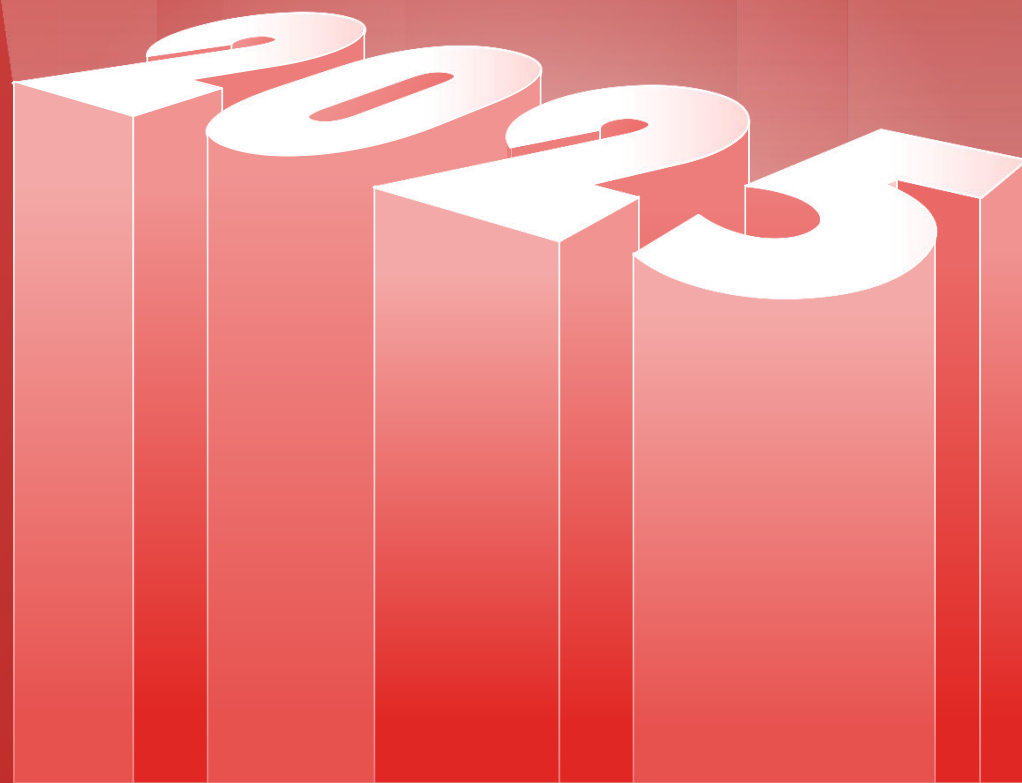
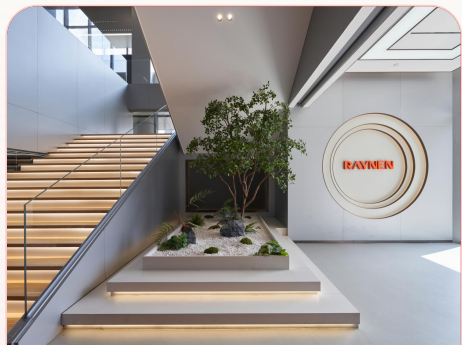


RAYNEN

睿能科技  
2025年度  
社会责任报告



# 前言



## 编制依据

2025年度社会责任报告（简称“本报告”）根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《公司社会责任制度》及公司实际履行情况编制。



## 报告范围

本报告以福建睿能科技股份有限公司（简称“公司”“睿能科技”）及其子公司为主体；时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容可能超出上述期间范围。



## 可靠性声明

睿能科技董事会及全体董事保证本报告内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，对本报告的内容承担个别及连带责任。



## 审议与发布

本报告经战略委员会确认，于2026年4月28日经公司董事会审议通过；与公司2025年年度报告同日发布在上海证券交易所网站。

CONTENTS

# 目录

01 | 关于我们

02 | 深化公司治理

03 | 重研发提质量

04 | 合作共赢成长

05 | 员工权益保护

06 | 绿色节能运营

01

关于我们

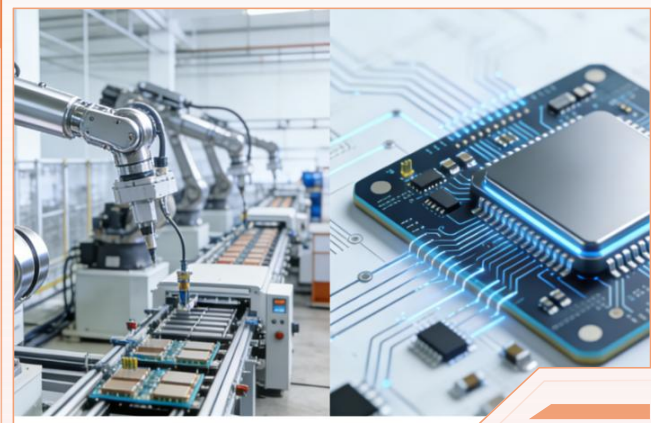
2025

# 关于我们



## 公司简介

睿能科技 (603933SH.) 成立于2007年9月, 2017年7月6日在上海证券交易所上市。



## 业务布局

聚焦工业自动化和半导体芯片分销  
两大核心业务



## 企业文化

用卓越自动化、共创美好未来  
客户第一、真诚协作  
结果导向、追求卓越

# 业务分布



## 工业自动化业务

聚焦控制与驱动技术研发创新，提供智能化产品与定制化解决方案，深度服务于纺织设备、缝制设备、机床加工、包装印刷、机器人、精密制造、矿山、冶金、环保、化工、新能源、电力、市政工程等领域，助力生产设备效能提升及数字化智能化升级。

## 半导体产品分销业务

发挥供应商资源、客户资源和技术支持协同效应，提供IC产品及应用解决方案，主要深耕工业控制、消费电子、汽车电子等行业，积极开拓新能源汽车、光伏逆变、充电桩、储能、高效电机控制、工业互联和机器人等新兴细分应用领域。

# 研发实验室



嘉兴



上海



福州



深圳



武汉

睿能科技研发实验室分布于福州、上海、嘉兴、深圳、武汉等地，构建元器件-板卡-产品-系统级的全链路测试分析体系，福州实验室于2026年3月通过中国合格评定国家认可委员会认可，获CNAS认可实验室资质，符合ISO/IEC17025标准。

# 智能工厂



智能方仓



SMT车间



DIP车间



整机实验室

▶福州、嘉兴智能制造基地全面启用，覆盖SMT、DIP、装配到测试全流程，实现生产、仓储智能化管控。

▶睿能智能工厂通过先进的自动化技术数据互联与智能化生产流程，实现高效精准，灵活的生产，打造集约化、智能化柔性制造管理平台，推动工业4.0时代的制造变革。



# 社会认可

## 国家级荣誉

国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家重点新产品奖、国家制造业单项冠军优势企业等国家级认可

## 2025年获得荣誉

CMCD运动控制领域最具成长国内品牌；省级专精特新中小企业；睿能智能获数字化三级认证；福州研发实验室获CNAS资质；多项分销商卓越奖



## 省市级荣誉

工业互联网示范平台、科技小巨人领军企业等省市级荣誉；福建、上海、深圳、浙江等地专精特新中小企业

## 战略合作伙伴荣誉

Microchip合作伙伴奖、大中华区SiC分销商奖；英飞凌年度经销商飞越奖、应用方案创新合作伙伴奖

## 行业媒体荣誉

纺织工业联合会科学技术一等奖、自动化年度工业智联奖；纺织机械行业多项行业标准参与制定企业

RAYNEN 睿能科技

# 责任担当

## 合规经营

积极主动加强与政府部门、监管机关的沟通，切实履行企业责任与义务。依法经营，注重经济效益与社会效益，实现企业与社会共同发展。

## 依法纳税

严格遵守法律法规及相关政策的规定依法纳税，2025年纳税金额约5,700万元，自上市以来累计纳税金额约4.99亿元。

## 就业赋能

结合自身生产经营效益，积极提供就业岗位。通过校园和社会招聘等形式，促进社会就业；进一步加强公司与高校之间的交流，提高人才培养质量。

02

深化公司治理

2025

# 公司治理



- ▶ 公司严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规及监管要求，完善法人治理结构，健全内控管理制度与业务流程，提升规范运作水平，保障股东权益与公司治理透明度。
- ▶ 2025年召开4次股东会、6次董事会、16次董事会专门委员会。
- ▶ 公司持续推进内部评价与风险管理工作，每年对内部控制进行自我评价并披露《内部控制评价报告》，同时聘请会计师事务所对内部控制有效性进行审计。公司现有的内部控制制度较为完整、合理，符合中国证监会、上海证券交易所的相关要求，且各项制度均得到了较好的执行。

## 监事会职能承接 与组织优化

依据《公司法》启动组织架构优化，2025年11月17日经股东大会决定取消监事会，其法定职权由董事会审计委员会承接，通过梳理职权清单、优化流程实现监督职能无缝衔接。

## 职工董事增设 与能力建设

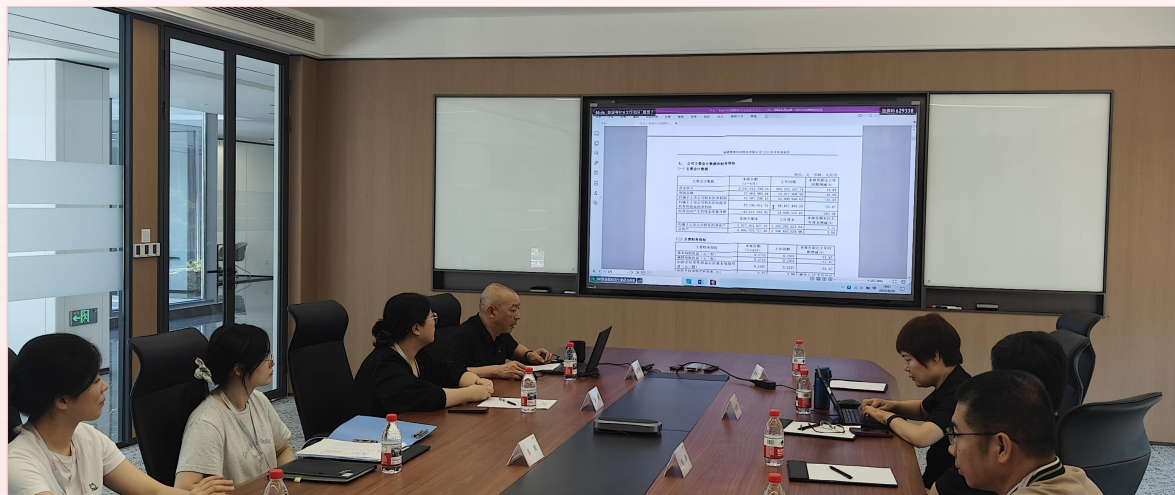
经职工代表大会民主选举产生兼具职工利益代表与专业素养的职工董事，同步制定涵盖治理规则、业务流程、监管政策的专属培训计划，助力快速胜任履职。

## 治理制度修订 与闭环管理

结合《公司法》《上市公司治理准则》等法规，全面梳理制度合规性与适用性，2025年完成30余项治理制度修订及新增，覆盖治理架构、董事会运作、信息披露等制度。

# 股东会

- ▶ 公司坚持维护所有股东，尤其是中小股东的平等地位和合法权益，在股东会的召集、召开和议事程序等方面规范管理，确保所有股东对公司重大事项的知情权、参与权与表决权。
- ▶ 2025年召开4次股东会，提交股东会审议的议案22项，涵盖首发募投项目结项暨节余募集资金永久补流并注销专户、2024年年度报告、2024年年度利润分配、董事会换届、制度修订、公司及子公司向银行申请授信额度及担保等重大事项，会议决议均已顺利执行。



# 董事会及专门委员会履职

## 董事会

2025年召开6次董事会，提交审议议案43项；11月完成换届选举，第五届董事会由7名董事组成，3名非独立董事、3名独立董事、1名职工代表董事，人数及构成符合法律法规和《公司章程》要求。

## 审计委员会

2025年召开7次会议，审议审计报告、内部控制评价报告、聘任审计机构、日常关联交易等事项；全面审核定期报告财务信息，跟踪财务状况与经营成果；与内外部审计机构沟通，监督评估审计工作，推荐财务负责人，提供专业指导与客观建议。

## 提名委员会

2025年召开3次会议，严格履行提名职责，对董事及高级管理人员的任职资格、专业背景、履职能力、诚信记录等进行全面审查，确保提名内容和程序规范严谨。

## 薪酬与考核委员会

2025年召开2次会议，审慎核定高级管理人员薪酬方案，听取工作汇报并客观评估绩效考核结果，确保薪酬方案与公司经营规模、发展阶段相匹配。

## 战略委员会

2025年召开4次会议，根据相关规定审议未来三年股东分红回报规划等事项，统筹协调资源配置与战略落地，为公司中长期发展提供战略决策支持。



# 独立董事履职



## 独立董事团队及专业分工

独立董事团队由汤新华、林晖、李广培三位成员构成，团队分工明确、优势互补。汤新华先生主要负责财务审计监督，李广培先生在运营与战略管理方面提供专业支持，林晖先生聚焦关联交易与公司治理的法律合规监督。



## 独立董事参会及审议情况

独立董事按要求履行参会职责，亲自出席会议，对所有审议的议案均投出赞成票，无反对、无弃权情况，以严谨审慎的态度履行审议职责，助力公司科学决策。

## 多维度专业沟通与监督

独立董事积极与内、外部审计机构沟通，就财务、内控等关键领域进行深入交流，严格把控合规风险；出席业绩说明会，详细回应中小股东关切问题，搭建高效沟通桥梁，切实维护中小股东合法权益。



## 深入履职调研与沟通

独立董事与公司管理层、中介机构保持常态化沟通，通过现场考察，调研生产与研发，全面了解生产经营、内控及重大事项进展，为公司发展提供有力支持。

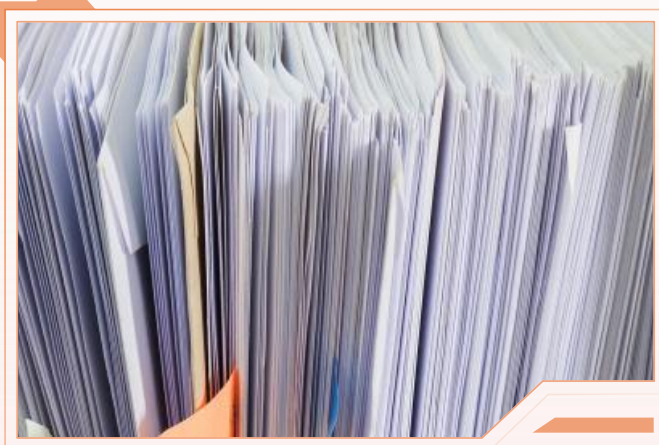


# 信披合规



## 披露合规

严格依照法律法规并结合公司实际情况，健全信息披露管理制度与保密机制，组织公司董事、高级管理人员及财务、证券等相关人员开展专业培训，持续提升业务能力，全面保障信息披露真实、准确、完整、及时。



## 披露数量

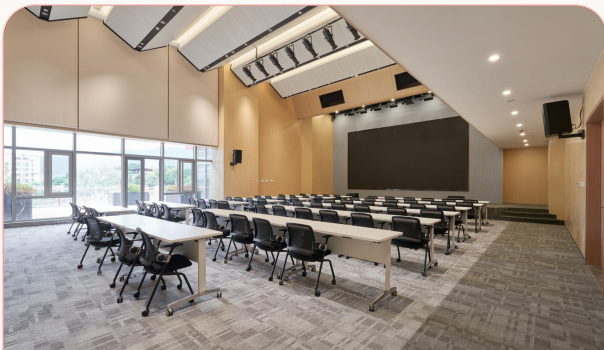
严格遵守相关法律法规及监管要求，公司相关部门及人员做好信息披露与保密工作，切实维护投资者及公司合法权益，提升信息披露规范性与市场公信力。2025年，公司披露临时公告65份、定期报告4份，覆盖重大事项及经营动态。



## 披露规范

结合《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，修订《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》，规范信息披露与内幕信息管理，保障投资者对公司重大事项和经营情况的知情权，不存在选择性披露的情形。

# 股东回报



## 积极的利润分配政策

公司重视对投资者的合理回报，特别是现金分红，保持利润分配政策的连续性和稳定性，保护投资者的合法权益。



## 上市以来累计分红

自上市以来，实行积极的利润分配政策，累计现金分红人民币2.06亿元（含税），占归属于上市公司股东净利润的37.68%。



## 2024年中期及年度利润分配

中期每10股派发现金红利人民币0.30元；年度每10股派发现金红利人民币0.60元，合计派发现金红利1,867.90万元（含税）。

# 投资者关系管理



## 股东会投票便利

以现场 + 网络投票相结合的方式，为中小股东提供便捷参会渠道；审议影响中小投资者利益事项时，对中小投资者表决单独计票并公开披露，切实保护中小投资者的合法权益。



## 中小投资者互动

通过投资者热线、邮箱、上证E互动平台等多种形式，搭建与投资者的常态化沟通平台，响应投资者咨询与诉求，及时有效回复，充分保障投资者的知情权。



## 业绩说明会召开

2025年举办年度及季度业绩说明会，就公司经营情况、财务状况及投资者普遍关心的问题与投资者进行了讨论与交流，建立良好的投资者关系。

03

重研发提质量

2025

# 研发实力

## 研发投入

睿能科技围绕主营业务与技术创新，保持较大的研发投入。2025年，工业自动化业务研发投入占其营业收入的14.11%，研发团队人数占总人数的27.83%，为技术突破和产品迭代提供了坚实保障。

## 研发认可

睿能科技再度斩获CMCD2025年度运动控制领域最具竞争力品牌;亿维AI智控平台荣获“CMCD2025年度优秀工业网络/工业软件技术奖”；福州研发实验室2026年3月获CNAS资质。

## 研发成果

截至2025年末,睿能科技拥有专利证书273项,其中发明专利134项、实用新型专利112项、外观专利27项,另有计算机软件著作权274项。



### 中国合格评定国家认可委员会 实验室认可证书

(注册号: CNAS L25520)

兹证明:

**福建睿能智能电子有限公司研发实验室**

(法人: 福建睿能智能电子有限公司)

**福建省福州市闽侯县南屿镇智慧大道 12 号 1 号楼, 350109**

符合 ISO/IEC 17025: 2017《检测和校准实验室能力的通用要求》(CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》)的要求,具备承担本证书附件所列服务能力,予以认可。

获认可的能力范围见标有相同认可注册号的证书附件,证书附件是本证书组成部分。

生效日期: 2026-03-23

截止日期: 2032-03-22



中国合格评定国家认可委员会授权人 **陈建良**

中国合格评定国家认可委员会 [CNAS] 经国家认证认可监督管理委员会 [CNCA] 授权,负责实施合格评定国家认可制度。  
CNAS 是国际实验室认可合作组织 (ILAC) 和亚太认可合作组织 (APAC) 的互认协议成员。  
本证书的有效性可登陆 [www.cnas.org.cn](http://www.cnas.org.cn) 获认可的机构名录查询。

# 研发测试

- ▶ 睿能科技研发实验室以体系化的测试能力，全方位保障产品在可靠性、安全性、合规性、环境适应性及综合性能等层面的行业领先，凭借专业严谨的测试流程与精准高效的数据分析，精准把控产品质量关键节点，为技术创新与市场拓展，构筑坚实的质量基石。
- ▶ 福州研发实验室于2026年3月通过中国合格评定国家认可委员会认可，获CNAS认可实验室资质，符合ISO/IEC17025标准。

器件分析实验室

器件可靠性实验室

EMC实验室

安规实验室

SO<sub>2</sub>实验室

盐雾实验室

阻燃实验室

跌落实验室

环境实验室

HALT实验室

防水实验室

防尘实验室

结构实验室

伺服系统性能实验室

变频器性能实验室

电网模拟实验室

# 质量管理



▶ 公司坚持以质量求生存，以科技求发展，积极推进先进的科学管理技术，通过了IOS9001质量管理体系认证，不断完善从产品开发、原材料采购到生产服务全过程的质量管理体系，确保产品质量。

▶ 公司供应链体系追求数字化、智能化与精益生产，基于ERP、MOM(WMS/MES/QMS)、PLM、SRM、CRM及ITR系统框架，建立了敏捷交付管理、TQM全面质量管理、自动化生产和仓储物流体系，实现多品种小批量生产管理的模式，保障客户订单的优质、快速、低成本交付。

- ✓ 核心产品通过CE、TÜV等国际认证；
- ✓ 研发、生产管理体系符合质量管理体系ISO9001:2015、环境管理体系ISO14001:2015、职业健康安全管理体系ISO45001:2018；
- ✓ 生产体系符合ISO9001 质量管理体系。

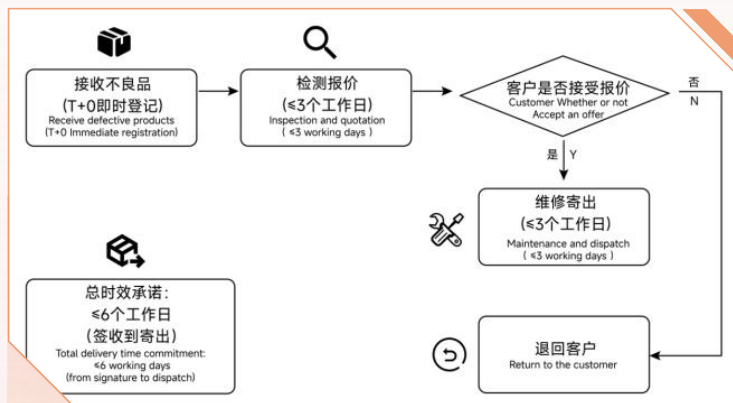


# 提升质量



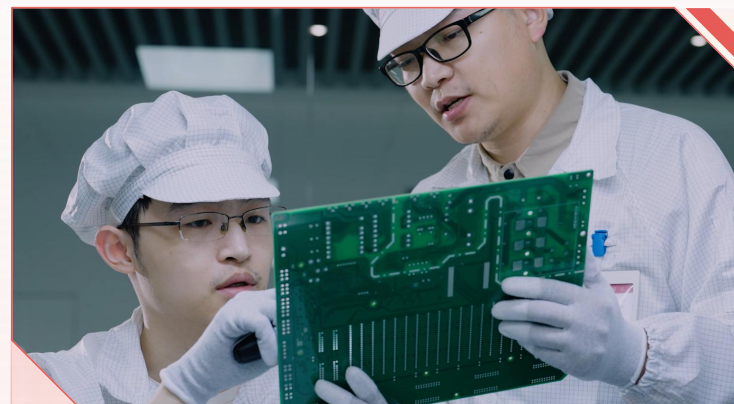
## 质量体系与风险防控

完善质量管理体系，明确职责流程，强化全员、全过程、全方位质量管理及严格检验检测；构建预防-监控-改进风险防范机制，推动质量管理从事后处置转向事前预防。



## 产品追溯与召回保障

建立产品质量追溯体系，实现全流程跟踪，确保缺陷问题可及时召回，有效响应与妥善处理，从而最大程度保障客户安全，维护品牌声誉。



## 精益管理与质量改进

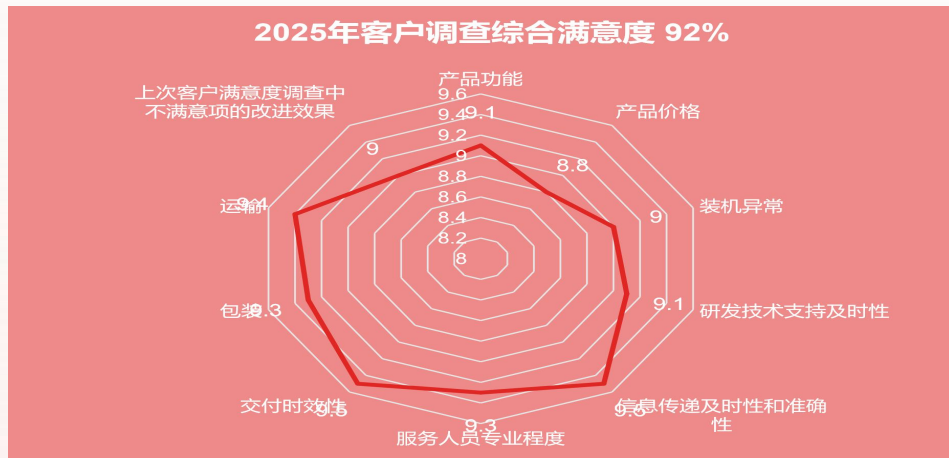
应用精益六西格玛、QC小组等先进质量方法与改进活动；全年举办线上+线下的质量培训与交流互动20+场，实现研发、生产、质量等核心部门培训全覆盖，持续提升管理水平。

04

合作共赢成长

2025

# 客户



## 需求导向与精准服务

公司以客户需求为导向，建立覆盖售前、售中、售后全流程的服务体系，通过多渠道归集客户需求和市场偏好信息，分层分级深度剖析，进行营销策略的精准适配与动态优化调整，确保自身供给与客户真实需求同频共振。

## 客户反馈与满意度持续改进

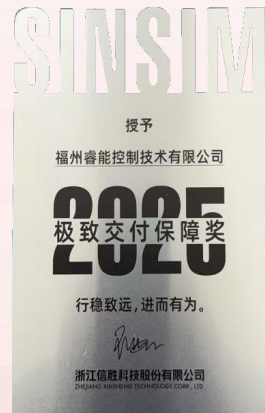
公司建立健全客户意见反馈机制，定期通过问卷调查、现场走访、服务回访等方式开展客户满意度测评，主动收集客户建议，持续优化产品质量与服务流程，推动服务水平不断提升。

## 智能工厂质量管控平台

依托智能工厂质量管控平台，在售前阶段深入调研客户需求，精准识别痛点；售中阶段提供定制化工艺方案与高性价比调试服务；售后阶段设立区域技术团队，实行4小时反馈、24小时到场的服务承诺，确保客户问题快速响应、高效解决。

## 完善服务体系

公司在全国设立50余个销售服务机构，并在海外布局8个代表处，配套客户呼叫中心，构建覆盖广泛的服务网络。通过信息化管理平台，实现服务资源动态调配与售后质量精细化管理，为提升服务响应效率、强化投诉闭环管控提供有力支撑。



# 供应商

## 供应链风险防控体系

以客户需求为核心，聚焦提供稳定、高效、可靠的供应保障服务。凭借稳定的原材料库存、较好的应急供应能力及完善集成供应链平台，保障供应连续性与稳定性，交付高品质产品与服务。

## 供应商准入与评估管理

公司建立严格的供应商准入标准与公平评估体系，确保采购过程公开透明。定期对供应商进行绩效评估，依据评估结果优化合作优先级与采购结构，推动优质资源向高效协同的合作伙伴倾斜。

## 供应商分级管理

依据供应商综合能力与协作表现，公司对供应商实行分级分类管理，合理配置资源，重点培育优质合作伙伴，提升采购效率与成本控制能力，增强供应链的稳定性与协同效能。



# 行业

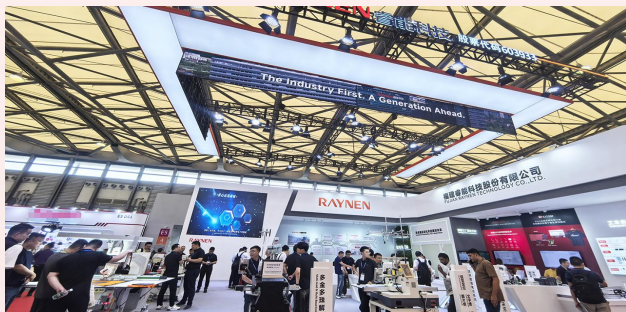


## 行业认可与品牌建设

睿能科技再度斩获“CMCD2025年度运动控制领域最具竞争力品牌”，对公司深耕工业自动化赛道的权威认可；自主研发的亿维AI智控平台荣获“CMCD2025年度优秀工业网络/工业软件技术奖”，对深圳亿维长期坚持国产PLC研发、深耕行业解决方案技术路径的肯定。

## 技术创新与成果发布

公司携多款创新产品亮相中国国际工业博览会，发布了TK1000系列PLC、XM3小型运动PLC、RS3D系列双轴交流伺服驱动器、RV1000S系列高压变频器等全新产品，充分展现了公司在工业控制与驱动领域的持续创新实力。



## 巩固行业优势，推动产业交流

作为行业的重要参与者，协办了2026年纺织机械行业生产经营工作座谈会，为业界同仁搭建高水平对话平台；在2025年中国国际缝制设备展览会上，集中展示了以Smart系列刺绣机智能电控系统为代表的核心创新成果，推动行业技术进步与经验共享。

# 行业



## 贝能与英飞凌共建创新应用中心

双方在广州和上海共建“创新应用中心”，进一步整合英飞凌在碳化硅SiC和氮化镓GaN领域的领先技术优势，以及贝能长期积累的研发实力与丰富的电机驱动及应用开发经验，共同开发高性能、高可靠性、高效率的机器人核心动力与控制系统解决方案。

## 荣获AspenCore “优秀技术支持分销商奖”

在AspenCore主办的评选活动中，贝能国际荣获“优秀技术支持分销商奖”，充分肯定了贝能国际在技术支持服务领域的卓越表现和行业领先地位，体现了业界对贝能技术团队专业能力的高度认可。



## 荣获易德龙“2025年度优秀供应商奖”

贝能国际凭借卓越的产品质量、可靠的交付保障和高效的协同合作，被易德龙授予“优秀供应商”荣誉称号，体现了易德龙对贝能综合服务能力的高度认可，更是对双方长期合作价值的肯定。

# 产学研



## 生态协同

共建贝能-英飞凌创新应用中心，整合双方优势资源，打通研发-产业化闭环，形成可复用技术转化模式，打造更高功率密度、更高可靠性、面向未来的机器人核心动力与控制系统。

## 孵化育成

聚焦工业自动化核心部件、机器人控制、智能装备、工业软件等智能制造领域，成立睿能智能制造中试创孵基地，提供“技术验证→中试放大→产业对接→资本赋能”一体化服务。

## 校企联动

立足产业发展需求，深化产学研协同创新布局，联动厦门大学、福州大学、合肥工业大学、天津工业大学等多所院校及机构，打通“产学研用”转化闭环。

05

员工权益保护

2025

# 合法权益

## 劳动合同与社会保障

公司依法实行全员劳动合同制，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规，为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，保障员工基本权益。

## 多元化福利体系

为员工提供人身意外保险、年度健康体检、餐费补贴、通勤班车、员工宿舍等多元化福利体系，着力打造安心无忧的工作与生活环境，持续增强员工的归属感与幸福感。

## 绩效管理激发活力

遵循“结果导向、责任导向、公平公正”原则，建立科学绩效考核制度，通过量化指标评估员工能力与业绩，有效激发工作积极性，促进劳资关系和谐稳定。



# 情绪价值



## 工会与民主管理

支持工会依法开展工作，落实职工代表大会制度，选举产生职工代表董事，确保员工在公司治理中享有参与权与话语权，共同推动企业民主管理与健康发展。



## 暖心文化活动

举办“5.20玫瑰传情”“童心放粽-端午-六一”“中秋游园会”“双旦活动”等特色活动，丰富职工文化生活，提升员工归属感与凝聚力。



## 传递榜样力量

举办年度表彰大会，对表现突出的集体及个人予以嘉奖，奖项涵盖优秀员工、优秀专利贡献者、长期服务员工等，树立先进榜样，将员工个人成长与企业发展深度融合。

# 安全生产

## 职业健康与安全管理

公司持续推行ISO45001：2018职业健康安全管理体系，同时严格执行安全生产标准化三级标准化认证的各项条款。严格按照《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，改善员工作业环境和职业健康安全。针对岗位特点定期为员工配备劳动防护用品及保护设施，定期组织各类安全教育培训，保障员工人身和财产安全。



## 安全制度与应急保障

公司制定《安全生产责任制度》《安全检查管理制度》及应急预案体系，加强安全体系建设，细化日常安全管理工作。每年组织安全培训与应急演练，提升员工安全防范与应急处置能力。2025年，公司未发生重大劳动安全事故。



# 员工培训

公司坚持以人为本，打造和谐企业，积极培育优秀企业文化，尊重员工权益，关爱员工健康，让员工与企业共同成长。



## 人力资源建设

致力于打造学习型和知识型的企业，注重员工培训与职业规划，重视人力资源建设，强化人才梯队培育，积极构建良好的学习氛围与知识共享机制。



## 人才梯队培养

公司持续引进高端管理人才、核心技术研发专家、资深产品管理人员及行业销售精英，不断优化人才结构；开展“睿星生”全国性校招计划，加大各岗位后备人才梯队建设。



## 员工素质提升

围绕员工能力提升与组织需求精准赋能，新员工开展入职培训，业务与职能部门开展专业技能培训，管理者实施领导力提升，打造高素质专业化人才队伍。

06

绿色节能运营

2025

# 环保合规



## 污水合规处理

公司及其子公司无工业废水排放；生活污水管网分布合理，均能严格按所在地环保要求进行处理。



## 无环境事故及处罚

2025年，公司没有发生环境污染事故，没有环境违法行为，也没有因违反环保法律法规而受到处罚。

## 环境管理体系认证

公司注重环境保护工作，已通过ISO14001环境管理体系认证，坚持生产与环保工作同步发展，严格执行各项环保法律法规。



## 固体废弃物及危废处理

生产及员工生活中产生的固体废弃物，按国家和属地相关法律法规管理，交由具备资质的专业公司回收或处置；产生危废的子公司，实行分类收集制度，委托对应资质单位处置。



# 节能减排

## 环保宣传活动

公司深入开展环境保护宣传与实践，积极倡导员工践行绿色出行、节能降耗等行动，从日常工作与生活细节入手，切实推动绿色理念落地，为社会的生态文明建设和可持续发展贡献积极力量。

## 绿色办公方式

为践行绿色环保理念，提倡推行无纸化办公，充分利用OA、ERP、SAP等系统，实现工作流程电子化，减少纸质文件；鼓励单面废纸重复利用；倡导全员节约用水用电，随手关紧水龙头，合理管理电脑、复印机等设备，做到人走电断，减少待机能耗，共同营造低碳、高效的办公环境。

## 节能技术应用

智能工厂有效减少资源消耗；自主研发自适应暖通控制系统，在福州、嘉兴两大基地全面落地应用，实现更精准的能耗管控；福州园区屋顶太阳能热水器，有效利用资源。



# 2025年度社会责任总结



## 组织优化与合规运作

完成监事会职能向董事会审计委员会平稳过渡，修订30余项公司治理制度，召开4次股东会、6次董事会，保障公司治理透明度与规范性。



## 技术创新与成果转化

公司工业自动化业务研发投入占其营业收入的比例为14.11%。新增有效专利56项，其中发明专利11项；获得CMCD运动控制领域最具成长国内品牌；CNAS实验室认证落地。



## 生态协同与价值共创

参加工控、纺织及缝制展会，协办2026年纺织机械行业生产经营工作座谈会；与英飞凌共建创新应用中心；获得优秀技术支持分销商奖、优秀供应商奖。



## 员工权益与成长赋能

劳动合同全员覆盖，提供“五险一金+商业保险+福利补贴”；举办年度表彰大会；开展入职培训，专业技能培训、领导力提升培训；举办“端午-六一”“中秋游园会”等活动。



## 节能降碳与环保合规

智能工厂有效减少资源消耗，践行绿色生产理念；园区屋顶太阳能热水器、自主研发的自适应暖通控制系统、无纸化办公，实现节能减排并提升清洁能源利用。



# RAYNEN

睿能科技2025年度社会责任报告，是公司上市以来发布的第9份社会责任报告，反映了公司2025年从事经营管理活动中对政府、股东、客户、供应商、行业、员工、社会公众和其他合作伙伴等利益相关方，履行社会责任的情况。

睿能科技期望通过本报告进一步加强公司同社会各界的联系，增强社会公众和投资者对公司的了解，接受社会各界的监督，促进公司的可持续发展。

本报告所引用的财务数据来源于公司定期报告，其他数据来源于公司内部文件。