

证券代码：600956

证券简称：新天绿能

公告编号：2026-018

新天绿色能源股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

新天绿色能源股份有限公司（以下简称“公司”）为推动公司高质量发展，提升投资价值与投资者获得感，基于对公司未来发展的信心，公司发布了《新天绿色能源股份有限公司关于 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》（公告编号：2025-047）。

自该方案实施以来，公司围绕核心主业发展、投资者沟通与回报、治理能力提升等方面，扎实推进各项工作，取得了积极成效。为总结实践经验、规划未来工作，公司于 2026 年 4 月 28 日召开第六届董事会第八次临时会议，审议通过了《关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的议案》，对 2025 年度行动方案的实施情况进行了系统性评估，并制定了 2026 年度的行动计划。具体内容如下：

第一部分 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告

一、聚焦公司主业，锚定高质量发展目标

2025 年，公司围绕新能源和清洁能源两大主业，全力推进项目建设、市场开拓与科技创新，高质量发展基础进一步稳固。

经营业绩稳中有进：全年实现营业收入人民币 198.31 亿元；实现利润总额人民币 25.43 亿元，同比增长 8.37%；归属于上市公司股东的净利润人民币 18.26 亿元，同比增长 9.21%；实现售电量 148.45 亿千瓦时，同比增加 7.71%。

工程建设积极推进：风电板块，新增风电管理装机容量 1,339.02 兆瓦，累计管理装机容量 8,245.97 兆瓦，其中新增控股装机容量 1,270.52 兆瓦，累计控股装机容量达 7,777.97 兆瓦。天然气板块，唐山 LNG 项目接收站温海水利用项目已完成竣工验收，唐山 LNG 项目接收站二阶段、三阶段工程有序推进；管网布局与储气能力建设持续推进，新增天然气管道 176.03 公里，累计运营管道 10,026.33 公里。

资源储备成果显著：新增风电核准容量 1,132 兆瓦，累计有效核准未开工项目容量达 3,544.57 兆瓦。新增 800MW/2000MWh 独立储能电站指标,新增独立储能备案容量 600MW/1400MWh，累计有效备案容量 1000MW/3000MWh。新增燃机核准容量 980 兆瓦，累计核准容量 3,860 兆瓦。

科技创新驱动效能提升：自主研发的 UTC（塔上吊机装备）智能机器人取得中国电力企业联合会颁发的新产品技术鉴定。自主研发的 AI 运维平台“智慧小新”上线运行。截至 2025 年末，公司累计获得授权发明专利 95 项、实用新型专利 423 项，软件著作权 200 项。“分布式储能直流耦合构网型风电机组装备”入选国家能源局首台（套）重大技术装备名录。

二、重视股东回报，践行“以投资者为本”理念

公司高度重视投资者回报，严格遵守《未来三年（2024-2026 年）股东分红回报规划》。基于 2025 年度经营业绩，公司董事会已审议通过 2025 年度利润分配方案，拟向全体股东每股派发现金红利人民币 0.20 元（含税），共计派发现金红利约人民币 9.025 亿元。公司自 2010 年港股上市以来，持续 16 年保持具有行业竞争力的派息政策，稳定分红比例，以实际行动回馈投资者。

三、提升履职能力，强化“关键少数”责任

公司控股股东、董事及高级管理人员等“关键少数”持续学习《上市公司治理准则》等资本市场新规，积极参加两地监管机构举办的各类专项培训，不断提升合规意识与履职能力。公司经理层成员严格执行《经理层成员任期制和契约化管理工作方案》，通过签订年度经营业绩责任书，强化经营管理责任。为践行“义利共生”经营理念，公司制定了《董事及高级管理人员薪酬管理制度》，科学制定了董事及

高级管理人员与市场发展、个人能力和业绩贡献、公司可持续发展相匹配的薪酬机制和绩效薪酬追索机制等。

年内，公司董事及高级管理人员履职情况良好，有效推动了各项经营目标的达成。

四、加强投资者沟通，有效提升信息披露质量

公司始终坚持以投资者需求为导向，不断提升信息披露的透明度与有效性。2025年，公司严格按照两地上市规则，高质量完成了定期报告及临时公告的披露工作，使用通俗易懂的语言，以数据、图表等形式多维度呈现公司经营成果，并在沪市上市公司信息披露评价结果中获评 A 级。公司成功组织召开了年度、中期及季度业绩说明会，积极参与辖区投资者集体接待日，并通过线上线下路演、反向路演等多种形式，与广大投资者进行了深入、坦诚的交流，有效传递了公司价值，保障了投资者的知情权与参与权。

五、坚持可持续发展道路，持续推动 ESG 体系建设

公司持续完善“治理层-管理层-执行层”三级 ESG 管理架构，将可持续发展理念深度融入日常运营。本年度，公司编制并发布了《2025 年可持续发展报告》，系统性披露了公司在环境保护、社会责任与公司治理方面的成果与荣誉。公司密切跟进香港、上海两地可持续发展信息披露最新政策要求，组织开展 ESG 专项培训，系统梳理可持续发展核心议题与气候相关风险，扎实推进双重重要性议题评估、气候情景分析等重点工作，持续提升可持续发展信息披露质量，切实为投资者决策及公司风险防控提供有力支撑。2025 年，公司荣获中国上市公司协会 2025 年上市公司可持续发展最佳实践案例、2025 中国 ESG 上市公司国企先锋 100、2025 年度《中国证券报》社会责任金牛奖等奖项。

六、持续规范运作，确保公司合规治理

公司根据新《公司法》《上市公司章程指引》等法律法规，及时修订了《公司章程》《股东会议事规则》等治理制度，取消了监事会设置，由董事会审计委员会履行相关监督职能，进一步优化了治理结构。年内，完成了公司第六届董事会的换届选举及高级管理人员聘任工作，确保公司决策层的平稳、高效过渡。董事会成员

由 9 名增加至 11 名，其中独立董事人数增加至 4 名。股东会、董事会及各专门委员会依法合规运作，决策科学高效，公司规范运作水平持续提升。

第二部分 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

2026 年是公司“十五五”规划的开局之年。公司将在总结 2025 年实践经验的基础上，围绕以下方面，制定并实施新一轮行动方案，着力提升经营效率、创新能力和公司价值。

一、深耕核心主业，培育增长新动能

新能源业务：统筹推进陆上大型风电基地与海上风电集约化开发，加快省内“上大压小”改造项目核准进程。强化抽水蓄能、新型储能等新兴业态，构建多能互补体系。探索“绿电直连”高端制造业，提升就地消纳能力。前瞻性布局风电制氢及绿色氢氨醇产业链，开拓非电利用新场景。推动前期储备项目取得核准，力争在省外取得规模性突破。

天然气业务：推动业务向“一体两翼”转型，加快重点区域管线互联互通工程建设，依托国家管网上载通道，继续加大省外市场开拓力度。持续跟进“一城一企”整合，大力推广 LNG 槽车反装、代储等服务模式，增强资源调配与市场服务能力。燃气电厂项目运用标准化设计与模块化建设提高建设效率，强化核心设备供应链管理，抢占电价窗口。

二、优化回报机制，共享发展成果

公司将继续牢固树立回报股东意识，严格遵循《未来三年（2024-2026 年）股东分红回报规划》，与股东共享发展成果。公司将在综合考虑公司实际经营情况、发展战略、资金需求及股东意愿的基础上，拟定 2026 年度利润分配方案，力争为股东提供持续、稳定的现金分红回报，切实提升投资者获得感。

三、加强履职监督，发挥“关键少数”引领作用

公司将持续加强对董事及高级管理人员的培训与监督，确保其充分了解监管最新要求，忠实、勤勉履职。公司将进一步完善经理层任期制和契约化管理，强化绩

效考核的导向作用。不断优化激励与约束机制，将“关键少数”的利益与公司长远发展及股东利益深度绑定，激发内生动力。

四、创新沟通方式，提升价值认同

公司将继续严格遵守信息披露相关规定，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，继续以投资者需求为导向，丰富业绩说明会、路演、反路演的形式与内容，积极利用“现场直播+网络互动”等新媒体工具，增强沟通的实效性与覆盖面。公司将认真研究并推进市值管理体系的建设，通过改善基本面、优化投资者关系等方式，向市场积极传递公司内在价值。

五、深化 ESG 实践，提升管理效能

公司将持续对标行业内优秀 ESG 实践案例，优化公司 ESG 治理架构与管理流程，将应对气候变化、清洁能源发展机会等重要议题更深入地纳入风险管理与决策过程。公司将持续加强在环境保护、资源利用、供应链管理、员工权益保护及乡村振兴等领域的工作，为编制及发布高质量的《2026 年可持续发展报告》奠定基础，全面提升公司 ESG 管理水平与企业形象。

六、夯实治理根基，筑牢风控防线

根据最新法律法规及监管实践，持续审视并优化公司治理制度体系，确保股东会、董事会、管理层权责清晰、运作规范。公司将持续强化内部控制体系的执行与评价，提升对经营、财务、安全、合规等各类风险的识别与防范能力，提升整体运营效率与风险管控水平。

本方案所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

新天绿色能源股份有限公司董事会

2026 年 4 月 28 日