

瑞斯康达科技发展股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为全面落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动倡议》，推动公司进一步提升经营质量、规范治理运作水平，促进公司长期可持续发展、增强投资者回报，维护全体股东利益，瑞斯康达科技发展股份有限公司（以下简称“公司”）制定了《公司 2026 年度提质增效重回报行动方案》。

一、聚焦主营业务，走高质量发展之路

2026 年，公司将坚持稳健经营的主基调，推动公司转向业务聚焦、财务增利、能力升级的新阶段。一是凝聚经营共识。形成统一的行动纲领：向实而生，向智而行；回归经营，规则治理；提升效率，高质量增长。二是产品技术创新突破。围绕核心客户高价值需求，构建主航道产品矩阵，提升产品技术竞争力。三是攻坚重点市场。强化市场管理和业务节点梳理，重点加速突围海外市场，精准定位垂直行业，持续打磨市场、销售、服务铁三角的协同作战能力。

二、以创新驱动发展，强化科技引领

2026 年，公司研发将继续秉承“开放网络、敏捷部署、技术融合”技术路线，聚焦“光+IP”技术领域，全面提升满足 AI 时代需求的光网络自组网能力和平台化的技术融合能力。一是加大关键核心技术攻关力度，集中优势资源，加快推进数通产品线、新一代分组产品线及智网产品线等重点产品和重点业务的研发和布局。二是推进公司全流程数字化转型。统筹

推进人工智能在生产、研发、销售、服务、办公等全链条的应用，持续提升公司运营效率，为传统业务转型和降本增效提供技术工具和解决方案，以数字化升级夯实公司长期竞争优势。

三、坚持规范运作，优化治理效能

公司治理方面，持续完善现代企业治理体系，强化规范运作，切实维护全体股东的合法权益。根据新《公司法》及监管要求，公司已依法取消监事会，由董事会审计委员会承接监督职能，治理架构更加精简高效。

2026年，公司将严格落实证监会、交易所各项监管要求，推动各治理主体规范履职、高效运行。一是保障董事和高级管理人员全面履职尽责，持续强化履职培训与专业能力提升。二是充分发挥独立董事在参与决策、监督制衡、专业咨询等方面的核心作用，切实维护全体股东特别是中小股东合法权益。三是持续优化公司治理架构，完善决策机制，强化内部控制体系建设，全面提升治理效能。

四、强化“关键少数”责任，激发企业动力活力

2026年，公司将全面落实《上市公司治理准则》最新要求，高度重视控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的职责履行和 risk 防控，持续强化责任传导与激励约束，切实筑牢公司治理的“责任防线”。一是深化董事及高级管理人员队伍建设。持续通过多种渠道及时向“关键少数”传递最新的监管要求，强化其规范运作意识和履职能力，提高其对于公司经营发展的责任意识和责任担当。二是完善董事及高级管理人员激励约束机制。公司将根据新制定的《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，将经营班子绩效薪酬与公司经营效率合理挂钩，薪酬变动与公司经营业绩相匹配，科学制定董事、高管绩效考评标准，充分激发“关键少数”提升公司价值的主动性和积极性，助推公司战略目标落地。

五、注重投资者回报，共享企业发展成果

公司坚持与全体股东共享经营发展成果，高度重视投资者回报。在《公司章程》中明确规定优先采取现金分红的利润分配政策，并制定《瑞斯康达未来三年（2024年—2026年）股东分红回报规划》，系统性明确了2024至2026年度利润分配的具体安排、决策机制、程序规范及政策调整条件，旨在建立持续、稳定且透明的投资者回报机制。

2026年，公司将持续把高质量发展作为回报股东的根本依托。一是通过优化业务结构、深化成本管控及提升资产运营效率等措施，着力改善经营质量与盈利能力，为实施持续稳定的分红政策创造基础，持续优化企业投资价值。二是切实维护投资者合法权益，推动企业在产业市场与资本市场实现均衡、稳健发展。

六、提升信息披露质量，强化投资者沟通

2026年，公司将以构建更加透明、互信、高效的投资者关系为目标，持续向市场传递内在价值。一是提升信息披露质量，坚守信披合规底线。公司将持续完善信息披露管理、审核机制，优化信息披露内容架构，提升公司信息披露的透明度、准确性和完整性，确保所有股东及时、公平地获取公司应披露的信息。二是深化投资者交流互动，常态化、高质量召开业绩说明会，主动倾听市场声音，回应投资者关切，提升双向沟通质效。

七、风险提示

公司将持续评估2026年度“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本方案所涉及的公司规划、工作计划及相关预测等系前瞻性陈述，不构成公司对投资者的承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

瑞斯康达科技发展股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十七日