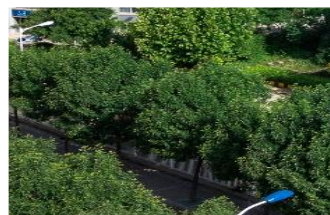


# 北京键凯科技股份有限公司

## 2025年度 企业可持续发展报告

以材料创新引领生物医药创新  
Promoting Biomedical Innovation by Material Innovation

**JenKem Technology**



目录



---

编制说明	1
董事长寄语	2
2025年主要绩效	3
走进键凯	4
利益相关方及重要性议题	5
可持续发展治理安排	8
环境责任	9
社会责任	17
治理责任	28
附录一 GRI内容索引	34
附录二 贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)	37

---

# 编制说明

## 报告数据说明

本报告数据范围为2025年1月1日至12月31日，部分内容超出以上时间范围。本报告的财务数据均来自于北京键凯科技股份有限公司2025年度报告，其它部分数据来自于第三方机构以及公司自有统计系统。

## 确认及批准

本报告经董事会战略委员会确认后，于2026年4月27日由董事会审议通过。

## 报告范围

本报告覆盖北京键凯科技股份有限公司及其附属公司。如无特别说明，与年报合并财务报表所涵盖的实体一致。

公司全称	公司简称
北京键凯科技股份有限公司	键凯科技，键凯，公司
天津键凯科技有限公司	天津键凯，键凯，公司
辽宁键凯科技有限公司	辽宁键凯，键凯，公司
JenKem Technology USA	美国键凯
海南键凯生命科学技术有限公司	海南键凯，键凯，公司

## 报告编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI可持续发展报告标准》（2021版）、联合国可持续发展目标UNSDGs、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-C SR5.0）及上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》的相关要求。

## 报告发布形式

本报告以电子版形式发布，可在上交所和公司官网查阅。公司计划每年发布一次《可持续发展报告》。

## 联系方式

网址：www.jenkem.com  
地址：北京市海淀区西小口路66号东升科技园北领地C1三层  
邮编：100192  
电话：010-82893760  
邮箱：ir@jenkem.com

# 董事长寄语

2025年是键凯科技上市的第六年。上市六年来，键凯科技始终怀抱"以材料创新引领生物医药创新"的初心，组建了由董事会领导、各相关职能部门分工协作的社会责任管理体系，步履坚定地行走在环境、社会、治理三个维度的可持续发展之路上。

2025年，键凯科技将ESG理念进一步融入公司战略和运营的各个环节。我们基于联合国可持续发展目标（SDGs），结合公司的愿景与使命，制定了可持续发展战略。公司不断加强各主要运营地的管理水平，切实践行我们在ESG领域的承诺。

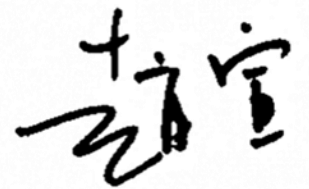
为了更好地应对气候变化的影响，键凯科技参照气候相关财务披露工作组（TCFD）的建议，识别、披露了气候变化的风险及其对公司业务的影响，并首次进行了碳排放的核算与填报工作。此外，我们首次明确量化环境保护目标，并制定相应行动计划，从2025年开始核算碳排放。

键凯科技始终将提升人的福祉视为经济活动的终极目标。在产品质量与安全的守护上，我们坚守ICH及GMP的质量规范，严控成品杂质含量、纯度和批间稳定性，为下游医药企业终端产品的质量安全筑牢铜墙铁壁。我们将“长期陪伴”作为公益活动的底色，重视在社会责任感活动中长期而有效的支持。我们希望键凯-弘慧奖学金能成为更多乡村困境学子点亮圆梦大学的希望灯塔。与高校联合组织的“凯风杯”大学生生物医药创新大赛已连续举办三届，鼓励更多的青年学子保持科学热情、勇攀科研高峰，为健康中国的建设贡献智慧与力量。同时，我们将每一位员工视为家人，保障员工安全及合法权益，与员工携手共进，共同谱写美好工作与生活的华彩乐章。

合规运营是键凯科技可持续发展的重点关注方向。我们持续优化公司治理，不断完善内控体系，严控公司运作与信息披露的合规之门。我们坚定不移地执行"提质增效重回报"行动方案，在规范内部运作、防范公司风险、保障投资者权益的道路上砥砺前行。通过推行《反舞弊管理制度》等一系列制度，我们将商业道德作为公司运营的重要准绳，通过常态化的培训建立合规体系，并根植于我们的企业文化，深深融入到每一位员工的日常工作之中，确保经营活动的安全性、透明度和廉洁性，以积极回应利益相关方关切，维护企业声誉。

沧海横流，方显英雄本色。眼下，全球细分产业的版图重塑与竞争规则正在逐渐变化。面对这一时代浪潮，我们将以敏锐的触角捕捉历史赋予的新机遇，始终视技术创新为发展的根基，持续深化下游布局、革新经营模式、以锻造核心竞争力。键凯科技持续致力于打造集优势产品、极致成本、稳固客源与系统化抗风险能力于一身的行业领军者。未来，我们也将与政府、股东、员工及产业链伙伴同舟共济，为全面实现“人人享有卫生健康”的宏伟愿景添砖加瓦，共创美好未来。

董事长、总经理：



2026年4月29日

# 2025年主要绩效

## 财务表现

- 营业收入同比增长约 **40.13%**
- 归母净利润同比增长约 **106.78%**



## ESG治理与沟通

- 制定《北京键凯科技股份有限公司可持续发展战略》
- 识别总结出与本公司相关的**2**项ESG关键性议题
- Ecovadis获得银奖牌



- ✓ 2个主要生产基地取得ISO 14001环境管理体系认证及ISO 50001能源管理体系认证
- ✓ 2个主要生产基地开始核算碳排放
- ✓ 2个主要生产基地开始核算主要污染物排放
- ✓ 2个主要生产基地员工EHS培训覆盖率100%

- ✓ 全球范围内共有员工304人
- ✓ 女性员工占比41.45%
- ✓ 员工培训覆盖率100%
- ✓ 员工人均受训时长达到21小时
- ✓ 2个主要运营基地取得ISO 45001职业健康管理体系认证
- ✓ 累计资助乡村地区贫困学子30人
- ✓ 举办大学生创新创业大赛1次

- ✓ 制定了《反舞弊管理制度》及其他相应制度细则
- ✓ 1个主要运营基地通过ISO 27001信息安全管理体系认证
- ✓ 管理层及员工商业道德培训覆盖率100%

- ✓ 客户总体满意度达到97.6%

# 走进键凯

## 企业简介

北京键凯科技股份有限公司成立于2001年10月，是一家专注于泛聚乙二醇材料生产、研发及创新应用开发的高新技术企业。目前，键凯科技已在天津市经济开发区西区建成占地15,000多平方米的医用药用聚乙二醇衍生物的开发及产业化基地天津键凯科技有限公司；在辽宁省盘锦市兴隆台区建成占地约40,000平方米的综合生产研发基地辽宁键凯科技有限公司。公司各生产中心均遵循ICHQ7和cGMP准则，是国内外为数不多能进行GMP级别高纯度和低分散度的医用药用聚乙二醇及活性衍生物产业化生产的公司之一，填补了国内长期缺乏规模化生产的高质量医用药用聚乙二醇及其衍生物这一空白，也是全球市场的主要新兴参与者。

键凯科技基于对聚乙二醇及其衍生物合成及应用的深刻理解，从PEG及其衍生物的研究与生产出发，结合多年积累的下游药物及医疗器械的开发经验，先后形成了高纯度聚乙二醇原料研制技术平台、医用药用聚乙二醇材料平台、聚乙二醇医药应用创新平台等三大核心技术平台，实现了从PEG原料、PEG衍生物到PEG修饰药物及创新医疗器械研制的全流程覆盖。立足雄厚的聚乙二醇化技术实力，键凯科技积极向下游拓展，为客户的药物研发事业提供助力。除了向下游客户提供聚乙二醇医药应用创新技术服务，键凯还自主开发了创新的聚乙二醇修饰药物和三类医疗器械，可覆盖从原料生产至临床研究的完整研发体系。截至2025年12月31日，键凯科技拥有已授权专利123项（120项发明专利+3项实用新型），其中部分核心发明专利已在欧洲多国生效保护，按生效国家和地区统计，在全球范围内覆盖生效的专利权益总数达到159件，另有101项专利正在申请中。

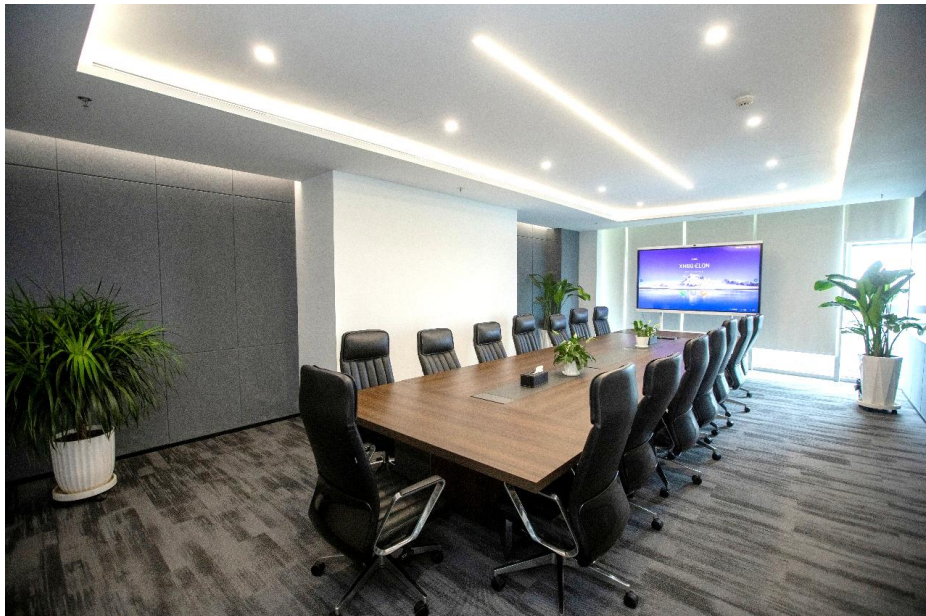
键凯科技现已支持我国境内已上市的聚乙二醇修饰药物中8款药物及5款已获批创新医疗器械的研发和生产；支持1款国际已上市创新药物、1款疫苗类药物、1款生物类似药及11款已获批的国际创新医疗器械的研发和生产，并为多家国际医药企业提供其三类医疗器械生产所需的医用药用聚乙二醇及其活性衍生物。除此之外，公司还支持了多家国内国际药企及医疗器械企业的数十个II、III期临床项目，与国内外数百家知名高校或科研院所均有合作，超过1000篇国内国际论文引用了键凯科技及键凯产品。

此外，键凯科技高度重视污染防治工作。在生产过程中，公司严格遵守国家及地方的环保法律法规，并不断加大资金和设备等方面的投入，优化产品生产工艺，主要污染物均得到了有效处理。公司专门设有总经理直轄的EHS部，负责企业日常安全生产与环境保护管理工作。

项目	2025年	2024年	2023年
营业收入（万元）	31822.08	22709.68	29211.84
净利润（万元）	6169.98	2983.78	11574.46
员工（人）	304	284	298



## 走进键凯



### 公司治理

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规范性文件的要求，建立了由股东会、董事会和公司管理层组成的较为完善的法人治理机构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。

公司股东会是公司的最高权力机构，董事会是公司的日常决策机构，下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会四个专门委员会。董事会向股东会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并做出决定或提交股东会审议。公司总经理由董事会聘任，在董事会的领导下，全面负责公司的日常经营管理活动。根据相关法律、法规及规范性文件的规定，公司建立并逐步完善了以《公司章程》为核心，包括《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》《募集资金管理制度》《内部审计管理制度》等制度的公司治理制度体系，明确了股东会、董事会、总经理及董事会秘书的权责范围和工作程序，为公司的规范化运作提供了制度保证。

截至2025年12月31日，键凯科技董事会由6名非独立董事和3名独立董事组成，其中女性董事7名。公司现任的9名董事在化学、商业、法律、金融等领域具备丰富的经验。公司鼓励董事会成员积极参加专业技能提升相关的培训，包括各级监管机构组织的各类合规培训，内容涵盖国家政策、证券市场法律法规、公司制度、关键少数行为规范等多个方面。此外，公司及时向董事更新包括法律及监管方面最新的相关文件及解读供董事参考与研究，以增强董事会成员的合规意识和履职能力。

董事会建立了有效的风险管理和内部控制系统，并依据风险评估确立相关战略目标。公司设立内审部作为公司董事会审计委员会的专门工作机构，对公司业务活动、风险管理、内部控制、财务信息等事项进行监督检查。同时，我们建立了《内部审计管理制度》及一系列内部控制政策和程序，并持续开展以风险为导向的内部审计，识别风险并及时控制现有及新增风险项。

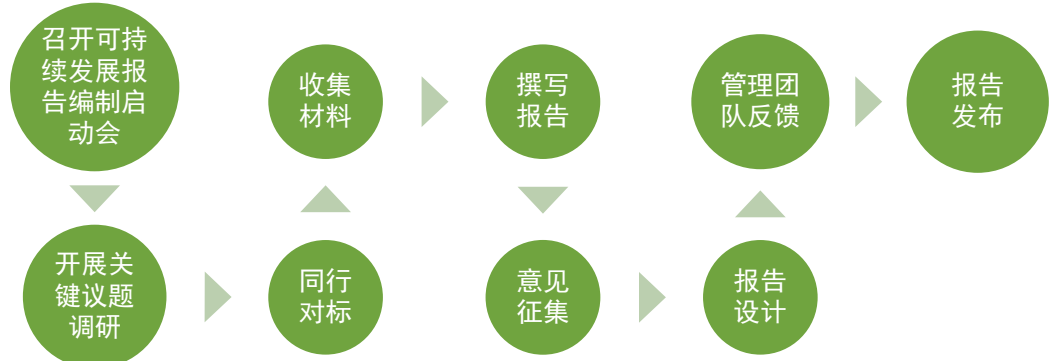
报告期内，我们进一步完善了内控管理体系，并据此优化了各类业务流程循环，以确保及时发现潜在风险并迅速采取控制举措。

# 利益相关方及重要性识别

## 利益相关方识别

键凯科技秉承“以材料创新引领生物医药创新”的理念，以助力人类健康事业的发展为最高使命，用社会责任管理体系来推进公司的高质量发展，严控产品质量与安全责任，持续推进有利于提高生命价值和质量的研发工作，坚持诚信经营与公平竞争，将可持续发展的理念贯穿于企业经营的方方面面并持续改善。在高质量达成公司经营目标的基础上，键凯科技强调以人为本，将提升人的福祉作为公司一些经济活动的最终目的，用心做好企业，用爱回馈社会。键凯科技未来也将继续携手政府、股东、员工、上下游合作伙伴等共行者，共同促进小康社会“人人享有卫生健康”目标的实现，迈向美好生活和未来。

键凯科技可持续发展报告的编制流程如下：



键凯科技在制定可持续发展战略及优化相关治理的过程中将利益相关方的期望作为重要的参考依据。公司基于自身的业务特点，并借鉴全球同行的经验和实践，识别出主要的利益相关方，包括政府及监管机构、下游客户、员工、上游供应商、股东及投资者、环境、社区与公众。

利益相关方	主要关注议题	相关负责部门	沟通渠道与方式
政府与监管机构	商业道德与合规，产品与服务 质量，废弃物管理，水资源 管理，空气污染与治理， 职业健康与安全	综合管理部，财务部， EHS部，人力资源部， 市场部	公文往来，政策执行，体 系建设，信息披露，机构 走访
下游客户	产品与服务质量，商业道德 与合规，信息安全保护，供 应链安全，新技术议题与产 业发展方向	生产部，质量部， 研发部，销售部， 市场部，EHS部， 内审部，IT与信息 安全部	体系建设，坚守商业道德， 提高产品与服务质量，供 应链管理，丰富客户反馈 渠道，定期拜访与满意度 调查，战略合作
员工	薪酬福利与职业发展，职业 健康与安全，平等与反歧视	人力资源部，EHS 部，综合管理部	制度公开，员工培训，员 工活动，内部沟通机制
上游供应商	供应链安全，商业道德与合 规	采购部，财务部， 内审部	供应商评估，供应商交流 与审计
股东及投资者	公司治理，供应链安全，新 技术议题与产业发展方向	董事会，证券事务 部，财务部	信息披露，制度建设，投 资者交流
环境	能源消耗与温室气体管理， 水资源管理，空气污染与治 理，废弃物管理	EHS部，综合管理 部，生产部	制度建设，坚持环境监测， 污染物合规处理及工艺优 化
社区与公众	公益事业，新技术议题与产 业发展方向	证券事务部，市场 部	公益活动，品牌建设，行 业协会，产学研合作

# 利益相关方及重要性识别

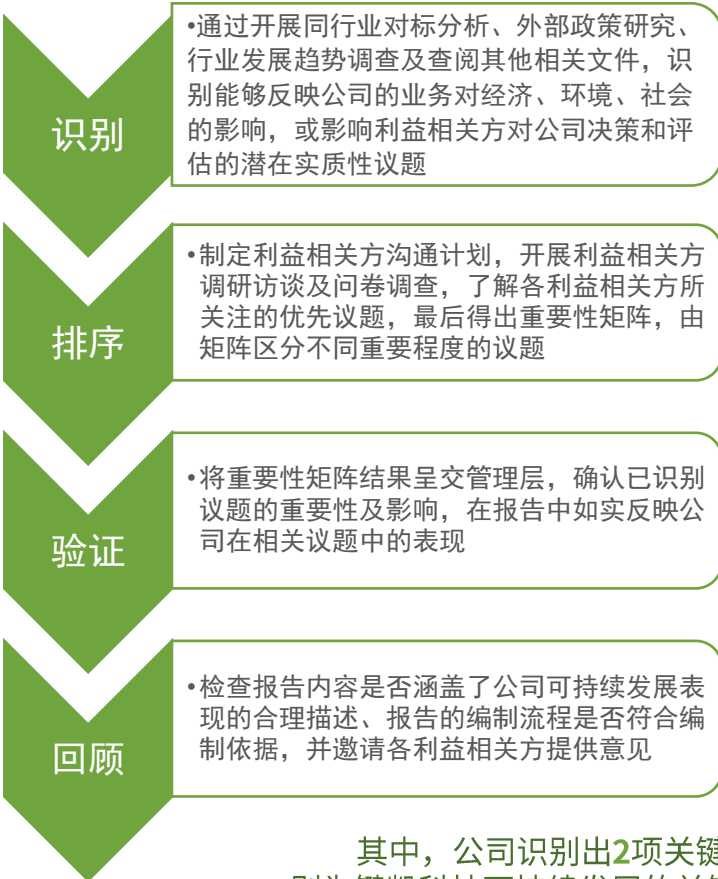
## 利益相关方参与

键凯科技注重与利益相关方的沟通，并建立常态化的沟通机制以确保充分倾听、沟通和回应利益相关方的需求。报告期间，我们根据利益相关方的反馈及建议制定并优化了沟通方式与渠道。本年度，我们的利益相关方沟通渠道包括线上线下会议、面对面会议、问卷、现场调研等形式。

## 重大性议题判定

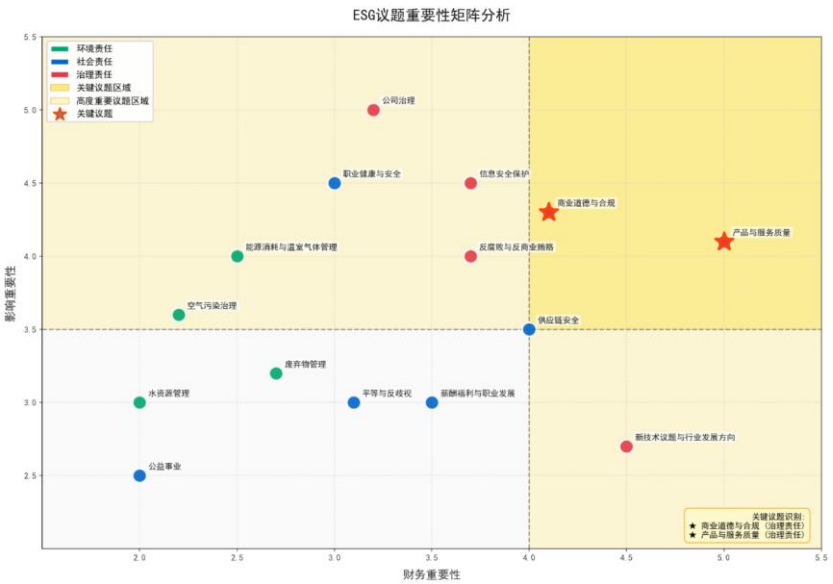
参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（2021 版）、联合国可持续发展目标UNSDGs、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR5.0）及上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》的相关要求，结合内外部利益相关方对潜在议题清单中议题的评估及公司的业务特点，键凯科技识别并总结出与公司相关的15项社会责任实质性议题。同时，我们就“对公司的实质性影响”及“利益相关方的关注度”两个方面，与内、外部利益相关方就键凯科技社会责任的实质性议题开展了问卷调查及访谈，以充分了解各利益相关方的重点关注事项，并对实质性议题进行分析。

## 实质性议题分析过程



键凯科技基于专家意见、同行经验、管理层、投资者及员工反馈对识别出的重要性议题进行优先级排序。

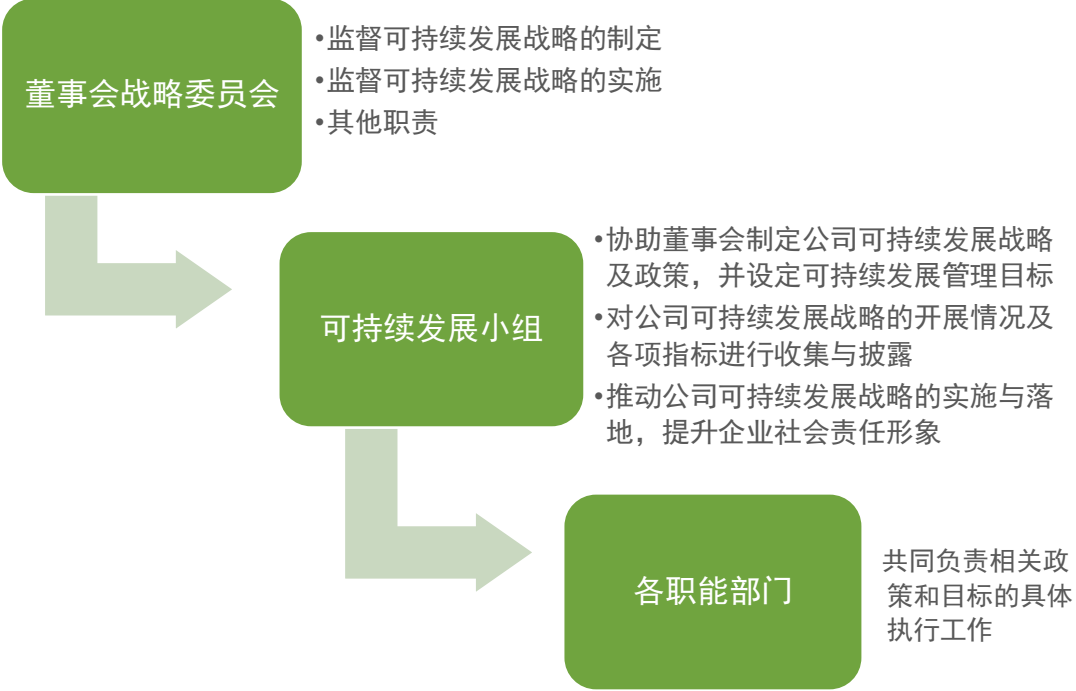
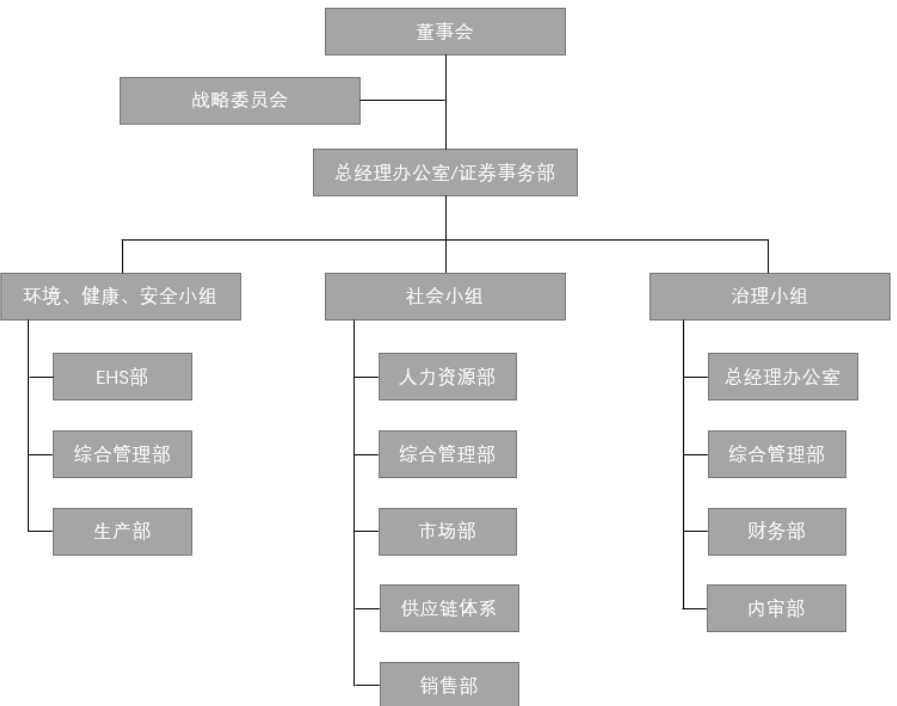
影响重要性	影响重要性取决于议题可能造成的影响的规模、范围、可能性，以及可能带来的负面后果是否不可补救
财务重要性	财务影响的重要性取决于议题对资源使用的连续性以及持续生产经营的对议题的依赖性



其中，公司识别出2项关键议题及13项其他议题。产品与服务质量和商业道德与合规被识别为键凯科技可持续发展的关键性议题。

# 可持续发展治理安排

键凯科技的社会责任管理体系由董事会牵头组织。2021年底，键凯科技开始将履行社会责任纳入企业发展战略。公司组建了由董事会领导、各相关职能部门分工协作的社会责任管理体系，以更好地推进公司在环境、社会和治理方面的可持续发展。2025年，键凯科技正式提出可持续发展战略，力求打造更负责任、更值得信赖的材料创新企业。



- 监督可持续发展战略的制定
- 监督可持续发展战略的实施
- 其他职责

- 协助董事会制定公司可持续发展战略及政策，并设定可持续发展管理目标
- 对公司可持续发展战略的开展情况及各项指标进行收集与披露
- 推动公司可持续发展战略的实施与落地，提升企业社会责任形象

共同负责相关政策和目标的具体执行工作

为了进一步创造积极的社会影响，键凯科技依托于自身业务，聚焦客户及社会等利益相关方所期望的可持续发展目标，确保公司的可持续发展战略与联合国可持续发展目标（SDGs）的契合与同步。报告期内，我们组织了专门会议，对气候风险识别和能源使用、碳排放、废弃物、水资源的环境目标等工作进行了讨论与商定。同时，我们组织了覆盖全体员工的各类与可持续发展相关议题的培训，以提升员工对公司可持续发展战略及相关工作的理解。

# 环境责任

## 回应议题：

- 商业道德与合规
- 废弃物管理
- 水资源管理
- 空气污染与治理
- 能源消耗与温室气体管理

气候变化是目前全球共同面临的巨大挑战之一。为了尽可能地减少气候变化带来的影响，守护我们的家园，键凯科技致力于采取更环保的措施，探索新的解决方案以实现可持续的运营。键凯科技通过持续实施并提升环境保护方针，采取更多行动以减少生产经营活动对环境带来的不良影响，推动可持续发展。

## 回应SDGs：



## 主要成就：

- 2个主要生产基地取得ISO 14001环境管理体系认证及ISO 50001能源管理体系认证
- 2个主要生产基地开始核算碳排放
- 2个主要生产基地开始核算主要污染物排放

## 环境责任

键凯科技高度重视环境污染防治工作，在生产过程中严格遵守国家及地方的环保法律法规。公司生产经营过程中产生的主要污染物包括废水、废气和噪声等。公司不断加大资金和设备等方面的投入，优化产品生产工艺，主要污染物均得到了有效处理。公司专门设有总经理直属的安全环境健康（EHS）委员会和EHS部，负责企业日常安全生产与环境保护管理工作。同时，公司建立了《环保责任制》、《固体废物管理制度》、《大气污染物排放管理制度》等环保管理制度并在日常生产过程中贯彻执行。

绿色工厂建设是践行“绿色制造”理念的具体体现之一。2025年1月，天津键凯获得2024年度国家级绿色工厂的称号。2025年11月，辽宁键凯获得2025年度省级绿色工厂的称号。

此外，键凯科技积极响应国家可持续发展的相关要求，在《服务商供应商管理规程》中鼓励供应商履行环境责任，要求上游供应商遵守与环境相关的所有适用法律与法规，与供应商签订《社会责任和环境保护承诺书》，以期与合作伙伴共同探讨可持续发展中的问题与举措，并共同进步。

### 环境事件应急预案

键凯科技坚持“预防为主、综合治理”的原则，在开展常态化环境风险管控的同时，做好应急准备工作。公司成立应急指挥部，配备应急救援设备和器材，定期组织应急预案演练，对可能发生的隐患进行有效管控和控制。

此外，键凯科技各子公司根据当地政府及环保部门要求编制《突发环境事件应急预案》，并在对应的环保部门备案。其中天津键凯科技有限公司于2022年3月25日完成备案，应急预案备案号：120116-KF-2022-050-L；辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）于2023年9月7日完成备案应急预案备案号：211103-2023-028-M。

报告期内，公司不存在因环境问题受到行政处罚的情况。



# 气候变化

气候变化是全球广泛关注的话题，减少碳排放、积极应对气候变化，是键凯科技可持续发展必须面对的关键议题。为落实《联合国2030年可持续发展议程》，公司从实际行动入手，各主要生产基地采取节能减排举措，减少温室气体排放，全力以赴应对气候变化。

键凯科技在可持续发展战略中将应对气候变化作为绿色生产体系建设的重要目标之一，并将采取以下策略加强气候变化风险管理、完善碳排放信息披露，将气候变化与公司未来紧密相连：

- 评估气候变化对公司业务链的影响，并制定应对方案
- 按照定期核算温室气体排放量→建立碳减排目标→实现碳减排目标的顺序相应联合国气候行动变化的号召，并持续提升在气候变化管理和碳减排方面的信息披露水平。

## 气候变化风险识别

本公司参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的披露方法与建议，对气候变化相关风险进行分析。

气候相关风险（一级）	气候相关风险（二级）	气候相关风险（三级）	潜在影响
转型风险	政策和法律风险	现有要求与监管	罚款、关停或可能导致的商业损失 对企业品牌及声誉的负面影响
		诉讼风险	供应链中断导致公司无法履行合同，可能带来诉讼风险
	技术风险	绿色转型成本	与绿色工艺开发相关的研发费用；制造成本上升
	市场风险	客户行为	如公司无法满足客户可持续采购体系对供应商节能减排的需求，可能导致订单丧失
供应链安全风险		气候变化导致供应商供应短缺或无法供货，进一步造成成本上升	
声誉风险	利益相关方对气候相关负面反馈的关切	包括客户在内的各利益相关方对气候变化问题日益关注，不充分的数据披露可能损害公司声誉	
		建筑、设施、设备、仓库等财产和资产的损失；供应商遭遇极端天气产生的交付风险；劳动安全、生产管理受到影响	
		设施损坏；基础设施成本增加	
实体风险	急性风险	台风、洪水、高温等极端天气事件	
	慢性风险	海平面上升 平均气温上升	

气候相关机遇	潜在影响
降本增效	减少蒸汽使用 减少能源使用 减少水资源使用
产品与服务	客户偏好
	降低企业能源、资源成本；提升公司声誉 符合客户需求的环境战略，满足客户对绿色生产日益提升的要求，强化竞争优势

## 应对气候变化

2025年起，键凯科技在两个主要生产基地天津键凯科技有限公司与辽宁键凯科技有限公司开始测算温室气体排放数据。公司的直接碳排放（范围1）主要来源于自有柴油发电机、自有车辆、溶剂焚烧、生产设施等实际控制排放源；间接碳排放（范围2）源于外购电力、蒸汽及制冷剂。我们致力于与供应商通力协作，共同构建低碳价值链。

指标（单位：二氧化碳当量公吨）	2025年	2024年
温室气体范围1排放量	11.24	不适用
温室气体范围2排放量	14353.47	不适用
核算温室气体排放量所依据的方法	排放因子法	
核算温室气体排放量所依据的标准	《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》 《2006IPCCGuidelines for National Greenhouse Gas Inventories》 《IPCC 六次评估报告》 《2022年电力二氧化碳排放因子》 《中国产品全生命周期温室气体排放系数库》	
是否聘请第三方机构对公司温室气体排放等数据进行核查或鉴证	否	不适用

由于辽宁键凯新基地于2024年10月正式投入使用，在未来一段时间内仍将处于产能爬坡阶段，我们将基于公司的产能利用情况决定碳排放达峰时间，并以碳排放峰值年份的碳排放为基准，制定减排计划。

# 能源管理

作为生物医药产业链的上游企业，键凯科技深知我们的生产在转化生命价值的同时，也承载着巨大的能源消耗与环境责任。面对全球气候变化挑战与“双碳”目标的刚性约束，报告期内，公司坚持以“源头减量、过程控制、末端治理”为原则，依托数字化赋智慧能源体系建设，并计划稳步提升清洁能源使用占比。公司积极发展废弃物无害化利用，降低焚烧处置比例；探索AI在节能领域的实际运用，并实现AI智能控制对公司制冷系统的节能优化。键凯科技致力于在保障产品质量与供应链稳定的前提下，探索低碳经营的发展新路。

报告期内，键凯科技的主要生产基地天津键凯与辽宁键凯均取得ISO 50001能源管理体系认证。目前辽宁键凯生产基地（兴隆台厂区）仍处于产能爬坡阶段，基于公司实际，我们将在条件成熟的情况下设立节能目标。



天津键凯科技有限公司		
指标（单位：吨标准煤）	2025年	2024年
直接能源总消耗量	2.79	3.92
间接能源总消耗量	763.36	806.36
能源总消耗量	766.15	810.28
其中：清洁能源使用总量	0	0

辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）		
指标（单位：吨标准煤）	2025年	2024年
直接能源总消耗量	1.48	不适用
间接能源总消耗量	2212.69	不适用
能源总消耗量	2214.17	不适用
其中：清洁能源使用总量	0	不适用

## 排放管理

根据环境保护部《关于印发<重点排污单位名录管理规定（试行）>的通知》（环办监测[2017]86号），报告期内，因行业情况及不同产业环节的工艺特性，键凯集团下属天津键凯科技有限公司、辽宁键凯科技有限公司（双台子厂区）、辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）被纳入环境保护部门公布的重点排污单位。公司严格实施节能减排，相关单位污染物均达标排放。

天津键凯科技有限公司		2025年	2024年	变动比例
产值（万元）		24,306.92	20,696.03	17.45%
成品量（千克）		1,120.78	1,007.22	11.27%
单位千克产品 能耗及排放情况	用水量（吨/千克， 以新鲜用水计）	86.02	93.89	-8.39%
	用电量 （KWH/千克）	4495.16	5760.77	-21.97%
累计环保投入（万元）		385.87	346.02	11.52%

辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）		2025年	2024年	变动比例
产值（万元）		8763.85	不适用	不适用
成品量（千克）		69349.10	不适用	不适用
单位千克产品 能耗及排放情况	用水量（吨/千克，以 新鲜用水计）	0.61	不适用	不适用
	用电量 （KWH/千克）	120.79	不适用	不适用
累计环保投入（万元）		545.48	不适用	不适用

报告期内，键凯科技及各子公司按照建设项目环境影响评价要求，实施了相应的污染治理措施，各污染防治设施运行正常，日常维护与保养得当；各子公司还根据实际需要置备了必要的环保设施，环保设施运行状况良好，处理能力均满足排放量要求，生产经营过程中产生的废气、废水、固体废物及噪声均得到了合理有效控制。

### 环境自行监测方案

键凯科技严格遵守《排污许可管理条例》（国务院第736号）取得排污许可证，并按照环境保护部《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》（环发〔2013〕81号）要求，编制自行监测方案，依法委托第三方展开环境自行监测工作。同时，键凯科技建立了完整的监测档案信息管理制度，监测期间生产记录以及企业委托手工监测、承担委托任务的资质和单位基本情况等资料，保存时限三年。

天津键凯对所排放的污染物组织开展自行监测及信息公开，并制定自行监测方案。公司委托有资质检测方定期监测废水中五日生化需氧量、pH值、可吸附有机卤化物、悬浮物、氨氮（NH<sub>3</sub>-N）、总磷、化学需氧量、总氮、甲苯；废气中的氨、TRVOCs、非甲烷总烃、硫化氢、臭气浓度、甲醇、甲醛、臭气浓度（无组织）、非甲烷总烃（无组织）以及厂区噪声。以上排放均满足《污水综合排放标准DB12/356-2018》《制药工业大气污染物排放标准GB37823-2019》《工业企业挥发性有机物排放控制标准DB12/524-2020》《恶臭污染物排放标准DB12/059-2018》《大气污染物综合排放标准GB16297-1996》《工业企业厂界环境噪声排放标准GB 12348-2008》。

辽宁键凯对所排放的污染物组织开展自行监测及信息公开，并制定自行监测方案。公司委托有资质检测方定期废水中的pH值、氨氮（NH<sub>3</sub>-N）、化学需氧量、五日生化量、悬浮物、总磷、总氮、挥发酚、水合肼、氯化物、甲苯、动植物油、甲醇、吡啶、二氯甲烷、总有机碳；废气中的挥发性有机物、甲苯、甲醇、氨、二氯甲烷、丙烯腈、正己烷、硫化氢以及厂区噪声。以上排放均满足《石油化学工业污染物排放标准GB 31571-2015》《恶臭污染物排放标准GB 14554-93》《大气污染物综合排放标准GB 16297-1996》《污水综合排放标准DB21/1627-2008》《污水综合排放标准GB8978-1996》。

## 污染物及废弃物排放

为防止不当的污染物管理带来的潜在风险，键凯科技制定并严格执行《固体废物管理制度》、《大气污染物排放管理制度》等环保管理制度，涵盖了废弃物从产、储运及末端处置的完整流程，合理处置并减少各类污染物及废弃物的排放。

### 污染物排放

天津键凯科技有限公司		
指标	2025年	2024年
氮氧化物年排放量（吨）	0	0
硫氧化物年排放量（吨）	0	0
挥发性有机物（VOC）年排放量（吨）	3.74	2.95
颗粒物（PM）年排放量（吨）	0	0
化学需氧量（COD）年排放量（吨）	1.05	0.58
氨氮年排放量（吨）	0.04	0.05
总氮年排放量（吨）	0.11	0.10

辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）		
指标	2025年	2024年
氮氧化物年排放量（吨）	0	0
硫氧化物年排放量（吨）	0	0
挥发性有机物（VOC）年排放量（吨）	0.45	1.05
颗粒物（PM）年排放量（吨）	0	0
化学需氧量（COD）年排放量（吨）	0.54	0.27
氨氮年排放量（吨）	0.033	0.006
总氮年排放量（吨）	0.07	0.07

### 废弃物排放

键凯科技经营过程中可能产生的有害废弃物主要包括研发及生产过程中产生的废液、废固、废活性炭，污水处理过程中产生的污泥，研发及测试过程中产生的生物废弃物以及医疗废弃物等；无害废弃物主要为日常办公产生的生活垃圾和生产运营中产生的一般工业固体废物。为了对废弃物进行有效管理，我们采取了以下措施：

- 建立并执行《固体废物管理制度》，对废弃物的产生、收集、分类、标签、记录、储存、运输、处置等环节进行严格监督与管理；
- 每日收集生活垃圾，并运送至指定处理站；
- 与有资质的机构合作，对危险废弃物进行合规处置；
- 与合作方共同推行化学品的回收与化学溶剂的二次利用；
- 收集危险废弃物的相关数据并进行分析，持续改进工艺与处理方式，尽可能避免危险废弃物的产生；
- 定期清洁无害废弃物储存区域。

天津键凯科技有限公司		
指标	2025年	2024年
产生的有害废弃物总量（吨）	436.57	356.1
产生的无害废弃物总量（吨）	18	29

辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）		
指标	2025年	2024年
产生的有害废弃物总量（吨）	587.47	256.32
产生的无害废弃物总量（吨）	不适用	不适用

# 污染物及废弃物排放

## 废水、废气排放

报告期内，键凯科技对主要生产基地的洁净间、污水站、真空泵房、研发楼内的环保设备定期进行维修保养，完成了污水站及环保设施水洗塔的维护。我们对污水系统维保单位进行日常的监督检查，确保污水处理系统平稳高效的运行，并委托有资质的第三方定期监测废气、废水、噪声。新投入运行的污染防治设施均按环评及批复要求建设，确保了污染物治理设施高效稳定、达标排放。

子公司名称	治理措施类型	处理工艺
天津键凯科技有限公司	废水处理设施DW001	废水处理站采用水解+UASB+A/O的生化处理工艺，废水经处理后。排入开发区西区污水处理厂进一步处理
	废气处理设施DA001	“水洗+碱洗+活性炭吸附”处理，处理后由排气筒DA001排放。
	废气处理设施DA002	采用“静电除油器+水喷淋+活性炭吸附”净化，净化后废气通过排气筒DA002排放。
	废气处理设施DA003	通过活性炭吸附装置处理，通过排气筒DA003排放。
	废气处理设施DA004	活性光氧化催化+活性炭氧化装置处理，处理后由排气筒DA004排放。
	废气处理设施DA005	干式过滤+光催化氧化+活性炭吸附装置处理，处理后由排气筒DA005排放。
辽宁键凯科技有限公司 (兴隆台厂区)	废气处理设施DA006	UV光氧+一级活性炭+二级活性炭装置处理，处理后由排气筒DA006排放。
	废气处理设施DA001	环氧车间废气经二级喷淋吸收+除雾器+活性炭吸附+热蒸汽脱附处理后由排气筒DA001排放。
	废气处理设施DA002	制造中心废气经二级喷淋吸收+除雾器+活性炭吸附+热蒸汽脱附处理后由排气筒DA002排放。
	废气处理设施DA003	罐区废气经活性炭吸附+热蒸汽脱附处理后由排气筒DA003排放。
	废气处理设施DA004	二级喷淋吸收+除雾器+污水站废气经碱喷淋吸收+除雾器+活性炭吸附处理后由排气筒DA004排放。
	废气处理设施DA005	研发中心废气经二级喷淋吸收+除雾器+活性炭吸附+热蒸汽脱附处理后由排气筒DA005排放。
废水处理设施DW001	厂区生产废水和生活污水采用“物化预处理+芬顿氧化+水解酸化+MBR”工艺进行处理由排放口DW001排放到盘锦市第三污水处理厂进一步处理。	

## 噪声

报告期内，主要噪声源为风机、空压机、水泵、冷却机组及真空泵等，厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3类功能分区要求。

## 废弃物回收利用

键凯科技积极推进危废减量及溶剂回收措施，有效降低危险废弃物对环境的负面影响。在危废减量方面，两个主要生产基地采用多种工艺对生产废水进行预处理，再进入污水处理站进行生化处理，有效减少了直接委托外部机构处理的危废总量。在溶剂回收方面，天津键凯与外部专业机构合作，利用蒸馏与精馏技术替代传统焚烧处理有机相废液，报告期内回收有机相废液300.25吨。



# 自然资源



基于键凯科技经营的实际情况，生态系统与生物多样性保护未被识别为具有影响重要性及财务重要性的议题。

## 水资源管理

键凯科技高度重视水资源问题。公司生产经营当中键凯科技的用水主要为研发、生产过程中使用的工业冷却水、洗涤与清洁用水等。由于目前辽宁键凯生产基地仍处于产能爬坡阶段，基于公司实际，我们将在条件成熟的情况下设立节水目标。

### 天津键凯科技有限公司

指标	2025年	2024年
总耗水量（吨） （包括新鲜水等取水量和重复利用水量）	3120406	不适用
重复利用率（%） （重复利用水量占总耗水量的比率）	96.9	不适用

### 辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）

指标	2025年	2024年
总耗水量（吨） （包括新鲜水等取水量和重复利用水量）	6398187	不适用
重复利用率（%） （重复利用水量占总耗水量的比率）	99.1%	不适用



# 社会责任

## 回应议题:

- 商业道德与合规
- 薪酬福利与职业发展
- 职业健康与安全
- 平等与反歧视
- 供应链安全
- 公益事业

在高质量达成公司经营目标的基础上，键凯科技致力于保障各利益相关方的长期利益，坚守诚信与商业道德。我们将业务发展与法律法规要求、外部倡议、国际准则、客户期望和公司价值观进行深度融合，为可持续发展夯实基础，在以材料创新引领生物医药创新的道路上与相关方携手同行，共同进步。

## 回应SDGs:

<p><b>3</b> 良好健康与福祉</p> 	<p><b>4</b> 优质教育</p> 	<p><b>5</b> 性别平等</p> 
<p><b>8</b> 体面工作和经济增长</p> 	<p><b>9</b> 产业、创新和基础设施</p> 	<p><b>16</b> 和平、正义与强大机构</p> 

## 主要成就:

- 女性员工占比41.45%
- 员工培训覆盖率100%
- 员工人均受训时长达到21小时
- 100%通过监管机构与客户的质量审计
- 客户总体满意度97.6%
- 2个主要运营基地取得ISO 45001职业健康管理体系认证
- 累计资助乡村地区贫困学子30人
- 举办大学生创新创业大赛1次

## 社会 社会责任

医药健康领域是关系国民福祉的民生产业，是满足人民防病治病需求、提高生活质量和人口素质的特殊产业。当前，我国的医疗需求与医疗能力之间仍然存在巨大的鸿沟，能够满足人民群众基本医疗需求，安全、必需、有效、价廉的基本药物及医疗服务仍然存在很大缺口。在研发创新药物、攻克更多疾病、提升患者生命质量的基础上，降低医疗成本、减少社会整体的医疗负担也是企业在设计产品时必须考虑的因素。因此，医药产业链上的企业无论是对上下游的供应商，还是向社会提供医疗服务时，对合理配置资源、提高医疗服务的可供应性、可获得性、可支付性方面的要求都尤为突出。

在重基础、重研究的基础上，键凯科技一直关注将企业需求和社会需求对接，把贴近市场、符合产业化发展趋势作为创新的重要依据之一。键凯科技现已支持我国境内已上市的聚乙二醇修饰药物中8款药物及5款已获批创新医疗器械的研发和生产；支持1款国际已上市创新药物、1款疫苗类药物、1款生物类似药及11款已获批的国际创新医疗器械的研发和生产。除此之外，公司还支持了多家国内国际药企、生物技术公司或医疗器械企业的90余个处于临床阶段的研发项目，充分发挥公司产品管线丰富、泛聚乙二醇材料全生命周期覆盖和持续稳定供应的优势，持续以高质量、高标准帮助客户推进造福患者的重要工作，推进更多优质、可及的创新药物的开发。

在高质量达成公司经营目标的基础上，作为负责任的企业，键凯科技致力于保障各利益相关方的长期利益，坚守诚信与商业道德。我们将业务发展与法律法规要求、外部倡议、国际准则、客户期望和公司价值观进行深度融合，为可持续发展夯实基础。键凯科技将每一位员工视为家人，保障员工安全及合法权益，在以材料创新引领生物医药创新的道路上与员工携手同行，共同进步，秉持不断创新、锐意开拓、尊重科学、尊重人才的精神，努力为员工创造美好工作与美好生活。



# 员工

键凯科技遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规和规范性文件的要求，不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，通过签订劳动合同和社会保险全员覆盖等方式，对员工的薪酬、非薪酬福利、工作时间、休假（含年休假、婚假、产假、育儿假等）、劳动保护等员工权益进行了制度规定和有力保护。

<h3>合规用工</h3>	<p>键凯科技严格执行国家和地方法律法规，严把入职和续约流程，确保入职手续完备，续约流程通畅，实现新老员工全员签署合同、及时签署合同。公司禁止雇佣童工，严禁强制劳动。报告期内，公司不存在雇佣童工或强制劳动的情况。每月准时发放工资，超时工作均按规定发放加班工资或安排调休。</p>
<h3>平等雇佣与多元化</h3>	<p>键凯科技坚持“适人适岗”的雇佣原则，坚持以个体综合能力素质为唯一雇佣标准，在招聘时不区分求职者宗教、国籍、婚姻状况、性别、性取向和残疾状态等，并尊重求职者自主选择岗位的意愿。</p>
<h3>员工福利与员工发展</h3>	<p>键凯科技坚持为员工提供安全、舒适的工作环境，每年组织体检及专门的职业病体检，关注员工身心健康。我们为利益相关方提供全面的安全培训，包括覆盖全体员工的安全培训和其他各类入厂方的入场安全培训；定期组织应急演练，包括消防演练、应急疏散演习等。同时，公司对特种作业人员的作业资质进行严格管理，确保此类在岗人员有充分的资质能够胜任相关工作。公司在报告期内开展了大量与安全生产相关的宣教活动，例如安委会定期会议、安全生产月、安全简报、安全知识竞赛等。报告期内，键凯科技未发生任何违反职业健康安全相关法律法规的事件，且过去三年内没有因工作关系导致员工死亡的事件发生。</p>

员工社会保险覆盖率**100%**

辽宁键凯获得**ISO 45001**认证

女性员工占比**41.45%**

天津键凯获得**ISO 45001**认证

中层以上女性管理人员**41.67%**

员工培训覆盖率**100%**

# 员工



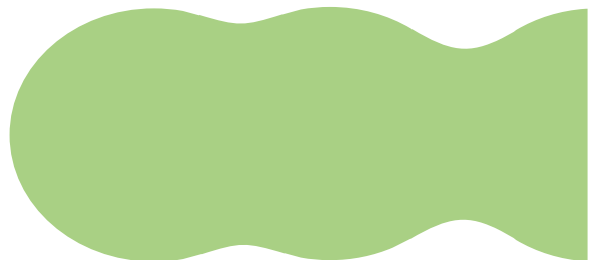
企业文化活动



键凯科技为员工提供具有市场竞争力的薪酬和福利待遇，还为女性员工、残疾员工以及有特殊需求的员工提供多样的专属福利。此外，公司积极营造和谐、活跃、诚信的企业文化和氛围，为员工提供有氧运动及自重塑形训练等健身课程，并在丰富员工业余生活的同时开展多项趣味竞赛，如“最美键凯摄影大赛”、员工运动会、GMP/EHS知识竞赛等。一系列活动加深了员工对公司及业务的了解，丰富了员工的业余文化生活，营造了健康向上的企业文化氛围，培养了员工对企业的认同感，在助推企业文化提升的同时服务了企业的现实需要。

在保证员工福利以外，键凯科技高度重视员工的职业发展路径，为员工提供多样化的培训和管理与技术双通道的职业发展路径，帮助员工实现学习和发展目标，使员工目标与公司目标相统一，形成协同效应。公司设置多方面的培训内容，如企业文化类、专业技能类、安全生产类培训等。培训对象覆盖新员工、设计研发、生产制造、行政内勤、中高层管理者等全部类别。

我们重视建立科学的人才选、育、用、留机制，优化招聘、培训、晋升体系，确保人才与企业需求匹配，并采用多元化激励方式提升员工积极性。公司顺应新技术趋势及行业内的发展方向，善用新技术赋能现有研发项目，及时补充有助于推动在手项目、增强研发能力、提高公司核心竞争力的人才，以应对不断变化的行业和市场。



# 社区

## 教育

键凯科技认为，企业积极投身教育扶贫、慈善捐助及支持高校创新创业等社会公益事业，是通过资源再分配弥补社会发展短板的有效通道，有助于构建企业与社会共生共荣的良性生态。在教育扶贫领域，企业的介入有效打破了贫困代际传递的恶性循环。通过捐建硬件措施、设立奖学金、开展师资培训等举措，企业可以为欠发达地区注入优质教育资源。慈善捐助则体现了企业财富的社会化价值转化，医疗救助、灾后重建等定向捐助既能雪中送炭，更通过规范化运作提升了公益效能。在支持高校创新创业方面，企业参与搭建的产学研平台有助于培育具有市场价值的青年创业项目。将公益基因融入发展战略，实际上是在投资更具活力的未来劳动力市场和技术生态，这种共享价值的创造是新时代商业文明的重要特征。

键凯科技深知教育的深远影响，坚定不移地推进乡村助学项目，致力于为更多乡村学子带去希望和关怀。键凯科技与湖南弘慧教育发展基金会携手，2023年，捐赠20万元冠名支持湖南桑植县白石学校的“键凯弘慧奖学金”项目（2023-2028学年）；2024年，再次捐赠20万元冠名支持湖南省桑植县官地坪学校的“键凯弘慧奖学金”项目（2024-2029学年），通过经济改善、教育扶持等多方面为困境中的乡村学子提供精准助力；2025年，再次捐赠10万冠名支持湖南省沅陵县大合坪学校的“键凯弘慧奖学金”项目及信息化建设。



来自孩子们的百福图

2025年9月，键凯科技携手腾讯公益，共同支持99公益日乡村学子筑梦计划。98名公司员工及爱心伙伴们共同参与本次活动，共筹集善款9853.83元。



键凯公益角



## 社区

### 产学研合作

2025年10月，键凯科技向南开大学教育基金会捐赠30万元，联合南开大学团委、天津大学团委、南开大学药学院、天津医科大学药学院、天津医科大学生物医学工程与技术学院及天津市医用药用聚乙二醇高分子材料企业重点实验室共同举办第三届“凯风杯”大学生生物医药创新大赛。

12月19日，第三届“凯风杯”决赛于南开大学药学院召开。本届“凯风杯”大学生生物医药创新大赛共有来自天津大学、南开大学、天津医科大学三所高校的61支队伍报名参赛。经过初赛评审，有12支队伍晋级决赛，10支队伍获得三等奖，39支队伍获鼓励奖。本次决赛邀请了产业、高校、投资等领域的11位专家担任决赛环节评委。最终，来自南开大学医学院的刘鹏团队摘得特等奖，团队项目《从训练免疫到适应性免疫：DnaK佐剂疫苗重塑前列腺癌免疫微环境》得到了专家评审的高度认可。

本届大赛项目覆盖了从基础研究到应用转化的多个维度，展现出青年学子在生物医药领域的敏锐洞察与扎实功底。学科交叉与产学研融合是推动医药创新的关键路径，凯风杯作为一项持续数年的校际赛事平台，有利于青年学子强化理论与实践的结合，培养更多敢于突破、乐于奉献的优秀青年，服务区域与产业发展。键凯科技长期关注高校创新项目，愿意为具有潜力的科研成果提供转化支持与产业资源，助力青年学子在“实验室到市场”的路径上勇于尝试，为未来攻克重大疾病贡献青年智慧。

生物医药作为战略性高科技产业，也是科技创新“四个面向”的重要战场。为充分展示高水平大学在科技创新体系中的生力军作用，强化创新创业的前沿导向和需求导向，不断提升新质生产力水平，营造浓厚的创新创业氛围，为企业提供行业发展新思路。公司未来也希望通过更多与高校的“产学研”合作，搭建起企业和高校双向赋能的桥梁，通过支持高校大学生“双创”活动，培养更多生物医药领域拔尖创新人才。



### 凯风学术支持计划

为了进一步激发广大科研工作者的创新热情，提升泛聚乙二醇材料的科研应用价值，键凯科技于2025年推出凯风学术支持计划，奖励和表彰使用键凯产品开展科研，并在专业学术平台上发表研究成果的杰出科研工作者。公司希望通过这一计划，促进高质量学术论文的产出，加强优秀科研成果的推广与转化，进而推动整个行业的研发创新和知识交流。

截至2025年12月31日，凯风学术支持计划已经成功进行过三届评选，累计评选出高水平学术论文7篇。

# 可持续经营

透明、可靠、持续的商业活动环境是推动行业共赢和创造可持续商业价值的基石。键凯科技致力于打造倡导负责商业行为的企业文化与工作环境，坚持向各利益相关方传递可持续发展的经营理念。



## 可持续的供应链管理

从2023年开始，键凯科技已将  
对供应商在社会责任及环境责任方面的要求写入采购合同条款。新增  
供应商前，公司采购部将按照《服务商供应商管理规程》的要求对供  
应商资质进行审核，并要求供应商  
签署供应商行为准则、供应商社会  
责任和环境保护承诺书。

公司对物料供应商档案进行动态管理，结合采购情况与公司需求  
定期对物料供应商进行审计，并在  
现场审计和问卷审计中涵盖对供  
应商安全、环保、劳工权益等社会  
责任的审查，以建立以可持续发展和  
长期合作为目的的供应链体系。



## 我们的可持续采购承诺

- 遵守法律法规、道德标准与商业道德规范，确保采购实践具有透明度和可追溯性；
- 将供应商的社会责任与环境责任实践纳入采购衡量指标，同等条件下优先选择更有社会责任与环境责任意识的供应商。



## 平等对待中小企业

键凯科技致力于构建多元、包容的供应链生态。我们坚信，中小企业的活力是产业链创新的源泉。在键凯科技的《服务商供应商管理规程》中，对供应商注册资本不做硬性限制，严格遵守合同账期，在报告期内不存在拖欠中小企业供应商货款的情况。我们以实际行动切实缓解中小企业资金压力，共建共生共荣的商业生态。



## 负责任营销

键凯科技坚持在营销端贯彻合规经营的原则，确保各主要运营基地严格遵守运营所在地的相关法律法规和行业准则。公司严禁在市场推广活动中出现夸大、欺骗和虚假的宣传内容。为保证信息的准确性、公开性和及时性，公司所有对外宣传内容均需经过内部审核流程，以确保合规宣传以及对客户隐私的充分保护。

2025年，键凯科技为市场营销体系业务人员组织《广告法》培训一次。



北京键凯科技股份有限公司2025年度可持续发展报告

## 产品和服务质量

键凯科技长期专注于医用药用聚乙二醇材料的产业化及创新应用开发，在聚乙二醇及其活性衍生物研发、生产、医药领域应用等技术领域处于国内领先地位，是国内外为数不多能进行高纯度和低分散度的医用药用聚乙二醇及活性衍生物工业化生产的公司之一；与此同时，公司基于在聚乙二醇及其衍生物的合成及应用的深刻理解，向下游客户提供聚乙二醇医药应用创新技术服务，并自主开发创新的聚乙二醇修饰药物和第三类医疗器械。经过多年的发展，公司已在聚乙二醇及其衍生物的合成及应用过程中积累了丰富经验，并在包括聚乙二醇原料的生产、聚乙二醇衍生物的合成以及聚乙二醇化药物及医疗器械研发等各环节建立了完整自主的核心技术体系，形成了“高纯度聚乙二醇原料研制技术”、“医用药用聚乙二醇活性衍生物研制技术”、“聚乙二醇医药应用创新技术”等三大核心技术，借力新材料推动生物医药创新，充分挖掘聚乙二醇材料的附加价值，持续打造更优、更快、更全的泛聚乙二醇材料平台，面向全球范围进行产业化推广，形成了技术水平先进、核心技术自主可控、产业化拓展能力强的高质量发展整体竞争力。

键凯科技拥有全面的聚乙二醇相关产品库，常用的聚乙二醇活性衍生物已超过600余种，并持续通过自身研发不断扩大产品管线，并积极向关联领域拓展，逐步建设具有市场灵敏度的医用药用泛聚乙二醇材料平台与研发平台。公司能够持续稳定生产高质量聚乙二醇衍生物的基础之一是来源稳定的高纯度、低分散度的聚乙二醇原料。目前，公司是国内外少数能够自主规模化生产高纯度、低分散性聚乙二醇原料的企业。公司拥有参照ICH-Q7及中国GMP标准管理的cGMP独立厂房，专门用于聚乙二醇原料的生产和纯化，原料纯度达99%以上，达到了国际先进水平。公司除了在聚乙二醇活性衍生物的产品质量和稳定性等方面可以满足下游医药企业客户较为严苛的要求之外，还基于对聚乙二醇药物修饰技术的深刻理解，为客户提供技术创新服务，通过定制的聚乙二醇衍生物与药物组合研究，与客户形成深入的合作研发关系，有效提升客户合作粘性。公司已支持8款境内已上市的聚乙二醇化修饰药物及3款境外已上市的聚乙二醇化修饰药物，共有40余家客户的聚乙二醇修饰药物或聚乙二醇医疗器械在国内申报临床试验，占国内全部已申报临床试验聚乙二醇修饰药物研发企业的约三分之二；在国际聚乙二醇衍生物医药应用领域，公司已作为主要新兴参与者深度参与国际主流市

场竞争。公司支持11款在境外市场已上市的医疗器械产品，3款境外的商业化药物产品，并支持约30个境外创新药公司与生物技术公司在临床阶段或接近临床阶段的新药品种及20余个临床阶段的医疗器械类品种，涉及聚乙二醇化多肽、细胞因子、核酸药物、小分子药物等多个创新品种。公司积极应对市场需求变化，持续开发各类创新泛聚乙二醇材料，2025年累计完成2种材料在国家药品监督管理局药品审评中心（CDE）的药用辅料登记，1种材料在美国食品药品监督管理局（FDA）的药品主文件登记及1种材料在新加坡卫生科学局（HSA）的药用辅料登记。

未来，公司也将紧密结合生物医药领域的新发展方向及新需求，通过自主创新在泛聚乙二醇材料的产业化及创新应用领域不断取得新的突破，持续进行研发投入，不断提升公司核心竞争力，夯实技术护城河。我们将基于市场的实际需求进行新品研发和新渠道建设，制定清晰且符合键凯实际的技术引领战略；同时着眼于下游应用领域及应用方向的开拓，进一步深挖高端聚乙二醇材料在多种行业、多种应用场景中的价值，实现公司的高质量可持续发展。



# 产品和服务质量

## 质量管理体系

键凯科技始终将“做更值得信赖的供应商”作为商业活动中的第一行为准则，确保为客户提供的产品与服务质量符合监管要求、国际及行业标准以及客户的定制化需求。我们不断优化质量管理体系和客户服务体系，通过产品质量、供应稳定性、服务的专业性与响应速度、快速应变能力等方面的卓越表现，携手客户共同创造在生物医药领域的长期价值。

医用药用聚乙二醇及其衍生物应用领域为制药行业及医疗器械制造业，对产品质量要求极为严格。作为聚乙二醇修饰药物及聚乙二醇凝胶类医疗器械的制备基础，聚乙二醇材料的纯度直接影响最终药品的质量。2020年，国家药典委员会发布了《人用聚乙二醇化重组蛋白及多肽制品总论》，其中对聚乙二醇作了明确的要求：“应选用适宜的聚乙二醇进行修饰，并明确活性基团种类、拟成键的键型、分子形态、分子量范围等质量属性，以确保批间一致性。”因此，键凯科技在法律法规的标准要求外，主动参照医药行业的相关标准进行管理，确保产品质量满足客户生产要求。

键凯科技搭建了完善的质量管理体系（QMS），所有运营基地均已通过ISO 9001 质量管理体系、ISO 13485 医疗器械质量管理体系及其他适用的体系标准。公司制定了《生产过程管理规程》《车间物料管理规程》《生产安全管理规程》《卫生管理管理规程》《物料采购管理规程》《检验管理规程》等一整套相关生产管理制度和规范对产品生产的全流程进行严格控制，并主动参照医药行业的cGMP标准组织生产。

质量回顾是完善质量管理体系的基础。键凯科技的质量回顾系统贯穿公司所有业务部门，相关责任部门基于相应的质量标准和方针进行定期的质量回顾，主动识别质量风险，了解客户期待，并采取有效的改进措施，最终保证产品和服务质量满足客户及监管部门的需求。公司会对质量表现，如投诉、偏差等进行回顾并进行趋势分析，通过质量内审改善质量体系和质量文化，制定改进措施并密切跟踪落实。



键凯科技的质量部门全程参与生产过程。质量保证部门（QA）主要负责对质量管理体系的运行、监督、合规性的确认及改善；质量控制部门（QC）负责生产物料、在产品产成品的检测与放行。公司的质量保证部门与质量控制部门共同确保生产工艺流程按计划实施，严控产品质量。报告期内，公司两个主要生产基地共接受客户质量审计21次，未出现重大发现项，未出现任何产品安全事故。

根据2025年客户满意度的调查结果，报告期内客户的整体满意度达到97.4%。

## 产品和服务质量

### 供应链安全与可持续采购

原料质量和供应商资质是产品质量和可持续供应至关重要的环节。键凯科技秉持“合规、绿色、共赢”的供应链管理理念，致力于与供应商及合作方携手共创可持续的供应链体系，助力产业链上下游的协同发展。

目前，键凯科技已搭建系统的供应商管理体系，建立了供应商管理相关制度和合格供应商名录。所有研发和生产相关供应商均需按照公司要求签署质量协议，明确自身在质量保障方面的责任以及需遵循的具体质量标准。同时，我们还定期开展培训，以确保采购团队熟知并遵循本公司的采购原则与政策。针对采购、供应商准入、合同签订等环节，内审部门会定期执行内部审计，以此评估并监督采购团队的行为。

### ISO 20400 可持续采购体系建设

为进一步规范采购流程、强化供应链风险管控、提升采购环节的可持续性表现，2025年键凯科技正式启动可持续采购（ISO 20400:2017）管理体系的搭建工作。在体系搭建过程中，公司严格参照ISO 20400:2017标准的核心要求，结合自身业务特点与供应链实际情况，梳理采购各环节的可持续性要点，重点完善供应商筛选、评估、合作及履约监管等环节的管理制度，将环境合规、社会责任履行情况纳入供应商管理核心维度，推动采购流程与可持续发展目标深度对齐，逐步实现采购活动从“合规达标”向“优质可持续”转型，持续提升可持续采购管理的专业化、标准化水平。

为确保可持续采购管理体系落地见效、形成长效机制，公司制定了明确的体系建设与认证规划，计划于2026年完成ISO 20400可持续采购管理体系的全面搭建与优化，并正式启动体系成熟度评估工作，通过第三方评估进一步规范公司可持续采购流程、验证管理成效。未来，公司将以ISO 20400体系成熟度评估为契机，持续深化可持续采购实践，不断提升供应链可持续管理能力，实现企业与供应链伙伴的协同共赢、长远发展。

# 知识产权保护与创新驱动



## 知识产权

- ✓ 知识产权专职人员1人，兼职3人
- ✓ 新申请发明专利20项  
新获批发明专利14项
- ✓ 已授权专利123件，按生效国家和地区统计在全球范围内覆盖生效的专利权益总数达到159件



## 研发项目

- ✓ JK1201I小细胞肺癌III期临床进行中  
脑胶质瘤II期临床进行中  
HER2阴性乳腺癌II期临床进行中
- ✓ JK2122H已取得三类医疗器械注册证并开展商业化
- ✓ JK1139H已提交注册申请

2025年研发投入合计9,824.94万元

## 知识产权体系建设

2025年，键凯科技结合公司实际，继续完善既有的知识产权管理制度，并借助知识产权维护机构等外力，不断优化知识产权使用及维护的安全性与便捷性。公司定期开展业务培训增强公司员工的知识产权保护意识。公司严格审核及把控知识产权运用的合法性及合理性，在尊重他人知识产权成果的前提下，保护知识产权研发成果。报告期内，天津键凯科技有限公司（以下简称“天津键凯”）获得ISO 56005创新与知识产权管理能力二级认证。创新管理—知识产权管理指南（ISO 56005）是由我国主导制定的知识产权管理国际标准，以创新价值实现为导向，通过将知识产权管理深度融入创新全过程，明确各阶段管理目标与方法路径，系统提升创新效率、质量与成果转化效益。天津键凯构建了“战略规划-技术研发-成果转化”三位一体的创新管理体系，并持续以系统化创新管理驱动生物医药材料领域的技术革新与产业升级。作为较早通过该认证的医用药用聚乙二醇（PEG）领域企业，天津键凯积极响应国家创新驱动发展战略，在创新战略规划、研发流程管理、知识产权保护等维度的综合管理体系建设方面深度践行知识产权管理标准化的要求。

# 治理责任

## 回应议题：

- 商业道德与合规
- 公司治理
- 产品与服务质量
- 信息安全保护
- 反腐败与反商业贿赂

键凯科技在追求高质量实现公司经营目标的同时，严格贯彻落实监管层对进一步提高上市公司质量的要求。公司坚持在实践中不断学习探索，持续优化公司治理、完善内部控制制度、提高信息披露水平、落实股东回报机制、实施股权激励，为公司长期可持续发展构筑坚实的基础。

## 回应SDGs：

<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>16 和平、正义与强大机构</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 
--	--	---

## 主要成就：

- 制定了《反舞弊管理制度》及其他相应制度细则
- 1个主要运营基地通过ISO 27001信息安全管理体认证
- 管理层及员工商业道德培训覆盖率100%

# 公司治理

根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南》等法律、法规及规范性文件的要求，键凯科技建立了由股东会、董事会和管理层组成的较为完善的法人治理机构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。

公司股东会是公司的最高权力机构，董事会是公司的日常决策机构，下设独立董事专门会议及战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会四个专门委员会。董事会向股东会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并做出决定或提交股东会审议。公司总经理由董事会聘任，在董事会的领导下，全面负责公司的日常经营管理活动。根据相关法律、法规及规范性文件的规定，公司建立并逐步完善了以《公司章程》为核心，包括《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》等制度及细则的公司治理制度体系，明确了股东会、董事会及管理层的权责范围和工作程序，为公司的规范化运作提供了制度保证。

为持续提升合规水平，键凯科技积极响应监管部门的要求，定期向董事高管宣传贯彻各类法律及监管文件的更新，鼓励并积极组织所有董高参与交易所及北京证监局组织的各类有关政策、行为准则及证券市场法律法规等合规培训。

2025年，键凯科技根据新公司法的要求取消了监事会，由董事会审计委员会承担原监事会的监督职能。



键凯科技依据法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定，制定并修订了《董事会议事规则》及其他与董事会运作相关的各类规则，以规范董事会的决策程序，促使董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平。2025年公司董事会共召开4次会议，历次会议的召集、提案、召开、表决、决议及会议记录均符合法律法规、规范性文件以及《公司章程》《董事会议事规则》的有关规定，各位董事依照法律法规和《公司章程》勤勉尽职地履行职责和义务。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会四个专门委员会，并相应制定了各专门委员会的工作细则，明确了其权责、决策程序和议事规则，以保证董事会决策的客观性和科学性。

键凯科技依据法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定制定并修订了《股东会议事规则》，切实保证股东（大）会依法规范地行使职权。2025年公司共召开3次股东（大）会，其中年度股东大会1次，临时股东（大）会2次，历次股东（大）会的召集、提案、召开、表决、决议及会议记录均符合法律法规、规范性文件以及《公司章程》《股东会议事规则》的有关规定，充分保障各股东依法行使权利，充分尊重中小股东权益，未发生侵犯中小股东权益的情况。股东会机构和制度的建立及执行，对公司完善公司治理结构和规范公司运作发挥了积极的作用。

## 治理责任

### 合规风险管理

键凯科技严格按照证监会、交易所及各监管机构最新的法律法规要求进行内控管理，并建设公司内部控制体系，提升公司的内控管理水平。公司会根据业务流程的变化，及时对制度进行修订和补充，完善公司内控体系。为确保管理策略行之有效，公司根据商业道德与合规涉及的议题，针对公司运营中可能产生的风险（如强迫劳动、各类歧视、雇佣童工等）建立了具有针对性的管理体系及工作流程，并定期接受外部体系审计。

键凯科技持续提升内部制度对人权保护的要求，严禁雇佣童工、强迫劳动和人口贩卖，在《员工手册》中明确公司的各类人权政策，对所有形式的歧视和骚扰持零容忍态度，保护员工的合法权利，促进同工同酬，保证申诉与汇报机制的畅通，为员工提供公平的工作条件和安全的工作环境。在此基础上，我们定期开展覆盖公司主要经营场所的内部审核，并接受来自客户的外部审计。

报告期内，公司开展人权相关培训1次，以提高全员风险管理意识与应对能力。

### 内部控制与内部审计

键凯科技每年开展覆盖所有运营地的商业道德和反贪腐相关的内部审计。内部审计由内审部主导，评估公司业务活动和运营地相关的潜在风险，依据风险情况制定年度自查与审计计划，并根据审计结果完善管理制度，从而有效地控制公司商业道德风险。根据《审计法》、《企业内部控制基本规范》，以及《北京键凯科技股份有限公司内部审计制度》等相关的法律、法规及制度，结合公司的实际情况，公司日常进行风险管控工作。

2025年，公司对公司及全部三家全资子公司的内部控制有效性进行了评价，纳入评价范围单位的资产总额占公司合并财务报表资产总额的比例达100%。2025年，公司对组织架构、人力资源、预算管理、研究开发、合同管理、工程项目、采购管理、仓储管理、销售业务、生产管理、成本核算、资金管理、资产管理、税务管理、融资管理、担保管理、投资管理、财务报告、内部信息传递、信息系统等主要事项，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五大要素，对内部控制的设计和执行情况两个方面进行了监督评价。董事会认为，公司内部控制制度健全，执行有效，未发现公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。

公司审计机构普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）认为公司于2025年12月31日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）出具的内部控制审计报告与董事会的自我评价报告意见一致。

报告期内，公司未发生涉及贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼事件。

# 数据安全与客户隐私保护

随着数据及信息技术给企业带来的便利性不断增加，信息安全对键凯科技可持续经营的重要性也逐步凸显。网络安全和数据保护不仅是公司资产的重要保障，也是员工、客户、供应商等利益相关方的基本权利。键凯科技严格遵守国际信息保护法规和我们的内部政策要求，将网络安全合规及隐私保护融入到我们的日常工作中。公司不断加强各下属子公司的信息安全管理建设，全员签署保密协议，严格实施包括强化技术防御、开展信息安全审计等多种措施抵御各类信息安全威胁。2025年全年，键凯科技开展了覆盖全员的信息安全体系培训，员工签署保密协议比例达100%，以充分保护企业与利益相关方的隐私，守护每一份信任。

目前，天津键凯已通过ISO 27001信息安全管理体认证，并建立了相应的管理流程与操作程序，并定期展开信息安全培训，以从管理和技术上降低信息安全风险。此外，各业务部门已广泛部署EDR（Endpoint Detection and Response，终端安全管理系统），并对网络、系统、资产进行了多层次的防御，以完善安全应急响应系统，并定期聘请第三方进行渗透测试，以确保系统安全和网络环境安全，防范数据泄露，不断提升网络安全水平。

未来我们将进一步提高ISO 27001在主要经营地的覆盖水平，以为公司资产提供更加全面的保障，也为利益相关方的隐私权等基本权利筑造更加坚实的防线。



## 网络防护

我们部署了下一代防火墙、上网行为管理系统以及安全智能平台（SIP），以筑牢我们的数字边界。



## 数据及邮件防护

为保障敏感信息安全，我们部署了数据防泄漏系统；同时引入防钓鱼系统，实现对高级邮件威胁的精准检测与快速响应。



## 终端安全

我们通过部署 EDR（终端检测与响应）系统巩固了防御体系，确保在所有用户 PC 上实现实时入侵检测与缓解。

# 商业道德

商业道德管理不仅是应对监管的防御机制，更是公司实现长期主义战略的核心支柱。报告期内，键凯科技严格对标联合国可持续发展目标，确保从董事会到基层员工，从总部到各分支机构，均能践行公平竞争、保护举报人与透明披露的目标。我们坚信，健全的商业道德体系，是我们穿越经济周期、实现基业长青最坚固的铠甲。

键凯科技《供应商行为准则》明确界定了公司在商业道德方面对供应商的期望与要求，涵盖反腐败、反贿赂、反不正当竞争及利益冲突等关键领域。同时，我们建立了完善的管理体系与政策，为供应商评估提供了清晰的框架与指导。为确保合规与业务连续性，公司以审计委员会领导下的内审部为主导，通过开展财务、合规、工程审计及反欺诈调查，持续监控供应链风险；另组建专项团队对潜在的腐败与利益冲突风险进行前置管理，严防采购过程中的违规行为。

此外，公司构建了商业道德合规管控的“双重防线”，对内部采购人员及供应商均设定了明确要求，确保诚信原则贯穿于公司运营及业务往来的各个环节。我们也建立了畅通的举报机制，鼓励外部利益相关方对腐败、贿赂及其他不正当商业行为进行监督与反馈。公司建立并执行了完整规范的采购内控管理制度，对采购流程、存货管理、合格供应商选择等事项进行了明确的规定。

新供应商引入	明确引入需求，生产部、研发部、质量部、采购部对备选供应商进行评估审核，各方面评估通过后方可成为合格供应商。
供应商年度评估制度	严格按照供应商管理规程，对供应商进行审计与评估，对合格供应商进行动态管理。
供应商沟通	为了应对国家、行业政策变化及突发事件，公司与供应商保持密切沟通，保障原材料供应，并持续优化供货成本，提升供货质量、服务水平，并在绿色环保、可持续发展方面不断完善。

公司相关部门之间相互联动，根据客户提供的订单预测及库存情况合理制定采购计划，确保产品交期及时、产品质量可控、存货水平合理。公司通过综合评估潜在供应商的生产能力、生产工艺、交货周期、产品质量控制等方面指标，选择合格的原材料供应商进行合作，并建立了长期稳定的合作关系，在产品交货期、产品质量控制、技术保密等方面均形成了合同化、标准化、常态化的约束，以充分保障原材料的供应安全。

## 举报调查体系

公司制定了《北京键凯科技股份有限公司反商业贿赂反腐败管理办法》及《北京键凯科技股份有限公司反舞弊管理制度》，在公平交易与公平竞争、利益冲突、禁止商业贿赂、预防与控制舞弊行为、执行与违纪处分等方面进行了严格规定，并要求员工上报《利益冲突申报表》。对于针对各类违反《管理办法》与《反舞弊管理制度》行为，公司制定了举报处理流程，并在管理制度中明确规定对举报人的保护措施。公司公开举报邮箱jubao@jenkem.com，以有效控制各种风险。

我们希望建立鼓励诚信与公平竞争的企业文化，将工作职能与合规要求结合，定期组织面向所有员工的商业道德培训，并与全体员工分享培训资料。报告期内，管理层及员工商业道德培训覆盖率达到100%。

北京键凯科技股份有限公司2025年度可持续发展报告

## 重视投资者的合理回报

键凯科技在保证正常经营和满足分红条件的前提下，坚持为投资者提供连续、稳定的现金分红，并结合公司经营现状和业务发展目标，充分利用现金分红后留存的未分配利润和自有资金，保证未来经营的稳健发展，给股东带来长期的投资回报。

公司2025年年度利润分配方案为：上市公司拟向全体股东每10股派发现金红利3.1元（含税）。截至董事会召开日，公司总股本60,650,700股，根据《公司法》规定扣除存放于股票回购专用证券账户的147,914股（该部分已回购股份不享有参与本次利润分配的权利），以60,502,786股为基数以此计算合计拟派发现金红利18,755,863.66元（含税），占本年度归属于上市公司股东净利润的比例30.40%。公司通过回购专用账户所持有本公司股份147,914股，不参与本次利润分配。

如在本公告披露之日起至实施权益分派股权登记日期间，因可转债转股/回购股份/股权激励授予股份回购注销/重大资产重组股份回购注销等致使公司总股本发生变动的，公司拟维持分配总额不变，相应调整每股分配比例。如后续总股本发生变化，将另行公告具体调整情况。

公司2025年年度利润分配方案已经公司第四届董事会第二次会议审议通过，尚需公司2025年年度股东会审议通过。

### 信息披露与投资者交流

键凯科技依照相关法律、法规和《公司章程》的有关规定，真实、准确、完整、及时地披露公司重大信息，避免选择性信息披露情况的发生，维护中小投资者利益。截至2025年12月31日，公司共发布了4份定期报告，42份临时公告以及其他应披露的各类文件/报告56份。此外，公司积极协调保荐机构对相关事宜发表了核查意见，相关程序及文件全部符合法律法规的要求。公司依据《内幕信息知情人登记管理制度》，努力将内幕信息的知情者控制在最小范围内，对内幕信息在公开前的报告、传递、编制、审核、披露等各环节的内幕信息知情人进行登记，并将按照监管要求将相关内幕信息知情人名单报送备案。

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守法律法规和监管机构规定，严格执行公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。公司未来仍将积极与投资者保持密切沟通，通过上市公司公告、投资者交流会、业绩说明会、接待投资者现场调研、上证e互动、投资者热线、邮件等各种渠道，将公司经营成果、财务状况等情况及时、公平、透明地传达给市场参与各方。

2025年全年，键凯科技共参加22次机构策略会，97次一对一反路演及各类交流，其中天津线下调研10次、北京线下调研2次、盘锦线下调研1次，线上召开公开业绩说明会3次。



# 附录一 GRI内容索引

GRI标准	披露项	位置	从略的GRI议题	
			从略原因	备注
GRI 2 一般披露2021	2-1 组织详细情况	走进键凯，公司治理		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	编制说明		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	编制说明		
	2-4 信息重述	编制说明		
	2-5 外部鉴证	/	未来计划开展外部鉴证	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进键凯 利益相关方识别 可持续经营，产品和服务质量		
	2-7 员工	社会责任，员工		
	2-9 管治架构和组成企业管治	可持续发展治理安排 治理责任		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	走进键凯，公司治理		
	2-11 最高管治机构的主席	走进键凯，公司治理		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展治理安排 治理责任		
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展治理安排		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	利益相关方及重要性议题		
	2-15 利益冲突	内部控制与内部审计，商业道德，举报调查体系		
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方及重要性议题		

# 附录一 GRI内容索引

GRI标准	披露项	位置	从略的GRI议题	
			从略原因	备注
GRI 2 一般披露2021	2-17 最高管治机构的共同知识	可持续发展治理安排		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	可持续发展治理安排治理责任		
	2-19 薪酬政策	/		详细信息见2025年度报告
	2-20 确定薪酬的程序	/		详细信息见2025年度报告
	2-21 年度总薪酬比率	/		详细信息见2025年度报告
	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展治理安排		
	2-24 融合政策承诺	社会责任, 治理责任		
	2-25 补救负面影响程序	治理责任		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	治理责任		
	2-27 遵守法律法规	环境责任, 社会责任, 治理责任		
GRI 3 一般披露2021	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方及重要性议题		
	3-1 确定实质性议题的过程	利益相关方及重要性议题		
	3-2 实质性议题清单	利益相关方及重要性议题		
GRI 306 能源2016	3-3 实质性议题的管理	利益相关方及重要性议题		
	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理		
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理		
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理		
	303-4 排水	水资源管理		
	303-5 耗水	水资源管理		

# 附录一 GRI内容索引

GRI标准	披露项	位置	从略的GRI议题	
			从略原因	备注
GRI 305: 排放 2016	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	污染物排放		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物排放		
GRI 306: 废弃物 2020	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物排放		
	306-3 产生的废弃物	废弃物排放		
	GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链安全	
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工		
	401-3 育儿假	员工		
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	员工		
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工		
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工		
	403-6 促进工作者健康	员工		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工		
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工		2025年, 公司不存在雇佣童工或强制劳动的情况
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工		2025年, 公司不存在雇佣童工或强制劳动的情况
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区		
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续经营		

# 附录二 贡献联合国可持续发展目标SDGs

SDGs	我们的行动	位置	SDGs	我们的行动	位置
 <p>3 良好的健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司禁止雇佣童工，严禁强制劳动。</li> <li>我们坚持以人为本，推崇自由、开放、合作与创新的工作氛围。</li> <li>我们对工作场所的职业危害因素进行检测，组织体检及职业病检查。</li> </ul>	社会责任	 <p>12 负责任的消费和生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格控制产品生产全流程，高度重视生产环节的安全与质量管理。</li> <li>不断完善供应商在绿色环保、可持续发展等方面的表现。</li> </ul>	环境责任 社会责任
 <p>4 优质教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>为员工提供多样化的培训课程，帮助员工实现学习和发展目标。</li> <li>支持湖南省沅陵县大合坪学校的“键凯弘慧奖学金”项目及信息化建设，通过经济改善、教育扶持等多方面为困境中的乡村学子提供精准助力</li> </ul>	社会责任	 <p>13 气候行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2个主要生产场地通过ISO 14001及ISO 50001体系认证</li> <li>从2025年开始计算2个主要生产场地的碳排放</li> </ul>	环境责任
 <p>5 性别平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持以个体综合能力素质为唯一雇佣标准，截至2025年12月31日，女性员工占比41.45%。</li> </ul>	社会责任	 <p>16 和平、公正和包容的社会</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高度重视合法合规经营，严格遵守税收相关法律法规</li> <li>在公平交易与公平竞争、利益冲突、禁止商业贿赂、预防与控制舞弊行为、执行与违纪处分等方面进行了严格规定</li> </ul>	社会责任
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，通过签订劳动合同和社会保险全员覆盖等方式，对员工的薪酬、福利、工作时间、休假、劳动保护等员工权益进行制度规定和有力保护。</li> </ul>	社会责任	 <p>17 为实现这些目标建立伙伴关系</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重视与相关方的良好沟通，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持。</li> <li>与供应商保持密切沟通，推动可持续供应链建设，为实现可持续发展目标贡献力量。</li> </ul>	利益相关方及重要性议题 社会责任
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过ISO 56005创新与知识产权管理能力二级认证。</li> <li>新申请发明专利20项，新获批发明专利14项。</li> </ul>	社会责任			

## 意见反馈

尊敬的投资者：

您好！

感谢您抽出宝贵时间阅读本报告。为持续改进键凯科技可持续发展报告的编制工作，我们真诚期待您的意见和建议。

您可以协助我们完成以下意见反馈表，并选择以下方式反馈给我们：

邮件地址：北京市海淀区西小口路66号中关村东升科技园北领地C1三层

电话：010-82893760

邮箱：ir@jenkem.com

请对我们的报告作出评价：（1为十分不满意，5为十分满意）

	1	2	3	4	5
您对本报告的总体评价					
本报告的可读性					
本报告对企业可持续发展工作情况披露的完整性					
您对键凯科技可持续发展工作情况的评价					

如您对键凯科技可持续发展工作及可持续发展报告编制有其它意见，欢迎留下宝贵建议：

# 做更值得信赖的 聚乙二醇合作伙伴

## JenKem Technology