保各类风险始终处于受控状态；并制定灵活的应急响应机制，针对供应中断、物流延误等情景，储备供应链应急启动、应急配送调整等多套预案，形成“识别-评估-管控-闭环处置”的完整管理循环，为公司持续稳定运营及构筑市场竞争优势提供坚实保障。

案例：供应商风险评估

公司构建多维度供应商风险自查机制，将自查结果深度纳入供应商考核与分级管理体系，有效推动供应商严格遵守人权标准、践行环保要求，显著提升供应链稳定性与可持续性。

2025年，公司进一步将上游原材料生命周期碳排放数据纳入风险评估体系，为产品碳足迹全流程管理提供有力支撑。

供应链质量管理

公司已制定并实施《供应商评定管理制度》，涵盖供应商准入评估、绩效监测、退出机制等核心流程，定期开展供应商分级评定，动态优化合作网络。报告期内，通过该制度评估供应商4家，合格率达100%；公司推动不符合要求的供应商整改提升，持续优化供应链整体质量。

为进一步强化供应链安全，公司依据ISO28000标准（供应链安全管理体系）构建完善的体系框架，覆盖风险评估、应急响应、信息安全及物理防护等核心模块；深度融合公司供应商ESG管理制度，有效防范供应链中断风险。报告期内，体系覆盖核心供应商达100%，实现供应链中断事件零发生，有效提升了供应链整体韧性与运营效率。

在保障供应商行为符合ESG标准并持续改进方面，公司制定《供应商ESG行为准则》，明确要求供应商遵守环境管控（废弃物零排放、碳减排等）、社会责任（劳工权益、无歧视等）及公司治理（反腐败、合规报告等）要求。公司引入供应商ESG尽职调查机制，涵盖年度自我评估、现场审计及第三方验证，确保童工、环境污染等潜在风险得到及时识别与整改。同时，建立持续改善记录系统：通过ESG得分记分卡等KPI追踪、改进计划跟进及激励机制（如优先采购可持续供应商），推动供应商向高质量、卓越转型。

报告期内，公司计划对核心供应商进行ESG绩效优化，我们将持续监测供应商优化机制，与供应商共创绿色、负责任的生态系统。

案例（绿色采购）：

公司基于绿色供应链管理标准体系，健全动态评价机制，通过资质审核、风险评价和绩效评价实现供应商全生命周期管理。将供应商绿色资质及物料设备绿色属性纳入采购标准，引导供应商主动降碳、减污、加大绿色投入，推动产业链绿色转型。

2025年成效

- I类、II类物资投标中，超99%企业通过质量管理体系认证
- 公司持续保持“国家级绿色供应链管理企业”“国家级绿色工厂”“国家级工业产品绿色设计示范企业”等荣誉助力绿色出口与国际竞争力持续提升。

供应商考察：组建专业考察团队，深入供应商生产现场。查看生产环境、设备状况是否符合要求，并与供应商管理层交流，评估其ESG理念认同度及战略实施规划，收集员工对ESG的认知反馈，全面考察供应商ESG表现。



供应商二方审核现场

供应商分级：按照升级激励、降级限制的原则，对不同级别的供应商实施分类分级管理，每季度对供应商等级进行再评价，对低分段供应商及时进行培训提升，排除不合规供应商。

供应商评价：建立科学考核体系，定期对供应商进行考核。考核指标涵盖ESG各方面，根据考核结果奖惩分明，对优秀者给予更多合作机会，对不达标者提出整改要求，促其提升ESG表现。



供应商审核报告



2025年供应商评审会议

供应商培训

公司定期对供应商进行培训和座谈，向供应商传播“平等、公开、协作”的供应商管理理念，以及环保、安全、质量等方面的道德规范和制度要求，与供应商开展廉洁建设活动，与供应商共同做到诚实守信、遵纪守法。公司定期组织开展供应商培训



供应商培训

采购管理

公司建立健全采购招标管理制度体系，制定《招标管理办法》等制度，实现采购信息公开化、透明化。同时，对内、对外严守商业道德，严抓采购管理，确保采购流程合规。公司公平、平等的对待不同规模体量、不同专业领域、不同地域国别的供应商和合作伙伴，共走可持续发展之路。报告期内，公司未发生重大采购不良事件。

案例：采购人员培训

公司高度重视采购团队能力建设，除常规制度与岗位技能培训外，每周持续开展廉洁采购、阳光采购专项培训。通过深入解读法律法规、公司政策及行业最佳实践，强化采购人员合规意识、职业道德及风险识别防范能力，确保采购过程公正透明。2025年，培训体系进一步融入ESG相关模块，全面提升团队绿色采购专业素养。



采购人员培训

员工权益与发展

公司坚持“以人为本”的人力资源管理理念，重视人才培养和选拔，建立公正、公平的氛围。围绕使命和战略目标，公司建立了适应企业发展的人力资源管理系统，建立员工绩效和激励制度，关注员工的学习和成长，为员工提供多渠道的职业发展空间和良好的工作氛围，充分调动员工的积极性、主动性和创造性，实现企业与员工共同成长。

内蒙古恒星化学生产部部长陈震荣获“达拉特旗劳动模范”称号。此项荣誉充分肯定了个人奋斗的生动诠释，更凝聚着新时代产业工人精益求精的工匠精神，为企业发展注入强劲动能，也为无数劳动者树立了榜样。彰显了公司依托高素质人才队伍支撑可持续发展的坚定战略。



内蒙古恒星化学生产部部长陈震荣获“达拉特旗劳动模范”称号

员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求及运营所在地的适用法律法规要求，切实尊重并保障劳动者合法权益，全面落实平等就业、民主管理与人文关怀的管理理念。

平等雇佣

公司坚持平等雇佣原则，公平对待不同国籍、性别、年龄、民族、宗教信仰及文化背景的员工，严禁雇佣童工、强迫劳动及其他侵害员工权益的行为。公司积极拓宽招聘渠道，广纳优质人才，为公司高质量发展源源不断注入新生动力。

截至2025年底，公司共有员工2906人。全年新吸纳就业202人，其中应届毕业生34人；劳动合同签订率达100%，员工流失率控制在12.52%，整体人员流动保持在合理区间。

恒星科技员工结构信息				
按性别构成	男员工2037人	占比70.1%	女员工869人	占比29.9%
按学历构成	硕士31人，1.07%	本科324人，11.15%	大专及以下2551人，87.78%	
按年龄构成	30岁以下358人，12.32%	30-50岁2142人，73.71%	50岁以上406人，13.97%	

指标披露：

劳动合同签订率：100%

薪酬政策

公司高度重视薪酬福利体系建设，采用年薪制、岗位工资制、计件工资制等多种分配模式，完善员工薪酬激励制度，坚持与员工共享发展成果，按时足额发放劳动报酬，充分认可员工对公司的贡献。2025年，公司未发生任何拖欠员工薪酬的情况。

民主管理

公司高度重视民主管理，充分保障员工主体地位，积极搭建多渠道意见反馈与沟通机制，广泛收集员工想法与建议。通过定期召开座谈会、组织员工调研等方式，深入了解员工需求，在决策过程中充分听取员工意见，让员工深度参与公司发展研讨。



民主协商会议



职工代表大会



运动会合照



升旗仪式

案例2：“七一”徒步挑战赛

为庆祝中国共产党成立104周年，公司组织200余名员工开展“红色足迹·青春徒步”十公里挑战赛。员工身着统一工装，清晨集结，以脚步重温党史、以汗水锤炼担当。活动全程融入红色教育主题，通过团队协作与个人挑战，磨砺意志、凝聚力量。全体参与者圆满完赛，展现恒星人积极向上、团结奋进的精神风貌。



徒步合照

员工福利

公司致力于营造高幸福感职场氛围，通过团队建设、节日庆典、业余活动（如运动赛事、文艺表演、公益服务）等丰富员工业余生活，提升团队凝聚力。公司严格遵守法律法规，为员工提供法定节假日、婚假、产假、育儿假等带薪休假，以及全面的社会保险保障。

报告期内，公司社会保险覆盖率达100%。

案例1：国庆升旗仪式暨职工运动会

国庆期间，公司隆重举行升旗仪式暨职工运动会，将庄严爱国教育与激情体育竞技深度融合，尽显恒星人团结拼搏、昂扬向上的精神风采。400余名员工代表热情参与，拔河、同舟共济等团体项目凝聚协作合力，羽毛球、乒乓球等个人赛场挥洒汗水与激情。赛场上，大家以顽强毅力和满腔热血，向祖国献上最生动的祝福，向团队传递最坚定的协作承诺。现场活力迸发、欢呼不断，进一步点燃爱国热情、凝聚集体荣誉、筑牢团队向心力。这场年度盛会，将企业文化与员工身心健康深度交融，为打造和谐高效、充满活力的组织氛围注入强大动能。

案例3：高温慰问活动

在持续高温天气下，公司董事长谢晓博与总经理谢晓龙亲自深入生产一线，开展“高温送清凉·慰问暖人心”关怀活动。公司为坚守岗位的员工发放了4万瓶盐汽水、5千斤西瓜以及500盒藿香正气水等实用防暑降温物资，切实保障员工身心健康与安全生产。



送清凉现场图片

员工满意度

公司持续开展员工满意度调查，客观评估员工对工作环境、回报机制、企业管理等方面的真实感知。其中，工作环境与个人发展等维度满意度有所回落，而对工作回报及企业管理的满意度则实现小幅提升。公司将持续关注调查反馈，针对性优化管理举措，进一步提升员工整体满意度与归属感。

员工能力提升

公司将员工能力提升作为公司可持续发展的核心动力，投入资源构建了全面的员工能力建设体系。通过精心设计的内部外部培训项目，为员工提供多样化的学习机会，帮助员工拓宽职场视野，增强专业技能，提升综合素质。

案例1（师带徒传承）：
2025年4月1日，恒星金属事业部举办师带徒拜师仪式，以匠心育人、责任传承，加速青年员工成长，为公司注入新活力。



拜师仪式现场

案例2（项目管理分享会）：2025年，恒星金属事业部举办项目管理分享会，总结成果、碰撞思想、动员战略，在总经理谢晓龙带领下，推动创新发展与迭代升级。



项目管理风险会

案例3（青春启航·恒星筑梦）：2025年大学生入职培训，为期5天，采用课程+军训+拓展模式，帮助新员工快速融入。



大学生入职培训开营仪式现场

员工晋升机制

为充分发挥员工的工作潜能和主动性，最大限度地提高员工工作的积极性，公司为员工明确设立了管理职能、市场营销、质量控制、专业技术、生产操作五个系列的职业生涯发展通道，针对不同类型、不同特长的员工设计个性化的职业生涯规划。同时，公司明确了“有激情、敢负责、讲真话、干实事”的选拔人才标准，为各岗位人才创造公平竞争、成长晋升的机会，制定和实施岗位继任计划，形成人才梯队，实现“员企共赢”的总目标。

河南恒星科技股份有限公司文件

豫恒 [2025] 6号

签发人：谢晓博

关于对 魏政 同志任命的决定

为全面提升公司环保治理水平，把控经营风险，经公司研究决定，任命魏政权同志为公司环保部长，全面负责公司环境保护相关工作。具体详情如下：

- 负责构建公司环保管理体系，组织编制安全环保部门组织架构，统筹管理公司及各控股子公司环保工作；
- 负责组织制定、修订公司环保管理制度、技术标准和工作流程，并监督执行；
- 负责公司环保教育培训体系建设，组织开展环保宣传教育活动，完善环保绩效考核机制；
- 负责组织编制、修订环保事故应急预案，定期组织应急演练，提升应急处置能力；
- 建立环保监督检查机制，定期开展环保巡查，对发现的问题督促整改；
- 负责对接政府环保监管部门，确保公司环保合规运营；
- 组织开展环保技术创新和节能减排工作，推动绿色低碳发展。

希望魏政权同志在新的工作岗位上，以高度的责任感和使命感，带领环保团队开创公司环保工作新局面。同时希望各子公司、职能部门积极配合该同志的工作，共同推动公司绿色可持续发展。

河南恒星科技股份有限公司
二〇二五年八月十五日

河南恒星科技股份有限公司文件

豫恒 [2025] 4号

签发人：谢晓博

关于对 李鹏 同志任命的决定

为强化公司战略支撑，加强研发体系建设和创新引领能力，经公司研究决定，对公司技术研发中心调整如下：

一、研发中心职责：

- 依据公司战略目标，制定并执行公司研发战略与技术路线，统筹研发资源的高效配置；
- 跟踪行业技术发展趋势，评估并引入先进技术与工具，保持公司技术竞争力；
- 优化研发管理体系、流程与技术创新机制；
- 主导新产品、新技术的规划、预研、开发与落地工作；
- 负责研发（含技改）相关项目的立项、预算制定与执行管控；
- 负责高新技术企业相关资质的维护及申报工作；
- 管理研发相关的知识产权、技术标准与合规性；
- 推动跨事业部的协同合作，确保研发成果有效转化。

二、研发中心架构：

```

graph TD
    A[研发中心] --> B[工艺研发部]
    A --> C[产品研发部]
    A --> D[试制车间]
    A --> E[实验室]
    A --> F[研发管理部]
          
```

2025年公司人员晋升任命红头文件

安全生产与职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，切实关注员工健康与安全，完善内部安全生产管理，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断强化全员安全生产理念，持续完善安全生产管理体系。

职业健康安全管理体系建设

公司及下属子公司全面建立并有效运行职业健康安全管理体系，通过系统化的风险评估、隐患排查治理、应急预案制定与演练，全流程管控生产过程中的健康与安全风险。公司各生产基地均已获得ISO45001职业健康安全管理体系认证。

报告期内，公司员工职业健康档案覆盖率达100%、职业健康体检覆盖率达100%、工伤保险覆盖率达100%，未发生新增职业病病例。



恒星科技及下属子公司职业健康安全管理体系认证证书（部分列举）

案例：职业健康教育培训

2025年6月4日，公司安全部组织开展“员工应急救护知识及重大疾病发现与预防”专题讲座。通过专业讲解与互动，提升员工自我防护意识与急救技能，强化职业健康管理水平。



员工急救知识重大疾病预防讲座

安全生产架构

公司设立环保安全部，统筹负责安全生产与员工健康管理工作，牵头重大安全事项决策，建立健全安全生产规章制度、操作规程及考核机制。公司各部门签订 HSE 承诺书与安全目标责任书，明确各级责任主体，全过程跟踪监督 HSE 责任落实。

安全生产责任制

公司严格落实安全生产责任制，从制度建设、人员培训、设备维护到激励约束，全方位优化管理体系。设定年度安全生产目标，通过定期安全检查、隐患闭环治理与应急演练，确保责任层层压实、落地见效。

2025 年关键指标全部达标

安全上报事故：0起

劳动保护用品佩戴率：100%

全员安全培训率：100%

安全隐患治理完成率：100%

安全生产违规记录：0起

主要负责人、安全 / 职业卫生管理人员、特种作业人员持证率：100%

公司按照产品标准要求完成工艺过程风险分级管控，分专业开展隐患排查整治，双重预防体系、安全标准化及 HSE 管理体系持续有效运行。

指标披露：

安全生产总投入：	1118.95 万元	安全生产重大事故：	0 例	死亡人数：	0 人	工伤保险覆盖率：	100%
----------	------------	-----------	-----	-------	-----	----------	------

指标披露：

安全教育培训：	288 场	培训总人次：	9131 人次
---------	-------	--------	---------

危险源识别与评估

公司严格遵循 ISO45001 标准，每年至少进行一次全面且严谨的危险源识别工作。公司组建了专业的安全团队，采用 LSR 风险矩阵法，科学、准确地评估风险大小，有效保障企业生产运营的安全与稳定。

强化应急管理

公司定期组织应急演练与专项处置活动，针对重大危险源专项应急预案至少每半年演练一次，现场处置方案至少每季度演练一次。采用理论与实操相结合的考评方式，全面检验员工安全知识与技能水平。2025 年，公司开展 5 场次安全生产综合演练、9 场次专项演练、164 场次现场应急演练，全员覆盖率 100%。

案例1：消防安全培训演练

2025 年 3 月 21 日，公司邀请巩义市消防大队举办全员消防知识培训与演练活动。通过理论讲解与实战模拟，提升关键岗位员工消防安全意识与应急处置能力。



现场消防演练图片

案例2：安全主题系列活动

2025 年 11 月 9 日，恒星金属事业部在合股 4#、5# 电压室开展触电灼伤应急演练。演练结束后，参与人员针对不足进行讨论与优化，进一步完善应急预案。本次演练有效提升员工对操作规程与隐患排查的重视程度，为防范真实突发事件积累经验。



触电灼伤应急演练现场图片

完善隐患排查机制

公司将隐患排查作为安全生产核心环节，建立全面系统排查机制，包括定期专业检查、专项排查与日常巡查。对于发现隐患，实行登记、评估、治理闭环管理，明确责任主体与整改期限。恒星金属采用“啄木鸟”式隐患排查与整改，对车间内外细节进行规范，提升整体安全水平。

案例：节假日隐患排查

为贯彻落实上级关于春节期间安全生产部署及公司保障方案，恒星化学每日开展节假日常态化隐患排查活动，筑牢节日“防护墙”，确保生产安全稳定运行。



恒星化学春节期间严抓隐患排查工作

树立安全责任意识

公司注重培养全员安全责任意识，本年度组织安全警示月宣誓活动、学习应急管理局“开工第一课”线上直播、联合巩义市消防大队开展消防安全培训与演练、每月定期消防知识培训等。

2025年11月11日，康店镇政府组织反诈培训，提升员工综合安全防范能力。



反诈培训

恒星化学安全生产月活动



未来展望

立足2025年“ESG深化之年”的建设成果，恒星科技锚定绿色低碳、责任担当、治理优化三大核心方向，以更高站位、更实举措推进ESG理念与企业生产经营、战略发展深度融合，助力公司在金属制品与新材料领域打造可持续发展行业标杆，为行业绿色转型、社会高质量发展注入持续动能。

一、锚定绿色低碳转型，打造行业减碳标杆

公司将以产品生命周期碳管理为核心，持续深化绿色低碳发展实践。加大清洁能源替代与节能技术创新投入，推动生产全流程降碳提效，进一步巩固国家级绿色工厂、国家级绿色供应链管理企业、国家级工业产品绿色设计示范企业的核心资质，优化绿色供应链协同机制，推动上下游企业协同减碳，增强产品国际竞争力，助力产业链实现“碳达峰、碳中和”目标，打造区域制造业绿色转型标杆。

二、深化责任担当践行，筑牢社会价值根基

公司将始终坚持以人为本，持续升级员工发展与福祉保障体系，完善职业成长通道、薪酬福利激励与劳动权益保障机制，提升员工归属感与幸福感。同时，拓展社会责任覆盖维度，深化乡村振兴、教育帮扶、公益慈善、残疾人就业及社区共建等实践，创新“产业带动、就业支持、以购代捐”等帮扶模式，推动企业发展成果与社会共享，助力共同富裕与社会公平和谐，彰显企业社会价值。

三、优化治理体系效能，夯实稳健发展底盘

以现代化公司治理为核心，公司将进一步完善ESG融入机制，将ESG理念全面嵌入战略规划、经营决策、风险管理及内控执行全流程，提升信息披露质量与内控效能。持续对标国内外可持续发展披露准则，健全ESG风险识别、预警与应对闭环体系，强化治理体系与经营管理的协同性，构建更具韧性、更高竞争力的治理体系，为企业合规稳健运营、长期可持续发展筑牢制度根基。

未来，公司将以ESG建设为抓手，统筹实现经济价值、社会价值与环境价值协同统一，持续深化技术创新与管理优化，以实际行动回馈社会，为构建绿色、和谐、可持续发展生态贡献恒星力量，打造兼具经济实力、社会价值与环境贡献的行业标杆企业。



附录

关键绩效

指标分类	指标内容	单位	2024年	2025年
经营绩效	营业总收入	万元	508543.19	513743.40
	营业收入增长率	%	11.10	1.02
	利润总额	万元	1332.30	1297.30
	资产总额	万元	813042.40	761017.88
	归属于上市公司股东的净利润	万元	1360.75	1877.42
环境绩效	环保总投入	万元	3333.63	3678.44
	节能环保培训次数	次	2	2
	环保培训覆盖率	%	100	100
	电力消耗总量	万千瓦时	68028.39	67219.33
	能源消耗总量	万吨标煤	15.34	15.30
	万元产值综合能耗	万吨标煤/万元	0.31	0.31
	新鲜水消耗总量	万吨	157.924	179.165
	一般废弃物排放量	万吨	0.26	0.26
	危险废弃物排放量	万吨	1.64	2.67
	废水排放量	万吨	64.8	50.2
	化学需氧量排放量	吨	4.070	3.608
二氧化硫排放量	吨	0.065	0.081	
氮氧化物排放量	吨	11.163	13.02	
员工总数	人	2957	2906	

关键绩效

指标分类	指标内容	单位	2024年	2025年
社会绩效	男性员工数量	人	2103	2037
	男性员工占比	%	71.12	70.1
	女性员工数量	人	854	869
	女性员工占比	%	28.88	29.9
	残疾人雇佣人数	人	229	227
	员工流失率	%	14.11	12.52
	重特大安全生产事故	起	0	0
	安全生产死亡人数	人	0	0
	新增职业病数量	例	0	0
	客户满意度	%	95	95.7
治理绩效	客户投诉解决率	%	100	100
	研发投入	万元	17104.86	16368.38
	新增专利数量（授权）	个	26	50
	新增专利数量（申请）	个	66	35
	累计拥有专利数量	个	232	282
	董事会召开会议次数	次	9	8
	董事会审议事项报告数	份	34	44
	股东会召开次数	次	4	3
	独立董事占董事会总人数比例	%	33.33	33.33
	女性董事占比	%	11.11	22.22
治理绩效	合规培训次数	次	5	5
	反腐培训次数	次	6	9

指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》议题索引表

维度	序号	议题	对应报告章节
环境	1	应对气候变化	环境管理-双碳使命，持续发展 环境管理-节能降耗，低碳减排
	2	污染物排放	环境管理-节能降耗，低碳减排
	3	废弃物处置	环境管理-节能降耗，低碳减排
	4	生态系统和生物多样性保护	环境管理-绿色运营，环保应用
	5	环境合规管理	环境管理-环境管理，绿色恒星
	6	能源利用	环境管理-节能降耗，低碳减排
	7	水资源利用	环境管理-节能降耗，低碳减排
	8	循环经济	环境管理-绿色运营，环保应用
社会	9	乡村振兴	社会责任-社会贡献
	10	社会贡献	社会责任-社会贡献 社会责任-行业贡献
	11	创新驱动	产品服务-落实创新驱动
	12	科技伦理	产品服务-落实创新驱动
	13	供应链安全	社会责任-供应链管理
	14	平等对待中小企业	社会责任-供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	产品服务-重视产品质量 社会责任-安全生产
可持续发展相关治理	16	数据安全与客户隐私保护	产品服务-优化客户体验
	17	员工	社会责任-员工责任
	18	尽职调查	可持续发展概述-尽职调查
	19	利益相关方沟通	可持续发展概述-利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	公司治理-坚持规范运营
	21	反不正当竞争	公司治理-坚持规范运营

独立鉴证声明

致：河南恒星科技股份有限公司各利益相关方

中国质量认证中心有限公司（以下简称“CQC”）受河南恒星科技股份有限公司（以下简称“恒星科技”）委托，对《河南恒星科技股份有限公司2025环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称“ESG报告”）进行了独立第三方鉴证。

恒星科技负责收集、汇总、分析和披露报告中提到的信息和数据。CQC在与恒星科技的协议中规定的范围内实施报告鉴证。

本声明基于对恒星科技依据深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》、气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure）的披露建议、全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）编制的ESG报告所开展的鉴证活动作出，恒星科技对报告中信息和数据的完整性和真实性负责。

鉴证范围

《河南恒星科技股份有限公司2025环境、社会及治理（ESG）报告》中披露的关键数据与信息。

鉴证依据

《企业ESG报告鉴证指南》（T/CERDS 8—2024）有限保证、CQC《ESG报告审验规范》。

鉴证方法

本次鉴证所用方法包括但不限于：

- 报告审阅；

- 访谈；
- 文件、记录、证书、票据等资料查阅/佐证；
- 可信信息源验证；
- 对照披露依据验证；
- 重新计算/测算；
- 统计、计算/测算过程确认。

鉴证结论

ESG 报告反映了恒星科技2025年在环境、社会及治理方面的开展情况和所取得的绩效，整体符合《企业ESG报告鉴证指南》（T/CERDS 8—2024）、CQC《ESG报告审验规范》的要求。

具体结论如下：

完整性：恒星科技在报告中基本覆盖了报告编制依据及其适用要求，达到基础完整性。

实质性：恒星科技对重要性议题进行识别与分析，并围绕相关议题开展披露，通过利益相关方调研、行业对标等方法确定议题优先级。

平衡性：恒星科技在信息和数据的选择与呈现方面基本避免偏见，对绩效信息实现均衡披露。

可读性：恒星科技报告在结构与内容呈现方面较为清晰，信息表达具有较好的可理解性，便于利益相关方阅读和理解。

准确性：恒星科技通过定量、定性及其结合的方法，基本确保了报告披露信息与数据的准确性，能够为相关方提供信息支持。

可靠性：恒星科技通过规范的数据采集、记录、统计与分析流程，并采用统一统计口径，基本保障了报告信息和数据的一致性与可靠性。

可比性：恒星科技对相关信息进行了持续披露，支持利益相关方对绩效变化进行趋势分析，基本满足可比性要求。

建议

基于本次鉴证发现，我们对恒星科技在ESG实践和管理方面的改进建议如下：

- 加强ESG绩效监控，对ESG绩效进行动态评估和调整，确保ESG目标的实现和持续改进。

局限性声明

- 本次鉴证基于定量和定性风险分析采用抽样方法开展，抽样范围仅限于报告中披露的数据和信息，未对所有

原始数据进行全面溯源或独立重新测算。

- 本次鉴证主要通过访谈及文件查阅开展，未涉及外部利益相关方。
- 报告中经第三方审计或验证的数据和信息，在本次鉴证中未进行重复验证。
- 部分数据和信息缺乏可供独立比对的外部信息源，本次鉴证仅对其合理性进行评估。

本鉴证声明不包括：

- 信息披露之外的活动。
- 关于恒星科技的立场、观点、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

中国质量认证中心有限公司（CQC）为具备独立法律地位的第三方认证机构，具有开展可持续发展相关鉴证服务的专业资质与经验。CQC在本次鉴证过程中保持独立性、公正性，并具备开展ESG报告鉴证所需的技术能力和行业理解，符合AA1000鉴证标准v3对鉴证机构的要求。本次鉴证团队由具备丰富经验的AA1000认证可持续报告鉴证人员（PCSAP级别），CCAA（中国认证认可协会）注册质量、环境、职业健康安全、能源、合规、反贿赂等管理体系审核员及APSCA（专业社会责任审核员协会）注册社会责任审核员组成。

CQC确保在实施本报告的鉴证过程中与恒星科技及其利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由恒星科技提供。CQC及本次报告鉴证人员未参与到报告的编制过程。

CQC 授权人签名： 

中国质量认证中心有限公司
2026年4月24日
中国·北京



中国质量认证中心
CHINA QUALITY CERTIFICATION CENTRE

意见反馈

尊敬的读者： 您好！非常感谢您一直以来对河南恒星科技股份有限公司的关注，为不断提升我公司的可持续发展能力以及信息披露水平，使《可持续发展报告》真正发挥于利益相关方沟通的桥梁作用，我们衷心希望倾听您的意见和建议，请您通过以下任意一种方式将对本报告的反馈信息传递给我们：

地址：巩义市先进制造业开发区康店园区恒星路9号 邮政编码：451200
证券部办公电话：0371-69588999 证券部办公邮箱：zpsy1314@126.com

您的信息： 姓名：_____ 工作单位：_____
联系电话：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题：（请您在相应位置打“√”）

您对本报告的总体评价如何？	<input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 非常差
您认为本报告是否能够反映恒星科技对环境、社会、治理的重大影响程度？	<input type="checkbox"/> 能 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不能 <input type="checkbox"/> 不清楚
您认为本报告是否能够对利益相关方关心的问题回应和披露？	<input type="checkbox"/> 能 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不能 <input type="checkbox"/> 不清楚
您认为本报告披露的信息、指标、数据完整程度如何？	<input type="checkbox"/> 非常完整 <input type="checkbox"/> 完整 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较完整 <input type="checkbox"/> 不完整

开放性问题： 您对恒星科技的ESG工作有哪些建议？