

2025年度 可持续发展报告

中闽能源股份有限公司



📍 邮编:350001

☎ 电话:0591-87868796

📠 传真:0591-87865515

✉ 邮箱:zmzqb@zmny600163.com

目录

CONTENTS

报告开篇
卷首语

走进 中闽能源

关于我们
ESG治理
2025年ESG亮点工作

生态共建 精益管理创未来

应对气候变化
环境合规管理
能源与资源管理
清洁能源发展
生物多样性保护

众行致远 同心聚力共前行

以人为本
职业安全与健康
社区价值与贡献

治理臻善 于固本中开新局

公司治理
风险管理与合规经营
党建引领
商业道德

质量为本 守正创新促发展

筑牢质量防线
负责任供应链
创新驱动发展

01

关于本报告 走进中闽能源

关于我们

ESG治理

2025年ESG亮点工作



报告开篇

关于本报告

《中闽能源2025年度可持续发展报告》(以下简称“ESG 报告”、“本报告”)是中闽能源股份有限公司(以下简称“中闽能源”、“公司”、“本公司”、“我们”)发布的第2份年度可持续发展报告,详实披露了公司及下属公司于2025年1月1日至2025年12月31日财务年度(以下简称“报告期”)在环境、社会和治理等领域采取的行动和取得的进展,部分关联信息可能溯及报告期外。本着客观、规范、透明和全面的原则,本报告旨在与各利益相关方进行有效交流,系统性地回应利益相关方的期望与要求。

组织范围

本报告内容覆盖本公司及下属公司,为便于表述和阅读,文中以简称或代称代替各公司全称,见下释义:

释义项	指	释义内容
中闽能源、公司、本公司、我们	指	中闽能源股份有限公司
福建投资集团	指	福建省投资开发集团有限责任公司
福清风电	指	中闽(福清)风电有限公司
连江风电	指	中闽(连江)风电有限公司
平潭风电	指	中闽(平潭)风电有限公司
平潭新能源	指	中闽(平潭)新能源有限公司
中闽海电	指	福建中闽海上风电有限公司
福州海电	指	福建福州闽投海上风电有限公司
莆田光伏	指	中闽(福清)光伏发电有限公司
福清光伏	指	福建莆田闽投光伏发电有限公司
诏安光伏	指	福建诏安闽投光伏发电有限公司
闽投汇流	指	福建福州闽投海上风电汇流站有限公司
哈密能源	指	中闽(哈密)能源有限公司
富龙风电	指	黑龙江富龙风力发电有限责任公司
富龙科技	指	黑龙江富龙风能科技开发有限责任公司
富锦热电	指	中闽(富锦)生物质热电有限公司
运管公司	指	福建闽投新能源管理有限公司
闽投抽水蓄能	指	福建永泰闽投抽水蓄能有限公司

编制依据

本报告编制参考了《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号-可持续发展报告(试行)》(“上交所第14号指引”)、全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告标准》(“GRI标准”)、《中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0》(“CASS 6.0”)、国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第1号—可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)和《国际财务报告可持续披露准则第2号—气候相关披露》(IFRS S2)(“ISSB准则”)、气候相关财务披露建议框架(“TCFD 框架”)报告编制要求,以及联合国《2030年可持续发展议程》所订立的目标(“SDGs”)。

报告原则

本报告数据和案例全部来源于中闽能源内部各类统计报告和正式文件,董事会特此承诺,本报告中所有内容均真实、准确,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本报告在编制过程中遵循“真实性”、“准确性”、“完整性”、“公平性”及“可比性”原则。

真实性

本报告所有信息内容均基于客观事实,未经任何虚假修饰,且所有数据和案例均来源于内部真实记录和统计。

准确性

本报告尽可能确保信息准确,其中,定性信息与现有证据及其它报告信息保持一致,定量信息均经过严格核实,以确保内容不会对信息使用者造成误导性影响。

完整性

除特别说明外,本报告披露信息的覆盖范围均为中闽能源及下属子、孙公司,信息内容尽可能全面地覆盖中闽能源在可持续发展方面的各项实践和绩效。

公平性

本报告内容反映客观事实,对中闽能源涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露,平衡且客观展现中闽能源在可持续发展各方面的努力和成果,为利益相关方提供可靠、透明的信息参考。

可比性

本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致;若统计及披露方式有更改,将在报告附注中予以充分说明。

报告获取

本报告以中文简体编制,电子版报告可登录中闽能源公司官网(www.zhongminenergy.com)、上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)下载阅读。

若对本报告有任何建议与意见,欢迎通过以下方式联系我们:

地址:福建省福州市鼓楼区五四路128号恒力城写字楼39层 邮编:350001

邮箱:zmzqb@zmny600163.com 电话:0591-87868796 传真:0591-87865515

董事长致辞

2025年是“十四五”收官之年，也是“绿水青山就是金山银山”理念提出20周年。党的二十届四中全会对“加快建设新型能源体系，形成绿色生产生活方式”作出系统部署，为“十五五”时期深化能源革命、发展绿色生产力指明了方向。作为以清洁能源为主业的国有企业，中闽能源始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，将可持续发展理念贯穿企业发展全过程，以高质量治理筑牢根基，以绿色发展践行使命，以责任坚守凝聚力量，在服务“双碳”战略中展现国企担当，为建设能源强国贡献力量。

坚持党的领导，深化依法治企，筑牢高质量发展根基

公司始终把党的领导融入公司治理各环节，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。董事会建设持续深化，下设各专门委员会协同运作，积极响应新《公司法》取消监事会，由审计委员会依法行使职权，治理架构更加精简高效。围绕上市公司规范运作、招标采购、合同管理等十二个重点领域，构建“三张清单”合规管控体系，全面提升依法合规治理能力，为企业长远稳定发展夯实基础。

坚持绿色发展，强化创新驱动，厚植生态文明底色

公司深刻践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。锚定建设一流清洁能源企业的目标，深化战略性新兴产业规划布局，有序推进长乐地区海上风电项目，并投资建设亚洲容量规模最大、电压等级最高的长乐外海集中统一送出工程，着力为深远海海上风电的开发与送出打造示范标杆。同步加大福建省内渔光互补新项目建设与开发力度，2025年公司在福清地区三个光伏项目列入省级开发建设清单。同时推进老旧风电场技术改造，推动存量资产升级与绿色效益双提升。在科技创新方面，公司推进数字化转型与智慧运营中心建设，持续提升知识产权管理与应用能力。积极布局绿色氢氨等前沿领域，依托现有海上风电项目开展海水制氢研究，探索“海上风电+”融合发展新路径。

坚持以人为本，履行社会责任，凝聚向善而行力量

公司坚持以人为本、关爱员工，持续完善员工权益保障体系，筑牢员工安全健康工作环境，营造公平公正、和谐包容的职场生态。持续构建技能技术专业化人才培养体系，畅通员工职业发展通道，干部队伍结构不断优化，人才队伍质量稳步提升。严守职业健康安全底线，以扎实举措守护员工平安。在守护员工健康与成长的同时，公司积极履行社会责任，充分发挥自身优势，投身科普教育、社区服务、爱心捐赠、乡村振兴等活动，并通过消费扶贫、公益捐赠等方式回馈社会，以实际行动传递企业温度，彰显国企的社会责任与时代担当。

展望“十五五”：砥砺前行，服务能源强国建设

站在“十五五”新起点上，公司将深入贯彻落实党的二十届四中全会精神，坚定走好清洁能源高质量发展之路。我们将坚持推进党的领导与公司治理深度融合，持续深化改革，坚持以人为本，着力打造高素质队伍，引导全体干部员工树立和践行正确政绩观，持续做强做优做大清洁能源主业，为社会提供更安全、更高效、更智能的清洁能源。风正时济，自当破浪扬帆。公司愿与社会各界携手共进，努力实现经济效益、环境效益与社会效益的有机统一和良性循环，为能源强国建设贡献更大力量。

中闽能源股份有限公司 董事长
郭政
2026年4月

走进中闽能源

关于我们

公司简介

中闽能源股份有限公司是福建省属重要骨干企业、省级国有资本投资公司福建投资集团控股的国有上市公司。公司专注于风能、太阳能等清洁能源的投资开发、建设与运营。公司基于“投产一批、在建一批、开工一批、储备一批”的项目滚动发展战略，在福建沿海、新疆、黑龙江等区域储备了一批风光电资源项目，目前已投运15个陆上风电场、2个海上风电场、1个光伏电站和1个生物质热电厂。截至2025年末，公司投产总装机容量为99.93万千瓦，全年累计完成发电量28.75亿千瓦时，其中在福建省内的风电装机容量约占全省总量的9.95%，风电发电量约占全省总量的10.49%。报告期内，公司新项目开发多点突破，诏安、福清、莆田区域渔光互补项目与长乐B区海上风电场、长乐外海集中统一送出工程等新项目有序推进工作；公司申报的中闽福清港头100MW、中闽福清迳江养殖区50MW、中闽福清渔溪100MW三个陆上渔光互补光伏电站列入《福建省光伏电站开发建设项目清单（2025年版）》。2025年度公司实现营业收入16.07亿元，归属于上市公司股东的净利润为5.22亿元。

目标和战略

公司深入践行习近平生态文明思想，始终以服务国家能源安全新战略和“双碳”目标为己任，以建成“一流清洁能源企业”为奋斗目标，努力推动自身可持续发展、高质量发展，并全力向社会供应优质清洁能源，为股东创造稳健价值回报，为我国能源绿色低碳转型和新型电力系统建设做贡献。



聚焦主业发展,提升规模质量:

深耕海上风电规模化发展,积极探索“海上风电+”融合开发模式,加快重点海上项目建设,通过多元化方式争取优质海风资源;因地制宜拓展集中式光伏,稳步推动一批重大光伏项目落地,积极参与省内光伏资源开发;有序推进存量陆上风电场“上大压小”技改升级,强化数智赋能,提升资产运营效率;深度构建“风光储”多元融合的新型电力调节体系,提升新能源消纳能力与电网稳定支撑水平。

坚持创新驱动,拓展多元融合:

依托省内风资源优势,前瞻性布局氢氨等战略性新兴产业,探索绿电转化与多元利用路径,拓展非电领域新空间;充分发挥国有控股上市公司平台作用,切实提升资产管理与资本保值增值能力,继续深耕省内资源“基本盘”,拓展省外发展“新空间”,加快形成多元融合的新能源事业发展新格局。

发展历程/公司大事记



荣誉和奖项

中闽能源

2025上市公司“金质量·优秀党建奖”

中闽能源

“福建战略性新兴产业企业100强”78名

中闽海电员工

荣获“福建省金牌工匠”称号

平潭风电

平潭综合实验区劳动模范集体荣誉称号

中闽能源北茭风电场创新项目

福建省总工会“匠心杯”二等奖

中闽能源及中闽海电参赛团体

“匠心杯”电力系统变电设备检修工技能竞赛团体三等奖

2025年ESG亮点工作

治理：

- 积极配合监管规定,取消监事会
- 全年实现营业总收入16.07亿元,归属于母公司所有者净利润5.22亿元,资产总额111.32亿元,拟派发现金红利57,089,884.29元(含税)
- 合规管理"12个领域,3张清单"专项工作成效显著
- 依据"双重重要性"原则确立议题清单,确认7个符合财务重要性议题

环境：

- 公司权属各项目累计完成发电量28.75亿千瓦时,相当于节约标煤86.3万吨,减排二氧化碳215.1万吨
- 参与市场化交易总电量274,784.84万千瓦时
- 发生环境事件或环境违法违规事件0起
- 海上风电项目平均利用小时数为3,987小时
- 风机可利用率高达98.08%

社会：


- "这十年乘风起"中闽能源上市10周年"十个一"系列活动
- 累计投入员工职业发展培训费用221万元,培训人次1,410人次,覆盖率100%
- 建立系统化的职业健康监测机制,特殊工种人群依据职业化危害因素确定体检项目,体检覆盖率100%
- 开展隐患排查248次,完成2项安全管理提升
- 滚动开展100场应急演练,参与人次1,314人次
- 发生重大安全事故0起

ESG治理

中闽能源作为专注于风电、光伏等清洁能源项目投资开发与建设运营的省属国有上市公司,可持续发展是公司与生俱来的核心基因与长期坚守的价值底色。立足清洁能源主业,公司始终以服务国家“双碳”战略、实现企业价值与社会价值的融合统一为愿景,持续健全ESG治理架构、完善管理体系,将环境、社会及治理理念深度嵌入发展战略、重大决策与公司经营。同时,公司高度重视利益相关方沟通,积极倾听各方诉求、凝聚发展共识,通过高效协同与开放合作,携手共建共融共生的可持续发展价值生态。

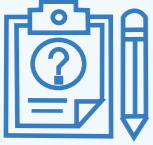
ESG治理架构

2025年,中闽能源深入贯彻落实党中央关于国资国企高质量发展的决策部署,坚持系统观念,统筹推进ESG治理工作。公司持续优化ESG治理架构,搭建了由董事会、ESG管理委员会及ESG执行小组构成的三层治理体系,进一步厘清各层级权责边界,健全工作机制,确保ESG治理工作有序推进、取得实效,为企业高质量发展与可持续发展提供坚实保障。公司董事会作为ESG管理及信息披露的最高责任机构,全面负责ESG重大事项的决策部署和监督指导,将ESG理念深度融入公司战略规划和重大决策过程中;公司在管理层设ESG管理委员会,对董事会负责,开展ESG工作的统筹协调和推进落实;同时,公司在ESG管理委员会下设ESG执行小组,直属ESG管理委员会管理,具体承担ESG相关事宜的协调推进工作。




董事会

- 了解、分析和掌握国际国内行业现状和可持续发展相关政策
- 监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估
- 指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标
- 定期监督可持续发展相关目标进展及完成情况
- 审批并对公司可持续发展相关事项负最终责任
- 对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查



ESG管理委员会

- 评估、管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论
- 审查和监控ESG对公司的运营、监管和声誉风险及影响,并就公司管理此类风险和影响提供见解和指导
- 审查并讨论公司实现主要 ESG 目标进展情况的报告
- 就公司在可持续发展事务上的立场或方法,酌情就与员工、投资者和其他利益相关者的沟通提供意见和指导
- 审查可持续发展绩效,并建议任何拟议的变更以供董事会批准
- 确定及管理为识别、减缓、管理及监察可持续发展相关影响、风险和机遇而分配的成本及资源
- 执行董事会认为委员会必要的、建议的、符合公司章程的任何其他活动



ESG执行小组

- 制定利益相关方参与计划,组织利益相关方沟通活动
- 协调编制可持续发展报告
- 负责公司可持续相关管理、数据统计与分析、投资者沟通等方面的能力构建
- 定期向管理层汇报ESG工作进展
- 其他ESG相关事宜

议题重要性评估

利益相关方沟通

中闽能源高度重视与利益相关方的沟通交流,建立了多元化、常态化的沟通机制,以充分了解利益相关方的期望与诉求,并积极回应利益相关方关切。报告期内,我们基于自身的业务和运营特点,识别出包括政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商及合作伙伴、员工、社区及公众、媒体在内的七类利益相关方。

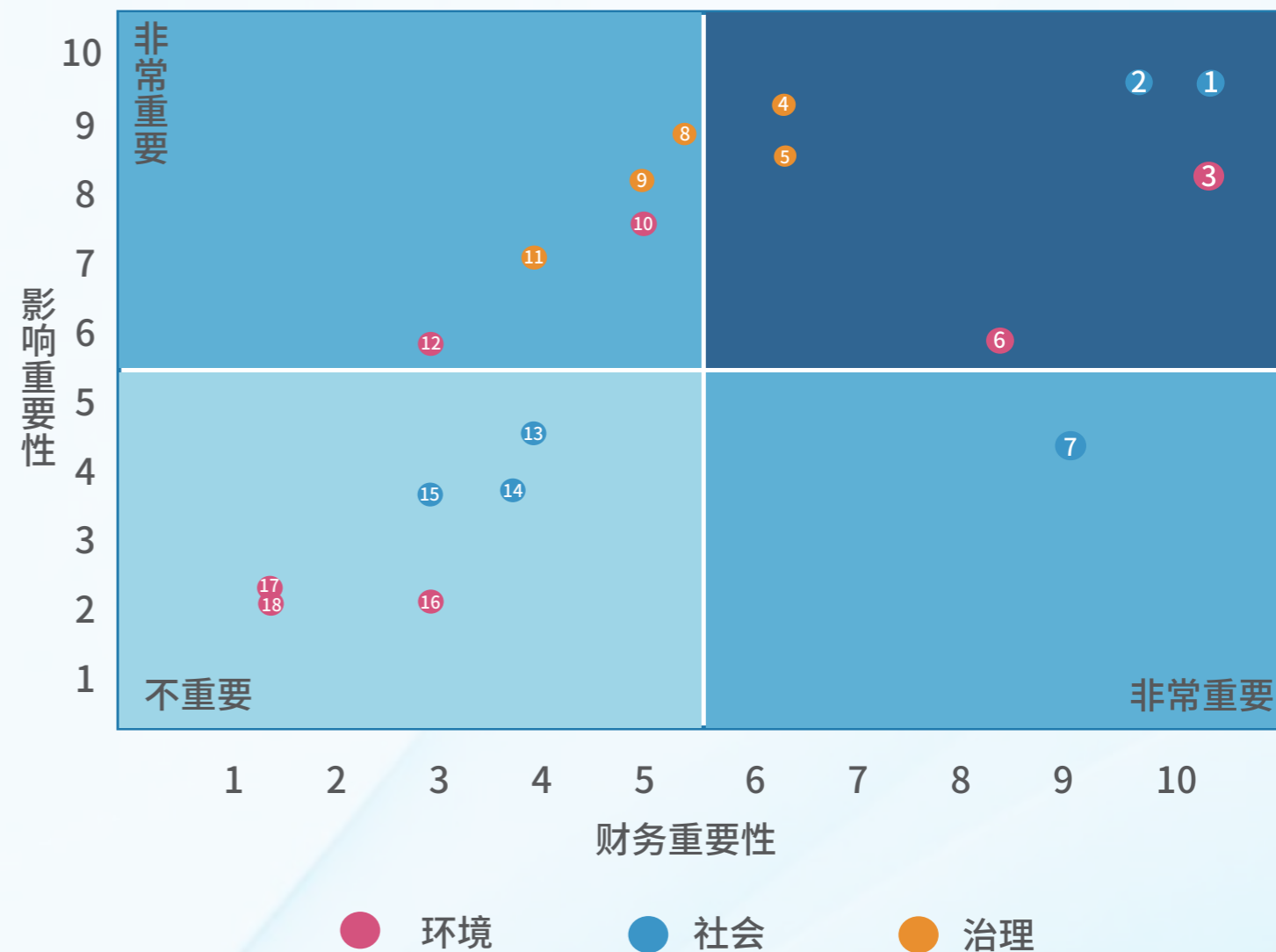
利益相关方	关注议题	沟通渠道与回应方式
政府及监管机构	国有资产保值增值 党建引领 合规经营与依法纳税 支持“双碳”目标 信息与数据安全 安全生产	党建活动 接受审计与检查 来访接待
股东及投资者	稳定增长的投资回报 公司规范化治理 风险管控 战略发展 合规经营 投资者权益保护 商业道德	股东会 业绩说明会 定期报告与公告 反路演 网络平台交流 电话会议 现场访谈
客户	可得性与可负担性 产品与服务的安全与质量	会议沟通 客户拜访
供应商及合作伙伴	诚信经营 互利共赢 技术创新 推动行业进步 商业道德	项目采购与合作 合同与协议 行业论坛 技术交流 实地考察
员工	权益保障 成长与发展 职业健康与安全 福利与关怀	内部沟通 员工培训 团建活动
社区及公众	公益慈善 促进社区发展 乡村振兴 环境保护	社区志愿者活动 扶贫采购 社区共建 生态修复
媒体	社会责任 合规经营	信息披露 媒体交流 官方网站 舆情管理

实质性议题评估

双重重要性分析是公司拟定长期ESG战略目标、与利益相关方沟通、编撰年度ESG报告的核心方针。2025年,我们基于企业现状、发展战略、监管要求及行业发展趋势,系统性识别出对环境、社会和公司发展具有重大影响的18个重要性议题,通过议题初步识别、利益相关方沟通、结果综合分析3个步骤,绘制出中闽能源2025年实质性议题矩阵。



	综合排名	实质性议题	归属类型
核心议题	1	职业健康与安全	社会
	2	员工	社会
	3	清洁能源发展	环境
	4	党建引领	治理
	5	风险管理与合规经营	治理
	6	应对气候变化	环境
财务实质性议题	7	创新驱动	社会
	8	公司治理	治理
	9	商业道德	治理
影响实质性议题	10	环境合规管理	环境
	11	利益相关方沟通与权益	治理
	12	能源与资源管理	环境
一般议题	13	产品和服务质量管理	社会
	14	供应链管理与安全	社会
	15	乡村振兴与社会贡献	社会
	16	生态环境与生物多样性保护	环境
	17	污染物排放	环境
	18	废弃物处理	环境



02

治理臻善 于固本中开新局

公司治理

风险管理与合规经营

党建引领

商业道德

中闽能源始终坚持将完善公司治理作为行稳致远的根基。2025年,公司以高质量党建引领全局,持续优化董事会运作机制,提升科学决策水平。在风险管理与合规经营方面,公司深化十二个重点领域合规建设,全面落实风险识别、岗位职责、流程管控“三张清单”,构建起覆盖审计、合规、纪检的大监督格局。同时,我们坚定不移筑牢反腐败与商业道德防线,强化经济责任审计,以高标准治理保障企业高质量发展。

2025年关键绩效:

- 积极响应新《公司法》改革提议,取消监事、监事会,转由董事会审计委员会行使监事会职权,相应修改《公司章程》及相关治理制度。
- 推进以扁平化、集约化、专业化改革为重点的组织机构改革,实现专业化运维公司即福建闽投新能源管理有限公司的实体化运作。
- 深化合规管理专项工作,围绕上市公司规范运作、合同管理、招标采购等十二个重点领域制定“三张清单”。
- 2025年,公司召开业绩交流会3场,进行投资者交流活动40次,接听投资者来电81次,回答上证e互动问答29次。

【本章节回应可持续发展目标】



公司治理

董事会

中闽能源的治理结构以董事会为中心,承担着制定战略、审议决策和管理风险的核心职责。为保障决策的专业性与科学性,董事会下设战略、审计、提名及薪酬与考核四个专门委员会,各委员会严格依照其工作细则履职,协同发挥作用。公司全体董事秉持勤勉尽责的原则,独立董事独立、客观地参与公司治理,共同形成有效制衡与协作,确保公司运营合法合规、运作规范有序。

为贯彻落实2024年7月新《公司法》,公司于2025年8月召开董事会临时会议,审议通过《关于修订〈公司章程〉的议案》,并经后续股东会审议批准,公司不再设监事、监事会,转由董事会审计委员会行使监事会职权。此次将内部监督职能从监事会转移至董事会下设的审计委员会,使得决策链条更为精简高效,监督职能更聚焦于董事会下设的专业委员会,提升风险管控的专业性与直接性。



董事会独立性与多样性

我们高度重视董事会的独立性与多样性,在提名及委任董事会成员时,综合考虑董事的年龄、性别、专业背景、技能、经验等多维度因素,确保董事会成员结构合理与优势互补,促进决策的科学客观与多元专业,推动公司的可持续发展。

截至报告期末,公司董事会共有9名董事,其中独立董事3名,占比33.3%;女性董事3名,占比33.3%。



召开次数	2025年
股东会	4
董事会会议	10
战略委员会	1
提名委员会	3
审计委员会	7
薪酬与考核委员会	3

信息披露

信息披露是公司的持续责任,我们严格按照法律、法规和相关规范性文件规定的信息披露的内容和格式要求,真实、准确、完整、及时、公平地报送及披露信息。

-积极主动:除定期报告外,主动披露项目进展、定期经营数据、投资者调研和资产注入等市场关切信息。

-渠道多样:采用实地调研、业绩说明会、上证e互动及新媒体平台等多种方式与投资者互动。

	2023	2024	2025
对外发布公告数量	46	57	45

公司构建了“请进来”与“走出去”双向联动的投资者关系管理模式,全方位开展价值推介。具体举措包括:

-多元化沟通渠道:依托上证e互动、投资者热线、业绩说明会及现场调研等渠道,确保与投资者的沟通及时、顺畅。

-常态化交流机制:在定期报告披露后,坚持每年召开不少于三次业绩说明会,主动倾听投资者诉求,精准解答疑问并吸纳合理化建议。

-数字化呈现方式:引入AI数字人讲解视频及可视化报告,对定期报告进行生动解读,有效提升了信息披露的可读性与传播效率。

-沉浸式调研体验:举办上市十周年走进上市公司活动,进一步拉近投资者与公司的距离,邀请投资者实地考察在运风电项目,深化其对公司投资价值的理解与认同。

沟通方式	次数
召开业绩说明会	3
投资者交流活动	40
接听投资者来电	81
上证e互动问答	29

风险管理与合规经营

合规管理体系

合规管理是企业稳健运营的基石,是保障国有资产安全的关键防线,也是塑造企业良好形象、履行社会责任的重要体现。作为省属国有控股上市公司,我们始终将合规经营作为实现高质量发展的重要保障。



▲ 七大常态化合规管理机制

报告期内,在常态化合规管理机制的基础上,公司启动了合规管理体系建设专项工作,对标省国资委和控股股东关于合规管理体系建设的相关规定,围绕上市公司规范运作、合同管理、招标采购等十二个重点领域制定《合规风险识别清单》《岗位合规职责清单》《业务流程管控清单》即“三张清单”。通过制定合规管理重点领域“三张清单”,将合规管理体系建设融入经营管理全流程,实现合规要求流程化,合规职责岗位化,合规操作表单化,推动公司合规管理体系建设进入新阶段。



3张清单

- 1) 合规风险识别清单:基于企业业务模式和适用法律法规,系统识别、评估各业务领域和管理环节中存在的合规风险点,并按风险等级进行分级分类的清单。
- 2) 岗位合规职责清单:将合规管理要求嵌入各岗位职责说明书,明确每个岗位在日常工作中应当履行的合规义务和承担的责任,实现“人人有责、责任到人”。
- 3) 业务流程管控清单:在核心业务流程中设置合规审查的关键控制节点,明确每个节点的管控措施、审批权限和合规证据,将合规要求“固化”于流程之中。

合规管理培训

报告期内,围绕“十二个重点领域”和“三张清单”建设,公司组织开展了一系列系统化、针对性的合规专项培训。

聚焦重点,精准施训。培训紧扣上市公司规范运作、合同管理、招标采购等十二个关键业务领域,通过案例分析、制度解读、风险点剖析等形式,帮助员工系统理解各重点领域的合规要求与风险防控要点。通过培训,员工进一步明确了自身岗位的合规职责,掌握了业务流程中的关键管控节点,为后续“三张清单”的落地执行奠定了坚实基础。

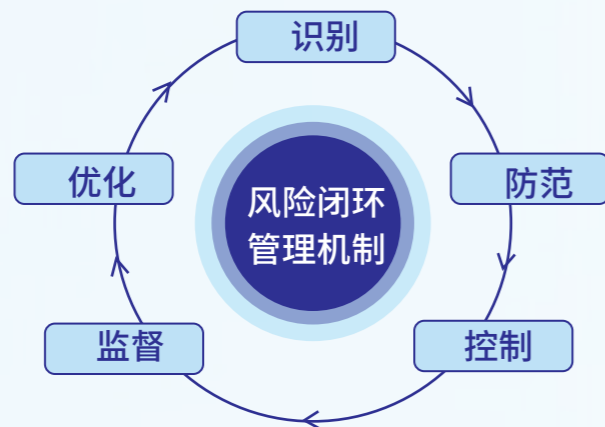
法治筑基,常态推进。公司连续多年举办法治合规培训,2025年12月召开法治工作会议暨法治合规培训,本次会议就公司新修订的《合同管理办法》与《法律纠纷案件管理办法》开展专题宣贯,并邀请专业律师就合同管理领域“三张清单”的实务应用与风险防控开展专题培训。此外,公司在新员工入职培训中同步嵌入廉洁合规教育,帮助新员工扣好职业生涯“第一粒扣子”。

风险控制与识别

中闽能源将风险管理深植于企业战略内核,秉持“稳中求进、防控并重”的原则,将其视为守护国有资产安全、驱动可持续发展的生命线。

我们以制度为基石、以优化为引擎,在夯实内控基础的同时,构建起覆盖宏观政策、自然因素及产业动态的多维风险评估体系,旨在将外部环境的不确定性转化为战略决策的确定性,确保企业在稳健运营中实现价值跃升。

我们构建了“全流程管控、全业务覆盖、全岗位责任”的风险管理制度体系,制定并持续优化《内部控制手册》,内容涵盖内部环境、风险评估、控制活动、信息和沟通、内部监督等五大板块,形成“识别-防范-控制-监督-优化”风险闭环管理机制,有效防范经营风险和道德风险,确保经营管理合法合规与资产保值增值,促进公司实现可持续发展。



风险类别	短/中/长期	风险描述	应对策略
信息披露合规风险	短期	公司需确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。若信息泄露、披露滞后或内容存在虚假记载,可能面临监管处罚和声誉损失。	1)严格执行内幕信息保密和内幕信息知情人管理制度,防止内幕信息泄露,并做好内幕信息知情人登记备案工作。 2)执行重大信息内部报告制度,确保公司及时披露所有对公司证券交易价格可能产生较大影响的信息。
安全生产风险	短/中/长期	公司运营风电、光伏及生物质项目,特别是沿海场站及海上风电面临台风等极端天气考验,若安全管理不到位,可能发生人身伤亡或设备损毁事故,引发法律责任和财产损失。	1)结合“职业病防治法宣传周”、“安全生产月”、“消防宣传月”等节点,广泛开展宣传教育活动,营造安全氛围。 2)根据企业生产经营范围的风险特点,定期开展全场停电、防台防汛、火灾扑救以及各类人身伤害应急处置的实战演练,健全“风险预警-分级响应-协同处置”机制。 3)建立健全企业安全保证体系和安全监督体系,并严格以《重大电力隐患判定标准》为指导,构建“现场日常查+公司定期查”双轨排查机制。 4)每年组织开展HSE集中培训,通过案例剖析、专题讲座、法规解读等课题形式,提升员工安全意识和业务水平。

注:短期指可持续信息报告期间结束后1年以内(含1年);中期指可持续信息报告期间结束后1年至5年(含5年);长期指可持续信息报告期间结束后5年以上。

风险类别	短/中/长期	风险描述	应对策略
供应商质量违约风险	短期	公司风电项目核心设备(如风机叶片)若存在质量问题,可能导致安全隐患、发电量损失及法律纠纷。	1)加强供应商准入审查。 2)完善设备采购合同中的质量保证条款和违约救济机制。 3)建立设备投运后的质量跟踪监测体系,及早发现隐患。
招标采购与合同管理风险	短/中期	在工程建设、设备采购等环节,若供应商存在围标串标、商业贿赂、环保违规或劳动用工不合规等问题,可能导致公司面临合规风险与廉政风险。	1)在与供应商签订的合同中嵌入反商业贿赂条款,要求承诺不得向公司员工行贿,并明确违约惩戒措施。 2)对工程采办等关键岗位明确合规职责,确保招标程序公平、供应商准入严格合规。
反垄断与反不正当竞争风险	短期	在电力市场化交易中,若与竞争对手串通报价或滥用市场支配地位,可能构成垄断行为。在项目资源获取中,若存在不正当竞争手段,可能面临法律风险。	1)建立商业信息隔离机制,禁止与竞争对手交换敏感竞争信息。 2)诚信经营,公平竞争,严格按照项目竞争性配置规则开展项目投标活动。
职业健康风险	长期	员工在工作场所中,因接触各类职业性有害因素而可能导致的身体损伤、心理疾病或职业相关病症风险,从而增加相关财务支出。	1)生产现场定期开展职业病危害因素检测,并根据检测结果落实相应的防范措施,确保一线作业场所职业病危害因素可控在控。 2)组织生产人员进行职业健康体检,建立员工健康档案;为员工配备齐全的安全防护用品。

审计与风险管控

深化经济责任审计

2025年,审计工作坚持“查问题、促提升、建机制”并重,公司围绕下属单位主要负责人履职情况,高质量完成5个经济责任审计项目,涵盖3个离任审计与2个任中审计,实现了从“离任必审”向“任中常态化”的跨越式提升,稳步推进经济责任审计监督全覆盖。

强化项目风险评估

公司充分发挥审计在重大事项决策中的专业支撑作用,2025年修订《风险管理委员会议事规则》,进一步健全风险防范机制、规范评估流程。针对长乐B区(调整)海上风电场项目等5个重点项目,组织召开风险评估会,系统识别项目关键影响要素,提出科学合理的防控建议,为项目科学决策提供了坚实保障。

推进内控体系建设

公司成立内控手册修编工作组,系统梳理扁平化改革后的内控流程,持续完善与业务发展相匹配的内控体系。结合年度经营情况,科学制定内部控制评价工作方案,有序开展年度内部控制评价工作。

积极应对税务风险

公司密切跟踪国家税收政策变化,建立常态化政策研判机制。针对2025年国家增值税政策调整,公司及时开展专项评估,明确政策影响边界,体现税务管理的专业性与透明度。

党建引领

中闽能源始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,认真落实国家和福建省国民经济和社会发展第十五个五年规划,立足省属国有清洁能源企业功能定位,推动党建与生产经营工作双融合、双促进,引领发展新质生产力,切实将党建优势转化为发展优势,以高质量党建引领公司高质量发展,在服务国家“双碳”战略和中国式现代化建设中展现国企担当。

政治引领与战略融合

公司党委坚持将党的领导深度融入企业治理,通过落实“第一议题”制度、党委前置研究重大事项等机制,确保企业战略与国家“双碳”目标、能源安全战略同向同行。传达学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神,建立完善“知”“督”“促”机制,运用党的创新理论破解企业发展难题,确保决策部署落地见效。在“三重一大”重大事项决策中严格执行党委前置研究程序,确保战略决策符合国家政策导向和上级党委工作要求。

组织建设与强基固本

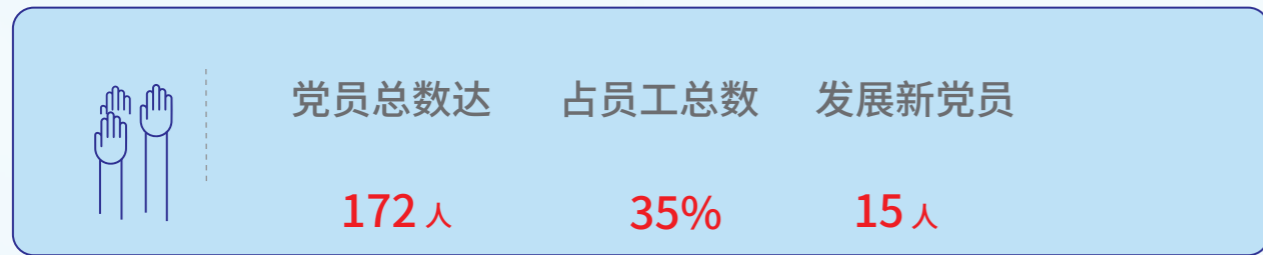
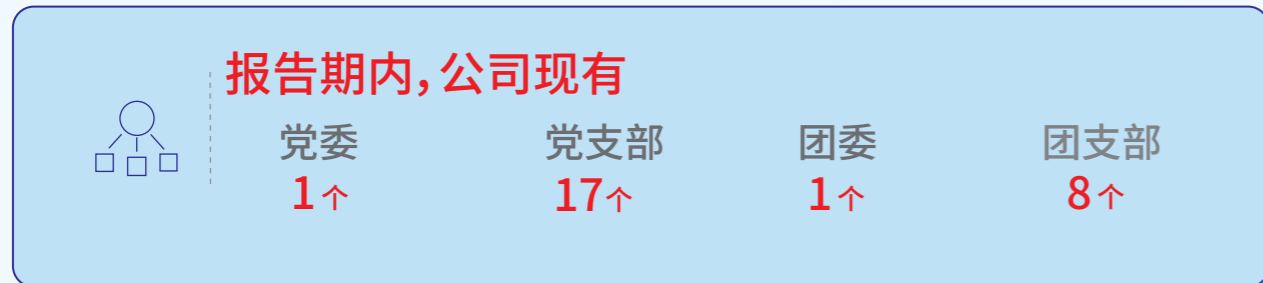
公司以提升组织力为重点,紧跟业务变革动态优化基层党组织设置,建强党务骨干队伍,完善干部选育管用机制,构建起与业务发展相匹配的组织体系和人才梯队。紧跟陆上风电项目扁平化改革,新成立党支部15个、党总支1个,优化调整党组织架构1个,实现党组织与项目管理架构同步匹配、同步运行。

党建与业务深度融合

公司坚持以高质量党建引领高质量发展,以“风光聚能·领航未来”党建品牌为统领,持续实施党员先锋行动工程,在海上风电开发、安全生产、应急抢险等急难险重任务中发挥先锋模范作用。深入推进产业链党建联建,实现技术研发、运营管理资源共享。



2025年,报告期内,公司现有党委1个,党支部17个,党员先锋队14个,党员服务队8个,党员示范岗27个,党员责任区13个,团委1个,团支部8个。党员总数172人,占员工总数35%,发展新党员15人。



2025年报告期内,中闽能源党委开展理论学习中心组学习16次、专题研讨16场、读书班1期,各基层党组织通过“三会一课”、主题党日等形式开展学习研讨和专题研讨,分层分类开展警示教育16场。

2025年



案例:深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课

为推动作风建设常态化、长效化,强化纪律约束,提升企业治理效能,2025年7月,福建投资集团党委副书记、董事郑清华到中闽能源讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。



(深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课学习现场)

廉洁治理

公司党委始终将廉洁治理摆在突出位置,坚持以党的政治建设为统领,把全面从严治党要求融入企业治理各环节。深入学习领会关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述,将廉洁要求内化为党员干部的思想自觉和行动自觉。

我们始终坚持以严的基调持续正风肃纪,通过设立专用举报渠道、规范信访举报和问题线索处置,构建多层次、立体化的监督网络,实现线索高效流转与精准处置,形成“群众监督+专业监督”的协同治理格局。

中闽能源纪委根据上级有关文件精神在信访举报受理过程中坚持以下原则：

- (一) 对检举控告人的姓名(单位名称)、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容必须严格保密；
- (二) 严禁将检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被检举控告的组织、人员；
- (三) 受理检举控告或者开展核查工作,应当在不暴露检举控告人身份的情况下进行；
- (四) 宣传报道检举控告有功人员,涉及公开其姓名、单位等个人信息的,应当征得本人同意。

组织参观福建省党风廉政警示教育馆、参观廖俊波纪念馆等警示教育活动**56场次**、开展廉政谈话**203人次**；全年公司领导班子成员与分管范围内主要负责人开展廉洁谈话**11人次**，对中层管理干部作警示教育报告**25人次**，对下属公司“一把手”开展廉政谈话**10人次**；向项目负责人、重要岗位人员发放廉洁提示函**13封**；开展元旦春节、五一端午、中秋国庆期间明察暗访**3次**；组织开展年度主体责任和“1+X”监督检查，累计提出整改建议**57项**；

更新公司办公系统党纪法规专栏	20篇
警钟长鸣专栏	5篇
清风有约专栏	25篇

国企担当

践行双碳目标,贡献绿色力量

公司始终以服务国家“双碳”战略为己任,深耕清洁能源开发运营。以实实在在的减排成效,为区域能源绿色低碳转型贡献国企力量。

深化国企改革,激发内生动力

公司以建设一流清洁能源企业为目标,加速管理创新。报告期内,我们深入推进以扁平化、集约化、专业化为重点的组织机构改革。作为陆上风电集约化发展的重要支点,2024年运管公司成立以来,统筹福建省内各陆上风电项目公司的运行、检修、技术管理等核心业务,实现业务集中管理、资源统一调配。这一改革显著提升了现场管理的标准化和精细化水平,为后续新项目开发储备了专业技术力量,标志着公司向集约化、专业化运营模式迈出关键一步。同时,我们深入实施经理层任期制和契约化管理,将经营业绩与任期激励挂钩,构建“重实干、重实绩”的考核导向,激发经理层干事创业活力。

先行先试,深耕海上风电创新布局

作为福建海上风电开发的先行者,公司牵头建设的长乐外海2.1GW柔性直流送出工程,采用世界领先的柔性直流输电技术,推动海上风电向深远海规模化、集约化发展。积极探索“海上风电+”融合发展新模式,积极关注海上风电制氢等领域,以创新引领深远海能源开发新路径。

商业道德

反垄断与反不正当竞争

长期以来我们不懈努力,通过制度完善、行为规范、信息透明以及文化引导,构建一个公平、公正、公开的市场参与者形象,打造中闽能源投资者信任、合作伙伴尊重和市场长期认可的品牌竞争力。

电力化市场交易合规

在参与电力直接交易、跨省跨区交易时,严格遵守交易规则,杜绝垄断协议和不公平交易。

采购与招标环节的公平性

在设备采购、工程建设招标中,严格遵守《招标投标法》,公平对待所有供应商,杜绝设置不平等条件排除、限制竞争,防范商业贿赂。

商业信息与商业秘密管理

建立严格的商业信息隔离制度,防止与竞争对手不当交换敏感信息,并加强自身商业秘密保护。

反腐败及反贿赂

反腐败和反贿赂是企业合规经营的底线要求。我们自2020年开始积极建立、严格落实纪检监察执行制度和廉政建设工作,努力构建“不能腐”的治理架构,建立“不敢腐”的惩戒机制,培育“不想腐”的廉洁氛围,通过多层次的系统构建,有效降低腐败风险,维护企业声誉,保障股东和利益相关方的共同利益。



对内

报告期内,我们发布了《中闽能源股份有限公司关于规范和落实谈话制度的实施办法》《中闽能源股份有限公司下属公司“一把手”监督谈话暂行办法》《中闽能源股份有限公司外派干部监督管理办法》,明确界定贪污、受贿、侵占、挪用资金、商业贿赂等禁止性行为,确保反腐败和反贿赂工作有章可循。

对外

在签订合同时,与供应商签订廉洁协议书,要求供应商主动配合我们做好廉洁风险防控。双方分别承担廉洁责任。若供应商违约,我们将根据法律和合同约定严肃处理,要求供应商承担违约金或解除合同,并将其列入供应商不良行为名单。

案例

为深入贯彻落实全面管党治党、从严治党要求,2025年1月,福清风电党支部召开党员大会,并开展集体廉政谈话,强调节日期间是廉洁问题的敏感期,坚持把反腐倡廉建设融入到公司生产经营工作之中,进一步推进党风廉政建设,压实管党治党责任。



03

生态共建 精益管理创未来

应对气候变化
环境合规管理
能源与资源利用
清洁能源发展
生物多样性保护

作为清洁能源领域的践行者，中闽能源深刻理解生态环境保护与业务发展的共生关系。报告期内，公司系统推进应对气候变化行动，严守环境合规底线，提升能源资源利用效率，加快清洁能源项目开发，并将生物多样性保护融入项目全生命周期，以实际行动守护绿水青山。

2025年关键绩效：

- 2025年，公司下属各项目累计完成发电量28.75亿千瓦时，累计完成上网电量27.93亿千瓦时
- 2025年，公司温室气体排放总量5532.27吨
- 2025年，公司完成绿电交易33,000万千瓦时，占总上网电量比例11.81%

【本章节回应可持续发展目标】



应对气候变化

治理与战略

公司积极应对由气候变化引发的挑战与机遇,并持续深化与气候变化及绿色可持续发展相关的各项事务。



战略:

中闽能源将应对气候变化深度融入企业长期战略,持续扩大清洁能源装机规模,加快海上风电、渔光互补等多元项目开发,推动能源结构绿色低碳转型。公司主动把握新型电力系统建设机遇,积极布局深远海风电、绿电交易、氢能融合等前沿领域,以技术创新和模式探索抢占低碳发展先机。未来,公司将持续强化气候风险应对能力,完善碳排放管理体系,稳妥有序推进碳资产运营,以更坚定的绿色转型步伐,为应对全球气候变化贡献国企力量。我们将定期审查气候变化政策,确保其与公司的可持续发展战略保持一致,并及时跟进气候变化问题的最新动态。

气候风险及机遇识别

公司已将气候风险识别与管理纳入全面风险管理体系,持续开展气候相关风险与机遇的系统性评估。我们结合业务特征,从短期(1年)、中期(1-5年)、长期(5年以上)的时间维度,以及受影响范围和财务影响等维度,对各项气候风险与机遇的影响程度及发生可能性进行评估。在物理风险识别中,采用政府间气候变化专门委员会(IPCC)发布的代表性浓度路径(RCP)情景进行分析预测。

通过上述评估流程,公司共识别出7项气候相关风险和3项气候相关机遇。我们将针对识别出的风险与机遇制定相应管理措施,并持续跟踪进展。随着外部环境和监管要求的变化,相关风险与机遇亦将动态演变,公司将建立常态化监控机制,密切关注可持续发展监管动态,确保及时回应利益相关方的信息期望。

风险及机遇管理

风险	短/中/长期	影响价值链	风险描述/潜在影响	应对措施
极端天气	短期	直接运营/上游供应商	极端高温、极端低温、寒潮、台风等极端天气事件的发生会对风电和光伏发电项目运营产生影响,同时也可能造成设备资产的损失。	<ul style="list-style-type: none"> · 从电厂的选址、设备选择、到运营维护的全过程,都考量极端天气的影响,同时关注灾害预警,提前做好应急准备,包括建立应急预案、配备救援设备、实施专业防护措施,加强设备巡检与维护,以应对自然灾害风险。 · 强化针对极端天气的安全管理与应急能力,加强气象预报预警。
风速减弱	长期	直接运营	地表风速的减缓和风向的改变等因素可能会干扰风力发电机的运转速度及功率输出,从而对发电效率和发电量产生影响,进一步可能对收益产生连带效应。	<ul style="list-style-type: none"> · 在项目投资前期做好可行性研究,充分评估资源变动对投资效率的影响,多点布局风电项目提升整体稳定性。
平均气温上升	长期	直接运营	<ul style="list-style-type: none"> · 山林火灾发生概率增加,对陆风项目的运营安全产生一定挑战。 · 海平面上升,可能会影响海上风电项目的正常运营。 	<ul style="list-style-type: none"> · 制定相关应急预案并定期组织开展应急演练,加强山火预防。 · 保障日常运维管理稳步进行。 · 在海上风电项目的选址与建设运营过程中将海平面变化纳入考量,对于已有的海上风电项目做好影响评估,如果会产生较大影响,则将会制定改造或应急方案。

风险	短/中/长期	影响价值链	风险描述/潜在影响	应对措施
政策和法律	长期	直接运营/下游客户	<ul style="list-style-type: none"> · 气候变化与 ESG 监管趋严, 增加公司合规管理要求以及合规管理成本风险。 · 电价补贴政策可能会影响风电上网价格, 进而影响公司营收。 	<ul style="list-style-type: none"> · 及时监控政策法规变化, 并响应披露要求, 提高信息披露透明度。 · 抓好生产运营管理, 保障设备安全稳定运行, 提高设备发电效率。 · 公司将密切关注碳排放权交易、CCER、绿电绿证交易等行业政策, 积极参与有关交易, 力争获得部分替代电价补贴的收入。
市场	短 / 中 / 长期	直接运营	可能面临上网价格、绿电交易价格波动的问题, 从而导致影响公司收益。	进一步细化运营管理, 提高运营效率, 提高风机利用率。
技术	中/长期	直接运营/上游供应商	<ul style="list-style-type: none"> · 设备更新与新技术发展加速, 风场运营的综合能力要求提高, 如公司运营能力提升滞后, 可能失去市场优势。 · 未来极端天气事件频率和程度可能超过现有技术承载水平。 	<ul style="list-style-type: none"> · 加强供应商合作, 对老旧设备进行必要的维护与改造。 · 加强清洁能源上下游相关技术的了解, 在合适的情况下, 参与储能项目的探索, 探索布局电转氢领域。
声誉	中/长期	直接运营	公司声誉受到气候变化或环境问题影响的风险, 可能影响业务发展和品牌价值。	从战略层面重视公司的环境责任, 制定相关措施与目标, 切实履行公司的环境责任。

机遇	短/中/长期	影响价值链	机遇描述	应对措施
产品和服务	短 / 中 / 长期	直接运营/下游客户	随着可再生能源的储运技术不断成熟以及渔光互补项目、光伏与植被保护等各类融合模式的丰富与成熟, 可再生能源的应用场景不断增加, 企业有机会提供除发电外更多的产品或服务模式。	<ul style="list-style-type: none"> · 积极探索“海上风电 +”融合发展新模式, 增加业务模式。 · 探索布局电转氢等前沿领域以及多余电量的消纳与储存的方式。

机遇	短/中/长期	影响价值链	机遇描述	应对措施
市场	中/长期	直接运营	党的二十届四中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出, 加快建设新型能源体系, 持续提高新能源供给比重, 推进化石能源安全可靠有序替代。从发展态势看, “十五五”时期清洁可再生的非化石能源可基本满足全部能源和电力需求增量。可再生能源市场具有巨大发展空间。同时, 国内企业的减排需求不断增加, 相应的市场上对绿证及绿电的需求量也随之增加。	<ul style="list-style-type: none"> · 公司主营业务符合电力行业绿色低碳转型的发展趋势, 公司将继续紧跟国家关于大力发展清洁能源的政策导向, 进一步深耕福建新能源电力市场, 充分发挥公司在福建省的优势, 着力拓展海上风电领域的投资开发, 同时积极探索省外市场的发展机遇, 不断做强做优做大主业规模。 · 积极参与绿电绿证交易, 推进绿色电力的环境价值兑现。
政策	短 / 中 / 长期	直接运营 / 下游客户	在推动低碳发展的政策背景下, 风能因其低能耗与低碳排放的特性, 相较于传统能源展现出了更为显著的竞争优势。这一优势有可能为公司项目的获取及业绩提升带来积极效应。	<ul style="list-style-type: none"> · 持续推进主业发展, 稳步扩增装机容量。 · 提升运维管理能力, 提升设备可利用率, 尽量减少计划外停机, 确保“应发尽发”

指标与目标

我们积极响应《巴黎协定》和国家“双碳目标”, 致力于发展清洁能源, 制定发电量目标, 定期追踪相关指标完成情况, 持续加强完善自身温室气体排放管理。公司致力于通过精准核算与持续监测, 为科学设定减排目标、推动低碳运营提供坚实的数据支撑。

我们持续深化温室气体排放核算工作, 在2024年首次完成范围一、范围二与范围三全口径排查的基础上, 2025年继续按照同等范围开展温室气体排放数据统计与核算。2025年度, 中闽能源范围一、范围二与范围三的温室气体排放量总量为5532.27tCO₂e。未来, 我们将持续完善温室气体排放核算体系, 逐步扩大排放源覆盖范围, 提升数据核算精度与披露质量。通过动态跟踪各环节碳排放情况, 深挖节能降碳潜力, 以更精准的碳管理推动低碳运营持续深化。

报告期内温室气体排放情况

我们开展了温室气体排放核查工作,严格遵循《温室气体核算体系标准》(GHG PROTOCOL ACCOUNTING STANDARD)要求,在保证一致性的前提下,针对范围一、范围二进行了尽可能完整的计量,对于范围三,我们在报告期内纳入了类别1-购买商品与服务、类别1-购买商品与服务、类别6-商务差旅、类别7-员工通勤这三类排放项的核算,其中,范围一排放占比9.29%,范围二排放占比83.30%,范围三排放占比7.41%。

此次温室气体核算的组织边界包含了母公司在内的14家公司,具体温室气体排放情况可以参看《中闽能源2025年温室气体排放报告》。

指标	单位	2025年
范围一:直接温室气体排放量	tCO ₂ e	514.16
范围二:间接温室气体排放量	tCO ₂ e	4608.34
范围三:其他间接温室气体排放量	tCO ₂ e	409.77
温室气体排放总量(范围一、二、三)排放总量	tCO ₂ e	5532.27
人均温室气体排放量	tCO ₂ e/人	11.20
单位营收温室气体排放量	tCO ₂ e/百万元	3.44

注:

- 1.《2025年中闽能源温室气体排放报告》可与公司联系获取。
- 2.温室气体排放量以二氧化碳当量呈列,核算方法和转换因子来自《2006年IPCC国家温室气体清单指南》《2023年省级电力平均二氧化碳排放因子》等文件。

环境合规管理

中闽能源始终坚持绿色发展理念,严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》和《工业企业厂界环境噪声排放标准》等法律法规,制定了《中闽能源股份有限公司环境保护管理办法》,建立健全环境合规管理体系,进行环境合规管理,确保生产经营活动符合环保要求。

环境管理架构

-管理层

董事会及经营层负责环境管理战略决策,审定年度环境保护目标,监督环境管理体系运行情况,将环境绩效纳入公司整体考核评价体系。

-职能部门

健康安全环保部作为环境管理专业部门,负责研究并贯彻执行国家环保法规政策,编制修订环境管理制度,制定安全检查计划,监督检查并考核下属单位环境管理工作,收集统计分析各类环境数据。运营管理部将环境管理融入日常生产运营,落实5S现场管理要求。工程管理中心在项目建设环节严格落实环保“三同时”制度,确保新建项目环保设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投产。

-电站/项目

各风电场、光伏电站及在建项目作为环境管理一线执行单元,严格落实公司各项环境管理制度,执行“两票三制”等操作规程,做好设备巡检维护,按时抄录报送环境数据,发现异常及时上报处理,确保环保设施稳定运行、污染物达标排放。

突发环境风险应急预案

环境合规管理体系

管理保护全面覆盖

- 1 管理覆盖新建、改建、扩建工程项目,以及运行阶段的项目。
- 2 最小化环境影响,防止环境污染事故,包括防止水土流失、降噪、废物处理。
- 3 识别生产经营活动中的环境因素,确定重大环境因素。
- 4 公司年度管理目标中包含环境保护目标,并制定实现方案。

建设要求严格执行

- 1 建设期间必须依法进行环境影响评价,并编制环境影响报告书。
- 2 项目建设必须严格执行环保“三同时”制度。
- 3 施工期间需制定环境保护管理方案。

运营管理持续监督

- 1 运行阶段环保设施有效运行,污染物达标排放。
- 2 减量无害化处理废弃物,加强三废处理,噪音排放符合标准。
- 3 建立节能降耗制度,最大限度利用资源能源,降低能耗。



污染物排放

公司主营业务为风力发电、光伏发电,均属无污染的清洁能源项目,生产运营过程基本不涉及大气、水污染物排放。报告期内,公司仅下属中闽(富锦)生物质热电有限公司(富锦热电)在农林生物质热电联产过程中产生少量污染物,为公司环境管理的重点管控单元。

富锦热电严格按照国家和地方要求建设污染防治设施,并确保防治污染设施正常运行,保证污染物排放符合标准。富锦市二龙山镇生物质热电联产项目已取得环境保护部门关于项目环境影响报告表的批复,并已按要求取得排污许可证。

能源与资源管理

我们要求各项目公司建立节能降耗的管理制度,明确各部门及下属单位在节能降耗中的责任和义务。所有单位在采购、使用和管理中均优先选择节能环保型产品和设备,切实提升资源利用效率。通过不断改进技术、优化管理措施,确保生产和办公过程中能源的高效利用,努力减少燃料、电力和水资源的消耗,实现降低能耗、控制污染和保护环境的目标。

节能降耗制度与措施

1. 设备降耗管理

□ 采购产品和设备

在设备和产品采购时,优先选择符合节能降耗要求的产品,严格控制高耗能产品的采购比例。采购决策应基于产品的能耗水平、性能稳定性和环保标准,确保设备具备较高的能效指标。

□ 产品和设备使用

设备投入使用后,定期进行维护和技术升级,确保设备运行在最佳状态,防止因操作不当或设备故障引起的能源浪费。与此同时,建立设备能效监测机制,及时调整运营策略,提升整体资源使用效率。

2. 资源节约管理

□ 办公资源管理

在日常办公中,最大限度地利用各种办公用品,如纸张等。推行双面打印、电子文件传输和复印制度,以减少纸张浪费,并推广数字化办公,从根本上降低资源消耗。

□ 工业废料回收利用

对于运营过程中产生的废液、废渣等废弃物,建立完善的回收再利用体系。通过资源再生利用,不仅能够提高资源利用率,还能有效减少废弃物排放,降低对环境的负面影响。

□ 能源节约措施

在燃料、用电和用水等方面,不断优化管理模式和技术工艺。结合节能改造项目,实施能效提升计划,采用先进技术手段降低生产过程中的能源消耗,从而达到节能减排、保护生态环境的长远目标。

水资源

公司主营业务以风力发电、光伏发电为主,生产过程不涉及大规模工业用水,对水资源消耗极低。在此基础上,公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求,将水资源管理纳入环境合规体系,在项目建设中严格落实水土保持方案,在运营中加强对生活污水等少量废水的规范化处理与达标排放。同时,公司积极探索“渔光互补”等生态融合模式,在诏安四都、中闽北岸等光伏项目中实现“板上发电、板下养殖”,以产业与生态的和谐共生守护水域环境,推动水资源保护与绿色发展的良性循环。

废弃物处理

废弃物管理制度和流程

公司严格遵循国家环保法律法规，建立健全“三废”排放管理体系，确保废水、废气、废渣的排放符合环保标准，同时不断优化资源利用，降低污染排放强度。在报告期内，公司在日常运营过程中的水资源利用主要涉及生活用水，并不涉及污水排放。在废弃物方面，公司运营产生的有害废弃物均交由具有处理资质的第三方进行委外处理，而生活垃圾等废弃物则统一由具有政府认可的处理机构进行处理。



废水管理

工业废水应设置有效的处理设施，直接排放至外环境时满足《污水综合排放标准》和地方政府规定的排放标准要求。



废气管理

生产装置和作业排放的工业废气达到《大气污染物综合排放标准》和其他地方标准。



废弃物管理

做到减量和无害化处理，进行分类与回收并确保有毒有害废物的储存与处置得到有效管理。

分类实施,有序管理

中闽能源始终坚持贯彻绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境影响评价分类管理名录》的要求，参考《国家电网公司物资管理通则》《国家电网公司固定资产管理办法》等有关规定编制了《中闽能源股份有限公司生产废旧物资处置管理办法》并在报告期内进行了修订。

对于废旧物资处理，我们遵循“统一管理、集中处置、分类实施”的原则，相关工作严格依据国家法律法规和行业标准，力求实现资产保值增值，同时防范处置风险。对于危险废弃物和电子垃圾的处置，公司严格遵守国家法规，确保安全环保。所有危险废弃物均采取无害化处理，最大限度降低对环境的影响。

中闽能源废旧物资分类处置方法

一般性废旧物资

有处置价值:如废旧变压器、铁塔、电缆等,采取公开竞价方式进行处置

无处置价值:如废旧水泥电杆、非金属表箱等,根据评估费用采取环保合规的处理方式

特殊性废旧物资

国家规定的秘密载体、磁盘介质载体:由实物资产使用保管单位(部门)按国家和公司有关规定在处置前对存储介质进行销毁处理

电子类污染性:如废弃计算机、空调等,按《废弃电器电子产品处理目录》要求规范处置

危险性和污染性:包括六氟化硫气体、蓄电池等,由具备资质的企业回收处理

清洁能源发展

中闽能源始终聚焦主责主业，深耕清洁能源领域，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。作为福建省属国有清洁能源企业，公司以服务国家“双碳”战略为己任，围绕风能、太阳能等清洁能源的开发与运营，持续做精存量、做优增量、谋篇创新，在夯实区域领先优势的同时，积极拓展海上风电、渔光互补等新业态新模式，以专业专注的姿态奋力打造一流清洁能源企业。

绿色效益

报告期内,公司能源消耗总量为1487.29吨标准煤,每百万元营收能源消耗总量为0.93吨标准煤/百万元营收。

2025年度,公司下属各项目累计完成发电量 287,530.12 万千瓦时,累计完成上网电量 279,326.67 万千瓦时。

截至报告期末,公司控股并网装机容量为99.93万千瓦,其中风电装机容量达94.93万千瓦,占比95.00%。海上风电项目平均利用小时数为3987小时。

发电设备可利用率	单位	2025年	2024年	2023年
陆上风电项目	%	98.71	98.57	98.58
海上风电项目	%	94.46	96.91	94.17
光伏项目	%	100.00	100.00	100.00

海上风电+

公司积极创新“海上风电+”开发模式,探索产业融合发展新路径。面向未来,公司积极关注海上风电制氢、制氨、储能等商业机会,力争在“十五五”期间进一步深化海上风电布局,为深远海资源开发做好技术储备。

案例

报告期内,由清华大学和福州大学联合承接的福州海电研发项目顺利实现研发目标,圆满完成项目陆上总装试运行验收。项目成功建成一套模块化、多接口的海上风电综合制氢验证平台,集成制氢、储能、发电及智慧能源管理系统,为后续进一步验证海上风电制氢的技术可行性与经济性,探索缓解风电消纳压力、提升风能利用率的新路径打下坚实的基础。

绿电交易

根据国家能源局《关于做好可再生能源绿色电力证书全覆盖工作的通知》,公司积极推动绿电与绿证交易,提升绿色电力资源的优化配置,达到经济、社会和环境效益的最大化。我们成立了电力市场营销工作领导小组,全面领导公司电力市场营销工作,并发布相关管理规定,在绿色电力交易方面建立健全覆盖绿证申领、统计、交易、结算全流程的管理机制,有力推动了公司可再生能源的绿色溢价变现和合规运营。

	2023年	2024年	2025年
绿电交易总量(万千瓦时)	1,088.70	12,224.00	33,000.40
占总上网电量比例	0.38%	4.18%	11.81%

生物多样性保护

我们持续关注生产经营活动对生态环境及生物多样性的影响,并充分认识到清洁能源开发在优化能源结构、减少污染物排放等方面具有天然的正面效益。为此,中闽能源严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规,严格避让生态保护红线,在项目选址、建设及运营各环节落实生物多样性保护措施,以绿色开发守护绿水青山。

项目全过程关注生态保护和生物多样性

项目规划阶段——选址避让

在项目规划阶段,通过环境影响评价报告及可行性研究,充分考虑项目对当地自然生态系统的潜在影响,主动避让自然保护地、饮用水源保护区和珍稀物种栖息地。

项目完成阶段——生态修复

严格土地管理,落实水土保持方案(如工程措施、植物防护),防止水土流失;施工临时用地按原生态恢复植被,努力实现项目建设与生态修复的良性循环。

项目实施阶段——环境保护

通过控制车辆、扬尘等方式减少空气污染;禁止在水源保护区施工,工业废水和生活污水都需要处理达标;选用低噪音设备,降低噪音;固体废弃物及时处理避免污染环境。

运营管理阶段——生物保护

生活废水经处理后可用于绿化灌溉;危险废弃物委托专业第三方处理;风机喷涂特殊颜色减少鸟类撞击风险。

04

质量为本 守正创新促发展

筑牢质量防线
负责任供应链
创新驱动发展

中闽能源坚持以创新点燃高质量发展引擎。2025年,公司持续加大研发投入,深化与福州大学等高校的产学研合作,全面推进数字化转型;同时,严格筑牢质量安全防线,携手供应链伙伴共建安全、公平、可持续的责任生态,以技术突破和管理创新锻造核心竞争力。

2025年关键绩效:

- 公司系统修订了《工程建设管理办法》《工程质量管理办法》等制度
- 公司研发费用支出1895.10万元,新取得专利10项
- 初步建成生产运营指挥中心,场站重要系统监视画面及视频信号成功接入

【本章节回应可持续发展目标】



筑牢质量防线

质量管理体系

我们始终坚持“质量第一”的方针，将工程质量管理作为企业可持续发展的核心支撑。2025年，公司系统修订了《工程建设管理办法》《工程质量管理办法》等制度，构建了覆盖工程全生命周期的、分级负责的工程质量管理体系，进一步提升工程建设的规范化、标准化水平，确保项目质量、安全、进度、投资等目标的协调统一。

决策与监督层（公司总部）

公司党委会、总经理办公会作为最高决策机构，审议批准工程建设管理制度及重大质量事项。工程管理中心是工程质量的归口管理部门，负责制定公司质量管理体系，监督指导项目公司质量管理体系的运行，组织质量监督检查与考核，参与重大质量事故调查处理。公司其他职能部门（战略投资部、计划采办部、财务中心、审计部等）按职责分工协同参与质量控制。

执行与责任主体层（项目公司）

项目公司是工程质量管理责任主体，负责具体工程项目的全过程质量管理，包括建立健全质量保证体系、组织设计审查、招标采购、施工过程控制、验收报验、质量事故处理等。

参与与保障层（参建单位）

设计、监理、施工、调试、设备供应等参建单位依据合同和法律法规承担相应质量责任。

全过程闭环控制

体系贯穿工程前期策划、设计、招标、施工、验收、运维各阶段，涵盖质量目标设定、过程控制、检查验收、不合格项处理、事故管理、考核奖惩等环节，实现从输入到输出的闭环管理。

质量培训

公司坚守质量管控底线，结合风电、光伏、生物质热电联产业务运营实际，聚焦质量管控核心需求，报告期内精准组织一次大型工程管理专项培训，以点带面强化全员质量意识，提升关键岗位质量管控能力，保障生产运营质量稳定。

案例

2025年8月，公司组织开展年度大型工程管理专项培训，覆盖公司系统共70余人。本次培训围绕工程项目管理、招标采购及合规管理业务展开，重点提升工程项目管理、招标采购和合规管理的精细化水平，优化工作流程。



智能化运维

2025年，公司数字化转型取得阶段性成果，生产运营指挥中心初步建成。截至目前，已完成福建省内9个场站及省外新疆哈密光伏场站端的通信设备及分布式HDMI信息调制器安装，将场站重要系统监视画面及视频信号成功接入指挥中心；指挥中心端已完成通信设备、坐席台、COB大屏及工作站安装，大屏显示系统进入调试阶段。指挥中心的建成，将实现场站与总部之间的视频会商、集中监视与应急联动，显著提升全域协同响应能力。

在此基础上，公司稳步推进集控中心项目建设，建成后将实现对陆上风电、光伏项目的远程集中监控与统一调度，为运维资源优化配置提供平台支撑。未来，公司将依托集控中心与指挥中心的协同联动，逐步构建“省级统筹调度+场站无人值守”的集约化运维模式，以智能化手段持续提升设备可靠性与运营效率。

电力保供

我们始终将电力保供作为首要责任，充分发挥清洁能源主力军作用，以精细运维保障电力安全稳定供应。在端午、迎峰度夏等关键节点，一线员工坚守岗位，开展通信系统专项巡检、备用电源切换测试等工作，确保突发情况下电力供应可靠。

公司坚持“应修尽修、维护到位、定期检修”的设备管理原则，对发现的设备隐患立行立改，确保应修必修、不留死角；通过集约化运维和故障预警实现精细维护，保障设备可靠运行；科学安排弱风期集中检修、盛风期满发运行，以设备高可用率支撑电力稳定供应。

负责任供应链

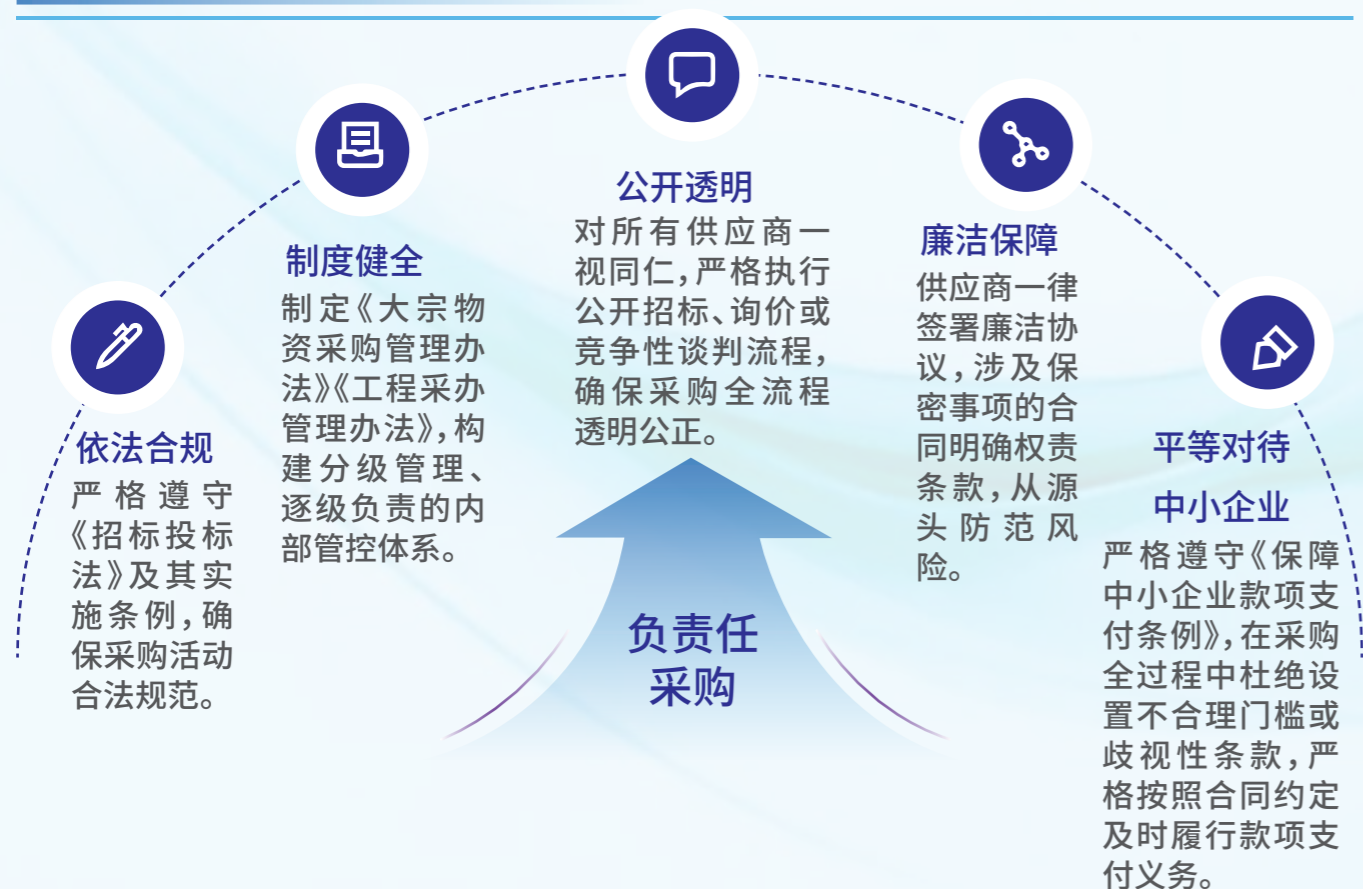
供应链管理制度

我们高度重视供应链管理的规范化与合规性，将招标采购、合同管理纳入合规管理体系建设的十二个重点领域。2025年，公司启动专项工作，围绕上述领域系统梳理风险点，制定《合规风险识别清单》《岗位合规职责清单》《业务流程管控清单》，着力构建覆盖供应商准入、招标采购、合同履行全流程的供应链管理体系，确保采购过程公开透明、供应商选择公平公正、合同执行规范有序。

供应商评价

公司制定了《中闽能源股份有限公司生产运营采购管理办法》，设立供应商不良行为名单，将采购过程中存在违规或合同执行过程中存在违约行为的供应商列入不良行为名单，列入不良行为名单的供应商禁止其参与公司系统非招标方式生产运营采购活动。根据《中闽能源股份有限公司健康安全环保(HSE)管理责任制》规定，计划采办部负责建立健全供应商安全管理档案，对供应商的安全资质、生产安全状况等进行周期性审查与动态评估。对于安全管理不达标、存在重大风险的供应商，公司及时启动终止合作程序，确保供应链安全可靠、合规可控。通过供应商准入审核、过程评估与退出机制的全流程管理，公司持续优化供应商结构，筑牢供应链安全防线。

负责任采购



创新驱动发展

研发与创新

我们坚持创新驱动发展战略，将科技创新摆在企业高质量发展的核心位置。围绕“建成一流清洁能源企业”的愿景，明确以风电、光伏等清洁能源技术为主攻方向，聚焦设备可靠性提升、运维智能化升级、资源高效开发等重点领域，系统规划创新路径。将研发投入纳入公司年度预算管理，建立持续稳定的创新资金保障机制，确保创新战略与业务发展同频共振。

制度保障与流程规范

- 1) 立项管理: 实行“需求导向、科学论证”的立项机制，研发项目需经过技术可行性、经济合理性、应用前景等多维度评估，确保研发资源精准投放。
- 2) 过程管控: 建立项目节点评审机制，对研发进度、经费使用、阶段性成果进行跟踪管理，确保项目按计划推进。
- 3) 成果转化: 明确研发成果转化应用的评价标准和激励机制，推动创新成果应用于生产一线，转化为现实生产力。
- 4) 知识产权保护: 建立专利、软著等知识产权申请与维护机制，保护核心技术成果。

平台建设与资源整合

- 1) 内部平台: 依托新能源智慧运营中心、各风电场实训基地等内部资源，搭建技术验证与推广平台，为研发成果提供试验场景。
- 2) 外部合作: 深化产学研融合，与高校、科研院所建立长效合作机制，借力外部智力资源突破技术瓶颈。

人才激励与创新文化

- 1) 考核激励机制: 将创新成果纳入绩效考核体系，对在技术攻关、成果转化中作出突出贡献的团队和个人给予激励，激发全员创新活力。
- 2) 创新文化培育: 鼓励技术交流与知识分享，支持员工立足岗位开展小改小革、技术攻关，营造崇尚创新、宽容试错的良好氛围。

	2025年
研发人员(人)	9
研发投入(万元)	1,895.10

知识产权保护

中闽能源将知识产权保护置于战略高度,制定公司《科技研发项目管理规定》,对研发应用、成果管理、保密义务进行严格规范。通过构建全周期的保护机制,公司切实维护自身核心技术权益,为创新成果的合理利用与价值释放提供坚实的制度保障。



2025年,公司取得1项发明专利,9项实用新型专利。
部分专利证书如上

数字化转型

数字化管理平台建设

公司已建成“数字中闽APP”,实现对电力生产数据和业务流程的远程监控,支持移动办理“两票”(工作票、操作票)和电子化巡检,显著提升生产管理效率。同时,公司正在加快推进新能源智慧运营管理中心建设,旨在逐步实现对陆上风电和海上风电生产运营、安全管控、故障预警、智慧分析等业务的集中数字化管理。2025年,公司初步完成应急指挥中心信息系统建设,接入福建省内9个风电场及省外场站的重要系统监视画面及视频信号,实现场站与总部之间的视频会议、集中监控和应急指挥联动。



数字化转型

智慧化运营能力提升

公司坚持精细化管理与科技赋能,通过加大技改检修力度、加强设备指标实时监控和机组故障预警,及时发现和解决影响发电问题,保障设备可靠运行,减少机组故障率和“非停”次数。在扁平化改革背景下,公司构建“省级统筹调度+区域专业平台”的集约化管理模式,实现资源跨区域共享、故障跨层级协同处置。同时,新建自动化及通信实训平台,由一线员工利用退役设备自主设计搭建,集培训、仿真模拟、故障检测等功能于一体,有效提升运维人员技能水平。

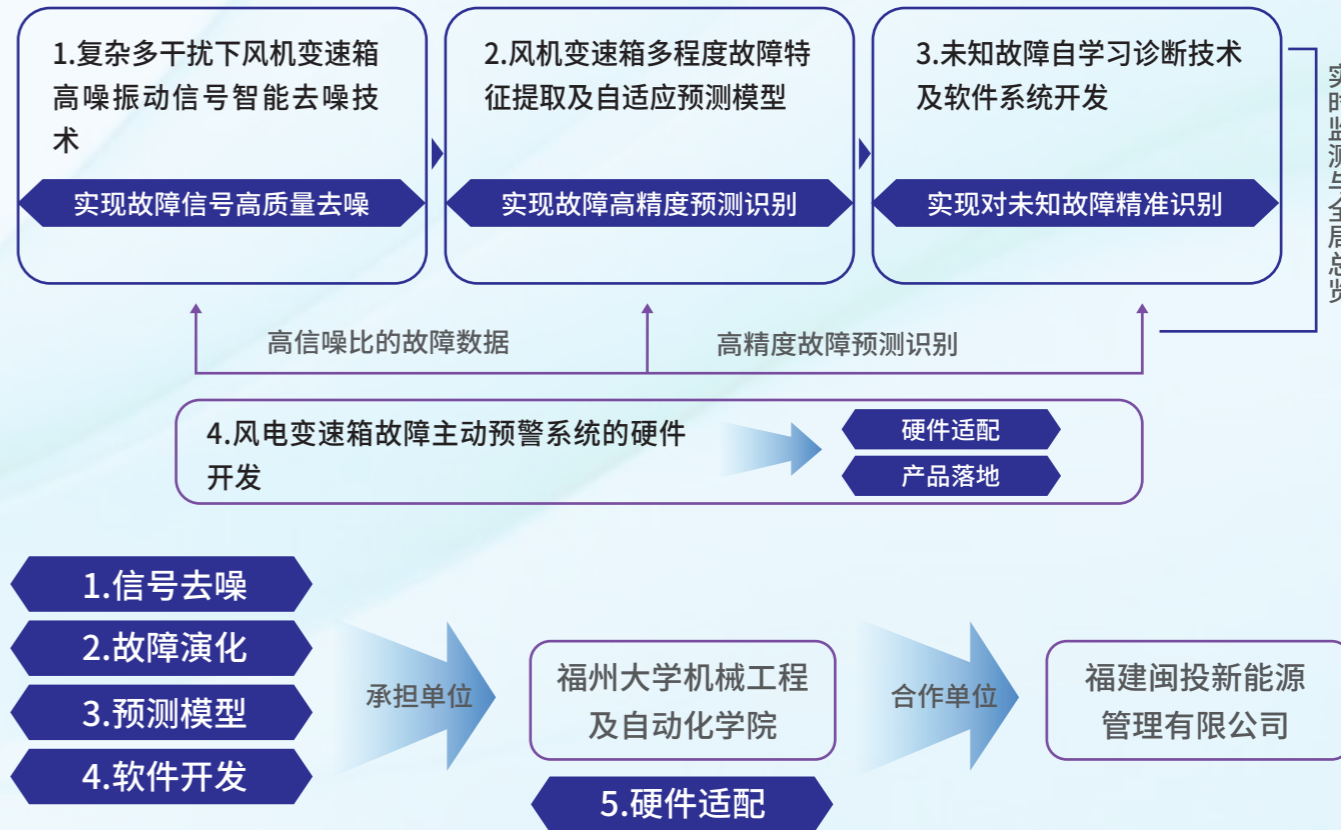
强化产学研

我们始终将技术创新视为驱动企业高质量发展的核心动力,坚持以产业需求、服务生产引领研发方向,积极构建开放协同的创新生态。报告期内,公司持续深化产学研融合实践,与福州大学达成合作,联合启动产业技术开发与应用计划引导型项目,聚焦风电运维关键环节,以智能化手段提升设备可靠性,为风电场安全高效运行注入创新动能。

案例

公司与福州大学产学研合作,探索更为完善的智能化故障预测技术,推动风电运维由“被动识别”向“主动预警”的转变,增加使用寿命且避免微弱故障演变为停机故障;实现严重故障做到提前预警及备货,大幅缩短停机时间,保证发电连续正常运行。

面向风电风机变速箱的故障智能主动预警系统研发



05

众行致远 同心聚力共前行

以人为本
职业安全与健康
社区价值与贡献

中闽能源的发展离不开每一位员工的付出与社会的滋养。公司秉持以人为本理念，保障员工权益，畅通职业成长通道，筑牢职业健康与安全屏障；同时，积极融入社区发展，回应利益相关方期待，在奉献中践行国企担当，与全社会共享发展价值。

2025年关键绩效：

- 截至 2025 年底，公司在岗员工共494人，其中女性员工100人
- 2025年，公司安全生产费用2,233.59万元，组织健康体检覆盖率100%。
- 2025年，累计开展应急预案演练100场次，参与1314人次

【本章节回应可持续发展目标】



以人为本

中闽能源珍视每一位员工的贡献。我们坚持以人为本,用规范的制度保障权益,用公平的薪酬传递价值,坚决守护每一位员工的平等与尊严。我们致力于让不同背景的员工都能在开放包容的氛围中感受到安全、归属与幸福。这份凝聚人心的内生力量,正是驱动企业持续前行的底色。

权益保障

保障员工基本权益是企业实现稳健发展的基础。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等各项劳动法律法规和用工政策,构建覆盖招聘、薪酬、晋升、申诉全过程的员工权益保障体系。

公平雇佣与反歧视

中闽能源坚持“公开、平等、竞争、择优”的用人原则,在人员招聘、选拔晋升中不以性别、年龄、民族等因素区别对待,为所有员工提供平等发展机会。建立管理岗位与专业技术岗位并行的“双通道”晋升机制,让不同特质的员工各展所长。公司签订《女职工特殊保护专项集体合同》,切实维护女职工特殊权益。

报告期内,全职员工总数494人,其中女性员工100人,退伍军人13人。
2025年中闽能源劳动合同签署率100%,社会保险覆盖率100%
(按性别划分、年龄划分、学历划分)

男性	394人	30岁以下	146人	研究生	40人
女性	100人	31-40岁	225人	大学本科及以上	366人
		41-50岁	83人	大专	81人
		51岁以上	40人	大专以下	7人

反童工及强制劳动

公司严格遵守《禁止使用童工规定》等法律法规,在招聘环节严格审核应聘者身份信息及年龄证明,杜绝任何形式的童工录用。所有人员录用均基于自愿原则,依法签订劳动合同,保障员工自由择业权。严格执行国家工时制度,合理安排工作时间和休息休假,确需加班的依法支付加班工资,杜绝任何形式的强制劳动。

民主管理与沟通

公司充分发挥工会桥梁纽带作用,坚持每年召开职工大会,深入推进司务公开,保障员工的知情权、参与权和监督权。工会主席代表全体职工签订《集体合同》《工资专项集体合同》,从源头上维护职工合法权益。成立劳动法律监督委员会,为职工合法权益提供法律保障。通过职工大会、工会会议、公司办公系统电子公告栏等渠道,定期向员工通报公司重大决策和涉及职工切身利益的事项,形成协调劳动关系的有效机制。

绩效反馈与申诉

公司建立规范的绩效考核机制,坚持“分级管理、突出业绩、客观公正”原则,考核结果与绩效工资挂钩,同时作为岗位选聘、续聘、晋升的重要依据。员工对考核结果有异议的,可通过工会或人力资源部门提出申诉,公司建立申诉受理与调查处理机制,保障员工申诉权利,形成“能者上、庸者下”的良性循环。

福利关怀

公司坚持以人为本,构建多层次、常态化的员工福利关怀体系,让发展成果惠及每一位员工。

薪酬激励与价值回馈

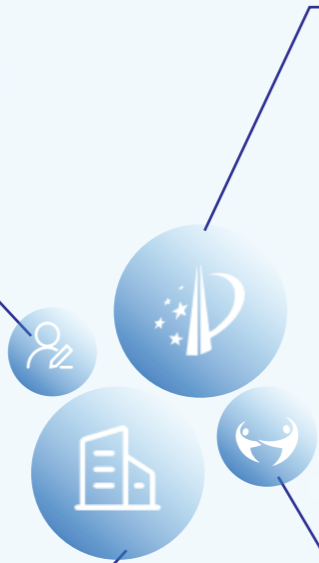
公司建立以岗位价值为基础、以绩效贡献为导向的薪酬分配体系,坚持向一线艰苦岗位和关键技术人才倾斜。运管公司一线生产部门同等级人员薪酬较后台高15%-20%,以差异化分配激发员工工作热情。依法为全体员工足额缴纳“五险一金”,建立企业年金制度为员工养老提供长效补充,并为员工购买雇主责任险、提供午餐补助、高温补贴等多样化津补贴,确保员工权益保障全面到位。

基本权益

我们为所有员工提供六险二金,包括企业年金和补充医疗保险,在高温季节向一线员工发放高温补贴,全体员工均依法享受各类法定假期、年休假、婚假、产假、探亲假等。

福利关怀

公司工会每年开展互助医疗,为员工购买雇主责任险;我们着力打造青春向上、充满活力的现代化办公环境,新办公楼规划建设母婴室、健身房等配套设施,全面提升员工幸福感和归属感。



慰问补助

我们制定《中闽能源股份有限公司工会委员会会员困难慰问补助办法》,持续开展“五必访”活动,及时了解员工需求并传递关怀与温暖。在各类节假日为员工准备关怀慰问。

文化生活

我们定期举行各类文化体育活动,如春游活动、观影观展、参观交流、篮球比赛等,不断丰富职工精神文化生活,增强企业向心力和凝聚力。

困难员工帮扶

公司建立常态化困难员工帮扶机制,对员工婚育病丧困等情况进行走访慰问,及时了解员工实际困难并给予帮助。组织职工参加医疗互助活动,为困难职工提供医疗救助补充渠道。常态化开展“夏送清凉、冬送温暖”活动,为一线员工送去防暑降温用品和保暖物资。各权属企业结合实际开展结对帮扶、爱心捐款等活动,帮助困难员工渡过难关,将组织温暖送到员工心坎上。

暖心关怀凝聚人心

公司持续丰富职工业余文化生活,开展秋游、观影、棋牌比赛、篮球比赛、运动会等形式多样的文体活动。各权属企业因地制宜建设职工文化活动室,为员工提供休闲交流场所,切实增强员工的归属感和幸福感。公司坚持以文化人、以情聚心,强化“一家人、一盘棋”的团队意识;将“真诚担当、务实奋进”的企业理念融入文化活动,使拼搏精神与协作意识从赛场延伸至岗位,形成推动企业发展的持久合力。



案例1

为焕新传统文化活力,丰富职工文化生活,增强团队凝聚力,2025年3月公司工会组织员工前往永泰嵩口镇开展“春耕力量,竹语新生”主题活动。

案例2

为丰富职工业余文化生活,增强员工体质,公司举办“凝心聚力 跃动赛场”第五届篮球比赛,共7支代表队、30余名员工积极参与。赛场上队员之间互信协作、奋勇拼搏;赛场下同事之间加油鼓劲、交流切磋,有效加深了彼此的情谊与理解。



案例3:走进风电家庭,共赴十年之约

在中闽能源上市十周年之际,为传递公司对员工家庭的关怀与对绿色发展的坚定承诺,公司在福清旗狮风电场举办“走进风电家庭 共赴十年之约”职工家属开放日活动。沙盘讲解、知识问答、手作工坊与互动参与等沉浸式体验,让员工家属近距离感受风电产业的魅力,深化对绿色能源的认知,共同展望可持续发展的未来。



人才塑造

培训常态化

我们坚持“培训是对员工最大的福利,是帮助员工成长的阶梯”的理念,坚持“走出去、引进来”的培训模式。我们建立了内训师激励机制,以内部培训、外派培训、网络培训、自选培训相结合的方式,开展多渠道、多维度的培训学习,致力于打造一支适合公司业务发展需要的管理人才队伍和专业人才队伍。

内部培训

公司针对员工开展的各类培训活动。从培训内容看,内部培训分为管理类培训、通用技能培训和专业知识培训。

外派培训

公司根据需要或因上级单位的要求,选派员工参加外单位组织的各类培训活动,含特殊工种的培训、取证、换证考试等。

网络培训

员工根据工作或自身发展需要通过福建干部网络学院等网络学习平台观看视频课程的学习活动。

自选培训

员工根据自身发展需要,向公司申请获准自选参加相关专业知识、技能或取得相关职称、学历证书等的培训学习活动。

中闽能源持续深耕“能源大讲堂”培训品牌,将其打造为人才梯队建设的重要载体。我们紧密围绕公司战略目标、业务发展需求与员工成长路径,统筹制定分层分类的年度培训计划,系统开展涵盖管理通识、专业技能及岗位实操等多元课程,确保培训资源精准触达各层级员工。

案例:能源大讲堂

报告期内,我们在四川大学成功举办“能源大讲堂”中高层管理干部专题研修班,培训紧密围绕国家能源战略与产业技术前沿,设置“十五五”战略规划、电力市场化改革、氢能产业布局、资本运作与并购等核心课程,提升干部队伍把握政策趋势、引领业务转型的专业能力与战略视野。



路径多元化

公司坚持党管人才原则,构建管理岗位与专业技术岗位并行的“双通道”晋升机制,为员工提供多元化的职业发展路径。双通道机制打破了单一晋升瓶颈,让员工既可向管理岗位发展,也可在专业技术领域深耕精进,形成纵向可晋升、横向可转换的立体化成长格局。

双通道——管理序列规范设置班子成员、部门正副职等层级,通过公开竞聘选拔优秀人才;

技术序列建立从初级专员到一级专家的完整职级体系,明确各层级任职资格与晋升标准,实现技术人才与管理人才的“同通道、同待遇”。

干部年轻化

公司党委以干部队伍建设赋能公司高质量发展,围绕优化队伍结构、强化能力培养、拓宽发展路径、明确激励导向四大核心任务精准发力,为公司稳健发展筑牢人才根基。以竞聘上岗为抓手,大力选拔想干事、能干事、干成事的干部,全年累计选拔任用8名中层管理干部,其中40岁及以下干部占比达83%,推动干部梯次更加合理、结构更加健全。

职业安全与健康

安全管理体系

我们高度重视健康、安全与环境管理,我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《福建省安全生产条例》《福建省国资委所出资企业安全生产监督管理办法》等法律法规和上级单位的安管理要求,制定公司《健康安全环保工作规定》《健康安全环保管理责任制》《安全事件应急管理办法》等制度,建立、健全安全生产保证体系和安全生产监督体系,充分发挥两个体系的作用,使安全生产工作做到“凡事有章可循、凡事有人负责、凡事有据可查、凡事有人监督”。

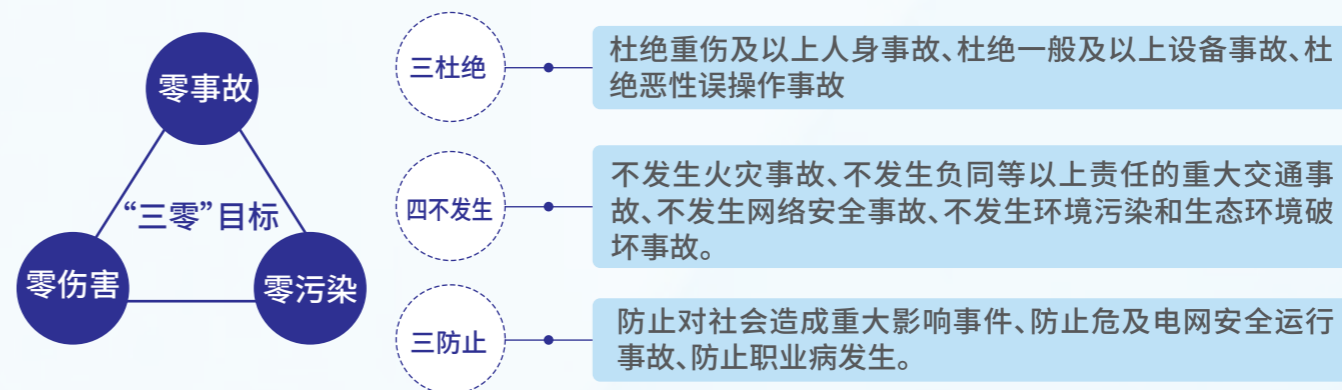


▲ 安全生产保障体系

安全风险管控

公司始终锚定“零事故、零伤害、零污染”的安全生产管理目标,秉持“一切事故皆可预防,关键在于过程控制”的核心安全理念,构建全员参与、全过程管控的安全生产格局。我们根据年度运营实际,科学制定年度安全生产目标,并将目标完成情况纳入公司整体绩效考核体系,通过硬性约束与动态管控,确保安全责任层层落实、安全防线持续加固。

2025年中闽能源安全生产投入2233.59万元,未发生重大安全事故。



风险管理

我们根据《国务院安委会办公室关于印发标本兼治遏制重特大事故工作指南的通知》《安全生产事故隐患排查治理暂行办法》制定了公司《安全风险分级管控管理办法》,明确了安全风险分级管控应坚持全员参与、全方位管理、全过程控制和动态管理的原则,实现安全风险自辨自控,加强源头治理,实施“风险辨识—风险评价—风险控制”闭环管理。

隐患排查

我们根据《电力安全隐患治理监督管理规定》《重大电力安全隐患判定标准》等相关法律法规和电力行业相关规定,制定了《隐患排查治理管理办法》。

我们将隐患分为六类,并根据隐患可能造成的后果进行分级。我们定期组织隐患排查工作,及时排查、消除各类安全隐患,有效预防各类安全事故的发生,按“发现 - 评估 - 报告 - 治理 - 验收 - 销号”的流程形成闭环管理,并纳入日常工作之中。

安全文化宣贯

我们始终将安全文化建设作为夯实安全根基的战略举措,构建“全员覆盖、全面渗透、全程管控”的安全培训体系,让安全理念内化于心、外化于行。

知识共享夯实基础

建立安全生产知识文库,系统梳理相关法律法规条例和行业通用标准,面向全公司提供参考,为安全管理提供专业支撑。

创新载体广泛普及

2025年6月依托“闽电通”APP举办的线上安全知识竞赛,吸引307人次参与,实现安全知识广泛普及;12月结合公司上市十周年系列活动,举办“2025年应急技能与安全知识竞赛”,通过“以赛促学、以赛促练”提升员工安全技能。全年统筹开展职业病防治宣传周、防灾减灾日、安全咨询日、网络安全宣传周、消防宣传月等宣教活动71场,参与1,276人次,构建“全方位、多层次”的安全宣教格局。

分类培训常态浸润

公司分层分类开展精准培训,2025年4月和10月分别组织主要负责人、安全管理人员参加公司年度及上级单位HSE专项培训,确保关键岗位人员及时掌握最新法规政策;12月组织公司系统各单位安全、工程和生产部门人员近80人,参加安全技能提升专题培训,以专业赋能筑牢电力安全生产屏障。公司系统各单位结合生产实际开展针对性培训,常态化组织“安全日”小班次学习,推动安全素养嵌入岗位、融入专业、落到班组。截至2025年底,公司系统累计开展内部培训2,838人次、外部培训578人次,基层班组“安全日”活动覆盖5,651人次。

主题活动营造氛围

深化“安全生产月”活动,围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,开展线上线下宣讲、安全知识竞赛、应急技能展示等活动,引导员工落实安全责任、提升应急能力。组织149人参与第六届应急管理普法网络竞赛,营造学法用法良好氛围,让安全文化在潜移默化中浸润人心。

案例1:应急技能与安全知识竞赛

2025年12月,为深入贯彻落实国家关于安全生产决策部署,持续强化全员安全意识与应急处置能力,积极营造“人人讲安全、个个会应急”的安全氛围,结合公司上市10周年“十个一”系列活动统一部署,公司举办“中闽能源应急技能与安全知识竞赛”活动。竞赛主题为“强技能、保安全、促发展”,通过模拟事故应急处置竞赛和安全知识竞赛,进一步夯实全员安全知识基础、提升应急实操本领,为公司安全生产形势持续稳定筑牢全员安全防线。



案例2

为全面贯彻国家能源安全战略部署,深化落实《安全生产治本攻坚三年行动方案》,公司于2025年4月在福州市长乐区举办2025年度安全生产专题培训,以高水平安全护航企业高质量发展。



应急管理

我们坚持“预防为主、防抗结合”原则,构建覆盖预案体系、指挥平台、实战演练、应急保障的全链条应急管理机制,以系统化应急能力护航企业安全运营。

应急预案体系

公司严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规要求,结合清洁能源项目特点,系统制定《防台防汛专项应急预案》《火灾事故现场处置方案》等专项预案,形成“综合预案+专项预案+现场处置方案”三级应急管理体系。2025年,公司持续推进应急预案修订工作,健全“隐患预判-分级响应-协同处置”机制,确保应急响应高效有序。

应急实战演练

公司坚持“以练为战”,针对海上风电、极端天气等高风险场景,常态化开展实战化应急演练。2025年6月“安全生产月”期间,公司在莆田保营风电场组织开展火灾疏散逃生演练和灭火器实操培训,采用“讲解-示范-实操”方式确保员工掌握正确使用技能,提升初期险情处置能力。演练中员工反应迅速、撤离有序,展现了良好的应急响应能力。

应急保障能力

公司建立应急物资储备和动态验收机制,确保在突发事件中应急物资响应迅速、高效可用。针对防台防汛关键时期,公司领导班子带队深入一线开展专项督导检查,重点检查应急物资储备、应急响应机制运行情况,确保各项安全措施落实到位。严格执行领导带班和重要岗位24小时值班制度,健全常态化预警研判机制,全年关键时期未发生安全事故。

通过应急管理体系与应急指挥平台的协同建设,公司正逐步构建“隐患预判-分级响应-协同处置”的现代化应急能力,以扎实的应急管理守护员工生命安全和企业稳定运营。

结合场站地域特点开展针对性应急演练,全年累计开展应急预案演练100场次,参与1,314人次,有效锤炼队伍实战能力。

职业健康

我们高度重视职工职业健康发展,专门制定《中闽能源股份有限公司职业健康管理办法》,覆盖管理目标、管理职责、健康设施设备、职业病预防和管理等方面,坚持预防为主、防治结合的方针,建立、健全职业健康管理责任制,加强对职业健康的管理,提高职业健康管理水平。

职业健康管理体系

人群分类:公司根据不同岗位的职业风险进行分类管理,覆盖特殊工种、一般工种、女职工、新入职员工及承包商人员等不同人群,确保职业健康管理的针对性和有效性。同时,公司规定高风险岗位人员必须接受专项职业健康培训并定期进行健康检查,针对一般工种人员,我们提供基础职业健康教育,并进行年度健康检查,加强健康管理和疾病预防。

管理目标:(一)预防职业病的发生。(二)防止职业危害因素对员工健康的影响。(三)提高员工健康水平。

职业健康监测

公司建立了系统化的职业健康监测机制,全体员工每年健康检查一次,特殊工种人群依据职业化危害因素确定体检项目。

职业健康跟踪

通过不定期健康状况调查积累相关健康信息,每半年跟踪员工针对性检查结果。

职业健康检查

2025年,公司系统组织职业健康体检494人次,职业危害因素接触人员体检覆盖率达100%,实现全年职业病“零发生”目标。截止目前,公司系统内所有生产经营场所,均无职业病发生。



职业健康评估

依据健康体检结果,聘请职业医疗专家对群体及个体健康评估,形成评估报告。

职业健康培训

每年聘请医务人员举办健康讲座,所有生产人员必须接受急救救护培训,并取得急救证。

职业病预防

关注职业病未病预防:

我们关注职业病的未病预防,公司在生产和施工现场设置职业病预防标识,针对高温、噪音、粉尘、化学品接触等风险场景,按照国家标准提供相应的劳动保护装备,并采取有效的管理措施,如岗位轮换、环境监测等措施;在签订劳动合同时,我们向每位员工进行了岗位职业危害因素告知,确保员工充分了解所在岗位可能接触的职业危害因素、相应的防护措施以及自身享有的职业健康权益。

定期职业病危害检测:

与此同时,我们定期对工作场所职业病危害进行检测,以确保作业环境符合国家职业健康标准,为公司优化安全管理提供有力的数据支持,保障员工的职业安全与健康。我们委托专业检测机构检测涵盖噪声、照度、电磁场、高温环境等关键职业病危害因素,并严格遵循《GBZ/T189.8-2007》《GB/T 18204.1-2013》等国家标准开展评估及日常管理。

项目编号: ZS202507015

检测报告

用人单位: 中闽(哈密)能源有限公司
检测类别: 定期检测

新疆信达睿安检测技术有限公司
2025年7月

检测报告

报告编号: HGZJC250416-02
检测类别: 2025年职业病危害定期检测
委托单位: 中闽(富锦)生物质热电有限公司

黑龙江光正职业卫生检测评价有限公司
二〇二五年四月二十四日

社区价值与贡献

乡村振兴

2025年公司对外捐赠和公益项目投入共**24.56万元**，扶贫及乡村振兴方面投入**41.67万元**。其中，公司向福建省见义勇为基金会捐赠**20万元**，向武平县城厢镇下东村困难群体捐赠物资**1.56万元**，下属公司向莆田市秀屿区见义勇为基金会捐赠**3万元**。我们积极参与消费帮扶，采购宁夏、龙岩武平县等地的扶贫产品**19.67万元**；下属公司捐助**5万元**用于支持平潭综合实验区苏平片区红旗村民生工程建设，捐助5万元用于支持连江县黄岐镇后仑村民生工程建设，捐助**12万元**用于支持福清市城头镇新楼村民委员会供水管网改造项目、福清市城头镇南田村民委员会办公楼维修项目、福清市城头镇东皋村民委员会购置办公用品和福清市南岭镇上岭村民委员会岭口埔文化活动中心建设项目。

公益活动

我们坚持贯彻落实党中央关于持续巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接工作总要求，公司工会将福利采购与助农充分结合，设定员工年度福利额度的30%以上用于采购重点扶贫产品，用实际行动推动当地经济社会发展；我们通过支持项目所在地村镇的民生工程建设，为乡村振兴注入坚实动能，有效提升村民生产生活条件。同时，我们积极投入暖心公益，融入社区，服务社区，持续开展系列主题志愿者服务，践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，鼓励号召广大职工积极参与社区公益和志愿服务，为社区和谐发展贡献力量。



案例

2025年3月，为进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，公司积极组织党员青年走进社区参与“护河爱水 清洁家园”主题志愿服务活动。



附录一：绩效表

绩效指标	单位	2025年	2024年	2023年
生产指标				
已投运项目				
陆上风电项目	个	15	14	14
海上风电项目	个	2	2	2
光伏项目	个	1	1	1
生物质项目	个	1	1	1
装机总量	万千瓦	99.93	95.73	95.73
陆上风电项目装机容量	万千瓦	65.33	61.13	61.13
海上风电项目装机容量	万千瓦	29.6	29.6	29.6
光伏项目装机容量	万千瓦	2	2	2
生物质项目装机容量	万千瓦	3	3	3
已核准的在建装机容量	万千瓦	/	/	/
累计发电量	万千瓦时	287,530.12	300,800.41	293,544.05
陆上风电项目发电量	万千瓦时	160,690.30	165,739.74	164,462.96
海上风电项目发电量	万千瓦时	118,008.61	128,592.29	115,575.20
光伏项目发电量	万千瓦时	1,897.73	2,841.74	3,154.09
生物质项目发电量	万千瓦时	6,933.48	3,626.64	10,351.80
累计上网电量	万千瓦时	279,326.67	292,354.13	284,294.74
陆上风电项目上网电量	万千瓦时	156,767.01	161,573.50	160,195.37
海上风电项目上网电量	万千瓦时	114,659.72	124,920.20	112,158.93
光伏项目上网电量	万千瓦时	1,824.24	2,771.37	3,069.30
生物质项目上网电量	万千瓦时	6,075.70	3,089.06	8,871.14
发电设备可利用率				
陆上风电项目	%	98.71	98.57	98.58
海上风电项目	%	94.46	96.91	94.17
光伏项目	%	100.00	100.0	100.00
生物质项目	%	/	/	/
项目平均利用小时数				
陆上风电项目	小时	2,608	2,711	2,690
海上风电项目	小时	3,987	4,344	3,905
光伏项目	小时	949	1,421	1,577
生物质项目	小时	2,311	1,209	3,451
绿电交易总电量	万千瓦时	33,000.40	12,224.00	1,088.70
绿电交易占上网电量比例	%	11.81	4.18	0.38

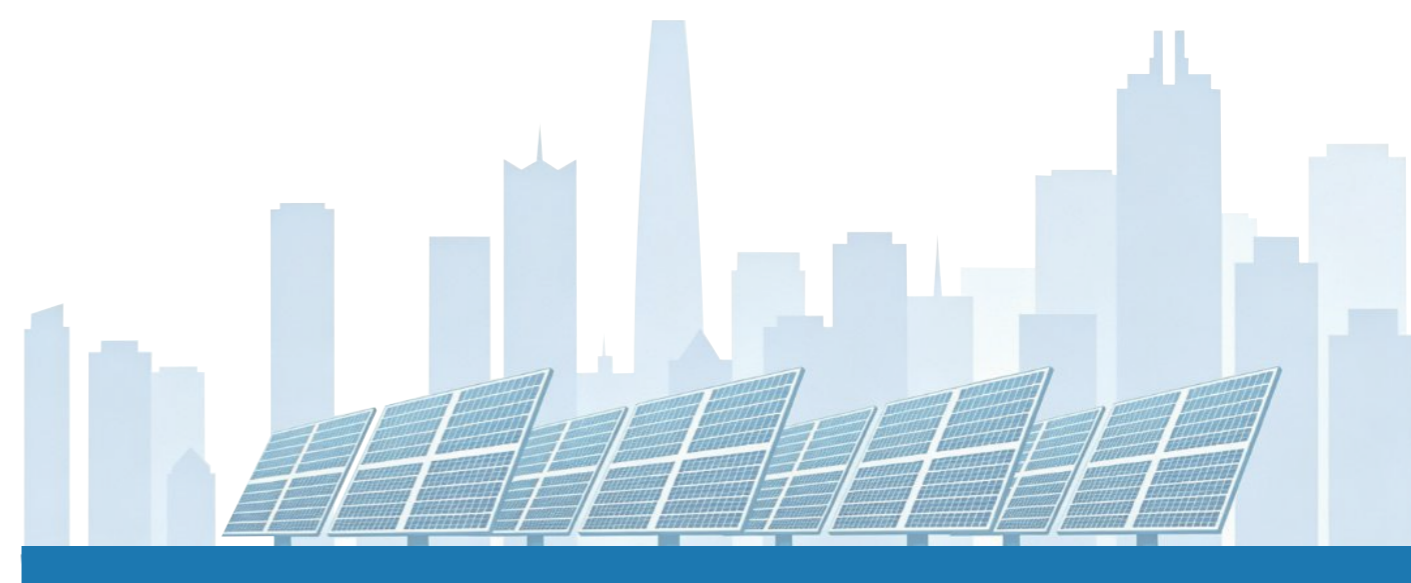
绩效指标	单位	2025年	2024年	2023年
经济指标				
资产总额	万元	1,113,151.91	1,168,237.32	1,152,404.91
营业收入	万元	160,727.51	174,120.81	173,181.15
归属于上市公司股东的净利润	万元	52,162.23	65,114.63	67,847.35
纳税总额	万元	42,109.70	25,428.75	24,575.97
研发人员数	人	9	19	/
研发投入	万元	1,895.10	228.31	/
环保投入	万元	472.14	423.59	/
廉洁				
廉洁警示教育情况				
廉洁警示教育总次数	次	56	/	/
对"一把手"及重点岗位人员开展监督谈话	人次	46	/	/
发送廉洁提示函次数	封	13	/	/
开展明察暗访	次	3	/	/
开展"1+X"监督检查及整改情况"回头看"次数	场次	1	/	/
提出整改建议项数	项	57	/	/
更新公司办公系统党纪法规专栏	篇	20	/	/
警钟长鸣专栏	篇	5	/	/
清风有约专栏	篇	25	/	/

绩效指标	单位	2025年
合规		
合规培训总次数	次	4
合规培训总人次	人次	/
开展审计	项	5
工作提出审计建议数	项	16
发生商业贿赂及贪污事件数	件	0
环境违法违规事件数	件	0
党建		
党委数量	个	1
党支部数量	个	17
团委数量	个	1
团支部数量	个	8
党员总数	人	172
发展新党员	人	15
知识产权		
实用新型专利		
申请数量	件	9
有效专利总数	件	24
发明专利		
申请数量	件	1
有效专利总数	件	3
社会		
员工构成		
员工总数	人	494
退伍军人人数	人	13
少数民族人数	人	7
外包员工	人	122
性别划分:		
女性员工人数	人	100
年龄划分:		
30岁及以下	人	146
31-40岁	人	225
41-50岁	人	83
51岁及以上	人	40

绩效指标	单位	2025年
社会		
学历划分:		
硕士及以上	人	40
本科	人	366
大专	人	81
中专及以下	人	7
员工招聘		
招聘员工人数	人	54
全职员工	人	54
男性员工	人	38
女性员工	人	16
应届生	人	17
社招	人	37
员工流失总人数	人	12
员工流失率	%	2.43
性别划分:		
男性员工	%	91.67
女性员工	%	8.33
年龄划分:		
30及以下	%	66.67
31-40岁	%	16.67
41-50岁	%	8.33
51岁及以上	%	8.33
员工晋升		
晋升员工总数	人	33
中层管理干部	人	8
其他	人	25
性别划分:		
男性员工	人	25
女性员工	人	8
年龄划分:		
30岁及以下	人	5
31-40岁	人	24
41-50岁	人	4
51岁及以上	人	0

绩效指标	单位	2025年	2024年	2023年
员工				
员工培训				
员工培训次数	次	180	/	/
受训人次	人次	1,410	/	/
培训覆盖率	%	100	/	/
员工培训总投入	万元	221	/	/
工会				
设立工会	个	7	/	/
工会会员人数	人	484	/	/
劳动合同同意签署	%	100	/	/
社会保险覆盖率	%	100	/	/
员工福利关怀投入	万元	906	/	/
职业健康与安全				
生产人员体检	%	100	/	/
行政人员体检	%	100	/	/
安全健康培训				
培训总次数	次	5	/	/
受训总人次	人次	3,416	/	/
受训总时长	小时	/	/	/
生产技能大赛/安全知识竞赛	次	2	/	/
参与人次	人次	337	/	/
安全检查				
隐患排查次数	次	248	/	/
完成安全管理提升	项	2	/	/
应急演练				
应急演练总次数	次	100	/	/
参与总人次	人次	1,314	/	/
网络安全演练总次数	次	4	/	/
参与总人次	人次	70	/	/

绩效指标	单位	2025年	2024年	2023年
重大安全事故				
发生次数	次	0	/	/
工伤人数	人	0	/	/
因公亡故人数	人	0	/	/
工伤损失工作日数	天	0	/	/
公司安全生产投入	万元	2,233.59	/	/
社区与公益				
乡村振兴及社区公益投入	万元	41.67	/	/



指标名称	单位	2025年	核算标准与因子参考
范围一温室气体排放量	tCO ₂ e	514.16	1.IPCC2021年第六次评估报告; 2.<<省级温室气体清单编制指南(试行)>>(2025修订版);3.<<GB/T2589-2020综合能耗计算通则>>;
固定源排放	tCO ₂ e	159.84	同上
移动源排放	tCO ₂ e	346.57	同上
无组织逸散排放	tCO ₂ e	7.75	同上
范围二温室气体排放量	tCO ₂ e	4,608.34	生态环境部、国家统计局发布的《2023电力二氧化碳排放因子》
范围三温室气体排放量	tCO ₂ e	409.77	1.中国生命周期基础数据库 (CLCD) 2.《中国城市绿色出行及其他把排放分析报告》
类别1:外购商品和服务	tCO ₂ e	292.07	同上
类别6:商务差旅	tCO ₂ e	87.84	同上
类别7:员工通勤	tCO ₂ e	29.86	同上
温室气体排放总量 (范围一、二、三)-排放总量	tCO ₂ e	5,532.27	-
温室气体排放总量 (范围一、二、三)-排放密度	tCO ₂ e/人	11.20	采用运营控制法进行温室气体核算边界的界定
温室气体排放总量 (范围一、二、三)-排放强度	tCO ₂ e 百万营收	3.44	-

注:

- 1.温室气体排放组织边界范围见《中闽能源2025年温室气体排放报告》;
- 2.温室气体排放量以二氧化碳当量列,核算方法和转换因子见《中闽能源2025年温室气体排放报告》;
- 3.其他间接温室气体(范围三)的核算范围包含以下排放项:类别1—外购的商品和服务、类别6—商务差旅、类别7—员工通勤。

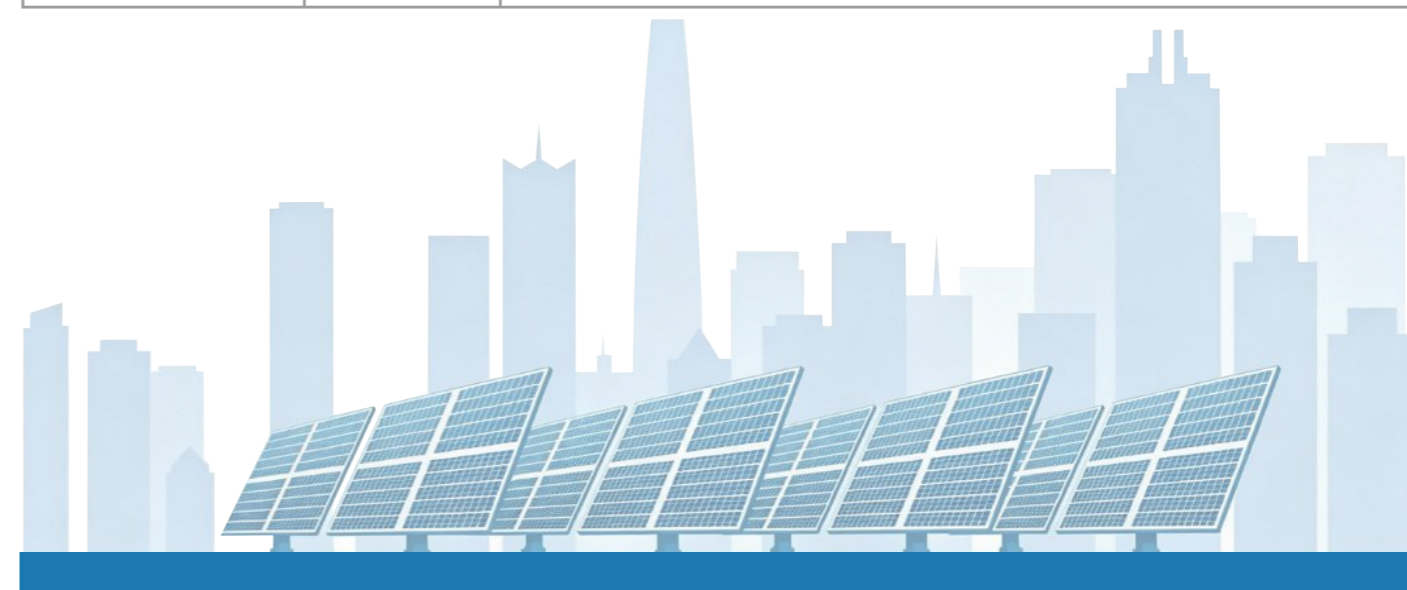
附录二: ESG指引索引指标索引

上交所指引议题	议题	GRI Standards	对应章节
第一条	/	GRI 1	关于本报告
第二条			
第三条			
第四条	/	GRI 1-4, GRI 2-2, GRI 2-3	关于本报告
第五条	/	GRI 1-4, GRI 3-1, GRI 3-2	走进中闽能源 - ESG治理
第六条	/	GRI 1-4, GRI 2-4	关于本报告
第七条	/	GRI 1-1, GRI 1-3	关于本报告
第八条	/	GRI 1-4	关于本报告
第九条	/	GRI 2-29	走进中闽能源 - ESG治理
第十条	/	/	走进中闽能源 - ESG治理
第十一条	/	GRI 2, GRI 3-3	走进中闽能源 - ESG治理
第十二条	/	GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-19, GRI 3-3	走进中闽能源 - ESG治理
第十三条	/	/	走进中闽能源 - ESG治理
第十四条	/	GRI 3-3	走进中闽能源 - ESG治理
第十五条	/	GRI 3-3	走进中闽能源 - ESG治理
第十六条	/	/	走进中闽能源 - ESG治理
第十七条	/	/	走进中闽能源 - ESG治理
第十八条	/	GRI 3-1, GRI 3-3	走进中闽能源 - ESG治理
第十九条	/	GRI 3-1, GRI 3-3	走进中闽能源 - 2025年ESG亮点工作
第二十条	/	GRI 302-4	生态共建, 精益管理创未来 - 应对气候变化
第二十一条 应对气候变化		GRI《气候变化》议题标准 (征求意见稿)	生态共建, 精益管理创未来 - 应对气候变化

上交所指引议题	议题	GRI Standards	对应章节
第二十二条		GRI 201-2 GRI《气候变化》议题标准 (征求意见稿): CC-1, CC-2	生态共建, 精益管理创未来 - 应对气候变化
第二十三条		GRI 201-2	生态共建, 精益管理创未来 - 应对气候变化
第二十四条		GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-5 GRI《气候变化》议题标准 (征求意见稿): GH-1, GH-2, GH-3, CC-6	生态共建, 精益管理创未来 - 环境合规管理 生态共建, 精益管理创未来 - 清洁能源发展
第二十五条		GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3	生态共建, 精益管理创未来 - 环境合规管理
第二十六条		GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 2-4	生态共建, 精益管理创未来 - 环境合规管理
第二十七条		GRI 305-5, GRI《气候变化》议题标准 (征求意见稿): CC-4	生态共建, 精益管理创未来 - 环境合规管理
第二十八条		GRI《气候变化》议题标准 (征求意见稿)	生态共建, 精益管理创未来 - 环境合规管理
第二十九条	/	GRI 2-4	生态共建, 精益管理创未来 - 环境合规管理
第三十条	污染物排放	GRI 303, GRI 305, GRI 413-2, GRI 2-27	"生态共建, 精益管理创未来 - 环境合规管理附录1绩效表 - 环境 - 污染物排放"
第三十一条	废弃物处理	GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5	"生态共建, 精益管理创未来 - 环境合规管理 附录 1 绩效表 - 环境 - 污染物排放"
第三十二条	生态系统和生物多样性保护	GRI 101-2, GRI 101-3, GRI 101-5, GRI 304-1, GRI 304-3	生态共建, 精益管理创未来 - 生物多样性保护
第三十三条	环境合规管理	GRI 2-27	生态共建, 精益管理创未来 - 环境合规管理

上交所指引议题	议题	GRI Standards	对应章节
第三十四条	/	GRI《能源》议题标准(征求意见稿):EN-1 GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 303-3	生态共建,精益管理创未来 - 环境合规管理
第三十五条	能源利用	GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4 GRI《能源》议题标准(征求意见稿) :EN-2, EN-3, EN-4, EN-5	生态共建,精益管理创未来 - 能源与资源管理
第三十六条	水资源利用	GRI 303-1, GRI 303-5	生态共建,精益管理创未来 - 能源与资源管理
第三十七条	循环经济	GRI 301-2, GRI 306-4, GRI 302, GRI 303	生态共建,精益管理创未来 - 能源与资源管理
第三十八条	/	/	众行致远,同心聚力共前行 - 社区价值与贡献
第三十九条	乡村振兴	/	众行致远,同心聚力共前行 - 社区价值与贡献
第四十条	社会贡献	GRI 203-1	众行致远,同心聚力共前行 - 社区价值与贡献
第四十一条	/	/	质量为本,守正创新促发展 - 创新驱动发展
第四十二条	创新驱动	/	质量为本,守正创新促发展 - 创新驱动发展
第四十三条	科技伦理	/	"不披露公司不涉及公生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域"
第四十四条	/	/	质量为本,守正创新促发展 - 负责任供应链
第四十五条	供应链安全	GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2	质量为本,守正创新促发展 - 负责任供应链
第四十六条	平等对待中小企业	GRI 204	质量为本,守正创新促发展 - 负责任供应链
第四十七条	产品和服务安全与质量	GRI 417-2, GRI 416-2	质量为本,守正创新促发展 - 筑牢质量防线

上交所指引议题	议题	GRI Standards	对应章节
第四十八条	数据安全与客户隐私保护	GRI 418-1	不涉及
第四十九条	/	/	众行致远,同心聚力共前行 - 以人为本
第五十条	员工	GRI 401-1, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3	众行致远,同心聚力共前行 - 以人为本
第五十一条	/	/	走进中闽能源 - ESG治理
第五十二条	尽职调查	GRI 3-1	走进中闽能源 - ESG治理
第五十三条	利益相关方沟通	GRI 2-29	走进中闽能源 - ESG治理
第五十四条	/	GRI 2-4	治理臻善,于固本中开新局 - 党建引领
第五十五条	反商业贿赂及反贪污	GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3	治理臻善,于固本中开新局 - 商业道德
第五十六条	反不正当竞争	GRI 206-1	治理臻善,于固本中开新局 - 商业道德



附录三：读者建议反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读中闽能源发布的《2025年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》，为了向您提供更有价值的信息，促进公司持续改善 ESG 工作绩效，提高履行社会责任的能力和水平，我们期待您的宝贵建议。

下列问题，请您按1分至5分进行评分(1为最低分,5为最高分)：

1、您对本报告的总体评价：

1 2 3 4 5

2、您认为中闽能源在公司治理方面做的如何？

1 2 3 4 5

3、您认为中闽能源在环境责任方面做的如何？

1 2 3 4 5

4、您认为中闽能源在社会责任方面做的如何？

1 2 3 4 5

5、您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？

1 2 3 4 5

6、您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

1 2 3 4 5

7、除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

1 2 3 4 5

8、您对我们今后发布ESG报告/可持续发展报告有什么建议？

1 2 3 4 5