

2025 年度

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

浙富控股集团股份有限公司



浙富控股集团股份有限公司

公司官网：<https://www.zhefu.cn>

联系电话：0571-89939661

地址：浙江省杭州市余杭区绿汀路21号浙富控股大厦

邮箱：stock-dept@zhefu.cn



目录 CONTENTS

关于本报告 01

走进浙富控股 03

公司概况 03

企业文化 04

发展历程 05

组织架构 07

业务布局 08

荣誉2025 09

数说2025 11

01 泽被千秋 立恒道而发展之脉

可持续发展理念	15
可持续管理体系	15
可持续风险识别	16
利益相关方沟通	16
实质性议题分析	17

02 上善若水 守正善治则基业长青

党建引领	21
公司治理	22
薪酬管理	23
合规经营	23
投关管理	26
商业道德	27

03 渊默利物 持碧净而护自然永恒

应对气候变化	33
环境合规管理	36
加强能资源管理	43
生态环境保护	46

04 动善其时 聚势能而兴价值洪流

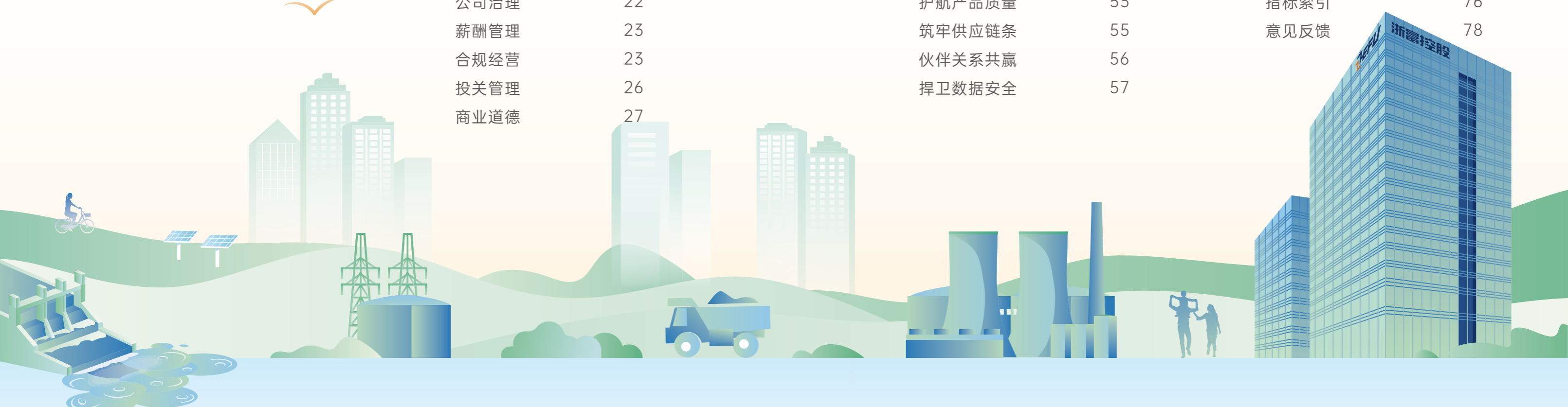
引领创新驱动	49
护航产品质量	53
筑牢供应链条	55
伙伴关系共赢	56
捍卫数据安全	57

05 仁信润物 泽万家而绘美好人间

职业健康安全	61
员工权益保护	64
员工职业成长	65
员工薪酬激励	67
人文关怀沟通	67
社区公益	70

附录 71

关键绩效表	71
指标索引	76
意见反馈	78



关于本报告

报告简介

本报告是浙富控股集团股份有限公司（以下简称“浙富控股”“公司”或“我们”）发布的第五份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”），本报告基于客观中立、规范严谨、信息透明、内容全面的原则，清晰呈现公司及子公司2025年度在环境、社会及公司治理领域的实践举措及实际成效。

报告范围

本报告以浙富控股集团股份有限公司为主体，包括其子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报披露范围保持一致。

时间范围

本报告时间范围跨度为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的完整性、连续性和可比性，部分披露内容往前后年度适度延伸。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- 联合国2030可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）《气候相关财务信息披露报告》

数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

确认批准

本报告于2026年4月27日获公司董事会批准。公司董事会承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

释义项	释义内容
浙富控股、公司、我们	浙富控股集团股份有限公司
桐庐申联环境公司	杭州桐庐申联环境投资发展有限公司
浙富水电	浙江富春江水电设备有限公司
浙富核电	杭州浙富核电设备有限公司
华都公司、华都核设备公司	四川华都核设备制造有限公司
申联环保集团	浙江申联环保集团有限公司
申能环保	杭州富阳申能固废环保再生有限公司
江西自立	江西自立环保科技有限公司
兰溪自立	兰溪自立环保科技有限公司
江苏杭富	江苏杭富环保科技有限公司
安徽杭富	安徽杭富固废环保有限公司
湖南叶林	湖南叶林环保科技有限公司
辽宁申联	辽宁申联环保科技有限公司

报告获取

本报告可以在公司官方网站（<https://www.zhefu.cn>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）或巨潮资讯网站（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载。

走进浙富控股

公司概况

浙富控股集团股份有限公司（股票代码：002266.SZ）成立于2004年，2008年在深圳证券交易所上市，是一家大型集团化运作、多元化布局、国际化经营的上市公司，以新时代绿色发展理念“绿水青山就是金山银山”为基准，业务领域涉及危险废物无害化处理及再生资源回收利用、大型清洁能源装备的研发和制造、多领域产业投资等诸多板块。

公司在“清洁能源、大环保”发展战略指引下，聚焦危险废物无害化处置及资源化回收利用领域，拥有集危险废物“收集-贮存-无害化处理-资源深加工”前后端一体化的全产业链危废综合处理技术与设施。同时，公司在水电、核电等领域已拥有行业领先的技术研发、市场开拓、产品设计和制造能力，产品远销海外多个国家。公司不断完善“绿色产业”领域战略布局，目前已成为清洁能源装备业务与再生金属资源循环业务协调发展的大型企业集团。

公司将继续以新时代绿色发展理念为基准，深耕绿色经济，为客户提供更具竞争力的产品、更优质的解决方案以及更卓越的技术服务，为助力我国生态文明建设和实现高质量发展贡献力量。



企业文化

☀ 上善若水：

上善若水 水善利万物而不争，处众人之所恶，故几于道。

☀ 水之七善：

“居善地”

善于自处而甘居下地，谦让。

“心善渊”

心静养，善于容纳百川，深沉渊默。

“与善仁”

行为修到同水一样助长万物地生命，善良，与人为善。

“言善信”

说话学到如潮水一样准而有信。

“正善治”

立身处世，持平正衡。

“事善能”

担当做事，调剂融和，能干。

“动善时”

随着动荡的趋势而动荡，跟着静止的状况而安祥澄止。

上善若水



发展历程

2004

公司成立，专注于大中型水电设备研发及制造领域。

2008

公司在中国深圳证券交易所成功上市；
公司获批成立浙江省博士后工作站（试点）单位。

2009

公司被评为省级高新技术企业研究开发中心；
公司开始进行核电技术储备，力图在核电领域进行转型升级。

2010

公司成为中国水电装备行业内第一家取得此资质认可的机构。

2011

公司收购华都核电，初步形成公司核电板块。

2013

公司正式更名为浙富控股集团股份有限公司；
公司水电板块自主开发建设的水力机械试验台竣工验收，达到国际先进水平。

2017

核电板块成功完成示范快堆主泵技术设计；
公司获得高水头/超高水头水轮发电机组领先的研究制造能力。

2018

核电板块获得“泳池式常压低温供热堆池内构件研发技术服务合同”，公司在核电站核一级部件领域新的突破；

水电板块负责设备研发制造的江西龙头山水电站首台机投运。

2019

浙富水电负责机电设备EPC总承包的超高水头混流式机组（世界第二、亚洲第一高水头）老挝谢潘水电站（3×126MW）首台机成功投运；

核电板块成功交付“华龙一号”海外工程K3核电站项目控制棒驱动机构CRDM设备。

2020

公司完成当年中国A股最大规模环保行业并购交易（145亿元），正式进入危险废物无害化处置及再生金属资源循环领域，一举成为环保行业龙头企业；

公司核电板块成功研制出中国三代核电最新型控制棒驱动机构（ML-C型）。

2021

公司营收首次突破百亿大关，“大环保+高端制造业”双轮驱动战略初显成效；

“华龙一号”核电站全球首堆福清5号机组正式投入商业运行。

2022

公司水电板块自主研发的抽水蓄能机组技术通过评审，全面进入抽水蓄能装备领域。

2023

公司中标浙江松阳4台350兆瓦抽水蓄能电站机组项目。

2024

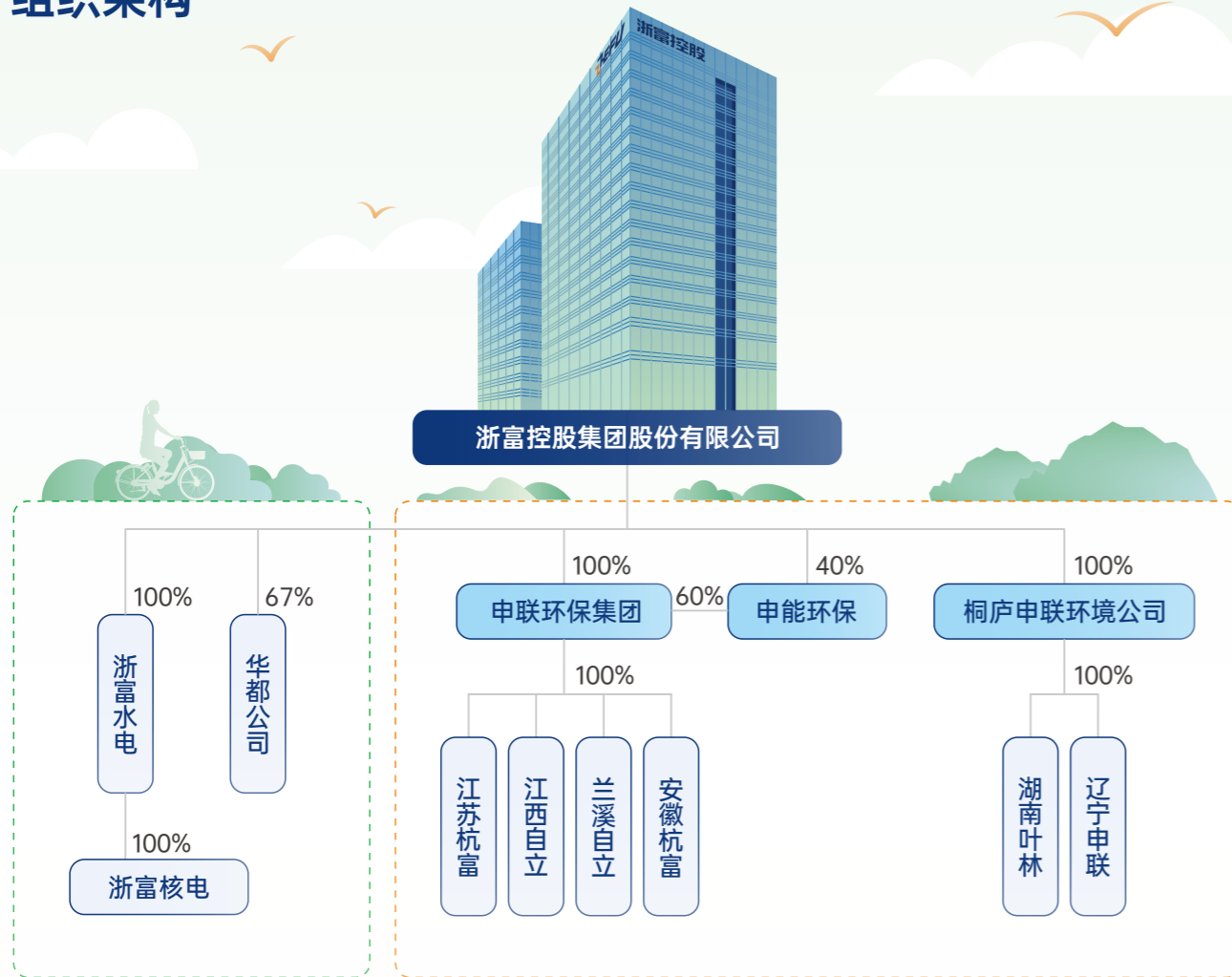
浙富核电获得《民用核安全设备制造许可证》（国核安证字Z（24）34号）；

公司凭借持续创新的智慧引擎，营收首次突破两百亿大关，实现规模稳健增长。

2025

雅鲁藏布江下游水电工程正式开工，预计装机容量6,000万-7,000万千瓦，年发电量约3,000亿千瓦时，系我国能源领域的超级工程，浙富水电作为水电设备核心供应商之一将积极参与其中。

组织架构



清洁能源装备制造

危废无害化及再生金属资源回收利用

公司组织架构图

业务布局

浙富控股不断完善“绿色产业”领域战略布局，已成为清洁能源装备业务与再生金属资源循环业务协调发展的大型企业集团，主要从事大中型成套水轮发电机组的研发、设计、制造与服务；核电设备的设计、生产和销售；危险废物的无害化处理 and 资源化利用。



荣誉2025



<p>2025年中国制造业 民营企业500强 2025.08 中华全国工商业联合会</p>	<p>2024年再生有色金属 企业营业收入30强 2025.09 中国有色金属工业协会</p>	<p>第二十届中国上市公司董事会 “金圆桌奖”- 公司治理特别贡献奖 2025.12 董事会杂志</p>	<p>浙江省2025年 民营企业200强 2025.12 浙江省工商联、浙商总会</p>
<p>2025年中国制造业 企业500强 2025.09 中国企业联合会、中国企业家协会</p>	<p>2025年民营企业 研发投入500强 2025.09 中华全国工商业联合会</p>	<p>浙江省2025年 制造业民营企业200强 2025.12 浙江省工商联、浙商总会</p>	<p>杭州市2025年 制造业民营企业50强 2026.01 杭州市工业经济联合会、 杭州市企业联合会、杭州市企业家协会</p>
<p>浙江省2025年 成长性最快企业百强 2025.09 浙江省企业联合会、 浙江省企业家协会、浙江省工业经济联合会</p>	<p>浙江省2025年 制造业企业百强 2025.10 浙江省企业联合会、 浙江省企业家协会、浙江省工业经济联合会</p>	<p>杭州市2025年 民营企业百强 2026.01 杭州市工业经济联合会、 杭州市企业联合会、杭州市企业家协会</p>	<p>杭州市2025年 民营企业研发投入50强 2026.01 杭州市工业经济联合会、 杭州市企业联合会、杭州市企业家协会</p>
<p>2025年度上市公司 卓越投关建设奖 2025.12 深圳价值在线信息科技股份有限公司</p>	<p>2025年度上市公司 最佳ESG实践奖 2025.12 深圳价值在线信息科技股份有限公司</p>		
<p>2025上市公司口碑榜 - 高端制造卓越竞争力上市公司 2025.12 每日经济新闻</p>	<p>2025“上证鹰· 金质量”ESG奖 2025.12 上海证券报、中国证券网</p>		

数说2025

经济绩效

总资产 **277.10** 亿元 营业收入 **232.14** 亿元 纳税总额 **7.61** 亿元

治理绩效

股东会召开次数 **4** 次 董事会召开次数 **7** 次 因信息披露方面违规而受到处罚 **0** 次

环境绩效

环保事故 **0** 件 环境领域违法违规事件 **0** 件
污染物监测合格率 **100**% 环保设施同步运转率 **100**%
建设项目环保“三同时”执行率 **100**%

研发绩效

研发总投入 **10** 亿元 研发人员数 **1,084** 人 累计有效授权专利 **387** 项

社会绩效

员工总人数 **7,143** 人 女性员工人数 **1,394** 人
员工体检覆盖率 **100**% 社会保险覆盖率 **100**%
劳动合同签订率 **100**% 安全生产总投入 **4,359.01** 万元



泽被千秋 立恒道而发展之脉

- 可持续发展理念 15
- 可持续管理体系 15
- 可持续风险识别 16
- 利益相关方沟通 16
- 实质性议题分析 17



01

可持续发展理念

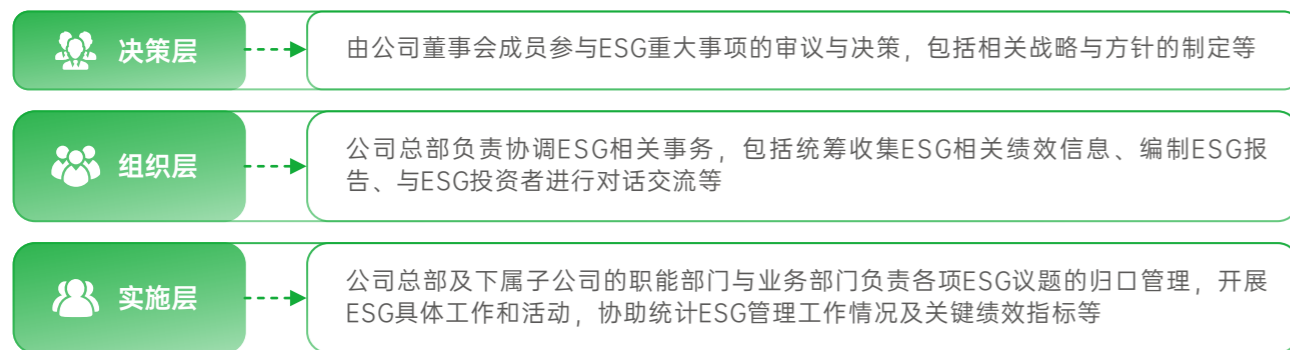
秉持以使命为引领、愿景为方向、价值观为准则的ESG管理核心理念，浙富控股将ESG要求全面融入经营管理与业务运营全链条。通过深化责任渗透、推动行动落实，确保公司ESG管理要求覆盖所有业务环节与员工日常实践，系统提升ESG治理水平与综合效能，从而驱动公司迈向更高质量、更可持续的发展新阶段。



可持续管理体系

为实现ESG战略的系统推进与落地，浙富控股从治理架构与管理机制双维度发力，通过构建“决策—管理—执行”三级ESG治理架构，明确各层级职责分工，系统推进ESG战略的实施与执行。同时建立健全目标管理、定期评估与绩效跟踪机制，持续优化ESG闭环管理模式，致力于将可持续发展理念转化为可落地、可执行的行动方案，为公司长期高质量发展注入持续动力。

ESG管理架构



在推动ESG工作落实过程中，浙富控股注重各级员工ESG能力培养，定期面向管理层及骨干员工开展ESG专题培训。通过系统解读ESG政策趋势、行业标准与实践案例，提升关键岗位人员的ESG专业认知与实践能力。同时，公司持续夯实数据管理基础、强化专业支撑能力，确保年度ESG各项工作按要求高质量推进。



ESG专题培训

可持续风险识别

基于发展战略与运营实际，浙富控股系统梳理了环境、社会及公司治理维度的潜在风险与长期机遇。聚焦环境合规管理、应对气候变化、污染物与废弃物排放、科技与创新等关键议题，公司持续完善风险识别、评估、应对与跟踪管理流程。通过常态化风险监测与综合评估，不断提升全周期ESG风险管控水平，强化对新兴议题的前瞻研判与响应能力，以精细化的风险管控推动可持续发展目标有效达成。

具体各类风险与机遇识别情况详见下文对应章节内容。

利益相关方沟通

企业可持续发展的推进离不开各利益相关方的参与和支持，浙富控股将利益相关方沟通置于ESG治理的核心，通过建立常态化、多渠道的沟通机制，主动倾听并回应各方关切，同时将有效反馈作为优化治理、调整战略的重要依据，以此提升ESG管理的前瞻性与实效性，持续增强公司可持续发展综合能力。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式	公司行动
投资者/股东	<ul style="list-style-type: none"> 投资回报 权益保护 投关管理 信披透明 风险管控 合规治理 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东会 接待投资者调研 会议与交流活动 互动易平台答疑 	<ul style="list-style-type: none"> 规范治理架构 合规稳健经营 减少运营风险 保护股东权益 提升经济效益 如实披露信息
客户	<ul style="list-style-type: none"> 服务保障 合同兑现 权益保障 信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 客户走访交流 日常运营沟通 客户反馈机制 客户满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 强化产品质量 提供优质服务 保护客户隐私 客户服务管理
员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 权益保障 职业健康 员工关怀 职业成长 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 各类员工培训 员工反馈通道 员工满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 提高薪酬福利 保障合法权益 完善培训计划 提供发展空间 给予人文关怀
政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 守法经营 依法纳税 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 工作汇报 专项统计 监督检查 	<ul style="list-style-type: none"> 政策积极响应 开展合规培训 及时缴纳税款
供应商/合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 责任采购 互利共赢 行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 招标会议 实地考察 合同协议 日常交流 行业大会 	<ul style="list-style-type: none"> 公平采购机制 履行合同协议 保障供应商权益 打造责任供应链
社区/公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会贡献 区域发展 环境保护 改善民生 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 社区走访 志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 参与公益活动 促进社区就业 带动社区发展 保护社区环境

实质性议题分析

浙富控股参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》及相关国内外标准，结合政策导向、市场关注、行业实践、利益相关方关注及自身发展，从财务重要性和影响重要性维度开展系统评估，最终识别并确定对公司运营与长期发展具备关键意义的实质性议题。

了解自身

公司全面梳理自身业务价值链，细致分析各运营环节对ESG的影响、风险及机遇

议题筛选

在考虑利益相关方关注重点的基础上，参考全球报告倡议组织（GRI）、联合国可持续发展目标（SDGs）、可持续会计准则委员会（SASB）及国内外同行业议题等，通过开展对标分析，初步筛选重要性议题，搭建公司的可持续发展议题库

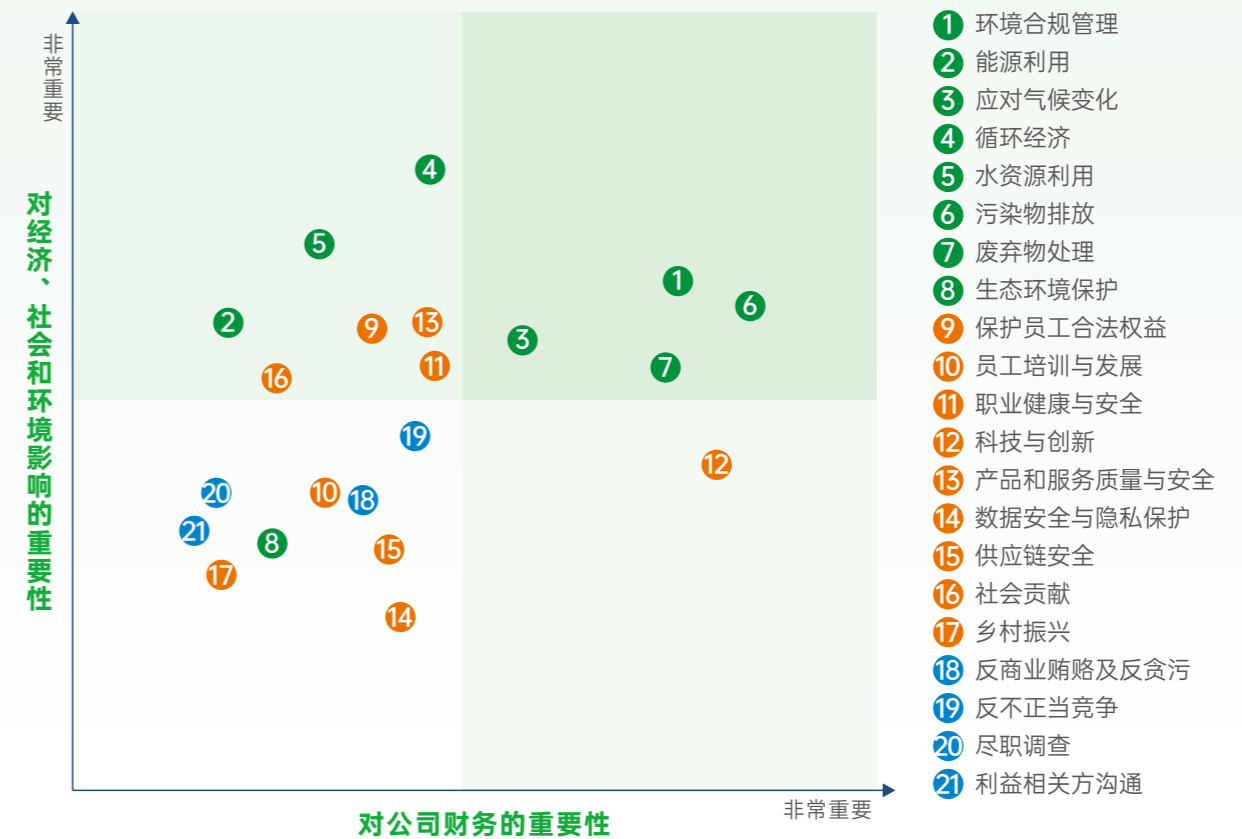
议题评估

通过问卷调查、专家访谈等方式，系统梳理各议题对外部环境、社会和经济可能产生的影响，分析各议题对公司短期、中期、长期财务表现的潜在影响，结合外部专家专业判断，运用双重重要性评估模型，对ESG议题进行科学评估和优先级排序

议题回应

根据议题评估结果，构建实质性议题矩阵，并提交公司管理层审阅，最终将议题结果透明、完整地披露于本报告中

报告期内，公司综合考量自身业务布局、经营模式、行业趋势与市场关注重点，在持续跟踪各利益相关方反馈并参考专业意见的基础上，评估确认实质性议题未发生显著变动，因此2025年度ESG实质性议题矩阵与上一期报告保持一致。



浙富控股2025年实质性议题矩阵

重要程度	议题
双重重要性	环境合规管理、应对气候变化、污染物排放、废弃物处理
仅财务重要性	科技与创新
仅影响重要性	能源利用、循环经济、水资源利用、保护员工合法权益、职业健康与安全、产品和服务质量与安全、社会贡献
一般重要性	生态环境保护、员工培训与发展、数据安全与隐私保护、供应链安全、乡村振兴、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、尽职调查、利益相关方沟通

上善若水

守正善治则基业长青

- 党建引领 21
- 公司治理 22
- 薪酬管理 23
- 合规经营 23
- 投关管理 26
- 商业道德 27



02

党建引领

浙富控股深入贯彻落实新时代党的建设总要求和组织路线，始终将党建引领发展贯穿战略规划、经营管理及业务拓展全流程，锚定“党建强、发展强”的核心目标，持续强化党的全面领导，不断夯实党建工作根基，让党组织成为企业发展的“红色引擎”。

为实现党建工作与业务体系的全域深度融合，公司以高标准推进党组织标准化规范化建设，实现党建工作与业务体系全域深度融合、同频共进。公司充分发挥党组织在企业治理中的领导核心和政治核心作用，将党的政治优势、组织优势转化为发展优势、治理优势和竞争优势，以高质量党建引领破解发展难题、强化管理效能、凝聚发展共识，切实为企业实现更高质量、更可持续的发展提供坚强的政治保障和组织支撑。



关键绩效

党委数量	党支部数量	党员数量	召开党委会次数
1个	6个	174人	18次

立足党建引领发展的核心定位，公司通过系统化举措推进党建工作走深走实。在党员队伍建设方面，通过定期开展主题党日、深化红色主题教育、组织党员志愿服务等，持续强化党员思想政治淬炼与综合能力提升。同时，公司积极搭建党建联建平台，与上下游单位及共建伙伴党组织深化合作，通过联合活动凝聚合力、借助资源共享破解难题，进一步夯实思想建设、组织建设与作风建设，增强党组织的凝聚力、向心力和战斗力。

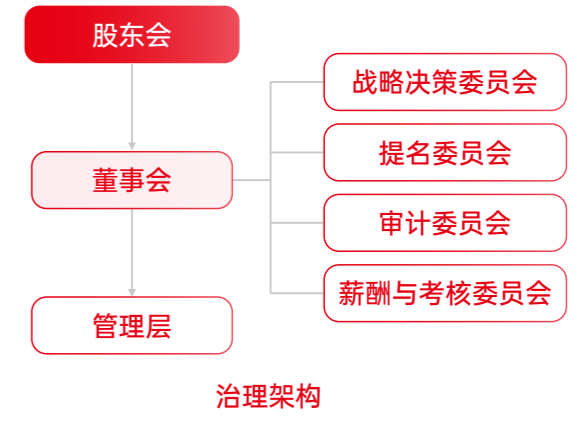
古镇绘红图 联建聚合力

2025年12月，浙富控股党委直属富春江生产基地的各党支部与双管富阳中能固废公司党支部，共赴建德梅城古镇开展“古镇绘红图，联建聚合力”党建联建活动。此次活动将古镇文化探访与红色教育深度融合，不仅丰富了党员职工的精神文化体验，更有效凝聚了支部间的联建合力。



公司治理

浙富控股严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，构建由股东会、董事会、经营管理层分层履职、规范运作的现代化治理体系。2025年9月，为适配监管要求与企业实际，公司稳步推进治理架构优化，依规取消监事会，将原监事会职权整体移交至董事会审计委员会行使，同步完成《监事会议事规则》等监事会相关制度的废止及《公司章程》等核心制度的修订工作，实现监督职能集中化、治理运转效率提升，为企业高质量可持续发展打造更高效的治理运转模式。



股东会

股东会作为公司最高权力机构，依法行使公司重大事项的最终决策权。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》的相关规定和要求，规范召集、召开和表决程序，充分保障全体股东特别是中小股东的知情权、参与权和表决权，同时不断提升股东会的议事效率与决策质量，确保股东会切实履行核心决策职能，维护股东合法权益。

关键绩效

共召开股东会	共审议通过议案
4次	19项

董事会

董事会作为公司决策机构，对股东会负责，是公司重大经营决策的核心主体，依据《公司章程》《董事会议事规则》规范运作，为公司发展提供独立、客观且具有前瞻性的专业意见，维护公司及全体股东合法权益。

为实现构建复合型决策团队的目标，公司在董事选聘过程中推行多元化选聘政策，从性别、年龄、专业、经历等多维度综合考量，构建视野全面、能力复合的决策团队。同时，独立董事严格按照《独立董事工作细则》开展工作，为董事会决策提供专业支撑与客观监督。

报告期内，公司董事会由10名董事组成，其中独立董事4名，女性董事1名，成员均拥有深厚的行业积淀，专业背景覆盖法律、财务、经济等关键领域，多元化专业配置提升董事会决策的科学性，保障公司决策合规落地。

关键绩效

共召开董事会	共审议通过议案
7次	39项

董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略决策委员会四个专门委员会，各委员会成员严格遵循相关工作细则履行职责，充分发挥各自的专业优势，为董事会决策提供深入、专业的支持。

关键绩效

召开审计委员会 6 次	审议议案 20 项	召开薪酬与考核委员会 1 次	审议议案 1 项
-----------------------	---------------------	--------------------------	--------------------

薪酬管理

浙富控股持续健全规范透明、与公司长期价值深度绑定的董事及高级管理人员薪酬管理体系，搭建科学的激励与约束机制，充分调动管理团队的积极性与创造性，为公司长期稳健发展注入内生动力。在薪酬制定环节，依据行业薪酬水平、地区发展状况及岗位职责要求等因素，在充分协商基础上确定年度报酬，实现薪酬水平与履职表现、个人绩效及公司整体经营业绩紧密挂钩，形成管理层与公司利益同频的长效发展机制。

合规经营

合规管理

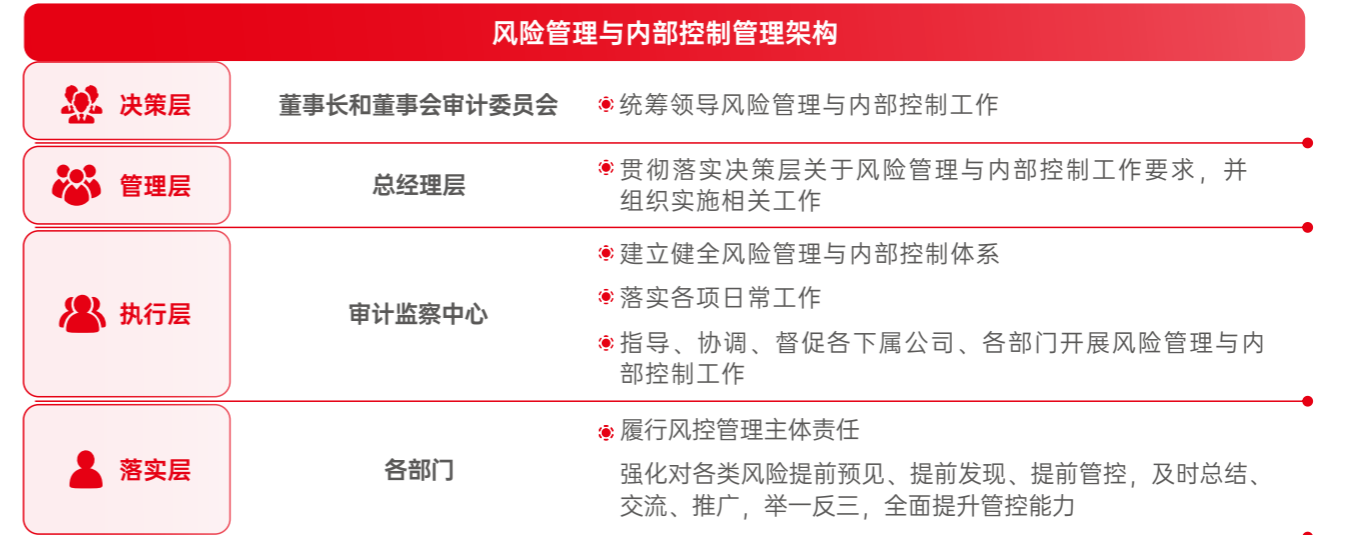
合规经营是企业业务发展的先决前提，浙富控股通过制定《法律事务管理制度》等一系列合规管理制度，搭建由合规管理牵头部门统筹协调、各业务部门协同落实的合规管理架构，承担战略制定、工作组织、部门管理等职责。同时设立“三道防线”合规风险防控机制，将合规要求深度嵌入业务流程各环节，构建起自上而下、层层衔接的合规管理体系。在此基础上，公司持续开展合规义务识别、合规风险评估、应对策略制定等工作，通过优化合规制度体系、深化合规文化培训、健全合规考核机制、深化合规实践落地等举措，持续提升合规管理的专业度和系统性，形成职责分明、流程标准、防控有效的管理格局，让全流程合规管控贯穿企业运营各环节、融入发展各方面。



法律培训

风险管理

立足经营安全与稳健运营需求，浙富控股以过程管控、等级管控与责任管控为三大支柱，持续完善全面风险管理框架。通过设立法律与风险控制中心，搭建系统化的风险识别、评估与动态监控机制，针对不同类型、等级的风险制定差异化缓释策略及应对预案，同时强化策略执行跟踪与效果反馈监督，构建起覆盖风险全周期的闭环管理模式，确保公司及时捕捉各类风险隐患、高效开展应对处置，持续提升整体风控能力与运营韧性。



内部控制

浙富控股以《企业内部控制基本规范》及相关配套指引为根本遵循，出台《内部审计管理制度》《经济责任审计管理办法》《内部控制审计实施办法》等内部控制制度，按公司、业务和信息划分内控范畴，针对不同领域与管理层级建立适配的控制标准和操作流程，并将风险管理要求全面嵌入各业务环节，依托系统的制度设计、严格的执行监督与持续的评估改进，保障财务报告真实可靠、经营活动合规高效与企业资产安全完整，全面提升公司规范运作水平。

为保障内部控制体系长效有效，公司建立常态化内部监督与评价机制，设立审计监察中心作为独立内部审计机构，对内部控制体系的完整性与有效性开展持续监督与改进。报告期内，公司内部控制体系运行有效，未出现财务或非财务内部控制重大或重要缺陷。

关键绩效

共编制审计报告 11 份	提出审计意见 98 条	已完成整改 139 项
------------------------	-----------------------	-----------------------

关联交易

浙富控股将关联交易合规管理纳入经营规范体系，严格遵守《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规和规范性文件，制定《关联交易管理制度》，从决策流程、定价机制、信息披露等核心环节，对关联交易行为作出明确规范，要求关联交易遵循公平、公正、公开原则，确保关联交易审议程序公开透明、定价标准公平公正，切实维护公司及非关联股东的合法权益。报告期内，公司不存在控股股东及其他关联方非经营性占用公司资金的情形，所有关联方资金往来均基于正常业务经营需求发生，并已履行相应的审批及披露义务。

税务管理

浙富控股恪守依法诚信纳税原则，严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国城市维护建设税法》等税务相关法律法规，按时完成纳税申报、及时足额缴纳各项税款，切实履行法定纳税义务。同时依据《财务管理制度》建立系统的税务管理体系，从制度、流程和信息系统等维度强化税务风险管控，规范各层级财务行为，确保会计核算真实、准确、完整，保障财务信息可靠、涉税资料完备，有效防范财务与税务风险。公司建立税务合规自查机制，定期开展税务风险评估与内控检查，密切跟踪税收政策变动，常态化组织相关人员开展税务专业培训与学习，持续提高税务管理水平。报告期内，公司税务管理工作规范有序，未发生任何税务违规行为。

关键绩效

纳税总额
7.61 亿元

精研财税政策 赋能企业发展

案例

2025年4月，“桐庐县第二届财税知识竞赛”在桐庐县广播电视台圆满落幕，赛事以“深入宣传财税政策，浓厚财税知识学习氛围”为宗旨，旨在提升区域财税专业水平，促进财税政策与企业发展深度融合。在企业组竞赛中，浙富控股遴选5名专业能力突出的员工，组建专业团队参与赛事。面对高难度财税题目，团队凭借扎实功底与默契配合，最终摘得企业组桂冠。此次夺冠，既是对团队专业能力的认可，更是对企业坚守财税合规、深耕财税领域的充分肯定。



投关管理

围绕构建良性投资者生态、完善公司治理体系，浙富控股依据《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规及规范性文件，制定《投资者关系管理制度》《市值管理制度》等内部制度，从制度层面明确投关管理的核心要求、操作标准与风险管控要点，指定证券管理中心作为专职负责部门，全面统筹投资者关系管理各项工作，确保投资者关系管理工作有序开展、高效落地，让投关管理成为连接公司与投资者的坚实桥梁。

信息披露

以合规披露、公平透明为导向，浙富控股严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第5号——信息披露事务管理》等监管指引，坚持以真实、准确、完整、及时、公平为核心原则，全面履行信息披露义务。公司制定并实施《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等系列文件，对信息披露全流程进行标准化规范，明确内部职责与操作流程，最大限度保障广大投资者特别是中小投资者公平获取信息的权利。

针对敏感信息管控，公司制定《内部信息知情人登记管理制度》《外部信息使用人管理制度》等内部制度，从信息识别、人员登记、过程留痕、保密约束及责任追究等形成全链条管控，防范内幕信息泄露与不当使用风险。

同时，通过强化员工宣传教育与日常管理，以确保信息披露的安全性和合规性，切实维护公司市场信誉及股东、债权人等各方合法权益。

关键绩效

共对外披露定期报告
4 份

临时报告
127 份

因信息披露违规而受到处罚次数
0 次

舆情管理

为筑牢公司声誉防线、有效防控舆情风险，浙富控股制定《舆情管理制度》，成立以董事长为组长、董事会秘书为副组长的舆情管理工作领导小组，界定各相关主体在舆情监测、分析研判、逐级报告、落地处置中的具体职责，同时建立分级预警与响应流程机制，针对可能影响股价或声誉的重大舆情，实现快速核查事实、精准评估影响，并严格依据规定通过法定渠道及时发布澄清公告，守护投资者合法权益，维护公开公平的市场信息环境。

投关管理

浙富控股将畅通合规的沟通互动视为投资者权益保护的关键举措，秉持平等、合规、主动、诚实守信的原则，构建了多元化、规范化的投资者交流机制。通过业绩说明会、股东会、路演、投资者热线、互动易平台等多种渠道，与投资者保持常态化良性沟通，及时传递公司经营动态与战略规划，确保信息传递及时透明，增进投资者对公司的了解，培育长期稳定、互信共赢的投资者关系。

关键绩效

接待投资者现场调研次数 **4** 次
接待投资者现场调研人次 **72** 人次

年度业绩说明会 **1** 次
在互动易与投资者互动次数 **154** 次
接听投资者电话次数 **683** 次

股东回报

浙富控股始终将维护全体股东特别是中小股东的合法权益作为公司治理的重要内容，严格依照监管规定召开股东会，采用现场与网络投票相结合的方式，为股东参与公司重大事项决策提供便利，保障所有股东平等行使表决权，充分落实股东在资产收益、重大决策和选择管理者等方面的知情权和参与权。

为促进企业长远发展与股东利益共赢，公司着力于构建长期、稳定、可预期的股东回报机制，在保障公司正常运营与持续发展的前提下，实施积极稳定的利润分配与现金分红政策，切实维护长期投资者的投资价值。报告期内，公司实施2024年度利润分配方案，共计派发现金红利（含税）25,822.58万元；以现金为对价，采用集中竞价方式回购股份并注销的金额为15,502.66万元；2024年度现金分红总额为41,325.24万元，占公司2024年归属于上市公司股东净利润的比例为42.54%。未来，公司将进一步丰富价值回报形式，持续提升股东回报水平，筑牢投资者信任基础，实现企业与股东的共同发展。

商业道德

反贿赂及贪污

浙富控股严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，要求全体员工恪守职业操守、严守法律规定，对各类贪腐、贿赂行为秉持“零容忍”，坚决杜绝不法操作，全力打造公平透明的经营环境。

公司以制度为根基、以监督为抓手，保持“腐败是高压线，不能伸手，伸手必抓”的高压态势，构建全方位监察反腐体系，制定《廉洁从业管理办法》《廉政监察管理制度（试行）》《关于礼品、礼金的登记、上缴和处理规定》等内部规范文件，规范全员廉洁从业行为。同时设立廉政监察部门，在董事长领导授权下开展监察肃贪，问责追损工作；并配备专职监察人员，对工程建设部门、采购部门、销售部门、管理层等高敏感部门和人员，实施不定期、不间断的覆盖式监察，做到对腐败行为“无禁区、全覆盖”。报告期内，公司未发生任何贪污腐败事件。

廉政审查委员会

廉政监察部门	监督执行廉政制度，受理调查违纪行为
审计部门	提供违规线索和审计支持，协助案件调查
人力资源部门	负责员工行为规范和廉政培训，协助举报处理
行政管理中心	执行责任追究决定，管理礼品上缴和处置
法务部门	提供法律支持，处理调查中的法律问题
财务部门	提供财务工作支持；负责礼品、礼金变价款财务处理
信息化部门	提升管理效率，支撑廉政监察工作的数据分析
党委及党支部	加强思想政治教育，推广廉政文化与宣传

此外，公司积极开展反贪污腐败的沟通教育，分层组织反贪污腐败培训及相关法律法规专项培训，并对培训进展进行量化追踪，切实提升全员廉洁合规能力。

廉政监察制度宣贯培训

案例

2025年11月，浙富控股面向关键部门员工开展廉政监察制度宣贯培训，对《廉政监察管理制度》进行系统解读，明确廉洁从业的具体要求与行为红线，帮助员工建立清晰的合规认知，提升其识别腐败风险、主动拒绝贪腐的能力，从源头减少违规违纪行为，共同维护企业健康环境。



关键绩效

管理层接受反商业贿赂及反贪污培训人数 **16** 人

管理层接受反商业贿赂及反贪污培训总时长 **1** 小时

举报管理机制

浙富控股以共建廉洁经营环境为目标，持续健全合规举报机制，制定《举报管理制度》，明确审计监察中心作为举报管理专职机构，负责举报接收、核查及反馈等全流程工作。公司为举报人建立严格的保密与保护机制，对举报信息及举报人身份实施全程保密，严禁任何形式的打击报复，全力保障举报人的安全与隐私。公司制定差异化激励与处置规则，对提供关键线索的举报人给予奖励；对主动提供线索、协助挽回损失的舞弊参与举报人，给予奖励并免除责任；对配合调查的相关单位及人员，可减轻或免除处罚。公司开通电话、邮箱等多渠道举报途径，鼓励员工、合作方、客户及社会各界知情人参与监督，共同打造廉洁的商业环境。

举报渠道

- ✉ 举报邮箱: sj@zhefu.cn
- ☎ 举报电话: 0571-89939656 15868313080
- 📍 通信地址: 浙江省杭州市余杭区绿汀路21号浙富控股大厦19层廉政监察部门
- 📮 邮编: 311121



反不正当竞争

浙富控股坚持诚信经营、公平竞争的商业准则，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，坚决反对并禁止任何形式的商业诋毁、侵犯知识产权等不正当竞争与恶性竞争行为，主动维护公开、公平、公正的市场竞争秩序，切实保障客户、供应商及社会公众的合法权益。

公司持续完善反垄断与公平竞争风险评估与应对机制，对业务全流程进行风险排查与动态管理；同时严格规范员工商业行为，要求员工不得通过贿赂、走私等非法手段谋取不正当利益，不得侵犯他人商标、专利和著作权等知识产权，不得从事不正当竞争活动；并通过定期开展反垄断与公平竞争的宣导活动，组织全员参与专项培训，确保全体员工恪守职业道德与市场竞争规范。报告期内，公司未发生不正当竞争事件。

反不正当竞争培训

案例

2025年8月，浙富控股组织反不正当竞争专题培训，围绕三大核心内容展开，一是拆解虚假宣传、商业贿赂等不正当竞争行为的典型类型，让员工快速掌握风险识别方法；二是结合《中华人民共和国反不正当竞争法》的具体条文，明确合法合规的行为标准；三是通过真实案例复盘，强化员工对风险的感知与应对能力。培训旨在帮助员工在日常工作中清晰识别、主动避免及纠正可能触及法律红线的行为，深化对公平竞争的理解与遵守，将诚信经营的理念转化为自觉行动。



渊默利物 持碧净而护自然永恒

- 应对气候变化 33
- 环境合规管理 36
- 加强能资源管理 43
- 生态环境保护 46



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:

6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	11 可持续城市和社区
12 负责任消费和生产	14 水下生物	15 陆地生物



应对气候变化

气候变化治理

浙富控股将应对气候变化纳入核心治理框架与长期发展战略，视其为驱动可持续转型与保障业务韧性的关键议题。公司持续完善覆盖全价值链的气候变化管理体系，通过明确各部门在气候变化应对中的职责分工，并组织开展气候变化知识培训，提升全员对气候议题的认知水平与履责能力，推动气候因素融入日常运营决策考量。

气候风险机遇

风险类别	风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	极端气候	极端天气事件如暴雨、飓风、洪水等，可能导致公司生产中断、设施受损，对业务连续性造成威胁	低	短期	运营成本上升：极端天气事件可能导致公司的生产设施受损，受损的设施可能需要维修或重建，增加公司的运营成本	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善的气象监测和预警系统，提前制定应急预案，确保在极端天气事件发生时能够迅速响应 对关键生产设施进行加固，提高其抵御极端天气事件的能力
	政策和法律	随着全球向低碳经济转型，政策法规日益严格，公司可能面临更高的合规成本和碳定价压力	中	短期-中期	合规成本增加：为满足新的环保法规要求，公司可能需要投入更多资源进行设备改造、技术研发等，增加合规成本	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注国内外政策的变化趋势，预测政策走向，提前布局应对气候变化战略
转型风险	市场	消费者对绿色低碳产品的需求增加	高	中期-长期	盈利空间减少：竞争对手的加入或市场份额的争夺可能导致市场竞争加剧，影响盈利空间	<ul style="list-style-type: none"> 加强市场调研，了解市场需求的变化趋势和消费者的偏好变化，为公司的产品研发和市场推广提供依据 不断推出符合市场需求的新产品或服务，提升市场竞争力

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
市场机遇	随着公众环保意识的提高，市场对绿色、低碳产品的需求不断增长，推出符合市场需求的绿色产品和服务，有望在市场竞争中占据有利地位	高	中期-长期	<ul style="list-style-type: none"> 收入增长：随着在环保领域的业务不断拓展和市场份额的逐步扩大，绿色、低碳产品需求的不断增长，公司相关业务板块有望获得更多订单和收入

管理气候风险

浙富控股前瞻布局气候风险管理，系统开展应对气候变化的风险防控与机遇挖掘工作，结合行业趋势与政策导向，识别和评估气候变化对业务运营的潜在冲击，以此为导向积极布局低碳技术、优化能源结构、提升资源利用效率，主动抢抓绿色发展浪潮中的市场机遇。公司通过搭建完善的气候风险管理机制，开展气候绩效定期监测与信息披露，不断强化企业气候韧性，实现环境效益与长期发展的协调统一。

气候指标目标

以践行国家“双碳”目标为发展己任，浙富控股主动融入绿色转型发展浪潮，在“清洁能源、大环保”战略引领下，系统擘画业务转型升级路径。公司立足清洁能源装备领域的发展基础，稳步向环保产业纵深布局，持续延伸绿色产业链条、完善产业战略版图，为全球气候变化作出切实努力。

温室气体排放源类别	2025年	单位
直接温室气体排放量（范围一）	410,152.67	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量（范围二）	422,726.87	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	832,879.75	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	0.36	吨二氧化碳当量/万元营收

注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司

践行节能降碳

浙富控股不断深化拓展碳中和业务版图，聚焦高碳减排的危废资源化与深度低碳的清洁能源装备两大核心主线，以双轮驱动、协同并进的发展模式推进产业布局，在赋能绿色低碳转型中展现企业担当并取得扎实成效。子公司兰溪自立、浙富水电、江苏杭富分布式光伏项目先后建成发电，同时江苏杭富7.5MW悬浮炉余热发电项目建成发电，2025年共计减少碳排放24,242.52吨，以实际行动践行低碳发展理念。

大渡河绰斯甲水电站全容量投产发电

案例

2026年1月3日，由浙富控股承制的国家能源集团大渡河绰斯甲水电站主电站，顺利实现全容量投产发电，不仅标志着电站正式迈入商业运营新阶段，更彰显了公司在高海拔大型水电设备研发、制造及工程服务领域的综合实力，再次获得行业权威验证。该项目的成功投运，也为区域清洁能源结构优化、经济社会高质量发展注入了强劲动能。



行动领域	具体措施/项目	关键数据/成效
危险废物无害化金属循环再利用	拥有集危险废物“收集—贮存—无害化处理—资源深加工”前后端一体化的全产业链危废综合处理技术与设施，产业链前端使用第三代无害化处置技术——高温熔融无害化处置技术，处置物料范围广，且可处置焚烧底渣及烟尘灰	<ul style="list-style-type: none"> 已在浙江杭州、浙江兰溪、江苏泰州、安徽马鞍山、江西抚州、辽宁大连、湖南郴州等地筹建了大型危险废物处理基地，已投产危废处置产能超170万吨/年，涵盖市面上主要危险废物 以高温熔融技术作为核心产业化技术，每年从危废中回收10多万吨金属锭、60万吨建材基础材料，对危险废物实现了彻底的资源化利用，实现了“吃干榨净、变废为宝”，助力国家“无废城市”建设。以再生铜为例，每生产1吨再生铜较原生铜可节约能耗73%、水耗99%，同时减少3.5吨CO₂、0.14吨SO₂排放及减少380吨固废产生；如果涉及加工程序更复杂的金、银，与原生金属相比会实现更多碳减排
	搭建“含金属物料的初加工—深加工—再利用”全产业链设施，以多金属物料的“火法—湿法耦合全案回收”为核心产业技术，通过多级分离、梯级富集实现铜、金、银、钨、锡、镍、铅、锌、锑等二十多种有色金属及稀土金属的高效回收	
水电设备精制造核电领域深研发	拥有大型数控加工中心和专用设备100余台，厂房、设备按照生产制造单机容量80万千瓦的机组配置，已成为清洁能源装备业务与再生金属资源循环业务协调发展的大型企业集团，也是中国三大水电设备制造商之一和最大的民营清洁能源装备制造企业	<ul style="list-style-type: none"> 目前具有年生产大、中型水轮发电机组总容量达4,500MW的能力
	华都公司拥有发明专利的ML-B型三代压水堆核电控制棒驱动机构，是目前唯一通过三代标准的抗震试验和满足60年使用寿命的“华龙一号”核电技术	<ul style="list-style-type: none"> 每台“华龙一号”机组年发电能力近100亿度，相当于每年减少标准煤消耗312万吨、减少二氧化碳排放816万吨、植树造林7,000多万棵

环境合规管理

紧扣国家生态环境保护的法规要求，浙富控股积极贯彻《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规要求，系统推进环境管理体系建设。通过持续完善环境风险管理机制、升级污染防治行动举措、深化绿色低碳运营实践，以扎实行动平衡企业发展与环境保护。

报告期内，公司及子公司均未发生任何违反环境相关法律法规的事件；污染物排放未受到重大行政处罚，未对员工及当地社区居民产生不良影响。

环境管理体系

作为关乎人类生存与发展的全球性议题，环境保护是企业必须践行的核心责任。浙富控股严格贯彻相关法律法规，秉持“以提升技术为保障，以夯实管理为基础，以全员参与、全过程监管为抓手，努力实现绿色治理和发展”的环境管理方针，构建起行之有效的环境管理体系。公司不断优化环境管理组织架构，将环境保护职责全面融入各业务单位与职能部门，明确各部门在污染防治、资源节约、生态保护等方面的具体权责，并将环境绩效指标纳入部门考核体系，系统推动环境保护工作有效落实。同时，公司常态化开展环保宣贯培训，推动环保理念成为全员共识，打造良好的环境治理生态。

为扎实推进环保管理工作落地，督促各单位切实履行环保管理职能，子公司申联环保集团同步深化环保管理，深入落实“全面规划、革新技术、综合利用、科学管理、防治污染”的核心方针，制定《环境保护管理制度》，成立环境保护管理领导小组，负责贯彻国家环保法规、审定中长期规划及决策重大环保事项；领导小组下设办公室，负责政策研究应对、体系建设及日常监督与信息汇总工作；各部门和生产经营单位则负责具体执行与落实环保相关工作，形成上下贯通、运行高效的环境管理机制，系统保障了环保工作的有效推进与落实。

截至报告期末，子公司浙富水电、浙富核电等通过ISO14001环境管理体系认证。



浙富核电ISO 14001环境管理体系认证证书



浙富水电ISO 14001环境管理体系认证证书

关键绩效

环保投入总金额
24,915.03万元

缴纳环境保护税
227.92万元

注：数据统计口径仅包含申能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司

环境风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
政策法律风险	若国家或地方出台更严格的排放标准、排污限额或监管措施，提高环保税，现有工艺/设备可能不满足新要求，面临合规压力	中	中期	运营成本上升：为满足新标准，升级工艺或设备需要投入大量环保资本	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟踪国家及地方环保政策与法规动态，主动落实环境合规体系建设与管理 针对政策与法规更新，及时开展现有环保设备的运行评估与技术改造，确保符合最新合规要求
突发环境事件风险	设备故障等引发危废泄漏、废气废水大量排放等突发环境事件，会损害生态环境并触发连锁责任	低	短期	运营成本上升：若发生突发环境事件，会产生应急处置、污染清理、生态修复等费用，且面临行政处罚	<ul style="list-style-type: none"> 制定环境应急预案并报环保部门备案，定期开展应急演练 强化设备运维，定期对设备进行检查与维护
环境污染风险	三废异常排放，可能破坏生态系统并损害员工及周边居民健康，引发环保处罚与生态损害赔偿，同时损害企业社会责任形象	中	中期	合规成本增加：污染物超标排放将使企业面临行政处罚、责令整改乃至项目中止等合规风险，增加成本支出 营业收入减少：品牌声誉受损致业务流失，影响营收	<ul style="list-style-type: none"> 建立常态化环境风险评估与监测机制，系统识别潜在违规隐患并及时纠正 定期开展环保培训与宣传教育工作，提升员工环保意识与责任担当

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
技术机遇	通过引入前沿环保技术、推进生产工艺改造，提升绿色治理能力与市场竞争力	中	长期	<ul style="list-style-type: none"> 经营收入增加：以技术创新与工艺升级赋能绿色治理，提升市场竞争力与品牌价值，实现经营收入增长
市场机遇	随着社会公众环境意识的提升与环保监管力度的持续加大，生态保护与环境治理领域的市场需求不断增长，为公司提供战略性的市场机遇	中	长期	<ul style="list-style-type: none"> 经营收入增加：市场需求的增长将直接拉动公司相关业务的增长，进而增加营业收入与利润，并提升公司的市场占有率及品牌影响力
政策机遇	公司的清洁能源装备和资源循环业务属于国家支持的绿色产业，有资格获得绿色信贷、绿色债券、政府专项补贴等政策性金融支持	高	长期	<ul style="list-style-type: none"> 降低融资成本：获得低息绿色贷款或发行低成本绿色债券，优化财务结构，减少利息支出 经营收入增加：获取研发补助、项目投资补贴、资源综合利用税收优惠等，直接提高净利润

环境风险管理

环境因素识别

聚焦环境风险的系统化防控与规范化管理，浙富控股制定并实施《环境因素识别与评价控制程序》等程序文件，对产品研发、生产、销售及服务中可控制或可施加影响的环境因素进行识别与评价。在识别阶段，公司采用物料平衡法、过程分析法等多元手段深挖潜在风险；在评价环节，则运用是非法与打分法相结合的方式开展量化分析与等级划分，并据此形成《重要环境因素清单》。针对清单内容，公司落实分级管控、动态监控机制，实施专项控制与持续改进措施，确保重大环境因素始终处于有效受控状态。

环境应急处理

立足环境风险的末端防控与应急处置，浙富控股及子公司依据《企业突发环境事件隐患排查与治理工作指南》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》等文件，制定并完善突发环境事件应急预案，并按规定在对应环保部门完成备案。预案明确规定应急响应程序、各级职责分工以及具体处置措施等，为突发情况处置提供清晰指引。通过定期组织应急培训与实战演练，持续提升针对水体、大气等突发环境事件的预防预警、应急处置与善后恢复能力，确保环境风险得到有效管控。



注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、浙富水电、浙富核电

环境隐患排查

浙富控股已构建环境风险隐患常态化排查机制，通过定期组织环境风险隐患集中排查，实现对生产运营各环节环境隐患的全面扫描。针对排查出的问题，实行统一登记、分级评估，结合风险等级推进隐患整改，明确责任部门、整改措施及完成时限，全程跟踪督促整改落实，确保隐患早发现、早处置、早清零，从源头阻断环境事故发生路径。



注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、浙富水电、浙富核电

环境监测管理

浙富控股严格遵守国家关于企业自行监测的管理规定，指导各子公司结合经营实际制定年度自行监测方案，按周期开展月度、季度、年度环境监测工作，对各类污染因子进行系统性监测排查。同时定期委托具备相应资质的第三方检测机构，并对布点、采样、实验室分析、数据处理等监测全流程进行严格质量管控，确保监测数据的准确性、可靠性。所有监测数据均及时上传至环保平台完成社会公开，以透明化方式主动接受社会监督，切实提升环境管理工作的公信力。

关键绩效



注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、浙富水电、浙富核电

环境影响评价

浙富控股严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规要求，全面落实建设项目环境保护“三同时”制度。针对新建、扩建、改建项目，公司系统开展环境影响预测、分析与评估，依法组织实施环境影响评价工作，项目建设严格依据环境影响报告表批复文件推进，同步配套建设完善防治措施。项目竣工后，按规定完成竣工环保验收，确保公司各项规划和建设项目符合地方政府环保要求和国家环保政策规定，满足污染物排放总量控制的总体要求，最大限度降低对生态环境的扰动。

关键绩效



注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司

环境保护培训

为推动环保理念深度融入企业运营与员工日常，浙富控股持续加强环境保护宣传教育工作，通过创新宣传形式与组织专项培训等方式，面向全体员工系统普及环保知识、传递绿色理念。公司定期举办环保主题培训，在提升员工环保意识与专业能力的同时，深化其对绿色发展的理解，积极引导员工将环保理念转化为日常行动，自觉践行绿色行为准则。

关键绩效



注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司

污染排放管理

废气管理

浙富控股及子公司全面落实大气污染防治相关要求，制定《废气控制程序》，明确废气处理、监测、排放的标准与操作要求，对生产经营活动及日常运营过程中产生的废气实施规范化管理。为有效减少废气排放量，公司针对不同品类废气的特性配置专业先进的处理设施，实施差异化治理方案，如食堂的油烟经脱排油烟机和静电油烟净化器处理后排放；车间有机废气经收集后高空排放，排放高度不低于15m，风机效率不低于90%；对焊接烟尘，采取静电除尘装置，收集后高空排放；喷涂废气采用旋流塔去除雾渣后进入干式过滤器，后进入活性炭吸附催化燃烧后高空排放；对油漆废气，经过滤系统（两层中空过滤棉中加一层活性炭）、吸附浓缩和催化燃烧过滤后高空排放。

公司建立常态化的废气监测机制，定期委托具备资质的第三方检测机构开展废气监测，通过源头把控污染产生、末端强化治理处置的双重举措，全面确保废气排放合规。报告期内废气排放达标率达100%，持续满足国家及地方污染物排放标准。

废气污染物种类	2025年度	单位
氮氧化物 (NO _x)	844.36	吨
二氧化硫 (SO ₂)	58.10	吨
颗粒物 (PM)	53.63	吨
废气排放情况	2025年度	单位
废气排放总量	1,261,752.19	万立方米
废气排放强度	0.54	万立方米/万元营收

注：废气污染物种类数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富；废气排放情况数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、浙富水电、浙富核电

废水管理

浙富控股及子公司运营过程中产生的废水分为生产废水和生活废水，相关处理与管理工作严格对标国家水污染防治法律法规及排放标准。公司及子公司制定《废水控制程序》，明确废水处理、监测、排放的操作规范与管理要求。公司以分类处理、减量回用为原则，实行雨污分流，食堂污水做隔油处理，生活污水进化粪池处理，硫废水及化验室废水采用化学法处理重金属元素后再进行芬顿高效深度氧化处理，废水处理回用或排放至污水处理厂。同时公司积极开展废水回用措施，通过冷凝水回用工艺，将危废业务板块产生的工业废水进行处理和循环利用，以响应国家减少废水目标。此外，公司定期委托具备资质的第三方检测机构开展废气监测，确保排放合规。报告期内，公司废水处理设施运行稳定，废水排放达标率为100%。

废水污染物种类	2025年度	单位
化学需氧量 (COD)	3.07	吨
五日生化需氧量 (BOD5)	0.62	吨
悬浮物 (SS)	0.93	吨
氨氮 (NH3-N)	0.11	吨
总磷 (以P计)	0.03	吨
总氮 (以N计)	0.52	吨
废水排放情况	2025年度	单位
废水排放总量	119,417.00	吨
废水排放强度	5.14	吨/百万营收

注：数据统计口径仅包含申能环保、兰溪自立、江苏杭富

噪声管理

浙富控股及子公司系统开展噪声污染防治工作，围绕噪声源头控制与过程管控制定落地举措，通过选用低噪声设备、加装隔声设施、优化厂区布局等措施，从源头上减少噪声污染，并实施常态化厂界噪声监测，多维度降低生产运营产生的噪声对周边环境的影响，持续提升噪声防治工作实效。报告期内，公司及子公司厂界噪声排放均满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》限值要求，未出现噪声污染相关投诉。

固废管理

浙富控股及子公司制定《固废控制程序》《危险废物贮存仓库环保管理制度》《一般固体废物贮存仓库环保管理制度》等制度，规范固体废弃物的收集、分类、贮存、运输、处置流程，推动废物实现资源再利用与无害化处理。

在具体处置中，一般废弃物按可回收、不可回收分类管理，可回收物经部门分类收集后，由资质回收单位或内部指定部门回收利用；不可回收物集中堆放后定期清运处置。危险固废中具备复用价值的液体、包装容器继续投入使用，无法复用的则集中定点存放，交由有资质单位专业化处理；固体类危废由指定部门统一收集处置或委托第三方专业机构处理。报告期内，固体废弃物合规处置率为100%。

固体废弃物排放情况	2025年度	单位
一般废弃物产生量	775,563.28	吨
一般废弃物处置量	649,778.40	吨
危险废弃物产生量	185,771.58	吨
危险废弃物处置量	167,557.55	吨
废弃物合规处置率	100	%

注：数据统计口径仅包含申能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、浙富水电、浙富核电

环境指标目标

浙富控股从行业发展规律、现行环保政策和企业经营现状出发做全面系统分析，依托分析结果科学制定环保工作目标，为环保工作的有序推进锚定具体方向。通过将环保目标分解为可量化、可考核的关键绩效指标，并逐级落实到各相关部门与岗位，并建立定期跟踪、评估与动态优化机制，同时将环保绩效纳入整体考核体系，确保全员扛起环保责任、推动环保工作持续提质。

环保目标	完成情况
环境污染事件发生率0%	已完成
环保设备有效运行监控率100%	已完成
废弃物达标排放率100%	已完成
废水达标排放率100%	已完成
废气达标排放率100%	已完成

推进绿色运营

绿色办公

浙富控股积极构建环境友好型工作场所，营造绿色低碳的办公氛围，通过将节约资源、低碳环保的理念深度融入日常办公及员工生活的方方面面，持续培育全员环保意识，引导全体员工从点滴细节入手，主动践行绿色办公方式，努力降低办公过程中的能源与资源消耗，让绿色经营的理念落地为全员的实际行动。

绿色办公举措

节能管理	<ul style="list-style-type: none"> 推行无纸化办公，积极应用OA系统 减少纸张使用，必要时采用双面打印 办公室人员少时少开灯，人员离开时随手关灯，杜绝长明灯、白昼灯 在适用区域更换并使用节能灯具，逐步淘汰普通白炽灯泡 合理使用空调，春秋正常天气下不开空调；开启空调时关闭门窗，制冷温度设置在26℃以上，制热温度设置在20℃以下；提倡下班前半小时关闭空调，禁止室内无人时开启空调 室内充分利用自然采光和自然通风，减少人工照明和空调的使用
设备节电	<ul style="list-style-type: none"> 减少电子办公设备的电耗和待机能耗 合理开启和使用计算机、打印机、复印机等用电设备 下班时及时关闭电源，防止设备待机能耗
绿色行为	<ul style="list-style-type: none"> 避免使用一次性用品 对可回收垃圾、有害垃圾等进行分类处理 鼓励员工步行、骑自行车或使用公共交通通勤 优先采用远程办公或视频会议，减少因通勤产生的温室气体排放等

绿色生产

浙富控股严格遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》《清洁生产审核办法》等法律法规推行清洁生产，通过优化产品设计、选用环保原料、升级生产工艺、引进先进设备等途径，推动污染物源头削减与资源高效利用；并将清洁生产成效纳入企业整体绩效考核体系，建立健全专项激励机制，充分调动员工参与清洁生产工作的积极性与创造性。在清洁能源装备业务板块，公司从设计阶段即融入绿色理念，积极推进绿色设计与生产，持续降低产品全生命周期的碳排放。

截至报告期末，子公司浙富核电依据相关清洁方案落地实施系列举措，实现年节水15吨、年减少金属屑损失120kg，粗精加工产品合格率同步提升，年减少不合格品产生8.5吨，焊接烟尘年排放量减少78kg。

加强能源资源管理

用能管理



浙富控股严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，推动主要运营单位建立完善的制度保障与组织架构，各子公司根据各自业务特点制定《节约能源管理制度》《节约能源监督考核制度》《能源管理制度》《节能控制程序》等能源管理制度，规范能源使用，明确节能途径。子公司浙富核电成立以总经理为组长，由各核电工厂等部门组成节能降耗工作小组，将节能目标层层分解至各部门，并设立专职岗位负责日常能源管理、监督与协调工作，确保能源管理责任的落实。

同时，公司制定节能降耗规划，持续追踪综合能耗、单位产品能耗等关键绩效指标变化，通过开展能源平衡测试、能源审计工作，全面核查节能规划执行情况，对节能工作落实不到位的情况开展专项监督与整改，切实提升能源管理的规范化、精细化水平。

截至报告期末，子公司兰溪自立、江苏杭富已成功通过ISO 50001能源管理体系认证。

指标名称	2025年度	单位
直接能源消耗总量	236,278.77	吨标准煤
间接能源消耗总量	97,274.95	吨标准煤
可再生能源使用量	2,795.73	吨标准煤
——光优发电量	22,747,998	千瓦时
余热余压发电量	6,780,040	千瓦时
能源消耗总量	274,006.75	吨标准煤
能源消耗强度	0.12	吨标准煤/万元营收

注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司

实践方向	公司及子公司具体节能措施与案例
 清洁能源	<ul style="list-style-type: none"> ● 战略引导：积极推动能源结构优化，大力推广太阳能、生物质能等可再生能源的开发与应用 ● 示范落地：兰溪自立建成光伏发电项目
 节能减排	<ul style="list-style-type: none"> ● 运行优化：合理安排生产计划，错峰用电；浙富核能、浙富水电对主要用电设备定期进行负荷与效率测试，实施电机系统节能改造 ● 技术升级：浙富核能、浙富水电严格执行国家节能产品采购规定，淘汰高耗能设备，积极采用高效电机、节能灯具等新技术与产品 ● 余热回收：江西自立推行热能梯级使用，最大化回收利用生产余热，提升综合能效 ● 精准管控：在配电室安装分项计量装置，实施用能实时监控；浙富核能、浙富水电建立能源设施专人管理制度及夜间巡查机制，杜绝跑冒滴漏 ● 意识提升：定期开展能源审计与平衡测试，将能耗指标纳入部门绩效考核；通过持续宣贯，提升全员节能意识 ● 数字赋能：对生产基地进行数字化改造；江西自立通过MES系统实现全链路生产数据的可视化监控，使整体生产效率提升5%，能耗下降10%

用水管理

浙富控股将节水管理纳入企业可持续发展战略，推进水资源集约节约利用，通过制定全面节水管理制度，系统科学规划用水结构，建立健全节水监督机制，积极推动节水技术改造，广泛开展节水宣传教育，提升用水精益管理水平，提高水资源利用效率，降低水资源消耗强度。

子公司浙富核电严格执行公司节水管理要求，用水统一采用自来水，生活用水方面，人均用水量完全符合《浙江省用（取）水定额》标准；生产用水主要用于焊机冷却、冷水机组运行、热处理冷却及乳化液配制等环节，且所有冷却水均实现闭环循环使用，显著提高水资源重复利用率，有效减少新鲜水取用量。

指标名称	2025年度	单位
总用水量	64,600,469.00	吨
用水强度	27.83	吨/万元营收

注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司

节水措施

- 在各用水部门安装计量分水表
- 根据季节、生产情况及时调节机组冷却用水量
- 加强水质管理，改善用水质量，提高设备传热效率
- 定期检查设备、各类输送能源的管网，及时发现并消除浪费能源的现象
- 加强用水设备的日常检查维护和管理，及时处理细水长流和跑、冒、滴、漏现象
- 重点加强对用水量大的施工项目的用水监控及水循环利用策划
- 加强用水设施安全检查



物料管理

浙富控股生产制造经营活动中使用的主要原材料为铜块（料）、含锌物料、石灰、炭精、石英石、石灰石、钢、不锈钢、紫铜、黄铜等，主要包装物为织袋、化学试剂塑料瓶、化学试剂玻璃瓶、化学原料塑料桶、油漆桶、层积材、胶合板等。公司制定《仓库管理制度》等制度，规范原材料和包装物入库、出库、在库业务管理，及人员进出安全卫生管理。

公司生产运营始终紧扣循环经济发展要求，以绿色循环、高效利用为核心导向，在技术升级、工艺优化、材料甄选、设备更新等方面持续发力。对于原材料加工产生的余料，组织开展回收利用工作，实现资源二次盘活；对于不具备再利用价值的废旧材料，均按规定流程交由合法经营的物资回收再生部门处置，确保废旧物资规范化流转；生产作业严格遵循国家规范与生产工艺要求，以规范操作步骤把控原料使用环节，最大限度减少损耗；原料选用上坚持可再生原料优先原则，避免使用不可再生原料。通过多维度举措强化原材料的综合利用与合理配置，有效降低整体原料消耗。

生态环境保护

浙富控股严格遵循《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等政策法规，系统评估并持续监测经营活动对生物多样性的潜在影响，加强污染物排放管控，严守生态保护红线，确保运营活动不对生态系统造成损害。公司积极探索气候变化与生物多样性协同治理路径，以业务转型赋能可持续发展，通过拓展危废无害化处理及再生资源利用等新兴业务板块，着力减少环境污染，为生物多样性保护创造积极条件。结合自身经营方向与市场机遇，公司统筹推进生物多样性保护与可持续利用的目标设定与战略构建，持续降低业务运营对生态系统的影响，促进经营发展与生态保护同频协调。

动善其时 聚势能而兴价值洪流

- 引领创新驱动 49
- 护航产品质量 53
- 筑牢供应链条 55
- 伙伴关系共赢 56
- 捍卫数据安全 57



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:

<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 
---	--	---

04

引领创新驱动

研发管理体系

浙富控股坚持以技术创新为引领、以可持续发展为导向，搭建起契合自身发展的研发创新管理体系，持续优化研发管理架构，将各类发展要求融入技术研发全过程。公司制定了《科研项目管理制度》《核心技术和关键技术管理制度》等规章制度，规范了从立项审批、过程管控到成果转化的全流程管理，明确各环节责任与要求，稳步提升科技创新能力，确保研发工作高效、规范推进。

关键绩效

研发总投入 **10** 亿元
研发投入占营业收入比例 **4.31%**

创新风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
技术迭代风险	新能源、环保等领域技术迭代速度加快，若公司现有研发方向与行业前沿技术路线偏离，或对新技术的兼容性、适配性布局不足，可能导致已研发成果快速贬值，前期技术积累难以匹配市场新需求	中	中期	营业利润下降：技术和产品研发若无法实现市场应用或商业化落地，已投入的研发费用无法资本化，直接影响公司利润 运营成本上升：原有技术路线受阻，公司需追加研发预算、采购新设备与材料，还可能挤占其他已规划项目的资源，导致整体研发支出超支	<ul style="list-style-type: none"> 建立行业技术趋势动态监测机制，定期跟踪头部企业、科研机构的技术动态 预留技术兼容性研发预算，在核心项目中同步布局“主流路线+前沿备选”双方案模式 建立分阶段技术评审与验证机制，及早识别技术障碍 与高校及科研机构共建产学研转化平台，引入外部技术资源
人才风险	公司核心技术团队流失或关键岗位人才结构断层，导致研发项目中断、技术积累外泄或创新能力下降	中	短期	运营成本上升：人才流失直接增加招聘与培训成本；项目延期导致机会成本上升；核心技术泄露可能影响长期竞争优势	<ul style="list-style-type: none"> 实施股权激励与项目分红机制，增强人才留存的内生动力 在关键研发岗位设立AB角或技术备份小组，确保在人员流动情况下，研发工作仍能有序衔接、持续推进

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
合规风险	环保、新能源等领域政策监管标准持续升级（如碳排放、设备安全规范等），若研发过程未充分衔接最新政策要求，可能导致研发成果不符合合规标准，无法实现商业化落地	低	中期	营业利润下降：研发成果无法及时上市，错失市场窗口期，影响收益实现 运营成本上升：需追加投入对成果进行合规性改造，增加额外支出	<ul style="list-style-type: none"> 联合法务、合规部门建立“政策-研发”联动审核机制，在立项、测试阶段嵌入合规评估 定期组织研发团队学习行业最新监管政策，确保技术方案符合合规要求

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
技术突破机遇	公司在水电装备、危废资源化、新能源材料等领域技术积淀深厚，通过持续研发，有望在高效水力模型、稀有金属回收、新型储能材料等关键技术上取得突破，推动主业升级与产业链延伸	高	长期	<ul style="list-style-type: none"> 营业利润上升：取得技术突破可提高产品附加值与定价能力，增强整体毛利率 营业收入上升：新的技术成果转化为商业化产品，新增产品销售收入，扩大营收基数

研发风控管理

浙富控股将研发风险管控融入研发管理全流程，持续健全研发风险管理体系，构建形成科学、规范、全面的研发风险管理框架，落地“识别-评估-应对-监控”全流程风险管理机制，清晰划定研发风险管理的工作流程与责任主体，织密织牢科学高效的研发风险防控网络。

在风险识别阶段，公司结合定性与定量方法，在设计策划、输入、评审、验证、确认、输出及变更等关键环节，从技术可行性、市场前景、政策环境等多维度排查潜在风险，并对各类风险的发生概率和影响程度进行科学评估，制定并落实差异化管控措施，同时指定专人负责跟踪推进。

为确保防控措施有效落地，公司建立动态监控机制，实时跟踪风险变化，及时调整防控举措，防范研发过程中的各类风险，有效提升研发过程的可控性与成果质量，保障项目顺利实施。

创新绩效目标

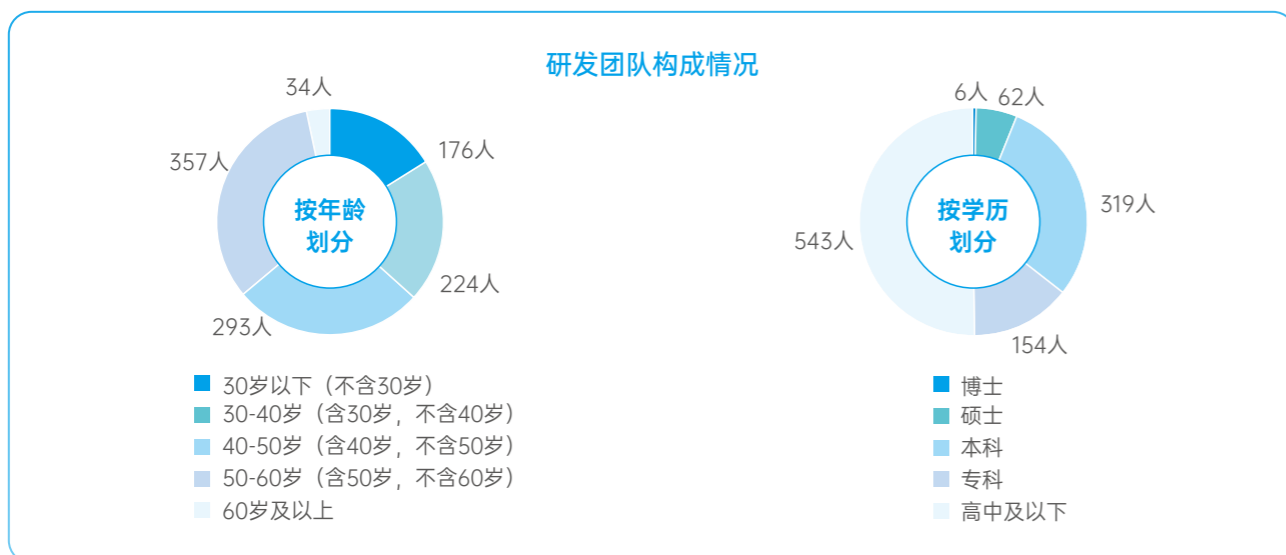
浙富控股坚持以“创新驱动发展、技术引领未来”为核心理念，持续加码研发投入、优化资源配置，在清洁能源、高端装备制造等核心领域积极布局前沿技术，集中力量突破关键技术瓶颈，加速科技成果产业化，同时严把创新过程的质量与合规关口，全力构建具有竞争力的科技型企业格局。

在创新过程中，公司围绕新产品研发制定可量化、可跟踪的管理目标，确保研发设计环节法律法规执行率100%，图纸与技术文件差错率控制在3.0%以内。通过兼顾创新效率与质量的管理模式，保障研发工作规范开展与成果可靠，推动公司自主创新能力和创新质量系统性提升。报告期内，公司各项科研项目均如期达成既定进度与目标。

创新举措实施

研发团队建设

浙富控股始终把研发团队建设摆在打造核心竞争力的核心位置，现已组建环保、水电、核电三大研发团队。团队成员均具备扎实的专业学识与丰富的实践积淀，形成了以资深专家为引领、中青年骨干为主体、新生代人才为补充的科学人才梯队，既实现技术经验的薪火传承，又推动了创新思维的有机融合，为公司持续创新与稳健发展注入强劲动力。



关键绩效

研发人员数量
1,084人

研发人员占比
15.18%

研发创新激励

以激活研发创新活力、调动研发人员主观能动性为出发点，浙富控股持续完善创新激励机制、探索多元化激励方式，建立了以薪酬激励、机会激励和晋升激励为核心，以多元形式为补充的综合激励体系，确保研发人员的专业付出与实际回报相匹配。为强化核心技术突破，公司制定了《专利工作管理办法》《对外发表科技文章管理办法》，对取得技术突破、获得专利授权及合规发表科技论文的员工给予专项奖励，并将创新成果纳入职务晋升与绩效考核，以清晰的激励导向点燃研发人员创新热情，为持续推动技术攻关与人才队伍建设提供坚实动力。

知识产权保护

浙富控股秉承“尊重原创、守护创新”的理念，严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，建立健全《专利工作管理办法》《对外发表科技文章管理办法》等制度，构建起权责清晰、协同高效的知识产权管理体系，明确了从归口管理、研发规划、申报实施、费用支付、奖励发放及法律维权的全流程职责分工，确保知识产权工作规范有序开展，切实保障企业创新成果与技术积累。公司工作部为知识产权管理的归口部门，配备专利管理人员负责本单位专利管理工作；技术研发部门第一负责人为本部门的专利工作负责人，各部门指定本单位专利（知识产权）管理员，与工作部专利管理形成完善的知识产权管理网络。

为有效激发全员创新活力，公司建立了知识产权奖惩机制，鼓励员工投身发明创造，对在知识产权创造、保护与管理中表现突出的人员予以奖励，对任何侵害或损害公司知识产权的行为依法依规严肃处理，坚决维护企业合法权益。

关键绩效

截至报告期末

累计有效授权专利
387项

——有效授权发明专利
88项

——有效授权实用新型专利
299项

累计软件著作权
8项

累计商标
53项

累计发表论文
196篇

成果转化展示

科技创新是企业提升核心竞争力和适应市场变化的关键。浙富控股坚持技术创新与市场需求的深度融合，依托国家级企业技术中心、省级企业设计中心和博士后工作站等平台，在工业废弃物熔融处置、资源化利用等领域掌握多项核心技术与专利，并参与多项行业标准制定，为科技成果高效转化夯实了坚实基础。此外，公司秉持开放、协作、共赢的理念，积极与各方建立战略合作，加强行业交流与技术共享，共同探索新技术、新业态、新模式的应用场景，推动产业链协同创新，加快科研成果落地。通过构建高效、智能、环保的产业生态，公司不断增强自主创新能力与市场竞争力，为经济社会高质量发展注入新动能。

截至报告期末，公司及子公司凭借稳健的经营和持续的创新能力，在多项权威评选中屡获殊荣：公司成功入选“2025中国制造业企业500强”“2025中国制造业民营企业500强”“2025民营企业研发投入500强”“浙江省制造业百强企业”“浙江省成长性最快百强企业”等重磅榜单；江西自立荣获江西省企业100强第31位、江西省战略性新兴产业企业60强第10位、江西省制造业企业100强第23位；江苏杭富荣获“泰州市危废熔融处置资源化回收工程技术研究中心”称号；浙富水电获评工业和信息化部第七批专精特新“小巨人”企业。

浙江松阳抽水蓄能电站首台机组座环蜗壳顺利吊装 案例

2025年12月，浙富水电自主研发、设计并制造的浙江松阳抽水蓄能电站首台机组座环蜗壳，在安装间完成试吊检查后顺利吊装就位。此次吊装的座环蜗壳，是浙富水电针对电站高水头工况量身打造的核心部件，依托50余年水电设备研发制造经验与高水头机组核心技术积累，通过优化结构设计、选用高强度专用材料及应用先进制造工艺，使部件既具备卓越的结构强度，又能保障长期运行的可靠性，可稳定承载机组重力、混凝土荷载及水推力等关键作用力。该部件整体尺寸达14.2米×12.0米×2.5米，采用分两瓣运输、现场组圆焊接的定制化方案，充分彰显浙富水电在大型水电装备定制化研发与制造领域的深厚技术积淀。



数智赋能建设

浙富控股以“设备智能化、生产透明化、管理数字化”为转型纲领，打造覆盖全业务链的智能生态体系。子公司浙富水电在清洁能源装备智造赛道率先实现技术突破，引进新一代智能焊接机器人集群，实现核心部件焊接工序100%自动化作业，既助力生产全流程达成零碳排放，更有效实现产品品质与生产效率的双重跃升。

此外，子公司自立环保作为深耕有色金属固废资源化利用的循环经济标杆企业，持续推动物联网与冶金工艺深度融合，通过技术改造与产能提升不断增强内生动力，以数字化转型赋能产业升级，实现工艺参数实时采集与生产资源智能调度，不仅巩固行业技术领先地位，还形成可推广的绿色智造方案，为落实“双碳”目标提供有力支撑。



浙富水电国军标质量管理体系认证



浙富水电ISO 9001质量管理体系认证

护航产品质量

产品质量控制

浙富控股始终以“追求卓越品质，创造超值服务”为核心经营方针，严格执行《中华人民共和国产品质量法》等法律法规要求，构建了以《质量手册》为核心的质量管理体系，配套制定一系列质量管理制度与程序文件，为全面质量管控确立了清晰的执行框架。

围绕产品全生命周期，公司从体系管理、产品质量保证管理、SQE管理、测试管理和检验管理等五大管理环节入手，实施严格的质量监控；并通过组织产品客户验收会、模型验收会等形式，邀请客户深度参与关键节点的质量确认，确保产品质量完全契合合同约定的技术指标与交付要求。

为持续提升质量管理效能，公司注重提升员工的质量意识和专业技能，通过定期组织质量管理体系培训、质量分析会、经验反馈会等多元化举措；并针对一线员工出台《质量奖励制度》，鼓励员工参与质量改进、提出合理化建议，共同推动产品质量持续提升，保障产品质量的稳定性与可靠性。

关键绩效

质量培训次数	质量培训总时长	质量培训人次
39 次	114 小时	1,068 人次

注：数据统计口径包含中能环保、江西自立、华都公司、江苏杭富、兰溪自立

国网浙江紧水滩混合式抽水蓄能电站水泵水轮机模型验收圆满通过 案例

2025年7月23日到8月1日，由浙富控股承制的国网浙江紧水滩混合式抽水蓄能电站水泵水轮机模型第三方验收试验在中国水利水电科学研究院完成。8月14日，顺利通过了国网紧水滩抽蓄公司组织的专家组评审，会议一致认为水泵水轮机模型综合水力性能优良，总体达到行业先进水平。紧水滩混合式抽水蓄能电站水泵水轮机模型研发工作取得圆满成功，是公司在抽蓄水泵水轮机水力研发上坚持创新、不断努力的结果，为后续真机设计制造工作奠定了坚实基础，也为浙江紧水滩混合式抽水蓄能电站实现安全、稳定、高质量投产提供了有力保障。



松阳抽蓄1号机组座环蜗壳顺利通过出厂验收 案例

2025年9月26日，浙江松阳抽水蓄能电站1号机组座环蜗壳顺利通过出厂验收，为电站后续机组安装、工期推进奠定了坚实的基础。验收组审核了1号机座环蜗壳装配相关质量证明文件，并进行了外观、尺寸、探伤等现场检查，各项检测结果符合合同、设计图纸及技术规范的要求，验收结果为达到精品机组优良标准要求。浙富水电将进一步强化精品意识，严守质量关口，确保松阳抽蓄各部件高质量交付。



客户权益保护

浙富控股秉持“服务顾客至上”方针，始终将客户权益置于首位，制定《与顾客有关的过程控制》《顾客满意度控制》《售后服务管理办法》等相关制度，围绕售前、售中、售后全流程建立标准化服务机制，并持续完善客户服务体系。

为提升客户服务管理水平，公司不断优化投诉处理和快速响应机制，制定配套应急响应预案及响应时限标准，强化快速响应能力；开展客户服务培训，持续提升服务团队的专业素养与响应效能；构建畅通高效的客户沟通渠道，定期开展客户回访和满意度调查，确保客户反馈得到及时解决，以实现服务质量和满意度的双提升。

关键绩效

客户投诉解决数量
3件

客户满意度
97.67%

注：数据统计口径包含中能环保、华都公司、江苏杭富

筑牢供应链条

供应链管理

浙富控股持续深化与供应商的战略合作关系，着力打造互利共赢的供应商合作生态，在合作全流程始终坚持高标准、严要求开展管理。通过推行阳光采购模式、强化供应链各环节质量管控，将可持续发展理念深度融入供应商管理全流程，逐步构建起高效协同、绿色环保、公开透明的供应链生态体系。同时，公司通过线上会议、实地考察等多元形式与供应商保持常态化密切互动，及时精准掌握供应商诉求，完善问题反馈与解决机制，高效化解生产及供应环节的核心问题。合作中充分挖掘并发挥双方资源与能力优势，以优质的项目质量、良好的营商环境为基础，结合供应商的资源禀赋形成发展合力，推动双方业务协同共进、互利发展。

供应商管理

<p>🔍 供应商准入</p>	<ul style="list-style-type: none"> 选用拥有营业执照和资质的供应商 进行供方评审，涵盖资质要求、履约能力、财务状况等，并备案
<p>📄 供应商考核</p>	<ul style="list-style-type: none"> 表现优秀的供应商，采取增加合同的方式进行激励 对于重要或者关键物资供应商，要求其编制“质量计划见证单”，并进行过程监控 定期进行供应商复评，并将供应商综合绩效评估结果纳入复评考核
<p>🗑️ 供应商淘汰</p>	<ul style="list-style-type: none"> 对于不合格的供应商，通过警告或处罚的方式处理，并限期整改；整改后还不能达到要求的，对其进行淘汰 对于出现严重或重复性失误的供应商，立即启动淘汰机制

可持续供应链

针对供应商ESG管理，浙富控股将环境与社会风险纳入核心管控范畴，明确供应商在环保、安全、质量、劳工、反腐败等方面的合规要求，定期开展供应商综合评价，把环保表现、安全生产、商业道德、劳工权益保护等指标纳入考核维度，通过考核导向推动供应商强化环境与社会责任履行，助力企业构建可持续的采购体系。

廉洁供应链

浙富控股以合规为底线开展采购与供应链管理工作，严格遵循《中华人民共和国招标投标法》及其实施条例等规定，制定《采购管理办法》《招议标管理办法》等制度文件，实现采购流程的规范化运作与标准化管理，同时对供应商准入至考核的全环节实施闭环管控，既提升采购的效率与质量，也筑牢供应链风险的防控屏障。

同时，为维护合作的公正性与廉洁性，公司与供应商统一签署《阳光合作协议》，明确禁止不正当竞争、商业贿赂等行为，要求双方严格遵守法律法规与行业准则，建立长效诚信合作机制，确保供应链管理全程的廉洁、透明与规范。

伙伴关系共赢

浙富控股将“深化战略合作，实现伙伴共赢”视为驱动产业发展的核心路径，致力于构建价值共生的产业生态。通过与上游科研机构及供应商的联合研发、风险共担，共同突破关键核心技术；以技术和管理赋能中游伙伴，共建绿色循环网络；并为下游客户提供全生命周期服务，形成长期紧密的共同体。以开放协同的战略，旨在将链式供应升级为创新共荣的产业格局，使每一次合作都成为锻造可持续竞争力的坚实基础。

陕西沙河抽水蓄能电站机组及其附属设备签约

案例

2025年7月，陕西沙河抽水蓄能电站（4×350MW）机组及其附属设备采购项目签约仪式隆重举行。沙河抽水蓄能电站是首个水电三局“投、建、营”全产业链项目，具有重大战略意义。浙富控股将发挥自身优势，严格把好质量关，与中电建水电三局携手，共同将该项目建设成为抽水蓄能领域的示范性工程。



浙江上市公司协会秘书长一行莅临浙富控股走访交流

案例

2025年9月，浙江省上市公司协会秘书长一行莅临浙富控股走访交流，并举行理事单位授牌仪式。此次授牌，标志着公司在资本市场的影响力与社会责任担当获得了高度认可，未来将与协会携手共进，为浙江资本市场高质量发展注入新动能。



省能源局副局长一行莅临浙富水电调研、指导

案例

2025年7月，为加强迎峰度夏电力保供工作，推动重点能源项目建设，省能源局副局长率调研组到浙富水电公司和桐庐抽水蓄能电站进行专题调研。调研组实地走访了浙富水电抽水蓄能机组新生产线，详细了解了新产线的建设规模、设备配置及浙富水电在制抽蓄项目的生产进度。副局长在听取相关情况汇报后，对浙富水电在能源装备领域的发展规划和产业布局给予了高度评价，同时鼓励浙富水电继续加大研发投入，提升自主创新能力，为抽水蓄能产业高质量发展贡献更多力量。



捍卫数据安全

信息安全管理体系

浙富控股严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定并落实《计算机设备与网络安全管理规程》《OA系统运行管理制度》等信息安全规章制度，明确信息安全管理的具体要求。在管理架构上，信息化部承担计算机及网络设备的规划、安全运维与行为管理，各部门则负责本部门所用设备及文档的具体安全保管工作，形成分级负责、协同管控的信息安全运行机制。同时，公司持续加强信息系统安全防护与运维管理，规范客户信息收集、存储、使用、传输等全流程处理环节，严格落实保密措施，切实防范信息泄露风险，保障业务平稳运行与核心数据安全。

报告期内，公司未发生任何信息安全与隐私保护违规事件。

信息安全管理措施

浙富控股制定并落地全维度信息安全管理措施，实现对设备、数据与人员各环节的全流程覆盖管控。具体落地中，规范工作邮箱使用，统一邮件格式并审核外发内容；实施服务器数据分级备份机制，结合本地与异地策略保障核心数据安全；为员工提供文件服务器备份支持，并明确其非唯一备份地点，强化数据存储的安全性；在员工离职时执行设备归还、资料交接及账号权限清理流程；对所有IT设备建立全生命周期台账，实现从采购到报废的跟踪管理。通过系列措施有效强化了信息安全的操作规范与风险防控，确保公司信息系统稳定运行与数据资产安全。

在合作过程中，公司根据客户要求签订保密协议，明确保密范围及授权人员；并针对不同客户行业的特性，对合同中的商业秘密及国家秘密实施分类分级管控与保护，确保在为客户提供产品与服务的同时，保证客户信息安全。

信息安全应急管理

浙富控股立足信息系统稳定运行需求，构建了清晰的信息安全应急响应机制，针对OA系统故障等突发场景细化应对举措，强化风险应对的针对性与有效性。当OA系统因故障无法正常使用时，需第一时间同步系统管理员，由其即刻牵头开展故障排查与修复工作；若经评估故障预计24小时内无法恢复，相关业务流程将切换为纸质审批模式，保障运营连续不中断，且对应纸质文件由发起部门统一负责收集、留存，确保流程可追溯、文件无遗失，切实强化了信息系统风险的应对效能。



仁信润物 泽万家而绘美好人间

职业健康安全	61
员工权益保护	64
员工职业成长	65
员工薪酬激励	67
人文关怀沟通	67
社区公益	70



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:



05

职业健康安全

安全生产管理体系

浙富控股始终将员工职业健康与安全放在运营管理的重要位置，以严苛标准筑牢安全防线，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等职业健康安全法律法规，持续强化安全管控举措，为员工提供安全健康的工作环境。子公司同步完善制度体系，制定《安全生产责任制度》《安全生产考核管理制度》《安全生产承诺制度》《安全目标管理制度》《职业卫生管理制度》等规章制度，专门设立安全监督管理部门，通过明确安全管理操作规程、健全职业健康安全管理体系、落实安全生产主体责任，持续筑牢安全生产底线。

在目标管理上，公司明确安全生产目标的分解与落实路径，构建“自上而下层层传导、自下而上层层兜底”的责任体系，将“零事故、零伤害、零损失”作为职业健康与安全生产管理的核心目标，严格要求全年无火灾事故、无职业病发生，通过强化安全管控措施、提升全员安全预防意识，全方位保障员工生命健康权益，稳步提升整体安全生产管理水平。

截至报告期末，子公司江苏杭富、浙富水电已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



江苏杭富、浙富水电ISO 45001职业健康安全管理体系认证

安全应急演练

浙富控股坚持“以人为本，安全第一”的应急管理原则，严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规要求，搭建完备的应急管理体系。各子公司制定并落地《应急预案管理制度》，完善安全生产风险防控机制，针对火灾爆炸、环境污染、有限空间作业、中暑急救、特种设备操作等高频风险场景，定期组织安全应急演练，开展应急救援宣传培训工作。同时对预案演练效果进行全面评估，梳理问题短板、形成修改意见，持续优化应急预案与处置流程，切实提升全员风险预判意识和应急响应能力，有效降低事故发生率及危害程度。报告期内，各子公司开展了多种形式的应急预案演练及培训。

安全隐患排查

浙富控股常态化推进安全隐患排查治理工作，子公司配套制定了《隐患排查治理制度》《生产安全事故隐患排查治理管理制度》等制度，明确隐患管控的标准与流程。通过实施月度安全大检查机制，建立隐患整改台账，定期召开安全生产专题会议，针对排查问题下发隐患整改通知，隐患整改严格遵循“五定”原则，实现安全隐患的早发现、早预警、早处置，切实压实隐患排查治理责任，推动安全管理模式从被动应对向主动预防转变。

- 定防范措施
 - 定整改时间
 - 定整改方案
 - 定整改负责人
 - 定资金来源
- 隐患整改“五定”原则

安全生产管理措施

安全生产教育

浙富控股将安全教育培训作为安全生产管理的重要基石，依照《生产经营单位安全培训规定》等规章要求，扎实推进全方位、常态化的安全培训工作。培训围绕安全生产法律法规、企业安全管理制度、岗位安全操作规程、应急救援知识技能、职业健康防护措施等主题，采用理论学习与实操演练相结合的方式，通过多渠道、多形式的培训体系，持续提升员工的安全警觉性，全面夯实员工的安全意识与专业操作能力。各子公司同步制定《安全教育培训管理制度》，落实年度安全生产培训计划，分层分类开展系统化安全培训，覆盖新员工“三级”安全教育、全员安全教育、“四新”安全教育及特种作业人员专项教育，持续强化全员安全素养。

公司深耕安全文化建设，着力营造“人人都是安全员、处处都是安全岗”的良好氛围，鼓励全体员工主动参与安全生产管理，进一步强化全员在安全管理工作中的责任感与使命感，从意识与行动双重层面夯实安全生产管理根基。

关键绩效

安全教育培训总投入	安全教育培训	参与安全教育培训
119.96 万元	271 场	33,034 人次
安全教育培训总时长	安全教育培训覆盖率	安全风险防护培训覆盖率
137,018 小时	98 %	97.60 %

注：数据统计口径包含中能环保、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、华都公司

关键绩效

安全生产投入金额	总工伤人数
4,359.01 万元	26 人
因工伤损失工作日数	百万工时伤害率
2,120 日	1.83 %

注：数据统计口径包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电

安全生产风险管理

风险管理机制

职业健康与安全生产的风险防控重在前置预判与科学管控，浙富控股持续深化潜在生产安全因素的识别、评估与处置工作，推动风险管理体系标准化建设。各子公司针对性出台《安全风险辨识管理制度》《风险评估和控制管理制度》等风险管理制度，将风险管控要求嵌入日常运营，通过规范流程、明确标准强化风险防控能力，从根源上遏制事故发生。通过开展生产安全危害识别与风险评价，汇总分析风险点及确定重大危险源清单，运用风险矩阵法对排查出的风险进行等级判定，落实风险分级管控措施，致力于从源头消除或降低相关风险。

牢记安全底线 护航企业发展 案例

为总结2025年度安全工作，提出和部署下年度安全管理工作重点，2025年12月，申联环保集团召开安全工作会议。会议结束后，各安全负责人表示，将对横向单位的管理经验和亮点进行探讨和推广，在下年度安全管理工作中，将重点围绕部署的要求推进和落实各项工作。



相关方安全管理

相关方安全管控是安全生产管理的重要组成部分，浙富控股统筹推进相关方安全管理工作，明确统一管控原则与方向。各子公司严格落实公司部署，配套制定《承包商管理制度》《相关方安全管理制度》等专项规章，搭建起适配自身业务场景的相关方管控体系。执行过程中，秉持“谁主管、谁负责”原则，对合作相关方开展资质审查，核实技术并验证其资质水平与安全保证条件；同时明确双方安全生产权利与义务，强化相关方安全教育及环保管控，构建科学有效的协同安全管理机制，切实规避合作过程中的安全风险。

危险化学品管理

浙富控股将危险化学品全生命周期管理，纳入安全生产重点管控范畴，全面覆盖采购、贮存、使用、处置等关键环节，指导子公司精准落实。各子公司制定《危险化学品安全管理制度》《危险物品管理制度》等文件，明确各岗位管理责任，确保管控工作有序落地。入库前严格执行检查、登记、验收流程，逐一核实物品信息并建立管理台账；采购、贮存、使用过程均配备必要防护与救援器材；张贴醒目安全周知卡，明确危险特性及应急处置方式；同时定期对相关设备开展检查维护，保障器材设备完好可用，全方位堵住管理漏洞，保障员工作业安全。

职业健康安全保障

浙富控股扎实推进职业健康保障工作，构建全方位、全流程防护体系，推动子公司规范化落实。各子公司紧扣公司整体要求，制定《环境和职业健康安全监测和测量控制程序》《劳动防护用品管理制度》等制度，细化职业健康管理流程与责任分工。通过常态化开展职业危害因素检测，精准排查作业环境中潜在健康风险，建立动态监测台账并及时整改隐患；同时足额配发符合标准的劳动防护用品，督促员工规范佩戴使用；定期组织全员职业健康体检，全面掌握员工身体状况，多维度筑牢安全生产防线，保障员工职业健康与生命安全。

关键绩效

新增职业病数	职业病危害因素检测率	职业病危害因素监测合格率	职业健康体检覆盖率	工伤保险人员覆盖率
0起	100%	100%	100%	100%

注：数据统计口径包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司

员工权益保护

合规雇佣

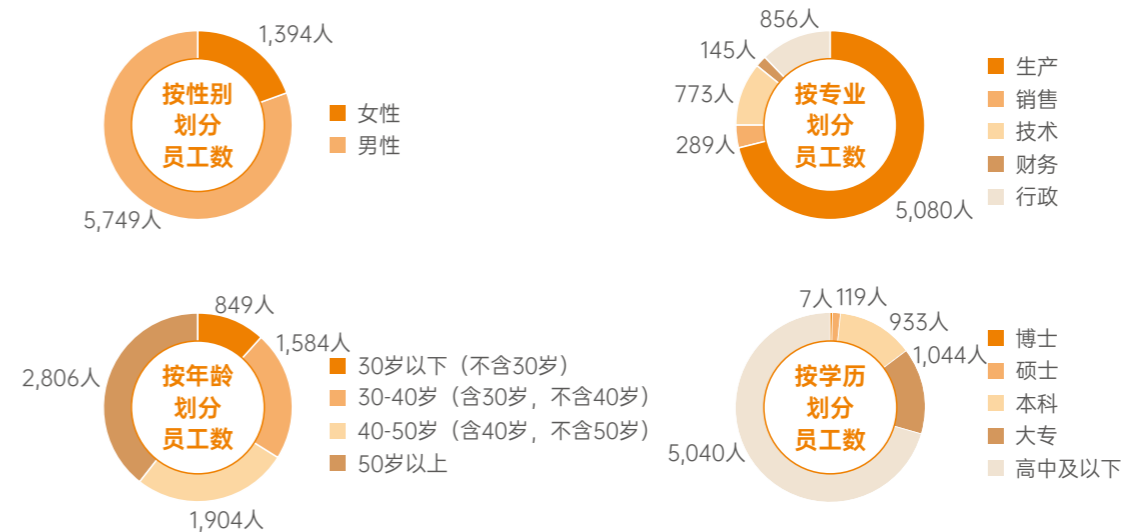
浙富控股严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《人力资源管理制度》《员工手册》等规章制度，持续完善人力资源管理体系，构建规范化的劳动关系管理机制。公司依法与全体员工签订劳动合同，在招聘、录用、晋升、薪酬等全流程中贯彻平等、多元、包容的价值观，坚持公平招聘原则、落实同工同酬政策，禁止任何形式的歧视行为，保障员工享有平等的就业与发展机会；并杜绝童工与强制劳动，切实维护员工合法权益。

公司不断健全人才招聘体系，优化招聘机制、细化招聘流程，依据年度人力资源规划及业务需求，制定并实施系统化的人才招聘计划。通过整合内部竞聘、网络招聘、校园招聘及猎头合作等线上线下多元化渠道，在选拔环节秉持公平、规范的双重考察原则，广泛甄选与公司价值观契合的优秀人才，稳步搭建多层次、高素质的人才梯队，为企业长期发展提供持续、稳定的人力资源保障。

关键绩效



员工构成情况



劳动关系

浙富控股以合规为准则推进劳动关系管理工作，针对劳动纠纷处置与员工离职流程搭建系统化管理体系，切实维护劳资双方合法权益。在劳动纠纷处理中，建立内部协商与调解机制，由人力资源中心协同相关部门依法依规推进争议解决，在保障员工合法权益的同时，维护公司正常运营秩序。离职管理方面，针对辞职、解聘与终止三类情形，均执行标准化审批要求，同步完成完整的工作交接，确保离职过程有序合规。此外，公司坚持开展离职面谈工作，及时收集并反馈面谈结果，以持续优化雇佣关系管理，积极构建和谐、稳定的劳动环境。

民主管理

浙富控股严格遵守《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，持续完善以工会、职工代表大会为核心的民主管理体系。公司建立常态化的民主沟通制度，通过定期召开职代会，畅通员工意见表达与民主监督渠道，保障员工民主参与、民主管理、民主监督权益。公司始终主动倾听并回应员工关切，鼓励员工参与公司管理实践，构建开放、透明的沟通环境。

同时，公司工会以“切实服务、真诚贡献、参与建设、服务大局”为工作指引，深入践行新发展理念，结合行业属性立足职工本职，优化内部管理机制、推进协同创新、深化内涵建设，充分发挥桥梁纽带作用。围绕职工急难愁盼问题，工会做实做细服务举措，积极倾听职工心声、切实解决实际困难，持续提升员工的认同感、归属感与幸福感，凝聚全员发展合力，营造和谐稳定的工作氛围，促进员工与企业共同健康成长，为公司可持续高质量发展提供坚实的内部保障。

员工职业成长

员工培训

为系统化推进员工培养，浙富控股以“提升公司核心竞争力，促进战略实现”与“推动员工与公司共同发展”为培训宗旨，制定并完善《培训管理制度》。人力资源部统筹规划年度培训计划，通过需求调研、岗位胜任力及绩效分析设置针对性课程，持续优化员工知识结构及专业技能。每次培训后，通过满意度反馈、多层级效果评估等方式检验学习成效，并依据评估结果持续改进培训体系，强化人才梯队建设，支撑公司可持续成长。

专业赋能 提质增效

案例

2025年3月，进一步优化OA线上报销流程，浙富控股组织财务费用报销及发票管理专题培训，通过OA报销流程实操讲解、财务审核要点解析及票据合规知识普及，旨在帮助员工准确、高效地完成费用报销，确保票据合法合规，从而提升整体报销审核效率。



管理精进 决策赋能

案例

2025年7月，浙富控股面向中高层管理者开展《非财务经理的财务管理》培训，邀请外部专家深入剖析财务工具与成本控制方法，助力管理者建立财务思维，强化成本效益意识，从而推动管理决策的科学化，提升整体运营绩效。



系统培养 助力启航

案例

2025年7月，浙富水电为新员工精心设计入职培训，涵盖生产现场参观、企业文化宣讲、制度流程讲解及信息系统实操。通过理论结合实践、前辈经验分享与团队破冰融合，有效帮助新员工快速完成角色转换，深入理解企业业务与价值观，为其职业发展奠定坚实基础，持续注入新生力量。



员工发展

浙富控股始终坚持将人才作为发展的核心动力，系统构建了多通道职业发展体系，通过设立管理序列与技术序列并行的双重晋升通道，以明确的资格标准、规范的评审流程及公开透明的晋升机制，打破职业发展壁垒，为员工提供多元化、可预期的发展路径。同时，公司积极支持员工持续学习与成长，不仅在工作中提供系统性培训，助力员工夯实岗位能力、适配发展需求，也鼓励员工参与学历提升与专业进修等自我赋能项目，并落实学费报销与奖学金政策，切实回应员工的职业发展诉求，为员工拓宽成长空间，实现个人与企业的共同进步。



员工薪酬激励

薪酬福利是凝聚人才、激发活力的重要载体，浙富控股始终以员工价值为导向，持续优化薪酬福利体系，构建科学合理的薪酬架构。通过精准锚定岗位价值、工作成效与薪酬回报的关联，全力为员工提供具备市场竞争力的薪酬福利套餐，充分释放薪酬福利在人才吸引、留存及激励方面的核心效能。为确保绩效考核公开公正，公司建立健全绩效反馈与申诉机制，确保考核全程透明可追溯，员工若对考核结果存在异议，可及时提出诉求并获得规范、妥善地处理，切实保障员工合法权益。

在基础福利保障上，公司严格恪守国家政策法规，为全体员工足额缴纳五险一金，全面落实带薪年假、婚丧产假及法定节假日等法定福利；同时延伸福利覆盖维度，提供租房补贴、午餐补贴、职称津贴、通讯补贴及年度健康体检等特色福利。同时规范日常劳动时长与各类休假规则，保障员工休息权益；从安全、舒适等维度聚焦职场安全与条件优化，全方位筑牢员工生活与工作保障网，稳步提升员工的幸福感与企业归属感。

关键绩效



人文关怀沟通

关爱女性

浙富控股严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，积极营造平等、包容的职场环境。公司切实保障女性员工在孕产期、哺乳期的合法权益，提供人性化的工作安排及福利政策。同时，公司坚持为女性员工提供平等的职业发展与能力提升机会，并通过举办妇女节专题活动等方式，丰富女性员工工业余生活，切实增强归属感与幸福感，助力女性员工实现自我价值与职业成长。

关爱女性 绽放芳华

案例

在国际妇女节期间，浙富控股工会面向全体女职工策划了系列暖心活动，包括主题座谈、节日赠礼及古镇游览等环节，向全体女职工致以节日祝福与关怀，致力于丰富其精神文化生活，释放压力、增进交流，也充分传递企业平等、包容的文化内核。



邂逅花艺 遇见美好

案例

2025年12月，浙富控股工会和妇联聚焦新入职女员工需求，精心策划并开展了插花体验与茶歇交流活动。此次活动不仅为新员工提供了舒缓压力、陶冶情操的平台，更传递了公司对女员工的关怀与温暖，助力大家以更饱满的热情融入工作、扎根浙富。



员工关怀

员工关怀是企业凝聚人心的重要纽带，浙富控股持续打磨员工关怀与帮扶体系，致力于为员工营造优质的工作与生活环境。在日常保障方面，通过提供设施齐全的员工宿舍、营养均衡的餐食服务及多样化休闲设施，让员工在工作之余拥有放松身心的空间；针对外派员工，配置探亲路费报销与境内外意外保险，保障员工出行安全与生活便利；针对重大疾病及生活困难员工，建立专项帮扶机制，提供医疗补助与经济援助，切实缓解员工压力。

同时，公司定期开展员工满意度调研，系统收集员工在薪酬福利、职业发展等方面的意见，不断优化员工体验感与归属感，增强组织凝聚力，实现员工与企业的双向成就。

深入一线 夏送清凉

案例

为进一步保障夏季安全生产，2025年8月，浙富控股在江苏、安徽、江西、湖南、辽宁等地子公司陆续开展慰问行动，将防暑关怀延伸至全国各生产一线，确保高温下员工健康与安全。



员工活动

丰富的员工活动是团队融合与文化传递的重要载体，浙富控股围绕员工精神文化需求，精心策划并落地系列团队建设与文化体育活动，打造多元且有温度的员工互动场景，为全体员工构建展示才能、交流协作与提升综合素质的广阔平台。多样的活动形式既有效舒缓员工工作压力、呵护身心健康，更在互动参与中增进团队凝聚力与协作默契，让员工在放松身心、陶冶情操的同时，深化对企业价值观的认同，营造了积极向上、充满活力的人文环境。

致敬匠心 礼赞劳动

案例

2025年4月，浙富控股工会于劳动节前夕举办劳模工匠座谈会，表彰先进技能人才，分享奋斗经验，旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造崇尚实干、尊重人才的组织氛围，激励全体员工共同推动高质量发展。



爱国教育 砥砺前行

案例

2025年9月，浙富控股组织员工集体观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵仪式直播，激发了员工的民族自豪感与历史责任感，引导员工将爱国热情转化为立足岗位、奉献企业的实际行动。



凝心聚力 千岛湖毅行

案例

2025年12月，浙富公司成功举办第七届千岛湖毅行活动，数百名员工参与。活动融合自然探索、体能挑战与团队协作，旨在强健员工体魄，磨砺员工意志，增强团队凝聚力，并将活动中展现的坚持与互助精神转化为岗位前行的动力。



社区公益

浙富控股将社会责任刻入发展基因，始终以“饮水思源、回报社会”为己任，让履行社会责任成为企业发展的内在要求与重要使命。公司深入践行“上善若水”的企业文化，以“与善仁”精神内涵为指引，把公益理念全方位融入生产经营与战略规划，围绕乡村振兴战略的实施要求，通过产业赋能、教育帮扶、就业支持、弱势群体关爱等具体行动，切实履行企业公民责任，让“让爱远行”的美好愿景转化为实实在在的公益成果。

公司常态化开展公益志愿活动，组织员工志愿者深入社区开展服务，精准匹配社区实际需求，切实助力社区公共服务水平提升，营造和谐共生的社区发展氛围，让企业的社会价值在点滴行动中彰显。

此外，公司坚守“共享、共建、共赢”的发展准则，把社区协同发展作为社会责任的重要落点，通过本地化采购为本地供应商搭建发展平台，激活区域商业活力，促进地方经济生态持续向好；同时推行本地化用工，为运营所在地居民提供丰富的就业机会，助力地方产业提质升级，实现企业发展与社区繁荣的双向赋能，始终以“回馈社会、奉献社会、服务社会”的坚定担当，诠释新时代企业的社会责任。



附录Z

关键绩效表

环境绩效

关键指标	2025年	单位
环境管理		
环保投入总金额	24,915.03	万元
缴纳环境保护税	227.92	万元
环境领域违法违规事件	0	件
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	0	万元
污染物监测合格率	100	%
建设项目环保“三同时”执行率	100	%
环保设施同步运转率	100	%
开展环保培训	26	次
环保培训参加人次	3,051	人次
环保培训时长	11,312	小时
开展环境隐患专项排查	67	次
识别各类环境隐患	416	项
环境隐患整改率	100	%
开展环境事件应急演练	9	次
能源利用		
能源消耗总量	274,006.75	吨标准煤
——直接能源消耗总量	236,278.77	吨标准煤
——间接能源消耗总量	97,274.95	吨标准煤
——可再生能源使用量	2,795.73	吨标准煤
能源消耗强度	0.12	吨标准煤/万元营收

关键指标	2025年	单位
应对气候变化		
温室气体排放总量	832,879.75	吨二氧化碳当量
——直接温室气体排放量（范围一）	410,152.67	吨二氧化碳当量
——间接温室气体排放量（范围二）	422,726.87	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	0.36	吨二氧化碳当量/万元营收
水资源利用		
总用水量	64,600,469.00	吨
用水强度	27.83	吨/万元营收
污染物排放和废弃物处理		
废气排放总量	1,261,752.19	万立方米
废气排放强度	0.54	万立方米/万元营收
废水排放总量	119,417.00	吨
废水排放强度	5.14	吨/百万营收
一般废弃物产生量	775,563.28	吨
一般废弃物产生强度	0.33	吨/万元营收
一般废弃物处置量	649,778.40	吨
危险废弃物产生量	185,771.58	吨
危险废弃物产生强度	0.08	吨/万元营收
危险废弃物处置量	167,557.55	吨
废弃物合规处置率	100	%

社会绩效

关键指标	2025年	单位
员工权益		
劳动合同签订率	100	%
劳务派遣人员	0	人
兼职员工人数	0	人
雇佣童工事件数	0	件

关键指标	2025年	单位
员工权益		
用工歧视事件数	0	件
强迫劳动申诉事件	0	件
社会保险覆盖率	100	%
员工体检覆盖率	100	%
员工雇佣		
员工总人数	7,143	人
按性别划分员工数		
——女性	1,394	人
——男性	5,749	人
按年龄划分员工数		
——30岁以下（不含30岁）	849	人
——30-40岁（含30岁，不含40岁）	1,584	人
——40-50岁（含40岁，不含50岁）	1,904	人
——50岁以上	2,806	人
按专业划分员工数		
——生产	5,080	人
——销售	289	人
——技术	773	人
——财务	145	人
——行政	856	人
按学历划分员工数		
——博士	7	人
——硕士	119	人
——本科	933	人
——大专	1,044	人
——高中及以下	5,040	人
职业健康与安全		
总工伤人数	26	人
因工伤损失工作日数	2,120	日
百万工时伤害率	1.83	%
安全生产投入金额	4,359.01	万元

关键指标	2025年	单位
职业健康与安全		
安全教育培训总投入	119.96	万元
安全教育培训场次	271	场
参与安全教育培训人次	33,034	人次
安全教育培训总时长	137,018	小时
安全教育培训覆盖率	98	%
安全风险防护培训覆盖率	97.60	%
职业病危害检测率	100	%
新增职业病数	0	起
工伤保险人员覆盖率	100	%
创新驱动		
研发总投入	10	亿元
研发投入占营业收入比例	4.31	%
研发人员数量	1,084	人
研发人员占比	15.18	%
累计有效授权专利	387	项
——有效授权发明专利	88	项
——有效授权实用新型专利	299	项
累计软件著作权	8	项
累计商标	53	项
累计发表论文	196	篇
产品质量		
质量培训人次	1,068	人次
质量培训总时长	114	小时
质量培训次数	39	次
客户服务		
客户投诉解决数量	3	件
客户满意度	97.67	%

治理绩效

关键指标	2025年	单位
公司治理		
股东会召开总次数	4	次
股东会审议通过事项	19	项
董事会成员人数	10	人
董事会召开次数	7	次
董事会审议通过事项	39	项
商业道德		
管理层接受反商业贿赂及反贪污培训人数	16	人
管理层接受商业贿赂及反贪污培训总时长	1	小时
投关管理		
在互动易与投资者互动次数	154	次
接待投资者现场调研次数	4	次
接待投资者现场调研人次	72	人次
年度业绩说明会	1	次
接听投资者电话次数	683	次
对外披露定期报告	4	份
对外披露临时报告	127	份
因信息披露方面违规而受到处罚次数	0	次

指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司 自律监管指引第17号 ——可持续发展报告（试行）》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条/第六条	
走进浙富控股	2-1/2-2/2-6/201-1	P3.1-P3.4	/	
立恒道而续发展之脉 泽被千秋	可持续发展理念			
	可持续管理体系	2-17	G1.1.1-G1.1.3/G1.1.5-G1.1.8	第十一条/第十二条/第十三条
	可持续风险识别			
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条/第五十三条
	实质性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1.8-G1.1.10/G1.2.3	第五条/第十一条/第十八条/ 第五十二条
守正善治则基业长青 上善若水	党建引领	/	/	/
	公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/ 2-13/2-17/2-27/405-1	/	/
	薪酬管理	2-18/2-19/2-20	/	/
	合规经营	2-27/207-1/207-2	/	/
	投关管理	2-16/2-27/2-29	/	/
	商业道德	2-27/205-2/ 205-3/206-1	G2.1.1-G2.1.3/G2.1.6/ G2.1.8/G2.2.2-G2.2.3	第五十四条/第五十五条/ 第五十六条
持碧净而护自然永恒 渊默利物	应对气候变化	201-2/305-1/ 305-2/305-4	E1.1.1-E1.1.8/ E1.1.13/E1.1.16	第二十条/第二十一条/ 第二十二条/第二十三条/ 第二十四条/第二十七条
	环境合规管理	2-27/303-2/303-4/ 305-7/306-1/ 306-2/306-3	E2.1.1-E2.1.3/E2.1.5-E2.1.8/ E2.2.1/E2.2.3/ E2.2.5-E2.2.7/ E2.4.1-E2.4.4/E3.3.4	第二十九条/第三十条/ 第三十一条/ 第三十三条/第三十七条
	加强能资源管理	2-27/301-1/301-3/302-1/ 302-3/302-4/302-5/ 303-1/303-3/303-5	E3.1.1-E3.1.3/E3.1.5/ E3.2.1-E3.2.4/E3.3.2	第三十四条/第三十五条/ 第三十六条/第三十七条
生态环境保护	2-27/101-2	E2.3.2-E2.3.3	第三十二条	
聚势能而兴价值洪流 动善其时	引领创新驱动	2-27	S2.1.1-S2.1.7/ S2.1.10-S2.1.13	第四十二条
	护航产品质量	2-27/416-1/416-2/417-1	S3.3.1-S3.3.6	第四十七条
	筑牢供应链条	2-27/205-2/205-3/ 308-1/414-1/413-1	S3.1.1-S3.1.4	第四十五条
	伙伴关系共赢	/	/	/
	捍卫数据安全	2-27/418-1	S3.4.1-S3.4.4	第四十八条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司 自律监管指引第17号 ——可持续发展报告（试行）》	
泽 方 家 而 绘 美 好 人 间 仁 信 润 物	职业健康安全	2-27/403-1/403-2/403-3/ 403-5/403-6/403-7/ 403-8/403-9/403-10	S4.2.1-S4.2.6 第四十九条/第五十条	
	员工权益保护			
	员工职业成长	2-7/2-27/401-1/401-2/ 401-3/404-2/404-3/	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.6/ S4.1.9/S4.1.11-S4.1.12/	第四十九条/第五十条
	员工薪酬激励	405-1/406-1/408-1/409-1	S4.3.1-S4.3.6	
	人文关怀沟通			
社区公益	/	S1.1.1-S1.1.2/ S1.2.1-S1.2.2	第三十八条/第三十九条/ 第四十条	
附 录	关键绩效表	/	A2 第六条	
	指标索引	/	A3 第五十七条	
	意见反馈	/	A6 第九条	

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

邮 箱：stock-dept@zhefu.cn

联系电话：0571-89939661

地 址：浙江省杭州市余杭区绿汀路21号浙富控股大厦

您属于以下哪类利益相关方？

- 股东或投资者 政府或监管机构 员工
 客户或合作伙伴 供应商 社区或公众 其他 _____

您对本年度ESG报告的整体评价：

- 好 较好 一般 较差 差

您认为本报告：

- 信息披露： 好 较好 一般 较差 差
 版式设计： 好 较好 一般 较差 差
 可读性： 好 较好 一般 较差 差

哪些议题最引起您的关注？（可选3项）

- 治理议题： 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 尽职调查 利益相关方沟通
 社会议题： 保护员工合法权益 员工培训与发展 职业健康与安全 科技与创新
 产品和服务质量与安全 数据安全与隐私保护 供应链安全 社会贡献
 乡村振兴
 环境议题： 环境合规管理 能源利用 应对气候变化 循环经济 水资源利用
 污染物排放 废弃物处理 生态环境保护

您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

- 是 否（您还希望看到哪些信息 _____）

您对我们ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

再次感谢您对我们工作的理解与支持！