

四川明星电力股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为贯彻落实上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动倡议，四川明星电力股份有限公司（简称“公司”）始终坚持以投资者为本，立足电力主业，统筹推进新能源科技、电力水务设计、宾馆酒店等产业协同发展，提升经营质效、治理水平及投资者回报，努力实现高质量发展与股东利益双赢。

2026 年是“十五五”开局之年，公司遵循“稳字托底、进字发力、质字赋能、效字争先”总基调，以提质增效为核心，以提升发展回报为目标，结合经营实际，制定本行动方案。

一、聚焦主责主业，提升经营质量

2025 年，公司在电网建设、运维调度、营商环境及经营质效等方面取得显著成效：推动 500 千伏Ⅱ站核准，建成 110 千伏盟果线等重点工程；完成 37 个村农网改造，增发电量 435.02 万千瓦时，10 千伏线路跳闸率持续压降；光伏并网容量同比增长 223.64%；资产负债率 25.07%、营业收现率 113.11%、全员劳动生产率 55.70 万元/人，保持安全“零事故”。

2026 年，公司将以主业提质为核心，强化统筹管控，夯实盈利基础，为提升投资者回报提供坚实保障。**强化规划引领，赋能提质增效。**科学编制并高质量完成公司“十五五”电网规划，明确公司电网建设发展方向。加强项目全流程管控，提升投资完成率与落地质量。精益电力线损管理，持续降低综合线损率。主动对接省市级主管部门，

争取预算及建设补贴，助力主业升级。**筑牢安全防线，夯实增效前提。**严格落实安全生产管控，深化风险隐患排查，强化现场作业及外包队伍同质化管控，防范触电、高空失保等高风险隐患。推进配网巩固提升改造，应用智能巡检、带电作业技术，抓实迎峰保供、防洪度汛，坚决守住安全生产“零事故”底线。**聚焦盈利提升，增强回报能力。**优化“一利五率”经营指标体系，实行预算刚性管理，强化非生产性成本控制，配合输配电价监审核价，推进资产全寿命周期管理，持续提升盈利质量与可持续发展能力。**强化基础支撑，夯实增效根基。**优化电网结构，加快主网架重点工程建设，启动凤台、马家 110 千伏输变电工程前期工作，有序推进 110 千伏龙凤输变电工程、35 千伏桂花站主变增容等项目，同步实施农网改造及老旧小区供水管线改造。强化项目全过程闭环管理，规范设备物资“先检后用”及工程结算审核，提升管理质效。**优化服务质效，厚植增效后劲。**深化“量价费损”精细化管理，实现电水费“双结零”，强化台区线损治理与计量设备升级。持续优化营商环境，超前对接重点招引项目电水保障需求。聚焦民生服务，优化分布式光伏并网管理，健全居民小区用电安全管理机制，提升客户满意率。

二、创新激活新动能，产业协同增贡献

2025 年，公司科技创新与产业协同取得多项成果：获得发明专利 5 项、实用新型专利 16 项、软件著作权 3 项，设备缺陷早发现率提升 33%，增供电量 1,095.74 万千瓦时；获国家级“二级绿色仓库”认证，子公司取得四大绿色认证及售电企业 3A 信用等级；建成投运首座“光储充享”示范站与首个用户侧储能项目。

2026年，公司坚持价值创造导向，以发展新质生产力为核心，强化科技创新与管理创新双轮驱动，深化产业协同，培育新利润增长点。**深化科技创新，强化成果转化。**稳步推进研发投入，聚焦电力行业核心技术，储备高质量创新项目，完成重点课题研究，争取获得国家知识产权。深化与清华四川能源互联网研究院、上海交通大学四川研究院等机构合作，优化“明星电力-上交川院新型电力系统联合实验室”建设，力争关键技术突破。推动创新成果转化，深化数智赋能，在电力调度、客户服务、数字化管控等领域落地应用。**聚焦产业转型，拓展发展空间。**紧扣新型电力系统建设要求，以科技创新赋能综合能源服务转型，探索发展能源托管、智能制造、零碳园区建设等新业态，力争首个能源托管项目投运、建成零碳办公区示范工程，探索重卡充电站建设路径，推动市场化售电业务向虚拟电厂转型升级。依托绿色数智评标基地，拓展智慧物业、专业评标等服务。推动新能源、设计、酒店三大产业向高端化、智慧化转型，力争2026年产业板块利润贡献率稳步提升。

三、完善公司治理，推动公司高质量发展

2025年，公司聚焦现代治理，贯彻落实新《公司法》，修订《章程》等14项治理制度，完成董事会规模扩大及监事会改革，连续三年获“上市公司董事会优秀实践案例”“金圆桌奖—优秀董事会奖”。

2026年，公司以提升治理效能与内在价值为核心，持续完善中国特色现代企业制度，构建“权责清晰、运作规范、协同高效、智慧赋能”的治理体系。**健全合规体系，筑牢管理防线。**压实各级合规管理责任，强化决策审核与重点领域合规管控，筑牢第一道防线；深化

多部门协同追责机制，推动合规理念深入人心。**优化内控机制，提升规范水平。**持续完善内控制度手册，推动合规管理与内控管理深度协同，强化制度执行与风险防控，深化内控评价结果应用，提升管理规范化、精细化水平。**深化 ESG 治理，赋能可持续发展。**持续推动党建、公司治理与 ESG 工作深度融合，将 ESG 纳入公司发展战略与年度重点工作，修订《ESG 指标管理手册》，将 ESG 指标纳入绩效考核，高标准编制 ESG 报告，以高质量 ESG 治理赋能可持续发展。

四、强化“关键少数”责任，激活履职动能

2025 年，公司聚焦控股股东、董事、高级管理人员等“关键少数”，强化责任意识与履职能力，优化高管薪酬管理机制，初步建立薪酬追索、延期支付等约束框架。

2026 年，公司将进一步强化“关键少数”责任，完善激励约束机制。**强化合规意识，提升履职能力。**持续深化“关键少数”合规意识与履职能力建设，组织专项培训，推动系统掌握证券市场法律法规，筑牢合规经营底线。强化独立董事履职保障与常态化沟通，支持其独立审慎履职。**完善激励机制，压实主体责任。**进一步优化高管薪酬管理机制，增设任期激励，健全长期激励约束体系。完善薪酬追索与延期支付机制，促进“关键少数”立足长远发展，聚焦核心目标任务，提升价值创造能力。

五、深化市值管理，持续回报促共赢

2025 年，公司系统谋划市值管理路径，制定相关制度及年度工作方案，建立市值动态监测机制，初步构建市值管理框架。不断完善科学、持续、稳定的回报机制，近三年现金分红比例逐年递增。

2026年，公司将制定年度市值管理工作方案，将市值管理融入经营发展全过程，通过“做强主业、拓展产业、优化资产、精益运营”夯实内在价值基础，努力实现市值与经营业绩相匹配。**健全管理机制，强化价值运行。**完善“年度规划—季度监测—半年度评估—年度总结”滚动管理机制，实行“监测—分析—优化”闭环管理，促进内在价值与市场表现良性互动。**持续稳定回报，共享发展成果。**坚持以投资者为本，统筹业绩增长与股东回报的动态平衡，持续执行积极、稳健、可持续的利润分配政策，通过现金分红与投资者共享发展成果，不断提升投资者获得感。

六、聚焦投资者关切，完善信披与沟通机制

2025年，公司严格遵守信息披露相关法规，完善信息披露制度建设，荣获中国上市公司协会“2024年报业绩说明会最佳实践”及中国证券报“金牛奖—金信披奖”。

2026年，公司将持续深化信披机制，优化投资者关系管理，推动信披和投关向“价值解读”和“主动回应”升级。**提升信披质效，传递投资价值。**以投资者需求为导向，深化信息披露内容与深度，增强针对性和可理解性，有效回应投资者关切。立足业务实际，客观展示核心竞争优势与发展亮点，帮助投资者全面、准确了解公司经营状况与内在价值。**加强沟通互动，增进市场认同。**持续加强与投资者沟通互动，积极邀请机构投资者调研，定期召开业绩说明会，参加集团总部举办的集体业绩说明会。建立分层次沟通策略，推动公司与投资者之间长期、稳定的良性关系。

七、风险提示

本行动方案基于公司当前经营发展实际制定，不构成公司对投资者的实质承诺。未来，公司经营发展可能受宏观经济、行业变化、政策调整等多种因素影响，存在一定不确定性，敬请投资者注意投资风险。

四川明星电力股份有限公司董事会

2026年4月28日