

精诚所至
金石为开

中金黄金股份有限公司2025年环境、社会及公司治理报告

2025

中金黄金股份有限公司
环境、社会及公司治理报告



纸张认证:
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.

关于本报告

● 报告说明

本报告是中金黄金股份有限公司正式发布的第 11 份 ESG 报告（社会责任报告）。本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告以“中金黄金股份有限公司”为主体，包括下属所属企业，除特别说明外，报告范围与公司年报范围保持一致。本报告为年度报告，报告期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出此时间范围。

● 数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自中金黄金有关资料，除另作说明外，统计口径与年报保持一致。除特别注明外，本报告中所涉及的计价货币为人民币。

● 编写依据

本报告依据上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、遵循国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》，并参考《联合国可持续发展目标》（UNSDGs）、全球报告倡议组织（GRI）标准、《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0 之一般采矿业》。

● 报告获取方式

本报告以中文版本发布，可通过公司官网（zjhj.chinagoldgroup.com）和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。若您有任何疑问或建议，可通过电话（010-56353910）和邮箱（zjhj@chinagoldgroup.com）联系我们，您的反馈可以帮助我们进一步完善本报告。

● 简称

国资委 指 国务院国有资产监督管理委员会
证监会 指 中国证券监督管理委员会
上交所 指 上海证券交易所
金交所 指 上海黄金交易所
中金黄金、公司 指 中金黄金股份有限公司
集团公司 指 中国黄金集团有限公司

内蒙古矿业公司 指 中国黄金集团内蒙古矿业有限公司

湖北三鑫公司 指 湖北三鑫金铜股份有限公司

中原冶炼厂 指 河南中原黄金冶炼厂有限责任公司

陕西太白公司 指 陕西太白黄金矿业有限责任公司

江西金山公司 指 中国黄金集团江西金山矿业有限公司

苏尼特金曦公司 指 苏尼特金曦黄金矿业有限责任公司

河南金源公司 指 河南金源黄金矿业有限责任公司

辽宁排山楼公司 指 辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司

辽宁二道沟公司 指 辽宁二道沟黄金矿业有限责任公司

辽宁新都公司 指 辽宁新都黄金有限责任公司

凌源日兴公司 指 凌源日兴矿业有限公司

新疆金滩公司 指 中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司

河北东梁公司 指 河北东梁黄金矿业有限责任公司

河北峪耳崖公司 指 河北峪耳崖黄金矿业有限责任公司

山东鑫泰公司 指 山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司

嵩县前河公司 指 嵩县前河矿业有限责任公司

高原冶炼公司 指 中金高原黄金冶炼有限责任公司

潼关冶炼公司 指 潼关中金冶炼有限责任公司

甘肃李子公司 指 甘肃省天水李子金矿有限公司

安徽太平公司 指 安徽太平矿业有限公司

江西三和公司 指 江西三和金业有限公司

嵩县金牛公司 指 嵩县金牛有限责任公司

秦岭救援队 指 国家矿山应急救援中国黄金秦岭队

湖北鸡笼山公司 指 湖北鸡笼山黄金矿业有限公司

河南秦岭公司 指 河南秦岭黄金矿业有限责任公司

河北石湖公司 指 中国黄金集团石湖矿业有限公司

甘肃中金公司 指 甘肃中金黄金矿业有限责任公司

报告期、本报告期指 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

董事长致辞

2025 年是中金黄金全面贯彻党的二十大精神、深入践行 ESG 理念的关键一年。面对复杂多变的外部环境，公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣国家“双碳”目标和高质量发展要求，将可持续发展理念深度融入战略规划与经营实践，在环境治理、社会责任、公司治理等领域取得显著成效。

我们始终坚定不移地将党的政治建设置于首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。始终将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把党的领导全面贯穿于公司改革发展的各领域、全流程。持续贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述精神，突出政治引领作用，推动党的建设与生产经营深度融合。

我们始终积极贯彻落实习近平生态文明思想，持续践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚持将生态环境保护贯穿企业生产经营全过程。2025 年，公司累计环保投入 2.65 亿元，完成矿山生态修复 367.7 公顷，修复率达 100%，新增省级绿色矿山 1 座，国家级和省级绿色工厂各 1 家。公司通过稳扎稳打的务实举措，致力于构建矿产开发与自然和谐共生的发展模式。

我们时刻牢记央企责任使命，秉承“开发一方、造福一方”理念，积极参与国家扶贫与乡村振兴，十年来累计投入资金过亿元，实施产业扶持、教育助学、基础设施改善等百余个项目，覆盖全国 20 余个县乡。坚持“本地采购优先、本地用工优先”，积极吸纳当地居民就业，企业本地化雇用比例超 70%，通过开展村企结对、应急支援、文化共建等方式，努力打造企地和谐文化。

我们持续完善 ESG 治理体系，强化风险防控与透明运营，以合规管理为核心构建风险管理体系，确立了“四个到位”的风险管理架构与责任机制；依托“1358”标准化合规管理体系提升全面风险管理能力，持续优化“1+8+N”合规管理硬框架及“标准—执行—评价”管控模式。此外，通过统筹构建内部大监督格局、细化“五查五看”闭环流程、推进“风控、法审一体化信息系统”等数字平台开发，推动风险防控向系统化、标准化与智能化方向转型。

2026 年是“十五五”开局之年，我们将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续推动党建与生产经营深度融合，以高质量党建引领保障高质量发展。我们将锚定“成为具备卓越价值创造能力与行业引领性的优秀上市企业”愿景，深耕“双级驱动、融合发展”格局，持续增强公司核心功能，提高核心竞争力，统筹企业长远发展与股东合理回报，持续夯实盈利基础、提升价值创造水平，以稳健经营业绩回馈广大投资者与社会各界信赖。我们将以更高标准推进绿色转型，以更实举措深化创新驱动，以更优治理夯实发展根基，以更大担当践行社会责任，为国家“双碳”目标实现和经济社会可持续发展贡献更大力量，书写新时代黄金企业的责任担当与时代答卷。



CONTENTS

目录 /

关于本报告	01
董事长致辞	02
走进中金黄金	06
企业简介	06
组织架构	08
企业文化	09
ESG 管理	10
ESG 管理架构	10
双重重要性分析	11
利益相关方沟通与尽职调查	12

E—环境篇

绿色发展，守护生态未来

应对气候变化	16
环境合规管理	18
能源利用管理	20
水资源利用	22
污染物排放	24
废弃物管理	26
循环经济	27
生态系统和生物多样性保护	28

S—社会篇

以人为本，共创共享价值

资源保障与创新驱动	34
产品管理与客户责任	42
供应链安全与管理	43
职业健康与安全生产	44
员工权益与发展关怀	55
社区和谐与乡村振兴	64

G—治理篇

合规治理，筑牢发展根基

党建引领	70
公司治理	72
合规管理	74
风险管理	76
反不正当竞争	77
反商业贿赂及反贪污	77
投资者关系管理	79

未来展望 80

附录 82

关键绩效表 82

指标索引 84

走进中金黄金

企业简介



主要业务

黄金及其有色金属的地质勘查、采选、冶炼的投资与管理，黄金生产的副产品加工、销售，黄金生产所需原材料、燃料、设备的仓储和销售，黄金生产技术的研发、咨询服务，高纯度黄金制品的生产、加工、批发；进出口业务，商品展销。

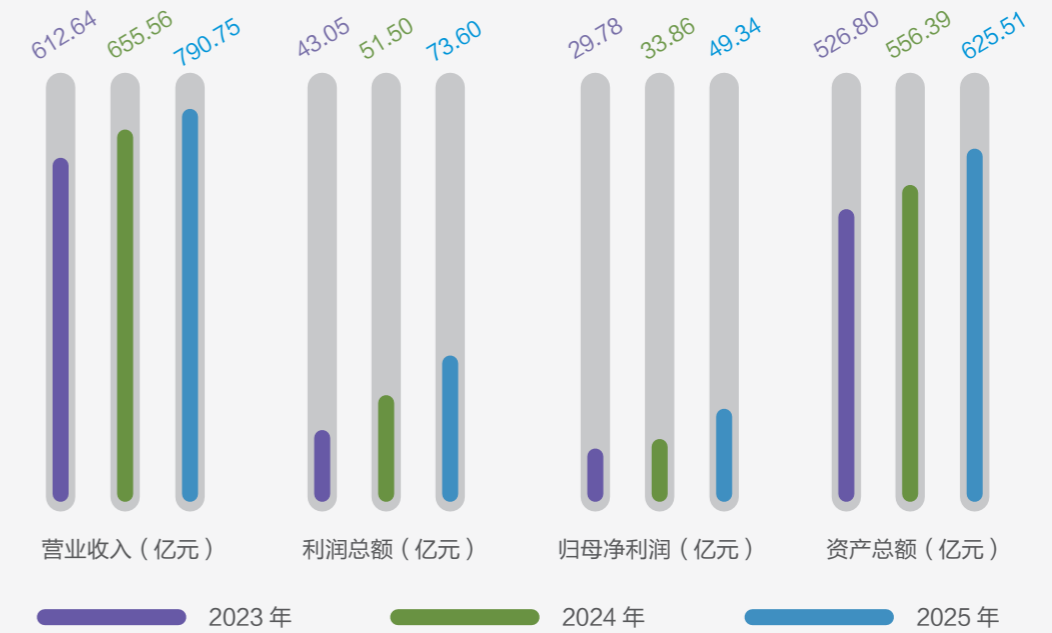
中金黄金股份有限公司成立于 2000 年 6 月 23 日，由中国黄金集团有限公司（原中国黄金总公司）作为发起人发起设立，是中国黄金协会副会长单位。2003 年 8 月 14 日，公司在上海证券交易所上市，股票简称“中金黄金”，股票代码“600489”。

公司为国内黄金行业首家通过伦敦金银市场协会（LBMA）产品认证企业；入选全球影响力最大的股票指数，同时也是全球投资组合经理采用最多的基准指数——明晟（MSCI）指数体系、“沪深 300 指数”样本股、“上证 180 指数”样本股、上证中央企业 50 交易型开放式指数基金成分股（简称上证央企 ETF）。

公司产品

公司的核心产品为黄金，其中黄金系列产品包括金精矿、合质金和标准金等。其他产品主要包括铜、钼、白银和硫酸等。

经营业绩



2025 年度上市公司投资者关系水晶球奖

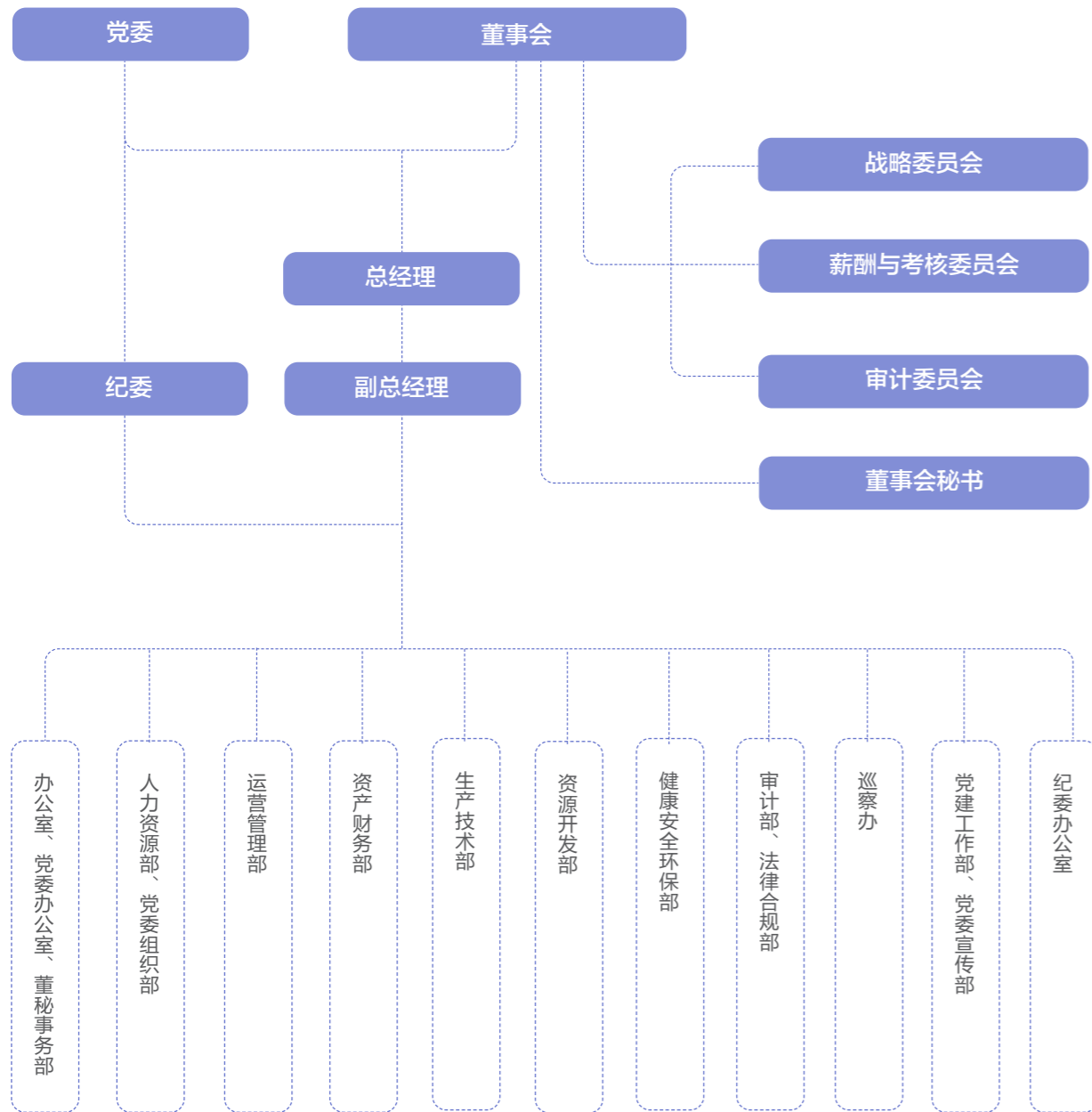


2025 年度上市公司股东回报水晶球奖

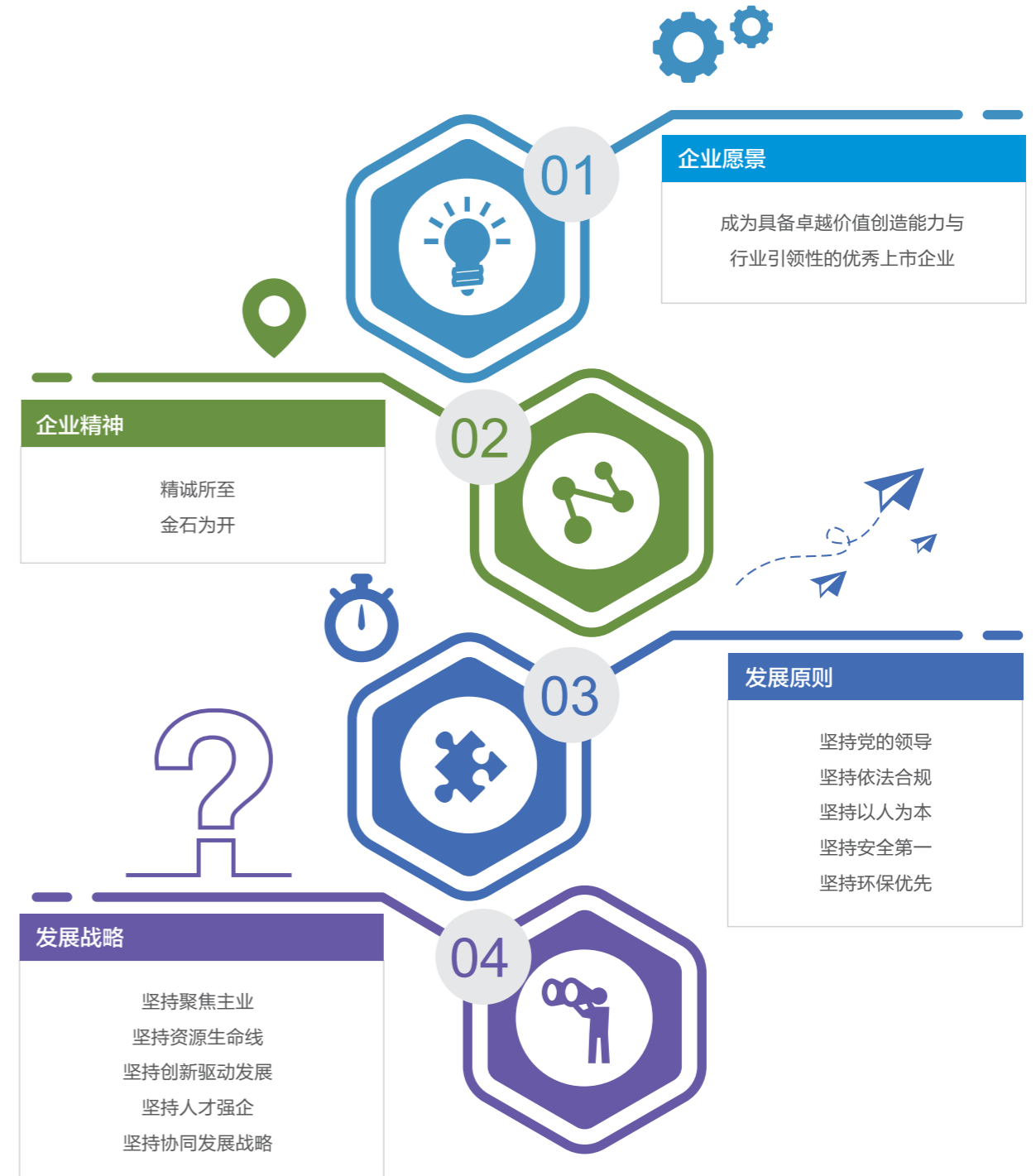


2025 北京企业百强第 35 名

组织架构



企业文化



ESG 管理

中金黄金积极践行 ESG 理念，将环境保护、社会责任和公司治理深度融入企业发展战略，积极管理自身生产经营活动对环境和社会的影响，实现经济效益与社会效益、环境效益的平衡发展，致力于建设世界一流企业、培育一流上市公司。

ESG 管理架构

中金黄金建立健全 ESG 治理架构，确保 ESG 有关政策的制定和有效实施，同时对相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下，公司将 ESG 职责纳入经营管理决策体系，并将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，进行 ESG 信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。



管理层

董事会及公司管理层

董事会负责制定 ESG 相关战略，管理层负责执行与决策部署。

组织层

ESG 工作小组

由运营管理部牵头负责 ESG 专项管理，并组织协调各职能部门和所属企业落实 ESG 专项工作；制定 ESG 相关制度和工作流程；统筹公司年度 ESG 信息进行 ESG 报告编制。



执行层

公司各职能部门及所属企业

各部门和子企业负责推动 ESG 任务的落地执行；梳理年度 ESG 工作进展、ESG 相关信息和数据，确保信息和数据的真实性、准确性和完整性；为 ESG 管理水平的提升和信息披露提供支持。



中金黄金核心议题

环境 (E)	社会 (S)	治理 (G)
1 应对气候变化	9 创新驱动	19 党建引领
2 环境合规管理	10 产品管理与客户责任	20 合规经营
3 能源利用管理	11 数据安全与客户隐私	21 风险管理
4 水资源利用	12 供应链安全与管理	22 反商业贿赂与反贪污
5 污染物排放	13 职业健康与安全生产	23 反不正当竞争
6 废弃物管理	14 尾矿库管理	24 利益相关方沟通
7 循环经济	15 员工	25 尽职调查
8 生态系和生物多样性	16 社区共建	
	17 社会贡献	
	18 乡村振兴	

双重重要性分析

流程一：建立议题清单

根据上交所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中设置的 21 个议题作为议题清单基础，结合公司所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，收集和筛选出 ESG 议题 25 项。

流程三：财务重要性分析

评估主体：公司内部组建跨部门评估小组，结合业务实际对各项议题的财务影响程度及影响可能性开展综合评估。

评估维度：一是资源使用连续性，评估议题对公司资源（如能源、资金等）使用的长期影响；二是关系依赖性，评估议题对公司与利益相关方关系的影响程度，以及可能引发的财务损失或收益。

设置阈值：基于财务重要性阈值矩阵，结合公司实际情况，筛选出具有财务重要性的议题。

流程二：影响重要性分析

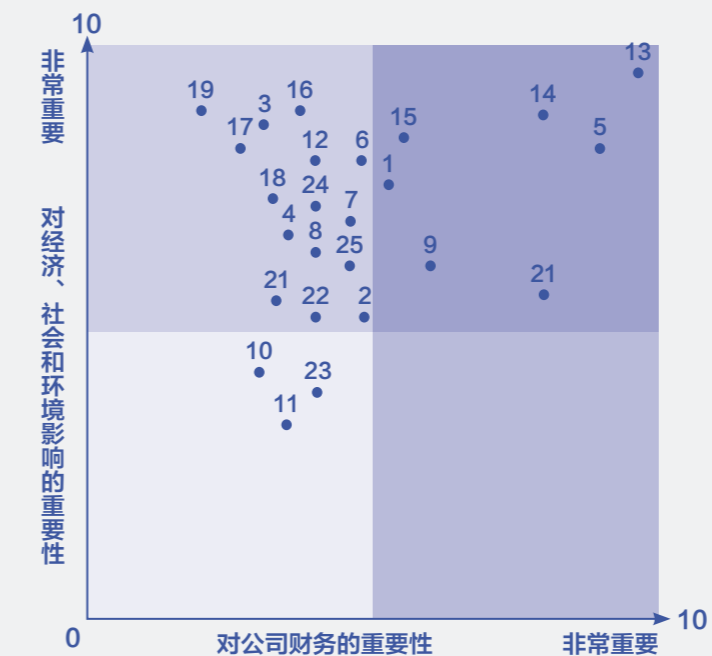
影响程度评估：基于内外部利益相关方问卷调研分析，从影响的规模、范围和不可补救性，评估 25 项议题在环境、社会、治理方面的正面影响和负面影响程度。

影响可能性评估：结合行业发展趋势、公司生产经营实际及内外部经营环境变化，对各项议题影响发生的可能性进行综合研判分析。

设置阈值：基于影响重要性阈值矩阵，分析内外部利益相关方调研和研判分析的结果，筛选出具有显著影响重要性的议题。

流程四：整理评估分析结果

从“对经济、环境和社会影响的重要性”和“对中金黄金财务的重要性”两个维度，对议题进行综合排序，形成实质性议题矩阵，最终识别出公司年度具有双重重要性的核心 ESG 议题，作为公司 ESG 工作的重点推进方向。



根据 2025 年双重重要性调研结果，公司识别出“应对气候变化”“污染物排放”“职业健康与安全生产”“尾矿库管理”“创新驱动”“员工培训与发展”“合规经营”共 7 项具有财务重要性及影响重要性的 ESG 议题。

同时，在上交所《指引》中，“科技理论”与“平等对待中小企业”两项议题不适用本企业。公司自主识别“职业健康与安全生产”“尾矿库管理”“社区共建”“合规运营”“风险管理”“党建引领”6 项议题。

利益相关方沟通与尽职调查

中金黄金将利益相关方沟通纳入 ESG 治理的关键环节，并建立了常态化沟通对话机制。公司结合自身业务实际情况，精准识别出政府、投资者、客户、员工、社区、合作伙伴等关键利益相关群体，通过调研、访谈等形式开展尽职调查工作。通过收集各利益相关方对环境、社会及治理议题的核心关切，公司将反馈意见转化为具体管理改进措施，保障 ESG 策略能够精准回应各方诉求，最终实现可持续的价值共创。

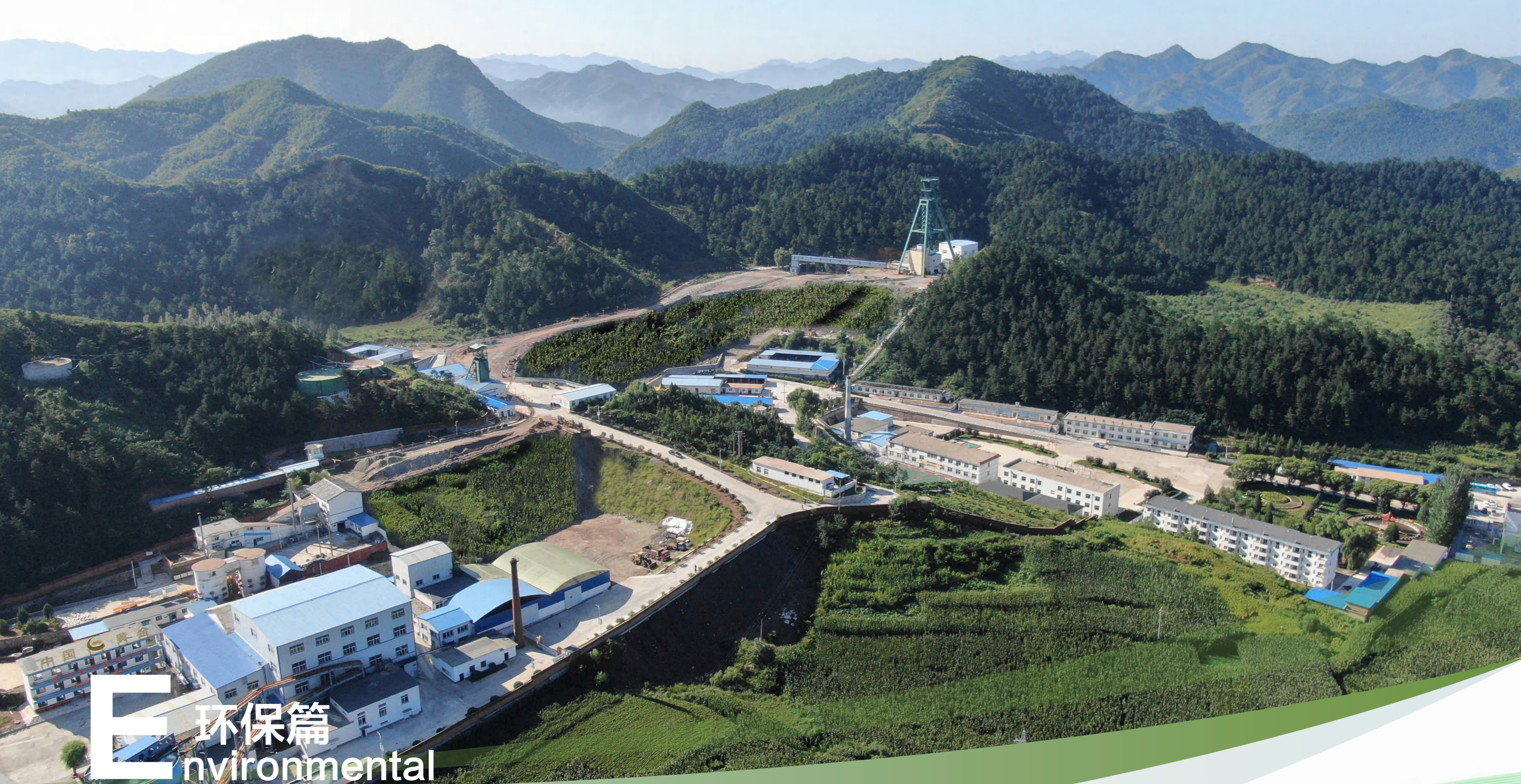
利益相关方参与

利益相关方	对公司的期望	沟通方式	主要指标
政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	遵从法律法规、政策文件，参加会议、专题汇报，上报统计报表和拜访。	纳税总额 就业人数
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率 社保参与率 员工流失率 员工培训投入 职工代表大会议案数
客户	信守承诺，提供优质的产品和服务，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级 客户满意度
业务合作伙伴	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况
股东与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东会，投资者关系管理。	信用评级 股东权益
社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区自然环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展文体活动。	社区建设投入 社区公益 捐赠总额
非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加协会、行业组织的机构数 社会公益投入

多样化沟通

中金黄金深入研究利益相关方关切的问题，积极与政府、投资者、客户、员工、社区、合作伙伴等利益相关方开展有效的沟通，了解利益相关方诉求，及时披露 ESG 信息，展示企业在环境、社会和治理方面的实践与成效，并注重加强自身能力建设，努力满足利益相关方的期望与诉求，有助于提升企业声誉，推动长期价值共创。





E 环保篇 Environmental

绿色发展，守护生态未来

应对气候变化
环境合规管理
能源利用管理
水资源利用

污染物排放
废弃物管理
循环经济
生态系统和生物多样性保护

应对气候变化

中金黄金坚定地推动企业绿色发展，积极应对气候变化挑战，深入理解气候变化给企业经营带来的风险和机遇。依据国家“双碳”目标并结合自身特性，积极进行气候变化相关的风险与机遇识别工作，探索碳达峰的实施路径，全力提高在气候变化议题上的治理水平。



制度：严格遵循国家制定的应对气候变化相关管理制度，紧扣国家应对气候变化管理要求开展工作，确保自身发展与国家气候治理政策及相关制度规定高度契合。



治理

结构：公司管理层制定应对气候变化的相关战略，负责监督、评估与管理气候变化相关风险与机遇，规划企业节能减排方案、拟定并实施能源管理措施、建立应对气候相关风险的预案体系，并将气候相关因素纳入各业务部门日常管理工作中，定期回顾治理情况并及时进行完善调整。



影响：通过清洁能源的广泛运用，以及节能环保技术的有效实施，能够推动企业在生产模式和发展理念上向着更加绿色、可持续的方向进行转型升级，为企业开辟出一条兼顾经济效益与生态效益的全新发展路径。



影响、风险及机遇管理

风险：公司识别出物理风险和转型风险两大类气候相关风险，包括急性物理风险、慢性物理风险、政策风险、技术风险、市场风险和声誉风险6项风险，这些风险可能对公司经营造成多方面的不利影响，从而引发直接的经营风险。

机遇：矿业企业将“去碳化”作为全新机遇，借助提升能源利用率、运用可再生能源、与加工企业协同开展全价值链减排实践等方式探寻新的价值增长节点。



识别公司在短、中、长期内面临的气候相关的风险与机遇，围绕这些风险与机遇，制定全面的气候应对策略。在勘探与采矿、运输与供应、冶炼与加工，以及上下游价值链各环节的战略布局中，嵌入气候风险与机遇的关联思考，并将战略详细化、具体化，转化为可执行的实施计划，供各部门贯彻执行。



战略



指标：报告期内，温室气体排放量222.6493万吨二氧化碳当量。



指标与目标

目标：到2030年，公司万元产值综合能耗、万元产值二氧化碳排放逐步降低，战略性新兴产业营收比重逐步提升，二氧化碳排放量整体达到峰值并实现稳中有降。

气候风险识别与应对

2025年，中金黄金继续深化气候风险识别与应对，结合外部环境的变化趋势，以及内部管理的实际需求，对气候相关的风险进行了全面而细致的更新与梳理，并制定相应的风险应对策略。

物理风险	风险识别	风险应对
急性物理风险	气候变化引发日益频繁的极端天气、气象灾害及其次生灾害将直接造成公司财产损失并危及员工安全。	制定极端天气应急预案，确保能够在紧急情况下迅速、有效地采取行动；定期检查、及时更新应急防护用品。
慢性物理风险	海平面上升、持续性高温等长期自然模式转变将对公司产品生产和上下游供应链造成影响。	探索适应气候变化的生产技术和方法，提高产品的环境适应性和竞争力，并加强与供应商和合作伙伴的沟通协作，共同应对气候变化带来的挑战。

转型风险	风险识别	风险应对
政策风险	国家正推动能耗“双控”向碳排放总量和强度“双控”转变，并将出台更为严格的法规以限制或减少碳排放，导致合规运营成本上升，对矿业企业产生日益显著的影响。	密切关注政策动态，从战略高度深刻认识应对气候变化的重要意义，坚定不移。推进绿色发展，创新管理方法，履行主体责任，践行中央企业的责任担当。
技术风险	在低碳转型进程中，企业面临技术变革带来的不确定性，新能源、绿色节能工艺的应用与研发将对公司业务产生影响。	积极推动新能源与节能环保技术的研究与应用，促进技术创新和成果转化，增强公司绿色低碳技术领域竞争力。
市场风险	下游客户和消费者将偏好转向绿色发展企业，碳友好金属需求增长。	加大绿色产品的研发和投入，提升产品的环保性能和质量，树立环境友好的企业形象。
声誉风险	随着投资者对可持续发展的关注度日益提升，投资者投融资将聚焦于积极参与绿色转型和“双碳”行动的企业。	加强与投资者的沟通，积极回应投资者的期望，并持续提升环境信息披露的质量。我们通过官网、ESG报告、各类评级积极对外沟通。

环境合规管理

环境管理体系

中金黄金持续完善环境管理体系，从战略高度规划企业绿色发展路径，制定环境相关管理制度，形成横到边、纵到底的环保管理网络，并将主要环保指标及重点环保项目纳入其中进行责任考核，层层分解落实目标责任。

26549.23

万元

2025 年环保总投资



环境影响评价

中金黄金严格遵守国家环境影响评价法律法规，对新建、改建、扩建项目依法开展环境影响评价工作，严格执行环境影响评价相关法律法规和制度，坚决落实环保“三同时”制度，对生产过程中可能带来的环境影响进行预测和分析，从源头预防环境污染和生态破坏，在项目规划与设计阶段，充分考虑环境因素，优化选址与工艺流程，避免对环境敏感区域造成不利影响。

绿色办公

中金黄金倡导绿色办公理念，推行无纸化办公，减少纸张浪费；优化办公设备配置，选用节能型电脑、打印机、复印机等设备，降低能耗；加强办公区域的照明管理，充分利用自然采光，推广使用 LED 等高效节能灯具，实现绿色照明；鼓励员工养成良好的节能习惯，如随手关闭电器设备、合理设置空调温度等，营造绿色办公氛围。

环保预警及应急机制

中金黄金高度重视环境风险防范，建立健全环境预警与应急机制。定期开展环境风险评估与隐患排查工作，对重点部位进行重点监控，及时发现并消除环境安全隐患；制定完善的突发环境事件应急预案并定期组织应急演练，提高企业应对突发环境事件的能力；加强与地方政府、环保部门的沟通与协作，形成联防联控的环境应急处置格局。

报告期内，中金黄金的环保风险排查治理工作得以稳步推进。累计查出各类隐患 **1015** 项，其中已完成整改的有 **959** 项，整改率 **94.48%**。



辽宁新都公司开展硫酸泄漏突发环境事件应急演练



江西金山公司开展阳山尾矿库洪水漫顶突发环境事件应急演练，图为现场装沙筑坝

能源利用管理

中金黄金深入践行《中华人民共和国节约能源法》及国家节能减排方针政策，积极履行节能降碳责任与使命。以能源管理为突破口，持续优化能源结构，提升可再生能源利用水平，强化能源消耗与碳排放双重管控。依托精细化管理、先进技术装备与工艺革新，系统推进生产全链条节能降耗，全面提升能源管理效能，以绿色低碳发展筑牢企业可持续发展根基。

强化设备能源管理

- **能源管理体系认证：**推动内蒙古矿业公司等 ISO50001 能源管理体系认证，确保体系严谨、运行高效。
- **精准分级管控：**动态追踪设备信息、运行状态与维护历史，对 A、B 类核心设备实施重点管控，实现动态监控与精准保障。
- **结构深度洞察：**聚焦主变配置、变压器运行、补偿装置、供电方式及用电时段等关键环节，精准掌握企业用能结构特征，为能源优化提供科学支撑。
- **绿色低碳转型：**推进能源管理体系认证，优化能源管理流程，提升利用效率，压降能耗成本，助力企业绿色可持续发展。



落实错峰用电降成本

- **积极落实错峰用电策略：**嵩县金牛公司“零投资”建设储能电站与光伏发电、莱州汇金公司利用地形高差虹吸实现无动力排水、湖北三鑫公司井下错峰排水、山东鑫泰公司设备错峰填谷。
- **聚焦关键耗能环节技术改造：**中原冶炼厂利用余热蒸汽驱动空压机，年节电超 2600 万度；山东鑫泰公司浮选机无感伺服改造节电率达 16%，粉矿提升系统实现无人值守与能量回馈；湖北鸡笼山公司浮选改造提升回收率节约电耗。

淘汰落后设备工艺

- **推进电气设备升级：**系统开展高耗能设备换代，投资 7183 万元更新节能电机和高效率变压器 598 台，有效促进节能降碳。河南金渠公司、内蒙古矿业公司等企业更换 YE4、IE5 等高效电机，综合节电率超 10%。
- **加快运输采掘电动化：**稳步实施井下设备电动化改造，河北峪耳崖公司等企业完成电机车变频改造，辽宁排山楼公司引入电动铲运机。陕西太白公司、凌源日兴公司等投资 2738 万元推广锂电池电机车，有效减少柴油消耗与碳排放。
- **推广智能装备应用：**包头鑫达公司等企业引入智能化凿岩台车、撬毛台车，提升作业精度与安全水平，同时优化能源使用模式。



内蒙古矿业公司能源管理体系证书



推进成熟节能技术应用

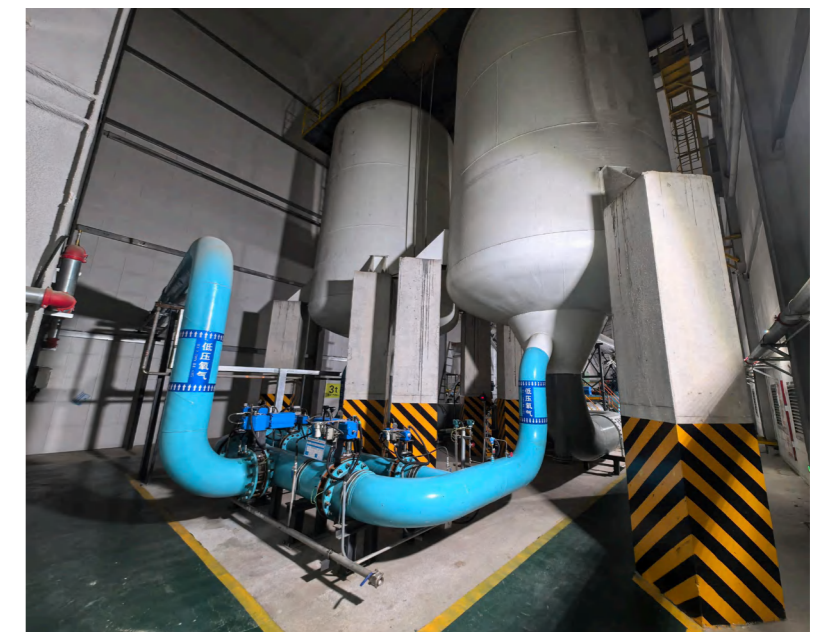
- **变频技术应用：**河北峪耳崖公司、嵩县金牛公司等企业将传统空压机、罗茨风机升级为磁悬浮或变频螺杆空压机、磁悬浮鼓风机，部分项目节电率达 30% 以上。
- **供暖与照明系统优化：**通过智慧照明、余热回收及空气能热泵替代电锅炉，实现节能降耗。如中原冶炼厂实施智慧照明（年节电 60 万千瓦时）与余热蒸汽利用，莱州汇金公司、湖北三鑫公司分别利用井下热水、空压机余热替代电热供暖，嵩县前河公司等企业以空气能热泵集中供暖。



嵩县金牛公司储能电站和光伏发电项目的建设有效提升了公司绿电比例，为平滑用电负荷、降低用电成本、参与碳交易奠定了坚实基础。

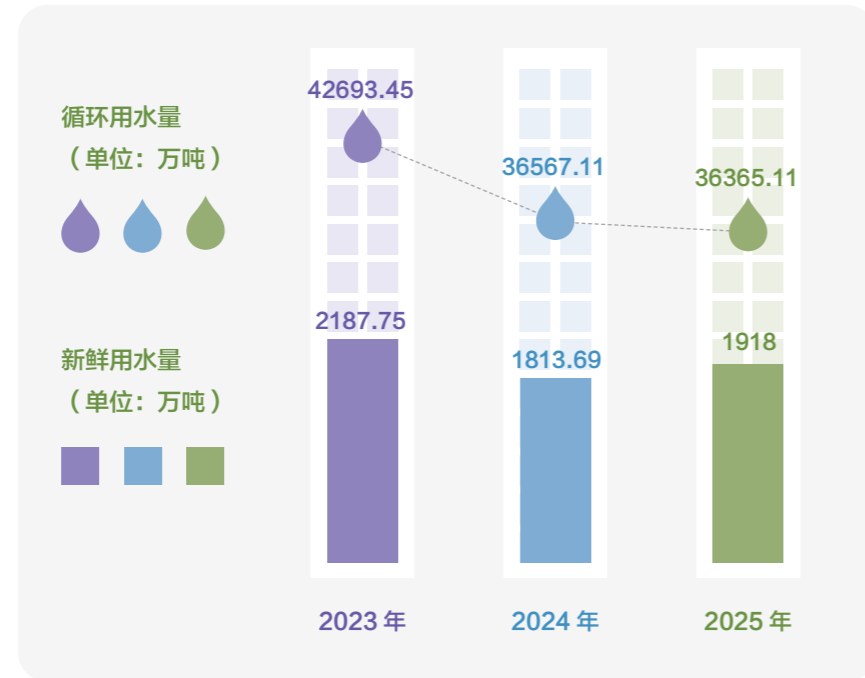
案例 / CASE 中原冶炼厂 VPSA 制氧系统改造提升产能与能效助力“双碳”目标

中原冶炼厂 VPSA 制氧系统运用 VPSA 变压吸附制氧工艺运行，新增了 4500 立方米 / 每小时的纯氧，使底吹炉混合处理量提升至 300 吨 / 每小时、吹炼炉冰铜处理量提升至 60 吨 / 每小时。在未增加其他用能设备的前提下，系统处理能力提高了 7%，大幅降低了系统能源消耗，为实现碳达峰碳中和奠定了坚实基础。



水资源利用

中金黄金严格遵守水资源保护红线，通过建立完善的水循环系统，全面提升水资源利用率。公司对生产过程中的各类用水进行分类收集、处理与回用，如选矿废水经过沉淀、过滤、净化后，再次用于选矿生产；冷却用水通过循环水系统实现闭路循环，减少新鲜水的补充。



案例 / CASE 苏尼特金矿公司水资源循环利用

- 01 井下涌水汇集提升竖井井底水仓，由水泵经提升竖井排至井口地面贮水池，经沉淀后一部分用于井下降尘和湿式凿岩生产，剩余部分回用选矿工艺。
- 02 选矿生产中的废水均回用于选矿生产，不外排。
- 03 生活污水排放至污水处理站，经处理达标后使用。冬季回用于洒水降尘，夏季用于绿化，废水回用率达到 100%。
- 04 建立完善的水资源管理制度和内部用水规范，积极改进节水措施，对用水进行统一管理，并对各项用水进行优化配置，以达到“增产不排污”和“增产不增水”的最佳效果，最大化节约水资源。

案例 / CASE 江西金山公司矿区废水循环利用成效显著

江西金山公司矿区矿井涌水经井下水仓沉淀后到地面高位水池，部分回用井下生产及充填，部分用于选矿或排入尾矿库。选矿废水经尾矿库沉淀曝气后，由库内回水泵站输送至选矿高位水池作生产用水，仅暴雨或雨季外排。针对矿坑涌水新建金矿硐、118 斜井废水收集池，实现高效收集利用。2025 年全年废水循环用水 3455330 吨，重复利用率 91.29%。

江西金山公司尾矿库回水泵房



污染物排放

中金黄金持续完善污染物排放治理机制，严格遵循国家环保法律法规，通过构建科学的管理体系、实施先进的治理技术，全面提升污染物排放管控水平，致力于实现经济效益与环境效益的协调统一。

治理

制度：已构建系统完备的生态环境保护制度体系，正式下发《中金黄金股份有限公司大气污染防治管理规定》《中金黄金股份有限公司环境事件责任追究规定》等制度规定，规范大气污染物排放管控、环境事件应急处置等全流程管理要求。

结构：公司设立环委会，作为统筹协调全公司环境保护工作的最高决策和管理机构，环委会由公司主要负责人担任主任，成员涵盖各分管领导、相关职能部门负责人及下属单位主要负责人。公司健康安全环保部作为专职监管部门，全面负责污染物排放的日常监督管理，牵头制定环保管控标准、组织开展环保专项督查、推动环保设施升级改造、监督监测数据真实合规。

战略

清洁生产与源头减排战略：全面推行清洁生产审核全覆盖，针对黄金采矿、选矿、冶炼全流程开展工艺优化升级，推广应用低污染、低能耗的先进技术与选矿药剂，从源头减少废气、废水、固体废物及重金属污染物的产生量，实现“源头减污、节能增效”。

绿色矿山与生态修复战略：全面推进国家级绿色矿山建设，实现权属矿山绿色矿山全覆盖；开展矿山生态修复专项行动，对尾矿库、排土场、历史遗留矿区开展生态治理与复绿，推动矿区生态环境持续改善，打造“矿产开发与生态保护协同发展”的示范模式。

01

02

03

04

影响、风险与机遇管理

影响：污染物排放不达标可能会对土壤及水源产生负面影响；粉尘、有害气体及噪声污染会对员工的身体健康产生危害。

风险：由于相关法律法规不断完善和趋严，污染物排放不达标可能面临行政处罚、停产整顿等风险；同时因污染物排放问题引发的环境事件，对企业的声誉造成负面影响。

机遇：开发新污染防治技术，开展清洁生产，通过实践循环经济，与上下游企业协作带来的污染物处置成本降低。

指标与目标

指标：中金黄金全面推进脱硫、脱硝、除尘设施提标改造；持续开展煤改电等清洁替代工程；加强物料储存、输送、装卸等环节密闭管理，落实抑尘、收尘措施，有效控制烟尘无组织逸散；严格持证排污。二氧化硫、氮氧化物、烟尘等污染物排放总量实现了逐年下降。

目标：践行低污染、低排放，倡导企业经济和社会环境和谐与可持续发展。



粉尘

中金黄金加强粉尘污染治理，采取多种措施降低生产过程中的粉尘排放。



内蒙古矿业公司研发 CG/HJ 复合抑尘剂与 CG/HJ 智能抑尘机器人，打造高寒尾矿库智能化抑尘系统。



噪声

中金黄金关注噪声污染问题，采取有效措施降低噪声对员工和周边社区的影响。



陕西太白公司噪声降噪室



废气

中金黄金秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生产工艺流程，降低废气对环境产生的影响。各所属企业对产生污染的工艺工序严格管理，密切监测，确保达标排放且逐渐减排。



江西金山公司针对不同类型的废气，采取相应的收集和处理措施。酸性废气通过预处理和洗涤塔集中处理后达标排放；碱性废气通过洗涤塔进行净化；粉尘废气通过除尘装置去除。



内蒙古矿业公司针对有毒有害气体进行 24 小时不间断监测



废弃物管理

中金黄金对强化废弃物的管理，遵循“减量化、资源化、无害化”的原则，对生产过程中产生的废弃物建立规范化的分类收集、合规处置与资源化利用机制，实现对固废、尾矿等废弃物的科学管理，确保所有废弃物都能得到科学妥善的处理。

中原冶炼厂

实施金铜冶炼固废资源综合利用项目，对白烟尘和硫化砷进行资源化利用，减少危废外运过程中的环境风险，实现固体废物的资源化、减量化，进一步提升环保管控水平。

高原冶炼公司

将氰化尾渣全部转运至专业处置单位，通过水泥窑协同处置工艺替代部分水泥原料，实现尾渣的无害化处置与资源化利用。



甘肃李子子公司利用尾矿砂制砖，从源头上减少尾矿渣对环境造成的污染隐患

案例 / CASE 湖北三鑫公司开启闲废物资处置新局面

2025年，湖北三鑫公司与中国电建旗下“大家机械闲废处置平台”合作，完成首单闲废物资线上公开销售处置业务，标志公司闲废物资处置工作进入新阶段。此次合作，公司闲废物资成交价比周边市场回收站溢价约27%。通过该平台处置废旧物资意义显著，一方面能吸引并扩大专业客户群体，优化资源配置，实现经济效益最大化；另一方面可为呆滞物料处置开辟新渠道，解决调配需求匹配度低的问题，保障处置工作依法合规、公开透明，降低寻源与估值风险，为闲废物资管理提供新实践路径和有益参考。

注释①：大家机械作为中国电建下设的专业设备租赁和资产处置平台，在行业内有着举足轻重的地位。它不仅位列国内大型央企处置平台之一，更是凭借其卓越的专业能力，获得了国务院国资委的推荐，成为专业资产处置领域的优质平台。

循环经济

中金黄金积极贯彻循环经济理念，持续优化资源配置，最大程度提高资源使用效率，从而降低生产成本，减轻对环境的影响，实现可持续发展。

案例 / CASE 内蒙古矿业公司低铜废石综合利用项目树立循环经济标杆实践

内蒙古矿业公司“低铜废石环境污染预防及资源综合回收利用项目”，通过对含铜废石破碎、筑堆和生物堆浸，预防低铜废石中铜离子污染土壤和地下水，保护草原生态，实现废石资源充分利用。项目投产后年处理低铜废石1650万吨，通过“废石—铜资源—电积铜产品”循环链条，提高低品废石利用率、减少碳排放。该项目是矿业循环经济标杆，以生物堆浸等绿色工艺为引擎，将低铜废石从环境负担转化为资源与资产，达成污染预防、资源增储、降本增效、加固边疆生态屏障四重目标。



生态系统和生物多样性保护

中金黄金致力于推动生态文明建设，深入贯彻绿水青山就是金山银山理念，将生态环境保护贯穿企业生产经营的全过程，努力打造生态友好型企业。公司积极开展生态修复工程，对矿山开采造成的地表塌陷、山体滑坡等进行治理，通过植被恢复、土地复垦等措施，使矿山生态环境得到有效改善。同时，加强对周边生态环境的监测与保护，防止生产活动对周边水体、土壤、空气等造成污染，维护区域生态平衡。

完成矿山生态修复 **367.7** 公顷，修复率 **100%**。

生态修复



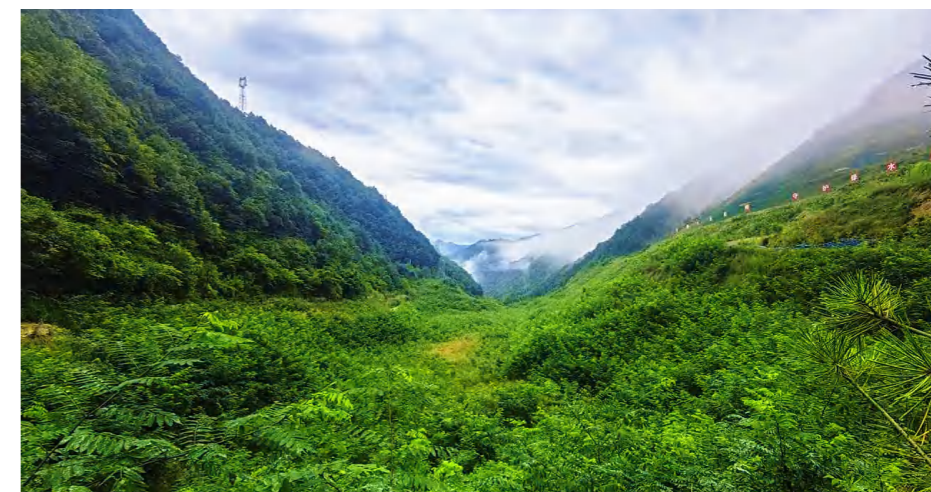
河北东梁公司坚持边开发、边进行生态治理，边生产、边建设园林矿山，致力于打造“花园式”绿色矿山企业。



江西金山公司大力开展生态修复工程，因地制宜，采取多元化模式有效推进矿区土地的生态修复与利用。图为修复后的朱林西矿区。



嵩县金牛公司尾矿库治理成效显著



陕西太白公司生态修复治理成效



河南秦岭公司积极投入矿区环境治理与生态修复工作，通过系统性修复措施，在多个矿区实施了包括覆土固土、道路维修、植被种植等在内的多项治理工程，成效显著，生态系统逐步恢复，被地方政府树立为生态修复标杆。

绿色矿山



报告期内，中金黄金新增 1 座省级绿色矿山。6 家冶炼企业中有 4 家完成绿色工厂创建（其中国家级 1 家、省级 4 家，辽宁新都公司兼具两级称号）；29 家矿山企业完成绿色矿山创建，其中国家级 19 座、省级 9 座、市级 1 座，部分矿山多级别达标。

山东鑫泰公司

大力开展生态环境建设，守住绿水青山，环境越来越好、景色越来越美。通过开展美好绿化建设，让绿色建设“锦上添花”。通过组织修路、护坡、植树、栽花种草等，全方位硬化、绿化、美化公司环境，基本上实现厂区、道路绿化硬化全覆盖，努力打造绿树成荫、山清水秀、鸟语花香的“花园式”绿色矿山企业。



陕西太白公司

以“资源高效利用、生态深度修复、企地协同共赢”为战略路径，构建可复制的绿色矿山建设模式。一是建立环保管理体系，实现全过程环境监控与管理；二是推进区域生态修复工程，消除地质灾害隐患，建立“开采—治理—复垦”一体化机制，改善矿区生态；三是创新“矿山+农户”供应链合作模式，带动周边三村经济发展，实现企地共赢。



环保公益

中金黄金积极履行社会责任，组织开展形式多样的环保公益活动，传播环保理念，倡导绿色生活方式，通过参与植树造林等环保行动，切实为改善生态环境贡献力量，同时，强化生态环保宣传，增强社会公众对黄金行业的环保认知与理解，树立企业环保形象，奏响绿色可持续发展旋律。



辽宁排山楼公司开展绿色环保捡垃圾活动



凌源日兴公司开展植树造林活动



山东鑫泰公司开展植树造林活动



湖北三鑫公司开展美化环境义务劳动



江西三和公司开展植树造林活动





S 社会篇 ocial

以人为本，共创共享价值

资源保障与创新驱动
产品管理与客户责任
供应链安全与管理

职业健康与安全生产
员工权益与发展关怀
社区和谐与乡村振兴

资源保障与创新驱动

探矿增储

中金黄金以“资源生命线”战略为核心引领，深度融入国家资源安全战略布局，通过强化地质科技创新驱动、系统推进探矿增储工程、精准获取优质资源要素，指导重点成矿带核心矿山实施规模化增储项目，为企业高质量发展筑牢资源根基，同时彰显了国有资源企业的使命担当与战略远见。

案例 / CASE 各所属企业探矿增储效果显著

甘肃李子公司

坚持“黄金为民、黄金报国”使命，坚定探矿增储、保障资源的决心与信心，通过持续加大探矿资金投入，联合多方资源，加强地质规律研究，邀请专家实施探矿会战，确定3年和5年的找矿规划，逐步探索浅部资源和验证深部找矿靶区，实现探矿突破。2025年累计投入探矿资金2800万元，完成坑探工程8220米，钻探工程30600米，新增金矿石量194.18万吨，金金属量10071千克，平均品位5.19克/吨。

内蒙古矿业公司

深度融入国家新一轮找矿突破战略行动，着力开展“资源保障卓越”创建行动，持续加大资源勘查力度，深入开展“探边摸底、就矿找矿”工作，全年探矿增储成效显著。2025年累计投入探矿资金1850万元，完成钻探工程21043米，新增铜矿石量9171.51万吨，铜金属量13.97万吨，平均品位0.15%，钼矿石量121057.75万吨，钼金属量3.44万吨，平均品位0.03%。

包头鑫达公司

将资源保障视为可持续发展的生命线，坚持系统思维，精准统筹当前生产接续与长远资源接替，探矿增储工作取得新进展，为企业长远发展筑牢资源根基。2025年累计投入探矿资金2189万元，完成坑探工程5651米，钻探工程17102米，新增金矿石量196.37万吨，金金属量3112千克，平均品位1.58克/吨。

2025年，公司所属企业累计投入探矿资金3.0亿元；完成探矿工程41.32万米；完成增储金金属量41.38吨、铜金属量16.27万吨、钼金属量3.44万吨，铁矿石量5.29万吨，均超额完成全年计划任务。

截至2025年12月31日，公司所属企业保有金金属量917.4吨，铜金属量234万吨，钼金属量61万吨，铁矿石量2648万吨。

资源开发与利用

资源开发与利用是实现可持续发展的重要环节，中金黄金始终将资源的高效开发与科学利用置于战略高度，通过技术创新、管理优化和模式升级，不断提升资源利用效率和综合效益，为可持续发展奠定基础。

浮选尾矿综合回收取得较大突破，入选品位较上年同期降低0.05克/吨情况下，金回收率提高0.23%。



通过优化爆破参数、实施控制爆破，有效缩小爆破破碎区范围，减少充填体及废石混入，贫化率累计降低1.4个百分点。

开展选矿试验，并将浮选柱使用的泡沫发泡枪应用于快速浮选和精选中，有效改善浮选机内矿浆循环及泡沫分布，提高精矿刮泡量，对微细粒浮选回收起到改善作用。

案例 / CASE 苏尼特金曦公司选冶回收率提升创历史新高

苏尼特金曦公司以“生产全流程精准体检”为抓手，聚焦矿石性质、磨矿细度、药剂用量等核心工艺参数，经上百次数据对比分析与多轮试验论证，锁定影响选冶回收率的关键变量。针对“矿石解离不充分”，经3轮优化试验，调整钢球补加方案，使磨矿细度从-200目占比93%提升至96%，同时创新推行“浸出多点加药”工艺，缩短流程调控响应时间，让药剂充分发挥效能，夯实黄金回收工艺基础。

2025年，苏尼特金曦公司突破工艺优化关键环节，尾矿金品位从2024年的0.175克/吨降至0.099克/吨，降幅达43.4%；选冶总回收率从90.37%提升至93.10%，创历史新高。经测算，此次工艺优化预计全年可实现经济效益达2200余万元。



创新驱动

中金黄金始终将科技创新作为引领发展的战略支点，深度融入新一代信息技术与智能矿山建设，以科技变革重塑产业形态，锻造不可替代的核心优势。聚焦产业体系高端化、智能化、绿色化迭代升级，加快构筑原创技术策源地与创新高地，以高水平科技自立自强驱动实现更高质量、更高效能、更可持续的发展目标，奋力建设世界一流黄金产业科技领军企业。

治理

制度：持续健全科技创新制度体系，修订完善《科研项目管理办法》《科技成果转化管理办法》《科技创新奖励办法》《技术改造项目管理办法》等一系列制度，覆盖项目管理、人才建设、考核激励等关键环节，为科技创新提供了坚实的制度保障。

结构：构建了权责清晰、协同高效的科技创新管理架构：决策层由公司主要领导牵头，统筹战略规划，把舵定向；管理层以生产技术部为归口部门，统筹制度拟定、资源协调、成果转化等核心职能；执行层依托各权属企业技术中心，聚焦一线科技攻关，推动创新落地见效。

影响、风险和机遇管理

影响：新一代信息技术深度赋能，驱动生产效率持续跃升，智能化技术加速推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，有效压减井下作业人员，构筑本质安全新高度。资源利用水平同步攀升，采矿回采率稳步提高，为矿山可持续发展注入持久动能。

风险：技术变革加速，AI 深度赋能下迭代周期持续压缩，研发投入若缺乏持续性与前瞻性，竞争优势地位或将受冲击；矿业领域专业人才总量呈缩减态势，而新一代信息技术的加速应用对人才的知识结构、技术素养与跨界能力提出更高要求，人才供需结构性矛盾日益凸显。

机遇：当前产业升级与 AI 赋能交织形成重要战略窗口期，新一代信息技术驱动矿业向数字化、智能化深度转型。企业应抢抓智慧矿山建设契机，依托核心技术攻关争取政策资金与税收支持，加速创新成果高效转化，锻造核心竞争力，进一步拓展市场空间、提升行业地位。

战略

坚持科技创新引领高质量发展，聚力构建开放协同、运行高效的创新生态。持续加大研发投入、建强科技人才梯队、完善科研管理机制，以重大科技攻关为牵引，推动创新成果高效转化，加快智能矿山建设步伐，以高水平科技自立自强筑牢发展根基，奋力建设世界一流黄金产业科技领军企业。

指标与目标

指标：高新技术企业 17 家，CNAS 认证检验检测中心 8 家，省级研发平台 27 个，省级劳模和工匠人才创新工作室 9 个。

目标：构建体系完备、运行高效的科技创新平台矩阵，打造行业领先的研发载体与人才高地；优化创新资源配置，突破关键共性技术，加速成果转化，以高水平科技自立自强支撑企业迈向世界一流。

创新成果

报告期内，中金黄金持续强化创新驱动，高效实施科研项目 146 项、技改项目 34 项，投入总额超 5 亿元。创新产出质效齐升：荣获省部级及以上科技奖项 21 项，新增专利授权 97 项（其中发明专利 22 项）、新申请专利 154 项（其中发明专利 43 项），主导制定国家 / 行业标准 7 项，新增软件著作权 6 项，以高质量创新筑牢可持续发展根基。

案例 / CASE

江西金山公司尾砂膏体充填与长距离管道输送研发及应用

该项目瞄准矿山空区治理、膏体充填需求，为解决江西金山公司立式砂仓底流浓度不稳定、充填料浆脱水量大、充填体质量差、选厂尾砂充填利用率低等问题，改建公司原有充填系统，实现全矿区膏体充填，治理井下已形成的空区，消除采空区沉降塌陷等安全隐患。通过该项目，湾家坞矿区充填站实现深锥浓密机与立式砂仓协同沉降浓缩，全矿区可实现膏体充填。一方面，提高尾砂充填利用率，减轻尾矿库库容压力，延长尾矿库服务年限；另一方面，减少井下充填料浆脱水，提高充填体质量，降低充填作业成本。同时，井下已形成的空区可以得到充分治理，消除了采空区沉降塌陷等安全隐患。



案例 / CASE

内蒙古矿业公司高压永磁电机实现技术突破

内蒙古矿业公司与内蒙古北方永磁电机有限公司联合研发的低浓度尾矿处理系统高压永磁电机，较传统异步电机展现显著优势。应用数据显示，该电机通过优化磁路设计与高性能永磁材料应用，实现 35% 以上节能率，电能转化效率大幅提升，直接推动生产精准度与产品质量升级。其核心技术突破体现在双重维度：一方面通过材料与结构创新实现能耗锐减，另一方面凭借稳定运行特性降低设备停机维修频次，使生产流程连续性显著增强。同时，由于电机结构的优化和性能提升，使振动和噪声得到了有效控制，进一步构建了安全稳定的作业环境。

案例 /CASE 河北石湖公司“急倾斜破碎矿岩开采综合技术”入选国家级技术目录

河北石湖公司申报的“急倾斜破碎矿岩开采综合技术研究”成功入选自然资源部《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录》，标志着该公司在复杂难采矿体安全高效开采领域取得重要进展。该技术针对急倾斜中厚破碎矿体开采难题，实现了卸压开采与围岩稳定控制，有效提升了采矿安全性与资源回收率。该技术在河北石湖公司成功推广后，采矿损失指标大大降低，劳动生产率显著提高，同时大幅降低了生产成本，为矿山绿色、安全、高效开采提供了坚实的技术保障。

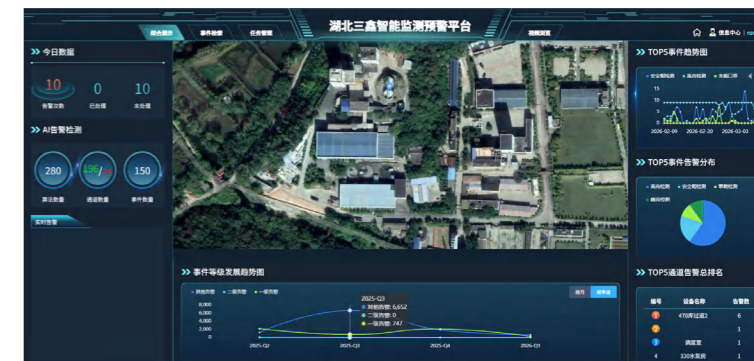


智能矿山建设

中金黄金深度融合新一代信息技术与矿业开发，以数字化、智能化、绿色化为核心驱动，加速推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，全面提升本质安全水平与资源利用效能，打造智慧矿山新范式，以智能化变革引领产业转型升级，为加快建成世界一流黄金产业科技领军企业注入强劲动能。

案例 /CASE 湖北三鑫公司推进智能化矿山

2025 年，湖北三鑫公司推进井下万兆环网、智能矿山数字可视化系统、超融合系统、人员定位与监测监控及通讯联络系统、矿山智能分析决策系统、井下有轨无人运输、智能铲运等 7 个项目。其中，井下万兆环网、智能矿山数字可视化系统、超融合系统、人员定位与监测监控及通讯联络系统等 4 个项目已完成并投入运行，井下有轨无人运输、智能铲运等 2 个项目正在实施。由此构建了智能高效、安全绿色的矿山体系，为高质量发展注入新动能。



智能监测预警平台

案例 /CASE 中原冶炼厂成功获批 2025 年度河南省重大科技专项

河南省科学技术厅会同相关部门发布 2025 年度河南省重大科技专项项目清单，中原冶炼厂申报的“多元复杂铅基危固废短流程高效协同利用关键技术与产业化”项目获批，标志着河南省在金铜冶炼固废资源化利用领域取得关键进展。该项目攻克关键技术并建设示范工程，能提高金铜冶炼行业废弃物循环利用技术水平，推动环境保护与资源循环利用协调发展。



案例 /CASE 莱州汇金公司开创深部水害“地面预治理”国际领先新模式

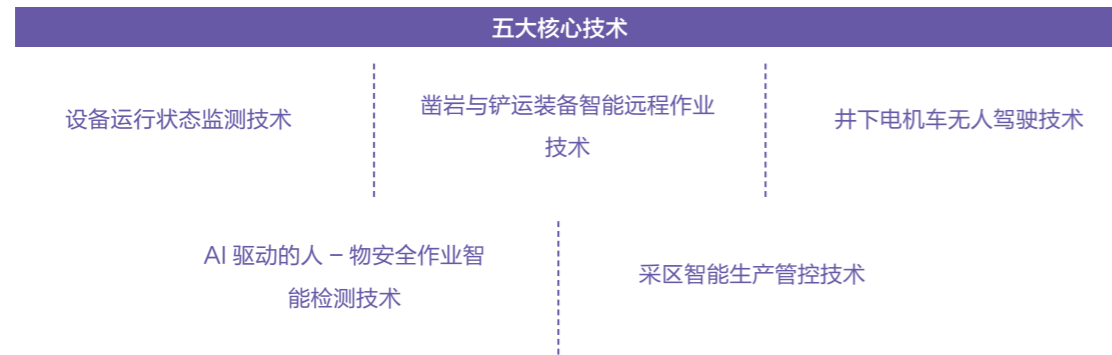
2025 年 10 月 15 日，莱州汇金公司纱岭金矿工程地表定向钻探超前治理项目在 -1200 米中段两条未掘进沿脉巷收官。该工程以创新技术攻克千米级深部岩层治水难题，超额完成勘探与封堵目标，开创金属矿山深部水害“地面预治理”新模式。其核心是通过地面超前治理避免井下掘进水害停工隐患，构建“立体治水护盾”保障安全。地面定向钻“千米级靶向能力”纳入矿山防治水技术规范，成为行业深部开采示范性工艺，推动我国矿山安全开采技术迈向千米以深“无人化、智能化”时代。



地表定向钻探

案例 /CASE 凌源日兴公司解锁智能矿山建设新路径

凌源日兴公司摒弃盲目追求“高大上”“赶时髦”倾向，以“小而精、可复制”为建设指引，依托现有矿山自动化基础，借力朝阳市矿山建设“三个一批”政策，于2025年辽宁省科技厅“揭榜挂帅”专项中，获批《基于多传感融合与AI驱动的井下智能安全开采一体化平台研究与应用》项目，获得省科技厅100万元专项资金支持。该项目聚焦地下金属矿开采需求，核心目标是研发多传感器融合的设备运行状态监测技术，构建人一物安全作业智能检测系统。



凌源日兴公司作为央企，以科技创新引领矿业转型升级，响应国家号召，应用智能化、自动化技术，提升矿业生产的安全性、高效性与环境友好性，展现央企责任担当。



调度指挥中心

案例 /CASE 辽宁排山楼公司 5G+ 智慧矿山项目，加快数字化转型

辽宁排山楼公司创建 5G+ 智慧矿山项目，以 5G 技术推动传统企业数字化转型。该项目是辽宁省矿山行业首个 5G+ 井工矿山项目、传统企业数字化转型示范工程，已列入辽宁省政府与中国黄金集团合作项目清单。辽宁排山楼公司被辽宁省工信厅认定为数字化转型标杆企业，入选国家级 5G 工厂名录。该项目利用 5G 技术实现井下远程开采、运输，从智能设备和管理系统获取生产与管理信息，用大数据技术存储并上云，通过云计算和人工智能等技术自动分析、快速处理信息，实现智能判断和远程控制，生成公司全方位图像和数据，有效整合资源数字化管理。作为“原字号”企业^①，辽宁排山楼公司借此项目加快数字化赋能，提升核心竞争力。



注①“原字号”企业是指依托本地自然资源优势、以原材料开采与初级加工为主导的传统基础产业企业，如矿业、冶金、化工、建材等，其核心价值正从“按吨卖”加速转向“按克卖”的高端化、绿色化、智能化升级。

产品管理与客户责任

中金黄金严格把控产品质量，切实履行对客户责任，确保产品质量符合相关标准及客户期望，建立良好的企业信誉与品牌形象，增强客户对企业的信任与忠诚，为企业的长期稳定发展奠定坚实基础。

产品管理

作为上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位和全国黄金行业首家通过伦敦金银市场协会（LBMA）产品认证企业，中金黄金始终重视产品质量的管理，保证履约交割金锭 100% 合格，产品符合国家规定与合同约定。

中原冶炼厂通过 ISO9001 质量管理体系，生产的“中金”牌金锭是中国黄金行业第一个通过伦敦金银市场协会（LBMA）认证的产品，“中金”牌银锭、“ZJZY”牌 A 级铜通过上海期货交易所认证。

客户关系管理

中金黄金始终坚定不移地贯彻以客户为中心的核心原则，秉持“诚信经营，满意客户”的经营理念。在运营和发展过程中，依据客户需求，全方位开展产品及服务方面的创新工作，努力为客户提供优质服务。

数据安全与隐私保护

中金黄金高度重视数据安全与客户隐私保护工作，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规要求，不断完善信息安全管理体系统，保障数据的机密性、完整性与可用性，同时对企业核心数据和客户隐私信息予以有效保护。报告期内，公司未出现数据安全事件以及客户隐私泄露事件。



供应链安全与管理

中金黄金深入贯彻落实国务院国资委印发的《关于中央企业在建设世界一流企业中加强供应链管理的指导意见》，积极构建与自身发展战略相匹配的现代化供应链管理体系。

组织机构建设

中金黄金为进一步提升采购管理的专业化水平，逐步做实和完善采购专职组织机构的设置，为企业的可持续发展提供坚实的保障。

- ★ **建立采购管理组织机构**
设置采购与供应链管理委员会，明确领导班子成员分工，设采购管理职能部门并明确职能。
- ★ **指导所属企业完善制度流程**
规范采购计划、寻源、仓储、合同、质量、供应商、销售管理及人才队伍建设。
- ★ **制定制度**
根据企业实际情况制定采购管理制度、监督检查制度及集中采购执行情况。
- ★ **审批集中采购项目**
按“三重一大”权限，审批本部生产经营、投资、健康安全环保、信息化、地质探矿、咨询服务等集中采购项目。
- ★ **审定与报送采购计划**
指导所属企业编制年度采购计划，审定后报送中金黄金本部。
- ★ **协调解决重大问题**
处理采购项目中的重大问题。

安全保障建设

中金黄金建立完善的供应链风险管理体系，贯穿供应链各环节和全流程。通过加强供应链活动的监督与管控，不断提高依法合规经营能力、风险预见和防范能力。

风险合规管理

建立供应链全面风险管理体系，制定规章制度、工作标准和流程，明确负责机构或人员，指导所属企业执行相关工作，严格遵循招标采购制度，健全招标采购合规管理体系，规范工作流程与各方规则，对招标采购、供应商选择、合同签订等关键环节进行合规风险监管。

支持科技创新

发挥采购对科技创新的支撑作用，打造原创技术策源地，加入创新联合体，制定“三首”产品管理办法和科技创新成果推荐目录，承担科研任务，自主研发先进技术和装备。通过供应链与创新链深度协同，布局战新产业科研项目，开展多项技术攻关，促进成果转化和产业化。

职业健康与 安全生产

中金黄金始终把员工的职业健康与安全生产作为企业发展的首要前提和核心责任，牢固树立“人民至上、生命至上”的安全观，坚持党的领导，将习近平总书记关于安全生产重要论述纳入党委理论学习中心组学习重点，全面推进职业健康与安全生产管理体系的建设与实施。

治理

制度：建立并完善职业健康及安全生产相关制度，下发《中金黄金股份有限公司职业健康工作要点》《中金黄金股份有限公司环境安全隐患排查和治理管理办法》《中金黄金股份有限公司生产安全事故责任追究规定》《中金黄金股份有限公司安全生产管理评价考核办法》。

结构：公司设立安全生产委员会，作为统筹协调全公司安全生产工作的最高决策和管理机构，安委会由公司主要负责人担任主任，成员涵盖各分管领导、相关职能部门负责人及下属单位主要负责人，形成了“公司统一领导、安委会统筹协调、各部门各单位具体落实”的三级安全管理架构。

战略

职业健康：构建全周期的职业健康管理体系，并进一步强化源头治理措施，助力企业实现可持续发展。

安全生产：聚焦本质安全水平提升，强化源头管控，补短板、强弱项、固根基，推进安全生产治本攻坚三年行动，加大专项检查落实力度，通过“三大专项行动”“六个专项检查”“雷霆行动”，精准排查整治安全隐患，防范重大安全风险。

影响、风险和 机遇管理

影响：良好的员工健康与安全能减少安全事故和职业病的发生，提升员工工作效率和生产稳定性。同时关注员工健康安全的企业更易获得社会认可，提升品牌形象和竞争力。

风险：若出现安全生产事故，极有可能对员工的身体健康造成危害，进而引发诸如员工工伤赔偿、生产停滞、行政处罚等一系列连锁反应。这不会导致直接的经济损失，还会对员工队伍的稳定性以及企业的社会形象产生不利影响。

机遇：完善且健全的员工健康与安全管理制度，能够切实保障员工的身体健康，降低安全事故的发生率，进而提高生产效率、削减事故成本。

指标与目标

指标：报告期内，公司重大设备、火灾事故为零，主要污染物排放总量持续下降，完成“十四五”规划目标，环境管理能力持续提升，公共卫生事件为零，新增职业病为零；安全教育培训覆盖率 100%；员工体检及健康档案覆盖率 100%。

目标：零事故、零伤害、零污染

职业健康管理

中金黄金严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，推进职业健康管理与培训，完善档案、检测危害因素并强化源头治理；开展职业病防治法规普及和防护用品使用指导，提升员工职业卫生认知与自我保护能力，保障员工安全健康。

案例 / CASE 湖北鸡笼山公司开展职业病危害因素检测

湖北鸡笼山公司委托黄石科正安全环保技术有限公司深入公司工作场所，展开了全面细致的职业病危害因素定期检测工作。分别对选矿车间和井下区域工作场所的职业病危害因素进行监测。检测涵盖粉尘浓度、噪声强度等指标，精准掌握潜在职业病危害因素。通过淘汰落后设备、增加防护设施投入、配备优质劳保用品等举措，为员工筑牢健康防线，为公司可持续发展奠定基础。



湖北三鑫公司开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动



辽宁省《职业病防治法》宣传周启动仪式在辽宁新都公司举行



辽宁排山楼公司开展职业病体检



江西金山公司开展职业病防治系列活动

安全生产管理

中金黄金全面落实安全生产责任制，严格贯彻“三管三必须”原则，细化全员安全生产职责清单，实现从主要负责人到一线岗位的安全生产责任全覆盖，确保安全生产责任落实到具体人员，并实现层层传导、层层落实的效果。

案例 / CASE 甘肃中金公司中等稳固性围岩薄矿体安全高效开采技术实践

甘肃中金公司针对中等稳固性围岩薄矿体，将充填采矿法与空场法结合并配套遥控铲运机出矿系统，通过嗣后充填管控地压、分层布设巷道明确矿体，实现了薄矿体安全高效开采，大幅提升出矿和回采效率、降低矿石贫损率与空场率，从源头遏制了地压灾害、冒顶片帮等安全隐患。

案例 / CASE 湖北三鑫公司技术创新驱动矿山安全效能提升

湖北三鑫公司研发的深孔爆破一次成井工艺通过技术创新与安全生产的深度融合，实现了天井施工从“经验型”到“技术型”的本质转变。通过两个月的实施验证，深孔爆破一次成井工艺展现出卓越的安全实效：

- 重大风险有效控制：彻底消除冒顶片帮、高处坠落等重大安全风险。
- 作业环境根本改善：员工完全脱离高风险顶板暴露环境，实现本质安全。

深孔爆破一次成井工艺全面体现了“有高度、见实效、有创新、可推广、可量化”的标准要求。该工艺不仅解决了传统天井施工的安全隐患，更通过技术创新实现了安全生产与经济效益的统一。为矿山行业的安全生产转型升级提供了可复制的成功经验。



安全应急管理

中金黄金高度重视应急管理机制构建，健全安全生产应急管理制度体系，建立三级安全生产应急管理机构。要求所属企业科学编制应急演练计划，定期组织开展应急救援演练，推动应急预案由“纸面”向“实战”转化。

报告期内，中金黄金在聚焦生产全链条风险，组织紧急撤人、矿山应急救援等方面组织各类综合与专项演练 308 场，覆盖井下透水、危化品泄漏等场景，参演职工 12000 余人次，检验人员疏散、设备实操及现场指挥能力。15 家企业联合属地消防、医疗等部门开展跨区域联动演练，模拟多灾叠加场景，进一步提升协同作战与应急响应效率。

案例 / CASE 江西金山公司成立应急管理体系架构

江西金山公司为确保各单位及部门应急响应时有效协作、充分利用应急资源，成立生产安全事故应急指挥中心及公司应急指挥中心办公室，办公室设在公司总调度室，总调度室主任兼任办公室主任。事故险情或事故发生后，公司应急指挥中心可在事故发生地设现场应急指挥部作为现场救援指挥机构。通过多层级、专业化应急管理体系架构，公司能确保事故发生时应急响应迅速、指挥协调高效、救援行动有序，最大程度减少事故损失、保障人员生命安全。



中金黄金举办 2025 年“安全生产月”消防体验活动



秦岭救援队开展应急演练活动



苏尼特金矿公司组织开展“危废暂存库废物油泄漏”事件应急演练

安全风险管控

中金黄金坚持“源头管控、分级负责、动态管理”原则，针对关键领域开展全面的风险辨识与评估。建立重大风险清单，明确风险等级、管控责任部门及具体防控措施，实施“一企一策”动态管理。

报告期内，中金黄金完成地下矿山及尾矿库普查治理方案的编制、评审与上报工作；在汛期前完成尾矿库调洪演算，并推进部分尾矿库闭库治理；同时，公司强化冒顶片帮、设备伤害等重大风险防控，落实顶板分级支护方案，积极推广应用机械装备。

矿山六大系统建设

中金黄金高度重视矿山六大系统建设工作，将其作为保障矿工生命安全、提升矿山安全管理水平的关键举措。各所属矿山企业严格按照国家相关标准和行业规范，全面推进监测监控系统、人员定位系统、紧急避险系统、压风自救系统、供水施救系统和通信联络系统的建设与完善。

江西金山公司

2025 年建成井下 AI 视频监控系統，同步建设智能安全监测预警系统，提升全过程风险管控能力。投入 340 余万元部署覆盖井上井下的视频监控网络，通过 93 台高清智能摄像机及移动执法仪，实现对生产场景 24 小时不间断智能巡检。系统依托 AI 算法自动识别人员违章、车辆越界、环境异常等风险，并实时预警，有效弥补人工监控盲区，推动安全监管从“被动响应”向“主动干预”转变。



井下 AI 视频监控系統监测到人员聚集进而报警

隐患排查治理

中金黄金要求各所属企业主动推进隐患排查治理与安全大检查活动，针对发现的安全隐患制订整改计划，确定整改时间点，保证按时高质量完成整改，实现隐患排查整改的闭环管理。

报告期内，中金黄金加大安全隐患专项检查行动的落实力度，通过“三大专项行动”“六个专项检查”，以及“雷霆行动”的开展，截至 2025 年 12 月，整改完成率 99.74%。

案例 / CASE “雷霆行动”全线加速，以快安全硬严识推进隐患清零

2025 年 8 月，安全生产“雷霆行动”在中金黄金所属企业全面铺开，节奏明显加快、力度显著加大。

- 莱州汇金公司第一时间动员，搭起“一把手带头抓—管理层分片管—施工单位协同落”的三级联动架构，把“雷霆行动”上升为当前安全管理的核心工作；
- 安徽太平公司按“两大方面 10 项重点 80 个子项”组建 7 个检查组；
- 潼关冶炼公司 5 名班子分兵把口、现场与管理“双清单”同步推进；
- 江西金山公司定下“隐患动态清零、管理提升、助力‘四化’升级”三大目标；
- 嵩县前河公司 8 个检查小组 + 1 个督导组并行并实行“日报机制”；
- 河北石湖公司明确防止“虚假闭环”，以重奖重罚提高整改质效；
- 湖北鸡笼山公司对每一处隐患标注位置、风险等级与可能后果，确保“问题有画像、整改有坐标、闭环有凭证”。

这场“雷霆行动”，不仅是一次简单的集中整治，而是在“动员—排查—整改—验收—问责—再提升”的闭环中，倒逼各单位把安全治理从“专项行动”升级为“日常能力”，推动安全管理从被动应对向主动防控转变。

危险物品管理

易燃易爆品

中金黄金要求各所属企业严格按照《民用爆炸物品安全管理条例》等相关法律法规，强化对民爆物品的管理，根据现场作业面数量，配备足够数量的爆破工，确保爆破人员接受专业培训后方可持证上岗，严禁安排无证人员从事民爆物品的领取、运输、爆破工作，并定期检查民爆物品的储存、搬运、领用、保管、销毁等环节，保障员工生命安全和企业财产安全。

危险化学品

中金黄金要求各所属企业制定危化品管理制度，严格按照制度存储、运输、使用危化品，同时加强危险物品从业人员培训，加大对危险化学品的安全管理力度，切实保障企业和员工的生命财产安全。

尾矿库管理

尾矿库作为矿山生产的重要配套设施，属于高风险构筑物，其安全稳定直接关系到矿山生产安全、周边生态环境及人民群众生命财产安全。中金黄金始终重视尾矿库的安全管理，不断完善尾矿库管理制度。在建或在用尾矿库的安全设施建设均严格执行“三同时”制度；建立在线监测系统，密切观测库内积水和坝体变化情况；安排专职尾矿库工作人员做好坝体巡回检查工作并做好记录，保障尾矿库的安全运行。

01

河北东梁公司

成立尾矿车间，负责尾矿库生产安全管理工作，设置尾矿库库长为尾矿库安全管理直接负责人，编制尾矿库年、季、月排放计划，严格按照设计要求进行施工，定期开展尾矿库专项检查，保障排洪系统畅通，堆积坝面稳定，监控监测设施完好，每年汛期前开展尾矿库事故专项应急救援演练，提高应急处置能力。

02

湖北三鑫公司

全面加强尾矿库安全管理，提升信息化管理水平，完成视频监控、在线监测系统及尾矿库安全智能管控系统建设；加快干堆库建设，推进堆积坝一级子坝建设；完成皮带廊建设与验收；完成防雨棚基础及支柱施工，推进钢结构安装；制定方案确保尾矿库安全度汛，组织调洪演算与实战应急演练，增加巡坝工数量，汛期 24 小时值班值守。



陕西太白公司开展尾矿库应急演练

治理

制度：统筹指导各所属企业健全完善尾矿库全生命周期管理制度体系，推动所属企业全面完成制度制修订工作，累计下发《尾矿库安全管理制度》《尾矿库汛期安全管理规定》等专项制度。

结构：建立“总部统筹监管、权属企业主体负责、专职部门日常管控、现场班组执行落实”的四级尾矿库治理架构。

战略

依据国家相关法律法规，建立尾矿库设计、建造、运行、闭库及闭库后修复的全生命周期管理体系。

影响、风险与机遇管理

影响：尾矿含有重金属污染物可能破坏生态系统；溃坝、洪水漫坝等事故可能导致人员伤亡或基础设施损坏。

风险：暴雨和洪水会使尾矿库水位迅速上升，甚至漫顶、溃坝；尾矿库含重金属及有害物的，泄漏或溃坝会造成长期污染；尾矿库监测系统更新不及时可能导致应急响应滞后，无法应对突发情况。

机遇：应用在线监测系统，提升风险预警能力；建立 24 小时应急响应机制，开展定期演练，开展尾矿的资源化利用，提高尾矿的利用率。

指标与目标

指标：报告期内，尾矿库安全专项投入 25140 万元，开展尾矿库应急演练 60 余次。

目标：完成三等以上尾矿库智能化监测系统覆盖，重大隐患整改率达 100%。



案例 /CASE 江西金山公司高度重视尾矿库安全管理工作

江西金山公司为确保尾矿库安全的有效管理，明确岗位职责，强化日常巡查与维护，切实保障尾矿库安全稳定运行。

做好监控监测工作

建设完成尾矿库在线监测系统，安排技术人员人工观测，同时运用无人机辅助巡查，全方位保障尾矿库安全运行。

开展检测评估

委托有资质的第三方单位开展各类检测评估工作。经检测评估，各项数据均符合要求，公司尾矿库运行良好。

开展多层次检查

每日安排巡坝工进行巡查，每周由责任单位开展自查，每月公司组织技术人员、管理人员开展安全大检查，不定期开展专项检查，并对查出的隐患进行整改落实。

做好防汛度汛工作

落实 24 小时值班制度，持证上岗的尾矿工 24 小时值班进行日常管理，暴雨期间增加巡查频次，确保险情及时发现、处置和上报。



河南金源公司石门沟尾矿库

安全文化建设

中金黄金狠抓安全文化建设，高度重视提升员工安全素养，持续开展形式多样的安全文化教育和宣传推广活动，推动员工安全理念的提升和转变。

营造安全氛围

中金黄金持续创新并丰富安全文化的形式与内容，借助“安全生产月”活动提升员工的安全意识。通过安全角、安全标语、微信群、多媒体等多种渠道全力宣传，让每位员工都融入安全文化建设之中，增强员工的安全意识与能力，提升安全管理人员的水平，营造良好的安全氛围。

各所属企业通过多种形式开展“安全生产月”活动营造良好的安全氛围



河北东梁公司安全宣誓



甘肃李子子公司开展“安全生产月”活动



新疆金滩公司在安全承诺条幅上签名



山东鑫泰公司组织召开“亲情助安全”矿工家属座谈会

◎ 安全教育培训

中金黄金持续健全安全教育培训机制，督导所属企业落实全级次培训计划，针对主要负责人、分管负责人、安环部部长、五职矿长、班组长、采矿车间和施工队负责人、专职安全员开展专项培训，确保员工掌握扎实的安全理论知识和具备实际操作技能，从而为安全生产筑牢坚实基础。



辽宁排山楼公司组织全矿开展安全教育培训



江西三和公司参加德兴市安全知识竞猜活动



山东鑫泰公司开展强化“三维”管理安全培训，提升全员安全行为

员工权益与发展关怀

员工构成



截至 2025 年底，公司员工总数是 **24607** 人，
少数民族员工 **2259** 人。

◎ 员工性别构成

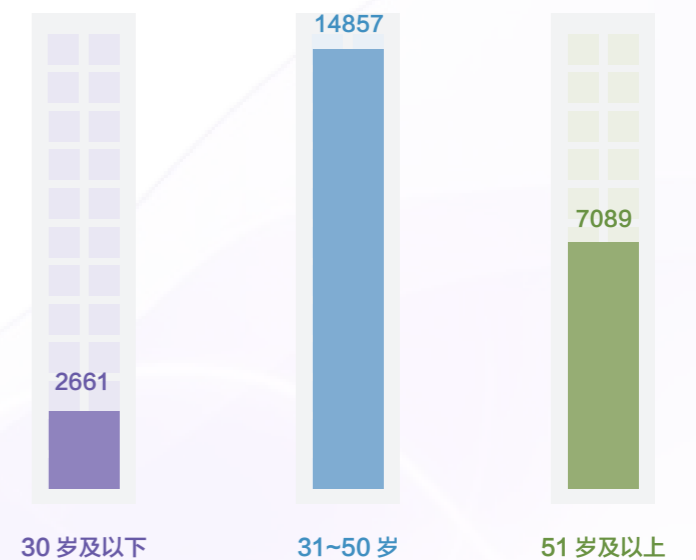


男员工
20221 人



女员工
4386 人

◎ 员工年龄结构



◎ 员工专业结构



正高级技术职称 **54** 人



初级技术人员 **2904** 人



高级工程师 **798** 人



其他 **20851** 人

权益保障

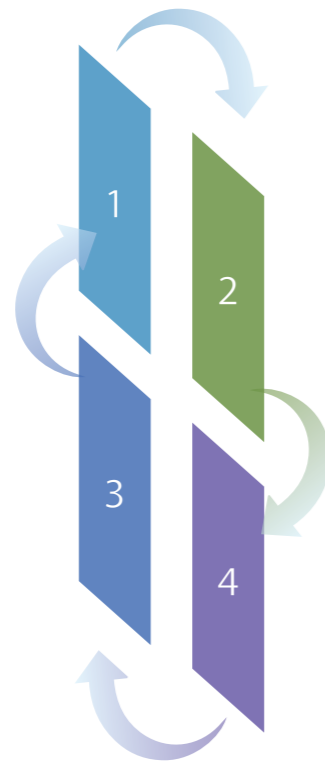
员工招聘与平等雇佣

中金黄金为员工提供平等的就业、培训、晋升机会，尊重每一位员工的背景与文化。报告期内，公司在招聘、培训、选拔、薪酬待遇、晋升等方面均无对性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、身体状况的歧视政策，无违法现象。

报告期内，
公司共招聘员工 1515 名，
其中校园招聘 258 名，
社会招聘 1257 名

保护员工隐私

中金黄金在招聘、入职、工作各个环节注重保护员工隐私，建立起信息保密管理等有关规章制度。对于违反规定泄露员工个人信息和隐私的，公司将按规定进行处理。



工作时间和休息休假

中金黄金依法实行每日 8 小时，平均每周不超过 40 小时的工作制度。严格执行国家休假相关规定，保证员工合法带薪休假权益。

薪酬福利

中金黄金构建了以岗位价值为根基、绩效贡献为依据的薪酬体系，遵循公平性、竞争性、激励性，以及成本效益原则，强化薪酬的科学规范管理。2025 年，中金黄金以业绩为导向，深入推进市场化薪酬分配与绩效管理改革，实现了薪酬分配的精准化与刚性化。在工资总额管理方面，坚定贯彻“效益增则工资增、效益降则工资降”的原则，将工资总额与核心效益指标进行刚性关联，引导资源向高价值创造单元配置，增强薪酬的杠杆调节作用。

中金黄金高度重视员工福利保障工作，严格依照法律法规为员工缴纳社会保险；切实落实员工带薪休假制度；建立补充医疗保险，提升医疗费用报销比例，减轻员工的医疗经济负担；积极引导企业建立企业年金制度，提高补充性养老保险的金额水平，更好地保障员工退休生活，稳定员工队伍。

民主管理

中金黄金重视员工民主管理、民主参与和民主监督作用的发挥，不断完善基层直接民主，深入推进办事公开制度建设，设立工会组织，构建以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，保障员工合法权益，激发员工的积极性、主动性和创造性。

坚持民主集中制，在重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作等“三重一大”事项上，充分发扬民主，广泛听取各方面意见建议。

广泛征集员工对企业、领导班子及班子个人意见、建议及诉求，确保员工的合理诉求得到及时回应和有效解决，切实提升员工的归属感和满意度。

注重发挥工会组织作用，员工民主管理、民主参与、民主监督的作用，建立工会组织，以及以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。

案例 / CASE

高原冶炼公司深化民主管理，构建和谐劳动关系

高原冶炼公司全年召开职代会 3 次，审议通过多项重要文件，推进 5 项涉及职工切身利益的重大事项。设立意见箱和线上反馈平台，全年收集职工建议 136 条，办结率 98%，职工满意度 95% 以上。深化厂务公开，保障职工知情权、参与权和监督权，构建和谐劳动关系。



内蒙古矿业公司召开 2025 年工作会议暨第三届职工代表大会

员工发展与培训

治理

制度：制定《中金黄金股份有限公司总部培训管理办法》《中金黄金股份有限公司职位职级管理办法》《中金黄金股份有限公司员工招聘及借调管理办法》等，健全完善契合中金黄金产业发展的人才发展与培训管理体系，以制度保障培训全流程规范落地，推动人才培养与公司战略同频、与业务需求同进。

结构：由公司人力资源部统筹员工培训与发展全链条工作，依托集团人才中心，联动各业务部门、所属企业形成协同联动的培训工作格局。



影响、风险和机遇管理

影响：借助培训，可提升员工的综合素质与专业技能，进而提高员工的工作效能与质量，增强企业的创新能力与市场适应能力。

风险：若未能持续更新培训内容，可能导致员工能力与行业需求脱节，进而难以适应企业业务升级和市场竞争的新形势，削弱企业的核心竞争力。

机遇：通过持续优化培训体系，可提升员工的技能与素质，增强员工的忠诚度和归属感，降低人员流失率，进而推动企业的创新与发展，强化企业的业务竞争力。



战略

推行“人才强企”战略，重视员工素质与能力的提升，优化人才选拔与培养机制，构建多元化的职业发展路径，促进员工职位与职级管理体系的科学化、制度化和规范化，为员工实现个人价值提供了便捷的发展通道和宽广的平台。



指标与目标

指标：员工培训覆盖率 100%。

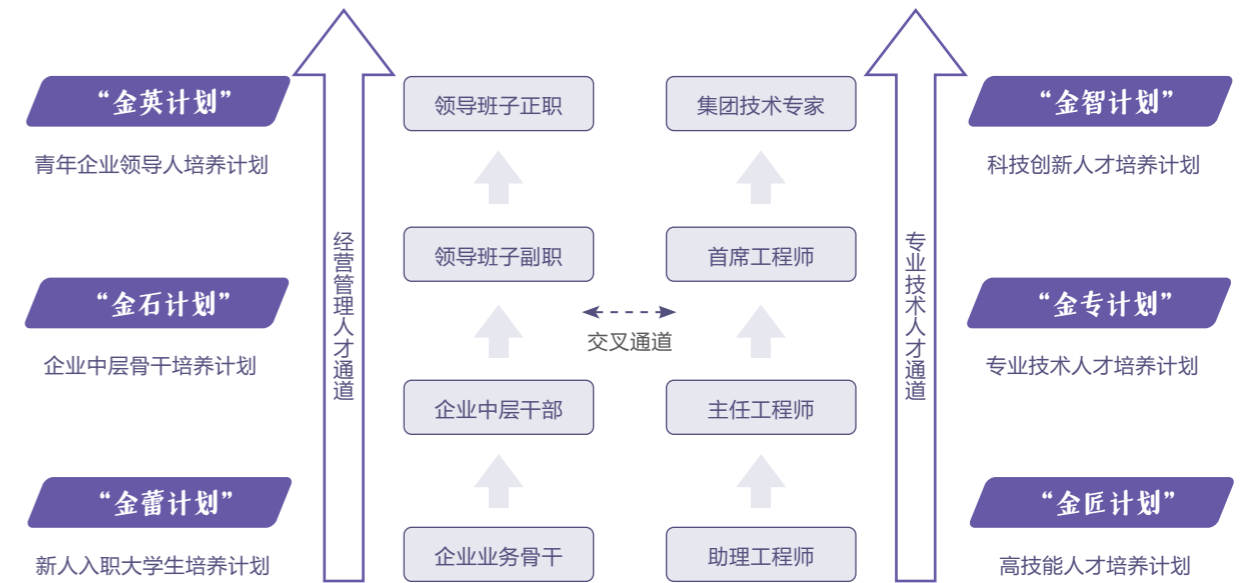
目标：构建完善的培训体系，实施全员培训，造就一支高素质人才队伍。



职业发展通道

中金黄金不断完善人才梯队建设，搭建员工成长平台，畅通职业发展通道，培养和造就了一批素质、技能双高的干部人才队伍，提升了公司核心竞争力。

人才发展渠道



职业技能培训

中金黄金围绕政治能力、领导力与专业力提升，构建分层分类的培训体系。针对不同层级、不同岗位员工的发展需求，组织了包括新员工入职培训、专业技能提升培训、管理干部研修培训等多维度的培训课程体系，为公司的持续发展提供坚实的人才支撑。

2025 年，中金黄金高质量实施“金专计划”，培训基层党务工作者 42 名；成功举办“金英计划”，培养优秀年轻领导人员 44 名。同时，针对公司治理与业务痛点，精准组织了董秘事务、财务领导人员、审计及生产技术等专项技术培训，有效提升了关键岗位人员的履职能力。

报告期内，

累计培训员工 **69031** 人次，

员工培训覆盖率 **100%**

案例 /CASE 高原冶炼公司构建分层分类技能提升体系培育高素质技能人才

高原冶炼公司围绕“培育高素质技能人才”目标，构建分层分类的技能提升体系，全方位提升员工职业技能。

构建多元化培训体系 赋能全员

针对性开展工艺优化、成本管控等专项培训。2025 年组织 16 期专项培训，培训 820 人次，职工技能达标率较上年提升 15 个百分点。

搭建技能竞赛平台，以赛促学促练

举办 2025 年度职业技能竞赛，覆盖各领域；12 月组织员工参加全国黄金化验职业技能竞赛，3 名选手获银、铜奖及优秀选手奖。

深化“传帮带”机制助力青年人才成长

组织 6 名新入职大学生轮岗实习，实行“一对一”师徒结对。目前，6 名新员工均能独立胜任岗位，2 人被纳入青年骨干培养计划。



莱州汇金公司举办通风技术专项培训



江西金山公司开展采矿单体设计技能竞赛

员工关心关爱

中金黄金坚持“以人为本”的发展理念，始终把构建和谐劳动关系视为推动企业高质量发展的核心动力。公司持续加强员工关怀工作，尤其注重维护女性员工的合法权益，认真落实女性员工产假、哺乳假政策。同时，聚焦员工身心健康，积极开展员工关爱活动及形式多样的文体活动，切实为员工解决实际困难，丰富员工的精神文化生活，不断提升员工的获得感、幸福感和安全感。

困难员工帮扶

中金黄金竭力帮助员工解决实际困难，各所属企业每年对困难员工家庭进行摸底调研，建立困难员工信息档案，组织开展送温暖活动，温暖人心，增强信心，让员工生活质量与企业效益共同提升，共享共建美好生活。

中原冶炼厂

制定《困难职工帮扶慰问管理办法》，对因家庭成员突发急病、大病，遭遇突发较大意外变故，长期患有重病，或因身体伤残等情况导致生活困难的职工予以帮扶。2025 年，投入 88000 元对评定出的 26 名在职困难职工（其中含 4 名待岗职工）进行帮扶。

河北峪耳崖公司

建立动态管理的困难员工档案，精准识别需求，设立专项帮扶资金与物资库。通过送温暖、金秋助学、大病医疗互助等措施提供经济与物质援助，累计帮扶困难员工 165 人次，发放慰问金及物资约 6.43 万元，有效缓解员工实际困难，筑牢企业和谐稳定保障网。



安徽太平公司慰问困难员工



山东鑫泰公司慰问困难员工

◎ 女性员工关怀

中金黄金严格执行国家相关规定，在工作中关怀女性员工，坚决维护女性员工的合法权益，切实提升女性员工的幸福感和归属感。



为提升女员工的幸福感与凝聚力，中金黄金各所属企业在“三八”妇女节期间举办了形式多样、内容丰富的活动，成为起企业与女员工之间的温情纽带。



河北东梁公司



江西金山公司



内蒙古矿业公司



辽宁排山楼公司

◎ 丰富员工生活

中金黄金不断优化员工的工作环境，给予人文关怀，鼓励员工强健体魄，平衡工作和生活，做到劳逸结合，在愉快的工作生活中享受价值感与满足感。



潼关冶炼公司举办元宵佳节猜灯谜活动



凌源日兴公司篮球赛



湖北鸡笼山公司职工运动会



安徽太平公司职工运动会众星捧月活动项目



江西三和公司组织钓鱼比赛

社区和谐与乡村振兴

社区共建

中金黄金致力于构建和谐共融的企地文化，各所属企业与驻地社区秉持“企地一心，共源发展”的理念开展深度合作，推进企业与地方的共建工作，实施多项惠民举措，使企业发展成果惠及驻地人民，共享企业发展的红利。

案例 / CASE 新疆金滩公司党建带企地共建，聚势赋能激发活力

新疆金滩公司以党建为引领，与鄯善县国投公司开展支部共建活动，推动党建资源与地方资源开发、社区发展实现深度融合。就业帮扶方面，公司优先吸纳社区居民就业，开展职业技能培训，助力居民增收，夯实就业基础；文化共建方面，组织安全宣讲、红色研学等活动，丰富居民精神生活，加强行业协作，完善信息共享机制。这些举措凝聚发展合力，促进社区和谐，让企业发展成果惠及群众，彰显国企担当。

案例 / CASE 辽宁二道沟公司新建排水涵洞，解决村民涉水出行难题

为改善正北沟村村口路段的道路状况，辽宁二道沟公司驻村工作组积极为村里想办法，出措施，出资 30 余万元，新建 3 个排水过桥涵洞，从根本上解决了正北沟村村民出门涉水过河的老大难问题，改善了正北沟村的居住环境，塑造了中国黄金辽宁二道沟公司担当有为的央企形象。

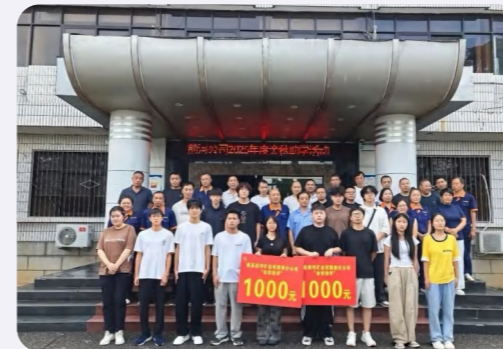


湖北鸡笼山公司企地共建路

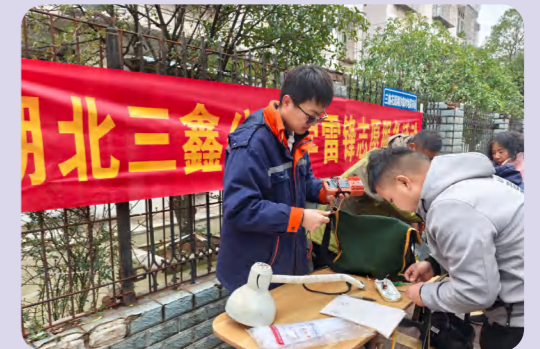
社会贡献

中金黄金始终将支持社会公益事业视作责无旁贷的责任，关注社区民生福祉，与周边社区构建互惠共赢的良好关系。通过充分发挥自身的优势资源，倡导各所属企业及员工参与无偿献血、慰问敬老院、捐资助学等各类公益活动，以实际行动展现黄金人的社会担当。

公益志愿



高县前河公司组织“金秋助学”活动，为 29 名考上大学的职工子女发放助学金



湖北三鑫公司青年开展学雷锋活动，帮助社区维修小电器



内蒙古矿业公司开展“梦想起航 助力成长”儿童关爱陪伴活动



辽宁新都公司组织无偿献血活动

抗灾救援

案例 / CASE 秦岭救援队 2025 年获表扬信并完成 11 次救援任务

2025 年 6 月，秦岭救援队收到三门峡市安全生产和防灾减灾救灾委员会办公室所发表扬信。信中对秦岭救援队在“崤函应急·2025”三门峡市生产安全事故综合应急演练中作出的积极贡献予以肯定。

三门峡市安全生产和防灾减灾救灾委员会办公室

关于“崤函应急·2025”应急演练
参演队伍的表扬信

国家矿山应急救援秦队：
在刚刚结束的“崤函应急·2025”三门峡市生产安全事故综合应急演练中，贵队的辛勤付出，为演练的顺利开展做出了积极贡献。三门峡市安全生产和防灾减灾救灾委员会办公室向贵队致以诚挚的感谢。
本次演练活动，贵队作为参演队伍承担了相应的工作职责。在演练期间，贵队和其他参演单位密切配合、高效处置，圆满完成了各项应急处置科目，充分展现了你们反应迅速、高效专业的实战能力，特别感谢贵队的专业担当与奉献精神，为提升全市安全生产应急水平树立了榜样。
你们的辛勤工作和无私奉献，为我市的应急管理事业做出了重要贡献，你们的每一份努力，都是我市应急管理事业前进道路上不可或缺的力量。愿我们继续携手，共筑安全防线，为现代化三门峡建设做出更大贡献！
高度
敬礼！



2025 年，秦岭救援队参加矿山、火灾、排水、人员搜寻等各类救援任务 11 次，出动救援车辆 25 台次，救援队员 374 人次，救出遇难人员 2 名。图为救援队在汉山搜寻失联人员。



2025 年 7 月，包头市持续暴雨引发山洪，给九原区阿嘎如泰苏木柏树沟嘎查造成重大经济损失。面对突发灾情，包头鑫达公司主动担当，第一时间响应，全力配合当地村委会开展抗洪救援工作，为抢险救灾提供了有力支持。为表达对企业在危难时刻倾力相助的诚挚谢意，柏树沟嘎查村委会特意向包头鑫达公司赠送了一面写有“危难时刻伸援手，抗洪一线见真情”的锦旗，以此致敬其在防汛抗洪中展现的责任担当与守望相助的深厚情谊。



2025 年 6 月 30 日至 7 月 2 日，河南嵩县车村镇、白河镇因强降雨引发洪涝灾害。河南金源公司紧急驰援，第一时间调配救灾物资，帮助村民开展道路清障等抢险作业，保障灾区交通和基本生活秩序。此外，公司筹措米、面、油等生活物资送往灾区，帮助群众渡难关。

乡村振兴

中金黄金积极响应国家号召，全力落实国家乡村振兴战略，以高度的责任感和使命感，充分运用企业自身优势，通过产业扶持、教育支持、基础设施建设等多种方式，大力推动地方乡村振兴建设工作，为乡村现代化建设贡献黄金力量。

报告期内，公司共有 **21** 户企业开展定点帮扶工作，定点帮扶点 **16** 个，累计开展帮扶项目 **44** 个，帮扶总投入 **1871.42** 万元；累计帮扶困难、走访慰问贫困户 **2807** 人；吸收当地就业 **1077** 人；积极参与消费扶贫，累计采购当地农特产品 **407.59** 万元；共派出挂职干部 **9** 人、驻村第一书记 **13** 人、驻村工作队 **19** 人。



苏尼特金曦公司开展第四届“央企消费帮扶农周”活动，拓宽了帮扶地区农产品的销售渠道，实现了“以购代扶、以买代帮”的精准帮扶目标。



甘肃李子公司围绕定点帮扶村难题开展社会责任工作，通过系列帮扶，全力解决帮扶群众困难，补齐民生短板、增进福祉。2025 年 3 月，武山县城关镇党委、镇政府为甘肃李子公司颁发 2024 年帮扶工作“先进单位”荣誉奖牌。



G 治理篇 Governance

合规治理，筑牢发展根基

党建引领
公司治理
合规管理
风险管理

反不正当竞争
反商业贿赂及反贪污
投资者关系管理

党建引领

中金黄金始终坚持把抓好党建作为最大政绩，以学习贯彻党的二十届四中全会精神为主题，以深入开展中央八项规定精神学习教育为主线，以“大学习大讨论”为重要抓手，凝聚团结奋进的力量，以实干破局、以攻坚作答，以高质量党建引领并保障高质量发展。

深化学习教育 筑牢思想根基

中金黄金始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实“第一议题”制度，构建起“学习、研讨、分解、落实、反馈”闭环管理机制，推动理论学习常态化制度化。通过制度化安排和系统化推进，教育引导全体党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把思想伟力转化为推动企业高质量发展的强大动力。

中金黄金本部2025年开展“第一议题”学习35次，涵盖61项重要内容，各级党组织累计开展“第一议题”学习569次。



中金黄金及所管理企业共计开展理论学习中心组专题学习211次、读书班137次、解读培训74次、警示教育116次，基层党支部开展“三会一课”及主题党日活动2973次，“学习教育”专题报道共计376篇。



中金黄金本部赴中国人民抗日战争纪念馆开展主题党日活动的合影

强化宣传引领 筑牢思想阵地

抓紧抓实意识形态工作

印发2025年宣传思想工作要点，谋划全年任务；组织3次意识形态和思想文化工作专题研讨，深化形势分析与对策研究；动态修订党委意识形态工作责任制实施细则等制度，健全工作机制。

着力打造宣传体系

实现了微信公众号、公司官网、《黄金之声》内刊协同联动；荣登2025年上半年黄金矿企新媒体20强榜单第二位；举办中金黄金2025年宣传思想文化工作会议暨宣传干部能力素质提升专题培训会。

强化企业文化引导

制作2025年企业宣传片；修订完善《企业文化手册》；选树先进典型：湖北三鑫公司获“全国文明单位”称号，江西三和公司倪平获“全国劳动模范”称号，形成良好示范带动效应。

抓好舆情导向监测

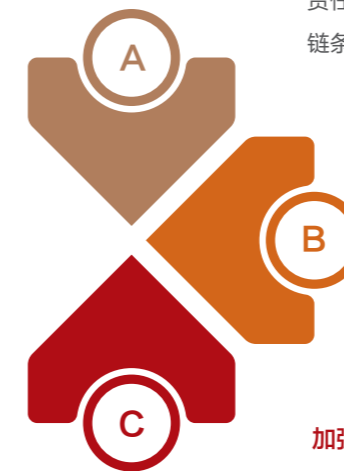
强化敏感舆情甄别研判与快速响应能力，早发现、早处置苗头性和倾向性问题。坚持正面引导与风险防范相结合，在回应社会关切中传递企业价值，维护公司品牌形象与资本市场声誉，为高质量发展营造稳定健康的舆论环境。

夯实党建根基 筑牢思想防线

中金黄金持续深化“四强”党支部创建，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，积极组织开展“三会一课”及主题党日活动，为企业的稳定发展提供了坚强有力的政治保障和组织保障。

拧紧责任链条

通过制定2025年度党建工作要点、细化全面从严治党主体责任清单、逐级签订党建工作责任书等有力举措，系统谋划、压茬推进年度重点任务落实。持续健全明责、履责、考责的全链条闭环体系，推动党建工作与生产经营深度融合、同向发力。



完善制度体系

修订《党建工作责任制考核评价办法》《党费收缴、使用和管理办法》《关于加强混合所有制企业党的建设工作的实施办法》等制度。紧扣国务院国资委、集团公司督导组反馈及自身查摆的问题和工作薄弱环节，统筹推进作风建设相关制度“废改立”，形成“用制度管人、按制度办事、靠制度管权”长效机制。

加强组织建设

严格遵循“应建必建、应换必换”的原则，在2025年底前完成了公司“两委”换届工作。同时，有序推动各企业党组织的换届与设立工作。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等组织生活相关制度，积极组织开展各类党建联学共建活动。

公司治理

中金黄金严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等国家及运营所在地适用的法律法规要求，建立了以《公司章程》为核心，以股东会议事规则、董事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的规章体系，形成党组织把方向、管大局、保落实，董事会定战略、作决策、防风险，经理层谋经营、抓落实、强管理的中国特色现代企业治理结构。

2025 年
 股东会^①召开 3 次，审议议案 23 项
 董事会召开 8 次，审议议案 59 项
 监事会^①召开 6 次，审议议案 16 项



股东会^①

为最高权力机构，负责审议和批准公司的重大决策。

规范股东会运行机制，股东会的会议提案、议事程序、会议表决严格按照相关规定执行，在审议有关关联交易的议案时，关联股东回避表决，确保关联交易公平合理。



董事会

为经营决策机构，负责审议和批准股东会授权范围内的公司重大决策。

召集股东会，向股东会报告工作；执行股东会的决议；决定公司的经营计划和投资方案；决定公司的年度财务预算方案、决算方案；制定公司的基本管理制度等。



经理层

为执行机构，负责公司的日常管理和运营。

主持公司的生产经营管理工作，落实董事会决议，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

上述架构保障了公司各治理主体权责明确，各司其职，相互制衡，相互协调，有助于维护公司治理的公正性和透明度，提升公司决策效率及执行力，实现公司资源的有效配置，推动公司高质量发展。

注释^①：中金黄金于 2025 年 12 月 22 日召开 2025 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于修订〈中金黄金股份有限公司章程〉的议案》。新的《公司章程》将“股东大会”的表述统一修改为“股东会”，同时取消监事会和监事，删除监事会章节，删除“监事”“监事会”相关描述；公司不再设置监事会，由董事会审计委员会行使监事会的法定职权。

中金黄金董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会 3 个专门委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，有效提升了董事会决策的科学性和专业性。

战略委员会

对公司长期发展战略和发展规划进行研究并提出建议；对公司发展战略及中长期发展规划实施情况进行监督检查，并对公司发展战略和规划提出修正意见；受董事会指派，对重大投资项目进行研究并提出建议；对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。



审计委员会^①

监督及评估外部审计机构工作，提议聘请或者更换外部审计机构；监督及评估内部审计工作；审核公司的财务信息及其披露；审核公司的财务信息及其披露；负责内部审计与外部审计的协调；行使《公司法》规定的监事会的职权等。



薪酬与考核委员会

制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事和高级管理人员的薪酬政策与方案，就董事、高级管理人员的薪酬等事项向董事会提出建议。



指标	单位	数量
董事会人数	人	9
其中：独立董事人数	人	3
非独立董事人数	人	6
学历结构	博士	5
	硕士	1
	本科及以下	3
性别结构	男性	8
	女性	1
年龄结构	30 岁（含）以下	0
	30 岁~ 50 岁（含）	2
	50 岁以上	7

合规管理

治理

制度 构建合规管理制度矩阵,以《合规管理办法》《诚信合规手册》为基础,全面覆盖合规风险管理、合规审查、合规评价、违规经营投资责任追究等管理内容,为高质量发展奠定合规基础。

结构 积极践行法治央企第一责任人要求,设置总法律顾问(首席合规官)向公司主要负责人负责,建立由公司主要领导组成的合规管理委员会;业务部门、法律合规部、审计和纪检部门落实“三道防线”要求,构建健康、能动、有效的合规组织。

影响、风险和机遇管理

影响: 合规管理有助于提升公司经营安全水平,树立规范化市场形象,增强市场竞争力;提高董事会决策的科学性和有效性,并为独立董事履职创造有利条件和充分保障;强化“关键少数”责任,督促大股东和董监高人员严格遵守法律法规,为公司高质量发展打下坚实基础

风险: 若合规经营管理不善将引发一系列违规风险,可能使企业面临巨额罚款、法律诉讼赔偿、业务受限等严重后果,对企业财务状况产生巨大打击;同时影响企业信用评级和融资能力,导致资金链紧张,威胁企业持续经营。

机遇: 具备良好合规经营管理水平的企业,能够增强企业信誉度,赢得客户、投资者,以及合作伙伴的信赖,进而获取更多商业机遇。同时,还可优化企业内部治理结构,提高运营效率,推动业务流程标准化,提升企业管理效能。

指标与目标

目标: 多措并举,压实各单位的主体责任,做细重点领域合规管理工作;持续加强合规管理工作力度,确保合规管理工作能够有效地得到加强和改进,为企业的稳健发展提供坚实的保障基础。

指标: 以法律法规要求为根本出发点、以“合规管理五张清单”为核心工具、以合规检查与有效性评价为工作抓手,动态掌握下属企业合规管理实际,确保管理体系覆盖全级次、各领域覆盖,推动合规管理从形式健全向实质有效转变;组织开展专业培训、创立《合规普法专刊》,策划“宪法宣传日”普法活动,引导员工合规入脑入心、见行见效。

战略

以习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平法治思想为工作指导,全面贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神,深入贯彻“坚持全面依法治国”的战略部署,落实国务院国资委《关于进一步深化法治央企建设的意见》和《中央企业合规管理办法》要求,将合规经营作为企业高质量发展的生命线。深化建设“组织健全、机制完善、运行高效、保障有力”的全面合规经营管理体系,打造中金黄金企业特色的合规经营模式,为企业深化改革、高质量发展提供更加有力的支撑保障。

中金黄金本部积极开展合规管理培训



中金黄金 2025 年度法律合规与审计实战特训



中金黄金举办 2025 年度宪法宣传日法律合规宣传讲座

所属企业积极开展合规管理培训



江西金山公司举办合规管理专题培训



湖北三鑫公司召开风险内控合规一体化体系建设工作推进会



陕西太白公司开展合规管理培训



甘肃李子子公司开展合规普法专题培训

风险管理

中金黄金持续完善风险管理体系，加强内控审计系统化，不断增强企业的抗风险能力，提高经营管理水平。

完善风险管理体系

中金黄金以合规管理为抓手打造风险管理体系，构建了“四个到位”的风险管理架构与责任机制，以“1358”标准化合规管理为依托提升全面风险管理能力，持续完善“1+8+N”的合规管理硬框架与“标准-执行-评价”管控模式。此外，通过统筹建立内部大监督格局、细化“五查五看”闭环流程、推动“风控、法审一体化信息系统”等数字平台开发，推动风险防控向系统化、标准化与智能化转型。

推进全面风险管理工作

切实做好重要项目合规风险防控，全面保障项目在合法合规的框架下顺利推进，保持“三项审核”100%。

开展年度全面风险评估，针对潜在经营风险，督导各企业根据自身情况设计风险预警阈值，实现数据化精准把控。

重点关注法律合规风险，管好法律纠纷管理，保持100%案件处置率，有效防范化解法律合规风险。

加强内控审计系统化



全域覆盖
高效赋能

中金黄金通过内控评价分段全覆盖、重点领域专项审计及审计监督闭环管理等系统化措施，不断提升企业的规范化管理水平及风险防控能力。

- 针对7家所属企业开展2024年度内控评价，查摆出内部控制18个方面491项设计管理缺陷及执行缺陷，督导各企业针对内控评价发现的管理缺陷“立行立改”；
- 推进2025年内控评价工作，覆盖26家所属在产企业，实现中金黄金内控评价“三年全覆盖”；
- 完成了5家所属企业经济责任、财务收支审计工作，发现“三重一大”、制度建设、生产管理、财务管理、重大事项5个方面271个问题，提出审计建议75项、重大风险提示8项，赋能企业对标、对表风险管控与合规优化；
- 完成6家所属企业的审计整改“回头看”现场复核工作，对历史审计发现问题实施销号管理，到期整改完成率100%，2025年度到期整改完成率88.58%，形成“审计-整改-检查-评价”闭环机制；
- 针对金融衍生业务领域、工程物资采购及招投标领域，开展风险评价和风险通报，对所属企业开展工程全过程审计11项、竣工决算专项审计13项，审减金额724.85万元；
- 通过智能化系统开展季度违规追责动态跟踪，问题整改率达到100%；
- 以“核查-报告-处理-整改”的追责模式，实现对违规追责情况数字化、动态化的管理，形成“处理一人，震慑一片”的违规追责氛围。

反不正当竞争

中金黄金严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，坚决杜绝任何扰乱市场秩序、损害其他经营者合法权益的不正当竞争行为，自觉维护公平有序的市场环境。报告期内，公司未发生不正当竞争相关诉讼或处罚案件。

反商业贿赂及反贪污

中金黄金严格遵守相关法律法规，并结合工作实际，不断完善相关制度流程，采取一系列措施和程序防止和应对商业贿赂和贪污行为，从源头上预防和遏制腐败行为的发生。

廉洁建设

中金黄金以深化廉洁建设为核心，着力推动全面从严治党向基层延伸，重点整治职工群众身边的不正之风和腐败问题。公司始终保持反腐败高压态势，深入实施风腐同查同治机制：通过“同查”严厉惩处风腐交织问题，依托“同治”铲除风腐滋生的共性根源，以“查”“治”贯通阻断风腐演变链条，全力营造风清气正的企业发展环境。



中金黄金召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



中金黄金组织党员干部开展警示教育现场教学活动

各所属企业通过各种形式加强廉洁建设



安徽太平公司邀请淮北市纪委政策法规研究室主任周峰莅临公司讲授《深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课》



潼关冶炼公司党员干部赴杨震廉政文化教育基地参观学习



湖北鸡笼山公司纪委与重点岗位人员开展廉洁提醒谈话



山东鑫泰公司党委组织党员团员参观青岛市企业廉洁教育馆

信访举报机制

中金黄金设立信访举报机制，坚持执纪必严、违纪必究，准确运用监督执纪“四种形态”，综合研判处置问题线索，对违纪问题发现一起查处一起，切实维护纪律刚性、严肃性。

报告期内，公司全系统共计接受信访举报 107 件，处分 46 人。运用“四种形态”批评教育和处理 97 人次。

重点查办上级案件。

优先从重查处违反中央八项规定精神案件。

围绕职工群众反映强烈问题，加大核查力度。

做深做实查办案件“后半篇文章”。

投资者关系管理

保障投资者权益

中金黄金严格执行落实投资者关系管理办法，建立了规范的投资者关系管理流程，持续优化投资者沟通内容和方式，加强投资者关系管理的组织与实施。

董事会秘书为公司投资者关系管理事务的负责人，在全面深入了解公司运作和管理、经营状况、发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动；董秘事务部是投资者关系管理工作的职能部门，在董事会秘书的领导下，设专人具体承办投资者关系日常管理工作，包括投资者沟通渠道的维护及内部信息的收集与传递。

中金黄金坚守合规底线，依法保障各类投资者权益。公司秉承公开透明的原则，及时披露企业经营信息，严格遵循中国证监会和上海证券交易所的相关规定，认真执行上市公司信息披露职责，定期或适时发布公司信息，确保及时、真实、准确地向公众传达公司的运营状况、项目建设进展、关联交易，以及提供担保等信息，全面维护所有股东的知情权。

2025 年，编制完成并披露 4 个定期报告、38 个临时公告，上网公告附件及备查文件 142 项。所有公告、附件和备查文件均符合交易所要求，披露信息公平、及时、真实、准确、完整。

维护投资者关系

中金黄金加强投资者关系维护，制定市值管理制度，强化规范市值管理，优化资产结构、提升业绩，回馈投资者信任。公司秉持公平原则，通过举办业绩说明会、回应上交所 E 互动平台提问、召开股东会等途径，主动与投资者沟通，让投资者感受服务诚意。

维持高比例现金分红，稳定回报广大股东

2025 年，中金黄金发放现金分红 18.81 亿元，分红金额占 2024 年度归属于上市公司股东净利润的 55.55%，占当年可供分配利润的 60%。公司实施稳定的分红政策，体现了对股东利益的高度重视，展现了良好的盈利能力和稳健的财务状况，有效维护了投资者对公司长期价值的信心。

市值突破千亿新高，市场认可度持续提高

中金黄金制定市值管理制度和工作方案，系统性地加强和规范了市值管理工作。截至 2025 年 12 月 31 日，公司股价 23.36 元，市值 1132.33 亿元，较 2024 年末上涨 94.18%。公司获得 2025 年度上市公司投资者关系水晶球奖、2025 年度上市公司股东回报水晶球奖。

2025 年，公司共组织 3 场业绩说明会，介绍公司的经营业绩与发展前景。期间回答问题的数量创下历次业绩说明会新高，且回复率均达到 100%。此举向投资者传递了公司追求高质量发展的坚定信心，取得了较好的互动效果。

- 接待现场调研 40 场次
- 接待线上调研 12 场次
- 参加券商策略会 19 场次
- 在投资者交流平台回答提问 104 次
- 接待电话和邮件交流 500 余次

未来展望



新征程赋予新使命，新时代召唤新作为。
在未来发展进程中，我们将始终坚定信心、解放思想、主动作为、创新求变。锚定“五个价值”提升要求，聚焦“十五五”规划目标，聚力政治引领、价值创造、资源保障、改革管理、创新驱动、风险管控“六大工程”，全面增强核心功能和新型复合竞争力，积极应对各类风险挑战，努力把中金黄金建设成为业绩卓越、技术领先、治理现代、品牌响亮的优秀上市公司，以良好的经营业绩回馈股东，不断开创高质量发展新局面。

关键绩效表

指标名称	单位	2025 年
经济绩效		
营业收入	亿元	790.75
利润总额	亿元	73.60
归母净利润	亿元	49.34
资产总额	亿元	625.51
产品合格率	%	100
总部合同履约率	%	100
子公司合同履约率	%	100
资产负债率	%	41.75
本公司向前五大客户销售收入总额	亿元	723.77
本公司向前五大客户销售收入总额占全部营业收入比例	%	91.53
环保节能		
环保总投资	万元	26549.23
环保培训覆盖率	%	100
化学需氧量（COD）排放量	吨	47.96
化学需氧量（COD）排放浓度	毫克/升	9.79
突发环境事件	次	0
新鲜用水量	万吨	1918
循环用水总量	万吨	36365.11
工业废水排放量	吨	4897200
氨氮排放量	吨	7.07
氨氮排放浓度	毫克/升	1.44
废气污染排放量	吨	306.99
二氧化硫排放量	吨	64.82
氮氧化物排放量	吨	130.87
烟（粉）尘	吨	113.30
一般工业固体废物处置量	万吨	875.49
危险废物处置量	万吨	269.80
废弃物减排量	万吨	328.06
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	222.6493
单位产值温室气体排放量	吨二氧化碳当量/万元	0.242
温室气体减排量	万吨二氧化碳当量	2.7708
社会绩效		
保有金金属量	吨	917.4
矿产金产量	吨	18.4
冶炼金产量	吨	38.39
高新技术企业	户	17
科技工作人员数量	人	2487
专利申请数	项	154
专利授权数	项	97

指标名称	单位	2025 年
著作权数量	项	6
安全生产投入	万元	43322.08
注册安全工程师	人	361
安全教育培训次数	次	3145
安全教育培训人次	人次	99314
安全教育培训覆盖率	%	100
重大设备事故	次	0
重大火灾及爆炸事故	次	0
重大交通事故	次	0
特种设备检验合格率	%	100
爆炸物品、危险化学品丢失事故次数	次	0
危险化学品严重泄漏事故次数	次	0
员工总数	人	24607
女员工	人	4386
少数民族员工	人	2259
初级管理人员及以上岗位员工	人	3648
其中：女性管理者人数	人	966
残疾人雇佣人数	人	194
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
参加工会的员工比例	%	99
年度公开招聘人数	人	1515
全年累计培训员工人次	人次	69031
体检及健康档案覆盖率	%	100
年度新增职业病病例	例	0
职业、健康与安全委员会中员工的比例	%	27.1
员工满意度	%	98.5
本地化雇佣比例	%	72.48
对外捐赠总额	万元	1871.42
帮困救难、走访慰问贫困户及资助困难学生儿童	人	2807
定点帮扶点	个	16
开展帮扶项目	个	44
驻村工作人数	人	32
乡村振兴专项资金投入	万元	1463.83
治理绩效		
董事会人数	人	9
董事会男性占比	%	88.89
董事会女性占比	%	11.11
独立董事占比	%	33.33
非独立董事占比	%	66.67
召开董事会次数	%	8

指标索引

标题		《央企控股上市公司 ESG 专项报 告参考指标体系》	《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0 之一般采矿业》
关于本报告		报告信息	P1.1, P1.2
董事长致辞		高管致辞	P2.1
走进中金黄金		企业简介	P3.1, P3.2, P3.3, P3.4
ESG 管理		ESG 管理	G1.1.1, G1.1.9, G1.2.2, G1.3,
E—环境篇 绿色发展, 守护生态未来	应对气候变化	E.3.1.1, E.3.1.2, E.3.1.3, E.3.2.1, E.3.4.1, E.5.1.1	E1.1.1, E1.1.2, E1.1.3, E1.1.4, E1.1.5, E1.1.6, E1.1.7,
	环境合规管理	E.5.6.1	E2.4.1, E2.4.2, E2.4.3,
	能源利用管理	E.5.2.3, E.5.4.1	E3.1.2, E3.1.5, E3.1.6,
	水资源利用	E.1.1.1, E.1.1.2, E.2.1.1, E.2.1.2, E.5.2.1	E3.2.3, E3.2.4,
	污染物排放	E.2.2.1, E.2.2.2	E2.1.1, E2.1.5, E2.1.6, E2.1.7, E2.1.11, E2.1.12,
	废弃物管理	E.2.3.1	E2.2.7, E3.3.4, E3.3.5
	循环经济	E.5.4.2	E3.3.1, E3.3.2,
	生态系统和生物多样性 保护	E.4	E2.3.2, E2.3.3,
环保公益	E.5.4.6	—	
S—社会篇 以人为本, 共创共享价值	资源保障与创新驱动	S2.3.1, S2.3.2, S2.3.3	E3.3.9, E3.3.11, S2.1.1, S2.1.2, S2.1.3, S2.1.4, S2.1.6, S2.1.9, S2.1.10, S2.1.11, S2.1.12, S2.1.13, S2.1.14
	产品管理与客户责任	S2.1.2, S2.2.3	S3.3.1, S3.4.2,
	供应链安全与管理	S3.2.1, S3.2.2, S3.2.3	S3.1.1, S3.1.2, S3.1.3, S3.4.3
	职业健康与安全发展	S1.3.1, S1.3.2, S1.3.3,	S4.2.1, S4.2.2, S4.2.4, S4.2.6, S4.2.7, S4.2.9,
	员工权益与发展关怀	S1.1, S1.2, S1.3.4, S1.4	S4.1.1, S4.1.3, S4.1.4, S4.1.5, S4.1.6, S4.1.7, S4.1.11, S4.1.12, S4.3.1, S4.3.2, S4.3.3,
社区和谐与乡村振兴	S4.2, S4.3, S4.4.2	S1.1.1, S1.1.2, S1.1.3, S1.1.5, S1.2.1, S1.2.6,	
G—治理篇 合规治理, 筑牢发展根基	党建引领	G1.1.4	—
	公司治理	G1.1.1, G1.1.2, G1.1.3, G1.2	—
	合规管理	G5.1.1, G5.1.2,	—
	风险管理	G2.1, G5.2.1, G5.2.2	—
	反不正当竞争	G2.3.1	G2.2.1
	反商业贿赂与反贪污	G2.2	G2.1.1, G2.1.2
投资者管理	G3.1, G4.1.1, G4.1.2	—	
未来展望			A1
关键绩效表			A2
指标索引			A3
评级报告			A5
意见反馈			A6

编委会

主任 / 总编：贺小庆

副主任：杨晶斌、苏志远、李宏斌、熊壮图、徐源

副总编：娄云鹏、王湛

委员：蒲夙、徐东坡、李博、何红选、刘冬、冯晓芳、杜等虎、郑成英、张闻洲

责任编辑：付寅昊

参与编写：应雯、闵忠鹏、崔晓、侯阿沁、敖月、侯俊涛、杨建明、王茜、彭施源、陈雨嫣、米岩、赵辉、张耀文

执行单位：北京黄金经济发展研究中心

执行主编：李广国

执行副主编：曲辉、韩建辉、李广为

报告统筹：李璿

文字编辑：付祎笑

艺术设计：刘聪

校对核红：陈平



意见反馈表